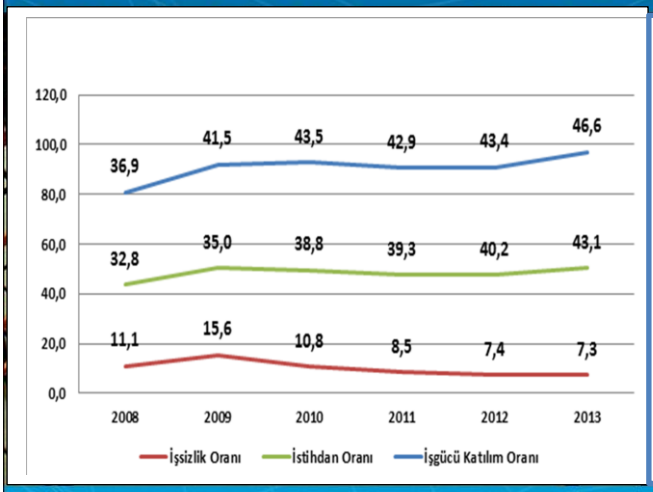
İŞKUR



2014

KIRŞEHİR

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KIRŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar

Gülşah BEKTAŞ

İş ve Meslek Danışmanı

Özkan ÜNVERDİ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam oluşturamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda daha fazla istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kırşehir İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Kırşehir Valisi
Necati ŞENTÜRK

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda Türkiye genelinde ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 377 işyeri tespit edilmiş ve 337 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Çalışma ve İş Kurumu Kırşehir İl Müdürü

Ömer Faruk AKYOL

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..... **i**
ÖNSÖZ ..... **ii**
TABLOLAR LİSTESİ ..... **v**
GRAFİKLER LİSTESİ ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
KISALTMALAR ..... **ix**
YÖNETİCİ ÖZETİ **1**

GİRİŞ **5**

BİRİNCİ BÖLÜM **6**
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **6**

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**6

İŞKUR GÖSTERGELERİ ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**7

Kayıtlı İşsiz Verileri 7

Açık İş Verileri 8

İşe Yerleştirme Verileri 8

Kurs ve Kursiyer Verileri 9

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi 9

İKİNCİ BÖLÜM **12**
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **12**

AMAÇ VE YÖNTEM 12

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14

İşyeri Verileri 13

Çalışan Verileri 21

AÇIK İŞLER 27

Açık iş verme ve açık iş oranı 25

Beceri ihtiyacı 29

Eğitim durumu 31

Cinsiyet dağılımı 35

Arama kanalı 37

İllerin açık iş oranı 40

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 473

Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri.....43

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler.....45

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 5449

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**50

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler ..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**50

SONUÇ 583

KAYNAKÇA..... 58
EKLER 61
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu..... 61

Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi..... 66

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar..... **Hata! Yer işareti tanımlanmamış.**

Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 62

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü..... ...63

Ek 4- Ek Tablolar 78

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014 (Ocak-Ağustos))

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014 (Ocak-Ağustos))

Tablo 4: Kamu ve Özel Sektörde Açık İş 2014 (Ocak-Ağustos)

Tablo 5: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014 (Ocak-Ağustos))

Tablo 6: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 2014 (Ocak-Ağustos)

Tablo-7. İşsizlik Ödeneğine Başvuranlar 2014 (Ocak-Ağustos)

Tablo 8: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 2014 (Ocak-Ağustos)

Tablo 9: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 10: İşyeri Özellikleri

Tablo 11: Sektörlere Göre İŞKURdan Faydalanma Oranları

Tablo 12: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Tablo 14: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Tablo 15: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımları

Tablo 16: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Tablo 17: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 18: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Tablo 19: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Tablo 21: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 2014 İPTA

Tablo 22: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 23: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 25: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Tablo 27: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 28: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 29: Mesleklere Göre Arama Kanalları

Tablo 30: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 31: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 32: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 33: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 34: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 35: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 36: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 37: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 38: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Tablo 39: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Tablo 40: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 41: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 42: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

Tablo 43. İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 44: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

Tablo 45: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 47: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Tablo 48 :Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Tablo 49: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı

Tablo 50: Meslek Gruplarında TGÇM işverenlerin Karşılama Oranları

Tablo 51: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Tablo 52: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Oranları

Tablo 53: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 55: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo 56: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

Tablo 57:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Grafik 2: İşyeri Özellikleri

Grafik 3: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları

Grafik 4: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı

Grafik 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Grafik 8:Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Grafik 9: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 10: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Grafik 11: Açık İşlerin Arama Kanallarının Dağılımı

Grafik 12: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması

Grafik 13: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kırşehir İşgücü Piyasası Analiz Çalışması temel olarak Kırşehir ili işgücü piyasasının sorunlarını ve ihtiyaçlarını ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak piyasadaki temel dinamiklerin belirlenmesi ve istihdam politikalarına yön verecek değerlendirmelerin yapılması düşüncesiyle arz ve talebe yönelik bir saha çalışması gerçekleştirilmiştir.
Bu çalışmada yer alan değerlendirmeler büyük oranda işyeri bilgi formuna dayalı verilerden oluşmakla birlikte TÜİK verileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kaynaklarından yararlanılmıştır.

İşgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı, işgücü piyasası açısından oldukça önem arz eden verilerdir. 2013 yılı TÜİK "hane halkı işgücü anketi" sonuçlarına göre Kırşehir bölgesinde (15+ yaş) işgücüne katılma oranı %46,6, işsizlik oranı %7,3 ve istihdam oranı %43,1'dir. 2012 yılında ise işgücüne katılma oranı %43,4, işsizlik oranı %7,4 ve istihdam oranı %40,2'dir. 2012-2013 yılı verileri karşılaştırıldığında 2013 yılında işsizlik oranının %0,1 azaldığı, işgücüne katılım oranı %3,2 arttığı ve istihdam oranının %2,9 azaldığı görülmektedir.

2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) yılında Kırşehir'de kayıtlı işsizlerin en fazla kayıtlı olduğu mesleğin Beden İşçisi(Genel) olduğu görülmektedir. Her iki yıl için de bunu Beden İşçisi(Temizlik) ve Büro Memuru takip etmektedir.

Kırşehir'de 2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) yıllarında en fazla açık işin Beden İşçisi(Genel)'de olduğu görülmektedir. 2013 yılında Beden İşçisi(Genel) mesleğini Beden İşçisi(Temizlik) ve Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş meslekleri takip ederken 2014 Ocak-Ağustos döneminde ise Satış Danışmanı ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri takip etmektedir.

Kırşehir'de 2014 Ocak-Ağustos döneminde açık işlerin tamamına yakınının özel sektörde olduğu görülmektedir. Son dönemde uygulanan genel politika kapsamında yürütülen özelleştirme çalışmaları neticesinde kamu iştiraklerinin azalması ile kamuda yürütülen iş ve işlemlerin yoğunluklu olarak hizmet alımı kapsamında yapılması nedeniyle işçi personeli istihdam eden kamu sektöründe daralma olduğu görülmektedir.

2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) dönemi verilerine bakıldığında Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirmenin en fazla olduğu görülmektedir.

2014 Ocak-Ağustos döneminde Kırşehir'de 55 tane kurs açılmış olup bu kurslardan 227 kişi faydalanmıştır. En fazla kursiyerin faydalanmış olduğu kurs İstihdam Garantisiz meslek edindirme kurslarıdır.

İşsizlik ödeneğine başvuranların %17'sini Beden İşçisi(Genel) mesleği oluşturmaktadır. Bununla birlikte işsizlik ödeneğine başvuranların %78'ini erkekler oluşturmaktadır. Kırşehir'de işsizlik ödeneğini hak eden vatandaşların %74'ünü erkekler oluşturmaktadır. Bununla birlikte işsizlik ödeneği hak eden vatandaşların %15'inin mesleğinin Beden İşçisi (Genel) olduğu görülmektedir.

Kırşehir'deki işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Toptan ve perakende ticaret sektörünü inşaat ve imalat sektörleri takip etmektedir. Her 100 işyerinin 27'si toptan ve perakende ticaret, 23'ü inşaat ve 15'i ise imalat sektöründedir. Üç sektördeki işyerleri Kırşehir'de TİPA uygulanan işyerlerinin yaklaşık 3'te 2'sini oluşturmaktadır.

Kırşehir'deki işverenlerin %59,1'i devlet teşviklerinden faydalanmaktadır. İŞKUR Kırşehir'deki işverenlerin %57,4'ü ile işbirliği içinde olup bu işverenlerin büyük çoğunluğu İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmaktadır. Kırşehir'deki işyerlerinin 1/3'ünde ise servis imkanı vardır. Kırşehir'deki işverenlerin %8,7'si ihracat yapmaktadır. Kırşehir'deki firmaların tamamına yakını ise çalışanlarına herhangi bir eğitim düzenlemektedir.

Sektörlerin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarına bakıldığında madencilik ve taş ocakçılığı, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin %100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Kırşehir'deki 1-9 arası eleman çalıştıran 89 firmadan 1 tanesi, 10-49 arası eleman çalıştıran 227 firmadan 1 tanesi ve 50-249 arası eleman çalıştıran 30 firmadan 1 tanesinin yabancı ortaklığı bulunmaktadır. Toplamda ise Kırşehir'deki 351 firmadan 3 tanesinin yabancı ortaklığı bulunmaktadır.

Sektörel bazda Kırşehir'de 4 sektörde faaliyet gösteren firma ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründeki 54 firmanın 14 tanesi, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründeki 95 firmanın 9 tanesi, inşaat sektöründeki 82 firmanın 5 tanesi ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki 27 firmanın 2 tanesi ihracat yapmaktadır.

Kırşehir'de sektörlere göre Part-Time çalışma yapan işyeri oranına bakıldığında en yüksek oranın %20 ile finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü %17 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ile %14 ile eğitim sektörü ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyeti sektörleri izlemektedir. Genelde ise Kırşehir'deki 351 işyerinden 21 tanesinde Part-Time çalışma olanağı bulunmaktadır.

Sektörlere göre en fazla çalışan sayısı oranın %33 ile imalat sektöründe oldugu görülmektedir. Bunu %24 ile idari ve destek hizmeti faaliyeti sektörü izlemektedir.

İlde çalışanların genelinin en çok çalıştığı meslekler Lastik İmalat İşçileri, Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Erkeklerin en çok çalıştığı meslekler Lastik İmalat İşçileri, Beden İşçisi(Genel) ve Güvenlik Görevlisi(Silahsız) meslekleridir. Kadınların en çok çalıştığı meslekler ise Beden İşçisi(Temizlik), Kasiyer ve Veri Giriş Operatörü meslekleridir.

Kırşehir'de işverenlerin açık iş oranı 2013 yılında %5 iken 2014(Ocak-Ağustos) yılında %2'ye düşmüştür. 2013 ve 2014 yıllarında açık iş oranı karşılaştırıldığında ulaştırma ve depolama sektörü hariç bütün sektörlerin açık iş oranının düştüğü görülmektedir.

Kırşehir'deki işverenlerin 1\4'ünün açık iş verdiği görülmektedir. Kırşehir'de açık iş oranı kadınlarda %3 oranında iken erkelerde %2 olduğu görülmektedir.

Kırşehir'de firmaların yaşına göre açık iş verme oranına bakıldığında en fazla açık iş verme oranı 25 yaş ve üstü firmalardadır. Açık iş verme oranının en düşük olduğu firmalar ise yeni kurulan firmalardır (0-4 ve 5-9 yaş arası firmalar) .

Kırşehir'deki işverenlerin %78'i İŞKUR aracılığı, %70'i ise akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Kırşehir'de işverenler birkaç meslek haricinde aradıkları elemanlar için internet ve sosyal medyayı kullanmamaktadırlar.

Kırşehir'de açık işlerin %63'ünü erkekler oluşturmakta, %17'sini kadınlar oluşturmaktadır. Açık işlerin %20'si için işverenler aradıkları elemanın cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmişlerdir.

Kırşehir'de açık işlerde en fazla aranan meslekler Beden İşçisi(Genel), Sebze Üretim Teknikeri, Satış Danışmanı ve Kasiyerdir. Erkeklerde en fazla aranan meslekler Beden İşçisi(Genel), İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle) ve Mobilya Döşeme İşçisidir. Bayanlarda ise en fazla aranan meslek Sebze Üretim Teknikeri, Satış Danışmanı ve Kasiyerdir.

Kırşehir'deki işverenlerin % 40'ı aradıkları elemanın eğitim seviyesini farketmez olarak cevaplamışlardır. Diğer yandan %32'si eğitim durumunu lise üstü olarak belirtmişlerdir.

Açık işlerde kadınlarda aranan eğitim seviyesi %47 fark etmez, genel lise %30, lise altı %21 oranındadır. Açık işlerde erkeklerde aranan eğitim seviyesi ise %49 fark etmez, lise altı %25, genel lise %9 oranındadır.

Temininde güçlük çekilen sektörlere göre eleman ihtiyacı en çok olan sektör Kırşehir'de ve Türkiye'de imalat sektörüdür. Kırşehir'de ve Türkiye'de imalat sektörünü toptan ve perakende ticaret sektörü ile inşaat sektörü takip etmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımına bağlı olarak en çok açık iş bu sektörlerde olmaktadır.

Kırşehir'de sektörlere göre TGÇM oranının %35,7 olduğu görülmektedir. 2013 yılında en çok temininde güçlük çekilen meslek Plastik Enjeksiyon Üretimi iken 2014 yılında en çok temininde güçlük çekilen meslek Beden İşçisi(İnşaat)'tır.

Türkiye'de ve Kırşehir'de işverenlerin aradıkları elemanı temininde güçlük çekme nedenleri parelellik göstermektedir. Türkiye'de ve Kırşehir'de işverenlerin aradıkları elemanı temin edememe nedenleri; gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmamasıdır.

Kırşehir'deki 15 sektördeki toplam 11238 çalışanın net istihdam değişimi 645 iken net istihdam değişimi oranı %5,7'dir. Net istihdam değişimi en fazla olan sektörler idari ve destek hizmet faaliyetleri, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve imalat sektörlerindedir. Net istihdam değişim oranı en fazla olan sektör su temini;

kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri iken en az olan sektör finans ve sigorta faaliyetleridir.

Kırşehir'de net istihdam artışı beklenen meslekler Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Genel), Garson(Servis Elemanı), Kasiyer, Mobilya Döşeme İşçisi, Reyon Görevlisi, Satış Danışmanı, Beden İşçisi(İnşaat)'tır. Net istihdam azalışı beklenen meslekler ise Taş ve Tuğla Duvarcısı, Sıvacı, Isı Yalıtımcısı, Dikiş Makinesi Operatörü(Kumaş),Soğuk Demirci, İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle), Sigortacılık Meslek Elemanı, Büro Memuru(Genel) ve Muhabirdir.

GİRİŞ

Türkiye'nin ekonomik büyüme ile birlikte bölgeler arası uyumlu bir istihdam politikası geliştirebilmesi için aktif işgücünün verimli bir şekilde yönlendirilmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Sadece Türkiye'de değil dünyada da işsizliğin bir sorun olduğu bilinmekte ve bunun için yapısal düzenlemelerin doğru bir şekilde uygulanması ve eşit bir dağılımda gerçekleştirilmesi işsizliğin azaltılmasında önem arz etmektedir.

Özellikle istihdama aracılık eden Kamu Kurum ve Kuruluşları ile birlikte özel istihdam kuruluşlarının, küreselleşme ve teknolojik ilerlemelerin işgücü piyasasında meydana getirdiği gerek pozitif gerek negatif etkilere uyum sağlaması amacıyla; yerel düzeydeki ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak, hizmette çeşitlendirmeye ve hizmet sunulan hedef pazarı büyüterek, alınan kararların yerel düzeyde daha etkili bir biçimde uygulanması gerekmektedir.

İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik uygulanan sosyal tedbirlerin başarılı olabilmesi için, aktif işgücü politikalarından başta girişimcilik ve istihdam garantili programlar, mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri olmak üzere işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim kursları uygulanmalı, planlanan aktif işgücü programlarının işlerlik kazanması için yapılan analizler doğrultusunda hayata geçirilmesi gerekmektedir. Bu itibarla Kırşehir İşgücü Piyasasına yön verilebilmesi amacı ile İl Müdürlüğümüz personelince ''Kırşehir İli İşgücü Piyasası Analizi'' çalışması gerçekleştirilmiştir.

Bu analiz iki bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde, genel işgücü göstergeleri ve İŞKUR göstergeleri doğrultusunda Kırşehir ilinin özellikleri açıklanarak, işgücü piyasası hakkında genel bir görünüm verilmeye çalışılmıştır.

