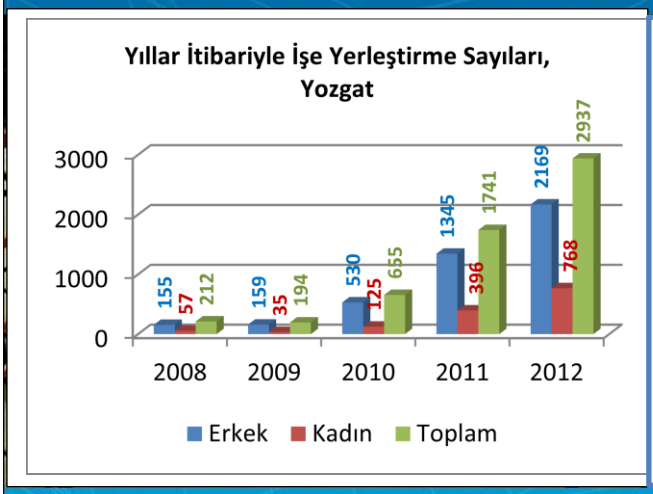
İŞKUR



2013

YOZGAT

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2013)

Raporu Hazırlayanlar

M.Zeki BEYAZIT

Betül YÜKSEL

İbrahim EKİNCİ

Burçin ARSLANBULUT

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Yozgat İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum

Abdulkadir YAZICI

Yozgat Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 634 işyeri tespit edilmiş ve 551 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Nevzat ATAK

İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ii
ÖNSÖZ iii
TABLOLAR LİSTESİ vi
ŞEKİLLER LİSTESİ viii
KISALTMALAR x
YÖNETİCİ ÖZETİ xi
GİRİŞ 1
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 3
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 3
EKONOMİK VERİLER 3
NÜFUS GÖSTERGELERİ 11
EĞiTiM GÖSTERGELERİ 19
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 21
Kurumsal Olmayan Nüfus 21
İşgücüne Katılım 23
İşsizlik 26
İstihdam 29
İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus 36
İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 38
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 39
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 59
AMAÇ VE YÖNTEM 59
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 62
AÇIK İŞLER 72
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 81
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 87
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 89
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 90

SONUÇ 91
KAYNAKÇA 95
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 96
Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 99
Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar 99
Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 101
Ek 2- D : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013) 102
Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 103
Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri 111
1-Temel İşgücü Göstergeleri 111
2-İstihdamın Sektörel Dağılımı 113
Ek 4- Diğer Tablolar 115
Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları 115
Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları 116
Ek 5: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE – 2011) 117

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1. 1.Yıllar itibariyle Sektörlere Göre Bölgesel Paylar, TR72, % 4
Tablo 1. 2. Kişi Başına GSKD, 2004-2010, Yozgat ve Türkiye, TL, USD 6
Tablo 1. 3. Yatırım Teşvikleri, 2012 7
Tablo 1. 4. Sabit Yatırımın sektörler içerisindeki Dağılımı, 2013 8
Tablo 1. 5. Kurulan, *K*apanan Şirket İstatistikleri 10
Tablo 1. 6. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, Yozgat 11
Tablo 1. 7. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus, Yozgat, 2012 12
Tablo 1. 8. Eğitim Durumuna Göre Nüfus, Yozgat, 2012 16
Tablo 1. 9. Yıllara Göre Alınan göç, Verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Yozgat 17
Tablo 1. 10. Yozgat' ın Göç Aldığı İller ve Göç Verdiği İller, 2012 18
Tablo 1. 11. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, % , 2012 19
Tablo 1. 12. Ortaöğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Yozgat, 2012 19
Tablo 1. 13. Genel Ortaöğretime, Mesleki ve Teknik Ortaöğretime Kayıtlı Öğrenci Sayısı, Yozgat, 2012 20
Tablo 1. 14. Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Yapılan Başvurular, Yozgat, 2012 40
Tablo 1. 15. İŞKUR' a Yapılan Başvuruların Meslek Sıralaması, Yozgat, 2012 41
Tablo 1. 16. İŞKUR' a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Yozgat, 2012 43
Tablo 1. 17. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, 2012 45
Tablo 1. 18. En Fazla Açık İş Alınan 20 Meslek, Yozgat ve Türkiye, 2012 48
Tablo 1. 19. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı,2012,% 50
Tablo 1. 20. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan 20 Meslek, Yozgat, 2012 55
Tablo 1. 21. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Yozgat, %, 2012 57
Tablo 1. 22. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler, Yozgat, 2012 58
Tablo 1. 23. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Yozgat, 2012 58

Tablo 2. 1. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) 60
Tablo 2. 2. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013 62
Tablo 2. 3. Sektörlere Göre Erkek – Kadın Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013. 64
Tablo 2. 4. Sektörler İçindeki Çalışan Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 66

Tablo 2. 5. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013. 67
Tablo 2. 6.Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013 70
Tablo 2. 7. Açık İş veren, İşyerleri ve Dağılımı, %, Yozgat, 2013 72
Tablo 2. 8. Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013 73
Tablo 2. 9. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları ve Dağılımı, Yozgat, %, 2013 75
Tablo 2. 10. Mesleklere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 77
Tablo 2. 11. Eleman Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyeri Sayısı ve Dağılımı, Yozgat, %, 2013 81
Tablo 2. 12. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %,2013 82
Tablo 2. 13. Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Oranları, Yozgat, %, 2013 83
Tablo 2. 14. Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 85
Tablo 2. 15. Sektörlere Göre Net Değişim İstihdam Oranı, Yozgat, % 87
Tablo 2. 16. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranı, Yozgat, % 88
Tablo 2. 17. . En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek, Yozgat 89
Tablo 2. 18. En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek, Yozgat 90

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1. 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR72 Bölgesi, % 3
Grafik 1. 2. Kişi Başına GSKD' in Artış Oranları, TR72 Bölgesi ve Türkiye, % 5
Grafik 1. 3. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri – Yozgat ve Türkiye, 2013 9
Grafik 1. 4. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı, %, Yozgat, 2012. 13
Grafik 1. 5. Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %, Yozgat, 2012..... 14
Grafik 1. 6. Yaş Bağımlılık Oranı, %, Yozgat, 2012 15
Grafik 1. 7. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, Yozgat ve Türkiye, %, 2012 17
Grafik 1. 8. Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre işgücü Durumu, TR72 Bölgesi, %, 2012 21
Grafik 1. 9. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, TR72 Bölgesi, %, 2012,..... 22
Grafik 1. 10. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, TR72 Bölgesi, %, 2004- 2012 23
Grafik 1. 11. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı, TR72 bölgesi, %,2012 24
Grafik 1. 12. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı,TR72 Bölgesi, %,2012 25
Grafik 1. 13. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2004-2012 26
Grafik 1. 14. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012. 27
Grafik 1. 15. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012..... 28
Grafik 1. 16. Yıllar İtibariyle İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2004-2012 29
Grafik 1. 17. Yıllara ve iktisadi faaliyet Kollarına Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %. 30
Grafik 1. 18. Cinsiyete ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler, TR72 Bölgesi, %, 2012. 31
Grafik 1. 19. Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılık, TR72 Bölgesi, %, 2012..... 32
Grafik 1. 20. Eğitim Durumuna Göre Sosyal Güvenlilik Kurumuna Kayıtlılık,TR72 Bölgesi, %, 2012 33
Grafik 1. 21. Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012 . 34
Grafik 1. 22. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012 ... 35
Grafik 1. 23. Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR72 Bölgesi, %, 2012 36
Grafik 1. 24. Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR72 Bölgesi, %, 2012. 37

Grafik 1. 25. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Yozgat, %, 2011 38
Grafik 1. 26. Yıllar İtibariyle İŞKUR' a Yapılan Başvurular, Yozgat, 2008 – 2012 39
Grafik 1. 27. Yıllar İtibariyle İŞKUR' a Kayıtlı İşsiz Sayısı, Yozgat, 2008 – 2012 42
Grafik 1. 28. Bekleme Sürelerine Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, 2012 44
Grafik 1. 29. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, %, 2012 46
Grafik 1. 30. Yıllar İtibariyle Açık İşler, Yozgat, 2012 47
Grafik 1. 31. Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, Yozgat, %, 2012 49
Grafik 1. 32. Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, 2008 – 2012 51
Grafik 1. 33. Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmelerin Kamu – Özel Dağılımı, Yozgat, %, 2012..... 52
Grafik 1. 34. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, %, 2012. 53
Grafik 1. 35. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, %, 2012. 54
Grafik 1. 36.Meslek Gruplarına Göre İşe yerleştirmeler,%,2012 56

Grafik 2. 1. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 63
Grafik 2. 2. Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013. 65
Grafik 2. 3. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 68
Grafik 2. 4. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013 69
Grafik 2. 5. Açık İş oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013..... 74
Grafik 2. 6. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 76
Grafik 2. 7 Açık İşlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013 78
Grafik 2. 8. Açık işlerde Talep Edilen Beceriler, Yozgat, %, 2013 79
Grafik 2. 9. Açık İş Karşılama Kanalları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 80
Grafik 2. 10. Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 84
Grafik 2. 11. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Yozgat ve Türkiye, %, 2013 86

KISALTMALAR

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

DPT: Devlet Planlama Teşkilatı

MEB: Milli Eğitim Bakanlığı

TOBB: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

GSKD: Gayri safi katma değer

İEP: İş başı eğitim programı

UMEM: Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri

TYP: Toplum yararına programı

ABRÖ: Ardışık basit passal örnekleme

ISCED: Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması

YÖNETİCİ ÖZETİ

21. yüzyıl işgücü piyasasında yaşanan değişim ve gelişmeleri takip eden, işgücü piyasasını yönlendiren ve yöneten, yerel ve ülke kalkınmasının odağında olmayı hedefleyen Kurumumuz, işverenlerin ihtiyaç duyduğu eleman tespitine yönelik 2013 yılı işgücü piyasası araştırması gerçekleştirilmiştir.

Yozgat ilinin içerisinde yer aldığı TR72 bölgesinin genel ekonomik duruma bakıldığında, sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer (GSKD) ilk sırada %56,1'lik bir oranla hizmetler sektörü gelmekte, bu sektörü sanayi (%29,0) ve tarım (% 14,9) sektörü takip etmektedir. 2010 yılında TR72 bölgesinde kişi başına düşen GSKD 9.972 TL iken, Türkiye genelinde 13.406 TL'dir. TR72 bölgesinde, Türkiye genelinde kişi başına düşen GSKD' den %25,6'lık oranla daha düşüktür.

2012 yılında sabit yatırımların miktarı açısından bakıldığında Yozgat ili Türkiye geneli 81 il sıralamasında 60. Sırada yer almıştır. Yatırım teşviklerinin sektörler içindeki dağılımına bakıldığında Yozgat' ta en yüksek payı %33,4'lük oranla hizmetler sektörü alırken en düşük payı %4,9'luk oranla madencilik sektörü almaktadır.

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2013 yılında yapılan yatırımlar Türkiye geneli ile Yozgat ili arasında farklılıklar oluşturmaktadır. Türkiye genelinde en fazla yatırım %28,3' lük pay ile ulaştırma – haberleşmeye yapılırken, Yozgat ilinde %36,7' lik pay ile eğitime yapılmıştır.

Yozgat ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakıldığında 2012 yılında; kurulan firmaların %27,7' si şirket, %3,7' si kooperatif, %68,8' i gerçek kişi işletmesidir. Tasfiye edilen firmaların %44' ü şirket, %16'sı kooperatif, %40' ı gerçek kişi işletmesidir. Kapanan firmaların %7' si şirket, %4,6'sı kooperatif, %88,4' ü ise gerçek kişi işletmesidir.

Yozgat ilinin demografik özelliklerine bakıldığında, 2012 yılı itibariyle, ilin toplam nüfusu 453.211 kişidir. Nüfusun %50,03'ü erkek, %49,97'si kadınlardan oluşmaktadır. Yozgat ilinde çalışma yaşı (15-64) nüfus 296.839 kişidir. Bu grubun ilin toplam nüfusu içindeki oranı %65,5'dir. Yozgat ilinde toplam nüfusun %58,7'si il veya ilçe merkezlerinde, %41,3'ü ise belde

veya köylerde yaşamaktadır. Göç oranlarına bakıldığında Yozgat'ın göç veren bir il olduğunu söylemek mümkündür. 2012 yılında Yozgat ilinde göç edenlerin net sayısı 9.879'dur.

Yozgat' ta çocuk bağımlılık oranı toplamda %37,4, erkeklerde bu oran %25,1 ve kadınlarda %23,9' dur. Yaşlı bağımlılık oranları ise toplamda %15,2, erkeklerde %13,2, kadınlarda ise %17,3'dür. Genel bağımlılık oranı ise çalışma çağındaki her 100 kişinin bakmakla yükümlü olduğu çocuk ve yaşlı nüfusa oranı şeklindedir. Yozgat' ta genel bağımlılık oranı toplamda %52,7, erkeklerde ise %51,1, kadınlarda %54,2' dir.

Yozgat ilinde çalışma çağı nüfusuna ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, en çarpıcı nokta bu grupta yer alan nüfusun büyük bölümünün (% 70.8) lise altı eğitimlilerden oluşmasıdır. Yüksekokul/üniversite ve yüksek lisans/diploma sahibi çalışma çağındaki nüfus ise toplam nüfus içerisinde sadece %6,8'lik bir orana sahiptir. Yozgat ilinde 2013/ 2014 öğrenim yılında ortaöğretimde okuyan toplam öğrenci sayısı 30.400'dür. Yozgat ilinde genel ortaöğretime kayıtlı öğrencilerden %99,4'ü şehir merkezindeki okullara kayıtlı iken %0,6'sı köy okullarına kayıtlıdır. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrencilerden %95,2'si şehir merkezindeki okullara kayıtlı iken, %4,8' i köy okullarına kayıtlıdır.

2012 yılında TR72 Bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun eğitim durumlarına bakıldığında, kurumsal olamayan nüfusun %62,2' si lise altı eğitimlilerden oluşmaktadır.

TR72 bölgesinde işgücüne katılım oranlarına cinsiyete göre bakıldığında, kadınların işgücüne katılım oranı %30,3 iken, bu oran erkekler için %72,7'dir. Yaş açısından bakıldığında işgücüne katılımın 25-54 arası yaş gruplarında ağırlık kazandığı görülmektedir. Erkeklerde ve kadınlarda işgücüne katılımın en yüksek olduğu yaş aralığı 25-34'tür. TR72 bölgesinde eğitim durumu ve cinsiyete göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde, eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılım oranı da artmaktadır. Yükseköğretim mezunu erkeklerin %87' si işgücüne katılırken, kadınların ise %74'ü işgücüne katılmaktadır.2011 yılında Yozgat' ta işgücüne katılım oranı %49,4 olarak gerçekleşmiştir.

2012 rakamlarına göre TR72 bölgesinde işsizlik oranı %8,2'dir. Bölgede kadın işsizlik oranı %7,5, erkek işsizlik oranı ise %8,4'tür. 2011 yılı il düzeyindeki verilere göre Yozgat ilinde

işsizlik oranı %7,0'dir. TR72 bölgesinde işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubu kadınlar (%16,6) ve erkekler (%13,7) için 20-24 yaş grubudur. Kadın işsizliği açısından ikinci sırada %11,7'lik bir oranla 25-34 yaş aralığı gelirken, erkek işsizliği açısından ikinci sırayı %12,4'lük oranla 15-19 yaş grubu yer almaktadır. Hem kadınlar (%0,8), hem de erkekler (%4,0) açısından işsizlik oranının en düşük olduğu yaş grubu ise 55 ve üstü yaş grubudur. 2012 yılı eğitim durumu ve cinsiyete göre işsizlik verilerine göre, erkeklerde en fazla işsizlik oranı %17,7 ile okuma yazma bilmeyenlerde iken, kadınlarda %27,9 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarındadır.

2012 itibariyle TR72 bölgesinin istihdam oranı %47,2'dir. Bölgede yaşayan erkeklerin %66,6'sı, kadınların %28,0'i çalışmaktadır. İstihdamın en yüksek olduğu yaş grubu erkekler için 25 – 34 yaş, kadınlar için 35 – 54 'tür. TR72 Bölgesinde 2012 yılındaki eğitim durumu ve cinsiyete göre istihdam oranları grafiğine göre en fazla istihdam oranı hem erkekler (%78,9), hem de kadınlar (%62,1) için yükseköğretim mezunlarında görülmektedir. Erkeklerde en az istihdam %29,8 ile okuma yazma bilmeyenleri içerirken, kadınlarda ise %17,4 ile lise ve dengi meslek okulu mezunları içerisindedir. Mevcut veriler değerlendirildiğinde, bölgede eğitim seviyesi arttıkça, istihdam edilme olasılığının da arttığını göstermektedir.

Yıllar itibariyle iktisadi faaliyet koluna göre istihdam oranları incelendiğinde TR72 bölgesinde 2011 yılına kadar istihdamın hizmetler sektöründe yoğunlaştığı görülürken, 2011 yılından sonra hizmetler sektörü yerini tarım sektörüne bıraktığı görülmektedir. 2012 yılında TR72 Bölgesinde istihdam edilenlerin %41,6'sı tarım sektöründe , %34'ü hizmet sektöründe, %24,3'ü ise sanayi sektöründedir. Türkiye genelinde istihdam da en fazla paya sahip sektör %49,4 ile hizmetler sektörü yer alırken, TR72 Bölgesinde en fazla istihdamın yer aldığı sektör %41,6 ile tarım sektörüdür**.** Tarım ve tarım dışı sektörlere bakıldığında kadınlarda ve erkeklerde durumun birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Toplam da erkeklerin %56,8' i ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışırken kadınların %57,9'u ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Tarım sektöründe kadınların yoğunlukla ücretsiz aile işçisi olarak çalıştıkları, erkeklerin ise işveren ve kendi hesabına çalıştığı görülmektedir. Tarım dışı sektörde ise hem erkeklerin hem de kadınların ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalıştıkları görülmektedir.

Eğitim durumu ve cinsiyete göre sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık verileri incelendiğinde okuma yazma bilmeyenlerin çoğunun kayıt dışı çalıştığı, yükseköğretim mezunlarının ise genel itibariyle sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olduğu görülmektedir.

Toplamda erkeklerin %60,8' i kayıtlı çalışırken %39,2' si kayıt dışı çalışmaktadır. Kadınların ise %24,5' i kayıtlı çalışırken %75,5'i kayıt dışı çalışmaktadır. Eğitim seviyesine göre okuma yazma bilmeyenlerin %93,2' si kayıt dışı çalışmaktadır. Bunu sırasıyla lise altı eğitimliler %60,2, lise ve dengi meslek okulları mezunları %25,6 ve yükseköğretim mezunları %5,9 izlemektedir. Yani eğitim seviyesi yükseldikçe kayıt dışı çalışma durumu da azalmaktadır.

2012 yılı itibariyle TR72 bölgesinde işgücüne katılmayanların, işgücüne katılmama nedeni olarak ilk sırada ev işleri ile meşgul olma (%44,8), ikinci neden olarak öğrenci olma(%16,0), ve üçüncü neden ise çalışamaz halde olma(%15,7)' dır. TR72 Bölgesinde eğitim durumuna göre işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında, okuma yazma bilmeyenlerden %46,7' si, Lise altı eğitimlilerin ise %48,9'u ev işleri ile meşgul olduğu için işgücü dışındadır. Lise ve dengi meslek okulu eğitimlilerin %33,0' ü öğrenci olduğu için, yükseköğretim mezunlarının %25,0' i emekli olduğu için işgücü dışındadır.

İl düzeyinde temel işgücü göstergelerini incelediğimizde Yozgat ilinde işgücüne katılım oranı %49,4, istihdam oranı %45,9 ve işsizlik oranı %7,0'dir.

2012 yılında İŞKUR' a yapılan iş başvuru sayısı incelendiğinde, 12.899 başvurudan 9.108'inin erkek 3.791' inin kadın olduğu tespit edilmiştir. İŞKUR' a başvuru yapan erkeklerin %49,4'ü, kadınları ise %50,6'sı ilköğretim mezunudur. 2012 yılındaki 13.101 kayıtlı işsizin %67,3'ü erkek iken %32,7' si kadındır. 2012 yılındaki bekleme sürelerine göre kayıtlı işsiz oranlarına bakıldığında kayıtlı işsizlerin %45,1'nin bir yıl ve daha uzun süredir işsiz olduğu görülmektedir. Yozgat' ta en yüksek kayıtlı işsiz oranı %24,3 ile 20 - 24 yaş grubundadır. 2012 yılında 13.101 kayıtlı işsize karşı Yozgat' ta 3.550 açık iş bulunmaktadır. 2012 yılında yapılan işe yerleştirmenin %73,9' u erkek iken, %26,1' i kadındır.

2012 yılı istatistiklerine göre işsizlik ödeneği almayı hak edenler eğitim durumu ve cinsiyete göre incelendiğinde, kadınlarda en fazla Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunları, erkeklerde ise ilköğretim mezunlarıdır.

Yozgat' ta 2012 yılı içerisinde açılan kurslara toplam 5.722 kursiyer katılmıştır. Kursiyerlerden %25,1' i kadın, %74,9'u erkektir.

2013 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre, Yozgat ilindeki açık iş oranı %6,4 ile Türkiye açık iş oranından (%4,4) yüksektir. Oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla, imalat (%38,1), toptan ve perakende ticaret (%20,6) ve inşaat (%18,2) sektörleridir. Meslekler bazında açık iş sayısına göre yapılan sıralamada Yozgat'ta ilk üç sırayı sırasıyla, makineci(dikiş), madenci (genel) ve beden işçisi (genel)' dir.

Ana meslek gruplarında ihtiyaç duyulan eleman sayılarına göre, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve nitelik gerektirmeyen meslekler ilk üç sırada gelmektedir.

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen meslekler, makineci (dikiş), tuğla imal işçisi, madenci (genel) şeklinde sıralanmaktadır. Bir takım mesleklerin temininde güçlük çekilmesinin nedenine ilişkin sonuçlara göre, ön sıralarda yoğunlukla yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunmaması, iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması ve meslekte eleman bulunmaması sebepleri gelmektedir.

Yozgat İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre Aralık 2013 itibarıyla net istihdam azalış beklentisi % 1,4' tür. Haziran 2014 itibarıyla istihdam artış beklentisi % 12,5' tir. 2013 yıl sonu itibari ile en yüksek net istihdam artışı beklentisi sektörel oranlara göre %24,2 ile madencilik ve taş ocakçılığı, %12,8 ile insan sağlığı sosyal hizmet faaliyetleri ve % 11,0 ile konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri sektörlerindedir. Haziran 2014 itibariyle en yüksek istihdam artışı beklentisi sektörel oranlara göre %40,7 ile madencilik ve taş ocakçılığı, %22,8 ile insan sağlığı sosyal hizmet faaliyetleri ve %16,0 ile inşaat sektörleridir.

GİRİŞ

Yozgat ili işgücü piyasası talep araştırması analiz raporunun nihai hedefi işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan işgücünü tespit etmek ve bu doğrultuda il düzeyinde istihdam politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmaktır. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır.

Yozgat ilinin nüfusu, 2012 yılı Adrese Dayalı Nüfus Sistemi sonuçlarına göre 453.211 kişidir. Toplam nüfusun 266.090'nı il veya ilçe merkezlerinde yaşarken, 187.121'i belde ve köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranı %58,7 iken belde ve köyde yaşayanların oranı %41,3'tür. İlin 14 ilçesi, 65 beldesi ve 556 köyü bulunmaktadır. Nüfus bakımından en büyük ilçeleri sırasıyla; Merkez ilçe, Sorgun ve Yerköy'dür.

Yozgat, zengin maden çeşitliliğine sahip olan bir ildir. Fakat ilde tenör veya rezerv düşüklüğü nedeniyle kapandığı bilinen pek çok işletme bulunmaktadır. Örneğin, ilde demir rezervleri bulunmasına rağmen bu rezervler tenör düşüklüğü, yüksek Silisyum Oksit (SiO2) gibi nedenlerden dolayı işletilememektedir. Manganez içinse tenör yüksek olmasına rağmen rezerv düşük kalmaktadır. Derinde sondaj yapılmamakta ve yüzeydeki manganez bitirilmeye çalışılmaktadır.

Başta feldispat, kaya tuzu, kireç taşı olmak üzere endüstriyel hammaddeler bakımından Yozgat önem arz eden bir ildir. İldeki diğer önemli endüstriyel hammaddeler kuvarsit, tuğla-kiremit için killer, flüorit, çimento hammaddesi marn ile grafittir. Kömür açısından Sorgun civarında önemli sahalar tespit edilmiştir. Sorgun'da uranyumla ilgili çalışmalar olduğu da bilinmektedir ancak çalışmanın sonuçları gizli tutulmaktadır. Ayrıca pek çok sahada bazalt bulunmaktadır.[1]

İşgücü piyasası verilerini, derlemek, analiz etmek, yorumlamak, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak ve yaptırmak Çalışma ve İş Kurumu'nun görevlerindendir. Bu görev kapsamında 2013 yılı işgücü piyasası talep araştırması yapılmıştır. İşgücü piyasası talep araştırması; işgücü piyasası arz-talep dengesini

[1] MTA, Yozgat İli Maden ve Enerji Kaynakları, **http://www.mta.gov.tr/v2.0/turkiye_maden/maden_potansiyel_2010/Yozgat_Madenler.pdf, 29 Ekim 2013**

sağlayarak işsizliği minimum seviyelere çekmek, işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü nitelikleriyle birlikte tespit etmek, temininde güçlük çekilen meslekleri, temininde güçlük çekilme nedenleriyle birlikte belirleyerek meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme kurslarının açılmasını sağlayarak işgücü piyasası arz ve talep dengesini sağlamak amacıyla yapılmıştır.

Yozgat İşgücü Piyasası Analiz raporu iki temel bölümden oluşmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlar ilk kısmı oluşturmaktadır. Ekonomik faktörler ile ilgili olarak TR72 bölgesine ait 2004-2010 yılları arasındaki gayri safi katma değer, yatırım teşvikleri, kamu yatırımlarında ilin yeri, 2011-2012 yılları arasında kurulan/ kapanan şirket istatistikleri ve nüfus yapısı ele alınmıştır. Bu bölümde son olarak eğitim unsuru ele alınmıştır. Eğitim göstergelerinden; eğitim seviyesine göre okullaşma oranı, Ortaöğretime kayıtlı toplam öğrenci sayısı ve genel ortaöğretime, mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenci sayısı konularına değinilmiştir.

Raporun ikinci bölümünde, Yozgat ili işgücü piyasası 2011 yılı TÜİK istatistikleri ve 2012 yılı İŞKUR verileri kullanılarak analiz yapılmaya çalışılmıştır. Kurumsal olmayan nüfus, işsizlik, istihdam, işgücüne dahil olmayan nüfus, İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri ile İŞKUR' a kayıtlı işgücü göstergeleri ele alınmıştır.

Yine ikinci bölümde işgücü piyasası talep araştırması sonuçları; dört ana başlık altında toplanmıştır. Bu başlıklar işyeri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam beklentileri şeklindedir. Yozgat ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçları Türkiye genelindeki sonuçlarla karşılaştırarak incelenmiştir.

Yozgat işgücü Piyasası Analiz Raporunda çeşitli kaynaklardan elde edilen veriler kullanılmıştır. Raporda özellikle Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri önemli yer tutmakla birlikte bunların bir kısmı Yozgat ili özelinde oluşturulmuş veriler iken bir kısmı da TR72 Bölgesi (Kayseri, Sivas, Yozgat) geneline ait verilerdir.

"Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına **www.iskur.gov.tr** adresi üzerinden erişebilirsiniz."

BİRİNCİ BÖLÜM

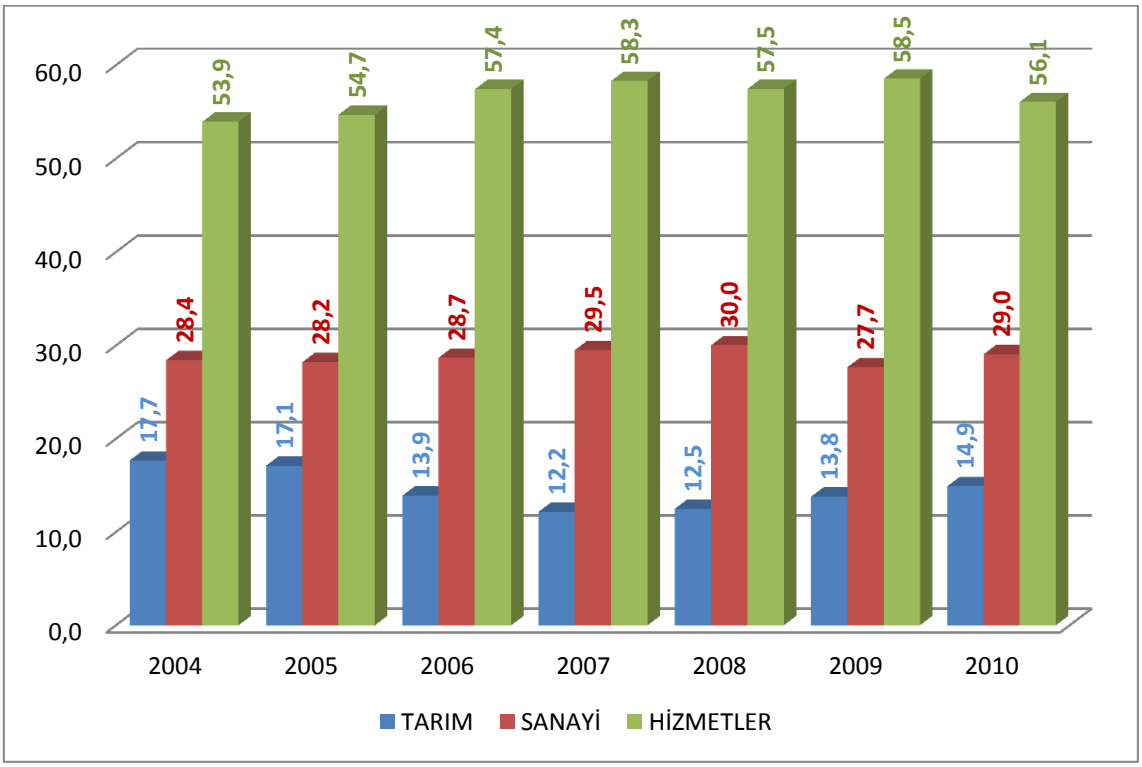
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

EKONOMİK VERİLER

İşgücü piyasasını etkileyen faktörler içerisinde ekonomik ve demografik unsurlar yer almaktadır. Ekonomik gelişmeler, yatırımlar, nüfus ve nüfus artış hızı, göç ve eğitim; istihdamı, dolayısıyla işsizliği doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle, birinci bölümde işgücü piyasasının arka planını oluşturması açısından, Yozgat ilinin genel ekonomik durumu, demografik yapısı ve nüfusunun eğitim durumu ele alınacaktır.

Grafik 1. 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları, TR72 Bölgesi, %



Kaynak: TÜİK

Türkiye'de tarım ve sanayi sektörlerinin payı hizmetler sektörü lehine gerilerken, Yozgat ilinin de içerisinde yer aldığı TR72 bölgesinde hizmetler sektörünün payı sanayi ve tarım sektörlerinin payına göre artış göstermektedir. TR72 bölgesinde hizmetler sektörü (%56,1) en yüksek paya sahip olmasına rağmen Türkiye geneli hizmetler sektörünün (%64,1) payından daha düşüktür. Tarım sektörü GSKD içinde en düşük paya sahip olmasına rağmen % 14,9 ile Türkiye oranının üzerinde değer almaktadır. 2004 – 2010 yılları arasındaki en yüksek artış oranı hizmetler sektöründedir. Sanayi sektörünün payı ise Türkiye geneli oranı ile benzerlik göstermektedir. TR72 bölgesinde 2004 – 2010 yılları arasında GSKD içerisindeki azalma gözlenen tek sektör ise tarım sektörüdür.

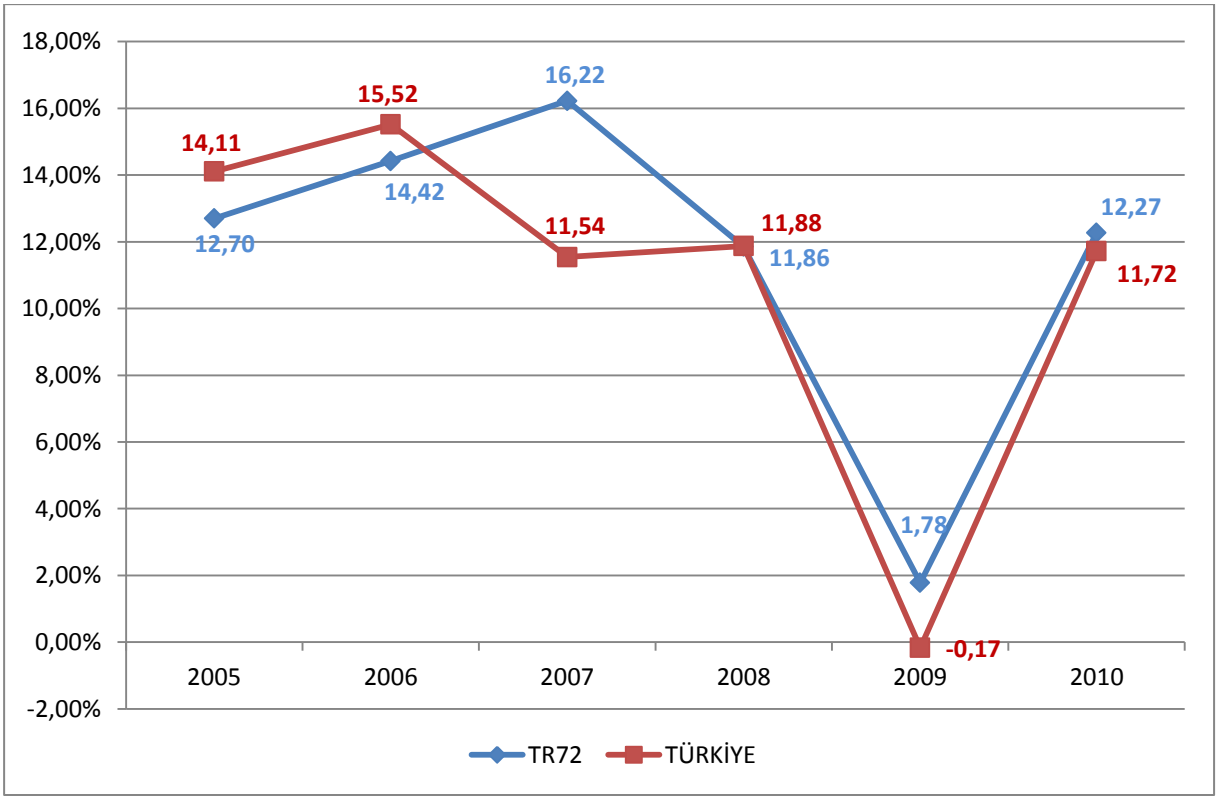
Tablo 1. 1.Yıllar itibariyle Sektörlere Göre Bölgesel Paylar, TR72, %

	TARIM	SANAYİ	HİZMETLER
YILLAR			
2004	3,9	2,4	2,1
2005	3,8	2,3	2,1
2006	3,4	2,3	2,1
2007	3,4	2,5	2,2
2008	3,5	2,6	2,1
2009	3,6	2,6	2,1
2010	3,7	2,6	2,1

Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesi içerisindeki Gayri Safi Katma Değerden (GSKD) sektörlerin yıllar itibariyle aldığı paylar incelendiğinde en fazla payın tarım sektöründe olduğu görülmektedir. Tarım sektörünü sırasıyla sanayi ve hizmetler sektörü izlemektedir.

Grafik 1. 2. Kişi Başına GSKD' in Artış Oranları, TR72 Bölgesi ve Türkiye, %



Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesinin 2004-2010 yılları arasındaki artış oranlarına bakıldığında dalgalanmalar gözlenmektedir. TR72 bölgesinin 2007 yılında, 2006 yılına göre artış oranında yükselme gözlenirken, Türkiye'de aynı yıllarda artış oranında azalma gözlenmektedir. 2007 yılındaki Türkiye genelinde artış oranında azalma gözlenirken, TR72 bölgesinde artış gözlenmektedir. Diğer yıllarda ise genel itibariyle TR72 bölgesi ve Türkiye paralel bir değişim göstermektedir.

Tablo 1. 2. Kişi Başına GSKD, 2004-2010, Yozgat ve Türkiye, TL, USD

TR72							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	5.205	5.866	6.712	7.801	8.726	8.881	9.972
USD ($)	3.635	4.353	4.659	6.002	6.813	5.750	6.639
TÜRKİYE							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020	12.000	13.406
USD ($)	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384	7.769	8.926

Kaynak: TÜİK

2010 yılında TR72 bölgesinde kişi başına düşen GSKD 9.972 TL iken, Türkiye genelinde 13.406 TL'dir. TR72 bölgesinde, Türkiye genelinde kişi başına düşen GSKD' den %25,6'lık bir oranla daha düşüktür.

Tablo 1. 3. Yatırım Teşvikleri, 2012

	İli / İlçesi	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam	SIRA	İli / İlçesi	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
	TÜRKİYE	**4.330**	**57.688**	**146.887**	**42**	Van	68	301	1.377
1	İzmir	210	8.910	7.367	**43**	Erzincan	17	292	255
2	İstanbul	573	5.010	18.245	**44**	Giresun	21	251	413
3	Adana	89	2.837	2.017	**45**	Kars	14	235	557
4	Kocaeli	164	2.783	5.835	**46**	Karaman	18	233	717
5	Bursa	214	2.565	6.769	**47**	Çanakkale	16	217	433
6	Hatay	67	2.278	2.088	**48**	Niğde	22	213	795
7	Gaziantep	227	1.864	4.463	**49**	Batman	38	172	3.731
8	Antalya	115	1.813	6.952	**50**	Kırıkkale	16	163	338
9	Ankara	178	1.713	8.323	**51**	Sivas	39	162	894
10	Manisa	102	1.479	2.979	**52**	Erzurum	18	156	301
11	Kahramanmaraş	74	1.428	2.092	**53**	Elazığ	31	125	567
12	Mardin	48	1.193	2.657	**54**	Zonguldak	25	124	609
13	Tekirdağ	121	1.176	3.736	**55**	Siirt	7	123	731
14	Eskişehir	52	1.117	3.058	**56**	Tokat	28	119	1.036
15	Mersin	95	1.111	2.282	**57**	Burdur	30	115	542
16	Muş	19	1.042	432	**58**	Bitlis	28	115	954
17	Balıkesir	68	952	1.915	**59**	Rize	14	106	407
18	Aydın	51	912	2.262	**60**	Yozgat	28	105	809
19	Konya	199	860	3.926	**61**	Çorum	22	102	641
20	Yalova	24	734	1.651	**62**	Ordu	24	100	1.268
21	Aksaray	24	697	1.801	**63**	Isparta	17	96	293
22	Afyonkarahisar	59	670	1.449	**64**	Sinop	13	84	416
23	Bilecik	19	641	1.132	**65**	Nevşehir	30	78	552
24	Adıyaman	29	622	1.264	**66**	Ağrı	17	78	1.704
25	Şanlıurfa	99	601	5.624	**67**	Edirne	17	78	422
26	Muğla	57	597	2.024	**68**	Bingöl	14	78	488
27	Sakarya	45	568	2.409	**69**	Amasya	21	73	770
28	Bolu	14	539	533	**70**	Bartın	8	57	234
29	Kayseri	66	521	1.816	**71**	Kilis	8	48	244
30	Kırşehir	11	501	188	**72**	Karabük	3	46	155
31	Düzce	48	499	3.495	**73**	Artvin	12	45	205
32	Malatya	45	487	2.425	**74**	Şırnak	12	33	338
33	Kırklareli	25	450	634	**75**	Bayburt	5	33	99
34	Denizli	71	408	1.364	**76**	Çankırı	10	30	138
35	Samsun	45	396	840	**77**	Iğdır	10	28	406
36	Diyarbakır	68	352	2.614	**78**	Hakkari	7	23	103
37	Uşak	31	350	489	**79**	Tunceli	4	17	86
38	Kütahya	36	342	1.151	**80**	Gümüşhane	5	14	79
39	Osmaniye	27	326	505	**81**	Ardahan	3	8	26
40	Trabzon	40	318	933					
41	Kastamonu	29	313	821					

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı, Yatırım Teşvik İstatistikleri

2012 yılında sabit yatırımların miktarı açısından bakıldığında Yozgat ili Türkiye geneli 81 il sıralamasında 60. sırada yer almaktadır.

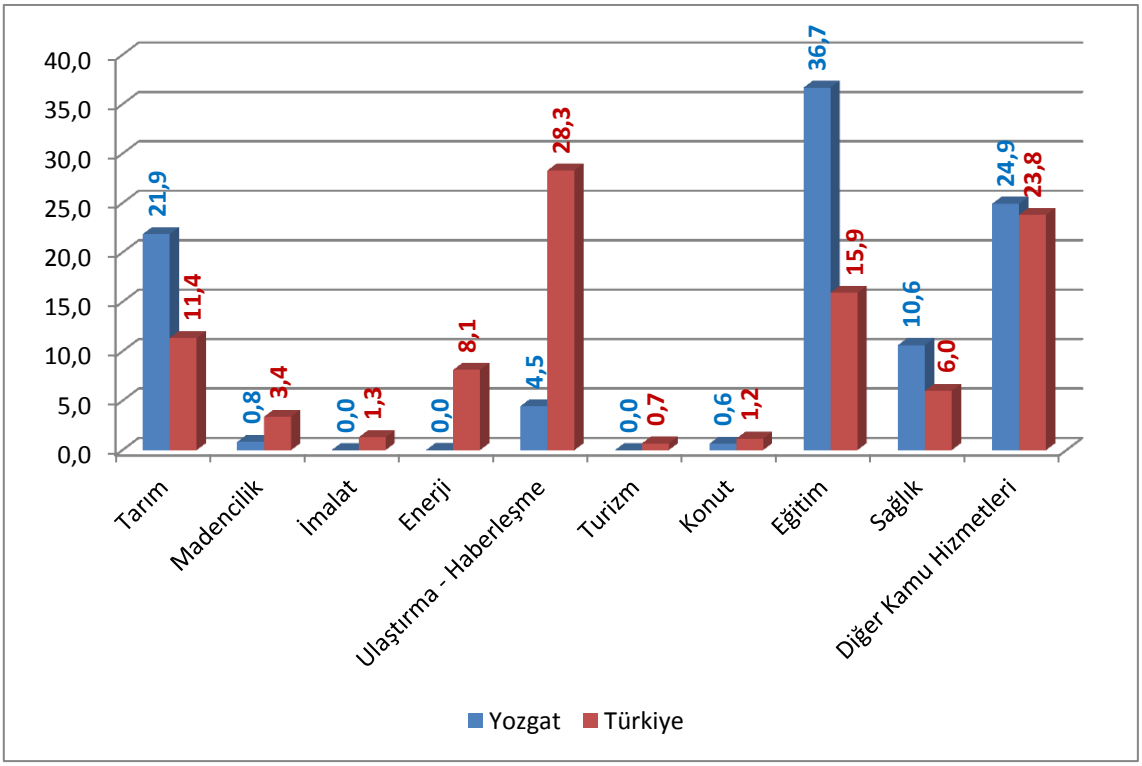
Tablo 1. 4. Sabit Yatırımın Sektörler İçerisindeki Dağılımı, 2013

YOZGAT				
Sektörü	**Belge Adedi**	**Sabit Yatırım (Milyon TL)**	**İstihdam**	**Sabit yatırımın Sektörler İçindeki Dağılımı (%)**
HİZMETLER	12	35	376	33,4
İMALAT	12	44	308	42,3
MADENCİLİK	2	5	20	4,9
TARIM	2	20	105	19,4
Genel Toplam	**28**	**105**	**809**	100,0
TÜRKİYE				
Sektörü	**Belge Adedi**	**Sabit Yatırım (Milyon TL)**	**İstihdam**	**Sabit yatırımın Sektörler İçindeki Dağılımı (%)**
ENERJİ	197	12.659	3.505	2,4
HİZMETLER	1.147	15.188	56.730	38,6
İMALAT	2.577	26.843	75.515	51,4
MADENCİLİK	285	2.207	8.092	5,5
TARIM	124	790	3.045	2,1
Genel Toplam	**4.330**	**57.688**	**146.887**	100,0

Kaynak: Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü, Yatırım Teşvik İstatistikleri

Yatırım teşviklerinin sektörler içindeki dağılımına bakıldığında Yozgat'ta en yüksek payı %33,4' lük oranla hizmetler sektörü alırken, en düşük pay %4,9' luk oran ile madencilik sektörü almaktadır. Türkiye genelinde ise %51,4' lük pay ile imalat sektörü ilk sırada yer alırken, %2,1' lik pay ile tarım sektörü son sırada yer almıştır.

Grafik 1. 3. **Kamu Yatırımlarında İlin Yeri – Yozgat ve Türkiye, 2013**



Kaynak: Kalkınma Bakanlığı, http://www2.dpt.gov.tr/kamuyat/index.html

Kamu yatırımları açısından bakıldığında 2013 yılında yapılan yatırımlar Türkiye geneli ile Yozgat ili arasında farklılıklar oluşturmaktadır. Türkiye genelinde en fazla yatırım %28,3' lük pay ile ulaştırma – haberleşmeye yapılırken, Yozgat ilinde %36,7' lik pay ile eğitime yapılmıştır. Bu durum Yozgat ilinin eğitim yatırımına daha çok ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir.

Yatırım teşvikleri altyapı, işgücü ve coğrafi avantaj gibi pek çok faktöre bağlıdır. Teşvikler, tüm illerde aynı etkiyi yaratmasa da; illerin ekonomik gelişimlerini değerlendirmek için yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte düşünmek gerekmektedir. Bu anlamda ilde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakmak ilin genel ekonomik faaliyetleri anlamında bir fikir vermektedir.

Tablo 1. 5. Kurulan, Kapanan Şirket İstatistikleri

2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)							
KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
75	10	186	22	8	20	13	251	136	3	158	45	18	21	19	89

Kaynak: TOBB, www.tobb.org.tr

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) verileri ışığında, Yozgat ilinde kurulan ve kapanan firma istatistiklerine bakıldığında 2012 yılında;

Kurulan firmalardan %27,7' si şirket, %3,7' si kooperatif, %68,8' i gerçek kişi işletmesidir.

Tasfiye edilen firmalardan %44' ü şirket, %16'sı kooperatif, %40' ı gerçek kişi işletmesidir.

Kapanan firmalardan %7' si şirket, %4,6'sı kooperatif, %88,4' ü ise gerçek kişi işletmesidir.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında çok ciddi bir ilişki vardır. Çalışma çağı, nüfusun artması veya azalması istihdam ve işsizlik oranlarını doğrudan etkileyen faktörlerdendir. Örneğin Türkiye geneli işgücü piyasasının yapısal özelliklerinden birisi çalışma çağı nüfusunun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkanlarının sağlanamamasıdır.[2]

Tablo 1. 6. Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, Yozgat

	İl/ilçe merkezleri			Belde/köyler			Toplam		
YILLAR	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**Erkek**	**Kadın**
2009	271.270	136.725	134.545	216.095	107.447	108.648	487.365	244.172	243.193
2010	268.349	134.718	133.631	207.747	103.074	104.673	476.096	237.792	238.304
2011	269.439	135.822	133.617	196.257	97.445	98.812	465.696	233.267	232.429
2012	266.090	134.136	131.954	187.121	92.604	94.517	453.211	226.740	226.471

Kaynak: TÜİK

Yozgat ilinin yerleşim yerlerine göre nüfus hareketlerine bakıldığında 2009 yılında 2012 yılına kadar toplam nüfusta azalma olduğu görülmektedir. Nüfustaki azalma Yozgat ilinin göç verdiğini göstermektedir. 2012 yılında toplam nüfusun %58,7' si il ve ilçe merkezlerinde yaşarken, %41,3' ü belde ve köylerde yaşamaktadır.

[2] DPT.2007: 30

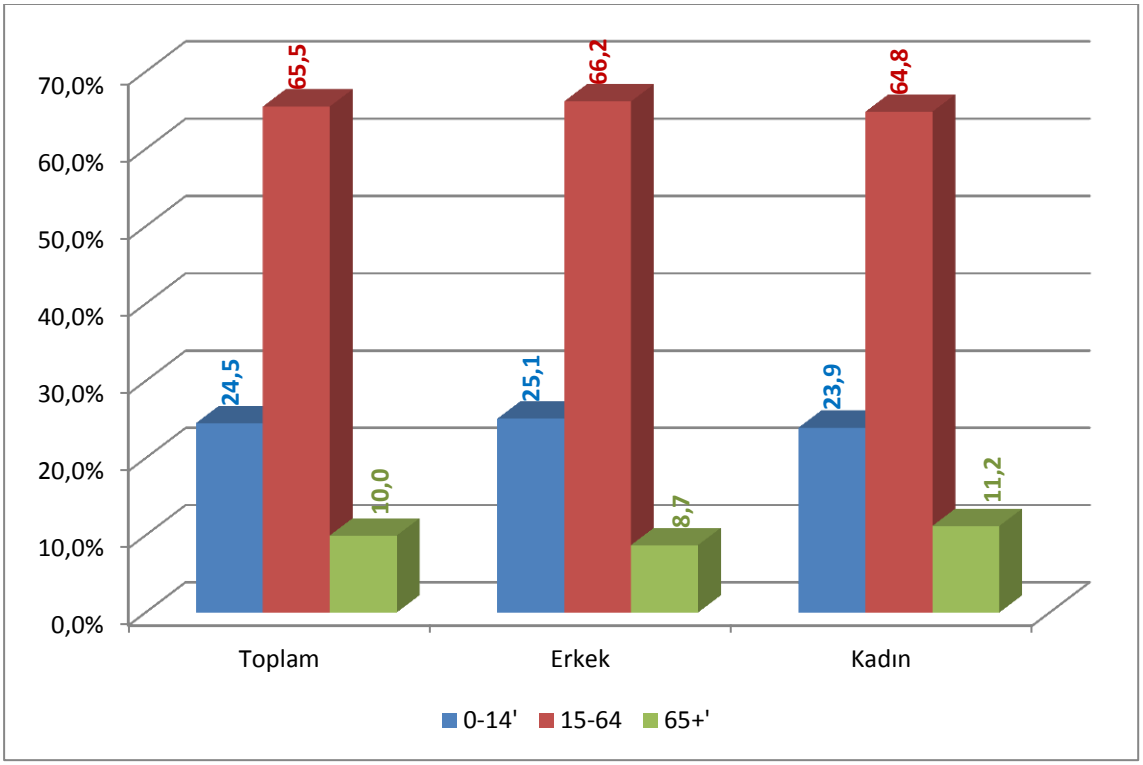
Tablo 1. 7. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus, Yozgat, 2012

Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
‘0-14'	111.151	56.912	54.239
'15-19'	43.140	22.142	20.998
'20-24'	35.747	18.235	17.512
'25-29'	33.395	17.348	16.047
'30-34'	32.717	16.757	15.960
'35-39'	29.601	14.765	14.836
'40-44'	27.494	13.906	13.588
'45-49'	28.366	14.044	14.322
'50-54'	23.983	12.150	11.833
'55-59'	22.780	11.331	11.449
'60-64'	19.616	9.335	10.281
‘65+'	45.221	19.815	25.406
Toplam	453.211	226.740	226.471

Kaynak: TÜİK

Yaş grupları ve cinsiyete göre nüfus verilerine bakıldığında toplam nüfusun %50,03’ nü erkek, %49,97’ sini kadınlar oluşturmaktadır.

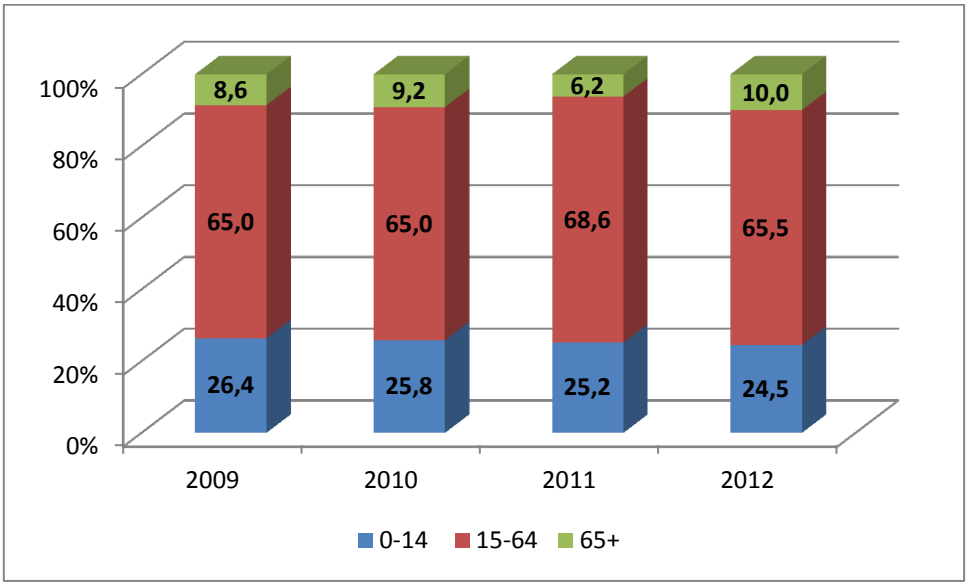
Grafik 1. 4. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı, %, Yozgat, 2012.



Kaynak: TÜİK

2012 yılı verilerine göre Yozgat ilinde çalışma çağında yer alan (15-64 yaş) nüfus 296. 839 kişidir. Bu grubun toplam nüfus içindeki oranı %65,5'tir. Yozgat' ın çalışma çağındaki nüfusu Türkiye ortalamasına (%67,6) yakınlığıyla benzerlik göstermektedir. Yozgat ilinde 0-14 yaş aralığında yer alan çocukların oranı %24,5'tir; bu oran Türkiye ortalaması olan %24,9'luk orana yakındır. Yozgat ilinde 65 yaş üstü nüfusun ilin toplam nüfusuna oranı ise %10,0'dur. Türkiye geneli 65 yaş üstü nüfusun toplam nüfusa oranı ise %7,5' tir. Yozgat ili 65 yaş üstü nüfus oranı Türkiye ortalamasının üstündedir. Bu durum Yozgat ilinde yaşayan 65 yaş üstü nüfusun Türkiye genelinin üzerinde olduğunu göstermektedir.

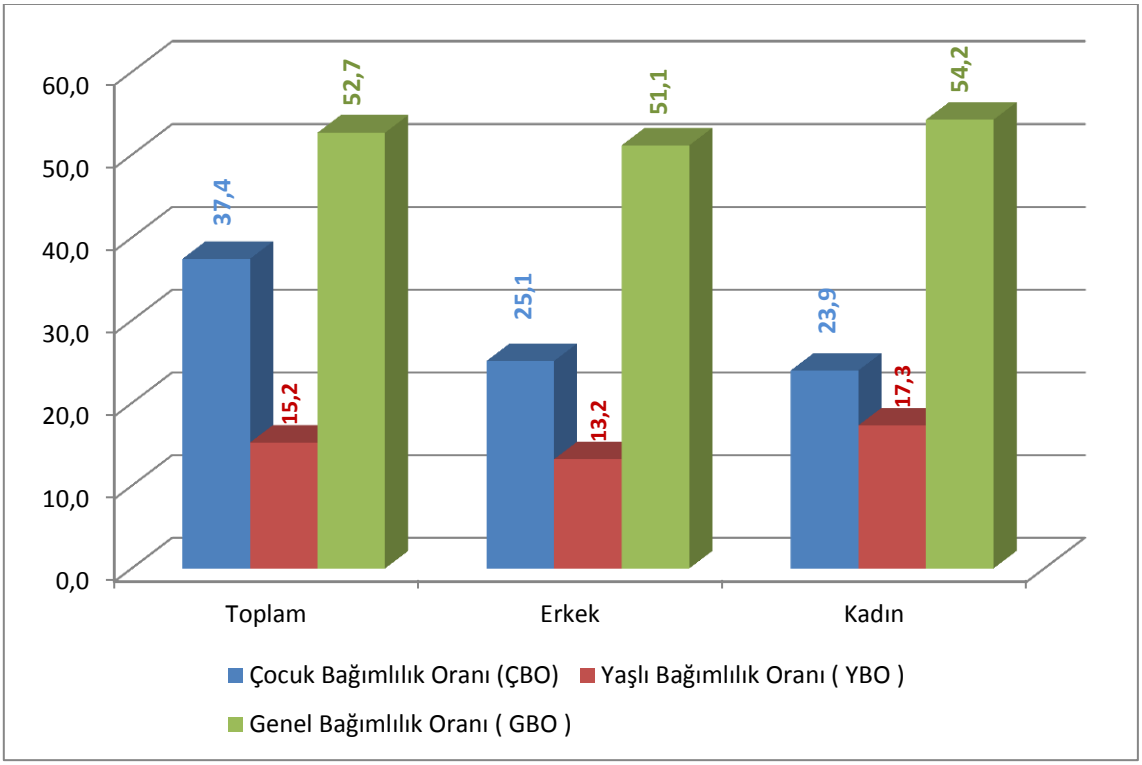
Grafik 1. 5. Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %, Yozgat, 2012



Kaynak: TÜİK

Nüfusun yıllar itibariyle geniş yaş gruplarına göre dağılımına bakıldığında 0 – 14 yaş grubunda oransal olarak bir azalma görülmektedir. Doğum oranlarının azalması, Yozgat'ın göç veren iller arasında olmasından dolayı toplam nüfusun azalması 0-14 yaş grubunun oranındaki azalmanın nedenlerinden sayılabilir. Çalışma çağındaki nüfusta (15-64) oransal olarak çok fazla değişiklik gözlenmemekle birlikte 65+ yaş grubunda 2012 yılında 2011 yılına göre artış gözlenmektedir. Yaşam şartlarındaki gelişmeler, teknolojinin gelişmesi, yaşam süresinin uzaması 65+ yaş grubunun oransal olarak artışının nedenlerinden sayılabilir.

Grafik 1. 6. Yaş Bağımlılık Oranı, %, Yozgat, 2012



Kaynak: TÜİK

Yaş bağımlılık oranı çalışma yaşındaki her 100 kişinin teorik anlamda bakmak zorunda olduğu çalışma yaşı dışında kalan yaşlı ve çocuk nüfusunu belirtmesi bakımından anlamlıdır. Yozgat' ta çocuk bağımlılık oranı toplamda %37,4, erkeklerde bu oran %25,1 ve kadınlarda %23,9' dur. Yaşlı bağımlılık oranları ise toplamda %15,2, erkeklerde %13,2, kadınlarda ise %17,3'tür. Genel bağımlılık oranı ise çalışma çağındaki her 100 kişinin bakmakla yükümlü olduğu çocuk ve yaşlı nüfusa oranı şeklindedir. Yozgat' ta genel bağımlılık oranı toplamda %52,7, erkeklerde ise %51,1, kadınlarda %54,2' dir.

Tablo 1. 8. Eğitim Durumuna Göre Nüfus, Yozgat, 2012

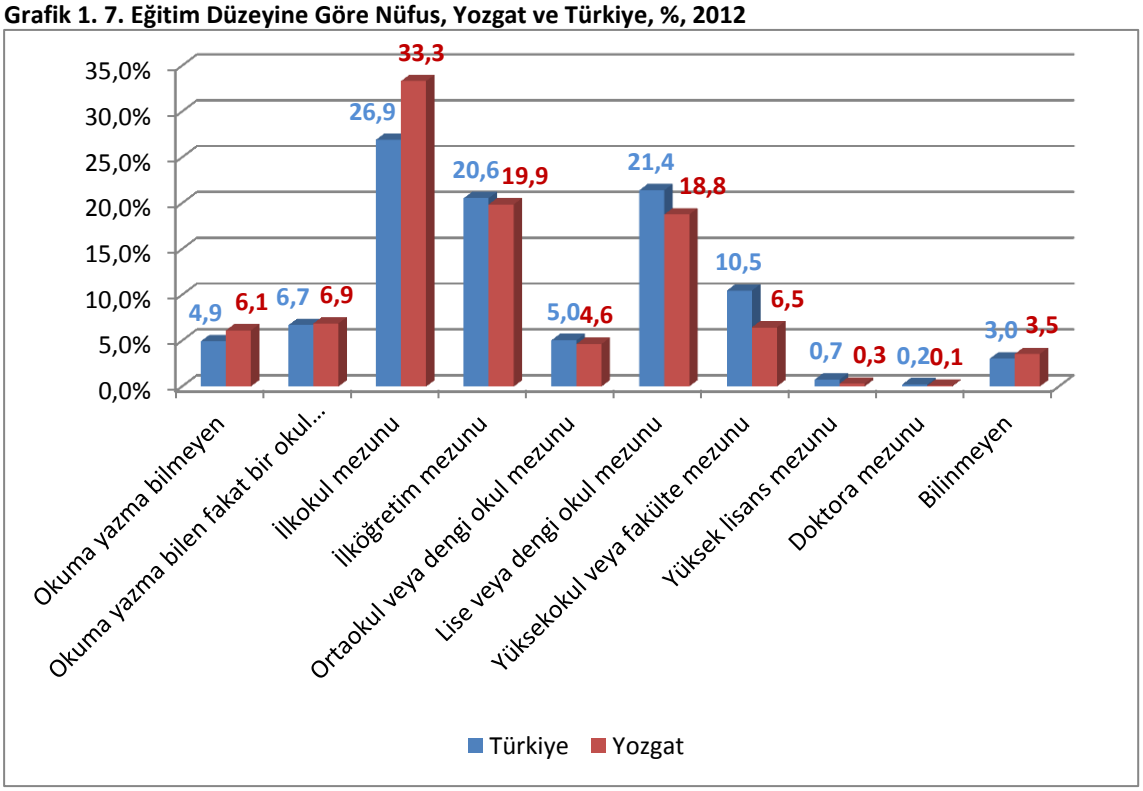
Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	20.722	3.868	16.854
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	23.315	8.693	14.622
İlkokul mezunu	112.883	48.249	64.634
İlköğretim mezunu	67.310	35.668	31.642
Ortaokul veya dengi okul mezunu	15.673	10.402	5.271
Lise veya dengi okul mezunu	63.528	40.371	23.157
Yüksekokul veya fakülte mezunu	21.854	14.221	7.633
Yüksek lisans mezunu	1.017	677	340
Doktora mezunu	315	206	109
Bilinmeyen	12.009	5.639	6.370
Toplam	**338.626**	**167.994**	**170.632**

Kaynak: TÜİK

Yozgat ilinde çalışma yaşı nüfusa ilişkin eğitim istatistiklerine bakıldığında, çalışma yaşındaki nüfusun büyük bölümünün (%70,8) lise altı eğitim düzeyine sahip kişilerden oluştuğu düşünülmektedir. Çalışma çağındaki nüfusun en büyük oranda (%33,3)ilkokul mezunu olduğu görülmektedir. Bunu ilköğretim mezunları (%19,9) ile lise veya dengi okul mezunları (%18,8) izlemektedir. Yozgat ilinde çalışma çağındaki nüfusun toplam % 6,1' i okuma yazma bilmeyen, %6,9' u okuma yazma bilmesine rağmen herhangi bir okul bitirmemiş olan nüfustan oluşmaktadır. Yüksekokul veya fakülte mezunu, yüksek lisans mezunu ve doktora mezunları çalışma çağındaki toplam nüfusun %6,8' ini oluşturmaktadır.

Yozgat'ta çalışma çağındaki kadınlarla erkekler arasında bitirilen eğitim düzeyi açısından kadınlar aleyhine bir eşitsizlik bulunmaktadır. Bitirilen eğitim düzeyine göre kadınlarla erkekler arasındaki farka bakıldığında açının en dar olduğu eğitim seviyesi ilköğretim mezunlarındadır. Eğitim seviyesi yükseldikçe mezun olan çalışma yaşındaki kadın sayısı azalmaktadır. Yozgat ilinde çalışma çağındaki kadınların %78'i ortaokul veya dengi okullar ve altı eğitim seviyesindedir. Bu oran erkekler açısından bakıldığında %63,6'dır.

Grafik 1. 7. Eğitim Düzeyine Göre Nüfus, Yozgat ve Türkiye, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Eğitim düzeyine göre nüfus oranlarına bakıldığında Yozgat ve Türkiye arasında benzerlik gözlenmektedir. Nüfusun en fazla olduğu öğrenim durumu itibariyle ilköğretim mezunları yoğunluk göstermektedir. En az olduğu öğrenim seviyesi ise doktora mezunlarındadır.

Tablo 1. 9. Yıllara Göre Alınan göç, Verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, Yozgat

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
2009	17705	25546	-7841	-15,96
2010	16181	29618	-13437	-27,83
2011	15251	26921	-11670	-24,75
2012	14646	24525	-9879	-21,56

Kaynak: TÜİK

Yozgat ili göç oranlarına bakıldığında Yozgat'ın göç veren bir il olduğunu söylemek mümkündür. 2012 yılına bakıldığında Yozgat'tan göç eden insanların net sayısının 9.879 olduğu görülmektedir. Göç eden insanların ağırlıklı olarak iş olanakları ve eğitim sebepleriyle

göç ettikleri düşünülmektedir. Net göçün 9.879 gibi yüksek bir rakam olması, net göç hızı bakımından binde 21,56 ile 81 il arasında 79. Sırada bulunması şehrin birçok açıdan cazip olmayan özelliklerinin olduğunu göstermektedir.

Tablo 1. 10. Yozgat' ın Göç Aldığı İller ve Göç Verdiği İller, 2012

En Fazla Göç Aldığı İller	En Fazla Göç Verdiği İller
Ankara	Ankara
İstanbul	İstanbul
Kayseri	Kayseri
Kırşehir	Bursa
Bursa	Kırşehir
Sivas	İzmir
İzmir	Antalya
Tokat	Konya
Antalya	Tokat
Konya	Kocaeli

Kaynak: TÜİK

2012 yılında Yozgat ilinin göç aldığı ve göç verdiği iller incelendiğinde; en fazla göç aldığı üç il Ankara, İstanbul, Kayseri iken en fazla göç verdiği üç ilinde aynı olduğu görülmektedir. Yozgat ilinin Ankara ve Kayseri gibi büyük şehirlere sınırı olması, iş imkanlarının bu şehirlerde daha fazla olması, yaşam standartlarının daha iyi olması, İstanbul' a ise iş olanaklarının fazlalığı gibi nedenlerden dolayı fazla göç vermektedir.

EĞiTiM GÖSTERGELERİ

Tablo 1. 11. Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı, % , 2012

OKULLAŞMA ORANI	İlköğretim			Ortaokul			Genel ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Orta Öğretim		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
BRÜT	100,1	100,5	99,8	79,7	83,8	75,5	34,3	34,4	34,1	45,4	49,4	41,3
NET	93,9	94,1	93,8	61,8	64,0	59,5	22,6	20,8	24,4	39,2	43,2	35,1

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013.

Yozgat ilinin eğitim seviyesine göre okullaşma oranlarını brüt ve net olarak incelemek mümkündür. Okullaşma oranı en yüksek olan brüt (%100,1), net (%93,9) ile ilköğretim okulundadır. Türkiye' de ilköğretimin zorunlu eğitim olmasından dolayı okullaşma oranı yüksektir. Ortaöğretimdeki toplam brüt okullaşma oranı (%79,7) iken, net okullaşma oranı (%61,8)' dir. Okullaşma oranı en düşük olan brüt (%34,3), net (%22,6) ile genel ortaöğretim okullarıdır.

Tablo 1. 12. Ortaöğretime Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, Yozgat, 2012

	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	30400	16151	14249
Şehir	29503	15645	13858
Köy	897	506	391

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013.

Yozgat' ta ortaöğretime kayıtlı öğrencilerden %53,1'i erkek iken, %46,9'u kadınlardan oluşmaktadır. Ortaöğretim öğrencilerinden %97,0'si şehirlerdeki okullara kayıtlı iken, %3,0' ü köy okullarına kayıtlıdır.

Tablo 1. 13. Genel Ortaöğretime, Mesleki ve Teknik Ortaöğretime Kayıtlı Öğrenci Sayısı, Yozgat, 2012

CİNSİYET	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	13511	13424	87	16889	16079	810
Erkek	6787	6740	47	9364	8905	459
Kadın	6724	6684	40	7525	7174	351

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013.

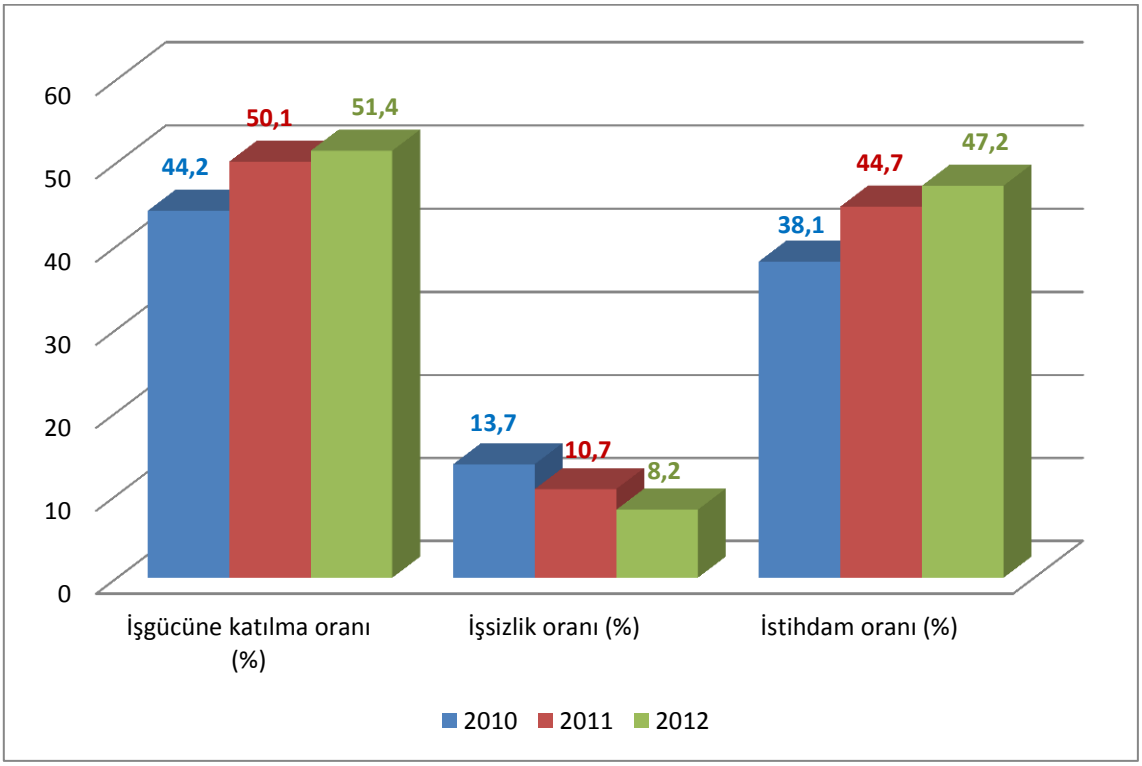
Yozgat iline ait olan genel ortaöğretime ve mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıtlı olan öğrenci sayılarını incelediğinde genel ortaöğretime kayıtlı öğrencilerden %99,4'ü şehir merkezindeki okullara kayıtlı iken %0,6'sı köy okullarına kayıtlıdır. Mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrencilerden %95,2'si şehir merkezindeki okullara kayıtlı iken, %4,8' i köy okullarına kayıtlıdır.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasının genel bir resmini çıkartabilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet eşitliği, eğitim durumu, sektörler arası dağılım gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Bu tür bir analiz için gerekli verilerin çoğu TÜİK Hane halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır. Ancak bu verilerin büyük bölümü Yozgat iline özel değildir; NUTS2 bölümlemesinde Kayseri, Sivas ve Yozgat illerini kapsayan TR72 bölgesi bütününde mevcuttur. Dolayısıyla bu bölümde sunulacak analiz Yozgat ili özelinden ziyade, bölgesel özellikleri yansıtmaktadır. Ancak bu analiz mümkün olduğu ölçüde Yozgat iline ait verilerle de zenginleştirilmeye çalışacaktır.

Kurumsal Olmayan Nüfus

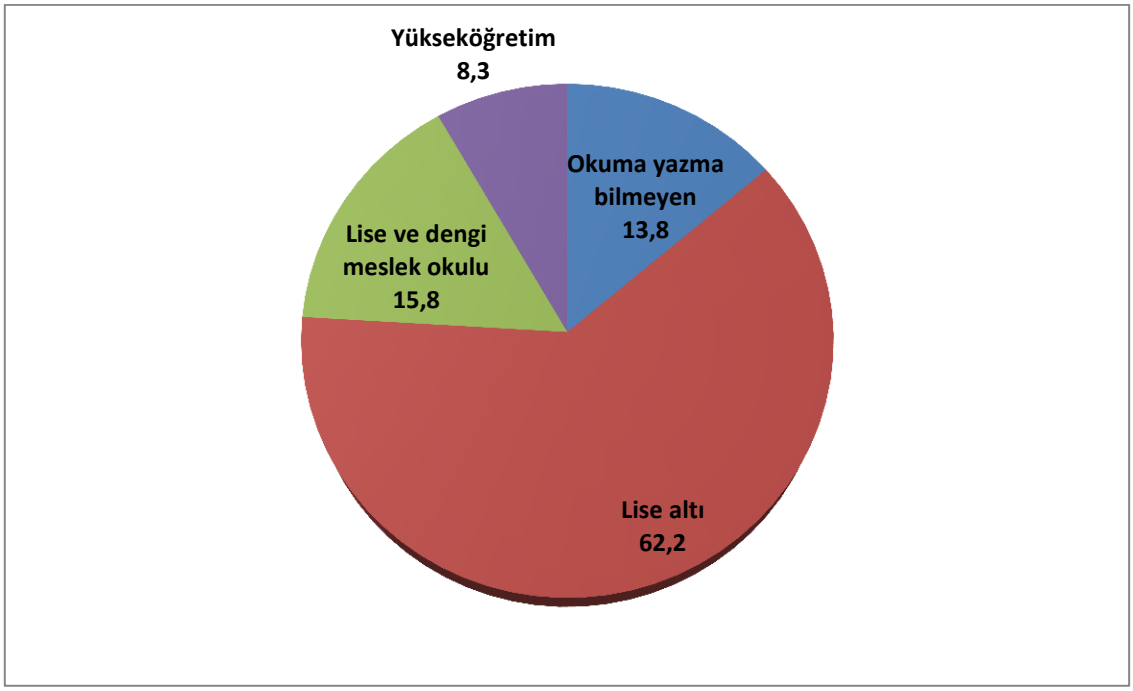
Grafik 1. 8. Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre işgücü Durumu, TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun yıllar itibariyle işgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranlarını incelemek mümkündür. Kurumsal olmayan nüfusta işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı son üç yılda artış gösterirken, bunlara bağlı olarak da işsizlik oranı azalmaktadır.

Grafik 1. 9. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, TR72 Bölgesi, %, 2012

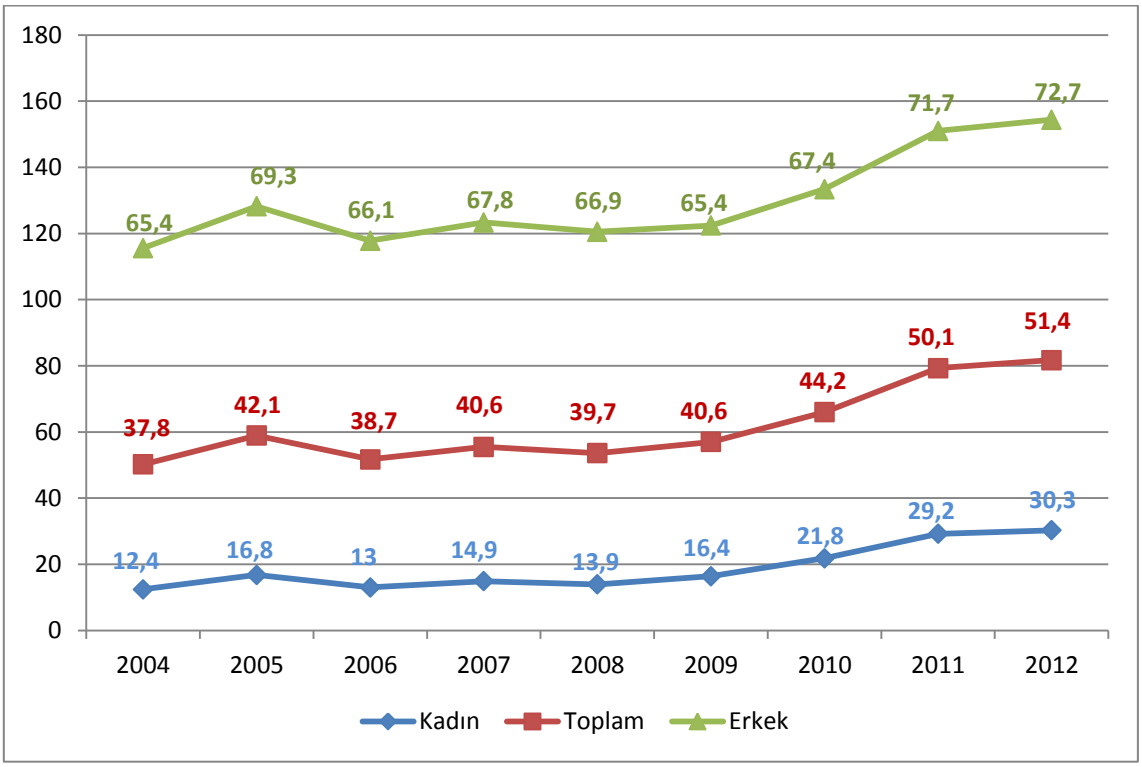


Kaynak: TÜİK

2012 yılında TR72 Bölgesinde kurumsal olmayan nüfusun eğitim durumlarına bakıldığında, kurumsal olamayan nüfusun %62,2' si lise altı eğitim düzeyine sahip kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal olmayan nüfusun %13,8'inin okuma yazma bilmeyenlerden oluşması dikkat çekmektedir.

İşgücüne Katılım

Grafik 1. 10. Yıllar İtibariyle İşgücüne Katılım Oranı, TR72 Bölgesi, %, 2004- 2012

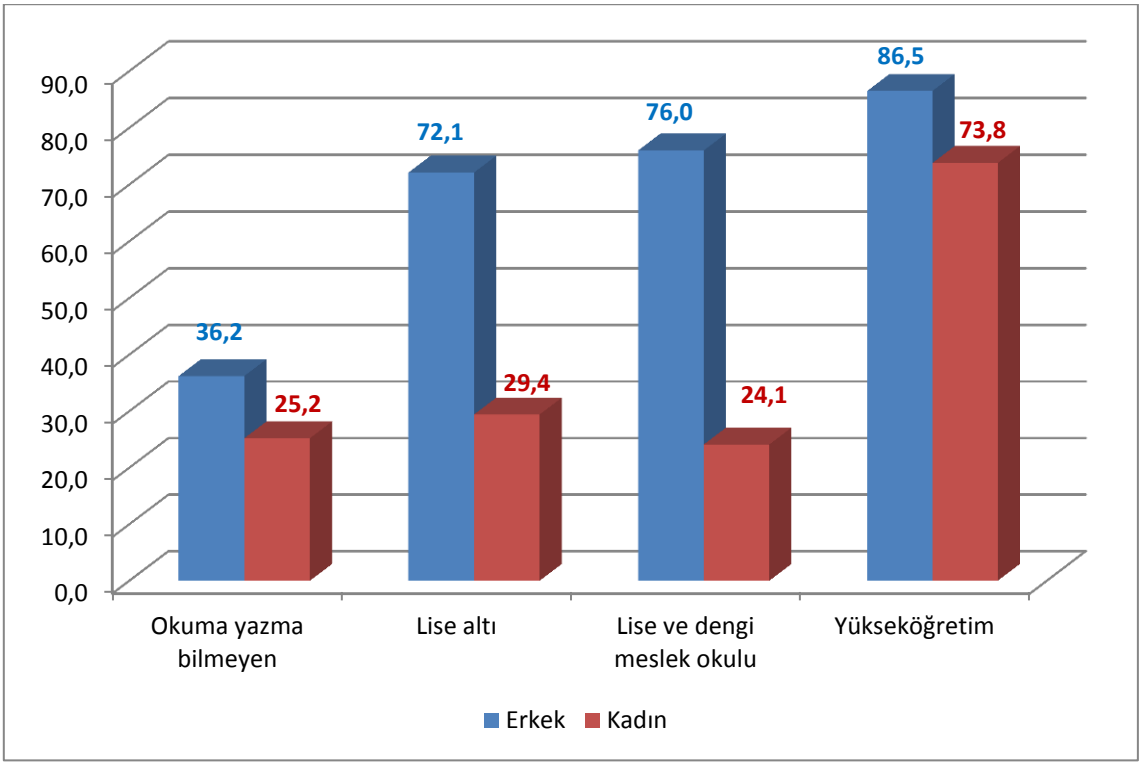


Kaynak: TÜİK

TR72 Bölgesinde işgücüne katılım oranı yıllara göre ve cinsiyete göre artan bir eğilim göstermektedir.

2004 – 2012 yılları arasında işgücüne katılım oranı hem erkeklerde (%7,3) hem de kadınlarda (%17,9) artış göstermiştir.

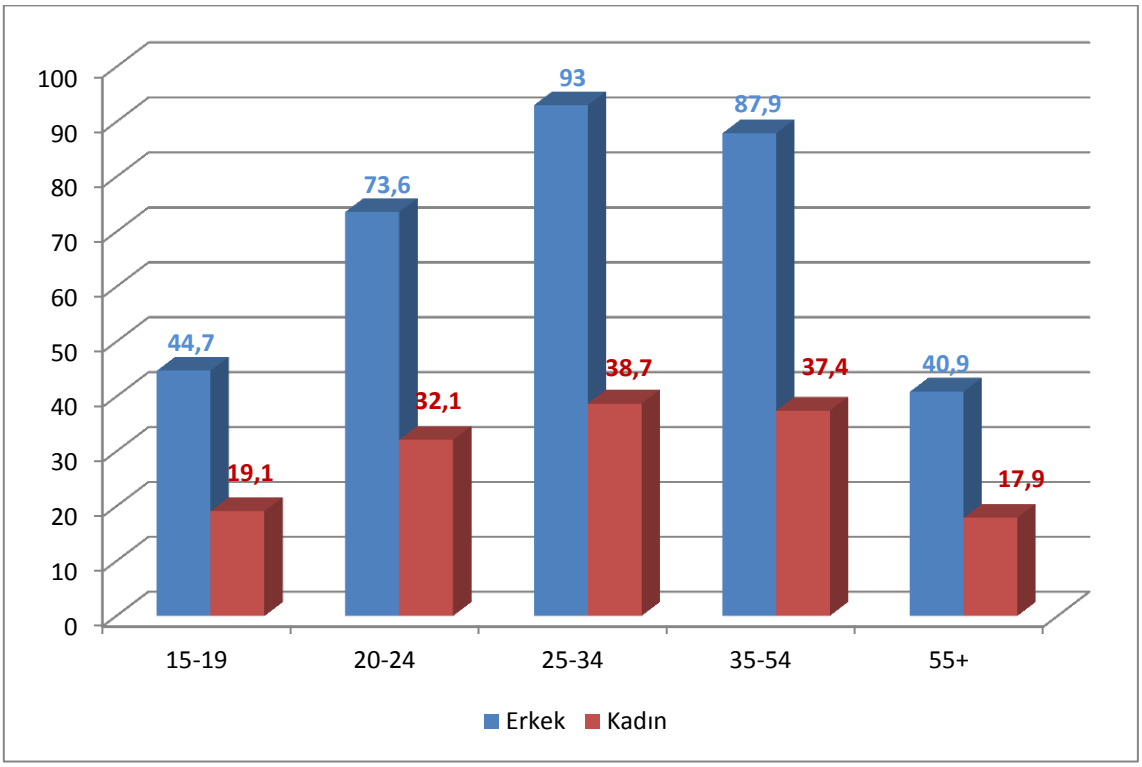
Grafik 1. 11. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı, TR72 bölgesi, %,2012



Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesinde eğitim durumu ve cinsiyete göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde, eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılım oranı da artmaktadır. Yükseköğretim mezunu erkeklerin %86,5' i işgücüne katılırken, kadınların ise %73,8'i işgücüne katılmaktadır.

Grafik 1. 12. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılım Oranı, TR72 Bölgesi, %, 2012



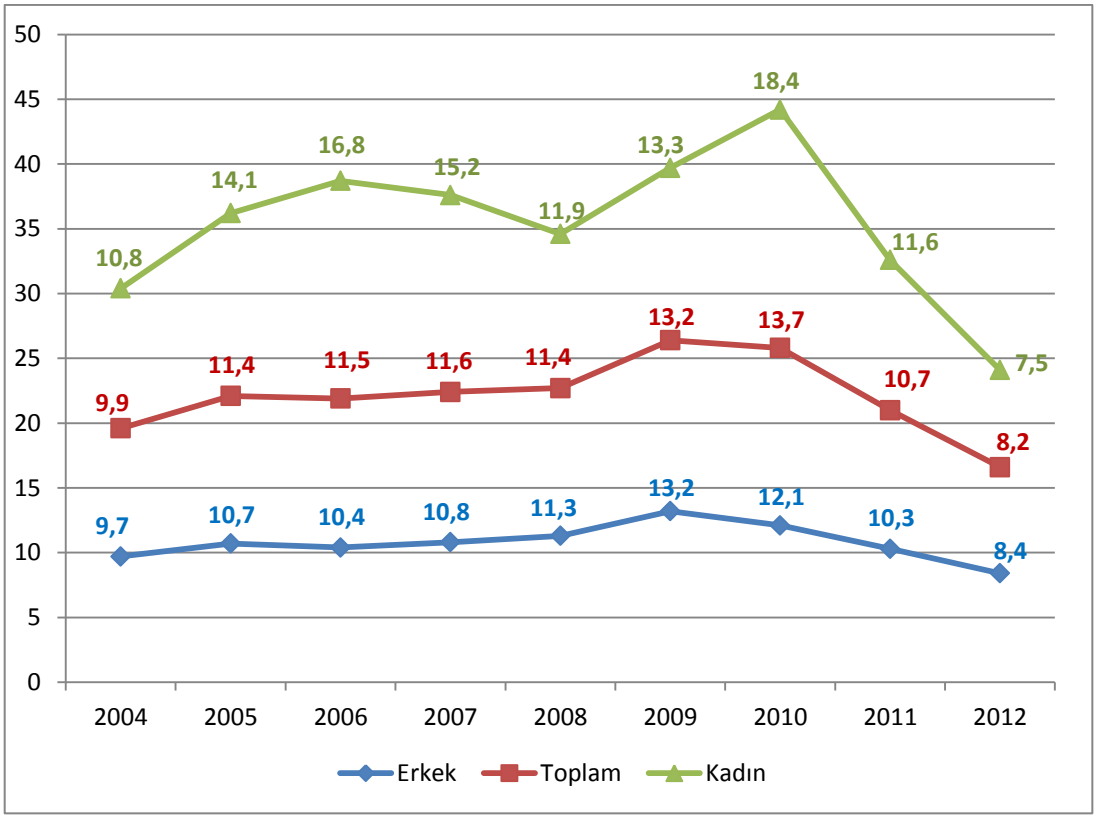
Kaynak: TÜİK

TR72 Bölgesinde işgücüne katılım oranları cinsiyete göre incelendiğinde, işgücüne katılım oranın en fazla olduğu yaş grubu erkekler ve kadınlar içinde 25-34 yaş grubudur. 25-34 yaş grubunda erkeklerin %93'ü, kadınların ise %38,7'si işgücüne katılmaktadır.

Eğitim durumuna ve geniş yaş grubuna göre işgücüne katılım oranları cinsiyet bazında incelendiğinde kadınlar ile erkekler arasında işgücüne katılım oranlarında kadınlar aleyhinde ciddi bir eşitsizlik olduğu görülmektedir. Aradaki farkın nedenleri arasında bölgede tarım sektörünün ağırlığı ve bu sektörde ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların olduğu düşünülmektedir.

İşsizlik

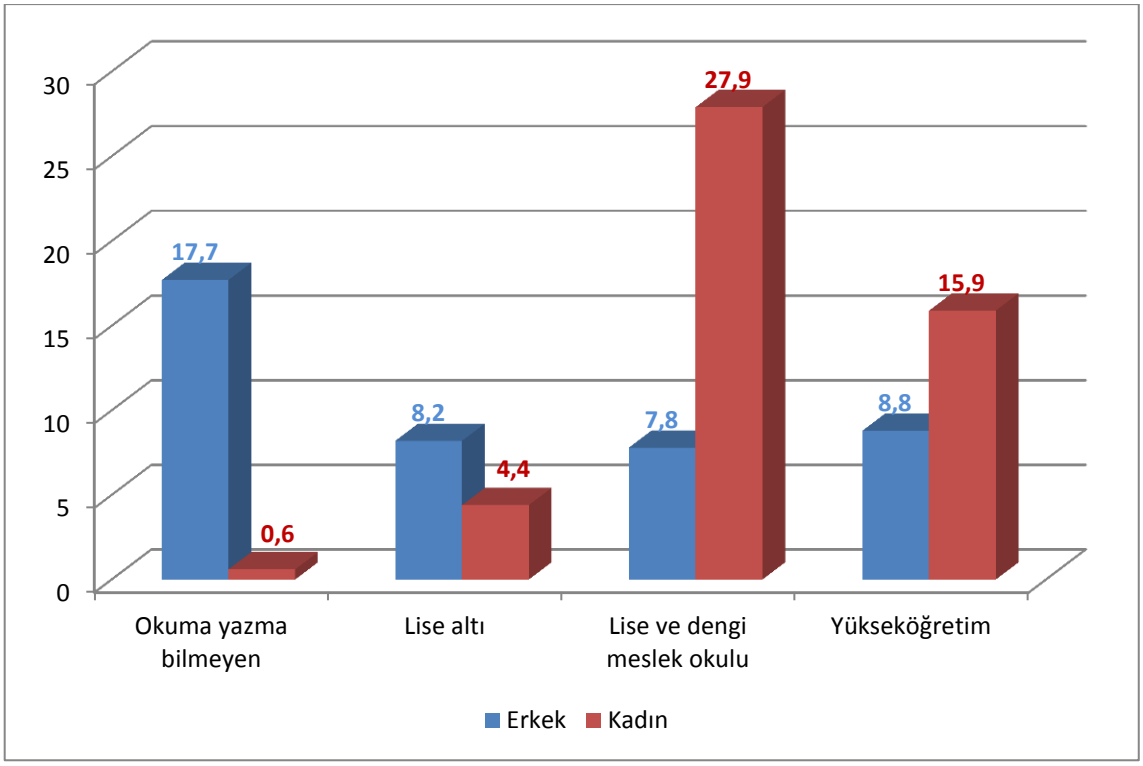
Grafik 1. 13. Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK

TR72 Bölgesinde yıllar itibariyle işsizlik oranları incelendiğinde dalgalanmalar olduğu görülmektedir. 2012 yılı istatistiklerine göre Türkiye geneli işsizlik oranı %9,2 iken, TR72 bölgesi işsizlik oranı %8,2'dir. TR72 bölgesinde 2012 yılında erkeklerde işsizlik oranı %8,4 iken, kadınlarda bu oran %7,5'dir.

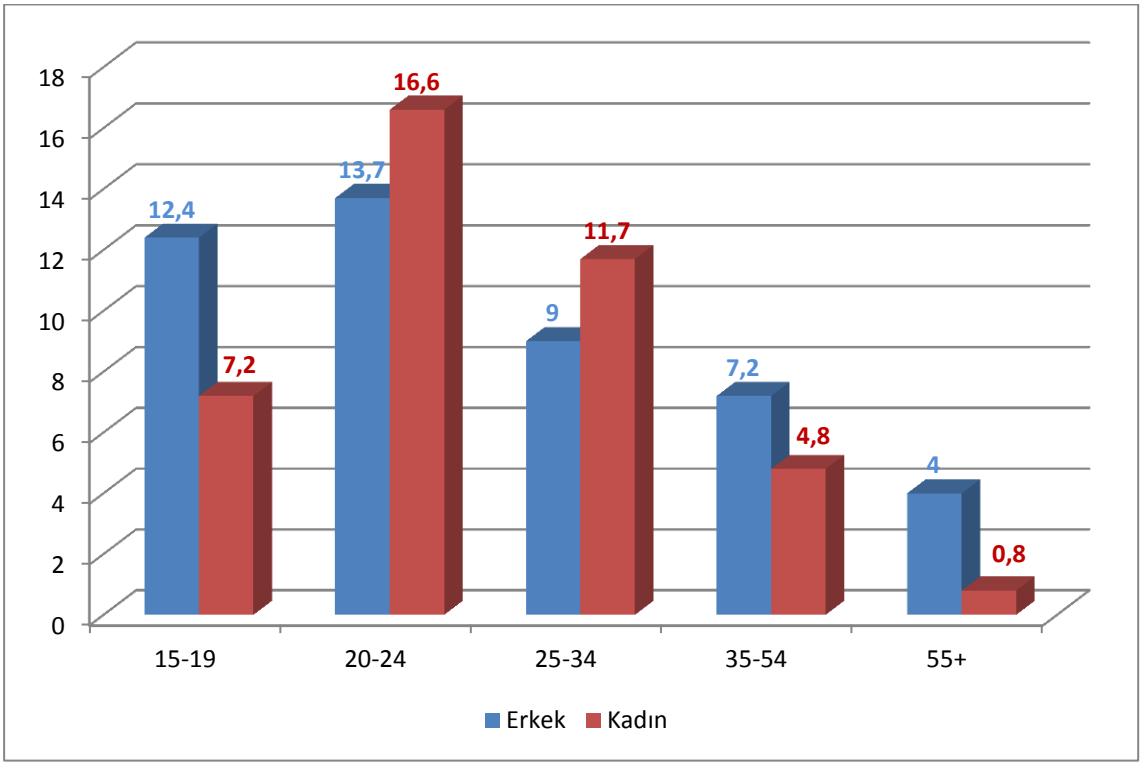
Grafik 1. 14. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012.



Kaynak: TÜİK

2012 yılı eğitim durumu ve cinsiyete göre işsizlik verilerine göre, erkeklerde en fazla işsizlik oranı %17,7 ile okuma yazma bilmeyenlerde iken, kadınlarda %27,9 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarındadır. Lise ve dengi meslek okulu mezunları arasında kadınlarda görülen yüksek işsizlik oranının tam tersine erkeklerde en az işsizlik oranı bu grup okul mezunlarında görülmektedir. Erkeklerde en az işsizlik oranına sahip eğitim düzeyi %7,8' lik oran ile lise ve dengi meslek okulu mezunları iken kadınlarda %0,6 ile okuma yazma bilmeyenlerdedir.

Grafik 1. 15. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012

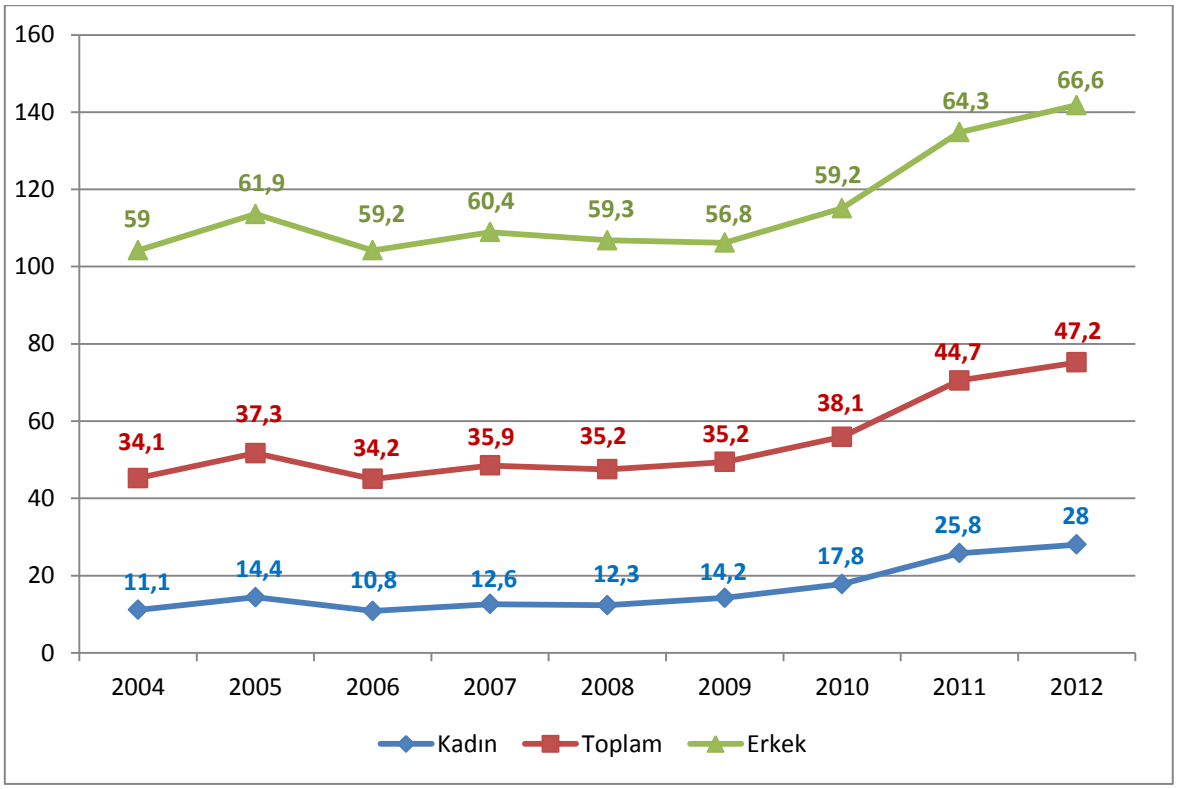


Kaynak: TÜİK

Grafikten de görüleceği gibi, 2012 yılı verileri ışığında TR72 Bölgesinde geniş yaş grubu ve cinsiyete göre işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubu kadınlar (%16,6) ve erkekler (%13,7) için 20 -24 yaş grubudur. Geniş yaş grubuna göre işsizliğin hem erkekler (%4) hem de kadınlar (%0,8) için en düşük olduğu yaş grubu 55 yaş üstüdür.

İstihdam

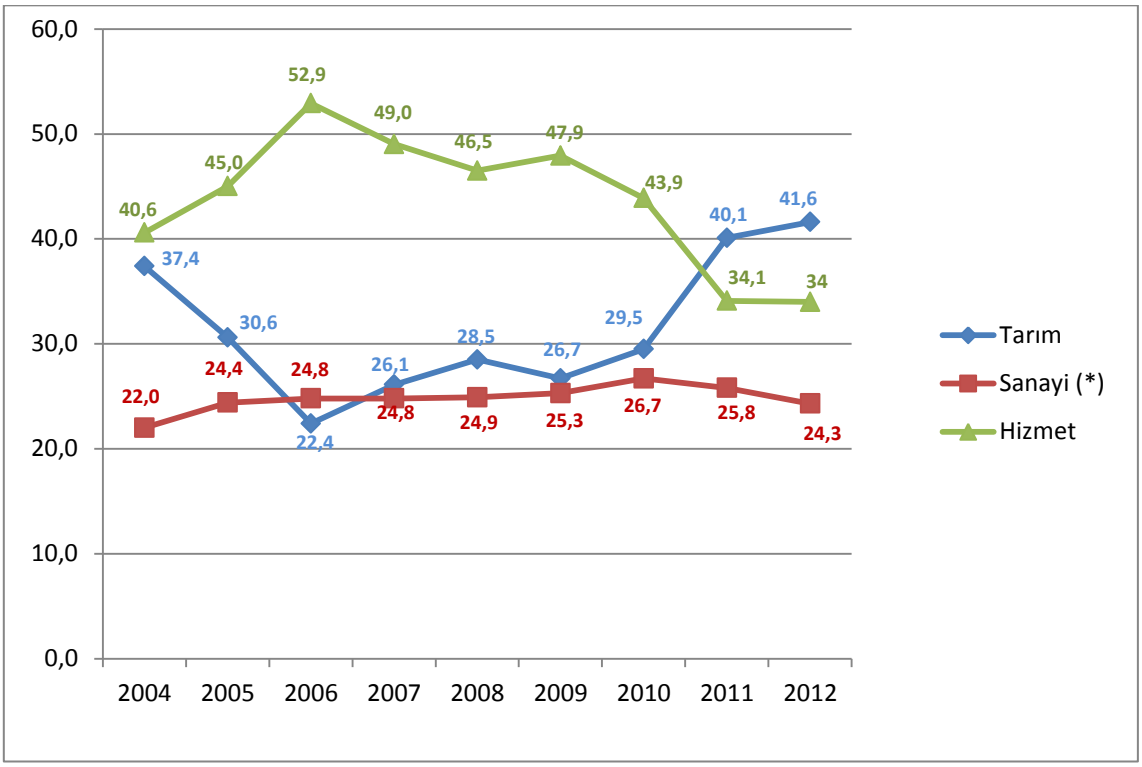
Grafik 1. 16. Yıllar İtibariyle İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesinde yıllar itibariyle istihdam oranlarına bakıldığında son yıllarda artış olduğu gözlenmektedir. 2012 yılında TR72 bölgesindeki toplam istihdam oranı (%47,2), Türkiye geneli istihdam oranından (%45,4) daha yüksektir. 2012 yılında TR72 bölgesinde erkeklerde istihdam oranı %66,6 iken kadınlarda % 28' dir.

Grafik 1. 17. Yıllara ve iktisadi faaliyet Kollarına Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %.

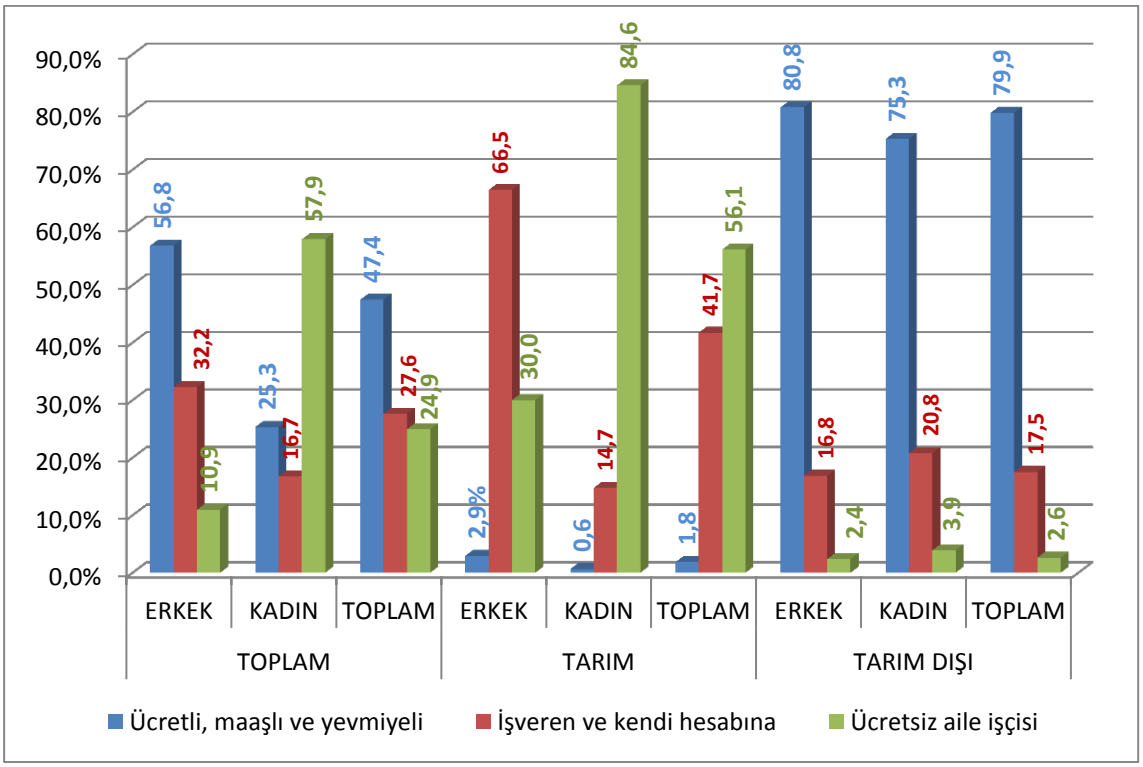


Kaynak: TÜİK

Yıllar itibariyle iktisadi faaliyet koluna göre istihdam oranları incelendiğinde TR72 bölgesinde 2011 yılına kadar istihdamın hizmetler sektöründe yoğunlaştığı görülürken, 2011 yılından sonra hizmetler sektörü yerini tarım sektörüne bıraktığı görülmektedir. 2012 yılında TR72 Bölgesinde istihdam edilenlerin %41,6'sı tarım sektöründe , %34'ü hizmet sektöründe, %24,3'ü ise sanayi sektöründedir. Türkiye genelinde istihdam da en fazla paya sahip sektör %49,4 ile hizmetler sektörü yer alırken, TR72 Bölgesinde en fazla istihdamın yer aldığı sektör %41,6 ile tarım sektörüdür.[3]

[3] TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi Sonuçlarına göre inşaat sektörü sanayi sektörü içinde değerlendirildiğini dikkate almak gerekmektedir.

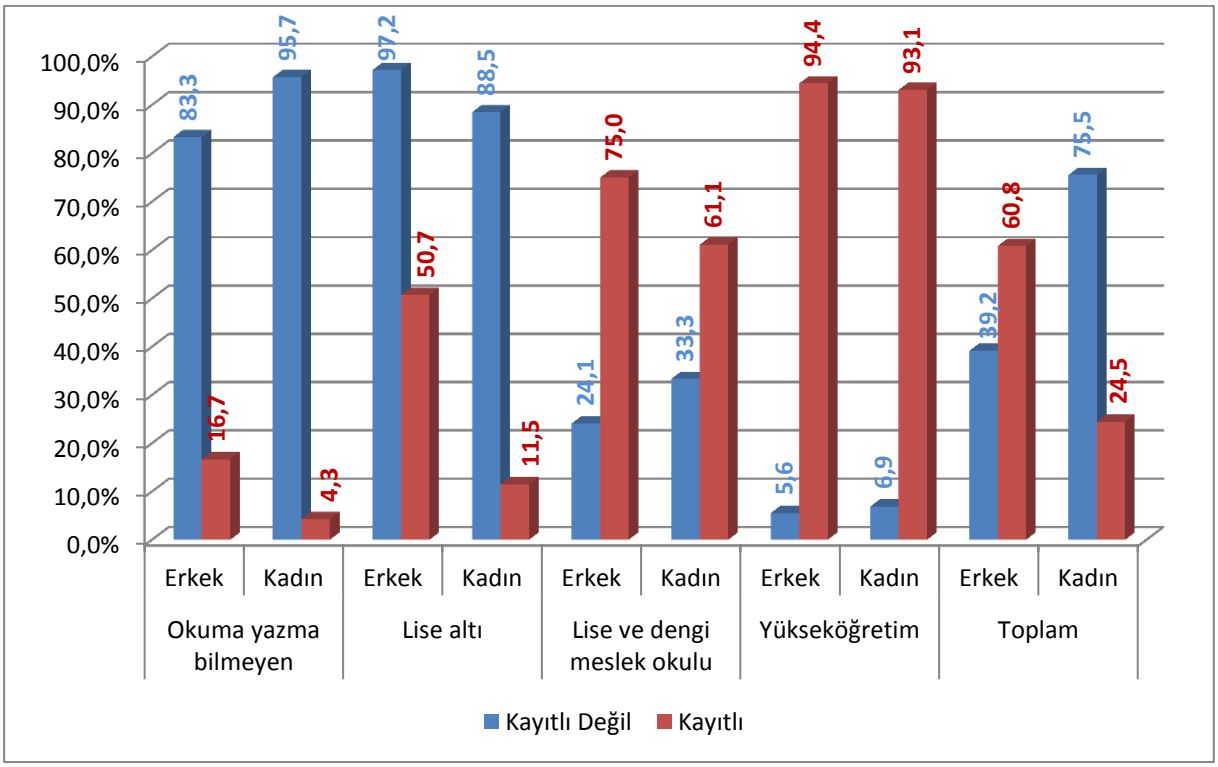
Grafik 1. 18. Cinsiyete ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler, TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Tarım ve tarım dışı sektörlere bakıldığında kadınlarda ve erkeklerde durumun birbirinden farklı olduğu görülmektedir. Toplam da erkeklerin %56,8' i ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışırken kadınların %57,9'u ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Tarım sektöründe kadınların yoğunlukla ücretsiz aile işçisi olarak çalıştıkları, erkeklerin ise işveren ve kendi hesabına çalıştığı görülmektedir. Tarım dışı sektörde ise hem erkeklerin hem de kadınların ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalıştıkları görülmektedir.

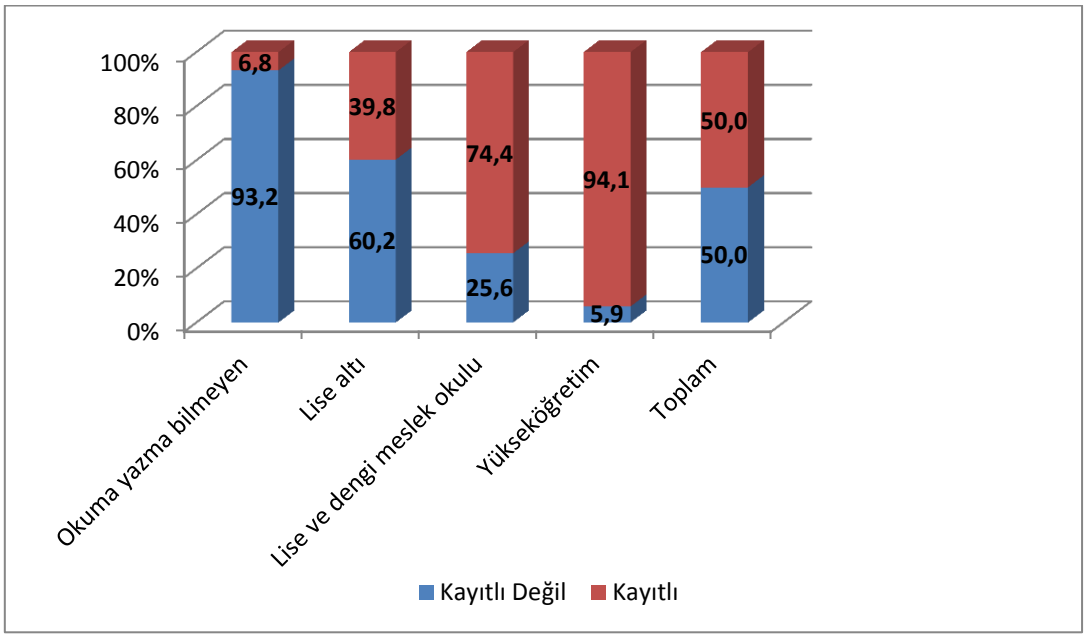
Grafik 1. 19. Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılık, TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Eğitim durumu ve cinsiyete göre sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık verileri incelendiğinde okuma yazma bilmeyenlerin çoğunun kayıt dışı çalıştığı, yükseköğretim mezunlarının ise genel itibariyle sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olduğu görülmektedir. Toplamda erkeklerin %60,8' i kayıtlı çalışırken %39,2' si kayıt dışı çalışmaktadır. Kadınların ise %24,5' i kayıtlı çalışırken %75,5'i kayıt dışı çalışmaktadır.

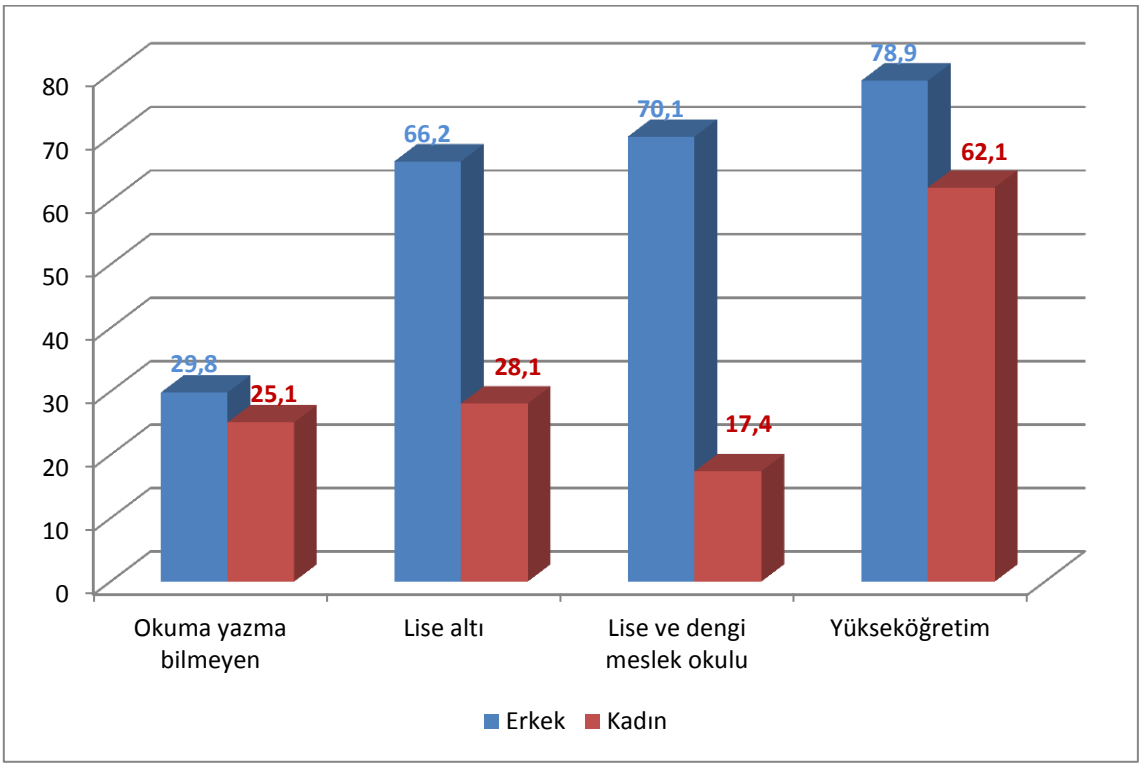
Grafik 1. 20. Eğitim Durumuna Göre Sosyal Güvenlilik Kurumuna Kayıtlılık,TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Eğitim durumuna göre sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık grafiği incelendiğinde eğitim seviyesi ile sosyal güvenliğe kayıtlılık arasında doğru orantı olduğu görülmektedir. TR72 Bölgesinde okuma yazma bilmeyenlerin %93,2' si kayıt dışı olduğu görülürken %6,8'i kayıtlıdır. Yükseköğretim mezunlarının %5,9'u kayıt dışı olduğu görülürken, %94,1' i kayıtlıdır. Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık ile ilgili dikkat çeken noktalardan biri de TR72 Bölgesinde çalışanların %50'si kayıtlı çalışırken , %50' si kayıt dışı çalışmaktadır.

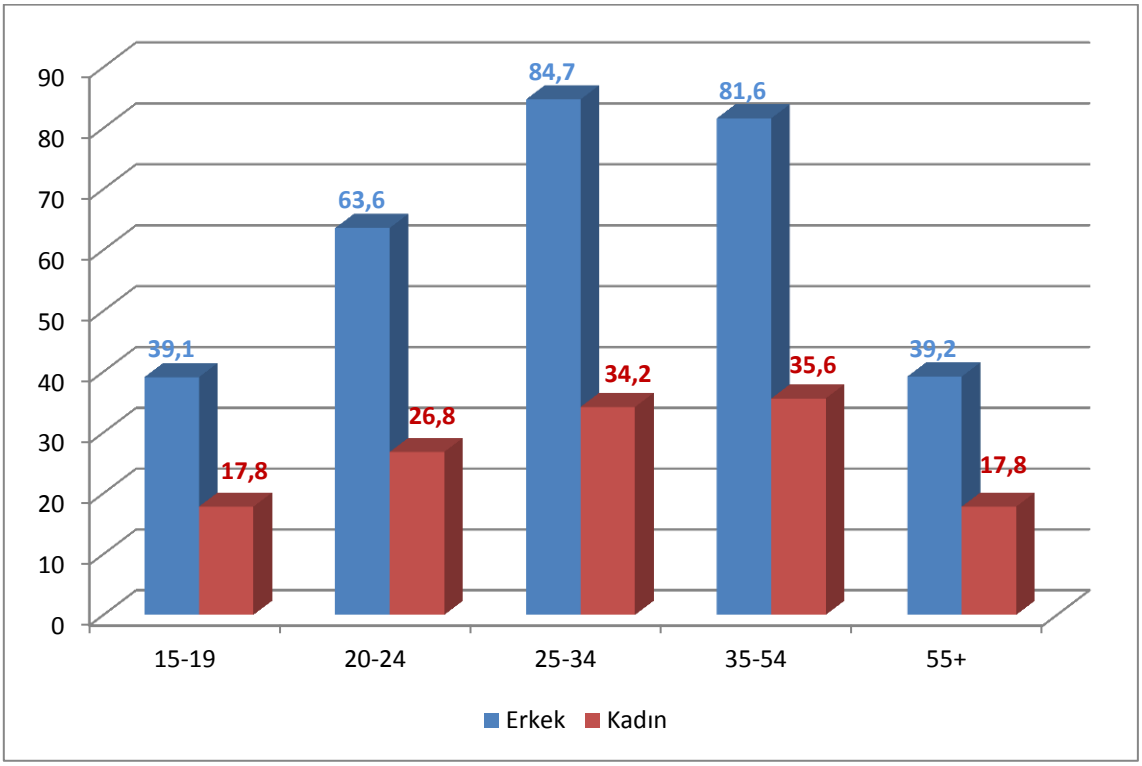
Grafik 1. 21. Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

TR72 Bölgesinde 2012 yılındaki eğitim durumu ve cinsiyete göre istihdam oranları grafiğine göre en fazla istihdam oranı hem erkekler (%78,9), hem de kadınlar (%62,1) için yükseköğretim mezunlarında görülmektedir. Erkeklerde en az istihdam %29,8 ile okuma yazma bilmeyenleri içerirken, kadınlarda ise %17,4 ile lise ve dengi meslek okulu mezunlarını içermektedir. Erkeklerde öğrenim seviyesi arttıkça istihdam oranları da artmaktadır. Kadınlarda öğrenim seviyesine göre istihdam oranlarında dalgalanmalar olduğu görülmektedir.

Grafik 1. 22. Geniş Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranları, TR72 Bölgesi, %, 2012

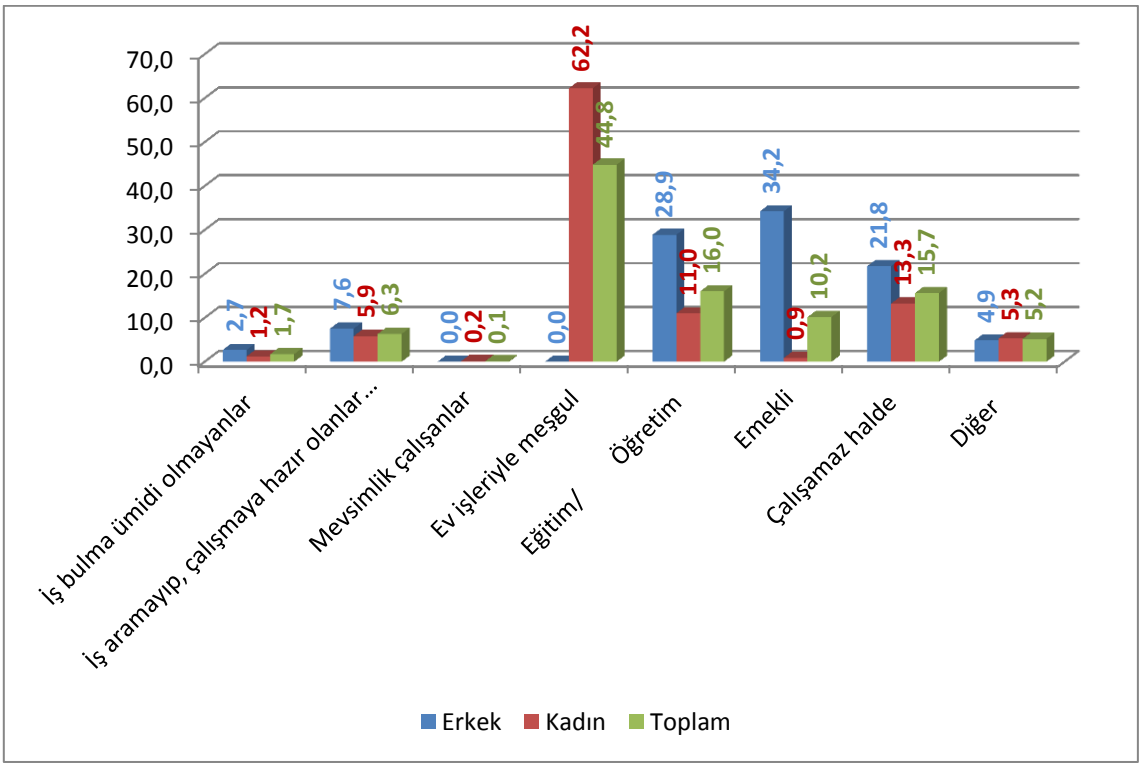


Kaynak: TÜİK

2012 yılı itibariyle Yozgat ilinin de içerisinde yer aldığı TR72 bölgesinin istihdam oranlarına cinsiyet ve geniş yaş grubuna göre bakıldığında erkeklerde en fazla istihdam 25 – 34 yaş grubunda (%84,7) gerçekleştiği görülmektedir. Kadınlarda ise %35,6 oranı ile 35 -54 yaş grubu erkeklerden farklı bir tablo ortaya koymaktadır.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus

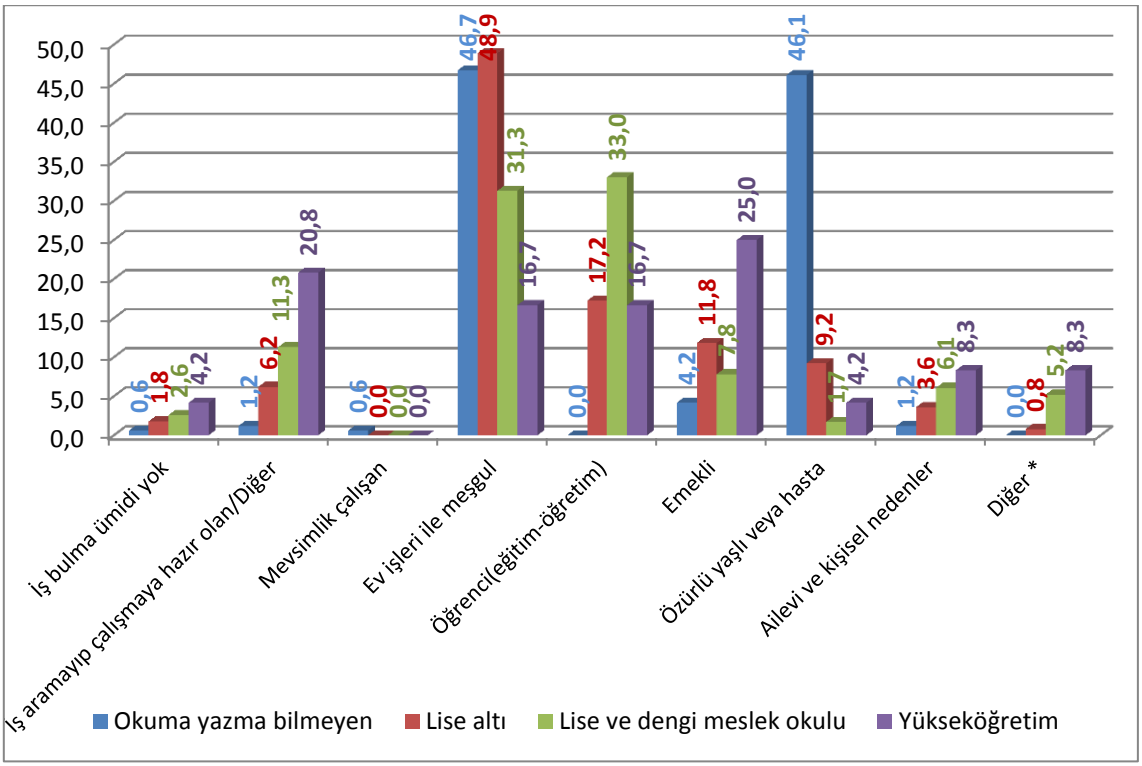
Grafik 1. 23. Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR72 Bölgesi, %, 2012



Kaynak: TÜİK

Yozgat'ında içinde bulunduğu TR72 bölgesinde cinsiyete göre işgücüne dahil olmama nedenleri incelendiğinde toplamda %44,8 ile ev işleriyle meşgul olma, %16 ile eğitim / öğretim ve %15,7 ile çalışamaz halde olma nedeni ilk üç sırada yer almaktadır. Erkekler için %34,2 ile emeklilik, %28,9 ile eğitim/ öğretim ve %21,8 ile çalışamaz halde olma işgücüne katılamama nedenleridir. İşgücüne katılamama nedenlerini kadınlar için incelediğimizde ise %62,2 ile ev işleri ile meşgul olma, %13,3 ile çalışamaz halde olma ve %11,0 ile eğitim/ öğretimin ilk üç sırayı aldığı görülmektedir.

Grafik 1. 24. Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri, TR72 Bölgesi, %, 2012.

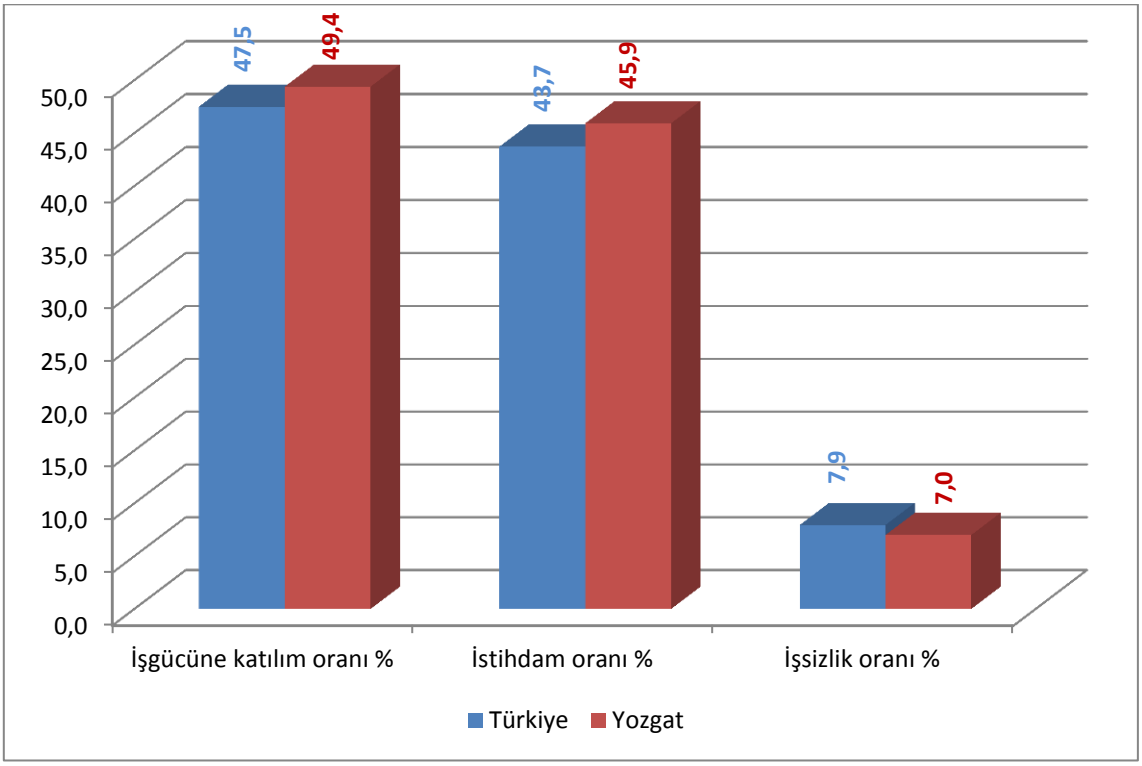


Kaynak: TÜİK

TR72 bölgesinde eğitim durumuna göre işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında, okuma yazma bilmeyenlerden %46,7' si, Lise altı eğitimlilerin %48,9'u ev işleri ile meşgul olduğundan işgücü dışındadır. Lise ve dengi meslek okulu eğitimlilerin %33,0' ü öğrenci olduğu için, yükseköğretim mezunlarının %25,0' i emekli olduğundan dolayı işgücü dışındadır.

İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Grafik 1. 25. İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri, Yozgat, %, 2011



Kaynak: TÜİK

İl düzeyinde temel işgücü göstergelerini incelediğinde Yozgat ilinde işgücüne katılım oranı %49,4, istihdam oranı %45,9 ve işsizlik oranı %7,0' dir.

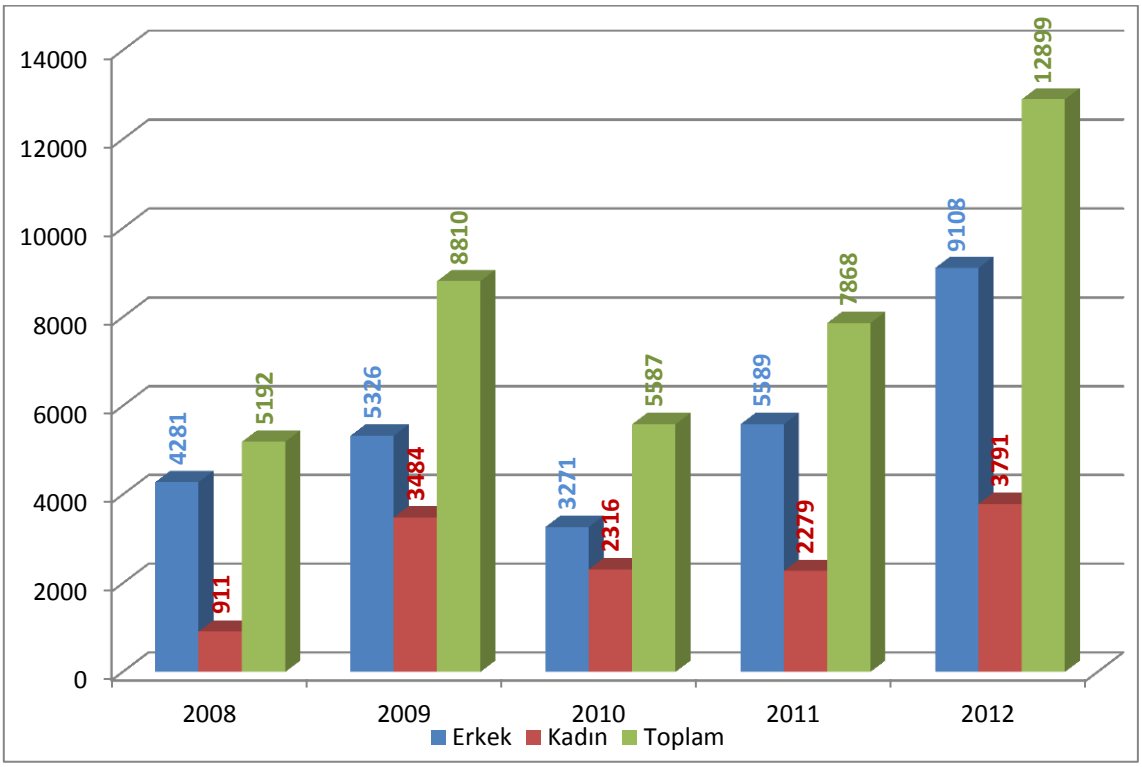
Türkiye genelinde ise işgücüne katılım oranı %47,5, istihdam oranı %43,7 ve işsizlik oranı %7,9' dur. 2011 yılı nüfus ve konut araştırması verilerine göre yozgat ilindeki işsizlik oranının Türkiye geneline göre daha düşük seyretmesi dikkat çekmektedir.[4]

[4] Tüik, İPTA raporlarını hazırlama dönemimiz itibariyle 2012 yılına ait İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri' ni yayınlamamıştır. Bundan ötürü il düzeyindeki en güncel temel işgücü göstergeleri 2010 ve 2011 yıllarına aittir.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında cinsiyet, yaş, eğitim gibi kayıtlı işsizlerin özelliklerini, açık işlerin sektörel dağılımı ve işe yerleştirmeler gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

Grafik 1. 26. Yıllar İtibariyle İŞKUR' a Yapılan Başvurular, Yozgat, 2008 – 2012



Kaynak: İŞKUR

2008 – 2012 yılları arasında İŞKUR' a yapılan başvurular incelendiğinde dalgalanmalar dikkat çekmektedir. 2012 yılı içerisinde kuruma yapılan toplam 12.899 başvurunun 9.108 ' i erkek, 3.791' i kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 1. 14. Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Yapılan Başvurular, Yozgat, 2012

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın
	447	107
Okur - Yazar Olanlar	375	123
İlköğretim	4.495	1.919
Ortaöğretim	2.935	1.157
Ön Lisans	474	246
Lisans	375	232
Yüksek Lisans	7	7

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı İŞKUR' a yapılan başvurular incelendiğinde ilköğretim mezunlarının yoğunluklu olduğu görülmektedir. İŞKUR' a yapılan 12.899 başvuru içerisinde ilköğretim mezunu kişilerin başvuru oranı %49,7 gibi yüksek bir oranı teşkil etmektedir. Kadın ve erkek ilköğretim oranları birine yakındır. İlköğretim mezunu erkek başvuru oranı %49,4 iken kadınlarda bu oran %50,6' dır.

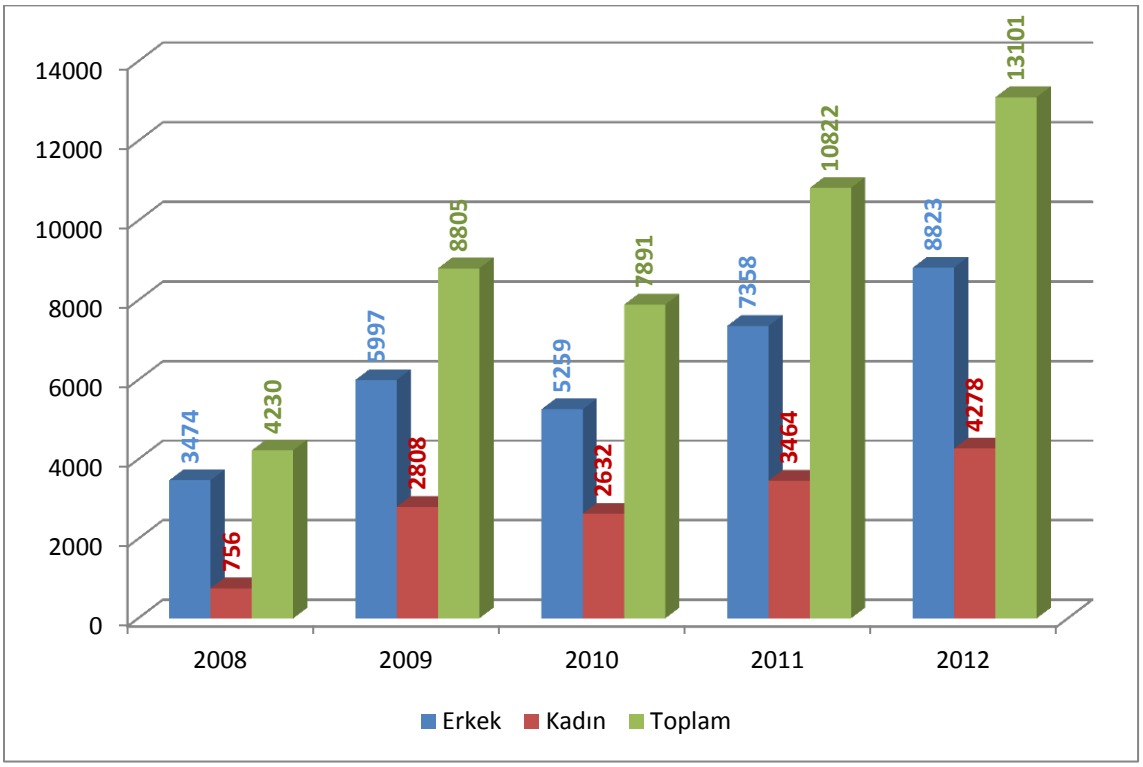
Tablo 1. 15. İŞKUR' a Yapılan Başvuruların Meslek Sıralaması, Yozgat, 2012

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEK	**BAŞVURU**	**MESLEK**	**BAŞVURU**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5115	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572862
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	577	BÜRO MEMURU (GENEL)	100687
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	397	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86976
BÜRO MEMURU (GENEL)	322	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53649
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	263	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47515
MAKİNECİ (DİKİŞ)	255	SEKRETER	36929
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	161	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33993
ÇOCUK BAKICISI	138	ÖN MUHASEBECİ	30406
AŞÇI	137	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27132
MUHASEBECİ	132	MUHASEBECİ	25799
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	126	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	21000
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	123	AŞÇI	20870
SEKRETER	112	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20686
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	109	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20649
GARSON (SERVİS ELEMANI)	99	KASİYER	19481
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	98	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	18560
TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	91	ÇAYCI	18547
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	88	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17979
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	86	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	17754
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	86	BÜRO İŞÇİSİ	16029

Kaynak: İŞKUR

İŞKUR' a yapılan başvurular içerisinde mesleklere bakıldığında en yüksek başvurunun vasıfsız olarak nitelendirilen beden işçisi (genel) mesleğinin oluşturduğu görülmektedir. Yozgat iline özgü bu veri Türkiye geneliyle de benzer yapıdadır.

Grafik 1. 27. Yıllar İtibariyle İŞKUR' a Kayıtlı İşsiz Sayısı, Yozgat, 2008 – 2012



Kaynak: İŞKUR

2008 – 2012 yılları arasında kuruma kayıtlı işsiz sayısına bakıldığında en fazla kayıtlı işsiz sayısı 2012 yılında yer aldığı görülmektedir. 2012 yılındaki 13.101 kayıtlı işsizin %67,3'ü erkek iken %32,7'si kadındır. 2013 yılında Ocak – Eylül ayları arasındaki kayıtlı işsiz sayısı 13.058 kişidir.

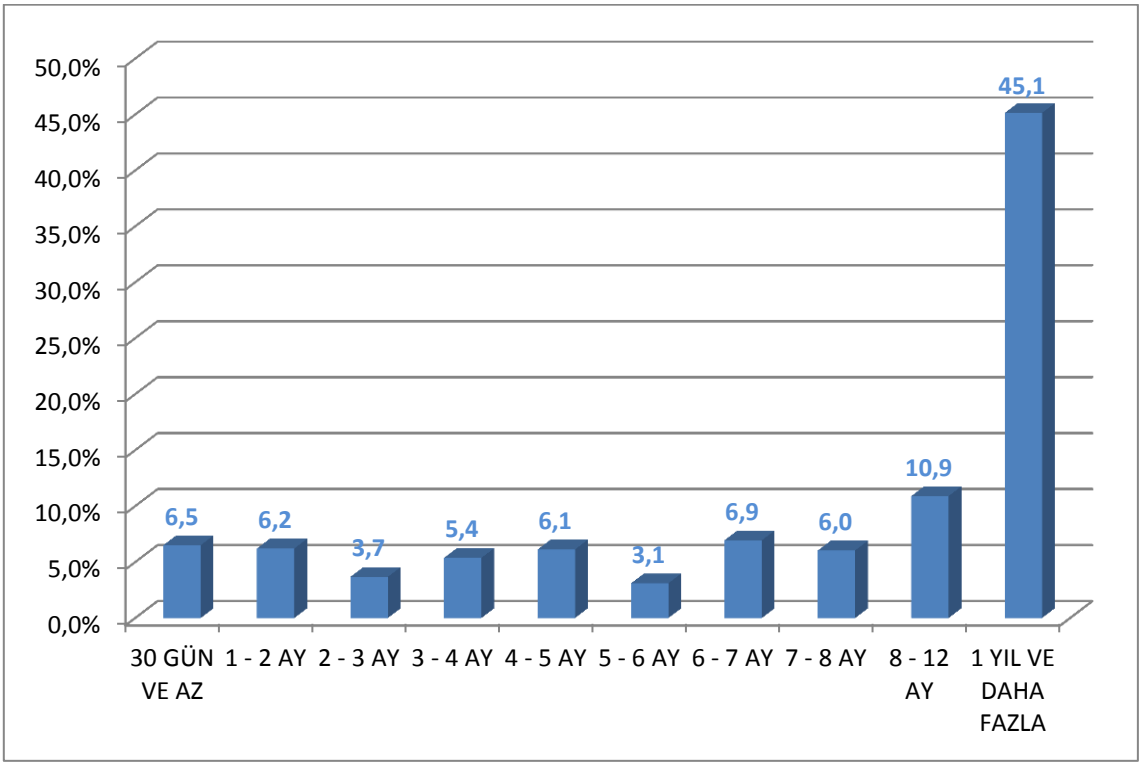
Tablo 1. 16. İŞKUR' a Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Yozgat, 2012

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEKLER	**KAYITLI İŞSİZ SAYISI**	MESLEKLER	**KAYITLI İŞSİZ SAYISI**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4859	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**580621**
BÜRO MEMURU (GENEL)	636	BÜRO MEMURU (GENEL)	142007
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	508	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	92007
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	362	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47614
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	222	SEKRETER	46050
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	198	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45512
MUHASEBECİ	166	ÖN MUHASEBECİ	38206
ÇOCUK BAKICISI	143	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35912
AŞÇI	137	MUHASEBECİ	32002
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	134	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	26951
SEKRETER	115	GARSON (SERVİS ELEMANI)	25819
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	112	AŞÇI	24021
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	110	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	22344
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	110	ÇAYCI	21965
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	110	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	19608
MAKİNECİ (DİKİŞ)	109	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	19408
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	106	BÜRO İŞÇİSİ	17425
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	92	KASİYER	16640
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	87	MAKİNECİ (DİKİŞ)	15574
GARSON (SERVİS ELEMANI)	81	AŞÇI YARDIMCISI	14503

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında Yozgat ilinde ve Türkiye genelinde en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu ilk üç mesleğin aynı olduğu görülmektedir. Bunlar sırasıyla beden işçisi (genel), büro memuru (genel), beden işçisi (temizlik) şeklindedir. 2013 yılında Yozgat ilinde Ocak – Eylül ayları arasındaki en fazla kayıtlı işsiz beden işçisi (genel) mesleğindedir.

Grafik 1. 28. Bekleme Sürelerine Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, 2012



Kaynak: İŞKUR

2012 yılında bekleme sürelerine göre kayıtlı işsiz oranlarına bakıldığında, bir yıl ve daha uzun süreli işsizlerin oranının %45,1 olduğu görülmektedir. 2013 yılı Ocak –Eylül ayı verilerine göre İŞKUR' a kayıtlı işsizlerin %56,7' si bir yıl ve daha uzun süreli iş bekledikleri görülmektedir.

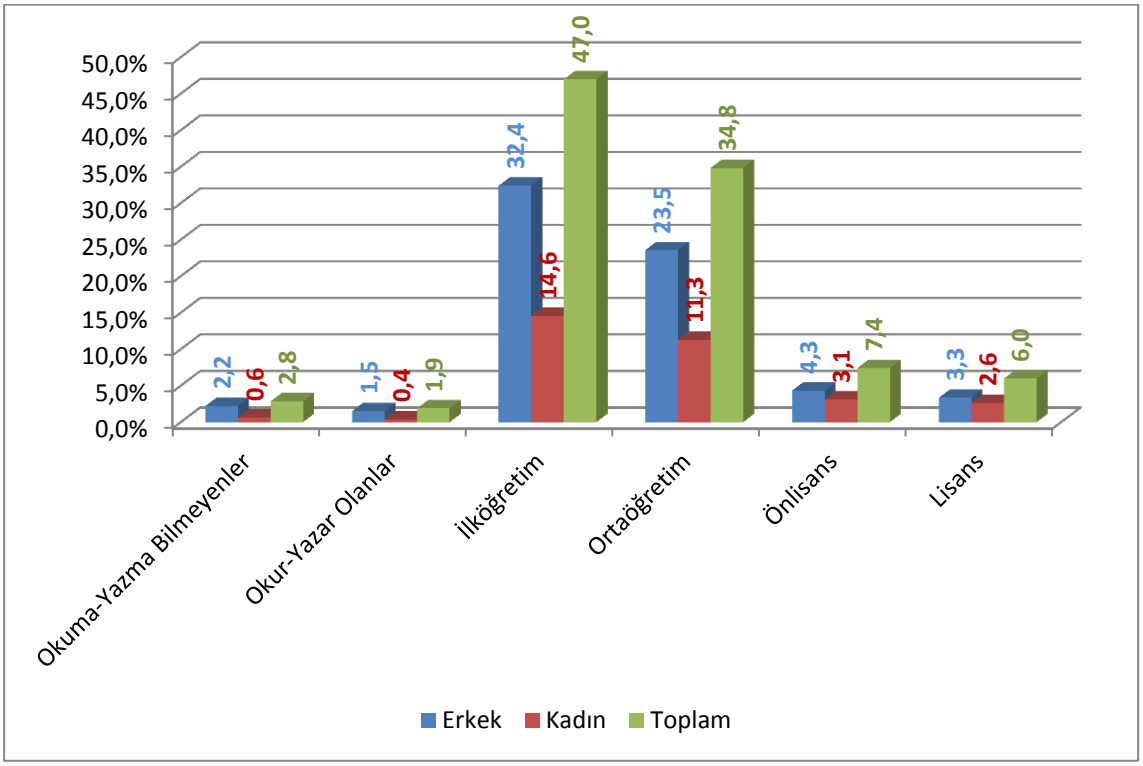
Tablo 1. 17. Yaş Grupları ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, 2012

	Erkek	Kadın	Toplam
15 - 19	360	219	579
20 -24	2209	980	3189
25 -29	1845	888	2733
30 - 34	1387	669	2056
35-39	1086	578	1664
40 - 44	830	456	1286
45-49	619	275	894
50-54	294	123	417
55-59	128	59	187
60-64	45	23	68
65+	20	8	28
Toplam	8823	4278	13101

Kaynak: İŞKUR

Yozgat' ta en yüksek kayıtlı işsiz 20- 24 yaş grubunda yer almaktadır. Bu yaş grubunda yer alan kayıtlı işsizlerin oranı %24,3' tür. 20-24 yaş grubunu %20,9 ile 25-29 yaş grubu takip etmektedir. Yaş arttıkça kayıtlı işsiz sayısı azalmaktadır. 20-34 yaş grubundaki kayıtlı işsizler, Yozgat' ta kayıtlı toplam işsizlerin %60,9' unu oluşturmaktadır. 2013 yılı Ocak – Eylül arası verilerinde durum 2012 yılına paraleldir. 2013 yılında en fazla kayıtlı işsiz %23,1' lik oranla 20 – 24 yaş grubundadır.

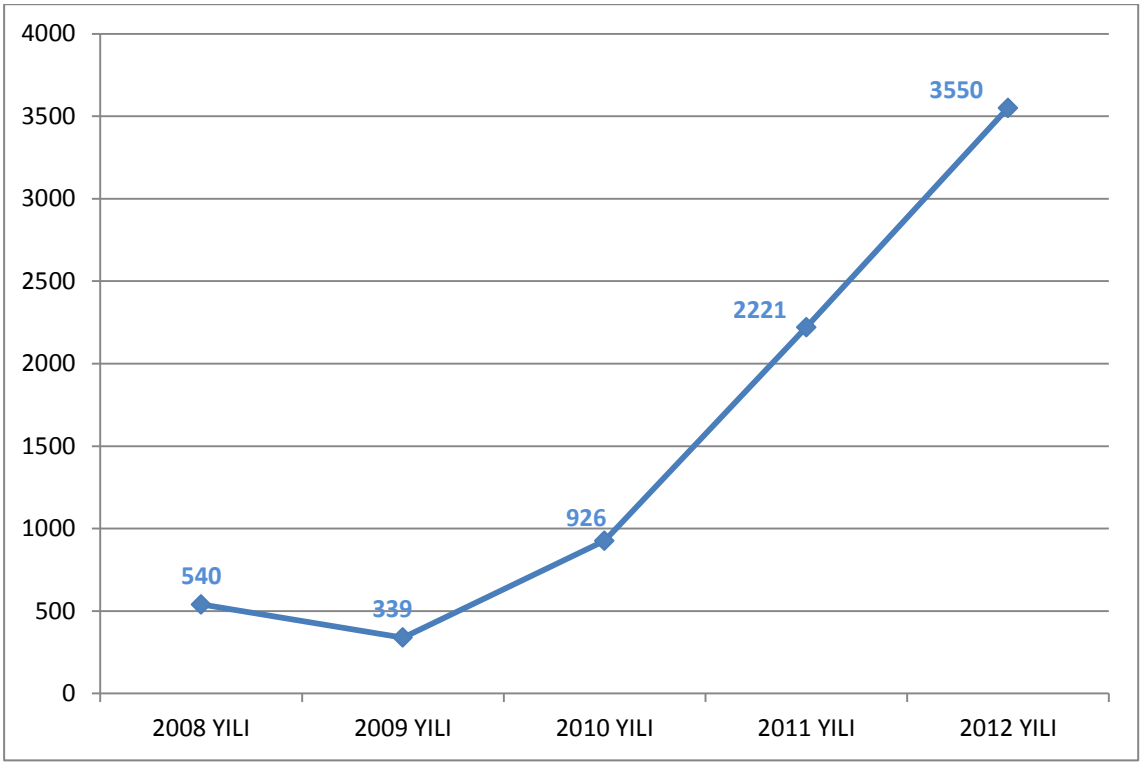
Grafik 1. 29. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsizler, Yozgat, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Eğitim durumuna göre ilköğretim mezunları en yüksek kayıtlı işsizleri oluşturmaktadır. İlköğretim mezunu kayıtlı işsiz oranı %47,0'dir. Bu oranı ortaöğretim mezunları %34,8 ile ön lisans mezunları %7,4 ile takip etmektedir. Türkiye genelinde de %46,8 ile ilköğretim, %30 ile ortaöğretim ve %9,3 ile ön lisans mezunları şeklinde sıralanmaktadır. 2013 Ocak – Eylül ayları arasındaki İŞKUR verilerine göre ise %49,5 ile ilköğretim mezunları ilk sırada yer almaktadır.

Grafik 1. 30. Yıllar İtibariyle Açık İşler, Yozgat, 2012



Kaynak: İŞKUR

İŞKUR İstatistiklerine göre yıllar itibariyle açık iş sayıları incelendiğinde açık iş sayısında genel olarak artış gözlenmektedir. 2013 yılının ilk dokuz ayında alınan 5.515 açık iş sayısı ile 2012 yılına göre (3.550) yaklaşık iki katı kadar açık iş alınmıştır. Bu durum iş arama kanallarından biri olan İŞKUR' un etkinliğinin arttığının göstergesidir.

2012 yılında alınan 3.350 açık işin %36' sı Kamu , %64' ü ise özel sektör talepleridir.

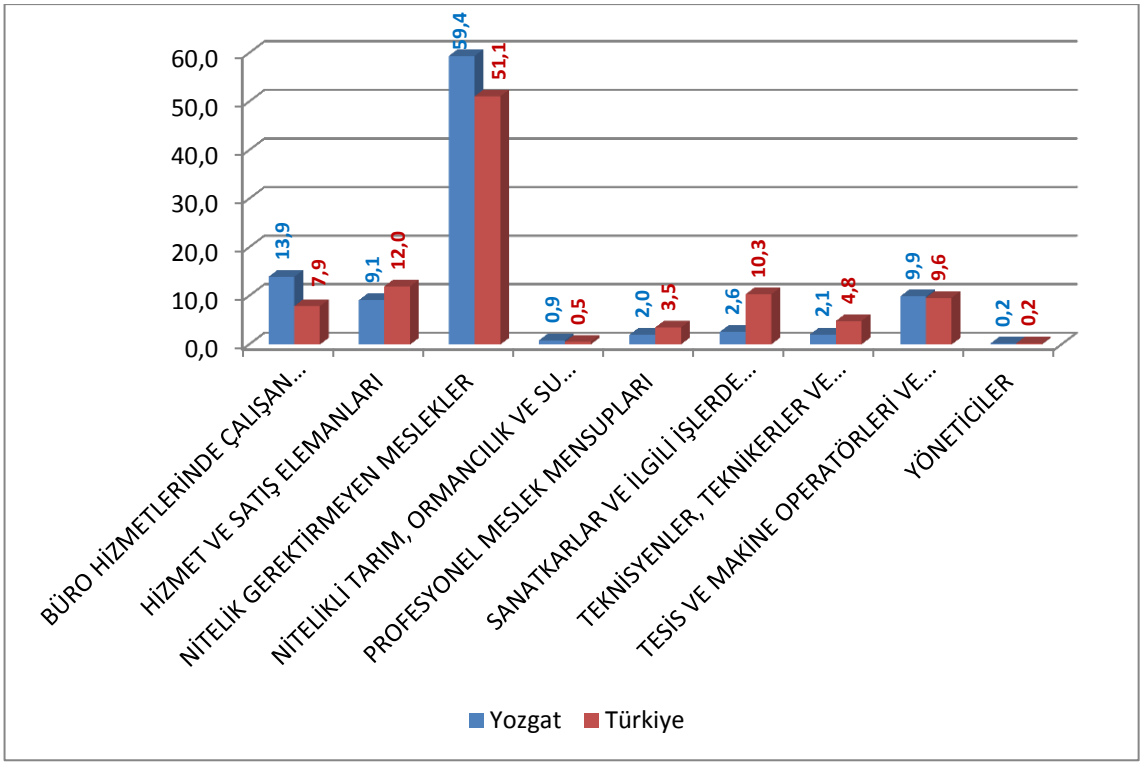
Tablo 1. 18. En Fazla Açık İş Alınan 20 Meslek, Yozgat ve Türkiye, 2012

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEKLER	**AÇIK İŞ SAYISI**	**MESLEKLER**	**AÇIK İŞ SAYISI**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1601	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366718
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	418	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48132
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	375	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	43931
MAKİNECİ (DİKİŞ)	257	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	22153
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	124	BÜRO MEMURU (GENEL)	20913
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	84	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20446
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	44	MAKİNECİ (DİKİŞ)	18058
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	40	GARSON (SERVİS ELEMANI)	15768
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	31	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	13197
ÖN MUHASEBECİ	23	REYON GÖREVLİSİ	11054
GARSON (SERVİS ELEMANI)	23	KASİYER	10159
KASİYER	23	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	7944
AŞÇI	21	ÖN MUHASEBECİ	7860
BÜRO MEMURU (GENEL)	18	LOJİSTİK ELEMANI	7723
SEKRETER	17	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7551
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	17	BULAŞIKÇI (STEVARD)	7114
BÜRO İŞÇİSİ	16	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	6820
BAHÇIVAN	15	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	6621
MUHASEBECİ	15	AŞÇI	6033
MADENCİ (GENEL)	15	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	5817

Kaynak: İŞKUR

İŞKUR İstatistiklerine göre 2012 yılında alınan açık işlerin mesleklere dağılımına bakıldığında Yozgat ilinde ve Türkiye genelinde en fazla açık iş beden işçisi (genel) mesleğindedir. 2013 yılının ilk dokuz ayının verileri ile 2012 yılı verileri benzerlik göstermektedir. 2013 yılında da en fazla açık iş beden işçisi (genel) mesleğindedir.

Grafik 1. 31. Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, Yozgat, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Açık işler ana meslek gruplarına göre incelendiğinde, en fazla açık iş Yozgat ilinde (%59,4) ve Türkiye genelinde (%51,1) nitelik gerektirmeyen meslek grubundadır. En az açık iş ise Yozgat ili ve Türkiye genelinde %0,2' lik pay ile yöneticiler meslek grubundadır. 2013 yılı Ocak – Eylül ayları verilerine göre Yozgat ilinde (% 55,2) ve Türkiye genelinde (%42,0) en fazla açık iş nitelik gerektirmeyen meslek grubundadır. Bu yönüyle Yozgat işgücü piyasası Türkiye geneli işgücü piyasası ile benzer yapıdadır.

Tablo 1. 19. Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı,2012,%

SEKTÖRLER	YOZGAT	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	11,7	4,4
Diğer hizmet faaliyetleri	3,6	9,1
Eğitim	16,0	3,9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,3	0,7
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,2	1,1
Gayrimenkul faaliyetleri	0,2	0,1
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0	0,1
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,5	8,6
İmalat	24,6	33,9
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,2	1,4
İnşaat	5,5	5,4
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	4,3	1,0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,4	5,4
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,1	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,2	0,8
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,9	6,7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	9,1	1,5
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	1,8	1,6
Toptan ve perakende ticaret	12,0	9,5
Ulaştırma ve depolama	1,4	4,2
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0	0,0

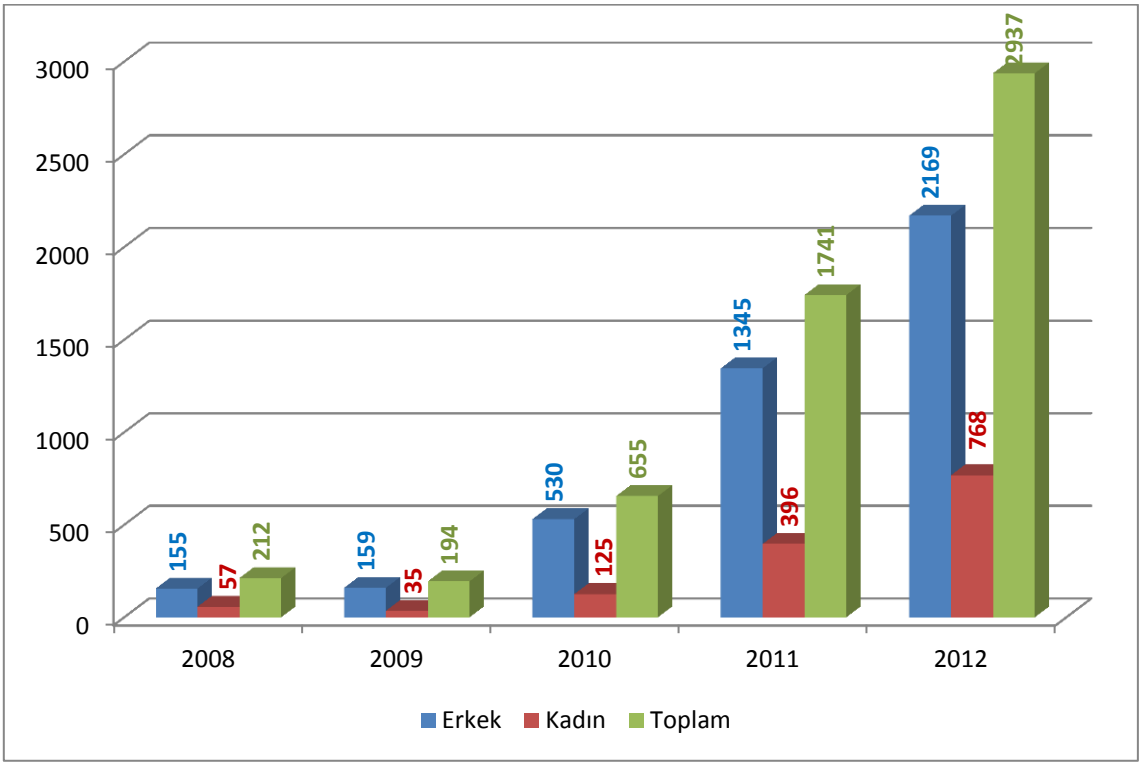
Kaynak: İŞKUR

Sektörlere göre açık işlerin dağılımına bakıldığında Yozgat ilinde en fazla açık iş %24,6 'lık oranla imalat sektöründe yer alırken, bunu %16,0 ile eğitim sektörü ve %12,0 ile toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir. Türkiye genelinde ise %33,9 ile imalat sektörü ilk sırada yer alırken, %9,5'lik oranla toptan ve perakende ticaret ve %9,1 ile diğer hizmet faaliyetleri sektörü izlemektedir.

2013 yılı Ocak – Eylül dönemi verilerine göre en fazla açık iş Yozgat ilinde (%25,9) ve Türkiye genelinde (%35,7) imalat sektörü ilk sırada yer almaktadır.

Sosyal durumlarına göre açık işlere bakıldığında 3.550 açık işin %95,8'i normal statüde, %4,2'si ise engelli statüsündedir.

Grafik 1. 32. Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, 2008 – 2012

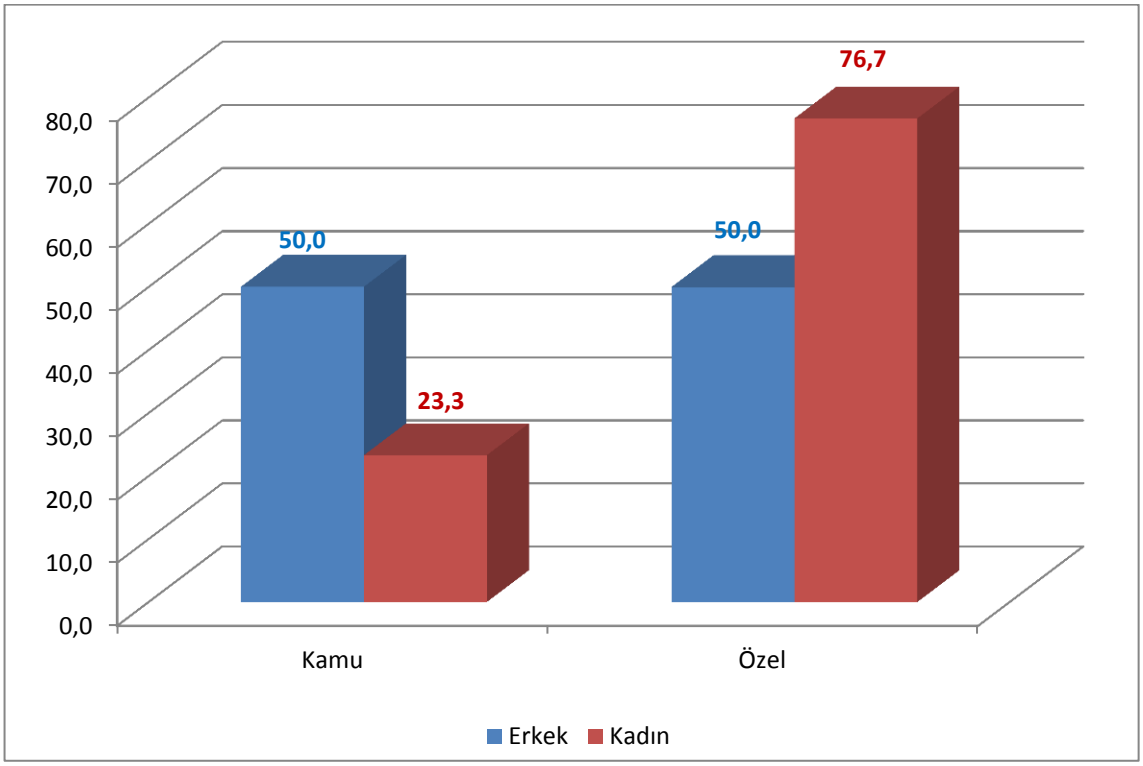


Kaynak: İŞKUR

Yıllar itibariyle işe yerleştirme sayılarına bakıldığında artarak devam eden bir trend yakaladığı gözlenmektedir. Bu durum İŞKUR'un iş arama kanalı olarak daha fazla kullanıldığının göstergesidir. 2012 yılında yapılan işe yerleştirmenin %73,9' u erkek, %26,1' i kadınlardan oluşmaktadır. İşe yerleştirmelerden %57,0'si özel sektör işyerlerine yapılırken, %43,0' ü kamu sektörüne yapılmıştır.

2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasında 3.743 kişilik işe yerleştirmenin %47,5' i özel sektöre yapılırken, %52,5' i kamu sektörüne yapılmıştır.

Grafik 1. 33. Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmelerin Kamu – Özel Dağılımı, Yozgat, %, 2012

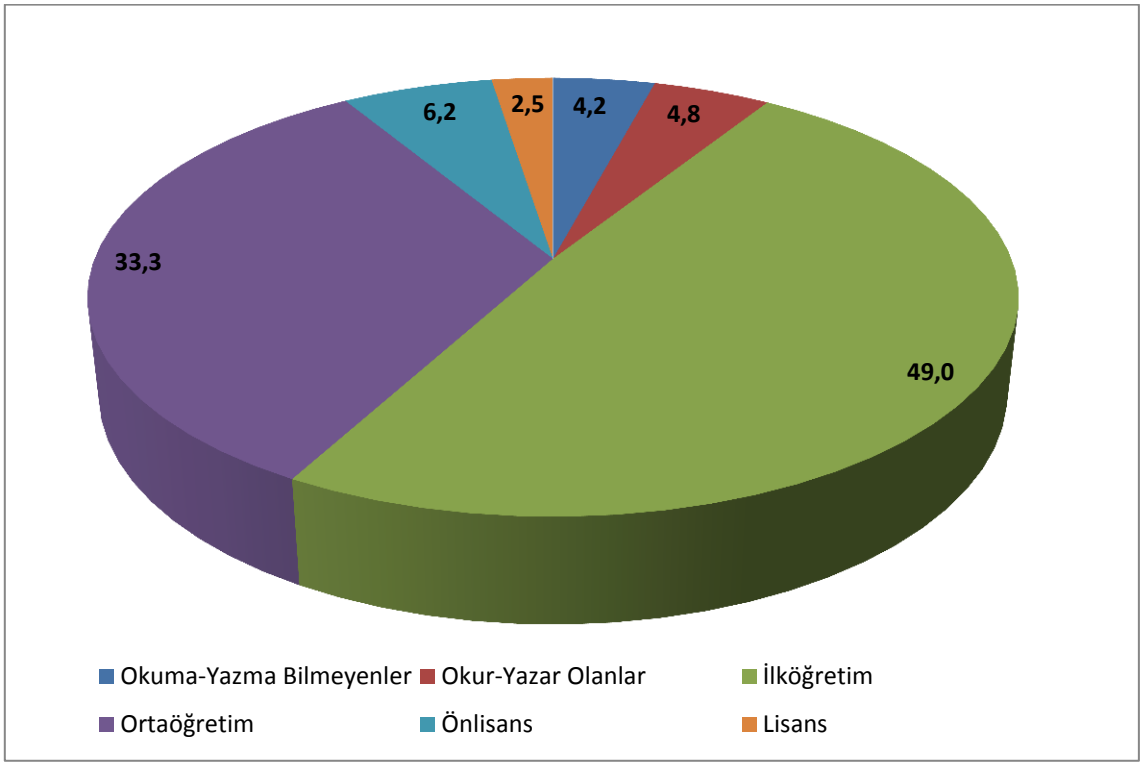


Kaynak: İŞKUR

Cinsiyete göre işe yerleştirmelerin dağılımı incelendiğinde Yozgat ilinde erkek işe yerleştirmelerin %50'si kamuya, %50' si özel sektöre yapılmıştır. Erkek işe yerleştirmelerinde kamu ve özel sektöre yapılan işe yerleştirmelerin dengeli oluşu dikkat çekici bir veri olarak karşımıza çıkmaktadır. Kadınların işe yerleştirme oranlarına bakıldığında ise %76,7' si özel sektöre yerleşirken, %23,3' ü kamu sektörüne yerleşmiştir.

2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasında erkeklerin %52,0' si kamuya işe yerleşirken, %48,0' i özel sektörde işe yerleşmiştir. Kadınların %32,8' i kamuya işe yerleşirken, %67,2' si özel sektörde işe yerleşmiştir.

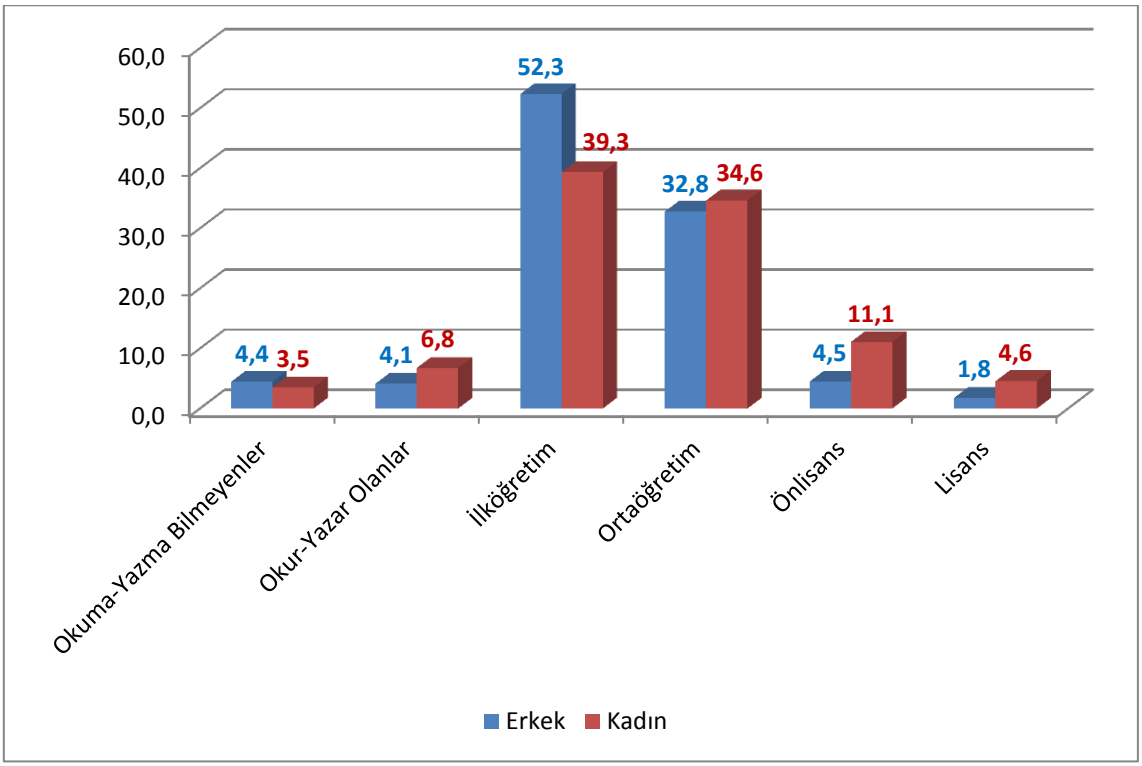
Grafik 1. 34. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, %, 2012.



Kaynak: İŞKUR

2012 yılı içerisinde Yozgat ilinde işe yerleştirilenlerin %49,0' u ilköğretim mezunlarıdır. Bu oran eğitim durumuna göre işe yerleştirilenler içinde en yüksek bölümü teşkil etmektedir. Eğitim durumuna göre işe yerleştirilenlerden en az paya sahip kesim %2,5' lik oran ile lisans mezunlarıdır. 2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasında işe yerleştirilenlerden en yüksek paya sahip ilköğretim mezunlarıdır (%54,2). En az paya sahip olan %2,1 ile lisans mezunlarıdır. 2012 verileri 2013 yılının ilk dokuz aylık verileri arasında benzerlikler gözlenmektedir.

Grafik 1. 35. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, Yozgat, %, 2012.



Kaynak: İŞKUR

2012 yılı İŞKUR verilerine göre eğitim durumu ve cinsiyet bazında işe yerleştirmeler incelendiğinde, işe yerleştirilen erkeklerin %52,3' ü ilköğretim mezunu iken, kadınların ise %39,3'ü ilköğretim mezunudur. 2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasındaki istatistiklere bakıldığında ise erkeklerin %54,1'i ilköğretim mezunu iken, kadınların %54,3'ü ilköğretim mezunudur.

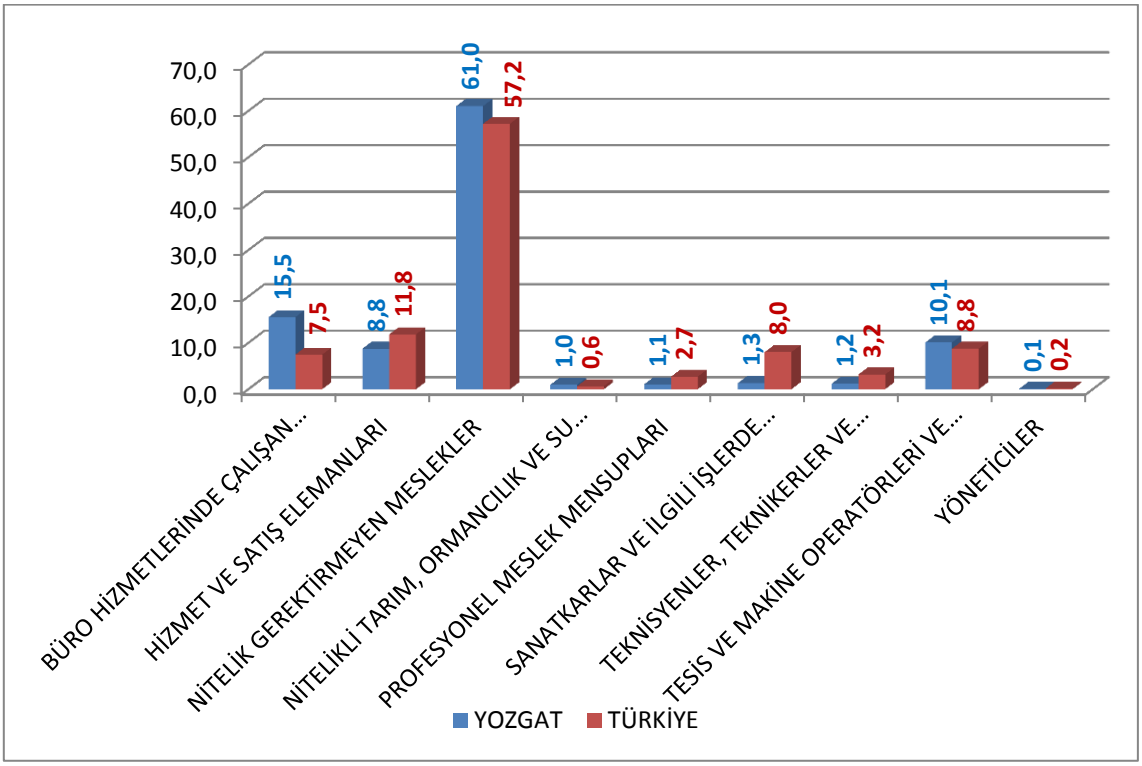
Tablo 1. 20. En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan 20 Meslek, Yozgat, 2012

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEKLER	**SAYI**	**MESLEKLER**	**SAYI**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1342	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	229943
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	391	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	37294
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	374	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29650
MAKİNECİ (DİKİŞ)	250	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	13308
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	124	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	11867
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	83	BÜRO MEMURU (GENEL)	8597
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	42	REYON GÖREVLİSİ	8267
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	22	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	8152
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	17	MAKİNECİ (DİKİŞ)	8115
MADENCİ (GENEL)	15	KASİYER	6740
BÜRO İŞÇİSİ	14	LOJİSTİK ELEMANI	6087
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	14	GARSON (SERVİS ELEMANI)	6017
BAHÇIVAN	14	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	4940
BÜRO MEMURU (GENEL)	13	İPLİKÇİ (RİNG/VATER/VARGEL)	4029
GARSON (SERVİS ELEMANI)	12	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	3261
METAL ŞEKİLLENDİRİCİ (ELLE)	11	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	2913
ÖN MUHASEBECİ	10	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	2842
AŞÇI	10	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2838
ORTACI	9	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	2739
İPLİK TEMİZLEME İŞÇİSİ	9	ÖN MUHASEBECİ	2738

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında işe yerleştirilenlerin işe yerleştirildikleri mesleklere bakıldığında, Yozgat ilinde ilk üç sırada beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik) ve çağrı merkezi görevlisi meslekleri yer almaktadır. Türkiye genelinde ise ilk üç sırada beden işçisi (genel), beden işçisi (temizlik) ve temizlik görevlisi meslekleri yer almaktadır. 2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasındaki verilere göre Yozgat ilinde 2012 yılındaki meslekler benzerlik göstermekle birlikte ilk üç sırada beden işçisi (genel), çağrı merkezi görevlisi ve beden işçisi (temizlik) yer almaktadır.

Grafik 1. 36.Meslek Gruplarına Göre İşe yerleştirmeler,%,2012



Kaynak: İŞKUR

2012 yılındaki İşe yerleştirmeler ana meslek gruplarına göre incelendiğinde Yozgat ilinde (%61,0) ve Türkiye genelinde (%57,2) en fazla nitelik gerektirmeyen meslek grubunda istihdam olduğu görülmektedir. En az istihdam ise Yozgat' ta (%0,1) ve Türkiye genelinde (%0,2) yöneticiler meslek grubunda gerçekleşmiştir.

2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasında Yozgat ilinde ana meslek grubuna göre en fazla işe yerleştirme %68,7 ile nitelik gerektirmeyen meslek grubu yer almıştır.

Tablo 1. 21. Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Yozgat, %, 2012

SEKTÖRLER	YOZGAT	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	13,9	6,1
Diğer hizmet faaliyetleri	3,1	9,8
Eğitim	19,0	6,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,3	0,8
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,2	1,2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,6	10,7
İmalat	18,5	28,0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,1	1,5
İnşaat	4,2	5,6
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	5,2	1,8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,9	3,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,1	0,4
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,0	0,7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4,5	7,3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	10,9	2,4
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	2,1	2,3
Toptan ve perakende ticaret	12,1	8,0
Ulaştırma ve depolama	1,4	4,0

Kaynak: İŞKUR

Sektörlere göre işe yerleştirmelerin dağılımına bakıldığında Yozgat ilinde en fazla işe yerleştirme %19,0' luk pay ile eğitim sektörüne yapılırken, Türkiye genelinde %28,0' lik pay ile imalat sektörüne yapıldığı görülmektedir.

2013 yılı Ocak – Eylül arası verilerine göre imalat sektörü Yozgat ilinde (%20,9) ve Türkiye genelinde (%33,0) ilk sırada yer almaktadır.

Sosyal durumlarına göre işe yerleştirme verileri incelendiğinde 2012 yılında yapılan 2.957 işe yerleştirmenin %98'i normal statüde, %2' si engelli statüsündedir.

2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasındaki verilere göre 3.743 işe yerleştirmenin %98' i normal statüde, %1,9' u engelli statüsünde, %0,1' i ise eski hükümlü statüsündedir.

Tablo 1. 22. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler, Yozgat, 2012

	Erkek	Kadın	Toplam
Okur Yazar Olmayan	1	0	1
Okur Yazar	8	0	8
İlköğretim	543	48	591
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	304	56	360
Ön Lisans	31	22	53
Lisans	40	27	67
Yüksek Lisans	0	1	1
Toplam	927	154	1081

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı istatistiklerine göre işsizlik ödeneği almayı hak edenler eğitim durumu ve cinsiyete göre incelendiğinde, kadınlarda en fazla Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunları, erkeklerde ise ilköğretim mezunlarıdır.

2013 yılı Ocak –Eylül ayları arasındaki verilere göre, hem kadınlarda hem de erkeklerde en fazla işsizlik ödeneği hak edenler ilköğretim mezunlarıdır.

Tablo 1. 23. Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Yozgat, 2012

		KATILIMCI SAYISI		
KURS TÜRÜ	**KURS SAYISI**	**ERKEK**	**KADIN**	**TOPLAM**
GİRİŞİMCİLİK	15	200	225	425
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR	1	20	0	20
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/ İSTİHDAM GARANTİLİ	37	677	622	1299
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLAR/GENEL	12	89	150	239
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/TYP	263	3150	394	3544
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	79	78	46	124
UMEM PROJESİ	2	51	0	51
UMEM PROJESİ/İEP	2	20	0	20
Genel Toplam	411	4285	1437	5722

Kaynak: İŞKUR

Yozgat' ta 2012 yılı içerisinde açılan kurslara toplam 5.722 kursiyer katılmıştır. Kursiyerlerden %25,1' i kadın, %74,9'u erkektir. 2013 yılı Ocak – Eylül ayları arasında açılan kurslara toplam 5.075 kursiyer katılmıştır. Kursiyerlerden %74,9' u erkek, %25,1'i kadındır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 2. 1. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[5]**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze

[5] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.
Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

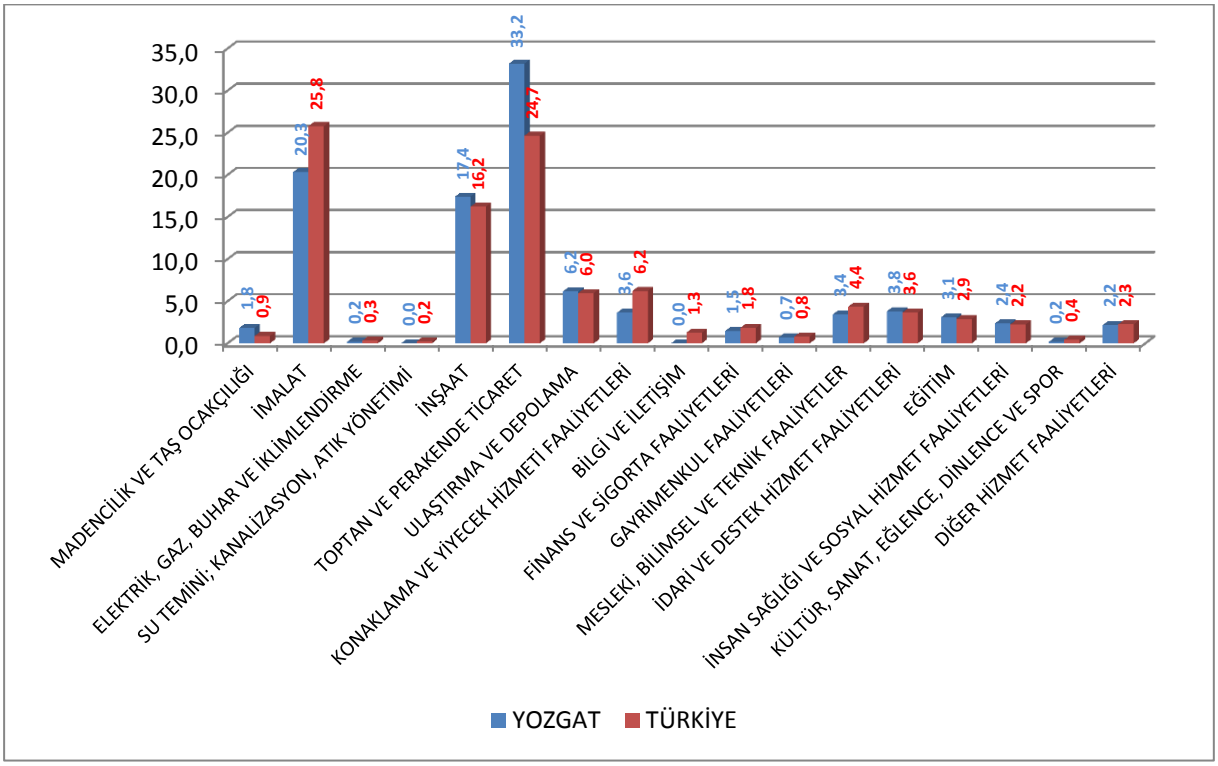
Yozgat ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırmasından elde edilen verilerden bir grubu da görüşülen işyerlerinde mevcut istihdam sayılarıyla ilgilidir. Yozgat iline özel işgücü piyasası verilerinin azlığı göz önüne alındığında, çalışanların dağılımı hakkındaki bu veriler aslında işgücü piyasasını arz yönünden değerlendirmek açısından da önemlidir.

Tablo 2. 2. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013

Sektör	İşyeri Sayısı (1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı (50++)	TOPLAM
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1	7	2	10
İMALAT	30	62	20	112
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	1	0	0	1
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ	0	0	0	0
İNŞAAT	40	47	8	96
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	78	101	4	183
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	12	21	1	34
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	9	10	1	20
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0	0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	4	4	0	8
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1	3	0	4
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	8	11	0	19
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	5	8	8	21
EĞİTİM	1	15	1	17
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	3	8	2	13
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	1	0	1
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	6	6	0	12
Genel Toplam:	200	304	47	551

Yozgat İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam 551 işyeriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Bu işyerlerinden 200 tanesi 1-9 işçi çalıştıran işyerleri, 351 tanesi ise 10 ve üstü işçi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır. Araştırma kapsamına sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri girmekle birlikte, saha çalışmasında kapsamda yer alan 10 ve üstü işçi çalıştıran işyerlerinden 200' ünün çalışan sayılarının 10 işçinin altına düştüğü tespit edilmiştir. Araştırma kapsamında yer alan 551 on ve üstü işçi çalıştıran işyerleri içerisinde %36,3'lük bir azalma meydana gelerek çalışan sayısı 1- 9 arası işçi çalıştıran işyerlerine dönüşmüştür.

Grafik 2. 1. İşyerlerinin Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



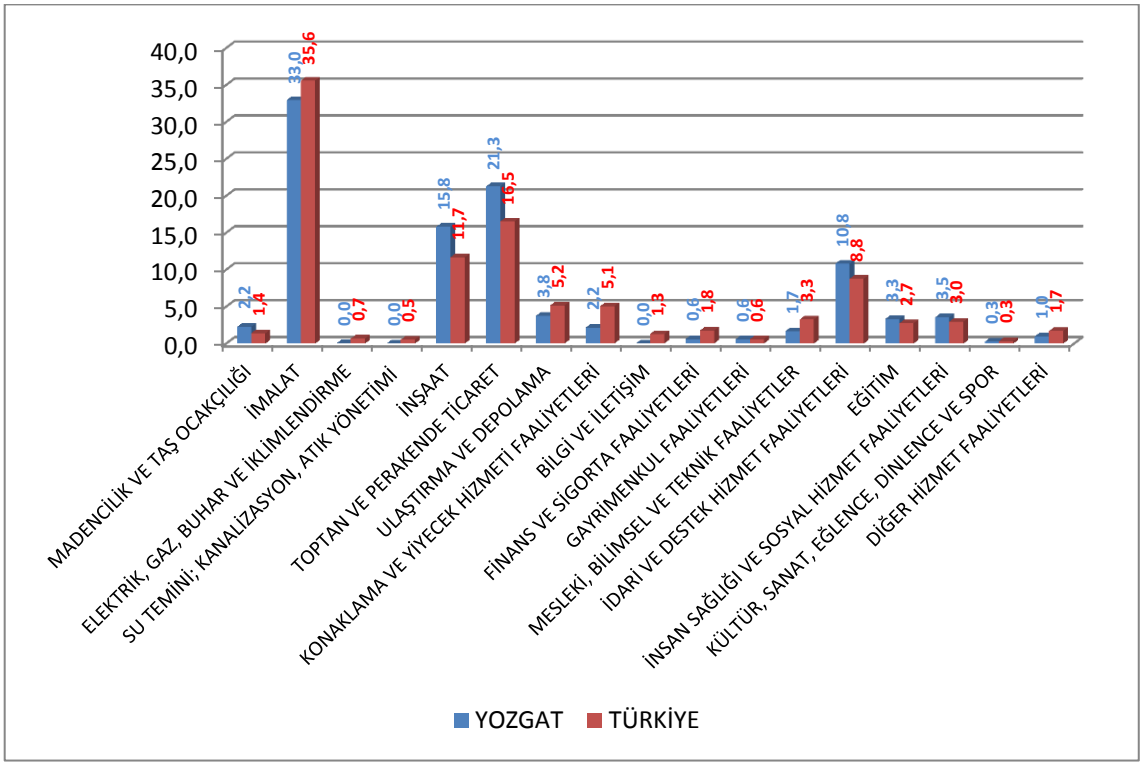
İşyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında, 2013 yılı itibariyle Yozgat ve Türkiye genelinde en fazla işyeri bulunan ilk üç sektörün aynı olduğu görülmektedir. Yozgat' ta en fazla işyerine sahip olan sektör %38,2' lük bir payla toptan ve perakende ticaret iken Türkiye' de %25,8' lik payla en fazla işyeri imalat sektöründedir. İkinci sırada ise Yozgat' ta %20,3 ' lük payla imalat sektörü gelirken Türkiye' de %24,7' lik payla toptan ve perakende ticaret gelmektedir. Üçüncü sırada Yozgat ve Türkiye genelinde inşaat sektörü yer almaktadır. Yozgat' ta inşaat sektörünün payı %17,4 iken Türkiye de bu oran %16,2'dir.

Tablo 2. 3. Sektörlere Göre Erkek – Kadın Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013.

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	268	5	273
İMALAT	3300	705	4006
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	4	1	5
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ	0	0	0
İNŞAAT	1878	43	1921
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	2371	214	2585
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	442	15	457
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	230	34	264
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	50	24	74
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	69	0	69
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	181	22	203
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	985	328	1313
EĞİTİM	266	136	402
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	218	212	430
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	31	0	31
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	98	21	119
Genel Toplam:	10391	1761	12152

Yozgat ilinde araştırma kapsamında yer alan 551 işyerlerinde referans döneminde (15 Mayıs 2013 – 30 Haziran 2013) toplam 12.152 çalışan istihdam edilmektedir. Erkek istihdam oranı %85,5, kadınlarınki ise %14,5’ dir. Türkiye genelinde ise 183.667 işyerinde 5.595.354 kişi istihdam edilmektedir. Yozgat ilinde işyeri başına düşen çalışan sayısı 22,1 iken Türkiye genelinde ise 30,5’ tir

Grafik 2. 2. Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



Araştırma kapsamında referans döneminde (15 Mayıs 2013 – 30 Haziran 2013) işyerlerinde çalışan sayısının dağılımının en yüksek olduğu sektör %33,0' lük payla imalat sektörüdür. Türkiye genelinde de aynı sektör %35,6' lık pay ile en yüksek çalışanı barındıran sektör olarak göze çarpmaktadır. İmalat sektörünü ikinci ve üçüncü sırada takip eden toptan ve perakende ticaret sektörü ile inşaat sektörü Yozgat ve Türkiye geneli ile aynıdır. Yozgat'ta toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışanların oranı %21,3 iken Türkiye genelinde bu oran %14,5'tir. İnşaat sektöründe ise çalışan sayıları Yozgat' ta %15,8 ve Türkiye genelinde %11,7'dir.

Tablo 2. 4. Sektörler İçindeki Çalışan Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013

	YOZGAT		TÜRKİYE	
Sektör	Sektör İçindeki Erkek Oranı	Sektör İçindeki Kadın Oranı	Sektör İçindeki Erkek Oranı	Sektör İçindeki Kadın Oranı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	98,2	1,8	95,6	4,4
İMALAT	82,4	17,6	78,0	22,0
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	80,0	20,0	84,3	15,7
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ	0,0	0,0	92,8	7,2
İNŞAAT	97,7	2,3	92,8	7,2
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	91,7	8,3	76,4	23,6
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	96,7	3,3	87,9	12,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	87,1	12,9	75,4	24,6
BİLGİ VE İLETİŞİM	0,0	0,0	66,9	33,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	67,6	32,4	64,0	36,0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	100,0	0,0	82,2	17,8
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	89,2	10,8	67,3	32,7
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	75,0	25,0	72,1	27,9
EĞİTİM	66,2	33,8	50,7	49,3
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	50,7	49,3	40,1	59,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	100,0	0,0	78,1	21,9
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	82,4	17,6	65,9	34,1
Genel Toplam:	85,5	14,5	76,9	23,1

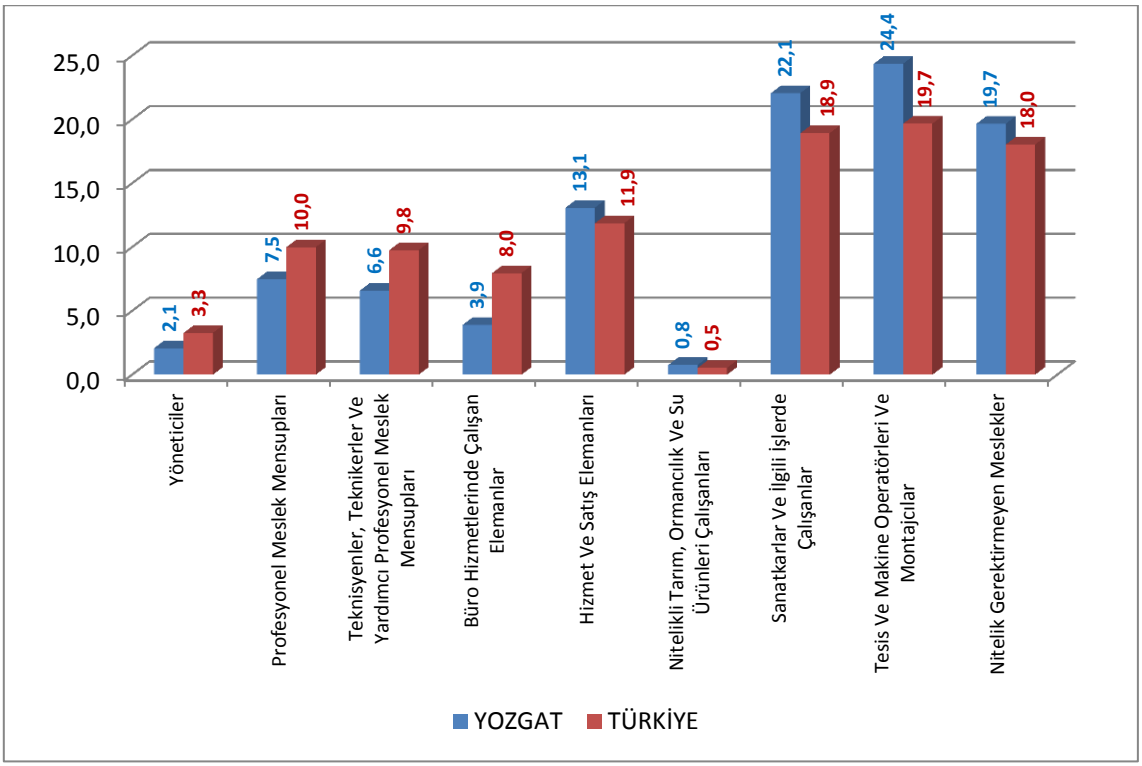
Sektörler içindeki çalışan oranları cinsiyet bazında incelendiğinde Yozgat İlinde en fazla erkek çalışan oranı %100' lük pay ile gayrimenkul faaliyetleri ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Türkiye genelinde ise %95,6' lık pay ile madencilik ve taş ocakçılığı ilk sırada yer almaktadır. Kadın çalışan oranlarına bakıldığında Yozgat' ta %49,3 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ilk sırada yer alırken, Türkiye genelinde ise %49,3' lük pay ile eğitim sektörü ilk sırada yer almaktadır. Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi; Bilgi ve iletişim sektörlerinde Yozgat ilinde hiç çalışan olmadığı göz önünde bulundurularak erkeklerde en az çalışan oranı bu sektörler dışında %50,7 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadınlarda ise yukarıda belirtilen sektörler dışında gayrimenkul faaliyetler ve kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde hiç çalışan olmadığı görülmektedir. Türkiye genelinde ise erkeklerde en az çalışan oranı %40,1 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü iken, kadın çalışan oranı %4,4' lük pay ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörü yer almaktadır.

Tablo 2. 5. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları, Yozgat, 2013.

Meslek Grup	Erkek	Kadın	Toplam
Yöneticiler	236	17	253
Profesyonel Meslek Mensupları	639	271	909
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	703	97	801
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	308	166	475
Hizmet Ve Satış Elemanları	1361	229	1590
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	93	0	93
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2595	87	2681
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2543	418	2960
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1913	476	2389
Genel Toplam:	10391	1761	12152

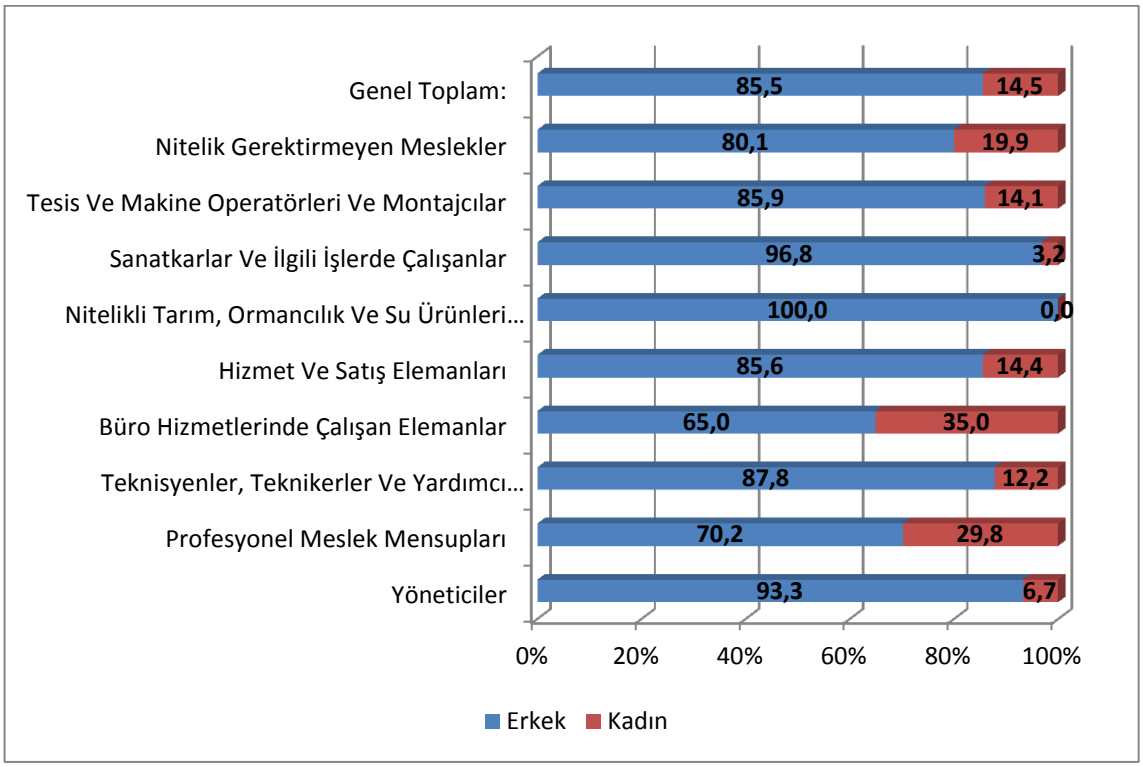
Yozgat ilinde meslek gruplarına göre çalışan sayılarına bakıldığında toplam da en fazla çalışan sayısına sahip olan meslek grubu, tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Cinsiyet bazında çalışan sayısı erkeklerde sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu iken, kadınlarda ise nitelik gerektirmeyen meslek grubudur.

Grafik 2. 3. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



Meslek gruplarına göre çalışan oranları incelendiğinde, Yozgat' ta %24,4, Türkiye genelinde %19,7' lik payla tesis makine ve operatörleri ve montajcılar meslek grubu ilk sırada yer alırken Yozgat' ta %0,8, Türkiye genelinde %0,5' lik payla nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları son sırada yer almaktadır.

Grafik 2. 4. Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013



Meslek grupları içerisinde çalışanlar cinsiyet bazında incelendiğinde nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünlerinde en fazla erkeklerin (%100) çalıştığı görülmektedir. Bu meslek grubunda kadın çalışan yoktur. Bütün meslek gruplarında erkeklerin kadınlardan daha fazla çalıştığı görülmektedir.

Tablo 2. 6.Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013

Toplam		Erkek		Kadın	
Temizlik Görevlisi	10,7	Temizlik Görevlisi	9,4	Temizlik Görevlisi	18,7
Makineci (Dikiş)	4,0	Ağır Kamyon Şoförü	3,6	Makineci (Dikiş)	13,7
Ağır Kamyon Şoförü	3,1	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	2,8	Tuğla İmal İşçisi	4,7
Tuğla İmal İşçisi	2,8	Tuğla İmal İşçisi	2,5	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	4,0
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	2,4	Makineci (Dikiş)	2,4	Aşçı	3,5
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	2,0	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	2,3	Ortacı	3,4
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	2,0	Beden İşçisi (Genel)	2,1	Ütücü	2,7
Muhasebeci	1,9	Sıvacı	2,0	Muhasebeci	2,6
Beden İşçisi (Genel)	1,9	Muhasebeci	1,8	Sekreter	2,4
Sıvacı	1,7	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,7	Hemşire	2,3
Aşçı	1,6	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	1,7	Kalite Kontrolcü-Tekstil	2,2
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,5	Minibüs Şoförü	1,5	Büro İşçisi	2,1
Reyon Görevlisi	1,3	Pazarlamacı	1,5	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	1,7
Pazarlamacı	1,3	Garson (Servis Elemanı)	1,4	Kasiyer	1,7
Minibüs Şoförü	1,3	Beden İşçisi (İnşaat)	1,4	Ön Muhasebeci	1,4
Garson (Servis Elemanı)	1,3	Soğuk Demirci	1,4	İplik Temizleme İşçisi	1,3
Ortacı	1,2	Duvarcı	1,4	Reyon Görevlisi	1,2
Beden İşçisi (İnşaat)	1,2	Reyon Görevlisi	1,4	Çaycı	1,1
Soğuk Demirci	1,2	Boyacı-Bina	1,4	Seramik İşçisi	1,1
Duvarcı	1,2	Aşçı	1,3	Satış Temsilcisi / Plasiyer	1,1

Çalışanların mesleklere göre dağılımına bakıldığında toplamda temizlik görevlisi %10,7' lik oranla ilk sırada yer almaktadır. Bunu %4,0' lük oranla makineci (dikiş) mesleği ve %3,1' lik oranla ağır kamyon şoförü yer almaktadır.

Erkek çalışanların mesleklere göre dağılımına bakıldığında temizlik görevlisi % 9,4’ lük oranla ilk sırada yer almaktadır. İkinci sırada %3,6’ lık oranla ağır kamyon şoförü, üçüncü sırada ise %2,8 ile beton ve betonarme kalıpçısı yer almaktadır.

Kadın çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk sırada %18,7’ lik oranla temizlik görevlisi yer almaktadır. Bunu %13,7’ lik oranla makineci (dikiş) mesleği izlerken üçüncü sırada %4,7’ lik oranla tuğla imal işçisi izlemektedir. Burada dikkat çeken kadınların dağılımında tuğla imal işçisinin üçüncü sırada bulunmasıdır. Bu duruma göre Yozgat’ a tarım işçisi olarak il dışından gelenlerden bir kısmının aileleriyle birlikte bu meslekte çalıştıkları düşünülmektedir. Tuğla imal işçisinin kadın çalışan oranının yüksek çıkması bu nedene bağlanabilir.

AÇIK İŞLER

Yozgat işgücü piyasası talep araştırması kapsamında saha çalışmasında işverenlere " işyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyuyor musunuz? " sorusu da sorulmuştur. Araştırmanın referans döneminde (15 Mayıs – 30 Haziran 2013) işverenlerin beyanı doğrultusunda 836 açık iş tespit edilmiştir. 2012 yılı işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre açık iş sayısı 727 olarak belirlenmişti. 2013 yılında 2012 yılına göre açık iş sayısında 109 kişilik bir artış meydana geldiği gözlenmiştir. Ayrıca 2012 yılında %6,0 olan açık iş oranı[6] 2013 yılında %6,4 olarak tespit edilmiştir.

Tablo 2. 7. Açık İş veren, İşyerleri ve Dağılımı, %, Yozgat, 2013

		YOZGAT		TÜRKİYE
SEKTÖR	**Toplam İşyeri Sayısı**	**Açık İş Veren İşyeri Sayısı**	**Açık İş Veren İşyeri Dağılımı %**	**Açık İş Veren İşyeri Dağılımı %**
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	10	5	50,0	19,9
İMALAT	112	42	37,8	40,6
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	1	0	0,0	13,0
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ	0	0	0,0	23,4
İNŞAAT	96	26	27,4	17,3
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	183	63	34,6	27,8
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	34	7	20,6	18,1
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	20	12	60,0	35,8
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0	0,0	29,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	8	2	25,0	17,2
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	4	0	0,0	21,6
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	19	8	42,1	24,1
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	21	0	0,0	24,8
EĞİTİM	17	5	29,4	21,8
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	13	5	38,5	36,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0	0,0	19,9
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	12	3	25,0	27,4
Genel Toplam:	551	179	32,5	28,7

[6] Açık İş Oranı: Mevcut açık iş sayısının mevcut istihdam/ çalışan ve açık iş sayısının toplamına oranıdır.

Araştırma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinden açık işveren işyerleri[7] dağılımı sektörler bazında incelendiğinde, Yozgat ilinde en fazla %60 oranında konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe açık işveren işyeri olduğu görülmektedir.[8] Türkiye genelinde ise %40,6' lık oranla imalat sektöründe en fazla açık işveren işyeri olduğu görülmektedir.

Tablo 2. 8. Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013

SEKTÖR	Açık İş Sayısı	Açık iş Dağılımı (%)	Açık iş oranı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	24	2,9	8,1
İMALAT	319	38,1	7,4
İNŞAAT	153	18,2	7,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	172	20,6	6,2
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	24	2,9	5,0
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	33	3,9	11,1
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	4	0,5	5,1
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	34	4,1	14,3
EĞİTİM	13	1,6	3,1
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	55	6,6	11,3
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	6	0,7	4,8
Genel Toplam:	836	100,0	6,4

Ekonomik faaliyet kollarına göre açık iş sayısına bakıldığında 836 açık işin 319 kişilik kısmı imalat sektöründe bulunmaktadır. Toplam açık iş içerisinde imalat sektörünün oranı %38,1' dir. İmalat sektörünün arkasından en fazla açık işin bulunduğu sektörler sırasıyla toptan ve perakende ticaret ile inşaattır.

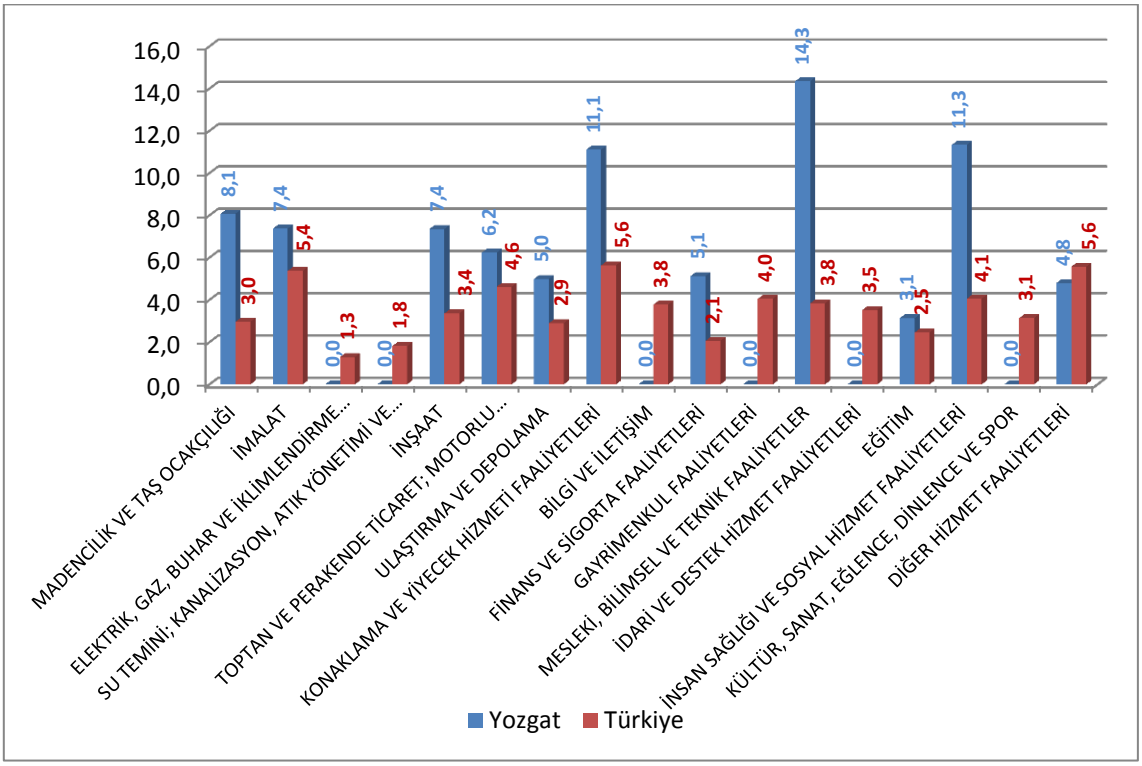
En az açık işin bulunduğu sektörler ise % 0,5' lik payı ile finans ve sigorta faaliyetleri ve %0,7 ' lik payı ile diğer hizmet faaliyetleridir.

Araştırma sonuçlarına göre, Yozgat ilindeki açık iş oranı %6,4 iken; oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler (%14,3), insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (%11,3) ve konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri (%11,1)'dir.

[7] Açık iş veren işyerleri: Referans döneminde (15 Mayıs- 30 Haziran 2013) işçi ihtiyacı olduğunu belirten iş yerlerini ifade etmektedir.

[8] Açık işveren işyeri dağılımı hesaplanırken toplam işyeri sayısının da kullanıldığı dikkate alınmalıdır.

Grafik 2. 5. Açık İş oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013.



Sektörlere göre açık iş oranlarına bakıldığında Yozgat' ta en fazla açık iş %14,3' lük oran ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde iken Türkiye' de %5,6' lık oranla konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile diğer hizmet faaliyetleri sektörlerindedir.

Yozgat' ta elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme; su temini, kanalizasyon, atık yönetimi; bilgi ve iletişim; gayrimenkul faaliyetleri; İdari ve destek hizmet faaliyetleri; kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde herhangi bir açık iş bulunmazken; Türkiye genelinde bütün sektörlerde açık iş bulunmaktadır.

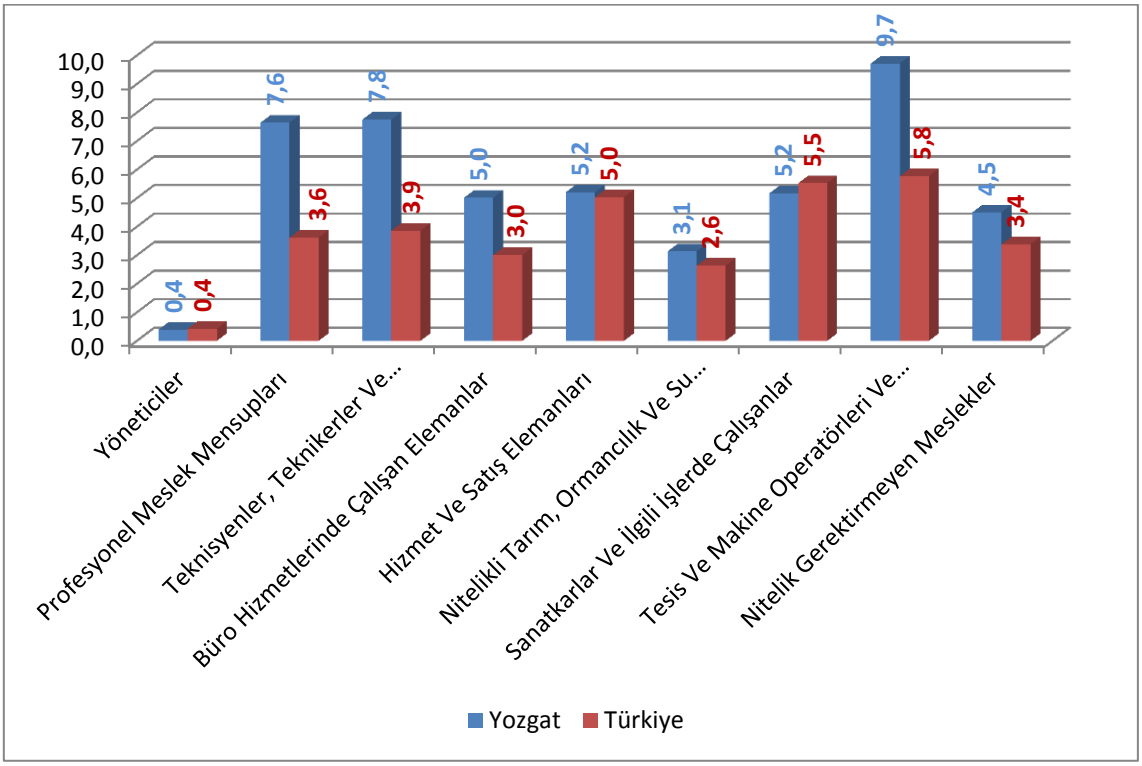
Tablo 2. 9. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları ve Dağılımı, Yozgat, %, 2013

Meslek Grupları	Açık İş	Açık İş Dağılımı %	Açık İş Oranı %
Yöneticiler	1	0,1	0,4
Profesyonel Meslek Mensupları	75	9,0	7,6
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	67	8,0	7,8
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	25	3,0	5,0
Hizmet Ve Satış Elemanları	87	10,4	5,2
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	3	0,4	3,1
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	146	17,5	5,2
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	319	38,1	9,7
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	113	13,5	4,5
Genel Toplam:	836	100,0	6,4

Yozgat ilinde meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında, en fazla açık iş %38,1'lik payla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu olduğu görülmektedir.

Açık iş oranlarına bakıldığında ise, açık iş dağılımına paralel olarak %9,7'lik oranla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır.

Grafik 2. 6. Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



Meslek gruplarına göre açık iş oranlarının Yozgat ili ve Türkiye geneli karşılaştırmasına bakıldığında, Yozgat' ta %9,7'lik oranla ve Türkiye genelinde %5,8'lik oranla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ilk sırada yer almaktadır. Yozgat ve Türkiye'de %0,4'lük oranla yöneticiler meslek grubu son sırada yer almaktadır.

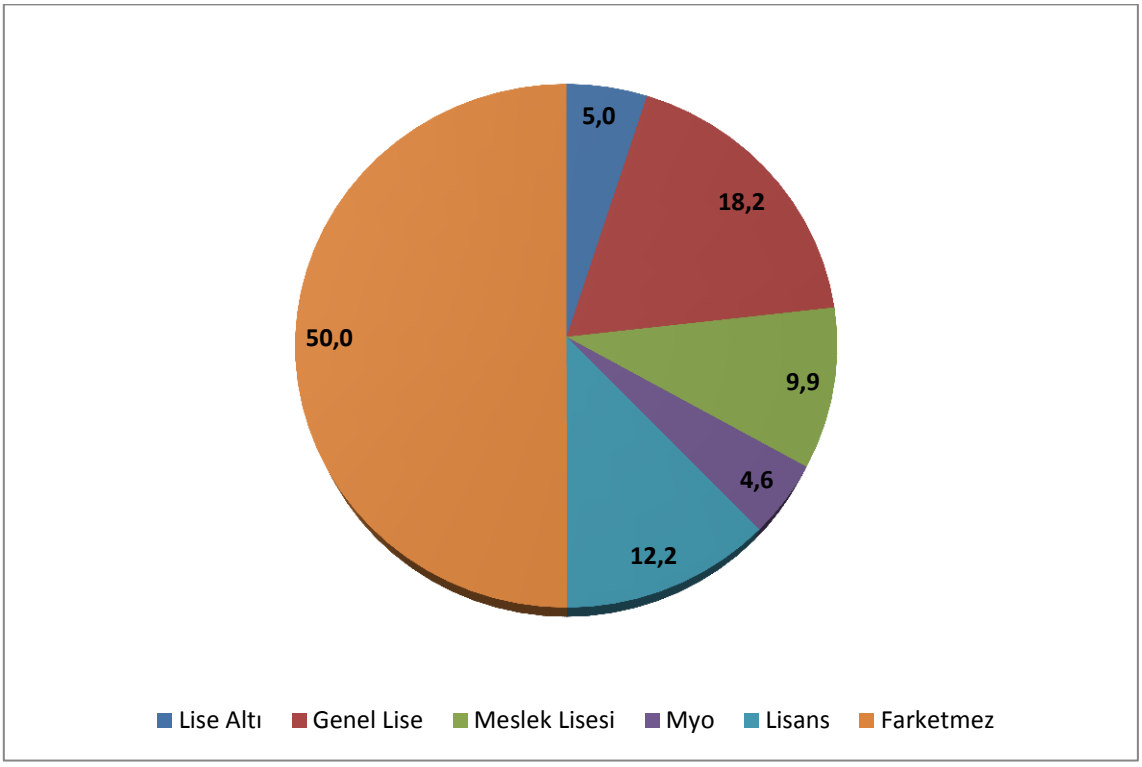
Tablo 2. 10. Mesleklere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %, 2013

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEKLER	**Açık İş Dağılımı %**	**MESLEKLER**	**Açık İş Dağılımı %**
Makineci (Dikiş)	17,0	Makineci (Dikiş)	7,9
Madenci (Genel)	7,2	Beden İşçisi (Genel)	3,3
Beden İşçisi (Genel)	6,3	Güvenlik Görevlisi	3,2
Garson (Servis Elemanı)	3,1	Garson (Servis Elemanı)	2,4
Ortacı	2,7	Temizlik Görevlisi	2,2
Tuğla İmal İşçisi	2,5	Ortacı	1,7
Kalite Kontrolcü-Tekstil	2,4	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	2,1	Satış Danışmanı	1,6
Ütücü	1,8	Pazarlamacı	1,4
Pazarlamacı	1,8	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1,7	Komi (Garson Yardımcısı)	1,1
Beden İşçisi (İnşaat)	1,7	Şoför-Yük Taşıma	1,1
Kasiyer	1,6	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0
Kepçe Operatörü	1,4	Ütücü	1,0
Hemşire	1,4	Depo Hamalı	0,9
Muhasebeci	1,3	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9
Boyacı-Metal	1,2	Overlok Makinesi Operatörü	0,9
Zımpara Pres İşçisi	1,2	Beden İşçisi (İnşaat)	0,8
Ağır Kamyon Şoförü	1,2	Ön Muhasebeci	0,8
Tıbbi Sekreter	1,2	Muhasebeci	0,7

Mesleklere göre açık işlerin dağılımına bakıldığında, Yozgat ilinde ilk sırada %17,0' lik payla makineci (dikiş) mesleği yer alırken, ikinci sırada %7,2'lik payla madenci (genel) ve üçüncü sırada %6,3'lük payla beden işçisi (genel) mesleği yer almaktadır.

Türkiye genelinde ilk sırada %7,9'luk payla makineci (dikiş) mesleği yer almaktadır. Bunu %3,3'lük payla beden işçisi (genel) izlerken üçüncü sırada %3,2'lik payla güvenlik görevlisi mesleği yer almaktadır.

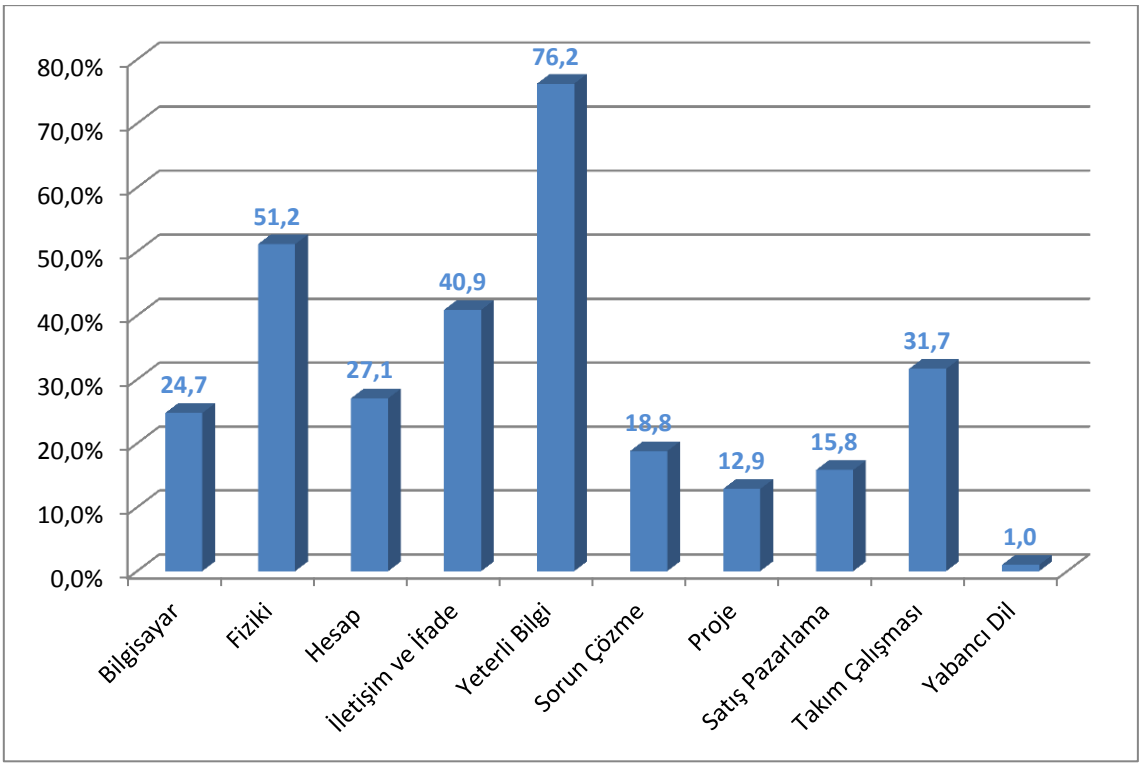
Grafik 2. 7. Açık İşlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Yozgat, %, 2013



Açık işlerin eğitim durumlarına göre dağılımına bakıldığında ilk sırada %50,0' lik payla belirli bir düzey isteği bulunmayanlar (Farketmez) yer almaktadır. Bunu %18,2 ile genel lise mezunları takip etmektedir.

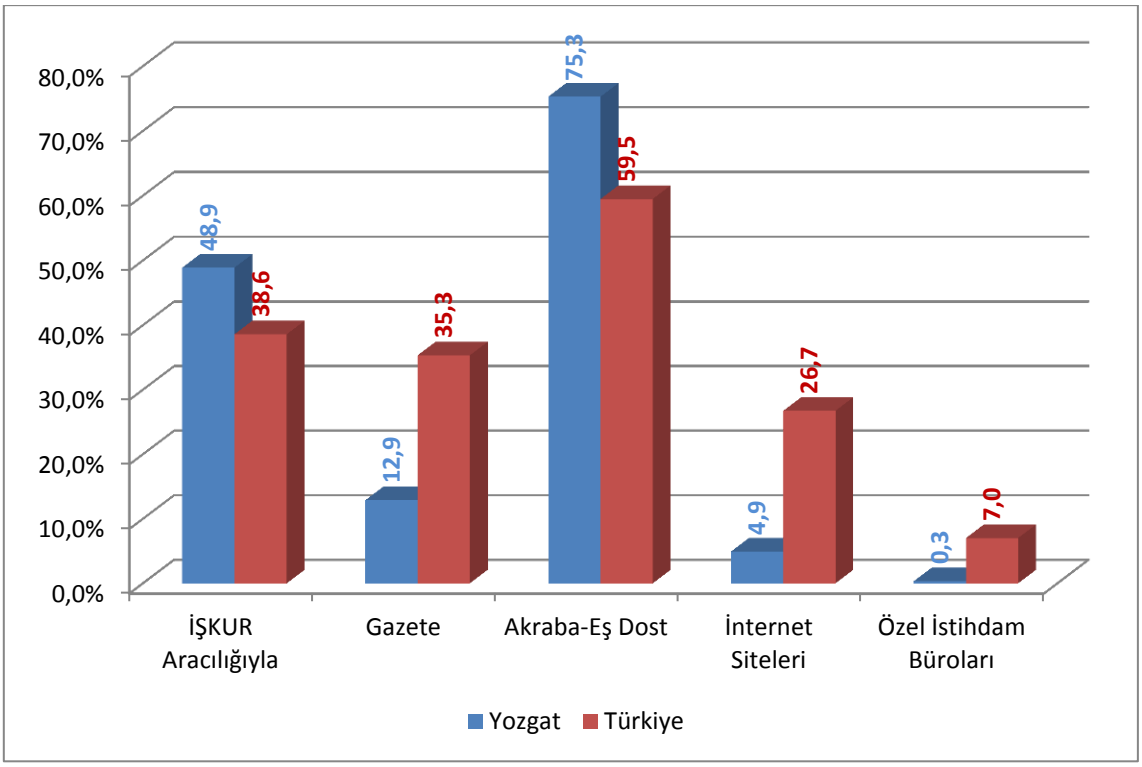
Yozgat ilinde %4,6 ile meslek yüksekokulu mezunları son sırada yer almaktadır.

Grafik 2. 8. Açık işlerde Talep Edilen Beceriler, Yozgat, %, 2013



İşverenlerle yapılan yüz yüze görüşmede " Açık işlerde talep edilen beceriler nelerdir? " sorusu da sorulmuştur. Bu kapsamda Yozgat ilinde açık işlerde talep edilen beceriler incelendiğinde ilk sırada %76,2 ile mesleğe ilişkin yeterli bilgiye sahip elemanlar tercih edilirken %1,0 ile son sırada yabancı dil bilgisi talebi yer almaktadır.

Grafik 2. 9. Açık İş Karşılama Kanalları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



İşverenlerin açık işleri karşılamak üzere hangi kanalla işçi aradıkları sorusuna karşılık Yozgat ve Türkiye' de çıkan sonuçlar karşılaştırıldığında Yozgat' ta (%75,3) ve Türkiye genelinde (%59,5) akraba eş – dost aracılığıyla eleman arayan işverenler ilk sırada yer almaktadır.

Araştırmanın ortaya koyduğu sonuçlardan biride İŞKUR kanalıyla eleman arayan işverenlerin 2012 yılına göre 2013 yılında artış gösterdiğidir.2012 yılında İŞKUR aracılığıyla eleman arayan işverenlerin oranı %31,5 iken 2013 yılında bu oran %48,9 olarak gerçekleşmiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo 2. 11. Eleman Temininde Güçlük Çektiğini Bildiren İşyeri Sayısı ve Dağılımı, Yozgat, %, 2013

Sektör	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	5	10	50,0
İMALAT	81	112	72,1
İNŞAAT	51	96	52,6
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	110	183	59,9
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	12	34	35,3
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	17	20	85,0
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	8	25,0
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	4	50,0
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	10	19	52,6
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	4	21	19,0
EĞİTİM	12	17	70,6
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	9	13	69,2
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	6	12	50,0
Genel Toplam:	320	551	58,0

Tablodan da görüldüğü gibi eleman temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin dağılım oranlarının genel itibariyle yüksek olduğu belirlenmiştir. Sektörlere göre %85,0' lık payla konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri ilk sırada yer almaktadır. Son sırada ise %19,0'luk pay ile idari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır.

Tablo 2. 12. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı, Yozgat ve Türkiye, %,2013

Sektör	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	YOZGAT (%)	TÜRKİYE (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	46	3,0	0,8
İMALAT	629	41,0	39,4
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME	0	0,0	0,1
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ	0	0,0	0,2
İNŞAAT	302	19,7	13,4
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	340	22,1	18,1
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	29	1,9	3,8
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	57	3,7	6,5
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	0,0	0,8
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	0,1	0,7
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	0,1	0,6
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	38	2,5	3,1
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	8	0,5	5,8
EĞİTİM	33	2,2	1,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	39	2,5	2,9
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0,0	0,2
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	10	0,7	1,8
Genel Toplam:	1535	100,0	100,0

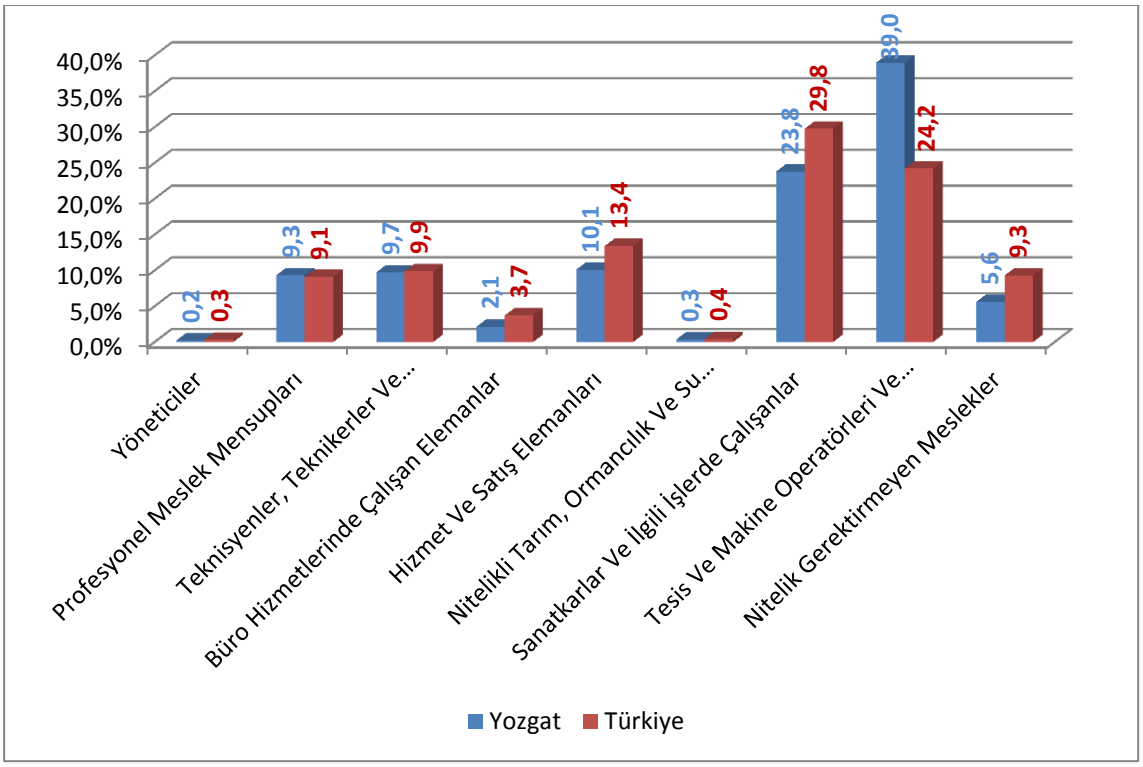
Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörler itibariyle dağılımına bakıldığında ilk sırada 629 kişi ile imalat sektörü, ikinci sırada 340 kişi ile toptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır. Bu sektörleri sırayla inşaat ve konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri izlemektedir. Türkiye genelinde de %39,4 ile imalat sektörü ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 2. 13. Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Oranları, Yozgat, %, 2013

Meslek Grup	Toplam	Temininde Güçlük Dağılımı (%)	Açık İş Dağılımı (%)
Yöneticiler	3	0,2	0,1
Profesyonel Meslek Mensupları	143	9,3	9,0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	149	9,7	8,0
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	32	2,1	3,0
Hizmet Ve Satış Elemanları	155	10,1	10,4
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	0,3	0,4
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	365	23,8	17,5
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	598	39,0	38,1
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	86	5,6	13,5
Genel Toplam:	1535	100,0	100,0

En fazla temininde güçlük çekilen meslek grubu, toplam içerisinde %39,0' lık payla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, %23,8'lik payla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. Daha sonra ise %10,1'lik payıyla hizmet ve satış elemanlarıdır.

Grafik 2. 10. Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Oranları, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



Yozgat ve Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen ilk üç meslek gruplarının aynı olduğu görülmektedir. Yozgat' ta %39,0'luk pay ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ilk sırada yer alırken Türkiye' de %29,8 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almaktadır.

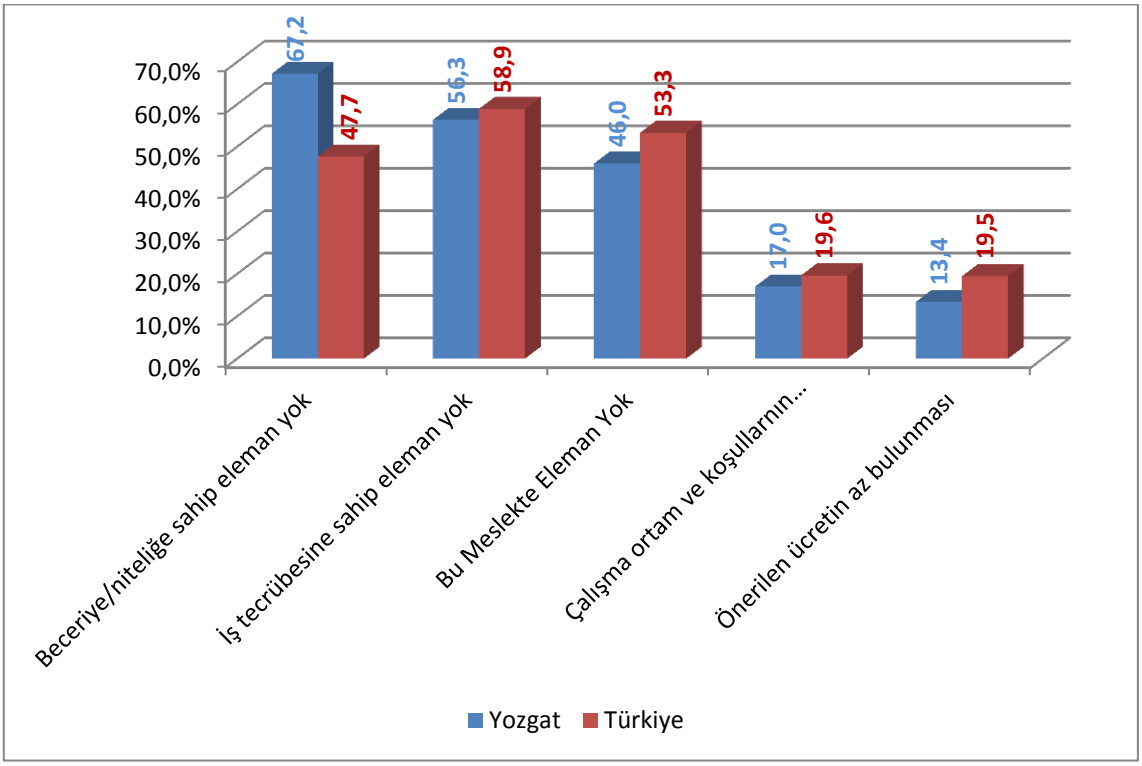
Yozgat' ta %23,8 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar; Türkiye genelinde ise %24,2'lik pay ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ikinci sırada yer almaktadır. Üçüncü sırada Yozgat ve Türkiye genelinde hizmet satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 2. 14. Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek, Yozgat ve Türkiye, %, 2013

YOZGAT		TÜRKİYE	
MESLEK	**ORAN (%)**	**MESLEK**	**ORAN (%)**
Makineci (Dikiş)	12,9	Makineci (Dikiş)	6,9
Tuğla İmal İşçisi	10,9	Güvenlik Görevlisi	2,8
Madenci (Genel)	5,9	Garson (Servis Elemanı)	2,3
Pazarlamacı	4,3	Beden İşçisi (Genel)	1,9
Isı Yalıtımcısı	3,4	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7
Garson (Servis Elemanı)	2,4	Satış Danışmanı	1,4
Aşçı	2,4	Ortacı	1,4
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	1,9	Temizlik Görevlisi	1,3
Beden İşçisi (İnşaat)	1,8	Pazarlamacı	1,3
Ağır Kamyon Şoförü	1,8	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2
Kalite Kontrolcü-Tekstil	1,6	Aşçı	1,1
Ön Muhasebeci	1,4	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0
Gözlük Çerçeve İmalatçısı	1,3	Şoför-Yük Taşıma	1,0
Muhasebeci	1,3	Sıvacı	0,9
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	1,2	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9
Hamal	1,2	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9
Beden İşçisi (Genel)	1,2	Ütücü	0,9
Kepçe Operatörü	1,1	Hemşire	0,8
Hamurkar	1,1	Muhasebeci	0,8
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,0	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8

Temininde güçlük çekilen meslek sıralamasına göre Yozgat ve Türkiye genelinde ilk sırada makineci (dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Yozgat ilinde bu mesleği tuğla imal işçisi ve madenci (genel) mesleği izlemektedir. Türkiye' de ise makineci (dikiş) mesleğini güvenlik görevlisi ve garson (servis elemanı) mesleği izlemektedir.

Grafik 2. 11. Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri, Yozgat ve Türkiye, %, 2013



Kaynak: Yozgat ve Türkiye İPTA 2013

İşverenlerden elde edilen bilgilere göre eleman temininde güçlük çekilme nedenleri değerlendirilmiştir. Yeterli beceriye ve niteliğe sahip eleman bulunamayışı, aranılan alanda eleman olmaması, iş tecrübesine sahip eleman olmaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve önerilen ücretin yetersiz bulunması eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak ifade edilmiştir.

Yozgat ilinde %67,2 ile gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması, Türkiye genelinde ise %58,9 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ilk sırada yer almaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 2. 15. Sektörlere Göre Net Değişim İstihdam Oranı, Yozgat, %

Sektör	31 Aralık 2013 İstihdam Beklentisi	30Haziran 2014 İstihdam Beklentisi	31 Aralık 2013 NİDO (%)	30 Haziran 2014 NİDO (%)
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	66	111	24,2	40,7
İMALAT	261	603	6,5	15,1
İNŞAAT	-508	308	-26,5	16,0
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	-144	198	-5,6	7,7
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	-6	1	-1,3	0,2
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	29	42	11,0	15,9
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	-2	2	-2,7	2,7
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	-14	-19	-20,3	-27,5
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	-4	23	-2,0	11,3
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	66	137	5,0	10,4
EĞİTİM	29	11	7,2	2,7
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	55	98	12,8	22,8
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	4	3,4	3,4
Genel Toplam:	-168	1520	-1,4	12,5

İşgücü piyasası araştırması kapsamında ilimizdeki işverenlere 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 sonu itibariyle mevcut istihdam artış ve azalış beklentileri sunulmuştur.

İstihdam beklentisine sektörel olarak bakıldığında 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle inşaat, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, finans ve sigorta faaliyetleri, gayrimenkul faaliyetleri, mesleki bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle gayrimenkul faaliyetleri sektörü dışındaki bütün sektörlerde istihdam artışı beklenmektedir.

Gayrimenkul faaliyetlerde hem 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle hem de 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenmesi dikkat çeken noktadır.

Tablo 2. 16. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranı, Yozgat, %

Meslek Grupları	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 ARALIK 2013 NİDO (%)	30 HAZİRAN 2014 NİDO (%)
Yöneticiler	-1	4	-0,4	1,6
Profesyonel Meslek Mensupları	90	113	9,9	12,5
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	57	105	7,1	13,1
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	21	2,9	4,4
Hizmet Ve Satış Elemanları	121	155	7,6	9,8
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	13	15	14,1	16,2
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-583	293	-21,7	10,9
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	68	552	2,3	18,6
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	53	262	2,2	10,9
Genel Toplam:	-168	1520	-1,4	12,5

Meslek gruplarına göre net istihdam değişim oranlarına bakıldığında 31 Aralık 2013 Tarihi itibariyle yöneticiler ve sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek gruplarında istihdam azalışı beklenirken diğer meslek gruplarında ise istihdam artışı beklenmektedir.

30 Haziran 2014 tarihi itibariyle bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir.

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Tablo 2. 17. En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek, Yozgat

31 ARALIK 2013 ARTIŞ	30 HAZİRAN 2014 ARTIŞ
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Madenci (Genel)	Madenci (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Ortacı	Ortacı
Güvenlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Güvenlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Ağır Kamyon Şoförü
Ütücü	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Pazarlamacı	Ütücü
Hayvan Yetiştirme İşçisi-Sığır	Garson (Servis Elemanı)
Çocuk Bakıcısı	Hemşire
Boyacı-Metal	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı
Mermer İşçisi	Soğuk Demirci
Hemşire	İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina
Diğer Uzman Tıp Doktorları	Isı Yalıtımcısı
Nezaretçi Ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	Sıvacı
İş Makineleri Operatörü	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Reklamcı	Pazarlamacı
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Hayvan Yetiştirme İşçisi-Sığır
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Beden İşçisi (İnşaat)

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle en fazla istihdam artışı beklenen meslek sıralamalarına göre ilk dört mesleğin aynı olduğu gözlenmektedir. Makineci (dikiş) mesleğinin ilk sırada yer almasının nedeni Yozgat ilinde tekstil fabrikalarının sayısının diğer sektörlere göre daha fazla olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo 2. 18. En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek, Yozgat

31 ARALIK 2013 AZALIŞ	30 HAZİRAN 2014 AZALIŞ
Tuğla İmal İşçisi	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	Minibüs Şoförü
Soğuk Demirci	Sondaj İşçisi
Sıvacı	Tuğla İmal İşçisi
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Servis Şoförü (Okul)
Temizlik Görevlisi	Malzeme Takip Ve Dağıtım İşçisi
Duvarcı	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Isı Yalıtımcısı	Toprak/ Zemin Tesviye İşçisi
Alçı Sıva Uygulayıcısı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Ağır Kamyon Şoförü	Büro İşçisi
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Elektrik-Elektronik Teknikeri
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Dökme Beton İmal İşçisi	Alüminyum Doğramacı
İnşaat Kalfası (Genel)	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (İnşaat)	Bant Kaydırıcı Ve Tanzimcisi
Konkasör Operatörü (Kırma-Eleme)	Yönetici (İş Hizmetleri)
Mobilya Montaj İşçisi	Depo Sorumlusu
Minibüs Şoförü	Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç Vb.
İş Makineleri Yağcısı	Mobilya Montaj İşçisi
Ambarcı	İdari İşler Müdürü

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 Tarihi itibariyle istihdam azalışı beklenen mesleklere bakıldığında 31 Aralık 2013 tarihinde sırasıyla tuğla imal işçisi, beton ve betonarme kalıpçısı, soğuk demirci mesleklerinde azalma beklenmektedir. Bu mesleklerde 31 Aralık'ta azalma beklenmesinin nedeni tuğla fabrikalarının ve inşaat sektörünün faaliyetlerine ara vermesi gösterilebilir.

30 Haziran 2014 tarihinde ise istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek sırasıyla alçı dekorasyon (kartonpiyer), minibüs şoförü ve sondaj işçiliğidir.

SONUÇ

Bu çalışmanın temel amacı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik yerel düzeyde oluşturulacak istihdam politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamaktır. İşgücü piyasası talep araştırması sonucunda elde edilen verilerin yanı sıra Yozgat iline ilişkin ekonomik verilere, nüfus ve demografik yapı hakkında genel bilgilere yer verilmiştir.

İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut verilerle analiz edilmiştir. Bu verilerin bir kısmı il düzeyinde, önemli bir kısmı ise Kayseri, Sivas ve Yozgat'ı da kapsayan TR72 bölgesi olarak değerlendirilmiştir.

Talep boyutunun tespiti için yapılan bu özel araştırmanın kısıtları vardır. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan işyeri adres listesinin 10+ işyerlerini kapsamasına rağmen soru kağıdının uygulandığı dönemde (15 Mayıs – 30 Haziran)çalışan sayısının azalması nedeniyle 1-9 çalışanı olan işyerine dönüşen işyerlerinin sayıca fazla olmasıdır. Araştırma kapsamında 10 ve daha fazla işçi çalıştıran 551 işyerinden 200 'ü 1-9 arası işçi çalıştıran iş yerine dönüştüğü tespit edilmiştir. Diğer önemli bir kısıt ise; işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanan kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Buna ilave olarak işverenlerin kayıt dışı çalışanlarına dair bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması, yerel düzeyde yapılmış olması itibariyle alanında tek olan ile özgü istihdam politikalarının geliştirilmesine kaynak teşkil edebilecek derinlikte zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Yozgat ilinin ekonomisi daha çok tarım ve hayvancılığa dayanmakta olup Yozgat' ta genellikle kuru tarım yapılmaktadır.

Yozgat ili; kurşun, çinko, demir, manganez, feldispat, kaya tuzu, kireçtaşı, kuvarsit, tuğla-kiremit, florit, grafit ve çimento hammaddeleri bakımından zengin yataklara sahiptir. Bununla birlikte il sınırları içerisinde Boğazlıyan, Akdağmadeni, Sorgun, Sarıkaya, Yerköy ve Saraykent ilçelerinde jeotermal kaynaklar ortaya çıkarılmıştır.[1]

Bu ilçelerden Sorgun, Sarıkaya ve Boğazlıyan da jeotermal enerji kullanılarak seracılık yapılmaktadır. Sorgun, Sarıkaya, Yerköy ve Boğazlıyan ilçelerinde yer alan kaplıcalar ilin sağlık ve turizm ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

Yozgat ilinin nüfusu, 2012 Adrese Dayalı Nüfus Sistemi sonuçlarına göre 453.211 kişidir. Toplam nüfusun 266.090'nı il veya ilçe merkezlerinde yaşarken, 187.121'i belde ve köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranı %58,7 iken belde ve köyde yaşayanların oranı %41,3'tür. İlin 14 ilçesi, 65 beldesi ve 556 köyü bulunmaktadır. Nüfus bakımından en büyük ilçeleri sırasıyla; Merkez ilçe, Sorgun ve Yerköy'dür. Nüfus bakımından en küçük ilçeleri Aydıncık, Yenifakılı ve Çandır'dır.

Yozgat ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 81 il arasında 65. sıradadır. Çalışma çağındaki nüfusun büyük bölümü (%70,8) lise altı eğitim düzeyine sahip kişilerden oluşturmaktadır.

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında çok ciddi bir ilişki vardır. Çalışma çağı nüfusun artması veya azalması istihdam oranlarını doğrudan etkilemektedir. Yozgat ili göç oranları açısından dikkat çekmektedir. İlin göç oranlarına bakıldığında Yozgat'ın geçmiş yıllarda olduğu gibi 2012 yılında da göç vermeye devam ettiği görülmektedir. 2012 yılında ilden göç edenlerin net sayısı 9.879'dur. Göç eden insanların ağırlıklı olarak iş olanakları ve eğitim sebebiyle göç ettikleri düşünülmektedir.

Kadınların işgücüne katılım oranı %30,3, erkeklerin işgücüne katılım oranı ise %72,7'dir. Cinsiyet açısından işgücüne katılım oranına bakıldığında kadınların işgücüne katılım oranının erkeklere oranla çok geride kaldığı görülmektedir.

2011 yılı verilerine göre Yozgat ilinde her 100 kişiden 46'sı istihdam edilmektedir. İlin dikkat çekici diğer yanı ise tarımda ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların oranı %56,1'dir. İşgücü piyasası sorunlarından biri olan kayıt dışı istihdam Türkiye genelinde olduğu gibi TR72 bölgesinden de yüksektir. TR72 bölgesinde erkek istihdamının %39,2' si kayıt dışıdır. Kadınlar da ise kayıt dışı çalışma oranı %75,5'dir.

İşletme boyutuyla bakıldığında orta büyüklükteki işletmelerin önemli bir yer oluşturduğu görülmektedir. Küçük işletmeler ve ortakçılık yaygındır. Kuruma kayıtlı 1545 özel sektör işletmesinden sadece 61'i 50 ve daha fazla sayıda işçi çalıştırmaktadır.

Çalışma kapsamında yapılan işyeri bilgi formlarından elde edilen sonuçlara göre ziyaret edilen 551 işyerinde toplam 12.152 çalışan istihdam edilmektedir. Kadınların istihdam oranı %14,5 iken erkeklerde bu oran %85,5'tir. İşyerlerinde çalışan sayısının en yüksek olduğu sektör imalat sektörüdür.(%33,0'lık pay ile) İkinci sırada %21,3'lük pay ile toptan perakende ticaret yer alırken, bunları %15,8 ile inşaat sektörü izlemektedir.

İşyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (15 Mayıs –30 Haziran 2013) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 836'dır.

Araştırma sonuçlarına göre ilde açık iş oranı % 6,4'tür. Oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla imalat (%38,1), toptan ve perakende ticaret (%20,6) ve inşaat (%18,2) sektörüdür.

Yozgat genelinde ciddi sayıda sanayi kuruluşu olmadığından ve tekstil işletmelerinin sayısının fazlalığı, beraberinde en fazla elemana ihtiyaç duyulan mesleğin, makineci (dikiş) olması sonucunu ortaya çıkarmıştır. Madenci (genel) ve beden işçisi (genel) ikinci ve üçüncü sırada gelmektedir. Ana mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayılarına bakıldığında 319 kişilik ihtiyaçla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda çalışanlar ilk sırada gelmektedir. İkinci sırada 146 kişiyle sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, üçüncü sırada sıra da ise 113 kişi ile nitelik gerektirmeyen meslekler gelmektedir.

İlde en fazla talep edilen meslekler sırasıyla makineci (dikiş), madenci (genel), beden işçisi (genel)' dir. Beden işçisi (genel) meslek grubunun büyük çoğunluğunun belirli bir meslek tanımına girmeyen, işverenin tanımlamakta güçlük çektiği, nitelik gerektirmeyen ve düşük ücretli istihdam edilen meslek olabileceği düşünülmektedir.

Yozgat ilinde referans döneminde (15.05.2013-30.06.2013) temininde güçlük çekildiği belirlenen ilk üç meslek sırayla makineci (dikiş), tuğla imal işçisi ve madenci (genel)'dir.

Tekstil sektörüne yönelik makineci (dikiş) mesleği, temininde güçlük çekilen meslek olarak ön plana çıkmaktadır. Sektörün kendi içindeki sıkıntılar ve çalışma koşulları (vardiya sistemi, servis, ücretlerin düşük olması, çalışma saatlerinin fazlalığı) sektörde sürekli bir sirkülasyona neden olduğu, dolayısıyla bu alanda eleman bulmakta güçlük çekildiği

düşünülmektedir. İşverenlerden alınan bilgi doğrultusunda eleman temininde güçlük çekilme nedenleri; yeterli beceri ve nitelikte eleman olmayışı, aranılan alanda eleman olmaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, önerilen ücretin az bulunması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman olmaması olarak belirtilmektedir.

Temininde güçlük çekilen eleman sayılarının sektörlere göre dağılımına bakıldığında eleman temininde en çok güçlük çekilen ilk üç sektör sırayla imalat, toptan perakende ticaret, inşaat sektörüdür. İlk üç sektörün eleman ihtiyacı sayısı toplam talebin %80,8'idir. Açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin genelde bu sektörlerde olması, söz konusu eleman ihtiyacını gidermek için eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır. Ayrıca makro düzeyde çalışanların lehine düzenlemeler yapılması, kayıtlılık ve ücret politikalarının kamu gücüyle takip edilmesinin zorunluluğu da göz ardı edilmemelidir.

İlde dikkat çeken hususlardan biri de özellikle bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu değişimin kayıt dışı istihdamının yüksek olmasının nedenlerinden olduğu düşünülmektedir. Hem kayıt dışılığın önlenmesinde hem de bu sirkülasyonun beraberinde getirdiği üretim ve hizmet kayıplarının önlenmesi açısından bu alandaki diğer aktörlerle birlikte, İŞKUR'a da önemli görevler düşmektedir. İşverenlerin bilinçlendirilmesi, işletmelerin eleman temininde İŞKUR kanalını daha fazla kullanmalarının sağlanması. Bunları yaparken oluşturulmuş teşvik sisteminin işverene anlatılması ve işe yerleştirilen elemanların takibini yapılması da bunlara ilaveten eklenebilir. İşgücü piyasasına yönelik yapılan bu tür çalışmaların piyasa aktörlerine ışık tutabilmesi için her yıl tekrarlanması önem arz etmektedir. Arz ve talep dengesinin sağlanabilmesi, doğru eşleştirmenin yapılabilmesi için arz tarafının da profilinin ortaya çıkarılmasına, istek ve beklentilerinin bilinmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasası araştırmalarının arz ve talep tarafının bütünsel bir yaklaşımla ele alınıp araştırılması gerekmektedir.

KAYNAKÇA

DPT, " **Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007 – 2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu** " Ankara, 2007, s. 30.

Ekonomi Bakanlığı, **Yatırım Teşvik İstatistikleri**, (2012 – 2013).

İŞKUR, **İstatistik Yıllıkları**, [2007 – 2013].

MEB, MEB İstatistikleri, (2012 – 2013)

TOBB, Kurulan Kapanan Şirket İstatistikleri, 2011 – 2012, **www. tobb. gov.tr, 24 Eylül 2013.**

TÜİK, **Hanehalkı İşgücü anketleri**, [2004 – 2013]

Kalkınma Bakanlığı, Kamu Yatırımlarında İlin Yeri – Yozgat ve Türkiye, 2013, **http://www2.dpt.gov.tr/kamuyat/index.html,** 4 Ekim 2013.

MTA, Yozgat İli Maden ve Enerji Kaynakları, 2010, **http://www.mta.gov.tr/v2.0/turkiye_maden/maden_potansiyel_2010/Yozgat_Madenler.pdf**, **29 Ekim 2013**

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR

..... İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI

İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.**
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Ünvanı	:	
İşyerinin Tabela Ünvanı	:	

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kaşesi	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	TEL	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

1 / 7

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S6: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⟹ Soru 6'ya geçiniz.

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (sınaflık becerı) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları
		☐	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	☐	1 2 3 4 5

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	6.3'e geçiniz
	Hayırsa →	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum.	→	7.sorıya geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	7.3'e geçiniz
	Hayırsa →	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını beklemiyorum.	→	8.sorıya geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evetse →	8.3'e geçiniz
	Hayırsa →	8.1 veya 8.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını beklemiyorum.	→	9.sorıya geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış	

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evetse →	9.3'e geçiniz
	Hayırsa →	9.1 veya 9.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını düşünmüyorum.	→	10.sorıya geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır.		
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal Azalış	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz meslekli ile ara karşılaştınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
		☐					

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
ÖrneklemToplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	**65.723**

Ek 2- D : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İş}g\text{ücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\textbf{İstihdam Oranı} = \frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü } arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1-Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2-İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2
Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5

Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**30 Haziran 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	10	273	24	46	66	111	8	24	41
İMALAT	112	4006	319	629	261	603	7	7	15
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	5	0	0	0	0	0	0	0
İNŞAAT	96	1921	153	302	-508	308	7	-26	16
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	183	2585	172	340	-144	198	6	-6	8
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	34	457	24	29	-6	1	5	-1	0
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	20	264	33	57	29	42	11	11	16
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	8	74	4	2	-2	2	5	-3	3
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	4	69	0	2	-14	-19	0	-20	-28
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	19	203	34	38	-4	23	14	-2	11
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	21	1313	0	8	66	137	0	5	10
EĞİTİM	17	402	13	33	29	11	3	7	3
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	13	430	55	39	55	98	11	13	23
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	31	0	0	0	0	0	0	0
Genel Toplam:	551	12152	836	1535	-168	1520	6	-1	13

Ek 5: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE – 2011)

İl Kodu	İller	SEGE 2011 Sırası	İl Kodu	İller	SEGE 2011 Sırası
TR100	İstanbul	**1**	TRB11	Malatya	**42**
TR510	Ankara	**2**	TR332	Afyon	**43**
TR310	İzmir	**3**	TR905	Artvin	**44**
TR421	Kocaeli	**4**	TRA12	Erzincan	**45**
TR611	Antalya	**5**	TR631	Hatay	**46**
TR411	Bursa	**6**	TR821	Kastamonu	**47**
TR412	Eskişehir	**7**	TR813	Bartın	**48**
TR323	Muğla	**8**	TR722	Sivas	**49**
TR211	Tekirdağ	**9**	TR833	Çorum	**50**
TR322	Denizli	**10**	TR823	Sinop	**51**
TR424	Bolu	**11**	TR903	Giresun	**52**
TR212	Edirne	**12**	TR633	Osmaniye	**53**
TR425	Yalova	**13**	TR822	Çankırı	**54**
TR222	Çanakkale	**14**	TR712	Aksaray	**55**
TR213	Kırklareli	**15**	TR713	Niğde	**56**
TR621	Adana	**16**	TR832	Tokat	**57**
TR721	Kayseri	**17**	TRB14	Tunceli	**58**
TR422	Sakarya	**18**	TRA11	Erzurum	**59**
TR321	Aydın	**19**	TR632	Kahramanmaraş	**60**
TR521	Konya	**20**	TR902	Ordu	**61**
TR612	Isparta	**21**	TR906	Gümüşhane	**62**
TR221	Balıkesir	**22**	TRC13	Kilis	**63**
TR331	Manisa	**23**	TRA13	Bayburt	**64**
TR622	Mersin	**24**	TR723	Yozgat	**65**
TR334	Uşak	**25**	TRC12	Adıyaman	**66**
TR613	Burdur	**26**	TRC22	Diyarbakır	**67**
TR413	Bilecik	**27**	TRA22	Kars	**68**
TR812	Karabük	**28**	TRA23	Iğdır	**69**
TR811	Zonguldak	**29**	TRC32	Batman	**70**
TRC11	Gaziantep	**30**	TRA24	Ardahan	**71**
TR901	Trabzon	**31**	TRB13	Bingöl	**72**
TR522	Karaman	**32**	TRC21	Şanlıurfa	**73**
TR831	Samsun	**33**	TRC31	Mardin	**74**
TR904	Rize	**34**	TRB21	Van	**75**
TR423	Düzce	**35**	TRB23	Bitlis	**76**
TR714	Nevşehir	**36**	TRC34	Siirt	**77**
TR834	Amasya	**37**	TRC33	Şırnak	**78**
TR333	Kütahya	**38**	TRA21	Ağrı	**79**
TRB12	Elazığ	**39**	TRB24	Hakkari	**80**
TR715	Kırşehir	**40**	TRB22	Muş	**81**
TR711	Kırıkkale	**41**			

TÜRKİYE İŞ KURUMU
YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Bilal Şahin Mah. Ahmet Yesevi Cad. 67/A YOZGAT
Tel: (354) 212 27 00
www.iskur.gov.tr