



2018

KİLİS

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ
RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**KİLİS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

YAZAR

ABDULHAMİT GÜLER



SUNUŞ

İşsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunu çağımızın en önemli problemlerinden biridir. Çağımızın bu iktisadi sorunu sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiş ve ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekmektedir. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü (İŞKUR) 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin görüşleri doğrultusunda işgücü talepleri kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İl Müdürlüğümüz kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İşsizlikle mücadeleyi ve istihdamın artırılmasını amaçlayan etkin istihdam politikalarının oluşturulması, işgücü piyasasındaki gelişmelerin ve işgücü hareketlerinin izlenebilmesi, güncel ve güvenilir bilgilerin elde edilmesine ve yorumlanmasına bağlıdır. Bu nedenle, işgücü piyasasından elde edilecek bilgilerin derlenmesine ve yorumlanmasına ihtiyaç vardır. Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Söz konusu raporla; Hem iş dünyası, hem akademisyenler hem de kamuoyu tarafından yararlanıla bilinecek ve sorunun çözümü için uygulanacak tedbir ve politikalar açısından üzerinde durulması gereken önemli sonuçlar üretilmiş, birçok bilimsel araştırmaya altyapı oluşturabilecek veriler ortaya çıkarılmıştır. Bu çalışma sonrasında elde edilen resmi veriler kaynak olarak gösterilecek duruma dönüştürülmüştür.

Bu çalışmanın ortaya çıkarılmasında gösterilen özenli ve titiz çalışmalarından dolayı Kilis Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personellerine, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına, seri ve titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kilis İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Recep SOYTÜRK
Kilis Valisi



ÖNSÖZ

Ülkemizde istihdamın artırılabilmesine yönelik etkili istihdam politikaları oluşturabilmek ve süreci daha etkin yürütebilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerinin analiz edilip araştırılması çok önemlidir. Çalışma ve İş Kurumu Kilis İl Müdürlüğü olarak ilimizde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını belirlemek amacıyla işverenlerle her yıl yapmış olduğumuz gibi bu yıl da birebir ve yüz yüze görüşerek işgücü piyasası hakkında işverenlerin değerli bilgilerini aldık. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kurs ve işbaşı eğitim programı çalışmalarımızı yürütmeyi hedeflemekteyiz. Asıl olan İl müdürlüğü olarak işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda iş arayanlarımıza meslek kazandırmakta ve işini kurmak isteyenlere girişimcilik destek programlarımızla kendi iş yerlerini kurmayı amaçlamaktayız.

Çalışma ve İş Kurumu Kilis İl Müdürlüğü olarak 10+ istihdamlı 178 işyerini ziyaret ederek eleman ihtiyaçlarını tespit ettik. Piyasanın önde gelen faaliyetleri İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörlerinde yer almaktadır. Kilis genelinde açık iş oranı yüzde 3,0 olarak hesaplanmış ve en yüksek açık iş oranına sahip sektör yüzde 7,4 ile İnşaat sektörü olmuştur. İşverenlerin en çok talepte bulundukları meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları meslekleridir. Açık işlerde en çok aranan ilk üç beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İletişim ve ifade yeteneği Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak görülmektedir. İşverenler talep ettikleri açık işleri en çok İŞKUR Aracılığı ve Kendi çalışanları aracılığıyla ile aramaktadır. Araştırma kapsamındaki 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 13,3 oranında temininde güçlük çekilen meslek bulunmaktadır. Eleman temininde en çok güçlük çekilen meslekler Mekanik Bakım Onarımcısı ve Temizlik Görevlisi ve Makineci (Dikiş) Elemanı Meslekleridir. Kilis il genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde 217 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. 2019 yılı Nisan-Mayıs sonuna kadar istihdamlarının yüzde 22,2 oranında artmasını öngörmektedirler. En fazla istihdam artışı beklenen sektörler, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Toptan ve Perakende faaliyetleridir. Eğitim sektöründe ise yüzde (- 2) daralma beklenmektedir. Marangoz ve Elektrikçi (genel) mesleklerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Yaptığımız çalışmanın Kilis ilimizin işgücü piyasasına önemli bir katkıda bulunmasını temenni eder, tüm işverenlerimize, çalışanlarımıza, iş arayan vatandaşlarımıza ve emeği geçen kurum personellerimize teşekkür ederim.

Erdinç ÇAMLI

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	15
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	27
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	43
SONUÇ	50

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	39
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	46
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Türlerinin Oranı (%)	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	47
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	48
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	48

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kilis İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 652'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 2 bin 566 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 2 bin 246 çalışan erkeklerden, 320 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 27,8'si, kadınların ise yüzde 26,'sı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Kilis ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. Kilis ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,9 olup, Kilis ili açık iş oranı bakımından 0,1'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,4 ile İnşaat sektörüdür. Kilis ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Beden İşçisi (genel) Makineci (Dikiş) meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı % 49'dır. Kilis ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Beden İşçisi (genel), Makineci (Dikiş) Kumaş Paketleme İşçisi Meslek Mensuplarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 84'ü için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Kilis ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Mekanik Bakım Onarımcısı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Temizlik Görevlisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir.

Kilis ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 21 'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kilis ilinde işverenlerin yüzde 22,2 si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Kilis'te bu sayı

değişmemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,3 olarak öngörülürken Kilis ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1,5 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kilis İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kilis ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kilis ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

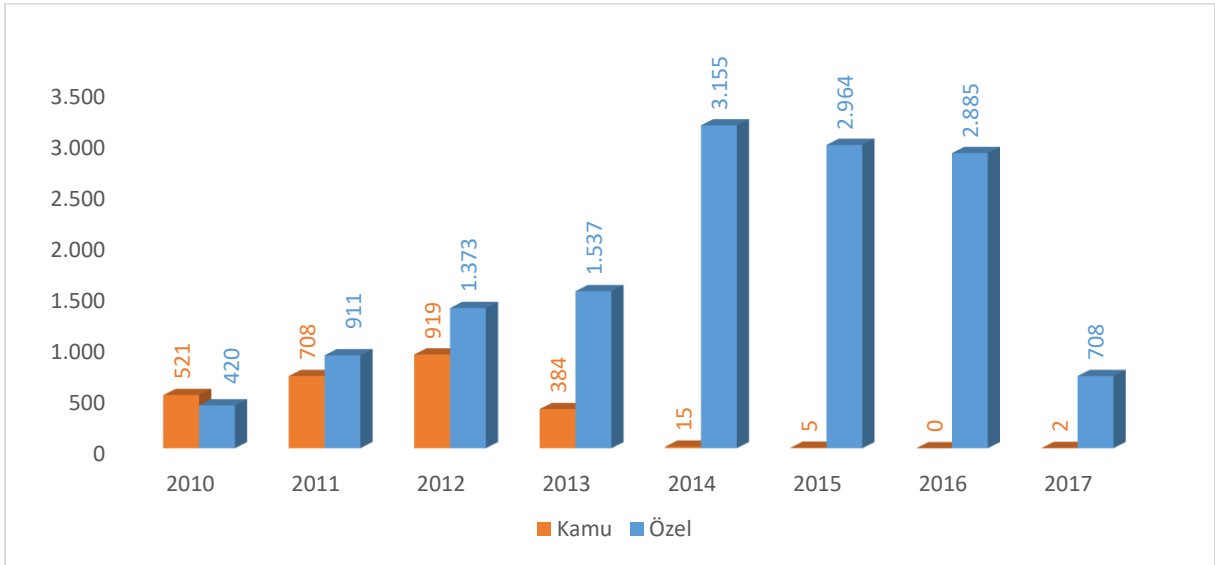
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 941 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 710 kişiye düşmüştür. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2014 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 16,2 oranında azalmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler düşmeye devam etmiş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 75,4 oranında düşüş göstermiştir. Açık işler sektör bazında

incelendiğinde ise İŞKUR’un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	198
MAKİNECİ (DİKİŞ)	150
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	57
BÜRO MEMURU (GENEL)	40
SOSYAL HİZMETLER VE DANIŞMANLIK MESLEK ELEMANI	34
REYON GÖREVLİSİ	20
PAZARLAMACI	18
ÇOCUK ELBİSE DİKİM ELEMANI	15
SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI	14
MAKİNE BAKIMCI	12

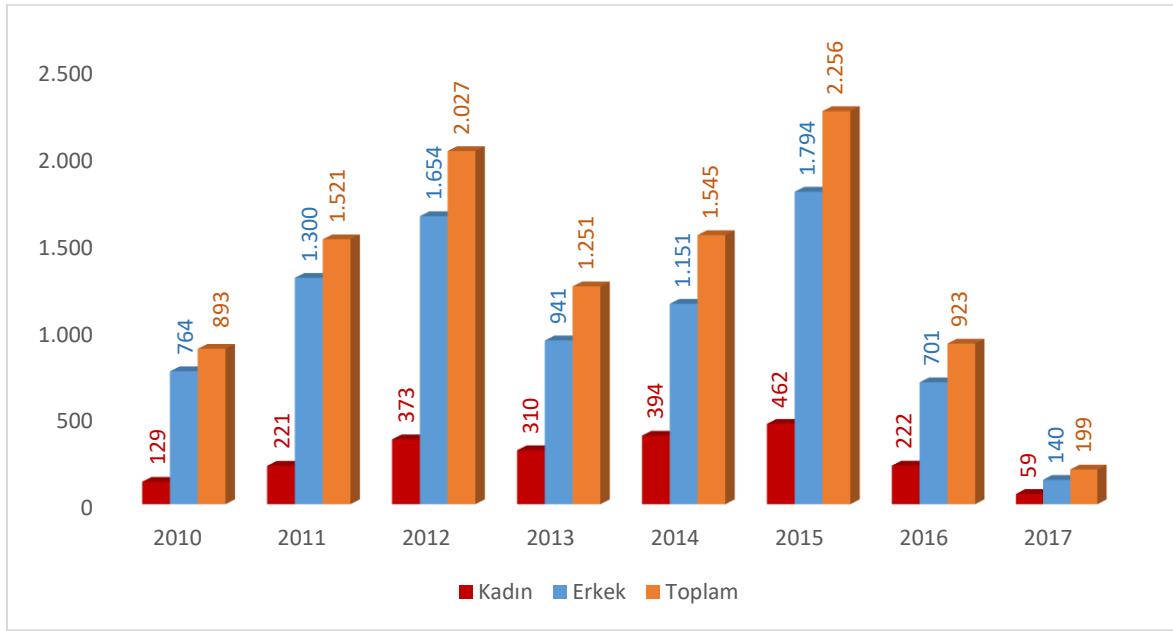
Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde 2017 yılında 710 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR’a iletilmiştir. Açık iş taleplerinin içerisinde de, 198 kişi ile Beden İşçisi (Genel) ile mesleğindedir. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 27,8’sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci Dikiş Elemanı mesleği takip etmektedir. Kilis organize sanayi bölgesinde faaliyet gösteren temel iş kolunun tekstil sektörü olması özellikle bu alanda çalışan talebini öne çıkarmaktadır.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2’den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 893 olan Kilis ilinde işe yerleştirilenlerin 764'ü erkek 129 kişi ise kadındır . Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir azalış yaşanmış 199 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 30 'u kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık 3 kat azalma olmuş , toplam işe yerleştirme sayısında düşüş görülmüştür. İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	EREK	KADIN	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	50	11	61
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	32	17	49
BÜRO MEMURU (GENEL)	12	12	24
SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI	8	4	12
REYON GÖREVLİSİ	8	0	8
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	7	0	7
ÖN MUHAŞEBECİ	3	3	6
SEKRETER	2	3	5
PAMUK KESME MAKİNESİ İŞÇİSİ	4	0	4
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	0	3	3

Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde işe yerleştirme 61 kişi ile Beden İşçisi (genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 30,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Kumaş Paketleme İşçisi ve Büro Memuru Genel meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (genel), Kumaş Paketleme İşçisi ve Büro Memur Genel Mesleklerinde yerleştirilirken, erkekler en çok Kumaş Paketleme İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

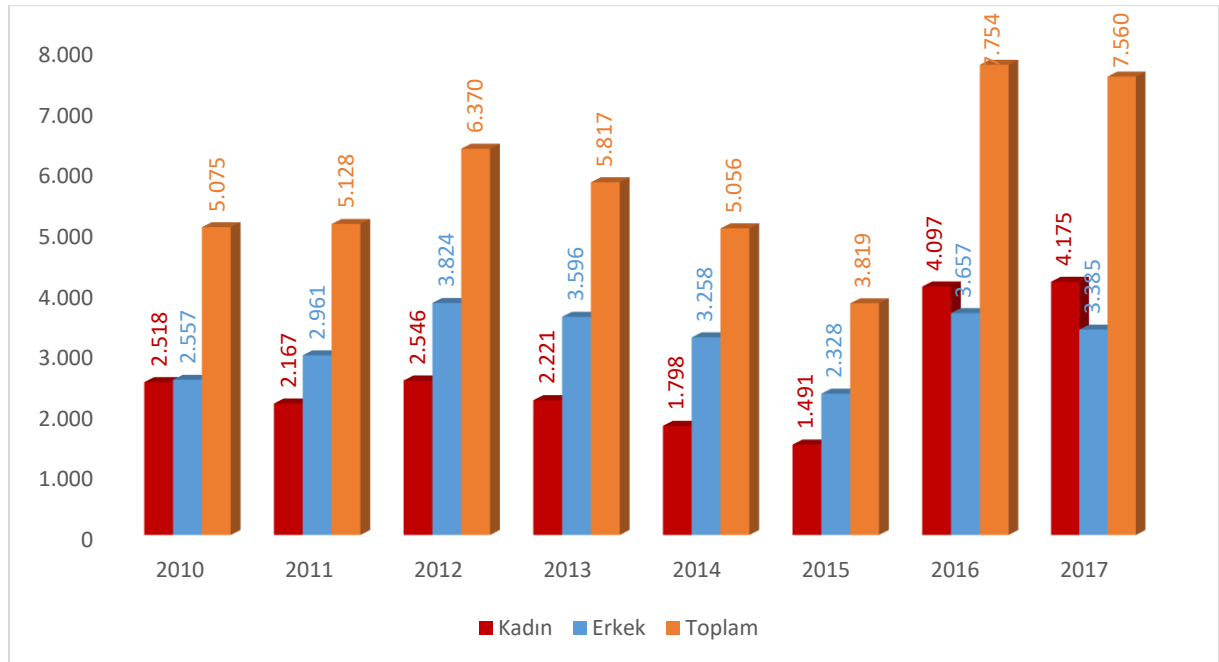
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kilis ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 75 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 2 bin 557'si kadın, 2 Bin 518'i ise erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam kayıtlı işsiz sayımız 7

Bin 560 kişi olarak kayıtlarda görölmektedir. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısı dalgalı bir seyir izlemiştir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Kilis’de 2 bin 557 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 4 bin 175’e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR’un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kilis ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kilis ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 744 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kilis ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının 62,8 ’ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (genel), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerinin yanı sıra El Nakış İşçisi , Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Çocuk Gelişim Elemanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	31	422	312	734
2011	39	269	426	695
2012	61	492	529	1.021
2013	29	259	202	461
2014	20	141	108	249
2015	19	425	102	527
2016	16	285	115	400
2017	11	188	73	261

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 11 mesleki eğitim kursuna 73'ü erkek, 188'i kadın toplam 261 kursiyer katılmıştır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 72'sinin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
AŞÇI YAMAĞI (ÇIRAĞI)	DİĞER ELEKTRİK TESİSATÇILARI	AŞÇI YAMAĞI (ÇIRAĞI)
DİĞER ELEKTRİK TESİSATÇILARI	SOĞUK KAYNAK İŞÇİSİ	TEL KIRMA NAKİŞÇİSİ
TEL KIRMA NAKİŞÇİSİ	AHŞAP MOBİLYA İMALATÇISI	AŞÇI YARDIMCISI
AŞÇI YARDIMCISI		ÇOK YILLIK ÇİÇEK YETİŞTİRİCİSİ
SOĞUK KAYNAK İŞÇİSİ		TURİSTİK VE HEDİYELİK EŞYA YAPIMCISI
AHŞAP MOBİLYA İMALATÇISI		BİNDALLI (ÜÇ ETEK) YAPIMCISI
ÇOK YILLIK ÇİÇEK YETİŞTİRİCİSİ		EL NAKİŞÇİSİ
TURİSTİK VE HEDİYELİK EŞYA YAPIMCISI		DİĞER ELEKTRİK TESİSATÇILARI
BİNDALLI (ÜÇ ETEK) YAPIMCISI		
EL NAKİŞÇİSİ		

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında kadınlarda en fazla Aşçı Yamağı,Tel Kırma Nakışçısı ,Çok Yıllık Çiçek Yetiştiricisi. Turistik ve Hediyelik Eşya Yapımı Elemanı mesleklerinde kurslar düzenlenmiştir. Erkeklerde ise Elektrik Tesisatçısı ve Soğuk Kaynak İşçisi elemanı mesleklerinde kurslar düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	0	2	2
2011	38	98	226	324
2012	52	74	234	308
2013	61	120	184	304
2014	53	119	111	230
2015	86	95	164	259
2016	148	101	331	432
2017	81	182	200	382

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2016 yılında 148 program düzenlenmiş bu programlardan 101 kadın 331 erkek toplam 432 kişi yararlanmıştır.

2017 yılında 81 program düzenlenmiş olup toplam 382 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 47,6'sı kadınlardan, yüzde 52,4'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	BÜRO İŞÇİSİ	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ
BÜRO İŞÇİSİ	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	BÜRO İŞÇİSİ
BAHÇE BAKIM ELEMANI(PARK BAHÇE VE KORULARIN BAKIMI)	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	BAHÇE BAKIM ELEMANI(PARK BAHÇE VE KORULARIN BAKIMI)
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	BAHÇE BAKIM ELEMANI(PARK BAHÇE VE KORULARIN BAKIMI)	BÜRO MEMURU (GENEL)
BÜRO MEMURU (GENEL)	ÖN MUHASEBECİ	ÖN MUHASEBECİ
ÖN MUHASEBECİ	BÜRO MEMURU (GENEL)	ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI
SEKRETER	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	DEPO GÖREVLİSİ (GIDA)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	MODEL MAKİNECİ (DOKUMA HAZIR GİYİM VE EV TEKSTİLİ)	SEKRETER
SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI	AMBALAJCI (MAKİNE İLE)	KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Kumaş Paketleme İşçisi ,Büro İşçisi mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları düzenlenmiştir. Bu programlar ; kadınlarda en fazla Kumaş Paketleme İşçisi ,Büro İşçisi , erkeklerde ise en fazla Büro İşçisi ve Kumaş Paketleme İşçisi mesleklerinde düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	5	48	77	125
2012	9	101	121	222
2013	4	43	48	91
2014	4	44	56	100
2015	2	14	36	50
2016	3	23	52	75
2017	9	64	161	225

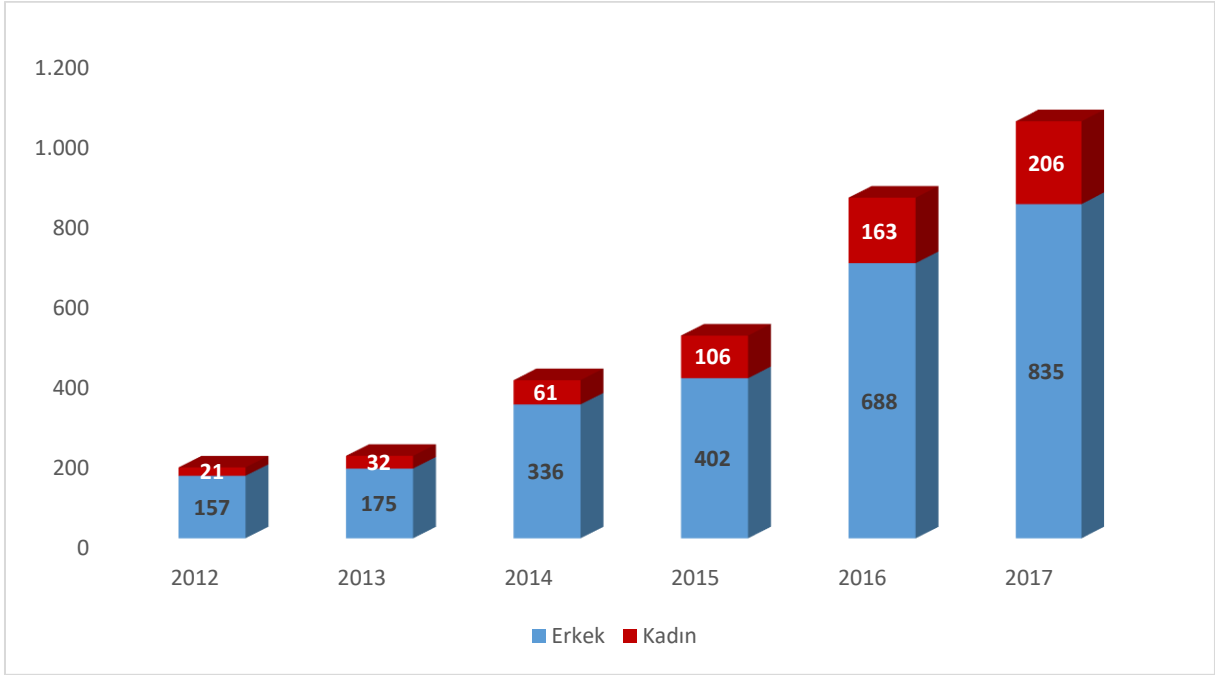
Kaynak: İşKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 9 adet girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre üç kat daha fazladır. 2017 yılında düzenlenen proğrmlara katılan katılımcılarının oranı yüzde 28'i kadın, 72'si erkeklerdir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Kilis ilinde 2017 yılında yüzde 20 si kadın olmak üzere 1041 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 22,3 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kilis ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden

yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kilis ilinde 141 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 2 bin 566 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kilis ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Kilis ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

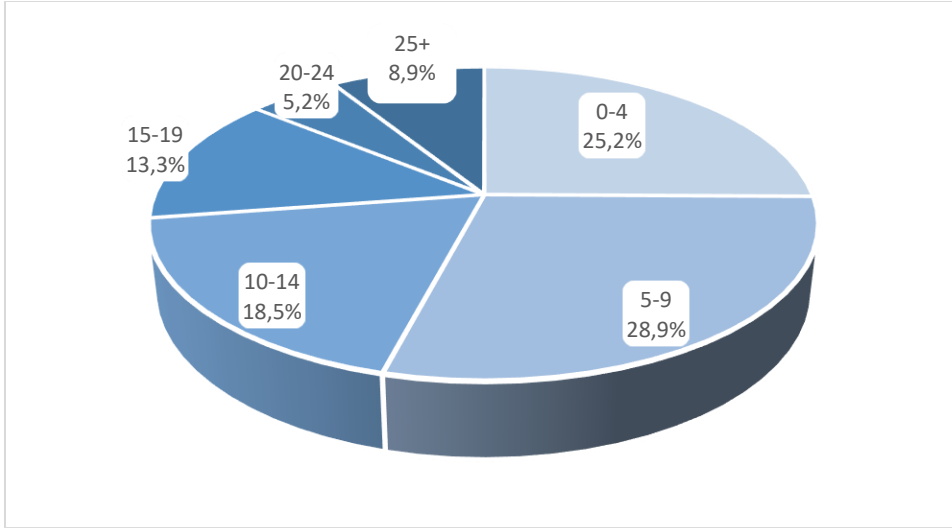
Sektörler	İşveren Sayısı
Ulaştırma ve depolama	28
İnşaat	23
İmalat	23
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	19
Toptan ve perakende ticaret	17
Eğitim	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
Finans ve sigorta faaliyetleri	2
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1
Genel Toplam	141

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde Ulaştırma ve Depolama sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kilis ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin %20’si Ulaştırma ve Depolama sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 10 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 5,6’dır. Bu durumda Kilis ilinde Ulaştırma ve Depolama sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 16 ’sı bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 19 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir.

En az işyeri ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründedir. Ancak bu tablo incelenirken Kilis ili düzeyinde 10 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

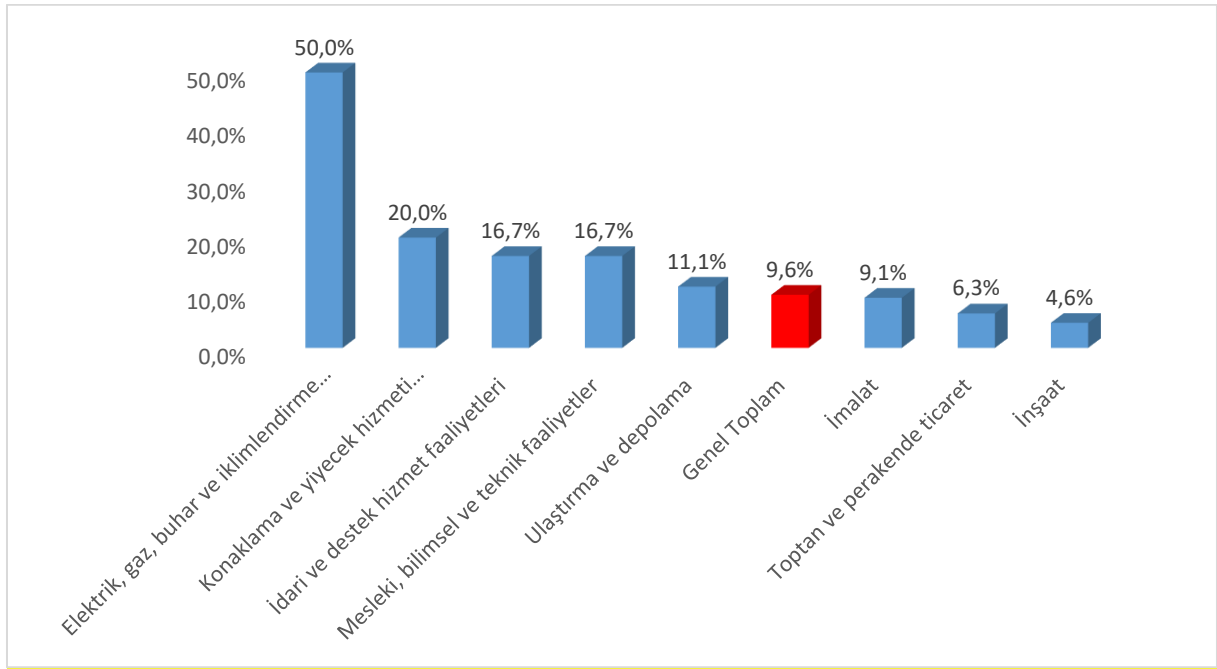
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Kilis ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 28,9'si 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 25,2'tir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 54'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 14'ü ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Kilis ilinde araştırma kapsamındaki her 2 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



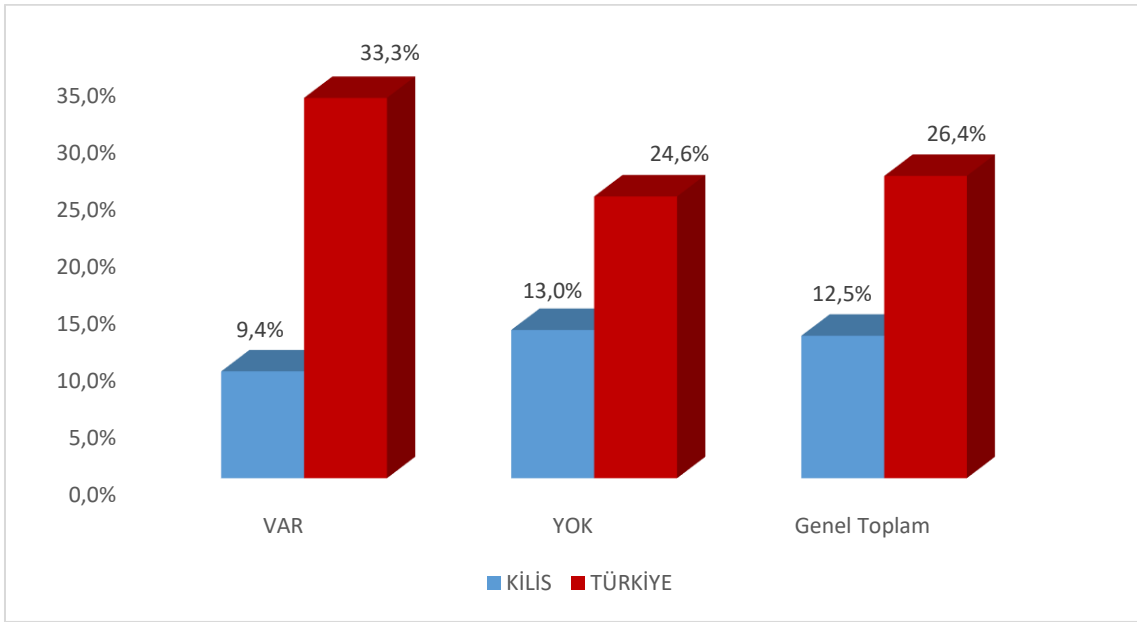
Kaynak: İPA 2018

Kilis Elektrik Gaz Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'sinde Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektöründe yüzde 20 sinde İdari ve Destek Hizmetleri faaliyetleri ile Mesleki Bilimsel ve Teknik faaliyetler sektörlerinde yüzde 16,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. İnşaat sektörü yüzde 4,6 yüzde oranı ile part time çalışmanın en az olduğu sektördür. Kilis ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 9,6 olarak gerçekleşmiştir.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

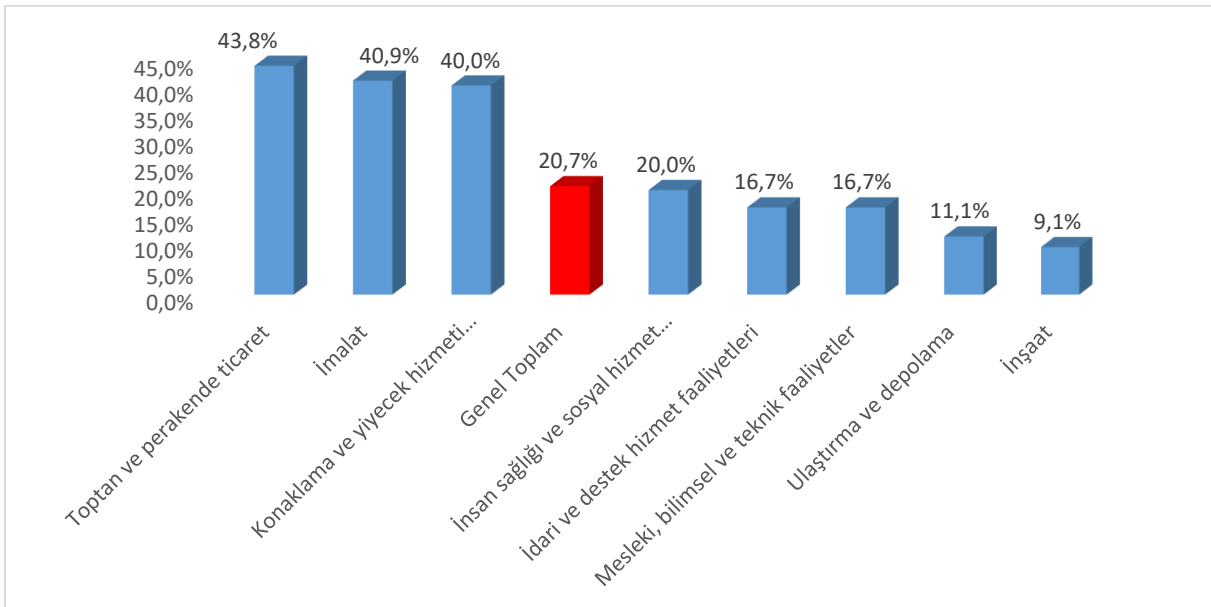
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,4'ü kadınlar oluşturmaktayken Kilis ilinde bu oran yüzde 12,5 olarak gerçekleşmiştir . Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı ilimizde ülke genelinin altında kalmasının temel nedeni ilimiz istihdam sektöründe çeşitliliğin olmamasıdır .

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



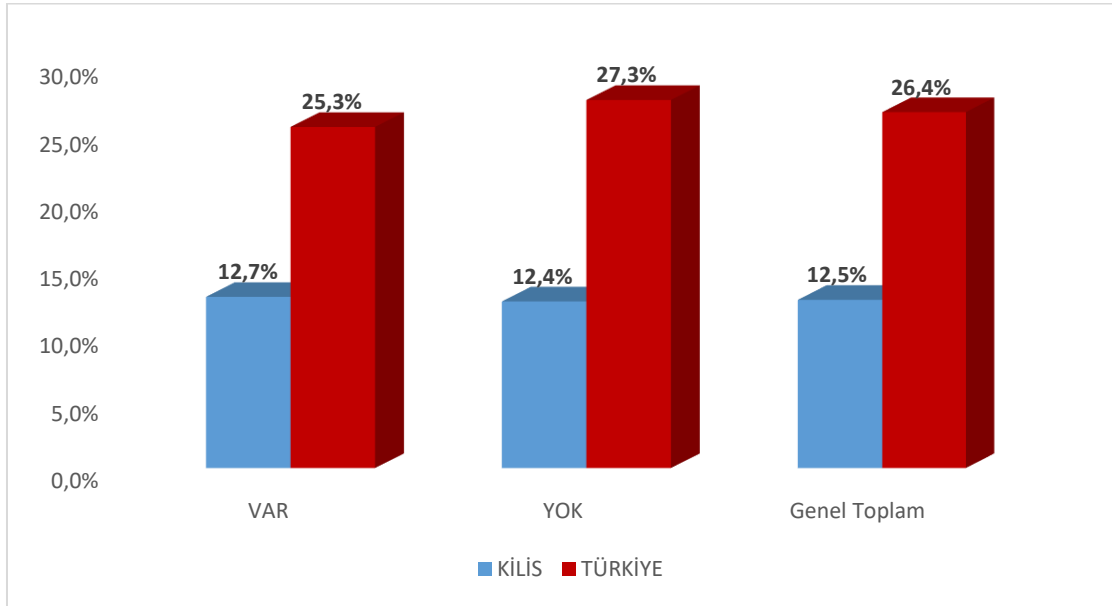
Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde işyerlerinin yüzde 20,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 10+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 20 dir. Kilis ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri

Toptan ve Parekende Ticaret İmalat ve Konaklama Yiyecek Hizmetleri sektörlerinde olup bu sektörlerde ortalama oran yüzde 41 dir.İnşaat Sektörü bu alanda çalışmanın en az olduğu sektör durumundadır.

Kilis ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler Toptan ve Parekende Ticaret ,İmalat ,Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektörleridir.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

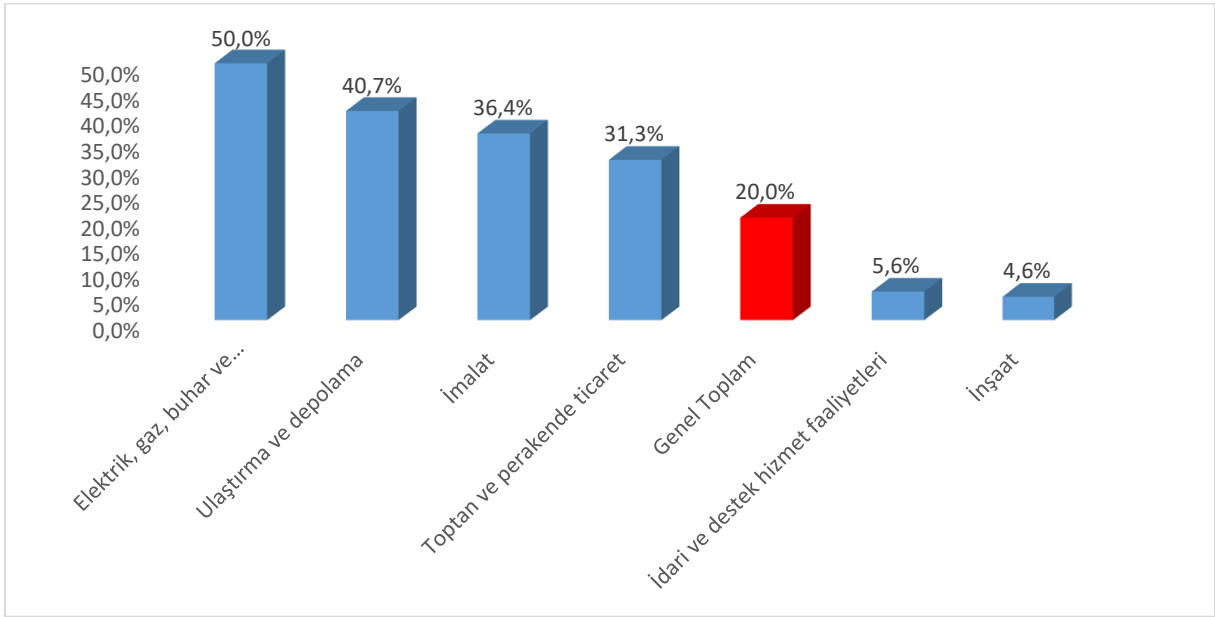
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendi bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilim görülmemektedir. Kilis ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri ile hemen hemen aynıdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 12,7'si kadın, yüzde 87,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 12,4'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 12,5'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 8 çalışandan 1'i

kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmaktadır.İlimizde kadınların vardiyalı çalışma durumu Türkiye ortalamasının altındadır .

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

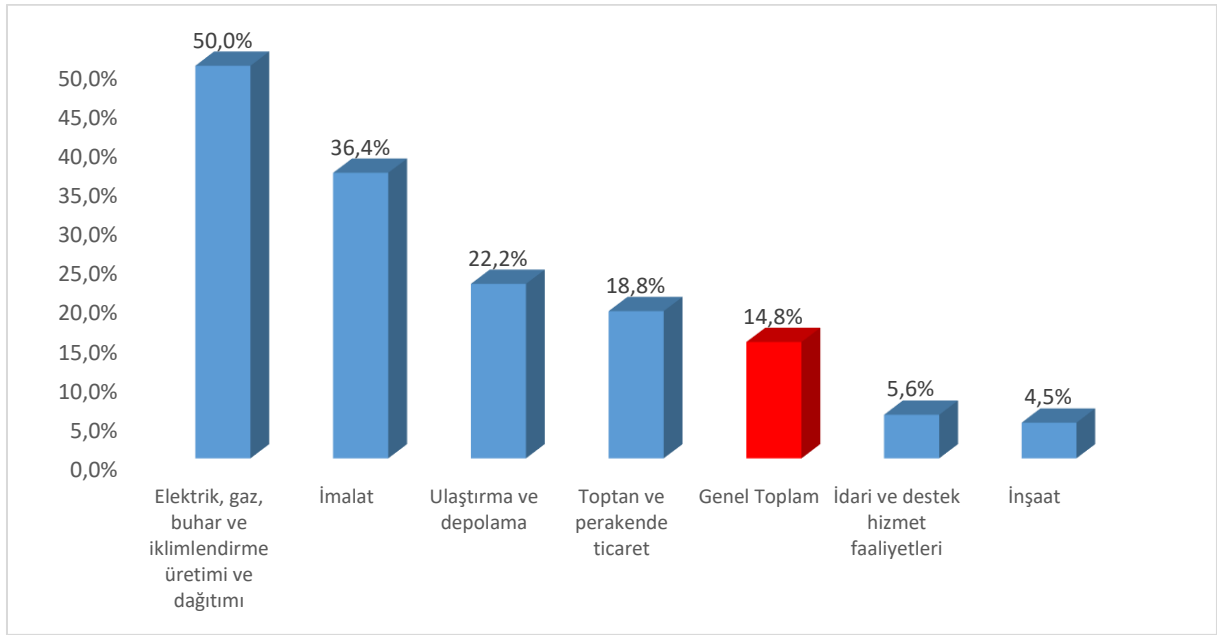


Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 6 sektör ihracat yapmaktadır . Elektrik Gaz ,Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yüzde 50 ihracat oranı ile birinci sırada yer almaktadır. ikinci sırada ise yüzde 40,7 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü bulunmaktadır İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 36,4'ü ihracat yapmakta olup bu sektör ihraacatta üçüncü sırada yer almaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı Kilis ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17,5'inde ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 45,0 ile İmalat sektörü ve yüzde 24,2 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

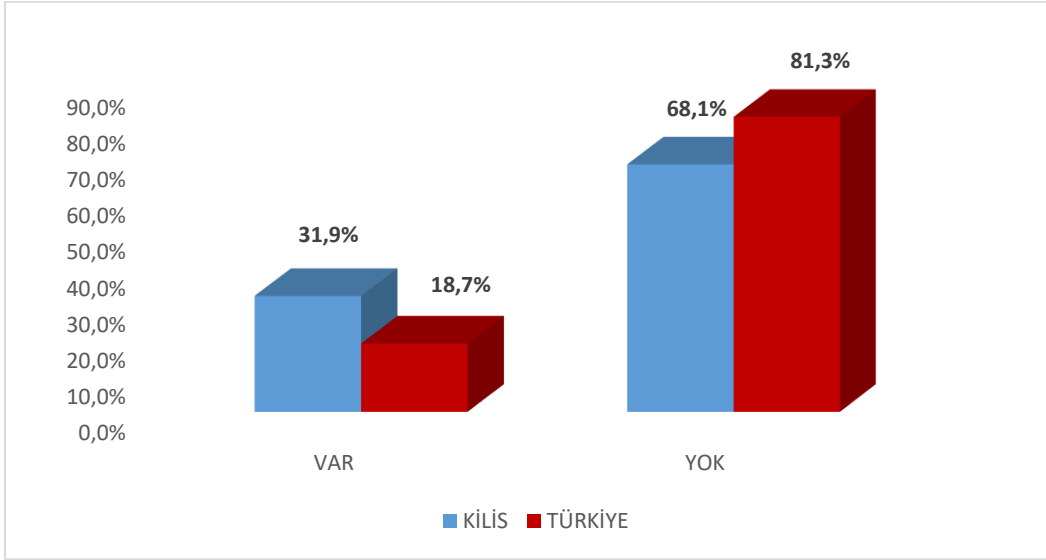
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 13 sektörden 6 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 14,8 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik Gaz Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yüzde 50 oran ile Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 36,4 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 22,2 ile Ulaştırma ve Depolama ile Toptan ve Perakende Ticaret Hizmeti gelmektedir. Bu dört sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Kilis ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 11,8'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 31,3 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 27,8 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Kilis ilinde en fazla işverenler Ulaştırma ve Depolama sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 22,2 ile üçüncü sırada yer almaktadır.

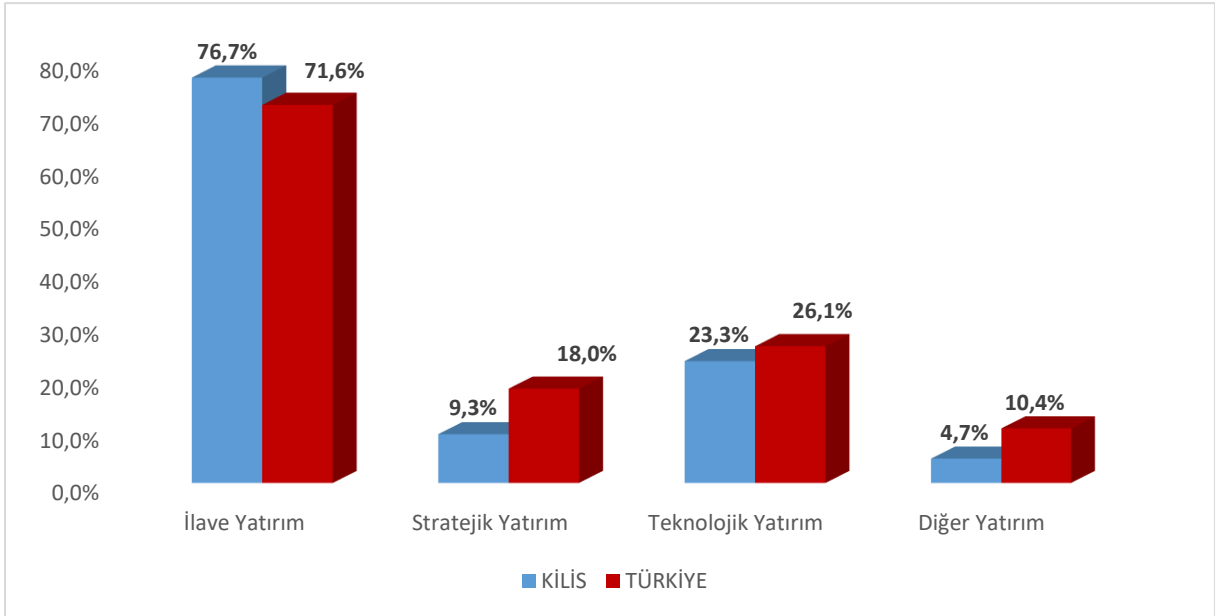
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 31,9’unda gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,7 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13’te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Türlerinin Oranı (%)

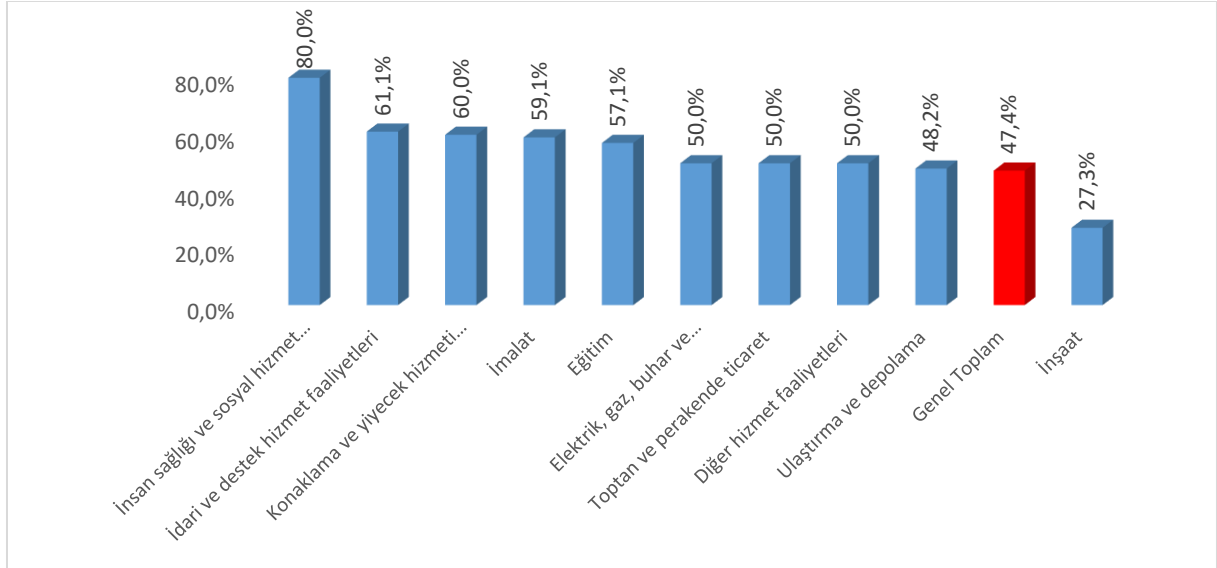


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kilis ilinde yatırım yapmayı planlayan 10+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 76,7’si ilave yatırım, yüzde 23,3’ü teknolojik yatırım, yüzde 9,3’ü stratejik yatırım ve yüzde 4,7’si diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde

71,6'ü ilave yatırım, yüzde 26,1'i teknolojik yatırım, yüzde 18'i stratejik yatırım ve yüzde 10,4'ü diğer yatırım yapmayı planlamaktadır. İşverenler bu yatırımlar dışında farklı türden yatırım yapmayı düşünmemektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kilis ilinde bulunan 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 47,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 37,9 olarak gerçekleşerek, bu oran Kilis ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Kilis ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 80'i, İdari ve Destek Hizmetleri sektörünün yüzde 61'1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan Ulaştırma ve Depolama sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 47,4 ün üzerinde yüzde 48,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	7,7%	76,9%	53,8%	84,6%	0,0%	7,7%
İnşaat	16,7%	16,7%	66,7%	83,3%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	75,0%	87,5%	75,0%	12,5%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	7,7%	61,5%	69,2%	92,3%	0,0%	7,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	27,3%	72,7%	36,4%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	75,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	75,0%	75,0%	100,0%	25,0%	25,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	6,3%	56,3%	68,8%	78,1%	3,1%	4,7%

Kaynak: İPA 2018

İşbaşı Eğitim Programlarından en fazla yararlanan sektörler Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Danışmanlık ve Yönlendirme alanında ise yüzde 56,3 hizmet almıştır. İşyerlerinin 68,8 'i eleman talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Kilis ilinde en çok yüzde 80 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu görülmektedir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Eğitim hizmetleri sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin tamamı İŞKUR danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinden faydalanmıştır. Eğitim hizmetleri ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri alanında faaliyette bulunan iş yerlerinin tamamı İEP hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran ,İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Kilis ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla imalat ve eğitim sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

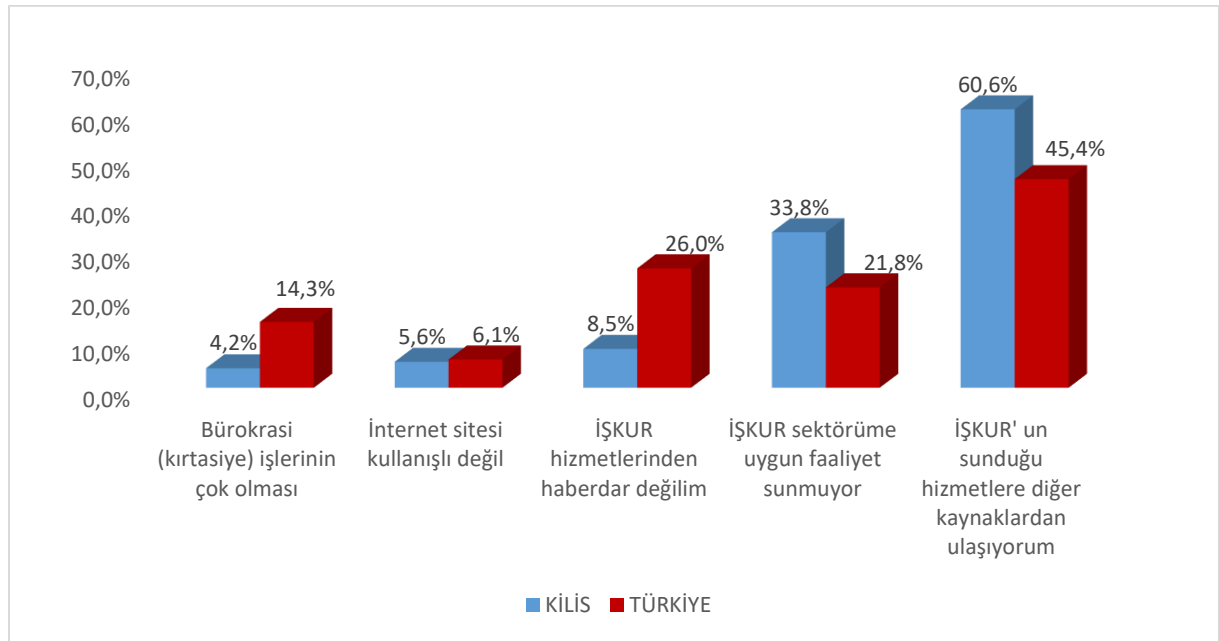
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	2,8%	2,3%	0,0%	0,0%	33,3%
Memnun Değilim	25,0%	2,8%	4,5%	2,0%	0,0%	0,0%
Memnunum	75,0%	94,4%	93,2%	98,0%	100,0%	66,7%

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet düzeyi Kısa Çalışma Ödeneğini alanlar ile yüzde 98 oranında İşbaşı Eğitim Programları olmuştur. Bunları yüzde 94,4 Danışmanlık ve Yönlendirme Hizmeti ve yüzde 93,2 ile eleman talebi izlemektedir. Yine bu hizmetlerle ilgili kararsızlık oranları düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 60,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 33,8 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması yüzde 8,5 İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kilis ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 45,4 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye geneli ile Kilis ili karşılaştırıldığında iki ve üçüncü sırada yüzde 21,8 ile İŞKUR'un sektöre uygun

faaliyet sunmaması ve yüzde 26 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Kilis ilinde araştırma kapsamına dahil olan 10+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 2 bin 566 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 2 bin 246 çalışan erkeklerden, 320 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	84	627	710
Ulaştırma ve depolama	52	608	660
İnşaat	13	264	276
Toptan ve perakende ticaret	32	235	268
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	20	188	208
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	69	51	120
Eğitim	33	69	103
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10	76	87
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	77	79
Diğer hizmet faaliyetleri	3	23	26
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	16	17
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	10	10
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	1	1
Genel Toplam	320	2.246	2.566

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Kilis ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kilis ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 28,i kadınların ise yüzde 26,2'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 27 olarak gerçekleşmiştir.

Kilis ilinde 10+ çalışanı olan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise Sağlık ve

Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Kilis ilinde ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetlerinde çalışma oranı Türkiye genelinde olduğu gibidir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	10	818	828
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	89	495	584
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	87	244	331
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	71	191	263
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2	240	242
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	41	73	114
YÖNETİCİLER	8	104	112
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	12	81	92
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	0	1	1
Genel Toplam	320	2.246	2.566

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. toplam çalışanların yüzde 32,3'ü, erkek çalışanların yüzde 36' sı ve kadın çalışanların yüzde 3'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almakta ve yüzde 22,7 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 12,8 oranı ile Hizmet ve Satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Kilis ilinde kadınlarda Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Hizmet ve Satış Elemanı mesleği ile Profesyonel meslek grupları ilk üç sırayı almıştır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Kilis ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	YAŞLI BAKIMI MESLEK ELEMANI	KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	SEKRETER	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)	DİĞER ÖĞRETMENLER	SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	MUHASEBECİ
MUHASEBECİ	BÜRO MEMURU (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	HASTA DANIŞMANI	AKRİLİK İPLİK ÜRETİM İŞÇİSİ
BÜRO İŞÇİSİ	KASİYER	İMAL İŞÇİSİ

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Kilis ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Şoför Yolcu Taşıma erkeklerde toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Kumaş Paketleme İşçisi mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Kasiyer, Sekreter, Yaşlı Bakım Elemanı, Çocuk Bakıcısı, Kumaş Paketleme İşçisi ve Diğer Öğretmenler bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	33	4,5%	18,2%
İnşaat	22	7,4%	9,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10	4,8%	5,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	5,7%	20,0%
Toptan ve perakende ticaret	4	1,5%	6,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	2,6%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	1	0,2%	3,7%
Genel Toplam	78	3,0%	8,9%

Kaynak: İPA 2018

Kilis ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 13 işyerinde 78 açık iş tespit edilmiştir. Kilis ilinde İmalat ve İnşaat sektörlerinin açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 78 kişilik açık işin yüzde 4,5 'ine tekabül eden 33 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlere aittir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörün ise yüzde 7,4 ile inşaat sektörü olduğu görülmektedir. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri sektörleri diğer iki sektörü izleyen sektörlerdir.

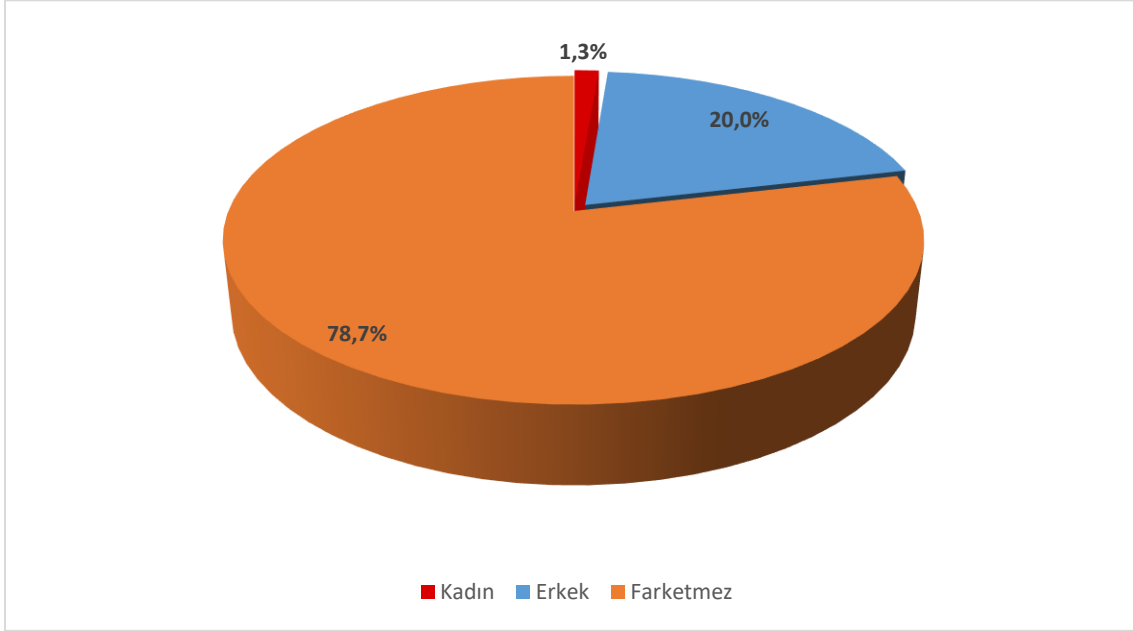
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Kilis ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kilis ilindeki 10+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 10 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,4 ile inşaat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kilis ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 8,9 'unda açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 20,2 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Kilis ilinde 10+ çalışanı olan 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kilis ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme

oranında inşaat sekt6r6 6n plana 6ıkmaktadır. İmalat sekt6r6nde yer alan her 10 işyerinden 1'inde a6ık iş bulunmaktadır.

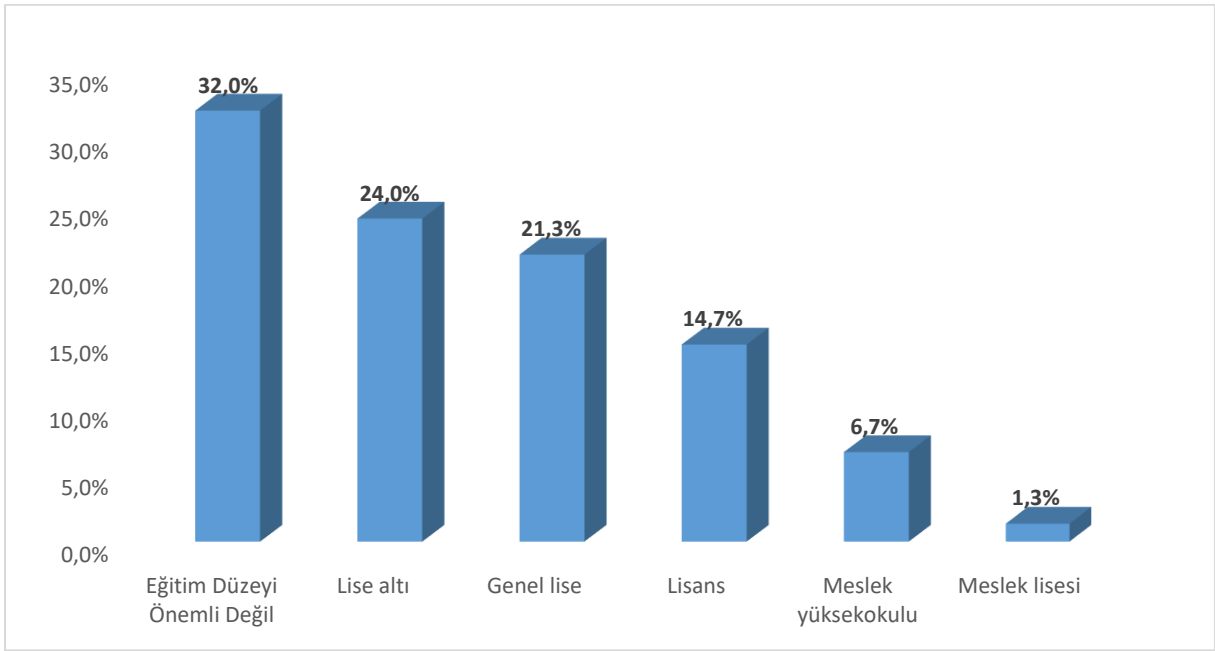
şekil 16: A6ık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

şekil 16'da Kilis ilinde araştırma sonucunda elde edilen a6ık işlerde 10+ 6alışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri g6sterilmektedir. Kilis ilinde a6ık işlerin y6zde 20,sinde işverenler erkek işg6c6 talep etmekte iken, bu oran T6rkiye genelinde y6zde 44 olarak ger6ekleşmiştir. Kadın işg6c6 istihdam etme eğilimi ise T6rkiye genelinde y6zde 9,5 iken, Kilis ilinde y6zde 1,3 d6zeyinde kalmıştır. T6rkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı a6ık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kilis ilinde ise işverenlerin y6zde 78,7'si a6ık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın 6alışan oranı d6ř6k olmasına rağmen a6ık işlerde cinsiyet 6ok 6nemli değildir.

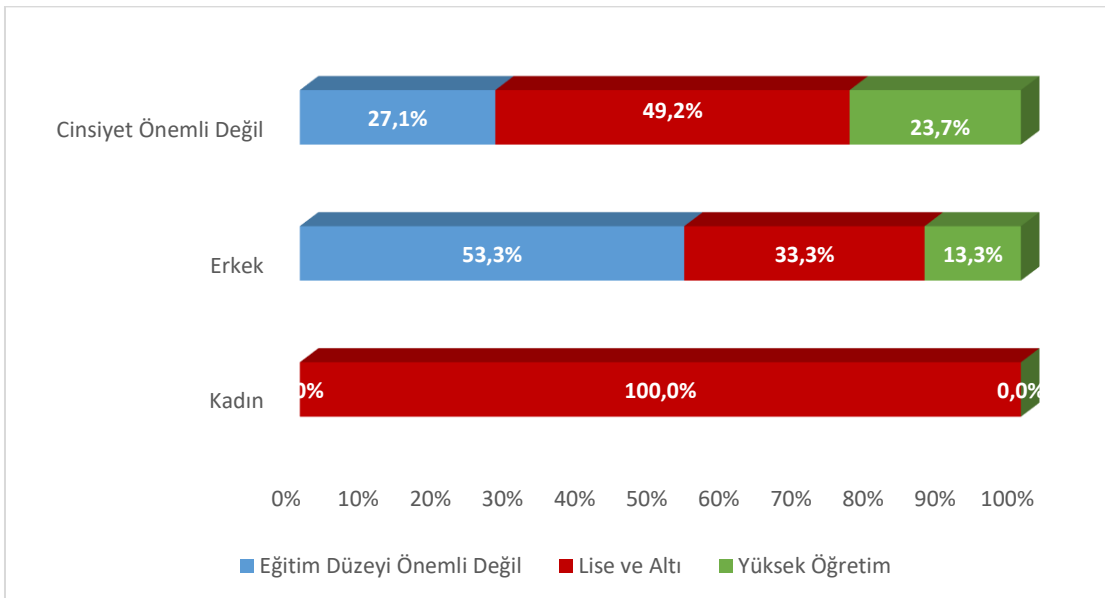
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilindeki açık işlerin yüzde 32'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 24 ile lise altı eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,3 ile meslek lisesidir. Kilis işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

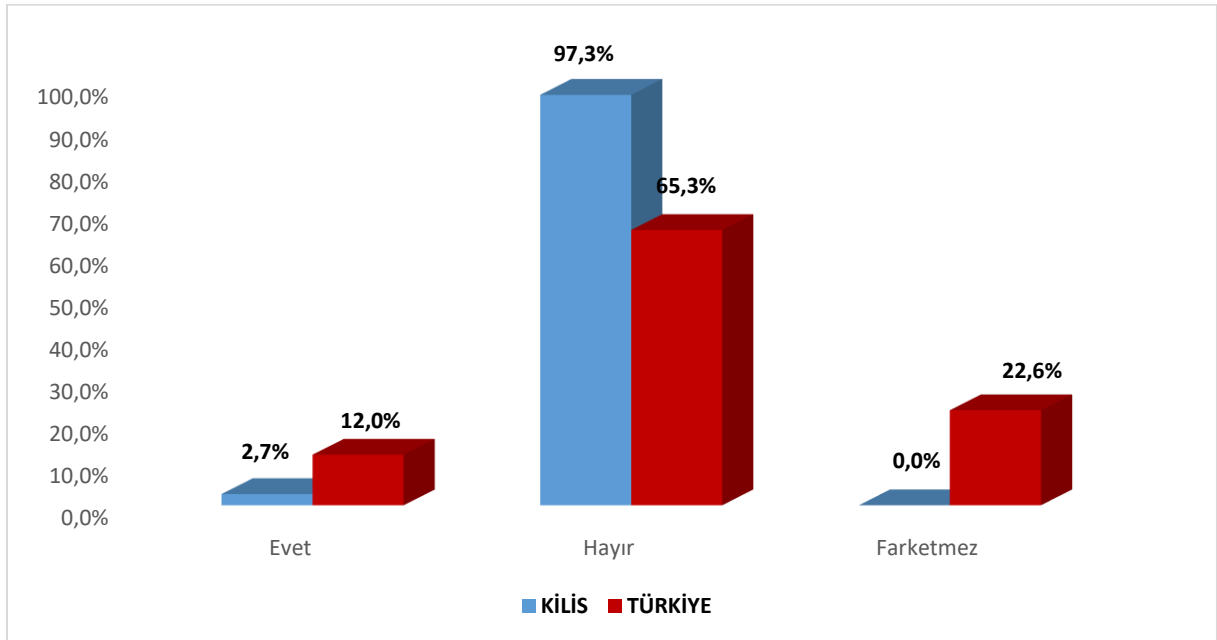
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 49,2 oranında eğitim düzeyi önemli olarak görülmektedir. Yüzde 8,1 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 3 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 53,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 100 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

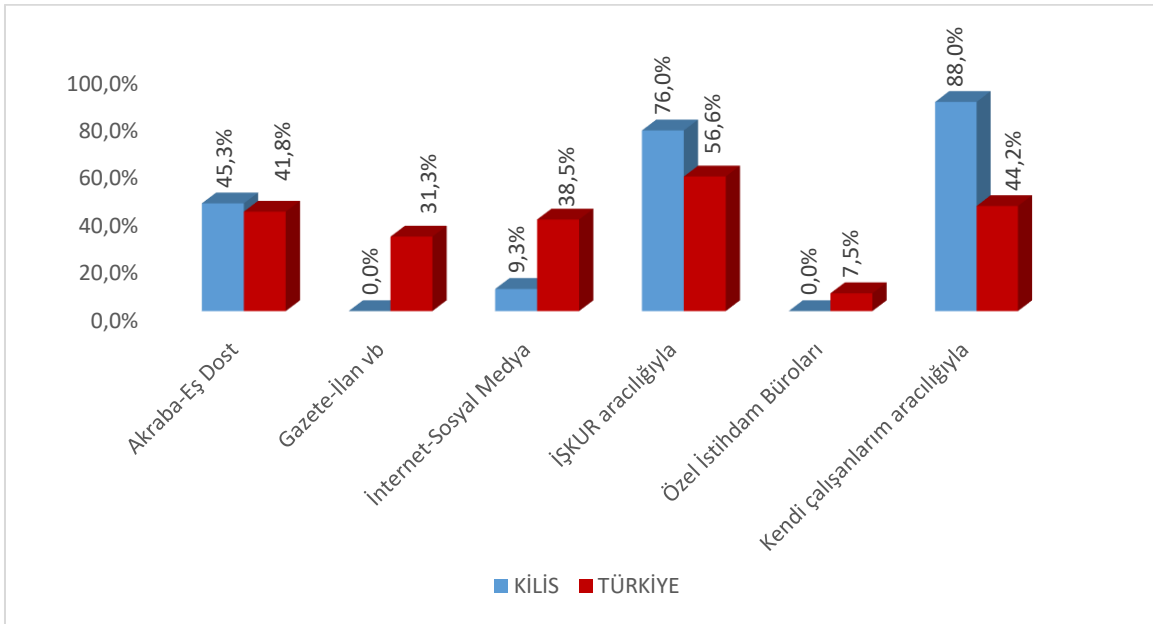


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kilis ilinde yüzde 2,7 oranında evet , yüzde 97,3 oranında hayır denilmiştir. Açık işler açısından genel değerlendirmede her yüz açık iş için 3 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. İlimizde elli ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinin az olması engelli istihdamını zorlaştıran bir neden olarak görülebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 12 oranında evet, yüzde 22,6 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Kilis ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Kilis ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kilis ilinde 10+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 76 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır.İlimizde İşkur üzerinde işçi bulma oranı Türkiye ortalamasının yüzde 20 üzerindedir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 56,6 olarak gerçekleşmiştir. Kilis ilinde İkinci sırada ise yüzde 88,0 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla üçüncü sırada ise yüzde 45,3 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır.Özel istidam büroları aracılığıyla arama kanalı Kilis ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	1	2	1
Takım Çalışması	-	3	1	2
İletişim ve İfade Yeteneği	1	4	3	3
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	4	5
Bilgisayar kullanımı	-	4	4	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	4	5	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	6	7
Proje Tabanlı Çalışma	-	4	7	7

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, kadınlarda iletişim ve ifade yeteneği ,yeterli mesleki ve teknik bilgi ve tecrübe öne çıkarken.Erkeklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik öne çıkmaktadır. İlimizde işverenlerce yabancı dil tercih sebebi olarak görülmemektedir. Özellikle takım çalışmalarında cinsiyetin önemli olmadığı görülmektedir. Satış ve Pazarlama becerisi olan işlerde cinsiyet ayrımının olmadığı ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	27	3,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	18	3,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	16	4,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	13	4,6%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3	2,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	2,2%
Genel Toplam	78	3,0%

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,6 'dır. İkinci sırada ise yüzde 23 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubu bulunmaktadır.

Kilis ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,6 ile Profesyonel Meslek Mensupları grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları , Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Gruplarının oranının İl geneli açık iş oranının üzerinde, Teknisyen Tekniker ve Yardımcı Personel Meslek Mensupları Meslek Gruplarının ise il açık iş oranının altında bulunduğu görülmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	66,7%	33,3%	60,0%	93,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	41,2%	0,0%	94,1%	94,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	8,3%	16,7%	75,0%	83,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	61,5%	0,0%	69,2%	80,8%
Genel Toplam	45,3%	9,3%	76,0%	88,0%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek grubunda olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Profesyonel Meslek Mensupları, , Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır. Hizmet ve Satış Elemanları büyük oranda Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	-	1	-	2	-	4	3
MAKİNECİ (DİKİŞ)	-	1	-	-	-	2	3
GARSON (SERVİS ELEMANI)	-	3	-	1	4	2	-
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	-	1	-	3	-	2	-
KEPÇE OPERATÖRÜ	-	1	-	-	-	-	-
MUHASEBECİ	1	-	1	4	-	3	2
SERVİS KOMİSİ	-	-	-	1	3	2	-
İMAL İŞÇİSİ	-	3	-	2	1	-	-
ÖRGÜ MAKİNASI OPERATÖRÜ	-	1	-	-	-	2	3
ÖN MUHASEBECİ	1	-	2	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Kilis ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş), Paketleme İşçisi (gıda), Kepçe Operatörü, Örgü Makinesi Operatörü, mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Ön Muhasebeci ve Muhasebeci mesleklerinde bilgisayar Kullanımı, Garson ve Servis Komisi mesleğinde İletişim ve ifade yeteneği, Ön Muhasebeci ve Muhasebeci mesleğinde hesap yapabilme (Analitik Beceri), tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
MUHASEBECİ	KEPÇE OPERATÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
-	ÖRGÜ MAKİNASI OPERATÖRÜ	MAKİNECİ (DİKİŞ)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
-	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
-	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)
-	BÜRO İŞÇİSİ	İMAL İŞÇİSİ	KEPÇE OPERATÖRÜ
-	DİĞER ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ	SERVİS KOMİSİ	MUHASEBECİ
-	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	ÖN MUHASEBECİ	SERVİS KOMİSİ
-	MAKİNE MÜHENDİSİ	MUHASEBECİ	İMAL İŞÇİSİ
-	-	HARMANCI-KAHVE	ÖRGÜ MAKİNASI OPERATÖRÜ
-	-	E-TİCARET MESLEK ELEMANI	ÖN MUHASEBECİ

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Temizlik Görevlisi ,Makineci (Dikiş),Garson(servis elemanı), Paketleme İşçisi (Gıda),Kepçe Operatörü, Muhasebeci, Servis Komisi ,İmal İşçisi , Örgü Makinesi Operatörü ve Ön Muhasebecidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan tek meslek Muhasebecidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Kepçe Operatörü ,Örgü Maknası Operatörü ve Tır-Çekici Şoförüdür. Elektrik Mühendisi,Makine Mühendisi erkelerde açık iş olan diğer mesleklerdir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Temizlik Görevlisi,Makineci (Dikiş), Paketleme İşçisi (Gıda) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kilis ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kilis ilinde ise 10+ istihdamlı 19 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 13,3 ile Kilis ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 29,5 olarak hesaplanmıştır.

Kilis ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde Bilgi ve iletişim, Gayrimenkul faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İnşaat, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İmalat Ulaştırma ve depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektörü gibi Kilis ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

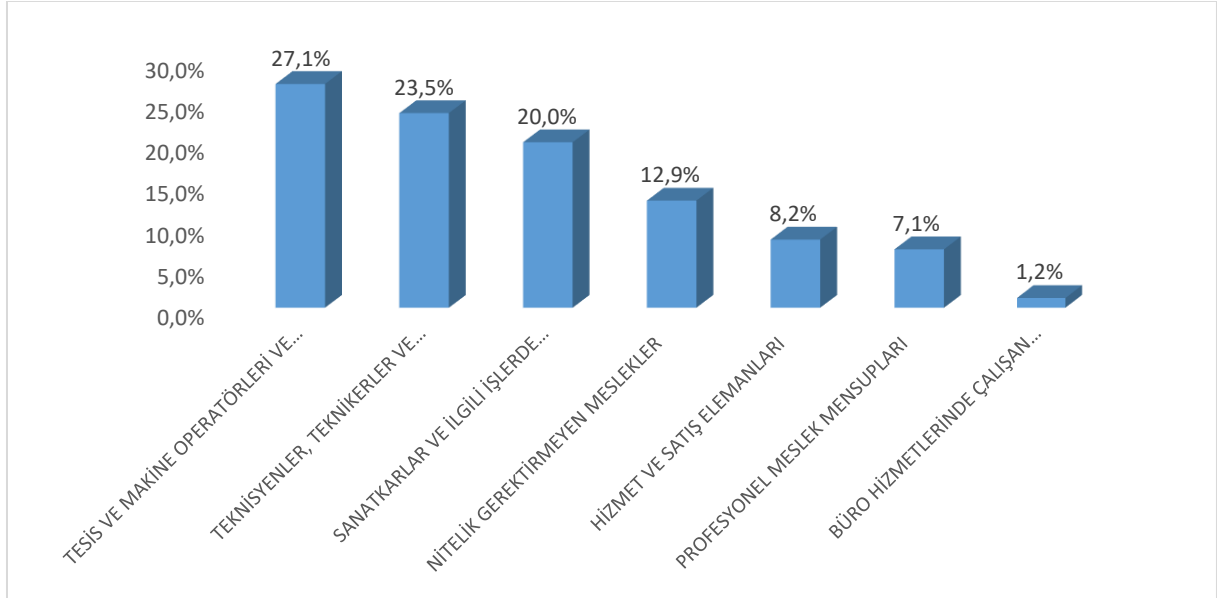
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	35
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	21
İmalat	16
Ulaştırma ve depolama	6
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Toptan ve perakende ticaret	1
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1
Eğitim	1
Genel Toplam	89

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 89 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İnşaat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kilis ilinde

temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 39'u bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 24 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 27,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan elemanlar meslek grubu ise en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 10+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır. Araştırma sonuçları göstermektedir ki Kilis ili ile ülke genelinde eleman temininde en az ve en çok güçlük çekilen meslek grupları farklıdır.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	21
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	12
MAKİNECİ (DİKİŞ)	10
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7
TAŞ YONTMA İŞÇİSİ	5
MİNARE USTASI	3
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3
MERMER İŞÇİSİ	3
KEPÇE OPERATÖRÜ	3
DİĞER	21
Toplam	89

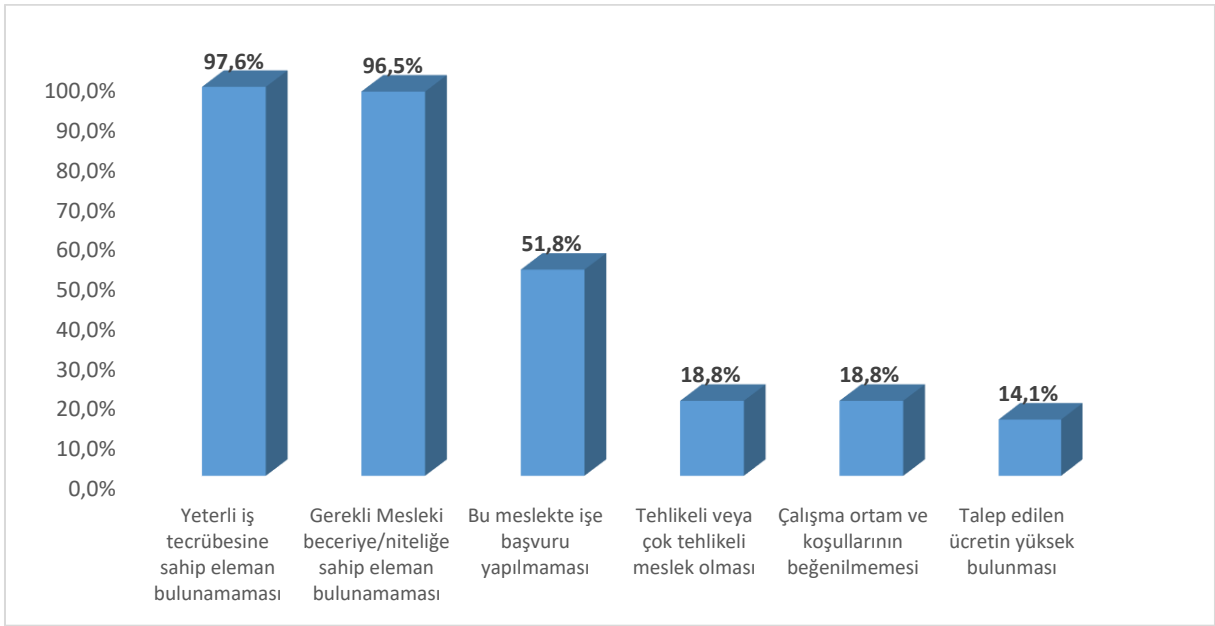
Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 21 kişi ile Mekanik Bakım Onarımcısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla ,12 kişi ile Temizlik Görevlisi ve 10 kişi ile Makineci (Dikiş) Elemanı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş) ve Temizlik Görevlisi Mekanik Bakım Onarımcısı olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kilis ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Mekanik Bakım Onarımcısı ,Temizlik Görevlisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 10+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	90,9%	90,9%	90,9%	90,9%	9,1%	0,0%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	57,1%	100,0%	100,0%	42,9%	0,0%	0,0%
TAŞ YONTMA İŞÇİSİ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MİNARE USTASI	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
MERMER İŞÇİSİ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
KEPÇE OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Mekanik Bakım Onarımcısı, Temizlik Görevlisi , Makinacı Dikiş, Şoför Yük Taşıma,Taş Yontma İşçisi, Minare Ustası Kepçe Operatörü ve Mermer İşçisi olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması sadece Kepçe Operatörü ve Garson Servis Elemanı mesleklerinde gerçekleşmiştir. İlk altı meslek arasında bulunan Temizlik Görevlisi ve Şoför Yük Taşıma Çalışma işlerinde çalışma koşullarının beğenilmemesi ;Mermer İşçisi ,Minare Ustası ,Taş Yontma İşçisi mesleklerinde ise tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması temininde güçlük çekilme nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kilis ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 21’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kilis ilinde işverenlerin yüzde 22,2’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Kilis’de bu sayı ülke geneli ile örtüşmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,3 olarak öngörülürken Kilis ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1,5 olarak öngörülmüştür.

Tablo 23: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	31,8%	0,0%	50,0%	18,2%
Toptan ve perakende ticaret	37,5%	0,0%	31,3%	31,3%
Ulaştırma ve depolama	18,5%	0,0%	59,3%	22,2%
İnşaat	22,7%	4,5%	50,0%	22,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	60,0%	0,0%	20,0%	20,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20,0%	0,0%	20,0%	60,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5,6%	0,0%	44,4%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Eğitim	14,3%	14,3%	42,9%	28,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	83,3%	16,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Genel Toplam	22,2%	1,5%	46,7%	29,6%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, , Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İmalat, İnşaat, Ulaştırma ve depolama ve İdari ve destek hizmet olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Eğitim olarak gerçekleşmiştir. İdari ve Destek Hizmet

Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100 'ü, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 60'ı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik faaliyetleri sektörlerinde bulunan tüm işyerleri, gelecek dönem için yüzde 83,3 oranında herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 24: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32	37,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	25,0%
İnşaat	41	14,8%
Toptan ve perakende ticaret	29	10,9%
İmalat	77	10,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10	5,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	4,4%
Ulaştırma ve depolama	19	2,9%
Eğitim	-2	-2,0%
Genel Toplam	217	8,4%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 10 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 6 artacağı beklenmekte olup Kilis’de ise bu oran, yüzde 8,4 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 77 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 37,4 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 32 kişilik artıştır. Bu da sektörün Kilis ilinde çalışan sayısının az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe yüzde – 2 oranında azalış beklenmektedir. Eğitim sektöründe faaliyette bulunan firmaların sayısının diğer sektörlerle oranla az olması düşüşün temel nedenidir .

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	87	14,9%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	30	12,6%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	8	9,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	23	7,0%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	55	6,7%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	3,6%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3	2,8%
Genel Toplam	217	8,4%

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler Meslek Grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 87 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubudur. En az artış beklenen meslek grubu ise 3 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar.

Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 6,7 'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısı da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmemektedir. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler net istihdam değişim oranı yüzde 14,9 ile sıralamada önde olması Kilis ili sanayi yapısı hakkında bilgi vermektedir. Yüzde 12,6 değişim oranı ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanların oluşturduğu Meslek Grubunun üçüncü sırada olması, Tesis Makine ve Operatörleri ve Montajcılar Meslek Grubunda 55 kişilik bir talebin bulunması nitelikli eleman ihtiyacının olduğunu ön plana çıkarmaktadır.

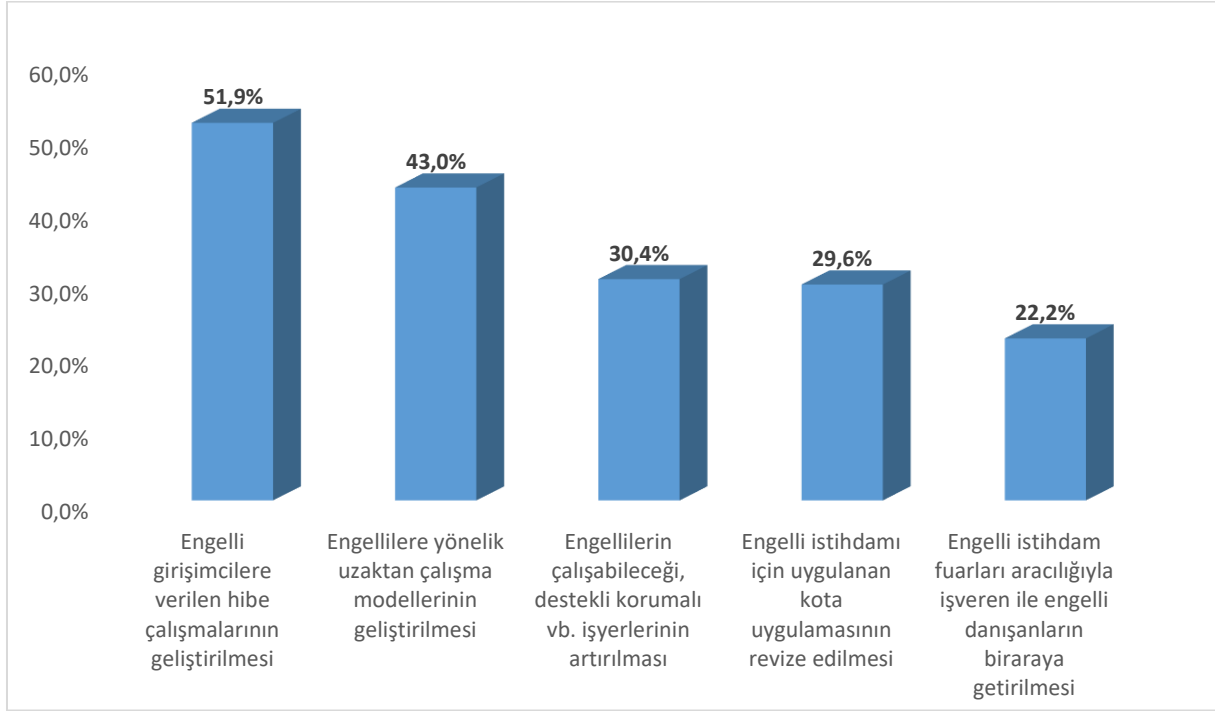
Tablo 26: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
KUMAŞ PAKETLEME İŞÇİSİ	MARANGOZ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	SIHHİ TESİSATÇI
DESTEK PERSONELİ (YARDIMCI HİZMETLER)	İNŞAAT BEKÇİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ
MAKİNECİ (DİKİŞ)	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM

Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Kumaş Paketleme İşçisi, Temizlik Görevlisi ve Garson Servis Elemanı olup, Marangoz, Elektrikçi (genel) Sıhhi Tesisatçı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır

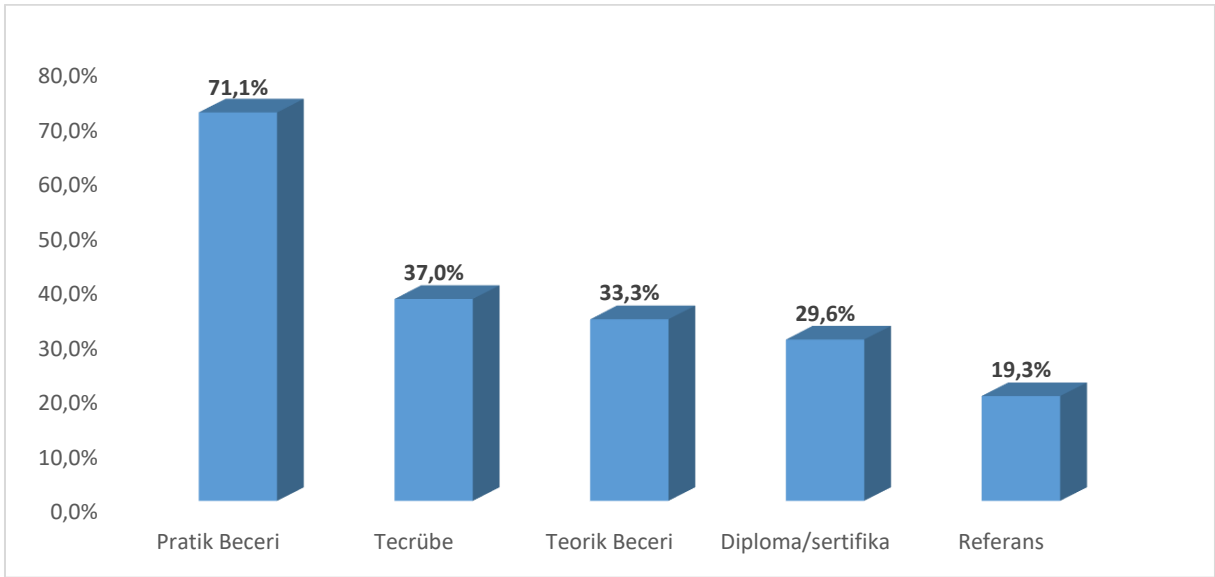
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 51,9 'u engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 43'ü ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini yüzde 30'4 ü engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını. Yüzde 29,6 sı engelli istihdamına uygulanan kota uygulamasının revize edilmesini ,yüzde 22,2 'si ise engelli istihdam fuarları aracılığı ile işveren ve engelli danışanların bir araya getirilmesini önermektedir.

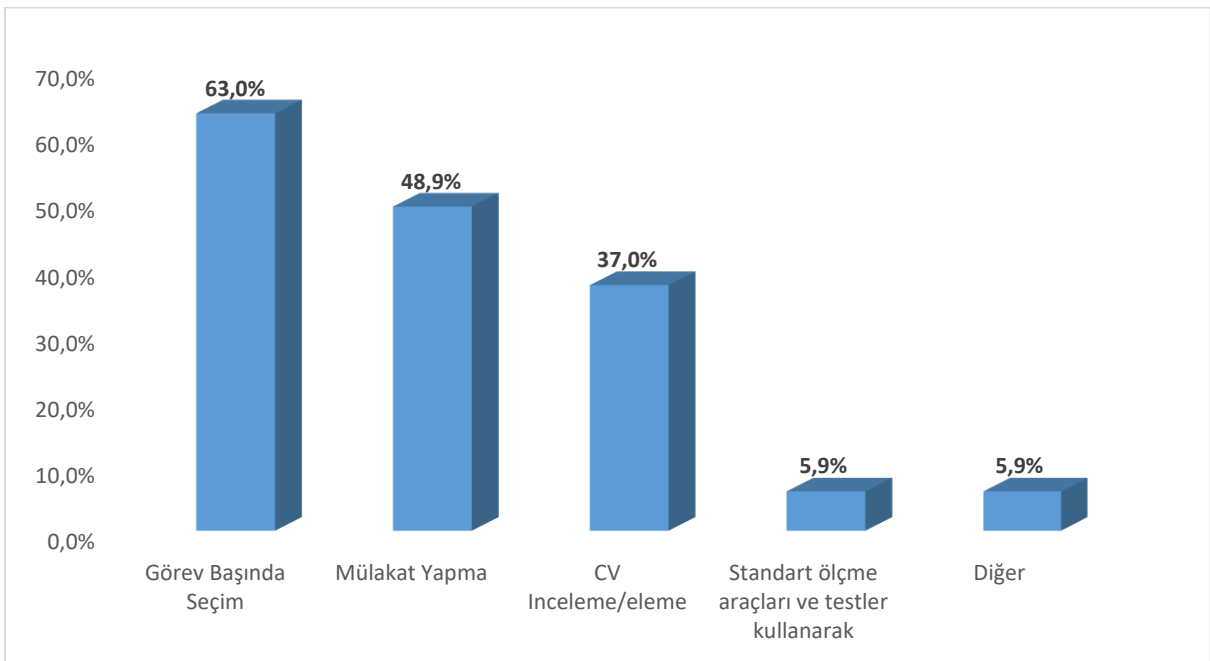
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 71,1'i Pratik Beceri, yüzde 37'si Tecrübe ve yüzde 19,6'sı Referans aramaktadır. Tercih edilen en yüksek kriter, yüzde 71,1 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunun yanında yüzde 33,3 ile teorik tecrübe ve yüzde 29,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri de Kilis ilinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kilis ilinde 10+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 63'ü Görev Başında Seçim, yüzde 49,8'si Mülakat Yapma ve yüzde 37 si de CV İnceleme/Elemeler ile personel seçmektedir. Standart ölçme araçları ve testler kullanarak personel seçim oranı ise yüzde 5,9 olarak gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Kilis İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Kilis’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 20,6 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her beş kişiden biri işsiz olduğunu göstermektedir. Kilis ilinde İŞKUR’da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Kilis’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 84,2’si erkeklerden, sadece yüzde 15,8’i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kilis’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kilis’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 11 adet Mesleki eğitim kursu düzenlenmiş olup bu kurslardan 188 kadın ,73 kadın 261 kişi , düzenlenen 81 İşbaşı Eğitim Programına ise 182 kadın ,200 erkek olmak üzere toplam 382 kişi katılmıştır.Kendi işini kurmak isteyen girişimci adayları için 9 program açılmış ve bu programlardan 225 kişi yararlanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılından itibaren azalış ve artış yönünde değişiklikler görülmektedir. Özellikle Mesleki eğitim kurslarında değişimlerdeki temel neden ilin ihtiyaçlarının yıllık değişimidir.Önümüzdeki yıllarda ilimizin ihtiyaçlarına ve paydaşlarımızın taleplerine göre çalışmalarımız devam edecektir. Kurslara olan talepler İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kilis ilinde 10+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Ulaştırma ve Depolama, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Kilis ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda işyerinde bin 710 açık iş tespit edilmiştir. Kilis ilinde beden işçisi (genel) açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. Makineci (dikiş) ve Kumaş paketleme işçi ve çocuk elbisesi dikim elemanı mesleklerinde alınan açık işlerin yüzde 32'sine tekabül eden 222 kişilik kısmı, tekstil sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise pazarlamacı ,reyon görevlisi ve sosyal hizmetler ve danışmanlık meslek elemanı faaliyetleri sektörleridir.

Kilis ilinde araştırma kapsamına giren 10+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 3 'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 2, 9 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Kilis ilinde 10+ istihdamlı iki işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kilis ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme

oranında yüzde 4,5 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 20 işyerinden 1’inde açık iş bulunmaktadır.

Kilis ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla beden işçisi genel meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 28 ’dir.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. İnşaat ,imalat , Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Ulaştırma ve depolama Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Kilis ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler İnşaat, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, imalat Makineci (dikiş), ulaştırma ve depolama meslekleri olarak ortaya çıkmıştır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışındaki kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SİRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.