

# İstihdam

da 3i işgücü işveren İŞKUR

## İŞKUR

SAYI 16 ŞUBAT-MART-NİSAN 2015

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

ISSN: 1308-528x

## DÜNYA İSTİHDAM İÇİN İSTANBUL'DA TOPLANIYOR WAPES



# İş İşbaşında Öğrenin



## İşbaşı Eğitim Programları

Maliyeti İŞKUR tarafından karşılanan İşbaşı Eğitim Programları ile en az iki sigortalı çalışanı bulunan işyerlerinde 6 aya kadar çalışarak deneyim sahibi olabilirsiniz.

Kursiyer Cep Harçlığı (Günlük 25 TL), İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

444 75 87  
İŞKUR

İletişim Hattı

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



/TuriyelsKurumu



/TuriyelsKurumu

ALO  
170

Bilgi Danışma Hattı



ÇSGB

İŞ GÜVENLİĞİ VE  
SAĞLIK BAKANLIĞI



İŞKUR



**FAHRETTİN KAYA**

Yayın Koordinatörü  
Editör

EDITOR DEN

Değerli Okurlarımız;

İstihdamda3i'nin yeni bir sayısı ile huzurlarınızdayız. Bu sayımızın ana gündemi: **“WAPES 10. Dünya Kongresi”**.

**“Geniş Açı”** bölümümüzde; **Uluslararası Örgütlerin Ülkemiz Kalkınmasındaki Rolü**, İstihdam Artırıcı Politikalara Yönelik Dünya Örnekleri, **1923'ten 2023'e İstihdamın Serüveni**, Avrupa Bağlamında Kamu İstihdam Kurumları Birliği, **Verimli Ve Katılımcı Bir Ortaklığı İlerletmek: ILO-WAPES**, İşin Yeni Dünyasında İŞKUR'un Uluslararası Vizyonu, **İŞKUR'un Wapes Serüveni**, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES), **WAPES 10. Dünya Kongresi** başlıklarıyla uzmanların konuya ilişkin yazıları yer alıyor...

**“Söyleşi”** bölümümüz için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız **Faruk Çelik**'le; bir veda söyleşi yaptık, Kendileriyle **“Çalışma'yı, Sosyal Güvenlik Reformları'nı, Mücadele'yi ve Başarı'yı** konuştuk.

**“Portre”** bölümümüzde eserleri ve söyledikleriyle fikir ve siyaset dünyasının her zaman dikkatini çeken, **“Hakikati Arayan Entelektüel”** yazar **Alev Alatl**'ı konuk ettik.

**“Ekonomik Görünüm”**de **“2014 Yılında Türkiye Ekonomisi Beklentilerin Üzerinde Büyüdü”** başlıklı makalesiyle **Volkan Öz** var.

**“İşgücü Piyasasına Bakış”** da yine İşgücü piyasasına yönelik temel göstergeleri sizlerle paylaştık. **“İŞKUR İstatistikleri”** bölümü ile yine İŞKUR hakkında bilgilendirmelerimiz devam ediyor.

**“İŞKUR'dan Haberler”** bölümünde yine işverenlerle iş arayanlar arasında birebir iletişim sağlayan, **“İstihdam ve İnsan Kaynakları Fuarları”, “Kariyer Günleri”** haberlerimiz var.

**“Başarı Hikâyesi”** bölümünde **Girişimcilik Kursiyerimiz Sevil Petrini** ile **Trabzon Uzungöl'de açılan Ahşap Hediyelik Süslemeciliği Kursunu** başarıyla bitiren **Zehra Sonay** var.

**Taş Oymacılığı Sanatı'nın** inceliklerine ve son durumuna **“İnce İşçilik”** bölümünde yer verdik.

**“Genç Sayfalar”** bölümünde **Oğuzhan Çavdar**; **“İŞKUR'un Üniversite Öğrencilerine Bakan Yüzü: Üniversite İrtibat Noktaları”**nı yazdı.

**“Meslek Bankası”** bölümünde bu kez **“Uyku Hastalıkları Uzmanı”** ile söyleşi yaptık.

**“Güneşin, Buzun, Festivallerin Ülkesi İsveç”, “Dünyanın Kalbi, Başkentler Başkenti İstanbul”, “İznik, Hacı Özbek Camii”, “Medeniyet Kâşifi, Pratisyen Tarihçi Prof. Dr. Fuat Sezgin”** yazıları ve fotoğraflarıyla **“Kültür Sanat”** sayfalarının yine ilginizi çekeceğini umuyoruz.

İyi Okumalar...

**İstihdam**  
İŞKUR

**Sayı 16**  
Şubat-Mart-Nisan 2015

- Üç ayda bir yerel süreli yayın olarak yayımlanır ve abonelerine ücretsiz olarak gönderilir.
- Dergide yayınlanan tüm yazılar kaynak adı belirtilerek iktibas edilebilir.
- Dergide yayınlanan yazılar yazarların kişisel görüşüdür, İŞKUR'u bağlamaz.

**Yayın Sahibinin Adı:**  
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Adına  
Dr. Nusret YAZICI  
**Genel Yayın Yönetmeni ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Mehmet Ali ÖZKAN

**Yayın Kurulu:**  
Mehmet Ali ÖZKAN • Abdullah TAŞALTIN •  
Abdullah GÖKDERE • Aşkın TÖREN • Mehmet ASLAN •  
Mehmet KURT • Sinan TEMUR • Doğanay Nafiz İLHAN •  
Ekmel Onur AYDIN • Ezgi YILDIZ •  
Fahrettin KAYA • Nazan ÖKSÜZ • Uğur TUNÇ •  
Yılma Halis DÖRTLEMEZ • Zahide YILDIRIM

**Yayın Koordinatörü - Editör:** Fahrettin KAYA  
**Yayına Hazırlayan:** Zahide YILDIRIM  
**Redaksiyon:** Zahide YILDIRIM  
**Fotoğraf:** Adem KILIÇ • Fuat GERÇEKDOĞAN  
**Tasarım:** www.tmarka.com.tr



0216 473 76 18 & 0532 633 90 95  
**Basım Yeri:** Turkuva Matbaacılık Yay. A.Ş.  
**Basım Adresi:** Akpınar Mah. Hasan Basri Cad.  
No: 4 Sabah Gazetesi Tesisleri  
Sancaktepe/İSTANBUL Tel: 0216 585 90 00

# İstihdam

da 3i işgücü işveren İŞKUR

## için İŞKUR

## WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ

İ GENİŞ AÇI 24

ULUSLARARASI ÖRGÜTLERİN ÜLKEMİZ  
KALKINMASINDAKİ ROLÜ

Uğur Tunç

İstihdam Uzmanı

Filiz Açıkgöz

İstihdam Uzman Yardımcısı

26

38

VERİMLİ VE KATILIMCI BİR ORTAKLIĞI  
İLERLETMEK: ILO-WAPES

Aurelio Parisotto

İstihdam Politika Birimi Başkanı

AVRUPA BAĞLAMINDA KAMU  
İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ

41

Paun Jarallah

Hırvatistan,

WAPES Avrupa Başkan Yrd.

44

İŞKUR'UN WAPES SERÜVENİ

Emrullah Uludağ

Oğuzhan Küpeli

İstihdam Uzmanı

İŞİN YENİ DÜNYASINDA İŞKUR'UN  
ULUSLARARASI VİZYONU

Aşkın Tören

Daire Başkanı

30

DÜNYA KAMU İSTİHDAM  
KURUMLARI BİRLİĞİ (WAPES)

Ceren Yıldız

Nuran Torun

İstihdam Uzman Yardımcısı

34

48

WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ

Asım Göker Keskin

İŞKUR,

Genel Müdür Yardımcısı

İ

4

İSTİHDAMIN BAŞKANLIĞINA ADAYIZ  
Dr. Nusret Yazıcı  
İŞKUR Genel Müdürü

İ

SÖYLEŞİ 6

BAKAN  
Faruk Çelik İLE SÖYLEŞİ

İ

PORTRE 12

HAKİKATİ ARAYAN ENTELEKTÜEL  
Alev Alatlı

İ

EKONOMİK GÖRÜNÜM 16

2014 YILINDA TÜRKİYE EKONOMİSİ  
BEKLENTİLERİN ÜZERİNDE BÜYÜDÜ  
Volkan Öz  
İŞKUR, İstihdam Uzmanı

İ

İŞGÜCÜ PİYASASINA BAKIŞ 20

İŞGÜCÜ PİYASASINA BAKIŞ  
Mustafa Özen  
İŞKUR, İstihdam Uzmanı

İ

İŞKUR ÖZEL 50

AKTİF İŞGÜCÜ VE HİZMETLERİ  
DAİRESİ BAŞKANLIĞI

İ

İŞKUR İSTATİSTİKLERİ 62

Sonay Sakal  
İŞKUR, İstihdam Uzman Yardımcısı

İ

GENÇ SAYFALAR 66

İŞKUR'UN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE BAKAN  
YÜZÜ: ÜNİVERSİTE İRTİBAT NOKTALARI  
Oğuzhan Çavdar  
İstihdam Uzman Yardımcısı

70 PARANTEZ

İ

TANAP

74 AKTÜEL

İ

90 İŞKUR'DAN HABERLER

İ

106 BAŞARI HİKAYESİ

İ

Genç Girişimci  
Sevil Petrini  
Trabzon Uzungöl'de açılan Ahşap Hediyelik  
Süslemeciliği Kursu  
Zehra Sonay

110 İNCE İŞÇİLİK

İ

TAŞ OYMACILIĞI

114 TARİHTEN SAYFALAR

İ

ÇANAKKALE VE TÜRKİYE CUMHURİYETİ:  
TOHUM VE FİLİZ  
Prof. Dr. Fahri Sakal  
OMÜ, Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü

120 MESLEK BANKASI

İ

UYKU BOZUKLUĞU UZMANI  
Prof. Dr. Derya Karadeniz

124 TANITIM

İ

ÇOCUKLARIN ŞEHİRİ KİDZMONDO

128 KÜLTÜR - SANAT - KİTAP

İ

İSTANBUL  
BİLİM VE TEKNİK / PROF.DR. FUAT SEZGİN  
İSVEÇ  
İZNİK HACI ÖZBEK CAMİİ



## İSTİHDAMIN BAŞKANLIĞINA ADAYIZ



DR. NUSRET  
YAZICI

Genel Müdür

“İstihdam politikalarının da benzer süreçler sonucunda değişmesiyle -özellikle emek arzı ve talebinin en verimli şekilde buluşması adına-, kamu istihdam kurumları da kendisini yenilemek durumundadır ki; WAPES’in öneminin daha da artmış olmasının bir nedeni de budur.”

Dünya başkenti İstanbul'da 6-8 Mayıs 2015 tarihleri arasında düzenlenecek WAPES 10. Dünya Kongresi'nde yüze yakın ülkenin istihdam kurumunu ağırlayacağız. Medeniyetlerin buluşma noktası İstanbul'da İŞKUR olarak WAPES Sekreteryası ve İsveç Dönem Başkanlığı ile işbirliğinde bulunarak etkinliğin en iyi şekilde amacına ulaşması ve Türk misafirperverliğini göstermek adına hazırlık çalışmalarını titiz bir şekilde sürdürüyoruz.

**"Dünya Kongresi, WAPES üyelerinin ortak bilincini harekete geçirme ve Kamu İstihdam Kurumları arasında diyalogla daha iyi bir geleceğin inşa edilmesi anlamında bizlere benzersiz bir fırsat sunmaktadır. Kongreden elde edilecek sonuçların ve bu birliktelikten doğacak motivasyonun, WAPES'in gerçek potansiyelini ortaya çıkararak hem WAPES ,hem de üyelerini yeni bir döneme taşıyacağına inanıyorum."**

Kongrenin ana teması değişim kavramı etrafında şekillenmiştir. Teknolojik gelişmelerin bir yansıması olarak üretim araçları, çalışma hayatı, İşgücü politikalarına ait dinamikler de sürekli bir yenilik içerisine girmiştir. İstihdam politikalarının da benzer süreçler sonucunda değişmesiyle -özellikle emek arzı ve talebinin en verimli şekilde buluşması adına-, kamu istihdam kurumları da kendisini yenilemek durumundadır ki; WAPES'in öneminin daha da artmış olmasının bir nedeni de budur.

İstihdamsız büyüme, kayıt dışı istihdamın giderek yaygınlaşması, hızlı teknolojik değişimlerin sonucunda daha verimli üretim modellerinin gerekmesi, beceri uyumsuzluğu, İşgücü hareketliliği, genç işsizliğin yüksekliği ve engellilerin ve kadınların İşgücüne katılımının arttırılması gibi konular bugün uluslararası istihdam gündeminde karşılaşılan ortak sorunlar arasında yer almaktadır. Bu ortak sorunlara yönelik üretilen çözüm yollarının da teknolojinin gelişmesiyle paylaşılması ve geliştirilmesi kolaylaşmıştır. Uluslararası kuruluşların, katkı sağlayacağı nokta, tam da burasıdır. Uluslararası kuruluşlar,

işbirliği anlayışı içerisinde küresel sorunlara tutarlı, etkili ve kapsamlı çözüm önerileri sunma görevi üstlenmekte, istihdam politikalarında yapılan araştırmalar ve analizler benzer zorluklar yaşayan ülkelere ışık tutmaktadır.

Bu bağlamda WAPES, İşgücü arz ve talebini eşleştirme görevinin yanı sıra çeşitli ihtiyaçları ve kapasitesi olan Kamu İstihdam Kurumlarının işbirliğine önemli bir katkı sağlamaktadır. Karşılaştırma, karşılıklı öğrenme ve bilgi paylaşımı,

politika modelleme ve düzenlemeleri WAPES tarafından üyesi olan kamu istihdam kurumlarına sunduğu belli başlı olanaklar arasında yer almaktadır. Bu açıdan bakıldığında Dünya Kongresi böylece fırsatların sunulması, farklı ilişkilerin geliştirilmesi açısından önemli bir platformdur.

Bu bağlamda WAPES 2015 Dünya Kongresi, Yeni Çalışma Dünyası'na yönelik daha geniş bir çerçeve içerisinde kamu istihdam kurumlarının herkes için daha iyi istihdam imkanları, geleceğe yönelik mesleki beceriler, göç ve hareketlilik bakımından değerlendirilmesi amacıyla, yüze yakın kamu istihdam kurumunun yetkilisi başta olmak üzere, istihdam alanında faaliyet gösteren farklı uluslararası örgüt temsilcilerini, siyasileri, çalışanları, sahada görev yapanları ve akademisyenleri bir araya getirecektir. Dünya Kongresi, WAPES üyelerinin ortak bilincini harekete geçirme ve Kamu İstihdam Kurumları arasında diyalogla daha iyi bir geleceğin inşa edilmesi anlamında bizlere benzersiz bir fırsat sunmaktadır. Kongreden elde edilecek sonuçların ve bu birliktelikten doğacak motivasyonun, WAPES'in gerçek potansiyelini ortaya çıkararak hem WAPES, hem de üyelerini yeni bir döneme taşıyacağına inanıyorum. Kongre hazırlık çalışmalarında görev alan mesai arkadaşlarımla gayretli çalışmalarıyla başarılı bir organizasyon gerçekleştireceğimizi umuyor, Kongre'nin istihdama katkı sağlayacak faaliyetlere yol gösterici olmasını temenni ediyorum.



## “ÇALIŞAN ADAM”: FARUK ÇELİK

**Faruk Çelik: “Ben çilenin ve emeğin ne olduğunu iyi biliyorum. Allah bana yokluğu da gösterdi, varlığı da.”**

“Ben çilenin ve emeğin ne olduğunu iyi biliyorum.” diyen Faruk Çelik 1956 yılında Artvin’in Yusufeli ilçesinde doğdu. Hayatım 6 yaşından 20 yaşına kadar mücadele ile geçti diyen Çelik, İlkokulu Artvin’de orta öğrenimini ise 11 yaşında göç ettikleri Bursa’da tamamladı. Henüz Ortaokul öğrencisiyken 13 -14 yaşlarında çalışmaya başladı. Sirtında sebze satmaktan inşaat ameleliğine, esnafıktan gazeteciliğe kadar birçok işte çalıştı.

Bursa Yüksek İslam Enstitüsü’nü bitirdi. Yıldız Üniversitesine bağlı Kocaeli İşletme Enstitüsünde iki yıl işletme eğitimi gördü. Dört yıl Lise öğretmenliği yapan Faruk Çelik, daha sonra çeşitli dallarda ticaretle meşgul oldu. İki yıl süreyle de yerel bir gazetenin sahipliğini ve köşe yazarlığını yaptı.

Siyasete gençlik kollarında başlayan Faruk Çelik, Bursa İl Başkanlığı ve Fazilet Partisi Genel Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 18 Nisan 1999 yılında yapılan seçimlerde 21. dönem Bursa Milletvekili seçildi. İçişleri Komisyonu ve Dilekçe Komisyonu üyesi olarak görev yaptı.

2001 yılında Adalet ve Kalkınma Partisi Kurucuları arasında yer alan Faruk Çelik 22. dönem Bursa Milletvekili olarak 2.defa seçildi. 5 yıl süre ile Ak Parti Grup Başkan Vekilliği görevini yürüttü. 23 Temmuz 2007 yılında yapılan seçimlerde 23. dönem Bursa Milletvekili olarak 3.defa seçilen Faruk Çelik 60. Hükümette Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve Devlet Bakanı olarak görev aldı.

12 Haziran 2011 yılında yapılan 24. dönem Milletvekili seçimlerinde Şanlıurfa'dan Milletvekili seçilen ve 61. Hükümette 2. kez Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak atanan, halen bu görevi yürüten evli ve 4 çocuk babası olan Faruk Çelik için ilk akla gelecek olan tanımlama "Çalışan Adam" olsa gerek.

**"Faruk Çelik için ilk akla gelecek olan tanımlama "Çalışan Adam" olsa gerek. Yetiştirdiği çevrenin ve hayat şartlarının kendisini erken yaşlarda olgunlaştırdığı Faruk Çelik, kabinede hep çalışkan ve uzlaşmacı kişiliğiyle ön plana çıktı. Sosyal güvenlik reformundan iş güvenliği yasasına kadar çalışma hayatının en tartışmalı yasaları onun döneminde sessiz sedasız Meclis'ten geçti. "**

Yetiştirdiği çevrenin ve hayat şartlarının kendisini erken yaşlarda olgunlaştırdığı Faruk Çelik, kabinede hep çalışkan ve uzlaşmacı kişiliğiyle ön plana çıktı. Sosyal güvenlik reformundan iş güvenliği yasasına kadar çalışma hayatının en tartışmalı yasaları onun döneminde sessiz sedasız Meclis'ten geçti. Son olarak 30 yıldır değişmeyen ve 5 yıldır üzerinde çalışılan sendikalar tasarısı kanunlaştı. 'İstemezük' tavrıyla her türlü değişikliğe karşı çıkan sendikaları uzlaştırmayla ün salan Bakan Çelik, bir dönem de Alevi çalıştaylarına öncülük ederek önemli mesafe alınmasını sağlamıştı. Çelik, bu uzlaşmacı kişiliğini yetiştirdiği çevreye bağlıyor. 11 yaşında göç ettikleri Bursa'da yaşadıkları mahallede Bulgar göçmenlerinden Alevi vatandaşlara, Romanlardan Kafkas göçmenlerine kadar her kesimden insanın bulunduğunu bu ortamın birlikte yaşama, hoşgörü, tahammül ve sabır gibi yönlerini öne çıkardığını söylüyor.

Başarıyla sürdürdüğü milletvekili ve bakanlık görevlerine veda etmeye hazırlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk Çelik ile İSTİHDAM3İ dergimiz için deyim yerindeyse bir Veda Söyleşisi yaptık. Biz söyleşirken keyif aldığımız kadar hayli de hüznüledik. Siz sevgili okurların da bu söyleşiyi okurken hem hüznüneceğine hem de keyifle okuyacağına inanıyoruz... İyi Okumalar...



# ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANIMIZ **SAYIN FARUK ÇELİK** İLE SÖYLEŞİ



**Faruk Çelik: "Benim için tam 16 yıl geride kaldı, hızla geçip gitti tam 16 yıl. Ancak benim açımdan son derece anlamlı yıllardı o yıllar. Çünkü ben bir inşaat ustasının oğluydum ve işçilikten buralara gelip 16 yıl boyunca Cumhuriyetimizin en büyük kazanımlarından biri olan parlamentoda görev yapma imkânı elde ettim"**

Meclis kapanış konuşmanız bir veda konuşmasıydı adeta. Öyle sanıyoruz ki sizinle bu söyleşimiz de bir veda söyleşisi olacak galiba. Ancak daha söyleşimizin başında "veda" konuşup dergimizin okurlarını hemen hüzne boğmadan yıllar öncesine gidebilir miyiz? Mücadeleler ve başarılarla dolu siyaset yolculuğunuzu sizden dinleyebilir miyiz?

Meclis kapanış konuşmamda da söyledim. Ben 1999 yılında parlamentoya girdim. Grup başkan vekili olarak 5 yıl ve akabinde de yaklaşık 8 yıl bakan olarak hizmet etme gayreti içerisinde oldum.

Zaman çok çabuk geçiyor, Sayılı günler çok hızlı bir şekilde geçiyor. Benim için tam 16 yıl geride kaldı, hızla geçip gitti tam 16 yıl. Ancak benim açımdan son derece anlamlı yıllardı o yıllar. Çünkü ben bir inşaat ustasının oğluydum ve işçilikten buralara gelip 16 yıl boyunca Cumhuriyetimizin en büyük kazanımlarından biri olan parlamentoda görev yapma imkânı elde ettim. Allah'a hamd ediyorum. Tabii ki bu imkânı veren Milletimize, Sayın Cumhurbaşkanımıza, Sayın Başbakanımıza ve Partimize şükranlarımı sunuyorum.

## **Faruk Çelik: "Asıl olan bu gök kubbe altında hoş bir sada bırakmak. Siyaset hizmet amaçlı gerçekleştiriliyor. Bu amaca dönük yapılmalı."**

**Siyasetteki 16 yılınız için "hızla geçip gitti" diyerek konuyu çok hızlı geçtiniz, mücadelenizden yaptıklarınızdan icraatlarınızdan hiç söz etmediniz, 16 yılınızın dolu dolu geçtiğini biliyoruz. Neler oldu 16 yılda? Ülkemizin her alanda yaşadığı değişimlerin, yeniliklerin hangi cephelerinde ve aşamalarında daha çok etkili oldunuz. Kısaca da olsa anlatabilir misiniz?**

Evet, dolu dolu geçen bir 16 yıl oldu. Asıl olan bu gök kubbe altında hoş bir sada bırakmak. Siyaset hizmet amaçlı gerçekleştiriliyor. Bu amaca dönük yapılmalı. Ülkemizi daha iyiye, daha doğruya, daha güzele götürecek gelişmelerle milletimizin özgürlüğünü, refahını, toplumsal barışını ve kardeşliğini daha çok güçlendirmek için bütün arkadaşlarımızla birlikte elimizden ve yüreğimizden geleni yapmaya çalıştık.

Kendi görev alanlarıma ilişkin olarak her zaman edilgen kalmayı değil etkin bir tutum içerisinde olmayı seçtim. Sorunlara daha hızlı, daha doğru, daha yeni çözümler bulmak için ekip arkadaşlarımla birlikte daima kafa yorduk ve bu samimi çabalarımızın güzel neticelerini de her zaman gördük.

## **Faruk Çelik: "Bazılarının sandığının aksine aslında hiçbir ciddi olumsuz fark yok Türkiye'nin Doğusu ile Batısı arasında. Güzel ülkemizin her yerinde farklı güzellikler var ve bu güzellikler birbirini tamamlıyor. "**

**Sosyal güvenlikle döneminizde devrimler gerçekleştirdiniz; bu nasıl oldu?**

Evet, Herkese nasip olur mu bilmem ama "Sosyal Güvenlik Reformu" gibi bir reform benim bakanlık dönemime isabet

etti ve bu büyük reform dört beş gün içerisinde bütün partilerin ve bütün sivil toplum kuruluşlarının uzlaşısıyla yürürlüğe girdi. Evet, sizin sorduğunuz gibi hep soruyorlar, bu nasıl oldu, diye. Bu büyük reform nasıl bu kadar hızlı gerçekleşti bütün partilerin ve bütün sivil toplum kuruluşlarının uzlaşısı nasıl sağlandı, diye. Elbette sanıldığı kadar kolay olmadı. Daha önce de söyledim, sorunlara daha hızlı, daha doğru, daha yeni çözümler bulmak için ekip arkadaşlarımla birlikte daima kafa yorduk, gece gündüz demeden çaba gösterdik, samimiyetle, iyi niyetle, azimle, kararlılıkla... Çalışmak, evet, bütün iyi neticelerin olmazsa olmazı. İçten gelerek yapılan hiçbir çalışma asla semeresiz kalmaz. Yaptığınız iş doğruysa, millet içinse bu anlamda hiçbir kuşku yok ise siyasi partilerin de sivil toplum kuruluşlarının da o işe destek vermesi kaçınılmaz olur. Sosyal Güvenlikteki devrimler de böyle gerçekleşti.

**Döneminizde gerçekleşen bu büyük reform la birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik kapsamında başkaca devrim niteliğinde birçok yeni düzenlemeler oldu, güzel neticeler alındı. Az önce siz de "samimi çabalarımızın güzel neticelerini de her zaman gördük".dediniz. Bu neticelerden birkaçını sayabilir misiniz?**

Elbette, mesela "Genel Sağlık Sigortası" hayalimizdi, yine bu dönem içerisinde gerçekleşti.

"İstihdam Paketi" gibi önemli bir düzenleme yapıldı. İŞ-KUR'un işlevsel hale gelmesini; yılda elli bin kişiyi işe yerleştirirken, yılda yedi yüz bin kişiyi işe yerleştirir konuma gelmesini sağlayan önemli düzenlemeler gerçekleşti.

"İş Sağlığı Güvenliği" gibi daha önce hiç olmayan müstakil bir yasa yapıldı.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nu, – bilirim, yaparım anlayışıyla değil -gerçekten köklü, nitelikli insanların çalışması anlamında Mesleki Yeterlilik Kurumu'nu çok daha iyi yerlere taşıdık.

"Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununu" çıkardık. Memurlarımıza Toplu Görüşme yerine Toplu Sözleşme hakkını verdik.

Yıllarca yasaklı olan 1 Mayıs tatil ettik.

Emeklilerimizin yıllardır hak ettiği intibak düzenlemesini yaptık.

40 yıldır değişmeyen maluliyet yönetmeliğini değiştirerek, maluliyet haklarını genişlettik.

Vee ... daha neler neler ...

“Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı” gibi önemli bir birimin yasa ile kurulması dönemimizde gerçekleşti.

“Diyanet İşleri Teşkilatı Yasası” gibi önemli bir yasa yapıldı.

“Alevi Çalıştayları” gibi son derece önemli bir meselenin toplumda uzlaşma çerçevesinde çözülmesi konusunda gayretler oldu.

“Roman Çalıştayı” gibi dışlanmış olan kardeşlerimizin sorunlarıyla ilgili önemli mücadeleler oldu.

Belki yirmiyi aşan bizzat tekliflerimizle çok önemli toplumsal sorunları çözen yasaların bu meclisten geçmesine vesile olduk.

**Faruk Çelik: “İçten gelerek yapılan hiçbir çalışma asla semeresiz kalmaz. Yaptığınız iş doğruysa, millet içinse bu anlamda hiçbir kuşku yok ise siyasi partilerin de sivil toplum kuruluşlarının da o işe destek vermesi kaçınılmaz olur. Sosyal Güvenlikteki devrimler de böyle gerçekleşti..”**

Bütün bunlar oldu ve şimdi ben bunları hatırladıkça geride hoş bir sada bıraktığıma inanıyorum.

**Daha önce Bursa Milletvekili iken daha sonra Şanlıurfa Milletvekili oldunuz. Bu değişiklik sizin için bir zorluk ya da bir sıkıntı oluşturdu mu? Sizce nasıl bir fark var Türkiye’nin Doğusu ile Batısı arasında, ya da Şanlıurfa ile Bursa arasında...**

Hayır, yalnızca şehir değişikliği neden bir zorluk ya da sıkıntı oluştursun ki... Tam aksine, ülkemizin bir güzel şehri daha tanıma, güzel insanlarıyla kaynaşma imkânı sundu bana bu değişiklik.

Güzel ülkemizin her yerinde farklı güzellikler var ve bu güzellikler birbirini tamamlıyor.

Şanlıurfa şehrimiz de Bursa şehrimiz de kadim medeniyetimizin kadim şehirlerinden. Birbirlerine çok benziyorlar. Ben

milletvekili olmakla onur duyduğum her iki şehrimizi de çok seviyorum. Şanlıurfa da Bursa da memleketim benim. Bakın, dikkat edin memleketim gibi demiyorum, memleketim diyorum.

**Şanlıurfa’da neler yaptınız? 4 yıl önce “4 yılda 400 proje” sözü vermiştiniz, Tümü gerçekleşti mi?**

Evet tümü gerçekleşti. 400 projenin 400’ü de sonuçlandı. GAP TEAM’da düzenlenen “Şanlıurfa için 4 yılda 400 Proje”nin Sonuç Toplantısına katıldım. Orada da söyledim; 2011’de Şanlıurfa’dan milletvekili adayı olduğumda oldukça heyecanlanmıştım. Çünkü doğrusu Şanlıurfa’yı çok iyi tanı mıyordum.

Sonra kısa zamanda Şanlıurfalılarla kaynaştık. 4 yılda tarihi ve peygamberler şehri Şanlıurfa’ya hizmet etmek için kolları sıvadık. Seçimin ardından milletvekilleri ile toplantı yaptık. Hizmet için el birliği yapıp yola koyulduk. Öncelikli olarak Şanlıurfa’nın önemli sorunlarını masaya yatırdık ve hizmete o noktadan başladık.

Şanlıurfa’nın her alanda kalkınması için milletvekilleri ve dönemin Valisi Celalettin Güvenç ile bir araya gelip ‘4 yılda 400 Proje’nin temelini attık. Hemen çalışmalara başladık ve şimdi sonuçlanan bu projelerin gerçekleşmesine vesile olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Şanlıurfa’ya ‘4 yılda 400 proje’ için 12 Milyar TL para harcandı.

Bu projeler ihtiyaçlar doğrultusunda hemen hemen Ulaştırma, Eğitim, Sağlık, Orman ve Su İşleri, Kültür ve Turizm, Toplu Konut, Gıda Tarım Hayvancılık, Aile ve Sosyal Politikalar, Gençlik ve Spor gibi bütün alanlarda gerçekleştirildi.

Şanlıurfa’ya hayırlı olsun. Bizlerin tek amacı daha yeşil, daha sağlıklı, daha yaşanabilir, daha güzel bir Şanlıurfa oluşturmaktır. Bütün milletvekili arkadaşlarımızla belediye başkanlarımızla birlik içinde çalıştık. Yapılan tüm bu yatırımların yanında ayrıca söz vermediğimiz ancak ihtiyaç olduğu için yapılmaya gerek duyulan başka projeler, yatırımlar da oldu.

Samsat Karakoyun Projesi, Eyup Nebi’de Sabır Misafirhanesi, Mahmutoğlu Kulesi Restorasyon Çalışması, Kent Müzesi, Halfeti Marina, Tekno Park, Hipodrumun Gece Aydınlatması, SGK Alo 170, Viranşehir PTT Binası, Viranşehir Hükümet Konağı, Halfeti Hükümet Konağı, Süleyman Şah Mesire Alanı, Üniversite KöprülÜ Kavşak, Araştırma Hastanesi’ne Ek Bina,

Merkezi Kütüphane Merkezi Derslik, Üniversitenin Yeşillen-  
dirilmesi, Meslek Yüksek Okulları, Osmanbey Kampüsünde  
Öğrenci Yaşam Merkezi, Su Arıtma Tesisi, Taşkın Koruma,  
Viranşehir DSİ Binası, Takoran Vadisi, Taşlı Arazilerin Tem-  
izlenmesi, Viranşehir'de Mısır kurutma Tesisi, Gençlik Spor

**Faruk Çelik: "Bir şehre veda eder yeni bir  
şehre merhaba deriz. Bir işe veda eder yeni bir  
işe merhaba deriz. En sonunda da dünyaya  
veda ederiz. ....Bu gök kubbenin altında hoş  
bir seda bırakabiliysek ve kalp kırmadıysak,  
gönül incitmediyse ne mutlu bize..."**

Hizmet Binası, Maşuk'ta 3548 Konut.. Bunlar 400 proje dı-  
şındaki projelerden ilk aklıma gelenler...

Bütün bu yapılanları, bu güzellikleri Şanlıurfa hak ediyor,  
daha iyisini de hak ediyor. Bu vesileyle son 4 yılda Şanlıur-  
fa'ya hizmet eden, edilmesinde yardımcı olan herkese bura-  
dan bir kez daha teşekkür ediyorum.

**Laf lafı açıyor sürekli ve çok keyifli bir söyleşi oluyor bu  
ama sizin de vaktinizi daha fazla almak istemiyoruz. Bu**

**son sorumuz olsun izin verirseniz. 7 Haziran 2015 Seçimle-  
ri ile birlikte bu yasama dönemi sona erecek ve siz tekrar  
milletvekili adayı olmayacaksınız. Milletvekilliği ve Bakan-  
lık görevinize veda etmenin arifesinde bu söyleşimizin de  
bir veda söyleşi olduğunu varsayıp son olarak neler söy-  
lemek istersiniz?**

Elbette her başlangıcın sonu her merhabanın bir ve-  
dası vardır ve merhabalarla olduğu kadar vedalarla  
doludur hayat. Bir şehre veda eder yeni bir şehre  
merhaba deriz. Bir işe veda eder yeni bir işe merha-  
ba deriz. En sonunda da dünyaya veda ederiz. Başta  
da söyledim Asıl önemli olan bu gök kubbe altında  
hoş bir seda bırakmak. Bu gök kubbenin altında hoş  
bir seda bırakabiliysek ve kalp kırmadıysak, gönül  
incitmediyse ne mutlu bize...

Bu vesileyle bütün çalışma arkadaşlarıma özverili çalışmaları  
için buradan bir kez daha çok teşekkür ediyorum. Üzerlerin-  
de bir hakkım var ise helal hoş olsun diyorum ve kendilerinin  
de haklarını helal etmelerini diliyorum. Ve sevgiyle selam ol-  
sun diyorum güzel ülkemizin helal kazanç için alın teri döken  
yüreği sevgi dolu tüm güzel insanlarına...



# HAKİKATİ ARAYAN ENTELEKTÜEL ALEV ALATLI

**“Yollara düştüm, güneşin battığı diyarlardan, doğduğu diyarlara...  
Aydınlanma kutbundan, merhamet kutbuna hicret etmekteyim.”**

1944’de İzmir’de doğan Alatlı, Liseyi babasının askeri ataşe olarak görev yaptığı Tokyo’da okudu. Ekonomi & İstatistik lisansını ODTÜ’den, Ekonomi ve Ekonometri yüksek lisansını “Fulbright” bursu ile gittiği Vanderbilt University’den (Nashville, Tennessee) aldı. Bilâhare felsefe öğrenimine başlayan Alatlı, doktora çalışmalarını New Hampshire’daki Dartmouth College’de sürdürdü. “İlahiyat” konusunda ve “Düşünce ve Medeniyet Tarihi” üzerinde yoğunlaştı. 1974’te Türkiye’ye döndü. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde öğretim görevlisi, Devlet Planlama Teşkilatı’nda kıdemli ekonomist olarak çalıştı. California Üniversitesi ile ortak psiko-dilbilim çalışmaları yürüttü. Cumhuriyet Gazetesi bünyesinde Bizim English dergisini çıkaran Alatlı, daha sonra Türk Yazarlar Kooperatifinde (YAZKO) başkan yardımcısı olarak görev aldı. 1984 yılında hep yapmak istediği işi yapmak için, yazmak için eve çekildi ve yazmaya başladı.

Filistin davasının tanıtımına yaptığı katkılardan dolayı 1986 yılında Tunus’ta sürgünde bulunan Yaser Arafat tarafından

“Özgürlük Madalyası”yla onurlandırıldı. Aydınlanma Değil, Merhamet! adlı romanıyla da 2006 yılında Moskova’da “Mikhail A. Sholokhov 100. Yıl Roman Ödülü”nü kazandı.

Son olarak geçtiğimiz yıl “Cumhurbaşkanlığı 2014 Büyük Edebiyat Ödülü”nü aldı. Bu ödül töreninde yaptığı teşekkür konuşmasında; “... Ben bir muhacirim. Muhacirim derken, kelimeyi özgün anlamında kullanıyorum: “hicret eden... 1912 Balkan göçü, ailemin hemen tüm erkeklerini yitirdiği, çetin bir ricattı. Malûm. Benim sözünü ettiğim hicret, rahmetli Ali Şeriatî bağlamında: aklî hicret.

“Yollara düştüm, güneşin battığı diyarlardan, doğduğu diyarlara... Aydınlanma kutbundan, merhamet kutbuna hicret etmekteyim. Aydınlanma kutbu dediğim, yegâne terazi-si yasaların harfinden ibaret olan nizam. Merhamet kutbu, yasaların ötesinde kadim değerlerin esas olduğu toplumsal düzen... İkisinin arasında bir yerlerde, kendine göre hakikati arayan bir entelektüel muhacir. Bu, benim.” diyen Alev Alatlı ile İstihdamda 3i okurları için konuştuk.

**Başlıca Eserleri:** Yaseminler Tüter Mi Hala? / İşkenceci / Kadere Karşı Koy A.Ş. / **Or’da Kimse Var mı?** dizisi: 1. Viva La Muerte (Yaşasın ölüm) / 2. ‘Nuke’ Türkiye / 3. Valla Kurda Yedirdin Beni / 4. O.K. Musti Türkiye Tamamdı / 5. Beyaz Türkler Küstüler / **Schrödinger’in Kedisi** dizisi: 1. Kâbus / 2. Rüya / **Gogol’un İzinde** dizisi: 1. Aydınlanma Değil, Merhamet! / 2. Dünya Nöbeti / 3. Eyy Uhnem! Eyy Uhnem!





Alev Alatlı ile Söyleşi: Sıtkı Caney

**“Yeni Türkiye”yi her şeyden önce bir “temenni”, uğruna uğraş verilecek bir hedef gibi görmenin daha doğru olduğunu düşünürüm. Her şey gibi, edebiyat da yenilenir, siyaset de değişir.”**

Türkiye’de her alanda sizin deyiminizle bir “Paçozaşma” var. ‘Beyaz Türkler Küstüler’ isimli kitabınızda bunu dile getirdiğinizde ciddi yankıları oldu bu tespitinizin, hem siyaset hem kültür hem medya dünyamızda. O günden bu güne bir değişiklik oldu mu sizce bu “Paçozaşma” sürecinde...

İliklerimize kadar sinmiş bir anlayış, bir davranış biçimidir “paçozaşma” dediğim. Yüz yılların kültürel, dilerseniz, sosyolojik mirası. Meğerki, reddi miras edip, bambaşka bir kültüre iltica edelim, bugünden yarına değişebilecek bir nitelik değil. Bana gelince, farkındalık yaratabildiysem ne mutlu!

**“Paçozaşma” neden bu denli etkili, sosyo-ekonomik yapının ve eğitim sistemimizin bundaki payı ne?**

Paçozaşma etkili, çünkü toplumun istisnasız her kesiminde, her katında, her meslekte hüküm sürüyor. Arsızlığın, denizsizliğin, ilkesizliğin, haddini bilmezliğin, efendim, küstahlığın, mürailiğin, tufeyliliğin - daha sayayım mı? - neredeyse hoşgörüldüğü bir topluma evrildiğimizi gözlemliyorum. Sosyo-ekonomik yapı elbette azmettirici. Bu saydığım nitelikleri tedip edeceğine teşvik ediyor. Köşe dönmeçilik, emanetin ehline teslim edilmesindeki ihmalkârlık, hangi birisini sayayım, sadece ahlâken değil, ülkenin ekonomik hedeflerini geriletmesi bakımından da fevkalâde sakıncalı. Eğitim sistemimizin idealize ettiği vatandaş tipi de sarîh değil ki, müfredatın tonu ve içeriği paçozaşma iyileştirmeyi hedefleyebilsin. Düşünün ki, intihal akademisyenler arasında bile yüz kızartıcı bir suç olarak görülüyor. Ve maalesef, insanlık

tarihi böylesi toplumların ne ilerleyebildiklerini, ne de huzur bulabildiklerini gösteriyor.

**Yeni bir genel seçim öncesinde “Çözüm Süreci”, “Yeni Sivil Anayasa” ve “Başkanlık Sistemi” Türkiye’nin ana gündem maddeleri... Sizce bunlar Türkiye için köklü bir değişim sinyali mi? Ve bu değişim “Paçozaşma” ’yı ortadan kaldırmaya yeter mi?**

“Değişim istemi” sinyalleri demeyi tercih ederim. Son tahlilde sistemlerin başarısı uygulayıcılarının kalitesi ile kaimdir. Siz de, ben de biliyoruz ki, yasalar bakımından Türkiye eksikli bir ülke değildir ama uygulama?! Aynı yetkileri haiz iki genel müdürden birisi sistemi işletir, başında olduğu kuruluş harikalar yaratır, diğeri güdükleştirir, iş çıkmaz olur. Paçozaşmaya gelince, demokratik kuralların tam işlediği, adli sistemin hukuka uygun hareket ettiği ortamlarda az önce saydığım istenmeyen nitelikli insanların eskisi kadar pervasız olamayacaklarını düşünürüm.

**“Yeni Türkiye” söyleminin sizdeki karşılığını sorsak? Ne kadar umutlusunuz, “Yeni” edebiyattan siyasete, eğitimden adalet kadar her alanda hissedilebilecek mi?**

Az önce söylediğimi tekrarlayacağım: toplumlar bugünden yarına değişmezler. Gece “eski” yatıp, sabah “yeni” uyanmazlar. “Yeni Türkiye” tanımının böyle bir algı yaratıyor olması, ayrıca talihsizlik olur. Çünkü bu defa da insanlar en ufak bir olumsuzlukta “eski hamam eski tas” diye hayıflanacaklardır. “Yeni Türkiye”yi her şeyden önce bir “temenni,” uğruna uğraş verilecek bir hedef gibi görmenin daha doğru olduğunu düşünürüm. Her şey gibi, edebiyat da yenilenir, siyaset de değişir. Demokratikleşmenin, huzurun, yeni kalemelerin ortaya çıkmasına vesile olacağı muhakkaktır ama bencileyin eski kuşaklardan “yeni” trükler beklememelisiniz.

**Türkiye’nin birikmiş tüm olumsuzlarının en önemli nedenlerinden biri de sizin tabirinizle “Yanlış Batılılaşma”. Bunu okuyucularımız için biraz açıklar mısınız?**

Bakın, bu sorunuz üzerine yüzbinlerce sayfa tez yazılır! Din-den tutun da ekonomik yapılanmaya, Türk dilinden İngilizce aracılığı ile eğitime varıncaya kadar, o kadar çok ve değişik alanda yanlış yaptık ki, bir söyleşide hakkıyla anlatmak mümkün değil! İlle de bir şey söylememi isterseniz, en büyük yanlış kendimizi kendi kaynaklarımızdan değil, Batı’nın bizi takdim ettiği şekliyle tanımaya çalışmamız oldu. Hem kendimiz kendimizden ettik, hem de Batı’yı bizden mahrum

ettik. Onları da eksikli bıraktık. Kendilerini dünyanın firavunu sanmalarına giden yolu da biz açtık, şimdi de kölelikten kurtulmaya çabalyoruz.

**“Yanlış Batılılaşma” sürecinde sizce kimler daha çok aktif rol aldı. Bu süreçte aydınlarımızın, entelektüellerimizin, mütefekkirlerimizin, edebiyatçılarımızın, sanatçılarımızın, bilim adamlarımızın yanlışları neydi ve ne kadar etkili oldu, Vebal daha çok kimlerin acaba?**

**“En büyük yanlış kendimizi kendi kaynaklarımızdan değil, Batı’nın bizi takdim ettiği şekliyle tanımaya çalışmamız oldu. Hem kendimiz kendimizden ettik, hem de Batı’yı bizden mahrum ettik.”**

Deyin ki, vebalin daha çok kimde olduğunu tespit ettiniz, ne olacak? Ahmet Mithat efendiyi mi yargılayacağız, II. Mahmut’u mu, Tanzimatçıları mı? Tophane’deki gözlem evini topa tutan seraskeri mi? Halide Edip’i mi? Bakın, kimse bilerek isteyerek “yanlış” yapmadı, kimse vatan haini değil. Osmanlıların yenilgi üstüne yenilgi alınca, nerede hata yaptıklarını anlama gayretlerinin başlattığı “Batılılaşma hareketi” durmadı, günümüzde de sürüyor. TV dizilerini, sinema filmlerini düşünün. Hangimiz, Batı değerlerinin propagandasını yapıyor, çocuklarımızı melezleştiriyor diye seyretmiyor, seyrettirmiyoruz. Kendi yapamadığımızı başkalarından beklemek hak mıdır? Diyeceğim, gelinen noktada artık bu kısır tartışmaları bir yana bırakıp, kendi işimize ve hakkıyla bakmalıyız.

**Taktir edersiniz ki Türkiye okur yazar oranı ve düşünsel be-yin açısından gerçekten istenilen ya da olması gereken seviyede değil.. Okuma ve düşünsel seviyenin yükseltilmesinin de nasıl bir yöntem belirlenmeli sizce?**

Müsaade ederseniz, sorunuza soru ile cevap vereyim: sizce okuma ve düşünsel seviyesinin yükselmesi talebi var mı, gerçekten? Bakın, marifet iltifata tabidir. Meğerki işi ehline vermekte kararlı olasınız, ehil olmayanı, işini gerektiği gibi yapmayı tedip edersiniz, liyakat ile terfi olayını eşleştiresiniz, düşünce seviyesinin yükselmesini beklemek hayaldir. Dahası, hak ettikleri konumlara gelemeyen seviyeli insanlar mutsuz olurlar. Testiyi kıranla suya gidenin bir olduğu sistemlerde entelektüel seviye artışı beklemek abesle iştigaldir.

**“Adalati özgürlüğe tercih eden birisiyim” demişsiniz bir söyleşinizde.. Bu bakış açınızla Türkiye’de “Fikir Ve Sanat Özgürlüğü” ile “Mütefekkir ve Sanatçı için Adaletin İşlerliği” hakkında neler söyleyebilirsiniz?**

**“Bireyin 21.yüzyıl koşullarında bilinçlenmesi için tek sahici katkı, gelir seviyesinin yani istihdamın artışı ile mümkün olur.”**

Teker teker cevap vereyim. Adaleti özgürlüğe tercih ederim, çünkü adalet yoksa özgür olmak imkânsızdır. Adalet olacak ki, bir şeyi yapmak veya yapmamak konusunda serbestçe karar verebilesiniz. “Fikir ve Sanat Özgürlüğü” gibi tanımlamalara pek itibar eden birisi değilim. Zira, “fikir” tanımı itibarıyla, bizatihi özgürdür, kimse kimsenin “fikri”ne ve sanatına, deyiş yerindeyse, zincir vuramaz. Mesele, ürününüzü, kitabınızı, bestenizi kamuya arz ettiğiniz noktada düğümleir ki, bu da serbest piyasa ekonomisinin işleyişine

bağlıdır. Başarılı olup olmadığınız, talep doğrultusunda belirlenir. Kimsenin haz etmediği bir müzik aletinde meselâ virtüöz de olsanız, talep yoksa kendinizi dinletemezsiniz ve bu durumun sizin özgür olup olmamanızla ilgisi yoktur. Öte yandan, adaletin “mütefekkilere ve sanatçılara” özel vurgu yapılarak talep edilmesini doğru bulmam. Bana sorarsanız, ne sanatçı, ne de düşünür farklı muamele hak eder.

**Son soru olarak sizce işsizliğin azaltılması ve ailelerin gelir seviyesindeki artışın yeni nesillerin sosyo-ekonomik anlamda daha bilinçli yetişmesine katkısı nasıl olabilir? Burada Türkiye’nin kamu istihdam kurumu olan İŞKUR’un rolünü nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Ben size bir şey söyleyeyim mi, bireyin 21.yüzyıl koşullarında bilinçlenmesi için tek sahici katkı, gelir seviyesinin yani istihdamın artışı ile mümkün olur. Urfa’da Oxford vardı da biz mi gitmedik hesabı, istihdam yoksa, okullaşma nitelik itibarıyla de güdük kalacaktır. İŞKUR’a gelince, Türkiye’nin en yarıyışlı kurumlarından birisi olduğunu düşünürüm. Hedefe dönük, palavrasız ve işlevsel...





## 2014 YILINDA TÜRKİYE EKONOMİSİ BEKLENTİLERİN ÜZERİNDE BÜYÜDÜ



**VOLKAN ÖZ**

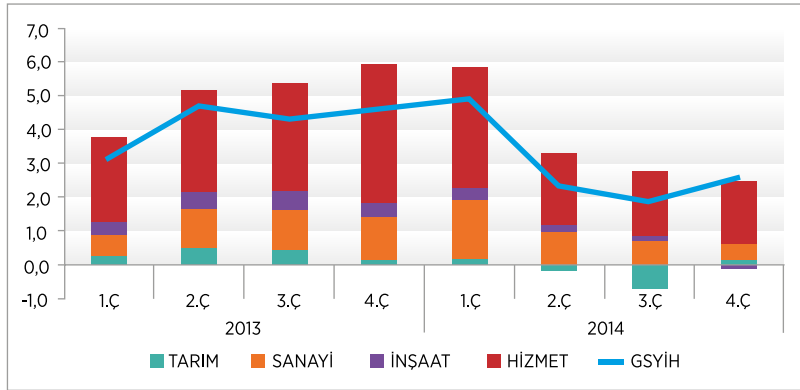
İŞKUR  
İstihdam Uzmanı

**"Türkiye ekonomisi 2014 yılında %2,9'luk bir büyüme performansı sergilemiştir."**

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan Gayri Safi Yurtiçi Hasıla verileri incelendiğinde Türkiye ekonomisinin 2014 yılının son çeyreğinde bir önceki çeyreğe kıyasla 0,4 puanlık artışla %2,4 büyüdüğü görülmektedir. Türkiye ekonomisi 2014 yılında %2,9'luk büyüme ile uluslararası kuruluşlarca yapılan büyüme tahminlerinin üzerinde bir büyüme performansı sergilemiştir.

Bir önceki yılın dördüncü çeyreğine kıyasla 2014 yılının dördüncü çeyreğinde tarım sektörü %1,4, sanayi sektörü %1,8 ve hizmetler sektörü %3 büyümüştür. Buna karşılık, 2014 yılı içerisinde giderek yavaşlayan inşaat sektörü, 2014 yılının son çeyreğinde daralmıştır. Bir önceki yılın aynı çeyreğine kıyasla 2014 yılının dördüncü çeyreğinde ana sektörler itibariyle en iyi büyüme performansını hizmetler sektörü göstermiştir. Yıllık bazda ana sektörlerin büyüme performansları incelendiğinde de benzer bir tablonun söz konusu olduğu görülmektedir. 2014 yılında tarım sektörü %1,9 daralırken inşaat

**Şekil 1: Sektörlerin Çeyreklik Büyüme Katkısı (%)**



**“Bir önceki yılın dördüncü çeyreğine kıyasla 2014 yılının dördüncü çeyreğinde tarım sektörü %1,4, sanayi sektörü %1,8 ve hizmetler sektörü %3 büyümüştür.”**

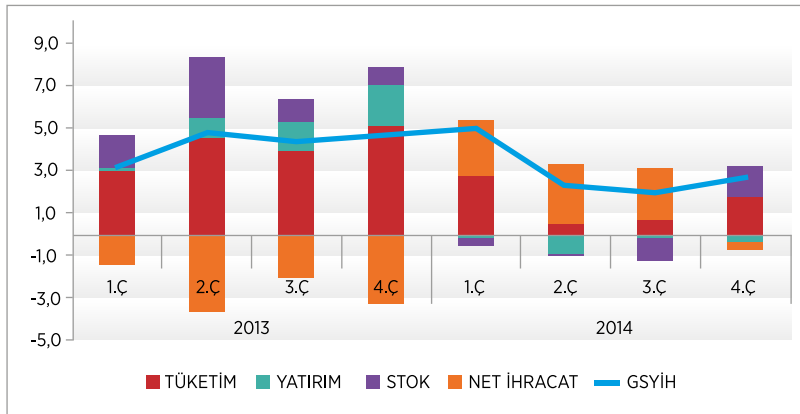
**Kaynak: TÜİK verilerine dayanılarak yazar tarafından hesaplanmıştır**

sektörü %2,2, sanayi sektörü %3,5, hizmetler sektörü ise %4 büyümüştür. Olumsuz hava ve buna bağlı olarak mevsim koşulları nedeniyle tarım sektöründe 2014 yılında daralma gerçekleştiği ve bu daralmanın da yıllık büyüme üzerinde etkili olduğu görülmektedir.

Harcamalar yönünde ekonomik büyümenin görünümüne bakıldığında, yılın üçüncü çeyreğinde toparlanma eğilimine

2014 yılının üçüncü çeyreğinde makine teçhizat yatırımlarındaki artışın etkisiyle toparlanma eğilimi gösteren özel sektör yatırımları ise son çeyrekte toparlanmayı sürdürmemiştir. Ancak özel sektör yatırımlarındaki yavaşlamayı makine teçhizat yatırımlarındaki artış sınırlamıştır. 2014 yılının son çeyreğinde özel sektör yatırımlarının büyüme katkısı %0,2 seviyesinde olmuştur.

**Şekil 2: Harcama Bileşenlerinin Çeyreklik Büyüme Katkısı (%)**



**“Yılın üçüncü çeyreğinde toparlanma eğilimine giren yurt içi talebin son çeyrekte de büyüme katkısı verdiği görülmektedir”**

**Kaynak: TÜİK verilerine dayanılarak yazar tarafından hesaplanmıştır.**

giren yurt içi talebin son çeyrekte de büyüme katkısı verdiği görülmektedir. 2014 yılının ilk yarısında zayıf seyreden özel tüketim harcamaları, yılın ikinci yarısından itibaren güçlü bir şekilde toparlanmıştır. Söz konusu dönem itibarıyla özel tüketim harcamalarının büyüme katkısı %1,6 olurken kamu tüketim harcamalarının büyüme katkısı %0,2 seviyesinde olmuştur. 2014 yılının son çeyreğinde büyüme en fazla katkı tüketim harcamalarından gelmiştir.

İhracatın büyüme performansı üzerindeki etkisine bakıldığında, ihracatın zayıflayan yapısının son çeyrekte gerçekleşen büyümeyi sınırladığı görülmektedir. İhracatın ve bu çerçevede dış talebin zayıf seyretilmesinin temel nedenlerinin; Avrupa ekonomisindeki yavaşlama ve çevre ülkelerdeki jeopolitik nedenler olduğu düşünülmektedir. IMF'nin 2015 yılı Ocak ayı içerisinde Küresel Ekonomik Görünüm raporuna ilişkin olarak yayımladığı güncellemede dünya ekonomisinin

## EKONOMİK GÖRÜNÜM

büyüme hızına yönelik olarak ele alınan risklerin, yapılan değerlendirmeyi desteklemektedir. IMF tarafından yayımlanan raporda, petrol fiyatlarındaki düşüşün dünya ekonomisinin büyüme hızı üzerinde pozitif etkileri olmasına rağmen dünya ekonomisinin büyüme hızına yönelik öngörüler; Rusya, Çin, Avro Bölgesi ve Japonya'daki zayıf ekonomik görünüm, petrol ihracatçısı ülkelere ilişkin beklentilerdeki bozulma, avro ve yendeki değer kaybı ile artan jeopolitik riskler nedeniyle aşağı yönlü olarak güncellenmiştir.

2015 yılı Şubat ayı itibariyle dış ticaret açığı 4,7 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşirken bir önceki yılın aynı ayına kıyasla %10,2 daralmıştır.

2015 yılının ilk iki aylık döneminde Avrupa Birliği'ne (AB) yapılan ihracatta azalma gözlemlenmiştir. AB'ye yapılan ihracat bir önceki yılın aynı ayına kıyasla 2015 yılı Ocak ayında %3,5, Şubat ayında ise %4,3 oranında azalış göstermiştir. Bu gelişmenin arkasında Birlik üyesi ülkelerdeki zayıf ekonomik görünüm etkili olduğu düşünülmektedir. Her ne kadar Avro

**"İhracatın büyüme performansı üzerindeki etkisine bakıldığında, ihracatın zayıflayan yapısının son çeyrekte gerçekleşen büyümeyi sınırladığı görülmektedir. İhracatın ve bu çerçevede dış talebin zayıf seyretmesinin temel nedenlerinin; Avrupa ekonomisindeki yavaşlama ve çevre ülkelerdeki jeopolitik nedenler olduğu düşünülmektedir."**

2014 yılının son çeyreğindeki büyüme performansı ile ilk üç çeyrekteki büyüme performansı birbirinden farklılaşmaktadır. 2014 yılının ilk üç çeyreğinde Türkiye ekonomisi net ihracata dayalı başka bir deyişle dış talebe dayalı bir ekonomik büyüme performansına sahipken son çeyrek itibariyle yurt içi talebe dayalı bir ekonomik büyüme performansına sahiptir.

Bölgesi ekonomisi 2014 yılının son çeyreğinde %0,3'lük büyüme ile uzun süren resesyondan çıkmış olsa da deflasyon riski ve Yunanistan ilgili olumsuz beklentiler nedeniyle Bölge ekonomisi zayıf ve kırılgan bir toparlanma sürecindedir. Bu çerçevede, belirtilen gelişmelerin dış ticaret kanalı üzerinden Türkiye ekonomisi üzerinde etkili olduğu değerlendirilmektedir.

**Tablo 1: Dış Ticaret Verileri, Şubat 2015 (Milyar ABD \$)**

| Değişken/Dönem      | Ocak-Şubat |      |             | Şubat |      |             |
|---------------------|------------|------|-------------|-------|------|-------------|
|                     | 2014       | 2015 | Değişim (%) | 2014  | 2015 | Değişim (%) |
| İhracat             | 25,5       | 24,6 | -3,4        | 13,1  | 12,3 | -6,0        |
| İthalat             | 37,5       | 33,6 | -10,6       | 18,2  | 16,9 | -7,2        |
| Dış Ticaret Dengesi | -12,1      | -9,0 | -25,7       | -5,2  | -4,7 | -10,2       |
| Karşılama Oranı (%) | 67,8       | 73,3 |             | 71,6  | 72,5 |             |

Kaynak: Dış Ticaret İstatistikleri, Şubat 2015, TÜİK.

**"2015 yılı Şubat ayı itibariyle dış ticaret açığı 4,7 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşirken bir önceki yılın aynı ayına kıyasla %10,2 daralmıştır."**

### GEÇEN YILA KIYASLA 2015 YILI ŞUBAT AYINDA DIŞ TİCARET AÇIĞI %10,2 DARALDI

2015 yılı Şubat ayı dış ticaret verilerine göre Türkiye'nin ihracatı bir önceki yılın aynı ayına kıyasla %6 azalış göstermiş ve 12,3 milyar ABD Doları olmuştur. Söz konusu dönem itibariyle Türkiye'nin ithalatı ise bir önceki yılın aynı ayına kıyasla %10,6 azalışla 16,9 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

Küresel ekonomide düşük seviyede seyreden petrol fiyatları Türkiye'nin enerji ithalatını olumlu yönde etkilemektedir. Bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla 2015 yılı Şubat ayında Türkiye'nin petrol ithalatı %23 gerileyerek 3.508 milyar ABD Doları olmuştur. 2015 yılının Ocak-Şubat döneminde ise bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla Türkiye'nin petrol ithalatı %23,7 gerileyerek 7.198 milyon ABD Doları olmuştur.

## **"Türkiye'ye doğrudan yatırımlar sonucunda giriş yapan sermaye miktarı %6,1 artış göstermiş ve 2.313 milyon ABD Doları olmuştur. "**

Düşük seyreden petrol fiyatlarına rağmen dünya ekonomisine ve özellikle de gelişmekte olan ülke ekonomilerine yönelik büyüme beklentileri olumsuz görünümünü korumaktadır. Bu gelişmenin arkasında ABD Dolarının gelişmekte olan ülkelerin para birimlerine karşı değerlenmesi olduğu düşünülmektedir. Gelişmekte olan ülkelere yönelik sermaye girişlerinin azalması ve emtia fiyatlarındaki gerileme nedeniyle petrol fiyatları düşük seyretmesine rağmen değerlenen ABD Doları nedeniyle gelişmekte olan ülkelerin büyüme performansları olumsuz etkilenmiştir.

2015 yılı Şubat ayı itibarıyla Türkiye giriş yapan yabancı sermayenin kompozisyonu incelendiğinde, ağırlığın portföy yatırımlarında olduğu görülmektedir. 2015 yılı Ocak ayında yaklaşık olarak 1,6 milyar ABD Doları artış gösteren portföy yatırımları, Şubat ayında 168 milyon ABD Doları azalış göstermiştir. 2014 yılının Ocak-Şubat döneminde 1.444 milyon ABD Doları azalan portföy yatırımları 2015 yılı Ocak-Şubat döneminde 1.409 milyon ABD Doları artış göstermiştir. Ocak-Şubat döneminde portföy yatırımlarının cari açığın finansmanına katkı sağladığı değerlendirilmektedir.

**Tablo 2: Türkiye'ye Net Sermaye Girişi ve Dağılımı (12 Aylık Birikimli, Milyon ABD \$)**

| Değişken/Dönem                    | Ocak    | Şubat   | Ocak (%) | Şubat (%) |
|-----------------------------------|---------|---------|----------|-----------|
| Cari İşlemler Dengesi             | -42.968 | -42.822 |          |           |
| Toplam Net Yabancı Sermaye Girişi | 52.317  | 49.456  | 100,0    | 100,0     |
| Doğrudan Yatırımlar               | 6.155   | 5.621   | 11,8     | 11,4      |
| Portföy Yatırımları               | 21.485  | 22.829  | 41,1     | 46,2      |
| Diğer Yatırımlar                  | 26.067  | 20.925  | 49,8     | 42,3      |
| Net Hata ve Noksan                | -1.344  | 127     | -2,6     | 0,3       |
| Diğer                             | -46     | -46     | -0,1     | -0,1      |
| Rezervler                         | -9.349  | -6.634  |          |           |

Kaynak: Ödemeler Dengesi İstatistikleri, TCMB.

## **"Önümüzdeki dönemde Türkiye'nin büyümesini yurt içi talep destekli olarak sürdürmesi beklenmektedir."**

### **CARİ AÇIK AZALMAYA DEVAM EDİYOR**

Cari açık bir önceki yılın aynı ayına kıyasla 2015 yılı Şubat ayında 146 milyon ABD Doları azalışla 3.196 milyon ABD Doları olmuştur. Dış ticaret açığındaki gerilemenin ve net hizmet gelirlerindeki artışın neticesinde 12 aylık birikimli cari açık 42.822 milyon ABD Doları olmuştur. 2015 yılı Ocak-Şubat dönemindeki cari açık, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla, %38 gerileyerek 5,2 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

Doğrudan yatırımlar sonucunda 2015 yılı Şubat ayında Türkiye'ye 713 milyon ABD Doları sermaye girişi olmuştur. Buna ek olarak, 2015 yılı Ocak-Şubat döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla, Türkiye'ye doğrudan yatırımlar sonucunda giriş yapan sermaye miktarı %6,1 artış göstermiş ve 2.313 milyon ABD Doları olmuştur.

### **Önümüzdeki Dönemde...**

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış toplam sanayi üretiminin 2015 yılı Şubat ayında hem bir önceki aya kıyasla hem de bir önceki yılın aynı ayına kıyasla artış göstermesine ve düşük seyreden petrol fiyatlarının Türkiye açısından olumlu olarak değerlendirilmesine bağlı olarak önümüzdeki dönemde Türkiye'nin büyümesini yurt içi talep destekli olarak sürdürmesi beklenmektedir.

### **Kaynakça**

1. IMF Küresel Ekonomik Görünüm Raporu.
2. TÜİK, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla İstatistikleri.
3. TÜİK, Dış Ticaret İstatistikleri.
4. TCMB, Ödemeler Dengesi İstatistikleri.



## İŞGÜCÜ PİYASASINA BAKIŞ



MUSTAFA ÖZEN

İŞKUR  
İstihdam Uzmanı

2014 yılında, Türkiye’de çalışma çağındaki nüfus bir önceki yıla göre 1 milyon 3 bin kişi artarak 56 milyon 986 bin kişi olmuştur. İşgücüne dahil olmayanlar ise 736 bin kişi azalarak 28 milyon 200 bin kişi olmuştur.

İşgücü piyasasına ilişkin değerlendirmeler, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından gerçekleştirilen sürekli hanehalkı İşgücü anketi sonuçları ekseninde gerçekleştirilecektir. Sürekli hanehalkı İşgücü anketi sonuçlarına ilişkin yıllık veriler izleyen yılın Mart ayında yayınlandığından, 2014 yılı verilerine Mart 2015 tarihi itibarıyla erişilmektedir. Bu noktada 2014 Yılı Sürekli hanehalkı İşgücü anketi sonuçları Tablo 1’de değerlendirilmektedir.

**İstihdam edilenlerin sektörel dağılımına bakıldığında; mevcut istihdamın % 21,1'i tarım; % 20,5'i sanayi, % 7,4'ü inşaat ve % 51'i hizmetler sektöründe istihdam edilmektedir. Bir başka ifade ile 2014 yılında istihdam edilen her iki bireyden biri hizmetler sektöründe yer almaktadır"**

**Tablo 1: 2013-2014 Yılı Verileri**

| DEĞİŞKEN / YIL                        | TÜRKİYE |        |
|---------------------------------------|---------|--------|
|                                       | 2013    | 2014   |
| 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000) | 55 983  | 56 986 |
| İşgücü (000)                          | 27 047  | 28 786 |
| İstihdam (000)                        | 24 601  | 25 933 |
| İşsiz (000)                           | 2 445   | 2 853  |
| İşgücüne katılma oranı (%)            | 48,3    | 50,5   |
| İstihdam oranı (%)                    | 43,9    | 45,5   |
| İşsizlik oranı (%)                    | 9,0     | 9,9    |
| Tarım dışı işsizlik oranı (%)         | 10,9    | 12,0   |
| Genç nüfusta işsizlik oranı(%)        | 17,1    | 17,9   |
| İşgücüne dahil olmayanlar (000)       | 28 936  | 28 200 |

**Kaynak: TÜİK**

2014 yılında, Türkiye'de çalışma çağındaki nüfus bir önceki yıla göre 1 milyon 3 bin kişi artarak 56 milyon 986 bin kişi olmuştur. İşgücüne dahil olmayanlar ise 736 bin kişi azalarak

İstihdam edilenlerin sektörel dağılımına bakıldığında; mevcut istihdamın % 21,1'i tarım; % 20,5'i sanayi, % 7,4'ü inşaat ve % 51'i hizmetler sektöründe istihdam edilmektedir. Bir

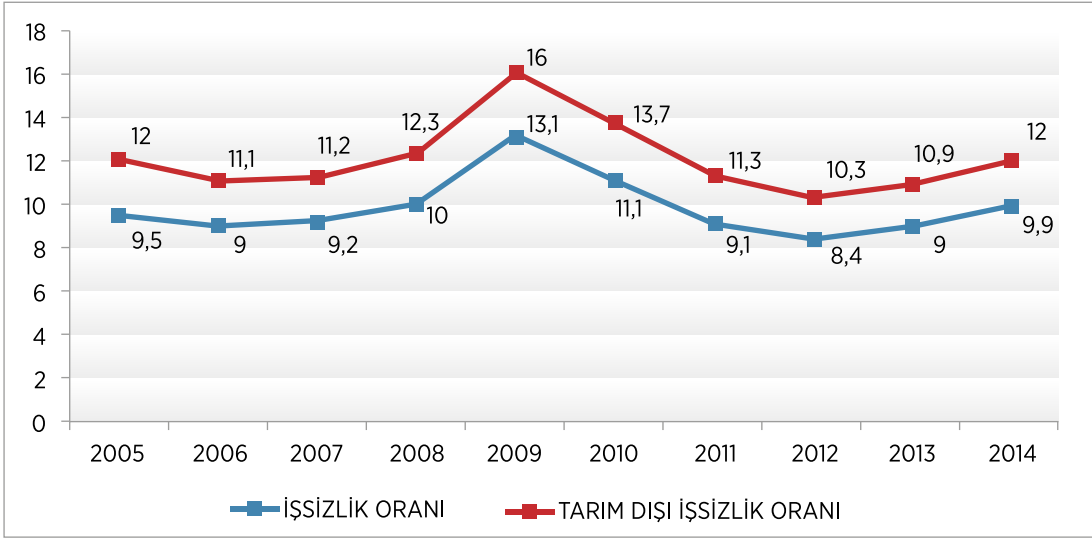
**"2014 yılında İşgücüne katılım oranı 1,8 puan artarak 50,5'e; istihdam oranı ise 1,6 puan artarak 45,5'e yükselmiştir. İstihdamdaki artışa rağmen, mevcut artıştan daha fazla iş talep edenlerin sayısında artış olduğundan işsizlik oranı 0,9 puanlık bir artışla 9,9'a yükselmiştir."**

28 milyon 200 bin kişi olmuştur. İstihdam edilenlerin sayısı, 2014 yılında bir önceki yıla göre 1 milyon 332 bin kişi artarak 25 milyon 933 bin kişiye yükselmiştir. Bu dönemde tarım sektöründe çalışan sayısı 266 bin kişi artarken, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı ise 1 milyon 66 bin kişi artmıştır.

başka ifade ile 2014 yılında istihdam edilen her iki bireyden biri hizmetler sektöründe yer almaktadır. İstihdamın sektörel dağılımı 2013 yılı ile mukayese edildiğinde, hizmetler sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,1 puan ve inşaat sektörünün payı 0,2 puan artarken, sanayi sektörünün payı 0,2 puan ve tarım sektörünün payı 0,1 puan azalma kaydedilmiştir.

## İŞGÜCÜ PİYASASINA BAKIŞ

**Grafik 1: Yıllar İtibariyle İşsizlik Oranı ve Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)**



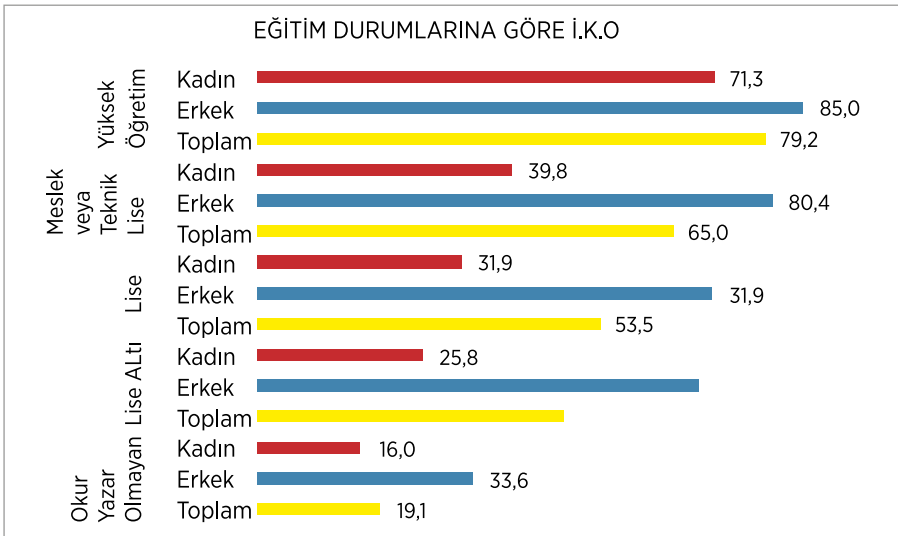
### Kaynak: TÜİK

2014 yılında Türkiye genelinde işsiz sayısı 2013 yılına göre 408 bin kişi artarak 2 milyon 853 bin kişi olmuştur. İşsizlik oranı ise 0,9 puanlık artış ile 9,9 olarak gerçekleşmiştir. Tarım dışı işsizlik oranı ise 1,1 puanlık artışla yüzde 12 olarak gerçekleşmiştir. Genç nüfusta işsizlik oranı ise 0,8 puanlık bir artışla 17,9 olarak gerçekleşmiştir.

2014 yılında işgücünün 1 milyon 739 bin kişi arttığı göz önünde bulundurulduğunda, işgücü içindeki istihdam artı-

şının 1 milyon 332 bin kişi ile sınırlı kalmasından dolayı işsiz sayısında 408 bin kişilik bir artış söz konusu olmuştur. Söz konusu durum oransal olarak değerlendirildiğinde; 2014 yılında işgücüne katılım oranı 1,8 puan artarak 50,5'e; istihdam oranı ise 1,6 puan artarak 45,5'e yükselmiştir. İstihdamdaki artışa rağmen, mevcut artıştan daha fazla iş talep edenlerin sayısında artış olduğundan işsizlik oranı 0,9 puanlık bir artışla 9,9'a yükselmiştir.

**Grafik 2: Eğitim Durumlarına Göre İşgücüne Katılım Oranı, 2014**

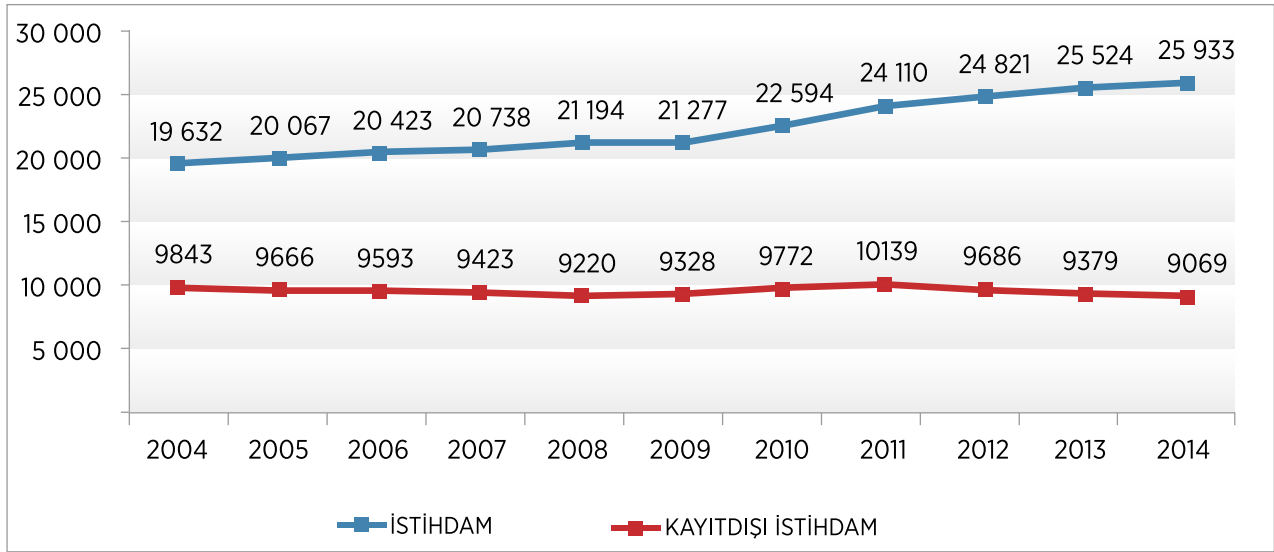


### Kaynak: TÜİK

2014 yılında erkeklerde işgücüne katılım oranı % 71,3; kadınlarda ise % 30,3 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim durumlarına göre işgücüne katılım oranı değerlendirildiğinde 2014 yılında en yüksek işgücüne katılım oranı yükseköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir. Yükseköğretim mezunu erkeklerde işgücüne katılım oranı % 85 iken; yükseköğretim mezunu kadınlarda işgücüne katılım oranı % 71,3 olmuştur. Okuryazar olmayanlarda ise en düşük işgücüne katılım oranları kaydedilmiştir. 2014 yılında okuryazar olmayan kadınlarda işgü-

şandan biri kayıtdışı istihdam edilmekte iken; yıllar itibarıyla kayıtdışı istihdamda bir azalma olmuş; ve 2012 yılında kayıtdışı istihdam oranı % 39; 2013 yılında % 36,7; 2014 yılında ise % 35 olarak gerçekleşmiştir. 2014 yılında tarım sektöründe herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların oranı % 82,3; tarım dışı sektörlerde ise % 22 olarak gerçekleşmiştir. Ücretli ve yevmiyeli çalışanlarda herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların oranı ise % 27,6 olmuştur.

**Grafik 3: Yıllar İtibarıyla İstihdam ve Kayıtdışı İstihdam**



#### Kaynak: TÜİK

cüne katılım oranı % 16 iken, okuryazar olmayan erkeklerde işgücüne katılım oranı % 33,6 olarak gerçekleşmiştir. Kadın ve erkek birlikte değerlendirildiğinde okuryazar olmayanlarda işgücüne katılım oranı % 19,1 iken; yükseköğretim mezunlarında % 79,2'dir. Kadınlarda da erkeklerde de eğitim düzeyi arttıkça işgücüne katılım oranı artmaktadır.

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmadan çalışanların bir diğer ifade ile kayıtdışı istihdamın mevcut istihdam içindeki ağırlığı 2004 yılında % 50,1; 2005 yılında % 48,2; 2006 yılında ise % 47'dir. 2004 yılında her iki çalı-

#### KAYNAKÇA:

TİSK, İşgücü Piyasası Haber Bülteni Yıllık 2014 Sayı 32

TÜİK, Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2014

GENİŞ AÇI



# WAPES

## 10. DÜNYA KONGRESİ





AMSPE  
WAPES  
AMSEP



İŞKUR

## ULUSLARARASI ÖRGÜTLERİN ÜLKEMİZ KALKINMASINDAKİ ROLÜ

UĞUR TUNÇ  
FİLİZ AÇIKGÖZ

26

## İŞİN YENİ DÜNYASINDA İŞKUR'UN ULUSLARARASI VİZYONU

AŞKIN TÖREN

30

## DÜNYA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ (WAPES)

CEREN YILDIZ  
NURAN TORUN

34

## VERİMLİ VE KATILIMCI BİR ORTAKLIĞI İLERLETMEK: ILO-WAPES

AURELIO PARÍSOTTO

38

## AVRUPA BAĞLAMINDA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ

PAUN JARALLAH

41

## İŞKUR'UN WAPES SERÜVENİ

EMRULLAH ULUDAĞ  
OĞUZHAN KÜPELİ

44

## WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ

ASIM GÖKER KESKİN

48



## ULUSLARARASI ÖRGÜTLERİN ÜLKEMİZ KALKINMASINDAKİ ROLÜ



UĞUR TUNÇ

İŞKUR  
İstihdam Uzmanı

“Uluslararası örgütlerin kalkınmadaki önemli rolünün bilincinde olarak, bölgesinde ve dünyada barış ve istikrarı güçlendirmek, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak ülkemizin öncelikleri arasındadır.”



Türkiye, küresel ekonomideki ağırlık merkezinin gelişmiş ülkelerden gelişmekte olan ülkelere doğru kaymakta olduğu bir dönemde yükselen ekonomiler arasında yer almaktadır. 2008 yılında başlayan ekonomik ve mali krizin hem küresel ölçekte hem de ABD ve Avrupa üzerindeki olumsuz etkileri halen devam etmektedir. Gelişmekte olan ülkelerin ekonomik etkileri göreceli olarak artmaktadır. Bu durumla uyumlu olarak küresel ekonomik örgütler günün koşullarına uygun biçimde yeniden yapılanma sürecinden geçerken, yeni ortaklıklar oluşmaktadır.

Aralık 2014 tarihinde G-20 Dönem Başkanlığı'nı yapmıştır. Ayrıca, 2013-2014 tarihlerinde G-20 Üçlü Yapısı (Troyka) içerisinde yer almıştır. G-20 2015 Liderler Zirvesi ülkemizde düzenlenecektir. Bu süreçte başta G-20 Bakanları ve Merkez Bankası Başkanları Toplantıları olmak üzere Bakan ve değişik düzeylerde istişareler Türkiye'de gerçekleşecektir. Ülkemiz G-20 oluşumuna büyük önem vermekle birlikte G-20'nin çalışmalarına aktif katılım sağlamaktadır ve hazırlıklara çok önceden başlanmış bulunmaktadır. Bu çerçevede, G-20 Dönem Başkanlığı Yönlendirme Ko-

**"Küreselleşmenin etkisinin gitgide arttığı günümüzde uluslararası kuruluşlar ülkelerin yeni ve önceki tecrübelerini paylaşma olanağını sunmakla birlikte kaynakların etkin kullanımını ve ekonomik faydayı ön plana çıkaran projelerin hayata geçmesini sağlamaktadır."**

Yaşadığımız çağda hızlı değişimlere tanık olmaktadır. Artık uluslararası örgütlerle ilişki kurmak tüm dünya devletleri için zorunlu hale gelmiştir. Bu örgütler karşılıklı etkileşimi arttırmakla birlikte ülkelerin ekonomik sorunlarına çözüm arayan, iyi tecrübelerin paylaşımını sağlayan birer platform özelliğinde olup; birçok ekonomik anlamda değer taşıyan projelerin baş aktörleri olarak karşımıza çıkmaktadır. Günümüzde sürdürülebilir bir ekonomi ve kalkınmayı uluslararası örgütlerden bağımsız olarak değerlendirmek mümkün görünmemektedir. Uluslararası örgütler hem ülkelerin birbirleri ile daha iyi bir etkileşim içine girmesini sağlamakta hem de finansal anlamda çeşitli gerçekleştirilen projelerle bu ülkelere kaynak aktarımında bulunmaktadır. Bu çerçevede, hem uluslararası arenada hem de ülkemiz için saygınlığı ve önemi olan belli başlı birkaç uluslararası kuruluşun ülkemizin kalkınmasına olumlu etkisine değineceğiz.

G-20 etkisi en çok artan platformlardan biri olarak adlandırılmaktadır. Türkiye, 1

mitesi hazırlık çalışmalarının hepsine vakıf olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamayı amaçlayarak kurulmuştur.

Ülkemizin üye olduğu, küresel çapta etkinliği ve saygınlığı olan, ülkelerin ekonomileri ve kalkınmaları ile ilgili çeşitli çalışmalar yapan diğer bir kuruluş OECD'dir. Uluslararası ekonomik teşkilat özelliği taşımaktadır. OECD, uluslararası saygınlığa sahip olan bir kuruluş olmanın yanında küresel ölçekte yaşanan ekonomik kriz birçok ülke tarafından tecrübe edilirken, ülkemizi en yüksek büyüme oranına sahip ülkeler arasında göstermektedir. Türkiye OECD program ve politikalarının oluşturmaya katılmakla birlikte önemli bir yere sahip olma niteliği taşımaktadır. Teşkilatın yapısında görülen çalışma sistemi "consensus"tur. Başka bir deyişle, bu sistem her üyenin ortak çıkarların arayışında kendi çıkarlarının da göz önünde tutulmasını sağlamasına olanak vermekle birlikte karşılıklı faydayı sağlamayı amaçlamaktadır. 1994 yılında OECD Konseyi'nin kararı ile kurulan OECD İstanbul Özel Sektörü Ge-



**FİLİZ AÇIKGÖZ**

İŞKUR  
İstihdam Uzman Yardımcısı

İştirme Merkezi bu doğrultuda ülkemiz ve OECD arasındaki ilişkinin en güzel örneklerinden biridir. OECD ve TİKA işbirliğinde düzenlenen eğitim programlarına Kafkasya, Orta Asya, Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü'ne üye ülkeler, Akdeniz, Orta Doğu ve Güney Doğu Avrupa ülkeleri özel sektör ve hükümet temsilcileri katılmaktadır. 2500 kişi bu merkezde yapısal ve yasal alanlarda eğitim almıştır. OECD normlarının yukarıda sayılan bölgelerde yayılmasına ve bölge özel sektörler arasında işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Merkezin faaliyetleri, bölgesel anlamda, özel sektörler arasında işbirliğinin artması, Orta Asya ve Kafkasya'daki ülkelerin ekonomik ve siyasal anlamda bağımsızlıklarını güçlendiren ve dünya ekonomisiyle bütünleşmelerine sağlamaya yöneliktir. Ayrıca, OECD'nin ülkemizde ekonomik anlamda önem taşıyan bir diğer faaliyeti 1993 yılında OECD Ankara Çok Taraflı Vergi Merkezi'nin kurulmasıdır. Bu merkezin amacı piyasa ekonomisine geçiş sürecinde teknik bilgi desteği sunmak amacıyla üst düzey vergi memurlarına vergi eğitimi vermektedir. OECD Ankara Çok Taraflı Vergi Merkezinde bugüne kadar yaklaşık 30 değişik ülkeden 2500 civarında üst düzey vergi memuru eğitim görmüştür.

Ayrıca uluslararası örgütlerin kalkınmadaki önemli rolünün bilincinde olarak, bölgesinde ve dünyada barış ve istikrarı güçlendirmek, ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak ülkemizin öncelikleri arasındadır. Bu çerçevede önemli kuruluş olan BM'nin ekonomik ve sosyal gündemi önem arz etmektedir. Ülkemiz BM kuruluşlarına katkılarını her geçen gün arttırmaktadır. BM Binyıl Zirvesi 2000 yılının Eylül ayında gerçekleştirilmiştir. Bu zirvede Binyıl (Milenyum) Kalkınma Hedefleri belirlenmiştir, bu hedefler için ülkelere belirlenen takvim 2015'in sonudur. Ayrıca 2015-2030 dönemi için yeni küresel ortamla uyumlu yeni hedefler belirleme çalışmaları sürdürülmektedir. Yeni hedefler "2015 sonrası kalkınma gündemi" olarak adlandırılmıştır. Bu hedef-



ler ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilir kalkınmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda hedeflerin daha detaylı belirlenebilmesi adına "2015 Sonrası Kalkınma Gündemine İlişkin Üst Düzey Seçkin Kişiler Paneli", "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Açık Katılımlı Hükümetler arası Açık Çalışma Grubu" ve "Sürdürülebilir Kalkınmanın Finansmanı Uzmanlar Komitesi" gibi çeşitli mekanizmalar mevcuttur. Ülkemiz bu mekanizmalara aktif katılım sağlamıştır. Bu toplantılarda Türkiye, sürdürülebilir kalkınmanın 3 boyutuna da hizmet eden ve 10. Kalkınma Planı'nda yer alan konulara öncelik veren bir tutum izlemiştir. Ülkemizin yükselen donör konumu ve uluslararası kalkınmada işbirliğine önem veren tavrı uluslararası ortamda dikkat çekmektedir. 2013 yılı için Türkiye'nin resmi ve özel kalkınma yardımlarının toplamı 4,347 milyar Dolar'dır. Resmi kalkınma yardımlarının tutarı 3,3 milyar Dolar'dır. Söz konusu değerlerdeki oransal artış ise bir önceki yıla karşılaştırıldığında %28 ve %31 olmuştur. Diğer taraftan, Mayıs 2011'de İstanbul'da düzenlenen BM 4. En Az Gelişmiş Ülkeler (EAGÜ) Konferansı'nda ülkemizce açıklanan EAGÜ'lere yönelik 200 milyon Dolar'lık Ekonomik ve Teknik İşbirliği Paketi kapsamında gerçekleştirilen kalkınma yardımlarını gerçekleştirilmiştir. Hem Kalkınma yardımlarımızdaki artış hem de BM Kalkınma Programı'yla (UNDP) kalkınma işbirliğimiz artmıştır. Türkiye, UNDP'ye artan ölçüde önemli gönüllü katkılar yapmıştır. UNDP'nin İstanbul'daki Uluslararası Kalkınmada Özel Sektör Merkezine kayda değer finansal destek sağlanmıştır. Merkezin, gerçekleştireceği "bölgesel program" için 2014'den itibaren 5 yıl süreyle yılda 3'er milyon olmak üzere toplam 15 milyon Dolar katkı sağlanacaktır.

Kalkınma ve sürdürülebilir ekonomi ve piyasalar açısından önem taşıyan kuruluşlardan bir diğeri Ekonomik İşbirliği Teşkilatı (EİT)'dir. 1985 yılında Türkiye, İran ve Pakistan tarafından kurulmuştur. Ekonomik, teknik ve kültürel işbirliğini





desteklemeyi hedeflemektedir. 28 Kasım 1992 tarihinde Afganistan, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan, Tacikistan ve Türkmenistan'ı içine alan genişlemeye 10 üyeli bir teşkilat haline gelmiştir. KKTC de 2012 yılında gözlemci statüsü kazanmıştır. Ülkemiz EİT Sekreteryası'nın bütçesinin halen %22'sini karşılanmaktadır.

Gelişmekte olan ülkelerin ön plana çıktığı küresel arenada kalkınmamıza katkıda bulunan bir diğer kuruluş Gelişen Sekiz Ülke (D-8) Teşkilatı'dır. 15 Haziran 1997 tarihinde İstanbul'da Bangladeş, Mısır, Endonezya, İran, Malezya, Nijerya ve Pakistan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Zirve sonucunda Türkiye'nin kurucusu olduğumuz kurulmuştur. D-8 ülkelerinin hepsi aynı zamanda İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi olup, ülkemiz, İran ve Pakistan aynı zamanda Ekonomik İşbirliği Teşkilatı'na da üyedirler. D-8'in Sekreteryası hâlihazırda İstanbul'da bulunmaktadır.

Ülkemiz için anlam ifade eden değerli bir kuruluş Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü'dür. Söz konusu kuruluş Ekonomik işbirliğine yönelik bölgesel örgütler açısından öncü bir nitelik taşımaktadır. Daha çok sonuç odaklı projelere odaklanan kuruluşun faaliyetlerine gerekli katkı sunulmaktadır. KEİ'nin dikkat çeken özelliği uzlaşmacı bir platform özelliği göstermekte olup, aralarında çeşitli sorunlar bulunan bölge ülkelerini ekonomik işbirliği çatısı altında bir arada tutabilmesidir.

Avrupa Birliği adaylık süreci kapsamında da ülkemiz ekonomisine olumlu katkıları olan projeler hayata geçmiş olmakla birlikte bu süreç Türkiye'nin siyasi ve demokratik kalkınmasında da önemli bir destek aracı olmuştur. Avrupa Birliği, yirmi sekiz üye ülkeden oluşan siyasi ve ekonomik bir örgütlenmedir. 1992 yılında, Avrupa Birliği Antlaşması olarak da bilinen Maastricht Antlaşması'nın yürürlüğe girmesi sonucu, var olan Avrupa Ekonomik Topluluğu'na yeni görev ve sorumluluk alanları yüklenmesiyle kurulmuştur. Aday-

lık süreci içerisinde olan ülkelerin uyuma ilişkin reformları gerçekleştirmesine destek olmak ve üyelik sonrası ülkelere sağlanan yapısal fonların kullanımına yönelik aday ülkelere katılım öncesinde deneyim kazandırmak amacıyla Avrupa Birliği tarafından belirli programlar çerçevesinde birtakım mali olanaklar sunulmaktadır. Geçmiş yıllarda farklı adlar ve programlar altında sunulmuş olan bu mali olanaklar 2007 yılı itibarıyla Katılım Öncesi Mali Destek Aracı (Instrument for Pre-Accession Assistance – IPA) kapsamına alınmıştır. 2007-2013 dönemini içerisine alan IPA fonlarından, aday ülkeler olan Türkiye, Hırvatistan ve Makedonya ile potansiyel adaylar olan Arnavutluk, Bosna Hersek, Sırbistan, Karadağ ve Kosova'nın yararlanması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda, ülkemizin ekonomisinde ve kalkınmasında rol oynayan yukarıda sayılan uluslararası örgütlerin yanında daha birçok uluslararası kuruluşla da etkin ve faydalı çalışmalar yürütülmektedir. Yaşadığımız çağda, ülkeler arasında bilgi paylaşımı ve karşılıklı etkileşim büyük önem taşımaktadır. Uluslararası örgütler, aynı zamanda ülkeler arasındaki bilgi paylaşımı ve ortak sorunlara çözüm arayışında iletişimi ve etkileşimi en üst seviyeye çıkaran organizasyonlar niteliğindedirler. Küreselleşmenin etkisinin gitgide arttığı günümüzde uluslararası kuruluşlar ülkelerin yeni ve önceki tecrübelerini paylaşma olanağını sunmakla birlikte kaynakların etkin kullanımını ve ekonomik faydayı ön plana çıkaran projelerin hayata geçmesini sağlamaktadır. Uluslararası kuruluşların ekonomideki olumlu etkisi her zaman doğrudan görülmemekle birlikte ortaya çıkardıkları sinerji ve bilgi paylaşımı yoluyla ülkemiz kalkınmasında önemli amaçlara hizmet etmektedir.





## İŞİN YENİ DÜNYASINDA İŞKUR'UN ULUSLARARASI VİZYONU



AŞKIN TÖREN

Daire Başkanı

İstihdam alanında Ülkemizin ortaya koyduğu küresel ve bölgesel vizyondan hareketle İŞKUR, Türk Cumhuriyetlerinin Kamu İstihdam Kurumları ile bir araya gelerek farkındalık oluşturmak arzusunda. Bu bağlamda; 2015 yılı içerisinde Ankara'da İŞKUR ve Türk İşbirliği ve Kalkınma Ajansı (TİKA) işbirliği ile; Kazakistan, Kırgızistan, Azerbaycan, Özbekistan, Tacikistan, Türkmenistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin katılımıyla bir kamu istihdam kurumları çalıştay yapılması öngörülmektedir. Yapılacak olan bu çalıştay neticesinde başlayacak olan etkileşimin artarak devam etmesi ve bu işbirliği ile WAPES'in etki alanının güçlenmesi arzulanmaktadır.

**İŞKUR'u yerel düzeyde olduğu gibi uluslararası alanda da öne çıkaran önemli bir özellik ise sunulan yeni nesil kamu hizmeti ile işçi ve işveren odaklı, insanı merkeze alan hizmet anlayışıdır. Böylece, bireyden yerele, yerelden ulusala, ulusaldan uluslararasına uzanan bir yol inşa edilmektedir. İşin Yeni Dünyası, sürdürülebilir bir kalkınma ve yüksek refah seviyesi bu yolda kararlılıkla yürümeyi gerektirmektedir.**

Kurumumuz, geçmişten aldığı bilgi ve birikimi harmanlayarak ve ulusal düzeyde kendini sürekli olarak yenileyerek geliştirdiği vizyon doğrultusunda, uluslararası alanda ve proje yönü olan çalışmalarda önemli atılımlar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, uluslararası kuruluşlarla ilişkiler, ülkelerle ikili ve çok taraflı ilişkiler, Avrupa Birliği ile ilişkiler ve Projeler temel konularında, oldukça geniş bir perspektifte, faaliyetlerimizle doğrudan veya dolaylı ilişkiler ağı içerisinde önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, bir yandan iyi uygulamalar gözlemlenmekte, bu yolla çeşitli uygulama modelleri ve projeler geliştirilmekte, diğer yandan edinilen ülke

**İŞKUR, vizyonu, geniş perspektifli uluslararası çalışmaları ve kurumsal kapasitesiyle sadece AB ülkeleri arasında değil, dünya çapındaki ülkelerin sayılı kurumları arasındaki yerini almıştır ve hinterlandını tüm dünya kamu istihdam kurumları olarak belirlemiştir. Bilginin paylaştıkça çoğaldığına inanan Kurumumuz, kadim işbirlikleri ve kurumsal köprüler inşa etmek üzere var gücüyle çalışmaya devam edecektir.**

deneyimlerimiz diğer ülkelere aktarılmaktadır.

İŞKUR'u yerel düzeyde olduğu gibi uluslararası alanda da öne çıkaran önemli bir özellik ise sunulan yeni nesil kamu hizmeti ile işçi ve işveren odaklı, insanı merkeze alan hizmet anlayışıdır. Böylece, bireyden yerele, yerelden ulusala, ulusaldan uluslararasına uzanan bir yol inşa edilmektedir. İşin Yeni Dünyası, sürdürülebilir bir kalkınma ve yüksek refah seviyesi bu yolda kararlılıkla yürümeyi gerektirmektedir.

Kurumumuzun uluslararası alanda gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında, Avrupa Birliği, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES), Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC), Birleşmiş Milletler, Uluslararası Çalışma Örgütü, Dünya Bankası, İslam Kalkınma Bankası, İslam İşbirliği Teşkilatı, İslam Ülkeleri

Ekonomik, Sosyal ve İstatistiki Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC), Ekonomik İşbirliği Teşkilatı, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü gibi birçok uluslararası kuruluş ve ülkelerin kamu istihdam hizmetlerini yürüten kurumlarla birebir çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda diğer kamu kurumlarının yaptığı çalışmalara istihdam alanı ile ilgili olarak da katkı sunulmaktadır. Bu çerçevede, Kurumumuzun görev alanıyla ilgili olarak birçok ülke ile ikili işbirliği ve işgücü anlaşmaları hayata geçirilmiştir.

Kurumumuzca gerçekleştirilen proje çalışmaları kapsamında, başta AB fonları olmak üzere uluslararası kurum ve kuruluşların sağlamış olduğu mali desteklerden azami ölçüde faydalanarak, Kurumumuz görev ve stratejik hedeflerine katkı sağlayacak projeler hazırlanmakta ve yürütülmektedir. Bu kapsamda yalnızca Avrupa Birliği ile işbirliği kapsamında

2002 yılından bu yana kullanılan fon miktarı toplamda 200 milyon Avro civarındadır. Bu fonlar kullanılarak Birliğin beşeri sermayesinden ve entelektüel birikiminden faydalanılarak ortak akıl marifetiyle yenilikçi uygulamalara ve çıktılara ulaşılmaktadır. Uluslararası kuruluşlarla ve ülkelerin kalkınma ajanslarıyla yapılan çalışma ve projeler de bu birikimin ülkemize transferinin sağlanması; inovasyon, iş oluşturma ve iş güvencesi üzerine modellerin ulusal politikalara ustaca uyarlanması için önem arz etmektedir.

Türkiye'nin son 10 yılda büyüyen ve gelişen vizyonu ve hedefleri doğrultusunda istihdam politikalarında bölgesel ve küresel ölçekte hedefini büyüten İŞKUR, Türkiye'nin yakalamış olduğu başarıları daha da etkin bir şekilde tüm ülkelerle paylaşmak ve istihdam alanında uluslararası bilgi akışının merkezi olan WAPES içerisindeki yetkinliğini artırmak amacıyla Yönetim Kurulu Başkanlığına aday olmuştur.

**Bu küresel atmosferde İŞKUR olarak, doğunun erdemini, batının rasyonelitesini, kuzeyin ekonomik üretkenliğini ve verimliliğini, güneyin enerjisini ve potansiyelini ve dünyanın eşitsizlikler karşısındaki adalet arayışını harmanlayarak sunmaya hazırız. Bu doğrultuda, dünyanın nabzını tutarak ve gelişmelere kayıtsız kalmayarak, ülkemize, tarihi arka planımıza ve gelecek vizyonumuza güvenerek çalışıyoruz.**



WAPES'in sağlamış olduğu faydaları hep birlikte çok daha geniş coğrafyaların istifadesine sunmayı arzulayan Kurumumuz; ilk olarak İslam İşbirliği Teşkilatı çatısı altında yer alan ülkelerin Kamu İstihdam Kurumlarını bir araya getirmek ve WAPES'in bölgesel etkinliğini ve etki alanını genişletmek amacıyla çalışmalarını başlatmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesindeki ülkelerin Kamu İstihdam Kurumları arasındaki bağ kuvvetlendirmek için yapılan çalışmalar 2014 yılının Nisan ayında meyvesini vermiş olup İslam İşbirliği Teşkilatı kuruluşu olan İslam Ülkeleri Ekonomik, Sosyal ve İstatistikî Araştırma ve Eğitim Merkezi (SES-

RIC) ile ortaklaşa Ankara'da bir toplantı organize edilmiştir.

Yine 2014 yılının Mayıs ayında WAPES Avrupa Bölge Toplantısına Antalya'da ev sahipliği yapan İŞKUR akabinde "Genç Girişimcilik ve Sosyal Girişimcilik: Kamu İstihdam Kurumlarının Rolü & En İyi Uygulamalar" konulu çalıştay ile dünyanın çeşitli bölgelerinden gelen Kamu İstihdam Kurumu temsilcilerini misafir edip bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

Bu çalışmalarla birlikte, istihdam alanında Ülkemizin ortaya koyduğu küresel ve bölgesel vizyondan hareketle İŞKUR, Türk Cumhuriyetlerinin Kamu İstihdam Kurumları ile bir araya gelerek farkındalık oluşturmak arzusundadır. Bu bağlamda; 2015 yılı içerisinde Ankara'da İŞKUR ve Türk İşbirliği ve Kalkınma Ajansı (TİKA) işbirliği ile; Kazakistan, Kırgızistan, Azerbaycan, Özbekistan, Tacikistan, Türkmenistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin katılımıyla bir kamu istihdam kurumları çalıştay yapılması öngörülmektedir. Yapılacak olan bu çalıştay neticesinde başlayacak olan etkileşimin artarak devam etmesi ve bu işbirliği ile WAPES'in etki alanının güçlenmesi arzulanmaktadır.

Bölgesel istihdam politikalarına yönelik çalışmalar da uluslararası ilişkiler kapsamındaki çalışmalarımız doğrultusunda takip edilmekte ve üyesi olduğumuz Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi'nin (CPESSEC) faaliyetlerine Kurumumuzca katkı ve katılım sağlanmaktadır. CPESSEC'in istihdam alanında düzenlenen ve bölgesel gelişmelerin ele alındığı her yıl bir üye ülkenin kamu istihdam kurumu tarafından ev sahipliğinde yılda iki kez düzenlenen Yönetici ve Uzman Konferanslarına 2016 yılında İŞKUR'un düzenleyeceği organizasyonla Türkiye ev sahipliği yapacaktır.

Bölgesel istihdam politikalarına yönelik çalışmalar da uluslararası ilişkiler kapsamındaki çalışmalarımız doğrultusunda takip edilmekte ve üyesi olduğumuz Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi'nin (CPESSEC) faaliyetlerine Kurumumuzca katkı ve katılım sağlanmaktadır. CPESSEC'in istihdam alanında düzenlenen ve bölgesel gelişmelerin ele alındığı her yıl bir üye ülkenin kamu istihdam kurumu tarafından ev sahipliğinde yılda iki kez düzenlenen Yönetici ve Uzman Konferanslarına 2016 yılında İŞKUR'un düzenleyeceği organizasyonla Türkiye ev sahipliği yapacaktır.

İŞKUR, Bakanlığımızın paydaşı olan uluslararası kuruluşlarından ve platformlarından olan G20, OECD, Dünya Bankası ve Birleşmiş Milletler kapsamında yapılan çalışmalara katkı sağlamaktadır. Gelişmiş ve gelişmekte olan en büyük

lkeleri kapsayan yapısıyla G20, küresel ekonomik işbirliği açısından Türkiye için etkin bir platform olarak değerlendirilmektedir. Türkiye, G20 2015 Dönem Başkanlığını gerçekleştirmekte olup, 2014-2016 yılları arasında ‘‘Troyka’’ denilen l yönetim yapısı içinde bulunacaktır. Bu bağlamda G20 alt çalışma gruplarından biri olan ‘İstihdam Görev Gücü’ne teknik bilgi düzeyinde Kurumumuz katkısı sunulmaktadır.

Görüldüğü zere İşKUR artık kriz yönetiminden vizyon yönetimi paradigmasına dönüşen yeni bir kurumsal kimliğe bürünmüştür ve bu anlayış ile önemli uluslararası çalışmalar yürütmektedir. İşKUR’un yürüttüğü çalışmalarla birlikte İşKUR’un bugünkü konumuna gelmesinde yerelde elde edilen başarıların payı oldukça büyüktür. Yerelde büyüyen ve gelişen bir kurum olarak ilerleme ve büyümenin önemine inandığımız ölçüde sürdürülebilirliği her zaman için önceliklerimiz arasında ilk sıralarda ele almaktayız. Bu bağlamda İşKUR, yerelden aldığı g ile uluslararası çalışmalarında uzun vadeli bir bakış açısıyla Türkiye ve Dünya için sürdürülebilir bir değer yaratma ve gerçekleştirilen çalışmalara sürekli olarak üst düzey katkı sunma arzusundadır. Böylece, ülkelerin,

kıtaların ve medeniyetlerin etkileşime geçebileceği doğur-gan entelektüel bir atmosfer oluşabilecektir. Bu küresel atmosferde İşKUR olarak, doğunun erdemini, batının rasyo-nelitesini, kuzeyin ekonomik üretkenliğini ve verimliliğini ve güneyin enerjisini ve potansiyelini harmanlayarak dünyanın eşitsizlikler karşısındaki adalet arayışına katkı sunmaya hazırız. Bu doğrultuda, dünyanın nabzını tutarak ve gelişmelere kayıtsız kalmayarak, ülkemize, tarihi arka planımıza ve gelecek vizyonumuza güvenerek çalışıyoruz.

şunu söyleyebiliriz ki; İşKUR, vizyonu, geniş perspektifli uluslararası çalışmaları ve kurumsal kapasitesiyle sadece AB lkeleri arasında değil, dünya çapındaki ülkelerin sayılı kurumları arasındaki yerini almıştır ve hinterlandını tüm dünya kamu istihdam kurumları olarak belirlemiştir. Bilginin paylaştığı çoğaldığına inanan Kurumumuz, kadim ve köklü işbirlikleri işbirlikleri ve kurumsal köprüler inşa etmek üzere var gücüyle çalışmaya devam edecektir. Bu kutlu amaç doğrultusunda vizyonumuzu paylaşarak yanımızda olan, insanlığın refahı için bizimle birlikte yürüyen tüm iç ve dış paydaşlarımıza şükranlarımızı sunarız.





## DÜNYA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ (WAPES)



CEREN YILDIZ

İŞKUR  
İstihdam Uzman Yardımcısı

“WAPES, üye ülkeler için kamu istihdam politikaları konusunda ortak bir öğrenme ve bilgi paylaşımı platformu olmanın ötesinde, teşkilat yapısında barındırdığı Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi organları aracılığıyla üye ülkeler sathında dolaylı yoldan politika belirleyici bir niteliğe de sahiptir.”

WAPES, 100'e yakın ülkenin Kamu İstihdam Kurumlarını bir araya getiren uluslararası bir kuruluştur. Yapısal olarak ülkelerin kendi idari, sosyal, ekonomik koşullarına göre farklılık gösteren Kamu İstihdam Kurumlarının amacı kısaca iş arayanlar ve işverenler arasında aracılık hizmeti vermektir. Kamu İstihdam Kurumları, çalışma hayatında çeşitli bilgilendirme, danışmanlık, eğitim, yerleştirme ve destek hizmetleriyle işgücü piyasasında arz ve talebi eşleştirme misyonunu üstlen-

yonu sağlayan Kamu İstihdam Kurumlarının en temel görevleri işgücü piyasası hakkında güvenilir enformasyon sağlamak, iş arama ve yerleştirmelerde destek sağlamak, işsizlik sigortası yardımlarını yönetmek ve çeşitli aktif ve pasif işgücü piyasası programlarını yürütmektir. Kamu İstihdam Kurumları sadece kriz zamanlarında ihtiyaç duyulan kurumlar değil, ekonominin iyi işlediği büyüme zamanlarında da işgücü piyasasında arz ve talebin nabzını tutarak gerekli eğitim prog-



mişlerdir. Tarihsel gelişim sürecinde Kamu İstihdam Kurumları, işe yerleştirmelerde önce monopol bir konumda iken; daha sonra değişen uluslararası ekonomik konjonktürle beraber Özel İstihdam Büroları ve Kâr Amacı Gütmeyen Hükümet Dışı Kuruluşlarla işbirliği içerisinde, birbirini tamamlayan yöntem ve politikalarla bütünsellik anlayışı hakim olmaya başlamıştır. Bu kapsamda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ise; 88 Sayılı İstihdam Hizmetleri Sözleşmesi ve 181 Sayılı Özel İstihdam Bürolarına İlişkin Sözleşme ile uluslararası mevzuatta Kamu İstihdam Kurumlarını ve ÖİB'leri istihdam hizmetleri alanında tamamlayıcı iki aktör olarak konumlandırmıştır. Diğer aktörleri yönlendiren ve koordinas-

ramları, danışmanlık hizmetleri ve eşleştirme faaliyetlerini bu çerçevede yerine getiren yapılardır.

Yukarıda ifade edilen görev ve faaliyetleri gerek yerel, gerekse ulusal ölçekte yerine getirirken karşılaşılan sorunların benzerliği ve bu sorunlara çözüm bulma arayışı, dünyanın çeşitli bölgelerinden Kamu İstihdam Kurumlarını WAPES ve benzeri bölgesel ve uluslararası örgütler etrafında bir araya getirmiştir.

### **BİRLİK TARİHİ VE TEŞKİLAT YAPISI**

Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) 18 Ekim 1988 tarihinde Cenev-



**NURAN TORUN**

İŞKUR  
İstihdam Uzman Yardımcısı



re'de, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Genel Merkezi'nde kurulmuştur. Kuruluş amacı, istihdam hizmetleri alanındaki iyi uygulamaları paylaşmak için bir platform oluşturmaktır. WAPES Genel Sekreterliği başlangıçta ILO'ya bağlı olsa da daha sonra kendi kaynaklarına sahip ayrı bir kuruluşa dönüşmüştür. 2003 yılına kadar sırasıyla Viyana ve Paris'te bulunan Genel Sekreterlik, 2003'ten bu yana Brüksel'de Belçika Flaman Bölgesi İstihdam Kurumu binasında faaliyet göstermektedir. Sekreterliğin kaynakları ve personeli, çeşitli Kamu İstihdam Kurumlarının cömert katkılarıyla tedarik edilmektedir. Kurulduğundan bu yana üye sayısı giderek artmakta olan WAPES, bir milyonun üzerinde uzman personeli temsil etmesi ve saygın uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde çalışması itibarıyla bugün dünyanın çeşitli bölgelerinde işlevsel bir kuruluş olarak etkinlik göstermektedir.

Hukuki statüsü, Belçika hukukuna göre kâr amacı gütmeyen uluslararası kuruluş olarak tanımlanmış olup; karar alma organları Genel Kurul ve Yönetim Kuruludur. Yürütme işlevi ise Başkan, Genel Sekreter, Sayman ve Başkan Yardımcıları'ndan oluşan İcra Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Afrika, Amerika (Kuzey ve Güney), Asya ve Pasifik, Avrupa, Orta Doğu ve Arap ülkeleri olmak üzere beş bölgede teşkilatlanmış olan WAPES'te her bir bölgeyi temsil eden bir başkan yardımcısı var-

dır. Yönetim Kurulu ise Başkan ve bölgeleri temsil eden 5 başkan yardımcısıyla birlikte, toplam 16 üyenin, 3 yılda bir gerçekleştirilen Genel Kurul'da seçilmesiyle belirlenmektedir. Genel Kurul, yıllık olarak elektronik ortamda ve 3 yılda bir bütün üyelerin katılımıyla fiziksel ortamda gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede, en son 2012 yılında Güney Kore'nin başkenti Seul'de gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında, bir sonraki üye ülkelerin bir araya geldiği Genel Kurul toplantısını da kapsayan 10. Dünya Kongresi organizasyonunun İstanbul'da gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Her Genel Kurul toplantısını takiben gerçekleştirilen 3 günlük Kongre etkinliği, üyeler genelinde üst düzey bilgi alışverişine imkân tanımaktadır. Finansman, büyük oranda üyelik aidatlarıyla karşılanmaktadır. Üyelik aidatları ise 2000 ila 15000 dolar aralığında değişmekte olup kurumların personel sayısına ve dolar bazında kişi başına düşen GSYİH'ye göre belirlenmektedir. Üyelik aidatının yanı sıra, hizmetlerden ve yayınlardan elde edilen gelirler, bağışlar ve banka faizleri de Birliğin finansal kaynakları arasındadır.

## BİRLİĞİN ULUSLARARASI KONUMU VE İŞLEVİ

WAPES, üye ülkeler için kamu istihdam politikaları konusunda ortak bir öğrenme ve bilgi paylaşımı platformu olmanın ötesin-

de, teşkilat yapısında barındırdığı Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi organları aracılığıyla üye ülkeler sathında do-  
laylı yoldan politika belirleyici bir niteliğe de sahiptir. Mevcut uluslararası ekonomi-politik sistemler ve eğilimlerin sınırları içinde, WAPES'in gündemi son yıllarda ağırlıklı olarak beceri geliştirme ve beceri eşleştirme, iş ve meslek danışmanlığı, genç işsizliği ve uzun süreli işsizlikle mücadele, İşgücü hareketliliği ve göç, istihdam ve yoksulluk ilişkisi, yeşil işler ve inovasyon konuları etrafında şekillenmektedir.

Birlik bünyesinde üyeler arasındaki etkileşim, istihdam politika-  
ları konusunda kıyas, paylaşma, öğrenme, model alma ve uyar-  
lama imkânları sunmaktadır. Bu etkileşim bir taraftan üye kamu istihdam kurumlarında kapasite gelişimi sağlarken, bir yandan da iç içe geçmiş küresel ekonomi-politik sorunların çözümü için doğrudan ve dolaylı yoldan diyalog yollarını açmaktadır.

Üyeler, aşağıdaki faaliyet türleri aracılığıyla WAPES kaynakla-  
rından faydalanabilmektedir:

- Çalıştaylar: Bölgelerin yıllık faaliyet planları kapsamında istihdamla ilgili belirli konularda düzenledikleri seminer, toplantı veya konferans formatındaki etkinliklerdir. Bu et-  
kinliklerde uluslararası kuruluşlar ve üyeler sunumlarıyla içerik sağlamak ve üyeler arasında geniş kapsamlı bilgi paylaşımı sağlanmaktadır.
- Meslektaş denetimi (peer review): Ev sahibi ülkenin belir-  
lediği bir konu etrafında, bu konuda daha tecrübeli olan bir başka ülkenin kamu istihdam kurumu uzmanlarının ev sahibi ülkenin uygulama süreçlerini inceleyerek değerlen-  
dirmelerde bulunması ve öneriler getirmesi şeklinde fay-  
dalanılan bir karşılıklı öğrenme yöntemidir.
- İşbirliği fonuyla gerçekleştirilen faaliyetler: Bazı gelişmek-  
te olan bölgelerde kamu istihdam kurumlarında kapasite geliştirmek amacıyla kullanılan fondur. Söz konusu ülke uzmanlarının çalıştay ve Kongre etkinliklerine katılımı, personel eğitimi vb. faaliyetlerde kullanılmaktadır.
- Anket ve araştırmalar: OECD, IDB, ILO gibi uluslararası ku-  
ruluşların katılımıyla üye kurumlar üzerinde gerçekleştirilen büyük çaplı araştırma faaliyetleridir. En güncel örneği, 10. Dünya Kongresi'nde sunulacak olan WAPES Araştır-  
ması: "Kamu İstihdam Kurumlarının Dünyası"dır.

## GÜNCEL FAALİYETLER

2014 yılında gerçekleştirilen bazı önemli faaliyetler aşağıda lis-  
telenmiştir:

- 1) WAPES Araştırması: "Kamu İstihdam Kurumlarının Dünya-  
sı" dünya genelinde 105 katılımcıya gönderilen genel bir anket ve seçilmiş kamu istihdam kurumlarıyla derinleme-  
sine görüşmeler çerçevesinde kamu istihdam kurumları-  
nın stratejileri, yapıları ve hizmetleri hakkında gerçekleştiril-  
miş küresel bir araştırmadır.

Bu araştırmanın, güvenilir verilerle WAPES'i kamu istih-  
dam kurumları hakkında uluslararası ölçekte bir referans/  
sözcü haline getirmesi amaçlanmaktadır. Bu araştırma ay-  
rıca, kamu istihdam kurumlarını bölgesel, ulusal ve ulus-  
lararası politika bağlamında kıyaslamak (benchmarking)  
için de kullanılabilecektir.

Bu projenin eşgüdümü ve finansmanı, WAPES ve Ame-  
rikalılar Arası Kalkınma Bankası tarafından sağlanmakta-  
dır. Ayrıca, İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD),  
Alman araştırma kuruluşu Infas, Dünya Bankası ve çeşitli  
akademik uzmanlar araştırmaya katkı sunmuştur.

- 2) "Gençlerin Sosyal Girişimciliği: Kamu İstihdam Kurumları-  
nın Rolü" Çalıştayı, Antalya, Türkiye:
- 3) "Yeterlilik Yönetimi: Merkezi ve Adem-i merkezi Kamu İstih-  
dam Kurumu Modeli" Çalıştayı, Moskova, Rusya
- 4) "Personel Eğitimi", Brazaville, Kongo
- 5) "Kamu İstihdam Hizmetlerinde Yenilik ve Fikir Yönetimi Di-  
namiği" Çalıştayı, Paris, Fransa
- 6) Bölgesel İnisiyatif: ILO "Honduras-Nikaragua arasında Sınır  
ötesi Göç Üzerine İki Taraflı Anlaşma"
- 7) "Kamu İstihdam Kurumları ve Yoksullukla Mücadele" Çalış-  
tayı, Lima, Peru
- 8) İşbirliği Fonu: Amerika/İspanya/ILO "İşgücü Hareketliliği"
- 9) İşbirliği Fonu: Asya Pasifik/ Almanya/ ILO "İkili Eğitim Sis-  
temi", Seul, Güney Kore

Uluslararası kurumsallaşma, küresel sorunların işbirliği nosyo-  
nuyla çözülmesi için kalıcı, etkili ve geniş tabanlı çözümler  
sunmaktadır. Bu bağlamda, çok farklı ihtiyaç ve kapasitelere  
sahip kamu istihdam kurumlarını çatısı altında toplayan WAPES  
de dünya genelinde işgücü arz ve talebini insana yakışır iş ilke-  
siyle bir araya getirmek için çaba sarf etmektedir.



## VERİMLİ VE KATILIMCI BİR ORTAKLIĞI İLERLETMEK: ILO-WAPES



AURELIO  
PARİSOTTO

İstihdam Politika Birimi  
Başkanı

**"ILO'nun ulusal istihdam kurumlarıyla çalışmasının etkisi, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) ile kurulmuş ortaklık gibi stratejik ortaklıklarla büyük ölçüde artmaktadır."**

İstihdam hizmetlerinin, kuruluşundan itibaren çalışma hakkının gerçekleştirilmesine katkıda bulunarak kilit kuruluş olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yetkisinde olduğu kabul edilmiştir. Bugünün küreselleşen ekonomisinde istihdam hizmetleri, İşgücünün etkin entegrasyonu ve kullanımını teşvikte önemli bir rol oynamaya devam etmektedir. ILO, üç kurucu bileşeninin, ulusal istihdam hizmetlerinin etkinliği ve uyumluluğunu artırmasına müdafaa ve teknik destek yoluyla yardımcı olmaya yönelik sorumluluğunu tam anlamıyla yerine getirmektedir. Örgütün uzmanlık alanları esas olarak danışanların ihtiyaçlarına daha uygun hizmetler geliştirmeye yönelik stratejik yatırımları desteklemeye, etkili İşgücü piyasası programlarını uygulamaya ve uygun düzenlemeler ile özel istihdam kurumlarıyla işbirliğini desteklemeye odaklanmaktadır.

## İŞBİRLİĞİNİN TEMELİ

ILO'nun ulusal istihdam kurumlarıyla çalışmasının etkisi, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) ile kurulmuş ortaklık gibi stratejik ortaklıklarla büyük ölçüde artmaktadır. 1988'de ILO ve altı ulusal istihdam kurumu, akranlar arasında işbirliğinin, etkin ve kapsayıcı işgücü piyasalarını geliştirmeye ilişkin çalışmaları ve faaliyet araçlarını geliştirmeye yardımcı olabileceği inancıyla Birliği ortaklaşa kurdu. ILO, WAPES'e hayat veren ortak kuruluş toplantısına ev sahipliği yapmıştır. Şu anda örgütün kanunları gereğince Yönetim Kurulu'na gözlemci olarak katılmaktadır ve Genel Kurul seçimleri için seçim komitesine başkanlık etmektedir. WAPES üyelerinin çoğu aynı zamanda ILO üye devletidir ki bu, istihdam kurumlarının karşılaştığı sorunlar, hizmetlerin sunumundaki eğilimler ve yenilik fırsatları konusunda genel bir anlayışı desteklemeye yardımcı olmaktadır.

## GELİŞEN BİR ORTAKLIK

ILO ile WAPES arasındaki işbirliği zamanla gelişmiştir. Başlangıç faaliyetleri, ILO Uzmanlarının beraberinde istihdam hizmeti uygulayıcıları arasında bilgi ve uzmanlık paylaşımını hedefleyen teknik girdiler sağladığı WAPES bölgesel çalıştayları ve çalışma ziyaretlerinde gerçekleşmiştir. İşbirliği teşebbüsleri o zamandan bu yana çeşitlenmiş ve 2008-09'daki küresel ekonomik krizde olduğu gibi değişen koşullara uyarlanmıştır. ILO, WAPES'in desteğiyle krizin istihdam üzerindeki dünya çapındaki etkisine yanıt olarak ulusal istihdam hizmetlerinin bir envanterini oluşturmuştur. Bulgular kamu istihdam kurumlarının, istihdamı korumayı ve işsizlerin ve yeri değiştirilmiş işçilerin yeniden istihdam edilmesini hızlandırmayı hedefleyen hükümetlerin işgücü piyasası programları için temel icra kurumları olma konumlarını koruduklarını doğrulamıştır.

İktisadî türbülans uluslararası en iyi uygulamalara karşı işgücü piyasası programları ve istihdam hizmetlerini karşılaştır-

malı değerlendirme ihtiyacını hızlandırmıştır. Bu alanda ILO, WAPES'i güncellemeler ve bilgiye erişimin genişletilmesinde iyi bir ortak olarak görmektedir. 2011'den bu yana, WAPES çalıştayları çevrimiçi olarak canlı yayınlanmaktadır ve bu tür bir uygulama, birçok ILO üye ülkesi de dâhil olmak üzere, yeni gelişmelere anında erişim sağlayabilen ülkelerin sayısını artırmıştır.

## BAĞLANTILAR VE İŞBİRLİĞİNİ GENİŞLETME

Çok sayıda ülkenin benzer istihdam sorunlarını ile karşılaştığı düşünüldüğünde, uluslararası kurumların birlikte ve işbirliği halinde çalışabilmesi artarak önem kazanmaktadır. WAPES yakın zamanda ILO ile uzun süreli ilişkisi bulunan İktisadi Kalkınma ve İşbirliği Teşkilatı (OECD) ile Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası'nı (IDB) kapsayan uzmanlaşmış başka kurumlarla da işbirliği anlaşmaları yapmaya başlamıştır. Hatta WAPES-IDB-OECD tarafından ortak hazırlanan ve yakın zamanda yayınlanacak olan "Kamu İstihdam Kurumları Dünyası" çalışması kurumlar arası artan işbirliğini gösteren bir örnektir. ILO ve bileşenleri de, örgütle aynı şekilde ilgili olan konulara dair yeni kavrayışlara erişim elde ederek bu tür inisiyatiflerden yararlanmaktadır. WAPES ayrıca, özel istihdam bürolarının çıkarlarını temsil eden uluslararası bir organizasyon olan Özel İstihdam Büroları Konfederasyonu (CIETT) ile de iş ilişkisini güçlendirmektedir. Bu konfederasyon, 1997 (No.181) Özel İstihdam Büroları Sözleşmesini tam olarak tasdik eden ve bu enstrümanı kabul etmek için kendi ilgili ülkelerini teşvik etme konusunda üyelerini destekleyen ILO'nun bir diğer kilit ortağıdır.

## GÜÇLENDİRİCİ KAYNAKLAR

ILO ve WAPES ulusal istihdam hizmetlerinin sürekli modernleşmesi gereğine dair benzer görüşleri paylaşmaktadır, ancak her bir paydaş belirli alanlarda tamamlayıcılığı sağlamak için çaba gösterirken, kendi yetki sahası içerisinde hareket etmektedir. ILO'nun istihdam hizmetlerini desteklemeye yö-



nelik üç taraflı yaklaşımı ve eylem araçları kapsam açısından daha geniş olmakla beraber WAPES'in işbirliği fonlarını kullanmadaki kurumsal esnekliği ile birleştiğinde çok daha fazlası elde edilmektedir. Bunun bir örneği, ILO'dan kurumsal kapasite geliştirme desteği alan ülkelerdeki istihdam kurumları personeline yönelik eğitim faaliyetlerini finanse etme hususundaki ortak girişimdir. Örneğin, ILO'nun Orta Amerika'da Entegre Eğitim ve İşgücü Aracılığı Sistemlerini Geliştirme Alt Bölgesel Programı'nın bir parçası olarak, WAPES ve EURES (Avrupa İstihdam Kurumları) Ağı'nın desteğiyle, İşgücü hareketliliğinin yönetimine yönelik bir web semineri paketi üretildi. Benzer bir yaklaşım da "Kariyer rehberliği ve ikili eğitim için araç kutusu" geliştirmek için 2014 yılında WAPES, Almanya ve Kore Cumhuriyeti'yle birlikte ILO Asya ve Pasifik Bölge Ofisi'nce uygulanmıştır. Mart 2015'te ILO'nun İstihdamın Artırılması ve Yoksulluğun Azaltılması (ARPEP) Destek Programı iş arayanlara ve işverenlere daha iyi hizmet sunabilmeleri için istihdam danışmanlarına eğitim vermiştir. Eğitim almaları için ILO ve WAPES, merkezi Kameron'da olan Fransızca Konuşan Ülkeler için Afrika Bölgesel İşgücü İdaresi Merkezi'ni (CRADAT) kurmuştur.

## GELECEĞE KISA BİR BAKIŞ

Çalışma dünyasındaki yeni gelişmeler kilit işgücü piyasası aktörlerini ve güçlü ortakları gerekli kılmaktadır. ILO, eleştirel düşünmeyi teşvik etmek amacıyla ortak araştırma gibi WAPES'le gelecekte yapılabilecek diğer çalışma alanlarını araştırmaktadır. Örgüt, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerdeki istihdam kurumlarını önceliklerine ve yenilikçi ve esnek hizmet kapasitelerine göre desteklemeyi taahhüt etmektedir. Bununla beraber, esnekliği ve uyumu sağlarken ILO ve ortaklarının ilgili görevleri yerine getirmek için yüksek kapasite kullanmalarını gerektirmektedir.

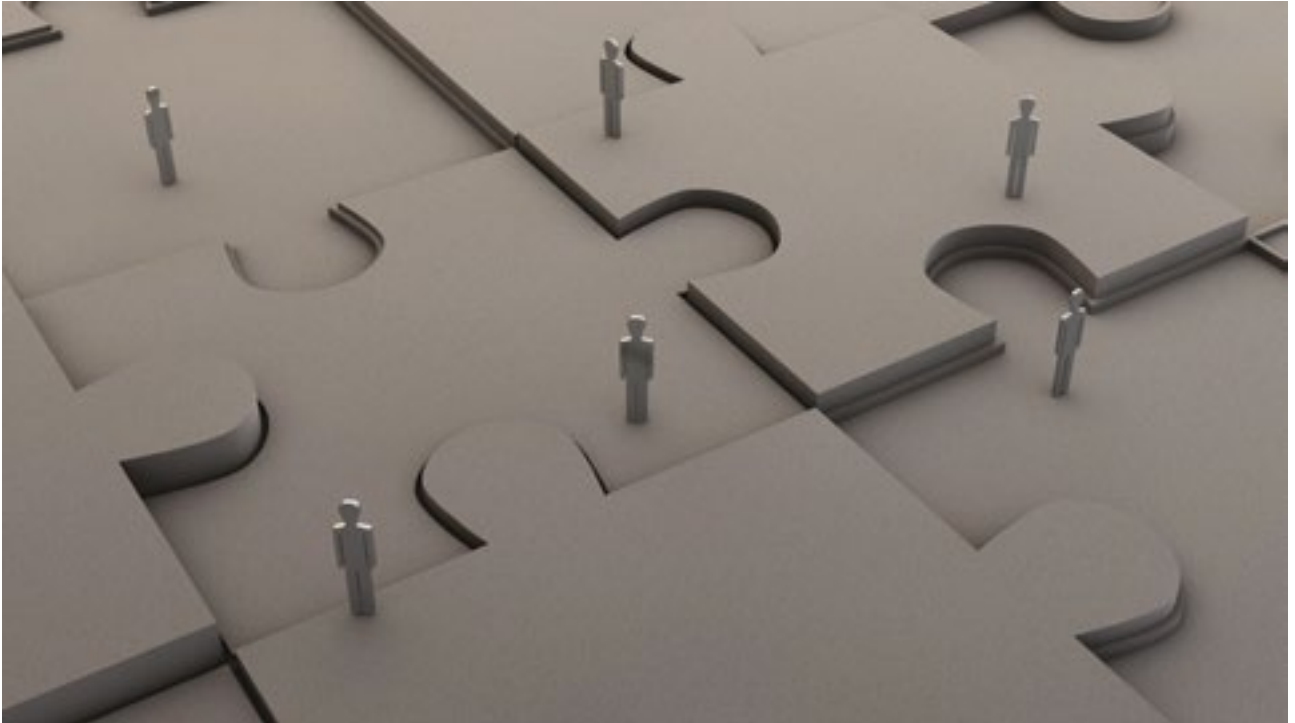
## KAYNAKÇA

*ILO İstihdam Politikası Dairesi websitesi. [www.ilo.org/policy](http://www.ilo.org/policy) [Nisan, 2015]*

*ILO kamu istihdam kurumları küresel ekonomik krize müdahale ediyor, ILO-İstihdam Edebilirlik ve Beceriler Dairesi, Mart, 2009.*

*ILO İşgücü piyasasında kamu istihdam kurumlarının rolünün desteklenmesi (G.B.306 ESP/3/2), Kasım, 2009.*

*Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği websitesi. [www.wapes.org](http://www.wapes.org) [Nisan, 2015]*





## AVRUPA BAĞLAMINDA KAMU İSTİHDAM KURUMLARI BİRLİĞİ



**ANKICA PAUN  
JARALLAH**

Hırvatistan,  
WAPES Avrupa Başkan Yrd.

**"Herkese uygun politikaları uygulayabileceğiniz bir dünya bölgesi varsa, o da kesinlikle Avrupa'dır. Hâlihazırda, WAPES'in toplamda 39 Avrupalı üyesi bulunmaktadır. "**

WAPES (Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği) dünyanın her yerinden yüze yakın kamu istihdam kurumunu bir araya getiren ve 1 milyondan fazla kamu istihdam kurumu personeli, üyelerini ve uzmanlarını temsil eden küresel kar-amacı-gütmeyen bir birlik-tir. WAPES, kamu istihdam hizmetleri ve İşgücü piyasası konuları alanında en iyi uygulamalar ve örneklerin değişimi için resmi bir platform oluşturma amacıyla Cenevre'deki Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile birlikte Kanada, Fransa, Almanya, Hollanda, İsveç ve ABD kamu istihdam kurumları tarafından 18 Ekim 1988 tarihinde kurulmuştur.

Günümüzde WAPES, İşgücü piyasası ve istihdam konularıyla; dünyanın her yerinden üye kamu istihdam kurumları arasında bilgi, en iyi uygulama ve örneklerin değişimi ile ilgilenen küresel anlamda söz sahibi bir ortak olarak faaliyet gösteren kar-amacı-gütmeyen bir örgüt olarak resmi bir statüye sahiptir. Birliğin uygulamaları üyelerinin; kar-amacı-gütmeyen oryantasyon, şeffaflık, eşit imkanlar, hizmet sunumunda yüksek kalite, erişilebilirlik ve hizmet-oryantasyonu değerlerine dayanmaktadır. Yüksek katılım oranı ve iyi tasarlanmış yönetim yapısı bu iletişim ağında alınan kararların önemli etkiler doğurmasına imkân vermektedir. Bu küresel birlik dünya bölgeleri arasında karşılaştırmalı değerlendirme ve daha fazla gelişmiş üyelere daha az gelişmiş olanlara kaynak aktarımı yoluyla istihdam, göçmenlik ve eğitim alanlarına katma değer sağlamaktadır.

**"WAPES Avrupa bölgesiyle ilgili olarak: Gelecekte karşımıza hangi zorluklar çıkarsa çıksın, Avrupa kamu istihdam kurumları gerçeklerle işe koyulup, Avrupalı vatandaşların iyi iş ve yaşam sahibi olmaları için aracı olma rolüne bağlı kalacaktır."**

WAPES, üyesi olan kamu istihdam kurumları için çeşitli faaliyetler düzenlemekte ve çalışma alanlarında ilgilenebilecekleri ilgili uluslararası örgütleri veya faydalanabilecek WAPES üyelerini davet etmektedir. Bu bağlamda, kamu istihdam kurumlarının strateji ve performansları üzerine çalışma ve araştırmaların yanı sıra konferanslar, çalıştaylar, meslektaş denetimleri, eğitimler, çalışma ziyaretleri veya diğer işbirliği ve diyalog türleri yıllık olarak düzenlenmekte ve yürütülmektedir.

Birlik günümüzde dünyanın şu bölgelerinde etkilidir: Afrika, Asya-Pasifik, Amerika, Avrupa, ve Orta Doğu & Arap ülkeleri.

Avrupa bölgesine odaklanmak için, Avrupa bölgesinin, ekonomik ve sosyal farklılıkları dikkate alındığında çok ilginç ve zorlu bir coğrafi alan olduğunu vurgulamak önem arz etmektedir. Herkese uygun politikaları uygulayabileceğiniz bir dünya bölgesi varsa, o da kesinlikle Avrupa'dır. Hâlihazırda,

WAPES'in toplamda 39 Avrupalı üyesi bulunmaktadır.

Avrupa genelinde mevcut zayıf ekonomik koşullar bölgedeki işsizlik oranlarına yansımıştır. Söz konusu oranlar WAPES Avrupa üye ülkeleri arasında büyük ölçüde farklılık göstermektedir: en düşük işsizlik oranları Orta Avrupa'da kaydedilirken, en yüksek işsizlik oranları Güney Avrupa'da kaydedilmiştir.

Pek çok ülkede zayıf ekonomik ve işgücü piyasası koşullarının devamlılığı, işsizlik süresinde benzeri görülmemiş bir artışa yol açmıştır. Uzun süreli işsizlerin payı büyüdükçe, beceriler yok olmakta ve sosyal dışlanma artmaktadır. Bu durum, son yıllarda Avrupa'daki yoksulluk ve kırılganlıkta gözlenen artışa katkıda bulunmuştur.

Genç işsizlik oranları, uzun bir süre boyunca gerçekleşen işsizlik oranlarıyla karşılaştırıldığında genellikle çok daha yüksektir ve hatta bu oranların iki katı kadar, belki iki katından da fazladır. Ne istihdamda ne de eğitim ya da öğretimde bulunan gençlerin (15 - 24), özellikle de düşük seviyede eğitim sahibi olanların, engelli olanların veya göç geçmişi-

şine sahip olanların durumu, bilhassa bu gençlerin "kayıp jenerasyon" olmaya yönelik yüksek risk taşıdığı belirli Avrupa üye ülkelerinde vahimleşmiştir.

Kriz öncesi (2008) dönemle yapılan karşılaştırma göstermektedir ki İşgücü piyasasının durumuyla güçlü bir şekilde bağlantılı olarak, Avrupa ülkelerindeki dış göç ve iç göç akışları çok hızlı bir şekilde değişmiştir. Göçmenler genellikle, düzenli biçimde göç edebilmeleri ve çalışma ve yaşam potansiyellerini tamamıyla kullanabilmeleri için önceden ele alınması gereken ciddi engellerle karşılaşmaktadır.

Yükselen yaşam beklentisi, düşük doğum oranlarıyla birleştiğinde Avrupa nüfusunun kayda değer düzeyde yaşlanmasına neden olacaktır. Bu durum, genel anlamda ekonominin dinamizmine ve Avrupa'nın oldukça gelişmiş refah sistemlerinin sürdürülebilirliğine yönelik bir tehdit olarak algılanmaktadır. Aktif yaşlanma; insanların, yaşlandıkça kendi hayatlarını mümkün olduğunca uzun bir süre için idame et-

tirmelerine ve mümkün olduğunda ekonomiye ve topluma katkıda bulunmalarına yardım etmeyi ifade etmektedir.

Bütün kamu istihdam kurumları; iş arayanları destekleme, işe alma ve işsizlikle mücadele etme görevlerini gerçekleştirmek amacıyla hizmetlerinin ve organizasyonlarının modernizasyonu ve inovasyonuna kendilerini adanmışlardır. Bu kurumlar aynı engelleri paylaşmaktadır: ekonomik, teknolojik ve sosyal nedenlerle değişen bir çevrede, İşgücü piyasasındaki bozuklukları gidermek amacıyla hizmetlerinin kalitesi ve etkinliğini artırma konusunda duyarlı ve yaratıcı olmak.

Bu noktada WAPES, bütün üyelerine yardım elini uzatmakta ve belirlenen önemli konulara değinmek için faaliyetlerini düzenlemektedir. Görevin başlangıcında WAPES Başkanı, üç yıllık döneme dair stratejiyi oluşturur ve bu strateji kapsamında gelecek dönemde bütün dünya bölgelerinin ele alacağı küresel konular tanımlanır ve belirtilir.

Bölge Başkan Yardımcıları da bunu kendi bölgelerinde karşılıklı öğrenme ve yardımlaşma için uygun formatlar belirleyerek uygularlar. Faaliyetler üyelere farklı, yeni bir perspektif kazandırmak için yalnızca bölgedeki değil, diğer bölgelerdeki üye ve ortaklarla birlikte düzenlenir.

WAPES olarak Avrupa'da amacımız, aktif katılım dengesine dikkat ederek üyelerimizin büyük bir bölümünün aktif olarak katılımını teşvik etmektir. Bu şekilde bireysel idarelere fazla yüklenmekten kaçınarak birliğin etkinliğini artırmaktayız.

WAPES son dönem İşgücü piyasası sorunlarıyla ve daha da önemlisi üyelerimizce uygulanmakta olan çözümlerle ilgili bilgi transferinde bulunarak Avrupalı üyeler arasında ileti-

şim ve bilgi paylaşımını kolaylaştırmak ve desteklemek için vardır. Birbirimizin yanlışlarından ve başarı öykülerinden öğreniyoruz.

WAPES buluşmaları AB üyesi olmayan WAPES Avrupa üyelerinin, İşgücü piyasası konularında bilgi ve uygulama seviyelerinin eşitlenmesi amacıyla Avrupa Komisyonu tarafından geliştirilen uygulama ve standartları öğrenebilecekleri en doğru yerdir.

Konuşmacıların bölgeler arası bileşen olduğu Avrupa etkinlikleri, yalnızca bizi farklı gerçekliklerle tanıştırdığı için değil, aynı zamanda bu müdahalelerin, ilgili herkesin aynı veya benzer sorunlara yaklaşırken farklı felsefelerden yararlanabileceği, farklı bölgelerden taraflar arasında daha başarılı işbirliği projeleri yapılması için itici güç olması noktasında çok değerlidir.

Kısacası, WAPES, şu bilge sözlerle tanımlanabilecek küresel bir kuruluştur: “Bir araya gelmek başlangıç, bir arada kalmak ilerleme, birlikte çalışmak başarıdır. Büyüme asla şansa bağlı değildir; WAPES küresel düzeyde birlikte çalışan güçlerin sonucudur.”

WAPES Avrupa bölgesiyle ilgili olarak: Gelecekte karşımıza hangi zorluklar çıkarsa çıksın, Avrupa kamu istihdam kurumları gerçeklerle işe koyulup, Avrupalı vatandaşların iyi iş ve yaşam sahibi olmaları için aracı olma rolüne bağlı kalacaktır.

## WAPES Avrupa üyeleri





## İŞKUR'UN WAPES SERÜVENİ



**EMRULLAH  
ULUDAĞ**

İŞKUR  
İstihdam Uzmanı

**"İŞKUR, hem kapasite hem elde edilen sonuçlar bakımından WAPES'in üyeleri arasında en hızlı büyüyen Kamu İstihdam Kurumlarından biridir."**

21. yüzyıl, ulusal ve uluslararası düzeyde ülkeleri ve kurumları örgütsel yeniden yapılanmalara yönelten yeni ve farklı zorlukları beraberinde getirmiştir. Bu bağlamda, İŞKUR 2000'li yılların başında radikal bir dönüşüm geçirmiştir. Sosyal diyalog ve katılım ilkeleriyle yeniden yapılandırılan İŞKUR, 2003'den beri yıllık 2 milyar dolar bütçeyle mesleki eğitim kursları, girişimcilik kursları, işbaşı eğitimler, toplum yararına çalışma programı, iş ve meslek danışmanlığı, işsizlik sigortası dağıtımı,

kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu da dâhil olmak üzere aktif ve pasif işgücü politikalarını yürütmekle görevlendirilmiştir. Ayrıca 1999'dan beri İşsizlik Sigortası Fonu'nun idaresi de İŞKUR tarafından yürütülmektedir.

İŞKUR, hem kapasite hem elde edilen sonuçlar bakımından WAPES'in üyeleri arasında en hızlı büyüyen Kamu İstihdam Kurumlarından biridir. Daha kesin bir deyişle, son 5 yıl içinde, personel sayısı 2.827'den 8.338'e çıkarken, işe yerleştirmelerin sa-

yısı yıllık olarak 200,000'den 750,000'e yükselmiştir. Bu da üç kattan fazla bir kapasite büyümesine denk gelmektedir. 2003 yılındaki WAPES üyeliğiyle birlikte

örnek paylaşımı ve işbirliği platformu olan WAPES çatısı altında yer almaya teşvik etmiştir.

**"WAPES Yönetim Kurulu üyeliği neticesinde Birlik içerisinde görünürlüğü ve sorumlulukları artan İŞKUR, çeşitli çalıştay ve konferanslara katılarak ülkemizin istihdam alanında son yıllarda yakalamış olduğu başarıları paylaşma imkânına sahip olmuştur."**

ulusal düzeyde görevlerin genişlemesi ve politika araçlarının çeşitlilik kazanması, bu değişim sürecinin yansımaları olarak düşünülmelidir.

İŞKUR, hitap ettiği yaklaşık 30 milyon kişilik işgücü piyasası, başarıyla yürüttüğü geniş görev yelpazesi, özellikle son yıllarda kapasitesindeki büyümeyle birlikte başta gelişmekte olan ülkeler olmak üzere birçok kamu istihdam kurumuna örnek olabilecek niteliktedir. Diğer yandan; işgücü piyasalarında karşılaşılan sorunların benzerliği, tüm kamu istihdam kurumları gibi İŞKUR'u da uluslararası bir bilgi, iyi

### **İŞKUR: WAPES YÖNETİM KURULU ÜYESİ**

Bu perspektif doğrultusunda İŞKUR, BM, ILO, Dünya Bankası, OECD, AB, G20, İslam İşbirliği Teşkilatı (OIC), İslam Kalkınma Bankası (IDB), Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC), Ekonomik İşbirliği Teşkilatı (ECO), Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve Karadeniz Ekonomik İşbirliğini (BSEC) içeren uluslararası ve bölgesel organizasyonlarla yakın işbirliği içinde olmuştur. Bu uluslararası açılımın en önemli göstergesi İŞKUR'un WAPES'teki artan etkinliğidir. Bu çerçevede, 26 Haziran 2012 tarihinde Güney Kore/Seul'de yapılan 9. WAPES Dünya Kong-



**OĞUZHAN  
KÜPELİ**

İŞKUR  
İstihdam Uzmanı

resinde üç yıl için Yönetim Kurulu üyeliğine aday olmuş ve seçilmiştir. Bu itibarla Avrupa Bölgesindeki 8, dünyadaki 16 ülkeden biri olma başarısını göstermiştir.

WAPES Yönetim Kurulu Üyeliği süresince İŞKUR, istihdam politikası formülasyonu ve uygulamasındaki deneyimlerini ortaya koymada, muhtemel çözümlere yönelik kendi bakış açısını paylaşmada ve diğer ortaklarını bunları yapma konusunda cesaretlendirmede oldukça aktif olmuştur.

Yönetim Kurulu üyeliği neticesinde Birlik içerisinde görünürlüğü ve sorumlulukları artan İŞKUR, çeşitli çalıştay ve konferanslara katılarak ülkemizin istihdam alanında son yıllarda yakalamış olduğu başarıları paylaşma imkânına sahip olmuştur. Bu süreçte Türkiye'nin başarısının sebeplerini öğrenmek isteyen ülkeler, kendi etkinliklerine İŞKUR'u özellikle davet etmiş; ayrıca Kurumumuza yapılan heyet ziyaretlerinde önemli bir hareketlilik yaşanmıştır. Birliğe üye olduğu günden bu yana çeşitli ülkelerin

## **"Birliğin en prestijli etkinliği olan Dünya Kongrelerinin 10.sunun, ülkemizde İstanbul'da düzenlenmesi kararının alınması sürecinde farklı ülkelerin temsilcileriyle bir araya gelen Kurumumuz temsilcileri; pek çok defa Kurumu ve İstanbul'u tanıtan sunumlar gerçekleştirmiş, bu sayede ikili işbirliklerini de ilerletme imkânı bulmuştur."**

tecrübelerinden faydalanan Kurumumuz, bir yandan kendi tecrübelerini de yoğun bir şekilde paylaşarak karşılıklı bir öğrenme platformunun oluşmasına hizmet etmiştir.

### **WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ İSTANBUL'DA**

Birliğin en prestijli etkinliği olan Dünya Kongrelerinin 10.sunun, ülkemizde düzenlenmesi kararı Ekim 2013'te Fas'ın Marakeş kentinde düzenlenen WAPES 25. yıl kutlamaları esnasında alınmıştır. Bu kararın alınması sürecinde farklı ülkelerin temsilcileriyle bir araya gelen Kurumumuz temsilcileri; pek çok defa Kurumu ve İstanbul'u tanıtan sunumlar gerçekleştirmiş, bu sayede ikili işbirliklerini de ilerletme imkânı bulmuştur.

Neticede bu prestijli etkinliğe ev sahipliği yapıyor olmak, 2014 yılı içerisinde İŞKUR'un WAPES kapsamında yürüttüğü faaliyetlerin de hızlanmasına sebep olmuştur. Nitekim Moldova'da gerçekleştirilen Avrupa Bölge toplantısında, ülkemizin de içinde yer aldığı Avrupa Bölgesi'nin yıllık faaliyetlerinin planlanması noktasında, pek çok ülkenin önermiş olduğu faaliyet teklifleri

arasında yine Türkiye'nin önerisi kabul görmüş ve 20-22 Mayıs 2014 tarihlerinde İŞKUR ev sahipliğinde dünyanın çeşitli bölgelerinden yaklaşık 20 ülkenin muadil kurumlarının üst düzey temsilcilerinin katıldığı "Genç ve Sosyal Girişimcilik: Kamu İstihdam Kurumlarının Rolü ve İyi Uygulamalar" konulu çalıştay ile 2014'ün 2. Avrupa Bölge toplantısı Antalya'da gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalıştay Türkiye'de gerçekleşmesi sebebiyle Kurumumuz için ön plana çıkmaktadır. Çalıştay sayesinde, ülkelerde mevcut çeşitli girişimcilik destek hizmetlerinin bir taraması yapılmış olup, bu bağlamda; ülkelerin yaşadığı sıkıntılar ve ülke ekonomisi ve istihdam için son derece önemli olduğu anlaşılan girişimcilerin ihtiyaçlarını daha iyi karşılamak için neler yapılması gerektiği masaya yatırılmıştır. Aynı zamanda İŞKUR'un WAPES kapsamında ev sahipliği yaptığı ilk etkinlik olan Antalya çalıştay, Dünya Kongresi öncesinde önemli bir prova olmuş ve İŞKUR'un WAPES ile ortak hareket etme reflekslerinin gelişmesini sağlamıştır. 2014 Mayıs'ında Antalya Çalışma ve İş Kurumu

İl Müdürlüğünde gerçekleştirilen Avrupa Bölge toplantısı esnasında İŞKUR'un önderliğinde kurulan "OIC-PESNET" hakkında bilgi verilmiş, bu gelişme katılımcı ülkeler tarafından takdirle karşılanmıştır.

Çalıştay sonrasında yönünü Dünya Kongresi'ne çeviren İŞKUR; WAPES Başkanı Elisabet Arp, WAPES

İdari Sekreteri Lenka Kint ve WAPES Avrupa Bölge Danışmanı Margareta Olsson Dahlgren'in yer aldığı üst düzey bir heyeti Ankara'da ağırlamış ve resmi olarak hazırlıklara başlanmıştır. Toplantı neticesinde, ev sahibi İŞKUR, WAPES Dönem Başkanı İsveç İstihdam Kurumu (Arbetsförmedlingen) ve WAPES Sekreteryası'nın temsil edildiği bir Yönlendirme Komitesi ile bir Çalışma Grubu kurulması kararlaştırılmıştır. Kongre kapsamında hazırlıkları olgunlaştıran Çalışma Grubu, ilgili konuları Yönlendirme Komitesine sunarak faaliyetlerini sürdürmüştür. Ayrıca Yönlendirme Komitesi adına Birliğin Yönetim Kurulu toplantılarında da hazırlıklara yönelik son gelişmeleri aktaran sunumlar yine Kurumumuz tarafından gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler neticesinde kongrenin teması "Kamu İstihdam Kurumları ve Yeni Çalışma Dünyası" olarak belirlenmiştir. Son olarak 23-24 Mart 2015 tarihlerinde İstanbul'da bir araya gelen Yönlendirme Komitesi, yerinde incelemelerde bulunmuş ve etkinlik ile ilgili son derece kritik kararlar almıştır.





## WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ



**ASİM GÖKER  
KESKİN**

İŞKUR,  
Genel Müdür Yardımcısı

**“WAPES 10. Dünya Kongresi, Türkiye’nin ev sahipliğinde 4-8 Mayıs 2015 tarihleri arasında İstanbul’da İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir. ”**

WAPES tarafından her 3 yılda bir düzenlenen Dünya Kongresi, dünya çapında her kıtadan katılımcının bir araya geldiği, fikir alış-verişinde bulunduğu ve iyi örneklerin paylaşıldığı bir etkinlik olarak hem Birlik için, hem üyeler için hem de istihdam alanında çalışan kişi ve kuruluşlar için çok önemli bir yere sahiptir. Bu sene de Yönetim Kurulu ve Genel Kurul Toplantılarını müteakiben onuncusu düzenlenecek olan WAPES Dünya Kongresi, Türkiye’nin ev sahipliğinde 4-8 Mayıs 2015 tarihleri arasında İstanbul’da İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.

4 Mayıs’ta yapılacak Yönetim Kurulu Toplantısından sonra 5 Mayıs’ta Genel Kurul Toplantısı yapılacak olup önümüzdeki 2015-2018 dönemi için Kurumumuzun da aday olduğu Başkanlık ile Bölge Başkan Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu seçimleri gerçekleştirilecektir. Bu iki günün ardından ise “Kamu İstihdam Kurumları ve Yeni Çalışma Dünyası” temalı Kongremiz başlayacak olup üyelerimizin ve çeşitli uluslararası kuruluşların katkılarıyla iki gün boyunca devam edecektir.

Kongre teması, 21. Yüzyıl'ın değişen, dönüşen ve aynı zamanda dönüştüren endüstriyel ilişkilerin çalışma dünyasına etkilerinden ve kamu istihdam hizmetlerinin bu tablodaki konumundan

## **"Kongre'nin sonraki süreci, "Herkes İçin Daha İyi İşler", "Geleceğin Becerileri" ve "Göç ve İşgücü Hareketliliği" başlıkları altında "Genç İşsizliği" yatay ekseninde gerçekleşecek ve iki gün boyunca sürecek 9 paralel oturum şeklinde devam edecektir. "**

hareket eden İŞKUR'un ve WAPES Dönem Başkanı İsveç Kamu İstihdam Kurumu'nun önerileriyle WAPES İcra Komitesi tarafından belirlenmiştir.

Bu tema ışığında Kongre'nin amaçları aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Katılımcılara, yeni iş ve istihdam dünyasında kamu istihdam kurumlarının nasıl yönetileceğine ilişkin yenilikçi çözümler, stratejiler ve fikirler konusunda ilham vermek,
- İşgücü piyasasının geleceğinin nasıl yönlendirilebileceği ve temel sorunların nasıl aşılabileceği ya da etkisinin yumuşatılabileceğine dair fikirleri ve uygulamaları ortaya koymak,
- Mevcut üyeler, potansiyel üyeler ile istihdam alanındaki kilit aktörler için bir platform ve ağ oluşturma imkânını sağlamak.

Bu amaçlarımız doğrultusunda, Kongre'nin açılışından hemen sonraki oturumda kamu istihdam kurumlarının kapasiteleri, karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri ile yeni çalışma dünyasında kamu istihdam kurumlarının nasıl konumlandırılabilceğine dair WAPES'ten, Amerikalılar Arası Kalkınma Bankası'ndan (IDB) ve İktisadî İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı'ndan (OECD) birer konuşmacının sunumlarının ardından üye ülkeler sunumlarını gerçekleştireceklerdir.

Daha sonra, Türkiye'nin 2015 dönem başkanlığını yürüttüğü G20'nin bünyesinde kurulan, İŞKUR'un da eşbaşkanı olduğu ve Kongre'nin hemen sonrasında "Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi" temalı ikinci toplantısını gerçekleştirecek olan İstihdam Çalışma Grubu o güne kadar yapmış oldukları çalışmaları ve 2015'te yayınlanacak raporların çıktılarını Kongre katılımcılarıyla paylaşacaktır.

Kongre ana temasının tartışılacağı "Yeni Çalışma Dünyasına Bir Bakış" başlıklı oturumda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Dünya Bankası, OECD ve Microsoft Türkiye Ofisi'nden konuşmacılar, istihdam politikalarındaki ve emek piyasasındaki ulusal ve küresel eğilimleri, gelişmeleri, emek piyasasının geleceğini, yeni/kaybolan işleri ve becerileri tartışacaklardır.

Kongre'nin sonraki süreci, "Herkes İçin Daha İyi İşler", "Geleceğin Becerileri" ve "Göç ve İşgücü Hareketliliği" başlıkları altında "Genç İşsizliği" yatay ekseninde gerçekleşecek ve iki gün boyunca sürecek 9 paralel oturum şeklinde devam edecektir.

"Herkes İçin Daha İyi İşler" başlığı, ilk olarak ILO'nun ortaya koyduğu ve istihdam fırsatları, çalışma koşulları, sosyal koruma ile sosyal diyalog bileşenlerinden oluşan insana yakışır iş kavramıyla şekillenmiştir. Bu noktada,

ILO gibi uluslararası bir kuruluş böyle bir kavram ortaya atmış olsa da ülkelerin kendilerine özgü politik-ekonomik ve sosyo-ekonomik yapıları sebebiyle bütün dünyanın üzerinde mutabık olduğu bir kavram değildir. Bu sebeple bu başlık altındaki oturumlarda, uluslararası kuruluşların analizleriyle ve teorik yaklaşımlarıyla beraber üye ülkelerin kendi iç dinamikleri çerçevesinde insana yakışır işi nasıl tanımladıkları, kamu istihdam hizmetlerinin bu yöndeki çalışmaları, kamu-özel sektör işbirliğinin insana yakışır işlerin yaratılması ve artırılması sürecinde nasıl bir model sunduğu ve son olarak girişimciliğin insana yakışır iş yaratmadaki rolü ile kamu istihdam kurumlarının bu noktada uyguladığı politikalar ortaya konulacaktır.

İkinci olarak, yukarıda da ifade edildiği gibi 21. Yüzyıl teknolojisi ve endüstriyel ilişkileri hayatın her alanında olduğu gibi çalışma dünyasında da her şeyi çok hızlı bir şekilde değiştirmekte, yıkmakta ve yeniden inşa etmektedir. Bu devinimden emek piyasası da payını almakta ve eski olan kaybolup giderken yeni olan da hemen kendisine yer edinmektedir. Bu çerçevede "Geleceğin Becerileri" başlıklı oturumlarda geleceğin emek piyasasının eğilimleri, özellikleri ve beklentileri, işverenlerin ihtiyaçları ile kamu istihdam kurumlarının bu hızla nasıl ayak uydurabilecekleri ve beceri eksikliğiyle mücadele yöntemleri üzerinde durulacaktır.

Üçüncü başlık olan "Göç ve İşgücü Hareketliliği" oturumlarında isminde de tahmin edileceği gibi küreselleşmeyle birlikte insanların, malların, hizmetlerin, paranın ve bilginin kaçınılmaz bir biçimde sınırlar arası hareket ettiği bir dünyada emeğin de bundan kaçamadığı ve bu noktada küresel ölçekte nelerin yapıldığı ve yapılabileceğine dair sunumlar gerçekleştirilecektir. Özellikle, küresel anlamda göç ve emek hareketliliği ekseninde beceri eksikliği analizi eğilimleri, sınırlar ötesi eşleştirme yöntem ve araçları ile kamu istihdam kurumlarının göçmenleri emek piyasasına nasıl entegre edebilecekleri ve çeşitli danışmanlık ve eşleştirme sorunları üzerinde durulacaktır.

Paralel oturumların sona erdiği ikinci günün sonunda, bütün katılımcıların bir araya geleceği bir kapanış oturumu yapılacaktır olup bu oturumda kamu istihdam kurumlarının yeni çalışma dünyası ve istihdam konuları kapsamında iletişim halinde olmaları, karşılıklı bir güven ortamı oluşturmaları ve bütün bunların önündeki engeller WAPES bölgelerinden temsilcilerin konuşmaları çerçevesinde tartışılacaktır.

## ‘NİTELİKLİ İŞGÜCÜ İÇİN ÇALIŞIYORUZ’



### AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

**1988- 2008 yılları arasında kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı 215 bin civarındayken; işsizlik sorunu ile daha etkin bir şekilde mücadele etmek amacıyla yapılan yasal düzenlemeler sonrasında 2009 yılından bu yana kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı bir buçuk milyona ulaşmıştır.**

Türkiye İş Kurumu olarak; İşgücünün niteliklerinin geliştirilmesi, istihdam edilebilirliklerinin artırılması, İşgücü piyasası taleplerinin karşılanması amacıyla işsizlerimize aktif İşgücü hizmetleri kapsamında kurs ve programlar uyguluyoruz.

İşsizlikle mücadelede önemli bir istihdam politikası aracı olan aktif İşgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen bu kurs ve programların 81 il müdürlüğü ve hizmet merkezlerimizde uygulanmasının koordinasyonunu Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığımız yürütmektedir.

Bu çalışmalar İşsizlik Sigortası Fonundan 2009 yılından itibaren her yıl Kanun gereğince aktarılan kaynakla yürütülmektedir. İŞKUR olarak, İşsizlik Sigortası Fonundan kurs ve programlar için 2009 yılından 2014 yılı sonuna kadar kullandığımız 1,44 milyar TL kaynakta olduğu gibi 2015 yılında tahsis edilen 1,03 milyar TL'nin kullanımında da bu kaynağın en verimli şekilde işverenlerimiz ve işsizlerimiz faydasına harcanması için tüm çalışanlarımız ile gece gündüz demeden çalışıyoruz.

## AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Mesleki Eğitim Kursları

Girişimcilik Eğitim Programları

İşbaşı Eğitim Programları

Çalışanların Mesleki Eğitimi

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi  
(UMEM Beceri'10 Projesi)

Özel Politika ve Uygulamalar

Engelli ve Hükümlü/Eski Hükümlü Mesleki Eğitimi ve Re-  
habilitasyonu

Engellilere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği

Korumalı İşyerleri Projesi

## MESLEKİ EĞİTİM KURSU: “MESLEKSİZLİKLE MÜCADELE EDİYORUZ”

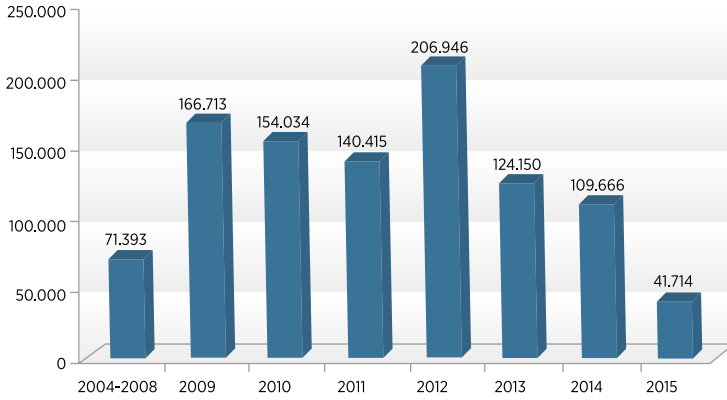
Mesleki Eğitim Kursları, İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla yürütülmekte olup bu kurslar aracılığıyla işsizlerin nitelikleri geliştirilerek istihdam edilebilirliklerini arttırmasına ve işverenin İşgücü yetiştirme maliyetlerini azaltmasına yardımcı olmaktadır.

Hizmet alımı ve işbirliği ile gerçekleştirilen mesleki eğitim kurslarına katılanların en az yüzde ellisi, yüz yirmi günden az olmamak üzere kurs süresi kadar istihdamda kalır.

15 yaşını tamamlamış her işsizimizin faydalanma imkânı olan bu kurslar; teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşur ve en fazla yüz altmış fiili gün sürer. Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslar sonucunda başarılı olan kursiyerler mesleki yeterlilik sertifikası almaya hak kazanır.



**MESLEKİ EĞİTİM KURLARI KURSİYER SAYISI**



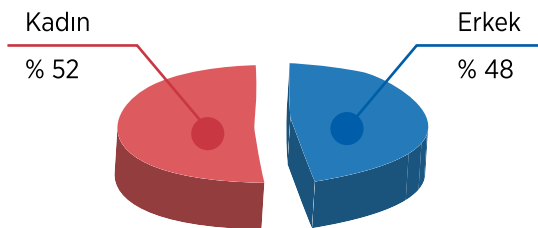
\*31.03.2015 itibariyle

Düzenlediğimiz kurslara katılanlara günlük 20 TL kursiyer zaruri gideri ödenirken kursiyerlerin program süresince genel sağlık sigortası primleri ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri yine İŞKUR tarafından yatırılır.

İŞKUR tarafından değişen ve gelişen İşgücü piyasasına uyum için sektörel bazlı çalışmalar yapılarak; bilişim ve turizm başta olmak üzere öncelikli sektörlerin ihtiyaçları tespit ediliyor ve bu alanlarda istihdam edilebilecek nitelikli İşgücünün yetiştirilmesi için çalışmalar yapılıyor.

**2004-2008 yılları arasında 71.363 kişinin yararlandığı Mesleki Eğitim Kurslarından 2009 yılından bu yana bir milyonun üzerinde işsiz vatandaşımız yararlanmıştır. Aynı yıl aralığında; kadın işsizlerimizin ağırlıklı olarak tercih ettiği Mesleki Eğitim Kurslarına katılanların yüzde 52'si kadındır.**

**2004-2015\***



\*31.03.2015 itibariyle





## **İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI: “MESLEKİ DENEYİM KAZANDIRIYORUZ”**

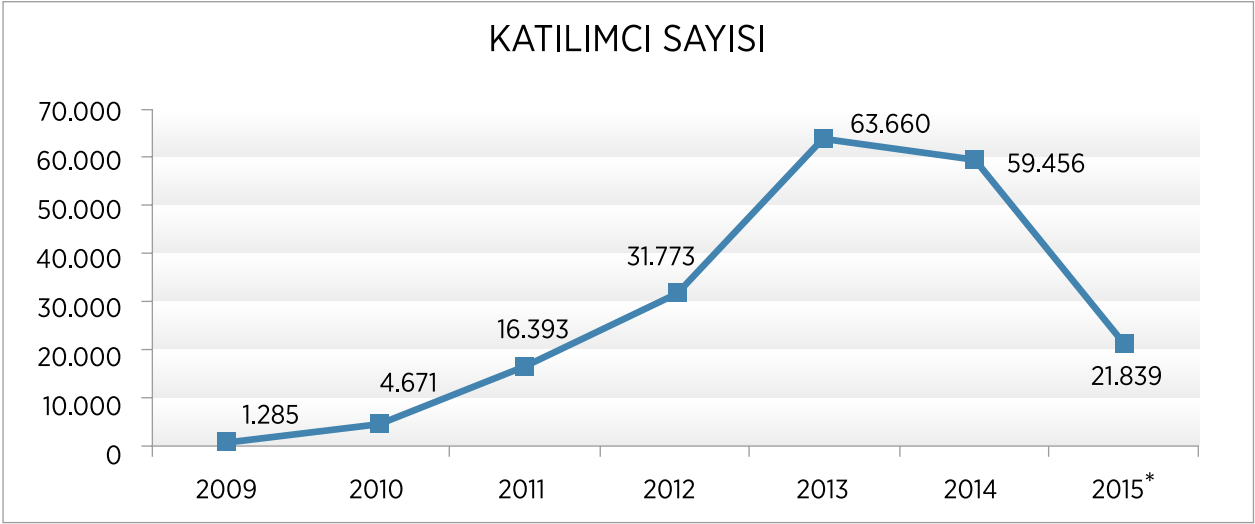
**İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin programdan yararlanan işyerlerinde; teorik bilgilerini uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını amaçlayan işbaşı eğitim programı, işverenlerin de hiçbir gider ödemediği istihdam etmeyi planladıkları kişiyi kendilerinin yetiştirmesine imkân sağlamaktadır.**

İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin programdan yararlanan işyerlerinde; teorik bilgilerini uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını amaçlayan işbaşı eğitim programı, işverenlerin de hiçbir gider ödemediği istihdam etmeyi planladıkları kişiyi kendilerinin yetiştirmesine imkân sağlamaktadır.

En az iki çalışanı bulunan işverenlerin yararlanabildiği program kapsamında iki ile on arasında çalışanı bulunan işverenler bir, on bir ve üzerinde çalışanı bulunan işverenler ise çalışan sayısının onda biri oranında katılımcı talep edebil-

mektedir. On beş yaşını tamamlayan ve İŞKUR’a kayıtlı işsizlerin yararlanabildiği programa özellikle yükseköğretim öğrencilerinin de katılabiliyor olması, bu kişilerin mezun olduktan sonra karşılaşılan iş deneyimi eksikliğini gidermede kendilerine önemli katkı sağlamaktadır.

İşverenlerin programdan yararlanma aşamasındaki en önemli yükümlülüğü; programın başladığı tarihteki çalışan sayısının programın bitiş tarihindeki çalışan sayısından düşük olmamasını sağlamalarıdır.



\*31.03.2015 itibariyle

2009 yılından uygulamaya başladığımız İşbaşı Eğitim Programı'nda 2012 yılından itibaren yapılan mevzuat değişiklikleri ile daha fazla işverenimiz ve işsizimizin faydalanması sağlandı. Yapılan düzenlemeler sonrası Programdan yararlananların sayısı son 3 yılda yaklaşık 4 kat artış gösterdi. Programın

başladığı 2009 yılından bu yana ise 200 bine yakın vatandaşımız bu programdan yararlandı. İşbaşı Eğitim Programı'nda 2015 yılı Nisan ayında yapılan en son düzenleme ile katılımcılara günlük olarak 36,5 TL kursiyer zaruri gideri ödemesi yapılmaya başlandı.

**İşbaşı Eğitim Programına haftanın 6 günü düzenli devam eden bir katılımcıya katıldığı her bir ay için net asgari ücret tutarında ödeme yapılır.**





## GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI: “GİRİŞİMCİ OLMAK İSTEYENLERİN YANINDAYIZ”

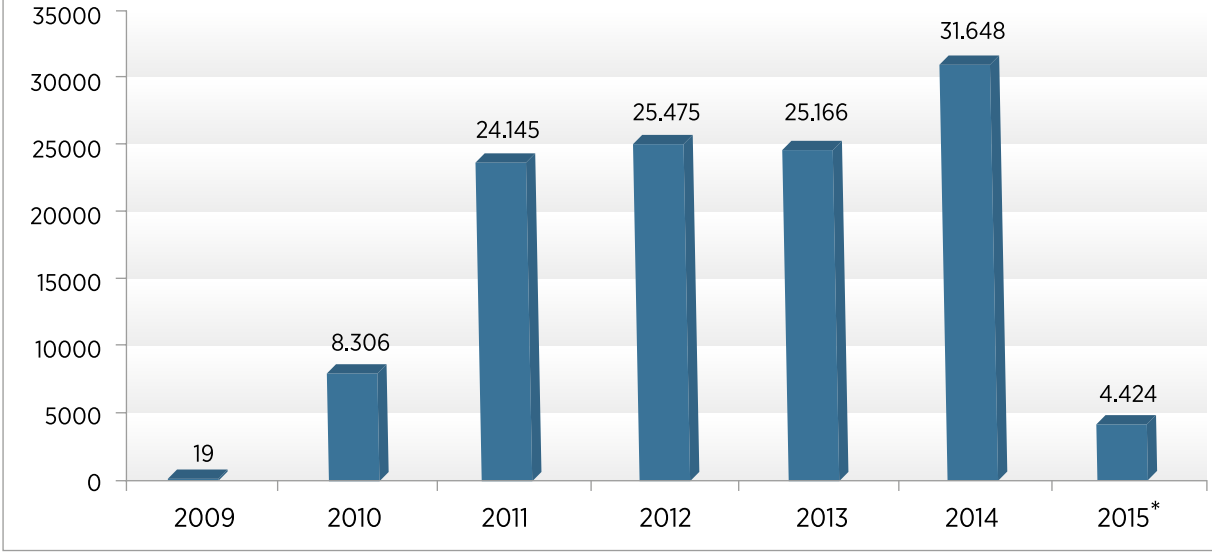
Girişimcilik Eğitim Programı, kendi işinin patronu olmak isteyen veya mevcut işini geliştirmek isteyen İŞKUR'a kayıtlı kişilere yardımcı olmak amacıyla uygulanan bir programdır.

İş fikrinin nasıl geliştirildiği, pazar araştırmasının nasıl yapıldığı, pazarlama/ üretim/ yönetim/ finansal planların ve iş planının nasıl hazırlandığı hususlarını kapsayan ve 70 saat süren temel seviye girişimcilik eğitim programı bitiminde; katılımcılara Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Katılım Belgesi verilir. Bu belgeyi alan kişiler KOSGEB'in vermiş olduğu “Yeni Girişimci Desteği”ne başvurmaya hak kazanır. Bu kişilere mentorluk ve finansal kaynaklara erişim konusunda da danışmanlık hizmeti de verilmektedir.

18 yaşını tamamlamış İŞKUR'a kayıtlı tüm vatandaşlarımız yararlandığı Girişimcilik Eğitim Programında işsiz katılımcılara 20 TL kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.



### GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI KATILIMCI SAYISI



\*31.03.2015 itibariyle

**GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMININ BAŞLADIĞI 2009 YILINDAN BU YANA  
BU PROGRAMDAN 120 BİNE YAKIN VATANDAŞIMIZ YARARLANMIŞTIR.**





## UZMANLAŞMIŞ MESLEK EDİNDİRME MERKEZLERİ (UMEM) BECERİ'10 PROJESİ

### Kamu-Özel Sektör ve Üniversite İşbirliği ile Düzenlenen Türkiye'nin En Büyük Meslek Edindirme Projesi

"Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi"; İşgücü piyasasında arz talep uyumsuzluklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmek amacıyla, 2010 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, TOBB, TOBB ETÜ ve Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü arasında imzalanan protokol çerçevesinde geliştirilen işbirliğinin ürünüdür.

Bu Projede; işveren ihtiyaç duyduğu eleman talebini Kurs Yönetimine bildirir, Kurum işverenden talep alınan

meslekte kayıtlı işsizleri talep veren işyerine yönlendirir, talep karşılanamaz ise okullarda ya da işyerinde kurs açılır, okullardaki kurslardan sonra işbaşı eğitim düzenlenir. Projede; kursa katılanlara günlük 25 TL, işbaşı eğitimine katılanlara günlük 36,5 TL kursiyer zaruri gideri ödenir. İşverenden en az %50 istihdam taahhüdü alınan Projede, talep veren işyerleri ile kursiyerler kurs başlamadan eşleştirilir.

UMEM Projesinden, 2010 yılından bu yana 180 binin üzerinde işsiz vatandaşımız yararlanmıştır.



## “SADECE İŞ BULMANIZA DEĞİL İŞ KURMANIZA DA DESTEK OLUYORUZ”



### ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARA YÖNELİK KURS/PROGRAMLAR

**İŞKUR olarak engelli vatandaşlarımızın İşgücü piyasasına girişini kolaylaştırmak, engelli vatandaşlarımızın işe ve iş yeri uyumunu sağlamak, istihdam edilebilirliğini arttırmak ve kendi işlerini kurmalarına destek olmak için elimizden gelen desteği sunuyoruz.**

İstihdamında güçlük çekilen kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, engelliler, eski hükümlüler gibi özel politika veya uygulama gerektiren gruplar için de Kurumumuz tarafından proje veya programlar düzenlenir. Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Kurs ve Program düzenlemek için öncelikle Teklif Çağrısına çıkılır, sektör, bölge, hedef kitle ve meslek gibi kriterler çerçevesinde tasarlanan tekliflerin değerlendirilmesi sonucunda onaylanan Projelere kaynak tahsis edilir.

Engelli ve eski hükümlü çalıştırmadığı için işverenlere kesilen ve ilgili fona aktarılan para cezalarıyla ve de Kurum kaynaklarıyla engellilere, hükümlülere ve eski hükümlülere yönelik kurslar düzenlenmektedir. Sosyal taraflardan oluşan Komisyon tarafından, konusu engellilerin kendi işini kurması, mesleki eğitimi, rehabilitasyonu ve istihdamı olan projeler değerlendirilir ve uygun görülenlere hibe desteği verilir.

## ENGELLİLERİN KENDİ İŞİNİ KURMASI İÇİN HİBE DESTEĞİ

Kendi işini kurmak isteyen ve en az yüzde 40 engelli olan kişilere verilen destek; projelerin kuruluş masraflarını, bir yıllık işletme giderlerini (elektrik, su iletişim, tanıtım, ısınma gibi) ve kuruluş giderini (makine, donanım, sarf malzeme gibi) kapsamaktadır.

Kendi işini kurmaya yönelik sadece engelli olan gerçek kişiler proje başvurusu yapabilirken; tüzel kişiler kendi işini kurma dışındaki projeleri hazırlayabilirler.



## UYUŞTURUCU BAĞIMLILIĞI İLE MÜCADELEYE DESTEK

Uyuşturucu ile Mücadele Strateji Belgesi ve Acil Eylem Planı çerçevesinde İŞKUR tarafından işsizlikle mücadele ve istihdamın korunması bağlamında; diğer hedef kitlelere yönelik uygulandığı gibi uyuşturucu bağımlılığı tedavisi gören veya rehabilitasyon sürecindeki kişilere yönelik olarak da aktif işgücü hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı, işe yerleştirme hizmetleri sunulmaktadır.

Aktif işgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığında bu kapsamda; bağımlıların meslek kazanmaları için mesleki eğitim kurslarına ve işbaşı eğitim programlarına katılımlarının sağlanması ile bağımlılardan hükümlü olanlarına yönelik olarak cezaevlerinde mesleki eğitim kurslarına katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütüyor.



## YATIRIM PROJELERİ

Başkanlık tarafından Kurum faaliyetlerinin geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve hizmetlerin farklı sektör ve hedef gruplara yönelik esnek olarak tasarlanması amacıyla hazırlanan 3 yatırım projesi Kalkınma Bakanlığı'na sunulmuş olup; 2015 yılı Yatırım Programlarında iki yıl süresince uygulanmak üzere

yayınlanarak İŞKUR'a Hazine'den ek kaynak tahsisi sağlanmıştır. Söz konusu projeler kapsamında Başkanlık içerisinde çalışma grupları oluşturulmuş; kurum içi ve kurumdışı ilgili paydaşlar da bu gruplara dahil edilerek proje çalışmaları yürütülmeye başlanmıştır.

## BİREYSEL GÖNDERME YÖNTEMİ İLE BİLGİ VE İLETİŞİM SEKTÖRÜNDE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ İHTİYACININ KARŞILANMASI PROJESİ

Bu Proje ile bilişim sektörünün yıllardır her türlü ortamda dile getirdiği güncel teknolojik gelişmeleri bilen ve takip eden, uluslararası geçerliliği olan sertifikalara sahip nitelikli işgücünün temin edilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında İstanbul ilinde bin kişiye kupon sistemi yönteminin

uygulanması ile eğitim verilmesi planlanmaktadır. Proje iki yıllık bir proje olup 2015 yılında uygulama aşamasına geçilmiştir. Kalkınma Bakanlığından alınan fon ile finanse edilen projenin toplam bütçesi 10 milyon TL'dir.



## İŞ KULÜPLERİ PROJESİ

İş Kulüpleri Projesi; İşgücü piyasasında dezavantajlı durumda bulunan kadınlar, engelliler, gençler, eski hükümlüler, uzun süreli işsizler gibi grupların kendilerine özel hazırlanan “bireysel eylem planı” çerçevesinde bir program dâhilinde

işe yerleştirilmeleri ve bu kişilere nitelikli danışmanlık hizmetlerinin sunulmasını amaçlamaktadır. Proje için İŞKUR’a aktarılan 4 Milyon TL ile Projenin Ankara’da pilot olarak uygulanması için çalışmalar başlamıştır.

## AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARININ ETKİ DEĞERLENDİRMESİ PROJESİ

Aktif İşgücü Programlarının Etki Değerlendirmesi Projesinde; İŞKUR tarafından uygulanan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları ve diğer kurs, program ve uygulamaların etki değerlendirmesinin yapılarak kurs/programların yeniden tasarlanması amaçlanmaktadır. Proje çerçevesinde, bu programlarının

piyasada konjonktürel İşgücü talebi değişimlerine duyarlı olup olmadığı, İşgücü piyasası üzerindeki etkileri, toplam istihdam üzerindeki etkisi, kursiyer/katılımcılar üzerindeki etkileri, fayda-maliyet analizi ve politika önerileri gibi sorulara cevap bulunması hedeflenmektedir. Proje bütçesi 2 Milyon TL’dir.

## TÜM BU ÇALIŞMALARI KİMLER YÜRÜTÜYOR?

Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığında altı Koordinasyon Grubu ve bir şube müdürlüğü bulunmakta olup 30 personel görev yapmaktadır.

Başkanlık koordinasyonunda yürütülen ve yıllık yaklaşık 1 milyar tl kaynak tahsis edilen tüm bu çalışmalar 81 il müdürlüğü ve hizmet merkezlerimizde çalışan 900’e yakın takım arkadaşlarımız katkısıyla sürdürülmektedir.





SONAY SAKAL

İŞKUR, İstihdam Uzman Yardımcısı

2015 yılı Ocak-Mart döneminde İŞKUR vasıtasıyla 248 bin 623 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirmeler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 43 oranında artmıştır. Yine 2015 yılı Ocak-Mart döneminde 6 bin 68 engelli vatandaşımız, 59 eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan(TMY) vatandaşımız İŞKUR vasıtasıyla işe yerleştirilmiştir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işsizliğin önlenmesine yönelik oldukça önemli faaliyetler yürütmektedir. Kurumun gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlere ilişkin genel veriler bu bölümde derlenmiştir.

|                          | 2014 Ocak-Mart | 2015 Ocak-Mart | Değişim |
|--------------------------|----------------|----------------|---------|
| <b>Başvuru</b>           | 535.502        | 705.311        | 32      |
| Erkek                    | 349.805        | 453.500        | 30      |
| Kadın                    | 185.697        | 251.811        | 36      |
| <b>Açık İş</b>           | 378.082        | 457.814        | 21      |
| Kamu                     | 1.664          | 2.522          | 52      |
| Özel                     | 376.418        | 455.292        | 21      |
| <b>İşe Yerleştirme</b>   | 174.344        | 248.623        | 43      |
| Erkek                    | 119.596        | 176.170        | 47      |
| Kadın                    | 54.748         | 72.453         | 32      |
| <i>Normal</i>            | 166.512        | 242.496        | 46      |
| <i>Engelli</i>           | 7.708          | 6.068          | -21     |
| <i>Eski Hükümlü-TMY</i>  | 124            | 59             | -52     |
| <b>Kayıtlı İşgücü</b>    | 4.017.176      | 4.651.629      | 16      |
| Erkek                    | 2.494.548      | 2.935.170      | 18      |
| Kadın                    | 1.522.628      | 1.716.459      | 13      |
| <b>Kayıtlı İşsiz</b>     | 2.156.813      | 2.914.975      | 35      |
| Erkek                    | 1.281.230      | 1.810.552      | 41      |
| Kadın                    | 875.583        | 1.104.423      | 26      |
| <b>Yurtdışı Başvuru</b>  | 378            | 505            | 34      |
| <b>Yurtdışı Gönderme</b> | 9.967          | 8.306          | -17     |

Tablo 1:  
İŞKUR GENEL  
VERİLERİ

Kaynak: İŞKUR

2015 yılı Ocak-Mart döneminde 705 bin 311 kişi İŞKUR'a sunduğu hizmetlerden faydalanmak için başvuruda bulunmuştur. 2014 yılının aynı dönemine göre Kuruma başvurularında yüzde 32 oranında bir artış olduğu görülmektedir. Başvuranların yüzde 64,3'ü erkek, yüzde 35,7'si ise kadındır.

