İŞKUR

2017

OSMANİYE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

OSMANİYE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Pelin AZAZİ
İş ve Meslek Danışmanı
Servis Sorumlusu

Ertuğrul GENÇOĞLU
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Ülkemizde ve İlimizde, en önemli sorunlardan biri işsizliktir. Öncelikli amacımız işsizliğin önlenmesi ve istihdamın arttırılmasıdır. Bahse konu sorunun çözümü doğru sektörlere yatırım yapılması ile buralarda ihtiyaç duyulan mesleklerin belirlenerek, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinin sağlanmasıdır. Bu konuda başarı sağlanması, sürekli izleme, ölçme, anlama ve doğru çözümler üretme ile mümkündür. Sistematik olarak yapılan ölçümlerde elde edilen veriler, bölgemizde geliştirilmesi gereken alanlara dikkat çekerek, yeni politika ve stratejilerin oluşturulabilmesine katkı sağlamalıdır.

İstihdam politikalarının doğru oluşturulması ve geliştirilmesi, işgücü piyasasındaki mevcut durum, iş arayan ve işverenlerin beklentileri, çözülmesi gereken sorunların tespiti ancak birçok hususta detaylı araştırmalar yapılması, araştırmalardan elde edilen verilerin iyi analiz edilmesi ve kamu hizmetinin elde edilen sonuçlara uygun sunulması ile mümkündür. Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz, yerel düzeyde işgücü piyasası arz ve talep verilerinin derlenmesi, uygulanacak politikaların belirlenmesi ve istihdamın arttırılması amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmuş ve kapsamlı bir "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" gerçekleştirmiştir.

Bu çalışma sırasında içtenlikle düşüncelerini paylaşan işverenlerimize, verilerin toplanması ve raporlanması konusunda gayretleri nedeniyle Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu personellerine teşekkür eder, İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının, ilimiz işgücü piyasası paydaşlarına faydalı olmasını dilerim.

Ömer Faruk COŞKUN
Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ulusal istihdam politikalarının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi, işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan, işgücü piyasasının önemli aktörlerindendir. Kurumumuz, aktif istihdam politikaları doğrultusunda iş arayan ve işverenlerimize birçok kamusal hizmet sunmaktadır.

Kurumumuzun görevleri içerisinde önemli bir yere sahip olan, işgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılması, tüm kişi ve kurumların sağlıklı bir planlama yapabilmesi açısından önemli ve gereklidir. 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce yürütülen araştırma kapsamında, ilimizde TÜİK tarafından belirlenen 329 işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bu işyerlerinde toplam çalışan sayısı 19 bin 466 olarak tespit edilmiş olup 15 bin 944 çalışan erkeklerden, 3 bin 521 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. İl düzeyinde; işyerlerinin hangi sektörlerde faaliyette bulundukları, çalışanların meslek ve cinsiyet bilgileri, açık işlerde aranan beceriler ile eğitim seviyesi, temininde güçlük çekilen meslekler ile güçlük çekme nedenleri ve gelecek yıllardaki istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması Raporunun tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmada özveriyle çalışan kurumumuz personeline, sorumluluk bilinciyle bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Ahmet ALTUNKAYNAK
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 49
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
SONUÇ 60
EKLER 62
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 62

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 23
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 40
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 41
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı ... 42
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 44
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 45
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 46
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 47
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 48
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 51
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 52
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 57
Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 50
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 51
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 53
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 59

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden **İşgücüne Katılma Oranı**; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden **İstihdam Oranı** ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden **İşsizlik Oranı** işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Osmaniye İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında **329** işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır.

Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 19 bin 466 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 15 bin 944 çalışan erkeklerden, 3 bin 521 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 51,2'si, kadınların ise yüzde 25,9'u "İmalat" sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 59 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla 237 kişi ile "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektöründeki işyerlerindedir. Osmaniye ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ve "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" dır.

Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 1,7 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde de açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Osmaniye ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalaması ile aynı orandadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8 ile "Ulaştırma ve Depolama" sektörüdür.

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 49,9'dur. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 3,5 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur.

Osmaniye ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Tır-Çekici Şoförü, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Hadde İşçisi, Satış Danışmanı, Kalite Kontrolörü-Kumaş, Pazarlamacı, Temel Metal Şekillendirme Elemanı, Soğutucu Ev Aletleri ve Klimalar Bakım Onarımcısı, Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü, Gaz Altı Kaynakçısıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 85,8'i için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla "İmalat" sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 36,2'si eleman temininde güçlük çekmektedir.

Osmaniye ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar” meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,1’i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada “Tır-Çekici Şoförü” mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla “Gaz Altı Kaynakçısı” ve “Şoför-Yük Taşıma” meslekleri takip etmektedir. Osmaniye ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada “Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması” yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işverenlerin yüzde 17,6’sı istihdamın artacağını öngörmektedir. Osmaniye ilinde istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı ise yüzde 2,2’dir. Diğer işyerleri ise istihdamı değişmeyeceğini söylemiş veya fikir belirtmemiştir.

GİRİŞ

Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. ***Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu*** da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Osmaniye ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Osmaniye ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

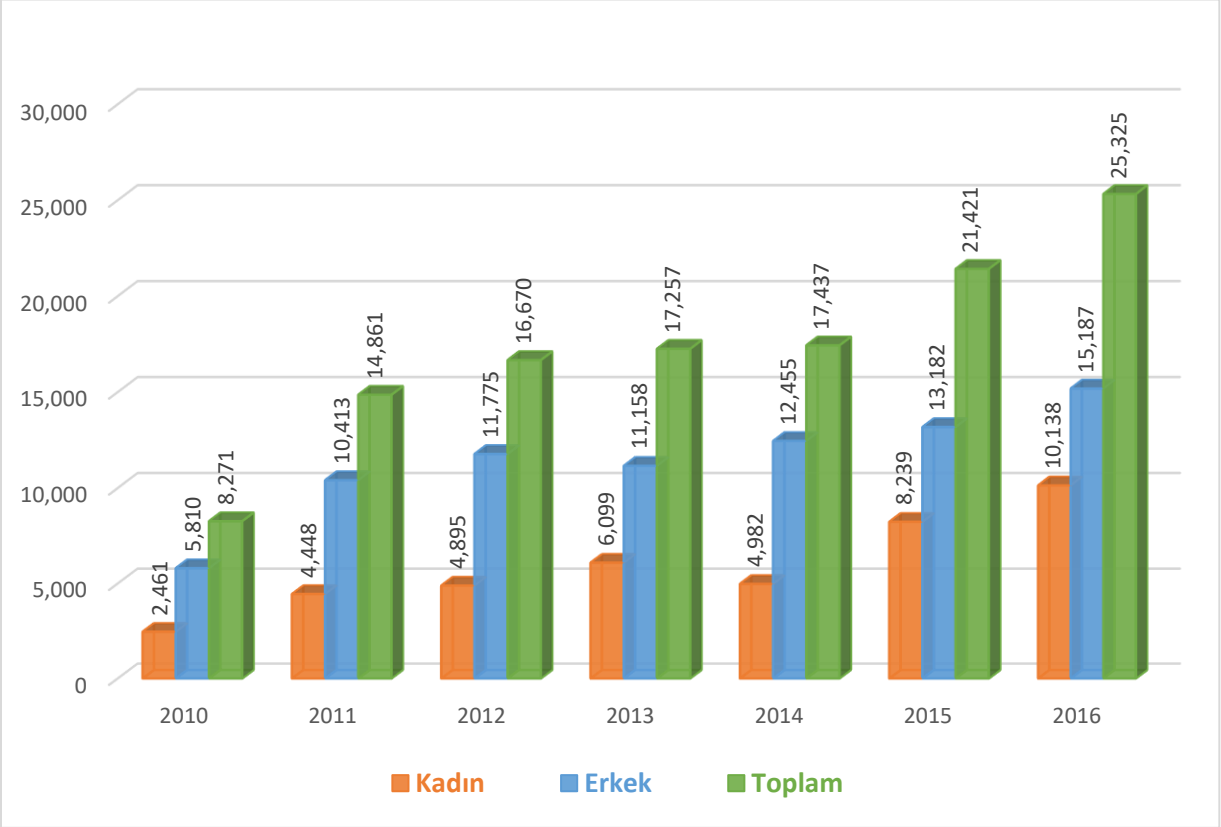
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgiye ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 25 bin 325 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 15 bin 187'sini erkekler, 10 bin 138'ini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 17 bin 54 kişi artmıştır. Bu artışın 7 bin 677'sini kadınlar, 9 bin 377'sini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 40'ı kadınlardan, yüzde 60'ı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.803	4.123	6.926
BÜRO MEMURU (GENEL)	502	268	770
SATIŞ DANIŞMANI	411	330	741
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	365	219	584
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	402	165	567
SEKRETER	547	13	560
BÜRO İŞÇİSİ	345	118	463
ÖN MUHASEBECİ	221	134	355
GARSON (SERVİS ELEMANI)	74	267	341
SOĞUK DEMİRCİ	-	334	334

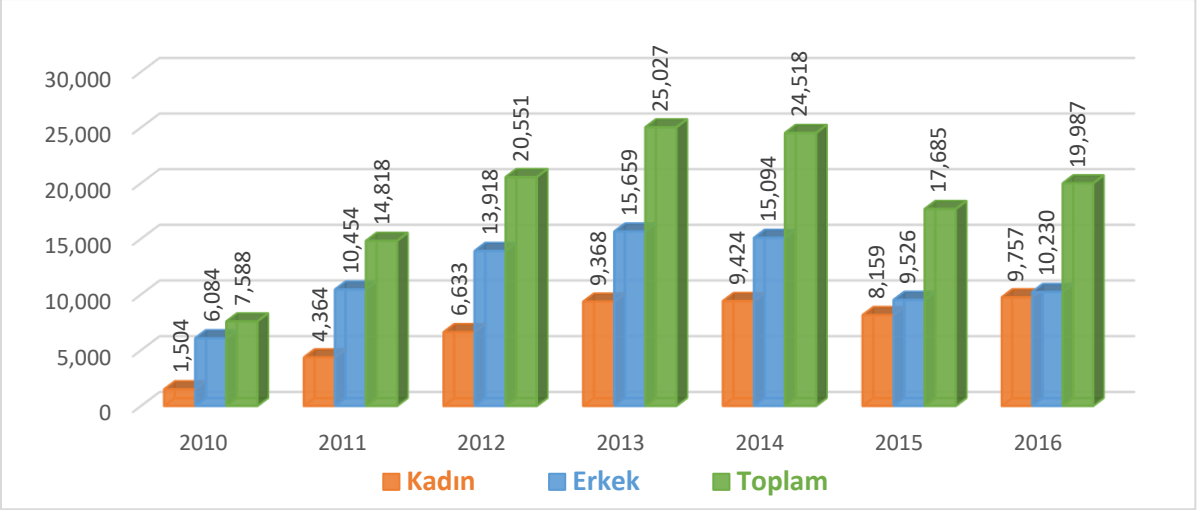
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Osmaniye ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 6 bin 926 tane başvuruyla "Beden İşçisi (Genel)" mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %27,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği "Büro Memuru (Genel)" ve "Temizlik Görevlisi" meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak "Çocuk Gelişim Elemanı", "Aşçı Yardımcısı" meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise "Soğuk Demirci", "Beden İşçisi (İnşaat)", "Elektrikçi (Genel)", "Şoför (Yolcu Taşıma)" ve "Güvenlik Görevlisi" meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Osmaniye ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Osmaniye ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 588 işsizin 6 bin 84'ü erkeklerden, geri kalan bin 504 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 19 bin 987 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında 2013 yılına kadar artış eğilimi, daha sonrasında azalış dikkati çekmektedir. 2013 yılındaki 25 bin işsiz sayısı daha sonraki yıllarda 20 bin 'in altına düşmüştür. 2015 yılındaki düşüşün nedeni 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 504 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık altı kat artarak 9 bin 757'ye yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.812	2.816	5.628
BÜRO MEMURU (GENEL)	503	214	717
SATIŞ DANIŞMANI	408	250	658
SEKRETER	577	13	590
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	406	136	542
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	368	140	508
BÜRO İŞÇİSİ	391	86	477
ÖN MUHASEBECİ	223	107	330
GARSON (SERVİS ELEMANI)	67	225	292
SOĞUK DEMİRCİ	-	265	265

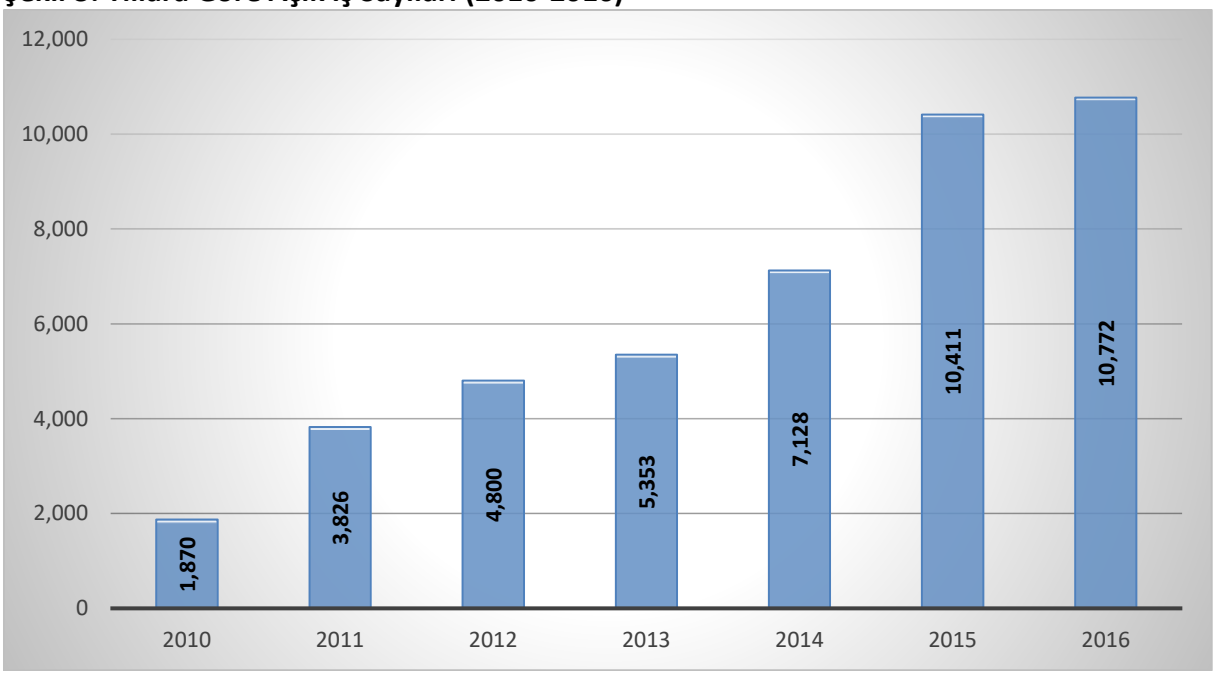
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Osmaniye ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada "Beden İşçisi (Genel)" mesleği yer almakta olup bu meslekte Osmaniye ilinde Kuruma kayıtlı 5 bin 628 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Osmaniye ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %28,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği "Büro Memuru (Genel)" ve "Satış Danışmanı" meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok "Çocuk Gelişim Elemanı" ve "Aşçı Yardımcısı" gibi mesleklerin yanı sıra "Tıbbi Dokümantasyoncu", "Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı" ve "Bilgisayar İşletmeni" gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 870 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 10 bin 772 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllara göre artış eğilimi göstermiştir. 2010 yılında ki açık iş sayısı bir 2016 yılına göre altı katı kadar artış göstermiştir. Açık iş sayısı 10 bin 772 ile 2016 yılında zirveyi görmüştür.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.362
SATIŞ DANIŞMANI	1.270
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	678
ENDÜSTRİYEL VE YAPISAL ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	465
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	429
KAMYON ŞOFÖRÜ	346
BORU KAYNAKÇISI	335
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	281
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	279
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	243

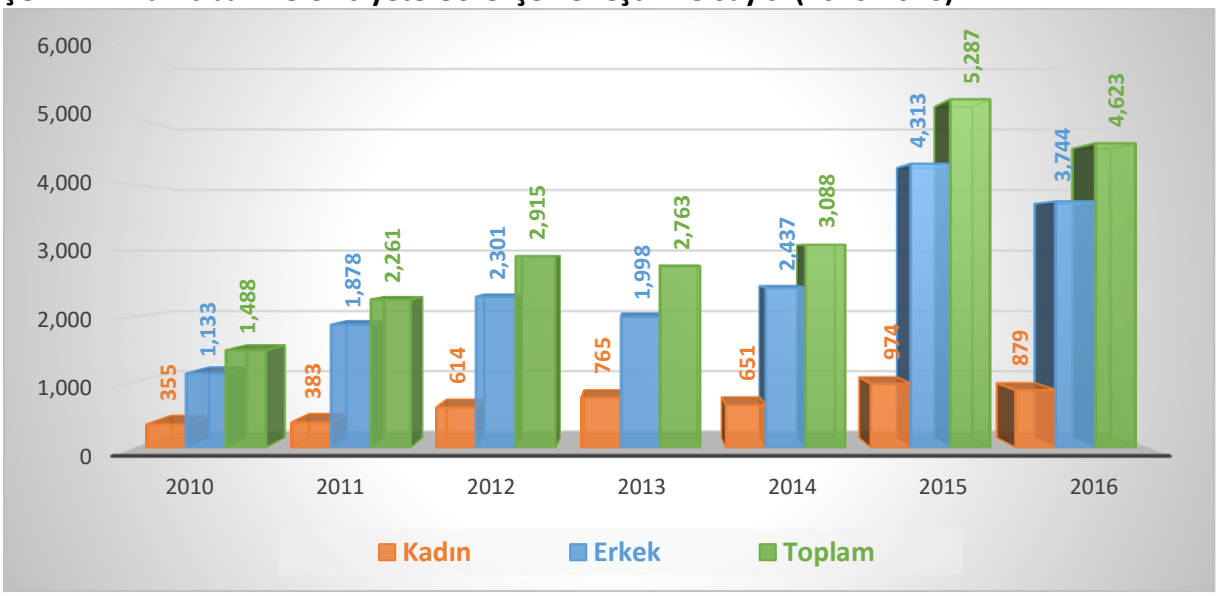
Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2016 yılında 10 bin 772 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 2 bin 362 tane açık işe sahip "Beden İşçisi (Genel)" mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %21,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği "Satış Danışmanı" ve "Tır-Çekici Şoförü" meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 488 olan Osmaniye ilinde işe yerleştirilenlerin bin 133'ü erkeklerden, geri kalan 355 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar düzenli artış, 2012'den 2016 yılına kadar dalgalanma göstermiştir. 2016 yılında Osmaniye ilinde 4 bin 623 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2016 yılında işe yerleştirme rakamlarında azalış yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	320	702	1.022
ENDÜSTRİYEL VE YAPISAL ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	-	365	365
BORU KAYNAKÇISI	-	329	329
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	1	320	321
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	47	137	184
MAKİNE MONTAJ İŞÇİSİ	-	163	163
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	-	149	149
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	2	136	138
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	8	121	129
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	36	79	115

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 1.022 tane işe yerleştirmeyle "Beden İşçisi (Genel)" mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %22,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği "Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi", "Boru Kaynakçısı" meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok "Beden İşçisi (Genel)", "Temizlik Görevlisi" ve "Satış Danışmanı" mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler ise en çok "Beden İşçisi (Genel)", "Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi" ve "Boru Kaynakçısı" mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	48	562	388	950	59,2%	40,8%
2011	107	670	1.265	1.935	34,6%	65,4%
2012	166	1.313	2.246	3.559	36,9%	63,1%
2013	62	615	887	1.502	40,9%	59,1%
2014	33	192	462	654	29,4%	70,6%
2015	157	1.241	1.392	2.633	47,1%	52,9%
2016	102	1.131	759	1.890	59,8%	40,2%

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 166 kursa bin 313 kadın kursiyer, 2 bin 246 erkek kursiyer katılarak toplam 3 bin 559 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 102 mesleki eğitim kursuna bin 890 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin bin 131'i kadın, 759'u erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 59,8'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
RİNG MAKİNECİ	MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	RİNG MAKİNECİ
YÖRESEL KİLİM DOKUYUCUSU	CER MAKİNESİ OPERATÖRÜ-TEKSTİL	HASTA KABUL GÖREVLİSİ
HASTA KABUL GÖREVLİSİ	FİTİL (FLAYER) MAKİNECİ	YÖRESEL KİLİM DOKUYUCUSU
DOKUMACI (EL TEZGAHI)	VATER-BOBİN MAKİNESİ OPERATÖRÜ	BİLGİSAYAR DESTEKLİ MUHASEBE GÖREVLİSİ
BİLGİSAYAR DESTEKLİ MUHASEBE GÖREVLİSİ	KAĞIT İMAL İŞÇİSİ	MEKANİK BAKIM ONARIMCISI
AŞÇI YARDIMCISI	İŞARETÇİ	CER MAKİNESİ OPERATÖRÜ-TEKSTİL
EVDE ÇOCUK BAKIM ELEMANI	RİNG MAKİNECİ	DOKUMACI (EL TEZGAHI)
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	PENYE MAKİNESİ OPERATÖRÜ	AŞÇI YARDIMCISI
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	VATER-BOBİN MAKİNESİ OPERATÖRÜ
TAŞ YAPI USTASI (RESTORASYON)	HASTA KABUL GÖREVLİSİ	FİTİL (FLAYER) MAKİNECİ

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla “Ring Makineci”, “Hasta Kabul Görevlisi” ve “Yöresel Kilim Dokuyucusu” mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla “Ring Makineci”, “Yöresel Kilim Dokuyucusu” ve “Hasta Kabul Görevlisi” mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla “Mekanik Bakım Onarımcısı”, “Cer Makinesi Operatörü-Tekstil” ve “Fitil (Flayer) Makineci” mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	13	22	4	26	84,6%	15,4%
2011	39	41	91	132	31,1%	68,9%
2012	94	81	147	228	35,5%	64,5%
2013	210	280	234	514	54,5%	45,5%
2014	217	225	203	428	52,6%	47,4%
2015	515	640	769	1.409	45,4%	54,6%
2016	666	595	649	1.244	47,8%	52,2%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin

istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2013 yılına göre 3 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 666 program düzenlenmiş olup toplam bin 244 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 47,8'i kadınlardan yüzde 52,2'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre faydalanan kişi sayısında ciddi bir farklılık gözlenmemektedir.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)
SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ DANIŞMANI	SATIŞ DANIŞMANI
BÜRO İŞÇİSİ	SIVI DOLUM MAKİNESİ OPERATÖRÜ	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	BÜRO İŞÇİSİ
BÜRO MEMURU (GENEL)	TOZ DOLUM MAKİNESİ OPERATÖRÜ	BÜRO MEMURU (GENEL)
TIBBİ SEKRETER	BÜRO İŞÇİSİ	ÖN MUHASEBECİ
ÖN MUHASEBECİ	ÖN MUHASEBECİ	TIBBİ SEKRETER
SEKRETER	BÜRO MEMURU (GENEL)	SEKRETER
ECZANE İŞÇİSİ	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	SIVI DOLUM MAKİNESİ OPERATÖRÜ
SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla "İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)", "Satış Danışmanı" ve "Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı" mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla "Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı", "Satış Danışmanı" ve "Büro İşçisi" mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla "İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)", "Satış Danışmanı" ve "Sıvı Dolum Makinesi Operatörü" mesleğinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2014	13	202	128	330	61,2%	38,8%
2015	12	166	130	296	56,1%	43,9%
2016	18	200	255	455	44,0%	56,0%

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 18 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre yüzde elli daha fazladır. Programa 2016 yılında 200'ü kadın, 255'i erkek olmak üzere toplam 455 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	2	7	201	208	3,4%	96,6%
2011	23	32	498	530	6,0%	94,0%
2012	49	138	901	1.039	13,3%	86,7%
2013	43	267	749	1.016	26,3%	73,7%
2014	66	523	1.185	1.708	30,6%	69,4%
2015	71	1.667	2.387	4.054	41,1%	58,9%
2016	29	532	823	1.355	39,3%	60,7%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır.

Osmaniye ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 29 kurs açılmış olup bu programlara 532'si kadın, 823'ü erkek olmak üzere toplamda bin 355 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB "Bakım ve Onarım", "Temizlik" ve "Çevre Temizliği" işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	1.913	1.398
2011	1.652	1.102
2012	3.168	1.538
2013	3.885	1.869
2014	4.507	1.946
2015	4.458	2.097
2016	7.336	3.605

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2016 yılında toplam 7 bin 336 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 3 bin 605'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile genel olarak artmış, arada ufak dalgalanmalar yaşanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 64,6 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 71,9 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hak Eden Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	699
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	121
SATIŞ DANIŞMANI	98
BÜRO MEMURU (GENEL)	86
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	76
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	60
ÖN MUHASEBECİ	58
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	57
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	56
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	54

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan “Beden İşçisi (Genel)” mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. “Beden İşçisi (Genel)” mesleğinde 699 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %19,4’ünü oluşturmaktadır. Temizlik Görevlisi mesleğinde ise bu sayı 121 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise “Satış Danışmanı”, “Büro Memuru(Genel)” ve “Beden İşçisi(Temizlik)” meslekleri takip etmiştir. Tablo 12’den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu problem olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Osmaniye ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Osmaniye ilinde 329 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 19 bin 466 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Osmaniye ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	84
İnşaat	75
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	65
Ulaştırma ve Depolama	18
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17
Eğitim	17
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	17
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	**329**

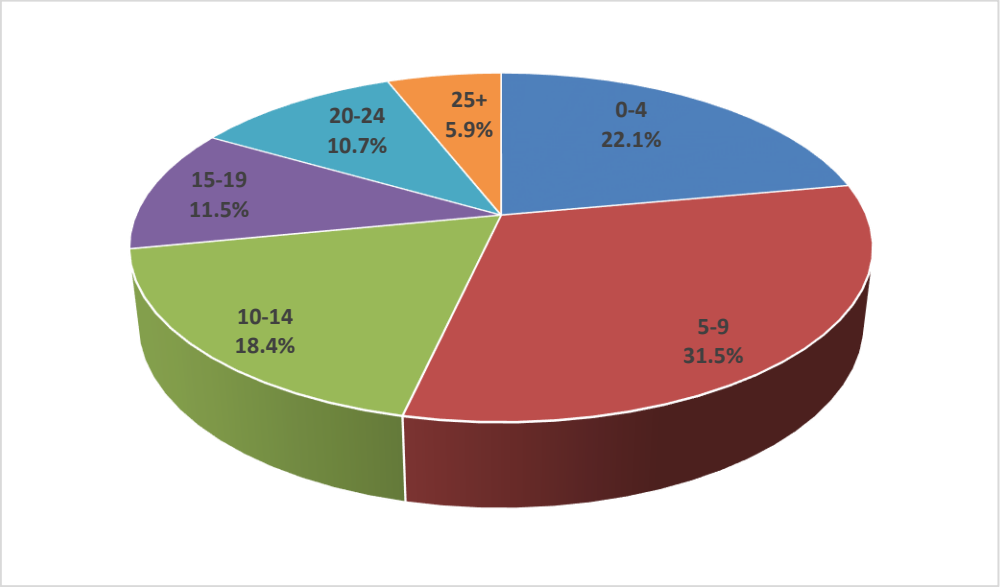
Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde "İmalat" sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Osmaniye ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 25,6'si "İmalat" sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde "İmalat" sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Osmaniye ilinde "İmalat" sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasına yakındır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri "İnşaat" sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 22,7'si bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 17,8 olan Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi "İmalat" ve "İnşaat" sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise "Finans ve Sigorta Faaliyetleri", "Gayrimenkul Faaliyetleri", "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Bilgi ve İletişim" sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Osmaniye ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil

olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

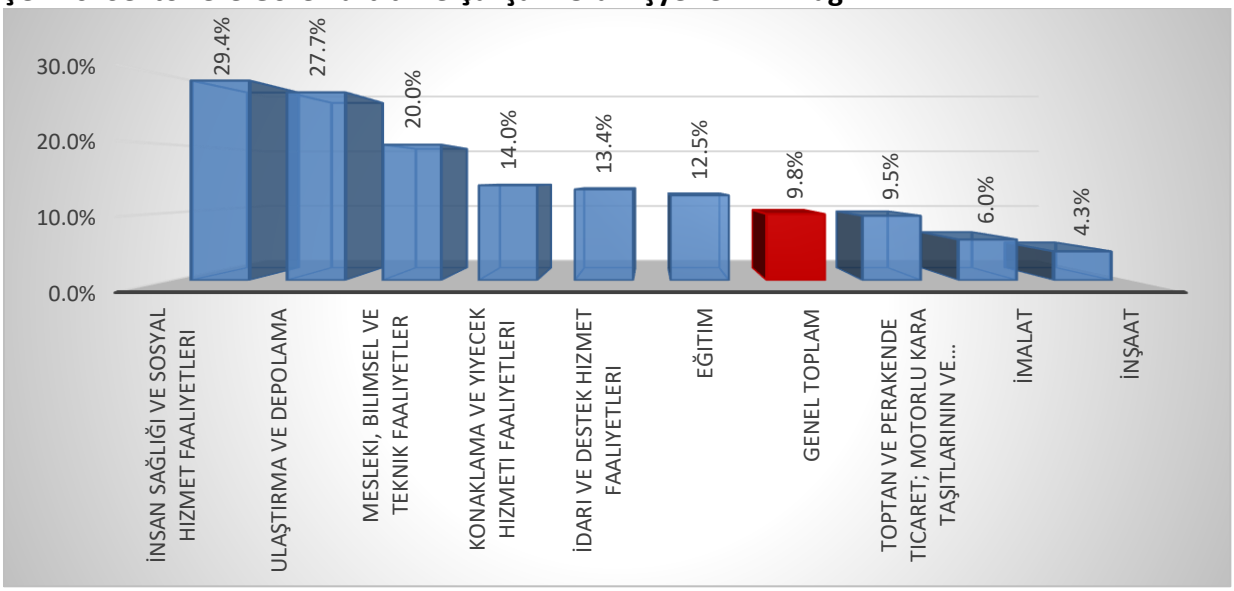
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'de görüldüğü üzere Osmaniye ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 31,5'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 18,4'tür. İşyerlerinin yarıdan fazlası 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 8 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

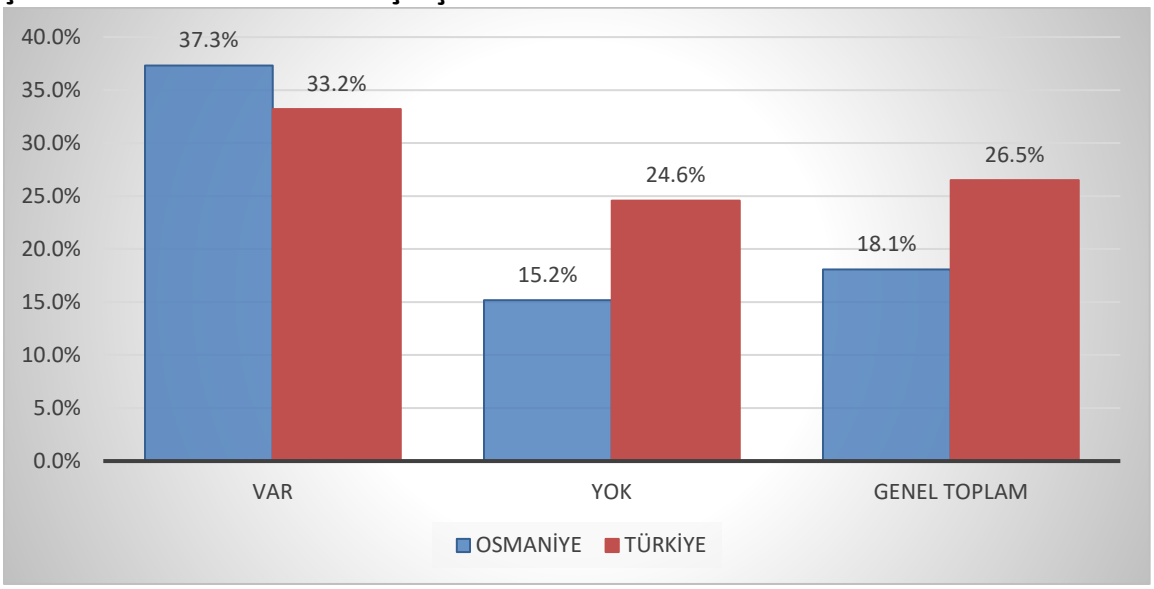


Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ili genelinde part-time çalışanı olan işyerlerinin dağılımı incelendiğinde bu oran yüzde 9,8 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 29,4'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Osmaniye ilinde ikinci sırada "Ulaştırma ve Depolama" sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 27,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 20 ile "Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri" sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira "İnşaat" sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

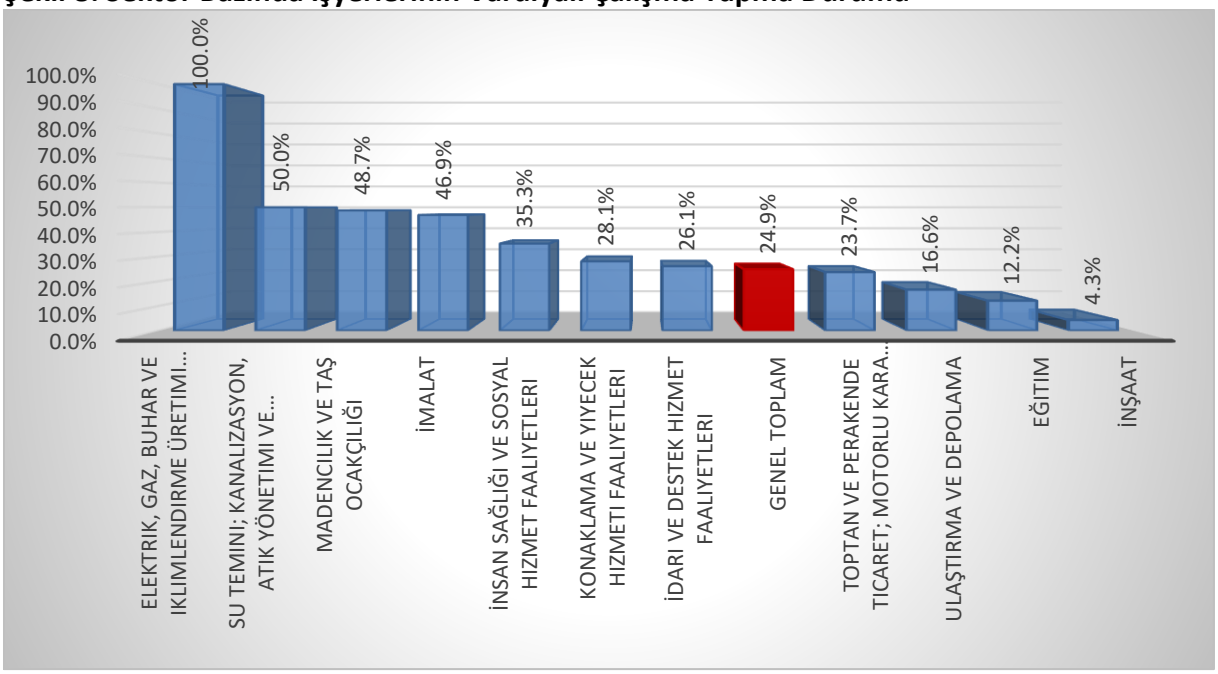


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Osmaniye ilinde bu oran yüzde 18,1 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Osmaniye ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 37,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 15,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time

çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Osmaniye ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2017

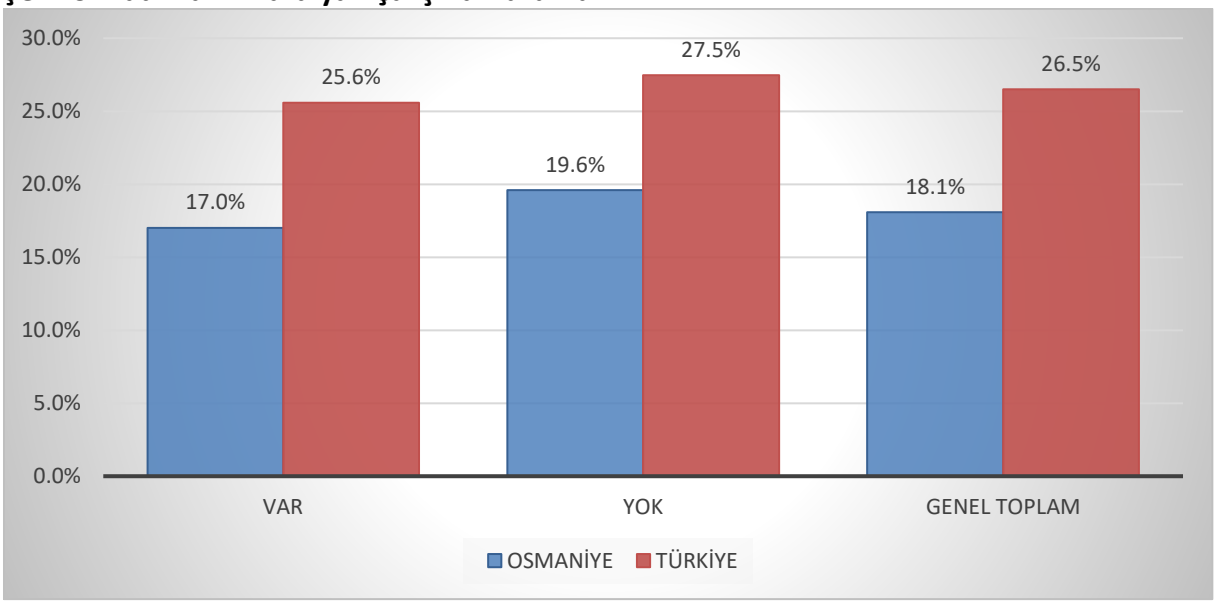
Osmaniye ilinde işyerlerinin yüzde 24,9'unda vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Osmaniye ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektöründe işyeri sayısının bir olması da bu oranın yüzde yüz çıkmasına sebep olmaktadır.

"İnşaat" sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. "İnşaat" sektöründe vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabiliyor olmasıdır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan "Eğitim" sektöründe bu oran yüzde 12,2 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklanmaktadır.

Osmaniye ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; "İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri", "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri", "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri", "İmalat", "Madencilik ve Taş Ocakçılığı", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi

ve İyileştirme Faaliyetleri" ve "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

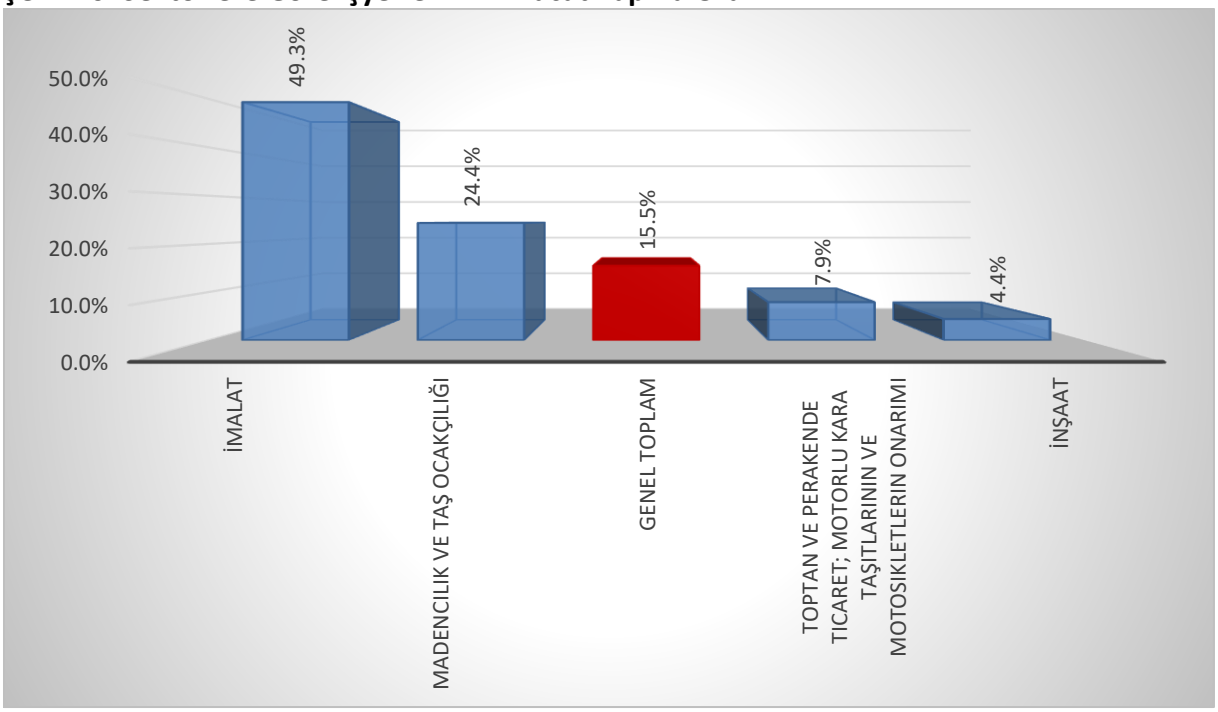
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilimin beklendiği yöndedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 17'si kadın, yüzde 83'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 19,6'ya yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 18,1'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 6 çalışandan 1'i kadın 5'i erkeklerden oluşmaktadır ve Türkiye ortalamasına yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki

çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Osmaniye ilinde de aynı yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

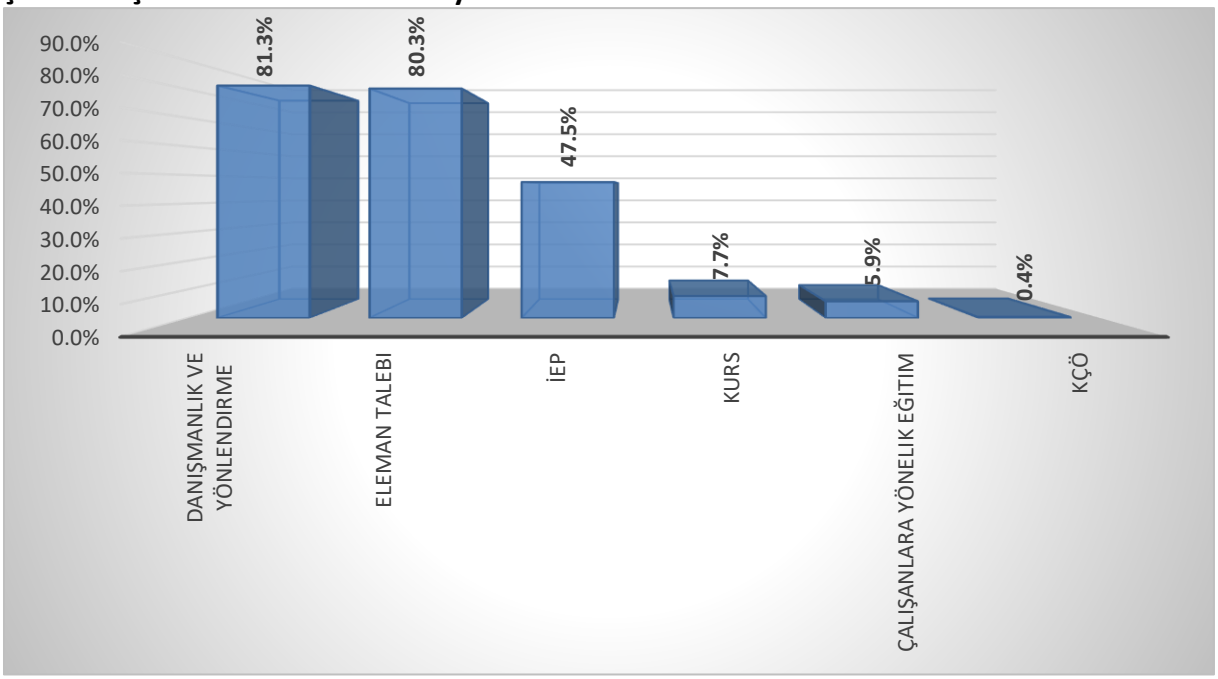


Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde 17 sektörün 4'ünde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. "İmalat" sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 49,3'ü ihracat yapmakta iken "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektörü yüzde 24,4 ile bu sektörü takip etmektedir. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Osmaniye ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta olup Osmaniye ilinde olduğu gibi yüzde 55,2 ile "İmalat" ve yüzde 30,3 ile de "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektörleri ön plana çıkmaktadır.

"İmalat" sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 49,3'ü ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir. "Madencilik ve Taş Ocakçılığı" sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi ise işyeri sayısının az olmasıdır. Osmaniye ilinde yoğun olarak "İnşaat" sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 4,4 ile son sırada yer almaktadır.

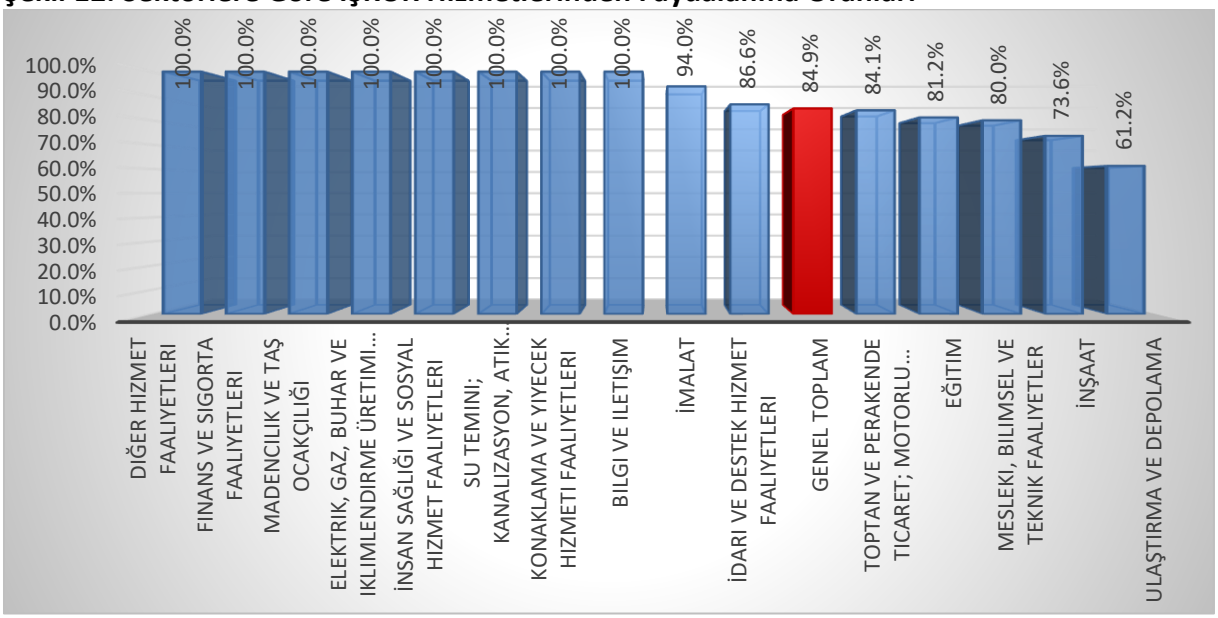
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 84,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Osmaniye ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok "Danışmanlık ve Yönlendirme" hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 81,3'ü "Danışmanlık ve Yönlendirme" hizmetinden yararlanırken yüzde 80,3'ü "Eleman Talebi" alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Oranları yüzde yüz çıkan sektörlerin bu değerde çıkma sebebi söz konusu sektörlerde ziyaret edilen işyeri sayısının bir olmasıdır. Osmaniye ilinde "İmalat" sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 94'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan sektörlerinden biri olan "İnşaat" sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 84,9'un altında kalarak yüzde 73,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen "Toptan ve Perakende Ticaret", "Ulaştırma ve Depolama" sektörlerinde ise bu oran sırası ile yüzde 84,1 ve yüzde 61,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	15,4%	84,6%	92,3%	44,9%	1,3%	17,9%
İnşaat	2,0%	82,2%	67,9%	47,9%	-	4,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1,9%	83,0%	81,1%	43,4%	-	1,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5,9%	70,6%	76,5%	88,2%	-	5,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7,2%	78,4%	92,8%	57,2%	-	7,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	76,7%	69,0%	62,1%	-	-
Eğitim	-	92,3%	53,6%	61,4%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	63,8%	81,9%	9,0%	-	9,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	80,0%	80,0%	80,0%	-	20,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	75,0%	100,0%	-	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	75,6%	75,6%	-	-	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-	-
Bilgi ve İletişim	-	100,0%	-	-	-	-
Genel Toplam	**5,9%**	**81,3%**	**80,3%**	**47,5%**	**0,4%**	**7,7%**

Kaynak: İPA 2017

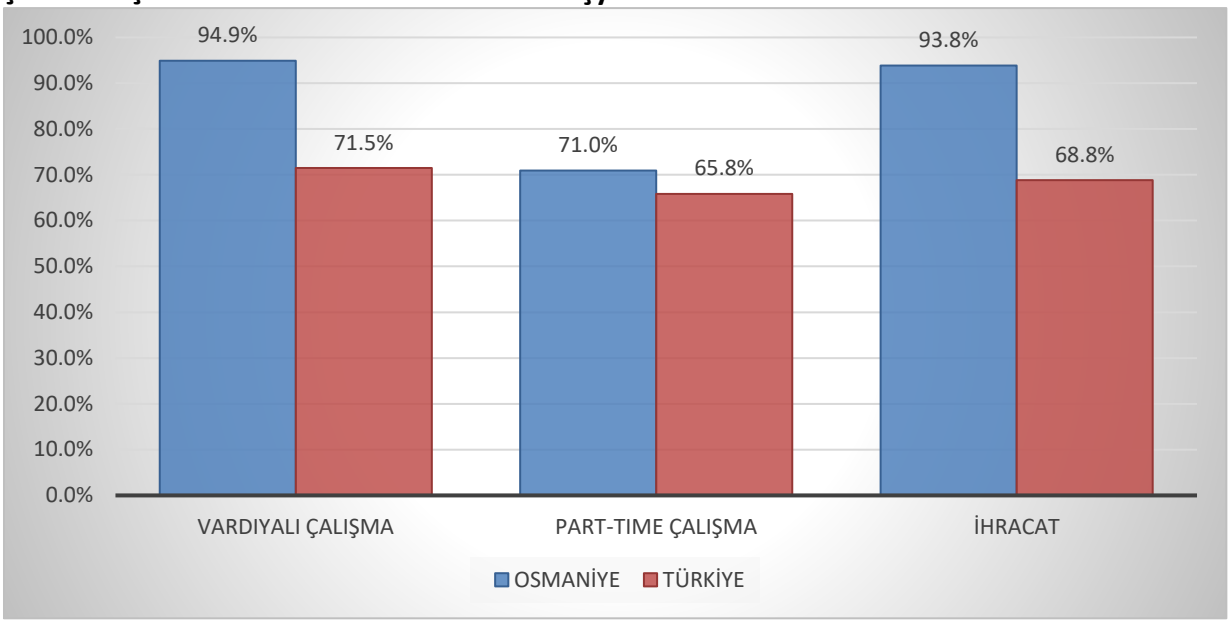
Osmaniye ilinde en çok İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 14'de yer almaktadır. "İmalat" sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 92,3'ü "Eleman Talebi" hizmetinden, yüzde 84,6'sı "Danışmanlık ve Yönlendirme" hizmetinden faydalanmışlardır.

"Finans ve Sigorta Faaliyetleri" sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece "Eleman Talebi" hizmetinden yararlanmıştır. "Bilgi ve İletişim" sektöründe yer alan işyerleri ise İŞKUR'un sadece "Danışmanlık ve Yönlendirme" hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi "Danışmanlık ve Yönlendirme", "Eleman Talebi" ve "İşbaşı Eğitim Programı" ndan faydalanmışlardır. Yine İŞKUR hizmetlerinden faydalanan "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri" sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi "Danışmanlık ve Yönlendirme" ve "Eleman Talebi" hizmetinden faydalanmışlardır. Bu sektörlerde oranların yüzde yüz çıkma nedeninin ziyaret edilen işyeri sayılarının birer tane olduğu göz önüne alınmalıdır.

"İmalat" sektörü İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 92,3 ile ilk sırada yer almaktadır. Bu oran "İnşaat" sektöründe yüzde 67,9 ve "Toptan ve Perakende Ticaret" sektöründe ise yüzde 81,1 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu üç sektör İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır. Özellikle "Kısa Çalışma Ödeneği" almak için diğer sektörlere nazaran "İmalat" sektörü işverenleri yalnızca İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Osmaniye ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler nedeniyle "İmalat" sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'te ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Osmaniye ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Osmaniye ilinde ise bu oran yüzde 94,9 ile Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Osmaniye ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 24,9'u vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Osmaniye ilinde işyerlerinin yüzde 15,5'i ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık 4'te 3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin oldukça üzerindedir.

Osmaniye ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin %71'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran %65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 19 bin 466 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 15 bin 944 çalışan erkeklerden, 3 bin 521 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

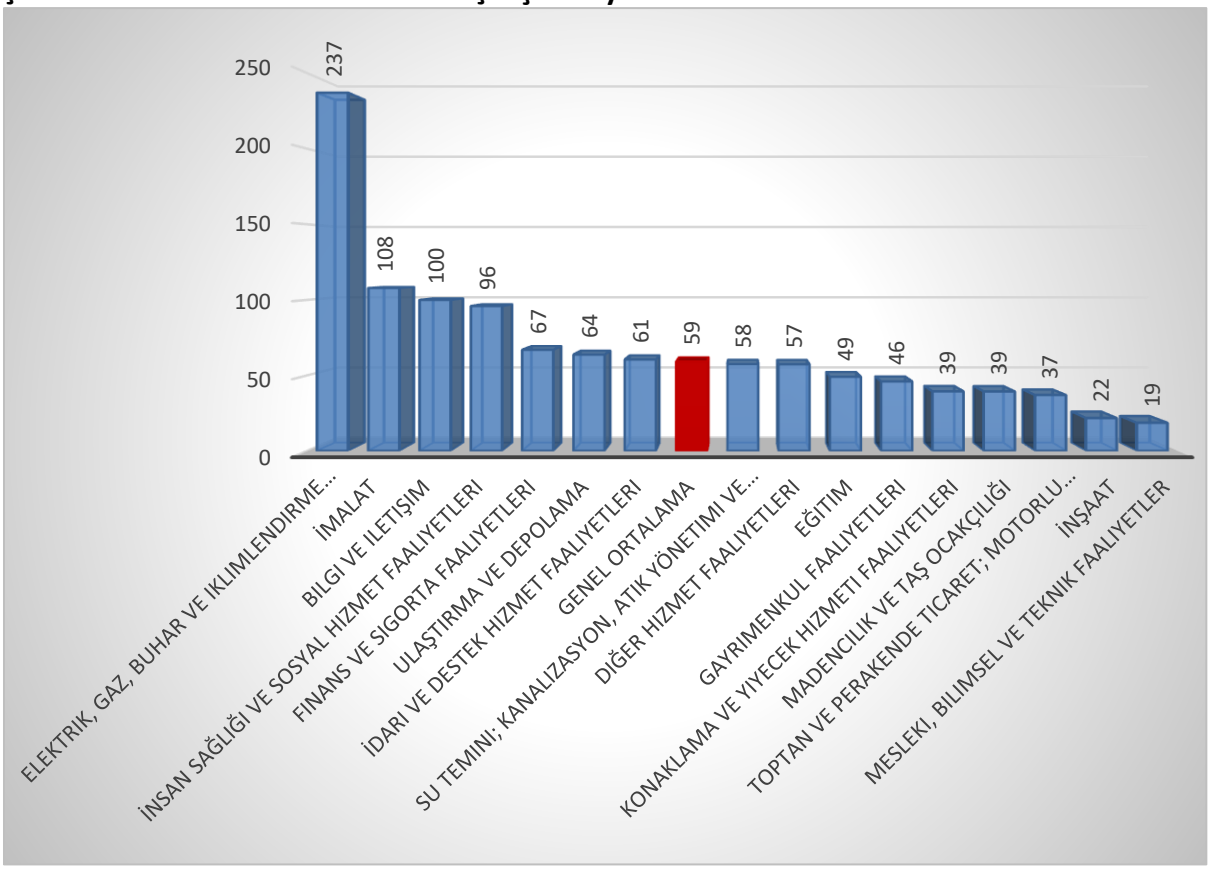
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	911	8.161	9.072
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	601	1.800	2.401
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	948	683	1.631
İnşaat	76	1.550	1.626
Ulaştırma ve Depolama	22	1.130	1.152
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	291	740	1.031
Eğitim	373	461	834
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	170	424	594
Diğer Hizmet Faaliyetleri	22	265	287
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	2	235	237
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	157	161
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	22	93	115
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	16	96	112
Bilgi ve İletişim	25	75	100
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	30	37	67
Gayrimenkul Faaliyetleri	9	37	46
Genel Toplam	**3.521**	**15.944**	**19.466**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Osmaniye ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı "İmalat" sektöründe istihdam edilmektedir. "İmalat" sektörünün Osmaniye ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 51,2 oranında, kadınlarda ise yüzde 25,9 oranında "İmalat" sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise "İmalat" sektöründe çalışma oranı yüzde 46,6 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde "Eğitim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri" sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 14'de Osmaniye ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 59 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler bazında incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı" sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 237; ikinci sırada bulunan "İmalat" sektöründe 108 kişi ve üçüncü sırada bulunan "Bilgi ve İletişim" sektöründe 100 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Ziyaret edilen işyerleri 20+ olmasına rağmen Şekil 14'te "Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler" sektöründe ortalama çalışan sayısının 20'nin altında olma nedeni, TÜİK'ten alınan çalışan sayısı verilerinin ziyaret esnasında düşmüş olmasından kaynaklanmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	54	5.244	5.298
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	716	3.942	4.658
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	539	1.603	2.142
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	382	1.684	2.066
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	792	1.247	2.039
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	541	872	1.413
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	452	950	1.402
YÖNETİCİLER	45	369	414
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	34	34
Genel Toplam	**3.521**	**15.944**	**19.466**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışan Meslekler" grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 27,2'si, erkek çalışanların yüzde 32,9'u ve kadın çalışanların yüzde 1,5'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubu yer almakta ve yüzde 23,9 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Osmaniye ilinde kadınların yüzde 22,5'i "Profesyonel Meslek Mensupları", yüzde 20,3'ü "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 7,8'i "Profesyonel Meslek Mensupları" ve yüzde 24,7'si "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda yer almaktadır. Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise "Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları" olmuştur. Osmaniye ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	734	4.561	5.295
5-9	520	5.025	5.545
10-14	1.284	3.606	4.889
15-19	473	1.132	1.605
20-24	353	1.109	1.462
25+	157	512	669
Genel Toplam	**3.521**	**15.944**	**19.466**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. Genel olarak işyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 9,4'ü kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 23,5'tir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Osmaniye ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	HEMŞİRE	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
ÇELİK LEVHA BÜKÜCÜSÜ	SATIŞ DANIŞMANI	ÇELİK LEVHA BÜKÜCÜSÜ
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	ACİL TIP TEKNİSYENİ	MEKANİK BAKIM ONARIMCISI
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SEKRETER	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	ÖN MUHASEBECİ	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)
İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	YER FISTIĞI SEÇME İŞÇİSİ	İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	AŞÇI	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)

Kaynak: İPA 2017

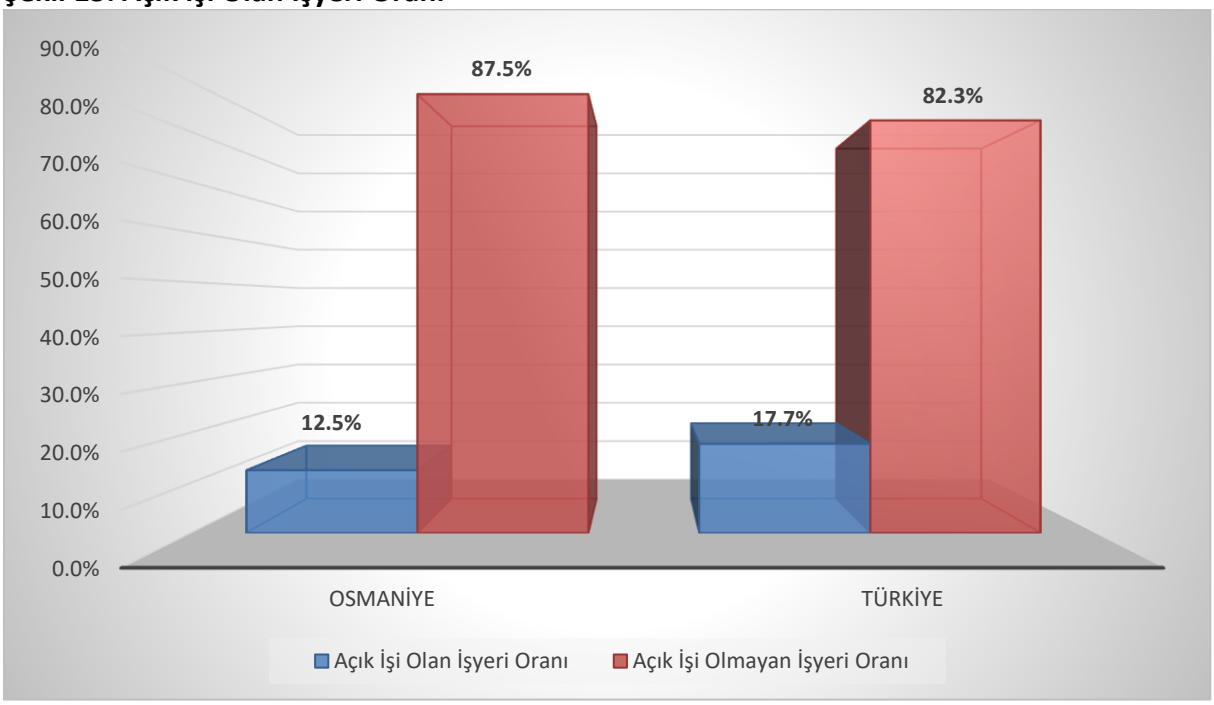
Tablo 18'de ise Osmaniye ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk beş mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak "Hemşire", "Sekreter", "Veri Giriş Kontrol İşletmeni", "Satış Danışmanı", "Acil Tıp Teknisyeni", "Ön Muhasebeci", "Yer Fıstığı Seçme İşçisi" ve "Aşçı" bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 12,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilinde 41 işyerinden 343 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	179
Ulaştırma ve Depolama	100
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	33
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5
Eğitim	3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1
Genel Toplam	**343**

Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda "İmalat" sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 343 kişilik açık işin yüzde 52,3'üne tekabül eden 179 kişilik kısmı "İmalat" sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise "Ulaştırma ve Depolama", "Toptan ve Perakende Ticaret" ve "Diğer Hizmet Faaliyetleri" sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

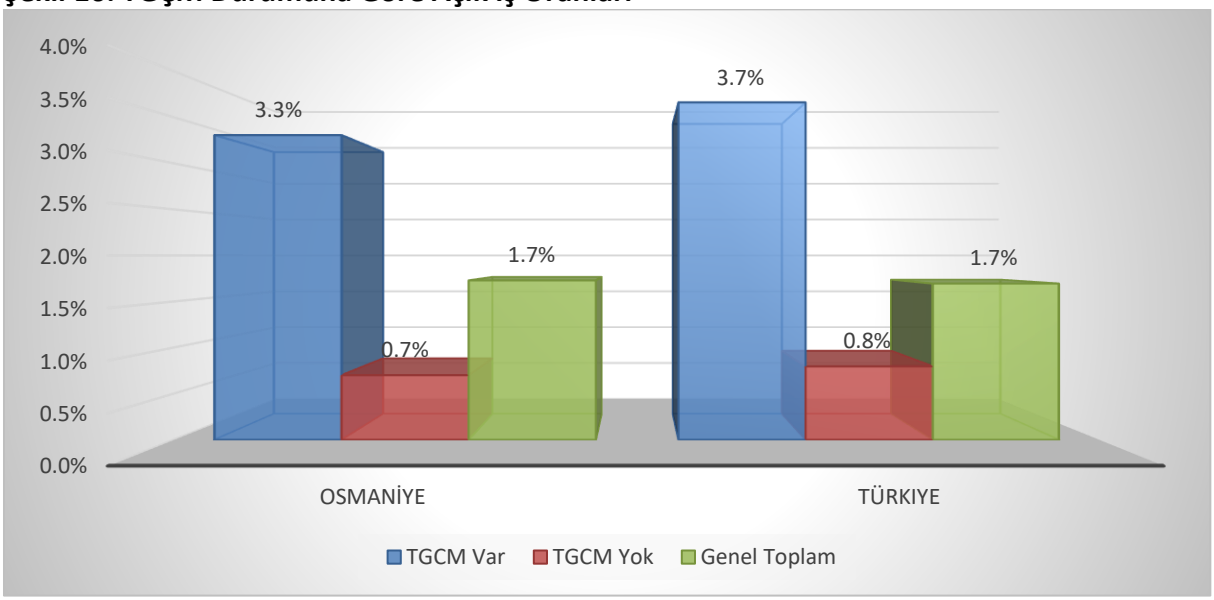
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Ulaştırma ve Depolama	8,0%	40,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3,7%	21,7%
İmalat	1,9%	21,2%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	1,4%	20,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,1%	17,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,9%	14,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,7%	12,2%
Eğitim	0,4%	6,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,2%	5,5%
Genel Toplam	**1,7%**	**12,5%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 1,7 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Osmaniye ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8 ile "Ulaştırma ve Depolama" sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da "Ulaştırma ve Depolama" sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 40'ında açık iş bulunmaktadır. Bu sektörü yüzde 21,7 ile "Diğer Hizmet Faaliyetleri" ve yüzde 21,2 ile "İmalat" sektörü takip etmektedir.

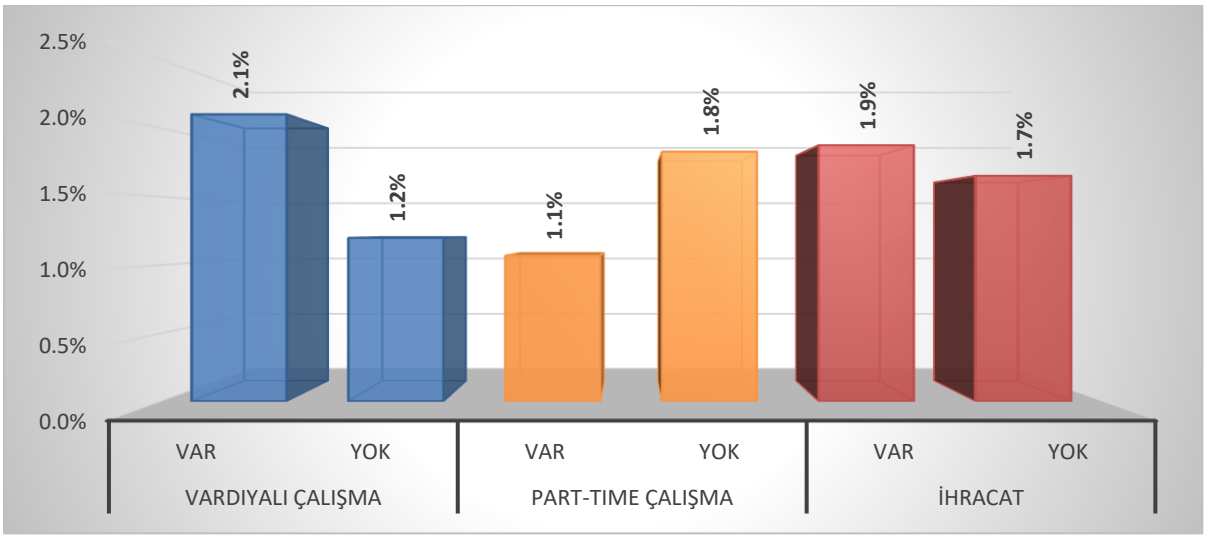
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,3; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,7 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

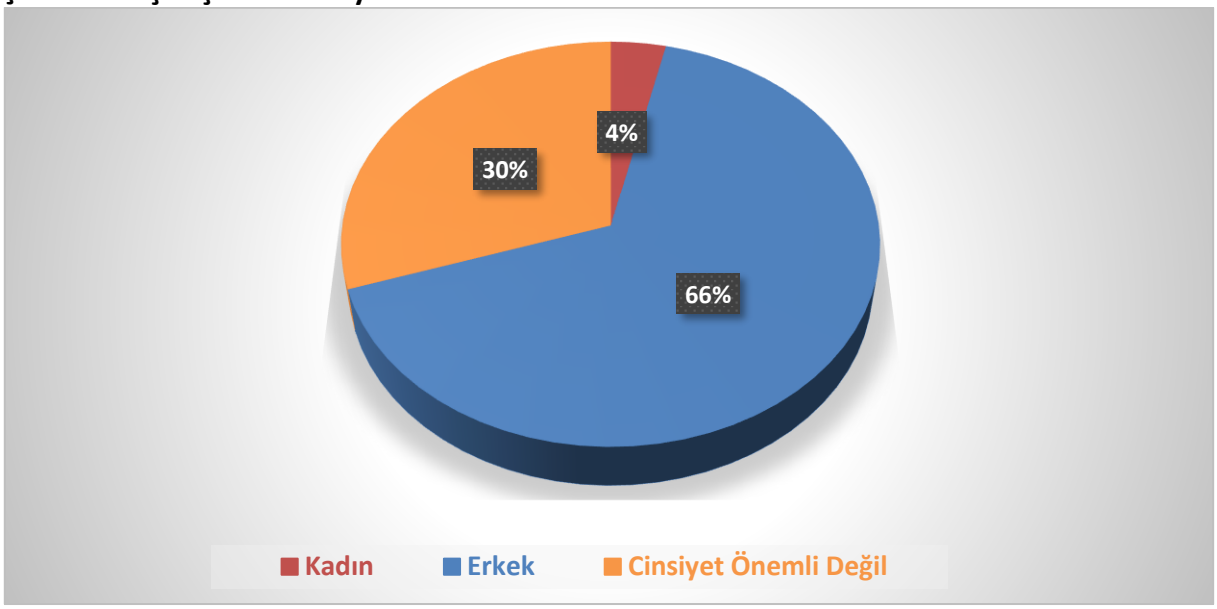
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,1, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,2 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,9, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,7 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her iki durumda da açık iş oranı Osmaniye iline ait olan yüzde 1,7'lik açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin vardiyalı çalışma yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

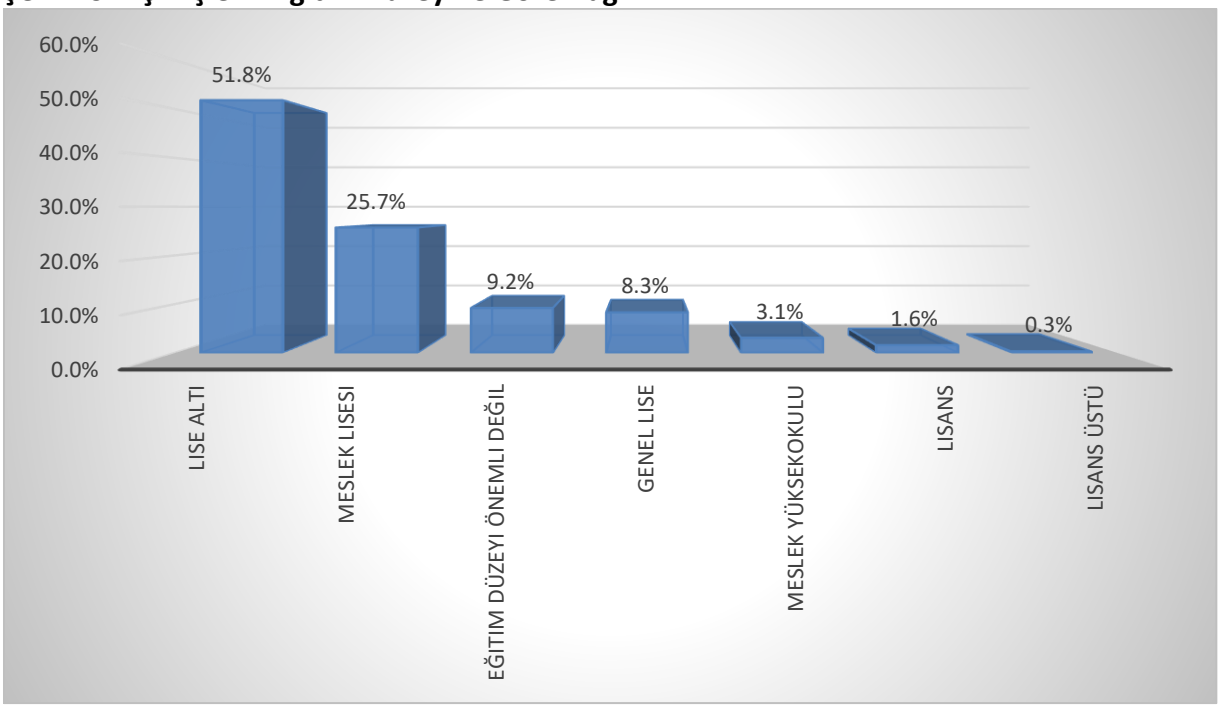
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Osmaniye ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 66'sında işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 4 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 30 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

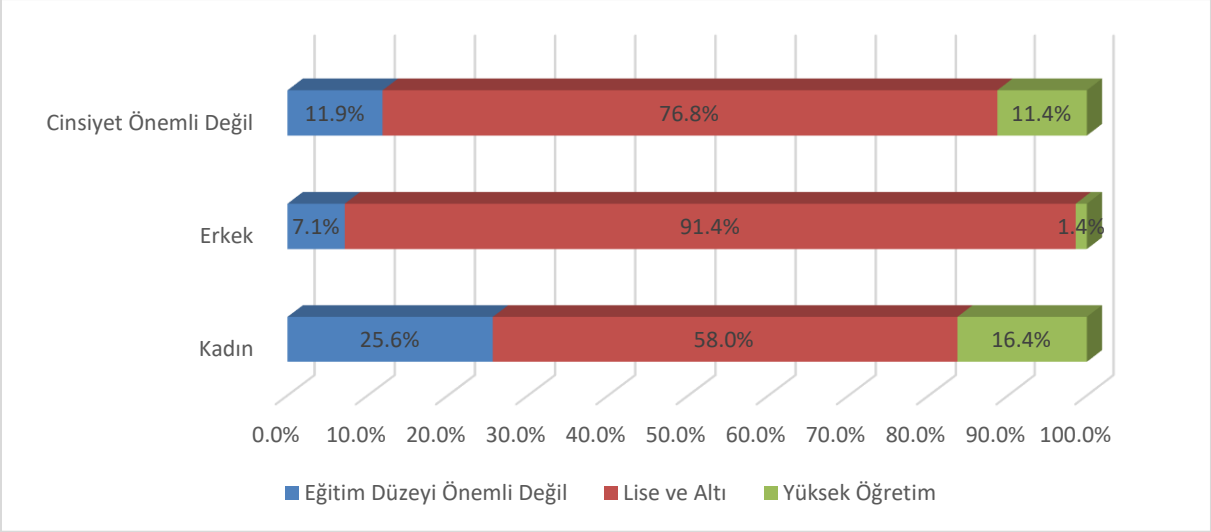


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Osmaniye ilindeki açık işlerin en fazla yüzde 51,8'inde işverenler lise altı eğitim düzeyi talep etmişlerdir. İkinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise meslek lisesi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,3 ile lisansüstüdür.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; işgücü taleplerinde erkeklere nazaran kadınlarda herhangi bir eğitim seviyesi istenmeme durumu daha fazla orandadır. Ayrıca erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla lise ve altı seviyede işgücü talep edilmiştir.

Şekilde öne çıkan bir diğer husus da; kadınların tercih edildiği açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulmayan ve erkek talep eden açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamında kadınların daha çok tercih edildiği söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulmamıştır. Tablo 21'de Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

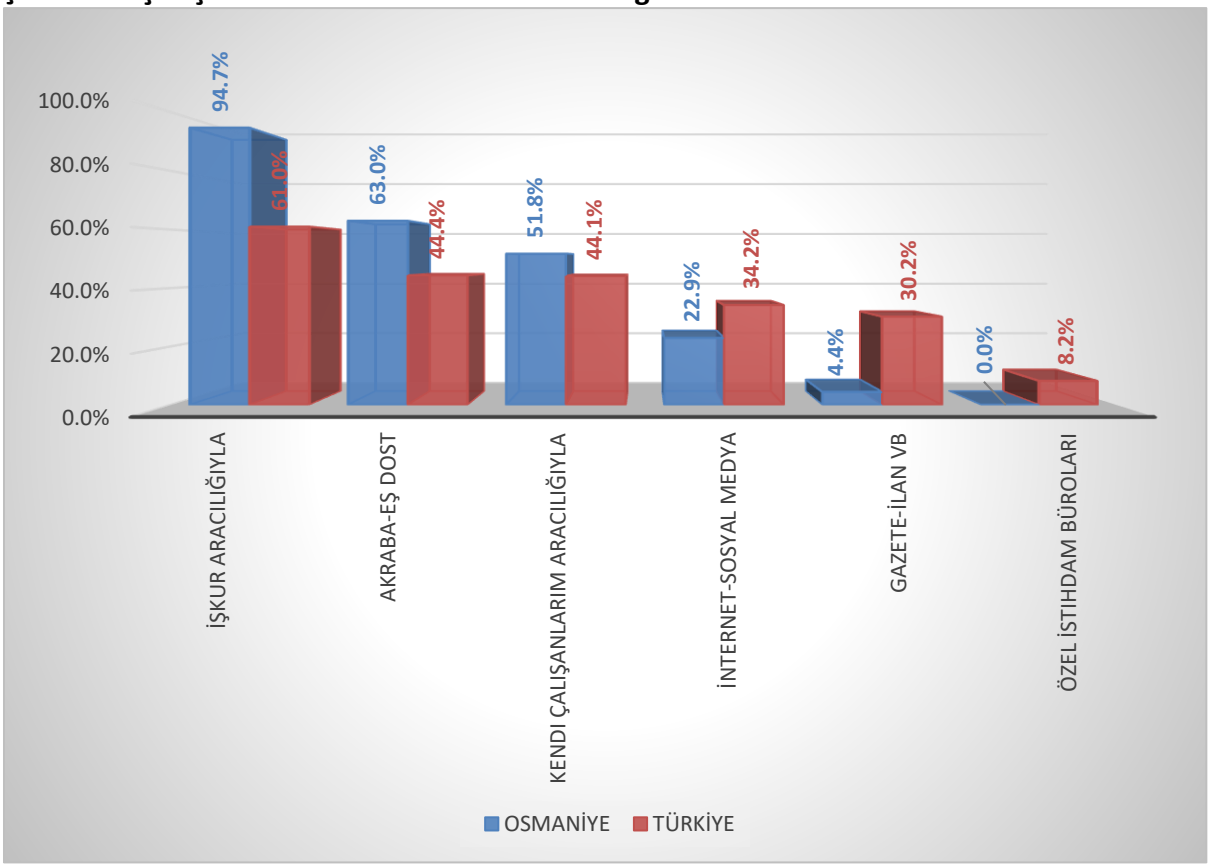
Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	15,9%	83,0%	1,1%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	100,0%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	0,0%	84,4%	15,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9,1%	90,9%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	50,0%	50,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40,8%	59,2%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Ağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**9,2%**	**85,8%**	**4,9%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece iki sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, "Eğitim" ve "Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler"dir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise "Ulaştırma ve Depolama" sektörü olmuştur.

"Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" sektöründeki açık işlerin yüzde 40,8 oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle, lise altı ya da üniversite mezunu işgücü, işe başvurusu yapsa dahi işveren nezdinde herhangi bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise "İmalat" sektörü olmuştur. "İmalat" sektöründeki açık işlerin yüzde 15,9'unda işverenler "Eğitim Seviyesi Önemli Değil" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 83'ünde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin, hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla, daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi, açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Osmaniye ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 94,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilinde işverenler daha sonra Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 51,8'i Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Osmaniye ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	51,8%	93,6%	6,4%	0,0%	0,0%
Lise Altı	100,0%	64,5%	66,1%	5,7%	0,0%
Genel Lise	96,5%	56,9%	67,4%	0,0%	17,8%
Meslek Lisesi	100,0%	47,3%	37,0%	71,8%	11,3%
Meslek Yüksekokulu	90,5%	71,3%	28,7%	29,0%	0,0%
Lisans	80,8%	100,0%	62,0%	18,9%	0,0%
Lisansüstü	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**94,7%**	**63,0%**	**51,8%**	**22,9%**	**4,4%**

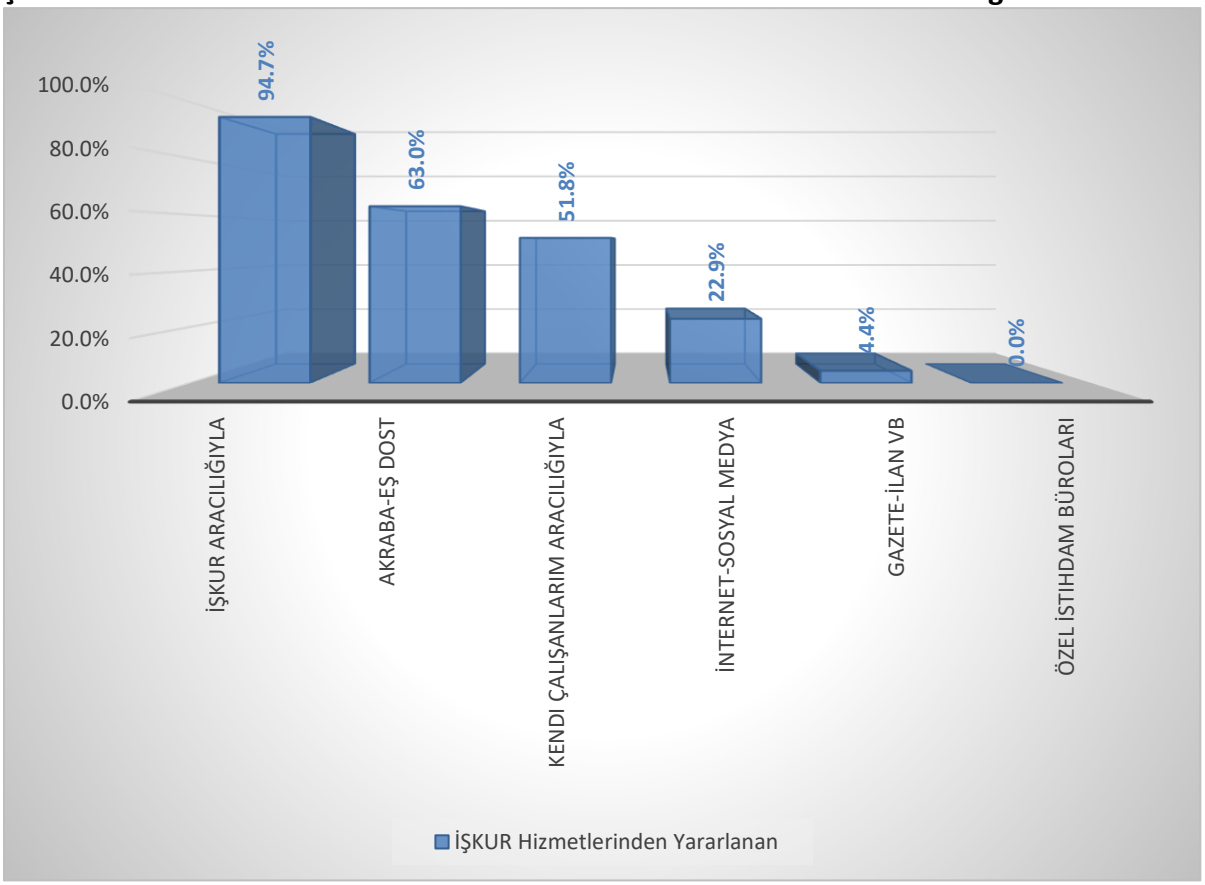
Kaynak: İPA 2017

Herhangi bir eğitim seviyesi istenmeyen, Lise Altı, Meslek Yüksekokulu, Lisans ve Lisansüstü eğitim düzeylerinde talep verilen açık işlerde Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı, Meslek Lisesi ve Lisansüstü eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Alınan açık iş taleplerinde Genel Lise eğitim düzeyinde yüzde 96,5; Meslek Yüksekokulu eğitim düzeyinde yüzde 90,5; Lisans Eğitim düzeyinde yüzde 80,8; herhangi bir eğitim seviyesi belirtilmeyen işyerlerinde yüzde 51,8 oranında İŞKUR aracılığı ile aramaktadır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost arama kanalını tercih ederken İnternet-Sosyal Medya ve Gazete-İlan vb. arama kanalları hiç tercih edilmemiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İlimizde açık işi olup da hizmetlerimizden yararlanmayan işyeri bulunmamaktadır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 94,7 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla, ikinci sırada yüzde 63 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenlerin neredeyse tamamı açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 4,4 oranında kullanmakta iken, özel istihdam bürolarını hiç kullanmamaktadırlar.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2	2	2
Takım Çalışması	3	5	3	3	3	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	4	7	4	7	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	-	8	5	8	5
İletişim ve İfade Yeteneği	4	-	6	6	4	6
Bilgisayar kullanımı	8	1	4	7	5	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	9	-	5	8	6	8
Proje Tabanlı Çalışma	7	-	9	9	9	9
Yabancı Dil	10	-	-	10	-	10

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Osmaniye ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" ve daha sonra "Takım Çalışması", "Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)", "Satış ve Pazarlama Becerisi", "İletişim ve İfade Yeteneği", "Bilgisayar Kullanımı", "Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme", "Proje Tabanlı Çalışma" ve "Yabancı Dil" becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, gazete-ilan vb. arama kanalı hariç diğer tüm arama kanalları aracılığıyla istenmiştir. Gazete-ilan vb. arama kanalında, en çok "Bilgisayar Kullanımı" becerisi istenen açık işler, talep edilmiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

OSMANİYE	Açık İş Sayısı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	171
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	115
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	22
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	21
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-
YÖNETİCİLER	-
GENEL TOPLAM	**343**

Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 49,9'dur. İkinci sırada ise "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" meslek grubu bulunmaktadır.

Açık iş sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Osmaniye ili için tespit edilen yüzde 1,7'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek yüzde 3,5 oranı ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla "Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ile "Hizmet ve Satış Elemanları" gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

OSMANİYE	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3,5%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0,4%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	0,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	0,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0,0%
YÖNETİCİLER	0,0%
GENEL TOPLAM	**1,7%**

Kaynak: İPA 2017

“Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yöneticiler” meslek gruplarında açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise “Hizmet ve Satış Elemanları”, “Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları”, “Profesyonel Meslek Mensupları”, “Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar” ve “Nitelik Gerektirmeyen Meslekler”dir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	-	52,9%	49,3%	49,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	-	45,2%	11,9%	33,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	57,6%	-	14,0%	6,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	16,5%	0,9%	16,7%	6,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	17,5%	0,4%	-	0,9%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-	0,5%	6,0%	2,2%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	8,3%	-	2,0%	0,9%

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 57,6 oranında “Hizmet ve Satış Elemanları”; yüzde 17,5 oranında “Nitelik Gerektirmeyen Meslekler”; yüzde 16,5 oranında “Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları” meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise “Hizmet ve Satış Elemanları” ile “Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar” meslek grupları hariç tüm meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Örneğin; “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar” meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 52,9’u bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar” meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmayan açık işlerde, en fazla oranda bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 49,3’ünde işverenler “Cinsiyet Önemli Değil” seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar”, “Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar” ve “Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları” meslek grupları olmuştur.

Tablo 27’de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. “Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar” yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. “Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar” için ilk sırada “Bilgisayar Kullanımı”, ikinci sırada “İletişim ve İfade Yeteneği” ile “Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)” gelmiştir. Daha sonra ise “Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme” ve “Takım Çalışması” ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada “Satış ve Pazarlama Becerisi” daha sonra “İletişim ve İfade Yeteneği” ile “Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe” becerileri önemlidir. “Nitelik Gerektirmeyen Meslekler”de “Fiziki ve Bedensel Yeterlilik” ve “Takım Çalışması” ön plana çıkmıştır.

“Profesyonel Meslek Mensupları”nda ise ilk sırada “Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe”, “Takım Çalışması” ve “İletişim ve İfade Yeteneği” becerisi talep edilmektedir.

“Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar” meslek gruplarında ilk sırada “Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe” talep edilmiştir. “Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar” ikinci sırada “Fiziki ve Bedensel Yeterlilik” çalışma becerisi istenmiştir.

“Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar” meslek gruplarında ilk sırada “Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe” talep edilmiştir. “Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar” meslek grubunda ikinci sırada “Fiziki ve Bedensel Yeterlilik” istenmektedir

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	-	3	4	1	1	4	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	7	1	-	2	2	2	2
Takım Çalışması	4	4	2	2	3	5	3	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	-	-	6	4	-	4	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	1	-	7	-	1	-	5
İletişim ve İfade Yeteneği	2	2	3	3	5	7	-	6
Bilgisayar kullanımı	1	5	-	4	7	6	5	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	6	-	5	6	8	-	8
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	7	-	3	-	9
Yabancı Dil	4	-	-	-	-	-	-	10

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	62,6%	3,0%	4,2%	97,0%	66,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	59,6%	8,7%	57,7%	91,2%	43,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	66,8%	-	14,2%	95,4%	23,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	66,2%	-	-	100,0%	9,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	100,0%	-	-	100,0%	31,9%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	100,0%	-	27,3%	72,5%	58,7%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	34,6%	-	-	100,0%	32,4%
GENEL TOPLAM	**63,0%**	**4,4%**	**22,9%**	**94,7%**	**51,8%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu "Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları", "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler", "Profesyonel Meslek Mensupları" olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

"Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" ve "Profesyonel Meslek Mensupları"ndaki açık işlerin tamamı Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	-	2	-	-	-	-	3	1
HADDE İŞÇİSİ	-	2	-	-	-	-	3	1
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	-	3	2	-	-	-	1	-
SATIŞ DANIŞMANI	4	-	-	2	1	-	-	3
KALİTE KONTROLÖRÜ-KUMAŞ	-	1	2	-	-	-	3	-
TEMEL METAL ŞEKİLLENDİRME ELEMANI	-	2	-	-	-	-	3	1
SOĞUTUCU EV ALETLERİ VE KLİMALAR BAKIM ONARIMCISI	-	1	-	2	-	-	3	-
KALDIRMA, TAŞIMA RAYLI SİSTEM TAVAN VİNÇ OPERATÖRÜ	-	2	-	-	-	-	3	1
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	-	2	-	-	-	4	3	1
PAZARLAMACI	-	-	-	-	1	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Osmaniye ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. "Tır-Çekici Şoförü" mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" yer almaktadır. "Hadde İşçisi" mesleğinde yine aynı şekilde "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" talep edilen becerilerin başında gelmektedir. "İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)" mesleği için ise ilk sırada "Takım Çalışması" becerisi talep edilmiştir. "Satış Danışmanı" mesleğinde ilk sırada "Satış ve Pazarlama" becerisi, ikinci sırada "İletişim ve İfade Yeteneği" becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	SATIŞ DANIŞMANI	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	YEMEK DAĞITIM ELEMANI (KEPÇECİ)	HADDE İŞÇİSİ
HADDE İŞÇİSİ	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	TEMEL METAL ŞEKİLLENDİRME ELEMANI
SATIŞ DANIŞMANI	ÖN MUHASEBECİ	SOĞUTUCU EV ALETLERİ VE KLİMALAR BAKIM ONARIMCISI
KALİTE KONTROLÖRÜ-KUMAŞ	BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	KALDIRMA, TAŞIMA RAYLI SİSTEM TAVAN VİNÇ OPERATÖRÜ
PAZARLAMACI	AŞÇI	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)
TEMEL METAL ŞEKİLLENDİRME ELEMANI	GÜZELLİK HİZMETLERİ ELEMANI/ESTETİSYEN	MERMER İŞÇİSİ
SOĞUTUCU EV ALETLERİ VE KLİMALAR BAKIM ONARIMCISI	SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)
KALDIRMA, TAŞIMA RAYLI SİSTEM TAVAN VİNÇ OPERATÖRÜ		GAZ ALTI KAYNAKÇISI
GAZ ALTI KAYNAKÇISI		CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ

Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde en fazla açık iş olan meslekler; "Tır-Çekici Şoförü", "İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)" , "Hadde İşçisi", "Satış Danışmanı", "Kalite Kontrolörü-Kumaş", "Pazarlamacı", "Temel Metal Şekillendirme Elemanı", "Soğutucu Ev Aletleri ve Klimalar Bakım ve Onarımcısı", "Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü" ve "Gaz Altı Kaynakçısı"dır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise "Satış Danışmanı", "Yemek Dağıtım Elemanı(Kepçeci)", "İnşaat Teknolojisi Teknikeri", "Ön

Muhasebeci", "Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı", "Aşçı", "Güzellik Hizmetleri Elemanı/Estetiysen", "Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)" dır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de "Tır-Çekici Şoförü", "Hadde İşçisi", "Temel Metal Şekillendirme Elemanı", "Soğutucu Ev Aletleri ve Klimalar Bakım ve Onarımcısı", "Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü", "Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)", "Mermer İşçisi", "Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)", "Gaz Altı Kaynakçısı", "CNC Torna Tezgahı Operatörü"dür.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	3	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	3	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	5	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	8	4	3	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	4		4	5
İletişim ve İfade Yeteneği	1	6	7	6
Bilgisayar kullanımı	7	7	8	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	5	9	8
Proje Tabanlı Çalışma	8		6	9
Yabancı Dil	-	-	10	10

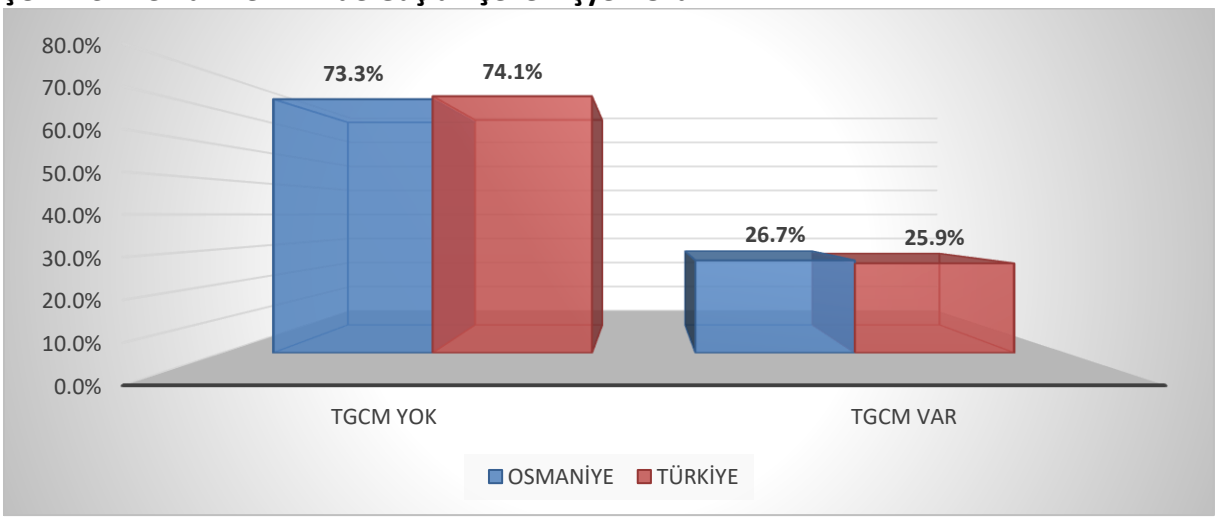
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik "İletişim ve İfade Yeteneği" becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik "Takım Çalışması" olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik "Takım Çalışması", ikinci öncelik de "Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik" becerisi olarak görülmektedir. "Yabancı Dil"in öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise herhangi bir cinsiyet tercihi ifade edilmemiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Osmaniye ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı

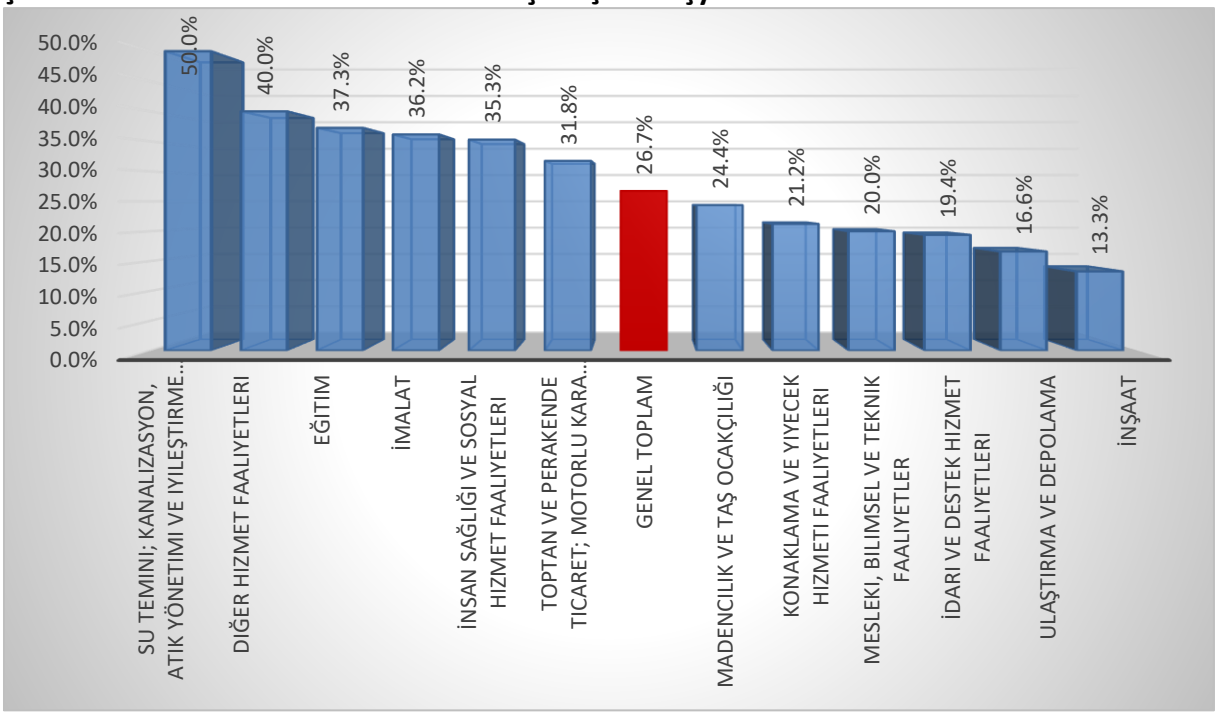


Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Osmaniye ilinde ise 20+ istihdamlı bin 329 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 88 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 26,7 ile Osmaniye ilinin eleman temininde ülke geneli ile yaklaşık aynı oranda eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde, “Finans ve Sigorta Faaliyetleri”, “Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor”, “Gayrimenkul Faaliyetleri”, “Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı”, “Bilgi ve İletişim” sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin; “Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri” sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

“İnşaat” ve “Ulaştırma ve Depolama” sektörü gibi Osmaniye ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörlerin eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörlerin ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

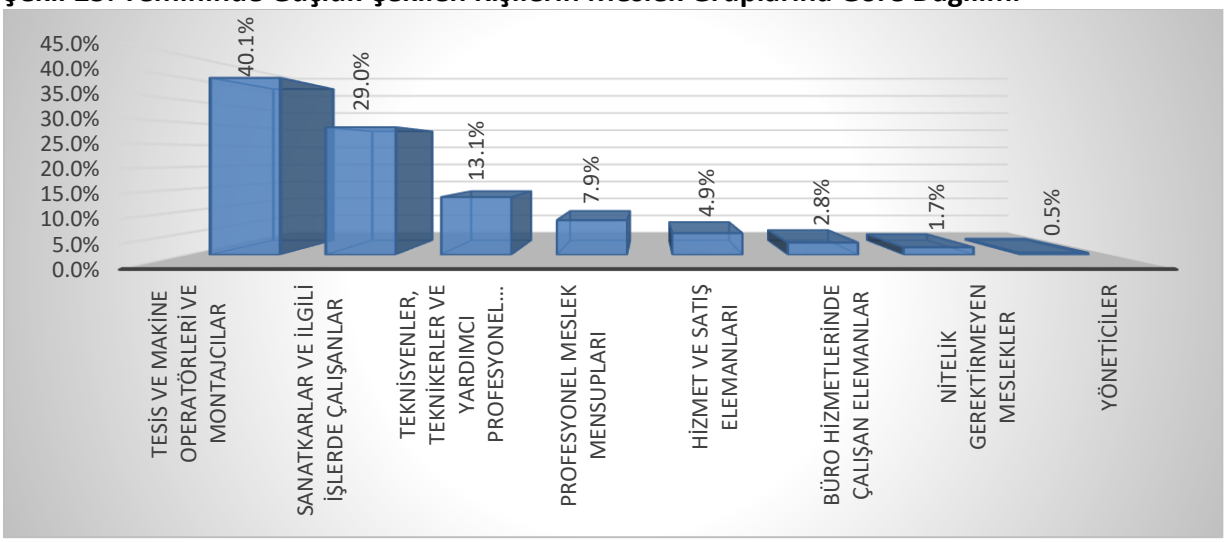
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	168
Ulaştırma ve Depolama	102
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	61
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	21
İnşaat	21
Eğitim	15
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	10
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	1
Genel Toplam	**417**

Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde 417 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde "İmalat", "Ulaştırma ve Depolama" ve "Toptan ve Perakende Ticaret" sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Osmaniye ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 79,3'ünü oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Osmaniye ilinde toplam çalışanların yüzde 64,9'u bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 167 kişi "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Osmaniye ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki "Yöneticiler" meslek grubu hem ülke geneli hem de Osmaniye ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	101	24,2%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	20	4,9%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	16	3,9%
MAKİNE BAKIMCI	14	3,4%
İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	11	2,7%
PAZARLAMACI	10	2,5%
AMONYUM NİTRATLI GÜBRE İMAL İŞÇİSİ	10	2,4%
SATIŞ DANIŞMANI	9	2,2%
ÖN MUHASEBECİ	8	2,0%
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	8	2,0%

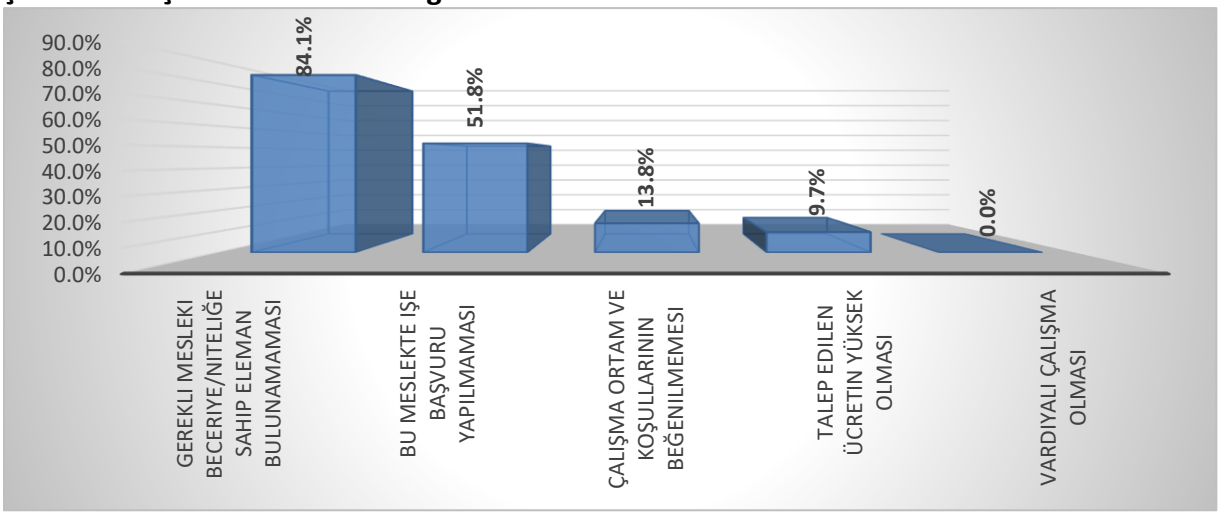
Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 101 kişi ile "Tır-Çekici Şoförü" mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 20 kişi "Gaz Altı Kaynakçısı", 16 kişi ile "Şoför-Yük Taşıma" meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; "İnşaat Elemanları Kalıpçısı", "Ahşap Mobilya İmalatçısı", "Vinç Operatörü" olmak üzere ilk mesleğin değiştiği görülmektedir.

"Tır-Çekici Şoförü", "Gaz Altı Kaynakçısı", "Satış Danışmanı", "Pazarlamacı" mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

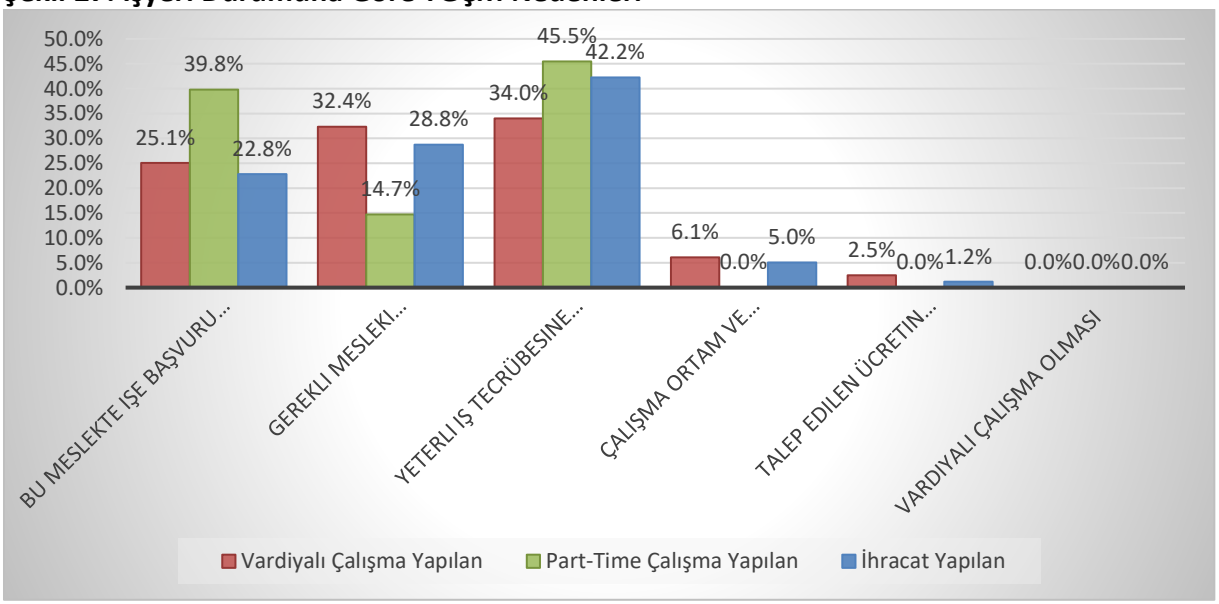


Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-time çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir.

Part-time çalışanı olan işyerlerinde "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi", "Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması" ve 1Vardiyalı Çalışma Olması" nedenleri ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Vardiyalı çalışanı olan, ihracat yapan ve part-time çalışması olan işyerlerinde "Vardiyalı Çalışma Olması" eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak görülmemektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	100,0%	100,0%	98,9%	0,0%	0,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	100,0%	100,0%	50,0%	50,0%	50,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	100,0%	14,0%	0,0%	61,4%	61,4%
MAKİNE BAKIMCI	21,7%	100,0%	71,3%	0,0%	0,0%
İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	100,0%	90,9%	45,6%	9,1%	0,0%
PAZARLAMACI	70,0%	80,0%	19,9%	9,9%	9,9%
AMONYUM NİTRATLI GÜBRE İMAL İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ÖN MUHASEBECİ	86,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	100,0%	100,0%	27,6%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, "Tır-Çekici Şoförü", "Gaz Altı Kaynakçısı", "Şoför-Yük Taşıma", "İşletme Elektrik Bakımcısı", "Amonyum Nitratlı Gübre İmal İşçisi", "Satış Danışmanı" ve "Elektrik Teknisyeni" olmak üzere toplam on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" olduğu görülmektedir. "Amonyum Nitratlı Gübre İmal İşçisi" mesleğinde "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi" ilk sırada yer alırken "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması"nda önemli bir orana sahiptir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir. Bu bölümde Osmaniye ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işverenlerin yüzde 17,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Osmaniye'de bu sayı 1,4'e gerilemekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Osmaniye ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	27,7%	-	44,6%	27,7%
İnşaat	13,3%	4,4%	67,7%	14,6%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	23,8%	1,6%	47,6%	27,0%
Ulaştırma ve Depolama	5,5%	5,5%	50,0%	38,9%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-	86,6%	13,4%
Eğitim	6,3%	-	49,8%	43,9%
İnsan Sağliği ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	23,5%	11,8%	35,3%	29,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7,2%	-	78,4%	14,4%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	-	60,0%	40,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	20,0%	-	60,0%	20,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	-	48,7%	51,3%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	-	50,0%	50,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-		100,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%			
Finans ve Sigorta Faaliyetleri				100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**17,6%**	**2,2%**	**54,3%**	**25,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla "Bilgi ve İletişim", "İmalat" ve "Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı" sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise "İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri"dir. "Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı", "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" ve "Gayrimenkul Faaliyetleri" sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Ancak ziyaret kapsamında bu sektörlerde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir.

"İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri" sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 86,6'sında gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	98	16,4%
İnşaat	156	9,6%
İmalat	832	9,2%
Bilgi ve İletişim	5	5,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	67	2,8%
İnsan Sağliği ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	33	2,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	1,7%
Eğitim	9	1,0%
Ulaştırma ve Depolama	-1	-0,1%
Genel Toplam	**1.202**	**6,2%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Osmaniye'de ise bu oran, yüzde 6,2 olup ülke genelinin üzerindedir.

En fazla istihdam artış yüzde 16,4 ile "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri" sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektördeki istihdam artış oranını yüksek olmasının nedeni ilimizde yeni açılan otellerin ve kafelerin var olmasıdır. "İnşaat" sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 9,6'dır. Söz konusu sektörün çalışan sayısının da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenmesi doğaldır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise "Ulaştırma ve Depolama Faaliyetleri"dir. "Ulaştırma ve Depolama" sektörü Osmaniye ilinde en çok çalışanı barındıran sektörlerden biridir. Söz konusu sektörde yüzde 0,1'lik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	574	12,3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	387	7,3%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	80	5,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	63	3,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	46	2,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	31	1,5%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	20	1,4%
YÖNETİCİLER	2	0,5%
GENEL TOPLAM	**1.202**	**6,2%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 574 kişilik artış ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar"dır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile "Yöneticiler"dir.

Çalışan sayısında ikinci sırada yer alan "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 12,3'lük bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

"Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar" ikinci sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 7,3 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ (HASTANE)
BOYAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ-TEKSTİL	DOĞAL GAZ TESİSATÇISI
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)
METAL İŞLERİ SERİ ÜRETİM TEZGÂH İŞÇİSİ	ELEKTRİK TESİSATÇISI-BİNA
HADDE İŞÇİSİ	ENDÜSTRİYEL VE YAPISAL ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM
SERVİS ELEMANI (GARSON) YARDIMCISI	
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	
AHŞAP MOBİLYA İMALATÇISI	
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	

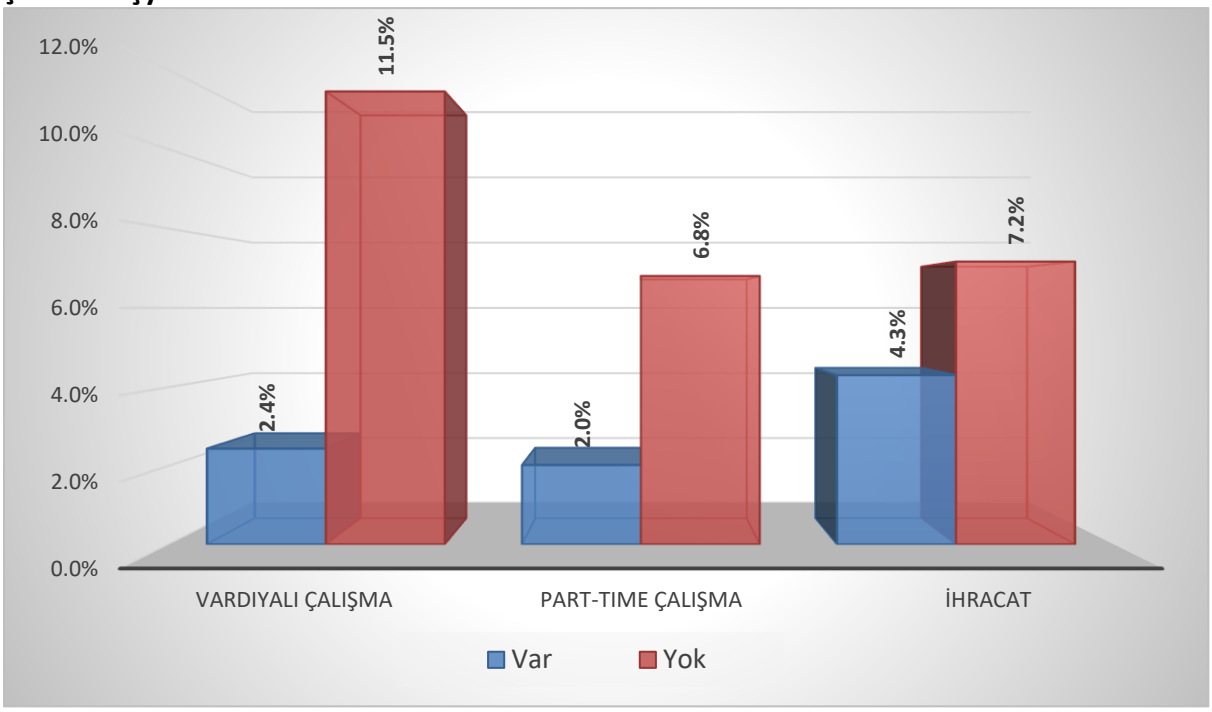
Kaynak: İPA 2017

Osmaniye ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, “İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)”, “Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil”, “Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı”, “Metal İşleri Seri Üretim Tezgah İşçisi”, “Hadde İşçisi”, “Beton ve Betonarme Kalıpçısı”, “Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı”, “Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)”, “Ahşap Mobilya İmalatçısı” ve “Mobilya Döşeme İşçisi” meslekleri olup, “Temizlik Görevlisi”, “Doğal Gaz Tesisatçısı”, “Servis Şoförü (Okul)”, “Elektrik Tesisatçısı-Bina”, “Endüstriyel ve Yapısal Çelik Konstrüksiyon İşçisi” ve “Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim” mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda tamamen farklı mesleklerde istihdam artışı beklendiği gözlenmektedir. Buradan Osmaniye ili için bu mesleklerin son bir yıldır önem kazandığı anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda “Servis Şoförü (Okul)” mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranı arttırmaktadır. Osmaniye iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 6,2 iken vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 11,5'tir. Bu durum vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinin önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı gerçekleştirip, vardiyalı çalışma sistemine geçiş yapabileceği sonucunu çıkarmaktadır. Aynı nedenden dolayı part-time çalışanı olmayan işyerlerinde de net istihdam değişim oranı yüksek çıkmıştır.

SONUÇ

"Osmaniye İşgücü Piyasası Analizi Raporu" nun, 2017 yılında Osmaniye'de gerçekleştirilen "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" çerçevesinde öne çıkan amaçlarından en önemlisi, genel anlamı ile aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arz ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısı ile bu raporun bulguları; raporun veri sağlama kapasitesini ve ihtiyaçlarının tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep araştırması, ilimizde, işsizlik ve istihdam sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması araştırmanın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Bu raporda sunulan veri ve analizlerin değerlendirilmesi; sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak ele alınabilir.

2016 yılı sonu itibariyle nüfusu 522.175 olan Osmaniye'de, çalışma yaşındaki nüfus (15-64 yaş) 341.294 kişi olup bu grubun toplam nüfus içindeki oranı yüzde 65'idir. Çalışma yaşındaki grubun Osmaniye içinde cinsiyet dağılımı yüzde 32 kadın, yüzde 33 erkek olup değerlerin birbirine yakın olduğu görülmektedir. Ayrıca ilimiz nüfusunun yüzde 76 inin il/ilçe merkezinde, yüzde 24 kadarının ise Belde/Köylerde ikamet ettiği tespit edilmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu 2013 yılından sonra il düzeyinde veri yayınlamamıştır. Sonraki yıllara ait verileri ancak yine TÜİK tarafından yayınlanan, İBBS sınıflandırmasında TR63 olarak bölgesi olarak belirlenen ve Hatay, Osmaniye, Kahramanmaraş illerinden oluşan bölge verilerini yorumlayarak elde edebiliriz. 2016 yılı itibariyle Türkiye genelinde (15-64yaş) İşgücüne Katılma Oranı yüzde 50,6 olup TR63 bölgesinde bu oran yüzde 43,4 olarak gerçekleşmiştir. "İşsizlik Oranı" ise Türkiye için yüzde 11,1, TR63 bölgesinde yüzde 14,6 olup, "İstihdam Oranı" da Türkiye için yüzde 43,9, TR63 bölgesinde yüzde 37,8 olarak gerçekleşmiştir. 2016 TÜİK verilerine göre TR63 bölgesinin "İşgücüne Katılma Oranı" 6,2 puan ve "İstihdam Oranı" 7,2 puan ile Türkiye değerlerinin altında iken "İşsizlik Oranı" TR63 bölgesi için Türkiye ortalamasının 3,5 puan üzerindedir.

Bu durum, ilimizin genç nüfusa sahip olmasına rağmen ekonomideki büyüme hızına paralel yeterli mesleki niteliğe, tecrübeye sahip yetişmiş işgücü bulunamaması ve özellikle ilimizde sayıları 20.000 civarı olan Suriyeli misafirlerimizin, kayıt dışı istihdamından kaynaklanmaktadır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Osmaniye özelinde "İmalat", "Toptan ve Perakende Ticaret", "Ulaştırma ve Depolama" ve "İnşaat" sektörlerindeki işyeri sayısı, çalışan dağılımı, açık iş, işe giriş çıkışlar ve gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi gerekmektedir.

Meslekler itibari ile açık işin en fazla olduğu meslekler “Beden İşçisi (Genel)”, “Satış Danışmanı”, “Tır-Çekici Şoförü” meslekleridir. Temininde en çok güçlük çekilen meslek yüzde %24,2 ile “Tır-Çekici Şoförü” olurken "Gaz Altı Kaynakçısı", "Şoför Yük Taşıma", "Makine Bakımcı” ve "işletme Elektrik Bakımcısı" temininde güçlük çekilen diğer mesleklerdir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en fazla yüzde 51,8 ile “Lise altı”, yüzde 25,7 ile “Meslek Lisesi”, yüzde 8,3 ile “Genel Lise” tercih edilmiştir. Yüzde 9,2’sinde ise herhangi bir eğitim seviyesi istenememiştir.

TGÇM’lerin temininde güçlük çekilme nedenlerinde ilk sırayı yüzde 84,1 ile “Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması” almakta bunu yüzde 51,8 “Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması” izlemektedir.

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla “Bilgi ve İletişim”, “İmalat” ve “Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı” sektörlerinde olduğu görülmektedir. “Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı”, “Finans ve Sigorta Faaliyetleri” ve “Gayrimenkul Faaliyetleri” sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Ancak ziyaret kapsamında bu sektörlerde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: