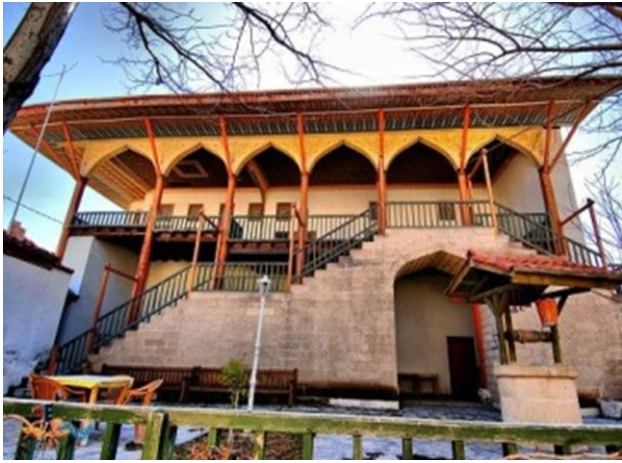




2013

BURDUR

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ

RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2013)

Raporu Hazırlayan:

Turgut TUNCAY

V.H.K.İ

İşgücü Piyasası İzleme Ve Değerlendirme Servisi

SUNUŞ



Günümüz dünyanın en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır. İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır. İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli ,İş ve Meslek Danışmanları , 10 ve üzeri işçi çalıştıran 402 işyeriyle yüz yüze görüşme yaparak kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur. Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Burdur İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Nurettin YILMAZ

Vali

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 461 işyeri tespit edilmiş ve 402 işyerine ulaşılmıştır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir. Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında özveri ile çalışan kurum personeli arkadaşlarıma ve zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

İsmail DEVECİ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
TABLolar LİSTESİ.....	vii
ŞEKİLLER LİSTESİ	ix
KISALTMALAR	xi
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	5
BİRİNCİ BÖLÜM	7
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....	7
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	7
EKONOMİK VERİLER	8
Gayri Safi Katma Değer	8
Kamu Yatırımları	10
Kurulan- Kapanan İşyeri İstatistikleri.....	10
NÜFUS GÖSTERGELERİ	11
EĞİTİM GÖSTERGELERİ	16
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	17
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	23
Kaynak : İŞKUR	27
İKİNCİ BÖLÜM	38
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	38
AMAÇ VE YÖNTEM	38
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	41
AÇIK İŞLER.....	47
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	54
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	59
İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER.....	61
İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	62
SONUÇ	63
KAYNAKÇA	65
EKLER.....	66
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....	66
Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi.....	69
Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar	69
Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)	71
Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü	72
Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri	79

Ek 4- Diğer Tablolar	83
Ek 4-C: İllerin SEGE Sıralaması, 2011	85
Ek 4-D: Yatırım Teşviklerinin İllere Göre Dağılımı, 2012.....	86
Ek 4-E: Kamu Yatırımlarının İllere Göre Dağılımı, 2012	88



TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1 : Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD),2004-2010,TR61.....	9
Tablo 2 : Açılan kapanan işyeri sayıları,2012-2011,Burdur.....	10
Tablo 3 : Yerleşim yerlerine göre yıllar itibariyle nüfus dağılımı, Burdur.....	11
Tablo 4 : Nüfusun yaş gruplarına Göre dağılımı, Burdur,2012.....	13
Tablo 5 : Yıllar itibariyle net göç hızı ,Burdur.....	15
Tablo 6 : En fazla göç aldığı iller ve en fazla göç verdiği iller,Burdur,2012.....	15
Tablo 7 : Eğitim seviyesine göre okullaşma Oranı,(%), Burdur,2012- 2013.....	16
Tablo 8: Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısı, Burdur,2012-2013.....	16
Tablo 9: Ortaöğretimde kayıtlı genel, mesleki ve teknik liselerdeki toplam öğrenci sayısı, Burdur,2012-2013.....	17
Tablo 10 : Eğitim durumuna ve meslek grubuna (İSCO 88) istihdam edilenler,(15+ yaş),TR61,2012,(Bin).....	21
Tablo 11 : Eğitim durumuna ve işteki duruma göre istihdam edilenler,(15+yaş),TR61,2012,(Bin).....	22
Tablo 12: Eğitim durumuna ve iktisadi faaliyet koluna göre istihdam edilenler,(15+ yaş),TR61,2012,(Bin).....	22
Tablo 13 : Mesleklere göre İŞKUR'a başvurular,Burdur,2012.....	24
Tablo 14: Eğitim durumuna göre İŞKUR'a başvurular,Burdur,2012.....	25
Tablo 15 : Mesleklere göre kayıtlı işsizler,Burdur- Türkiye.....	27
Tablo 16 : Meslekler göre açık işlerin dağılımı,Burdur-Türkiye,2012.....	30
Tablo 17 : İktisadi faaliyet kollarına göre açık işlerin dağılımı,Burdur-Türkiye,2012.....	32
Tablo 18 : Mesleklere göre işe yerleştirmeler,Burdur-Türkiye,2012.....	35
Tablo 19 : Meslek gruplarına göre işe yerleştirmelerin dağılımı,Burdur-Türkiye,2012.....	36
Tablo 20 : İşsizlik ödeneği istatistikleri,Burdur,2012.....	37
Tablo 21 : Eğitim durumlarına göre işsizlik ödeneği başvuruları,Burdur,2012.....	37

Tablo 22 : İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012).....	39
Tablo 23 : İşyerlerinin sektörel dağılımı, Burdur.....	41
Tablo 24 : Çalışanların sektörel dağılımı, Burdur.....	42
Tablo 25 : Mesleklere göre çalışanların dağılımı, Burdur.....	46
Tablo26 : Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Burdur-Türkiye.....	48
Tablo 27 : Sektörlere göre açık işlerin dağılımı ve açık iş oranları, Burdur.....	49
Tablo 28 : Meslek gruplarına göre açık işler ve açık iş oranı, Burdur.....	50
Tablo 29 : Mesleklere göre açık iş dağılımı, Burdur-Türkiye.....	51
Tablo 30 : Sektörlere göre temininde günlük bildiren işyeri sayısı ve oranı, Burdur.....	55
Tablo 31 : Teminde günlük çekilen Mesleklerin oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.....	57
Tablo 32 : Sektörlere göre net istihdam değişimi ve oranı, Burdur.....	59
Tablo 33 : Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi, Burdur.....	60
Tablo 34 : İstihdam artışı beklenen ilk yirmi meslek, Burdur.....	61
Tablo 35 : İstihdam azalışı beklenen meslekler,Burdur,2012.....	62

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1 : Sektörlere göre bölgesel paylar,(%),2004-2010,TR 61.....	8
Grafik 2 : Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer içindeki payları,(%), 2010 ,TR 61.....	9
Grafik 3 : Burdur’da Kamu yatırımlarının sektörel dağılımı,2013.....	10
Grafik 4 : Nüfus dağılımı oranları, Burdur.....	12
Grafik 5 : Nüfusun yaş gruplarına göre oransal dağılımı,Burdur,2012.....	14
Grafik 6 : Yaş bağımlılık oranı, Burdur.....	14
Grafik 7 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre işgücüne katılma oranı(%) (15+yaş) TR61,2012.....	17
Grafik 8 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre işgücüne katılma oranı (%) (15+yaş),TR 61,2012.....	18
Grafik 9 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre işsizlik oranı (%) (15+yaş),TR61,2012.....	18
Grafik 10 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre işsizlik oranı (%) (15+yaş),TR 61,2012.....	19
Grafik 11 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı (%) (15+yaş),TR 61,2012.....	19
Grafik 12 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre istihdam oranı (%) (15+yaş),TR61,2012.....	20
Grafik 13 : Yıllara göre İŞKUR’a başvurular,Burdur.....	23
Grafik 14 : Kayıtlı işsizler,Burdur,2008-2012.....	26
Grafik 15 : Bekleme sürelerine göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012.....	28
Grafik 16 : Cinsiyete ve Yaş grubuna göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012.....	28
Grafik 17 : Eğitim durumlarına göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012.....	29
Grafik 18 : Yıllara göre açık iş sayıları, Burdur.....	29
Grafik 19 : Meslek gruplarına göre açık işlerin oransal dağılımı,Burdur-Türkiye,2012.....	31
Grafik 20 : Sosyal durumlarına göre açık iş dağılımı,Burdur,2012.....	33
Grafik 21 : Yıllar itibariyle işe yerleştirmeler,2008-2012,Burdur.....	33
Grafik 22 : Eğitim durumlarına ve cinsiyete göre işe yerleştirme oranları,Burdur,2012.....	34

Grafik 23 : Sosyal durumlarına göre işe yerleştirme oranları,Burdur-Türkiye,2012.....	36
Grafik 24 : İşyerlerinin sektörel oransal dağılımı, Türkiye-Burdur karşılaştırması.....	42
Grafik 25 : Çalışanların sektörel oransal dağılımı, Burdur.....	43
Grafik 26 : Meslek gruplarına göre çalışanların dağılımı.....	44
Grafik 27 : Meslek gruplarına ve cinsiyete göre çalışanlar, Burdur.....	45
Grafik 28 : Meslek gruplarına göre çalışanların dağılımı, Burdur-Türkiye.....	48
Grafik 29 : Açık işlerin talep edilen eğitim durumlarına göre dağılımı, Burdur.....	54
Grafik 30 : Açık işlerin beceri durumlarına göre sıralanması, Burdur.....	55
Grafik 31 : Açık işlerin arama kanallarının Türkiye geneli ile karşılaştırılması.....	56
Grafik 32 : Teminde güçlük çekilen meslek grupların oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.....	58
Grafik 33 : Teminde güçlük çekilme nedenlerinin oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.....	60

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPTA: Türkiye İşgücü Piyasası Talep Araştırması

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Burdur ilinde yaşayanların yüzde 62'si il/ilçe merkezlerinde ikamet ederken, yüzde 38'i de belde/köy merkezlerindedir

Burdur'un toplam nüfusu 254341 kişidir. Toplam nüfusun 48754'ü 0-14 yaş aralığındadır. Bu yaş grubunu 33535 kişi ile 65+ yaş grubu takip etmektedir.

Burdur ilinde nüfus 15-64 yaş aralığında yoğunlaşmıştır. Bu oran yüzde 67'dir. Yüzde 19,2'si 0-14 yaş aralığındadır.

2012 yılı sonu itibariyle Burdur'un demografik yapısına bakılacak olursa, Burdur ili genelinde nüfusun 2009 yılından 2010 yılına gelindiğinde 7318 artış olmuştur. 2011 yılında da bu sayı tekrar geri düşmüştür. Burdur nüfus artış ve azalışlarda yıllar itibariyle dalgalanmalar olmuştur. 2010 yılında erkek nüfus kadın nüfus dan fazladır. 2012 yılında bakıldığında 2010 yılının tersi kadın nüfusunun erkek nüfus dan fazlalığı dikkat çekmiştir.

Burdur ili genel olarak 2012 yılında 11473 kişi göç alırken, 8497 kişi göç vermiştir. Aldığı göç verdiği göçten fazla gerçekleşmiştir. 2011 yılına bakıldığında alınan göç verilen göçten azdır. Bunun tersi olarak 2010 yılında alınan göç verilen göçten fazla gerçekleşmiştir. Yıllar itibariyle alınan göçle verilen göç de dalgalanmalar olduğu görülmüştür

Kamu yatırımlarının dağılımına bakıldığında Burdur ilinde en fazla kamu yatırımının yüzde 52,4'lük oranla eğitim bilimlerine yapıldığı görülmektedir. Eğitim sektörünü Yüzde 35,9'la tarım sektörü izlemektedir. Bu iki sektöre oranla sağlık sektörüne yapılan kamu yatırımı yüzde 5,7 ile düşük kalmıştır.

Burdur ilinde kapanan işyerlerine bakıldığında 2011 yılında gerçek kişi ticari işletmelerde 60 işyeri kapanırken, 2012 yılında bu sayı büyük bir artış göstererek 278 olmuştur. Fakat kapanan işyerlerine karşılık 2011 yılında 125, 2012 yılında da 101 gerçek kişi ticari işletme kurulmuştur. Şirket bazında değerlendirdiğimizde 2011 yılında 106 şirket kurulurken , 2012 yılında da 53 şirket kurulmuştur. Kapanan şirket sayısına baktığımızda, 2011 yılında 16 şirket kapanırken , 2012 yılında 13 şirket kapanmıştır.

TR61 bölgesinde işgücüne katılma oranı yüzde 94,1'le 25-34 yaş grubunda erkeklerde gerçekleşmiştir. Aynı yaş grubu aralığında kadınlarda bu oran yüzde 52,7'dir. 55+ yaş grubunda işgücüne katılma oranı kadınlarda erkeklere oranla çok düşük kalmıştır.

TR61 bölgesinde eğitim durumuna göre işgücüne katılma oranı erkeklerde yüzde 83,7 ile yükseköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı lise ve denge okulu mezunlarına bakıldığında erkeklerin oranı yüzde 81,6'yken kadınlar bu oranın yarı yarıya altında kalmıştır. İşgücüne katılma oranı en az okuma yazma bilmeyenlerde gerçekleşmiştir.

TR61 bölgesinde en fazla işsizlik oranı lise ve dengi okulu mezunu kadınlarda gerçekleşmiştir. Okuma yazma bilmeyenlere bakınca en fazla işsizlik oranı kadınlardan büyük farkla erkeklerde gerçekleşmiştir.

TR61 bölgesinde mesleklere göre istihdam edilenlerde, erkeklerin istihdamı en fazla nitelikli tarım, hayvancılık ,avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlarda olmuştur. Kadınlar ise istihdam edilenler, en fazla nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlarda gerçekleşmiştir.

Burdur ilinde İŞKUR'a başvurular yıllar itibariyle değerlendirdiğimizde 2008 yılından 2012 yılı dahil artış göstermiştir.Erkeklerin başvuruları kadınlardan daha fazla olduğu görülmektedir.Diğer yıllara nazaran 2012 yılına gelindiğinde başvurularda büyük artış olmuştur. 2012 yılı itibariyle Burdur ilinde İŞKUR'a meslekler açısından başvurulara baktığımızda ,en fazla başvurunun beden işçiliğinde olmuştur.Beden işçiliğini sırasıyla büro işçisi temizlik görevlisi mesleklerinde başvuru olmuştur.

Eğitim durumlarına göre İŞKUR'a başvurularda birinci sırayı ilköğretim mezunları almıştır.Bu durum Burdur ve Türkiye geneli paralellik göstermektedir.İlköğretim mezunlarını takiben en fazla başvuru ortaöğretim mezunlarında olmuştur.Türkiye genelinde başvurularda üçüncü sırayı önlisans mezunları alırken Burdur'da üçüncü sırayı lisans mezunları almıştır.Burdur'da İŞKUR'a başvurularda lisans mezunları önlisans mezunlarından daha fazla olmuştur.

Yıllar itibariyle Burdur'da İŞKUR'a kayıtlı işsizlere bakıldığında dikkat çeken yıl 2010 yılı olmuştur.2008 den 2009 yılına gelindiğinde kayıtlı işsiz sayısı artmıştır.Fakat 2010 yılında bu sayı birden düşmüş ve 2011 yılı ve 2012 yılında tekrar artış göstermiştir.

Burdur ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre değerlendirdiğimizde en fazla kayıtlı yaş aralığının 20-29 arasındadır. Yaş ilerledikçe kayıtlı işsizlerde düşüş yaşanmıştır.

Eğitim durumlarına göre kayıtlı işsizlerin durumuna bakıldığında, en fazla kayıtlı işsizin ortaöğretim mezunlarındadır. Ortaöğretim mezunlarını sırasıyla ön lisans ve lisans mezunları izlemektedir.

Mesleklere göre açık iş dağılımına baktığımızda Burdur'da beden işçisi yüzde 50,8 ile birinci sırayı paylaşmaktadır. Türkiye genelinde de beden işçisi yüzde 56,1'lik oranla birinci sıradadır. Beden işçiliği mesleği Burdur ve Türkiye genelinde birinci sırada talep edilen meslek olmuştur.

Yıllar itibariyle Burdur'da İŞKUR tarafından işe yerleştirmelere bakıldığında en fazla işe yerleştirmenin 2012 yılında gerçekleştirilmiştir. Yıllar itibariyle sürekli artış göstermiştir. Erkeklerin kadınlara oranla daha fazla işe yerleştirilmiştir.

Mesleklere göre işe yerleştirmelerde, Burdur ile Türkiye geneli farklılık göstermiştir. Burdur’da işe yerleştirmede birinci sırada beden işçisi olurken, Türkiye genelinde en fazla bilgisayar destekli tasarım elemanında olmuştur.

Burdur ilinde 2012 yılında işsizlik ödeneğine 960 kişi başvuru yapmıştır. İşKUR’a işsizlik ödeneği için başvuruda bulunanların büyük çoğunluğu ilköğretim mezunlarından olmuştur.

Araştırma kapsamında bulunan işyerlerinde mevcut çalışanların çoğunluğu imalat sektöründe çalışmaktadır. Burdur’da çalışanların yüzde 50’si imalat sektöründe çalışırken, Türkiye geneline bakıldığında imalat sektöründe çalışanlar yüzde 35,6 düzeyindedir.

Meslek gruplarına göre çalışanlara baktığımızda büro hizmetlerinde çalışanların çoğunluğunu (yüzde 56) kadınlar oluştururken, yöneticiler meslek grubunda çalışanların büyük çoğunluğunu (yüzde 93,3) erkekler oluşturmaktadır.

Burdur ilinde ,araştırma kapsamında bulunan işyerlerinde mevcut çalışanların yüzde 8,1’i mermer işçiliğinde çalışmaktadır. Erkekler en çok mermer işçiliğinde çalışmakta iken, kadınlar en çok temizlik görevlisi mesleğinde çalışmaktadırlar

Burdur’da araştırma kapsamına giren işyerlerinden yüzde 35’i açık işi olduğunu söylemiştir. Türkiye genelinde ise yüzde 28,7 oranında işyeri açık işi olduğunu bildirmiştir. Burdur’da en fazla açık işi olan işyeri madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işyerlerindedir. Türkiye geneline bakıldığında açık iş dağılımının imalat sektöründeki işyerlerinde olduğu görölmektedir.

Burdur’da toplam sektörlere bakıldığında açık iş oranı yüzde 4,8’dir

Mesleklere göre açık iş dağılımına baktığımızda Burdur’da açık iş dağılımının yüzde 22,6’lık oranla mermer işçiliği olmuştur. Türkiye geneline bakıldığında ise en fazla açık iş dağılımının yüzde 7,9’la makineci (Dikiş) mesleğinde gerçekteşmiştir.

İşverenlere açık işlerde talep ettikleri eğitim düzeyi sorulduğunda yüzde 45,7’si farketmez yanıtını vermiştir.

Araştırma kapsamındaki işverenlere açık işlerdeki beceri durumları sorulduğunda , yüzde 21,1’i mesleğe ilişkin yeterli bilginin olmasını istemiştir.

Araştırma kapsamındaki işverenlere açık işlerini nereden karşıladıkları sorulmuş, Burdur’daki işverenlerin yüzde 45,6’sı akraba-eş dost vasıtasıyla karşıladığını söylerken ,Türkiye genelindeki işverenlerin yüzde 35,6’sı akraba-eş dost dan karşıladığını söylemiştir. Diğer taraftan Burdur’daki işverenlerin İşKUR aracılığıyla karşıladıklarını söyleyenlerin oranı yüzde 39,5 de kalmıştır. Türkiye genelinde İşKUR aracılığıyla karşılayanların oranı da 23,5’dir.

GİRİŞ

Burdur ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi ilin işgücü piyasası arz ve talep boyutunu birlikte ele alarak, arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartmak ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır.

Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Uşak ili için 15 Mayıs – 30 Haziran 2012 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Uşak işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir. Uşak işgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

“Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz”

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu kısımda işgücü piyasası ile ilgili olarak “Ekonomik Veriler”, “Nüfus Göstergeleri”, “Eğitim Göstergeleri”, “Genel İşgücü Göstergeleri” ve “İŞKUR’a Kayıtlı İşgücü Göstergelerine ilişkin yorum, değerlendirme ve analizler yapılmaktadır.

İşgücü piyasası arz analizlerinde iller bazında analiz yapmak mümkün olmadığından, Avrupa Birliği, bu birliğe üye ülkelerinin bölgeleri arasındaki ayrımı görebilmek için bölgeleri demografik, toplumsal, kültürel ve ekonomik farklılıklarına göre adını Fransızca’dan alan (nomenclature d’unités territoriales statistiques) NUTS istatistiki bölge sınıflamasına göre düzenlemiştir. Türkiye’de de bu ayrımı görebilmek için illeri sosyo-ekonomik gelişmişliklerine göre Türkiye İstatistiki Bölge Sınıflaması(Türkiye İBSS) düzenlenerek illeri sınıflamıştır.

Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

Hazırlanan raporda TÜİK’ ten alınan verilerden nüfus ve eğitim göstergeleri ADNKS’nin en son güncel verilerinden elde edilmiştir. İl Bazında İşgücü Göstergeleri TÜİK’ in sayfasında raporun hazırlandığı anda oluşturulmuş olan en son veriler kullanarak elde edilmiştir.

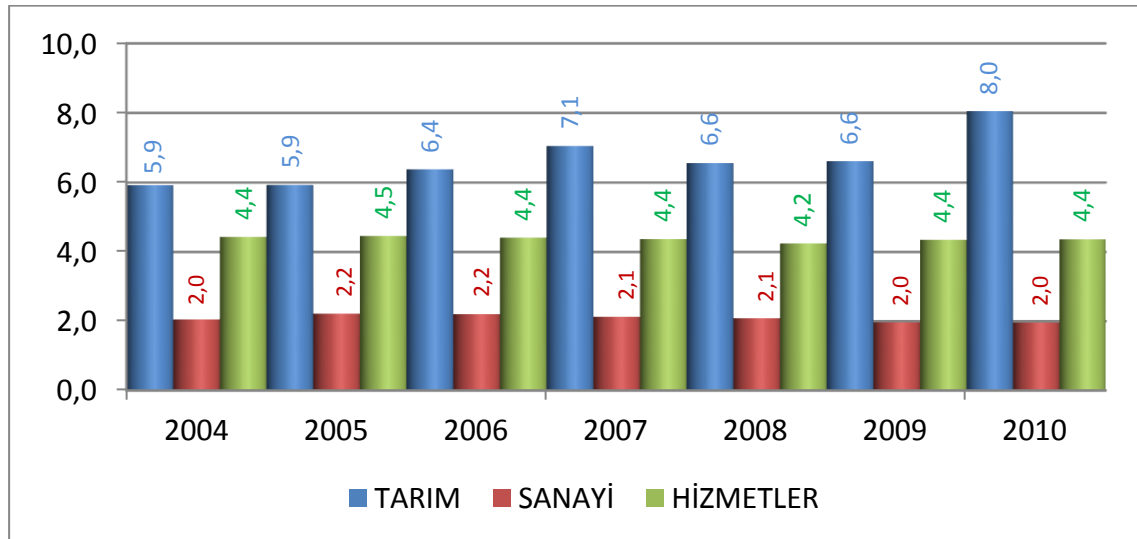
EKONOMİK VERİLER

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyoekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir.

