İŞKUR

2018

TUNCELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Bugün dünyada işsizlik büyük bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Birçok ülke işsizliği öncelikli sorun olarak görüp hedef ve politikalarını ona göre belirlemektedir. Çünkü işsizlik ve düşük istihdam verileri yoksulluk, göç ve toplumsal huzursuzluk gibi birçok sosyo-ekonomik sorunu beraberinde getirmektedir. Dolayısıyla dünyada tam istihdamın sağlanması her ülkenin temel hedeflerinden biri haline gelmiş görünüyor. Ülkemizde ise işsizlikle mücadele kapsamında istihdamın korunması, artırılması ve teşvik edilmesi noktasında çok önemli adımlar atılmaktadır. Son on yıl verilerine baktığımızda dünyada istihdamını en çok arttıran ülke durumundayız.

İlimizde de oluşturulan güven ortamıyla birlikte 2017 yılı sonu itibariyle Organize Sanayi Bölgemizde yapılan yatırımlar 6.ıncı bölge teşvikleri kapsamına alınmış ve birçok işverenimiz yatırımlarını ilimizde yoğunlaştırmıştır. OSB'mizde yüzlerce çalışanı olan 3 tekstil fabrikası başta olmak üzere birçok yeni yatırımcımız işletme açarak faaliyetlerine devam etmiştir. İlimizdeki istihdam verilerine baktığımızda geçen seneye oranla bu yılda ciddi bir istihdam artışı söz konusu olmuştur. Özelikle 2018 yılı kadın ve engelli istihdamında ülke geneli ile kıyaslama yapıldığında 81 il içerisinde 1.inci sıradayız. İlimizdeki vatandaşlarımıza huzur ve güven noktasında sağladığımız olanakları istihdamla da sürdüreceğiz.

Bu kapsamda ilimizdeki istihdam artışına destek olacağına inandığım İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ülkemiz ve ilimiz için hayırlı olmasını diliyor bu rapora katkı veren bütün işverenlerimize ve Kurum çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

TUNCAY SONEL

Vali/Belediye Başkan V.

Bugün dünyadaki birçok ülkenin önemle üzerinde durduğu konunun başında genç ve nitelikli bir işgücüne sahip olma arzusu vardır. Her bireye uygun istihdam imkânları sunmak yine işgücü piyasasını nitelikli hale getirmek de ülkelerin temel hedefleri arasında ilk sırayı oluşturmuştur. Ülkemizdeki genç nüfusun niteliğini arttırmaya yönelik de birçok program ve proje uygulanmakta ve gün geçtikçe de başarılı sonuçlar elde edilmektedir. Son yılların istihdam ile ilgili verilerine baktığımızda gerek genç gerekse kadın ve diğer bireylerin istihdamında ciddi bir yol aldığımızı görüyoruz. Kurumumuzun bu bağlamda yürüttüğü çalışmaların istihdamda çok ciddi bir etki yarattığını ve verimli projelerle bunu desteklediğini söyleyebiliriz.

Bu bağlamda ilimizde gerçekleştirilen ve işgücü piyasasının nabzını tutmaya yönelik olan bu piyasa araştırmasına ilişkin çalışma, işgücünün yetiştirilmesindeki finansal kaynaklarımızın verimli ve gerçekçi kullanılması açısından kaynak oluşturacak önemli bir çalışmadır. Böylesine önemli bir çalışmaya katkı sağlayan işverenlerimize teşekkür ediyor, çalışmanın işsizlik sorununun çözümü ve istihdama katkı sağlaması noktasında faydalı olmasını diliyorum.

Özdemir AKTAŞ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 7
Aktif İşgücü Programları 9
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 44
SONUÇ 50
EK-İPA 2018 İŞYERİ BİLGİ FORMU 53

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017) 7
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017) 12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu 26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 39
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 43
Tablo 23: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 44
Tablo 24: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 45
Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 46
Tablo 26: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017) 6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı 8
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017) 13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%) 23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%) 23
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri 26
Şekil 15: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 31
Şekil 16: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 17: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 18: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 40
Şekil 21: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 42
Şekil 22: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı 47
Şekil 23: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 48
Şekil 24: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı 49

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Tunceli İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 108'dir. Bu işyerleri 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 12 sektörde tam sayım yapılmıştır. Tunceli ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı bin 332 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 962 çalışan erkeklerden, 369 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 31,2'si, İnşaat, kadınların yüzde 28,9'u Konaklama ve Yiyecek sektöründe istihdam edilmektedir.

Tunceli ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarıdır. Tunceli ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,9 olup, Tunceli ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,1 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Tunceli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup açık iş sayısı 8 ve açık iş oranı yüzde 3,9'dur. Tunceli ilinde en fazla açık işi olan diğer iki meslek grubu ise; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler İle Hizmet ve Satış Elemanları Meslek Mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 56'sı için Eğitim Düzeyi talep edilmemektedir. Tunceli ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla eleman temininde güçlük çekilen sektörün İmalat sektörü olduğu görülmektedir. Tunceli ilinde temininde güçlük

çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Kalıpçı-Pres mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Kamyon Şoförü ve Sınıf Öğretmeni meslekleri takip etmektedir.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 21'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tunceli ilinde işverenlerin yüzde 11,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Tunceli'de bu sayı 1'e gerilemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,2 olarak öngörülürken Tunceli ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Tunceli işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Tunceli İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Tunceli ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Tunceli ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

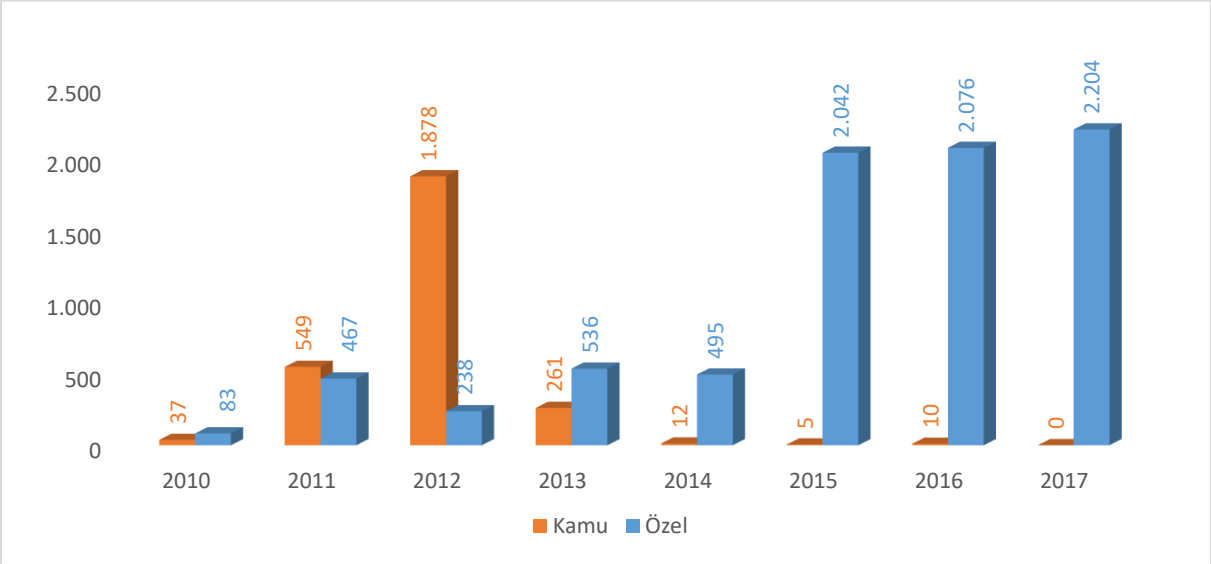
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihityaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihitiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 120 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 2 bin 204 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2013 yılına kadar dalgalanma eğilimi göstermiştir. 2013 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 62,3 oranında azalmıştır. 2015 yılı itibariyle alınan açık işler en yüksek artışı görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 303,7 oranında artış göstermiştir. Açık işler

sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Kadın Giyim Modelist Yardımcısı	400
Beden İşçisi (İnşaat)	344
Beden İşçisi (Genel)	256
Beden İşçisi (Temizlik)	217
Erkek Giyim Modelisti	200
Kalıpçı-Pres	51
Reyon Görevlisi	46
Sıvacı	44
Garson (Servis Elemanı)	41
Kamyon Şoförü	35

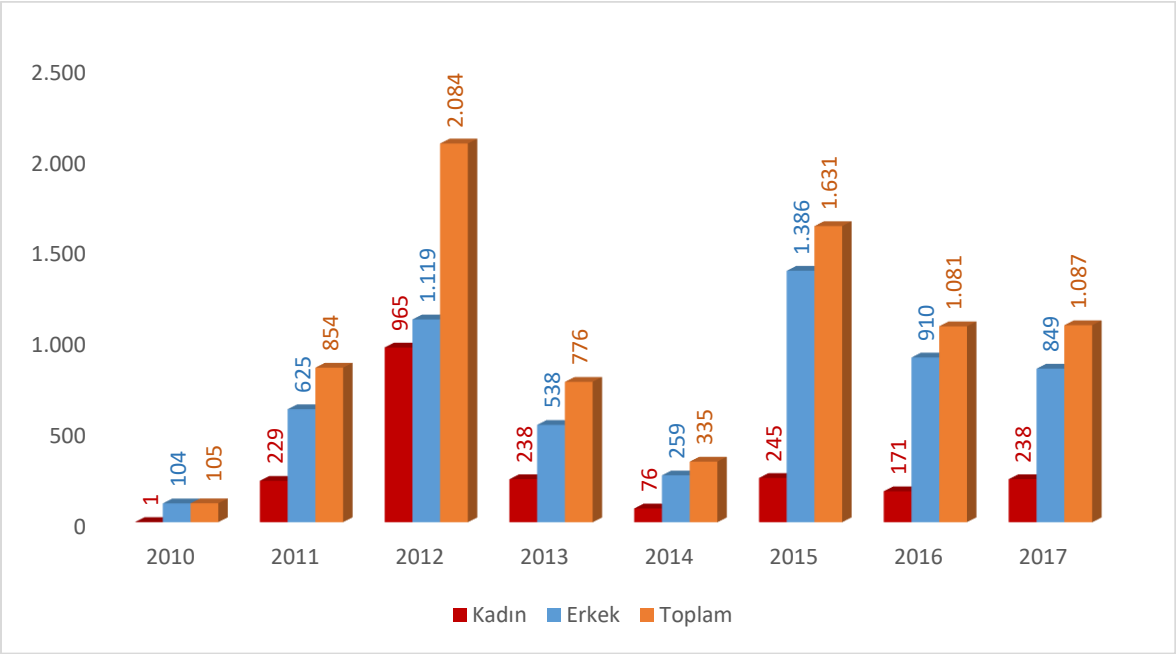
Kaynak: İŞKUR

Tunceli ilinde 2017 yılında 2 bin 204 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 400 açık iş ile Kadın Giyim Modelist Yardımcısı mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 18,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (İnşaat) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında Türkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 105 olan Tunceli ilinde işe yerleştirilenlerin 104'ü erkeklerden, 1 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2012 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 2 bin 84 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 22'si kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirme yüzde 28,1 oranında artarak 238 kişiye ulaşmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihitiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	193	17	210
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	177	0	177
REYON GÖREVLİSİ	13	25	38
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	14	24	38
SIVACI	33	0	33
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33	0	33
KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	30	0	30
KAMYON ŞOFÖRÜ	26	1	27
GARSON (SERVİS ELEMANI)	16	11	27
BÜRO MEMURU (GENEL)	10	15	25

Kaynak: İŞKUR

Tunceli ilinde 210 işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 19,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (İnşaat) ve Reyon Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Reyon Görevlisi ve Temizlik görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (İnşaat) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

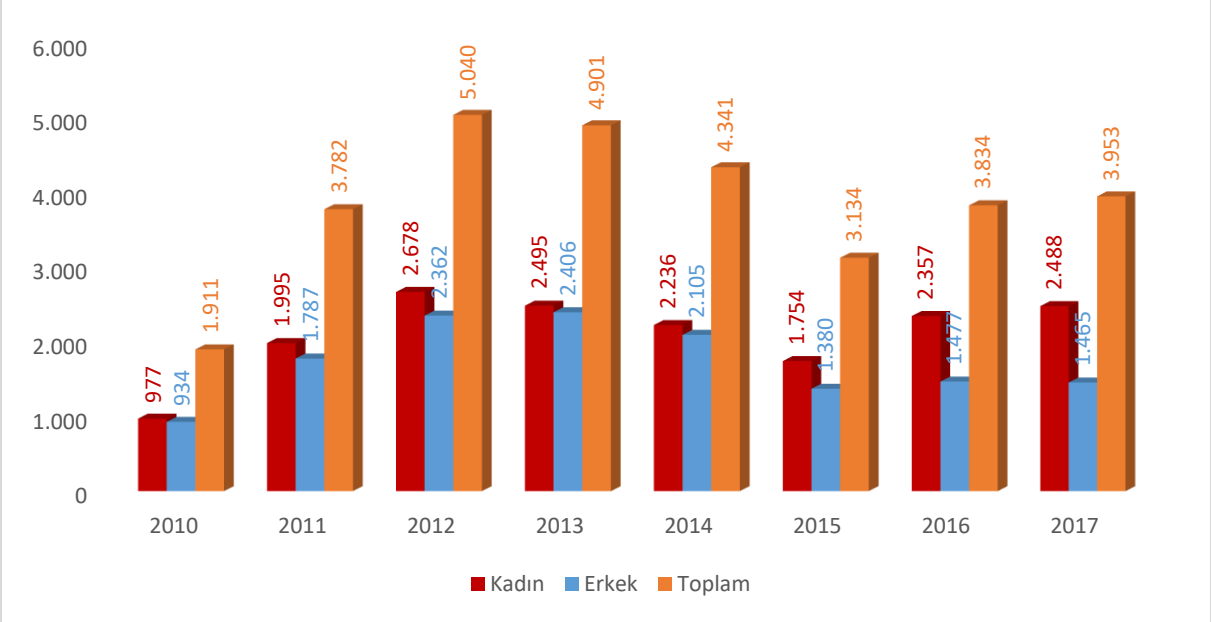
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Tunceli ilinde İŞKUR'a kayıtlı 1.911 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 934'ü erkek, 977'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 3 bin 953 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında bir dalgalanma görülmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Tunceli'de 977 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 2 bin 488'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Tunceli ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Tunceli ilinde Kuruma kayıtlı 1.922 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Tunceli ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 51,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği ve Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Güvenlik Görevlisi (Silahlı) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	25	303	124	427
2011	20	185	108	293
2012	8	62	60	122
2013	7	59	72	131
2014	4	72	43	115
2015	15	220	194	414
2016	10	111	123	234
2017	9	444	74	518

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 9 mesleki eğitim kursuna 518 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 74'ü erkek, 444'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 85,7'sinin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Kadın Giyim Modelist Yardımcısı	Kadın Giyim Modelist Yardımcısı	Kadın Giyim Modelist Yardımcısı
Bez Bebek Yapımcısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Bez Bebek Yapımcısı
Sığır Yetiştiricisi	Arıcı	Düz Dikiş Makineci
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Sığır Yetiştiricisi	Sığır Yetiştiricisi
Düz Dikiş Makineci	Ağaç Oymacısı/Ahşap Oymacısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Ağaç Oymacısı/Ahşap Oymacısı		Ağaç Oymacısı/Ahşap Oymacısı
Arıcı		Arıcı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla kursiyer Kadın Giyim Modelist Yardımcısı ve Bez Bebek Yapımcısı mesleklerinde düzenlenen kurslara katılmıştır. Kadın kursiyerler en fazla Kadın Giyim Modelist Yardımcısı ve Bez Bebek Yapımcısı mesleklerinde düzenlenen kurslara katılmıştır. Erkek kursiyerler ise en fazla Kadın Giyim Modelist Yardımcısı ve Süt Sığırı yetiştiricisi mesleklerinde düzenlenen kurslara katılmıştır.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	4	3	3	6
2011	40	8	34	42
2012	7	5	3	8
2013	18	20	7	27
2014	27	28	17	45
2015	165	141	98	239
2016	155	136	109	245
2017	194	300	192	492

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 25 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 194 program düzenlenmiş olup toplam 492 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 60,9'u kadınlardan yüzde 39,1'i erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 100 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Aşçı Yardımcısı	Büro Memuru (Genel)	Sekreter
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Aşçı Yardımcısı
Büro Memuru (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Büro Memuru (Genel)
Reyon Görevlisi	Ambar/Depo Görevlisi	Reyon Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Reyon Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)
Peyzaj Bahçıvanı	Sekreter	Peyzaj Bahçıvanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Yufka Ustası
Ambar/Depo Görevlisi	Depo Sorumlusu	Servis Rehberi (Okul)
Pazarlamacı	Pazarlamacı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Servis Rehberi (Okul)	Ekmek Satış Elemanı	Muhasebe Yardımcı Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla katılımcı Aşçı Yardımcısı, Sekreter ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programından faydalanmıştır. Kadın katılımcılar en fazla Sekreter ve Aşçı Yardımcısı mesleğindeki programlardan faydalanmıştır. Erkekler ise en fazla Büro Memuru (Genel) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerindeki programlardan faydalanmıştır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	1	13	37	50
2011	1	26	24	50
2012	0	0	0	0
2013	1	29	21	50
2014	1	12	13	25
2015	4	64	38	102
2016	3	28	47	75
2017	2	39	61	100

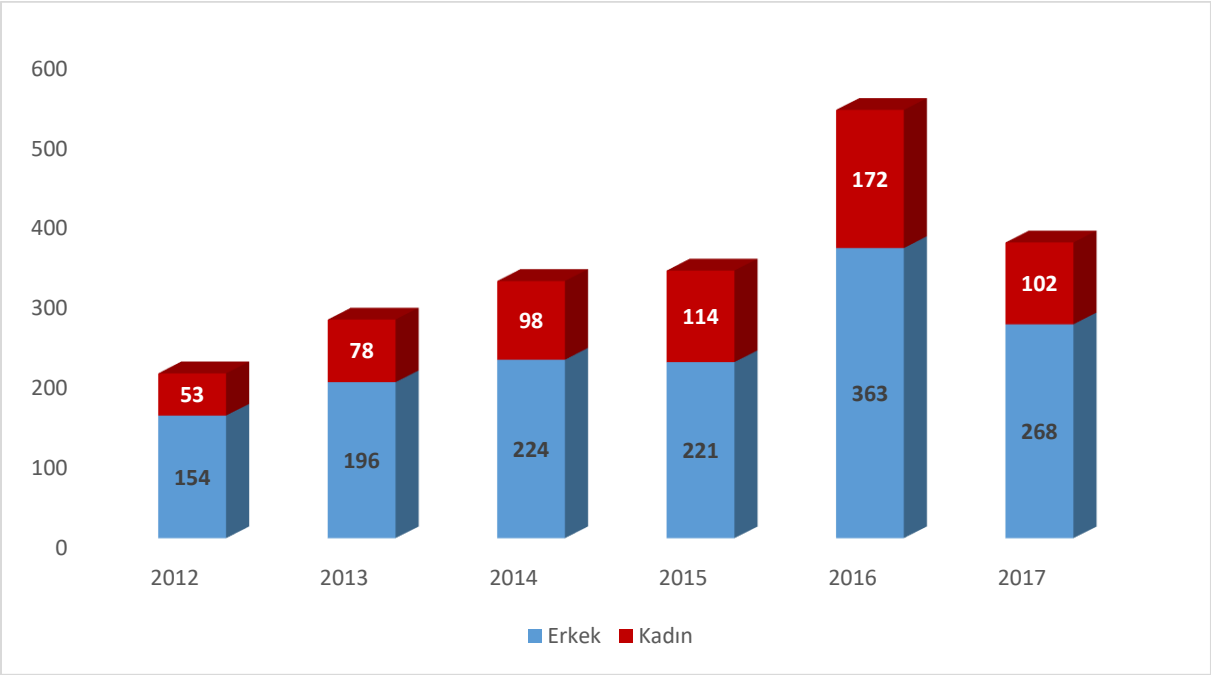
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 2 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programındaki katılımcı sayısı 2016 yılına göre 25 kişi artmıştır. Programa 2017 yılında 39'u kadın, 61'i erkek olmak üzere toplam 100 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Tunceli ilinde 2017 yılında 102'si kadın olmak üzere 370 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 40 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Tunceli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Tunceli ilinde 108 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde bin 332 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Tunceli ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Tunceli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	35
Toptan Ve Perakende Ticaret	23
İmalat	14
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10
Ulaştırma Ve Depolama	7
Eğitim	5
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	4
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	1
Genel Toplam	**108**

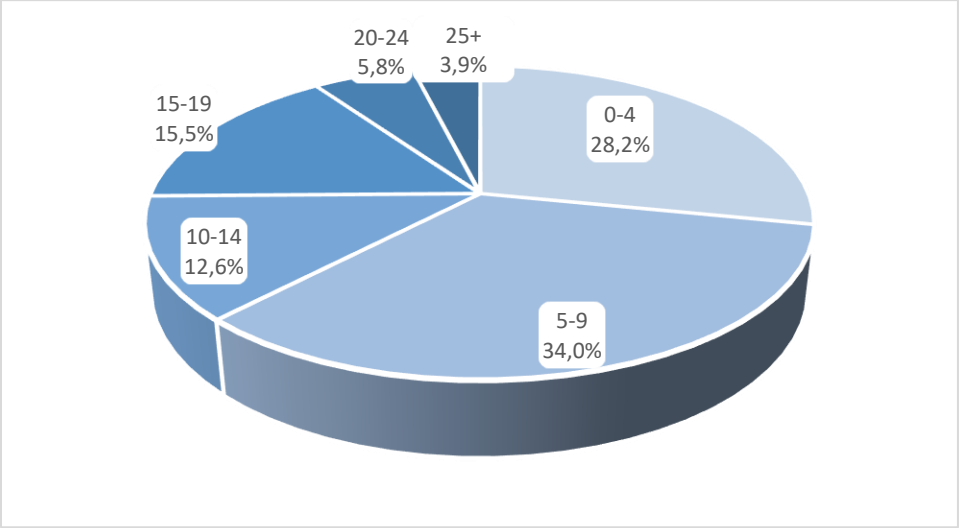
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Tunceli ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 32,4'ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 10 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19'dur. Bu durumda Tunceli ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,2'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 21,1 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Tunceli

ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İnşaat ve Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı, Gayrimenkul Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde ise 1'er işyeri bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Tunceli ili düzeyinde 10 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

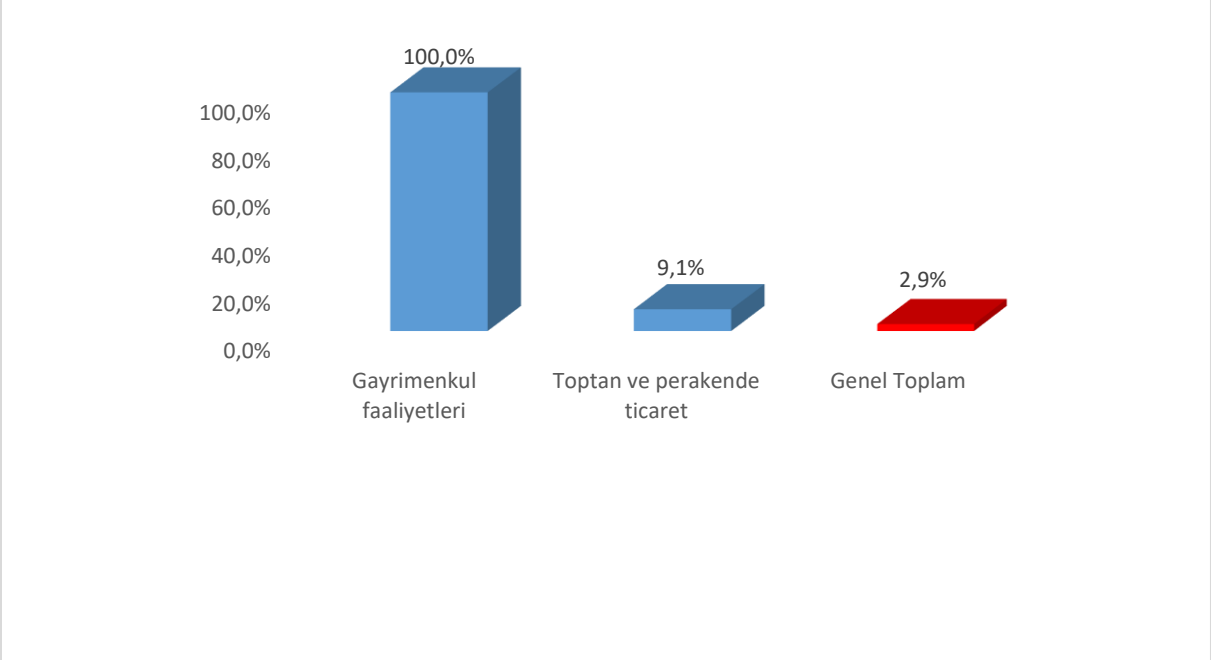
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Tunceli ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 34'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 28,2'dir. İşyerlerinin yüzde 62,2'si 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 9,7'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Tunceli ilinde araştırma kapsamındaki yaklaşık her 3 işyerinden 2'sinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



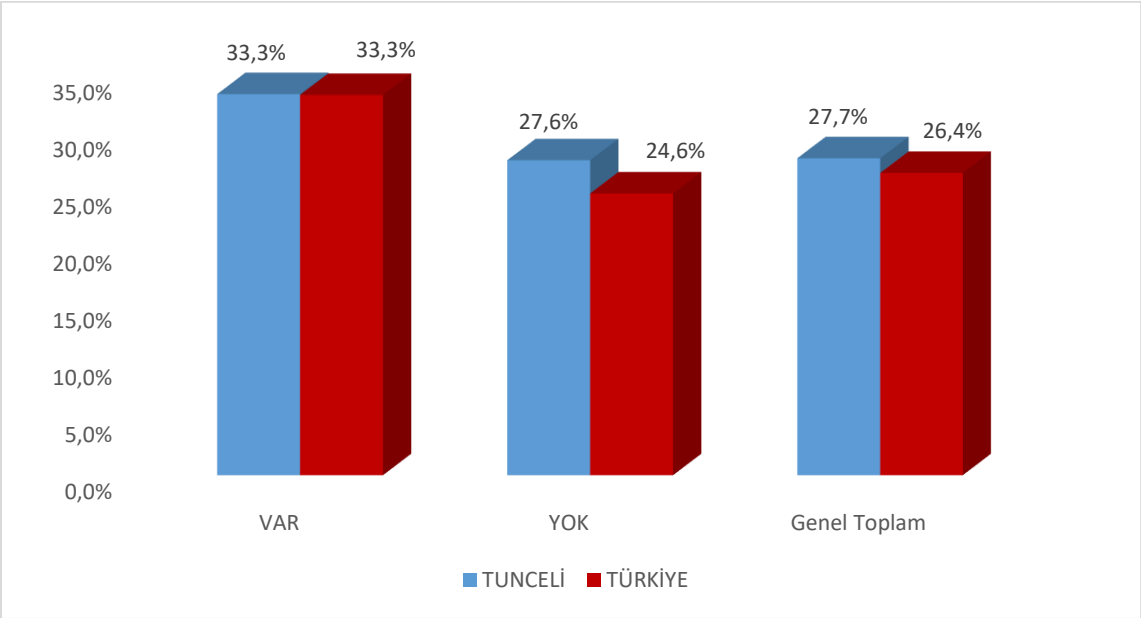
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Bu sektörde yalnızca 1 işyeri ziyaret edilmiştir. Tunceli ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 2,9 olarak gerçekleşmiştir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde yüzde 7,2 gibi bir orana sahiptir. Tunceli ilinde ikinci sırada diğer Toptan ve Peraknde Ticaret sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 9,1'inde part-time çalışan bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

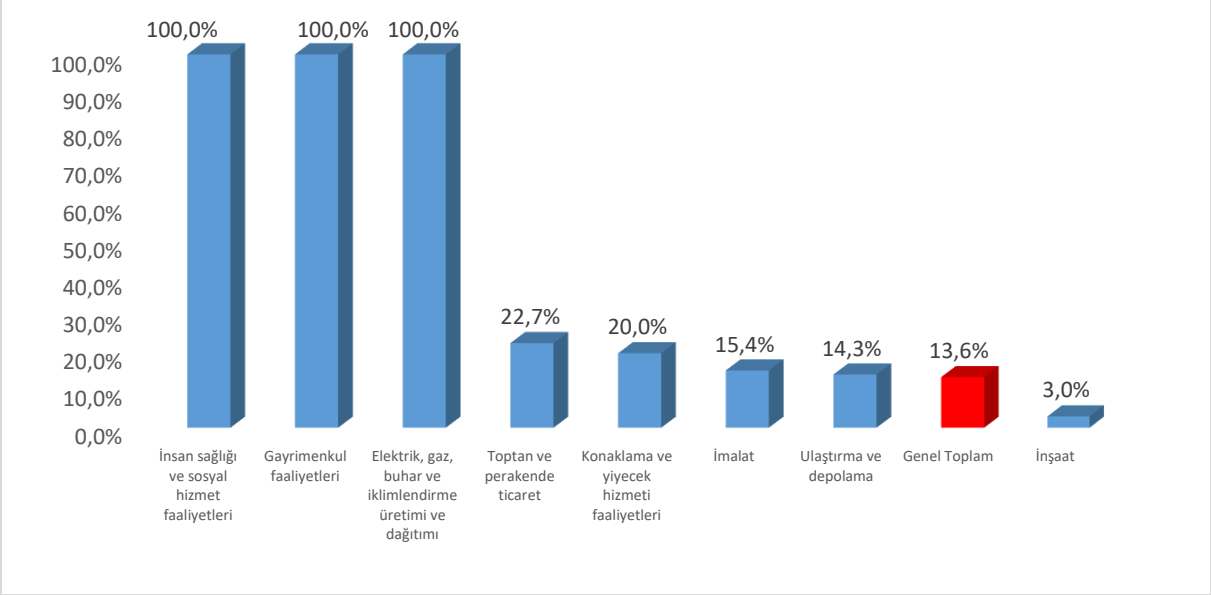
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,4'ünü kadınlar oluşturmaktayken Tunceli ilinde bu oran yüzde 27,7 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Tunceli ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 33 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 27,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Tunceli ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

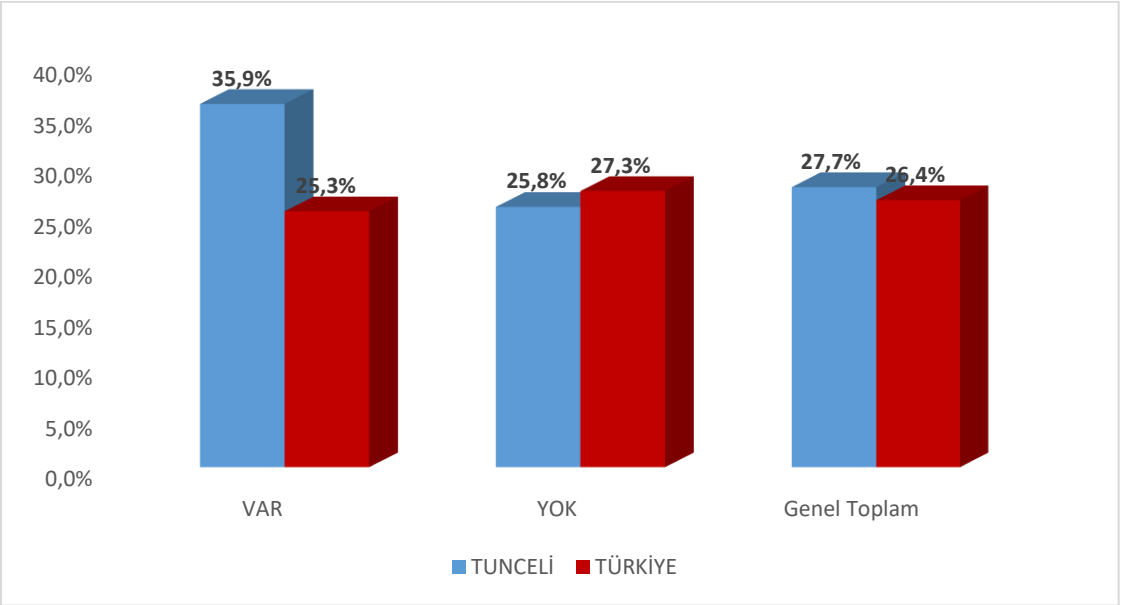


Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde işyerlerinin yüzde 13,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 10+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 20'dir. Tunceli ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Gayrimenkul Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 10+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Bu oranın yüzde 100 çıkmasının sebebi araştırma kapsamındaki işyeri sayısının 1 olmasıdır. İnşaat sektörü ise yüzde 3 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektördür. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Tunceli ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektör sadece inşaat sektörü olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



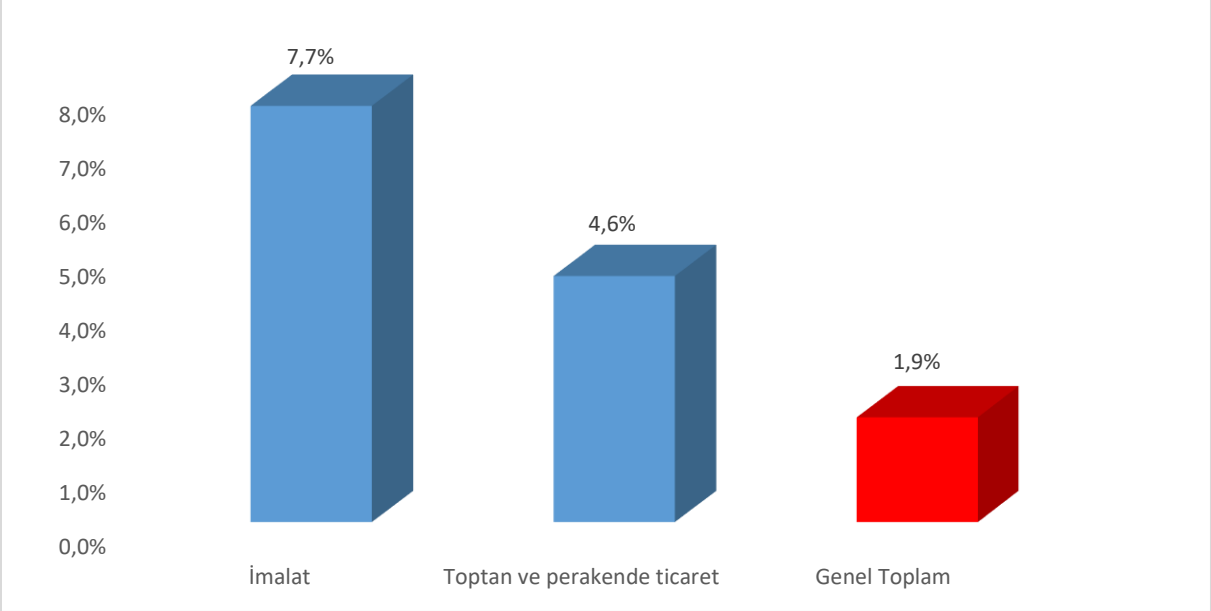
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Tunceli ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 35,9'u kadın, yüzde 64,1'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 25,8'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2 puanlık farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Tunceli ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



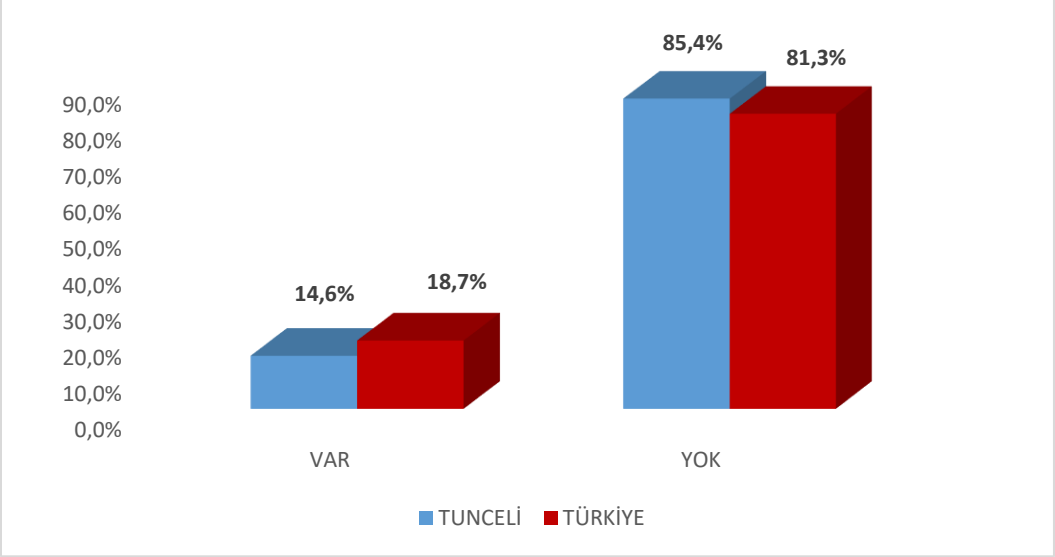
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 17 sektörden 2 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 7,7'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 4,6 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektörde ihracat yapma oranı anlamında Tunceli ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Tunceli ilinde ihracat yapan ve ilk sırada yer alan imalat sektörü Türkiye genelinde birinci sıradadır. İhracat yapan sekörlerde Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17,5'i ihracat yapmakta, ilk iki sektör olarak yüzde 45,2 ile İmalat ve yüzde 24,2 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Bu sektördeki işverenler için ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Tunceli ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinden hiçbirinde Ar-Ge çalışması yapılmamaktadır.

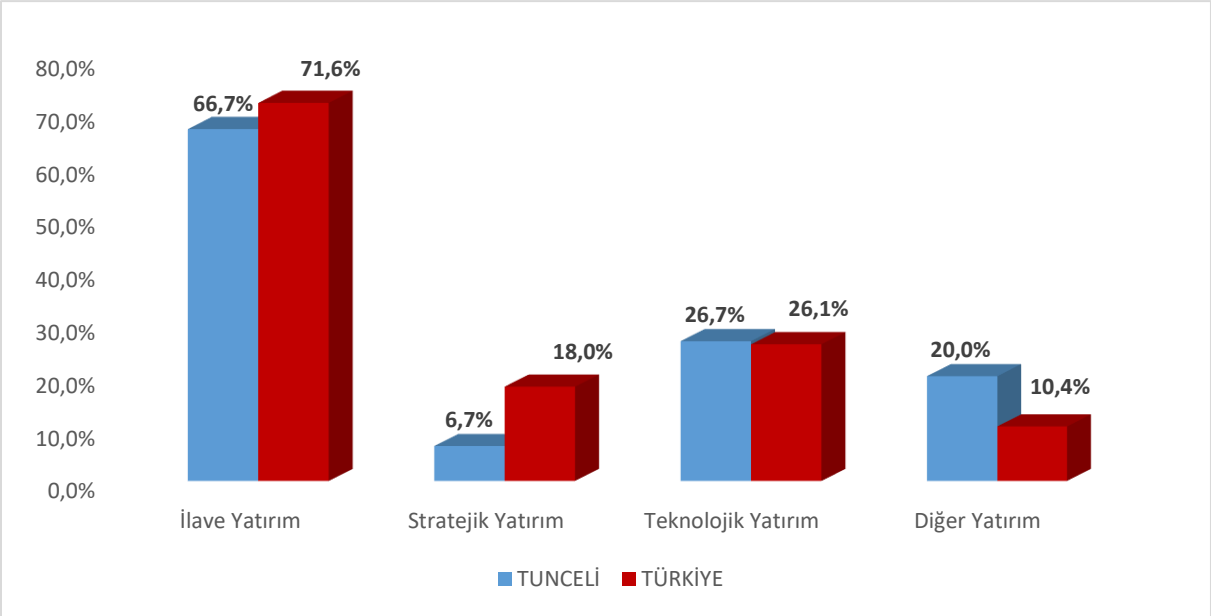
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 14,6'sı gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,7 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 11'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

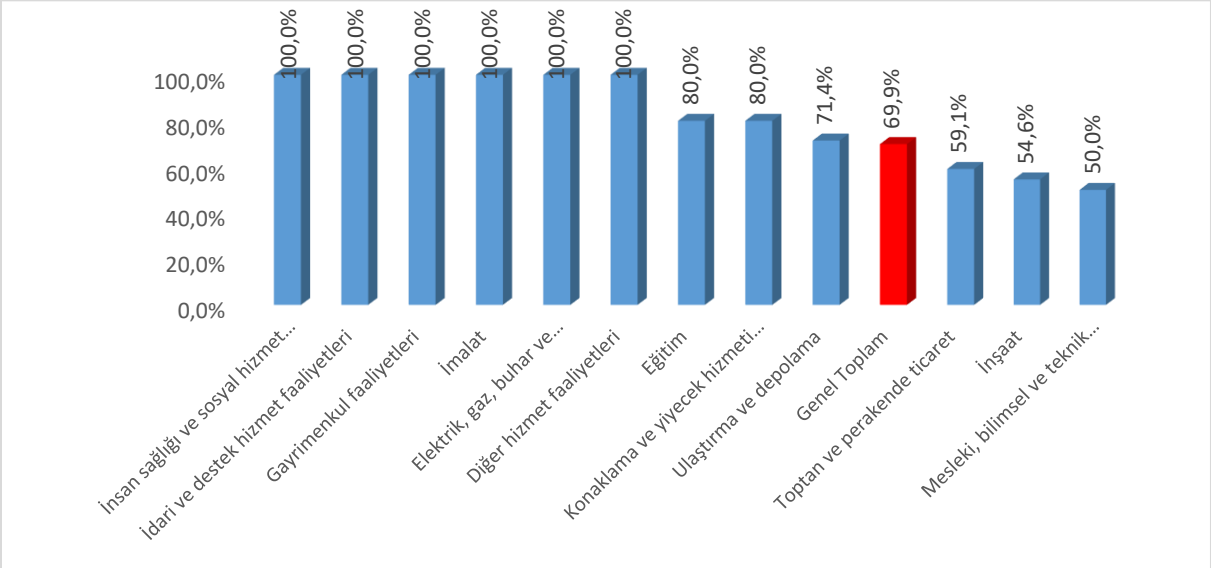


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Tunceli ilinde yatırım yapmayı planlayan 10+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 67,7'si ilave yatırım, yüzde 26,7'si teknolojik yatırım, yüzde 20'si diğer yatırım ve yüzde 6,7'si stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin

yüzde 71,6'sı ilave yatırım, yüzde 26,1'i teknolojik yatırım, yüzde 18'i stratejik yatırım ve yüzde 10,4'ü diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 13'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Tunceli ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 69,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 37,9 olarak gerçekleşerek, bu oran Tunceli ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Tunceli ilinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, İmalat, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bunun nedeni de araştırma kapsamındaki işyeri sayısının ilgili sektörlerde düşük olmasıdır. İlin en çok işyerine sahip olan inşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 69,9'un altında kalarak yüzde 54,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	0,0%	69,2%	38,5%	76,9%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	77,8%	33,3%	55,6%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	7,7%	92,3%	53,8%	76,9%	7,7%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	80,0%	20,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	75,0%	37,5%	100,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	75,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,4%**	**81,9%**	**43,1%**	**75,0%**	**1,4%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 81,9 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 75'i İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 43,1'i Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Tunceli ilinde 6 sektörde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı danışmanlık ve Yönlendirme Hizmetinden faydalanmıştır. Aynı şekilde Tunceli ilinde 7 sektörde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı İşbaşı Eğitim Prrogramı hizmetinden faydalanmıştır. Bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden inşaat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 55,6'sı İşbaşı Eğitim Programı, yüzde 77,8'i ise Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanmıştır.

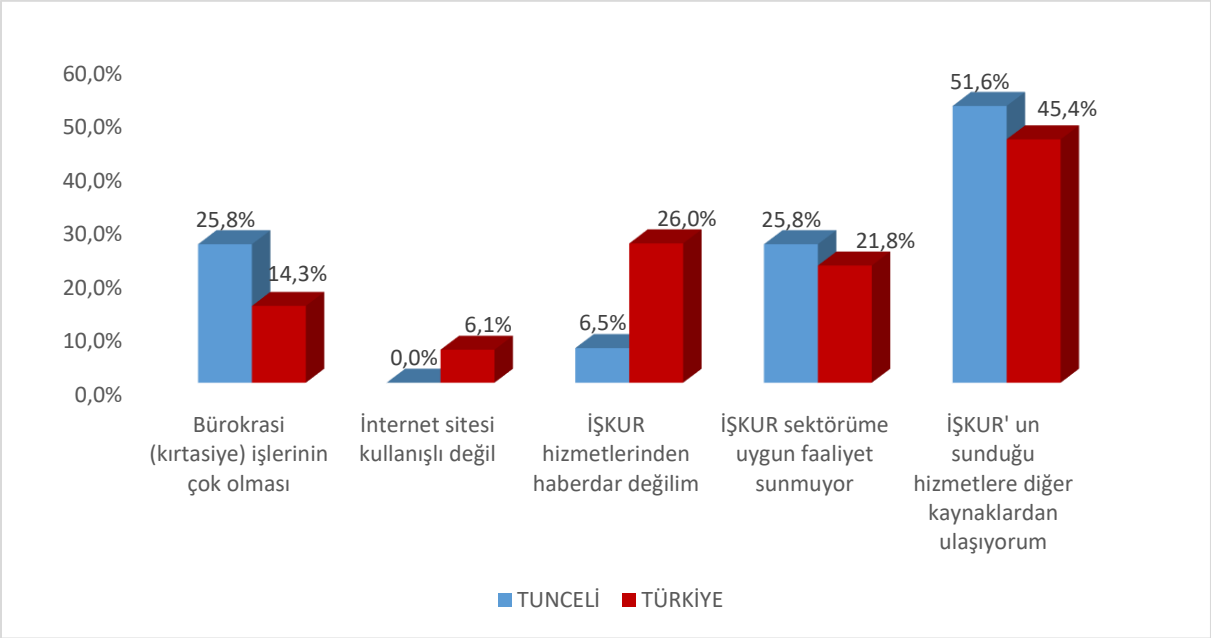
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	100,0%	96,8%	98,1%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Çalışanlara Yönelik Eğitim, Danışmanlık ve Yönlendirme ve Kısa Çalışma Ödeneği hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 98,1 ile İşbaşı Eğitim Programı, yüzde 96,8 ile Eleman Taleni hizmeti izlemektedir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 51,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 25,8 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ve İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Tunceli ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 45,4 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye

genelinde Tunceli ilinden farklı olarak ikinci sırada yüzde 26 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Tunceli ilinde araştırma kapsamına dahil olan 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Tunceli ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 1.332 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 962 çalışan erkeklerden, 369 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İnşaat	15	301	316
Toptan Ve Perakende Ticaret	77	180	257
İmalat	70	187	257
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	107	111	218
Ulaştırma Ve Depolama	17	100	117
Eğitim	37	30	67
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	21	23
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	12	10	22
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	20	1	21
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	14	14
Gayrimenkul Faaliyetleri	8	3	12
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5	3	8
Genel Toplam	**369**	**962**	**1.332**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Tunceli ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İnşaat sektörünün Tunceli ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 62,3'ü, bu 3 sektörde istihdam edilmektedir. Kadınların yüzde 28,9'u Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe çalışırken, erkekler yüzde 31,3 ile en fazla İnşaat sektöründe çalışmaktadır.

Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye

genelinde ise İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Bu durum Tunceli ili için de söz konusudur.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	98	309	407
Hizmet Ve Satış Elemanları	112	128	240
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6	201	207
Profesyonel Meslek Mensupları	97	67	164
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0	123	123
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	75	85
Yöneticiler	14	40	53
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	32	20	52
Genel Toplam	**369**	**962**	**1.332**

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrışmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 31'i, erkek çalışanların yüzde 32'si ve kadın çalışanların yüzde 27'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 18'i bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 15,5 oranı ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubundan oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (İnşaat)	Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Beden İşçisi (Genel)
Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Şoför (Yolcu Taşıma)
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	Muhasebeci	Diğer Teknisyen Ve Teknikerler
Garson (Servis Elemanı)	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Garson (Servis Elemanı)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Yemekhane İşçisi	İnşaat İşçisi
Aşçı Yardımcısı	Bulaşıkçı (Stevard)	Şoför-Yük Taşıma
Diğer Teknisyen Ve Teknikerler	Garson (Servis Elemanı)	Temizlik Görevlisi
İnşaat İşçisi	Kasiyer	Elektrikli Ev Aletleri Bakım Ve Tamircisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Tunceli ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında kısmen aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Beden İşçisi (Genel) hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Reyon Görevlisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde toplamdan farklı olarak Muhasebeci, Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı, Yemekhane İşçisi, Bulaşıkçı (Stevard), Kasiyer meslekleri bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Toptan ve perakende ticaret	6	2,4%	18,2%
İmalat	6	2,4%	38,5%
İnşaat	5	1,6%	12,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	2,4%	20,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	9,1%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	8,3%	100,0%
Genel Toplam	**26**	**1,9%**	**16,5%**

Kaynak: İPA 2018

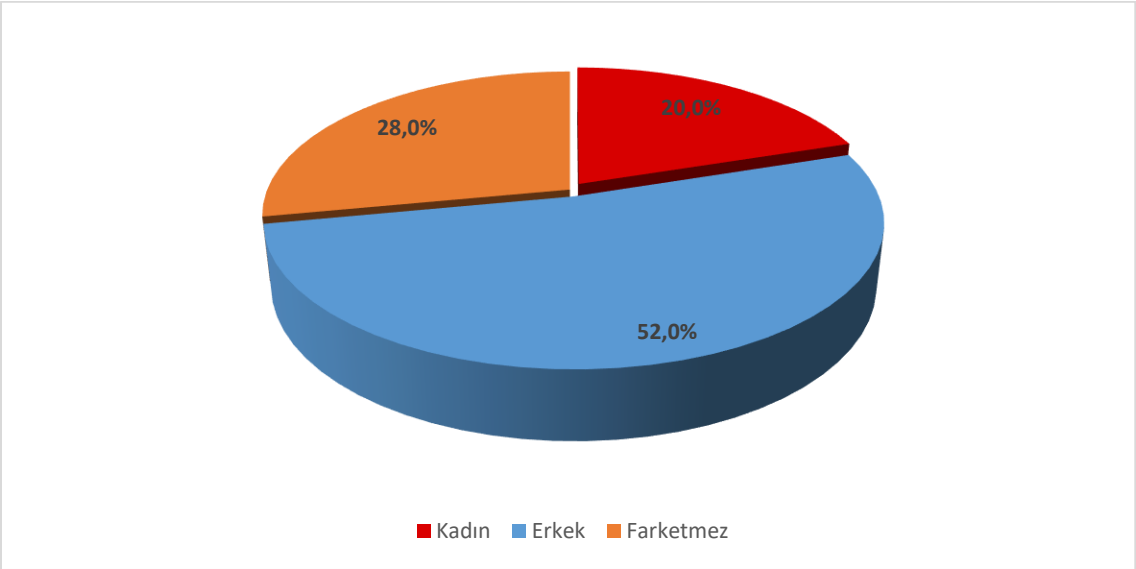
Tunceli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 18 işyerinde 26 açık iş tespit edilmiştir. Tunceli ilinde açık iş sayısında ilk iki sırada yüzde 24'er pay ile Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörün gelmektedir. 26 kişilik açık işin yüzde 48'üne tekabül eden 12 kişilik kısmı, Toptan ve perakende ticaret ile İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İnşaat sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Tunceli ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Tunceli ilindeki 10+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,1 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Tunceli ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 16,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 20,2 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş olan işyeri oranında, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Gayrimenkul faaliyetleri sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan 1 işyeri bulunmaktadır.

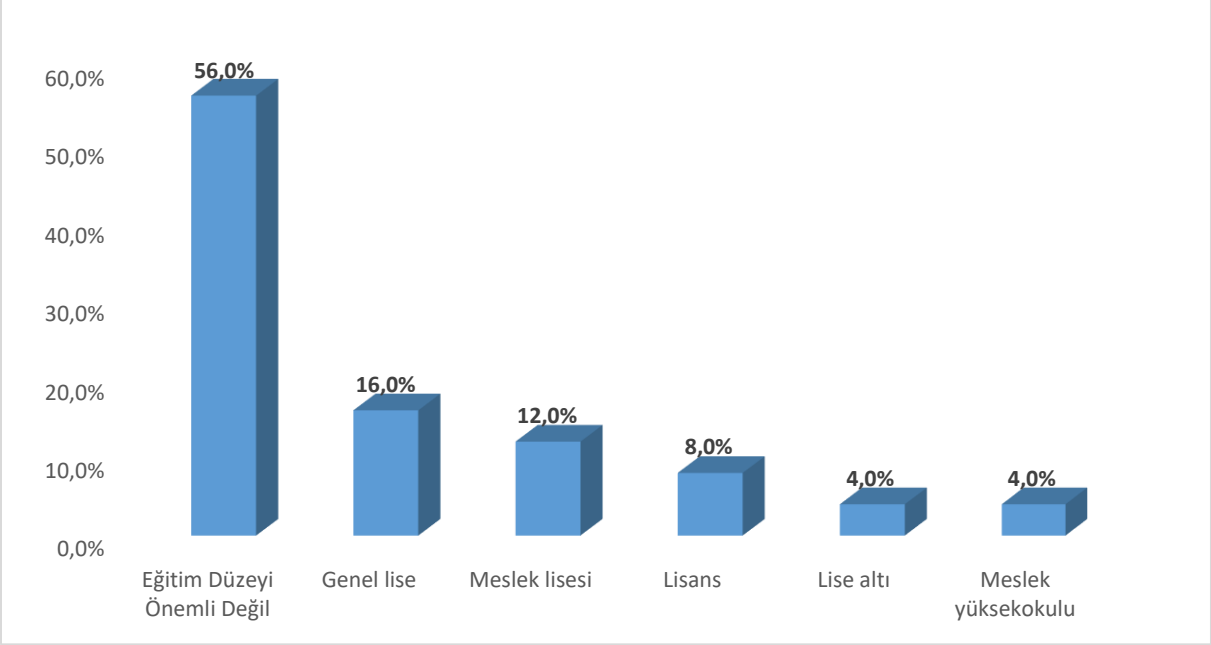
Şekil 15: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 15'te Tunceli ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 10+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Tunceli ilinde açık işlerin yüzde 52'sinde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 44 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 9,5 iken, Tunceli ilinde yüzde 20 düzeyindedir. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Tunceli ilinde açık işlerin yüzde 28'inde işverenler cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

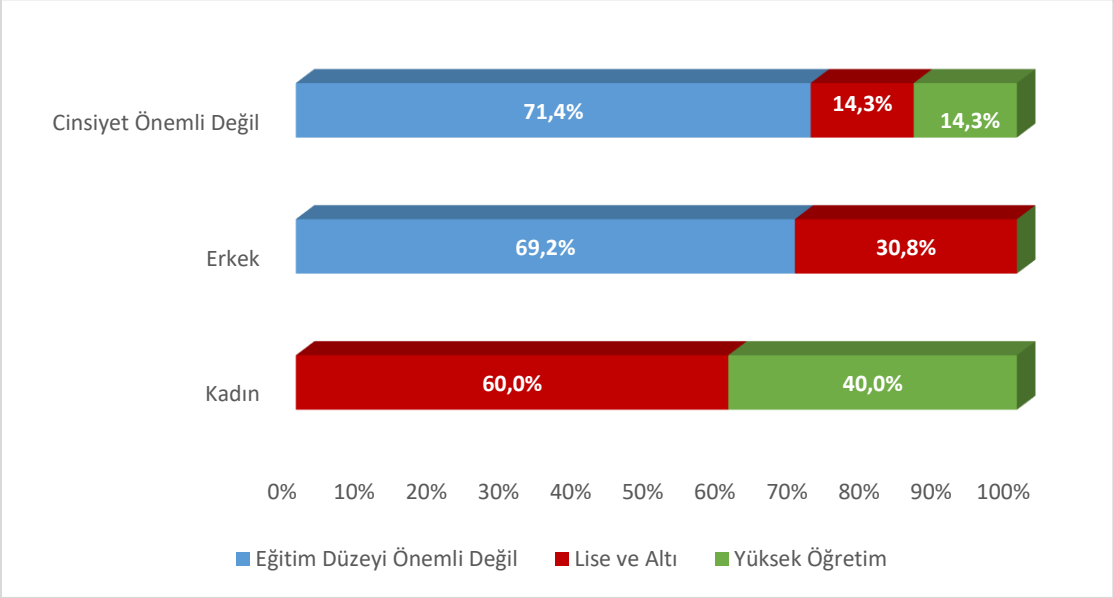
Şekil 16: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilindeki açık işlerin yüzde 56'sında işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 16 ile genel lise olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 4 ile meslek yüksekokulu mezunu ve lise altıdır. Tunceli işgücü piyasasının yaklaşık yarısında açık işlerde eğitim düzeyinin önemli olduğu görülmektedir.

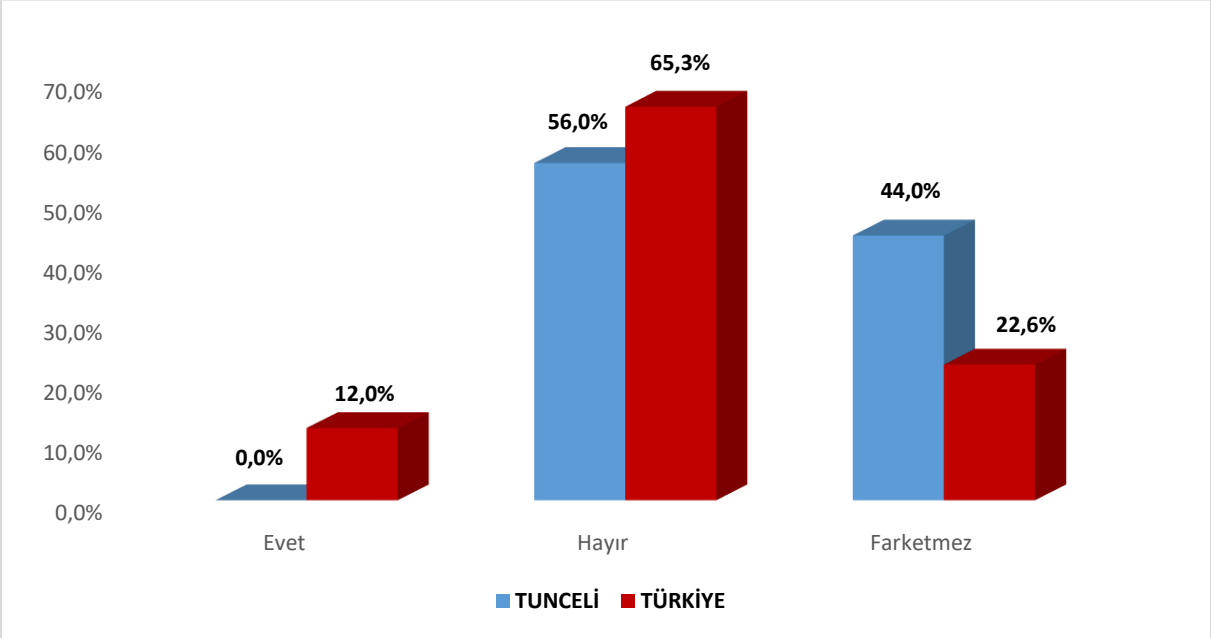
Şekil 17: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 17'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 71,4 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 14,3 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 69,2 eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Kadınların tercih edildiği açık işlerin tamamında eğitim düzeyi önemlidir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

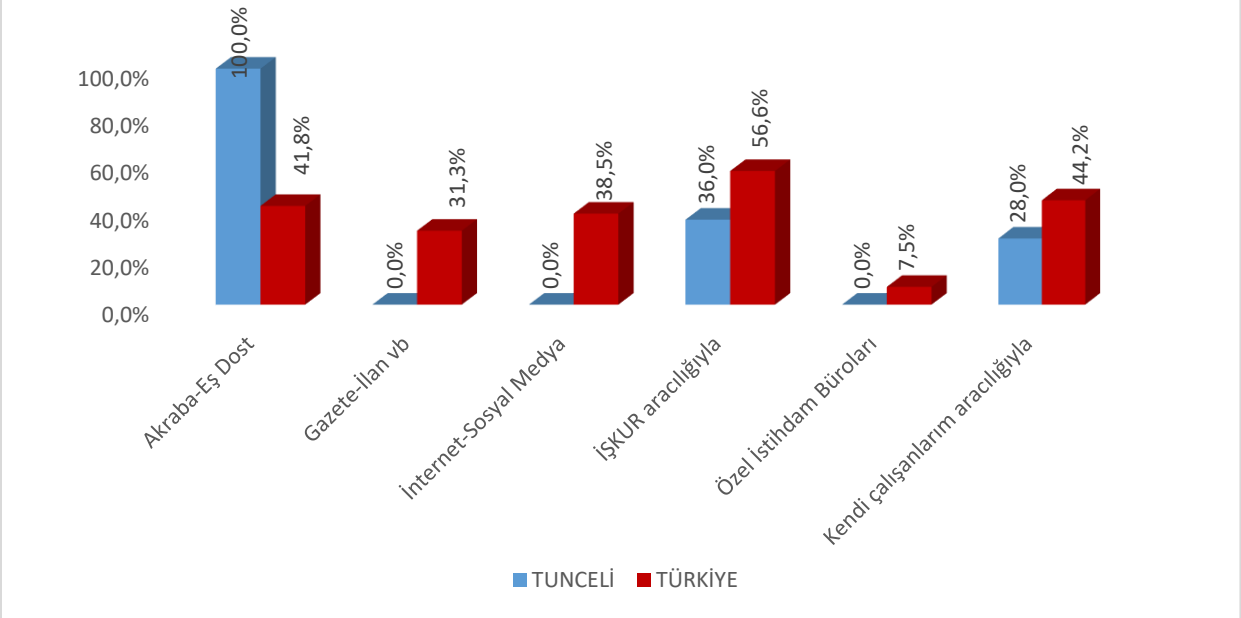
Şekil 18: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi



Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Tunceli ilinde açık işlerde işverenler evet seçeneğini tercih etmemişlerdir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 44'tür. Açık işlerinde engelli çalıştırmak istemeyen işverenlerin oranı ise yüzde 56'dır. Yani Tunceli ilinde her 2 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Türkiye genelinde ise yüzde 12 oranında evet, yüzde 22,6 oranında farketmez denmiştir. Yani her 3 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 19'da Tunceli ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Tunceli ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 100 gibi büyük bir oranı Akraba-eş dost aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 41,8 olarak gerçekleşmiştir. Tunceli ilinde ikinci sırada yüzde 36 ile İŞKUR aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 28 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Gazete-ilanı vb. internet-sosyal medya ve özel istihdam büroları arama kanalı Tunceli ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	1	4	2	2
Takım Çalışması	-	3	-	3
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	5	-	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	3	5
Bilgisayar kullanımı	3	-	4	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	-	4	6
Yabancı Dil	-	-	-	-
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem kadınlarda hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır. Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde, son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır. Tunceli ilinde açık işlerde Yabancı Dil ve Proje Tabanlı Çalışma becerisi talep edilmemiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	8	3,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5	1,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	4	1,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3	2,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	3	1,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	2,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1	1,2%
Genel Toplam	**26**	**1,9%**

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 30,7'dir. Açık iş sayısında ikinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu bulunmaktadır.

Tunceli ili için tespit edilen yüzde 1,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,9 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar gelmektedir. Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	25,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	0,0%	0,0%	60,0%	0,0%	20,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	0,0%	0,0%	37,5%	0,0%	50,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	-	-	-	-	-	-
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	100,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	33,3%
Yöneticiler	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**100,0%**	**0,0%**	**0,0%**	**36,0%**	**0,0%**	**28,0%**

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 60'ı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Bunun yanında bütün meslek gruplarında Akraba-eş dost aracılığıyla eleman aranmaktadır. Açık iş

sayısının düşük olmasının tabloda yer alan oranların uç değerler almasına sebep olduğu değerlendirilmektedir.

Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu en fazla Kendi Çalışanları Aracılığıyla arama kanalnı kullanmaktadır. İlgili meslek grubunda yüzde 50 oranında Kendi Çalışanları Aracılığıyla kanalı kullanılmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Kalıpçı-Pres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Garson (Servis Elemanı)	-	1	4	3	-	-	-	-	-	2
Asansör Montaj İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Oksi-Gaz Kaynakçısı	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Bulaşıkçı (Stevard)	-	1	-	-	-	-	3	-	-	2
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Büro İşçisi	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3
Hamurkâr	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Aşçı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Kamyonet Şoförü	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Tunceli ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Kalıpçı-Pres mesleğinde en fazla Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi aranmaktadır. İkinci olarak ise Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aranmaktadır.

Garson (Servis Elemanı), Asansör Montaj İşçisi, Oksi-Gaz Kaynakçısı, Bulaşıkçı (Stevard), Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü, Hamurkâr ve Kamyonet Şoförü mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Hemşire	Kalıpçı-Pres	Garson (Servis Elemanı)	Kalıpçı-Pres
Sekreter	Oksi-Gaz Kaynakçısı	Bulaşıkçı (Stevard)	Garson (Servis Elemanı)
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	Gıda Mühendisi	Asansör Montaj İşçisi
Büro İşçisi	Asansör Montaj İşçisi	Aşçı	Oksi-Gaz Kaynakçısı
Sosyal Hizmet Uzmanı	Ekmek Dağıtım Elemanı	-	Bulaşıkçı (Stevard)
-	Kamyonet Şoförü	-	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü
-	Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	-	Büro İşçisi
-	Hamurkâr	-	Hamurkâr
-	-	-	Aşçı
-	-	-	Kamyonet Şoförü

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Kalıpçı-Pres, Garson (Servis Elemanı), Asansör Montaj İşçisi, Oksi-Gaz Kaynakçısı, Bulaşıkçı (Stevard), Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü, Büro İşçisi, Hamurkâr, Aşçı, Kamyonet Şoförü meslekleridir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek Hemşire Sekreter ve Satış Temsilcisi / Plasiyerdir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Kalıpçı-Pres, Oksi-Gaz Kaynakçısı ve Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü meslekleridir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Garson (Servis Elemanı) Bulaşıkçı (Stevard) ve Gıda Mühendisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Tunceli ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Tunceli ilinde ise 10+ istihdamlı 27 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 25 ile Tunceli ilinin ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 30 olarak hesaplanmıştır.

Tunceli ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İmalat, İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Ulaştırma ve depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çektikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

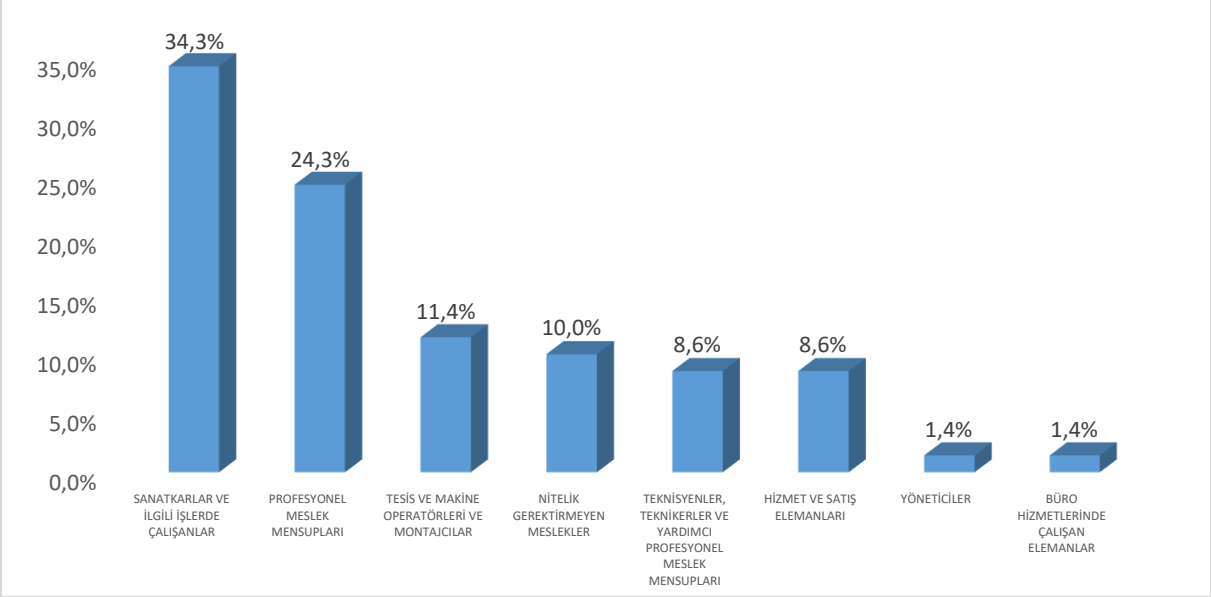
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	21
İnşaat	15
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14
Toptan ve perakende ticaret	13
Eğitim	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Ulaştırma ve depolama	2
Genel Toplam	**73**

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 73 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Tunceli ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 28,7'si bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 20: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 25 kişi ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,2'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 10+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Tunceli ilinde olduğu gibi Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Tunceli ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Kalıpçı-Pres	5
Kamyon Şoförü	4
Sınıf Öğretmeni	3
İngilizce Öğretmeni	3
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	3
Beden İşçisi (İnşaat)	3
Beton Transmikser Operatörü	3
Demir Dövme Presi Operatörü	2
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	2
DİĞER	44
Toplam	**73**

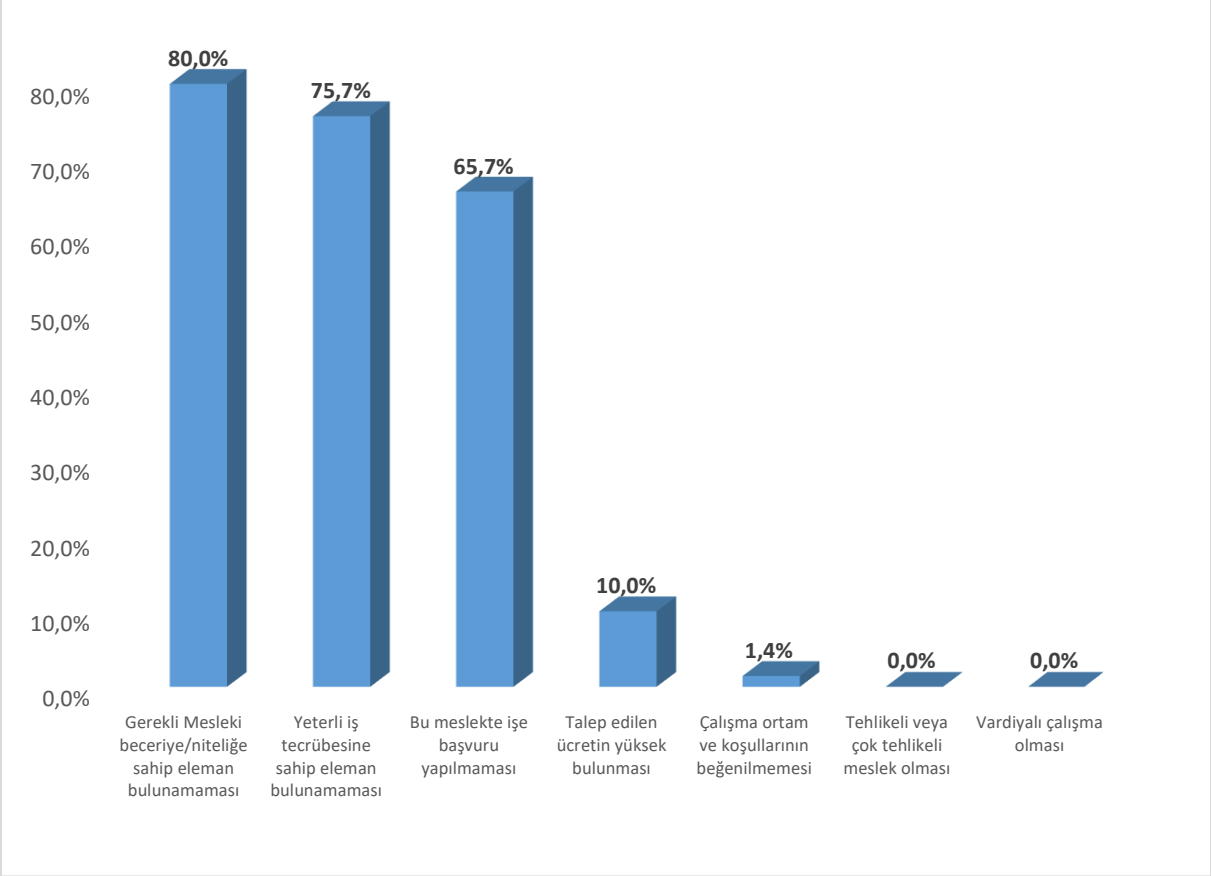
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 5 kişi ile Kalıpçı-Pres mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 4 kişi ile Kamyon Şoförü meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; geçen yıl Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerden İngilizce Öğretmeni mesleği hariç farklılaşma olduğunu görmekteyiz. Tunceli ilinde İngilizce Öğretmenliği mesleği son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Kalıpçı-Pres mesleğinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 21: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yüzde 80 oranında Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 10+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da Tunceli iliyle benzer olarak Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik göstermediği görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Talep edilen ücretin yüksek bulunması
Kalıpçı-Pres	60,0%	100,0%	40,0%	0,0%
Kamyon Şoförü	75,0%	100,0%	75,0%	25,0%
Sınıf Öğretmeni	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İngilizce Öğretmeni	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Beton Transmikser Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Demir Dövme Presi Operatörü	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Usta Öğretici (Duvarcılık)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Kalıpçı-Pres, Kamyon Şoförü, İngilizce Öğretmeni, Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı, Beden İşçisi (İnşaat) Beton Transmikser Operatörü, Demir Dövme Presi Operatörü ve Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi meslekleri olmak üzere ilk on meslekten sekizinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması en yüksek Beden İşçisi (İnşaat) mesleğinde gerçekleşmiştir. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ve Vardiyalı çalışma olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Tunceli ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 21'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tunceli ilinde işverenlerin yüzde 11,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Tunceli'de bu sayı 1'e gerilemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,2 olarak öngörülürken Tunceli ilinde ise ülke genelinin altında olup yüzde 1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 23: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İnşaat	15,2%	3,0%	54,5%	27,3%
İmalat	30,8%	0,0%	61,5%	7,7%
Toptan ve perakende ticaret	4,5%	0,0%	81,8%	13,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	14,3%	0,0%	71,4%	14,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	75,0%	25,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	25,0%	75,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%
Genel Toplam	**11,7%**	**1,0%**	**64,1%**	**23,3%**

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Azalış bekleyen tek sektör ise yüzde 3 ile İnşaat olarak gerçekleşmiştir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 75'i, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri yüzde 40'ı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Gayrimenkul faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 24: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10	50,0%
İnşaat	41	12,9%
İmalat	27	10,6%
Toptan Ve Perakende Ticaret	5	2,0%
Ulaştırma Ve Depolama	2	1,8%
Genel Toplam	**86**	**6,4%**

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 10 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 6 artacağı beklenmekte olup Tunceli'de ise bu oran, yüzde 6,4 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 41 kişilik artış ile İnşaat sektöründe beklenemektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 50 ile İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 10 kişilik artıştır. Net İstihdam Değişim oranının yüksek olması, sektörün Tunceli ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

Tunceli ilinde hiçbir sektörde net İstihdam azalışı beklenmemektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	38	18,2%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	13,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	15	11,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	10	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	2,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	3	1,9%
Genel Toplam	**86**	**6,4%**

Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde tüm meslek gruplarında net istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 38 kişilik artış ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubudur. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Profesyonel Meslek Mensuplarında çalışan elemanlar.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 18,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 26: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi
Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi
İthalat-İhracat Sorumlusu
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı
Kamyon Şoförü
İnşaat İşçisi
Şoför-Yük Taşıma
Asansör Montaj İşçisi
Kepçe Operatörü
Beden İşçisi (Genel)

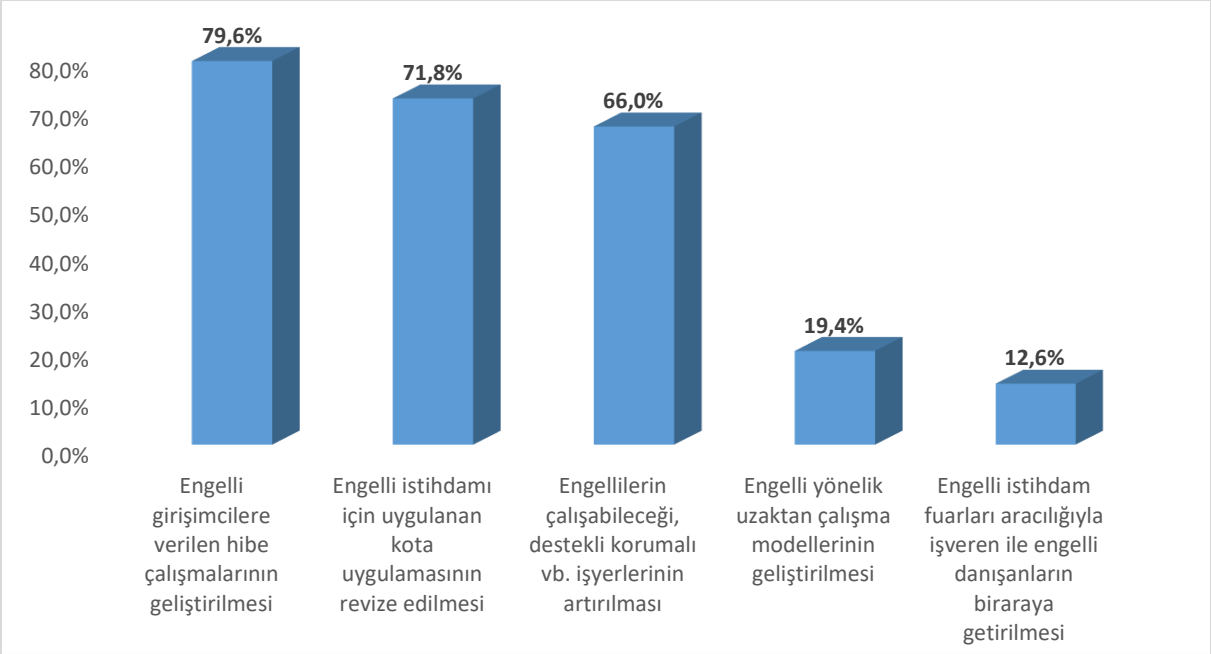
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi, Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi ve İthalat-İhracat Sorumlusu meslekleridir. Tunceli ilinde net istihdam azalışı beklenen meslek bulunmamaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Şoför-Yük Taşıma ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri net istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Tunceli ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen meslekler içerisinde Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) Otobüs Kaptanı (Şoförü) Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) meslekleri yer alırken bu yıl net istihdam azalış beklenen meslek bulunmamaktadır.

Şekil 22: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



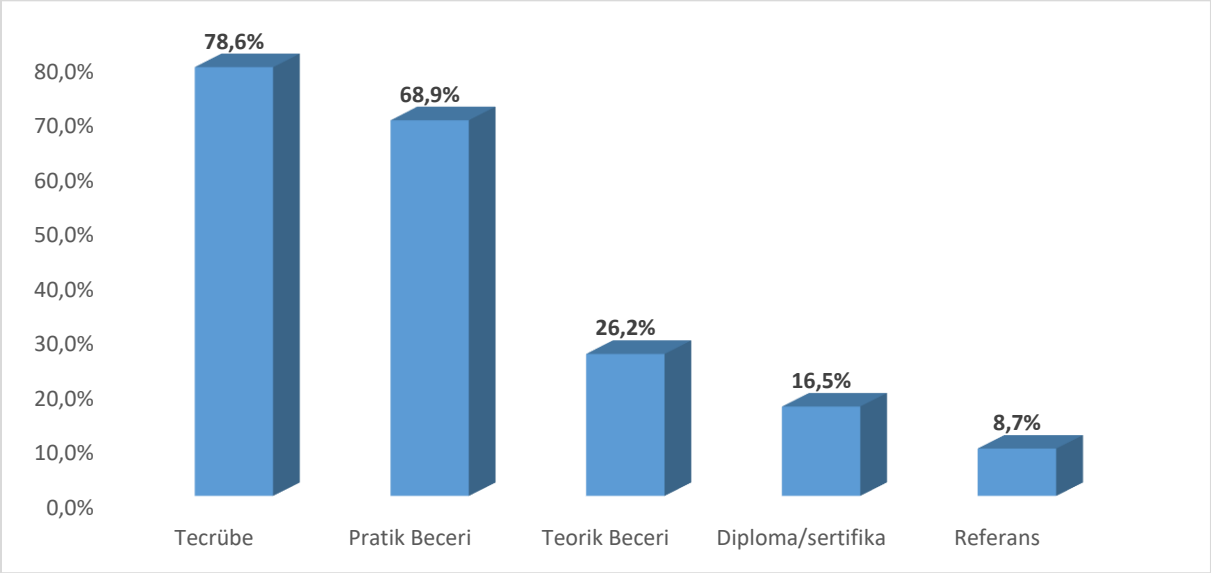
Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 79,6'sı engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 71,8'i engelli istidamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ve yüzde 66'sı engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67'si engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 55,8'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 41,4'ü engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini

önermektedir. Tunceli ilinde işverenlerin öneri sıralaması Türkiye genelinden farklılık göstermektedir.

Şekil 23: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

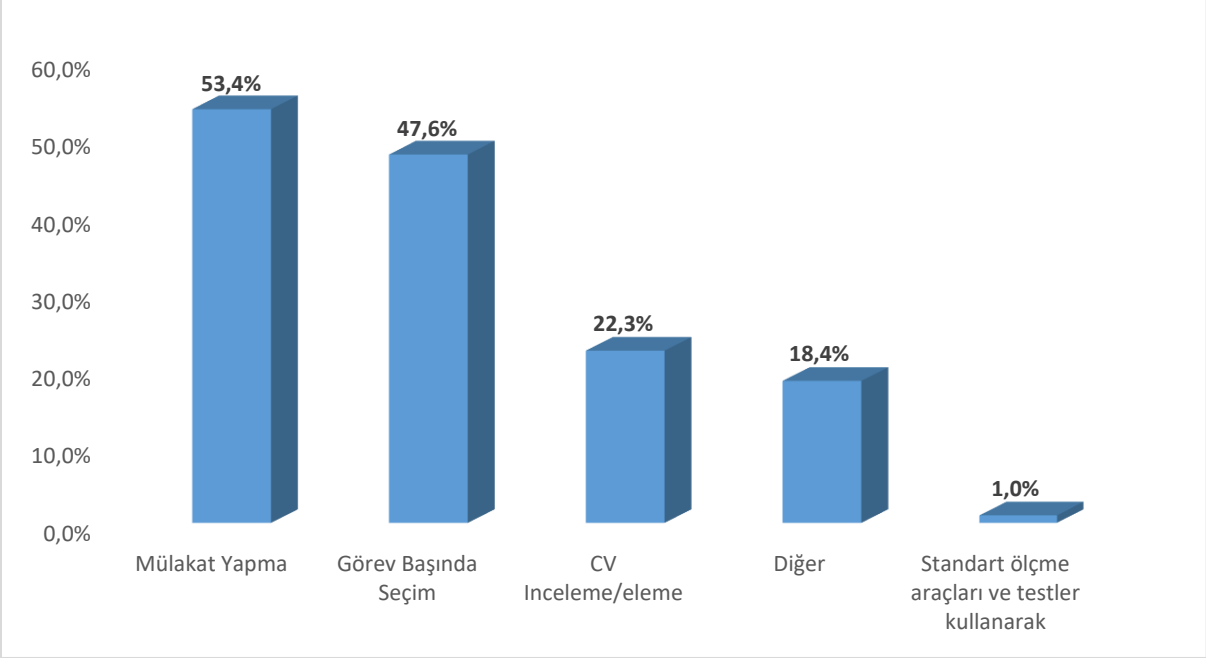


Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 78,6'sı tecrübe, yüzde 68,9'u Prtaik beceri ve yüzde 26,2'si Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter yüzde 73,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 45,7 ile Tecrübe ve yüzde 28,7 ile Teorik Beceri kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Tunceli ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 24: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tunceli ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 53,4'ü Mülakat Yapma, yüzde 47,6'sı Görev Başında seçim ve yüzde 22,3'ü CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 67 ile Mülakat Yapma, yüzde 49,8 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 41,1 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Tunceli ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Tunceli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Tunceli'de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 8,1 olduğunu görmekteyiz. 2017 yılı TUİK verilerine göre TRB1 (Malatya, Elazığ Bingöl Tunceli) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 7 olarak gerçekleşmiştir. Tunceli ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Tunceli'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 72,3'si erkeklerden, sadece yüzde 27,7'i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörleridir. Gayrimenkul faaliyetleri ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan oranının fazla çıkması bu sektörlerde çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

Hedefimiz istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Tunceli'de İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri, işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 205 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 110 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 30 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının bin 205'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 483 iken 2017 yılında bin 110 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Tunceli ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 108 işyerinde 26 açık iş tespit edilmiştir. Tunceli ilinde en fazla açık işin Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. 26 kişilik açık işin yüzde 46'sına tekabül eden 12 kişilik kısmı, Toptan ve Perakende Ticaret ile İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Yani yaklaşık her 2 açık işten 1'inin bu iki sektörde olduğu görülmektedir.

Tunceli ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 16,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 20,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tunceli ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, işyeri sayısında inşaat, açık iş sayısında ise İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Tunceli ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısı toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 30'dur.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkendir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir.

Kalıpçı-Pres, Kamyon Şoförü, İngilizce Öğretmeni, Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı), Beton Transmikser Operatörü, Demir Dövme Presi Operatörü, Usta Öğretici (Duvarcılık) mesleklerinde Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2019 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 21'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tunceli ilinde işverenlerin yüzde 11,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Tunceli'de bu sayı 1'e düşmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumsuz baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin küçülmeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Tunceli ilinde istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,2 olan ülke ortalamasının altındadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EK-İPA 2018 İŞYERİ BİLGİ FORMU

IŞKUR

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No :…….....……..…….…….....

Işyerinin Yasal Unvanı :…….....……...……..

1

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :……..
MAHALLE: ……
CADDE/SOKAK :……
İÇ/DIŞ KAPI NO :……..
TELEFON/E-POSTA :……..…..

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : …… Unvanı :……
Tarih : …… Telefonu : ……
E-Posta :…… İmza/Kaşe: ……

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……..

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2.İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3.İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( ) Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( ) Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( ) İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

4.2.Yatırımın İli :.....
4.3.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……. (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)
4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) …… (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet ( ) 6.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Açık İşte Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet 2. Hayır 3. Fark etmez	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? ** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.1'e geçiniz.
	Hayır →	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	9. soruya geçiniz.

8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 10.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( )

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ( )

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ( )

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ( )

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ( )

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ( )

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ( )
Teorik beceri ( )
Diploma/sertifika ( )
Tecrübe ( )
Referans ( )

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldırdığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta pirimi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ( ) Hayır ( ) Fikrim Yok ( )

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ( )
Mülakat yapma ( )
Görev başında seçim ( )
Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ( )
Diğer ( )

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?.

Evet ( ) (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır ( ) (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ( )

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet ( ) (20. Soruya geçiniz) Hayır ( ) (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ( ) Hayır ( ) Kararsızım ( )

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır ( ) İstihdamı az artırır ( ) Değiştirmez ( ) Fikrim yok ( )

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek……..
Beceri……

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.