İŞKUR

2017

SİNOP

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

SİNOP ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Gönül ELBİR GÜRLEYEN
İş ve Meslek Danışmanı

Fatma BERKTAŞ
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik oranının düşürülmesi ve iş gücünün tamamının çalışma hayatına katılması tüm ülkelerin çözüme kavuşturma anlamında en çok üzerinde durduğu konudur. Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler açısından daha hayati bir önemi olan bu konu ülkemizde İŞKUR Genel Müdürlüğü ve taşradaki il müdürlükleri aracılığı ile tüm yönleriyle ele alınmaktadır. Bu bağlamda İŞKUR işverenlerimizin kalifiye eleman ihtiyacının karşılanması için çalışırken aynı zamanda işveren ile nitelikli iş gücünün birbiriyle buluşmasına da aracılık yaparak işsizlik oranının düşürülmesinde önemli bir rol üstlenmiş ve ülkemizdeki her bireyin iş gücüne dâhil edilmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

Ekonomik büyüme işsizlik oranını azaltacak önemli bir faktör olarak kabul görse de sahip olduğumuz iş gücünün niteliklerinin istihdam edilmeye uygun durumda olmasının gerekliliği de göz ardı edilemeyecek bir gerçektir. Bu anlamda yerel düzeyde aktif iş gücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimiz ile diyalog içerisinde bulunan İŞKUR, sahip olduğumuz iş gücünün, işverenlerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitilmesini sağlayarak iş gücüne katılımlarını da destekleyerek aslında karşılıklı bir kazanımın yolunu açmakta ve bütünde ülkemizin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Ülkemizde 15-24 yaş aralığında birikmiş, oldukça genç ve gelecekte istihdam edilmeyi bekleyen önemli bir nüfus bulunmaktadır. Bu gençlerimizin ülkemizin ihtiyacı olan konularda eğitilerek iş gücüne kazandırılması hem gençlerimiz hem de ülkemiz için büyük önem taşımaktadır. İŞKUR tarafından hazırlanmış olan bu kitapçık, yerel düzeyde bir " İşgücü Piyasası Analiz Çalışması" olup bu anlamda geleceğe ışık tutarken gelecek yıllarda yaşanabilecek olası işsizlik sorununa da çözüm kapısını aralayarak ilimiz ve ihtiyaçları hakkında tarafsız bilgi edinmemizi sağlamaktadır. İlimiz için oldukça önemli olan bu verilerin ortaya çıkmasında katkısı bulunan ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Sinop İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm kullanıcılar için yararlı olmasını diliyorum.

Hasan İPEK
Sinop Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli faktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla kuruma erişemeyen birçok işverenle işyeri ziyaretleri ile yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı 3 Nisan - 5 Mayıs tarihlerinde, Türkiye genelinde belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde kurum personelimiz işveren ve işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ilimizde 135 işyerinden Türkiye genelinde ise 99.806 işyerinden veri toplanmıştır.

Hazırlanan bu rapor 2017 Türkiye İşgücü Piyasası Analizi, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Daire Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paylaşımlarımıza teşekkür ederim.

Asaf ÇALIŞIR
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 26
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 53
SONUÇ 57
EKLER 62
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 62

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 40
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 41
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı 42
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 47
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 53
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 54
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 55
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 55
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 56

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 51
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 52
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 57

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Sinop İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 135 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 10 sektörde tam sayım yapılmıştır. Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 991 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 555 çalışan erkeklerden, 2 bin 436 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 58,2'si, kadınların ise yüzde 71,5'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 52 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 103'tür. Sinop ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslek gruplarıdır.

Sinop ilinde açık iş oranı yüzde 1,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Sinop ili açık iş oranı bakımından 0,6 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür. Sinop ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 48,8'idir. Açık iş oranının yüzde 2 ile en yüksek olduğu Hizmet ve Satış Elemanları Meslek grubu ile Sinop ili genel açık iş oranının üzerindedir. Sinop ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci(Dikiş), Çivi İmal Makinesi Operatörü, Beden İşçisi (Genel), Soğuk Hava Depo İşçisi, Kamyon Şoförü, Garson(Servis Görevlisi),Şoför-Yük Taşıma, Forklift Operatörü, Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü ve Beton Transmikser Operatörüdür. İl genelinde açık işlerin yüzde 51,9'u için herhangi bir eğitim düzeyi belirtilmemiştir.

Sinop ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 50'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Sinop ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 27 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Sinop ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Çivi İmal Makinesi Operatörü ve Soğuk Hava Depo

İşçisi meslekleri takip etmektedir. Sinop ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Sinop ilinde işverenlerin yüzde 12,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,5 ile Türkiye genelinden 0,9 puan daha az olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Sinop İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Sinop İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Sinop ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Sinop ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

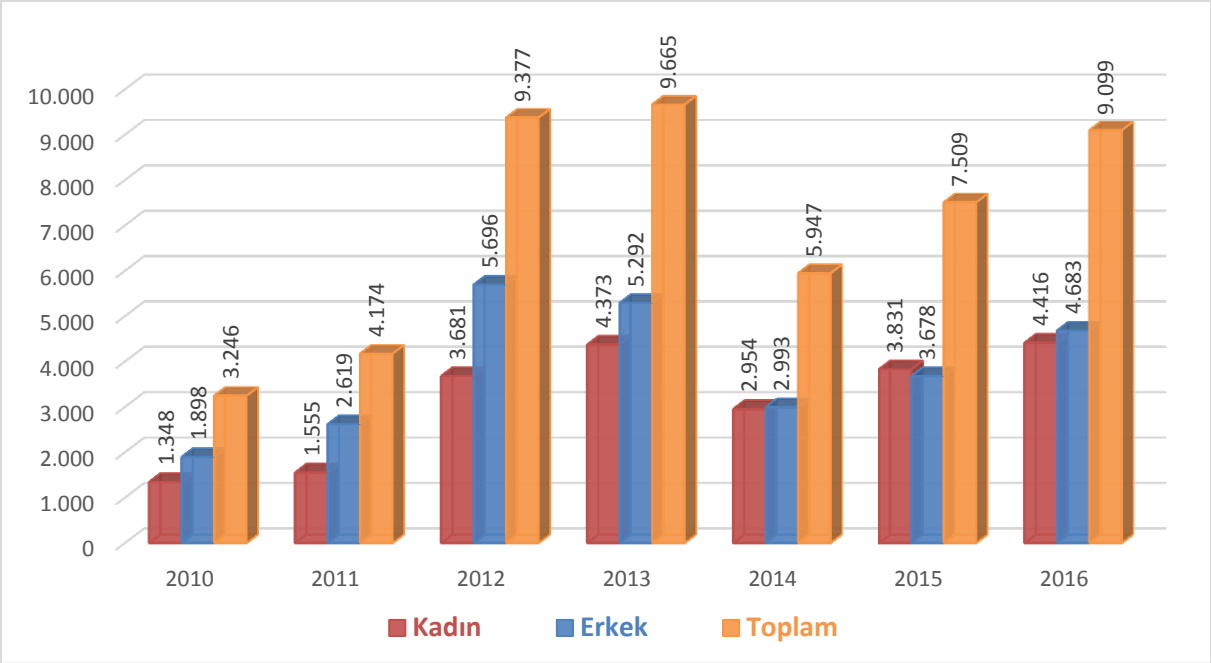
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Sinop ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son üç yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 9 bin 99 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 4 bin 683 tanesini erkekler, 4 bin

416'sını KADINLAR oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 5 bin 853 tane artmıştır. Bu artışın 3 bin 68 tanesini kadınlar, 2 bin 785 tanesini erkekler oluşturmuştur.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.656	1.510	3.166
Beden İşçisi (Temizlik)	264	98	362
Tuğla İmal İşçisi	136	211	347
Temizlik Görevlisi	95	72	167
Konfeksiyon İşçisi	102	64	166
Satış Danışmanı	115	48	163
Ahşap Kalıpçı	0	154	154
Garson (Servis Elemanı)	62	91	153
Büro Memuru (Genel)	66	58	124
Makineci (Dikiş)	98	25	123

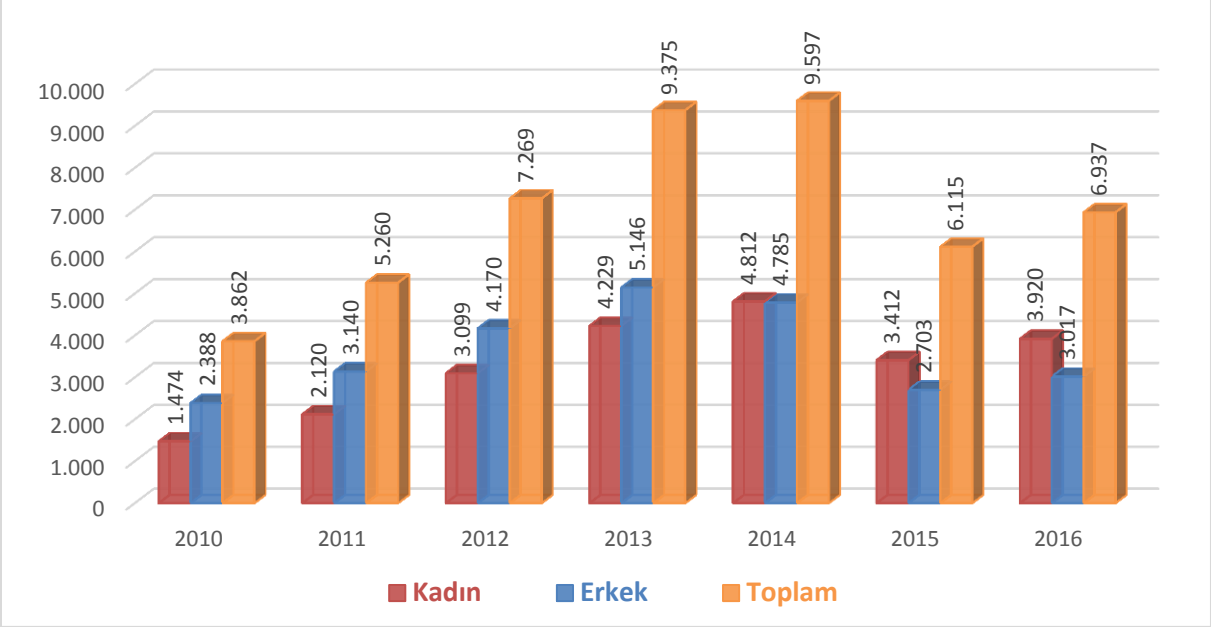
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Sinop ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 3 bin 166 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %64'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(temizlik) ve Tuğla İmal İşçisi meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Sekreter, Aşçı Yardımcısı, El Nakışçısı, Ön Muhasebeci meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Sinop ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Sinop ilinde İŞKUR'a kayıtlı 3 bin 862 işsizin 2 bin 862'si erkeklerden, geri kalan bin 474 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 6 bin 937 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında il beş yılda artış eğilimi görülmekte olup son iki yılda toplam kayıtlı işsiz sayısındaki azalış dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 474 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki buçuk kat artarak 3 bin 920'ye yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.533	1.001	2.534
Beden İşçisi (Temizlik)	308	67	375
Satış Danışmanı	104	47	151
Garson (Servis Elemanı)	59	79	138
Aşçı Yardımcısı	109	13	122
Şoför-Yük Taşıma	0	110	110
Ön Muhasebeci	79	31	110
Büro Memuru (Genel)	69	35	104
Sekreter	98	0	98
Makineci (Dikiş)	71	21	92

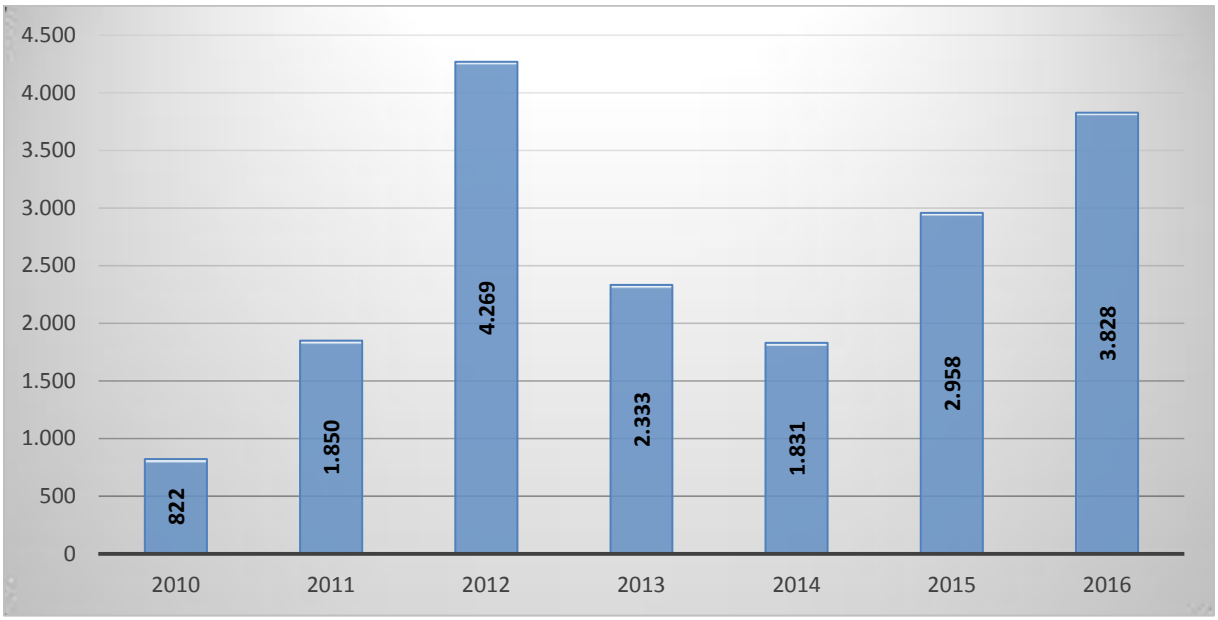
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Sinop ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Sinop ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 534 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Sinop ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %66'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi(genel), Beden İşçisi(temizlik), Aşçı yardımcısı, Satış Danışmanı gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter, Ön Muhasebeci, Büro Memuru(genel) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 822 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 3 bin 828 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2012 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 130,8 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 4 bin 269 ile 2012 yılında zirveyi görmüştür. 2015 yılında açık iş sayısı 2 bin 958 olup ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 61,6 gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bu oran yüzde 29,4 olarak görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	610
Tuğla İmal İşçisi	509
Temizlik Görevlisi	299
Konfeksiyon İşçisi	228
Beden İşçisi (Temizlik)	218
Güvenlik Görevlisi	172
Makineci (Dikiş)	158
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	132
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	120
Garson (Servis Elemanı)	96

