İŞKUR

2014

# ERZİNCAN

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# ERZİNCAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

# İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# (2014)

Bu rapor İş ve Meslek Danışmanları Salim Sercan SARI ve Ebubekir Sıddık ELAGÖZ tarafından hazırlanmıştır.

# SUNUŞ

Serbest Piyasa Ekonomisi uygulayan ülkelerin ekonomik ve sosyal politikalarını belirlemede kaynak olarak kullandıkları verilerin en önemlilerinden birini İş piyasasına ait araştırma ve analiz çalışmaları oluşturmaktadır. Yapılan bu çalışmaların temelinde de işsizlik ve meydana getirdiği sosyo-ekonomik etkiler yatmaktadır.

İşgücü piyasasının en temel problemlerinden biri iş arayanlar ve eleman arayanlar arasındaki eşleşme problemidir. Eşleşmemenin temelinde işsizlerin işverenlerce talep edilen eğitim ve beceri düzeyine sahip olmamaları ve işçilerin önerilen ücret ve çalışma koşullarını kabul etmemeleri yatmaktadır. Bu nedenle mesleki bilgi ve beceriye sahip nitelikli eleman yetiştirilmesi konusunda, Çalışma ve İş Kurumu'nun sunduğu aktif işgücü uyum hizmetleri daha da önemli hale gelmiştir.

Açık işlerin kapatılması için kilit unsur işverenin ihtiyaçlarının karşılanabilmesidir. Bu da ancak nitelikli eleman yetiştirilmesi ile mümkün olacaktır. Çalışma ve İş Kurumu kamu ve özel sektör işverenleri ile işbirliği kapsamında istihdamı artırmaya yönelik mesleki eğitim kursları, iş başı eğitim programları, girişimcilik kursları ve benzeri projeler geliştirerek işgücü piyasasında etkinliğini artırmaya çalışmaktadır.

Bu etkinliğin daha da artırılması için eşleşme problemlerini ortaya çıkartacak ayrıntılı veri setlerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda 81 il itibariyle işgücü piyasası talep araştırması aynı yöntemle iller arası karşılaştırmalara da olanak sağlayacak şekilde yeniden planlanmıştır. Bu amaca ulaşabilmek için Erzincan ilinde işgücü piyasası talep araştırması Mayıs ve Haziran aylarında Erzincan il ve ilçelerinde 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde uygulanmıştır. Araştırma sonuçları Erzincan ili işveren ihtiyacını ortaya çıkararak daha doğru istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olacaktır.

Erzincan işgücü piyasası analiz çalışmasında emeği geçen Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, çalışmalarının ilimiz ve ülkemiz için hayırlı olmasını dilerim.

**Süleyman KAHRAMAN**
**Erzincan Valisi**

# ÖNSÖZ

Ülkelerin kalkınmasının temeli olan istihdamın artırılması; işsizliğin azaltılması, işgücü piyasasının geliştirilmesi, eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır.

Ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Analizleri (İPA) önem kazandığından, yerel politikaların oluşturulmasında da yerel işgücü piyasası analizleri önemlidir.

Yerel işgücü piyasası analizleri bölgesel farklılıkların izlenmesi, İİMEK gibi yerel yönetim mekanizmalarına işlerlik kazandırılması, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli çalışmalardır. İPA sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmekle kalmaz, uzun vadeli bir bakış açısı da oluşturur. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında da kilit çalışmalar, İşgücü Piyasası Analizleridir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu rapor bu hedef doğrultusunda Erzincan ilinin işgücü piyasasını ortaya koymak üzere hazırlanmıştır. Raporda; Erzincan ili işgücü piyasası arz boyutu, eldeki mevcut veriler, talep boyutu ise işgücü talep araştırması sonuçları kullanılarak analiz edilmiştir.

İşgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2012 yılından başlayarak yılda bir kez olmak üzere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Erzincan Valiliği desteği ile uygulaması ilk kez 2012 Eylül ve Ekim aylarında yapılan bu araştırma, 2014 Mayıs ve Haziran aylarında yapılmış olup Erzincan ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. Araştırma 10 ve daha fazla çalışanı olan özel sektörde faaliyet gösteren yerel birimlere uygulanmıştır.

Bu rapora kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayırarak araştırmamızı cevaplayan işverenlerimizden gelmiştir. Onların cevapları gelecek çalışmalarımızda bize rehberlik edecektir. Araştırma bilgi formunu cevaplayan tüm işverenlerimize teşekkür eder, yayının İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, işverenler, akademisyenler ve araştırmacıların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

**Enver YÜCEL**

**Erzincan Çalışma ve İş Kurumu**

**İl Müdürü**

# İÇİNDEKİLER

**SUNUŞ** ..... ii
**ÖNSÖZ** ..... iii
**İÇİNDEKİLER** ..... iv
**TABLOLAR LİSTESİ** ..... v
**GRAFİKLER LİSTESİ** ..... vi
**KISALTMALAR** ..... vii
**YÖNETİCİ ÖZETİ** ..... 1
**GİRİŞ** ..... 4
**BİRİNCİ BÖLÜM** ..... 5
**İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ** ..... 5
**İŞKUR GÖSTERGELERİ** ..... 6
KAYITLI İŞSİZ ..... 6
AÇIK İŞLER ..... 7
İŞE YERLEŞTİRMELER ..... 8
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ ..... 9
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ..... 10
**İKİNCİ BÖLÜM** ..... 11
**İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI** ..... 11
AMAÇ VE YÖNTEM ..... 11
2014 YILI İŞKUR İŞGÜCÜ PIYASASI ANALIZ ÇALIŞMASI (İPA) ÖRNEK PLANI ..... 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM ..... 17
MEVCUT İSTİHDAM ..... 24
AÇIK İŞ VERİLERİ ..... 27
**TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER** ..... 43
**GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ** ..... 52
**SONUÇ** ..... 56
**KAYNAKÇA** ..... 59
**EKLER** ..... 60
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu ..... 60
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları ..... 65
Ek 4- Ek Tablolar ..... 73

# TABLOLAR LİSTESİ

*Tablo 1: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)* ..... 6
*Tablo 2: Açık İş Sayısının Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)* ..... 7
*Tablo 3: İşe Yerleştirme Sayısının Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)* ..... 8
*Tablo 4: Mesleki eğitim kurslarının türüne ve cinsiyete göre dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 9
*Tablo 5: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak eden Sayısı, Erzincan,2013, 2014** ..... 10
*Tablo 6: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları, Erzincan, 2014* ..... 19
*Tablo 7: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2014* ..... 22
*Tablo 8 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Erzincan, 2014* ..... 24
*Tablo 9 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları, Erzincan, 2014* ..... 24
*Tablo 10: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2014* ..... 25
*Tablo 11: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları, Erzincan, 2014* ..... 26
*Tablo 12: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Erzincan, 2014* ..... 26
*Tablo 13: Sektörlere göre açık iş oranları ve dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 27
*Tablo 14: Cinsiyete göre açık iş sayısı, çalışan sayısı, açık iş oranı, Erzincan, 2014* ..... 28
*Tablo 15: Sektörlere göre açık işi olan işyerleri dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 28
*Tablo 16: Sektörlere göre açık iş verme oranı, Erzincan, 2014* ..... 29
*Tablo 17: Sektörlere ve arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 29
*Tablo 18: Sektörlere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan 2014* ..... 30
*Tablo 19: Meslek gruplarına göre açık iş verileri, Erzincan, 2014* ..... 30
*Tablo 20: Meslek gruplarına ve cinsiyete göre açık iş verileri, Erzincan, 2014* ..... 31
*Tablo 21: Mesleklere göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 31
*Tablo 22: Mesleklere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 32
*Tablo 23: Mesleklere göre beceri dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 33
*Tablo 24: Açık işlerin mesleklere ve arama kanallarına göre dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 34
*Tablo 25: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 36
*Tablo 26: İş arama kanallarına ve eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 36
*Tablo 27: Becerilere ve eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 39
*Tablo 28: Teşviklerden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 40
*Tablo 29: İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 40
*Tablo 30: İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 41
*Tablo 31: İşyeri yaşına göre açık iş verme oranları, Erzincan, 2014* ..... 41
*Tablo 32:İşyeri yaşına göre açık iş oranları, Erzincan, 2014* ..... 41
*Tablo 33: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, Türkiye, 2014* ..... 43
*Tablo 34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2013, 2014* ..... 44
*Tablo 35: TGÇM Eleman sayısı ve açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 45
*Tablo 36: Sektörlere Göre TGÇM Eleman Çalıştıran İşveren Sayısının Dağılımı, Erzincan, 2014* ..... 46
*Tablo 37: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları, Erzincan,2014* ..... 47
*Tablo 38: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014)* ..... 47
*Tablo 39: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması, Erzincan,2014* ..... 48
*Tablo 40: Meslek Gruplarında TGÇM'de Çalışanların Karşılama oranları, Erzincan,2014* ..... 48
*Tablo 41: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları, Erzincan, 2014* ..... 49
*Tablo 42: TGÇM işyerlerinde teminde güçlük çekilme nedenleri dağılımı oranları, Erzincan, 2014* ..... 50
*Tablo 43: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Erzincan,2014* ..... 52
*Tablo 44:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Erzincan, 2014* ..... 53
*Tablo 45:Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Erzincan, 2014* ..... 53
*Tablo 46: I. Dönem İPTA Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması, Erzincan, 2013,2014* ..... 54
*Tablo 47: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı, Erzincan, 2014* ..... 55

# GRAFİKLER LİSTESİ

*Grafik 1. 2008-2013 Yılları Arası İşgücüne Katılma, İstihdam, İşsizlik Oranları, Erzincan ..... 5*
*Grafik 2: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan,2014 ..... 17*
*Grafik 3: İşyeri Özellikleri, Erzincan, 2014 ..... 18*
*Grafik 4: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları, Erzincan, 2014 ..... 20*
*Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan, 2014..... 21*
*Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan, 2014..... 21*
*Grafik 7: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014 ..... 35*
*Grafik 8: Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014 ..... 35*
*Grafik 9: Becerilere göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014 ..... 37*
*Grafik 10:Becerilere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014 ..... 38*
*Grafik 11: İş arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014, 2013 ..... 39*
*Grafik 12: TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı Karşılaştırması, Türkiye, Erzincan, 2014..... 51*

# KISALTMALAR

**AB**: Avrupa Birliği

**ABD**: Amerika Birleşik Devletleri

**ADNKS:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

**AİO:** Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

**EUROSTAT:** Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

**ILO**: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

**ISCO:** International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

**İBBS:** İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

**İO**: işsizlik oranı

**İKO**: İşgücüne katılma oranı

**İŞKUR**: Türkiye İş Kurumu

**İPA**: İşgücü Piyasası Analizi

**NACE:** European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

**NİDO:** Net İstihdam Değişim Oranı

**OECD**: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

**TİPA**: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

**TMS:** Türk Meslekler Sözlüğü

**TÜİK**: Türkiye İstatistik Kurumu

# YÖNETİCİ ÖZETİ

İPTA (İşgücü Piyasası Talep Araştırması) kapsamında Erzincan ilinde 360 işyeri ile çalışma yapılması planlanmış ve belirlenen işyerlerinden 329'sine ulaşılabilmiştir. Elde edilen veriler hızlı bir şekilde sisteme işlenerek bilgiler derlenmiştir. Katılım oranının bu kadar yüksek olması da çalışmanın ne kadar önemsendiğinin ayrıca bir göstergesidir.

Kurumumuz bünyesinde bütün illerde gerçekleştirilen çalışmada daha fazla işgücü talebi almak ve bu taleplere daha fazla iş arayanı yönlendirmek, işverenlerle sıkı ve profesyonel bir şekilde bağlantıya geçilmesi çalışmadaki diğer bir amaçtır.

Erzincan ilinde 2008'den sonra işsizlik oranı verilerinde büyük değişim olmamıştır. Bu oran %6,1-%6,7 seviyelerinde seyretmektedir.

2014 yılında en fazla açık işin olduğu ilk üç meslek Beden işçisi (genel), Müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı ve Beden işçisi (temizlik)şeklindedir.

İşverenlerin istedikleri nitelikteki elemanları kendilerinin yetiştirmesini öngören İşbaşı Eğitim Programları (İEP) son yıllarda önem kazanmıştır. İlimizde 2014 yılında 35 İEP projesi başlatılmış olup, 44 işsiz bu programdan faydalanmıştır.

Erzincan ilinde işsizlik ödeneğine başvurup, ödenek hak edenler içerisinde 139 kişi Beden işçisi (genel), 37 kişi Beden işçisi (temizlik), 35 kişi ise Büro memuru (genel) mesleğindedir. İşlerini kaybetmiş kişilerin iş ararken mağdur olmamasını amaçlayan bu hizmet büyük önem taşımaktadır.

İPTA kapsamında ulaşılan 1144 işyerinden 125 tanesi 1-9 kişi, 208 tanesi 10-49 kişi, 27 tanesi ise 50 ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır. Araştırma kapsamında sadece 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri olmasına rağmen, 125 tane 1-9 çalışana sahip işyeri olduğu görülmektedir. Bu da 10 ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinin %34,7'sinin zaman içerisinde 1-9 kişi çalıştıran işyerine dönüştüğünü göstermektedir.

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayılarının toplam işyeri sayısına oranına bakıldığında ilk üç sektör, %54,7 ile İmalat, %53,8 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, %50 ile Eğitimdir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri sayısı son yıllarda hem sayısal olarak hem de sektör olarak ilerleme kaydetmiştir. 2014 İPTA çalışması kapsamında ziyaret edilen işyerlerine bakıldığında, İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin, diğer işyerlerine göre daha kurumsal olduğu söylenebilir.

Kuruluş yıllarına göre işyeri sayılarının dağılımına bakıldığında, 0-4 yaş aralığında işyerleri sayısında Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler %66,7 ile ilk sıradadır. İkinci sırada %44,8 ile inşaat sektörü bulunmakta ve ipi göğüslemektedir. Bu durumun oluşmasında ana etkenler, bu sektöre yapılan yatırımların artması ve kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçmesidir. Kuruluş yılı 25 ve daha üzeri olan işyerlerinde ilk sırayı alan sektör, Kültür, sanat, eğlence ve spordur. Bu durumun nedeni kültür, sanat, eğlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin ilimizde az olması ve Erzincan Üniversitesi'nin hızla büyümesine paralel olarak öğrenci sayısının artmasından dolayı bu sektörde yeni işyerlerinin açılmasıdır.

En çok çalışana sahip ilk on mesleğin dağılımına bakıldığında, genel itibariyle vasıf gerektirmeyen mesleklerin ön plana çıktığı, ayrıca erkek çalışanların yoğunlukta olduğu meslek sıralamasıyla genel sıralamanın benzer olduğu görülmektedir. Bunun sebebi ise ildeki erkeklerin iş gücüne katılım oranının kadınlara göre daha yüksek olmasıdır. Kadın çalışan sayısının meslek sıralamasına bakıldığında, kadınların daha fazla vasıf gerektiren işlerde çalıştığı görülmektedir. Müşteri hizmetleri görevlisi, Kasiyer Temizlik görevlisi, Garson ve Satış Temsilcisi kadın çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler olarak göze çarpmaktadır.

2014 yılı İPTA kapsamında ziyaret edilen işyerleri içerisinde en büyük oran %37,1 ile İŞKUR hizmetlerden faydalanan işyerlerine aittir. Bunun nedeni ise son yıllarda İŞKUR bünyesinde çalışan ''İş ve meslek Danışmanlarının'' etkisi çok büyüktür. Aynı zamanda İŞKUR bünyesinde yapılan işbaşı eğitim programlarının ve İŞKUR ile işbirliği yapılarak işe alınan çalışanlara verilen teşvikler bu oranın yüksek olmasında diğer etkenler olarak göze çarpmaktadır.

Sektörlere göre ihracat yapan işyerleri sayısına bakıldığında, en fazla ihracat yapan sektörler; %33,3 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri, %24,5 ile İmalat ve %20 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. İhracat yapan işyeri sayısı toplamına bakıldığında bu üç sektör, ihracat yapan firmalar içerisinde lokomotif görevi görmektedir. Sektörlere göre oranlara bakıldığında, İnşaat sektöründe ihracat yapma oranı en azdır.

Sektörlere göre işyerleri sayılarına bakıldığında, en fazla part-time işçi çalıştıran işyerlerinde; %28,6 ile Eğitim, %23,1 ile İdari ve Destek Hizmetleridir. Part-time işçi çalıştıran işyeri sayısı toplamının 29 olduğu göz önüne alınırsa bu iki sektör, part-time işçi çalıştıran firmalar içerisinde lokomotif görevi görmektedir. Erzincan' da ki işyerlerinde %8,1 oranında part-time işçi çalıştırılmaktadır.

Açık işlerde cinsiyet dağılımına bakıldığında, toplam 269 açık iş içerisinde 163 erkek, 25 kadın çalışan istenirken, 88 açık iş için cinsiyet ayrımı yapılmamıştır. Açık iş oranında kadınların oranının erkeklerden az olmasının nedeni kadın çalışan sayısının erkeklere göre çok daha az olmasından ve daha az açık iş alınmasından kaynaklanmaktadır.

Mesleklere göre beceri dağılımına bakıldığında işverenlerin geneli, yeterli mesleki bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik, iş ahlakına sahip olma ile iletişim ve ifade yeteneği becerilerine daha fazla önem vermektedir. İlk 20 meslek göz önüne alındığında en fazla istenen beceri, yeterli mesleki bilgidir. Bunun nedeni Erzincan' da vasıf gerektiren işlerde yetişmiş eleman bulunmamasındandır.

Mesleklere göre iş arama kanallarının dağılımına bakıldığında, büro memuru (genel), güvenlik görevlisi, akaryakıt satış elemanı, bagaj taşıyıcısı ve yumurta paketleme işçisi meslekleri hariç, diğer tüm mesleklerde eleman ihtiyacı olan işverenler, arama kanalı olarak İŞKUR'u, diğer arama kanallarından daha fazla tercih etmektedir.

Açık işlerin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında, işverenlerin büyük bir çoğunluğu %36'lık oranla herhangi bir eğitim seviyesi şartı aramamaktayken ikinci sırada %27'lik payla genel lise tercih edilmiş ve %19'luk bir oranla işverenler açık işlerinde lise altı tercih ettikleri görülmektedir. Meslek yüksekokulu (%7) ve lisans(%3) eğitim düzeyi şartı aranan açık işlerin oranının diğer eğitim seviyeleri göz önüne alındığında daha düşük olduğu görülmektedir. Genel olarak açık işlerde eğitim seviyesi düştükçe oranın arttığı görülmektedir. Buradan verilen açık işlerin büyük bir çoğunluğu vasıfsız işlerden oluştuğunu söylemek mümkündür.

Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımına bakıldığında, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gruplarından açık iş talebi olan işyerlerinin erkek elemandan daha çok kadın çalışan istediği görülmektedir. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, profesyonel meslek mensupları ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundan eleman talebi bulunan işyerlerinin tamamı cinsiyeti dikkate almadan çalışan istemektedir.

Temininde güçlük çekilen eleman sayısının sektörel olarak Erzincan-Türkiye dağılımları yukarıda verilmiştir. Dağılım incelendiğinde Erzincan'da TGÇ sektörlerde ilk sırada % 28,1 ile toptan ve perakende ticaret, ikinci sırada %21,6 ile İnşaat ve üçüncü sırada 19,1% ile imalat sektörleri yer alırken Türkiye'deki sıralamada ilk sırayı 39,4% ile İmalat, ikinci sırayı %17,3 ile toptan ve perakende ticaret ve üçüncü sırayı %12,1 ile İnşaat sektörü oluşturmaktadır. Yani hem Erzincan hem de Türkiye'de TGÇ sektörlerdeki ilk üç sırada aynı sektörler yer almasına karşın sadece sıralamaların farklılık gösterdikleri görülmektedir.

Net İstihdam artış ve azalışı beklenen meslekler incelendiğinde, özellikle inşaat işleri ve ihaleli işlerden kaynaklı bir artış veya azalışın olduğu vurgulanabilir. Erzincan'da İnşaat sektörünün geniş bir alan kapladığı ve mevsimsel etkiler dikkate alındığında özellikle inşaat sektöründeki mesleklerin, çoğunlukla net istihdam artış ve azalış gösteren mesleklerle örtüştüğü görülmektedir. Diğer yandan ihaleli işlerin başlaması veya bitecek olmasından kaynaklı, düzenli veya sürekli olmayışından dolayı etkilenen aşçı, beden işçisi(genel), güvenlik görevlisi(silahlı), komi (garson yardımcısı) gibi mesleklerinde yine aynı şekilde büyük oranda kendini gösterdiği ifade edilebilir.

# GİRİŞ

Erzincan ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışının yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında karşılanamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) ve İŞKUR verilerine dayanmaktadır.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Erzincan ili için Mayıs-Haziran aylarında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

**Birinci bölüm,** İlin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir.

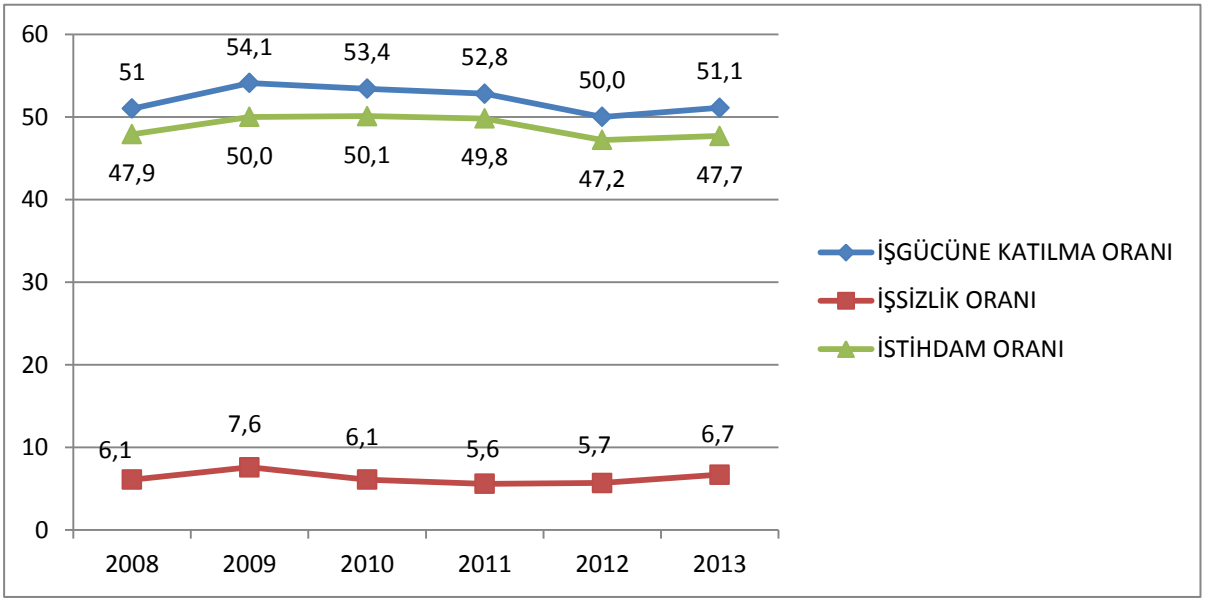
**İkinci bölüm,** İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Erzincan işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

İller bazında hazırlanan raporlar www.iskur.gov.tr adresinde yer almaktadır.

# BİRİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

## İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

*Grafik 1. 2008-2013 Yılları Arası İşgücüne Katılma, İstihdam, İşsizlik Oranları, Erzincan*




***Kaynak: TÜİK***

İşgücüne katılım oranı, istihdam edilenlerle işsizlerin toplamının oluşturduğu işgücünün aktif nüfusa oranı olarak ifade edilmektedir.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfusun içindeki yevmiyeli, ücretli maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunanlarla, işi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına çalışanlar ve işverenler istihdamı oluşturur.

İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. İşsizlik oranı, işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır.

Grafikten de anlaşılacağı üzere işgücüne katılma oranı ve istihdam oranlarının artış veya azalışlarına göre işsizlik oranlarının değişimi görülmektedir. İşsizlik oranının 2008-2013 yılları arasında en fazla olduğu yıl 7,6 ile 2009 yılı, işsizlik oranının 2011 yılında da 5,6 oranla en az değerine ulaşmıştır.

# İŞKUR GÖSTERGELERİ

## KAYITLI İŞSİZ

Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır.

Kurumumuza gelen iş arayanların mesleklerine ve becerilerine göre iş arayan kaydı oluşturularak, işsizleri en uygun işe yönlendirme kurumumuzun en önemli görevlerindendir. Aşağıdaki tabloda kurumumuza kayıtlı olan işsizlerin mesleklerine göre dağılımı bulunmaktadır.

*Tablo 1: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)*

| 2013 | | 2014 | |
|---|---|---|---|
| MESLEK | KAYITLI İŞSİZ | MESLEK | KAYITLI İŞSİZ |
| Beden işçisi (genel) | 2078 | Beden İşçisi (Genel) | 1782 |
| Büro memuru (genel) | 571 | Beden İşçisi (Temizlik) | 667 |
| Beden işçisi (temizlik) | 540 | Büro Memuru (Genel) | 481 |
| Müşteri temsilcisi | 216 | Müşteri Temsilcisi | 237 |
| Şoför-yük taşıma | 210 | Garson (Servis Elemanı) | 202 |
| Taksi şoförü | 181 | Şoför-Yük Taşıma | 196 |
| Garson (servis elemanı) | 180 | Satış Temsilcisi / Plasiyer | 187 |
| Sekreter | 126 | Taksi Şoförü | 166 |
| Bilgisayar operatörü | 123 | Sekreter | 140 |
| Aşçı | 119 | Ön Muhasebeci | 136 |
| Diğer Meslekler | 3958 | Diğer Meslekler | 4212 |
| **Toplam** | **8302** | **Toplam** | **8406** |

**Kaynak: İŞKUR *2014 Ağustos ayı itibariyle**

Tabloya bakıldığında hem 2013 hem de 2014 yılında kuruma kayıtlı işsizler büyük oranda fazla vasıf gerektirmeyen mesleklere sahiptir. Bunun nedenlerinden birincisi, Vasıf gerektirmeyen işlerde çalışabilecek işsizlerin iş aramak için İŞKUR'u kullanma oranlarının daha yüksek olmasıyla ifade edilebilir. İkinci bir neden de kendi mesleğinde iş bulma zorluğu çeken ve de işsiz kalmak istemeyen işsizlerin büyük bir çoğunluğu kendi mesleğinin yanında vasıfsız meslekleri de ekleme eğiliminde olmalarıdır.

## AÇIK İŞLER

Açık iş kısaca kurumumuza işverenlerden intikal eden işçi istekleridir. Daha fazla işgücü talebi almak ve bu taleplere daha fazla iş arayanı yönlendirmek amacıyla, işverenlerle sıkı ve profesyonel ilişkiler kurulması zorunluluk haline gelmiştir. Kurumumuz her ilde belirlediği işveren temsilcisi aracılığı ile işyerlerine gerçekleştirdiği etkin ziyaretler sonucunda daha fazla işgücü talebini (açık iş) kurum bünyesinde toplamaya çalışmaktadır.

*Tablo 2: Açık İş Sayısının Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)*

| 2013 | | 2014 | |
|---|---|---|---|
| MESLEK | AÇIK İŞ | MESLEK | AÇIK İŞ |
| Beden İşçisi (Genel) | 17,6% | Beden İşçisi (Genel) | 15,8% |
| Garson(Servis Elemanı) | 6,1% | Çağrı Merkezi Görevlisi | 8,5% |
| Beden İşçisi( İnşaat) | 4,9% | Garson(Servis Elemanı) | 8,3% |
| Pazarlamacı | 3,4% | Satış Temsilcisi/ Plasiyer | 6,6% |
| Komi(Garson Yardımcısı) | 3,4% | Elektrik Tesisatı Ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni | 6,1% |
| Satış Temsilcisi/ Plasiyer | 3,4% | Beden İşçisi (Temizlik) | 5,2% |
| Kasiyer | 3,1% | Aşçı Yardımcısı | 2,6% |
| Fırıncı Ustası-Unlu Mamüller | 2,8% | Kasiyer | 2,6% |
| Diğer İmalat ve İlgili İşçiler(Makine ile) | 2,2% | Reyon Görevlisi | 2,5% |
| Beton Transmikser Operatörü | 2,2% | Pazarlamacı | 2,4% |
| Diğer Meslekler | 50,9% | Diğer Meslekler | 39,4% |
| **Toplam** | **100,0%** | **Toplam** | **100,0%** |

**Kaynak: İŞKUR *(Ocak-Ağustos)**

2013 ve 2014 yıllarına ait açık iş sayılarının mesleklere göre dağılımının verildiği tablo incelendiğinde 2013 yılında açık işin en fazla olduğu ilk üç meslek sırasıyla; Beden işçisi (genel), Garson(servis elemanı) ve beden işçisi (inşaat) meslekleridir. 2014 yılında ise bu sıralama Beden işçisi (genel), Çağrı Merkezi Görevlisi ve Garson servis elemanı) şeklindedir. Beden işçisi (genel) mesleği iki yılda da ilk sırada bulunmakla birlikte, 2014 yılındaki oranı bir önceki yıla göre azalmıştır.

## İŞE YERLEŞTİRMELER

*Tablo 3: İşe Yerleştirme Sayısının Mesleklere Göre Dağılımı, Erzincan, (2013-2014*)*

| 2013 | | 2014* | |
|---|---|---|---|
| **Meslek** | **İşe Yerleştirme** | **Meslek** | **İşe Yerleştirme** |
| Beden işçisi (genel) | 1605 | Beden işçisi (genel) | 1849 |
| Müşteri temsilcisi | 447 | Çağrı merkezi görevlisi | 129 |
| Garson (servis elemanı) | 120 | Elektrik tesisatı ve pano montörü teknisyeni/elektrik teknisyeni | 91 |
| Güvenlik görevlisi | 66 | Güvenlik görevlisi (silahlı) | 85 |
| Beden işçisi (temizlik) | 59 | Garson (servis elemanı) | 52 |
| Büro memuru (genel) | 58 | Satış temsilcisi / plasiyer | 36 |
| Bulaşıkçı (stevard) | 46 | Beden işçisi (temizlik) | 30 |
| Elektrik teknisyeni | 35 | Bilgisayar operatörü | 30 |
| Bilgisayar operatörü | 32 | Elektrik teknikeri | 19 |
| Satış elemanı (tanıtım) | 29 | Büro memuru (genel) | 18 |
| Diğer meslekler | 268 | Diğer meslekler | 234 |
| **Toplam** | **2765** | **Toplam** | **2573** |

**Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos**

2013 yılında işe yerleştirmede ilk üç meslek sırasıyla; Beden işçisi (genel), Müşteri Temsilcisi ve Garson(Servis Elemanı) şeklindeyken 2014 yılında bu sıralama Beden işçisi (genel), Çağrı Merkezi Görevlisi ve Elektrik Tesisatı Ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni şeklindedir. Beden işçisi mesleğinde işe yerleştirme sayısının fazla olmasının nedeni, son yıllarda Kurumumuzun istihdama katkı sağlamak amacıyla Toplum Yararına Programların düzenlenmiş olmasıdır.

## MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

*Tablo 4: Mesleki eğitim kurslarının türüne ve cinsiyete göre dağılımı, Erzincan, 2014*

| KURS TÜRÜ | 2014* | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | |
| | | Erkek | Kadın | Toplam |
| Mek / istihdam garantili | 12 | 143 | 108 | 251 |
| Mek / istihdam garantisiz | 4 | 0 | 75 | 75 |
| İşbaşı eğitim programı (İEP) | 35 | 22 | 22 | 44 |
| Girişimcilik | 8 | 86 | 114 | 200 |
| Engelli kursları | 2 | 18 | 4 | 22 |
| Toplum yararına programlar (TYP)** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Toplam** | **61** | **269** | **323** | **592** |

**Kaynak: İŞKUR*(Ocak-Ağustos)**

**** 2014 Ekim ayı içerisinde 1000 kişilik TYP programı başlatılacaktır.**

Ülkemizde işsizlik kadar mesleksizlik de önem gösterilmesi gereken bir problemdir. Bu problemin üstesinden gelmek adına İŞKUR'un tabloda gösterildiği gibi bazı uygulamaları vardır. Bunların içerisinde İşbaşı Eğitim Programları büyük önem taşımaktadır. İşverenlerin en çok tercih ettiği ve istediği nitelikte elemanı 6 ay boyunca İŞKUR'un finanse etmesiyle kendi bünyesinde yetiştirip bir meslek edinmesini sağlayan bir programdır. 2014 yılı içerisinde 35 İEP düzenlenmiş ve 44 kişiye meslek kazandırılmıştır. Diğer yandan kendi işini kurmak isteyenler için 8 tane Girişimcilik programı düzenlenerek 200 kişinin faydalanması sağlanmıştır. İstihdam Garantili ve İstihdam Garantisiz kurslardan toplamda 326 kişi, engelli kurslarından da 22 kişi faydalanmıştır. Son zamanlarda işsizlikle mücadelede çok önemli bir payı olan toplum yararına programlarda ise kamu kurum ve kuruluşlarında yine İŞKUR'un finanse etmesiyle birlikte 2014 Ekim ayında 1000 kişi istihdam edilmiştir.

## İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

*Tablo 5: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak eden Sayısı, Erzincan,2013, 2014**

| 2014 | | 2013 | |
|---|---|---|---|
| Meslek | Sayı | Meslek | Sayı |
| Beden işçisi (genel) | 139 | Beden işçisi (genel) | 229 |
| Beden işçisi (temizlik) | 37 | Şoför-yük taşıma | 36 |
| Büro memuru (genel) | 35 | Beden işçisi (temizlik) | 34 |
| Müşteri temsilcisi | 25 | Büro memuru (genel) | 30 |
| Şoför-yük taşıma | 21 | Aşçı | 22 |
| Garson (servis elemanı) | 16 | Soğuk demirci | 22 |
| Aşçı | 15 | Taksi şoförü | 19 |
| Sekreter | 13 | Beden işçisi-bina inşaatı | 15 |
| Ön muhasebeci | 12 | Ağır kamyon şoförü | 15 |
| Beden işçisi (inşaat) | 12 | Şoför (yolcu taşıma) | 13 |
| Diğer meslekler | 384 | Diğer Meslekler | 549 |
| Toplam | 709 | | 984 |

*Kaynak: İŞKUR *(Ocak-Ağustos)*

Kurumumuzun sunduğu hizmetlerden biri de kendi isteği dışında işten ayrılan işsizleri, en azından iş bulma sürecinde bir destek niteliği taşıyan işsizlik ödeneğinden faydalandırmaktır. İşsizlerimizden işsizlik ödeneğine başvurup, ödenek hak edenlerin sayısı 709 olmuştur. İşsizlik maaşı hak edenlerin mesleki dağılımına bakıldığında il üç sırada Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) Ve Büro Memuru (Genel) mesleğindeki elemanların olduğu görülmektedir.

# İKİNCİ BÖLÜM
# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

## AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

## 2014 YILI İŞKUR İŞGÜCÜ PIYASASI ANALIZ ÇALIŞMASI (İPA) ÖRNEK PLANI

**Coğrafi kapsam:**

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

**Sektörel Kapsam :**

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

| | |
|---|---|
| **B** | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| **C** | İmalat |
| **D** | Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| **E** | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| **F** | İnşaat |
| **G** | Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı |
| **H** | Ulaştırma ve depolama |
| **I** | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| **J** | Bilgi ve iletişim |
| **K** | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| **L** | Gayrimenkul faaliyetleri |
| **M** | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| **N** | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| **P** | Eğitim |
| **Q** | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| **R** | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| **S** | Diğer hizmet faaliyetleri |

**Kapsanan kitle:**

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

**Örnekleme çerçevesi:**

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

**Örnekleme birimi:**

Örnekleme birimi yerel birimdir.

**Gözlem birimi:**

Gözlem birimi yerel birimdir.

**Tahmin boyutu:**

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

| **Kısımlar** | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | P | Q | R | S |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

**Örnekleme yöntemi:**

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

## Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde ( Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [ K2 + ( 1- K2 ) Mh 2 ] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / ( N / h ) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

**Tahmin ve Notasyonlar**

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam $n_h$ tane birimin $\pi_h$ olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

$n_h$ = h. tabakadaki örnek birim sayısı

$N_h$ = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left( y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

( $\hat{Y}$ ) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

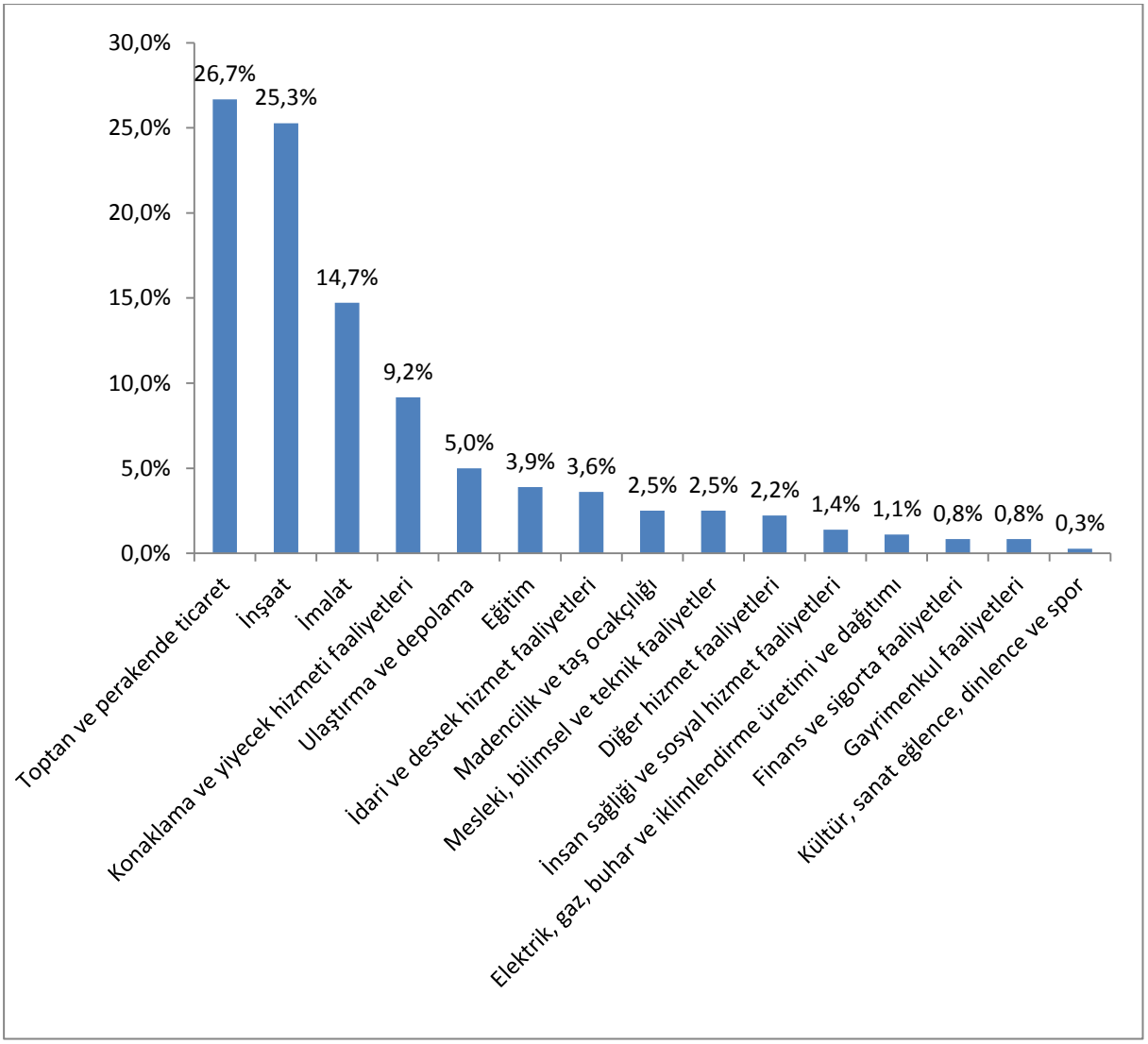
Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Erzincan İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde toplam 360 işyerine ilişkin veriler derlenmiştir. Bu işyerlerinin 125 tanesi 1-9 kişi, 208 tanesi 10-49 kişi, 27 tanesi ise 50 ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır. Araştırma kapsamında sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri olmasına rağmen, 125 tane 1-9 çalışana sahip işyeri olduğu görülmektedir

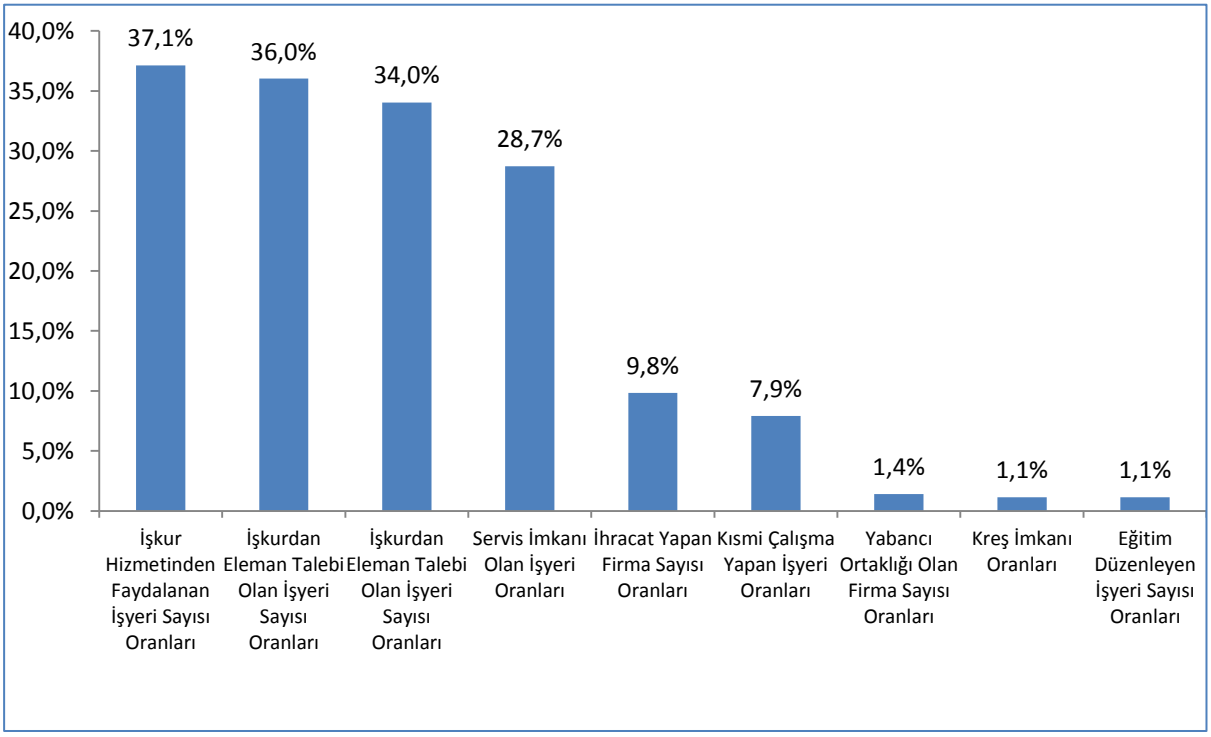
*Grafik 2: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan,2014*




*Kaynak: İPTA*

Araştırma sonuçlarına göre işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Her 100 işyerinin 26,7' si toptan ve perakende ticaret sektöründedir. Bu sektörü %25,3 ile inşaat ve %14,7 ile imalat sektörü takip etmektedir. Üç sektördeki işyerleri, araştırmaya cevap veren işyerlerinin %66,7'sini oluşturmaktadır. Dördüncü sırada %9,2'lik pay ile konaklama ve yiyecek içecek hizmetleri sektörü yer almaktadır. İlk üçteki işyerleri sayısı oranları geçen seneyle farklılık göstermemektedir.

*Grafik 3: İşyeri Özellikleri, Erzincan, 2014*




Kaynak: İPTA

Grafikten de anlaşılacağı üzere 2014 yılı İPTA kapsamında ziyaret edilen işyerleri içerisinde en büyük oran %37,1 ile İŞKUR hizmetlerden faydalanan işyerlerine aittir. Bunun nedeni ise son yıllarda İŞKUR bünyesinde çalışan ''İş ve meslek Danışmanlarının'' etkisi çok büyüktür. Aynı zamanda İŞKUR bünyesinde yapılan işbaşı eğitim programlarının ve İŞKUR ile işbirliği yapılarak işe alınan çalışanlara verilen teşvikler bu oranın yüksek olmasında diğer etkenler olarak göze çarpmaktadır.

Yüksek yüzdeye sahip bir diğer durum da %36 ile devletten herhangi bir teşvik alan işyerleridir. Bu durumun yüksek yüzdeye sahip olmasının nedeni, Erzincan iline devletimizin yeterli teşvik önceliği tanıdığı ve işverenlerimizin sağlanan bu teşviklerden haberdar olmasıdır.

Yabancı ortaklığı olan işyeri sayısının yok denecek kadar az olmasının nedeni, Erzincan ilinde faaliyet gösteren işyerlerinin genelinin yerel işletmeler olmasıdır.

*Tablo 6: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları, Erzincan, 2014*

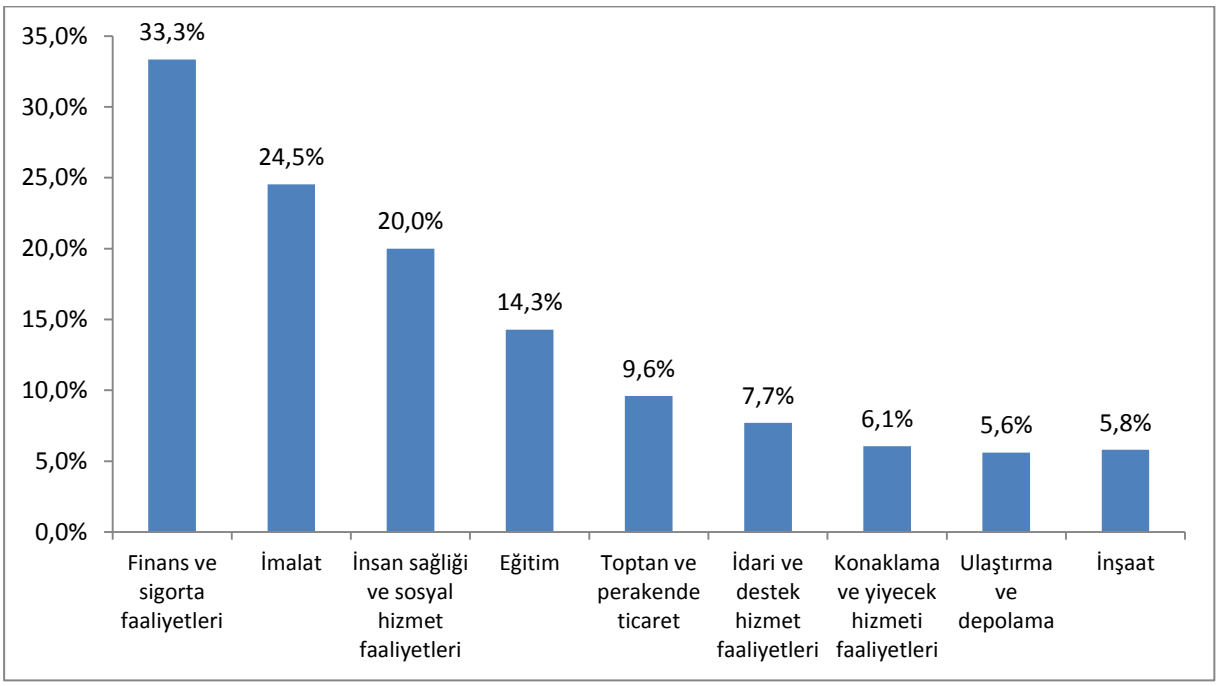
| Sektörler | İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı | İşyeri Sayısı | Oran |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 4 | 9 | 44,4% |
| İmalat | 29 | 53 | 54,7% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretl. | 0 | 4 | 0,0% |
| İnşaat | 21 | 91 | 22,8% |
| Toptan ve perakende ticaret | 43 | 96 | 44,7% |
| Ulaştırma ve depolama | 0 | 18 | 0,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 14 | 33 | 42,4% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 3 | 0,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1 | 3 | 33,3% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 3 | 9 | 33,3% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 7 | 13 | 53,8% |
| Eğitim | 7 | 14 | 50,0% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 2 | 5 | 40,0% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0 | 1 | 0,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 3 | 8 | 37,5% |
| **ERZİNCAN** | **134** | **360** | **37,1%** |

*Kaynak: İPTA*

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayılarının toplam işyeri sayısına oranına bakıldığında ilk üç sektör, %54,7 ile İmalat, %53,8 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, %50 ile Eğitimdir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri sayısı son yıllarda hem sayısal olarak hem de sektör olarak ilerleme kaydetmiştir. 2014 İPTA çalışması kapsamında ziyaret edilen işyerlerine bakıldığında, İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin, diğer işyerlerine göre daha kurumsal olduğu söylenebilir.

Büyüklüklerine göre yabancı ortaklığı olan işyeri sayısının, işyerlerinde çalışan sayısıyla doğru orantılı olduğu görülmektedir. Ayrıca Erzincan ilinde yabancı ortaklığı olan işyerlerinin oranı (1,4%) yok denecek kadar azdır.

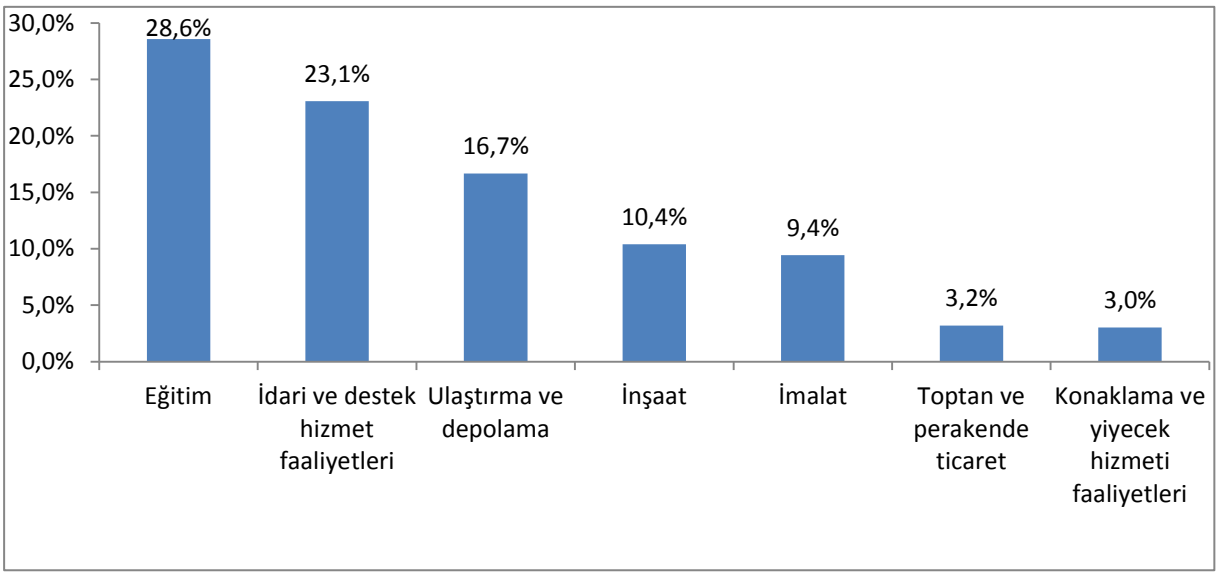
*Grafik 4: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Sektörlere göre ihracat yapan işyerleri sayısına bakıldığında, en fazla ihracat yapan sektörler; %33,3 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri, %24,5 ile İmalat ve %20 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. İhracat yapan işyeri sayısı toplamına bakıldığında bu üç sektör, ihracat yapan firmalar içerisinde lokomotif görevi görmektedir. Sektörlere göre oranlara bakıldığında, İnşaat sektöründe ihracat yapma oranı en azdır.

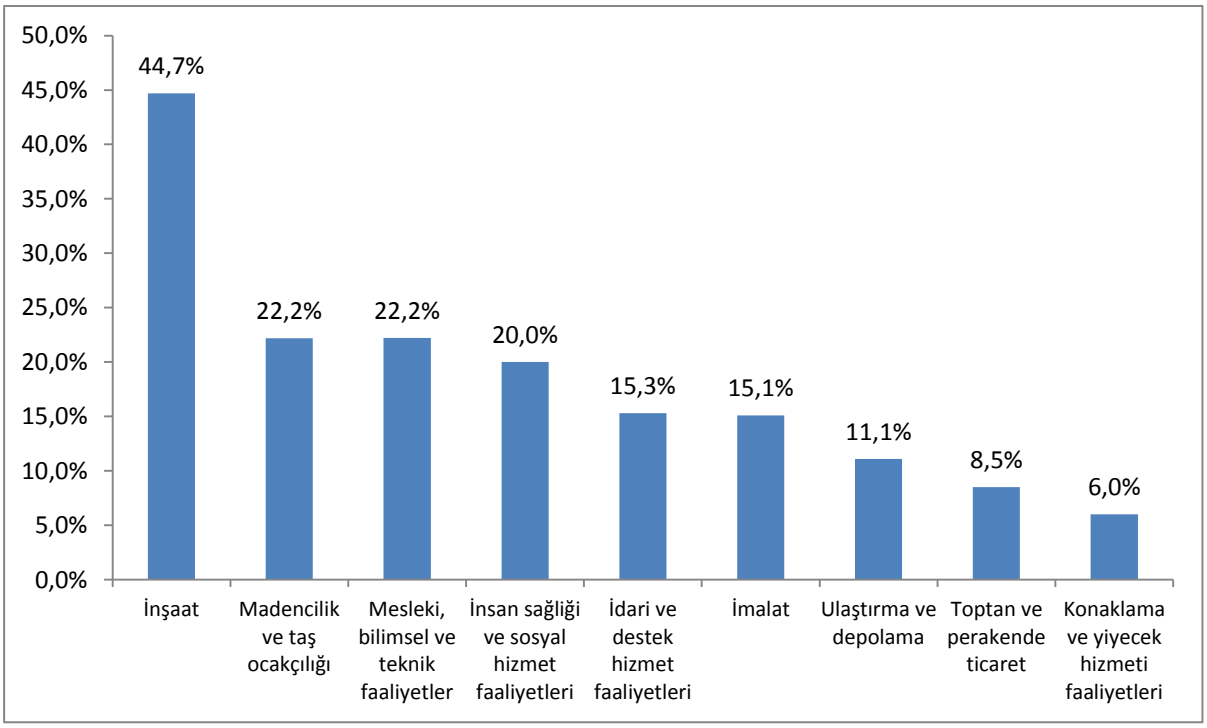
*Grafik 5: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan, 2014*




Kaynak: İPTA

Sektörlere göre işyerleri sayılarına bakıldığında, en fazla part time işçi çalıştıran işyerlerinde; %28,6 ile Eğitim, %23,1 ile İdari ve Destek Hizmetleridir. Part time işçi çalıştıran işyeri sayısı toplamının 29 olduğu göz önüne alınırsa bu iki sektör, part time işçi çalıştıran firmalar içerisinde lokomotif görevi görmektedir. Erzincan' da ki işyerlerinde %8,1 oranında part time işçi çalıştırılmaktadır.

*Grafik 6: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları, Erzincan, 2014*



*Kaynak: İPTA*

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştırma sayılarına bakıldığında, 68 işyeri mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. En büyük pay 40 işyeri ile İnşaat sektöründedir. Bunu 8 işyeri ile Toptan ve perakende ticaret sektörü ve yine 8 işyeriyle imalat sektörü izlemektedir. Sektörlere göre oranlara bakıldığında, Erzincan' da %18,9 ile yaklaşık beş işyerinden birinde mevsimlik işçi çalışmaktadır.

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin İnşaat ve inşaat ile ilgili sektörlerde yoğunlaşmasının temel sebebi, Erzincan ilinde yoğun kış şartlarında işlerin durmasıdır.

***Tablo 7: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2014***

| Sektörler | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25+ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 33,3% | 11,1% | 33,3% | 11,1% | 0,0% | 11,1% |
| İmalat | 18,9% | 34,0% | 13,2% | 13,2% | 5,7% | 15,1% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme | 0,0% | 75,0% | 25,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| İnşaat | 44,8% | 27,6% | 10,4% | 10,4% | 1,2% | 5,8% |
| Toptan ve perakende ticaret | 17,0% | 24,5% | 24,5% | 14,9% | 8,5% | 10,6% |
| Ulaştırma ve depolama | 22,2% | 38,9% | 0,0% | 33,3% | 5,6% | 0,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faal | 21,2% | 39,4% | 3,0% | 6,1% | 12,1% | 18,2% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 33,3% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0,0% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 66,7% | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 66,7% | 22,2% | 11,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 15,4% | 69,2% | 0,0% | 7,7% | 7,7% | 0,0% |
| Eğitim | 35,7% | 7,1% | 14,3% | 35,7% | 7,1% | 0,0% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 20,0% | 80,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 12,5% | 12,5% | 12,5% | 12,5% | 12,5% | 37,5% |
| Genel Toplam | **26,7%** | **30,2%** | **13,9%** | **13,3%** | **6,2%** | **9,8%** |

*Kaynak: İPTA*

Kuruluş yıllarına göre işyeri sayılarının dağılımına bakıldığında, 0-4 yaş aralığında işyerleri sayısında Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler %66,7 ile ilk sıradadır. İkinci sırada %44,8 ile inşaat sektörü bulunmakta ve ipi göğüslemektedir. Bu durumun oluşmasında ana etkenler, bu sektöre yapılan yatırımların artması ve kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçmesidir. Kuruluş yılı 25 ve daha üzeri olan işyerlerinde ilk sırayı alan sektör, Kültür, sanat, eğlence ve spordur. Bu durumun nedeni Kültür, sanat, eğlence ve spor sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin ilimizde az olması ve Erzincan Üniversitesi'nin hızla büyümesine paralel olarak öğrenci sayısının artmasından dolayı bu sektörde yeni işyerlerinin açılmasıdır.

## MEVCUT İSTİHDAM

*Tablo 8 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları, Erzincan, 2014*

| Sektörler | Çalışan sayısı | Çalışan sayısı oranları |
|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 461 | 4,8% |
| İmalat | 968 | 10,2% |
| Elektrik, gaz, buhar ve ikliml. | 38 | 0,4% |
| İnşaat | 1847 | 19,4% |
| Toptan ve perakende ticaret | 1502 | 15,8% |
| Ulaştırma ve depolama | 268 | 2,8% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faal | 991 | 10,4% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 49 | 0,5% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 33 | 0,3% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faal | 53 | 0,6% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 2735 | 28,8% |
| Eğitim | 385 | 4,1% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faal | 89 | 0,9% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence | 9 | 0,1% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 78 | 0,8% |
| **Genel Toplam** | **9506** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Çalışan sayısı oranının en yoğun olduğu üç sektör sırasıyla; İdari ve destek hizmet faaliyetleri, inşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret faaliyetleridir. En az çalışanın olduğu sektör Kültür, sanat, eğlence, dinlencedir. Erzincan ilinde 2014 yılı Eylül ayı sonu itibariyle tüm sektörlerde toplam 9506 kişi çalışmaktadır.

*Tablo 9 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları, Erzincan, 2014*

| Sektörler | Toplam Çalışan Sayısı | İşveren Sayısı | Çalışan Sayısı Oranları |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 461 | 9 | 51,2 |
| İmalat | 968 | 53 | 18,3 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme faal. | 38 | 4 | 9,5 |
| İnşaat | 1847 | 91 | 20,3 |
| Toptan ve perakende ticaret | 1502 | 96 | 15,6 |
| Ulaştırma ve depolama | 268 | 18 | 14,9 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faal. | 991 | 33 | 30,0 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 49 | 3 | 16,3 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 33 | 3 | 11,0 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faal. | 53 | 9 | 5,9 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 2735 | 13 | 210,4 |
| Eğitim | 385 | 14 | 27,5 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faal. | 89 | 5 | 17,8 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 9 | 1 | 9,0 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 78 | 8 | 9,8 |
| **Genel Toplam** | **9506** | **360** | **26,4** |

*Kaynak: İPTA*

Ortalama çalışan sayısının en yoğun olduğu sektörler sırasıyla; ilk olarak İdari ve destek hizmet faaliyetleri, ikincisi madencilik ve taş ocakçılığı ve üçüncü olarak da konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleridir. Erzincan' da tüm sektörlere bakıldığında ortalama çalışan sayısı genel olarak %26,4'dür.

*Tablo 10: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2014*

| Sektörler | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Çalışan Oranı | Kadın Çalışan Oranı |
|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 435 | 26 | 461 | 94,4% | 5,6% |
| İmalat | 860 | 108 | 968 | 88,8% | 11,2% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme. | 38 | 0 | 38 | 100,0% | 0,0% |
| İnşaat | 1737 | 110 | 1847 | 94,0% | 6,0% |
| Toptan ve perakende ticaret | 1182 | 321 | 1502 | 78,7% | 21,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 250 | 18 | 268 | 93,3% | 6,7% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faal | 749 | 242 | 991 | 75,6% | 24,4% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 27 | 22 | 49 | 55,1% | 44,9% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 32 | 1 | 33 | 97,0% | 3,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 47 | 6 | 53 | 88,7% | 11,3% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 1580 | 1155 | 2735 | 57,8% | 42,2% |
| Eğitim | 223 | 162 | 385 | 57,9% | 42,1% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 38 | 51 | 89 | 42,7% | 57,3% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 9 | 0 | 9 | 100,0% | 0,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 63 | 15 | 78 | 80,8% | 19,2% |
| **Genel Toplam** | **7269** | **2237** | **9506** | **76,5%** | **23,5%** |

*Kaynak: İPTA*

Çalışan sayılarına bakıldığında, erkek çalışan sayısının kadın çalışan sayısına oranı 3,2'dir. Yani her 10 kadın çalışana karşılık, 32 erkek çalışan bulunmaktadır. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu üç sektör sırasıyla, İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve son olarak da Toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Kadınlarda ise bu sıralama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri şeklindedir. Bu sıralamanın kadınlarda farklı olmasının nedeni, son yıllarda bu sektörlerde kadın istihdamının yüksek bir ivme kazanmasıdır. Aynı zamanda kadınların sektörel dağılımına bakıldığında hemen hemen her sektörde kadın çalışan bulunmaktadır.

*Tablo 11: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları, Erzincan, 2014*

| Sektörler | Erkek | Kadın | Toplam | Erkek Çalışan(%) | Kadın Çalışan(%) |
|---|---|---|---|---|---|
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 767 | 650 | 1417 | 54% | 46% |
| Hizmet ve satış elemanları | 1193 | 379 | 1572 | 76% | 24% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 1838 | 866 | 2703 | 68% | 32% |
| Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları | 20 | 0 | 20 | 100% | 0% |
| Profesyonel meslek mensupları | 412 | 179 | 591 | 70% | 30% |
| Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 1072 | 46 | 1119 | 96% | 4% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profes. Meslek grupları | 650 | 91 | 741 | 88% | 12% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 1100 | 10 | 1110 | 99% | 1% |
| Yöneticiler | 218 | 16 | 234 | 93% | 7% |
| **Genel toplam** | **7269** | **2237** | **9506** | **76%** | **24%** |

*Kaynak: İPTA*

Tabloya bakıldığında erkek çalışanların Nitelik gerektirmeyen meslekler ile Hizmet ve satış elemanları meslek gruplarında yoğunlaştığı göze çarpmaktadır. 2013 raporumuza baktığımızda erkeklerin yoğun olarak çalıştığı ilk iki mesleğin değişmediği görülüyor. Bu durum toplam çalışan sayısında da aynı eğilimi göstermektedir. Kadın çalışanlara bakıldığında ise Nitelik gerektirmeyen meslekler ile Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gruplarında yoğunlaşma görülmektedir. Bu farklılığın nedeni, kadın çalışanlarda, erkeklerden daha fazla vasıf aranmasıdır.

*Tablo 12: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler, Erzincan, 2014*

| Genel | Erkek | Kadın |
|---|---|---|
| Beden işçisi (temizlik) | Beden işçisi (temizlik) | Beden işçisi (temizlik) |
| Müşteri temsilcisi | Beden işçisi (genel) | Müşteri temsilcisi |
| Beden işçisi (genel) | Müşteri temsilcisi | Kasiyer |
| Garson (servis elemanı) | Garson (servis elemanı) | Beden işçisi (genel) |
| Şoför-yük taşıma | Şoför-yük taşıma | Büro memuru (genel) |
| Güvenlik görevlisi (silahlı) | Güvenlik görevlisi (silahlı) | Garson (servis elemanı) |
| Aşçı | Otobüs kaptanı (şoförü) | Satış temsilcisi / plasiyer |
| Satış temsilcisi / plasiyer | Aşçı | Aşçı |
| Otobüs kaptanı (şoförü) | Pazarlamacı | Temizlik görevlisi |
| Büro memuru (genel) | Satış temsilcisi / plasiyer | Bulaşıkçı (steward) |

*Kaynak: İPTA*

Yukarıdaki tablada Erzincan ilindeki çalışan sayısının mesleklere göre sıralaması yer almaktadır. En çok çalışana sahip ilk on mesleğin dağılımına bakıldığında, genel itibariyle vasıf gerektirmeyen mesleklerin ön plana çıktığı, ayrıca erkek çalışanların yoğunlukta olduğu meslek sıralamasıyla genel sıralamanın benzer olduğu görülmektedir. Bunun sebebi ise ildeki erkeklerin iş gücüne katılım oranının kadınlara göre daha yüksek olmasıdır. Kadın çalışan sayısının meslek sıralamasına bakıldığında, kadınların erkeklerden daha fazla vasıf gerektiren işlerde çalıştığı görülmektedir. Müşteri hizmetleri görevlisi, Kasiyer Temizlik görevlisi, Garson ve Satış Temsilcisi kadın çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler olarak göze çarpmaktadır.

## AÇIK İŞ VERİLERİ

Bu bölümde 2014 yılı İPTA referans döneminde işyerlerine yapılan çalışma sonucu, işverenlerin kurumumuzdan talep ettiği açık iş verileri ele alınacaktır.

*Tablo 13: Sektörlere göre açık iş oranları ve dağılımı, Erzincan, 2014*

| SEKTÖRLER | Toplam Açık İş Sayısı | Açık İş Dağılımı | Toplam Çalışan Sayısı | Açık İş Oranı | 2013 Açık İş Oranı |
|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0 | 0,0% | 461 | 0,0% | 0,8% |
| İmalat | 49 | 18,2% | 968 | 4,8% | 6,3% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 0 | 0,0% | 38 | 0,0% | 1,6% |
| İnşaat | 42 | 15,6% | 1847 | 2,2% | 4,9% |
| Toptan ve perakende ticaret | 65 | 24,3% | 1502 | 4,2% | 2,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 25 | 9,3% | 268 | 8,5% | 3,4% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 67 | 24,9% | 991 | 6,3% | 15,1% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 0,0% | 49 | 0,0% | 0,1% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 2 | 0,7% | 33 | 5,7% | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 2 | 0,7% | 53 | 3,6% | 0,9% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 11 | 4,1% | 2735 | 0,4% | 27,5% |
| Eğitim | 3 | 1,1% | 385 | 0,8% | 6,2% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 2 | 0,7% | 89 | 2,2% | 1,3% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 0 | 0,0% | 9 | 0,0% | 0,6% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1 | 0,4% | 78 | 1,3% | 0,6% |
| GENEL TOPLAM | 269 | 100,0% | 9506 | 2,8% | 3,9% |

*Kaynak: İPTA*

Açık işlerin sektörel dağılımına bakıldığında, sektörler içerisinde en fazla açık iş talebi bulunan ilk üç sektör sırasıyla, Konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, İmalatıdır.

Açık iş oranının en yüksek olduğu üç sektör ise sırasıyla, Ulaştırma ve depolama, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyeti, gayrimenkul faaliyetleridir. 2013 yılı açık iş oranı ile kıyaslandığı zaman, Ulaşım ve depolama sektöründe %7,5'lik bir artış göze çarpmaktadır. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerinde geçen yıla göre %3,7'lik bir artış, son Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe ise geçen yıla göre %3,5'lik bir artış gözlemlenmektedir.

*Tablo 14: Cinsiyete göre açık iş sayısı, çalışan sayısı, açık iş oranı, Erzincan, 2014*

| Cinsiyet | Genelleştirilmiş Toplam Açık İş Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı | Açık İş oranı |
|---|---|---|---|
| Kadın | 25 | 2237 | 1,1% |
| Erkek | 163 | 7269 | 2,2% |
| Genel Toplam | **269** | 9506 | 2,8% |

*Kaynak: İPTA*

Açık işlerde cinsiyet dağılımına bakıldığında, toplam 269 açık iş içerisinde 163 erkek, 25 kadın çalışan istenirken, 88 açık iş için cinsiyet ayrımı yapılmamıştır. Açık iş oranında kadınların oranının erkeklerden az olmasının nedeni kadın çalışan sayısının erkeklere göre çok daha az olmasından ve daha az açık iş alınmasından kaynaklanmaktadır.

*Tablo 15: Sektörlere göre açık işi olan işyerleri dağılımı, Erzincan, 2014*

| SEKTÖRLER | İşyeri Sayısı | Açık İş Veren İşyeri Sayısı | Açık İş Verme Oranı |
|---|---|---|---|
| İmalat | 15 | 53 | 28,3% |
| İnşaat | 7 | 91 | 8,1% |
| Toptan ve perakende ticaret | 22 | 96 | 23,4% |
| Ulaştırma ve depolama | 1 | 18 | 5,6% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 14 | 33 | 42,4% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1 | 3 | 33,3% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 1 | 9 | 11,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 2 | 13 | 15,4% |
| Eğitim | 2 | 14 | 14,3% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 1 | 5 | 20,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1 | 8 | 12,5% |
| Genel Toplam | 68 | 360 | 18,8% |

*Kaynak: İPTA*

Açık iş verme oranına bakıldığında, ilk 3 sektör sırasıyla, %42,4 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, %33,3 ile Gayrimenkul faaliyetleri, %28,3 ile İmalattır. Açık iş veren işyeri sayısına bakıldığında 33 açık iş ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bunu 3 işyeri ile Gayrimenkul faaliyetleri, 53 işyeri ile İmalat sektörü takip etmektedir. Gayrimenkul faaliyetlerinde açık iş verme oranının fazla çıkmasının sebebi bu sektördeki işyeri sayısının az olmasıdır.

*Tablo 16: Sektörlere göre açık iş verme oranı, Erzincan, 2014*

| Sektörler | Genel Toplam |
|---|---|
| İmalat | 28,3% |
| İnşaat | 8,1% |
| Toptan ve perakende ticaret | 23,4% |
| Ulaştırma ve depolama | 5,6% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 42,4% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 33,3% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 11,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 15,4% |
| Eğitim | 14,3% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 20,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 12,5% |
| Genel Toplam | 18,8% |

*Kaynak: İPTA*

Sektörlere göre açık iş verme oranlarına bakıldığında, en fazla açık işveren ilk üç sektörün sırasıyla Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve İmalat sektöründe olduğu görülür. Erzincan genelinde ise bu oran %18,8'dir

*Tablo 17: Sektörlere ve arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| **Sektörler** | **İŞKUR aracılığıyla** | **Gazete-İlan vb.** | **Akraba-Eş Dost** | **İnternet-Sosyal Medya** | **Özel İstihdam Büro** |
|---|---|---|---|---|---|
| İmalat | 81,6% | 16,3% | 83,7% | 0,0% | 0,0% |
| İnşaat | 50,0% | 0,0% | 62,5% | 0,0% | 0,0% |
| Toptan ve perakende ticaret | 56,3% | 3,1% | 64,1% | 0,0% | 0,0% |
| Ulaştırma ve depolama | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faal. | 79,1% | 14,9% | 58,2% | 6,0% | 0,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0,0% | 90,9% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Eğitim | 33,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 66,7% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faal. | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **56,7%** | **20,4%** | **61,3%** | **2,2%** | **0,7%** |

*Kaynak: İPTA*

İşverenler birden fazla arama kanalını tercih edebildiği için sektölere göre oranlar %100' ü geçebilir. Sektörlere ve arama kanallarına göre açık işlerin dağılımına bakıldığında, işverenlerin büyük çoğunluğunun (%56,7) açık işini İŞKUR aracılığıyla aradığı görülmektedir. Bilgi ve iletişim, finans ve sigorta faaliyetleri, idari ve destek hizmet faaliyetleri, eğitim sektörlerinde açık iş talebi olan bütün işyerleri eleman teminini İŞKUR aracılığıyla karşılamak istemektedir.

*Tablo 18: Sektörlere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan 2014*

| Sektörler | Kadın | Erkek | Farketmez | Kadın | Erkek | Farketmez | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| İmalat | 9 | 37 | 3 | 18% | 76% | 6% | 49 |
| İnşaat | 1 | 40 | 1 | 3% | 95% | 3% | 42 |
| Toptan ve perakende ticaret | 9 | 36 | 20 | 14% | 55% | 31% | 65 |
| Ulaştırma ve depolama | 0 | 0 | 25 | 0% | 0% | 100% | 25 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 6 | 36 | 25 | 9% | 54% | 37% | 67 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0 | 2 | 0 | 0% | 100% | 0% | 2 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0 | 2 | 0 | 0% | 100% | 0% | 2 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0 | 10 | 1 | 0% | 91% | 9% | 11 |
| Eğitim | 0 | 0 | 3 | 0% | 0% | 100% | 3 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 0 | 0 | 2 | 0% | 0% | 100% | 2 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 0 | 0 | 1 | 0% | 0% | 100% | 1 |
| **Genel Toplam** | **25** | **163** | **81** | **9%** | **60%** | **30%** | **269** |

*Kaynak: İPTA*

Sektörlere ve cinsiyete göre açık işlerin dağılımına bakıldığında, sektörlerin büyük çoğunluğu aradığı elemanın erkek olmasını istemiştir. Genel toplama bakıldığında kadın çalışan isteyen işverenler sadece %9'dur. Gayrimenkul faaliyetleri ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe açık iş talebi bulunan firmaların tamamı cinsiyet ayırımı yapmamıştır.

*Tablo 19: Meslek gruplarına göre açık iş verileri, Erzincan, 2014*

| Meslek Grupları | Toplam Açık İş Sayısı | Açık İş Dağılımı | Toplam Çalışan Sayısı | Açık İş Oranı |
|---|---|---|---|---|
| Hizmet ve satış elemanları | 92 | 34,00% | 1572 | 5,50% |
| Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 62 | 23,00% | 1119 | 5,20% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 45 | 16,80% | 1110 | 3,90% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yrd. Profesyonel meslek | 28 | 10,60% | 741 | 3,70% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 22 | 8,20% | 2703 | 0,80% |
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 11 | 4,10% | 1417 | 0,80% |
| Profesyonel meslek mensupları | 9 | 3,40% | 591 | 1,50% |
| Yöneticiler | 0 | 0,00% | 234 | 0,00% |
| Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları | 0 | 0,00% | 20 | 0,00% |
| **Genel Toplam** | **269** | **100,00%** | **9506** | **2,80%** |

*Kaynak: İPTA*

Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında, toplam açık işlerin %34'ü hizmet ve satış elemanları meslek grubuna aittir. Bunu %23 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grupları takip etmektedir. Açık iş oranına bakıldığında, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu, %5,5 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubundadır.

*Tablo 20: Meslek gruplarına ve cinsiyete göre açık iş verileri, Erzincan, 2014*

| Meslek Grupları | Kadın | Erkek | Farketmez | Kadın | Erkek | Farketmez | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 4 | 2 | 5 | 36,1% | 18,2% | 45,7% | 11 |
| Hizmet ve satış elemanları | 16 | 43 | 32 | 17,7% | 47,2% | 35,1% | 92 |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 2 | 20 | - | 9,2% | 90,8% | 0,0% | 22 |
| Profesyonel meslek mensupları | 0 | 2 | 7 | 0,0% | 22,2% | 77,8% | 9 |
| Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 0 | 62 | 0 | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 62 |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı meslek | 3 | 13 | 12 | 10,6% | 46,4% | 43,0% | 28 |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 0 | 20 | 25 | 0,0% | 44,6% | 55,4% | 45 |
| **Genel Toplam** | **25** | **163** | **81** | **9,4%** | **60,4%** | **30,3%** | **269** |

*Kaynak: İPTA*

Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımına bakıldığında, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gruplarından açık iş talebi olan işyerlerinin erkek elemandan daha çok kadın çalışan istediği görülmektedir. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar, profesyonel meslek mensupları ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundan eleman talebi bulunan işyerlerinin tamamı açık işlerinde cinsiyet farkı gözetmemektedir.

*Tablo 21: Mesleklere göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Meslekler | TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI | AÇIK İŞ DAĞILIMI |
|---|---|---|
| Garson (servis elemanı) | 42 | 15,6% |
| Otobüs kaptanı (şoförü) | 35 | 13,0% |
| Kasiyer | 16 | 6,0% |
| Satış temsilcisi / plasiyer | 15 | 5,7% |
| Aşçı | 11 | 4,1% |
| Hidrolik pres tezgahı operatörü | 10 | 3,9% |
| Elektrikçi (genel) | 9 | 3,5% |
| Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı | 7 | 2,7% |
| Beden işçisi (genel) | 7 | 2,6% |
| Ön muhasebeci | 6 | 2,3% |
| Açkı ve polisaj tezgahı operatörü-metal işçiliği | 5 | 1,9% |
| Beden işçisi (temizlik) | 5 | 1,9% |
| Satış elemanı (perakende) | 5 | 1,9% |
| Manav | 5 | 1,9% |
| Pazarlamacı | 5 | 1,9% |
| Kaynakçı (oksijen ve elektrik) | 4 | 1,5% |
| Tornacı (torna tezgahı işçisi) | 3 | 1,2% |
| Motorlu araçlar teknolojisi | 3 | 1,1% |
| Kasap (et hazırlayıcı) | 3 | 1,1% |
| Diğer | 51 | 26% |
| **Genel toplam** | **269** | **100%** |

*Kaynak: İPTA*

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında, toplam 269 açık iş talebinin 45 tanesi Garson (Servis Elemanı) mesleğine aittir. Bunu 35 tane açık işle otobüs kaptanı(Şoförü) mesleği takip etmektedir.

*Tablo 22: Mesleklere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Meslekler | Kadın | Erkek | Farketmez | Kadın | Erkek | Farketmez |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Garson (servis elemanı) | 0 | 31 | 11 | 0,0% | 19,1% | 13,6% |
| Otobüs kaptanı (şoförü) | 0 | 10 | 25 | 0,0% | 6,1% | 30,9% |
| Kasiyer | 16 | 0 | 0 | 64,8% | 0,0% | 0,0% |
| Satış temsilcisi / plasiyer | 3 | 1 | 11 | 12,0% | 0,6% | 13,9% |
| Aşçı | 0 | 0 | 11 | 0,0% | 0,0% | 13,6% |
| Hidrolik pres tezgahı operatörü | 0 | 10 | 0 | 0,0% | 6,4% | 0,0% |
| Elektrikçi (genel) | 0 | 9 | 0 | 0,0% | 5,7% | 0,0% |
| Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı | 0 | 7 | 0 | 0,0% | 4,5% | 0,0% |
| Beden işçisi (genel) | 0 | 7 | 0 | 0,0% | 4,3% | 0,0% |
| Ön muhasebeci | 3 | 1 | 2 | 12,0% | 0,6% | 2,6% |
| Açkı ve polisaj tezgahı operatörü-metal işçiliği | 0 | 5 | 0 | 0,0% | 3,2% | 0,0% |
| Beden işçisi (temizlik) | 2 | 3 | 0 | 8,2% | 1,9% | 0,0% |
| Satış elemanı (perakende) | 0 | 0 | 5 | 0,0% | 0,0% | 6,3% |
| Manav | 0 | 5 | 0 | 0,0% | 3,1% | 0,0% |
| Pazarlamacı | 0 | 5 | 0 | 0,0% | 3,1% | 0,0% |
| Kaynakçı (oksijen ve elektrik) | 0 | 4 | 0 | 0,0% | 2,5% | 0,0% |
| Tornacı (torna tezgâhı işçisi) | 0 | 3 | 0 | 0,0% | 1,9% | 0,0% |
| Motorlu araçlar teknolojisi | 0 | 3 | 0 | 0,0% | 1,9% | 0,0% |
| Kasap (et hazırlayıcı) | 0 | 3 | 0 | 0,0% | 1,9% | 0,0% |
| Resepsiyon görevlisi (ön büro elemanı) | 1 | 1 | 1 | 4,0% | 0,6% | 1,2% |
| Diğer | 0 | 52 | 15 | 0,0% | 32,1% | 18,5% |
| **Genel toplam** | **25** | **163** | **81** | **100,0%** | **100,0%** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Satış elemanı(perakende) ve aşçı mesleğinde eleman talebi olan işyerlerinin tamamı çalıştıracağı elemanlarda cinsiyet ayrımı yapmamıştır. Kasiyer mesleğinde eleman ihtiyacı olan işyerlerinin ise büyük çoğunluğu (%64,8) kadın çalışan talep etmiştir.

*Tablo 23: Mesleklere göre beceri dağılımı, Erzincan, 2014*

| Meslekler | Bilgisayar kullanımı | Fazla Mesaiye Kalabilme | Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | Hesap Yapabilme | İletişim ve İfade Yeteneği | İş Ahlakına Sahip Olma | Proje Tabanlı Çalışma | Satış ve Pazarlama Becerisi | Seyahat Edebilme Esnekliği | Bağımsız Karar Verme | Takım Çalışması | Yabancı Dil | Yeterli Mesleki Bilgi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Garson (servis elemanı) | 23,7% | 76,3% | 73,9% | 62,0% | 52,2% | 40,4% | 23,7% | 42,7% | 7,1% | 35,6% | 47,5% | 23,7% | 64,1% |
| Otobüs kaptanı (şoförü) | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 28,6% | 100,0% | 100,0% |
| Kasiyer | 75,0% | 56,5% | 75,2% | 100,0% | 49,5% | 49,5% | 12,4% | 24,7% | 0,0% | 12,4% | 12,4% | 12,4% | 30,9% |
| Satış temsilcisi / plasiyer | 33,5% | 33,5% | 86,6% | 86,6% | 59,8% | 53,1% | 19,7% | 20,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 6,7% |
| Aşçı | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 90,7% | 90,7% | 100,0% | 90,7% | 90,7% | 0,0% | 90,7% | 90,7% | 90,7% | 90,7% |
| Hidrolik pres tezgahı operatörü | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Elektrikçi (genel) | 0,0% | 0,0% | 78,6% | 0,0% | 78,6% | 78,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 78,6% | 0,0% | 100,0% |
| Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 100,0% |
| Beden işçisi (genel) | 0,0% | 42,6% | 57,4% | 0,0% | 0,0% | 42,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 42,6% | 0,0% | 42,6% |
| Ön muhasebeci | 100,0% | 49,4% | 16,5% | 100,0% | 83,2% | 83,5% | 33,7% | 33,0% | 33,7% | 83,2% | 83,2% | 0,0% | 66,7% |
| Açkı ve polisaj tezgâhı operatörü | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Beden işçisi (temizlik) | 0,0% | 0,0% | 79,4% | 0,0% | 0,0% | 80,4% | 0,0% | 19,6% | 0,0% | 0,0% | 19,6% | 0,0% | 0,0% |
| Satış elemanı (perakende) | 0,0% | 19,7% | 19,7% | 80,3% | 80,3% | 80,3% | 0,0% | 80,3% | 0,0% | 80,3% | 80,3% | 0,0% | 80,3% |
| Manav | 0,0% | 0,0% | 39,5% | 0,0% | 60,5% | 39,5% | 0,0% | 60,5% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Pazarlamacı | 19,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 39,5% | 39,5% | 19,7% | 79,8% | 19,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 59,7% |
| Kaynakçı (oksijen ve elektrik) | 0,0% | 48,8% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 48,8% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 51,2% |
| Tornacı (torna tezgâhı işçisi) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Motorlu araçlar teknolojisi | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Kasap (et hazırlayıcı) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Resepsiyon görevlisi (ön büro elemanı) | 66,9% | 33,1% | 66,9% | 0,0% | 33,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 33,1% | 0,0% | 0,0% | 33,1% | 33,1% |

*Kaynak: İPTA*

Mesleklere göre beceri dağılımına bakıldığında işverenlerin geneli, yeterli mesleki bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik, iş ahlakına sahip olma ile iletişim ve ifade yeteneği becerilerine daha fazla önem vermektedir. İlk 20 meslek göz önüne alındığında en fazla istenen beceri, yeterli mesleki bilgidir. Bunun nedeni Erzincan' da vasıf gerektiren işlerde yetişmiş eleman bulunmamasındandır.

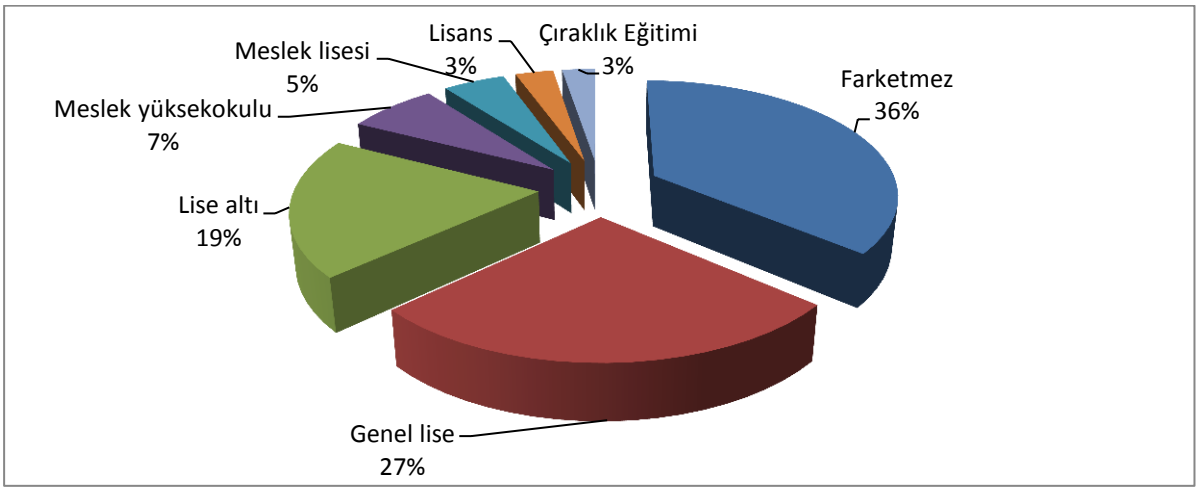
*Tablo 24: Açık işlerin mesleklere ve arama kanallarına göre dağılımı, Erzincan, 2014*

| Meslekler | İŞKUR aracılığıyla | **Gazete-İlan vb.** | Akraba-Eş Dost | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları |
|---|---|---|---|---|---|
| Büro memuru (genel) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Resepsiyon görevlisi | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Diğer muhasebeciler | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Ön muhasebeci | 100,0% | 16,5% | 67,0% | 0,0% | 0,0% |
| Aşçı | 100,0% | 0,0% | 9,3% | 0,0% | 0,0% |
| Aşçı yardımcısı | 100,0% | 0,0% | 66,7% | 0,0% | 0,0% |
| Direksiyon eğitmeni | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Garson (servis elemanı) | 71,5% | 23,7% | 69,1% | 9,5% | 0,0% |
| Komi (garson yardımcısı) | 100,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Güvenlik görevlisi | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Akaryakıt satış elemanı | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Kasiyer | 55,8% | 0,0% | 81,3% | 0,0% | 0,0% |
| Satış elemanı (perakende) | 80,3% | 0,0% | 19,7% | 0,0% | 0,0% |
| Satış görevlisi | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Manav | 100,0% | 0,0% | 39,5% | 0,0% | 0,0% |
| Beden işçisi (genel) | 28,4% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Beden işçisi (temizlik) | 100,0% | 0,0% | 40,2% | 0,0% | 0,0% |
| Bagaj taşıyıcısı (bellboy) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Yumurta paketleme işçisi | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Beden işçisi (taşıma, yükleme) | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |

*Kaynak: İPTA*

Mesleklere göre iş arama kanallarının dağılımına bakıldığında, büro memuru (genel), güvenlik görevlisi, akaryakıt satış elemanı, bagaj taşıyıcısı ve yumurta paketleme işçisi meslekleri hariç, diğer tüm mesleklerde açık işi olan işverenler, arama kanalı olarak İŞKUR'u, diğer arama kanallarından daha fazla tercih etmektedir.

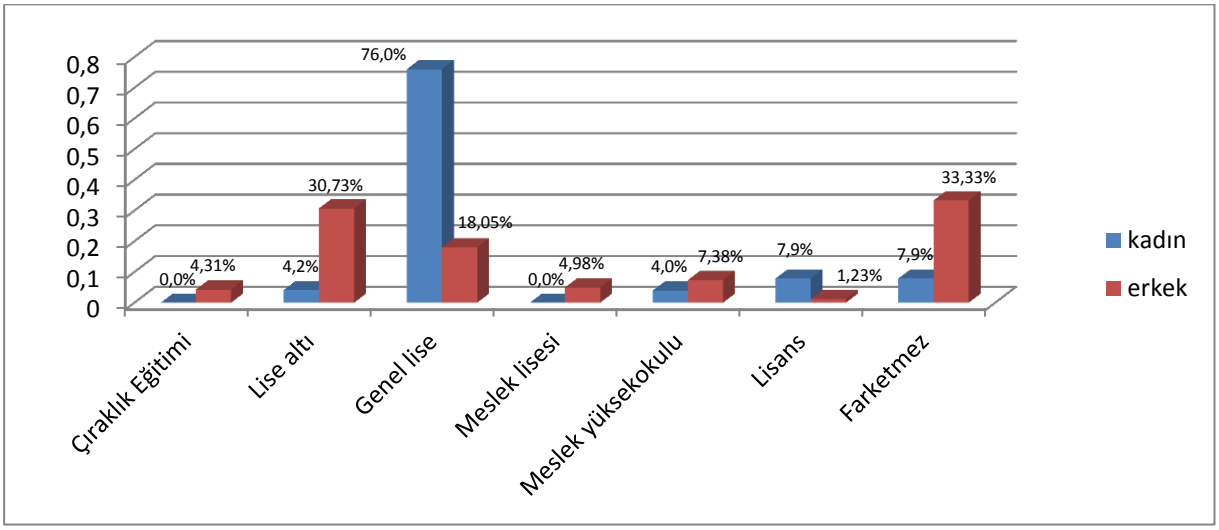
*Grafik 7: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Açık işlerin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında, işverenlerin büyük bir çoğunluğu %36'lık oranla herhangi bir eğitim seviyesi şartı aramamaktayken ikinci sırada %27'lik payla genel lise tercih edilmiş ve %19'luk bir oranla işverenler açık işlerinde lise altı tercih ettikleri görülmektedir. Meslek yüksekokulu (%7) ve lisans(%3) eğitim düzeyi şartı aranan açık işlerin oranının diğer eğitim seviyeleri göz önüne alındığında daha düşük olduğu görülmektedir. Genel olarak açık işlerde eğitim seviyesi düştükçe oranın arttığı görülmektedir. Buradan verilen açık işlerin büyük bir çoğunluğu vasıfsız işlerden oluştuğunu söylemek mümkündür.

*Grafik 8: Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Erzincan için eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş oranlarının verildiği tabloda Genel lise seviyesinde verilen açık işlerde % 76 gibi büyük bir oranla kadınlar tercih edilirken lisans seviyesinde de %7,9 ile kadınların ağırlıkla tercih edildiği görülmektedir. Lise altı(%30,73), farketmez(%33,33), meslek lisesi(%4,98) ve Çıraklık Eğitim(%4,31) eğitim seviyelerinde ise erkekler çoğunluğu oluşturmuştur.

*Tablo 25: Eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Eğitim durumu | İhracat yapan firmaların açık iş sayısı | İhracat yapan firmaların açık iş dağılımı | İl geneli açık iş sayısı | İl geneli açık iş dağılımı |
|---|---|---|---|---|
| Çıraklık Eğitimi | 2 | 3,4% | 7 | 3% |
| Lise altı | 10 | 17,2% | 52 | 19% |
| Genel lise | 7 | 12,1% | 73 | 27% |
| Meslek lisesi | 3 | 5,2% | 13 | 5% |
| Meslek yüksekokulu | 3 | 5,2% | 19 | 7% |
| Lisans | - | - | 8 | 3% |
| Farketmez | 33 | 56,9% | 97 | 36% |
| **Genel toplam** | **58** | **100%** | **269** | **100%** |

*Kaynak: İPTA*

Eğitim Durumuna göre açık iş dağılımları incelenecek olursa, il genelinde verilen açık işlerin %36'lık kısmında eğitim durumu farketmez olarak işverenler tarafından tercih edilirken bu oranı %27'lik pay ile genel lise ve %19'luk pay ile lise altı izlemektedir. Bu oranlar göz önünde bulundurulduğunda Erzincan'da aranan elemanların büyük bir kısmında eğitim durumunun yüksek olması şartı aranmadığı sonucuna varılabilir. Yani eğitim seviyesinden çok bilgi ve beceri gerektiren açık işler ağır basmaktadır. İhracat yapan firmaların açık iş dağılımına bakıldığında eğitim durumunu farketmez olarak belirtilenlerin oranının %56,9 olduğu görülmüş olup bu oran il genelindeki açık iş dağılımına göre daha fazladır. Bu oranın fazla olmasının sebebi il genelindeki açık işlere nazaran Erzincan'da ihracat yapan firmaların daha az eğitim durumuna önem verdikleri anlaşılmaktadır. Ayrıca Erzincan'da yabancı ortaklığı bulunan firmaların sadece 2 tane açık işi vardır. Bu açık işler de tercih edilen eğitim seviyesi ise sadece meslek yüksekokulu olmuştur. Bu nedenle tabloya eklenmemiştir.

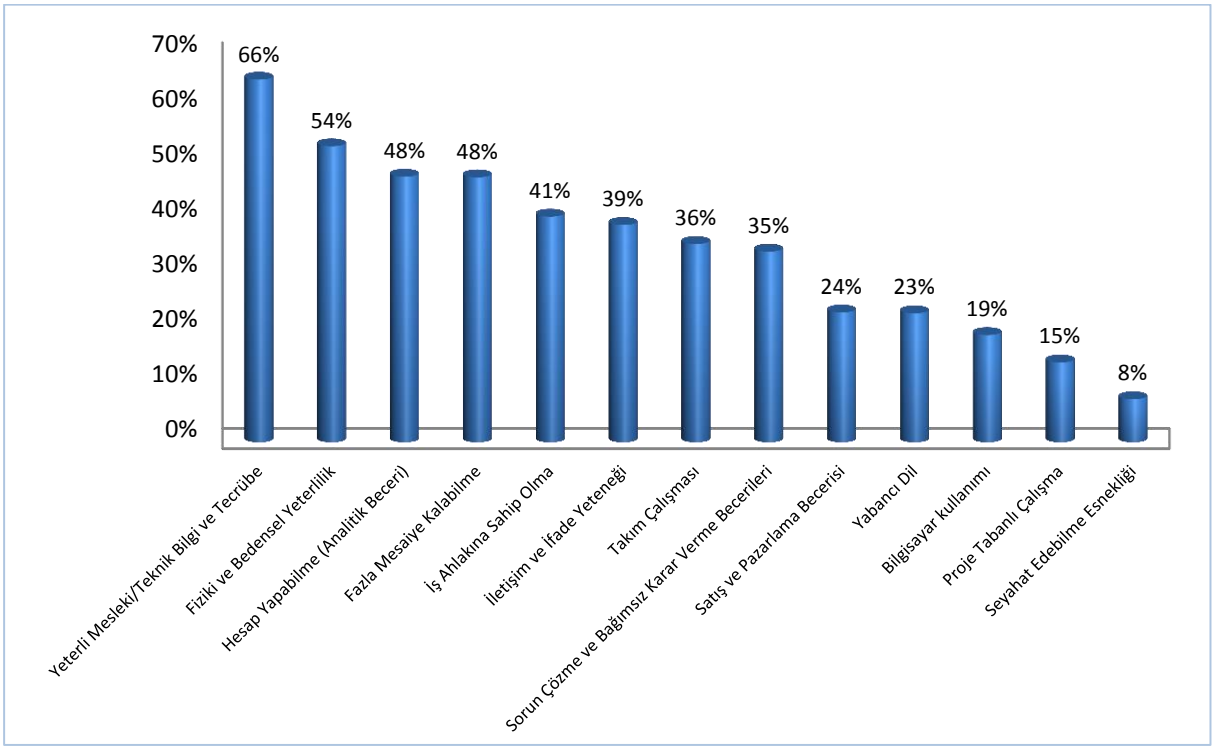
*Tablo 26: İş arama kanallarına ve eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Eğitim Durumu | İŞKUR Aracılığıyla | Gazete İlan vb | Akraba Eş Dost | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları |
|---|---|---|---|---|---|
| **Çıraklık Eğitimi** | 100,0% | 0,0% | 71,4% | 0,0% | 0,0% |
| **Lise altı** | 94,1% | 9,6% | 50,2% | 0,0% | 0,0% |
| **Genel lise** | 61,0% | 2,8% | 84,7% | 0,0% | 0,0% |
| **Meslek lisesi** | 53,4% | 0,0% | 69,5% | 0,0% | 0,0% |
| **Meslek yüksekokulu** | 89,5% | 68,4% | 26,3% | 0,0% | 10,5% |
| **Lisans** | 50,1% | 0,0% | 49,9% | 24,9% | 0,0% |
| **Farketmez** | 25,0% | 36,0% | 55,7% | 4,1% | 0,0% |
| **Genel Toplam** | **56,7%** | **20,4%** | **61,3%** | **2,2%** | **0,7%** |

*Kaynak: İPTA*

İş arama kanalları ve eğitim durumuna göre açık işler incelendiğinde, Açık iş talebi olup da Çıraklık Eğitim seviyesinde açık işi olan işverenlerin % 100'ü arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih ettiği görülürken, bu oran lise altı için % 94, Meslek yüksekokulu için ise % 89,5'tir. Herhangi bir eğitim şartı aramayan işverenlerin sadece %25'inin İŞKUR'u tercih etmiştir. Bütün eğitim düzeyleri göz önünde bulundurulduğunda en çok tercih edilen üç arama kanalını sıralarsak ilk sırada Akraba-Eş Dost, ikinci sırada İŞKUR ve üçüncü olarak da Gazete-ilan vb. olduğu göze çarpmaktadır.

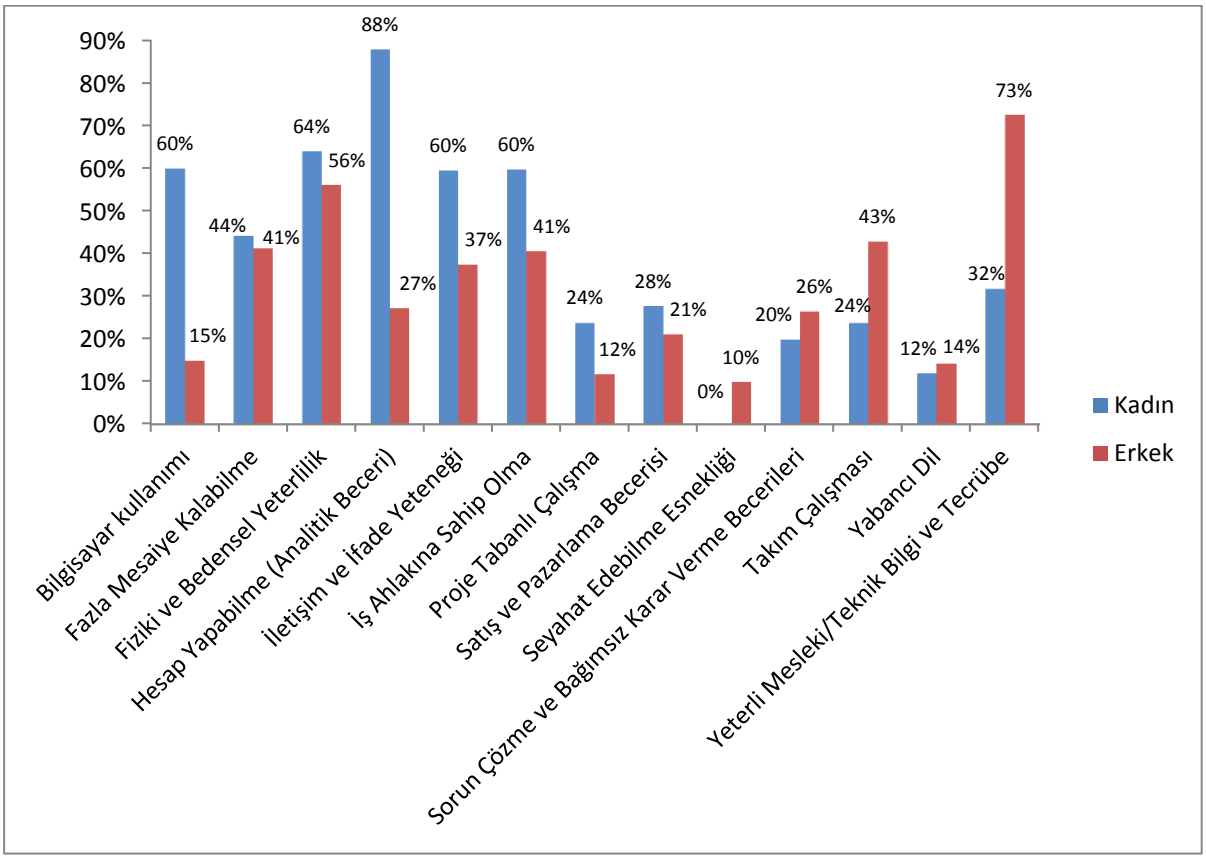
*Grafik 9: Becerilere göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Becerilere göre açık işlerin dağılım grafiği incelendiğinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Beceriler, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Hesap Yapabilme verilen açık işlerde en fazla aranılan beceriler iken Seyahat Edebilme, Proje Tabanlı Çalışma ve Bilgisayar Kullanımı gibi beceriler gerektiren açık işlerin azınlıkta olduğu görülmektedir.

*Grafik 10:Becerilere ve cinsiyete göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, Seyahat Edebilme Esnekliği gibi beceriler gerektiren işlerde büyük oranlarda erkek çalışan tercih edilirken, Hesap Yapabilme(Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, İletişim ve İfade Yeteneği ve İş Ahlakına Sahip Olma gibi becerilerde büyük oranda erkek çalışanlar tercih edilmektedir. Diğer becerileri gerektiren açık işlerde kadın ve erkek tercih edilme oranları çok büyük farklılıklar göstermemektedir.

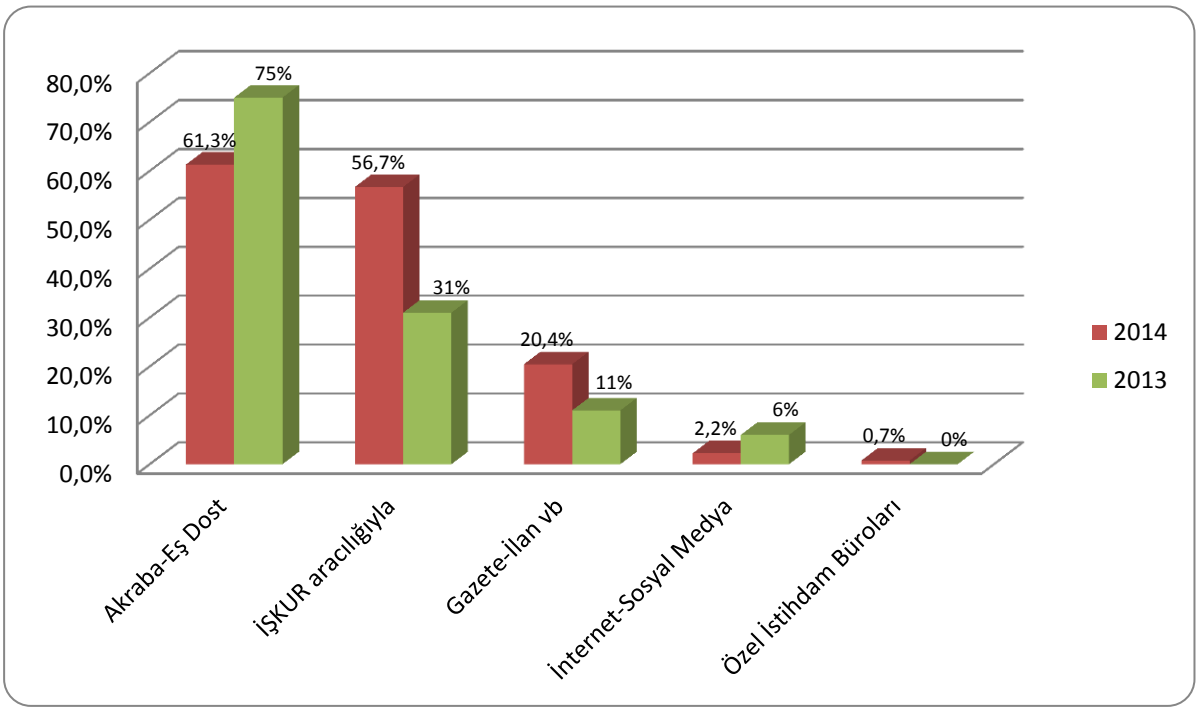
*Tablo 27: Becerilere ve eğitim durumuna göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Beceriler | Çıraklık Eğitimi | Lise altı | Genel Lise | Meslek lisesi | Meslek Yüksekokulu | Lisans | Farketmez |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bilgisayar kullanımı | 0,0% | 11,6% | 40,7% | 9,5% | 30,5% | 7,6% | 0,0% |
| Fazla Mesaiye Kalabilme | 3,1% | 10,8% | 26,6% | 7,7% | 10,0% | 3,1% | 38,6% |
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 4,8% | 28,2% | 35,0% | 7,0% | 9,0% | 2,8% | 13,2% |
| Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | 0,0% | 6,2% | 35,2% | 3,9% | 13,1% | 3,1% | 38,6% |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 0,0% | 31,9% | 21,9% | 6,6% | 15,1% | 5,7% | 18,9% |
| İş Ahlakına Sahip Olma | 6,3% | 30,6% | 24,7% | 0,9% | 14,5% | 4,6% | 18,3% |
| Proje Tabanlı Çalışma | 0,0% | 20,5% | 10,4% | 0,0% | 38,4% | 5,1% | 25,6% |
| Satış ve Pazarlama Becerisi | 0,0% | 19,2% | 23,9% | 7,9% | 20,5% | 3,2% | 25,4% |
| Seyahat Edebilme Esnekliği | 0,0% | 37,9% | 19,4% | 37,9% | 4,7% | 0,0% | 0,0% |
| Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri | 2,1% | 8,6% | 9,8% | 5,4% | 15,0% | 6,4% | 52,7% |
| Takım Çalışması | 1,0% | 28,6% | 11,4% | 3,1% | 15,5% | 5,2% | 35,2% |
| Yabancı Dil | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 17,5% | 7,9% | 74,6% |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 0,0% | 19,6% | 13,7% | 4,6% | 10,7% | 2,3% | 49,2% |
| **Genel Toplam** | **2,6%** | **19,3%** | **27,1%** | **4,9%** | **7,1%** | **3,0%** | **36,1%** |

*Kaynak:İPTA*

Açık işlerin beceri ve eğitim durumuna göre dağılımına baktığımızda eğitim seviyesinde hiyerarşik bir düzen olmadığı tespit edilmiş olup % 65,8 oranla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gerektiren açık işlerin en fazla olduğu görülmüştür. Seyahat Edebilme Esnekliği becerisini gerektiren açık iş sayısının ise %7,8 ile en az olduğu belirlenmiştir.

*Grafik 11: İş arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014, 2013*




**Kaynak: İPTA**

Arama kanallarına göre açık işlerin dağılımı incelendiğinde, Akraba-Eş Dost yoluyla aranan eleman sayısının oranı 2013 yılında %75 iken 2014 yılında %61,33'e gerilemesine rağmen tercih edilme oranı en yüksek olan arama kanalı olmuştur. 2013 yılında %31 olan İŞKUR aracılığı ile arama oranı 2014 yılında yaklaşık iki katına çıkarak %56,7 olup oran artışı en fazla olan arama kanalı haline gelmiştir. Bu oranın artmasında İŞKUR'un işveren ziyaretleriyle kurum faaliyetlerini daha fazla tanıtarak, eleman temini noktasında maksimum seviyede hizmet vermesi büyük rol oynamaktadır. Özel İstihdam Büroları açık iş dağılımında en az paya sahip olan arama kanalıdır. Bu oranın düşük olması ise Erzincan'da Özel İstihdam Bürosunun olmamasından kaynaklanmaktadır.

*Tablo 28: Teşviklerden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Erzincan, 2014*

| Arama Kanalları | Evet | Hayır | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| İŞKUR Aracılığıyla | 71,3% | 61,0% | 62,7% |
| Gazete-İlan vb | 9,7% | 0,0% | 6,6% |
| Akraba-Eş Dost | 57,3% | 67,8% | 62,7% |
| İnternet-Sosyal Medya | 0,0% | 7,0% | 2,9% |
| Özel İstihdam Büroları | 0,0% | 3,5% | 1,5% |
| Genel Toplam | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

*Kaynak: İPTA*

Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanallarına göre dağılımı incelendiğinde, Teşvikten yararlanan işyerlerin %71,3 ile en fazla tercih ettiği arama kanalı İŞKUR iken teşvikten yararlanmayan işyerlerinin İŞKUR'u tercih etme oranı % 61,0 olmuştur. Teşvikten yaralanan işyerlerinin %57,3'ü Akraba-Eş Dost kanalıyla eleman temin ederken, teşvikten yararlanmayan işyerlerinin %67,8'i Akraba-Eş Dost kanalını kullanmıştır. Tablodan da anlaşılacağı üzere teşvikten yararlanan veya yararlanmayan işyerlerinin en fazla tercih ettikleri arama kanalların İŞKUR ve Akraba-Eş Dost olduğu, diğer kanalların kullanım oranlarının çok düşük olduğu tespit edilmiştir.

*Tablo 29: İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı, Erzincan, 2014*

| Arama Kanalları | Evet | Hayır | Genel Toplam | Evet | Hayır | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| İŞKUR Aracılığıyla | 115 | 37 | 152 | 71,7% | 36,1% | 56,7% |
| Gazete-İlan vb. | 30 | 25 | 55 | 18,7% | 24,2% | 20,4% |
| Akraba-Eş Dost | 93 | 67 | 160 | 57,6% | 65,1% | 61,3% |
| İnternet-Sosyal Medya | 0 | 6 | 6 | 0% | 5,8% | 2,2% |
| Özel İstihdam Büroları | 0 | 2 | 2 | 0% | 1,9% | 0,7% |
| Genel Toplam | 161 | 103 | 269 | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

*Kaynak: İPTA*

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin %71,7'si açık işlerini karşılamak için İŞKUR'u tercih etmektedirler. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinde bu oran %36,1'tir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp ta başka arama kanalları kullananlardan %57,6'sı Akraba-Eş Dost , %18,7'si Gazete-İlan vb. kanalını kullanırken İnternet-Sosyal Medya ve Özel istihdam Bürolarını hiç kullanan olmamıştır.

*Tablo 30: İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı, Erzincan, 2014*

| Arama Kanalları | Toplam Açık İş Sayısı | Açık İş Dağılımı |
|---|---|---|
| İŞKUR aracılığıyla | 115 | 71,7% |
| Gazete-İlan vb | 30 | 18,7% |
| Akraba-Eş Dost | 93 | 57,6% |
| Genel Toplam | 161 | 100,0% |

*Kaynak: İPTA*

İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp ve açık iş talebi veren işyerleri %71,7 ile en çok İŞKUR aracılığı ile karşılandığı görülmektedir.

*Tablo 31: İşyeri yaşına göre açık iş verme oranları, Erzincan, 2014*

| İşyeri Yaşı | Açık İş Veren İşyeri Sayısı | Toplam İşyeri Sayısı | Açık İş Verme Oranı |
|---|---|---|---|
| 0-4 | 16 | 96 | 16,9% |
| 5-9 | 21 | 109 | 19,5% |
| 10-14 | 10 | 50 | 20,2% |
| 15-19 | 6 | 48 | 12,8% |
| 20-24 | 4 | 22 | 18,1% |
| 25+ | 10 | 35 | 28,6% |
| **Genel Toplam** | 68 | 360 | 18,8% |

*Kaynak: İPTA*

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranları karşılaştırıldığında en fazla açık iş verme oranı %28,6 ile 25 yaş ve üstü işyerleri olduğu bu oranı %20,2 ile 10-14 yaş arası işyerlerinin takip ettiği görülmektedir.

*Tablo 32:İşyeri yaşına göre açık iş oranları, Erzincan, 2014*

| İşyeri Yaşı | Toplam Açık İş Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı | Açık İş Oranı |
|---|---|---|---|
| 0-4 | 48 | 1458 | 3,2% |
| 5-9 | 111 | 3922 | 2,7% |
| 10-14 | 37 | 1260 | 2,9% |
| 15-19 | 25 | 1861 | 1,3% |
| 20-24 | 6 | 340 | 1,7% |
| 25+ | 42 | 666 | 5,9% |
| Genel Toplam | 269 | 9506 | 2,8% |

*Kaynak: İPTA*

İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranları karşılaştırıldığında en fazla açık iş oranının %5,9 ile 25 yaş ve üstü işyerleri olduğu bu oranı %2,9 ile 10-14 yaş arası işyerlerinin takip ettiği görülmektedir.

İşyerlerinin açık iş verme oranları ile açık iş oranlarını işyeri yaşına göre karşılaştırdığımızda paralel sonuçların oluştuğunu görebiliriz.

Genel olarak Erzincan çapındaki açık işler incelendiğinde verilen açık işlerin %87'sinde erkek elemanlar tercih edilmektedir. En fazla açık iş %15,6 ile Garson(servis elemanı) mesleğinde olduğu görülmektedir. Açık işler sektörel olarak incelendiğinde en fazla açık işin konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve toptan perakende ticaret sektörlerinde olduğu belirtilebilir. Eğitim durumuna göre açık işlerde ise herhangi bir eğitim seviyesi tercih edilmeyen açık işlerin %36'lık payla en fazla olduğu saptanmaktadır. Verilen açık işlerde, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe gerektiren beceri en fazla tercih edilmektedir. Arama kanallarına göre açık işlerin dağılımına bakıldığında ise en fazla Akraba-Eş Dost daha sonra da İŞKUR en fazla tercih edilen arama kanalı olduğu anlaşılmaktadır.

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve temininde güçlük çekilme nedenlerine değinilmiştir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu yüzden yapılan çalışmada işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuş ve tablolar yorumlanmıştır.

***Tablo 33: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, Türkiye, 2014***

| Erzincan-Türkiye Karşılaştırması | Erzincan | | Türkiye | |
|---|---|---|---|---|
| Sektörler | Eleman Sayısı | Oran | Eleman Sayısı | Oran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 19 | 5,3% | 3.295 | 1,2% |
| İmalat | 68 | 19,1% | 111.361 | 39,4% |
| İnşaat | 77 | 21,6% | 34.347 | 12,1% |
| Toptan ve perakende ticaret | 100 | 28,1% | 48.979 | 17,3% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 64 | 18,0% | 21.918 | 7,8% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 | 0,3% | 1.305 | 0,5% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 5 | 1,4% | 8.630 | 3,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 4 | 1,1% | 18.839 | 6,7% |
| Eğitim | 11 | 3,1% | 4.027 | 1,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 5 | 1,4% | 7.960 | 2,8% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 | 0,6% | 5.408 | 1,9% |
| **Genel Toplam** | **356** | **100,0%** | **282.704** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Temininde güçlük çekilen eleman sayısının sektörel olarak Erzincan-Türkiye dağılımları yukarıda verilmiştir. Dağılım incelendiğinde Erzincan'da TGÇ sektörlerde ilk sırada 28,1% ile toptan ve perakende ticaret, ikinci sırada 21,6% ile İnşaat ve üçüncü sırada 19,1% ile imalat sektörleri yer alırken Türkiye'deki sıralamada ilk sırayı 39,4% ile İmalat, ikinci sırayı 17,3% ile toptan ve perakende ticaret ve üçüncü sırayı 12,1% ile İnşaat sektörü oluşturmaktadır. Yani hem Erzincan hem de Türkiye'de TGÇ sektörlerdeki ilk üç sırada aynı sektörler yer almasına karşın sadece sıralamaların farklılık gösterdikleri görülmektedir.

*Tablo 34: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Erzincan, 2013, 2014*

| 2013-2014 Karşılaştırması | 2013 | | 2014 | |
|---|---|---|---|---|
| Sektörler | Eleman Sayısı | Oran | Eleman Sayısı | Oran |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 7 | 1,7% | 19 | 5,3% |
| İmalat | 74 | 18,1% | 68 | 19,1% |
| İnşaat | 72 | 17,6% | 77 | 21,6% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 138 | 33,8% | 100 | 28,1% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 68 | 16,7% | 64 | 18,0% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 2 | 0,5% | 1 | 0,3% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 21 | 5,1% | 5 | 1,4% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0 | 0,0% | 4 | 1,1% |
| Eğitim | 14 | 3,4% | 11 | 3,1% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 10 | 2,5% | 5 | 1,4% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 | 0,5% | 2 | 0,6% |
| **Genel Toplam** | **408** | **100,0%** | **356** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

TGÇ eleman sayısının 2013-2014 yıllarındaki oransal dağılımlarına bakıldığında en fazla değişimin madencilik ve taş ocakçılığı sektörü ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde olduğu görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bu oran 2013 yılında 1,7% olmasına karşın 2014 yılında yaklaşık olarak üç katına çıkarak 5,3% olmuştur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bu oran 2013 yılı için 5,1% iken 2014 yılında 1,4%'e düşmüştür. Diğer sektörlerde 2013-2014 arasında çok büyük değişiklik gözlenmemiştir.

*Tablo 35: TGÇM Eleman sayısı ve açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı, Erzincan, 2014*

| ERZİNCAN | TGÇM Eleman Sayısı | TGÇM Eleman | Açık İş Sayısı | Açık İş |
|---|---|---|---|---|
| Meslek Grupları | | % | | % |
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 16 | 4,5% | 11 | 4,1% |
| Hizmet ve satış elemanları | 91 | 25,5% | 92 | 34,0% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 26 | 7,4% | 22 | 8,2% |
| Profesyonel meslek mensupları | 24 | 6,8% | 9 | 3,4% |
| Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 86 | 24,2% | 62 | 23,0% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları | 36 | 10,0% | 28 | 10,6% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 70 | 19,6% | 45 | 16,8% |
| Yöneticiler | 7 | 2,0% | 0 | 0,0% |
| Genel Toplam | 356 | 100,0% | 269 | 100,0% |

*Kaynak: İPTA (TGÇM: Temininde güçlük çekilen Meslekler)*

Meslek gruplarına göre dağılıma bakıldığında, temininde en çok güçlük çekilen meslek grubu, %25,5 ile hizmet ve satış elemanlarıdır. Bunu %24,2 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar grubu takip etmektedir. Temininde en az güçlük çekilen meslek grubu ise yöneticilerdir. Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere, toplam 269 açık iş olmasına karşılık, 356 kişinin temininde güçlük çekilmektedir. Bu sonuçtan işverenlerin gerçekte açık iş sayısının daha fazla olduğu görülmektedir. İşverenler, temininde güçlük çektiği elemanları da istihdama dahil etmeleri halinde hem açık iş sayısına hem de işsizlik oranına pozitif bir katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

*Tablo 36: Sektörlere Göre TGÇM Eleman Çalıştıran İşveren Sayısının Dağılımı, Erzincan, 2014*

| Sektörler | İşveren Sayısı | TGÇM İşveren Sayısı | Oran |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 9 | 5 | 55,60% |
| İmalat | 53 | 27 | 50,90% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 4 | 0 | 0,00% |
| İnşaat | 91 | 23 | 25,30% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 96 | 48 | 50,00% |
| Ulaştırma ve depolama | 18 | 0 | 0,00% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 33 | 18 | 54,50% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 3 | 1 | 33,30% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 3 | 0 | 0,00% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 9 | 4 | 44,40% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 13 | 2 | 15,40% |
| Eğitim | 14 | 7 | 50,00% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 5 | 3 | 60,00% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 0 | 0,00% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 8 | 2 | 25,00% |
| **Genel Toplam** | **360** | **140** | **38,90%** |

*Kaynak: İPTA*

Eleman temininde en fazla güçlük çeken sektörlere bakıldığında, ilk sırada 96 işveren ile toptan ve perakende ticaret sektörü, ikinci sırada ise 91 işveren ile inşaat sektörü yer almaktadır. Eleman temininde güçlük çeken işveren sayısının toplam işveren içindeki oranına bakıldığında, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin %60'ının eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme, Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor ve ulaştırma ve depolama sektörlerinde yer alan işletmelerin eleman temininde güçlük çekmediği göze çarpmaktadır. Bu durumun oluşması, sektörlerde yer alan işletme sayısının, çalışan sayısının ve açık iş sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

*Tablo 37: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları, Erzincan,2014*

| Meslek Grupları | TGÇM Eleman Sayısı | Oran |
|---|---|---|
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 16 | 4,5% |
| Hizmet ve satış elemanları | 91 | 25,5% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 26 | 7,4% |
| Profesyonel meslek mensupları | 24 | 6,8% |
| Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 86 | 24,2% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları | 36 | 10,0% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 70 | 19,6% |
| Yöneticiler | 7 | 2,0% |
| **Genel Toplam** | **356** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Tabloya bakıldığında, Temininde güçlük çekilen eleman sayısı oranı en fazla %25,5 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu iken en az %2 ile yöneticiler grubudur.

*Tablo 38: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014)*

| **Meslek Grupları** | **Toplam Çalışan Sayısı** | **TGÇM Eleman Sayısı** | **Oran** |
|---|---|---|---|
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 1417 | 16 | 1,10% |
| Hizmet ve satış elemanları | 1572 | 91 | 5,80% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 2703 | 26 | 1,00% |
| Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları | 20 | 0 | 0,00% |
| Profesyonel meslek mensupları | 591 | 24 | 4,10% |
| Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 1119 | 86 | 7,70% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları | 741 | 36 | 4,80% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 1110 | 70 | 6,30% |
| Yöneticiler | 234 | 7 | 3,00% |
| **Genel Toplam** | **9506** | **356** | **3,70%** |

*Kaynak: İPTA ( TGÇM: Temininde güçlük çekilen Meslekler)*

Tabloya bakıldığında, toplam çalışan sayısının %3,7'sinin temininde güçlük çekildiği söylenebilir. Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranına bakıldığında, ilk sırada %7,7 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar yer almaktadır. Bunu %6,3 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar takip etmektedir.

*Tablo 39: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması, Erzincan,2014*

| 2014 | | 2013 | |
|---|---|---|---|
| Meslekler | Oran | Meslekler | Oran |
| Garson (servis elemanı) | 13,6% | Beden İşçisi (Genel) | 7,7% |
| Aşçı | 4,2% | Beden İşçisi (İnşaat) | 5,3% |
| Ağır kamyon şoförü | 4,2% | Garson (Servis Elemanı) | 5,0% |
| İş makineleri operatörü | 3,2% | Aşçı | 3,8% |
| Pazarlamacı | 2,9% | Pazarlamacı | 3,6% |
| Satış temsilcisi / plasiyer | 2,9% | Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller | 3,6% |
| Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı | 2,7% | Komi (Garson Yardımcısı) | 2,6% |
| Elektrikçi (genel) | 2,3% | Satış Temsilcisi / Plasiyer | 2,6% |
| Ön muhasebeci | 2,3% | Muhasebeci | 2,4% |
| Beden işçisi (genel) | 2,3% | Reyon Görevlisi | 2,4% |
| Forklift operatörü | 2,3% | Şoför-Yük Taşıma | 2,4% |
| Şoför-yük taşıma | 2,0% | Kasiyer | 2,1% |
| Kasiyer | 2,0% | Satış Danışmanı | 1,9% |
| Gaz altı kaynakçısı | 1,8% | Kalıpçı-Pres | 1,7% |
| Beden işçisi (temizlik) | 1,7% | İş Makineleri Operatörü | 1,7% |

*Kaynak: İPTA*

Temininde güçlük çekilen mesleklerin dağılımına bakıldığında, 2014 yılında garson (%13,6), aşçı (%4,2), ağır kamyon şoförü (%4,2) meslekleri ilk 3 sırayı paylaşmaktadır. 2013 yılında ise ilk üç meslek sıralaması beden işçisi(genel)(%7,7), beden işçisi(inşaat) (%5,3), ve garson(servis elemanı)(%5) şeklindedir. 2013-2014 yıllarında temininde güçlük çekilen meslekler sıralamasının farklılık gösterdiği görülmektedir. Bu durumun nedeni ise işçi ve işveren beklentilerinin sürekli değişkenlik göstermesi şeklinde açıklanabilir. Bir başka deyişle çalışma ortam ve koşullarında meydana gelen değişiklikler ve çalışan niteliklerinin değişiklik göstermesi diyebiliriz.

*Tablo 40: Meslek Gruplarında TGÇM'de Çalışanların Karşılama oranları, Erzincan,2014*

| Meslek Grupları | TGCM Çalışan Sayısı | | |
|---|---|---|---|
| | Evet | Genel Toplam | Karşılanma Oranı |
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 7 | 11 | 66,3% |
| Hizmet ve satış elemanları | 14 | 31 | 44,7% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 4 | 10 | 34,6% |
| Profesyonel meslek mensupları | 7 | 13 | 56,3% |
| Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 19 | 32 | 58,4% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları | 9 | 18 | 53,0% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 13 | 22 | 59,4% |
| Yöneticiler | 1 | 3 | 33,1% |
| **Genel Toplam** | **74** | **140** | **53,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Meslek Gruplarında TGÇM çalışanların karşılama oranlarına bakıldığında en fazla karşılanma oranı %66,3 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar iken en az karşılanma oranı %33,1 ile yöneticiler meslek grubudur.

*Tablo 41: TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları, Erzincan, 2014*

| Meslekler | Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | Önerilen ücretin az bulunması | Vardiyalı çalışma olması | İşyerine ulaşım zorluğu | Çalışma sürelerinin uzunluğu |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Garson (servis elemanı) | 54,1% | 95,9% | 81,3% | 39,6% | 0,0% | 4,1% | 0,0% | 4,1% |
| Aşçı | 0,0% | 100,0% | 79,6% | 66,4% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Ağır kamyon şoförü | 0,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| İş makineleri operatörü | 35,3% | 90,8% | 100,0% | 18,5% | 0,0% | 35,3% | 0,0% | 0,0% |
| Pazarlamacı | 29,9% | 90,0% | 90,0% | 10,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Satış temsilcisi / plasiyer | 60,0% | 90,1% | 90,1% | 30,0% | 9,9% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı | 77,8% | 100,0% | 11,1% | 11,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Elektrikçi (genel) | 88,0% | 88,0% | 12,0% | 12,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Ön muhasebeci | 37,4% | 63,2% | 100,0% | 12,3% | 0,0% | 0,0% | 12,3% | 0,0% |
| Beden işçisi (genel) | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 37,3% | 37,3% | 25,4% | 37,3% | 37,3% |
| Forklift operatörü | 62,3% | 37,7% | 37,7% | 24,9% | 24,9% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Şoför-yük taşıma | 42,6% | 57,1% | 71,5% | 0,0% | 28,5% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Kasiyer | 28,9% | 100,0% | 42,8% | 28,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Gaz altı kaynakçısı | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Beden işçisi (temizlik) | 17,2% | 17,2% | 0,0% | 17,2% | 17,2% | 0,0% | 65,6% | 0,0% |

*Kaynak: İPTA*

Meslekler bazında TGÇM nedenlerine bakıldığında genel olarak gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, bu meslekte işe başvuru yapılmaması ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi gibi nedenlerin diğer nedenlere oranla daha etkili olduğu görülmektedir. Temininde güçlük çekilme oranlarını azaltabilmek için çalışma ortam ve koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Bunun için işveren teşvikleri arttırılabilir. İŞKUR tarafından düzenlenen işbaşı eğitim programların ve mesleki eğitim kurslarının sayısını arttırmak gerekir.

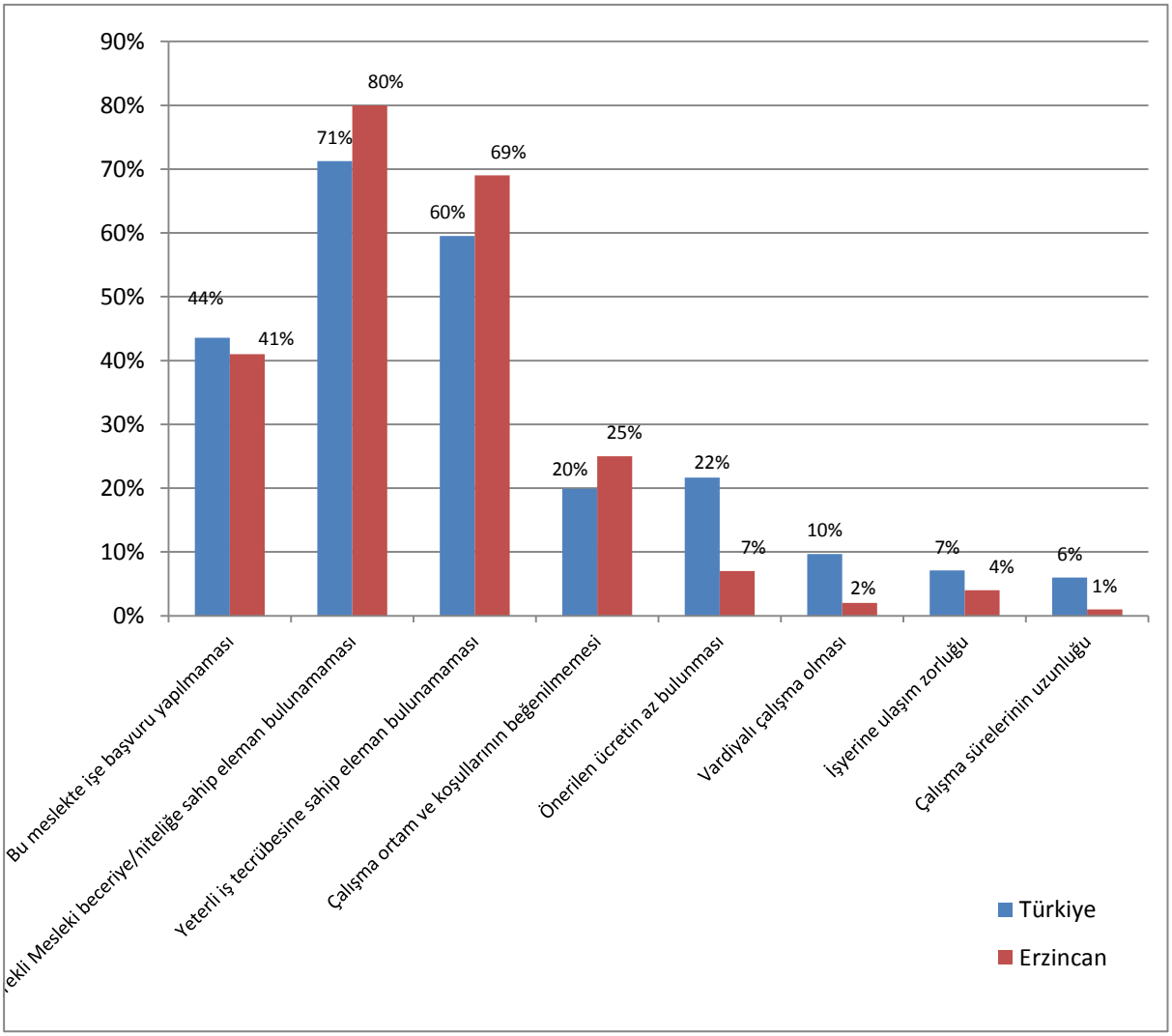
*Tablo 42: TGÇM işyerlerinde teminde güçlük çekilme nedenleri dağılımı oranları, Erzincan, 2014*

| TGÇ Nedenleri | TGÇM Eleman Sayı | Oran |
|---|---|---|
| Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | 145 | 18% |
| Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | 285 | 35% |
| Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | 244 | 30% |
| Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | 88 | 11% |
| Önerilen ücretin az bulunması | 25 | 3% |
| Vardiyalı çalışma olması | 8 | 1% |
| İşyerine ulaşım zorluğu | 14 | 2% |
| Çalışma sürelerinin uzunluğu | 5 | 1% |
| **Genel Toplam** | **814** | **100%** |

*Kaynak: İPTA*

İlde en fazla temininde güçlük çeken işverenlerin temininde güçlük çekme nedenlerinin başında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bunu takiben yeterli iş tecrübesine sahip olmama ve bu meslekte başvuru yapılmaması nedenleri yer almaktadır. Temininde güçlük çekme nedeni olarak en küçük paya sahip olan vardiyalı çalışma olması ve çalışma sürelerinin uzunluğu görülmektedir. Bu verilerden yola çıkacak olursak Erzincan'da açılacak mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının sayısı ve niteliğinin arttırmanın önemli seviyede teminde güçlük çekilme nedenlerinin oranın düşmesini sağlayacaktır.

*Grafik 12: TGÇ Nedenleri Oransal Dağılımı Karşılaştırması, Türkiye, Erzincan, 2014*




*Kaynak: İPTA*

Temininde Güçlük Çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenlerinin Erzincan-Türkiye karşılaştırması incelendiğinde en fazla etkisi olan dört neden dikkat çekmektedir. Bunlar sırasıyla gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, bu meslekte işe başvuru yapılmaması ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesidir. Bu dört nedenin Erzincan-Türkiye dağılımlarının karşılaştırılmasına bakıldığında da birbirine yakın oranların olduğu anlaşılmaktadır. Bu nedenlerin oranlarının düşürülebilmesi için işbaşı eğitim programları, meslek edindirme kursları vb. açılıp, çalışma koşullarının biraz daha iyileştirilmesi gerekmektedir. Diğer nedenler ise nispeten daha az orana sahipken Erzincan-Türkiye karşılaştırmasında, Erzincan'ın Türkiye ortalamasından daha düşük bir paya sahip olduğu görülebilir.

# GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde Erzincan ve Türkiye geneli için istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili tablolar yorumlanmıştır. Bu amaçla işverenlere uzun dönemde (30 Haziran 2015) istihdam etmeyi öngördükleri meslekler ve o meslekte istihdam edecekleri eleman sayıları hakkında bilgi verilmiştir.

*Tablo 43: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları, Erzincan,2014*

| Sektörler | Toplam çalışan Sayısı | Net İstihdam Değişimi | Net İstihdam Değişim Oranı |
|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 461 | -1 | -0,2% |
| İmalat | 968 | 83 | 8,6% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 38 | 0 | 0,0% |
| İnşaat | 1847 | 63,9 | 3,5% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 1502 | 43,9 | 2,9% |
| Ulaştırma ve depolama | 268 | 20 | 7,5% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 991 | 28 | 2,8% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 49 | 0 | 0,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 33 | 2 | 6,1% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 53 | 6 | 11,3% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 2735 | 91 | 3,3% |
| Eğitim | 385 | -5 | -1,3% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 89 | -2 | -2,2% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 9 | 0 | 0,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 78 | -3 | -3,8% |
| **Genel Toplam** | **9506** | **326,8** | **3,4%** |

*Kaynak: İPTA*

Sektörlere göre net istihdam değişimlerine bakıldığında, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle Erzincan il genelinde 327 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. Bu artışın 91 kişilik kısmı idari ve destek hizmet faaliyetleri, 83 kişilik kısmı imalat, 64 kişilik kısmı ise inşaat sektörüne aittir. NİDO en fazla olan üç sektör; %11,3 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, %8,6 ile imalat, %7,5 ile ulaştırma ve depolama faaliyetleridir. Madencilik ve taş ocakçılığı, eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde net istihdam değişim oranı bize bu sektörlerde azalışın olduğunu göstermektedir.

*Tablo 44:Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Erzincan, 2014*

| Meslek Grupları | Net İstihdam Değişimi | Toplam Çalışan Sayısı | Net İstihdam Değişim Oranı |
|---|---|---|---|
| Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar | 1 | 1417,20 | 0,07% |
| Hizmet ve satış elemanları | 143 | 1571,51 | 9,13% |
| Nitelik gerektirmeyen meslekler | 54 | 2703,22 | 1,99% |
| Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları | 0 | 20,07 | 0,00% |
| Profesyonel meslek mensupları | 4 | 590,57 | 0,67% |
| Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar | 70 | 1118,75 | 6,29% |
| Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları | 7 | 741,19 | 0,94% |
| Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar | 49 | 1109,89 | 4,44% |
| Yöneticiler | -2 | 233,68 | -0,90% |
| **Genel Toplam** | **327** | **9506,08** | **3,44%** |

*Kaynak: İPTA*

Hizmet ve satış elemanları meslek grubu net istihdam değişimi(143 kişi), de net istihdam değişim oranı(%9,1) ve çalışan sayısı(1571 kişi) en fazla olan meslek grubudur. Yöneticiler meslek grubu ise net istihdam değişiminin ve net istihdam değişim oranının negatif olduğu meslek grubudur. Bu durum yöneticiler meslek grubunda 30 Haziran 2015 tarihine kadar azalış olacağını göstermektedir.

*Tablo 45:Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek, Erzincan, 2014*

| Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler | Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler |
|---|---|
| Güvenlik görevlisi (silahlı) | Beden işçisi (temizlik) |
| Beden işçisi (genel) | Direksiyon eğitmeni |
| Aşçı | Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı |
| Garson (servis elemanı) | Beden işçisi (taşıma, yükleme-boşaltma) |
| Kağıt imal işçisi | Fırıncı ustası-unlu mamuller |
| Beden işçisi (inşaat) | Alçı sıva uygulayıcısı |
| Hidrolik pres tezgahı operatörü | Yönetici (perakende ticaret) |
| Betonarme demircisi | Lojistik elemanı |
| Beton ve betonarme kalıpçısı | Komi (garson yardımcısı) |
| Boru döşemecisi | Izgara ustası |

*Kaynak: İPTA*

Net İstihdam artış ve azalışı beklenen meslekler incelendiğinde, özellikle inşaat işleri ve ihaleli işlerden kaynaklı bir artış veya azalışın olduğu vurgulanabilir. Erzincan'da İnşaat sektörünün geniş bir alan kapladığı ve mevsimsel etkiler dikkate alındığında özellikle inşaat sektöründeki mesleklerin, büyük oranda net istihdam artış ve azalış gösteren mesleklerle örtüştüğü görülmektedir. Diğer yandan ihaleli işlerin başlaması veya bitecek olmasından kaynaklı, düzenli veya sürekli olmayışından dolayı etkilenen aşçı, beden işçisi(genel), güvenlik görevlisi(silahlı), komi(garson yardımcısı) gibi mesleklerinde yine aynı şekilde büyük oranda kendini gösterdiği ifade edilebilir.

*Tablo 46: I. Dönem İPTA Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması, Erzincan, 2013,2014*

| NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER | | NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER | |
|---|---|---|---|
| 30 Haziran 2014 | 30 Haziran 2015 | 30 Haziran 2014 | 30 Haziran 2015 |
| Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) | Güvenlik görevlisi (silahlı) | Usta Öğretici (Trikotaj) | Beden işçisi (temizlik) |
| Beden İşçisi (Genel) | Beden işçisi (genel) | Pişirici (Ekmek) | Direksiyon eğitmeni |
| Pansiyon İşletmecisi | Aşçı | İnşaat Mühendisi | Sıhhi tesisatçı/ısıtma ve sıhhi tesisatçı |
| Şoför-Yük Taşıma | Garson (servis elemanı) | Çaycı | Beden işçisi (taşıma, yükleme-boşaltma) |
| Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi | Kağıt imal işçisi | Beden İşçisi (İnşaat) | Fırıncı ustası-unlu mamuller |
| Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller | Beden işçisi (inşaat) | Depo Sorumlusu | Alçı sıva uygulayıcısı |
| Duvarcı | Hidrolik pres tezgahı operatörü | Kepçe Operatörü | Yönetici (perakende ticaret) |
| Garson (Servis Elemanı) | Betonarme demircisi | Elektrik Teknisyeni | Lojistik elemanı |
| Pazarlamacı | Beton ve betonarme kalıpçısı | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | Komi (garson yardımcısı) |
| Kasiyer | Boru döşemecisi | Direksiyon Eğitmeni | Izgara ustası |

*Kaynak: İPTA*

Net istihdam artışı- azalışı beklenen mesleklerin bir önceki yıl ile kıyaslamasına bakıldığında, 2014-2015 yılları arasında hem artış beklenen, hem azalış beklenen mesleklerin nerdeyse tamamı birbirinden farklıdır. Bu durumun nedenlerinden bir tanesi İPTA uygulanan işyeri örneklemi her yıl değişiklik göstermesi şeklinde açıklayabiliriz. Aynı işyerlerine İPTA uygulanmış olsa bile yıldan yıla işverenlerin istihdam edeceği elemanlarda aradığı niteliklerin değişkenlik gösterebilmesi de diğer bir nedendir.

*Tablo 47: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı, Erzincan, 2014*

| | Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin | | Toplam işyerleri | |
|---|---|---|---|---|
| Sektörler | Nido | Sektörler İtibariyle net değişim payı | Nido | Sektörler İtibariyle net değişim payı |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | -6,7% | -5% | -0,2% | -0,3% |
| İmalat | 18,6% | 70% | 8,6% | 25,4% |
| İnşaat | -0,6% | -7% | 3,5% | 19,6% |
| Toptan ve perakende ticaret | 4,6% | 6% | 2,9% | 13,4% |
| Ulaştırma ve depolama | 0,0% | 0% | 7,5% | 6,1% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 52,2% | 19% | 2,8% | 8,6% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 100,0% | 16% | 11,3% | 1,8% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0,0% | 0% | 3,3% | 27,8% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 0,0% | 0% | -2,2% | -0,6% |
| **Genel Toplam** | **3,2%** | **100%** | **3,4%** | **100,0%** |

*Kaynak: İPTA*

Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin net istihdam değişim oranlarına bakıldığında, sırasıyla Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler(100,0%), Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri(52,2%), imalat(18,6%) ve Toptan perakende ticaret(4,6%) sektörlerinde istihdam artışı beklenirken Madencilik(-6,7%) ve İnşaat(-0,6%) sektöründe istihdam azalışı beklendiği görülmektedir. Erzincan'daki toplam işyerlerinin net istidam değişim oranları incelendiğinde bu sıralama Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler(11,3%), imalat(8,6%) ve Ulaştırma ve depolama(7,5%) şeklinde olmuş, Madencilik ve taş ocakçılığı(-0,2%) ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri(-2,2%) sektörlerinde ise istidam azalışı beklendiği görülmüştür.

# SONUÇ

Dünya'daki küreselleşme süreciyle beraber ortaya çıkan ekonomik sorunlar ve işsizliğin artması işgücü piyasalarını da büyük ölçüde etkilenmiştir. Bu değişimle beraber son yirmi yılda işsizlik ve istihdam sorununun giderek arttığı gözlenmiştir. Bu durum istihdamın korunması, geliştirilmesi ve arttırılması ile birlikte işsizliğin azaltılmasını amaçlayan politikaların önemini arttırmıştır.

Kurumumuz da son dönemde, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasını sürekli izleyen, uyguladıkları aktif ve pasif işgücü politikaları ile işgücü piyasasına yön veren Avrupa'daki kamu istihdam kurumlarında yaşanan değişmelere paralel olarak yeni görev ve sorumluluklar üstlenmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuzca üstlenilen/geliştirilen görevlerle yeni hedeflere yönelinmiş ve bu dönemde daha geniş kitlelere, daha kaliteli ve etkili hizmet verilmesi hedeflenmiştir. Böylece her geçen gün daha da gelişen, kurumsal yapısını ve etkinliğini güçlendiren İŞKUR, gelecekte daha etkin bir istihdam kurumu olma gayreti içindedir.

Erzincan İşgücü Piyasası Analizi Raporu için 2014 yılında Erzincan ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması ile işgücü arzı ve talebi arasındaki dengenin korunmasına yönelik politika ve öneriler geliştirilmesine yardımcı olmak, özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek ve genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamak amaçlanmıştır.

Talep Araştırması, Erzincan ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtlılıkları mevcuttur. En önemli kısıtlılık araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi belirli aralıklarla güncelleştirilmesine ve araştırma 10+çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesine rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. 10+ işyerlerinden 1-9'a kayma, 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğunu ortaya koymaktadır fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Diğer bir önemli kısıtlılık ise işverenlerin çalışanlarına yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bir bilgi vermedikleri bilinen bir gerçektir. Bu kısıtlılıklara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Erzincan ilinde İşgücüne Katılım Oranı Türkiye ortalamasına yakındır. İlimizde 2013 yılında İşgücüne Katılım Oranı %51,1, Türkiye genelinde ise bu oran %50,8'dir. İşsizlik oranı Erzincan'da %6,7 iken Türkiye'de %9,7'dir.

Erzincan ilinde özellikle kadınlar işgücü piyasasının dışındadır. Dezavantajlı gruplar arasında sayılan kadınların işgücüne çekilmesi önem arz etmektedir. Bu nedenle, kurumumuzca özellikle de mesleği olmayan kadınlara yönelik düzenlenecek mesleki eğitim kursları ile birlikte işbaşı eğitim programları, kendi işini kurmak isteyen kadınlarımıza yönelik girişimcilik programları ve kısa süreli de olsa istihdam yaratan Toplum Yararına Programlar ile kadınların işgücüne katılımları artırılabilecektir.

Erzincan'da arz ve talep verileri incelendiğinde kuruma yapılan başvuruların her geçen yıl artmakta olduğu görülmektedir. 2014 yılı Ocak-Eylül döneminde kurumumuza başvuru sayısı 4552' dir.

Erzincan'da kurum tarafından yapılan işe yerleştirme sayılarına bakıldığında her geçen yıl bu sayının arttığı görülmektedir. 2014 yılının Ocak-Eylül döneminde işe yerleştirme 918 olarak gerçekleşmiştir. Kadınların işgücüne katılma oranının düşük olmasından dolayı işe yerleştirme oranı da başvurularda ve alınan açık işlerde olduğu gibi erkeklere göre düşüktür. 2014 yılında özellikle özel sektöre yapılan işe yerleştirme sayısı geçen yıla göre artış göstermiştir.

Ülkemizde yatırımların mevcut işgücü arzını karşılamadaki yetersizliği, yatırımların bölgesel dağılımındaki eşitsizliği, mevcut mesleki eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamadaki eksikliği, sermaye yoğun yatırımların önem kazanmasıyla üretim biçiminin yapısal değişikliği, yeni teknolojilerin giderek daha yoğun bir şekilde kullanılması, işgücünün mevcut mesleki bilgi ve becerisinin geçersiz hale gelmesine neden olmakta, bu unsurlar işgücünün yeni beceriler kazanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle, yaşam boyu eğitim anlayışı çerçevesinde İŞKUR'un sunduğu işgücü uyum hizmetleri daha da önem arz etmektedir. Bu çerçevede 2013 yılında Erzincan'da açılan 144 kurs ve programdan toplam 2367 kişi faydalanmış olup, 2014 yılında ise Ekim ayında başlayacak olan Toplum Yararına Programlarla birlikte kurs ve programlardan toplam 3267 kişi faydalanacaktır.

2014 İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) ile gerek iş arayan gerekse işverenlere yönelik iletişimimizin güçlendirilmesi ve hizmetlerimizin etkinliğinin artırılması yönünde gerekli tedbirler alınacaktır. Ayrıca, "her işsizin bir danışmanı olacak" sloganından hareketle kurumumuza kayıtlı işsizleriminiz meslek ve nitelikleri ile işverenlerin işgücü taleplerinde aranan koşulların eşleştirilmesi suretiyle uygun işle uygun kişiyi buluşturulması için danışmanlık hizmetlerimize ağırlık verilecektir. Ayrıca, İŞKUR tarafından gerçekleştirilen mesleki eğitim kursları ile işsiz bireylerin meslek sahibi olmaları, işbaşı eğitim programları ile de deneyimsiz işsizlere tecrübe kazandırılması sağlanarak istihdama katılımları arttırılacaktır.

2014 İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) kapsamında 360 işyeri ile yüz yüze görüşülerek veriler toplanmıştır. Sektörlerdeki çalışan sayılarının sektörlerdeki işyeri sayılarına paralel olduğu ve en fazla çalışanı olan sektörlerin İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İdari ve Destek Hizmet faaliyetleri sektörleri olduğu görülmektedir.

Erzincan İPTA sonucunda ildeki çalışanların ana meslek gruplarına göre dağılımında en fazla çalışanı olan meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, ikinci sırada Hizmet ve Satış Elemanları ve üçüncü sırada Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu yer almaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslek grupları Nitelik Gerektiren mesleklerdir. Belli bir eğitim seviyesi gerektiren meslek gruplarında çalışanlar içinde kadın çalışanların fazla olması eğitim seviyesinin yükseldikçe kadınlarda işgücüne katılımın arttığının göstergesidir. Nitelikli Tarım, Orman ve Su Ürünleri meslek grubunda çalışanların tamamı, Tesis ve Makine Operatörleri meslek gruplarında çalışanlarında da tamamına yakını erkeklerden oluşmaktadır.

2014 İPTA kapsamında Erzincan'da ziyaret edilen 360 işyerinin %18,8'inden 269 kişilik açık iş alınmıştır. En fazla açık iş Konaklama ve yiyecek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, İmalat sektörlerinden alınmış olup, bazı sektörlerden ise hiç açık iş alınmadığı belirlenmiştir. Alınan açık işlerin eğitim düzeylerine bakıldığında işverenlerin en fazla herhangi bir mezuniyet aramayarak açık iş verdikleri, ikinci sırada işverenlerin genel lise seçeneğini tercih ettikleri, üçüncü sırada ise Lise altı eğitim düzeyinde açık iş verdikleri görülmekte olup, bu durumdan daha çok herhangi bir vasıf veya eğitim gerektirmeyen mesleklerde açık iş alındığı anlaşılmaktadır. Ayrıca İPTA sonucunda Erzincan'da işverenlerin açık işlerinde sırasıyla İş ahlakına sahip olma, Fiziki ve Bedensel Yeterliliğe ve Takım Çalışmasına önem verdikleri görülmüştür.

Erzincan'da eleman temininde güçlük çeken işyerleri en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir, bu sektörü sırasıyla İnşaat ve İmalat sektörleri takip etmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin ana meslek gruplarına göre dağılımında en fazla temininde güçlük bildirilen meslek grubunun Hizmet ve Satış Elamanları, ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili ilgili İşlerde Çalışanlar, üçüncü sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunun olduğu tespit edilmiştir. İPTA sonuçlarına göre Erzincan'da en fazla Garson, Aşçı ve Ağır kamyon şoförü mesleklerinin temininde güçlük çekildiği belirlenmiştir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir. İşyerleri eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak en fazla Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması durumlarını beyan etmişlerdir.

Erzincan'da gelecek dönem istihdam eğilimleri incelendiğinde, 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 327 kişilik istihdam artışı beklentisi olduğu görülmektedir. Net istihdam değişim oranının ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle %3,4 olması beklenmektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Erzincan'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

• İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.

• İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri gerçekleştirilmelidir.

• İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.

• Dezavantajlı grupların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanlarını dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.

• Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

• Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.

• Özellikle kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

Erzincan'daki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü:

• İşe yerleştirme olanaklarını kamuoyuyla paylaşmalı,
• Düzenli periyodlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı,
•Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalıdır.

# KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

# EKLER

## Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

| | |
|---|---|
| | TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA) |
| 2014 | İŞYERİ BİLGİ FORMU |

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

**Kapsam**

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

**İŞYERİ BİLGİLERİ**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Örnek No** | | | | |
| **İşyerinin Yasal Unvanı** | | | | |
| **İşyerinin Tabela Unvanı** | | | | |
| **1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.** | | | | |
| | **Evet** | **Hayır** | **Fikrim Yok** | |
| **2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.** | | | | |
| **3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.** | | | | |
| **6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.** | | | | |
| **11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.** | | | | |

**ADRES BİLGİLERİ**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **İL:** | **İLÇE:** | **MAHALLE :** | |
| **CADDE/SOKAK:** | | | |
| **DIŞ KAPI NO :** | | | |
| **İÇ KAPI NO :** | | | |
| **TELEFON/FAKS/E-POSTA** | ...../...../ | ..... | @..... |

**Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Adı ve Soyadı** | | **Unvanı** | |
| **Tarih** | | **Telefonu** | |
| **E-posta** | | **İmza/Kaşe** | |

**Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.**

**BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.**

| | ZİYARETÇİ | KONTROLÖR | VERİ GİRİŞ PERSONELİ |
|---|---|---|---|
| **Adı ve Soyadı** | | | |
| **Tarih ve İmza** | | | |

**BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI**

| İL MÜDÜRLÜĞÜ | ADRES | TELEFON | FAKS | E-POSTA |
|---|---|---|---|---|
| ..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü | ..... | ..... | ..... | ..... |

| Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM | | | |
|---|---|---|---|
| **S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?** | | | |
| 01 | 02 | 03 | 04 |
| Yapılan iş<br>(Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.) | Kadın Çalışan **Sayısı** | Erkek Çalışan **Sayısı** | Toplam Çalışan **Sayısı** |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| **TOPLAM** | | | |
| | | | |
| **S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.**<br>**(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)** | | **Evet** ☐<br>**Hayır** ☐ | |
| | **SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ** | | |

**Bölüm II -AÇIK İŞLER**

**S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?**

**S 14.1: Eleman aramıyoruz.** ☐ ⇨ **Soru 15'e geçiniz.**

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | | | | | | | | | | 05 | | | | | 06 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eleman Aranılan Meslekler** | Toplam Açık İş **Sayısı** | Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi<br>1. Çıraklık<br>2. Lise altı<br>3. Genel lise<br>4. Meslek lisesi<br>5. Meslek yüksekokulu<br>6. Lisans<br>7. Lisans üstü<br>8. Farketmez | **Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)**<br>1. Bilgisayar kullanımı<br>2. Fazla mesaiye kalabilme<br>3. Fiziki ve bedensel yeterlilik<br>4. Hesap yapabilme (Analitik beceri)<br>5. İletişim ve ifade yeteneği<br>6. İş ahlakına sahip olma<br>7. Proje tabanlı çalışma<br>8. Satış ve pazarlama becerisi<br>9. Seyahat edebilme esnekliği<br>10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri<br>11.Takım çalışması<br>12.Yabancı dil<br>13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe | | | | | | | | | | | | | **İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)**<br>1. İŞKUR aracılığıyla<br>2. Gazete-İlan, vb.<br>3. Akraba-Eş Dost<br>4. İnternet-Sosyal Medya<br>5. Özel İstihdam Büroları | | | | | **Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?**<br>1. Kadın<br>2. Erkek<br>3. Farketmez | | |
| | | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.**

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

**BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**

| 01 | 02 | 03 |
|---|---|---|
| **S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?** | **Evet** | **15.1'e geçiniz** |
| | **Hayır** | **16.soruya geçiniz** |
| | **Fikrim Yok** | **16.soruya geçiniz** |

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal ***artış*** |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| **S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?** | **Evet** | **16.1'e geçiniz** |
| | **Hayır** | **17.soruya geçiniz** |
| | **Fikrim Yok** | **17.soruya geçiniz** |

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal ***azalış*** |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

SONRAKİ SAYFAYA

## BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

**S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?**

**S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.** ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

| 01 | 02 | 03 | 04 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler** | Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı** | **Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN** | **Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu** | | | | | | | |
| | | | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |
| | | ☐ | | | | | | | | |

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

**Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.**

**V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?**
**(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.**

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

## Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

| Tamsayım Yapılan İller | 10+ İşyeri Sayısı | Tamsayım Yapılan İller | 10+ İşyeri Sayısı |
|---|---|---|---|
| ADANA | 4.255 | KARABÜK | 458 |
| ADIYAMAN | 800 | KARAMAN | 477 |
| AFYONKARAHİSAR | 1.375 | KARS | 279 |
| AĞRI | 461 | KASTAMONU | 701 |
| AKSARAY | 785 | KAYSERİ | 3.307 |
| AMASYA | 627 | KIRIKKALE | 405 |
| ARDAHAN | 95 | KIRKLARELİ | 658 |
| ARTVİN | 343 | KIRŞEHİR | 377 |
| AYDIN | 1.962 | KİLİS | 172 |
| BALIKESİR | 2.252 | KONYA | 4.466 |
| BARTIN | 421 | KÜTAHYA | 1.106 |
| BATMAN | 1.039 | MALATYA | 1.431 |
| BAYBURT | 99 | MANİSA | 2.331 |
| BİLECİK | 431 | MARDİN | 1.333 |
| BİNGÖL | 541 | MERSİN | 3.638 |
| BİTLİS | 433 | MUĞLA | 2.537 |
| BOLU | 629 | MUŞ | 426 |
| BURDUR | 507 | NEVŞEHİR | 780 |
| ÇANAKKALE | 988 | NİĞDE | 535 |
| ÇANKIRI | 252 | ORDU | 1.313 |
| ÇORUM | 1.043 | OSMANİYE | 897 |
| DENİZLİ | 2.961 | Rize | 808 |
| DİYARBAKIR | 2.502 | SAKARYA | 1.984 |
| DÜZCE | 1.028 | SAMSUN | 2.246 |
| EDİRNE | 715 | SİİRT | 369 |
| ELAZIĞ | 1.310 | SİNOP | 370 |
| ERZİNCAN | 393 | SİVAS | 1.129 |
| ERZURUM | 1.199 | ŞANLIURFA | 2.365 |
| ESKİŞEHİR | 2.068 | ŞIRNAK | 613 |
| GAZİANTEP | 3.435 | TEKİRDAĞ | 2.447 |
| GİRESUN | 842 | TOKAT | 918 |
| GÜMÜŞHANE | 192 | TRABZON | 2.283 |
| HAKKARİ | 201 | TUNCELİ | 152 |
| HATAY | 2.208 | UŞAK | 889 |
| IĞDIR | 238 | VAN | 1.194 |
| ISPARTA | 675 | YALOVA | 581 |
| KAHRAMANMARAŞ | 1.805 | YOZGAT | 613 |
| | | ZONGULDAK | 1.014 |
| Genel Toplam | | 88.712 | |

| Örnekleme Yapılan İller | 10+ Örneklem İşyeri Sayısı |
|---|---|
| ERZİNCAN | 6.911 |
| KOCAELİ | 4.201 |
| BURSA | 4.973 |
| İZMİR | 6.276 |
| İSTANBUL | 8.493 |
| ANTALYA | 4.289 |
| Toplam | 40.353 |

## Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

***İşgücü Piyasası:*** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

***İl İşgücü Piyasası:*** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi:*** Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

***İşgücü Talebi:*** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

***İşgücü Talep Araştırması:*** İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi:*** Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

***İşgücü Arzı:*** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

***Çalışma çağındaki nüfus:*** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

***İşgücü:*** İstihdam edilenler+ İşsizler

***Kurumsal olmayan nüfus:*** Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

***Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus:*** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

***Genç nüfus:*** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

***İşgücü:*** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

***İşgücüne Katılım Oranı (İKO):*** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

***İKO*** = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

***Eğitim seviyelerine göre işgücü:*** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

***İstihdam edilenler:*** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

***İş başında olanlar:*** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

***İş başında olmayanlar:*** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

***İstihdam Oranı:*** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

***İşteki durum:*** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

***İktisadi faaliyetlere göre istihdam:*** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

| | |
|---|---|
| A | Tarım, ormancılık ve balıkçılık |
| B | Madencilik ve Taş ocakçılığı |
| C | İmalat |
| D | Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı |
| E | Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri |
| F | İnşaat |
| G | Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı |
| H | Ulaştırma ve depolama |
| I | Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri |
| J | Bilgi ve iletişim |
| K | Finans ve sigorta faaliyetleri |
| L | Gayrimenkul faaliyetleri |
| M | Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri |
| N | İdari ve destek hizmet faaliyetleri |
| O | Kamu yönetimi ve savunma |
| P | Eğitim |
| Q | İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri |
| R | Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor |
| S | Diğer hizmet faaliyetleri |
| T | Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış |
| U | Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri |

***Mesleklere göre istihdam:*** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

***Kayıt dışı istihdam:*** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

***Kayıt dışı istihdam oranı:*** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

***Eksik istihdam:*** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

***Zamana bağlı eksik istihdam:*** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***Yetersiz istihdam:*** Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

***İşsiz:*** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

***İşsizlik oranı:*** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz) ) x 100

***Genç işsizlik:*** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

***Genç işsizlik oranı :*** Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

***İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus:*** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

***1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:*** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

***1.1. İş bulma ümidi olmayanlar:*** Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

***1.2. Diğer:*** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

***2. Mevsimlik çalışanlar:*** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***3. Ev işleriyle meşgul:*** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***4. Eğitim/Öğretime devam ediyor:*** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***5. Emekli:*** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***6.Çalışamaz halde:*** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

***7. Diğer:*** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus - İstihdam+İşsiz)) / (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

***Eğitim durumu:*** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

***Başvuru:*** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

***Kayıtlı İşsiz:*** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

***Kayıtlı işgücü:*** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

***Aktif kayıt:*** Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

***Açık İş:*** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

***Açık İş:*** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

***Açık İş Oranı:*** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

***Beceri:*** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

***Beceri Eksiği:*** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

***Beceri İhtiyacı:*** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

***Beceri Açığı:*** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

***İşe Yerleştirme:*** İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

***Girişim:*** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

***Net İstihdam Değişim Oranı:*** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

***Temininde güçlük çekilen meslekler:*** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

***Yaş bağımlılık oranı :*** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

***Yaş Bağımlılık Oranı*** = (( 0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

***Yerel birim:*** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

# Ek 4- Ek Tablolar

### *Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Türkiye, 2014/1.Dönem*

| Sektörler | İşyeri Sayısı | Çalışan Sayısı | Açık İş Sayısı | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | 30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi | Açık İş Oranı | Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1.722 | 83.891 | 1.450 | 3.295 | 4329 | 1,7% | 5,2% |
| İmalat | 50.597 | 2.510.806 | 87.006 | 111.361 | 115160 | 3,3% | 4,6% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 676 | 37.222 | 188 | 384 | 308 | 0,5% | 0,8% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 498 | 31.312 | 295 | 377 | 1271 | 0,9% | 4,1% |
| İnşaat | 37.791 | 832.881 | 14.074 | 34.347 | 60506 | 1,7% | 7,3% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 46.693 | 1.119.724 | 34.783 | 48.979 | 55307 | 3,0% | 4,9% |
| Ulaştırma ve depolama | 11.428 | 324.949 | 8.051 | 9.957 | 9754 | 2,4% | 3,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 12.594 | 540.430 | 14.863 | 21.918 | 15853 | 2,7% | 2,9% |
| Bilgi ve iletişim | 2.722 | 102.669 | 2.773 | 3.631 | 5413 | 2,6% | 5,3% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1.962 | 189.181 | 1.277 | 1.305 | 7353 | 0,7% | 3,9% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 1.514 | 37.515 | 1.111 | 1.452 | 1797 | 2,9% | 4,8% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 9.638 | 196.305 | 4.424 | 8.630 | 9490 | 2,2% | 4,8% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 8.066 | 546.251 | 15.218 | 18.839 | 59204 | 2,7% | 10,8% |
| Eğitim | 5.712 | 190.977 | 3.298 | 4.027 | 992 | 1,7% | 0,5% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 4.171 | 191.334 | 5.084 | 7.960 | 9343 | 2,6% | 4,9% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 849 | 23.694 | 504 | 833 | 698 | 2,1% | 2,9% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 4.278 | 90.551 | 4.182 | 5.408 | 4987 | 4,4% | 5,5% |
| **Genel Toplam** | 200.911 | 7.049.691 | 198.582 | 282.704 | 361764 | 2,7% | 5,1% |

### *Sektörlere Göre İPTA Sonuçları, Erzincan, 2014/1.Dönem*

| Sektörler | İşyeri Sayısı | Çalışan Sayısı | Açık İş Sayısı | Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı | 30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi | Açık İş Oranı | Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 9 | 461 | 0 | 19 | -1 | 0,0% | -0,2% |
| İmalat | 53 | 968 | 49 | 68 | 83 | 4,8% | 8,6% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 4 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| İnşaat | 91 | 1847 | 42 | 77 | 64 | 2,2% | 3,5% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 96 | 1502 | 65 | 100 | 44 | 4,2% | 2,9% |
| Ulaştırma ve depolama | 18 | 268 | 25 | 0 | 20 | 8,5% | 7,5% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 33 | 991 | 67 | 64 | 28 | 6,3% | 2,8% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 3 | 49 | 0 | 1 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 3 | 33 | 2 | 0 | 2 | 5,7% | 6,1% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 9 | 53 | 2 | 5 | 6 | 3,6% | 11,3% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 13 | 2735 | 11 | 4 | 91 | 0,4% | 3,3% |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Eğitim | 14 | 385 | 3 | 5 | -5 | 0,8% | -1,3% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 5 | 89 | 2 | 0 | -2 | 2,2% | -2,2% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 8 | 78 | 1 | 2 | -3 | 1,3% | -3,8% |
| **Genel Toplam** | **360** | **9506** | **269** | **356** | **327** | **2,8%** | **3,4%** |