İŞKUR bülteni

yıl:2009 sayı:41

Aktif İstihdamTedbirleri Projesi II Hedeflerine Hızla Yaklaşıyor

Kurumumuz İl Müdürleri Toplantısı Ekim ayında yapıldı

İstihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için projeler uyguluyoruz

İşsizlere Kurumumuzdan geçici istihdam olanağı

TYÇP

hedefimiz,
herkese bir altın bilezik

Herkese bir altın bilezik

Mesleki eğitim alanların sayısı, 200 bine yaklaştı

Bakanımız Ömer Dinçer'in destekleriyle sürdürdüğümüz mesleki eğitim seferberliğimize, hedeflerimizi büyüterek devam ediyoruz.

"Herkese bir altın bilezik" şiarıyla başlattığımız mesleki eğitim seferberliğimiz kapsamında, 2009 yılında düzenlenen 6 bin 126'yı aşkın programa 12 Kasım tarihi itibarıyla, 107 bin 609'u erkek, 82 bin 666'sı kadın olmak üzere toplam 190 bin 275 kişi katıldı.

İş arayan her üç kişiden birinin mesleki yeterliliğe sahip olmadığı ve mevcut mesleki eğitimin işgücü piyasasındaki gelişmelerle paralellik arzetmediği genç ve dinamik nüfusa sahip ülkemiz için bu rakam çok önemlidir. Ancak bu rakamın daha da yükseltilmesi için çabalarımız devam etmektedir.

İşsizlikle mücadele kapsamında daha önce 5763, 5838 sayılı kanunlarla getirilen istihdam ve teşvik paketlerinden sonra, bu yıl 5921 sayılı yasa ile getirilen kapsam ve maliyet olarak ülkemizde bugüne kadar uygulanmış en büyük ekonomik paketlerden biri olan bölge ve sektör esaslı "Teşvik ve İstihdam Paketi" ile aktif istihdam programları için İşsizlik Sigortası Fonundan 2009 yılı için 511milyon TL olan kaynak aktarıldı. 2010 yılı için de 595 milyon TL aktarılması öngörülen kaynakla, İŞKUR'a yaklaşık 1 milyar TL lik kaynak kullnma imkanı sağlanmış olacak.

Kaynak tahsisi ile birlikte Kurumumuzun mesleki eğitim faaliyetlerinde çok ciddi bir artış meydana gelirken, diğer yandan uluslararası kaynaklarla da birçok proje hayata geçirilerek binlerce kişiye mesleki eğitim veriliyor.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1)'in devamı niteliğindeki ÖSDP-2, "Özürlüler İçin Gelişmiş İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi", "Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi", ILO ile ortaklaşa yürütülen "Türkiye'de Kadın İstihdamını Arttırmaya Yönelik Aktif Politikalar Pilot Projesi" çalışmaları IPA kapsamında, AB 2007 yılı Mali Programlaması ile finanse edilen 17 milyon Euro'luk "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi", AB 2008 yılı Mali programlaması kapsamında yürütülecek olan 23 Milyon Euro'luk "Gençlerin İstihdamının Arttırılması Projesi" önemli projelerimizden sadece bazıları.

Yine, 2003-2006 tarihleri arasında uyguladığımız ve gerçekleşen 241 alt-projeden yaklaşık 48 bin kişinin yaralandığı Avrupa Komisyonu destekli 50 milyon Euro'luk "Aktif İşgücü Programları Projesi (AİPP)"nin devamı niteliğindeki 20 milyon Euro'luk "Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi (AİTP)-2"nin 25 ilde 101 alt-projeyle uygulaması devam etmektedir. Hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların istihdama girişlerini desteklemek üzere yürütülecek alt-projelerle yaklaşık 12 bin kişiye doğrudan ulaşılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması sağlanmış olacaktır.

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II hedeflerine hızla yaklaşıyor

Avrupa Komisyonu desteği ile yürüttüğümüz, hedef kitlesi kadın ve gençlerden oluşan Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II (AİTP II) hedelerine hızla yaklaşıyor.

Proje kapsamında Kurumsal Gelişim, Tanınırlık ve Hibe Programı olmak üzere üç ayrı bileşen oluşturulmuştu. Tüm bileşenler faaliyetlerini, hız kesmeden hedefleri doğrultusunda sürdürüyor.

Hibe Planı

Hibe projelerinin birçoğu eğitimlerini tamamladı

25 ilde istihdamı artırmaya yönelik, mesleki eğitim verilmesine olanak sağlayan 101 projenin uygulanmasında da artık son aşamaya gelindi. Projelerden bir çoğu şimdiden eğitimlerini tamamladı.

Bu kapsamda, Hak-İş ortaklığında düzenlenen İstanbul, Ankara, Kayseri ve İskenderundaki

"İstihdam Odaklı Mesleki Eğitimi"nin tamamlanması nedeniyle 22 Ekim 2009 tarihinde sertifika dağıtım töreni düzenlendi.

Törene Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan, Bakanımız Ömer Dinçer, Hak-İş Başkanı Salim Uslu da katılarak açış konuşmalarını gerçekleştirdi.

Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan "Bu yöndeki çalışmaların yoğunlaştığını görmek beni gerçekten mutlu ediyor."

Başbakanımız, işsizler için çok önemli adımlar atıldığını belirttiği konuşmasında, yaşanan küresel mali krizin etkisiyle kendisini iyice hissettiren işsizlik sorununun alınan tedbirlerle makul seviyelere çekileceğini söyledi.

Uygulanan projeleri takdirle karşıladığını ifade eden Başbakanımız, işverenlerden, mesleki eğitim alarak sertifikalarını alan gençleri istihdam etmelerini istedi. Ne iş olursa yaparım döneminin bittiğini vurgulayan Başbakanımız, "Mesleki eğitim kavramı batılı bir kavram değildir. 800 yıl önce Ahilik kapsamında ortaya çıkmıştır. Çırak, kalfa ve usta olmanın aşamaları, o sistemde kalem kalem şarta bağlanmıştır. Böyle bir geçmişe sahipken mesleki eğitime uzak kalamayız. Bu yöndeki çalışmaların yoğunlaştığını görmek beni gerçekten mutlu ediyor." diye konuştu.

Bakanımız Ömer Dinçer "2010 yılında 200 bin kişiyi eğitmiş olacağız."

Bakanımız Ömer Dinçer de, işsizliğin en temel sebeplerinden birisinin mesleksizlik olduğunu belirterek, "Bu maksatla hükümetimizin aldığı bir takım teşvik tedbirleri ile sorunu çözmek üzere önemli programlar yürütüyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR olarak yürüttüğümüz bu programlarla binlerce kişiyi eğitmeyi planladık. " dedi.

2010 yılı itibariyle eğitim programları ve mesleki eğitimlerin verimliliğini artıracak türden tedbirlerin alınmasının planlandığını ifade eden Bakanımız, "Bunlardan bir tanesi İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının daha etkin hale getirilmesiyle ilgilidir. Eğitim programlarını yürütürken yerel ihtiyaçları görmek, yerel ihtiyaçlara cevap verecek türden meslekleri o insanlara kazandırmak ve onlara birer altın bilezik hediye etmek için bu kurulların etkin çalışması ve o şehrin ihtiyaçlarına uygun programların bize dönmesi gerekiyor. Bir diğer çalışma, bu yaptığımız eğitim programlarının daha etkili olması için sonuçlarının ölçülmesiyle ilgili tedbirlerin getirilmesidir. Bu maksatla da Dünya Bankası'yla birlikte bir program başlattık. 2010 yılı itibarıyla yapacağımız her eğitimin sonuçlarını test eden ve etkinliğini ölçen program yürütmeye koyacağız." diye konuştu.

Konuşmaların ardından eğitimlerde başarılı olan kursiyerlere sertifikaları dağıtıldı.

Final Raporu Hazırlama Eğitimi

Hibe projelerinin tamamlanmasında sona yaklaşılması nedeniyle Kurumumuzun proje izleme ekibine Antalya'da eğitim semineri verildi. 7 -10 Ekim 2009 tarihleri arasında verilen "Final Raporu Hazırlama Eğitimi"nde, katılımcılara, hibe projesi yüklenicilerinin hazırlayacağı final raporu sürecinde, dikkat edilmesi gereken hususlar aktarıldı.

Avrupa İstihdam Kurumlarına Ziyaret

AİTP II'nin bundan sonraki sürecinde, Kurumumuz çalışanları için deneyim paylaşımı ve ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Avrupa'da faaliyet gösteren muadil kurumları ziyaret programları gerçekleştirilecek.

Aralık ayı içerisinde, Avrupa Birliği ülkelerinin istihdam kurumlarına iki ayrı grup halinde gerçekleştirilecek ziyaretlerin ilkinde İŞKUR çalışanlarının, Avrupalı meslektaşları ile deneyim paylaşımı, ikincisinde ise daha çok İŞKUR üst düzey yöneticilerinin Avrupa'daki istihdam kurumları ve ilgili birimlerinde incelemelerde bulunması amaçlanıyor. Bu

ziyaretlerle istihdam politikaları konusunda görüş alışverişinde bulunma imkanı da doğmuş olacak.

İstihdam Stratejisi Konferansı

Hibe programı kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan bir diğer etkinlik de Uluslararası Avrupa İstihdam Stratejisi Konferansı. Gerçekleştirilecek Konferansa Türkiye'den ve Avrupa'dan çok sayıda uzmanın katılması bekleniyor.

Kurumsal Gelişim Bileşeni

Kurumiçi danışmanlık uygulaması başlatıyoruz

Özellikle eylem planı hazırlanması ve uygulanması aşamasında Kurumumuz çalışanlarına danışmanlık hizmeti verebilecek personel yetiştiriliyor. Kurum içi danışmanlık uygulaması, Ankara'da gerçekleştirilen "Eylem Planı ve Kurumsal Gelişim Semineri" ile start aldı.

5-9 Ekim tarihleri arasında AİTP II'nin uzmanlarından Henry Leerentveld ile Murat Akkaya'nın verdiği seminere, İstihdam ve Meslek Uzmanlarından Yücel Karakoyun, Ekrem Kayacı, Mehmet Bayhan ve Davut Öksüz katıldı.

Eylem planı geliştirilmesi ile danışmanlık hizmetlerinin bir arada yürütülmesi konularının ele alındığı seminerde "Eylem Planı" ve "Hizmet Paketi" metodolojisi sunumları yapıldı. Öte yandan İŞKUR'un vizyonu, kurumsal gelişimi, hedeflerle yönetim yaklaşımı ve planlama döngüsü üzerinden geçilerek, danışmanlık rolü, danışmanlık becerileri ve bunların İŞKUR'un kurumsal gelişimi ile dönüşümüne olumlu katkıları seminerin diğer çalışma konularını oluşturdu.

Katılımcılar da, "Eylem planları ve yapılandırılmış hizmetler ile devam edilmesi", "İllere etkili biçimde destek verilmesi ve danışmanların rolleri" ve "Desentralizasyon hakkındaki düşünceler ve planlama ile kontrol döngüsüne duyulan ihtiyaç" başlıklı sunumlar gerçekleştirdi.

Seminerin tamamlanmasının ardından katılımcılara birer sertifika verildi.

İşverenlerle ilişkilerimizi güçlendiriyoruz

Projenin Kurumsal Gelişim Bileşeni kapsamında personelimize verilmesi planlanan "İşveren İlişkileri Eğitimi" Ekim ayında başlatıldı. Uluslararası uzmanlar Peter Woods ve Joachim Frede tarafından Tokat, Muş ve Niğde'de verilen eğitimler, Kasım ayında da Kilis ve Manisa'da verilecek.

Eğitimler, "İŞKUR Hizmetlerinin Tanıtılması", "İşverenle Temas", "İşveren Ziyaretleri" ve "Açık İş" başlıklı dört modülden oluşuyor. Eğitimlerin sonunda çalışanlarımızın, Kurumun temel faaliyetlerini etkili bir biçimde tanıtma yöntemleri, işverenle temasa geçmenin önemi ve yöntemleri, işveren ziyaretlerinin kapsamı ve öncelikleri, açık iş bilgisinin toplanması ve iş-işçi eşleştirmesinde izlenecek yoların neler olduğu konularında kapasitelerinin arttırılması amaçlanıyor.

Danışmanlık Eğitimi

Danışmanlık Eğitimi

İşveren İlişkileri Eğitimi

İşveren İlişkileri Eğitimi

Tanınırlık Bileşeni

Proje internet sitesi hazır. http://aitp2.iskur.gov.tr/ adresiyle hizmete sunulan siteden AİTP II ve hibe projeleri ile ilgili ayrıntılara ulaşmak mümkün.

Kurumsal kimlik faaliyetlerinin en önemli ayağı olan yeni logo ilgili çalışmalar da sona yaklaşılırken, yine bu kapsamda Kurumumuzun tanıtımına yönelik film çekim çalışmaları da kısmen tamamlandı. Bir tanıtım filmi ile farklı kesimlere hitap eden dört spot filmden oluşan filmler için uzman bir ekip çalışmalarını sürdürüyor.

proje internet sitesi

logo çalışmalarından bir görünüm

Kurumumuz İl Müdürleri Toplantısı Ekim Ayında Yapıldı

Kurumumuzun gerçekleştirdiği ve planladığı çalışmaların gözden geçirilmesi ve uygulamalarda birliğin sağlanabilmesi için her yıl gerçekleştirilen İl Müdürleri Toplantısı 16-17 Ekim 2009 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi.

Bakanımız Ömer Dinçer, MüsteşarYardımcımız Birol Ekici, Genel Müdürümüz Namık Ata, Genel Müdür Yardımcılarımız Mehmet Ali Özkan ve Kazım Yiğit ve Daire Başkanlarının katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilen toplantının açış konuşmalarını Bakanımız ve Genel Müdürümüz yaptı.

Bakanımız Ömer Dinçer "Etkin ve verimli hizmet sunmak için yeni yaklaşımlara ve anlayışlara ihtiyaç var."

Bakanımız Ömer Dinçer tüm dünyanın yıllar önce terkettiği geleneksel yönetim anlayışının ülkemizde de değişmesinin gerektiğini söylediği konuşmasında, beklenti, kamu yönetim anlayışları, çevre şartları ve teknoloji gibi faktörlerin değişmesiyle anlayışların da değişmeye başladığını belirterek, etkin ve verimli hizmet sunmak için yeni yaklaşımlara ve anlayışlara ihtiyaç olduğunu kaydetti.

"Açık sistemlerde şeffaflık, katılım ve memnuniyet üç ana ögedir."

Açık sistem anlayışında; kamu idaresinin şeffaflaştırılması, katılımın sağlanması ve memnuniyet olmak üzere üç ana ögenin yer aldığını ifade eden

Bakanımız, “Kamu idaresi, alacağı her türlü kararda, yapacağı her türlü faaliyette, kamuoyunu da bilgilendirecek tedbirleri almalıdır. Bu tedbirleri almaya başladık. Web sayfaları, faaliyet raporları, Bilgi Edinme Kanununu uygulamaları, Kamu Etik Kurulunun oluşturulması gibi birtakım düzenlemeler ve uygulamalar buna örnektir.”diye konuştu.

“Hizmetlerin vatandaşın beklentilerini karşılaması, ihtiyaçlarına cevap vermesi gerekir.”

Bakanımız açık sistemde şeffalığın yanı sıra katılımın da sağlanması gerektiğini belirterek, “Kamu idaresinin sunacağı hizmetlerin vatandaşın beklentilerini karşılaması, ihtiyaçlarına cevap vermesi gerekir. Bu açıdan bakıldığında vatandaşın, sürece dahil edilmesi, pek çok alanda görüşlerinin alınması ve hizmetlerin tasarımının yapılmasında o görüşlere itibar gösterilmesi söz konusudur.” sözlerine yer verdi.

“Çabalarımız halk için, halkla beraber, halkın isteği doğrultusunda olacak.”

Açık sistem anlayışının bir diğer temel öğesinin de memnuniyet olduğunu kaydeden Bakanımız Dinçer, “Bir taraftan size ait herşey kamuoyu tarafından biliniyor olacak bir taraftan onları kararlarınıza, süreçlerinize dahil edeceksiniz, ama bu da yetmeyecek sunduğunuz hizmetlerden vatandaşın ne kadar memnun olduğunu da ölçeceksiniz. Artık çalışmalarımız ve çabalarımız halk için, halkla beraber, halkın isteği doğrultusunda olacak.” dedi.

“Geleceğe dair birtakım hesapları şimdiden öngörmeliyiz.”

Bakanımız geleneksel yönetim anlayışında mevcut sorunlarla ilgilenmenin ve geçmişi denetlemenin esas olduğunu,ancak artık bunun tersine çevrilmesi gerektiğini söyleyerek, “Bakış açımızı geleceğe yöneltmeli ve geleceğe dair birtakım hesapları şimdiden öngörmeliyiz. Konfiçyus bir sözünde diyor ki; 'Yeteri kadar ileriye bakmayan insanların önlerinde hep dertleri vardır.'” ifadelerini kullandı.

“Vatandaş Bakanlığımız tarafından sunulan hizmetlerin asli unsurudur.”

“Vatandaş Bakanlığımız tarafından sunulan hizmetlerin asli unsurudur.” diyen Bakanımız, hizmet almak için gelen herkese; dinine, mezhebine, etnik kökenine, siyasi görüşüne ve mensup olduğu ailesine bakılmaksızın eşit ve adil davranılması gerektiğinin özellikle altını çizdi.

İl müdürlerine seslenirken iyi ve etkin bir hizmet için kendilerine destek olmaya hazır olduğunu belirten Bakanımız, “Çalışma ortamlarını iyileştirmek için elinizden geleni yapmalısınız. Özellikle özürlü vatandaşlarımızın kolaylıkla girip çıkabileceği, işlemlerini halledebileceği ortamlar hazırlamalısınız. Hizmet sunulan alanların açık büro şeklinde düzenlenmesi için imkanları araştıracağız. Vatandaşlara güler yüzlü davranacağız, gelen insanlara sorun değil çözüm üreteceğiz.”dedi.

“İŞKUR aslında öylesine kutsal bir görev yapıyor ki, insanlara meslek kazandırıp altın bilezik verecek konumda duruyor.”

“Bizim yaptığımız eğitimler isabetli olmalı ve insanlara meslek kazandırılmalı insanlara altın bilezik hediye etmeliyiz” diye konuşan Bakanımız Ömer Dinçer

sözlerini, "İŞKUR aslında öylesine kutsal bir görev yapıyor ki, insanlara meslek kazandırıp altın bilezik verecek konumda duruyor." diye tamamlarken, il müdürleri nezdinde tüm personele çalışmalarında başarılar diledi.

Genel Müdürümüz Namık Ata "İşsizlik ve istihdam sorunu bugün daha önem arzederek gündemimizde yer alıyor."

Genel Müdürümüz Namık Ata da, tüm dünyada etkisini gösteren küresel mali krizin ülkemizdeki etkilerine değinerek, "Bu süre içinde işsizlik ve istihdam sorunu, hemen hemen gelişmiş ve gelişmekte olan tüm ülkelerin en önemli gündem maddelerinden biri olmaya başladı. Yıkıcı ve yoğun etkilerini bir şekilde insanlar üzerinde, ekonomiler üzerinde hissettirmeye başladı. Bu süreçten ülkemiz de etkilendi. Reel sektörümüz açısından baktığımızda özellikle ihracata dayalı sanayimiz üzerinde bir üretim kaybının olması, kapasite oranlarının düşmesi çok önemli gelişmelere yol açtı. Dün sorun olan işsizlik ve istihdam sorunu bugün daha önem arazederek, gündemimizde yer alıyor." dedi.

İçinde bulunan süreç içinde kamu istihdam kurumlarına çok önemli görevler düştüğünün altını çizen Genel Müdürümüz, daha önce çıkarılan 5763, 5838 sayılı ve bu yıl çıkarılan 5921 sayılı yasaların, özellikle istihdamı korumaya, arttırmaya yönelik önlemler açısından, işsizlikle mücadele açısından çok önemli açılımları ortaya koyduğunu kaydetti.

Kurumumuzun, işgücü piyasasındaki arz ve talebin eşleştirilmesinde büyük rol oynadığını vurgulayan Genel Müdürümüz Namık Ata, "Geçtiğimiz 9 ay içinde yaklaşık 1 milyon 95 bin vatandaşımızın Kuruma iş talebiyle başvurduğunu görüyoruz. 119 bin civarında Kuruma açık iş talebi gelmiş ve 75 bin vatandaşımızın da işe girmesine aracılık etmişiz. Ama diğer yandan bu süreçte özellikle aktif işgücü programları açısından işgücümüzün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik tedbirleri geliştirmek etkinleştirmek ve bunu sürdürülebilir hale getirmek de bizim açımızdan son derece önemli." dedi.

"Kurumumuz büyüyor ve gelişiyor."

"Bugün geldiğimiz noktada Türkiye İş Kurumu bugüne kadar 65 yıllık geçmişinde hiç sahip olmadığı imkanlarla karşı karşıya" diyen Genel Müdürümüz, "İşsizlik Sigortası Fonundan 511 milyon gibi bir kaynağı kullanma imkanına sahip olduk. Artı uluslararası fonlardan sağladığımız kaynaklarla yaklaşık 100 Milyon Euro'luk bir projeyi uygulama boyutuna taşıyacak aktiviteleri göstermeye başladık. Paydaşlarımızla görüşerek, hizmetlerimizi daha etkin hale nasıl getirebiliriz, nasıl geliştirebiliriz diye çalıştık ve önemli gelişmeler kaydettik. Sorunlarımız da, yapamadıklarımız da var elbette ancak; dünle kıyasladığımızda çok önemli işlevleri ve fonksiyonları yerine getirmeye başladık. Önümüzdeki

süreçte, yani 2010 yılı için hedeflerimizi çok daha önemli noktalara taşımış bulunuyoruz. Bu süreç içinde işe yerleştirme hizmetlerini, aktif istihdam tedbirlerini ve pasif politikaları en iyi şekilde uygulayan bir Kurum konumunda olacağız. Kurumumuz büyüyor ve gelişiyor." diyerek sözlerini tamamladı.

Genel Müdürümüz Namık Ata, Genel Müdür Yardımcılarımız Mehmet Ali Özkan ve Kazım Yiğit'in de katıldığı toplantının öğleden sonra ve ikinci gün oturumlarında, tüm daire başkanları, hizmetlerin daha iyi ve etkin şekilde verilebilmesine ilişkin sunumlar gerçekleştirdi. Bu sunumlar esnasında katılımcılar, uygulamalarda ortaya çıkan sorunların giderilebilmesi, uygulamalarda birliğin sağlanabilmesi konularında fikir alışverişinde bulunurken beklenti ve önerilerini de dile getirme imkanına kavuştu.

İstihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için projeler uyguluyoruz

Kurumumuz, ülkemizin AB'ye üyelik sürecinin müktesabata uyum çalışmaları kapsamında, kadın istihdam oranının artırılması ve cinsiyet eşitliğinin iyileştirilmesi amacıyla, görev alanına giren konularda hareketlenen bir çalışma gayreti içine girmiştir.

Bu kapsamda "Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi" ve "Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi" adı altında iki proje hayata geçiriliyor.

Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Ankara Ofisi ve Kurumumuz işbirliğinde bu yılın başında hayata geçirilmeye başlanan "Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi"nin amacı, il düzeyinde Kurumumuz personelinin ve sosyal ortakların kapasitesini geliştirmek; kadın istihdamı ile ilgili toplumsal cinsiyet duyarlılığı olan yaklaşımların içselleştirilmesine katkı sağlamak; pilot illerde kadınları aktif işgücü programlarına yönlendirerek kadın istihdamının arttırılmasına ve istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesinde katkıda bulunmak.

Diğer iller için model oluşturması için proje, pilot il olarak seçilen kadınların işgücüne katılım oranının düşük olduğu Ankara, Gaziantep ve Konya'da uygulanıyor.

6 Ekim 2009 tarihinde ILO Ankara Ofisinde projede gelinen noktayla ilgili sosyal taraflara yönelik bir de bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Toplantıda, Proje kapsamında pilot olarak seçilen Ankara, Gaziantep, Konya'da kadınlara yönelik bugüne kadar 12 farklı meslekte kurs düzenlendiği dile getirildi.

Proje sonunda yaklaşık 500 kadının açılan kurslardan faydalanması ve bunların yüzde 25'nin de istihdam edilmesi hedefleniyor.

Düzenlenen kurslarda mesleki eğitimlerin yanısıra "Kadının İnsan Hakları Eğitimi (KİHEP)" de veriliyor.

Diğer yandan, kursiyerlere yazılı-sözlü iletişim ve iş arama becerilerini artırmaya yönelik seminerler ve girişimcilik eğitimlerinin verilmesi planlanıyor.

Yine pilot illerde, krizin kadın istihdamı üzerindeki etkisi ve çözüm önerileri ile kadın istihdamının artırılmasına yönelik yerel eylem planlarının hazırlanması amacıyla İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul üyelerinin katılımı ile çalıştaylar düzenlenmesi de projenin planladığı bir diğer çalışma.

Projenin Uygulanma Stratejisi

Projenin kurumsal gelişme ve doğrudan yardım olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır. Kurumsal gelişme ile, Kurumumuza (İSKUR), ilgili bakanlıklara ve sosyal ortaklara kadın istihdamının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunacak bilgi, teknik düzey ve ortaklık becerilerini geliştirmek üzere teknik destek sağlanması ve bu çerçevede İSKUR çalışanlarımıza yönelik olarak ILO Uluslararası Eğitim Merkezi tarafından hazırlanmış olan eğitim seminerleri düzenlenmesi planlanmıştır.

Kadın istihdamı stratejileri il eylem planlarına içselleştirilecek ve özel olarak kadınların istihdam olunabilirliklerine ve işgücü piyasasına girişlerine yönelik aktif işgücü piyasası politikaları, Kurumumuz tarafından ILO'nun da desteğiyle uygulanacaktır.

Doğrudan yardım bileşeni çerçevesinde ise proje illerindeki kadınlara, işgücü piyasasının çeşitli sektörlerine girebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve tutumları kazandırmak için doğrudan destek sağlanacaktır.

Eğitimlerin Verildiği/Verileceği Alanlar

Kadınların insan hakları,
Yazılı ve sözlü iletişim, temel yaşam becerileri gibi, istihdam olunabilirlik açısından gerekli temel beceriler,
İşgücü piyasasının ihtiyacı olan alanlarda verilecek olan mesleki eğitim,
Özellikle lise ve üniversite mezunu kadınlar için, iş arama becerileri ve okuldan işe düzgün geçiş eğitimi.

Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi

Kurumumuz çalışanları arasında ve işgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi ve kadınlar için istihdam fırsatlarının nasıl artırabileceği konusunda bilinç artırmayı hedefleyen "Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi" çalışmaları da Kurumumuz Ankara-Gümüşhane-Bursa il müdürlüklerinden ve merkez birimlerden seçilmiş 10 kişilik Çekirdek Strateji Ekibi tarafından sürdürülüyor.

Kurumumuzun yararlanıcı olduğu proje, British Council tarafından yürütülüyor. Mart 2009'da başlatılan ve Mart 2010'da tamamlanması planlanan proje İngiltere Dışişleri Bakanlığı tarafından finanse ediliyor.

Proje süresince British Council tarafından düzenlenmesi planlanan 6 Çalıştay'dan 4. sü 8-11 Ekim 2009 tarihleri arasında, 5. si ise 20-22 Ekim 2009 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

4. Çalıştayda Proje uzmanları Prof.Dr.Angelina Coyle ve Prof. Dr. Yıldız Ecevit ile birlikte, Projenin misyonu ve stratejileri belirlenerek ve bu stratejilerin uygulanabilmesini sağlayacak eylemlerin neler olabileceği konusunda interaktif bir çalışma yapıldı.

Bu çerçevede projenin belirlenen misyonu:

İşgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadın istihdamının artırılması ve güçlendirilmesi olarak belirlendi.

Çalıştayların son gününde Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan'ında katıldığı, ilgili kamu kuruluşlarıyla birlikte 1. ve 2. değerlendirme toplantıları da gerçekleştirildi.

Genel Müdürümüz Namık Ata "Mesleki Eğitimin Avrupa Boyutu: Proje Merkezli Kazanımlar" konferansına katıldı

Devlet Planlama Teşkilatı Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından 1-2 Ekim 2009 tarihleri arasında düzenlenen Leonardo da Vinci Programı "Mesleki Eğitimin Avrupa Boyutu: Proje Merkezli Kazanımlar" konferansına projeyle ilgili kurum ve kuruluşlardan çok sayıda yetkilinin yanısıra Genel Müdürümüz Namık Ata da konuşmacı olarak katıldı.

Genel Müdürümüz Namık Ata "Türkiye İş Kurumu temelde 5 noktada hizmetlerini odaklandırıyor."

Genel Müdürümüz konuşmasında, öncelikle kurumumuzun hizmetlerine değinerek, "Türkiye İş Kurumu temelde 5 noktada hizmetlerini odaklandırıyor. Bunların birincisi, ulusal istihdam politikasının belirlenmesine katkıda bulunmak; ikincisi, işgücü piyasası bilgi sisteminin geliştirilmesine katkıda bulunmak, oluşturmaya gayret etmek; üçüncüsü, işgücü arz ve talebi arasında eşleştirme görevini yerine getirmek; dördüncüsü son yıllarda özellikle İstihdam kurumlarının üzerinde yoğunlaştığı aktif politikaları uygulamak ve beşincisi de aktif istihdam politikaları çerçevesinde işini kaybedenlere yönelik bir takım ödemeleri gerçekleştirmek." dedi.

Ülkemizin demografik yapısının avantantajına değinen Genel Müdürümüz, "Ülkemiz genç ve dinamik nüfus profiline sahip. Bu nüfusu iyi eğitmezsek, iş piyasasının gereklerine uygun bir şekilde hazırlayamazsak, başka bir ifadeyle eğitim ve istihdam ilişkimizi düzgün oluşturamazsak nüfus avantajımız dezavantaja dönüşür. Bu avantajı önümüzdeki 20-30 yılı içerisinde kullanabileceğiz. Daha sonra bizim toplumumuzun da giderek yaşlanma sürecine gireceğini, önümüzdeki rakamlar bize gösteriyor." sözlerine yer verdi.

Genel Müdürmüz, Kurum olarak mesleki eğitim faaliyetlerine büyük önem verdiğimizi belirterek, gerek ulusal gerekse uluslararası kaynaklarla hayata geçirilen projelere değindi ve bu yöndeki çalışmaların yoğun bir şekilde devam edeceğini kaydetti.

Leonardo da Vinci Programı

Organizasyon ve içeriği Avrupa Birliği'ne üye ülkelerin sorumluluğunda olan Leonardo da Vinci programı, AB'ye üye ve aday ülkelerin mesleki eğitime yönelik politikalarını desteklemek ve geliştirmek için mesleki eğitim sistemleri ile uygulamalarında kalitenin geliştirilmesini, yeniliklerin teşvik edilmesini ve Avrupa boyutunun yükseltilmesini amaç edinen bir programdır.
Programla, Üye Devletlerin, mesleki eğitimdeki kapsam ve organizasyon sorumluluğuna, kültürel ve dil çeşitliliği dikkate alınarak gerçekleştirdikleri eylemlere destek olunmaya çalışılmaktadır. Bunun için mesleki eğitim alanındaki ülkeler arası işbirliği projeleri finanse edilmektedir. Mesleki eğitime yakın alanlardaki projelere destek sağlayan diğer Topluluk programları ve girişimleri de bulunmaktadır. Komisyon ve Üye Devletler Leonardo da Vinci Programı ile bu programların birbiriyle tutarlı ve birbirini tamamlayıcı olmasına dikkat etmektedir. Diğer yandan, İstihdam konusunda belirtilen öncelikler de göz önünde tutulmaktadır.

İşsizlere Kurumumuzdan geçici istihdam olanağı

Toplum yararına bir iş ya da hizmetin geçici olarak yürütüldüğü istihdam-eğitim modeli olarak uyguladığımız Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) çerçevesindeki çalışmalarımıza hız verdik.

Bu program, kişilerin kendi istekleriyle toplum yararına en fazla 6 ay bir işte geçici olarak istihdam edilmelerini ve bu kişilere asgari ücret ödenerek, sosyal sigorta primlerinin karşılanmasını öngörmektedir.

TYÇP kapsamında istihdam edilenlere, kısa süreli işbaşı eğitimi ve iş arama teknikleri eğitimi de veriliyor. Çalışma süresi boyunca edinilen iş deneyimi ve iş disiplini ile de katılımcıların uzun süreli istihdam edilebilmelerinin önü açılmış olunuyor.

TYÇP kapsamında bütün il müdürlüklerimizde yoğun olarak gerçekleştirdiğimiz projelerden bazıları:

Konya

Konya il Müdürlüğümüz TYÇP kapsamında bin 510 kişiye iş olanağı sağlayan 77 proje başlattı. Bunların 17'si Konya merkezde 60 tanesi ise çevre ilçelerde sürdürülüyor.

Düzce

Düzce İl Müdürlüğümüz tarafından Yığılca Kaymakamlığı Köylere Hizmet Götürme Birliği işbirliğinde TYÇP başlatıldı. 5 kişinin kamu daireleri temizliği, 15 kişinin de çevre temizliğinde istihdam edildiği program Eylül ayı içinde uygulamaya geçti.

Yine İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde okul bakım ve temizliği işlerinde istihdam edilecek 100 kişi ve Yığılca Belediyesi işbirliğinde çevre temizliğinde istihdam edilecek 8 kişi için başvurular devam ediyor.

Diğer yandan, toplam 97 kişilik 7 adet projenin de değerlendirmesi çalışmaları sürdürülüyor.

Kastamonu

Kastamonu İl Müdürlüğümüz tarafından, İhsangazi Belediye Başkanlığınca hazırlanan ağaçlandırma, dere ıslahı ve çevre düzenlemesi konulu projeler hayata geçiriliyor. Projelerin başlatılması amacıyla 9 Ekim 2009 tarihinde İhsangazi ilçesinde bir tören düzenlendi. Törene, Kastamonu Valisi Mustafa Kara, Kastamonu Milletvekili Musa Sıvacıoğlu, Kurumumuz İl Müdürü Adnan Arslan, İlçe Kaymakamı Zafer Öz, Belediye Başkanı Zühtü Danacı ve çok sayıda davetli katıldı. 5 ay sürecek programdan 25 işsiz yararlanacak.

Tosya Belediyesinin yol, su ve kanalizasyon, çevre düzenleme konulu projelerinde de 50 kişi istihdam edildi.

Yine Tosya İlçesi Ortalıca Beldesinde ağaçlandırma ve çevre düzenleme işlerinde de 10 kişi, Daday Belediye Başkanlığınca dere yatağı ıslahı projesi çerçevesinde 10 kişi, Seydiler İlçesinde 18 kişi, Araç, Cide ve Devrekani İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri işbirliğindeki okul temizlik işleri projesinde toplam 41 kişi iş başı yaptı.

Sakarya

Sakarya İl Müdürlüğümüz tarafından Ekim ayı içerisinde; İl Çevre ve Orman Müdürlüğü işbirliğinde ağaçlandırma ve fidan üretimi hizmetleri ve Taraklı Belediye Başkanlığı işbirliğinde çevre temizliği, park düzenlemesi, ağaçlandırma, kaldırım düzenlemesi ve temizlik hizmetleri projeleri hayata geçirildi.

İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde gerçekleştirilen proje çerçevesinde de, dörder aylık dönemler halinde okullarda çalıştırılacak 165 temizlik personeli noter huzurunda çekilen kura ile belirlendi.

1 Ekim 2009 tarihinde Kurayla belirlenen 165 kişi 165 ayrı okulda işbaşı yaptı.

Kurumumuz CeBIT Bilişim Eurasia 2009 Fuarındaydı

Avrasya'nın en büyük dijital iş geliştirme ve teknoloji platformu CeBIT Bilişim Eurasia 2009'a Kurumumuz da bir stant açarak katıldı

Fuar, Cumhurbaşkanımız Abdullah Gül ve Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ın katılımıyla gerçekleşen görkemli bir törenle 7 Ekim 2009 tarihinde açıldı.

11 Ekim 2009 tarihine kadar süren Tüyap Büyükçekmece Fuar ve Kongre Merkezi'ndeki CeBIT Bilişim Eurasia 2009'da 989 şirket 45 farklı sektöre yönelik kurumsal çözümlerini sundu.

Ziyaretçi akınına uğrayan fuarı, 146 bin 572 teknoloji tutkunu ziyaret etti. Ziyaretçilerin Kurumumuz standına da ilgileri yoğun oldu.

Şirketlerin global ekonomik krizin yaralarını bilişimle saracakları en yeni ürün, hizmet ve uygulamaların sergilendiği, iş birliği görüşmelerinin yapıldığı fuarda, kurumumuzla birlikte toplam bin 224 katılımcı firma, kurum veya kuruluş yer aldı.

Şanlıurfa'da 50+istihdamlı tüm işyerleri ziyaret ediliyor

İşverenle ilişkilerimizi güçlendirmek, istek ve beklentilerini tespit etmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz işyeri ziyaretleri faaliyetlerimize, Şanlıurfa İl Müdürlüğümüz, geçtiğimiz iki ay içerisinde hız verdi.

Şanlıurfa İl Müdürlüğümüz, 2009 eylem planında yer alan yıl sonuna kadar merkez ve ilçelerde bulunan 50+ istihdamlı bütün işyerlerinin ziyaret edilmesi hedefine ulaşmak için vargücüyle çalışıyor. Yıl sonu gelmeden bu hedefe büyük oranda yaklaşıldı.

Amasya'da iş sahibi yapma yolları arandı

Taşova Kaymakam Vekili, Suluova Kaymakamı Osman Aslan Canbaba, Taşova Belediye Başkanı Özgür Özdemir, Milli Eğitim Müdürü Ali Rıza Atasoy, Kurumumuz Amasya İl Müdürü Cavit Bayrak ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri, Taşova Kaymakamlık binasında bir araya gelerek "İş Sahibi Yapma Yolları" konulu bir toplantı gerçekleştirdi.

Katılımcılar tarafından ilçedeki işsizlik sorunu için çözüm önerilerinin dile getirildiği, 7 Ekim 2009 tarihli toplantıda Cavit Bayrak, ilçede bulunan işsizlere istihdam sağlamak istediklerini söyleyerek, Taşovalılardan ilçenin ihtiyacı olan sektörlere yönelik meslek edindirme kursları açabilmek için destek istedi.

Bayrak, işsiz gençlerin, kadınların söz konusu meslek edindirme kursları sonunda ihtiyaç duyulan sektörlerde çalışarak ekonomiye katkı sağlayabileceklerini kaydetti. "İnsanları iş sahibi yapabilmenin yollarını arıyoruz.'' diyen Bayrak, İŞKUR'un sadece işçi ve işvereni bir araya getiren bir Kurum olmadığını, ihtiyaç duyulan alanlara ara elaman yetiştiren meslek edindirme kurslarıyla istihdam sağlama çalışmalarının sürdürüldüğünü ifade etti.

Düzce'de 850 kişiyi meslek sahibi yaptık

Düzce İl Müdürlüğümüzün 2009 yılı içerisinde çeşitli kapsamlarda düzenlediği; PLC Operatörlüğü, CNC Operatörlüğü, Karo-Fayans Döşemeciliği, Gazaltı Kaynakçılığı, Mobilya İmalatçılığı, Masörlük, Bayan Kuaförü, Web Tasarımcılığı, Bilgisayarlı Muhasebe, Bilgisayar Operatörlüğü, Dış Ticaret Meslek Elemanı, Pazarlamacı, Tekstil Makineleri Operatörlüğü ve Plastik İşlemeci mesleklerindeki kurslarda toplam 850 kişi eğitim alarak meslek sahibi oldu.

700 kişiye istihdam olanağı

SİEMENS A.Ş.'nin yan kuruluşu SİMTEC, Düzce'de kurduğu CallCenter için Kurumumuzdan 700 kişi talep etti. Firma Düzce İl Müdürlüğü hizmet binasında işarayanlarla yüz yüze görüşme yoluyla, istihdam edilecek 700 kişinin seçmelerine başladı.

İŞKUR'la İşe Dair

TRT Gap Televizyonunda yayınlanan Hayatın Renkleri Programında "İŞKUR'la İşe Dair" köşesi de yer alıyor.

10 bölüm halinde canlı yayın olarak her hafta Çarşamba günü saat 12:00'de yayına girecek programın, 11 Kasım 2009 tarihinde yayınlanan ilk bölümüne Genel Müdürmüz Namık Ata katıldı.

İŞKUR'un işgücü piyasasındaki yeri ve önemi, aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı, kadınların, gençlerin ve özürlülerin istihdamı, projelerimiz, işsizlik sigortası, e-istihdam gibi konu başlıklarıyla gerçekleşecek programlarda Kurumumuz yetkililerinden farklı isimler yer alacak.

Konu başlıklarının altında detaylı bilgiler aktaracak katılımcılar, ayrıca merak edilen soruların da yanıtlarını da izleyenlerin bilgilerine sunabilecek.

Manisa'da 3 bin 586 kişiye seminer

Manisa İl Müdürlüğümüz okulların açılmasıyla, tüm illerimizde olduğu gibi iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine hız verdi.

Manisa Belediyesi Gençlik Merkezinde verilen seminerlere toplam 3 bin 586 öğrenci, öğretmen ve veli katıldı.

Kurumumuz İş ve Meslek Danışmanı Yasin İşin ve İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca'nın konuşmacı olarak katıldığı seminerlerde katılımcılara, iş arama becerileri, cv hazırlama ve mülakat teknikleri anlatıldı.

Yönetim Kurulumuzda değişiklik

Kurumumuz Yönetim Kurulu Üyelerinden Bakanlığımız temsilcisi Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz'ün yerine Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Ahmet Zahteroğulları seçildi.

1964 Kilis doğumlu Zahteroğulları, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi mezunu.

Önceki yıllarda, çeşitli illerde kaymakamlık, vali yardımcılığı görevlerini yerine getiren yeni yönetim kurulu üyemiz, 2006 yılında Mersin il Özel İdaresi Genel Sekreterliğine atandı.

2009 yılında Bakanlığımız Müsteşar Yardımcılığı görevine atanan Ahmet Zahteroğulları evli ve 3 çocuk babası.

133 yeni personele Oryantasyon Eğitimi verildi

Hizmet içi eğitim faaliyetlerimiz, Eylül ve Ekim aylarında da sürdürülmeye etti.

2009 yılı içerisinde Kurumumuza çok sayıda sözleşmeli personel alımı gerçekleştirildi. Göreve başlayan toplam 133 yeni personele, 19-23 Ekim 2009 tarihleri arasında Oryantasyon Eğitimi verildi.

Ankara ÇASGEM ve Söke Eğitim Merkezimizde gerçekleştirilen eğitimlere, Genel Müdürümüz Namık Ata da katılarak, katılımcıların Kurumumuzda yeni göreve başlamaları münasebetiyle, beklentilerini dile getirdi ve onlara görev hayatlarında başarılar diledi.

Kurumumuz spor turnuvaları heyecanı yaşıyor

Kurumumuz personeli arasında; dostluk, dayanışma ve kaynaşmanın arttırılması amacıyla düzenlenen masa tenisi ve halısaha futbol turnuvaları devam ediyor.

Merkez birimleri personelinin katıldığı 2009 Güz Masa Tenisi Turnuvası, 3 Ekim 2009 tarihinde gerçekleştirildi. Turnuva birincisi ise Teftiş Kurulu Başkanlığı personeli Müfettiş Doğan Kırca oldu.

Yine merkez birimlerinin oluşturduğu takımların katıldığı 5.Halısaha Futbol Turnuvası da 10 Ekim 2009 tarihinde başladı. Turnuva kapsamında müsabakalar halen devam ediyor.

Daha önceki halı saha turnuva şampiyonları:

1.Turnuva Şampiyonu : İstihdam Dairesi Başkanlığı
2.Turnuva Şampiyonu : Personel Dairesi Başkanlığı
3.Turnuva Şampiyonu : Personel Dairesi Başkanlığı
4.Turnuva Şampiyonu : İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı

Kurumumuzun Masa Tenisi Takımı artık 1.Ligde

Geçen yıl 2. Ligde mücadele ederek 4. olan takımımız bu sene 1. Lige çıktı.

Masa Tenisi Takımımıza 1. Ligde başarılarının devamını diliyoruz.

KISA KISA

Van İl Müdürlüğümüz ve İştime Engelliler ve Aileleri Derneği(VİED) ortaklığında açılan Galoş ve Bone Dikim Kursunda eğitim gören işitme engelliler, hem öeslek öğreniyor hem de para kazanıyor. 12 işitme engellinin eğitim gördüğü kurs sonunda kursiyerler sertifikalarını aldıktan sonra kendi atölyelerini de açabilecekler. Ömer Kara isimli kursiyer evli ve bir çocuk sahibi olduğunu belirterek, 5 yıldır işsiz olduğunu dile getirdi. Hiç kimsenin kendilerine iş vermediğini belirten Kara, "Bu iş sayesinde evime ekmek götürebileceğim" dedi.

Risk altındaki gençlerin suça yönlenmelerini ve zaralı alışkanlıklar edinmelerini önlemek amacıyla "Çocukların mutlu geleceği için Umut Yıldızı Projesi" uygulanıyor. Proje kapsamında belirlenen 16-18 yaş arasındaki gençlere Kurumumuz tarafından mesleki eğitim verilecek. Verilecek mesleki eğitimlerin de belirlenebilmesi amacıyla Söke'de İlçe Proje Yürütme Kurulu toplantısı gerçekleştirildi. 11 Eylül 2009 tarihindeki toplantıya Söke Kaymakamı Mehmet Demirezer başkanlık etti.

Zonguldak İl Müdürlüğümüz engellilere yönelik takı tasarımı kursu başlattı. Anadolu Engelliler Birliği Derneği Alaplı Şubesi ve Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ortaklığında düzenlenen kurstan 20 engelli faydalanıyor.

Muş İl Müdürlüğümüz, Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğinde 6 ayrı meslekte kurs düzenledi. Varto ilçesinde düzenlenen kurslara ilgi yoğun olduğundan kursiyerler kura ile belirlendi.

Van İl Müdürlüğümüzün hastane personeli yetiştirmek üzere, 6 ayrı meslekte başlattığı kurs bünyesinde kitap okumak özendiriliyor. Hijyen, halkla ilişkiler, diksiyon, bilgisayar ve iletişim alanında eğitim alan 150 kursiyere okudukları kitap başına ödül veriliyor.

iletişim

tel:0 312 458 40 16
faks:0 312 435 66 59
e-posta:bulten@iskur.gov.tr

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır.