



**KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU
2025**

Türkiye İş Kurumu 2025 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2025
Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Temmuz 2025-Ankara

Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA
Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



Küresel ölçekteki ekonomik, teknolojik ve demografik dönüşümler, işgücü piyasalarını yeniden şekillendirirken; kamu istihdam hizmetlerinin daha esnek, kapsayıcı ve yenilikçi hale gelmesini gerekli kılmaktadır. Türkiye İş Kurumu dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve demografik fırsatları odağa alarak, özellikle gençler, kadınlar ve engellilere yönelik kapsayıcı istihdam politikaları geliştirmeyi sürdürmektedir. 2025 yılı, bu vizyonu uygulamaya taşıyacağımız ve kurumsal kapasitemizi dijital ve sosyal boyutta güçlendireceğimiz bir dönem olacaktır.

2025 yılı itibarıyla Kurumumuzun insan odaklı yaklaşımını daha ileri taşıyacak önemli adımlar atılmıştır. Gençlerin işgücü piyasasına etkin katılımını artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz “İŞKUR Gençlik” platformu ile gençlerimizin kariyer gelişimlerine rehberlik ediyor, istihdam edilebilirliklerini artıracak dijital ve mesleki beceri kazandıran programlar sunuyoruz. Ayrıca hayata geçirdiğimiz İŞKUR Gençlik Programı ile üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini artıracak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplini kazandırmak ve bu suretle öğrencilere verilecek cep harçlığı ile de gelir desteği sunmaktayız.

Ayrıca, engelli bireylerin işgücü piyasasına erişimini kolaylaştırmak ve istihdamlarını kalıcı hale getirmek amacıyla oluşturduğumuz “Engelsiz İŞKUR Platformu” sayesinde erişilebilir

hizmet sunumunu yaygınlaştırıyor, bireyselleştirilmiş danışmanlık hizmetleriyle fırsat eşitliğini güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda, On İkinci Kalkınma Planı ve diğer üst politika belgelerini esas alarak şekillendirdiğimiz 2024–2028 Stratejik Planımız ile Kurumumuzun dijital dönüşümünü hızlandırarak; istihdam hizmetlerini daha erişilebilir, etkin ve veri temelli bir yapıya kavuşturacağız. İşgücü piyasasının ihtiyaçlarına duyarlı politikalarla istihdamın niteliğini ve sürdürülebilirliğini artıracamız.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, kaynaklarımızın etkin, ekonomik ve verimli kullanımına büyük önem veriyoruz. Aynı zamanda hesap verebilirlik, mali saydamlık ve performans esaslı bütçeleme anlayışını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılı, yalnızca mali disiplin açısından değil; aynı zamanda dijital izleme, analiz ve raporlama araçlarının kurumsal süreçlere entegrasyonu açısından da önemli bir eşik olmuştur.

Raporun hazırlanmasında özveriyle çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, 2025 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu’nun ülkemizin kalkınmasına, milletimizin refahına ve Kurumumuzun kurumsal gelişimine katkı sunmasını temenni ederim.

Samet GÜNEŞ

Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2025 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ / 9

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 13

C-FİNANSMAN / 15

II. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2025 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 17

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 20

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 24

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 30

E-ULUSLARARASI PROJELER / 32

F-DİŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 36

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 38

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 39

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 40

İ- BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 43

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 44

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 45

III. BÖLÜM: TEMMUZ - ARALIK 2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A-BÜTÇE GİDERLERİ / 48

B-BÜTÇE GELİRLERİ / 49

IV. BÖLÜM: TEMMUZ-ARALIK 2025 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 52

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 53

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 54

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 56

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER / 57

F-DİŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 57

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 58

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 59

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 60

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 61

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 62

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 63

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 65

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 66

I. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2025 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2025-2027 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 26/12/2024 tarih ve 165 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2025 yılı bütçe giderleri 144.636.030.000 TL, net bütçe gelirleri 144.465.296.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 170.734.000 TL olarak belirlenmiştir.

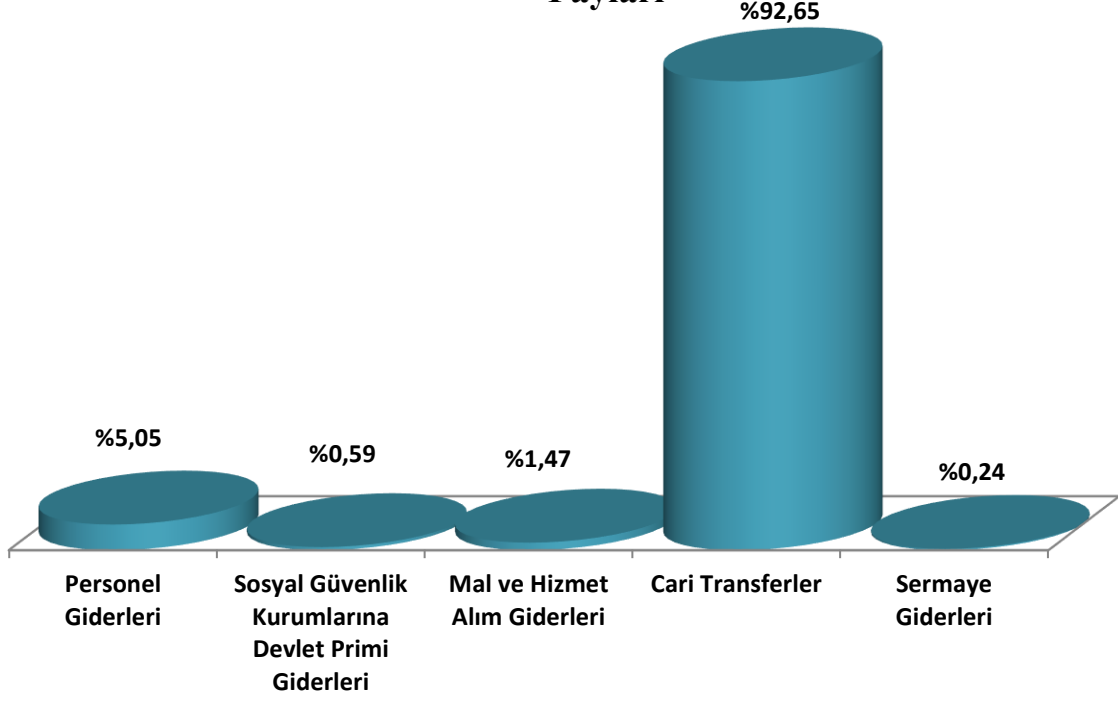
Tablo 1. 2025 Yılı Başlangıç Bütçesi

Açıklama	2025 Yılı Başlangıç Bütçesi (TL)
Bütçe Giderleri	144.636.030.000
Net Bütçe Gelirleri	144.465.296.000
Finansman	170.734.000

2025 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 144.636.030.000 TL'dir. 2025 Mali Yılı geliri ise 144.481.438.000 TL'dir. Ancak bu gelirlerden 2025 yılında 16.142.000 TL red ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2025 yılı net gelirinin 144.465.296.000 TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 170.734.000 TL'lik fark, 2024 yılından 2025 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.

Grafik 1. 2025 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Bütçe İçindeki Payları



Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

Açıklama	2025 Yılı Revize Sonrası Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	7.311.331.000	5,05
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	855.723.000	0,59
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.132.004.000	1,47
Cari Transferler	134.101.172.000	92,65
Sermaye Giderleri	345.800.000	0,24
TOPLAM	144.746.030.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 8.167.054.000 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 2.132.004.000 TL, cari transferlere 134.101.172.000 TL ve sermaye giderlerine 345.800.000 TL olarak dağılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

Açıklama	2025 Yılı Revize Sonrası Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	1.077.328.000	0,74
Ekonomik İşler ve Hizmetler	143.668.252.000	99,26
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	450.000	0,0003
T O P L A M	144.746.030.000	100

2025 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 99,26 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 0,74 ve yüzde 0,0003 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ile sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2025 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 50,85 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 5,24 ile Sermaye Giderleri tertibinde olmuştur.

Personel Giderleri

2025 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 48,73 olarak gerçekleşmiş olup 2024 yılının aynı döneminde yüzde 48,40 olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2025 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 34,42 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2024 yılının ilk altı ayında yüzde 48,82 olan gerçekleşme oranı, 2025 yılının aynı döneminde yüzde 50,85 olmuştur.

2024 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2025 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 34,18 oranında artış bulunmaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2024 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 437.946.853 TL harcama yapılmıştır. 2025 yılının aynı döneminde 698.666.156 TL harcama yapıldığı dikkate alınırca yüzde 59,53 oranında artış gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2024 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 37,17 olmasına karşılık, 2025 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 32,77'dir.

Cari Transferler

Ocak-Haziran 2025 döneminde 61.191.752.600 TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 236,76 oranında artış olduğu görülmektedir. 2024 yılının aynı dönemine göre cari transfer gerçekleşme oranı 2025 yılında azalarak yüzde 45,63 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Sermaye Giderleri

2024 yılının ilk altı ayında yüzde 2,53 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2025 yılının aynı döneminde artarak yüzde 5,24 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı aynı dönemine göre 2025 yılının sermaye giderlerinde yüzde 285,37 oranında bir artış görülmektedir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2024-2025 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

	2024 Yılı Gerçekleşme	2024 Yılı	2025 Yılı Bütçesi	2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı*
	(I)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	(III)	(IV)	2024	2025	(%) (II/ IV)
Personel Giderleri	5.475.777.431	2.650.492.231	7.311.331.000	3.562.853.760	48,40	48,73	34,42
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	664.261.720	324.309.669	855.723.000	435.170.628	48,82	50,85	34,18
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.178.350.788	437.946.853	2.132.004.000	698.666.156	37,17	32,77	59,53
Cari Transferler**	31.407.808.115	18.170.784.844	134.101.172.000	61.191.752.600	57,85	45,63	236,76
Sermaye Giderleri	185.892.706	4.701.363	345.800.000	18.117.583	2,53	5,24	285,37
TOPLAM	38.912.090.759	21.588.234.961	144.746.030.000	65.906.560.726	55,48	45,53	205,29

(*) 2024-2025 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

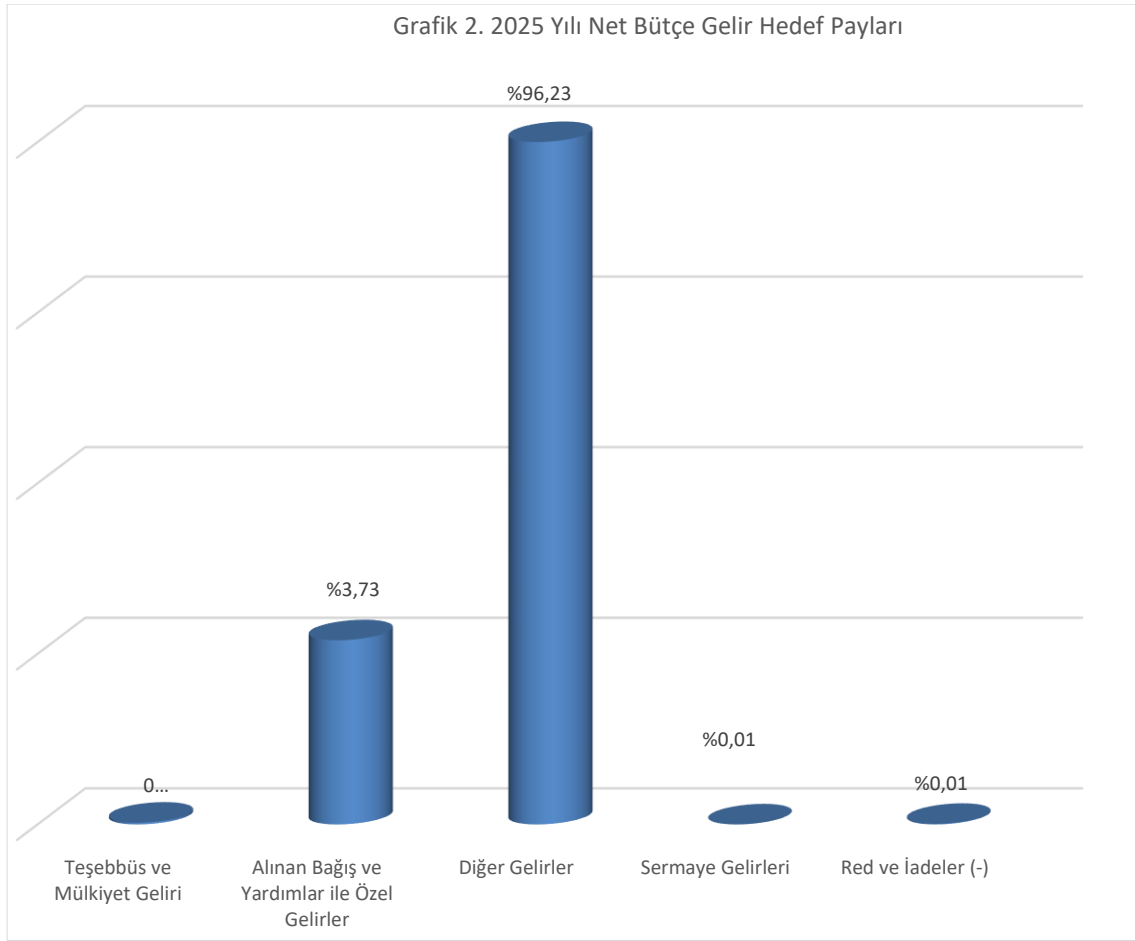
(**) 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Pasif Ödemeler de Kurum Bütçesine dahil edilmiştir.

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2025 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirinin 144.575.296.000 TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 170.734.000 TL'dir.

Tablo 5. 2025 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2025 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	51.637.000	0,04
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	5.397.443.000	3,73
Diğer Gelirler	139.140.506.000	96,23
Sermaye Gelirleri	1.852.000	0,01
Red ve İadeler (-)	16.142.000	0,01
Net Bütçe Geliri	144.575.296.000	100



Tablo 6. Bütçe Gelir Hareketleri

AÇIKLAMA	2024 Yılı Gerçekleşme	2024 Yılı	2024 Yılı	2025	2025 Yılı	2025 Yılı	Artış Oranı* (%)
	(I)	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	Yılı Hedefi	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	(II/V)
		(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	
Bütçe Gelirleri	41.713.140.410	24.122.107.865	57,83	144.591.438.000	67.079.456.773	46,39	178,08
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	44.360.452	27.646.468	62,32	51.637.000	43.700.900	84,63	58,07
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	3.870.482.047	1.763.556.286	45,56	5.397.443.000	2.140.119.040	39,65	21,35
Diğer Gelirler**	37.796.791.461	22.330.118.172	59,08	139.140.506.000	64.895.212.377	46,64	190,62
Sermaye Gelirleri	1.506.450	786.940	52,24	1.852.000	424.456	0,00	0,00
Ret ve İadeler (-)	570.191.615	10.224.897	1,79	16.142.000	351.656.451	2.178,52	3.339,22
Net Bütçe Geliri	41.142.948.796	24.111.882.968	58,61	144.575.296.000	66.727.800.322	46,15	176,74

(*) 2024-2025 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

(**) 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Pasif Ödemeler Kurum bütçesine dâhil edildiğinden 2025 yılındaki diğer gelirler kalemi oransal olarak yükselmiştir.

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2025 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 176,74 oranında artışla 66.727.800.322 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 46,15’i gerçekleşmiştir.

C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2024 yılından 2025 yılına kasa ve banka devri 170.734.000 TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanunun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları oluşturmaktadır.

2025 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7. Bütçenin Finansman Dağılımı

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	5.538.256.000
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları	400.200.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	138.807.574.000
GENEL TOPLAM		144.746.030.000

II. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2025 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

İşe Yerleştirme Hizmetleri: 2025 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Bu dönemde 759.945 kişilik işe yerleştirmenin 7.391'i kamu kurum ve kuruluşlarına 752.554'ü özel sektör işyerlerine yapılmıştır. Ülkemiz beşeri sermayesinde önemli yeri olan gençlerin özel sektör toplam işe yerleştirmeler içindeki oranı % 32,1 iken bir diğer önemli grup olarak kadınlarda ise bu oran %38,1'dir.

Ayrıca, 3.865'i kadın, 15.650'si erkek olmak üzere 19.515 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu Eşleştirme Projesinin 2. fazı kapsamında yapay zekâ modeli kullanılarak eşleştirme sistemimizin daha esnek bir yapıya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 2025 yılının ilk yarısında kurumuza kayıtlı iş arayanlara yapay zekâ destekli olarak açık iş ilanlarını sorgulayabilme imkânı sağlanmıştır. Yapay Zekâ Bana Uygun İşler, Benzer Adayların Baktığı İlanlar ve Baktıklarınıza Benzer İlanlar olmak üzere yapay zekâ destekli üç farklı yolla açık iş arayabilme imkânı iş arayanların hizmetine sunulmuştur.

Ayrıca aday havuz sistemi çalışmasıyla, işverenler İŞKUR e-şube üzerinden, ilan açmadan aradıkları işgücünü Kurum kayıtlarımızdan kolaylıkla sorgulayabilmektedir. Yapılan çalışma neticesinde “aday havuz sistemine” giriş yapan işverenler; görüntülenecek sayfada kendilerinin belirleyeceği meslek, öğrenim durumu, sertifikalar, dil bilgisi, yaş, çalışılacak il gibi birçok filtre ile (Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı çerçevesinde) seçtikleri niteliklerde kaç kişinin Kuruma kayıtlı olduğunu öğrenebilmekte ve söz konusu havuzda yer alanların kişisel bilgileri haricinde özgeçmişlerinde yer alan niteliklerini görebilmekte ve kendilerine en uygun adayı seçebilmektedir. Uygun olan adaylara seçildiklerine ilişkin bilgilendirme mesajı gittikten sonra işverenler kişilerin iletişim bilgisini de görebilmektedir. Aday Havuz Sistemi ile daha hızlı ve etkin bir eşleştirme hizmeti sunulması hedeflenmektedir.

Özel İstihdam Büroları: Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2025 yılının Haziran ayı sonu itibariyle 788'i merkez olmak üzere 914 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 16.427 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir. Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsel çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca Özel İstihdam Büroları ile mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR personeli ve özel istihdam büroları temsilcilerine anket uygulama çalışmaları tamamlanmıştır.

Teşvikler: 2025 yılının ilk 6 aylık döneminde; istihdamın korunması ve/veya artırılması amaçlarıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4 üncü maddesi ve geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki istihdam teşviklerinin uygulanmasına devam edilmiştir. Bununla birlikte asgari ücret desteğinin 2025 yılında da uygulanmasına yönelik adımlar atılmış olup 5510 sayılı Kanunun geçici 109 uncu maddesi ile desteğin 2025 yılı sonuna kadar uygulanması sağlanmıştır.

İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri: 2025 yılının ilk altı ayında 79'u sanal olmak üzere 83 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup, sanal fuarlara 51.611 ziyaret gerçekleşmiştir. Diğer fuarlar 21.064 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Yine aynı dönemde düzenlenen 30 adet kariyer gününe 12.891 kişi katılmıştır.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları: İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ocak ve nisan aylarında olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Hizmet Noktaları: Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2025 yılının Ocak-Haziran döneminde; 1.030 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık yapılmıştır.

Toplum Yararına Programlar: Afet, acil durum vb. nedenlerle kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla 2025 yılı ilk 6 ayında 804 program ile 9.995'i erkek, 36.576'sı kadın olmak üzere toplam 46.571 kişi toplum yararına programlardan faydalanmıştır.

İşgücü Uyum Programı: Kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla dezavantajlı gruplar başta olmak üzere pratik ve teorik eğitimi bir araya getiren ve katılımcıların istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedefleyen programlardan 21.266'sı erkek, 66.997'si kadın olmak üzere 88.263 kişi yararlanmıştır.

İŞKUR Gençlik Programı: Kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla kamu üniversiteleri ile işbirliği kapsamında pratik ve teorik eğitimi bir araya getiren ve üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedefleyen programlardan (81 ilde 127 üniversite) 32.881'i erkek, 51.393'ü kadın olmak üzere 84.274 kişi yararlanmıştır.

Hane Destek Sistemi: İŞKUR hizmetlerini toplumun en dezavantajlı kesimleriyle buluşturan hane destek sistemi kapsamında 27.448 haneye hizmet verilmiş olup 5.783 kişi işe yerleştirilmiş, 22.382 kişi de aktif işgücü programlarına (TYP+İUP+İEP+MEK) yönlendirilmiştir.

Sosyal Yardım İstihdam Bağlantısı: Sosyal yardım istihdam yararlanıcılarının istihdam edilebilirliğini arttırabilmek ve işgücü piyasasına kazandırabilmek adına yapılan faaliyetlerle 11.588 kişi AİPP'lerden faydalanmıştır. Ayrıca 12.428 kişi işe yerleştirilmiş olup 53.108 kişiye danışmanlık hizmeti sağlanmıştır

İş Pozitif: Türkiye'de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı "kadın istihdamının" artırılmasını sağlayacak bir işbirliği programıdır. Program kamu kurumlarının üst düzey temsilcilerinin, çeşitli iş gücü piyasası aktörlerinin ve Sayın Emine ERDOĞAN Hanımefendinin katılımı ile 9 Şubat 2024 tarihinde İstanbul'da yapılan lansman ile başlatılmıştır. Programın hayata geçirilmesi ile faaliyete geçen ispozitif.iskur.gov.tr web sitesi aracılığıyla sadece İŞKUR faaliyetleri alanında değil işbirliği yapılan tüm kamu kuruluşlarının kadınların istihdamın basamaklarına kolay erişimlerini sağlayacak bilgi ve belgeler yer almaktadır.

İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına yönelik çalışma yapılmaktadır. 7 Bakanlık ile protokol süreci başlatılmış olup, 11.03.2024 tarihinde İçişleri Bakanlığı ile ilk protokolün imzaları atılmış, ardından 8.05.2024 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı, Haziran ayı içerisinde de Tarım ve Orman Bakanlığı ile olmak üzere üç protokol daha imzalanmıştır. Yine İş Pozitif kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), OPET Petrolcülük A.Ş. ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile İŞKUR arasında kadın istihdamına katkı sağlamak amacıyla işbirliği protokolleri imzalanarak hayata geçirilmiştir.

İş Pozitif Projesi kapsamında 2025 yılı haziran sonu itibariyle 1.298.463 kadın istihdama dâhil edilmiştir. Aynı dönemde kadınların kariyer planlamalarını doğru yönlendirmek adına iş ve meslek danışmanları tarafından 1.607.174 kadın danışan ile 1.998.301 bireysel görüşme gerçekleştirilirken; 70.123 engelli danışana “Engelli İş Koçluğu” hizmeti sunulmuş, 61.520 kadının ise “İş Kulübü” hizmetleri kapsamında Türkiye İş Kurumundan (İŞKUR) yoğun danışmanlık desteği alarak öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik ve pratik bilgiler edinmeleri sağlanmıştır.

Projenin faaliyete geçirildiği dönemde, aktif işgücü piyasası programlarından faydalanan kadın sayısı genel toplam içerisinde % 57,5 olarak gerçekleşmiş, 62.367 kadın İşbaşı Eğitim Programları ile Mesleki Eğitim Kurslarına katılım sağlarken, 140.047 kadın Toplum Yararına Programlardan faydalandırılmıştır.

Ayrıca; İş Pozitif Programı çatısı altında kadınların işgücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamının desteklenmesi amacı ile “Her Meslekte Kadın Eli Projesi” hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında özel sektörle yapacağımız işbirlikleriyle “Forklift operatörü, kepçe operatörü, kule vinç operatörü, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, Bilgisayarlı Makine Operatörü, Merkezi Kumanda Operatörü, Kantarcılık ve Ambarcılık” gibi mesleklerde kadınlarımızın daha fazla katılımlarını sağlamak amacı ile bu mesleklerde düzenlenen kurs ve programlarda katılımcılara ödenen cep harçlıkları artırılmıştır. Her Meslekte Kadın Eli Projesi kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve OPET Petrolcülük A.Ş ile İŞKUR arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Mesleki Eğitim Kursları: Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği işgücü piyasasında geçerli olmayan İŞKUR’a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri

geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 850,18 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

En az %60 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresinin iki katı kadar süre istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2025 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 310 mesleki eğitim kursundan 4.151'si kadın, 2.896'sı erkek olmak üzere toplam 7.047 kişi yararlanmıştır. Mesleki eğitim kurslarına katılanların yüzde 53'ünü 15-24 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır.

İşbaşı Eğitim Programları: Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 5 sigortalı çalışanı bulunan, Kuruma kayıtlı olan ve belirlenen kapsamda yer alan işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının %30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %60 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda 60 günden az olmamak üzere program süresinin iki katı kadar süre katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara İŞKUR tarafından günlük 850,18 TL (öğrenciler için 637,63 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 425,09 TL) cep harçlığı ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2025 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 6.867 işbaşı eğitim programına 17.791'i kadın 14.473'ü erkek olmak üzere toplamda 32.264 kişi katılmıştır. İşbaşı eğitim programlarına katılanların %50'sini gençler oluşturmaktadır. Aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı %55'tir.

Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmekte ve katılımcılara günlük 1.105,23 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmektedir.

2025 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı uygulamasından 128 kişi yararlandırılmıştır.

Kendi İşini Kurma Projeleri: Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 580 bin TL hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için azami 435 bin TL hibe desteği verilmektedir.

2025 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteğinden engellilere yönelik 170 proje, eski hükümlülere yönelik ise 90 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

Engellilere Yönelik Diğer Projeler: Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonunu, sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan, engellilere yönelik mesleki eğitim ve

rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ve otizmlili, down sendromlu ve serebral palsili bireyleri kapsayan destekli istihdam projeleri ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duyuusal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı işyeri projelerine de destek verilmektedir.

2025 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 5 adet Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 4 adet Destek Teknolojileri Projesi, 3 Adet İşe ve İşyerine Uyum Projesi 1 adet Korumalı İşyeri Projesi olmak üzere toplam 13 projeye destek sağlanmıştır.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP):

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), kadınların iş gücüne katılımını artırmak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından uygulanmaktadır. Program, işverenlerin kadın iş gücüne erişimini kolaylaştırırken, kadınların nitelikli ve uzun vadeli istihdamını teşvik etmektedir.

KİPAP, imalat, bilgi ve iletişim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinde uygulanmaktadır. Programa başvuracak işverenlerin en az iki sigortalı çalışana sahip olması, İŞKUR'a kayıtlı olması ve destek süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam taahhüdünde bulunması gerekmektedir.

Programa dâhil edilecek kadın katılımcıların, 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük olması, işe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamış olması gerekmektedir.

Proje kapsamında işverenlere, çalıştırdıkları kadın çalışan için aylık 32.500 TL'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği sağlanmaktadır. Ayrıca, kadın çalışanın 0-66 ay aralığında çocuğu bulunması durumunda aylık 7.500 TL çocuk bakım desteği verilmektedir.

Proje süresi en fazla üç ay olup, Türkiye genelindeki 81 ilde uygulanmaktadır. Başvurular İŞKUR İl Müdürlükleri, Hizmet Merkezleri ve e-şube üzerinden yapılabilmektedir. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde 2.385 kadın ve 240 çocuk (bakım desteği) faydalanmıştır.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP): T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında 23.09.2024 tarihinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Bu

Protokolün amacı, İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesidir.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP); İŞKUR'un hâlihazırda uygulamış olduğu aktif işgücü hizmetleri doğrultusunda istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması hedefleri çerçevesinde, teorik ve uygulamalı eğitimin bir arada verileceği bir uygulamadır. NİYEP ile işgücü piyasasının talep ettiği nitelikli işgücü talebinin karşılanması amacıyla teorik ve pratik eğitimlerin verilmesi, böylece toplumsal ve bireysel alanda işsizliğin meydana getirdiği olumsuz etkilerin önüne geçilmesi planlanmaktadır.

Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Toplam eğitimin ¼'lik süresinin bitiminde eğitime devam eden kursiyerlerin en az % 60'ının 120 günden az olmamak üzere en az fiili eğitim süresinin iki katı kadar süre ile işgücü talebinde bulunan işveren tarafından istihdam edilmesi sağlanır.

NİYEP kapsamında düzenlenecek kurslarda Kurumumuz tarafından brüt ek ders saati ücretinin dört katına kadar eğitici gideri, kursiyerlerin günlük yiyecek ve ulaşım ihtiyaçlarını karşılayacak kursiyer zaruri gideri ve sağlık hizmetlerinden faydalanabilmesi için iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri karşılanır.

2025 yılı Ocak-Haziran döneminde 3.706'sı kadın 2.488'i erkek olmak üzere toplamda 6.194 kişi Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programından (NİYEP) faydalanmıştır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve okul portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmak, işgücü talebi almak, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır.

2025 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.585 iş ve meslek danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 1.337.588 kişiyle 1.637.716 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 13.890 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 11.335 grup görüşmesi kapsamında 755.633 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
- ✓ 394.872 işyerine toplam 471.418 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Kampüs: Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, iş ve meslek danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren “İŞKUR Kampüs” hizmeti hayata geçirilmiştir. 81 ilde yer alan 168 üniversitede 170 İŞKUR Kampüs hizmet vermektedir. İŞKUR Kampüs uygulamasıyla birlikte üniversite öğrencilerine daha yoğun iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulabilmesi amacıyla Yetenek Kapısı platformuna iş ve meslek danışmanlarının dâhil edilmesi sağlanmıştır. Yetenek Kapısı platformu aracılığı ile üniversite öğrencilerine çevrim içi kariyer danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, üniversite öğrencisi ve mezunlarına çevrim içi/yüz yüze iş ve meslek danışmanlığı

hizmeti sunulabilmesi amacıyla, Türkiye genelindeki 205 üniversitede 349 iş ve meslek danışmanı görevlendirilmiştir.

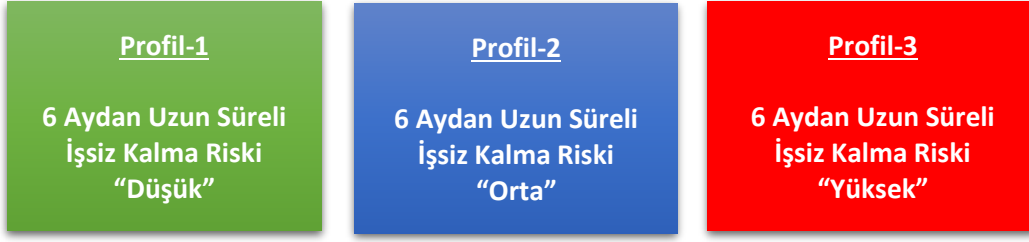
Meslek Tanıtım Günleri: 2015 yılında hayata geçirilen “Meslek Tanıtım Günleri” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde düzenlenen 178 Meslek Tanıtım Günü etkinliğine 27.839 genç katılım sağlamıştır.

Staj Portalı: Staj Portalı lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin özel sektör işyerlerinde durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görmeleri ve işverenlerin de talep ettikleri staj pozisyonlarında aradıkları nitelikteki stajyer adaylarının firmalarında staj yapma imkânı sağladığı bir platformdur. Kurumumuza kayıtlı işverenlerden staj ilanlarının alınması, öğrencilerin ilanları görüntüleyebilmesi ve ilana başvuru yapabilmesi için <https://staj.iskur.gov.tr> uzantısından ulaşılabilecek olan Türkiye İş Kurumu Staj Portalı web sitesi hazırlanmıştır. 2022 yılı Temmuz ayında kullanıma açılan Portalın temel amacı Kurumumuzun gençlere ve öğrencilere yönelik hizmetlerinin geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlamak olup bu portal İŞKUR Kampüs hizmetlerinde kullanılabilecek önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir. Staj portalının yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması amacıyla portalın e-Devlet entegrasyonu sağlanmıştır.

İş Kulüpleri: Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında uygulanmaya başlayan İş Kulüpleri, 2025 yılı itibarıyla 81 ilde 112 birimde faaliyet göstermektedir. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri’nden 37.431 kişi yararlanmıştır.

Profil Temelli Danışmanlık Sistemi:

Profil temelli danışmanlık sisteminin önemli bir bileşeni olarak uygulamaya konulan “Risk Profilleme” aracı ile aktif durumdaki kayıtlı iş arayanların (emekli ve daha iyi şartlarda iş arayanlar hariç) 6 aydan uzun süreli işsiz kalma riskleri, yapay zekâ destekli hesaplanarak aşağıdaki şekilde 3 kategoride sınıflandırılması sağlanmıştır.



3 risk grubuna ayrılan iş arayanlara, bireysel eylem planları çerçevesinde durumlarına özgü çeşitlendirilmiş hizmetlerin sunulması için gerekli bilgi işlem altyapısı çalışmaları yürütülmektedir.

Engelli İş Koçluğu: Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Engelli İş Koçluğunun temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun işe/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece, engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2025 yılı Haziran ayı itibarıyla 81 ilde 120 birimde hizmet sunan 357 Engelli İş Koçu aracılığıyla, 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde 112.718 engelli danışanla 170.135 görüşme gerçekleştirilmiştir.

Engelsiz İŞKUR Platformu: Fiziksel olarak İŞKUR'a erişimde sıkıntılar yaşayan özel gereksinimli vatandaşlar başta olmak üzere tüm engellilerin ihtiyaç duyacakları hizmetleri çevrim içi ortamda sunan Engelsiz İŞKUR Platformu Mayıs 2025'te kullanıma açılmıştır. Platformu ziyaret eden vatandaşlar kendi işini kurma hibe destekleri, iş başvuruları, aktif iş gücü programları, engelli iş koçluğu, toplu iş görüşmeleri, sanal istihdam fuarları gibi çok

sayıda İŞKUR hizmeti hakkında bilgi edinebilmekte, ihtiyaç duydukları hizmetler için başvurularını gerçekleştirebilmektedirler.

Beceri Envanteri Projesi: “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi Projesi”, meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır.

2024 yılının ilk yarısında hizmet satın alma çalışmaları kapsamında ilgili firma ile sözleşme imzalanmış olup 2025 yılı sonuna kadar bir internet sitesi aracılığıyla toplanan verilerin kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK): Meslek Danışma Komisyonu üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde MEDAK toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu toplantıda 10 adet Meslek Tanım Dokümanı onaylanmıştır.

Türk Meslekler Sözlüğü (TMS): TMS’de 2025 yılı Haziran ayı itibarıyla 7.759 meslek bulunmaktadır. 2025 yılı; Ocak-Haziran döneminde TMS’ye 10 yeni meslek eklenmiş ve 23 adet meslek güncellenmiştir.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde 4.933 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.

İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi: İŞKUR 2019 yılında Kuruma kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik Potansiyel NEET tespiti ve İş Avcılığı Danışmanlık Modeli’ni hayata geçirmiştir. Bu çalışmada, İŞKUR’a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki kişilerin eğitimde, istihdamda ve Aktif İşgücü Piyasası Programlarında (AİPP) olup olmama durumu sorgulanmaktadır. Bu sorgulama arka planda sürekli yapılmakta olup, İŞKUR'a yeni kayıt olan bireyler de NEET sorgu sürecinden geçmektedir. Bu sorgu Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile Kurumuz arasında sağlanan veri akışı yardımıyla gerçekleştirilmektedir. Bu sayede İŞKUR’a kayıtlı olan kişiler içinden potansiyel olarak NEET kapsamına girenler tespit edilmektedir. NEET olarak tespit edilen kişilerin işgücü

piyasasına kazandırılmasına yönelik İş Avcılığı Modeli uygulanmaktadır. İş Avcılığı Modelinde İş ve Meslek Danışmanı geri planda potansiyel NEET birey için uygun Kurum hizmeti taraması yapmakta, uygun hizmet tespit edildiğinde birey ile iletişime geçilmektedir.

Gelinen süreçte, Ağustos 2019-Haziran 2025 dönemi itibarıyla İŞKUR NEET havuzunda bulunan 756.988 genç ile görüşülmüş olup 114.543'ü İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilmiş, 40.578'i ise aktif işgücü piyasası programına dâhil edilerek işgücü piyasasına kazandırılmıştır. Ayrıca, 923 gencimiz Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulamasına katılmıştır.

İŞKUR Gençlik: Gençlerin tüm İŞKUR hizmetlerine tek bir noktadan çevrim içi erişim sağlayabileceği İŞKUR Gençlik Platformu Şubat 2025'te kullanıma açılmıştır. Başta aktif iş gücü ve İŞKUR Gençlik Programı olmak üzere, pasif iş gücü hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı gibi birçok hizmete platform üzerinden başvuru yapılabilmektedir. Ayrıca; meslekler, kariyer planlaması konularında bilgilendirici makale ve videolarla gençlerin farkındalıklarının artırılması hedeflenmektedir.

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance): Kurumumuz, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal destek sunulan Avrupa Rehberlik Merkezi'nin (Euroguidance) ülke temsilciliğini yürütmektedir. Euroguidance, Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımları temelinde çalışmalar yürütmekte, bu kapsamda ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye çalışmaktadır. Euroguidance Ağı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz, Ağın "Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu" (Information Provision and Communication Working Group- MTG-3) içinde, Euroguidance Ağının tanıtımı, internet sitesinin düzenlenmesi ve güncellenmesi, ağın sosyal medya hesaplarının yönetimi, ağın yayın organı olan web sitesi makaleler bölümünün hazırlanmasından ve diğer alt çalışma grupları ile iş birliği halinde yapılan faaliyetlerden sorumlu alt çalışma grubu üyesidir.

2025 yılı ilk altı aylık dönemde AB dönem Başkanlığını yapan Polonya'da gerçekleştirilen ağ toplantısına katılım sağlanmış, üye ülkelerle ve diğer ağların Türkiye temsilcilikleriyle yapılan online düzenlenen toplantılara sağlanmıştır. Söz konusu ağ toplantısında ülkeler arasındaki görev ve rol dağılımları, yeni döneme ilişkin AB Komisyonu tarafından bilgilendirme ve yönlendirme ile ortak çalışmalar organize etmek için görüş alışverişinde bulunulmuştur. Kurumumuz Ağın ortak web sitesinin (euroguidance.eu) yönetimini üstlenmiş site ilgili çeşitli

bakım, onarım, güncelleme çalışmalarını yürütmüştür. Söz konusu sitenin yenilenmesi ve başka bir CMS platformuna taşınması için teknik şartname hazırlanmış ve Temmuz 2025 döneminde ihale süreci (Call for Proposals) başlatılmıştır.

İnsan Kaynakları Platformu: İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla; il müdürlüklerinde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Platformu ile 81 ilde bulunan 107 birimde 2025 yılı ilk altı ayında 31 bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2025 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın saha çalışması, 14 Nisan – 16 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

- ✓ İPA soru formu taslağı hazırlanmış olup, bu taslak soru formu Daire Başkanlıklarına gönderilerek nihai hale getirilmiştir.
- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, 14 Nisan 2025 tarihlerinde il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.

Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:

- ✓ Birinci çeyrek açık iş araştırması yüz yüze, ikinci çeyrek açık iş istatistikleri araştırması hibrit yöntemle yürütülmüştür.
- ✓ Resmi istatistik programı kapsamında AB mevzuatının öngördüğü şekilde Türkiye genelini yansıtan açık iş istatistiklerinin derlenmesinin yanı sıra derlenen verilerin

Avrupa İstatistik Ofisine (EUROSTAT) aktarılması çalışmalarına devam edilmekte olup 2024 yılı başında açık iş oranları EUROSTAT'ta yayımlanmaya başlamıştır.

2025 yılında planlanmış olan tematik araştırma kapsamında “Suriyelilerin Dönüşünün Türk İşgücü Piyasasına Etkileri” konulu araştırma gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın nicel kısmı 7-11 Nisan 2025 tarihlerinde 81 ilde işverenlere anket formları gönderilerek tamamlanmıştır. Araştırmanın nitel kısmı kapsamında ise 14 Nisan - 23 Mayıs tarihleri arasında Suriyelilerin yoğun olarak çalıştığı bilinen on ilde yüz yüze görüşmeler yapılmıştır.

2024 İstatistik Yıllığı yayınlanmıştır.

İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.

Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.

Milletvekilllerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler; Genel Müdürlüğümüzce oluşturulan veri kuruluna sunulmuş olup kurul kararları doğrultusunda karşılanmıştır.

İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu, işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı; Yürütme Komitesi ve Danışma Kurulu olmak üzere iki bileşeni bulunan bir kuruldur. Bu bağlamda 30 Mayıs 2025 tarihinde Yürütme Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiş, 8 Temmuz 2025 tarihinde ise Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilecektir.

E-ULUSLARARASI PROJELER

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında Kurumumuzca 2020-2024 yılları arasında uygulanacak olan İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi, 7 Ekim 2020 tarihinde başlamıştır. Projenin amacı, İŞKUR'un ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilerek daha çok iş arayan ve işverene daha etkili ve erişilebilir hizmet sağlanmasıdır. Projenin bütçesi 5 milyon Avro olup projenin uygulama bölgesi 81 ildir. Proje kapsamında temel olarak;

1. İŞKUR'un hizmet kapasitesinin geliştirilmesi için merkezi ve yerel düzeyde personel eğitimlerinin düzenlenmesi,
2. İMD iş süreçlerine yönelik danışmanlık sunulması,
3. Mesleki yönelim testi ve yenilikçi online danışmanlık uygulamalarının geliştirilmesi,
4. İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetleri ve 5 ilde Kariyer EXPO gerçekleştirilmesi,
5. İŞKUR'un hizmet sunduğu hedef kitleye yönelik tanıtım filmleri, meslek tanıtım filmleri ve lise altı düzeydeki öğrenciler için işgücü piyasası ve mesleklere yönelik animasyon filmlerinin hazırlanması,
6. Uluslararası İstihdam Kongresi düzenlenmesi,
7. Dezavantajlı gruplara yönelik kapsayıcı hizmet sunum modellerinin geliştirilmesi,
8. Sanal İstihdam Fuarı Platformunun iyileştirilmesi,
9. Uluslararası Değişim Programları düzenlenmesi,
10. Etkili işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik çalıştaylar düzenlenmesi ve araştırma yapılması planlanmıştır.

Proje kapsamında;

- İş Arayan Danışmanlarına yönelik Kariyer Rehberliği ve Bireysel Danışmanlık Eğitimleri kapsamında 1.843 iş ve meslek danışmanı eğitim almıştır.

- İşveren Danışmanlarına yönelik eğitimler kapsamında 931 iş ve meslek danışmanı eğitim almıştır.
- İl Müdürlüklerinde yönetici kademesindeki personele “Çalışma Yaşamında Profesyonellik”, “Kurum Kültürü”, “Yönetim ve Ekiplere Liderlik”, “İstihdam ve İşgücü Piyasalarında Güncel Gelişmeler” konularında verilen eğitimler 18 Ocak 2024’te tamamlanmıştır ve 902 yönetici eğitim almıştır.
- 6 dezavantajlı gruba yönelik (kadınlar, gençler, eski hükümlüler, engelliler, uzun süreli işsizler, göçmenler) kapsayıcı hizmet sunum modelleri geliştirilmesi faaliyeti kapsamında 6 adet rapor hazırlanmıştır. Raporlar temel alınarak dezavantajlı gruplar özelinde 6 adet uygulama aracı hazırlanmıştır. Faaliyet kapsamında 1567 iş ve meslek danışmanına eğitim verilmiştir.
- İşgücü piyasasında güncel yaklaşımlar ve politikalar, sunum teknikleri, koçluk, iş zekâsı vb. konu başlıklarında toplamda 877 Genel Müdürlük personeline eğitim verilmiştir.
- Mesleki Yönelim Testi ve Çevrim İçi Danışmanlık Uygulamaları geliştirilmesi çalışmaları kapsamında, öğrenciler/ergenler ve yetişkinler olmak üzere iki hedef gruba yönelik olarak yazılım tabanlı bir ana test ve ayrıca 5 adet çevrimiçi kısa test (Ergen Kişilik Testi, Yetişkin Kişilik Testi, İlgi Testi, İş Arama Tutumu Testi, Yetenek (Beceri) Testi) geliştirilmiştir.

Görünürlük faaliyeti kapsamında;

- İŞKUR İletişim Stratejisi ve İletişim Planı güncellenmiştir.
- Kurumsal Tanıtım Filmi, Kamu Spotu ve 7 adet Mesleki Tanıtım Filmi (“Acil Tıp Teknikeri”, “CNC Torna Tezgahı Operatörü”, “Dil ve Konuşma Terapisti”, “Kaynak Operatörü”, “Veri Madenciliği Uzmanı”, “İnsansız Hava Aracı (İHA) Pilotluğu” ve “Siber Güvenlik Uzmanı”), “Yapay Zeka Uzmanı”, “Robotik Sistemler Operatörü”, ve “Güneş Enerjisi Sistemleri Teknisyeni/Teknikeri” filmleri hazırlanmıştır.
- 7 adet animasyon filmi serisi hazırlanmış ve 5.500 adet görünürlük materyali dağıtılmıştır.
- “Öğrencilerin, sosyal ortakların, iş arayanların ve işverenlerin katılımıyla Kariyer EXPO düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında Bursa (Gemlik), Denizli, Mersin, Sivas ve Trabzon’da

toplamda 284 işveren ve yaklaşık 11.000 iş arayanın katılımıyla Kariyer EXPO etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

- Sanal İstihdam Fuarı Platformunun İyileştirilmesi faaliyeti kapsamında İyi Uygulama Örnekleri Raporu, platformu kullanan İŞKUR personeli, iş arayanlar ve işverenlerin kullanıcı deneyimlerine yönelik Analiz Raporu ile platformun iyileştirilmesine yönelik Uygulama Rehberi hazırlanmıştır. Faaliyet kapsamında ayrıca İkiz Dönüşüm Temalı İŞKUR Sanal İstihdam Fuarı için iletişim kampanyası hazırlanmıştır.
- Uluslararası Değişim Programı faaliyeti kapsamında Çek Cumhuriyeti, İrlanda, İspanya ve Avusturya'ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiş olup ayrıca İrlanda, Almanya ve Avusturya'dan gelen uzmanlarla 3 ev sahipliği etkinlikleri düzenlenmiştir.
- OECD iLibrary ve SAGE çevrimiçi veri tabanına proje sonuna kadar kurumsal üyelik sağlanmıştır. Böylece Kurum personelinin güncel akademik ve uluslararası makalelere, raporlara ve çalışmalara ücretsiz erişimi sağlanmıştır.
- Üniversite Kariyer Merkezleri ile İşbirliğinin Geliştirilmesi faaliyeti kapsamında çeşitli illerde yer alan üniversite kariyer merkezi temsilcilerinin katılımıyla 20 ve 24 Mayıs tarihlerinde iki çevrim içi, 24 Eylül ve 2 Ekim tarihlerinde ise sırasıyla İstanbul ve Ankara'da olmak üzere iki yüz yüze çalıştay gerçekleştirilmiştir.
- Özel istihdam büroları, sosyal ortaklar ve STK'lar ile işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla İstanbul'da ve Ankara'da toplam üç yüz yüze çalıştay gerçekleştirilmiştir.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO):

AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında yürütülen ve tamamlanan projenin amacı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasıdır. Projenin hedef grubu, 15 – 29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerdir. 2022 – 2024 yılları arasında yürütülen operasyon, hibe ve teknik yardım bileşenlerinden oluşmakta olup toplam bütçesi yaklaşık 19,5 milyon Avrodur. Proje 2024 yılı içerisinde tamamlanmış olup desteklenen 57 projenin nihai tematik izleme ve doğrulama süreçleri devam etmektedir.

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):

Projenin amacı; Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler (GKAS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN) programı faydalanıcılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir.

Projenin; Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2022-2025 yılları arasında 10 pilot ilde yürütülmektedir. Projenin toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Bu bütçe içerisinde 58 milyon Avro Kurumumuz tarafından Uygulamalı Eğitim Programları (UEP) ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında kullanılmaktadır.

2025 yılının ilk yarısında Projenin Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve Genel Müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları, Projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi düzeyde danışman alımları gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında pilot illerde gerçekleştirilmekte olan Türk Vatandaşları ile geçici koruma statüsü ve uluslararası koruma başvuru/statü sahiplerine yönelik faaliyetlere devam edilmekte olup, 30 Haziran 2025 tarihi itibarı ile 17.834 kişi danışmanlık hizmetlerinden, 16.678 kişi de UEP'lerden istifade etmiştir.

Kentsel ve Kırsal Alanda İstihdam Yoluyla Uyum Projesi (INSURE - İSDEP 3):

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Bakanlığımız ve İŞKUR işbirliğiyle Avrupa Birliği Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRIT 3) fonu kapsamında 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2027 tarihleri arasında "Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum (INSURE) Projesi" yürütülecektir. Proje, 1 Ocak 2025 tarihinde başlamış olup, faaliyetlerinin 31 Aralık 2027 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Proje, Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler (GKAS), Uluslararası Koruma ve Başvuru Sahipleri (UK) ile Türk vatandaşları dâhil olmak üzere kırılgan gruplara yönelik sürdürülebilir geçim kaynaklarını ve kayıtlı istihdam olanaklarını güçlendirmeyi, ekonomik uyumu teşvik etmeyi ve sosyal uyumu desteklemeyi hedeflemektedir.

Proje 1. Bileşeni kapsamında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu işbirliğinde, 2025-2027 yılları arasında 10 pilot ilde yürütülmesi planlanan projenin toplam bütçesi 59,1 milyon Avrodur.

Projenin kapsamında en az yüzde 50'si Türk Vatandaşı ve yüzde 50'sinin GKAS ve UK statüsündeki kişilerden oluşan 12.000 iş arayan Uygulamalı Eğitim Programlarından (UEP) faydalanacaktır, programları tamamlayan faydalanıcılarının en az yüzde 30'u istihdam edilecektir. Ayrıca, İŞKUR ve UNDP iş birliğiyle çevrim içi “soft skills” eğitimleri ve Halk Eğitim Merkezleri aracılığıyla Türkçe dil eğitimleri de sağlanacaktır.

Proje kapsamında, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi bileşeninde; proje danışmanlarının istihdamı, ofis ve bilişim malzemeleri alımı, araç kiralama ile küçük onarım işleri gerçekleştirilecek; ayrıca çalıştaylar, eğitimler, çalışma ziyaretleri ve iletişim ile görünürlük faaliyetleri yürütülecektir.

Mevcut Durum:

- Projenin Açılış Toplantısı (Kick Off), 14 Mart 2025 gerçekleştirilmiştir.
- Başlangıç Raporu'nun nihai versiyonu, UNDP tarafından 25 Nisan 2025 tarihinde EUD'ye iletilen rapor esas alınarak 18 Haziran 2025 tarihinde tamamlanmıştır.
- UNDP tarafından projenin iletişim stratejisi ve erişim (outreach) stratejisi hazırlanmıştır.
- Projenin resmi açılış etkinliği 27 Haziran 2025 tarihinde Ankara'da AB Türkiye Delegasyonu, İŞKUR, Tarım ve Orman Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türk Kızılay, Milli Eğitim Bakanlığı, Göç İdaresi Başkanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Ankara Üniversitesi, UNDP, sosyal taraflar, STK'lar, uluslararası kuruluşların ve ilgili kamu kurumlarının katılımıyla Ankara'da düzenlenmiştir.

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilmiş ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere; göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ülkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüşü ve katkıları sağlanmıştır.

- ✓ İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütülen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiştir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek, ilgili birimlerimize duyurular yapılmış, katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.
- ✓ 16 Ocak 2025 tarihinde WAPES Avrupa Bölge değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 20 Ocak 2025 tarihinde WAPES tarafından düzenlenen "The future of career guidance in the PES" konulu webinara katılım sağlanmıştır.
- ✓ 27 – 29 Ocak 2025 tarihlerinde İspanya Kamu İstihdam Kurumu SEPE'ye bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
- ✓ 12-14 Şubat 2025 tarihlerinde Slovenya Kamu İstihdam Kurumu temsilcileri tarafından Kurumumuza bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
- ✓ 18 Haziran 2025 tarihinde çevrimiçi düzenlenen WAPES Avrupa Bölge Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 27-28 Mart 2025 tarihlerinde Slovenya'da düzenlenen CPESSEC yönetici ve uzman konferanslarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 2-4 Nisan 2025 tarihlerinde WAPES tarafından Brüksel'de düzenlenen kültürlerarası eğitim seminerine katılım sağlanmıştır.
- ✓ 8-10 Nisan 2025 tarihlerinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından Mısırda düzenlenen AİPP'lerin etkinliğinin ölçülmesi temalı etkinliğe katılım sağlanmıştır.
- ✓ 5-9 Mayıs 2025 tarihlerinde Fildişi Sahili'nde düzenlenen WAPES Dünya Kongresine katılım sağlanmıştır. Kongrede gerçekleştirilen seçim sonrasında Slovenya WAPES Başkanı seçilirken, Kurumumuz WAPES Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir.
- ✓ 21-23 Mayıs 2025 tarihlerinde Azerbaycan'a bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
- ✓ 23-26 Haziran 2025 tarihlerinde Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı yetkilileri tarafından Kurumumuza bir çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
- ✓ 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde düzenlenecek olan OECD Beceriler Zirvesi hazırlık çalışmalarına devam edilmiştir.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2025 yılının ilk altı ayında 860.724 kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, 393.023 bin kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 874.217 kişiye 30.480.158.616 TL ödenmiştir.
- ✓ 2025 yılının ilk altı ayında kısa çalışma ödeneğine hak kazanan 901kişi bulunmakta olup, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanan 4.202 kişiye toplam 34.556.060 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2025 yılının ilk altı ayında iş kaybı tazminatı almaya hak kazanan bulunmamakta olup, bu dönemde ödeme yapılmamıştır.
- ✓ 2025 yılının ilk altı ayında 4.166 kişi Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme almaya hak kazanmış olup, 196.887.429 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2025 yılının ilk altı ayında 1.225kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 1.740 kişiye toplam 40.968.675 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde ve Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle ilan edilen OHAL döneminde edinilen tecrübeler doğrultusunda pasif işgücü programlarının etkinleştirilmesi amacıyla, üst politika belgelerinde yer alan hususlar da dikkate alınarak, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, iş kaybı tazminatı ve ücret garanti fonu kapsamında ilgili mevzuatın ve bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.
- ✓ Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında, ücret garanti fonu kapsamında ödeme güçlüğüne esas teşkil eden (iflas, iflas erteleme, konkordato, aciz vesikası) yargı kararlarına ilişkin bilgiler ile eski hükümlülere yönelik hizmetlerimiz kapsamında çocuklarla bir arada olmayı gerektiren ortamda çalışmaktan uzak tutulması kararı verilen kişilere ait denetimli serbestlik dosya kapak bilgilerinin alınmasına yönelik olarak “T.C. Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Arasında Veri Erişim ve Paylaşım Protokolü” 30/01/2025 tarihinde imzalanmıştır.

- ✓ İçişleri Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında, işsizlik sigortasından yararlananların ödenekten yararlandıkları süre içerisinde yurt dışına çıkış ve ülkeye giriş bilgilerinin alınmasına ve aranan şahısların yakalanması çerçevesinde İçişleri Bakanlığı tarafından yapılacak çalışmalarda kullanılmak üzere iş arayan kayıtlarının paylaşılmasına yönelik olarak “T.C. İçişleri Bakanlığı ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Arasında Veri Paylaşımına İlişkin Protokol” 18/03/2025 tarihinde imzalanmıştır.
- ✓ Nüfus politikalarının eşgüdüm içerisinde bütüncül bir yaklaşımla oluşturulmasını ve daha etkin uygulanmasını sağlamak, demografik yapıdaki gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek üzere Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde kurulan Nüfus Politikaları Kurulu kapsamındaki “Çalışma Hayatı” toplantılarına katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantılarda, yarım çalışma ve yarım çalışma ödeneğinin kadınlar lehine iyileştirilmesi adına alınabilecek tedbirler ve mevzuat değişikliği önerileri hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, çalışma grubuna öneriler iletilmiştir.
- ✓ Bilindięi üzere, 6824 sayılı Kanun ile başlangıçta 1/1/20218 tarihinde yürürlüğü gireceği belirtilen Esnaf Ahilik Sandığı düzenlemesinin yürürlük tarihi toplamda beş kez ertelenmiştir. Nihai olarak; 27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resm Gazetede yayınlanan 25/12/2024 tarihli ve 7537 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 24 üncü maddesi ile Esnaf Ahilik Sandığının 31/12/2024 olan yürürlük tarihi üç yıl ertelenerek 1/1/2028 olarak belirlenmiştir.

H-HUKUK ÇALIşMALARI

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun kapsamında Kurumumuz tarafından vekalet akdi ile sözleşmeli avukat istihdam edilmektedir. Kurumumuz ile sözleşme imzalayan mevcut 79 sözleşmeli avukat bulunmakta olup Kurumumuz hukuki menfaatinin en st seviyede korunması ve sözleşmeli avukatların iş ve işlemlerinin daha etkin takip edilmesi amacıyla Genel Müdürlük Makamının 17/01/2025 tarih ve E-96577313-640-00017478887 sayılı Makam Oluru ile Avukatlık Sözleşmesi güncellenmiştir.

Yeni Avukatlık Sözleşmesi ile sözleşmeli avukatlar tarafından icra takibi yoluyla tahsil edilebilecek asıl alacak miktarı ve avukatlık mesleğinin icrası sırasında ortaya çıkabilecek muhtemel zararları sözleşme süresi boyunca teminat altına alan “Mesleki Sorumluluk Sigortası”nın poliçe limiti güncellenmiştir. Bunun yanında yeni sözleşme ile poliçe limitinin

her takvim yılı başından geçerli olmak üzere 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298’inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen “yeniden değerlendirme oranı”nda arttırılması düzenlenmiştir. Bu kapsamda Sözleşmeli Avukat tarafından icra takibi yoluyla tahsil edilmesi gereken asıl alacak miktarı 400.000,00-TL ve altındaki alacaklar olarak güncellenmiş ve poliçe limiti 500.000,00-TL’den (beşyüzbintürk lirası) az olmamak üzere mesleki sorumluluk sigortası yaptırılması zorunlu tutulmuştur.

Hukuk Müşavirliğimizin 03/01/2025 tarih ve E-96577313-010.07-00017384061 sayılı talimatı ile Kurumumuz hukuki menfaatinin en üst seviyede korunması ve iş ve işlerin daha etkin takip edilmesi amacıyla Kurum alacağı borçlusunun Kurumumuz tarafından işbirliği ve hizmet alımı yapılan veya proje kapsamında sözleşme/protokol imzalanan gerçek/tüzel kişi, kurum veya kuruluş olması halinde 300.000,00-TL altında olan Kurum alacakların doğrudan icra takibi başlatılmak üzere HBYS’ye kaydedilmesi, 300.000,00-TL üstünde olan alacakların dava açılmak üzere avukat görevlendirilmesi gerektiği İl Müdürlüklerine bildirilmiştir.

Kurumumuz ile yeni sözleşme imzalayan avukatlarımıza Hukuk Müşavirliğimiz bünyesinde yüz yüze eğitim verilmiş olup, diğer avukatlarımıza eğitimler ve uzaktan danışmanlık verilmeye devam etmektedir.

HBYS’de “İl Müdürlükleri Sorgulama Ekranı” oluşturularak Kurum personelinin HBYS yetkisi kapsamında sonuçlanan dava dosya ve kararlarına erişimi sağlanmıştır. Bu konuda Hukuk Müşavirliğimizin 25.06.2025 tarih ve E-96577313-640-00018533418 sayılı yazısı ile İl Müdürlükleri, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı bilgilendirilmiştir.

Öte yandan; 2024 yılında yapılan Avukatlık Unvan değişikliği Sınavı sonrası 20 adet kadrolu avukatımızın göreve başlaması ve Kurum içi tayin talepleri değerlendirilerek Kurumumuz işlemlerinin etkin ve verimli yürütülmesini teminen Amasya, Aydın, Batman, Düzce, Elazığ, Manisa, Muş ve Niğde İl Müdürlüklerinde yeni Hukuk servisleri kurulmuştur.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2025 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 1.447 Kurum personeline;

- ✓ Sosyal Medya ve İletişim Eğitimi
- ✓ SQL Eğitimi
- ✓ Arşiv ve İmha İşlemleri Eğitimi

- ✓ Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yön. Eğitimi
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi (Proje)
- ✓ Kamu İhale Mevzuatında Doğrudan Temin Uygulaması Eğitimi
- ✓ Afet ve Acil Durum Bilgilendirme Eğitimi
- ✓ İşaret Dili Eğitimi
- ✓ Araştırma Yöntemleri Tez Hazırlama ve Raporlama Eğitimi
- ✓ Mali İş birliği, AB Programları ve Proje Döngüsü Yönetimi Programı
- ✓ Mali Hizmetler Uzmanları Eğitimi

verilmiştir.

İŞKUR'un 30.06.2025 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 10. Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Personel Sayısı
Memur	Merkez	527
	Taşra	7.884
Toplam Memur		8.411
Sözleşmeli A	Merkez	25
	Taşra	31
Toplam Sözleşmeli A		56
Sözleşmeli B	Merkez	0
	Taşra	134
Toplam Sözleşmeli B		134
İşçi	Merkez	84
	Taşra	847
Toplam İşçi		931
TOPLAM		9.532
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel		
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel		

2025 yılının ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 11. Personel Alım İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2025-30.06.2025 Dönemi
Açıktan Atama	2
Kurumlar Arası Nakil	9
Mahkeme Kararı	8
Sözleşmeli Personel Alımı	16
T O P L A M	35

Tablo 12. Kurum İçi Nakil İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2025-30.06.2025 Dönemi
Eş Durumu	3
Sağlık Durumu	5
Hizmet Gereği	80
İstek Üzerine	85
Unvan Değişikliği	61
İMD Belgesini Yenilememe Nedeniyle Atama	1
CB Kararı Gereği Atama	1
Sözleşmeliden Kadroya Atama	
Mahkeme Kararı	5
Yeterlilik Sınavı Sonucu	1
Soruşturma Raporuna İstinaden	3
Atama İptal	3
TOPLAM	248

Tablo 13. Kurumdan Ayrılma İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2025- 30.06.2025 Dönemi
Emekli	44
İstifa Memur	25
Göreve Son	2
Mustafi	1
Kurumlar Arası Nakil	17
Vefat	2
İşçi Ayrılan	1
TOPLAM	92

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ Dijital ortamda çıkarılmaya devam eden İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 42. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayınlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2024 yılı Aralık sonu itibarıyla 850.800 iken 2025 yılı Haziran sonu itibarıyla 880.800'e çıkmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair her ay İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2025 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülteni'nin 152. sayısı yayınlanmıştır.
- ✓ 2025 yılı Haziran ayı sonuna kadar; 6 adet aylık bülten videosu, 6 adet aya bakış videosu, 23 adet reels video, Engelsiz İŞKUR Tanıtım Filmi, İŞKUR Gençlik Site Tanıtım Filmi, 20 adet İSDEP Soru-Cevap Videosu, 5 adet özel günler için hazırlanan video, 7 adet Kurum çalışmalarını içeren tanıtım videoları olmak üzere toplamda 69 video hazırlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere toplamda 323 adet banner hazırlanmıştır.
- ✓ Her ayın ilk iş günü sosyal medya raporu hazırlanmıştır.

- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri rapor, afiş, broşür, banner, logo, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır.
- ✓ İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında Türkçe-İngilizce proje bülteni hazırlanmıştır.

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ MEK yeni başvuru ve kurs yürütüm sayfaları yazılım çalışmasına başlanmıştır.
- ✓ İEP grup fark işlemleri yazılım çalışması tamamlanmıştır.
- ✓ MEK Genel Müdürlükçe Belirlenen Meslekler ayrımı kaldırılmıştır.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için yeni yaptırım ekranları oluşturulmuştur.
- ✓ İEP Kontrol Paneli tasarlanmış ve yazılımı yapılmıştır.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için kullanılan ekranlarda bakım ve refaktoring işlemleri yapılmıştır.
- ✓ TYP Hak ediş işlemlerinin ikili yönetimine (katılımcı-prim ödemesi) yönelik sistemsel çalışma yapılmıştır.
- ✓ TYP Katılımcı Bilgilerinin Web Servis aracılığıyla Bakanlığa iletilmesi için sistemsel çalışma yapılmıştır.
- ✓ IUP ekranları kapsamında yazılım geliştirme yapılmıştır.
- ✓ IUP-Muhasebe entegrasyonu sağlanmıştır.
- ✓ IUP Fark işlemlerinde Faz-1 (yanlış kişi ekleme-çıkarma tahsilat işlemleri) tamamlanmıştır.
- ✓ İŞKUR Gençlik programının sistemsel çalışması yapılmıştır.
- ✓ İŞKUR Gençlik programında faaliyet alanı/alt faaliyet alanı için yazılım geliştirme yapılmıştır.
- ✓ UGF Bildirge ekranlarının yeniden yazılması işlemi yapıldı.
- ✓ Yeni Kanun kapsamında KÇÖ Mahsup – KÇÖ Mahsup rapor yapısının kurulması ve yazılım çalışması yapıldı.
- ✓ KÇÖ Mahkemelik durumları için yeni iş kuralları ile yazılım çalışması yapıldı.
- ✓ Bireysel Görüşme SMS doğrulama çalışması yapıldı.
- ✓ Türk Meslekler Sözlüğünün Mobil uygulamaya eklenmesi için altyapı çalışması yapıldı.
- ✓ Danışman Hedef İşyeri Ziyaret Ekranları çalışması yapıldı.
- ✓ Danışman Hedef İşyeri Ziyaret Ekranları için SGKİSYERİ aktarımı çalışması yapıldı.

- ✓ Hanehalkı hareket sistemi İMD modülü entegrasyonu yapıldı.
- ✓ İş kulübü sertifika tasarımı değişikliği yapıldı.
- ✓ İş kulüpleri Özel Eğitim Meslek Okulunun da meslek lisesi kategorisine eklenmesi çalışması yapıldı
- ✓ İMD İK Platform ekranları raporlama çalışmaları yapıldı.
- ✓ İMD İş Avcılığı (BEP) analiz çalışmaları tamamlandı.
- ✓ İşçi Şikâyet Modülü yazılarak canlı ortama alındı
- ✓ İdari Para Cezaları Raporlama ekranı geliştirildi.
- ✓ Eşleştirme Projesi kapsamında bana uygun işler ve açık iş sayfasına yapay zeka ile arama butonu eklendi.
- ✓ Mobil uygulamaya bana yakın iş arayanlar haritası eklendi. Harita üzerinden seçilen adaylar Aday Havuz Sistemine ekleniyor.
- ✓ Dabis Uygulaması CBİKO'dan İŞKUR'a devredildi. www.dabis.iskur.gov.tr açıldı
- ✓ İzinsiz aracı ekranları yapıldı.
- ✓ Kurumumuz ile TTNET A.Ş. arasında yapılan sözleşme kapsamında Kurumumuzun internet erişim hizmeti 31.12.2026 tarihine kadar TTNET.A.Ş. tarafından sağlanacaktır.
- ✓ Genel Müdürlüğümüz hizmet binaları; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ve ek Hizmet Binaları; Hizmet Merkezleri Binaları ile ana veri merkezi arasında olan veri iletişim bağlantıları, internet bağlantısı ve tanımlı network cihazlarının sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ 2024 Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kurumumuz 2025 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ 2023 yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2023 yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2023 yılı Kurum Faaliyet Raporu özeti hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 2019-2023 dönemi Stratejik Planının 2019-2023 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 60 adet yazılı soru önergesi cevaplandırılmıştır.

- ✓ Kurumumuzun 2024-2028 dönemi Stratejik Planı hazırlanıp Cumhurbaşkanlığına sunulmuş ve Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yer alan standartlara uyum sağlamak maksadıyla 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanarak Makam onayıyla yürürlüğe girmiştir.
- ✓ 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmalarının plan takvimine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyon ve rehberlik çalışmaları yapılmış, eylem planının altı aylık değerlendirme raporu hazırlanmıştır.
- ✓ 2023 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- ✓ İŞKUR İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı yapılmıştır.
- ✓ Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi'nde (KAYSİS) gerekli düzenlemelerle yayımlanan hizmet sayısı 42 olarak güncellenmiştir. Başvurulan hizmetler arasında elektronik olarak sunulan ve e-devlet kapısına entegre edilen 16 hizmetimiz bulunmaktadır.
- ✓ Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri ile harcama birimlerine gerekli bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 41.293 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 2.420.222 çağrı alınmış ve bu çağrıların 2.313.379'u ilk kontakta İletişim Merkezi tarafından cevaplanırken 106.843'ü Kurum tarafından sonuçlandırılmış/işleme alınmıştır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Mali otomasyon sistemine geçiş için yürütülen mevcut durum analizi çalışmaları tamamlanmıştır.
- ✓ 2024 Ocak-Mart ve 2024 Ocak-Haziran dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

III. BÖLÜM
TEMMUZ - ARALIK 2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2025-2027 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 26/12/2024 tarih ve 165 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda, Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2025 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14. 2025 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri

AÇIKLAMA	2025 Yılı Revize Sonrası Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık Dönemi	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	7.311.331.000,00	3.562.853.760	3.748.477.240	100,00
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	855.723.000,00	435.170.628	420.552.372	100,00
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.132.004.000,00	698.666.156	1.433.337.844	100,00
Cari Transferler	134.101.172.000,00	61.191.752.600	72.909.419.401	100,00
Sermaye Giderleri	345.800.000,00	18.117.583	327.682.417	100,00
TOPLAM	144.746.030.000,00	65.906.560.726	78.839.469.274	100,00

1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2025 döneminde 3.562.853.760 TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 3.748.477.240 TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2025 yılı ödeneği içinde %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Ocak-Haziran 2025 döneminde 435.170.628 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 420.552.372 TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleştirmelerinin 2025 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ocak-Haziran 2025 döneminde 698.666.156 TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 1.433.337.844 TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2025 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

4.Cari Transferler

Ocak-Haziran 2025 döneminde 61.191.752.600 TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2025 döneminde yaklaşık 72.909.419.401 TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleştirmelerinin 2025 yılı ödeneğinin % 100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

5.Sermaye Giderleri

Ocak-Haziran 2025 döneminde 18.117.583 TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2025 döneminde yaklaşık 327.682.417 TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleştirmelerinin 2025 yılı ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

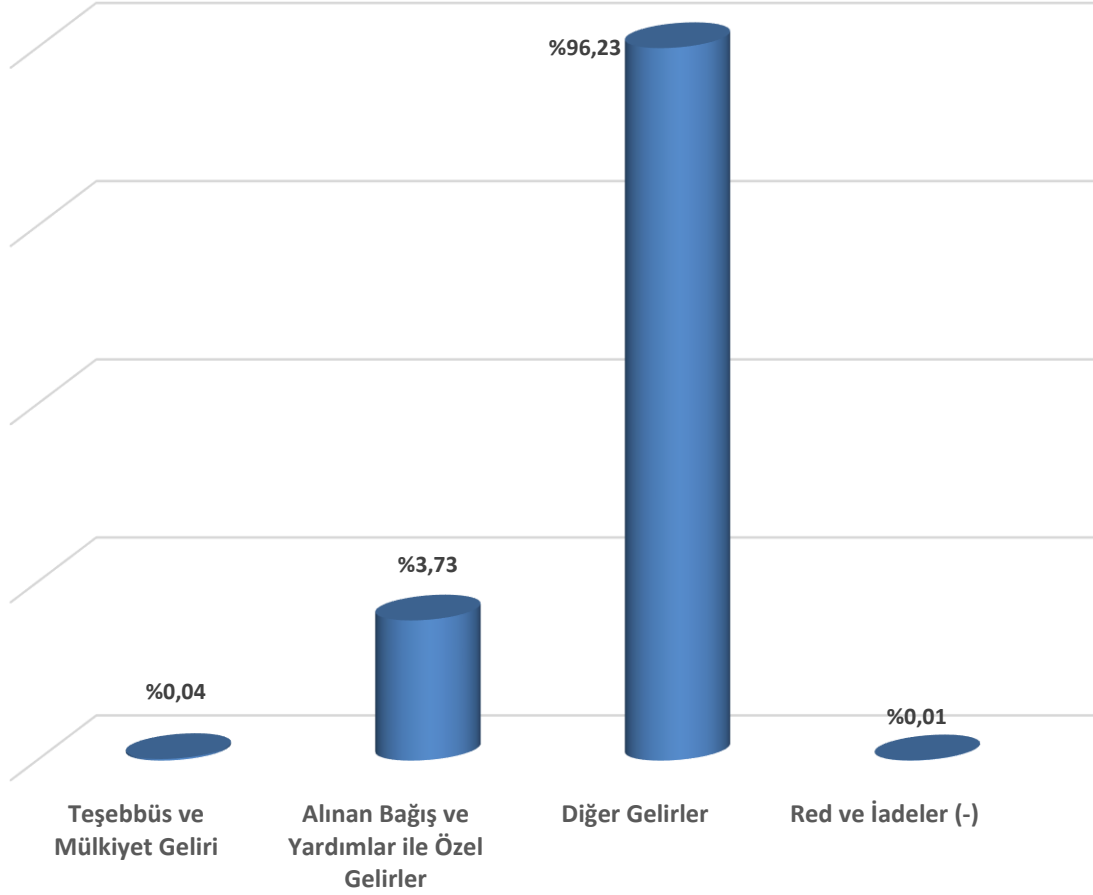
B-BÜTÇE GELİRLERİ

2025 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2025 yılı bütçesinde net bütçe gelirinin 144.575.296.000 TL ve finansmanın 170.734.000 TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 15. 2025 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2025 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	51.637.000	0,04
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	5.397.443.000	3,73
Diğer Gelirler	139.140.506.000	96,23
Sermaye Gelirleri	1.852.000	0,01
Red ve İadeler (-)	16.142.000	0,01
Net Bütçe Geliri	144.575.296.000	100

Grafik 3. 2025 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları



IV. BÖLÜM
TEMMUZ-ARALIK 2025 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2025 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.325.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlanması amacıyla en az;

- ✓ 500.000 kadın,
- ✓ 500.000 genç,
- ✓ 35.000 engelli,
- ✓ 300.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

İstihdamın korunması ve/veya artırılması amaçlarıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4 üncü maddesi ve geçici 10 uncu maddeleri kapsamında sağlanan istihdam teşvikleri 2025 yılının ikinci yarısında da uygulanmaya devam edilecektir. Ayrıca 5510 sayılı Kanunun geçici 109 uncu maddesinde düzenlenen asgari ücret desteği de yılsonuna kadar uygulanmaya devam edilecektir. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması amacıyla yapay zekâ modeli kullanılarak eşleştirme sistemimizin daha esnek bir yapıya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar devam edecektir.

Yenilikçi bir uygulama olarak hayat geçirilen Aday Havuz Sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam edecektir.

İş arayan ve işverenleri zaman ve mekân sınırı olmadan buluşturma noktasında yürütülen sanal istihdam fuarlarına devam edilecektir. 2025 yılının ikinci yarısında NEET, yeşil dönüşüm ve bilişim konularında tematik ve sektörel sanal istihdam fuarlarının yapılması planlanmaktadır. Ayrıca ihtiyaç duyulan alan ve konularda da sanal istihdam fuarları düzenlenebilecektir.

İş Pozitif: İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına devam edilecek olup, 2024 yılının ikinci 6 aylık döneminde Tarım ve Orman Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanacak olan protokol süreçlerinin tamamlanması sağlanacaktır.

Özel İstihdam Büroları: İŞKUR'un Özel İstihdam Büroları ile işbirliği mekanizmalarının iyileştirilmesi ve koordinasyonun artırılması amacıyla İstanbul ve Ankara'da çalıştaylar düzenlenecektir. Söz konusu çalıştaylar öncesinde ise mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi ve çalıştay gündeminin belirlenmesi amacıyla Özel istihdam büroları temsilcileri ve İŞKUR personeli ile derinlemesine yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçekleştirilecektir. Ayrıca Özel İstihdam Büroları ile mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR personeli ve özel istihdam büroları temsilcilerine anket uygulama çalışmaları yapılacaktır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Aktif işgücü programları kapsamında yer alan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları için yıllık hedefler ve 2025 yılı ilk yarısındaki gerçekleştirmeler şu şekildedir:

İşbaşı eğitim programları kapsamında “yararlanıcı sayısı” hedefi 135.000’dir. İlk altı ayda gerçekleştirme 32.264 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen kadın sayısı 74.250’dir. İlk altı ay gerçekleştirme 21.942 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen genç sayısı 67.500’dir. İlk altı ay gerçekleştirme 20.041 olarak kaydedilmiştir.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programından (NİYEP) yararlanması hedeflenen kişi sayısı 10.000’dir. İlk altı ay gerçekleştirme 6.194 olarak kaydedilmiştir.

Bu kapsamda, Temmuz-Aralık 2025 dönemi için aktif işgücü programlarının yaygınlaştırılması ve yararlanıcı sayısının artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla nitelikli işgücü yetiştirmeye ve dezavantajlı grupların işgücü piyasasına katılımını artırmaya yönelik hedefler aşağıda yer almaktadır.

- ✓ Geleceğin mesleklerinde işbaşı eğitim programı uygulaması yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Engelli ve eski hükümlülere yönelik projeler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupları hedefleyen projeler yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) başta olmak üzere nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik özelleştirilmiş aktif işgücü programları yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ İşgücü piyasasından gelen talep doğrultusunda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik işbirliği protokolleri devam edecektir.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri çerçevesinde iş arayanlara, işverenler ve öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin etkinliği artırılarak yürütülmesine devam edilecektir. İş arama ve bulma süreçlerinin yanı sıra kariyer gelişimi ve iş piyasasına hazır olma durumlarına ilişkin farkındalık artırma faaliyetleri yürütülecektir.

İŞKUR Kampüsü: İŞKUR Kampüs ve Yetenek Kapısı platformu üzerinden sunulan danışmanlık hizmetlerine devam edilecektir.

Meslek Tanıtım Günleri: Meslek Tanıtım Günleri uygulamalarına devam edilecektir.

İş Kulüpleri: İş Kulüpleri 2025 yılı itibarıyla 81 il müdürlüğünde bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında İş Kulübü hizmetlerinin niteliğini arttırmak amacıyla kapasite geliştirme faaliyetlerine devam edilecektir. Bu kapsamda, sistemsal iyileştirme çalışmaları, eğitim modüllerinin revize edilmesi ve iş kulübü liderlik eğitimlerinin içeriğinin yeniden tasarlanması gibi faaliyetler yürütülmesi planlanmaktadır.

Engelli İş Koçluğu: Engelli İş Koçluğu hizmetleri kapsamında yılın ikinci yarısında Engelli İş Koçluğu hizmeti sunulan birimlerden belirlenen iş ve meslek danışmanlarına engellilik, destekli istihdam modeli, çalışma hayatı, işverenlerle iletişim vb. konu başlıklarını içeren eğitimler düzenlenecektir.

Beceri Envanteri Projesi: 2025 yılı ikinci yarısı itibarıyla; verilerin kullanıma açılması planlanmaktadır.

Danışman Bilgi Sistemi(DABİS): Gençlerin kariyer planlamasına katkı sağlamak ve tercih danışmanlığı süreçlerinde onlara yol göstermek üzere iş ve meslek danışmanları ve okul rehber öğretmenlerinin kullanımı için hazırlanan Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) ile gençlere veriye dayalı ve etkin danışmanlık hizmeti sunulacaktır.

Mezunların iş gücü piyasası performanslarını değerlendiren göstergelerden oluşan objektif veriye dayalı bir kariyer bilgi sistemi olan DABİS aracılığıyla Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) tercih danışmanlığına ek olarak Liselere Geçiş Sınavı (LGS) tercih danışmanlığı süreçlerinde de öğrencilerin daha nitelikli tercih yapmaları için katkı sağlanmaya devam edilecektir.

Euroguidance: Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında; 2025 yılı Ekim ayında Danimarka’da ikinci ağ toplantısı düzenlenecek olup Kurumumuzdan iki personelin katılımı planlanmaktadır. Yine 2025 yılı son altı ayında Euroguidance çalışmaları kapsamında Engelli İş Koçlarına yukarıda anlatıldığı üzere branş eğitimi verilmesi, tanıtım ve görünürlük faaliyetlerine yönelik çalışmalar yürütülmesi, iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak yararlı kaynakların çevirisinin yapılması, vb. faaliyetler gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. , İş Kulübünde görev alan iş ve meslek danışmanlarına yönelik, Diksiyon, Yaratıcı Drama, Beden Dili, Mülakat Teknikleri gibi konularda eğitim düzenlenecektir.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK): Meslek Danışma Komisyonu üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. 2025 yılının ikinci yarısında Eylül-Aralık aylarında MEDAK toplantılarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Türk Meslekler Sözlüğü (TMS): TMS’de yeni meslek ekleme ve güncelleme çalışmaları devam edecektir.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerini Geliştirme Projesi kapsamında, geliştirilmekte olan yeni test bataryasının kullanıma alınması öngörülmektedir.

İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi: İş avcılığı modelinin uygulamasına devam edilecektir. Modelin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

İŞKUR Gençlik Platformu: Platformun güncel tutulmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.

Engelsiz İŞKUR Platformu: Platformun güncel tutulmasına yönelik çalışmalar devam edecektir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2025 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2025 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2025 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayımlanacaktır.
- ✓ “Suriyelilerin Dönüşünün Türk İşgücü Piyasasına Etkileri” konulu araştırma sonuç raporunun 2025 yılının ikinci yarısında tamamlanması planlanmaktadır.
- ✓ Her ayın 10’unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.
- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler Veri Kuruluna sunularak Kurul kararları doğrultusunda karşılanacaktır.
- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.
- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.

- ✓ İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun Ekim ayında Yürütme Komitesi, Kasım ayında ise Danışma Kurulu toplantısının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- ✓ “Otomasyon Süreçlerinin İş Gücü Piyasası Üzerindeki Etkileri” konusunda tematik araştırma gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi:

Proje kapanış işlemlerinin tamamlanması planlanmaktadır.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO):

Uygulama dönemi sona ermiş olan Hibe Projelerinin nihai izleme süreçleri devam edecektir.

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):

2025 yılının ikinci yarısında, Proje kapsamında Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve genel müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımlarının devam ettirilmesi planlanmakla beraber, Türk Vatandaşları ile geçici koruma ve uluslararası koruma başvuru sahiplerine yönelik Projenin pilot illerinde uygulamalı eğitim programlarının devam ettirilmesi öngörülmektedir.

Kentsel ve Kırsal Alanda İstihdam Yoluyla Uyum Projesi (INSURE - İSDEP 3): 2025 yılı ikinci yarısında proje uygulama esaslarının belirlenmesi, pilot illere yönelik eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve programların başlatılması planlanmaktadır.

F-DİŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ 6-9 Temmuz 2025 tarihleri arasında Malezya'da düzenlenecek olan OIC PES Network toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Malezya Kamu İstihdam Kurumu PERKESO ile işbirliği protokolü imzalanacaktır.

- ✓ 14-15 Ekim 2025 tarihlerinde Letonya’da gerçekleştirilecek WAPES Avrupa Bölge toplantısına ve 18-19 Kasım 2025 tarihlerinde Slovenya’da düzenlenecek olan WAPES Yönetim Kurulu toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ OECD LEED’in 25-26 Kasım 2025 tarihlerinde Fransa’da düzenlenecek 87. Yönlendirme Komitesi toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini değerlendiren ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli Ülke (İlerleme) Raporu, yayınlanmasının ardından incelenerek Kurumumuz değerlendirmesi ve katkıları sunulacaktır.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ Üst politika belgelerinde (Türkiye Yüzyılı Vizyon Belgesi, Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulüne ve ödemesine ilişkin işlemlere devam edilecektir.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin başvuru ve ödeme süreçlerinin iyileştirilmesi adına yazılım altyapısında iyileştirme ve geliştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alanlara yönelik geriye dönük daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sistem üzerinde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.

- ✓ Nüfus Politikaları Kurulu altında yürütülen “çalışma hayatı” toplantıları kapsamında doğurganlık hızındaki azalmanın engellenmesi ve iş ile aile yaşamına ilişkin politikaların güçlendirilmesi çalışmalarına katkı sunulabilmesi adına Kurumumuzca başlatılan yarım çalışma ve yarım çalışma ödeneği uygulamasının iyileştirilmesine yönelik mevzuat değişiklikleri kapsamında gerekli hazırlık çalışmaları yürütülecektir.
- ✓ İçişleri Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında imzalanan 18/03/2025 tarihli “Veri Paylaşımına İlişkin Protokol” kapsamında; işsizlik ödeneği alınan dönemde yurtdışına çıkılması halinde iş almaya hazır olmama sebebiyle ödeneğin durdurulmasına ilişkin kontrollerin aktif bir şekilde yapılabilmesi amacıyla yürütülen yazılım altyapısındaki iyileştirme çalışmaları tamamlanacaktır.
- ✓ Ücret garanti fonu kapsamında, ödeme gücüne esas teşkil eden (iflas, iflas erteleme, konkordato, aciz vesikası) yargı kararlarına ilişkin bilgilerinin alınmasına yönelik olarak “T.C. Adalet Bakanlığı Bilgi İşlem Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında 30/01/2025 tarihinde imzalanan “Veri Erişim ve Paylaşım Protokolü” çerçevesinde teknik çalışmalar takip edilecek ve yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ Uluslararası İşgücü Yönetmeliğinde geçici koruma kapsamındaki Suriyelilerle ilgili yapılan değişiklikler ile Turkuaz Kart Sahibi / Yakını kişilere yönelik sunulabilecek İşsizlik Sigortası hizmetlerine ilişkin olarak gerekli mevzuat ve sistem altyapısı çalışmaları yürütülecektir.
- ✓ Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında gerçekleştirilen sosyal güvenlik anlaşmaları kapsamında altyapı süreçlerine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Kurumumuz tarafından yürütülen Mali Otomasyon Sistemine geçiş sürecinde hedef görünümler göz önünde bulundurularak Hukuk Bilgi Yönetim Sisteminin (HBYS) Mali Otomasyon Sistemine entegre olması amacıyla Hukuk Müşavirliğimiz tarafından gerekli çalışmalar başlatılmış olup bu kapsamda ilgili birimlerle yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda HBYS’de gerekli güncellemelerin yapılması planlanmıştır. Yapılacak olan güncellemeler neticesinde güncellemelerle ilgili Kurum Avukatları, Sözleşmeli Avukatlar, Hukuk

servislerinde görev alan Kurum Personeli ve HBYS'yi kullanan diğer Kurum personellerine yönelik uzaktan/yüz yüze eğitim yapılması planlanmaktadır.

Ayrıca yıllık eğitim planı dahilinde Kurum Avukatları, Sözleşmeli Avukatlar ve Hukuk servislerinde görev alan Kurum Personeline yönelik yüz yüze eğitim yapılması planlanmaktadır.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2025 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) yaklaşık 14.884 Kurum Personeline;

- ✓ İEP Temel Mevzuat Eğitimi (İEP: İşbaşı Eğitim Programı)
- ✓ MEK Temel Mevzuat Eğitimi (MEK: Mesleki Eğitim Kursları)
- ✓ Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi
- ✓ Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) Eğitimi
- ✓ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Eğitimi
- ✓ Yurt Dışı İstihdam Hizmetleri Çalışma Usul ve Esasları Eğitimi
- ✓ Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi İstihdamı, Zorunlu İşçi istihdamı, Engelli, Eski Hükümlü, TMY ve Öncelikli Kayıtları Eğitimi
- ✓ 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Eğitimi
- ✓ Toplum Yararına Programlar Eğitimi
- ✓ İşgücü Uyum Programı Eğitimi
- ✓ İleri Excel VBA ve Makro Eğitimi
- ✓ İleri Power Point Eğitimi
- ✓ Branşlaşma Eğitimi
- ✓ Europass Eğitimi
- ✓ Risk Profilleme Eğitimi
- ✓ Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ile Kariyer ve Beceri Eğitimi
- ✓ Engelli İş Koçluğu Eğitimi
- ✓ Ekonomik Kriz, Afet, Salgın Gibi Zor Durumlarda Verilecek Danışmanlık
- ✓ Hizmetleri Üzerine Eğitimi
- ✓ İş Analizi Eğitimi
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırması Hazırlık Eğitimi
- ✓ Zaman Serileri ve Mevsimsel Düzeltme İşlemleri Eğitimi
- ✓ 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve Pasif Ödemeler Eğitimi

- ✓ Yeşil Dönüşüm Eğitimi
- ✓ Orta Kademe Yöneticilik Eğitimi
- ✓ İnsan Kaynakları Eğitimi (Mevzuat, Uygulama)
- ✓ Mali İşlemler ve Uygulamaları Eğitimi (5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Uygulama Eğitimi, Muhasebe, Harcırak, Vekalet Ücretleri ve Dağıtım Eğitimi, Gerçekleştirme Görevlileri Eğitimi, E- Bildirge Eğitimi, Yılsonu İşlemleri Karşılaşılan Sorunlar Ve Modüllerin Kullanımı)

verilmesi planlanmaktadır.

- ✓ 2024/7 sayılı Genelge kapsamında 184 adet Büro Personeli, 72 adet Destek Personeli ile 42 adet Koruma ve Güvenlik Personeli pozisyonlarına açıktan atama yapılması amacıyla Hazine Ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığından görüş talep edilmiş olup uygun görülmesi halinde vize işlemleri ve akabinde personel alım işlemlerine başlanacaktır.
- ✓ 18 bilişim personeli pozisyonu için vize talebinin onaylanması halinde alım süreci başlatılacaktır.
- ✓ Sözleşmeli pozisyondan memur kadrolarına geçmek isteyen personelin işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Kurumlar arası nakil gelen/giden personelin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanma (İşçi Personel) sürecinin bitimine kadar çalışmalar devam edilecektir.
- ✓ 2025 yılı yıllık tayin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 2025 yılı Temmuz-Aralık döneminde personelin özlük işlemlerine devam edilecektir.

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 43. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.

- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ İSDEP-2 İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında; Türkçe-İngilizce proje bültenleri hazırlanarak, taraflarla paylaşılacaktır.

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ MEK yeni başvuru ve kurs yürütüm sayfaları yazılım çalışmasına devam edilecektir.
- ✓ Engelli ve Eski Hükümlü projeleri için yeni başvuru ve yürütüm sayfalarının yazılım çalışmasına başlanacaktır.
- ✓ Tüm kurs ve programlar için kullanılan ekranlarda bakım ve refactoring işlemleri yapılmaktadır.
- ✓ IUP-İŞKUR Gençlik sonlandırma işlemleri (muasebe-bütçe) için sistemsel çalışma yapılmaktadır.
- ✓ IUP Fark işlemlerinde Faz-2 (Katılımcı devamsızlık ekle sil tahsilat işlemleri) sistemsel çalışma sürdürülmektedir.
- ✓ İŞKUR Gençlik programında yazılım geliştirme yapılmaktadır.
- ✓ Hane Halkı İzleme Sistemi geliştirmesi yapılacaktır. (TYP)
- ✓ Engelsiz IUP programı için sistemsel çalışma yapılacaktır.
- ✓ İçişleri Bakanlığı ile İŞKUR arasında yurda giriş yurttan çıkış verileri ile İŞKUR iş arayan kayıtlarının paylaşılmasına ilişkin imzalanan protokol kapsamında alınan verilere istinaden ekran tasarımı ve yazılım çalışmaları yürütülecektir.
- ✓ Otomatik bildirge oluşturma ve otomatik bildirge kesme süreci kapsamında talep dilekçesi girişinden bildirge oluşturulması sürecine kadar olan iş kuralları ve sistem yapısı analiz edilecek, eksik olan ve iyileştirilmesi gereken durumlar tespit edilerek gerekli yazılım çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Adalet Bakanlığı ile kurulacak web servis kapsamında Web servis tarafından UGF için gerekli olan haciz, konkordato, iflas gibi verilerin sistemimize gelmesi sağlanarak online başvuru süreçlerinin ve başvuru kontroller süreçlerinin daha hızlı yapılması sağlanacaktır.
- ✓ İş kulübü Sertifikalarının E- Devlet üzerinden verilmesi sağlanacaktır.
- ✓ İMD İş Avcılığı (BEP) kodlama ve ekran çalışmalarının tamamlanarak, gerçek ortama çıkarılması sağlanacaktır.

- ✓ İMD Branşlaşma ekranları ve iş kuralları revize çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İMD Randevu Sistemi BEP kapsamında tamamen değiştirilmesi çalışması yapılacaktır.
- ✓ İMD Neet tasklarının YOKOGRENCİ tablosundan bakacak şekilde güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ İİMEK ekranları iyileştirmelerine başlandı. Mos Entegrasyonu öncesi alt yapı çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İşveren Kayıt ve güncelleme kısmına GSM ve KVKK doğrulama alanları eklenecektir.
- ✓ Ulusal Staj Programı CBİKO'dan İŞKUR'a devredilecek ve programın teknik entegrasyon çalışması yapılacaktır.
- ✓ Dabis uygulamasının oracle aktarımı ve İŞKUR sistemine entegrasyonu yapılacaktır.
- ✓ Mobil uygulama anlık bildirim çalışması yapılacaktır.
- ✓ Kamu ilan yapısı ve başvurusu ile ilgili güncelleme yapılacaktır.
- ✓ Otomatik plasmanla ile ilgili güncelleme yapılacaktır.
- ✓ İş arayan özgeçmiş ve ilan eşleşmesinde YÖK-MEB entegrasyonuna geçilecektir.
- ✓ İşveren ve iş arayan adres bilgileri UAVT'ye uygun hale getirilecektir.
- ✓ İş kapısı (ÖİB İlanları) için çalışma yapılacaktır.
- ✓ Kurumumuzun hizmetlerini ve verilecek görevlerini yerine getirmek için bilişim altyapısının sağlıklı bir şekilde sürekliliğinin sağlanmasına devam edilecektir.
- ✓ ISO 27001:2023 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetleri kapsamında 2 nci gözden geçirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ CBDDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında iç denetim çalışmaları yapılacaktır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ Kurumumuz 2025 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2026 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2025 Mali Yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları süreci başlatılmış olup yılsonuna kadar tamamlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2026 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planının 2024 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.

- ✓ 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmalarının plan takvimine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyon ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Risk Kontrol Strateji ve Yöntemleri Belgesinin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Stratejik Plan ve süreçlere ilişkin risklerin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ 2024 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri gerçekleştirilecektir.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Mali otomasyon sistemine geçiş için hedef görünüm çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ 2024 Ocak-Eylül ve 2024 Ocak-Aralık dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilecektir.

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ																					
GELİR KODLARI		2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2025 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME ORANI ** (%)		2025 YILSONU GERÇEKLEŞME TAAHÜTÜ
				2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		2024	2025	
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI		41.142.948.796	144.465.296.000	2.940.964.476	9.779.669.906	3.826.450.734	10.669.326.461	7.385.625.218	14.545.551.765	596.841.485	8.478.163.567	4.574.355.823	10.418.390.170	4.787.645.231	12.836.698.452	24.111.882.968	66.727.800.322	177	59	46	145.501.131.415
01	Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 1	İzile ve Katam Üzerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 2	Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 3	Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 4	Ulaştırma ve İletişim Üzerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 5	Dünya Vergileri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 6	Harçlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 9	Diğer Vergi ve Benzeri Gelirler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 1	Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 2	Genel Sağlık Sigortası Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 3	İş Kurulum ve Mülkiyet Hukukları Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 4	Devlet Katkıları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 5	5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 9	Diğer Sosyal Güvenlik Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	44.360.452	51.637.000	993.510	1.758.222	17.331.387	13.267.863	1.290.526	10.000.963	5.799.059	13.104.488	1.582.620	2.484.608	649.366	3.084.755	27.646.468	43.700.900	58	62	85	91.037.415
03 1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	420.168	21.000	0	0	0	0	554	0	0	12.221	0	0	800	554	13.021	2.250	0	62	21.000	0
03 2	Malları Kullanma veya Faydalanma İzin Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 3	KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 4	Kurumlar Hasatları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 5	Kurumlar Karları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 6	Kira Gelirleri	693.491	727.000	4.151	73.758	85.248	191.327	11.139	203.646	4.151	100.735	105.999	171.560	27.922	4.456	238.609	745.483	212	34	103	1.553.089
03 9	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	43.246.794	50.889.000	989.359	1.684.464	17.246.139	13.076.536	1.278.833	9.797.317	5.794.909	12.991.532	1.476.621	2.313.048	621.444	3.079.499	27.407.305	42.942.396	57	63	84	89.463.326
04	Alınan Bağız ve Yarımlar ile Özel Gelirler	3.870.482.047	5.397.443.000	276.513.000	285.201.500	217.280.000	462.190.413	245.000.000	310.371.249	330.108.039	405.398.291	340.000.000	326.833.418	354.655.246	350.124.169	1.763.556.286	2.140.119.400	21	46	40	5.396.823.000
04 1	Yurt Dışından Alınan Bağız ve Yarımlar	551.503	762.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 2	Makul Yatırım Birimlerine Dahil Mülklerden Alınan Bağız ve Yarımlar	3.869.925.458	5.230.800.000	276.513.000	285.200.000	217.280.000	462.187.413	245.000.000	310.361.200	330.108.039	405.388.241	340.000.000	326.786.191	354.650.246	350.124.169	1.763.551.286	2.140.047.214	21	46	41	5.230.800.000
04 3	Diğer Mülklerden Alınan Bağız ve Yarımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 4	Kurumlar ve Kuruluşlar Alınan Bağız ve Yarımlar	5.086	8.000	0	1.500	0	3.000	0	10.049	0	10.049	0	47.228	5.000	0	5.000	71.826	1.337	98	898	150.000
04 5	Prize Yarımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 6	Özel Gelirler	0	165.873.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	165.873.000
05	Diğer Gelirler	37.796.791.461	139.030.506.000	2.664.057.916	9.564.553.799	3.592.317.017	10.256.585.566	7.139.977.298	14.288.627.521	267.237.271	8.109.478.365	4.232.787.531	10.151.829.135	4.433.741.139	12.524.137.991	22.330.118.172	64.895.212.377	191	59	47	140.863.480.000
05 1	Faiz Gelirleri	23.795.719	27.083.000	372.479	2.585.099	1.008.074	2.288.815	804.611	3.336.980	2.069.998	3.975.368	1.882.561	2.023.351	2.995.423	2.889.799	9.133.146	17.099.411	87	38	63	27.083.000
05 2	Kira ve Kurumlar Alınan Paylar	37.485.391.711	138.811.397.000	2.648.147.000	9.396.417.294	3.576.679.885	10.013.752.093	7.119.645.952	14.133.379.432	243.882.355	7.909.425.082	4.211.282.471	10.002.113.270	4.411.701.376	12.443.293.706	22.211.339.039	63.898.380.877	188	59	46	138.811.397.000
05 3	Pan Kurumları	155.491.277	165.804.000	8.857.176	121.535.543	6.973.366	19.633.712	6.454.733	38.798.380	11.034.281	36.983.709	8.851.592	22.767.842	11.841.454	15.430.747	54.012.602	255.149.932	372	35	154	525.000.000
05 9	Diğer Gelirler	132.112.755	26.222.000	6.681.261	44.015.863	7.655.691	220.910.946	13.072.002	113.112.729	10.250.638	159.094.205	10.770.906	124.924.673	7.202.886	62.523.739	55.633.385	724.582.156	1.202	42	2.763	1.500.000.000
06	Sermaye Gelirleri	1.506.450	1.852.000	0	0	0	0	0	240.000	0	0	786.940	184.456	0	0	786.940	424.456	-46	52	23	2.092.000
06 1	Tasarruflar Satış Gelirleri	1.506.450	1.852.000	0	0	0	0	0	0	0	0	786.940	184.456	0	0	786.940	184.456	-77	52	10	1.852.000
06 2	Tasarruflar Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	240.000	0	0	0	0	0	0	240.000	0	0	0	0	240.000
06 3	Makul Kayımlar ve Yarımlar Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 9	Diğer Sermaye Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 1	Yurtiçi Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 2	Yurtdışı Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Red ve İadeler (-)	570.191.615	16.142.000	509.949	71.843.615	477.670	62.717.382	642.606	63.687.968	6.302.885	49.817.576	801.268	62.941.448	1.400.520	40.648.462	10.224.897	351.656.451	3.339	2	2.179	850.209.000
09 1	Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 2	Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	157.553	209.000	92.481	0	0	43.928	15.318	24.273	0	21.825	0	14.232	24.273	0	132.072	104.258	-21	84	50	209.000
09 4	Alınan Bağız ve Yarımlar ile Özel Gelirler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 5	Diğer Gelirler	570.034.062	15.933.000	507.468	71.843.615	477.670	62.673.454	627.288	63.663.695	6.302.885	49.795.751	801.268	62.927.216	1.376.247	40.648.462	10.092.825	351.552.193	3.383	2	2.206	850.000.000
09 6	Sermaye Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* =(2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme-2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme)/2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme * 100 formülüyle hesaplanacaktır.

** 2024 yılı için =2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı*100; 2025 yılı için =2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2025 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı*100 formülüyle hesaplanacaktır.