



2018

ARTVİN
İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU



ARTVİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU 2018

YAZAR

Kemal AYDEMİR

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam oluşturmama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve verimli istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Artvin İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını diliyorum.

Yılmaz DORUK

Artvin Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Artvin ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup ilimizde bu kapsamda 119 işyerine ulaşılmıştır.

Araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır. Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Artvin ilinin işgücü piyasasının talep yapısı, çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş olup işgücü piyasası ihtiyaçlarını belirlemede kurumumuz için önemli veri kaynakları içerisinde yer almaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Cevdet ERTÜRK

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	6
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	9
İşsizlik Ödeneği	13
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	16
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	28
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ	52
EK-1 SORU FORMU	55

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	7
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	27
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	40
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihini.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	43
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Artvin İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 119'dur. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 4 bin 621 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 28 çalışan erkeklerden, 623 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 47,9'u, kadınların ise yüzde 10,3'ü inşaat sektöründe istihdam edilmektedir.

Artvin ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Artvin ili açık iş oranı bakımından 1,3'lik bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür. Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet Ve Satış Elemanları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı; Hizmet Ve Satış Elemanları için yüzde 4,6, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu için yüzde 2,1'dir Artvin ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Hizmet Ve Satış Elemanları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur.

İl genelinde açık işlerin yüzde 48,4'ü için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektörü olduğu görülmektedir. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Sondaj İşçisi mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Turist Rehberi ve Pişirici (Ekmek) meslekleri takip etmektedir.

Artvin ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 22'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Artvin ilindeki oran Türkiye ortalamasının üzerindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Artvin ilinde ise bu oran yüzde 5,2'dir.

GİRİŞ

Bu çalışma Artvin işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Artvin İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olantüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Artvin ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır. Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Artvin ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

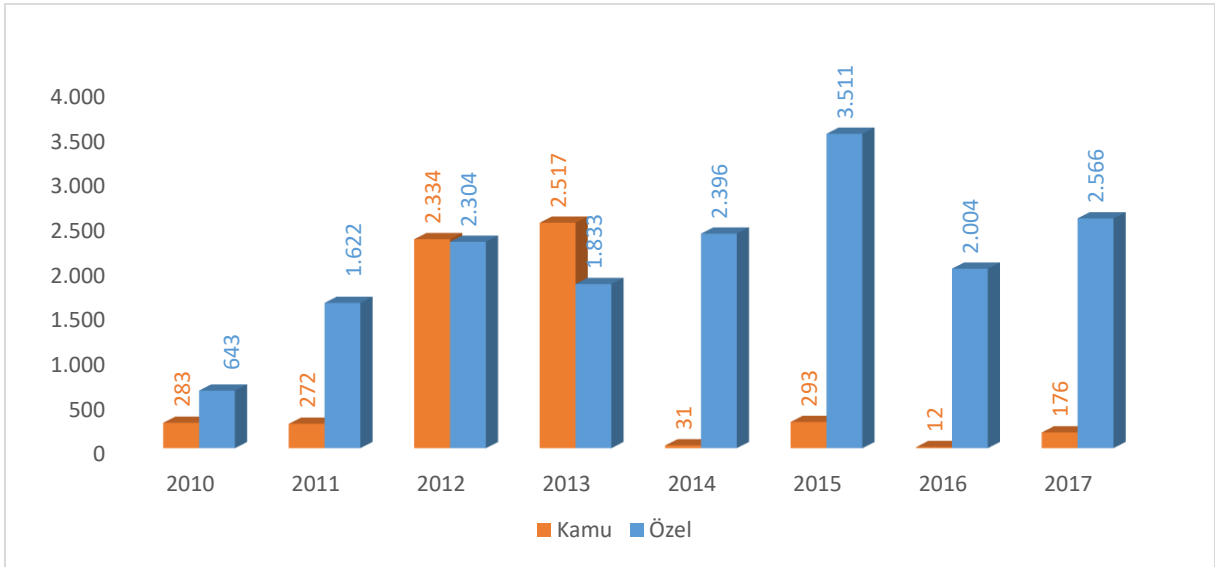
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 643 kişilik işgücü özel sektör talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde özel sektör özelinde 2 bin 566 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılında ki özel sektör açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 75.2 oranında azalmıştır. 2015 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 75.2 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	886
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	235
Garson (Servis Elemanı)	108
Şoför-Yük Taşıma	83
Büro Memuru (Genel)	78
Beden İşçisi (Temizlik)	72
Sondaj İşçisi	71
Satış Danışmanı / Uzmanı	68
Ön Muhasebeci	59
İş Makineleri Operatörü	50

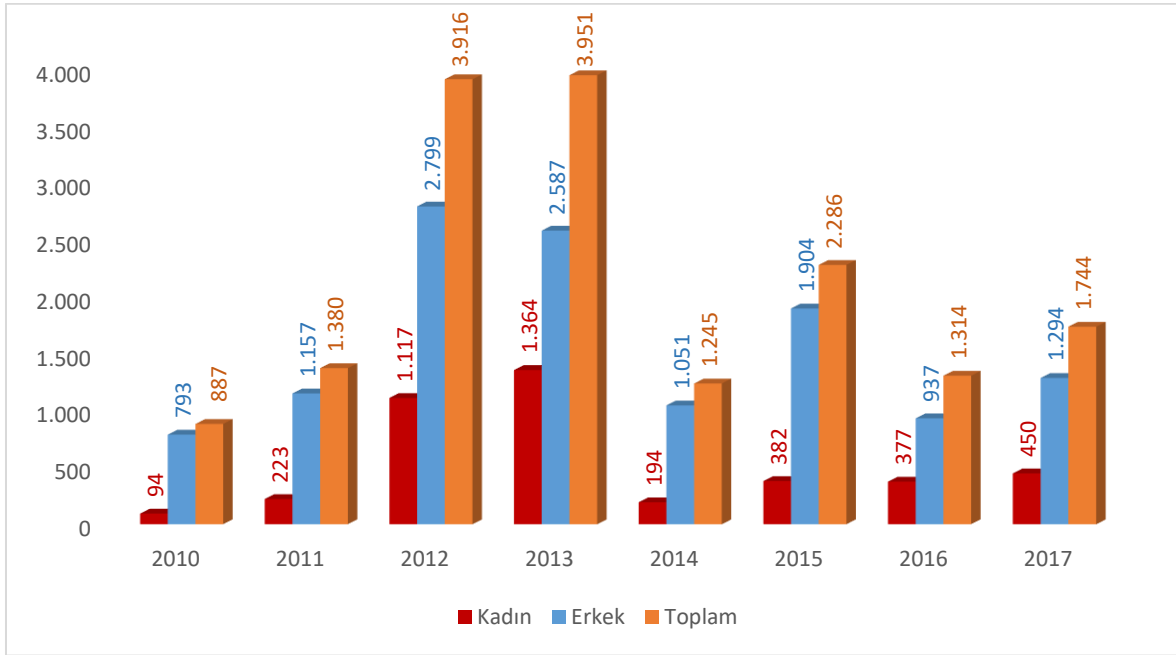
Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 2017 yılında 2 bin 742 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 886 kişilik Açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 32,3 ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İşKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılındaTrkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgc piyasasından toplamıştır. şekil 2’den de görüleceği üzere bu artan performans İşKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İşKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 887 olan Artvin ilinde işe yerleştirilenlerin 793’ erkeklerden, geri kalan 94 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2013 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 951 kişi İşKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 25,8’i kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, 2010 yıla göre kadın işe yerleştirmede 5 katına, toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık 2 katına ulaşılmıştır. İşKUR’un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurarak işverenlerin işgc ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	371	34	405
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	170	0	170
Temizlik Görevlisi	45	51	96
Garson (Servis Elemanı)	43	34	77
Satış Danışmanı / Uzmanı	30	36	66
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	52	13	65
İş Makineleri Operatörü	58	0	58
Tünelci (Bisküvi)	49	0	49
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	46	0	46
Şoför-Yük Taşıma	46	0	46

Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 405 işe yerleştirmeyeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 23,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlarda en çok işe yerleştirme Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı / Uzmanı, Beden İşçisi (Genel) ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler de ise Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) ve İş Makineleri Operatörü mesleklerinde gerçekleşmiştir.

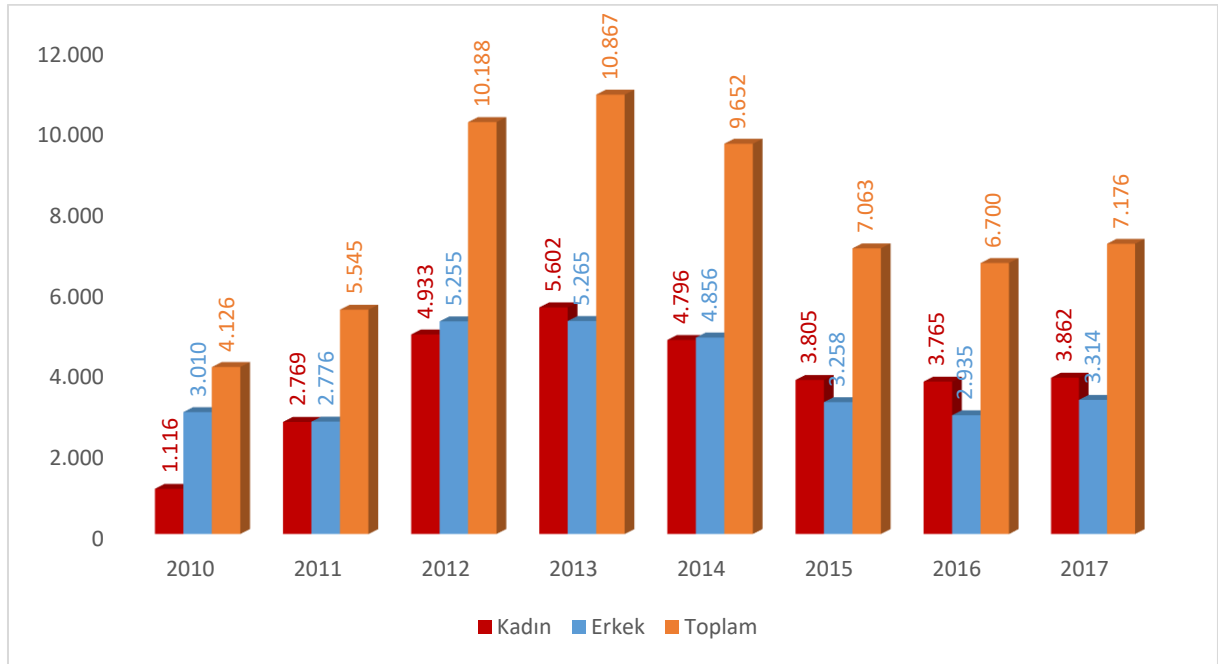
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Artvin ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 126 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 10'u erkek, bin 116'sı ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 7 bin 176 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Artvin'de bin 116'sı kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında 3 bin 386'ya yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Artvin ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Artvin ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 97 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Artvin ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %29'unu oluşturmaktadır. Kadın işsizlerde en fazla işsiz olduğu meslekler sıralamasında Beden İşçisi (Genel) mesleğini Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro

Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınlar işsizlerde Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi,ve Beden İşçisi (Temizlik) gibi nitelik gerektirmeyen mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter , Satış Danışmanı / Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3:Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	62	550	549	1.099
2011	21	228	121	349
2012	47	449	292	741
2013	10	134	21	155
2014	36	318	248	566
2015	45	632	157	789
2016	18	315	37	352
2017	25	357	85	442

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 25 mesleki eğitim kursuna 442 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 85'i erkek, 357'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak

işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 80’ni kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Süt Sığır Yetiştiricisi	Süt Sığır Yetiştiricisi	Örtü altı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)
Örtü altı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	Bez Bebek Yapımcısı
Bez Bebek Yapımcısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Bakır İşleme Ve Süslemecisi
Bakır İşleme Ve Süslemecisi	Turistik Ve Hediye Eşya Yapımcısı	Yorgancı (Elle)
Yorgancı (Elle)	Bıçak İmal İşçisi	İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü
İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü	Örtü altı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Organik Oyuncak Üretim İşçisi
Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	Ahşap Şekillendirmeci	Deri Düz Dikiş Makineci
Organik Oyuncak Üretim İşçisi	Dekoratif Tablo Yapımcısı	Kilim Dokuyucu (El Tezgâhı)
Bıçak İmal İşçisi	Genel Toplam	Arıcı
Deri Düz Dikiş Makineci		Süt Sığır Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla program Süt Sığır Yetiştiricisi, Örtü altı Sebze Yetiştiricisi (Seracı) ve Bez Bebek Yapımcısı mesleklerinde açılmıştır. Kadın kursiyerlerde en fazla katılımcı; Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi (Seracı), Bez Bebek Yapımcısı ve Bakır İşleme Ve Süslemecisi iken Erkeklerde katılımcılarda; Süt Sığır Yetiştiricisi, Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde açılmıştır.

Sanayi alanında Artvin ilinin dezavantajlı olması nedeni ile mesleki kurslar kırsal kesimde yaşayan işsizlerin yerinde istihdamını sağlayacak politikalara uygun kurslar seçilmiştir.

Tablo 5:İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	39	28	13	41
2011	66	49	20	69
2012	198	144	100	244
2013	602	384	335	719
2014	342	222	168	390
2015	682	424	332	756
2016	721	401	391	792
2017	844	568	510	1.078

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 17 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 844 program düzenlenmiş olup toplam bin 78 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 52,6'sı kadınlardan yüzde 47,4'ü erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 36 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6:İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro İşçisi
Büro İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Aşçı Yardımcısı
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Sekreter
Ön Muhasebeci	Büro İşçisi	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Büro Memuru (Genel)
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Reyon Görevlisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Sekreter	Aşçı Yardımcısı	Kasiyer
Kasiyer	Şoför (Yolcu Taşıma)	Garson (Servis Elemanı)
Satış Elemanı (Perakende)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Satış Elemanı (Perakende)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı / Uzmanı ve Büro İşçisi mesleklerinde katılımcılar ile işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadın katılımcılarda en fazla Satış Danışmanı / Uzmanı, Büro İşçisi ve Aşçı Yardımcısı mesleklerinde program düzenlenmiştir. Erkek katılımcılarda ise en fazla Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı / Uzmanı ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7:Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	30	20	50
2011	4	52	48	100
2012	6	96	55	151
2013	5	77	44	121
2014	9	114	112	226
2015	7	94	79	173
2016	14	173	167	340
2017	13	161	161	322

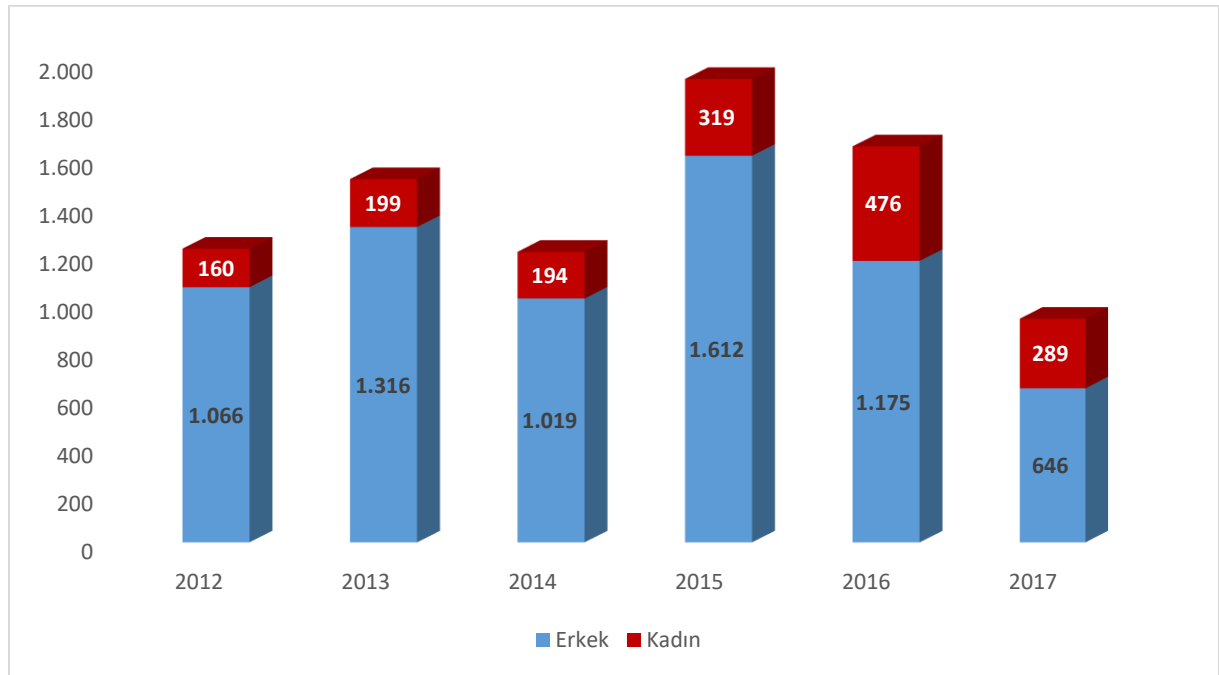
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 13 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 ve 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre yaklaşık 100 daha fazladır. Programa 2017 yılında 161'i kadın, 161'i erkek olmak üzere toplam 322 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 2017 yılında 289'u kadın olmak üzere 935 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 43,3 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam

ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindeir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İşKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu alışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük ekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünölen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Artvin ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Artvin ilinde 119 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 4 bin 651 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Artvin ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8:İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	37
Ulaştırma ve depolama	16
Toptan ve perakende ticaret	16
İmalat	16
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	4
Madencilik ve taş ocaklığı	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Eğitim	2
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1
Genel Toplam	119

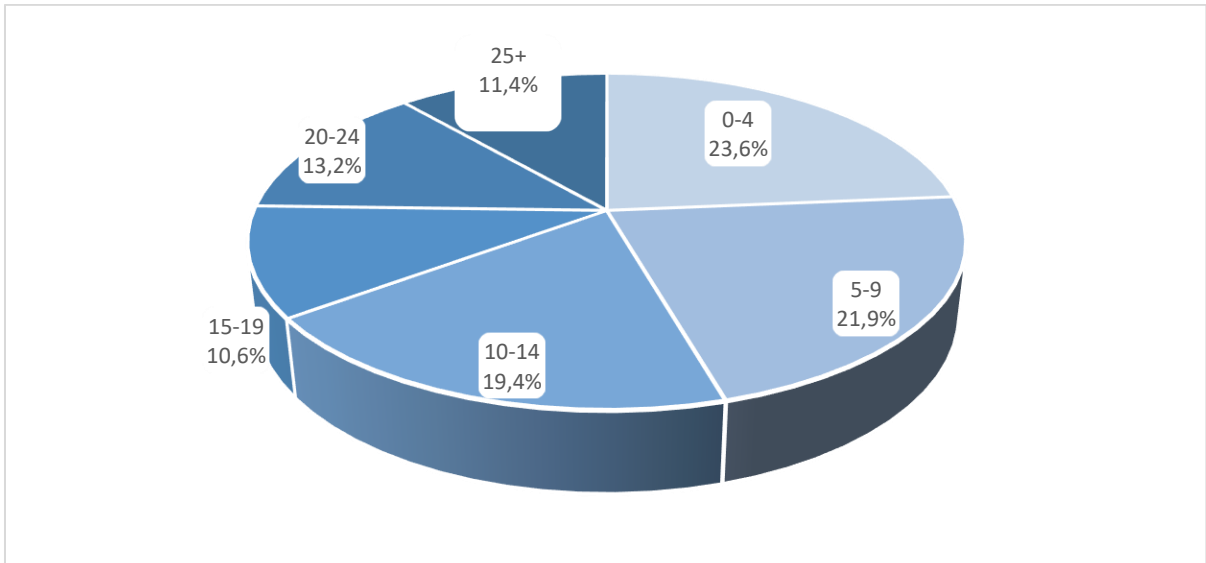
Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Artvin ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 31,1'i İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla

istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9'dur. Bu durumda Artvin ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyerleri İmalat, Toptan ve perakende ticaret, Ulaştırma ve depolama sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerdir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 40'ı bu sektörlerde bulunmaktadır. Toptan ve perakende ticaret ile imalat sektörleri Türkiye ortalamasının altında iken Ulaştırma ve depolama sektörü Türkiye ortalamasının üstündedir. Artvin ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası Ulaştırma ve Depolama ile İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

Artvin ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan Gayrimenkul faaliyetleri ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, sektörlerinde faaliyet gösteren işletme bulunmamaktadır.

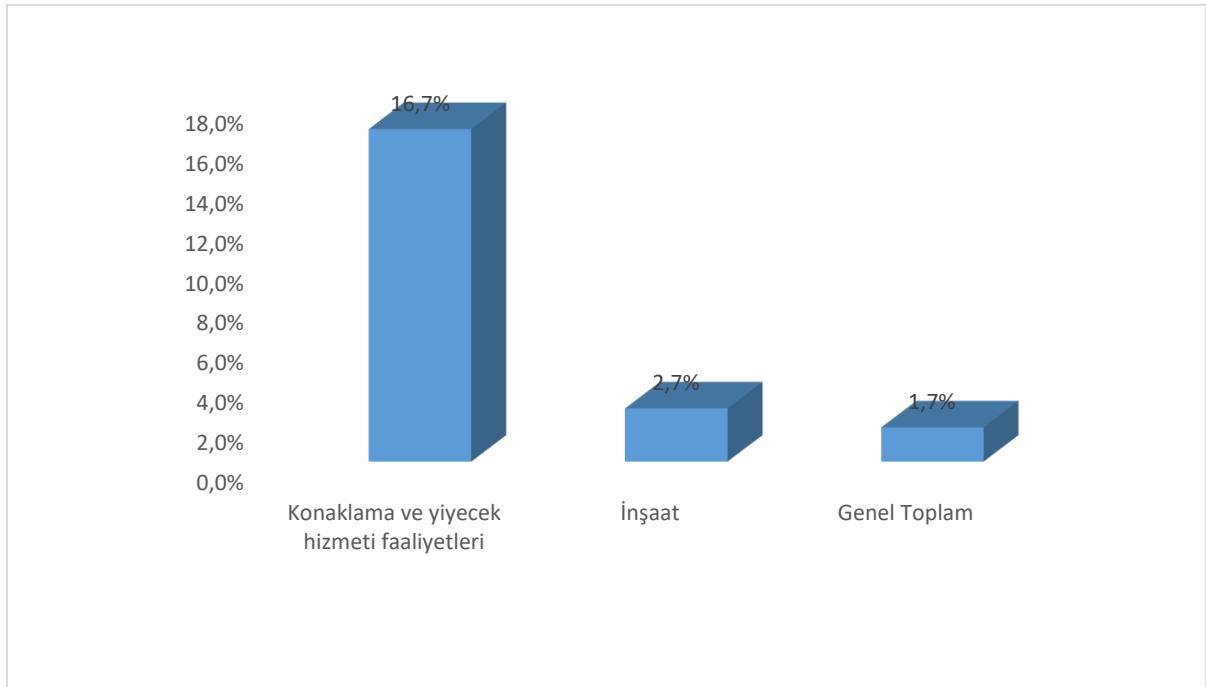
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Artvin ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23,6'sı 0-4yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 21,9'dur. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 24,6 'sı ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Artvin ilinde araştırma kapsamındaki her 4 işyerinden 1 tanesi 20 yıl ve daha üzeri işletmelerdir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



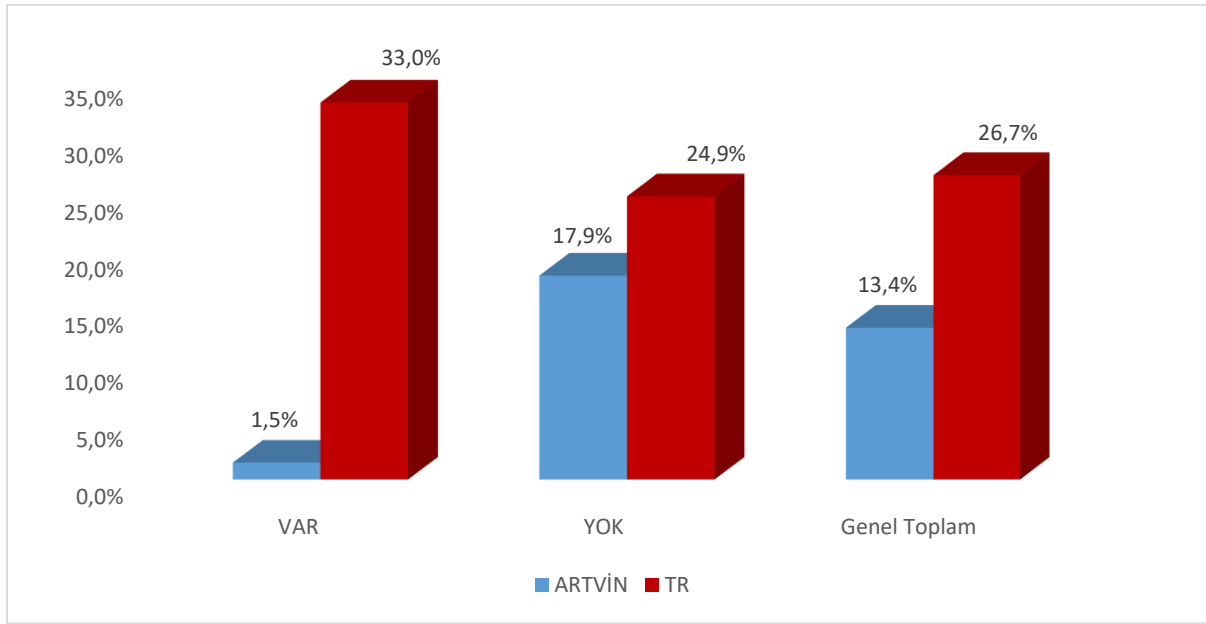
Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 16,7 'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Artvin ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 1,7 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de yüzde 27,7 ile üçüncü sırada yer alırken ilk sırayı yüzde 41,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü almaktadır. . Artvin ilinde ikinci sırada yüzde 2,7 ile İnşaat sektörü yer almıştır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır. İlimizde inşaat sektörünün sektörünün ağırlığının fazla olması ve İnşaat sektöründeki iş yerlerinin daha çok erkek çalışan tercih etmesi , inşaat sektörünün çalışma koşulları gibi nedenlerden dolayı part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranlarında Türkiye geneline göre farklılığa neden olmuştur.

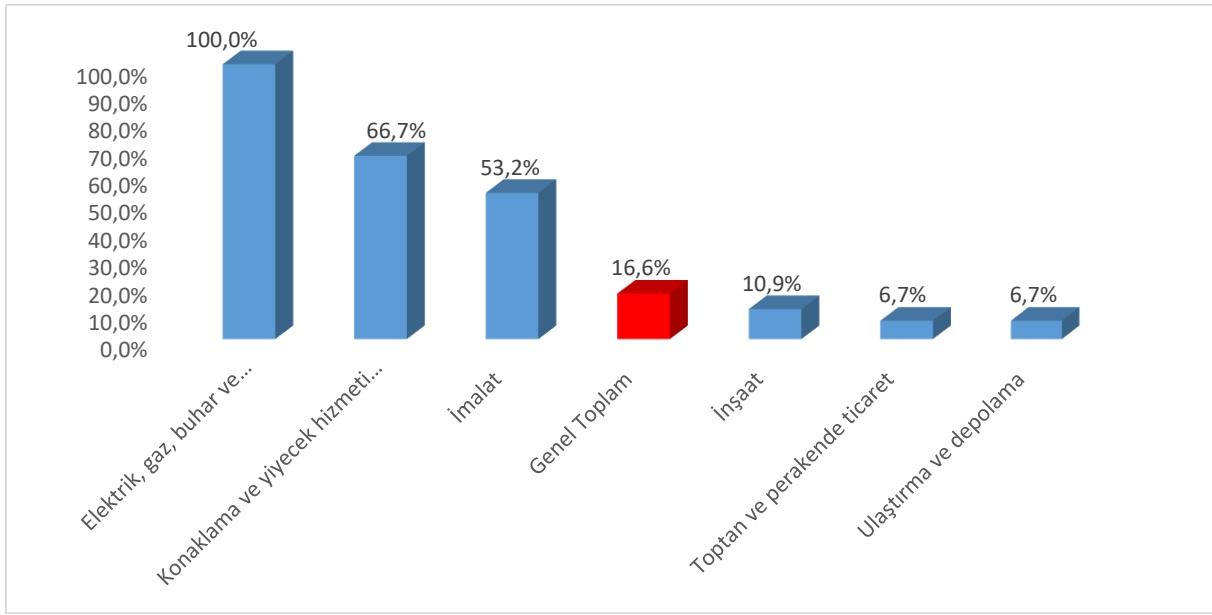
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Artvin ilinde bu oran yüzde 13,4 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Artvin ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 24,9 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 17,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışmayapmayan işyerlerinde yüzde 1,5 'te kalmıştır. Artvin ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını destekleyici etkisi bulunmamaktadır. Türkiye geneli ile benzer bir durumu görmemizin nedeni bölgemizde Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile İnşaat sektöründe erkek çalışan yoğunluğudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

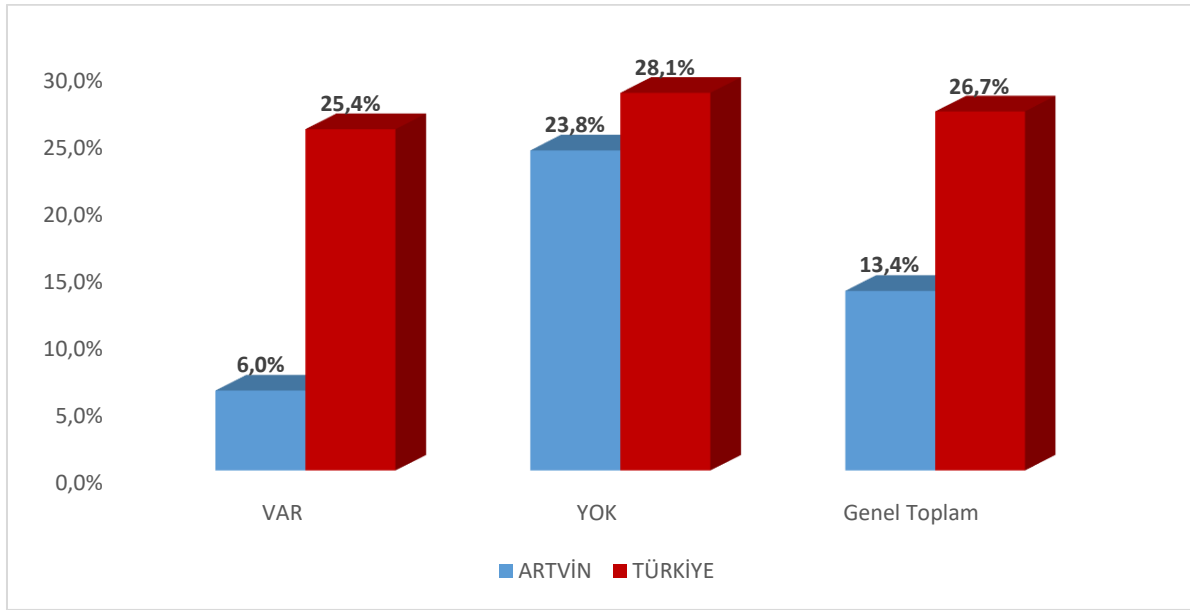


Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde işyerlerinin yüzde 16,6 sı vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Artvin ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ulaştırma ve Depolama sektörü ise yüzde 6,7 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Ulaştırma ve Depolama sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasından kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Toptan ve perakende ticaret sektöründe bu oran yüzde 6,7 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise bölgede vardiyalı çalışma alışkanlığının az olması olarak söylenebilir.

Artvin ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



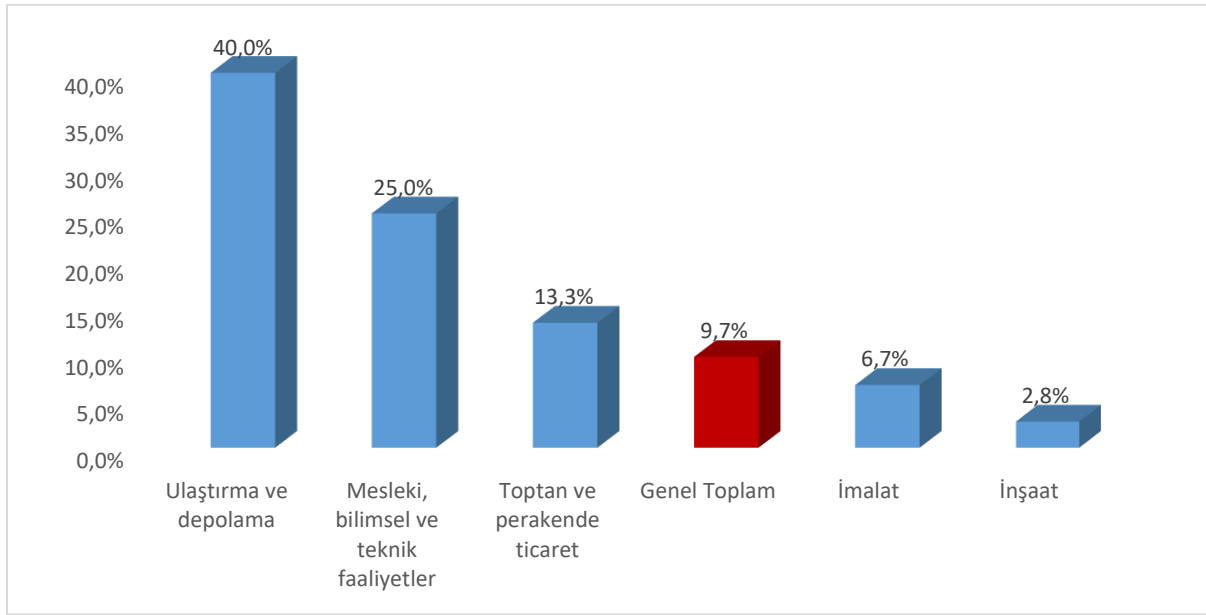
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Artvin ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 23,8'i kadın, yüzde 76,2'si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 13,4'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Artvin ilinde vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre 19,4 puan bir farkla fazladır. Artvin ilindeki baraj inşaatların yoğunluğundan kaynaklanmaktadır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

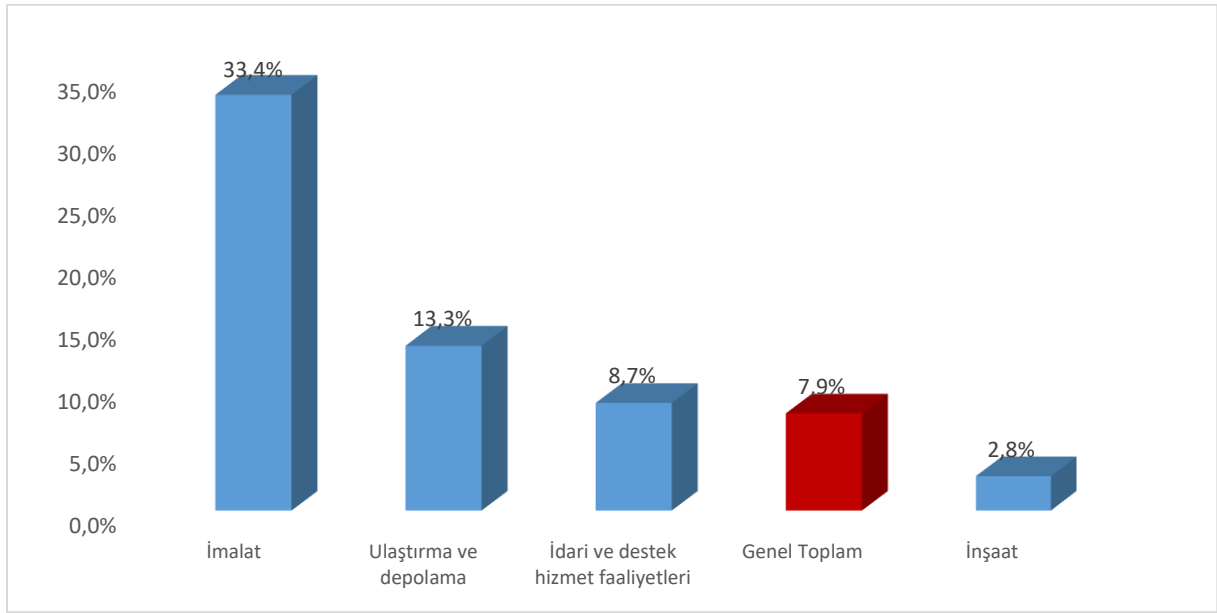


Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 17 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta iken artvinde bu oran yüzde 9,7'de kalmıştır. Artvin ili ortalamasının üzerinde olan sektörler; Ulaştırma ve depolama, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile Toptan ve perakende ticaret sektörleridir.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin ihracat yapma oranı yüzde 53,2 İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır. Artvin ilinde ise Ulaştırma ve depolama sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 40'lık ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 25 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü bulunmaktadır. Artvin ilinde sınır ticaretinin gelişmiş olması Ulaştırma ve depolama sektörü ihracat yapma oranı bakımından Türkiye ortalaması ile de farklılık göstermesine neden olmaktadır.

Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



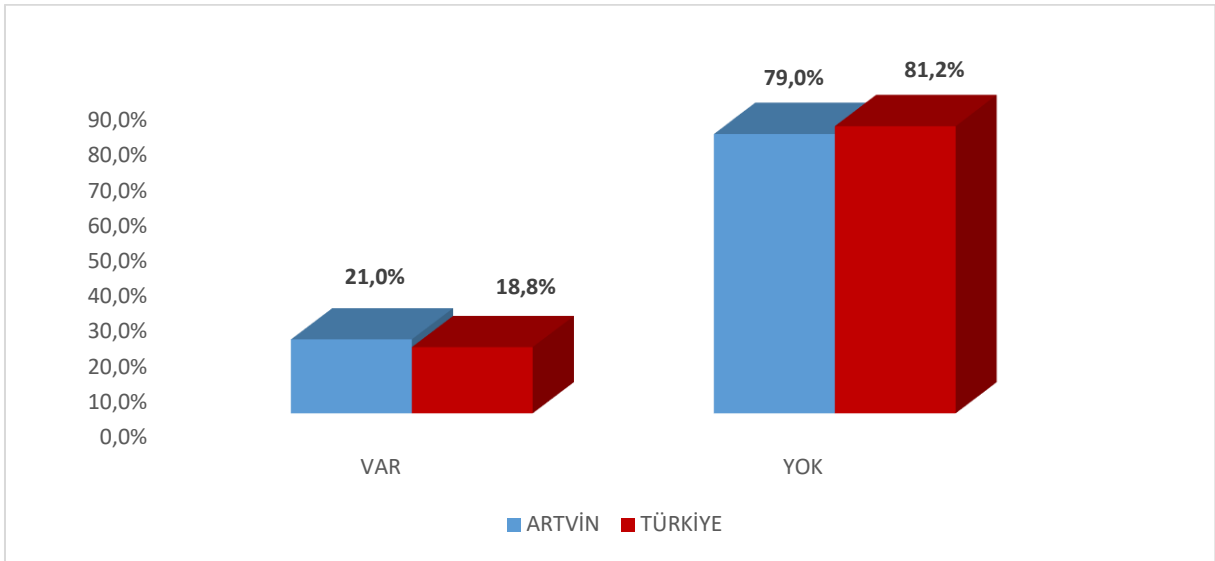
Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta iken bu oran Artvin ilinde 7,9 ile Türkiye ortalamasının altındadır.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri iken Artvin ilinde yüzde 33,4 ile imalat sektörü ilk sırada yer alırken, ikinci sırada ise yüzde 13,3 ile Ulaştırma ve depolama sektörü ve üçüncü sırada ise yüzde 8,7 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

Artvin ilinde en fazla işverenler inşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 2,8 ile son sırada yer almaktadır.

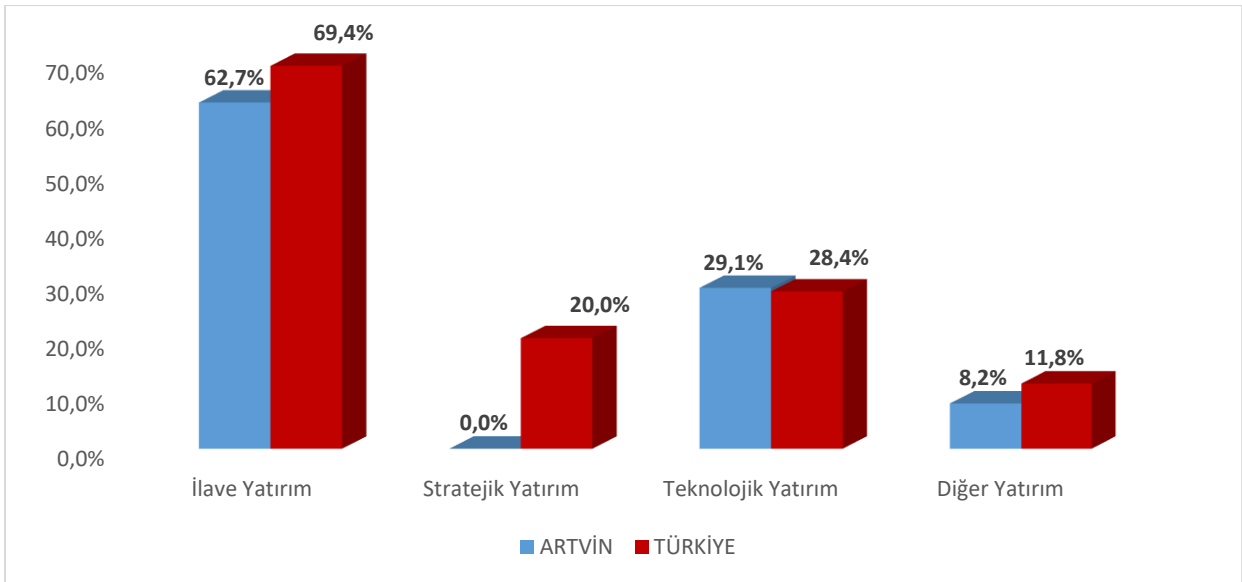
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 21'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

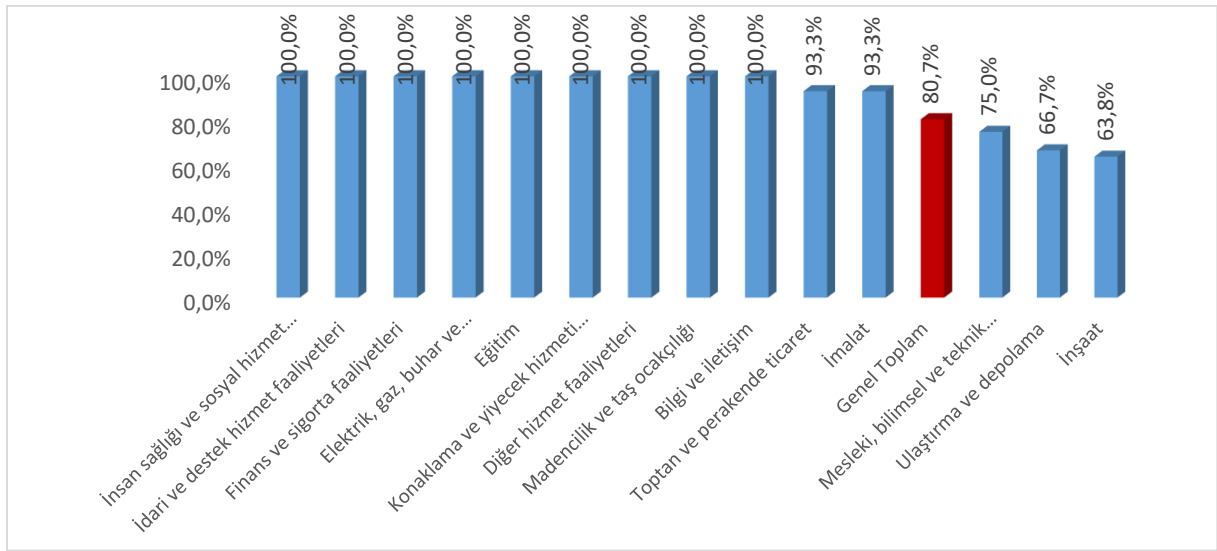
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Artvin ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 62,7'si ilave yatırım, yüzde 29,1'i teknolojik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 62,7'si ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Artvin ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 80,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Artvin ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Artvin ilinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Finans ve sigorta faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Eğitim, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Madencilik ve taş ocaklığı ile Bilgi ve iletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 80,7'nin altında kalarak yüzde 63,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9:Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%	0,0%
İmalat	0,0%	92,8%	86,0%	78,5%	7,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	91,3%	56,3%	69,6%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	85,7%	42,9%	78,6%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	10,0%	80,0%	40,0%	80,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	83,3%	16,7%	83,3%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	81,7%	100,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Genel Toplam	1,1%	88,1%	59,7%	80,5%	2,2%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 88.1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 80,5'i İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 59,7 si Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Artvin ilinde sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır.

Artvin ilinde en fazla faaliyet gösteren İnşaat sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 91,3'ü Danışmanlık ve Yönlendirme faaliyetlerinden, yüzde 56,3'ü Eleman Talebi hizmetlerinden yüzde 69,6 'sı Eğitim Programı faaliyetlerinden faydalanmışlardır.

Artvin ilinde Gayrimenkul faaliyetleri ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde 20+ üzerinde işçi çalıştıran iş yeri bulunmamaktadır.

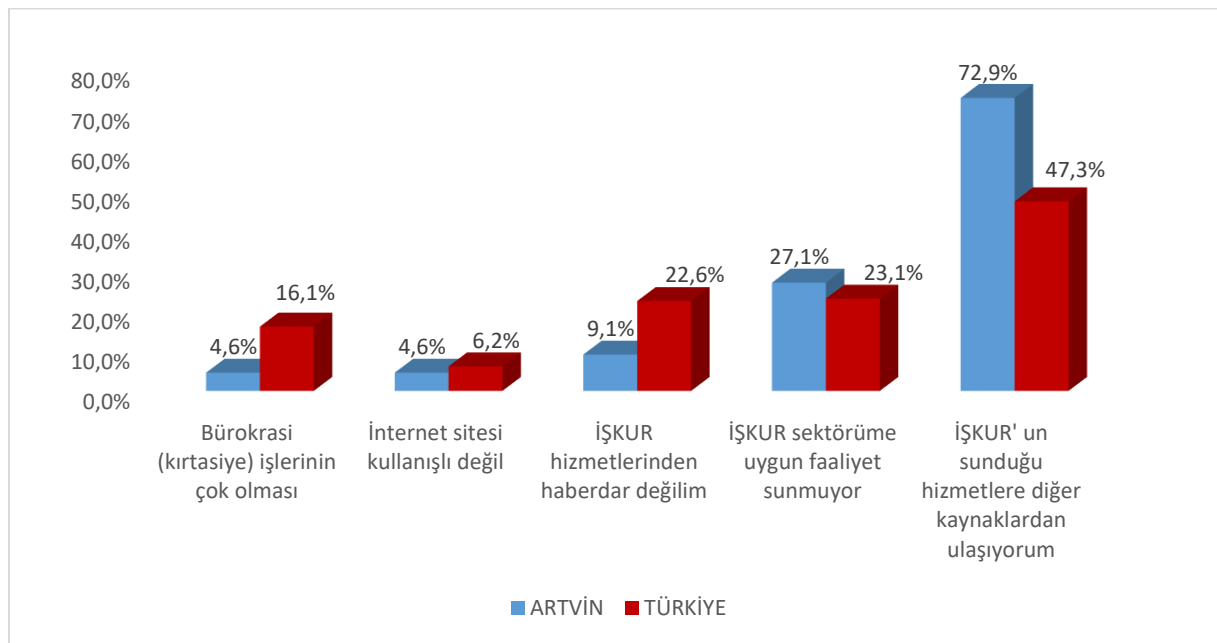
Tablo 10:İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	11,0%	4,1%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	100,0%	89,0%	95,9%	0,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Danışmanlık ve Yönlendirme ,Çalışanlara Yönelik Eğitim ve Mesleki Eğitim ve Kurs hizmetlerinde olmuştur. Bu hizmetleri yüzde 95,9 ileİşbaşı Eğitim Programları ve yüzde 89,0'luk oranla Eleman Talebi hizmetleri izlemektedir. Artvin ilinde 20+ iş yerleri Kısa çalışma ödeneği hizmetinden faydalanmamıştır.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 72,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 27,1'i İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması yüzde 9,1'i İŞKUR faaliyetlerinden haberdar olmamasını gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Artvin ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir.

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi seçeneğinin yüksek olmasının sebebi Artvin ilinde falliyet gösteren kurumsal firmaların insan kaynakları hizmetlerinin genel merkezlerince yürütülmesidir.

Mevcut İstihdam

Artvin ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 4 bin 651 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 28 çalışan erkeklerden, 623 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11:Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İnşaat	64	1.930	1.994
İmalat	119	1.135	1.254
Ulaştırma ve depolama	23	371	394
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	234	81	316
Toptan ve perakende ticaret	36	190	226
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22	90	112
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	60	49	109
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	102	104
Madencilik ve taş ocaklığı	2	42	44
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	35	8	43
Eğitim	20	16	36
Diğer hizmet faaliyetleri	3	4	7
Bilgi ve iletişim	3	4	7
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	3	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	2	2
Genel Toplam	623	4.028	4.651

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Artvin ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İnşaat ile İmalat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İnşaat sektörünün Artvin ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 96,8'i, kadınların ise yüzde 3,2'si İnşaat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise inşaat sektöründe çalışma oranı yüzde 42,8 olarak gerçekleşmiştir.

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan iş yerlerinde İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha olduğu görülmektedir.

Türkiye genelinde ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Artvin ilinde bu sektörlere ek olarak İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti sektörlerinde de kadın çalışan sayısı erkek çalışandan daha fazladır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	17	1.477	1.494
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6	739	745
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	61	651	711
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	291	168	459
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	21	406	427
Profesyonel Meslek Mensupları	97	234	331
Hizmet Ve Satış Elemanları	111	218	329
Yöneticiler	20	120	140
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	16	16
Genel Toplam	623	4.028	4.651

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 32,1'i, erkek çalışanların yüzde 36,7'dir. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve yüzde 16 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yüzde 15,3'tür.

Artvin ilinde Kadın çalışanların yüzde 46,7'si Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda, ikinci sırada yüzde 17,8 ile Hizmet Ve Satış Elemanları grubunda üçüncü sırada çalışanların yüzde 15,5'i Profesyonel Meslek Mensupları meslek gurubunda yer almaktadır.

Erkeklerin fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Artvin ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13:En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	İnşaat İşçisi
İnşaat İşçisi	Ön Muhasebeci	Tır-Çekici Şoförü
Tır-Çekici Şoförü	Büro Memuru (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Aşçı	İş Makineleri Operatörü
İş Makineleri Operatörü	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (İnşaat)	Garson (Servis Elemanı)	Kamyon Şoförü
Kamyon Şoförü	Sekreter	İş Makineleri Yağcısı
İş Makineleri Yağcısı	Makineci (Dikiş)	Beton Trans mikser Operatörü
Beton Trans mikser Operatörü	Ekmek Satış Elemanı	Şoför (Yolcu Taşıma)

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Artvin ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi hem kadınlarda hem de toplamda en fazla çalışılanı olan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler sıralamasına bakıldığında il genelinde en fazla çalışılanı olan ilk 10 meslek sıralamasına sadece Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği girmiştir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık

işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14:Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	18	1,4%	53,5%
İnşaat	11	0,6%	11,0%
Ulaştırma ve depolama	8	2,1%	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	7,0%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	6,3%	50,0%
Toptan ve perakende ticaret	6	2,7%	20,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,3%	9,1%
Genel Toplam	60	1,3%	21,1%

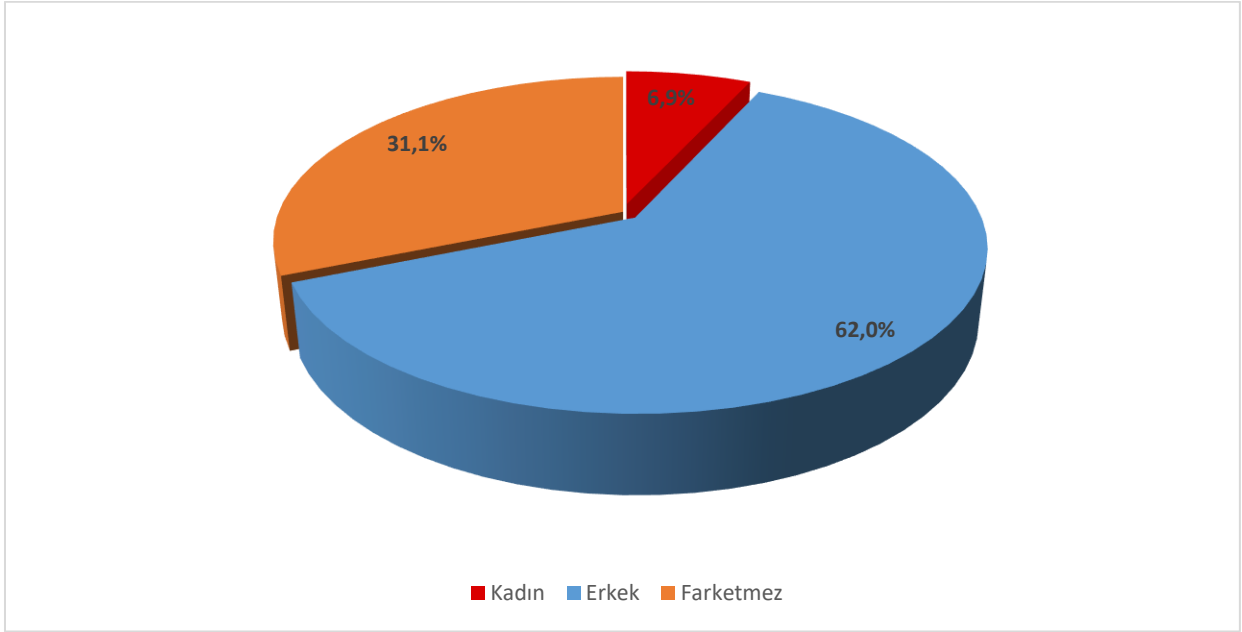
Kaynak: İPA 2018

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 25 işyerinde 60 açık iş tespit edilmiştir. Artvin ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 60 kişilik açık işin yüzde 30'una tekabül eden 18 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat ile Ulaştırma ve depolama faaliyetlerindeki sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7.0 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü olarak tespit edilmiştir.

Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21,1'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık iş olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

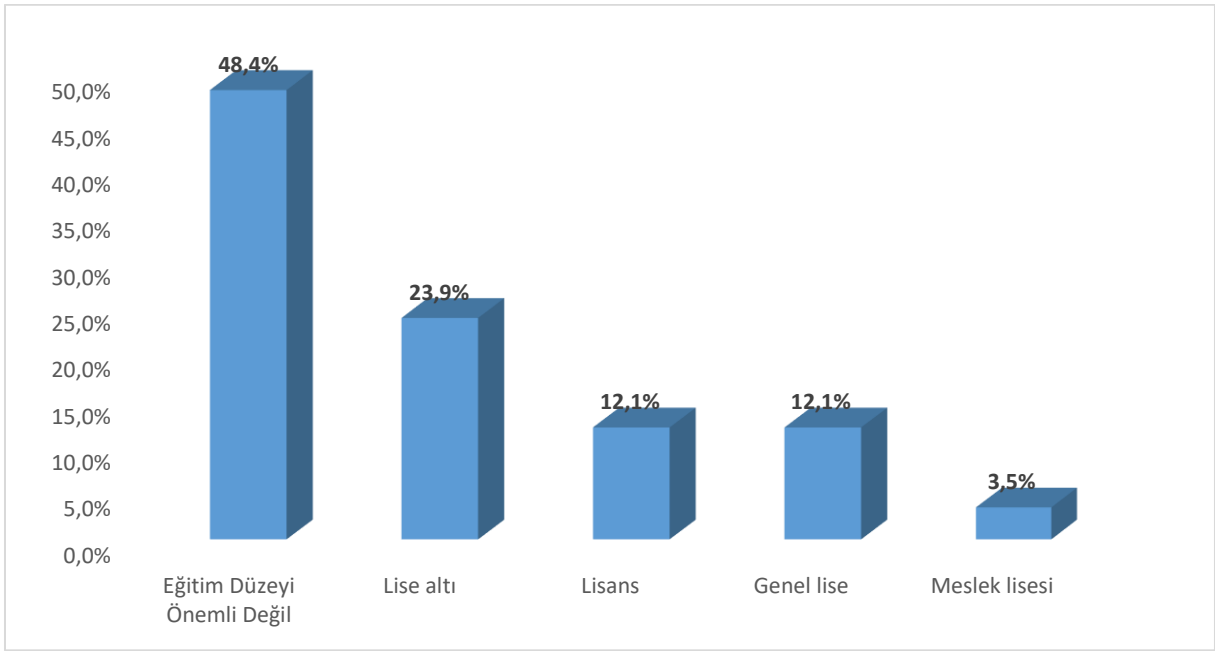


Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Artvin ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Artvin ilinde açık işlerin yüzde 62’sinde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Artvin ilinde yüzde 6,9 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Artvin ilinde ise açık işlerin yüzde 31,1’inde iş verenler cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

Artvin ilinde imalat ve inşaat sektörünün çalışma şartlarının erkek iş gücüne daha uygun olmasından dolayı iş verenler açık işlerinde erkek iş gücünü daha fazla tercih etmektedir.

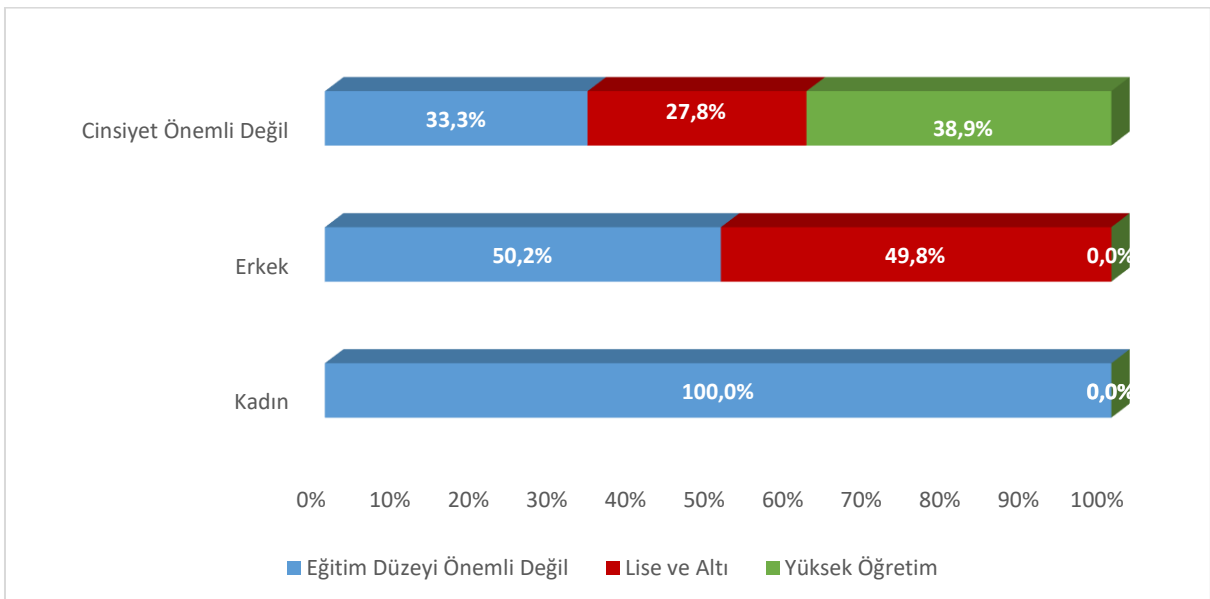
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilindeki açık işlerin yüzde 48,4'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. İş verenler ikinci sırada ise yüzde 23,9 ile en az Lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 3.5 ile meslek lisesidir. Artvin işgücü piyasasında açık işlerde eğitim işin niteliği ile değişkenlik göstermektedir.

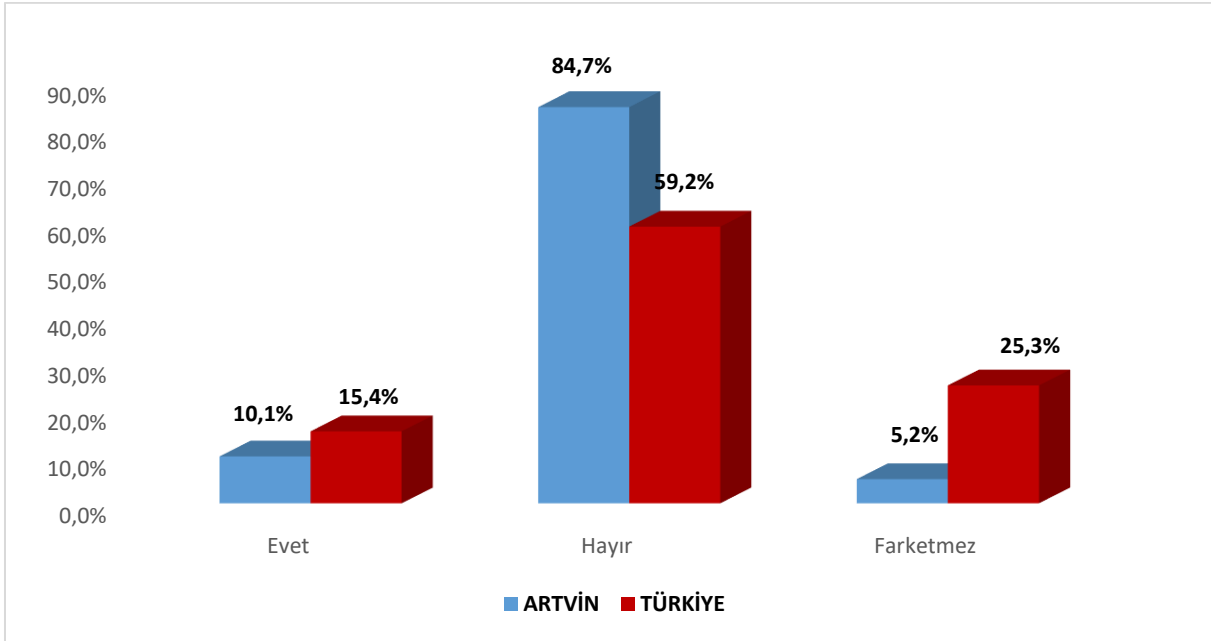
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 38,9 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmektedir. İşveren cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde nitelikli elaman talebinde bulunmuştur. Kadınların tercih edildiği açık işlerde yüzde 100 oranında, Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 50,2 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkekler kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

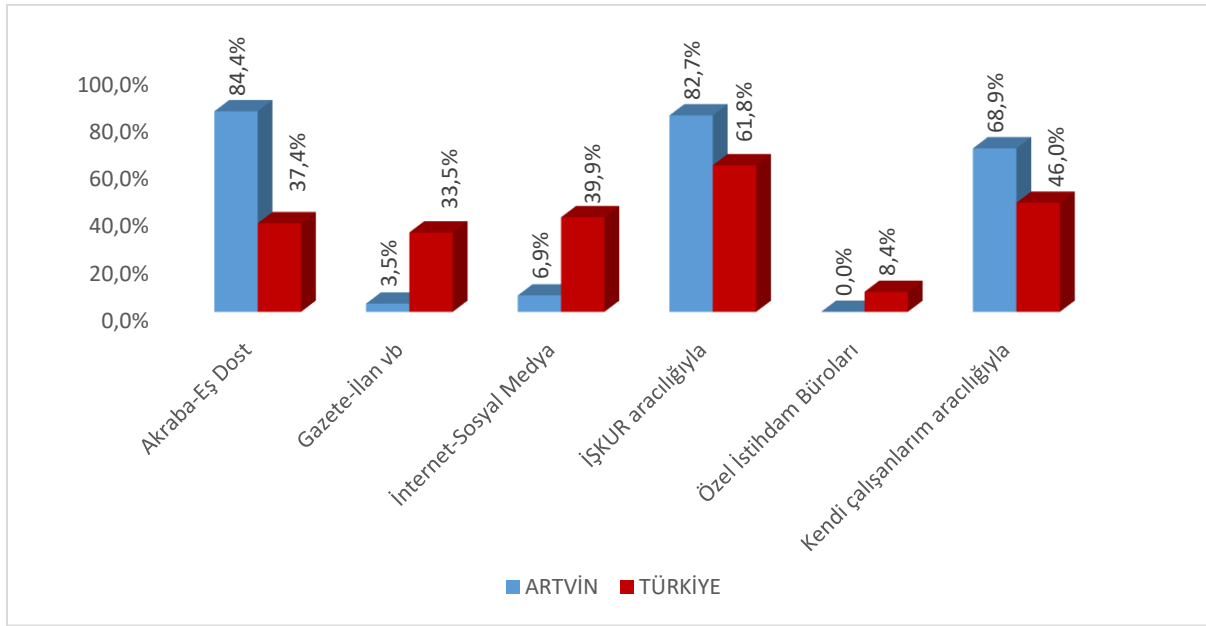


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Artvin ilinde yüzde 10,1 oranında evet denilmiştir. Hayır diyenlerin oranı yüzde 84,7’dir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. yaklaşık olarak her 5 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Artvin ili Türkiye geneline göre açık işlerin niteliği ve hakim olan inşaat sektörü göz önüne alındığı iş sağlığı güvenliği yönünden yaşanacak çekincelerini bildirilmektedir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir. Şekil 20’de Artvin ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Artvin ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 84,4 oran ile Akraba-Eş Dost aracılığıyla kanalını tercih etmektedir. İkinci sırada yüzde 82,7 ile İŞKUR aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinde. Üçüncü sırada ise yüzde 68,9 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı Artvin ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15:Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	6	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	2	2	2
Takım Çalışması	1	3	5	3
İletişim ve İfade Yeteneği	1	6	1	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	5	3	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	5	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	4	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	-	4	8
Bilgisayar kullanımı	-	5	7	8
Yabancı Dil	-	-	7	9

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve tecrübe erkeklerde genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise üçüncü sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise Takım Çalışması ile İletişim ve İfade Yeteneği bulunmaktadır. Yabancı Dil ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) açık işlerde, kadın ve tercihi yapılan açık işlerde son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16:Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	16	2,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	16	4,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	14	0,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	1	0,3%
Genel Toplam	60	1,3%

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Hizmet Ve Satış Elemanları olduğu tespit edilmiş olup, bu gruplardaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı her bir meslek grubu için yüzde 26,6'dır. Üçüncü sırada ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Artvin ili için tespit edilen yüzde 1,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,6 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Mensupları gelmektedir. Hizmet Ve Satış Elemanları ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb.	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	80,0%	0,0%	20,0%	100,0%	100,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	53,3%	13,3%	20,0%	53,3%	33,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	77,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	0,0%	0,0%	86,7%	73,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	92,3%	0,0%	0,0%	92,3%	84,6%
Yöneticiler	-	-	-	-	-
Genel Toplam	84,4%	3,5%	6,9%	82,7%	68,9%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları kendi aracılığıyla kanalı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları ve Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanları Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Artvin'in sosyoekonomik durumu nedeni ile Akraba-Eş Dost, İŞKUR aracılığıyla, kendi aracılığıyla iş arama kanalları etkin olarak kullanılmaktadır . İŞKUR'un tanırılığı arttıkça iş verenlerin tercih eğilimi artacağı düşünülmektedir.

Tablo 18:Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Sondaj İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Turist Rehberi	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Pişirici (Ekmek)	-	1	-	-	-	3	-	2	-	2
Garson (Servis Elemanı)	-	3	2	1	-	4	4	-	-	-
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Aşçı	-	-	1	-	-	4	-	2	-	3
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ön Muhasebeci	1	-	-	-	4	-	3	5	4	2
Parkomat Görevlisi	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-
Ahşap Mobilya İmalatçısı	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Artvin ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Pişirici (Ekmek),Beden İşçisi (Genel), Parkomat Görevlisi, Ahşap Mobilya İmalatçısı mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Ön Muhasebeci mesleğinde Bilgisayar Kullanımı, Turist Rehberi, Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde İletişim ve İfade Yeteneği, Aşçı mesleğinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sondaj İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleğinde ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19:Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Ekmek Satış Elemanı	Sondaj İşçisi	Turist Rehberi	Sondaj İşçisi
Büro İşçisi	Pişırici (Ekmek)	Garson (Servis Elemanı)	Turist Rehberi
Aşçı	Beden İşçisi (Genel)	Parkomat Görevlisi	Pişırici (Ekmek)
-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Aşçı	Garson (Servis Elemanı)
-	Ahşap Mobilya İmalatçısı	İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)	Beden İşçisi (Genel)
-	Mobilya Montajcısı	Temizlik Görevlisi	Aşçı
-	Şoför-Yük Taşıma	Aşçı Yardımcısı	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
-	Hamurkâr	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
-	Ön Muhasebeci	-	Parkomat Görevlisi
-	Sevkiyat Görevlisi	-	Ahşap Mobilya İmalatçısı

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Sondaj İşçisi, Turist Rehberi, Pişırici (Ekmek),Garson (Servis Elemanı),Beden İşçisi (Genel),Aşçı, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik),Ön Muhasebeci, Parkomat Görevlisi ve Ahşap Mobilya İmalatçısıdır

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş olan üç meslek ise Ekmek Satış Elemanı, Büro İşçisi ve Aşçıdır. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Sondaj İşçisi, Pişırici (Ekmek) ve Beden İşçisi (Genel)'dir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Turist Rehberi, Garson (Servis Elemanı), Parkomat Görevlisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Artvin ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Artvin ilinde ise 20+ istihdamlı 43 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 36 ile Artvin ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde daha az güçlük çektikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bunun yanı sıra en fazla eleman temininde güçlük gösteren sektörler İnşaat ve İmalatsektörlerinde olduğu görülmektedir.

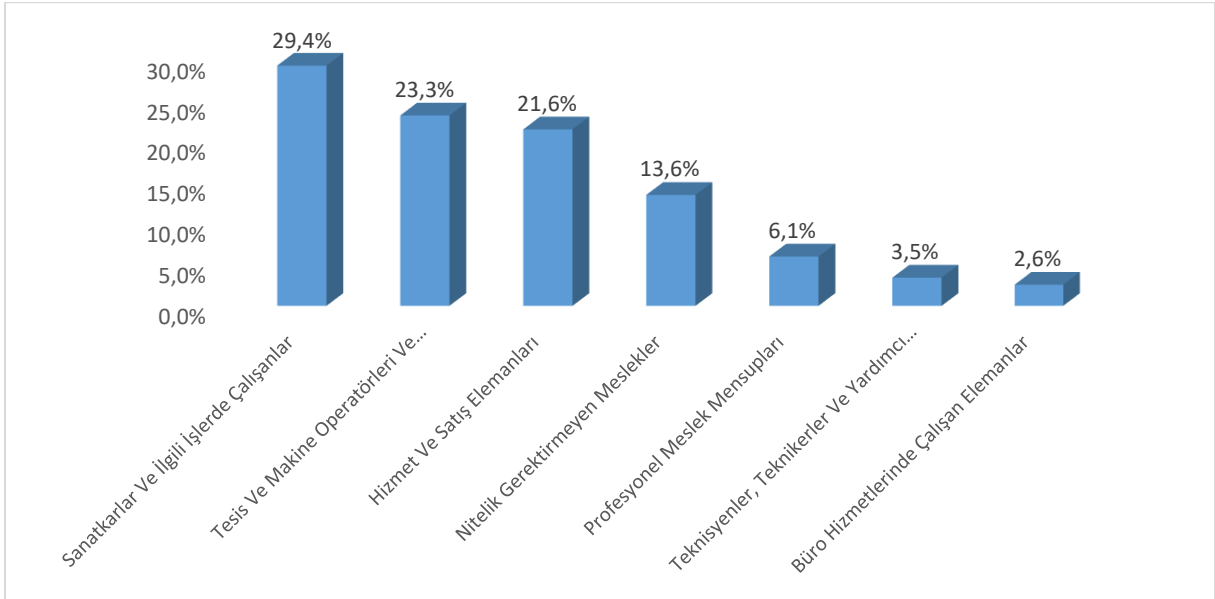
Tablo 20:Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	45
İmalat	26
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14
Ulaştırma ve depolama	13
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8
Toptan ve perakende ticaret	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	121

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 121 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İnşaat sektörü ön plana çıkmaktadır. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 37'si bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İmalat ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 36 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerle Çalışanlar grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 29,4'lük bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu görülürken Artvin ilinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerle Çalışanlar meslek grubunda bulunmaktadır.

Araştırma sonuçlarına bakıldığında Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde en az güçlük çekilen meslek grubu Yöneticiler iken Artvin ilinde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu olmuştur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Garson (Servis Elemanı)	9
Otobüs Muavini	7
Beden İşçisi (İnşaat)	6
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	5
Sondaj İşçisi	5
Beton Trans mikser Operatörü	5
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	5
Sıvacı	5
İnşaat İşçisi	5
Diğer	67
Toplam	121

Kaynak: İPA 2018

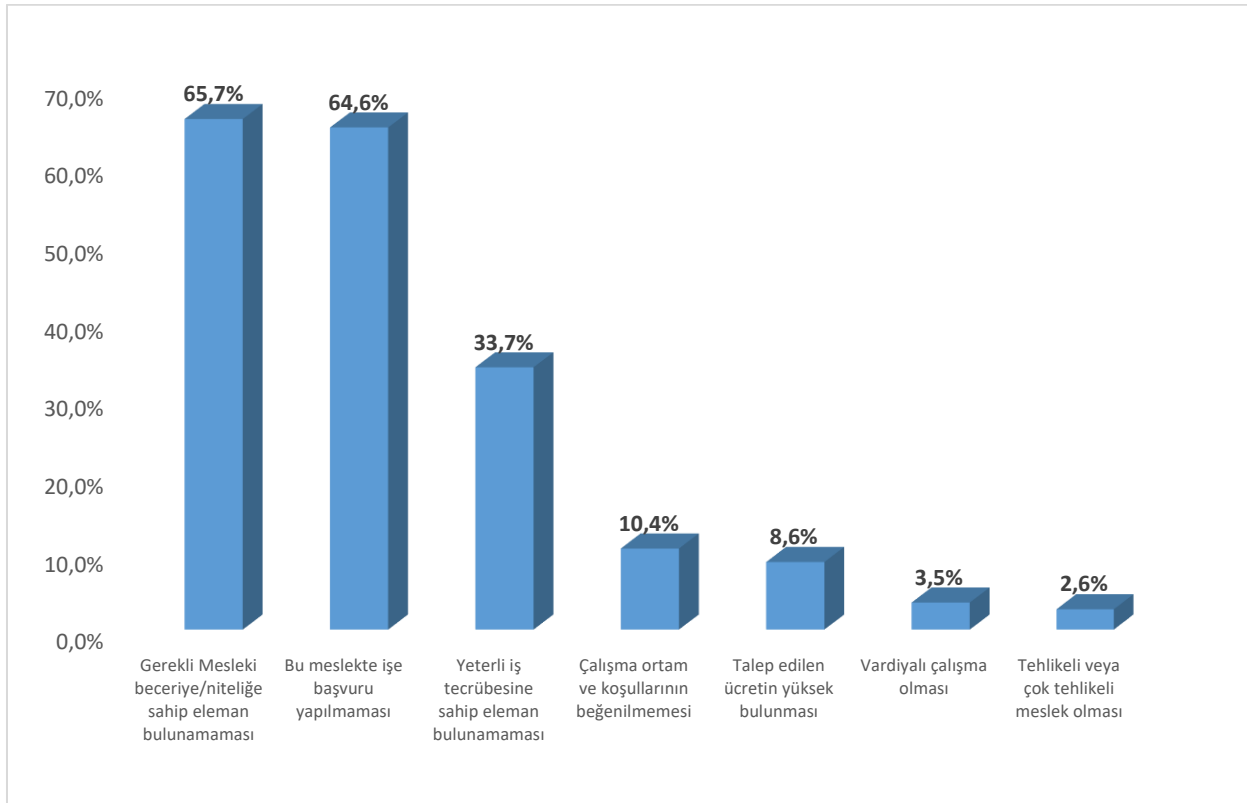
Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 9 kişi ile Garson (Servis Elemanı) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 7 kişi ile Otobüs Muavini ve 6 kişi ile Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk üç mesleği bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Beden İşçisi (İnşaat) ve Otobüs Muavini mesleklerinin yine değişmeyerek ilk üç arasında yer aldıkları görülmektedir.

Artvin ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Teminin de güçlük çekilen mesleklerin farklılık göstermesi ile birlikte Garson (Servis Elemanı) aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi sayısı ile temininde güçlük çekilen sektörler incelendiğinde Gerekli mesleki Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması benzerlik göstermektedir. Sektörel olarak aktif işgücü politikaları üretilirken, mesleklerle birlikte sektörlerinde dikkate alınması ile il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Garson (Servis Elemanı)	44,4%	100,0%	22,2%	22,2%	0,0%	0,0%
Otobüs Muavini	100,0%	28,6%	0,0%	71,4%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%
Sondaj İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Trans mikser Operatörü	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Garson (Servis Elemanı) ,Beton Trans mikser Operatörü, İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Sıvacı, Aşçı Gerekli mesleki Beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Yeterli İş tecrübesine Sahip eleman Bulunamaması nedeni ile İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) ve Sıvacı mesleğinde gerçekleşmiştir. Vardiyalı Çalışma olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23:Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Pişirici (Ekmek)
Sondaj İşçisi
Ahşap Mobilya İmalatçısı
Mobilya Montajcısı
Garson (Servis Elemanı)
Ekmek Satış Elemanı
Aşçı
İş Güvenliğı Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Ön Muhasebeci

Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Artvin ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Artvin ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiğı, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 22’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Artvin ilindeki oran Türkiye ortalamasının üzerindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Artvin ilinde ise bu oran yüzde 5,2’dir.

Tablo 24:Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve perakende ticaret	40,0%	0,0%	20,0%	40,0%
Ulaştırma ve depolama	33,3%	0,0%	40,0%	26,7%
İnşaat	11,2%	13,8%	58,3%	16,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	75,0%	0,0%	0,0%	25,0%
İmalat	20,1%	6,4%	46,8%	26,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9,1%	0,0%	63,5%	27,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	22,0%	5,2%	45,5%	27,3%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış beklenen sektörler sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile Toptan ve perakende ticaret olurken, En fazla azalış bekleyen sektör ise İnşaat olarak gerçekleşmiştir. Finans ve sigorta faaliyetleri gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 25:Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Diğer hizmet faaliyetleri	3	42,9%
Toptan ve perakende ticaret	26	11,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	8,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	21	6,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6	5,8%
Ulaştırma ve depolama	12	2,9%
İnşaat	-10	-0,5%
İmalat	-14	-1,1%
Genel Toplam	53	1,2%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Artvin’de ise bu oran, yüzde 1,2 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 26 kişilik artış ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 42,9 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 3 kişilik artıştır. Bu da sektörün Artvin ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise İmalat ve İnşaat sektörüdür. İnşaat ve imalat sektörleri Artvin ilinde en çok çalışanı barındıran ilk iki sektördür. İmalat sektörler de yüzde 1,1 net istihdam değişim oranı ile 14 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26:Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	17	2,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	7	2,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	19	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	1,1%
Yöneticiler	1	0,8%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	5	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-3	-0,7%
Genel Toplam	53	1,2%

Kaynak: İPA 2018

Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 19 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 1,3'lük bir oran ile üçüncü sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler net istihdam değişim oranı yüzde 2,3 ile ilk sırada olup en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır.

Tablo 27:En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Tahmil-Tahliye İşçisi (Gemi)	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (Genel)	Tünel Kalıpcı-İnşaat
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Tır-Çekici Şoförü	Diğer Elektrik Tesisatçıları
Garson (Servis Elemanı)	Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) Teknikeri
Kamyonet Şoförü	İş Makineleri Operatörü
Sondaj İşçisi	Tabldot Aşçısı
Betonarme Demircisi	Yer Altı Delici Makineleri (Jumbo) Operatörü
Sıvacı	Bekçi
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Muhasebeci

Kaynak: İPA 2018

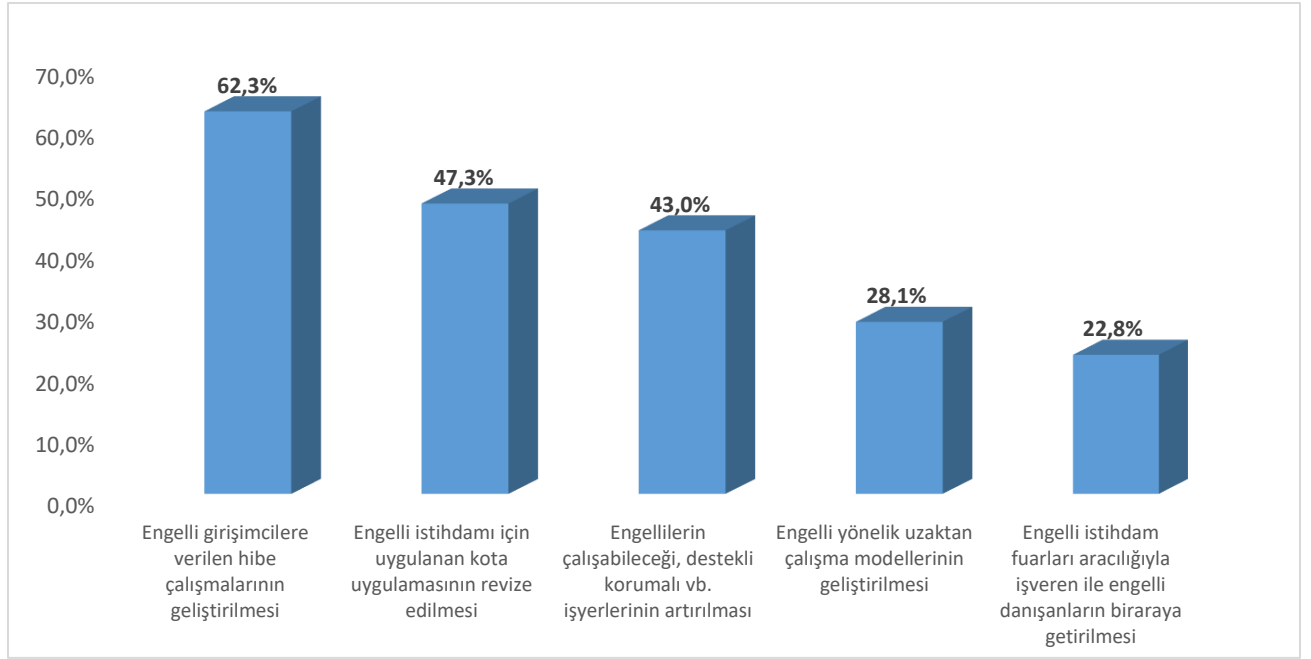
Artvin ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı net olması beklenen ilk üç mesleksirasıyla, Tahmil-Tahliye İşçisi (Gemi), Beden İşçisi (Genel) ve Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi olup, Beden İşçisi (İnşaat), Tünel Kalıpcı-İnşaat ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl net istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (İnşaat), Sıvacı, İş Makineleri Yağcısı, İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle) istihdam artışı beklenen ilk üç meslekte bu yıl azalma öngörülmektedir.

Geçtiğimiz yıl net İstihdam azalışı beklenen Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Kalıpcı-Pres meslekler de önümüzdeki yıl azalma ön görülmemektedir.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

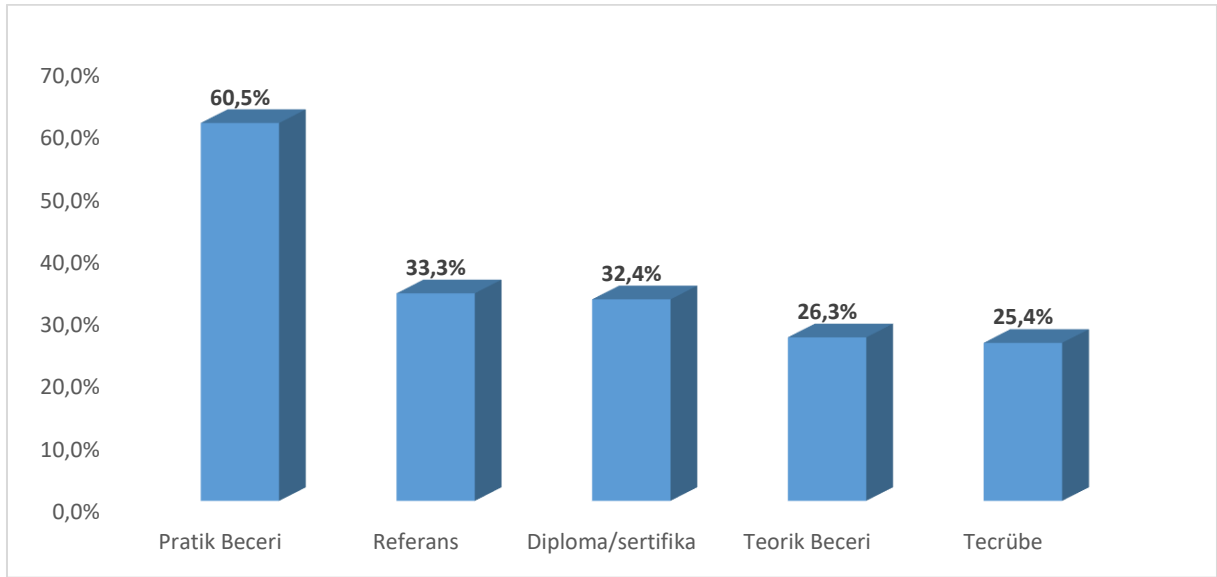
Kaynak: İPA 2018



Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 62,3'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 47,3'ü Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ve yüzde 43'ü ise Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9 Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Artvin ilindeki işverenlerin görüşü Türkiye Geneli ile farklılık göstermektedir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

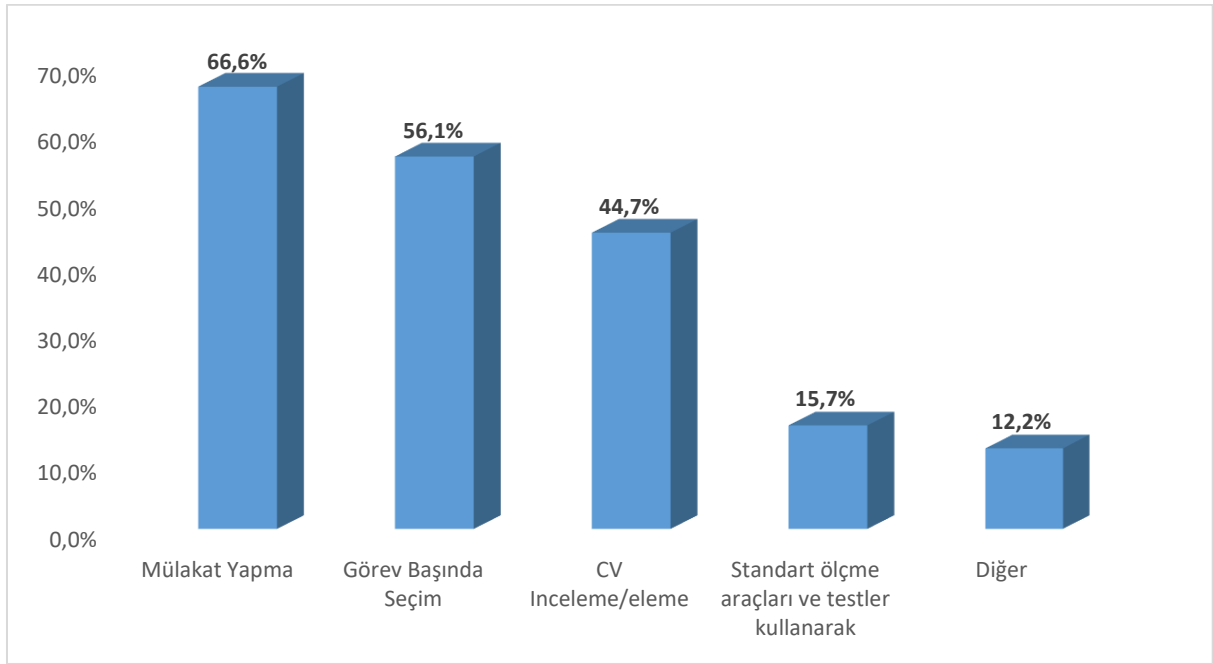


Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işyerleriningenç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 60,5'i Pratik Beceri, yüzde 33,3'ü Referans ve yüzde 32,4'ü Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter,Artvin ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Diploma/sertifika kriterleri hem Artvin ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 66,6'sı Mülakat Yapma, yüzde 56,1'i Görev Başında Seçim ve yüzde 44,7'si CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Artvin ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Artvin İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Artvin’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 7,1 olduğunu görmekteyiz. 2017 yılı TÜİK verilerine göre TR 90 (Artvin,Rize, Trabzon,Ordu, Giresun Gümüşhane,Bayburt) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 3,6 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinde İŞKUR’da kayıtlı işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen meslek olduğu görülmektedir. Artvin’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 86,7’si erkeklerden, sadece yüzde 13,3’ü kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerigibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Artvin’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Artvin’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu

kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü programları kapsamında 882 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardanbin 596 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 103 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 882 'ye çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 669 iken 2017 yılındabin 596 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Artvin ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İnşaat ve İmalat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat ve inşaat sektöründe olduğu görülmektedir.

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 25 işyerinde 60 açık iş tespit edilmiştir. Artvin ilinde İmalat ve İnşaat sektörlerinin açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 60 kişilik açık işin yüzde 30'luk tekabül eden 18 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat, Ulaştırma ve depolama ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlersektörleridir.

Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına yakın olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan iş yeri oranında , İmalat sektörü yüzde 53,3 ile ön plana çıkmıştır.

Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek gruplarında olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 53,3'dür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “Eğitim düzeyi önemli değildir” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmamasından nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Garson (Servis Elemanı), Otobüs Muavini, Beden İşçisi (İnşaat) gibi mesleklerinde bu meslekte işe başvuru yapılmamasından öncelikli olmuştur.

Artvin ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Pişirici (Ekmek), Sondaj İşçisi , Ahşap Mobilya İmalatçısı , Mobilya Montajcısı , Garson (Servis Elemanı), Ekmek Satış Elemanı, Aşçı, İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Ön Muhasebeci olarak ortaya çıkmıştır.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 22’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Artvin ilindeki oran Türkiye ortalamasının üzerindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörüldürken Artvin ilinde ise bu oran yüzde 5,2’dir. İnşaat sektöründeki daralma tahmini Artvin’in istihdamını olumsuz etkilemektedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EK-1 SORU FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	
MAHALLE:	:	
CADDE/SOKAK	:	
İÇ/DİŞ KAPI NO	:	
TELEFON/E-POSTA	:	

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri İle İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla İlgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

· AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRLAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çıktığınız meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çıktığınız kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz)

Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.