İŞKUR

2018

ERZİNCAN İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

ERZİNCAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

YAZAR

Feti AKPINAR

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Serbest Piyasa Ekonomisi uygulayan ülkelerin ekonomik ve sosyal politikalarını belirlemede kaynak olarak kullandıkları verilerin en önemlilerinden birini işgücü piyasasına ait araştırma ve analiz çalışmaları oluşturmaktadır. Yapılan bu çalışmaların temelinde de işsizlik ve meydana getirdiği sosyo-ekonomik etkiler yatmaktadır.

İşgücü piyasasının en temel problemlerinden biri iş arayanlar ve eleman arayanlar arasındaki eşleşme problemidir. Eşleşmemenin temelinde işsizlerin işverenlerce talep edilen eğitim ve beceri düzeyine sahip olmamaları ve işçilerin önerilen ücret ve çalışma koşullarını kabul etmemeleri yatmaktadır. Bu nedenle mesleki bilgi ve beceriye sahip nitelikli eleman yetiştirilmesi konusunda, Çalışma ve İş Kurumu'nun sunduğu aktif işgücü uyum hizmetleri daha da önemli hale gelmiştir.

Açık işlerin kapatılması için kilit unsur işverenin ihtiyaçlarının karşılanabilmesidir. Bu da ancak nitelikli eleman yetiştirilmesi ile mümkün olacaktır. Çalışma ve İş Kurumu kamu ve özel sektör işverenleri ile işbirliği kapsamında istihdamı artırmaya yönelik mesleki eğitim kursları, iş başı eğitim programları, girişimcilik kursları ve benzeri projeler geliştirerek işgücü piyasasında etkinliğini artırmaya çalışmaktadır.

Bu etkinliğin daha da artırılması için eşleşme problemlerini ortaya çıkartacak ayrıntılı veri setlerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda 81 il itibariyle işgücü piyasası talep araştırması aynı yöntemle iller arası karşılaştırmalara da olanak sağlayacak şekilde yeniden planlanmıştır. Bu amaca ulaşabilmek için Erzincan ilinde işgücü piyasası talep araştırması Erzincan il ve ilçelerinde bulunan özel sektör işyerlerine uygulanmıştır. Araştırma sonuçları Erzincan ili işveren ihtiyacını ortaya çıkararak daha doğru istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olacaktır.

Erzincan işgücü piyasası analiz çalışmasında emeği geçen Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, çalışmalarının ilimiz ve ülkemiz için hayırlı olmasını dilerim.

Ali ARSLANTAŞ

Erzincan Valisi

ÖNSÖZ

Ülkemizde ve ilimizde işsizliği azaltmak ve mesleksizliği gidererek işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak için sorunun doğru tespit edilmesi öncelik arz etmektedir. Ancak bu şekilde işsizliği ve mesleksizliği hedef alan aktif istihdam politikalarının belirlenmesi ve bu doğrultuda hareket edilmesi mümkün olacaktır. Bu amaçla yerel düzeyde işgücü piyasasındaki mevcut durumu izlemek, değişimleri takip etmek ve bunların işgücü arz ve talebi üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak için Samsun İşgücü Piyasası Araştırması yapılmıştır. Çalışmayla işverenlerin günümüzde ve gelecek dönemlerde hangi mesleklerde ne kadar elemana ihtiyaç duyduklarını, eleman temininde güçlük çektikleri mesleklerin hangileri olduğunu, bu mesleklerde eleman bulmada zorlanma nedenlerini, işverenlerin açık işleri için adaylarda aramış oldukları becerilerin neler olduğunu belirlemek temel amaçlar arasında yer almaktadır.

Şüphesiz, İşgücü piyasası analizlerinin daha verimli bir biçimde yapılması sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumların sağlıklı öngörü ve planlama yapabilmesi için gereklidir. Erzincan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda alınan kararlar ile planlanan aktif işgücü piyasası politikaları ve mesleki eğitim programlarının tespitinde doğru kararlar alınması açısından da son derece önemlidir. Alınan kararların etkin bir şekilde işgücü piyasasına yansıtılabilmesi ise ilin işgücü yapısını bilmek ile mümkün olacaktır. İşgücü piyasasına hâkim olacak, bu alanda doğru tespitler yapacak ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim

Kurullarında alınacak kararlara ışık tutacak bir araştırma, tüm işgücü piyasası aktörleri için son derece önemlidir.

İşgücü Piyasası analizlerinde ülke geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Sonuç itibariyle raporun ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formunu dolduran tüm işverenlerimize, çalışmada emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederek araştırma sonucu hazırlanan raporun tüm işgücü piyasası aktörlerine hayırlı olmasını dilerim.

Ömer Faruk ÇELİK

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vi
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 5
İŞKUR GÖSTERGELERİ 5
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Kayıtlı İşsiz 8
Aktif İşgücü Programları 10
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 29
AÇIK İŞLER 32
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 41
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 47
SONUÇ 54

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017) 6
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 8
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 10
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 11
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 12
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 13
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 27
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 28
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 30
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 31
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 32
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 33
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 38
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 38
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 39
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 40
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 41
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 42
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 44
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 46
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler 47
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 48
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 49
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 50
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 50

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 5
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017) 7
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı 9
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 14
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı 19
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 20
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 21
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 22
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 23
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu 24
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 25
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%) 25
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 26
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri 29
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 34
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 36
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 43
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 45
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı 51
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 52
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 53

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden işgücüne katılma oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden istihdam oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden işsizlik oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Erzincan İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 139'dur. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 353 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 5 bin 169 çalışan erkeklerden, 2 bin 184 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 22,52'si, kadınların ise yüzde 34,34'ü İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir.

Erzincan ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. Erzincan ilinde açık iş oranı yüzde 1,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Erzincan ili açık iş oranı bakımından 1,5'luk bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,2 ile İmalat sektörüdür. Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Beden İşçisi (Genel) meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 43,4'dür. Erzincan ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı / Uzmanı Meslek Mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 43'ü için eğitim düzeyi ~~önemli değil~~ talep edilmemektedir. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Garson (Servis

Elemanı) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi meslekleri takip etmektedir.

Erzincan ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ünde istihdamın artacağı yönünde cevap verilirken Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 36,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 5 işyerinden 1'i istihdam artışı beklerken, bu sayı Erzincan'da her 3 işyerinden 1'ine yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Erzincan ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 7,5 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Erzincan işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırması ~~Sonuç~~ Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Erzincan ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Erzincan ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. Gelişmekte olan ülkelerde yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok ülkede işgücü fazlalığı olmasına rağmen, talep edilen işgücünün nitelikleri

ile işgücü arzının nitelikleri (meslek, eğitim, beceri vb.) arasında uyumsuzluk bulunması ve etkin eşleştirme eksikliği gibi nedenlerle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işlerin zamanında doldurulamamasının başlıca nedenleri işgücünün mobilitesinin yetersizliği, işverenin talep ettiği nitelik ve ücrette elemanların olmayışı, bazı mesleklerde çalışma ortamı ve ücretin adaylarca beğenilmemesi, işverenlerin talep ettikleri işgücüne işin gereklerine uygun ekonomik ve sosyal koşulları sunmaması olarak sıralanabilir. İşgücünün mesleki bilgi ve beceri açısından kalifiye olmaması bu sorunu daha da derinleştirmektedir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

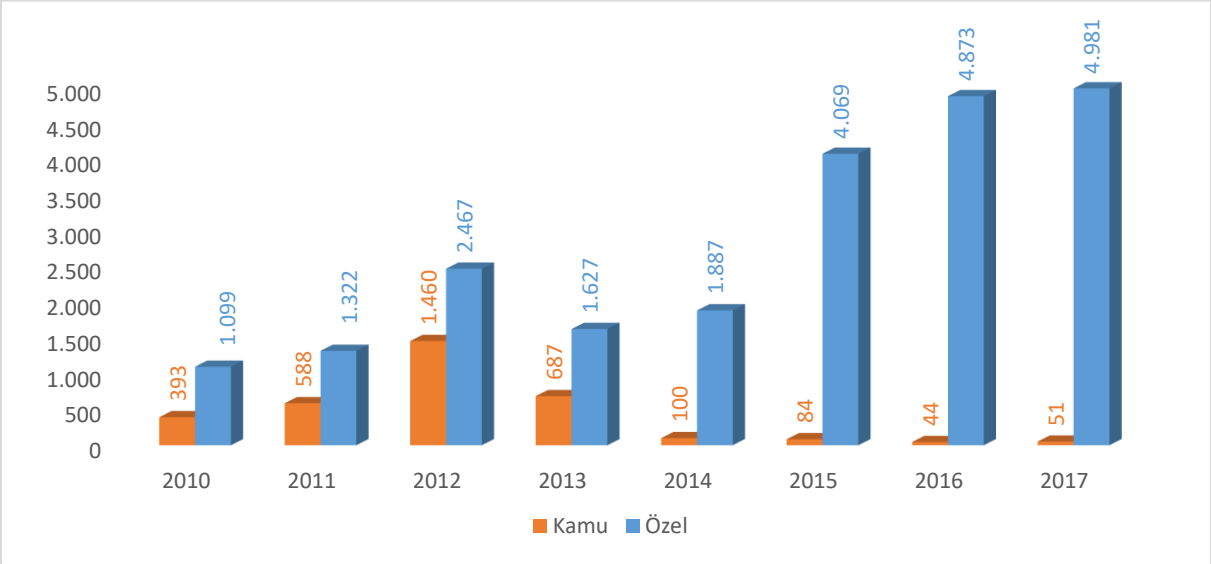
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihityaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 1.492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 5 bin 32 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde artış ağırlıklı dalgalı bir seyir izlemiştir. Özellikle 2015 itibari önceki yıllara göre katlanarak artmış 2017 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2015 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 109 oranında artmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yine artış göstermiştir. Açık

işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2015 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.293
Beden İşçisi (Temizlik)	429
Satış Danışmanı / Uzmanı	293
Garson (Servis Elemanı)	265
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	244
Büro Memuru (Genel)	127
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	94
Ön Muhasebeci	83
Kasiyer	79
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	75
Toplam	2.982

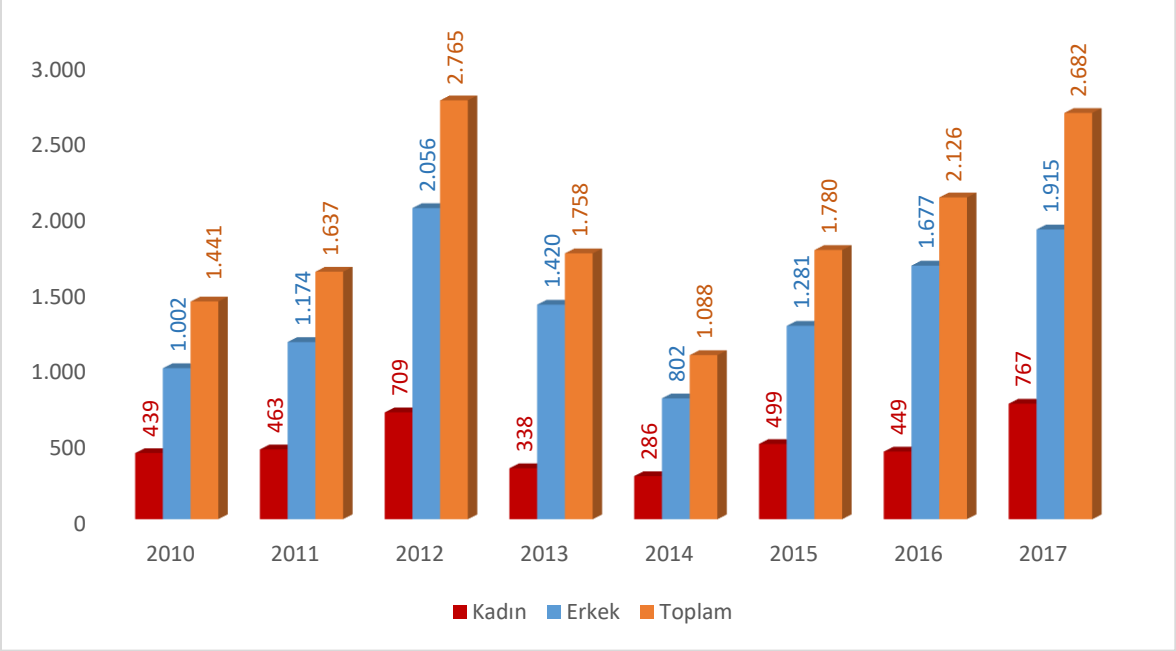
Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2017 yılında 2 bin 982 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1 .293 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 43,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 441 olan Erzincan ilinde işe yerleştirilenlerin 1002'si erkeklerden, geri kalan 493 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 2 bin 682 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 28,59'u kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık yüzde 70,8 oranına, toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık yüzde 26,2 oranında artmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihityaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Temizlik)	315	94	409
Beden İşçisi (Genel)	323	40	363
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	133	101	234
Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	76	98	174
Satış Danışmanı / Uzmanı	64	95	159
Güvenlik Görevlisi	132	6	138
Garson (Servis Elemanı)	87	44	131
Büro Memuru (Genel)	39	62	101
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	32	20	52
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	50	0	50

Kaynak: İŞKUR

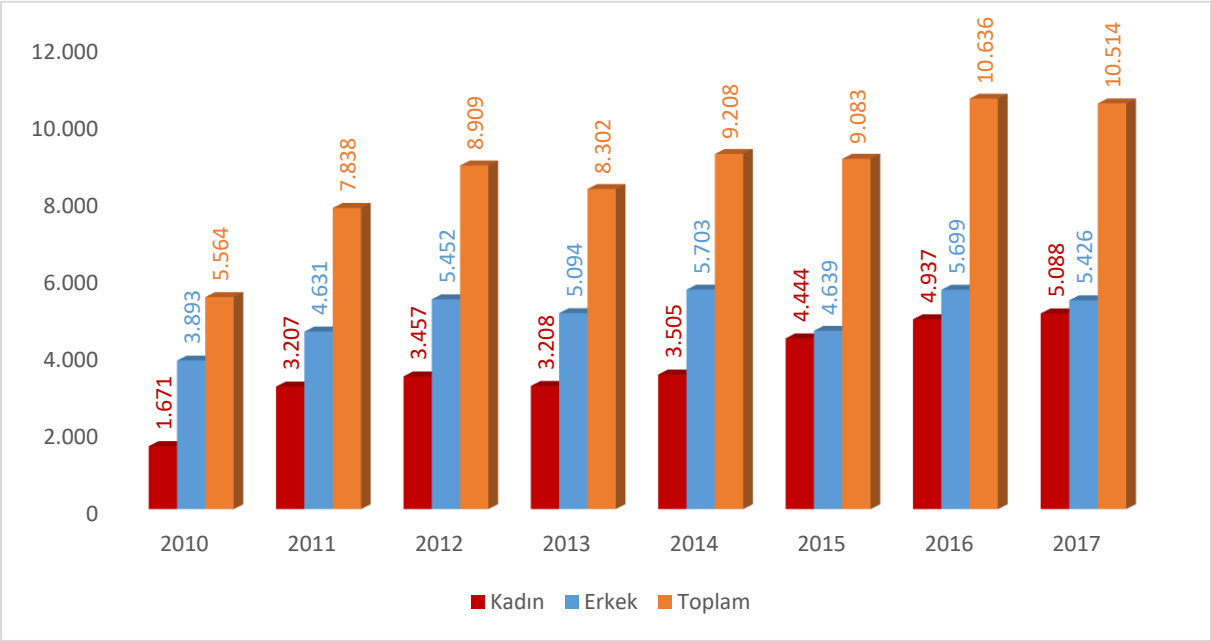
Erzincan ilinde 409 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Temizlik) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 15,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Bilgisayar İşletmeni (Operatörü) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler ise en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp, Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir. Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Erzincan ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 564 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 893'ü erkek, 1.671'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 10 bin 514 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Erzincan'da 1.671 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında 5 bin 88'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Erzincan ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Erzincan ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 320 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Erzincan ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 22'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru

(Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı / Uzmanı ve Sekreter gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	93	1.147	839	1.986
2011	41	556	256	812
2012	59	729	452	1.181
2013	22	212	240	452
2014	30	239	310	549
2015	53	601	540	1.141
2016	33	572	179	751
2017	66	802	486	1.288

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında düzenlenen 66 mesleki eğitim kursuna 1.288 katılımcı faydalanmıştır. Katılımcıların 486'sı erkek, 802'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında katılımcıların yüzde 62,26'sı kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında

katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Bakır İşleme ve Süslemecisi	Ahşap Kalıpçı	Bakır İşleme ve Süslemecisi
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Ahşap Kalıpçı	Betonarme Demircisi	Keçe Aksesuarları Yapımcısı
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Mantar Yetiştiricisi	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Keçe Aksesuarları Yapımcısı	Isı Yalıtımcısı	Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	Lale Yetiştirme İşçisi
Betonarme Demircisi	Sıvacı	Şiş Örgücü (Elle)
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı	Alçı Sıva Uygulayıcısı	Ebruzen
Mantar Yetiştiricisi	İnşaat Boyacısı/Boyacı	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
Lale Yetiştirme İşçisi	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Dekoratif Tablo Yapımcısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla bakır işleme ve süslemecisi, mesleklerinde katılımcı faydalanmıştır. Kadınlarda en fazla Bakır İşleme ve Süslemecisi, Yöresel Kilim Dokuyucusu ve Keçe Aksesuarları Yapımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Ahşap Kalıpçı, Çoban/Sürü Yönetim elemanı (küçükbaş hayvan) ve Betonarme Demircisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	0	0	0	0
2011	18	0	27	27
2012	6	7	11	18
2013	32	43	40	83
2014	48	30	33	63
2015	357	202	235	437
2016	413	329	511	840
2017	622	650	704	1.354

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam program sayısı 2016 yılına göre yüzde 50,6 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 622 program düzenlenmiş olup toplam 1.354 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48'i kadınlardan yüzde 52'si erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 61,2 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Aşçı Yardımcısı	Satış Elemanı (Perakende)	Meyve ve Sebze Yetiştiricisi (Sera)
Satış Elemanı (Perakende)	Aşçı Yardımcısı	Sekreter
Meyve ve Sebze Yetiştiricisi (Sera)	Pazarlamacı	Aşçı Yardımcısı
Ön Muhasebeci	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	Ön Muhasebeci
Pazarlamacı	Ambar/Depo Görevlisi	Çocuk Gelişim Elemanı
Sekreter	Mobilya ve Dekorasyon Montaj İşçisi	Kasiyer

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlar bazında da en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı) ve Büro Memuru (Genel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	30	20	50
2011	4	56	44	100
2012	6	64	87	151
2013	4	39	62	101
2014	8	114	86	200
2015	5	55	68	123
2016	7	64	105	169
2017	15	180	168	348

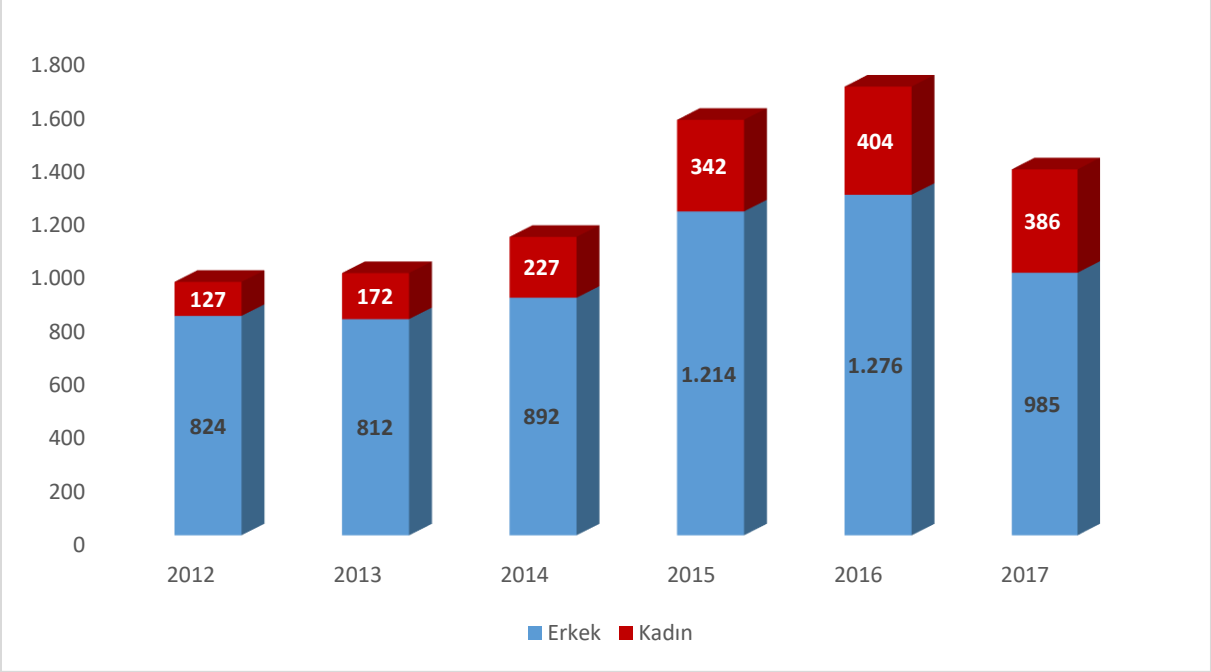
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. Erzincan ilinde, 2017 yılında 15 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 100'den fazla artış sağlanmıştır. Programa 2017 yılında 180'i kadın, 168'si erkek olmak üzere toplam 348 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2017 yılında yüzde 28,1'i kadın olmak üzere 1.371 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 18,4 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Erzincan ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Erzincan ilinde 139 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 7 bin 353 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Erzincan ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	31
Toptan ve perakende ticaret	29
İmalat	23
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10
Eğitim	6
Ulaştırma ve depolama	6
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Gayrimenkul faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	**139**

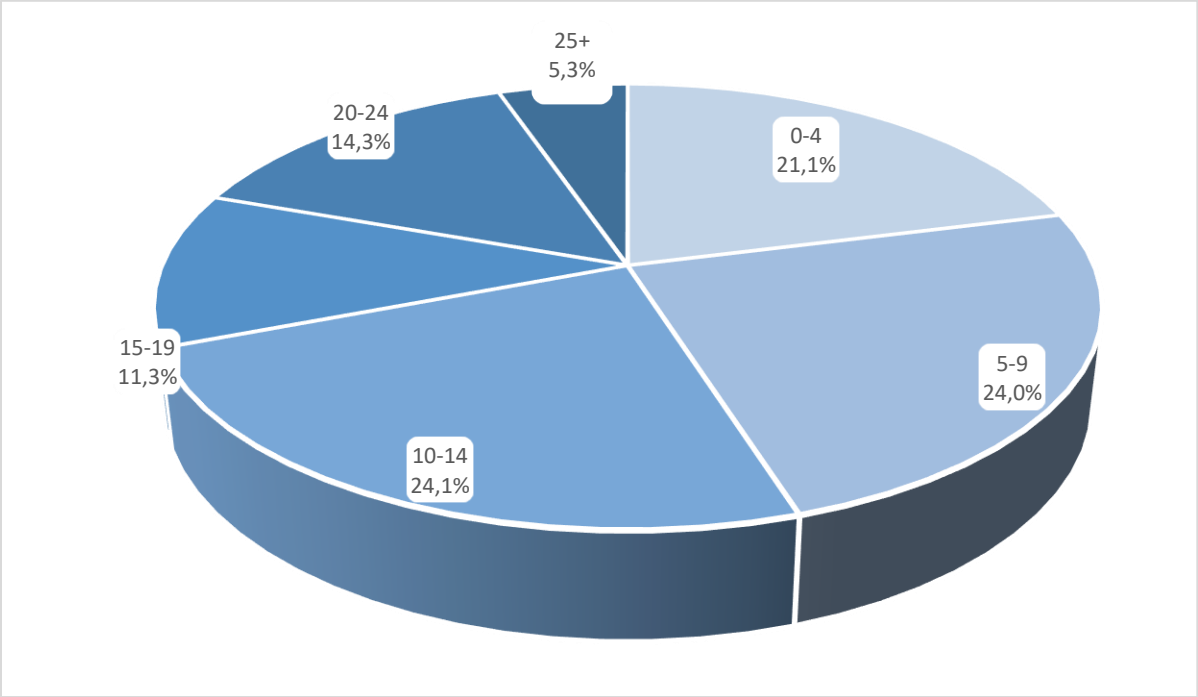
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Erzincan ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 22,3'ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9'dur. Bu durumda Erzincan ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20,9'u bu sektörde bulunmaktadır. Bu

sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının üstünde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Finans ve sigorta faaliyetleri, Bilgi ve iletişim sektörlerinde 1'er tane bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Erzincan ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

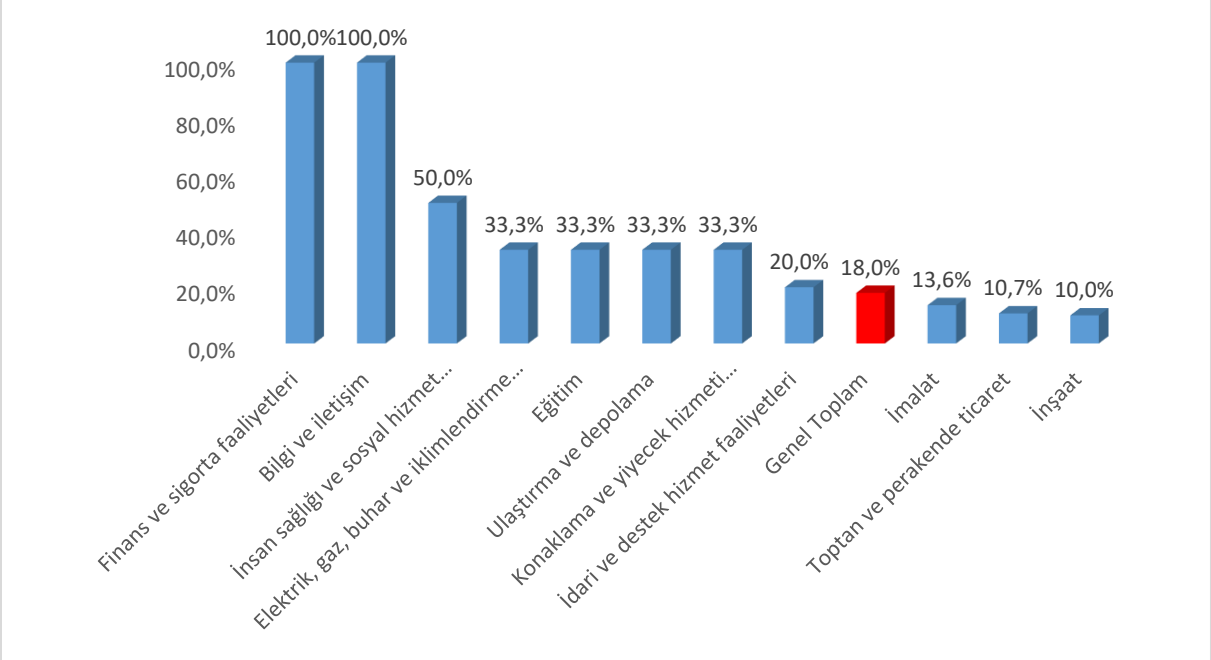
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Erzincan ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 24'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 21,1'tir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 69,2'si 0-14 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 19,6'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Erzincan ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 45'nin kuruluşu 10 yılı geçmemiştir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



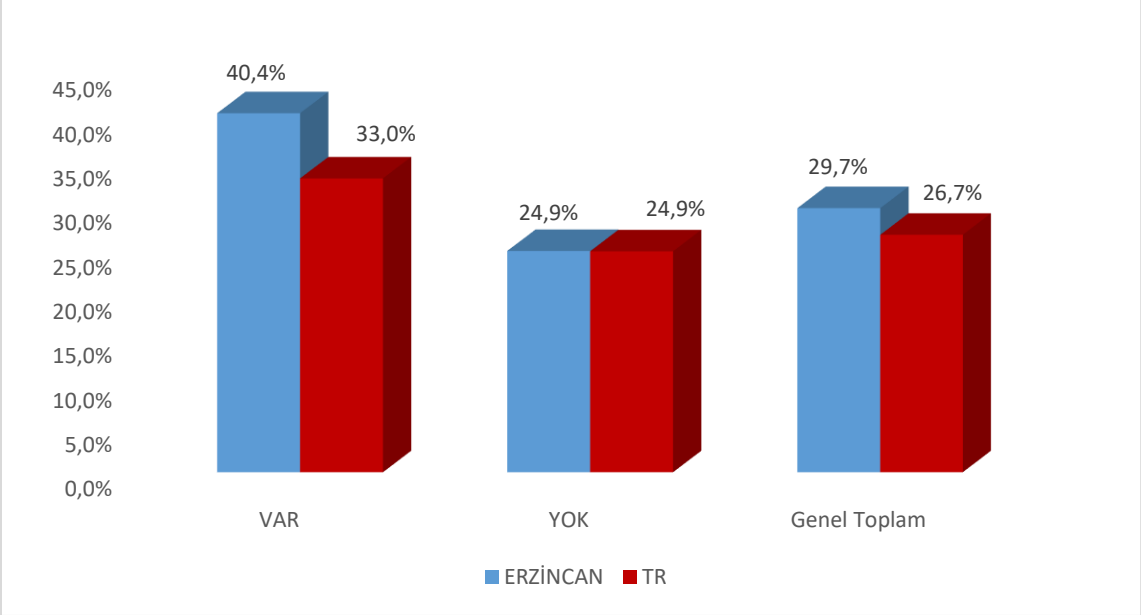
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde Finans ve sigorta faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işyerlerinin tamamında part-time çalışan bulunmaktadır. Erzincan ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 18 olarak gerçekleşmiştir. Finans ve sigorta faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörü yüzde 17,6 ve 20,8 ile Türkiye genelinde de öne çıkmış ve Erzincan'da yüzde 100 ile birinci sırada yer almıştır. Bunun nedeni, bu sektörlerde çalışma kapsamına giren birer işyeri olması ve bu işyerlerinde part-time çalışma yapılmasıdır.

Erzincan ilinde ücüncü sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır. Dörüdüncü sırada ise yüzde 33,3 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğilimi yüzde 13,3 ile daha az görülmektedir.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

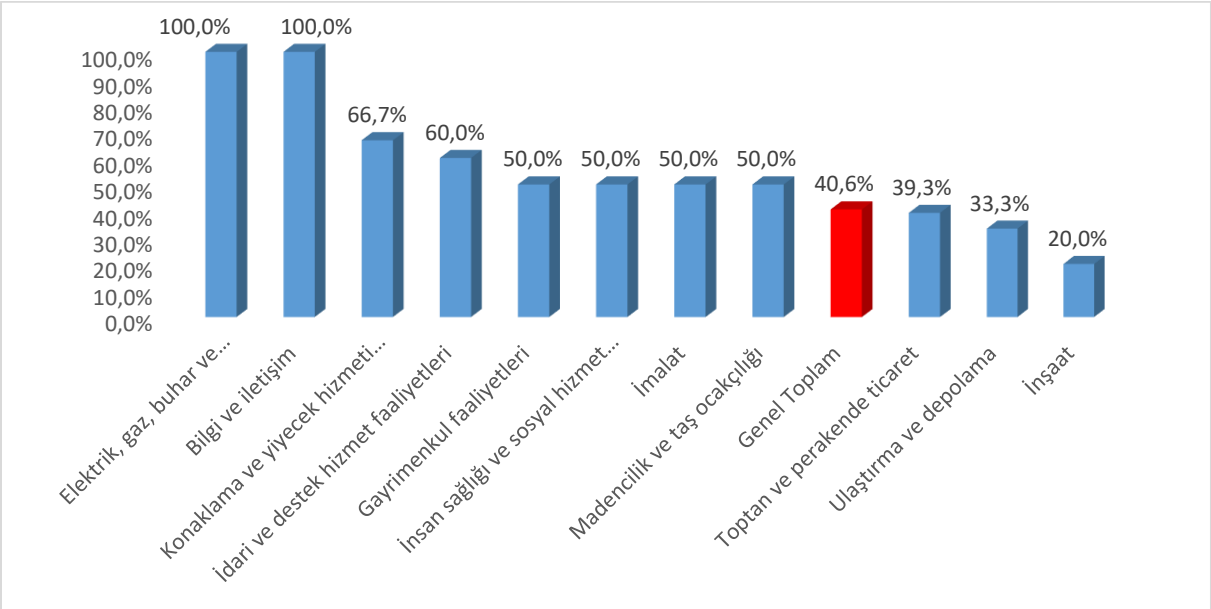
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken, Erzincan ilinde bu oran yüzde 29,7 ile daha yüksek gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Erzincan ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 40,4 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 24,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Erzincan ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

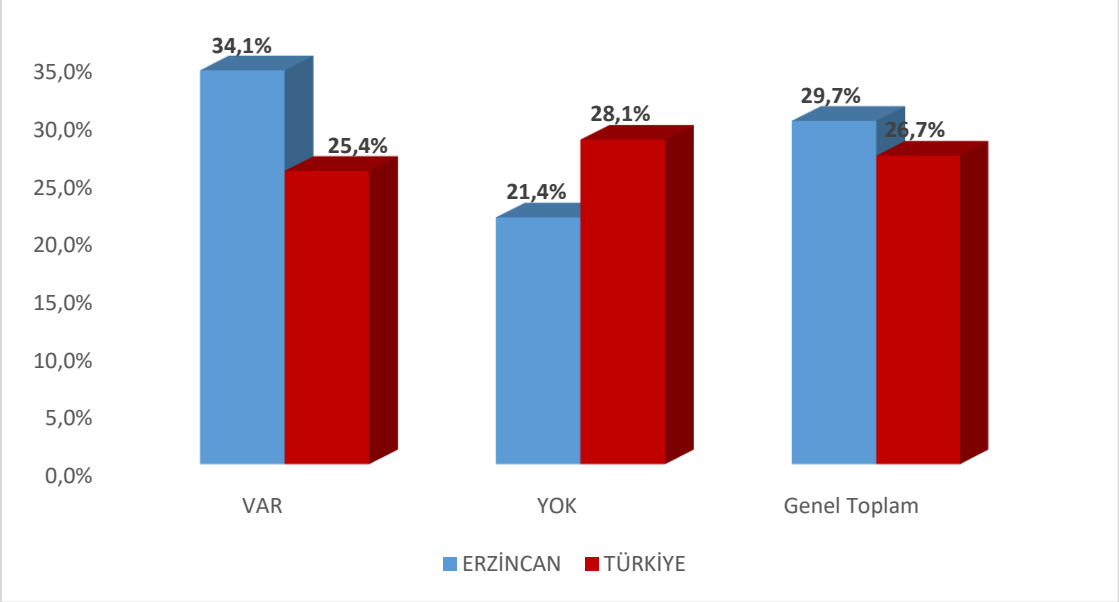


Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde işyerlerinin yüzde 40,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Erzincan ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile Bilgi ve iletişim sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 20 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olması ve ancak gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak açıklanabilir.

Erzincan ili geneli vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde gerçekleşen sektörler; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Bilgi ve iletişim, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İmalat, Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

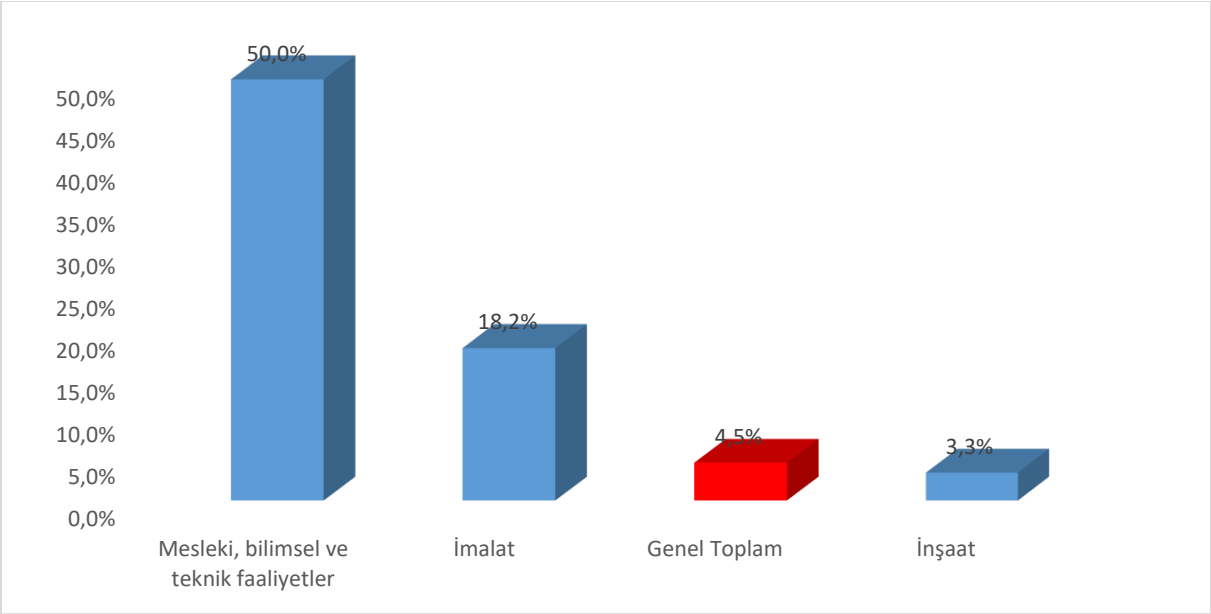
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Erzincan ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 34,1'i kadın, yüzde 65,9'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Türkiye genelinin aksine vardiyalı çalışma kadın istihdamını olumlu yönde etkilemiştir. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 21,4'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 29,7'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan

işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Erzincan ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

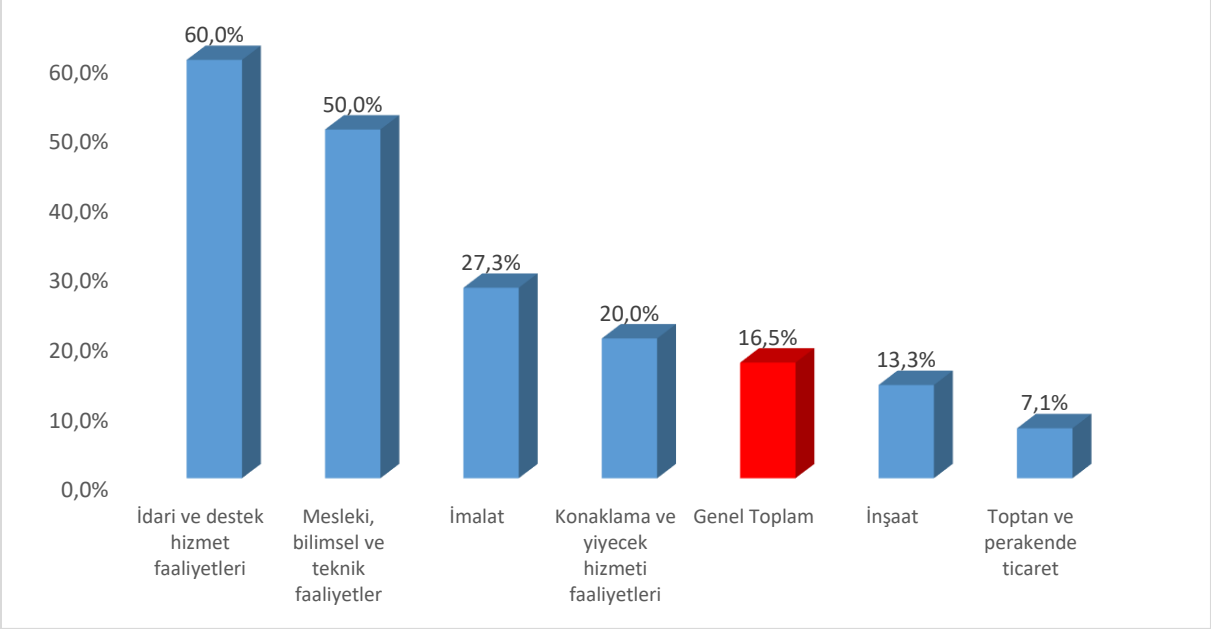


Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde sadece 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 18,2 ile imalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Erzincan ili ortalamasına göre oldukça yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde ise 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır. Türkiye genelinde yüzde 53,2 ile 1. Sırada olan imalat sektörü Erzincan ilinde yüzde 18,2 ile 2. Sırada bulunmaktadır.

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

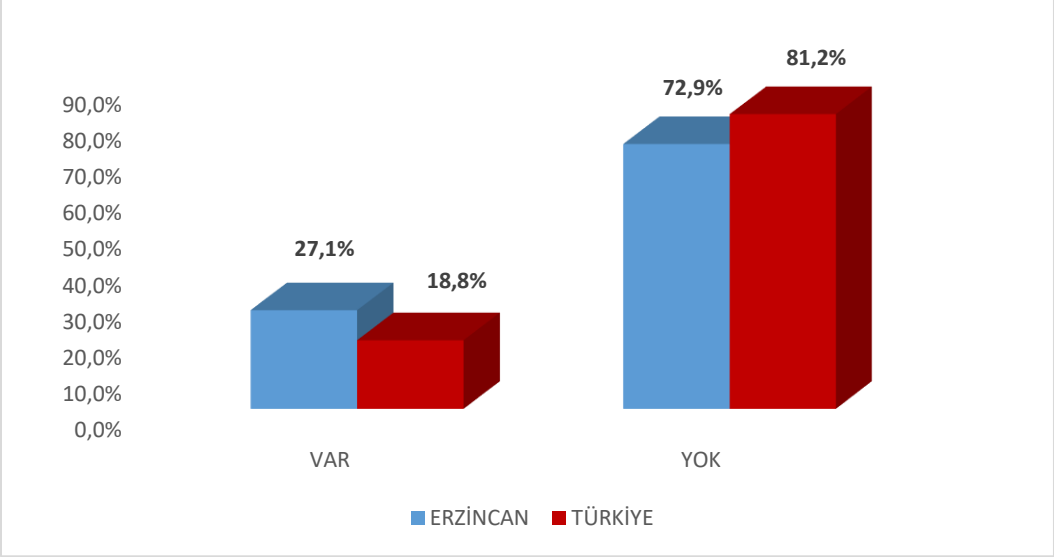
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde sadece 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 16,5 olarak gerçekleşmiştir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 60'ı Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 50 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada yüzde 27,3 ile İmlat ve dördüncü sırada ise yüzde 20 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. Bu dört sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Erzincan ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Erzincan ilinde en fazla işverenler İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranlarında son sıralarda yer almaktadır.

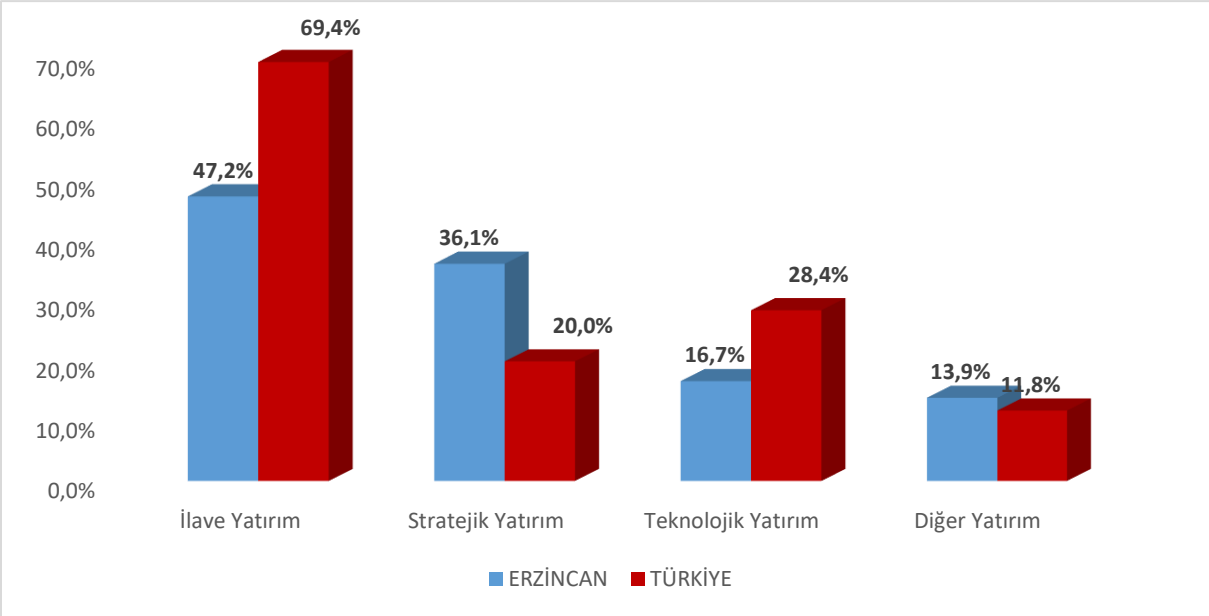
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 27,1'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

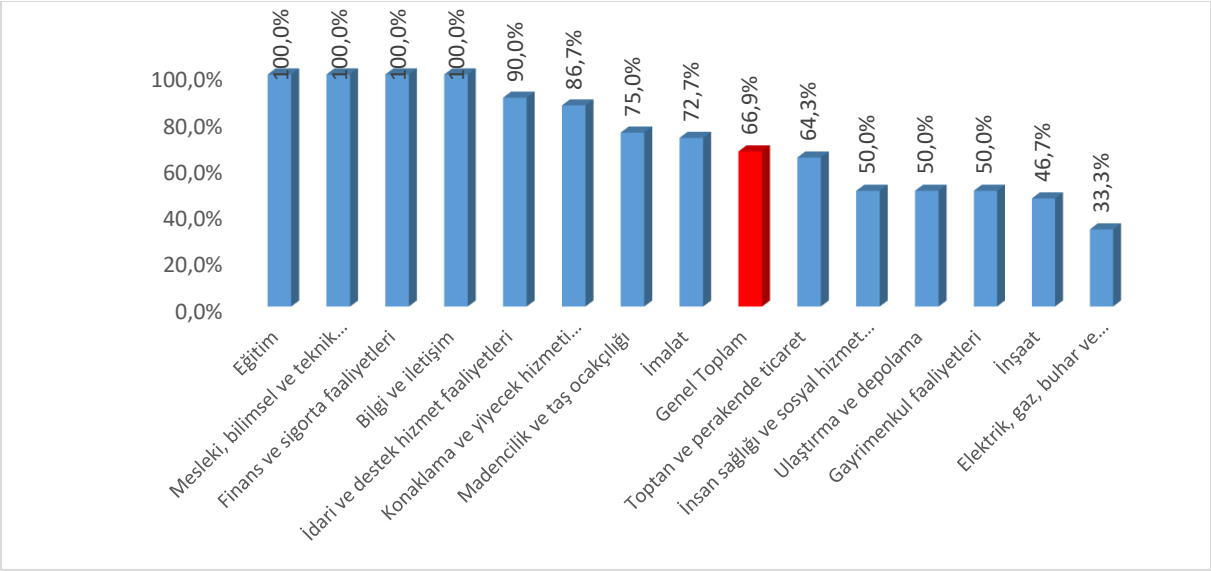


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Erzincan ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 47,2'si ilave yatırım, yüzde 36,1'i Stratejik Yatırım ve yüzde 16,7 teknolojik yatırım yapmayı

planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11.8'i diğer sektörlerle ilgili yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Erzincan ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 66,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Erzincan ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Erzincan ilinde; Eğitim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Finans ve sigorta faaliyetleri, Bilgi ve iletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 66,9'un altında kalarak yüzde 46,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	33,3%	66,7	100,0%	33,3%	33,3%	33,3%
İmalat	18,8%	81,3%	100,0%	87,5%	31,3%	25,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
İnşaat	35,7%	50,0%	78,6%	78,6%	35,7%	35,7%
Toptan ve perakende ticaret	38,9%	33,3%	88,9%	66,7%	27,8%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	66,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23,1%	76,9%	92,3%	69,2%	23,1%	23,1%
Bilgi ve iletişim	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	22,2%	77,8%	77,8%	100,0%	66,7%	22,2%
Eğitim	33,3%	50,0%	66,7%	100,0%	33,3%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Genel Toplam	**31,4%**	**61,8%**	**88,8%**	**80,9%**	**35,9%**	**32,6%**

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 88,8 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 80,9'u İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 61,8'i Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Erzincan ilinde en çok İnşaat sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 78,6 ile eleman talebi ve İşbaşı eğitim programlarından İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Bilgi ve iletişim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Eleman Talebi hem de Kurs hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Finans ve sigorta faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde ise

işyerlerinin tamamı hem Eleman Talebi hem de İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Toptan ve perakende ticaret sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 88,9'u Eleman Talebi, yüzde 66,7'si İşbaşı eğitim programı hizmetinden faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Bilgi ve iletişim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Erzincan ilinde, zorlayıcı sebepler ya da öngörülemeyen faktörler dolayısıyla ilgili işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

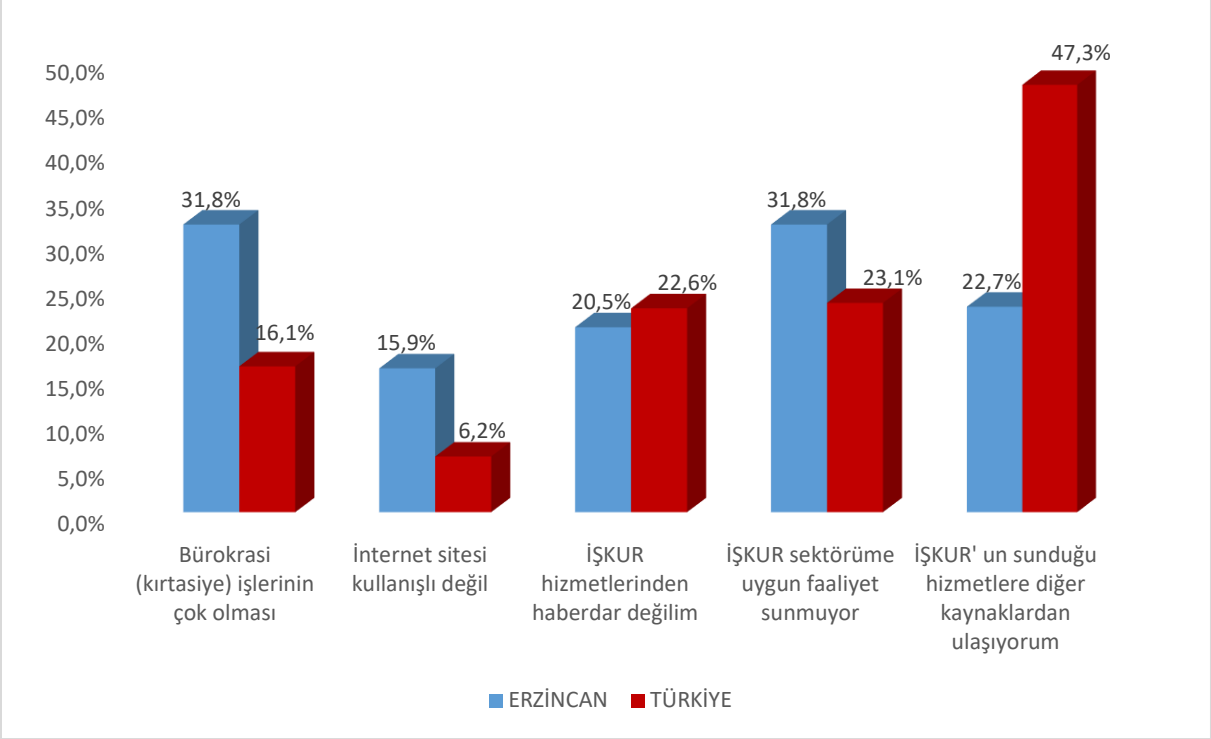
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	39,3%	0,0%	5,1%	6,9%	28,2%	38,0%
Memnun Değilim	3,6%	0,0%	7,6%	4,2%	6,3%	6,9%
Memnunum	57,1%	100,0%	87,3%	88,9%	65,6%	55,1%

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 88,9 ile İşbaşı Eğitim Programları yüzde 87,3 Eleman Talebi hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 65,6 ile Kısa Çalışma Ödeneği yüzde 57,1 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim yüzde 55,1 ile Mesleki eğitim kursu hizmetleri izlemektedir. Bu hizmetlerin tamamında kararsızlık oranları düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması, İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor denmesi ve İŞKUR' un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Erzincan ilinden farklı olarak ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Yine Türkiye genelinde Erzincan ili ile benzerlk gösteren İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Erzincan ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 353 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 5 bin 169 çalışan erkeklerden, 2 bin 184 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	705	1.164	1.869
Toptan ve perakende ticaret	409	786	1.195
Bilgi ve iletişim	470	520	990
İnşaat	79	899	978
İmalat	117	643	760
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	121	393	515
Ulaştırma ve depolama	2	283	286
Eğitim	136	131	267
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	108	92	200
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	103	111
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25	28	53
Gayrimenkul faaliyetleri	1	45	46
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	41	41
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	37	37
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	4	6
Genel Toplam	**2.184**	**5.169**	**7.353**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Erzincan ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün Erzincan ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 22,5'i, kadınların ise yüzde 32,3'ü İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe çalışma oranı yüzde 25,4 olarak gerçekleşmiştir. Erkeklerde inşaat sektörü ve kadınlarda da Bilgi ve iletişim sektörleri ikinci sırada yer almaktadır.

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan Eğitim ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise eğiitm ve sağlık sektörlerinde kadın çalışan erkeklere nazaran daha fazladır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	700	1.122	1.822
Hizmet ve Satış Elemanları	451	1.083	1.533
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	647	729	1.376
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	15	743	757
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46	708	754
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	112	427	538
Profesyonel Meslek Mensupları	203	256	459
Yöneticiler	12	72	84
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	29	29
Genel Toplam	**2.184**	**5.169**	**7.353**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 24,8'i, erkek çalışanların yüzde 21,7'si ve kadın çalışanların yüzde 32'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada Kadınlarda; Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 29,62 oranında çalışanı barındırmakta, erkeklerde ise 20,95 ile Hizmet ve Satış Elemanları yer almaktadır.

Erzincan ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda üçüncü sırada çalışanların yüzde 20,65'i Hizmet ve Satış Elemanları meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu diğer toplam çalışan sayısının daha fazla gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Erzincan ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Beden İşçisi (Temizlik)	Temizlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Temizlik)
Güvenlik Görevlisi	Veri Giriş Elemanı	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Kasiyer	Temizlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)
Veri Giriş Elemanı	Garson (Servis Elemanı)	Otobüs Kaptanı (Şoförü)
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Güvenlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
Aşçı	Diğer Sağlık Personeli	Veri Giriş Elemanı
Şoför-Yük Taşıma	Bulaşıkçı (Stevard)	Pazarlamacı

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Erzincan ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi hem erkeklerde hem de kadınlarda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Kasiyer, Bulaşıkçı (Stevard), Diğer Sağlık Personeli bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	33	4,2%	54,6%
İnşaat	17	1,7%	16,7%
Toptan ve perakende ticaret	14	1,1%	21,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10	2,0%	20,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	2,8%	50,0%
Ulaştırma ve depolama	2	0,7%	16,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	1,0%	50,0%
Eğitim	1	0,4%	16,7%
Genel Toplam	**83**	**1,1%**	**23,3%**

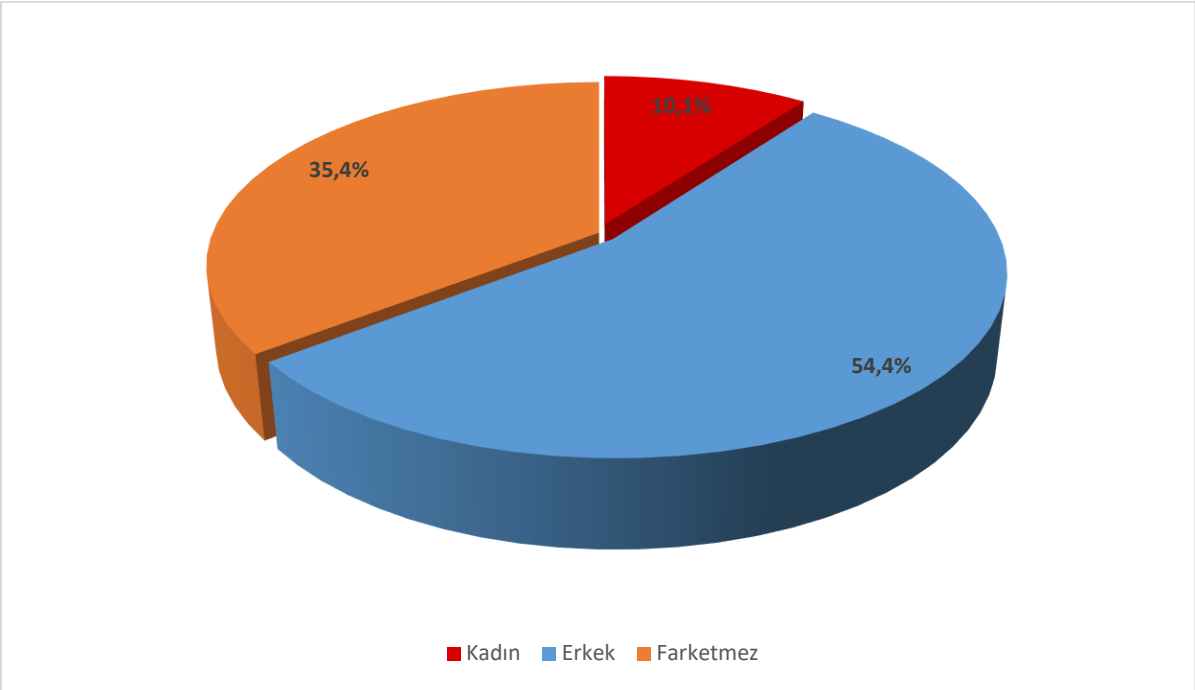
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 32 işyerinde 83 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Erzincan ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 83 kişilik açık işin yüzde 40,5'ine tekabül eden 33 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat ile Toptan ve Perakende ticaret sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Erzincan ilinde açık iş oranı yüzde 1,1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Erzincan ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98,9 kişilik dolu kadronun yanında 1,1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,2 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalaması ile aynı olup, Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı da yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.Erzincan ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık işi olan işyeri oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe yer alan her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

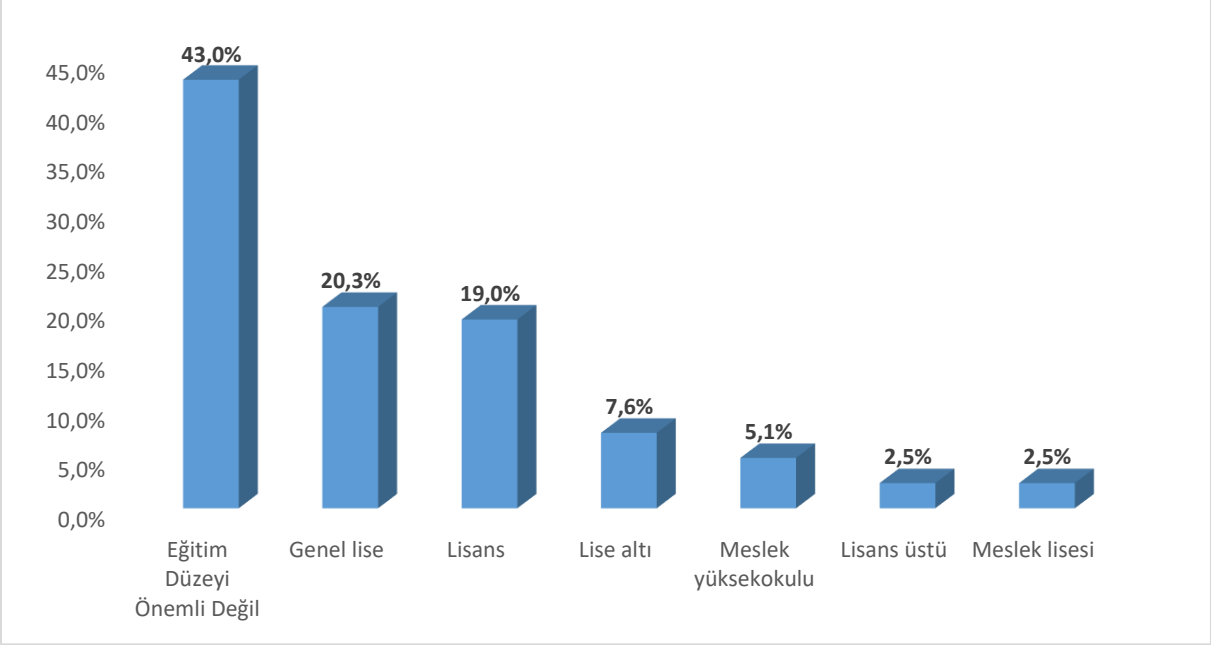
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Erzincan ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Erzincan ilinde açık işlerin yüzde 54,4'ünde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Erzincan ilinde yüzde 10,1 ile daha yüksek orandadır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Erzincan ilinde ise işverenlerin yüzde 35,4'ünde açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

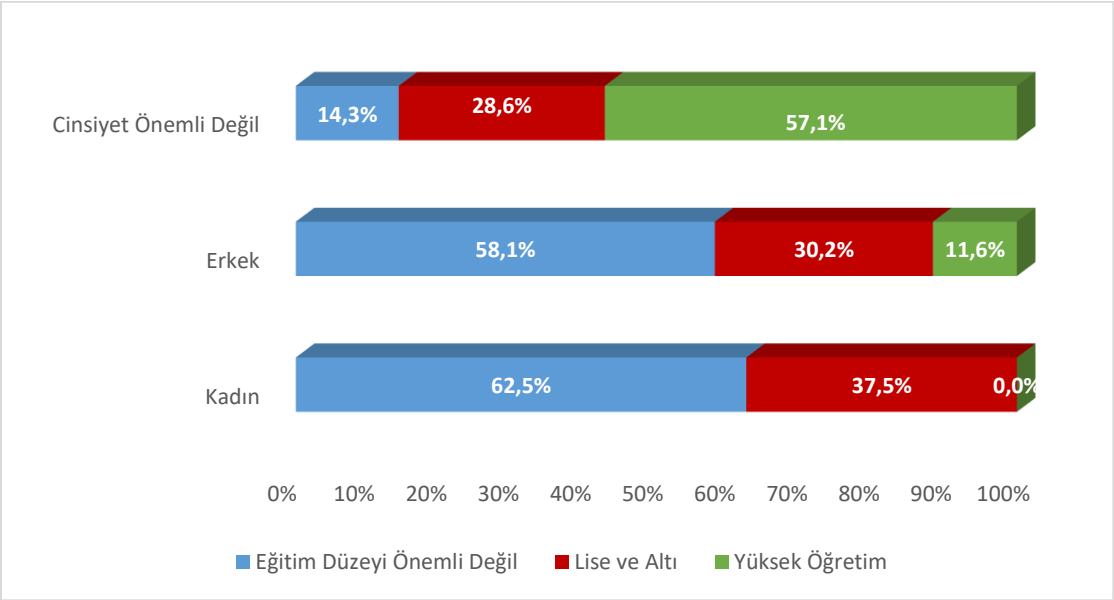
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilindeki açık işlerin yüzde 43'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 20,3 ile Genel Lise eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2,5 ile meslek lisesidir.

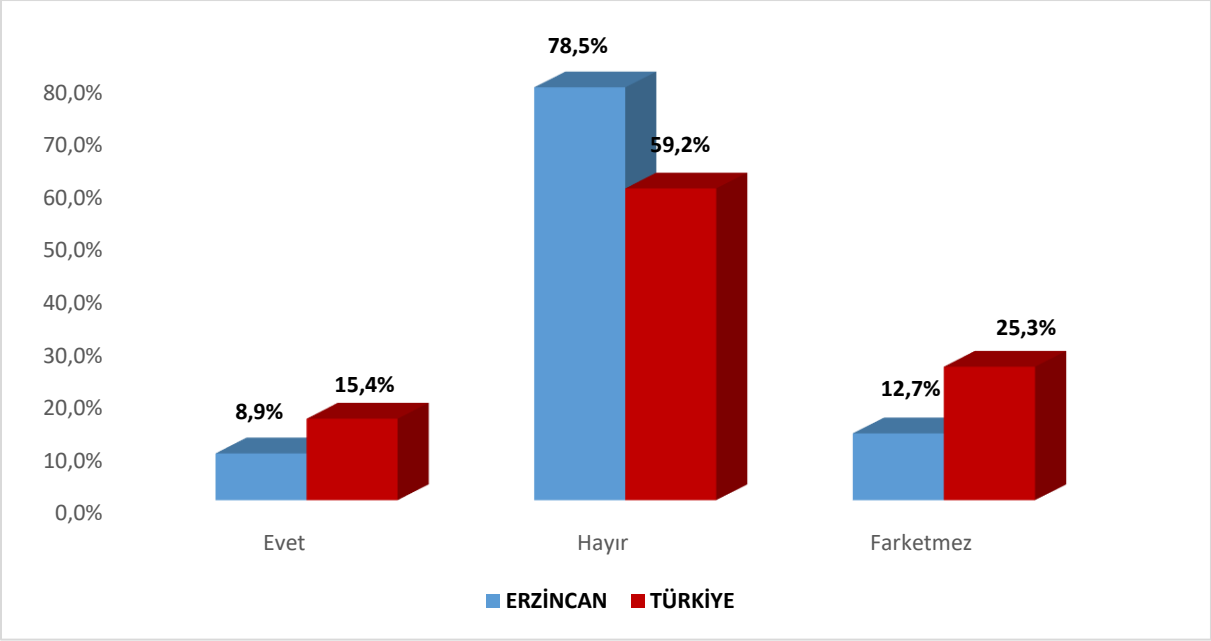
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 14,3 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 28,6 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 57,1 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 58,1 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 62,5 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem de kadın açık işlerde eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmakta iken, Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüksek öğretim yüzde 57,1 oranındadır.

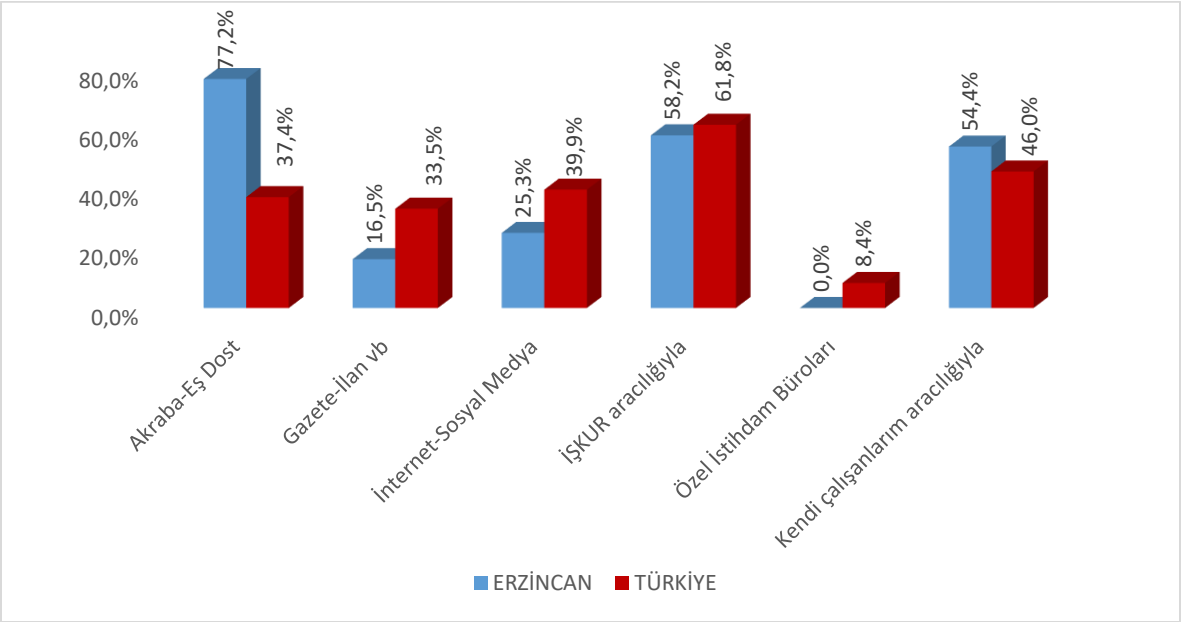
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi



Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Erzincan ilinde yüzde 8,9 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 12,7'dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede yüzde 20 (Her 5 açık işte 1) engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Erzincan ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 58,2 gibi bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Yüzde 77,2 ile de Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 54,4 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel istihdam büroları aracılığıyla arama kanalı Erzincan ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	2	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	7	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	1	3
Bilgisayar kullanımı	3	7	3	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	4	6	5
İletişim ve İfade Yeteneği	-	5	3	5
Takım Çalışması	2	3	7	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	5	4	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	6	6	7
Yabancı Dil	-	-	5	8

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi birinci sırada yer almaktadır. Hem kadınlarda hem de erkeklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik birinci sırada yer alırken kadınlarda ikinci sırada Takım Çalışması olduğu görülmektedir. Erkeklerde ikinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi yer almaktadır. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ilk sırada yer almaktadır. Yabancı Dil ise açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	19	2,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	17	3,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	16	1,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	10	1,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7	0,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	0,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6	0,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	3,5%
Genel Toplam	**83**	**1,1%**

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 22,9'dur. İkinci sırada ise Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Erzincan ili için tespit edilen yüzde 1,1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,5 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları gelmektedir. İlgili mesleklerdeki oran il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	83,3%	33,3%	0,0%	83,3%	0,0%	50,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	86,7%	20,0%	33,3%	40,0%	0,0%	80,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	0,0%	0,0%	42,9%	0,0%	28,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	50,0%	31,3%	56,3%	68,8%	0,0%	62,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	-	-	-	-	-	-
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	40,0%	0,0%	40,0%	70,0%	0,0%	60,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	94,4%	0,0%	11,1%	44,4%	0,0%	55,6%
Yöneticiler	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**77,2%**	**16,5%**	**25,3%**	**58,2%**	**0,0%**	**54,4%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel

Meslek Mensupları ile Profesyonel Meslek Mensupları büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar en fazla Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Hizmet ve Satış Elemanları yüzde 80 oranında Kendi çalışanlarım aracılığı arama kanalı ile aramaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Garson (Servis Elemanı)	-	-	-	1	-	-	2	-	-	3
Kamyon Şoförü	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Şoför-Yük Taşıma	-	4	-	-	-	2	3	-	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Depo Sorumlusu	-	1	2	3	-	-	-	-	-	-
İnşaat Bekçisi	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-
İnşaat Mühendisi	1	-	-	-	2	-	3	-	-	-
Mobilya Montajcısı	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Kimya Mühendisi	-	-	4	-	2	-	3	-	1	3

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Erzincan ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Mobilya Montajcısı ve Kamyon şoförü mesleklerinde; Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Kimya Mühendisi mesleğinde; Yabancı Dil, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleğinde; Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Garson (Servis Elemanı) mesleğinde; İletişim ve İfade Yeteneği ön plana çıkmaktadır. İnşaat mühendisi mesleğinde öncelikli bilgisayar kullanımı ve proje tabanlı çalışma becerileri talep edilmiştir.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	Kamyon Şoförü	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Şoför-Yük Taşıma	Kimya Mühendisi	Kamyon Şoförü
Beden İşçisi (Temizlik)	İnşaat Bekçisi	İnşaat Teknolojisi Teknikeri	Şoför-Yük Taşıma
Kasiyer	Depo Sorumlusu	Eczacı Kalfası	Beden İşçisi (Genel)
-	Mobilya Montajcısı	Gıda Mühendisi	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
-	İnşaat Mühendisi	İşyeri Hekimi	Depo Sorumlusu
-	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Harita Mühendisi	İnşaat Bekçisi
-	Vinç Operatörü	İş Sağlığı ve Güvenliği Kontrolörü	İnşaat Mühendisi
-	Bulaşıkçı (Stevard)	Arge Elemanı	Mobilya Montajcısı
-	Forklift Operatörü	Muhasebeci	Kimya Mühendisi

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), Kamyon Şoförü, Şoför-Yük Taşıma, Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Depo Sorumlusu, İnşaat Bekçisi, İnşaat Mühendisi, Mobilya Montajcısı ve Kimya Mühendisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek Beden İşçisi (Genel), Sekreter ve Beden İşçisi (Temizlik), erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Kamyon Şoförü, Şoför-Yük Taşıma ve İnşaat Bekçisi, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Garson (Servis Elemanı), Kimya Mühendisi, İnşaat Teknolojisi Teknikeri meslekleri ön plana çıkmaktadır. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde daha nitelikli mesleklerin talep edildiği görülmektedir. Bir diğer ifadeyle bu nitelikli mesleklerde cinsiyet tercihinden çok işi yapabilecek yetkinlikte işgücü talep edildiği anlaşılmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Erzincan ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Erzincan ilinde ise 20+ istihdamlı 69 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 49,6 ile Erzincan ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 30,5 olarak hesaplanmıştır.

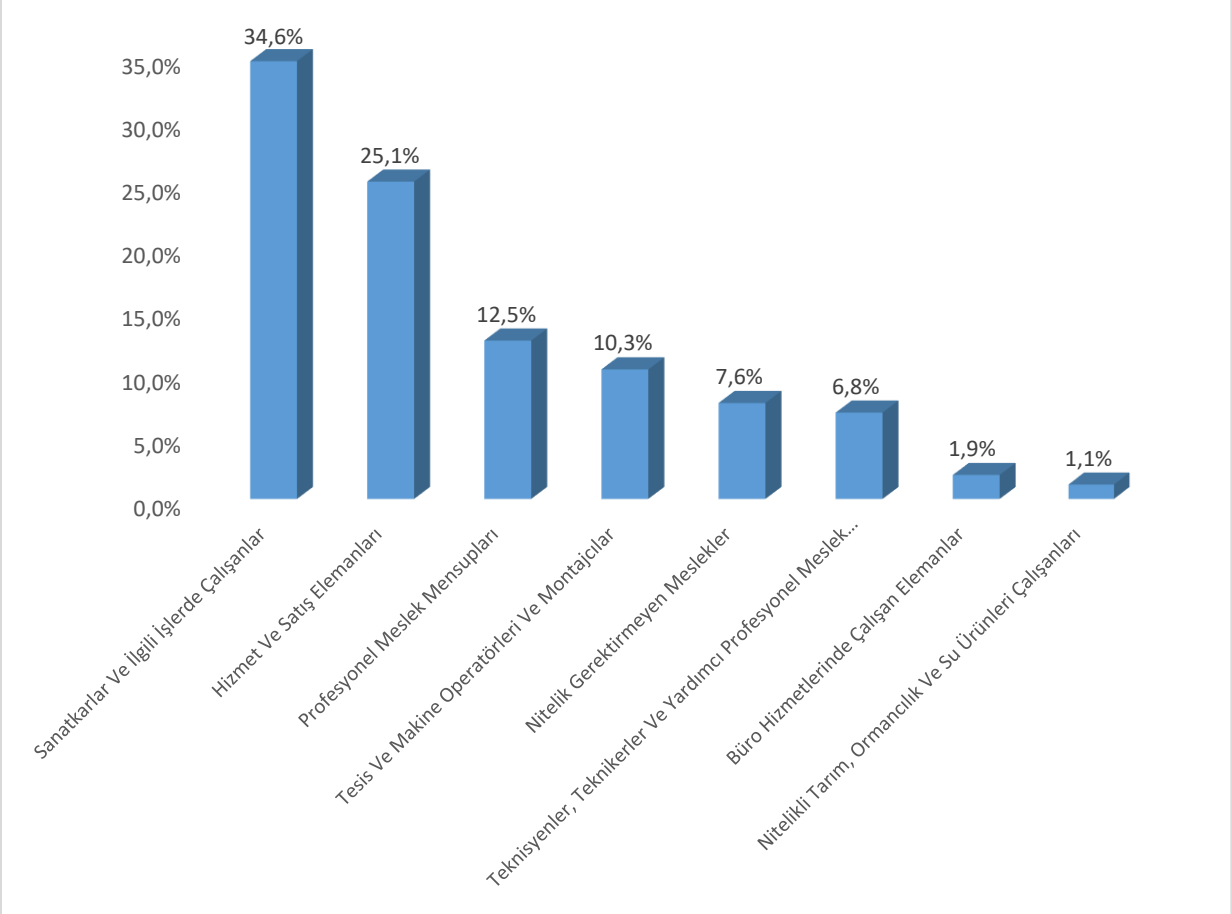
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	100
Toptan ve perakende ticaret	49
İmalat	49
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	47
Eğitim	16
Ulaştırma ve depolama	6
Finans ve sigorta faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
Gayrimenkul faaliyetleri	2
Genel Toplam	**275**

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde 275 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İnşaat sektörü ön plana çıkmaktadır. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 36,5'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret, imalat ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 95 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanların Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı yüzde 27 ile ikinci sırada bulunmaktadır.

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Garson (Servis Elemanı)	25
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	21
Betonarme Demircisi	15
Beden İşçisi (Genel)	13
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	12
Sıvacı	10
Diğer Öğretmenler	10
Aşçı	9
Satış Danışmanı / Uzmanı	8
Diğer	152
Toplam	**275**

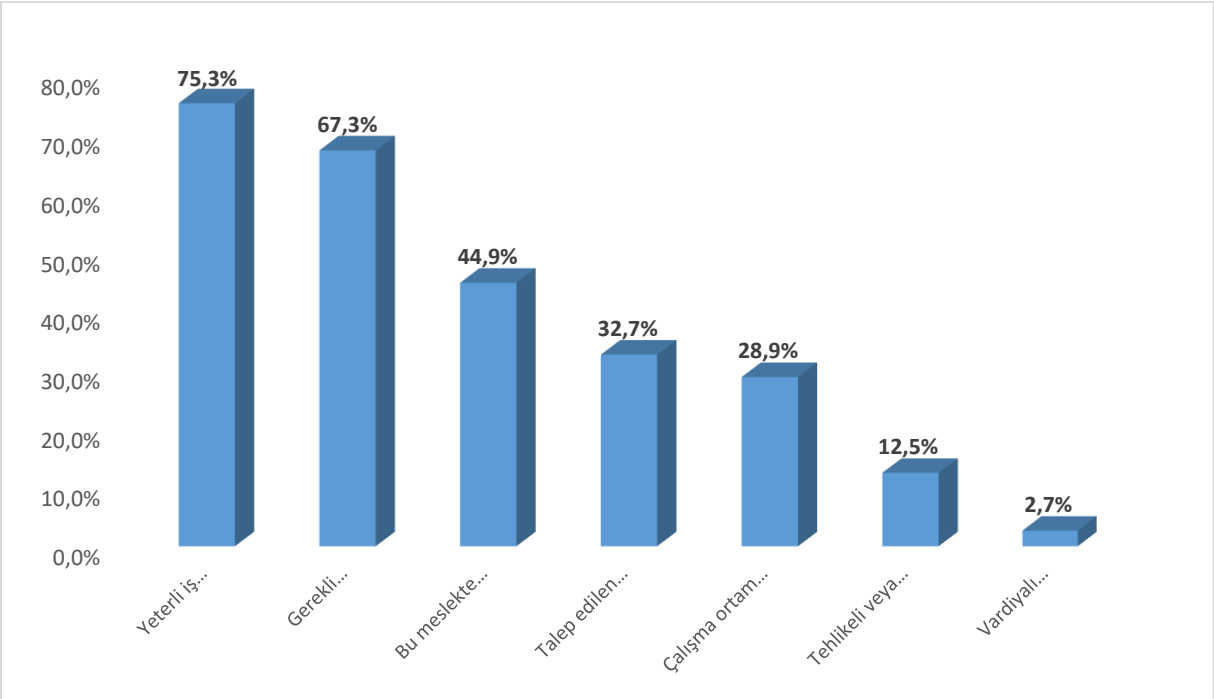
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen belirlenen mesleklere bakıldığında sırayla Garson (Servis Elemanı), Beton ve Betonarme Kalıpçısı ve Betonarme Demircisi mesleği ilk sıralarda yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 13 kişi ile Beden İşçisi (Genel) ve 12 kişi ile Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen mesleklerle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Beden İşçisi (Genel) birinci sırada yer alırken bu yıl dördüncü sıraya ve Garson (Servis Elemanı) ikinci sırada iken birnci sırada yer aldıkları görülmektedir. Erzincan ilinde söz konusu meslekler ile Beton ve Betonarme Kalıpçısı son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Garson (Servis Elemanı), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi, Beden İşçisi (Genel), Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk beşte yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise yüzde 68 oranında Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Garson (Servis Elemanı) benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Garson (Servis Elemanı)	33,3%	58,3%	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Betonarme Demircisi	100,0%	71,4%	100,0%	71,4%	100,0%	0,0%	71,4%
Beden İşçisi (Genel)	16,7%	50,0%	41,7%	91,7%	41,7%	41,7%	0,0%
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	27,3%	45,5%	54,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	10,0%	100,0%	10,0%	0,0%	80,0%	0,0%	0,0%
Diğer Öğretmenler	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	44,4%	77,8%	44,4%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı / Uzmanı	75,0%	100,0%	87,5%	87,5%	75,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Mühendisi	28,6%	0,0%	100,0%	71,4%	71,4%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi, Diğer Öğretmenler ve İnşaat Mühendisi olmak üzere ilk on meslekten dört tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Satış Danışmanı / Uzmanı ve Beton ve Betonarme Kalıpçısı mesleğinde gerçekleşmiştir. Garson (Servis Elemanı) mesleği genel anlamda temiminde fazlaca güçlük çekilmeyen mesleklerden olup sadece yüzde 75 oranında Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni olmuştur.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Kamyon Şoförü
Çiftlik İşçisi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)
Forklift Operatörü
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Şoför-Yük Taşıma
Ön Muhasebeci
Beden İşçisi (Genel)
Pazarlamacı
Muhasebeci

Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Erzincan ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Erzincan ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 36,9’u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Erzincan ilinde her 3 işyerinden 1’si istihdamın artacağını öngörmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını

düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Erzincan ilinde ise yüzde 7,5 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve perakende ticaret	46,4%	7,1%	35,7%	10,7%
İnşaat	43,3%	10,0%	40,0%	6,7%
İmalat	31,8%	4,5%	45,5%	18,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40,0%	6,7%	40,0%	13,3%
Ulaştırma ve depolama	50,0%	16,7%	33,3%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Eğitim	16,7%	0,0%	33,3%	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10,0%	20,0%	70,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	-	-	-	-
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	-	-
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**36,9%**	**7,5%**	**40,6%**	**15,0%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde Finans ve sigorta faaliyetleri yüzde yüz artış beklemektedir. işverenlerin sırasıyla Ulaştırma ve depolama, Madencilik ve taş ocakçılığı İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Eğitim, İmalat, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerin ie yüzde 50 oranında olacağı öngörülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Gayrimenkul faaliyetleri ile Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün ise yüzde 66,7'si, gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Bilgi ve iletişim sektöründe bulunan tüm işyerlerinin gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunmamasıdır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	83,3%
İnşaat	101	10,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	9,4%
İmalat	67	8,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	42	8,1%
Ulaştırma ve depolama	18	6,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	5,9%
Toptan ve perakende ticaret	53	4,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	4,2%
Eğitim	3	1,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-24	-1,3%
Genel Toplam	**288**	**3,9%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Erzincan'de ise bu oran, yüzde 3,9 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 101 kişilik artış ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 83,3 ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 5 kişilik artıştır. Bu da sektörün Erzincan ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü Erzincan ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz

konusu sektörde yüzde 1,3 net istihdam değişim oranı ile 24 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	3	10,7%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	50	6,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	5,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	41	5,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	82	5,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	15	3,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	55	3,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	0,8%
Yöneticiler	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	**288**	**3,9%**

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler ve Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler meslek grubları hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 82 kişilik artış ile Hizmet ve Satış Elemanlarıdır. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (İnşaat)	Beden İşçisi (Temizlik)
İnşaat Ustası	İtfaiyeci
Güvenlik Görevlisi	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Garson (Servis Elemanı)	İnşaat Boyacısı/Boyacı
Beden İşçisi (Genel)	Elektrik Tesisatçısı(Bina)
Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri Satış Elemanı	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Terzi-Abiye, Gelinlik
Sıvacı	Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı
Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	Makineci (Dikiş)
Satış Temsilcisi / Plasiyer	

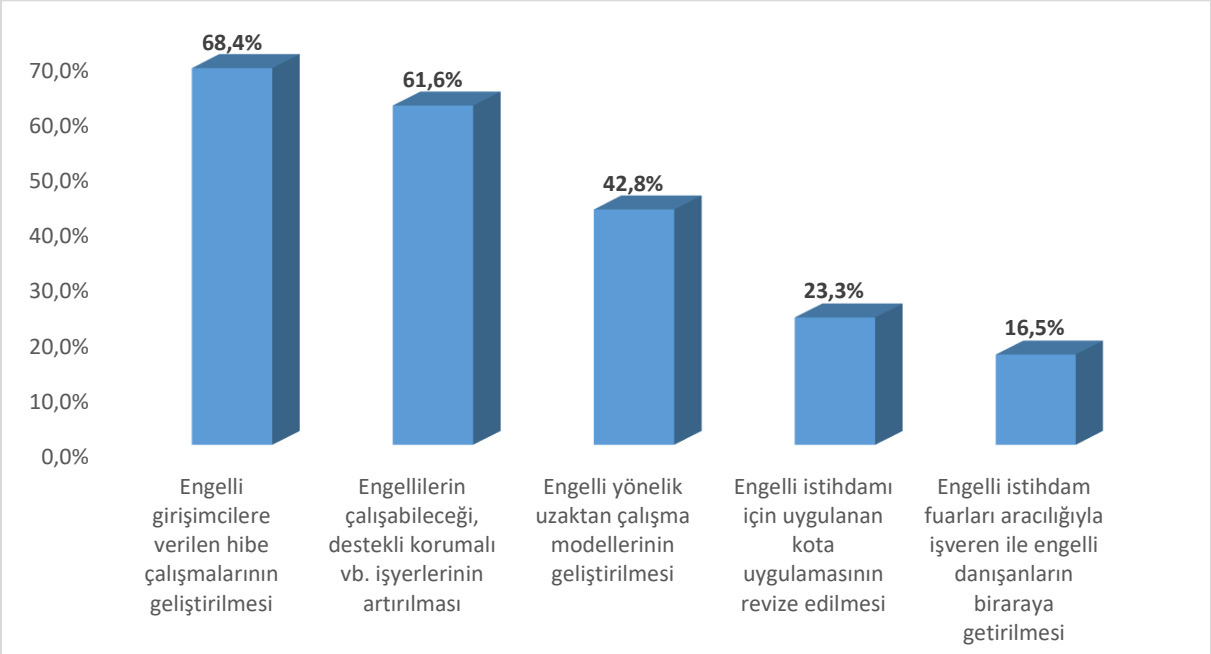
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Beden İşçisi (İnşaat), İnşaat Ustası, Güvenlik Görevlisi olup, Beden İşçisi (Temizlik), İtfaiyeci, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap) meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Satış Temsilcisi / Plasiyer yine yer almaktadır. Erzincan ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalış beklenen meslekler farklılık göstermektedir.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



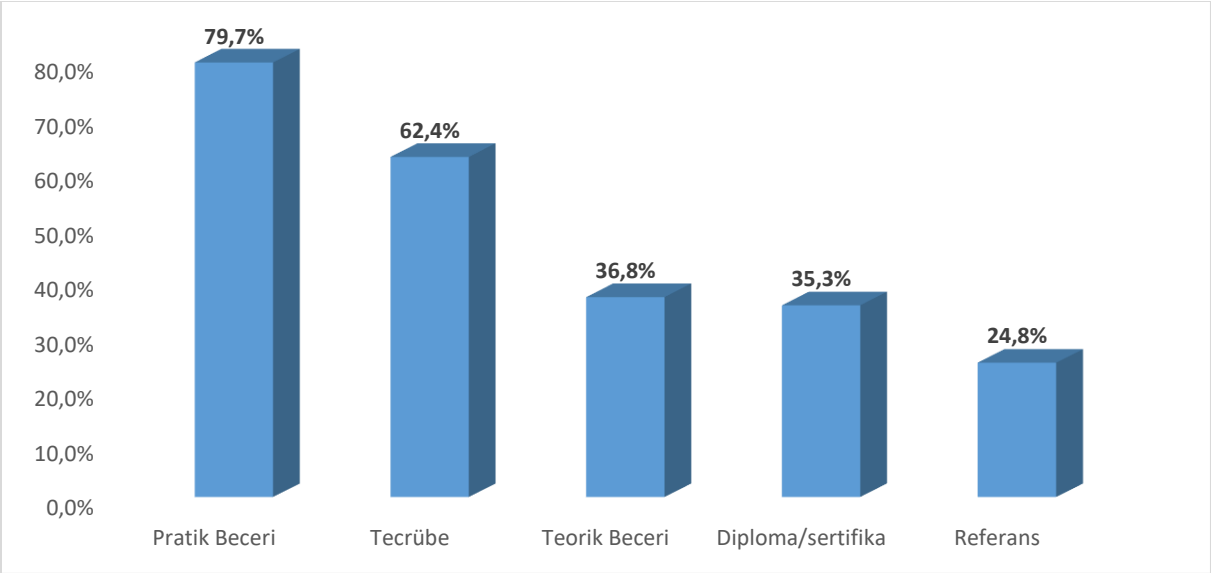
Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 68,4'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 61,6'sı engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını ve yüzde 42,8'i ise engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların biraraya getirilmesi düşük bir oranda kalmıştır.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 29,5'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 24,4'ü engelli girişimcilere verilen hibe

çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 18,5'i engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Türkiye genelinde Erzincan ilinde işverenlerin ilk üç önerisi sıralamaları farklılık arzetmektedir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

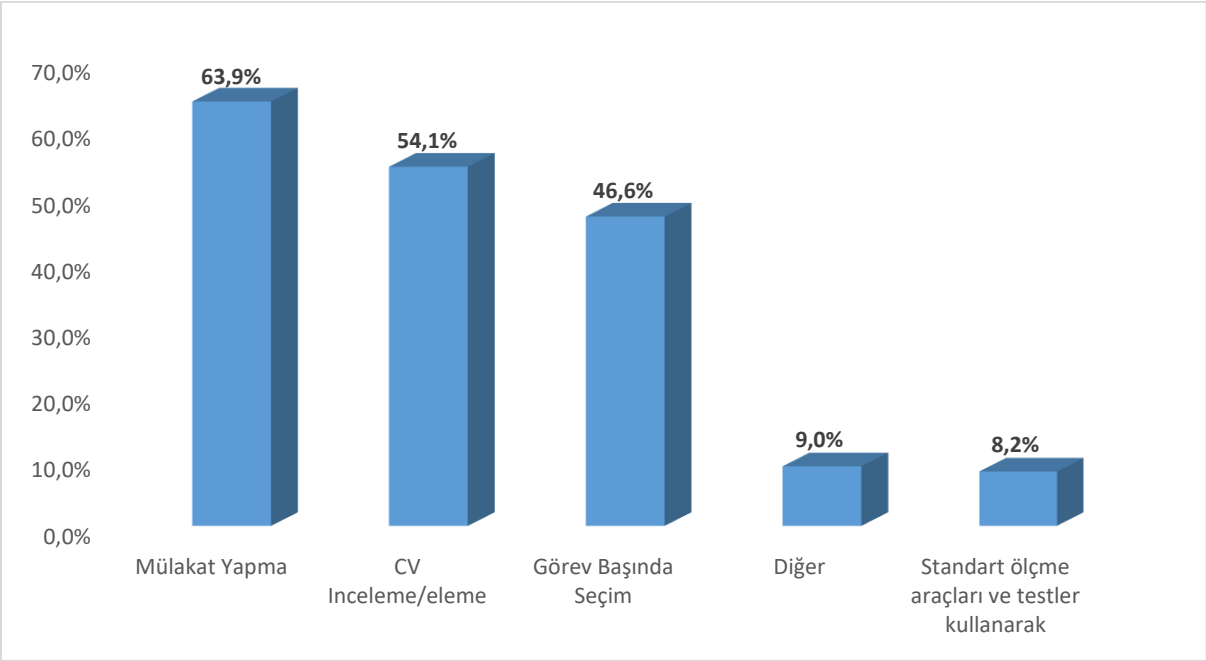


Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 79,7'si Pratik Beceri, yüzde 62,4'ü Tecrübe ve yüzde 36,8'i Teorik Beceri aramaktadır. Referans ise en az aranan kriter olmuştur.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Erzincan ilinde olduğu gibi yüzde 35,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 21,2 ile Tecrübe ve yüzde 15,5 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Erzincan ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Erzincan ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 63,9'u Mülakat Yapma, yüzde 54,1'i CV İnceleme/Eleme ve yüzde 46,6'sı Görev Başında Seçim yöntemi olmuştur.Standart ölçme araöları ve testler kullanma yöntemi yüzde 8,2 ile düşük bir değerde kalmıştır

Türkiye genelinde ise yüzde 38,4 ile Mülakat Yapma, yüzde 30,8 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 19,7 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Erzincan ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları aynı olduğu görülmektedir.

SONUÇ

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Erzincan'da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Erzincan ilinde İŞKUR'da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Erzincan'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 70,3'ü erkeklerden, sadece yüzde 29,7'si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları ilk üç sektör; 705 kişi ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve sırayla Toptan ve perakende ticaret ile Bilgi ve iletişim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Erzincan'da ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının daha fazla olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Erzincan'da İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 703 (MEK-İEP-GEP) kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 990 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 95 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 703'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki katılımcı sayısı 2 bin 334 iken 2017 yılında 2 bin 990 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Erzincan ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Bilgi ve iletişim, İnşaat, İmalat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 32 işyerinde 83 açık iş tespit edilmiştir. Erzincan ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 83 kişilik açık işin yüzde 39,76'sına tekabül eden 33 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 1,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 2,6 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında; imalat yüzde 4,2, inşaat yüzde 1,7, Toptan ve perakende ticaret yüzde 1,1 ilk üç sıradadır.

Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruplardaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 43,37'dir. Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin

aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Garson (Servis Elemanı), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi mesleklerinde Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Erzincan ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Garson (Servis Elemanı), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi, Beden İşçisi (Genel), Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı, Sıvacı olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde Türkiye ortalamasından üzerinde bir oranla işverenlerin yüzde 36,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 5 işyerinden 1'i istihdam artışı beklerken, bu sayı Erzincan'da her 3 işyerinden 1'ine yükselmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin büyümeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 7,5 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının üzerindedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.