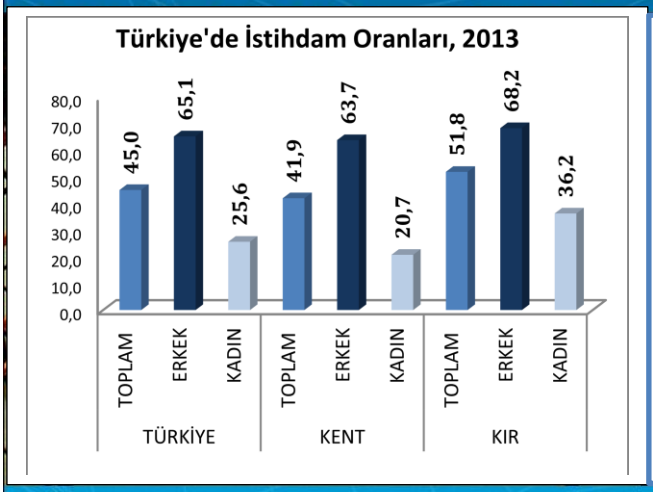


2014

YALOVA

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

YALOVA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar

Ahmet Cahit AKMAN
Serhat BEYHAN

2013 YILI YALOVA İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI EKİBİ

Nezir UYRUN	- İl Müdür Yardımcısı
Ahmet Cahit AKMAN	-Şef V.
Yasin ERTUĞRUL	-Şef V.
Aral BAKIR	- İş ve Meslek Danışmanı
Emine ATALAN	- İş ve Meslek Danışmanı
Kubilay BOZKURT	- İş ve Meslek Danışmanı
Mehmet Kağan KANDİLLİ	- İş ve Meslek Danışmanı
Murat CAN	- İş ve Meslek Danışmanı
Mustafa İŞTAR	- İş ve Meslek Danışmanı
Mustafa TUNÇEL	- İş ve Meslek Danışmanı
Mutlu CEPE	- İş ve Meslek Danışmanı
Numan GÜNEY	- İş ve Meslek Danışmanı
Pınar TÜLÜOĞLU	- İş ve Meslek Danışmanı
Serap BULUT	- İş ve Meslek Danışmanı
Serhat BEYHAN	- İş ve Meslek Danışmanı
Taner KÖSE	- İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

İşsizlik ülkelerin sosyo-ekonomik durumlarına göre farklılık gösterse de çoğu ülkenin en büyük sorunlarından bir tanesi olup toplumsal ve kişisel konuları da kapsayan çok yönlü bir olgudur. Bu sorun ile başa çıkma ve işsizliğin azaltılması sürecinde doğru adımların atılması büyük önem arz etmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. İstihdamın arttırılması amacıyla oluşturulacak etkili istihdam politikalarının işgücü piyasasının talep ve isteklerine cevap verecek nitelikte olması gerekliliği kaçınılmazdır.

Bu nedenle yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası tedbirlerinin etkin olması ve il düzeyinde uygulanacak mesleki eğitim programlarının ihtiyaçlara uygun şekilde yönlendirilebilmesi amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. Yalova ili verilerini içeren bu çalışmada ilimizin işgücü piyasası değişik yönleri ile ele alınmış olup gelecekte beklenen değişimler ortaya konulmaya çalışılmıştır. Araştırma sonuçlarının yerel düzeyde uygulanacak İstihdam ve mesleki eğitim politikalarına kaynak teşkil etmesi beklenmektedir.

İşgücü piyasası araştırma çalışmaları sürecinde işverenlerimiz başta olmak üzere, raporun hazırlanması aşamasında emeği geçen Yalova Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanlarına ve bu çalışmaya katkı sağlayan tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür ediyor, İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının kamu ve özel sektör kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve diğer ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Selim CEBİROĞLU

Yalova Valisi

ÖNSÖZ

Günümüzde işgücü piyasasının doğru analiz edilerek doğru yönetilip yönlendirilmesi, ülkemizin en önemli sorunlarından biri durumundaki işsizliğin azaltılması yolunda büyük önem arz etmektedir. Şüphesiz bunun için; günümüzün karmaşık işgücü piyasasının doğru analiz edilmesi gerekmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir.

Bu noktadan hareketle, Yalova genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 534 işyerine ulaşılarak kurum personelimizce işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışma ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü amacıyla işgücü piyasasının yapısı ve ihtiyaçlarına yönelik bilgiler derlenerek gelecek dönemlere ilişkin mesleki değişim eğilimleri ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Yalova İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Erhan DEDE
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..... **ii**
ÖNSÖZ ..... **iii**
TABLOLAR LİSTESİ ..... **v**
ŞEKİLLER LİSTESİ ..... **vii**
KISALTMALAR ..... **viii**
YÖNETİCİ ÖZETİ **1**
GİRİŞ **4**

BİRİNCİ BÖLÜM **5**

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ **5**
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 5
İŞKUR GÖSTERGELERİ 6

Kayıtlı İşsiz Verileri 6
Açık İş Verileri 8
İşe Yerleştirme Verileri 9
Kurs ve Kursiyer Verileri 10
İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi 11

İKİNCİ BÖLÜM **12**

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI **12**

AMAÇ VE YÖNTEM 12
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 14
Çalışan Verileri 22

AÇIK İŞ VERİLERİ 27
Açık İş Verme ve Açık İş Oranı 27
Eğitim Durumu 34
Beceri İhtiyacı 37
Arama Kanalı 40

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 44
Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri 44
Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 48

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 53
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 54
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 55

SONUÇ 56
KAYNAKÇA **60**

EKLER **61**

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 61
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 66
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 67
Ek 4- Diğer Tablolar 73

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek (2013-2014) 6
Tablo 2: Mesleklere Göre Açık İş Sayısı, İlk Yirmi Meslek, 2013-2014..... 8
Tablo 3: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Faaliyetleri, İlk Yirmi Meslek, Yalova, 2013-2014 10
Tablo 4: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayısı, Yalova, 2013 10
Tablo 5: Mesleklere Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hakedenler, Yalova, (2013-2014)..... 11
Tablo 6: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 14
Tablo 7: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 19
Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları..... 21
Tablo 9 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 22
Tablo 10 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 23
Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları 25
Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları 25
Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler 26
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Oranı 27
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 28
Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 28
Tablo 17: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 29
Tablo 18: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 29
Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 30
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 30
Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı 31
Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 31
Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı..... 32
Tablo 24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı 33
Tablo 25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı..... 34
Tablo 26: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı..... 36
Tablo 27: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı 36
Tablo 28: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 39
Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 40
Tablo 30: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı 41
Tablo 31: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı 41
Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42

Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 42
Tablo 34: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 43
Tablo 35: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı 43
Tablo 36: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 44
Tablo 37: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014*) 45
Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 45
Tablo 39: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 46
Tablo 40: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları 47
Tablo 41: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması 48
Tablo 42: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları 49
Tablo 43: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları 50
Tablo 44: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları 51
Tablo 45: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 53
Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranı 54
Tablo 47: İstihdam Artışı Beklenen Meslekler 54
Tablo 48: İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler 55
Tablo 49: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması 55
Tablo 50: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 56

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 5
Şekil 2: Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, 2009-2013 7
Şekil 3: İşe Yerleştirme Faaliyetleri, Yalova, 2009-2013 9
Şekil 4: İşyeri Özellikleri 15
Şekil 5: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları 16
Şekil 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Oranları 17
Şekil 7: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları 18
Şekil 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 20
Şekil 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları 24
Şekil 10: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 34
Şekil 11: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 35
Şekil 12: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 37
Şekil 13: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 38
Şekil 14: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40
Şekil 15: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye Karşılaştırması 52

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Yalova ili mevcut işgücü piyasası temel değişkenlerine bakıldığında, Yalova ilindeki işsizlik oranı 2013 yılı itibariyle % 11'dir. İşsizlik oranının yüksek olmasına rağmen son beş yıllın işsizlik rakamlarına bakıldığında Yalova'da işsizlik oranının azaldığı gözlenmektedir. Yalova ili % 52,7 olan İşgücüne katılım oranı ve % 46,9 olan istihdam oranı ile Türkiye ortalamasına yakındır.

İşgücü talebine ilişkin olarak 2014 yılı için yapılan araştırma sonuçlarına göre Yalova ilinde araştırma kapsamına giren en fazla işyeri İmalat sektöründedir. İmalat sektörünü İnşaat ve Toptan Perakende Ticaret sektörleri takip etmektedir. Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektörü % 9'luk pay ile dördüncü sıradadır. Araştırmaya dâhil olan işyerlerinin % 54'ü 10-49 kişi arasında eleman istihdam eden işyerleridir. 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin oranı % 13'tür. 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin % 44'ü İmalat sektöründedir.

Araştırma kapsamında Yalova'da 534 işyerinde toplam 16.956 çalışan istihdam edilmektedir. Çalışanların % 74'ü erkek, % 26'sı kadındır. İşyeri başına düşen ortalama çalışan sayısı ise 32'dir. En fazla çalışanın olduğu sektör imalattır. Daha sonra Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, Konaklama ve Yiyecek Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü gelmektedir. Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler, Finans ve Sigorta faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadın sayısı erkek sayısından fazladır.

Yalova'da Toplam çalışan içinde erkeklerin ağırlıkta olduğu sektörler; Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnşaat, Gayrimenkul Faaliyetleri iken, kadınların ağırlıklı olarak çalıştığı sektörler; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Eğitim'dir.

İl bazında kadınların çalıştığı ilk üç meslek grubuna baktığımızda; % 5,2 ile Tesis ve Makine Operatörleri % 4,8 ile Büro Hizmetleri ikinci sırada, % 4,7 ile Hizmet ve Satış Elemanları ise üçüncü sırada yer almaktadır. İl genelinde erkeklerin en fazla çalıştığı meslek gruplarına bakıldığında ise; birinci sırada % 19 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, ikinci sırada % 14,9 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve üçüncü sırda ise % 10 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları gelmektedir.

Kadın ve erkeklerin mesleklere göre dağılımı ve mesleki çeşitliliği cinsiyetler arasında farklıdır. Kadın çalışanların en fazla çalıştığı ilk 5 meslek; Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, İplik Eğirme Operatörü, Müşteri Temsilcisi, Satış Danışmanı meslekleri iken Erkek çalışanların en fazla çalıştığı ilk 5 meslek; Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson, Elyaf Sarıcı meslekleridir.

Yalova İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ise Yalova ilinde işyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 669'dur. Araştırma kapsamında sayısal olarak en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir. Araştırma sonuçlarına göre Yalova'da her 100 işyerinden 25'inde açık iş olduğu tespit edilmiş olup her 4 işyerinden 1'inin açık işi bulunduğu anlaşılmaktadır.

Sektörlere göre açık iş dağılımına bakıldığında; % 47 ile İmalat birinci, % 22,2 ile Toptan ve Perakende Ticaret ikinci, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri % 10,8 ile üçüncü sıradadır. Açık iş oranında ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi ve İletişim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik

Faaliyetler sektörleri ilk üç sırada olmasına rağmen açık iş dağılımında bu üç sektörün toplam ağırlığı sadece % 2,5'tir.

İşyerlerinin büyüklüğüne göre açık iş oranında 1-9 arası çalışanı olan işyerleri ilk sıradadır. İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına bakıldığında ise 25 yıl ve üzerinde olan işyerleri % 29,1 ile ilk sıradadır. Yalova'da genel anlamda özellikle lokomotif sektörler olan İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti sektörleri açık iş dağılımının % 80'ine sahiptir.

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 198.592 açık iş talebi alınmıştır. Yalova ili Türkiye genelindeki açık işlerin binde 3,4'üne sahiptir. Türkiye genelinde açık iş dağılımında en fazla açık iş bulunan sektör sırasıyla % 43,8 ile imalat, % 17,5 Toptan ve Perakende Ticaret, % 7,7 İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak sıralanmaktadır.

Yalova genelinde açık iş oranı % 3,8 olarak hesaplanmıştır. Türkiye genelinde açık iş oranın ise % 2,7'dir. Meslek grupları itibariyle Yalova'da en yüksek açık iş oranı; % 6,6 ile Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundadır. Açık iş oranının yüksek olduğu diğer ana meslek grupları ise % 4,6 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve % 4,5 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslekleridir.

Yalova' da açık iş dağılımının en fazla olduğu meslekler; % 19,7 ile ilk sırada Makineci (Dikiş)'tir. Bu mesleğin diğer mesleklerle arasında çok büyük fark vardır. Yalova'da sırasıyla % 5 ile Plastik Boru İmal İşçisi, % 4,8 ile Metal Mamuller Montaj İşçisi, % 4,5 ile Garson, % 4 ile Beden İşçisi (İnşaat) mesleklerinin ilk beşte yer aldığı tespit edilmiştir. Açık iş sayısının en yüksek olduğu ilk yirmi meslek toplam açık işlerin % 69'unu oluşturmaktadır.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 37,3 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 18,1 lise ve dengi eğitimliler, yüzde 15,5 oranında lise altı eğitimliler, yüzde 3,1 lise üstü eğitimliler, yüzde 0,6 oranında ise çıraklık eğitimi alanlar talep edilmektedir. Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus % 62,7 ile herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır.

Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; Yalova iş gücü piyasasında işverenlerin en çok talep ettikleri beceri; önem sırasına göre % 58,2 mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 57,1 fiziksel yeterlilik, % 31,8 iletişim ve kendini ifade etme, % 31,3 takım çalışması, % 16,9 sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi, % 13,7 etkin hesap yapabilme, % 9 bilgisayar kullanımı, % 7,4 satış ve pazarlama, % 6,4 proje tabanlı çalışma, % 3 yabancı dil yeterliliği talep edildiği tespit edilmiştir.

Açık işlerin aranma kanalların bakıldığında; Yalova'da en fazla tercih edilen ilk iş arama kanalı % 67,5 ile Akraba Eş Dost aracılığı gelmektedir. Bunu sırasıyla % 65,5 ile İŞKUR ve % 31,2 ile İnternet ve Sosyal Medya gelmektedir. Yalova ilinde Akraba-Eş Dost kanalıyla eleman arama oldukça yaygındır. Açık iş olan mesleklerin çoğunluğu Akraba-Eş Dost vasıtasıyla aranmaktadır.

2014 yılı içerisinde her 100 işyerinden 38'inde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Sektörlere göre eleman temininde güçlük bildiren işyerleri dağılım oranın en fazla olduğu ilk üç sektöre bakıldığında Türkiye ile aynı sıralamada olmak üzere; % 47,3 İmalat ilk sırada, % 18 ile Toptan ve Perakende Ticaret ikinci sırada, % 11,3 ile İnşaat sektörü ise üçüncü sırada gelmektedir.

Yalova'da temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Makineci (Dikiş) gelmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler sırasıyla; Model Makineci, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Plastik Boru İmal İşçisi, Kat Görevlisi, Gaz Altı Kaynakçısı meslekleri yer almaktadır. Yalova'da mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri incelendiğinde en önemli ilk üç neden olarak % 81 ile gerekli mesleki

beceriye sahip eleman bulunamaması, % 73 ile bu meslekte işe başvuru yapılmaması, % 55 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması olarak belirtilmiştir.

Yalova dönemsel olarak işyerlerinde sektörlere göre net istihdam beklentileri değerlendirildiğinde, 30 Haziran 2015 tarihi için beklenen net istihdam değişim oranı % 5,1 olarak tespit edilmiştir. En fazla net istihdam değişim oranı olan sektör % 150 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, % 21,4 ile Finans ve Sigorta Faaliyetleri, % 12,3 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri dikkat çekmektedir.

2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır; Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Plastik Boru İmal İşçisi, Temizlik Görevlisidir.

2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek ise; Beton ve Betonarme Kalıpçısı, İnşaat Mühendisi (Köprü), Diğer Gemi Zabitleri ve Kılavuz Kaptanları, Gemici, Beden İşçisi (İnşaat)'tır.

GİRİŞ

Bu araştırma sonuçlarının, özellikle işgücünün talep yönünün ve gelecek kısa dönemde işgücünün eğilimlerinin ölçülmesi, ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin hangi koşullarda ortadan kalkabileceğinin belirlenmesi ve bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi için önemli bir kaynak ve rehber olacağı düşünülmektedir.

Kapsam dahilindeki sektörler bazında İl ve Türkiye tahmini verilmektedir. 6 ilde (İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Kocaeli, Antalya) örnekleme yöntemi kullanılarak geriye kalan 75 il ise tam sayım yöntemiyle İPTA çalışması gerçekleştirilmiştir. Yalova ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir. "Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

İşgücü Piyasası Araştırması işveren veya temsilcisi ile yüz yüze görüşme yöntemi ile yapılmıştır. Çalışmalar sırasında istatistiksel veriler büyük oranda ankete dayalı verilerden oluşturulmakla birlikte, İşgücü Piyasasını genel görünümü İŞKUR kaynakları ve TÜİK kaynakları kullanılarak oluşturulmuştur.

TÜİK tarafından Hanehalkı İşgücü Anketi ile derlenen işgücü istatistikleri kullanılmıştır. İŞKUR İşgücü Göstergeleri ise, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı, İŞKUR İstatistik Yıllığı ve Aylık İstatistik Bülteni kaynakları kullanılarak hazırlanmıştır. İşgücü piyasasının genel görünümü ve İşgücü Piyasası Talep Araştırması boyutunu içeren analiz raporu iki bölüm olarak ele alınmış olup;

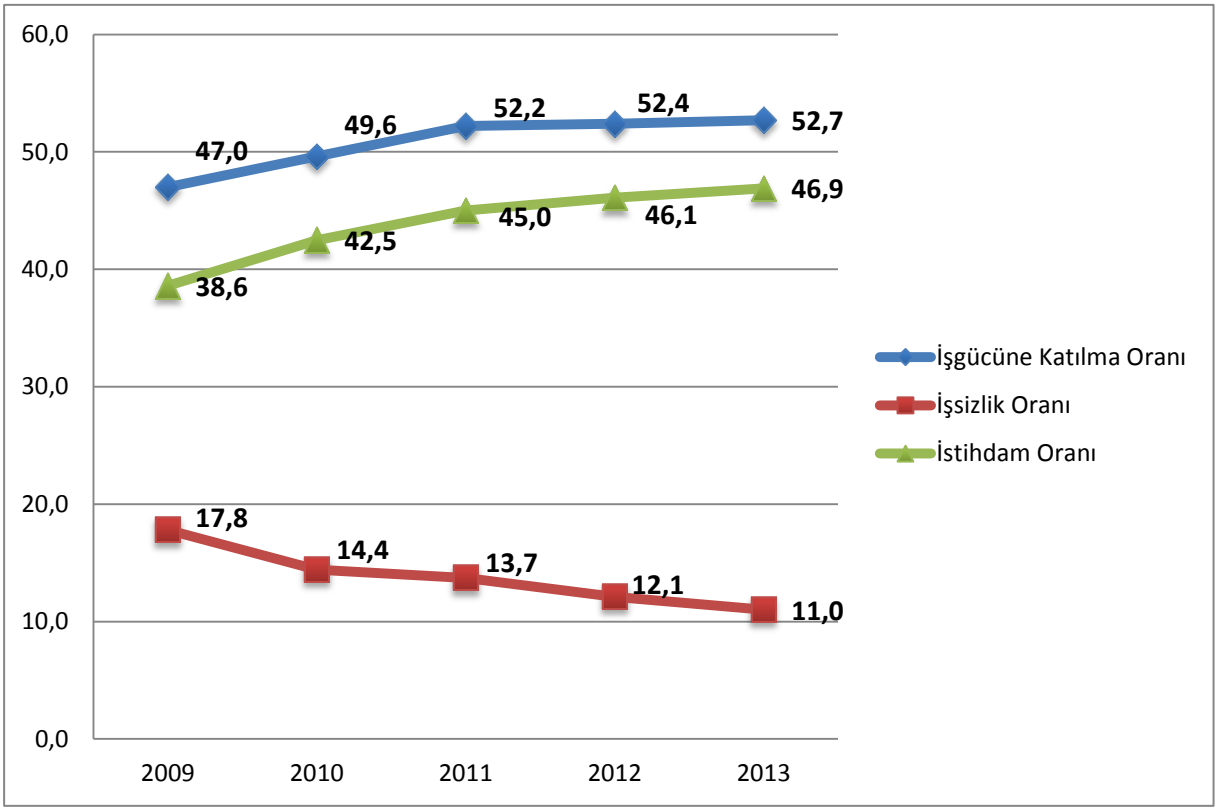
Birinci bölümde, ilin İşgücü piyasasının genel görünümü etkileyen temel unsurlardan, genel işgücü göstergeleri, İŞKUR göstergeleri, kayıtlı işsiz verileri, açık iş verileri, işe yerleştirme verileri, kurs ve kursiyer verileri, işsizlik ödeneğinden yararlananların verileri ele alınarak ilin işgücü piyasası analiz edilmiştir.

İkinci bölümde Yalova işgücü piyasası arz ve talep yapıları birlikte ele alınmakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İşgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenmektedir. Sonuç kısmında ise elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Yalova ilinde güncel olan son verilere göre işgücüne katılım oranı % 52,7 olup istihdam oranı ise % 46,9 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılım ve istihdam oranına yıllar itibariyle grafik üzerinde bakıldığında birbirine paralel bir seyir izlediği görülmektedir. İlin işsizlik oranı ise 2013 yılı için % 11'dir. İlin işsizlik oranının Türkiye ortalamasından yüksek olmasına rağmen son beş yıla bakıldığında işsizlik oranı giderek azalmaktadır.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

Kayıtlı İşsiz Verileri

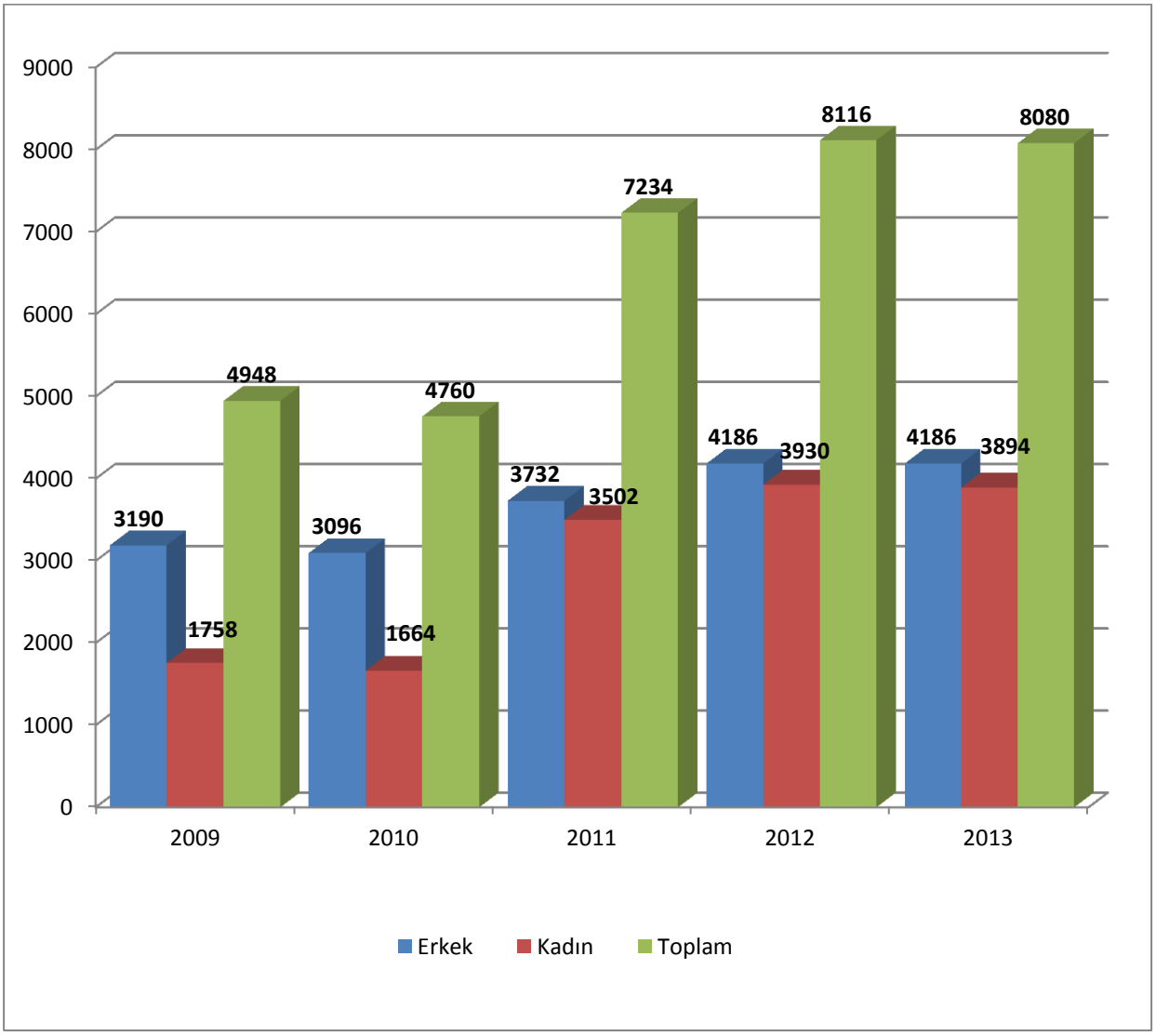
Tablo 1: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek (2013-2014)

2013 Yalova Kayıtlı İşsiz Sayısı				2014 Yalova Kayıtlı İşsiz Sayısı			
Meslekler	Erkek	Kadın	Toplam	Meslekler	Erkek	Kadın	Toplam
Beden İşçisi (Genel)	759	545	1304	Beden İşçisi (Genel)	539	396	935
Temizlik Görevlisi	163	347	510	Büro Memuru (Genel)	145	301	446
Büro Memuru (Genel)	157	322	479	Temizlik Görevlisi	140	276	416
Satış Danışmanı	177	275	452	Satış Danışmanı	142	212	354
Garson (Servis Elemanı)	164	44	208	Garson (Servis Elemanı)	129	56	185
Ön Muhasebeci	54	153	207	Aşçı Yardımcısı	31	149	180
Sekreter	1	184	185	Ön Muhasebeci	42	124	166
Kasiyer	64	116	180	Sekreter	2	160	162
Aşçı Yardımcısı	30	148	178	Taksi Şoförü	161	-	161
Taksi Şoförü	172	-	172	Bulaşıkçı (Stevard)	5	134	139
Beden İşçisi (Temizlik)	40	80	120	Kasiyer	46	81	127
Bulaşıkçı (Stevard)	4	113	117	Reyon Görevlisi	45	69	114
Müşteri Temsilcisi	47	66	113	Müşteri Temsilcisi	33	62	95
Reyon Görevlisi	37	72	109	Bekçi	92	1	93
Aşçı	35	46	81	Aşçı	33	52	85
Bekçi	80	1	81	Çaycı	11	60	71
Makineci (Dikiş)	5	69	74	Müşteri Hizmetleri Görevlisi	24	46	70
Muhasebeci	22	43	65	Muhasebeci	20	44	64
Şoför-Yük Taşıma	65	-	65	Şoför-Yük Taşıma	64	-	64
Müşteri Hizmetleri Görevlisi	20	44	64	Makineci (Dikiş)	3	58	61

Kaynak: İŞKUR

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımında Beden iççisi mesleği 2013 yılı % 16,1 ve 2014 yılında ise % 13'lük oran ile ilk sırada yer almaktadır. Son iki yılın verileri karşılaştırıldığında kayıtlı işsiz profilinin değişmediği görülmektedir. Beden işçisi mesleği oranının yüksek çıkması ise kayıtlı işsizlerin niteliksiz olarak iş aradıklarının bir göstergesi konumundadır.

Şekil 2: Kayıtlı İşsiz Sayısının Değişimi, 2009-2013



Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısında 2009 yılı ile 2013 yılı arası karşılaştırıldığında kayıtlı işsiz sayısında 2009 yılına göre % 63 oranında ciddi bir artış olduğu görülmektedir. Erkeklerde bu artış % 31 iken Kadınlarda % 121 dolayındadır. Kayıtlı işsiz sayısının artması İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ve İşgücü Piyasasındaki etkisini artması ile doğrudan ilişkili olduğu düşünülmektedir.

Açık İş Verileri

Tablo 2: Mesleklere Göre Açık İş Sayısı, İlk Yirmi Meslek, 2013-2014

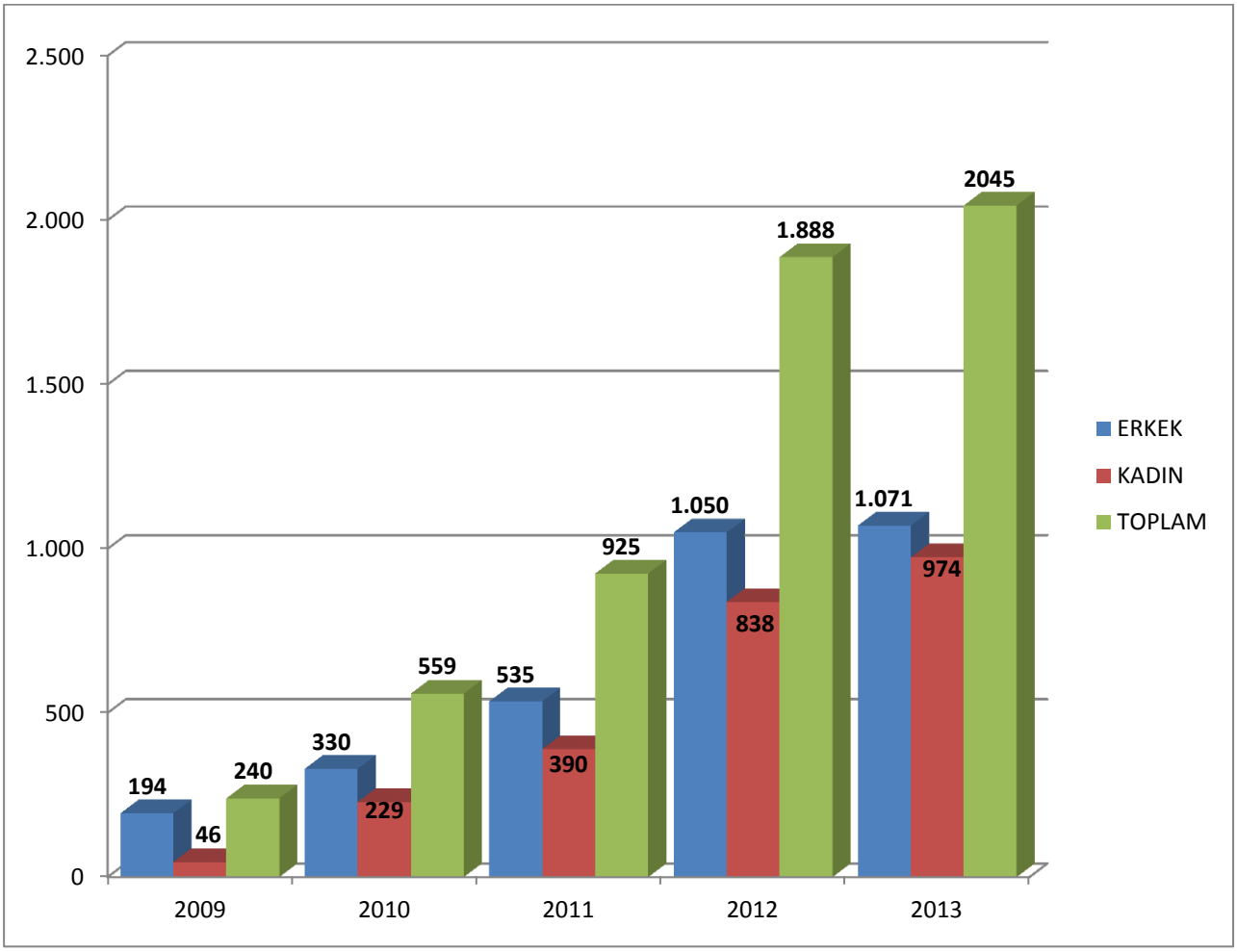
2013		2014	
Meslekler	Açık İş Sayısı	Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	21,1%	Beden İşçisi (Genel)	27,8%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi	8,3%	Garson (Servis Elemanı)	5,0%
Garson (Servis Elemanı)	6,7%	Müşteri Hizmetleri Görevlisi	4,9%
Temizlik Görevlisi	6,6%	Satış Danışmanı	4,4%
Satış Danışmanı	4,7%	Temizlik Görevlisi	3,7%
Makineci (Dikiş)	4,4%	Makineci (Dikiş)	2,4%
Model Makineci	3,9%	Ön Muhasebeci	2,3%
Müşteri Temsilcisi	3,1%	Elektrikçi (Genel)	2,2%
Büro Memuru (Genel)	2,7%	Metal Mamuller Montaj İşçisi	2,0%
Ön Muhasebeci	2,5%	Aşçı Yardımcısı	1,9%
Bulaşıkçı (Stevard)	1,5%	Müşteri Temsilcisi	1,8%
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	1,5%	Model Makineci	1,7%
Reyon Görevlisi	1,3%	Aşçı	1,6%
Kasiyer	1,2%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,5%
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	1,1%	Büro Memuru (Genel)	1,5%
Aşçı	1,1%	Güvenlik Görevlisi	1,5%
Güvenlik Görevlisi	1,1%	Bulaşıkçı (Stevard)	1,5%
Aşçı Yardımcısı	0,9%	Kasiyer	1,4%
İplik Eğirme Operatörü	0,9%	Reyon Görevlisi	1,2%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0,8%	Forklift Operatörü	1,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**Genel Toplam**	**100,0%**

Kaynak: İŞKUR

Yalova ili 2013 yılı ve 2014 yılı en fazla açık iş olan meslekler karşılaştırıldığında Beden İşçisi (Genel) ilk sırada yer almaktadır. Beden işçisi (Genel) mesleğinin oranı 2013 yılında göre 6,7 puan artmış gözükmektedir. İlk beş mesleğe bakıldığında sıralama ve oranlar değişmiş olsa da meslekler bir önceki sene ile aynı çıkmıştır. 2014 yılında dikkat çeken bir husus olarak Elektrikçi (Genel), Metal Mamuller Montaj İşçisi ve Forklift Operatörü meslekleri ilk yirmiye girmiştir.

İşe Yerleştirme Verileri

Şekil 3: İşe Yerleştirme Faaliyetleri, Yalova, 2009-2013



Kaynak: İŞKUR

İŞKUR tarafından Yalova ili işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında özellikle kadınların işe yerleştirme oranındaki artış dikkat çekmektedir. 2012 yılında bir önceki yıla göre kadınların işe yerleştirilmesinde % 114,9'luk bir artış yaşanmıştır. Yalova ilinde 2009 yılından 2013'e kadar geçen 5 yıllık süreçte işe yerleştirme sayılarında erkeklerde yaklaşık altı kat, kadınlarda ise yirmi bir kat oranında artış olmuştur. Genel olarak işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında giderek yukarı yönlü artan bir grafik görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Faaliyetleri, İlk Yirmi Meslek, Yalova, 2013-2014

2013		2014	
Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı	Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	20,1%	Beden İşçisi (Genel)	24,1%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi	16,2%	Temizlik Görevlisi	12,1%
Model Makineci	8,0%	Müşteri Hizmetleri Görevlisi	10,6%
Garson (Servis Elemanı)	5,0%	Model Makineci	5,2%
Temizlik Görevlisi	4,6%	Satış Danışmanı	3,7%
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	3,9%	İplik Eğirme Operatörü	3,7%
Satış Danışmanı	3,4%	Metal Mamuller Montaj İşçisi	3,6%
Büro Memuru (Genel)	3,0%	Aşçı Yardımcısı	2,4%
Ön Muhasebeci	2,8%	Müşteri Temsilcisi	2,4%
Güvenlik Görevlisi	2,6%	Büro Memuru (Genel)	2,4%
İplik Eğirme Operatörü	2,2%	Garson (Servis Elemanı)	2,1%
Soğuk Demirci	2,0%	Güvenlik Görevlisi	1,9%
Reyon Görevlisi	2,0%	Ön Muhasebeci	1,4%
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	1,5%	Antrenör (Spor Eğitimcisi)	1,3%
Makineci (Dikiş)	1,1%	Elektrikçi (Genel)	1,3%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,0%	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,2%
Müşteri Temsilcisi	0,9%	Bulaşıkçı (Stevard)	0,9%
Kasiyer	0,9%	Forklift Operatörü	0,8%
Bulaşıkçı (Stevard)	0,9%	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	0,8%
Aşçı Yardımcısı	0,8%	Aşçı	0,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**Genel Toplam**	**100,0%**

Kaynak: İŞKUR

Yalova ili 2013 yılı ve 2014 yılında en fazla işe yerleştirme yapılan meslekler karşılaştırıldığında Beden İşçisi (Genel) ilk sırada yer almaktadır. Müşteri Hizmetleri Görevlisi, Model Makineci, Temizlik Görevlisi mesleklerinin her iki yıl verilerinde ilk beş içerisinde olduğu görülmektedir. 2013 yılından farklı olarak Metal Mamüller Montaj işçisi mesleğinde işe yerleştirmeni artığı görülmektedir.

Kurs ve Kursiyer Verileri

Tablo 4: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayısı, Yalova, 2013

Kurslar	Program Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
MEK/İstihdam Garantili	1	3	17	20
MEK/İstihdam Garantisiz	2	7	39	46
MEK/Engellilere Yönelik	1	6	6	12
UMEM Projesi /MEK	32	191	559	750
İşbaşı Eğitim Programı(İEP)	174	83	109	192
UMEM Projesi /(İEP)	5	0	22	22
Toplam	**215**	**290**	**752**	**1.042**

Kaynak: İŞKUR

2013 yılında Yalova'da düzenlenen toplam 215 kursa 1042 kişi katılmıştır. Katılanların % 28'i erkek ve % 72'si ise kadındır. 2014 Ocak-Ağustos döneminde 68 kurs düzenlenmiş olup toplamda 254 kişi

katılmıştır. 2014 yılı içinde düzenlenen kurslarda erkek oranı % 37, kadınların oranı ise % 63'tür. Düzenlenen kurslarda, kadın kursiyer sayısının erkeklere göre daha fazla olduğu görülmektedir.

İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi

Tablo 5: Mesleklere Göre Cinsiyet Bazında İşsizlik Ödeneği Hakedenler, Yalova, (2013-2014)

2013 İşsizlik Sigortası Hakeden Sayısı				2014 Ocak-Temmuz İşsizlik Sigortası Hakeden Sayısı			
Meslekler	Erkek	Kadın	Toplam	Meslekler	Erkek	Kadın	Toplam
Genel Toplam	782	417	1199	Genel Toplam	570	376	946
Beden İşçisi (Genel)	102	34	136	Beden İşçisi (Genel)	53	21	74
Satış Danışmanı	25	32	57	Temizlik Görevlisi	17	31	48
Temizlik Görevlisi	14	36	50	Büro Memuru (Genel)	17	27	44
Büro Memuru (Genel)	15	31	46	Satış Danışmanı	12	25	37
Ön Muhasebeci	9	27	36	Ön Muhasebeci	7	20	27
Taksi Şoförü	30		30	Aşçı	12	8	20
Aşçı	16	13	29	Kasiyer	6	14	20
Garson (Servis Elemanı)	17	4	21	Taksi Şoförü	19		19
Muhasebeci	3	15	18	Muhasebeci	6	8	14
Beden İşçisi (Temizlik)	7	11	18	Beden İşçisi (Temizlik)	8	6	14
Kasiyer	4	12	16	Müşteri Temsilcisi	5	9	14
Şoför-Yük Taşıma	15		15	Garson (Servis Elemanı)	13	0	13
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	15	0	15	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	12	1	13
Sekreter	0	14	14	Makineci (Dikiş)	0	11	11
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	14		14	Sekreter		11	11
Eczacı Kalfası	2	12	14	Beden İşçisi-Bina İnşaatı	7	4	11
Makineci (Dikiş)	1	12	13	Ağır Kamyon Şoförü	11		11
Aşçı Yardımcısı	4	9	13	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	8	3	11
Müşteri Temsilcisi	9	4	13	Bekçi	10		10
Pazarlamacı	10	2	12	Satış Temsilcisi / Plasiyer	8	1	9

Kaynak: İŞKUR

İşsizlik ödeneğini hakedenler cinsiyet bazında değerlendirildiğinde 2013 yılında % 65 Erkek, % 35 Kadın İşsizlik ödeneği alırken 2014 yılı Ocak-Ağustos dönemi için bu oran erkeklerde % 60 Kadınlarda % 40 olarak gerçekleşmiştir. İşsizlik ödeneği alanların mesleklere göre dağılımına bakıldığında Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Büro Memuru, Satış Danışmanı ve Ön Muhasebeci mesleklerinin ilk sıralarda olduğu görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 20124 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyeri Verileri

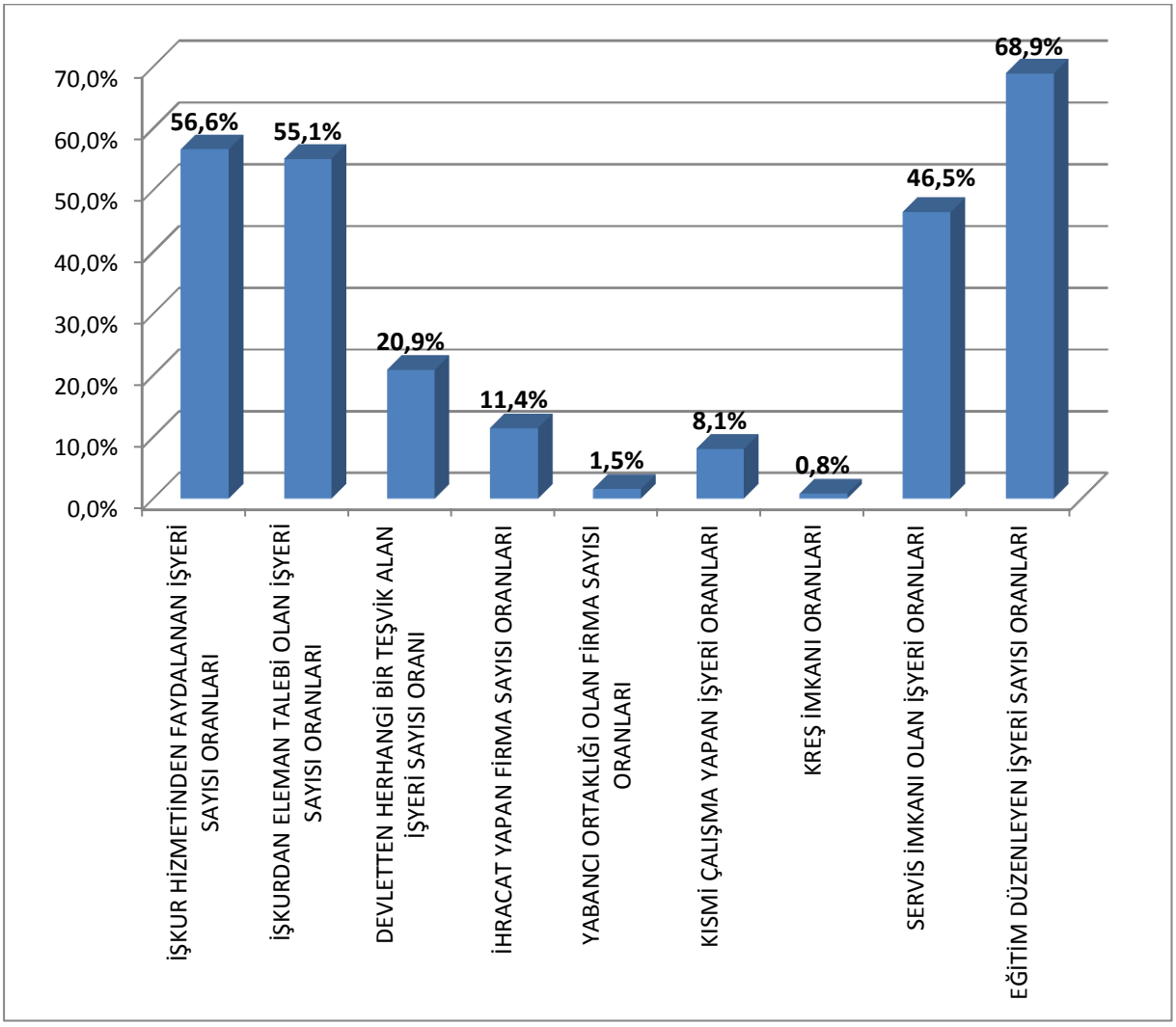
Tablo 6: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,6%
İmalat	26,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	0,2%
İnşaat	21,7%
Toptan ve perakende ticaret;	21,2%
Ulaştırma ve depolama	3,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9,2%
Bilgi ve iletişim	0,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4,7%
Eğitim	4,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,7%
Genel Toplam	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova ilinde araştırma kapsamına giren en fazla işyeri İmalat sektöründedir. İşyerlerinin % 26,8'i İmalat, % 21,7'si İnşaat ve % 21,2'si Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindedir. Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektörü %9,2'lik pay ile dördüncü sıradadır. Bu dört sektör Yalova'daki işyerlerinin yaklaşık beşte dördünü oluşturmaktadır. İdari ve Destek Hizmetleri, Eğitim, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleri işyeri sayısı bakımından diğer önemli sektörlerdir.

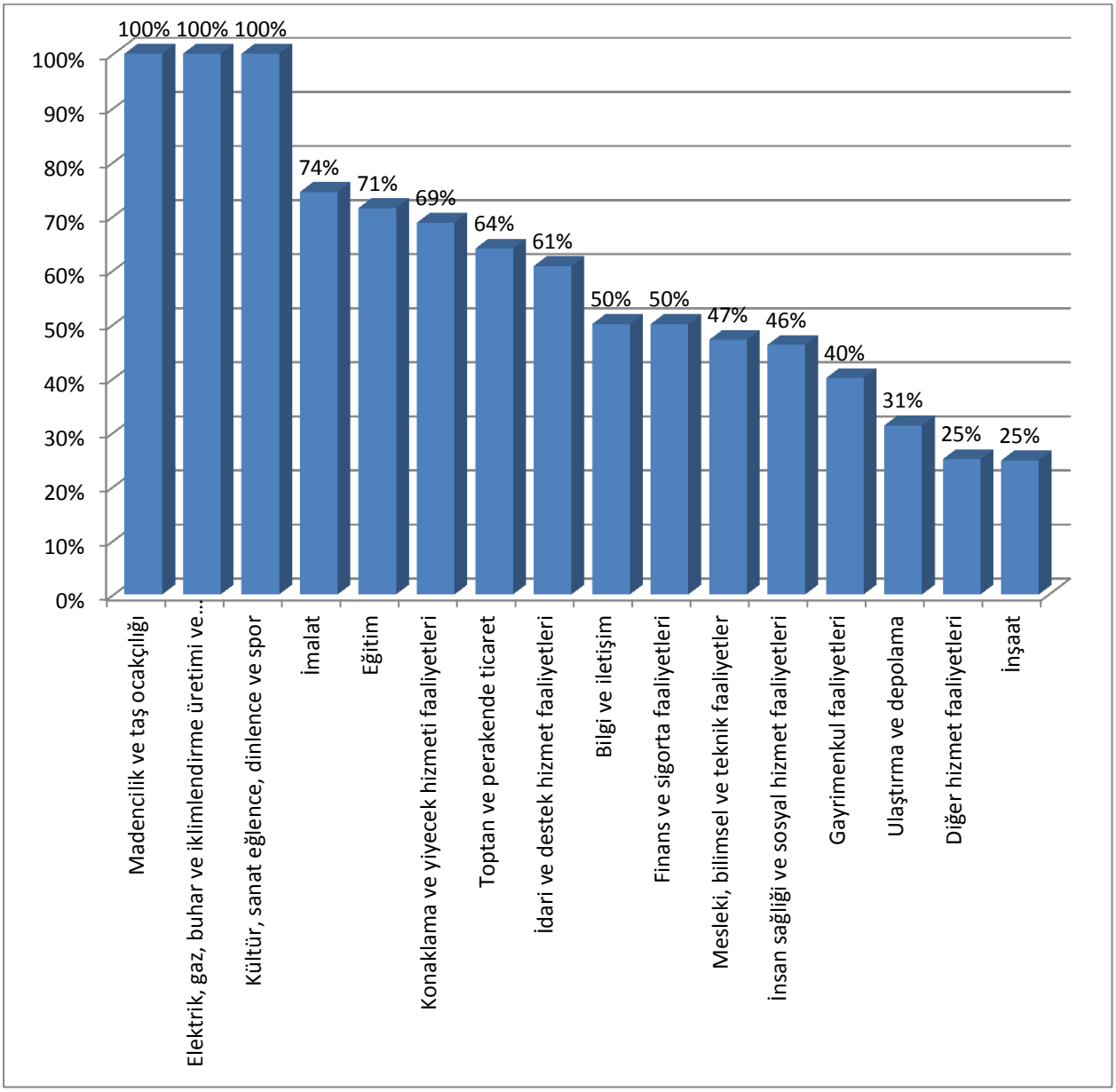
Şekil 4: İşyeri Özellikleri



Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova ili işyeri özellikleri incelendiğinde, eğitim düzenleyen işyeri oranı % 68,9 ile ilk sıradadır. İŞKUR hizmetinden faydalanan işyeri oranı ise % 56,6'lık oranla ikinci sıradadır. Bu oran bize araştırma kapsamında olan işyerlerinin büyük çoğunluğunun İŞKUR hizmetlerinden yararlandığını göstermektedir. İŞKUR'dan eleman isteyen işyerleri oranı ise yine yüzde ellinin üzerinde olduğunu görmekteyiz. İş arayanların en çok beklediği işyeri özelliklerinden olan servis imkânı incelendiğinde, her iki işyerinden birinde servis imkânı olduğunu söyleyebiliriz. Her beş işyerinden birinin devletten teşvik aldığı görülmektedir. Yabancı ortaklığı olan firma sayısı, kreş imkânı olan işyeri sayısı oranlarının ise düşük olduğu göze çarpmaktadır.

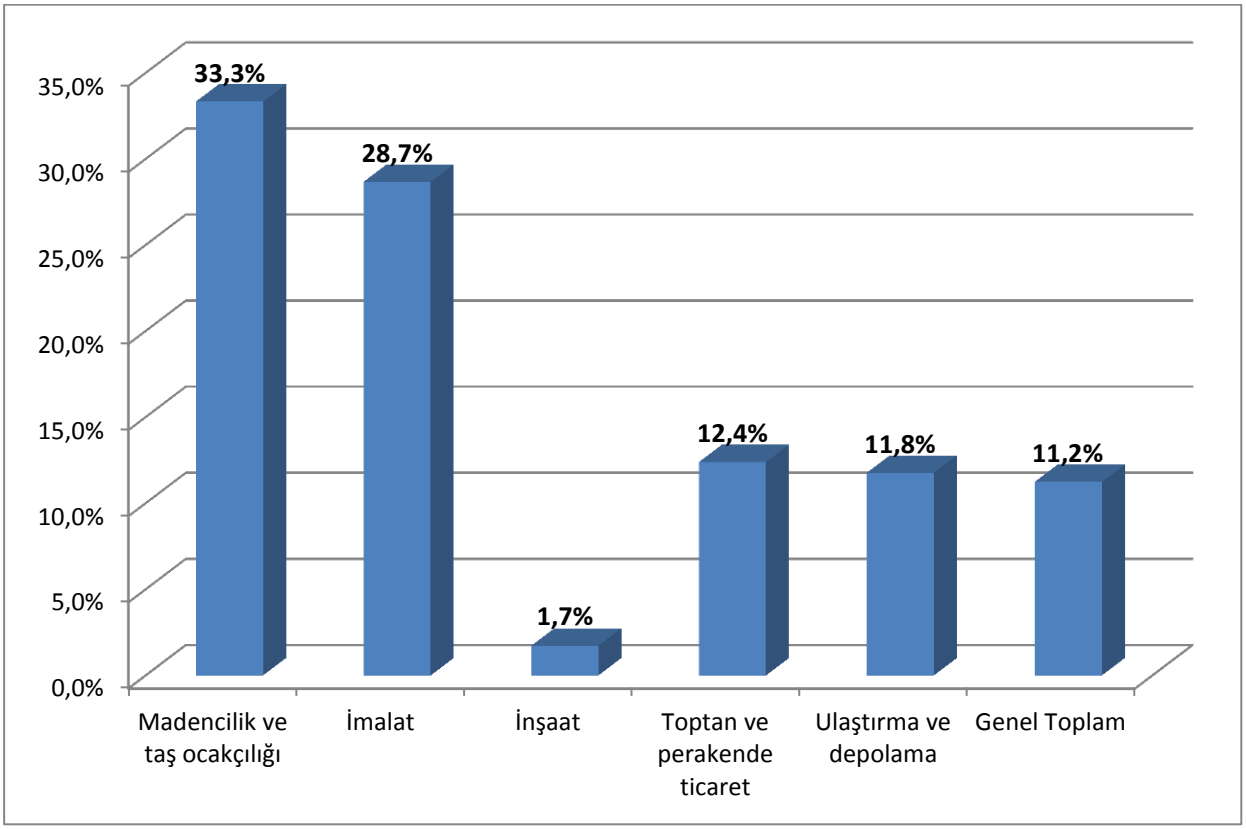
Şekil 5: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları



Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma verileri sonucunda elde edinilen bilgilere göre, sektör olarak Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinin tamamının İŞKUR hizmetinden faydalandığı görülmektedir. İŞKUR Hizmetlerinden en az faydalanma oranı ise % 25'lik oranlarla İnşaat ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Şekil 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Oranları

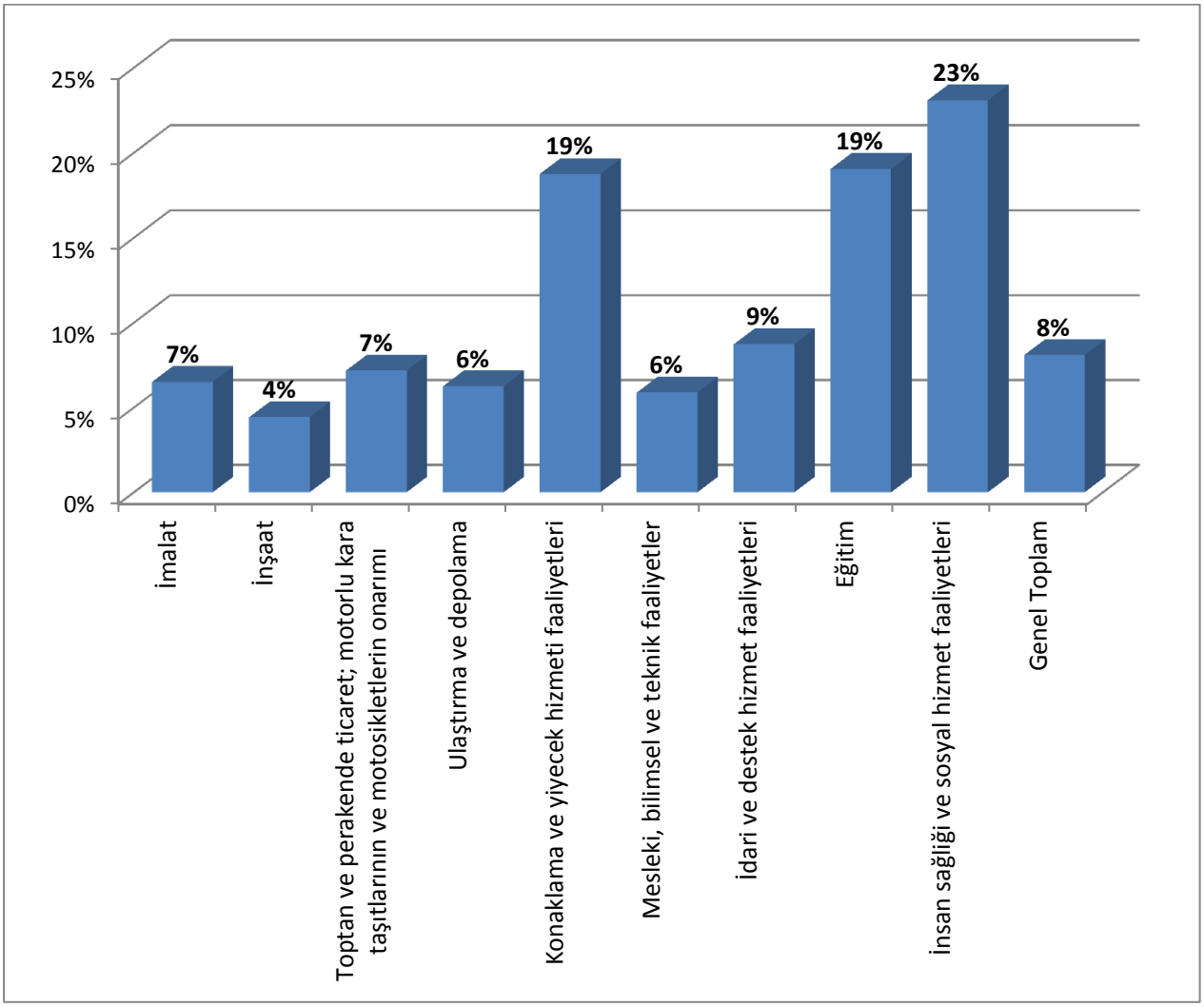


Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırmada edinilen bilgiler kapsamında sektörlere göre ihracat yapan işyerleri oranları içinde payı en yüksek olan % 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörüdür[2]. Bunu % 28,7 ile İmalat sektörü izlemektedir. Toptan ve Perakende Ticaret % 12,4 ile üçün sırada gelirken genel toplamda ise ihracat yapan işyerleri oranı % 11,2 olarak tespit edilmiştir.

[2] Grafikte ihracat yapmayan sektörlere yer verilmemiştir.

Şekil 7: Sektörlere Göre Part Time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörlere göre part time çalışma yapan işyeri sayıları ve oranlarına baktığımızda[3], İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri % 23 ile en fazla part time çalışmanın olduğu sektördür. İkinci sırada % 19 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Eğitim sektörü gelmektedir. Üçüncü olarak ise % 9 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri yer almaktadır.

[3] Grafikte sadece part-time eleman çalıştıran sektörlere yer verilmiştir.

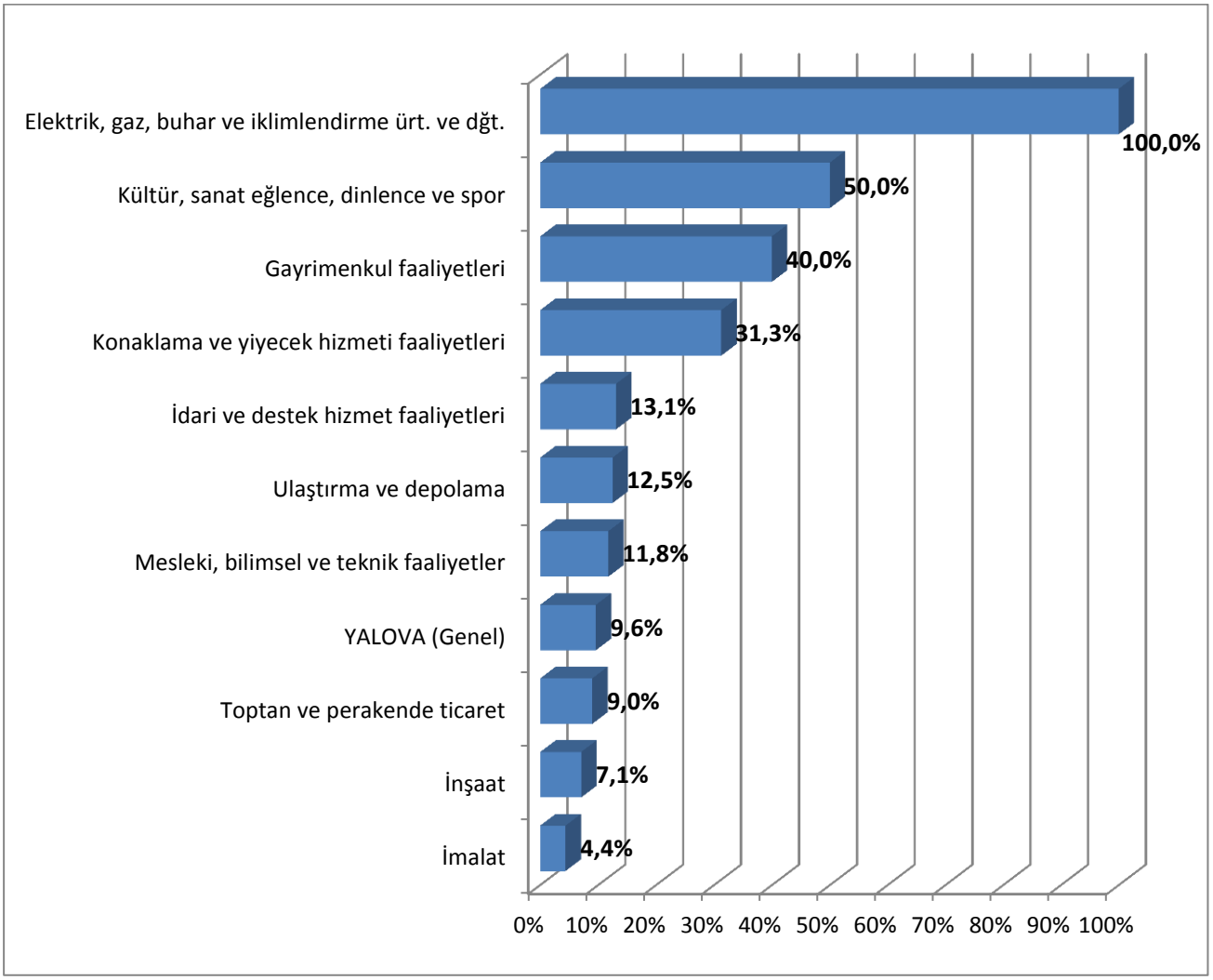
Tablo 7: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Yalova Geneli İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	3	0,0%
İmalat	6	143	1,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	0,2%
İnşaat	8	116	1,5%
Toptan ve perakende ticaret;	10	113	1,9%
Ulaştırma ve depolama	2	17	0,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	49	2,8%
Bilgi ve iletişim	0	2	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	2	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	5	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	17	0,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	25	0,6%
Eğitim	0	22	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	13	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	2	0,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	4	0,0%
Genel Toplam	**50**	**534**	**9,4%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörel olarak mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı ve oranları incelendiğinde, Yalova genelinde mevsimlik işçi çalıştırma oranı % 9,4'tür. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü % 2,8 oranıyla ilk sırada yer almaktadır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörünü % 1,9 Toptan ve Perakende Ticaret, % 1,5 İnşaat ve % 1,1 ile İmalat sektörü takip etmektedir.

Şekil 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri oranları ayrı ayrı incelendiğinde, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründeki işyerlerinin tamamı mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. Bu oranın % 100 olmasının sebebi araştırma kapsamında bu sektördeki işyeri sayısının az oluşudur. Yine Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründeki işyerlerinin de yarısının mevsimlik işçi çalıştırdığı görülmektedir. En düşük oranların ise İmalat ve İnşaat sektörlerinde olduğu göze çarpmaktadır.

Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	0-4 YIL	5-9 YIL	10-14 YIL	15-19 YIL	20-24 YIL	25+ YIL
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
İmalat	29,9%	32,1%	9,5%	12,4%	5,8%	10,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. Üret. ve dağt.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İnşaat	38,9%	30,1%	9,7%	11,5%	5,3%	4,4%
Toptan ve perakende ticaret	15,3%	27,0%	18,9%	18,0%	9,0%	11,7%
Ulaştırma ve depolama	12,5%	25,0%	12,5%	18,8%	18,8%	12,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27,1%	22,9%	18,8%	18,7%	4,2%	8,3%
Bilgi ve iletişim	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	40,0%	20,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17,6%	70,6%	5,9%	5,9%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	30,5%	43,6%	17,1%	8,7%	0,0%	0,0%
Eğitim	28,6%	38,1%	14,3%	0,0%	19,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	53,8%	30,8%	7,7%	7,7%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	25,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Genel Toplam	**27,6%**	**31,5%**	**13,5%**	**12,7%**	**6,8%**	**7,9%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Kuruluş yıllarına göre işyerlerinin sektörel dağılım oranları incelendiğinde, 5-9 yıl arasındaki işyerleri % 31,5 ile ilk sırada iken % 27,6 ile 0-4 yaş arsı firmalar ikinci sıradadır. Genel olarak değerlendirildiğinde ise Yalova'da son 10 yıl içinde kurulan firmaların ağırlıkta olduğu görülmektedir.

Çalışan Verileri

Tablo 9 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Çalışan Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	17	0,1%
İmalat	7.201	42,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	6	0,04%
İnşaat	2.149	12,7%
Toptan ve perakende ticaret	2.748	16,2%
Ulaştırma ve depolama	367	2,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1.319	7,8%
Bilgi ve iletişim	12	0,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	28	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	262	1,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	203	1,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.239	7,3%
Eğitim	527	3,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	778	4,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	51	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	49	0,3%
Genel Toplam	**16.956**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörlere göre çalışan sayısı oranlarına bakıldığında en fazla çalışanın olduğu sektör % 42,5 ile İmalat sektörüdür. Sonrasında ise % 16,2 ile Toptan ve Perakende Ticaret, % 12,7 ile İnşaat, % 7,8 ile Konaklama ve Yiyecek Faaliyetleri ve % 7,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü gelmektedir.

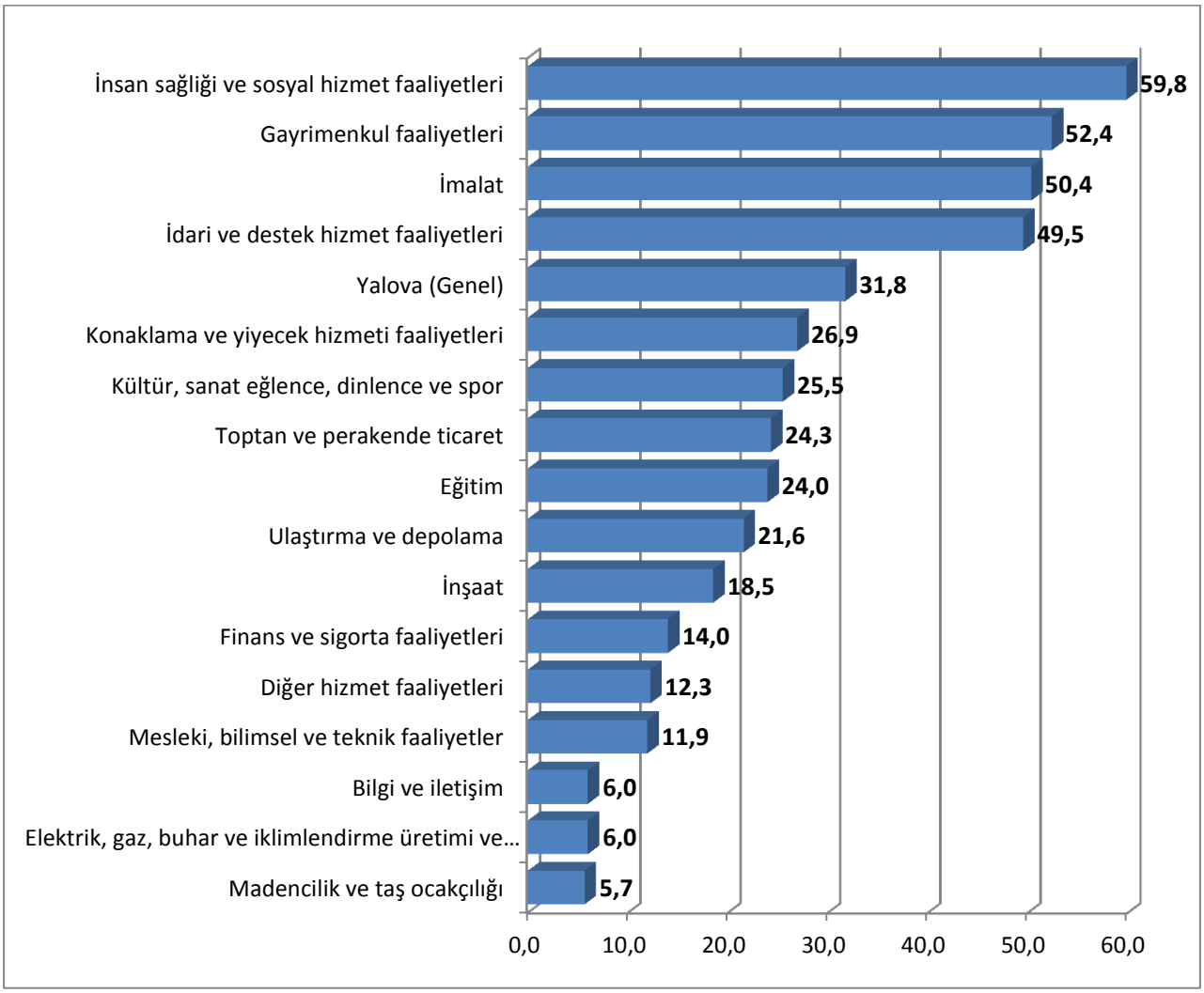
Tablo 10 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
Madencilik ve taş ocakçılığı	17	3	5,7
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	6	1	6,0
Bilgi ve iletişim	12	2	6,0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	203	17	11,9
Diğer hizmet faaliyetleri	49	4	12,3
Finans ve sigorta faaliyetleri	28	2	14,0
İnşaat	2149	116	18,5
Ulaştırma ve depolama	367	17	21,6
Eğitim	527	22	24,0
Toptan ve perakende ticaret	2748	113	24,3
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	51	2	25,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1319	49	26,9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1239	25	49,5
İmalat	7201	143	50,4
Gayrimenkul faaliyetleri	262	5	52,4
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	778	13	59,8
Genel Toplam	**16956**	**534**	**31,8**

Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörlere göre ortalama çalışan sayısına bakıldığında, çalışan sayısını sektördeki mevcut işveren sayısına oranladığımızda İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü 59,8 ortalama çalışan sayısı ile ilk sıradadır. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü 52,4 olan ortalama çalışan sayısı ile ikinci sırada gelmekte iken İmalat sektörü ise 50,4 ortalama çalışan sayısı ile üçüncü sırada bulunmaktadır. İdari ve Destek Hizmetleri sektörü de 49,5 olan ortalama çalışan sayısı ile dikkat çekmektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları



Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma sonuçlarına göre ortalama çalışan sayısının en fazla olduğu sektör % 59,8 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü olduğu görülmektedir. Ancak bu sektörde faaliyet gösteren işyeri sayısın toplam sektörler içindeki payının az olduğuna dikkat edilmesi gerekir. 2014 İPTA verileri incelenmeye devam edildiğinde, ortalama çalışan sayılarına göre İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, İmalat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri Yalova ortalamasının üzerindedir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Bilgi ve İletişim sektörleri ortalama çalışan sayılarının en az olduğu sektörlerdir.

Tablo 11: Çalışanların Cinsiyete Göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	Erkek	Kadın	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	16	1	17	94%	6%
İmalat	5.880	1.321	7.201	82%	18%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	3	3	6	50%	50%
İnşaat	2.000	150	2.149	93%	7%
Toptan ve perakende ticaret	1.682	1.066	2.748	61%	39%
Ulaştırma ve depolama	300	67	367	82%	18%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	886	433	1.319	67%	33%
Bilgi ve iletişim	6	6	12	50%	50%
Finans ve sigorta faaliyetleri	11	17	28	39%	61%
Gayrimenkul faaliyetleri	238	24	262	91%	9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	163	40	203	80%	20%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	801	438	1.239	65%	35%
Eğitim	245	282	527	47%	53%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	241	537	778	31%	69%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	35	16	51	69%	31%
Diğer hizmet faaliyetleri	39	10	49	80%	20%
Genel Toplam	**12.545**	**4.410**	**16.956**	**74%**	**26%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova İPTA 2014 verilerine göre, 534 işyerinde toplam 16.956 çalışanın % 74'ü erkek % 26'sı kadındır. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler, Eğitim ve Finans ve Sigorta faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadın sayısı erkek sayısından fazladır.

Tablo 12: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre Ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları

Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	550	811	1361	4,4%	18,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1579	795	2374	12,6%	18,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1539	729	2268	12,3%	16,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	98	54	152	0,8%	1,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	838	600	1438	6,7%	13,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3213	208	3421	25,6%	4,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1693	230	1923	13,5%	5,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2524	878	3402	20,1%	19,9%
Yöneticiler	511	105	617	4,1%	2,4%
Genel Toplam	12545	4410	16956	100,0%	100,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Yapılan araştırmaya göre Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında çalışanlar tüm çalışanların % 40'ını oluşturmaktadır. Başka bir deyişle her on kişiden dördü bu meslek gruplarında çalışmaktadır. Kadın çalışanların en çok olduğu meslek grubu

yaklaşık % 20 ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu göze çarpmaktadır. Yani her çalışan beş kadından biri bu meslek grubundadır. Erkeklerde ise % 25,6 oranı ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sıradadır. Yine sözel olarak ifade edecek olursak her dört erkekten biri Sanatkârlar ve İlgili İşlerde çalışanlar meslek grubunda çalışmaktadır.

Tablo 13: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

Genel	Erkek	Kadın
Temizlik Görevlisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Makineci (Dikiş)
Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Beton ve Betonarme Kalıpçısı	İplik Eğirme Operatörü
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Müşteri Temsilcisi
Beden İşçisi (İnşaat)	Elyaf Sarıcı	Satış Danışmanı
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Diğer Ustabaşı/Formenler	Garson (Servis Elemanı)
Elyaf Sarıcı	Temizlik Görevlisi	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Satış Danışmanı	Güvenlik Görevlisi	Kasiyer
Diğer Ustabaşı/Formenler	Taşlama Tezgâh İşçisi	Ön Muhasebeci
İplik Eğirme Operatörü	Sıvacı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)

Kaynak: İl İPTA 2014

Cinsiyete göre en çok çalışılan meslekler değerlendirildiğinde cinsiyetler arasında farklılık göze çarpmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıkta oldukları meslekler Makineci (dikiş), Temizlik Görevlisi, İplik Eğirme Operatörü, Müşteri Temsilcisi, Satış Danışmanı, Garson ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi gibi mesleklerdir. Kadınların nitelik ve beceri isteyen mesleklerde istihdam edildiği görülmektedir. Erkeklerde ise Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson, Elyaf Sarıcı, Diğer Ustabaşı/Formenler, Temizlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi gibi bedenen çalışma ve meslek bilgisi gerektiren işlerde çalıştığı gözlenmektedir. Genel olarak baktığımızda ise Temizlik Görevlisi, Garson, Makineci (Dikiş), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat) gibi mesleklerin ilk sıralarda olduğunu görmekteyiz.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Yalova İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekler tespit edilmeye çalışılmıştır. İşyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (12 Mayıs-27 Haziran 2014) esas alınmak üzere 669 adet açık iş olduğu tespit edilmiştir.

Açık İş Verme ve Açık İş Oranı

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı 2013
İmalat	315	47,0%	4,2%	6,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	3	0,4%	33,3%	8,5%
İnşaat	65	9,7%	2,9%	3,4%
Toptan ve perakende ticaret	148	22,2%	5,1%	4,4%
Ulaştırma ve depolama	6	1,0%	1,7%	0,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	72	10,8%	5,2%	7,8%
Bilgi ve iletişim	2	0,3%	14,3%	17,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12	1,8%	5,6%	5,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	26	3,9%	2,1%	5,5%
Eğitim	7	1,1%	1,4%	7,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	1,8%	1,5%	2,6%
Genel Toplam	**669**	**100,0%**	**3,8%**	**5,2%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 198.592 açık iş talebi alınmıştır. Yalova ili Türkiye genelindeki açık işlerin binde 3,4'üne sahiptir. Yalova genelinde açık iş oranı[4] % 3,8 olarak hesaplanmıştır. Türkiye genelinde açık iş oranın ise % 2,7'dir. 2013 yılında göre açık iş oranında % 1,4'lük bir düşüş görülmektedir. Araştırma kapsamında açık iş oranına göre ilk üç sektör sırasıyla Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi ve İletişim ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür.

[4] Açık İş Oranı = (Açık İş Sayısı * 100) / (Çalışanlar + Açık İş Sayısı).

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	70	4410	1,6%
Erkek	321	12545	2,5%
YALOVA	**669**	**16956**	**3,8%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Cinsiyete göre toplam açık iş sayılarına bakıldığında açık işlerin % 10,5'ine Kadınlar, % 48'ine ise Erkeler tercih edilmektedir. Açık iş sayısının % 41,5'i oranında ise her iki cinsiyette kabul edilmektedir. Cinsiyete göre açık iş oranına bakıldığında ise Kadınlarda % 1,6 olan açık iş oranı Erkeklerde % 2,5 'tir.

Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı	Acık İs Veren İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
İmalat	143	50	35,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	1	1	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	116	12	10,6%
İnşaat	113	35	30,6%
Toptan ve perakende ticaret	17	2	12,5%
Ulaştırma ve depolama	49	20	41,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2	1	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	17	2	11,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	25	5	21,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	22	4	19,0%
Eğitim	13	2	15,4%
Genel Toplam	**534**	**135**	**25,3%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma sonuçlarına göre Yalova'da her 100 işyerinden 25'inde açık iş olduğu tespit edilmiştir. Sektörlere göre açık iş veren işyeri sayısına bakıldığında; diğer sektörlere nazaran, İmalat, İnşaat ve Ulaştırma ve Depolama sektörlerindeki işyerlerinin yüksekliği dikkat çekmektedir. Bu sektörlerdeki işyerlerinde bir hareketliliğin olduğu anlaşılmaktadır. Açık iş verme oranına bakıldığında ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı[5], Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Ulaştırma ve Depolama sektöründeki işyerleri ilk üç sırada çıkmaktadır. Özellikle referans dönem itibariyle turizm sezonu olmasının da etkisiyle konaklama sektöründeki açık ilerde artış yaşanmıştır.

[5] Ancak bu oranlar değerlendirilirken ilgili sektörlerdeki işyeri ve çalışan sayılarının göz ardı edilmemesi gerekmektedir. Örneğin Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün açık iş verme oranı % 100 olmasına rağmen, toplam işyerleri içerisinde %.0,18, Toplam çalışanlar içerisinde ise ‰0,4 ağırlıkta olduğu göz önüne alınmalıdır.

Tablo 17: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
İmalat	36,5%	36,4%	30,8%	35,3%	25,0%	35,3%	35,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	-	-	-	-	100,0%	-	100,0%
İnşaat	2,3%	14,7%	18,2%	15,4%	16,7%	20,0%	10,6%
Toptan ve perakende ticaret	23,5%	39,9%	28,6%	30,0%	40,0%	15,4%	30,6%
Ulaştırma ve depolama	-	25,0%	-	33,3%	-	-	12,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	53,8%	36,4%	22,2%	33,2%	50,0%	75,0%	41,6%
Bilgi ve iletişim	-	-	-	-	-	100,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	8,3%	100,0%	-	-	-	11,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	28,6%	20,0%	25,5%	-	-	-	21,8%
Eğitim	33,3%	12,5%	-	-	25,0%	-	19,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	14,3%	25,0%	-	-	-	-	15,4%
Genel Toplam	**22,5%**	**26,4%**	**22,9%**	**27,3%**	**28,4%**	**29,1%**	**25,3%**

Kaynak: İl İPTA 2014

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranına baktığımızda genelde oranların birbirine yakın olduğu görülmektedir. 25 ve üzeri yaş işyerleri % 29,1 ile ilk sırada iken 10-14 yaş arası işyerleri % 22,9 olan açık iş verme oranı ile son sıradadır. Sektörler itibariyle açık iş verme oranına bakıldığında Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretim ve Dağıtım sektörü ilk sırada, Bilgi ve İletişim ikinci sırada, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektörü ise üçüncü sırada bulunmaktadır.

Tablo 18: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
İmalat	47,1%	42,1%	82,0%	39,3%	2,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	100,0%	-	-	-	-
İnşaat	54,0%	19,0%	63,5%	33,3%	-
Toptan ve perakende ticaret	95,9%	12,3%	37,0%	3,4%	-
Ulaştırma ve depolama	33,3%	-	100,0%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	85,9%	31,1%	73,5%	35,3%	-
Bilgi ve iletişim	100,0%	-	-	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	-	100,0%	83,3%	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	41,7%	79,2%	41,7%	-
Eğitim	85,7%	-	71,4%	-	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	91,7%	91,7%	-	100,0%	-
Genel Toplam	**65,5%**	**31,0%**	**67,5%**	**31,2%**	**1,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Sektörlere göre, açık işler için arama kanallarının dağılımı incelendiğinde İmalat sektörü, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde Akraba-eş dost vasıtası ile iş

arama yaygın iken, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Eğitim sektörlerinde İŞKUR aracılığı ilk sıradadır. İnternet ve sosyal medyanın en fazla kullanıldığı sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleridir. Özel İstihdam Bürolarının ise sadece İmalat sektöründe tercih edildiği görülmektedir.

Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Açık İş Sayıları				
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
İmalat	21	199	6,6%	63,3%	315
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	2	-	66,7%	0,0%	3
İnşaat	1	60	1,6%	92,1%	65
Toptan ve perakende ticaret	16	39	11,0%	26,0%	148
Ulaştırma ve depolama	-	4	0,0%	66,7%	6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	12	18,4%	17,0%	72
Bilgi ve iletişim	-	-	0,0%	0,0%	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10	2	83,3%	16,7%	12
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	4	4,2%	16,7%	26
Eğitim	5	-	71,4%	0,0%	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	1	0,0%	8,3%	12
Genel Toplam	**70**	**321**	**10,4%**	**48,0%**	**669**

Kaynak: İl İPTA 2014

Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Kadınlarda % 83,3 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ilk sırada, % 71,4 ile Eğitim sektörü ikinci sırada % 66,7 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı üçüncü sırada gelmektedir. Erkelerde ise % 92,1 ile İnşaat birinci, % 66,7 İle Ulaştırma ve Depolama sektörü ikinci, % 63,3 ile İmalat sektörü üçüncü sıradadır.

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	239	3402	35,7%	6,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	133	3421	19,9%	3,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	112	2374	16,8%	4,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	109	2268	16,3%	4,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	30	1361	4,6%	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	25	1438	3,8%	1,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	15	1923	2,3%	0,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	152	0,8%	3,2%
Genel Toplam	**669**	**16956**	**100,0%**	**3,8%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Meslek grupları itibariyle Yalova'da en yüksek açık iş oranı; % 6,6 ile Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundadır. Açık iş oranının yüksek olduğu diğer ana meslek grupları ise % 4,6 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve % 4,5 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslekleridir.

Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	5	16,9%	16,8%	30
Hizmet Ve Satış Elemanları	16	30	14,7%	26,5%	112
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	20	51	18,0%	46,5%	109
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5		100,0%	0,0%	5
Profesyonel Meslek Mensupları		1	0,0%	4,0%	25
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3	125	2,3%	93,8%	133
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları		5	0,0%	33,9%	15
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	20	105	8,6%	43,9%	239
YALOVA	**70**	**321**	**10,4%**	**48,0%**	**669**

Kaynak: İl İPTA 2014

Açık işlerin meslek grubuna ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında Kadınlarda sırasıyla Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ilk üç sırada iken Erkeklerde; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu ilk üç sıradadır.

Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	132	19,7%
Plastik Boru İmal İşçisi	33	5,0%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	32	4,8%
Garson (Servis Elemanı)	30	4,5%
Beden İşçisi (İnşaat)	27	4,0%
Beden İşçisi (Genel)	23	3,4%
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	21	3,1%
Reyon Görevlisi	18	2,7%
Gaz Altı Kaynakçısı	17	2,5%
Temizlik Görevlisi	15	2,2%
Endüstriyel Boru Montajcısı	13	1,9%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	12	1,9%
Satış Danışmanı	12	1,8%
Kasiyer	12	1,8%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	11	1,6%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	10	1,6%
Ön Muhasebeci	10	1,5%
Ağır Kamyon Şoförü	10	1,5%
Komi (Garson Yardımcısı)	10	1,5%
Kasap	9	1,4%
Diğer	210	31,4%
Toplam	**669**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında en fazla açık iş dağılımı % 19,7 ile Makineci (Dikiş) mesleğindedir. Başka bir ifadeyle araştırma kapsamında tespit edilen yaklaşık beş açık işten bir tanesi

Makineci(Dikiş) mesleğindedir. İkinci sırada % 5 ile Plastik Boru Mamul işçisi, üçüncü sırada ise % 4,8 ile Metal Mamüller Montaj işçisi mesleği gelmektedir.

Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Farketmez
Makineci (Dikiş)	15,5%	-	84,5%
Plastik Boru İmal İşçisi	-	100,0%	-
Metal Mamuller Montaj İşçisi	-	100,0%	-
Garson (Servis Elemanı)	3,4%	16,8%	79,8%
Beden İşçisi (İnşaat)	-	100,0%	-
Beden İşçisi (Genel)	-	86,3%	13,7%
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	-	-	100,0%
Reyon Görevlisi	-	33,5%	66,5%
Gaz Altı Kaynakçısı	-	100,0%	-
Temizlik Görevlisi	41,7%	7,4%	50,9%
Endüstriyel Boru Montajcısı	-	100,0%	-
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	-	100,0%	-
Satış Danışmanı	50,3%	8,3%	41,5%
Kasiyer	25,2%	16,8%	58,0%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	-	-	100,0%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	0,0%	100,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	49,9%	19,9%	30,3%
Ağır Kamyon Şoförü	-	100,0%	-
Komi (Garson Yardımcısı)	10,0%	20,0%	70,0%
Kasap	22,2%	66,7%	11,1%

Kaynak: İl İPTA 2014

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında Kadınların Satış Danışmanı ve Ön muhasebeci mesleğinde erkeklere nazaran daha fazla tercih edildiği buna karşın Erkeklerin ise Fiziksel güç ve teknik bilgi gerektiren Plastik Boru İmal İşçisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Gaz Altı Kaynakçısı, Endüstriyel Boru Montajcısı, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Çelik Konstrüksiyon İşçisi, Ağır Kamyon Şoförü vb. meslekler için tercih edildiği görülmektedir. Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi, Reyon Görevlisi, Kasiyer, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Komi (Garson Yardımcısı) gibi bazı mesleklerde ise Cinsiyet tercihinde farketmez ilk sıradadır.

Tablo 24: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar Kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim Ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi Ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	0,0%	4,0%	65,4 %	0,0%	15,1 %	48,1 %	0,0%	0,0%	4,0%	4,0%	14,3%	0,0%	45,7 %
Plastik Boru İmal İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
Metal Mamuller Montaj İşçisi	0,0%	35,5%	87,1 %	38,7%	41,9 %	77,4 %	3,2%	0,0%	0,0%	41,9%	67,7%	0,0%	80,6 %
Garson (Servis Elemanı)	3,4%	6,7%	63,1 %	3,4%	60,5 %	36,9 %	3,4%	32,9%	0,0%	0,0%	10,1%	0,0%	36,9 %
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	11,7%	88,3 %	0,0%	0,0%	11,7 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,7 %
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	4,6%	86,3 %	36,4%	41,0 %	68,3 %	13,7 %	0,0%	0,0%	31,9%	50,1%	0,0%	68,3 %
Konfeksiyon Paketleme İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
Reyon Görevlisi	11,2%	0,0%	44,7 %	27,4%	44,7 %	44,2 %	22,3 %	0,0%	0,0%	0,0%	44,2%	0,0%	11,2 %
Gaz Altı Kaynakçısı	0,0%	43,8%	81,3 %	25,0%	37,5 %	68,8 %	12,5 %	0,0%	12,5%	37,5%	50,0%	0,0%	87,5 %
Temizlik Görevlisi	0,0%	57,9%	100,0 %	0,0%	57,9 %	71,7 %	0,0%	0,0%	0,0%	57,9%	79,2%	0,0%	65,3 %

Kaynak: İl İPTA 2014

Mesleklerin becerilere göre dağılımına bakıldığında Makineci (Dikiş), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi mesleklerinde fiziki ve bedensel yeterlilik ilk sıradayken, Plastik Boru İmal İşçisi ve Konfeksiyon paketleme işçisi mesleklerinde iş ahlakına sahip olma, Reyon Görevlisi mesleğinde iletişim ve ifade yeteneği, Gaz altı kaynakçısında ise yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe ön plandadır.

Tablo 25: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

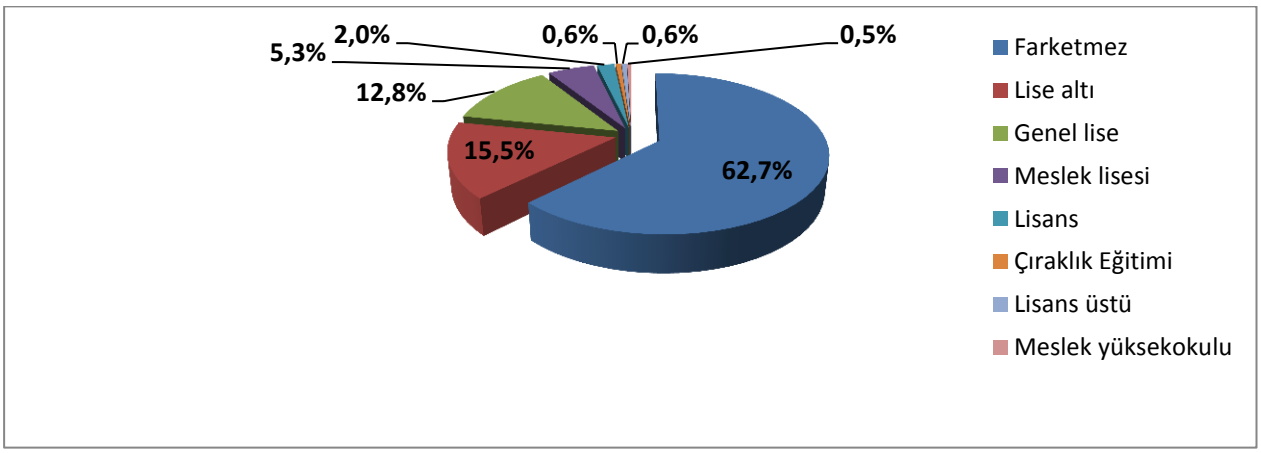
Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Makineci (Dikiş)	53,5%	27,8%	52,0%	37,7%
Plastik Boru İmal İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	35,5%	16,1%	93,5%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	93,3%	26,9%	60,5%	26,9%
Beden İşçisi (İnşaat)	88,3%	0,0%	11,7%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	49,9%	22,8%	86,6%	0,0%
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Reyon Görevlisi	100,0%	22,3%	61,4%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	43,8%	0,0%	100,0%	0,0%
Temizlik Görevlisi	100,0%	13,9%	93,0%	13,9%
Endüstriyel Boru Montajcısı	66,7%	66,7%	100,0%	66,7%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Satış Danışmanı	66,8%	33,1%	74,8%	16,7%
Kasiyer	100,0%	8,4%	50,4%	0,0%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	80,0%	0,0%	70,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	80,0%	0,0%	50,3%	0,0%
Ağır Kamyon Şoförü	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Komi (Garson Yardımcısı)	70,0%	0,0%	60,0%	30,0%
Kasap	100,0%	44,4%	77,8%	0,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Mesleklere göre arama kanallarının dağılımında genel olarak bakıldığında İŞKUR ve Akraba eş-dost vasıtası ilk sırada gelmektedir. Plastik Boru İmal İşçisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Ağır Kamyon Şoförü mesleklerinde ise tüm iş arama kanallarının ağırlığı eşit çıkmıştır.

Eğitim Durumu

Şekil 10: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

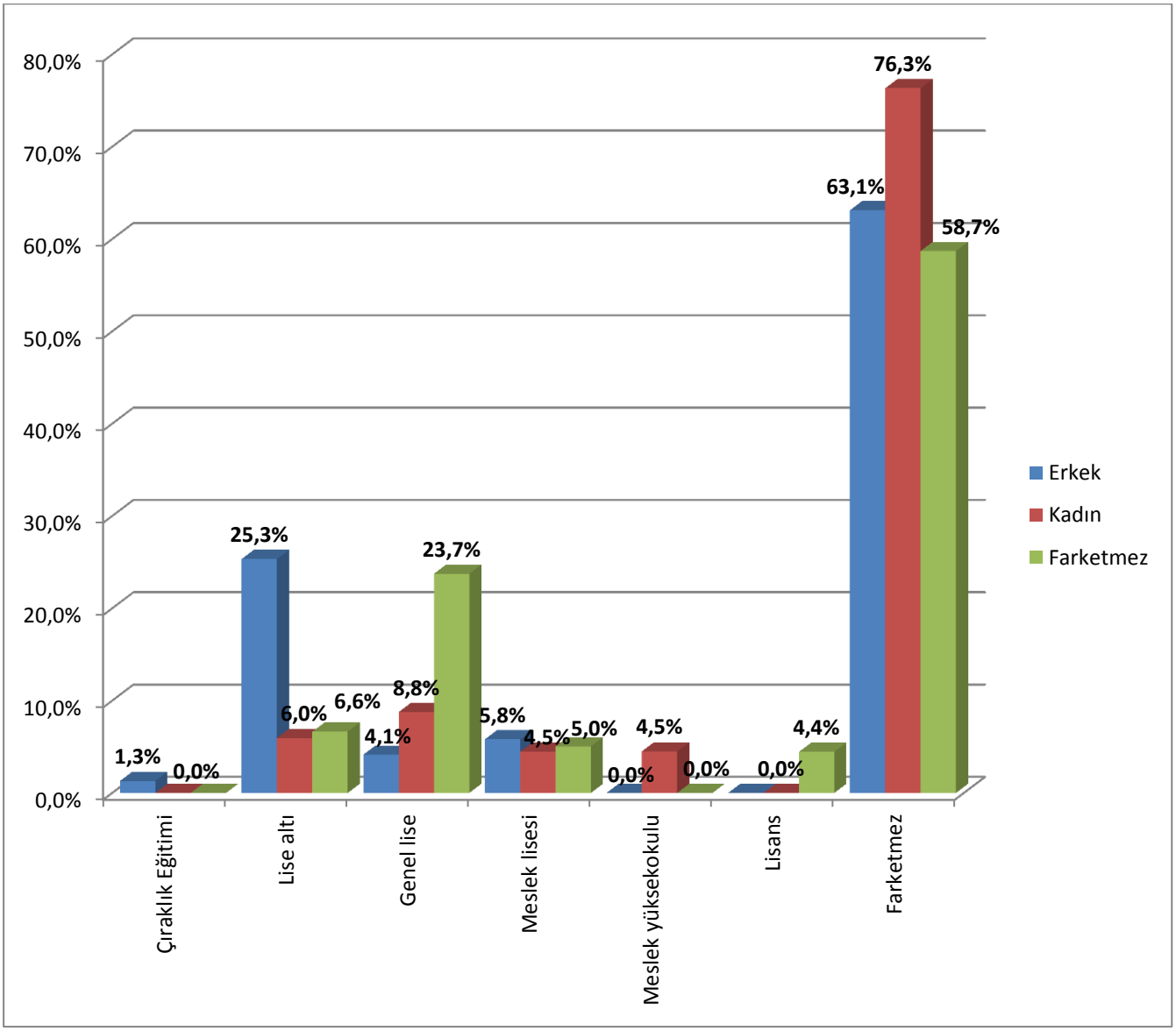


Kaynak: İl İPTA 2014

Eğitim durumuna göre açık işlerin dağılımına bakıldığında açık işlerin % 62,7'si için herhangi bir eğitim düzeyi istenmemiştir. Açık işler için yaklaşık olarak % 37,3 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep

edilmektedir. Sırasıyla eğitim düzeyi sıralamasına bakıldığında Açık işler için % 18,1 lise ve dengi eğitimliler, % 15,5 oranında lise altı eğitimliler, % 3,1 lise üstü eğitimliler, yüzde 0,6 oranında ise çıraklık eğitimi alanlar talep edilmektedir.

Şekil 11: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İl İPTA 2014

Açık işlerin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında eğitim seviyesi olarak farketmez seçeneği dikkat çekmektedir. Açık işlerin çoğunluğu için herhangi bir eğitim seviyesi aranmamaktadır. Açık işler cinsiyete göre değerledirildiğinde ise Lise altı eğitim seviyesinde erkek oranın fala olduğu, meslek yüksek okulu seviyesinde ise kadın oranının erkek oranından fazla olduğu görülmektedir. Lisans seviyesinde ise cinsiyetin fark etmediği görülmektedir.

Tablo 26: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Yalova Geneli Açık İş Sayısı	Yalova Geneli Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Çıraklık Eğitimi	-	-	4	0,6%	-	-
Lise altı	24	12,7%	104	15,5%	-	-
Genel lise	4	2,2%	85	12,8%	11	21,0%
Meslek lisesi	13	7,2%	36	5,3%	-	-
Meslek yüksekokulu	-	-	3	0,5%	-	-
Lisans	10	5,5%	13	2,0%	-	-
Lisans üstü	4	2,1%	4	0,6%	4	7,6%
Farketmez	131	70,2%	419	62,7%	37	71,4%
Genel Toplam	**186**	**100,0%**	**669**	**100,0%**	**52**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma sonuçlarında göre ihracat yapan firmaların açık iş dağılımını eğitim durumuna göre değerlendirdiğimizde Farketmez, Lise altı, Meslek lisesi ve Lisans mezuniyet seviyeleri tercih edilmekte iken Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı eğitimi durumuna göre incelendiğinde Fark etmez, Genel Lise ve Lisansüstü mezuniyet istendiği anlaşılmaktadır**.**

Tablo 27: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

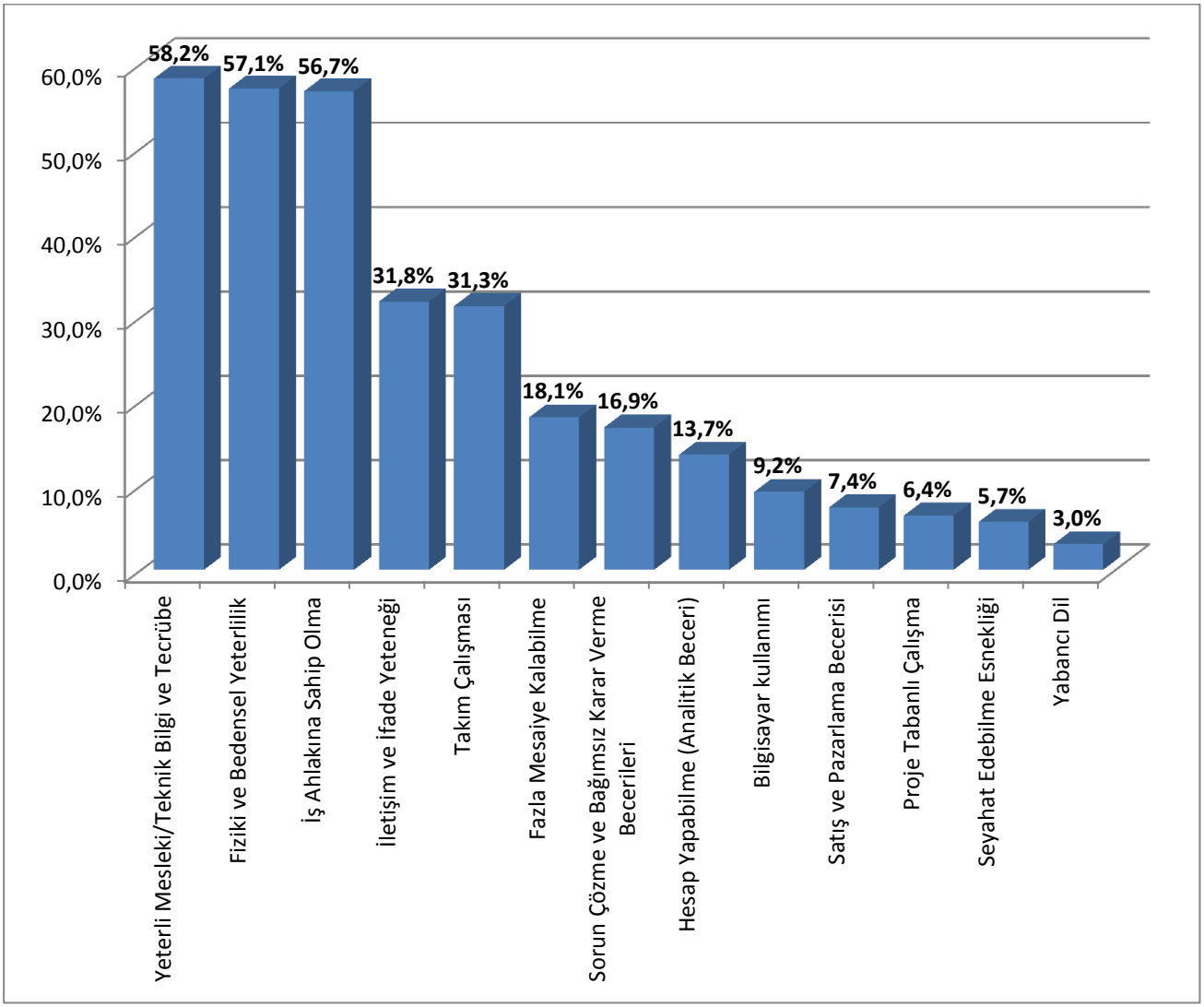
Eğitim Durumu	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	-	-	100,0%	-	-
Lise altı	80,1%	13,9%	54,7%	8,8%	-
Genel lise	86,7%	31,9%	65,5%	32,0%	
Meslek lisesi	85,8%	47,8%	49,3%	47,8%	8,4%
Meslek yüksekokulu	100,0%	-	100,0%	-	-
Lisans	46,9%	30,0%	15,9%	53,1%	30,0%
Lisansüstü	-	-	-	100,0%	-
Farketmez	57,4%	34,5%	74,4%	34,4%	-
Genel Toplam	**65,5%**	**31,0%**	**67,5%**	**31,2%**	**1,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Eğitim Durumuna göre açık işlerin arama kanallarına bakıldığında, Lise altı, Genel Lise, Meslek Yüksek Okulu eğitim düzeylerinde İŞKUR ve Akraba eş-dost aracılığı hâkim durumdayken, Meslek Lisesi ve Lisans mezunları için tüm iş arama kanalları kullanılmaktadır. Lisansüstü mezuniyet seviyesi için ise sadece İnternet ve sosyal medya kanalının kullanıldığı, çıraklık eğitim düzeyi için ise sadece akraba eş-dost vasıtası ile arama yapıldığı görülmektedir.

Beceri İhtiyacı

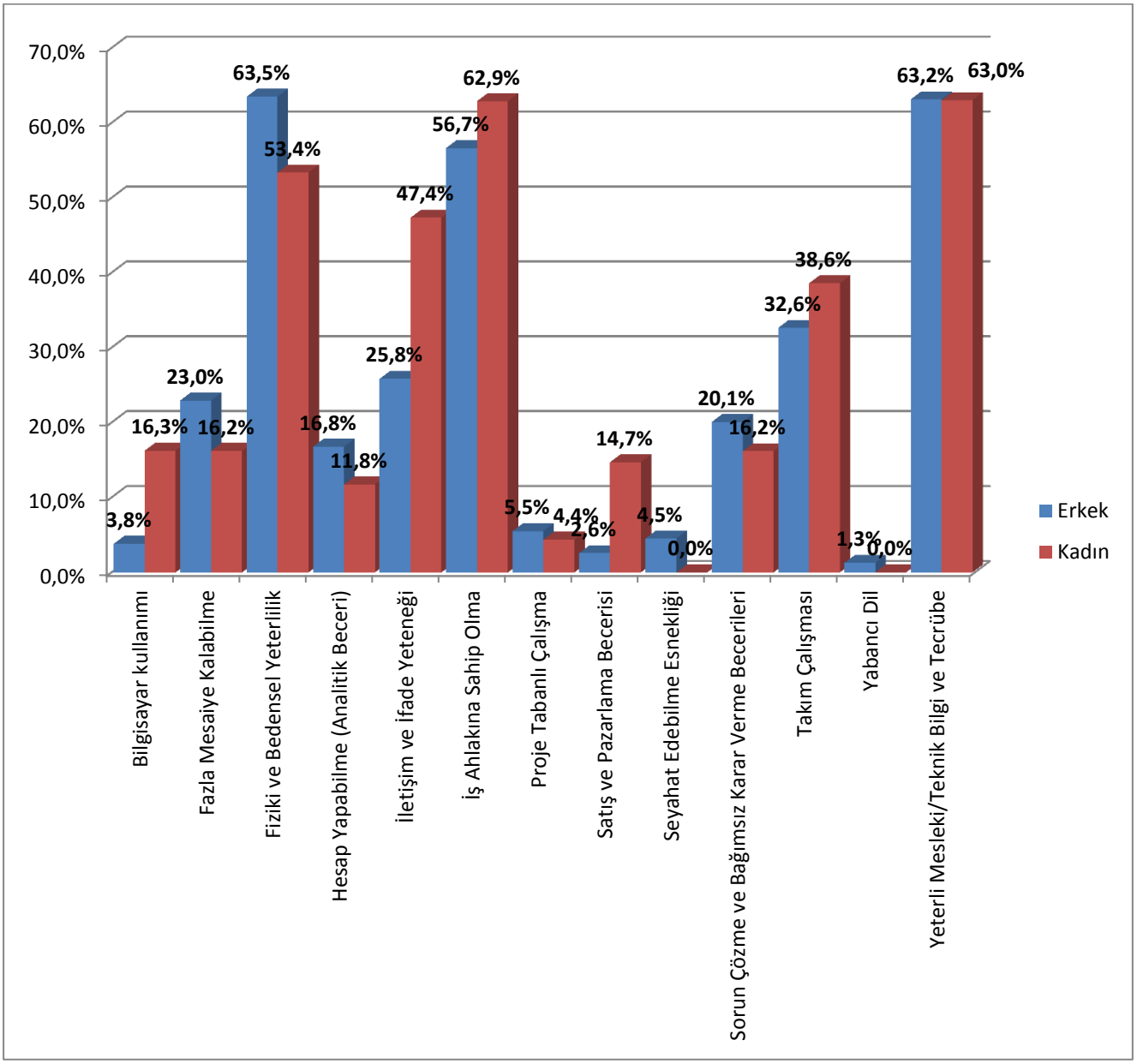
Şekil 12: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: İl İPTA 2014

Açık işler için istenen becerilere bakıldığında genel toplamda en fazla % 58,2 ile yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe en fazla tercih edilen beceridir. İkinci olarak en fazla tercih edilen beceri % 57,1 ile fiziki ve bedensel yeterlilik, üçüncü olarak ise % 56,7 ile iş ahlakına sahip olmak gelmektedir.

Şekil 13: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İl İPTA 2014

Beceriler ve cinsiyete göre açık iş dağılımına bakıldığında erkeklerde fazla mesai, fiziki ve bedensel yeterlilik ön planda iken kadınlarda en fazla aranan beceri, bilgisayar kullanımı, iletişim ve ifade yeteneği, satış ve pazarlama becerisi olduğu görülmektedir.

Tablo 28: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceriler	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Lisans üstü	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0,0%	2,0%	22,3%	22,8%	100,0%	68,4%	100,0%	9,2%
Fazla Mesaiye Kalabilme	100,0%	10,0%	6,0%	45,0%	100,0%	60,9%	0,0%	18,1%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	100,0%	62,5%	47,9%	56,4%	100,0%	38,4%	0,0%	57,1%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	22,9%	23,7%	22,8%	0,0%	60,9%	0,0%	13,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	21,9%	58,3%	53,5%	100,0%	84,1%	100,0%	31,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	100,0%	47,7%	58,3%	51,8%	100,0%	84,1%	100,0%	56,7%
Proje Tabanlı Çalışma	100,0%	6,0%	3,6%	2,9%	0,0%	60,9%	100,0%	6,4%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	7,0%	32,9%	0,0%	0,0%	30,0%	0,0%	7,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	100,0%	3,0%	3,6%	0,0%	0,0%	60,9%	100,0%	5,7%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	0,0%	19,0%	6,0%	5,6%	100,0%	68,4%	100,0%	16,9%
Takım Çalışması	100,0%	29,9%	41,4%	17,1%	100,0%	68,4%	100,0%	31,3%
Yabancı Dil	0,0%	2,0%	1,2%	0,0%	0,0%	53,5%	100,0%	3,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	0,0%	46,4%	42,9%	22,9%	100,0%	100,0%	0,0%	58,2%

Kaynak: İl İPTA 2014

Eğitim durumuna göre açık işler için istenen becerilere bakıldığında Lise altı mezunlardan % 62,5[6] ile fiziki ve bedensel yeterlilik istenirken, genel lise mezunlarından % 58,3 ile iletişim ve ifade yeteneği ve iş ahlakına sahip olma becerisi istenmektedir. Meslek lisesi mezunlarında en fazla % 56,4 ile fiziki ve bedensel yeterlilik aranırken, lisans mezunlarında % 100 oranında yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe aranmaktadır. Eğitim düzeyi attıkça hesap yapabilme, proje tabanlı çalışma, sorun çözme, bilgisayar kullanımı ve yabancı dil becerileri aranırken eğitim düzeyi düştükçe fiziki ve bedensel yeterlilik, fazla mesaiye kalabilme, iş ahlaki becerilerinin arandığı görülmektedir.

[6] Bir meslek için birden fazla beceri aranabildiğinden dolayı oranların toplamı %100'den fazla çıkabilmektedir.

Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

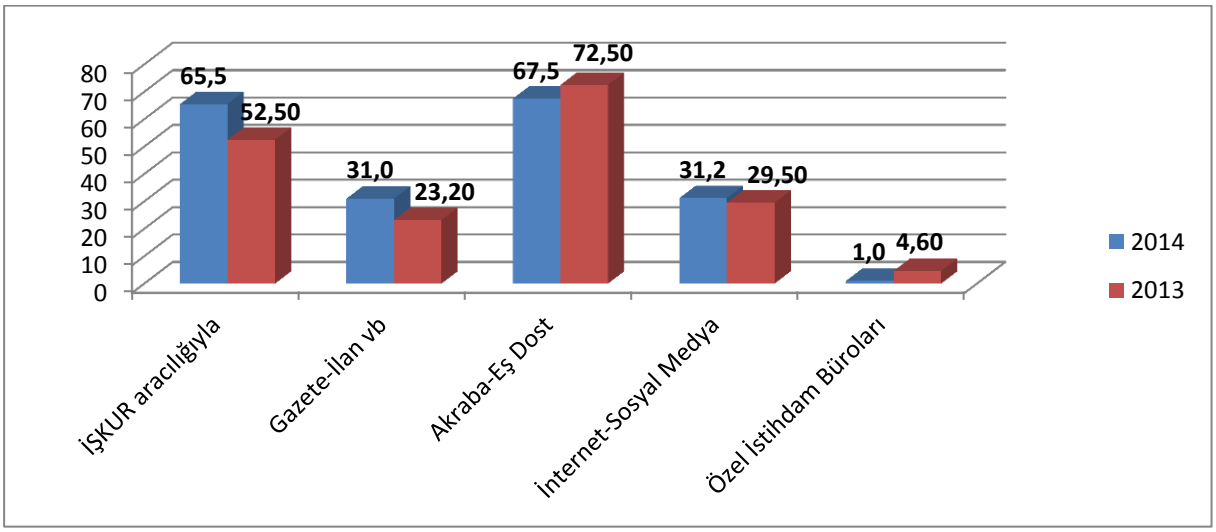
Beceriler	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	22	11,9%	62	9,2%
Fazla Mesaiye Kalabilme	16	8,7%	121	18,1%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	106	56,6%	382	57,1%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	15	8,1%	91	13,7%
İletişim ve İfade Yeteneği	30	15,9%	213	31,8%
İş Ahlakına Sahip Olma	92	49,3%	380	56,7%
Proje Tabanlı Çalışma	21	11,5%	43	6,4%
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	3,8%	50	7,4%
Seyahat Edebilme Esnekliği	16	8,7%	38	5,7%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	21	11,4%	113	16,9%
Takım Çalışması	27	14,7%	209	31,3%
Yabancı Dil	13	7,0%	20	3,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	91	48,9%	390	58,2%
Genel Toplam	**186**	**100,0%**	**669**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

İhracat yapan firmalarda açık işlerin becerilere göre dağılımında sırasıyla fiziki ve bedensel yeterlilik, iş ahlakına sahip olma ve yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe gelmektedir. Toplam açık işlerde ise ilk sırada yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe ikinci sırada fiziki ve bedensel yeterlilik gelirken üçüncü sırada ise iş ahlakına sahip olma gelmektedir.

Arama Kanalı

Şekil 14: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma kapsamında işverenler ile yapılan görüşmeler neticesinde elde edilen bilgilerden birisi de açık işlerin temin edilme kanallarıdır. Açık işlerin aranma kanallarına bakıldığında; Yalova'da en fazla tercih

edilen ilk iki iş arama kanalı akraba ve eş dost aracılığı ve İŞKUR olduğu görülmektedir. 2013 ve 2014 yılı karşılaştırmasında sıralamanın değişmediği ve oranların birbirine yakın olduğu görülmektedir.

Tablo 30: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Yabancı Ortaklığı Olanlar	İhracat Yapanlar	Yalova Geneli
İŞKUR aracılığıyla	86,7%	89,7%	65,5%
Gazete-İlan vb	63,7%	29,5%	31,0%
Akraba-Eş Dost	63,7%	48,1%	67,5%
İnternet-Sosyal Medya	77,1%	33,8%	31,2%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	3,8%	1,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Yabancı ortağı olan firmaların, ihracat yapan firmalara göre açık işler için internet ve sosyal medyayı daha fazla kullandığı görülmektedir. Bir diğer dikkat çeken husus ise İhracat yapan firmaların açık işler için diğer kanallara göre İŞKUR'u daha fazla tercih ettikleridir.

Tablo 31: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	71,7%	66,8%	68,7%
Gazete-İlan vb	30,5%	8,9%	16,0%
Akraba-Eş Dost	66,7%	67,9%	68,0%
İnternet-Sosyal Medya	30,4%	8,8%	15,2%
Özel İstihdam Büroları	2,5%	-	0,7%

Kaynak: İl İPTA 2014

Teşvikten yararlanan işyerlerinin arama kanalına göre dağılımında İŞKUR ve Akraba-eş dost vasıtası kanalının ağırlığı dikkat ekmektedir.

Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	411	27	438	69,4%	35,1%	65,5%
Gazete-İlan vb	191	17	207	32,2%	21,6%	31,0%
Akraba-Eş Dost	385	66	452	65,1%	86,4%	67,5%
İnternet-Sosyal Medya	192	16	209	32,5%	21,5%	31,2%
Özel İstihdam Büroları	7	-	7	1,2%	0,0%	1,0%
Genel Toplam	593	76	669	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

İŞKUR hizmetlerinden yararlananların arama kanallarının dağılımına bakıldığında % 67,5 ise Araba-Eş dost aracılığının % 65,5 oranında ise İŞKUR'un tercih edildiği görülmektedir.

Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	411	69,4%
Gazete-İlan vb	191	32,2%
Akraba-Eş Dost	385	65,1%
İnternet-Sosyal Medya	192	32,5%
Özel İstihdam Büroları	7	1,2%
Genel Toplam	**593**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre dağılımında % 69,4 oranında İŞKUR'un % 65,1 ise Araba-Eş dost aracılığının tercih edildiği görülmektedir.

Tablo 34: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	33	148	22,5%
5-9	44	168	26,4%
10-14	16	72	22,9%
15-19	19	68	27,3%
20-24	10	36	28,4%
25+	12	42	29,1%
Genel Toplam	**135**	**534**	**25,3%**

Kaynak: İl İPTA 2014

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranları değerlendirildiğinde % 29,1'lik oran ile 25 yıl ve üzeri olan işyerlerinin ilk sırada olduğu görülmektedir. Sırasıyla % 28,4 ile 20-24 yıl arası ikinci, % 27,3 lük açık iş verme oranı ile 15-19 yaş arası işyerleri üçüncü sıradadır.

Tablo 35: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	192	3347	5,4%
5-9	285	5224	5,2%
10-14	46	2336	1,9%
15-19	78	2198	3,4%
20-24	32	818	3,7%
25+	36	3033	1,2%
Genel Toplam	**669**	**16956**	**3,8%**

Kaynak: İl İPTA 2014

İşyerlerinin yaşına göre açık iş oranları değerlendirildiğinde % 5,4'lük açık iş oranı ile 0-4 yaş arası olan işyerlerinin ilk sırada olduğu görülmektedir. Sırasıyla % 5,2 açık iş oranı ile 5-9 yaş arası olan işyerleri ikinci, % 3,7'lik açık iş oranı ile 20-24 yaş arası işyerleri ise üçüncü sırada çıkmıştır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine ilişkin veriler bu bölümde derlenmiştir.

Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyerleri

Tablo 36: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılımı				
İl-Türkiye Karşılaştırması	Yalova		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	-	3.295	1,2%
İmalat	399	47,3%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	4	0,5%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	377	0,1%
İnşaat	95	11,3%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	152	18,0%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	4	0,5%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75	8,8%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	-	-	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	-	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	23	2,7%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	2,1%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	38	4,5%	18.839	6,7%
Eğitim	12	1,4%	4.027	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	23	2,7%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	-	-	5.408	1,9%
Genel Toplam	843	100%	282.704	100,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörel dağılımında Yalova'da en yüksek oran % 47,3 ile İmalat sektöründedir. Türkiye genelinde de % 39,4 ile yine İmalat sektörü ilk sırada gelmektedir. Bu anlamda temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel değerlendirmesinde Yalova ile Türkiye geneli arasında paralellik göze çarpmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, İnşaat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri de yine Türkiye geneli ile aynı sıradadır.

Tablo 37: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014*)

Yalova Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektörler	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	0,1%	-	-
İmalat	385	52,6%	399	47,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	6	0,8%	4	0,5%
İnşaat	58	7,9%	95	11,3%
Toptan ve perakende ticaret	105	14,4%	152	18,0%
Ulaştırma ve depolama	8	1,1%	4	0,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40	5,5%	75	8,9%
Bilgi ve iletişim	7	1,0%	-	-
Gayrimenkul faaliyetleri	2	0,3%	23	2,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20	2,7%	18	2,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	47	6,4%	38	4,5%
Eğitim	24	3,3%	12	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	24	3,3%	23	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0,1%	-	-
Diğer hizmet faaliyetleri	4	0,5%	-	-
Genel Toplam	732	100,0%	843	100,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörel dağılım oranları incelendiğinde Yalova için İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde oranların geçen yıla göre artış gösterdiği; Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İmalat, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Ulaştırma ve Depolama, Bilgi ve iletişim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri gibi sektörlerimde ise geçen yıla göre azalış gözüktüğü görülmektedir.

Tablo 38: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TÜRKİYE	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman %	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş %
Meslek Grupları				
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	26	3,1%	30	4,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	103	12,3%	112	16,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	115	13,7%	109	16,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	8	1,0%	5	0,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	32	3,7%	25	3,7%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	214	25,5%	133	19,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	39	4,6%	15	2,2%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	305	36,2%	239	35,7%
Genel Toplam	843	100,0%	669	100%

Kaynak: İl İPTA 2014

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısı oranlarına baktığımızda % 36,2 ile en yüksek oran Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda bulunmaktadır. Bu meslek grubunu

sırasıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları izlemektedir. Açık iş dağılımında ise ilk sırayı 35,7 ile Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu almaktadır. Açık iş dağılımda bu meslek grubunu sırasıyla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları izlemektedir.

Tablo 39: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

TÜRKİYE			
Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	0	0,0%
İmalat	143	63	43,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	1	1	100,0%
İnşaat	116	26	22,1%
Toptan ve perakende ticaret	113	51	45,0%
Ulaştırma ve depolama	17	2	12,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	49	32	64,6%
Bilgi ve iletişim	2	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	5	3	60,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	6	35,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	7	26,2%
Eğitim	22	7	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	13	5	38,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	4	0	0,0%
Genel Toplam	534	202	37,8%

Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma kapsamındaki işyerlerinin % 37,8'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe araştırma kapsamında sadece bir işyeri bulunmakta olup eleman temininde güçlük çektiğini belirttiğinde dolayı % 100 ile ilk sırada yer almıştır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki % 64,6'lık oran dikkat çekmektedir. Bir diğer dikkat çeken oran % 60 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörüdür. Bu sektörleri, Toptan ve perakende ticaret ve İmalat sektörleri izlemektedir.

Tablo 40: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.361	26	1,9%
Hizmet Ve Satış Elemanları	2.374	103	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2.268	115	5,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	152	8	5,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	1.438	32	2,2%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3.421	214	6,3%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1.923	39	2,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3.402	305	9,0%
Genel Toplam	16.956	843	4,9%

Kaynak: İl İPTA 2014

Araştırma verilerinden elde edinilen bilgilere göre araştırma kapsamındaki işyerlerinde, temininde güçlük çekilen mesleklerin, eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranında en yüksek değerin % 9,0 oranla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunu % 6,3 Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, % 5,4 Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve % 5,1 Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları izlemektedir. Yalova genelinde toplam çalışan sayısının % 4,9'unun temininde güçlük çekildiği araştırma sonucunda elde edilen bilgiler arasındadır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Tablo 41: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması

YALOVA	2014		2013
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
Makineci (Dikiş)	14,1%	Makineci (Dikiş)	20,0%
Model Makineci(Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	7,4%	Müşteri Temsilcisi	5,0%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	5,6%	Metal Mamuller Montaj İşçisi	3,6%
Garson(Servis Elemanı)	4,0%	Garson(Servis Elemanı)	3,6%
Plastik Boru İmal İşçisi	4,0%	Gaz Altı Kaynakçısı	2,4%
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	3,2%	Temizlik Görevlisi	2,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,2%	Aşçı	2,1%
Temizlik Görevlisi	2,7%	Ütücü	1,7%
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	2,5%	Mobilyacı	1,7%
Beden İşçisi (Genel)	2,2%	Taşlama Tezgâh İşçisi	1,5%
Sıvacı	2,2%	Satış Danışmanı	1,5%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	1,9%	Elektrik Teknikeri	1,4%
Satış Danışmanı	1,6%	Akaryakıt Satış Elemanı(Pompacı)	1,3%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,5%	Alüminyum Doğramacı	1,2%
Ağır Kamyon Şoförü	1,5%	Satış Temsilcisi/Plasiyer	1,1%
Aşçı	1,3%	Hamurkâr	1,1%
Kasap	1,3%	Ağaç Kesme ve Boyama Operatörü	1,1%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,3%	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,1%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	1,3%	Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik)	1,0%
Diğer Metal Levha İşçileri	1,2%	Endüstriyel Boru Montajcısı	1,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılmasında; Makineci (Dikiş) mesleğinde % 5,9 oranında düşüş yaşandığı görülmektedir. Metal Mamuller Montaj İşçisi, Garson(Servis Elemanı), Gaz Altı Kaynakçısı gibi mesleklerin temininde güçlük çekilme oranlarında artış olduğu göze çarpmaktadır. Aşçı, Ütücü, Mobilyacı, Taşlama Tezgâh İşçisi ve Endüstriyel Boru Montajcısı gibi mesleklerde ise geçen yıla göre temininde güçlük çekilme oranında düşüş yaşandığı görülmektedir. Sıralama olarak baktığımızda ise; Makineci (Dikiş), Metal Mamuller Montaj İşçisi ve Garson(Servis Elemanı) mesleklerinin sıralamadaki yerlerini koruduğu diğer göze çarpan bilgiler arasındadır.

Tablo 42: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları

YALOVA				
	TGCM işveren Sayısı			
Meslek Grupları	Evet	Kısmen	Genel Toplam	Karşılanma Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	6	11	27,2
Hizmet Ve Satış Elemanları	16	11	43	37,2
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	6	22	36,3
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	1	2	50
Profesyonel Meslek Mensupları	10	4	15	66,6
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	18	17	54	33,3
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	5	19	63,1
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	11	10	36	30,5
Genel Toplam	79	60	202	39,1

Kaynak: İl İPTA 2014

Meslek gruplarında temininde güçlük çekilen mesleklerde, işverenlerin açık işleri karşılama durumu incelendiğinde; İşverenlerinin % 39,1'inin eleman açığının karşıladığını, % 29,7'sinin kısmen karşıladığı gözükmektedir. En düşük karşılanma oranı % 27,2 ile Büro Hizmetlerinde çalışanlar meslek gurubunda iken en yüksek karşılanma oranı ise % 66,6 ile Profesyonel Meslek Mensuplarındadır.

Tablo 43: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

YALOVA TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	98,2%	100,0%	28,9%	9,7%	5,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
Metal Mamuller Montaj İşçisi	62,2%	84,4%	71,1%	33,3%	11,1%	0,0%	4,4%	0,0%	100,0 %
Garson (Servis Elemanı)	39,4%	69,7%	42,5%	21,2%	33,4%	6,1%	5,9%	3,0%	100,0 %
Plastik Boru İmal İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	74%	0%	0%	38%	38%	0%	11%	0%	100%
Gaz Altı Kaynakçısı	42%	62%	58%	15%	12%	0%	0%	0%	100%
Temizlik Görevlisi	33%	0%	9%	58%	9%	0%	9%	0%	100%
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Beden İşçisi (Genel)	100%	100%	44%	56%	0%	0%	0%	0%	100%
Sıvacı	72%	33%	44%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	63%	100%	37%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Satış Danışmanı	8%	84%	77%	16%	16%	16%	0%	8%	100%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	74%	100%	92%	8%	0%	0%	0%	0%	100%
Ağır Kamyon Şoförü	100%	100%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

Kaynak: İl İPTA 2014

Temininde güçlük çekilme nedenlerinin meslek içindeki dağılımı incelendiğinde en yüksek oranların genelde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması seçeneğinde olduğu göze çarpmaktadır. Yine mesleklerin geneline baktığımızda diğer yüksek oranların bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi(Genel), Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili), Plastik Boru İmal İşçisi, Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi ve Ağır Kamyon Şoförü mesleklerinde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması seçeneklerinin/nedenlerinin ikisinin de % 100 olduğu göze çarpan bilgiler arasındadır.

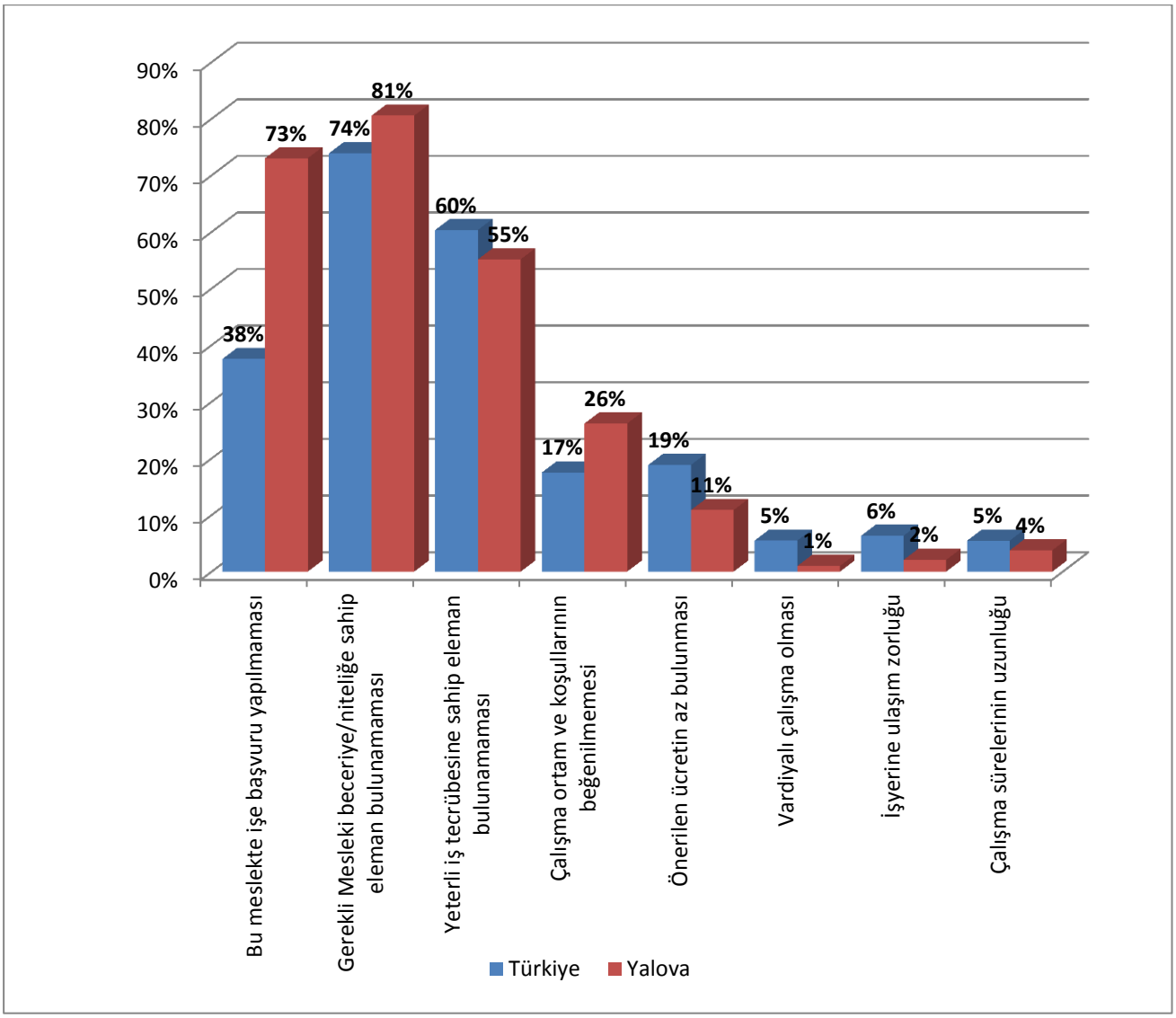
Tablo 44: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları

TGÇ Nedenleri	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	615	73%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	679	81%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	465	55%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	220	26%
Önerilen ücretin az bulunması	91	11%
Vardiyalı çalışma olması	8	1%
İşyerine ulaşım zorluğu	17	2%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	32	4%
Genel Toplam	843	100,0%

Kaynak: İl İPTA 2014

İşyerlerinin temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk iki sırada % 81 ile gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, % 73 ile bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenini belirttiği tespit edilmiştir. Bu iki eleman temininde güçlük çekme nedenini sırasıyla % 55 ile yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, % 26 ile çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve % 11 oranı ile önerilen ücretin az bulunması nedenleri izlemektedir. İşverenlerin belirttiği en düşük temininde güçlük çekilme nedenleri ise vardiyalı çalışma, işyerine ulaşım zorluğu ve çalışma sürelerinin uzunluğudur.

Şekil 15: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması



Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova ve Türkiye geneli için temininde güçlük çekilme nedenleri kıyaslandığında; Türkiye genelinde de Yalova ile aynı olarak ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni bulunmaktadır. Yalova'da ikinci sırada % 73 ile Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedeni gelirken, Türkiye'de ise ikinci sırada % 60 Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni gelmektedir. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi Yalova'da Türkiye ortalamasına göre daha fazla öneme sahip olduğu görülmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle İşten çıkışın, işe alımdan daha fazla olmasının beklendiği, yani net istihdam azalması beklenen sadece Eğitim sektörü vardır. Fakat bu sektördeki düşüş oranı ise yalnızca -0,2 oranındadır. 30 Haziran 2015 dönemi için ise genel itibariyle net istihdam değişim oranında[7] bir azalma beklenmemektedir.

Tablo 45: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Genelleştirilmiş Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	17	0	0,0%
İmalat	7201	352	4,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	6	9	150,0%
İnşaat	2149	123	5,7%
Toptan ve perakende ticaret	2748	145	5,3%
Ulaştırma ve depolama	367	13	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1319	57	4,3%
Bilgi ve iletişim	12	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	28	6	21,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	262	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	203	4	2,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1239	153	12,3%
Eğitim	527	-1	-0,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	778	6	0,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	51	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	49	5	10,2%
Genel Toplam	**16956**	**871**	**5,1%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova'da dönemsel olarak işyerlerinde sektörlere göre net istihdam beklentileri değerlendirildiğinde, 31 Haziran 2015 tarihi için beklenen net istihdam değişim oranı % 5,1 olarak tespit edilmiştir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Finans ve sigorta faaliyetleri, İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri diğer sektörlere göre yüksek olan net istihdam değişim oranları ile dikkat çekmektedirler.

[7] ***Net İstihdam Değişim Oranı*** **(NİDO)*:*** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranı

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	125	1361	9,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	103	2374	4,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	120	2268	5,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	17	152	11,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	-10	1438	-0,7%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	187	3421	5,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	20	1923	1,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	309	3402	9,1%
Yöneticiler	0	617	0,0%
Toplam	**871**	**16956**	**5,1%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Yalova ili işgücü piyasası talep araştırması sonuçlarına göre 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan meslek gruplarına bakıldığında % 11,5 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, % 9,2 ile Büro Hizmetlerinde çalışanlar, % 9,1 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubu Mensuplarının net istihdam artışı beklentisi dikkat çekmektedir.

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Tablo 47: İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Artışı	Oran
Makineci (Dikiş)	119	12%
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	109	11%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	90	10%
Plastik Boru İmal İşçisi	52	6%
Temizlik Görevlisi	39	4%
Diğer Meslekler	535	57%
Genel Toplam	**944**	**100%**

Kaynak: İl İPTA 2014

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk beş meslek şu şekilde sıralanmaktadır; Makineci (Dikiş), Müşteri Temsilcisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Plastik Boru İmal İşçisi ve Temizlik Görevlisidir. Özellikle ilk üç meslek toplam artış olacak meslekler içerisinde önemli bir yere sahiptir.

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Tablo 48: İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı	Oran
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	17	23%
İnşaat Mühendisi-Köprü	15	21%
Diğer Gemi Güverte Zabitleri ve Kılavuz Kaptanları	5	7%
Gemici	5	7%
Garson	5	7%
Diğer Meslekler	26	35%
Genel Toplam	73	100%

Kaynak: İl İPTA 2014

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk beş mesleğe baktığımızda; Beton ve Betonarme Kalıpçısı, İnşaat Mühendisi-(Köprü), Diğer Gemi Güverte Zabitleri ve Kılavuz Kaptanları, Gemici ve Garson mesleği olduğu tespit edilmiştir. Özellikle bazı mesleklerin (örneğin Garson, Beton ve Betonarme kalıpçısı gibi) temininde güçlük çekildiği halde sezonluk meslekler olması ve iş bitimi nedeni ile bu mesleklerde istihdam azalışı olması, bu mesleklerin iş arayanlarca tercih edilmemesine ve işverenlerin bu meslekte eleman bulmakta zorlanmasına neden olabilmektedir.

Tablo 49: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
Elektrik Teknikeri	Makineci (Dikiş)	Gaz Altı Kaynakçısı	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Satış Danışmanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	İnşaat Mühendisi-Köprü
Makineci (Dikiş)	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Forklift Operatörü	Diğer Gemi Güverte Zabitleri ve Kılavuz Kaptanları
Güvenlik Görevlisi	Plastik Boru İmal İşçisi	Diğer Hizmetçiler Ve İlgili Hizmet İşçileri	Gemici
Diğer Ağaç İşleme Makinesi Operatörleri	Temizlik Görevlisi	Usta Öğretici (Diğer)	Garson

Kaynak: İl İPTA 2014

2013 ve 2014 yılları için net istihdam artışı beklenen meslekler karşılaştırıldığında Makineci(Dikiş) mesleğinde her iki yıl içinde artış beklendiği görülmektedir. Son iki yıl için İstihdam azalışı beklenen meslekler karşılaştırıldığında ise temininde güçlük çekilen meslekler olan Garson, Gaz Altı Kaynakçısı, Beton ve Betonarme Kalıpçısı vb. mesleklerindeki azalışın mevsimsel ve iş bitimi sonucu olduğu düşünülmektedir.

Tablo 50: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

Sektörler	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin		Toplam İşyerlerinin	
	NİDO	Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı	NİDO	Sektörler İtibariyle Net Değişim Payı
İmalat	-0,7%	-1,1%	4,9%	40,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklim. üret. ve dağt.	150,0%	10,2%	150,0%	1,0%
İnşaat	11,4%	39,8%	5,7%	14,1%
Toptan ve perakende ticaret;	3,9%	21,6%	5,3%	16,6%
Ulaştırma ve depolama	8,3%	3,4%	3,5%	1,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,9%	38,6%	4,3%	6,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	-5,8%	-12,5%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	-	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	-	-	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	-	21,4%	0,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	-	2,0%	0,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	-	12,3%	17,6%
Eğitim	-	-	-0,2%	-0,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	-	-	0,8%	0,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	-	-	10,2%	0,6%
Genel Toplam	**4,2%**	**100,0%**	**5,1%**	**100,0%**

Kaynak: İl İPTA 2014

Mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim payında İnşaat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinin payı dikkat çekerken Toplam İşyerlerinin net istihdam değişim payında İmalat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörü ilk sıralardadır.

SONUÇ

Yalova ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Dengesizliği ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü piyasasına yönelik verilerin ele alınarak analiz edilmesi önem arz etmektedir.

İl bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında dikkat çeken önemli husus işsizlik oranının Türkiye ortalamasından üzerinde olmasıdır. İlin işsizlik oranının Türkiye ortalamasından yüksek olmasına rağmen son beş yıla bakıldığında işsizlik oranı giderek azaldığı görülmektedir. İşgücüne katılım ve istihdam oranına yıllar itibariyle bakıldığında ise birbirine paralel bir seyir izlediği görülmektedir. Yalova için değerlendirildiğinde diğer faktörler sabit iken işgücüne katılım oranının artması ve istihdamın buna paralel bir seyir izlemesi işsizlik oranın yükselmesini önlediği görülmektedir.

İŞKUR tarafından Yalova ili işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında özellikle kadınların işe yerleştirme oranındaki artış dikkat çekmektedir. 2012 yılında bir önceki yıla göre kadınların işe yerleştirilmesinde % 114,9'luk bir artış yaşanmıştır. Yalova ilinde 2009 yılından 2013'e kadar geçen 5 yıllık süreçte işe yerleştirme sayılarında erkeklerde yaklaşık altı kat, kadınlarda ise yirmi bir kat oranında artış olmuştur. Genel olarak işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında ise yukarı yönlü bir artış görülmekte olup İŞKUR'un işe yerleştirmede etki oranının giderek arttığı söylenebilir.

Yalova ilinde İŞKUR'a yapılan başvuruların giderek arttığı görülmektedir. İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısında 2009 yılı ile 2013 yılı arası karşılaştırıldığında kayıtlı işsiz sayısında 2009 yılına göre % 63 oranında ciddi bir artış vardır. Erkeklerde bu artış % 31 iken Kadınlarda % 121 dolayındadır. Başvuru sayısındaki bu artış iş arayanların giderek daha fazla İŞKUR vasıtasıyla iş aradığının önemli bir göstergesi konumundadır.

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımında Beden iççisi mesleği 2013 yılı % 16,1 ve 2014 yılında ise % 13'lük oran ile ilk sırada yer almaktadır. Son iki yılın verileri karşılaştırıldığında kayıtlı işsiz profilinin değişmediği görülmektedir. Beden işçisi mesleği oranının yüksek çıkması ise kayıtlı işsizlerin niteliksiz olarak iş aradıklarının bir göstergesidir.

2013 yılında Yalova'da düzenlenen toplam 215 kursa 1042 kişi katılmıştır. Katılanların % 28'i erkek ve % 72'si ise kadındır. 2014 Ocak-Ağustos döneminde 68 kurs düzenlenmiş olup toplamda 254 kişi katılmıştır. 2014 yılı içinde düzenlenen kurslarda erkek oranı % 37, kadınların oranı ise da % 63'tür. Düzenlenen kurslarda, kadın kursiyer sayısının erkeklere göre daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların işgücüne katılım oranlarının giderek artması ve işe girişte dezavantajlı olmaları nedeniyle eğitim programlarında kadınlara yönelik eğitim ve kurs programlarına önem verildiği görülmektedir. Düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

Başvuru alınan meslekler dağılımına bakıldığında Türkiye genelinde ve Yalova ilinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği diğer mesleklere göre oldukça yüksek bir oranda yer almaktadır. Yalova ilinde ön plana çıkan diğer bir meslek ise Temizlik Görevlisidir. Bu durum, başvuru yapanların eğitim seviyesi ile doğru orantılı olarak niteliksiz işgücünün fazla olduğunun bir göstergesi olup aynı zamanda ülke sorunu olan mesleksizliğin de bir sonucudur. Mesleki eğitimler, işbaşı eğitim programları, proje vb. aktif işgücü tedbirleri ile bu yapısal sorun ile mücadele edilmesi gerekmektedir.

Yalova İPTA 2014 verilerine göre, 534 işyerinde toplam 16.956 çalışanın % 74'ü erkek % 26'sı kadındır. İşyeri başına düşen ortalama çalışan sayısı ise 32'dir. Araştırma sonuçlarına göre kadın çalışanların yoğun olarak çalıştığı meslekler Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi, İplik Eğirme Operatörü, Müşteri Temsilcisi, Satış Danışmanı, Garson ve Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi gibi mesleklerdir. Kadınlar nitelik ve beceri isteyen mesleklerde istihdam edilirken, Erkeklerin ise Metal Mamuller Montaj İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson, Elyaf Sarıcı, Diğer Ustabaşı/Formenler, Temizlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi gibi bedenen çalışma ve meslek bilgisi gerektiren işlerde çalıştığı gözlenmektedir.

Yalova işyeri özellikleri incelendiğinde işyerlerinin büyük çoğunluğunun İŞKUR hizmetlerinden yararlandığı görülmektedir. İŞKUR'dan eleman isteyen işyerleri oranı yüzde ellinin üzerindedir. İş arayanların en çok beklediği işyeri özelliklerinden olan servis imkânı incelendiğinde ise her iki işyerinden birinde servis imkânı olduğunu anlaşılmaktadır. Yine her beş işyerinden birinin devletten teşvik aldığı görülmektedir. Yabancı ortaklığı olan firma sayısı, kreş imkânı olan işyeri sayısı ve eğitim düzenleyen işyeri sayısı oranlarının düşük olması bir diğer göze çarpan husustur.

Yalova ili Türkiye genelindeki açık işlerin binde 3,4'üne sahiptir. Yalova genelinde açık iş oranı % 3,8 olarak hesaplanmıştır. Türkiye genelinde açık iş oranın ise % 2,7'dir. Araştırma sonuçlarına göre Yalova'da her 100 işyerinden 25'inde açık iş olduğu tespit edilmiştir. Sektörlere göre açık iş veren işyeri sayısına bakıldığında; diğer sektörlere nazaran, İmalat, İnşaat ve Ulaştırma ve Depolama sektörlerindeki işyerlerinin yüksekliği dikkat çekmektedir. Bu sektörlerdeki işyerlerinde bir hareketliliğin olduğu anlaşılmaktadır. Özellikle referans dönem itibariyle turizm sezonu olmasının da etkisiyle konaklama sektöründeki açık ilerde artış yaşanmıştır.

İşyerlerinin büyüklüğüne göre açık iş oranına bakıldığında 1-9 çalışanı olan işyerleri % 6 açık iş oranı ilk sırada olduğu görülmektedir. Meslek grupları itibariyle Yalova'da en yüksek açık iş oranı; % 6,6 ile Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundadır. Genel olarak değerlendirildiğinde Yalova ilinde daha çok nitelikli elemana ihtiyaç bulunduğu anlaşılmaktadır. Açık iş oranı yüksek olan meslek gruplarının büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür.

Mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında en fazla açık iş dağılımı % 19,7 ile Makineci (Dikiş) mesleğindedir. Başka bir ifadeyle araştırma kapsamında tespit edilen yaklaşık beş açık işten bir tanesi Makineci(Dikiş) mesleğindedir. İkinci sırada % 5 ile Plastik Boru Mamul işçisi, üçüncü sırada ise % 4,8 ile Metal Mamüller Montaj işçisi mesleği gelmektedir.

Eğitim durumuna göre açık işlerin dağılımına bakıldığında açık işlerin % 62,7'si için herhangi bir eğitim düzeyi istenmemiştir. İşverenlerin eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye önem verdikleri anlaşılmaktadır. Açık işler için istenen becerilere bakıldığında genel toplamda en fazla yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe en fazla tercih edilen beceridir. İkinci olarak en fazla tercih edilen beceri fiziki ve bedensel yeterlilik, üçüncü olarak ise iş ahlakına sahip olmak gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin eleman sayısının sektörel dağılımında en yüksek oran % 47,3 ile İmalat sektöründedir. Araştırma sonuçlarına işverenlerin %37,8'i eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Buna göre, yaklaşık her 5 işverenden 2'si işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş), Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Plastik Boru İmal İşçisi, Kat Görevlisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Temizlik Görevlisi, Paketleme İşçisi mesleğidir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak sırasıyla; % 81 Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, % 73 Bu meslekte işe başvuru yapılmaması, % 55 Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, % 26 Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve % 11 ile Önerilen ücretin az bulunması nedenleri gelmektedir.

İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip elemanı bulamadıklarını belirtmişlerdir. 2014 yılı içerisinde her 100 işyerinden 38'inde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Açık işlerlin karşılanabilmesi için iş arayanların becerilerini geliştirilerek iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitilmeleri ve araştırma sonuçlarında ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere yönelik eğitim programlarının öncelikli olarak uygulanması gerekmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Yalova'da dönemsel olarak işyerlerinde sektörlere göre net istihdam beklentileri değerlendirildiğinde, 31 Haziran 2015 tarihi için beklenen net istihdam değişim oranı % 5,1 olarak tespit edilmiştir. 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle en fazla net İstihdam artış beklentisi olan meslek gruplarına bakıldığında ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Büro Hizmetlerinde çalışanları ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubu Mensuplarında net istihdam artışı beklentisi dikkat çekmektedir.

En fazla net istihdam artış beklentisi olan ilk beş meslek ise şu şekilde sıralanmaktadır; Makineci (Dikiş), Müşteri Temsilcisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Plastik Boru İmal İşçisi ve Temizlik Görevlisidir. Özellikle ilk üç meslek toplam artış olacak meslekler içerisinde önemli bir yere sahiptir.

İşgücü piyasası talep yapısı hakkında derlenen bu verilerin gelecek dönem istihdam stratejileri ve yerel düzeyde uygulanacak programlara ışık tutacağı düşünülmektedir. Ulusal istihdam stratejisine paralel olarak, yerel düzeyde ilin ihtiyaçları doğrultusunda atılacak doğru adımlar ile iş piyasasındaki sorunlara yönelik etkili ve kalıcı çözümler üretilebileceği düşünülmektedir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

İŞKUR İPTA 2013 Araştırma Sonuçları

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
		Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**	**Evet** ☐	
	Hayır ☐	

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. → **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi

verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli

girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Diğer Tablolar

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı

Meslekler	Toplam
Makineci (Dikiş)	118
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim Ve Ev Tekstili)	63
Metal Mamuller Montaj İşçisi	47
Garson (Servis Elemanı)	34
Plastik Boru İmal İşçisi	33
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	27
Gaz Altı Kaynakçısı	27
Temizlik Görevlisi	23
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	21
Beden İşçisi (Genel)	19
Sıvacı	18
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	16
Satış Danışmanı	13
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	13
Ağır Kamyon Şoförü	12
Aşçı	11
Kasap	11
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	11
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	11
Diğer Metal Levha İşçileri	10
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	8
Hamurkar	8
Isı Yalıtımcısı	8
Endüstriyel Boru Montajcısı	7
Beden İşçisi (İnşaat)	7
Bulaşıkçı (Stevard)	7
Reyon Görevlisi	7
Alüminyum Doğramacı	6
Ön Muhasebeci	6
İnşaat Mühendisi	6
Hemşire	6
İmal İşçisi	5
Plastik Mamuller İmal İşçisi	5
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	5
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	5
Aşçı Yardımcısı	5
Depo Sorumlusu	5
Acil Tıp Teknisyeni	5
Bahçıvan	5
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	4
Kalite Kontrolcü	4
Marangoz	4
Komi (Garson Yardımcısı)	4
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	4
Kasiyer	4
Dış Mekan Bitkileri Yetiştiricisi	3
Direksiyon Eğitmeni	3

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı (Tablonun Devamı)

Meslekler	Toplam
Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	3
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	3
Oksi-Gaz Kaynakçısı	3
Taşlama Tezgâh İşçisi	3
Diğer Elektrik Teknisyenleri	3
Elektrikçi (Genel)	3
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	3
Satış Temsilcisi / Plasiyer	3
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	3
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	3
Diğer İnşaat Boyacıları	3
Tır-Çekici Şoförü	3
Eczane Hizmetleri Teknikeri	3
Şoför-Yük Taşıma	3
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	3
Diğer Kimya Teknisyenleri	3
Ebe	3
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	2
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	2
Konfeksiyon Modelisti	2
Camcı(Bina)	2
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	2
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2
Mobilya Montaj İşçisi	2
İş Sağlığı Ve Güvenliği Kontrolörü	2
Hamal	2
Diğer Camcılar	2
Kepçe Operatörü	2
Döner Ustası	2
Diğer Yardımcı Sağlık Personeli	2
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	2
Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	2
Oto Yıkama Elemanı	2
Yumurta Satış Elemanı	2
Şantiye Şefi-İnşaat	2
Sağlık Memuru	2
Mekanik Bakım Onarımcısı	2
Sondaj İşçisi	2
Diğer Makine Teknisyenleri	2
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	2
Otomotiv Teknolojisi Teknikeri	2
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	1
Bilgi İşlem Destek Elemanı	1
İngilizce Öğretmeni	1
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim	1

Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Dağılımı (Tablonun Devamı)

Meslekler	Toplam
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	1
Boru Kaynakçısı	1
Tesviyeci	1
Forklift Operatörü	1
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	1
Boyacı-Metal	1
Elektrik Teknikeri	1
Makine Mühendisi	1
Telefon Santral Operatörü	1
Makine Teknikeri	1
Elektrik Mühendisi	1
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	1
Makine Montaj Ve Bakım Onarımcısı	1
Perdahlama Makinesi Operatörü (İnşaat Elemanları)	1
Büro Memuru (Genel)	1
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	1
İnşaat Teknolojisi Teknikeri	1
Muhasebeci	1
Harita Mühendisi	1
Cankurtaran	1
Havuz Görevlisi	1
Kebap Ustası	1
Mutfak Görevlisi	1
Kurye	1
Pasta Ustası	1
Izgara Ustası	1
Ziraat Teknisyeni	1
Soğuk Mezeci	1
Ciğer Ustası	1
Ziraat Mühendisi	1
Beton Transmikser Operatörü	1
Salatacı (Salata Ustası)	1
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	1
Pazarlamacı	1
Beton Parke Üretim Makinası Operatörü	1
Mimar	1
Ekmek Ustası	1
Fizyoterapist	1
Odyometrist	1
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	1
Motor Test Teknisyeni	1
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	1

Yalova İli Mesleklere Göre Açık İş Sayıları

Meslek	Toplam
Makineci (Dikiş)	132
Plastik Boru İmal İşçisi	33
Metal Mamuller Montaj İşçisi	32
Garson (Servis Elemanı)	30
Beden İşçisi (İnşaat)	27
Beden İşçisi (Genel)	23
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	21
Reyon Görevlisi	18
Gaz Altı Kaynakçısı	17
Temizlik Görevlisi	15
Endüstriyel Boru Montajcısı	13
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	12
Satış Danışmanı	12
Kasiyer	12
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	11
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	10
Ön Muhasebeci	10
Ağır Kamyon Şoförü	10
Komi (Garson Yardımcısı)	10
Kasap	9
Bulaşıkçı (Stevard)	8
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	7
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	7
Güvenlik Görevlisi	5
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	5
Diğer Metal Levha İşçileri	5
Raspacı (Gemi)	5
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	5
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	5
Müşteri Temsilcisi	5
Süs Bitkileri Yetiştiricisi	5
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	5
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	5
Paketleme İşçisi (El İle)	4
Kalite Kontrolcü	4
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	4
Elektrikçi (Genel)	4
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	4
Acil Tıp Teknisyeni	4
Kimya Mühendisi	4

Yalova İli Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (Tablonun Devamı)

Meslek	Toplam
Hemşire	4
Kepçe Operatörü	3
Direksiyon Eğitmeni	3
Plastik Doğrama Montaj Elemanı	3
Oksi-Gaz Kaynakçısı	3
Marangoz	3
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	3
Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü	3
Pastane Ürünleri Satış Elemanı	3
Aşçı Yardımcısı	3
Depo Sorumlusu	3
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	2
Soğuk Demirci	2
İş Sağlığı Ve Güvenliği Teknikeri	2
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	2
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	2
Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	2
Taşlama Tezgâh İşçisi	2
Şoför-Yük Taşıma	2
Satış Temsilcisi / Plasiyer	2
Demir Doğramacı	2
Alüminyum Doğramacı	2
Çevre Mühendisi	2
Manav	2
Aşçı	2
Sondaj İşçisi	2
Ebe	2
Makine Mühendisi	2
Büro Memuru (Genel)	1
Çaycı	1
Ziraat Mühendisi	1
İngilizce Öğretmeni	1
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Tesviyeci	1
Bilgi İşlem Destek Elemanı	1
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	1
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1
Barmen-Barmaid	1
Kebap Ustası	1
Kurye	1
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	1

Yalova İli Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (Tablonun Devamı)

Meslek	Toplam
Beton Transmikser Operatörü	1
Beton Parke Üretim Makinası Operatörü	1
Oto Yıkama Elemanı	1
Hamal	1
Gıda Mühendisi	1
Pazarlamacı	1
Traktör Bakım Onarımcısı	1
Veteriner Hekim	1
Grafiker	1
Fizyoterapist	1
Ekmek Ustası	1
Diğer Makine Teknisyenleri	1
Diğer Kimya Teknisyenleri	1
Endüstri Mühendisi	1
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	1
Satın Alma Uzmanı	1
Odyometrist	1
Muhabir	1
Tekstil Teknolojisi Teknisyeni	1
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	1
Elektrik Mühendisi	1
Diğer Mühendisler	1

Yalova İli Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Meslekler	Toplam
Makineci (Dikiş)	119
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	109
Metal Mamuller Montaj İşçisi	90
Plastik Boru İmal İşçisi	52
Temizlik Görevlisi	39
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	33
Beden İşçisi (İnşaat)	29
Sıvacı	27
Garson (Servis Elemanı)	26
İmal İşçisi	22
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	21
Satış Danışmanı	19
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	16
Taşlama Tezgâh İşçisi	16
Oksi-Gaz Kaynakçısı	16
Reyon Görevlisi	15
Süs Bitkileri Yetiştiricisi	15
Güvenlik Görevlisi	14
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	13
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	9
Kasap	9
Tır-Çekici Şoförü	8
Bulaşıkçı (Stevard)	8
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	7
Beden İşçisi (Genel)	7
Komi (Garson Yardımcısı)	7
Demir Doğramacı	6
Ağır Kamyon Şoförü	6
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	6
Elektrikçi (Genel)	6
Aşçı	6
Soğuk Demirci	6
Paketleme İşçisi (El İle)	5
İş Sağlığı Ve Güvenliği Kontrolörü	5
Ütücü	5
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	5
Diğer Metal Levha İşçileri	5
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	5
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	5
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	5
Marangoz	5
Meydancı	5
Kasiyer	5
Minibüs Şoförü	4
Endüstriyel Boru Montajcısı	4
Kalite Kontrolcü	4
Diğer İnşaat Boyacıları	4

Yalova İli Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler (Tablonun Devamı)

Meslekler	Toplam
Mermer İşçisi	4
Aşçı Yardımcısı	4
Dış Mekan Bitkileri Yetiştiricisi	3
Elektrik Teknikeri	3
Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı	3
Tahakkuk Memuru	3
Kamyonet Şoförü	3
Depo Sorumlusu	3
Ön Muhasebeci	3
Manav	3
Bekçi	3
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Elemanı	2
Makine Teknikeri	2
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	2
Torba Ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi	2
Büro Memuru (İdari İşler)	2
Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	2
Satış Temsilcisi / Plasiyer	2
Diğer Elektronik Teknisyenleri	2
Sondaj İşçisi	2
İnşaat Kalfası (Genel)	2
Sigortacılık Meslek Elemanı	2
Diş Hekimi	2
Topoğraf Yardımcı Elemanı	2
Operasyon Yetkilisi (Banka)	2
Pazarlama Yetkilisi (Banka)	2
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	1
Dış Ticaret Meslek Elemanı	1
Gaz Altı Kaynakçısı	1
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	1
Sekreter	1
Ekmek Satış Elemanı	1
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	1
Kebap Ustası	1
Barmen-Barmaid	1
Forklift Operatörü	1
Ziraat Teknikeri	1
Veteriner Sağlık Teknisyeni	1
Veteriner Hekim	1
Mobilya Montaj İşçisi	1
Gıda Mühendisi	1
Şantiye Şefi-İnşaat	1
Diş Hekimi Yardımcısı	1
Fizyoterapist	1
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	1
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	1