İkinci bölümde ise, sahadan elde edilen anket verileri doğrultusunda istatistiki sonuçlar yer almaktadır. İşgücü piyasası talep araştırmasının amaç ve yöntemi, işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek dönem istihdam eğilimleri bu bölümde ele alınmıştır. Sonuç kısmında da bu istatistiki verilerin genel olarak değerlendirilmesi ve politikaların üretilmesi safhası yer almaktadır.

Gerçekleştirilen çalışma ile ilimizde yürütülen aktif işgücü programları etkin ve yaygın bir şekilde uygulanabilecek, yerel firmalar ile birlikte; nitelikli insan ve kalifiye işgücü kaynaklarının yetiştirilmesi, istihdam olanaklarının artırılması ve işsizliğin azaltılması sonucu işgücü piyasasında Kurumumuzun etkinliği sağlanmış olacaktır.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK'in Hane Halkı İşgücü anketleridir.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücü Katılım Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	36,9	11,1	32,8
2009	41,5	15,6	35,0
2010	43,5	10,8	38,8
2011	42,9	8,5	39,3
2012	43,4	7,4	40,2
2013	46,6	7,3	43,1

Kaynak: TÜİK, HİA

İşgücü; bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani diğer bir ifadeyle genel nüfusun çalışmak isteyen ve çalışabilir durumda olan üretken kısmıdır. İşgücü sermaye gibi üretim faktörlerinden biridir. Sürdürülebilir bir büyümenin sağlanması için işgücüne ihtiyaç vardır.

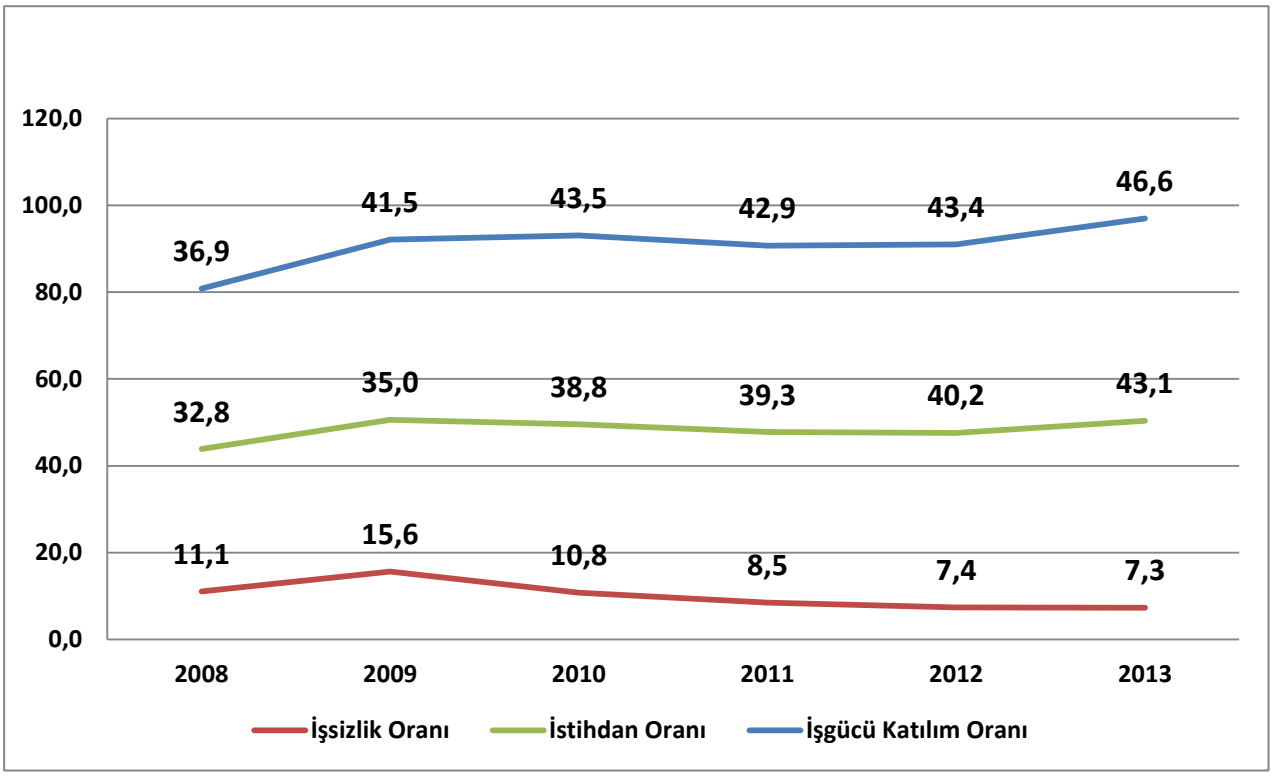
İşgücüne katılma oranı; işgücünün çalışabilir nüfusa oranıdır.

İşsizlik oranı; işsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır.

İstihdam oranı; istihdamın çalışabilir nüfusa oranıdır.

İşgücüne katılım oranının en fazla 2013 yılında olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranının yıllar geçtikçe artış gösterdiği; ancak 2011 yılındaki ekonomik ve mali krizden dolayı azaldığı görülmektedir. İşsizlik oranına bakıldığında ise işsizlik oranın en fazla 2009 yılında olduğu görülmektedir. 2009 yılından sonra işsizlik oranının düştüğü görülmektedir. İstihdam oranı ise en az 2008 yılında, en fazla 2013 yılında olduğu görülmektedir. Ayrıca yıllar geçtikçe istihdam oranında artış olduğu gözlemlenmektedir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK, HİA

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Kayıtlı İşsiz

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014(Ocak-Ağustos))

2013		2014 (Ocak-Ağustos)	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.625	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.642
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	481	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	424
BÜRO MEMURU (GENEL)	466	BÜRO MEMURU (GENEL)	412
SEKRETER	218	SATIŞ DANIŞMANI	229
SATIŞ DANIŞMANI	214	SEKRETER	209
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	165	ÖN MUHASEBECİ	128
ÖN MUHASEBECİ	122	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	124
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	118	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	111
GARSON (SERVİS ELEMANI)	95	AŞÇI	89
REYON GÖREVLİSİ	93	AŞÇI YARDIMCISI	89
DİĞER	3.383	DİĞER	3.166
GENEL TOPLAM	**6.980**	**GENEL TOPLAM**	**6.623**

Kaynak: İŞKUR

2013 ve 2014 yıllarında Ocak-Ağustos dönemlerinde Kırşehir'de kayıtlı işsizlerin en fazla olduğu mesleğin Beden İşçisi(Genel) olduğu görülmektedir. Her iki yıl için de bu mesleği Beden İşçisi(Temizlik) ve Büro Memuru(Genel) takip etmektedir. 2013 yılında kayıtlı işsizlerin en fazla olduğu meslekler arasında yer alan Garson(Servis Elemanı) ve Reyon Görevlisi mesleklerinin 2014 Ocak-Ağustos döneminde yer almadığı görülmektedir. İşsizlerin mesleklere göre dağılımı tablosuna bakıldığında Aşçı ve Aşçı yardımcısı mesleklerinin 2014 yılında ilk on meslek arasına girdiği görülmektedir.

Açık İş

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014(Ocak-Ağustos))

2013		2014 (Ocak-Ağustos)	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5.684	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.769
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	728	SATIŞ DANIŞMANI	253
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	455	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	166
SATIŞ DANIŞMANI	298	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	139
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	246	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	88
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	212	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	77
GARSON (SERVİS ELEMANI)	202	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	70
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	144	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	63
KASİYER	135	GARSON (SERVİS ELEMANI)	62
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	124	ÖN MUHASEBECİ	62
DİĞER MESLEKLER	3.287	DİĞER MESLEKLER	1.178

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de 2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) yıllarında en fazla açık işin Beden İşçisi(Genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. 2013 yılında Beden İşçisi(Genel) mesleğini Beden İşçisi(Temizlik) ve Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş meslekleri takip ederken 2014 (Ocak-Ağustos) döneminde ise Satış Danışmanı ve Beden İşçisi(Temizlik) meslekleri takip etmektedir. 2013 yılı ve 2014 (Ocak-Ağustos) dönemi verilerine bakıldığında Beden İşçisi(Genel) mesleği ilk sırada olduğu görülmektedir. Bunun nedenleri arasında; işgücü piyasasının sanayiye dayalı olmaması, nitelikli personel tedarikinde işletmelerin zorlanmaları nedeniyle vasıfsız personel talebi ve birçok mesleğin yoğun olarak Beden İşçisi(Genel) mesleği adı altında takip edilmesi yer almaktadır. Talebinde artış olan mesleklere bakıldığında; bu mesleklerin daha çok hizmet sektöründe yer aldığı söylenebilir.

Tablo 4: Kamu ve Özel Sektörde Açık İş 2014(Ocak-Ağustos)

Açık İş Sayısı-2014 (Ocak-Ağustos)	Kamu	Özel	Toplam
Kırşehir	22	5.495	5.517

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de 2014 Ocak-Ağustos döneminde açık işlerin tamamına yakınının özel sektörde olduğu görülmektedir. Son dönemde uygulanan genel politika kapsamında yürütülen özelleştirme çalışmaları neticesinde kamu iştiraklerinin azalması ile kamuda yürütülen iş ve

işlemlerin yoğunluklu olarak hizmet alımı kapsamında yapılması nedeniyle işçi personel istihdam eden kamu sektöründe daralma olduğu görülmektedir.

İşe Yerleştirme

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014(Ocak-Ağustos))

2013		2014 (Ocak-Ağustos)	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3.510	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.308
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	362	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	222
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	209	SATIŞ DANIŞMANI	62
SATIŞ DANIŞMANI	126	GARSON (SERVİS ELEMANI)	42
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	68	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	37
BÜRO MEMURU (GENEL)	52	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	25
HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	49	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	20
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	46	BÜRO MEMURU (GENEL)	13
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	45	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK	13
REYON GÖREVLİSİ	43	KASİYER	10
DİĞER MESLEKLER	944	DİĞER MESLEKLER	238

Kaynak: İŞKUR

2013 ve 2014 (Ocak-Ağustos) dönemi verilerine bakıldığında işe yerleştirmenin en fazla olduğu meslekler Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'dir. 2013 yılındaki işe yerleştirmelerin %64 'ünü Beden İşçisi (Genel) mesleği oluştururken; 2014 yılının Ocak-Ağustos döneminde ise %77'sini Beden İşçisi (Genel) mesleği oluşturmaktadır. Bu bilgiye dayanarak işverenlerin daha çok mesleki bilgi ve beceriye sahip olmayan kişileri istihdam ettiği görülmektedir.

Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 2014(Ocak-Ağustos)

KIRŞEHİR	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	44	27	29	56
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	3	35	40	75
MEK/ÖZEL POLİTİKA	2	9	45	54
UMEM PROJESİ/İEP	3	2	6	8
UMEM PROJESİ/MEK	3	20	14	34
GENEL TOPLAM	**55**	**93**	**134**	**227**

Kaynak: İŞKUR

İŞKUR, işletmelerin nitelikli işgücüne olan ihtiyacını açtığı işgücü yetiştirme kurslarıyla karşılama gayretini sürdürmektedir. Bu kurslarla mesleği olmayan kişilerin işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslekleri edinmeleri amaçlanmıştır. Kişinin edineceği mesleği, mesleği icra edenlerce işyerinde öğretilmesi kişinin kısa sürede meslekle ilgili kazanım edinmesini

sağlamış, öğrenirken üretme stratejisi üzerine kurulmuş bu yöntemle işgücü kaybının da önüne geçilmiştir

2014 Ocak-Ağustos döneminde Kırşehir'de 55 tane kurs açılmış olup bu kurslardan 227 kişi faydalanmıştır. En fazla kursiyerin faydalanmış olduğu kurs İstihdam Garantisiz meslek edindirme kurslarıdır. Kadınların erkeklere göre kurslardan daha fazla faydalandığı görülmektedir.

İşsizlik Ödeneği

-İşsizlik Ödeneği Başvuranlar

Tablo-7. İşsizlik Ödeneğine Başvuranlar 2014 (Ocak-Ağustos)

Meslekler	Erkek	Kadın	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	112	16	128
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	17	16	33
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	23		23
AŞÇI	13	8	21
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	16		16
SATIŞ DANIŞMANI	8	7	15
GARSON (SERVİS ELEMANI)	13		13
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	11	1	12
BÜRO MEMURU (GENEL)	5	7	12
FORKLİFT OPERATÖRÜ	12		12
DİĞER MESLEKLER	345	106	451
Genel Toplam	**575**	**161**	**736**

Kaynak: İŞKUR

İşsizlik ödeneğine başvuranların %17'si Beden İşçisi(Genel) mesleğindedir. Bununla birlikte işsizlik ödeneğine başvuranların %78'ini erkekler oluşturmaktadır. İşsizlik ödeneğine başvuranların mesleklerine bakıldığında başvuranların daha çok hizmet sektöründen olduğu görülmektedir.

-İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

Tablo 8: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 2014 Ocak-Ağustos)

Meslekler	KIRŞEHİR		Toplam KIRŞEHİR
	Erkek	Kadın	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	56	11	67
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	12	11	23
SATIŞ DANIŞMANI	7	5	12
AŞÇI	6	6	12
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	10		10
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	10		10
BÜRO MEMURU (GENEL)	3	6	9
TAKSİ ŞOFÖRÜ	9		9
MUHASEBECİ	5	3	8
ÖN MUHASEBECİ	4	4	8
DİĞER MESLEKLER	218	75	293
Genel Toplam	**340**	**121**	**461**

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir'de işsizlik ödeneğini hak eden vatandaşların %74'ünü erkekler oluşturmaktadır. Bununla birlikte işsizlik ödeneği hak eden vatandaşların %15'inin mesleğinin Beden İşçisi (Genel) olduğu görülmektedir. İlimizde işsizlik ödeneği hak eden kadın ve erkeklerin en çok Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinden ayrıldığı görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 (Ocak-Ağustos) Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye

genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

Tablo-9. İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		1			1
İmalat	11	33	8	2	54
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		2			2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		1			1
İnşaat	28	49	5		82
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	24	68	3		95
Ulaştırma ve depolama	2	12			14
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	11	2		21
Finans ve sigorta faaliyetleri		5			5
Gayrimenkul faaliyetleri	4	1			5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	9			15
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	13	10	3	27
Eğitim	1	13			14
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri		5	1		6
Diğer hizmet faaliyetleri	5	4			9
Genel Toplam	**89**	**227**	**30**	**5**	**351**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Araştırma sonuçlarına göre Kırşehir'deki işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Toptan ve perakende ticaret sektörünü inşaat ve imalat sektörleri takip etmektedir. Her 100 işyerinin 27'si toptan ve perakende ticaret, 23'ü inşaat ve 15'i ise imalat sektöründedir. Üç sektördeki işyerleri araştırmaya cevap veren işyerlerinin yaklaşık 3'te 2'sini oluşturmaktadır.

İlde çalışan sayısı aralığı en fazla 10-49 arası çalışanı olan işyerleridir. İlde sanayi sektörü zayıf olduğundan 250 ve üzeri işçi çalıştıran firma sayısı azdır.

1-9 arası çalışanı olan işyerlerinin en fazla olduğu sektör inşaat sektörüdür. Bunu toptan ve perakende ticaret ve imalat sektörü izlemektedir. 10-49 arası çalışanı olan işyerlerine bakıldığında en fazla çalışanı olan sektör toptan ve perakende ticaret olup bunu inşaat ve imalat sektörleri izlemektedir. 10-49 arası çalışanı olan işyerlerine bakıldığında en fazla çalışanı olan sektör idari ve destek hizmet faaliyeti olan sektördür. İlde 250 ve üzeri çalışanı olan iki sektör bulunmaktadır. Bunlar idari ve destek hizmet faaliyeti ile imalat sektörüdür.

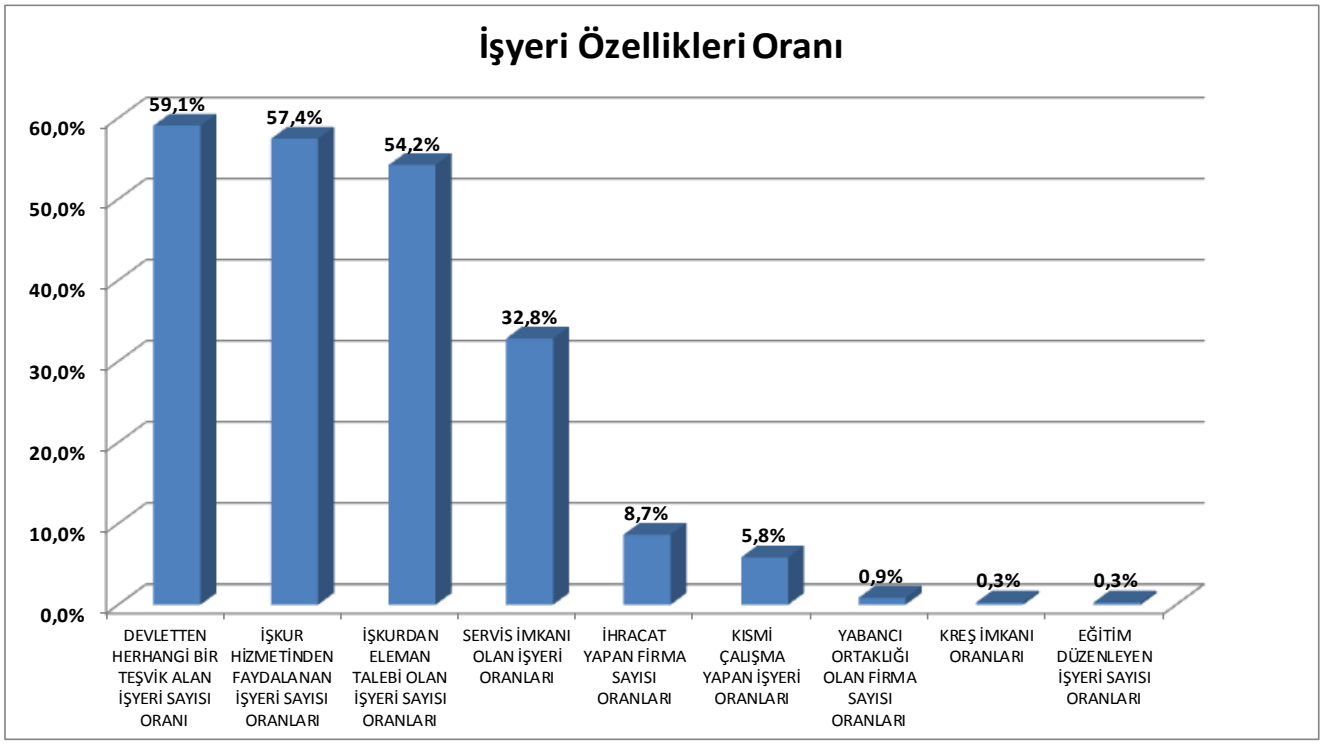
İşyeri Özellikleri Oranları

Tablo-10. İşyeri Özellikleri Oranları

	SAYI	ORAN
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI ORANLARI	201	57,4%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI ORANLARI	190	54,2%
DEVLETTEN HERHANGİ BİR TEŞVİK ALAN İŞYERİ SAYISI ORANI	207	59,1%
İHRACAT YAPAN FİRMA SAYISI ORANLARI	30	8,7%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN FİRMA SAYISI ORANLARI	3	0,9%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ ORANLARI	20	5,8%
KREŞ İMKANI ORANLARI	1	0,3%
SERVİS İMKANI OLAN İŞYERİ ORANLARI	115	32,8%
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI ORANLARI	1	0,3%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Grafik 2: İşyeri Özellikleri



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki işverenlerin %59,1'i devlet teşviklerinden faydalanmıştır. İŞKUR Kırşehir'deki işverenlerin %57,4'ü ile işbirliği içinde olup bu işverenlerin büyük çoğunluğu İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmaktadır. Kırşehir'deki işyerlerinin %32,8'inde ise servis imkanı vardır. Kırşehir'deki işverenlerin %8,7'si ihracat yapmaktadır. Kırşehir'deki firmaların tamamına yakınının ise çalışanlarına herhangi bir eğitim düzenlemediği görülmektedir.

Sektörlere Göre İŞKURdan Faydalanma Oranları

Tablo 11: Sektörlere göre İŞKURdan faydalanma oranları

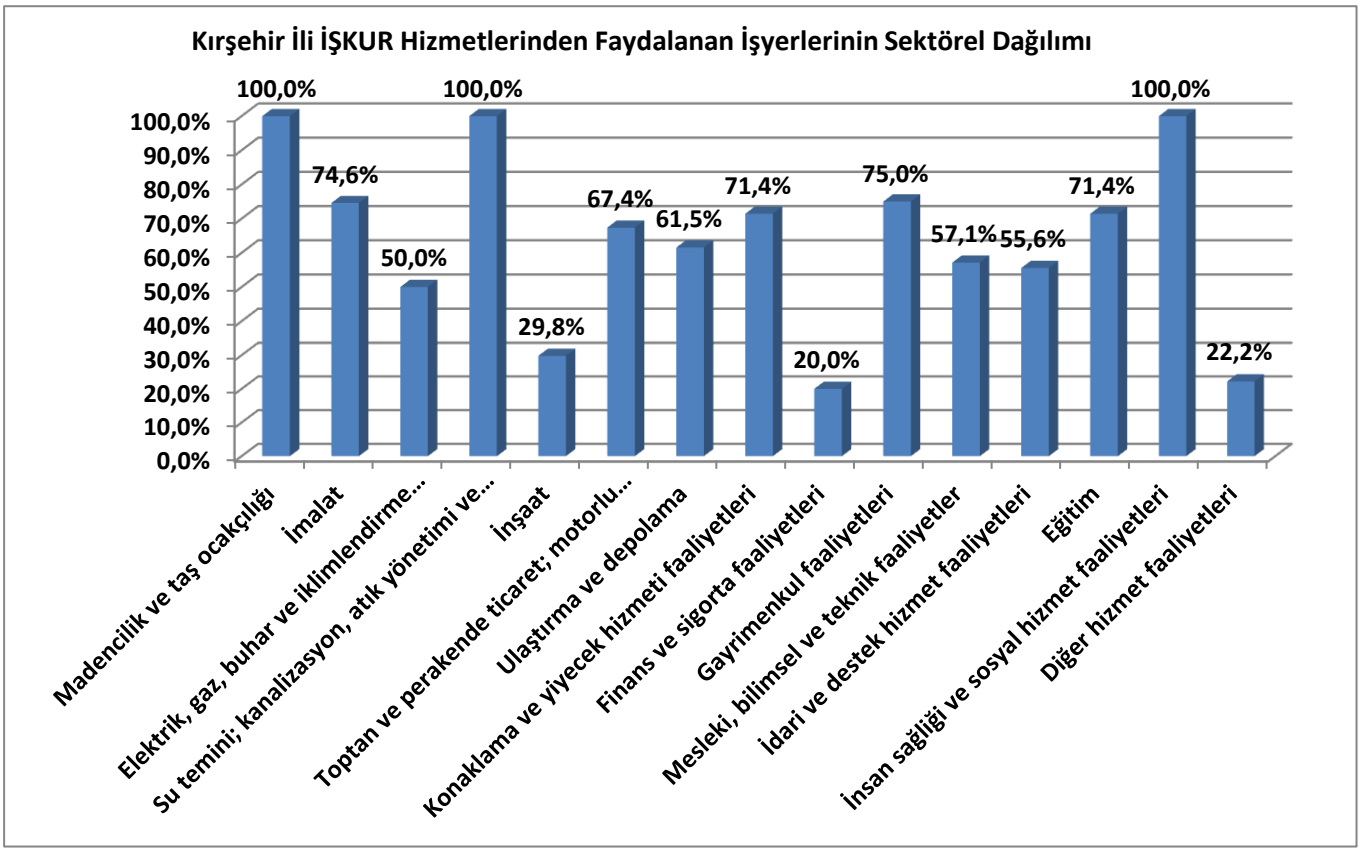
Sektörler	İşkur Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Genel Toplam	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	1	100,0%
İmalat	40	54	74,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	2	50,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	1	100,0%
İnşaat	24	82	29,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıt. ve moto. onarımı	64	95	67,4%
Ulaştırma ve depolama	9	14	61,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	21	71,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	5	20,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	4	5	75,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	15	57,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	27	55,6%
Eğitim	10	14	71,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	6	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	9	22,2%
Genel Toplam	**202**	**351**	**57,4%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Sektörlerin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarına bakıldığında madencilik ve taş ocakçılığı, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin %100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu sektörlerin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranının yüksek çıkması sektörde az firmanın bulunması ve bu firmaların da hepsinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmasından kaynaklanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden en az faydalan sektörler Finans ve Sigorta faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve İnşaat sektörleridir.

Ancak İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin sayısına bakıldığında en fazla faydalanan sektörler Toptan ve perakende ticaret; İmalat ve İnşaat sektörleridir.

Grafik 3: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

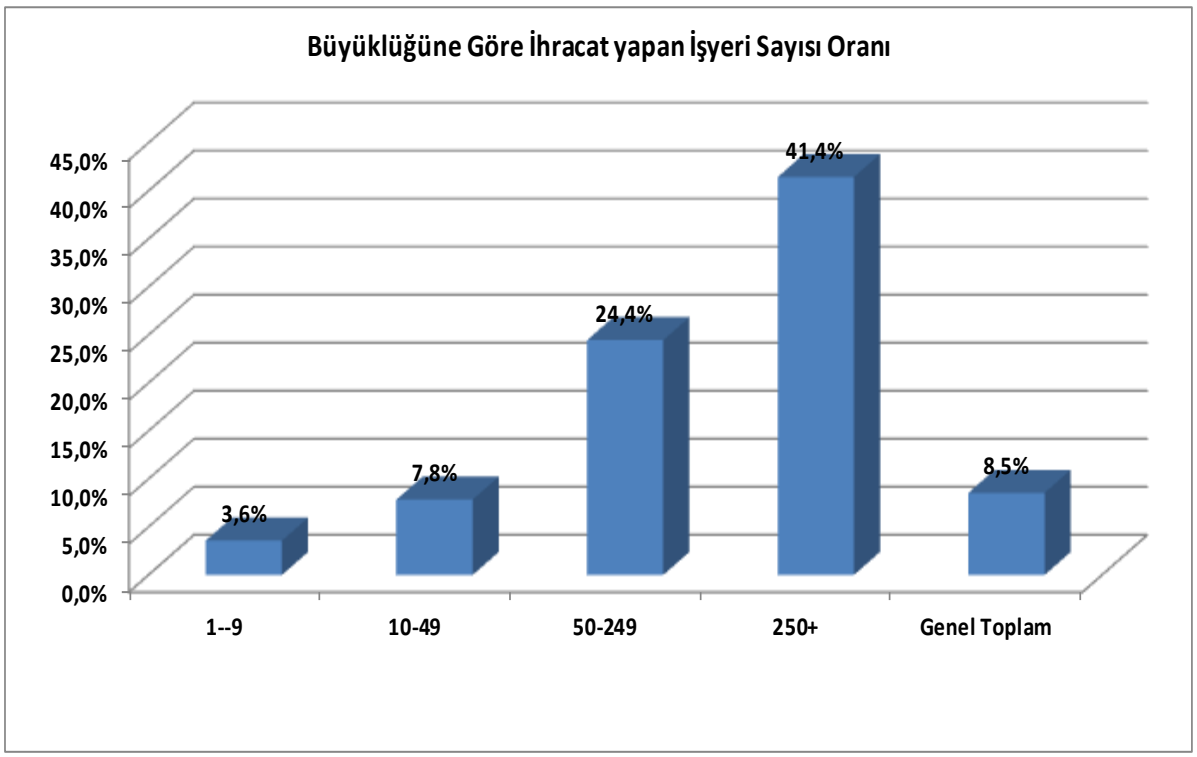
Büyüklüğüne Göre Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı

Kırşehir'deki 1-9 arası eleman çalıştıran 89 firmadan 1 tanesi, 10-49 arası eleman çalıştıran 227 firmadan 1 tanesi ve 50-249 arası eleman çalıştıran 30 firmadan 1 tanesinin yabancı ortaklığı bulunmaktadır. Toplamda ise Kırşehir'deki 351 firmadan 3 tanesinin yabancı ortaklığı bulunmaktadır.

Kırşehir Geneli İhracat Yapan İşyeri Sayısı

Kırşehir'de 4 sektörde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründeki 54 firmanın 14 tanesi, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründeki 95 firmanın 9 tanesi, inşaat sektöründeki 82 firmanın 5 tanesi ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki 27 firmanın 2 tanesi ihracat yapmaktadır.

Grafik 4: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki firmaların geneline bakıldığında %8,5'i ihracat yapmaktadır. 250 ve üzeri eleman çalıştıran firmaların %41,4'ü, 50-249 arası eleman çalıştıran firmaların %24,4'ü, 10-49 arası eleman çalıştıran firmaların %7,8'i ve 1-9 arası eleman çalıştıran firmaların %3,6'sı ihracat yapmaktadır.

Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Tablo 12: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları

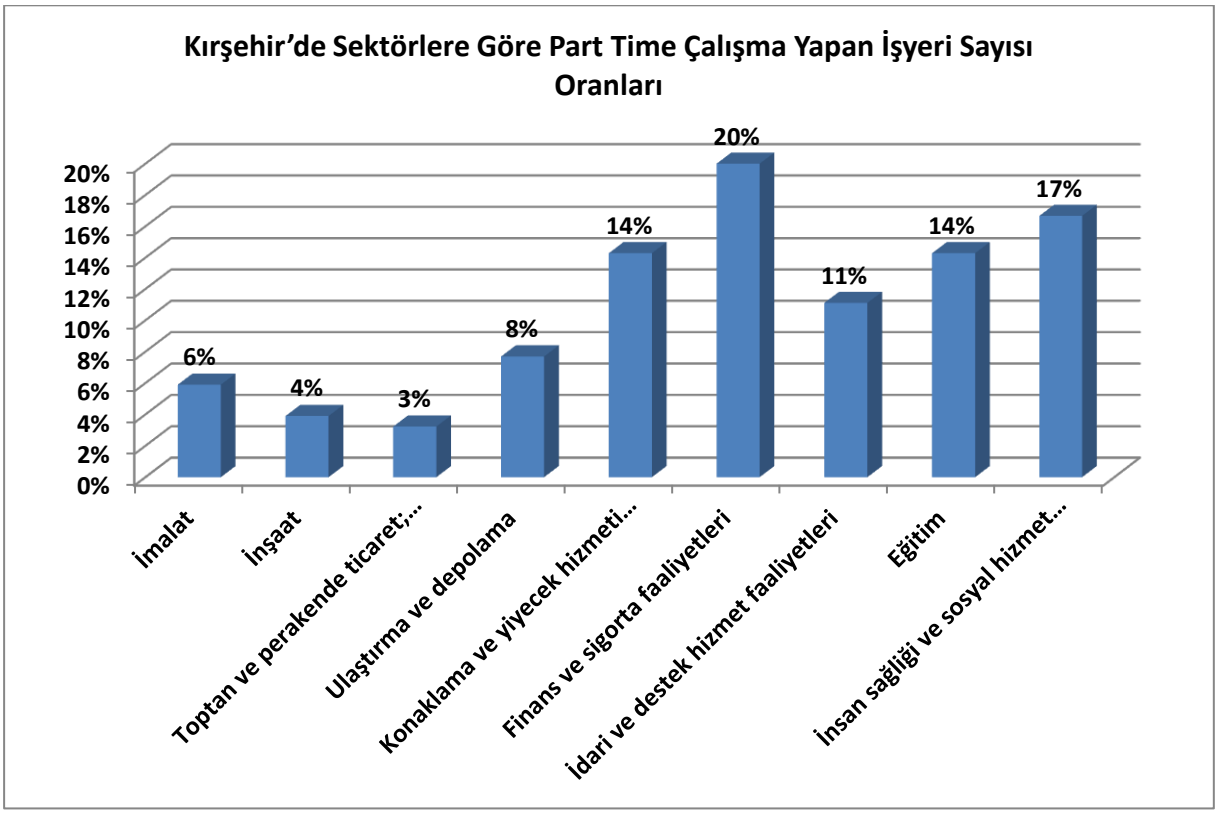
Sektörler	Kırşehir Geneli İşyeri Sayısı	Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	Oran
İmalat	54	3	5,9%
İnşaat	82	3	3,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	95	3	3,2%
Ulaştırma ve depolama	14	1	7,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	3	14,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	1	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	3	11,1%
Eğitim	14	2	14,3%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	1	16,7%
Genel Toplam	**351**	**21**	**5,8%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de sektörlere göre Part-Time çalışma yapan işyeri oranına bakıldığında en yüksek oranın %20 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü

%16,7 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile %14,3 ile Eğitim Sektörü ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörleri izlemektedir. Genelde ise Kırşehir'deki 351 işyerinden 21 tanesinde Part-Time çalışma olanağı bulunmaktadır. Kırşehir'de işverenlerin Part-Time eleman çalıştırma oranı %5,8'dir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

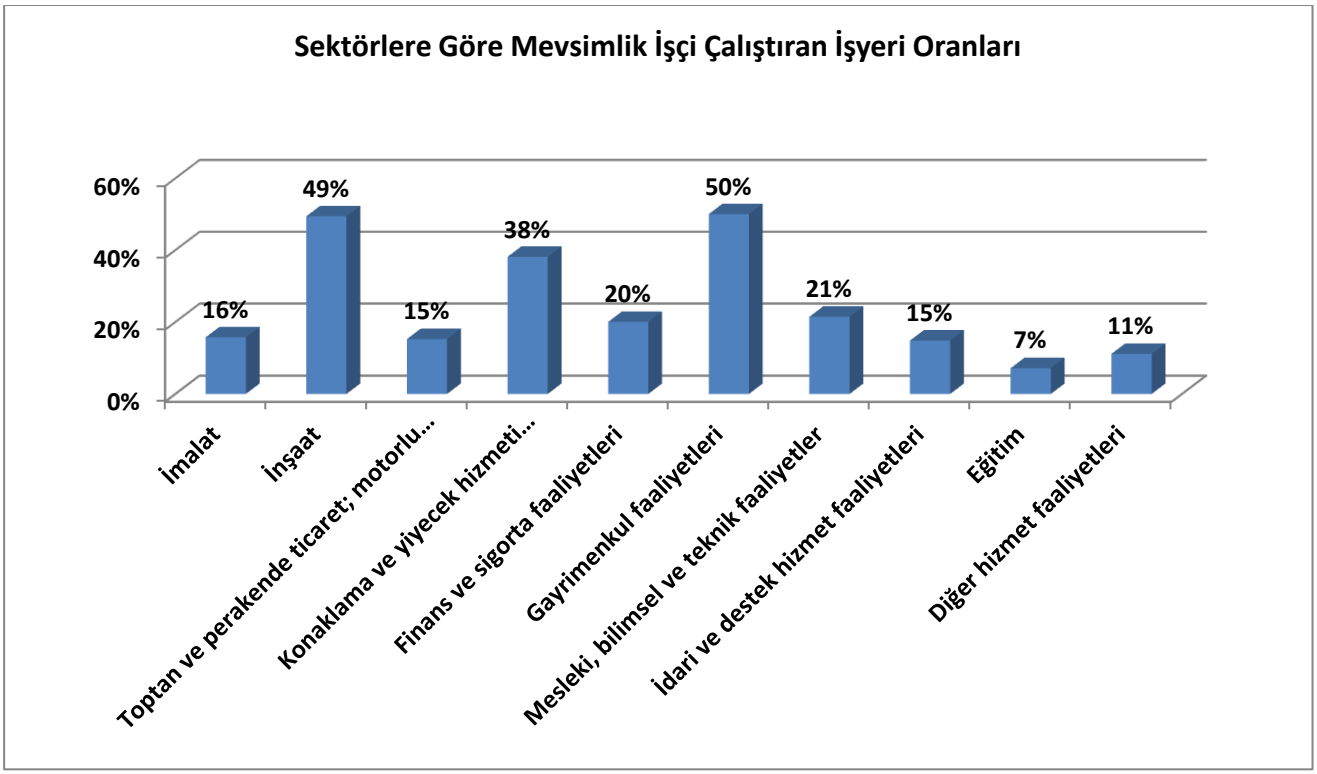
Tablo 13: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran	Toplam İşyeri	Oran
İmalat	8	54	15,7%
İnşaat	41	82	49,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	14	95	15,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	21	38,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	5	20,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	5	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	15	21,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	27	14,8%
Eğitim	1	14	7,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	9	11,1%
Genel Toplam	**84**	**351**	**24,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki 351 firmadan 84 tanesinde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır. Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranlarına bakıldığında en yüksek oranın %50 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü %49,4 ile İnşaat Sektörü ve %38,1 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörü izlemektedir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ile İnşaat sektörünün yaz aylarında daha çok eleman ihtiyaçları olduğu için mevsimlik personel çalıştırdıkları söylenebilir.

Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Tablo 14: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
Madencilik ve taş ocakçılığı	31	0,3%
İmalat	3.693	32,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	59	0,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	11	0,1%
İnşaat	1.590	14,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.566	13,9%
Ulaştırma ve depolama	216	1,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	447	4,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	66	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	31	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	213	1,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2.684	23,9%
Eğitim	319	2,8%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	212	1,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	99	0,9%
Genel toplam	**11.238**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründedir. Bu sektörü İdari ve Destek Hizmeti Faaliyeti sektörü, İnşaat sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir. Sektörlere göre çalışan sayısı oranı %32,9 ile en fazla İmalat sektöründedir. Bunu %23,9 ile İdari ve Destek Hizmeti Faaliyeti sektörü izlemektedir.

Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 15: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımları

Sektörler	Kuruluş yılları						
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı						1	1
İmalat	9	5	13	8	5	13	54
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı			1		1		2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri				1			1
İnşaat	24	33	5	10	6	3	82
Toptan ve perakende tic.; motorlu kara taşıt. ve moto. onarımı	14	14	21	19	15	11	95
Ulaştırma ve depolama		2	4		3	4	14
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	3	5	4	1	1	21
Finans ve sigorta faaliyetleri	2			2		1	5
Gayrimenkul faaliyetleri	1	1	1		1		5
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	3				1	15
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	8	6	1	2	1	27
Eğitim	2	4	2	1	3	2	14
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	3					6
Diğer hizmet faaliyetleri	1		3	1		4	9
Genel Toplam	**84**	**77**	**61**	**47**	**39**	**43**	**351**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında 0-4 yaş ve 5-9 yaş arası firmaların çoğunlukta olduğu, 20-24 yaş ve 25 yaş üstü firmaların daha az olduğu görülmektedir.

Toptan ve perakende ticaret ile imalat sektörlerindeki işletmelerin; hem en fazla işletme sayısına sahip hem de uzun süredir faaliyet göstermekte olduğu görülmektedir.

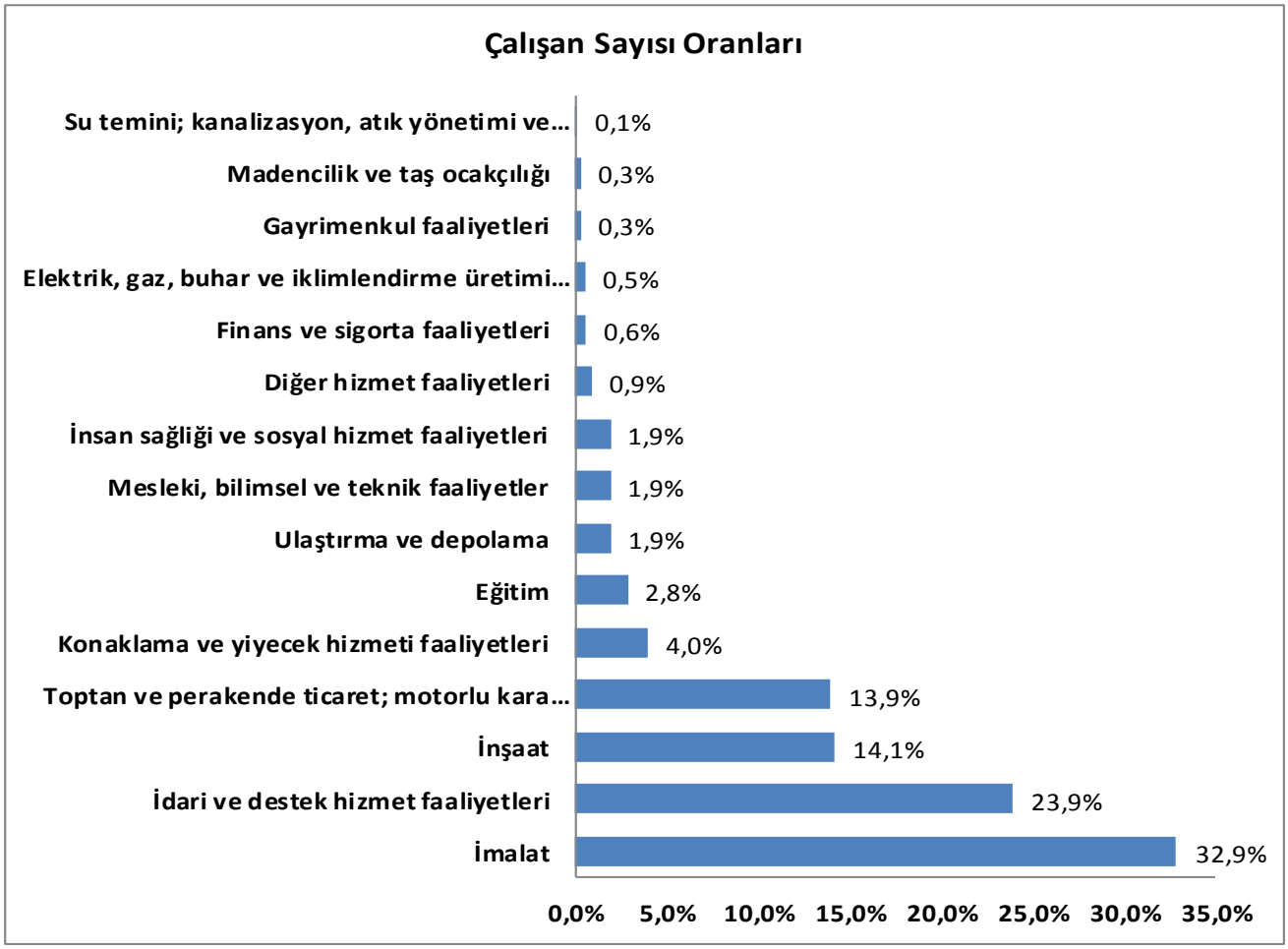
Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Tablo 16: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranı
Gayrimenkul faaliyetleri	31	0,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	11	0,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	99	0,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	66	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	213	1,9%
Ulaştırma ve depolama	216	1,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.566	13,9%
İnşaat	1.590	14,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	447	4,0%
Eğitim	319	2,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	59	0,5%
Madencilik ve taş ocakçılığı	31	0,3%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	212	1,9%
İmalat	3.693	32,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2.684	23,9%
Genel Toplam	**11.238**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Grafik 7: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Sektörlere göre ortalama çalışan sayılarının dağılımlarına bakıldığında en fazla oran %32,9 ile imalat sektöründedir. Bu sektörü %23,9'luk oran ile İmalat ve %14,1'lik oran ile İnşaat sektörü izlemektedir. Bu üç sektörde çalışanlar ildeki çalışanların yaklaşık %71'ini oluşturmaktadır. Kırşehir ili işgücü piyasasında bu üç sektörün önemi büyüktür.

Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 17: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	Erkek Çalışan Sayısı	Kadin Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Oran	Kadın Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	30	1	31	96,8%	3,2%
İmalat	3.465	228	3.693	93,8%	6,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	51	8	59	86,4%	13,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	11	0	11	100,0%	0,0%
İnşaat	1.529	61	1.590	96,2%	3,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.287	279	1.566	82,2%	17,8%
Ulaştırma ve depolama	205	12	216	94,5%	5,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	329	118	447	73,6%	26,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	39	27	66	59,1%	40,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	28	4	31	88,0%	12,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	186	27	213	87,4%	12,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2.299	385	2.684	85,7%	14,3%
Eğitim	189	130	319	59,2%	40,8%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	99	113	212	46,7%	53,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	85	14	99	85,9%	14,1%
Genel toplam	**9.832**	**1.406**	**11.238**	**87,5%**	**12,5%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de çalışanların %87,5'ini erkekler oluştururken %12,5'ini kadınlar oluşturmaktadır. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe çalışanların %100'ünü erkekler oluşturmaktadır. Bu sektörü %96,8 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ve %93,8 ile İmalat sektörü izlemektedir. Kadınların çalışma hayatına oran olarak en fazla katıldığı sektörler ise %53,3 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü, %40,9 ile Eğitim Sektörü ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleridir.

Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları

Tablo 18: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

MESLEK GRUPLARI	Erkek	Kadin	Toplam	Erkek Oran	Kadın Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	338	236	574	59,0%	41,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.246	328	1.574	79,2%	20,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2.105	396	2.501	84,2%	15,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	91	4	95	95,8%	4,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	502	283	785	63,9%	36,1%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2.170	65	2.235	97,1%	2,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARD. PROFESYONEL MESLEK MENSU	521	45	566	92,1%	7,9%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2.616	30	2.646	98,9%	1,1%
YÖNETİCİLER	243	19	262	92,6%	7,4%
GENEL TOPLAM	**9.832**	**1.406**	**11.238**	**87,5%**	**12,5%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de çalışanların %87,5'ini erkekler oluşturmaktadır. Çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında erkeklerin en fazla olduğu meslek grubu %98,9 oranı

ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Bu meslek grubunu %97,1 oranı ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ve %95,8 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri çalışanları meslek grupları izlemektedir.

Kadınların meslek grupları incelendiğinde % 41'lik oranı ile Büro Hizmetinde Çalışan Elemanlar meslek grubu birinci sıradadır. Bu meslek grubunu %36,1'lik oran ile Profesyonel Meslek Mensupları ve %20,8'lik oran ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları takip etmektedir.

Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler

Tablo 19: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
DİĞER LASTİK İMALAT İŞÇİLERİ	DİĞER LASTİK İMALAT İŞÇİLERİ	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	KASİYER
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	SATIŞ DANIŞMANI
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	AŞÇI
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SIVACI	SEKRETER
SIVACI	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MUHASEBECİ
BÜRO MEMURU (GENEL)	FORKLİFT OPERATÖRÜ	BÜRO MEMURU (GENEL)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	METAL DÖKÜMCÜSÜ (ELLE)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
FORKLİFT OPERATÖRÜ	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	DİĞER ÜRETİM NEZARETCİ VE USTABAŞILARI

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İlde çalışanların en çok çalıştığı meslekler Lastik İmalat İşçileri, Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Erkeklerin en çok çalıştığı meslekler Lastik İmalat İşçileri, Beden İşçisi(Genel) ve Güvenlik Görevlisi(Silahsız) meslekleridir. İlde bulunan lastik fabrikasında istihdam edilenlerin büyük kısmının erkek olması ve ildeki toplam çalışan sayısı üzerinde ciddi bir oran oluşturması lastik imalat işçileri mesleğini ilde en çok çalışanı olan meslek yapmıştır. Kadınların en çok çalıştığı meslekler ise sırasıyla Beden İşçisi(Temizlik), Kasiyer ve Veri Giriş Operatörü meslekleridir.

AÇIK İŞLER

Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açik İş Sayisi	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı 2014	Açık İş Oranı 2013
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	0,3%	3,1%	4,9%
İmalat	104	36,3%	2,7%	6,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı		0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	36	12,7%	2,2%	4,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarır	96	33,6%	5,8%	7,5%
Ulaştırma ve depolama	8	2,6%	3,4%	2,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26	9,1%	5,5%	4,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri		0,0%	0,0%	1,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	1,1%	1,5%	3,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9	3,1%	0,3%	0,3%
Eğitim		0,0%	0,0%	2,2%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	1,0%	1,4%	0,9%
Diğer hizmet faaliyetleri		0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**286**	**100,0%**	**2,5%**	**4,7%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de işverenlerin açık iş oranı 2013 yılında %4,7 iken 2014 yılında %2,5'a düşmüştür. 2013 ve 2014 yıllarında açık iş oranı karşılaştırıldığında Ulaştırma ve Depolama sektörü hariç bütün sektörlerin açık iş oranının düştüğü görülmektedir. Ulaştırma ve Depolama sektöründeki açık iş oranının artma sebebi ildeki Ulaştırma ve Depolama sektöründe yeni firmaların açılmasıdır.

Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Tablo 21: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 2014 İPTA

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	48	1406	3,3%
Erkek	181	9832	1,8%
Genel Toplam	**229**	**11238**	**2,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de yapılan İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre açık iş sayısı erkeklerde 181 iken kadınlarda 48'dir. İlde aranan elemanların %79'u erkektir. Kırşehir'de açık iş oranı kadınlarda %3,3 oranında iken erkeklerde %1,8 olduğu görülmektedir.

Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Tablo 22: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşveren Sayisi	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	1	100,0%
İmalat	22	54	41,2%
İnşaat	12	82	14,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıt. ve moto. onarımı	36	95	38,1%
Ulaştırma ve depolama	3	14	23,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	21	19,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	15	21,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	27	11,1%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	6	16,7%
Genel Toplam	**86**	**351**	**24,4%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında kapsamında Kırşehir'deki işverenlerin yaklaşık 1\4'ünün açık iş verdiği görülmektedir. İmalat sektöründeki 54 işyerinden 22 işyeri açık vermiş olup açık iş verme oran %41,2, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe 95 işyerinden 36 işyeri açık iş vermiş olup açık iş verme oranı %38,1 ve İnşaat sektöründe 82 işyerinden 12 tanesi açık iş vermiş olup açık iş verme oranı %14,3'tür.

İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 23: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
KIRŞEHİR	17%	20%	25%	32%	24%	37%	24%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de firmaların yaşına göre açık iş verme oranına bakıldığında en fazla açık iş verme oranı 25 yaş ve üstü firmalardadır. Açık iş verme oranının en düşük olduğu firmalar ise yeni kurulan firmalardır (0-4 yaş ve 5-9 yaş).20-24 yaş arası firmalar hariç diğer firmalarda firma yaşı arttıkça açık iş verme oranının da artığı görülmektedir.

Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 24: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İmalat	60,3%	8,2%	65,3%	1,0%
İnşaat	58,8%	5,9%	91,2%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtl	94,6%	28,0%	69,9%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	71,4%	0,0%	100,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100,0%	61,5%	76,9%	61,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	0,0%	33,3%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel toplam	**77,8%**	**18,7%**	**70,1%**	**6,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki işverenlerin %77,8'i İŞKUR aracılığı, %70,1'i ise akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işverenlerin tamamı İŞKUR aracılığı ile eleman aramaktadır. Sektörler arasında aramış olduğu elemanı İŞKUR aracılığı bulmayı en az tercih eden sektör İnşaat sektörüdür. Ayrıca Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü ile İmalat sektörü dışındaki sektörler aramış oldukları elemanı bulmak için İnternet ve Sosyal Medyayı kullanmamaktadır.

Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 25: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı		1	0,0%	100,0%	1
İmalat	23	72	22,3%	69,5%	104
İnşaat	3	29	8,8%	79,4%	36
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara ta	13	57	14,0%	59,1%	96
Ulaştırma ve depolama	1	6	14,3%	85,7%	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1	14	3,8%	53,8%	26
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler		2	0,0%	66,7%	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7		77,8%	0,0%	9
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri			0,0%	0,0%	3
Genel Toplam	**49**	**181**	**17%**	**63%**	**286**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de açık işlerin %80'lik kısmını imalat, inşaat ile toptan ve perakende ticaret sektörleri oluşturmaktadır. Kırşehir'de açık işlerin %63'ünü erkekler oluştururken %17'sini kadınlar oluşturmaktadır. Kalan %20'lik kısım için işverenler aradıkları elemanın cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Kadınların çalışabileceği iş alanlarının kısıtlı olması aradaki farkın başlıca sebebidir. İdari ve destek hizmeti faaliyetleri sektöründe aranan elemanların %77,8'si kadındır.

Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Acik İş Sayisi	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	78	2235	27,3%	3,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	70	1574	24,5%	4,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARD. PROFESYONEL MESLEK MENSUP	42	566	14,8%	6,9%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	36	2501	12,7%	1,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	28	2646	9,6%	1,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	17	785	5,8%	2,1%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	574	4,7%	2,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	95	0,7%	2,1%
YÖNETİCİLER		262		0,0%
GENEL TOPLAM	**286**	**11238**	**100%**	**2%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında en fazla oran %27,3 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde çalışanlardır. Bunu %24,5 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu takip etmektedir. Bu iki meslek grubundaki açık iş dağılımı tüm açık işlerin yarısını oluşturmaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri meslek grubunda ise açık iş az olduğu için açık iş oranı %2,1'dir. Yöneticiler meslek grubunda ise açık iş olmadığı görülmektedir.

Açık iş oranına bakıldığı zaman en fazla oranın %6,9 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında olduğu görülmektedir. Kırşehir'de açık iş oranı ise

%2'dir.Yani Kırşehir'deki işletmelerdeki her 100 iş pozisyonunun 98'inin dolu olduğu söylenebilir.

Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 27: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)		23		0,0%	100,0%	0,0%	23
SEBZE ÜRETİM TEKNİKERİ	20			100,0%	0,0%	0,0%	20
SATIŞ DANIŞMANI	5	5	7	29,6%	29,7%	42,0%	17
KASİYER	5		8	38,5%	0,0%	61,5%	13
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)		12		0,0%	100,0%	0,0%	12
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ		10		0,0%	100,0%	0,0%	10
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)		9		0,0%	100,0%	0,0%	9
GARSON (SERVİS ELEMANI)		5	4	0,0%	54,9%	45,1%	9
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA		7		0,0%	100,0%	0,0%	7
REYON GÖREVLİSİ	1		6	14,3%	0,0%	85,7%	7
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	5		2	71,4%	0,0%	28,6%	7
ASANSÖR KURUCUSU VE BAKIMCISI		6		0,0%	100,0%	0,0%	6
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	2		4	32,6%	0,0%	67,4%	6
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)		5		0,0%	100,0%	0,0%	5
METAL DÖKÜMCÜSÜ (ELLE)		5		0,0%	100,0%	0,0%	5
NEZARETÇİ VE USTABAŞI (MAKİNE VE METAL İMALATI)		5		0,0%	100,0%	0,0%	5
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI			5	0,0%	0,0%	100,0%	5
MEKANİK BAKIM VE ONAR.(MOTORLU TAŞ. HARİÇ)		4		0,0%	100,0%	0,0%	4
DİĞER MESLEKLER	11	82	18	9,9%	73,9%	16,2%	111
Genel Toplam	**49**	**181**	**55**	**17,1%**	**63,4%**	**19,3%**	**285**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de açık işlerde en fazla aranan meslekler sırasıyla Beden İşçisi(Genel), Sebze Üretim Teknikeri, Satış Danışmanı ve Kasiyerdir. Erkeklerde en fazla aranan meslekler Beden İşçisi(Genel), İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle) ve Mobilya Döşeme İşçisidir. Bayanlarda ise en fazla aranan Meslek Sebze Üretim Teknikeri, Satış Danışmanı ve Kasiyerdir. Kırşehir'deki işverenler bazı mesleklerde aradıkları elemanların cinsiyetinin fark etmeyeceğini söylemişlerdir. Kırşehir'de hizmet sektörü ve inşaat sektörünü ağırlıklı olduğu için açık işlerin büyük kısmının bu sektörlerde olduğu görülmektedir.

Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

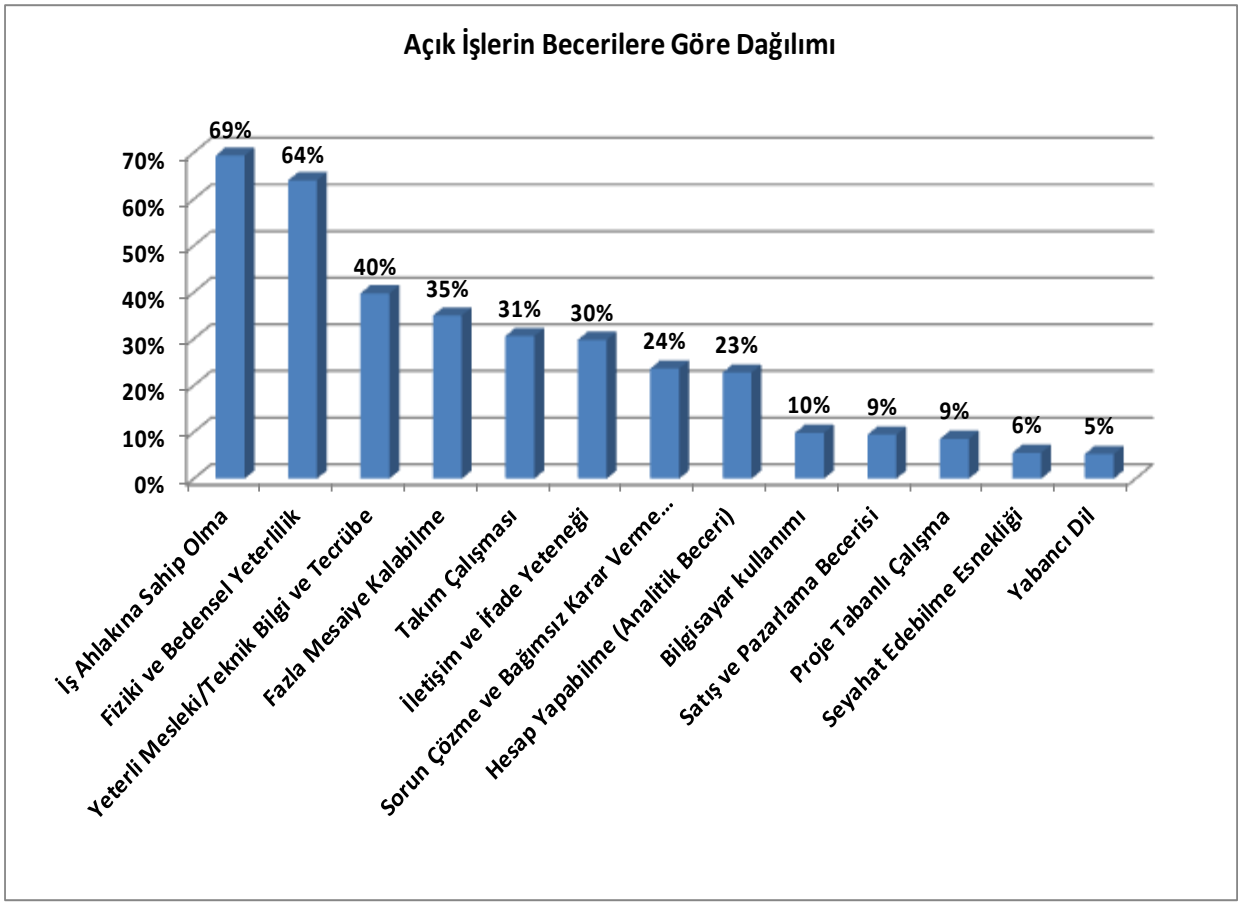
Tablo 28: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Açık İş	Oran
Bilgisayar kullanımı	28	9,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	100	35,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	183	64,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	65	22,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	85	29,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	198	69,3%
Proje Tabanlı Çalışma	24	8,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	27	9,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	16	5,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	67	23,6%
Takım Çalışması	87	30,6%
Yabancı Dil	15	5,3%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	114	39,8%
Genel Toplam	286	100,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki işverenlerin %69,3'ü aramış oldukları elemanların iş ahlakına sahip olmasını istediklerini belirtmişlerdir. Kırşehir'de en fazla aranan mesleğin Beden İşçisi(Genel) olmasına bağlı olarak işverenlerin en fazla istediği diğer beceri %64 oranında fiziki ve bedensel yeterliliktir. Bilgisayar kullanımı, proje tabanlı çalışma, satış ve pazarlama becerisi ve yabancı dil gibi beceriler açık işlerin daha çok beden gücüne dayalı olmasından dolayı işverenler tarafından fazla tercih edilmemiştir.

Grafik 8:Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Meslekler Göre Arama Kanalları

Tablo 29: Mesleklere Göre Arama Kanalları

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal
BÜRO MEMURU (GENEL)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
SEKRETER	50,3%	0,0%	100,0%	0,0%
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	100,0%	32,6%	67,4%	32,6%
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
AŞÇI	50,8%	0,0%	49,2%	0,0%
KEBAP USTASI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	100,0%	21,8%	78,2%	21,8%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	100,0%	66,7%	66,7%	66,7%
MASAJ UYGULAYICISI/MASÖR	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
MASAJ UYGULAYICISI/MASÖZ	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
SATIŞ DANIŞMANI	87,8%	35,4%	65,2%	0,0%
BİLET SATIŞ ELEMANI (GİŞE/BANKO)	66,3%	0,0%	100,0%	0,0%
KASİYER	100,0%	38,5%	76,9%	0,0%
REYON GÖREVLİSİ	71,4%	0,0%	100,0%	0,0%
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
MANAV	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	100,0%	22,4%	45,0%	0,0%
BAGAJ TAŞIYICISI (BELLBOY)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
BEDEN İŞÇİSİ (TAŞIMA, YÜKLEME-BOŞALTMA)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
DİĞER	69,6%	14,3%	70,0%	2,9%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki işverenlerin büyük çoğunluğu aramış oldukları elemanları İŞKUR ve akraba-eş dost aracılığı ile aramış olduğu görülmektedir. Kırşehir'de işverenler birkaç meslek haricinde aradıkları elemanlar için internet ve sosyal medyayı kullanmamaktadırlar.

İŞKUR'un son yıllarda giderek artan aktif işgücü politikalarının işverenlere daha fazla tanıtılmasıyla, işverenlerin işletmelere işçi alımının büyük bir kısmını İŞKUR aracılığıyla yaptığı görülmektedir ve bu oranının ilerleyen yıllarda artması beklenmektedir.

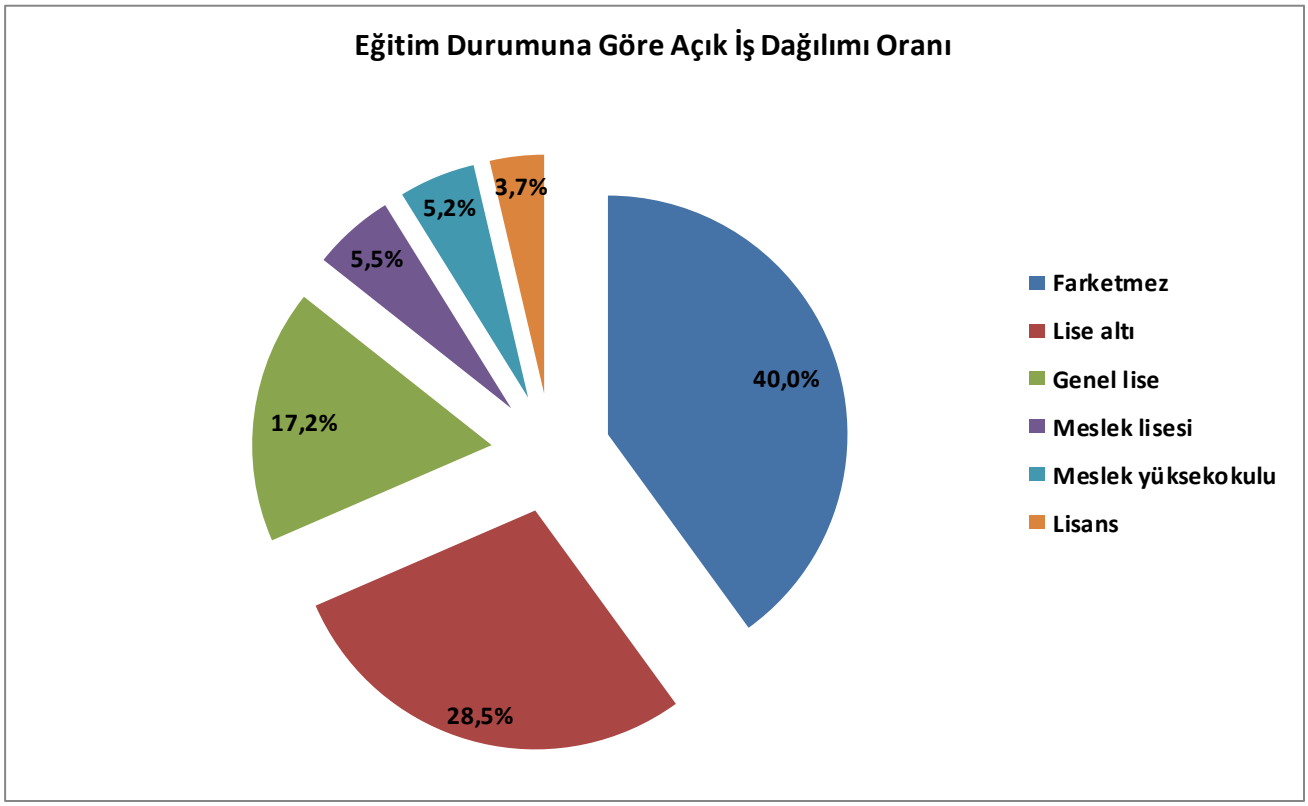
Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 30: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Beceriler	Lise altı	Genel Lise	Meslek lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	5,2%	25,1%	6,6%	21,6%	59,2%	0,9%	9,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	34,6%	31,1%	33,6%	50,3%	30,5%	35,6%	35,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	73,2%	64,7%	60,7%	57,5%	89,8%	56,0%	64,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri	6,5%	31,6%	73,8%	78,4%	59,2%	13,0%	22,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	24,4%	52,1%	40,2%	50,3%	59,2%	17,2%	29,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	76,8%	66,8%	80,3%	78,4%	89,8%	60,5%	69,3%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	10,7%	33,6%	28,8%	30,5%	5,6%	8,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	9,1%	27,2%	6,6%	0,0%	10,1%	3,6%	9,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	6,4%	0,0%	21,6%	30,5%	5,5%	5,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar V	14,3%	29,4%	33,6%	43,2%	30,5%	23,2%	23,6%
Takım Çalışması	25,6%	43,8%	53,2%	28,8%	30,5%	25,6%	30,6%
Yabancı Dil	0,0%	22,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,5%	5,3%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Grafik 9: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



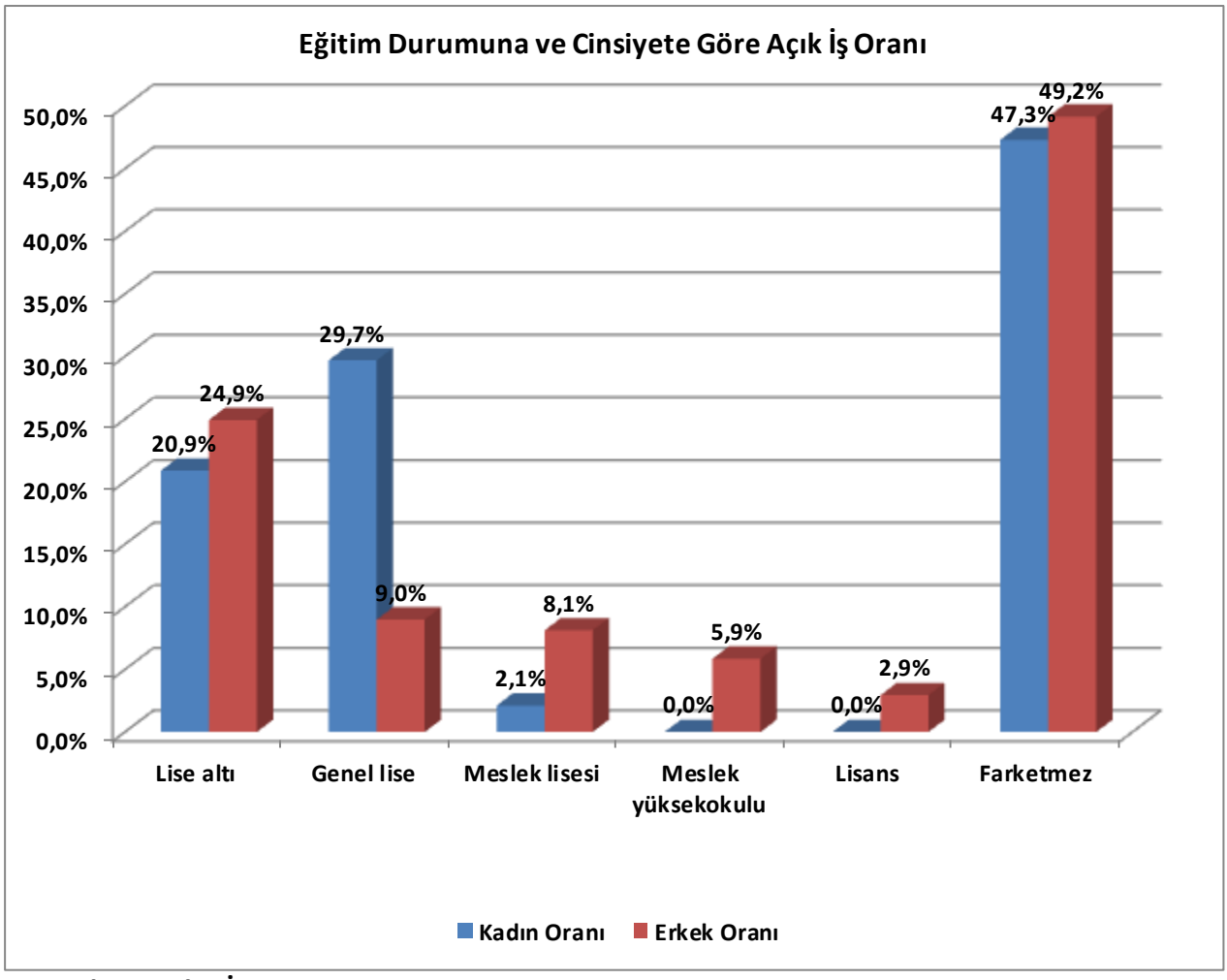
Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'deki işverenlerin % 40'ı aradıkları elemanın eğitim seviyesini fark etmez olarak cevaplamışlardır. Diğer yandan %31,5'i eğitim durumunu lise üstü istediklerini belirtmişlerdir. Kırşehir'de alınan açık işlerin istenen eğitim seviyesin %68,5'luk lise altı ve fark etmez kısmı açık işlerin daha çok Hizmet sektörü, İmalat ve İnşaat sektöründe olmasından kaynaklanmaktadır. Yani açık işlerin daha çok fiziki ve bedensel yeterlilik isteyen işler

olmasından dolayı işverenler aradıkları elemanın eğitim seviyesini çok önemsemediklerini belirtmişlerdir.

Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 31: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Açık işlerde kadınlarda aranan eğitim seviyesi %47,3'ü fark etmez, genel lise %29,7, lise altı %20,9 oranındadır. Açık işlerde kadınlarda lisans ve lisansüstü eğitim seviye istenmemiştir.

Açık işlerde erkeklerde aranan eğitim seviyesi %49,2 fark etmez, lise altı %24,9, genel lise %9 oranındadır. Açık işlerde lisans ve lisansüstü eleman istenmemesi, daha çok lise ve lise altı düzeyde eleman istenmesinin sebebi aranan elemanların daha çok nitelik gerektirmeyen işlerde çalıştırılacak olmasıdır.

İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 32: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Kırşehir Geneli Açık İş Sayısı	Kırşehir Geneli Açık İş dağılımı
Lise altı	1	1,9%	81	28,5%
Genel lise	3	5,9%	49	17,2%
Meslek lisesi	5	9,9%	16	5,5%
Meslek yüksekokulu	7	13,9%	15	5,2%
Lisans	2	4,0%	10	3,7%
Farketmez	34	64,4%	114	40,0%
Genel Toplam	**54**	**100,0%**	**286**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşgücü Talep Araştırması KapsamındaKırşehir'de ihracat yapan firmaların vermiş oldukları açık iş sayısı 54'tür.İhracat yapan firmaların daha çok İmalat, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olduğu için %64,4'lük kısmı aradıkları elemanda eğitim seviyesinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. %15,6'lık kısmı aradıkları elemanın lise ve dengi okullardan mezun olmasını belirtmişlerdir.

Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 33: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Seviyesi	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Lise altı	85,6%	2,6%	83,7%	0,0%
Genel lise	87,2%	37,2%	77,3%	20,3%
Meslek lisesi	59,8%	53,3%	40,1%	0,0%
Meslek yüksekokul	71,2%	28,0%	28,8%	0,0%
Lisans	89,9%	10,1%	59,2%	10,1%
Farketmez	70,4%	17,0%	67,9%	5,2%
Genel Toplam	**77,8%**	**18,7%**	**70,1%**	**6,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de lise altı eğitim seviyesinde eleman arayan işverenlerin %85,6'sı İŞKUR aracılığıyla, %83,7'si akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Genel lise eğitim seviyesinde eleman arayan işverenlerin %87,2'si İŞKUR aracılığıyla, %77,3'ü akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Meslek lisesi eğitim seviyesinde eleman arayan işverenlerin %59,8'i İŞKUR aracılığıyla, %40,1'i akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Meslek yüksekokulu eğitim seviyesinde eleman arayan işverenlerin %71,2'si'si İŞKUR aracılığıyla, %28,8'i akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Lisans eğitim seviyesinde eleman arayan işverenlerin %89,9'u İŞKUR aracılığıyla, %59,2'si akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. Ayrıca bu oranın yüksek olmasında İŞKUR'un düzenlemiş olduğu üniversite kariyer günlerinin, öğrencilere yapılan danışmanlık faaliyetlerinin ve iş arama becerileri

seminerlerinin etkili olduğu söylenebilir. Aradıkları elemanın eğitim seviyesi önemsemeyen işverenlerin %70,4'ü İŞKUR aracılığıyla, %67,9'u akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır.

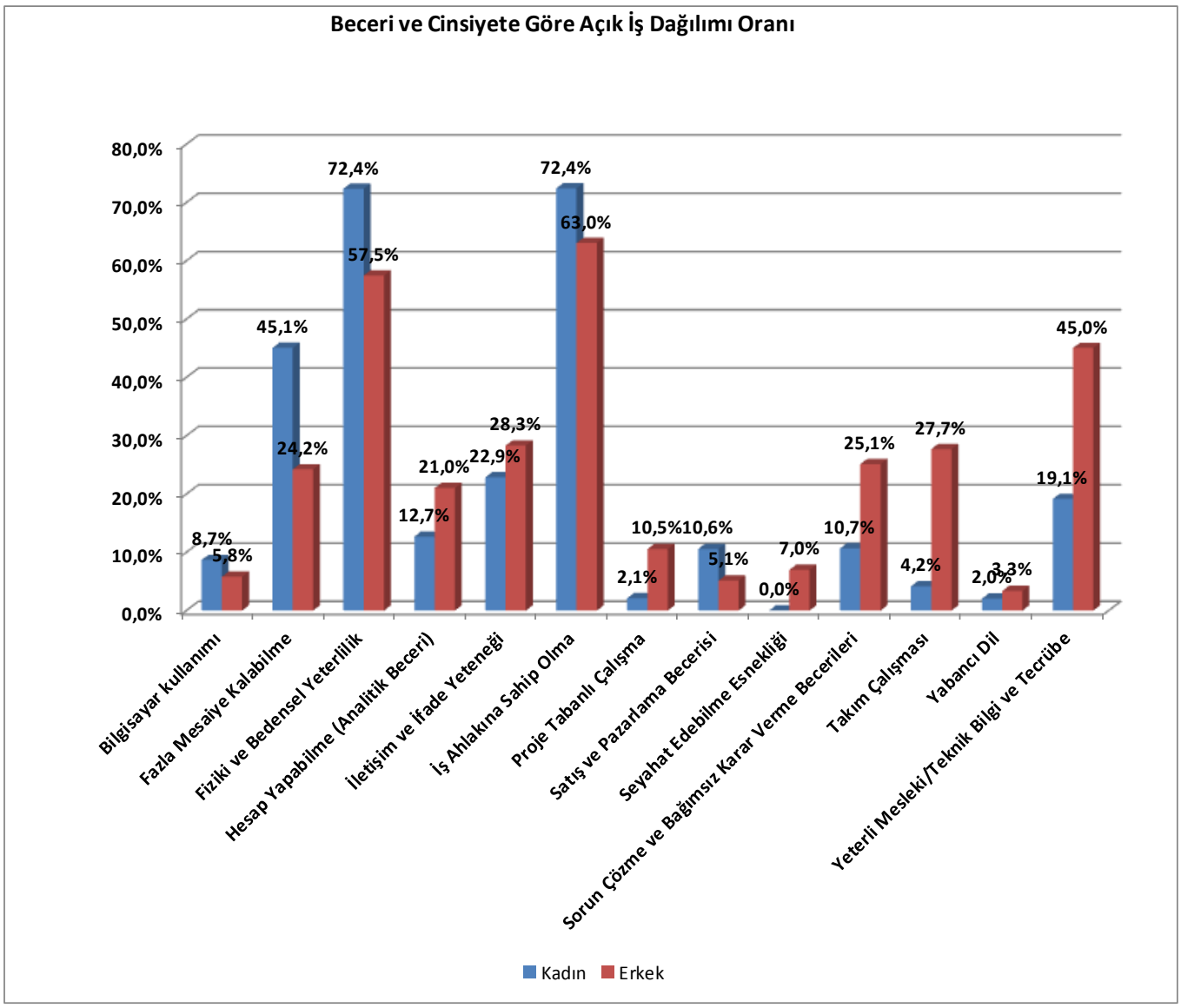
Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 34: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Beceriler	Kadın	Erkek
Bilgisayar kullanımı	8,7%	5,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	45,1%	24,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	72,4%	57,5%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	12,7%	21,0%
İletişim ve İfade Yeteneği	22,9%	28,3%
İş Ahlakına Sahip Olma	72,4%	63,0%
Proje Tabanlı Çalışma	2,1%	10,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	10,6%	5,1%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	7,0%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	10,7%	25,1%
Takım Çalışması	4,2%	27,7%
Yabancı Dil	2,0%	3,3%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	19,1%	45,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Grafik 10: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşverenler aradığı kadın elemanlarda %72,4 oranında iş ahlakına sahip olma ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerine sahip olmalarını istemektedir. Erkek elemanlarda ise %63 oranında iş ahlakına sahip olma ile %57,5 oranında fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerine sahip olmalarını istemektedir. İşverenlerin fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerini isteme sebebi açık işlerin daha çok İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektöründe olması ve bu sektörlerde beden gücünün önemli olmasındandır.

Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 35: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Lise altı	Genel Lise	Meslek lisesi	Meslek Yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	5,2%	25,1%	6,6%	21,6%	59,2%	0,9%	9,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	34,6%	31,1%	33,6%	50,3%	30,5%	35,6%	35,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	73,2%	64,7%	60,7%	57,5%	89,8%	56,0%	64,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri	6,5%	31,6%	73,8%	78,4%	59,2%	13,0%	22,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	24,4%	52,1%	40,2%	50,3%	59,2%	17,2%	29,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	76,8%	66,8%	80,3%	78,4%	89,8%	60,5%	69,3%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	10,7%	33,6%	28,8%	30,5%	5,6%	8,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	9,1%	27,2%	6,6%	0,0%	10,1%	3,6%	9,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	0,0%	6,4%	0,0%	21,6%	30,5%	5,5%	5,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar V	14,3%	29,4%	33,6%	43,2%	30,5%	23,2%	23,6%
Takım Çalışması	25,6%	43,8%	53,2%	28,8%	30,5%	25,6%	30,6%
Yabancı Dil	0,0%	22,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,5%	5,3%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşverenler aradıkları lise altı eğitim seviyesindeki elemanların %77'sinde iş ahlakına sahip olma ve %73'ünde fiziki ve bedensel yeterlilik, genel lise mezunu eğitim seviyesindeki elemanların %67'sinde iş ahlakına sahip olma ve %65'inde fiziki ve bedensel yeterlilik, meslek lisesi mezunu eğitim seviyesindeki elemanların %80'inde iş ahlakına sahip olma ve %74'ünde hesap yapabilme, meslek yüksekokulu eğitim seviyesindeki elemanların %78'inde hesap yapabilme ve iş ahlakına sahip olma, lisans eğitim seviyesindeki elemanların %90'ında iş ahlakına sahip olma ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerilerini istemektedir.

İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

Tablo 36: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

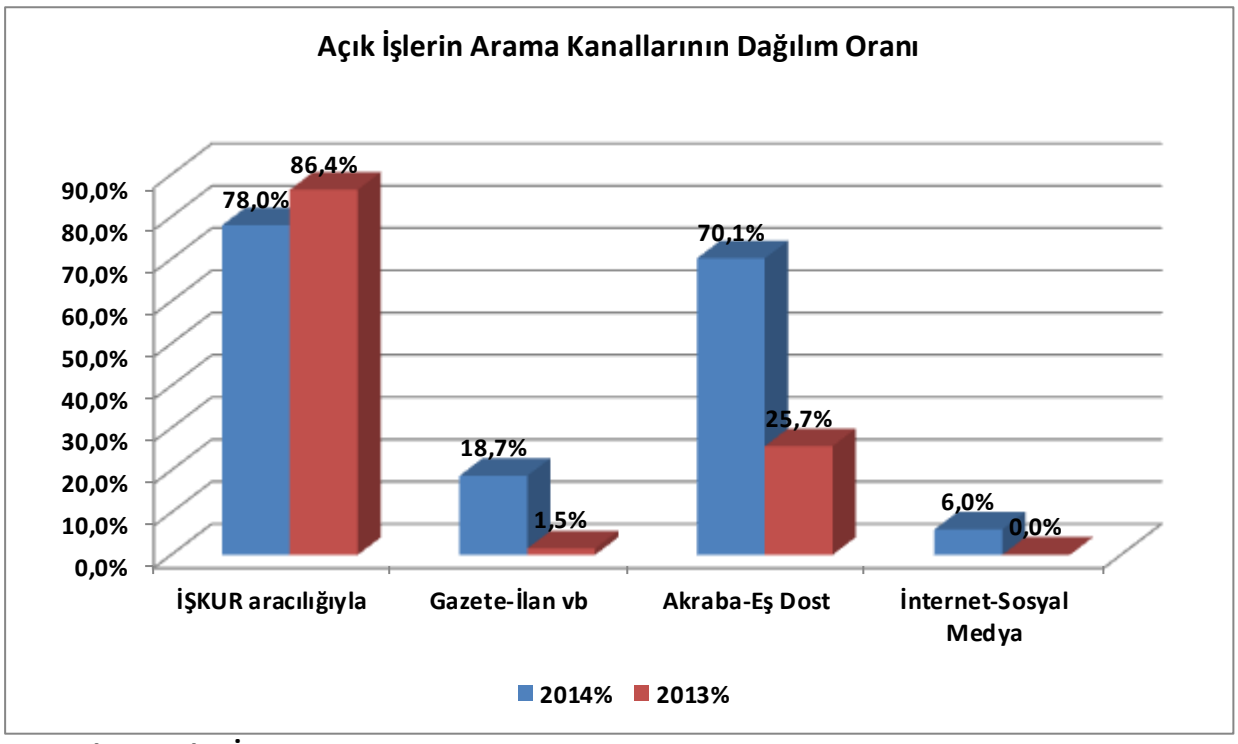
Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Toplam Acik Is Sayisi	İhracat yapanların beceri dağılımı	Toplam Açık Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	7	0	28	9,8%
Fazla Mesaiye Kalabilme	37	1	100	35,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	37	1	183	64,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	17	0	65	22,8%
İletişim ve İfade Yeteneği	19	0	85	29,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	49	1	198	69,3%
Proje Tabanlı Çalışma	5	0	24	8,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	0	27	9,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	10	0	16	5,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	7	0	67	23,6%
Takım Çalışması	7	0	87	30,6%
Yabancı Dil	0	0	15	5,3%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	0	114	39,8%
Genel Toplam	**54**	**3**	**286**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de ihracat yapan firmalar vermiş oldukları 54 açık işte %69,3 oranında iş ahlakına sahip olma,%64 oranında fiziki ve bedensel yeterlilik,%40 oranında yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe ve %35 oranında fazla mesaiye kalma becerilerini istemişlerdir.

Açık İşlerin Arama Kanallarının Dağılımı

Grafik 11: Açık İşlerin Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem,2013

İşverenlerin 2014 yılında aradıkları elemanların %78'ini İŞKUR aracılığı ile %70,1'i akraba-eş dost aracılığı ile %18,7'sini gazete-ilan yolu ile % 6'sını internet-sosyal medya aracılığı ile aramaktadır. İŞKUR aracılığı ile eleman arayan işverenlerin oranı 2013'te %86,4 iken 2014'te %78'dir. Yani İŞKUR aracılığı ile eleman arayan işverenlerin oranı %8 düşmüştür. 2014'te akraba eş dost yolu ile arayan işverenlerin oranı 2013'e göre %44 artmıştır.2014'te gazete-ilan vb. yolu ile eleman arayan işverenlerin oranı 2013'e göre %19 artmıştır. 2014'te internet-sosyal medya aracılığı ile eleman arayanların oranı %0'dan %6'ya yükselmiştir. 2014'te İŞKUR aracılığı ile eleman arayan işverenlerin oranı düşmüş, diğer yollarla eleman arayan işverenlerin oranları yükselmiştir.

Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Tablo 37: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	İhracat YapanFirmalar	Kırşehir Geneli
İŞKUR aracılığıyla	42,8%	77,8%
Gazete-İlan vb	31,2%	18,7%
Akraba-Eş Dost	68,5%	70,1%
İnternet-Sosyal Medya	2,0%	6,0%
Genel Toplam	**100%**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İhracat yapan firmaların %68,5'i akraba-eş dost yolu, %42,8'i İŞKUR aracılığı, %31,2'si gazete-ilan vb. yolu ve %2'si internet-sosyal medya yolu ile eleman aramaktadırlar.

İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Tablo 38: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Arama Kanalı	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	78,5%	80,0%	88,0%	28,6%	79,9%
Gazete-İlan vb	14,3%	11,8%	12,0%	42,9%	12,6%
Akraba-Eş Dost	50,5%	71,4%	74,5%	28,6%	67,6%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	0,0%	12,0%	7,1%	1,3%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de 1-9 arası eleman çalıştıran firmaların %78,5'i İŞKUR ve %50,5'si akraba-eş dost aracılığı, 10-49 arası eleman çalıştıran firmaların %80'i İŞKUR ve %71,4'ü akraba-eş dost aracılığı, 50-249 arası eleman çalıştıran firmaların %88'i İŞKUR ve %74,5'i akraba-eş dost aracılığı, 250+ eleman çalıştıran firmaların %42,9'ü gazete-ilan vb., %28,6'sı İŞKUR ve akraba-eş dost aracılığı ile eleman aramaktadır. 250+ firmalar hariç diğer firmalar eleman ihtiyacının büyük kısmını daha çok İŞKUR ile karşılarken 250+ firmalar ise eleman ihtiyacının büyük kısmını gazete-ilan vb. aracılığı ile karşılamaktadır.

Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Tablo 39: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	89,2%	56,1%	79,9%
Gazete-İlan vb	15,8%	4,4%	12,6%
Akraba-Eş Dost	63,4%	78,5%	67,6%
İnternet-Sosyal Medya	1,7%	0,0%	1,3%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Devletin vermiş olduğu teşviklerden yararlanan işverenlerin %89,2'si İŞKUR aracılığı ile eleman aramaktadır. İstihdam teşviklerinin İŞKUR'un tercih edilme oranını artırdığını göstermektedir. İşverenlerin %63,4'ü akraba-eş dost aracılığı, %15,8'i gazete-ilan vb. aracılığı ve %1,7 si internet-sosyal medya aracılığı ile eleman aramaktadır.

İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Tablo 40: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	207	16	222	87,9%	30,8%	77,8%
Gazete-İlan vb	47	6	53	20,1%	12,3%	18,7%
Akraba-Eş Dost	157	43	201	66,8%	85,7%	70,1%
İnternet-Sosyal Medya	17		17	7,2%	0,0%	6,0%
Genel Toplam	**236**	**50**	**286**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerin %87,9'u İŞKUR aracılığı, %66,8'i akraba-eş dost aracılığı, %20,1'i gazete-ilan vb. aracılığı, %7'si internet-sosyal medya aracılığı ile eleman aramaktadır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işverenlerin %85,7'si akraba-eş dost, %30,8'i İŞKUR aracılığı, %12,3'ü gazete-ilan vb. ile eleman aramaktadır.

İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Tablo 41:İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Acik Is Sayisi	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	194	87,2%
Gazete-İlan vb	47	21,2%
Akraba-Eş Dost	145	65,0%
İnternet-Sosyal Medya	17	7,7%
Genel Toplam	**223**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İŞKUR'dan yararlanan ve İŞKUR'a açık iş talebi veren işverenlerin %87,2'si İŞKUR aracılığı, %65'i akraba-eş dost aracılığı, %21,2'si gazete-ilan vb. aracılığı ve %7,7'si internet-sosyal medya aracılığı ile eleman aramaktadır.

İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

Tablo 42: İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İşyeri Büyüklüğü	Toplam Açik İş Sayisi	Toplam Çalişan Sayisi	Açık İş Oranı	Açik İş İşveren Sayisi	Toplam İşyeri Sayisi	Açık İş Verme Oranı
1 ve 9	26	435	5,7%	15	89	16,4%
10 ve 49	158	4585	3,3%	62	227	27,1%
50 ve 249	86	2792	3,0%	8	30	27,9%
250+	15	3426	0,4%	1	5	20,7%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşyeri büyüklüğüne göre açık verme oranına bakıldığında 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinin açık iş oranı %5,7, 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinin açık iş oranı %3,3, 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinin açık iş oranı %3'tür. 250 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinin açık iş oranı ise yok denecek kadar azdır.

Açık iş verme oranlarına bakıldığında ise, 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinin açık iş verme oranı %16,4, 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinin açık iş verme oranı %27,1, 50-249 arası

çalışanı olan işyerlerinin açık iş verme oranı %27,9 ve 250 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinin açık iş verme oranı %20,7'dir.

Kırşehir'de açık iş sayısının en fazla 10-49 arası eleman çalıştıran firmalarda olduğu görülürken, açık iş oranının en fazla 1-9 arası eleman çalıştıran firmalarda olduğu görülmektedir. Toplam çalışan sayısı 250 ve üzeri eleman çalıştıran firmalarda açık iş sayısının ve açık iş oranının diğer firmalardan daha az olduğu da görülmektedir. Açık işveren firma sayısı en çok 10-49 arası eleman çalıştıran firmalarda iken açık iş verme oranı en fazla 50-249 arası eleman çalıştıran firmalardadır. Toplam açık işveren işyeri sayısı en az 250 ve üzeri eleman çalıştıran firmalarda iken açık iş verme oranı en az 1-9 arası eleman çalıştıran firmalardadır.

İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Tablo 43. İşyerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyeri yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	14	84	17,1%
5-9	16	77	20,3%
10-14	16	61	25,4%
15-19	15	47	31,6%
20-24	9	39	24,2%
25+	16	43	36,8%
Genel Toplam	**86**	**351**	**24,4%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşyerlerinin yaşına göre en fazla açık işveren firmalar 5-9, 10-14 ve 25+ yaş aralığındaki firmalardır. En az açık işveren firmalar 20-24 yaş aralığındaki firmalardır. Açık iş verme oranına bakıldığında en fazla açık iş verme oranı 25 yaş ve üzeri firmalarda iken en az açık iş verme oranı ise 0-4 yaş arası firmalardadır. Tabloya göre yeni kurulan firmaların (0-4 yaş ve 5-9 yaş) açık iş verme oranının daha büyük yaşlardaki firmalara göre daha az olduğu görülmektedir.

İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

Tablo 44: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	78	2136	3,5%
5-9	53	2014	2,6%
10-14	46	1729	2,7%
15-19	32	849	3,7%
20-24	23	1670	1,4%
25+	54	2841	1,9%
Toplam	**286**	**11238**	**2,5%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

İşyerlerinin yaşına göre açık iş sayısına bakıldığında en fazla açık iş 0-4 yaş aralığındaki firmalardadır. En az açık iş sayısının ise 20-24 yaş aralığındaki firmalarda olduğu görülmektedir. Açık iş oranı en fazla 0-4 yaş aralığındaki firmalarda iken, açık iş oranı en az 20-24 yaş aralığındaki firmalardadır.

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 45: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
İl-Türkiye Karşılaştırması	Kırşehir		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayisi	Oran	Eleman Sayisi	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	3,1%	3295	1,2%
İmalat	90	28,0%	111361	39,4%
İnşaat	64	19,9%	34347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşı	75	23,4%	48979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	14	4,3%	9957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	29	9,0%	21918	7,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,3%	1305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	5	1,6%	1452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	2,3%	8630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10	3,1%	18839	6,7%
Eğitim	6	1,9%	4027	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	3,1%	7960	2,8%
Genel Toplam	**322**	**100,0%**	**282704**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Temininde güçlük çekilen sektörlere bakıldığında eleman ihtiyacı en çok olan sektörün Kırşehir ve Türkiye'de imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Kırşehir ve Türkiye'de imalat sektörünü toptan ve perakende ticaret sektörü ile inşaat sektörü takip etmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımına bağlı olarak en çok açık iş bu sektörlerde olmaktadır.

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Tablo 46: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Kırşehir Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Eleman Sayisi	Oran	Eleman Sayisi	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	12	1,5%	10	3,1%
İmalat	324	41,6%	90	28,0%
İnşaat	139	17,9%	64	19,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarım	140	18,0%	75	23,4%
Ulaştırma ve depolama	35	4,5%	14	4,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	54	7,0%	29	9,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,2%	1	0,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	10	1,3%	5	1,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	23	3,0%	7	2,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	0,6%	10	3,1%
Eğitim	12	1,5%	6	1,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	19	2,4%	10	3,1%
Genel Toplam	777	100,0%	321	100,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem-2013

Kırşehir'de 2013 yılında sektörlere göre temininde güçlük çekilen mesleklerin sayısı 777 iken 2014(Ocak-Ağustos) yılında bu sayının 321 olduğu görülmektedir. 2013 ve 2014(Ocak-Ağustos) yılında en fazla temininde güçlük çekilen sektör İmalat sektörüdür. Her iki yılda da İmalat sektörünü Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. 2013 ve 2014(Ocak-Ağustos) yılında en az temininde güçlük çekilen sektör Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörüdür.

TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Tablo 47: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
KIRŞEHİR		TGÇM Eleman		Açık İş
Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	%	Açık İş Eleman Sayısı	%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	4,5%	13	4,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	43	13,3%	70	24,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	32	10,0%	36	12,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	8	2,6%	2	0,7%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	28	8,6%	17	5,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	109	34,0%	78	27,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	31	9,7%	42	14,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	56	17,3%	28	9,6%
GENEL TOPLAM	322	100,0%	286	100,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Temininde güçlük çekilen meslek gruplarının oranına bakıldığında en fazla oranın Sanatkarlar ve İlgili İşlerde çalışanlarda olduğu görülmektedir. Ayrıca açık iş oranının en fazla olduğu meslek grubu da Sanatkarlar ve İlgili İşlerde çalışanlar meslek grubudur. Sanatkarlar ve İlgili

İşlerde Çalışanlar meslek grubunda kalifiye eleman yetişmediği için bu meslek grubunda eleman teminde güçlük çekilmektedir.

Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Tablo 48: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörlere Göre Toplam işveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
KIRŞEHİR			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	1	100,0%
İmalat	54	30	55,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2		0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1		0,0%
İnşaat	82	18	22,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	95	37	39,2%
Ulaştırma ve depolama	14	5	38,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	11	52,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	1	20,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	5	3	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15	5	35,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	4	14,8%
Eğitim	14	4	28,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	6	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	9		0,0%
GENEL TOPLAM	351	125	35,7%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de sektörlere göre TGÇM oranının %35,7 olduğu görülmektedir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyeti ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı Sektörlerinde TGÇM oranı %100'dür. Ayrıca İmalat sektöründe TGÇM oranı %55, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründe TGÇM oranı %52,4 ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe TGÇM oranı %50'dir.

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı

Tablo 49: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı			
KIRŞEHİR	2014		2013
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
Beden İşçisi (İnşaat)	5%	Plastik Enjeksiyon Üretim	7,1%
Pazarlamacı	4%	Bilgisayarlı Makine (CNC Op.)	4,2%
Kepçe Operatörü	3%	Sıvacı	3,1%
Hamurkar	3%	Oksi-Gaz Kaynakçısı	3,1%
Satış Danışmanı	3%	Satış Danışmanı	3,1%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	3%	Beden İşçisi (Genel)	2,8%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Mont.	3%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2,5%
Mobilya Döşeme İşçisi	3%	Mermer İşçisi	2,4%
Sıvacı	2%	Soğuk Demirci	2,3%
Marangoz	2%	Garson (Servis Elemanı)	2,2%
Garson(Servis Elemanı)	2%	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2,1%
Şoför-Yük Taşıma	2%	Elektrikçi (Genel)	1,9%
Pişirici(Ekmek)	2%	Pazarlamacı	1,5%
Kasap	2%	Aşçı	1,5%
Mobilya Montaj İşçisi	2%	Şekillendirme Makinesi	1,4%
Muhasebeci	2%	Plastik Doğramacı /PVC	1,4%
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan)	2%	Dans Sanatçısı	1,3%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	2%	Servis Garsonu	1,3%
Hasta Bakım Elemanı	2%	İnşaat Elemanları Kalıpçısı	1,3%
Kebap Ustası	2%	Kasiyer	1,3%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

2013 yılında temininde güçlük çekilen meslek en çok Plastik Enjeksiyon Üretimi iken 2014 (Ocak-Ağustos)yılında temininde güçlük çekilen meslek en çok Beden İşçisi(İnşaat)'tır.

Meslek Gruplarında TGÇM işverenlerin Karşılama Oranları

Tablo 50: Meslek Gruplarında TGÇM işverenlerin Karşılama Oranları

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
KIRŞEHİR			
	TGCM işveren Sayısı		
	Evet	Genel Toplam	Karşılama Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	7	28,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	8	21	38,1%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	3	11	24,0%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	4	17,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	6	17	33,2%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	8	33	24,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARD. PROFESYONEL MESLEK MENS.	4	13	26,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	6	19	29,7%
GENEL TOPLAM	36	125	28,9%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de 36 firmanın, 125 temininde güçlük çekilen meslek grubunun karşılanma oranı %28,6'dır.Meslek grupları içerisinde TGÇM karşılama oranı en fazla olan meslek grubu Hizmet ve Satış Elemanlarıdır, karşılanma oranı en az olan meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubudur.

TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Tablo 51: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

TGÇM Nedenlerinin Meslekİçindeki Dağılımı					
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	100,0%	66,8%	100,0%	0,0%	33,2%
PAZARLAMACI	36,1%	91,0%	100,0%	0,0%	0,0%
KEPÇE OPERATÖRÜ	71,0%	100,0%	40,2%	0,0%	0,0%
HAMURKAR	0,0%	77,8%	66,6%	44,5%	0,0%
SATIŞ DANIŞMANI	33,4%	66,6%	33,7%	55,5%	10,8%
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	25,0%	75,0%	75,0%	0,0%	25,0%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCI	0,0%	24,5%	100,0%	0,0%	0,0%
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	0,0%	49,7%	100,0%	37,7%	0,0%
SIVACI	14,3%	71,4%	85,7%	0,0%	14,3%
MARANGOZ	0,0%	71,1%	100,0%	0,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,0%	100,0%	71,6%	56,9%	28,4%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33,7%	83,8%	67,0%	33,0%	0,0%
PİŞİRİCİ (EKMEK)	16,7%	100,0%	66,7%	33,3%	0,0%
KASAP	32,9%	100,0%	100,0%	50,7%	0,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	32,9%	100,0%	67,1%	0,0%	0,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de TGÇM'de ilk 15 mesleğe bakıldığında, işverenler; bu mesleklerde temininde güçlük çekilme sebeplerinin daha çok bu mesleklere başvuru yapılmaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması olduğunu belirtmişlerdir. İŞKUR aracılığıyla açılacak olan meslek/beceri kurslarıyla, sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu/duyacağı eleman temininin büyük bir bölümünün karşılanacağı tahmin edilmektedir. Açılacak olan kurslarla işverenlerin ihtiyaç duyduğu sektörlerde çalışacak elemanlar daha nitelikli olacak ve işte verimli çalışarak ülke istihdamına katkıda bulunacaklardır.

TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Oranları

Tablo 52: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Oranları

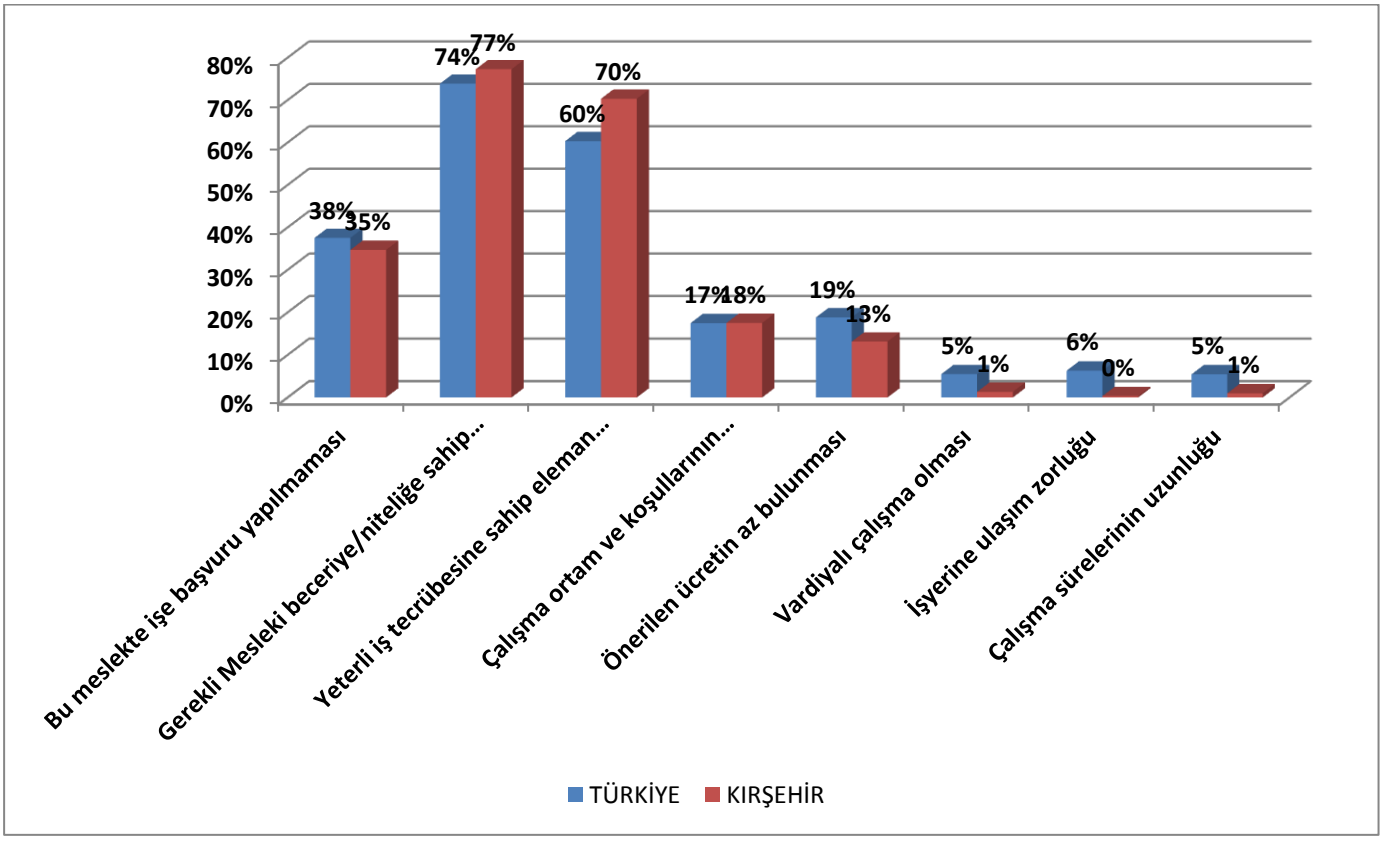
TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	**TGCM Isveren Sayisi**	**Oran**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	112	34,7%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	249	77,3%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	226	70,3%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	56	17,5%
Önerilen ücretin az bulunması	42	13,1%
Vardiyalı çalışma olması	4	1,3%
İşyerine ulaşım zorluğu	1	0,3%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3	1,0%
Genel Toplam	**322**	**100,0%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de işverenlerin aradıkları elemanlarda temininde güçlük çekme nedenlerine bakıldığında, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması oranı %77,3, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması oranı %70,3 ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması oranı %34,7'dir.

TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması

Grafik 12: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Türkiye ve Kırşehir'de işverenlerin aradıkları elemanlarda, temininde güçlük çekme nedenleri benzerlik göstermektedir. Türkiye ve Kırşehir'de işverenlerin aradıkları elemanı temin edememe nedenleri daha çok gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmamasıdır. Mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin dağılımına bakıldığında, eğitilen ya da yetiştirilen işgücünde bazı sıkıntılar olduğu görülmektedir. Bu sorunun mesleki/teknik eğitime ve İŞKUR'un aktif istihdam politikalarına daha fazla önem verilmesiyle çözüme kavuşturulacağı düşünülmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 53: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Calisan Sayisi	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	31	0	0,0%
İmalat	3693	57	1,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	59	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	11	4	36,4%
İnşaat	1590	21	1,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1566	120	7,6%
Ulaştırma ve depolama	216	10	4,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	447	30	6,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	66	-2	-3,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	31	3	8,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	213	12	5,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2684	347	12,9%
Eğitim	319	41	12,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	212	3	1,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	99	0	0,0%
Genel Toplam	**11238**	**645**	**5,7%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de 15 sektördeki toplam 11.238 çalışanın net istihdam değişimi 645 iken net istihdam değişim oranı %5,7'dir. Net istihdam değişimi en fazla olan sektörler İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörlerindedir. Net istihdam değişim oranı en fazla olan sektör Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri iken en az olan sektör Finans ve Sigorta faaliyetleridir.

Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 54:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayisi	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	574	20	3,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.574	322	20,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2.501	162	6,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	95	0	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	785	43	5,5%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2.235	64	2,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLA	566	7	1,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	2.646	24	0,9%
YÖNETİCİLER	262	3	1,2%
Genel Toplam	**11.238**	**645**	**5,7%**

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de meslek gruplarına göre net istihdam değişimine bakıldığında en fazla değişimin Hizmet ve Satış Elemanlarında ve Nitelik Gerektirmeyen meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Net istihdam değişim oranı en fazla olan meslek gruplarının ise Hizmet ve Satış Elemanlarında ve Nitelik Gerektirmeyen Meslek Gruplarında olduğu görülmektedir.

Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo 55: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	SIVACI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	ISI YALITIMCISI
GARSON (SERVİS ELEMANI)	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ
KASİYER	SOĞUK DEMİRCİ
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)
REYON GÖREVLİSİ	SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI
SATIŞ DANIŞMANI	BÜRO MEMURU (GENEL)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MUHABİR

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Kırşehir'de net istihdam artışı beklenen meslekler Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Genel), Garson(Servis Elemanı), Kasiyer, Mobilya Döşeme İşçisi, Reyon Görevlisi, Satış Danışmanı, Beden İşçisi(İnşaat)'tır. Net istihdam azalışı beklenen meslekler ise Taş ve Tuğla Duvarcısı, Sıvacı, Isı Yalıtımcısı, Dikiş Makinesi Operatörü(Kumaş),Soğuk demirci, İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle), Sigortacılık Meslek Elemanı, Büro Memuru(Genel) ve Muhabirdir.

Net istihdam artışı beklenen mesleklere bakıldığında mesleklerin daha çok Hizmet ve Satış Elemanları sektörü ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler sektöründe olduğu görülmektedir.

Net istihdam azalışı beklenen meslekler genellikle inşaat sektöründe olduğu için önümüzdeki dönemlerde inşaat sektöründe bir daralma olması beklenmektedir.

2013 ve 2014 1. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

Tablo 56: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 HAZİRAN 2014	30 HAZİRAN 2015	30 HAZİRAN 2014	30 HAZİRAN 2015
SIVACI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ(KUMAŞ)	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI
DUVARCI	TEMİZLİK GÖREVLİSİ		SIVACI
SOĞUK DEMİRCİ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)		ISI YALITIMCISI
İNŞAAT KALIPCISI(ELLE)	GARSON (SERVİS ELEMANI)		DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ(KUMAŞ)
BEDEN İŞÇİSİ(TEMİZLİK)	KASİYER		SOĞUK DEMİRCİ
YAPI YALITIMCISI	MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ		İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	REYON GÖREVLİSİ		SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI
SERVİS GARSONU	SATIŞ DANIŞMANI		BÜRO MEMURU (GENEL)

Kaynak: Tipta 2013-2014

30 Haziran 2014'te net istihdam artışı beklenen mesleklere bakıldığında bu meslekler İnşaat sektörü ile alakalı meslekler olduğundan İnşaat sektöründe bir büyüme söz konusu iken, 30 Haziran 2015'te net istihdam azalışı beklenen mesleklere bakıldığında bu meslekler İnşaat sektörü ile alakalı meslekler olduğundan İnşaat sektöründe önümüzdeki dönemlerde bir daralma olacağı beklentisi vardır.

Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

Tablo 57:Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
Sektörler	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI	NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (NİDO)	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI	NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI (NİDO)
İmalat	8,9%	13,6%	0,0%	0,0%
İnşaat	1,4%	0,5%	0,6%	36,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10,0%	9,4%	3,3%	1,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,8%	8,2%	1,5%	4,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	4,7%	6,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,8%	15,4%	-0,3%	-3,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,4%	10,6%	0,4%	8,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	69,8%	64,2%	1,8%	5,5%
Eğitim	0,0%	0,0%	53,8%	12,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,5%	1,4%
Genel Toplam	100,0%	14,3%	0,0%	0,0%

Kaynak: Kırşehir İPTA 2014 - 1.Dönem

Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerine sektörel olarak bakıldığında toplamda %14'lük bir net istihdam değişim oranı görülmektedir. Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörler itibariyle net değişim payına bakıldığında %69,8 ile İdari ve Destek Hizmet faaliyetleri en büyük paya sahiptir. Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörler itibariyle net istihdam değişim oranına (NİDO) bakıldığında %64,2 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri en büyük paya sahiptir.

SONUÇ

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Sağlıklı, değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo–ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunan durum ve ileriki zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemek de kolay ve başarılı olacaktır.

Kırşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programlarına yön vermektir. Bu doğrultuda kullanılacak parametreler işgücü arz ve talep boyutu ele alınmıştır.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Kırşehir'deki özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Kırşehir'de tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Kırşehir ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 377 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 337 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Talep boyutunun tespiti için Türkiye İstatistik Kurumundan alınan adres listesine göre 10+ çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde bir çalışma yapılmıştır. İş yeri anketi uygulanacak işyerinde çalışan sayısı 10+ istihdamlı olmasına rağmen 1-9 çalışanı olan işyerine ciddi oranla kaymayla karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır, fakat bu olasılığı ölçecek bir veri seti mevcut değildir.

Araştırma sonuçlarına olumsuz katkı yapan durumlardan biri işgücü piyasasının kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Bu durum işverenlerin çalışanlara yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri sonucunu doğurmuş bu da araştırmayı olumsuz etkilemiştir.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da meslekler sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Kırşehir ilinde 2014 (Ocak-Eylül) yılı verilerine 6.363 açık iş bulunmaktadır. İlimiz genelinde 3.478 kişi işe yerleştirilmiş; ilde en çok işe yerleştirilen ilköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir. İlimizde Türkiye de olduğu gibi açık iş oranı en yüksek olduğu il imalat sektörüdür.

İlimizde eleman temininde güçlük çekilen sektörlerin başında imalat sektörü, toptan ve perakende ticaret ve inşaat sektörleri gelmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler ise sırasıyla: Beden İşçisi(İnşaat), Pazarlamacı, Kepçe Operatörü, Hamurkar, Satış Danışmanı, İnşaat Elemanları Kalıpçısı(Elle), Plastik Doğramacı\Pvc Doğrama-İmalat ve Montaj işçisi, Mobilya Döşeme İşçisi, Sıvacı ve Marangoz'dur.

Kırşehir İli işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 30 Haziran 2014 ile net istihdam artış beklenen 3 meslek Sıvacı, Duvarcı, Soğuk Demirci'dir. 30 Haziran 2015 ile net istihdam artış beklenen 3 meslek Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Genel)'dir.

İlimiz işgücü piyasasında iş arama kanalları arasında Kurumumuz ağırlıklı bir role sahiptir. Bu bağlamda gerek devlet kurumları gerekse işveren ve çalışan olarak bütün taraflara bazı sorumluluklar düşmektedir.

İŞKUR'un işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlemesi gerekmektedir. Kente ilişkin projelerde istihdam odaklılık benimsenmeli, işgücü piyasasında hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmeli Kırşehir genelinde istihdam artırıcı yatırımların yapılması yönündeki faaliyetleri yoğunlaştırılmalıdır. İlde meslek seçimi aşamasındaki öğrencilere yönelik meslek danışmanlığı hizmeti arttırılmalıdır.

Kamu ve özel kesim işverenleri, istihdama süreklilik ve istikrar kazandırmak adına özellikle, teknoloji değişiminin gündeme geldiği durumlarda mevcut personeli eğiterek ve yetiştirerek mal ve hizmet üretiminde kaliteyi arttırabilir.

Çalışanların sorumluluğu noktasında yapması gerekenler ise; işten çıkarılmalarını önleyecek şekilde verimli ve uyumlu çalışmaları, azimli ve istekli olma, işyerinde kullanılacak yeni teknolojileri takip ederek gelişime kendini uyumlaştırma sürekli kendi gelişimine çaba harcamalıdır.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün çalışmaları ilerleyen dönemde de hızla devam edecektir. Bu noktada işverenlerimizin bu çalışma kapsamında kendilerini ziyaret eden kurumumuz çalışanlarına gerekli bilgiyi vermeleri doğru ve sağlam işgücü yetiştirme politikalarının oluşturulmasında en büyük destek olacaktır. Kurumumuzun gerçekleştirdiği işgücü piyasası araştırmasının aktif işgücü programlarının ekonominin ihtiyaçlarına göre uygulanmasına katkı sağlaması beklenmektedir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Kırşehir İşgücü Piyasası Analizi Raporu 2013

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	.....	@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

İŞKUR	Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM		İŞKUR
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2a :Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

$ñ$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal

sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2b : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / n_h (n_h - 1) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h) \text{ olarak elde edilir.}$$

Ek-2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan	10+ İşyeri Sayısı

İller		İller	
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	10.183
İZMİR	6.276

İSTANBUL	**8.493**
ANTALYA	**4.289**
Toplam	**40.353**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde

çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve ıyılestirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri; Hanehalkları Tarafından Kendi
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**######**	**282.704**	**361.764**	**2,7%**	**5,1%**

Ek 4-A İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
KIRŞEHİR	**351**	**11.238**	**286**	**322**	**645**	**2,5%**	**5,7%**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	31	1	10	**0**	**3,1%**	**0,0%**
İmalat	54	3.693	104	90	**57**	**2,7%**	**1,6%**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	59			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	11			**4**	**0,0%**	**36,4%**
İnşaat	82	1.590	36	64	**21**	**2,2%**	**1,3%**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	95	1.566	96	75	**120**	**5,8%**	**7,6%**
Ulaştırma ve depolama	14	216	8	14	**10**	**3,4%**	**4,5%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	447	26	29	**30**	**5,5%**	**6,7%**
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	66		1	**-2**	**0,0%**	**-3,0%**
Gayrimenkul faaliyetleri	5	31		5	**3**	**0,0%**	**8,0%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15	213	3	7	**12**	**1,5%**	**5,5%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27	2.684	9	10	**347**	**0,3%**	**12,9%**
Eğitim	14	319		6	**41**	**0,0%**	**12,9%**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	212	3	10	**3**	**1,4%**	**1,4%**
Diğer hizmet faaliyetleri	9	99			**0**	**0,0%**	**0,0%**