T.C.

DİYARBAKIR VALİLİĞİ

2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

2021

BU RAPOR
10.07.2018 TARİHLİ VE 1 NO.LU
CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ'NİN
273. MADDESİ GEREĞİNCE
HAZIRLANMIŞTIR

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler

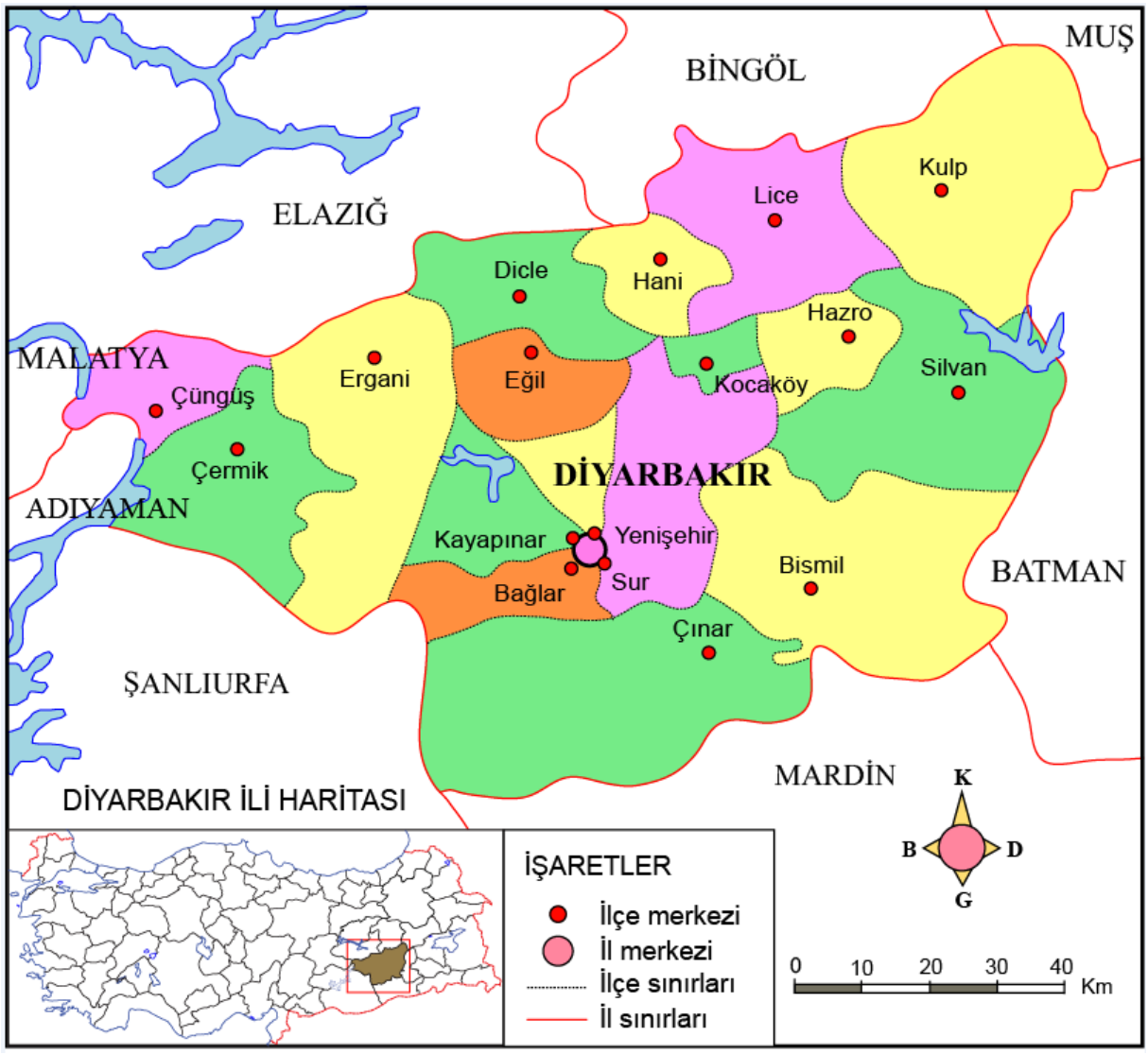
- İl Siyasi Haritası (Ek 5/a)
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek 5/b)
- Kuruma Ait Bilgiler (Ek 5/c)

II. Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı/Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
  - ✓ 2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek 3)(Ek 3/a)(Ek 3/b)
  - ✓ Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek 4)
  - ✓ İl Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi

I. GENEL BİLGİLER

EK – 5/a



EK – 5/b

Nüfus Bilgileri Tablosu (Diyarbakır İli)

S.NO	İLÇE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 NÜFUS**	2020 NÜFUS**	2010 NÜFUS**	2000 NÜFUS**
1	BAĞLAR	48	400.019	388.387	336.488	-
2	BİSMİL	122	118.592	117.674	108.948	126.885
3	ÇERMİK	81	50.390	50.812	50.134	46.050
4	ÇINAR	101	77.112	74.207	68.950	58.583
5	ÇÜNGÜŞ	40	11.020	11.927	14.093	15.521
6	DİCLE	48	36.711	38.220	40.965	39.861
7	EĞİL	30	22.165	23.369	23.266	21.631
8	ERGANİ	102	135.514	130.105	113.958	87.467
9	HANİ	26	32.658	33.100	31.691	31.794
10	HAZRO	31	16.541	16.935	17.567	18.755
11	KAYAPINAR	34	411.865	362.407	229.577	-
12	KOCAKÖY	22	15.750	16.679	15452	13.069
13	KULP	58	34.644	36.640	36.939	40.454
14	LİCE	70	24.313	26.163	26.791	24.877
15	SİLVAN	94	86.745	86.672	84.842	116.298
16	SUR	100	100.322	112.306	131.558	-
17	YENİŞEHİR	42	217.012	206.793	197.739	-
18	MERKEZ	-	-	-	-	721.463
TOPLAM		1049	1.791.373	1.732.396	1.528.958	1.362.708

EK – 5/c

Kurum Bilgileri

İl Müdürlüğümüzde 1 İl Müdürü, 2 İl Müdür Yardımcısı, 6 Şube Müdürü, 2 Avukat, 8 Şef, 1 Bilgisayar İşletmeni, 85 İş ve Meslek Danışmanı, 7 sözleşmeli Memur ve 4 sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı, 34 VHKİ, 4 Memur, 5 Hizmetli, 6 Temizlik İşçisi, 6 Güvenlik Görevlisi, olmak üzere toplam 171 personel görev yapmaktadır.

İl Müdürlüğümüz hizmet binası ve ek hizmet binası Kurumumuz mülkiyetinde olup, son yıllardaki personel artışından ötürü ihtiyaca cevap verememektedir. İl Müdürlüğümüzde 8 adet hizmet satın alma yöntemiyle hizmet otomuz bulunmakta, işyeri ziyaretlerimiz ve aktif işgücü programlarımızın denetimi başta olmak üzere diğer iş ve işlemlerimizin ifasında kullanılmaktadır.

İlimizde hızlı bir nüfus artışı ve köylerden, ilçelerden ve çevre illerden Diyarbakır iline göç sonucunda il nüfusumuz 2021 yılında **1.791.373** olmuştur.

2021 yılı sonu itibariyle, İl Müdürlüğümüzde 241.785 işgücü, 126.807 kayıtlı işsizimiz bulunmakta olup, kayıtlı işsizlerimizin dağılımına baktığımızda;

- % 28,8'i 25 yaşın altındaki gençlerden,
- % 64,2'Si ilköğretim (ortaokul) ve daha az eğitim görmüş kişilerden,
- % 61,3'ü işgücü piyasasında geçerli herhangi bir mesleği olmayan kişilerden oluştuğu, yani; işsizlerimizin büyük bir kısmı; gençtir, eğitimsizdir, mesleksizdir.
- İl Müdürlüğümüz aracılığıyla işe yerleştirilenlerin;

  %0,54'ü Tarım-Orman ve Balıkçılık,

  % 33,32'si Sanayi,

  %21,98'i İnşaat,

  %44,18'i Hizmetler sektöründe işe yerleştirilmişlerdir.

İl Müdürlüğümüzce 2021 yılı sonu itibariyle;

- Özel sektörde 15.488, kamu sektöründe 37 olmak üzere toplam 15.525 kişi işe yerleştirilmiştir,
- 11.165 kişiye işsizlik sigortası ödemesi, 10.842 kişiye kısa çalışma ödemesi ve yapılmıştır,
- 7.945 iş isteyen işbaşı eğitim programından yararlandırılmıştır,
- 2.056 iş isteyen kurslardan yararlandırılmıştır,
- 61.487 işsize danışmanlık hizmeti verilmiştir,
- 7.284 özel sektör işyerimiz ve 283 eğitim kurumumuz ziyaret edilmiştir,
- 1 kariyer ve meslek tanıtım günü düzenlenmiştir.

EK – 5/ç

III. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIGI TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

DİYARBAKIR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK – 3

YILLIK YATIRIM FAALİYETLERİ İCMAL RAPORU

2021 YILI DİYARBAKIR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL))		
Yatırımcı Kuruluş		
Sektörü		
Toplam Proje Sayısı		
Toplam Proje Bedeli (TL)		
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	**2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi**	
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Öz Kaynak	
	2021 Yılı Hibe	
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		
Toplam Harcama (TL)		
Biten Proje Sayısı		
Devam Eden Proje Sayısı		
Başlanmamış Proje Sayısı		
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		

EK – 3/a

DİYARBAKIR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	**Proje Başlama Yılı**	**Proje Tutarı**	**Önceki Yıllar Harcaması**	**2021 Yılı Ödeneği**	**2021 Yılı Aktarılan Ödenek**	**2021 Yılı Harcaması**	**Fiziki Gerçekleşme (%)**	**Nakdi Gerçekleşme (%)**
TOPLAM								

EK – 3/b

30/03/2021 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Diyarbakır İli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
No	**Birimi**	**Başlanmamış Proje Sayısı**	**Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı**	**Devam Eden Proje Sayısı**	**Devam Eden Proje Ödenek Toplamı**	**Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar**
1						
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2021 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Diyarbakır İli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
No	**Birimi**	**2021 Yılı Toplam Proje Sayısı**	**2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı**	**2021 Yılı Biten Proje Sayısı**	**2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı**	**2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı**
1						
2						
3						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	37	Performans Göstergesi	43
Performans Prog. Nicel Veriler	Program	5	Alt Program	14	Faaliyet	34	Performans Göstergesi	31		

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç1.**İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.1:**Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:**2021 yılında 1.200.000 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi2-**2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin bir şekilde bir araya getirmek amacıyla 30 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
Performans Göstergesi	**PG1.1.** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış oranı (1.200.000-1.157.625) **PG2.1.**Düzenlenen istihdam fuarı sayısı (33)
Faaliyet	**F1.1.**Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. **F2.1.**İstihdam Fuarları düzenlemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1.1	(%71,3) (15.488-9.039 = 6.449)
PG2.1	1

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1.1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin sayısı **(15.488)** olarak gerçekleşmiş, hedefe ulaşılmıştır (%111,57).	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2.1	Ekim 2021 ayında planlanan istihdam fuarı pandemi sebebiyle gerçekleştirilememiştir.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.2:**Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi1.:**2021 yılında toplam işe yerleştirme içindeki kadın işe yerleştirme oranını %33'e çıkarılması sağlanacaktır. **Performans Hedefi 2:** 2021 yılında toplam işe yerleştirme içindeki genç işe yerleştirme oranını %29'a çıkarılması sağlanacaktır. **Performans Hedefi 3:**.Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranını %80'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.1.**Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı ((% 33) **PG2.1.**Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (% 29) **PG3.1.**Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (% 80)
Faaliyet	**F1.1. Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.** **F2.1. Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.** **F3.1.Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.**
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1.1	**(% 31,1)**
PG2.1	**(%31,6),**
PG3.1	%90

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1.1	Özel sektörde işe yerleştirilen kadınların özel sektörde toplam işe yerleştirilenler içindeki oranı **(% 31,1)** (**Kadın: 4.822)**	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2.1	Özel sektörde işe yerleştirilen gençlerin özel sektörde toplam işe yerleştirilenler içindeki oranı **(% 31,6) (Genç: 4.901**)	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F3.1	535 engelli işe yerleştirilmiştir.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.3:**Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel, sektörel ve hedef grup bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi1:**İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.**Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (1) **PG2.** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (81) **PG3.**Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı (5)
Faaliyet	**F1.**İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2.** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke, bölge, sektör ve özel politika gerektiren gruplar bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	
PG2	1
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2		• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.4:**Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi1:**2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapmak ve özet sonuçlarını yayımlamak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı. (4) **PG2.**Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı. (4)
Faaliyet	**F1.**Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2.** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	4
PG2	4

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Yıl içinde birer defa İPA ve TİPA yapılıp, sonuçları sosyal paydaşlarımızın kullanımına sunulmuştur.	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2	Yıl içerisinde 15.488 özel, 37 kamu olmak üzere toplam 15.525 açık işe uygun eleman yerleştirilmiştir.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1.** İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİNİ İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 1.5:** Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi1:** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Performans Göstergesi	**PG1.** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı(200)
Faaliyet	**F1.** TMS'de yer alan mesleklerin iş analizinin yapılması
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.1:**Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.. **Performans Hedefi1:**Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı (1.550.000) **PG2.**Düzenlenen Meslek Tanıtım Günü Sayısı (218) **PG3.** İş kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı (2.447)
Faaliyet	**F1.**Eğitim Öğretim Kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek. **F2.**Meslek Seçimine Destek Dergisi hazırlamak ve dağıtmak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	61.487
PG2	1
PG3	1.100

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Bir adet meslek tanıtım günü düzenlenmiştir.	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2	İş Kulübünden 1.100 kişinin yararlanması sağlanmıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIKHİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.2:**İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi1:**Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan iş arayan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı (125.000)
Faaliyet	**F1.**Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**(3.403)**
PG2	
PG3	
PG4	
PG5	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Kuruma kayıtlı engelli iş arayanlarla bireysel görüşme yapmak (3.403)	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIKHİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.3:**İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi1:**İşverenlere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** Ziyaret edilen işyeri sayısı (450.000) **PG2.** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı (350.000)
Faaliyet	**F1**İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(10.438)
PG2	**(7.284)**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Kurumumuza kayıtlı işverenlerimizin ziyaret edilmeleri (7.284)	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2.**İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIKHİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.4:**İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi1:**İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak.
Performans Göstergesi	**PG1.** İş kulübü sayısı (21) **PG2.** İş kulübünden yararlanan genç sayısı (4.505) **PG3.** İş Kulübünden Yararlanan Kişi Sayısı (16.584)
Faaliyet	**F1.**Yeni iş kulüplerinin kurulması ve İş Kulüplerinde görev yapacak personellerin eğitilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(1)
PG2	(450)
PG3	(1.100)

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	1 tane İş Kulübümüz faaliyetlerine devam etmektedir. 450 genç iş kulübümüzden yararlanmıştır. 1.100 kişi iş kulübü faaliyetlerimizden yararlanmıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA KALICI İSTİHDAM İÇİN NİTELİKLİ DANIŞMANLIKHİZMETLERİ GELİŞTİRMEK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 2.5:**Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak Hizmet İçi Eğitimler Düzenlenecektir. **Performans Hedefi1:**Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak Hizmet İçi Eğitimler düzenlenecektir.
Performans Göstergesi	**PG1.** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan İş ve Meslek Danışmanı Oranı (% 30) **PG2.** İş ve Meslek Danışmanlarına sunulan farklı içerikte Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı (3)
Faaliyet	**F1.** Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında iş ve meslek danışmanlarına eğitim verilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	%40
PG2	3

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğundan değerlendirme yapılamamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.1:**Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinde tutmak **Performans Hedefi1:**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı (360.000)
Faaliyet	**F1.**Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri İşbaşı Eğitim Programlarından yararlandırmak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(7.945)
PG2	
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İşbaşı Eğitim Programından yararlanan kişi sayısı (7.945)	İEP Ödenek : 99.750.000,00 TL İEP Harcama : 69.635.749,77 TL
F2	İşbaşı Eğitim Programından yararlanan kadın sayısı (4.400)	
F3		

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.2:**Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi1:**Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı (60.000)
Faaliyet	**F1.**Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	(2.056)
PG2	
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı (2.056)	Kurs Ödenek : 14.500.000 TL Kurs Harcama : 10.976.775,05 TL (İstihdam garantili, istihdam garantisiz, özel politika dahil)
F2	mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı (1.440)	
F3		

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.3:** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. **Performans Hedefi1:** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı (12.500) **PG2.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı(3.250)
Faaliyet	**F1.** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	
PG2	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3. İŞGÜCÜNÜN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİNE YÖNELİK AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK**
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 3.4:** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek **Performans Hedefi1:** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG1.** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı (4.000) **PG2.** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli ve eski hükümlü sayısı (300) **PG3.** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı (%50)
Faaliyet	**F1.** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG2	8

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Hibe desteğine yararlanan engelli sayısı (5), Hibe desteğine yararlanan eski hükümlü sayısı (3),	Engelli Ödenek : 400.000,00 TL Engelli Harcama : 260.000,00 TL

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.1:**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi1:**Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Yapılan analiz sayısı (1) **PG2.** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı (1)
Faaliyet	**F1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. **F1.** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.
PG2	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.	Ödenek : Harcama:
F2		

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4.** PASİF İSTİHDAM PROGRAMLARINI DAHA ETKİLİ SOSYAL KORUMA SAĞLAYACAK ŞEKİLDE UYGULAMAK.
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 4.2:**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi1:**Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%96) **PG2.** Doğum ve evlat edinme sonrası Yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (% 70) **PG3.** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı (% 30)
Faaliyet	**F1.**İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F2.** Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. **F3.** Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde Yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi için çalışmalar yapmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.
PG2	(%96),

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.	Ödenek : 150.000.000,00 TL Harcama: 131.693.641,00 TL
F2	Mücbir sebepler dışında; Pasif istihdam programlarına başvurularını kolaylaştırarak aynı ay içinde sonuçlandırmak,	

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.1:**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi1:**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, İllerde basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi2.**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için İllerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 3.412 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi3.**Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısını 2021 yılı sonunda bir önceki yıla dönemine göre %10 oranında artırmak. **Performans Hedefi4.**Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 53.544.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.1.**İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı (324) **PG2.1.**İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı (972) **PG3.1.**Kurum sosyal medya takipçi sayısı (206.) **PG4.1.** Kurum internet sayfasına erişim sayısı (13.544.000)
Faaliyet	**F1.1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak. **F2.1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri yapmak. **F3.1.** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak. **F4.1.** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1.1	4
PG2.1	33
PG3.1	

PG4.1	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1.1	4 adet basın toplantısı gerçekleştirilmiştir.
F2.1	33 adet bülteni (açıklaması) gerçekleştirilmiştir.
F3.1	Ziyaret edilen özel sektör işyeri sayısı(7.284)
F4.1	Özel sektör işyerleriyle işbirliği sayısı (1.874)

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.2:**Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi1:**Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonunu sağlanacaktır. **Performans Hedefi2.**İŞKUR Hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirip standardizasyonu sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG1.1.**İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (%80) **PG2.1.** Kurum Mülkiyetindeki Bina Sayısı (4)
Faaliyet	**F1.1.**Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek amacıyla Bilişim Sistemleri Modernizasyonunu sağlanacaktır. **F2.1.** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile binaların yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1.1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.
PG2.1	Hizmet binası ihtiyaçlarının giderilmesi için yazışmalar dâhil gerekli çalışmaların başlatılması

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1.1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2.1	Hizmet binası ihtiyaçlarının giderilmesi için yazışmalar dâhil gerekli çalışmaların başlatılmıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.3:**Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi1:**Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergesi	**PG1.**Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı (15) **PG2.**Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı (20) **PG3.**Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı (5)
Faaliyet	**F1.**AB ve Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.
PG2	
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**DİYARBAKIR Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5.** SUNULAN HİZMETLERİN DAHA ETKİN YÜRÜTÜLEBİLMESİ İÇİN KURUMSAL KAPASİTEYİ GÜÇLENDİRMEK
Hedef – Perf. Hedefi	**Hedef 5.4:**Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi1:**Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır. **Performans Hedefi 2:**Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.
Performans Göstergesi	**PG1.1.** İç Kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (% 75) **PG2.1.** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı (1)
Faaliyet	**F1.1**İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen personele ve Taşra Birimlerinde belirlenen irtibat kişilerine yönelik İç Kontrol Bilgilendirme Eğitiminin gerçekleştirilmesi **F2.1.** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1.1	
PG2.1	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1.1	Merkezi nitelikte faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.	• **Ödenek :** • **Harcama:**
F2.1		• **Ödenek :** • **Harcama:**

İl Valisinin, Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

Kamu mali yönetiminin bütününe yönelik reform niteliğinde düzenlemeler getiren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamuda yapılan her türlü iş ve işlemleri denetim altına almayı amaçlayarak, hesap verme sorumluluğu, mali saydamlık, hizmetlerde etkinlik ve verimlilik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ilkeleri yönünden yasal bir güvence sağlayarak, çağdaş bir yönetim anlayışının benimsenmesini amaçlamıştır. "Stratejik Yönetişim" kavramıyla da özetlenebilecek bu yeni yönetim sisteminin bir gereği olarak kamu mali mevzuatında yapılan yasal düzenlemelerle stratejik plan, performans programı, faaliyet raporu gibi unsurları ön plana çıkarmıştır.

Bununla birlikte 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı 1 No.lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı başlıklı 273. maddesinin 7. bendinde *"Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı tarafından merkezi idarenin adli ve askeri teşkilatlarının dışında taşradaki tüm birimlerinin hizmet ve faaliyetlerinin etkinliği verimliliği ve kurumların stratejik plan ve performanslarına uygunluğu ile hazırlanacak rapor, valinin değerlendirilmesi ile birlikte Cumhurbaşkanlığına ve bu kurumların bağlı veya ilgili olduğu bakanlığa gönderilir. Bu raporlar yıllık olarak hazırlanır ve takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar yukarıdaki mercilere gönderilir."* hükmü havidir.

Bu bağlamda İlimizde bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının 2021 mali yılı değerlendirme raporu hazırlanarak; 2021 mali yılı kurumsal performans programındaki amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu, meydana gelen sapmalar ve bu sapmaların nedenleri ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Kamu yönetiminde kaynak ve yetkilerin merkezden taşraya aktarıldığı bir dönemde öncelikle Diyarbakır'ın sosyal ve ekonomik yönden kalkınması için; gerek Diyarbakır Valiliği, gerek diğer kamu kurum ve kuruluşlarımızla birlikte, üstün sorumluluk duygusuyla, dayanışma içinde, uyumlu bir çalışma ortamı sağlayarak, önemli hizmetleri başarıyla gerçekleştirdiğimize inanıyorum.

Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün değerlendirme raporunda ise; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 2019-2023 dönemi Stratejik Planında bulunan 5 amaç, 20 hedef, 37 strateji ve 43 performans göstergesi olduğu görülmüştür.

2021 Yılı Performans Programında ise; 5 program, 14 alt program, 34 faaliyet ve 31 performans göstergesine yer verildiği anlaşılmıştır.

Sonuç olarak;

Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2021 yılı çalışmalarında kurum hizmet sorumluluk alanına ilişkin faaliyetlerinin, mevcut olan stratejik plan ve performans programları doğrultusunda gerçekleştirilmeye çalışıldığı görülmüştür.

Arz ederim.

Münir KARALOĞLU
Vali

Diyarbakır Valiliği

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

Adres: Yolaltı Mahallesi 718. Sokak No: 1/a 21100 Yenişehir/Diyarbakır

Tel: +90 (412) 262 47 00 (119)

+90 (412) 262 46 91 (121-122)

Faks: +90 (412) 262 10 03

E-Posta: bilgi@diyarbakiryikob.gov.tr

http://www.diyarbakir.gov.tr