İŞKUR 2015 yılı Ocak-Mart döneminde 457 bin 814 kişilik açık iş almış ve bir önceki yılın aynı dönemine göre açık işlerini yüzde 21 oranında arttırmıştır. Yıl içinde alınan açık işlerin yüzde 99'u özel sektördendir.

2015 yılı Ocak-Mart döneminde İŞKUR vasıtasıyla 248 bin 623 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirmeler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 43 oranında artmıştır. Yine 2015 yılı Ocak-Mart döneminde 6 bin 68 engelli vatandaşımız, 59

eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan(TMY) vatandaşımız İŞKUR vasıtasıyla işe yerleştirilmiştir.

2015 yılı Mart ayı sonu itibarıyla İŞKUR'a kayıtlı 4 milyon 651 bin 629 kişi işgücü, 2 milyon 914 bin 975 kişi işsiz bulunmaktadır. Kayıtlı işgücü sayısında yüzde 16 artış olmuştur.

2015 yılının ilk 3 aylık dönemini 2014 yılının aynı dönemi ile mukayese edildiğinde yurtdışı başvurular yüzde 34 oranında artış gösterirken, yurtdışı göndermeler ise yüzde 17 oranında azalmıştır. 2015 yılının ilk 3 ayında 8 bin 306 kişi İŞKUR vasıtasıyla yurtdışına çalışmaya gitmiştir. Önceki yıllara kıyasla paralel olarak en fazla gidilen ülkeler Rusya, Irak ve S. Arabistan olmuştur.

## İŞKUR 2015 YILI OCAK-MART DÖNEMİNDE 248 BİN 623 KİŞİYİ İŞE YERLEŞTİRDİ.

**Tablo 2: AKTİF İŞGÜCÜ PİYASASI PROGRAMLARI**

| KURS TÜRÜ                           | 2015 Ocak-Mart     |                         |               |               |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|---------------|---------------|
|                                     | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı |               |               |
|                                     |                    | Erkek                   | Kadın         | Toplam        |
| ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ        | 159                | 2.557                   | 384           | 2.941         |
| İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)        | 9.993              | 9.834                   | 11.380        | 21.214        |
| MES. EĞ. KURSU /İSTİHDAM GARANTİLİ  | 499                | 4.164                   | 6.098         | 10.262        |
| UMEM PR./MESLEKİ EĞİTİM KURSU (MEK) | 346                | 3.258                   | 2.414         | 5.672         |
| MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ             | 454                | 2.130                   | 7.112         | 9.242         |
| GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI (GEP)  | 171                | 2.289                   | 2.135         | 4.424         |
| UMEM PROJESİ/İEP                    | 272                | 442                     | 183           | 625           |
| MEK/ÖZEL POLİTİKA                   | 636                | 5.740                   | 6.611         | 12.351        |
| ENGELLİ KURSU/KOMİSYON KAYNAKLI     | 96                 | 559                     | 480           | 1.039         |
| ENGELLİ KURSU/KURUM KAYNAKLI        | 6                  | 49                      | 32            | 81            |
| HÜKÜMLÜ KURSU/KURUM KAYNAKLI        | 10                 | 68                      | 58            | 126           |
| ESKİ HÜKÜMLÜ KURSU/KURUM KAYNAKLI   | 1                  | 0                       | 0             | 0             |
| <b>Toplam</b>                       | <b>12.643</b>      | <b>31.090</b>           | <b>36.887</b> | <b>67.977</b> |

Kaynak: İŞKUR

2015 yılı Ocak-Mart döneminde 705 bin 311 kişi İŞKUR'a sunduğu hizmetlerden faydalanmak için başvuruda bulunmuştur. 2014 yılının aynı dönemine göre Kuruma başvurularda yüzde 32 oranında bir artış olduğu görülmektedir. Başvuranların yüzde 64,3'ü erkek, yüzde 35,7'si ise kadındır.

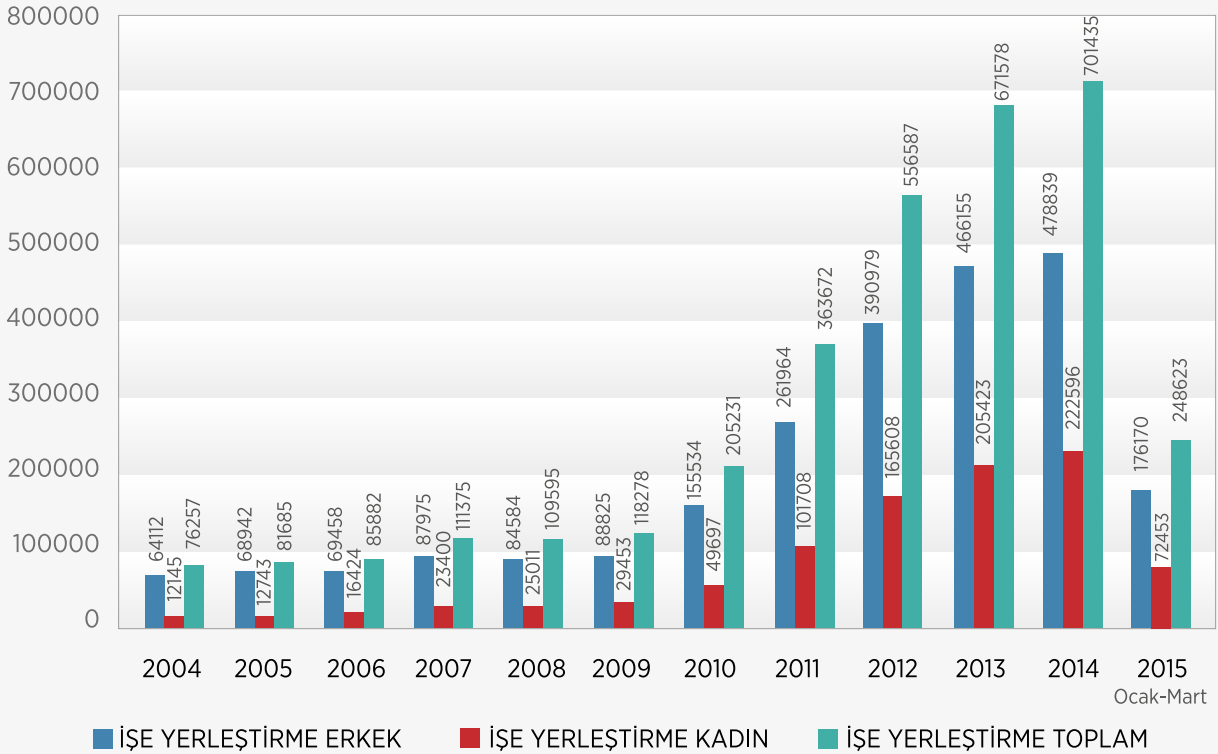
İŞKUR 2015 yılı Ocak-Mart döneminde toplam 12 bin 643 program açmış olup bu programlara 31 bin 90 kişisi erkek, 36 bin 887 kişisi kadın olmak üzere toplam 67 bin 977 kişi katılmıştır.

## 2015 YILI OCAK-MART DÖNEMİNDE 10 BİN 935 KİŞİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMLARINDAN YARARLANARAK MESLEK SAHİBİ OLMUŞTUR.

### TOPLUM YARARINA PROGRAMLAR (TYP)

Toplum yararına programlar (TYP) kapsamında 2015 yılı Ocak-Mart döneminde 1.125 programdan 12 bin 385'i erkek, 10 bin 313'ü kadın olmak üzere toplam 22 bin 698 katılımcı yararlanmıştır.

### Şekil 1: İŞKUR İŞE YERLEŞTİRME (2003-2015 OCAK-MART)



Kaynak: İŞKUR

İŞKUR 2014 yılında 222 bin 596 kişisi kadın, 478 bin 839 kişisi erkek olmak üzere toplam 701 bin 435 kişiyi iş sahibi yapmıştır. 2014 yılı işe yerleştirme sayısı İŞKUR açısından bir rekor olmuştur.

İşe yerleştirilenler içerisinde kadınların oranı 2006 yılından itibaren artışa geçerek 2009 yılında yüzde 25'e, 2011 yılında da yüzde 28'e ulaşmıştır. 2014 yılında ise işe yerleştirilenler içerisinde kadınların oranı yüzde 32 olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılı Ocak-Mart döneminde ise işe yerleştirilenler içerisinde kadınların oranı yüzde 29,1 olmuştur.

**2015 YILI OCAK-MART DÖNEMİNDE İŞKUR VASITASIYLA  
72 BİN 453 KADIN YERLEŞTİRİLMİŞTİR.  
İŞE YERLEŞENLERİN YÜZDE 29,1'İ KADINDIR.**

**Tablo 3: ENGELLİ, ESKİ HÜKÜMLÜ, TERÖRLE MÜCADELEDE YARALANAN(TMY)\* AÇIK KONTENJAN DURUMU**

|                     | ŞUBAT 2015 İTİBARIYLA |        | Toplam |
|---------------------|-----------------------|--------|--------|
|                     | Kamu                  | Özel   |        |
| ENGELLİLER          | 713                   | 24.364 | 25.077 |
| ESKİ HÜKÜMLÜLER-TMY | 929                   | -      | 929    |

Kaynak: İŞKUR

**İŞKUR 2015 yılı Ocak-Mart döneminde 457 bin 814 kişilik açık iş almış ve bir önceki yılın aynı dönemine göre açık işlerini yüzde 21 oranında arttırmıştır. Yıl içinde alınan açık işlerin yüzde 99'u özel sektördendir.**

\*06/12/2012 tarihli ve 28489 sayılı resmi gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereği 19/9/2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin adı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" olarak değiştirilmiş olup, Eski Hükümlü Kontenjanlarından Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar da yararlanmaya başlamıştır.

4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde Kamu ve Özel sektörde toplam 25 bin 77 kişilik engelli açık kontenjanı bulunmaktadır. Mart 2015 itibariyle İŞKUR'a kayıtlı 92 bin 488 kişi erkek, 21 bin 60 kişi kadın olmak üzere toplam 113 bin 548 engelli bulunmaktadır. 16 bin 386 kişisi erkek, 240 kişisi kadın olmak

üzere toplam 16 bin 626 eski hükümlü bulunmaktadır. Ocak-Mart 2015 Döneminde İŞKUR vasıtasıyla 6 bin 68 engelli, 59 eski hükümlü-terörle mücadelede yaralanan işe yerleştirilmiştir. 2015 yılı Şubat ayı sonu itibariyle 2 bin 699'u Kamu, 6 bin 189'u özel sektörde olmak üzere toplam 8 bin 888 engelli kontenjan fazlası olarak çalışmaktadır.

#### **İŞSİZLİK SİGORTASI FONU VE ÖDEMELERİ**

2015 yılı Mart ayı itibariyle İşsizlik Sigortası Fonu'nun toplam varlığı 84 Milyar 371 Milyon 430 bin TL'dir. 2015 yılı Mart ayında İşsizlik Sigortası Fonu'ndan 320 bin 220 kişiye 179 Milyon 603 bin 969 TL işsizlik ödeneği, 368 kişiye 25.550 TL kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu kapsamında 766 kişiye 2 milyon 308 bin 907 TL ödeme yapılmıştır.

İŞKUR'un faaliyetlerine ilişkin daha ayrıntılı istatistiklere <http://www.iskur.gov.tr/KurumsalBilgi/istatistikler.aspx> adresi üzerinden erişilebilmektedir.



## İŞKUR'UN ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE BAKAN YÜZÜ: ÜNİVERSİTE İRTİBAT NOKTALARI

**"Öğrencileri İşgücü piyasasına hazırlama ve İşgücüne geçişlerini kolaylaştırma yalnız ülkemizde değil Avrupa Birliğine üye ülkelerin de üst politika belgelerinde yerini almıştır."**



**OĞUZHAN  
ÇAVDAR**

İŞKUR  
İstihdam Uzman Yardımcısı

Genç istihdamı konusu, Türkiye'nin sahip olduğu genç nüfus potansiyeliyle birlikte değerlendirildiğinde, iktisadi kalkınmanın ve büyümenin en önemli unsurlarındandır. Günümüzde birçok üniversite öğrencisinin, eğitim görmekte olduğu alandan mezun olduktan sonra yapabilecekleri işler konusunda tam bilgi sahibi olmadığı ve bu durumun da öğrencilerin kaygı ve umutsuzluk düzeylerinin artmasına neden olabildiği bilinmektedir.<sup>1</sup> Bununla birlikte, benzer bir çalışmada üniversite öğrencimi esnasında yapılan stajlar, çalışılan part-time veya tam süreli işler ile İşgücü piyasasında iş deneyimi kazanmanın öğrencilerin kaygısının azalmasını sağladığı sonucu ortaya konulmuştur.<sup>2</sup>

Dolayısıyla genç İşgücünün umutsuzluğa kapılmasına fırsat vermeden, üniversiteden mezun olma aşamasına gelmiş gençlere mesleki danışmanlık sunulması, işbaşı eğitim programlarına yönlendirilmesi ve İşgücü piyasası ile iletişimlerinin ku-

<sup>1</sup> Aytaç, Serpil, Salih Dursun; "Üniversite Öğrencilerinin İş gücü Piyasasına Yönelik Beklentileri Ve İş Deneyimleri İle Umutsuzluk Ve Kaygı Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma", Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2012, s.373-388

<sup>2</sup> Aytaç, Serpil, Salih Dursun; "Üniversite Öğrencileri Arasında İşsizlik Kaygısı", Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, C. 28, S. 1, 2009, s.81

rulması noktasında Türkiye İş Kurumuna da büyük görevler düşmektedir. Mezun olunan bölümde edinilen mesleki bilgi kadar mezun olmadan edinilen iş/staj deneyimleri ve mezun olduktan sonra işgücü piyasasına giriş için iş arama yöntemleri, iş görüşmelerine hazırlık, işgücü piyasasının tanınması, doğru ve etkili özgeçmiş hazırlama da önem taşımaktadır.

**“Ülkemizde de gençler özel politika gerektiren gruplar içerisinde değerlendirilmiş, bu da Ulusal İstihdam Stratejisinde genç işsizliğin azaltılmasına yönelik eylemlerde yerini bulmuştur.”**

Öğrencileri işgücü piyasasına hazırlama ve işgücüne geçişlerini kolaylaştırma yalnız ülkemizde değil Avrupa Birliğine

bulunmasında ve kariyere başlanmasında destek verilmesi” konulu tedbir bünyesinde;

- Kamu İstihdam Hizmetleri ve diğer iş piyasası kuruluşları, eğitim ve öğretim kurumları, kariyer merkezleri ve sendikaların işbirliği içinde gençlere iş olanakları ve istihdam ile ilgili bilgi vermeleri,

- İş hayatına yeni başlayanların istihdam edilmeleri için teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi,

- Avrupa Komisyonu tarafından, istihdam piyasasını etkileyen faktörler üzerine kapsamlı bir analizin yapılması öngörülmektedir.

Buradan anlaşılabileceği üzere, gençlerin özellikle mezun olmadan işgücü piyasasına hazırlanması birçok ülkede farkındalık oluşturmuş ve neredeyse bir gereklilik halini almıştır.

Ülkemizde de gençler özel politika gerektiren gruplar içerisinde değerlendirilmiş, bu da Ulusal İstihdam Stratejisinde genç işsizliğin azaltılmasına yönelik eylemlerde yerini bulmuştur. İŞKUR’un sorumluluğunda bulunan ve gençlere yönelik danışmanlık hizmetlerini de içeren eylemlerde; gençlere kariyer planlaması, iş arama yardımları, eşleştirme ve danışmanlık hizmetleri sunulması ve işgücü uyum programlarından yararlanan özellikle genç kadınlar başta olmak üzere gençlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu sağlamak üzere rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi gerekliliği vurgulanmaktadır. <sup>4</sup> Bu kapsamda gençlerin işgücü piyasasına kolay erişebilmeleri amacıyla İş ve Meslek

<sup>4</sup> Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023), 2014

üye ülkelerin de üst politika belgelerinde yerini almıştır. Örneğin, Avrupa 2020 Stratejisi’nde yer alan “Hareket Halindeki Gençlik” girişimi ile; hayat boyu öğrenme sisteminin geliştirilmesi, yüksek eğitim ve öğretimin kalite ve verimliliğinin artırılması, öğrenim hareketliliğinin Avrupa Birliği çapında desteklenmesi ve genç nüfusun istihdam olanaklarının geliştirilmesi gibi dört ana hedef belirlenmiştir. Bu kapsamda, öğrencilere ve stajyerlere dolaşım imkânlarının sağlanması, gençlere yurt dışında eğitim ve staj imkânlarının verilmesi, yine gençler için işe alım sürecinin kolaylaştırılması ve iyileştirilmesi, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına göre gençlerin daha iyi donatılması ve özellikle bilgiye dayalı ekonomiye yönelik e-Becerilerin geliştirilmesi öngörülmektedir.<sup>3</sup>

Avrupa Birliği ve üye ülkeler düzeyinde, gençler arasındaki işsizliği azaltacak bu tür önlemlerin alınmasının, Avrupa 2020 Stratejisi’nde yer alan yüzde 75 istihdam hedefine katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu doğrultuda, “İlk işin

<sup>3</sup> Avrupa 2020 Stratejisi (2010-2020), 2010



Danışmanları tarafından verilen rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin etkinliğinin artırılacağı ifade edilmektedir.

İŞKUR, halihazırda 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile verilen "... iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, vermek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak..." ve "Öğrencilere ve iş arayanlara mesleki rehberlik hizmetleri sunmak" görevlerini yürütmektedir. Kurumun temel görevleri arasında yer alan genç istihdamının artırılmasına yönelik mesleki rehberlik ve danışmanlık hedefleri doğrultusunda, ortaokul ve lise öğrencilerine sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin

**"Ortaokul ve lise öğrencilerine sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin üniversiteden mezun olma ve işgücü piyasasına girme aşamasına gelmiş öğrencilere de sunulması amacıyla 2013 yılında Üniversite İrtibat Noktaları faaliyeti hayata geçirilmiştir."**

üniversiteden mezun olma ve işgücü piyasasına girme aşamasına gelmiş öğrencilere de sunulması amacıyla 2013 yılında Üniversite İrtibat Noktaları faaliyeti hayata geçirilmiştir.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Üniversite Rektörlükleri arasında yapılan protokoller doğrultusunda, Üniversite Yönetimi tarafından tahsis edilen uygun mekanlarda hem İl Müdürlüğünde görevli iş ve meslek danışmanlarının programları hem de mekanın uygunluk durumu göz önünde bulundurularak hazırlanan çalışma programı dâhilinde 81 İrtibat Noktasında faaliyetler sürdürülmektedir.

Üniversite İrtibat Noktaları hizmeti ile birlikte, iş ve meslek danışmanları, rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması ve işbirliği kültürünün geliştirilmesi amaçlarıyla Üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere danışmanlık hizmeti vermeye başlamıştır.

Daha iyi anlaşılması adına 9 Nisan 2014 tarihinde Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde faaliyete başlayan üniversite irtibat noktasından örnek vermek uygun olacaktır. İl Müdürlüğünde görevli tüm iş ve meslek danışmanları tarafından dönüşümlü olarak irtibat noktasında danışmanlık hizmeti sunulmakta ve her hafta iki iş ve meslek danışmanı mesai saatleri içerisinde burada görevlendirilmektedir. Görevlendirmeler haftalık yapıldığı-

dan, o hafta görevli olan danışmanlar, bir sonraki hafta görevlendirilecek danışmanların oluşturacağı planlamaya esas olmak üzere yaptıkları tüm çalışmalarını raporlamakta ve bir sonraki hafta görevli olacak danışmanlar bu rapor doğrultusunda haftalık planlamalarını yapmaktadır. Tatil ve öğrencilerin yoğun oldukları vize-final dönemlerinde üniversite irtibat noktasında görevlendirme yapılmamaktadır.<sup>5</sup>

Üniversite yönetiminin mekan ve materyal temininin yanı sıra, faaliyetlere yönelik işbirlikçi yaklaşımı sayesinde etkin bir şekilde çalışmalarını sürdüren irtibat noktasında, iş ve meslek danışmanları;



- İşbaşı eğitim programları, iş arama süreçleri, iş arama becerilerinin geliştirilmesi, etkili iş görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama, İŞKUR dışındaki kurumların sunduğu finansal kaynaklar, mülakat teknikleri, Avrupa düzlemin-

**"Öğrencilerden alınan olumlu geri bildirimler ile niceliğin yanı sıra niteliğe de önem verilerek günden güne artış gösteren irtibat noktaları İŞKUR'un üniversite öğrencilerine bakan yüzü olarak faaliyetlerini sürdürecektir."**

de özgeçmiş hazırlama (Europass CV) gibi konu başlıklarında danışmanlık hizmeti verilerek kariyer yolculuğunda farkındalık oluşturulması,

- Sadece irtibat noktasıyla sınırlı kalmayıp, fakülte yönetimleriyle dönemsel görüşmeler yapılması, toplantı salonlarında grup görüşmeleri yapılması, öğretim görevlileri/akademisyenlerle haftalık yapılan planlar doğrultusunda

*5 Çalışma ve İş Kurumu Trabzon İl Müdürlüğü Üniversite İrtibat Noktası Bilgi Notu*

ders aralarında İŞKUR hizmetleriyle ilgili 20-25 dakikalık sınıf görüşmeleri gerçekleştirilmesi,

- Öğrenci yoğunluğunun fazla olduğu alanlarda ve özellikle yeni öğrenci kayıtları esnasında gerekli yerlerde İŞKUR stantları açılması,
- Öğrenci kulüpleriyle düzenli olarak görüşülerek gerek İŞKUR faaliyetleri gerekse öğrenci kulüplerinin yapacağı organizasyonlarda (kariyer günü, girişimcilik günü, istihdam fuarı vb.) ortak/paydaş olarak hareket edilmesi,
- İŞKUR faaliyetlerinin yanı sıra İŞKUR dışındaki kurumların da (MYK, İl Bilim Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü, Kalkınma Ajansı, TKDK gibi) üniversite öğrencilerine yönelik faaliyetlerinin kısmen tanıtılması yoluyla öğrencilerin işgücü piyasasına hazırlanmasına yardımcı olunması, ayrıca söz konusu kurumlardan tanıtım materyalleri (el ilanı, afiş, broşür vb.) alınarak öğrencilere verilmesi,

hizmetlerini sunmaktadırlar.

Üniversite İrtibat Noktası faaliyetlerinin üniversite öğrencilerine yönelik danışmanlığın etkinliğinin ve Kurum faaliyetlerinin tanınırlığının artırılması gibi faydalarının yanı sıra, üniversite öğrencilerinin beklentileri ve en çok ilgi duydukları konuların tespiti açısından da önemli faydaları bulunmaktadır. Örneğimizdeki Karadeniz Teknik Üniversitesindeki İrtibat Noktasında danışmanlık hizmeti alan öğrencilerin önem verdiği konuların başında işbaşı eğitim programları gelmektedir ve bu çıktı sayesinde İŞKUR-Üniversite-Sanayi Odası işbirliğinde işbaşı eğitim programlarından üniversite öğrencilerinin maksimum düzeyde faydalanabilmesi amacıyla protokol çalışması yürütülmektedir. Böylece başta yer verdiğimiz çalışmanın sonuçlarında da görülen iş deneyimi, sektörün yakından tanınması, okulda edinilen teorik bilginin uygulamaya aktarılması ve iş dünyası ile sosyal ilişki ağı kurulması sağlanmakta ve öğrencinin mezun olduktan sonraki iş bulma kaygısı azaltılmaktadır.<sup>6</sup>

Üniversitelerdeki irtibat noktaları faaliyetlerine, öğrencilerde oluşturduğu farkındalık ve bu şekilde nitelikli işgücü üzerinde beklenen etkisi nedeniyle 10.Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programlarından "1.19 Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programı"nda da yer verilmiştir. Genç işgücünün temel becerilerinin geliştirilmesi amacıyla İŞKUR'un üniversite irtibat noktalarının yaygınlaştırılması hedefi konulmuş, bu doğrultuda 2015 yılında 25; 2016 yılında 20; 2017 yılında 10 ve 2018 yılında 5 irtibat noktasının daha hayata geçirilmesi planlanmıştır.<sup>7</sup>

<sup>6</sup> Aytaç-Salih; 2009,s.81

<sup>7</sup> 10. Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları (2014-2018), 2013

Gerek üniversitelerin yönetimlerinden gerekse hedef kitle olan öğrencilerden alınan olumlu geri bildirimler ile niceliğin yanı sıra niteliğe de önem verilerek günden güne artış gösteren irtibat noktaları İŞKUR'un üniversite öğrencilerine bakan yüzü olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

#### KAYNAKÇA

1. Aytaç, S.; Salih Dursun (2012), "Üniversite Öğrencilerinin İşgücü Piyasasına Yönelik Beklentileri Ve İş Deneyimleri İle Umutsuzluk ve Kaygı Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma", Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2012, ss.373-388
2. Aytaç, S.; Salih Dursun (2009), "Üniversite Öğrencileri Arasında İşsizlik Kaygısı", Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, C. 28, S. 1, 2009, s.81
3. Avrupa 2020 Stratejisi (2010-2020), 2010
4. Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023), 2014
5. Çalışma ve İş Kurumu Trabzon İl Müdürlüğü Üniversite İrtibat Noktası Bilgi Notu
6. 10. Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları (2014-2018), 2013





## ENERJİNİN İPEK YOLU: TANAP

"Azerbaycan'daki Şah Deniz-2 sahasından çıkarılacak doğalgazı, 1850 kilometrelik bir hat boyunca Türkiye'nin 20 ilinden geçirip Avrupa'ya ulaştıracak tarihi proje"



### TRANS ANADOLU DOĞAL GAZ BORU HATTI PROJESİNİN AMACI

Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Şah Deniz 2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın öncelikle Türkiye'ye, ardından Avrupa'ya taşınmasıdır. TANAP, Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) ve Trans-Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile birleşerek Güney Doğal Gaz Koridorunu oluşturmaktadır.

TANAP, Türkiye Gürcistan sınırında Ardahan ili Posof ilçesi Türkgözü köyünden başlayarak Ardahan, Kars, Erzurum, Erzincan, Bayburt, Gümüşhane, Giresun, Sivas, Yozgat, Kırşehir, Kırıkkale, Ankara, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Bursa, Balıkesir, Çanakkale, Tekirdağ ve Edirne olmak üzere 20 iliden geçecek ve Yunanistan sınırında Edirne'nin İpsala ilçesinde son bulacaktır. Bu noktadan, Avrupa ülkelerine doğal gaz aktaracak olan TAP Doğal Gaz Boru Hattı'na bağlanacaktır.

Proje kapsamında Türkiye sınırları içerisinde biri Eskişehir ve diğeri Trakya'da olmak üzere, ulusal doğal gaz iletim şebekesine bağlantı için iki çıkış noktası yer alacaktır.

TANAP Doğal Gaz Boru Hattı sistemi; 19 kilometresi Marmara Deniz geçişi olmak üzere toplam 1850 km ana hat ile Türkiye içerisindeki çıkış noktalarına olan bağlantı hatlarının işletmesinde kullanılmak üzere sayı ve nitelikleri aşağıda belirtilen yer üstü tesislerinden oluşmaktadır:

- 7 adet kompresör istasyonu,
- 4 adet ölçüm istasyonu,
- 11 adet pig istasyonu,
- 49 adet blok vana istasyonu ve
- Türkiye'deki ulusal doğal gaz şebekesini beslemek üzere 2 adet gaz çıkış istasyonu

Projede yer üstü tesislerine ilaveten geçici olarak kullanılmak üzere işçilerin konaklayacağı kamp sahaları, boru depolama alanları ve erişim yolları da tesis edilecektir.

## Ekolojik Çalışmalar

Proje kapsamında yürütülen ekolojik çalışmalar sonucunda daha önceden literatürde bulunmayan bilim dünyası için yeni 9 fauna ve 1 flora türü tespit edilmiştir.



## Arkeolojik Çalışmalar

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme çalışmaları kapsamında yürütülen arkeoloji çalışmaları sonucunda tespit edilen 106 arkeolojik veya kültürel miras alanı ile ülkemizin kültürel mirasına ve bunların korunmasına katkı sağlamıştır.

Projede yaklaşık 150.000 adet borunun nakliyesi gerçekleştirilecek. Projede yaklaşık 1.2 milyon ton çelik boru kullanılacak.





## ENERJİNİN İPEK YOLU'NDA TEMEL ATILDI

17 Mart 2015 tarihinde Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ve Gürcistan Cumhurbaşkanı Giorgi Margvelaşvili'nin katılımı ile Trans Anadolu doğalgaz boru hattının temel atma töreni Kars'ta yapıldı.

## ERDOĞAN: TANAP'IN ALTERNATİFİ YOK

Azerbaycan'daki Şah Deniz-2 sahasından çıkarılacak doğalgazı, 1850 kilometrelik bir hat boyunca Türkiye'nin 20 ilinden geçirip Avrupa'ya ulaştırarak tarihi projenin temeli atıldı. Türkiye, Azerbaycan ve Gürcistan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ve Gürcistan Cumhurbaşkanı Giorgi Margvelaşvili'nin katılımı ile Kars'ın Selim ilçesinde düzenlenen törenle Şah Deniz'den Avrupa'ya doğru yol alacak boruyu toprağa indirdi.

Türkiye'yi Avrupa'nın enerji koridoru haline getirecek Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi' yola çıktı. Haziran 2012'de imzalanan anlaşmadan sonra temel atma noktasına gelen ve 'Enerjinin İpek Yolu' diye adlandırılan projede, üç Cumhurbaşkanı şantiye sahasında düğmeye bastı.

Kars'ın Selim ilçesi tarihe geçecek bir törene ev sahipliği yaptı.

Törende konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye'nin 2023 hedeflerine hazırlandığını hatırlattı. "Amacımız 500 milyar dolar ihracat, 2 trilyon dolar milli gelir ve tek haneli rakamlardaki işsizlik oranlarıyla dünyanın ilk 10 ekonomisinden biri olmak" diyen Erdoğan, bu çerçevede Türkiye'yi bölgenin enerji dağıtım merkezi haline getirmeyi planladıklarını söyledi:

"Ceyhan artık dünyanın en önemli petrol dağıtım merkezlerinden biri haline gelmiş durumda. Irak ve Suriye'de durumun normale dönmesiyle Ceyhan'ın bu durumu daha da güçlenecek kapasitesi daha da artacak. Aynı şekilde diğer ülkelerle olan doğalgaz ve petrol boru hattı projelerimiz devam ediyor. TANAP tüm bu projelerin içinde güzergâhı ve hedefleriyle ayrı bir öneme ayrı bir yere sahiptir. Bu proje başka hiçbir projenin alternatifi olmadığı gibi hiçbir bu projeye alternatif başka bir proje yoktur. Bu bakımdan gerçekten özgün bir proje olan Güney Gaz Koridoru'nu bütün





etaplarıyla tamamen hayata geçirdiğimizde Avrupa ile Hazar bölgesi arasında güçlü bir bağ oluşturacağız. Bu projeye

TANAP'ın, bu hattın geçtiği 20 ile de hayırlı olmasını diliyoruz. Ülkemizi en Doğu'dan en Batı'ya kadar kat edecek 20 ilimizden 67 ilçemizden ve 600 köyümüzden geçecek 1850 km uzunluğundaki hattın hızla tamamlanarak hizmete girmesini temenni ediyoruz."

**"Amacımız 500 milyar dolar ihracat, 2 trilyon dolar milli gelir ve tek haneli rakamlardaki işsizlik oranlarıyla dünyanın ilk 10 ekonomisinden biri olmak"**

Azerbaycan, Gürcistan ve Türkiye'den ziyade tüm Avrasya coğrafyasının ihtiyacı var. Bu projenin ekonomik işlevinin yanı sıra barışa ve huzura yapacağı katkı da ilgiyle karşılanacaktır. Temelini attığımız TANAP 1850 km uzunluğu ve 10 milyar dolar maliyeti ile bu misyonu ziyadesiyle hak ediyor. 16 milyar metreküpten başlayıp kademeli olarak 22 milyar metreküpe ve 31 milyar metreküpe kadar çıkacak kapasitesiyle bu projeden doğalgaz akışının hedeflediğimiz tarihte 2018'de başlamasını temenni ediyoruz.

#### **İLK GAZ AKIŞI 2018'DE**

TANAP'ta ilk gaz akışı 2018'de gerçekleşecek. Başlangıçta yıllık 16 milyar metreküp olarak planlanan taşıma kapasitesinin, kademeli olarak önce 24 milyar metreküpe ve ardından 31 milyar metreküpe çıkarılması hedefleniyor. TANAP, Türkiye sınırları içerisinde bugüne kadar gerçekleştirilen en büyük çap ve uzunluğa sahip doğal gaz boru hattı projesi olacak.





## MADDE BAĞIMLILIĞI İLE MÜCADELE EĞİTİMİ VERİLDİ

**Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye Yeşilay Cemiyeti Genel Müdürlüğü'nün işbirliğinde organize edilen "Madde Bağımlılığı ve Mücadele Eğitimi" İŞKUR Genel Müdürlüğü Hizmet Binası'nda verildi.**

İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde düzenlenen Madde Bağımlılığı ile Mücadele Eğitimi'ne Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı, Türkiye Yeşilay Cemiyeti Genel Müdürü Savaş Yılmaz ve İŞKUR personeli katıldı.

2 gün süren eğitimin açılış konuşmasını yapan Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı, eğitimin madde bağımlılığıyla mücadelede en etkin yol olduğunu vurgulayarak, şöyle devam etti: "Uyuşturucu ile Mücadele Acil Eylem Planı kapsamında, Kurumumuz bünyesinde görev yapan İş ve Meslek

Danışmanlarına uyuşturucu ile mücadele ve madde bağımlılıklarının kariyer planlarına ilişkin 20-21 Nisan 2015 tarihlerinde bilgilendirme eğitimi verilmektedir. Ankara'da İŞKUR ve Yeşilay işbirliğiyle düzenlenen eğitimler kapsamında 120 İŞKUR personelinin eğitim alması hedeflenmektedir. 2 gün sürecek eğitimlerin, ilk gününde uyuşturucu bağımlılığı hakkında teorik eğitim verilmesi, ikinci günde madde bağımlısı gençlerle temel mülakat teknikleri, kariyer planlama ve işe yerleştirme gibi konularda uygulamalı eğitim verilmesi planlanmaktadır. Eğitimlerin ardından İŞKUR personelinin uyus-



turucu ile mücadele kapsamında farkındalıklarının artırılması, hedef kitleyi daha yakından tanımak ve anlayabilmek, böylece onlara yönelik faaliyetlerin niteliğini artırabilmek amaçlanmaktadır.”

Türkiye Yeşilay Cemiyeti Genel Müdürü Savaş Yılmaz da Batı Avrupa ülkeleriyle karşılaştırıldığında uyuşturucunun Türkiye’de küçük bir sorunmuş gibi görüldüğünü ancak Türkiye’nin ciddi bir risk altında olduğunu belirterek, “İlkokuldan başlanarak eğitimin her kademesinde uyuşturucuyla mücadele çalışmalarına ağırlık verilmeli, bu konuda anne ve

babalar da eğitilmelidir. Uyuşturucuyla savaş topyekûn bir mücadeleyi gerektirir. Bu konuda eğitim, sağlık ve güvenlik teşkilatlarının yanı sıra bütün kamu kurum ve kuruluşlarıyla sivil toplum kuruluşlarının iş birliği büyük önem taşıyor. İŞKUR’la yaptığımız bu çalışmayla madde bağımlısı gençlerimizin topluma kazandırılması ve meslek sahibi olmaları hedeflenmektedir.” dedi. Yılmaz konuşmasının sonunda İŞKUR’la oldukça verimli bir çalışmaya imza attıklarını belirterek katkılarından dolayı İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı’ya ve İŞKUR personeline teşekkürlerini iletti.





## WAPES 10. DÜNYA KONGRESİ HAZIRLIK VE YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI İSTANBUL'DA YAPILDI

**WAPES 10. Dünya Kongresi Hazırlık ve Yönlendirme Komitesi Toplantısı 23-24 Mart tarihlerinde İstanbul'da yapıldı.**

Kurumumuz ev sahipliğinde ve Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) ortaklığında 6-8 Mayıs 2015 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenecek olan WAPES 10. Dünya Kongresi öncesinde programın organizasyonuna dair içerik ve lojistik konularının görüşülmesi amacıyla 23-24 Mart 2015 tarihinde İstanbul'da Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı beraberindeki İŞKUR heyeti ile WAPES Başkanı Elisabet Arp ve WAPES Sekreteri Lenka Kint'in de yer aldığı WAPES heyeti arasında bir toplantı yapıldı.

Programın ilk gününde, alt komite toplantıları gerçekleştirildi. Bu bağlamda; Çalışma Grubu, Kongre faaliyetlerinin yürütülmesi ve planlanması konularında düzenlemeler içeren ve İŞKUR ile WAPES tarafından imzalanacak olan Mutabakat Zaptı, Genel Kurul'da uygulanacak oylama sistemi, Kongre programı, bütçe, Kongre'ye katılacak konuşmacılar ve moderatörler ile Kongre'ye davet edilmesi düşünülen paydaşlara ilişkin hususları görüşürken; İletişim Grubu ise Kongre için

hazırlanan görsel materyalleri, internet sitesinin tasarımı ve içeriği ile canlı yayın gibi Kongrenin görünürlüğünü artıracak araçlar ve metotlar üzerinde çalışmalarda bulundu.

24 Mart 2015 tarihinde, Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı'nın başkanlığında İŞKUR heyeti ile WAPES Başkanı Elisabet Arp başkanlığında WAPES heyeti Yönlendirme Komitesi için bir araya geldi. Taraflar arasında Mutabakat Zaptı'nın imzalanmasını takiben alt komiteler sunumlarını gerçekleştirdi ve görüşülen konular üzerinde anlaşmalar sağlanarak, organizasyon faaliyetleri ve sürecindeki önemli bir adım da atılmış oldu.

Toplantı süresince Yazıcı'ya Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ali Özkan, Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Aşkın Tören, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Muammer Coşkun ile İstihdam Uzman ve İstihdam Uzman Yardımcıları eşlik etti.



## GENEL MÜDÜRÜMÜZ ERZURUM'DA GİRİŞİMCİLİK SERTİFİKA TÖRENİNE KATILDI

**Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı, beraberindeki İŞKUR heyeti ile birlikte Atatürk Üniversitesi'nde düzenlenen girişimcilik sertifika törenine katıldı.**

20 Mart 2014 tarihinde düzenlenen sertifika törenine Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı'nın yanı sıra Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan, daire başkanlarımız, Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hikmet Koçak, Erzurum Vali vekili Mehmet Levent Kepçeli ve Erzurum KOSGEB Müdürü Veysel Vural katıldı.

Törende, Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Atatürk Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen KOSGEB des-

tekli Girişimcilik Programını başarıyla tamamlayan katılımcılara sertifikaları verildi. İşsizliğin önlenmesi ve istihdamın korunmasında Girişimciliğin önemini vurgulayan Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı girişimci adaylarına İŞKUR olarak desteklerinin aratarak devam edeceğini söyledi. Girişimciler sayesinde açılan istihdam sahalarının Erzurum ilinin ekonomik ve sosyal hayatına katkı sunmasını umut ettiğini belirterek girişimcilere başarılar diledi.





## İŞKUR'DAN DÜNYA KADINLAR GÜNÜ İÇİN ANLAMLI ETKİNLİK

**Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı Kapsamında Kadınlara Ait veya Karar Alma Mekanizmalarında Kadınların Yer Aldığı KOBİ'lere Yönelik Mentorluk Hizmetleri tanıtıldı.**

Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla projedeki mentorluk hizmetlerinin tanıtıldığı etkinlik 5 Mart tarihinde Wyndham Otel'de gerçekleştirildi.

Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu proje kapsamında gerçekleştirilen etkinliğe, Genel Müdür Vekilimiz Asım Göker Keskin, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Ticaret, Ekonomi ve Tarım Bölümü Başkan Yardımcısı - Atase Laura Zampetti, Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanı Ömer Ayçiçek, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası temsilcileri ve Proje kapsamında mentorluk hizmetlerinden faydalanan olan işletmelerle bu işletmelere mentorluk sağlayacak işletmelerin kadın yöneticileri katıldı.

Genel Müdür Vekilimiz Asım Göker Keskin etkinlikte yaptığı konuşmasında, İşgücü piyasasının temel aktörlerinden biri olan Kurumumuzun gelişen ve etkinleşen yapısının istihdam

alanında meydana getirdiği olumlu sonuçlara dair somut örnekler verdi. Türkiye'de kadın istihdamının artırılması konusunda Kurumumuzun bugüne kadar imza attığı başarılarından bahsederek kamu istihdam kurumunun bu alanda üstlendiği rolün öneminin vurgulayan Keskin, "İŞKUR olarak işsizlikle olan mücadelemizde kadın istihdamına ayrı bir önem atfediyor, kadınlarımızın güçlendirilmesi için yenilikçi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı da kadınların güçlendirilmesi için hayat bulmuş önemli çalışmalarımızdan biridir. İŞKUR, hem kadınları hem de bankaları cesaretlendiren bir aktör olarak önemli bir sorumluluk üstlenmiştir." dedi.

Programın kısa bir tanıtımın yapıldığı etkinlik mentor ve faydalanıcıların bir araya geldiği oturumla devam etti. Bu oturumda mentorluk hakkında bilgilendirme yapılmasının yanı sıra mentor ve faydalanıcılar programdan beklentileri ve işletmeleri hakkında bilgi verdi.



## İŞKUR 7. GENEL KURUL POLİTİKA ÖNERİLERİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

**İŞKUR 7. Genel Kurul Politika Önerileri kamu ve sosyal taraf temsilcileriyle değerlendirildi.**

Türkiye İş Kurumu'nun dört ana organından birini teşkil eden, iki yılda bir tüm tarafların katılımıyla toplanan İŞKUR Genel Kurulunun 7'ncisi 2013 yılı Kasım ayında yapılmış ve "Devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikalardaki dönem içindeki gelişmeleri değerlendirmek ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve önerilerde bulunmak" amacıyla 38 politika önerisi belirlenmişti. Bu öneriler ile ilgili gelinen aşama

Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan başkanlığında yapılan toplantı ile değerlendirildi.

Kamu kurum kuruluşları ve sosyal tarafların katılım sağladığı değerlendirme toplantısında, politika önerileri ve işgücü piyasası ile ilgili diğer hususlarda taraflar görüş alış verişini imkânı bulurken, bu tür paylaşımların önemi ve İŞKUR'un politika belirleme ve uygulama süreçlerinin her aşamasında kamu ve sosyal paydaşlarla istişare halinde olduğu vurgusu taraflarca dile getirildi.





## AZERBAYCAN KAMU İSTİHDAM KURUMU BAŞKANI GENEL MÜDÜRÜMÜZÜ ZİYARET ETTİ

**Türkiye - Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu VIII. Toplantısı'na katılmak üzere Türkiye'ye gelen Azerbaycan Devlet Meşgulluk Hizmeti Başkanı Anar Bedelbeyli Genel Müdürümüzü makamında ziyaret etti.**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki faaliyetlerin değerlendirilmesinin yapıldığı ve önümüzdeki süreçte ele alınacak işbirliği konularının belirlendiği Türkiye - Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu VIII. Toplantısı Müsteşar Yardımcımız Erhan Batur'un başkanlığında 16-17 Nisan 2015 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Söz konusu toplantıda, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün faaliyetlerinin anlatıldığı sunumlar yapıldı.

Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı'nın Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin sunum gerçekleştirdiği toplantı sonrasında Azerbaycan Devlet Meşgulluk Hizmeti Başkanı Anar Bedelbeyli Genel Müdürümüzü makamında ziyaret etti. Kamu istihdam hizmetlerine ilişkin çeşitli istişarelerin gerçekleştiği ziyarette Yazıcı, yeni Genel Müdürlük Hizmet Binasını ilk ziyareti olması hasebiyle Bedelbeyli'ye Kurum binamızda yer alan birimleri gezdirerek birimlerin faaliyetleri hakkında bilgiler verdi.

Genel Müdür Yardımcılarımız Asım Göker Keskin ve Adnan Yıldırım ile Kurumumuz İstihdam Uzmanlarının da eşlik ettiği ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bedelbeyli, kurumlar arası ilişkilerin ve işbirliğinin devamı hususundaki olumlu görüşlerini yineleyerek Kurumumuzdan ayrıldı.



## TÜRKİYE BASIM YAYIN MESLEK BİRLİĞİ ÜYELERİ'NDEN GENEL MÜDÜRÜMÜZ YAZICI'YA ZİYARET

**Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği Üyeleri Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı'yı makamında ziyaret etti.**

Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği Başkanı Alpaslan Durmuş öncülüğünde Genel Müdürümüz Dr. Nusret Yazıcı'nın makamında gerçekleşen ziyarete, Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Burhan Genç, Nar Yayınları Genel Müdürü Tayfur Esen, Final Pazarlama Yayın Dağıtım Genel Müdürü Sıtkı Koçak ve Kaknüs Yayınları Genel Yayın Koordinatörü Muhammet Çiftçi katıldı.

Meslek Birliği bünyesine günden güne yeni yayınevleri katılarak, taşıdıkları sorumluluğun arttığının bilincinde olduklarını vurgulayan Başkan Alpaslan Durmuş Genel Müdürümüz Yazıcı'ya, Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği üyelerinin nite-

likli işgücü ihtiyacı, acık işleri karşılamada yaşadığı sorunlara ilişkin paylaşımda bulundu, ayrıca teşkilatlanma, korsanla mücadele ve diğer çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Genel Müdürümüz Yazıcı işgücü piyasasının nitelikli eleman ihtiyacının karşılanması konusunda Kurumsal olarak yürütülen faaliyetler hakkında bilgi verdi. Yazıcı, sektörün ihtiyaçlarını karşılayabilmek için yapılabilecek işbirliklerini anlattı. Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği'nin korsanla mücadele konusundaki hassasiyetlerini paylaştığını belirterek Birliğin kültürel alanda yürüttüğü nitelikli çalışmaları takdirle izlediğini ve başarılarının daim olmasını temenni ettiğini iletti.



## ENSAR VAKFI ANKARA ŞUBESİ'NDEN GENEL MÜDÜR YAZICI'YA ZİYARET

**İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, düzenlediği yemekli toplantı ile Ensar Vakfı Ankara Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya geldi.**

Ensar Vakfı Ankara Şube Başkanı Av. Ercan Poyraz başkanlığında gerçekleşen ziyarete Yönetim Kurulu Üyelerinden Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin, TETAŞ Genel Müdürü Münib Karakılıç, Tapu Kadastro Genel Müdürü Davut Günay, İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürü Muhterem İnce, Ego Genel Müdürü Necmettin Tahiroğlu, Düzce Milletvekili Osman Çakır, Ordu Milletvekili İhsan Şener ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü

Prof. Dr. Metin Doğan katıldı.

Genel Müdürümüz Yazıcı, Ensar Vakfı üyelerine İŞKUR'un geçirdiği dönüşümün yanı sıra işe yerleştirme, mesleki eğitim kursları ve danışmanlık hizmetleriyle ilgili bilgi verdi. Temininde güçlük çekilen meslekler ile işgücü eğitimi konuları ve genç işsizliğinin de görüldüğü toplantı, karşılıklı iyi dilek ve temenniler ile sona erdi.





## İŞKUR'DAN İSKUR TEKSTİL'E ZİYARET

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ali Özkan, İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Abdullah Taşaltın, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Sinan Temur, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Mehmet Aslan, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Fazlı Küçük, Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü İsmail Koç'un beraberinde bulunduğu İŞKUR Heyeti, kurulduğu 2 yıldan bu yana Diyarbakır'da istihdam alanında önemli katkılar sağlayan İSKUR Tekstili ziyaret etti.

İsminden dolayı çoğunlukla İŞKUR ile karıştırılan firmanın neden bu ismi seçtiği ise oldukça ilginç bir sebebe dayanıyor. Bundan 30 yıl kadar önce Kahraman Maraş'ta faaliyet-

lerine başlayan İSKUR'un adı, şirketin kurucularından Abdulkadir Kurtul tarafından konulmuş. Abdulkadir bey babasının adı olan İsmail isminin ilk 2 harfi ile, soyadları olan Kurtul'dan ilk 3 harfi birleştirilerek İS-KUR ismini bulmuş ve kurduğu şirketin ismini bu şekilde belirlemiştir.

Program çerçevesinde İŞKUR Heyeti, Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu ile ortaklaşa İşbirliği yöntemi ile mesleki eğitim konuları yürüten Diyarbakır Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Birliği'ni ziyaret etti.

Ziyarete İŞKUR Heyeti Diyarbakır Damızlık Koyun-Keçi Yetiştiricileri Birliği Başkanı Abdullah Çetinkaya ile görüştü.





## BÖLGESEL HEDEF TOPLANTILARI

Nisan ayı itibariyle; Antalya, Erzurum, Bolu, Bursa, Aydın, Diyarbakır ve Tokat olmak üzere toplamda yedi bölgesel toplantı gerçekleştirilmiş, 63 İl Müdürlüğü bu toplantılara katılım göstermiştir. Bölgesel toplantılar 81 İl Müdürlüğüne ulaşınca kadar devam edecek olup, ardından yapılan değerlendirmeler ve ihtiyaçlar dâhilinde il ziyaretlerinin yapılması planlanmaktadır.

Kurumumuz, 2023 vizyonu çerçevesinde hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi'nde belirlenen hedeflere ulaşmak ve iş-gücü piyasasındaki etkinliğini artırmak için hedefler belirlemek ve hedeflerle yönetim anlayışı içinde hareket etmek, Kurumumuz açısından vazgeçilmez bir araçtır.

Gelecekte amaçlanan noktaya başarılı bir şekilde ulaşılması, şimdiden belirlenecek kısa-orta-uzun vadeli hedeflere

bağlıdır. Kurumumuz açısından arzulanan başarının planlı ve programlı bir şekilde artarak gerçekleşmesi için, 2010 yılından başlayan hedef belirleme ve izleme sistemi ile akabindeki performans ölçüm sisteminin faydaları görülmüş ve uygulamanın geliştirilerek devam ettirilmesine karar verilmiştir.

Bu doğrultuda 2015 İl Müdürlükleri hedefleri, merkezden ve il müdürlüklerimizden her kademedeki personelin katılımı





ile belirlenmeye başlanmış; bu amaçla geniş katılımlı bir çalıştay yapılmış, çalıştay öncesinde ve sonrasında düzenli bir şekilde il müdürlüklerinin ve merkez teşkilatından ilgili birim ve personelin görüşleri alınmış, hedeflerle yönetim anlayışının birlikte geliştirilmesi için önemli adımlar atılmıştır.

Çalıştay sonucunda dokuz adet ana hedef ve bu hedeflerin altında Kurum önceliklerini belirleyen performans kriterleri belirlenerek 2015 yılı için İŞKUR'un öncelikleri ve hedefleri ortaya konulmuştur. Akabinde yurt çapında 81 Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü hedefler kapsamındaki planlarını belirleyerek çalışmalarına başlamıştır.

Genel Müdürlük izleme faaliyeti kapsamında İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret YAZICI'nın başkanlığında hedef izleme komisyon üyeleri Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ali ÖZKAN, İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Abdullah TAŞALTIN, İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Sinan TEMUR, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Mehmet ASLAN, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Fazlı KÜÇÜK, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Abdullatif GÖKDERE olmak üzere toplamda yedi bölgesel toplantı gerçekleştirilmiştir.



Ayrıca belirli bölgelerde Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Muhsin YAZICI ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Abdullah GÖKÇELİ'de toplantılara katılım göstermişlerdir.

Nisan ayı itibarıyla; Antalya, Erzurum, Bolu, Bursa, Aydın, Diyarbakır ve Tokat olmak üzere toplamda yedi bölgesel toplantı gerçekleştirilmiş, 63 İl Müdürlüğü bu toplantılara katılım göstermiştir. Bölgesel toplantılar 81 İl Müdürlüğüne ulaşıncaya kadar devam edecek olup, ardından yapılan değerlendirmeler ve ihtiyaçlar dâhilinde il ziyaretlerinin yapılması planlanmaktadır.

Toplantılarda temel olarak geride bırakılan üç ay itibarıyla İl Müdürlüklerinin performansı değerlendirilmiştir. Özellikle başarılı olan illerin ne gibi uygulamalarda bulundukları ve karşılaştıkları sorunları nasıl aştıkları üzerinde durulmuş olup, bu durum diğer bölge illeri açısından yol gösterici olmuştur.

Bölgesel toplantılarla desteklenen hedeflerle yönetim anlayışımız; merkez-yerel işbirliğini güçlendiren, merkez ile taşra arasındaki bilgi ve tecrübe paylaşımını artıran bir araç haline gelmiştir.





## 10 SORUDA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

SAVAŞ MERCAN

İŞKUR  
İstihdam Uzman Yardımcısı

### 1- İşbaşı Eğitim Programı Nedir?

**“İşbaşı Eğitim Programı. işi işbaşında öğrenme programıdır.”**

Kurumumuz tarafından işsizliğin azaltılmasına yönelik olarak yürütülen aktif işgücü piyasası programlarından birisi olan İşbaşı Eğitim Programı, Kuruma kayıtlı işsizlerin yine Kuruma kayıtlı işyerlerinde sahip oldukları mesleki bilgilerini uygulama yaparak pekiştirmelerini, iş ve üretim süreçlerini bizzat görerek öğrenmelerini sağlamayı amaçlayan bir işi işbaşında öğrenme programıdır.

## 2- Program ile Neler Amaçlanmaktadır?

**“Programın temel amacı mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. ”**

Bir diğer amacı ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkanı sunmaktır. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkanına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.

## 3- Programdan Hangi İşverenler Yararlanabilirler?

Mevcut düzenlemeler kapsamında 4857 sayılı İş Kanunu veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. maddesine tabi olarak en az iki sigortalı çalışanı bulunan ve Kuruma kayıtlı işverenler, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, kamunun payının % 50'nin altında olduğu iktisadi teşekküller, v.b. işverenler işbaşı eğitim programlarından faydalanabilmektedir.

Ancak kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler ve il özel idareleri personel istihdam etmeleri farklı mevzuatlara tabi olduğundan bu programdan faydalanamamaktadırlar.

## 4- İşverenler, Programa Nasıl Başvuru Yapabilirler?

Belirlenen şartları sağlayan işverenler, Kurumumuz internet sitesinden temin edebilecekleri “İşbaşı Eğitim Programı Ön



Talep Formunu" gereğine uygun şekilde doldurarak kendilerine en yakın Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğüne başvurarak işbaşı eğitim programı düzenlemek için talepte bulunabilirler.

İşverenin program düzenleme talebi, Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğünce ivedilikle değerlendirilerek gerekli şartların sağlanması durumunda program düzenlenmesine karar verilerek işverene bilgi verilir.

##### 5- Programa Kimler Katılabilirler?

**"İşbaşı eğitim programından yararlanabilmenin temel şartı Kuruma kayıtlı ve işsiz olmaktır. Bu kapsamda 15 yaşını doldurmuş bütün işsizler ile ön lisans dahil bütün üniversite öğrencileri, açık öğretim ve ikinci öğretimde okuyan bütün öğrenciler işbaşı eğitim programına katılabilmektedirler. "**

Ancak işverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olanlar ile programın başlama tarihinden önceki 3 aylık dönemde programı düzenleyecek olan işverenin çalışanı olan kişiler bu işveren ile düzenlenecek olan işbaşı eğitim programına katılamamaktadırlar.

##### 6- Programa Katılacak Kişiler Nasıl Belirlenir?

İşbaşı Eğitim Programı düzenlemek isteyen işverenler programa katılacak kişileri doğrudan kendileri seçerek program düzenleyebilirler. Eğer işverenler tarafından program düzenlenecek kişi bulunamamışsa ve Kurumumuzdan katılımcı talep edilmişse kendilerinin belirlemiş olduğu özel şartları taşıyan kişiler arasından işverene yönlendirilen katılımcı adaylarından işveren istediğini seçerek program düzenleyebilirler.

İşbaşı eğitim programına katılmak isteyen kişiler ise, Kurumumuz internet sayfasında, Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğü ilan panosunda yayımlanan ilanlara hem internet üze-

rinden hem de Hizmet Merkezi veya İl Müdürlüğüne giderek başvuru yapabilirler.

##### 7- Programın Süresi Ne Kadardır?

**"İşbaşı Eğitim Programı en fazla 160 fiili gün olarak düzenlenebilir. "**

Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilir. Yani günde en az beş saat olması durumunda haftada bir gün bile programa katılım sağlanması mümkündür. Bunun yanı sıra İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezince uygun görülmesi halinde vardiyalı olarak çalışılan işyerlerinde normal mesai saatleri dışında da program düzenlenmesi mümkündür.

##### 8- Programın İşverene ve Katılımcılara Faydaları Nelerdir?

**"İşverenler, programa katılan işsizlere ve üniversite öğrencilerine işi öğretmek istihdam etmek istedikleri kişiyi işbaşında görme ve mesleki deneyim ve becerilerinin gelişip gelişmediğini gözlemlene şansına sahip olmaktadır."**

Bu sayede doğru işçiyi seçme imkanına kavuşarak hem işçi arama maliyetlerinden kurtulmakta hem de işçi ararken zaman kaybetmemektedir. Diğer yandan program kapsamında işverenlerin herhangi bir maddi yükümlülüğünün olması işverenlere işgücü maliyet avantajını da sağlamaktadır.

İşbaşı Eğitim Programı katılımcılara da eğitim aldıkları meslekte veya başka bir alanda mesleki deneyim ve beceri kazanma şansı sunmaktadır. Programa katılan üniversite öğrencileri ise zorunlu stajlarını bu program aracılığıyla yapma şansına sahip olarak iş arama sürecinde bu deneyimlerine CV'lerinde yer vermek suretiyle iş bulma sürecinde yaşanan deneyim eksikliği engeli aşmaktadırlar.

Program süresine bağlı olarak katılımcılara net asgari ücret düzeyinde gelir elde etme imkanı da verilmektedir. Halen günlük 36,5 TL zaruri gider ödemesi yapılmaktadır. Diğer yandan üniversite öğrencilerinin program süresince burs



veya öğrenim kredileri kesilmediğinden öğrenciler burs veya kredilerini almaya devam edebilmektedirler.

Ayrıca program süresince katılımcılar adına iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri Kurumumuz tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.

#### 9- Programa Katılan Kişilerin İstihdam Edilmesi Durumunda Sağlanan Teşvikler Nelerdir?

**“İşbaşı Eğitim Programı katılımcılara da eğitim aldıkları meslekte veya başka bir alanda mesleki deneyim ve beceri kazanma şansı sunmaktadır.”**

Yapılan yasal düzenlemeler ile işbaşı eğitim programını tamamlayan 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program sonrasında üç ay içinde işe alınması durumunda işe alan işverenler imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile işsizlik sigortası işveren primi İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. Ayrıca işverenler 30/06/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarına katılan kişileri işe almış olurlarsa 42 aylık süre 48 aya; 30 aylık süre ise 36 aya uzamaktadır.

Ayrıca, Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından yapılan ve aylık asgari ücretin yarısını geçmeyen fiili ödemelerin vergi matrahından düşürülmesi imkanı getirilmektedir.

#### 10- Programdan Faydalanmak İçin İŞKUR'a Nasıl Kayıt Olabilirim?

81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine ve Hizmet Merkezlerine başvuru yaparak veya [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) adresinden, belediyeler, üniversiteler, ticaret/sanayi odaları vb. gibi yerlerde bulunan İŞKUR Hizmet Noktaları aracılığıyla kolayca kayıt olabilirsiniz. Kaydınızın tamamlanmasının ardından size bir danışman atanarak Kurum faaliyetleri hakkında daha ayrıntılı bilgi almanız sağlanacaktır.

**İşimin başındayım  
İŞKUR ile!  
işbaşıdayım!**

**Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen İşbaşı Eğitim Programları ile;**

- Kuruma kayıtlı 15 yaşını tamamlamış,
- İşsizler ve üniversite öğrencilerinin

nitelik gerektiren mesleklerde deneyim eksikliklerini gidermeleri artık daha kolay.

Üstelik Program süresince günlük cep harçlığı, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ile genel sağlık sigortası primi de İŞKUR'dan.

**İŞKUR'un  
Tüm  
Hizmetleri  
Ücretsizdir**

**İş Hayatını ve İş Koşullarını Öğrenmenin  
En Kolay Yolu**

444 75 87 **İŞKUR**  
Hizmet Noktası

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)  
Ticaret Sicil No: 270900 / Kurum Kayıt No: 270900

**ALO 170**  
Bilgi Danışmanlık

Ayrıntılı bilgi için İş ve Meslek Danışmanımızla görüşebilirsiniz.



## İŞKUR 1 MİLYON ÖĞRENCİYİ BİLGİLENDİRECEK

**İŞKUR meslek seçimi aşamasında olan öğrencilere destek vermek amacıyla 1 milyon adet "Meslek Seçimine Destek Dergisi" dağıtacak.**

İŞKUR, meslek seçimi ve kariyer planlarını yaparken öğrencilere yardımcı olması amacıyla hazırladığı Meslek Seçimine Destek Dergisi'ni tüm ortaokul ve liselere gönderecek.

1 milyon adet basılan dergi, İŞKUR'da görevli iş ve meslek danışmanlarının okul ziyaretlerinde rehber öğretmenlerle düzenledikleri seminerlerde ve bu sene yeni bir faaliyet olarak İl Müdürlüklerince düzenlenecek olan Meslek Tanıtım Günlerinde öğrencilerle paylaşılacak ve meslek seçiminde bir referans niteliği taşıyacak.

Avrupa standartlarında özgeçmiş hazırlama, 21.yüzyılda aranan beceriler, teknolojik bağımlılık gibi yeni konularla içeriği zenginleştirilen Dergi, meslek seçimi aşamasında bulunan öğrencilere kendini tanıma, iş görüşmelerine hazırlık, mesleki rehberlik ve kariyer danışmanlığı konularında yardımcı olurken, velilere de çocuklarıyla iletişim yolları, çocuğun meslek seçiminde ve kendini tanımasında ailenin önemi konularında yol gösterici olacak.



## BATMAN'DA BİN GENÇ BİN İŞVEREN İLE BULUŞACAK

**Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından hayata geçirilen, “Bin Genç, Bin İşveren İstihdam Buluşması” projesinin açılış törenine Maliye Bakanı Mehmet Şimşek katıldı.**

Gençlerin işbaşı eğitim programıyla iş hayatına hazırlanmasını, nitelik kazanmasını ve işverenlerin kalifiye eleman ihtiyacını karşılamasını amaçlayan “Bin Genç, Bin İşveren İstihdam Buluşması Projesi”ne Batman Üniversitesinde 26 Mart 2015 tarihinde düzenlenen açılış töreni ile start verildi. Törene Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Batman Valisi Azmi Çelik, ve Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Mehmet Aslan’ın yanı sıra Diyarbakır Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü İsmail Koç, kamu kurum ve kuruluş temsilcileri ile STK temsilcileri katıldı.

Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü öncülüğünde gerçekleştirilen Proje; Batman Üniversitesi, Batman Ticaret ve Sanayi Odası, Batman Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği, Batman Esnaf Sanatkarlar Odası, MÜSİAD Batman Şubesi, TÜMSİAD Batman Şubesi, Batman - Siirt Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Birlik Vakfı Batman Şubesi işbirliği ile düzenleniyor.

Törende yaptığı konuşmada Bakan Mehmet Şimşek: “İşsizlik sorununun sihirli bir formülünün olmadığını fakat; akıllı

politikalarla reel sektörün desteklenmesi halinde istihdamın artacağını ve Türkiye’deki işsizlik oranının rahat bir şekilde aşağıya çekileceğini” ifade etti.

Türkiye İş Kurumu’nun Ülkemizdeki mesleksizlik sorununa adeta savaş açtığını, mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları vasıtası ile işverenlerin maliyetsiz bir şekilde nitelikli eleman temin etmelerini sağlarken, iş arananların meslek edinmelerini böylece istihdam edilmelerinin sağlandığını belirten Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Mehmet Aslan; “Batman İl Müdürlüğümüzün organize ettiği ve Batman Üniversitesi ile birlikte Sivil Toplum Kuruluşunun destek verdiği bu projenin tüm illerimize örnek teşkil etmesini temenni ediyorum. Bunun yanı sıra engelli vatandaşlarımıza yönelik açık bir çağrıda bulunmak istiyorum; engelli kardeşlerimizden kendi işini kurmak isteyenlerin 28 Haziran 2015 tarihine kadar projelerini İl Müdürlüklerimize teslim etmeleri gerekmektedir. Yapılacak teknik değerlendirmeler sonrası onaylanan projelere 36 bin TL hibe desteği sağlanarak bu vatandaşlarımızın kendi işlerinin patronu olmalarına imkân sağlıyoruz.” diye konuştu.



## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMIN- DAN İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜNE

Şırnak İŞKUR aracılığıyla DEDAŞ'ta İşbaşı Eğitim Programından faydalanan, Mersin Üniversitesi Sosyoloji Bölümü mezunu Eyüp Salgın Şırnak Diyarbakır DEDAŞ (Dicle Elektrik Dağıtım A.Ş.) İnsan Kaynakları Müdürü oldu.

Göreve başlayan Salgın'ı Şırnak İŞKUR'da görevli İş ve Meslek Danışmanları Hacı Tüzün ve Erdal Acar ziyaret ederek hayırlı olsun dileğinde bulundular.

Üniversiteyi bitiren Salgın işsiz kalınca çareyi İŞKUR İl Müdürlüğünde buldu.

2014'te İŞKUR İl Müdürlüğüne başvuran Salgın, Şırnak İŞKUR tarafından verilen İş Başı Eğitim Programlarına katıldı ve 6 ay süren Program sonucunda başarılı olan Salgın, 2014 Ağustos ayında DEDAŞ İnsan Kaynakları Müdürü olarak göreve başladı. 6 aydır DEDAŞ ta İnsan Kaynakları Müdürlüğü görevini yürüten Salgın "biz 19 kişi İş Başı Programlarına katıldık. DEDAŞ tarafından 4 kişi alındık" diyerek memnuniyetini dile getirdi.



## İŞKUR'UN HİBE DESTEĞİ İLE KENDİ İŞİNİ KURDU

### Her Zaman Girişimci Vatandaşlarımızın Yanındayız

Bülent Gökhan Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumundan kendi işini kurmak isteyen engellilere verilen hibe desteği ile kendi işinin sahibi oldu.

Komisyona sunduğu projesi kabul edilen ve İŞKUR tarafından Engelli bireylerin fiili olarak kendi işyerini kurmalarına ve çalışma hayatına aktif olarak katılmalarına destek olmak amacıyla verilen hibe desteğini almaya hak kazanan Bülent Gökhan'ın işyeri açılışı Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdür Vekili Yasin Tekin'in de katılımıyla gerçekleşti.

İŞKUR Tekirdağ İl Müdür Vekili Yasin Tekin "Isıtma üzerine faaliyet gösterecek olan işyerinin projesi konu ile ilgili paydaş kuruluşlardan oluşan komisyon tarafından değerlendirildi ve başarılı bulunarak hibe desteği almaya hak kazandı. İŞKUR'un vermiş olduğu girişimcilik eğitimini de alan engelli girişimcimiz sonuçta yine kurumumuz tarafından verilen 36 bin TL karşılıksız hibe olarak girişimini hayata geçirmiştir. Genç girişimci arkadaşımıza bu başlangıcın hayırlı olmasını diliyorum ve diğer engelli vatandaşlarımız için örnek olmasını temenni ediyorum. İŞKUR olarak her zaman girişimci vatandaşlarımızın yanındayız. "dedi.



## ENGELLİ İSTİHDAMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLERİ KALDIRIYORUZ

Engellilerin istihdam edilebilirliklerinin önündeki tüm engelleri kaldırmaya kararlı olan Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kendi işini kurmak isteyen engellilere ve engellilerin işe uyumlarını ve istihdamlarını sağlayacak projelere karşılıksız hibe desteği veriyor.

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü engellilere yönelik “Simit Arabam Engel Tanımam” projesinden sonra Engellilerin kendi işini kurmasına yönelik projelerle engelli vatandaşların kendi işlerini kurmalarını destekliyor. Bu kapsamda Mersin Çalışma ve İş Kurumuna engelli statüsünde kayıtlı olan Abdullah Akgün isimli vatandaş; gayrimenkul, dükkan, bahçe, tarla, daire alım-satım-kiralama işlerindeki deneyimini İŞKUR desteği ile artık Girişimci olarak sürdürecektir.

22.04.2015 tarihinde Akgün Emlak Gayrimenkul İşletmesinin açılışı Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mustafa Kutlu tarafından gerçekleştirildi. Yapılan açılışta proje yaparak işletmesini kuran Abdullah Akgün; Mersin İŞKUR’ a işletmesini kurmakta verdiği danışmanlık ve mali destekten dolayı teşekkür etti. Akgün; engelli bir vatandaş olarak uzun zamandır çeşitli işyerlerinde çalıştığını, engelli bir birey olarak çalışma hayatındaki zorluklarla kendisinin de karşılaştığını belirterek İŞKUR’un engellilere sağladığı destek ve danışmanlık hizmetlerini takip etmenin şuan bu işletmenin kurulmasında en büyük etken olduğunu söyledi.



## KONYA’DA ENGELLİ ÖĞRENCİLERLE İŞVERENLER BULUŞTU

Engelli İstihdamında Nelerin Yapılabileceği Konuşuldu

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Selçuklu Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileriyle işverenleri bir araya getirdi. Selçuklu Özel Eğitim Merkezinde gerçekleşen program engelli öğrencilerden oluşan mehteran takımının verdiği konserle başladı. Katılımcıların keyifle izlediği konserin ardından programa geçildi. Engelli istihdamında nelerin yapılabileceği, bu konuda tarafların üzerine düşenlerin neler olduğu ve İŞKUR’un faaliyetlerinden bahsedildiği program soru-cevap bölümü ile son buldu. Konya İŞKUR yetkilerinin daveti üzerine programa katılan işverenler ise memnuniyetlerini dile getirerek emeği geçen herkese teşekkür etti.





## DEZAVANTAJLI GRUPLARA HALI DOKUYUCU KURSU

İŞKUR Akhisar Hizmet Merkezi, Gördes Halk Eğitim Merkezi işbirliğiyle dezavantajlı gruplara “Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)” mesleğinde kurs düzenledi.

Gördes Düğümü Projesi kapsamında açılan kursa 75 kursiyer devam ediyor.

Bununla birlikte Akhisar’da Özel Politika kapsamında 25 kişilik “Düz Dikiş Makineci” mesleki eğitim kursu açıldı. Düzenlenen meslek edindirme kursları sayesinde, dezavantajlı grupta yer alan kursiyerler iş arama sürecine kalifiye eleman olarak katılma fırsatı bulmuş olacaklar.



## İZMİR İŞKUR TEMEL GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ

Bornova Sosyal Yardımlaşma Vakfı, İŞKUR, KOSGEB ve Bornova Kaymakamlığı’nın işbirliğinde gerçekleştirilen Temel Girişimcilik Eğitimi kursu tamamlandı

Kursun son gününde katılımcıları Bornova Kaymakamı Dr. Kadri Canan, İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak ile diğer yetkililer de yalnız bırakmadı.





## İSTANBUL İŞKUR BİLİŞİM SEKTÖRÜ TEMSİLCİLERİYLE BULUŞTU

Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanımız Mehmet Aslan'ın Başkanlığında İstanbul İl Müdürlüğümüz ile bilişim sektörünün önde gelen temsilcileri arasında **“Bilişim Sektöründe Nitelikli İşgücü İhtiyacı Sorunu ve Çözüm Önerileri”** konulu bir toplantı düzenlendi. Üçüncüsü düzenlenen ve Bilişim sektörü ile ortak çalışmaları hedefleyen toplantı İstanbul İl Müdürlüğümüzde yapıldı.

Toplantıda, 2014 yılı bilişim sektörü işgücü piyasası araştırma sonuçları detaylı bir şekilde analiz edilirken, İstanbul'da bilişim sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü sayısı, temel özellikleri, eğitim verecek kuruluşların asgari standartları, eğitimlerin içeriği ve sertifikasyonu, eğitilen kişilerin sektördeki istihdam şartları, asgari ücret düzeyleri ve sektördeki mevcut istihdamın korunup geliştirilmesi gibi konular ele alındı.



## KAYSERİ'DE İLÇE İLÇE “İEP” ANLATILIYOR

Kayseri Çalışma ve İş Kurumu tarafından hem işverenlere hem de iş arayanlara büyük kolaylıklar sağlayan “İEP: İşbaşı Eğitim Programı”nın tanıtımını yapmak amacıyla ilçelere ziyaret programları başlatıldı. Kayseri İŞKUR Şube Müdürü Cengiz Lâçin, Nisan ayı sonuna kadar ilçe belediyelerinin göstereceği alanlarda stant açmak suretiyle İşbaşı Eğitim Programını anlatmayı ve bu hizmetten faydalanmaları konusunda ilçelerde bulunan vatandaşlara ve işverenlere yardımcı olmayı planladıklarını söyledi.





## İZMİR İŞKUR'DAN BAHÇIVANLIK KURSUNU BİTİRENLERE SERTİFİKA

**Kınık Belediyesi ile İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü işbirliğiyle gerçekleştirilen Bahçıvanlık Mesleği Kursu mezunlarını verdi.**

Kınık Belediyesi ile İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Kınık Halk Eğitim Müdürlüğü'nün ortaklaşa işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilen Bahçıvanlık Mesleği kursu mezunlarını verdi. Kınık Belediyesi mezun olanlardan 17 kişinin Önar Araştırma Firmasında istihdamını sağladı.

Sertifika töreninde kısa bir konuşma da yapan İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak son 1 yıl içerisinde sadece Kınık'ta 500'e yakın vatandaşın İŞKUR'un toplum yararına çalışma programlarından ve mesleki eğitim kursları gibi imkânlarından yararlandığını, bu kapsamda Kınık Belediyesi ve Başkanı ile yakın işbirliğinin sürdüğünü ve Belediye Başkanının katkı ve destekleri için teşekkür ettiğini ifade etti.

Kınık Belediye Başkanı Dr. Sadık Doğruer'de konuşmasında İŞKUR'a teşekkür ederek İŞKUR ile işbirliğinin devam edeceğini ifade etti.

Daha sonra kursu başarıyla bitiren kursiyerler sertifikalarını Kınık Belediye Başkanı Dr. Sadık Doğruer ile İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak'tan aldılar.



## GAZİANTEPLİ KADINLARIN İŞLETMELERİNE İŞKUR TANITIMI

İş hayatında kadınlar için eşit fırsatlar yaratmanın yalnızca bir cinsiyet konusu değil aynı zamanda ekonomik bir öncelik olması ilkesiyle İPA kapsamında, Avrupa Birliği, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu; kadın girişimcilerin iş hayatında başarılı olmasına yardım etmek ve onları iş hayatına daha fazla kazandırmak için **Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı**'nı Gaziantep'te başlattı. Pazarlama, organizasyon, bilgi ve iletişim teknolojisi, kalite yönetimi ve insan kaynakları yönetimi alanlarında verilecek eğitimler 81 ilde uygulanacak.





## TRABZON'DA ENGELLİLER İÇİN SERVİS ELEMANI KURSU AÇILDI

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Trabzon Halk Eğitim Merkezi ve Ortahisar Belediyesi ortaklığıyla engelli vatandaşlara yönelik "Garson(Servis Elemanı) kursu açıldı. Trabzon Halk Eğitim Merkezi'nde verilen ve 48 gün sürecek olan kursu ziyaret eden Ortahisar Belediye Başkanı Av. Ahmet Metin Genç ve Trabzon İŞKUR Müdürü Mustafa Sezgin engelli kursiyerlerle sohbet etti. Engelli vatandaşlarımızın istihdamını kolaylaştırmak ve onların çalışma hayatına uyumlarını sağlamak için bu tarz projeleri gerçekleştirdiklerini ve bu tür çalışmaların devamının geleceğini dile getirdiler.



## AZERBAYCAN EMEK BAKAN YARDIMCISI İSTANBUL İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDE

Azerbaycan Emek ve Halkın Sosyal Koruması Bakan Yardımcısı Sayın Metin Kerimli İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti. Sıcak bir ortamda gerçekleşen ziyaret sırasında İl Müdürümüz Muammer Coşkun tarafından Sayın Kerimli'ye Kurumumuzun teşkilat yapısı ve çalışma biçimi ile istihdam politikaları, İşgücü piyasası analiz çalışmaları, işsizlik sigortası başta olmak üzere pasif İşgücü uygulamaları, aktif İşgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri gibi konularda detaylı bilgilendirme yapıldı. Yine, İstanbul iline ilişkin iş/İşgücü piyasası verileri de Sayın Kerimli ile ayrıntılı olarak paylaşıldı.





## ŞIRNAK VALİSİ'NDEN İŞKUR PERSONELLERİNE BAŞARI BELGESİ

Şırnak Valisi Hasan İpek, Şırnak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli için üstün ve gayretli çalışmalarından dolayı başarı belgesi ile ödüllendirdi. Şırnak Valiliği, İŞKUR'da çalışan 7 kişiyi, yaptıkları özverili çalışmalardan dolayı 'Başarı Belgesi' ile taltif etti. Şırnak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Lezgin Özmen de Vali İpek'e verilen ödüllerden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



## ÇOBANLAR SERTİFİKALARINI ALDI

**Çoban \ Sürü Yönetimi Elemanı** kursları, Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Mersin İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü işbirliğinde, düzenlenen Çoban\Sürü Yönetimi Elemanı programıyla kursiyerler; küçük ve büyükbaş hayvan sürülerinin merada yönetilmesi, beslenmesi, bakımları ve hastalıklara karşı mücadele edilmesi gibi konularda bilgi ve becerilerini geliştiriyor. 2015 yılında toplam 11 grup olmak üzere Mersin'in Tarsus, Çamlıyayla, Toroslar, Erdemli, Mut, Gülnar, Anamur ve Bozyazı ilçelerinde 275 kişiye eğitim verilmesi planlanıyor. Şimdiye kadar Erdemli, Tarsus ve Mut ilçelerinde açılan 5 kursa 181 kursiyerin katılımı sağlandı.





## AŞÇI YARDIMCILIĞI KURSUNDA HEDEF: KOOPERATİF KURMAK

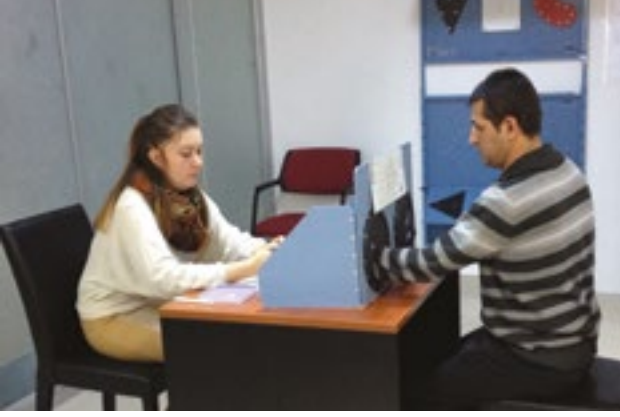
Kilis'te Kadın istihdamının arttırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında Halk Eğitim Müdürlüğü ile yapılan işbirliği sonucu 5 ay süreli Aşçı Yardımcılığı Kursu 15 kursiyerle başladı. Merkez Çok Amaçlı Toplum Merkezi'nde (ÇATOM) açılan kursun ardından, yöresel yemeklerin hazırlanarak satışı öngörüldü. Gıda hizmetleri sektöründe yaygın ağırları bulunan ve tüketim arzı kapasiteleri yüksek olan HALKMAR marketler grubu ve Dere Yemekçilik firmaları, kadınların üretecekleri ürünleri satın alma ve pazarlama taahhüdü ile projede iştirakçi olarak yer alıyor. Yapılacak kursun ardından, kurulacak bir kadın kooperatifinin ortakları olmayı ve üretimi sürdürmeyi amaçlayan 15 kadın kursiyer, uzun dönemde Kilis yemeklerini ulusal pazara taşıma ideali için çalışacak.



## İZMİR METROSUNA TAZE KAN

Türkiye'de ilk kez İzmir Metro A.Ş ile Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) ortaklığında düzenlenen “**Tren Makinistliği Eğitim Programı**” tamamlandı. Programı başarıyla bitiren 23 genç, hem bir meslek sahibi olmanın hem de İzmir Metrosu'nda sürücü olarak göreve başlamanın sevincini yaşadı. Metro'nun yeni sürücüleri arasında, eğitim ve sınavlardan başarıyla geçen 3 genç kadın da var. Eğitim Programını başarıyla bitiren sürücüler, brövelerini düzenlenen törenle aldılar. Törene İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak ve İzmir Metro A.Ş Genel Müdürü Sönmez Alev, yeni sürücüler ve aileleri katıldı.





## DENİZLİ İŞKUR'DA ENGELLİ TEST-ÖLÇÜM MERKEZİ KURULDU

Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Pamukkale Üniversitesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Meslek Yüksekokulu işbirliği ile hazırlanan ve Güney Ege Kalkınma Ajansı'nın (GEKA) doğrudan faaliyet desteği kapsamında desteklenen "Engelim işime engel mi?" projesi kapsamında 50 engellinin test ölçümü tamamlandı. Bedensel engelli iş arayanlara daha etkin ve profesyonel iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verebilmek adına bedensel engellilerin fiziksel kapasitelerinin standart ve güvenilir testlerle ölçülmesi ve değerlendirilmesi, engellilere verilen İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinde kullanılan yöntemlere ek olarak objektif verilere ihtiyaç duyulması nedeniyle **Türkiye'de ilk kez** Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde "Engelli Test -Ölçüm Merkezi" kuruldu. Bu kapsamda Pamukkale Üniversitesi Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Meslek Yüksekokulu öğretim üyesi Doç. Dr. Ali Kitiş ve Uzm. Fzt. Umut Eraslan tarafından 12 iş ve meslek danışmanına test-ölçüm uygulama eğitimi verildi.



## MESLEK BİLGİ MERKEZİ HİZMETE AÇILDI

İŞKUR Lüleburgaz Hizmet Merkezi bünyesinde kurulan Meslek Bilgi Merkezi tören ile hizmete açıldı. Açılış törenine Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Hasan Aksoy, Lüleburgaz Hizmet Merkezi Müdürü Ahmet Selim Keskin ve Babaeski Meslek Yüksek Okulu'nda öğrenim gören Yerel Yönetimler ve İşletme Yönetimi öğrencileri katıldı. Açılış kurdelesini kesen İl Müdürü Hasan Aksoy, Meslek Bilgi Merkezi'nin hayırlı olması dileğinde bulundu. Meslek Bilgi Merkezinde bulunan meslek bilgi dosyalarında; meslekler, tanımları, görevleri, mesleğin gerektirdiği özellikler, çalışma ortamı ve koşulları, çalışma alanları ve iş bulma olanakları, meslekte ilerleme, gibi konular yer alıyor.





## KASİYERLİK KURSU SERTİFİKA TÖRENİ

Zonguldak'ın Kilimli İlçesi Gelik Beldesi'nde; Çalışma ve İş-KUR İl Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ile Kilimli İlçe Halk Eğitim Merkezi işbirliğinde düzenlenen "Kasiyerlik" kursunun tamamlanması nedeniyle, kurstan mezun olan 48 kursiyere törenle sertifikaları teslim edildi. Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl müdürü Gönül Demirsu'da bayanların meslek sahibi olmasını çok önemsediklerini ifade ederek şunları söyledi: "Aile Sosyal Politikalar ile işbirliğinde bu kursu başlattık. 50 kişi olarak başlattık. 48 kişi olarak mezun oldu. Kadınlarımızın iş hayatına katılması bizim için çok önemli. Zaten bu kursun amacı da bu. Kendilerini nitelikli eleman yapmak ve meslek sahibi olmalarını sağlamak. Arkadaşlarımızı başarılarından dolayı tebrik ediyorum"



## HAKKÂRİ'DE KİLİM DOKUMA KURSU DEVAM EDİYOR

Hakkari Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Runas Dokuma Tic. Ltd. Şti. işbirliği çerçevesinde 20 kişilik bayanlara yönelik açılan istihdam garantili kilim dokuma kursu devam ediyor. Hakkari Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ahmet Kızılkaya devam eden kursu yerinde ziyaret etti.

Kursiyerlerle konuşan Hakkari İŞKUR il Müdürü Ahmet Kızılkaya günümüzde Hakkari kültürünün bir parçası olan, unutulmaya yüz tutan, yöresel kilim dokumasını canlandırmak, kültür mirasımız el emeği göz nuru bu eserleri satışa sunarak bu işle uğraşan bayanlara ekonomik açıdan da bir getiri sağlamak için bu işe ilgi duyan bayanlarımızı kilim dokuma işine yönlendirmek üzere kilim kursunu açtıklarını söyledi.





## ANTALYA İSTİHDAM FUARI ANİF'2015 GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İş arayanlarla iş verenleri bir araya getiren Antalya İstihdam Fuarı ANİF'2015 Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan ve Daire Başkanlarımızın katılımlarıyla gerçekleştirildi.

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün öncülüğünde, iş arayanlarla işverenleri aynı çatı altında buluşturan ve 133 işletme/kurum ve kuruluşun stant açıp iş arayanlarla buluştuğu ANİF'2015 "Antalya İstihdam Fuarı" Antalya Cam Piramit Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

İstihdam fuarı etkinliğinin İŞKUR'un sunduğu önemli projelerden biri olduğunu aktaran Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan yaptığı açılış konuşmasında, fuarlarda sosyal taraflar, yerel yönetimler, üniversiteler, ilgili diğer kurum ve kuruluşlar, sanayici ve işletmeciler ile işsiz vatandaşların bir araya geldiğini, istihdam ve insan kaynakları konusunda taraflar arasında kalıcı ve kurumsal bir iletişim mekanizması kurulduğunu vurguladı.



## İZMİR KAR-GA 2015 KARIYER GÜNÜ

İzmir Çalışma ve İş Kurumu, Dokuz Eylül Üniversitesi İzmir Meslek Yüksek Okulu ve Müstakil Sanayici İşadamları Derneği (MÜSİAD) ile ortaklaşa gerçekleştirilen **KAR-GA 2015 Kariyer Günü**, Dokuz Eylül Üniversitesi Buca Eğitim Fakültesi konferans salonunda gerçekleştirildi. Kariyer gününe MÜSİAD üyesi yaklaşık 18 firma katıldı. İl Müdürü Kadri Kabak İŞKUR olarak 2008-2012 yılları arasında İzmir'de 35 bin kişiyi işe yerleştirdiklerini ve yeni yapılanma ile birlikte sadece 2014 yılında İŞKUR kanalıyla 48 bin kişiye iş bulduklarını belirtti. Kadri Kabak; "İşveren İŞKUR ile İşbaşı Eğitim Programı kapsamında anlaşırsa, biz stajyere her staj günü için 25 TL ödüyoruz, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primlerini de biz ödüyoruz. Bu çalışanlar, bizden 160 gün boyunca ayda 650 TL alıyorlar. Burada işletmenin cebinden para çıkmıyor." diye konuştu.





## MERSİN'DE KARIYER VE MESLEK TANITIM GÜNLERİ

Mersin Çalışma ve İş Kurumu, Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliği ile 30-31 Mart 2014 tarihlerinde Yahya GÜNSÜR Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesinde “**Kariyer ve Meslek Tanıtım Günleri**” düzenledi. 2 gün boyunca süren etkinliğe Yahya GÜNSÜR Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesi Müdürü ve öğretmenleri, Mersin İl Milli Eğitim Şube Müdürü Ahmet Türkkan, Mersin Çalışma ve İş Kurumu Şube Müdürü Mustafa Doğan, Mersin Çalışma ve İş Kurumu yetkilileri ve özel sektör temsilcileri katıldı. 2 gün süren etkinlik Mersin’de bir başlangıç olduğunu belirten yetkililer; kariyer ve meslek tanıtım günlerini daha geniş okul ve öğrenci kesimiyle yapılması yönünde çalışmaların sürdüğü belirtildi.



## VAN'DA KARIYER GÜNÜ VE PANEL:

### “NEYİM? NE OLACAĞIM? GELECEK PLANLAMASI, GİRİŞİMCİLİK VE KARIYERİM”

“Neyim? Ne Olacağım? Gelecek Planlaması Girişimcilik Ve Kariyerim” adlı Panel ve Kariyer günü Üniversite temsilcileri, Öğrenciler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü temsilcilerinin katılımıyla Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kongre salonunda gerçekleştirildi. Panel Girişimcilik ve Kariyer günü Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı işbirliği ile düzenlendi. Panelde konuşan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü M. Salih Serçe; öğrencilerin farkındalık olgusu içinde bulunmaları, kişisel gelişimlerinin ve kariyerlerinin öğrencilik yıllarında planlamaları gerektiğini ifade etti.





## 9 EYLÜL ÜNİVERSİTESİ'NDE KARIYER FUARI

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Dokuz Eylül Üniversitesi Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü işbirliğinde düzenlenen “9 EYLÜL KARIYER FUARI” 23-24 Mart tarihlerinde 9 Eylül Üniversitesi Tınaztepe yerleşkesindeki fuaye alanında, 26-27 Mart tarihlerinde de 9 Eylül Üniversitesi Dokuzçeşmeler kampüsünde gerçekleştirildi.

38 katılımcı firma ve kurumun stant açarak öğrencilerle buluştuğu fuarda İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak ile DEÜ Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ercüment Yalçın ve DEÜ İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğretim Üyesi ve Kariyer Planlama Koordinatörü Doç. Dr. Özlem Çakır stantları ziyaret ederek firmalar hakkında bilgi aldı ve öğrencilerle sohbet etti.



## İŞKUR, GAZİANTEPLİ GENÇLERİ İŞVERENLERLE BULUŞTURDU

Gaziantep'te, İŞKUR ile Zirve Üniversitesi ortaklığında iş arayanlar ile iş dünyasını buluşturan bir Kariyer günü düzenlendi. Zirve Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen etkinlik; öğrencileri mezuniyet öncesi çeşitli sektörden kurum ve işverenlerle buluşturarak, kariyer planlamalarında ve iş portföyü oluşturma süreçlerinde onlara yardımcı oldu. Sektörler ve kurumlar hakkında birebir detaylı bilgi sahibi olan öğrenciler; açılan İŞKUR stantlarında da danışmanlık hizmetleri kapsamında İŞKUR faaliyetleri ve programları hakkında bilgilendirildi. İŞKUR stantlarında, iş arayan kayıtları alınan öğrenciler özellikle işbaşı eğitim programlarına yönlendirildi.





### 3. MERSİN İNSAN KAYNAKLARI ZİRVESİ

Çalışma hayatıyla ilgili aktif/pasif işgücü programlarını başarıyla yürüten Mersin Çalışma ve İş Kurumu işgücü piyasasına yön vermeye devam ediyor. Bu kapsamda Mersin Çalışma ve İş Kurumu öncülüğünde özel sektör, STK'lar, odalar ve üniversitelerle işbirliğiyle kurulan Mersin İnsan Kaynakları Grubu "3. Mersin İnsan Kaynakları Zirvesi"ni düzenledi.

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mustafa Kutlu zirvede yaptığı konuşmada, işgücü piyasasıyla İŞKUR arasında adeta bir köprü görevi gören grup ile İŞKUR'un işverenlere yönelik teşvik sistemini tanıtmaya çalıştıklarını, bu tür organizasyonların hem kurum personelinin hem de kurum ile doğrudan ilişki içerisinde olan İnsan Kaynakları yetkililerini bir araya getirerek kişisel gelişimine katkıda bulunduklarını belirtti.



### ISPARTA'DA KARIYER GÜNÜ

**SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ŞARKIKARAAĞAÇ MESLEK YÜKSEK OKULU'NDA KARIYER GÜNÜ**

Isparta Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Süleyman Demirel Üniversitesi Şarkikaraağaç Meslek Yüksek Okulunda kariyer günü düzenlendi.

Etkinlikte, İş ve Meslek Danışmanları tarafından kurum faaliyetleri, Özellikle iş başı eğitim programı, meslek edindirme kursları, girişimcilik, mesleklerin tanıtımı, iş arama becerileri hakkında bilgilendirmeler ile işveren görüşmeleri yapılmış olup, gerçekleştirilen kariyer gününe dört yüz kişi katılmıştır.



### KIRKLARELİ GİRİŞİMCİLİK GÜNLERİ

Çalışma ve İş Kurumu Kırklareli İl Müdürlüğü, Kırklareli Üniversitesi Rektörlüğü ve KOSGEB Kırklareli Müdürlüğü'nün birlikte hazırladıkları "Kırklareli Girişimcilik Günleri" kapsamında Rektörlük Kültür Merkezinde Panel gerçekleştirildi. Başkanlığını Kırklareli Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Doç. Dr. Bahtiyar Dursun'un yürüttüğü Panelde Konuşmacı olarak Çalışma ve İş Kurumu Kırklareli İl Müdürü Hasan Aksoy, KOSGEB Kırklareli Hizmet Merkezi Müdürü Hasan Tarık Altuntaş ve Girişimci Nurşen Timur katıldılar.



## İNANMAK, ASLA VAZGEÇMEMEK VE CESARET

SEVİL PETRİNİ

Girişimcilik Kursiyerimiz

Bilgi güçtür ve çıkabilecek her türlü engelleri aşabilmek için ise cesaret gereklidir. Bir girişimcinin her an kendini eğitmesi ve ilgilendiği alandaki yenilikleri yakından takip etmesi gerekir.

İŞKUR'dan aldığınız girişimcilik eğitiminin ardından devlet desteğiyle güzellik stüdyosu açtınız ve kısa sürede çok başarılı oldunuz. Bu ilginç ve de güzel başarınızın hikâyesini anlatır mısınız?

Güzellik ve bakım hizmetleriyle cilt tedavisinin aynı anda sunulduğu bir merkez açma hayalini her zaman kuruyordum. Bunun için yurtdışında da eğitim gördüm, ancak doğru zamanı bekliyordum. Gediz Üniversitesi'nin 70 saatlik girişimcilik eğitimi sırasında öğrendiklerim, beni hayallerime kavuşmama bir adım daha yaklaştırdı. İtalyan-cada 'muhteşem' anlamına gelen 'Splendida' adlı güzellik stüdyosu açtım, KOSGEB de hibe krediyile destekledi.

Bir yıl gibi kısa sürede hem işyerini büyütüp çalışan sayısını artırdım hem de bir kozmetik firmasının (MFM Cosmeceuticals) düzenlediği yarışmada derece elde edip Hollanda'da ülkemizi temsil hakkı kazandım. Gediz Üniversitesi'ne, İş-Kur'a ve KOSGEB'e ne kadar teşekkür etsem azdır.



#### Sizce başarınızın sırrı nedir?

Aslında tek bir sebebe bağlamamak gerektiğine inanıyorum. Yapabileceğine inanmak, asla vazgeçmemek ve cesaret en önemli unsurlarıdır.

#### Başarılı bir girişimci olabilmek için cesarete mi daha çok ihtiyaç var, bilgiye mi? Yoksa her ikisine de mi?

Kesinlikle her ikisine de. Bilgi öğrenmek ve kendini geliştirmekle elde edilir. Bilgi güçtür ve çıkabilecek her türlü engelleri aşabilmek için ise cesaret gereklidir. Bir girişimcinin her an kendini eğitmesi ve ilgilendiği alandaki yenilikleri yakından takip etmesi gerekir.

#### Güzellik Stüdyosu tercihinizin özel bir nedeni var mı?

Öncelikle güzellik stüdyosunu açmadan önce uzun yıllar güzellik uzmanı olarak çalıştım. Yurtiçinde ve yurtdışında güzellik uzmanlığı ile ilgili sayısız eğitim ve seminerlere katıldım, çeşitli çalışmalar, denemeler, uygulamalar yaptık. Güzellik stüdyosu açmamın sebebi, verdiğim hizmetin sonucunda hissettiğim mutluluk, misafirlerimizin hizmet bitimindeki gözlerindeki gülümsemedir.

#### İnanıyoruz ki bu alanda yeni başarılarla imza atacaksınız. İşinizle ilgili gelecek hedefleriniz nelerdir?

Şu anki hedefim makyaj alanında Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu milli takım seçmeleri yarışmasına katılmak ve dileğim de derece alıp Türkiye'yi Avrupa'da hak ettiği şekilde temsil etmek. Başaracağıma inanıyorum. Çünkü mesleğimi büyük bir zevk ve itina ile yapıyorum. Bir yerde durmak yerine kendime her ulaştığım hedeften sonra yeni bir hedef belirleyerek kendimi geliştiriyorum. İlerleyen zamanlarda da merkezimizin ikinci şubesini güzellik okulu olarak açmak istiyorum.

**“Güzellik” bütün sanat dallarının temelidir denir, Sanata ilginiz nasıl, ana sanat dallarından biriyle amatörce de olsa uğraştınız mı, Mesela resim çalışmanız oldu mu hiç, ya da güzel fotoğraflar çekmeyi; şiir, öykü yazmayı hiç denediniz mi?**

Sanatla iç içe olan bir aile içindeyim. Ailem ve ben etrafımızdaki her şeye yeni güzellikler katmayı ve üretmeyi çok seviyoruz. Makyözlük temelinde resme dayanır. İyi resim yapan bir kişi eğitimini ve tekniklerini öğrenerek başarılı bir makyöz olabilir. Bende ara sıra hobi olarak resim, el sanatları ve ev dekorasyonları ile ilgileniyorum.

#### Kendi işini kurmak isteyen genç girişimci adaylarına önerileriniz?

İlk olarak hedef belirlemeleri gerekiyor. Daha sonra kendilerini bu alanda eğitmeleri ve bilgilendirmeleri çok önemli... Mesleklerini severek yapmaları ise en iyi düzeyde hizmet vermelerini sağlayacaktır.





## BAŞARMAK İÇİN İLK ŞART: ÖZGÜVEN

**"Endişe kişinin yeterince özgüveninin olmamasından kaynaklanır bence. Oysa özgüven sahibi olmamak için hiçbir neden yok. Başkaları yapabiliyorsa ben de yapabilirim demeli..."**

### ZEHRA SONAY

Ahşap Hediyeelik Eşya  
Kursiyerimiz

**İŞKUR'un açmış olduğu Ahşap Hediyeelik Eşya Kursunu başarıyla tamamlayan kursiyerlersiniz. Bu kursa katılmayı neden tercih ettiniz?**

Kursun kendi mahallemizde olması ve bana iş imkânı sunmasının yanında iş becerisi kazandırması bu kursu tercih etmemin başlıca sebepleridir diyebilirim.

**Bu kursta Ahşap Hediyeelik Eşyalardan hangilerini daha çok yaptınız?**

Ahşap oyma, ahşaba yazı yazma, ahşap işleme, boyama ve montaj işleri.

**Sizce kursun zor yanları var mı? "Kolaylıkla ve keyifle yaptık çalışmalarımızı" diyebilir misiniz?**

Kolaylıkla ve keyifle yaptık diyebiliriz. Ancak öğrenene kadar yapabilir miyim endişesi olabiliyor bazı arkadaşların, öğrendikten sonra çok keyifli oluyor.



**Endişenin temel nedeni ne olabilir ve sizce başarmak için ilk şart nedir?**

Endişe kişinin yeterince özgüveninin olmamasından kaynaklanır bence. Oysa özgüven sahibi olmamak için hiçbir neden yok. Başkaları yapabiliyorsa ben de yapabilirim demeli... Başarmak için de ilk şart bu: Özgüven.

**Ahşap malzeme ile uğraşmak onlardan yeni güzel hediye-lik eşyalar üretmek bir tür sanat sayılır. Sanat dallarından birine ilginiz var mı?**

Kursa başlayana kadar sanatla ilgilenme fırsatım olmadı. Ancak öğrendikçe ve öğretileni yapabildikçe daha çok şeyler

öğrenmek ve yapmak istemeye, dolayısıyla diğer sanat dallarına da ilgi duymaya başladım.

**Bu kursta öğrendiklerinizi ne kadar yeterli buluyorsunuz. Ahşap hediye-lik eşya üretimi işine girmeyi ve öğrendiklerinizi kendi işyerinizde uygulamayı düşünüyor musunuz?**

Kursta öğrendiklerimiz son derece yeterli bence. Ahşap hediye-lik eşya üretimi işine girmeyi ve öğrendiklerimi kendi işyerimde uygulamayı isterim elbette. Nasipse zamanla o da olur. Ancak öğrendiklerimizi kendi işyerimiz olmadan da hemen uygulama imkânı var. Zaten bu kursun verilmesinde ki amaç kursiyerlere Trabzon- Uzungöl Üreten Eller Derneği'nin bünyesinde ahşap hediye-lik eşya üretiminde çalışabilme imkânı sağlamak.

İŞKUR' un vermiş olduğu kursta yetişen altı kişi şu an Uzungöl Üreten Eller Derneği İktisadi İşletmesi'nin Ahşap Hediye-lik Eşya Üretim Atölyesinde sanatkâr işçi olarak çalışmakta...

**Ahşap Hediye-lik Eşya yapımına ilgi duyan gençlere ne önerirsiniz?**

Ahşap işlemek ve Hediye-lik Eşya Üretmek çok keyifli... Gençlere önerim bu tür kursları fırsata çevirsinler. Sadece hobi olarak bile becerilerini geliştirmeleri kendileri için çok yararlı olacaktır.





## TAŞ OYMACILIĞI SANATI

"Taş Oymacılığının en güzel örneklerini, Anadolu Selçuklu, Beylikler, Osmanlı Devri mimarisinde görmek mümkündür. Taş yalnızca yapım aşamasında değil, iç, dış dekorasyonda da ana malzemeyi teşkil etmektedir."

### DEKORATİF TAŞ OYMACILIĞI

Türk sanatında geniş bir alanı içine alan dekoratif Taş Oymacılığı başlangıcından bu yana devirlerin üslubuna uygun olarak bazı değişimler göstermiş olsa da ustalıkta yüksek kalitesini her zaman korumuştur. Taş Oymacılığının en güzel örneklerini, Anadolu Selçuklu, Beylikler, Osmanlı Devri mimarisinde görmek mümkündür. Taş yalnızca yapım aşamasında değil, iç, dış dekorasyonda da ana malzemeyi teşkil etmektedir. Taş Oymacılığının en güzel örneklerini; anıtsal taç kapılarda, şehir, saray duvarlarında, cami, medrese gibi yapıların avlu, ana

kapılarında, sütun başlıkları, minare şerefeleri, mihrap, minber, çeşme, sebil, şadırvanlarda görmek mümkündür. Geometrik örgüler, geçmeler, bitkisel bezemeler, alçak - yüksek kabartma hayvan figürleri, palmetler en çok rastlanan bezemelerdir. Mimaride kullanılan tuğlalarla da duvarları değişik şekillerde işlemişlerdir. Bu süslemeler daha çok açık koyu renkli tuğlaların geometrik şekillerde yerleştirilmesi ile gerçekleşmektedir. Cami, türbe, kale gibi yapıtların dış duvar örgülerinde güzel örnekleri görülmektedir.

**“Taş Oymacılığı denince akla ilk önce Mardin şehrimiz gelir. Bu sanatın yaşatılması bakımından yeni Taş Oymacılığı Ustalarının yetiştirilmesi için İŞKUR öncülüğünde Mardin’de başlatılan Taş Oymacılığı Kursunu ziyaret ettik ve kursiyerlerden Ramazan Ompot ile konuştuk.”**

Yerleşik hayata geçilmesiyle birlikte milletimizin hayatında taşın önemli bir yeri olmuştur. Selçuklulardan başlayarak, taşı sanatkârane bir şekilde işlemeye, kemer ve nakış süslemeye büyük önem verilmiştir. Han, hamam ve kervansaraylarda, bugün bile hayranlıkla izlenen benzersiz örnekler ortaya konulmuştur. Günümüzde hem taşın öneminin azalması hem de “sanatkâr” bakışın kaybolmasıyla birlikte Taş Oymacılığı da giderek azalmaktadır.

## TAŞ OYMACILIĞI NASIL YAPILIR?

Yapılacak taşın restorasyonda orijinal halinin fotoğrafı çekilir Daha sonra taşın şeklinin veya durumunun tespiti yapılır Me-sela silme taşı ise profil tarağı yardımıyla profil şekli çıkarılır Taraktaki şekil hemen bir mukavva üzerine çizilir ve hataları düzeltilir Daha sonra bu şekil maket bıçağıyla dikkatlice kesilir Kesilmiş kısım erkek, kalan kısım ise dişi olarak adlandırılır ve kullanılır.

Böylece bir şablon oluşmuş olur. Şablonun erkek kısmı taşın üzerine karşılıklı yönlerine dikkatlice çizilir. İnce ve kalın keski, madırğa, zımpara yardımı ile taş işlenir. Daha sonra taşın son hali için şablonun dişisi taşın üzerine konur ve kontrol edilir. Pürüzleri giderilir ve taş hazır hale getirilir

## Taş Oymacılığı Ustaları

Taş ocaklarından kaba olarak çıkarılan taşı çeşitli amaçlar için kullanılmak üzere işleyen, yontan, şekil veren, süsleyen ve gerektiğinde üzerlerine çeşitli yazılar yazan ustalara Taş Oymacılığı Ustaları veya kısaca Taş Ustaları denmektedir. Taş ustalığı, yapıların kesme ve yontma taş kullanılarak yapıldığı dönemlerin gözde mesleklerinden biriydi. Günümüz-



deyse unutulmak üzere olan iş kollarından biridir. Taş ustalığı taş ocaklarından başlar. Bu mesleği yapan taş ustaları amaçlarına uygun taşları taş ocaklarından çıkarırlar. Bunun için de önce taş çıkarılmaya elverişli taş ocakları belirlenir. Ocaklardan taş çıkarmak, kelimenin tam anlamıyla ekmeğini taştan çıkarmak demektir.

Her mesleğin bir piri olduğuna göre taş ustalığının da piri Hz. İbrahim Halilullah peygamberdir. İnaniş'a göre Kâbe'nin inşaatından sonra Urfa'ya gelmiş ve Halil Rahman Külliyesini yapmıştır. Yanında yetiştirdiği birçok taş ustası da daha sonradan Antep, Mardin, Diyarbakır yörelerine dağılarak mesleğin yayılmasını sağlamışlardır.



### **Taşı Şiir Yazar Gibi Ya Da Resim Yapar Gibi İşlemek**

Taş ustalarının kullandıkları aletlerden bir tanesi de “tarak” adı verilen çelik ağızlı bir alettir. Bu alet her iki tarafı keser ağız gibi ince ve 2-3 mm. dış derinliği olan bildiğimiz saç tarağı şeklindedir. İki tarafı da kullanılır. Taşın yüzeyini aşındırırken bu tarağın dişleri taşın yüzeyinde çizgiler oluşturur. Taş ustaları taşı işlerken sanki şiir yazıyor, sanki resim çiziyor gibidirler. Kim bilir belki de onlar taşları “yontarken” duygularını, umutlarını, sevinç, keder ve ıstıraplarını taşlara kazı-maktadırlar.

### **Taş Oymacılığı Ustaları Neden Azalıyor?**

Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgemizde, briketin yaygın olarak kullanımına başlanması, beton malzemenin kolay uygulanabilmesi ve daha ekonomik olması yüzünden Taş Oymacılığı Ustaları azalmaya başladı. Mardin, Şanlıurfa, Ga-

ziantep, Diyarbakır, Kars illerimizde bugün hala o güzelim taş yapıların en güzel örneklerini bulabiliriz. Gaziantep ve Şanlıurfa'da eski taş yapıların yenilenmesine günümüzde hız verilmiş ve birçok han, hamam, çarşı ve konaklar restore edilerek turizmin hizmetine sokulmuştur. Günümüzde sayıları çok azalmış olan Taş Oymacılığı Ustaları, yapıların yenileme çalışmalarında, lüks konut veya işyerleri yapımlarında ancak aranır olmaktadır.

### **GÜNÜMÜZE KALAN TAŞ YAPILAR**

Taş, özellikle Güney Doğu Anadolu coğrafyasına ve iklimine uygun biçimde mimaride öncelikle tercih edilen temel yapı



malzemesi olmuştur. Mardin, Şanlıurfa, Gaziantep, Diyarbakır illerimizde bugün hala o güzelim taş yapıların eşsiz güzellikteki örneklerini görebiliriz.

Mardin ilimizin taş yapılar konusunda ayrı bir yeri vardır. UNESCO'nun “Dünya Mirası listesi”ne bir zamanlar girmesi söz konusu olan bu kentimizde taş işçiliğinin en güzel örneklerini görürüz. Bu yapılarda yöreye özgü kalker taşı kullanılmıştır. Ocaktan çıkarıldığında yumuşak olan bu taş cinsi havayla temas ettikçe sarımtırak renge dönüşür, sertleşir ve dayanıklı bir malzeme haline gelir. Ocaktan çıkarıldığında işlenmesi kolay olduğundan binaların ön yüzeylerinde şekil verilerek çokça kullanılmıştır. Bu taşlar dantel gibi büyük bir ustalık ve sabırla işlenmiştir.

Onun için Taş Oymacılığı denince akla ilk önce Mardin şehrimiz gelir. Bu sanatın yaşatılması bakımından yeni Taş Oymacılığı Ustalarının yetiştirilmesi için İŞKUR öncülüğünde Mardin'de başlatılan Taş Oymacılığı Kursunu ziyaret ettik ve kursiyerlerden Ramazan Omput ile konuştuk:



## RAMAZAN OMPUT

Taş Oymacılığı Kursiyeri

### Taş Oymacılığı Kursuna katılmayı neden istediniz?

Bu kursa katılma sebebim öncelikle bir meslek öğrenmekti ki bununla birlikte eğitim süreci doğrultusunda tarihimizi de öğrendim. Hem de bu işin (Taş Oymacılığının) yok olmaya yüz tutmuş bir meslek olduğunu öğrenince bu mesleğin yaşaması için, bu tarihi mesleğin tekrar günümüzde ve sonrasında devam etmesi için çaba göstermeye karar verdim ve iyi ki buradayım.

### Taş Oymacılığı Kursundan ne gibi beklentileriniz oldu, nasıl bir deneyim kazandınız?

Temel beklentim Taş Oymacılığını öğrenmekti ve bu beklentim fazlasıyla gerçekleşti. Bu güzel kurs ortamında arkadaşlarımla birlikte güzel bir kurs dönemimiz oldu. Mesleğin tüm yönlerini öğrendiğimiz gibi bilgilerimizi uygulama yaparak pekiştirdik ve daha da geliştirdik. Taş Oymacılığının tüm özelliklerini, hassas noktalarını ve gereken tekniklerini en ince ayrıntısına kadar öğrendik.

### Taş Oymacılığı Kursu bitiminden sonraki düşünceleriniz nelerdir?

Kurs bitiminden sonra düşüncem bir Taş Oyma Atölyesi açıp bu işi sürdürmek ve benden sonra gelenlerime de bunu aktarmak. Çünkü Taş Oymacılığını kendimden sonra da yaşatmayı çok istiyorum.

### Taş Oymacılığı Kursu hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

Çok güzel bir kurs ortamımız oldu. Bu kurs sayesinde hem arkadaş edindik hem de yok olmaya yüz tutmuş bu güzel mesleği öğrendik. Bu kursun devam etmesini ve yeni ustaların yetişmesini diyorum. Bu kursun açılmasında ve devam etmesinde emekleri olan Kaymakamımıza, İŞKUR çalışanlarına, Kurs Hocamıza, Halk Eğitim Müdürümüze, Milli Eğitim Müdürümüze tüm kursiyer arkadaşlarım adına çok teşekkür ediyorum.



## ÇANAKKALE VE TÜRKİYE CUMHURİYETİ: TOHUM VE FİLİZ

**PROF.DR. FAHRİ  
SAKAL**

Ondokuz Mayıs  
Üniversitesi Fen Ed.  
Fak. Tarih Bölümü,  
Samsun

"Türk cephesinde 56.000 kadarı cephede 22.000 de hastanelerde olmak üzere yaklaşık 78.000 şehit verilmiş; esir, yaralı ve hasta gibi cepheden ayrılmak zorunda kalanlarla 200.000 üzerinde kayıplar olmuştur. Ülkenin nüfusa ve özellikle eğitilmiş bireylere muhtaç olduğu bir zamanda kültürlü, maharetli ve eli iş tutan, kafası fikir üreten nesiller ömrünün baharında kara topraklara düşmüştü."

Türk Toplumu çok zengin bir tarihi geçmişin ve değerlerin üzerinde bazen onlara karşı kayıtsız, bazen o değerleri istismar eden, bazen de onların bazılarını düşmanca davranan şaşkın bir sürü manzarası arz etmektedir. Bu sorumsuz ve haylaz mirasyedi tavrı adeta halk tarafından da kabul edilmiş gibidir; en azından bu hâl benimsenmiş durumdadır. Parlak bir maziye sahip toplumlar zamanla tarihlerindeki parlak mevkie kıyasla gerileyip sönerlerse o tarihî ihtişamın altında ezilir ve bu ezikliği hissettiklerinde de küçüklük kompleksine kapılırlar. Tarihî değerlerini tanıyıp tanıtacak ve onları işleyip geliştirecek kabiliyet ve kapasiteye bir türlü ulaşamazlar. Bu hal, toplumların hedef küçültmelerine yol açar ki, hep yapı geldikleri işleri yapamaz ve kendilerine güvenmez olurlar.

Büyük bir tarih, muhteşem bir mazi ve ona göre siyasi, kültürel ve askeri başarılar Türkler için bu istikamette örneklerdir. Sayısız askeri ve idari başarılarla alışkın olan Türk halkı ve aydınları Osmanlının son yıllarında sıkça mağlubiyetlere ve başarısızlıklara duçar olmuş, özellikle Balkan Harbi'nde zilletlerin en fenasını yaşamıştı. Dostu düşmanı imrendirecek

parlak bir tarihten sonra gelen bu haysiyet kırıcı Balkan bozununun verdiği ruhsal çöküntü tarihteki askerî başarıları ve fütuhatçı özellikleriyle şöhretin zirvesine çıkmış olan Türk ordusunun artık hiçbir zafer kazanamayacağını düşündürür olmuştur. Balkan Harplerinde dünkü vilayetlerine mağlubiyetinin haysiyet kırıcılığı bir yana, nasıl yenildiği de başka bir üzüntü kaynağı idi. Balkanlılar Türkleri Avrupa'dan atma hazırlığı yaparken, hatta Papaz Hristo'nun tüm Bulgaristan'ı eşek sırtında gezerek "Türkleri geldikleri Ortaasya'ya def edene kadar savaşalım" propagandasını yaparken, devlet adamları ve askerler zafer için namus üzerine yeminler yaparken, bizim subaylarımız İttihatçı, İtilafçı, Halaskâr Zabitân, "mektepli" ve "alaylı" kavgaları içinde gırtlığına kadar siyaset batağına saplanıp kalmışlardı.<sup>1</sup> Bulgar Kralı diğer Balkanlı devlet başkanlarıyla Osmanlı'ya karşı işbirliğini görüşmek için Belgrad'a gittiği zaman, trenden inerken merdiven basamağı olarak kullanması için ayaklarının altına Türk

<sup>1</sup> Bu hal bir zihniyet uru olarak ilk defa 1877-78 Osmanlı Rus Harbi sırasında görülmüştü. Genç mektepli subaylar yaşlı "alaylı" üstlerinin emirlerini dinlememe eğilimindeydiler.



bayrağına sarılmış bir Kuran-ı Kerim konulmuş, o da bunu kabul ederek bayrağımızı ve kitabımızı çığnemmişti. Bu sırada biz ne yapıyorduk? Üçüncü ordu ve bazı okullardaki öğrenciler siyasetten başka bir şey yapmaz olmuşlardı. İttihatçıların Rumeli’de çıkardıkları neşriyatın adları (**Top, Tüfek, Kılıç, Gülle, Ok, Yay, Mermi, Kasatura** vs) onların ne kadar militan ve askeri siyasete sokmaya çalıştıklarını göstermektedir. İşte

**“Çanakkale’de Türkiye Cumhuriyeti’nin tohumları atılmış, o tohumlar şehitlerin kanı ile sulanmıştı. Uğrunda şehit olduğumuz müddetçe bu vatan ve bu devlet “ilelebet payidar” olacaktı. Çünkü atalar onun bir adını da “devlet-i ebed-müddet” koymuştu.”**

böyle siyasi çirkeflilikler içinde debelenen ordumuzun mensupları, Bulgar subaylarının büyük bir görgüsüzlükle Selimiye Camii’nin halılarını yağmalaması ve o muazzam sanat eserini at ahırı olarak kullanmaları karşısında bile yeterince uyanmamışlardı. Ondan sonra ordunun tamamı, subayları, erleri, aydınlar ve halk artık eskisi gibi savaşamayacağımıza inanmışlar, adeta hedef küçültmüşlerdi.<sup>2</sup> Rumeli dağlarında adam kaçırın, cinayet işleyen ve her türlü komitacılıkta zirveye ulaşmış kişiler nasıl düzenli bir ordu oluşturacaktı? Tarihte savaşmadan kaçıp bozgunu kabul ettiğimiz Köseadağ rezaleti sonrasında da böyle bir durum yaşamıştık. Anadolu’nun İlhanlı hâkimiyetine girdiği o zillet dönemi sonrasında Osmanlı cihan devleti tarih sahnesine çıkarak Türkiye Selçukluları’nın İlhanlı baskısı ve zulmü altındaki o kahredici yıllarının acısını Türk Milletine unutturmuştu.

İşte böyle Türklüğün itibar, güven ve güç bakımlarından adeta dibe vurduğu bir zamanda I. Dünya Harbi çıkmış; kesinlikle girmememiz gereken, imparatorlukları bitiren bu felakete girmiş, üstelik yenilmesi neredeyse kesin olan tarafın safında yer almıştık. Gerçi zamanın İttihatçı liderleri İngiltere, Fransa ve Rusya’ya ayrı ayrı ittifak teklifi yapmışlar, ama reddedilmişlerdi. Bundan sonra adım adım harbe sü-

rüklenecek anlaşmaları yaparak sonunda Goeben ve Breslau gemilerinin oldubittisiyle başta Sultan Reşat’ın, Meclis’in ve bir çok hükümet görevlisinin haberi olmadan Cihan Harbi’ne girmiştik. Balkan hezimetini henüz unutulmamış, ruhları ve hafızaları izaca devam ediyordu. Çanakkale Cephesi İstanbul’a giden yol olan Boğaz ve Gelibolu’da açılmıştı. Düşman buradan geçerse İstanbul düşecek, ya Osmanlı teslim ola-

cak veya şehir boşaltılarak Anadolu’da mücadele sürdürülecekti. Osmanlı İmparatorluğu’nun ve Hilafet makamının sonu gelecek, son bağımsız Türk ve İslam devleti yok olacak ve İslam ülkelerini sömürgeleştirmiş olan İngiltere, Fransa, Rusya ve diğer devletler ellerine geçirmiş oldukları Hilafet kurumu sayesinde hâkimiyetlerini daha da pekiştireceklerdi. Diğer bir ifade ile bu durum Türklüğün tekrar Ergenekon’a girmesi ve “Mülk-i

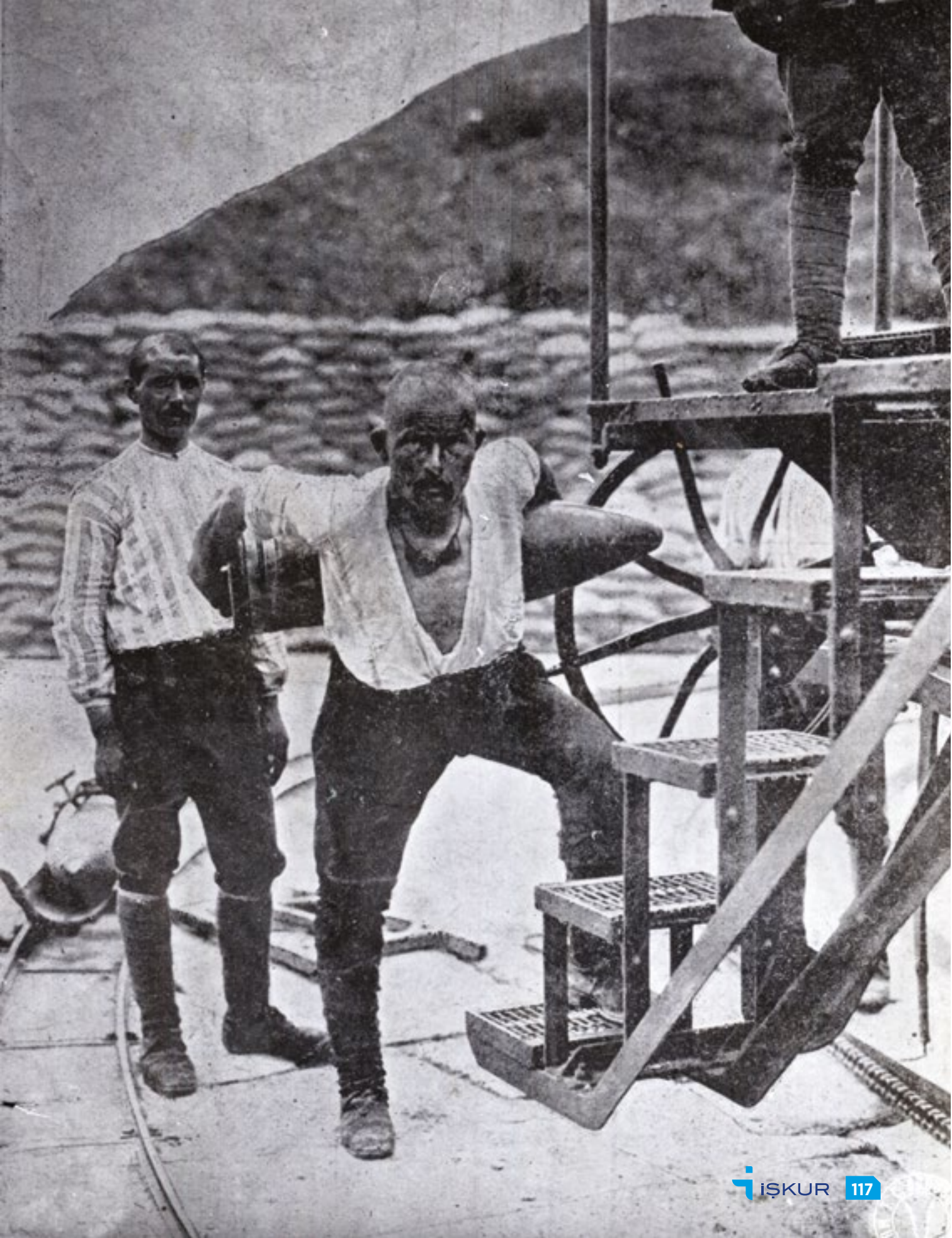
İslam’ın küffar elinde zelim ve esir” olması demekti. Şair “Bedrin aslanları ancak bu kadar şanlı idi” derken bunu kastediyordu. Çünkü Bedir Savaşında Müslümanlar yenilseydi, başta Peygamber olduğu halde, hepsi putperestlerin eline düşecek ve İslam yok olacaktı. Demek ki Çanakkale hayat memet, ölüm kalım meselesi idi. Kazanırsa varlık, kaybedilirse yokluk mukadder idi.

Bu şartlar altında ve bunların idraki ile hareket eden askerlerimiz 5 Kasım 1914’te düşmanların bize savaş ilan etmesi<sup>3</sup> ve 25 Ocak 1915’te boğazlara saldırı kararı vermeleri üzerine Çanakkale’de mahşeri yaşamaya ve yaşatmaya gelmişlerdi. Ya ölünecek, ya da düşman durdurulacaktı. Birinci Dünya Harbini kazanmaya bilirdik. Ama Çanakkale’de kazanırsak, Balkan bozgunu ve Köseadağ korkaklığı ile millet kaybettiği gurur ve haysiyeti tekrar kazanacak ve tarih bu aziz millete iade-i itibar edecekti.

Yaklaşık denk kuvvetler mücadelesi olsa da Çanakkale’de geri hizmetleri ve destek kıtaları bakımından düşmanların üstünlüğü söz konusuydu. Ancak kimi Okyanusya, kimi Asya, bazıları Afrika ve Avrupa ülkelerinden getirilen askerler, Türklerle ne alıp veremediklerini soruyor, Çanakkale’de neden ve kim için öleceklerini sorguluyorlardı. Özellikle Müslüman sömürgelerden getirilen askerler savaştıkları insanlarnın Müslüman Türkler olduğunu ve bunların Hilafet merke-

<sup>2</sup> Aslında İttihatçıların askeri siyasete bulaştırması daha önceden başlamıştı. Mustafa Kemal Trablusgarp’tan yazdığı bir mektupta askerlerin siyasetle uğraşması yüzünden Osmanlı İmparatorluğunun vaktinden evvel yıkılacağı henüz Balkan Harbi başlamadan söylemişti. Bak. Fahri Sakal, “Ağaoğlu Ahmed’in Trablusgarp, Balkan ve I. Dünya Harbi Yıllarına Kaleme Aldığı Milli Birlik ve Beraberlik Yazıları” Atatürk Araştırma Merkezi Dergisi, C. XI, S.33, sh. 704-705.

<sup>3</sup> Maalesef 28 Ekim 1914 tarihinde Osmanlı donanmasının Karadeniz’deki Rus limanlarını bombalaması ve 1 Kasım’da Rusya’nın Türkiye’ye ilan-ı harb etmesiyle birlikte bu ölüm macerasına kendimiz girmiş olduk.





zinin de dâhil olduğu vatanlarını savunduklarını öğreniyor, oradaki konumlarını ve kendi rollerini tekrar düşününce içlerindeki rahatsızlıklarla baş başa kalıyorlardı.

Türk cephesinde 56.000 kadarı cephede 22.000 de hastanelerde olmak üzere yaklaşık 78.000 şehit verilmiş; esir, yaralı ve hasta gibi cepheden ayrılmak zorunda kalanlarla 200.000 üzerinde kayıplar olmuştu. Ülkenin nüfusa ve özellikle eğitilmiş bireylere muhtaç olduğu bir zamanda kültürlü, maharetli ve eli iş tutan, kafası fikir üreten nesiller ömrünün baharında kara topraklara düşmüştü. Bir o kadar kayıp da düşman cephelerde yaşanmıştı. Belli aralıklarla kayıpların defni için ateşkes yapılırken taraflar kahraman hasımlarını saygı ile gözlüyor, belki biraz sonra tekrar müsademe başlayınca kendilerine kurşun sıkarak ölümlerinin sebebi olacak kahraman hasımlarına adeta tarifsiz duygular içinde, ama kızamadan bakıyorlardı. Böyle anlarda yardımlaşıyorlar, kar-

şlıklı siperlere yiyecek ve sigara gibi bazı ihtiyaç maddeleri atıyorlardı.

Düşmanlar önce Boğazdan geçmek isteyip bunu başaramayınca Gelibolu'da Kara harekâtını başlatmışlardı. Boğazda 18 Mart günü tam bir hezimet yaşamışlar, İngilizlerin yenilmez armadasının mağrur komutanları neye uğradıklarını anlamadan şaşkınlık içinde, elde kalan gemilerini boğazdan geri çekmişlerdi. Kara savaşları daha kanlı geçmiş, bir kahramanlar ve kahramanlıklar mahşerine dönmüştü. Metrekareye 6000 mermi düşecek kadar cephane harcanmıştı. Bu hesaba göre normal boyda bir askerin bedenine, eğer siperle yatmasa ve yere düşmese 3000 mermi tesadüf ederdi. Yahya Çavuş ve kırk arkadaşı denizi kızıla boyayacak kadar düşmana kayıp verdirmişlerdi.

“Bir kahraman takım ve Yahya Çavuş'tular/ Tam üç alay düş-

manla on saat vuruştular/ Düşman tümen sanırdı bu kahraman erleri/ Allah'ı arzu ettiler, akşama kavuştular” Nail Memik böyle yazmıştı bu kahramanlar için.

Boğazda Müstahkem mevki komutanı Cevat Paşa, karada Vehip Paşa, Esat Paşa, Fevzi (Çakmak), Kazım (Karabekir), Fahrettin Altay ve diğerleri... İhtiyatta 19. Tümen komutanı yarbay Mustafa Kemal Bey ve diğer tümenlerin ve alayların kumandanları, Cephe Komutanı Liman von Sanders, diğer Alman komutanlar ve 57. alayın şehit askerleri, subayları ve şehit komutanları Hüseyin Avni Bey... Fevzi Paşa'nın şehit üsteğmen kardeşi Nazif Çakmak... Şehitlerin ve yaralıların kanlarına üşüşmüş sinekler, zaman zaman yaşanan susuzluk, bazen gıdasızlık... Silahı, mermisi bitince düşman üzerine her vasıtayla saldıran Mehmet Çavuş'lar ve diğerleri: Bunların hepsi destanlardan çıkıp yirminci yüzyıla ve Çanakkale'ye gelmiş efsanevi kahramanlardı. Adını burada anamayacağımız daha nice şehitler... Şehitler ve gaziler... Hepsi bir hilâl uğruna batan birer güneşti. Orada 78.000 güneşimiz ve imparatorluğumuz battı.

Tüm bu imkânsızlıklara, yetersizliklere ve olumsuzluklara rağmen yenilgi yüzü görmemiş İngiliz armadası bu kahramanlıklar karşısında müttefiklerini de alıp Çanakkale'den çekilip gitmek zorunda kalınca, o hedef küçülten ve artık eskisi gibi savaşılamayacağını sanan Türk askeri aslında hiçbir şeyin değişmediğini anladı. Vatan savunmasında, namus ve hürriyet cidalinde ya şehit ya da muzafer olunurdu. Gazi

olmak veya esir düşmek de kaderde varsa da o haller arzu edilmezdi. Bu bir kültürdü, bir felsefeydi. Tarihte Tanrıcut Bagatır (Mete Han)' dan beri gelen nice Türk kahramanlarının nesilden nesle aktardıkları bir savaş kültürü ve fütuhat felsefesi idi. Bu bir devlet aklı ve geleneğiydi.

İşte Çanakkale'de bu kültür tekrar uyanmış, bu akıl harekete geçmişti. Ergenekon'daki sinmeden sonra Göktürkleri ortaya çıkaran bu kültürdü. Köseadağ zilletinden sonra şaha kalkıp Osmanlı Cihan Devletini doğuran bu fütuhat felsefesi idi. Nihayet Balkan hezimetinden sonra harekete geçen ve Türkiye Cumhuriyetini tarih sahnesine çıkaracak olan bu devlet aklı ve geleneği idi. Çanakkale'de ömrünün baharında kara topraklara düşen gencecik fidanlar Türkiye Cumhuriyeti'nin tohumu olmuşlardı. Artık sadece orda savaşıyorlar değil, o esnada uzak Necid ve Sina çöllerinde bulunan Mehmet Akif'ten Anadolu'nun en ücra köşesindeki sıradan ferdine kadar her Türk kendini bir cihangir olarak görüyor, “biz başarırız” diyebiliyordu. Evet biz gerçekten başarabilirdik, çünkü bir Arap tarihçiye göre “üç Türk bir araya gelince devlet kurar”dı, çünkü Atatürk'e göre “bir Türk dünyaya bedel”di.

Böylece Çanakkale'de Türkiye Cumhuriyeti'nin tohumları atılmış, o tohumlar şehitlerin kanı ile sulanmıştı. Uğrunda şehit olduğumuz müddetçe bu vatan ve bu devlet “ilelebet payidar” olacaktı. Çünkü atalar onun bir adını da “devlet-i ebed-müddet” koymuştu.





## UYKU BOZUKLUKLARI UZMANI PROF. DR. DERYA KARADENİZ İLE SÖYLEŞİ

1990 yılında İstanbul Üniversitesi, Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nden mezun, 2001 yılında Doçent, 2007 yılında Profesör olan; 2011 yılında Klinik Nörofizyoloji Yan Dal Uzmanlığını alan, 2013 yılında Avrupa Uyku Tıbbi Uzmanlığı ile birlikte Avrupa Uyku "Expert"i ünvanını kazanan, halen Cerrahpaşa Tıp Fakültesi, Nöroloji Anabilim Dalı, Uyku Bozuklukları Birimi Sorumlu Öğretim Üyesi olan Prof. Dr. Derya Karadeniz ile mesleğini konuştuk.

**Hekimlik -Tabiplik mesleğinin uzmanlık alanlarından biri de “uyku bozuklukları uzmanlığı”; bu alanda uzman bir hekim olarak mesleğinizi kısaca anlatır mısınız?**

Uyku tıbbi kısmen yeni bir tıp dalıdır. Uyku tıbbi uzmanlığı kavramı 20. yüzyılın ikinci yarısında Amerika Birleşik Devletleri'nde ve Avrupa'da ortaya çıkmıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nde Uyku Tıbbi Uzmanlığı 20 yılı aşkın süredir mevcuttur. Avrupa Uyku Araştırmaları Derneği (European Sleep Research Society) ise Avrupa Birliği komisyonu ile birlikte yürüttüğü çalışmalar sonucunda 2006 yılında Uyku Tıbbi Uzmanlığını önermiştir. Uyku tıbbi uzmanlık dalına ilişkin eğitimin içeriği belirlenmiş ve uygulamaya konmuştur. Bu program Almanya başta ol-

mak üzere Fransa, İtalya, İngiltere, İsviçre gibi birçok Avrupa ülkesinde yıllardır uygulanmaktadır. Portekizde çok yeni olarak ayrı bir tıp dalı olarak kabul edilmiştir. Bunun yanı sıra Avusturalya'da uyku tıbbı bağımsız bir tıp dalı olarak tanınlanmış ve uygulanmaktadır.

Uyku Tıbbı, temel anlamı ile uyku ve uykuda ortaya çıkan

zılarında hastalığa yönelik sorgulama ve bazı gündüz uyku tetkikleri kullanılır.

