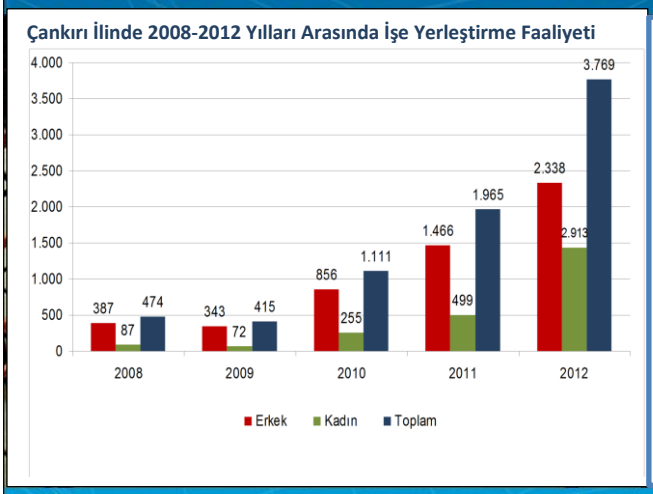
İŞKUR



2013

ÇANKIRI

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇANKIRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

SERDAR YAZI
İŞ VE MESLEK DANIŞMANI

SERKAN BEKTAŞ
İŞ VE MESLEK DANIŞMANI

İşgücü Piyasa Araştırmasında Görev Alanlar:

Selma DEMİRCİ

ŞEF

Serkan BEKTAŞ	**Serdar YAZI**	**Kutay ÇİFTÇİ**
İş ve Meslek Danışmanı	**İş ve Meslek Danışmanı**	**İş ve Meslek Danışmanı**
Özlem HACIOĞLU	**F. Betül GÜNDOĞDU**	**Ahmet ÇİFTCİ**
İş ve Meslek Danışmanı	**İş ve Meslek Danışmanı**	**İş ve Meslek Danışmanı**
Yeliz USLU	**Mustafa HARMANCI**	**Eylem ÖZDEMİR**
İş ve Meslek Danışmanı	**İş ve Meslek Danışmanı**	**İş ve Meslek Danışmanı**
Gönül YİĞİT KELEŞ	**Yasemin TOPUZ**	**İ. Murat DÖNMEZ**
İş ve Meslek Danışmanı	**İş ve Meslek Danışmanı**	**VHKİ**

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Çankırı İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Vahdettin ÖZCAN

Çankırı Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 253 işyeri tespit edilmiş ve 219 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Muzaffer ÇAMIRCI

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ vi
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 4
EKONOMİK VERİLER 4
NÜFUS GÖSTERGELERİ 12
EĞiTiM GÖSTERGELERİ 18
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 19
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 27
İKİNCİ BÖLÜM 45
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 45
AMAÇ VE YÖNTEM 45
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 48
AÇIK İŞLER 56
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 63
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 68
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 68
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 70
SONUÇ 71
KAYNAKÇA 74
EKLER 75
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 75
Ek 2- Ek 2A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 79
Ek 2B: Tahmin ve Notasyonlar 79
Ek 2C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012) 81
Ek 2D: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (201) 82
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 90
Ek 4- Ek Tablolar 94

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo-1:TR82 Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 4
Tablo-2: Türkiye Geneli Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 5
Tablo-3: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer (TL)(2004-2008) 6
Tablo-4: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 7
Tablo-5: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer(TL)(2004-2008) 7
Tablo-6: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 8
Tablo-7: Sektörlere göre Çankırı İli Yatırım Teşvikleri 8
Tablo-8: 2012 Yılı Kamu Yatırımlarının İllere Göre Sektörel Dağılımı(Bin TL) 10
Tablo-9: 2011 - 2012 Yılları Çankırı – Türkiye Kurulan – Kapanan Şirket İstatistikleri 11
Tablo-10: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı 12
Tablo-11: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı - Türkiye Karşılaştırmalı Nüfus Dağılımı 12
Tablo-12: Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı 13
Tablo-13: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı 15
Tablo-14: Net Göç ve Net Göç Hızı, Çankırı 17
Tablo-15: Çankırı İlinin En Fazla Göç Aldığı-En Fazla Göç Verdiği İller 17
Tablo-16: Çankırı İli Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı 18
Tablo-17: Çankırı İli Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı 18
Tablo-18: 2011 - 2012 Yılı Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre İşgücü Durumu(Düzey2) 19
Tablo-19: 2011 - 2012 Yılı Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre İşgücü Durumu(Düzey2) 19
Tablo-20: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus 19
Tablo-21: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı(%) 20
Tablo-22: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı(%) 20
Tablo-23: 2011-2012 Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu 21
Tablo-24: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Dönemlere Göre İşsizlik Oranı(%) 22
Tablo-25: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Dönemlere Göre İşsizlik Oranı(%) 22
Tablo-26: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları(Düzey 2) 22
Tablo-27: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İşteki Durumu(Düzey 2) 23
Tablo-28: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı 23
Tablo-29: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı(%) 24
Tablo-30: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler 24
Tablo-31: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler 25
Tablo-32: İşgücüne Dahil Olmayanların Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri(Düzey 2) 25
Tablo-33: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar 26
Tablo-34: Çankırı – Yıllara Göre İl Bazında Temel İşgücü Göstergeleri 26

Tablo-35: 2011 yılı Çankırı - Türkiye Karşılaştırmalı Temel İşgücü Göstergeleri 26
Tablo-36: Çankırı İli Eğitim Seviyesine Göre İŞKUR'a Başvuranlar 27
Tablo-37: En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek 28
Tablo-38: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek 29
Tablo-39: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek 30
Tablo-40: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları 31
Tablo-41: 2012 Yılı En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek 33
Tablo-42: 2012 Yılı En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek Ağırlığı(%) 34
Tablo-43: 2012 Yılı Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı 36
Tablo-44: Eğitim Durumlarına Göre Çankırı-Türkiye İşe Yerleştirmeler, 2012 38
Tablo-45: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek 40
Tablo-46: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Çankırı-Türkiye 42
Tablo-47: Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneğine Başvuranlar 43
Tablo-48: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları 43
Tablo-49: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012).....46
Tablo-50: İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü Ve Sektörel Büyüklüğü 48
Tablo-51: Sektörlere Göre Çalışanlar 50
Tablo-52: Sektörlere Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları 52
Tablo-53: Meslek Gruplarına Göre Çalışanlar 53
Tablo-54: Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 55
Tablo-55: Açık İş veren İşyerleri 56
Tablo-56: Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı 57
Tablo-57: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler 58
Tablo-58: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 60
Tablo-59: Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri 63
Tablo-60: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı 64
Tablo-61: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Dağılımı 65
Tablo-62: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı 66
Tablo-63: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi 68
Tablo-64: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi 69
Tablo-65: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek 69
Tablo-66: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek 70

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil-1: TR82 Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 5
Şekil-2: Türkiye Geneli Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 6
Şekil-3: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı TR82(2004-2008) 7
Şekil-4: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2008) 8
Şekil-5: 2012 Yılı Kamu Yatırımı Çankırı İli Dağılımı(%) 9
Şekil-6: 2012 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörlere Göre Çankırı-Türkiye Karşılaştırması(%) 10
Şekil-7: 2012 Yılı Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı (%) 14
Şekil-8: 2012 Yılı Çankırı İli Yaş Bağımlılık Oranları 14
Şekil-9: 2012 Yılı Çankırı-Türkiye Eğitim Durumuna Göre Nüfusun Karşılaştırılması 16
Şekil-10: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfusun Dağılımı 20
Şekil-11: 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Başvuranlar, Çankırı 27
Şekil-12: Çankırı İlinde 2008-2012 Yılları Arasında Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi 29
Şekil-13: Çankırı İlinde Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı(%) 31
Şekil-14: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımları, 2012, Çankırı 32
Şekil-15: Çankırı İlinde Yıllara Göre Açık İş Sayıları(2008-2012) 32
Şekil-16: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı(2012) 35
Şekil-17: Çankırı İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti 37
Şekil-18: Çankırı İlinde İşe Yerleştirmelerin Kamu Özel Dağılımı(2012) 37
Şekil-19: Çankırı İlinde Cinsiyet Bazında İşe Yerleştirmenin Dağılımı(2012) 38
Şekil-20: Eğitim Durumlarına Göre Çankırı İli İşe Yerleştirme Ağırlıkları, 2012 39
Şekil-21: Cinsiyet Bazında Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, 2012 39
Şekil-22: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme Dağılımı, Çankırı-Türkiye 41
Şekil-23: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Çankırı 41
Şekil-24: İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması 49
Şekil-25: Çalışan Sayılarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması 51
Şekil-26: Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması 54
Şekil-27: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları 54
Şekil-28: Açık İş Oranının Türkiye Geneli ile Karşılaştırması 58
Şekil-29: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması 59
Şekil-30: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 61
Şekil-31: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler 61
Şekil-32: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması 62
Şekil-33: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye İle Karşılaştırılması 65
Şekil-34: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri 67

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü Piyasası Analizleri, hem ülke hem de yerel düzeyde işgücü piyasalarına katılım, istihdamdakilerin sahip oldukları beceriler, işletmelerin talepleri ve eğitim ihtiyaçlarının niteliği gibi unsurları açıklamaya yarayan çalışmalar olarak tanımlanmaktadır. İşgücü piyasası analizlerinin yerel ve ulusal düzeyde yoğunlaşması farklılıkların daha iyi anlaşılmasına ve çözüm önerilerinin somutlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Bunun gibi yerel analizleri önemli hale getiren faktörler; bölgesel farklılıkların belirlenmesi, yerel mekanizmalara işlerlik kazandırılması, kısa orta ve uzun vadeye yönelik öngörülerin oluşturulması ve uygulanan işgücü piyasası politikalarının etkilerinin izlenmesi biçiminde sıralanabilir.

Çankırı İşgücü Piyasası'na ilişkin durumu güncel verilerle zaman zaman Türkie verileriyle karşılaştırarak yerel ve ulusal düzeyde kapsamlı bir değerlendirme amacıyla bu çalışma yapılmıştır.

TR82 bölgesi Kastamonu-Çankırı-Sinop ve Çankırı ili işgücüne katılım, işsizlik ve nüfus oranları hakkında genel bilgiler:

TR82 bölgesi Kastamonu-Çankırı-Sinop'ta 2012 yılında Lise ve Dengi Meslek Okulu mezunlarının işgücüne katılım oranı %62,7, Lise altı öğrenim seviyelerinden mezun olanların işgücüne katılım oranının ise %53,7 olduğu tespit edilmiştir. TR82 bölgesinde 2012 yılının 2011 yılına göre işgücüne katılım oranları karşılaştırıldığında %73,3 ile en yüksek işgücü katılım oranı 25-34 yaş grubunda gerçekleşmiş, en az işgücüne katılım ise %28,1 ile 15-19 yaş grubunda görülmüştür.

İLO tarafından yapılan evrensel sınıflandırmaya göre 0-14 yaş arasındaki nüfus 'çocuk', 15-64 yaş arasındaki nüfus 'çalışma çağındaki nüfus,' ve 65 yaş ve üstündeki nüfus ise yaşlı nüfus olarak tanımlanmaktadır.

Çankırı ilinde çalışabilir nüfus (15-64 yaş) toplam nüfusun %66'sına karşılık gelmektedir. Nüfusun %14'lük kısmı 0-14 yaş grubunu ifade ederken, %20'lik kısım 65+ yaş grubuna denk gelmektedir.

TR82 Kastamonu-Çankırı-Sinop bölgesi özelinde yaş grubuna ve dönemlere göre işsizlik oranı % 14 ile 20-24 yaş grubunda en yüksek olduğu tespit edilmiştir. Eğitim durumuna ve dönemlere göre işsizlik oranlarına baktığımızda lise altı eğitim düzeyinde işsizlik oranı %5, lise ve dengi meslek okullarında %10, yükseköğrenimde ise %6,1 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücü Piyasa Araştırması:

Çankırı ilinde gerçekleştirilen yerel düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında toplam 219 işyerine gidilmiştir. Bu işyerlerinden 52 tanesi 1-9 arası kişi çalıştıran işyerleri, 137 tanesi 10-49 arası kişi çalıştıran işyerleri ve 30 tanesi ise 50+ kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Araştırma kapsamında işyerlerinde toplamda 7.411 kişinin çalıştığı tespit edilmiştir. Çalışanların %80'i erkek, %20'si ise kadındır. En fazla çalışanı olan sektör 3.547 kişi ile İmalat sektörüdür. Onu 1.010 çalışan ile İnşaat, 996 çalışan ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir. Araştırma verilerine göre ziyaret edilen işyerleri için Türkiye-Çankırı çalışan sayıları karşılaştırıldığında hem Türkiye'de hem de Çankırı'da İmalat sektöründe çalışan sayısı en yüksek seviyededir.

Referans dönemi(15 Mayıs-30 Haziran 2013) içerisinde gerçekleştirilen işgücü piyasası analizi talep araştırması ile işverenlerden açık işlerle birlikte bu açık işler için talep edilen eğitim düzeylerine ait bilgiler derlenmiştir. Bu veriler ışığında yapılan değerlendirmeler neticesinde Çankırı ilinde açık işlerin %36'lık kısmı için lise altı eğitim düzeyini işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. Açık işlerin %27'si ve her hangi bir eğitim düzeyi talep etmemektedir. %15'lik kısım genel lise, %10'luk kısım ise meslek lisesi mezunu talep etmektedir.

Elde edilen veriler doğrultusunda Çankırı genelinde açık iş oranı %4,37 olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında açık iş oranı %20,41 ile en yüksek gayrimenkul faaliyetleri alanında alınmıştır. Onu %9,21 ile toptan ve perakende ticaret, %8,61 ile ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir.

Çankırı ilinde açık işlerde istenen beceri düzeylerine bakıldığında en fazla talebin mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve beceri olduğu ve daha sonra sırası ile fiziksel ve bedensel yeterlilik, takım çalışmasına uyum geldiği görülmektedir.

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Makineci(dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla; Perde İmal işçisi, kaynakçı(oksijen ve elektrik), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson, Kepçe Operatörü, Direksiyon eğitmeni, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Plastik doğramacı ve aşçı meslekleri temininde güçlük çekilen meslekler olarak takip etmektedir. Bu meslekler toplamda %34,12 oranla temininde güçlük çekilen ilk on mesleği oluşturmaktadır.

31 Aralık 2013 itibari ile Çankırı ilinde en fazla istihdam artışı beklenen mesleklerin ilk üçü sıralandığında; ilk sırada Makineci(Dikiş), ikinci sırada Beden İşçisi(İnşaat), üçüncü sırada ise Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları ve İlgili Elektrik İşçileri bulunmaktadır.

Çankırı ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2013 yılının Aralık ayı itibari ile net istihdam azalışı en fazla Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde beklenmektedir. Bunu takip eden meslekler Depo Hamalı, Tuğla İmal İşçisi, Ağır Kamyon Şoförü ve Betonarmeci şeklindedir.

GİRİŞ

Bu çalışma temel olarak, Çankırı işgücü piyasasını ve ihtiyaçlarını ortaya çıkarmayı ve işsizlerin güncel durumunun tespitine ilişkin kapsamlı bir değerlendirme sunmayı amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak Çankırı ilinde işgücü piyasalarının temel dinamiklerinin belirlenmesi ve istihdam politikalarına esas olacak değerlendirmelerin ortaya kanılması düşüncesiyle arz ve talebe yönelik bir saha araştırması gerçekleştirilmiştir. Araştırma raporu genel, ilçeler ve sektörel bazda değerlendirilmiştir.

Çalışmalar sırasında istatistiksel veriler büyük oranda ankete dayalı verilerden oluşturulmakla birlikte TÜİK verileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kaynakları ile İŞKUR Çankırı İl Müdürlüğü kaynaklarından yararlandırılmıştır. Araştırma İŞKUR Çankırı İl Müdürlüğü'ne kayıtlı 219 işyeriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle yapılmıştır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eş zamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İş gücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak TUİK Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına dayanmaktadır.

İş Gücü Piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibarı ile idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İş Gücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi İş Gücü Piyasası' nın doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İş Gücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar 2007 yılından beri il müdürlüklerince sürdürülmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda Kamu İstihdam Hizmetleri' nin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Çankırı İli için 15 Mayıs - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında İş Gücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve İş Gücü Piyasası' nın arz ve talep boyutunu ele alan İş Gücü Piyasası analiz raporu hazırlanmıştır. Bu rapor 2 bölümden oluşmaktadır.

1. Bölümde ilin İş Gücü Piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus göstergeleri, eğitim göstergeleri, genel iş gücü göstergeleri, İŞKUR' a kayıtlı iş gücü göstergeleri birlikte ele alınarak, İl İş Gücü Piyasası' nın genel görünümü analiz edilmiştir.

2. Bölümde İş Gücü Talep araştırması sonuçlarını analiz ederek Çankırı İş Gücü talep yapısı ortaya koyulmuştur. İş Gücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İş Gücü Talep Araştırması' nın amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, İş Gücü Piyasası' nda mevcut geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir. Bu bölümdeki temel unsurlar; amaç ve yöntem, iş yerleri ve mevcut istihdam, açık işler temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam eğilimleri şeklindedir.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

EKONOMİK VERİLER

İlin sosyoekonomik yapısını gösteren ve dolaylı yoldan ilin işgücü piyasasını etkileyen ilin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel-kamu yatırım sektörü gibi ekonomik veri setlerinin bir bölümünü il ve hatta bölgesel bazda bulmak mümkün olmamaktadır.

İlin ekonomik gücünü gösteren en önemli veri olan illerin milli geliri TUİK 'te güncel olarak yayınlanmamaktadır. TUİK tarafından hesaplanan illerin milli geliri en son 2001 yılında yayınlanmış olup bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimi gösteren istatistikler 2008 yılından beri üretilmemektedir. Son yıllara ait verilerin eksikliğine rağmen bu kısımda il ekonomisi hakkında fikir vermesi amacıyla veriler değerlendirmede kullanılmıştır.

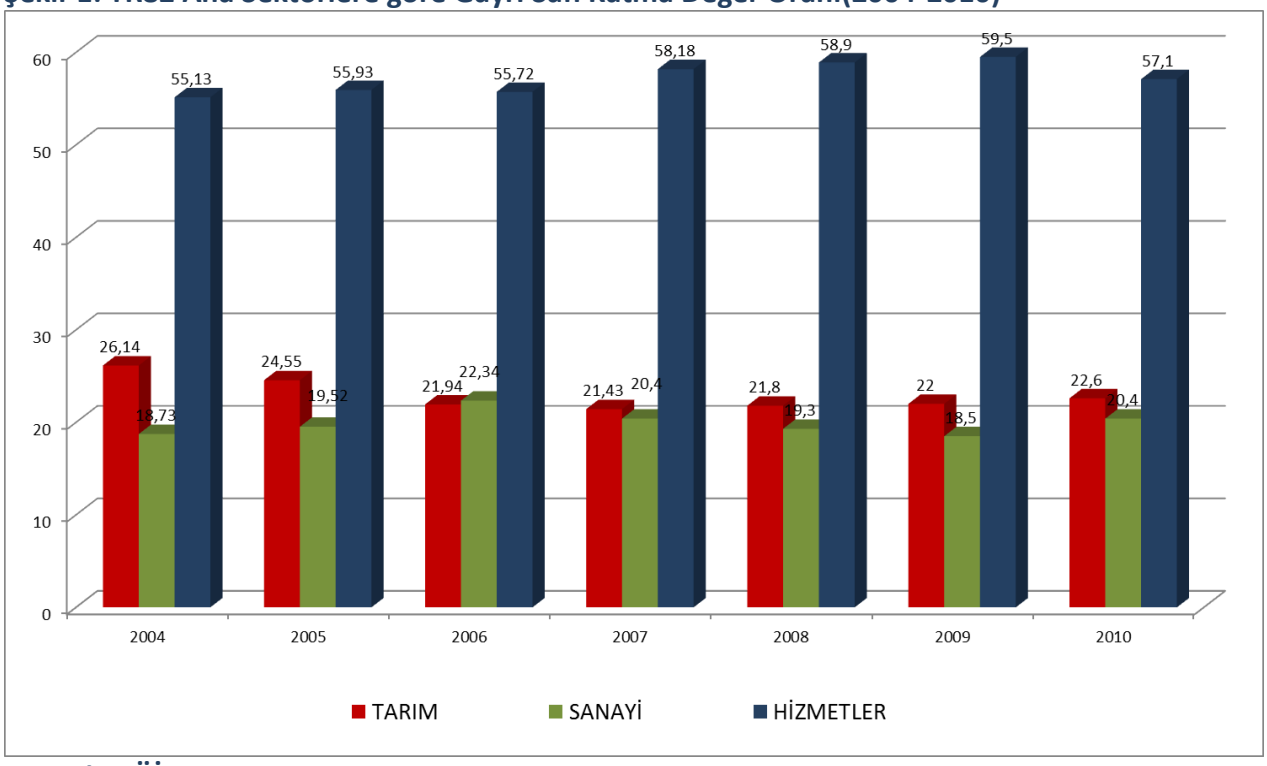
Tablo-1:TR82 Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)

	TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TARIM	26,14	24,55	21,94	21,43	21,8	22	22,6
SANAYİ	18,73	19,52	22,34	20,4	19,3	18,5	20,4
HİZMETLER	55,13	55,93	55,72	58,18	58,9	59,5	57,1

Kaynak: TÜİK

Çankırı ili TR 82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop) bölgesinde yer almaktadır. TR 82 bölgesi içinde Gayri Safi Katma Değer itibariyle hakim sektör 2008 yılında %58,90 pay ile Hizmetler Sektör'üdür. İkinci sırada %21,80 ile Tarım Sektörü yer almaktadır. Sanayi Sektörü, %19,30 ile en az paya sahip sektördür.

Şekil-1: TR82 Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)



Kaynak: TÜİK

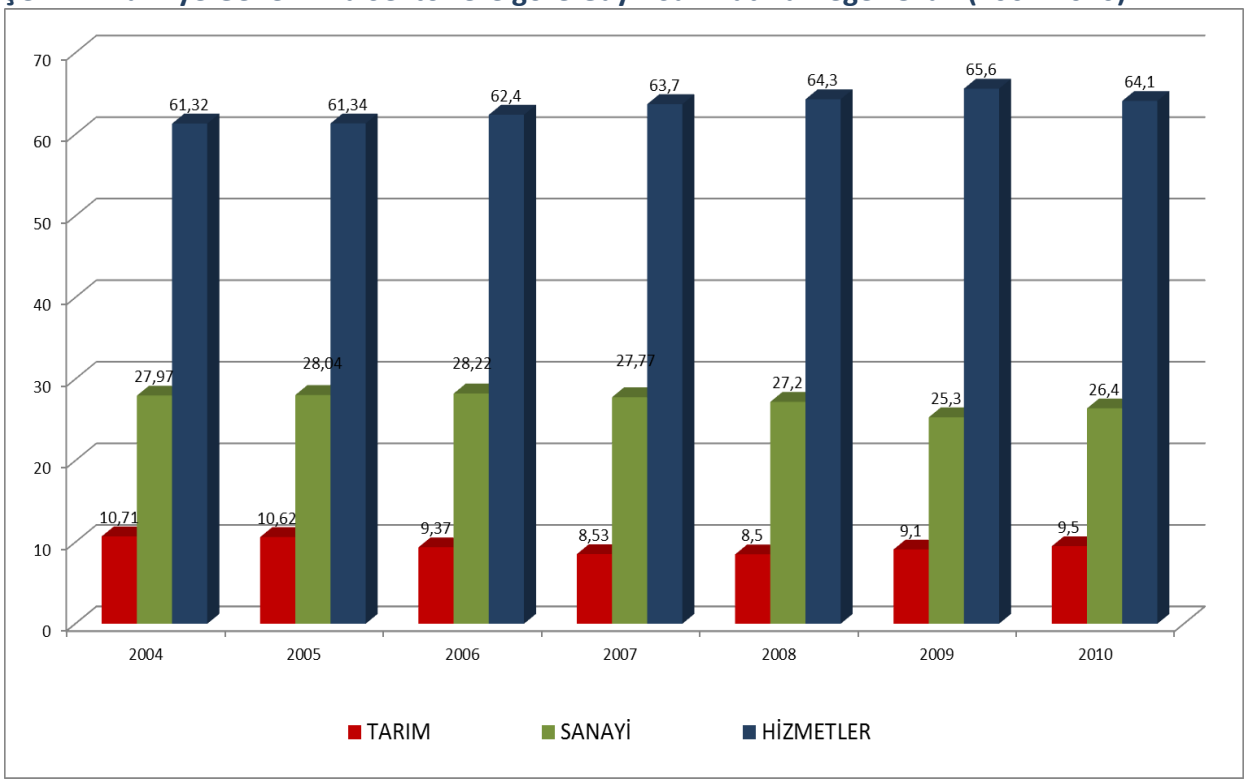
Tablo-2: Türkiye Geneli Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)

	Türkiye						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TARIM	10,71	10,62	9,37	8,53	8,5	9,1	9,5
SANAYİ	27,97	28,04	28,22	27,77	27,2	25,3	26,4
HİZMETLER	61,32	61,34	62,4	63,7	64,3	65,6	64,1

Kaynak: TÜİK

Türkiye için 2010 yılı Gayri Safi Katma Değerinin ana sektörler bazında dağılımına bakıldığında; Hizmetler Sektörünün payı 64,1, Sanayi Sektörünün payı 26,40, Tarım Sektörünün payı ise %9,5'dır.

Şekil-2: Türkiye Geneli Ana Sektörlere göre Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)



Kaynak: TÜİK

Türkiye GSKD verileri ile Çankırı ili verileri karşılaştırıldığında; 2004-2010 yılları arasında Tarım Sektöründe birbirine paralel olarak azalış, Hizmetler Sektöründe ise artış görülmektedir.

Tablo-3: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer (TL)(2004-2010)

	TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)						
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	5.984	6.306	6.952	7.756	8.551	8.758	9.930
USD $	4.178	4.679	4.825	5.968	6.676	5.670	6.612

Kaynak: TÜİK

Çankırı'nın da içinde bulunduğu TR82 Bölgesi verilerine göre kişi başı yaratılan katma değer 2004 yılından 2010 yılına kadar takip edildiğinde kişi başı Gayri Safi Katma Değer'in sürekli artış gösterdiği görülmüştür. 2010 yılına gelindiğinde kişi başı GSKD 9.930 TL'ye yükselmiştir.

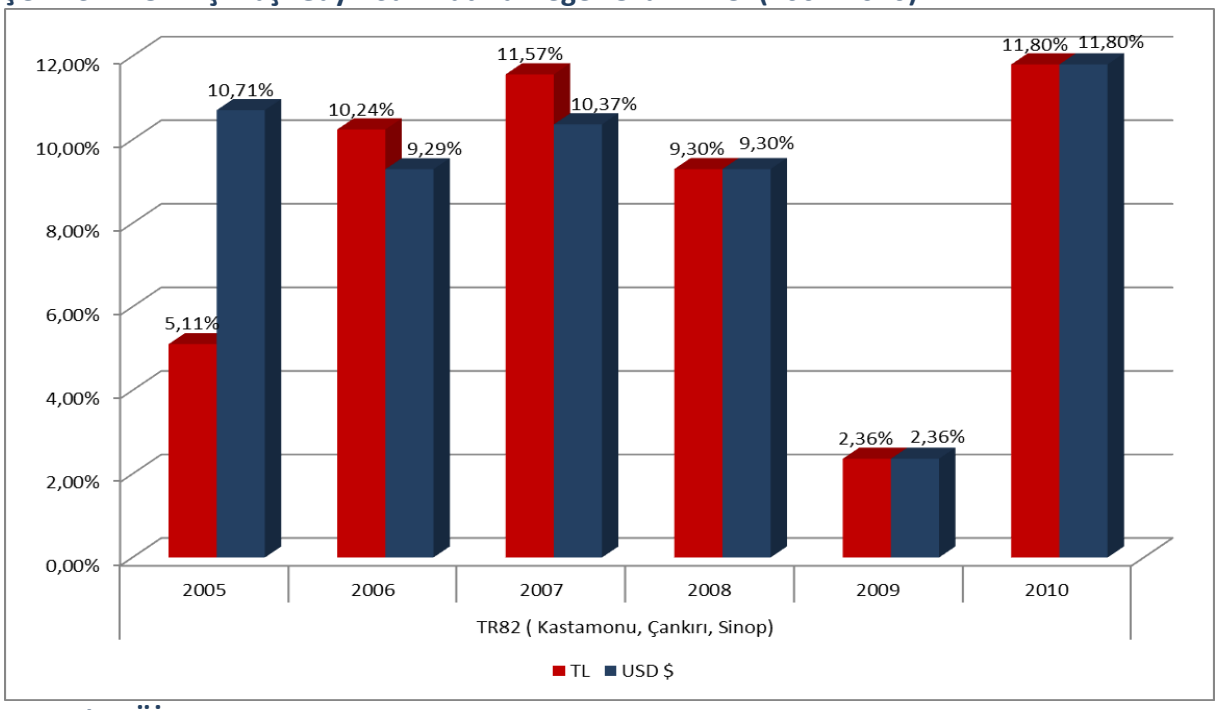
Tablo-4: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)

	2005	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	5,11%	10,24%	11,57%	9,30%	2,36%	11,80%
USD $	10,71%	9,29%	10,37%	9,30%	2,36%	11,80%

Kaynak: TÜİK

2008-2009 yılları arasında kişi başı Gayri Safi Katma Değer'de meydana gelen artış %2,36 olmuştur. 2009 yılından 2010 yılına kadar geçen süreçte kişi başı GSKD toplamda %11,80 oranında artmıştır.

Şekil-3: TR82 Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı TR82(2004-2010)



Kaynak: TÜİK

Tablo-5: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer(TL)(2004-2010)

	TÜRKİYE						
	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**
TL	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020	12.000	13.406
USD $	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384	7.769	8.926

Kaynak: TÜİK

Çankırı ilinin içinde bulunduğu TR82 bölgesinin 2004-2010 yılları arasında gösterdiği kişi başı Gayri Safi Katma Değer'deki artışa paralel olarak Türkiye genelinde de kişi başı Gayri Safi Katma Değer'de artış görülmüştür. 2010 yılında kişi başı GSKD 13.406-TL olarak gerçekleşmiştir. Bu artış miktarı %10,49'lUk bir artışı ifade etmektedir.

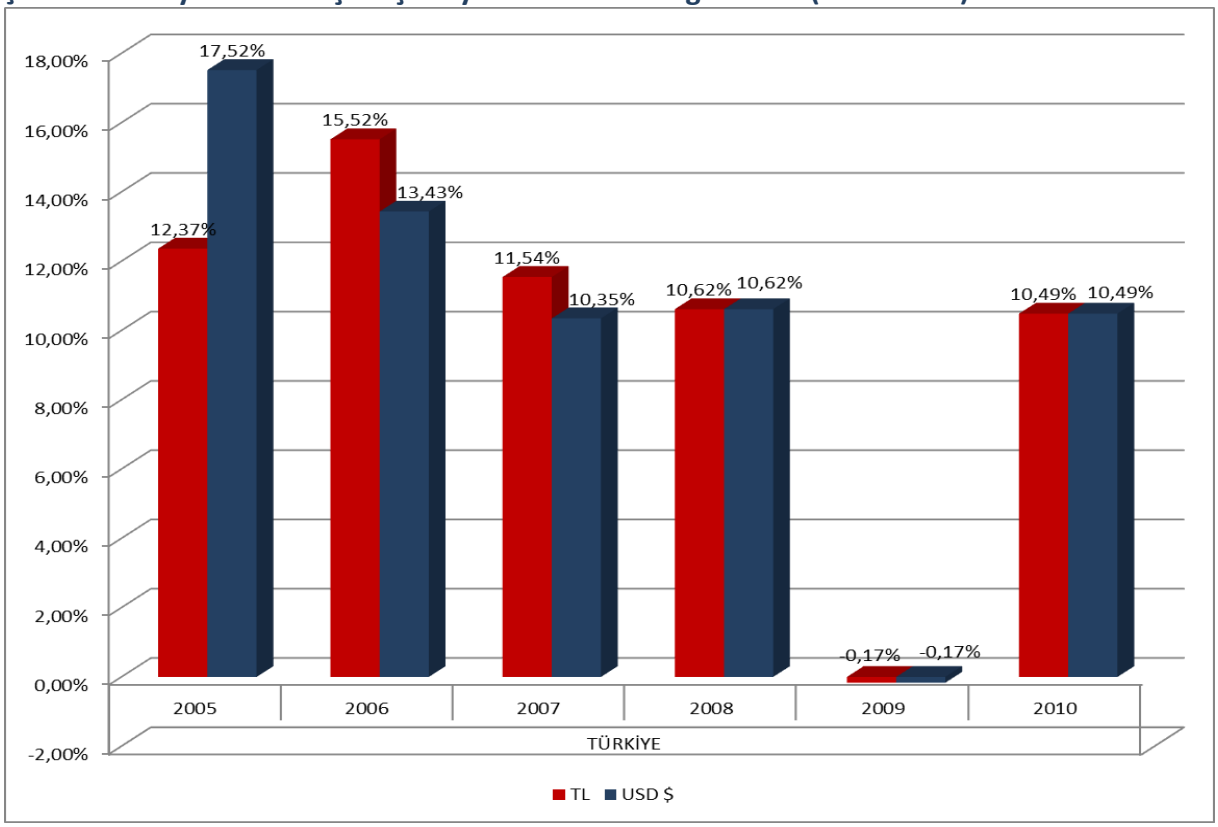
Tablo-6: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)

	TÜRKİYE					
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TL	12,37%	15,52%	11,54%	10,62%	-0,17%	10,49%
USD $	17,52%	13,43%	10,35%	10,62%	-0,17%	10,49%

Kaynak: TÜİK

Türkiye genelinde 2004-2010 verileri incelendiğinde kişi başı gayri safi katma değerde toplam artış %45,49 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil-4: Türkiye Geneli Kişi Başı Gayri Safi Katma Değer Oranı(2004-2010)



Kaynak: TÜİK

Tablo-7: Sektörlere göre Çankırı İli Yatırım Teşvikleri

SEKTÖRLER	Sabit Yatırımların Toplamı (Milyon TL)	İstihdamın Toplamı
	Yerli Sermaye	Yerli Sermaye
ENERJİ	2	20
HİZMETLER	5	16
İMALAT	19	89
MADENCİLİK	3	13
Genel Toplam	**30**	**138**

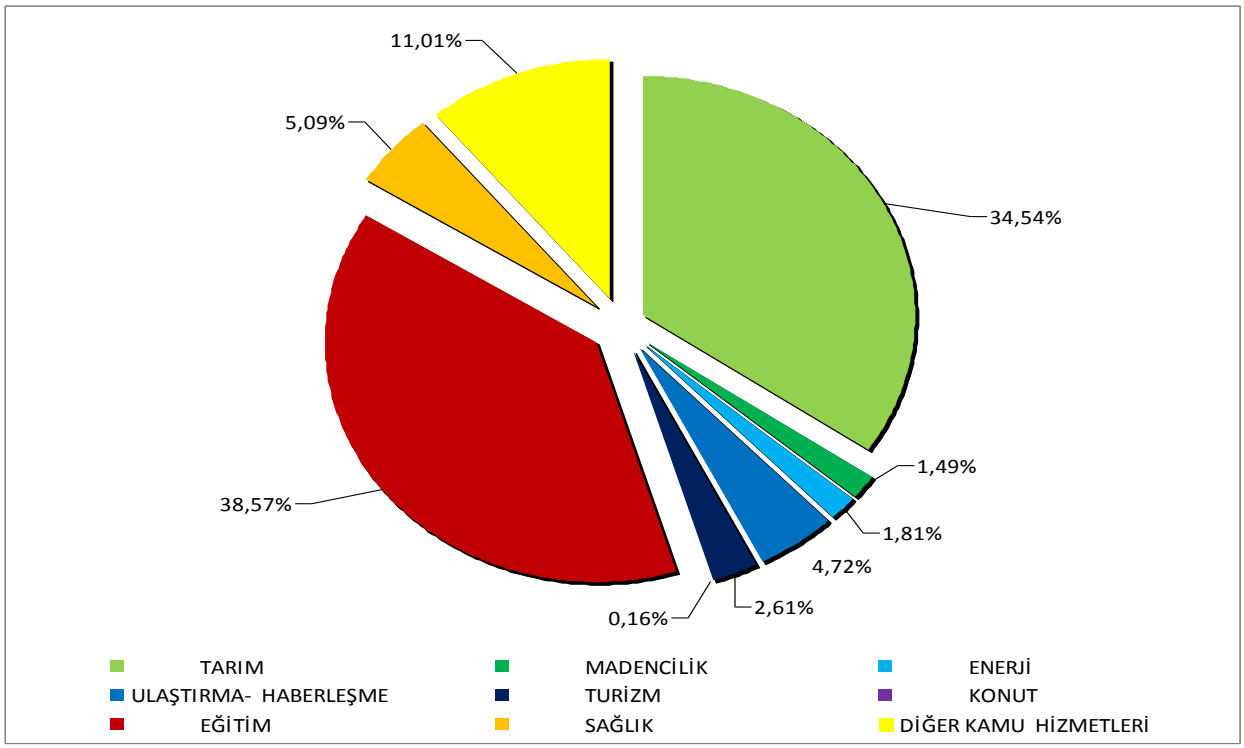
Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Yatırım teşvikleri altyapı, işgücü ve coğrafi avantaj gibi pek çok faktöre bağlıdır. Teşvikler, tüm illerde aynı etkiyi yaratmasa da illerin ekonomik gelişimlerini değerlendirmek için yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar ile kendi kaynaklarını birlikte değerlendirmek gerekir.

2012 yılında sektörlere göre yatırımlar arasında en yüksek payı %63,97 ile İmalat Sektörü almıştır. Onu %17,77 ile Hizmet Sektörü, %10,90 ile Madencilik Sektörü, %6,67 ile Enerji Sektörü takip etmektedir. Bunun istihdama yansımasına baktığımızda istihdamda ilk sırada %64,49 ile İmalat Sektörü yer almıştır. Bu sektörü %14,49 ile Enerji Sektörü ve Hizmetler Sektörü, Madencilik Sektörü sırasıyla takip etmiştir.

Çankırı ili sektörlere göre yatırım teşvik verileri değerlendirildiğinde 1 kişinin istihdam maliyeti 217.391-TL olarak gerçekleşmiştir. Sektörel olarak en yüksek maliyet İmalat Sektöründe gerçekleşmiştir.

Şekil-5: 2012 Yılı Kamu Yatırımı Çankırı İli Dağılımı(%)



Kaynak: KALKINMA BAKANLIĞI

Tablo-8: 2012 Yılı Kamu Yatırımlarının İllere Göre Sektörel Dağılımı(Bin TL)

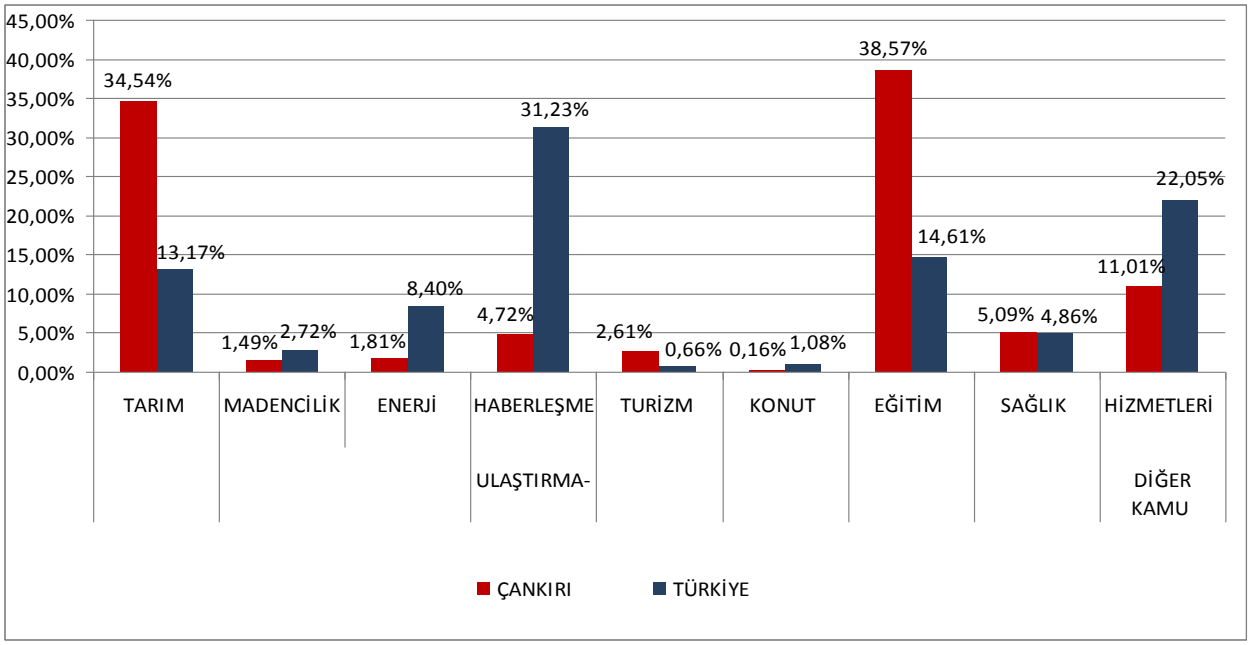
İLLER	TARIM	MADENCİLİK	İMALAT	ENERJİ	ULAŞTIRMA- HABERLEŞME	TURİZM	KONUT	EĞİTİM	SAĞLIK	DİĞER KAMU HİZMETLERİ	İL TOPLAMI
MUHTELİF İLLER	2 817 631	74 135	167 750	1 043 979	8 543 245	137 517	189 490	2 218 602	1 027 100	5 370 591	21 590 040
ANKARA	59 116	233 380	49 511	43 430	1 774 033	1 001	10 945	295 959	81 452	1 004 544	3 553 371
İZMİR	69 686	2 524	504	42 993	257 947	7 380	1	106 601	44 050	172 910	704 596
İSTANBUL	23 105	21 964	29 000	136 415	1 672 526	650	1 599	293 329	51 500	329 155	2 559 243
KOCAELİ	836	-	14 800	4 123	2 005	3 705	-	72 927	6 000	113 446	217 842
ÇANKIRI	26 475	1 142	-	1 385	3 620	2 000	120	29 559	3 900	8 441	76 642
TOPLAM	**5 852 392**	**1 208 400**	**538 050**	**3 732 935**	**13 877 595**	**294 439**	**479 845**	**6 491 136**	**2 161 600**	**9 797 895**	**44 434 287**

Kaynak: KALKINMA BAKANLIĞI (*Yatırım programında toplam dışı tutulan yatırımlar dahil edilmiştir.)

Türkiye genelinde kamu yatırımlarının illere göre dağılımında Çankırı %0,17 oranında pay almıştır.

2012 yılında Çankırı'ya yapılan toplam kamu yatırımı 76.642.000-TL olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ili Türkiye'de gerçekleşen kamu yatırımları açısından 69.sırada yer almaktadır. Sektörlere göre bakıldığında en fazla yatırım 29.559.000-TL ile Eğitim Sektörüne yapılmıştır. Bunu sırasıyla; Tarım, Diğer Kamu Hizmetleri, Ulaştırma-Haberleşme, Turizm, Enerji, Madencilik ve Konut Sektörlerine yapılan yatırımlar takip etmektedir.

Şekil-6: 2012 Yılı Kamu Yatırımlarının Sektörlere Göre Çankırı-Türkiye Karşılaştırması(%)



Kaynak: KALKINMA BAKANLIĞI

Türkiye'de %31,23 oranıyla en yüksek kamu yatırımı Ulaştırma-Haberleşme Sektöründe yapılırken onu %22,05 ile Diğer Kamu Hizmetleri ve %14,60 ile Eğitim Sektörleri izlemektedir. Çankırı ilinde ise %38,57 ile Eğitim sektörüne yapılan kamu yatırımı en yüksek seviyededir. Tarım Sektörü %34,54 ile, %11,01 ile Diğer Kamu Hizmetleri Sektörü yer almaktadır.

Tablo-9: 2011 - 2012 Yılları Çankırı – Türkiye Kurulan – Kapanan Şirket İstatistikleri

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
ÇANKIRI	31	12	78	16	9	17	8	21	58	8	17	25	15	11	14	47
TÜRKİYE	38.887	877	67.455	19.203	2.342	14.168	1.895	31.915	53.409	1.033	60.430	21.851	2.815	13.095	1.896	41.130

Kaynak: TOBB

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nden elde edilen bilgilere göre Çankırı ili için 2011 yılının Ocak-Aralık dönemiyle 2012 yılının aynı dönemi karşılaştırıldığında;

- Kurulan gerçek kişi ticaret işletmesinde % 359 oranında artış gerçekleşmiştir.
- Kurulan şirket sayısı % 47 azalmıştır.
- Kurulan kooperatif sayısı ise % 50 artmıştır.
- 2011 yılında tasfiye edilen şirket sayısı 25, kooperatif sayısı 15 iken 2012 yılında 16 şirket, 9 kooperatif tasfiye edilmiştir.
- Kapanan şirket sayısı %55 artmış; kooperatif sayısı % 43 , gerçek kişi işletmesi ise % 55 oranında azalmıştır.

2011 – 2012 yılları Aralık-Ocak dönemi Türkiye ile Çankırı ili kurulan -kapanan şirket sayıları karşılaştırıldığında; kurulan şirket sayısı azalırken, gerçek kişi işletmelerinin sayısında birbirine paralel olarak artış olduğu görülmektedir. Tasfiye edilen işyeri sayılarına baktığımızda yine Çankırı ili ile Türkiye verileri azalış olarak paralellik göstermektedir.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

İlin demografik yapısı, çalışma yaşı, nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır. Çalışma çağı, nüfusun artması veya azalması, istihdam ve işsizlik oranlarını doğrudan etkilemektedir. Örneğin, Türkiye genelinde bakıldığında işgücü piyasasının temel özelliklerinden birisi çalışma çağı nüfusunun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkanlarının sağlanamamasıdır.

Tablo-10: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı

		İl/İlçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
		TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
ÇANKIRI	2011	113.191	56.938	56.253	64.020	31.534	32.486	177.211	88.472	88.739
	2012	115.415	58.420	56.995	68.991	33.974	35.017	184.406	92.394	92.012

Kaynak: TÜİK

Yıllara göre Çankırı ili Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi kapsamındaki sayım sonuçlarına göre; 2011 yılında 177.211 olan toplam nüfus, 2012 yılında 184.406'ya yükselmiştir. 2012 yılı toplam nüfusun 92.394'ü erkek, 92.012'si kadındır. Çankırı ili için toplam nüfus artış hızı 2012 yılında % 3.90 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo-11: Yerleşim Yerlerine Göre Çankırı - Türkiye Karşılaştırmalı Nüfus Dağılımı

	İl/İlçe Merkezi			Belde/Köy			Toplam		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
TÜRKİYE	58.448.431	29.348.230	29.100.201	17.178.953	8.607.938	8.571.015	75.627.384	37.956.168	37.671.216
ÇANKIRI	115.415	58.420	56.995	68.991	33.974	35.017	184.406	92.394	92.012

Kaynak: TÜİK

İlimiz, nüfus büyüklüğü bakımından değerlendirildiğinde toplam nüfusu ile Türkiye'nin 75. büyük ilidir. 2012 yılı nüfus sayımına göre Çankırı Türkiye nüfusunun % 0.24'ünü oluşturmaktadır.

İlin demografik yapısına göre erkek ve kadın nüfusu birbirine çok yakındır. Nüfusun % 62,58'i İl/İlçe Merkezlerinde, % 37,42'si belde ve köylerde yaşamaktadır. Türkiye genelinde ise nüfusun % 77,28'i İl/İlçe Merkezlerinde, % 22,72'si ise belde ve köylerde yaşamaktadır. Bu veriler ışığında Çankırı ilinde belde ve köylerde yaşayan nüfus miktarı, Türkiye'de belde ve köylerde yaşayan nüfus miktarından daha fazladır.

Tablo-12: Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı

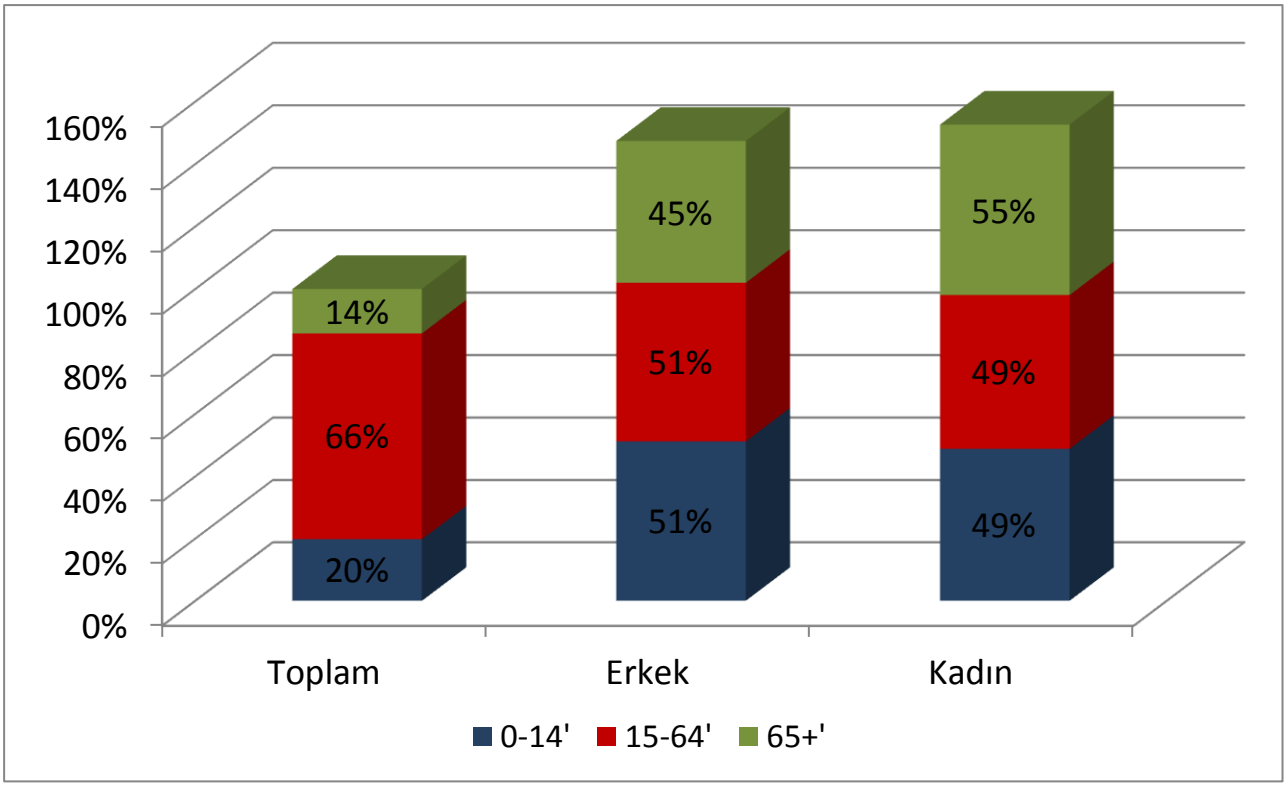
Yaş Grubu	Çankırı		
	Toplam	Erkek	Kadın
0-14'	36.467	18.661	17.806
'15-19'	14.674	7.525	7.149
'20-24'	15.019	8.050	6.969
'25-29'	12.691	6.791	5.900
'30-34'	12.627	6.435	6.192
'35-39'	11.767	5.852	5.915
'40-44'	11.441	5.827	5.614
'45-49'	11.828	5.863	5.965
'50-54'	10.864	5.473	5.391
'55-59'	11.308	5.547	5.761
'60-64'	9.460	4.446	5.014
65+'	26.260	11.924	14.336
Toplam	**184.406**	**92.394**	**92.012**

Kaynak: TÜİK

İLO tarafından yapılan evrensel sınıflandırmaya göre 0-14 yaş arasındaki nüfus 'çocuk', 15-64 yaş arasındaki nüfus 'çalışma çağındaki nüfus,' ve 65 yaş ve üstündeki nüfus ise yaşlı nüfus olarak tanımlanmaktadır.

Çankırı ilinde çalışabilir nüfus (15-64 yaş) toplam nüfusun %66'sına karşılık gelmektedir. Nüfusun %14'lük kısmı 0-14 yaş grubunu ifade ederken, %20'lik kısım 65+ yaş grubuna denk gelmektedir.

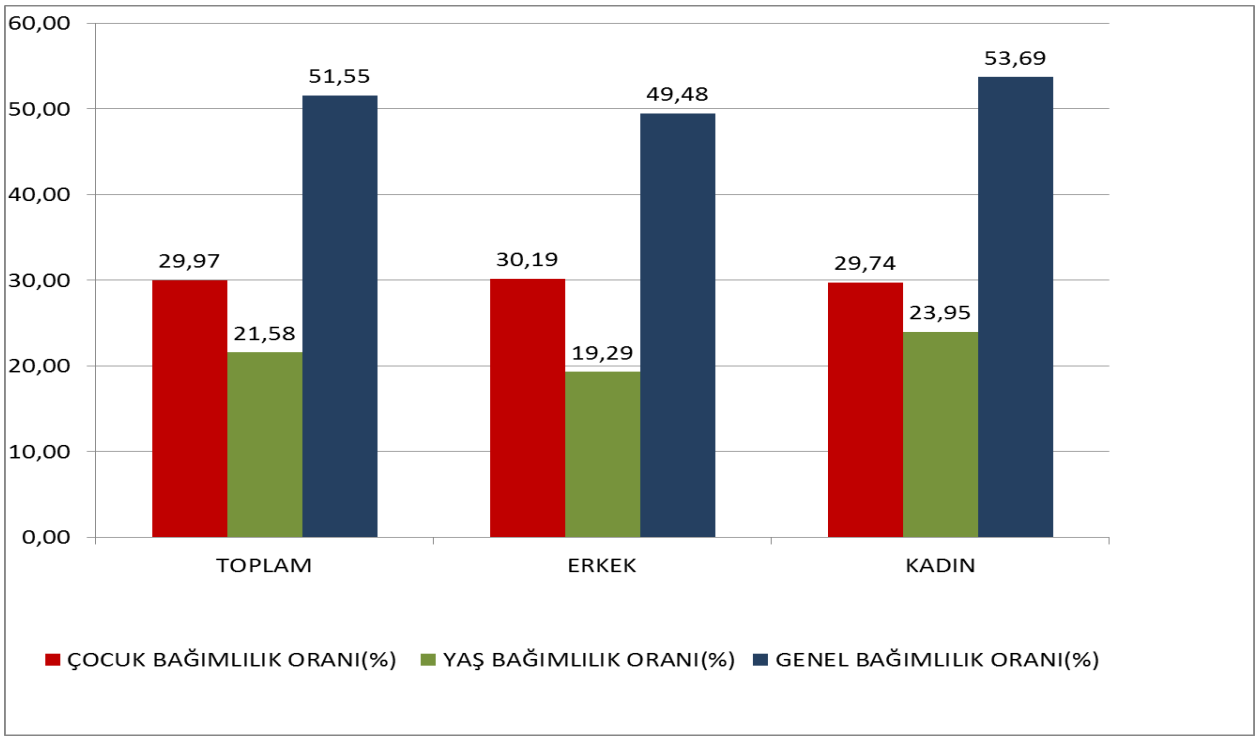
Şekil-7: 2012 Yılı Yaş Gruplarına Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı (%)



Kaynak: TÜİK

2012 nüfus verilerine göre cinsiyet bazında çalışma çağında nüfus 15-64 yaş grubunda erkek kadın nüfus dengeliyken yaşlı nüfusta bu oran %55 kadın % 45 erkek olarak gerçekleşmiştir.

Şekil-8: 2012 Yılı Çankırı İli Yaş Bağımlılık Oranları



Kaynak: TÜİK

Toplam yaş bağımlılık oranı 15-64 yaş grubundaki her 100 kişi için 0-14 ve 65+yaş gruplarındaki kişi sayısıdır.

Çankırı ilinin 2012 verilerine göre; erkeklerde Çocuk Bağımlılık Oranı %30,19, Yaş Bağımlılık Oranı %19,29, Genel Bağımlılık Oranı ise %49,48, kadınlarda Çocuk Bağımlılık Oranı %29,74, Yaş Bağımlılık Oranı %23,95, Genel Bağımlılık Oranı ise %53,69, toplamda ise Çocuk Bağımlılık Oranı %29,97, Yaş Bağımlılık Oranı %21,58 ve Genel Bağımlılık Oranı 51,55 olarak gerçekleşmiştir.

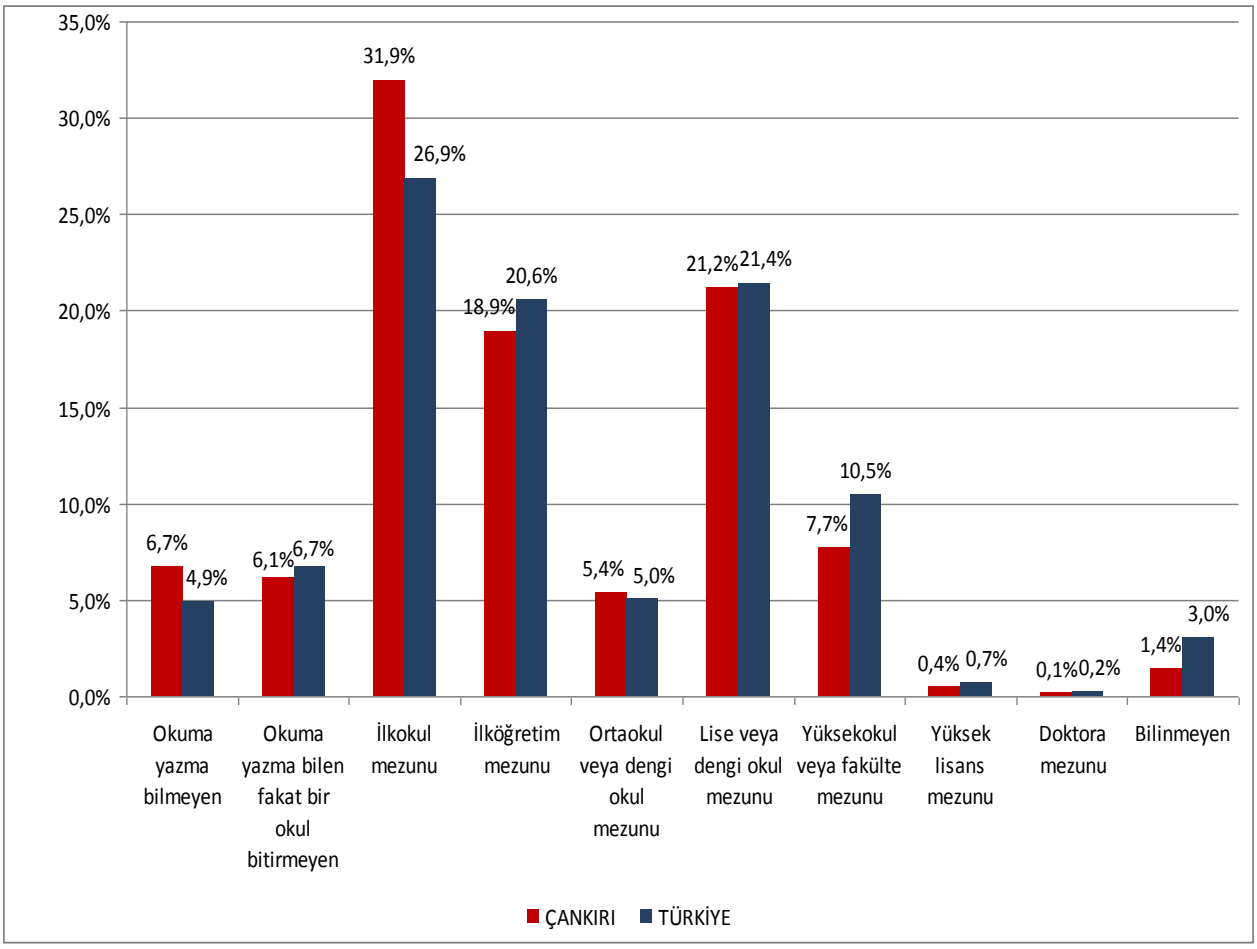
Tablo-13: 2012 Yılı Eğitim Durumuna Göre Çankırı İli Nüfus Dağılımı

Bitirilen Eğitim Düzeyi	**ÇANKIRI**		
	Toplam	**Erkek**	**Kadın**
Okuma yazma bilmeyen	9.905	1.779	8.126
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	9.077	2.962	6.115
İlkokul mezunu	47.173	19.807	27.366
İlköğretim mezunu	27.971	14.979	12.992
Ortaokul veya dengi okul mezunu	7.917	5.529	2.388
Lise veya dengi okul mezunu	31.337	19.525	11.812
Yüksekokul veya fakülte mezunu	11.392	7.382	4.010
Yüksek lisans mezunu	659	439	220
Doktora mezunu	175	127	48
Bilinmeyen	2.081	1.067	1.014
Toplam	**147.687**	**73.596**	**74.091**

Kaynak: TÜİK

2012 verileri incelendiğinde Çankırı ili nüfusunun % 64'unun Lise altı eğitime sahip olduğu, bunların %11'inin okuma- yazma bilmediği, Lise veya dengi okul mezunu sayısının %21,2 iken yükseköğrenim mezunu nüfusun %1,9 olduğu tespit edilmiştir.

Şekil-9: 2012 Yılı Çankırı-Türkiye Eğitim Durumuna Göre Nüfusun Karşılaştırılması



Kaynak: TÜİK

Türkiye ile Çankırı ilinin eğitim durumuna göre nüfus kıyaslamasında, Lise ve dengi okul mezunu sayısı birbiriyle dengeli olduğu ancak okur-yazar ve lise altı eğitim düzeylerinde Çankırı ili nüfusunun Türkiye geneline oranla daha yüksek nüfusa sahip olduğu belirlenmiştir. Artarak devam eden sanayi yatırımları düşünüldüğünde Çankırı ili Lise ve dengi okul mezunu sayısının arttırılması ve lise altı öğrenime sahip kitlenin meslek edindirilerek ara eleman ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışmalar devam ettirilmektedir.

Tablo-14: Net Göç ve Net Göç Hızı, Çankırı

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (‰)
2009	20.166	11.831	8.335	46,09
2010	11.536	17.958	-6.422	-35,23
2011	10.582	14.322	-3.740	-20,88
2012	17.050	10.609	6.441	35,55

Kaynak: TÜİK

Çankırı ili yıllara göre göç durumu incelendiğinde 2010 – 2011 yıllarında Çankırı ili diğer illere göç verirken 2012 yılında Çankırı iline tersine göç yaşanmıştır. Tersine göç ile Çankırı'ya 17.050 kişi yerleşirken göç eden kişi sayısı 10.609 olmuştur. Tersine göçte gelişen sanayinin ve yeni açılan organize sanayi bölgelerinin etkili olduğu düşünülmektedir.

Tablo-15: Çankırı İlinin En Fazla Göç Aldığı-En Fazla Göç Verdiği İller

En Fazla Göç Aldığı İller		En Fazla Göç Verdiği İller	
Ankara	6.648	Ankara	4.375
İstanbul	5.628	İstanbul	2.125
Karabük	315	Karabük	288
Kastamonu	289	Kırıkkale	287
Kocaeli	188	Kastamonu	258
Çorum	175	Antalya	192
Kırıkkale	164	Çorum	184
Bursa	156	Kocaeli	181
Konya	141	Konya	174
Samsun	141	Samsun	139

Kaynak: TÜİK

Çankırı ilinin en fazla göç verdiği illere bakıldığında 1. Sırada 4.375 kişiyle Ankara, 2. Sırada 2.125 kişiyle İstanbul ,3. Sırada ise 288 kişiyle Karabük yer almıştır. Çankırı'nın göç aldığı illere bakıldığında ise ilk sırada 6.648 kişiyle Ankara, 2. Sırada 5.628 kişiyle İstanbul ve 3. Sırada 315 kişiyle Karabük yer almıştır.

EĞiTiM GÖSTERGELERİ

Tablo-16: Çankırı İli Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranı

	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
Brüt	97,46	97,62	97,29	94,55	94,69	94,41	39,37	37,23	41,58	57,53	67,19	47,60
Net	90,73	90,77	90,70	84,95	85,36	84,53	26,86	23,26	30,57	47,46	54,39	40,34

Kaynak: MEB İstatistikleri, 2012-2013 Örgün Eğitim

(Brüt: İlgili öğrenim türündeki tüm öğrencilerin, ait olduğu öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan toplam nüfusa bölünmesi ile elde edilir.

Net: İlgili öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan öğrencilerin, ait olduğu öğrenim türündeki teorik yaş grubunda bulunan toplam nüfusa bölünmesi ile elde edilir. **)**

Çankırı ili eğitim seviyesine göre okullaşma oranı en fazla ilkokulda %97,46 brüt, %90,73 net olarak gerçekleşmiştir. Genel Ortaöğretimde ise %39,37 brüt, %26,86 net olarak en az olmuştur.

Tablo-17: Çankırı İli Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı

	Toplam	Erkek	Kadın
Şehir	10.674	5831	4843
Köy	-	-	-

Cinsiyet	Genel		Mesleki ve Teknik	
	Şehir	Köy	Şehir	Köy
Toplam	4.337	-	6.337	-
Erkek	2.079	-	3.752	-
Kadın	2.258	-	2.585	-

Kaynak: MEB İstatistikleri, 2012-2013 Örgün Eğitim

Çankırı ili eğitim seviyesine göre okullaşma oranları incelendiğinde köylerde taşımalı sistem olduğundan köylerde okullaşma yoktur. Öğrenciler taşımalı sistemle ilçe merkezleri ya da şehir merkezlerindeki okullara devam etmektedir. Çankırı ilinde Ortaöğretimde kayıtlı öğrenci sayısı 10.674'tür. Bunun 5.831'i erkek, 4.843'ü kadın şeklindedir.

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Tablo-18: 2011 - 2012 Yılı Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre İşgücü Durumu(Düzey2)

TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)								
	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı	İşsizlik oranı	İstihdam oranı	İşgücüne dahil olmayan nüfus
2011	579	344	324	20	59,5	5,7	56,0	235
2012	594	324	306	18	54,5	5,6	51,5	270

Kaynak: TÜİK

Tablo-19: 2011 - 2012 Yılı Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara Göre İşgücü Durumu(Düzey2)

TÜRKİYE								
	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı	İşsizlik oranı	İstihdam oranı	İşgücüne dahil olmayan nüfus
2011	53.593	26.725	24.110	2.615	49,9	9,8	45,0	26.867
2012	54.724	27.339	24.821	2.518	50	9,2	45,4	27.385

Kaynak: TÜİK

İl bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında Çankırı ilinin de içinde bulunduğu TR82 bölgesi işsizlik oranının 2012 yılında %5,6 olarak gerçekleştiği, aynı yıl Türkiye işsizlik oranının %9,2 olduğu tespit edilmiştir. TR82 bölgesinde işsizlik oranı 2011 yılında %5,7 iken bu oran 2012 yılında %5,6'ya düşmüştür. İstihdam oranı TR82 bölgesinde 2012 yılında %51,5 iken bu oran Türkiye genelinde %45,4 olarak gerçekleşmiştir. Nüfus ve konut araştırması kapsamında 2011 yılı için elde edilen iller düzeyinde temel işgücü göstergeleri Ek-4'te yer almaktadır.

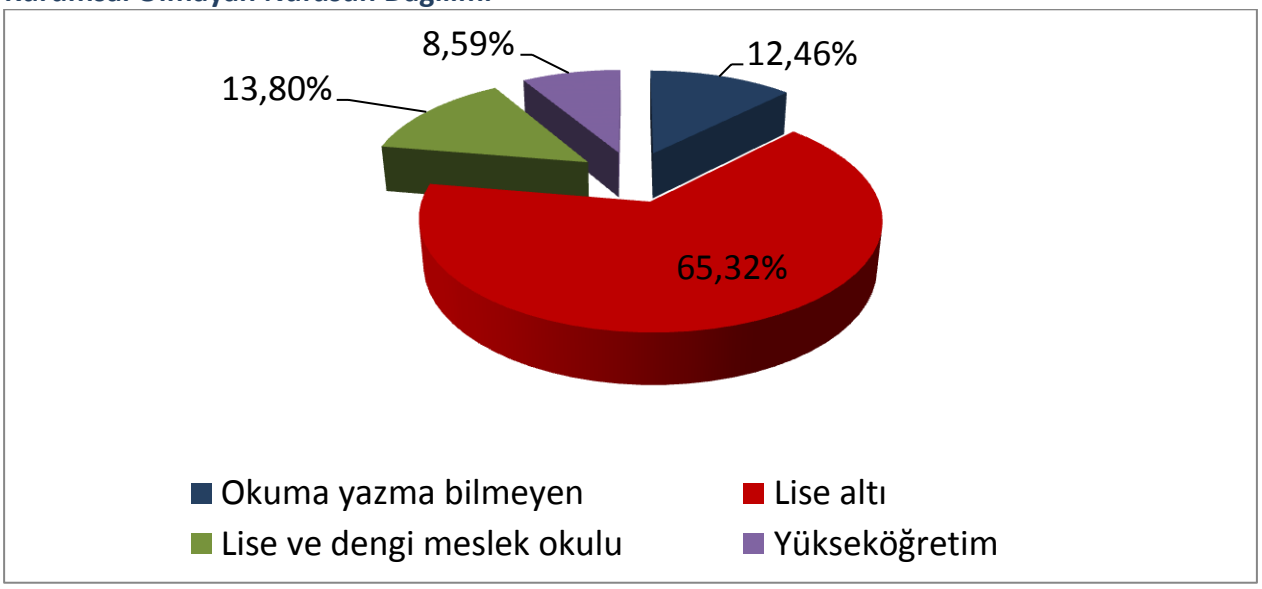
Hanehalkı işgücü istatistiklerinde işgücü piyasası verilerinden işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı dışında kalan diğer tüm göstergeler bölgesel bazdadır. Yani veriler sadece Çankırı iline ait olmayıp İBBS-TR82 Bölümlenmesi çerçevesinde Kastamonu-Çankırı-Sinop illerini kapsamaktadır. TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketlerinin doğrudan Çankırı iline ilişkin bilgi vermemesi ve Çankırı ili ile birlikte Kastamonu-Sinop illerinden edinilen bilgilerin toplamı üzerinden bir değerlendirme yapılması analizlerde göz önünde bulundurulmalıdır.

Tablo-20: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	2	3	14	54	**74**
Lise altı	46	21	59	137	124	**388**
Lise ve dengi meslek okulu	7	16	24	29	7	**82**
Yükseköğretim	0	7	17	20	7	**51**
Toplam	**53**	**46**	**102**	**201**	**192**	**594**

Kaynak: TÜİK

Şekil-10: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfusun Dağılımı



Kaynak: TÜİK

TR82(Kastamonu-Çankırı-Sinop) geniş yaş grubuna ve eğitim durumuna göre kurumsal olmayan nüfus verileri incelendiğinde nüfusun %12,46'sı ise okuma-yazma bilmeyen, %65,32'si Lise altı, %13,80'i Lise ve Dengi Meslek Okulu, %8,59'u Yükseköğrenim eğitim seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

Tablo-21: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı(%)

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim
2011	44,2	58	65,5	85,3
2012	32,8	53,7	62,7	79,2

Kaynak: TÜİK

Tablo-22: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı(%)

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+
2011	42	71	73,2	73,8	38
2012	28,1	67,9	73,3	67,8	35

Kaynak: TÜİK

TR82 bölgesi Kastamonu-Çankırı-Sinop'ta 2012 yılında Lise ve Dengi Meslek Okulu mezunlarının işgücüne katılım oranı %62,7, Lise altı öğrenim seviyelerinden mezun olanların işgücüne katılım oranının ise %53,7 olduğu tespit edilmiştir. TR82 bölgesinde 2012 yılının 2011 yılına göre işgücüne katılım oranları karşılaştırıldığında %73,3 ile en yüksek işgücü katılım oranı 25-34 yaş grubunda gerçekleşmiş, en az işgücüne katılım ise %28,1 ile 15-19 yaş grubunda görülmüştür.

Tablo-23: 2011-2012 Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu

2011						
	15-19	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**
Okuma yazma bilmeyen	1	1	1	12	18	**33**
Lise altı	19	18	44	90	45	**216**
Lise ve dengi meslek okulu	4	11	17	20	2	**55**
Yükseköğretim	0	4	16	19	1	**40**
Toplam	**25**	**33**	**79**	**140**	**67**	**344**
2012						
	15-19	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**
Okuma yazma bilmeyen	0	1	1	8	14	**24**
Lise altı	13	16	42	89	48	**208**
Lise ve dengi meslek okulu	2	9	18	21	2	**51**
Yükseköğretim	0	5	15	18	3	**40**
Toplam	**15**	**31**	**75**	**136**	**67**	**324**

Kaynak: TÜİK

İşgücünün niteliğinin ve potansiyel verimliliğinin temel göstergesi eğitim düzeyidir. Türkiye'de işgücünün eğitim düzeyleri mevcut yapısı, işgücü verimliliğinin ve ekonomik büyüme potansiyelini destekleyici potansiyelde değildir. İstihdam edilenler arasında eğitim düzeyleri itibariyle lise altı eğitimliler başka bir ifadeyle düşük eğitim düzeyine sahip kişilerdir. Bu veriler Çankırı'da istihdam edilenlerin önemli bir bölümünün vasıfsız ya da düşük vasıflı bireylerden oluştuğunu somut bir şekilde ortaya koymaktadır. Ancak istihdamdaki nüfusun eğitim düzeyinde genel bir iyileşme olduğu gerçeği de gözden kaçırılmamalıdır.

Türkiye'de yaşanan ekonomik ve sosyal sorunlar içinde işsizlik öncelikli bir yere sahiptir. Ülkemizde işsizlik sorununun gerçek anlamda ortaya konulabilmesi için işsizlik oranlarının eksik istihdam sorunuyla birlikte değerlendirilmesi gerekmektedir. Çünkü Türkiye'de düşük katma değerle çalışan ve düşük gelir elde edenler açısından yaşanan eksik istihdam sorunu en az işsizlik kadar önemlidir. Eksik istihdam, çoğunlukla gelişmemiş veya gelişmekte olan ülkelerde eğitim düzeyi düşük, eğitimli ya da düşük eğitimli işgücü ile ilgili bir olgu olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo-24: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Dönemlere Göre İşsizlik Oranı(%)

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+
2011	7	13,8	8,2	4,3	1,4
2012	6,6	14	9	3,5	1,8

Kaynak: TÜİK

TÜİK işgücü piyasası verilerine göre 2009 yılında işsizlikte önemli bir artış ile karşılaşılmıştır. Küresel finans krizi olarak da ifade edilen bu kriz işsizlik oranlarının artışına yol açmıştır. Bu dönemde kadın işsizlerdeki artışın erkeklere göre fazla olduğu görülmektedir. Bu durumun sebeplerinden bir diğeri ücretsiz aile işçisi olarak işgücü içinde yer alan kadınların son yıllarda tarımda meydana gelen çözülmenin etkisiyle işsiz kalmalarıdır. İlgili dönemde kadın işsizlik orandaki artış bunu somut şekilde ortaya koymaktadır.

Tablo-25: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Dönemlere Göre İşsizlik Oranı(%)

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim
2011	0,1	4,9	11,2	7,4
2012	0,2	5	10	6,1

Kaynak: TÜİK

TR82 Kastamonu-Çankırı-Sinop bölgesi özelinde yaş grubuna ve dönemlere göre işsizlik oranı % 14 ile 20-24 yaş grubunda en yüksek olduğu tespit edilmiştir. Eğitim durumuna ve dönemlere göre işsizlik oranlarına baktığımızda lise altı eğitim düzeyinde işsizlik oranı %5, lise ve dengi meslek okullarında %10, yükseköğrenimde ise %6,1 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo-26: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları(Düzey 2)

2011							
	Toplam	Tarım	Sanayi (*)	Hizmet	Tarım(%)	Sanayi (*) (%)	Hizmet(%)
TÜRKİYE	24.110	6.143	6.380	11.587	25,5	26,5	48,1
TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)*	324	174	43	107	53,6	13,4	33,0
2012							
	Toplam	Tarım	Sanayi (*)	Hizmet	Tarım(%)	Sanayi (*) (%)	Hizmet(%)
TÜRKİYE	24.821	6.097	6.460	12.264	24,6	26	49,4
TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)*	306	146	48	112	47,7	15,6	36,7
(*) İnşaat sektörü, sanayi sektörü içinde değerlendirilmiştir.							

Kaynak: TÜİK

2012 TR82 Kastamonu-Çankırı-Sinop bölgesinde iktisadi faaliyet kollarına göre %47,7 ile en yüksek istihdam Tarım sektöründe, ikinci sırada %36,6 ile Hizmet sektörü, üçüncü sırada ise %15,6 ile Sanayi sektöründe gerçekleşmiştir. 2011 yılına göre Tarım sektöründeki istihdam oranı %6,1 azalmış olup, Sanayi sektörü %2,2 artış göstermiştir. Hizmet sektöründe ise %3,7 istihdam artışı gözlenmiştir.
Türkiye genelinde 2011-2012 yılları değerlendirildiğinde Tarım sektöründe istihdam oranı %24,6'ya inerken, Hizmet sektörü %49,4'e çıkmıştır, Sanayi sektöründe ise istihdam oranı aynı seviyede kalmıştır.

Tablo-27: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İşteki Durumu(Düzey 2)

	2011											
	TOPLAM				TARIM				TARIM DIŞI			
	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi
TÜRKİYE	24.110	14.876	5.931	3.303	6.143	623	2.654	2.866	17.967	14.253	3.277	437
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	324	123	92	110	174	7	64	103	150	116	28	7
	2012											
	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam	Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli	İşveren ve kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi
TÜRKİYE	24.821	15.619	5.933	3.268	6.097	606	2.668	2.823	18.724	15.013	3.265	446
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	306	125	92	89	146	6	58	82	160	119	35	7

Kaynak: TÜİK

İşteki durum ve istihdamın sektörel dağılımına göre farklılık göstermektedir. TR82 bölgesinde 2011 yılı istihdam edilenlerin yıllara göre işteki durumu incelendiğinde toplam nüfusun %54'ü Tarım sektöründe çalışırken, %46'sı Tarım dışı sektörlerde çalışmaktadır. Buna karşın toplam nüfusun %34'ü ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak toplam çalışanların oranı %38'dir.
2011-2012 verileri karşılaştırıldığında 2012 yılında Türkiye genelinde toplam ücretli maaşlı yevmiyeli çalışan oranı 2011 yılına göre %5 artışla 15.619 olarak gerçekleşmiştir. Tarım sektöründe toplam çalışan sayısında TR82 ve Türkiye genelinde 2012 yılında bir önceki yıla göre azalma olmuştur.

Tablo-28: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Geniş Yaş Grubuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı

	15-19	20-24	25-34	35-54	55+
2012	26,3	58,4	66,6	65,5	34
2011	39,1	61,2	67,2	70,6	38

Kaynak: TÜİK

TR82 bölgesinde yıllara ve yaş grubuna göre istihdam oranları incelendiğinde 25-34 yaş grubunda istihdam oranının %66,6 ile en yüksek yaş grubu olduğu, %26,3 ile en düşük stihdam ise 15-19 yaş grubu olduğu görülmüştür.

Tablo-29: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İstihdam Oranı(%)

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim
2012	32,7	51	56,4	74,4
2011	44,1	55,1	58,1	78,9

Kaynak: TÜİK

2011-2012 yılları eğitim durumu verilerine göre TR82 bölgesinde 2012 yılında en yüksek istihdam %74,4 ile Yüksek öğretim düzeyinde gerçekleşmiştir. En düşük istihdam ise %32,7 ile okuma-yazma bilmeyen grupta yer almıştır. Bu da göstermektedir ki eğitim düzeyi arttıkça istihdam oranı artmaktadır.

Tablo-30: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler

2011			
	Kayıtlı Değil	Kayıtlı	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	32	1	**33**
Lise altı	154	52	**206**
Lise ve dengi meslek okulu	15	34	**49**
Yükseköğretim	4	33	**37**
Toplam	**204**	**120**	**324**
2012			
	Kayıtlı Değil	Kayıtlı	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	23	1	**24**
Lise altı	137	60	**198**
Lise ve dengi meslek okulu	11	36	**46**
Yükseköğretim	4	34	**38**
Toplam	**175**	**131**	**306**

Not. 2000 kişiden az değerlerde örnek büyüklüğü güvenilir tahminler için yeterli değildir.

Kaynak: TÜİK

TR82 bölgesi sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa ve eğitim durumuna göre istihdam edilenler açısından incelendiğinde eğitim düzeyi arttıkça kayıtlı istihdam artmaktadır. 2012 yılında kayıtlı istihdam oranı lise ve üstü eğitim düzeyinde %83 olarak gerçekleşmiştir. Lise altı eğitim seviyesindekiler için bu oran %30 olarak gerçekleşmiştir. 2011 yılında ise toplam kayıtlı istihdam oranı %37 iken, 2012 yılında bu oran %43'e çıkmıştır.

Tablo-31: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler

2011			
	Kayıtlı Değil	**Kayıtlı**	**Toplam**
15-19	12	2	**14**
20-24	15	12	**27**
25-34	25	43	**68**
35-54	63	69	**131**
55+	60	5	**66**
Toplam	**175**	**131**	**306**
2012			
	Kayıtlı Değil	**Kayıtlı**	**Toplam**
15-19	20	3	**23**
20-24	19	10	**29**
25-34	30	42	**72**
35-54	73	61	**134**
55+	62	4	**66**
Toplam	**204**	**120**	**324**

Not. 2000 kişiden az değerlerde örnek büyüklüğü güvenilir tahminler için yeterli değildir.

Kaynak: TÜİK

TR82 bölgesi 2011-2012 verilerine göre 2012 yılında 15-19 yaş grubunda kayıt dışı istihdam en yüksek seviyededir. En yüksek kayıtlı istihdam oranı 25-34 yaş grubunda görülmüştür.

Tablo-32: İşgücüne Dahil Olmayanların Yıllar ve Cinsiyete Göre İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri(Düzey 2)

2011									
	İşgücüne dahil olmayan nüfus	İş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar		Mevsimlik çalışanlar	Ev işleriyle meşgul	Eğitim/Öğretim	Emekli	Çalışamaz halde	
		İş bulma ümidi olmayanlar	Diğer						
TÜRKİYE	26.867	678	1.267	64	11.872	4.219	3.617	3.406	1.746
TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)*	235	11	13	-	48	33	27	71	31
2012									
	İşgücüne dahil olmayan nüfus	İş aramayıp, çalışmaya hazır olanlar		Mevsimlik çalışanlar	Ev işleriyle meşgul	Eğitim/Öğretim	Emekli	Çalışamaz halde	
		İş bulma ümidi olmayanlar	Diğer						
TÜRKİYE	27.385	691	1.303	63	11.992	4.409	3.795	3.459	1.674
TR82 *(Kastamonu, Çankırı, Sinop)*	270	11	14	-	79	36	39	70	21

Kaynak: TÜİK

2012 yılı verilerine göre bölgemizde işgücüne dahil olmama nedenlerinde “ev işleriyle meşgul olma” ilk sırada yer almaktadır. “iş bulma ümidi olmayanlar” ise en düşük orana sahiptir.

Tablo-33: TR82(Kastamonu, Çankırı, Sinop) Eğitim Durumuna ve İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
İş bulma ümidi yok	0	7	2	1	**11**
İş aramayıp çalışmaya hazır olan	1	9	3	2	**14**
Mevsimlik çalışan		0		0	**0**
Ev işleri ile meşgul	14	56	7	2	**79**
Öğrenci(eğitim-öğretim)		28	7	1	**36**
Emekli	2	28	5	5	**39**
Özürlü yaşlı veya hasta	31	37	1	0	**70**
Ailevi ve kişisel nedenler	1	12	4	1	**17**
Diğer *	-	2	2	0	**3**
Toplam	**50**	**179**	**30**	**11**	**270**

Kaynak: TÜİK

Tablo-34: Çankırı – Yıllara Göre İl Bazında Temel İşgücü Göstergeleri

	İşgücüne Katılma Oranı				İşgücüne Katılma Oranı				İşgücüne Katılma Oranı			
			% 95 Güven Aralığı				% 95 Güven Aralığı				% 95 Güven Aralığı	
	Oran	Değişim katsayısı	Alt sınır	Üst sınır	Oran	Değişim katsayısı	Alt sınır	Üst sınır	Oran	Değişim katsayısı	Alt sınır	Üst sınır
2008	48,4	4,8	43,8	53,0	7,7	13,6	5,6	9,7	44,7	5,4	40,0	49,4
2009	50,3	2,8	47,5	53,0	9,5	13,3	7,0	12,0	45,5	3,4	42,4	48,5
2010	51,3	2,8	48,5	54,1	9,1	12,7	6,8	11,4	46,6	3,3	43,6	49,6

Tablo-35: 2011 yılı Çankırı - Türkiye Karşılaştırmalı Temel İşgücü Göstergeleri

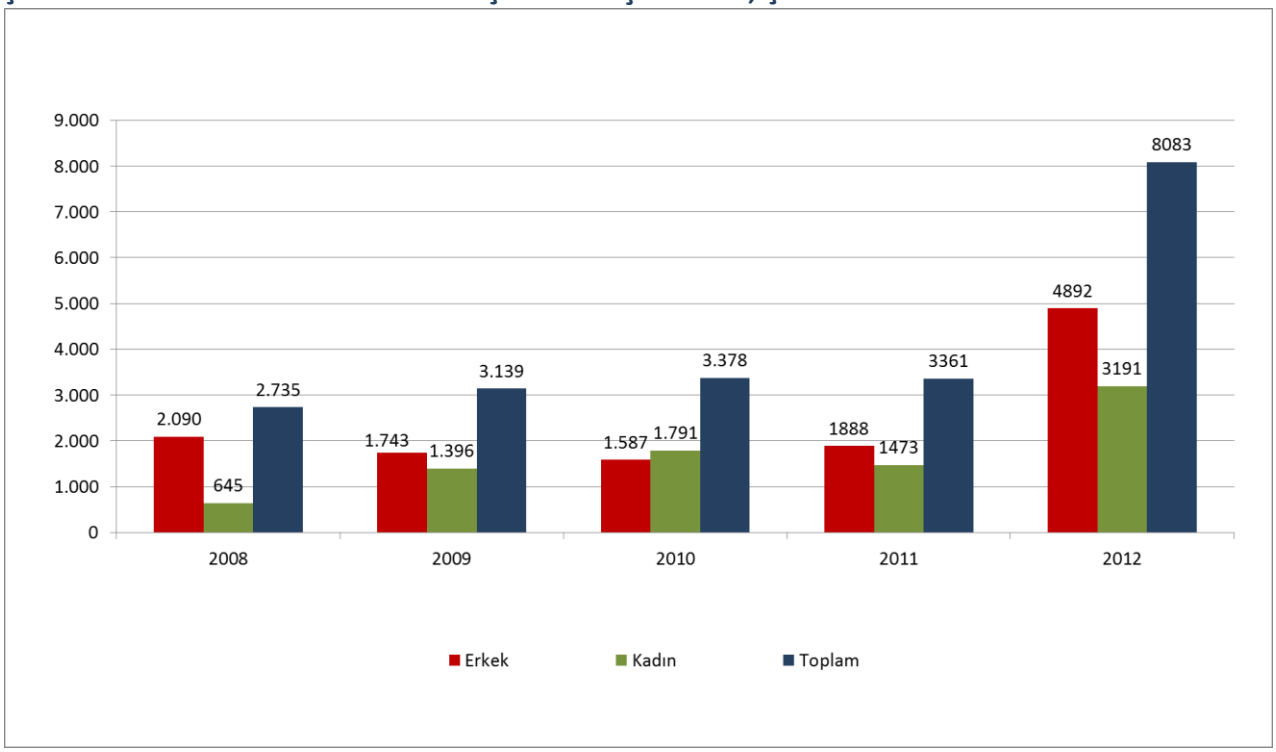
2011								
	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı	İşsizlik oranı	İstihdam oranı	İşgücüne dahil olmayan nüfus
Çankırı	140	69	65	3	49,0	5,0	46,6	71
Türkiye	55 639	26 420	24 320	2 100	47,5	7,9	43,7	29 219

Kaynak: TÜİK

2011 yılı hanehalkı temel işgücü göstergelerine göre Çankırı ili işsizlik oranı %5, istihdam oranı %46,6 şeklinde gerçekleşirken, Türkiye genelinde işsizlik oranı %7,9, istihdam oranı %43,7 şeklinde gerçekleşmiştir.

İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Şekil-11: 2008-2012 Yılları Arasında İŞKUR'a Başvuranlar, Çankırı



Kaynak: İŞKUR

2012 verilerine göre Çankırı İl Müdürlüğüne başvuran sayısı toplam 8.083 kişi olup, başvuranların 4.892'si erkek 3.191'i kadındır. Oransal açıdan değerlendirildiğinde başvuranların %61'i erkek, %39'u kadın olduğu görülmektedir.

Tablo-36: Çankırı İli Eğitim Seviyesine Göre İŞKUR'a Başvuranlar

ÇANKIRI		
Eğitim Durumu	**Erkek**	**Kadın**
Okuma-Yazma Bilmeyenler	24	31
Okur-Yazar Olanlar	20	12
İlköğretim	2.385	2.008
Ortaöğretim	2.063	829
Ön lisans	242	169
Lisans	155	138
Yüksek Lisans	2	4
Doktora	1	0

Kaynak: İŞKUR

İŞKUR verilerine göre kuruma başvuru yapanların önemli bir çoğunluğu ilköğretim ve orta öğretim mezunudur. Bunları ön lisans, yüksek eğitim, okuma-yazma bilmeyenler ve okur-yazar olanlar takip etmektedir. Eğitim seviyesine göre İŞKUR'a başvuranların dağılımı Türkiye ile paralellik göstermektedir. Türkiye'de İŞKUR'a başvuran nüfusun en büyük kısmı eğitim düzeyine göre ilköğretim ve ortaöğretim mezunu olduğu tespit edilmiştir.

Tablo-37: En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek

ÇANKIRI		TÜRKİYE	
Meslek	**Başvuru**	**Meslek**	**Başvuru**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2954	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572862
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	718	BÜRO MEMURU (GENEL)	100687
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	286	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86976
DİĞER MOTORLU ARAÇ SÜRÜCÜLERİ	220	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53649
BÜRO MEMURU (GENEL)	203	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47515
TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	186	SEKRETER	36929
MAKİNECİ (DİKİŞ)	180	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33993
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	151	ÖN MUHASEBECİ	30406
MAKİNE TEKNİSYENİ	123	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27132
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	106	MUHASEBECİ	25799
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	104	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	21000
REYON GÖREVLİSİ	97	AŞÇI	20870
SEKRETER	86	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20686
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	69	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20649
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	69	KASİYER	19481
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	67	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	18560
KASİYER	66	ÇAYCI	18547
MUHASEBECİ	66	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17979
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	65	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	17754
GARSON (SERVİS ELEMANI)	64	BÜRO İŞÇİSİ	16029

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı istatistiklerine göre Çankırı ilinde en fazla başvuru yapılan meslekler sıralamasında 2.954 kişi ile Beden İşçisi(Genel) ve 718 kişi ile Beden İşçisi(Temizlik) ilk iki sırada yer almaktadır. Üçüncü sırada Diğer Orman İşçileri, dördüncü sırada Diğer Motorlu Araç Sürücüleri, beşinci sırada ise Büro Memuru mesleği yer almıştır.
En fazla başvuru yapılan meslekler sıralamasının ilk iki sırasında Beden İşçiliği mesleklerinin yer alması, kuruma başvuranların eğitim düzeyleri ile de ilgilidir. Kuruma yapılan başvuruların büyük bir çoğunluğunu lise altı eğitim düzeyine sahip ve vasıfsız kişilerden oluşmasından ötürü bu kişiler beden gücüyle çalışabilecek meslek gruplarına başvuru yapmayı tercih etmektedirler. Aynı şekilde Türkiye genelinde en fazla başvuru yapılan meslekler incelendiğinde Çankırı ile Türkiye verilerinin paralellik gösterdiği tespit edilmiştir.

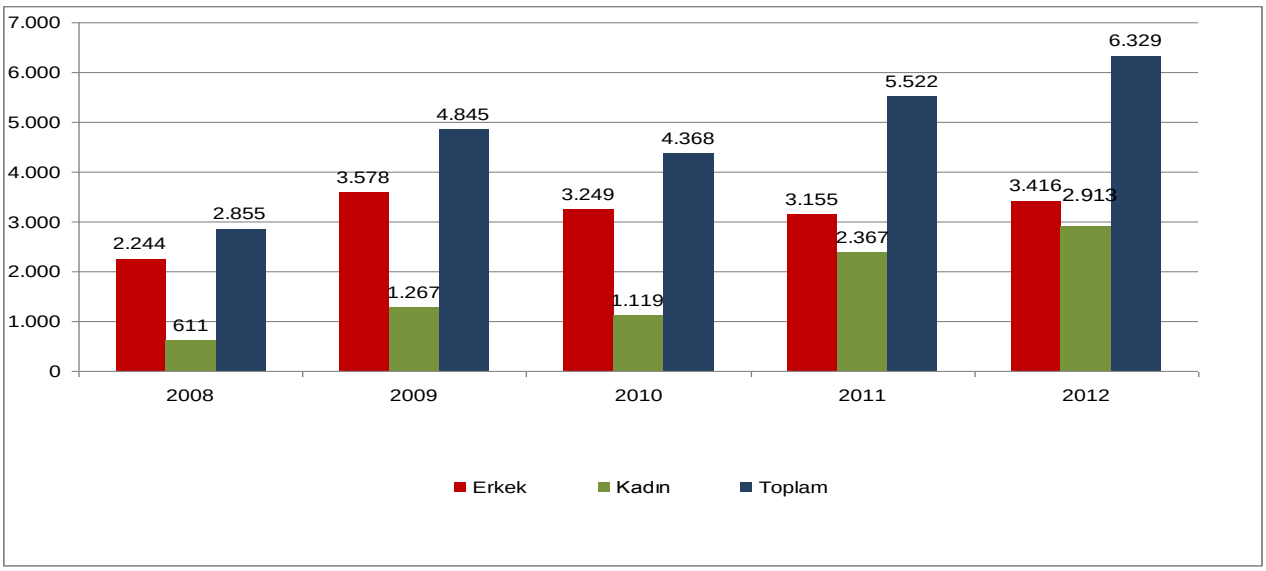
Tablo-38: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Olan İlk 20 Meslek

En Fazla Açık İş Olan Meslekler	Ağırlığı	En Fazla Başvuru Alınan Meslekler	Ağırlığı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	66,97%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	36,55%
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5,31%	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	8,88%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	5,01%	DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	3,54%
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	2,73%	DİĞER MOTORLU ARAÇ SÜRÜCÜLERİ	2,72%
REYON GÖREVLİSİ	1,44%	BÜRO MEMURU (GENEL)	2,51%
KASİYER	1,02%	TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	2,30%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0,88%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	2,23%
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	0,81%	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	1,87%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	0,62%	MAKİNE TEKNİSYENİ	1,52%
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	0,56%	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,31%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0,55%	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	1,29%
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	0,55%	REYON GÖREVLİSİ	1,20%
ZABITA MEMURU	0,47%	SEKRETER	1,06%
MAKİNE TEKNİSYENİ	0,46%	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	0,85%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,44%	ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	0,85%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,42%	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0,83%
ELEKTRİK TEKNİKERİ	0,42%	KASİYER	0,82%
AŞÇI	0,40%	MUHASEBECİ	0,82%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,39%	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0,80%
BULAŞIKÇI (STEVARD)	0,37%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,79%

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde yapılan yatırımlarla ihtiyaç duyulan ara eleman ihtiyacı artmış ve buna paralel olarak açık iş oranı artmıştır. Artan açık iş oranıyla birlikte sanayi sektöründe makineci(dikiş), kaynakçı, elektrikçi; hizmet sektöründe satış elemanı, reyon görevlisi, garson, kasiyer gibi mesleklere olan ihtiyaç artmıştır.

Şekil-12: Çankırı İlinde 2008-2012 Yılları Arasında Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi



Kaynak: İŞKUR

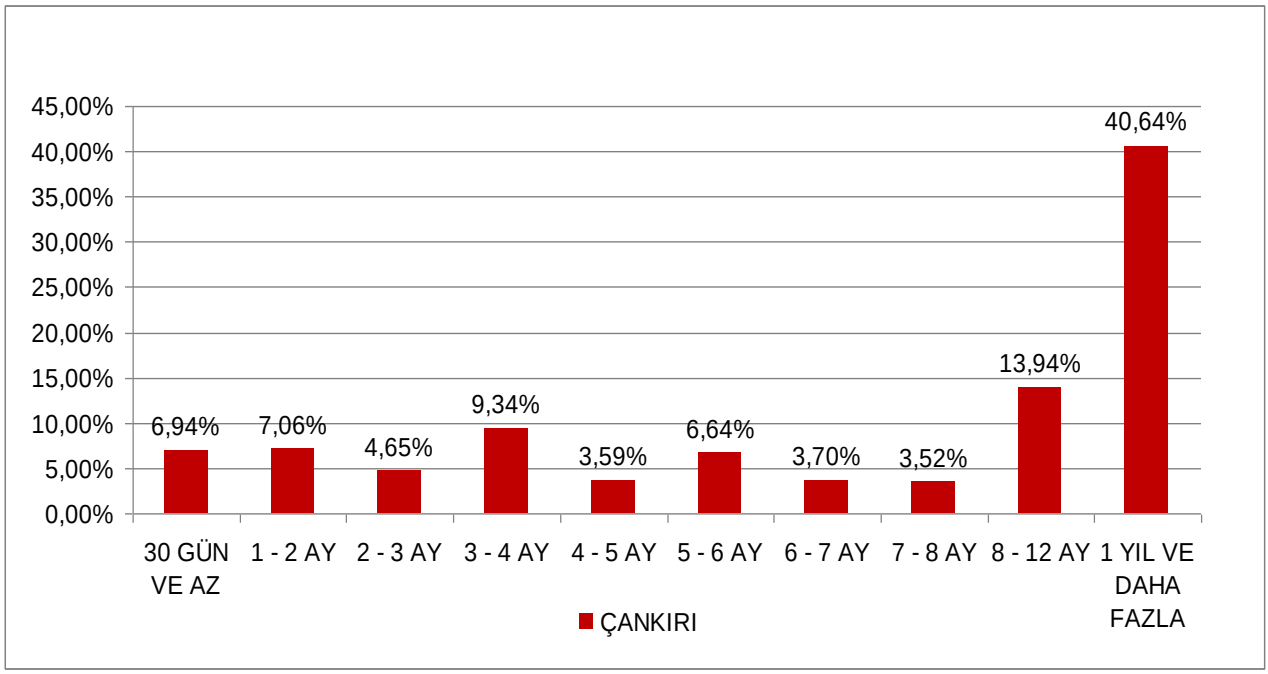
Çankırı ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin 2008-2012 yılları arasında değişimine bakıldığında 2012 yılında kadınların oranı %46, erkeklerin oranı ise %54 olduğu tespit edilmiştir. Öte yandan 2008 yılından 2009 yılına gelindiğinde hem erkeklerde hem de kadınlarda 2008 krizinin etkisiyle artış eğilimi görülmüştür.
Son yıllarda işsizliğin azaltılmasına yönelik İŞKUR tarafından yapılan yatırımlar ve projeler neticesinde işsizlerin kayıt altına alınması amaçlanmıştır. 2008-2012 verilere bakıldığında bu yönde olumlu gelişmeler olduğu görülmektedir.

Tablo-39: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek

ÇANKIRI		TÜRKİYE	
MESLEKLER	KAYITLI İŞSİZ SAYISI	MESLEKLER	KAYITLI İŞSİZ SAYISI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2279	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	580621
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	517	BÜRO MEMURU (GENEL)	142007
BÜRO MEMURU (GENEL)	310	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	92007
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	153	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47614
DİĞER MOTORLU ARAÇ SÜRÜCÜLERİ	128	SEKRETER	46050
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	124	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45512
TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	124	ÖN MUHASEBECİ	38206
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	116	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35912
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	93	MUHASEBECİ	32002
MAKİNECİ (DİKİŞ)	92	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	26951
SEKRETER	83	GARSON (SERVİS ELEMANI)	25819
MAKİNE TEKNİSYENİ	79	AŞÇI	24021
MUHASEBECİ	67	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	22344
REYON GÖREVLİSİ	62	ÇAYCI	21965
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	59	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	19608
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	55	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	19408
AŞÇI	53	BÜRO İŞÇİSİ	17425
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	46	KASİYER	16640
BULAŞIKÇI (STEVARD)	45	MAKİNECİ (DİKİŞ)	15574
GARSON (SERVİS ELEMANI)	40	AŞÇI YARDIMCISI	14503

Kaynak: İŞKUR

Şekil-13: Çankırı İlinde Bekleme Sürelerine Göre İşsizlerin Dağılımı(%)



Kaynak: İŞKUR

Bekleme sürelerine göre kayıtlı işsizlere bakıldığında sürenin uzaması ile kayıtlı işsiz sayısının artışında bir düzensizlik görülmektedir. Bu verilere göre 1 yıl ve daha fazla süre bekleyen kayıtlı işsiz sayısı Çankırı'da %40,64 olarak görülmektedir. Ancak İŞKUR verilerinde her hangi bir işte çalışıp daha iyi şartlarda iş arayan kişilerde işsiz statüsünde görüldüğü için bu verinin değerlendirilmesi bekleme süreleri hakkında sağlıklı bir değerlendirme yapılmasına engel teşkil etmektedir. Diğer bekleme süreleri incelendiğinde 7-8 ay bekleyen kayıtlı işsiz oranı %3,52 iken, 2-3 ay bekleyen kayıtlı işsiz oranı ise %4,65'dir. Türkiye genelinde ise 1 yıldan fazla bekleyen kayıtlı işsiz oranı %50'ye yakındır. Dolayısı ile Türkiye geneli ile Çankırı ili bekleme sürelerine göre kayıtlı işsiz oranları birbirine paralellik göstermektedir.

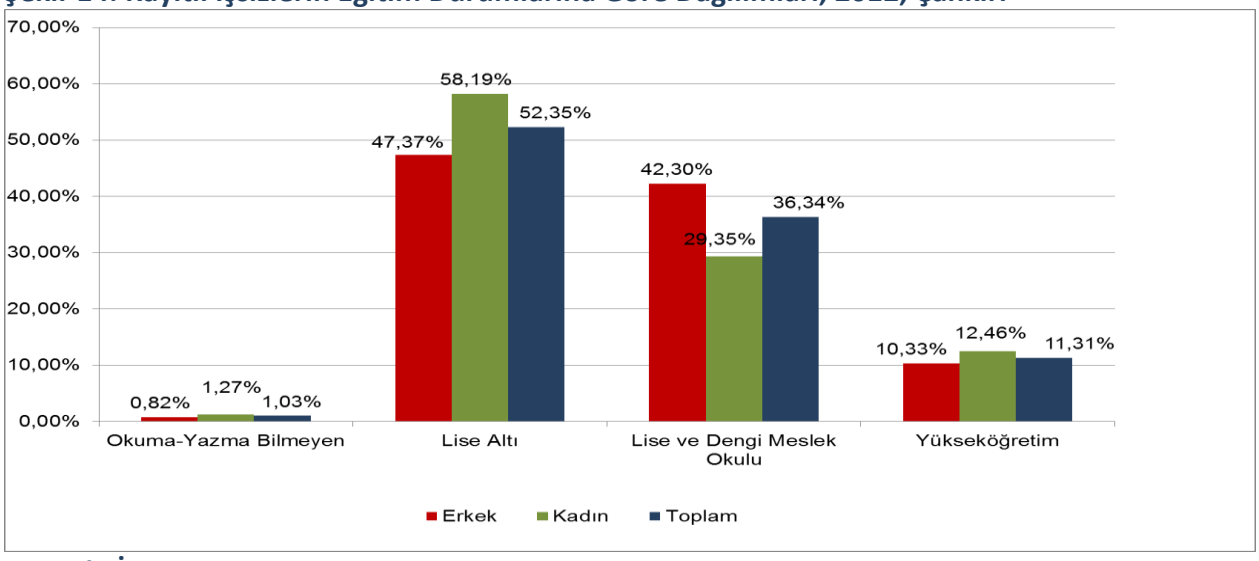
Tablo-40: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları

Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
15 - 19	210	108	318
20 -24	982	563	1.545
25 -29	739	556	1.295
30 - 34	526	500	1.026
35-39	363	483	846
40 - 44	293	371	664
45-49	196	226	422
50-54	60	70	130
55-59	31	28	59
60-64	11	6	17
65+	5	2	7
Toplam	**3.416**	**2.913**	**6.329**

Kaynak: İŞKUR

Çankırı İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımı incelendiğinde 1.545 kişi ile 20-24 yaş grubu ilk sırada, 1.295 kişi ile ikinci sırada 25-29 yaş grubu, 1026 ile 30-34 yaş grubu yer almıştır.

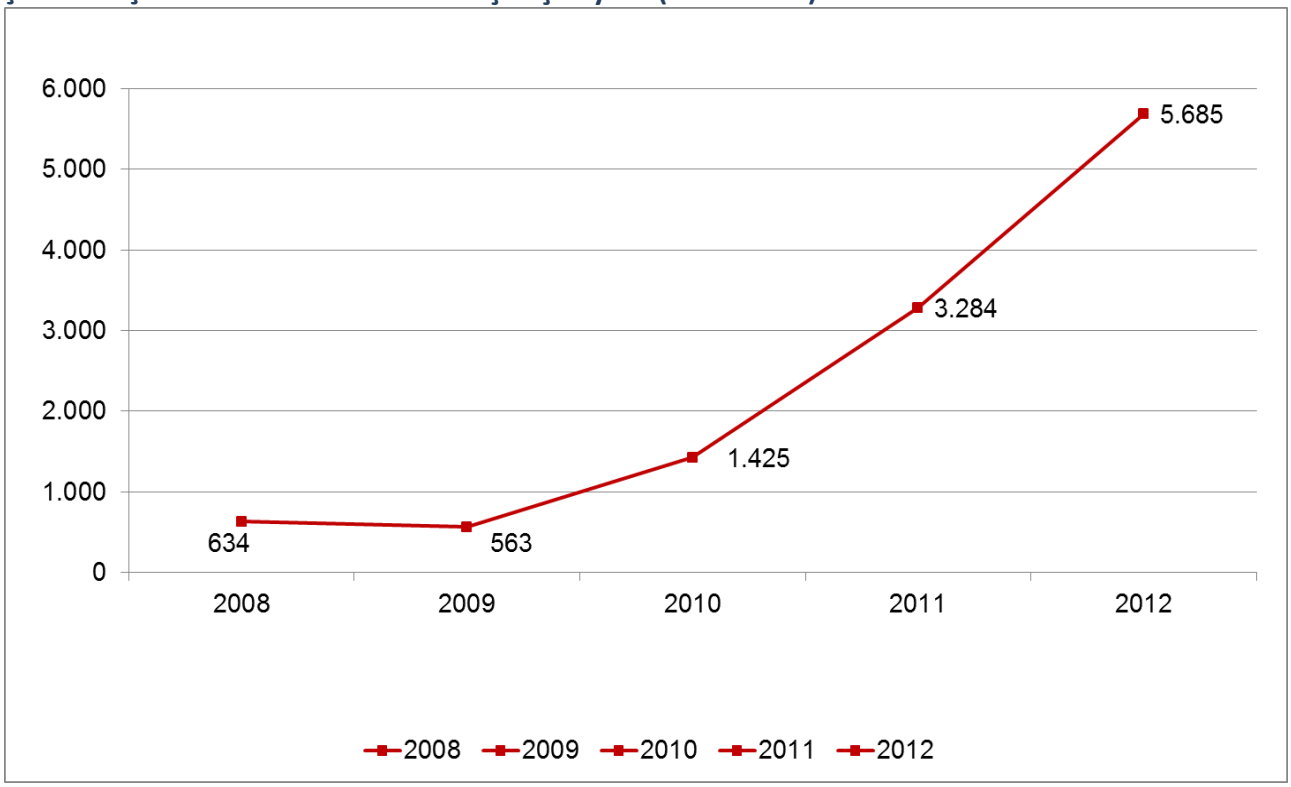
Şekil-14: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımları, 2012, Çankırı



Kaynak: İŞKUR

İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna bakıldığında lise altı eğitim düzeyindekilerin toplam kayıtlı işsizlere oranı %52,35, lise ve dengi meslek okulu mezunlarının oranı %36,34, yükseköğretim düzeyindeki kayıtlı işsizlerin oranı ise %11,31 olarak tespit edilmiştir.

Şekil-15: Çankırı İlinde Yıllara Göre Açık İş Sayıları(2008-2012)



Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2008-2012 yılları arasında açık iş sayıları verileri incelendiğinde 2009 yılından itibaren açık iş sayılarında artış ivme kazanmıştır. 2012 yılında açık iş sayısı 5.685 olarak gerçekleşmiştir. Açık iş taleplerinin 1.435'i kamu 4.250'si özel sektörden alınmıştır.

Tablo-41: 2012 Yılı En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek

ÇANKIRI		TÜRKİYE	
Meslek	**Başvuru**	**Meslek**	**Başvuru**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3807	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366718
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	302	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48132
MAKİNECİ (DİKİŞ)	285	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	43931
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	155	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	22153
REYON GÖREVLİSİ	82	BÜRO MEMURU (GENEL)	20913
KASİYER	58	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20446
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	50	MAKİNECİ (DİKİŞ)	18058
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	46	GARSON (SERVİS ELEMANI)	15768
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	35	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	13197
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	32	REYON GÖREVLİSİ	11054
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	31	KASİYER	10159
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	31	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	7944
ZABITA MEMURU	27	ÖN MUHASEBECİ	7860
MAKİNE TEKNİSYENİ	26	LOJİSTİK ELEMANI	7723
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	25	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7551
GARSON (SERVİS ELEMANI)	24	BULAŞIKÇI (STEVARD)	7114
ELEKTRİK TEKNİKERİ	24	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	6820
AŞÇI	23	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	6621
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	22	AŞÇI	6033
BULAŞIKÇI (STEVARD)	21	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	5817

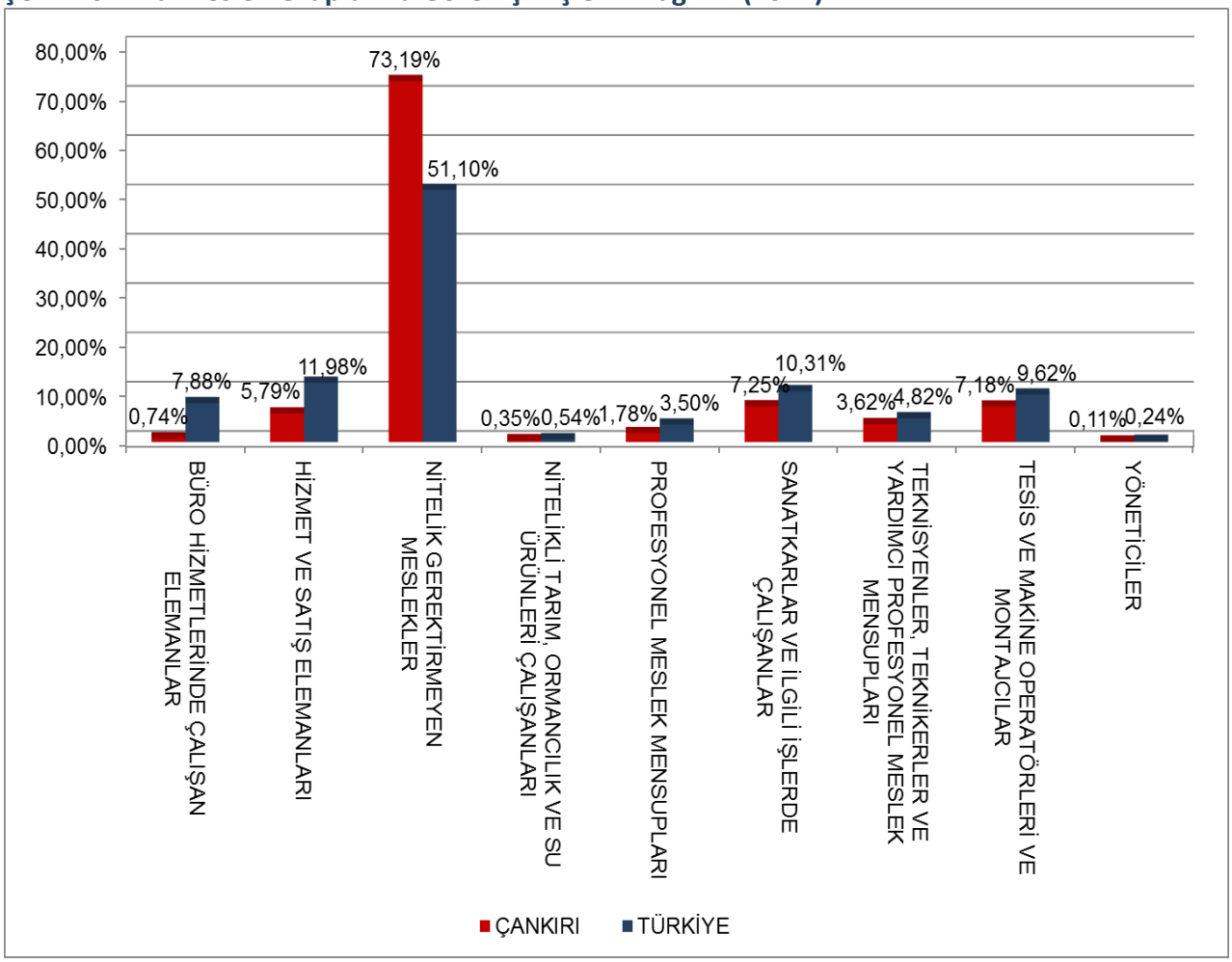
Kaynak: İŞKUR

Tablo-42: 2012 Yılı En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek Ağırlığı(%)

ÇANKIRI		TÜRKİYE	
Meslek	**Başvuru**	**Meslek**	**Başvuru**
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	66,97%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	36,97%
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	5,31%	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	4,85%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	5,01%	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	4,43%
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	2,73%	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	2,23%
REYON GÖREVLİSİ	1,44%	BÜRO MEMURU (GENEL)	2,11%
KASİYER	1,02%	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	2,06%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0,88%	MAKİNECİ (DİKİŞ)	1,82%
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	0,81%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,59%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	0,62%	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	1,33%
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	0,56%	REYON GÖREVLİSİ	1,11%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0,55%	KASİYER	1,02%
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	0,55%	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,80%
ZABITA MEMURU	0,47%	ÖN MUHASEBECİ	0,79%
MAKİNE TEKNİSYENİ	0,46%	LOJİSTİK ELEMANI	0,78%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,44%	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,76%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,42%	BULAŞIKÇI (STEVARD)	0,72%
ELEKTRİK TEKNİKERİ	0,42%	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	0,69%
AŞÇI	0,40%	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	0,67%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,39%	AŞÇI	0,61%
BULAŞIKÇI (STEVARD)	0,37%	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	0,59%

Kaynak: İŞKUR

Şekil-16: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı(2012)



Kaynak: İŞKUR

Ana meslek gruplarına göre açık işlerin dağılımı Çankırı-Türkiye verileri ışığında kıyaslandığında %73,19 Çankırı ve %51,10 Türkiye oranlarında "nitelik gerektirmeyen meslekler" olarak ilk sırada tespit edilmiştir. Açık işlerde en az talep edilen meslek grubu "yöneticiler meslek" grubundadır.

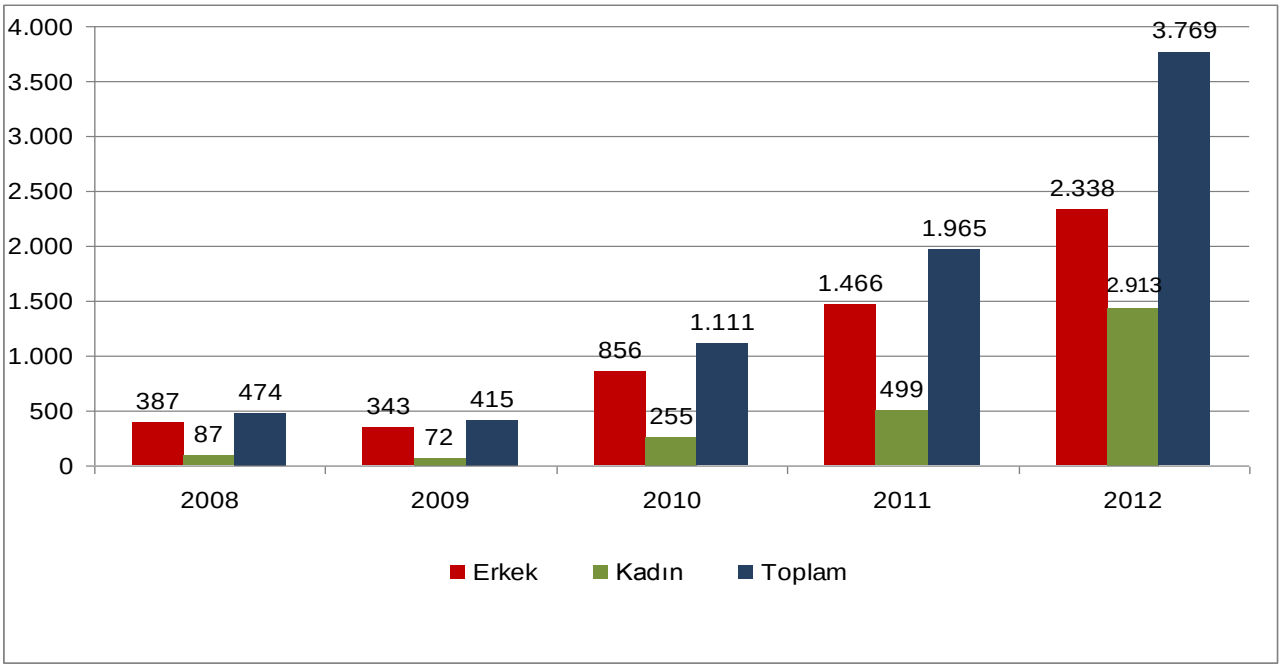
Tablo-43: 2012 Yılı Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımı

SEKTÖRLER	ÇANKIRI	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	2,18%	4,44%
Diğer hizmet faaliyetleri	1,76%	9,10%
Eğitim	9,55%	3,86%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,11%	0,74%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2,71%	1,13%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,00%	0,09%
Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,00%	0,05%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,92%	8,63%
İmalat	28,28%	33,92%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,83%	1,42%
İnşaat	26,51%	5,38%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,07%	1,02%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,04%	5,37%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,00%	0,42%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,65%	0,83%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,24%	6,68%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4,01%	1,53%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	7,11%	1,60%
Toptan ve perakende ticaret	5,38%	9,54%
Ulaştırma ve depolama	2,66%	4,24%

Kaynak: İŞKUR

2012 yılı sektörlere göre açık işlerin dağılımında Çankırı ilinde İmalat sektörü %28,28 ile açık işlerde ilk sırada yer almıştır. Buna paralel olarak Türkiye verilerinde de %33,92 ile imalat sektörü ilk sırada yer almıştır.

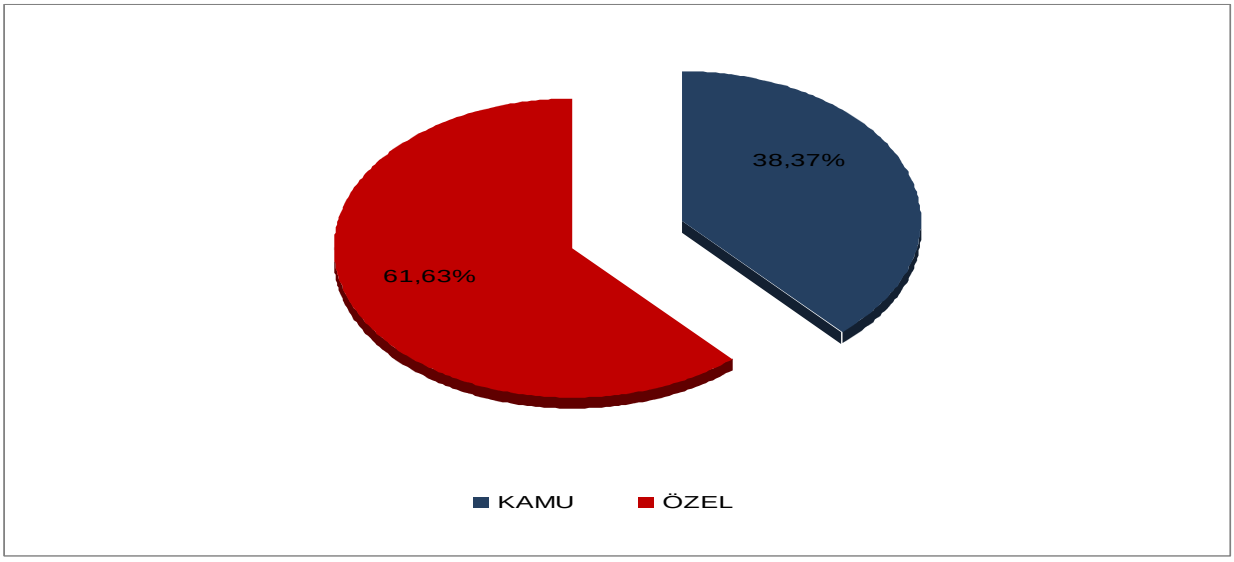
Şekil-17: Çankırı İlinde 2008-2012 Yılları Arasında İşe Yerleştirme Faaliyeti



Kaynak: İŞKUR

İşe yerleştirme faaliyetlerinde 2012 yılında toplam işe yerleştirme sayısı 3.769 ile en yüksek seviyeye ulaşmıştır. İşe yerleştirilen 3.769 kişinin 2.813'ü kadın, 2.338'i ise erkektir. 2008 krizi dolayısıyla 2009 yılında işe yerleştirmede yaşanan azalma dışında 2010-2011-2012 yıllarında işe yerleştirme sayılarında artış tespit edilmiştir.

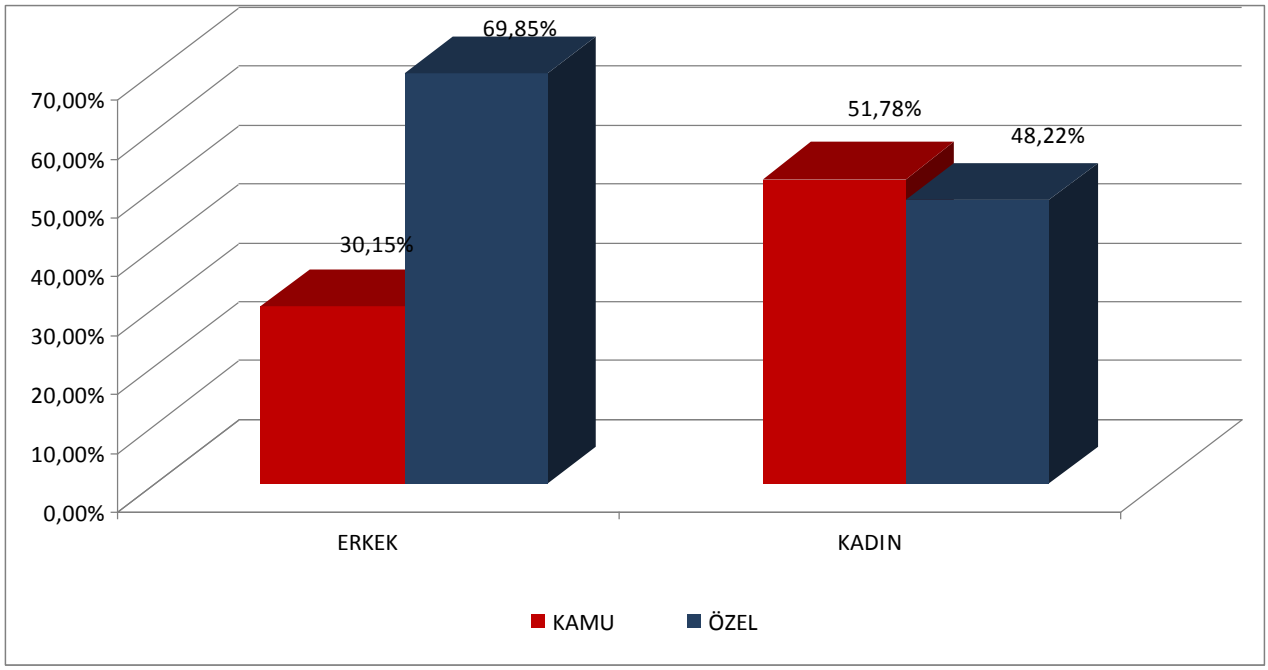
Şekil-18: Çankırı İlinde İşe Yerleştirmelerin Kamu Özel Dağılımı(2012)



Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde işe yerleştirmelerin %38,37'i kamu, %61,63'ü ise özel sektöre aittir.

Şekil-19: Çankırı İlinde Cinsiyet Bazında İşe Yerleştirmenin Dağılımı(2012)



Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde işe yerleştirme oranları incelendiğinde, işe yerleştirilen kadınların %51,78'i kamu sektöründe, %48,22'si özel sektörde işe yerleştirilmiştir; işe yerleştirilen erkeklerin ise %30,15'i kamu sektöründe, %69,85'i özel sektörde işe yerleştirilmiştir.

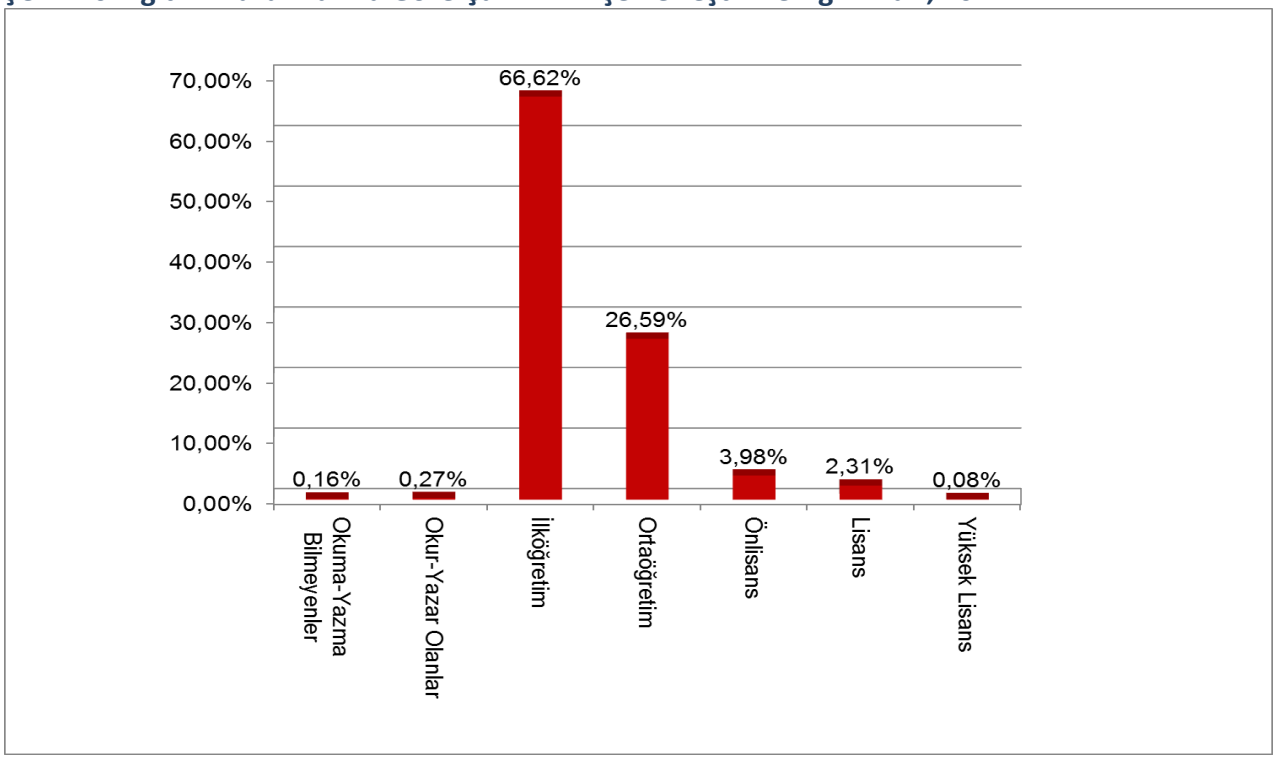
Tablo-44: Eğitim Durumlarına Göre Çankırı-Türkiye İşe Yerleştirmeler, 2012

EĞİTİM DURUMU	ÇANKIRI	TÜRKİYE
Okuma-Yazma Bilmeyenler	6	2.602
Okur-Yazar Olanlar	10	20.965
İlköğretim	2.511	318.636
Ortaöğretim	1.002	159.761
Ön lisans	150	32.547
Lisans	87	21.425
Yüksek Lisans	3	644
Doktora	-	7

Kaynak: İŞKUR

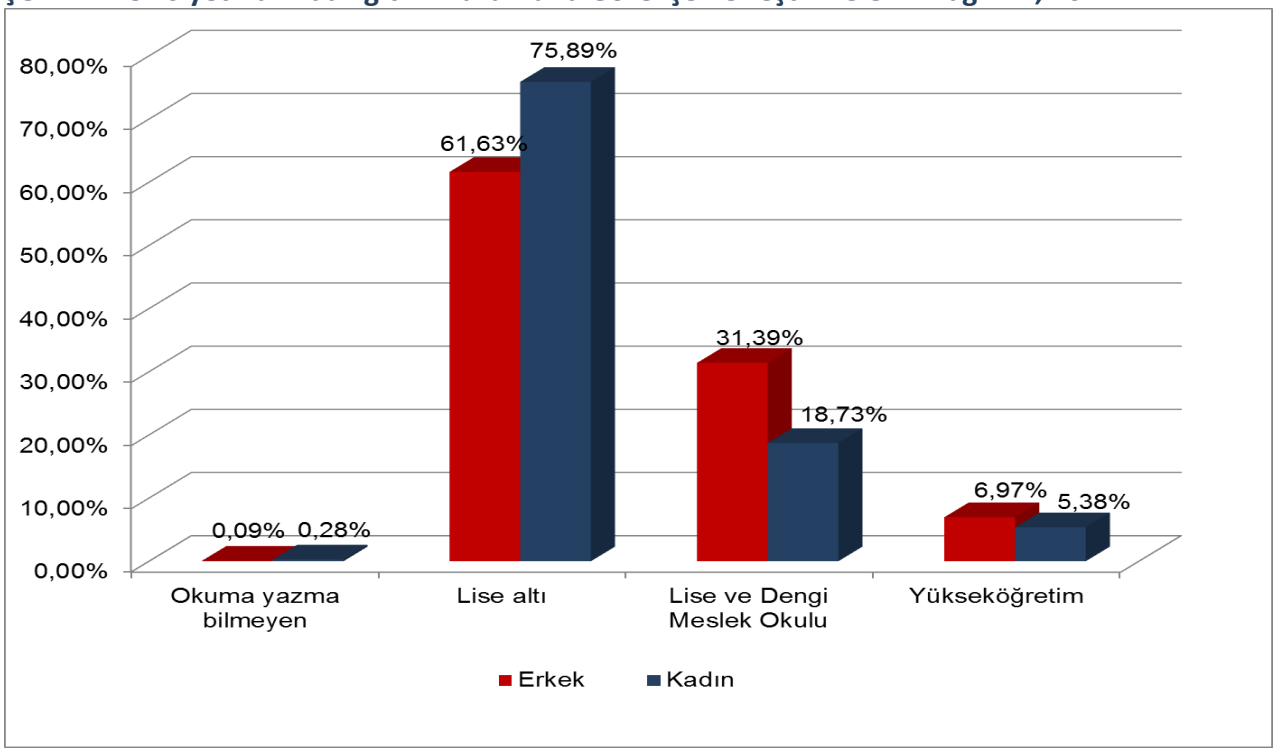
İl müdürlüğünce 2012 yılında gerçekleştirilen işe yerleştirmelerde kişilerin eğitim durumlarına göre değerlendirildiğinde, 2.527 kişi ile en çok işe yerleştirmenin lise altı eğitim düzeyinde gerçekleştirildiği görülmüştür. Onu 1.002 kişi ile orta öğretim ve yükseköğretim takip etmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise benzer sonuçlarla karşılaşılmaktadır.

Şekil-20: Eğitim Durumlarına Göre Çankırı İli İşe Yerleştirme Ağırlıkları, 2012



Kaynak: İŞKUR

Şekil-21: Cinsiyet Bazında Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, 2012



Kaynak: İŞKUR

Gerek Türkiye genelinde gerekse Çankırı ili özelinde, kuruma başvuru yapanların büyük bir çoğunluğunun lise altı ve orta öğretim eğitim düzeyinde olması gerçeğinden yola çıkıldığında, işe yerleştirmelerde ortaya çıkan mevcut durumun doğal olduğu söylenebilir.

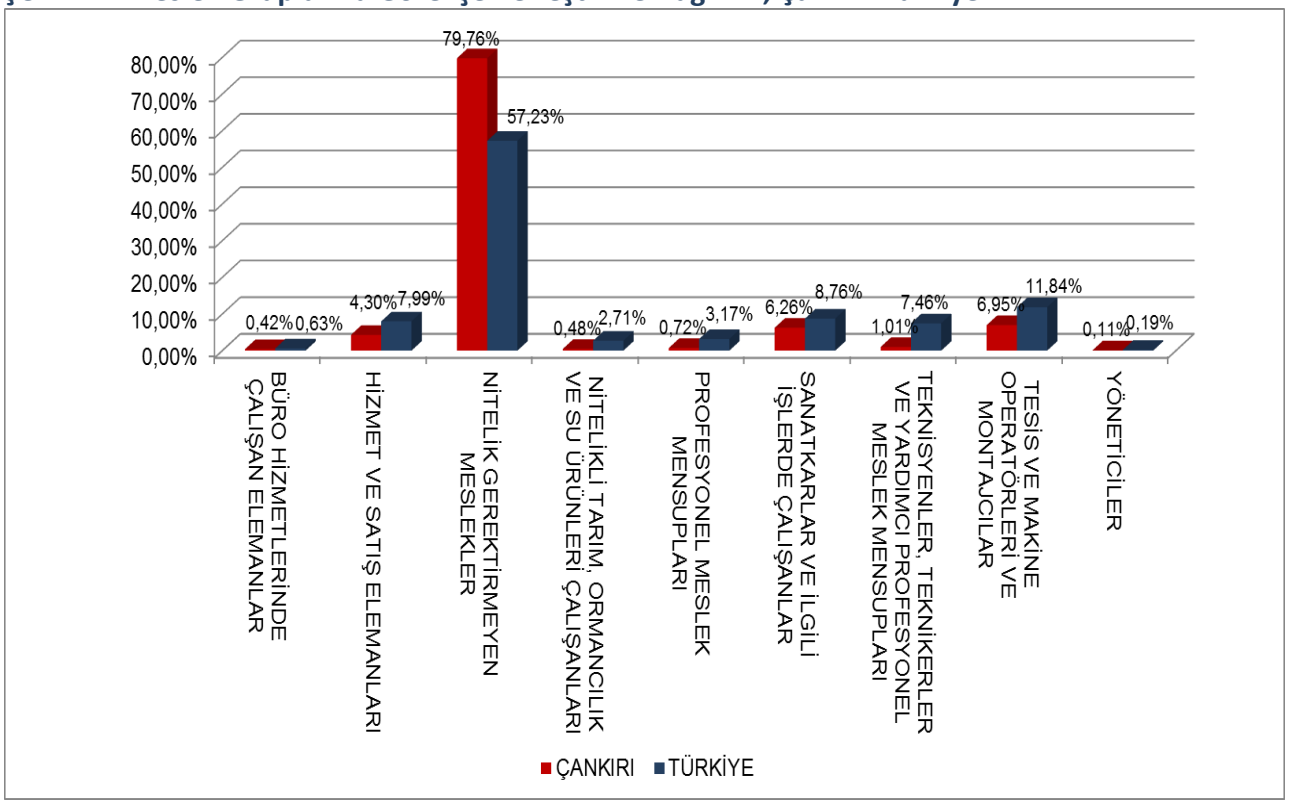
Tablo-45: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek

MESLEKLER	ÇANKIRI	MESLEKLER	TÜRKİYE
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.844	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	229.943
MAKİNECİ (DİKİŞ)	171	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	37.294
ET VE ET ÜRÜNLERİ İŞLEMECİSİ	158	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29.650
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	151	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	13.308
REYON GÖREVLİSİ	46	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	11.867
KASİYER	29	BÜRO MEMURU (GENEL)	8.597
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	25	REYON GÖREVLİSİ	8.267
TREN TEŞKİL İŞÇİSİ	22	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	8.152
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	21	MAKİNECİ (DİKİŞ)	8.115
DİĞER ORMAN İŞÇİLERİ	18	KASİYER	6.740
PLASTİK ENJEKSİYON KALIPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	16	LOJİSTİK ELEMANI	6.087
AŞÇI	14	GARSON (SERVİS ELEMANI)	6.017
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	14	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	4.940
DİĞER MOTORLU ARAÇ SÜRÜCÜLERİ	14	İPLİKÇİ (RİNG/VATER/VARGEL)	4.029
ZABITA MEMURU	12	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	3.261
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	10	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	2.913
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	9	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	2.842
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	9	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2.838
BULAŞIKÇI (STEVARD)	8	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	2.739
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	8	ÖN MUHASEBECİ	2.738

Kaynak: İŞKUR

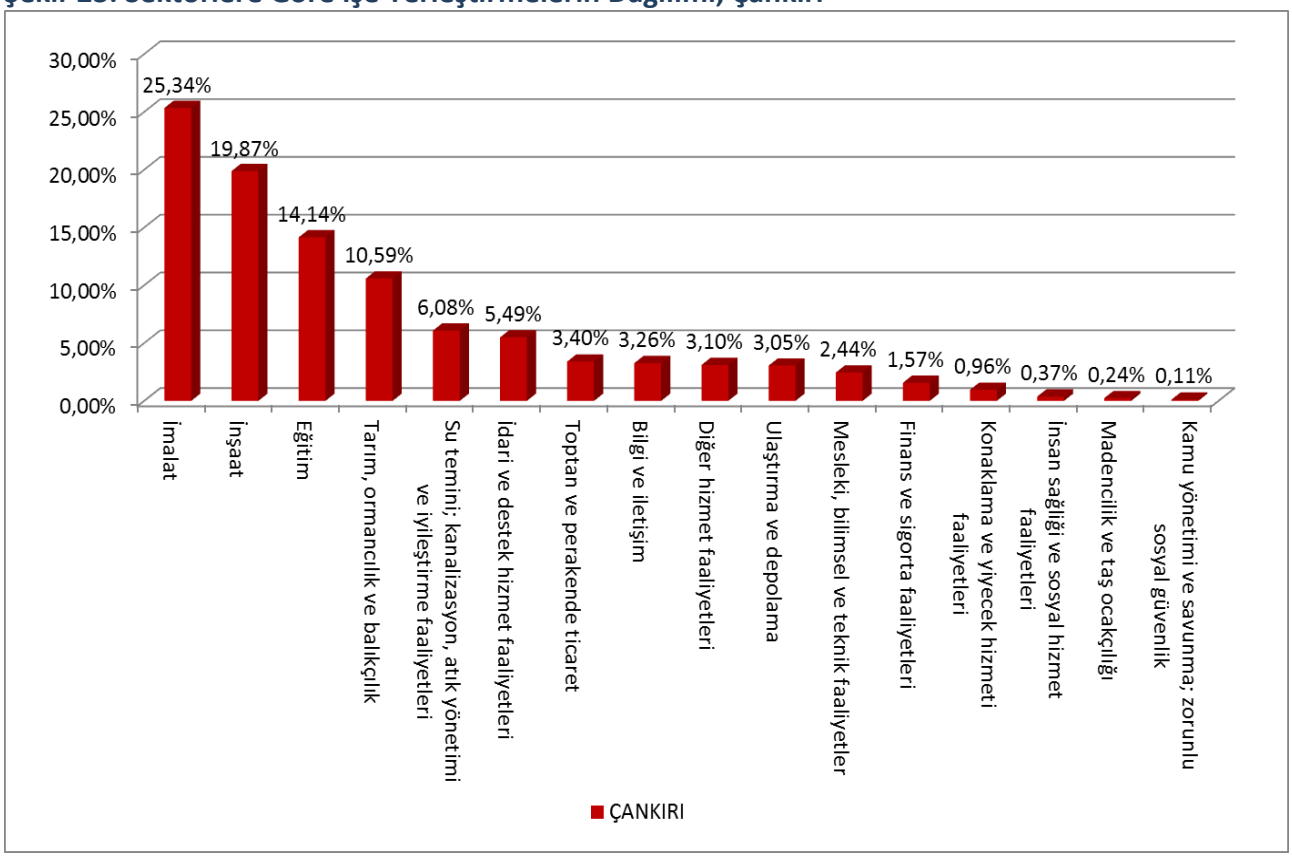
Meslek grupları incelendiğinde vasıf gerektirmeyen mesleklerde işe yerleştirme en yüksek seviyededir. Bunun sebebi de eğitim düzeyi ve mesleksizlik olarak değerlendirilebilir.

Şekil-22: Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme Dağılımı, Çankırı-Türkiye



Kaynak: İŞKUR

Şekil-23: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Çankırı



Kaynak: İŞKUR

İşe yerleştirmelere sektörel bazda bakıldığında en fazla işe yerleştirmenin %25,34 ile İmalat sektöründe, onu takiben %19,87 ile İnşaat sektöründe, üçüncü sırada %14,14 ile Eğitim sektöründe gerçekleştiği görülmüştür. Çankırı sektörlere göre işe yerleştirmelerde bu üç ana sektör toplam işe yerleştirmelerin %59,35'ine denk gelmektedir.

Tablo-46: Sektörlere Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Çankırı-Türkiye

SEKTÖRLER	ÇANKIRI	SEKTÖRLER	TÜRKİYE
İmalat	25,34%	İmalat	28,00%
İnşaat	19,87%	İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10,68%
Eğitim	14,14%	Diğer hizmet faaliyetleri	9,77%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	10,59%	Toptan ve perakende ticaret	8,02%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	6,08%	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7,28%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,49%	Bilgi ve iletişim	6,09%
Toptan ve perakende ticaret	3,40%	Eğitim	6,00%
Bilgi ve iletişim	3,26%	İnşaat	5,55%
Diğer hizmet faaliyetleri	3,10%	Ulaştırma ve depolama	4,03%
Ulaştırma ve depolama	3,05%	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,33%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,44%	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2,42%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1,57%	Tarım, ormancılık ve balıkçılık	2,33%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,96%	Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	1,76%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,37%	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,45%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,24%	Finans ve sigorta faaliyetleri	1,24%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,11%	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,85%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,00%	Madencilik ve taş ocakçılığı	0,75%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,00%	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,38%
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,00%	Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,03%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,00%	Gayrimenkul faaliyetleri	0,03%

Kaynak: İŞKUR

Sektörlere göre işe yerleştirmelerin dağılımında Çankırı-Türkiye verilerini karşılaştırdığımızda imalat sektörünün işe yerleştirmelerde ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Türkiye için işe yerleştirmelerde imalat sektörünü, idari ve destek hizmetleri faaliyetleri, hizmet sektörlerinden toptan perakende ticaret ve mesleki ve bilimsel teknik faaliyetler takip etmektedir.

Sosyal durumlarına göre işe yerleştirmelere bakıldığında Çankırı ilinde işe yerleştirmelerin %1,94'ü engelli, %0,19'u eski hükümlü-TMY(Terörle Mücadelede Yaralanan), %97,88'i ise normal statüde gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde ise işe yerleştirmelerin dağılımı %6,38 engelli, %0,06 Eski hükümlü-TMY ve %93,55'i normal statüde işe yerleştirmedir.

Tablo-47: Eğitim Durumuna Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneğine Başvuranlar

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okur Yazma Bilmeyen	4	0	**4**
Okur Yazar	2	0	**2**
Lise Altı	548	109	**657**
Lise ve dengi Meslekokulu	306	67	**373**
Önlisans	38	17	**55**
Lisans	33	19	**52**
Yüksek Lisans	1	1	**2**
Toplam	**932**	**213**	**1145**

Kaynak: İŞKUR

Çankırı il müdürlüğümüze işsizlik sigortası kapsamında 2012 yılı içinde toplam 1.145 kişi başvurmuş olup 632 kişi İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Bu kişilerden işsizlik ödeneği bitmiş 82 kişi, işsizlik ödeneği kesilen 265 kişi ve işsizlik ödeneği devam eden 285 kişi bulunmaktadır.

Tablo-48: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları

KURS TÜRÜ	KURS SAYISI	KURSA KATILAN SAYISI
GİRİŞİMCİLİK	4	90
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI / İSTİHDAM GARANTİLİ	6	486
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/GENEL	6	129
İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI/TYÇP	69	1458
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	37	65
UMEM PROJESİ	7	120
UMEM PROJESİ/İEP	7	10
TOPLAM	**136**	**2358**

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2012 yılında 2.358 kişiye toplamda 136 adet kurs ve program düzenlenmiştir. İstihdam garantili kurslar kapsamında 6 kurs düzenlenmiş, bu kurslarda 486 kursiyer eğitim görmüştür.

Toplum Yararına Çalışma Programları(TYÇP), işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde işsizlerin kısa süreli istihdam ve eğitimini amaçlayan, doğrudan veya yüklenici eliyle toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesini sağlayan programlardır. Bu faaliyetler, genellikle ekonomik kriz, özelleştirme, ekonomik yapılanma, doğal afetler ve işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde Kuruma kayıtlı işsizlerin, çalışma yaşamında uzun süre ayrı kalarak maddi sıkıntıya düşmelerini önlemek, çalışma alışkanlık ve disiplinlerini yitirmemelerini, kısa süreli istihdam ve eğitimlerini sağlamak için yürütülür. Bu kapsamda Çankırı ilinde 2012 yılında 69

Toplum Yararına Çalışma Programı düzenlenmiş, bu programlarda 1.458 kişi geçici süre ile istihdam edilmiştir. Bu programla birlikte Çankırı ilinde özellikle ev hanımlarının çalışma hayatına, istihdama katılımları sağlanmıştır.
Girişimcilik programları kuruma kayıtlı işsizlere yönelik olarak kendi işlerini kurmalarına yardımcı olmak amacıyla uygulanan programlardır. Girişimcilik programları KOSGEB ile İŞKUR arasındaki Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi işbirliği protokolünde belirlenen esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Girişimcilik programları kapsamında 4 program düzenlenmiş ve 90 kişiye eğitim verilmiştir.

2013 Yılı Çankırı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Faaliyetleri:

2013 yılı Temmuz ayı itibariyle; Çankırı İl Müdürlüğü veri tabanında kayıtlı 6224 işsiz bulunmaktadır. Kayıtlı işsizlerden 3229'u erkek, 2995'i de bayanlardan oluşmaktadır. Çankırı ili kayıtlı işsizlerin işgücü durumu incelendiğinde 5986'sı Normal, 316'sı Engelli, 27'si Eski Hükümlü statüsündedir.
Kurum faaliyetlerinin daha verimli ve etkili bir şekilde yürütülebilmesi için 2012 yılında Kurumumuza ilk kez İş ve Meslek Danışmanlığı istihdamı gerçekleştirilmiştir. 2013 yılının ilk aylarında İş ve Meslek Danışmanlarının sayısı 4.000'e çıkarılarak her işsize bir danışman projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda çalışma hayatına ilk defa atanan, sahip olduğu meslekten farklı bir meslek edinmek isteyen, işinden memnun olmayan çalışanlara Çankırı ilinde 11 İş ve Meslek Danışmanıyla Hizmet verilmektedir. 2012 Temmuz sonu verilerine göre 1.217 kişiye, 2013 ilk altı aylık dönem itibariyle 3.480 kişiye danışmanlık hizmeti verilmiştir.
2013 ilk altı aylık döneminde işe yerleştirmelere bakıldığında 1.160'ı özel 736'sı kamu olmak üzere 1.896 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin işgücü durumu incelendiğinde 1.896 kişinin 1.838'i normal, 55'i engelli, 1'i eski hükümlü statüsünde istihdama katılmaları sağlanmıştır.
2013 Haziran sonu itibariyle 659 işyeri ziyaret edilmiş, toplam 2.206 açık iş talebi alınmıştır. Dönem içinde 97 eğitim-öğretim kurumu ziyaret edilerek 2.068 katılımcıya iş arama becerileri eğitimi verilmiştir. Aynı dönemde üç kez üniversite ve uygun mekanlarda stand kurularak İŞKUR faaliyetleri hakkında tanıtım yapılmıştır.
2013 aynı döneminde işsizlik ödeneğinden yararlanmak amacıyla kurumumuza başvuru yapmış 1.672 kişiden 1.065'i işsizlik ödeneğinden yararlanmaya hak kazanmıştır. Hak sahibi kişilere toplam yapılan ödeme 2.070.305-TL olarak gerçekleşmiştir.
Kurumumuz hizmetlerini daha ulaşılabilir kılmak amacıyla ilçelerde; belediyeler ve sosyal hizmetler bünyesinde 24 hizmet noktası oluşturulmuştur.
2013 yılı ilk altı ayında 60 Toplum Yararına Programda 1.142 kişi istihdam edilmiş, düzenlenen kurslar ve programlarla toplam 111 projede 432 kişi yararlandırılmıştır. Toplam bütçe 10.712.566-TL olarak gerçekleşmiştir.
11 Kasım 2010 tarihli 665 sayılı kanun hükmünde kararname ile yeniden yapılanma sağlanarak çalışma ilişkileri, görev yükümlülükleri Kurumumuza aktarılmıştır. Bu çerçevede İl Müdürlümüzce yürütülen faaliyetler kapsamında iş kazaları, ihbar, kıdem tazminatları, aylık, yıllık izin ücretleri, fazla mesai ücretleri hakkında şikayetler Kurumumuzca alınıp görev ve yükümlülükler çerçevesinde neticelendirilmiştir. 2013 yılı ilk altı aylık döneminde 217 şikayet değerlendirilerek sonuçlandırılmıştır. Aynı dönemde 14 idari para cezası uygulanmış, cezaların toplam miktarı 704.541-TL olarak gerçekleşmiştir. Bu dönem için 104 iş kazası meydana gelmiş bunlardan üçü ölümle sonuçlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo-49: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[1]**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**87.719**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[1] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Çankırı ilinde gerçekleştirilen yerel düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında toplam 219 işyerine gidilmiştir. Bu işyerlerinden 52 tanesi 1-9 arası kişi çalıştıran işyerleri, 137 tanesi 10-49 arası kişi çalıştıran işyerleri ve 30 tanesi ise 50+ kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

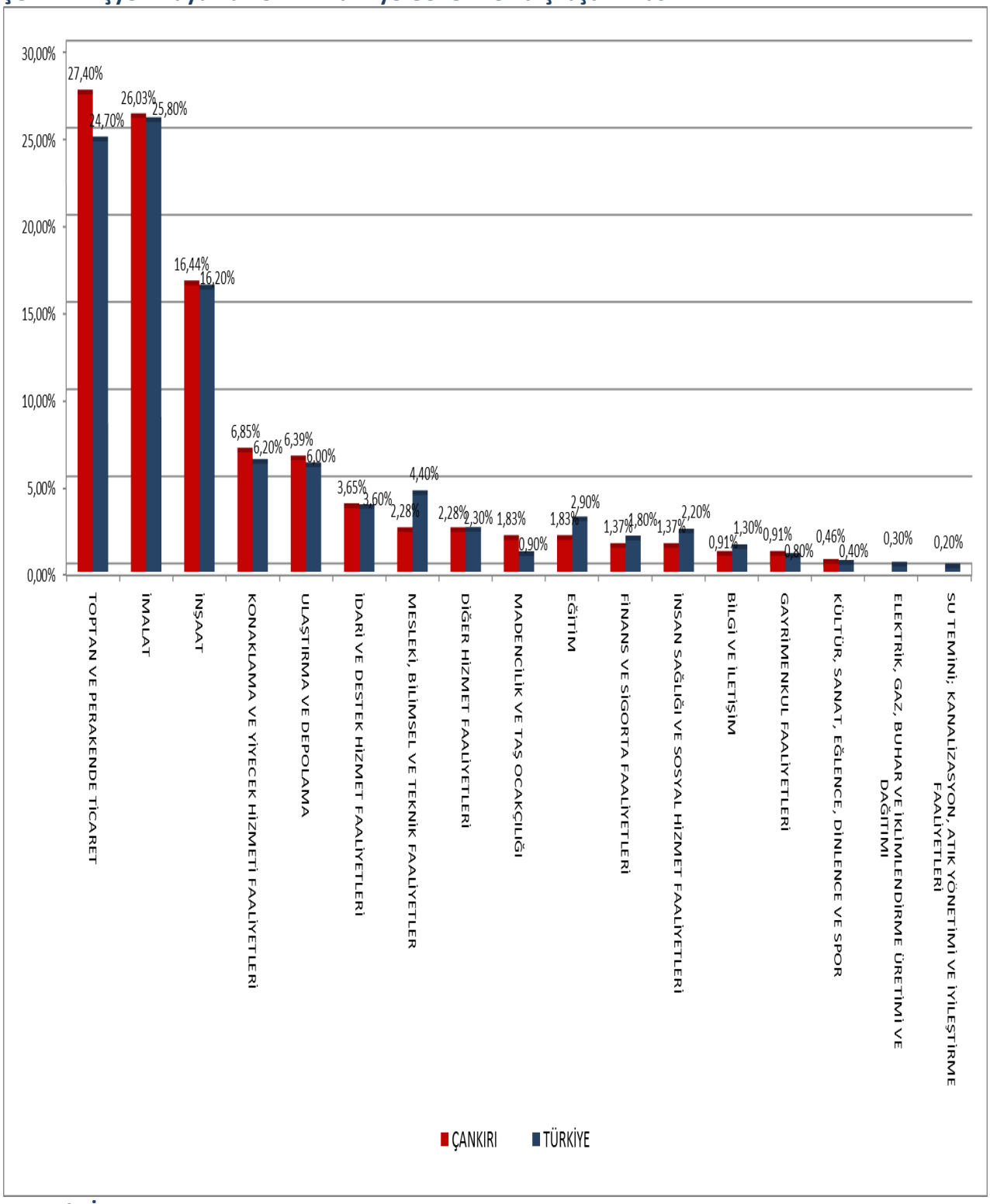
Tablo-50: İşyerlerinin İşyeri Büyüklüğü Ve Sektörel Büyüklüğü

Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı(50++)	TOPLAM
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	23	34	3	60
İMALAT	5	37	15	57
İNŞAAT	11	23	2	36
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	2	13	0	15
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	3	10	1	14
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	0	4	4	8
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	1	4	0	5
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	4	1	0	5
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	0	2	2	4
EĞİTİM	0	3	1	4
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	2	0	3
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	2	1	3
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	0	0	2
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	0	1	1	2
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	1	0	1
Genel Toplam:	**52**	**137**	**30**	**219**

Kaynak: İPA

Çankırı ilinde gerçekleştirilen yerel düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması uygulanan işyerlerinin %62,56'sı 10-49 arası kişi çalıştıran işyerlerinden, %23,74'ü 1-9 arası kişi çalıştıran işyerlerinden ve %13,70'i de 50+ kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Şekil-24: İşyeri Büyüklüklerinin Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

İşgücü piyasa araştırması kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin Çankırı-Türkiye genelinde büyüklükleri incelendiğinde Çankırı ilinde toptan ve perakende ticaret sektöründeki işyerleri, araştırmaya katılan işyerlerinin %27,40'ını oluştururken, Türkiye genelinde bu oran %24,70 seviyesindedir. İmalat sektörü ise araştırmaya katılan işyerleri arasında Çankırı için %26,03 iken, Türkiye için %25,80 oranındadır.

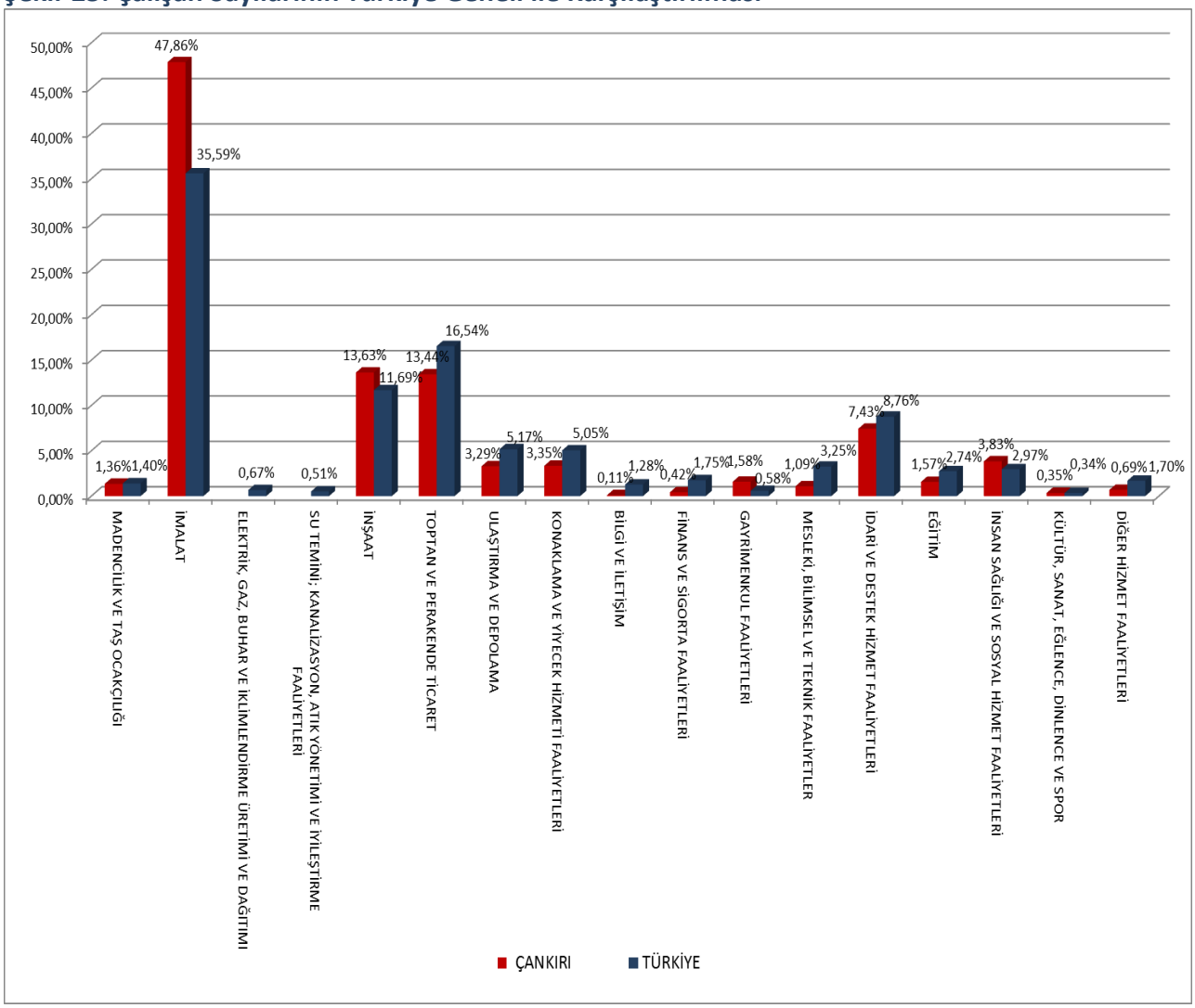
Tablo-51: Sektörlere Göre Çalışanlar

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	100	1	101
İMALAT	2.861	686	3.547
İNŞAAT	986	24	1.010
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	827	169	996
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	216	28	244
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	215	33	248
BİLGİ VE İLETİŞİM	8	-	8
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	24	7	31
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	50	67	117
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	69	12	81
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	360	191	551
EĞİTİM	69	47	116
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	126	158	284
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	24	2	26
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	30	21	51
Genel Toplam:	**5.965**	**1.446**	**7.411**

Kaynak: İPA

Araştırma kapsamında işyerlerinde toplamda 7.411 kişi çalışmaktadır. Çalışanların %80'i erkek, %20'si ise kadındır. En fazla çalışanı olan sektör 3.547 kişi ile İmalat sektörüdür. Onu 1.010 çalışan ile İnşaat, 996 çalışan ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir.

Şekil-25: Çalışan Sayılarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Araştırma verilerine göre ziyaret edilen işyerleri için Türkiye-Çankırı çalışan sayıları karşılaştırıldığında hem Türkiye'de hem de Çankırı'da İmalat sektöründe çalışan sayısı en yüksek seviyededir.

Tablo-52: Sektörlere Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları

	TÜRKİYE		ÇANKIRI	
Sektör	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	95,58%	4,42%	99,01%	0,99%
İMALAT	77,98%	22,02%	80,66%	19,34%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	84,31%	15,69%	0,00%	0,00%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	92,81%	7,19%	0,00%	0,00%
İNŞAAT	92,80%	7,20%	97,62%	2,38%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	76,44%	23,56%	83,03%	16,97%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	87,89%	12,11%	88,52%	11,48%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	75,36%	24,64%	86,69%	13,31%
BİLGİ VE İLETİŞİM	66,86%	33,14%	100,00%	0,00%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	63,96%	36,04%	77,42%	22,58%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	82,16%	17,84%	42,74%	57,26%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	67,33%	32,67%	85,19%	14,81%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	72,11%	27,89%	65,34%	34,66%
EĞİTİM	50,71%	49,29%	59,48%	40,52%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	40,11%	59,89%	44,37%	55,63%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	78,14%	21,86%	92,31%	7,69%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	65,93%	34,07%	58,82%	41,18%

Kaynak: İPA

Çankırı ilinde erkeklerin en yüksek oranda çalıştığı sektörler Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Bilgi ve İletişim sektörleridir. Türkiye genelinde ise erkek çalışanların en yüksek oranda çalıştığı sektör Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür.

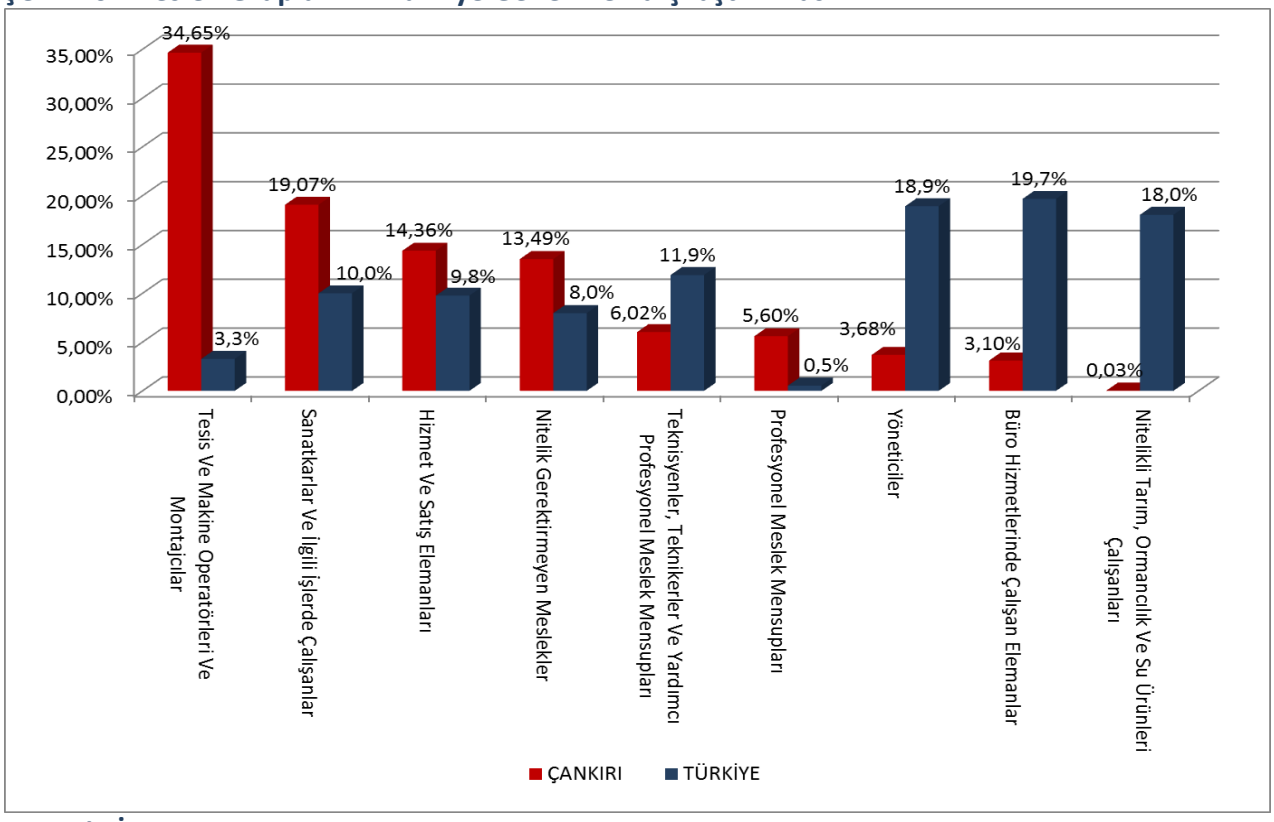
Tablo-53: Meslek Gruplarına Göre Çalışanlar

Meslek Grup	Erkek	Kadın	Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2.000	568	2.568
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.331	82	1.413
Hizmet Ve Satış Elemanları	827	237	1.064
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	749	251	1.000
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	375	71	446
Profesyonel Meslek Mensupları	292	123	415
Yöneticiler	245	28	273
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	144	86	230
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	2	-	2
Genel Toplam:	**5.965**	**1.446**	**7.411**

Kaynak: İPA

İşgücü piyasası araştırmasına konu işyerlerinde çalışanlar meslek gruplarına göre incelendiğinde çalışanların %34,65'i Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında çalışmaktadır. Çalışanların 2000'i erkek 568' kadındır. Bunu %19,07 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışan meslek grubudur, çalışanların 1.331'i erkek, 82'si kadındır. Bu meslek grubunu %14,36 ile hizmet ve satış elemanları grubu izlemektedir.

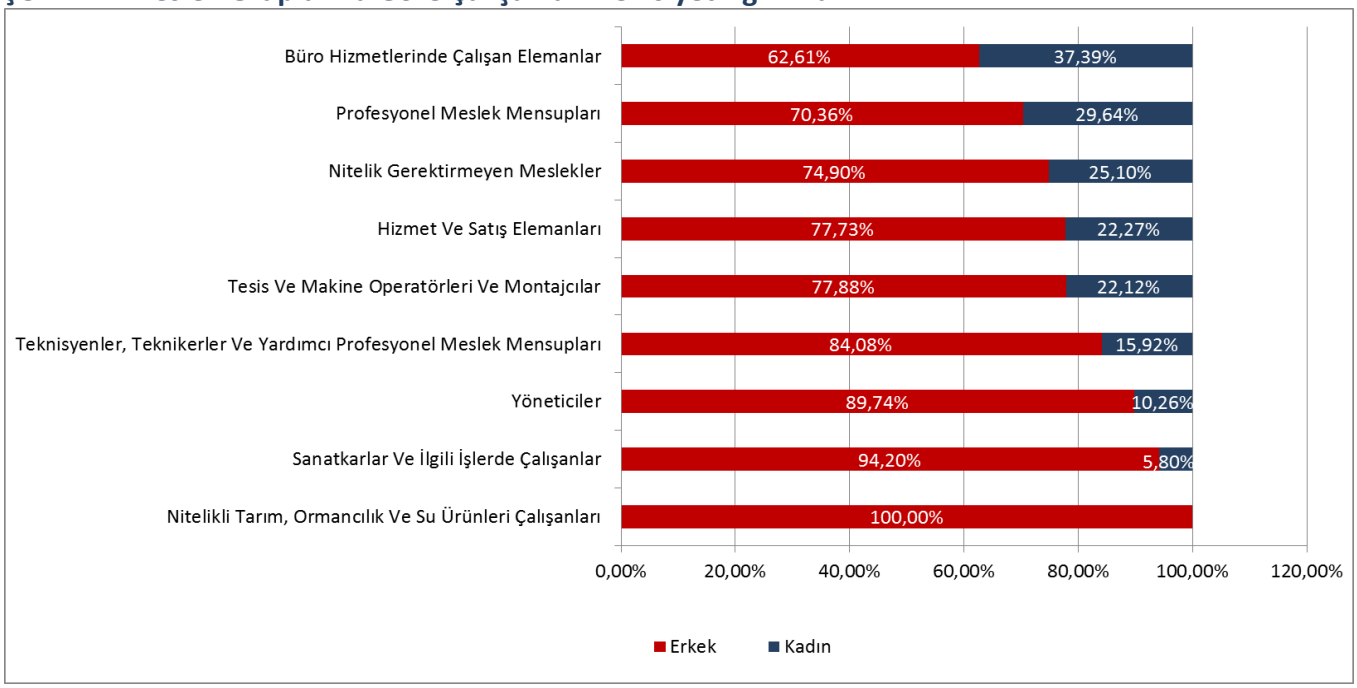
Şekil-26: Meslek Gruplarının Türkiye Geneli ile Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Çankırı-Türkiye meslek grupları araştırıldığında Çankırı'da %34,65 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu ilk sırada yer alırken, Türkiye genelinde %19,7 ile büro hizmetlerinde çalışanlar grubu ilk sırada yer alan meslek grubudur.

Şekil-27: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları



Kaynak: İPA

Nitelikli tarım ormancılık ve su ürünleri meslek grubunda çalışanların %100'ü erkektir. Kadınların en yüksek oranda çalıştığı meslek grubu ise büro hizmetleri olarak tespit edilmiştir.

Tablo-54: Çalışanların Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

TOPLAM		ERKEK		KADIN	
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	10,26%	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	5,73%	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	28,91%
Temizlik Görevlisi	3,87%	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	3,64%	Temizlik Görevlisi	6,43%
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	2,93%	Temizlik Görevlisi	3,25%	Makineci (Dikiş)	4,29%
Güvenlik Görevlisi	2,46%	Güvenlik Görevlisi	2,97%	Büro İşçisi	4,08%
Ağır Kamyon Şoförü	2,08%	Ağır Kamyon Şoförü	2,58%	Piliç Kesim ve İşleme Elemanı	3,46%
Plastik Mamuller İmal İşçisi	1,85%	Plastik Mamuller İmal İşçisi	2,30%	Aşçı	2,70%
Beden İşçisi (İnşaat)	1,79%	Beden İşçisi (İnşaat)	2,23%	Çocuk Bakıcısı	2,56%
Beden İşçisi (Temizlik)	1,75%	Garson (Servis Elemanı)	1,83%	Sekreter	2,28%
Piliç Kesim ve İşleme Elemanı	1,71%	Beden İşçisi (Temizlik)	1,71%	Çaycı	2,21%
Garson (Servis Elemanı)	1,63%	Makarna Paketleme İşçisi	1,59%	Hemşire	2,14%
Büro İşçisi	1,43%	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	1,59%	Beden İşçisi (Temizlik)	1,94%
Aşçı	1,40%	Depo Hamalı	1,37%	Acil Tıp Teknisyeni	1,94%
Makarna Paketleme İşçisi	1,34%	Piliç Kesim ve İşleme Elemanı	1,29%	Aşçı Yardımcısı	1,66%
Makineci (Dikiş)	1,30%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,12%	Ambalajcı (Makine İle)	1,59%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	1,28%	Aşçı	1,09%	Kasiyer	1,52%
Depo Hamalı	1,11%	Şoför-Yük Taşıma	1,06%	Ön Muhasebeci	1,38%
Ambalajcı (Makine İle)	1,09%	Ambalajcı (Makine İle)	0,97%	Muhasebeci	1,31%
Ön Muhasebeci	0,97%	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0,97%	Bulaşıkçı (Stevard)	1,18%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,90%	Sevkiyat Görevlisi	0,96%	Vitrin Kuyumcusu (Satış Elemanı)	0,97%
Şoför-Yük Taşıma	0,85%	Soğuk Demirci	0,96%	Satış Danışmanı	0,90%

Kaynak: İPA

Araştırmaya göre çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında Çankırı ilinde var olan organize sanayi bölgelerindeki büyük firmalar etkili olmuştur. Buna göre beyaz eşya üretiminde çalışan plastik mamuller montaj işçisi meslekler arasında ilk sırada yer almaktadır. Onu temizlik görevlisi, plastik enjeksiyon üretim elemanı, güvenlik görevlisi ve ağır kamyon şoförü meslekleri izlemektedir.
Çankırı ilinde bütün meslekler içerisinde kadınların %28,91 ile en çok istihdam edildiği meslek plastik mamuller montaj işçiliğidir.

AÇIK İŞLER

Tablo-55: Açık İş veren İşyerleri

Sektör	Toplam İşyeri	Açık İş Veren İşyeri	Açık İşveren İşyeri Dağılımı	Türkiye
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	3	2	66,67%	17,20%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	1	50,00%	21,60%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	15	7	46,67%	35,80%
İMALAT	57	26	45,61%	40,60%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	60	24	40,00%	27,80%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	5	2	40,00%	24,10%
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	4	1	25,00%	19,90%
EĞİTİM	4	1	25,00%	21,80%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	14	3	21,43%	18,10%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	5	1	20,00%	27,40%
İNŞAAT	36	6	16,67%	17,30%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0,00%	13,00%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLI	0	0	0,00%	23,40%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	0	0,00%	29,10%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	8	0	0,00%	24,80%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0,00%	0,00%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	3	0	0,00%	36,90%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0	0,00%	19,90%
Genel Toplam:	**219**	**74**	**33,79%**	**28,70%**

Kaynak: İPA

Çankırı ilinde araştırma döneminde 219 işyeri ziyaret edilmiş bu işyerlerinden 74'ü açık iş pozisyonları için talep vermiştir. Açık iş talebinde bulunan işyerlerinin dağılımı incelendiğinde %66,67 ile Finans ve Sigorta faaliyetleri alanında en yüksek oranlı talep alınmıştır.

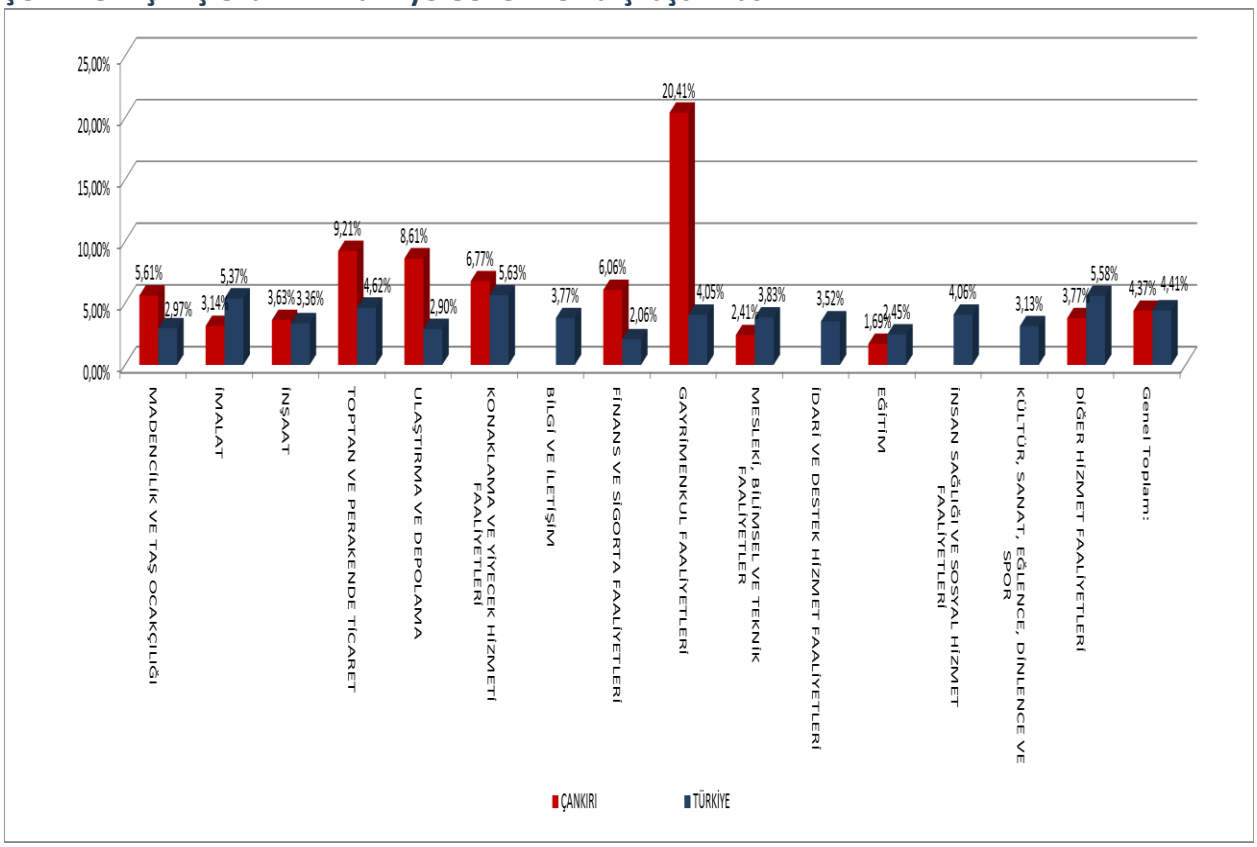
Tablo-56: Açık İşlerin Ekonomik Faaliyet Kollarına Göre Dağılımı

Sektörler	Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	101	1,77%	5,61%
İMALAT	3547	33,92%	3,14%
İNŞAAT	1010	11,21%	3,63%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	996	29,79%	9,21%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	244	6,78%	8,61%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	248	5,31%	6,77%
BİLGİ VE İLETİŞİM	8	0,00%	0,00%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	31	0,59%	6,06%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	117	8,85%	20,41%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	81	0,59%	2,41%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	551	0,00%	0,00%
EĞİTİM	116	0,59%	1,69%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	284	0,00%	0,00%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	26	0,00%	0,00%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	51	0,59%	3,77%
Genel Toplam:	**7411**	**100,00%**	**4,37%**

Kaynak: İPA

Saha çalışmasından elde edilen veriler doğrultusunda Çankırı genelinde açık iş oranı %4,37 olarak hesaplanmıştır. Sektörler itibariyle bakıldığında açık iş oranı %20,41 ile en yüksek gayrimenkul faaliyetleri alanında alınmıştır. Onu %9,21 il2 toptan ve perakende ticaret, %8,61 ile ulaştırma ve depolama sektörü takip etmektedir.

Şekil-28: Açık İş Oranının Türkiye Geneli ile Karşılaştırması



Kaynak: İPA

Türkiye geneli açık iş oranı %3,3'tür. Türkiye genelinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör %5,63 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri alanında alınmıştır. Onu %5,58 ile diğer hizmet faaliyetleri ve %5,37 ile imalat sektörü izlemektedir.

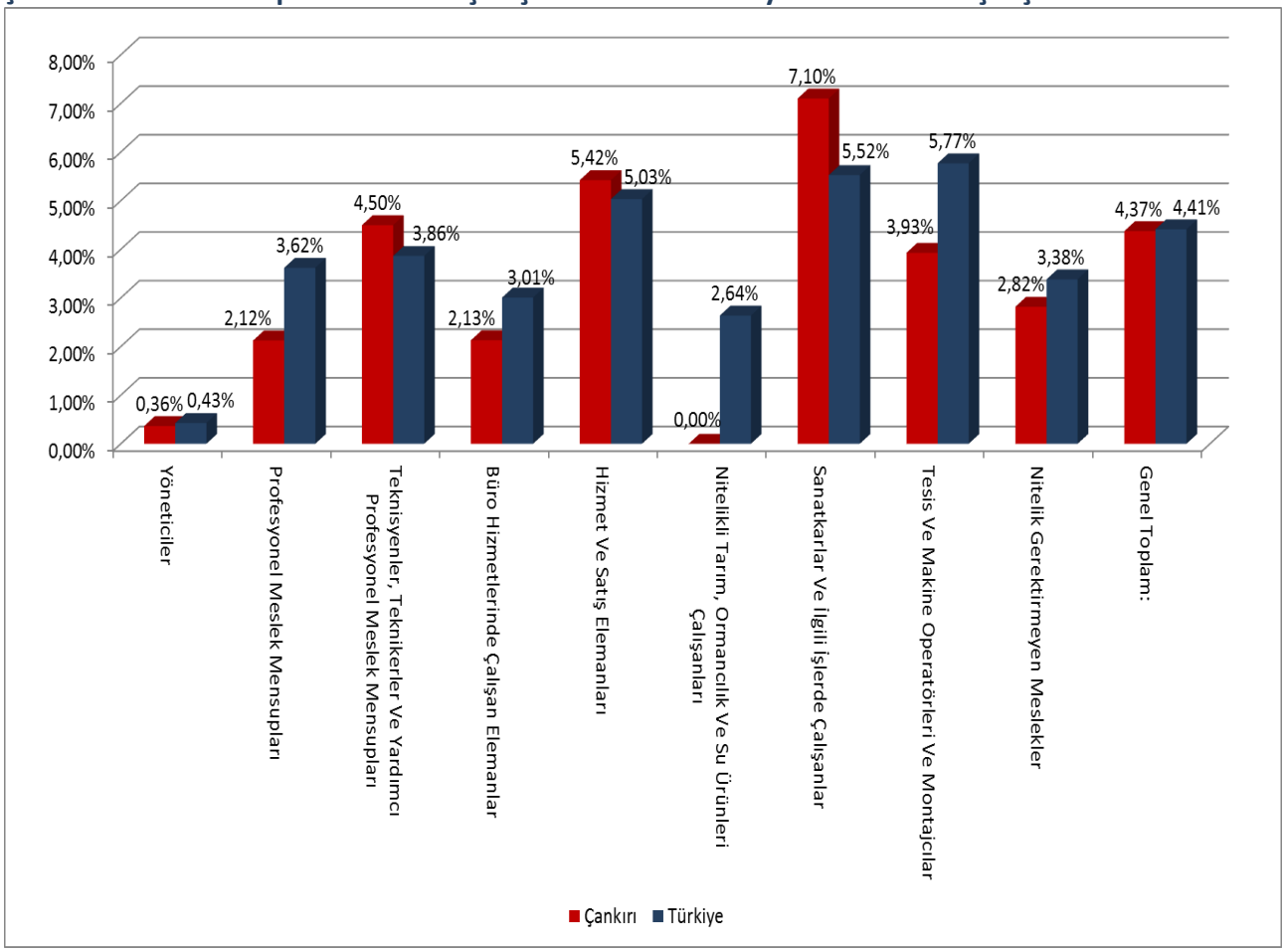
Tablo-57: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Meslek Grup	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Yöneticiler	1	0,29%	0,36%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	2,65%	2,12%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	21	6,19%	4,50%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	1,47%	2,13%
Hizmet Ve Satış Elemanları	61	17,99%	5,42%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	108	31,86%	7,10%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	105	30,97%	3,93%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	29	8,55%	2,82%
Genel Toplam:	**339**	**100,00%**	**100,00%**

Kaynak: İPA

Meslek gruplarına göre açık iş oranlarına bakıldığında en fazla açık iş %7,10 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubundan alınmıştır. Bunu sırasıyla hizmet ve satış elemanları ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları takip etmektedir.

Şekil-29: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranlarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Araştırmaya göre meslek grupları içerisinde Çankırı ilinde en yüksek açık iş oranı %7,10 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu olurken, Türkiye genelinde en yüksek açık iş oranı %5,77 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundan alınmıştır.

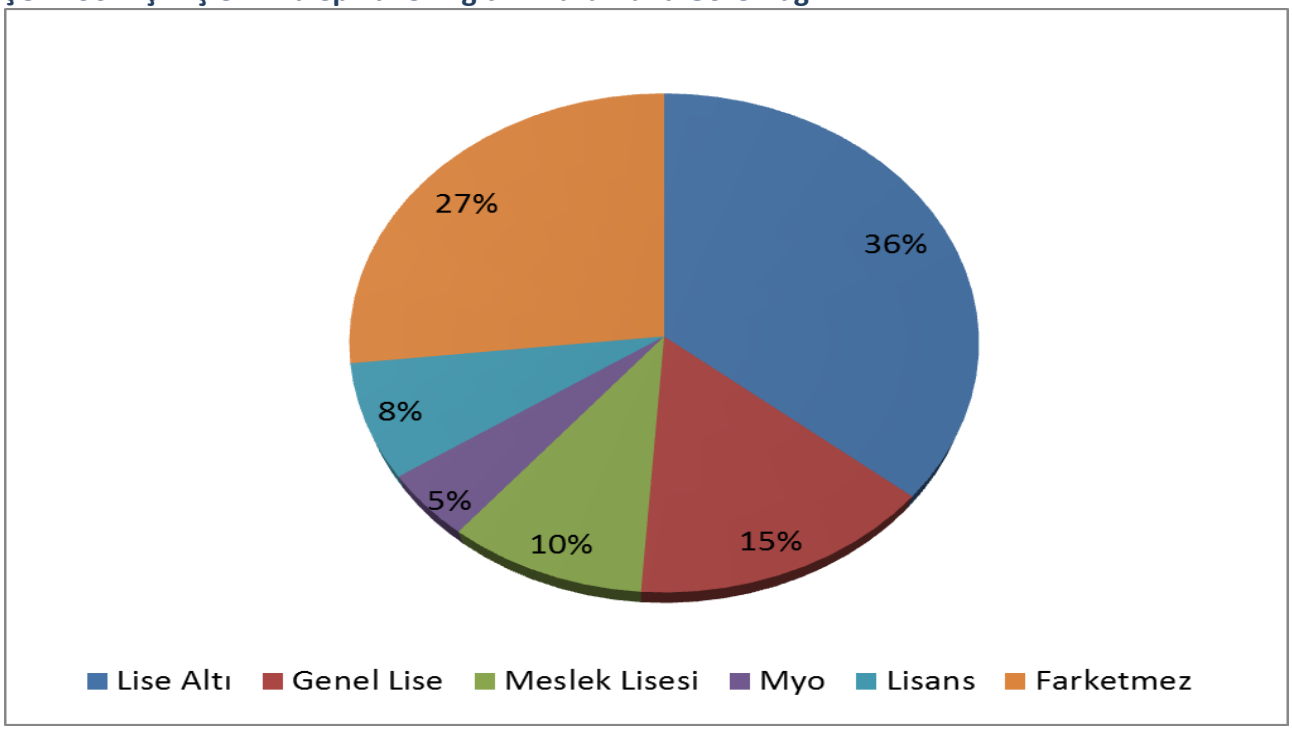
Tablo-58: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

ÇANKIRI	Açık İş Dağılımı	TÜRKİYE	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	14,75%	Makineci (Dikiş)	7,89%
Direksiyon Eğitmeni	5,90%	Beden İşçisi (Genel)	3,31%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	4,42%	Güvenlik Görevlisi	3,23%
Beden İşçisi (Genel)	4,13%	Garson (Servis Elemanı)	2,39%
Satış Danışmanı	2,65%	Temizlik Görevlisi	2,24%
Garson (Servis Elemanı)	2,36%	Ortacı	1,75%
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2,36%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,65%
Makarna Paketleme İşçisi	2,36%	Satış Danışmanı	1,59%
Kibrit İmal İşçisi	2,36%	Pazarlamacı	1,36%
Gaz Altı Kaynakçısı	2,06%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,33%
Komi (Garson Yardımcısı)	1,77%	Komi (Garson Yardımcısı)	1,11%
Ağır Kamyon Şoförü	1,77%	Şoför-Yük Taşıma	1,10%
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	1,77%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,00%
Sıvacı	1,77%	Ütücü	0,97%
Gabion Sepet İmal İşçisi	1,47%	Depo Hamalı	0,92%
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	1,47%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,89%
Boyacı-Metal	1,47%	Overlok Makinesi Operatörü	0,86%
Parke Ve Bordür Taşı İmal İşçisi	1,47%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,78%
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	1,47%	Ön Muhasebeci	0,77%
Şoför-Yük Taşıma	1,18%	Muhasebeci	0,74%

Kaynak: İPA

Saha çalışmasında alınan verilere göre Çankırı ilinde alınan açık iş dağılımında ilk üç meslek; Makineci(dikiş), Direksiyon eğitmeni, Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik), Türkiye genelinde ise açık iş dağılımında ilk üç meslek; Makineci(dikiş), Beden İşçisi ve Güvenlik Görevlisi olarak tespit edilmiştir.

Şekil-30: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

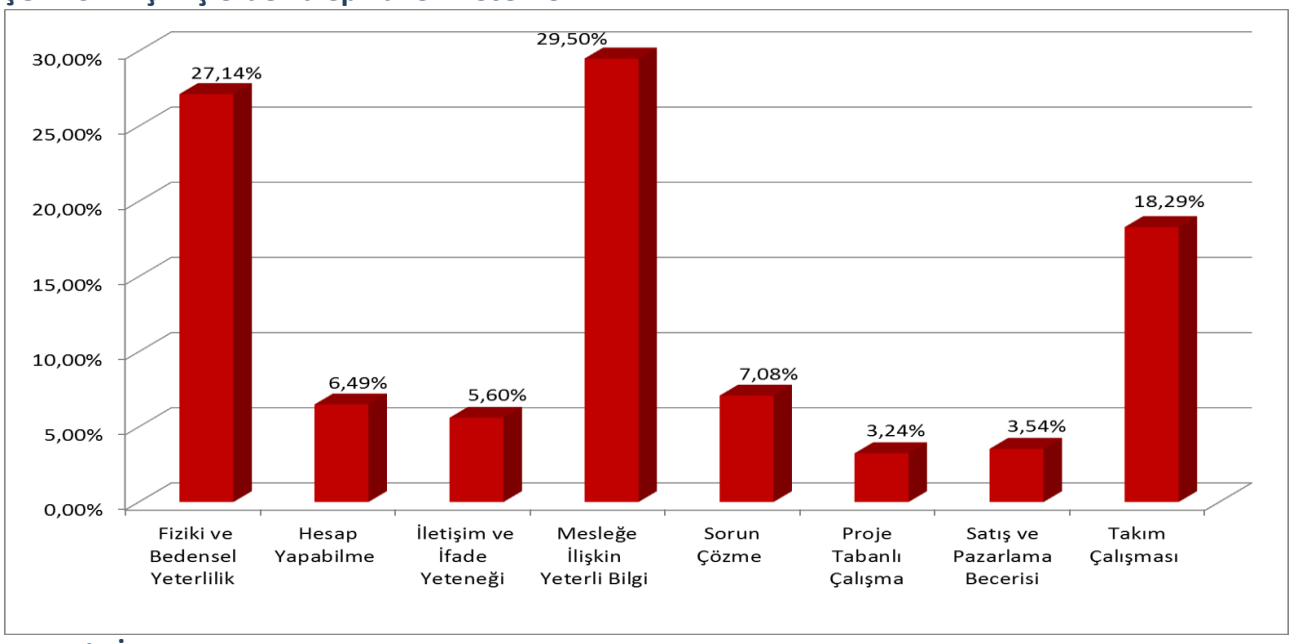


Kaynak: İPA

Referans dönemi(15 Mayıs-30 Haziran 2013) içerisinde gerçekleştirilen işgücü piyasası analizi talep araştırması ile işverenlerden açık işlerle birlikte bu açık işler için talep edilen eğitim düzeylerine ait bilgiler derlenmiştir.

Bu veriler ışığında yapılan değerlendirmeler neticesinde Çankırı ilinde açık işlerin %36'lık kısmı için lise altı eğitim düzeyini işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. Açık işlerin %27'si ve her hangi bir eğitim düzeyi talep etmemektedir. %15'lik kısım genel lise, %10'luk kısım ise meslek lisesi mezunu talep etmektedir.

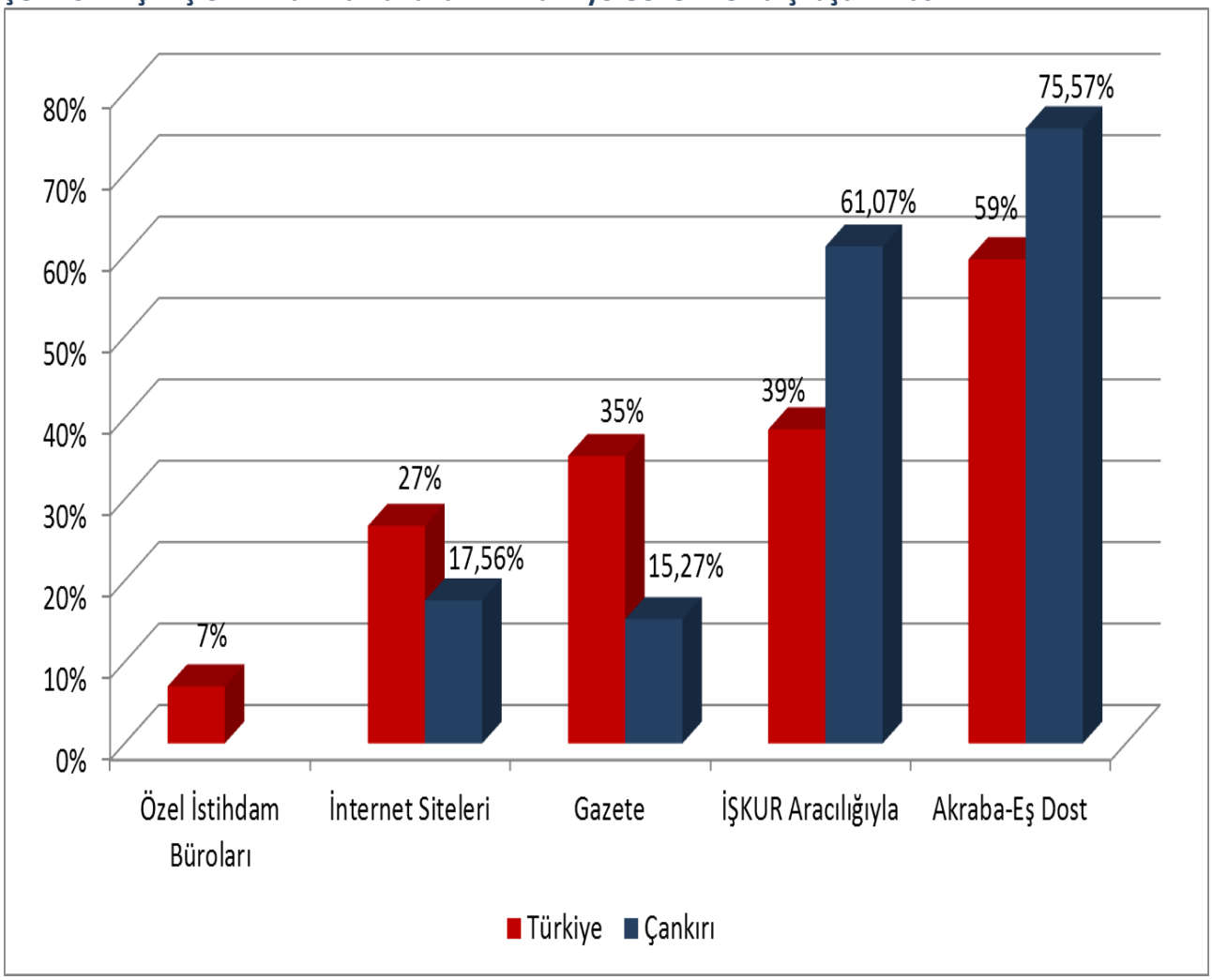
Şekil-31: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler



Kaynak: İPA

Araştırmada Çankırı ilinde açık işlerde istenen beceri düzeylerine bakıldığında en fazla talebin mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve beceri olduğu ve daha sonra sırası ile fiziksel ve bedensel yeterlilik, takım çalışmasına uyum geldiği görülmektedir.
Açık işler için talep edilen beceri düzeyi incelendiğinde Makinece(dikiş) mesleğinde ve beden işçisi(genel) mesleğinde fiziki ve bedensel yeterlilik ön plandadır.

Şekil-32: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

Mesleklere göre açık işleri karşılama yolları ile ilgili olarak araştırmada işverenlere açık işleri hangi yolla karşılamaya çalıştıkları sorulmuştur. Bu soruya verilen cevaplar analiz edildiğinde açık işlerin Çankırı'da %75,57'si Türkiye'de %59'u Akraba-Eş-Dost, Çankırı'da %61,07'si Türkiye'de %39'u İŞKUR aracılığıyla, Çankırı'da %15,27'si Türkiye'de%35'i Gazete aracılığıyla açık iş taleplerini karşılamaya çalıştıkları tespit edilmiştir.

Temininde güçlük çekilen meslekler işverenlerin açık işlerini istedikleri meslek ve/veya becerilere sahip çalışanlarla dolduramamaları veya zorluk çekerek doldurmaları durumunu ifade eder. Talep araştırması kapsamında işverenlere bu durumda oldukları meslekler sorulmuştur.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo-59: Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri

Sektörler	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Mesleklerin Dağılımı
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	4	4	100,00%
İMALAT	57	36	63,16%
İNŞAAT	36	17	47,22%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	60	31	51,67%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	14	3	21,43%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	15	10	66,67%
BİLGİ VE İLETİŞİM	2	1	50,00%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	3	2	66,67%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	2	1	50,00%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	5	2	40,00%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	8	1	12,50%
EĞİTİM	4	1	25,00%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	3	2	66,67%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	1	0	0,00%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	5	1	20,00%
Genel Toplam:	**219**	**112**	**51,14%**

Kaynak: İPA

Araştırmaya katılan ve işyerlerinin beyanına ve analizlere göre en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen işyerleri; Madencilik ve Taş Ocakçılığı, bunu takiben İmalat, İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret alanlarında faaliyet gösteren işyerleridir.

Tablo-60: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektör	Toplam Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Çankırı	Türkiye
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	21	4,63%	0,83%
İMALAT	153	33,70%	39,42%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	-	-	0,15%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLI	-	-	0,16%
İNŞAAT	73	16,08%	13,38%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	105	23,13%	18,14%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	14	3,08%	3,84%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	30	6,61%	6,51%
BİLGİ VE İLETİŞİM	8	1,76%	0,81%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	2	0,44%	0,69%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	30	6,61%	0,55%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	2	0,44%	3,11%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	1	0,22%	5,83%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	-	-	0,00%
EĞİTİM	6	1,32%	1,67%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	8	1,76%	2,90%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	-	-	0,25%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	0,22%	1,76%
Genel Toplam:	**454**	**100,00%**	**100,00%**

Kaynak: İPA

Saha çalışmasında incelenen verilere göre, temininde güçlük çekilen mesleklerin ilk sırasında Çankırı ilinde %33,70 ile imalat sektöründeki mesleklere eleman temininde güçlük çekilmektedir. Türkiye genelinde de aynı imalat sektöründeki mesleklere eleman temininde güçlük çekilmektedir.

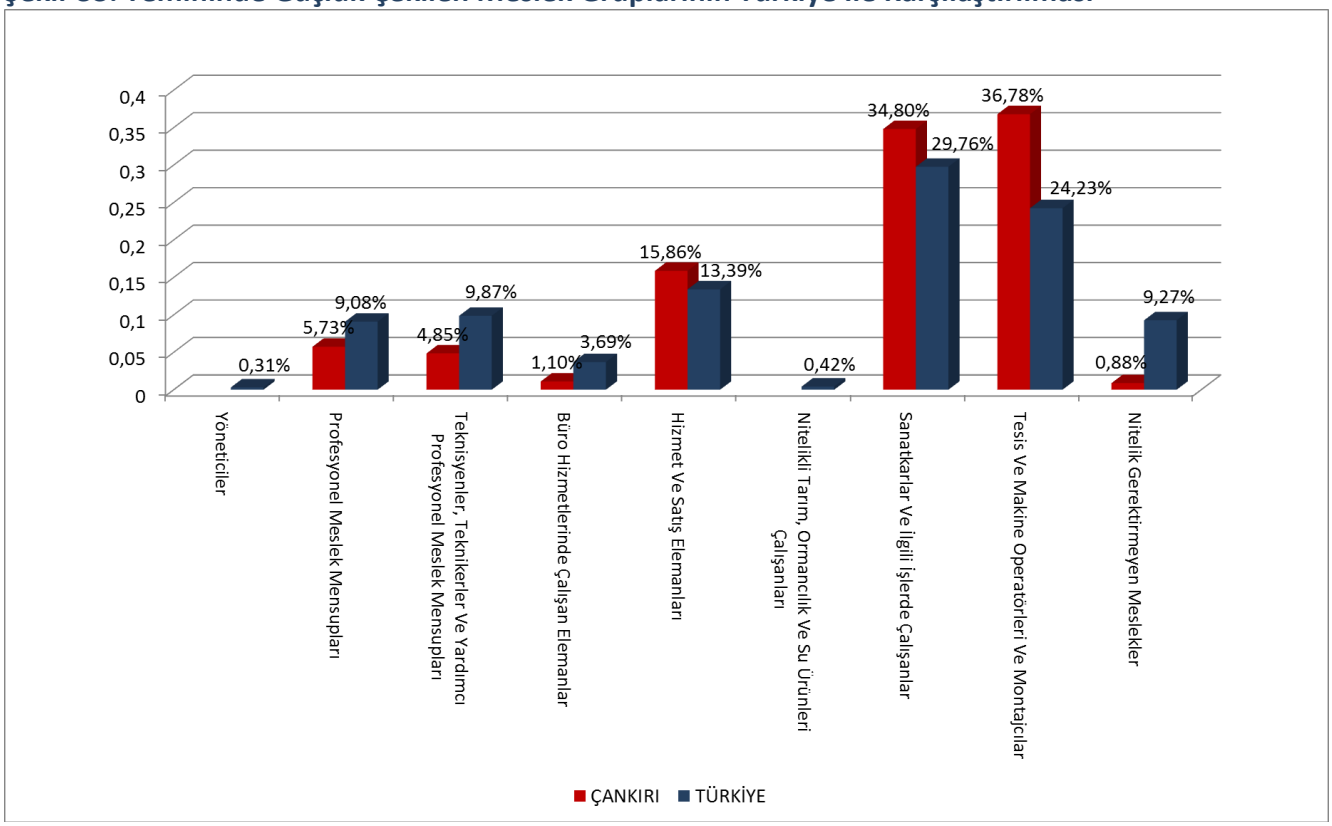
Tablo-61: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Dağılımı

Meslek Grup	Toplam	Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Yöneticiler	-	-	0,29%
Profesyonel Meslek Mensupları	26	5,73%	2,65%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22	4,85%	6,19%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	1,10%	1,47%
Hizmet Ve Satış Elemanları	72	15,86%	17,99%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	158	34,80%	31,86%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	167	36,78%	30,97%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	4	0,88%	8,55%
Genel Toplam:	**454**	**100,00%**	**100,00%**

Kaynak: İPA

Analize göre Çankırı'da temininde güçlük çekilen meslek gruplarının dağılımına göre ilk sırada %36,78 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir. Bunu %34,80 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, %15,86 ile Hizmet ve Satış Elemanları takip etmektedir.

Şekil-33: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Gruplarının Türkiye İle Karşılaştırılması



Kaynak: İPA

İşgücü piyasası analiz çalışmasında Çankırı iliyle temininde güçlük çekilen meslek gruplarının Türkiye ile karşılaştırılmasına göre Çankırı ilinde ilk üç sırayı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları oluştururken; Türkiye'de ise ilk üç sırayı Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Hizmet ve Satış Elemanları oluşturmuştur.

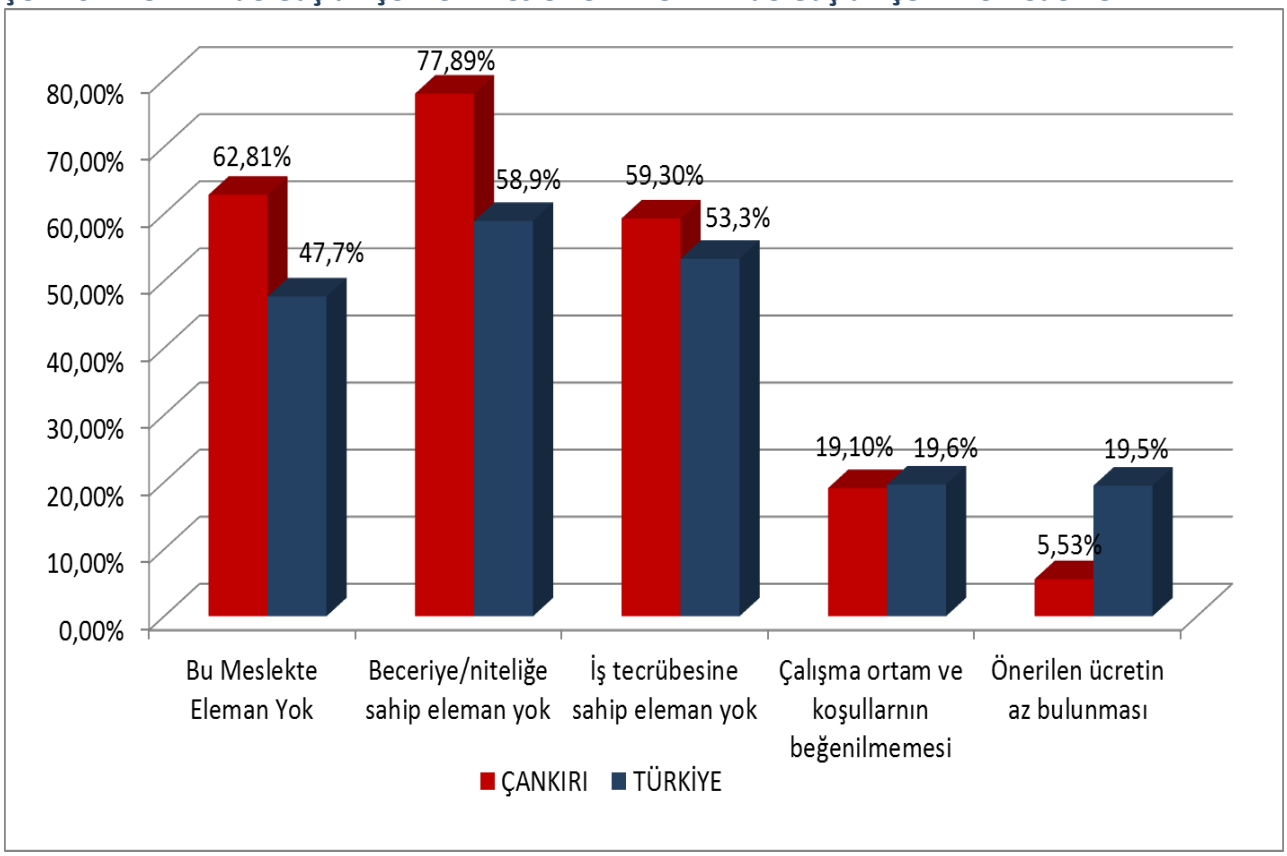
Tablo-62: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı

TÜRKİYE	ORAN	ÇANKIRI	ORAN
Makineci (Dikiş)	6,90%	Makineci (Dikiş)	11,23%
Güvenlik Görevlisi	2,80%	Perde İmal İşçisi	4,41%
Garson (Servis Elemanı)	2,30%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	3,30%
Beden İşçisi (Genel)	1,90%	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	2,86%
Gaz Altı Kaynakçısı	1,70%	Garson (Servis Elemanı)	2,20%
Satış Danışmanı	1,40%	Kepçe Operatörü	2,20%
Ortacı	1,40%	Direksiyon Eğitmeni	2,20%
Temizlik Görevlisi	1,30%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	1,98%
Pazarlamacı	1,30%	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcı	1,98%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,20%	Aşçı	1,76%
Aşçı	1,10%	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,76%
Çağrı Merkezi Görevlisi	1,00%	Soğuk Demirci	1,76%
Şoför-Yük Taşıma	1,00%	Makarna Paketleme İşçisi	1,76%
Sıvacı	0,90%	Kibrit İmal İşçisi	1,76%
CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,90%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,54%
Beden İşçisi (İnşaat)	0,90%	Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	1,54%
Ütücü	0,90%	Sıvacı	1,32%
Hemşire	0,80%	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	1,32%
Muhasebeci	0,80%	Ağır Kamyon Şoförü	1,32%
Komi (Garson Yardımcısı)	0,80%	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	1,32%

Kaynak: İPA

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Makineci(dikiş) mesleği gelmektedir. Bu mesleği sırasıyla; Perde İmal işçisi, Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson, Kepçe Operatörü, Direksiyon Eğitmeni, CNC Torna Tezgahı Operatörü, Plastik Doğramacı ve Aşçı meslekleri temininde güçlük çekilen meslekler olarak takip etmektedir. Bu meslekler toplamda %34,12 oranla temininde güçlük çekilen ilk on mesleği oluşturmaktadır.

Şekil-34: Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA

İşgücü Piyasası Analizi araştırması kapsamında işletmelere 2013 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri ve eleman temininde güçlük çekilme nedenleri sorulmuştur. İşverenlerden elde edilen bilgiler ışığında eleman temininde güçlük çekilme nedenleri değerlendirmede göz önüne alınmıştır.

Çankırı ilinde işverenlerin %77,89'u eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak beceri/niteliğe sahip eleman bulunamaması şeklinde belirtmişlerdir. Temininde güçlük çekilme nedenleri arasında meslekte eleman bulunmaması %62,81, iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması ise %59,30 olarak belirtilmiştir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo-63: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi

Sektör	31 Aralık	30 Haziran	31 Aralık NİDO	30 Haziran NİDO
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIĞI	15	0	15%	0%
İMALAT	40	105	1%	3%
ELEKTRİK, GAZ, BUHAR VE İKLİMLENDİRME ÜRETİMİ VE DAĞITIMI	0	0	0%	0%
SU TEMİNİ; KANALİZASYON, ATIK YÖNETİMİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	0	0	0%	0%
İNŞAAT	9	24	1%	2%
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	135	19	14%	2%
ULAŞTIRMA VE DEPOLAMA	12	0	5%	0%
KONAKLAMA VE YİYECEK HİZMETİ FAALİYETLERİ	16	7	6%	3%
BİLGİ VE İLETİŞİM	1	0	13%	0%
FİNANS VE SİGORTA FAALİYETLERİ	1	0	3%	0%
GAYRİMENKUL FAALİYETLERİ	90	120	77%	103%
MESLEKİ, BİLİMSEL VE TEKNİK FAALİYETLER	4	0	5%	0%
İDARİ VE DESTEK HİZMET FAALİYETLERİ	-94	10	-17%	2%
KAMU YÖNETİMİ VE SAVUNMA ZORUNLU SOSYAL GÜVENLİK	0	0	0%	0%
EĞİTİM	5	0	4%	0%
İNSAN SAĞLIĞI VE SOSYAL HİZMET FAALİYETLERİ	0	0	0%	0%
KÜLTÜR, SANAT, EĞLENCE, DİNLENCE VE SPOR	0	0	0%	0%
DİĞER HİZMET FAALİYETLERİ	1	-2	2%	-4%
Genel Toplam:	**235**	**283**	**3%**	**4%**

Kaynak: İPA

İşgücü Piyasa Araştırması verilerine göre net istihdam beklentisi değişimi Aralık sonu itibari ile en yüksek %77 oranında gayrimenkul faaliyetleri alanında beklenmektedir. Bunu sırası ile madencilik ve taş ocakçılığı, toptan ve perakende ticaret, bilgi ve iletişim sektörleri takip etmektedir. Haziran ayı itibari ile en yüksek net istihdam değişim oranı ise % 103 ile Gayrimenkul Faaliyetleri alanında beklenmektedir.

Tablo-64: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi

Meslek Grup	31 Aralık	30 Haziran	31 Aralık NİDO	30 Haziran NİDO
Yöneticiler	1	1	0,37%	0,37%
Profesyonel Meslek Mensupları	12	4	2,89%	0,96%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	10	12	2,24%	2,69%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	2	0,43%	0,87%
Hizmet Ve Satış Elemanları	56	13	5,26%	1,22%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0	0,00%	0,00%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	117	45	8,28%	3,18%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	138	114	5,37%	4,44%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-100	92	-10,00%	9,20%
Genel Toplam:	**235**	**283**	**3,17%**	**3,82%**

Kaynak: İPA

İşgücü Piyasa Araştırması verileri incelendiğinde meslek gruplarına göre net istihdam beklentisi Aralık sonu itibari ile en yüksek % 8.28 oranında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda beklenmektedir. Haziran ayı itibari ile en yüksek beklenen net istihdam değişim oranı ise % 9.20 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda beklenmektedir.

Tablo-65: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 20 Meslek

31 Aralık	30 Haziran
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (İnşaat)	Depo Hamalı
Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri	Ortacı
Direksiyon Eğitmeni	Tuğla İmal İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri
İnşaat Kalfası (Genel)	Temizlik Görevlisi
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Beden İşçisi (Genel)
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Metal Teknolojisi Teknisyeni
Satış Danışmanı	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Metal Teknolojisi Teknisyeni	Traktör Şoförü
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Mobilya Montaj İşçisi
Saya Dikici (Makine İle)	Karton Ve Mukavva Kutu İmal İşçisi (Makine İle)
Makarna Paketleme İşçisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
CNC Torna Tezgahı Operatörü	Betonarmeci
Parke Ve Bordür Taşı İmal İşçisi	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Tuz İmal İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Elektrikçi (Genel)
Gaz Altı Kaynakçısı	Kapı Montaj İşçisi
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	Ütücü

Kaynak: İPA

31 Aralık 2013 itibari ile Çankırı ilinde en fazla istihdam artışı beklenen mesleklerin ilk üçü sıralandığında; ilk sırada Makineci(Dikiş), ikinci sırada Beden İşçisi(İnşaat), üçüncü sırada ise Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları ve İlgili Elektrik İşçileri bulunmaktadır.

2013 Haziran ayı itibari ile en fazla istihdam artışı beklenen ilk üç meslekleri sırasıyla Makineci(Dikiş), Depo Hamalı, Ortacı şeklindedir.

Tablo-66: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 20 Meslek

31 Aralık	30 Haziran
Beden İşçisi (Temizlik)	Elektro-Mekanik Montajcısı
Depo Hamalı	Isı Yalıtımcısı
Tuğla İmal İşçisi	Betonarme Demircisi
Ağır Kamyon Şoförü	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı
Betonarmeci	Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı
Servis Şoförü (Okul)	Beden İşçisi (İnşaat)
Bilgisayar Teknolojisi Teknikeri	Şef Garson
Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı	İş Makineleri Operatörü
Pazarlamacı	Elektrik Tesisatçısı-Bina
İş Makineleri Operatörü	Pişirici (Ekmek)
Greyder Operatörü	Hamurkar
Isı Yalıtımcısı	Komi (Garson Yardımcısı)
Kepçe Operatörü	Sıvacı
Makine Nakışçısı	Ağır Kamyon Şoförü
Komi (Garson Yardımcısı)	Bekçi
Elektrik Tesisatçısı-Bina	Potacı-Dökümcü
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	Muhasebeci
Mobilya Satış Elemanı	Büro İşçisi
Sistem İşletme Sorumlusu	Otel Müdürü
Büro Memuru (Genel)	Metalurji Ve Malzeme Mühendisi

Kaynak: İPA

Çankırı ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2013 yılının Aralık ayı itibari ile net istihdam azalışı en fazla Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde beklenmektedir. Bunu takip eden meslekler Depo Hamalı, Tuğla İmal İşçisi, Ağır Kamyon Şoförü ve Betonarmeci şeklindedir.

30 Haziran 2013 itibari ile net istihdam azalış beklentisinin en fazla olduğu sektörler sırası ile Elektro-Mekanik Montajcısı, Isı Yalıtımcısı, Betonarme Demircisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Döşeme ve Duvar Kaplamacısı şeklindedir.

SONUÇ

Çankırı ili İşgücü piyasası Analiz raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus İşgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Giriş bölümünde de açıklandığı gibi ilin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il bazında değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Çankırı, Kastamonu, Sinop illerini kapsayan TR82 Bölgesine aittir. Arza yönelik ikinci kısıtlama ise bu verilerin önemli bir bölümünün 2011 yılına, bir kısmının ise daha eski tarihlere dayanmasıdır.

Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtları mevcuttur. En önemli kısım araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi güncelleştirilmesine ve araştırma yapılacak işyerlerinin çalışan sayısı tespit edilerek düzenlenmesine rağmen 1-9 çalışanı olan işyerlerinden 10+ ’ya, 10+ çalışan işyerlerinden de 1-9 işyeri grubuna ciddi şekilde kaymalar olduğu görülmüştür. Bu veriler ışığında 10 kişiden az çalışanı olan işyerlerinin de büyüme olasılığının olduğu tespit edilmiştir. Fakat bu olasılığı ölçebilecek veri seti mevcut değildir.

Diğer bir önemli kısıt ise Türk İşgücü Piyasası’nın yapılanmasından kaynaklanmaktadır. Türkiye’de kayıt dışı çalışma oranı çok yüksektir. Bu durum kendini TR82 bölgesinde de göstermektedir. İşverenlerin çalışanlarına yönelik araştırmalarda sadece kayıtlı elemanlarını bildirdiği, kayıt dışı çalışanlarına dair bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Araştırmanın diğer bir kısıtı da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini Beden İşçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, Beden İşçisi olarak bildirmeleridir. Ayrıca birçok işveren vasıflı çalışanlarını da Beden İşçisi (Genel) olarak kaydını yaptırdıkları bu araştırmanın diğer önemli ayrıntısıdır. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da meslekler sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları değerlendirildiğinde Çankırı ilinde nüfusun eğitim düzeyine bakıldığında; İşgücü Piyasasına dahil olma açısından avantajlı sayılabilen, lise ve dengi okul mezunu ile yüksek okul veya fakülte mezunlarının sayısal olarak, ilkokul, ilköğretim ve ortaöğretim mezunlarının sayısına göre bir hayli düşük olduğu görülmektedir. İstihdam ile istihdam edilen nüfusun eğitim düzeyi arasında önemli bir ilişki vardır. Çalışabilir nüfusun eğitim seviyesinin düşük olması bir yandan işgücü piyasasına dahil olmayı zorlaştırdığı gibi, diğer yandan da işgücü piyasasına girenlerin oldukça düşük ücretlere razı olması ve kayıt dışı istihdam gibi sıkıntıları beraberinde getirmektedir.

TR82 Çankırı, Kastamonu, Sinop bölgesinde yaş gruplarına işgücüne katılma oranı incelendiğinde kadınların ve gençlerin işgücüne katılımlarının ve istihdam olanaklarının artması, işsizlik oranlarının azalması amacıyla, özel önlemler alınması bu konuda özel projeler geliştirilmesi gerekmektedir. Sonuç itibariyle; düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve genç nüfus olmalıdır.

Çankırı ilinde hızla gelişen ekonomik göstergeler ve artış eğiliminde olan sanayi yatırımlarının bir sonucu olarak nitelikli ara eleman ihtiyacı artarak devam etmektedir. Bunu karşılamak amacıyla nüfusun büyük bir bölümünün eğitim düzeyinin de lise altı eğitim seviyesinde olduğunu düşünürsek, becerilerine uygun nitelikli bir eğitim verilmeli meslek edinmeleri sağlanmalıdır. Bunun yanı sıra ortaöğretimde sanayi sektöründe var olan ihtiyaçlara uygun nitelikli ara eleman yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; dar meslek alanları yerine geniş tabanlı sektörel eğitimin verildiği, modüler yapıyla esneklik kazandırılmış mesleki ve teknik eğitim sistemi hedeflenmelidir.

İŞKUR tarafından verilecek eğitimlerin nitelikli olması, işletmelerin doğrudan ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması ve istidam garantili olması gerekir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.

Çankırı ilinde dikkat çeken diğer bir hususta bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu yüksek devinim ilde yüksek bir kayıt dışı istihdamın olduğuna dair kanaat oluşturmaktadır. Hem kayıtdışılığın önlenmesinde hem de devinimin işletme ve ekonomide sebep olduğu üretim kayıplarının, elemanları tekrar eğitme maliyetlerinin azaltılmasında projeler geliştirilmesi ve buna neden olan sebeplerin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi işgücü piyasasının daha sağlıklı işleyebilmesi için önem arz etmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırmasına yönelik bu çalışma işverenler tarafında da olumlu beklentiler oluşturmuştur. İşverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olması, işgücü piyasasında talep yaratmaları sonucunu doğuracaktır. Bu aşamada dikkatle üzerinde durulması gereken konu, ortaya çıkan veya çıkacak olan talebin işgücü arzıyla en doğru şekilde eşleştirilmesidir. İşgücü Piyasası Analiz Raporu, tüm kısıtlara rağmen, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılması gereken hedef kitleler açısından birçok veri seti, değerlendirme ve öneriyi içermektedir. Bu açıdan değerlendirdiğimizde bu rapor Türkiye'de ve Çankırı özelinde işgücü piyasasının fotoğrafının çekilmesi, aksaklıkların tespiti ve sorunların çözümü için önemli bir çalışmadır.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı istatistikleri

MEB İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

TÜİK Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

EKLER

Ek 1:İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	**ÇANKIRI İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI**
	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi verme ve gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. **Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.**

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:									
İşyerinin Yasal Ünvanı	:									
İşyerinin Tabela Ünvanı	:									

ADRES BİLGİLERİ

İL	:	.....
İLÇE	:	
KÖY	:	
MAHALLE	:	
CADDE/SOKAK	:	
DIŞ KAPI NO	:	
İÇ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/e-posta	:	...../...../ .....@.....

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı	:	**Unvanı**	:
Tarih	:	**Telefonu**	:
E-posta	:	**İmza/Kaşesi**	:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	**ADRES**	**TELEFON**	**FAX**	**E-POSTA**
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz?
(Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve parekende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

Sayfa 2

S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi?
(Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)

Aynı	Değişmiş

Sonraki Sayfaya Geçiniz

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan **Sayısı**	Kadın Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ ⇨ **Soru 6'ya geçiniz.**

01	02	03	04	05	06
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	**Beceri İhtiyacı (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği	İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda herhangi bir yolla arıyor musunuz? **1-EVET** **2- HAYIR**	**Açık işlerinizi genellikle hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları
			1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		**1 2 3 4 5**
		☐		☐	

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA *NET DEĞİŞİKLİK* OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte *net istihdam artışı* bekliyor musunuz?	**Evetse** ⇨	**6.3'e geçiniz**
	Hayırsa ⇨	**6.1 veya 6.2 geçiniz**
S.6.1: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını ***beklemiyorum.*** ☐	⇨	7.soruya geçiniz
S.6.2: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair ***fikrim bulunmamaktadır.*** ☐		
S6.3: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında ***net istihdam artışı olacağını*** düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ***ARTIŞI*** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***	

S.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte *net istihdam azalışı* bekliyor musunuz?	**Evetse** ⇨	**7.3'e geçiniz**
	Hayırsa ⇨	**7.1 veya 7.2 geçiniz**
S.7.1: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını ***beklemiyorum.*** ☐	⇨	8.soruya geçiniz
S.7.2: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair ***fikrim bulunmamaktadır.*** ☐		
S7.3: **31 Aralık 2013 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında ***net istihdam azalışı olacağını*** düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam ***AZALIŞI*** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***	

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
S.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte *net istihdam artışı* bekliyor musunuz?	**Evetse** →	**8.3'e geçiniz**
	Hayırsa →	**8.1 veya 8.2 geçiniz**
S.8.1: **30 Haziran 2014 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını ***beklemiyorum.*** ☐	→	9.soruya geçiniz
S.8.2: **30 Haziran 2014 tarihi itibariyle** herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair ***fikrim bulunmamaktadır.*** ☐		
S8.3: **30 Haziran 2014 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında ***net istihdam artışı olacağını*** düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***	

S.9:*30 Haziran 2014 tarihi itibariyle* işyerinizde herhangi bir meslekte *net istihdam azalışı* bekliyor musunuz?	**Evetse** →	**9.3'e geçiniz**
	Hayırsa →	**9.1 veya 9.2 geçiniz**
S.9.1: ***30 Haziran 2014 tarihi itibariyle*** herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını ***düşünmüyorum.*** ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.2: ***30 Haziran 2014 tarihi itibariyle*** herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair ***fikrim bulunmamaktadır.*** ☐		
S9.3: **30 Haziran 2014 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında ***net istihdam azalışı olacağını*** düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***Azalış***	

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğü çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S10.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temimininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte eleman bulunamaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması**				
			1	2	3	4	5
		|__|					

Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığındauniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanentrandomnumber-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2 - B: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyansformulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h{}^2 v\left(\bar{y}_h\right) = N_h{}^2 \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / \left(n_h - 1\right)\right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Şanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	**ÖrneklemToplam**	**24.934**
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	Araştırmada Seçilen Toplam	65.723
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
Isparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	**38.698**		

Ek 2- D : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	**Örneklem Toplam**	**19.588**	**16.338**
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
Iğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\ddot{u}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = $\frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıt dışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıt dışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıt dışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer İşinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü } arzı\ (istihdam+\text{iş}iz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı: Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus-(İstihdam+İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

1- Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

2- İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	**24 320**	**5 531**	**6 605**	**12 184**	**22,7**	**27,2**	**50,1**
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: Çankırı İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran**
Madencilik ve taş ocakçılığı	4	101	6	21	15	-	6	15	-
İmalat	57	3.547	115	153	40	105	3	1	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İnşaat	36	1.010	38	73	9	24	4	1	2
Toptan ve perakende ticaret	60	996	101	105	135	19	9	14	2
Ulaştırma ve depolama	14	244	23	14	12	-	9	5	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	248	18	30	16	7	7	6	3
Bilgi ve iletişim	2	8		8	1	-	-	13	-
Finans ve sigorta faaliyetleri	3	31	2	2	1	-	6	3	-
Gayrimenkul faaliyetleri	2	117	30	30	90	120	20	77	103
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	81	2	2	4	-	2	5	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	551		1	-94	10	-	-17	2
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eğitim	4	116	2	6	5	-	2	4	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	284		8	-	-	-	-	-
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	1	26			-	-	-	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	5	51	2	1	1	-2	4	2	-4
GENEL TOPLAM	219	7.411	339	454	253	283	4	3	4

TÜRKİYE İŞ KURUMU
ÇANKIRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Buğday Pazarı Mah. Kucaklama Taşı Mevkii
Yapraklı Yol Kavşağı Serdaroğlu Apt. No:2
PK: 18200 Merkez/ÇANKIRI
Tel: 0376 213 11 53
Fax: 0376 213 31 04
E-Posta: iskurcankiri@iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr