İŞKUR

2014

ADIYAMAN

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ADIYAMAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

HAZIRLAYAN

MEHMET TATAR

SUNUŞ

İlimizde işsizlikle mücadeleyi ve istihdamın artırılmasını amaçlayan etkin istihdam politikalarının oluşturulması, işgücü piyasasındaki gelişmelerin ve işgücü hareketlerinin izlenebilmesi, güncel ve güvenilir bilgilerin elde edilmesine ve yorumlanmasına bağlı bulunmaktadır. Bu nedenle, işgücü piyasasından elde edilecek bilgilerin derlenmesi ve yorumlanması önem arz etmektedir.

İŞKUR 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

"İşgücü Piyasası Araştırma Raporu" ile gelişmekte olan ilimizin çalışma hayatını ilgilendiren nitelikli eleman açığını tespit etmek ve önümüzdeki süreçte farklı sektörlerde ihtiyaç duyulan işgücünü yetiştirmek amacıyla düzenlenecek mesleki eğitim faaliyetleri daha isabetli ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda olacaktır. Dolayısıyla kamu kaynakları daha etkin ve verimli kullanılmış olacaktır. Bu çalışma, işgücü piyasasına önemli katkılar sağlayacaktır.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanlarına, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Adıyaman İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Mahmut DEMİRTAŞ
Adıyaman Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı 12 Mayıs – 27 Haziran tarihleri arasında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde de 800 işyeri tespit edilmiş ve 713 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Adıyaman İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu raporun hazırlanmasında zaman ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ramazan TATAR
Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ iv
GRAFİKLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 4

BİRİNCİ BÖLÜM 5
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 5
1. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ. 5
2. İŞKUR GÖSTERGELERİ 6
    2.1. Kayıtlı İşsiz Verileri 7
    2.2. Açık İş Verileri 7
    2.3. İşe Yerleştirme Verileri 8
    2.4. Mesleki Eğitim Faaliyetleri (Kurs ve Kursiyer Verileri) 10
    2.5. İşsizlik Ödeneği 11

İKİNCİ BÖLÜM 12
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 12
AMAÇ VE YÖNTEM 12
3. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
    3.1. İşyeri Verileri 14
    3.2. Çalışan Verileri 22
4. AÇIK İŞLER 26
    4.1. Açık iş verme ve açık iş oranı 26
    4.2. Eğitim durumu 35
    4.3. Beceri ihtiyacı 38
    4.4. Arama kanalı 40
5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 42
6. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 50
    6.1. İstihdam Artışı ve İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 51

SONUÇ. 55
KAYNAKÇA 58
EKLER 59
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 59
Ek 2a: 2014 Yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı 64
Ek 2b: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 68
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 69
Ek 4- a) Sektörlere Göre İPTA Sonuçları – 2014/1. Dönem /Türkiye 77
Ek 4- b) Sektörlere Göre İPTA Sonuçları – 2014/Adıyaman 78

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....5
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....7
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....8
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme.....9
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri.....10
Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler.....11
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları.....14
Tablo 8: Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları.....21
Tablo 9: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler.....26
Tablo 10: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı.....27
Tablo 11: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları.....28
Tablo 12: Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımı.....30
Tablo 13: Açık iş oranı ve açık iş verme oranı.....30
Tablo 14: İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranı ve açık iş verme oranı.....30
Tablo 15: Sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranı.....31
Tablo 16: Sektörlere göre arama kanallarının dağılımı.....31
Tablo 17: Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı.....32
Tablo 18: Meslek gruplarına göre açık iş dağılım oranı ve açık iş oranı.....32
Tablo 19: Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımı.....33
Tablo 20: Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımı.....34
Tablo 21: Mesleklere göre arama kanallarının dağılımı.....35
Tablo 22: Eğitim durumuna göre açık iş oranı.....36
Tablo 23: Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı.....37
Tablo 24: Açık işlerin becerilerine göre dağılımı.....38
Tablo 25: İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının Dağılımı.....41
Tablo 26: İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı.....42
Tablo 27: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Adıyaman, Türkiye.....43
Tablo 28: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları.....44
Tablo 29: Mesleklere göre TGÇ dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması.....46
Tablo 30: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları.....47
Tablo 31: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları.....48
Tablo 32: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye ve Adıyaman karşılaştırması.....49
Tablo 33: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Adıyaman.....50
Tablo 34: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen ilk 10 Meslek, Adıyama.....52
Tablo 35: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı.52
Tablo 36: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net istihdam Değişim Payı.....53
Tablo 37:Part Time Çalışmaya Göre İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranları.....53

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....6
Grafik 2: İşyeri büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları.....15
Grafik 3: İşyeri Özellikleri.....16
Grafik 4: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları.....17
Grafik 5: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları.....18
Grafik 6: Büyüklüklerine göre teşvik alan işyeri oranları.....19
Grafik 7: Part time çalışan işyeri sayısı oranları.....19
Grafik 8: Sektörlere göre Part time çalışma yapan işyeri sayısı oranları.....20
Grafik 9: Büyüklüklerine göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranları.....20
Grafik 10: Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranları.....21
Grafik 11: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları.....22
Grafik 12: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı.....23
Grafik 13: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları.....24
Grafik 14: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları.....25
Grafik 15: Cinsiyete göre açık iş oranı.....29
Grafik 16: Ana Meslek Grubunda Açık İş Oranları (%), Türkiye, Adıyaman.....33
Grafik 17: Eğitim ve cinsiyet durumuna göre açık iş dağılımı.....36
Grafik 18: Becerilerin Cinsiyete Göre Dağılımı.....39
Grafik 19: Açık iş arama kanallarının dağılımı.....40
Grafik 20: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Türkiye, Adıyaman.....41
Grafik 21: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları.....45
Grafik 22: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları.....45
Grafik 23: TGÇ Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları.....46
Grafik 24: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Adıyaman.....51
Grafik 25: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı.....54

KISALTMALAR

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.*:** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TRC1: Adıyaman, Gaziantep, Kilis

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İstihdam, ülkemizde olduğu gibi ilimizin de en önemli sorunlarının başında gelmektedir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, Adıyaman ili istihdam oranı 2013 yılı itibariyle %39,2'dir. Bu oran, 2008 yılından bu yana en yüksek oran olarak bilinmektedir.

Adıyaman'da 2013 yılında önceki yıllara kıyasla işsizlik oranı düşerken işgücüne katılım oranı ve istihdam oranında fazla bir artış gözlenmemiştir. 2008-2009 kriziyle birlikte işsizlik oranı Adıyaman'da zirve noktasına ulaşırken, istihdam oranı da düşmüştür. İşsizlik oranı 2010 yılında azalışa geçmiş ve istihdam oranı da artmaya başlamıştır. Önceki yıllara kıyasla 2013 yılında en yüksek istihdam oranı ve en düşük işsizlik oranı seviyesine ulaşmıştır.

İŞKUR, son yıllarda işgücü piyasasında artan etkinliği sayesinde kamuoyunda adından sıkça söz ettirmeye ve daha kaliteli hizmet sunmaya başlamıştır. Bu etkinliğin ve kalitenin bir göstergesi de istatistiksel verilerdir.

İŞKUR istatistikleri, İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcuttur ve Adıyaman genelinde kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımları, açık iş verileri, İşe yerleştirme verileri, Kurs ve Kursiyer verileri ve işsizlik ödeneğinden yararlananlar verisi önemli göstergelerdir.

2013 yılında İŞKUR'a hizmetlerinden yararlanmak amacı ile 20.062 kişi Kuruma başvurmuştur. İŞKUR'a kayıtlı toplam işsiz sayısı 36.670 kişidir. 2013 yılında açık iş sayısı 6.251'dir. 2013 yılında 2.284 kişi İŞKUR aracılığı ile işe yerleştirilmiştir. İŞKUR tarafından 2013 yılında düzenlenen toplam 425 programa, 3.659 kursiyer katılmıştır. 2013 yılında 2.471 kişi işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmuş olup 1.409 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Adıyaman ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Adıyaman ilinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile; Adıyaman'daki işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Bu çalışma ile birlikte Adıyaman'ın işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek Adıyaman'daki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda Adıyaman düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Adıyaman'da özel sektörde faal olan 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Adıyaman'da tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Adıyaman ilindeki 10+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret

edilmiştir. Toplamda 800 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 713 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Adıyaman ilinde 419 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Adıyaman'nın "açık iş oranı" % 2,2 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Adıyaman'da her 100 kişilik kadronun 97,8'si dolu 2,2'si ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 8,5'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 12 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 19 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 8 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 11 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 6'sı için yabancı dil yeterliliği, yüzde 13'ü için bilgisayar kullanımı, yüzde 10'u için satış ve pazarlama, yüzde 13'ü için proje tabanlı çalışma, yüzde 15'i için etkin hesap yapabilme, yüzde 15'i için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 29'u için iletişim ve ifade etme, yüzde 20'si için takım çalışması becerileri, yüzde 20'si için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, yüzde 17'si için fiziksel yeterlilik, yüzde 17'si için fazla mesaiye kalabilme, yüzde 9 seyahat edebilme esnekliği ve yüzde 93 iş ahlakına sahip olma talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 5,4 ile imalat sektöründe tespit edilmiştir. İmalat sektörünü yüzde 3,7 açık iş oranı ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörü ve yüzde 2,5'luk açık iş oranı ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü izlemektedir.

Adıyaman'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Makineci (Dikiş), Mobilya Montaj İşçisi, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Ütücü, Muhasebeci, Makine Mühendisi, Mobilya Döşeme İşçisi, Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı, Ütücü (El İle), Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim olduğu tespit edilmiştir.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Adıyaman'da ilk 6 ayda 924 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 25,7'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 4 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolörü-Kumaş, Sıvacı (Çimento Alçı), Beden İşçisi (İnşaat), Ağır Kamyon Şoförü, Pazarlamacı, Ütücü, Aşçı, Taş ve Tuğla Duvarcısı mesleğidir.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 811 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 4,3 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 21,8 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, yüzde 19 ile İmalat ve 15,9 ile İnşaat sektörleri olduğu görülecektir.

Müşteri Temsilcisi, Bilgi İşlem Destek Elemanı, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi(İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Ağır Kamyon Şoförü, Hemşire, Ortacı/Ayakçı (Tekstil),

Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; Beden İşçisi(Temizlik), Şoför-Yük Taşıma, Un İmal İşçisi, Güvenlik Görevlisi (Silahlı), İnşaat Mühendisi-Bina, Harita Teknikeri, Harita Mühendisi, Diğer Sabit Motorlar Ve İlgili Teçhizat Operatörleri, Türkçe Öğretmeni, Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

Çalışmanın sonuç raporunda Adıyaman'ın işgücü piyasası arz ve talep yönüyle ele alınarak Adıyaman işgücü piyasasının yapısı ve ihtiyaçları ortaya konulacaktır. Aktif İstihdam Politikalarının; özellikle de işgücü yetiştirme kurslarının tespit edilen ihtiyaçlara göre açılması planlanmaktadır.

Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması ile bilimsel temelden yoksun bir konu durumunda olan yerel işgücü piyasasının yapısı ve işgücü piyasası ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılmasını hedeflemektedir. Ayrıca Adıyaman ilinde geliştirilecek istihdam politikaları; araştırmanın sonuçları dikkate alınarak oluşturulacaktır. İşgücü yetiştirme kursları, tespit edilen ihtiyaçlara göre açılacaktır. Önümüzdeki dönemde de, Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından her yıl en az bir defa bu yönde ve bu kapsamda araştırmalar yapılması hedeflenmektedir.

Araştırmanın; ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, çalışma hayatının tüm aktörlerine, sivil toplum örgütlerine, üniversitelere, araştırmacılara ve tüm kamuoyuna faydalı olması beklenmektedir.

GİRİŞ

Adıyaman İşgücü Piyasası Analizinin amacı, güncel verilerden yararlanarak Adıyaman ilinin istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik politikalar önermektir. Bu raporda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır.

Adıyaman il düzeyinde yapılan "İşgücü Piyasası Talep Araştırması" sonucunda;

• İl düzeyinde işgücünün yapısı,

• Sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları,

• İhtiyaç duyulan meslekler ve bu meslekler için talep edilen eğitim ve beceri durumları,

• İşverenlerin temininde güçlük çektikleri meslekler ve teminde güçlük çekme nedenlerine ilişkin beyanları,

• 2015 yılı ortasında gelecek dönemlere ilişkin işgücü piyasasında mesleki değişim eğilimleri, belirlenerek "2014 Yılı İl İşgücü Piyasası Analizi" gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışma iki bölümden oluşmaktadır;

Birinci bölümde Adıyaman ilinin işgücü piyasasını arz açısından analiz etmeye yarayacak bileşenler incelenmektedir. Bu bileşenler işgücüne katılım, istihdam, işsizlik ve İŞKUR'da kayıtlı işgücü göstergeleri başlıkları altında toplanmaktadır. Bu bölümde, Adıyaman ili özelinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Adıyaman ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabaları özetlenmektedir.

İkinci bölümde, Adıyaman ili işgücü piyasası talep yapısı incelenmiştir. Sahadan elde edilen anket verileri doğrultusunda analizler yapılmıştır. Bu bölüm, Adıyaman İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. Bu çerçevede işyerlerinin dağılımı, çalışanların dağılımı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler, işverenlerin gelecek istihdam beklentisi gibi bileşenlere ait veriler özetlenmektedir.

Raporun sonuç bölümünde ise işgücü piyasasının önemli unsurları arasındaki ilişkilerden yola çıkarak işgücü arzı ve talebi açısından karşılaştırmalı bir değerlendirme yapılmakta ve politika önerileri sunulmaktadır.

"Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Araştırma Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz"

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olabilecek TÜİK'in il düzeyindeki verileri ile İŞKUR verileri ele alınacaktır.

1. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasının genel bir resmini çıkartabilmek için işgücüne katılıma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Dolayısıyla, İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı gibi veriler işgücü piyasasının değerlendirilmesinde kullanılan en temel verilerdir.

Bu tür bir analiz için gerekli verilerin çoğu TÜİK Hane halkı İşgücü Anketlerine dayanmaktadır.

Bu bölümde sunulacak analizde amaç, özelde Adıyaman ilinin işgücü, istihdam ve işsizlik konuları hakkında değerlendirmeler, karşılaştırmalar yapmak ve mevcut durumu ortaya koymaktır.

2013 TÜİK verilerine göre, Adıyaman'da işgücüne katılma oranı %43,1, işsizlik oranı %9,1 ve istihdam oranı %39,2'dir. Türkiye için işgücüne katılma oranı %50,8, işsizlik oranı %9,7 ve istihdam oranı %45,9 olarak gerçekleşmiştir. 2013 yılı verilerine bakıldığında, Adıyaman'da işgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı Türkiye ortalamasının altında kaldığı görülmektedir.

İstihdam, ülkemizde olduğu gibi ilimizin de en önemli sorunlarının başında gelmektedir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, ilin 2013 yılı itibariyle %39,2 olan istihdam oranı 2008 yılından bu yana en yüksek oran ve %9,1 olan işsizlik oranı da en düşük oran olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Yıl	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	42,1	35,1	16,5
2009	38,0	31,2	17,9
2010	40,8	36,6	10,2
2011	41,2	34,6	16,1
2012	43,3	36,4	15,8
2013	43,1	39,2	9,1

Kaynak: TÜİK

Adıyaman'da 2013 yılında önceki yıllara kıyasla işsizlik oranı düşerken işgücüne katılım oranı ve istihdam oranında fazla bir artış gözlenmemiştir. 2008-2009 kriziyle birlikte işsizlik oranı Adıyaman'da zirve noktasına ulaşırken, istihdam oranı da düşmüştür. İşsizlik oranı 2010 yılında azalışa geçmiş ve istihdam oranı da artmaya başlamıştır. Önceki yıllara kıyasla 2013 yılında en yüksek istihdam oranı ve en düşük işsizlik oranı seviyesine ulaşmıştır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Kaynak: TÜİK

2. İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir.

İŞKUR, son yıllarda işgücü piyasasında artan etkinliği sayesinde kamuoyunda adından sıkça söz ettirmeye ve daha kaliteli hizmet sunmaya başlamıştır. Bu etkinliğin ve kalitenin bir göstergesi de istatistiksel verilerdir.

İŞKUR istatistikleri, İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcuttur ve Adıyaman genelinde kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımları, açık iş verileri, İşe yerleştirme verileri, Kurs ve Kursiyer verileri ve işsizlik ödeneğinden yararlananlar verisi önemli göstergelerdir.

2013 yılında İŞKUR'a hizmetlerinden yararlanmak amacı ile 20.062 kişi Kuruma başvurmuştur. İŞKUR'a kayıtlı toplam işsiz sayısı 36.670 kişidir. 2013 yılında açık iş sayısı 6.251'dir. 2013 yılında 2.284 kişi İŞKUR aracılığı ile işe yerleştirilmiştir. İŞKUR tarafından 2013 yılında düzenlenen toplam 425 programa, 3.659 kursiyer katılmıştır. 2013 yılında 2.471 kişi işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmuş olup 1.409 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir.

2.1. Kayıtlı İşsiz Verileri

2013 yılında İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 36.670 kişi iken bu sayı 2014 Ağustos ayı itibariyle 24.369 kişi olmuştur. 2014 yılında kayıtlı işsizlerdeki azalışın bu kadar yüksek olmasının nedeni, 2014 yılında Ağustos ayına kadar Toplum Yararına Programların başlamamış olması ve dolayısıyla bu programlara başvuruların henüz gerçekleşmemesidir. İşsizlerin TYP başvurusundaki artışı ile birlikte kayıtlı işsiz sayısının da artacağı düşünülmektedir.

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında; 2013 yılında kayıtlı olan işsizlerin sahip olduğu ilk 10 meslekten ilk 3 tanesi 2014 ağustos ayı itibariyle de sırasını koruduğu görülmektedir. Bunlar sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerdir.

Meslekler sıralamasında ilk sırada yer alan Beden işçisi (genel) meslek grubunun büyük bir çoğunluğunun belirli bir meslek tanımına girmeyen işverenin tanımlamakta sıkıntı çektiği nitelik gerektirmeyen ve düşük ücretli istihdam edilen meslek olabileceği düşünülmektedir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2013		2014*	
MESLEK	**KAYITLI İŞSİZ**	**MESLEK**	**KAYITLI İŞSİZ**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	20.591	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	10807
BÜRO MEMURU (GENEL)	1.969	BÜRO MEMURU (GENEL)	1124
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	1.052	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	577
SONDAJ İŞÇİSİ	525	MAKİNECİ (DİKİŞ)	474
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	514	SONDAJ İŞÇİSİ	438
MAKİNECİ (DİKİŞ)	360	BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	293
BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)	273	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	285
BÜRO İŞÇİSİ	272	SEKRETER	257
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	267	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	247
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	250	ÖN MUHASEBECİ	241
Diğer meslekler	10.597	Diğer meslekler	9.626
Toplam	**36.670**	**Toplam**	**24.369**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

2.2. Açık İş Verileri

Açık İş, işveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir.

2013 yılında açık iş sayısının 6.251 kişi olduğu görülmektedir. 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde açık iş sayısı 4.691 kişi olmuştur. Etkin işgücü piyasası talep

araştırmaları sonucunda 2014 yılı sonu itibariyle açık iş sayısındaki artışın devam edeceği tahmin edilmektedir. En fazla açık işin bulunduğu mesleklere baktığımızda ilk on meslekte ilk iki mesleğin hem 2013 yılında hem de 2014 yılı Ocak-Ağustos döneminde ilk iki sırada yer aldığı görülmektedir. Ortak olan meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)'dir.

2013 yılında en fazla açık işin bulunduğu meslekler içerisinde en fazla Makineci (Dikiş) 2.069 kişi iken 2014 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle yine aynı meslekte 2.248 kişi ile ilk sırada yer almıştır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2013		2014*	
MESLEK	**AÇIK İŞ**	**MESLEK**	**AÇIK İŞ**
MAKİNECİ (DİKİŞ)	2.069	MAKİNECİ (DİKİŞ)	2.248
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.039	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	428
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	520	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	416
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	251	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	161
ÜTÜCÜ	179	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	158
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	159	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	93
BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ	159	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	76
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	134	İÇ GİYİM KONFEKSİYON MAKİNECİ	75
GARSON (SERVİS ELEMANI)	98	SATIŞ DANIŞMANI	64
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	70	ÜTÜCÜ	63
Diğer meslekler	1.573	Diğer meslekler	909
Toplam	**6.251**	**Toplam**	**4.691**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

2.3. İşe Yerleştirme Verileri

İŞKUR'un işe yerleştirmeleri alınan açık işlere ve Kuruma kayıtlı işsizlere bağlıdır. İŞKUR ancak kendine gelen taleplere elindeki portföyden işe yerleştirme yapmaktadır. Bu açıdan bakıldığında Kurumun işe yerleştirmelerini kendi kayıtları etkilemektedir. En fazla Beden İşçisi mesleğinde açık iş geliyorsa ve kayıtlarda da bu meslekte eleman bulunuyorsa en fazla işe yerleştirme Beden İşçisi mesleğinde olmaktadır.

Son yıllarda İŞKUR'un işgücü talebini kuruma çekme çalışmaları sonucu kurumun açık işe yerleştirme göstergelerinde de görünür bir artış olmuştur. Bu artış, İŞKUR'un özel sektör işverenlerinin işgücü ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla başlattığı yeni hizmetlerinin sonucudur.

2013 yılına ait mevcut istatistikler incelendiğinde, Adıyaman'da kuruma 20.062 kişi başvuru yapmış ancak, 2.284 kişi işe yerleştirilmiştir. Bu sayı 2014 yılı Ağustos ayı itibariyle 3.285 kişiye yükselmiştir. Bu yükselişin sebebi, 2014 Ağustos ayından itibaren Toplum Yararına Programları sayesinde Kamu işe yerleştirmelerinin (Beden İşçisi (genel)) artmasıdır.

Aşağıdaki tabloda en fazla işe yerleştirilenlerin ilk 10 mesleğe göre dağılımına baktığımızda; İlk on meslekte ilk üç mesleğin hem 2013 yılı için hem de 2014 yılı ağustos döneminde ilk üç sırada yer aldığını görüyoruz. Ortak olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş) ve Beden İşçisi (Temizlik)'dir.

En fazla işe yerleştirilenlerin bulunduğu meslekler içerisinde en fazla Beden İşçisi (Genel) 2013 yılı için 597 kişi iken 2014 yılı Ağustos döneminde 1.794 kişi ile ilk sıradadır.

Beden İşçisi(Genel) mesleğinde işe yerleştirilenlerin toplam işe yerleştirme içerisindeki oranı 2013 yılında % 26,1 iken bu oran 2014 yılı ağustos döneminde % 54,6 olmuştur.

Meslekler sıralamasında ilk sırada yer alan Beden işçisi (genel) meslek grubunun büyük bir çoğunluğunun belirli bir meslek tanımına girmeyen işverenin tanımlamakta sıkıntı çektiği nitelik gerektirmeyen ve düşük ücretli istihdam edilen meslek olabileceği düşünülmektedir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme

2013		2014*	
MESLEK	**İŞE YERLEŞTİRME**	**MESLEK**	**İŞE YERLEŞTİRME**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	597	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.794
MAKİNECİ (DİKİŞ)	289	MAKİNECİ (DİKİŞ)	521
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	233	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	375
BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ	159	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	89
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	152	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	86
GARSON (SERVİS ELEMANI)	72	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	57
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	69	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	44
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	49	SATIŞ DANIŞMANI	37
BÜRO MEMURU (GENEL)	43	MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	33
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	37	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	23
Diğer Meslekler	584	Diğer Meslekler	226
Toplam	**2.284**	**Toplam**	**3.285**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

2.4. Mesleki Eğitim Faaliyetleri (Kurs ve Kursiyer Verileri)

Mesleki eğitim; toplumsal hayatın her alanında ihtiyaç duyulan mesleklerde kalifiye teknik elemanlar yetiştirilmesi için gerekli bilgi ve becerilerin verildiği eğitimdir. Mesleki eğitimin amacı, toplumun hedefleri ve iş çevrelerinin talepleri doğrultusunda bireylere belirli bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve uygulama yeterliliklerinin kazandırılmasıdır.

Kurslar, herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği iş piyasasında geçerli olmayan hükümlüler dahil işsizlerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini arttırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleridir.

Adıyaman ilinde 2013 yılında İŞKUR tarafından 11 program türünde toplam 425 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 3 bin 659 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların % 45,4'ü (1.662 kişi) Erkek, % 54,6'sı (1.997 kişi) ise kadındır.

2014 Ocak-Ağustos dönemi itibariyle il düzeyinde aktif işgücü hizmetleri kapsamında 6 program türünde toplam 301 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.630 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların % 41,8'i(681 kişi) Erkek, % 58,2'sı (949 kişi) ise kadındır. Açılan Mesleki Eğitim kurslarından kadınların daha fazla yararlandıkları görülmektedir.

2014 Ocak-Ağustos dönemi itibariyle erkeklerin ve kadınların en fazla katıldığı kurs türü istihdam garantili mesleki eğitim kurslarıdır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞ.YET.KURS/TYP				
MEK/İSTİHDAM GARANTİLİ	37	336	541	877
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	250	244	253	497
UMEM PROJESİ				
UMEM PROJESİ/İEP	2	11	44	55
UMEM PROJESİ/GENEL				
GİRİŞİMCİLİK				
ENGELLİ KURSLARI/KOMİSYON KAYNAKLI	2	13	8	21
ÇALIŞANLARN MESLEKİ EĞİTİMİ				
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURSLAR				
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	6	77	40	117
MEK/ÖZEL POLİTİKA	4	0	63	63
Toplam	**301**	**681**	**949**	**1.630**

*Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle*

2.5. İşsizlik Ödeneği

İşsizlik Sigortası Ödeneği; İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

Adıyaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü verilerine göre, 2013 yılında 1.101'i erkek ve 308'i kadın olmak üzere toplam 1.409 kişi işsizlik ödeneği hak etmiştir. 2014 Ocak-Ağustos dönemi itibariyle 1.191'i erkek ve 290'nı kadın olmak üzere toplam 1.481 kişi işsizlik ödeneği hak etmiştir. 2014 yılının ilk 8 ayında işsizlik ödeneği hakkedenlerin sayısı 2013 yılında hakkedenlerin sayısını aşmıştır.

Adıyaman ili özelinde işsizlik ödeneği hak edenlerin meslek dağılımına bakıldığında, 2013 yılı ve 2014 yılının ilk sekiz ayında en fazla hak edişin olduğu ilk üç meslek aynıdır.

2014 Ocak-Ağustos dönemi itibariyle Adıyaman ili özelinde işsizlik ödeneği hak edenlerin meslek dağılımına bakıldığında, en fazla hak edişin "Beden İşçisi(Genel)" mesleğinde olan işsizlerin olduğu görülmektedir. Bu meslekteki kişi sayısının toplam hak edenler içerisindeki oranı %40,8 (604 kişi)'dir.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

2013		2014*	
MESLEK	**İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER**	MESLEK	**İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	625	**BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)**	604
BÜRO MEMURU (GENEL)	110	**BÜRO MEMURU (GENEL)**	95
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	40	**BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI**	33
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	29	**ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)**	22
SONDAJ İŞÇİSİ	24	**BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)**	21
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	19	**MAKİNECİ (DİKİŞ)**	20
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	16	**GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)**	20
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	15	**GARSON (SERVİS ELEMANI)**	16
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	14	**TEMİZLİK GÖREVLİSİ**	15
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	13	**AŞÇI**	13
Diğer Meslekler	504	**Diğer Meslekler**	622
Toplam	**1.409**		**1.481**

Kaynak: İŞKUR *Ağustos ayı sonu itibariyle

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

3. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde, il genelinde araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bilgiler yer almaktadır.

3.1. İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Adıyaman ilinde faaliyet gösteren 750 işyerine gidilerek yüz yüze görüşme yapılmıştır. Araştırmaya cevap veren işyerlerinin sektörel büyüklüğüne bakıldığında %58,9'u 10-49 kişi çalıştıran, %31,7'si 1-9 kişi çalıştıran, %8,6'sı 50-249 kişi çalıştıran ve %0,8'i 250+ üzeri kişi çalıştıran işyerleridir.

İşyerlerinin sektörel büyüklüğüne bakıldığında 10-49 çalışanı olan işyerlerinde sektör sıralaması yer değiştirmekte olup yüzdelik olarak en fazla işyerlerini kapsamaktadır.

Mevcut işyerlerinin %26'sı "Toptan ve perakende ticaret" sektöründe yer alırken bu oranı %19 ile İmalat ve İnşaat sektörü takip etmektedir.

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

Sektör	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	43%	36%	21%	0%	2%
İmalat	21%	62%	15%	1%	19%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	17%	67%	17%	0%	1%
İnşaat	44%	51%	5%	0%	19%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	34%	62%	5%	0%	26%
Ulaştırma ve depolama	26%	67%	7%	0%	8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	29%	62%	9%	0%	5%
Bilgi ve iletişim	67%	33%	0%	0%	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0%	100%	0%	0%	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	60%	40%	0%	0%	1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	47%	47%	7%	0%	4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	27%	41%	24%	8%	5%
Eğitim	26%	70%	4%	0%	6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6%	88%	6%	0%	3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0%	100%	0%	0%	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	42%	50%	0%	8%	2%
Genel Toplam	**31,7%**	**58,9%**	**8,6%**	**0,8%**	**100%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Yapılan araştırmada, Adıyaman'da işyeri büyüklüklerine göre çalışan sayısı oranlarına bakıldığında %45 ile çalışanların en fazla 10-49 kişi çalıştıran işyerlerinde olduğu görülür. Bu sıralamayı %34 ile 50-249 kişi çalıştıran işyerleri takip etmektedir. 250+ kişi çalıştıran işyerlerinde oran %16 iken 1-9 kişi çalıştıran işyerlerinde ise bu oranın %5 olduğu görülmektedir.

Grafik 2: İşyeri büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Araştırma kapsamında işyeri özellikleri incelendiğinde İŞKUR hizmetinden faydalanan işyeri sayısı oranının %36,7 olduğu görülmektedir. Bunun nedenine gelince; İŞKUR, son yıllarda işgücü piyasasında artan etkinliği sayesinde kamuoyunda adından sıkça söz ettirmeye ve daha kaliteli hizmet sunmaya başlamıştır. Bu etkinliğin ve kalitenin bir göstergesi de istatistiksel verilerdir.

İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı %27,6'dır. Son yıllarda İŞKUR'un, işgücü talebini kuruma çekme çalışmaları sonucu kuruma gelen açık işlerde görünür bir artış olmuştur. Bu artış, hem kamu hem de özel sektörde olmuştur.

İŞKUR'un etkin işyeri ziyaretleri sonucu işverenlerin artık işgücü talebini İŞKUR üzerinden karşılayabildiği söylenebilir. Etkin işgücü piyasası talep araştırmaları sonucu bu artışın devam edeceği tahmin edilmektedir.

Adıyaman'da eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranı %42,9, servis imkânı olan işyeri oranı %36,4 ve devletten herhangi bir teşvik alan işyeri sayısı oranı %32,2'dir. İhracat yapan firma sayısı oranı(%7,3) ve kısmi çalışma yapan işyeri oranı(%7,9) birbirine yakındır. Kreş imkânı oranı(%1) düşük olup gelişim aşamasındadır.

İşyerlerinin özellikleri kapsamında Adıyaman'da yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı yok denecek kadar azdır. 1-250+ işyerlerinin yabancı ortaklığı olan işyeri sayısı oranı %0,4'tür. Bu oran Türkiye ortalamasının(%3,3) altındadır.

İşyeri özellikleri incelenirken ildeki İhracat yapan firma sayısı oranı %7,3 ile Türkiye ortalamasının(%18,1) altında olduğu görülür.

Adıyaman'da İŞKUR hizmetinden faydalanma oranı %36,7'dir. Bu oran Türkiye ortalamasının(%36,0) üstündedir.

Grafik 3: İşyeri Özellikleri

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları incelendiğinde İŞKUR hizmetinden en fazla faydalanan ve genel oranın üstünde yer alan sektörlerin sırasıyla "insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri", "bilgi ve iletişim", "gayrimenkul faaliyetleri", "eğitim", "Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor" "imalat", "idari ve destek hizmet faaliyetleri" ve "Toptan ve perakende ticaret" sektörlerindeki işyerleri şeklinde olduğu görülmektedir. Geriye kalan diğer sektörler genel oranın altında yer almaktadır.

Aşağıdaki grafikte yer alan İŞKUR'dan faydalanma oranlarına göre İŞKUR'un son yıllarda işgücü piyasasında artan etkinliği sayesinde bütün sektörlerde hizmet sunduğu ve sunmaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Grafik 4: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman'da sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları incelendiğinde, ilde 8 sektörde ihracatın yapıldığı görülmektedir.

Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranlarına baktığımızda %40 ile en fazla ihracat yapan "Gayrimenkul faaliyetleri" sektörü iken bunu %23,2 ile "imalat" sektörü izlemektedir.

Adıyaman'da Gayrimenkul sektöründe oranın fazla olmasının nedeni araştırma kapsamındaki 5 işyerinin 2'sinin ihracat yapmasıdır. Aslında imalat sektöründe 143 işyerinin 33'ü ihracat yapmaktadır. Bu sayı ilimiz için daha anlamlıdır. Başka bir ifadeyle, Adıyaman'da ihracat yapan sektörler içerisinde %40 ile Gayrimenkul sektörü ilk sırada yer alsa da iş yeri sayısı dikkate alındığında bu sektörde on ve üzeri çalışanı olan beş işyeri bulunmaktadır. Bu işyerlerinden ikisinin ihracat yapıyor olması oran itibarıyla sektörü ilk sıraya taşısa da ihracat hacmi olarak ilk sırayı yine imalat sektörünün alacağını söyleyebiliriz.

Grafik 5: Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

İşyeri özellikleri incelenirken ildeki teşvik alan firma sayısı oranı %32,2 ile Türkiye ortalamasının(%26,0) üstünde olduğu görülür.

Adıyaman'da işyeri büyüklüklerine göre teşvik alan işyeri sayısı oranlarına baktığımızda ise %56,2 ile en fazla teşvik alan 50-249 arası çalışanı olan işyerlerinin olduğu görülmektedir.

Grafik 6: Büyüklüklerine göre teşvik alan işyeri oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

İşyeri özellikleri incelenirken ildeki part time çalışan işyeri sayısı oranı %7,9 ile Türkiye ortalamasının(%9,3) altında olduğu görülür.

Adıyaman'da işyeri büyüklüklerine göre part time çalışan işyeri sayısı oranlarına baktığımızda %16,1 ile en fazla 250+ çalışanı olan işyerlerinde olduğu görülmektedir.

Grafik 7: Part time çalışan işyeri sayısı oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere göre part time çalışma yapan işyeri sayısı oranlarına baktığımızda %41,2 ile en fazla part time çalışma "İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" sektöründe yapılırken bunu %33,3 ile "Bilgi ve iletişim" sektörü izlemektedir.

Grafik 8: Sektörlere göre Part time çalışma yapan işyeri sayısı oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman'da işyeri büyüklüklerine göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranlarına baktığımızda %13,3 ile en fazla 10-49 çalışanı olan işyerlerinde olduğu görülmektedir. Araştırma kapsamında 250+ işyerlerinde mevsimlik işçi çalıştırılmaktadır.

Grafik 9: Büyüklüklerine göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranlarına baktığımızda mevsimlik çalışma "Madencilik ve taş ocakçılığı" ve "inşaat" sektöründe daha yoğun olduğu görülmektedir.

Grafik 10: Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları incelendiğinde ilimizdeki değişik sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinin çoğunluğunun 0-14 yaş arası genç işyerleri olduğu görülmektedir. İlimizdeki işyerlerinin faaliyet yılı arttıkça işyerleri sayıları azalmakta olduğu görülmektedir.

Tablo 8: Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları

Sektör	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+
Madencilik ve taş ocakçılığı	28,6%	28,6%	28,6%	7,1%	7,1%	0,0%
İmalat	35,2%	26,8%	19,0%	9,9%	5,6%	3,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	16,7%	50,0%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%
İnşaat	29,8%	43,5%	10,5%	8,1%	3,2%	4,8%
Toptan ve perakende ticaret	17,8%	31,9%	17,8%	17,3%	7,0%	8,1%
Ulaştırma ve depolama	35,2%	33,3%	5,6%	18,5%	1,9%	5,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	23,5%	35,3%	11,8%	8,8%	2,9%	17,6%
Bilgi ve iletişim	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	40,0%	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33,3%	40,0%	10,0%	10,0%	3,3%	3,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	29,6%	46,0%	18,9%	2,7%	2,7%	0,0%
Eğitim	23,9%	43,5%	8,7%	15,2%	2,2%	6,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	35,3%	52,9%	5,9%	5,9%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	41,7%	8,3%	8,3%	16,7%	25,0%
Genel	27,0%	35,8%	14,3%	11,9%	4,6%	6,4%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

3.2. Çalışan Verileri

İl genelinde çalışan verileri bizlere en çok istihdama ve işgücüne sahip olan sektörleri, bu sektörlere ait meslek grupları ve meslekler konusunda bilgiler sunmaktadır.

Sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde ilk üç sektörün sırasıyla "imalat", "Toptan ve perakende ticaret" ve "idari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörü olduğu görülmektedir.

Grafik 11: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Ortalama çalışan sayılarının sektörel dağılımına bakıldığında Adıyaman ilinde yapılan araştırma kapsamındaki işyerlerinde ortalama 25 kişi çalışmaktadır. Bu sayı Türkiye için 35'tir.

Araştırma kapsamında Adıyaman'da 5 sektörde genel ortalamanın üstünde kişi çalışmaktadır. Örneğin, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinde ortalama 67 kişi çalışmakta iken İmalat sektöründeki işyerlerinde ortalama 40 kişi çalışmaktadır.

Grafik 12: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Araştırma kapsamında Adıyaman'da 750 işyerinde toplam 18.590 kişinin çalıştığı ve toplam çalışanların % 78,4'ünün erkek (14.869 kişi), %21,6'sının ise kadın(4.089 kişi) olduğu görülmüştür. Türkiye'deki genel işyerlerinde çalışan kadınların oranı %26 ile Adıyaman istatistiklerinin üzerindedir.

Adıyaman'da sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayıları incelendiğinde sırasıyla kadınların en fazla istihdam edildiği sektörler, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, imalat ve eğitim sektörüdür. Beden gücü gerektiren sektörlerde erkeklerin yoğun çalıştığı görülmektedir. Tüm sektörlerde erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından fazladır. Madencilik sektöründe çalışanların sadece % 2,1'i kadındır.

Grafik 13: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman'da çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, kadınların en fazla ve erkeklerin en az istihdam edildiği meslek grubu büro hizmetlerinde olduğu görülürken kadınların en az ve erkeklerin en fazla istihdam edildiği meslek grubu "nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları" meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Adıyaman'da Kadınların kendi içlerinde en fazla "Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar" meslek grubunda çalıştıkları ve erkeklerin de kendi içlerinde en fazla "nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları" meslek grubunda çalıştıkları görülmektedir.

Grafik 14: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman'da en çok çalışılan mesleklerin dağılımına baktığımızda; 2014 yılında ilk 10 meslekte ilk üç meslek sırasıyla "Beden İşçisi(Genel)", "Makineci Dikiş" ve El ve Makine Dikişçisi(Genel) olduğu görülmektedir. Cinsiyete göre en çok çalışılan meslekler erkeklerde Beden İşçisi (Genel), Kadınlarda Makineci(Dikiş) mesleği ilk sırada gelmektedir. Kadınlarda tekstil sektörüne yönelik mesleklerde yoğun olarak çalışıldığı görülmektedir.

Tablo 9: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ (GENEL)
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	MAKİNECİ (DİKİŞ)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ (GENEL)	SEKRETER
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	BÜRO MEMURU (GENEL)
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	GARSON (SERVİS ELEMANI)	ÜTÜCÜ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	KALİTE KONTROLÖRÜ-KUMAŞ

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

4. AÇIK İŞLER

Bu bölümde il genelindeki işverenlerin yıl içindeki açık iş verme eğilimleri ve hangi mesleklerde açık iş verdikleri, açık işlerde en çok hangi özellikler üzerinde yoğunlaştıklarını, beceri ihtiyaçlarını, eğitim durumları ve istenilen eğitim düzeylerini sektör, arama kanalları, meslek grubu, meslekler, eğitim ve cinsiyet bazında inceleyerek bizlere genel bir görünüm sunmaktadır.

4.1. Açık iş verme ve açık iş oranı

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Adıyaman ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs – 27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 419'dur. Bu kapsamda işverenler İŞKUR'a değil, İŞKUR işverenlere ulaşmıştır.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 198.582 açık iş talebi tespit edilmiştir. Alınan bu açık işlerin çoğunluğunu sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinden alınan talepler oluşturmaktadır.

Açık işlerin sektörel dağılımı incelendiğinde açık işlerin hem Türkiye hem de Adıyaman için en fazla imalat sektöründe olduğu görülmektedir. Türkiye için açık işlerin yarıya yakını(%43,8) "imalat" sektöründe iken Adıyaman'da bu oran(78,1) Türkiye oranının iki katına yakındır.

Tablo 10: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Sektör	**Açık İş Dağılımı**	
	Türkiye	**Adıyaman**
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,7%	0,2%
İmalat	43,8%	78,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,1%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,1%	0,0%
İnşaat	7,1%	3,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	17,5%	9,4%
Ulaştırma ve depolama	4,1%	0,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,5%	1,2%
Bilgi ve iletişim	1,4%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,6%	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,6%	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,2%	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7,7%	0,0%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0%	0,0%
Eğitim	1,7%	1,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,6%	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,3%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2,1%	0,0%
Genel Toplam	100,0%	100%

Kaynak: Adıyaman ve Türkiye, İPTA, 2014

Araştırma kapsamında açık iş oranı; mevcut açık iş sayısının mevcut istihdam/çalışan ve açık sayısının toplamına oranıdır[2]. Araştırma sonuçlarına göre, Adıyaman ilindeki açık iş oranı %2,2 ile Türkiye genelinin(%2,7) altında yer almıştır. Adıyaman'da bir önceki yıl açık iş oranı %4,4 iken 2014 yılında bu oran %2,2'ye gerilemiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 5,4 ile İmalat sektöründe ve bu oranın Türkiye oranının(%3,4) üstünde olduğu tespit edilmiştir. İmalat sektörünü yüzde 3,7 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörü ve yüzde 2,5'lik açık iş oranı ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Türkiye geneli ile farklılık içeren açık iş oranlarına baktığımızda Adıyaman ilinde hiç açık iş olmayan sektörler "gayrimenkul faaliyetleri", "Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı", "Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri", "Bilgi ve iletişim", İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri", "kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor" sektörleridir.

Tablo 11: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranları

SEKTÖRLER	Açık İş Sayısı		Açık İş Oranı	
	Türkiye	Adıyaman	Türkiye	Adıyaman
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	1.450	1	1,7%	0,3%
İMALAT	87.006	327	3,4%	5,4%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	188	0	0,5%	0,0%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	295	0	0,9%	0,0%
İNŞAAT	14.074	14	1,7%	0,6%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	34.783	39	3,0%	1,2%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	8.051	1	2,4%	0,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	14.863	5	2,7%	0,7%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2.773	0	2,6%	0,0%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1.277	2	0,7%	3,7%
GAYRİMENKUL FAALİYETLER	1.111	1	2,9%	2,1%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	4.424	13	2,2%	2,5%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	15.218	0	2,7%	0,0%
EĞİTİM	3.298	4	1,7%	0,4%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	5.084	12	2,6%	2,2%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	504	0	2,1%	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4.182	0	4,4%	0,0%
Genel Toplam:	**198.582**	**419**	**2,7%**	**2,2%**

Kaynak: Adıyaman ve Türkiye, İPTA, 2014

[2]Açık İş Oranı = (Açık İş Sayısı) / (Mevcut istihdam/çalışanlar + Açık İş Sayısı).*100

Cinsiyete göre açık iş oranı kadınlar için %3,6 olup erkeklerden fazla olduğu görülmektedir. Bu durumun nedeni açık işlerin tekstil sektöründe ve kadınların çalıştığı mesleklerde fazla olmasıdır.

Grafik 15: Cinsiyete göre açık iş oranı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Saha çalışmasında Adıyaman'da ziyaret edilen işyerlerinin % 8,5'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 12 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Türkiye için açık iş verme oranı %20,4 olarak hesaplanmıştır. Bu oran Adıyaman'a ait oranın iki buçuk katına yakındır. Türkiye için açık iş verme oranının en fazla olduğu sektör %29,2 ile imalat sektörüdür.

Adıyaman'da ise açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımına baktığımızda en fazla açık iş verme oranı %50 ile "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" sektöründe olduğu görülmektedir. Bunu %16,2 ile "imalat" sektörü izlemektedir. "Finans ve Sigorta Faaliyetleri" sektöründe oranın fazla olmasının nedeni araştırma kapsamındaki 3 işyerinin 2'sinin açık iş veren işyeri olmasıdır.

Aslında imalat sektöründe 143 işyerinin 23'ü açık işi olduğunu belirtmiştir. Bu sayı ilimiz için daha anlamlıdır. Yani, Adıyaman için en fazla açık iş Finans sektöründe değil İmalat sektöründeki işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 12: Açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımı

Sektörler	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	14	7,1%
İmalat	23	143	16,2%
İnşaat	6	140	4,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	17	192	8,6%
Ulaştırma ve depolama	1	58	1,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	35	8,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	3	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	5	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	30	16,7%
Eğitim	3	47	6,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	20	11,8%
Toplam	**63**	**750**	**8,5%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Açık iş verme oranı= açık iş veren işyeri sayısı/toplam işyeri sayısı şeklinde hesaplanmaktadır. Araştırma kapsamında, saha çalışmasında ziyaret edilen 750 işyerinin % 8,5'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 12 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır.

Tablo 13: Açık iş oranı ve açık iş verme oranı

	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık iş oranı	Açık İş İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık iş verme oranı
Genel Toplam	**419**	**18.958**	**2,2%**	**63**	**750**	**8,5%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Yapılan araştırmada, Adıyaman ilinde işyeri faaliyet sürelerine bakıldığında, 0-4 yıl arası faaliyette bulunan işyerleri en fazla açık iş oranına sahip olan işyerleridir. 10-14 yıl arası ve 25+ faaliyette bulunan işyerleri en az açık iş oranına(%0,6) sahip olan işyerleridir.

Tablo 14: İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranı ve açık iş verme oranı

Faaliyet süresi(Yıl)	Açık İş oranı	Açık iş verme oranı
0-4	4,5%	12,1%
5-9	1,3%	7,0%
10-14	0,6%	5,8%
15-19	1,6%	7,1%
20-24	2,1%	15,0%
25+	0,6%	5,3%
Genel	**2,2%**	**8,5%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarına baktığımızda 0-4 yıl arası faaliyette bulunan işyerlerinde çoğu sektör açık iş verme oranına sahip iken 25+ faaliyette bulunan işyerlerindeki sektörlerin çoğunda açık iş verme oranına sahip değildir. En yüksek açık iş verme oranı olan grup 20-24'dür.

Tablo 15: Sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranı

Sektör	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	25,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	7,1%
İmalat	26,0%	15,8%	7,4%	7%	12,5%	0,0%	16,2%
İnşaat	2,7%	3,7%	0,0%	20%	0,0%	0,0%	4,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3,0%	10,2%	12,1%	6%	23,1%	0,0%	8,6%
Ulaştırma ve depolama	5,3%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	1,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12,5%	0,0%	0,0%	0%	100,0%	16,7%	8,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	50,0%	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	50,0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	20,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30,0%	8,3%	0,0%	33%	0,0%	0,0%	16,7%
Eğitim	18,2%	5,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	6,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	16,7%	11,1%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	11,8%
Genel Toplam	**12,1%**	**7,0%**	**6%**	**7%**	**15,0%**	**5,3%**	**8,5%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere göre açık işleri arama kanallarının dağılımında sektörlerin çoğunluğu İŞKUR kanalını kullandıkları görülmektedir. Dolayısıyla sektörlerin çoğunda İŞKUR hizmetlerinin etkin olduğu görülmektedir. Ancak, İlde birçok sektörde akraba eş dost ile aramanın yaygın olduğu da görülmektedir.

Tablo 16: Sektörlere göre arama kanallarının dağılımı

Sektör	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	0,0%	100%	0%	0%
İmalat	92,3%	3,1%	77%	6%	3%
İnşaat	16,7%	66,7%	100%	67%	17%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	65,8%	5,3%	95%	0%	5%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	100%	0%	0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	60,0%	0,0%	100%	0%	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0%	100%	0%
Gayrimenkul faaliyetleri	100,0%	0,0%	100%	0%	100%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15,4%	30,8%	23%	0%	46%
Eğitim	0,0%	25,0%	75%	25%	0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	60,0%	60%	60%	60%
Genel Toplam	**83,4%**	**7,9%**	**77%**	**9%**	**7%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımında kadınların eğitim (%75) ve imalat(%43,1) sektöründe erkeklerden daha fazla tercih edildiği görülmektedir. Erkekler de "Madencilik ve Taş Ocakçılığı", "İnşaat", "Ulaştırma ve Depolama", "Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri", "Gayrimenkul Faaliyetleri" ve "Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörlerinde oransal olarak kadınlardan daha fazladır.

Tablo 17: Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı

Sektör	Kadın	Erkek	Genel Toplam	Kadın	Erkek
Madencilik ve taş ocakçılığı		1	1	0,0%	100,0%
İmalat	141	38	327	43,1%	11,7%
İnşaat	1	9	14	8,3%	66,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	6	17	39	15,8%	42,1%
Ulaştırma ve depolama	0	1	1	0,0%	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	1	5	0,0%	20,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0		2	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	1	1	0,0%	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	2	13	7,7%	15,4%
Eğitim	3	0	4	75,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0	12	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**152**	**70**	**419**	**36,4%**	**16,7%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman İPTA sonuçlarına göre, ana meslek grubunda açık iş dağılım oranı ve açık iş oranına bakıldığında, ilk sırada "Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar" gelmektedir. Bu durumun nedeni ilde yoğun olan tekstil sektöründeki makinecilerden kaynaklandığı bilinmektedir. İkinci sırada Profesyonel meslek mensupları bulunmaktadır.

Tablo 18: Meslek gruplarına göre açık iş dağılım oranı ve açık iş oranı

Ana Meslek Grubu	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	64,2%	5,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10,5%	2,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	10,4%	1,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	6,4%	1,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	4,8%	0,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2,2%	1,2%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1,4%	0,4%
Toplam	**100,0%**	**2,2%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Açık iş oranlarına ana meslek grubuna göre bakıldığında, Adıyaman(%5,3) ve Türkiye(%3,6) için en fazla açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubunda olduğu görülmektedir. Bu Meslek grubunda Adıyaman oransal olarak Türkiye'nin üstünde yer almaktadır. Benzer şekilde "Profesyonel Meslek Mensupları" meslek grubunda da Adıyaman oransal olarak Türkiye'nin üstünde yer almaktadır.

Grafik 16: Ana Meslek Grubunda Açık İş Oranları (%), Türkiye, Adıyaman

Kaynak: Adıyaman ve Türkiye, İPTA, 2014

Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımında oransal olarak kadınların toplam oranı(%36,4) erkeklerin toplam oranının(%16,7) iki katından fazladır.

Tablo 19: Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	36,4%	0,0%	63,6%	100,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	19,3%	11,5%	69,2%	100,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	25,0%	0,0%	75,0%	100,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7,0%	25,1%	67,9%	100,0%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10,8%	54,6%	34,6%	100,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	50,6%	2,7%	46,8%	100,0%
Genel Toplam	**36,4%**	**16,7%**	**46,9%**	**100,0%**

Kaynak: Adıyaman ve Türkiye, İPTA, 2014

Araştırma kapsamında toplanan açık işlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında oran olarak Adıyaman'da %58,9 ile makineci (dikiş) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sırayı Mobilya montaj işçisi ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) meslekleri izlemektedir.

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında kadınlarda %79,3 ile "Makineci(Dikiş)" ve erkeklerde %31,6 ile "Mobilya montaj İşçisi" mesleklerinde açık işlerin olduğu görülmektedir.

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında kadınlarda "Makineci(Dikiş)", "Ütücü" ve "Ütücü (el ile)" mesleklerinde oranların erkeklere ait olan oranlardan fazla olması Adıyaman'daki gelişen tekstil sektöründen kaynaklanmaktadır.

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında erkeklerde %31,6 ile "Mobilya montaj İşçisi" mesleklerinde açık işlerin fazla olması Adıyaman'daki gelişmekte olan Mobilya üretiminden kaynaklanmaktadır.

Tablo 20: Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımı

Meslekler	Açık İş Dağılım Oranı	Kadın	Erkek
MAKİNECİ (DİKİŞ)	58,9%	79,3%	0,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	5,3%	0,0%	31,6%
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	3,6%	0,0%	0,0%
ÜTÜCÜ	3,6%	9,9%	0,0%
MUHASEBECİ	1,7%	0,7%	1,4%
MAKİNE MÜHENDİSİ	1,3%	0,0%	3,2%
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	1,2%	0,0%	7,4%
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	1,2%	0,0%	0,0%
ÜTÜCÜ (EL İLE)	1,2%	3,3%	0,0%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	1,1%	0,0%	0,0%
İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	1,1%	0,0%	0,0%
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	1,0%	0,0%	3,2%
KASİYER	1,0%	1,4%	0,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1,0%	0,0%	5,9%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,0%	0,0%	0,0%
PAZARLAMACI	0,7%	0,0%	1,5%
SATIŞ DANIŞMANI	0,7%	1,4%	1,5%
REYON GÖREVLİSİ	0,7%	0,0%	0,0%
FORKLİFT OPERATÖRÜ	0,7%	0,0%	4,3%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,7%	0,0%	4,3%
Diğer	12,1%	4,1%	35,6%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Mesleklere göre arama kanallarının dağılımında çoğu mesleklerde "Akraba-Eş Dost" kanalının kullanılmaya devam edildiği görülmektedir.

Mühendislerde İŞKUR'un tercih edilme oranı düşüktür. Adıyaman'da tekstil sektörü Makineci(Dikiş) mesleğinde daha çok İŞKUR'u tercih etmektedirler.

Tablo 21: Mesleklere göre arama kanallarının dağılımı

Meslek	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
MAKİNECİ (DİKİŞ)	95,9%	4,1%	69,4%	8,1%	4,1%	100,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÜTÜCÜ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MUHASEBECİ	28,5%	56,8%	43,2%	0,0%	0,0%	100,0%
MAKİNE MÜHENDİSİ	19,1%	42,9%	62,0%	42,9%	38,0%	100,0%
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	60,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ÜTÜCÜ (EL İLE)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	0,0%	53,0%	53,0%	53,0%	47,0%	100,0%
KASİYER	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
PAZARLAMACI	33,3%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SATIŞ DANIŞMANI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
REYON GÖREVLİSİ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FORKLİFT OPERATÖRÜ	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

4.2. Eğitim Durumu

Adıyaman'da eğitim durumuna göre açık iş oranı, eğitim ve cinsiyet durumuna göre açık iş dağılımı ve açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı hakkında veriler derlenmiştir.

Açık iş olan mesleklerde belirli bir Eğitim düzeyi isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı, Adıyaman için % 81,2'dir. Oranlara bakıldığı zaman Adıyaman ilinde açık işlerde eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı fazla olduğu görülmektedir. Bu oran Türkiye oranının(%38,2) iki katından fazladır.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 19 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 8 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 11 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir.

Tablo 22: Eğitim durumuna göre açık iş oranı

Eğitim Durumu	Türkiye		Adıyaman	
	Açık İş Sayısı	Açık iş oranı	Açık İş Sayısı	Açık iş oranı
Farketmez	75942	38,2%	340	81,2%
Lise altı	49522	24,9%	0	0
Genel lise	30853	15,5%	29	6,9%
Meslek lisesi	17706	8,9%	4	1,0%
Lisans	12944	6,5%	37	8,9%
Meslek yüksekokulu	6792	3,4%	8	1,9%
Çıraklık Eğitimi	3611	1,8%	0	0
Lisans üstü	633	0,3%	0	0
Genel Toplam	**198582**	**100,0%**	**419**	**100,0%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Eğitim ve cinsiyet durumuna göre; eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) açık iş dağılım oranı kadın için % 93 iken erkek için % 73'tür. Oranlara bakıldığı zaman Adıyaman ilinde açık iş dağılımında eğitim düzeyinde belirli düzey isteği bulunmayanların (fark etmez) oranı hem kadınlar hem de erkekler için fazla olduğu görülmektedir.

Grafik 17: Eğitim ve cinsiyet durumuna göre açık iş dağılımı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımına bakılacak olursa lisans mezunu istenen açık işler %64,6 ile Akraba – Eş Dost aracılığı ile aranmaktadır. Arama kanallarının dağılımında oransal olarak "Akraba-Eş Dost" kanalının daha fazla kullanıldığı görülmektedir. Burada dikkat çeken bir nokta İŞKUR farketmez denilen açık işlerin bir numaralı aranma kanalı(%90,1) iken yüksek eğitim düzeylerinde etkisi azalmaktadır. Lisans mezunu aranırken Akraba-Eş Dost ve özel istihdam bürolarının daha çok tercih edildiği görülmüştür.

Tablo 23: Açık işlerin eğitim durumunun arama kanallarına göre dağılımı

	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Genel lise	64,1%	7,1%	100,0%	0,0%	0,0%
Meslek lisesi	24,6%	0,0%	75,4%	0,0%	0,0%
Meslek yüksekokulu	38,5%	49,2%	50,8%	0,0%	0,0%
Lisans	53,1%	45,7%	64,6%	49,8%	40,9%
Farketmez	90,1%	3,0%	77,2%	5,9%	3,9%
Toplam	**83,4%**	**7,9%**	**77,1%**	**9,2%**	**6,8%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

4.3. Beceri İhtiyacı

Adıyaman iş gücü piyasasında, açık işlerin becerilerine göre dağılımında aranan beceriler incelendiğinde "İş ahlakına sahip olma" %92,8 oranıyla açık ara öne çıkmaktadır. Bu durumun nedeni, makineci dikiş mesleğinde fazla sayıda açık iş(%58,9) veren işyerinin sadece iş ahlakını işaretlemesidir. Dolayısıyla Adıyaman'da tekstil sektöründeki açık işlerde herhangi bir beceri talep edilmediği sadece iş ahlakının arandığı anlaşılmaktadır.

Beceri oranlarında "İş ahlakına sahip olma" oranı Türkiye için %69,4'tür. Bu oran Adıyaman kadar olmasa da yüksek bir orandır. Yabancı dil becerisi hem Adıyaman(%6,0) hem de Türkiye(%7,2) için son tercih olmuştur.

Adıyaman'da açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 6'sı için yabancı dil yeterliliği, yüzde 13'ü için bilgisayar kullanımı, yüzde 10'u için satış ve pazarlama, yüzde 13'ü için proje tabanlı çalışma, yüzde 15'i için etkin hesap yapabilme, yüzde 15'i için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 29'u için iletişim ve ifade etme, yüzde 20'si için takım çalışması becerileri, yüzde 20'si için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, yüzde 17'si için fiziksel yeterlilik, yüzde 17'si için fazla mesaiye kalabilme, yüzde 9 seyahat edebilme esnekliği ve yüzde 93 iş ahlakına sahip olma talep edildiği tespit edilmiştir.

Tablo 24: Açık işlerin becerilerine göre dağılımı

	Türkiye		Adıyaman	
Beceri	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Beceri Oranı**	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Beceri Oranı**
İş Ahlakına Sahip Olma	137759	69,4%	389	92,8%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	133050	67,0%	73	17,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	110980	55,9%	84	20,0%
Takım Çalışması	105607	53,2%	86	20,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	86160	43,4%	120	28,6%
Fazla Mesaiye Kalabilme	83168	41,9%	73	17,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	51451	25,9%	62	14,7%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	50407	25,4%	65	15,5%
Bilgisayar kullanımı	38241	19,3%	54	13,0%
Proje Tabanlı Çalışma	33916	17,1%	55	13,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	26114	13,2%	43	10,3%
Seyahat Edebilme Esnekliği	22220	11,2%	36	8,6%
Yabancı Dil	14370	7,2%	25	6,0%
Genel Toplam	**198582**		**419**	

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman iş gücü piyasasında, açık işlerin becerilerine göre dağılımında aranan beceriler incelendiğinde "İş ahlakına sahip olma" erkekler için %84,0 ve kadınlar için %92,7 oranıyla açık ara öne çıkmaktadır. Hem erkekler hem de kadınlar için yabancı dil becerisi en düşük düzeyde tercih edilmiştir.

Grafik 18: Becerilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Kaynak: Türkiye İPTA, 2014

Adıyaman'da ihracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımında iş gücüne dahil olmak isteyen bireylerde en fazla aranan nitelik, "İş Ahlakına Sahip Olma" ile "İletişim ve İfade Yeteneği" dir.

4.4. Arama Kanalı

Adıyaman işgücü piyasasında, açık iş arama kanallarının dağılımı, incelendiğinde işverenler açık işlerine uygun eleman bulabilmek için birbirinden farklı ve birden fazla yöntem kullanabilmektedir.

Araştırma kapsamında yer alan ve açık iş belirten işverenler Adıyaman'da 2013 yılı için %28,2 oranında İŞKUR aracılığı ile açık işler için eleman arama yolunu tercih ederken bu oran 2014 yılı için %83,4'e çıkmıştır.

''Akraba-Eş Dost'' aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi, işverenler tarafından hâlâ en çok kullanılan yöntemler arasındadır. Bu yolla açık işlerin karşılanma oranı Adıyaman İli için her iki yıl için birbirine yakındır.

Açık işlerin karşılanmasında internet siteleri ve gazete ilanları Adıyaman İli için ortalamanın oldukça altında kalmaktadır. Her iki yıl için, özel istihdam bürolarının, açık işlerin karşılanmasında pek tercih edilen bir yöntem olmadığı görülmektedir.

Grafik 19: Açık iş arama kanallarının dağılımı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2013-2014

İşverenler açık işlerine uygun eleman bulabilmek için birbirinden farklı ve birden fazla yöntem kullanabilmektedir. Araştırma kapsamında yer alan ve açık iş belirten işverenler Adıyaman'da %83,4 oranında İŞKUR aracılığı ile açık işler için eleman arama yolunu tercih etmektedirler. Bu oran Türkiye geneli için %60,4'tür. ''Akraba-Eş Dost'' aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi, işverenler tarafından hâlâ en çok kullanılan yöntemler arasındadır. Bu yolla açık işlerin karşılanma oranı Adıyaman İli için %77,1 ile ilk sırada yer almaktadır. Bu oran Türkiye geneli için %55,0 olup ilimizin oldukça altındadır.

Türkiye genelinde açık işlerin karşılanmasında internet siteleri ve gazete ilanları aktif olarak kullanılırken, Adıyaman İli için bu yöntemlerin kullanımı ortalamanın oldukça altında kalmaktadır. Gerek Adıyaman İli gerekse Türkiye geneli için, özel istihdam bürolarının, açık işlerin karşılanmasında pek tercih edilen bir yöntem olmadığı görülmektedir.

Grafik 20: Açık iş arama kanallarının dağılımı, Türkiye, Adıyaman

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Bu çalışma kapsamında işverenlere daha önce İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadıkları sorulmuştur. İŞKUR hizmetlerinden daha önce yararlandığını ifade eden işyerlerinin açık işlerinde İŞKUR'u kullanma oranı oldukça yüksektir. Burada dikkat çeken nokta ise daha önce İŞKUR'un herhangi bir hizmetinden faydalanmamış işyerlerinin mevcut açık işlerinin yaklaşık % 71'ini İŞKUR vasıtasıyla aramasıdır. Daha önce İŞKUR'un bir hizmetinden faydalanmayan firmaların İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalara göre açık işlerini ararken Gazete ile internet ve sosyal medyayı daha sık kullandığı görülmektedir.

Tablo 25: İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumuna göre arama kanallarının dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	87,9%	70,7%	83,4%
Gazete-İlan vb	5,9%	13,7%	7,9%
Akraba-Eş Dost	80,5%	67,6%	77,1%
İnternet-Sosyal Medya	5,9%	18,6%	9,2%
Özel İstihdam Büroları	8,5%	2,0%	6,8%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımında %89,3 ile İŞKUR kullanılmaktadır.

Tablo 26: İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	260,928	89,3%
Gazete-İlan vb	8,0807	2,8%
Akraba-Eş Dost	238,1862	81,5%
İnternet-Sosyal Medya	8,0807	2,8%
Özel İstihdam Büroları	10,1346	3,5%
Genel Toplam	**292,2487**	100,0%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Çalışma kapsamında Adıyaman ilinde 419 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Adıyaman'ın "açık iş oranı" % 2,2 olarak hesaplanmıştır.

Etkin işyeri ziyaretleri sonucu İŞKUR, işgücü talebini kuruma çekmeye ve açık işleri kuruma kazandırmaya çalışmaktadır.

5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde, Adıyaman ve Türkiye geneli için temininde güçlük çekilen meslekler ile ilgili tablolar yorumlanmıştır. Bu bilgi, gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 2014 yılının ilk 6 ayında işverenlerin bulmakta güçlük çektiği veya kolaylıkla temin edemediği meslekler de tespit edilmeye çalışmıştır.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Adıyaman'da ilk 6 ayda 924 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 25,7'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 4 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Adıyaman ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde eleman temininde en fazla zorluk çeken ilk üç sektörün sırasıyla %52,2 ile "İmalat", %16,8 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" ve %14 oranı ile inşaat sektörleri olduğu görülmektedir. Türkiye için temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde eleman temininde en fazla zorluk çekilen ilk üç sektörün sırasıyla %39,4 ile "İmalat", %17,3 ile "Toptan ve Perakende Ticaret" ve %12,1 oranı ile inşaat sektörleri olduğu görülmektedir.

Adıyaman ilinde açık işlerde olduğu gibi temininde güçlük çekilen mesleklerde de İmalat sektörünün ağırlığı görülmektedir. Adıyaman'da 4 sektörde eleman temininde güçlük çekilmediği görülmüştür. Bu sektörlerde araştırma kapsamına giren işyeri sayısı az olduğu için (toplam işyerlerinin % 2,8'i) temininde güçlük çektikleri meslek de ortaya çıkmamıştır.

Aşağıdaki tablodan anlaşılacağı üzere temininde güçlük çekilen mesleklerde Türkiye'ye paralel bir görünüm ortaya çıkmıştır.

Tablo 27: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, Adıyaman, Türkiye

Sektör	Adıyaman	Türkiye
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,5%	1,2%
İmalat	52,2%	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1,0%	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,1%
İnşaat	14,0%	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	16,8%	17,3%
Ulaştırma ve depolama	1,2%	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,5%	7,8%
Bilgi ve iletişim	0,0%	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,1%	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,7%	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,5%	6,7%
Eğitim	2,2%	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5,3%	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	1,9%
Genel Toplam	100,0%	100,0%

Kaynak: Türkiye ve Adıyaman, İPTA, 2014

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerde Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013 - 2014*) incelendiğinde;

Bir önceki yıl temininde güçlük çekilenlerin %43,1 imalat sektöründe iken 2014 yılında bu oran %9,1 oranında artış göstermiş ve %52,2 olmuştur.

İlimizin 2000'li yıllardan sonra gelişmekte olduğu düşünülürse imalat sektöründe yaşanan işgücü temininin anlamlı olduğu görülmektedir.

Bir önceki yıl "Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı" sektörü temininde güçlük çekilen mesleklerden %23,1 oranında pay alırken 2014 yılında bu oran %16,8'e gerilemiştir.

2013 ve 2014 yılı için diğer sektörlerde temininde güçlük çekilme oranlarında büyük farklılıklar olmamakla beraber küçük değişiklikler meydana gelmiştir.

Tablo 28: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Sektör	2013 Oran	2014 Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,3%	1,5%
İmalat	43,1%	52,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,1%	1,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	
İnşaat	8,0%	14,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	23,1%	16,8%
Ulaştırma ve depolama	4,6%	1,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,8%	3,5%
Bilgi ve iletişim	2,3%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,9%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1,4%	1,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,7%	0,5%
Eğitim	4,9%	2,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4,9%	5,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,2%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	1,8%	0,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2013-2014

Açık işlerde olduğu gibi (%64) Temininde güçlük çekilen mesleklerde de (%49) ilk sırayı "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" meslek grubu almaktadır.

Adıyaman ilinde nitelik gerektirmeyen mesleklerin açık iş(%5) ve temininde güçlük çekilen meslekler içerisindeki oranı(%3) Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Bu oran Türkiye için Açık iş %16,3 ve TGÇM %10,1 olarak gerçekleşmiştir.

Grafik 21: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Sektörlere göre eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin oranları incelendiğinde iki sektörün oranlarının aynı düzeyde olduğu görülmektedir. Bunlar, "insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri" ve "Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri" sektörleridir. Bu iki sektörü %38 ile imalat sektörü takip etmektedir. Yani imalat sektöründeki işyerlerinin %38'i eleman temininde güçlük çektiklerini bildirmişlerdir.

Grafik 22: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden biri de temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Bu meslekler gruplandırıldığında temininde güçlük çekilen meslek gruplaması sırasıyla %49 *ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar"*, %25 ile *"Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar"* ve %7 ile Hizmet ve satış elemanları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve *Profesyonel Meslek Mensupları"* takip etmektedir.

Grafik 23: TGÇ Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Araştırma kapsamında işverenin temininde güçlük çektiği meslekler derlendiğinde karşımıza yine tekstil sektöründeki meslekler ağırlıklı olarak çıkmaktadır. Adıyaman ilinde 2013 – 2014 yıllarında temininde güçlük çekilen mesleklerin başında makineci (dikiş) mesleği gelmektedir. Her iki yıl için Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (İnşaat), Pazarlamacı, Ütücü meslekleri ortaktır. Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; *Makineci (Dikiş),* Kalite Kontrolörü-Kumaş, Sıvacı (Çimento Alçı), Beden İşçisi (İnşaat), Ağır Kamyon Şoförü, Pazarlamacı, Ütücü, Aşçı, Taş Ve Tuğla Duvarcısı meslekleridir.

Tablo 29: Mesleklere göre TGÇ dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması

Adıyaman- 2013	Adıyaman- 2014
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Tekstil Terbiye İşçisi	Kalite Kontrolörü-Kumaş
Mermer İşçisi	Sıvacı (Çimento Alçı)
Örgü Makinası Operatörü	Beden İşçisi (İnşaat)
Beden İşçisi (İnşaat)	Ağır Kamyon Şoförü
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	Pazarlamacı
Pazarlamacı	Ütücü
Garson (Servis Elemanı)	Aşçı
Elektrikçi (Genel)	Taş Ve Tuğla Duvarcısı
Ütücü	Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller
Okul Öncesi Öğretmeni	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Overlok Makinesi Operatörü	Hemşire
Muhasebeci	Bilgi İşlem Destek Elemanı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2013-2014

Araştırma kapsamında Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları incelendiğinde %40,4 ile "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" ilk sırada yer alırken bunu %38,7 ile "Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar" takip etmektedir.

İlde meslek gruplarında TGÇM işverenlerin karşılama oranları incelendiğinde mevcut 193 işyerinin 64'ünde karşılanmış ve karşılama oranları temininde güçlük çeken sektör verileri ile paralel bir izlenim göstermiştir.

Tablo 30: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

	TGÇM İşveren Sayısı		
	Evet	**Genel Toplam**	**Karşılama Oranı**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	4	10	38,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	10	32	31,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2	6	37,6%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI		1	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	5	22	23,4%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	17	51	33,8%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	6	19	28,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	20	50	40,4%
Genel	**64**	**193**	**33,5%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

İldeki temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk üç sırada olan "Makineci(Dikiş)", "Kalite Kontrolörü-Kumaş" ve "Sıvacı(Çimento Alçı)" mesleklerinde temininde güçlük çekme nedenleri "yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" ve "gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması"dır. "Fırıncı ustası-unlu mamuller", "Mobilya imalatçısı/mobilyacı (ahşap)", "Hemşire" mesleklerinde temininde güçlük çekme nedenlerinde ortak bir seyir izlemiştir.

Tablo 31: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma süreleri nin uzunluğu
MAKİNECİ (DİKİŞ)	5%	65%	77%	3%	20%	0%	0%	0%
KALİTE KONTROLÖRÜ-KUMAŞ	0%	5%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	50%	55%	55%	95%	50%	0%	0%	0%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0%	100%	24%	0%	0%	0%	0%	0%
PAZARLAMACI	13%	93%	47%	13%	20%	13%	13%	13%
ÜTÜCÜ	0%	67%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
AŞÇI	0%	85%	72%	36%	43%	0%	0%	36%
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
REÇMECİ/REÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	85%	92%	85%	77%	77%	77%	77%	77%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	84%	100%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	0%	100%	100%	0%	28%	0%	0%	0%
HEMŞİRE	0%	50%	100%	50%	50%	50%	50%	50%
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

İşverenlerin gözünden eleman temininde güçlük çekilme nedenleri;

- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamıyor
- Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamıyor
- Çalışma Ortam ve Koşulları Beğenilmiyor
- Meslekte Eleman Bulunamıyor
- Önerilen Ücretin Az Bulunması

Parametreleri ışığında değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Adıyaman'da İşveren büyüklüklerine göre sektörlerde tüm işverenlerin TGÇM işverenlere oranı "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması", "Gerekli Mesleki Beceriye/ Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Önerilen ücretin az bulunması" ilk üç neden olarak ortaya çıkarken, Türkiye'de ise "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması", "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Önerilen ücretin az bulunması" ön plana çıkmaktadır.

Tablo 32: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye ve Adıyaman karşılaştırması

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	**Türkiye Oran**	**Adıyaman Oran**
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	38%	10%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	74%	73%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	60%	78%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	17%	11%
Önerilen ücretin az bulunması	19%	17%
Vardiyalı çalışma olması	5%	5%
İşyerine ulaşım zorluğu	6%	4%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	5%	5%
Genel Toplam	100%	100%

Kaynak: Türkiye ve Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman ve Türkiye geneli için dikkat çeken bir husus ise temininde güçlük çekilen mesleklerde işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni oranlarının benzerlik gösterdiği veya birbirlerine yakın olmasıdır.

6. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Net İstihdam Değişim Oranı (NİDO) beklentisi İstihdam artış miktarı beklentisiyle istihdam azalış miktarı beklentisinin mevcut çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.

Yapılan araştırma kapsamında Adıyaman'da işverenlerin gelecek dönemler için eleman sayısındaki artış ya da azalışları hakkında görüşleri alınarak bir takım sayısal verilere dönüştürülmüştür.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 811 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 4,3 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 33,6 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, yüzde 14,0 ile Madencilik ve taş ocakçılığı ve 11,4 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri olduğu görülecektir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam artışına dair beklentiler incelendiğinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe istihdamın yüzde 33,6 oranında artması beklenmektedir. Gayrimenkul Faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde ise istihdam azalışı beklenmektedir. Üç sektörde ise istihdamda olan kişi sayısının sabit kalacağı öngörülmüştür. Adıyaman'da lokomotif sektör olarak görülen İmalat sektöründe ise istihdamın yüzde % 2,7 oranın da artacağı öngörülmüştür.

Tablo 33: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Adıyaman

Sektörler	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	14,0%
İmalat	2,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2,7%
İnşaat	6,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2,2%
Ulaştırma ve depolama	2,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	-10,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,9%
Eğitim	-0,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	33,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,2%
Genel Toplam	**4,3%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

30 Haziran 2015 tarihinde meslek gruplarına göre net istihdam değişimine ait oranlar incelendiğinde en fazla artış %17,5 ile "Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları" mesleğinde olduğu görülmektedir.

Grafik 24: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları, Adıyaman

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

6.1 İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler:

30 Haziran 2015 itibariyle meslekler bazında beklenen artışa bakıldığında; Müşteri Temsilcisi, Bilgi İşlem Destek Elemanı, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Ağır Kamyon Şoförü, Hemşire, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) meslekleri ***30 Haziran 2015*** tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir.

30 Haziran 2015 itibariyle meslekler bazında en fazla azalma beklenen meslekler farklılık göstermektedir. Beden İşçisi (Temizlik),Şoför-Yük Taşıma, Un İmal İşçisi, Güvenlik Görevlisi (Silahlı), İnşaat Mühendisi - Bina, Harita Teknikeri, Harita Mühendisi, Diğer Sabit

Motorlar Ve İlgili Teçhizat Operatörleri, Direksiyon Eğitmeni, Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

Tablo 34: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen ilk 10 Meslek, Adıyaman

Net istihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
MAKİNECİ (DİKİŞ)	UN İMAL İŞÇİSİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	İNŞAAT MÜHENDİSİ-BİNA
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	HARİTA MÜHENDİSİ
HEMŞİRE	HARİTA TEKNİKERİ
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	DİĞER SABİT MOTORLAR VE İLGİLİ TEÇHİZAT OPERATÖRLERİ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	DİREKSİYON EĞİTMENİ
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Adıyaman özelinde karşılaştırıldığında; Her iki yıl için net istihdam artışında yer alan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Hemşire, Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı) meslekleridir. Her iki yıl için net istihdam azalışında yer alan tek meslek Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim mesleğidir.

Tablo 35: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALIŞI	
2014	**2015**	**2014**	**2015**
İplik Eğirme Operatörü (Ring/vater/vargel)	Müşteri temsilcisi	Diğer Öğretmenler	Beden işçisi (temizlik)
Beden İşçisi (İnşaat)	Bilgi işlem destek elemanı	Temizlik Görevlisi	Şoför-yük taşıma
Hemşire	Makineci (dikiş)	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	Un imal işçisi
Yönetici Sekreter / Asistan	Beden işçisi (inşaat)	Usta Öğretici (Diğer)	Güvenlik görevlisi (silahlı)
Beden İşçisi (Genel)	beden işçisi (genel)	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	İnşaat mühendisi-bina
Diğer Uzman Tıp Doktorları	Ağır kamyon şoförü	Gazeteci	Harita mühendisi
Diğer Kaynakçılar Ve Pürmüzcüler	hemşire	Mobilya Montaj İşçisi	Harita teknikeri
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ortacı/ayakçı (tekstil)	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	Diğer sabit motorlar ve ilgili teçhizat operatörleri
Garson (Servis Elemanı)	Garson (servis elemanı)	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	Direksiyon eğitmeni
Aşçı	İnşaat elemanları kalıpçısı (elle)	Doğal Gaz Tesisatçısı	Kimya öğretmeni-ortaöğretim

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014- 2015

Toplam işyerleri ve mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranları içerisinde %32 ile imalat sektörü ilk sırada yer alırken sektörler içerisindeki net istihdam değişim payı ise %38 ile inşaat sektöründe görülmektedir.

Tablo 36: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net istihdam Değişim Payı

	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN	
SEKTÖRLER	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARİYLE NET DEĞİŞİM PAYI
Madencilik ve taş ocakçılığı	7,6%	28%
İmalat	32,0%	9%
İnşaat	12,0%	38%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	7,0%	7%
Ulaştırma ve depolama	2,5%	0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	15%
Gayrimenkul faaliyetleri	23,1%	0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1,5%	1%
Genel Toplam	2,0%	

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman ilinde Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı %4,3'tür. Bu oran Türkiye ortalamasının(%5,1) altındadır.

Araştırma kapsamında Adıyaman'da part time çalışanı olan işyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı %14,7 iken part time çalışanı olmayan işyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı %2,8 olduğu görülmektedir.

Tablo 37:Part Time Çalışmaya Göre İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranları

Part Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
14,7%	**2,8%**	**4,3%**

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Araştırma kapsamında Adıyaman'da Net İstihdam Artışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı yüzde 14,9 iken Türkiye genelinde bu oran %21,8 olarak hesaplanmıştır.

Adıyaman'da Net İstihdam Azalışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı ise yüzde 2,7 iken Türkiye genelinde bu oran %4,2 olarak hesaplanmıştır.

Grafik 25: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Bekleyen İşyerlerinin Oranı

Kaynak: Adıyaman İPTA, 2014

Adıyaman'daki işyerlerinin %14,9'u büyümeyi yani personel sayısında artışı planlamaktadır. Başka bir ifadeyle her 7 işyerinden 1 tanesi elaman alımı yapmayı hedeflemektedir. Bu durum Adıyaman'da yeni iş sahalarının açılabileceğini ve dolayısıyla istidam artışı olabileceğini göstermektedir.

SONUÇ

İşsizliğin, hem ülkemizin hem de ilimizin en önemli sorunlarından birisi olduğu bilinen bir gerçektir. İşsizlikle mücadele ederken, işsizliği doğuran nedenlerin iyi bilinmesi ve bunlara uygun çözüm yolları bulunması gerekir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Adıyaman ilinde işgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2014 yılında işgücü piyasası talep araştırması yapılmıştır.

Adıyaman ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 419'dur.

Araştırmanın sonuçlarına göre Adıyaman'da açık iş oranı yüzde 2,2'dir (419 kişi).Bir başka ifade ile Adıyaman'da her 100 kişilik kadronun, 97,8'i dolu, 2,2'si doldurulmaya hazırdır.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 19 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 8 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 11 lise üstü eğitimliler talep edilmektedir. Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 6'sı için yabancı dil yeterliliği, yüzde 13'ü için bilgisayar kullanımı, yüzde 10'u için satış ve pazarlama, yüzde 13'ü için proje tabanlı çalışma, yüzde 15'i için etkin hesap yapabilme, yüzde 15'i için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 29'u için iletişim ve ifade etme, yüzde 20'si için takım çalışması becerileri, yüzde 20'si için mesleğe ilişkin yeterli bilgi, yüzde 17'si için fiziksel yeterlilik, yüzde 17'si için fazla mesaiye kalabilme, yüzde 9 seyahat edebilme esnekliği ve yüzde 93 iş ahlakına sahip olma talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 5,4 ile imalat sektöründe tespit edilmiştir. İmalat sektörünü yüzde 3,7 açık iş oranı ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörü ve yüzde 2,5'luk açık iş oranı ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü izlemektedir.

Adıyaman'da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Makineci (Dikiş), Mobilya Montaj İşçisi, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Ütücü, Muhasebeci, Makine Mühendisi, Mobilya Döşeme İşçisi, Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı, Ütücü (El İle), Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim olduğu tespit edilmiştir.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Adıyaman'da ilk 6ayda 924 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında

ziyaret edilen işyerlerinin % 25,7'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 4 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş), Kalite Kontrolörü-Kumaş, Sıvacı (Çimento Alçı), Beden İşçisi (İnşaat), Ağır Kamyon Şoförü, Pazarlamacı, Ütücü, Aşçı, Taş Ve Tuğla Duvarcısı mesleğidir.

Adıyaman İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 811 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 4,3 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 21,8 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, yüzde 19 ile İmalat ve 15,9 ile İnşaat sektörleri olduğu görülecektir.

Müşteri Temsilcisi, Bilgi İşlem Destek Elemanı, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi(İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Ağır Kamyon Şoförü, Hemşire, Ortacı/Ayakçı (Tekstil),Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle) meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; Beden İşçisi(Temizlik), Şoför-Yük Taşıma, Un İmal İşçisi, Güvenlik Görevlisi (Silahlı), İnşaat Mühendisi-Bina, Harita Teknikeri, Harita Mühendisi, Diğer Sabit Motorlar Ve İlgili Teçhizat Operatörleri, Türkçe Öğretmeni, Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Adıyaman'da istihdamı artırmak üzere;

İşsizliğin azaltılması, istihdamın kalitesinin ve kalıcılığının arttırılması amacıyla aşağıda çözüm önerileri sunulmuştur:

- Mesleki eğitimlerin, sektörün ve işverenlerin ihtiyaçları analiz edilerek tasarlanması gerekmektedir. Ayrıca verilecek eğitimlerin istihdam garantili olması sağlanmalıdır.
- Kayıt dışılığın önüne geçilmesi için gereken önlemler alınmalıdır.
- Tarıma dayalı sanayinin geliştirilmesi desteklenmelidir.
- İlde ekonomik faaliyetlerin çeşitlendirilmesi adına girişimciliğin desteklenmesi ve özendirilmesi, tam zamanlı, sürekli işlerin yaratılması önem arz etmektedir.
- İstihdam yaratan işletmelere teşvikler ve destekler sağlanmalı, vergileri düşürülmeli, eğitim-istihdam ilişkisi güçlendirilmelidir.
- İşsizliğin en önemli sebeplerinden bir tanesi de, nitelik yetersizliğidir. Eğitime katılım ve eğitim seviyesinin yükseltilmesi gerekmektedir.
- Kadınların işgücüne katılımını sağlayacak ve kolaylaştıracak yöntemler belirlenmelidir.
- İstihdam konusunda otorite sahibi kuruluşlar, konuyla ilgili diğer kurumlarla birlikte koordineli şekilde hedefler tespit etmeli ve bu hedeflere göre stratejiler belirlemelidir.

Kısaca;

Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır. Ayrıca, işe yerleştirme olanakları kamuyla paylaşmalı. Düzenli periyotlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikler kamuoyuna duyurulmalıdır.

KAYNAKÇA

Adıyaman Valiliği (2013)

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
		Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	..... @.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2a: 2014 Yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İşkur İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18, 19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29,30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h \left(n_h - 1\right) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.

Ek 2b: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi

faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi

esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işineek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli

ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı: Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- a) Sektörlere Göre İPTA Sonuçları – 2014/1. Dönem /Türkiye

Sektörler	işyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Teminde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%
Genel Toplam	**200.911**	**7.049.691**	**198.582**	**282.704**	**361.764**	**2,7 %**	**5,1%**

b) Sektörlere Göre İPTA Sonuçları – 2014/Adıyaman

ADIYAMAN Sektörler	işyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Teminin de Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	286	1	14	**40**	**0,3%**	**14,0%**
İmalat	143	5.694	327	482	**154**	**5,4%**	**2,7%**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6	182		9	**5**	**0,0%**	**2,7%**
İnşaat	140	2.113	14	130	**129**	**0,6%**	**6,1%**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	192	3.319	39	156	**73**	**1,2%**	**2,2%**
Ulaştırma ve depolama	58	1.332	1	11	**37**	**0,1%**	**2,7%**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	35	770	5	32	**46**	**0,7%**	**6,0%**
Bilgi ve iletişim	3	24			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	39	2		**0**	**3,7%**	**0,0%**
Gayrimenkul faaliyetleri	5	47	1	1	**-5**	**2,1%**	**-10,6%**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30	509	13	16	**58**	**2,5%**	**11,4%**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	39	2.604		4	**101**	**0,0%**	**3,9%**
Eğitim	47	1.020	4	20	**-4**	**0,4%**	**-0,4%**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	525	12	49	**176**	**2,2%**	**33,6%**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	27			**0**	**0,0%**	**0,0%**
Diğer hizmet faaliyetleri	13	468			**1**	**0,0%**	**0,2%**
Genel Toplam	**750**	**18.958**	**419**	**924**	**811**	**2,2%**	**4,3%**

TÜRKİYE İŞ KURUMU
ADIYAMAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Turgut Reis Mah. Sakarya Cad.2/A 02100 ADIYAMAN
Tel: 0416 216 11 55
www.iskur.gov.tr