Uyku hastalıkları genel olarak toplumda sık görülen hastalıklardır. Bunun yanı sıra kronik hastalıkların seyrinde de sık karşılaşılan hastalıklardır. Uyku hastalıkları tüm organ ve sistemlerinin işleyişinde bozulmalara neden olarak insan yaşa-

mını tehdit eden kronik hastalıkların oluşmasına yol açar. Uyku hastalıkları kalp-damar sistemi, akciğer, böbrek ve endokrin fonksiyonları etkiler. Aynı zamanda, bireyin yaşam kalitesini ve becerisini olumsuz etkileyen bilişsel ve

**“Uyku Tıbbı Uzmanı, bu konuda bilimsel standartlara uygun eğitim almış, uyku hastalıklarının tanı ve tedavisini yapabilme yeterlilik ve becerisine sahip, tıp doktorudur. Ülkemizde, Türk Uyku Tıbbı Derneği, kurulduğu 1992 yılından beri, uyku hastalıklarının gerek toplum gerekse hekimler tarafından anlaşılması ve öğrenilmesi konusunda çalışmaktadır.”**

hastalıklar ile ilgilenen tıp dalıdır. Uykuyla ilişkili hastalıklar, uykunun yapısında bozukluğa neden olarak gece ya da gündüz belirtilerine yol açar. Uyku hastalıkları, kronik yani uzun süreli hastalıklar olduğu için ve uykuda ortaya çıktığı için hastalar belirtileri genellikle fark etmez ya da normal durumlar olarak değerlendirir. Uyku hastalıkları yaşam kalitesini kesinlikle bozmakla birlikte, bazıları hayati hastalıklara da zemin hazırlar ve yaşam ömrünü anlamlı olarak etkiler.

Uyku hastalıkları uykusuzluk (insomni), aşırı uykululuk (hipersomni), uykuda hareket bozuklukları, uykuda solunum bozuklukları, uyku-uyanıklık ritmi bozuklukları ve parasomni ana başlıkları altında 75'den fazla hastalığı içerir. Bu hastalıkların tanı ve tedavisi uyku bozuklukları konusunda eğitim almış Uyku Tıbbi Uzmanı tarafından yapılır. Bazılarının tanısı için tüm gece uyku tetkiki (Polisomnografi) gerekirken ba-

davranışsal bozukluklara neden olur. Uyku hastalıkları tıbbi sorunların yanı sıra, ekonomik kayıplar, iş kayıpları, evlilik sorunları, yaşam kalitesinde azalma, trafik ve iş kazaları gibi toplumsal sorunların gelişmesinde rol oynar.

Uyku Tıbbi Uzmanı, bu konuda bilimsel standartlara uygun eğitim almış, uyku hastalıklarının tanı ve tedavisini yapabilme yeterlilik ve becerisine sahip, tıp doktorudur. Ülkemizde, Türk Uyku Tıbbi Derneği, kurulduğu 1992 yılından beri, uyku hastalıklarının gerek toplum gerekse hekimler tarafından anlaşılması ve öğrenilmesi konusunda çalışmaktadır. Avrupa Uyku Araştırmaları Derneği ile ortak olarak, Avrupa Birliği müktesebatına uygun Uyku Tıbbi Uzmanlığı Sertifikasyon Programının teorik ve pratik eğitimi verilmekte, bu alanda hekimlerin uzmanlaşması sağlanmaktadır.

**“Uyku bozuklukları, Uyku hastalıkları” alanında “doktor” olmayı seçmenizde daha çok neler etkili oldu...**

Cerrahpaşa Tıp Fakültesini bitirdiğimde tek hedefim Nörolog olma idi. Oldukça zorlu bir sınav olan Tıpta Uzmanlık Sınavından başarıyla çıkarak, ilk tercihim olan, mezun olduğum Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nde Nöroloji Anabilim dalında Nöroloji ihtisasına başladım. O yıllarda kliniğimizdeki Uyku laboratuvarı, Türkiye'de ilk kurulan ve sadece iki laboratuvarı vardı. Uyku hastalıklarının çoğu bilinmiyor ve her geçen gün bir yenisini ekleniyordu. Müthiş hızla ilerleyen yeni bir bilim dalının doğduğu apaçık ortadaydı ve bu benim için çok heyecan vericiydi. Klinikteki ilk günümünden itibaren, diğer görevlerimden arata kalan tüm zamanımı uyku laboratuvarında geçirdim. Hastaların uykularında beyin aktiviteleri başta olmak üzere solunum, kalp, hareket ve diğer tüm fonksiyonlarını kaydetmek, bunları analiz etmek, sonrasında





ise yakınmaları ile bu bulguları birleştirerek tanı koymak ve çözüm getirmek genç bir hekim olarak bana inanılmaz bir mesleki tatmin getirdi. Nöroloji kliniğinde yatan birçok hasta için elimizden hiçbir şey gelmez iken, birçok hastalığa şifa bulamaz iken, hatta birçoğunu kaybetmemize rağmen, uyku laboratuvarında yatırdığımız veya uyku hastalıkları polikliniğinde takip ettiğimiz hastaların nerdeyse tama yakınını tedavi edebiliyorduk. Bir hekim için en büyük mutluluk, hastasını tedavi edebilmesi ve onu sağlığına kavuşturabilmesidir. İşte ben bunu Uyku'da buldum ve bu alana mesleğimimin en başında dalıp bir daha hiç çıkmadım. Uykuyu düzeltmenin, aslında uyanıklığı sağlıklı hale getirmek yani yaşamı sağlıklı kılmak olduğunu gördüm.

Hastaları iyileştirmenin yanı sıra, akademik hayatı hedeflemiş bir hekim olarak yeni doğmuş bir bilim dalı olan Uyku'da araştırılacak bir çok şeyin olması beni ayrıca Uyku bilimine çeken bir faktör oldu. İşte bu nedenle, Nörolog olmanın ötesinde, Uyku Doktoru olmaya, ihtisasımın ilk yılında karar verdim.

**Uyku bozuklukları çağımızda çok yaygın bir sağlık sorunu... Hastalığın türleri var mı, hastalığın temel nedenleri ve tedavi yolları hakkında kısaca bilgi verir misiniz? Bu hastalıktan korunmaya yönelik ne gibi tedbirler alınabilir.**

Normal bir uyanıklık için normal ve sağlıklı bir uyku şarttır. Uyku, yaşamımızın ortalama üçte birini geçirdiğimiz, vücut-

taki tüm organların uyanıklıktan tamamen farklı çalıştığı, yaşamın devamı için mutlaka gerekli olan farklı bir bilinç durumudur.

Uykuyla ilişkili hastalıklar, uykunun yapısında bozukluğa neden olarak gece ya da gündüz belirtilerine yol açar. Uyku hastalıkları yaşam kalitesini kesinlikle bozmakla birlikte, bazıları hayati hastalıklara zemin hazırlayabilir ve yaşam ömrünü anlamlı olarak etkileyebilir. Uyku hastalıklarının belirtileri gece uyku sırasında ortaya çıkabileceği gibi, uykunun bölünmesi, ya da farklı uyku evrelerinin farklı hastalıklarda azalması sonucu gündüze de yansır.

Uykuya **dalmakta zorluk, nedensiz bir şekilde sık uyanma, sabah çok erken saatte uyanıp bir daha uyuyamama** uykusuzluk hastalıklarının belirtisi olabileceği gibi uykuda solunum bozuklarında da görülür. Gece en az 1 kez **tuvalet ihtiyacı ile uyanma** hayati önem arz eden bir uyku hastalığının habercisi olabilir. Uykuda düşmesi gereken vücut ısısının yüksek seyretmesi, **terleme** belirtisi ile ortaya çıkar. Bu da fiziksel olarak dinlenmenin gerçekleştiği uykuda, aslında efor sarf edildiğini gösterir. Uykuda solunum bozuklukları ve uykuda hareket bozukluklarının en önemli belirtisidir. Uykuda **sık pozisyon değiştirme veya sık hareket etme**, uykunun sık olarak yüzeyselleştiğini gösterir. Bu belirtiy her türlü uyku hastalığı neden olabilir. Sabah **dinlenmemiş, yorgun uyanma**, uykuyu bozan bir hastalığa işaret eder. Gün-

düz **yorgunluk veya hareketsiz kalındığında uyku ihtiyacı**, uykunun gerek kalitesinin gerekse süresinin etkilendiğini gösterir. Zihinsel aktivitelerde giderek bozulma; **dikkat, hafıza, konsantrasyon, ve öğrenmenin bozulması**, bazı uyku evrelerini etkileyen hastalıkların varlığını gösterir. Normal beslenmeye karşın **giderek kilo alma**, özellikle derin NREM'i azaltan uyku hastalıklarının belirtisidir.

**"Hastaların sadece uykularını değil bu vesile ile uyanıklıklarını sağlıklı hale getirmek, onların tüm yaşamını düzeltmek anlamına geliyor ki, bu bir hekim için mutlulukların en büyüğüdür."**

Uyku hastalıklarında, hastalığın tipine göre farklı tanı yöntemleri kullanılır. Uyku hastalıklarında tanı ve tedavisi, bu konuda eğitim almış ve uzmanlaşmış hekimlerce yapılmalıdır. Uyku hastalıklarının tedavisi hastalıkların tipine göre değişkenlik gösterir. Uykusuzluk, uykululuk ile seyreden uyku hastalıkları, uykuda hareket hastalıkları ve parasomni hastalıklarında ana tedavi ilaç tedavisidir.

Özetle uyku hastalıklarının çoğu ömür boyu tedavi ve izlem gerektiren ancak tedavide çoğunlukla yüzde yüz sonuç alınan hastalıklardır. Burada hem hekim hem de hastanın üstüne düşeni layıkıyla yapması önemlidir. Doğru tanı ve tedavi durumunda, hasta tedaviyi düzgün uyguluyor ve kontrol muayenelerini aksatmıyorsa, uyku hastalıkları tedaviye tam yanıt verir.

**Mesleğinizin güzel yanları ve zorlukları için ne dersiniz.**

Bu mesleğin en güzel yanı, Uyku hastalıklarının tanılarının çok net olarak konulabilmesidir. Uyku hastalıkları, uyku tetkiki ve eşlik eden belirtileri ile tanı kriterleri kesin olan hastalıklardır. Uyku hastalıkları ile karışabilecek veya uyku esnasında ortaya çıkan diğer hastalıklar, uyku tetkiki ile kesin olarak teşhis edilir. Tanının net olarak konabilmesi, bu hastalıkların tedavilerini de kolaylaştırır.

Uyku tıbbının en zor yanı ise genellikle önemsenmemesi veya yaygın olarak bilinmiyor olmasıdır. Gerek insanlar ve hatta birçok hekim için uyku hastalığı çoğu zaman uyuyamamaktan ibaret olabiliyor. Oysa hayatımızın en az üçte birini geçirdiğimiz uyku bozulduysa veya hastalandıysa, uyanıklık ta en az o kadar bozuluyor veya hastalanıyor. Bunun yanı sıra uyku hastalıkları kronik ve yerleşmiş hastalıklar olduğundan kişi uyku hastalığı olduğunun genellikle farkında da olmayabilir.

Ülkemizde henüz ayrı bir tıp alanı olarak kabul edilmediği için, hastalar kime başvuracağını bilemiyor. Başka nedenle başvurdukları hekimlere uykuya ait yakınmalarını, önemsiz veya konuyla ilgili olmadığını düşündükleri için anlatmıyorlar ki bu da birçok uyku hastalığının tanı konmasında gecikmeye ve o kişinin yaşam kalitesinin bozulmasının yanı sıra başka hastalıklara sahip olmasına neden oluyor. Bugün net olarak biliyoruz ki, bazı uyku hastalıkları tedavi edilmez ise, zaman içinde hipertansiyon ve şişmanlığa yol açıyor, kalp hastalıkları ve beyin damar hastalıkları riskini 3-6 kez artırıyor.

**Tıp Fakülteleri öğrencilerine ve yeni mezunlarına uzmanlık için bu alana yönelmelerini tavsiye eder misiniz? Şöyle de soralım: Ülkemizde bu alanda uzman açığı var mı, varsa bu hangi boyutta.**

Uyku Tıbbı, yani Uyku Hastalıkları ile uğraşan tıp bilimi, ülkemizde henüz tek başına bir uzmanlık alanı değil. Nöroloji, Göğüs Hastalıkları ve Psikiyatri hekimleri, uzmanlık sonrasında aldığı Uyku Tıbbı eğitimi ile bu konuda çalışabiliyor. Uyku Tıbbı eğitimi, Türk Uyku Tıbbı Derneği tarafından verilmekte olup, Avrupa Uyku Araştırmaları Derneğinin tüm Avrupa'da standart olarak uyguladığı eğitimin aynısıdır.

Hekimlik mesleğine adım atmış tüm meslektaşlarıma bu alanı tavsiye ederim. Tanıyı net olarak koyabilmek, tama yakın tedavi edebilmek, hastaların yaşam kalitesini düzeltmek ve ömrünü uzatmak çok az tıp alanında tümüyle mümkündür. Hastaların sadece uykularını değil bu vesile ile uyanıklıklarını sağlıklı hale getirmek, onların tüm yaşamını düzeltmek anlamına geliyor ki, bu bir hekim için mutlulukların en büyüğüdür.





## ÇOCUKLARIN ŞEHİRİ KIDZMONDO!

**Bu şehrin kendi anayasası, pasaportu, kamu binaları ve sadece bu şehirde geçerli para birimi bile var. Vatandaşları ise 14 yaşın altındaki tüm çocuklar!**

Dünyada çok yaygın olan 'edutainment' konsepti KidzMondo ile birlikte Türkiye'ye geldi. Edutainment; education (eğitim) ve entertainment (eğlence) kelimelerinin birleşiminden oluşuyor. Yani eğlence&öğrence... Tamamen kendileri için tasarlanmış KidzMondo'da çocuklar eğlenirken öğreniyor.

KidzMondo Trump İstanbul, çocukların hakimiyetinde olan kocaman bir şehir. Sokakları, caddeleri, meydanları, binaları, masmavi gökyüzü... Çocuklar bu şehre gerçek

bir uçağın kokpitinin monte edildiği havaalanından giriş yapıyor. Check-in kontuarlarında biniş kartları ile birlikte şehir haritalarını ve çeklerini alıyor, güvenlik bantları olan kizbantlarını bileklerine takıyor. Onlar artık birer KidzMondo vatandaşı, yani Kidizen!

### ÜNİFORMALARINI GİYİP İŞBAŞI YAPIYORLAR!

Kidizenler bu şehirde çalışıyor, para (Kidlar) kazanıyor, ister harcıyor ister biriktiriyor! 40 farklı meslek ünitesinden istediklerini seçiyor, üniformasını giyiyor, işinin başına geçiyor. Doktor olduysa hasta tedavi ediyor, itfaiyeciyse yangın sö-

**Eğlence&öğrencia konseptinden yola çıkılarak tasarlanan Türkiye'nin ilk çocuk şehri KidzMondo, İstanbul'da Trump Alışveriş Merkezi'nde minik ziyaretçilerini bekliyor.**

dürüyor, pilotsa uçak kullanıyor. Ve yaptığı tüm işlerin karşılığında maaşını, yani Kidlar'ını kazanıyor. Kısacası çocuklar bu şehirde büyüklerin dünyasını deneyimliyor, yaşamın ekonomik dengesini kavlıyor! Küçük meslektaşlarıyla birlikte çalışırken eğleniyor, eğlenirken tüm hayatı öğreniyor! Çalışıp kazandığı para ile alışveriş yaparken bir nevi anne ve babasının yaşamını canlandırıyor.

### MESLEKLER ARASINDAKİ BAĞLANTIYI KAVRIYOR

Çocuklar KidzMondo'da meslekler arasındaki bağlantıyı da kavlıyor. Örneğin itfaiyeci yangını söndürürken, ambulansla olay yerine giden acil servis yangından kurtarılanlara ilk müdahaleyi yapıyor. Gazeteciler haber için geliyor, polis olay yerinde güvenlik çemberi oluşturuyor.





## EBEVEYNLER ÇOCUKLARININ YARATICI YÖNLERİNİ KEŞFEDECEK

14 yaşın altındaki tüm çocuklara hitap eden KidzMondo, çocukların özgüven sahibi olmalarına, sosyalleşmelerine, meslekleri tanımalarına, yaratıcı düşüncelerine katkı sağlıyor. Ayrıca fiziksel ve zihinsel gelişimlerine destek oluyor, gerçek dünya ile onları tanıştırıyor. Ebeveynler çocuklarının yaratıcı yönlerini keşfederek bu doğrultuda onları yönlendirebiliyor.

### BİLET FİYATLARI...

KidzMondo şehrine giriş bilet fiyatları hafta sonu ve tatil günleri 50 TL, hafta içi ise 40 TL. Ebeveynler ve 4 yaşın altındaki çocuklar için yarı fiyatlandırma yapılıyor. KidzMondo'ya 8 yaşından küçük çocuklar ancak ebeveynleriyle girebiliyor. 8 yaşından büyük çocuklar ise girişte ebeveynleri tarafından KidzMondo eğitmenlerine teslim edilip çıkışta alınabiliyor.

Hafta içi tüm gün parkta kalınabiliyor. Hafta sonu ise iki seans uygulaması var; 10.00 – 14.30 seansı ya da 15.30 – 20.00 seansı. Park hafta içi 18.00'de, Cuma-Cmt-Pazar ise 20.00'de kapanıyor.

### 200 KİŞİLİK ÖZEL EĞİTİMLİ EKİP GÖREV ALIYOR

KidzMondo Trump İstanbul'da 200 kişilik eğitimli uzman kadro görev alıyor. KidzMondo ekibinin tümü Davranış Bilimleri Enstitüsü tarafından özel eğitimlerden geçirildi.

### KIDZMONDO'DA HANGİ MESLEK ÜNİTELERİ VAR?

İtfaiye istasyonu, banka, polis karakolu, uçak, saat kulesi, süpermarket, berber dükkkanı, güzellik salonu, akaryakıt istasyonu, sürüş pisti, araba tamirhanesi, araba yıkama, radyo istasyonu, TV istasyonu, gazete, inşaat sahası, ev boyama, hastane, diş hastanesi, hamburger servisi, hotel, kek fabrika-

şı, süt fabrikası, dondurma fabrikası, çikolata fabrikası, şeker fabrikası, bisküvi fabrikası, üniversite, kurye şirketi, oyunculuk akademisi, tiyatro, modaevi, uzay mekiği, dans&müzik tülüp, resim ve el sanatları atölyesi, Minik Kidizen Dünyası, doğum günü odaları...

## KUTU:

### KIDZMONDO YENİ SEZONA YENİLİKLERLE BAŞLADI

İtfaiyeciden doktora, inşaat ustasından moda tasarımcısına akla gelen her mesleği KidzMondo'da deneyimleyen çocuklar artık uzay üssünde astronot olup uzay mekiğiyle keşfe çıkacak, dans & müzik kulübünde DJ'lik de yapacak.

**Mimarisiyle gerçek dünyanın küçültülmüş hali olan ve 40'tan fazla meslek ünitesinin yer aldığı 4bin m2 büyüklükteki KidzMondo'da çocuklar seçtikleri mesleklerde çalışıp para kazanıyor, para harcıyor! Hayatı tıpkı büyükler gibi deneyimliyor, eğlenirken öğreniyor!**

### KIDZMONDO UZAY ÜSSÜ!

Çocuklar 'Uzay Üssü' olarak adlandırılan Astronomi ve Uzay Mekiği Ünitesi'nde hayallerinin sınırlarını zorluyor. Uzay üssünde çocuklar ya astronot olup uzay mekiği ile uzaya seyahat ediyor ya da kontrolör olup ana merkezde mekiğin uçuşunu yönlendiriyor. Astronomi bilimine dair her şey uygulamalı olarak KidzMondo Uzay Üssü'nde öğreniliyor!

### KIDZMONDO KARAOKE ODASI!

KidzMondo Dans & Müzik Odası... Nam-ı diğer Karaoke Odası! Kidizenler buraya bayılacak! Tavanda parlak disko toplarından ısıllı göz alan bir sahneye her şey bu odada!

Çocukların içindeki sanatçı ruhu ortaya çıkaran bu birimde çocuklar isterlerse karaoke yapıyor, isterlerse DJ kabinine geçip seçtiği müzikleri çalıyor. En eğlenceli partiler burada düzenlenecek, en güzel şarkılar burada çalınacak. Dans, müzik, eğlence artık Kidizenler'den sorulacak!



DÜNYANIN KALBI, BAŞKENTLER BAŞKENTİ

# İSTANBUL

KADİM MEDENİYETLERİN KADİM ŞEHİRİ



\*Kız Kulesi

**"İstanbul artık siyasi başkent değil ama bunun dışında her şeyin başkenti; ticaretin, sanayinin, finansın, turizmin, kültürün, sanatın ve en çok da şiirin... Şairlerin şehri, şiirlerin şahı İstanbul... Onun için bırakalım yine şairler anlatsın İstanbul'u, şiirlerle... "**

Bir yanı **Asya** bir yanı **Avrupa**'dır İstanbul'un. Doğunun en batısı, batının en doğusudur. Dünyanın gözü ondadır. Bir yanında türküler söylenir bir yanında aryalılar... Cuma, Cumartesi, Pazar, İstanbul'da hep birlikte el ele yaşanır.

Yorulmuştur İstanbul, yaşlanmıştır, yine de dimdik ayakta. İçinden sadece deniz değil; binlerce pişmanlık geçmiş koca bir tarihtir. Hüzünlerin binbir çeşit tonudur. Şairlerin şehri; şiirlerin şahıdır.

Bir gözü **Boğaz**'ın mavi sularıdır; diğer gözü **Çamlıca** tepeleri, **Aydos** ormanların yeşilidir. Mutluluğun kapısıdır. Herkesin dünyaya açılan penceresidir. Dünyanın merkezi, dünyanın kalbi, dünyanın en değerli hazinesidir.

**İstanbul**; Türkiye'nin en kalabalık, ekonomik ve sosyo-kültürel açıdan en önemli şehri. İktisadi büyüklük açısından dünyada 34'üncü, nüfus açısından belediye sınırları göz önüne alınarak yapılan sıralamaya göre Avrupa'da birinci, dünyada ise Lagos'tan sonra altıncı sırada yer almaktadır.

Dünyanın en eski şehirlerinden biri olan İstanbul, MS 330-395 yılları arasında **Roma İmparatorluğu**, 395-1204 ile 1261-1453 yılları arasında **Doğu Roma İmparatorluğu**, 1204-1261 arasında **Latin İmparatorluğu** ve son olarak 1453-1922 yılları arasında **Osmanlı İmparatorluğu**'na başkentlik yaptı.

Ayrıca İstanbul, **Hilafet**'in Osmanlı İmparatorluğu'na geçtiği 1517'den kaldırıldığı 1924'e kadar **Sünni İslam**'ın da merkezi oldu.

Tarih boyunca egemenliği altında olduğu devletlere binlerce yıl başkentlik yapan İstanbul, 13 Ekim 1923 tarihinde başkentlin Ankara'ya taşınmasıyla bu özelliğini yitirmiş; ancak ülkenin ticaret, sanayi, ulaşım, turizm, eğitim, kültür ve sanat merkezi olma özelliğini sürdürmüştür.

**Karadeniz ile Marmara Denizi'ni bağlayan ve Asya ile Avrupa'yı ayıran İstanbul Boğazı'na ev sahipliği yapması ve doğal limanlarının olması nedeniyle, İstanbul'un jeopolitik önemi oldukça yüksektir. Bu özellikleri yüzünden bölge toprakları üzerinde uzun süreli egemenlik anlaşmazlıkları ve savaşlar yaşanmıştır.**

Tarih boyunca sırasıyla **Byzantion, Augusta Antonina, Nova Roma, Konstantinopolis, Kostantiniyye** ve **İslambol** adlarını, son olarak da **İstanbul** adını almıştır. **29 Mayıs 1453'de;** Osmanlı İmparatorluğu padişahı **Fatih Sultan Mehmet'in** 53 gün süren kuşatması sonrasında; İstanbul Osmanlı'nın 4'üncü ve son başkenti olmuştur.

**Riva, Kâğıthane, Alibey dereleri ve Büyükçekmece, Küçükçekmece, Durusu gölleri** ile zengin bir doğaya ve çok zengin bir bitki topluluğuna sahip olan İstanbul yöresinde **2500 kadar bitki türü** yetişir. Bu bitkilerden bazıları endemiktir, yani tüm dünya üzerinde sadece İstanbul'da yaşamaktadır. **İstan-**

**bul Çiçeği (İstanbulensis)** bu endemik bitkilere örnektir. 3 yıldır yapılmakta olan ve geleneksel hale gelen **"İstanbulensis Uluslararası Şiir Festivali"** adını bu çiçekten almıştır.

İstanbul, 15 milyonu aşkın nüfusuyla **Türkiye'nin en büyük şehri** ve siyasi olarak eski başkentidir. Kara ve deniz ticaret yollarının bir kavşağı olması ve stratejik konumu nedeniyle Türkiye'de **ekonomik yaşamın merkezi olmuştur**. Şehir aynı zamanda en büyük **sanayi merkezidir**.

İstanbul aynı zamanda tarihi, anıtlar ve yapıtların fazlalığı ve Boğaz'a sahip olması nedeniyle **dünyanın en gözde turizm merkezlerinden biridir**. Binlerce yıldır, değişik insan topluluklarına yurt olan İstanbul topraklarının hemen her yöresinde, tarihin çeşitli dönemlerinden kalma tarihî eserlerle karşılaşmak mümkündür. Envanterlerde kayıtlı binlerce tarihî eser arasında, kent duvarları, saraylar, kasırlar, camiler, kiliseler, sinagoglar, çeşmeler ve konaklar bulunur.

Görölmeye değer muhteşem mekânlar ve yapıların başlıcaları, **İstanbul Surları, Dolmabahçe Sarayı, Haliç, Beylerbeyi Sarayı, Topkapı Sarayı, Yıldız Sarayı, Çırağan Sarayı, Galata Kulesi, Kız Kulesi, Taksim Meydanı, Cumhuriyet Anıtı, Sultanahmet Meydanı, Dikilitaş, Beyazıt Meydanı, Bakırköy Özgürlük Meydanı, Kartal Rıhtım Meydanı, Kadıköy Rıhtım Meydanı, Haydarpaşa Tren Garı, Gülhane Parkı.**



\*Sultanahmet Camii



Boğaziçi Köprüsü

İstanbul giderek kültürel açıdan daha önemli bir merkez hâline gelmektedir. Şehir, **2010 Avrupa Kültür Başkenti** ilan edilmiştir. Dünyaca ünlü pop starlar İstanbul Stadyumlarını doldururken, opera, bale ve tiyatro gibi sanat dallarında eserler yıl boyu sahnelenir. Mevsimsel festival boyunca, dünyaca ünlü orkestralar, koral müzik grupları ve caz müziğinin efsane isimleri konser vermektedirler. 1982 yılından beri düzenlenmekte olan **Uluslararası İstanbul Film Festivali**, Avrupa'daki en önemli film festivallerinden birisidir. Güzel sanatlarla ilgili olarak da **İstanbul Bienali** düzenlenmektedir.

2004 yılında açılan **İstanbul Modern Sanat Müzesi** sık sık Türk ve yabancı sanatçıların sergilerine ev sahipliği yapmaktadır. 1881 yılında kurulan **İstanbul Arkeoloji Müzesi** kendi türünde dünyanın en büyük müzelerinden biridir. Müzede Akdeniz Havzası, Balkanlar, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'ya ait 1 milyon arkeolojik parça bulunmaktadır. İstanbul Arkeoloji Müzesi'nin bünyesine ayrıca **Çinili Köşk Müzesi** de bulunur. Müzede Selçuklu ve Osmanlı devirlerinden kalma İznik Çinisi ve seramik örnekleri sergilenmektedir. Sultanahmet Meydanı'nda bulunan **Büyük Saray Mozaikleri Müzesi**

geç Roma İmparatorluğu dönemi ve erken Bizans İmparatorluğu dönemine ait Büyük Saray'ın taban mozaikleri ve duvar süslerini barındırır. Bu müzeye oldukça yakın olan **Türk ve İslam Eserleri Müzesi**'nde ise çeşitli İslam uygarlıklarına ait geniş bir koleksiyon bulunmaktadır. Türkiye'nin ilk özel müzesi olan **Sadberk Hanım Müzesi** de eski Anadolu uygarlıklarından, Osmanlılara kadar uzanan geniş bir yelpazede birçok eser içerir.

İstanbul artık siyasi başkent değil ama bunun dışında her şeyin başkenti; ticaretin, sanayinin, finansın, turizmin, kültürün, sanatın ve en çok da şiirin... Şairlerin şehri, şiirlerin şahı İstanbul... Onun için bırakalım yine şairler anlatsın İstanbul'u, şiirlerle... **Necip Fazıl Kısakürek** "**Canım İstanbul**" şiirini; "**Ana gibi yar olmaz, İstanbul gibi diyar; / Güleni şöyle dursun, ağlayanı bahtiyar... / Gecesi sünbül kokan / Türkçesi bülbül kokan, / İstanbul, / İstanbul..**" mısralarıyla bitirir.

**Sıtkı Caney** de "**Memleket Fotoğrafları / İstanbul**" şiirini "**Bana sevinç kederin / Ben sevdalı ben yoksul / Saklıdır bende yerin / Şiir gibi İstanbul**" mısralarıyla...

Yazan: Teodora Doni

# İSLAM'DA BİLİM VE TEKNİK

## "MEDENİYET KÂŞİFİ" VE "PRATİSYEN TARİHÇİ"

# PROF. DR. FUAT SEZGİN

Bilimler Tarihi alanında dünyanın sayılı otoritelerinden birisi olan Fuat Sezgin; Bilim Tarihçileri'nin temel müracaat kaynağı olan ve en son 15. cildi çıkan dev eserini; halen iğneyle kuyu kazar gibi yazmaya devam ediyor. Bir bibliyografya olarak da görülen bu eser; mevcut en sahil kaynaklarla yazılmış bir "İslam Bilim Tarihi"dir.

Dünyaca ünlü bilim tarihçilerinden Prof. Dr. Fuat Sezgin, 24 Ocak 1924'te Bitlis'te doğdu. 1943-1951 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Şarkiyat Enstitüsü'nde, "İslami Bilimler ve Oryantalizm" alanında öncü bir yere sahip olan Alman oryantalist Hellmut Ritter (1892 - 1971)'in yanında öğrenim gördü. Hocasının, bilimlerin temelini, «İslam Bilimleri»ne dayandığını söylemesiyle bu alana yöneldi.

1951'de İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'ni bitirdikten sonra, Arap Dili ve Edebiyatı üzerinde doktora yaptı. 1954'te Arap Dili ve Edebiyatı bölümünde, "Buhari'nin Kaynakları" adlı doktora tezini tamamlayarak doçent oldu. Bu teziyle o, hadis kaynağı olarak İslam kültüründe önemli bir yere sahip olan Buhari'nin, bilinenin aksine sözlü kaynaklara değil, «yazılı kaynaklara dayandığı» tezini ortaya attı. Bu yazılı kaynakların, İslam'ın erken dönemine; hatta 7. yüzyıla kadar geri gittiğini ortaya koydu. Bu tez, Avrupa merkezli oryantalist çevrelerde hala tartışılmaktadır.

Fuat Sezgin, Doğu Bilimi ve Türkoloji üzerine çalışmalar yapan bilim adamı Alman Carl Brockelmann'ın «Arap Edebiyatı Tarihi» ve «İslam Milletleri ve Devletleri Tarihi» gibi çalışmalarındaki eksiklikleri fark etti ve bunları tamamlamak amacıyla, 1954 yılında İslam Bilim Tarihi ile ilgilenmeye başladı.

Fuat Sezgin, 1960 cunctacılarınca, "Zararlı Profesör" diye üniversiteden atıldı. 1961 yılında, 36 yaşındayken Türkiye'yi terk etti. 1960-61 yıllarında, Almanya'ya giderken yanına,

kıyafetlerinin dışında, sadece iki bavul dolusu fiş ve belge alabildi. Fuat Sezgin, Frankfurt Üniversitesi'nde ilkin misafir doçent olarak dersler verdi. 1966 yılında profesör oldu. Bilimsel çalışmalarının ağırlık noktası, "Arap-İslam Kültürü" nün, "tabii bilimler tarihi alanı"dır.

1961 yılında fişlerle başladığı çalışmaları, sesini duyurmaya yetti. 1978 yılında, Kral Faysal mükâfatını kazandı. Bu vesileyle Arap dünyasının devlet adamlarıyla tanıştı ve aklından geçen büyük projeyi onlara aktarma imkânı buldu. Düşüncelerinin destek görmesiyle, Fuat Sezgin, 1982 yılında, J.W.Goethe Üniversitesi'ne bağlı Arap-İslam Bilimleri Tarihi Enstitüsü'nü ve 1983'de de buranın müzesini kurdu. Bu Enstitü'nün, halen direktörlüğünü yürütmektedir. Enstitü'ye bağlı olarak kurduğu müzede, Müslüman bilginler tarafından yapılmış aletlerin ve bilimsel araç ve gereçlerin, yazılı kaynaklara dayanarak yaptırdığı örneklerini sergilemektedir. Bilimler Tarihi alanında dünyanın sayılı otoritelerinden birisi olan Fuat Sezgin; Süryanice, İbranice, Latince, Arapça ve Almancada dâhil, 27 dili çok iyi derecede bilmektedir.

O, dünyanın neresinde olursa olsun, "İslam Bilim Tarihi" adına; fizik, kimya, biyoloji, hayvancılık, veterinerlik, ziraat, tıp, astronomi, coğrafya gibi bütün bilim dallarına ait bir eser veya orijinal bir aletin varlığını duyunca; bir dedektif gibi, o eserin peşine düşüyordu. Hiçbir masraftan çekinmeden, gerekirse özel uçakla oraya gidiyor. O kitabın değeri ne olursa olsun alıyor ve bulduğu eseri hemen incelemeye başlıyordu. Bu yüzden "Medeniyet Kaşifi" ve "Pra-



tisyen Tarihçi” olarak da anılan Fuat Sezgin’in Enstitü’deki çalışmaları; “**Geschichte des Arabischen Schrifttums**”(Arap-İslam İlimleri Mecmuası)nda yayınlıyordu. Böylece bu **dergi-ansiklopedi**, kısa sürede, dünya çapında bir **kaynak** haline geldi. **Bilim tarihçilerinin** temel müracaat kaynağı olan ve **en son 15. cildi çıkan bu dev eser**; halen iğneyle kuyu kazar gibi yazılmaya devam ediliyor. Bir **bibliyografya** olarak da görülen bu eser; mevcut en sahih kaynaklarla yazılmış bir “**İslam Bilim Tarihi**”dir.

**Fuat Sezgin**, Enstitü’de bulunan bütün eserleri, **kataloglar** halinde yayımlayarak, çok önemli bir hizmete daha imza atıyordu. Böylece, “**Wissenschaft und Technik im Islam**” (İslam’da Bilim ve Teknik) isimli 5 ciltlik eseri, mükemmel bir özet olarak yayınlanmıştı. 2003 yılında **Almanca** ve 2004 yılında da **Fransızca** neşredilen bu muhteşem eserin; **1. cildinde**, çok muhtevalı bir giriş ve **genel bilim tarihi** anlatıldıktan sonra; **2. ciltte** astronomi, **3. ciltte** coğrafya, denizcilik,

saatler, optik ve geometri, **4. ciltte** tıp, kimya ve mineraloji, **5. ciltte** ise fizik, mekanik, mimari ve harp aletlerinden bahsedilmektedir. **Almanca** yazılan bu eser, **Türkçe’ye** de çevrilmiş bulunuyor.

**İstanbul Gülhane Parkı** içindeki **Has Ahırlar Binası**’nda, Sayın Cumhurbaşkanı **Recep Tayyip Erdoğan** tarafından açılan “**İslam Bilim ve Teknoloji Tarihi Müzesi**”yle, Türk insanı onu yeniden tanıma fırsatı buldu. **Müslüman bilim adamlarının** buluşları, şimdi **Gülhane Parkı**’ndaki “**İslam Bilim ve Teknoloji Tarihi Müzesi**”nde sergilenmektedir.

Müze yetkilileri, burada sergilenen **140 eserin** büyük bir kısmının orijinal olduğunu, eser sayısının, kısa süre sonra **800’ü** bulacağını açıklıyor. **Açılan müzede**; **astronomi, coğrafya, deniz bilimleri, saat teknolojisi, geometri, optik, tıp, kimya, maden, fizik ve mekanik, savaş teknolojisi ve mimarlık dallarında** eserler ve aletler sergileniyor.

■ GÜNEŞİN, BUZUN, FESTİVALLERİN ÜLKESİ

# İSVEÇ

**İsveç, gece yarısı güneşi ile ünlü kuzeyin buzul güzelliğinden, en güneydeki şehir olan Skåne'nin kalelerine kadar zengin seyir imkânları sunan bir ülke...**

Kuzey Avrupa'daki İskandinav Yarımadası'nda yer alan **İsveç**'in sınır komşuları batı ve kuzeyden **Norveç**, doğudan ise **Finlandiya**'dır. İsveç bunun dışında güneyinde yer alan **Öresund Köprüsü** ile **Danimarka**'ya bağlıdır.

Yaklaşık **450.000 km<sup>2</sup>** olan yüzölçümüyle İsveç, Avrupa Birliği ülkeleri arasında en büyük üçüncü ülkedir. Ülkenin toplam nüfusu **9,2 milyon** olup yoğunluk bakımından km<sup>2</sup> başına 20 insan yaşamaktadır. Ancak nüfus yoğunluğu güneye doğru gidildikçe ivmeli şekilde artar. Ülkedeki halkın %85'i kentlerde yaşar. İsveç'in başkenti aynı zamanda ülkedeki en büyük kent olan **Stockholm**'dür. Başkentte 1,3 milyonu merkezde olmak üzere 2 milyon insan yaşar. Ülkenin diğer büyük kentleri sırasıyla **Göteborg** ve **Malmö**'dür. İsveç, meclis sistemine sahip, meşruti monarşi ile yönetilen bir ülkedir. Ekonomi bakımından gelişmiş bir ülke olan İsveç 1 Ocak 1995 tarihinden beri bir **Avrupa Birliği** ülkesidir.



\*Stockholm



\*Buz Oteli



\*Stockholm

**Güneyinde Güneş Kuzeyinde Buz Şöleniyle; soğuğu ve sıcağı, denizi ve dağı büyüğü bir seyir güzelliğinde buluşturan bu ülkeye yolunuzu düşürmek isterseniz zaman olarak yaz mevsimini seçmelisiniz**

İsveç, gece yarısı güneşi ile ünlü kuzeyin buzul güzelliğinden, en güneydeki şehir olan Skåne'nin kalelerine kadar zengin seyir imkânları sunan bir ülke... Kuzey İsveç'e gidenler **Jukkasjärvi'deki Buz Hotel**'in, köpekler tarafından çekilen kızakların, buzda balık tutmanın, kar arabalarının ve daha fazlasının dondurucu heyecanını yaşayabilirler. Daha güneyde ise, keşfedilecek onbinlerce adayla dolu **1,680 mil uzunluğundaki sahilin** veya eski model buharlı bir teknenin güvertesinde **Göta Kanalı**'nda yapacakları bir zaman yolculuğunun keyfini çıkarabilirler.

İsveç'in güzel başkenti Stockholm **"Su Üzerindeki Güzeli"** olarak adlandırılmıştır. Ayrıca bir moda şehridir Stockholm. Amerikan dergisi Newsweek, Stockholm'ü **Avrupa'nın İnternet Başkenti** olarak da betimlemiştir. Stockholm ayrıca, Haziran sonundaki **Yazortası Kutlamaları** gibi renkli folklorik festivaller ve çok çeşitli sanatsal olaylar şehridir. İsveç'in birçok şehrinde operalar vardır ve Stockholm'ün hemen dışındaki **Drottningholm Kraliyet Tiyatrosu**'nda ve **Confidencen Tiyatro**'da 18. yüzyıl operasını izleyip dinlemek her zaman mümkün. Belli başlı şehirlerde birçok önemli sanat müzeleri de vardır. Stockholm'deki **Modern Sanat Müzesi**, dünyadaki en büyük Amerikan popüler sanat koleksiyonlarından birisine sahiptir.

İsveç ayrıca denizden ve ormanlardan sağlanan taze ürünlere dayanan benzersiz bir mutfığa sahiptir. Dünyaya **smörgåsbord** denen bir çeşit açık büfe kahvaltılık, **somon fümeyi** ve **köfteyi** İsveç tanıtılmıştır.

Güneyinde Güneş Kuzeyinde Buz Şöleniyle; soğuğu ve sıcağı, denizi ve dağı büyüğü bir seyir güzelliğinde buluşturan bu ülkeye yolunuzu düşürmek isterseniz zaman olarak yaz mevsimini seçmelisiniz, çünkü ne de olsa Kuzey Yarımkürenin Kuzeyinde yer alan soğuk bir ülke İsveç...

Yazan: Teodora Doni

OSMANLI'NIN EN ESKİ HATIRALARINDAN...

# İZNİK HACI ÖZBEK CAMİİ

(ÇARŞI MESCİDİ)

**Türk sanat tarihi bakımından öncü durumundaki bu mimari eserin, esas biçimine ve duvar tekniğine uygun şekilde restore edilmeyişi yanında İznik kasabası içinde yapıya tarihî önemine uygun bir yer verilmeyişi de tarihi eser uzmanları tarafından büyük bir kayıp olarak değerlendirilmektedir.**

İznik Çarşısı içerisinde bulunan bu camiye aynı zamanda Çarşı Mescidi ismi de verilmektedir. Halk arasında da Çukur Cami ismi ile tanınmaktadır. Kare planlı olan bu yapının üzeri pandantifli bir kubbe ile örtülmüştür. Kubbe 7.90 m. çapında olup, önünde çapraz tonoz ve ayna tonozlu, iki sütunlu bir son cemaat yeri vardı. Caminin dış duvarlarında bir sıra taş, üç veya dört sıra tuğla dizileri ile hareketli bir görünüm sağlanmıştı.

Cami, şehrin Lefke kapısına giden ana caddenin kenarında, Eşrefoğlu Rûmî Külliyesi'nin hizasındadır. Üç satırlık kitabesine göre Hacı Özbek b. Mehmed tarafından 734 (1333-34) yılında inşa ettirilen yapı, kitabesi mevcut en eski Osmanlı eseri olma özelliğini taşımaktadır. Ayrıca bütün mimari özellikleriyle Türk yapısı olduğunu açıkça belli eden Hacı Özbek Camii'nin aslında bir Bizans kilisesi olduğu yolundaki iddia vaktiyle İznik Rumları tarafından uydurulmuş bir söylentiden ibaretti.

Fetihten iki üç yıl sonra yapılarak İznik'e Müslüman Türklüğün ilk damgasını vuran bu küçük eser. Kurtuluş Savaşı günlerinde Rumların Türk eserlerine karşı gösterdikleri inanılmaz tahrip hıncını zarar görmeden atlattı. Fakat 1950'li yıllara gelinceye kadar her tarafı boş arazi olan İznik'te değer bilmez idarecilerin kurbanı olarak

caminin son cemaat yeri 1959 yılında yol genişletilmesi sırasında yıkılmış ve bu arada kuzey duvarı da tahrip edilerek orijinalliğinden uzaklaşmıştır. Caminin yıkılmış olan minaresi yapılmamıştır. Kitabesi İznik Müzesinde koruma altına alınmış, daha sonra caminin içerisindeki bir duvara yerleştirilmiştir.

Hacı Özbek Camii, aralarında tuğla hatıllar olmak üzere taştan karma malzeme ile inşa edilmiştir. Caminin yapımında erken Osmanlı Türk yapı sanatında çok kullanılan, taşların aralarına dikine tuğla konulması tekniği uygulanmış, kemerlerde son dönem Bizans yapı sanatında yaygın olan bir küfeki taşı arasına üç tuğla konulması suretiyle meydana getirilen örgü kullanılmıştır. Bu da bu İslâm yapılarında yerli Bizanslı duvarcı ustalarının çalıştığını gösterir.

Türk sanat tarihi bakımından öncü durumundaki bu mimari eserin, esas biçimine ve duvar tekniğine uygun şekilde restore edilmeyişi yanında İznik kasabası içinde yapıya tarihî önemine uygun bir yer verilmeyişi de tarihi eser uzmanları tarafından büyük bir kayıp olarak değerlendirilmektedir.

Ve İznik Hacı Özbek Camii cemaatiyle birlikte eski güzel günlerine yeniden dönmeyi beklemektedir.

# İşe Almak Sizden Sigortası Bizden



Yeni işe aldığınız işçilerin işveren sigorta primlerini  
6 aydan 54 aya kadar biz ödüyoruz.

4447587  
İŞKUR

İletişim Hattı

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



/TuriyelsKurumu



/TuriyelsKurumu

ALO  
170

Bilgi Danışma Hattı



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI



İŞKUR



[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)  
[iskurdergi@iskur.gov.tr](mailto:iskurdergi@iskur.gov.tr)

[f/istihdamda 3l](#) • [t/istihdamda 3l](#) • 444 75 87  
İŞKUR