İlin ekonomik gücünü gösteren temel gösterge illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2010 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

Gayri Safi Katma Değer

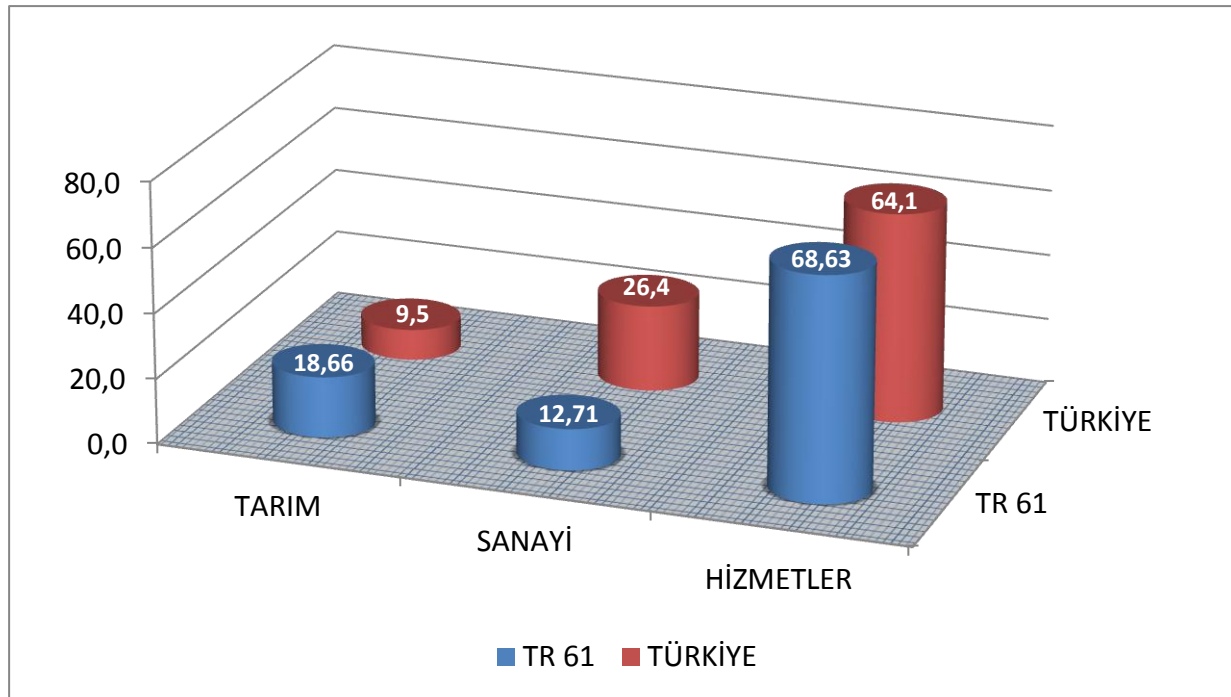
Grafik 1 : Sektörlere göre bölgesel paylar,(%),2004-2010,TR 61



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesindeki sektörlerin Türkiye'deki paylarına bakıldığında , tarım sektörünün aldığı pay 2004-2005 yıllarında aynı oranda kalmış,2006-2007 yıllarında bir miktar artış göstermiştir, fakat 2008-2009 yıllarında tekrar düşüş yaşanmıştır.2010 yılı diğer yıllardan farklı olarak farklı bir artış görülmüştür. Genel anlamda tarım sektörünün aldığı pay yıllar itibariyle dalgalanmalar olmuştur. Tarım sektöründen farklı olarak sanayi ve hizmetler sektörünün yıllar itibariyle aldığı paylarda fazla bir değişiklik olmamıştır.

Grafik 2 : Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer içindeki payları,(%), 2010 ,TR 61



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesindeki sektörler bakıldığında bu sektörler içerisinde gayri safi katma değerdeki aldıkları pay, hizmet sektörü %68,6'lık oranla Türkiye ortalamasının üstündedir. Tarım sektörünün aldığı pay neredeyse Türkiye ortalamasının iki katı oranında üstünde seyretmiştir. Sanayi sektörüne gelince diğer sektörlerin tersine aldığı pay Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Tablo 1 : Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD),2004-2010,TR61

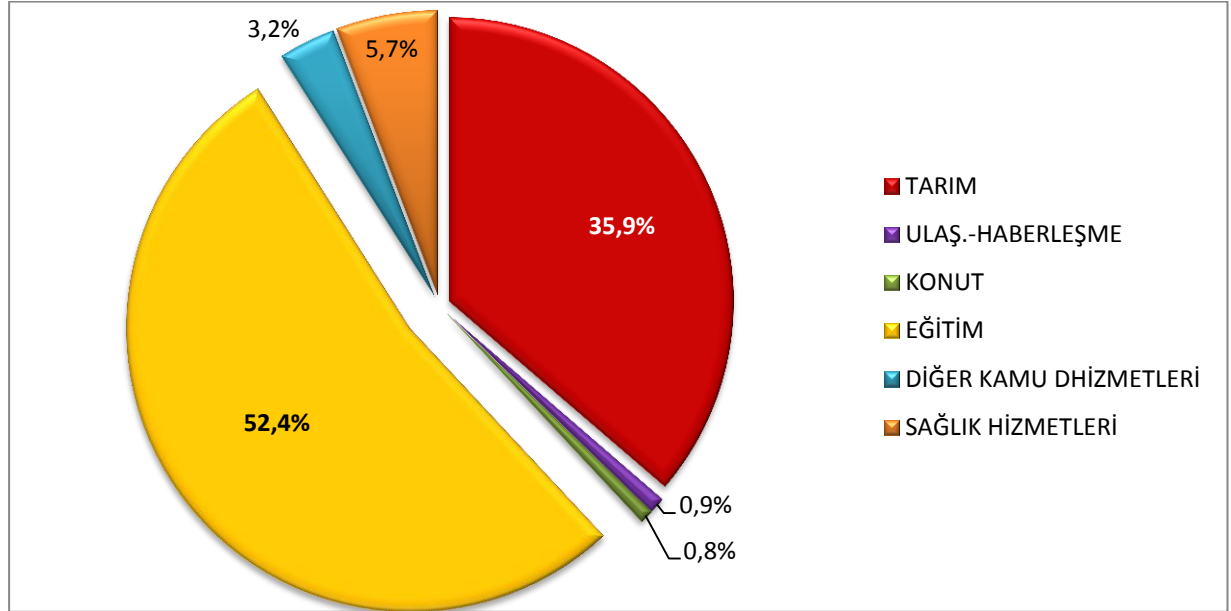
TR 61							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	8.661	9.889	11.215	12.351	13.236	13.394	15.160
\$	6.048	7.337	7.785	9.503	10.334	8.672	10.094
TÜRKİYE							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020	12.000	13.406
\$	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384	7.769	8.926

Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde kişi başına düşen gayri safi katma değer yıl itibarıyla bakıldığında Türkiye ortalamasının üstünde olduğu görülmektedir. En son yayınlanan 2010 yılındaki veri setinde TR61 bölgesinde kişi başına düşen gayri safi katma değer 15.160 TL'dir. Bu değer Türkiye'de kişi başına düşen gayri safi katma değerden daha fazladır.

Kamu Yatırımları

Grafik 3 : Burdur’da Kamu yatırımlarının sektörel dağılımı,2013



Kaynak : Kalkınma Bakanlığı

Kamu yatırımlarının dağılımına bakıldığında Burdur ilinde en fazla kamu yatırımının yüzde 52,4'lük oranla eğitim bilimine yapıldığı görülmektedir. Eğitim sektörünü Yüzde 35,9'la tarım sektörü izlemektedir. Bu iki sektöre oranla sağlık sektörüne yapılan kamu yatırımı yüzde 5,7 ile düşük kalmıştır.

Kurulan- Kapanan İşyeri İstatistikleri

Tablo 2 : Açılan kapanan işyeri sayıları,2012-2011,Burdur

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)									2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								
	KURULAN				TASFİYE		KAPANAN			KURULAN				TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ
BURDUR	53	5		101	9	10	13	6	278	106	5	125	31	7	16	8		60

Kaynak : TOBB, www.tobb.org.tr

Burdur ilinde kapanan işyerlerine bakıldığında 2011 yılında gerçek kişi ticari işletmelerde 60 işyeri kapanırken, 2012 yılında bu sayı büyük bir artış göstererek 278

olmuştur. Fakat kapanan işyerlerine karşılık 2011 yılında 125, 2012 yılında da 101 gerçek kişi ticari işletme kurulmuştur. Şirket bazında değerlendirdiğimizde 2011 yılında 106 şirket kurulurken , 2012 yılında da 53 şirket kurulmuştur. Kapanan şirket sayısına baktığımızda, 2011 yılında 16 şirket kapanırken , 2012 yılında 13 şirket kapanmıştır.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır.

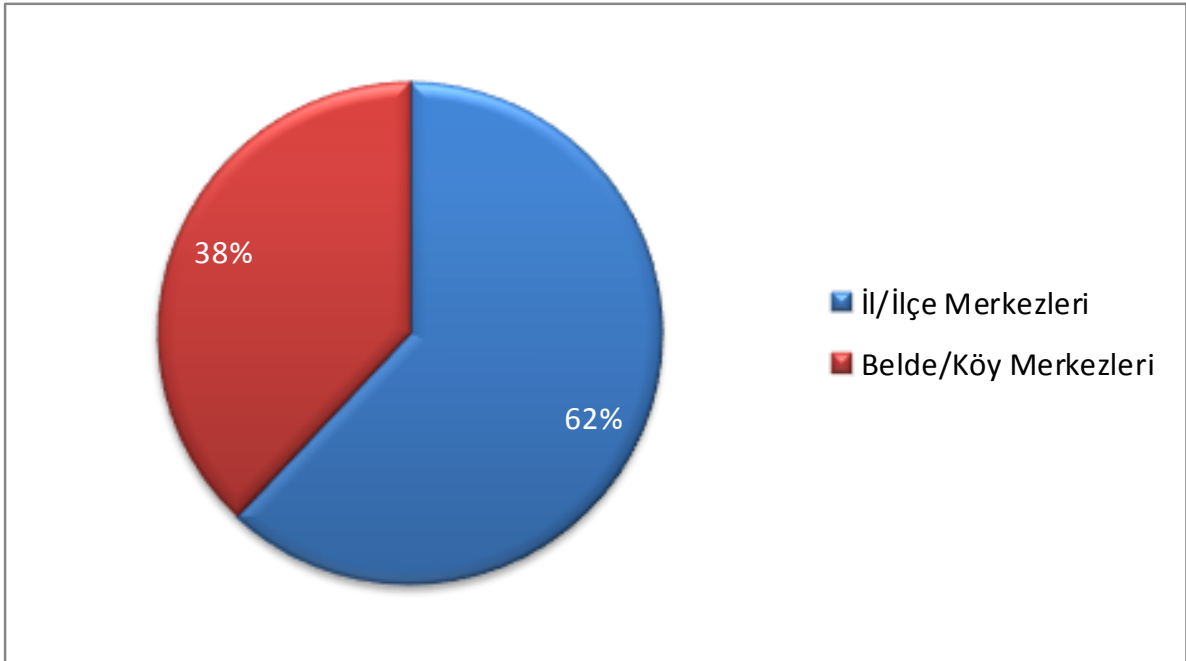
Tablo 3 : Yerleşim yerlerine göre yıllar itibariyle nüfus dağılımı, Burdur.

		İl/ilçe merkezi			Belde/Köy			Toplam		
		Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
BURDUR	2012	157.690	78.054	79.636	96.651	47.289	49.362	254.341	125.343	128.998
	2011	152.408	76.037	76.371	98.119	47.941	50.178	250.527	123.978	126.549
	2010	159.508	83.842	75.666	99.360	48.495	50.865	258.868	132.337	126.531
	2009	151.158	76.881	74.277	100.392	48.944	51.448	251.550	125.825	125.725

Kaynak: TÜİK

2012 yılı sonu itibariyle Burdur'un demografik yapısına bakılacak olursa, Burdur ili genelinde nüfusun 2009 yılından 2010 yılına gelindiğinde 7318 artış olmuştur. 2011 yılında da bu sayı tekrar geri düşmüştür. Burdur nüfus artış ve azalışlarda yıllar itibariyle dalgalanma olduğu görülmektedir. 2010 yılında erkek nüfus kadın nüfus dan fazladır. 2012 yılında bakıldığında 2010 yılının tersi kadın nüfusunun erkek nüfus dan fazla olduğu görülmektedir.

Grafik 4 : Nüfus dağılımı oranları, Burdur.



Kaynak : TÜİK.

Burdur ilinde yaşayanların yüzde 62'si il/ilçe merkezlerinde ikamet ederken, yüzde 38'i de belde/köy merkezlerindedir.

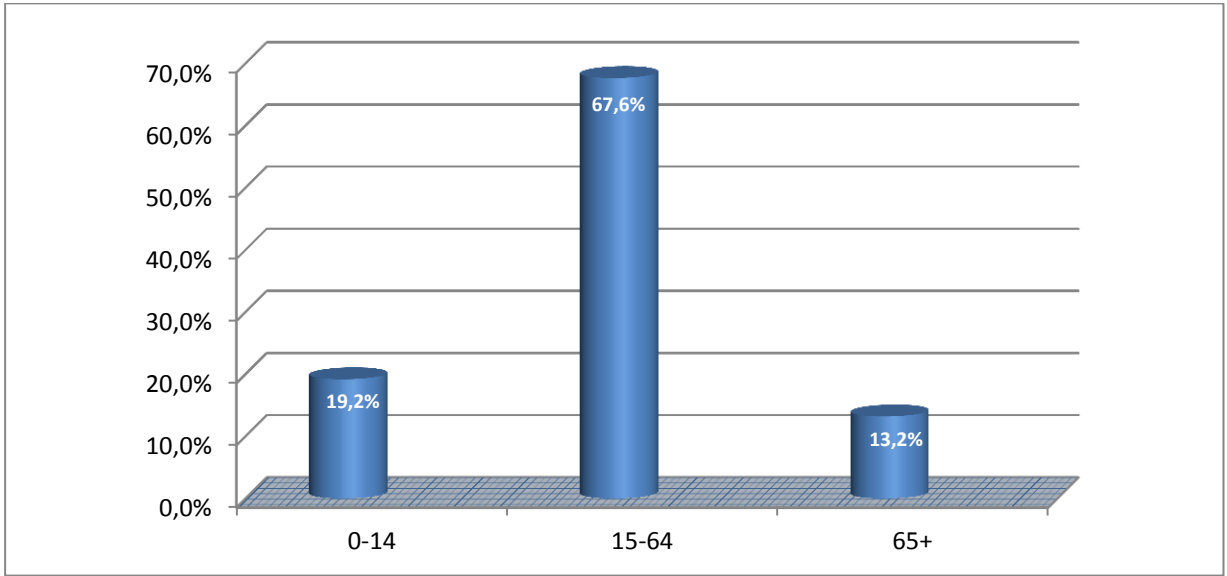
Tablo 4 : Nüfusun yaş gruplarına Göre dağılımı, Burdur,2012.

Yaş Grubu	BURDUR		
	Toplam	Erkek	Kadın
0-14	48754	25075	23679
'15-19'	20158	10023	10135
'20-24'	19071	9297	9774
'25-29'	16559	8671	7888
'30-34'	17971	9154	8817
'35-39'	17960	9088	8872
'40-44'	17426	8811	8615
'45-49'	17510	8821	8689
'50-54'	17095	8478	8617
'55-59'	15794	7554	8240
'60-64'	12508	6067	6441
65+	33535	14304	19231
Toplam	254341	125343	128998

Kaynak : TÜİK

Burdur'un toplam nüfusu 254341 kişidir. Toplam nüfusun 48754'ü 0-14 yaş aralığındadır. Bu yaş grubunu 33535 kişi ile 65+ yaş grubu takip etmektedir.

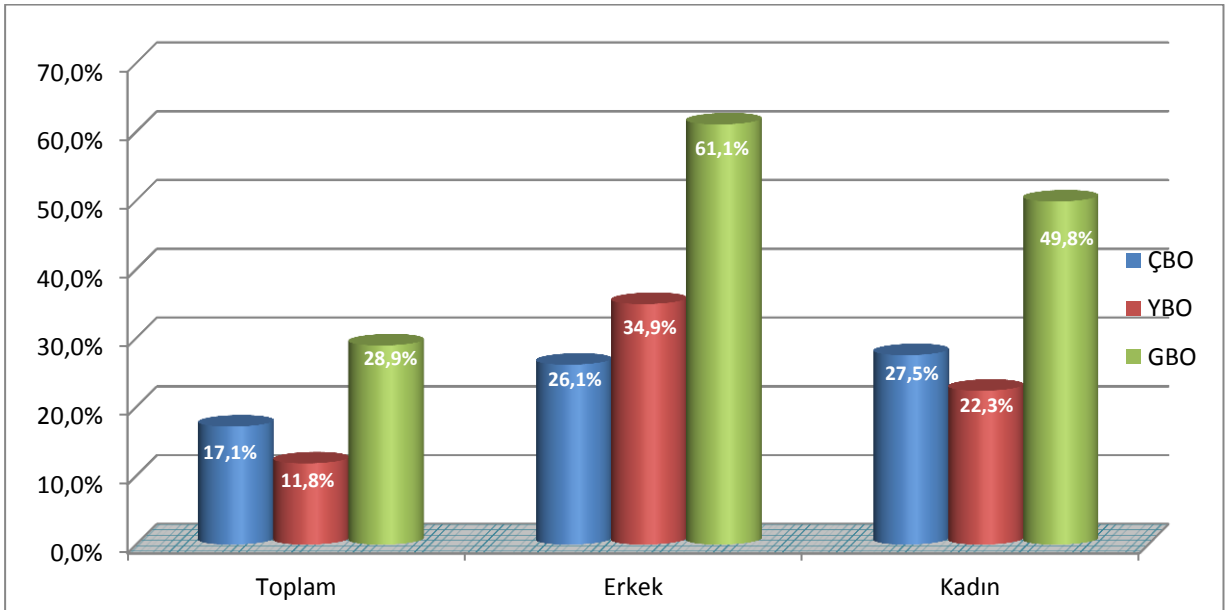
Grafik 5 : Nüfusun yaş gruplarına göre oransal dağılımı,Burdur,2012



Kaynak : TÜİK

Burdur ilinde nüfus 15-64 yaş aralığında yoğunlaşmıştır. Bu oran yüzde 67'dir.Yüzde 19,2'si 0-14 yaş aralığındadır.

Grafik 6 : Yaş bağımlılık oranı, Burdur.



Kaynak : TÜİK

Burdur ilinde erkeklerde genel bağımlılık oranı (GBO) yüzde 61,1 iken bu oran kadınlarda yüzde 49,8'dir. Çocuk bağımlılık oranı (ÇBO) erkeklerde yüzde 26,1 iken, kadınlarda yüzde 27,5'dir. Yaşlı bağımlılık oranı (YBO) ise erkeklerde 34,9 iken, kadınlarda bu oran 22,3'dür.

Tablo 5 : Yıllar itibariyle net göç hızı ,Burdur.

	YILLAR	TOPLAM NÜFUS	ALDIĞI GÖÇ	VERDİĞİ GÖÇ	NET GÖÇ	NET GÖÇ HIZI (‰)
BURDUR	2009	251.550	8.144	8.659	-515	-2,05
	2010	258.868	9.439	8.904	535	2,07
	2011	250.527	8.873	9.712	-839	-3,34
	2012	254.341	11.473	8.497	2.976	11,77

Kaynak: TÜİK

Burdur ili genel olarak 2012 yılında 11473 kişi göç alırken, 8497 kişi göç vermiştir. Aldığı göç verdiği göçten fazla gerçekleşmiştir. 2011 yılına bakıldığında alınan göç verilen göçten azdır. Bunun tersi olarak 2010 yılında alınan göç verilen göçten fazla gerçekleşmiştir. Yıllar itibariyle alınan göçle verilen göç de dalgalanmalar olduğu görülmüştür.

Tablo 6 : En fazla göç aldığı iller ve en fazla göç verdiği iller,Burdur,2012

EN FAZLA GÖÇ ALDIĞI İLLER		EN FAZLA GÖÇ VERDİĞİ İLLER	
Nevşehir	2772	Antalya	2.683
Denizli	905	Isparta	808
Isparta	690	Denizli	738
İstanbul	647	İstanbul	405
İzmir	498	İzmir	309
Muğla	420	Afyonkarahisar	269
Ankara	381	Konya	255
Afyonkarahisar	377	Muğla	249

Kaynak : TÜİK.

Burdur'a en fazla göç 2012 yılında 2772 kişiyle Nevşehir ilinden olmuştur. En fazla göç verilen il olarak da 2683 kişiyle Antalya olmuştur.

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Bir ülkenin sahip olduğu işgücünün nitelik düzeyi, o ülkenin ekonomik gelişiminin temel göstergelerinden birisidir.¹ İşgücünün daha nitelikli hale getirilmesi için öncelikle eğitimin rolü büyük önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra raporun ilerleyen bölümlerinde yer alan resmi istatistiklere göre de eğitim düzeyi işgücüne katılım oranını yakından etkilemektedir.

Okul çağındaki nüfusun ve her bir eğitim kademesine düşen yaş gruplarının büyüklüklerinin belirlemek amacıyla okullaşma oranları hesaplanmaktadır. Net okullaşma oranı, belli bir eğitim çağındaki nüfusun ne kadarının okula devam ettiğini gösterirken, brüt okullaşma oranı ise yaşa bakılmaksızın belli bir düzeyde okula gidenlerin uygun yaş grubuna oranını vermektedir.

Tablo 7 : Eğitim seviyesine göre okullaşma Oranı,(%), Burdur,2012- 2013.

Okullaşma oranı	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Tek. Ortaöğretim		
	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
Brüt	103,18	103,4	103	101,99	101	102,9	52,39	47,2	57,77	48,51	55,21	41,61
Net	94,74	94,42	95,1	92,09	91,7	92,51	40,61	34,9	46,46	42,34	48,49	36

Kaynak : MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim,2012-2013

Tablo 8 : Ortaöğretimde kayıtlı toplam öğrenci sayısı, Burdur,2012-2013.

	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	14 826	7 632	7 194
Şehir	14 619	7 530	7 089
Köy	207	102	105

Kaynak : MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim,2012-2013

Burdur’da referans döneminde toplam ortaöğretime kayıtlı 14826 öğrenci bulunmaktadır. Bunlardan 7632’si erkek, 7194’ü kız öğrencisidir.

¹ M.Merve Özaydın, Türkiye İşgücü Piyasasında İşgücünün Rolü. Telep Yönlü Yaklaşım, 2009

Tablo 9 : Ortaöğretimde kayıtlı genel, mesleki ve teknik liselerdeki toplam öğrenci sayısı, Burdur,2012-2013.

Cinsiyet	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	7 698	7 491	207	7 128	7 128	0
Erkek	3 516	3 414	102	5050	4 116	0
Kadın	4 182	4 077	105	3953	3 012	0

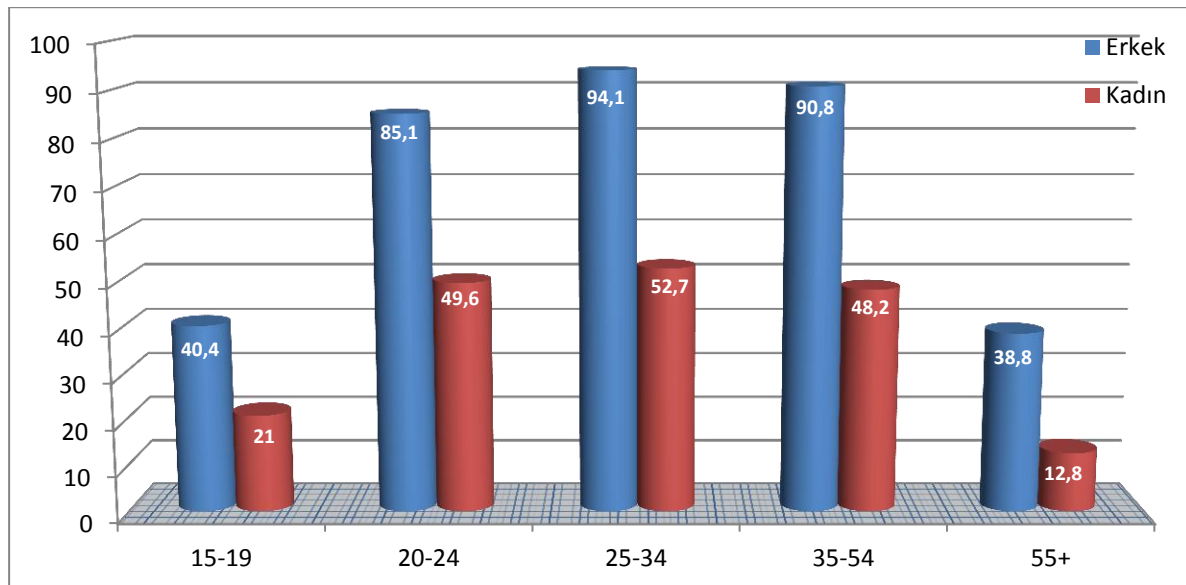
Kaynak : MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim,2012-2013

Burdur’da ortaöğretime kayıtlı öğrencilerin 7698’i genel liselerde, 7128’i mesleki ve teknik liselerde kayıtlıdır.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirebilmek için en kapsamlı veriler TÜİK’ in Hane halkı İşgücü Anketi Sonuçlarından elde edilmektedir. Türkiye geneli İşgücü Piyasasını değerlendirebilmek için pek çok ölçüt bulunmaktadır. İşgücüne katılma oranı, istihdam oranı, işsizlik oranı işgücü piyasası değerlendirmelerinde bize yardımcı olan göstergelerden bazılarıdır. 2004-2012 dönemi baz alınarak hazırlanan aşağıdaki tablo temel işgücü göstergelerini içermektedir.

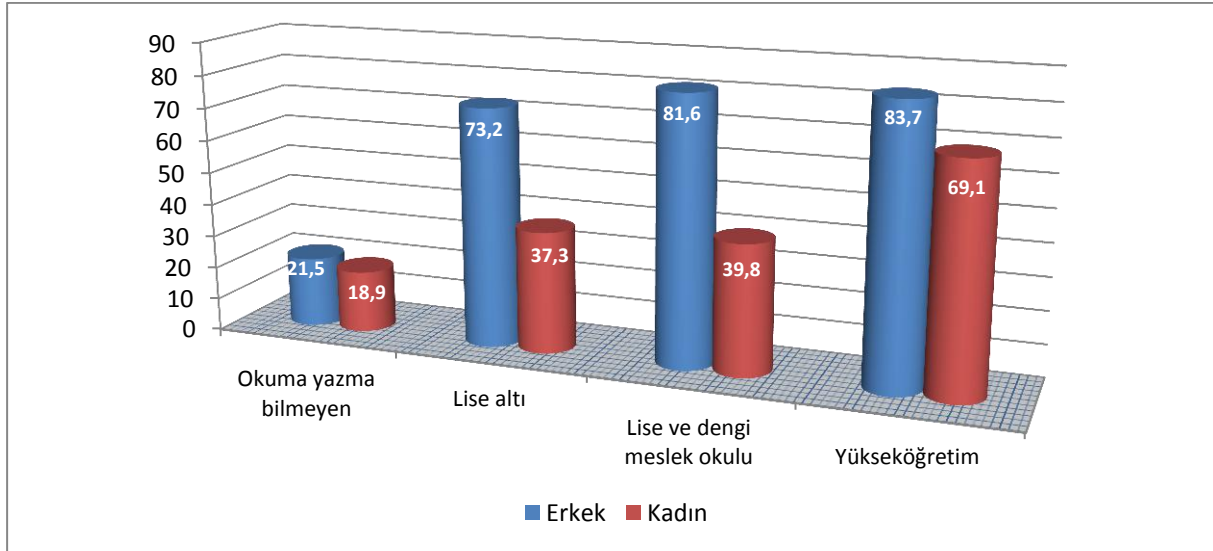
Grafik 7 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre işgücüne katılma oranı (%) (15+yaş)TR 61,2012



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde işgücüne katılma oranı yüzde 94,1'le 25-34 yaş grubunda erkeklerde gerçekleşmiştir. Aynı yaş grubu aralığında kadınlarda bu oran yüzde 52,7'dir. 55+ yaş grubunda işgücüne katılma oranı kadınlarda erkeklere oranla çok düşük kalmıştır.

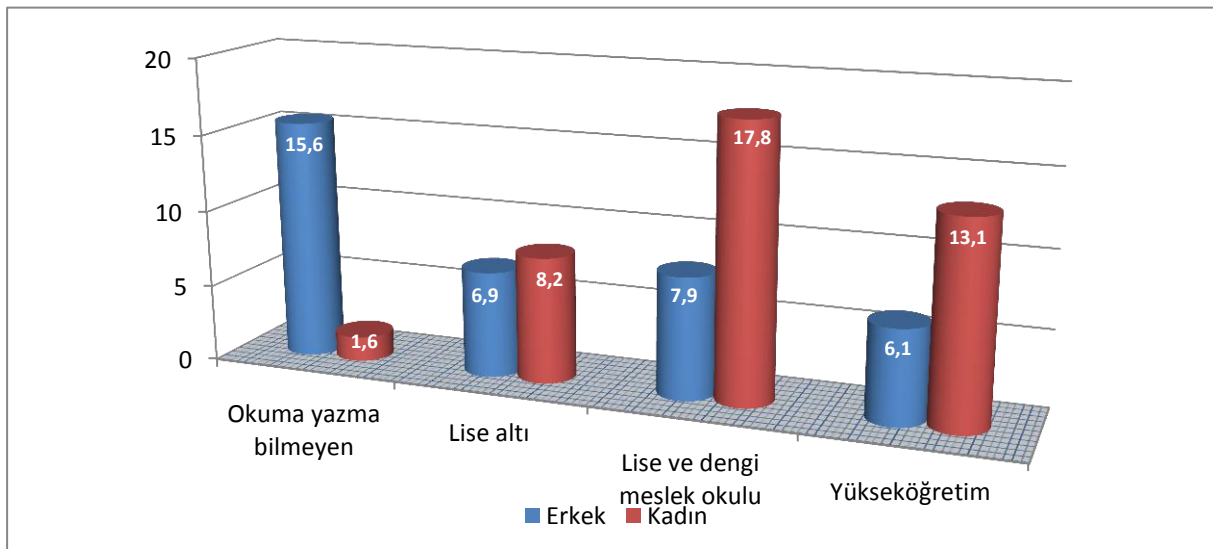
Grafik 8 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre işgücüne katılma oranı (%) (15+yaş), TR 61, 2012



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde eğitim durumuna göre işgücüne katılma oranı erkeklerde yüzde 83,7 ile yükseköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı lise ve denge okulu mezunlarına bakıldığında erkeklerin oranı yüzde 81,6'yken kadınlar bu oranın yarı yarıya altında kalmıştır. İşgücüne katılma oranı en az okuma yazma bilmeyenlerde gerçekleşmiştir.

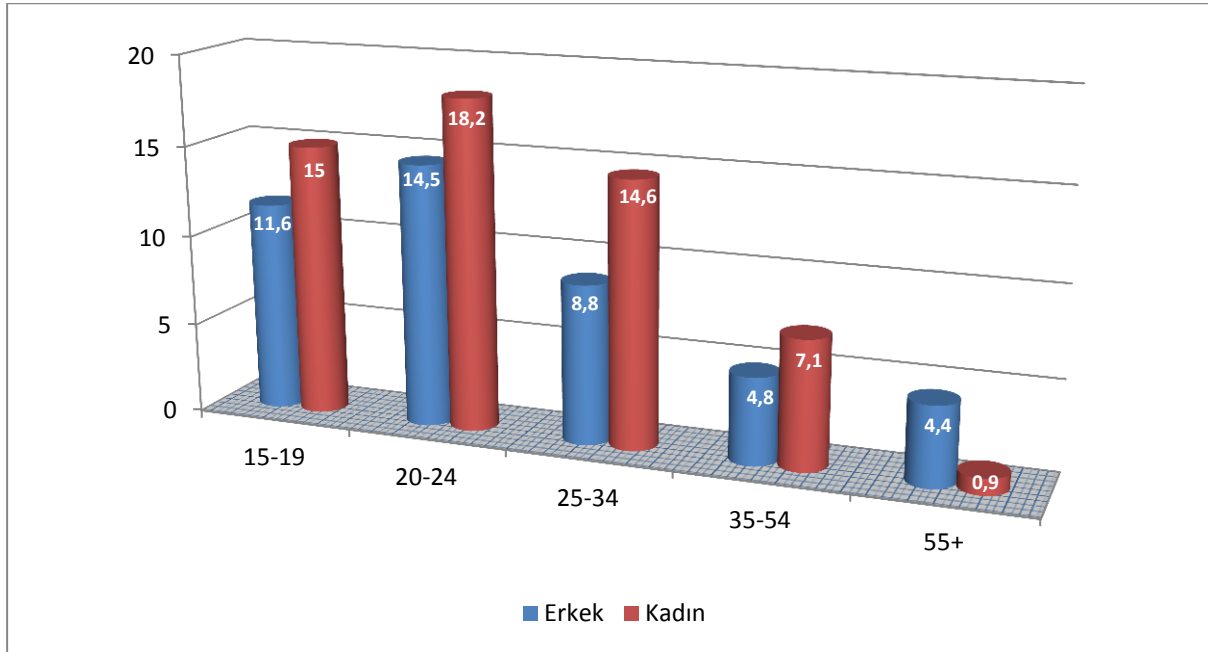
Grafik 9 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre işsizlik oranı (%) (15+yaş), TR61, 2012.



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde en fazla işsizlik oranı lise ve dengi okulu mezunu kadınlarda gerçekleşmiştir. Okuma yazma bilmeyenlere bakınca en fazla işsizlik oranı kadınlardan büyük farkla erkeklerde gerçekleşmiştir.

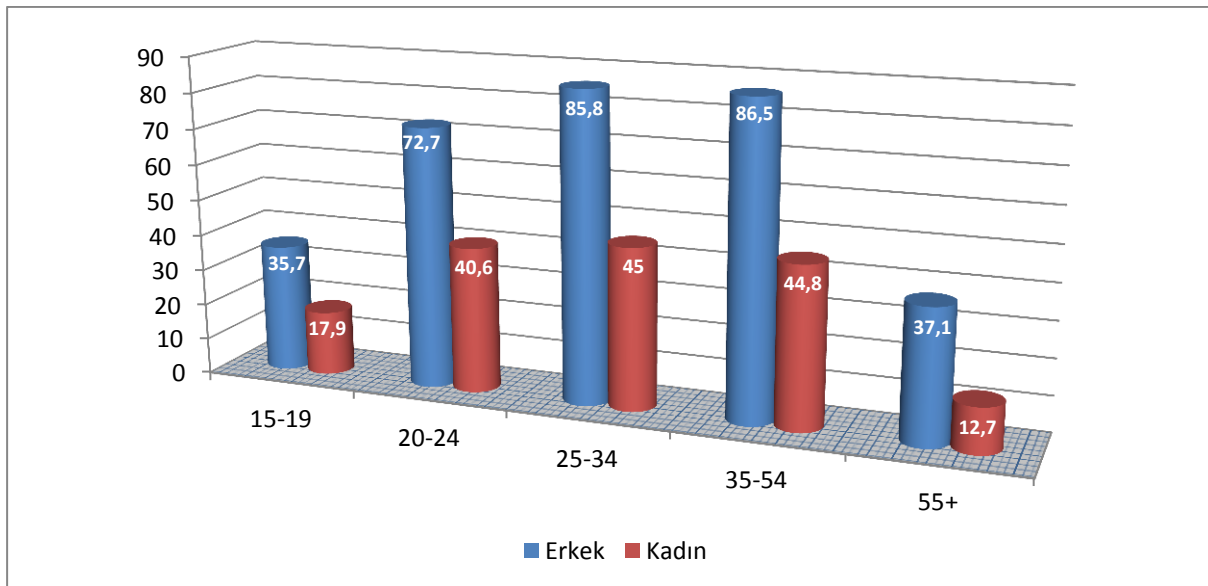
Grafik 10 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre işsizlik oranı (%),(15+yaş),TR 61,2012.



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde en fazla işsizlik oranı 20-24 yaş grubunda gerçekleşmiştir.

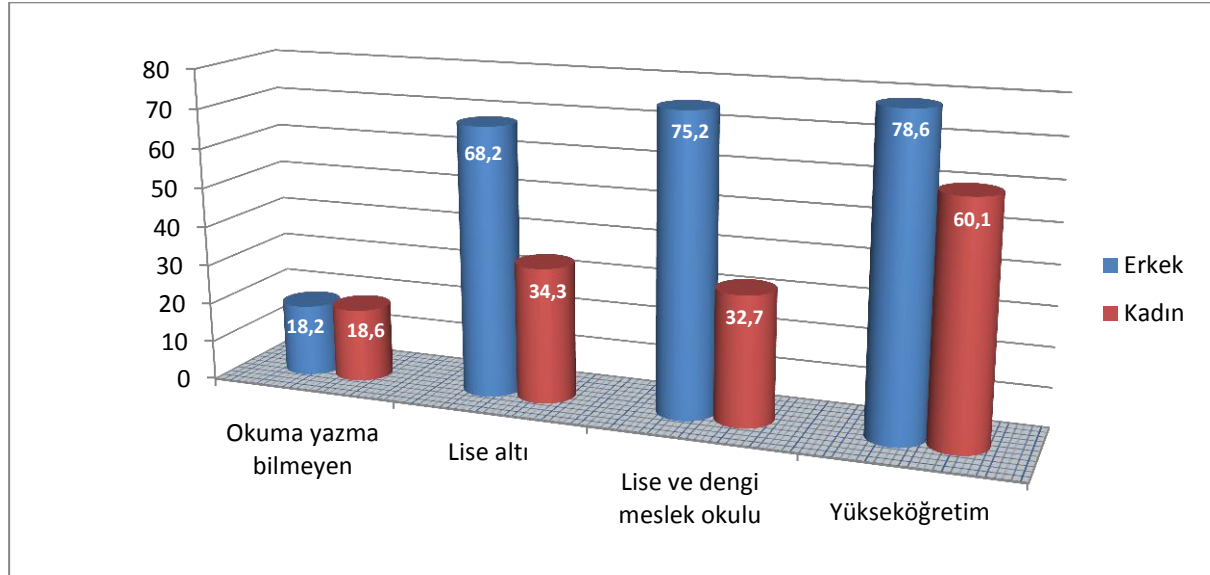
Grafik 11 : Geniş yaş grubuna ve cinsiyete göre istihdam oranı (%),(15+yaş),TR 61,2012.



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde en fazla istihdam 35-54 yaş grubunda gerçekleşmiş, erkeklerin oranı kadınlardan yarı yarıya fazladır.

Grafik 12 : Eğitim durumuna ve cinsiyete göre istihdam oranı (%),(15+yaş),TR61,2012.



Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde eğitim durumuna göre istihdam oranı en fazla yükseköğretim mezunlarında gerçekleşmiş, erkek ve kadınların oranında çok fazla fark yoktur. Okuma yazma bilmeyenlerde bu oran erkek ve kadınlarda düşük kalmıştır.

Tablo 10 : Eğitim durumuna ve meslek grubuna (İSCO 88) istihdam edilenler,(15+ yaş),TR61,2012,(Bin)

MESLEK GRUPLARI	Erkek					Kadın				
	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	0	35	25	21	82	0	2	4	7	12
Profesyonel meslek mensupları	0	1	2	38	41	0	0	1	31	33
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	0	11	16	20	47	0	2	7	11	21
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	0	9	19	13	40	0	7	15	14	36
Hizmet ve satış elemanları	0	57	38	14	109	1	30	17	5	53
Nitelikli tarım,hayvancılık,avcılık,ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	2	131	12	2	147	12	52	2	0	65
Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	0	73	16	3	92	0	8	2	1	11
Tesis ve makina operatörleri ve montajcılar	0	52	17	2	70	0	4	0	0	4
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	1	56	19	1	77	11	111	9	1	132
Toplam	4	424	164	115	706	24	217	57	70	368

Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde mesleklere göre istihdam edilenlerde, erkeklerin istihdamı en fazla nitelikli tarım, hayvancılık ,avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlarda olmuştur. Kadınlar ise istihdam edilenler, en fazla nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlarda gerçekleşmiştir.

Tablo 11 : Eğitim durumuna ve işteki duruma göre istihdam edilenler,(15+yaş),TR61,2012,(Bin).

İŞTEKİ DURUMLAR	Erkek					Kadın				
	Okuma y azma bil meyen	Lise altı	Lise ve de ngi mesle k okulu	Yükseköğ retim	Topla m	Okuma y azma bil meyen	Lise altı	Lise ve de ngi mesle k okulu	Yüksek öğretim	Topla m
Ücretli veya yevmiyeli	1	194	109	96	400	3	73	41	64	181
İşveren veya kendi he sabına	2	201	44	17	265	3	20	7	5	35
Ücretsiz aile işçisi	1	28	11	2	42	18	124	9	2	152
Toplam	4	424	164	115	706	24	217	57	70	368

Kaynak : TÜİK

TR61 bölgesinde toplam çalışanların çoğu ücretli ve yevmiyeli olarak çalışanlardır. Bunların eğitim düzeyi de lise altı' dır.

Tablo 12 : Eğitim durumuna ve iktisadi faaliyet koluna göre istihdam edilenler,(15+ yaş),TR61,2012,(Bin).

SEKTÖR LER	Erkek					Kadın				
	Okuma y azma bil meyen	Lise altı	Lise ve de ngi mesle k okulu	Yükseköğ retim	Toplam	Okuma y azma bil meyen	Lise altı	Lise ve de ngi mesle k okulu	Yükseköğ retim	Toplam
Tarım	3	150	20	4	177	21	134	5	1	162
Sanayi	0	82	28	11	121	0	14	6	4	25
Hizmet	1	193	116	99	409	2	68	46	65	181
Toplam	4	424	164	115	706	24	217	57	70	368

Kaynak : TÜİK

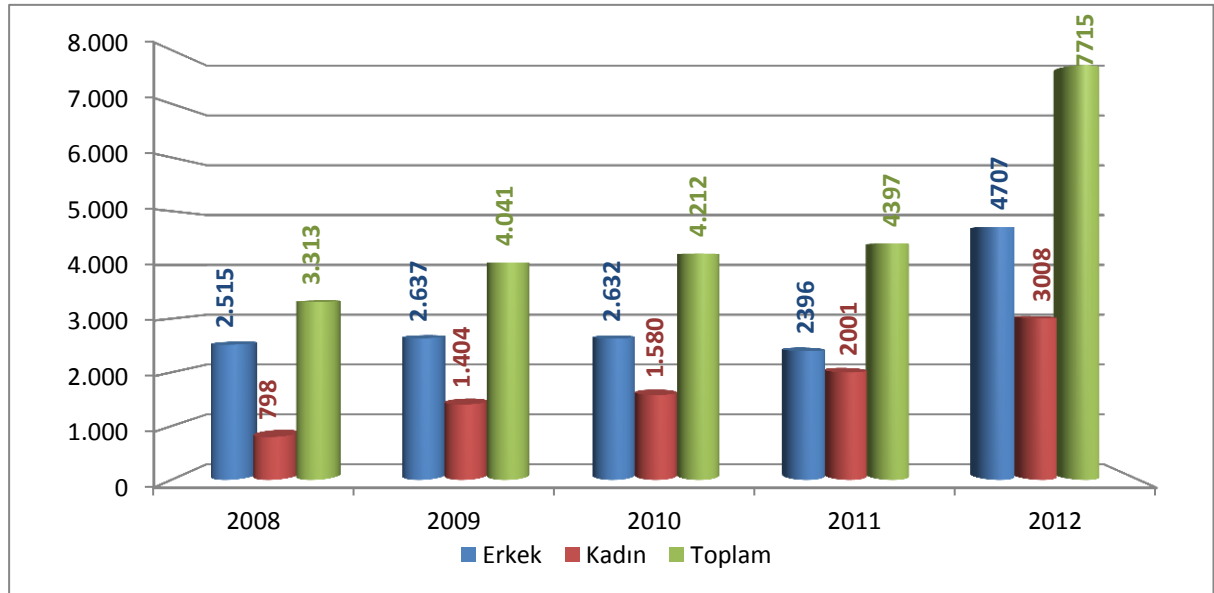
TR61 bölgesinde istihdam edilenler en fazla hizmet sektöründe çalışmaktadır. Bunların eğitim düzeyi de lise altıdır. Hizmet sektörünü tarım sektörü takip etmektedir. Sanayi sektöründe çalışanlar diğer iki sektöre göre düşük kalmıştır.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanarak ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece İŞKUR'a kayıtlı kesim itibariyle mevcut olmasına rağmen bu veri seti il bazında açık işlerin, başvuruların, işe yerleştirmelerin, kayıtlı işgücü ve kayıtlı işsizlerin cinsiyet, yaş, eğitim, meslek gibi özelliklerini ve açık işlerin sektörel ve mesleki dağılımları gibi özellikleri içermesi açısından önemli göstergelerdir.

İŞKUR'a BAŞVURULAR

Grafik 13 : Yıllara göre İŞKUR'a başvurular,Burdur.



Kaynak : İŞKUR

Burdur ilinde İŞKUR'a başvurular yıllar itibariyle değerlendirdiğimizde 2008 yılından 2012 yılı dahil artış göstermiştir. Erkeklerin başvuruları kadınlardan daha fazla olduğu görülmektedir. Diğer yıllara nazaran 2012 yılına gelindiğinde başvurularda büyük artış olduğu görülmektedir. 2013 Ocak-Eylül ayları arasında İŞKUR'a 5544 kişi başvuruda bulunmuştur. Bunlardan 3340 kişisi Kadın, 2204 kişisi Erkeklerden olmuştur. Kadınların başvuru sayısı Erkeklerden fazla olmuştur.

Tablo 13 : Mesleklerle göre İŞKUR'a başvurular,Burdur,2012.

BURDUR	
Meslekler	Başvuru Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1788
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	740
BÜRO İŞÇİSİ	260
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	239
ŞOFÖR-İTFAİYE ARACI	230
BÜRO MEMURU (GENEL)	197
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	160
GARSON (SERVİS ELEMANI)	159
SEKRETER	137
KAMYONET ŞOFÖRÜ	134
AŞÇI	126
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	101
ÖN MUHASEBECİ	96
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	93
ÇOCUK BAKICISI	90
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	78
HABERCİ	77
ÇAYCI	73
MERMER İŞÇİSİ	72

Kaynak : İŞKUR

2012 yılı itibariyle Burdur ilinde İŞKUR'a meslekler açısından başvurulara baktığımızda ,en fazla başvurunun beden işçiliğinde olduğu görülmektedir.Beden işçiliğini sırasıyla büro işçisi temizlik görevlisi mesleklerinde başvuru olmuştur.

Tablo 14 : Eğitim durumuna göre İŞKUR’a başvurular,Burdur,2012.

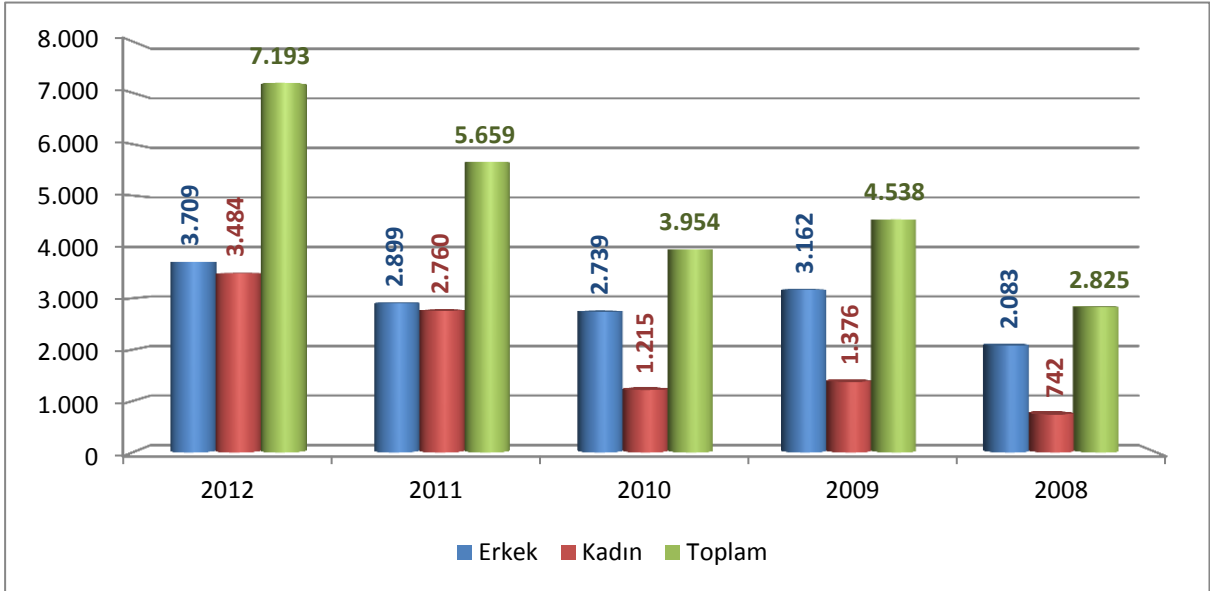
Eğitim Durumu	BURDUR			TÜRKİYE		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma yazma bilmeyenler	577	478	1.055	16.726	13.878	30.604
Okur yazar olmayanlar	804	398	1.202	39.957	23.843	63.800
İlköğretim	23.126	8.464	31.590	758.169	351.820	1.109.989
Ortaöğretim	14.530	8.243	22.773	454.063	253.938	708.001
Önlisans	3.739	2.796	2.796	104.293	87.454	191.747
Lisans	3.246	2.753	5.999	99.577	85.462	185.039
Yüksek lisans	75	92	167	3.318	3.567	6.885
Doktora	3	0	3	161	99	260

Kaynak : İŞKUR

Eğitim durumlarına göre İŞKUR’a başvurularda birinci sırayı ilköğretim mezunları almıştır.Bu durum Burdur ve Türkiye geneli paralellik göstermektedir.İlköğretim mezunlarını takiben en fazla başvuru ortaöğretim mezunlarında olmuştur.Türkiye genelinde başvurularda üçüncü sırayı önlisans mezunları alırken Burdur’da üçüncü sırayı lisans mezunları almıştır.Burdur’da İŞKUR’a başvurularda lisans mezunları önlisans mezunlarından daha fazla olmuştur.

İŞKUR'a KAYITLI İŞSİZLER

Grafik 14 : Kayıtlı işsizler,Burdur,2008-2012.



Kaynak : İŞKUR

Yıllar itibariyle Burdur'da İŞKUR'a kayıtlı işsizlere bakıldığında dikkat çeken yıl 2010 yılı olmuştur.2008 den 2009 yılına gelindiğinde kayıtlı işsiz sayısı arttığı görülmektedir.Fakat 2010 yılında bu sayı birden düşmüş ve 2011 yılı ve 2012 yılında tekrar artış göstermiştir.2013 yılının Eylül ayı itibariyle kayıtlı işsiz 7559 kişidir.2012 yılına göre 2013 yılında kayıtlı işsiz sayısında artış olduğu görülmektedir.

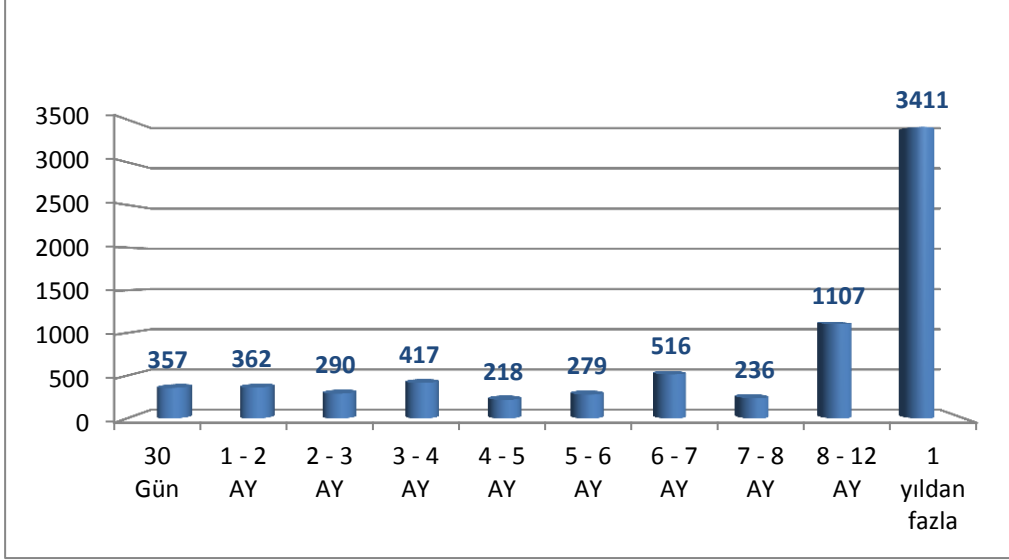
Tablo 15 : Mesleklere göre kayıtlı işsizlerin öne çıktığı ilk 21 meslek,Burdur-Türkiye.

BURDUR		TÜRKİYE	
MESLEKLER	Kayıtlı İşsiz Sayısı	MESLEKLER	Kayıtlı İşsiz Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1618	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	580621
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	761	BÜRO MEMURU (GENEL)	142007
BÜRO İŞÇİSİ	316	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	92007
BÜRO MEMURU (GENEL)	281	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47614
SEKRETER	156	SEKRETER	46050
KAMYONET ŞOFÖRÜ	138	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45512
ŞOFÖR-İTFAİYE ARACI	136	ÖN MUHASEBECİ	38206
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	131	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35912
GARSON (SERVİS ELEMANI)	112	MUHASEBECİ	32002
AŞÇI	110	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	26951
ÖN MUHASEBECİ	100	GARSON (SERVİS ELEMANI)	25819
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	100	AŞÇI	24021
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	96	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	22344
ÇOCUK BAKICISI	96	ÇAYCI	21965
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	88	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	19608
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	81	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	19408
ÇAYCI	79	BÜRO İŞÇİSİ	17425
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	70	KASİYER	16640
PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	64	MAKİNECİ (DİKİŞ)	15574
MUHASEBECİ	61	AŞÇI YARDIMCISI	14503
MERMER İŞÇİSİ	59	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	14069

Kaynak : İŞKUR

Mesleklere göre İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin sayılarına bakıldığında Burdur ve Türkiye genelinde birinci sırayı beden işçisi (genel) mesleği almıştır. Türkiye genelinde ikinci sırayı Burdur'dan farklı olarak büro memuru mesleği almıştır. Mesleklere göre kayıtlı işsizlerin geneline bakıldığında Burdur'la Türkiye geneli farklılık göstermiştir.

Grafik 15 : Bekleme sürelerine göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012.

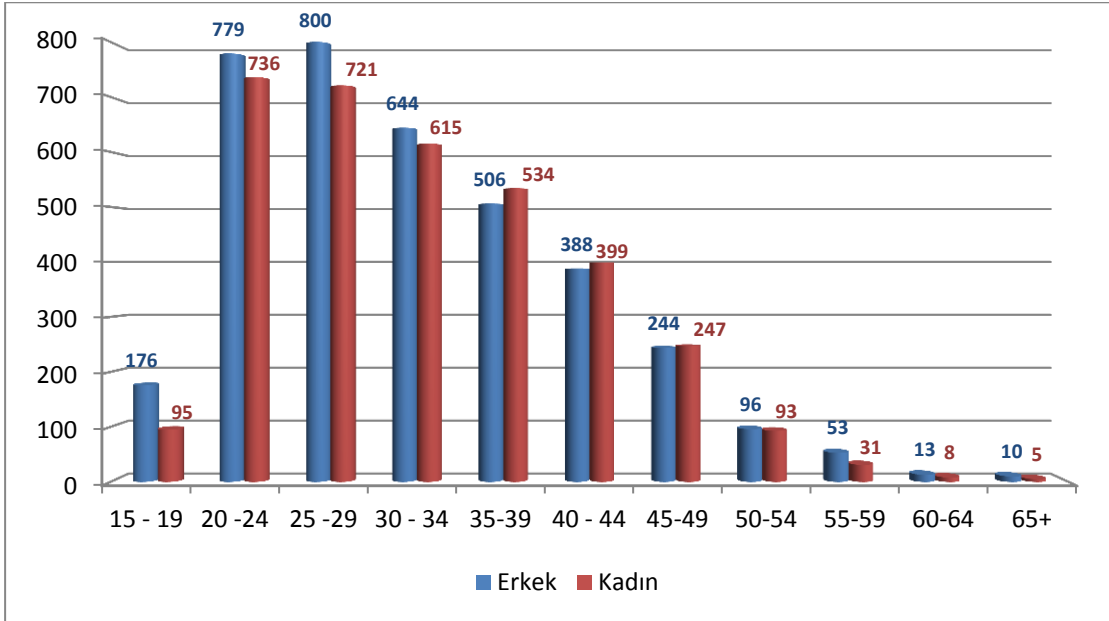


Kaynak :

İŞKUR

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin 3411 kişisi 1 yıldan uzun süre iş için beklemektedir.

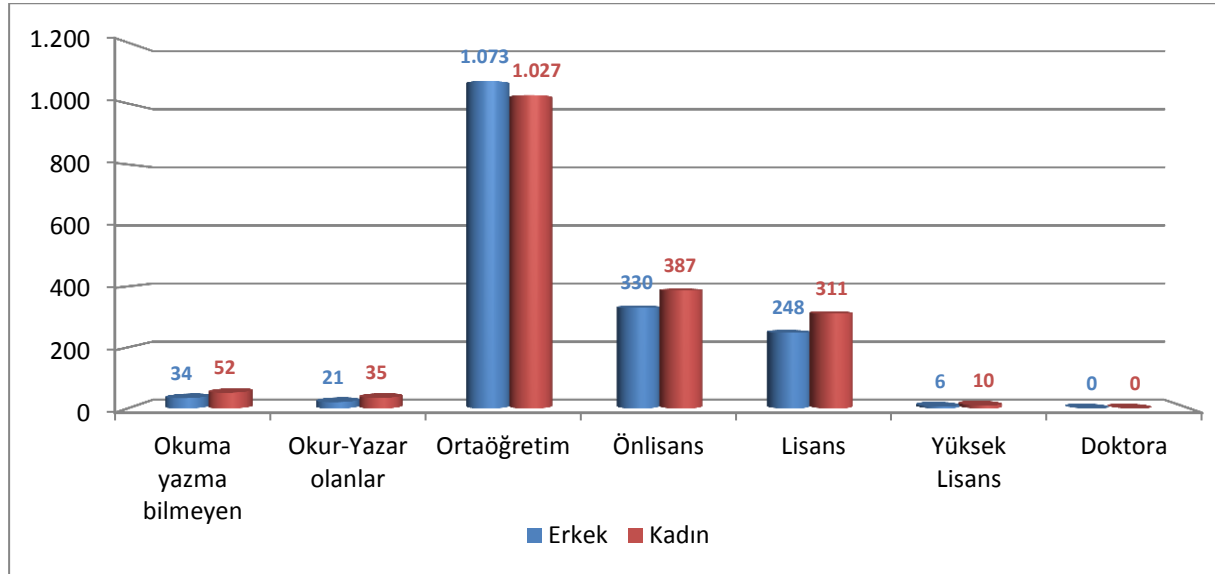
Grafik 16 : Cinsiyete ve Yaş grubuna göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012



Kaynak : İŞKUR

Burdur ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre değerlendirdiğimizde en fazla kayıtlı yaş aralığının 20-29 arasında olduğu görülmektedir. Yaş ilerledikçe kayıtlı işsizlerde düşüş yaşanmaktadır.

Grafik 17 : Eğitim durumlarına göre kayıtlı işsizler,Burdur,2012.

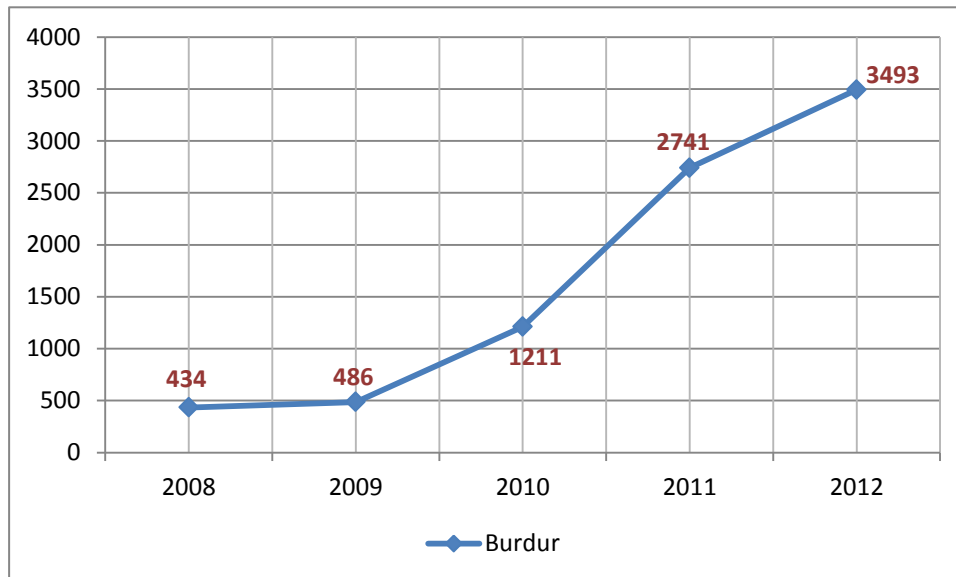


Kaynak : İŞKUR

Eğitim durumlarına göre kayıtlı işsizlerin durumuna bakıldığında, en fazla kayıtlı işsizin ortaöğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. Ortaöğretim mezunlarını sırasıyla ön lisans ve lisans mezunları izlemektedir.

AÇIK İŞLER

Grafik 18 : Yıllara göre açık iş sayıları, Burdur.



Kaynak : İŞKUR

Yıllar itibariyle Burdur'daki açık iş sayılarına bakıldığında 2009 yılından sonra açık iş sayılarında artış olduğu görülmektedir.2013 yılının Eylül ayı itibariyle açık iş sayısı toplam 3231 olarak gerçekleşmiştir. İşverene takdim sayısı da 5502'dir.

Tablo 16 : Mesleklere göre en fazla açık işin bulunduğu ilk 21 meslek,,Burdur-Türkiye,2012

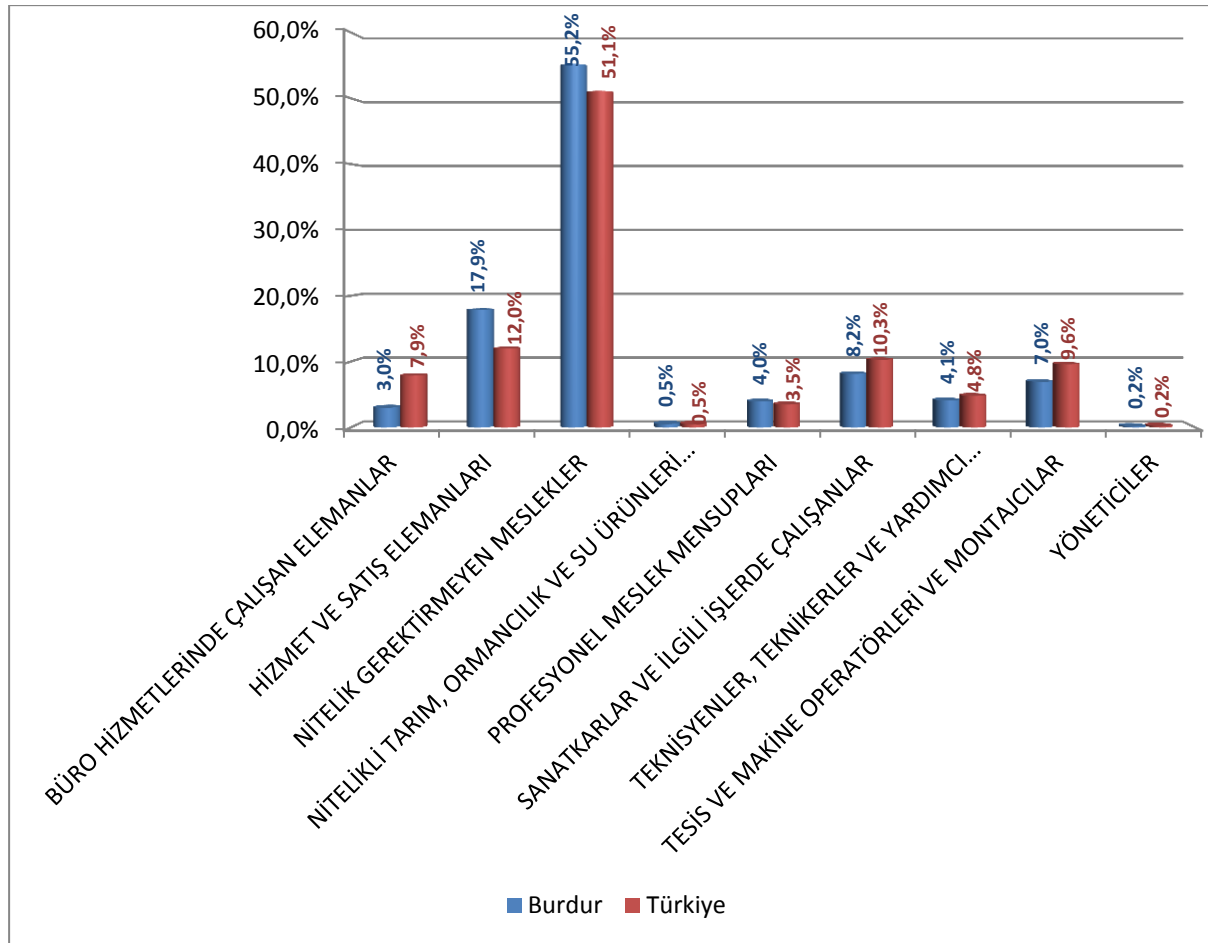
BURDUR		TÜRKİYE	
Meslekler	Açık İş Dağılımı	Meslekler	Açık İş Dağılımı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	50,8%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	56,1%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	9,4%	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	7,4%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	6,5%	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	6,7%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	5,8%	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	3,4%
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5,8%	BÜRO MEMURU (GENEL)	3,2%
MERMER İŞÇİSİ	3,3%	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	3,1%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2,5%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	2,8%
BULAŞIKÇI (STEVAR)	1,7%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	2,4%
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	1,6%	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	2,0%
REYON GÖREVLİSİ	1,4%	REYON GÖREVLİSİ	1,7%
BÜRO İŞÇİSİ	1,4%	KASİYER	1,6%
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	1,3%	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,2%
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	1,3%	ÖN MUHASEBECİ	1,2%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	1,3%	LOJİSTİK ELEMANI	1,2%
MERMER BLOK KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1,3%	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,2%
ÖN MUHASEBECİ	1,0%	BULAŞIKÇI (STEVAR)	1,1%
ÇÖPÇÜ	1,0%	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	1,0%
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	0,8%	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	1,0%
MADEN MÜHENDİSİ	0,8%	AŞÇI	0,9%
KAMYONET ŞOFÖRÜ	0,8%	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	0,9%

Kaynak : İŞKUR

Mesleklere göre açık iş dağılımına baktığımızda Burdur'da beden işçisi yüzde 50,8 ile birinci sırayı paylaşmaktadır. Türkiye genelinde de beden işçisi yüzde 56,1'lik oranla birinci

sıradadır. Beden işçiliği mesleği Burdur ve Türkiye genelinde birinci sırada talep edilen meslek olmuştur.

Grafik 19 : Meslek gruplarına göre açık işlerin oransal dağılımı,Burdur-Türkiye,2012



Kaynak : İŞKUR

Meslek gruplarına göre verilen açık işlere bakıldığında açık arayla nitelik gerektirmeyen meslekler birinci sırayı almıştır. Bu durum Burdur ve Türkiye genelinde de neredeyse aynı oranda gerçekleşmiştir.

Tablo 17 : İktisadi faaliyet kollarına göre açık işlerin dağılımı,Burdur-Türkiye,2012

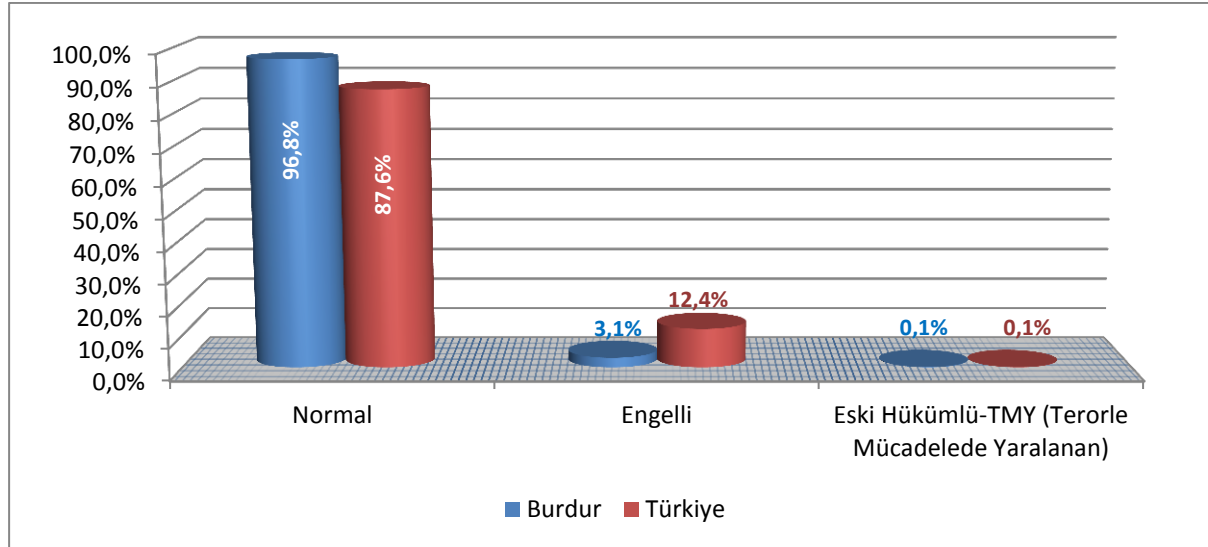
İktisadi Faaliyet Kolları	BURDUR	TÜRKİYE
	Açık İş Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Bilgi ve iletişim	1,0%	4,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	13,8%	9,1%
Eğitim	3,5%	3,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,6%	0,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3,0%	1,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,1%
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayırım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	0,0%	0,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15,0%	8,6%
İmalat	24,9%	33,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,1%	1,4%
İnşaat	4,7%	5,4%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,5%	1,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2,1%	5,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1,0%	0,4%
Madencilik ve taş ocaklığı	5,5%	0,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,2%	6,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	6,4%	1,5%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	3,7%	1,6%
Toptan ve perakende ticaret	3,2%	9,5%
Ulaştırma ve depolama	3,9%	4,2%

Kaynak : İŞKUR

İktisadi faaliyet koluna göre açık iş dağılımında birinci sırayı imalat sektörü almıştır. Burdur'da Türkiye genelinden farklı olarak imalat sektörünü takiben ikinci sırada idari ve

destek hizmet faaliyetleri almıştır. Türkiye genelinde ise toptan ve perakende ticaret ;motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı meslek grubu ikinci sırada olmuştur.

Grafik 20 : Sosyal durumlarına göre açık iş dağılımı,Burdur,2012

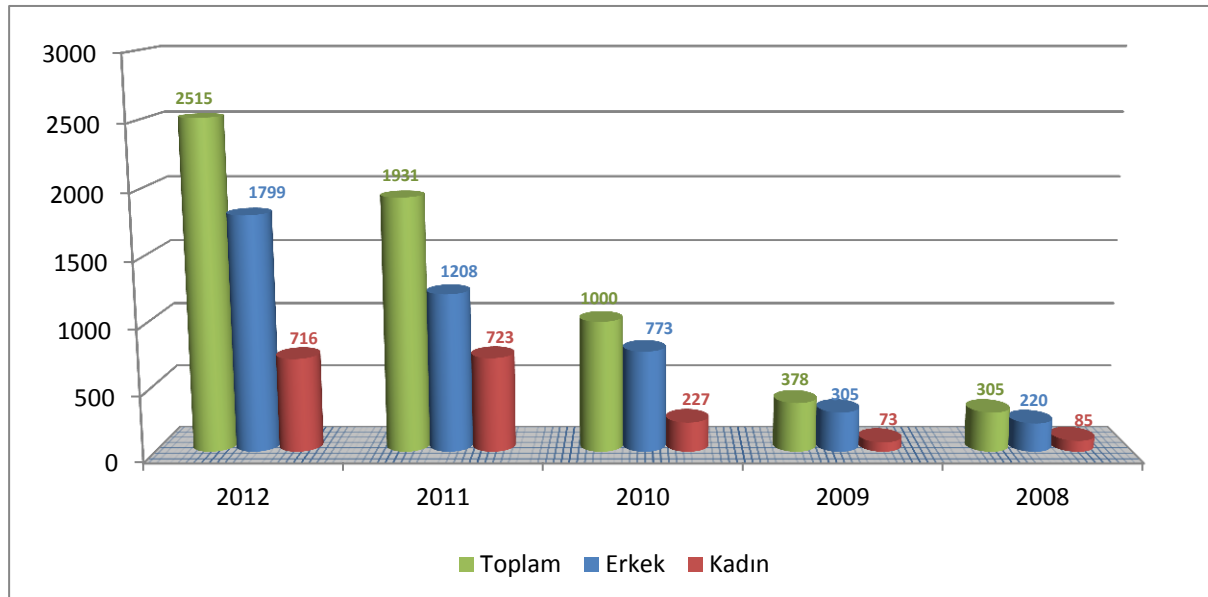


Kaynak : İŞKUR

Sosyal durumlarına bakıldığında ,verilen açık işler normal durumda olanlarda olmuştur. Burdur'daki açık iş dağılımına bakıldığında Türkiye genelinden daha fazla olduğu görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

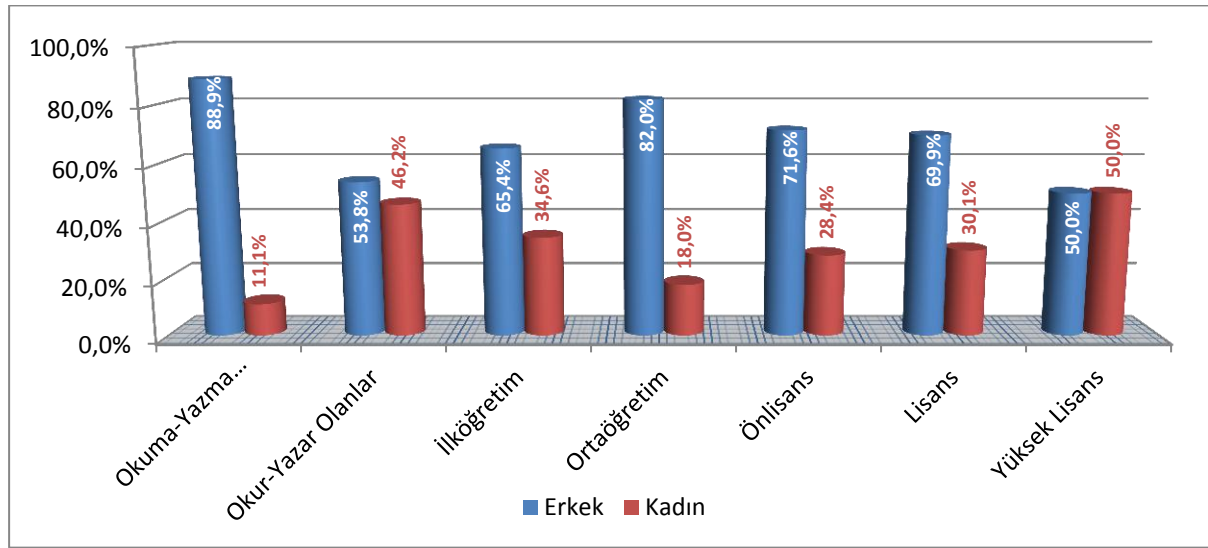
Grafik 21 : Yıllar itibariyle işe yerleştirmeler,2008-2012,Burdur.



Kaynak : İŞKUR

Yıllar itibariyle Burdur'da İŞKUR tarafından işe yerleştirmelere bakıldığında en fazla işe yerleştirmenin 2012 yılında gerçekleştirildiği görülmektedir. Yıllar itibariyle sürekli artış göstermiştir. Erkeklerin kadınlara oranla daha fazla işe yerleştikleri görülmektedir. 2013 yılının eylül ayı itibariyle 1801 kişi işe yerleştirilmiştir.

Grafik 22 : Eğitim durumlarına ve cinsiyete göre işe yerleştirme oranları, Burdur, 2012.



Kaynak : İŞKUR

Burdur'da 2012 yılında işe yerleşenlerin eğitim durumlarına bakıldığında, okuma yazma bilmeyenlerin yüzde 88,9' u erkekken yüzde 11,1'i kadındır. işe yerleşenlerden yüksek lisans yapmış olanlara baktığımızda erkek ve kadınların aynı oranda olduğunu görüyoruz.

Tablo 18 : Mesleklere göre işe yerleştirmeler,Burdur-Türkiye,2012.

BURDUR		TÜRKİYE	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1232	BİLGİSAYAR DESTEKLİ REKLAM VE TASARIM ELEMANI	37294
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	266	HALKLA İLİŞKİLER ELEMANI	29650
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	162	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ	13308
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	142	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	11867
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	136	PROJE YAZMA ELEMANI	8597
GARSON (SERVİS ELEMANI)	38	ARŞİV DESTEK ELEMANI	8267
MERMER İŞÇİSİ	38	KÜTÜPHANE VE BİLGİ HİZMETLERİ YARDIMCI ELEMANI	8152
BULAŞIKÇI (STEVARİ)	35	İNSAN KAYNAKLARI MESLEK ELEMANI	8115
BÜRO İŞÇİSİ	25	DAĞITICI (POSTA DAĞITIM HİZMETLERİ)	6740
ÇÖPÇÜ	22	DİĞER POSTA DAĞITIM GÖREVLİLERİ	6087
REYON GÖREVLİSİ	20	POSTA ŞEFİ	6017
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	19	ABONE İŞLERİ MEMURU	4940
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	15	BÜRO MEMURU (GENEL)	4029
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	15	DİĞER BÜRO MEMURLARI	3261
ÖN MUHASEBECİ	14	SERVİS BÜRO ELEMANI (OTOMOTİV)	2913

Kaynak : İŞKUR

Mesleklere göre işe yerleştirmelerde Burdur ile Türkiye geneli farklılık gösterdiği görülmektedir. Burdur'da işe yerleştirmede birinci sırada beden işçisi olurken Türkiye genelinde en fazla bilgisayar destekli tasarım elemanında olmuştur.

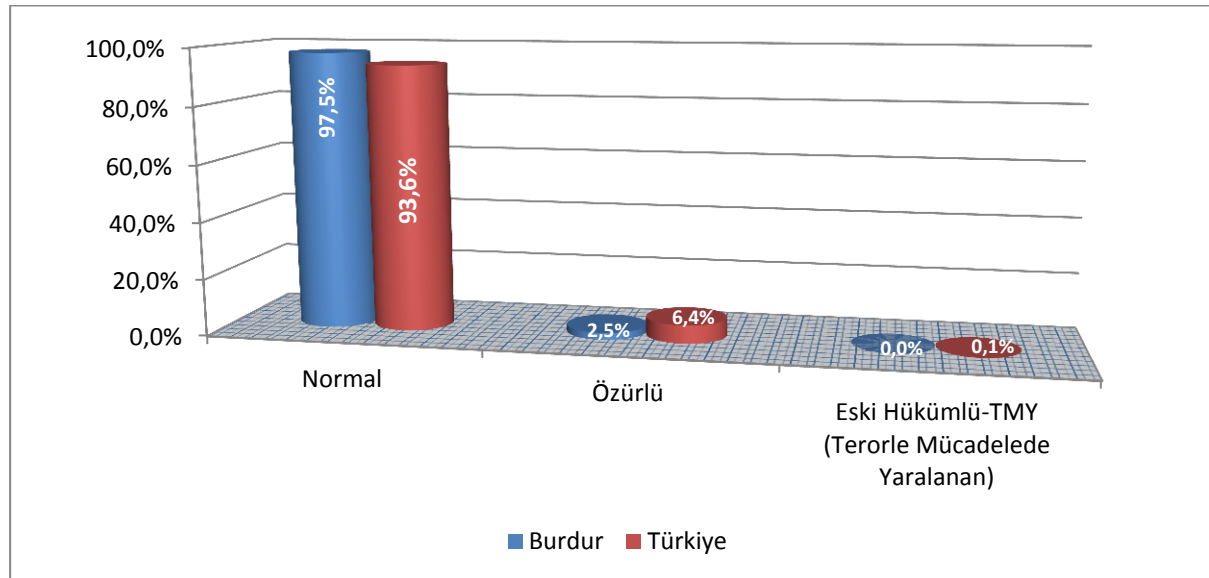
Tablo 19 : Meslek gruplarına göre işe yerleştirmelerin dağılımı,Burdur-Türkiye,2012.

MESLEK GRUPLARI	Burdur	Türkiye
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	65,5%	57,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	19,4%	11,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	4,2%	8,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	3,5%	8,0%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2,1%	7,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2,9%	3,2%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2,0%	2,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0,2%	0,6%
YÖNETİCİLER	0,1%	0,2%

Kaynak : İŞKUR

Meslek gruplarına göre işe yerleştirmelerin dağılımına bakıldığında en fazla işe yerleştirme nitelik gerektirmeyen mesleklerde olmuştur. Bu durum Burdur ve Türkiye genelinde paralellik göstermiştir.

Grafik 23 : Sosyal durumlarına göre işe yerleştirme oranları,Burdur-Türkiye,2012.



Kaynak : İŞKUR

Sosyal durumlarına göre işe yerleştirmeler Burdur ve Türkiye genelinde en fazla normal olanlarda gerçekleşmiştir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLAR

Tablo 20 : İşsizlik ödeneği istatistikleri,Burdur,2012.

Burdur			
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ BAŞVURUSU	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ HAKEDEN SAYISI		
	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ KESİLEN	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ BİTEN	ÖDEMESİ DEVAM EDEN
960	241	111	283

Kaynak : İŞKUR

Burdur ilinde 2012 yılında işsizlik ödeneğine 960 kişi başvuru yapmıştır.2013 yılı eylül ayı itibariyle(Ocak-Eylül) işsizlik ödeneğine 922 kişi başvuruda bulunmuş, 634 kişi ödenek almaya hak kazanmıştır.2013 yılındaki başvurulara baktığımızda en fazla işsizlik ödeneğine başvuru 218 kişi ile Ocak ayında olmuştur.

Tablo 21 : Eğitim durumlarına göre işsizlik ödeneği almaya hak eden sayıları,Burdur,2012.

Burdur			
Eğitim Durumları	Erkek	Kadın	Toplam
Bilinmeyen	0	0	0
Okur Yazar Olmayan	1	0	1
Okur Yazar	3	2	5
İlköğretim	431	112	543
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	201	70	271
Önlisans	43	28	71
Lisans	42	26	68
Yüksek Lisans	1	0	1
Doktora	0	0	0
Genel Toplam	722	238	960

Kaynak : İŞKUR

İŞKUR'a işsizlik ödeneği için başvuruda bulunanların büyük çoğunluğu ilköğretim mezunlarından olmuştur.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 22 : İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	Kapsamı	Period	Sınıflamalar	Yöntem	GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI ²	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	12.712
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	71.001
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	275.099
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	255.938
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	218.068
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	198.479
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	159.862
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	5.941
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	5.225
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	53.164
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	87.719

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

² Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kısıtlımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde il ve Türkiye geneli Talep tablolarından Tablo 1’den 4’e kadar olan tablolar uygun bir şekilde getirilip yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolara uyumlu şekilde kullanılabilir. Mesleklere göre artış ve azalış tabloları bir sayfayı aşmayacak şekilde rapora konulmalıdır. İl genelinde ve Türkiye’de Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bir bölüm oluşturulacaktır.

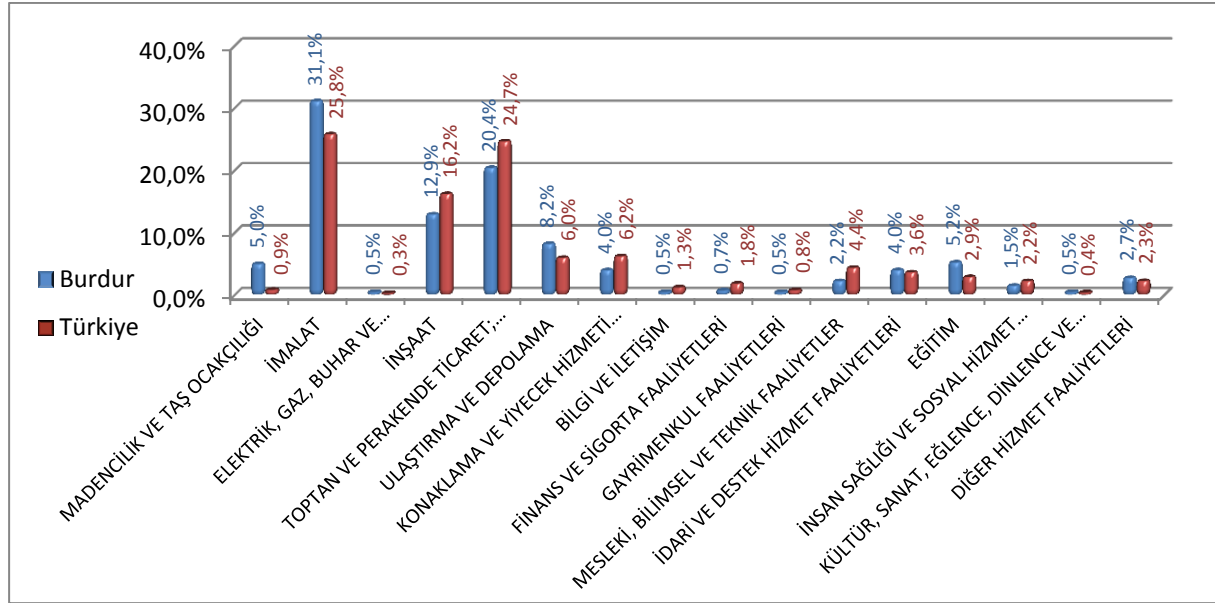
Tablo 23 : İşyerlerinin sektörel dağılımı, Burdur.

Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı(10-49)	İşyeri Sayısı(50+)	TOPLAM
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	3	16	1	20
İMALAT	13	84	27	125
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	1	1	0	2
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0	0
İNŞAAT	31	19	2	52
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	32	50	0	82
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	9	21	3	33
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	7	8	1	16
BİLGİ VE İLETİŞİM	0	1	1	2
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	0	3	0	3
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	0	0	2
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	4	4	1	9
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	1	6	9	16
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0	0
EĞİTİM	3	18	0	21
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	5	1	6
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	2	0	0	2
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	5	5	1	11
Genel Toplam:	113	241	48	402

Kaynak: İL İPA 2013

Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel olarak sayısına baktığımızda en fazla işyerinin imalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Grafik 24 : İşyerlerinin sektörel oransal dağılımı, Türkiye-Burdur karşılaştırması.



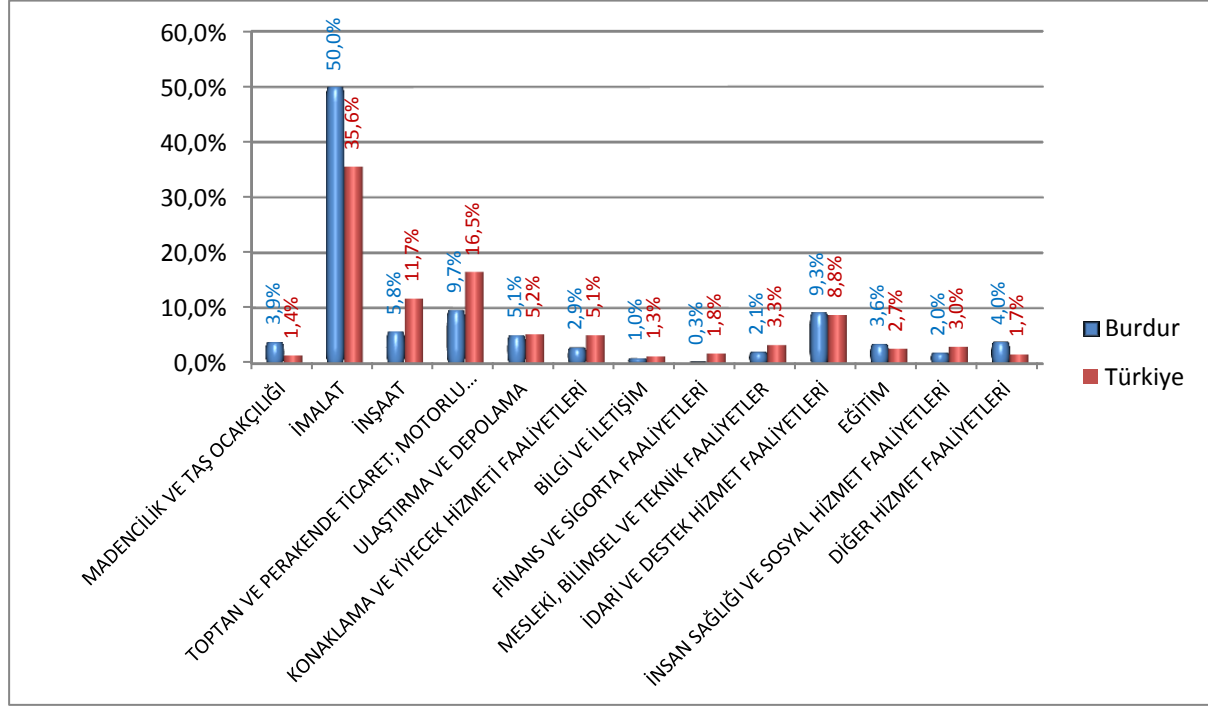
Kaynak : İL İPA 2013

Tablo 24 : Çalışanların sektörel dağılımı, Burdur.

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCILIK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	363	51	414
IMALAT	4138	1197	5336
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	15	0	15
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME	0	0	0
İNŞAAT	579	39	617
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ	839	194	1033
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	494	52	546
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	245	66	311
BİLGİ VE İLETİŞİM	87	18	105
FINANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	26	11	37
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	0	2
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	179	48	227
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	584	403	987
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0
EĞİTİM	254	125	379
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	70	144	214
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	13	0	13
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	219	207	426
Genel Toplam:	8107	2554	10662

Kaynak : İL İPA 2013

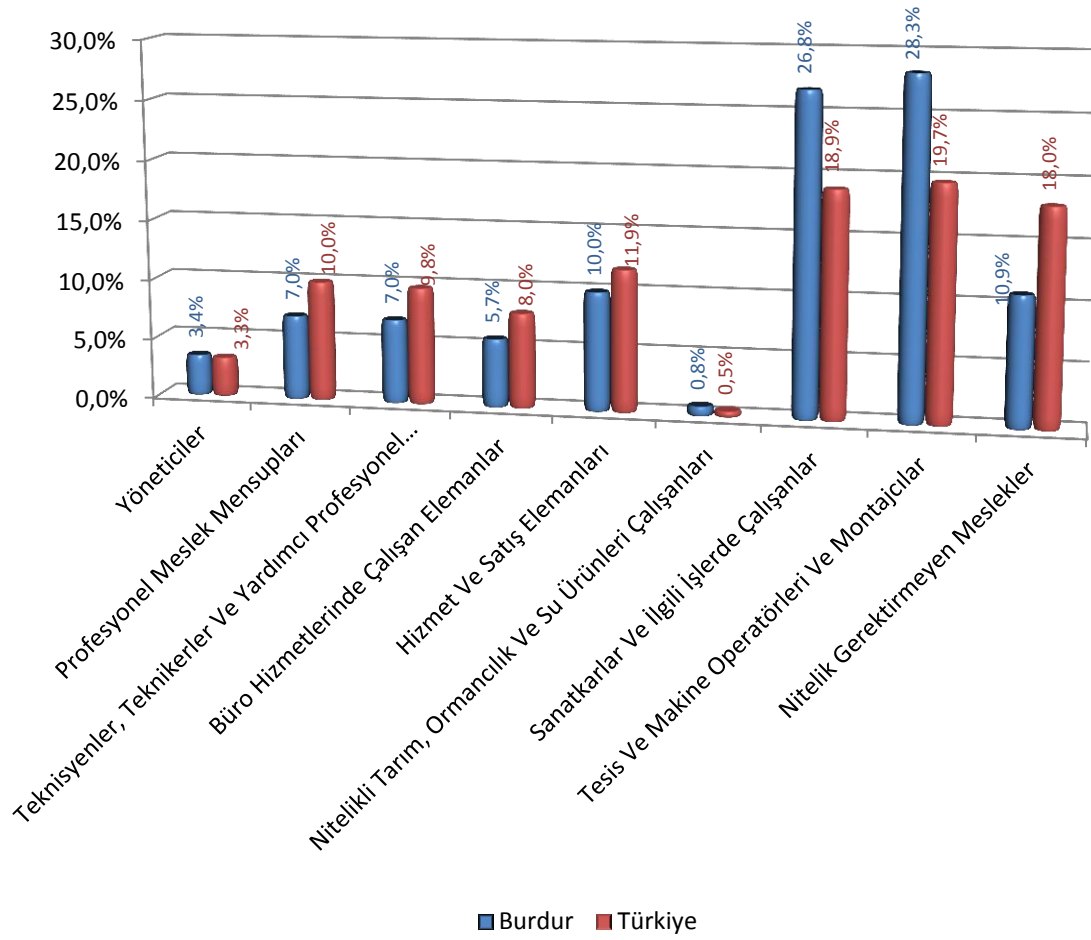
Grafik 25 : Çalışanların sektörel oransal dağılımı,Burdur.



Kaynak : İL İPA 2013

Araştırma kapsamında bulunan işyerlerinde mevcut çalışanların çoğunluğu imalat sektöründedir. Burdur'da çalışanların yüzde 50'si imalat sektöründe çalışırken, Türkiye geneline bakıldığında imalat sektöründe çalışanlar yüzde 35,6 düzeyindedir.

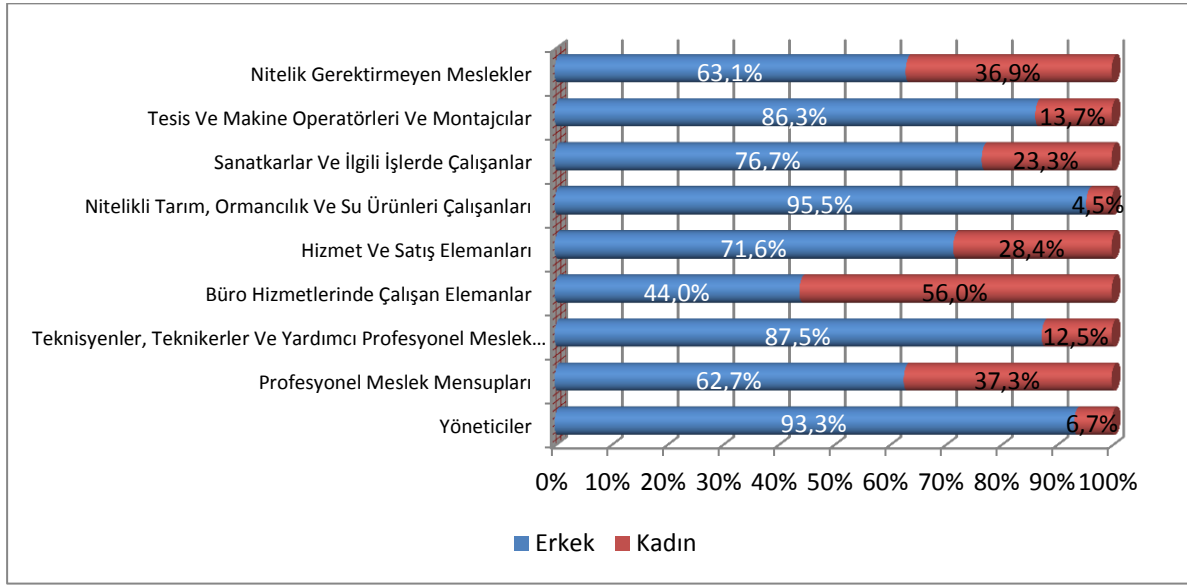
Grafik 26 : Meslek gruplarına göre çalışanların dağılımı.



Kaynak : İL İPA 2013

Meslek gruplarına göre araştırma kapsamında bulunan işyerlerinde mevcut çalışanların çoğunluğunu iki grup oluşturmaktadır. Bu iki grup ,sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanların oranı Burdur’da yüzde 26,8 iken ,Türkiye genelinde yüzde 18,9’dur.

Grafik 27 : Meslek gruplarına ve cinsiyete göre çalışanlar, Burdur.



Kaynak : İL İPA 2013

Meslek gruplarına göre çalışanlara baktığımızda büro hizmetlerinde çalışanların çoğunluğunu (yüzde 56) kadınlar oluştururken, yöneticiler meslek grubunda çalışanların büyük çoğunluğunu (yüzde 93,3) erkekler oluşturmaktadır.

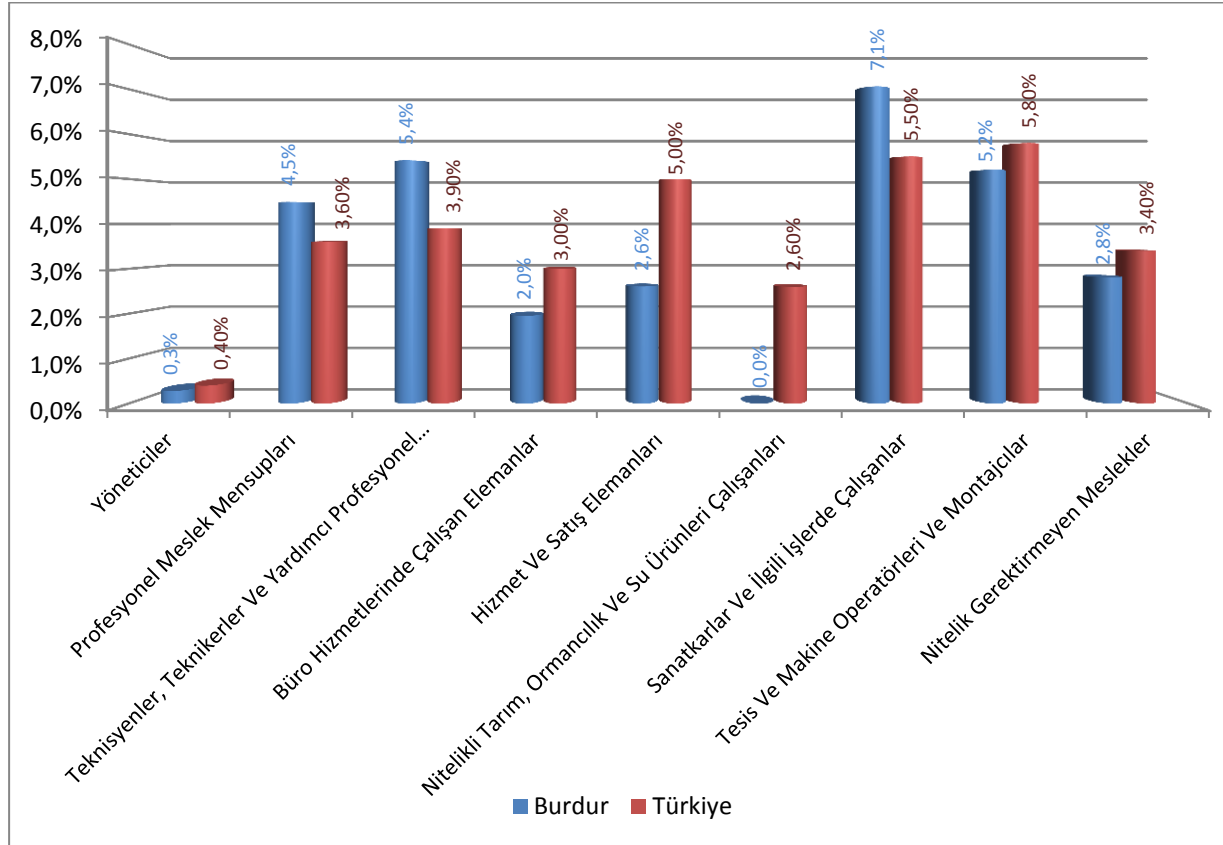
Tablo 25: Mesleklere göre çalışanların dağılımı, Burdur

Toplam		Erkek		Kadın	
Mermer İşçisi	8,1%	Mermer İşçisi	7,2%	Temizlik Görevlisi	11,2%
Temizlik Görevlisi	4,7%	Ağır Kamyon Şoförü	5,2%	Mermer İşçisi	11,1%
Ağır Kamyon Şoförü	4,0%	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	3,4%	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	6,1%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	2,6%	Gaz Altı Kaynakçısı	3,1%	Tatlı Ustası (Baklava)	4,3%
Gaz Altı Kaynakçısı	2,4%	Temizlik Görevlisi	2,7%	Mermer Seleksiyon İşçisi	2,7%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	2,2%	Tır-Çekici Şoförü	2,2%	Garson (Servis Elemanı)	2,7%
Garson (Servis Elemanı)	1,9%	Mermer Ebatlandırma İşçisi	2,1%	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	2,7%
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	1,8%	Güvenlik Görevlisi	2,0%	Ön Muhasebeci	2,5%
Güvenlik Görevlisi	1,8%	Mermer Ocakçısı	2,0%	Mermer Ebatlandırma İşçisi	2,5%
Tır-Çekici Şoförü	1,7%	Garson (Servis Elemanı)	1,6%	Aşçı	2,5%
Aşçı	1,6%	Forklift Operatörü	1,4%	Sekreter	2,5%
Muhasebeci	1,6%	Muhasebeci	1,3%	Muhasebeci	2,5%
Mermer Ocakçısı	1,5%	Aşçı	1,3%	Çocuk Bakıcısı	2,3%
Ön Muhasebeci	1,4%	Sevkiyat Görevlisi	1,2%	Makineci (Dikiş)	2,3%
Mermer Seleksiyon İşçisi	1,4%	Pazarlamacı	1,2%	Kadayıf İmal Ustası	2,1%
Tatlı Ustası (Baklava)	1,1%	Tuğla İmal İşçisi	1,1%	Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	1,9%
Forklift Operatörü	1,1%	Ön Muhasebeci	1,1%	Mermerci Ve Süsleme Taşçısı	1,7%
Pazarlamacı	1,0%	Mermer Seleksiyon İşçisi	0,9%	Yufka Ustası	1,4%
Sevkiyat	0,9%	Kamyonet Şoförü	0,9%	İplik Temizleme	1,4%
Makineci (Dikiş)	0,9%	Makine Bakımcı	0,9%	Mermer Silim İşçisi	1,2%

Kaynak : İL İPA 2013

Burdur ilinde ,araştırma kapsamında bulunan işyerlerinde mevcut çalışanların yüzde 8,1'i mermer işçiliğinde çalışmaktadır. Erkekler en çok mermer işçiliğinde çalışmakta iken, kadınlar en çok temizlik görevlisi mesleğinde çalışmaktadırlar.

Grafik 28 : Meslek gruplarına göre çalışanların dağılımı, Burdur-Türkiye.



Kaynak : İL İPA 2013

Burdur'da sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar (yüzde 7,1) ,Türkiye ortalamasının (yüzde 5,5) üstündedir.

AÇIK İŞLER

Referans Dönemi içerisinde (15 Mayıs-30 Haziran 2013) işyerlerinin eleman ihtiyacı duyduğu (açık işlere) meslekler mevcut işgücü talebi hakkında değerlendirme yapılmasına imkan sunan önemli bir göstergedir. Bu mesleklerin hangi sektörlerden talep edildiği, bu meslekler için hangi eğitim düzeyi ve becerilerin talep edildiği ve genellikle açık işlerin nasıl karşılandığına ilişkin bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 26 : Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı, Burdur-Türkiye.

SEKTÖRLER	Burdur			Türkiye
	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri sayısı	Açık İş Veren İşyeri Yüzdesi	Açık İş Veren İşyeri Yüzdesi
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	11	20	55,0%	19,9%
İMALAT	67	125	53,7%	40,6%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	2	0,0%	13,0%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0,0%	23,4%
İNŞAAT	12	52	23,4%	17,3%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	19	82	23,2%	27,8%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	9	33	28,1%	18,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	3	16	18,8%	35,8%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	2	100,0%	29,1%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	3	33,3%	17,2%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1	2	50,0%	21,6%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	4	9	44,4%	24,1%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	3	16	18,8%	24,8%
EĞİTİM	4	21	19,0%	21,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	1	6	16,7%	36,9%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	2	0,0%	19,9%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	3	11	27,3%	27,4%
Genel Toplam:	141	402	35,0%	28,7%

Kaynak : İL İPA 2013

Burdur’da araştırma kapsamına giren işyerlerinden yüzde 35’i açık işi olduğunu söylemiştir. Türkiye genelinde ise yüzde 28,7 oranında işyeri açık işi olduğunu bildirmiştir. Burdur’da en fazla açık işi olan işyeri madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işyerlerindedir. Türkiye geneline bakıldığında açık iş dağılımının imalat sektöründeki işyerlerinde olduğu görülmektedir.

Tablo 27 : Sektörlere göre açık işlerin dağılımı ve açık iş oranları, Burdur.

SEKTÖRLER	Burdur		
	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	42	7,8%	9,2%
İMALAT	315	58,8%	5,6%
İNŞAAT	43	8,0%	6,5%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	35	6,5%	3,3%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	29	5,4%	5,0%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	8	1,5%	2,5%
BİLGİ VE İLETİŞİM	8	1,5%	7,1%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	0,2%	2,6%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	1	0,2%	33,3%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	14	2,6%	5,8%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	10	1,9%	1,0%
EĞİTİM	15	2,8%	3,8%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	2	0,4%	0,9%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	13	2,4%	3,0%
Genel Toplam:	536	100,0%	4,8%

Kaynak : İL İPA 2013

Burdur’da toplam sektörlere bakıldığında açık iş oranı yüzde 4,8’dir.

Tablo 28 : Meslek gruplarına göre açık işler ve açık iş oranı, Burdur.

Meslek Grup	Burdur		
	Toplam açık iş	Toplam çalışan	Açık İş Oranı
Yöneticiler	1	365	0,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	35	751	4,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	43	749	5,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	611	2,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	28	1061	2,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	89	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	217	2858	7,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	166	3014	5,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	34	1163	2,8%
Genel Toplam:	536	10662	4,8%

Kaynak : İL İPA 2013

Meslek gruplarına göre açık iş oranının en fazla olduğu meslek grubunun yüzde 7,1 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar olduğu görülmektedir.

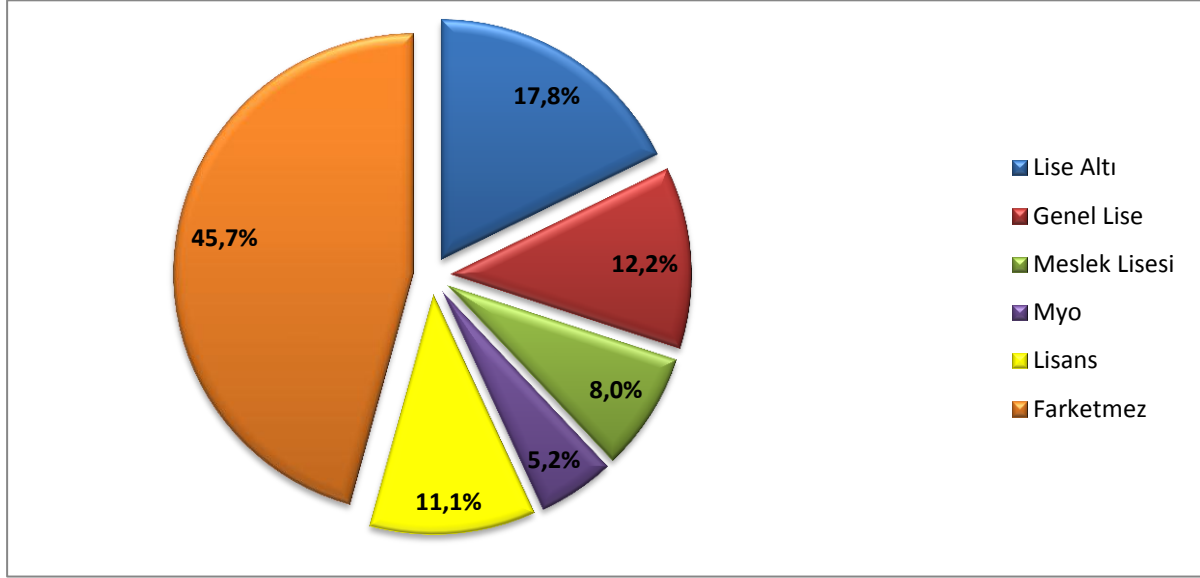
Tablo 29 : Mesleklere göre açık iş dağılımı, Burdur-Türkiye.

Burdur	Açık İş Dağılımı	Türkiye	Açık İş Dağılımı
Mermer İşçisi	22,6%	Makineci (Dikiş)	7,9%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	13,8%	Beden İşçisi (Genel)	3,3%
Gaz Altı Kaynakçısı	2,8%	Güvenlik Görevlisi	3,2%
Ağır Kamyon Şoförü	2,3%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Tır-Çekici Şoförü	2,1%	Temizlik Görevlisi	2,2%
Ahşap Ambalaj İşçisi	1,9%	Ortacı	1,7%
Taşıt Yükleme İşçisi- Demiryolu Ve Karayolu Araçları	1,9%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Aşçı	1,9%	Satış Danışmanı	1,6%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	1,8%	Pazarlamacı	1,4%
Garson (Servis Elemanı)	1,5%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,3%
Muhasebeci	1,3%	Komi (Garson Yardımcısı)	1,1%
Ağaç Bıçma Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	1,3%	Şoför-Yük Taşıma	1,1%
İş Makineleri Operatörü	1,2%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0%
Ön Muhasebeci	1,1%	Ütücü	1,0%
Peynir İmal İşçisi	1,1%	Depo Hamalı	0,9%
Temizlik Görevlisi	1,1%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Depo Hamalı	1,1%	Overlok Makinesi Operatörü	0,9%
İnşaat Ustası	1,0%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,8%
Sihhi Tesisatçı	1,0%	Ön Muhasebeci	0,8%
Panel Kalıpcı	0,9%	Muhasebeci	0,7%
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	0,9%	Hemşire	0,7%

Kaynak : İL İPA 2013

Mesleklere göre açık iş dağılımına baktığımızda Burdur'da açık iş dağılımının yüzde 22,6'lık oranla mermer işçiliği olmuştur. Türkiye geneline bakıldığında ise en fazla açık iş dağılımının yüzde 7,9'la makineci (Dikiş) mesleğinde gerçekleşmiştir.

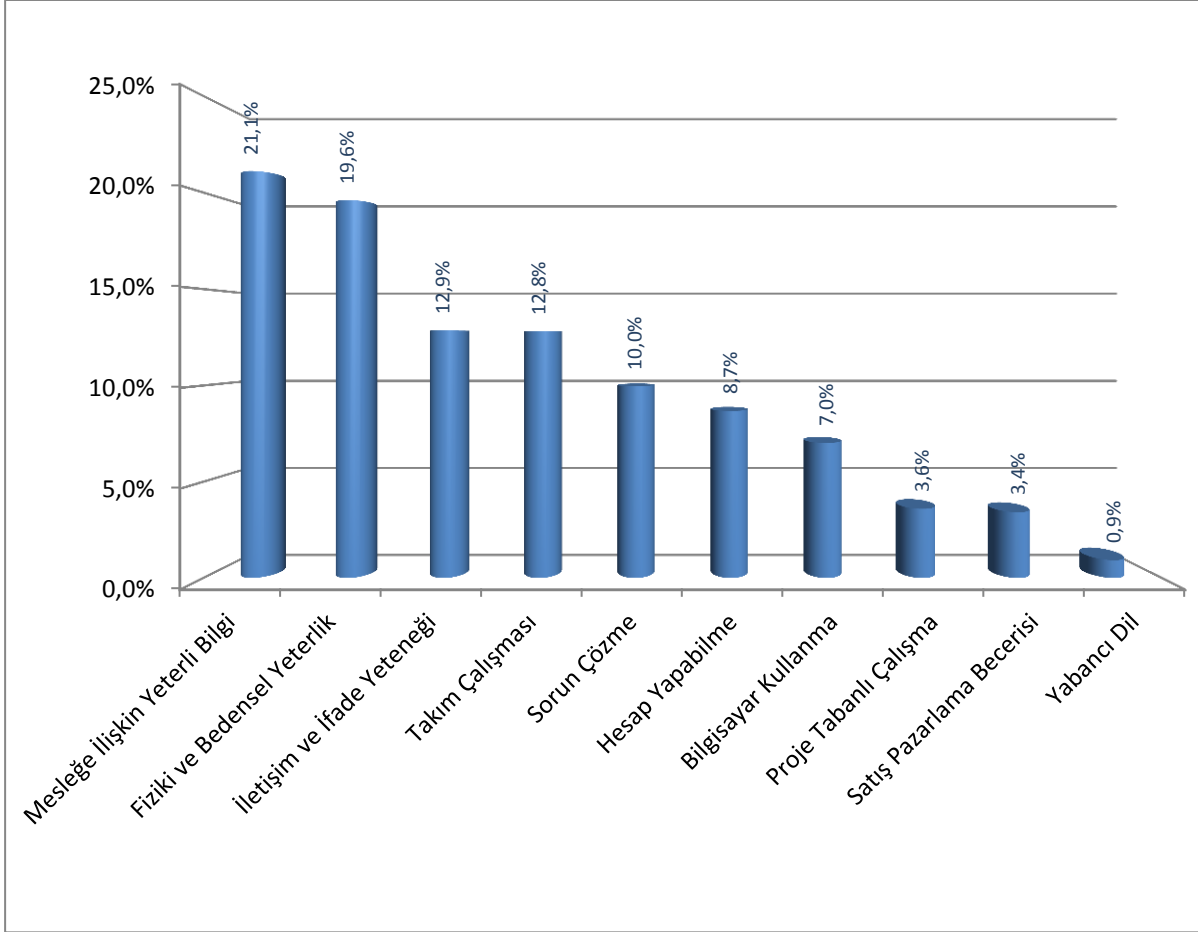
Grafik 29 : Açık İşlerin talep edilen eğitim durumlarına göre dağılımı, Burdur.



Kaynak : İl İPA 2013

İşverenlere açık işlerde talep ettikleri eğitim düzeyi sorulduğunda yüzde 45,7'si farketmez yanıtını vermiştir.

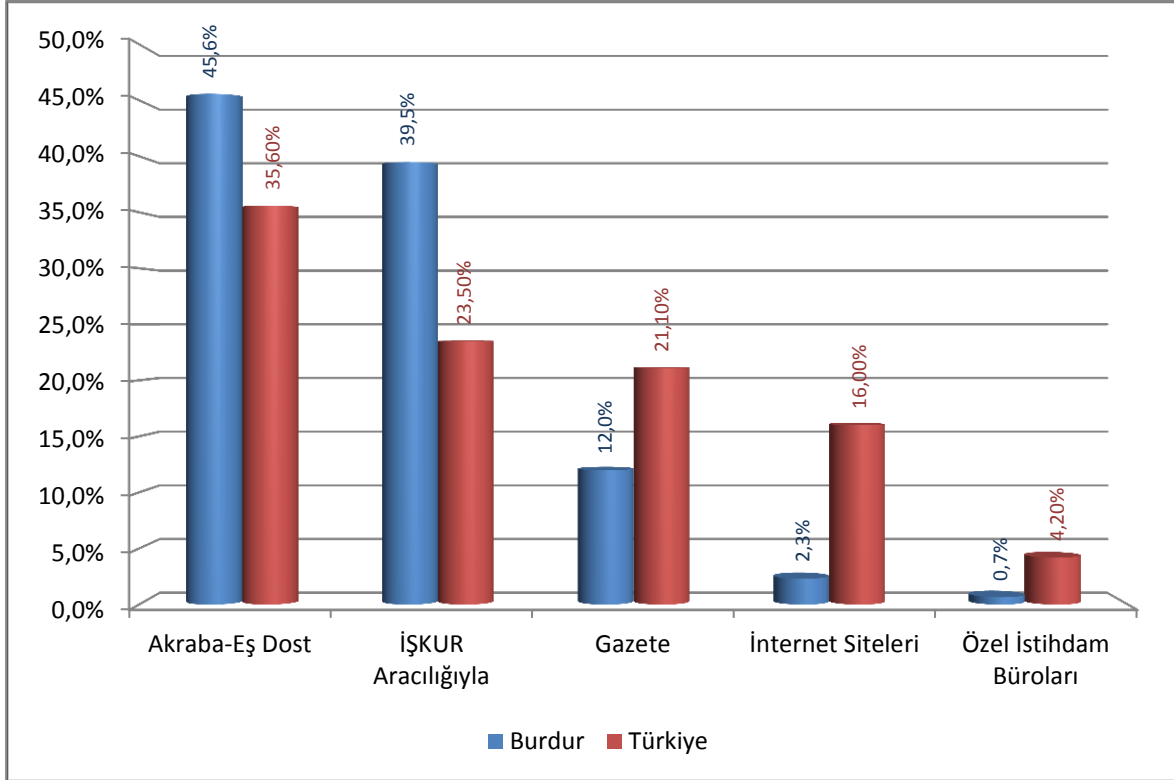
Grafik 30 : Açık işlerin beceri durumlarına göre sıralanması, Burdur.



Kaynak : İL İPA 2013

Araştırma kapsamındaki işverenlere açık işlerdeki beceri durumları sorulduğunda , yüzde 21,1'i mesleğe ilişkin yeterli bilginin olmasını istemiştir.

Grafik 31 : Açık işlerin arama kanallarının Türkiye geneli ile karşılaştırılması.



Kaynak : İL İPA 2013

Araştırma kapsamındaki işverenlere açık işlerini nereden karşıladıkları sorulmuş, Burdur'daki işverenlerin yüzde 45,6'sı akraba-eş dost vasıtasıyla karşıladığını söylerken ,Türkiye genelindeki işverenlerin yüzde 35,6'sı akraba-eş dost dan karşıladığını söylemiştir. Diğer taraftan Burdur'daki işverenlerin İŞKUR aracılığıyla karşıladıklarını söyleyenlerin oranı yüzde 39,5 de kalmıştır. Türkiye genelinde İŞKUR aracılığıyla karşılayanların oranı da 23,5'dir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

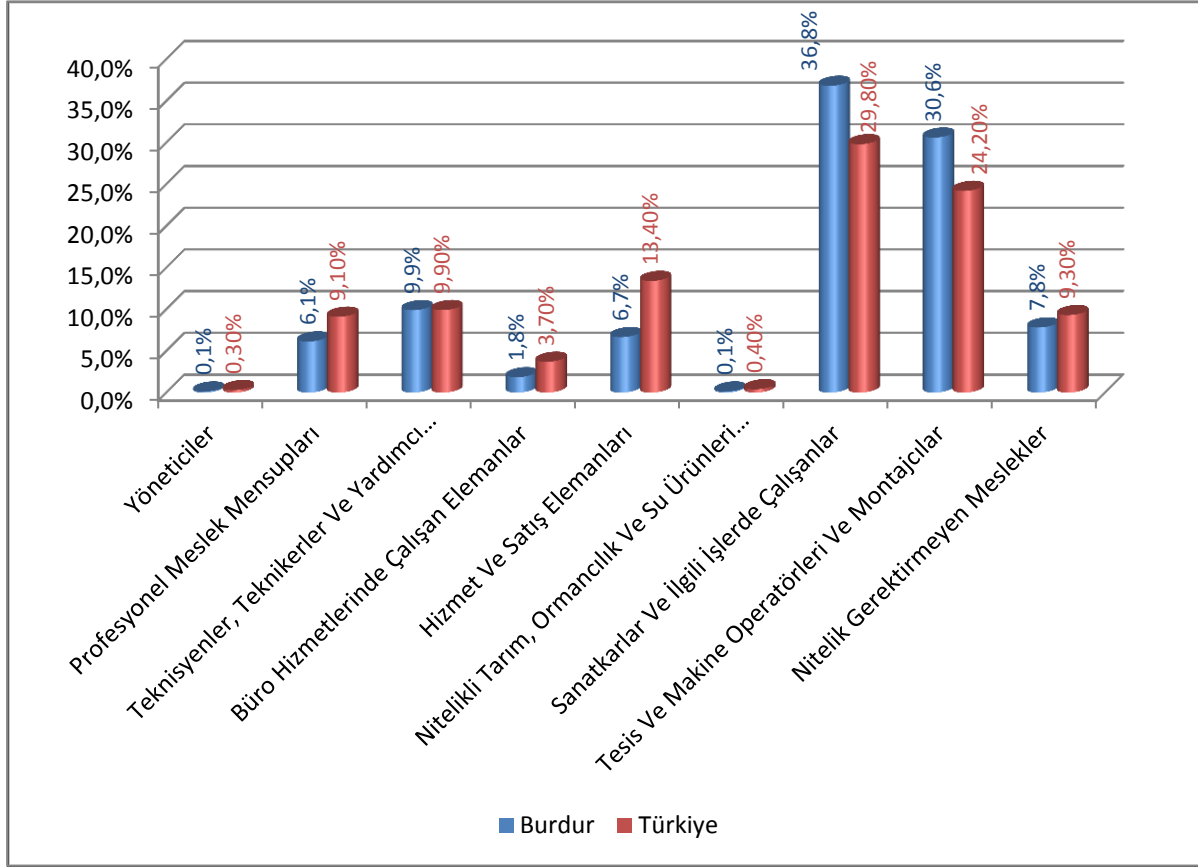
Araştırma kapsamındaki işletmelere 2013 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 30: Sektörlere göre temininde güçlük bildiren işyeri sayısı ve oranı,Burdur.

SEKTÖRLER	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	43	20	10	5,6%
İMALAT	386	125	91	50,0%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	2	0	0,0%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0	0,0%
İNŞAAT	79	52	18	10,2%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	102	82	43	13,2%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	55	33	14	7,1%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	26	16	8	3,4%
BİLGİ VE İLETİŞİM	6	2	1	0,8%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	3	1	0,1%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	2	0	0,0%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	14	9	4	1,8%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	24	16	4	3,1%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0	0,0%
EĞİTİM	13	21	8	1,7%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	12	6	5	1,6%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	2	0	0,0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	12	11	4	1,6%
Genel Toplam:	772	402	212	100,0%

Kaynak : İL İPA 2013

Grafik 32 : Teminde güçlük çekilen meslek grupların oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.



Kaynak : İL İPA 2013

Teminde güçlük çekilen meslek gruplarına bakıldığında en fazla (yüzde 36,8) teminde güçlük çekilen meslek grubu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarda olmuştur. İkinci olarak tesis ve makine operatörleri ve montajcılarda (yüzde 30,6) olmuştur. Türkiye geneline bakıldığında Burdur'daki ile paralellik göstermiştir.

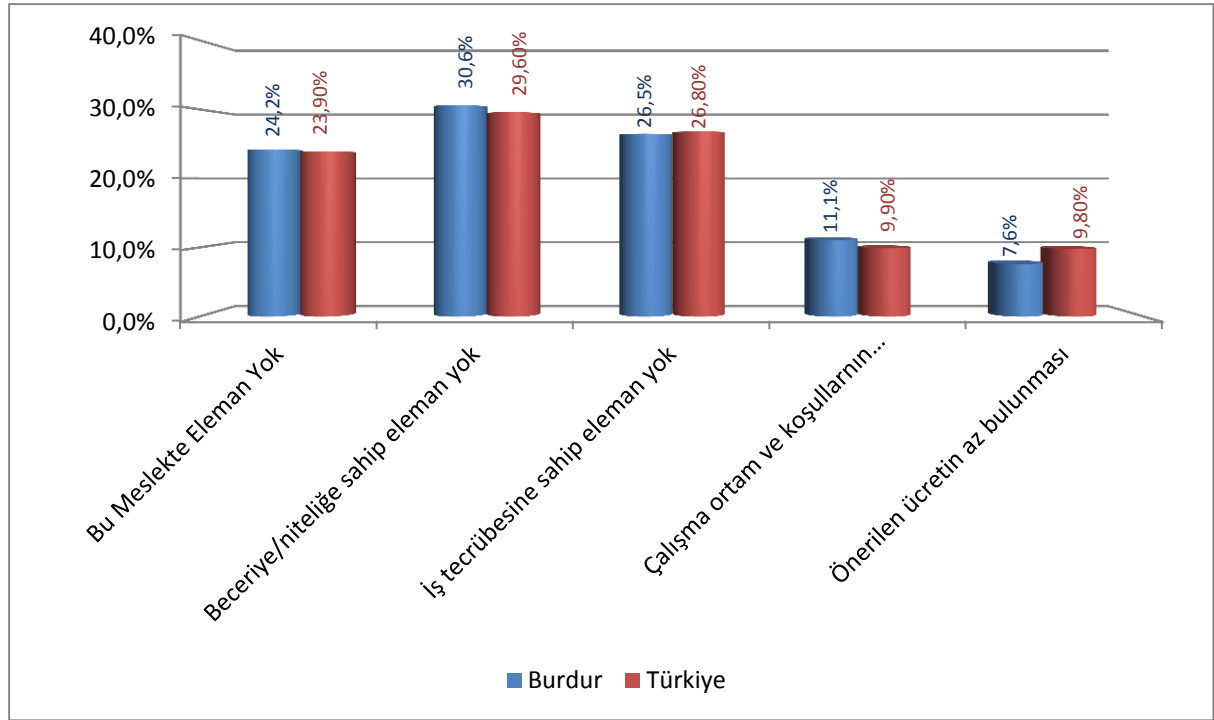
Tablo 31 : Teminde güçlük çekilen Mesleklerin oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.

Burdur	oran	Türkiye	oran
Mermer İşçisi	14,0%	Makineci (Dikiş)	6,9%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	9,2%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,2%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
Ağır Kamyon Şoförü	3,0%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
Tır-Çekici Şoförü	2,6%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	2,4%	Satış Danışmanı	1,4%
İş Makineleri Operatörü	2,4%	Ortacı	1,4%
Aşçı	2,3%	Temizlik Görevlisi	1,3%
Hamal	2,1%	Pazarlamacı	1,3%
Garson (Servis Elemanı)	1,8%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2%
Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları	1,7%	Aşçı	1,1%
Ahşap Ambalaj İşçisi	1,3%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0%
Makine Teknikeri	1,3%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%
Ağaç Bıçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	1,3%	Sıvacı	0,9%
Muhasebeci	1,3%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Ütücü	1,3%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9%
Makineci (Dikiş)	1,3%	Ütücü	0,9%
Beden İşçisi (İnşaat)	1,3%	Hemşire	0,8%
Ön Muhasebeci	1,2%	Muhasebeci	0,8%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	1,1%	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8%

Kaynak : İL İPA 2013

Burdur'da temininde güçlük çekilen mesleklerin başında mermer işçiliği ve mermer blok kesme makinesi operatörü (este) gelmektedir. Türkiye geneline bakıldığında güçlük çekilen mesleklerin başında makineci (dikiş) ve güvenlik görevlisi gelmektedir.

Grafik 33 : Teminde güçlük çekilme nedenlerinin oransal dağılımı, Burdur-Türkiye.



Kaynak : İL İPA 2013

Araştırma kapsamındaki işverenlere teminde güçlük çekme nedenleri sorulmuş, beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması en yüksek oranda cevap olmuştur. Burdur ve Türkiye geneli neredeyse aynı oranda aynı cevabı vermiştir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 32 : Sektörlere göre net istihdam değişimi ve oranı, Burdur.

SEKTÖRLER	31 Aralık 2013 İtibariyle		30 Haziran 2014 İtibariyle	
	Net İstihdam Değişimi	NİDO	Netistihdam Değişimi	NİDO
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	28	6,8%		17,6%
İMALAT	43	0,8%	227	4,2%
İNŞAAT	-6	-0,9%	62	10,0%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET; MOTORLU KARA TAŞITLARININ VE MOTOSİKLETLERİN ONARIMI	18	1,7%	34	3,3%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	8	1,5%	40	7,4%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	4	1,3%	3	1,0%
BİLGİ VE İLETİŞİM	6	5,7%	6	5,7%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	5,4%	2	5,4%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	9	4,0%	21	9,3%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	-64	-6,5%	10	1,0%
EĞİTİM	-15	-4,0%	-8	-2,1%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	-6	-1,4%	11	2,6%
Genel Toplam:	42	0,4%	481	4,5%

Kaynak : İL İPA 2013

Burdur’da sektörlere göre net istihdam değişim oranı en fazla madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe olmuştur. Madencilik ve taş ocakçılığında ; 31 Aralık 2013 itibariyle NİDO yüzde 6,8 oranında olurken,30 Haziran 2014 itibariyle oran yüzde 17,6 olarak görülmektedir. İnşaat sektöründe NİDO 31 Aralık 2013 itibariyle yüzde 0,9 oranında azalış gösterirken,30 Haziran 2014 tarihi itibariyle yüzde 10 oranında artış olacağı görülmektedir.

Tablo 33 : Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi, Burdur.

MESLEK GRUPLARI	31 Aralık 2013 İtibariyle		30 Haziran 2014 İtibariyle	
	Net İstihdam Değişimi	NİDO	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Yöneticiler	3	0,8%	0	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	20	2,7%	7	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	43	5,7%	29	3,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11	1,8%	4	0,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	-54	-5,1%	19	1,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%	0	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-72	-2,5%	222	7,8%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	119	3,9%	169	5,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-27	-2,3%	32	2,7%
Genel Toplam:	42	0,4%	481	4,5%

Kaynak : İL İPA 2013

İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Tablo 34 : İstihdam artışı beklenen ilk yirmi meslek, Burdur.

31 Aralık 2013 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen ilk 20 Meslek	30 Haziran 2014 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen ilk 20 Meslek
Mermer İşçisi	Mermer İşçisi
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Tır-Çekici Şoförü	Tır-Çekici Şoförü
Gaz Altı Kaynakçısı	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Panel Kalıpcı
İnşaat Ustası	Diğer Taşımacılar
Torba Ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı
İnşaat Sürveyanı	Güvenlik Görevlisi
İş Makineleri Operatörü	Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar
Satış Temsilcisi (Endüstriyel Ürünler)	Madenci (Genel)
Mermer Seleksiyon İşçisi	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)
Madenci (Genel)	Diğer Tuğla Örucüler, Taş Duvarcılar
Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar	İnşaat Ustası
Ön Muhasebeci	Pazarlamacı
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Boyacı-Metal
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Otomotiv Kaporta İşçisi
Mozaik Kesici Ve Döşeyici	Mobilya Döşeme İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Katrak Makinesi Operatörü (Mermer)
Aşçı	Terzi
Reyon Görevlisi	Bekçi

Kaynak : İL İPA 2013

31 Aralık 2013 tarihi itibariyle istihdam artışı beklenen mesleklerin başında mermer işçiliğinde olacağı öngörülmektedir. Aynı şekilde 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle de mermer işçisinde artış olacağı öngörülmektedir.

İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Tablo 35 : İstihdam azalışı beklenen meslekler,Burdur,2012.

31 Aralık 2013 istihdam azalışı beklenen meslekler	30 Haziran 2014 itibariyle istihdam azalışı beklenen meslekler
Kadayıf İmal Ustası	Direksiyon Eğitmeni
Güvenlik Görevlisi	Keman İmal Ustası
Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkarlar	Sıvacı (Çimento Alçı)
Bant Verev Makinesi İşçisi	Duvarcı
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Büro İşçisi	Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları
Diğer Taşımacılar	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim
Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları	Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)
Direksiyon Eğitmeni	Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim
Ürün Dolum Makinesi Operatörü (Kozmetik)	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim
Soğuk Demirci	Çocuk Bakıcısı
Bekçi	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim

Kaynak : İL İPA 2013

31 aralık 2013 tarihi itibariyle İstihdam azalışı beklenen mesleklerin başında kadayıf imal ustasında olacağı düşünülmektedir.30 Haziran 2014 tarihi itibariyle de direksiyon eğitmeni mesleğinde azalış olacağı öngörülmektedir.

SONUÇ

Burdur İşgücü Piyasası Analizi Raporunun temel amacı, 2013 yılında Burdur ilinde gerçekleştirilmiş olan Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eēitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizlikleri gidermeye, iřsizliēin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı saēlamaktır. Ayrıca Talep Araştırması kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doērultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diēer adımı olan eēitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı saēlanması amaçlanmıştır.

Türkiye işgücü piyasası birçok açıdan henüz tam anlamıyla analiz edilememiştir. Bunun nedeni olarak işgücü piyasasını arz yönüyle ele aldığımızda il düzeyinde veri eksikliēi mevcuttur. İller sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilerek Türkiye İstatistiki Bölge Sınıflaması oluşturulmuştur. Türkiye İş Kurumu Genel Mdrlē tarafından 2007 yılından beri tüm iller bazında işgücü talebi ve açık işler üzerine veri derlemek amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan saēlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

İstihdamın artırılması ve iřsizliēin azaltılması; eēitimin işgücü talebine duyarlılıēının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doēru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine baēlıdır. Bu hedef doērultusunda Burdur genelinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2013 Yılı I. Dönem “İşgücü Piyasası Talep Araştırması” yapılmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre Burdur’da **her 100 işyerinden 35’inde açık iş** olduēu ve 2013 yılı içerisinde **her 100 işyerinden 53’nde eleman temininde güçlük** ekildiēi tespit edilmiştir.

Araştırmanın sonuçlarına göre Burdur’da açık iş oranı yüzde 4,8’dir (536 kişi). Madencilik ve Taş Ocakılıēı yüzde 9,2 ile Bilgi ve İletişim yüzde 7,1 ve 6,5’lik açık iş oranı ile İnşaat sektörü izlemektedir.

Burdur’ da açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Gaz Altı Kaynakçısı, Ağır Kamyon Şoförü, Tır-Çekici Şoförü, Ahşap Ambalaj İşçisi, Taşıt Yükleme İşçisi-Demiryolu Ve Karayolu Araçları, Aşçı, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Garson (Servis Elemanı) meslekleri olduğu tespit edilmiştir.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 54,3 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 8 oranında Meslek Lisesi, yüzde 17,8 oranında lise altı eğitimliler ve yüzde 12,2 oranında genel lise eğitimliler talep edilmektedir. İşverenlerce açık işler için iş arayanlardan talep edilen ek beceriler incelendiğinde ise; yüzde 22,1’ inin mesleğe ilişkin yeterli bilgiyi, yüzde 20,5’inin fiziksel yeterliliği, , yüzde 13,4’ ünün iletişim ve ifade etme becerisini, yüzde 13,4’ ünün takım çalışması becerilerini, yüzde 10,4’ ünün sorun çözebilme kabiliyetini, yüzde 9,1’ inin hesap yapabilmeyi ,yüzde 7,3’ünün bilgisayar destekli çalışmayı ,yüzde 3,8’ inin proje tabanlı çalışabilmeyi, talep ettiği tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde ve hangi nedenlerden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen bazı meslekler; Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Gaz Altı Kaynakçısı, Ağır Kamyon Şoförü, Tır-Çekici Şoförü, Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi, İş Makineleri Operatörü, Aşçı şeklindedir.

İşverenlerin yüzde 30,6’sı eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak “yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasını”, yüzde 26,5’i “tecrübeli eleman bulunamamasını”, yüzde 24,2’ si “meslekte eleman bulunamamasını”, yüzde 11,1’i “çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini” ve yüzde 7,6’sı “önerilen ücretin yeterli bulunamamasını” göstermiştir.

Burdur’da diğer meslek gruplarında ve Türkiye’deki bütün meslek gruplarında kadın çalışanların ağırlığının erkek çalışanların ağırlığından az olmuştur.

KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

TÜİK, ADNKS Kayıtları

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

TOBB, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

MEB, Milli Eğitim Bakanlığı

Kalkınma Bakanlığı

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI			
		İŞYERİ BİLGİ FORMU			
Sayın İşyeri Yetkilisi,					
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.					
Bilgi verme ve gizlilik					
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askerî hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.					
Kapsam					
Bu araştırma, ilimizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.					
İŞYERİ BİLGİLERİ					
Örnek No	:				
İşyerinin Yasal Ünvanı	:				
İşyerinin Tabula Ünvanı	:				
ADRES BİLGİLERİ					
İL	:				
İLÇE	:				
KÖY	:				
MAHALLE	:				
CADDE/SOKAK	:				
DIŞ KAPI NO	:				
İÇ KAPI NO	:				
TELEFON/FAKS/e-posta	:				
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin					
Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:		
Tarih	:	Telefonu	:		
E-posta	:	İmza/Kapısı	:		
Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.					
Bu İşyeri Bilgi Formu ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTAPCIĞI ARKASINDAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTAPCINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARIZ EDERİM.					
ZİYARETÇİ		KONTROLÖR		VERİ GİRİŞ PERSONELİ	
Adı ve Soyadı		Adı ve Soyadı		Adı ve Soyadı	
Tarih ve İmza		Tarih ve İmza		Tarih ve İmza	
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI					
İL MÜDÜRLÜĞÜ	TEL	FA	E-POSTA		
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü					

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ	
S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz? (Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)	
01	Madencilik ve Taş ocakçılığı
02	İmalat
03	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05	İnşaat
06	Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07	Ulaştırma ve depolama
08	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09	Bilgi ve iletişim
10	Finans ve sigorta faaliyetleri
11	Gayrimenkul faaliyetleri
12	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14	Eğitim
15	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16	Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor
17	Diğer hizmet faaliyetleri
S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi? (Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)	
Aynı	Değişmiş
Sonraki Sayfaya Geçiniz	

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM			
S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli <u>fiilen yaptıkları işlere</u> göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek: mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III - AÇIK İŞLER														
S6: İşyerinizde <u>şu an</u> eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyacı duyulan eleman sayısını belirtiniz?														
S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyorsunuz. ☐ Soru 6'ya geçiniz.														
01	02	03	04							05	06			
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen <u>Asgari</u> Eğitim Düzeyi 1. Üstün lise 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5. Lisans 6. Lisans üstü 7. Fakülte	Beceri İhtiyacı (*)							İhtiyacı duyduğunuz eleman herhangi bir yolla anıyor musunuz? 1-EVET 2-HAYIR	Açık işlerinizi genellikle <u>nasıl yolla anıyorsunuz?</u> 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Aile-birlik 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Bölgeleri			
			1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziksel ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (kalitatif beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve beceriler karışık verme becerileri 8. Takım çalışması 9. Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği											
			1	2	3	4	5	6	7			8	9	10

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net artış</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	5.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net artış beklediğinizi <u>belirliyorsunuz</u> .	☐	7. sonuza geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net artış beklediğinizi olup olmayacağına dair <u>fikriniz bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net artış</u> beklediğinizi düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net artış beklediğinizi düşündüğünüz meslekler		Net sayısal artış

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net azalış</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	7.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net azalış beklediğinizi <u>belirliyorsunuz</u> .	☐	8. sonuza geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net azalış beklediğinizi olup olmayacağına dair <u>fikriniz bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net azalış</u> beklediğinizi düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net azalış beklediğinizi düşündüğünüz meslekler		Net sayısal azalış

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
6: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net artış</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	6.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	6.1 veya 6.2 geçiniz
6.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net artış beklediğinizi <u>belirliyorsunuz</u> .	☐	8. sonuza geçiniz
6.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net artış beklediğinizi olup olmayacağına dair <u>fikriniz bulunmamaktadır</u> .	☐	
6.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net artış</u> beklediğinizi düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net artış beklediğinizi düşündüğünüz meslekler		Net sayısal artış

6.4: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net azalış</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	6.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	6.1 veya 6.2 geçiniz
6.4.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net azalış beklediğinizi <u>düşünmüyorsunuz</u> .	☐	10. sonuza geçiniz
6.4.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net azalış beklediğinizi olup olmayacağına dair <u>fikriniz bulunmamaktadır</u> .	☐	
6.4.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net azalış</u> beklediğinizi düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net azalış beklediğinizi düşündüğünüz meslekler		Net sayısal azalış

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER							
10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?							
10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. ☐ Görüşme Ritmizli TEŞEKKÜRLER.							
01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde güçlük çekilen eleman sayısının 1-4 EYET 5-HAYIR 6-KESMEN	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)				
			1. Bu meslekte eleman bulunamaması	2. Gerekli Mesleki beceriye/tecrübe sahip eleman bulunamaması	3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	4. Çalışma ortamı ve koşullarının beğenilmemesi	5. Önerilen ücretin az bulunması
			1	2	3	4	5

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \bar{n} [K^2 + (1 - K^2) M_h^2]^{1/2}$$

$\bar{n}$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.\bar{n}$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektedir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayım ile ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak $n_{min}=125$ olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h . tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right] \text{ dir.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h) \text{ olarak elde edilir.}$$

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R° = cevapsızlık düzeltmesi

R° = seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Sanlıurfa	1.342	Dişarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	ÖrneklemToplam	24.934
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	65.723
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
İsparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Sırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
İğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	38.698		

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan cıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Tas ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi ve ivileştirme faaliyetleri

E	İnşaat
G	Tontan ve perakende ticaret· motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve denolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür sanat eğlence dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının işverenler Olarak Faaliyetleri· Hanehalkları Tarafından Kendi
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı istihdam}}{\text{Toplam istihdam}} \times 100$$

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağılı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağılı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}} \times 100$$

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. *İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar*: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. *İş bulma ümidi olmayanlar*: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. *Diğer*: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. *Mevsimlik çalışanlar*: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. *Ev işleriyle meşgul*: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor*: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. *Emekli*: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. *Çalışamaz halde*: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. *Diğer*: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$$

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değer yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değer ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Burdur	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	24 320	5 531	6 605	12 184	22,7	27,2	50,1
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
BurdurBurdur	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	20	414	42	43	28	73	9,2%	6,8%	17,6%
İmalat	125	5336	315	386	43	227	5,6%	0,8%	4,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	15	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	52	617	43	79	-6	62	6,5%	-0,9%	10,0%
Toptan ve perakende ticaret	82	1033	35	102	18	34	3,3%	1,7%	3,3%
Ulaştırma ve depolama	33	546	29	55	8	40	5,0%	1,5%	7,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16	311	8	26	4	3	2,5%	1,3%	1,0%
Bilgi ve iletişim	2	105	8	6	6	6	7,1%	5,7%	5,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	37	1	1	2	2	2,6%	5,4%	5,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	2	1	0	15	0	33,3%	750,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	227	14	14	9	21	5,8%	4,0%	9,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16	987	10	24	-64	10	1,0%	-6,5%	1,0%
Eğitim	21	379	15	13	-15	-8	3,8%	-4,0%	-2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	214	2	12	0	0	0,9%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor	2	13	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	11	426	13	12	-6	11	3,0%	-1,4%	2,6%
GENEL TOPLAM	402	10662	536	772	42	481	4,8%	0,4%	4,5%

Ek 4-C: İllerin SEGE Sıralaması, 2011

İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)					
İl Kodu	İller	SEGE Sırası	İl Kodu	İller	SEGE Sırası
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74
TR904	Rize	34	TRB21	Van	75
TR423	Düzce	35	TRB23	Bitlis	76
TR714	Nevşehir	36	TRC34	Siirt	77
TR834	Amasya	37	TRC33	Şırnak	78
TR333	Kütahya	38	TRA21	Ağrı	79

TRB12	Elazığ	39	TRB24	Hakkari	80
TR715	Kırşehir	40	TRB24	Muş	80
TR711	Kırıkkale	41			

Ek 4-D: Yatırım Teşviklerinin İllere Göre Dağılımı, 2012

YATIRIM TEŞVİKLERİ			
İli / İlçesi	Belge Adedi	Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
Adana	89	2.837	2.017
Adıyaman	29	622	1.264
Afyonkarahisar	59	670	1.449
Ağrı	17	78	1.704
Aksaray	24	697	1.801
Amasya	21	73	770
Ankara	178	1.713	8.323
Antalya	115	1.813	6.952
Ardahan	3	8	26
Artvin	12	45	205
Aydın	51	912	2.262
Balıkesir	68	952	1.915
Bartın	8	57	234
Batman	38	172	3.731
Bayburt	5	33	99
Bilecik	19	641	1.132
Bingöl	14	78	488
Bitlis	28	115	954
Bolu	14	539	533
Burdur	30	115	542
Bursa	214	2.565	6.769
Çanakkale	16	217	433
Çankırı	10	30	138
Çorum	22	102	641
Denizli	71	408	1.364
Diyarbakır	68	352	2.614
Düzce	48	499	3.495
Edirne	17	78	422
Elazığ	31	125	567
Erzincan	17	292	255
Erzurum	18	156	301
Eskişehir	52	1.117	3.058
Gaziantep	227	1.864	4.463
Giresun	21	251	413
Gökçeada	2	4	30
Gümüşhane	5	14	79
Hakkari	7	23	103
Hatay	67	2.278	2.088
İğdır	10	28	406

YATIRIM TEŞVİKLERİ			
İli / İlçesi	Belge Adedi	Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
Isparta	17	96	293
İstanbul	573	5.010	18.245
İzmir	210	8.910	7.367
Kahramanmaraş	74	1.428	2.092
Karabük	3	46	155
Karaman	18	233	717
Kars	14	235	557
Kastamonu	29	313	821
Kayseri	66	521	1.816
Kırıkkale	16	163	338
Kırklareli	25	450	634
Kırşehir	11	501	188
Kilis	8	48	244
Kocaeli	164	2.783	5.835
Konya	199	860	3.926
Kütahya	36	342	1.151
Malatya	45	487	2.425
Manisa	102	1.479	2.979
Mardin	48	1.193	2.657
Mersin	95	1.111	2.282
Muğla	57	597	2.024
Muhtelif İller	10	1.235	164
Muş	19	1.042	432
Nevşehir	30	78	552
Niğde	22	213	795
Ordu	24	100	1.268
Osmaniye	27	326	505
Rize	14	106	407
Sakarya	45	568	2.409
Samsun	45	396	840
Siirt	7	123	731
Sinop	13	84	416
Sivas	39	162	894
Şanlıurfa	99	601	5.624
Şırnak	12	33	338
Tekirdağ	121	1.176	3.736
Tokat	28	119	1.036
Trabzon	40	318	933
Tunceli	4	17	86
Uşak	31	350	489
Van	68	301	1.377
Yalova	24	734	1.651
Yozgat	28	105	809
Zonguldak	25	124	609

YATIRIM TEŞVİKLERİ			
İli / İlçesi	Belge Adedi	Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
Genel Toplam	4.330	57.688	146.887

Ek 4-E: Kamu Yatırımlarının İllere Göre Dağılımı, 2012

İLLER	TARIM	MADENCİLİK	İMALAT	ENERJİ	ULAŞTIRMA-HABERLEŞME	TURİZM	KONUT	EĞİTİM	SAĞLIK	Diğer KAMU HİZMETLERİ	TOPLAMI
ANKARA	59.116	233.380	49.511	43.430	1.774.033	1.001	10.945	295.959	81.452	1.004.544	3.553.371
İSTANBUL	23.105	21.964	29.000	136.415	1.672.526	650	1.599	293.329	51.500	329.155	2.559.243
ARTVİN	6.779	644	1.000	749.846	33.070	0	11.940	21.898	5.000	19.527	849.704
DİYARBAKIR	376.817	68.856	2	18.283	15.029	0	12.205	100.673	25.200	181.009	798.074
MARDİN	24.058	7.270	0	602.794	21.197	160	1.250	42.238	2.450	19.963	721.380
İZMİR	69.686	2.524	504	42.993	257.947	7.380	1	106.601	44.050	172.910	704.596
ŞANLIURFA	409.465	6.281	0	42.357	6.356	3.624	776	86.166	25.102	67.609	647.736
KONYA	206.788	5.733	0	22.710	25.945	0	276	101.796	20.500	106.899	490.647
İÇEL	41.551	84	10	30.256	11.790	18.750	0	187.438	38.100	132.121	460.100
K.MARAŞ	88.639	37.468	0	211.577	6.197	0	0	72.123	29.004	13.769	458.777
BURSA	47.996	7.450	1.300	35.034	171.007	2.000	810	75.010	42.653	69.037	452.297
ANTALYA	59.370	305	0	16.704	32.636	39.624	251	58.692	42.000	170.811	420.393
GAZİANTEP	111.191	9.486	95	2.182	78.514	0	1.300	89.436	7.150	60.885	360.239
HATAY	43.230	107.882	0	28.952	24.912	752	2.000	53.171	13.300	40.275	314.474
BALIKESİR	63.857	20.528	37.588	2.366	38.913	3.200	0	48.090	33.400	55.444	303.386
SAKARYA	1.420	0	11.950	5.407	150.504	1.000	0	42.410	39.704	41.211	293.606
ADIYAMAN	29.083	99.049	0	0	23.238	0	2.900	42.328	26.070	70.455	293.123
MUĞLA	14.395	9.522	0	153.995	9.560	8.339	3.679	27.508	5.000	40.654	272.652
AĞRI	32.560	153	0	930	39.225	50	80.894	51.351	8.100	55.679	268.942
ESKİŞEHİR	10.476	19.480	65.179	7.665	49.079	956	750	44.922	11.350	58.959	268.816
SİVAS	59.476	13.938	4.750	82.057	21.163	3.842	687	52.948	4.650	24.182	267.693
KÜTAHYA	21.331	52.872	20.490	48.929	6.010	0	45.000	47.752	9.200	14.501	266.085
ADANA	62.579	11.109	0	4.798	5.895	0	0	87.282	16.400	76.998	265.061
SAMSUN	53.359	246	0	258	20.194	1.050	3.720	70.074	13.650	97.945	260.496
MANİSA	43.260	22.098	0	66.619	8.128	541	0	40.985	39.705	38.698	260.034
ERZURUM	54.765	7.503	189	6.109	17.258	0	6.011	55.888	27.402	73.859	248.984
VAN	24.751	286	11.368	1.459	17.749	1.100	3.101	74.540	29.394	83.232	246.980
BATMAN	13.177	129.344	0	2.750	4.500	0	6.120	58.701	1.050	25.773	241.415
AFYON	72.502	3.314	6.400	1.536	13.385	845	13.546	49.541	40.600	27.697	229.366
KAYSERİ	61.651	5.460	0	280	26.055	650	277	65.418	11.150	50.158	221.099

İLLER	TARIM	MADENCİLİK	İMALAT	ENERJİ	ULAŞTIRMA-HABERLEŞME	TURİZM	KONUT	EĞİTİM	SAĞLIK	DİĞER KAMU HİZMETLERİ	TOPLAMI
ÇANAKKALE	64.254	10.631	0	46.421	15.004	14.096	750	44.204	12.802	12.725	220.887
KOCAELİ	836	0	14.800	4.123	2.005	3.705	0	72.927	6.000	113.446	217.842
TRABZON	24.964	565	29	4	11.506	8.011	2.759	47.054	16.700	84.465	196.057
AKSARAY	9.265	15.437	0	2.561	118.007	2.157	830	24.350	0	15.363	187.970
AYDIN	50.808	1.783	0	33.966	1.695	2.980	1.300	40.367	15.202	35.975	184.076
KIRIKKALE	5.336	1.182	98.835	2.002	5.512	0	0	39.505	25.950	5.297	183.619
ERZİNCAN	11.222	955	0	2.372	68.723	0	988	31.865	2.700	56.902	175.727
BİNGÖL	27.273	568	0	39.500	23.420	0	1.373	53.238	6.700	17.791	169.863
SİNOP	18.419	1.780	0	0	92.133	0	950	24.481	500	27.621	165.884
MALATYA	59.855	2.752	0	0	18.995	0	0	49.207	12.454	21.975	165.238
ORDU	3.256	144	0	9.877	55.872	1.000	1.688	31.275	6.533	55.360	165.005
ZONGULDAK	12.740	54.104	0	6.259	8.557	0	2.878	28.627	10.050	37.870	161.085
EDİRNE	64.438	2.612	0	3.576	23.059	5.319	0	37.981	10.300	9.159	156.444
ELAZIĞ	14.132	1.531	0	23.188	19.202	50	90	35.250	19.930	35.925	149.298
KARS	26.174	385	0	750	33.594	30	10.700	34.254	19.552	18.438	143.877
ŞIRNAK	5.250	11.351	0	2.456	31.072	0	317	43.504	508	48.458	142.916
DENİZLİ	28.013	2.911	12.300	124	5.468	4.760	1.912	33.263	19.150	34.796	142.697
GİRESUN	15.071	202	0	2.202	7.674	0	6.996	38.898	16.150	43.975	131.168
KARAMAN	20.158	359	0	39.058	1.784	0	0	43.002	3.600	22.098	130.059
KIRKLARELİ	11.099	27.300	0	17.762	2.056	0	0	29.954	5.600	29.558	123.329
HAKKARİ	20.751	11.210	0	247	23.762	0	212	48.776	3.002	12.669	120.629
TEKİRDAĞ	2.150	9.405	0	8	11.180	0	500	44.680	23.500	28.843	120.266
KASTAMONU	33.522	154	0	4	19.646	1.500	2.842	30.049	19.700	10.851	118.268
TOKAT	29.786	142	0	11.671	7.031	0	300	40.372	14.050	14.574	117.926
AMASYA	26.789	157	0	6.504	6.812	0	0	24.588	402	51.304	116.556
MUŞ	9.114	6.566	0	19.932	2.853	0	3.273	49.309	3.152	21.344	115.543
RİZE	9.284	508	5.000	8.500	15.154	50	16.517	44.972	1.152	11.269	112.406
ÇORUM	13.463	3.092	0	3.000	9.402	0	2.288	34.631	4.000	39.960	109.836
KIRŞEHİR	6.941	8.237	0	4	25.123	250	500	50.576	1.350	7.575	100.556
YOZGAT	13.809	14.203	0	4	4.952	0	600	36.764	4.000	24.934	99.266
BOLU	3.110	0	0	0	35.668	50	0	32.721	6.950	18.236	96.735
KARABÜK	2.095	0	0	3.280	4.253	850	119	44.234	8.152	25.609	88.592
UŞAK	9.824	137	0	4	4.265	0	256	24.944	32.150	13.974	85.554
BURDUR	29.361	1.147	0	0	1.197	0	130	42.303	2.500	8.617	85.255
BARTIN	8.738	13.373	0	11.000	100	5.500	800	18.448	4.650	22.364	84.973
ISPARTA	21.561	1.883	0	3.385	1.671	3.050	0	38.273	6.650	7.300	83.773
SİİRT	171	13.388	0	52	4.088	0	215	38.559	850	23.705	81.028
ÇANKIRI	26.475	1.142	0	1.385	3.620	2.000	120	29.559	3.900	8.441	76.642
DÜZCE	11.621	2.000	0	184	1.593	0	0	29.142	17.800	14.012	76.352
BİTLİS	6.093	164	0	6	5.324	3.500	1.827	32.461	5.552	18.497	73.424
NİĞDE	20.575	2.585	0	2	1.849	0	1.490	24.457	450	14.041	65.449
GÜMÜŞHANE	18.522	201	0	4.790	4.156	0	415	28.748	3.000	2.356	62.188

İLLER	TARIM	MADENCİLİK	İMALAT	ENERJİ	ULAŞTIRMA-HABERLEŞME	TURİZM	KONUT	EĞİTİM	SAĞLIK	DİĞER KAMU HİZMETLERİ	TOPLAMI
OSMANİYE	15.258	1.086	0	654	348	0	0	38.184	1.002	3.583	60.115
IĞDIR	3.715	68	0	2	5.329	0	10.135	32.843	2.550	3.803	58.445
KİLİS	16.206	38	0	550	92	0	0	26.662	0	12.482	56.030
TUNCELİ	174	72	0	202	1.613	0	4.095	29.706	900	16.149	52.911
NEVŞEHİR	5.570	2.167	0	5.004	1.188	2.000	0	26.877	1.000	7.873	51.679
ARDAHAN	1.532	233	0	190	2.884	0	152	25.760	5.602	10.922	47.275
BİLECİK	2.407	0	0	1.500	421	0	0	26.101	0	13.468	43.897
YALOVA	400	0	0	1.680	1.042	550	0	28.363	365	4.678	37.078
BAYBURT	6.748	126	0	320	381	0	0	21.998	1.502	2.715	33.790
MUHTELİF İLLER	2.817.631	74.135	167.750	1.043.979	8.543.245	137.517	189.490	2.218.602	1.027.100	5.370.591	21.590.040
T O P L A M	5.852.392	1.208.400	538.050	3.732.935	13.877.595	294.439	479.845	6.491.136	2.161.600	9.797.895	44.434.287



TÜRKİYE İŞ KURUMU
..... ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres:

Tel:

www.iskur.gov.tr

