



2015

KARABÜK

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KARABÜK ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2015)

YAZARLAR

Abdurrahman KALAZ	(İş ve Meslek Danışmanı)	abdurrahman.kalaz@iskur.gov.tr
Emre KARA	(İş ve Meslek Danışmanı)	emre.kara@iskur.gov.tr

SUNUŞ



İnsanların yeryüzünde huzur içinde yaşayabilmesi için, önce iyi yetiştirilmesi, sonra da doğru yere yerleştirilmesi ve çalıştırılması yani istihdamı gerekir.

Bunun için öncelikle ailelere, sonra da değişik eğitim kurumlarına iş düşmektedir. Bizimle bu konuda eğitim veren, insanları meslek ve sanat sahibi yapan birçok teşkilatımız ve faaliyetimiz mevcuttur.

Ancak; işsizlik ve işinden memnun olmama durumu ilimizi ve ülkemizi rahatsız etmektedir. Bunun iyileştirilmesi için, aileden başlayarak insan yetiştiren bütün teşkilatların, hizmet ve faaliyetlerini yeniden gözden geçirmesi gerektiği kanaatine varılmaktadır.

Karabük İşgücü Piyasası Analiz Sonuçlarının, işsizlikle mücadelede, sektörlerin ihtiyaç duyduğu mesleklerin tespit edilmesinde, bu alanlarda verilecek mesleki ve beceri eğitimleri sayesinde, yetişmiş işgücü kazanımına yardımcı olacağına ve neticede istihdamın artmasına önemli katkılar sağlayacağına inancım tamdır.

Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli ve işgücü piyasası analizi çalışmasında emeği geçenleri tebrik eder, çalışmanın ilimiz, Bölgemiz ve Ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim

Orhan ALİMOĞLU
Karabük Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2015 yılı Mart-Nisan aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 186 bin 37 işyerinde, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde ise bu kapsamda 405 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2015 yılı I. dönem “Türkiye İşgücü Piyasası Analizi” hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum alışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Coşkun GÜVEN
Karabük alışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER	iv
TABLolar LİSTESİ	v
GRAFİKLER LİSTESİ	vii
KISALTMALAR	viii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ	5
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	5
İŞKUR GÖSTERGELERİ	7
Kayıtlı İşsiz	7
Açık İşler	9
İşe Yerleştirmeler	11
Mesleki Eğitim Faaliyetleri	13
İşsizlik Ödeneği.....	14
İKİNCİ BÖLÜM	17
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	17
AMAÇ ve YÖNTEM	17
İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM	19
İşyeri Verileri	19
Açık İşler	36
Açık İşlerde Aranan Beceriler	55
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler.....	65
İstihdam Artış/Azalış Beklentisi.....	83
SONUÇ	91
KAYNAKÇA	94
EKLER	95
Ek 1 - 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu	95
Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları.....	102
Ek 3 - Tanım ve Kavramlar Sözlüğü.....	105
Ek 4 - Ek Tablolar.....	113
EK 5 - 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri KARABÜK	114

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri	5
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı	9
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	11
Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	13
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*).....	14
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı (2015*).....	15
Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)	15
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı	19
Tablo 9: Karabük'te Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	21
Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı	23
Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler	25
Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları	26
Tablo 13: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar.....	27
Tablo 14: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler.....	28
Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Sektörler.....	29
Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler	30
Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı.....	31
Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler .	32
Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanan Hizmetlerin Dağılımı.....	35
Tablo 20: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı	38
Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İş Olan İşyerlerinin Dağılımları	40
Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı	42
Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı.....	43
Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı	44
Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	45
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı	46
Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	48
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	49
Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları.....	49
Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları	50
Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi.....	51
Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	51
Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı.....	52
Tablo 34: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı.....	53
Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı	54
Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı.....	54
Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi	59
Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi	60
Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi	61
Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	62
Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	63
Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	64

Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	64
Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi	65
Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı.....	67
Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı	68
Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler	70
Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*	76
Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	77
Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	78
Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu.....	80
Tablo 52: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu	82
Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları.....	84
Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları	85
Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları	86
Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek.....	87
Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler	88
Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi	89
Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi	90

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri	6
Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı	8
Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş	10
Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme	12
Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları	22
Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı.....	23
Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar	24
Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları.....	33
Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı	34
Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı	34
Grafik 11: Açık İş Olan İşyerleri.....	37
Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları.....	39
Grafik 13: Açık İş Olan İşyerlerinin Sektörlere ve Yaş Grubuna Göre Dağılımı.....	41
Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı	47
Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi	58
Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu.....	66
Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme Oranı ve Açık İş Oranı.....	69
Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri	71
Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri	72
Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*	74
Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	79
Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri.....	81
Grafik 23: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri.....	83

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation and Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TYP: Toplum Yararına Program

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

KÇÖ: Kısa Çalışma Ödeneği

YÖNETİCİ ÖZETİ

2014 yılında yayınlanan TÜİK bölge bazında işsizlik oranlarına göre Karabük ilinin içinde bulunduğu TR81 bölgesinin (Zonguldak, Karabük, Bartın illerini içeren bölge) işsizlik oranı Türkiye ortalamasından yüzde 3,9 oranında daha düşüktür. TÜİK' in açıkladığı Nüfus ve Konut Araştırması sonuçlarına göre Karabük ili için işgücüne katılım oranı yüzde 55,6 olarak gerçekleşirken; istihdam oranı yüzde 49,5 ve işsizlik oranı yüzde 6,0 olarak gerçekleşmiştir.

İlde kayıtlı işsiz sayısı 2015 (Haziran ayı sonu itibariyle) yılında 5 bin 648 erkek ve 5 bin 616 kadın olmak üzere toplam 11 bin 264'dir. Kayıtlı işsizler arasında ilk iki sırada Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) gibi nitelik gerektirmeyen meslekler yer almaktadır.

Sırasıyla Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (Genel) meslekleri Karabük ilinde en fazla açık iş alınan ve en fazla işe yerleştirme yapılan meslekleridir. En fazla açık iş alınan üçüncü meslek Şoför - Yük Taşıma iken en fazla işe yerleştirme yapılan üçüncü meslek ise Güvenlik Görevlisidir.

2015'ün ilk altı ayında toplam 319 kurs programı açılmış olup bu kurslardan toplam 978 kişi faydalanmıştır. En fazla açılan kurs 297 kursla İşbaşı Eğitim Programı olup bu kursa toplam 517 kişi katılmıştır.

Toplam 791 kişi işsizlik ödeneğinden faydalanmıştır. İşsizlik ödeneğinden en fazla yararlananlar Beden İşçisi (Genel) mesleğinde çalışmış kişilerdir. Toplum Yararına Program (TYP) dâhilinde ise ilk altı ayda 35 program açılmış olup 1 bin 565 kişi programdan yararlanmıştır.

İPA 2015 kapsamında Türkiye genelinde 186 bin 037 işyerine, Karabük ilinde ise toplam 405 işyerine ait veriler derlenmiştir.

Karabük ili genelinde ziyaret edilen 405 işyerinin yüzde 19,9'u açık iş talebinde bulunmuştur başka bir deyişle her beş işyerinden birinin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yüzde 42,9 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 16,6 oranında lise altı eğitilmişler, yüzde 19,1 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 5,7 lise üstü eğitilmişler talep edilmektedir.

Talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 4,8'i için bilgisayar kullanımı, yüzde 6,6'sı için satış ve pazarlama, yüzde 4,0'i için proje tabanlı çalışma, yüzde 4,5'i için etkin hesap yapabilme, yüzde 12,6'sı için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 21,0'i için iletişim ve ifade etme, yüzde 52,2'si için takım çalışması becerileri, yüzde 67,8'i için mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve yüzde 72,7'si için fiziksel yeterlilik talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 9,6 ile Madencilik ve Taş Ocaklığı sektöründe tespit edilmiştir. Bu sektörü yüzde 3,4 açık iş oranı ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü ve yüzde 3,2 açık iş oranı ile İdare ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Karabük'te açık işlerin en fazla olduğu ilk 5 mesleğin; Makineci (Dikiş), Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Garson (Servis Elemanı) , Beton-Betonarme Kalıpcısı, Elektrikçi (Genel) olduğu tespit edilmiştir.

İşgücü Piyasası Araştırmasına göre, işverenlerin Karabük'te 516 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin yüzde 35,2'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

İşyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen ilk 5 meslek sırasıyla; Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Sıcak Haddecisi - Çelik ve Mermer İşçisidir.

Karabük İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla istihdamda 364 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Nisan 2016 tarihinde istihdamın net olarak yüzde 2,2 artmasını beklemektedir.

30 Nisan 2016 tarihinde sektörler itibarıyla net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 14,3 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, yüzde 12,1 ile Madencilik ve Taş Ocaklığı ve yüzde 4,6 ile Konaklama ve Yiyecek İçecek Faaliyetleri sektörleri olduğu görülecektir.

Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Soğuk Haddecisi - Çelik, Ütücü (El İle), Hadde İşçisi, Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Beden İşçisi - Bina İnşaatı, Doğrultma İşçisi - Metal (Soğuk Haddehane) ve Kaplamacı - Ahşap meslekleri 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

Buna karşılık; Dökümcü (Metal), Meydancı - Dökümhane, Kalite Güvence Analisti (Bilgisayar), İnşaat Kalfası (Genel), Döküm Modelci, Nc/Cnc Tezgah Operatörü, Makine Bakımcısı, Bakım ve Onarım Elektrikçisi/Endüstriyel Bakım ve Onarımcısı, Matematik Öğretmeni - Ortaöğretim ve Kantin Görevlisi meslekleri ise 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

GİRİŞ

Karabük ili işgücü piyasası araştırma raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibarıyla yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımınıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibarıyla idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibarıyla değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Karabük ili için 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Karabük işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla bulunduğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre TR81 olarak sınıflandırılan iller Zonguldak, Karabük, Bartın'dır.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Karabük ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1'de Karabük iline ait temel işgücü göstergeleri mevcuttur. 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı başlıkları altında oransal değerler ile Karabük ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

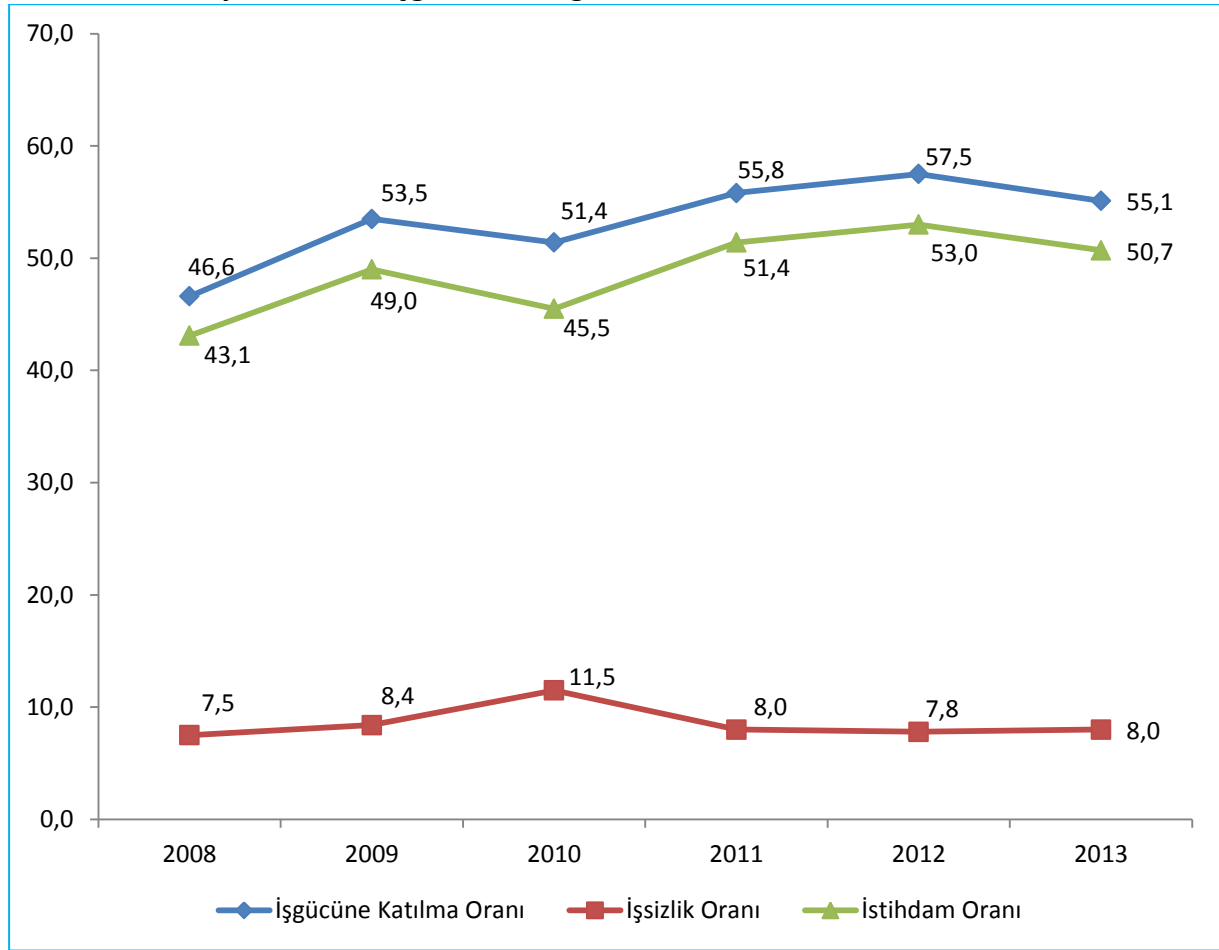
Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	46,6	7,5	43,1
2009	53,5	8,4	49,0
2010	51,4	11,5	45,5
2011	55,8	8,0	51,4
2012	57,5	7,8	53,0
2013	55,1	8,0	50,7

Kaynak: TÜİK

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirilmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Tablo ve grafikte görüldüğü üzere, işgücüne katılma oranı 2008 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış göstermiş olup, 2009-2010 ve 2012-2013 yılları arasında sert düşüşler yaşamıştır. İşgücüne katılım oranı ise ekonomik olarak aktif olan yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığındaki toplam nüfusa oranını göstermekte olup, ekonomik olarak üreten nüfusun arttığını göstermektedir.

Çalışanların, çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam oranı ise 2008-2009 ve 2010-2011 yılları arasında 5,9 puanlık sert yükselişler göstermektedir. Söz konusu oran 2009-2010 döneminde 3,5 puanlık bir azalışla en sert düşüşü gösterse de 2013 yılında 2009 yılına göre 7,6 puanlık artış görülmektedir.

İşsizlik oranı eğrisi incelendiğinde ise, işsizlik oranı bazı yıllarda, bir önceki yıla göre azalış gösterse de genel eğilim işsizlik oranının artışı yönündedir. Bu oran diğerleri ile birlikte yorumlandığında ise, Karabük ili işgücü piyasasında çalışma çağına giren nüfusun arttığı fakat bu duruma nazaran istihdam alanlarının yeteri kadar artmadığı söylenebilir. 2008-2013 yılları arası özellikle 2009 yılında küresel alanda yaşanan ekonomik gelişmelerin de etkisiyle Karabük ile işgücü piyasası için çok olumlu bir seyir olmamıştır. Ancak bu gelişmelere rağmen istihdam ve işgücüne katılma oranları Türkiye ortalamasının üzerinde işsizlik oranı ise Türkiye ortalamasının altındadır. Bunlar da Karabük ili işgücü piyasası için olumlu göstergelerdir.

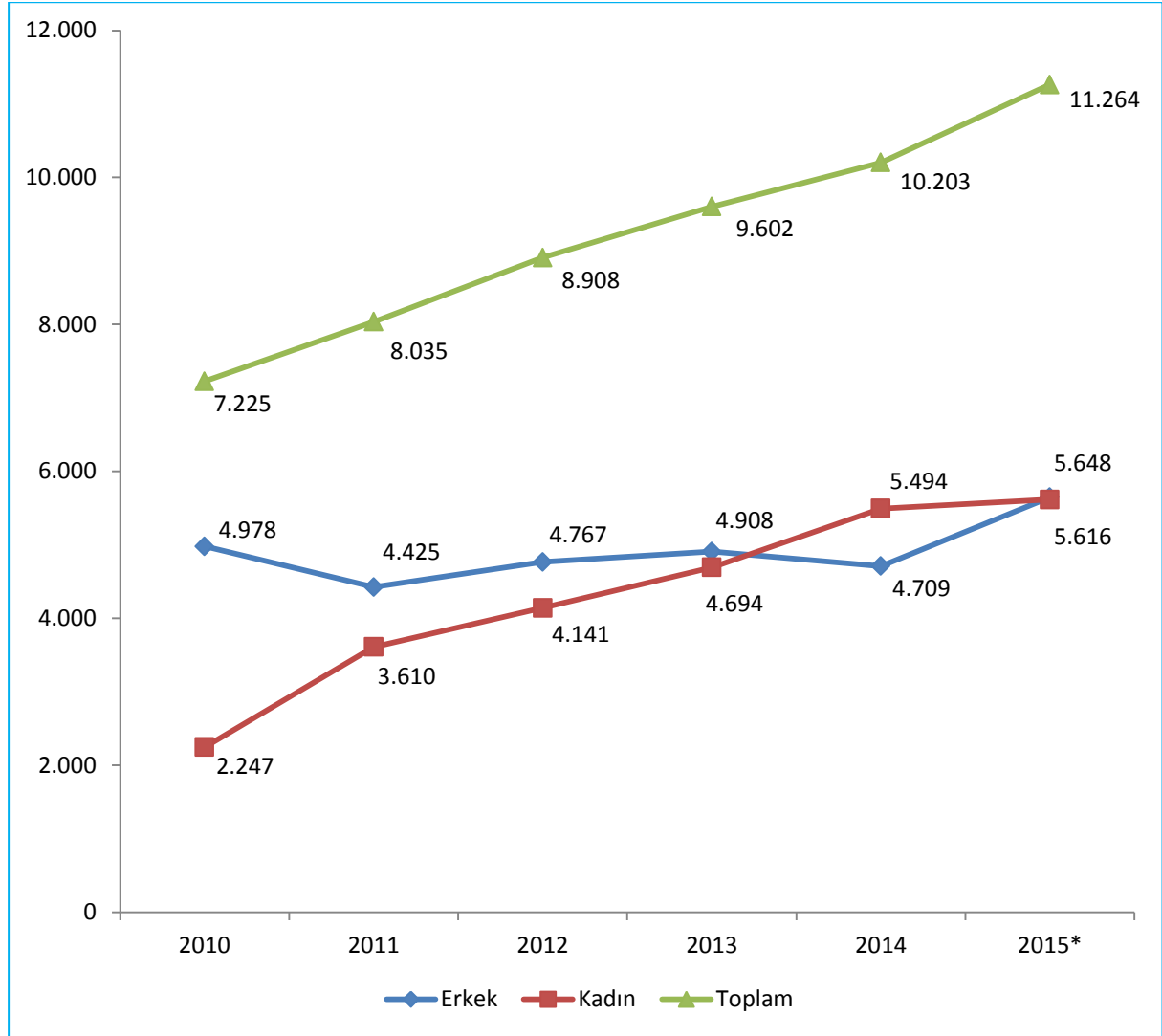
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler İŞKUR'a kayıt olup işsiz olduğunu bildiren kişilerdir. Bir kişi İŞKUR'a kayıt olduktan sonra 18 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kişinin kaydı aktif kayıtlardan kaldırılır. Grafik 2'de yıllar itibarıyla Karabük ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

2010 yılında Karabük ilinde 7 bin 225 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla bu sayı artarak 11 bin 264'e yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı erkeklerin sayısında 2010 yılında 4 bin 978 iken, 2015 yılında 5 bin 648 olmuştur. Kadınlarda ise 2010 yılında 2 bin 247 kişi kayıtlı iken, 2015 yılında bu sayı iki kattan fazla artarak 5 bin 648 kişiye çıkmıştır. Kadınların ekonomik değer üretmek ve ev ekonomisine katkı sağlamak amacıyla işgücü piyasasında yer almak istemeleri, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamıştır. Bu sebeplerin dışında İŞKUR'un kadınlara yönelik düzenlediği mesleki eğitim kurslarına ve diğer aktif işgücü programlarına katılımın fazla olması İŞKUR'un işgücü piyasasında tanınırlığının ve etkinliğinin arttığının göstergesidir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslekler	Kayıtlı İşsizler
Beden İşçisi (Temizlik)	1522
Beden İşçisi (Genel)	1144
Büro Memuru (Genel)	517
Aşçı Yardımcısı	418
Şoför-Yük Taşıma	368
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	299
Satış Danışmanı	283
Sekreter	265
Ön Muhasebeci	246
Garson (Servis Elemanı)	207

Kaynak: İŞKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile 11 bin 264'dür. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı sıralamasında yer alan ilk iki meslek nitelik gerektirmeyen meslekler iken devamında Büro Memuru (Genel), Aşçı Yardımcısı, Şoför-Yük Taşıma, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Satış Danışmanı, Sekreter ve Ön muhasebeci mesleklerinin sıralandığı görülmektedir.

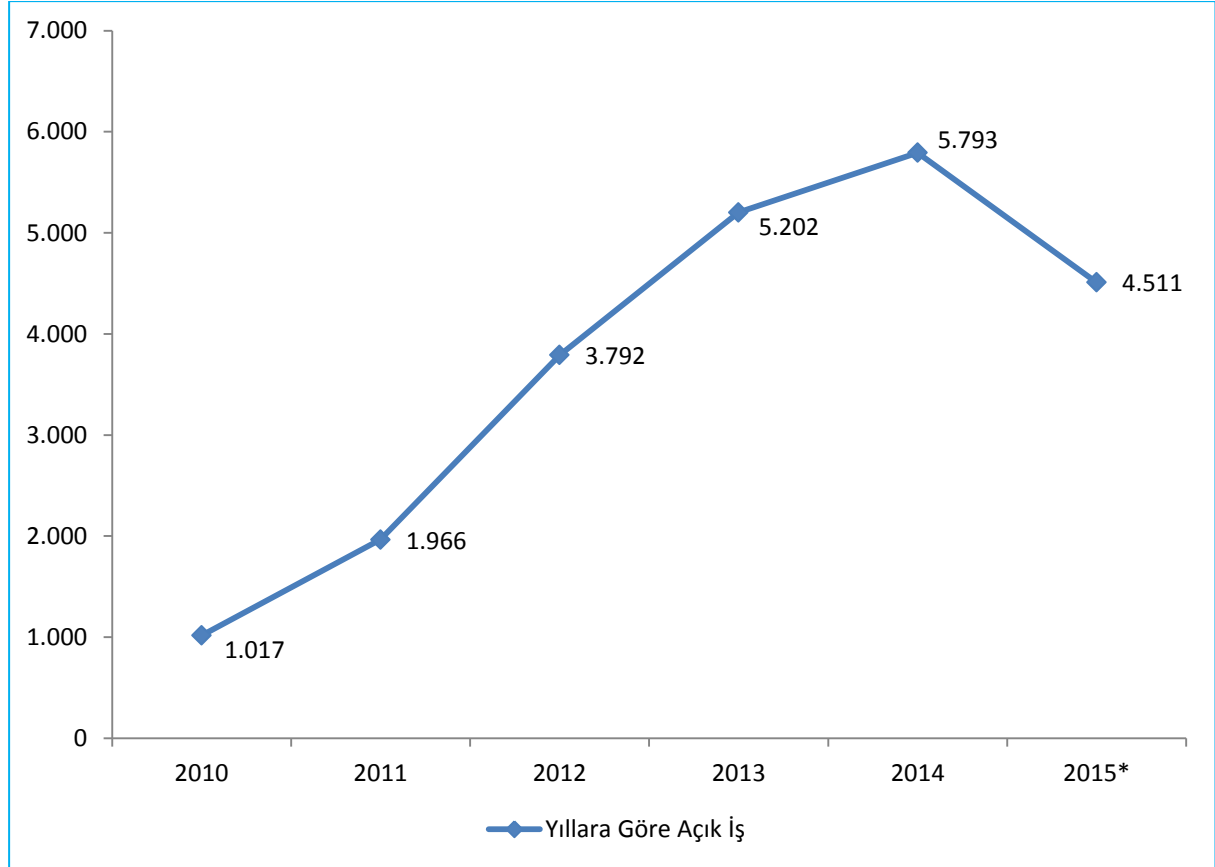
Herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği "Toplum Yararına Programlar" (TYP) neticesinde nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler olmuştur. Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmaktadır.

Açık İşler

İşverenlerin İŞKUR'dan eleman talepleri açık iş olarak adlandırılmaktadır. Grafik 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 17 kişi olan açık iş sayısı yıllar itibari ile katlanarak artmış ve 2014 yılında toplam 5 bin 793 kişiye ulaşmıştır. 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile de açık iş sayısı 4 bin 511 olarak gerçekleşmiş ve bu artış seyri devam ettiği takdirde 2014 yılında yakalanan açık iş

sayısından daha büyük bir sayıya ulaşacağı tahmin edilmektedir. İŞKUR'un tanınırlığının ve personel sayısının artması ve bununla birlikte hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile irtibatları giderek artmış ve işverenler eleman taleplerini İŞKUR'a iletmeye başlamıştır.

Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş



Kaynak: İŞKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibari ile açık işlerde birinci ve ikinci sırayı kayıtlı işsizler de olduğu gibi Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Genel) almış, bu meslekleri sırasıyla Şoför-Yük Taşıma Güvenlik Görevlisi, Büro Memuru (Genel), Temizlik Görevlisi, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, İş Makineleri Operatörü, Garson (Servis Elemanı) ve Satış Görevlisi izlemiştir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslekler	Açık İş
Beden İşçisi (Temizlik)	848
Beden İşçisi (Genel)	741
Şoför-Yük Taşıma	192
Güvenlik Görevlisi	148
Büro Memuru (Genel)	134
Temizlik Görevlisi	129
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	108
İş Makineleri Operatörü	104
Garson (Servis Elemanı)	101
Satış Görevlisi	100
Diğer Meslekler	1906
Genel Toplam	4511

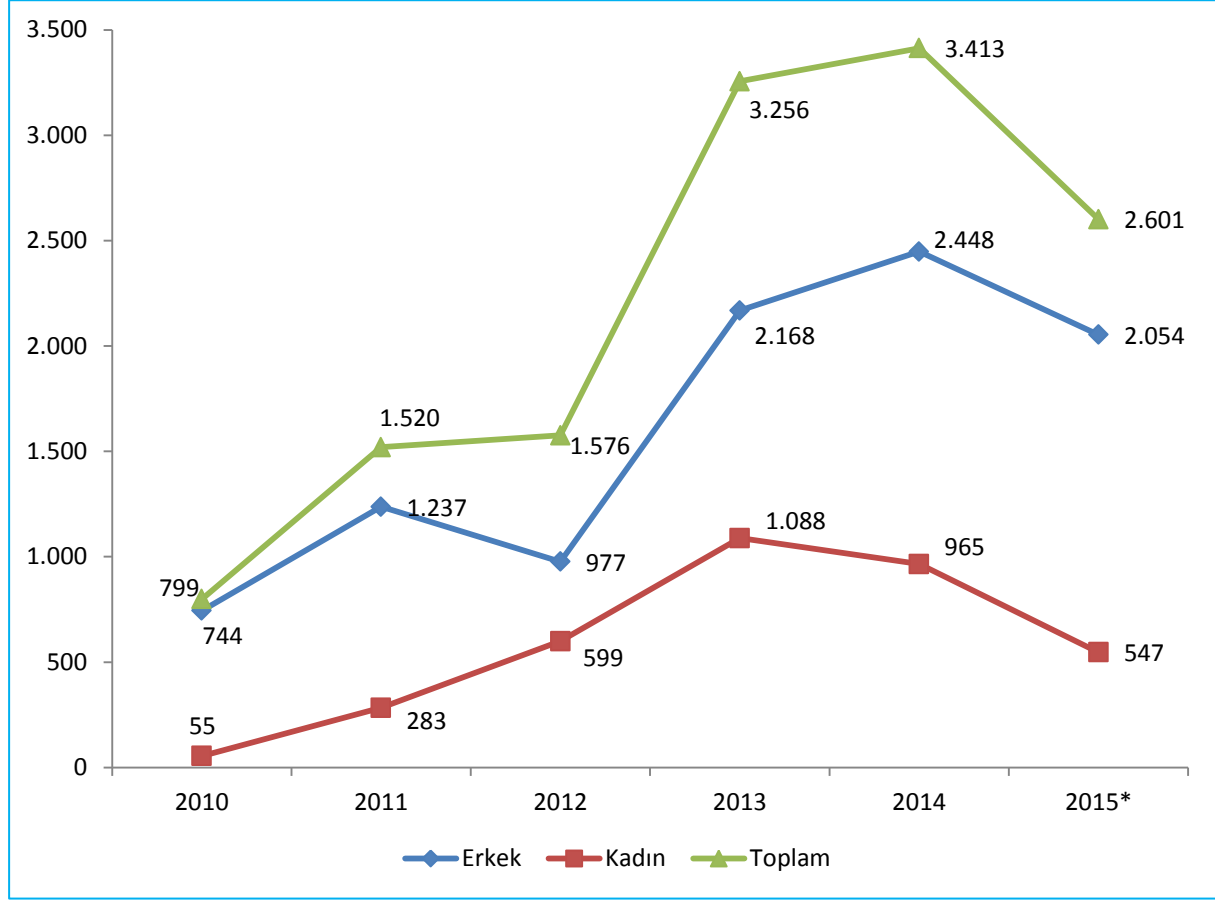
Kaynak: İŞKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

İşe Yerleştirmeler

Grafik 4'te yer alan yıllar itibarıyla işe yerleştirme sayıları karşılaştırıldığında, 2010 yılında 799 olan işe yerleştirme sayısı dört kattan fazla artarak 2014 yılında 3 bin 413'e çıkmıştır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde ise işe yerleştirme sayısı 2 bin 601 olarak gerçekleşmiş olup yılsonunda 2014 yılı işe yerleştirme rakamının aşılacağı tahmin edilmektedir.

İşe yerleştirme rakamlarındaki belirgin artışın arkasında; aktif işgücü programları ve İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi yatmaktadır. Bunların neticesinde İŞKUR'un tercih edilirliliği; hem kayıtlı işsiz göstergelerine hem de işe yerleştirme sayılarına yansımıştır.

Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

2015 yılının ilk altı ayında gerçekleşen işe yerleştirmelere meslek bazında bakıldığında; ilk iki sırada Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri yer almaktadır. Bu meslekleri sırasıyla; Güvenlik Görevlisi, Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Şoför-Yük Taşıma, İş Makineleri Operatörü, İtfaiyeci, Temizlik Görevlisi, Büro Memuru (Genel) ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

Kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme göstergelerinde yer alan mesleklere baktığımızda, işgücü piyasası tarafından talep edilen mesleklerle kayıtlı işsizlerin meslekler bazında örtüştüğü görülmektedir. Söz konusu durum işe yerleştirmelerin mesleklere göre dağılımında da kendisini göstermektedir.

Tablo 4: İŖe YerleŖtirmelerin Mesleklere Göre Dağılımları

2015*	
Meslekler	İŖe YerleŖtirme
Beden İŖçisi (Temizlik)	646
Beden İŖçisi (Genel)	543
Güvenlik Görevlisi	190
Veri GiriŖ Kontrol İŖletmeni	161
Ŗofr-Yük TaŖıma	156
İŖ Makineleri Operatörü	72
İtfaiyeci	59
Temizlik Görevlisi	58
Büro Memuru (Genel)	45
Makineci (DikiŖ)	44
Diğer Meslekler	627
Genel Toplam	2601

Kaynak: İŖKUR *Haziran ayı sonu itibarıyla

Mesleki Eğitim Faaliyetleri

2015 yılının ilk altı aylık bölümünde aktif iŖgc programları kapsamında 319 adet program dzenlenmiŖ ve bu programlara toplam 978 kiŖi katılmıŖtır.

Toplum Yararına Program (TYP) dâhilinde ise ilk altı ayda 1 bin 565 kiŖi programdan yararlanmıŖtır.

İŖbaŖı Eğitim Programı (İEP) ise piyasa tarafından oldukça rağbet gören, iŖe alımlarda ve meslekte tecrübe edinme noktasında en anlamlı geri dnŖlerin olduğu ve en fazla istihdamın sağlandığı programdır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde 297 İEP dzenlenmiŖ olup 517 kiŖi bu programlardan faydalanmıŖtır.

Mesleki eğitim kurslarında ise 19 adet kurs dzenlenmiŖ olup 380 kiŖi bu kurslardan faydalanmıŖtır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp hem kişilere meslek kazandırmakta, hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*)

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Program Sayısı	İEP Kursiyer Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Kursiyer Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Program Sayısı	TYP Kursiyer Sayısı
2015*	19	380	297	517	3	81	319	978	35	1.565
2014	20	305	224	413	5	135	249	853	38	1.179
2013	17	304	275	477	5	131	297	912	26	676
2012	37	754	110	200	3	82	150	1.036	26	707
2011	26	441	16	50	7	166	49	657	21	487
2010	62	1.231	7	12	2	50	71	1.293	12	98

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Karabük ilinde 2015 yılının ilk altı ayında toplam bin 642 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 828'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı (2015*)

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
2015*	1.682	805
2014	2.160	1.225
2013	1.919	1.108
2012	1.580	746
2011	1.466	1.043
2010	1.282	931

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

İŞKUR'un tanınırlığının ve işgücü piyasasındaki etkinliğinin artması, işsizlik sigortasından yararlanma şartlarındaki değişikliklerle birlikte değerlendirildiğinde işsizliği ödeneğine başvuruların sayısı artmıştır.

Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)

Meslekler	İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	68
Şoför-Yük Taşıma	31
Temizlik Görevlisi	29
Beden İşçisi (Temizlik)	26
Ön Muhasebeci	22
Satış Danışmanı	19
Büro Memuru (Genel)	17
Sekreter	17
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	15
Makineci (Dikiş)	15
Diğer Meslekler	408
Genel Toplam	667

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

Tablo 7 incelendiğinde mesleklere göre işsizlik ödeneğini hak edenlerin en çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Diğer mesleklerde ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin sayılarının birbirlerine yakın değerler olduğu görülmektedir. Bu durum meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıklarını veya kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ ve YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına karşın etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle de işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar dışında Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunmasına yönelik EUROSTAT'ın talep ettiği açık iş

istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu”¹ kapsamında,

Temel işyeri bilgileri

Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)

Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)

30 Nisan 2016 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekmektedir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için, örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

¹ Soru Formu Ek 1’de verilmiştir.

İŞYERLERİ ve MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Karabük ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığı, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden yararlananların hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile kısmi zamanlı çalışanı olup olmama durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Karabük ilinde 405 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 16.557 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Karabük ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden ve çalışma kapsamına giren işyerleri için veriler derlenmiştir. Araştırma kapsamında toplam 405 işyeri için veri üretilmiştir. Araştırma kapsamındaki 17 sektörden 16 tanesinde işyeri bulunmaktadır. Bilgi iletişim sektöründe işyeri bulunmamaktadır. İşyerlerinin sektörel dağılımı Tablo 8'de gösterilmiştir

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	10+
Toptan ve Perakende Ticaret	106
İnşaat	95
İmalat	90
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	36
Ulaştırma ve Depolama	24
Eğitim	15
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	1
Genel Toplam	405

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde en fazla işyerinin Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğu görülmektedir. Yaklaşık olarak her 4 işyerinden biri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Bu sektörü daha sonra sırası ile İnşaat (yüzde 23,4) ile İmalat (yüzde 22,2) sektörleri takip etmektedir. Bu üç sektör işyerlerinin yüzde 71,8'ini oluşturmaktadır. Türkiye genelinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde de bu 3 sektörün ağırlığı yüzde 70'ler civarındadır. Ancak Türkiye genelinde en fazla işyeri İmalat sektöründe daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörü gelmektedir. Bu açıdan Karabük ilinin Türkiye geneli ile farklılaştığı görülmektedir. İşyeri sayıları bakımından illerin yarısından fazlasında İmalat sektörü ilk sırada iken Karabük'te üçüncü sıradadır.

Karabük ilinde en az işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor sektörlerindedir. Yukarıda belirtildiği üzere Bilgi İletişim sektöründe ise işyeri bulunmamaktadır. Türkiye genelinde en az işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründedir.

İmalat sektöründeki farklılık dışında Türkiye genelindeki işyerlerinin dağılımı ile Karabük ilinin sektörel dağılımı benzer durumdadır.

Karabük ilinde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 16 bin 557 kişi çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 81,1'si erkek, yüzde 18,9'ü kadındır. Türkiye genelinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde çalışanların yüzde 72,5'i erkek, yüzde 27,5'i kadındır. Karabük'te kadınların toplam çalışanlar içerisindeki oranı düşüktür. Oysaki 2014 yılı Hanehalkı İşgücü Anketi Bölgesel sonuçlarına göre Karabük'ünde de içinde bulunduğu TR81 bölgesinde kadınların istihdam oranı Türkiye genelinin 8 puan üzerindedir.

Karabük ilinde en fazla çalışanın bulunduğu İnşaat, İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde çalışanların içerisindeki kadın çalışan oranları Türkiye genelinde bu sektörlerdeki kadın çalışan oranlarının gerisindedir.

Türkiye genelinde Eğitim ile Sağlık sektörlerinde çalışan kadın sayısı çalışan erkek sayısından daha fazla iken Karabük'te Sağlık ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadın sayısı erkek sayısından daha fazladır.

Karabük'te araştırma kapsamındaki işyerlerinde kadın çalışanların oranı Türkiye geneline göre daha düşüktür. Sektörler arasında da farklılaşma görülmektedir.

Tablo 9: Karabük'te Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	10+		
	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	1.550	7.219	8.769
İnşaat	159	2.003	2.163
Toptan ve Perakende Ticaret	348	1.760	2.108
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	323	474	797
Ulaştırma ve Depolama	41	609	650
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	289	185	474
Diğer Hizmet Faaliyetleri	199	172	371
Eğitim	172	184	356
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	10	319	329
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	7	286	293
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11	129	140
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	7	59	66
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	0	14	14
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	6	7	13
Gayrimenkul Faaliyetleri	2	10	12
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	2	2
Genel Toplam	3.124	13.433	16.557

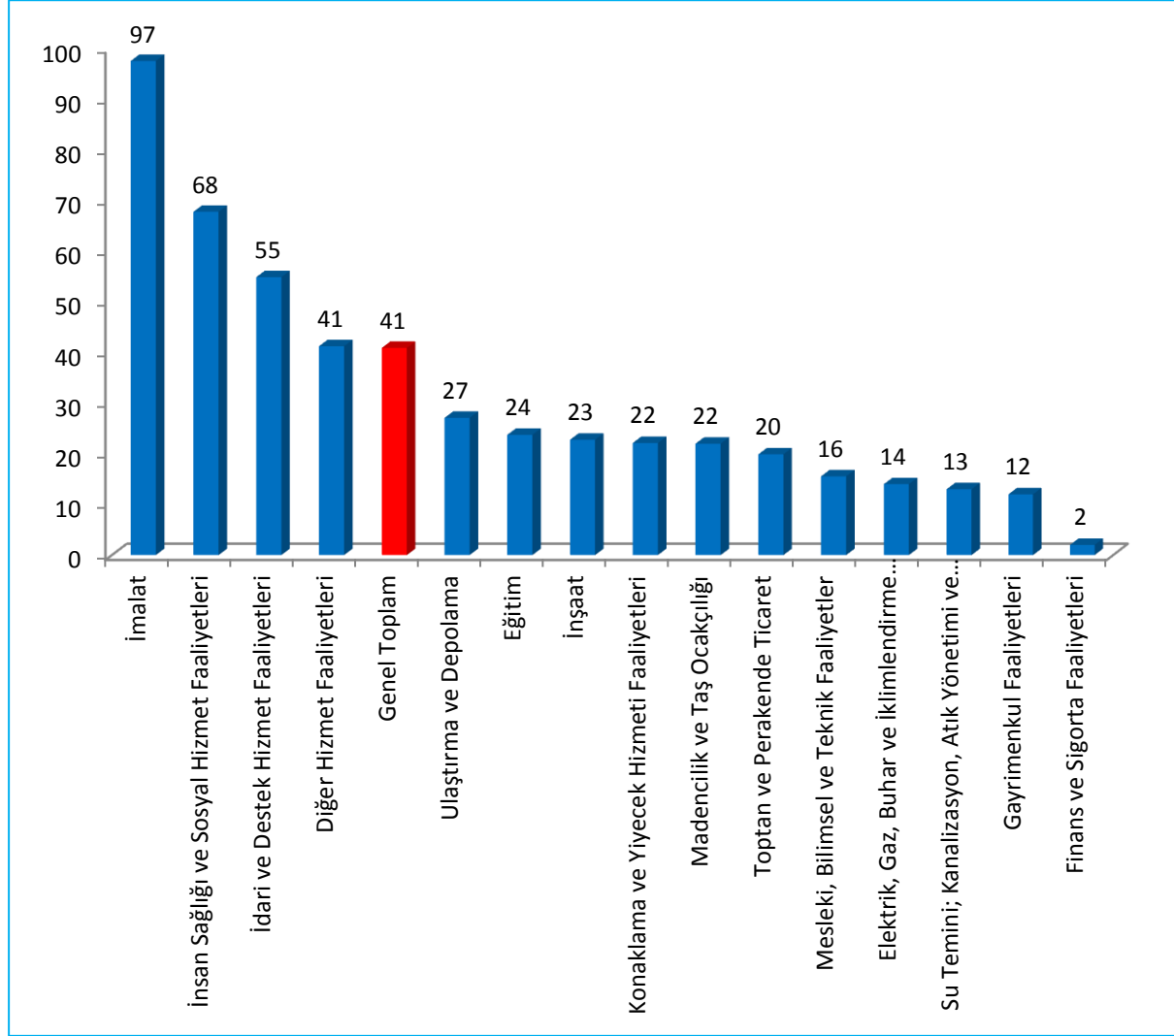
Kaynak: İPA 2015

Karabük'te en fazla çalışan İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindedir. Çalışanların yüzde 78,7'si bu sektörlerdedir. İşyerlerinin yüzde 72'si bu sektörlerdedir. Erkeklerde en fazla çalışılan sektörlerin sıralaması aynı iken kadınlarda en fazla İmalat daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerindedir. Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe Karabük'te kadınların çalışanlar içerisindeki oranı Türkiye genelindeki oranın oldukça üzerindeyken Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise Türkiye genelinin oldukça altındadır.

En az çalışanı olan sektörler ise işyeri sayısı ile bağlantılıdır. İşyeri sayısı en az olan sektörlerde çalışan sayısı da azdır.

Sektörlerdeki işyeri sayısı ve çalışan sayılarından ortalama bir işyerinin büyüklüğü bulunabilmektedir. Grafik 5'te sektörlerde bir işyerinde ortalama çalışan sayısına yer verilmiştir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



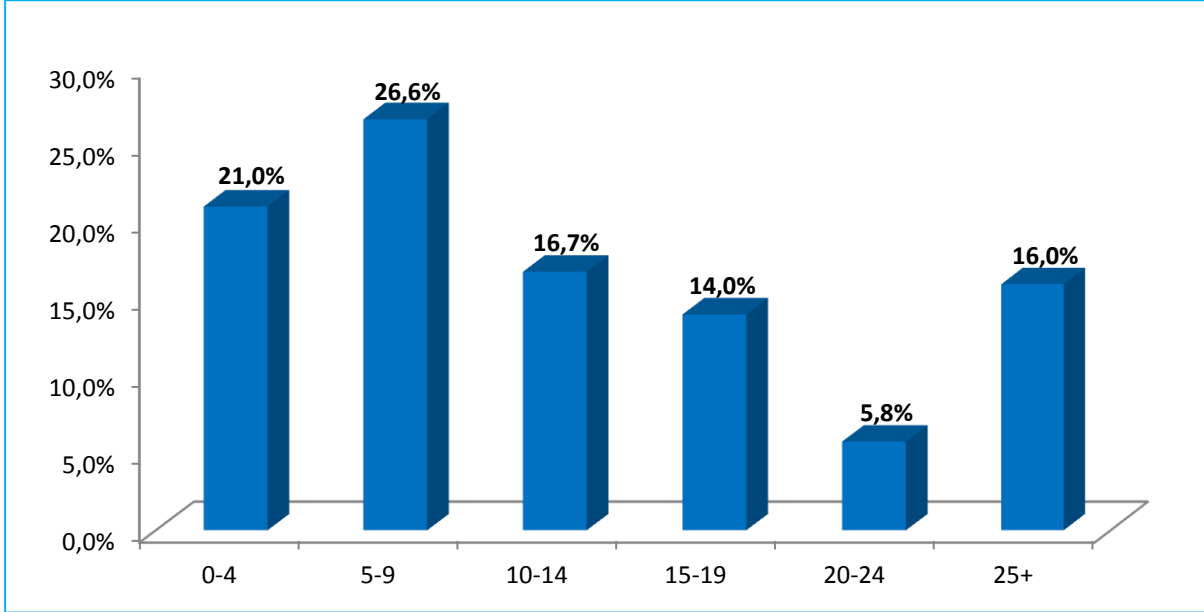
Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 41'dir. Türkiye genelinde ise bu sayı 35'tir. Karabük'teki işyerleri Türkiye geneline göre daha büyük ölçekli işyerleridir.

Türkiye genelinde en fazla işyeri ve çalışan olan ilk üç sektörden İmalat sektörü ortalamanın üzerinde iken Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörleri ortalamanın altındadır. Karabük ilinde de Grafik 5'de aynı durum görülmektedir. Karabük'te ortalama çalışan sayısı en yüksek sektörler İmalat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Karabük ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her dört işyerlerinden biri 5-9 yıl süre faaliyet gösteren işyerleridir. Daha sonra ise daha 5 yılını doldurmamış yeni işyerleri gelmektedir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 48'i bu iki gruba aittir.

Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında, Karabük genelinde her yaş grubuna işyerlerinin dengeli dağıldığı ve en fazla işyerinin yüzde 27 ile 5-9 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde 25 ve üzeri yaştaki işyerlerinin oranı yüzde 13'tür. Türkiye geneli işyerlerinin yaş grupları ile Karabük ilindeki işyerlerinin yaş grupları farklılaşmaktadır. Karabük'teki işyerleri daha kurumsal ve uzun süredir faaliyet gösteren işyerleridir.

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla çalışan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Çalışanların yüzde 28,5'i bu meslek grubundadır.

Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

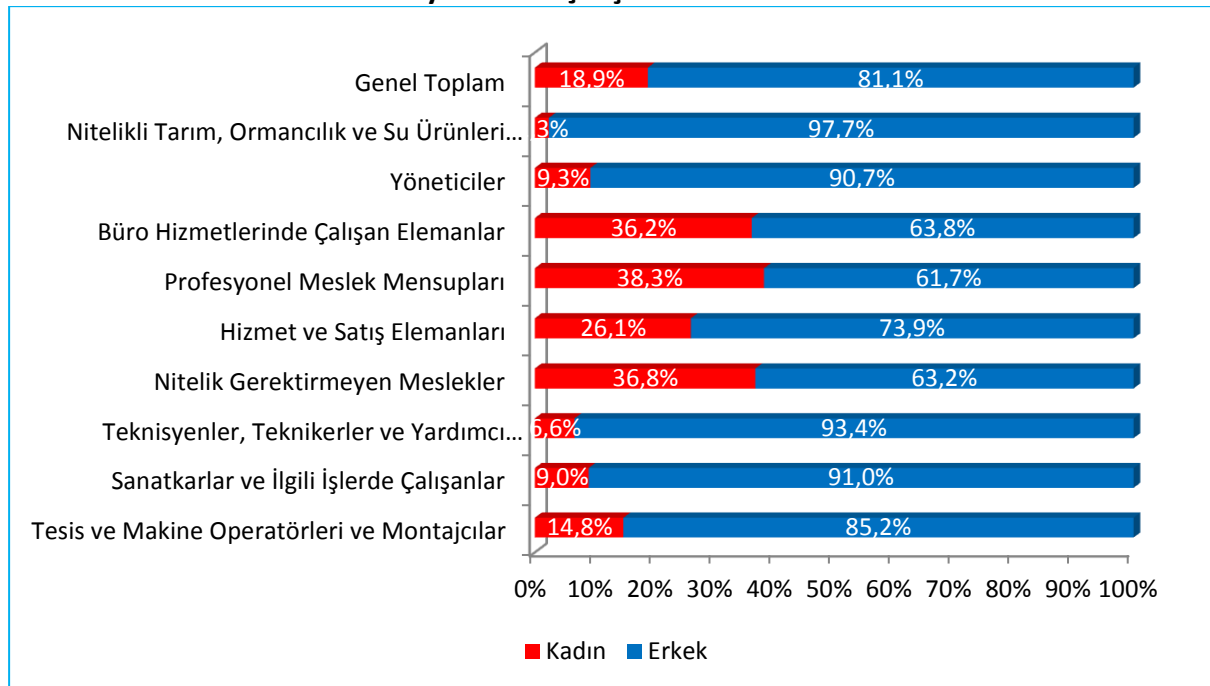
Meslek Grubu	10+		
	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	700	4.032	4.732
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	324	3.280	3.604
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	130	1.834	1.964
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	696	1.194	1.889
Hizmet ve Satış Elemanları	470	1.335	1.806
Profesyonel Meslek Mensupları	472	760	1.232
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	284	500	784
Yöneticiler	47	457	503
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	42	43
Genel Toplam	3.124	13.433	16.557

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde çalışanların yüzde 11,4'ü Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 16,7'dir. Karabük ilinde mesleki nitelik ve beceri gerektirmeyen işlerde çalışma oranı Türkiye genelinin altındadır. Karabük'te erkeklerin yüzde 8,8'i, kadınların ise 22,2'si nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmaktadır. Türkiye genelinde bu oranlar erkekler için yüzde 15,4, kadınlar için ise yüzde 20,2'dir. Kadınların niteliksiz işlerde çalışma oranı erkeklere göre daha yüksektir. Diğer yandan genellikle lisans mezunlarının çalıştığı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu incelediğinde Karabük'te kadınların yüzde 15,1'inin, erkeklerin ise yüzde 5,6'sinin bu meslek grubunda çalıştığını görülmektedir. Fotoğrafa bu açıdan bakıldığında da kadınların yüksek eğitim gerektiren meslek grubunda daha yoğun çalıştığı tespit edilmiştir.

Karabük'te erkek ve kadınların en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalıştığı görülmektedir.

Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde aynı Türkiye genelinde olduğu gibi kadınların erkeklerden fazla çalıştığı bir meslek grubu bulunmamaktadır. Karabük ilinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışan kadın oranı Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Karabük'te kadınlar özellikle İmalat sektöründe makine veya mesleki beceri gerektiren mesleklerden ziyade büro işlerinde çalışmaktadır. Kadınların Profesyonel Meslek Mensuplarında çalışma oranının il genelinde çalışma oranından yüksek olması dikkat çekici bir noktadır.

Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

10+		
KADIN	ERKEK	TOPLAM
Sıcak Haddecisi - Çelik	Makineci (Dikiş)	Sıcak Haddecisi - Çelik
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Şoför-Yük Taşıma
Proses İşçisi	Ütücü	Temizlik Görevlisi
Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Büro Memuru (Genel)	Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı
Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu	Muhasebeci	Proses İşçisi
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Garson (Servis Elemanı)	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
Soğuk Haddecisi - Çelik	Bulaşıkçı (Stevard)	Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu
Beden İşçisi (Genel)	Satış Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)
Makineci (Dikiş)	Kasiyer	Soğuk Haddecisi - Çelik

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde en fazla çalışanı olan mesleklere baktığımızda ilk sırada Sıcak Haddecisi - Çelik mesleği görülmektedir. İmalat sektörünün işgücü piyasasındaki ağırlığı burada da kendini göstermiştir.

En fazla çalışılan ilk on meslek dikkate alındığında erkeklerin kadınlara göre daha fazla mesleki nitelik ve beceri gerektiren işlerde çalıştığı görülmektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine İŞKUR hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadıkları sorulmuştur. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 41,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiş iken bu oran Karabük ilinde yüzde 60,5'dir. Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Karabük'teki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her 10 işyerinden 6'sına hizmet sunma imkânı bulmuştur. Türkiye geneline göre alanında daha geniş kitlelere hizmet sunmuştur.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları

Sektör	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı
Toptan ve Perakende Ticaret	66,0%	28,6%
İmalat	75,6%	27,8%
İnşaat	35,8%	13,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	83,3%	12,2%
Ulaştırma ve Depolama	54,2%	5,3%
Eğitim	53,3%	3,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	85,7%	2,4%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	55,6%	2,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33,3%	1,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	50,0%	1,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	1,2%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	100,0%	0,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	100,0%	0,4%
Genel Toplam	60,5%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

İşyeri sayısı ile bağlantılı olarak en fazla İŞKUR hizmetlerinden faydalanan sektörler Toptan ve Perakende Ticaret, İmalat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinden hiçbiri İŞKUR hizmetlerinden yararlanmamıştır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor sektöründeki işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanma oranları diğer sektörlerle göre düşüktür.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı Karabük ilindeki işyerleri için Türkiye genelinden yüksek olsa da sektörel olarak hizmet planlaması ile oranı düşük olan sektörlerdeki oranlar daha da arttırılmalıdır.

Karabük ilinde işyerlerinin yüzde 11,4'ü kısmi zamanlı çalışana sahiptir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 8,6'dır. Karabük'te kısmi zamanlı çalışanı olan işyeri oranı Türkiye geneline göre daha yüksektir.

Tablo 13: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar

Sektör	Oran	Kadın Çalışan	Erkek Çalışan	Toplam Çalışan
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	33,3%	134	194	328
İmalat	14,5%	668	847	1.515
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	14,3%	11	4	15
Toptan ve Perakende Ticaret	12,3%	45	441	486
Ulaştırma ve Depolama	8,3%	18	19	37
Eğitim	6,7%	37	27	64
İnşaat	3,3%	11	148	158
Genel Toplam	11,4%	924	1.679	2.603

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te araştırma kapsamına giren 16 sektörde işyeri bulunurken kısmi zamanlı çalışanı olan 7 sektör bulunmaktadır. Türkiye genelinde ise bütün sektörlerde kısmi zamanlı çalışma yapıldığı görülmektedir. İlde en fazla kısmi zamanlı çalışanı olan işyeri İmalat sektöründedir. Bu sektör işyeri sayısı en fazla olan sektörlerden olduğu için kısmi zamanlı çalışanı olan işyeri sayısında da ilk sıradaki sektör olarak dikkat çekmiştir. Ancak daha sağlıklı bir analiz için sektör içerisinde kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerine bakmak daha doğru olacaktır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki her üç işyerinden birinin kısmi zamanlı çalışanı bulunmaktadır. Türkiye genelinde en yüksek orana Sağlık sektörü sahiptir. En düşük oran ise Karabük ilinde kısmi zamanlı çalışanı olmayan Madencilik sektöründedir.

Karabük ilinde çalışanların yüzde 15,7'si kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde istihdam edilmektedir. Türkiye genelinde ise bu oran yüzde 20,8'dir. Türkiye genelinde Karabük geneline göre kısmi zamanlı çalışma daha yaygındır.

Karabük'te kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde çalışanların yüzde 35,4'ü kadındır. Kısmi zamanlı çalışma yapılan yerlerde kadın istihdamının kısmi zamanlı çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksek olduğu görülmektedir. Karabük'te kısmi zamanlı çalışmanın kadın istihdamı üzerinde

olumlu bir etkisinin olduğu gör÷lmektedir. Aynı durum Türkiye genelinde de söz konusudur. Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde istihdamda olanların yüzde 39'u kadındır.

Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 14'te gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların kısmi zamanlı çalışmıyor olabilecekleri de dikkate alınmalıdır. Sonuçta araştırma kapsamındaki işyerlerine kısmi zamanlı çalışanlarının olup olmadığı sorulmuş olup kısmi zamanlı çalışanların hangi mesleklerde çalıştığı bilgisi sorulmamıştır.

Tablo 14: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler

10+		
Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)
Ütücü	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
Kesimhane İşçisi	Soğuk Haddecisi - Çelik	Soğuk Haddecisi - Çelik
Garson (Servis Elemanı)	Sıcak Haddecisi - Çelik	Sıcak Haddecisi - Çelik
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Bulaşıkçı (Stevard)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Ütücü
Kalite Kontrolcü	Vinç Operatörü	Kesimhane İşçisi
Temizlik Görevlisi	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Bant Şefi (Tekstil)	Şoför-Yük Taşıma	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Kasiyer	Kesimhane İşçisi	Vinç Operatörü

Kaynak: İPA 2015

Kısmi zamanlı çalışanın olduğu işyerlerinde en fazla çalışanın olduğu meslekler Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel) ve Soğuk Haddecisi – Çelik olmuştur.

Karabük ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 27,4'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. Bu oran Türkiye'de yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapan işyeri oranı genel olarak Türkiye ortalamasının üstündedir.

Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Sektörler

Sektör	Oran	Çalışan Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	100,0%	0	14	14
Gayrimenkul Faaliyetleri	100,0%	2	10	12
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	83,3%	295	419	714
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	66,7%	6	32	38
İmalat	35,2%	279	5.751	6.030
Ulaştırma ve Depolama	29,2%	26	237	263
Toptan ve Perakende Ticaret	27,4%	118	836	954
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	14,3%	215	143	358
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11,1%	192	101	293
İnşaat	6,7%	69	317	385
Eğitim	6,7%	37	27	64
Genel Toplam	27,4%	1.238	7.887	9.125

Kaynak: İPA 2015

Karabük iline sektörel bazda baktığımızda vardiyalı çalışma Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım ile Gayrimenkul faaliyetleri sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinin tamamında uygulanmaktadır.

Karabük ilinde oransal olarak en fazla vardiyalı çalışma yapan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım ile Gayrimenkul faaliyetleri sektörü iken, Türkiye genelinde ise sektörel olarak yüzde 47,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olmuştur. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektörü Türkiye genelinde ikinci sırada yer almaktadır.

Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor sektörlerinde Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapılmamaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanlara cinsiyet yönüyle baktığımızda, Karabük ilinde sektörel bazda oransal olarak en fazla vardiyalı çalışma yapılan ilk iki sektördeki erkeklerin oranı yüzde 90'lar civarında iken, Türkiye'de bu oran daha düşüktür.

Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 13,5'i kadındır. İlde araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan kadınların yüzde 39,6'sı vardiyalı çalışma yapılan

işyerlerinde istihdam edilmektedir. Çalışma kapsamında işyerlerinin vardiyalı çalışma yapıp yapmadıkları sorulmuştur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde kadın çalışanların vardiyaya kalıp kalmadıklarına dair bilgi toplanmamıştır. Bu durum göz önüne alınarak Karabük ilinde vardiyalı çalışmanın kadın istihdamını olumsuz yönde etkilemediği sonucuna ulaşılmaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 16’da gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların vardiyalı çalışmıyor olabilecekleri dikkate alınmalıdır.

Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
Temizlik Görevlisi	Sıcak Haddecisi - Çelik	Sıcak Haddecisi - Çelik
Bulaşıkçı (Stevard)	Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı	Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Proses İşçisi	Temizlik Görevlisi
Kasiyer	Şoför-Yük Taşıma	Proses İşçisi
Kat Hizmetleri Elemanı / Kat Görevlisi	Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu	Şoför-Yük Taşıma
Hemşire	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu
Büro Memuru (Genel)	Soğuk Haddecisi - Çelik	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
Mozaik Kesici ve Döşeyici	Beden İşçisi (Genel)	Soğuk Haddecisi - Çelik
Muhasebeci	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Garson (Servis Elemanı)
Aşçı Yardımcısı	İzabeci (Metal Ergitme) (Kupola Hariç)	Beden İşçisi (Genel)

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı meslek bazında cinsiyete göre sıralandığında; kadınlarda ilk üç sırayı Temizlik Görevlisi, Bulaşıkçı (Stevard) ve Garson (Servis Elemanı) almaktadır. Türkiye’de ise bu sıralama Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) olarak sıralanmaktadır. Karabük ilinde erkeklerde Sıcak Haddecisi - Çelik, Makine

Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı ve Temizlik Görevlisi iken, Türkiye’de Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi ve Temizlik Görevlisi olarak sıralanmaktadır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 6,8’i ihracat yapmaktadır. Karabük ilinde 3 sektörde ihracat yapılmaktadır. Çalışanların yüzde 38,6’si ihracat yapan işyerlerinde istihdam edilmektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin ise yüzde 17,4’ü ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyeri oranı Türkiye genelinde Karabük’e göre daha düşüktür.

Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı

Sektör	Oran	Çalışan Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	66,7%	6	32	38
İmalat	23,7%	926	5346	6272
Toptan ve Perakende Ticaret	3,8%	10	73	83
Genel Toplam	6,8%	942	5451	6393

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyeri oranı en yüksek ilk üç sektör karşılaştırıldığında Türkiye ve Karabük ilinde benzerlik olduğu gözlemlenmiştir. Türkiye’de ihracat yapan firma sıralamasında ilk üç sırayı İmalat, Madencilik ve Taş ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri alırken, Karabük ili için bakıldığında, en fazla ihracat yapılan sektörün yüzde 66,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada yüzde 23,7 ile İmalat sektörü, üçüncü sırada ise yüzde 3,8 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer almaktadır. Karabük ilinde ihracat yapan işyerlerinde çalışanların büyük çoğunluğu erkeklerden oluşmaktadır.

İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda Sıcak Haddecisi - Çelik, Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı ve Makineci (Dikiş) meslekleri öne çıkmaktadır.

Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

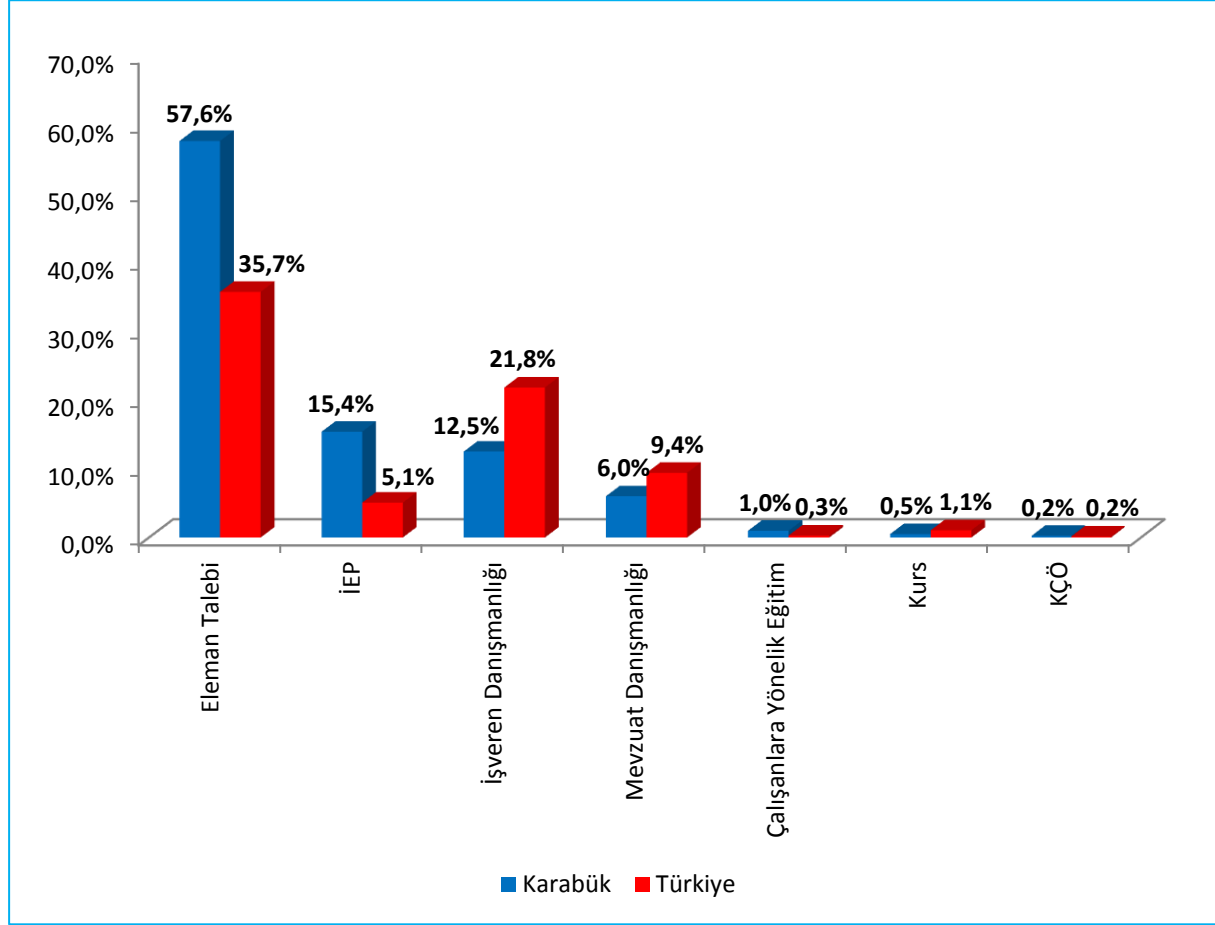
Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Sıcak Haddecisi - Çelik	Sıcak Haddecisi - Çelik
Ütücü	Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı	Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı
Kesimhane İşçisi	Proses İşçisi	Makineci (Dikiş)
Mozaik Kesici ve Döşeyici	Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu	Proses İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Soğuk Haddecisi - Çelik	Ustabaşı / Postabaşı / Formen / Atölye Sorumlusu
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Doğrultma İşçisi / Metal (Soğuk Haddehane)	Soğuk Haddecisi - Çelik
Kalite Kontrolcü	İzabeci (Metal Ergitme) (Kupola Hariç)	Doğrultma İşçisi / Metal (Soğuk Haddehane)
Bant Şefi (Tekstil)	Yüksek Fırın İşçisi	Ütücü
Temizlik Görevlisi	Gezer Köprü Vinç Operatörü	İzabeci (Metal Ergitme) (Kupola Hariç)
Muhasebeci	Endüstriyel Bakım-Onarım Elektrikçisi	Yüksek Fırın İşçisi

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı en çok olan mesleklere bakıldığında kadınlarda ilk üç sırayı Makineci (Dikiş) , Ütücü ve Kesimhane İşçisi alırken, erkeklerde ise Sıcak Haddecisi - Çelik, Makine Bakım Onarım Teknisyeni / Makine Bakım Onarımcısı ve Proses İşçisi olarak sıralanmaktadır. Bir önceki tablodaki en çok ihracat yapılan sektör ve çalışanların cinsiyete göre dağılımı ile bu tabloyu birleştirildiğinde sıralamanın uyumlu olduğu görülmektedir.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma durumu incelendiğinde; Karabük'teki işyerlerinin yüzde 60,5'i, Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin ise yüzde 41,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. Hangi hizmetlerden ağırlıklı olarak yararlanıldığına ilişkin veriler Grafik 8'de sunulmuştur.

Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları

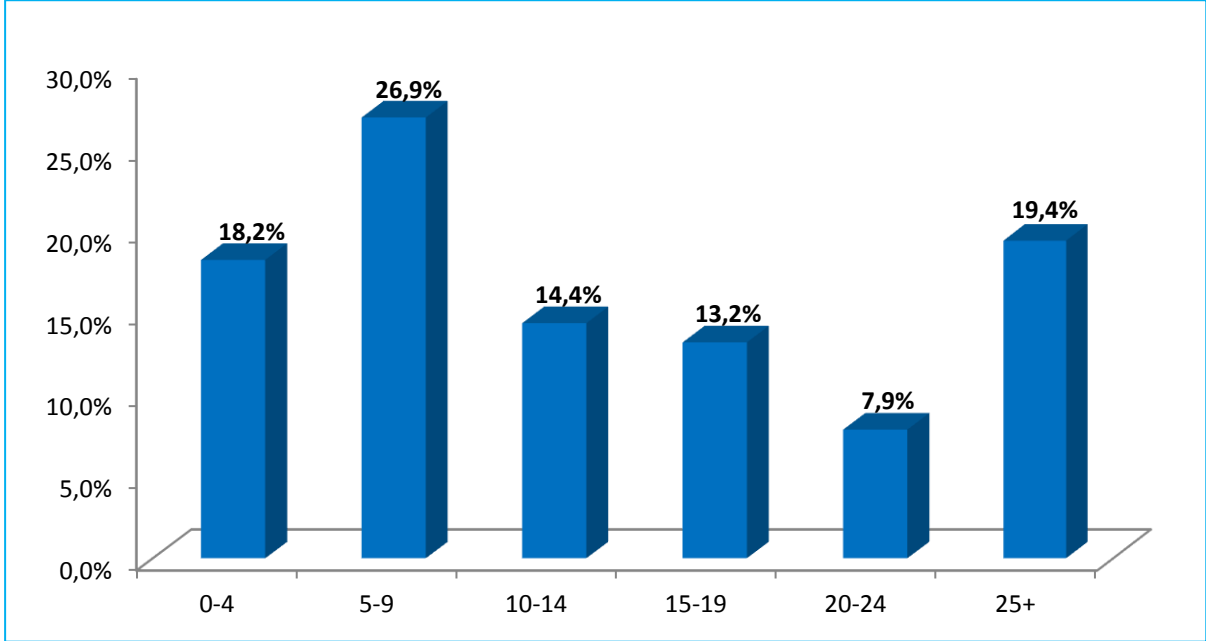


Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalar İŞKUR'dan hizmet olarak yüzde 57,6 ile en fazla eleman talebinde bulunmuşlardır. Bunu sırasıyla yüzde 15,4 ile işbaşı eğitim programları, yüzde 12,5 ile işveren danışmanlığı, yüzde 6,0 ile mevzuat danışmanlığı, yüzde 1,0 ile çalışanlara yönelik eğitim takip etmiştir. Türkiye genelinde ise benzer bir sıralama ile eleman talebi, işveren danışmanlığı, mevzuat danışmanlığı, işbaşı eğitim programı olarak sıralanmıştır. Karabük ilinde işbaşı eğitim programları ve eleman talebi hizmetleri Türkiye genelinin üzerinde bir orana sahip iken, işveren danışmanlığında Türkiye genelinin oldukça altında kalmıştır.

Karabük ilinde İŞKUR hizmetlerinden en fazla 5-9 yaş arasında faaliyet gösteren işyerleri faydalanmıştır. Daha sonra 25 ve üzeri yaşa sahip işyerleri faydalanmıştır. Diğer yaş gruplarının oranı ise birbirine yakındır. Karabük'te en fazla 5-9 yaş arası faaliyet gösteren işyerleri olduğu gibi, sayısal olarak en fazla İŞKUR'dan hizmet alan işyerleri de yine 5-9 yaş arası faaliyet gösteren işyerleri olmuştur.

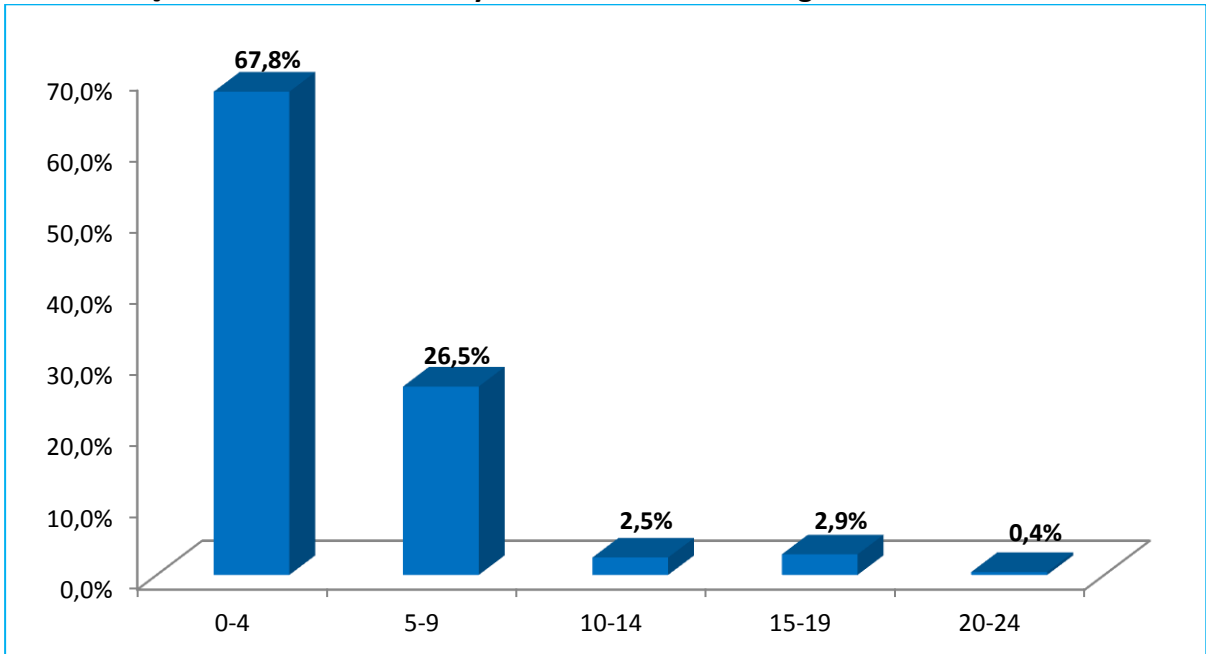
Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine bu hizmetlerden ne kadar süredir faydalandığı sorulmuştur.

Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 67,8'sinin 0-4 yıl arasında bir süredir bu hizmetlerden yararlandığı tespit edilmiştir. En düşük oran ise 20-24 yıl arasındır. 25 yıl ve üzerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri tespit edilememiştir. Karabük ilinde sektörel bazda firmaların İŞKUR hizmetlerinden faydalanması en çok son dört yılda olmuştur. İŞKUR son dört yıl içerisinde büyük bir atılım yapmıştır. İŞKUR'un personel sayısındaki artış, sunduğu hizmetlerdeki hem nitel hem de nicel iyileşme ile birlikte İŞKUR imajındaki değişim, İŞKUR'un değer olarak geliştiğinin göstergesidir.

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yararlandıkları hizmet türlerine ilişkin verilere Tablo 19'da yer verilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı

Sektörler	Eleman Talebi	İEP	İşveren Danışmanlığı	Mevzuat Danışmanlığı	Kurs
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%
İmalat	98,5%	19,2%	15,2%	12,0%	1,5%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faal.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	90,6%	18,8%	18,8%	9,4%	3,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	98,6%	27,1%	32,9%	11,4%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	92,3%	15,4%	7,7%	7,7%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	96,7%	20,0%	13,3%	3,3%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	75,0%	50,0%	12,5%	25,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	83,3%	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	100,0%	33,3%	33,3%	0,0%
Genel Toplam	95,4%	25,5%	20,7%	9,9%	0,8%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde hemen hemen bütün sektörlerde en fazla yararlanılan İŞKUR hizmeti eleman talebi olmuştur. Sadece Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe işbaşı eğitim programları ilk sırada yer almıştır.

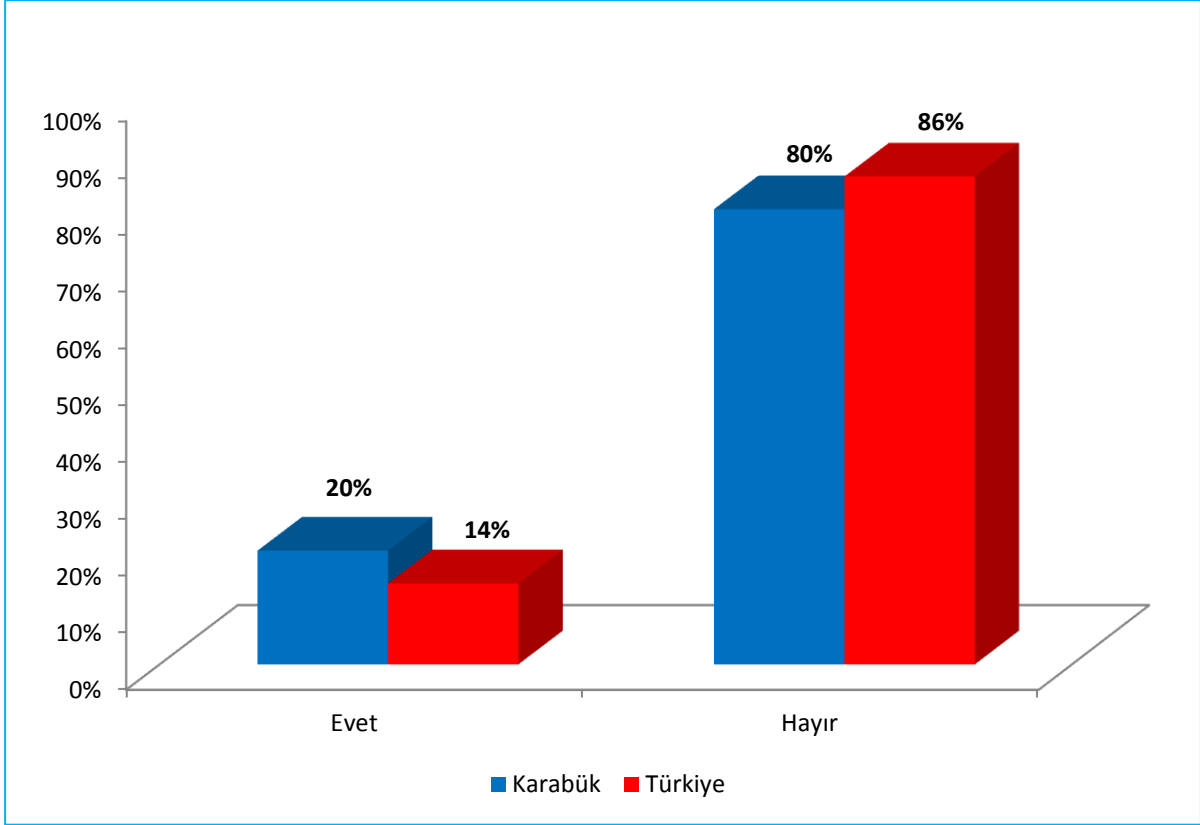
İşveren danışmanlığı hizmetinde Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri ön planda olmuştur. Kurs hizmeti en az faydalanılan hizmet türü olmuştur. Bu hizmet yapısı gereği işyerlerinden ziyade işsizlerin faydalandığı bir hizmettir. İnşaat ile İmalat sektörleri kurs hizmetinden diğer sektörlerle göre daha yüksek oranda yararlanmışlardır.

Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerleri, vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ve ihracat yapan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları benzerlik göstermektedir. Karabük ilinde kısmi zamanlı çalışanı olan işyerleri, vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ve ihracat yapan işyerlerinin en fazla yararlandıkları hizmet eleman talebidir ve bu durum Türkiye geneli ile benzerlik göstermektedir. Karabük'te eleman talebi hizmetinin ardından işbaşı eğitim programı, işveren danışmanlığı, mevzuat danışmanlığı, çalışanlara yönelik eğitim, kurs ve kısa çalışma ödeneği hizmetleri yer alırken, Türkiye genelinde ise ikinci sırada işveren danışmanlığı, üçüncü sırada mevzuat danışmanlığı sonrasında sırasıyla işbaşı eğitim programı, kurs, çalışanlara yönelik eğitim ve kısa çalışma ödeneği yer almaktadır.

Açık İşler

Açık işlere ilişkin veriler işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir. Araştırma kapsamında 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu çalışmada referans tarihi veya döneminin olmayışı, ziyaret sırasındaki mevcut durumun sorulması çalışmanın istatistiksel olarak sınırlılığını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu kapsamda toplanan verilere bu bölümde detaylı bir şekilde yer verilecektir.

Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerleri



Kaynak: İPA 2015

Karabük ilindeki işyerlerinin yüzde 20'si açık işi olduğunu belirtmiştir. Türkiye genelinde ise bu oran yüzde 14'dür. Karabük'te açık işi olan işyeri oranı Türkiye genelinden yüksektir. Ancak 2014 yılı İşgücü Piyasası Araştırmasında Karabük ilinde açık işi olan işyeri oranı yüzde 27 olarak gerçekleşmiştir. Bu yıl çalışmanın yapıldığı dönemin de (Mart-Nisan) etkisiyle oran düşük çıkmıştır.

Karabük ilinde 81 işyerinde toplam 336 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu açık işlerin sektörel dağılımı ve sektörler göre açık iş oranı Tablo 20'de gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	Karabük			Türkiye	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
İmalat	147	43,7%	1,6%	44,6%	2,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	70	20,9%	3,2%	17,1%	1,8%
İnşaat	53	15,7%	2,4%	7,8%	1,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	26	7,7%	3,2%	8,8%	2,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	11	3,3%	3,2%	6,1%	1,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10	3,0%	2,1%	2,0%	1,1%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	7	2,1%	9,6%	0,6%	1,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	1,5%	3,4%	3,4%	2,1%
Ulaştırma ve Depolama	3	0,9%	0,5%	3,7%	1,4%
Eğitim	3	0,9%	0,8%	1,1%	0,7%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	0,3%	0,3%	1,8%	2,7%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	-	-	-	0,2%	0,4%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faal.	-	-	-	0,1%	0,4%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	-	0,8%	0,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	-	0,6%	1,6%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-	-	-	0,3%	1,3%
Bilgi ve İletişim	-	-	-	1,0%	1,2%
Genel Toplam	336	100,0%	2,0%	100,0%	1,7%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde en fazla açık iş oransal olarak yüzde 43,7 ile İmalat sektöründe yer almaktadır. İkinci olarak yüzde 20,9 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, üçüncü olarak yüzde 15,7 ile İnşaat sektörü gelmektedir. Bu sektörleri sırasıyla Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Ulaştırma ve Depolama ve Eğitim sektörleri izlemiştir. İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri işyerlerinin yüzde 71,8'ini oluştururken açık işlerin yüzde 80'inin üzerinde paya sahip olmuşlardır. İmalat sektörü açık işlerde ön plana çıkan sektör olmuştur.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde açık iş bulunmamaktadır.

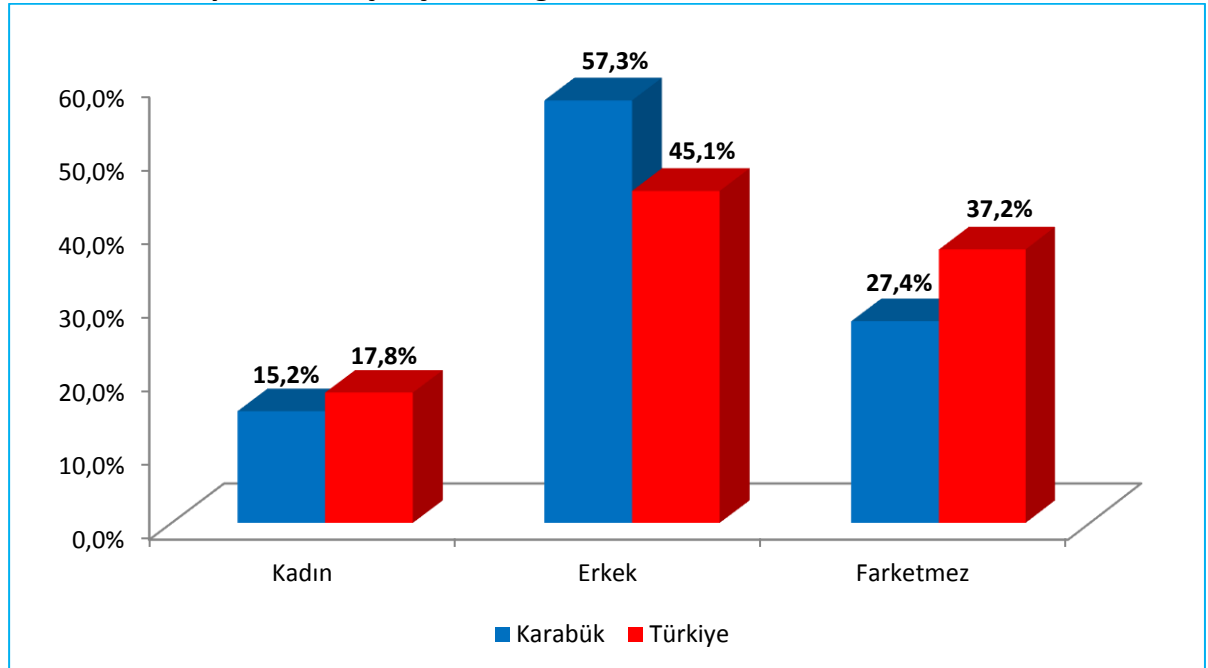
Türkiye genelinde sektörel bazda açık iş sayısı Karabük ili ile benzer bir durum arz etmekte ve ilk sırayı yüzde 44,6 ile İmalat sektörü, ikinci sırayı 17,1 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü üçüncü sırayı ise yüzde 8,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü almaktadır.

Karabük ilinde açık iş oranı yüzde 2,0 ile Türkiye geneli açık iş oranının 0,3 puan üzerindedir. Karabük'te sektörel bazda en yüksek açık iş oranı yüzde 9,6 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründedir. Bunu yüzde 3,4 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde ise farklı bir sıralama göze çarpmaktadır. İlk sırada yüzde 2,7 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri, ikinci sırada yüzde 2,1 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, üçüncü sırada ise yüzde 2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almaktadır. İmalat sektöründe ise açık iş oranı yüzde 2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Araştırmanın yapıldığı dönemde mevsim şartlarının henüz iyileşmemesi Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti ile İnşaat sektörlerindeki açık iş oranının beklenenden düşük çıkmasına neden olmuştur. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe özellikle bankaların açık işleri merkezden ilan etmeleri nedeniyle yerelde açık işler tespit edilememiş ve bu sektörde de beklentilerin altında açık iş oranı ortaya çıkmıştır.

Açık işlerde cinsiyet tercihi sorulmuştur. Grafik 12'den açık işlerde cinsiyet bakımından farklılaşma olduğu görülmektedir.

Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları



Kaynak: İPA 2015

Karabük'te toplam açık işlerin yüzde 15,2'si için yalnızca kadınlar talep edilmiştir. Bu oran Türkiye geneli ile yakınlık gösterse de düşüktür. Erkeklerde açık iş talebi ise yüzde 57,3 ile Türkiye geneli erkekler açık iş talebinin çok üstündedir. Açık işi olan firmaların talep ettikleri açık işteki fark etmez seçeneği yüzde 27,4 iken, Türkiye genelinde yüzde 37,2'dir. Karabük ilindeki açık işlerin çoğu için erkekler talep edilirken, Türkiye genelinde oransal olarak talep bu büyüklükte olmamıştır.

Karabük'te de, Türkiye genelinde de açık işlerde cinsiyet farklılaşması görülmektedir. Ancak bu farklılaşma Karabük'te daha keskindir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İş Olan İşyerlerinin Dağılımları

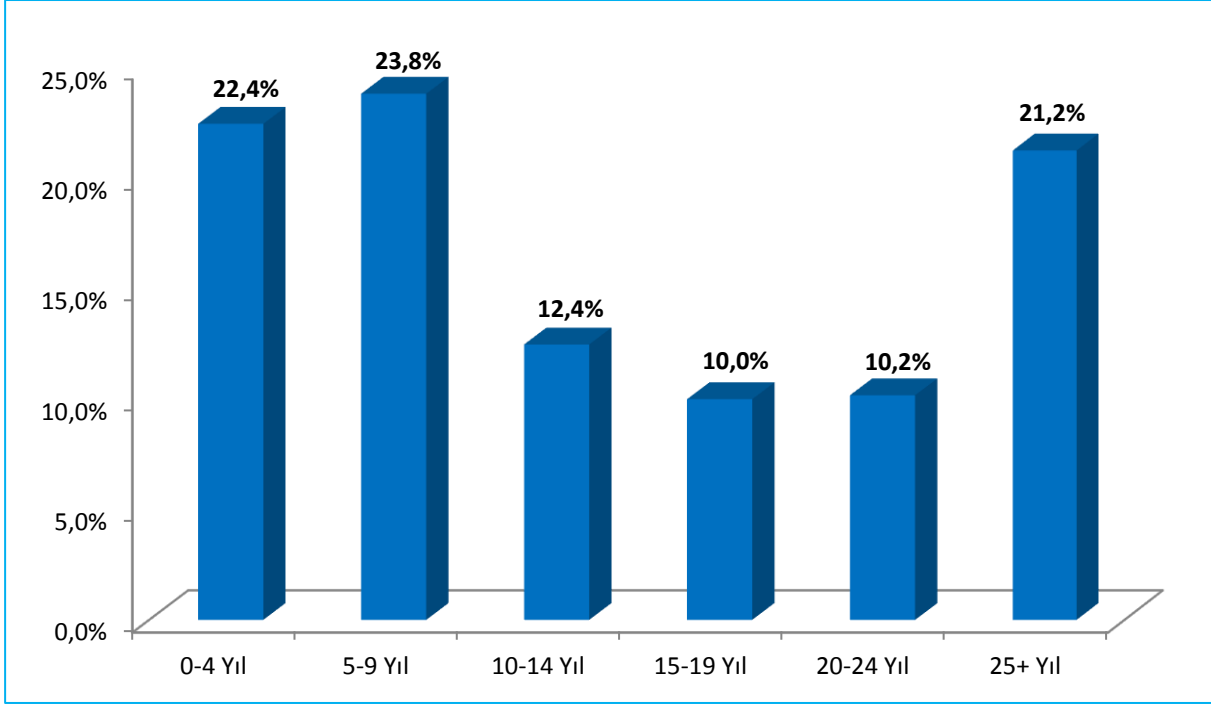
Sektörler	10+
	Açık İş verme Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	66,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	42,9%
Toptan ve Perakende Ticaret	26,4%
İmalat	25,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	25,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	16,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11,1%
İnşaat	10,0%
Ulaştırma ve Depolama	8,3%
Eğitim	6,7%
Genel Toplam	19,9%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde toplamda açık işi olan işyeri sayısı oranı yüzde 19,9 iken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 14,2 olarak gerçekleşmiştir. Karabük'te sektörel bazda en fazla açık iş verme oranı yüzde 66,7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeyken, Türkiye'de yüzde 20 ile İmalat sektöründedir. Karabük'te ikinci sırada yüzde 42,9 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer alırken, üçüncü sırada yüzde 26,4 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. Türkiye'de sektörel bazda ikinci sırada yüzde 19,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü, üçüncü sırada ise yüzde 18,1 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

Karabük ilinde sektörel bazda; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Eğitim ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde açık iş talebi bulunmamaktadır.

Grafik 13: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörlere ve Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Açık işi olan işyerlerinin yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda; en fazla açık işi olan işyerlerinin 5-9 yaş arası grupta olduğunu görülmektedir. Daha sonra sırasıyla 0-4 yaş arası işyerleri ile 25+ yaş grubuna sahip işyerleri gelmektedir. Diğer yaş gruplarındaki işyerlerinin ise açık iş verme oranları birbirine yakındır.

Açık işlerin sektörlere göre cinsiyet dağılımında Karabük ilinde açık işlerde erkeklerin daha fazla talep edildiği görülmektedir.

Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%
İmalat	24,6%	45,5%	30,0%
İnşaat	2,0%	96,0%	2,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	14,3%	62,9%	22,9%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	66,7%	33,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11,5%	11,5%	76,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10,0%	20,0%	70,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	15,2%	57,3%	27,4%

Kaynak: İPA 2015

Tablo 22'deki sektörler genel olarak bakıldığında; yalnızca tek sektörde çalıştırılmak istenen elemanın cinsiyetinin fark etmeyeceği görülmektedir. Eğitim sektörlerindeki açık işlerde cinsiyet fark etmemektedir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe de kadın eleman talebi az olmakla beraber yüzde 70 oranında fark etmemektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektörlerindeki açık işlerde yoğun şekilde erkek eleman talep edilmiştir. Benzer şekilde inşaat sektörü de açık işlerde erkek eleman talep etmiştir. Bu sektörlerden hareketle, fizik gücünün çok fazla talep edildiği sektörlerde erkekler için açık iş oranları daha fazla belirginleşmektedir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe ise kadın ve erkek eleman talebi eşittir.

Karabük'te açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımında nitelik gerektirmeyen mesleklerin oranı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir. Karabük'teki açık işler Türkiye geneline göre daha az mesleki beceri ve nitelik gerektiren meslek gruplarından oluşmaktadır.

Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Karabük			Türkiye	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	118	35,30%	3,20%	21,50%	2,20%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	89	26,70%	1,90%	22,40%	2,10%
Hizmet ve Satış Elemanları	69	20,60%	3,70%	16,70%	2,20%
Profesyonel Meslek Mensupları	19	5,70%	1,50%	7,80%	1,30%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	17	5,10%	0,90%	14,90%	1,50%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	11	3,30%	0,60%	8,10%	1,50%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	3,00%	1,30%	7,50%	1,10%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,30%	2,30%	0,40%	1,90%
Yöneticiler	0	0,00%	0,00%	0,60%	0,30%
Genel Toplam	336	100%	2,00%	100,0%	1,70%

Kaynak: İPA 2015

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı ele alındığında; en yoğun talep Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundadır. İkinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır. Karabük ilinde son dönemlerde kafe, restoran, lokanta ve mağaza vb. türünde birçok işyeri açılmıştır. Dolayısıyla söz konusu piyasada açık iş talepleri de oluşmuştur. Bu sebeple hizmet ve satış elemanları talebinde artış olmuştur. Açık iş talebi olmayan meslek grubu ise yöneticiler meslek gruplarıdır. Yönetici pozisyonu genellikle sermayedar olan işletme yöneticisiyle aynı kişi olduğundan bu meslek grubunda açık iş talebi olmamıştır.

Türkiye’de ise Karabük ilinde gerçekleşen sıralamanın aynısı görülmektedir. Açık iş oranı sıralamasında açık iş dağılımından farklı bir durum söz konusudur. Karabük’te açık iş dağılımında üçüncü sırada yer alan Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, açık iş oranında birinci sırada yer almaktadır. Açık iş dağılımında birinci sırada yer alan Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubu ise açık iş oranında ikinci sırada yer almaktadır.

Türkiye’de ise açık iş dağılımındaki ilk üç meslek grubu kendi aralarında yer değiştirerek sırasıyla hizmet ve satış elemanları, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olarak sıralanmıştır.

Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Karabük			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19,90%	39,80%	40,30%	25,50%	25,00%	49,50%
Profesyonel Meslek Mensupları	15,90%	21,50%	62,60%	17,60%	19,30%	63,20%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	36,90%	28,50%	34,60%	17,00%	46,50%	36,40%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	17,80%	53,10%	29,10%	23,70%	41,70%	34,60%
Hizmet ve Satış Elemanları	14,40%	40,80%	44,80%	21,30%	27,50%	51,20%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,00%	91,00%	9,00%	12,60%	51,10%	36,30%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,00%	93,20%	6,80%	11,00%	73,90%	15,10%
Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,00%	100,00%	0,00%	18,60%	61,30%	20,20%
Yönetici	-	-	-	16,70%	22,30%	61,00%
Genel Toplam	15,20%	57,30%	27,40%	17,80%	45,10%	37,20%

Kaynak: İPA 2015

Daha önce de ifade edildiği üzere Karabük ilinin açık işlerinde erkeklerin ön planda ve Türkiye ortalamasının üzerindedir. Nitelik gerektirmeyen işlerde ağırlıklı olarak erkekler çalışmaktadır. Fiziksel yeterlilik gerektiren işlerde erkeklerin daha fazla çalıştıklarını bu veriler de desteklemektedir.

Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımında kadınların en fazla talep edildiği meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Türkiye genelinde ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanları meslek grubudur.

Türkiye genelinde hiçbir meslek grubunda kadınların talebi erkeklerin talebinden fazla değildir. Kadın talebinin erkek talebine en yakın olduğu meslek grupları büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, profesyonel meslek mensupları, hizmet ve satış elemanları ve yönetici meslek gruplarıdır.

Profesyonel meslek mensuplarında ise kadın talep oranı erkeklerden fazla olmasına karşın en yüksek oran fark etmez seçeneğindedir. Bu sektörde cinsiyet farklılaştırmasının fazla olmadığı görülmektedir.

Hem Karabük'te hem de Türkiye'de eleman talebinde fark etmez seçeneği en fazla olan meslek grupları Hizmet ve Satış Elemanları ve profesyonel meslek mensuplarıdır. Türkiye genelinde Karabük'ten farklı olarak büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve yönetici meslek gruplarında talep edilen elemanlarda fark etmez seçeneğini belirtme oranı daha yüksektir. Bu durum işgücü piyasasında fiziksel aktiviteye dayalı icra edilmeyen mesleklerde kadınların başarılı olduklarını ve talep edildiklerini göstermektedir.

Tablo 25'te bu yıl ve geçen yıl açık iş olan mesleklerin dağılımı gösterilmiştir.

Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015		2014	
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
Makineci (Dikiş)	14,9%	Makineci (Dikiş)	19,5%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	6,0%	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	4,1%
Garson (Servis Elemanı)	5,7%	Satış Danışmanı	4,0%
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	4,1%	Elektrikçi (Genel)	3,3%
Elektrikçi (Genel)	3,9%	Beden İşçisi-Bina İnşaatı	3,1%
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	3,6%	Sıcak Haddecisi - Çelik	3,0%
Betonarme Demircisi	2,5%	Garson (Servis Elemanı)	2,8%
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	2,5%	Deri Konfeksiyon Makinecisi	2,5%
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	2,1%	Ütücü	2,5%
Satış Görevlisi	2,1%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	2,5%
Soğuk Haddecisi - Çelik	1,8%	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	2,3%
Reyon Görevlisi	1,8%	Şoför-Yük Taşıma	2,3%
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	1,6%	Reyon Görevlisi	2,3%
Hadde İşçisi	1,6%	Beden İşçisi (Genel)	1,8%
Aşçı	1,5%	Ön Muhasebeci	1,5%
Mozaik İmal İşçisi (İnşaat)	1,5%	Aşçı	1,5%
Kesimci (Konfeksiyon)	1,5%	Mobilya Montaj İşçisi	1,5%
Mermer İşçisi	1,5%	Kasiyer	1,5%
Reçmeci / Reçme Makinesi Operatörü	1,5%	Temizlik Görevlisi	1,3%
Aşçı Yardımcısı	1,5%	Tornacı (Torna Tezgâhı İşçisi)	1,3%
Diğer Meslekler	37,0%	Diğer Meslekler	35,4%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında geçen seneye göre açık işlerde ilk üç meslek değişmiştir. Bunlar sırasıyla Makineci (Dikiş), Diğer Ağaç İşlem İşçileri ve Garson (Servis Elemanı) meslekleridir. Geçen sene birinci sırada yer alan Makineci (Dikiş) ihtiyacı bu sene devam ederek birinci sıradaki yerini korumuştur. Geçen sene açık iş sıralamasında ikinci sırada yer alan Ortacı/Ayakçı (Tekstil) bu sene ilk 20 meslek arasına girememiştir.

Geçen senenin sonuçlarına göre açık işler bakımından ilk yirmi meslek içerisinde yer alan mesleklerden on beş tanesi Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Satış Danışmanı, Beden İşçisi-Bina İnşaatı, Sıcak Haddecisi-Çelik, Der Ön Muhasebeci Konfeksiyon Makinecisi, Ütücü, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Şoför-Yük Taşıma, Beden İşçisi (Genel), Ön Muhasebeci, Mobilya Montaj İşçisi, Kasiyer, Temizlik Görevlisi ve Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi) meslekleri açık işlerde ilk yirmi meslek arasında yer almamıştır.

Türkiye genelinde açık iş sıralamasında ilk üçte Karabük'ten farklı olarak ikinci sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. Türkiye'de açık iş sıralamasında Karabük'ten farklı olarak ilk yirmi meslek içerisinde on beş farklı meslek Beden İşçisi(Genel), Gaz Altı Kaynakçısı, Temizlik Görevlisi Şoför-Yük Taşıma, Pazarlamacı, Ön Muhasebeci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Kasiyer, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Servis Komisi, Paketleme İşçisi (El İle), Muhasebeci, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), İnşaat Mühendisi, CNC Torna Tezgâhı Operatörü yer almıştır.

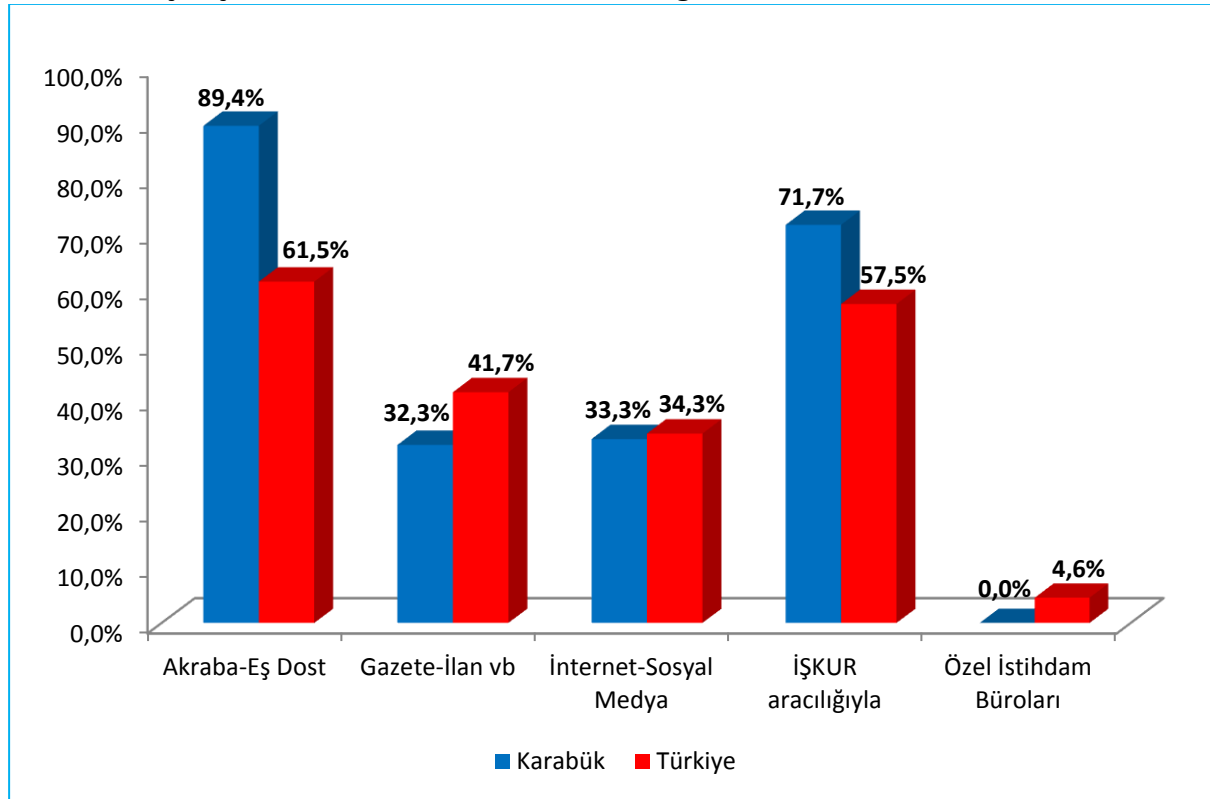
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadın	Erkek	Fark Etmez
Makineci (Dikiş)	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Makineci (Dikiş)
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Beton ve Betonarme Kalıpcısı	Garson (Servis Elemanı)
Reçmeci / Reçme Makinesi Operatörü	Elektrikçi (Genel)	Aşçı Yardımcısı
Satış Görevlisi	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Muhasebeci	Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	Ön Muhasebeci
Garson (Servis Elemanı)	Betonarme Demircisi	Diğer Döşemeciler ve İlgili İşçiler
Reyon Görevlisi	Soğuk Haddecisi - Çelik	Satış Görevlisi
Ütücü (El İle)	Beton Pompa - Püskürtme Operatörü	Marangoz
Kasiyer	Hadde İşçisi	Sınıf Öğretmeni
Temizlik Görevlisi	Mobilya Montaj İşçisi	Zihinsel Engelliler Öğretmeni - Özel Eğitim

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde kadınlarda açık iş sıralamasında ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) ve Reçmeci / Reçme Makinesi Operatörü iken, erkeklerde Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Beton ve Betonarme Kalıpcısı ve Elektrikçi (Genel) yer almaktadır. Açık işlerde fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Aşçı Yardımcısıdır. Türkiye genelinde kadınlarda açık iş talebinin ilk üç sırasında Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı ve Beden İşçisi (Genel) yer almaktadır. Türkiye genelinde erkeklerde Beden İşçisi (Genel), Gaz Altı Kaynakçısı ve Şoför-Yük Taşıma yer almaktadır. Açık işlerde Fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanıdır.

Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında Türkiye genelinde arama kanalı olarak birinci sırada Akraba-Eş Dost yer alırken bunu sırasıyla İŞKUR, Gazete-İlan vb., İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları takip etmektedir. Karabük ilinde ise Türkiye genelindeki sıralamaya göre, İnternet-Sosyal Medya arama kanalı Gazete-İlan vb. arama kanalından daha fazla tercih edilmiştir. Ayrıca Karabük ilinde Özel istihdam bürosu bulunmamaktadır.

Karabük'te "Akraba-Eş Dost" arama kanalının yoğun olarak kullanılmasının önemli bir sebebi ilde geleneksel akraba ilişkilerinin önemini korumasıdır. 2014 yılında açık iş arama kanalı olarak İŞKUR

aracılığı ile açık işlerin aranma oranı yüzde 83,8 iken bu sene 5 puan artarak yüzde 89,4'e çıkmıştır. Bu da İŞKUR'un kendini günden güne geliştirerek işveren için önemli bir pozisyona ilerlediğinin göstergesidir.

Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Sektörler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığı İle
İmalat	92,4%	15,1%	24,7%	91,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	84,3%	22,9%	27,1%	72,9%
İnşaat	88,0%	78,0%	56,0%	26,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	15,4%	30,8%	61,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	30,0%	30,0%	70,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	71,4%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Ulaştırma ve Depolama	33,3%	66,7%	66,7%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	89,4%	32,3%	33,3%	71,7%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde İŞKURU arama kanalını en fazla kullanan sektörler Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, Ulaştırma ve Depolama ve Ulaştırma ve Depolama sektörleridir. 2014 yılında sadece Gazete-İlan vb arama kanalını kullanan Eğitim sektöründeki işyerlerinin 2015 yılında İŞKURU %100 oranında kullanması dikkat çekicidir.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığı ile
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	96,5%	30,8%	30,0%	61,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	89,8%	25,0%	30,3%	94,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	88,4%	36,3%	41,9%	59,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	78,8%	47,8%	36,8%	73,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	76,7%	35,3%	40,8%	87,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	62,7%	54,3%	45,7%	54,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	79,6%	30,4%	10,5%	69,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	89,4%	32,3%	33,3%	71,7%

Kaynak: İPA 2015

Karabük ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarının tamamı Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanmaktadır. İŞKUR'u oransal olarak en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olanlar için kullanmaktadırlar.

Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları

Meslekler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığı ile
Makineci (Dikiş)	100,0%	14,0%	40,0%	94,0%
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	15,8%	36,8%	78,9%
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	100,0%	61,5%	61,5%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	92,0%	38,3%	8,0%	100,0%
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	100,0%	91,2%	91,2%	0,0%
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Betonarme Demircisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Satış Görevlisi	100,0%	28,6%	28,6%	71,4%
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Diğer Meslekler	80,5%	27,1%	25,7%	75,4%
Genel Toplam	89,4%	32,3%	33,3%	71,7%

Kaynak: İPA 2015

Diğer Ağaç İşlem İşçileri, Elektrikçi (Genel) ve Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleklerinde eleman aranırken İŞKUR'un arama kanalı olarak oranı yüzde 100 olmuştur. Makineci (Dikiş) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde eleman aranırken de en fazla arama kanalı olarak İŞKUR kullanılmıştır.

Karabük ilinde Özel İstihdam Bürosu bulunmadığı için işgücü piyasasında yer alan mesleklerde arama kanalı olarak Özel İstihdam Büroları kullanılmamaktadır.

Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları

Arama Kanalları	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel
Akraba-Eş Dost	89,6%	87,1%	70,5%	96,2%	100,0%	95,0%	89,4%
Gazete-İlan vb	39,1%	38,2%	39,1%	23,7%	4,2%	25,1%	32,3%
İnternet-Sosyal Medya	15,6%	55,5%	42,3%	28,6%	0,0%	24,9%	33,3%
İŞKUR Aracılığı ile	88,3%	49,0%	48,0%	98,1%	64,7%	90,0%	71,7%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te açık iş arama kanalı olarak İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 15-19 yaş arası firmalar ikinci sırada 25+ yaştaki firmalar, üçüncü sırada ise 0-4 yaş arası firmalar yer almaktadır. Türkiye genelinde ise açık işlerini İŞKUR'dan arayan firmalar içerisinde en fazla 5-9, ikinci sırada 0-4 yaş arası firmalar ve üçüncü sırada ise 25+ yaş firmalar yer almaktadır.

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost'u tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 20-24 yaş arası firmalardadır. Açık iş arama kanalı olarak İnternet-Sosyal Medya'yı tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 5-9 yaş arası firmalardadır.

Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Arama Kanalları	Karabük			Türkiye		
	0-30	31-89	90+	0-30	31-89	90+
Akraba-Eş Dost	63,5%	9,5%	27,1%	65,2%	13,3%	21,5%
Gazete-İlan vb	52,0%	12,9%	35,1%	63,1%	12,3%	24,6%
İnternet-Sosyal Medya	67,9%	5,4%	26,7%	65,4%	15,1%	19,5%
İŞKUR aracılığıyla	67,8%	5,4%	26,8%	70,4%	12,3%	17,3%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	56,7%	21,6%	21,7%
Genel Toplam	65,8%	9,1%	25,1%	67,5%	12,5%	19,9%

Kaynak: İPA 2015

Arama kanalına göre açık işlerin aranma süresinde Türkiye ve Karabük ili benzerlik göstermektedir.

Hem Türkiye genelinde hem de Karabük'te Arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. İŞKUR'un 90 gün ve daha uzun süredir aranan açık işlerdeki oranı Gazete-İlan vb ve Akraba-Eş Dost göre daha düşüktür, İnternet-Sosyal Medya arama kanalında çok yakındır. İŞKUR'a intikal eden açık iş taleplerinin diğer arama kanallarına göre daha kısa sürede sonuçlandırıldığı görülmektedir.

Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalları	Karabük			Türkiye		
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Kadın	Erkek	Fark Etmez
Akraba-Eş Dost	96,1%	87,3%	90,2%	19,1%	46,4%	34,4%
Gazete-İlan vb	41,3%	38,5%	14,2%	16,0%	44,0%	40,0%
İnternet-Sosyal Medya	37,2%	31,6%	34,8%	14,6%	38,6%	46,8%
İŞKUR aracılığıyla	90,2%	62,0%	81,5%	16,5%	48,1%	35,4%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	0,0%	0,0%	13,4%	28,2%	58,4%
Genel Toplam	15,2%	57,3%	27,4%	17,8%	45,1%	37,2%

Kaynak: İPA 2015

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost, Gazete-İlan vb ve İŞKUR arama kanallarında ile Karabük'te en kadınlar aranırken Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. İnternet-Sosyal Medya arama kanalında Karabük ilinde yine en fazla kadınlar aranırken Türkiye'de ise cinsiyet olarak fark etmez seçeneği bildirilmiştir. İŞKUR arama kanalı ile Karabük'te en fazla kadınlar Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır.

Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalları	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	100,0%	72,9%	94,4%	82,8%
Gazete-İlan vb	37,9%	15,9%	16,7%	17,9%
İnternet-Sosyal Medya	49,7%	19,8%	30,6%	26,0%
İŞKUR Aracılığı ile	87,6%	89,3%	63,9%	80,1%

Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; açık işlerin yüzde 80,1'lik kısmının İŞKUR aracılığıyla arandığı görülmektedir. Akraba-Eş Dost arama kanalı yüzde 82,8 ile açık işlerde en çok kullanılan arama kanalı olmuştur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerinin yüzde 56,3'ünde cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 8,0'ında kadın eleman arandığı, yüzde 35,7'sinde ise fark etmez seçeneğinin tercih edilmiştir. Aynı zamanda açık işlerde aranan erkeklerin yüzde 89,3'ü İŞKUR vasıtasıyla aranmaktadır. Kadın eleman aranırken en fazla tercih edilen arama kanalı ise yüzde 100,0'lük oranıyla Akraba-Eş Dost'tur. İnternet-Sosyal Medya ile Gazete-İlan vb. kanalların kadın eleman aranırken, erkeklerin kendi içerisindeki oranına göre daha fazla oranda tercih edilmesi dikkat çekicidir. Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde; genel toplamda, fark etmez seçeneği işaretleyenlerde ve sadece kadın veya erkek talep edilen açık işlerde en fazla kullanılan arama kanalı Akraba Eş Dost'tur.

Karabük'te vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerini arama kanalları; hem Karabük geneli açık işlerin arama kanalları hem de Türkiye geneli vardiyalı çalışma yapılan ve açık işi olan işyerlerinin arama kanalları ile farklılaşmaktadır.

Karabük'te açık işlerin yüzde 17,2'si kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 14,3'ünde kısmi zamanlı çalışan bulunmaktadır. Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinin açık

işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Karabük genelinde açık iş arama kanalları ile benzerlik göstererek en fazla Akraba Eş Dost arama kanalının tercih edildiğini görmekteyiz.

Tablo 34: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalları	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	94,5%	100,0%	100,0%	98,3%
Gazete-İlan vb	16,9%	41,7%	7,1%	17,3%
İnternet-Sosyal Medya	72,0%	16,7%	78,6%	63,7%
İŞKUR Aracılığı ile	94,5%	58,3%	92,9%	86,2%

Kaynak: İPA 2015

Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 98,3'lük kısmının Akraba-Eş Dost arama kanalıyla arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 86,2 ile İŞKUR takip etmektedir. Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 20,7'si cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 31,0'ında kadın eleman, yüzde 48,2'inde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda kadın eleman arayan işyerleri bu açık işlerin yüzde 94,5'inde Akraba-Eş Dost ve İŞKUR arama kanallarını kullandığı görülmektedir. Erkek eleman arama yolunda ise yüzde 100,0'lük bir oranla Akraba-Eş Dost tercih edilmektedir. Bunu yüzde 58,3 ile İŞKUR takip etmektedir. Türkiye genelinde kısmi zamanlı çalışanı olan işyerleri açık işleri için ağırlıklı olarak Akraba eş Dost arama kanalını kullanırken, diğer arama kanalları birbirine yakın oranda seyretmektedir.

Karabük'teki açık işlerin yüzde 16,7'si İhracat yapan işyerlerindedir. İşyerlerinin yüzde 6,6'sında ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığı incelediğinde; Karabük genelinde açık iş arama kanalları ile benzerlik göstererek en fazla İŞKUR arama kanalının tercih edildiği görülmektedir. İkinci sırada ise Akraba Eş Dost gelmektedir.

Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalları	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	100,0%	68,2%	100,0%	87,0%
Gazete-İlan vb	72,7%	0,0%	0,0%	29,6%
İnternet-Sosyal Medya	22,7%	0,0%	0,0%	9,3%
İŞKUR Aracılığı ile	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinin açık işleri arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde bu işyerlerine ait açık işlerin yüzde 100,0'lik kısmının İŞKUR arama kanalıyla eleman aradığı görülmektedir. Bunu yüzde 87,0 ile Akraba-Eş Dost takip etmektedir. İhracat yapan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 40,7 ile aynı oranda cinsiyet tercihi olarak erkek eleman ve kadın eleman aranmakta iken, yüzde 18,5'i için ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde yüzde 100,0'lük bir oranda Akraba-Eş Dost ve İŞKUR arama kanallarının tercih edildiği görülmektedir. Erkek eleman aranma yolunda ise yüzde 100,0'lük bir oranda İŞKUR tercih edilmektedir. Türkiye genelinde, ihracat yapan işyerlerinde arama kanalı olarak ilk iki sırayı Akraba Eş Dost ve İŞKUR almıştır.

Karabük'teki açık işlerin yüzde 75'i daha önce İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış işyerlerindedir. İŞKUR Hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin açık işlerdeki arama kanalına göre cinsiyet ayrımlı dağılımını içeren Tablo 36 değerlendirilirken bu durum göz önünde bulundurulmalıdır.

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı

Arama Kanalları	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan				İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmayan			
	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	95,9%	82,8%	90,0%	87,6%	100,0%	95,4%	91,2%	94,9%
Gazete-İlan vb	40,9%	25,5%	11,3%	24,0%	50,0%	62,0%	33,6%	57,6%
İnternet-Sosyal Medya	34,6%	13,1%	35,0%	24,2%	100,0%	64,9%	33,6%	61,2%
İŞKUR Aracılığı ile	91,9%	77,0%	83,8%	82,0%	50,0%	35,1%	66,4%	40,0%

Kaynak: İPA 2015

İŞKUR'un vermiş olduğu hizmetlerden faydalanan işyerleri ile faydalanmayan işyerlerini karşılaştırıldığında, hizmetlerden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde arama kanalı olarak tercihi yüzde 87,6 ile Akraba-Eş Dost ve yüzde 82,0 ile İŞKUR'dur. Hizmetlerden yararlanmayanlar ise açık işlerinin yüzde 94,9'unda Akraba-Eş Dost ve yüzde 61,2'sinde İnternet-Sosyal Medya arama kanalını tercih etmiştir. Açık işlerin yüzde 75,2'si kısmı İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine aittir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmayanlarda ise bu oran yüzde 24,7'dir. Açık işlerin yüzde 82 oranında İŞKUR vasıtasıyla aranması İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden memnun kalındığının bir göstergesidir. Özellikle sadece kadınların tercih edildiği açık işlere bakıldığında daha önce İŞKUR hizmetinden yararlananların, yararlanmayanlara göre aranma kanalı olarak İŞKUR'u tercih oranının çok fazla arttığını görülmektedir. Burada İŞKUR'un kadın taleplerini karşılamada dikkate değer bir başarısı olduğu görülmektedir.

Daha önce İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri çalışma sırasında var olan açık işlerini İŞKUR vasıtası ile aramaya başlayabilir. Bu işyerleri ilk sorularda İŞKUR hizmetlerinden faydalanma sorusuna "hayır" cevabı verip daha sonra açık işlerinin olduğu tespit edildiğinde İŞKUR ile çalışmaya başlamaktadır. Hizmetlerden faydalanmayan ancak mevcut açık işini İŞKUR vasıtası ile aradığını söyleyen işyerleri bu şekildeki işyerleridir,

Açık İşlerde Aranılan Beceriler

Çalışma kapsamında işverenlerden açık işlerde istedikleri becerileri önem sırasına göre ve her meslek için en fazla üç tane seçmesi istenmiştir. Kullanılan yöntemden dolayı geçen yıllarda olduğu gibi beceriler ile ilgili tablolar olmayacaktır. Tablolar yerine açıklamalarda bulunulacaktır.

Karabük'te 336 kişilik açık iş için istenen beceriler incelendiğinde; ilk sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. Daha sonra sırası ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışmasına Uyum, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun çözme ve inisiyatif alabilme, Satış ve Pazarlama, Bilgisayar Kullanımı, Hesap yapabilme ve Proje Tabanlı Çalışma gelmektedir.

Yabancı Dil Becerisi Karabük ilindeki hiçbir açık işte tercih edilmemiştir. Türkiye genelinde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışmasına Uyum ile İletişim ve İfade Yeteneği şeklinde sıralanmaktadır. En az tercih edilen beceri ise Yabancı Dil becerisidir.

Açık işlerde cinsiyet ile beceri arasındaki ilişkiye baktığımızda; kadın taleplerinde öncelikli beceri talebi Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve ikinci öncelikli beceri Fiziki ve Bedensel

Yeterlilik iken erkek eleman talebinde bu öncelik değişmektedir. Erkek eleman talebinde öncelikli beceri talebi Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve ikinci öncelikli beceri ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir.

Fark etmez tercihindeki öncelik verilen beceride ilk sırada Takım Çalışmasına Uyum, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. Kadınlarda ikinci tercih edilen becerinin Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olması dikkat çekicidir. Garson, Satış Elemanı vb. mesleklerde kadınlar çok rahat talep edilebilmektedir. Bu mesleklerde en fazla tercih edilen becerilerden biri de Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Kadınlar ile erkeklerde tercih edilen beceriler farklılaşmaktadır. Kadınlarda İletişim ve İfade Yeteneği, Hesap Yapabilme ile Bilgisayar Kullanımı erkeklere göre daha ön sıralarda istenen becerilerdir. Erkeklerde ise Proje Tabanlı Çalışma ön sıralarda bulunmaktadır.

Sektörlere göre açık işlerde talep edilen en önemli becerilere bakıldığında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi Toptan ve perakende ticaret, İnşaat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Ulaştırma ve Depolama ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde, İletişim ve İfade Yeteneği becerisi ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim ve Diğer Hizmet faaliyetlerinde ön plana çıkan becerilerdir.

Meslek gruplarına göre açık işlerde istenen beceriler incelendiğinde; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek gruplarında açık işlerden öncelikli olarak istenen beceriler sırasıyla Yeterli Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek gruplarında aynı zamanda Bilgisayar kullanımı becerisi de ön plana çıkmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda ise tercih edilen öncelik hesap yapabilme becerisidir. Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ise Hizmet ve Satış elemanları, Profesyonel meslek mensupları, Nitelik gerektirmeyen meslekler, Teknisyenleri teknikerler, yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek gruplarında açık işlerde öncelikli istenen beceridir.

Beceriler ile açık işte en fazla eleman talep edilen 15 meslek incelendiğinde genel olarak öncelikli talep edilen beceriler sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olmuştur. Açık iş sayısının en fazla olduğu ilk 15 mesleğin 10'unda Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, 9'unda Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, 8'inde Takım Çalışması, 2'sinde İletişim ve İfade Yeteneği, 1 tanesinde ise Satış ve Pazarlama becerisi ilk tercih olarak bildirilmiştir. İşverenlerin birden fazla beceriyi işaretleyebileceği göz önünde bulundurulmalıdır.

En fazla açık iş olan Makineci(Dikiş) mesleğinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ağırlıklı olarak aranan becerilerdir. Diğer ağaç işlem işçileri mesleğinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Garson (Servis Elemanı) mesleğinde ise ağırlıklı olarak İletişim ve İfade Yeteneği, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması en fazla aranan beceriler olmuştur. Çalışma kapsamında açık iş olan tüm meslekler için işverenler tarafından ne tür beceriler talep edildiği tespit edilmiştir.

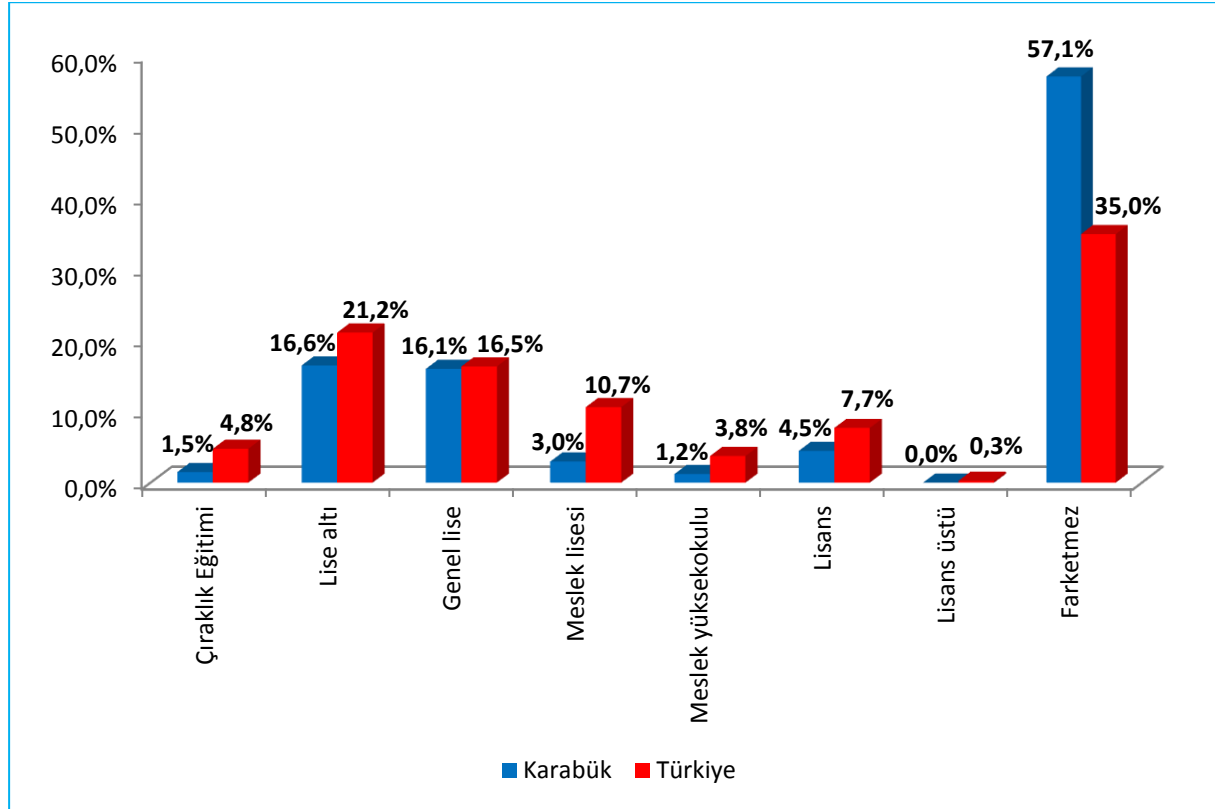
Arama kanalı ile beceriler karşılaştırıldığında bütün arama kanallarında istenen becerilerde ufak tefek farklılıklar hariç aynı beceri türleri istenmektedir. Karabük genelinde açık işlerde en fazla talep edilen beceri "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ikinci sırada "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" tir. Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya, İŞKUR aracılığıyla aranan elemanların kendi içinde oransal sıralamasında ilk üç sıradaki beceriler Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması olup Türkiye genelinde istenen becerilerle paralel özellik göstermektedir. Gazete-İlan vb. arama kanalında öne çıkan beceri ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir.

Beceriler ile açık işlerin aranma süresi karşılaştırıldığında açık işlerin yüzde 65,8'inin 0-30 günlük bir sürede arandığı görülmektedir. Karabük ilindeki açık işlerin karşılanma süresi ile talep edilen beceriler arasında bir ilişki olmadığı tespit edilmiştir. 0-30 günlük arama süresindeki becerilerde ilk beceri talebi Bilgisayar Kullanabilme olurken, 31-89 gün arama süresinde Proje tabanlı çalışabilme ve 90+ gündür aranan elemanlarda talep edilen becerilerdeki ilk tercih Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Açık işlerde istenen beceriler ile açık iş olan meslekler ve bu mesleklerdeki çalışma koşulları yakından ilgilidir. Her meslek için belirlenmiş beceriler üzerinden analiz yapılabilmektedir. Meslekler için talep edilen genel beceriler tespit edilmekte, her meslek için o mesleğe özgü beceri tespiti yapılamamaktadır.

Açık iş olan mesleklerde talep edilen asgari eğitim düzeyi tespit edilmeye çalışılmıştır. Hem Türkiye genelinde hem de Karabük'de açık işler için en fazla talep edilen eğitim düzeyi fark etmez olmuştur. Karabük'te açık işlerin yarısından fazlası için herhangi bir eğitim durumu istenmemesi dikkat çekicidir.

Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi



Kaynak: İPA 2015

Karabük ile Türkiye genelinin açık işlerde istenen eğitim düzeylerinde en fazla talep edilen ilk üç eğitim düzeyi fark etmez, lise altı ve genel lise şeklinde aynıdır. Bu sıralamadan sonra farklılaşma olmaktadır. Türkiye genelinde Meslek Lisesi, Lisans, Çıracılık Eğitim ve MYO şeklinde devam ederken Karabük'te ise Lisans, Meslek Lisesi, Çıracılık Eğitim ve MYO şeklinde gerçekleşmiştir. Karabük ilindeki açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi Türkiye Geneline göre düşüktür.

Hem Türkiye genelinde hem de Karabük'te en yüksek oranda fark etmez seçeneğinin çıkması işverenlerin çalıştıracakları kişide aldığı eğitimden ziyade verdikleri işi yapıp yapamayacaklarına baktıkları ya da eğitim seviyesi ne olursa olsun "biz işyerinde eğitiriz" mantığında olduklarını göstermektedir. Bazı mesleklerde belirli bir eğitim düzeyine sahip olmak gerekmektedir. Örneğin Öğretmen, Mühendis, Uzman gibi mesleklerde en az Lisans seviyesinde bir eğitime ihtiyaç vardır. Ancak Satış Danışmanı, Garson, Beden İşçisi gibi mesleklerde herhangi bir eğitim düzeyi aranmayabilir. Mesleklerin bu yapısı açık işlerdeki eğitim düzeyi talebini doğrudan etkilemektedir.

Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Eğitim Düzeyi	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Toplam
Çıraklık Eğitimi	0,0%	2,6%	0,0%	1,5%
Lise altı	0,0%	15,5%	28,2%	16,6%
Genel lise	15,7%	12,0%	25,0%	16,1%
Meslek lisesi	3,9%	1,0%	6,5%	3,0%
Meslek yüksekokulu	2,0%	0,5%	2,2%	1,2%
Lisans	2,0%	2,1%	10,9%	4,5%
Fark Etmez	76,4%	66,2%	27,2%	57,1%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te eğitim düzeyi ile açık işlerde talep edilen cinsiyet durumu incelendiğinde; en fazla açık iş cinsiyeti erkeklerde iken, eğitim düzeyi de fark etmezdir. Bu talep tüm taleplerin yüzde 57,1'ini temsil etmektedir. Cinsiyet tercihi kadın olan açık işlerde en çok talep edilen eğitim düzeyi yüzde 76,4 ile fark etmez, bunu takiben yüzde 15,7 ile genel lise olmuştur. Cinsiyet tercihi erkek olan açık işlerde eğitim düzeyi fark etmez olarak yüzde 66,2 ve bunu takiben yüzde 15,5 ile lise altı eğitimli talep edilmektedir. Erkeklerde talep edilen açık işlerde istenen eğitim düzeyi, kadınlarda istenen eğitim düzeyine göre daha yüksektir.

Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Sektörler	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Fark Etmez
İmalat	3,4%	17,2%	1,4%	4,1%	0,7%	0,0%	73,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	0,0%	21,4%	34,3%	2,9%	2,9%	1,4%	37,1%
İnşaat	0,0%	18,0%	4,0%	0,0%	2,0%	4,0%	72,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faal.	0,0%	23,1%	46,2%	3,8%	0,0%	3,8%	23,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faal.	0,0%	0,0%	10,0%	10,0%	0,0%	80,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	1,5%	16,6%	16,1%	3,0%	1,2%	4,5%	57,1%

Kaynak: İPA 2015

Sektörlerin talep ettiği eğitim düzeyleri incelendiğinde madencilik ve taş ocakçılığı, imalat, inşaat, Diğer hizmet faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde en çok tercih edilen eğitim düzeyi fark etmez iken, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde genel lise, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektöründe ise lisans eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Meslek Grubu	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Fark Etmez
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,2%	19,0%	0,8%	4,2%	0,0%	0,0%	71,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0,0%	25,8%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	73,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,0%	10,1%	55,0%	0,0%	0,0%	0,0%	34,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	0,0%	15,7%	10,4%	5,5%	68,4%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,0%	12,3%	11,7%	0,0%	0,0%	0,0%	76,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	9,5%	35,9%	17,9%	9,5%	17,9%	9,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%	0,0%	60,2%	0,0%	19,9%	0,0%	19,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	1,5%	16,6%	16,1%	3,0%	1,2%	4,5%	57,1%

Kaynak: İPA 2015

Meslek grupları ile açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi karşılaştırıldığında; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarında en fazla talep edilen eğitim düzeyi fark etmezdir. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarında talep edilen eğitim düzeyi ise genel lise olarak belirtilmiştir. Profesyonel meslek mensupları meslek grubunda ise Lisans mezunu talebi ön plandadır. Tesis ve makine operatörü ve montajcılar ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda Meslek Lisesi, MYO, Lisans ve Lisansüstü mezunu talep edilmemiştir. Lisansüstü eğitim düzeyi hiçbir meslek grubunda talep edilmemiştir.

Açık işlerin arama kanalı türleri ile eğitim düzeyi arasındaki bağlantı üzerinde durulmaya çalışılmıştır.

Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığı ile
Lise Altı	96,2%	9,2%	18,1%	68,6%
Genel Lise	83,3%	40,8%	42,6%	44,4%
Meslek Lisesi	100,0%	20,0%	20,0%	70,0%
Çıralık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	74,3%	25,5%	0,0%	100,0%
Lisans	73,2%	53,7%	40,1%	79,8%
Fark Etmez	89,9%	36,5%	36,9%	81,0%
Genel Toplam	89,4%	32,3%	33,3%	71,7%

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamında söz konusu olan açık işlerin için talep edilen eğitim düzeyleri itibariyle arama kanalları incelendiğinde eğitim düzeyinin fark etmediğinin belirtildiği açık işlerde işverenlerin ağırlıklı olarak akraba-eş-dost, İŞKUR ve İnternet-Sosyal Medya arama kanallarını tercih ettiği görülmektedir. Lisans ve Meslek Yüksekokulu eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. Lise altı, Genel lise, meslek lisesi ve Çıralık eğitimi düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak akraba-eş-dost ve İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. İlgili eğitim düzeylerindeki açık işlerde işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (akraba-eş-dost ve İŞKUR) ile Karabük genelinde söz konusu olan tüm açık işler için işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (akraba-eş-dost ve İŞKUR) benzeşmektedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyi ile açık işlerin aranma süresi arasındaki ilişki ele alınmaya çalışılmıştır.

Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Eğitim Düzeyi	0-30	31-89	90+
Lise Altı	76,0%	15,1%	9,0%
Genel Lise	85,2%	14,8%	0,0%
Meslek Lisesi	90,0%	10,0%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	100,0%	0,0%	0,0%
Lisans	27,2%	13,2%	59,6%
Fark Etmez	57,6%	5,7%	36,7%
Genel Toplam	65,8%	9,1%	25,1%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te Lise altı, Genel lise, Meslek Lisesi, Çıraklık Eğitimi, Meslek yüksekokulu ve Fark etmez eğitim düzeylerinde eleman genel olarak 0-30 gün içinde temin edilebilirken, Lisans düzeyde eğitim almış eleman talebi ağırlıklı olarak 90+ günde temin edilebilmektedir.

Tablo 41 değerlendirildiğinde eğitim düzeyi arttıkça açık işin aranma süresi uzamaktadır. Karabük ilinde sektörlerin önemli bir bölümü açık işini çok uzun vadede aramamaktadır. Kısa vadede eleman ihtiyacını karşılamaktadır.

Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Sektörler	0-30	31-89	90+
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	28,6%	0,0%	71,4%
İmalat	64,4%	6,1%	29,5%
İnşaat	50,0%	14,0%	36,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	85,7%	10,0%	4,3%
Ulaştırma ve Depolama	33,3%	66,7%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	69,2%	11,5%	19,2%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	20,0%	20,0%	60,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	65,8%	9,1%	25,1%

Kaynak: İPA 2015

Eğitim, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde açık işlerin kapatılması diğer sektörler göre daha uzun sürebilmektedir. Diğer sektörlerde ise açık işler 0-30 gün süre ile kapatılmaya çalışılmaktadır.

Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

İşyeri Yaşı	0-30	31-89	90+
0-4	64,9%	13,0%	22,2%
5-9	67,5%	4,6%	27,9%
10-14	74,4%	16,0%	9,6%
15-19	58,1%	3,8%	38,1%
20-24	55,5%	22,4%	22,1%
25+	72,7%	7,4%	19,9%
Genel Toplam	65,8%	9,1%	25,1%

Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yaşı ile açık işlerin aranma süresi kıyaslandığında açık işlerin çoğunluğunun 5-9 yaş arası işyerlerine ait olduğu ve bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 67,5'inin 0-30, yüzde 4,6'sını 31-89, yüzde 27,9'unun 90+ gündür aradığı gözlemlenmiştir. 25+ işyerlerinin açık işlerini doldurmakta zorlanmadığı ve sadece yüzde 19,9'luk bir kısmını 90+ gündür aramakta olduğu görülmüştür. Açık işlerini karşılamakta zorlanan yaş grubu yüzde 38,1'lik oranla 90+ gündür eleman arayan 15-19 yaş grubudur.

Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Meslek Grupları	0-30	31-89	90+
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	90,1%	9,9%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	78,3%	8,7%	13,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	64,4%	35,6%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	47,8%	5,2%	47,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	52,2%	4,5%	43,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	73,1%	26,9%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	74,3%	8,9%	16,8%
Genel Toplam	65,8%	9,1%	25,1%

Kaynak: İPA 2015

Meslek grupları ile açık işlerin aranma süreleri incelendiğinde; açık işlerin çoğunluğunun 0-30 günlük bir arama süresi içinde olduğu ve 0-30 gün içinde aranan açık işlerin çoğunluğunun Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubundan olduğu görülmüştür. Açık işlerde temininde en çok zorlanılan meslek grubu Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Temininde en az zorluk çekilen meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur.

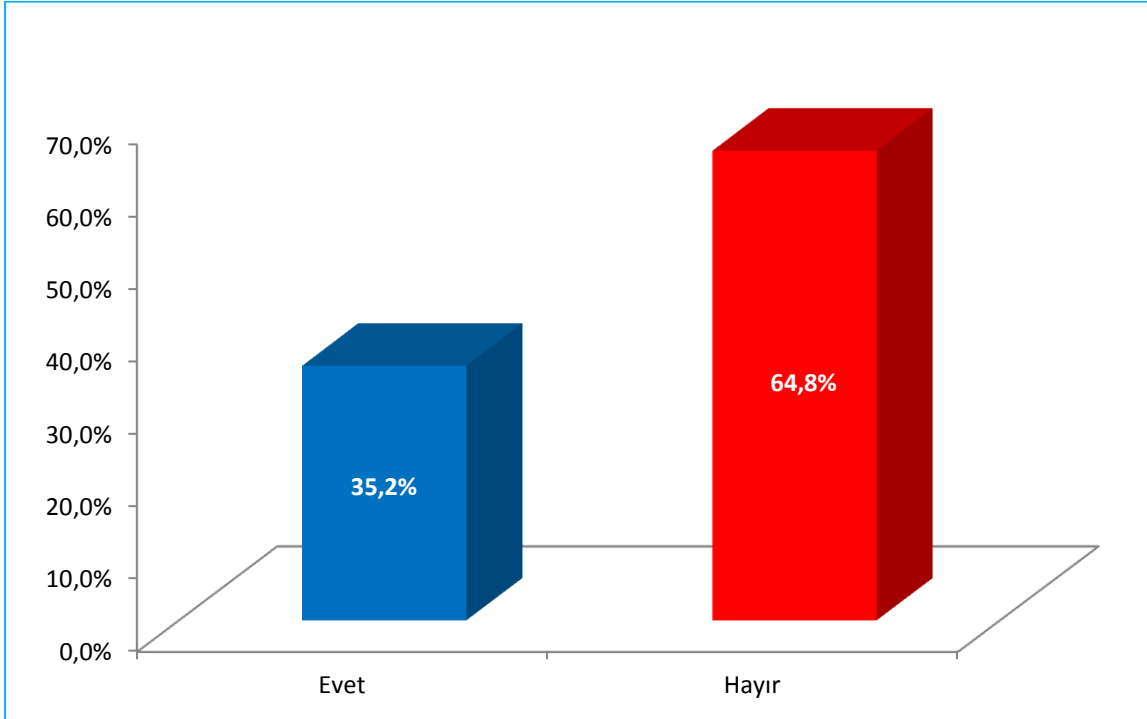
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işyerlerine son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri de sorulmuştur. Bu bilgi işverenin açık işlerinin yanı sıra, karşılamakta güçlük çektikleri meslekleri içerdiği için önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü

piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Karabük ilindeki işyerlerinin yüzde 35,2'si eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde yüzde 26,9'dur. Karabük ilinin işgücü piyasasında işyerleri aradığı elemanı bulmakta sıkıntı çekmektedir.

Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu



Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yüzde 35,2'sinin aradığı elemanı bulmakta zorluk çekmesi Karabük ili işgücü piyasasının arz ve talep yapısında bir uyumsuzluk olduğunu göstermektedir. İşverenler istedikleri elemanı bulurken zorluk çekmektedirler. Temininde güçlük çekilen mesleklerde güçlük çekilme nedenine ilişkin bilgilere çalışmanın ilerleyen kısımlarında değinilecektir.

Karabük ilinde sektörel olarak eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin durumu incelendiğinde; eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerleri İmalat sektöründedir. Bu sektörü sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörleri izlemektedir. Bu sektörler ilde işyeri sayısı en fazla olan sektörlerdir. Daha iyi bir analiz için sektördeki toplam işyerlerinin ne kadarının eleman temininde güçlük çektiğine bakmak gerekir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde bulunan işyerlerinin yüzde 50'sinden fazlası eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran oldukça yüksektir.

Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	2014 10+			2015 10+		
	İşyeri Sayısı	TGÇM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran	İşyeri Sayısı	TGÇM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	2	66,7%	3	2	66,7%
İmalat	92	56	60,4%	90	48	53,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	1	1	100,0%	1	1	100,0%
Su Temini Kanalizasyon Atık Yönetimi ve İyileştirme Faal.	1	1	100,0%	1	1	100,0%
İnşaat	95	34	35,9%	95	20	21,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	106	62	58,5%	106	35	33,0%
Ulaştırma ve Depolama	24	10	41,7%	24	7	29,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	37	29	78,4%	36	17	47,2%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8	5	62,5%	9	4	44,4%
Eğitim	14	2	14,3%	15	1	6,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7	7	100,0%	7	5	71,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9	2	22,2%	9	1	11,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5	1	20,0%	6	0	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	0	0,0%	1	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	0	0,0%	1	0	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	1	0	0,0%	1	0	0,0%
Genel Toplam	407	212	52,0%	405	143	35,2%

Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında ziyaret edilerek cevap alınan 10 ve daha fazla çalışanı olan işyeri sayısı, 2014 yılı İPA çalışmasında cevap alınan işyeri sayısından 2 işyeri eksik olarak karşımıza çıkmaktadır. Ancak bununla beraber söz konusu işyerlerinde temininde güçlük çektiğini belirten işyeri sayısında önemli oranda azalış gerçekleşmiştir. Geçtiğimiz sene işgücü temininde sıkıntı çektiğini belirten işyerlerinden yüzde 32 oranında olan 69 işyeri bu yıl temininde güçlük çekme durumundan ayrılmıştır. Diğer bir ifadeyle geçtiğimiz sene temininde güçlük çektiğini belirten her 3 işyerinden bir tanesi işgücü bulmakta artık güçlük yaşamamaktadır.

2014 yılı İPA çalışmasında Karabük'teki işyerlerinin yüzde 52'sinin eleman temininde güçlük yaşadığı görülmüştür. Başka bir ifadeyle 2014 yılı İPA çalışmasında işverenlerin her 2 tanesinden biri

eleman temininde güçlük yaşadığını belirtmiştir. 2015 yılında ise bu oranın 16,8 puanlık bir azalışla yüzde 35,2 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Söz konusu azalma yukarıda da belirtildiği gibi özellikle 2014 yılı İPA çalışmasında temininde güçlük çektiğini belirten işyeri sayısında yüzde 32 oranında bir azalışın olmasından kaynaklanmaktadır.

İşgücü temininde güçlük çeken işyerleri sektörel olarak geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında farklılaşmanın en çok Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinde 31,2 puanlık bir azalış gerçekleşmiş ve yüzde 47,2 işyeri temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Daha sonra sırayı Toptan ve Perakende Ticaret sektörü almaktadır. İşyeri sayısı değişmeyen sektörde yüzde 33 oranında işyeri temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Farklılaşmanın devam ettiği diğer sektörler İmalat, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Karabük'te 2015 yılı İPA çalışmasında son bir yıl içerisinde 516 kişilik işgücünün temininde güçlük çekildiği görülmüştür.

Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı

Meslek Grupları	TGÇM Kişi Sayısı	Açık İş Eleman Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	10
Hizmet ve Satış Elemanları	66	69
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	27	17
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	1
Profesyonel Meslek Mensupları	42	19
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	191	118
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	24	11
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	159	89
Yöneticiler	1	0
Genel Toplam	516	336

Kaynak: İPA 2015

Temininde güçlük çekilen kişiler meslek grupları bazında irdelendiğinde yüzde 37'lik pay ve 191 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunun ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Daha sonra sırayı yüzde 30,8'lik pay ve 159 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, yüzde 12,7'lik pay ve 66 kişi ile hizmet ve satış elemanları meslek grupları takip etmektedir.

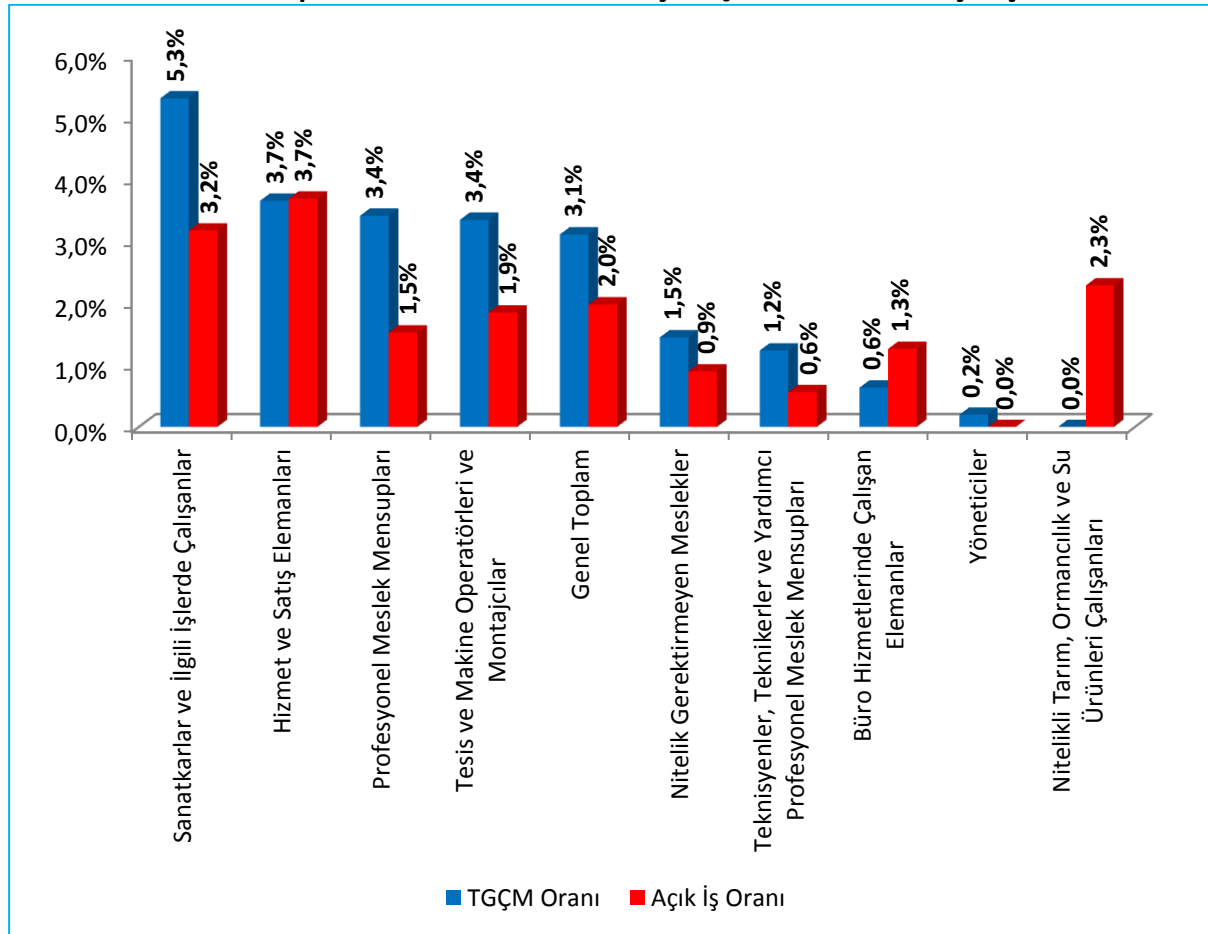
Açık işler meslek grubu bazında incelendiğinde ise benzer bir sıralama söz konusudur. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslekler grubu açık işlerde yüzde 35,1'lik pay ve 118 kişi ile ilk sırada yer alırken, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu 26,4'lük pay ve 89 kişi ile ikinci sırada, Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yüzde 20,5'lik ve 69 kişi ile üçüncü sırada yerini almaktadır.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerde elemen temininde güçlük çekilme durumunun açık işlere göre düşük olması bir kez daha mesleki ve teknik eğitimin önemini ortaya çıkarmaktadır.

Karabük ilindeki temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek grubuna göre sıralaması Türkiye geneli ile benzerlik göstermektedir.

Karabük ilinde meslek gruplarına göre açık iş oranları ile toplam çalışan sayısına temininde güçlük çekilen kişilerin oranlandığı temininde güçlük çekilme oranı Grafik17'de beraber değerlendirilmiştir.

Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme Oranı ve Açık İş Oranı



Kaynak: İPA 2015

2015 İPA çalışması sonuçlarına göre Karabük'te sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda çalışanların yüzde 5,3'ünün temininde güçlük çekilmektedir. 2014 İPA çalışmasında da söz konusu meslek grubunda çalışanların yüzde 5,3 oranında temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. 2015 İPA da sırayı yüzde 3,7 ile Hizmet ve Satış Elemanları ve yüzde 3,4 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları almaktadır. Burada dikkat çekici olan durum yüzde 1,5 ile beşinci sırada olan nitelik gerektirmeyen meslekler grubunun 2014 yılı İPA çalışmasında yüzde 1,2 ile dokuzuncu sırada yer almasıdır. Bu durum söz konusu grup çalışanlarının temini konusunda sıkıntı yaşandığı ya da işverenlerin teminde güçlük çektikleri işgücünü meslek genellemesi yapamadan ifade ettiği anlamlarına gelmektedir.

2015 yılı İPA çalışması kapsamında Karabük'te eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler tabloda gösterilmiştir.

Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslekler	Dağılım
Makineci (Dikiş)	10,90%
Garson (Servis Elemanı)	5,80%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	5,50%
Sıcak Haddecisi - Çelik	5,50%
Mermer İşçisi	4,30%
Elektrikçi (Genel)	4,10%
Kasap	2,90%
Mozaik İmal İşçisi (İnşaat)	1,90%
Yoğun Bakım Hemşiresi	1,90%
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	1,90%
Diğer Meslekler	55,30%
Genel Toplam	100,00%

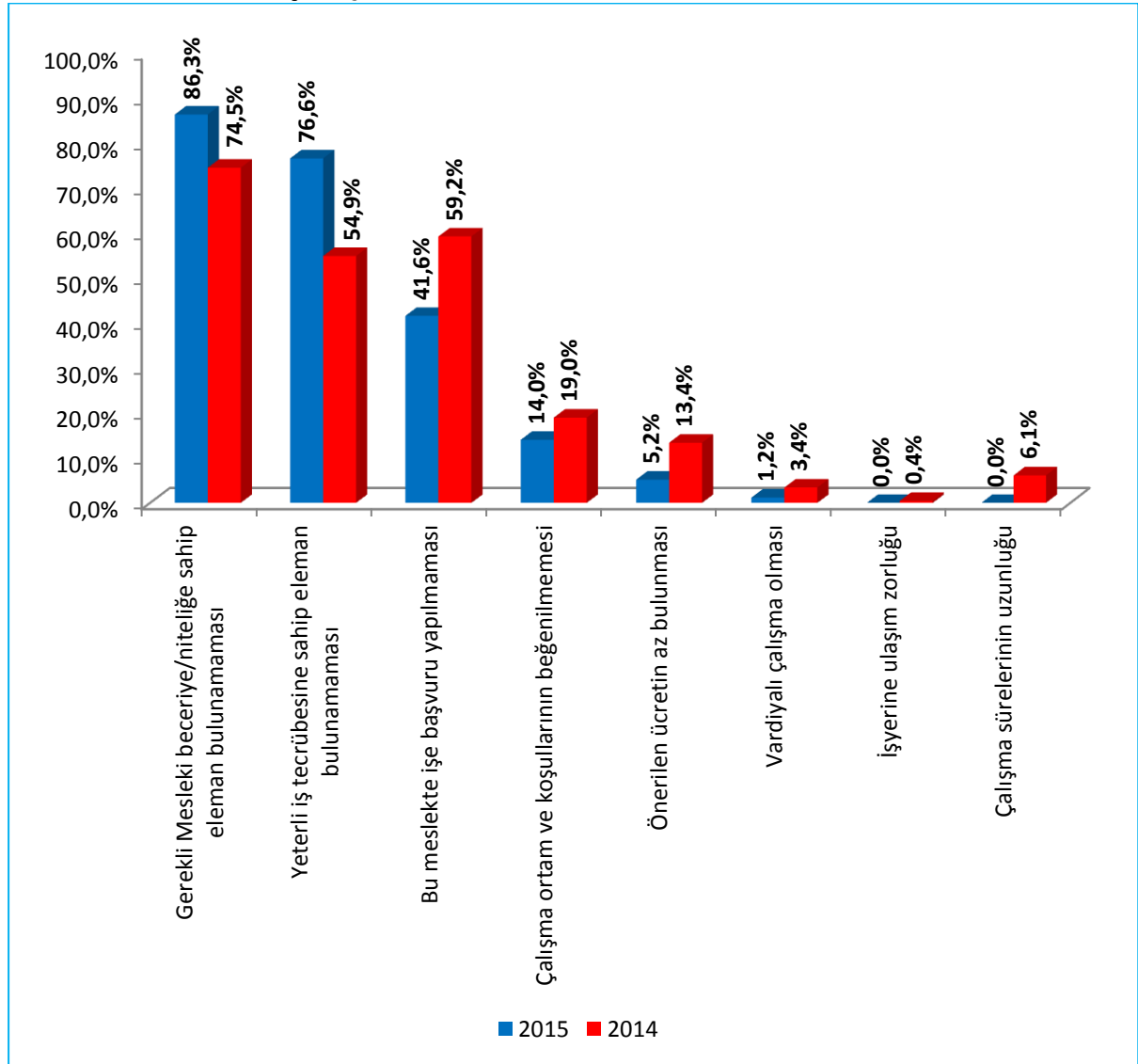
Kaynak: İPA 2015

Makineci (Dikiş) mesleği yüzde 10,9'lük payla ilk sırada yer almaktadır. En fazla açık iş olan ilk meslek konumundadır. En fazla eleman temininde güçlük çekilen ilk 10 meslek ile en fazla açık iş olan ilk 10 mesleğin 3 tanesi ortaktır Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Elektrikçi (Genel) meslekleri her iki grupta da ilk 10 mesleğin içerisinde yer almaktadır. Bu meslekler Karabük işgücü piyasasında

eleman ihtiyacı olan ve eleman temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Özellikle bu mesleklere yönelik aktif istihdam tedbirleri alınmalıdır.

Temininde güçlük çekilme nedenleri eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde teşhisi doğru koyabilmemizi sağlamaktadır.

Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

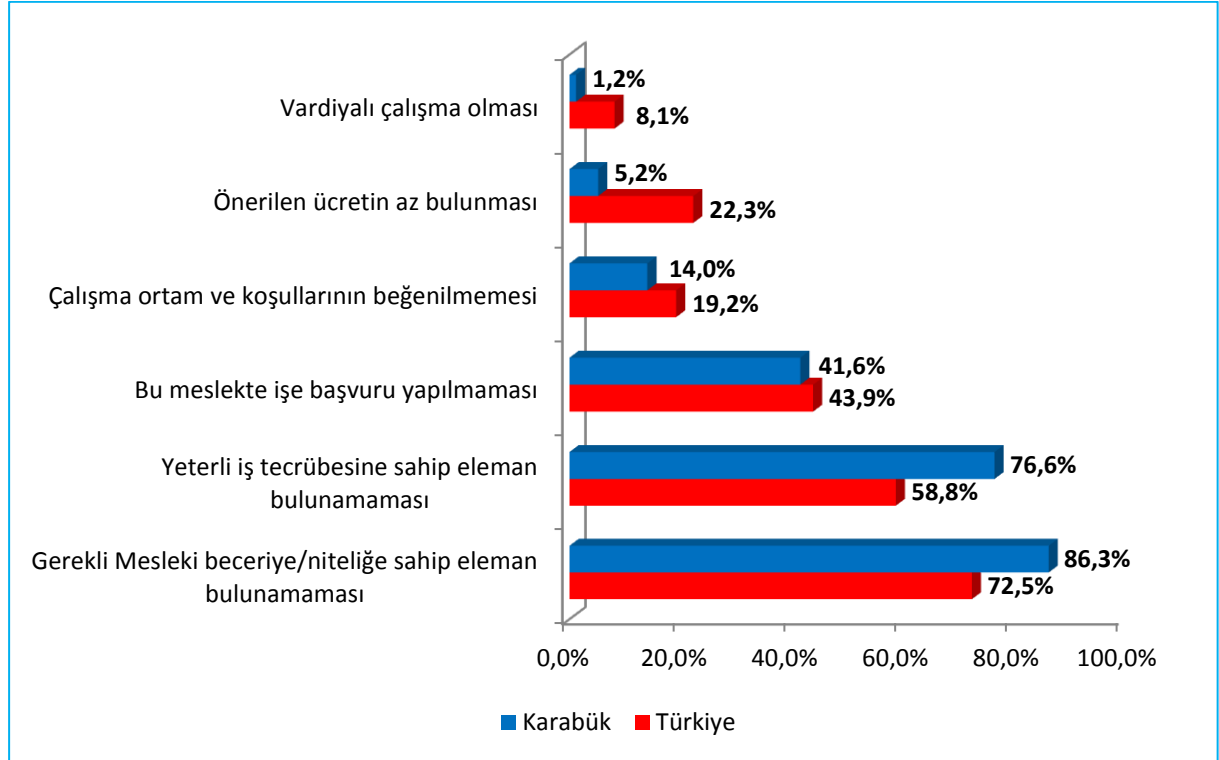
2015 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

- ❖ Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- ❖ Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- ❖ Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- ❖ Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,

- ❖ Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- ❖ Vardiyalı Çalışma Olması

Nedenlerinden kendilerine uygun olanlarını seçmeleri istenmiştir. 2014 ve 2015 yılı İPA çalışmasının talep tarafını oluşturan işverenler tarafından doldurulan nedenler Grafik 18’de karşılaştırılmıştır. Buna göre farklılaşmanın en çok olduğu neden “Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması” olarak karşımıza çıkmaktadır. 2014 yılında temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin yüzde 54,9’u söz konusu nedeni işaretlerken, bu çalışmada aynı neden 21,7 puanlık bir artışla yüzde 76,6 işveren tarafından işaretlenmiştir. 2015 yılında işverenler tarafından daha çok işaretlenen nedenler ise geçtiğimiz yıla göre 11,8 puanlık artışla yüzde 86,3 işveren tarafından işaretlenen “Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması” nedenidir. ‘Bu meslekte işe başvuru yapılmaması’ nedeni ise geçtiğimiz yıla göre yüzde 17,7 puanlık azalışla yüzde 41,6 işveren tarafından işaretlenmiştir. Bununla beraber 2014 yılında temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin yüzde 13,4’ü “Önerilen Ücretin Az Bulunması” nedenini işaretlerken, bu yıl aynı neden 8,2 puanlık bir azalışla yüzde 5,2 oranında işaretlenmiştir. Nedenlerin sadece işveren görüşlerini yansıttığı düşünüldüğünde bu sonuçlar normal olarak değerlendirilebilir.

Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri

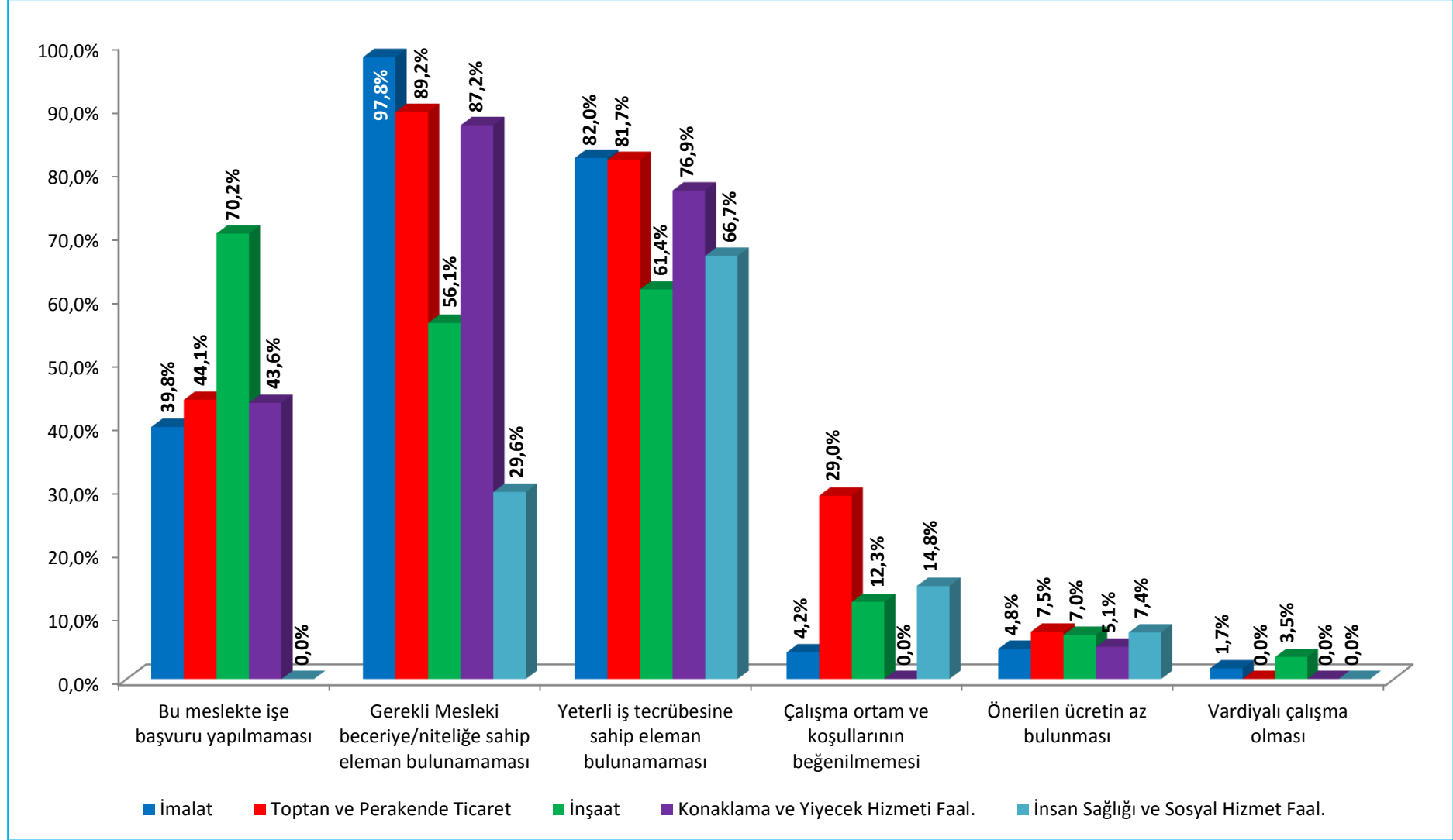


Kaynak: İPA 2015

İşgücü temininde güçlük çekme nedenleri Karabük ve Türkiye genelinde değerlendirildiğinde ilk üç neden sıralamasının aynı olduğu görölmektedir. Bununla beraber Karabük'te işverenlerin Türkiye geneli işverenlerinden daha yüksek oranlarla "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" nedenlerini işaretlediği görölmektedir.

Ancak neden sıralamasında Karabük'ü Türkiye geneli sıralamasından ayıran iki neden vardır. Bunlardan ilki 17,1 puanlık farkla "Önerilen Ücretin Az Bulunması" , ikincisi de 6,9 puanlık farkla "Vardiyalı Çalışma Olması" nedenleridir. Söz konusu iki neden de Karabük'teki işverenler tarafından temininde güçlük çekme nedeni olarak daha az işaretlenmiştir. Başka bir ifadeyle işverenler bu nedenleri işgücü temininde karşılaştıkları güçlükte etkin bir neden olarak değerlendirmemektedirler. Adı geçen nedenler işgücü piyasasının arz tarafı olan işgücünü doğrudan ilgilendirmektedir. Dolayısıyla nedenlerin dağılımı sadece işverenlerin görüşünü yansıtmaktadır.

Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*



Kaynak: İPA 2015

*Grafikte Sektörler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Temininde güçlük çekme nedenleri sektörler özelinde incelendiğinde; toptan ve perakende ticaret, imalat ve konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörlerinde “Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması” nedeni ilk sırada yer almaktadır. Her üç sektörde de sırayı “Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması” ve “Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması” nedenleri takip etmektedir. İnşaat sektöründe ise işgücü temininde güçlük çekme nedeni olarak ilk sırada “Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması” yer almaktadır. Daha sonra sırasıyla “Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması” ve “Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması” nedenleri gelmektedir.

Nedenler özelinde sektörler incelendiğinde; “Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi” ve “Vardiyalı Çalışma Olması” nedenlerinin, özellikle Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren işverenler açısından işgücü temininde bir engel olarak görülmediği sonucu ortaya çıkmaktadır. Yine “Vardiyalı Çalışma Olması” nedeni İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işverenler tarafından daha çok işaretlenmiştir. Bunlarla beraber “Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi” nedeni ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinde en yüksek oranlarda işgücü temininde bir güçlük nedeni olarak görüldüğü sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Makineci (Dikiş)	30,4%	100,0%	82,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	50,0%	80,0%	73,3%	3,3%	6,7%	3,3%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,0%	100,0%	100,0%	77,8%	0,0%	0,0%
Sıcak Haddecisi - Çelik	55,6%	100,0%	63,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mermer İşçisi	9,1%	100,0%	100,0%	90,9%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	67,1%	100,0%	100,0%	0,0%	9,8%	0,0%
Kasap	46,7%	86,7%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mozaik İmal İşçisi (İnşaat)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yoğun Bakım Hemşiresi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ortacı / Ayakçı (Tekstil)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	55,6%	44,4%	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Plastik Doğramacı/PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	75,0%	37,5%	37,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	37,9%	100,0%	50,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	71,4%	28,6%	28,6%	14,3%	0,0%	0,0%
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	28,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	100,0%	32,1%	32,1%	67,9%	0,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

*Meslekler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Tabloda da görüldüğü gibi temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan Makineci (Dikiş) mesleğinde teminde güçlük yaşanmasının sebebi Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olarak yansımıştır.

Bununla beraber Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Mermer İşçisi, Elektrikçi (Genel),Kasap, Mozaik İmal İşçisi, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Yoğun Bakım Hemşiresi, Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Tornacı (Torna Tezgahtı Operatörü), Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci) mesleklerinde eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamamasından kaynaklanmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletebilecektir. Tecrübe kazandırma amaçlı işbaşı eğitim programları bu karşılanamama sorununu çözebilecektir.

Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

İŞKUR Hizmetleri	Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri	Eleman Temininde Güçlük Çekmeyen İşyeri
Çalışanlara Yönelik Eğitim	2,7%	0,8%
Eleman Talebi	97,3%	93,8%
İEP	31,1%	20,7%
İşveren Danışmanlığı	17,0%	23,9%
KÇÖ	0,9%	0,0%
Kurs	1,8%	0,0%
Mevzuat Danışmanlığı	13,5%	6,9%

Kaynak: İPA 2015

Raporun bu kısmında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri temininde güçlük çekme durumlarına göre incelenmiştir. Buna göre işgücü temininde güçlük çeken işyerleri, güçlük çekmeyen işyerlerine göre çalışanlara yönelik eğitim, eleman talebi, işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim (Kurs), KÇÖ ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden daha yüksek oranda faydalandığı görülmektedir. İşveren danışmanlığı hizmetinden ise işgücü temininde güçlük çeken işyerleri daha fazla yararlandığını görülmektedir.

İşgücü temininde güçlük çekme ve çekmeme durumlarına göre farklılaşmanın en çok olduğu hizmet işbaşı eğitim programlarıdır. Bu durum işverenlerin çeşitli nedenlerle bulmakta güçlük çektikleri işgücünün, İŞKUR tarafından temin edilmesi ve işi başında öğrenme imkânının sunulması anlamına gelmektedir.

Farklılaşmanın yaşandığı diğer bir hizmet ise İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) olarak karşımıza çıkmaktadır. İşgücü temininde güçlük yaşayan işverenlerin, güçlük çekmeyen işverenlere göre Kurs hizmetinden daha fazla faydalandıkları görülmektedir.

Karabük ilinde işyerlerinin yüzde 32,5'i eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 27,4'ünde vardiyalı çalışma yapılmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin ise yüzde 47,7'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 39'dur.

Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Sektörler	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
İmalat	16	15	32
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	17	13	30
Toptan ve Perakende Ticaret	13	16	29
Ulaştırma ve Depolama	2	5	7
İnşaat	2	4	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	1	2
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	1	0	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	1	1
Eğitim	0	1	1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	0	1
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	1	1
Genel Toplam	53	58	111

Kaynak: İPA 2015

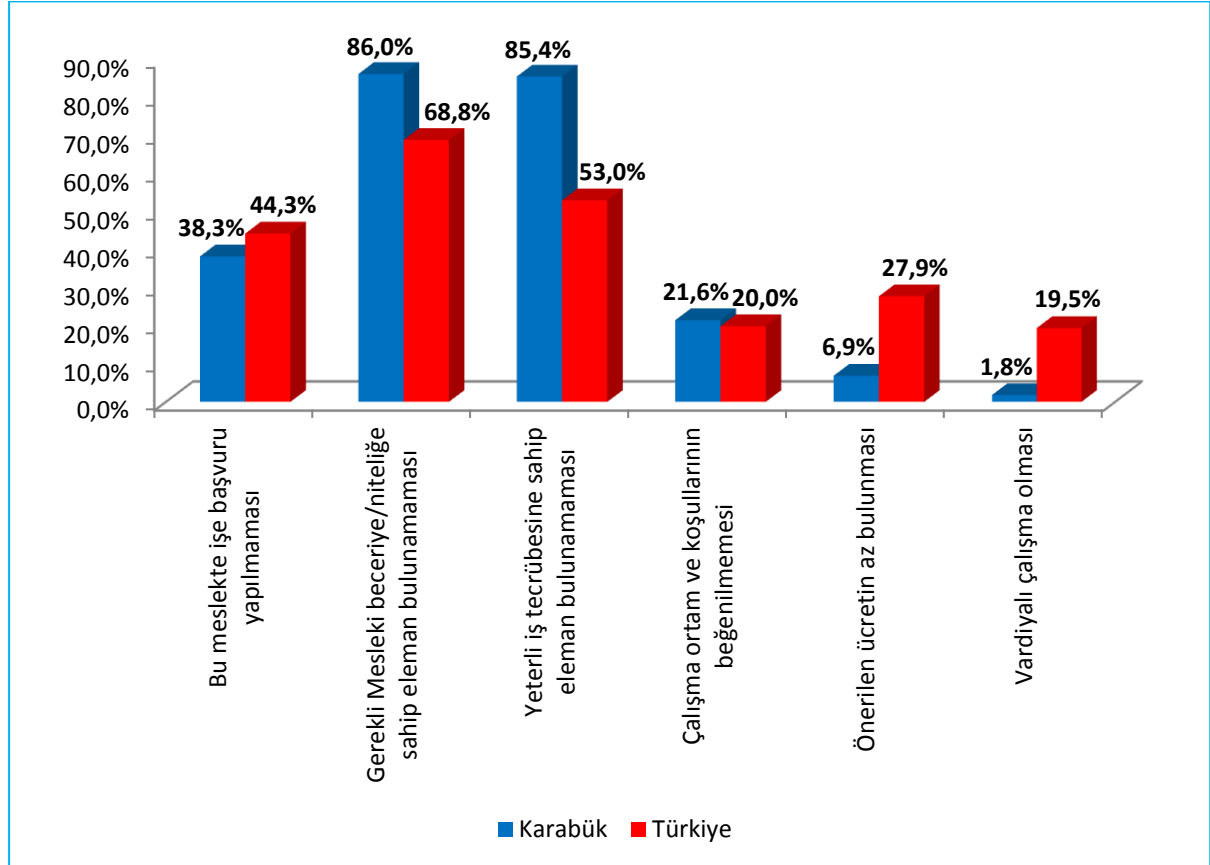
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Sektörel olarak incelediğimizde ise; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran toptan ve perakende ticaret sektöründe yüzde 44,8, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yüzde 56,6'dır. Üç sektörde ise vardiyalı çalışma yapılmasına rağmen eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Ancak bu durum her sektör için söz konusu değildir. Sektörler arasında farklılaşmalar görülmektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 21'de sunulmuştur.

Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile ilgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekmelerinin en düşük oranlı nedenlerinden

birinin Vardiyalı Çalışma olması dikkat çekicidir. Ancak Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak Vardiyalı Çalışmanın oranı yüzde 4'tür. Vardiyalı Çalışma yapmanın eleman temininde güçlük çekme konusunda ön planda olan bir neden olmadığı görülmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde istenilen elemanın temininde gerekli mesleki beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması en büyük problemdir.

Vardiyalı çalışma yapma konusunda ise Karabük ile Türkiye genelinde benzerlik söz konusudur. Türkiye genelinde en düşük orana sahip vardiyalı çalışma, Karabük'te de işveren merkezli seçenekler içerisinde son sıradadır.

Karabük ilinde işyerlerinin yüzde 35,2'si eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 6,8'i ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin ise yüzde 37'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde 35'tir.

Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Sektörler	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	1	2
İmalat	9	12	21
Toptan ve Perakende Ticaret	0	4	4
Genel Toplam	10	17	27

Kaynak: İPA 2015

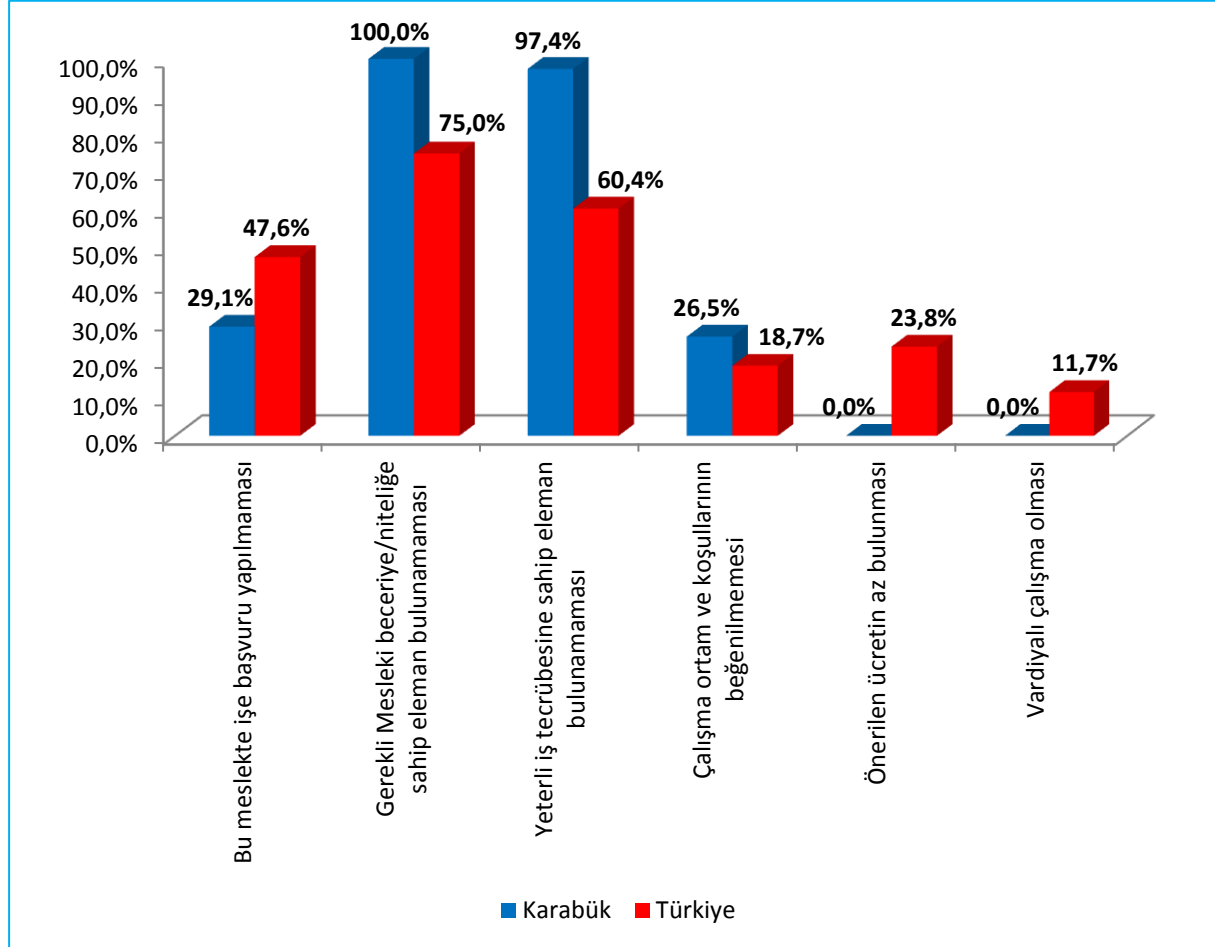
İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir. İhracat yapan her 3 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Karabük'te ihracat yapan işyerlerinden sadece Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunanlar eleman temininde güçlük çekmez iken ihracat yapılan diğer sektörlerde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

İhracat yapan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme oranı ihracat yapmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Ancak bu durum her sektör için söz konusu değildir. Sektörler arasında farklılaşmalar görülmektedir.

İhracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 22’de sunulmuştur.

Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin ihracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin Türkiye geneli sıralaması ile Karabük ili sıralaması birbirine yakındır.

Karabük'te işyerlerinin yüzde 35,2'si eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 11,3'ünün kısmi zamanlı çalışanı bulunmaktadır. Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinin ise yüzde 54,3'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,4'tür.

Tablo 52: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Sektörler	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
İmalat	8	5	13
Toptan ve Perakende Ticaret	6	7	13
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7	5	12
İnşaat	1	2	3
Ulaştırma ve Depolama	1	1	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1	0	1
Eğitim	0	1	1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	0	1
Genel Toplam	25	21	46

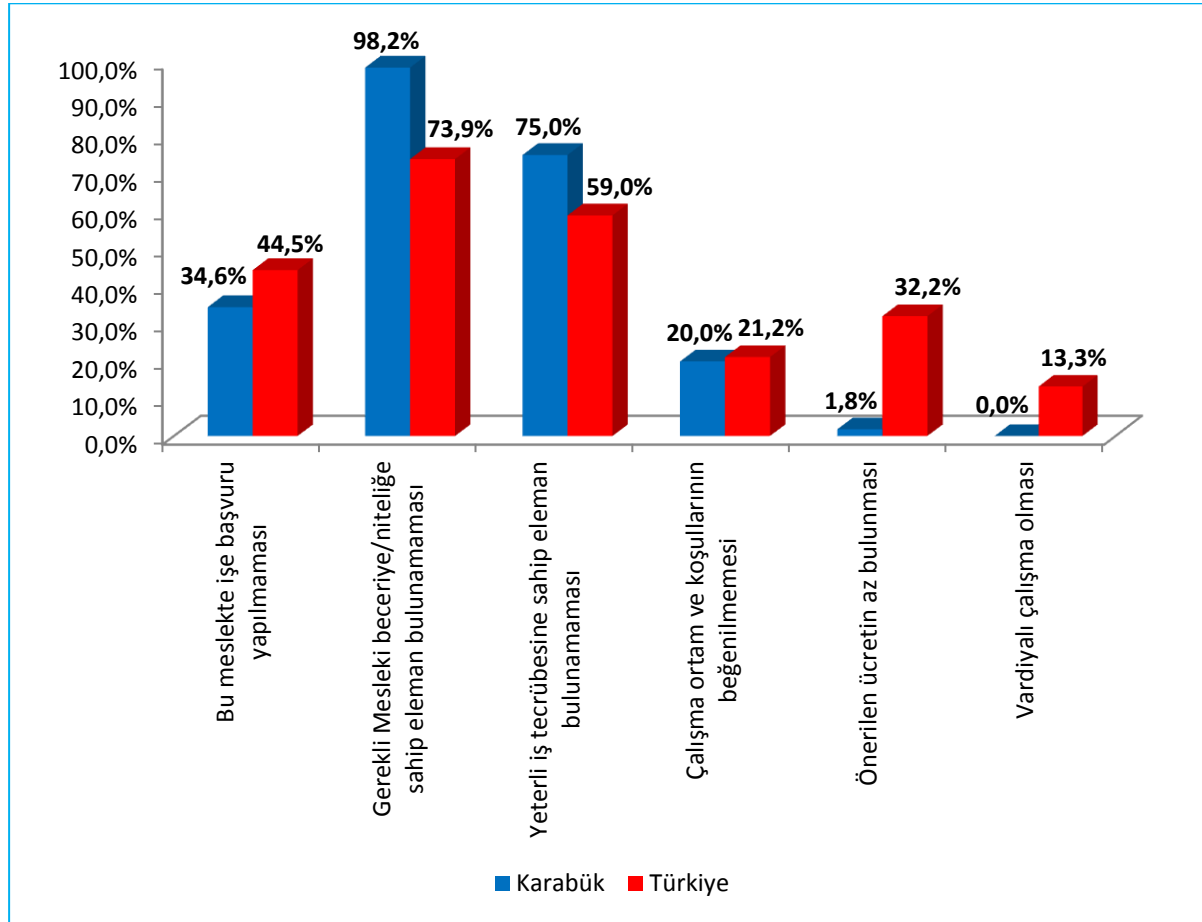
Kaynak: İPA 2015

Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı kısmi zamanlı çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Kısmi zamanlı çalışanı olan her 2 işyerinden 1'i eleman temin ederken güçlük çekmiştir.

Karabük'te Eğitim sektörü dışında kalan kısmi zamanlı çalışana sahip olan işyerleri eleman temininde güçlük çekmektedir.

Kısmi zamanlı çalışanı olan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 23'te sunulmuştur.

Grafik 23: Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Kısmi zamanlı çalışanı olan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin Karabük ile Türkiye geneli sıralaması birbirine yakındır. Karabük ilinde kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme nedenleri içerisinde Önerilen Ücretin Düşük Bulunması oranı Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Kısmi zamanlı çalışanın istenen işlerde ücretler çalışmak isteyenler için problem teşkil etmemektedir.

İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işverenlerin işyerlerindeki istihdamı gelecek dönemlerde ne kadar artırmayı veya azaltmayı planladıklarına ilişkin tahminleri derlenmiştir. Bu kapsamda işverenlere 2016 yılı Mart-Nisan döneminin öngören istihdam artış ya da azalışına ilişkin tahminleri alınmıştır. İşverenlerin şu an ki mevcut istihdamlarını esas alarak dört seçeneğe bir

yanıtlama vermeleri talep edilmiştir. Buna göre mevcut istihdam işverenin öngörüsüne göre ya artış gösterecek ya azalacak ya da değişmeyecektir. Bu üç seçeneğin dışında işverenin fikrim yok söyleme seçeneği de mevcuttur.

İşyerlerinin çalışma biçimlerine göre diğer bir anlamda özelliklerine göre net istihdam değişim oranları tabloda gösterilmiştir.

Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyerinin Çalışma Biçimi	NİDO
Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerleri	0,9%
İhracat Yapan İşyerleri	1,0%
Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerleri	2,5%
Genel Toplam	2,2%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 0,9 oranında mevcut istihdamın artacağı beklenmektedir. İhracat yapan işyerlerinde istihdam artışı yüzde 1,0 kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde ise yüzde 2,5 oranında istihdam artışı beklenmektedir. İl genelinde istihdam artışı beklentisi yüzde 2,2'dir. İhracat yapan işyerleri kapasitelerini arttırma eğilimindedirler. Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine baktığımızda NİDO vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde yüzde 2,9, İhracat yapan işyerlerinde yüzde 2,8 ve kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde yüzde 2,6'dır. Karabük ili 3 göstergede de Türkiye ortalamasının altındadır.

2016 yılının Mart-Nisan aylarında çalışmanın yapıldığı döneme göre Karabük'te istihdam artışı beklenmektedir. Bu istihdam artışı beklentisi doğru okunmalı ve ona göre tedbirler alınmalıdır. İPA çalışmasında Karabük, işverenlerin aradıkları elemanı bulmada zorlandıkları bir il olarak dikkat çekmiştir. Bu nedenle istihdam artışı beklenen alanlarda işgücü piyasasının aradığı niteliklerde eleman yetiştirilmeye ve gerekli diğer tedbirleri almaya hemen başlanmalıdır.

Sektörlere göre Net İstihdam Değişimi incelendiğinde istihdam azalışı beklenen sektör olmadığı görülmektedir. Aynı tabloyu Türkiye geneli için incelediğimizde sadece eğitim sektöründe istihdam azalışı beklendiğini diğer sektörlerde ise istihdam artışı beklendiği görülmektedir.

Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	194	2,2%
İnşaat	44	2,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	70	3,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	37	4,6%
Ulaştırma ve Depolama	11	1,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	0,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6	4,3%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8	12,1%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2	14,3%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%
Genel Toplam	364	2,2%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleri olmak üzere altı sektör geneldeki artış beklentisine rağmen herhangi bir değişiklik beklememektedir.

Bunun yanı sıra Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yüzde 14,3 oranında artış bekleyerek sektörler arasında en yüksek oranda artış bekleyen sektör olmuştur. Yüzde 12,1'lik bir oranla bu sektörü Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü takip etmektedir. Çalışmanın uygulandığı dönemde mevsimsel şartların normale göre daha soğuk olması İnşaat sektörünü olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle geleceğe dair daha pozitif bir bakış açısı oluşmuştur. İmalat sektörü yüzde 2,2

oranı ve 194 kişilik mevcut istihdam artışı bekleyerek ilin bu sektörde de hacmini daha da genişletecek olduğunu göstermektedir.

Türkiye genelinde de ilk sırada İnşaat sektörü bulunurken daha sonra Bilgi ve İletişim ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri gelmektedir. Karabük ilinde NİDO beklentisi Türkiye geneline göre daha yüksek olsa da artış beklentisi belirli sektörler üzerinde yoğunlaşmıştır.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimlerine baktığımızda istihdam azalışı beklenen meslek grubu bulunmamaktadır. Türkiye genelinde tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	186	3,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	56	1,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	16	0,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	12	0,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	93	5,2%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	0,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	4	9,4%
Genel Toplam	364	2,2%

Kaynak: İPA 2015

Karabük'te meslek gruplarına göre net istihdam artışını değerlendirdiğimizde 186 kişilik istihdam artışı beklentisiyle Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu ilk sırada yerini almıştır. Bu meslek grubunu sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları takip etmektedir.

Meslek gruplarına net istihdam değişim oranları açısından baktığımızda ise yüzde 9,4 oranında Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarının ilk sırada olduğu görülmektedir. Aynı şekilde takip eden sektörler de sırasıyla şu oranlarda belirlenmiştir; Hizmet ve Satış Elemanları yüzde 5,2 oranında, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu için ise yüzde 3,5 ile net

istihdam oranında değişiklik beklenmekte, diğer bir anlamda bu ölçüde bir mevcut istihdam artışı beklenmektedir.

En düşük artışın beklendiği Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda ise 4 kişilik artış yüzde 9,4'luk bir dilime tekabül etmektedir.

Türkiye genelinde de en yüksek oranda sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda istihdam artışı beklenmektedir. Daha sonra tesis ve makine operatörleri ile hizmet ve satış elemanları gelmektedir. Karabük'te en fazla istihdam artışı beklenen sektörün Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olması meslek gruplarında kendini göstermiş ve nitelik gerektiren meslekleri en üst sıralara taşımıştır.

Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Dökümcü (Metal)
Garson (Servis Elemanı)	Meydancı - Dökümhane
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Kalite Güvence Analisti (Bilgisayar)
Soğuk Haddecisi - Çelik	İnşaat Kalfası (Genel)
Ütücü (El İle)	Döküm Modelci
Hadde İşçisi	Nc / Cnc Tezgah Operatörü
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Makine Bakımcı
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	Bakım ve Onarım Elektrikçisi / Endüstriyel Bakım ve Onarımcısı
Doğrultma İşçisi - Metal (Soğuk Haddehane)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Kaplamacı - Ahşap	Kantin Görevlisi

Kaynak: İPA 2015

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler ile en fazla istihdam azalışı beklenen mesleklerin içerisinde İmalat sektörüne ait mesleklerin ağırlığı dikkat çekicidir. İstihdam azalışı beklenen mesleklerin daha fazla eğitim gerektiren meslekler olması yine dikkat çekicidir.

Mesleklerdeki istihdam artışı veya azalışının olacağına bilinmesi işgücü piyasasının hareketliliğinin sağlanması açısından önemli bir analizdir. Bu çalışma ile doğru ve kalıcı istihdamın sağlanmasına ve kaynakların verimli kullanılmasına rehberlik ve veri kaynağı teşkil etmek amaçlanmaktadır. Toplam 87 farklı meslekte 523 kişilik istihdam artışı beklenirken, 28 farklı meslekte de 159 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler

Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	İhracat Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler
Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)	Soğuk Haddeci - Çelik
Soğuk Haddeci - Çelik	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Makineci (Dikiş)
Hadde İşçisi	Soğuk Haddeci-Çelik	Garson (Servis Elemanı)
Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Ütücü (El ile)	Ortacı / Ayakçı (Tekstil)
Sıcak Haddeci - Çelik	Reçmeci / Reçme Makinesi Operatörü	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Aşçı Yardımcısı	Kalite Kontrolcü (Ayakkabı)	Sıcak Haddeci - Çelik
Şoför-Yük Taşıma	Kesimci (Ayakkabı)	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
Aşçı	Mozaik İmal İşçisi (İnşaat)	Aşçı
Kesimci (Ayakkabı)	Mermer İşçisi	Servis Komisi
Mermer İşçisi	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Teknik Servis Elemanı

Kaynak: İPA 2015

Net istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekler işyerlerinin özelliklerine göre değişiklik göstermektedir.

Örneğin net istihdam artışı beklenen ilk meslek İhracat yapan işyerlerinde Makineci (Dikiş) olmasına rağmen vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde Garson (Servis Elemanı) ve kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinin ise Soğuk Haddeci - Çelik mesleği ön plana çıkmıştır.

Benzer şekilde net istihdam azalışı olan tüm meslekler işyerleri özelliklerine göre sıralandığında vardiyalı çalışma yapılan ve ihracat yapan işyerlerinde dökümcü (metal) mesleğinde iken, kısmi zamanlı çalışanı olan işyerlerinde ise azalış bildirilmemiştir. Bu çalışma bize işyerlerinin

özelliklerine göre ihtiyaçları doğrultusunda istihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin değişebileceğini diğer bir deyişle ihtiyacın mesleğe yansıtacağını göstermektedir.

İstihdam artış/azalış beklentisi bölümünde buraya kadar istihdam artış/azalış beklenen kişi sayısına ve özelliklerine ilişkin veriler sunulmuştur. Bu tabloda ise istihdam artışı/azalış bekleyen veya fikri olmayan işyerlerine ilişkin verilere yer verilecektir.

Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%
İmalat	26,9%	4,6%	41,6%	26,9%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İnşaat	10,0%	2,2%	60,0%	27,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	19,8%	0,9%	35,8%	43,4%
Ulaştırma ve Depolama	16,7%	4,2%	58,3%	20,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16,7%	2,8%	47,2%	33,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11,1%	11,1%	55,6%	22,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	16,7%	83,3%
Eğitim	6,7%	20,0%	40,0%	33,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	14,3%	14,3%	28,6%	42,9%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11,1%	0,0%	22,2%	66,7%
Genel Toplam	17,7%	3,5%	44,8%	34,0%

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre Karabük'teki işverenlerin istihdam artışı-azalışı beklediği ya da değişiklik olmayacağını belirttiği ya da fikrim yok diye bahsettiği işyeri oranları Tablo 58'de görülmektedir.

Araştırma kapsamına giren Karabük'teki işyerlerinin yaklaşık yüzde 44,8'inin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık yüzde 42'dir. Yine Karabük'te işyerlerinin yaklaşık yüzde 34'ü istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,6'dır. Karabük ilinde işyerlerinden yüzde 17,7'si geleceğe pozitif şekilde bakarak istihdamlarının artacağını tahmin ederken sadece yüzde 3,5'i istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise yüzde 16,4'ü istihdam artışı beklerken, yüzde 3,2'si istihdam azalışı beklemektedir. Karabük'teki işverenler geleceğe daha umutla bakmaktadırlar.

Sektörel olarak bakıldığında ise; Karabük'te en yüksek oranda istihdam artışı bekleyen sektör yüzde 100 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektörü iken en çok azalış Eğitim sektöründe yüzde 20 oranındadır. Araştırmadan çıkan diğer bir sonuç ise gayrimenkul faaliyetleri, kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor ve Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörlerinden derlenen verilere göre bu sektörlerde ne artış ne de azalış beklenmemektedir ve hatta hiçbir değişiklik olmayacağı yönünde sonuçlar elde edilmiştir.

Bunun yanı sıra yüzde 100 gibi yüksek bir oranda Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faal sektörünün geleceği ile ilgili fikir beyan edilmediğine dair sonuç ortaya çıkmıştır.

Tablo 59'da Karabük ilindeki işyerlerinin özelliklerine göre istihdam beklentileri değerlendirilmiştir.

Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşyeri Özellikleri	İstihdam Artışı	İstihdam Azalışı	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İhracat Yapan İşyeri	40,5%	3,8%	22,3%	33,4%
Vardiya Yapan İşyeri	24,5%	2,8%	28,1%	44,6%
Kısmi Zamanlı Çalışanı Olan İşyeri	21,7%	2,3%	21,7%	54,3%

Kaynak: İPA 2015

SONUÇ

Sağlıklı ve değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo-ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunulan durum ve ilerleyen zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemekte kolay ve başarılı olacaktır.

Bu bölümde raporun önemli bulguları “kısaca” özetlendikten sonra raporun ve İPA'nın amacına uygun olarak bu verilerin aktif il istihdam politikalarına nasıl katkı sağlayabileceğine ilişkin temel öneri ve değerlendirmeler yapılacaktır.

Karabük ili İşgücü Piyasası Analizi, işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izlemek, bu değişme ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmaktır. Buna bağlı olarak işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek, bu mesleklerde istenilen becerileri tespiti ve önümüzdeki dönemlerde istihdam artış ve azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek amaçlı 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında yapılmıştır.

Bu araştırma işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine de yardımcı olacaktır. Bunu yapabilmek için işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak değerlendirilmesi gerekmektedir. İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Talep Araştırması, Karabük ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Araştırma verilerinin elde edilmesi aşamasında kısıtlılıklar ile karşılaşmıştır.

En önemli kısıt işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı şekilde almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini Beden İşçisi mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmektedir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bilgi tabanına sahiptir.

Ocak - Haziran 2015 verilerine göre 11 bin 264 kayıtlı işsiz 5 bin 648'i erkek, 5 bin 616'sı kadındır. En çok kayıtlı işsiz olduğu meslek Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'tir. Bu iki meslek aynı zamanda en çok açık işin olduğu mesleklerdir. 2015 yılının ilk 6 ayında düzenlenen kurslar incelendiğinde toplam 319 kurs programı açılmış olup bu kurslardan toplam 978 kişi faydalanmıştır.

Kurs sayısının ve toplam kurs gören sayısının en fazla olduğu kurs programı türünün İşbaşı Eğitim Programı olduğu tespit edilmiştir. İşbaşı Eğitim Programı'nda toplam 297 kurs açılmış toplam 517 kişi faydalanmıştır. İşbaşı Eğitim Programı gerek kursiyerlere gerekse işverenlere sunduğu avantajlarla ve kolay uygulanabilir olmasıyla Karabük ilindeki aktif işgücü hizmetleri içerisinde en yoğun tercih edilen programdır.

Araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece yüzde 18,9'u kadındır ve bu oran yüzde 27,5 olan Türkiye ortalamasının altındadır. Bunun nedeni Karabük ilindeki işgücü piyasasında kadınların tercih edebileceği çalışma alanların kısıtlı olmasından kaynaklanmaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre Karabük ilinde özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörün imalat sektörü olması sonucu en fazla açık iş ve temininde güçlük çekilen meslek de imalat sektöründedir. Buna karşılık açık iş oranları itibariyle önde gelen sektör Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörüdür. Sektörde çalışan sayısının çok az olması ekonomide bu oranın önemini henüz hissettirmese de sektörün gelişimi ile birlikte bu yöndeki talep kendini etkin olarak hissettirecektir.

En fazla çalışana sahip sektörlerin açık iş oranları da düşüktür. İmalat sektöründe açık iş oranı yüzde 1,6, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 3,2, İnşaat sektöründe yüzde 2,4 ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde ise yüzde 3,2'dir. Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da yüksek bir eleman devri nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Türkiye'de ve Karabük'te ana meslek grupları itibariyle açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu çalışanlarıdır. Açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür. Meslekler itibariyle de açık işin en fazla olduğu meslekler sırasıyla Makineci (Dikiş), Diğer Ağaç İşlem İşçiler ve Garson (Servis Elemanı) meslekleridir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunamama nedenleri sıralamasında ise İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları, üçüncü sırada da bu meslekte ise başvuru yapılmaması gelmektedir. Bundan yola çıkarak Karabük ilinde kalifiye eleman sıkıntısı çekildiği görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. 30 Nisan 2016 itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör İmalat sektörüdür. Gerek gelecek istihdam artışının İmalat sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin İmalat sektöründe olması, bu sektörde arzı ile talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği

giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Karabük ilinin sektörlere göre eleman temin edemediği ya da temin etmekte zorlandığı ilk beş sektör; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama Faaliyetleridir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Karabük'te istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir.

- ❖ İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde işgücü yetiştirme kursları ve programı düzenlenmelidir.
- ❖ İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.
- ❖ İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- ❖ Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- ❖ Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- ❖ Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- ❖ Özellikle İmalat sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri


TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

EKLER

Ek 1 - 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu

2015 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2015 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (3.350 TL) **üçbinüçyüzelli Türk Lirası İdari Para Cezası** verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 nci maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

SGK İşyeri Sicil Numarası :

Örnek No :

İşletmenin Yasal Unvanı :

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:
MAHALLE	:
Cadde/Sokak	:
İÇ/DIŞ KAPI NO	:
TELEFON/FAKS/E-POSTA	:

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-Posta	:	İmza/Kase:	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Adı-Soyadı			
Tarih-İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet Hayır
↓
(.....) Yılından bu yana

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi İşbaşı Eğitim Programları Çalışanlara Yönelik Eğitim

İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) Kısa Çalışma Ödeneği

Mevzuat Danışmanlığı İşveren Danışmanlığı

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet Hayır

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet Hayır

6) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.

Evet Hayır

BÖLÜM I-MEV CUT İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz → 9.Soruya geçiniz

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen En Alın Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Fark etmez	Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler*			İle ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Özel İstihdam Büroları	Açık İşinizi Ne Kadar Süredir Arıyorsunuz?						
				1	2	3		1	2	3	0-30 Gün	31-39 Gün	90+ Gün	

*En önemli 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAMA yapınız. (1-En önemli)

**Kullandığınız arama kanallarından HERHANGİ 3 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2016 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	9.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	10.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yolu Görüşme Etmemizdir. **TEŞEKKÜRLER.**

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni*					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	4.255	240	4.495
ADİYAMAN	800	22	822
AFYONKARAHİSAR	1.375	59	1.434
AĞRI	461	9	470
AKSARAY	785	29	814
AMASYA	627	27	654
ARDAHAN	95	5	100
ARTVİN	343	21	364
AYDIN	1.962	116	2.078
BALIKESİR	2.252	135	2.387
BARTIN	421	22	443
BATMAN	1.039	16	1.055
BAYBURT	99	3	102
BİLECİK	431	23	454
BİNGÖL	541	6	547
BİTLİS	433	8	441
BOLU	629	36	665
BURDUR	507	31	538
ÇANAKKALE	988	60	1.048
ÇANKIRI	253	15	268
ÇORUM	1.043	36	1.079
DENİZLİ	2.961	148	3.109
DİYARBAKIR	2.502	56	2.558
DÜZCE	1.028	24	1.052
EDİRNE	715	52	767
ELAZIĞ	1.310	38	1.348
ERZİNCAN	393	11	404
ERZURUM	1.199	40	1.239
ESKİŞEHİR	2.068	115	2.183
GAZİANTEP	3.435	207	3.642
GİRESUN	842	26	868
GÜMÜŞHANE	192	3	195
HAKKÂRİ	201	8	209
HATAY	2.208	128	2.336
IĞDIR	238	6	244
ISPARTA	675	54	729
KAHRAMANMARAŞ	1.805	59	1.864
KARABÜK	458	26	484
KARAMAN	486	26	512

KARS	279	14	293
KASTAMONU	701	36	737
KAYSERİ	3.307	153	3.460
KIRIKKALE	405	32	437
KIRKLARELİ	658	47	705
KIRŞEHİR	377	13	390
KİLİS	172	5	177
KONYA	4.466	200	4.666
KÜTAHYA	1.106	46	1.152
MALATYA	1.431	52	1.483
MANİSA	2.331	125	2.456
MARDİN	1.333	21	1.354
MERSİN	3.638	180	3.818
MUĞLA	2.537	231	2.768
MUŞ	426	10	436
NEVŞEHİR	780	23	803
NİĞDE	535	34	569
ORDU	1.313	52	1.365
OSMANİYE	897	34	931
RİZE	808	35	843
SAKARYA	1.984	113	2.097
SAMSUN	2.246	119	2.365
SİİRT	369	12	381
SİNOP	370	16	386
SİVAS	1.129	53	1.182
ŞANLIURFA	2.365	62	2.427
ŞIRNAK	613	5	618
TEKİRDAĞ	2.447	108	2.555
TOKAT	918	32	950
TRABZON	2.283	92	2.375
TUNCELİ	152	5	157
UŞAK	889	35	924
VAN	1.194	23	1.217
YALOVA	581	35	616
YOZGAT	613	29	642
ZONGULDAK	1.014	62	1.076
Tamsayım Toplam	88.722	4.090	92.812
Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı	2-9 İşyeri Sayısı	Toplam
ANKARA	6.911	979	7.890
ANTALYA	4.289	444	4.733
BURSA	2.931	427	3.358
İSTANBUL	8.493	3.311	11.804

İZMİR	6.276	750	7.026
KOCAELİ	4.201	210	4.411
Örnekleme Toplam	33.101	6.121	39.222
Genel Toplam	121.823	10.211	132.034

Ek 3 - Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Aktif Kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Çalışma Çağındaki Nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

Genç İşsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç İşsizlik Oranı : 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$\text{Genç İşsizlik Oranı} = \frac{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşsiz}}{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}$$

Genç Nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Eğitim Durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

Eksik İstihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığına ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete

ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
B	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
E	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
H	Ulaştırma ve Depolama
I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

İstihdam Edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam İstihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İş Başında Olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş Başında Olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İşe Yerleştirme: İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İşgücü} = \text{İstihdam Edilenler} + \text{İşsizler}$$

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması: İŞKUR tarafından 16 Mart - 30 Nisan tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İşgücüne Katılım Oranı} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - \text{İşgücü}}{\text{Kurumsal Olmayan Nüfus}} \times 100$$

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü Arzı}(\text{İstihdam} + \text{İşsiz})} \times 100$$

İşteki Durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt Dışı İstihdam Oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı İstihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı İstihdam}}{\text{Toplam İstihdam}} \times 100$$

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı İşgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Kurumsal Olmayan Nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapisane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Mesleklere Göre İstihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş Bağımlılık Oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{0 - 14 \text{ Yaş Nüfus} + 65 \text{ Yaş ve üstü Nüfus}}{15 - 64 \text{ Yaş Nüfus}} \times 100$$

Yerel Birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Yetersiz İstihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Zamana Bağlı Eksik İstihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Ek 4 - Ek Tablolar

SEKTÖRLERE GÖRE İPA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 için Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9	321	0	3	0	0,0%	0,0%
Eğitim	14	341	3	5	5	0,9%	1,5%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	32	0	0	1	0,0%	3,1%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	13	0	0	0	0,0%	0,0%
İdari ve Destek Hizmetler	5	357	0	10	0	0,0%	0,0%
İmalat	92	9189	212	233	236	2,3%	2,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler	7	506	16	27	6	3,1%	1,2%
İnşaat	95	2615	43	118	191	1,6%	7,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri	37	796	23	76	73	2,8%	9,2%
Kültür, Sanat ve Spor	1	67	0	0	4	0,0%	6,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	80	0	3	18	0,0%	22,5%
Mesleki ve Teknik Faaliyetler	8	168	9	26	26	5,1%	15,5%
Su Temini ve Atık Yönetimi	1	48	0	1	0	0,0%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	106	1865	73	147	174	3,8%	9,3%
Ulaştırma ve Depolama	24	630	12	21	16	1,9%	2,5%

EK 5 - 2 ile 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri KARABÜK

2015 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yanında 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri de ziyaret edilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

Çalışma kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için hem Türkiye geneli il düzeyinde tahmin üretilebilirken 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri için sadece Türkiye geneli için tahmin üretilebilmektedir. Söz konusu işyerleri için il düzeyinde tahmin üretilmemiştir. Bu nedenle raporun bu bölümüne kadar 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerinin verileri kullanılmamıştır. Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin illerinde ziyaret ettikleri 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine ilişkin veriler paylaşılacaktır.

2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine uygulanan soru kâğıdı uygulanmıştır. Çalışmanın metodolojisi açısından her iki büyüklükteki işyerleri için bir farklılık bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde çalışma kapsamında toplam 10 bin 211 adet 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerlerinin 6 bin 512 tanesine soru kâğıdı uygulanırken 3 bin 699 tanesinden çeşitli nedenlerle cevap alınamamıştır.

Bu kapsamda Karabük ilinde 26 işyeri ziyaret edilmiş olup, söz konusu işyerlerinin 24 tanesi için soru kâğıdı uygulanmıştır. Bu bölümde 24 işyerinden elde edilen veriler üzerinde durulacaktır. Söz konusu veriler ham veriler olup, genelleştirme katsayısı Türkiye geneli tahmin üretecek şekilde verildiği için genelleştirilmiş verilerin il düzeyinde bilgi veren bir çalışmada kullanılmasının uygun

olmayacağı düşünölmüştür. Ayrıca 2 ile 9 kişi arası işyerlerine ait veriler ili genellemediği için 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin verileri ile karşılaştırma yapılmamıştır.

Çalışma kapsamında Karabük ilinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı 24 işyerine soru kâğıdı uygulanmış olup bu işyerlerinin 6 tanesi Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir.

Tablo 1: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri	Erkek	Kadın	Toplam
Toptan ve Perakende Ticaret	6	19	8	27
Ulaştırma ve Depolama	3	15	18	33
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	2	7	5	12
İnşaat	2	5	1	6
Su Temini ve Atık Yönetimi	2	5	0	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	3	1	4
İmalat	1	6	1	7
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	4	1	5
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1	2	0	2
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	2	0	2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	2	0	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	0	1	1
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	0	1	1
Toplam	24	70	37	107

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamındaki 13 sektörde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir.

Söz konusu işyerlerinde toplam 107 kişi çalışmaktadır. Bu işyerlerinde çalışanların yüzde 35'i kadın, yüzde 65'i erkektir. En fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret, en fazla çalışan ise Ulaştırma ve depolama sektöründedir.

24 işyerinden 3 tanesinde 4 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir.

Toplamda 3 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Temininde güçlük çekilen meslekte temininde güçlük çekilme nedenine bakıldığında tamamında gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulunamamasından yüzde 67 yeterli iş

tecrübesine sahip eleman bulunamamasından ve bu meslekte işe başvuru yapılmamasından dolayı eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Karabük ilinde çalışma kapsamında ziyaret edilen 2 ile 9 kişi arası istihdam eden işyerlerinde istihdamın bir yıl sonra yüzde 11 oranında artacağı beklenmektedir.

Tablo 2: İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
Meslek	Sayı	Meslek	Sayı
Ağır Kamyon Şoförü	8	İdari İşler Müdürü	2
İş Makineleri Operatörü	4	Satış Elemanı (Perakende)	1
Satış Görevlisi	2	Ütücü	1
Lokum Ustası	1		
Demir Doğramacı	1		

Kaynak: İPA 2015