İSTİHDAMDA 3İ DERGİSİ 25. SAYISI EKİDİR.

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

TÜRKİYE İŞ KURUMU
2017 İSTATİSTİKLERİ

www.iskur.gov.tr

Bizi Facebook'dan Takip Edebilirsiniz.

/TurkiyeİsKurumu

www.iskur.gov.tr

İŞKUR
Türkiye İş Kurumu

TurkiyeIsKurumu

İSTİHDAM ŞÛRASI KAPSAMINDA ULUSLARARASI İSTİHDAM VE KARİYER KONGRESİ "EĞİTİMDEN İŞ HAYATINA GEÇİŞ" BAŞLIĞIYLA TOPLANDI

Küresel krizle birlikte işsizlikle mücadele konusu, tüm dünyanın en önemli gündem maddelerinden biri haline gelmiş, makroekonomik politikalar işsizliği düşürmeye odaklanmıştır. Kamu istihdam kurumları, bu gündem maddesine yönelik çözüm önerileri geliştirilmesinde sosyal diyaloğun önemini kavramış ve kapsayıcı politika oluşturma sürecinde kamuoyunun sesini kendine çıkış noktası olarak belirlemiştir. Bu anlayış çerçevesinde, Türkiye'nin Kamu İstihdam Kurumu olan İŞKUR, işgücü piyasasının hızla değişen ihtiyaçlarına kapsayıcı politikalar ile cevap verebilmek için önümüzdeki

dönemdeki yenilikçi yaklaşımlarını Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresi ile topladığı geri bildirimlerden belirleyecektir.

İlk ikisi 2013 ve 2014 yıllarında gerçekleştirilen Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresi'nin devamı niteliğinde organize edilen üçüncü kongre, İŞKUR'un her geçen gün gelişen hizmet anlayışı göz önünde bulundurularak 14-15 Aralık 2017 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenmiştir. "Eğitimden İş Hayatına Geçiş" ana temasıyla toplanan 2 günlük Kongre programı kapsamında, günümüz işgücü piyasalarını yakından ilgilendiren pek çok konu ele alınmıştır. Kadın istihdamı, genç istihdamı, engelli bireylerin istihdamına yönelik politikalar ve Sanayi 4.0 gibi konularda alanda deneyimli akademisyenler, yöneticiler, bürokratlar, uzmanlar ve çalışanlar tarafından panel sunumları, bildiri ve poster sahipleri tarafından ise alan çalışmalarına yönelik sunumlar gerçekleştirilmiştir.

İstihdam Şûrası kapsamında düzenlenen Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresi'nin açılışı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Jülide Sarıeroğlu tarafından yapılmıştır. Kongrede konuşan Bakanımız Sarıeroğlu, gündemlerinin merkezine istihdamı aldıklarını belirterek, bu doğrultuda kadın, genç ve engellilerin istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yürüttüklerini ifade etmiştir. Kongre açılışında konuşan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Sayın Cafer Uzunkaya ise konuşmasında, kongrenin İŞKUR'un önümüzdeki dönemde hayata geçirmeyi planladığı yenilikçi yaklaşımlar için önemli bir bilgi havuzu görevi göreceğini belirtmiştir.

Kongre ilk olarak başarı hikâyeleri bölümüyle başlamıştır. Bu bölümde, Akbank'ın genç istihdamı alanındaki uygulamalarını anlatan Akbank Genel Müdür Yardımcısı Burcu Civelek Yüce, 1990'ların sonunda Kızılcahamam'ın yerel pazarındaki bir tezgâhta yöresel ürünler satarak iş hayatına adım atan Aynur Gümüşsoy, kadın girişimciliğinde mentorlüğün önemine değinen Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Nermin Atalay, Bitlis'te ceviz ağaçlarından elektrogitar yaparak çok sayıda ülkeye ihracat yapmaya başlayan

Faruk Yılmaz, ve İŞKUR Engelli Hibe Desteği ile kendi işini kuran Kadir Ozan Ulusoy konuşmalarını gerçekleştirmiştir.

İki gün süren Kongre kapsamında düzenlenen panellerde eğitimden iş hayatına geçiş, İŞKUR ve özel istihdam büroları arasındaki işbirliğinin artırılması, Sanayi 4.0 ve işgücünün dijitalleşmesi, engelli bireylerin eğitim ve istihdamına yönelik yeni yaklaşımlar, kadın istihdamının önündeki engellerin kaldırılmasına yönelik öneriler, genç istihdamı ve NEET konuları ele alınmıştır.

EĞİTİMDEN İŞ HAYATINA GEÇİŞ

Bitlis'te ceviz ağaçlarından elektrogitar yaparak çok sayıda ülkeye ihracat yapmaya başlayan Faruk YILMAZ

Panel oturumları, kongreye ismini veren "Eğitimden İş Hayatına Geçiş" oturumu ile başlamış olup, bu oturumda; mesleki ve teknik eğitimde sektör ve istihdam odaklı çalışmalar, eğitimden iş hayatına geçişte temel çerçeve, Avrupa Birliğindeki genç işsizliği, hayat boyu rehberlik-hayat boyu öğrenme-kamu istihdam kurumları ilişkisi, mesleki rehberlikteki paradigma değişimleri ve Türkiye'deki gençlerin okuldan iş hayatına geçişi konuları tartışılmıştır.

Panelistler genel olarak eğitimi; erken çocukluk eğitimi, temel eğitim, genel eğitim, mesleki-teknik eğitim, yükseköğretim ve hayat boyu öğrenme olarak sınıflamışlardır. Eğitimden iş hayatına geçiş noktasında ise ekonomi, toplumsal yapı, gelenekler gibi dış değişkenlerin yanında müdahale edilebilecek durumda olan iç değişkenler olarak adlandırılan kamusal politikalar, sosyal taraf-özel sektör-kamu iş birliği, kurumsal yapılar ve sorumluluk paylaşımı konularına dikkat çekilmiştir. Kısmi süreli çalışma ve uzaktan çalışma gibi işgücü piyasası düzenlemeleri ile kariyer rehberliği ve aktif işgücü piyasası programlarının önemi vurgulanmış, bu konularda İŞKUR'un yaptığı çalışmaların dikkatle takip edilmesi gerekildiği söylenmiştir.

Oturumda gerçekleştirilen sunumda, Türkiye'de geçmiş yıllardaki ve mevcut durumdaki mesleki eğitim sistemi hakkında bilgi verilmiş olup, mesleki teknik

eğitim mezunlarının eğitim ve istihdam durumları istatistiklerle ve zaman içerisinde sistemde yapılan değişikliklerle birlikte değerlendirilmiştir. Aralık 2016 yılında yapılan düzenleme sonucu çıraklık eğitiminin 12 yıllık zorunlu eğitim kapsamına alınması ve işletmelerde beceri eğitimi ve staj yapan öğrencilere ödenen ücrete devlet katkısı sağlanması düzenlemesinin olumlu çıktıları olduğu vurgulanmıştır. Sunumda, mesleki ve teknik eğitimi iyileştirme ve geliştirme çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

Panel kapsamında yapılan bir diğer sunumda, gençlerin eğitimlerini yarım bırakma nedenleri arasında en önemli faktörün ailevi nedenler ve eğitim maliyetleri olduğu vurgulanmıştır. Ayrıca, gençlerin eğitim hayatından iş hayatına geçme süresi detaylı istatistiklerle incelenmiştir. Gençler kapsamında işsizlik ile deneyim süresi arasında negatif yönde ilişki olduğu belirtilmiş ve gençlere işgücü piyasasında deneyim kazandıracak mekanizmaların geliştirilmesi hususu ifade edilmiştir.

Panelde, gençler için işgücü piyasası açısından en önemli adımın piyasaya ilk giriş aşaması olduğu vurgulanmıştır.

İŞKUR VE ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİNİN ARTIRILMASI

Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresi "Eğitimden İş Hayatına Geçiş" konulu panelin ardından "İŞKUR ve Özel İstihdam Büroları Arasındaki İşbirliğinin Artırılması" temalı panel ile devam etmiş olup, panelde alanda çalışmaları ile bilinen akademisyenler ve sektör temsilcisi konumunda olan özel istihdam büroları yetkilileri sunumlarını gerçekleştirmiştir.

Panelde, özel istihdam bürolarının dünya ve Türkiye'deki tarihçesi, mevzuat çerçevesi ve İŞKUR'a karşı yükümlülükleri belirtilmiştir. Mevcut durumda faaliyetlerine devam eden özel istihdam bürolarının aracılık istatistikleri incelenmiş, raporlama yöntemlerine alternatif önerilerde bulunulmuştur. Gerçekleştirilen sunumlarda hâlihazırda faaliyet gösteren özel istihdam bürosu sayısından fazla kapanmış olan büro ol-

duğu konusuna dikkat çekilmiş ve bunun nedenleri konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Panelde gerçekleştirilen bir diğer sunumda özel istihdam bürolarının varlığının İŞKUR ile rekabet mi, yoksa bütünleşme mi olduğu konusu tartışılmıştır. Sunumda, özel istihdam bürolarının çoğunlukla alt piyasalarda uzmanlaşmaları nedeniyle İŞKUR ile işbirliğine ve veri paylaşımına açık olmalarının uzun vadede işgücü piyasasına olumlu yansıyacağından bahsedilmiş, faaliyet alanlarına bütünsel açıdan bakıldığında ise kamu istihdam hizmetleri ile özel istihdam büroları faaliyetlerinin birbirinin rakibi değil tamamlayıcısı konumda olduğu sonucuna varılmıştır.

Oturumun son bölümünde ise özel istihdam bürolarının istihdam faaliyetlerinde çözülmesi gereken sorunlarının cevabı aranmış olup, İŞKUR ile işbirliği çerçevesinde çözüm önerileri geliştirilmiştir. Oturumda ayrıca özel istihdam bürolarının etkinliğinin arttırılması konusu değerlendirilmiştir.

SANAYİ 4.0 VE İŞGÜCÜNÜN DİJİTALLEŞMESİ

Kongrenin ikinci gününde ana salonda panel oturumları, diğer salonlarda ise bildiri ve poster sunumları olmak üzere eş zamanlı oturumlar gerçekleştirilmiştir. "Sanayi 4.0 ve İşgücünün Dijitalleşmesi" panel oturumu ile başlayan ikinci günde Sanayi 4.0 kavramı değerlendirilmiş ve Türkiye işgücü piyasasının bu süreçteki durumu masaya yatırılmıştır. Geleceğin işlerinde aranacak beceriler ve Türkiye'nin bu süreçte ne yapması gerektiği konusunda sunumlar gerçekleştirilmiş, alanda deneyimli kişiler tarafından önerilerde bulunulmuştur. Panel oturumunda bunun dışında sektörün öncü firmaları tarafından mevcut durumda Sanayi 4.0 kavramı çerçevesindeki firma uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir.

Panelde gerçekleştirilen sunumda, üretimde yaşanan değişim sürecinin işgücü piyasasını her geçen gün daha fazla etkileyeceği ve işsizlik sorununun kapsamını genişletebileceği belirtilmiştir. Sanayi 4.0 kavramı Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı (PISA) ve Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC) sonuçları ölçeğinde değerlendirilmiş ve eğitim-istihdam bağlantısına yönelik öneriler geliştirilmiştir. Bilimsel bilgi ve teknolojiyi sadece tüketen değil aynı zamanda bunları üreten bireylere ihtiyacımız var mesajı vurgulanmıştır.

Bir diğer sunumda dijital ekonominin global ekonomi içindeki payının her geçen yıl arttığı belirtilmiş olup, bu payın 2020 yılında 25 trilyon dolar seviyesinde tahmin edildiği ifade edilmiştir. Sunumda dijital ekonomi kapsamında Türkiye'nin durumu

da değerlendirilmiş ve 2015 yılında mobil ekonominin gayri safi yurt içi hasılanın yaklaşık %5'ini ürettiği belirtilmiştir. Sunumda, Sanayi 4.0 kavramı altında çokça tartışılan bir konu olan mesleklerin geleceği konusuna da değinilmiş ve günümüzde var olan mesleklerin yaklaşık üçte birinin 25 yıl önce olmadığı konusu gündeme getirilmiştir. Mevcut durumda ise şu anda ilkokula başlayan çocukların yaklaşık %65'inin bugün var olmayan işlerde çalışacak olduğu tahmini değişimin hızı konusunda dikkat çekmiştir.

Panelde gerçekleştirilen diğer sunumda, dördüncü sanayi devriminin etkileri ve olası etkileri değerlendirilmiş olup, Türkiye'nin bu alandaki yol haritası konusunda önerilerde bulunulmuştur. İşgücü piyasasının nitelikli işgücü ihtiyacını ancak yaşam boyu öğrenme anlayışı ile yetiştirebileceği vurgusu yapılmıştır.

ENGELLİ BİREYLERİN EĞİTİM VE İSTİHDAMINA YÖNELİK YENİ YAKLAŞIMLAR

"Engelli Bireylerin Eğitim ve İstihdamına Yönelik Yeni Yaklaşımlar" adlı ikinci panel oturumunda bireye özel danışmanlık modelleri tartışılmış ve farklı engel türlerine sahip bireylerin istihdamlarına ilişkin yaklaşımlar değerlendirilmiştir. Oturumda ayrıca, mevcut durumda İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı gibi kamu kurumlarının engelli vatandaşlarımıza yönelik hizmetleri anlatılmıştır. Panelde, sivil toplum örgütleri tarafından alanda başarı sağlamış iyi uygulama örnekleri paylaşılmıştır.

Panelde gerçekleştirilen sunumda, engelli bireylerin bağımsızlığının işgücü piyasasına dâhil edilmeleri sonucunda gerçekleşeceği ifade edilmiş ve bu konuya yönelik çözüm önerilerinde bulunulmuştur. Sunumda, işgücü piyasası aktörlerinin engelli bireyler hakkında doğru bilgilendirilmesi ve bilinçli işyerlerinin oluşturulmasının önemi vurgulanmıştır. İş Koçu

Destekli İstihdam Modeli sunumda gündeme gelen bir diğer konu olarak dikkat çekmiştir.

Hafif düzeyde zihinsel yetersizliği olan bireylerin mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve işgücü katılımlarının arttırılması konusunda mevcut durumda Türkiye'deki uygulamalar hakkında bilgi verilen diğer bir sunumda, bu bireylerin istihdama kazandırılması konusunda İŞKUR ile Milli Eğitim Bakanlığı ortaklığında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında değerlendirmelerde bulunulmuştur. Ayrıca potansiyel istihdam alanları hakkında yapılan saha çalışması hakkında bilgi verilmiştir.

Panelde, engelli bireylere yönelik olarak iş ve meslek analizlerinin yapılması önerisi dikkat çeken öneriler arasında yer almıştır.

İŞKUR Engelli Hibe Desteği ile kendi işini kuran Kadir Ozan ULUSOY

KADIN İSTİHDAMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLERİN KALDIRILMASINA YÖNELİK ÖNERİLER

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, yoksulluğu azaltmak, ekonomik büyümeye katkı sağlamak ve sosyal güvenlik sisteminin finansal sürdürülebilirliğini sağlamak adına büyük öneme sahip olan kadın istihdamı konusu, "Kadın İstihdamının Önündeki Engellerin Kaldırılmasına Yönelik Öneriler" başlıklı panelde alanında uzman akademisyenler ve sosyal taraf temsilcileri tarafından değerlendirilmiştir. Panelde, Türkiye'de kadın istihdamındaki mevcut durum, kadın istihdamının önündeki engeller ve çözüm önerileri, kadın girişimciliği ve girişimcilikte cinsiyet temelli bakış açısı farklılığı konuları ayrıntılı olarak tartışılmıştır.

Oturumda gerçekleştirilen sunumlarda, son yıllarda dünyada ve Türkiye'de yaşanan kadın istihdamına dair gelişmeler ele alınmıştır. Türkiye ekonomisinin, 2007-2015 yılları arasında düzenli ücretli işlerde %77 artış sağlayarak, 2 milyon 160 bin kadına net iş sağladığı ve bu sonuçla 2007-2015 yılları arasında incelenen 63 ülke içinde en fazla kadın istihdam artış oranına sahip ülke olduğu özellikle vurgulanmıştır.

Panelde, son yıllarda Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranındaki payının artmasının olumlu bir gösterge olduğun-

1990'ların sonunda Kızılcahamam'ın yerel pazarındaki bir tezgâhta yöresel ürünler satarak iş hayatına adım atan Aynur GÜMÜŞSOY

dan bahsedilmiş, kadınların iş aramama nedenleri masaya yatırılmış; çözümü için toplumun, kamunun, sosyal tarafların ve İŞKUR'un neler yapabileceği tartışılmıştır. Mesleki eğitim, kreş ve bakımevleri, bakım sigortası ve evde engelli bakanların sosyal güvenceye erişimi ve eğitimi, ücretler ve vergi teşvikleri, kadın ve aile dostu işyeri, doğum borçlanmasındaki aksaklıkların giderilmesi ve fazla çalışmanın azaltılması gibi kadın istihdamını artırıcı öneriler sunulmuştur.

GENÇ İSTİHDAMI VE NEET

Demografik geçiş sürecini yaşamakta olan Türkiye'de toplam nüfusun büyük kısmını gençler oluşturmakta olup, yüksek üreticilik potansiyeli ile genç nüfus, ülke ekonomisinin gelişimi için anahtar rol oynayabilmektedir. Konunun önemi sebebiyle Kongre temaları arasına alınan ve son panele ismini veren "Genç İstihdamı ve NEET" adlı oturumda, eğitimde ve istihdam yer almayan gençlerin Türkiye ve dünyadaki durumu değerlendirilmiş, genç nüfustaki atalet sorunu istatistikler ile çözümlenmiş ve bu alanda çözüm önerileri geliştirilmiştir. Panelde uzman akademisyenler, kamu kurumu temsilcileri ve uluslararası kuruluşlardan uzmanlar sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

Panelde gerçekleştirilen sunumda, işgücüne katılma potansiyeli en yüksek grup olarak adlandırılan NEET nüfusuna yönelik uygun etkinleştirme politikaları uygulanmadığında, kayıp bir neslin ortaya çıkma riskinin oluştuğu altı çizilerek vurgulanmıştır. Sunumda ayrıca yüksek NEET oranlarının sebepleri incelenmiş ve engel durumu, eğitim maliyeti, ailevi sorumluluklar, ulaşım sorunu ve sosyal yapı en önemli faktörler arasında gösterilmiştir.

Oturumda gerçekleştirilen diğer sunumlarda, genç nüfustaki atalet sorunu gündeme getirilmiş ve NEET popülasyonuna dâhil olma nedenlerinin birbirinden oldukça farklılaşabildiği belirtilmiştir. Bu sebep-

le, NEET'lere yönelik politika geliştirme sürecinde makro ölçekte değerlendirmenin daha doğru çıktılar sağlayacağı vurgulanmıştır.

İşgücü piyasası faktörleri göz önüne alınarak İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler işbirliğinde öğrencilere ve velilere yönelik olarak yürütülen meslek tanıtımı faaliyetlerinin etkinliğinin arttırılması, okullardaki kariyer merkezlerinin yaygınlaştırılması ve bu merkezler aracılığıyla öğrencilere yönelik iş arama ve bulma tekniklerine ilişkin rehberlik faaliyetlerinin artırılması, üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerini sağlamak amacıyla staj vb. uygulamaların arttırılması ve buna yönelik projelerin düzenlenmesi, esnek çalışma düzenlemeleri üzerindeki kısıtlamaların kaldırılarak gençlerin işgücü piyasasına girişlerine yönelik fırsatların arttırılması ve gençlere kendilerini etkileyen politikaları geliştirebilmeleri için söz hakkı verilerek ulusal ve yerel düzeyde sosyal diyalogun geliştirilmesi gibi alınabilecek tedbirlerle panel kapanışı yapılmıştır.

BİLDİRİ VE POSTER SUNUMLARI

Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresinin bir diğer ayağı ise Eğitimden İş Hayatına Geçiş; Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi ana teması altında yer alan;

- Ne İstihdamda Ne Eğitimde Yer Alan Gençler,
- Sanayi 4.0 ve İşgücü Yetiştirmede Yenilikçi Yöntemler,
- Hayatboyu Öğrenme ve Rehberlik,
- Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi ve Çeşitlendirilmesi,
- Engelli Bireylerin Eğitim ve İstihdamı
- Y ve Z Kuşaklarının İşe ve Kariyere İlişkin Tutumları adlı alt temalar kapsamında gerçekleştirilen bildiri ve poster sunumlarından oluşmuştur.

Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresinde sunulmak üzere; 124 kişi tarafından hazırlanan 54 adet bildiri özeti ve 22 adet poster özeti değerlendirmeye alınmış, 53 akademisyenden oluşan Kongre Bilim Kurulu tarafından kabul edilen 35 bildiri ve 21 posterin sunumu gerçekleştirilmiştir.

Kongrenin ilk günü panel aralarında poster sunumları gerçekleştirilmiş, ikinci gününde ise panel oturumları ile eş zamanlı olarak Kongre temalarına göre gruplandırılmış olan bildiriler iki ayrı bildiri salonunda sunulmuştur.

Bildiri/poster sahipleri gerçekleştirdikleri sunumlar ile istihdam politikalarına farklı bir bakış açısı ve Kongreye zenginlik kazandırmıştır. Panel ve bildirilerin çıktıları İŞKUR'un politika ve faaliyetlerinde de değerlendirmeye alınacak bilimsel temele destek vermiştir.

İŞE YERLEŞTİRME RAKAMLARI

2002 YILINDA
125 BİN 71 KİŞİ
İŞE YERLEŞTİRİLİRKEN

BU SAYI **2017** YILI
OCAK-EKİM DÖNEMİNDE
982.758 KİŞİYE
YÜKSELMİŞTİR

İŞE YERLEŞTİRME RAKAMLARINDA 2002 YILINDAN GÜNÜMÜZE 7 KAT ARTIŞ SAĞLANMIŞTIR

2002	125.071
2005	81.685
2007	111.375
2010	205.231
2013	671.578
2016	789.133
2017	982.758

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜNÜN KURS VERİLERİ

108.712 KİŞİ MESLEKİ EĞİTİM KURSLARINDAN

279.628 KİŞİ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDAN

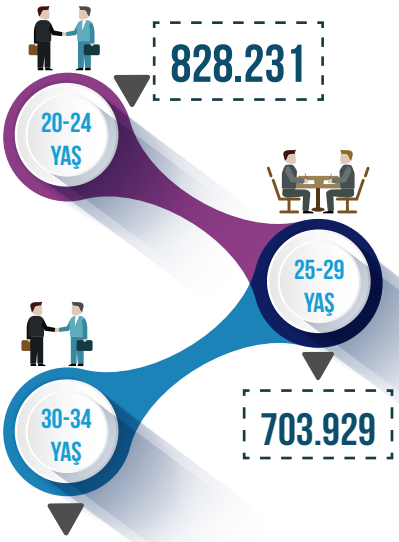
85.296 KİŞİ GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARINDAN YARARLANMIŞTIR

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNDEN YARARLANAN KİŞİ SAYISI

2009 YILINDA UYGULAMAYA BAŞLANILAN İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINDAN **BİN 285** KİŞİ YARARLANIRKEN 2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE **278.343 KİŞİLİK ARTIŞ** KAYDEDİLMİŞTİR.
473.636 KİŞİ AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNDEN YARARLANMIŞTIR.

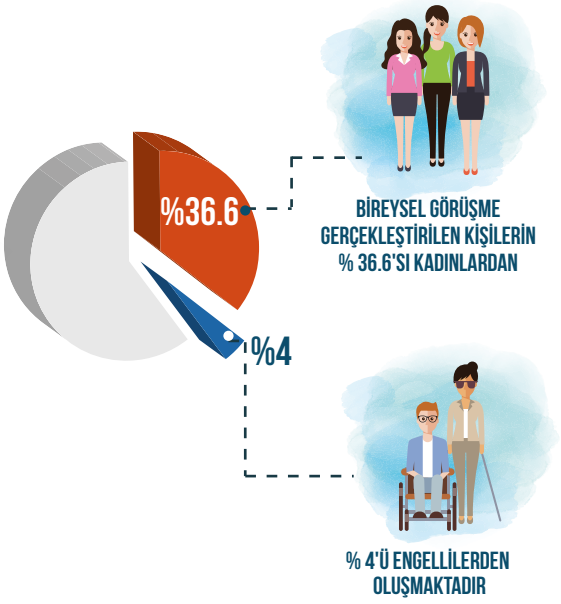
BİREYSEL GÖRÜŞMELER

KURUMUMUZ 2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE

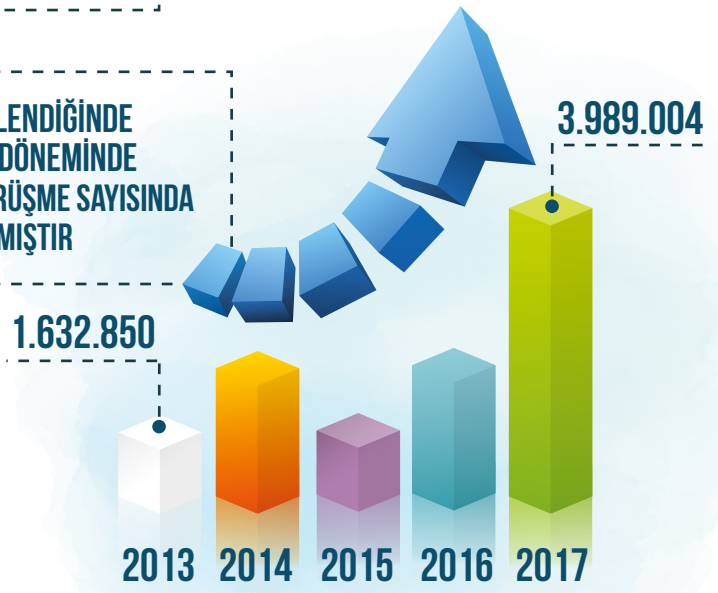


3 MİLYON 989 BİN 4 KİŞİYLE
BİREYSEL GÖRÜŞME GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

KURUMUMUZ 2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE 3 MİLYON 989 BİN 4 KİŞİYLE BİREYSEL GÖRÜŞME YAPILMIŞTIR.



SON 5 YILLIK SÜREÇ İNCELENDİĞİNDE
2017 YILININ OCAK-EKİM DÖNEMİNDE
2013 YILINA GÖRE BİREYSEL GÖRÜŞME SAYISINDA
%244 ARTIŞ SAĞLANMIŞTIR



TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ENGELLİ, HÜKÜMLÜ/ESKİ HÜKÜMLÜ KURS VERİLERİ

2007 2017

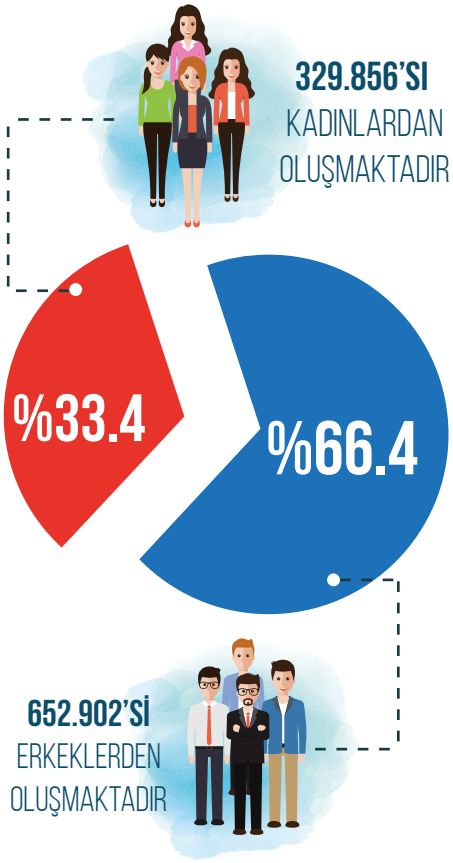
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
KURS SAYISI	340	303	325	414	335	354	119	45	39	55	74
ERKEK	4.880	3.918	4.200	5.316	4.289	4.479	1.515	602	605	929	1083
KADIN	162	124	146	167	149	202	111	20	107	53	118

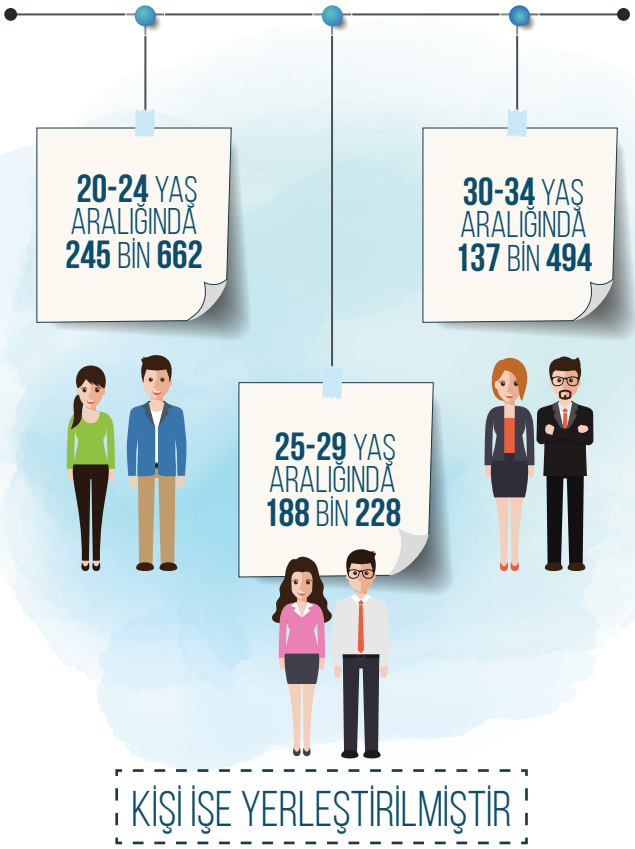
2007 2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
KURS SAYISI	162	261	220	351	434	574	506	184	269	143	85
ERKEK	1.402	2.673	1.714	2.252	2.648	3.753	3.326	1.064	1.570	802	435
KADIN	731	1.504	905	1.386	1.592	2.519	2.147	772	1.242	558	365

2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE
982.758 KİŞİ İŞE YERLEŞTİRİLMİŞTİR

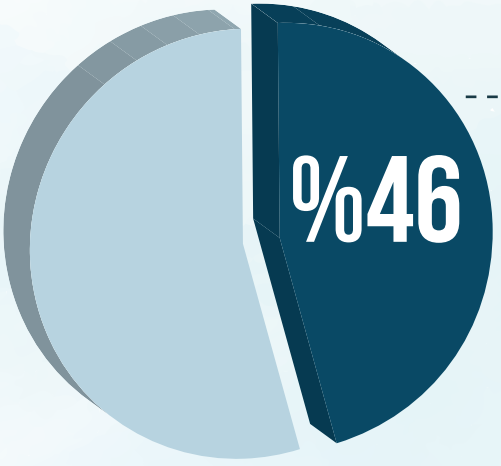
İŞE YERLEŞTİRİLENLERİN



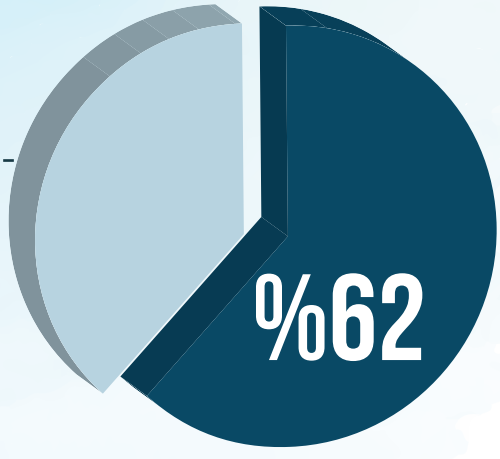


	2013	2014	2015	2016	2017
15-19	47.246	52.855	60.516	50.554	86.064
20-24	157.304	158.739	182.011	170.400	245.622
25-29	149.302	144.845	172.725	155.534	188.228
30-34	116.188	117.963	146.456	123.703	137.494
35-39	84.944	91.369	126.184	113.124	125.726
40-44	58.910	66.924	93.277	80.547	90.931
45-64	57.256	68.141	107.323	94.251	107.524
65+	428	599	1.148	1.020	1.169

YAŞ GRUBU



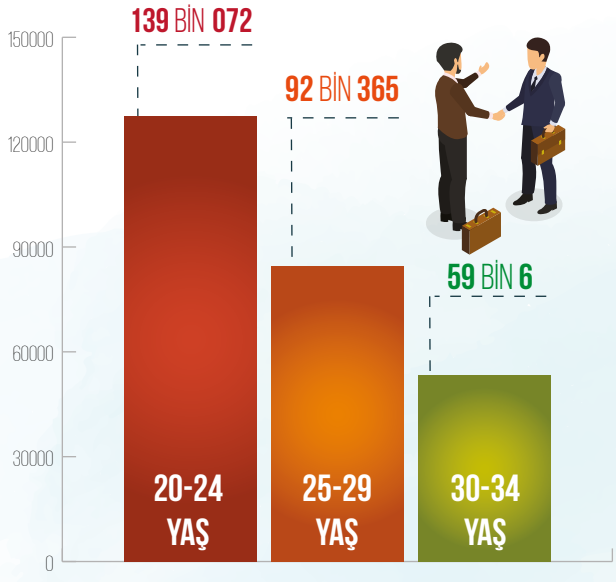
SON **5 YIL** İNCELENDİĞİNDE **2013-2017 YILLARI ARASINDA** İŞE YERLEŞTİRME SAYISINDA **%46'LIK** ARTIŞ SAĞLANMIŞTIR.



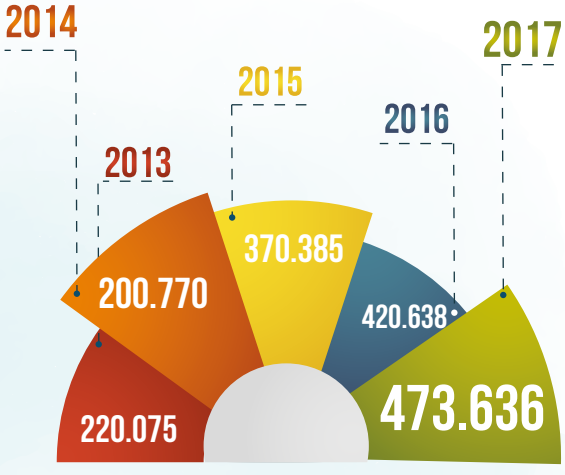
YİNE AYNI DÖNEMDE **15-24 ARASI GENÇ** İŞE YERLEŞTİRME SAYISINDA İSE **%62'LİK** ARTIŞ KAYDEDİLMİŞTİR.

YAŞ GRUBUNA GÖRE TOPLAM KURSİYER SAYISI

2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE
TOPLUM YARARINA PROGRAMLAR HARİÇ AKTİF IŞGÜCÜ HİZMETLERİNDEN
(MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI, İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI, GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI)
260.280'İ KADIN OLMAK ÜZERE **473.636 KİŞİ** FAYDALANMIŞTIR



AKTİF IŞGÜCÜ HİZMETLERİNDE SON 5 YILLIK RAKAMLAR İNCELENDİĞİNDE 2017 YILININ OCAK-KASIM DÖNEMİNDE 2013 YILINA GÖRE %104'LÜK ARTIŞ OLMUŞTUR.



	İŞ GÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI	İŞ BAŞI EĞİTİM	GİRİŞİMCİLİK	TOPLAM
2002	1.497	-	-	1.497
2005	11.025	-	448	11.473
2007	21.382	-	4.399	31.788
2009	160.426	1.285	6.674	168.385
2012	215.399	31.773	25.475	272.647
2015	169.402	159.076	41.907	370.385
2016	119.172	238.205	63.261	420.638
2017	108.712	279.628	85.296	473.636

Bizi Twitter'dan Takip Edebilirsiniz.

/TurkiyeİsKurumu

www.iskur.gov.tr

İŞKUR
Türkiye İş Kurumu

TurkiyeIsKurumu

16%