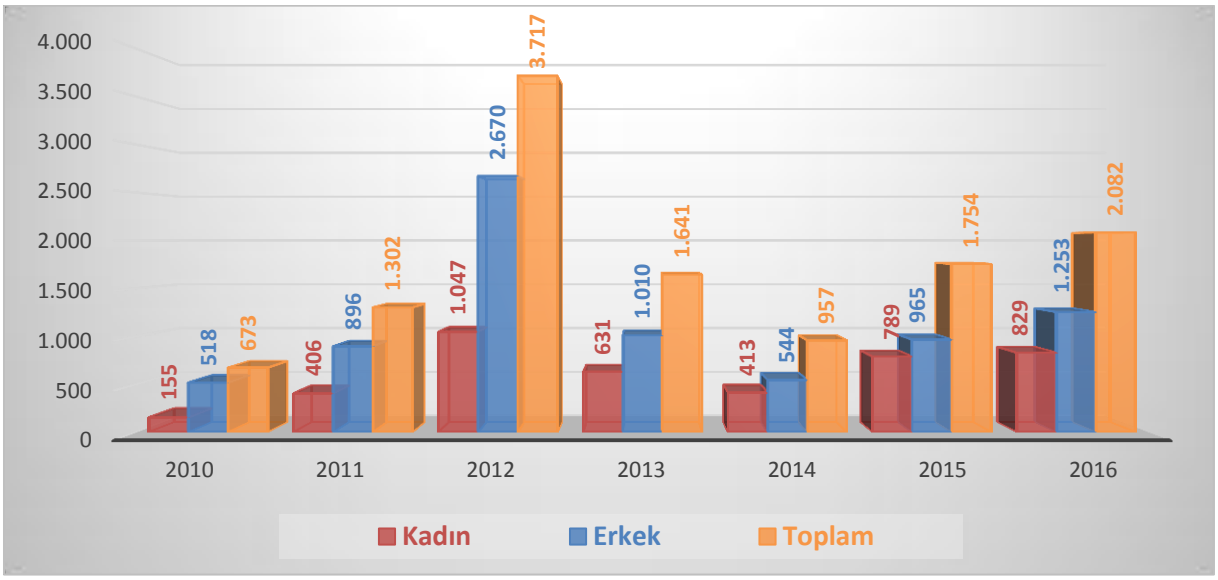
Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 2016 yılında 3 bin 828 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 610 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %15,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Tuğla İmal İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 673 olan Sinop ilinde işe yerleştirilenlerin 518'i erkeklerden, geri kalan 155 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2016 yılına kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Sinop ilinde 2 bin 82 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 20 ile 45'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 5 azalmıştır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Tuğla İmal İşçisi	168	246	414
Beden İşçisi (Genel)	78	292	370
Temizlik Görevlisi	67	185	252
Konfeksiyon İşçisi	93	51	144
Güvenlik Görevlisi	13	117	130
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	96	34	130
Makineci (Dikiş)	62	20	82
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	25	26	51
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	28	23	51
Beden İşçisi (İnşaat)	0	42	42

Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 414 tane işe yerleştirmeyle Tuğla İmal İşçisi mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %24,84'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (genel) , Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Tuğla İmal İşçisi, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Tuğla İmal İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	46	521	298	819
2011	55	428	653	1.081
2012	68	788	526	1.314
2013	17	183	92	275
2014	14	81	148	229
2015	47	636	200	836
2016	58	696	301	997

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 68 kursa 788 kadın kursiyer, 526 erkek kursiyer katılarak toplam bin 314 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 58 mesleki eğitim kursuna 997 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 696'sı kadın, 301'i erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 70'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
El Nakışçısı	Ahşap Kalıpçı	El Nakışçısı
Mekik Dokumacı	Betonarme Demircisi	Ahşap Kalıpçı
Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	Ahşap Süslemecisi
Kurdelacı (Elle)	Ahşap Süslemecisi	Mekik Dokumacı
Ahşap Süslemecisi	Sıvacı	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Dokumacı (El Tezgahı)	İnşaat Boyacısı/Boyacı	Betonarme Demircisi
Hasta Refakatçisi	Isı Yalıtımcısı	Kurdelacı (Elle)
Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı	Dekoratif Ahşap Süslemeci	Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı	Dokumacı (El Tezgahı)
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Ahşap Restorasyonu Elemanı	Dekoratif Ahşap Süslemeci

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla El Nakışçısı, Ahşap Kalıpçı Ve Ahşap Süslemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla El Nakışçısı, Mekik Dokumacı ve Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Ahşap Kalıpçı, Betonarme Demircisi ve Taş ve Tuğla Duvarcısı /Yapı Duvarcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	3	1	4	5
2011	19	11	22	33
2012	102	163	187	350
2013	256	258	310	568
2014	235	218	197	415
2015	423	322	290	612
2016	641	502	544	1.046

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin

istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır.

2016 yılında 641 program düzenlenmiş olup toplam bin 46 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48'İ kadınlardan yüzde 52'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işgücü eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 70,9 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Aşçı Yardımcısı	Reyon Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Konfeksiyon İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Reyon Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Pazarlamacı	Aşçı Yardımcısı
Büro Memuru (Genel)	Hasta Danışmanı	Sekreter
Hasta Danışmanı	Mobilya Montaj Ustası	Hasta Danışmanı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Makineci(Dikiş), Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci (Dikiş), Ön Muhasebeci ve Satış Danışmanı mesleğinde olmak üzere genel toplamla aynı mesleklerde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Makineci(Dikiş), Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	9	147	106	253
2015	7	91	98	189
2016	9	135	118	253

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 21 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiş. Programa 135'i kadın, 118'i erkek olmak üzere toplam 253 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	31	53	176	229
2011	23	71	210	281
2012	48	568	1.664	2.232
2013	31	1.256	2.162	3.418
2014	57	1.212	958	2.170
2015	105	2.227	1.908	4.135
2016	36	434	367	801

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Sinop ilinde 2012 ve 2015 yıllarında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 36 kurs açılmış olup bu programlara 434'ü kadın, 367'si erkek olmak üzere toplamda 801 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	527	443
2011	753	596
2012	1.462	967
2013	1.763	1.122
2014	1.777	990
2015	1.644	1.037
2016	2.387	1.326

Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 2016 yılında toplam 2 bin 387 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 326'sı işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı genelde yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 45,2 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 27,9 oranında artış göstermiştir.

Tablo 10'da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	430
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	49
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	38
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	30
SATIŞ DANIŞMANI	28
BÜRO MEMURU (GENEL)	26
MAKİNECİ (DİKİŞ)	21
ÖN MUHASEBECİ	19
AŞÇI	17
GARSON (SERVİS ELEMANI)	17

Kaynak: İŞKUR

Sinop ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 430 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %32,4'ünü oluşturmaktadır. Beden işçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 49 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Şoför-Yük Taşıma, Konfeksiyon işçisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Sinop ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Sinop ilinde 135 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 6 bin 991 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Sinop ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 1'de Sinop ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

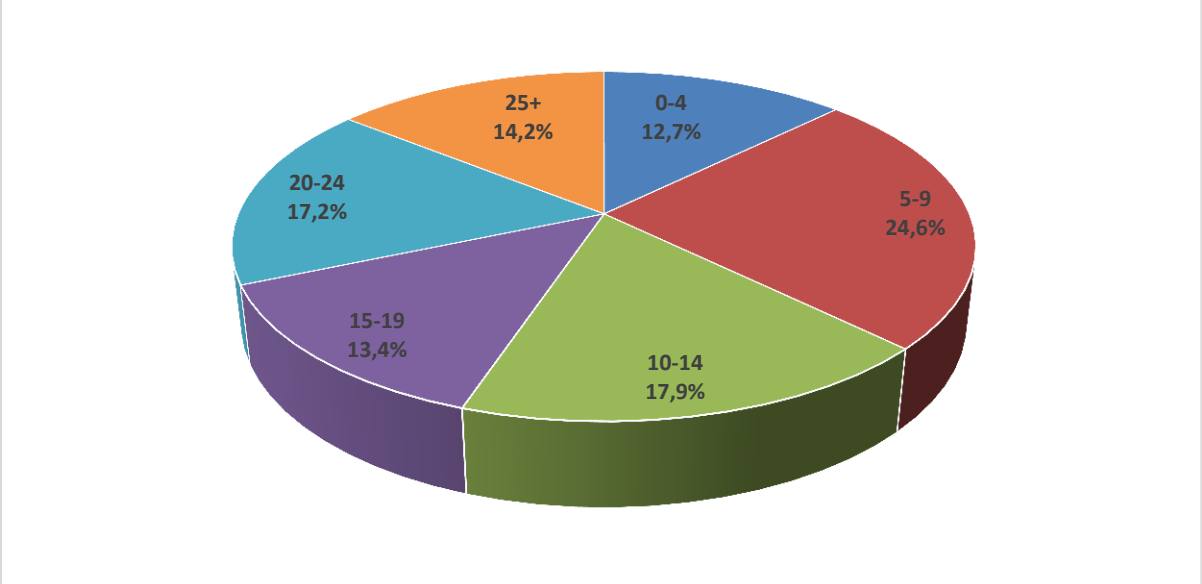
Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	64
Toptan ve perakende ticaret	29
İnşaat	21
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4
Ulaştırma ve depolama	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Eğitim	1
Genel Toplam	**135**

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Sinop ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 47'si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Sinop ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,4'ü bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Sinop ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Eğitim sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile İnsan sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü 2'şer işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Sinop ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Eğitim sektöründe bulunan işyeri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

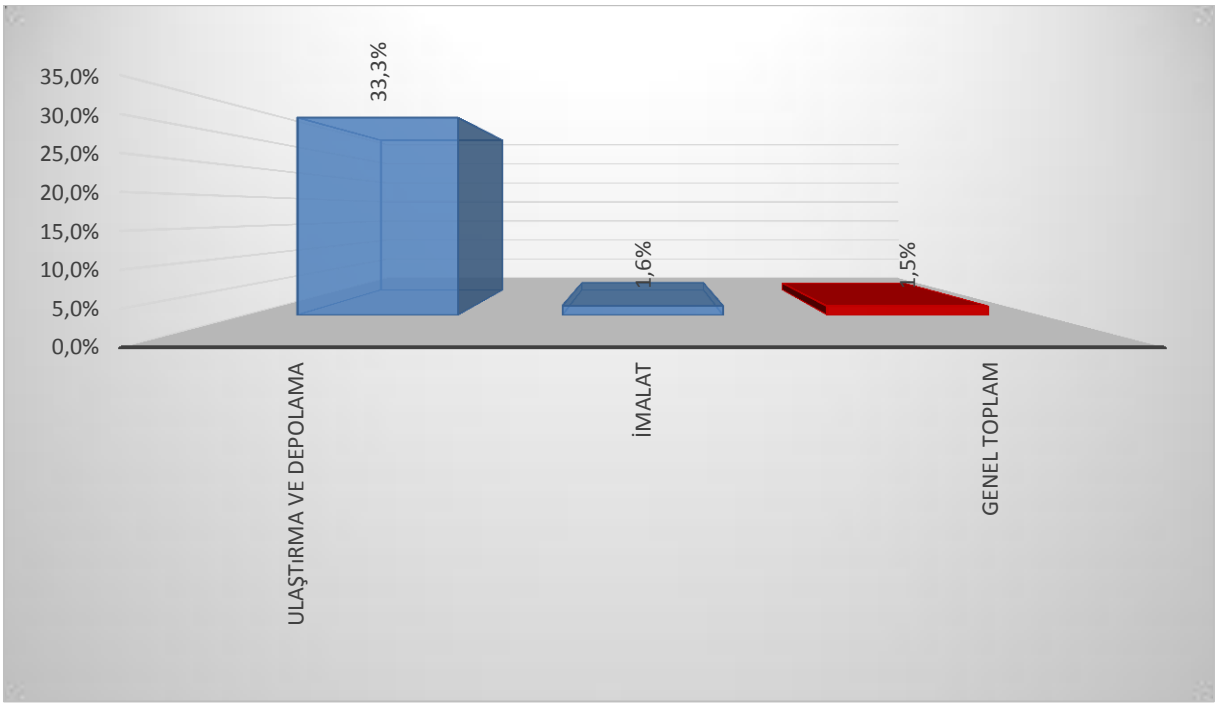
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Sinop ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 24,6'sı 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 17,9'dur. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 7 işyerinden biri ise 25 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

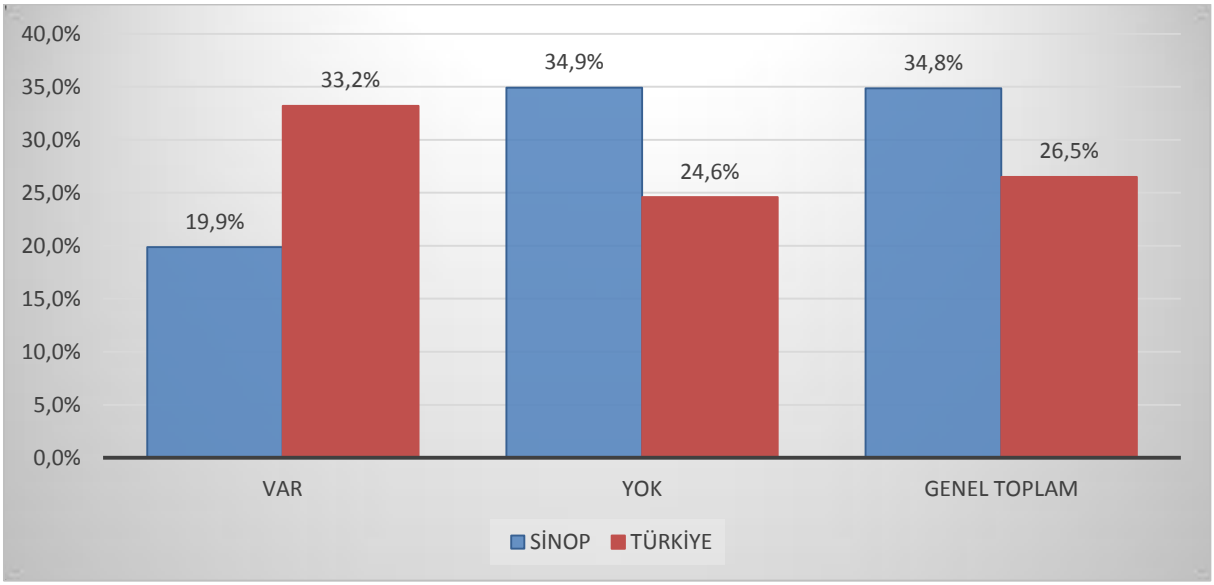


Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Sinop ili genelinde bu oran yüzde 1,5 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Sinop ilinde ikinci sırada İmalat sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 1,6'sında part-time çalışanı bulunmaktadır.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

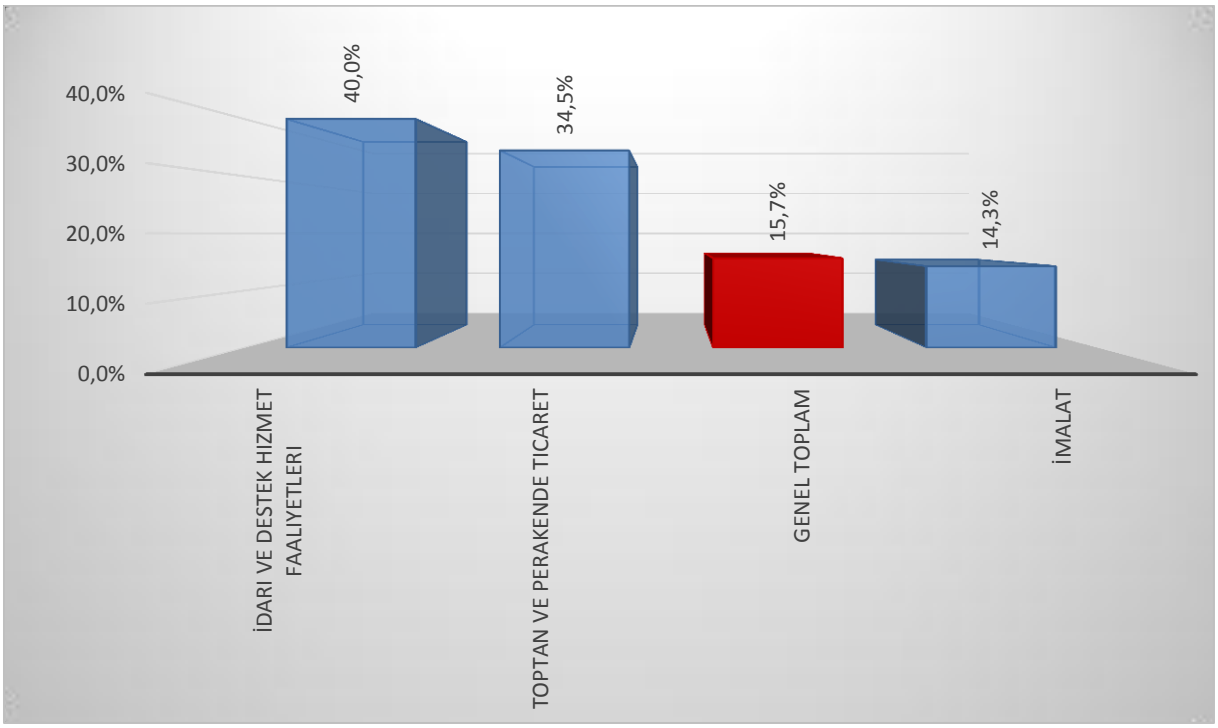
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Sinop ilinde bu oran yüzde 34,8 olarak gerçekleşmiştir. Sinop İlinde bu durum Türkiye genelindeki oranının üstündedir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Sinop ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 19,9 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 34,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

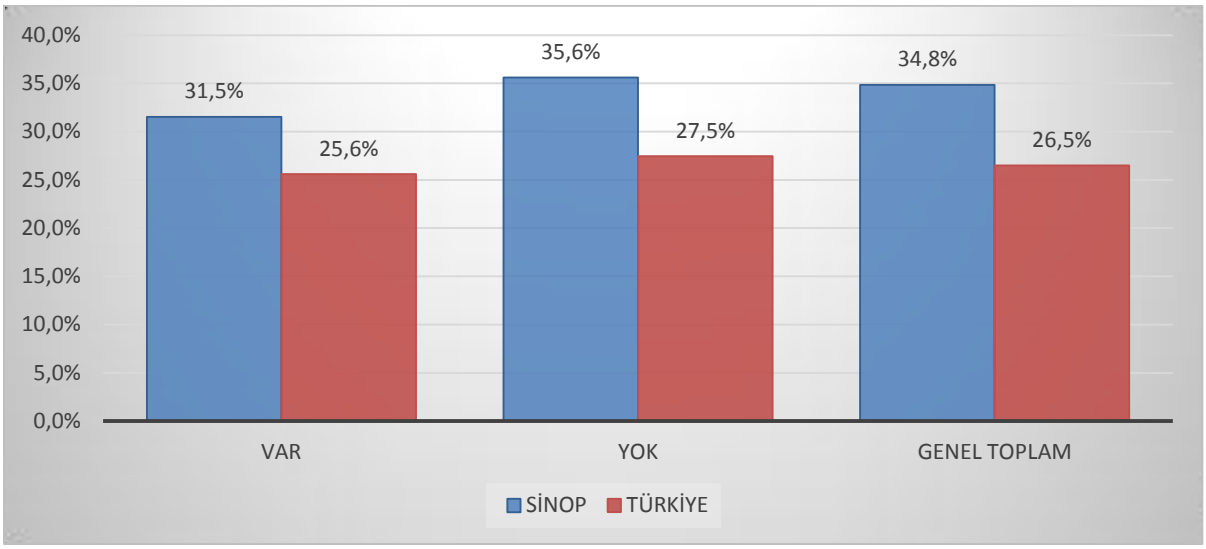


Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde işyerlerinin yüzde 15,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Sinop ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 40'ında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İmalat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İmalat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklanmaktadır.

Sinop ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

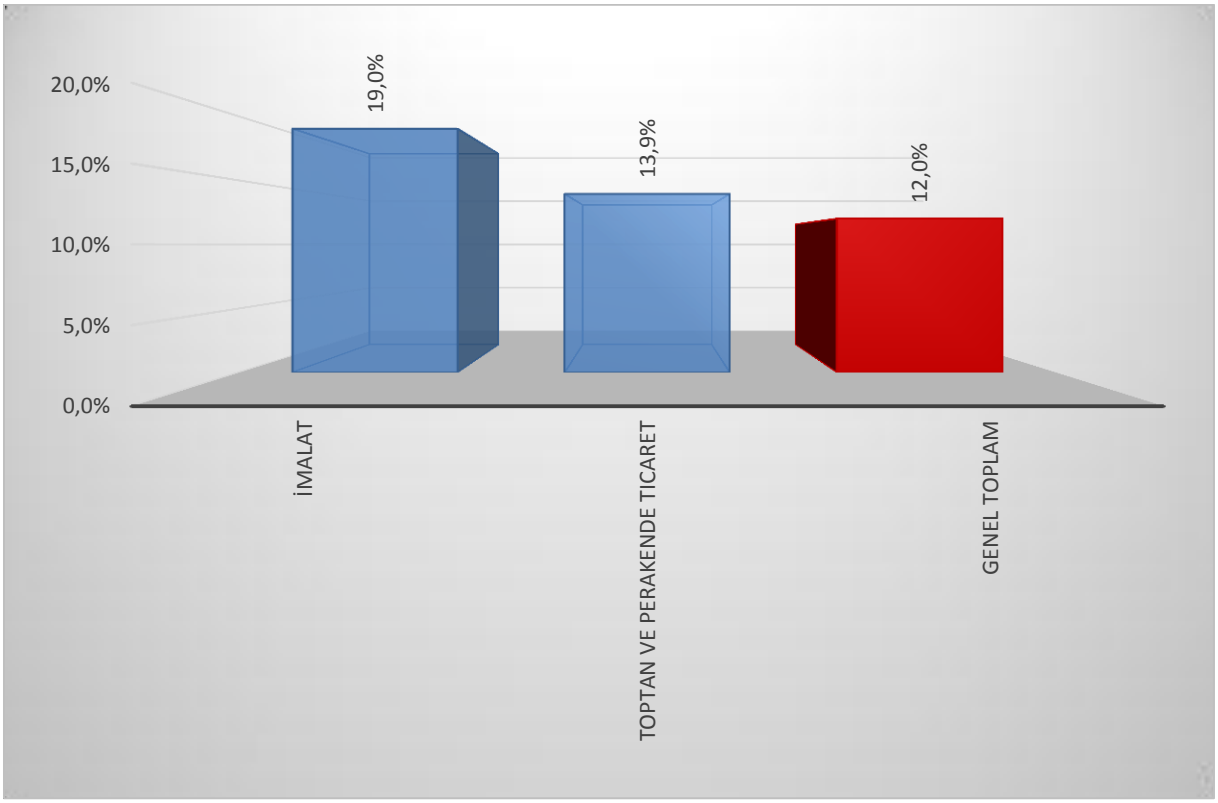
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı ile vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı birbirine yakındır. Aynı durum erkek çalışanlar için geçerlidir.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 31,5'i kadın, yüzde 68,5'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 35,6'ya yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin çalışan oranının azaldığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Sinop İlinde 4,1'dir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

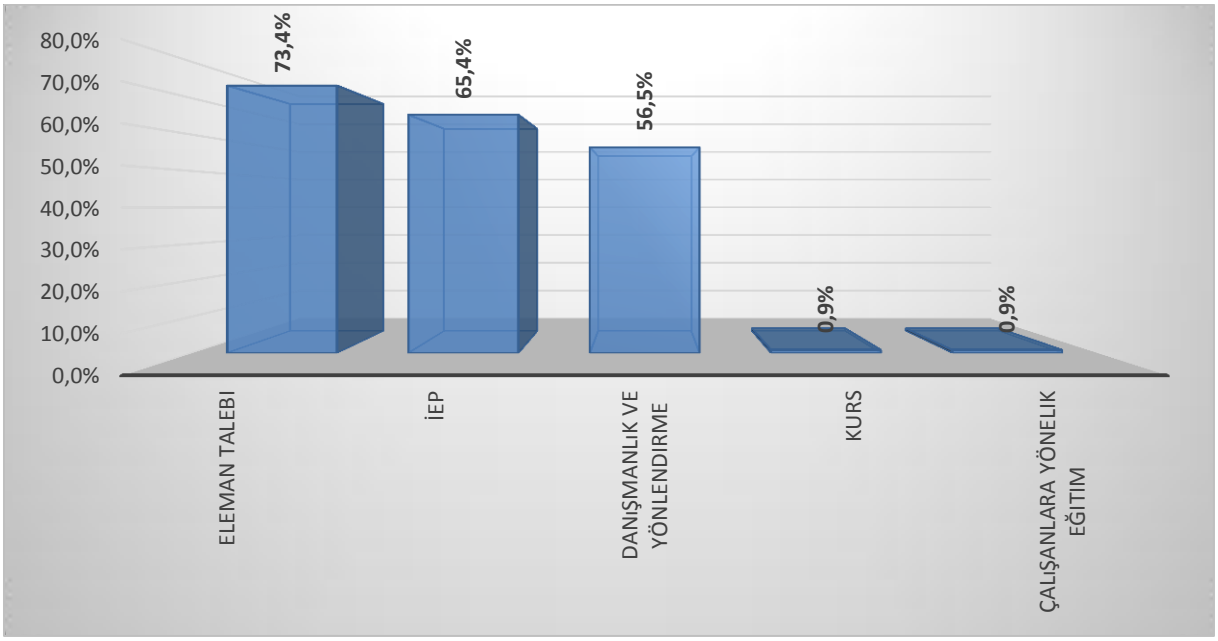


Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde 17 sektörden 2 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 19'u ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 13,9 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Sinop ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Sinop ilinde olduğu gibi ilk sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat sektörüdür. Türkiye genelinde ikinci sırada yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ön plana çıkmaktadır.

Sinop ilinin önemli bir payını oluşturan İmalat ve Toptan Perakende ve Ticaret sektörleri aynı zamanda ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

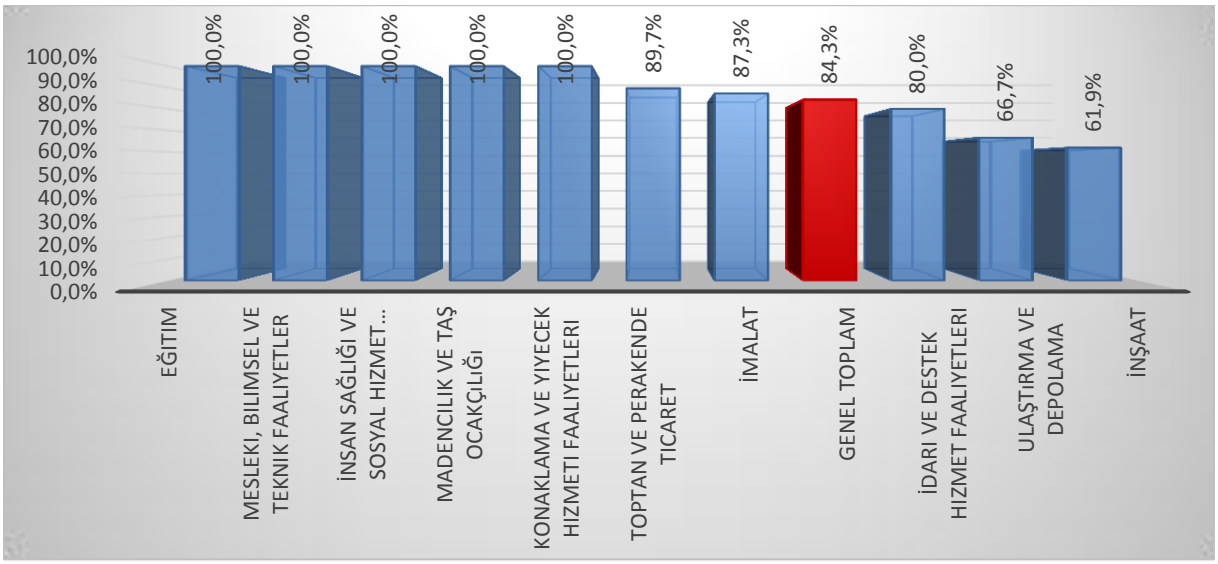


Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 84,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Sinop ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 73,4'ü Eleman Talebinden yararlanırken yüzde 65,4'ü İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Sinop ilinde Eğitim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 84,3'ün bir üstünde kalarak yüzde 87,3 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 89 ve yüzde 61,9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	-	49,0%	74,5%	56,3%	-	1,8%
Toptan ve perakende ticaret	-	61,5%	65,3%	88,4%	-	-
İnşaat	7,7%	61,5%	77,0%	69,3%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	75,0%	50,0%	25,0%	-	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	75,0%	50,0%	50,0%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	50,0%	-	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	100,0%	-	-
Ulaştırma ve depolama	-	50,0%	100,0%	50,0%	-	-
Eğitim	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**0,9%**	**56,5%**	**73,4%**	**65,4%**	**-**	**0,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde Eğitim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamının İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 14'te yer almaktadır. Bu sektörlerde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması

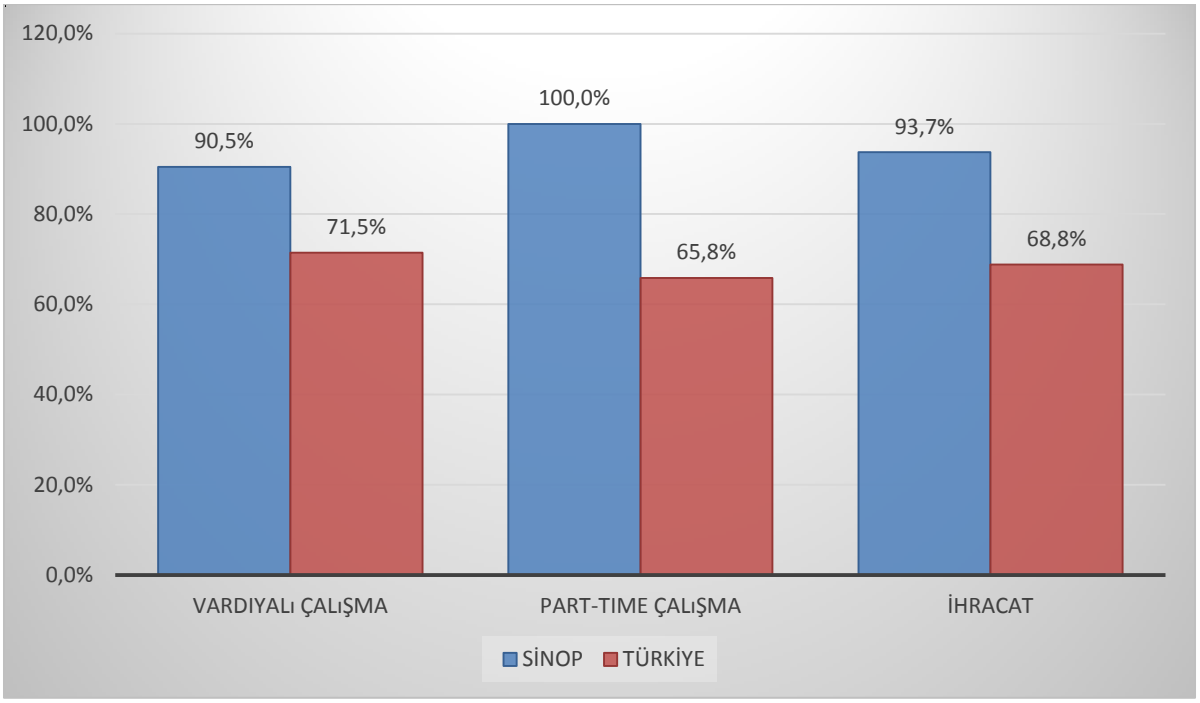
oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Sinop İlinde en fazla işyeri sayısına sahip imalat sektöründe işyerlerinin yüzde 74,5'i eleman talebi, yüzde 56,3'ü işbaşı eğitim programı hizmetinden faydalanmışlardır. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan Toptan ve Perakende Ticaret ve inşaat sektörleri İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

İmalat sektöründe yer alan işyerleri diğer sektörlerden farklı olarak İŞKUR'un kurs hizmetinden de yararlanmıştır. Aynı şekilde İnşaat sektörü de diğer sektörlerden farklı olarak çalışanlara yönelik eğitim hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Eğitim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

Genel olarak bakıldığında İşyerleri daha çok İŞKUR'un Eleman Talebi, İşbaşı Eğitim Programı, Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden yararlanmışlardır. Hiçbir sektör Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanmamıştır.

Şekil 13'te ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Sinop ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Sinop ilinde ise bu oran yüzde 90,5 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Sinop ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 15,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Sinop ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 93,7'si ihracat yapmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Sinop ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Sinop ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 991 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 555 çalışan erkeklerden, 2 bin 436 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

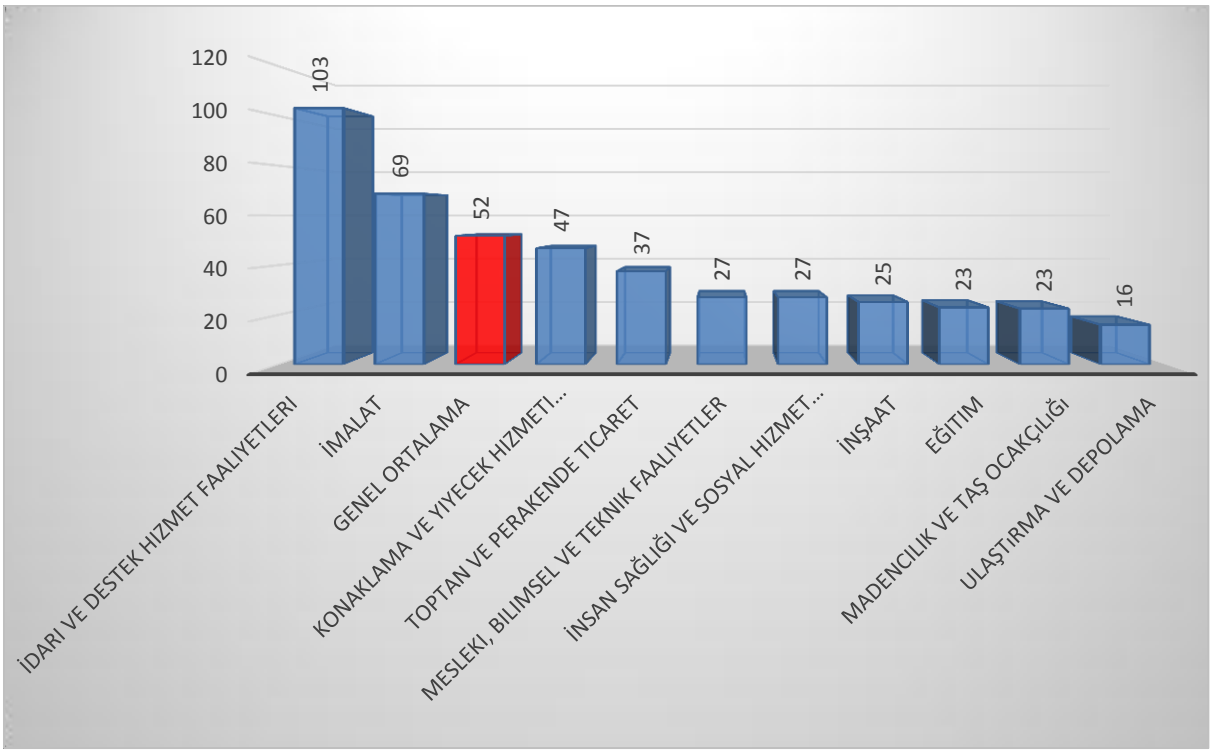
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	1.741	2.651	4.392
Toptan ve perakende ticaret	374	715	1.089
İnşaat	32	497	529
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	179	337	516
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	44	143	187
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20	88	108
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	21	33	54
Ulaştırma ve depolama	8	40	48
Madencilik ve taş ocakçılığı	4	42	46
Eğitim	14	9	23
Genel Toplam	**2.436**	**4.555**	**6.991**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Sinop ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Sinop ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 58,2 oranında, kadınlarda ise yüzde 71,5 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Sinop ilinde çalışanların sektörlere göre dağılımında 2. Sırada Toptan ve perakende ticaret sektörü ve 3. sırada da İnşaat sektörü yer almaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'te Sinop ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 52 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 103; ikinci sırada bulunan İmalat sektöründeki işyerlerinde 69 kişi istihdam edilerek bu iki sektör il geneli ortalamanın üzerinde bulunmaktadır. İl geneli ortalamanın altında kalan ve üçüncü sırada bulunan Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründeki işyerlerinde de 47 kişi istihdam edilmektedir

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.303	1.772	3.075
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	408	764	1.172
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	258	831	1.089
Hizmet Ve Satış Elemanları	182	360	542
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	179	207	386
Profesyonel Meslek Mensupları	79	254	333
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	19	268	287
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	58	58
Yöneticiler	7	40	47
Genel Toplam	**2.436**	**4.555**	**6.991**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 44'ü, erkek çalışanların yüzde 39'u ve kadın çalışanların yüzde 53,5'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslek grubu yer almakta ve yüzde 16,8 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Sinop ilinde kadınların yüzde 3,2'si Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 7,3'ü Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 5,6'sı Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 4,5'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Sinop ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	583	501	1.084
5-9	460	827	1.286
10-14	296	674	971
15-19	371	845	1.216
20-24	272	842	1.114
25+	454	867	1.320
Genel Toplam	**2.436**	**4.555**	**6.991**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 30,5'i kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 34,4'tür.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 25+ işyerlerinde çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 19'unun bu işletmelerde istihdam edildiği görülmektedir.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Tuğla İmal İşçisi	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları
Tuğla İmal İşçisi	Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Traktör Şoförü
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	İşletmeci
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Beden İşçisi (Genel)
Traktör Şoförü	Konfeksiyon İşçisi	İnşaat İşçisi
İşletmeci	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Sıvacı

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Sinop ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Makineci(Dikiş) mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Tuğla İmal İşçisi, Ortacı/Ayakçı(Tekstil) ve Veri Giriş Kontrol İşletmeni meslekleri bulunmaktadır.

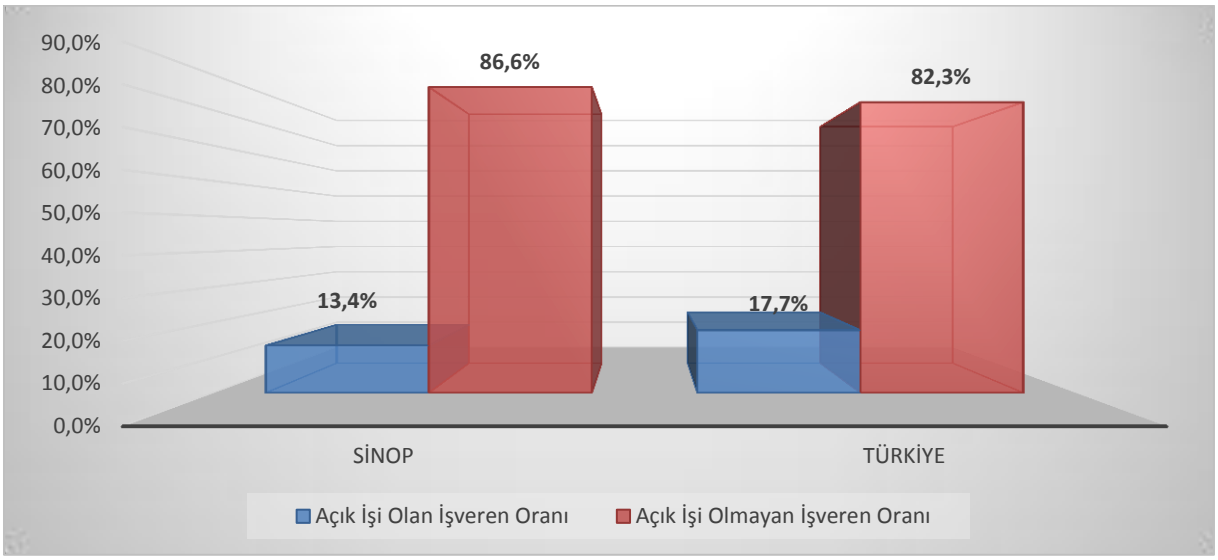
AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık

iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 13,4'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Sinop ilinde 18 işyerinden 80 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	53
Toptan ve perakende ticaret	16
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
Ulaştırma ve depolama	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	**80**

Kaynak: İPA 2017

Sinop ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.80 kişilik açık işin yüzde 66,3'üne tekabül eden 53 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

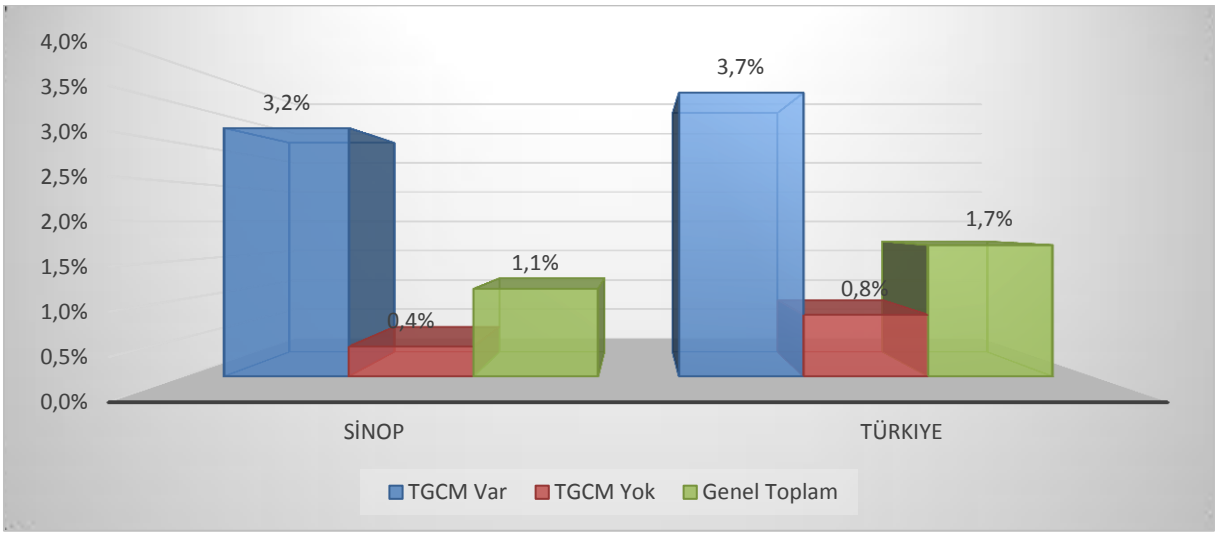
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	4,3%	75,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,6%	50,0%
Ulaştırma ve depolama	2,0%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,8%	33,3%
Toptan ve perakende ticaret	1,5%	14,3%
İmalat	1,2%	10,4%
Genel Toplam	**1,1%**	**13,4%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Sinop ilinde açık iş oranı yüzde 1,1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Sinop ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 4,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 75'inde açık iş bulunmaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörünü yüzde 50 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir.

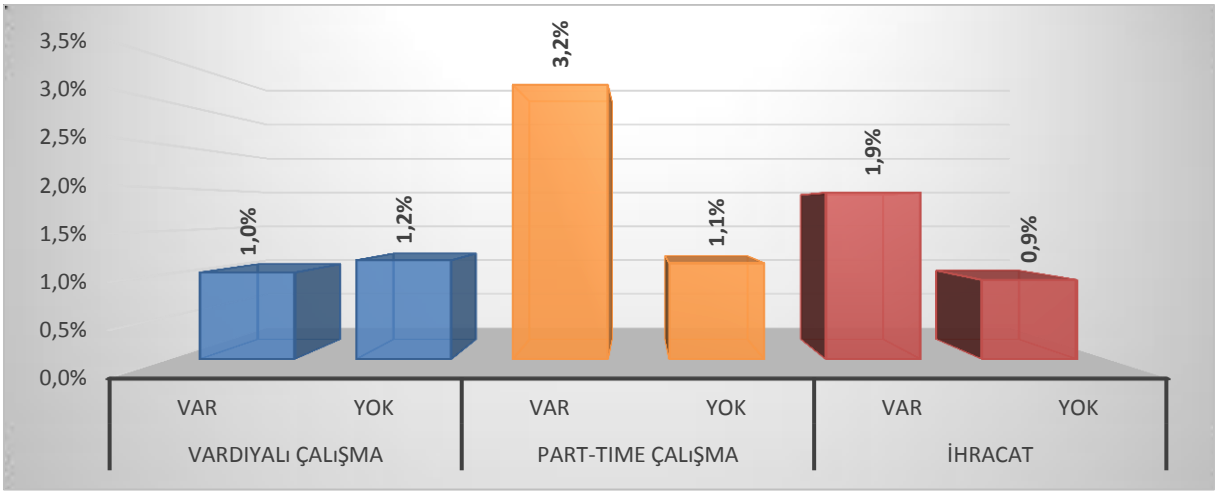
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,2; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,4 olarak gerçekleşmiştir. Sinop ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

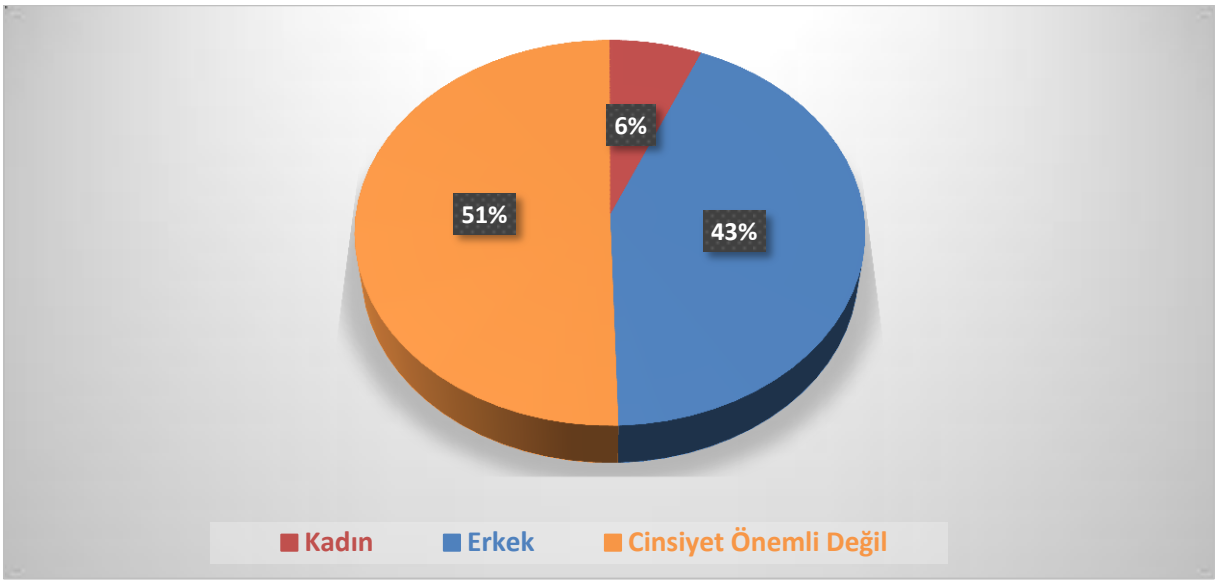
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,0 vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,2 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 3,2, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,1'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,9, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Part time çalışma ve ihracat yapılması durumlarındaki açık iş oranı Sinop iline ait olan yüzde 1,1'lük açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin part-time çalışma yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

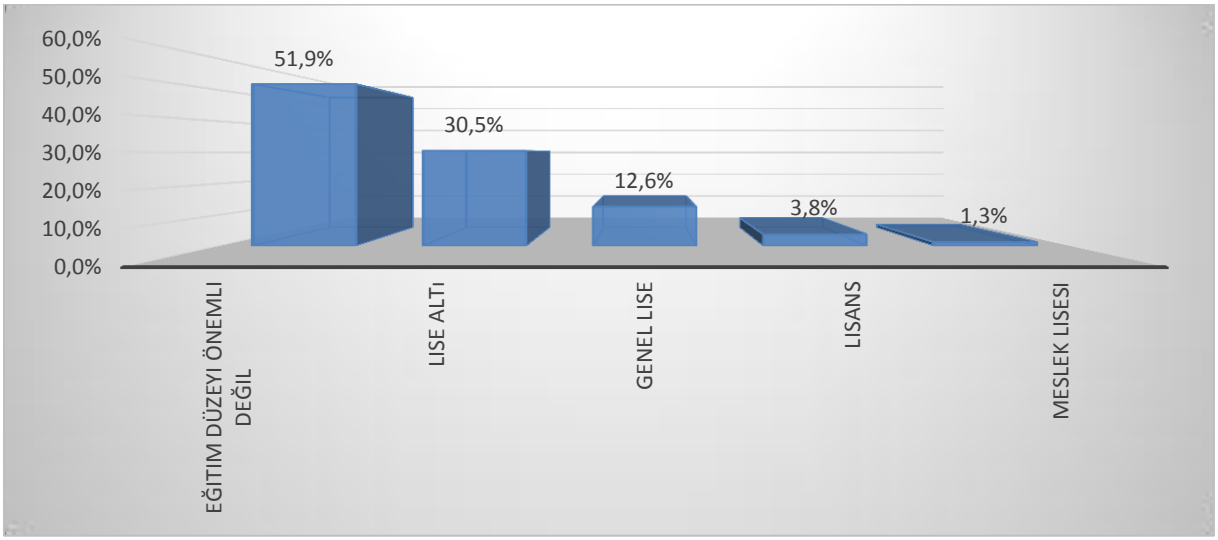
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Sinop ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 43'ünü işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkarmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 6 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 51 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

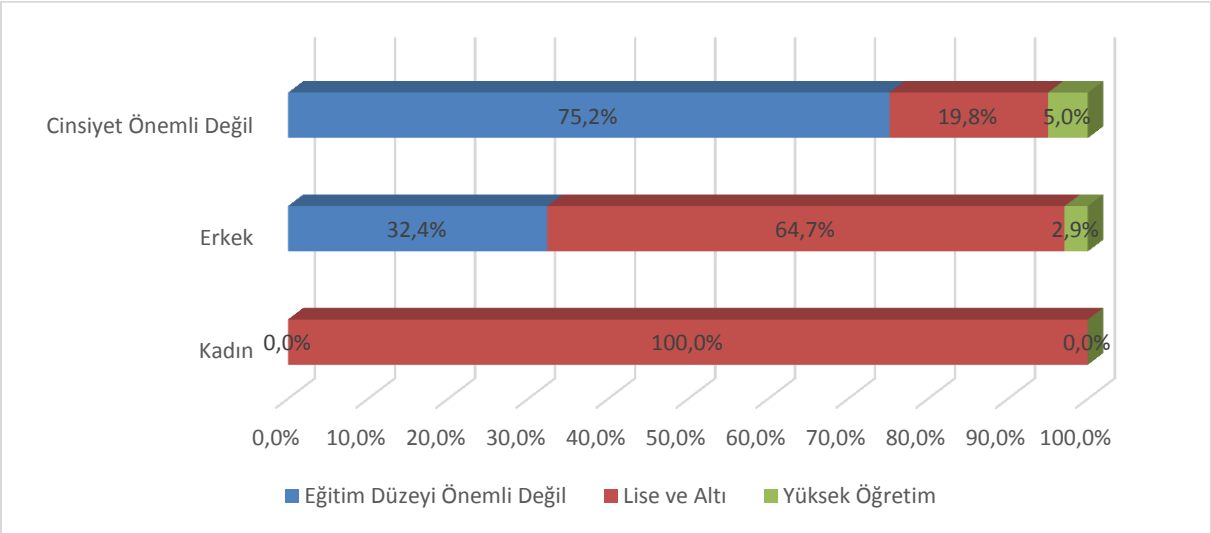


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Sinop ilindeki açık işlerin yüzde 51,9'unda işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,3 ile meslek lisesidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere açık işlerde erkek ve kadınlarda ağırlıklı olarak lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiş, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde genel olarak herhangi bir eğitim seviyesi talep edilmemiştir. Kadınların talep edildiği açık işlerin tamamının eğitim düzeyinin lise ve altı olduğu görülmektedir. Şekilde öne çıkan bir husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Sinop ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

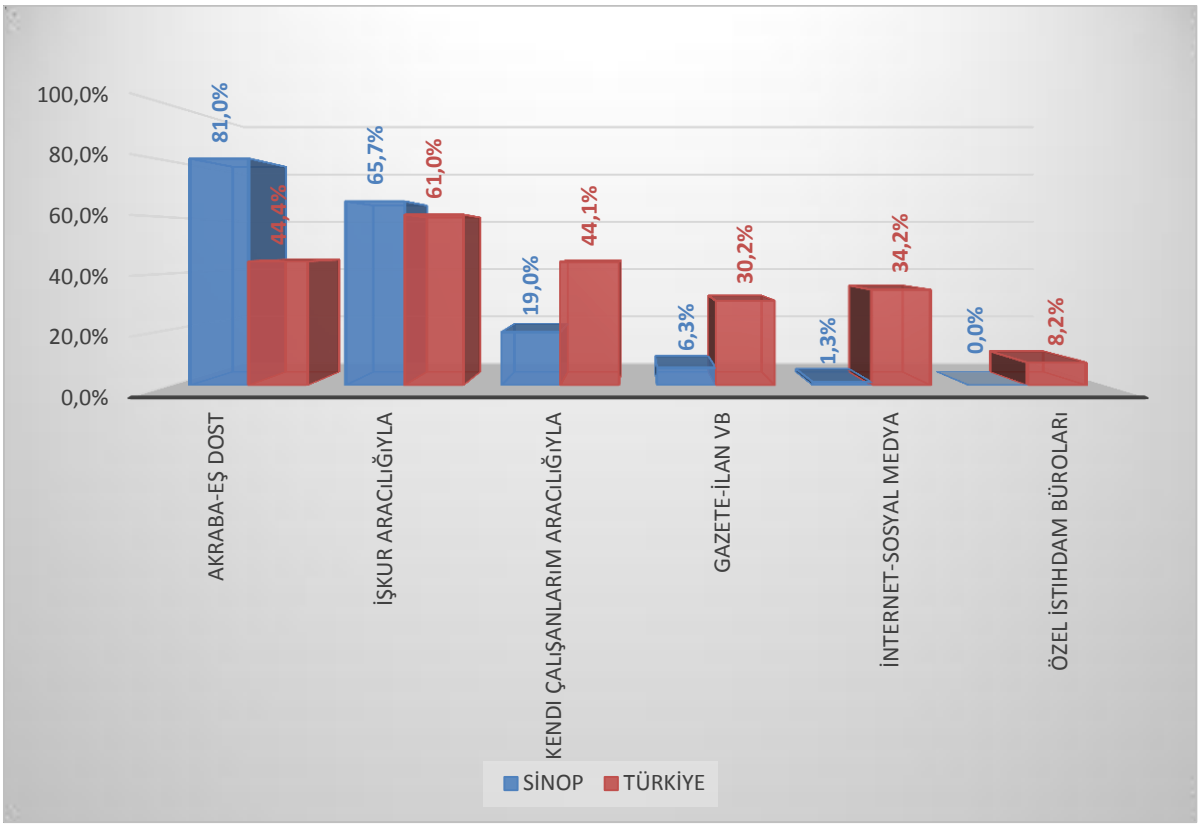
Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	53,7%	42,5%	3,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	62,9%	37,1%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	28,6%	71,4%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**51,9%**	**44,3%**	**3,8%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektörler İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Toptan ve perakende ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 62,9 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise İmalat sektörü olmuştur. İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 53,7'sinde işverenler "farketmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 42,5'sinde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Sinop ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 81 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Sinop ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracılığı ile arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 65,7'si İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Sinop ilinde akraba-eş dost ve İŞKUR aracılığı ile iş arama kanalları Türkiye ortalamalarının üzerinde kalmıştır. Özel İstihdam Büroları Sinop ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	73,1%	75,5%	24,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Lise altı	95,9%	62,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	29,9%	49,8%	49,8%	0,0%	0,0%
Meslek lisesi	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	33,7%	66,3%	0,0%	0,0%	33,1%	0,0%
Genel Toplam	**81,0%**	**65,7%**	**19,0%**	**6,3%**	**1,3%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2017

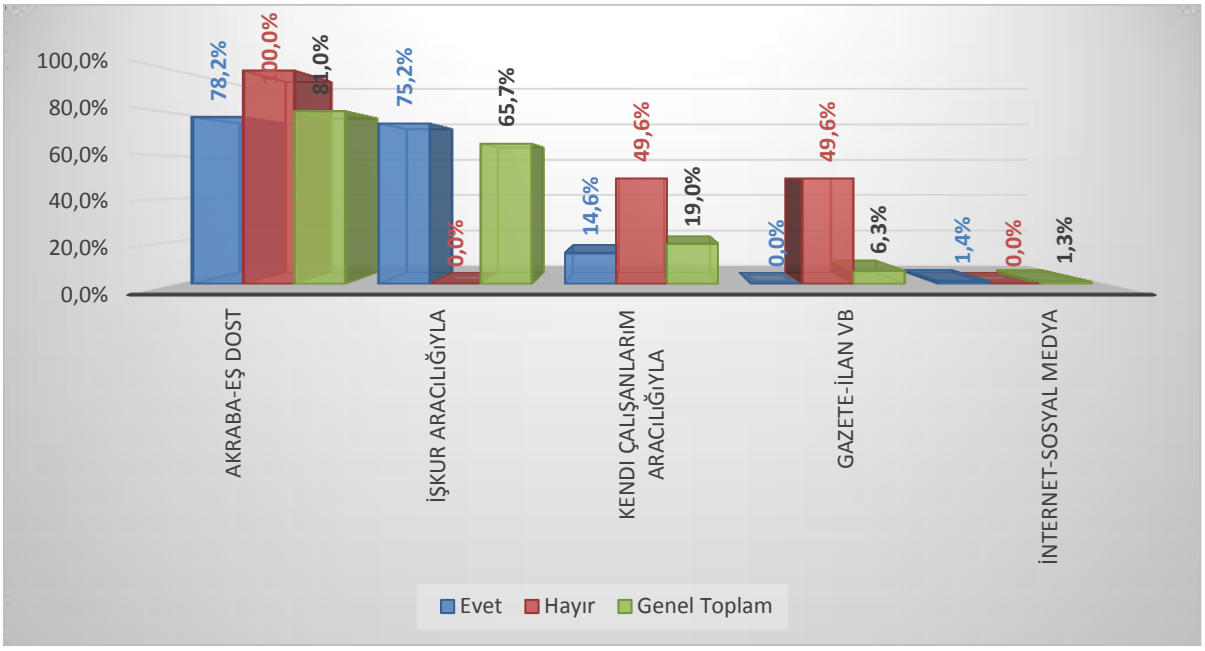
Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde Gazete –İlan vb. İnternet-Sosyal Medya, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla; Genel Lise eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya; Lisans seviyesinde talep edilen açık işlerde de Kendi Çalışanlarım aracılığıyla ve Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Meslek Lisesi seviyesinde talep edilen açık işler sadece İŞKUR arama kanalı tercih edilmiştir.

Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 62,4'ü İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Genel lise talebinde yüzde 29,9; meslek lisesi talebinde yüzde yüz; Lisans mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 66,3'ü İŞKUR ile aranmaktadır. Diğer arama kanalları Genel Lise ve Lise Altı seviyesinde daha yüksek oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla ve İŞKUR arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. İnternet-Sosyal Medya arama kanalı hiç tercih edilmemiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 78,2 gibi önemli bir oranda Akraba-Eş Dost ikinci sırada yüzde 75,2 ile İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde yüzünü Akraba-Eş Dost aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını hiç kullanmazken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 49,6 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	-	2	-	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	-	3	1	-	-	2
Takım Çalışması	3	4	-	3	-	5	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	3	-	4	-	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	6	1	1	5	-	2	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	2	2	6	-	3	6
Bilgisayar kullanımı	7	1	-	-	-	2	7
Proje Tabanlı Çalışma	8	-	-	7	-	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	9	5	-	-	-	6	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Sinop ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra Takım Çalışması, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma ve Satış ve Pazarlama Becerisi gelmektedir.

Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, en çok Akraba-Eş Dost, Gazete-İlan vb. arama kanalı ve kendi çalışanlarım aracılığıyla istenmiştir. Gazete- İlan vb. arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İletişim ve İfade Yeteneği ve Bilgisayar Kullanımı istenen açık işler talep edilmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde en çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir.

Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı ile aran açık işlerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Proje Tabanlı Çalışma becerisi istenmemiştir.

Sinop ilinde Özel İstihdam Büroları olmadığından, bu arama kanalı işverenlerce tercih edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

SİNOP	Açık İş Sayısı
Hizmet ve Satış Elemanları	11
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	15
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	39
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	11
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Genel Toplam	**80**

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 50'dir. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'te meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Sinop ili için tespit edilen yüzde 1,1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 2 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

SİNOP	Açık İş Oranı
Hizmet ve Satış Elemanları	2,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,3%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,9%
Genel Toplam	**1,1%**

Kaynak: İPA 2017

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Profesyonel Meslek Mensupları ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda açık iş oranı il geneli açık iş oranının yaklaşık 2 katıdır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Hizmet ve Satış Elemanları	-	2,9%	24,8%	13,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	32,4%	-	14,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	32,3%	70,2%	49,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	2,9%	5,0%	3,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	29,5%	-	19,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde tamamında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Erkek işgücü tercihinde bulundukları açık işlerin yüzde 32,4 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırada yer almaktadır. Onu yüzde 32,3 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubu takip etmektedir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 70,2'sinde işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Hizmet ve Satış Elemanları için ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, ikinci sırada Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme gelmiştir. Daha sonra ise Bilgisayar Kullanımı ve Takım Çalışması becerisi ön plana çıkmıştır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Proje Tabanlı Çalışma ikinci sırada da Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve ardından İletişim ve İfade Yeteneği becerisi talep edilmektedir. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir. Aynı meslek grubunda ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	-	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	6	2	2	3	2	2
Takım Çalışması	4	-	4	1	4	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	-	-	-	3	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	-	3	-	-	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	2	-	2	-	5	6
Bilgisayar kullanımı	3	-	-	-	-	7
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	1	-	-	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	-	-	-	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Hizmet ve Satış Elemanları	90,9%	45,5%	-	54,5%	45,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	90,9%	-	-	100,0%	-
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	97,5%	-	-	84,5%	-
Profesyonel Meslek Mensupları	33,7%	-	33,1%	66,3%	-
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33,3%	-	-	-	66,7%
Genel Toplam	**81,0%**	**6,3%**	**1,3%**	**65,7%**	**19,0%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 13,75'i İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işlerin yüzde 66,7'si işverenin kendi çalışanları aracılığı ile aranmaktadır. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubuna ait açık işler yüzde 97,5 ile Akraba-Eş Dost aracılığıyla aranmaktadır. Bu meslek grubunda açık işlerin yüzde 84,5'i İŞKUR arama kanalı kullanılarak aranmaktadır. Sinop ilinde açık iş veren tüm meslek gruplarına bakarsak hepsi Akraba-Eş Dost aracılığıyla açık işlerini aramaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	1	1	-	-	2	1
Çivi İmal Makinesi Operatörü	2	-	-	-	1	-
Beden İşçisi (Genel)	1	-	-	-	-	-
Kamyon Şoförü	2	-	-	3	-	1
Soğuk Hava Depo İşçisi	1	-	-	-	-	2
Garson (Servis Elemanı)	-	-	1	2	3	-
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	2	-	-	3	-	1
Beton Transmikser Operatörü	2	-	-	3	-	1
Şoför-Yük Taşıma	1	-	-	-	-	1
Forklift Operatörü	1	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de Sinop ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci(dikiş) mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve de Hesap Yapabilme(analitik beceri) yer almaktadır. Aynı meslek için ikinci öncelik takım çalışmasıdır. Çivi İmal Makinesi Operatörü mesleğinde becerilerdeki ilk sırada takım çalışması, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir.

Beden İşçisi(genel) mesleğinde ise talep edilen becerilerden Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. Kamyon Şoförü mesleği için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik üçüncü sırada da Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme Becerisi talep edilmiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Makineci (Dikiş)	Soğuk Hava Depo İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
Çivi İmal Makinesi Operatörü	-	Çivi İmal Makinesi Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	-	Şoför-Yük Taşıma
Soğuk Hava Depo İşçisi	-	Kamyon Şoförü
Kamyon Şoförü	-	Forklift Operatörü
Garson (Servis Elemanı)	-	Traktör Şoförü
Şoför-Yük Taşıma	-	Elektrikçi (Genel)
Forklift Operatörü	-	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü	-	Kimya Mühendisi
Beton Transmikser Operatörü	-	-

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci(dikiş), Çivi İmal Makinesi Operatörü, Beden İşçisi(genel), Soğuk Hava Depo İşçisi, Kamyon Şoförü, Garson(servis elemanı), Şoför-Yük taşıma, Forklift Operatörü, Ekskavatör(kazıma ve yükleme operatörü) ve Beton Transmikser Operatörüdür.

İşverenlerin açık işlerinde sadece kadın işgücü tercihinde bulundukları meslek Soğuk Hava Depo İşçisi mesleğidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Beden İşçisi(genel), Çivi İmal Makinesi Operatörü, Şoför-Yük taşıma, Kamyon Şoförü, Forklift Operatörü, Traktör Şoförü, Elektrikçi(genel), Akaryakıt Satış Elemanı(pompacı) ve Kimya Mühendisidir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	2	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	1	2
Takım Çalışması	-	2	4	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	3	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	-	5	5
İletişim ve İfade Yeteneği	-	-	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	4	8	7
Bilgisayar kullanımı	-	-	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	9	9

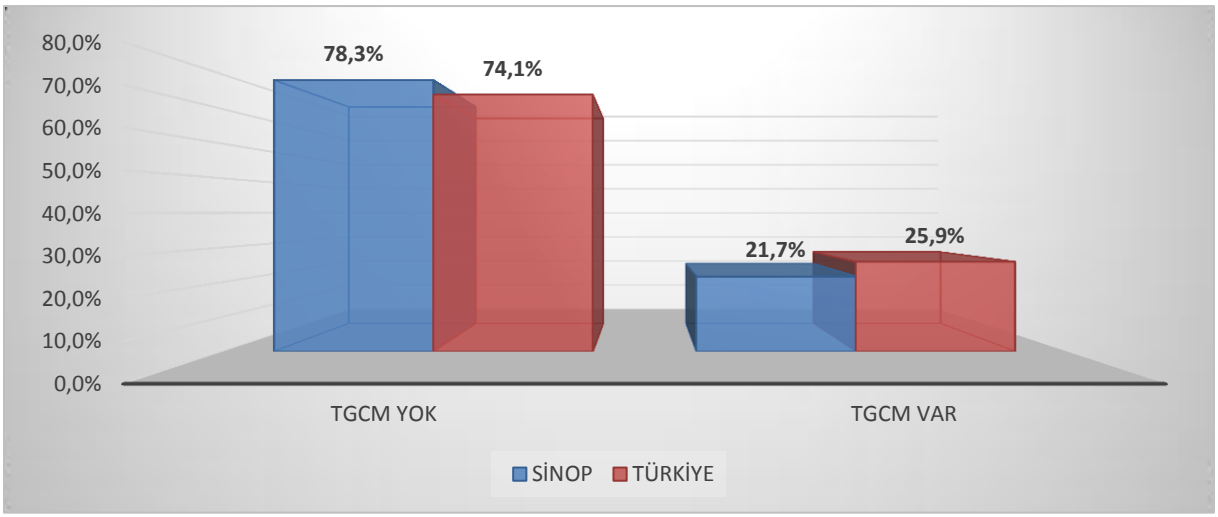
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması benzerlik göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelikler Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak görülmüştür. Erkeklerde ise ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Sinop ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

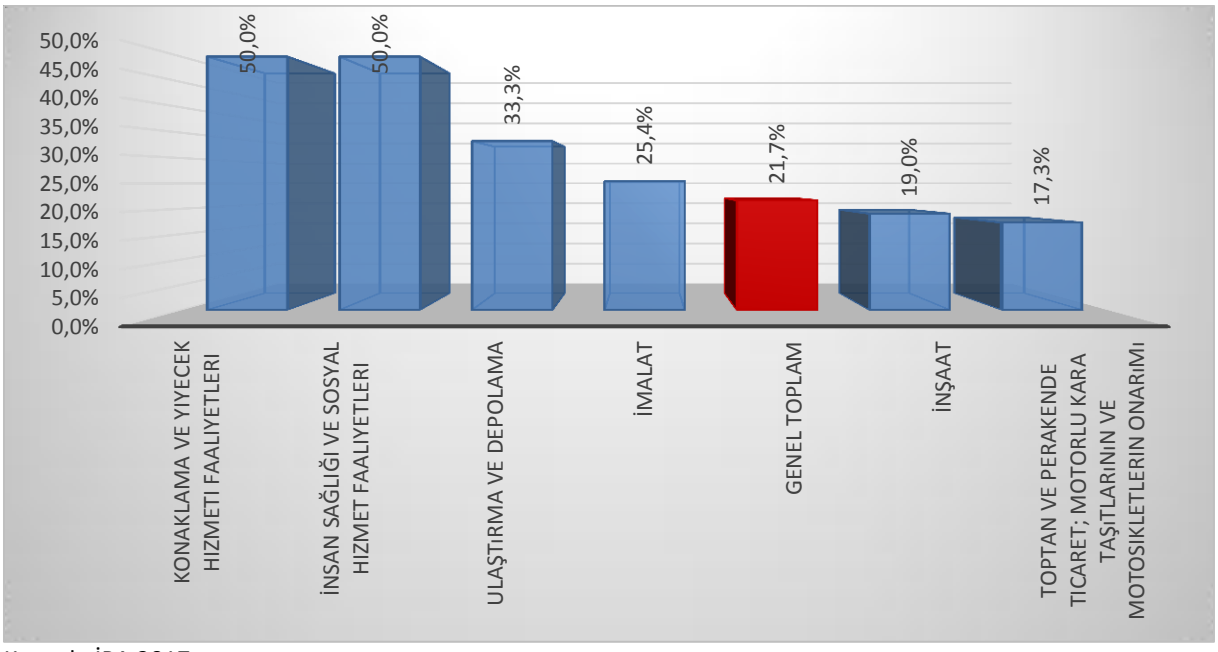
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Sinop ilinde ise 20+ istihdamlı 135 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 29 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 21,7 ile Sinop ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

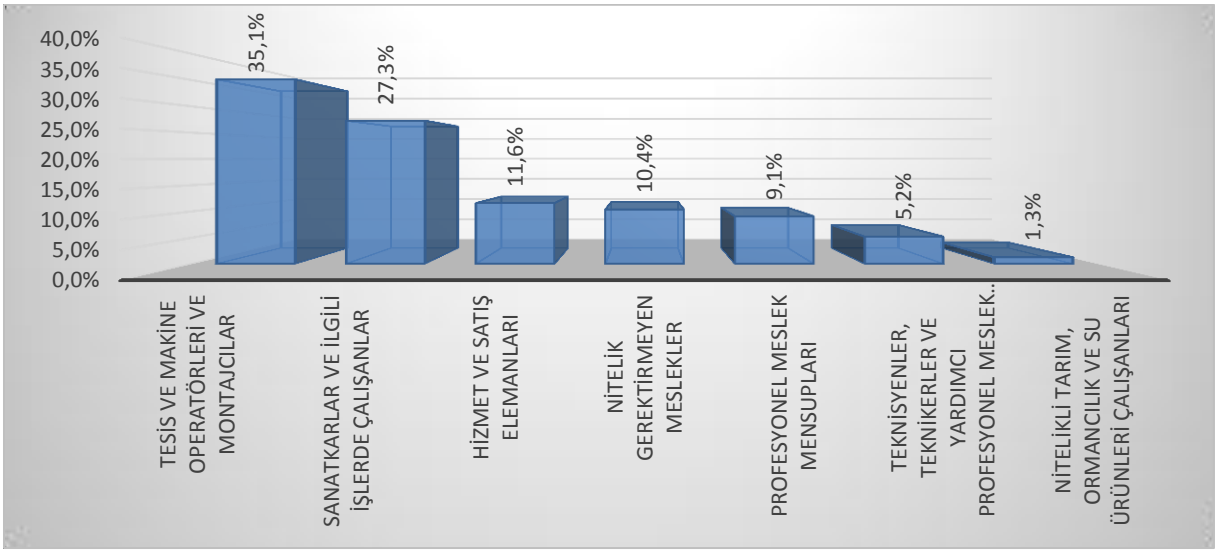
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	49
Toptan ve perakende ticaret	12
İnşaat	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
Ulaştırma ve depolama	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	**78**

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde 78 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Sinop ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 88,5'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Sinop ilinde toplam çalışanların yüzde 86'sı bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 27 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 35,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, ikinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunun olması, bu meslek gruplarının ihtiyaçlarının sadece Sinop ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Sinop ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubunun nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları olduğu görülmektedir.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	15	19,5%
Çivi İmal Makinesi Operatörü	5	6,5%
Soğuk Hava Depo İşçisi	5	6,5%
Garson (Servis Elemanı)	5	6,5%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	4	5,2%
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	4	5,2%
İnşaat İşçisi	3	3,9%
Mobilya Montaj Ustası	3	3,9%
Kasiyer	3	3,9%
Usta Öğretici (Pvc Doğrama İmalat Ve Montajcılığı)	2	2,6%

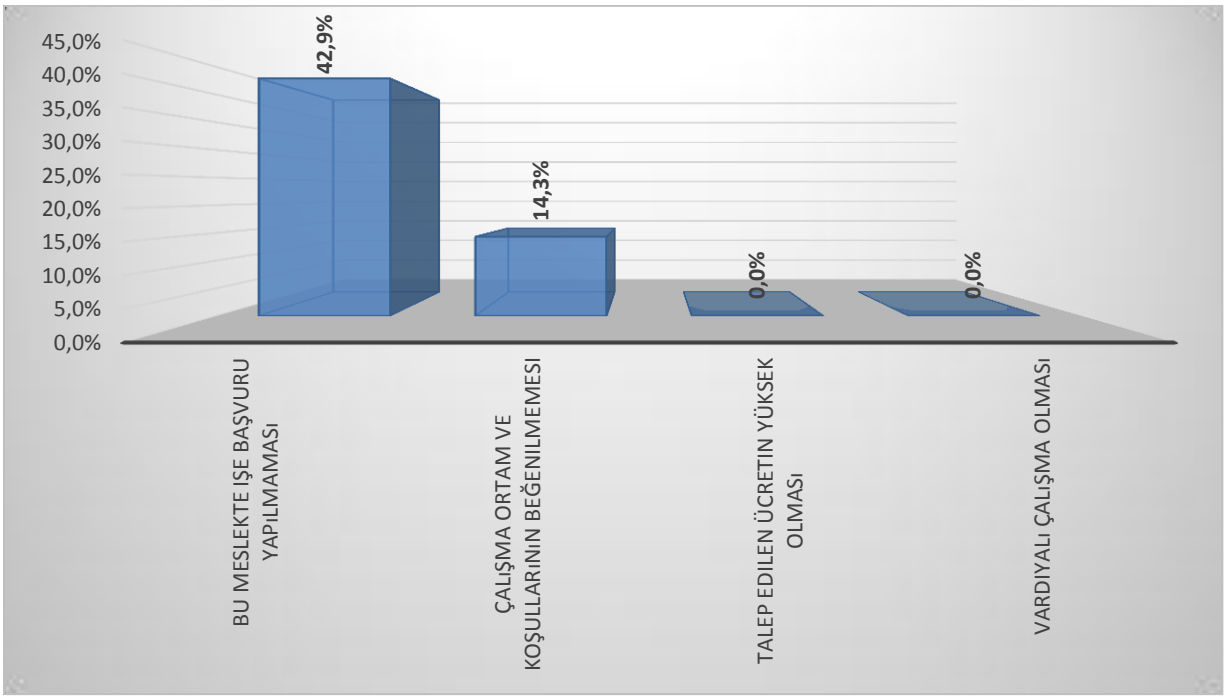
Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 15 kişi ile Makineci(dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 5'er kişi ile Çivi İmal Makinesi Operatörü, Soğuk Hava Deposu İşçisi, Garson(servis elemanı) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci(dikiş), Garson(servis elemanı) ve kasiyer olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Sinop ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci(dikiş), Çivi İmal Makinesi Operatörü, Soğuk Hava Depo İşçisi ve Garson (servis elemanı) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



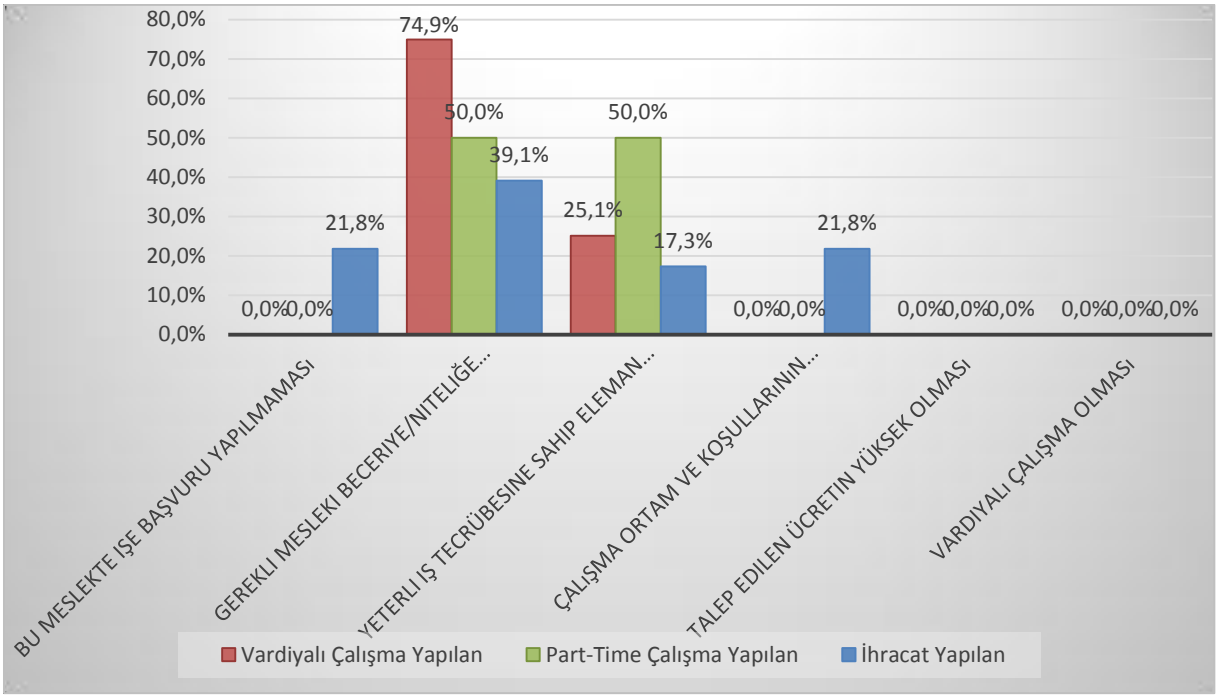
Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılamaması, ikinci sırada da Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi yer almaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılamaması gelmektedir. Bu meslekte işe başvuru yapılamamasının altındaki nedenlere bakılması gerekmektedir.

Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru çalışmalar, iyileştirmeler yapılmalıdır. Bu durumda il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar yine aynı sebepler ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Ayrıca Sinop ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Önerilen Ücretin Az Bulunması ve Vardiyalı Çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Makineci (Dikiş)	100,0%	67,0%	100,0%	0,0%
Çivi İmal Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Soğuk Hava Depo İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Garson (Servis Elemanı)	40,0%	100,0%	100,0%	40,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	100,0%	0,0%	25,0%	0,0%
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	100,0%	0,0%	50,0%	50,0%
İnşaat İşçisi	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mobilya Montaj Ustası	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%
Kasiyer	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Usta Öğretici (Pvc Doğrama İmalat Ve Montajcılığı)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci(dikiş), Çivi İmal Makinesi Operatörü, Kaynakçı(oksijen ve elektrik), Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı, Kasiyer ve Usta Öğretici(PVC Doğrama İmalat ve Montajcılığı) olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir.

Soğuk Hava Depo İşçisi mesleğinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken bu meslekte işe başvuru yapılmamasında önemli bir orana sahiptir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Sinop ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Sinop ilinde işverenlerin yüzde 12,7'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Sinop'ta bu sayı 1,2'ye gerilemekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Sinop ilinde ise ülke genelinden daha az olup yüzde 1,5 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	12,7%	1,6%	55,5%	30,2%
Toptan ve perakende ticaret	13,8%	3,4%	62,1%	20,7%
İnşaat	14,3%	-	71,4%	14,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25,0%	-	50,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25,0%	-	50,0%	25,0%
Ulaştırma ve depolama	-	-	100,0%	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	-	50,0%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	-	50,0%	50,0%
Eğitim	-	-	-	100,0%
Genel Toplam	**12,7%**	**1,5%**	**61,1%**	**24,7%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Toptan ve perakende ticaret Faaliyetleridir. Eğitim sektöründe yer alan işyerlerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Madencilik ve taş ocakçılığı ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yarısı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi

bir öngörüde bulunamamışlardır. İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 71,4'üde gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	22	4,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	3,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	2,8%
Toptan ve perakende ticaret	15	1,4%
İmalat	40	0,9%
Genel Toplam	**86**	**1,2%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Sinop'ta ise bu oran, yüzde 1,2 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla istihdam artış yüzde 4,2 ile İnşaat sektörü ve yüzde 3,2 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde beklenmektedir. Söz konusu sektörlerin çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektörler olmaktadır. Sinop ili için istihdam azalışı beklenen sektörler bulunmamaktadır.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Hizmet ve Satış Elemanları	19	3,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	21	1,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	33	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	3	0,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9	0,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	0,3%
Genel Toplam	**86**	**1,2%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 33 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Çalışan sayısında dördüncü sırada yer alan Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 3,5'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır.

Çalışan sayısının fazla olduğu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranı yüzde 1,1'lik oran ile Sinop ili geneli net istihdam değişim oranının altında kalmıştır. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

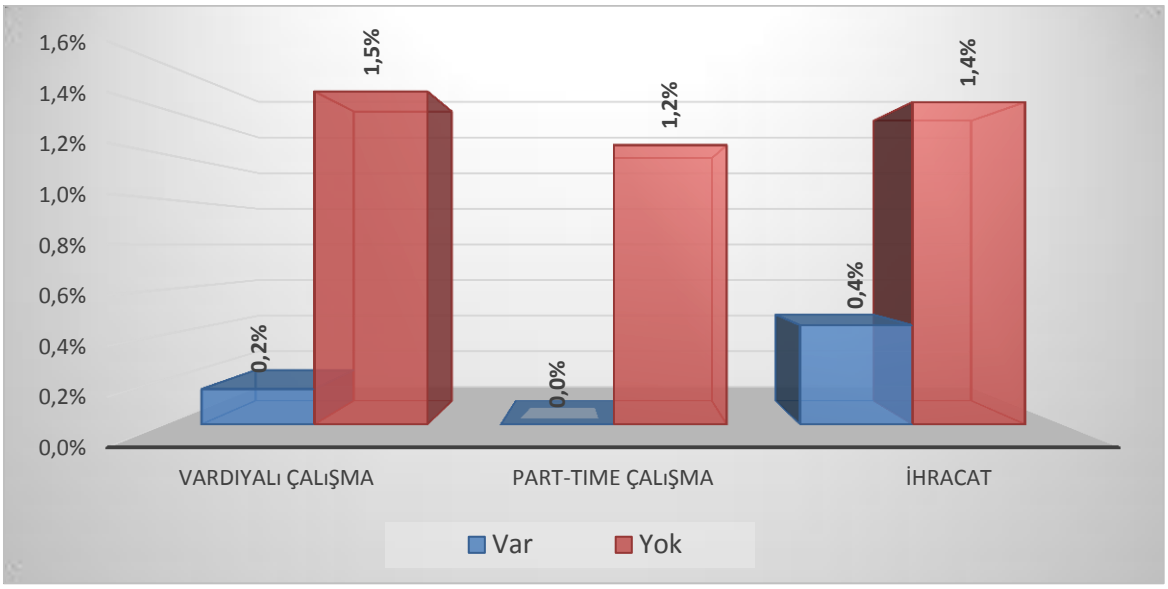
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Hamurkar
Satış Danışmanı	-
Sıvacı	-
Makine Montaj İşçisi	-
Diğer Değirmen İşçileri (Hububat, Baklagil Ve İlgili Ürünler)	-
İnşaat İşçisi	-
Paketleme İşçisi	-
Tuğla İmal İşçisi	-
Reyon Görevlisi	-
Kasiyer	-

Kaynak: İPA 2017

Sinop ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Makineci(dikiş), Satış Danışmanı, Sıvacı, Makine Montaj İşçisi meslekleri olup, Hamurkar mesleğinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Reyon Görevlisi, Makineci(dikiş) ve Satış Danışmanı meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Sinop ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

Sinop iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 1,2 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 0,4'tür. Vardiyalı çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı 0,2'dir. Part-time çalışma işyerinin istihdam artışını etkilememektedir.

İhracat, Part-Time Çalışma ve Vardiyalı Çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliklere sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Sinop ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programların ve istihdam politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arz ve talep dengesini eşitlemektir.

İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılırken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için en temel veriler de sağlanmış olmaktadır. Ancak İşgücü Piyasası Araştırması Raporu çerçevesinde gerek arz bileşenlerine ilişkin gerekse talep bileşenlerine ilişkin temin edilen, kullanılan ve derlenen verilerle ilgili bazı kısıtlar bulunmaktadır.

İlin işgücü piyasası analizi yapılırken arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler konusunda eldeki mevcut verilerin kullanımı yoluna gidilmiştir. Bu noktada, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin çoğunluğunun Sinop ili özelinde değil, Sinop ve bağlı bulunduğu illeri kapsayan TR82 bölgesi genelinde mevcut olmasından kaynaklanmaktadır. TR82 bölgesi içinde, Sinop ve bağlı bulunduğu illeri sosyo-ekonomik gelişmişlik seviyesi, demografik yapısı ve coğrafi konumu bakımından birbirine benzer özellikler taşımakla birlikte, derlenen verilerin bölge bazında olması, ilin gerçek durumunun değerlendirilmesine tam olarak imkân sağlamamaktadır.

Yapılan saha çalışmaları esnasında, bir kısmı çalışmaya katılan kurum personelinden kaynaklı, bir kısmı da işverenden kaynaklı sebeplerle, sorulan sorulara tam olarak sağlıklı yanıtlar alınamamış olabilmesidir. Bu sonuca, firmalar için düzenlenen formlarda yer alan bilgiler ile verilen cevapların karşılaştırılarak değerlendirmeye tabi tutulması neticesinde ulaşılmıştır. Bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

İş olanakları istihdamın en önemli unsurudur. Bölgede eleman ihtiyacı olan mesleklerin belirlenerek ve bireylere bu doğrultuda eğitim verilerek nitelik kazanan bireylerin istihdama katılması sağlanmalıdır. İşgücü piyasası analizi sonucunda bazı mesleklerde eleman bulunamaması veya işin gerektirdiği niteliklerden yoksun elemanların olması piyasada sıkıntılar doğurmakta ve arz talep dengesi kurulamamaktadır.

2017 yılı 3 Nisan – 5 Mayıs tarihleri arasında Sinop İlinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında veri elde edilen 135 işyerinde 2.436 kadın, 4.555 erkek olmak üzere toplamda 6.991 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içinde kadınların oranı %34,8 erkeklerin oranı %65,2'tür. Çalışan oranlarından da anlaşılacağı bir üzere bir işyerinde her iki erkek çalışana karşılık bir kadın çalışan mevcuttur. Geçen yıldaki çalışan sayıları oranları da hemen hemen 2017 yılı oranları ile aynıdır.

2017'de yapılan çalışma sonucunda Sinop ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektör İmalat sektörü olduğu görülmektedir. İlde tuğla fabrikaları ve tekstil fabrikalarının yoğun bulunmasından kaynaklı olarak bu sonuç ortaya çıkmıştır. İkinci sırada toptan ve perakende sektörü, üçüncü sırada da İnşaat sektörü yer almaktadır. Bu sıralama İşyeri sayısı olarak bakıldığında birinci sırada imalat sektörü, ikinci sırada toptan ve perakende ve üçüncü sırada inşaat sektörü yer almaktadır. Buradan işyeri sayısı ile çalışan sayısının doğru orantılı olduğu görülmektedir.

Sektörlere göre çalışanların cinsiyet ağırlıkları incelendiğinde, erkeklerde en fazla çalışılan sektörlerin sıralaması sektörlerde çalışanların sıralaması ile aynı iken kadınlarda en fazla İmalat daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubu Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır. Bu meslek grubunda açık iş oranının yüksek çıkmasının en önemli nedeni Makineci(Dikiş) mesleğinin bu meslek grubunda olmasıdır. 2017 İşgücü piyasası analizi neticesinde toplam 80 açık iş alınmıştır.

Sinop ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek Makineci(dikiş), Diğer iplik İşçileri ve Sarıcıları, Tuğla İmal İşçisi, Fırın İşçisi(tuğla, kiremit ve benzeri inşaat elemanları) ve Ortacı/Ayakçı(tekstil) meslekleridir. Bir önceki yıl meslek sıralamaları değişse de benzerlik göstermektedir. Sinop'ta yoğun şekilde imalat sektörü olduğundan bu meslekler ön plana çıktığı görülmektedir.

Sinop ili saha çalışmasından elde edilen veriler sonucunda 80 açık iş alınmış, açık iş oranı % 1,1 olarak hesaplanmıştır. Geçen yılın verileri sonucu bu oran yüzde 2,5 olarak belirlenmişti. Açık iş oranında 2017 yılında bir önceki yıla göre bir düşüş görülmüştür. En fazla açık iş sayısının Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu olduğu görülmektedir. Bu meslek grubundaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısına oranı yüzde 50 olduğu tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında ilimizdeki işverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki asgari eğitim düzeyi sorulmuş, yüzde 51,9 ile fark etmez cevabı alınmıştır. Açık işlerin yüzde 44,3'lük kısmı lise altı düzeyinde eğitim talep edilirken, yüzde 3,7'lik kısmı yüksek öğretim düzeyi yeterli görülmüştür.

Araştırma amaçlarından biri de işgücü piyasasındaki var olan açık işlerle bu işler için aranan nitelikleri tespit etmektir. Bu kapsamda işverenlere ihtiyaç duydukları mesleklerdeki istenilen beceri düzeyleri sorulmuş, en fazla talep edilen beceri " Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Bilgi Tecrübe " ikinci sırada " Yeterli Mesleki/Teknik " olarak tespit edildiği belirlenmiştir.

İlimizde işverenlerin yarısından fazlası arama kanalı olarak birinci sırada yüzde 81 ile Akraba - Eş dostu tercih ederken bunu sırasıyla yüzde 65,7 ile İŞKUR, yüzde 19 ile Kendi Çalışanları Aracılığıyla arama kanalı takip etmektedir. Türkiye genelinde de bu sıra, İŞKUR, Akraba Eş-Dost, Kendi Çalışanları Aracılığıyla sıralaması arama kanalı olarak belirlenmiştir.

Araştırma kapsamında işyerlerinin yüzde 35,5'inin aradığı elemanı bulmakta zorluk çektiği tespit edilirken temininde güçlük çekilen meslek gruplarında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubu, mesleklere göre dağılımında ise Makineci(Dikiş)mesleği yüzde 19,5'lik payla ilk sırada yer almaktadır.

Araştırma kapsamına giren Sinop'taki işyerlerinin yaklaşık yüzde 61,1'inin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Yine Sinop'ta işyerlerinin yaklaşık yüzde 24,7'si istihdamının değişmeyeceğini belirtmektedir. Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup SİNOP 'de ise bu oran, yüzde 1,2 olup ülke genelinin altındadır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp hem kişilere meslek kazandırmakta, hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır.

İşbaşı Eğitim Programı (İEP) ise piyasa tarafından oldukça rağbet gören, işe alımlarda ve meslekte tecrübe edinme noktasında en anlamlı geri dönüşlerin olduğu ve en fazla istihdamın sağlandığı programdır. Program işletmelerin açık işini karşılamak için değil çalışmaya hazırda olan kişilerin eğitilmesi, deneyim kazandırılması ve sonrasında istihdama katılması amaçlanmalıdır.

İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi için hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü yetiştirme faaliyetleri ile mümkün olabilecektir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: