İŞKUR

2017

KİLİS

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

KİLİS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Memet POLAT

Yahya BULUT

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam arttırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Söz konusu raporla; Hem iş dünyası, hem akademisyenler hem de kamuoyu tarafından yararlanıla bilinecek ve sorunun çözümü için uygulanacak tedbir ve politikalar açısından üzerinde durulması gereken önemli sonuçlar üretilmiş, birçok bilimsel araştırmaya altyapı oluşturabilecek veriler ortaya çıkarılmıştır. Bu çalışma sonrasında elde edilen resmi veriler kaynak olarak gösterilecek duruma dönüştürülmüştür.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, KİLİS İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Mehmet TEKİNARSLAN
Kilis Valisi

ÖNSÖZ

Ülkemizde istihdamın arttırılabilmesine yönelik etkili istihdam politikaları oluşturabilmek ve süreci daha etkin yürütebilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerinin analiz edilip araştırılması çok önemlidir. Çalışma ve İş Kurumu Kilis İl Müdürlüğü olarak ilimizde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını belirlemek amacıyla işverenlerle her yıl yapmış olduğumuz gibi bu yıl da birebir ve yüz yüze görüşerek işgücü piyasası hakkında işverenlerin değerli bilgilerini aldık. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kurs ve işbaşı eğitim programı çalışmalarımızı yürütmeyi hedeflemekteyiz. Asıl olan İl müdürlüğü olarak işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda iş arayanlarımıza meslek kazandırmakta ve işini kurmak isteyenlere girişimcilik destek programlarımızla kendi iş yerlerini kurmayı amaçlamaktayız.

Çalışma ve İş Kurumu Kilis İl Müdürlüğü olarak 10+ istihdamlı 148 işyerini ziyaret ederek eleman ihtiyaçlarını tespit ettik. Piyasanın önde gelen faaliyetleri İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörlerinde yer almaktadır. Kilis il genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 10,5 oranında açık iş olduğu tespit edilmiştir. Kilis genelinde açık iş oranı yüzde 1,0 olarak hesaplanmış ve en yüksek açık iş oranına sahip sektör yüzde 2,5 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü olmuştur. İşverenlerin en çok talepte bulundukları meslekler Şoför-Yük Taşıma, Cnc Torna Tezgahı Operatörü ve Kasiyer meslekleridir. Açık işlerde en çok aranılan ilk üç beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Takım Çalışmasıdır. İşverenler talep ettikleri açık işleri en çok İŞKUR Aracılığı ve Akraba-Eş Dost kanalları ile aramaktadır. Araştırma kapsamındaki 10+ istihdamlı işyerlerinin

yüzde 16,6 oranında temininde güçlük çekilen meslek bulunmaktadır. Eleman temininde en çok güçlük çekilen meslekler Şoför-Yük Taşıma ve Tekstil Meslekleridir. Kilis il genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde 60 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. İşverenler, 2018 yılı Nisan ayı sonuna kadar istihdamlarının yüzde 10,5 oranında artmasını öngörmektedirler. En fazla istihdam artışı beklenen sektörler, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, Ulaştırma ve depolama ve İdari ve destek hizmet faaliyetleridir. İnşaat sektöründe ise yüzde 2,3 daralma beklenmektedir. Sıvacı ve İnşaat kalıpçısı mesleklerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Yaptığımız çalışmanın Kilis ilimizin işgücü piyasasına önemli bir katkıda bulunmasını temenni eder, tüm işverenlerimize, çalışanlarımıza, iş arayan vatandaşlarımıza ve emeği geçen kurum personellerimize teşekkür ederim.

Nurettin KÖKSAL

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 23
AÇIK İŞLER 26
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 42
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 49
SONUÇ 53
EKLER 55
EK : 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 55

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 21
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 23
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 24
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 25
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 26
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 27
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 28
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 32
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 34
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 35
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 36
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 36
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı ... 37
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 38
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 39
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 40
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 41
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 41
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 44
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 45
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 48
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 49
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 50
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 51
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 51

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 16
Şekil 7: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 17
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 18
Şekil 9: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 19
Şekil 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 20
Şekil 11: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 12: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 22
Şekil 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 24
Şekil 14: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 27
Şekil 15: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 28
Şekil 16: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 30
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 30
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 33
Şekil 21: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 34
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 42
Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 43
Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 44
Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 46
Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 47
Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 52

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kilis İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 148'dir. Bu işyerleri 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 2 bin 36 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise bin 724 çalışan erkeklerden, 312 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 22,1'i, kadınların ise yüzde 12'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 14 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmetleri sektöründedir. Kilis ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet Ve Satış Elemanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardan oluşmaktadır.

Kilis ilinde açık iş oranı yüzde 1,0 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,0 olup, Kilis ili açık iş oranı bakımından 1,0 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile Ulaştırma ve depolama sektörüdür. Kilis ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 25,8 dir. Kilis ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Şoför-Yük Taşıma, Kasap, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Vinç Operatörü, Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek), Fiksaj İşçisi, Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Makine Teknikeri, Güvenlik Görevlisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 52,3'ü için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Kilis ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Toptan ve Perakende sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 44,5'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Kilis ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 52,6'sı söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Şoför-Yük Taşıma mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Kasap ve Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil) meslekleri takip etmektedir. Kilis ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kilis ilinde işverenlerin yüzde 12,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 3,6 ile Türkiye genelinden 1,2 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Kilis İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kilis İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Kilis ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kilis ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

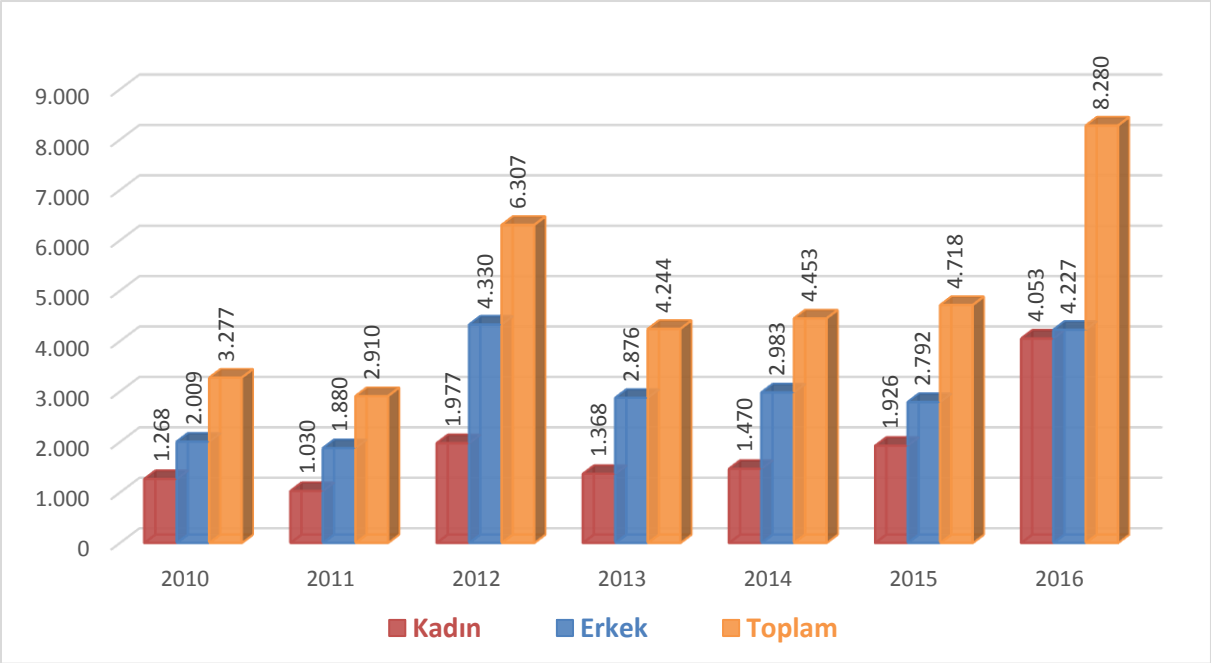
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Kilis ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 8 bin 280 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 4 bin 227 tanesini erkekler, 4 bin 53'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 5 bin 3 tane

artmıştır. Bu artışın 2 bin 785 tanesini kadınlar, 2 bin 218 tanesini erkekler oluşturmuştur. 2016 yılı itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 48,9'u kadınlardan, yüzde 51,1'i erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.834	2.501	5.335
Temizlik Görevlisi	68	170	238
El Nakışçısı	151	0	151
Büro İşçisi	63	68	131
Büro Memuru (Genel)	54	60	114
Güvenlik Görevlisi	21	89	110
Beden İşçisi (Temizlik)	77	31	108
Şoför-Yük Taşıma	0	53	53
Şoför (Yolcu Taşıma)	0	50	50
Ön Muhasebeci	31	19	50

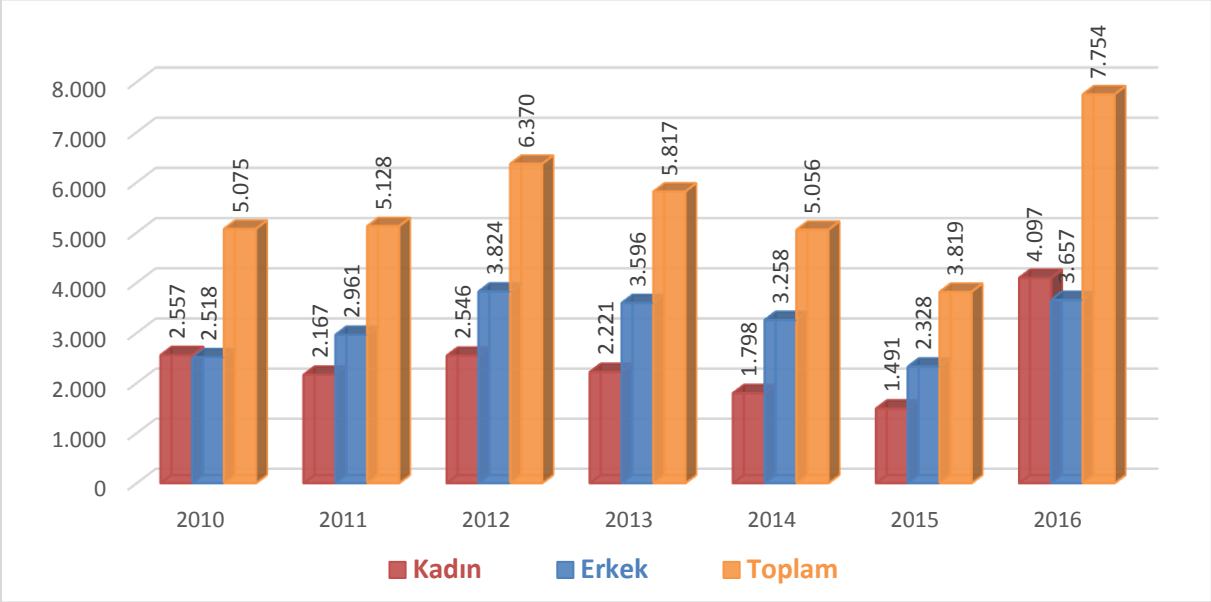
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Kilis ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 5 bin 335 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının yüzde 64,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve El Nakışçısı meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Sekreter, Çocuk Gelişim Elemanı ve Giyim / Hazır giyim / Moda Tasarım Öğretmeni meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Kalite Kontrolcü ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kilis ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kilis ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 75 işsizin 2 bin 518'ü erkeklerden, geri kalan 2 bin 557 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 7 bin 754 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalanma eğilimi dikkati çekmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 2 bin 557 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki kat artarak 4 bin 97'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.906	2.204	5.110
Temizlik Görevlisi	95	94	189
El Nakışçısı	157	0	157
Büro Memuru (Genel)	64	58	122
Beden İşçisi (Temizlik)	80	20	100
Şoför-Yük Taşıma	0	60	60
İnşaat İşçisi	21	21	42
Şoför (Yolcu Taşıma)	0	42	42
Sekreter	41	1	42
Ön Muhasebeci	26	15	41

Kaynak: İŞKUR

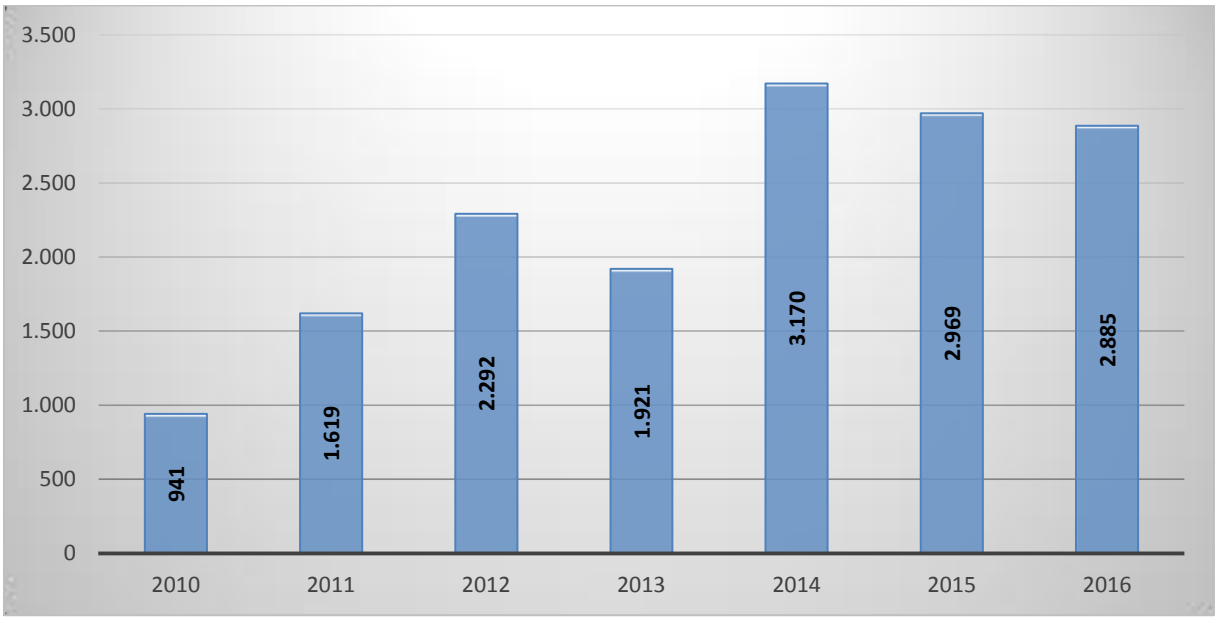
Tablo 2'de Kilis ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte

Kilis ilinde Kuruma kayıtlı 5 bin 110 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kilis ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %66'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve El Nakışçısı meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, El Nakışçısı gibi mesleklerin yanı sıra Çocuk Gelişim Elemanı, Ön Muhasebeci ve Sekreter gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 941 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 2 bin 885 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından 2012 yılına kadar artış eğilimi göstermiş olup 2013 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre azalış göstermiştir. Açık iş sayısı 3 bin 170 ile 2014 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 65'lik bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Makineci (Dikiş)	1.100
Temizlik Görevlisi	393
Beden İşçisi (Genel)	345
Güvenlik Görevlisi	220
Beden İşçisi (Temizlik)	201
Büro İşçisi	176
Kalite Kontrolcü	63
Büro Memuru (Genel)	58
Ahşap Doğramacı	30
Beden İşçisi (İnşaat)	24

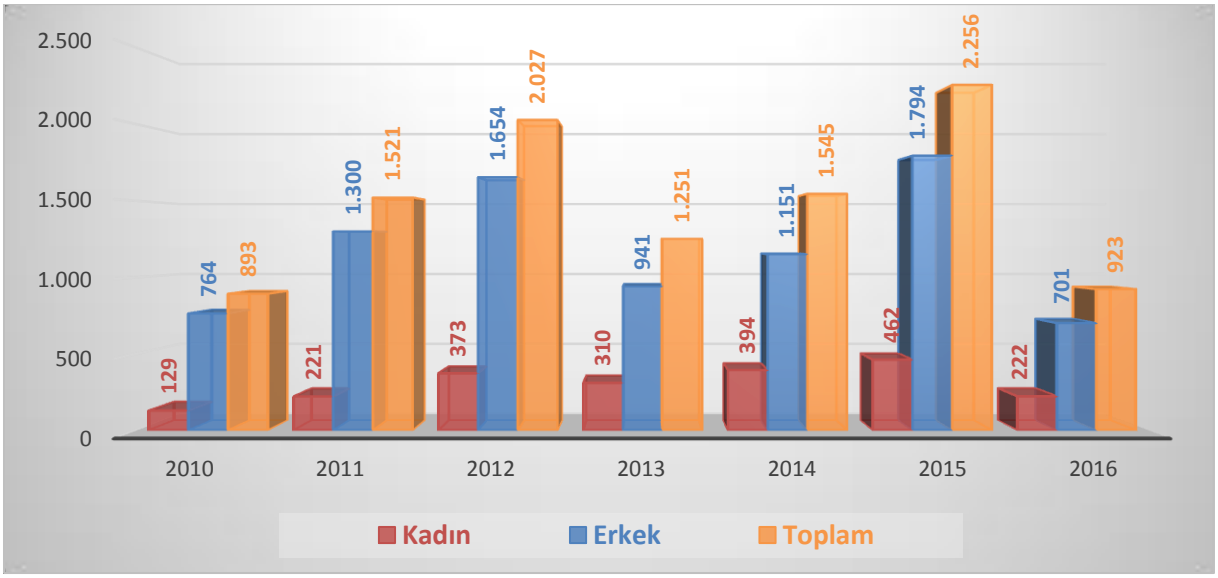
Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde 2016 yılında 2 bin 885 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde ilk sırada bin 100 tane açık işe sahip Makineci (Dikiş) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %38'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 893 olan Kilis ilinde işe yerleştirilenlerin 764'ü erkeklerden, geri kalan 129 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2013 yılına kadar ise düşüş, 2013-2015 yılları arası tekrar artış 2015'ten itibaren ise tekrar düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Kilis ilinde 923 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir.

2010 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 14'ü ile 15'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında oransal olarak yüzde 24 'e yükselmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2013 ve 2016 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi, sınır komşumuz Suriye'de vuku bulan olaylar ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	38	165	203
Güvenlik Görevlisi	24	164	188
Temizlik Görevlisi	27	153	180
Beden İşçisi (Temizlik)	51	68	119
Büro İşçisi	57	58	115
Büro Memuru (Genel)	9	25	34
Kalite Kontrolcü	3	20	23
Beden İşçisi (İnşaat)	0	8	8
Kumaş Paketleme İşçisi	0	7	7
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	5	0	5

Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde 203 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %22'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Güvenlik Görevlisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Büro İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	31	422	312	734
2011	39	269	426	695
2012	61	492	529	1.021
2013	29	259	202	461
2014	20	141	108	249
2015	19	425	102	527
2016	16	285	115	400

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 61 kursa 492 kadın kursiyer, 529 erkek kursiyer katılarak toplam bin 21 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 16 mesleki eğitim kursuna 400 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 115'i erkek, 285'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 71'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
El Nakışçısı	Düz Dikiş Makineci	El Nakışçısı
Düz Dikiş Makineci	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Düz Dikiş Makineci
Yatak Odası Tekstili Hazırlama Elemanı	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Yatak Odası Tekstili Hazırlama Elemanı
Cilt Bakım Elemanı	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Cilt Bakım Elemanı
Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı	Reçel İmalat İşçisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)
Tel Kırma Nakışçısı	Arıcı	Çeyiz Ürünleri Hazırlama Elemanı
Reçel İmalat İşçisi	-	Tel Kırma Nakışçısı
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	-	Cnc Torna Tezgahı Operatörü
-	-	Reçel İmalat İşçisi
-	-	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Düz Dikiş Makineci, El Nakışçısı ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Düz Dikiş Makineci ve El Nakışçısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	0	2	2
2011	38	98	226	324
2012	52	74	234	308
2013	61	120	184	304
2014	53	119	111	230
2015	86	95	164	259
2016	148	101	331	432

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin

istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 74 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 148 program düzenlenmiş olup toplam 432 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 23,3'ü kadınlardan yüzde 76,7'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 66,7 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Büro Memuru (Genel)	Kalite Kontrolcü	Büro Memuru (Genel)
Sekreter	Büro Memuru (Genel)	Kalite Kontrolcü
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Kumaş Paketleme İşçisi	Kumaş Paketleme İşçisi
Ön Muhasebeci	Satış Danışmanı	Sekreter
Satış Danışmanı	Aşçı	Satış Danışmanı
Kalite Kontrolcü	Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgahı)/Trikotaj	Ön Muhasebeci
Hasta Danışmanı	Sekreter	Aşçı
Kasiyer	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgahı)/Trikotaj
Direksiyon Eğitmeni	Ön Muhasebeci	Hasta Danışmanı
Servis Rehberi (Okul)	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Büro Memuru (Genel) ve Kalite Kontrolcü mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Büro Memuru (Genel) ve Sekreter mesleklerinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Büro Memuru (Genel) ve Kalite Kontrolcü mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	4	44	56	100
2015	2	14	36	50
2016	3	23	52	75

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendiişlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 3 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre 1,5 kat daha fazladır. Programa 23 kadın, 52 erkek olmak üzere toplam 75 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	9	63	383	446
2011	12	121	540	661
2012	20	451	1.435	1.886
2013	30	538	1.719	2.257
2014	38	712	1.713	2.425
2015	25	1.506	1.939	3.445
2016	26	1.530	2.355	3.885

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Kilis ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 26 kurs açılmış olup bu programlara bin 530'u kadın, 2 bin 355'i erkek olmak üzere toplamda 3 bin 885 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	269	209
2011	248	159
2012	304	178
2013	334	207
2014	606	397
2015	822	508
2016	1.381	851

Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde 2016 yılında toplam bin 381 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 851'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 68 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 67,5 oranında artış göstermiştir.

Tablo 10'da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	286
Temizlik Görevlisi	39
Büro Memuru (Genel)	17
Şoför (Yolcu Taşıma)	15
Şoför-Yük Taşıma	15
Kamyon Şoförü	14
Güvenlik Görevlisi	13
Trikotajcı/Endüstriyel Örmeci	13
Beden İşçisi (Temizlik)	13
Aşçı	12

Kaynak: İŞKUR

Kilis ili için başvuru sayısı ve kayıtlı işsiz sayısı ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 286 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %33,6'sını oluşturmaktadır. Temizlik Görevlisi mesleğinde ise bu sayı 39 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Büro Memuru (Genel), Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü

Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kilis ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kilis ilinde 148 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 2 bin 36 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Kilis ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Kilis ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İnşaat	34
Ulaştırma ve depolama	28
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	22
İmalat	22
Eğitim	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7
Diğer hizmet faaliyetleri	5
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Madencilik ve taş ocakçılığı	1
Genel Toplam	**148**

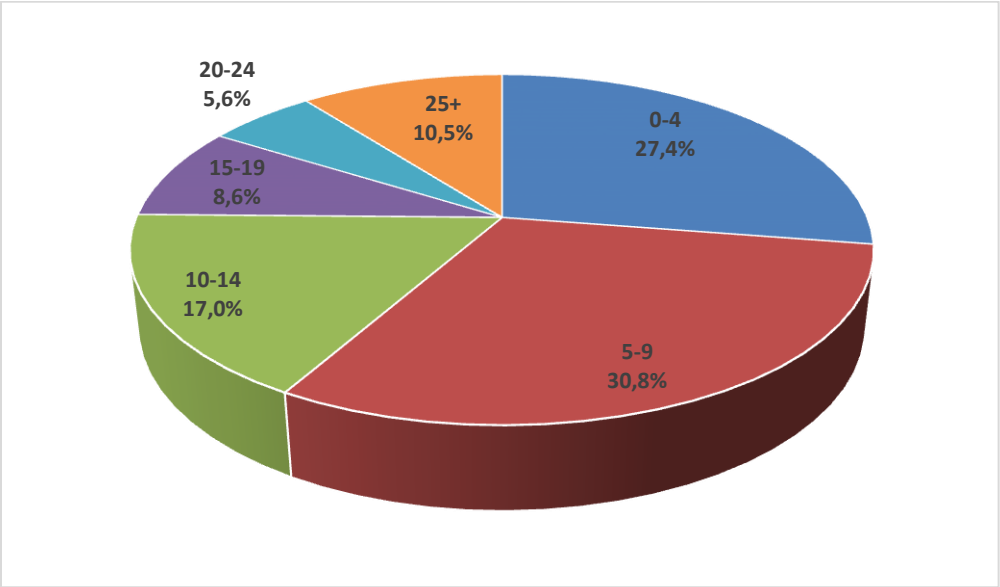
Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kilis ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 22,9'u İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 10 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,8'dir. Bu durumda Kilis ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri Ulaştırma ve depolama sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 18,9'u bu sektörde

bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 6 olan Türkiye ortalamasının 3 katın üzerinde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Kilis ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her 5 işyerinden 2 tanesi İnşaat ve Ulaştırma ve depolama sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kilis ili düzeyinde 10 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 10'den az olan bir Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan firmalar olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

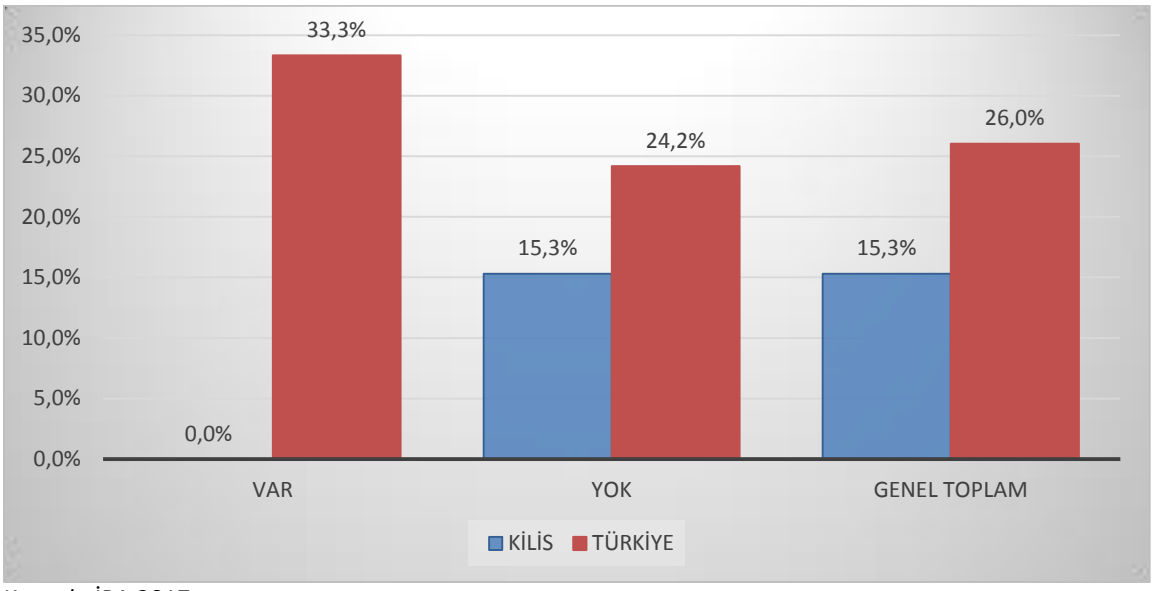
Grafik 5'de görüldüğü üzere Kilis ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 30,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 17'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 6 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde yapılan çalışma sonucunda part-time işçi çalıştıran işyerine rastlanmamıştır.

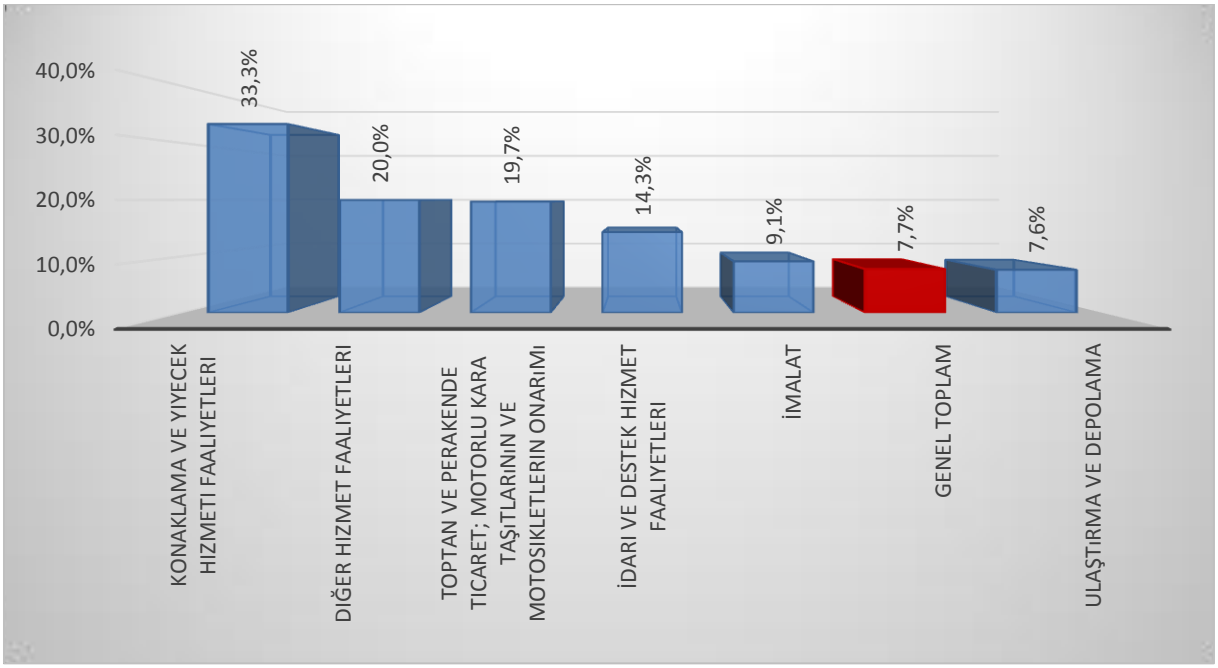
Şekil 6: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 24,2'si kadınlar oluşturmaktayken Kilis ilinde bu oran yüzde 15,3 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kilis ilinde part-time çalışma yapılmadığı görüldüğünden Türkiye geneli ile oranlama yapılamamıştır.

Şekil 7: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



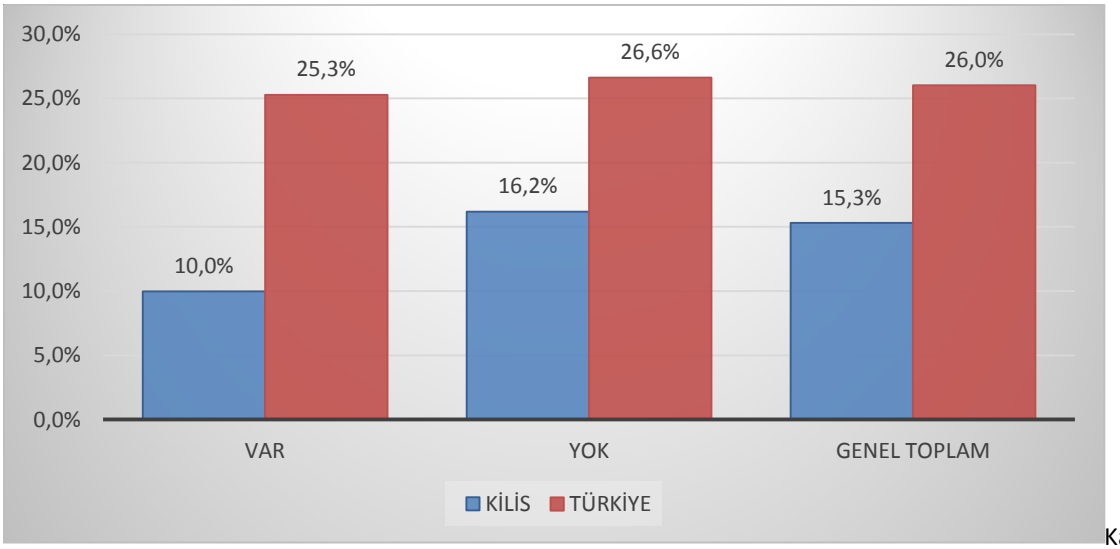
Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde işyerlerinin yüzde 7,7'sinde vardiyalı çalışma mevcuttur. Kilis ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri %33,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri olup bunu Diğer Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, İdari

ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörlerinde görünmektedir. Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Ulaştırma ve Depolama bu oranın düşük olmasının nedeni çalışmanın gündüz yapılmasından kaynaklanmaktadır.

Kilis ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

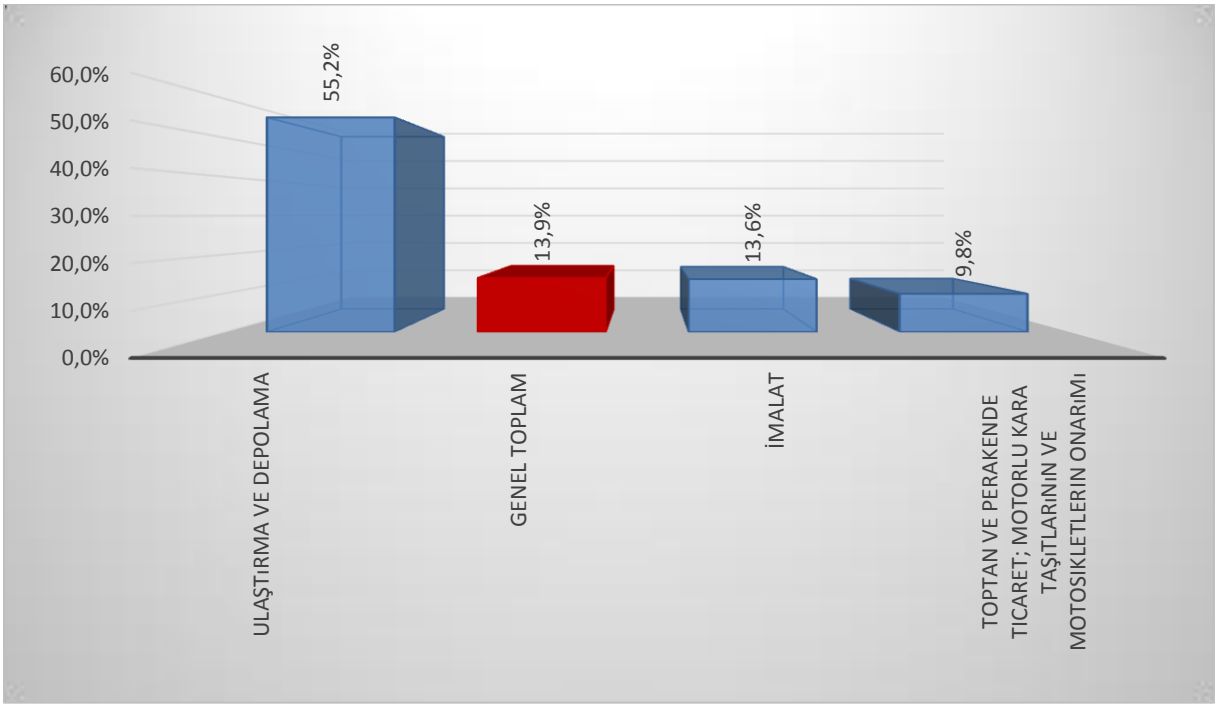
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 8'de söz konusu eğilimi teyit eder yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde çalışanların yüzde 16,2'si kadın, yüzde 83,8'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 10'a düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde

15,3'ü kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 7 çalışandan 1'i kadın 6'i erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasından düşük bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,3 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Kilis ilinde teyit eder yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



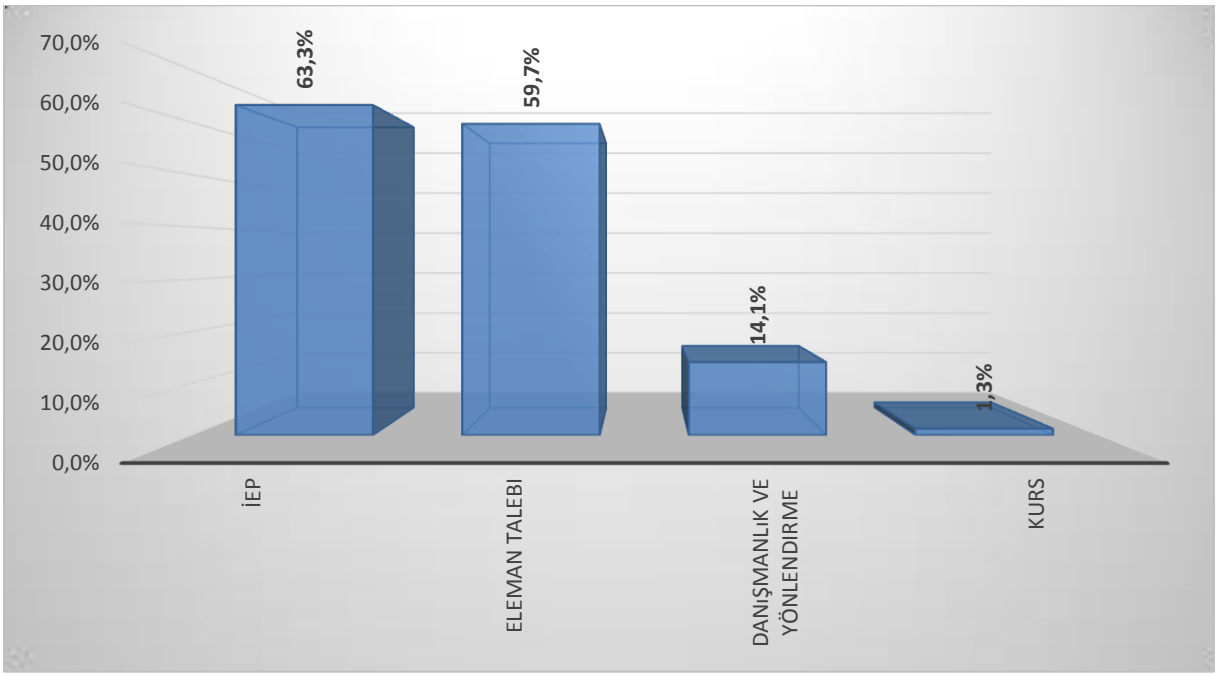
Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 55,2'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 13,6 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu üç sektörden ihracat yapma oranı anlamında Kilis ili ortalamasına göre sadece Ulaştırma ve Depolama yüksek bir seviyede olup diğer sektörler ortalamanın altında kalmıştır. Kilis İli yüzde 13,9'luk oranla ortalamanın altında kalmıştır. Kilis ilinde Türkiye genelinden farklı olarak Ulaştırma ve Depolama sektörü yüzde 55,2'lik oranla ön plana çıkmaktadır.

Ulaştırma ve Depolama sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi ilimizin sınır bölgesinde olması ve işyeri sayısının çok olmasıdır. İhracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. Kilis ilinde yoğun olarak faaliyet gösteren bu üç sektörün ihracat anlamında ilin

tamamını oluşturmaktadır. Bu firmalarda üretime dayalı ticaret yapılmadığından istihdama katkısı fazla olmamaktadır.

Şekil 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

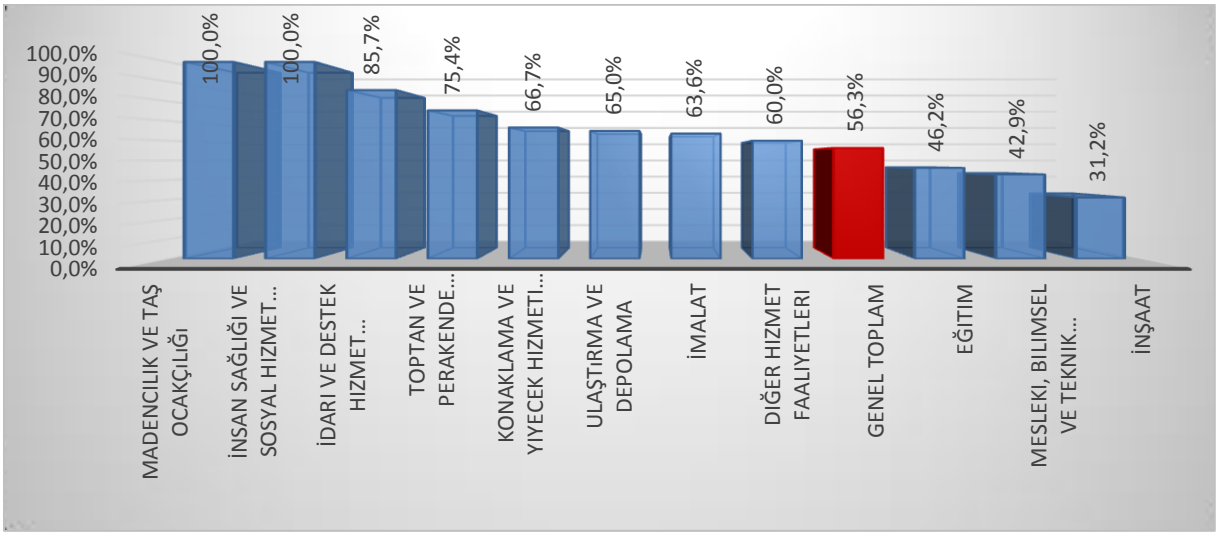


Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 56,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İşbaşı Eğitim Programı hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 63,3'ü İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 59,7'si Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 11: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 11'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kilis ilinde Madencilik ve Taş Ocağı ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 56,3'ün altında kalarak yüzde 31,2 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 75,4 ve yüzde 63,6 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Ulaştırma ve depolama	6,2%	52,4%	71,1%	-	-
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	26,6%	47,2%	46,0%	-	6,5%
İmalat	21,4%	78,6%	78,6%	-	-
İnşaat	30,2%	41,5%	58,5%	-	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	100,0%	66,7%	-	-
Eğitim	-	50,0%	83,3%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	100,0%	-	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	66,7%	100,0%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	100,0%	-	-	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**14,1%**	**59,7%**	**63,3%**	**-**	**1,3%**

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde en çok Ulaştırma ve depolama sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi

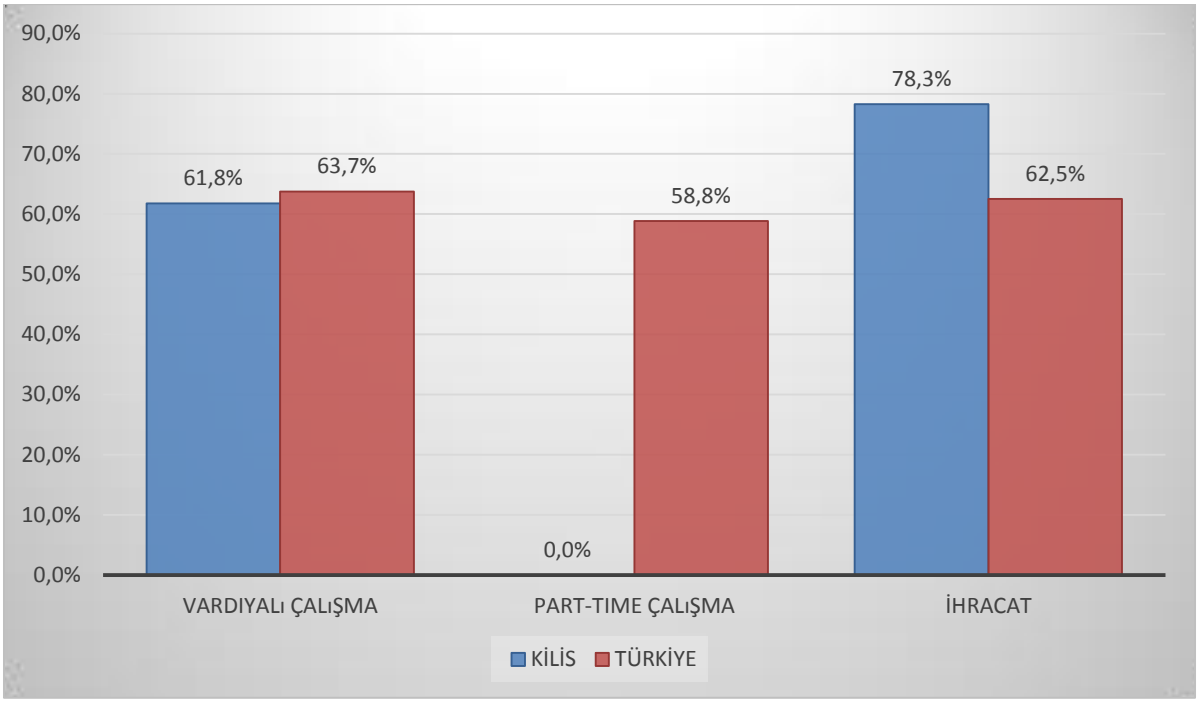
hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Ulaştırma ve depolama sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 71,1'i işbaşı eğitim programından, yüzde 52,4'ü Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.
Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Ulaştırma ve depolama, Toptan ve perakende ticaret, İmalat ve İnşaat sektörleri Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100 ile en çok İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri bulunmaktadır.

Yukarda görüldüğü gibi İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri tüm istihdamlarını İŞKUR aracılığı ile temin etmektedir.

Şekil 12'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Kilis ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 12: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 63,7'si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Kilis ilinde ise bu oran yüzde 61,8 ile Türkiye ortalamasına yakın bir değerde

gerçekleşmiştir. Kilis ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 7,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Kilis ilinde işyerlerinin yüzde 13,9'u ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık yarısından fazlası İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin altındadır.

Mevcut İstihdam

Kilis ilinde araştırma kapsamına dahil olan 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 2 bin 36 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise bin 724 çalışan erkeklerden, 312 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

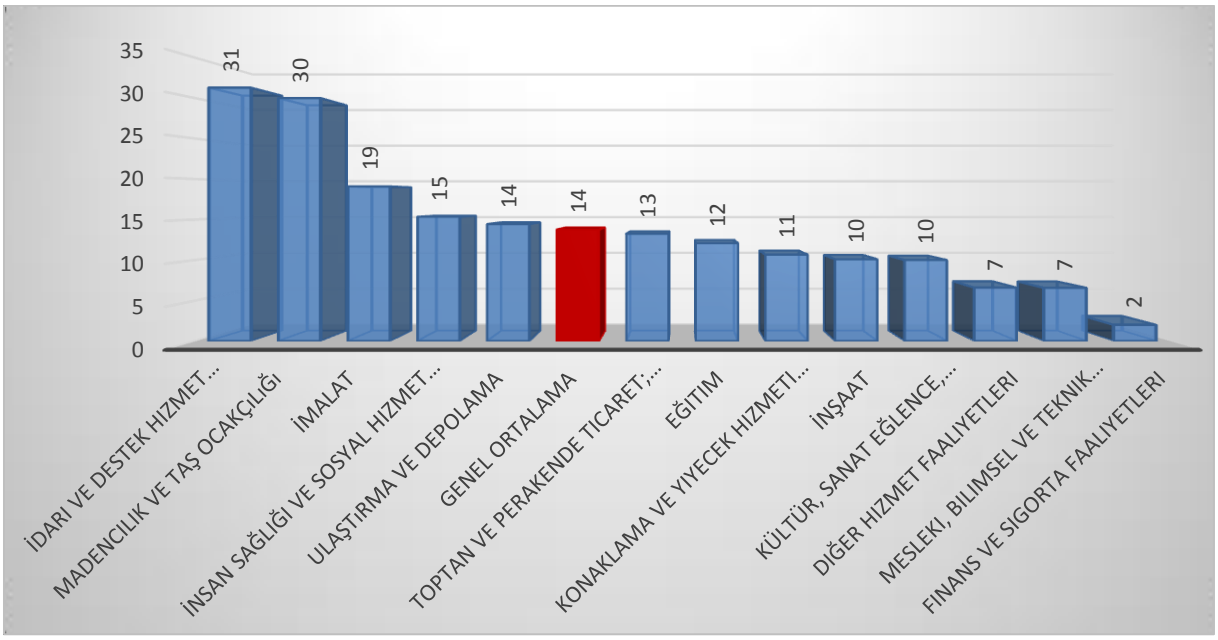
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	38	382	420
Ulaştırma ve depolama	19	385	404
İnşaat	9	334	343
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	43	248	291
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	86	133	219
Eğitim	55	102	157
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12	34	46
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	29	17	46
Diğer hizmet faaliyetleri	8	25	33
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	25	32
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	30	30
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	5	10
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	4	4
Genel Toplam	**312**	**1.724**	**2.036**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Kilis ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kilis ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 22,1 oranında, kadınlarda ise yüzde 12 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 20,6 olarak gerçekleşmiştir. Tablo 15 incelendiğinde Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

Şekil 13: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 13'te Kilis ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 14 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 31; ikinci sırada bulunan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe 30 kişi ve üçüncü sırada bulunan İmalat sektöründe 19 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	15	540	555
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	87	402	489
Hizmet ve Satış Elemanları	63	236	299
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3	267	270
Profesyonel Meslek Mensupları	103	127	230
Yöneticiler	3	66	69
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6	56	62
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	31	29	60
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	2	2
Genel Toplam	**312**	**1.724**	**2.036**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektiren Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 27,2'si, erkek çalışanların yüzde 31,3'ü ve kadın çalışanların yüzde 4,8'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almakta ve yüzde 24 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Kilis ilinde kadınların yüzde 33'i Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 27,8'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 7,3'ü Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 23,3'ü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kilis ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	95	407	501
5-9	114	607	721
10-14	52	290	342
15-19	23	139	162
20-24	18	123	141
25+	10	158	168
Genel Toplam	**312**	**1.724**	**2.036**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 14'ü kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 6'dır.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Kilis ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Şoför-Yük Taşıma	Beden İşçisi (Temizlik)	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (Genel)	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Temizlik)	Tercüman (Arapça)	Kumaş Paketleme İşçisi
Kumaş Paketleme İşçisi	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Temizlik)
Seyahat Servis Elemanı-Otobüs, Tren	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (İnşaat)	Usta Öğretici (Diğer)	Seyahat Servis Elemanı-Otobüs, Tren
Sıvacı	Tahin İmal İşçisi	Sıvacı
Temizlik Görevlisi	Sekreter	Servis Şoförü (Okul)
Servis Şoförü (Okul)	Diğer Öğretmenler	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	Şoför (Yolcu Taşıma)

Kaynak: İPA 2017

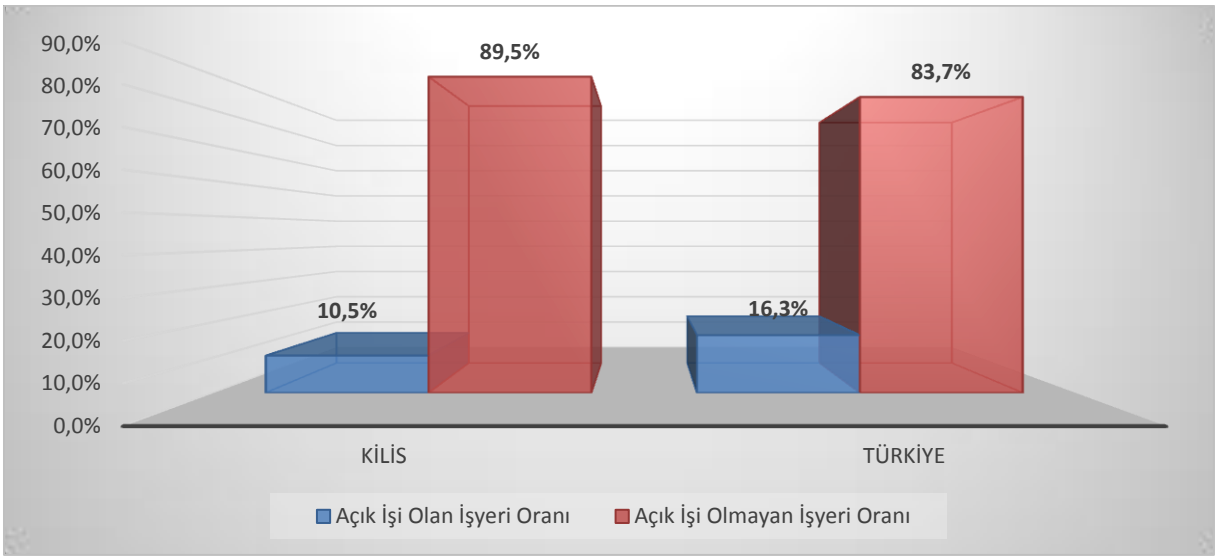
Tablo 18'da ise Kilis ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk dört mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan meslekleri oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı ve Tercüman (Arapça) meslekleri bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 14: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 10,5'inde açık iş bulunmaktadır.

Kilis ilinde 16 işyerinden 21 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
Ulaştırma ve depolama	11
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
İmalat	1
Eğitim	1
Genel Toplam	**21**

Kaynak: İPA 2017

Kilis ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Ulaştırma ve depolama sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.21 kişilik açık işin yüzde 52,3'üne tekabül eden 11 kişilik kısmı Ulaştırma ve depolama sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

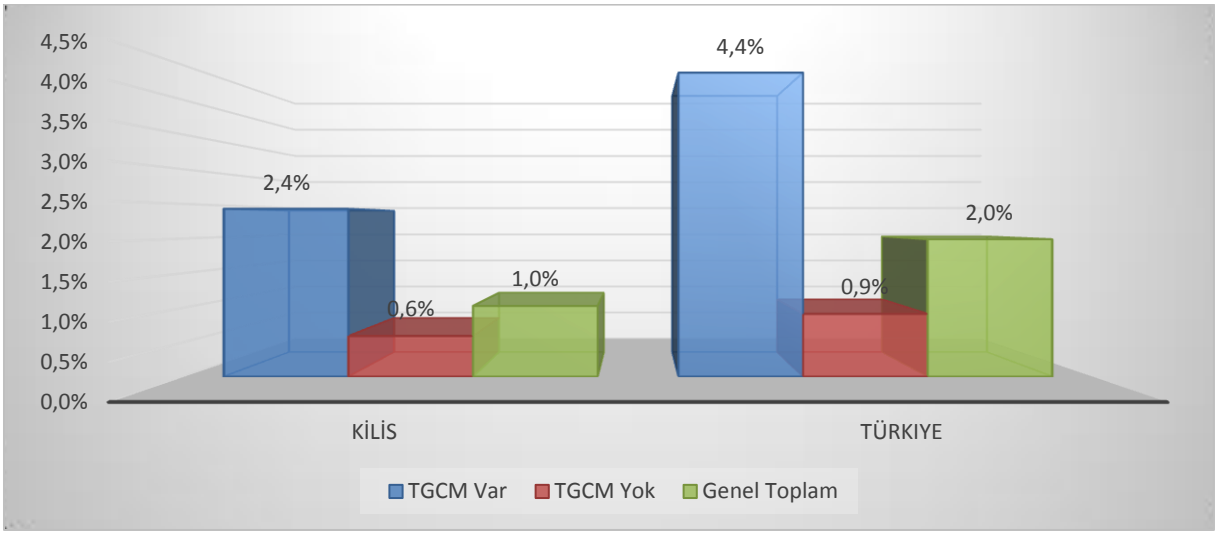
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Ulaştırma ve depolama	2,5%	33,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1,9%	28,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,4%	10,0%
Eğitim	0,6%	7,7%
İmalat	0,2%	4,5%
Genel Toplam	**1,0%**	**10,5%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Kilis ilinde açık iş oranı yüzde 1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kilis ilindeki 10+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile Ulaştırma ve depolama sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Ulaştırma ve depolama sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 33,6'sında açık iş bulunmaktadır. Ulaştırma ve depolama sektörünü yüzde 28,6 ile Toptan ve perakende ticaret ve yüzde 10 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

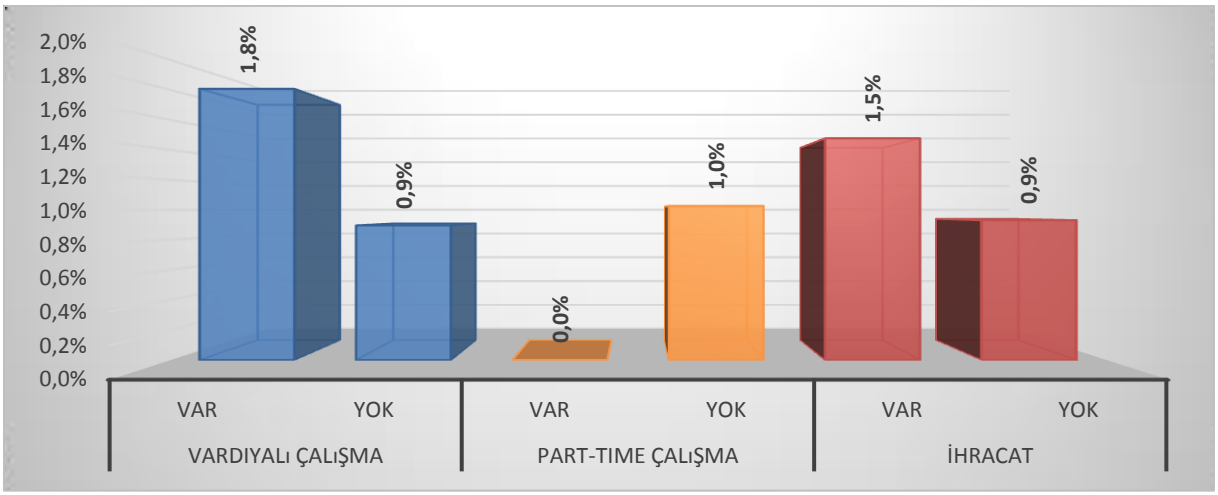
Şekil 15: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,4; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,6 olarak gerçekleşmiştir. Kilis ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

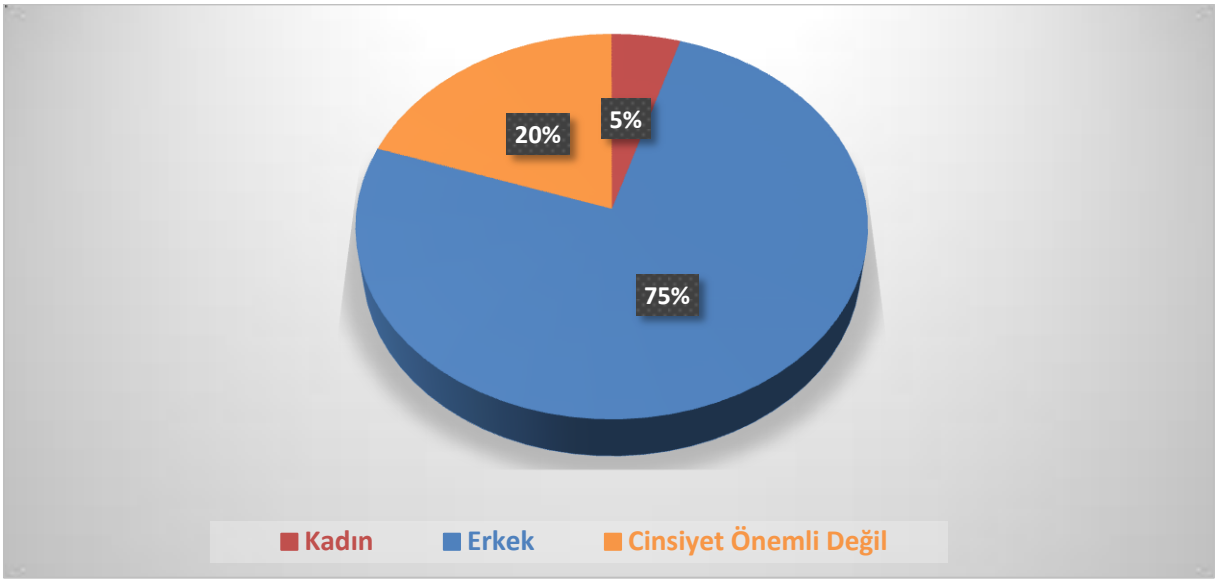
Şekil 16: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde vardiyalı çalışma yapan 10+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,8, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı sıfırdır, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her iki durumda da açık iş oranı Kilis iline ait olan yüzde 1'lik açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin vardiyalı çalışması açık iş oranını arttırmaktadır.

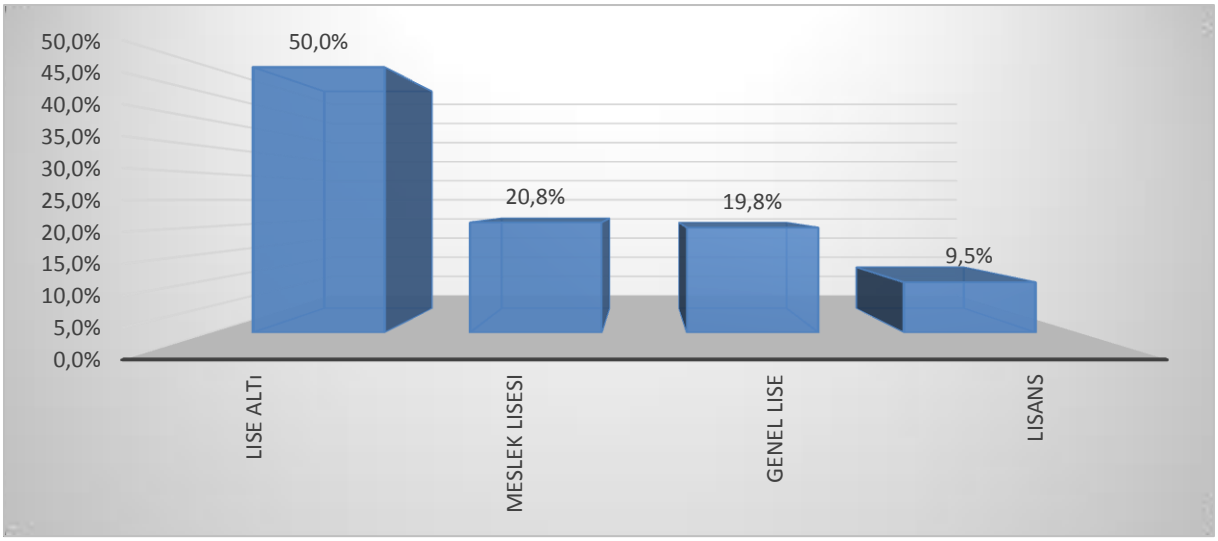
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 17'de ise Kilis ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 75'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 5 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 20 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

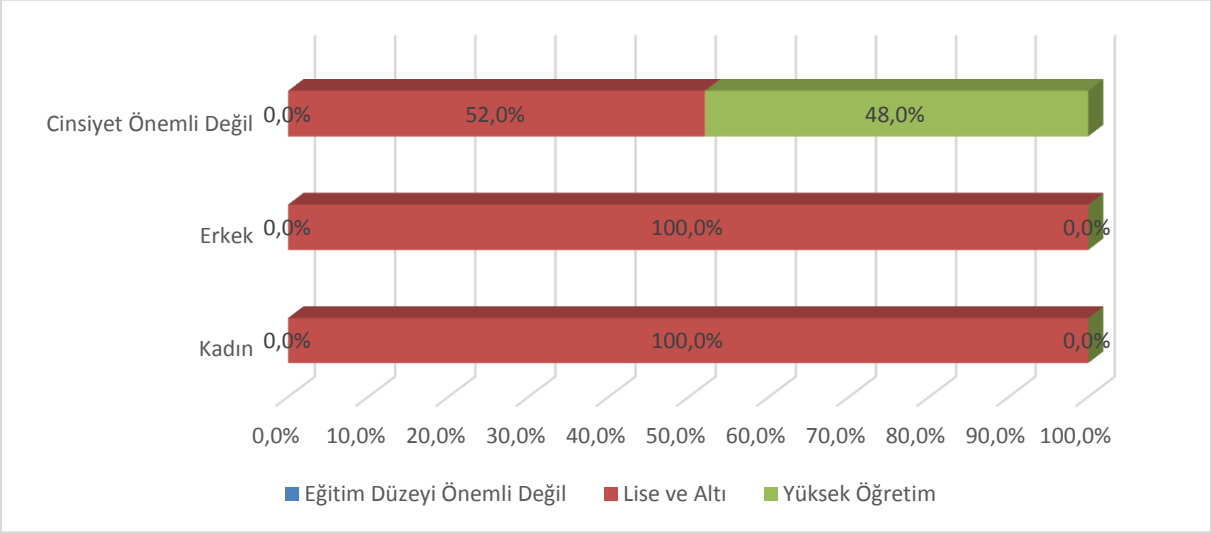


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kilis ilindeki açık işlerin yüzde 50'sinde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise meslek lisesi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 9,5 ile lisans eğitim seviyesidir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 19'da görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda ve erkeklerde yüzde 100 oranında lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Kilis ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
Ulaştırma ve depolama	100,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	100,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	66,7%	33,3%
İmalat	100,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**90,5%**	**9,5%**

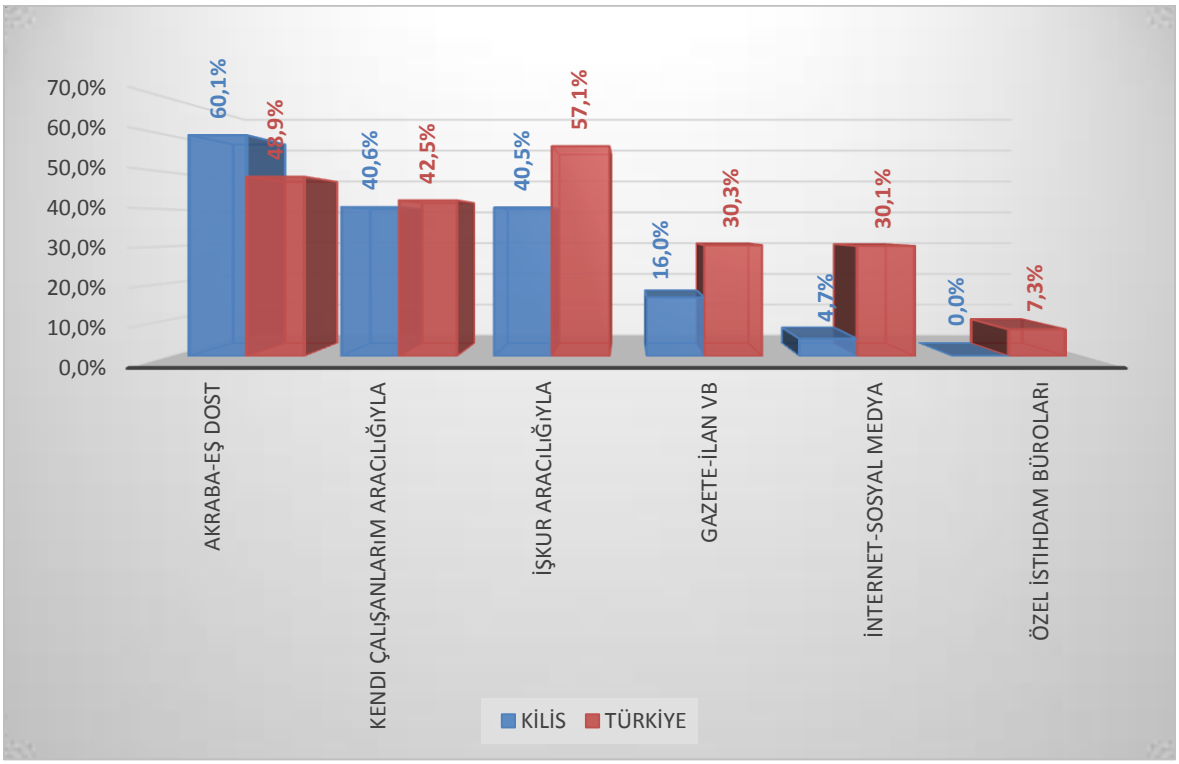
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör ise, Eğitim sektörüdür. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise Ulaştırma ve depolama, Toptan ve perakende ticaret ve İmalat sektörleri olmuştur.

İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki açık işlerin yüzde 66,7 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektör ise Eğitim sektörü olmuştur.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20'de Kilis ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 60,1 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 48,9 olarak gerçekleşmiştir. Kilis ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 40,5'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Kilis ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

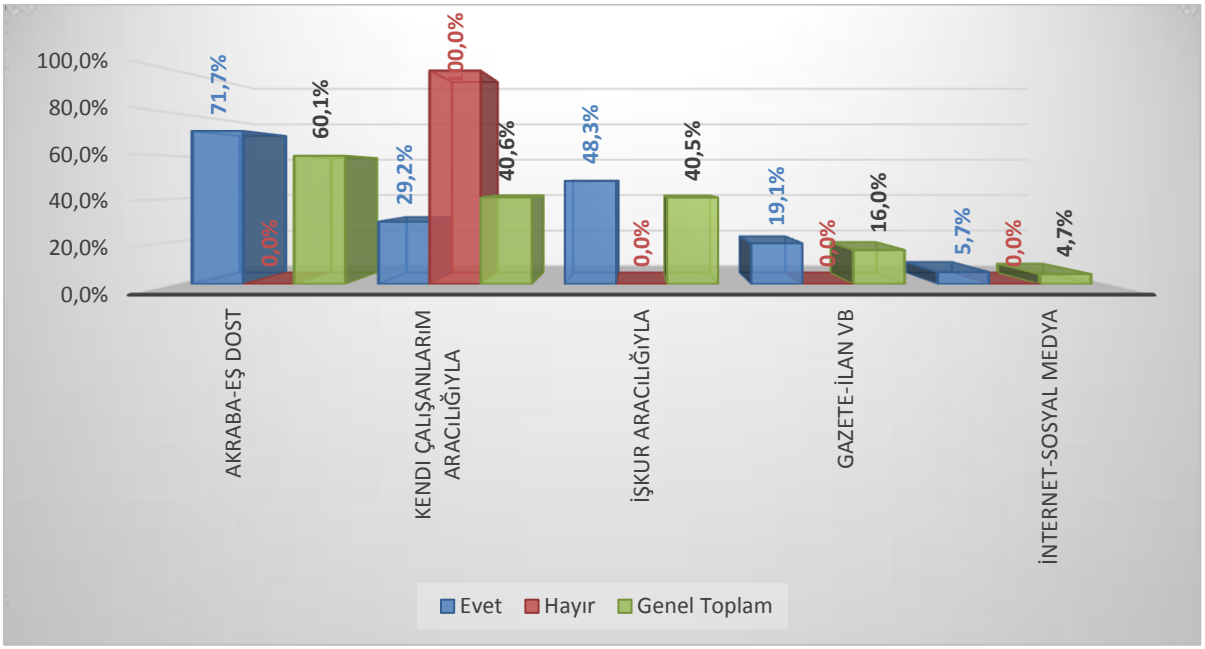
Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Lise altı	58,2%	41,8%	19,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	52,0%	100,0%	52,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek lisesi	100,0%	0,0%	77,1%	77,1%	0,0%	0,0%
Lisans	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	**60,1%**	**40,6%**	**40,5%**	**16,0%**	**4,7%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde ve Meslek Lisesi eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya ve Gazete-İlan vb. ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 19'u İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Genel lise talebinde yüzde 52; meslek lisesi talebinde yüzde 100; Lisans talebinde ise yüzde 60,1 oranında Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanılmıştır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 77,1'i İŞKUR ile aranmaktadır.

Şekil 21'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 26: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 71,7 gibi önemli bir oranda Akraba-Eş Dost ikinci 48,3'ü İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 100'nü kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 19,1 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını kullanmamıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	-	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	5	-	1	4	4	2
Takım Çalışması	3	3	3	3	3	3
Bilgisayar kullanımı	2	1	-	2	-	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	-	-	-	2	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	-	-	5	5	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	7	-	2	6	-	7

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Kilis ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir daha sonra ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, Bilgisayar kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerileri gelmektedir.

Bilgisayar kullanımı, en çok Gazete ilanı vb. aracılığı ile istenmiştir. İŞKUR, Akraba-Eş Dost ve İnternet Sosyal Medya arama kanalında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir. İnternet Sosyal Medya arama kanalında en çok aranan açık işlerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi istenmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Kilis	Açık İş Sayısı
Hizmet ve Satış Elemanları	7
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	7
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3
Profesyonel Meslek Mensupları	2
Genel Toplam	**21**

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; ilk iki sırayı eşit sayıda açık işi bulunan Hizmet Ve Satış Elemanları ve Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Meslek Mensupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruplardaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 66,6'sıdır. Üçüncü sırada ise Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık iş sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kilis ili için tespit edilen yüzde 1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 2,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Kilis	Açık İş Oranı
Hizmet ve Satış Elemanları	2,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,3%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,9%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Genel Toplam	**1,0%**

Kaynak: İPA 2017

İl genelinde açık iş oranı en fazla olan meslek grubu Hizmet ve Satış Elemenları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Profesyonel Meslek Mensupları Mesleklerdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	-	-	4,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	-	33,1%	52,0%	35,3%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	-	45,7%	-	34,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	48,0%	9,5%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	21,2%	-	16,0%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 100 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise yüzde 45,7 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 31,1 Hizmet Ve Satış Elemanları ve yüzde 21,2 Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 45,7'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 52'sinde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ön plana çıkmış ve diğer becerilerin aranmadığı gözlenmiştir.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik daha sonra Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ile Takım Çalışması becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde ise herhangi beceri aranmamıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi talep edilmektedir.

Hizmet Ve Satış Elemanları ve Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir. Hizmet Ve Satış Elemanları Meslek Mensuplarında ikinci sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Tesis ve Makine Operatörleri ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe istenmektedir.

Yabancı Dil, İletişim ve İfade Yeteneği, Proje Tabanlı Çalışma becerileri hiçbir meslek gurubunda aranmayan beceriler olarak dikkat çekmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	1	-	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	-	4	1	-	2	2
Takım Çalışması	-	3	2	3	-	3
Bilgisayar kullanımı	-	-	-	1	-	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	2	-	-	-	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	5	-	-	-	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	2	-	3	5

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb	İnternet-Sosyal Medya	İşkur Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	-	-	-	-
Hizmet ve Satış Elemanları	29,1%	-	-	42,6%	86,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	84,4%	-	-	13,8%	29,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	50,0%	50,0%	-
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	100,0%	-	100,0%	-
Genel Toplam	**60,1%**	**16,0%**	**4,7%**	**40,5%**	**40,6%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. İkinci olarak Profesyonel Meslek Mensupları yüzde 50'lik oranla İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya ile Hizmet Ve Satış Elemanları Kendi Çalışanlarım Aracılığı ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Şoför-Yük Taşıma	-	1	-	-	3	-	2
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	1	2	-	-	-	3	-
Satış Danışmanı	-	1	-	2	-	3	-
Güvenlik Görevlisi	-	1	-	-	-	2	3
Kasiyer	-	-	1	-	-	-	-
Gıda Mühendisi	-	-	-	-	2	3	1
İlköğretim Matematik Öğretmeni	-	-	-	-	3	2	1
Ön Muhasebeci	-	-	1	-	-	-	-
Minibüs Şoförü	-	1	-	-	-	-	-
Aşçı	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Kilis ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Şoför-Yük Taşıma mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. Cnc Torna Tezgahı Operatörü mesleğinde ise talep edilen becerilerin Bilgisayar kullanımı gelmektedir. Ön Muhasebe mesleği için ise ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi talep edilmiştir. İlköğretim Matematik Öğretmeni mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi, ikinci sırada Takım Çalışması daha sonra Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme Becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Şoför-Yük Taşıma	Ön Muhasebeci	Şoför-Yük Taşıma
Cnc Torna Tezgahı Operatörü		Cnc Torna Tezgahı Operatörü
Kasiyer		Kasiyer
Satış Danışmanı		Güvenlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi		Aşçı
Aşçı		Servis Şoförü (Okul)
Ön Muhasebeci		Minibüs Şoförü

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Şoför-Yük Taşıma, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Kasiyer, Satış Danışmanı, Güvenlik Görevlisi, Aşçı, Ön Muhasebecidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Ön Muhasebecidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Şoför-Yük Taşıma, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Kasiyer, Satış Danışmanı, Güvenlik Görevlisi, Aşçı meslekleridir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	0	1	2	1
Takım Çalışması	0	2	1	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	0	3	3	3
Bilgisayar kullanımı	0	4	0	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	5	0	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	0	6	3	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	0	0	2	7

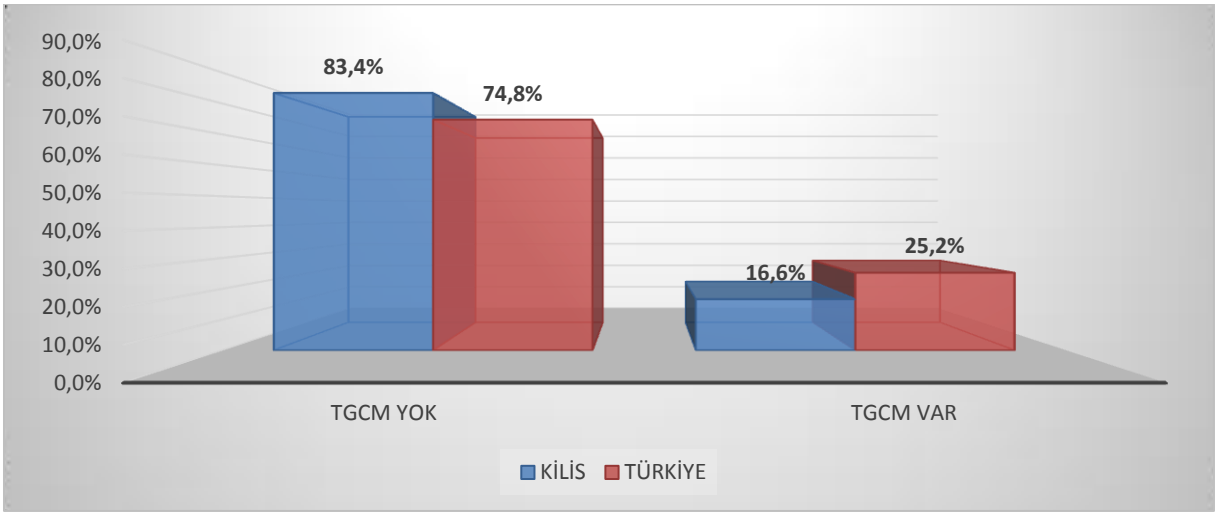
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Takım Çalışması, ikinci öncelik de Satış ve Pazarlama Becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kilis ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

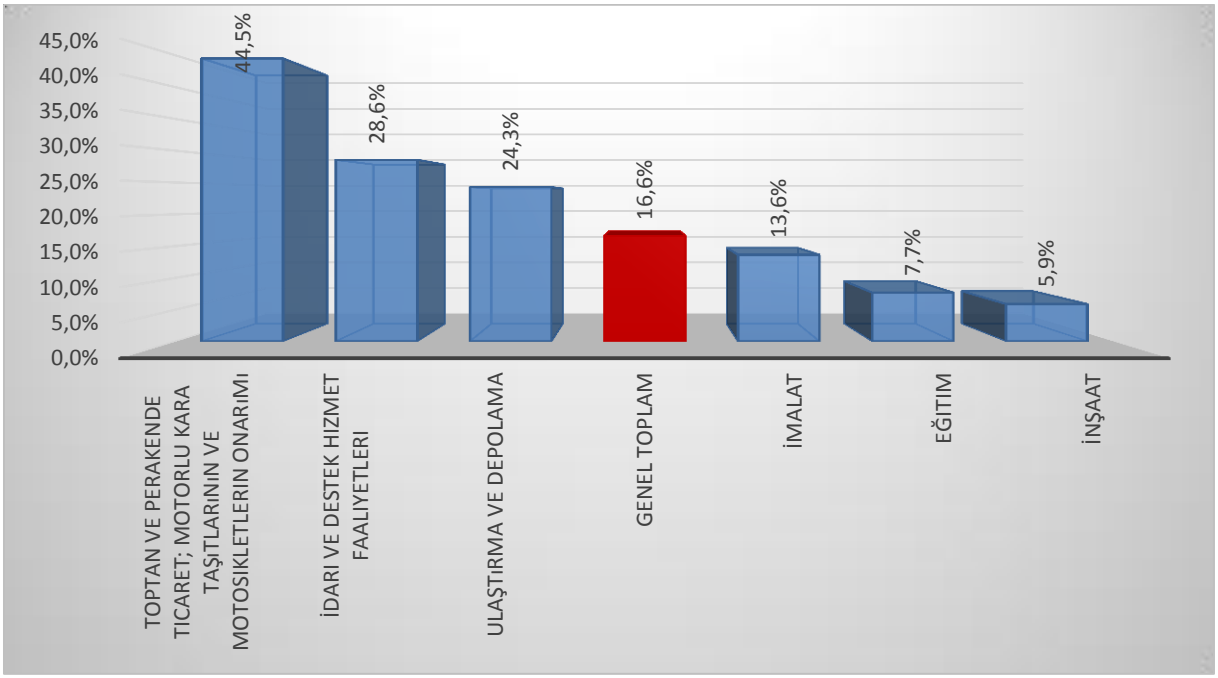
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 10+ istihdamlı 202 bin 665 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 51 bin 50 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kilis ilinde ise 10+ istihdamlı 148 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 25 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 16,6 ile Kilis ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnşaat, Eğitim ve İmalat sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Toptan ve Perakende, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Ulaştırma ve Depolama sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İmalat ve İnşaat sektörü gibi Kilis ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

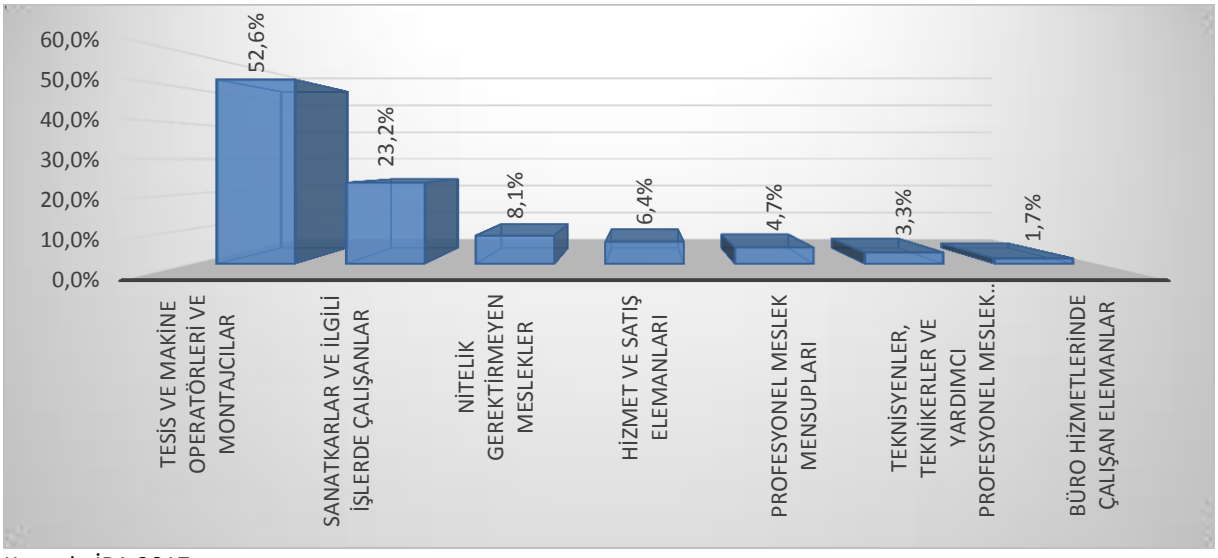
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	27
Ulaştırma ve depolama	19
İmalat	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3
İnşaat	2
Eğitim	1
Genel Toplam	**65**

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde 65 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde Toptan ve perakende ticaret, Ulaştırma ve depolama ve İmalat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kilis ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 91'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Kilis ilinde toplam çalışanların yüzde 55'i bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 34 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 52,6'ı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 10+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Kilis ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubu olmasına rağmen Kilis ilinde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar temininde en az güçlük çeken meslek grubu olmuştur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Şoför-Yük Taşıma	17	25,8%
Kasap	11	16,5%
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	8	12,2%
Vinç Operatörü	5	6,9%
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	4	6,6%
Fiksaj İşçisi	4	6,1%
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	3	5,2%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	2	3,3%
Makine Teknikeri	2	3,3%
Güvenlik Görevlisi	2	3,1%

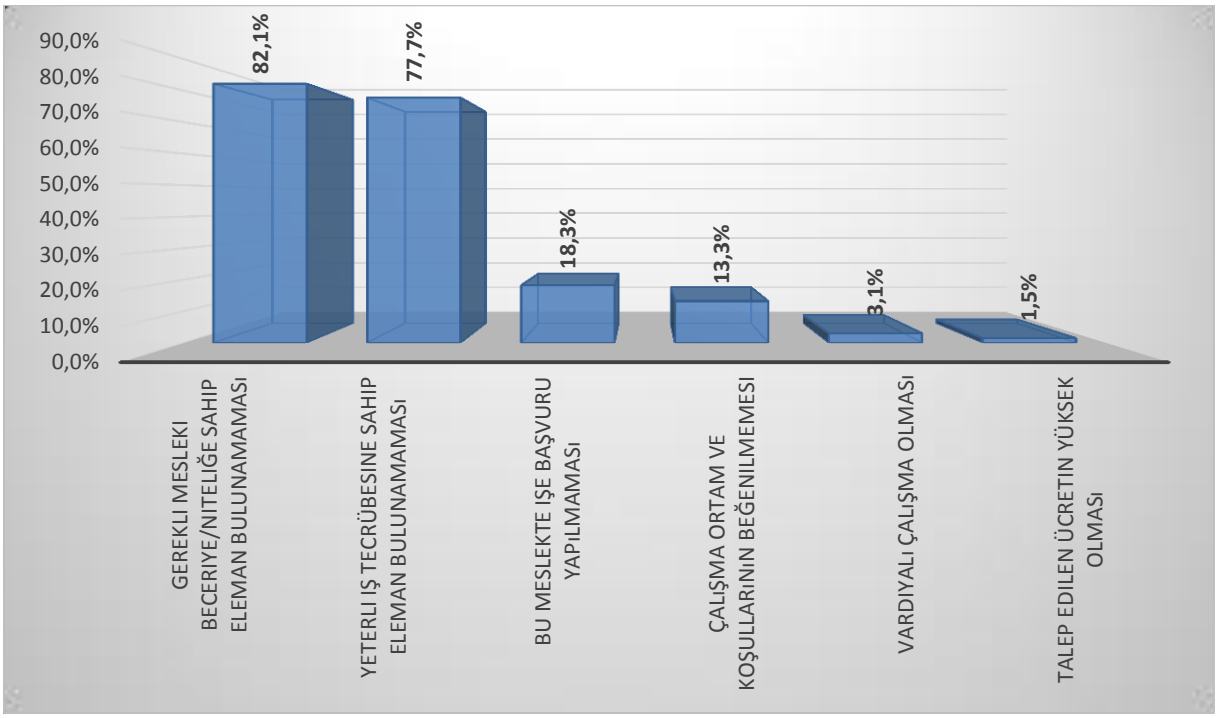
Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 17 kişi ile Şoför-Yük Taşıma mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 11 kişi ile Kasap, 8 kişi ile Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil meslekleri takip etmektedirler. Tabloya bakıldığında temininde güçlük çekilen meslek grupları mesleki beceri gerektiren meslekler olduğundan ilimizde iş aramak isteyen kişilerim mesleki eğitimlere katılması gerekli olacaktır.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Şoför-Yük Taşıma mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer alan tek meslek olduğu görülmektedir. Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerde geçen yıla göre farklılıklar olmuştur.

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerden sadece Güvenlik Görevlisi mesleği aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin sektörlerinin açık işlerini farklı kanallarla giderdiği şeklinde bir bilgidir.

Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

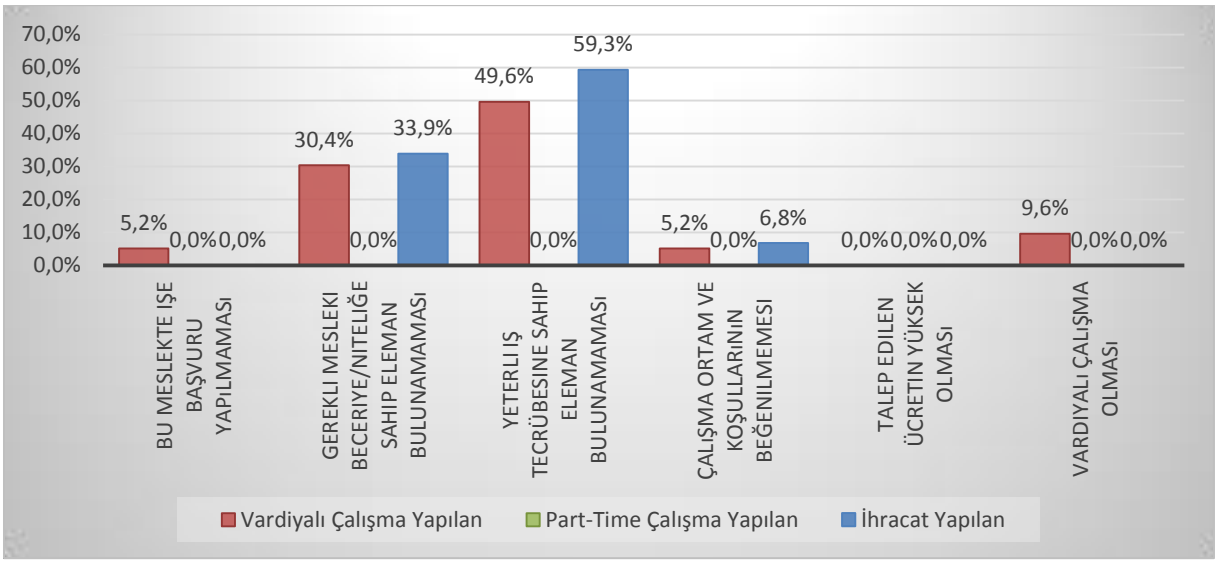


Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 10+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin farklılık gösterdiği gözükmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Yeterli İş Tecrübesine Sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Ayrıca Kilis ili ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin nedeni Yeterli İş Tecrübesine Sahip eleman bulunamaması dayanması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması sebepleri ile aynı eğilimi göstermiştir, bu husus Kilis ilinde ve Türkiye genelinde bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Vardiyalı çalışma olması	Talep edilen ücretin yüksek olması
Şoför-Yük Taşıma	60,4%	93,3%	0,0%	13,4%	0,0%	0,0%
Kasap	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vinç Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Fiksaj İşçisi	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	100,0%	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Makine Teknikeri	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Kasap, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Vinç Operatörü, Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek), Cnc Torna Tezgahı, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Makine Teknikeri ve Güvenlik Görevlisi olmak üzere toplam on meslekten sekiz tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Vinç Operatörü, Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) mesleklerinde, Bu meslekte işe başvuru yapılmaması ilk sırada yer alırken Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek) mesleğinde Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi önemli bir orana sahiptir. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulamama durumu oluşmamıştır. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen tek meslek Güvenlik Görevlisidir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kilis ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kilis ilinde işverenlerin yüzde 12,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Kilis ilinde istihdam artışı Türkiye ortalamasının gerisinde olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu bakmadıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Kilis ilinde ise ülke genelinden yüksek olup yüzde 3,6 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İnşaat	14,7%	5,9%	72,9%	6,5%
Ulaştırma ve depolama	20,2%	8,1%	64,5%	7,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	24,6%	4,9%	60,6%	9,8%
İmalat			100,0%	
Eğitim	7,7%		76,9%	15,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler			85,7%	14,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28,6%		42,9%	28,6%
Diğer hizmet faaliyetleri			80,0%	20,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri			66,7%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri			100,0%	
Finans ve sigorta faaliyetleri			50,0%	50,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı				100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor			100,0%	
Genel Toplam	**12,9%**	**3,6%**	**73,1%**	**10,4%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Perakende Ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise inşaat sektörlerinde olmuştur. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe yer alan işyerleri gelecek dönemde istihdamlarının değişmeyeceğini beklemektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise İmalat ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 85,7'sinide gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	41	14,1%
Ulaştırma ve depolama	23	5,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	1,4%
Eğitim	1	0,6%
İnşaat	-8	-2,3%
Genel Toplam	**60**	**2,9%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,1 artacağı beklenmekte olup Kilis'te ise bu oran, yüzde 2,9 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla istihdam artış yüzde 14,1 ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey Ulaştırma ve depolama sektöründe de mevcuttur. Ulaştırma ve depolama sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 5,6'dır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İnşaat faaliyetleridir. İnşaat sektörü Kilis ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 2,3'lük bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Hizmet ve Satış Elemanları	30	10,2%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	37	6,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	3,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1	0,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-13	-4,8%
Genel Toplam	**60**	**2,9%**

Kaynak: İPA 2017

Hemen hemen bütün meslek gruplarında (Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar) hariç istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 30 kişilik artış ile Hizmet Ve Satış Elemanlarıdır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Çalışan sayısında üçüncü sırada yer alan Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 10,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler beşinci sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 0,2'lik olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Şoför-Yük Taşıma	Sıvacı
Kasiyer	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Reyon Görevlisi	Temizlik Görevlisi
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	Soğuk Demirci
Tuğla ve Kiremit Kalıpçısı (Elle)	Asma Tavan Ustası (Metal)
Diğer İnşaat Boyacıları	Vinç Operatörü
Sıhhi Tesisatçı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Satış Danışmanı	

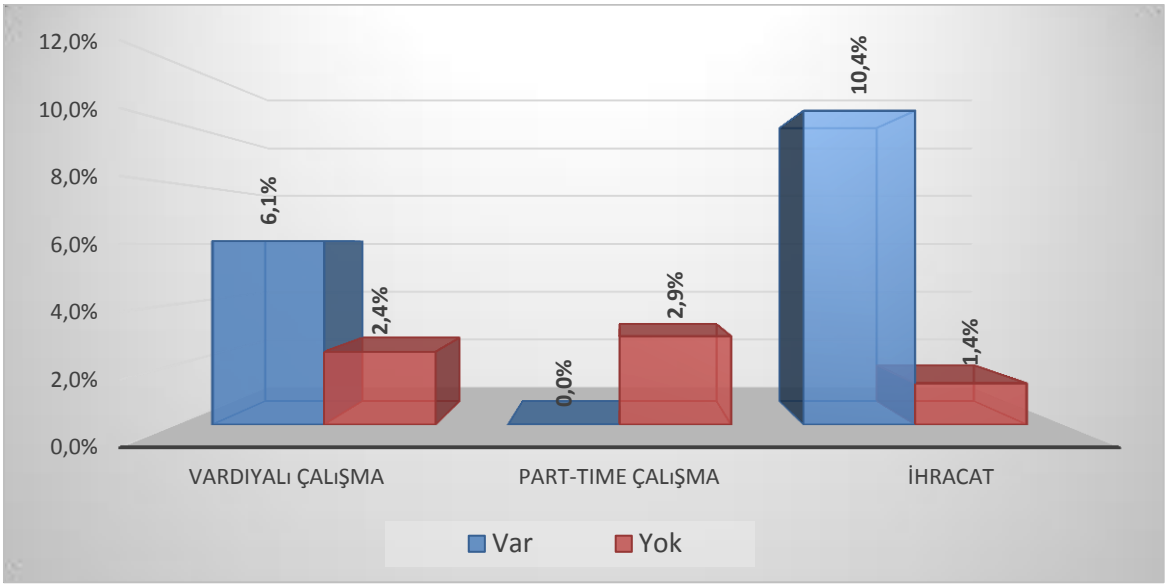
Kaynak: İPA 2017

Kilis ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Şoför-Yük Taşıma, Kasiyer, Reyon Görevlisi, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Tuğla Ve Kiremit Kalıpçısı (Elle), Diğer İnşaat Boyacıları, Sıhhi Tesisatçı, Satış Danışmanı olup; Sıvacı, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap) ve İnşaat Boyacısı/Boyacı mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Elektrik Teknikeri, Temizlik Görevlisi. Tır-Çekici Şoförü iken bu yıllıları karşılaştırdığımızda Şoför-Yük Taşıma, Kasiyer, Reyon Görevlisi, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Tuğla Ve Kiremit Kalıpçısı (Elle), Diğer İnşaat Boyacıları, Sıhhi Tesisatçı, Satış Danışmanı mesleklerinde istihdam artışı beklenmekte olup geçen yılla farklılık göstermiştir. Buradan Kilis ili için bu mesleklerin değişim gösterdiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap) ve İnşaat Boyacısı/Boyacı ve Soğuk Demirci meslekleri istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Ayrıca bu yıl Sıvacı mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Kilis iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 2,9 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 10,4'tür. Vardiyalı çalışma yapan işyerleri de istihdam artışını etkilemektedir. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından yüksektir. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da üstünde bulunmuştur.

SONUÇ

Kilis İşgücü Piyasası Analizi raporunun, Talep Araştırması çerçevesinde en önemli amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Kilis ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir.

3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, araştırmada yüz yüze görüşme yöntemi kullanılmıştır. Araştırma sonucu iki ana başlık altında toplanmıştır. Birincisi işgücü piyasasının genel görünümü ikincisi ise işgücü piyasası talep araştırma sonuçları. Özellikle işgücü piyasası talep araştırması neticesinde ilimizin işgücü durumuyla ilgili önemli verilere ulaşılmıştır.

Kayıtlı işsiz sıralamasında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğinin yer alması, işsizlik kaydı için müracaat edenlerin çoğunlukla eğitim düzeyi düşük ve niteliksiz iş beklentisindeki iş arayanlar olmasından kaynaklandığı düşünülmektedir. Bu sebeple, Kilis ilinin işgücü profilinin daha nitelikli duruma gelmesi ve iş arayanların iş piyasasına daha etkili bir şekilde katılması için, kurs programlarından daha çok sayıda kişinin faydalandırılmasının ve açılacak program çeşitliliğinin arttırılmasının büyük önem arz ettiği düşünülmektedir.

Araştırma yapılan işyerlerinin %56,3'ü İŞKUR hizmetinden faydalanmaktadır. Bu oranın arttırılması için teşviklerin geliştirilmesi önerilmektedir. İşyeri büyüklüğü 1-9 olan işyerlerinin, diğer büyüklüklerdeki işyerlerinden oransal olarak daha çok büyümeyi hedefledikleri düşünülmektedir. İlde işyeri büyüklüklerine İŞKUR'dan faydalanan işyeri oranları incelendiğinde işyeri büyüklüğü arttıkça faydalanma oranı arttığı görülmektedir. Bu sebeple daha küçük işyerlerinin kurum hizmetlerinden faydalanmasını sağlayacak çalışmaların arttırılması önerilmektedir.

İşyerindeki çalışanlarına eğitim veren işyeri bulunmamaktadır. Bu eğitimin verilmesi için işverenin bilinçlendirilmesi önerilmektedir.

Kurulma yaşı ''20-24'' aralığında olan işyeri sayısı en az olup toplam %6.9' tur. Bunların temel nedenleri işverenlerin belli bir mali güce ulaştıktan sonra yatırımlarını il dışına çıkarttıkları ya da rekabet gücü bulamadıkları için işyerlerini kapattıkları düşünülmektedir.

Kilis ilinde kadın çalışan oranı %15,3' de kalmaktadır. Kadınlar, meslek grupları arasında incelendiğinde daha çok Profesyonel Meslek Mensupları Grubunda %33'lük oranla en fazla çalıştıkları meslek grubudur. Aynı zamanda bütün meslek gruplarında erkek çalışma (Profesyonel Meslek Mensupları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar) hariç oranı yüzde 80'nin üzerindedir.

Ulaştırma ve depolama sektörünün açık iş verme oranı %2,5 ile ilk sıraya yer almaktadır.

Kilis ilinde işveren açık işini temin etmede genel olarak akraba-eş dost kanalını ve İŞKUR'u kullanma eğilimindedir. İŞKUR kanalını tercih etme oranlarını yükseltmek için mevcut teşviklerin devamı sağlanabilir. İşverenin akraba-eş dost kanalını büyük bir oranla kullanması; teşviklerden yeterince faydalanamamaması, işbaşı eğitim(İEP) programından faydalanmaya çalışan bazı işverenlerin programın yükümlülüklerini yerine getirmemekten kaynaklı cezai müeyyidelerle karşı karşıya kalması konularının etkili olduğu düşünülmektedir. Ulaştırma ve depolama sektörünün, Türkiye'nin Suriye sınırında bulunan Kilis ilinde yurtiçi-yurt dışı güzergahta çalışacak istekli, güvenilir ve nitelikli personel (Şoför-Yük Taşıma) bulma sıkıntısı olduğu düşünülmektedir.

Meslek gruplarına göre çalışan sayıları dağılımı incelendiğinde Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubunda çalışanlar ise ilk sıralarda yer almaktadır. En fazla kadının çalıştığı meslek grubu ise Profesyonel Meslek Mensupları grubundadır.

Açık işler için talep edilen becerilerden erkekler için Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ilk sırayı alırken, kadınlar için Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ilk sırayı almaktadır. İş arayanların bu konuda bilinçlendirilmesinin önemli olduğu düşünülmektedir.

Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda çalışan sirkülasyonunun fazla olduğu düşünülmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler arasında Şoför-Yük Taşıma mesleği ilk sıradadır.

Araştırma neticesinde ortaya çıkan önemli bulgular yukarıda özetlenmiştir. İlimiz işgücü piyasasının sayısal verilerle desteklenmiş bu genel durumundan hareketle Kilis'te istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.

EKLER

EK : 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: