İŞKUR

2014

KOCAELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Yusuf ÖZDEMİR	**İstatistikçi**
Osman SAMUR	**İş ve Meslek Danışmanı**

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Hasan Basri GÜZELOĞLU
Kocaeli Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129.065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110.509' dur. İlimizde bu kapsamda 4.201 işyeri tespit edilmiş ve 3.627 işyerine ulaşılmıştır.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Öztekin KAŞUKCİ
Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ İ
ÖNSÖZ İİ
TABLOLAR LİSTESİ İV
ŞEKİLLER LİSTESİ Vİ
KISALTMALAR Vİİ
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 6

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 9
1.1. Genel İşgücü Göstergeleri 9
1.2. İŞKUR 'a Kayıtlı İşgücü Göstergeleri 9
Açık İş Verileri 9
İşe Yerleştirme Verileri 10
Kayıtlı İşsiz Verileri 11
İşsizlik Ödeneğinden Yararlanan Verisi 12
Kurs ve Kursiyer Verileri 12

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2. AMAÇ VE YÖNTEM 15
2.1. İşyerleri Ve Mevcut İstihdam 17
2.2. Açık İşler 30
2.3. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 47
2.4. Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri 55

SONUÇ 59
KAYNAKÇA 63
EKLER 64
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 64
Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 69
Ek 2-B: Tahmin ve Notasyonlar 71
Ek 2-C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 72
Ek 3: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 73
Ek 4: Diğer Tablolar 78
Ek 4-A: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.DÖNEM-KOCAELİ 78
Ek 4-A: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1. DÖNEM-TÜRKİYE 79
Ek 4-B: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 80
Ek 4-C: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 86
Ek 4-D: İstihdamında Artış Ve Azalış Beklenen Meslekler 94
İstihdamında Artış Beklenen Meslekler 94
İstihdamında Azalış Beklenen Meslekler 100

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek 9
Tablo 2: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek 10
Tablo 3: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek 11
Tablo 4: En Fazla İşsizlik Ödeneği Hak Edenlerin Bulunduğu İlk 20 Meslek 12
Tablo 5: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları 12
Tablo 6: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 7: Çalışan Sayısının Büyüklük Ve Sektörel Olarak Dağılımı 18
Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 20
Tablo 9: Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 21
Tablo 10: En Çok İstihdam Edilen İlk 10 Meslek 22
Tablo 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı ve Oranlığı 24
Tablo 12: Yabancı Ortaklık-Çalışan Sayısı 25
Tablo 13: Kocaeli Geneli-İhracat Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları 26
Tablo 14: Sektörel Bazda Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayıları ve Oranları 28
Tablo 15: Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Ve Oranları 29
Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 30
Tablo 17: Sektörlere Göre Açık İş Oranı 30
Tablo 18: İşyerlerinin Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı 31
Tablo 19: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı Ve Açık İş Oranı 32
Tablo 20: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 32
Tablo 21: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 33
Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 33
Tablo 23: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 35
Tablo 24: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 36
Tablo 25: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı 37
Tablo 26: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 38
Tablo 27: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Tablo 28: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40
Tablo 29: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı 40
Tablo 30: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı 41
Tablo 31: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı 41
Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 41
Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 42
Tablo 34: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42
Tablo 35: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 43
Tablo 36: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı 43
Tablo 37: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 44
Tablo 38: Kreş İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı 44
Tablo 39: Servis Ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı 45
Tablo 40: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 45
Tablo 41: İllerin Açık İş Oranı 46
Tablo 42: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 47

Tablo 43: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, 2013-2014 48
Tablo 44: TGÇM Eleman Sayılarının ve Açık İş Sayılarının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 48
Tablo 45: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 49
Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları 50
Tablo 47: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, 2013-2014 50
Tablo 48: İşveren Büyüklüklerine Göre Sektörler İçindeki Tüm İşverenlerin TGÇM İşverenlere Oranı 51
Tablo 49: Meslek Gruplarına Göre TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları 52
Tablo 50: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları 52
Tablo 51: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekme Nedenlerinin Dağılım Oranları 53
Tablo 52: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranı 55
Tablo 53: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranları 55
Tablo 54: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Olan Meslekler, 2014-2015 56
Tablo 55: Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranları 57
Tablo 56: Part Time İşçi Çalıştıranların İşyeri Büyüklüğüne Göre Net İstihdam Değişim Oranları 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları 9
Grafik 2: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı 19
Grafik 3: Çalışanların Cinsiyet-Sektörel Dağılımı 21
Grafik 4: Çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımı 22
Grafik 5: Kocaeli İşyeri Özellikleri Oranı 23
Grafik 6: İŞKUR' dan Faydalanan İşyeri Oranı 24
Grafik 7: Büyüklüğüne Göre Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı Oranı 25
Grafik 8: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı 26
Grafik 9: Büyüklüklerine Göre Teşvik Alan İşyeri Oranları 27
Grafik 10: Part-Time Çalışan İşyeri Sayısı Ve Oranları 27
Grafik 11: Büyüklüğüne Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı 28
Grafik 12: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 34
Grafik 13: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 35
Grafik 14: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 37
Grafik 15: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 39
Grafik 16: Temininde Güçlük Çekme Nedenlerinin Dağılım Oranları İle Türkiye Karşılaştırması 54
Grafik 17: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Veren İşyerlerinin Oranları 58

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kocaeli ilinin 2008 ile 2013 yılları arasında ki temel işgücü verilerine bakıldığında, ekonomik krizin yaşandığı 2009 yılı hariç işsizlik oranı için genel bir azalış eğiliminde ve işgücüne katılma oranı ile istihdam oranlarında ise genel bir artış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. İşsizlik oranı 2008 yılında 11,6% düzeyinde seyrederken 2013 yılında 13%' lük azalışla 10,1% seviyesine gerilemiştir. İstihdam oranı ise 2008 yılında 40,9% düzeylerinde iken 20,3%' lük artışla 49,2% seviyesine yükselmiştir. Aynı şekilde işgücüne katılma oranına bakıldığında, 2008 yılında 46,3%' lük düzeylerinde iken 18,4%' lük artışla 54,8% seviyesine yükselmiştir.

Kocaeli ilinde kurum tarafından alınan açık işlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk iki sırada yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerde bir önceki yıla göre açık iş içindeki ağırlığında artış olduğu görülmektedir. İlde kurum tarafından yapılan işe yerleştirmenin mesleki dağılımına bakıldığında ise, ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleğinin bir önceki yıla göre işe yerleştirme içindeki ağırlığında azalış olduğu görülmektedir.

Kocaeli ilinde İŞKUR' a başvuruları olan kayıtlı işsizlerin 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Güvenlik Görevlisi mesleği 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu mesleğin yerine Şoför (Yolcu Taşıma) mesleği yer almaktadır. Ayrıca ilde işsizlik ödeneği hak edenlerin 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Proses İşçisi mesleği 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu mesleğin yerine Usta Öğretici (Diğer) mesleği yer almaktadır.

Kocaeli ilinde kurum tarafından 2013 yılında toplamda 663 program düzenlenmiş ve bu programlardan 6.582 kursiyer yararlanmıştır. 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise toplamda 255 program düzenlenmiş ve bu programlardan da 1.777 kursiyer yararlanmıştır. Katılımcıların cinsiyet durumu incelendiğinde; 2013 yılında kursiyerlerin 33,4%' ü kadın, 66,6%' sı ise erkek iken 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise 36,4%' ü kadın, 63,6%' sı ise erkektir.

12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilen Kocaeli İşgücü Piyasa Araştırması kapsamında işverenlerinden alınan geri bildirimler aşağıdaki gibidir.

Kocaeli ilinde faaliyet gösteren işyerlerimizin büyüklük sıralamasına baktığımızda; 1-9 işçi çalıştıran işyerleri toplam işyerlerinin 28,3%' ünü, 10-49 işçi çalıştıran işyerleri 56,1%' ini, 50-249 işçi çalıştıran işyerleri 13,4%' ünü ve 250+ işçi çalıştıran işyerleri de 2,2%' sini karşılamaktadır. İşyeri sayısının sektörel dağılımında ilk sırayı ise 31,8%' lik oranı ile İmalat Sektörü, ikinci sırayı 20,3%' lük oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ve üçüncü sırayı 18,3%' lük oranı ile İnşaat sektörü yer almaktadır.

Çalışan sayılarının sektörel sıralamasında yine ilk üç değişmemekte olup, çalışanların yarıdan fazlası (53,1%) imalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ile inşaat sektörü ayrı ayrı ilimizde çalışanların onda birini istihdam etmektedir. İlimizde 1-9 büyüklüğündeki işyerleri toplam çalışanların 3,7%' sini, 10-49 büyüklüğündeki işyerleri 30,7%' ini, 50-249 büyüklüğündeki işyerleri 35,0%' ini ve 250+ büyüklüğündeki işyerleri ise toplam çalışanların 30,6%' sını istihdam etmektedir.

Bir işyerine ait istihdamın sektörel dağılımına baktığımızda; idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe bir iş yerinde ortalama 69,6 kişi, İmalat sektöründe ortalama 66,7 kişi, Bilgi ve iletişim sektöründe ise 54,1 kişi çalışmaktadır. İnşaat sektöründe ise bir işyerinde 21,6 kişi, toptan ve

perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe ise 21,3 kişi istihdam edilmektedir.

İlimizdeki işyerlerinin yarısının yaş aralığı 0-10' dur. Kocaeli ilinde faaliyet gösteren işyerlerin onda biri de 25 ve üzeri yaşa sahiptir.

Çalışanları sektörel-cinsiyet ve meslek gruplarına göre dağılımını incelediğimizde; kadın istihdamının ilimizdeki oranı 19,9%' dur. Kadın istihdamına oransal olarak en fazla katkı sağlayan sektörler ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetleri (66,4%), Eğitim (57,2%), Finans ve sigorta faaliyetleri (40,9%) sektörleridir. Meslek gruplarının kadın istihdamındaki dağılımı ise Profesyonel meslek grupları (38,7%), Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar (32,9%) ve Hizmet ve satış elemanları (26,9%) meslek gruplarıdır.

Kadın çalışanların en fazla istihdam edildiği meslekler sırası ile Beden işçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Ambalajcı (El ile), Muhasebeci ve Büro memuru (Genel) dur. İlimizdeki sıralamaya baktığımızda ise ilk beş sıralama; Beden İşçisi (Genel), Proses İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisidir. Kadın istihdamın da ilk beşte bulunan üç mesleğin genel istihdamında da olması önemli bir ayrıntıdır.

İlimizdeki işyerlerinin yarısının servis imkânı mevcuttur. Yine ilimizdeki işyerlerinin 46,7% si İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiştir. İşyerlerimizden 42,8%' i elemanın temininde İŞKUR dan yararlanmaktadır. İlimizdeki işletmelerden 17,3%' ü devletten teşvik almakta, 20,6%' sı ihracat yapmakta ve 4,6%' sının da yabancı ortaklığı mevcuttur.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerimizin işyeri büyüklük dağılımına baktığımızda; 1-9 büyüklüğündeki işyerlerimizden 16,2%' si, 10-49 büyüklüğündeki işyerlerimizden 54,9%'u, 50-249 büyüklüğündeki işyerlerimizden 24,3%' ü ve 250+ büyüklüğündeki işyerlerimizden 4,3%' ü şeklindedir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işletmelerin sektörel dağılımında ise İmalat sektörü 42,3%' lük pay ile ilk sıradadır. İmalat sektörünü 18,9%' luk oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü takip etmektedir.

Yabancı ortaklığı olan işyerlerimizin işyeri büyüklükleri ise; 1-9 büyüklüğündeki işyerlerimizden 0,5%' i, 10-49 büyüklüğündeki işyerlerimizden 4,1%' i, 50-249 büyüklüğündeki işyerlerimizden 10,4%' ü ve 250+ büyüklüğündeki işyerlerimizden 35,7%' sidir. Yabancı ortaklığı olan bir işyerinde ortalama 182 kişi çalışırken, yabancı ortaklığı olmayan bir işyerinde ise 33,2 kişi çalışmaktadır.

1-9 büyüklüğündeki işyerlerimizden 7,8%' i, 10-49 büyüklüğündeki işyerlerimizden 20,2%' si, 50-249 büyüklüğündeki işyerlerimizden 42,4%' ü ve 250+ büyüklüğündeki işyerlerimizden 65,4%' ü yurtdışına ürün pazarlamaktadır. İmalat sektöründeki işyerlerimizden 46,8%' i ihracat yapmaktadır.

Kocaeli İPA çalışmamız kapsamında ilimizdeki her 100 işletmeden 9,6' sı part-time işçi çalıştırdığını belirtmiştir. 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 5,2%' si, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin 9,8%' i, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinin 16,1%' i ve 250+ işçi çalıştıran işyerlerinin 20,5%' i part-time işçi çalıştırmaktadır. Part-time işçi çalıştıran her 100 şirketten 23,1' i imalat sektöründe, 15,6' sı Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve 11,6' sı da inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

İlimizdeki mevsimlik işçi çalıştırma oranı 7,6% olup, 1-9 büyüklüğündeki işyerlerimizden 8,0%' i, 10-49 büyüklüğündeki işyerlerimizden 6,8%' i, 50-249 büyüklüğündeki işyerlerimizden 10,2%' si ve 250+ büyüklüğündeki işyerlerimizden 8,7%' si de mevsimlik işçi çalıştırmaktadır. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün deki işyerlerimizden 15,4%' ü, inşaat sektörünün 15,1%' i ve Elektrik,

gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün 14,3%' ü de mevsimlik işçi çalıştırmaktadır.

Kocaeli İşgücü Piyasa Araştırması kapsamında işverenlerimize açık işi olup olmadığımızı sorduğumuzda; işverenlerimizden aldığımız açık işlerin sektörel, meslek grubu, cinsiyet vb. gibi dağılımları aşağıdaki gibidir.

İlimizdeki işletmelerin 26,9%' u açık işi olduğunu belirtmiş olup, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründeki işletmelerin yarısının açık işi bulunmaktadır. Ancak bu sektörün açık iş dağılımının 0,1% ve açık iş oranının da 2,7% olduğu unutulmamalıdır. İmalat sektöründeki işletmelerin 36,1%' inin açık işi olup açık işlerdeki dağılımı da 47,1%' dir. Açık iş oranı ise 3,0%' dür. İlimizdeki en yüksek açık iş oranına sahip sektör ise 6,5%' lik pay ile idari ve destek hizmetler faaliyetleri sektörüdür. Burada ilimizin açık iş oranının 3,4% olduğu da unutulmamalıdır. Yine açık iş oranını işyeri büyüklüğüne göre oranladığımızda ise; 1-9 büyüklüğündeki işyerlerimizin 7,4%, 10-49 büyüklüğündeki işyerlerimizin 5,0%, 50-249 büyüklüğündeki işyerlerimizin 2,9% ve 250+ büyüklüğündeki işyerlerimizin açık iş oranı 1,7%' dir.

Her yaş aralığındaki işyerlerimizin açık iş verme oranı kendi yaş aralıkları içerisinde dörtte bir paya sahiptir. 0-4 yaş aralığındaki işyerlerimizin açık iş oranı 6,2%, 25 ve üstü yaş aralığındaki işyerlerin açık iş oranı ise 1,5%' dir. Buradan anlaşılacağı gibi işletmelerin yaşı büyüdükçe açık iş oranı düşmektedir. Yani daha kurumsal olan işletmeler için sirkülasyon daha az olmaktadır.

Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunun açık iş dağılımı 23,9% ve açık iş oranı ise 4,4%' dür. Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunun açık iş dağılımı ise 21,7% olup açık iş oranı ise 3,6%' dır. En yüksek açık iş oranına sahip meslek grubu ise 5,6% ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubudur. Bu grubun açık iş dağılımı ise 11,8%' dir. En düşük açık iş oranı veren meslek grubu da Yöneticilerdir (0,6%).

Açık işler için istenen eğitim durumu ve cinsiyet ayrımına baktığımızda. İşverenlerimizden aldığımız açık işlerin 35,6% sı için eğitim şartı olarak fark etmez derken, bu aralık için 44,0% ünün kadın, 31,7% sinin de erkek olması istenmiştir. Açık işlerin dörtte birinde eğitim şartı olarak lise altı belirtilmiştir. Lise altı eğitimlilerinde 17,2%' sinin kadın ve 27,4%' ünün de erkek olması istenmiştir.

İlimizde ihracat yapan firmalardan aldığımız açık işler için her 100 talepten 35,7'si eğitim zorunluluğu aramazken 25,0%' i meslek lisesi mezunu istemiştir. Yabancı ortaklığı olan firmalardan aldığımız taleplerde ise 35,5%' i meslek lisesi mezunu isterken, 22,9%' u da eğitim durumu belirtmemiştir.

Açık işlerin beceri-cinsiyet ayrımını göz önüne aldığımızda; açık işler için istenen beceri durumlarının 66,8%' inde Fiziki ve bedensel yeterlilik, 61,5%' inde İş ahlakına sahip olma, 46,2%' sinde Fazla Mesaiye kalabilme ve 45,0%' inde Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe istenmiştir. Fiziki ve bedensel yeterlilik için istenen açık işlerin 71,3% ü erkek, 58,9% u da kadın çalışanlardır. Yine İş ahlakına sahip olma becerisinde 58,4% oranın da kadın çalışan ve 62,3% oranında da erkek çalışan istemişlerdir.

İlimizdeki her 100 açık işten 66,8' i Fiziki ve bedensel yeterlilik isterken bu beceride ihracat yapan firmaların istemiş olduğu oran ise 70,3%' dür. İhracat yapan firmalarımızdan alınan açık işler için istenen beceri durumlarında İş ahlakına sahip olma becerisi (72,0%) ilk sırada gelmektedir.

Kocaeli İPA araştırması kapsamında işverenlerimize açık işlerini hangi kanallardan aradıklarını da sorduk. Bu kapsamda işverenlerimizin 66,0%' sı, yabancı ortaklığı olan firmalarımızın 72,4%' ü, ihracat yapan firmalarımızın 71,4%' ü ve teşvikten yararlanan firmalarımızın 64,6%' sı iş arama kanalı

olarak İŞKUR u tercih etmektedir. İşverenlerimizin 30,0%' u, yabancı ortaklığı olan firmalarımızın 73,4%' ü, ihracat yapan firmalarımızın 39,7%' si ve teşvikten yararlanan firmalarımızın 37,0%' si iş arama kanalı olarak internet ve sosyal medyayı tercih etmektedir.

İşverenlerimizin 46,7%' si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmakta olduğunu beyan etmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bu işyerlerimizin işçi arama kanallarına göz attığımızda. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerimizin 76,6%' sı İŞKUR' u, 47,0%' si gazete-ilan vb. 46,1%' i akraba-eş dost aracılığı ile çalışan teminine gitmektedir.

Kreş imkânı olup açık iş veren toplam 26 işverenimizden 6 işverenimiz kadın çalışan 14 işverenimiz ise erkek çalışan istemektedir. İşverenlerimizin 11,5%' i kadın istihdamına sıcak bakarken, kreş imkânı olan işverenlerimizin ise kadın istihdamına olan yatkınlığı 20,8%' dir.

İlimizde kreş ve servis imkânı olan işyerlerimizden 112 adet açık iş alınmış olup bu açık işler için 22 kadın çalışan, 39 tane de erkek çalışan istemişlerdir. İlimizdeki açık işlerin 7,1%' i kadın çalışan isterken bu oran kreş ve servis imkânı olan işyerlerimiz için 19,2%' dir.

Kocaeli İPA araştırması kapsamında almış olduğumuz açık işlerin açık iş oranı 3,4%' dür. Bu oran ilimiz Türkiye de iller sıralamasında 19. Sıradadır. Açık iş sayımız içerisinde kadın istihdamının açık iş oranı 1,2%, erkek istihdamının açık iş oranı ise 2,6%' dır.

Kocaeli ilinin temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman sayısının sektörel dağılımında en fazla sırasıyla 2013 yılında 40,2% iken 2014 yılında 42,4% ile imalat sektörü, 2013 yılında 15,4% iken 2014 yılında 13,1% ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerinin onarımı sektörü ve 2013 yılında 14,9% iken 2014 yılında 12,8% ile inşaat sektörü yer almaktadır. Türkiye geneli oranlara bakıldığında ise sırasıyla 39,4% ile imalat sektörü, 17,3% ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerinin onarımı sektörü 12,1% ile inşaat sektörü yer almaktadır.

İlin temininde güçlük çekilen mesleklerde ki eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımında en fazla sırasıyla 33,5% ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 20,3% ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ve 12,7% ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır. Açık iş sayılarının dağılımına bakıldığında ise sırasıyla 23,9% ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 21,7% ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubu, 20,9% ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır.

Sektörlere göre temininde güçlük çektiği meslekleri belirten işyerlerinin toplam işyerleri içerisindeki oranlarına bakıldığında ilk sırada 61,6% ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektörün ilde ilk sırada yer almasının nedenlerinin başında mesleki eğitim kurumlarının ihtiyacı karşılayacak sayıda mezun vermemesi gösterilebilir.

İlin meslek gruplarına göre temininde güçlük çektiği mesleklerde ki eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranına bakıldığında, en fazla sırasıyla 7,3% ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 7,2% ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Kocaeli ilinde mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımları incelendiğinde, 2013 yılında ilk sırada 6,6%' lık oran ile gaz altı kaynakçısı mesleği yer alırken 2014 yılında ise 5,1%' lik oranla beden işçisi (genel) mesleği ilk sırada yer almıştır. Beden işçisi (genel) mesleğinin ilk sıralara yükselmesinin en önemli nedenleri arasında; hiçbir vasfa sahip olmayan iş arayanların düşük ücret, çalışma şartlarının iyi olmaması, servis imkânının olmaması gibi sorunlarla karşılaştıklarından bu tür işlerde çalışmak istememeleri gösterilebilir.

İşyeri büyüklüklerine göre temininde güçlük çekilen mesleklerin oranları il genelinde; 1-49 işçi çalıştıran işyerleri için 38,9% oranında, 50-249 işçi çalıştıran işyerleri için 39,7% oranında, 250+ işyerleri için 42,6% oranında iken genel toplamda ise 39,1% oranında gerçekleşmiştir. Bu oranlar bize, çalıştırdığı işçi sayısı fazla olan firmalarda temininde güçlük çekilen meslek oranların yüksek olduğu gözlenmektedir.

İlde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen meslekleri işverenlerin karşılama oranları incelendiğinde, en yüksek oran olan 45,4% ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu iken en düşük oran olan 23,0% ile yöneticiler meslek grubu yer almaktadır.

Temininde güçlük çekme nedenlerinin İl ve Türkiye geneli ile karşılaştırması yapıldığında; işverenlerce en büyük neden olarak hem Kocaeli ili hem de Türkiye geneli için "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" görülmekte, işverenlerce en az neden olarak da Kocaeli için "İşyerine ulaşım zorluğu" görülürken Türkiye geneli için ise "Vardiyalı çalışma olması" ve "Çalışma sürelerinin uzunluğu" görülmektedir.

Kocaeli ilinde kısa vadede sektör bazında ki net istihdam değişimlerine bakıldığında, ilk sıralarda imalat, inşaat ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. Ayrıca kısa vadede en fazla net değişim oranları ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile inşaat sektörleri yer alacağı öngörülmektedir.

Kocaeli ilinde kısa vadede meslek gruplarına göre net istihdam değişimlerine bakıldığında, ilk sıralarda nitelik gerektirmeyen meslekler, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grupları yer almaktadır. Ayrıca en fazla net değişim oranları ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları, hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen meslek grupları yer alacağı öngörülmektedir.

İldeki kısa vadede net istihdam artışı ve azalışı olan meslekler incelendiğinde en fazla nitelik gerektirmeyen mesleklerin olması dikkate değerdir. Kocaeli ilindeki net istihdam değişim artışı ve azalışı olacak meslekler bir önceki yıla göre incelendiğinde, 2014 yılında en fazla proses işçisi mesleğinde artış beklenirken 2015 yılında ise beden işçisi (inşaat) mesleğinde artış beklenmektedir. Aynı şekilde 2014 yılı için en fazla danışma memuru mesleğinde azalış beklenirken 2015 yılında ise beden işçisi (genel) mesleğinde azalış beklenmektedir.

Kocaeli ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörlere göre net istihdam değişim oranları incelenecek olursa, en fazla olan sektörlerin başında "finans ve sigorta faaliyetleri", "kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor" ile "mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörleri gelmekteyken; kendi içlerindeki net değişim paylarının en fazla olduğu sektörlerin başında ise "mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler", "inşaat" ile "imalat" sektörleri gelmektedir.

İlin part time işçi çalıştıran işyerlerinin işyeri büyüklüğüne göre net istihdam değişim oranları incelendiğinde, en fazla orana sahip olan 1-9 büyüklüğündeki işyerleri iken en az orana sahip olan ise 250+ büyüklüğündeki işyerleri olduğu görülmektedir.

Kocaeli ilinin net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı 23,5% ile Türkiye' nin net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı olan 21,8%' den fazla olduğu görülmektedir. Ayrıca ilin net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı 2,9% ile Türkiye' nin net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı olan 4,2%' den az olduğu görülmektedir.

GİRİŞ

İşgücü piyasası analiz çalışması; Kocaeli ilinde sektörel bazda işletmelerin talebine ilişkin en güncel eğilimleri belirlemek, ilin istihdam yapısını ortaya koymak, sektörlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü tespit etmek, kısa vadeye yönelik projeksiyonların oluşturulmasına yön verecek verileri ortaya koymaktır.

Kocaeli ilindeki işgücü piyasasını oluşturan sektörlerin istihdamdaki mevcut durumlarının ve gelecek eğilimlerinin ortaya konulması, geleceğe yönelik sağlıklı kararların alınması ve kaynakların rasyonel bir biçimde kullanılması açısından son derece önemlidir. Bu nedenle, işgücünün talep tarafını oluşturan işletmelere Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması yapılmış ve Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nda bu verilere yer verilmiştir.

Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu üç bölümden oluşmaktadır.

Birinci Bölüm: İlin işgücü piyasasının arz tarafını etkileyen; genel işgücü göstergeleri analiz edilmiştir. Bu başlıklara ilave olarak İŞKUR verilerinden yararlanarak açık işler, işe yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çalışmaları da özetlenmiştir.

İkinci Bölüm: Bu bölümde ilin işgücü piyasasına talep yönünden bakılmıştır. Kocaeli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı; işyerlerinin sektörel dağılımını, çalışanların mesleklere ve sektörlere göre dağılımını, açık işleri ve kısa vadede istihdam beklentisi gibi verileri ortaya koymaktır.

Üçüncü Bölüm: Raporun son bölümü ise Kocaeli ili işgücü piyasasını arz ve talep yönünde - özellikle talep yönünden- irdeleyip, bir değerlendirme yapılmakta ve geleceğe yönelik politikalar oluşturulmaktadır.

Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nun hazırlanmasında birçok kaynaktan veriler toplanmıştır. Birinci bölümün hazırlanmasında Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ve İŞKUR verilerinden yararlanılmıştır. TÜİK tarafından önceki yıllarda hazırlanan Hane halkı İşgücü Anketi verileri dikkate alınmıştır.

İkinci bölümün hazırlanmasında ise Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu personelinin işverenlerle yüz yüze yapmış olduğu anket çalışmasından yararlanılmıştır. İlimizde 10 ve üzeri çalışanı olan işyerlerine uygulanan bu anket için TÜİK 2013 yılı İşyeri Kayıt Sistemi listesinden bir örneklem yapılmıştır. Örneklem listesinin oluşturulmasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflama da yer alan 21 ana sektörden 17'si[1] dikkate alınmıştır[2]. Kocaeli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması 12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihleri arasında yapılmıştır. Araştırma kapsamında işyeri kapanan, faaliyeti kapsam dışı çıkan, mükerrer olan, referans yılında faaliyette bulunmayan, faaliyetin el değiştirmesi ve birimin cevap vermeyi kabul etmemesi gibi nedenlerden oluşan cevapsızlık durumunda cevapsızlık düzeltilmesi[3] yapılmıştır. Böylece ortaya çıkabilecek yanlılık etkilerinin de önüne geçilmiş oldu.

[1] Dikkate alınan 17 sektör: Bilgi Ve İletişim; Diğer Hizmet Faaliyetleri; Eğitim; Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı; Finans Ve Sigorta Faaliyetleri; Gayrimenkul Faaliyetleri; İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri; İmalat; İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri; İnşaat; Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri; Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor; Madencilik Ve Taş Ocakçılığı; Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri.

[2] Kapsama dâhil edilmeyen sektörler Tarım, orman, balıkçılık; Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik; Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri; Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri.

[3] Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

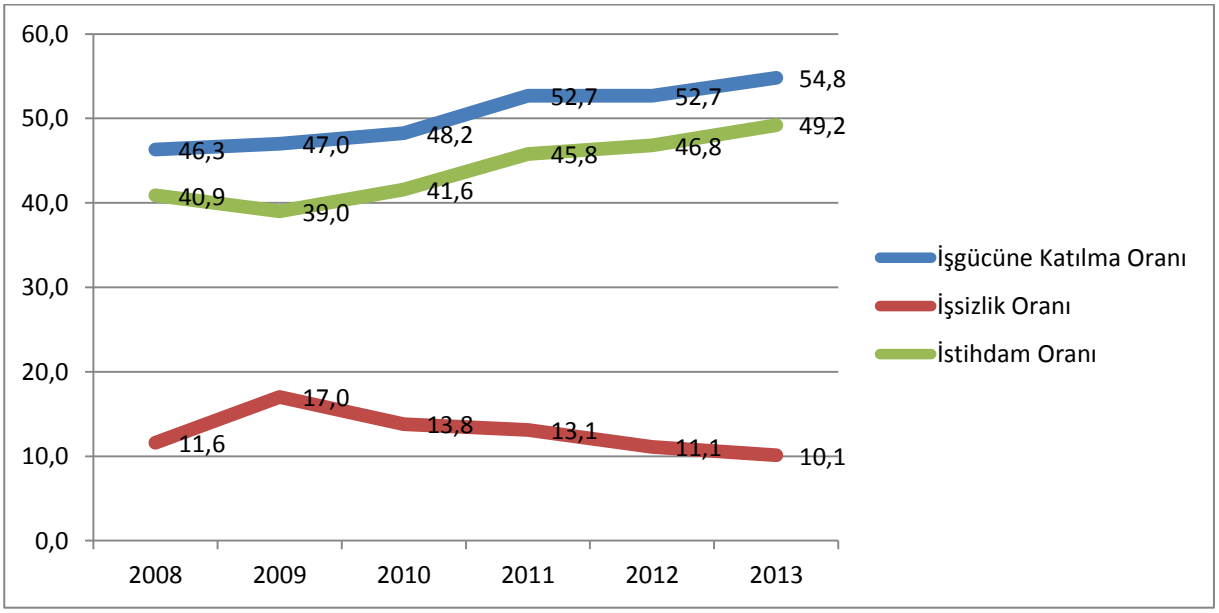
BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu bölümün amacı Kocaeli İlinin işgücü piyasası arzını etkileyen faktörleri ortaya çıkarmaktır. İlin işgücü piyasasının arz tarafını etkileyen faktörler arasında genel işgücü göstergeleri gösterebiliriz. Ayrıca İŞKUR verilerinden yararlanarak açık işler, işe yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çalışmaları da bu bölümde yer almıştır.

1.1. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Grafik 1: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, %, 2008-2013



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kocaeli ilinin 2008 ile 2013 yılları arasında ki temel işgücü verilerine bakıldığında ekonomik krizin yaşandığı 2009 yılı hariç işsizlik oranı için azalış ve işgücüne katılma oranı ile istihdam oranlarında artış görülmektedir. İşsizlik oranı 2008 yılında 11,6% düzeyinde seyrederken 2013 yılında 13%' lük azalışla 10,1% seviyesine gerilemiştir. İstihdam oranı ise 2008 yılında 40,9% düzeylerinde iken 20,3%' lük artışla 49,2% seviyesine yükselmiştir. Aynı şekilde işgücüne katılma oranına bakıldığında, 2008 yılında 46,3%' lük düzeylerinde iken 18,4%' lük artışla 54,8% seviyesine yükselmiştir.

1.2. İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek, Kocaeli, 2013-2014*

Sıra	Meslekler	2013 Yılı	Meslekler	2014* Yılı
1	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**32,5%**	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**35,5%**
2	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**5,0%**	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**5,5%**
3	PROSES İŞÇİSİ	**3,0%**	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**4,9%**
4	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**2,8%**	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**3,1%**
5	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**2,7%**	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**2,4%**

6	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**2,4%**	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**1,8%**
7	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**2,2%**	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	**1,6%**
8	SATIŞ DANIŞMANI	**1,7%**	SATIŞ DANIŞMANI	**1,5%**
9	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**1,7%**	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**1,5%**
10	MAKİNECİ (DİKİŞ)	**1,4%**	GARSON (SERVİS ELEMANI)	**1,4%**
11	GARSON (SERVİS ELEMANI)	**1,4%**	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	**1,3%**
12	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**1,3%**	AMBALAJCI (EL İLE)	**1,2%**
13	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	**1,0%**	KALİTE KONTROLCÜ	**1,1%**
14	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	**0,9%**	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**1,1%**
15	AMBALAJCI (EL İLE)	**0,9%**	ÖN MUHASEBECİ	**1,1%**
16	MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	**0,9%**	UÇAK BAKIM TEKNİSYENİ (GÖVDE-MOTOR)	**1,1%**
17	ÖN MUHASEBECİ	**0,9%**	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	**1,0%**
18	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	**0,9%**	MAKİNECİ (DİKİŞ)	**0,9%**
19	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	**0,9%**	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	**0,9%**
20	KALİTE KONTROLCÜ	**0,8%**	OTOMOTİV MONTAJ İŞÇİSİ	**0,8%**

Kaynak: İŞKUR

*Veriler Ağustos ayı sonu itibariyle hazırlanmıştır.

Kocaeli ilinde kurum tarafından alınan açık işlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk iki sırada yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerde bir önceki yıla göre açık iş içindeki ağırlığında artış olduğu görülmektedir. Ayrıca 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Proses işçisi, Montaj işçisi (Havalı Tornavida) ve Veri Giriş Kontrol İşletmeni meslekleri 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu üç mesleğin yerine Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor), Şoför-Yük Taşıma ve Otomotiv Montaj İşçisi meslekleri yer almaktadır.

Tablo 2: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek, Kocaeli, 2013-2014*

Sıra	Meslekler	2013 Yılı	Meslekler	2014* Yılı
1	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**36,1%**	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**34,6%**
2	PROSES İŞÇİSİ	**7,0%**	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**14,6%**
3	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**4,4%**	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**6,0%**
4	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**3,9%**	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**5,7%**
5	MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	**2,2%**	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	**2,1%**
6	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**2,0%**	OTOMOTİV MONTAJ İŞÇİSİ	**1,9%**
7	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**1,9%**	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	**1,5%**
8	USTA ÖĞRETİCİ (DİĞER)	**1,7%**	UÇAK BAKIM TEKNİSYENİ (GÖVDE-MOTOR)	**1,3%**
9	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**1,6%**	MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	**1,3%**
10	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**1,3%**	AMBALAJCI (EL İLE)	**1,3%**
11	SATIŞ DANIŞMANI	**1,3%**	KALİTE KONTROLCÜ	**1,2%**
12	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	**1,2%**	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**1,1%**
13	KALİTE KONTROLCÜ	**1,2%**	OTOMOTİV BOYA İŞÇİSİ	**1,1%**
14	METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	**1,0%**	MAKİNE MONTAJCISI	**1,0%**
15	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	**0,9%**	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	**0,9%**
16	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	**0,9%**	PROSES İŞÇİSİ	**0,9%**
17	MAKİNECİ (DİKİŞ)	**0,8%**	SATIŞ DANIŞMANI	**0,9%**
18	GARSON (SERVİS ELEMANI)	**0,8%**	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	**0,8%**

19	ÖN MUHASEBECİ	**0,8%**	MAKİNECİ (DİKİŞ)	**0,8%**
20	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**0,7%**	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**0,8%**

Kaynak: İŞKUR

*Veriler Ağustos ayı sonu itibariyle hazırlanmıştır.

Kocaeli ilinde kurum tarafından yapılan işe yerleştirmenin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleğinin bir önceki yıla göre işe yerleştirme içindeki ağırlığında azalış olduğu görülmektedir. Ayrıca 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Temizlik Görevlisi, Usta Öğretici (Diğer), Pres Tezgâhı Operatörü (Kesim), Metal Mamuller Montaj İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Ön Muhasebeci ve Sevkiyat Görevlisi meslekleri 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu yedi mesleğin yerine Otomotiv Montaj İşçisi, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı, Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor), Ambalajcı (El İle), Otomotiv Boya İşçisi, Makine Montajcısı ve Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı meslekleri yer almaktadır.

Tablo 3: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek, Kocaeli, 2013-2014*

Sıra	Meslekler	2013 Yılı	Meslekler	2014* Yılı
1	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**18,8%**	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**15,8%**
2	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**4,6%**	BÜRO MEMURU (GENEL)	**4,0%**
3	BÜRO MEMURU (GENEL)	**4,0%**	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**3,9%**
4	ÖN MUHASEBECİ	**2,4%**	SEKRETER	**2,4%**
5	SEKRETER	**2,3%**	ÖN MUHASEBECİ	**2,4%**
6	SATIŞ DANIŞMANI	**2,0%**	AMBALAJCI (EL İLE)	**2,3%**
7	AMBALAJCI (EL İLE)	**1,7%**	SATIŞ DANIŞMANI	**2,1%**
8	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**1,7%**	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**1,8%**
9	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**1,6%**	ÇAYCI	**1,6%**
10	ÇAYCI	**1,5%**	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**1,5%**
11	MUHASEBECİ	**1,3%**	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	**1,4%**
12	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	**1,2%**	MUHASEBECİ	**1,3%**
13	DİĞER BÜRO MEMURLARI	**1,1%**	KALİTE KONTROLCÜ	**1,1%**
14	KALİTE KONTROLCÜ	**0,9%**	DİĞER BÜRO MEMURLARI	**1,0%**
15	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**0,9%**	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**1,0%**
16	GARSON (SERVİS ELEMANI)	**0,8%**	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**1,0%**
17	AŞÇI YARDIMCISI	**0,8%**	GARSON (SERVİS ELEMANI)	**0,9%**
18	KASİYER	**0,8%**	AŞÇI YARDIMCISI	**0,8%**
19	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**0,8%**	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	**0,8%**
20	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**0,8%**	KASİYER	**0,8%**

Kaynak: İŞKUR

*Veriler Ağustos ayı sonu itibariyle hazırlanmıştır.

Kocaeli ilinde kuruma başvuruları olan kayıtlı işsizlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk sırada yer alan nitelik gerektirmeyen meslekte bir önceki yıla göre kayıtlı işsizler içindeki ağırlığında azalış olduğu görülmektedir. Ayrıca 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Güvenlik Görevlisi mesleği 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu mesleğin yerine Şoför (Yolcu Taşıma) mesleği yer almaktadır.

Tablo 4: En Fazla İşsizlik Ödeneği Hak Edenlerin Bulunduğu İlk 20 Meslek, Kocaeli, 2013-2014*

Sıra	Meslekler	2013 Yılı	Meslekler	2014* Yılı
1	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**13,5%**	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	**11,7%**
2	BÜRO MEMURU (GENEL)	**2,3%**	BÜRO MEMURU (GENEL)	**2,4%**
3	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	**2,3%**	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	**2,4%**
4	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**2,2%**	ÖN MUHASEBECİ	**2,1%**
5	MUHASEBECİ	**2,0%**	FORKLİFT OPERATÖRÜ	**2,0%**
6	SATIŞ DANIŞMANI	**2,0%**	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**1,9%**
7	ÖN MUHASEBECİ	**2,0%**	MUHASEBECİ	**1,8%**
8	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	**1,9%**	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**1,6%**
9	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	**1,5%**	SATIŞ DANIŞMANI	**1,6%**
10	SEKRETER	**1,4%**	ÇAYCI	**1,4%**
11	KALİTE KONTROLCÜ	**1,3%**	KALİTE KONTROLCÜ	**1,3%**
12	AMBALAJCI (EL İLE)	**1,2%**	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**1,3%**
13	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**1,2%**	SEVKİYAT GÖREVLİSİ	**1,3%**
14	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**1,2%**	SEKRETER	**1,2%**
15	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	**1,2%**	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	**1,1%**
16	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	**1,1%**	AMBALAJCI (EL İLE)	**1,1%**
17	ÇAYCI	**1,0%**	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	**1,1%**
18	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	**1,0%**	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	**1,1%**
19	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**1,0%**	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	**0,9%**
20	PROSES İŞÇİSİ	**0,9%**	USTA ÖĞRETİCİ (DİĞER)	**0,9%**

Kaynak: İŞKUR

*Veriler Ağustos ayı sonu itibariyle hazırlanmıştır.

Kocaeli ilinde işsizlik ödeneği hak edenlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleğinin bir önceki yıla göre işsizlik ödeneği hak edenler içindeki ağırlığında azalış olduğu görülmektedir. Ayrıca 2013 yılında ilk 20 meslek arasında bulunan Proses İşçisi mesleği 2014 yılında yer almamaktadır. 2014 yılında ilk 20 meslek arasında bulunmayan bu mesleğin yerine Usta Öğretici (Diğer) mesleği yer almaktadır.

Tablo 5: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Kocaeli, 2013-2014*

Kurs Türü	2013 Yılı		2014 Yılı*	
	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
Girişimcilik	23	612	20	563
Hükümlülere Yönelik Kurslar	1	15	0	0
İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili	37	914	11	256
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	25	589	0	0
İşgücü Yetiştirme Kursları/Özel Politika	0	0	3	44
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	341	627	184	308
Engelli Kursları	20	220	4	53
UMEM Projesi	153	2.698	28	484
UMEM Projesi/İEP	63	907	5	69
Genel Toplam	**663**	**6.582**	**255**	**1.777**

Kaynak: İŞKUR

*Veriler Ağustos ayı sonu itibariyle hazırlanmıştır.

Kocaeli ilinde kurum tarafından 2013 yılında 8 kurs türünde toplam 663 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 6.582 kursiyer katılmıştır. 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise 7 kurs türünde toplam 255 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.777 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların 2013 yılında 33,4%' ü kadın, 66,6%' sı ise erkek iken 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise 36,4%' ü kadın, 63,6%' sı ise erkektir. Açılan programlar içerisindeki kurs türlerinin dağılımına bakıldığında 2013 yılında ilk sırada 41%' lik oranla "UMEM Projesi" kurs türü yer alırken, 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise ilk sırada 31,7%' lik oranla "Girişimcilik" kurs türü yer almaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2. AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT' ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer

alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu [4]" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[4] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

2.1. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında önceliğimizi işverenlerimize kaydırdık. Yani işyerlerinin bir krokisini çıkardık. Bu kapsamda işyerlerimizin sektörel, meslek grupları, yabancı ortaklığının mevcut olup olmadığı, teşviklerden yararlanıp yararlanmadığı, servis imkânı var mı gibi sorular yönelttik. Tüm bu sorularımızın cevabını tablo ve grafik eşliğinde İşyerleri ve Mevcut İstihdam başlığı altında toparladık.

Tablo 6: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	7	12	3	0	22
İmalat	254	969	334	70	1.627
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	6	1	0	7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	6	23	4	0	33
İnşaat	435	421	76	7	939
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	383	579	73	5	1.040
Ulaştırma ve depolama	71	245	39	5	360
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	62	149	28	1	241
Bilgi ve iletişim	10	29	6	2	47
Finans ve sigorta faaliyetleri	13	31	3	0	47
Gayrimenkul faaliyetleri	5	25	2	0	32
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	99	95	10	3	207
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	44	72	72	11	199
Eğitim	19	103	10	1	134
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	58	15	4	86
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	5	10	4	0	19
Diğer hizmet faaliyetleri	22	40	3	1	66
Genel Toplam	1.447	2.866	683	111	5.106

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İli İPA sonuçlarına göre 1-9, 10-49 ve 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinin sektörel dağılımında ilk üç sırayı; İmalat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve İnşaat sektörü yer almaktadır. 250+ işçi çalıştıran işyerlerinin sektörel dağılımında ise ilk üç sırada; İmalat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörü yer almaktadır.

İşyeri büyüklüklerinin genel toplamdaki dağılımında 10-49 işçi çalıştıran işyerleri toplam işyeri sayısının 56,1%' ini, 28,3%' ünü 1-9 işçi çalıştıran işyerleri, 13,4%' ünü 50-249 işçi çalıştıran işyerleri ve 2,2%' sinide 250+ işçi çalıştıran işyerleri karşılamaktadır.

İşyeri sayısının sektörel dağılımında ilk sırayı 31,8%' lik oran ile İmalat Sektörü, ikinci sırayı 20,3%' lük oran ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ve üçüncü sırayı 18,3%' lük oran ile İnşaat sektörü yer almaktadır.

Tablo 7: Çalışan Sayısının Büyüklük Ve Sektörel Olarak Dağılımı

SEKTÖR	ÇALIŞAN SAYILARI									
	1-9	ORAN	10-49	ORAN	50-249	ORAN	250+	ORAN	Genel Toplam	ÇALIŞANLARIN SEKTÖR İÇİNDEKİ DAĞILIMI
Madencilik ve taş ocakçılığı	25	5,3%	226	47,5%	225	47,3%	0	0,0%	476	0,2%
İmalat	1.452	1,3%	23.471	21,6%	36.524	33,7%	47.008	43,3%	108.455	53,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	128	35,8%	230	64,2%	0	0,0%	358	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	26	2,5%	571	54,7%	447	42,8%	0	0,0%	1.044	0,5%
İnşaat	1.968	9,7%	8.977	44,3%	7.348	36,3%	1.973	9,7%	20.266	9,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2.148	9,7%	11.932	53,9%	6.411	28,9%	1.659	7,5%	22.150	10,8%
Ulaştırma ve depolama	435	4,0%	4.839	44,0%	4.197	38,2%	1.529	13,9%	10.999	5,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	388	6,0%	2.882	44,2%	2.789	42,8%	454	7,0%	6.513	3,2%
Bilgi ve iletişim	75	2,9%	639	25,1%	471	18,5%	1.358	53,4%	2.543	1,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	56	6,8%	475	57,5%	295	35,7%	0	0,0%	826	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	30	4,2%	554	78,4%	123	17,4%	0	0,0%	706	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	487	7,8%	2.060	32,8%	1.384	22,1%	2.342	37,3%	6.273	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	205	1,5%	1.721	12,4%	7.614	55,0%	4.303	31,1%	13.843	6,8%
Eğitim	118	3,4%	2.114	60,2%	980	27,9%	301	8,6%	3.514	1,7%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet	50	1,2%	1.171	27,6%	1.753	41,3%	1.272	30,0%	4.246	2,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	27	4,9%	221	39,0%	318	56,2%	0	0,0%	566	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	113	7,0%	792	48,8%	419	25,8%	298	18,4%	1.622	0,8%
Genel Toplam (KOCAELİ)	**7.603**	**3,7%**	**62.772**	**30,7%**	**71.529**	**35,0%**	**62.497**	**30,6%**	**204.401**	**100,0%**
Genel Toplam (TÜRKİYE)	**280.850**	**4,0%**	**2.499.984**	**35,5%**	**2.136.375**	**30,3%**	**2.132.482**	**30,2%**	**7.049.691**	**100,0%**

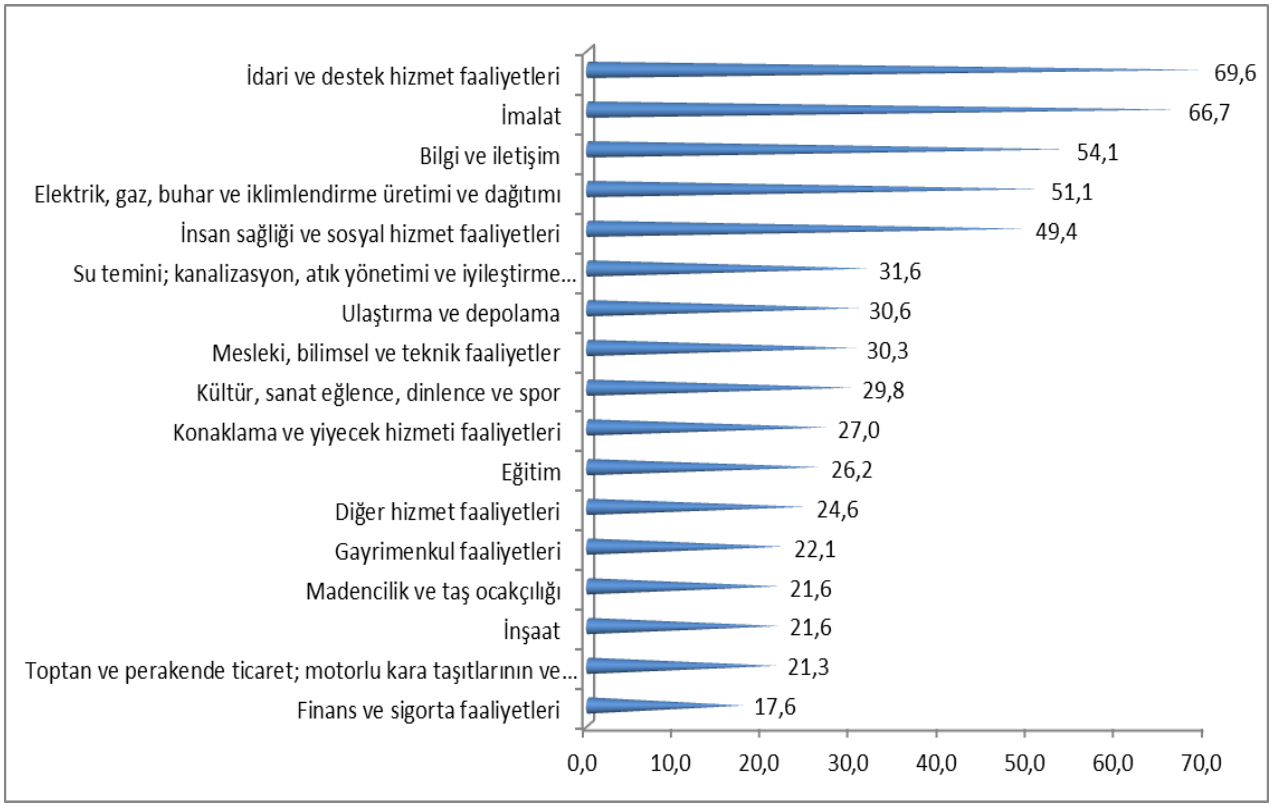
Kaynak: Kocaeli İPA

Çalışan sayılarının sektörel dağılımına göre baktığımızda 53,1%'lik oran ile İmalat Sektörü en çok işçi çalıştıran sektör. İkinci sırayı 10,9% ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü alır iken üçüncü sırayı 9,9% ile İnşaat sektörü almaktadır.

Çalışan sayılarının işyeri büyüklüklerine göre dağılımında ise 35,0% ile 50-249 işçi çalıştıran işyeri sayısı en çok istihdamı yapmaktadır. İlimizde ikinci sırada ise 30,7% ile 10-49 işçi çalıştıran işyeri sayısı yer alıp, üçüncü sırada 30,6% ile250+ işçi çalıştıran işyeri sayısı yer almaktadır. İlimizde istihdama en az katkısı olan işyeri büyüklüğü ise 3,7% ile 1-9 işçi çalıştıran işyerleridir.

Çalışan sayılarının işyeri büyüklüklerine göre dağılımında İlimizi Türkiye ile karşılaştırdığımızda ilk iki sıralama yer değiştirmektedir. 35,5% ile ilk sırayı 10-49 işçi çalıştıran işyerleri alırken ikinci sırayı 30,3% ile 50-249 işçi çalıştıran işyerleri gelmektedir. 30,2%' lik oranla üçüncü sırayı 250+ işçi çalıştıran firmalar almaktadır. Yine Türkiye de istihdama en az katkısı olan işyeri büyüklüğü ise 4,0% ile 1-9 işçi çalıştıran işyerleri gelmektedir.

Grafik 2: Ortalama Çalışan Sayılarının Sektörel Dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

Toplam çalışan sayısının sektörlerdeki işyeri sayısına dağılımını dikkate aldığımızda; idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe bir iş yerinde ortalama 69,6 kişi çalışırken, bu sektörde çalışanların toplam çalışanlar içinde ki dağılımı ise 6,8% olduğu unutulmamalıdır. Bu oranın yüksek çıkmasının en büyük sebebi bu sektörde çalışan işyeri sayısının az olmasıdır.

Yine çalışan sayılarının sektörel dağılımına bakacak olursak, İmalat sektöründe bir iş yerinde ortalama 66,7 kişi çalışmakta olduğu görülmektedir. 54,1' lik işçi çalıştırma oranı ile Bilgi ve iletişim sektörü ilimizde üçüncü sırayı almaktadır.

Çalışanların sektörel dağılımında ikinci sırada olan Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ise bir işyerinde 21,3 işçi çalıştırma oranı ile sondan ikinci sıradadır. Bu oranın düşük çıkmasının en büyük sebebi ise bu sektörde çalışan işyeri sayısının fazla olmasıdır.

Çalışanların sektörel dağılımında üçüncü sırada olan İnşaat sektörü ise 21,6 işçi çalıştırma oranı ile sondan üçüncü sırada yer almaktadır.

Bir işyerine ait en az istihdamı yapan sektör ise 17,6 ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörüdür.

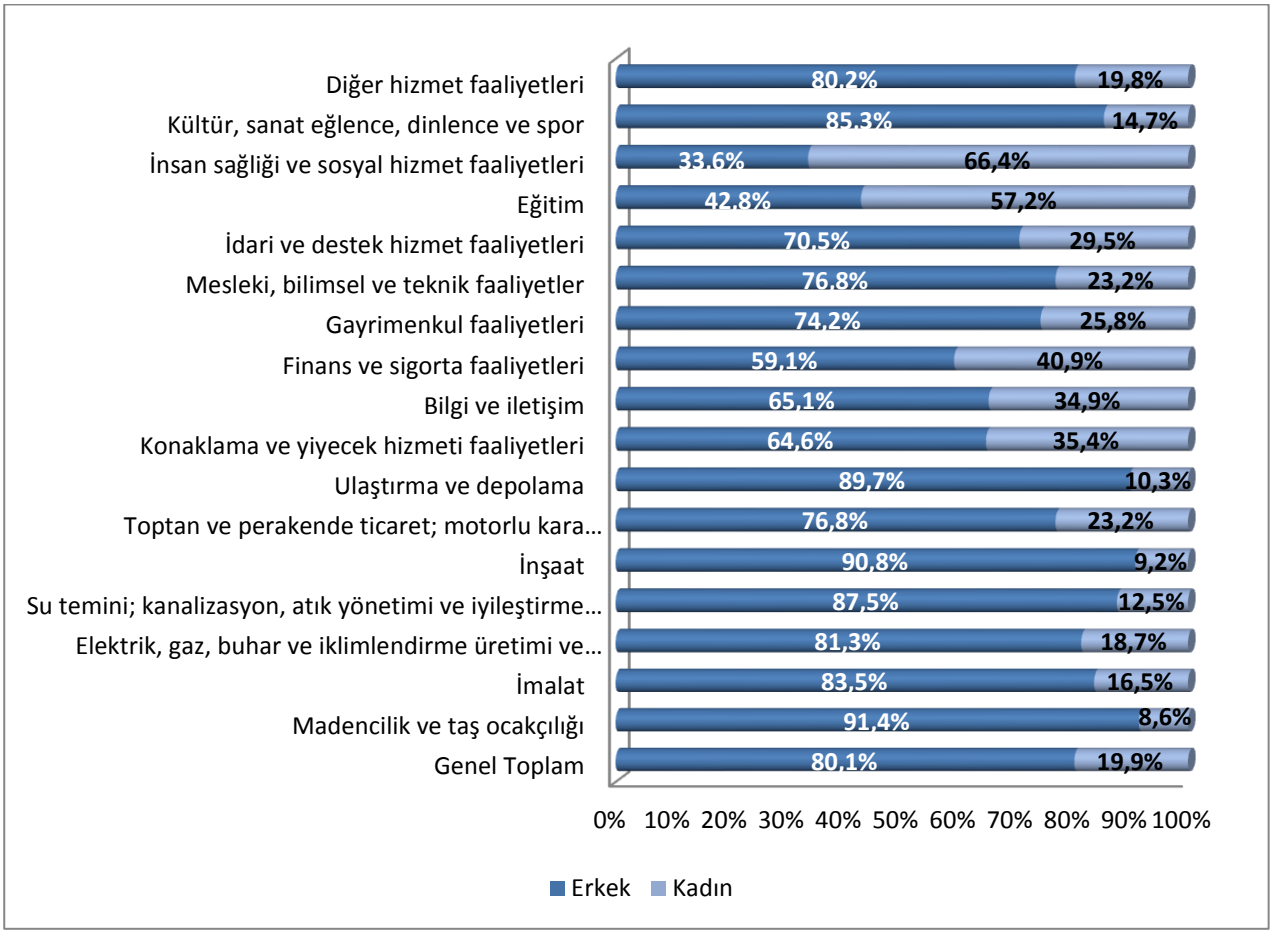
Tablo 8: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

SEKTÖR	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	4	3	4	2	4	22
İmalat	321	370	244	232	168	292	1.627
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	2	0	1	2	2	7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	11	12	4	6	0	0	33
İnşaat	387	269	93	98	40	52	939
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	154	279	158	194	135	120	1.040
Ulaştırma ve depolama	81	91	54	58	55	21	360
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	58	85	34	24	19	21	241
Bilgi ve iletişim	13	18	6	3	1	6	47
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	12	5	2	2	21	47
Gayrimenkul faaliyetleri	12	5	6	4	1	3	32
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	55	82	32	19	10	10	207
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	69	61	37	14	9	9	199
Eğitim	36	40	26	11	13	8	134
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20	36	21	6	2	1	86
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	3	2	2	1	6	19
Diğer hizmet faaliyetleri	19	18	9	6	3	11	66
Genel Toplam	1.249	1.387	734	686	463	587	5.106

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde işyerlerinin yaş aralıklarını incelediğimizde; 1.387 işyeri sayısı ile 5-9 yaş aralığı ilk sırayı almaktadır. İkinci sırada 0-4 yaş aralığı 1.249 işyeri sayısı ile yer alırken üçüncü sırayı 734 işyeri sayısı ile 10-14 yaş aralığı almaktadır. 686 işyeri sayısı ile 15-19 yaş aralığı dördüncü sırada kendine yer bulmaktadır. 25 yaşında ve daha büyük olan işyeri sayısı ise 587' dir. 463 işyeri sayısı ile son sırada 20-24 yaş aralığı yer almaktadır.

Grafik 3: Çalışanların Cinsiyet-Sektörel Dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

Çalışanların cinsiyet-sektör dağılımına baktığımızda; İlimizde kadın istihdamı 19,9%' dur. Kadın istihdamına oransal olarak en çok katkı sağlayan sektörler sırası ile insan sağlığı ve sosyal hizmetler faaliyetleri, Eğitim ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörleridir. Kadın istihdamına en az katkıda bulunan sektörler ise 8,6% ile Madencilik ve taş ocakçılığı, 9,2% ile İnşaat ve 10,3% ile de Ulaştırma ve depolama sektörleri gelmektedir. Kadın istihdam oranının en az olduğu sektörlerin ortak tarafı ise bedenen çalışması ağır olan sektörler olmasıdır.

Tablo 9: Çalışanların Meslek Gruplarına Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12.816	6.296	19.112
Hizmet Ve Satış Elemanları	10.396	3.817	14.213
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	30.646	10.559	41.205
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	782	7	789
Profesyonel Meslek Mensupları	12.513	7.910	20.423
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	34.489	2.847	37.336
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18.786	3.241	22.027
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	37.349	4.674	42.023
Yöneticiler	5.899	1.374	7.273

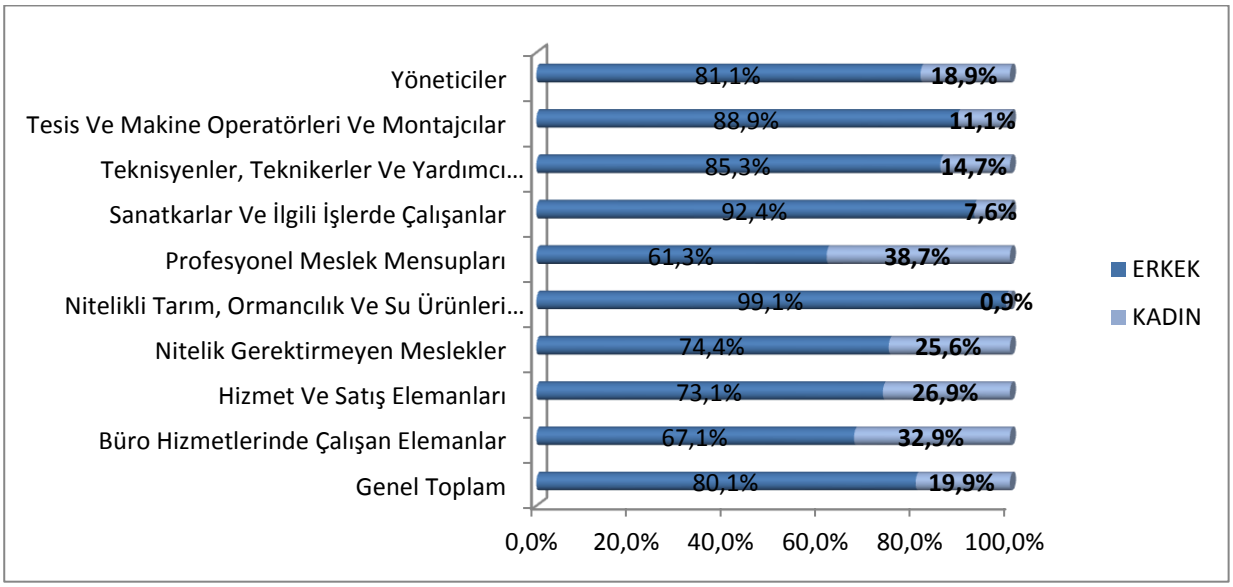
Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde toplam çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda ilk sırayı 20,6%' lık oran ile Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu alırken. İkinci sırayı

20,2%' lik oran ile Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu ve üçüncü sırayı da Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu almaktadır.

İlimizde istihdama en az katkısı olan meslek grubu ise 0,3% ile Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu yer almaktadır.

Grafik 4: Çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

Çalışanların meslek gruplarındaki cinsiyet ayrımını dikkate aldığımızda; kadın istihdamına en az katkı sağlayan meslek grubu 0,9%' luk oranı ile Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarıdır. Kadın istihdamına oransal olarak en fazla katkı sağlayan meslek grupları ise Profesyonel meslek mensupları (38,7%) ve Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar (32,9%) meslek gruplarıdır. Kadın istihdamına sayısal katkısına baktığımızda en çok katkıyı Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu (10.559) ve Profesyonel meslek mensupları (7.910) yapmaktadır.

Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunun Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu göre kadın istihdamında oransal olarak fazla katkı yapmasının sebebi toplam çalışan sayısının Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda çalışanların yarısına yakın olmasındandır.

Tablo 10: En Çok İstihdam Edilen İlk 10 Meslek

NO	GENEL	ERKEK	KADIN
1	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
2	Proses İşçisi	Proses İşçisi	Temizlik Görevlisi
3	Beden İşçisi (İnşaat)	Beden İşçisi (İnşaat)	Ambalajcı (El İle)
4	Büro Memuru (Genel)	Şoför-Yük Taşıma	Muhasebeci
5	Temizlik Görevlisi	Sevkiyat Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
6	Şoför-Yük Taşıma	Gaz Altı Kaynakçısı	Sekreter
7	Ambalajcı (El İle)	Güvenlik Görevlisi	Beden İşçisi (Temizlik)
8	Muhasebeci	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	Satış Danışmanı
9	Sevkiyat Görevlisi	Büro Memuru (Genel)	Makineci (Dikiş)
10	Güvenlik Görevlisi	Otomotiv Montaj İşçisi	Makine Montaj İşçisi

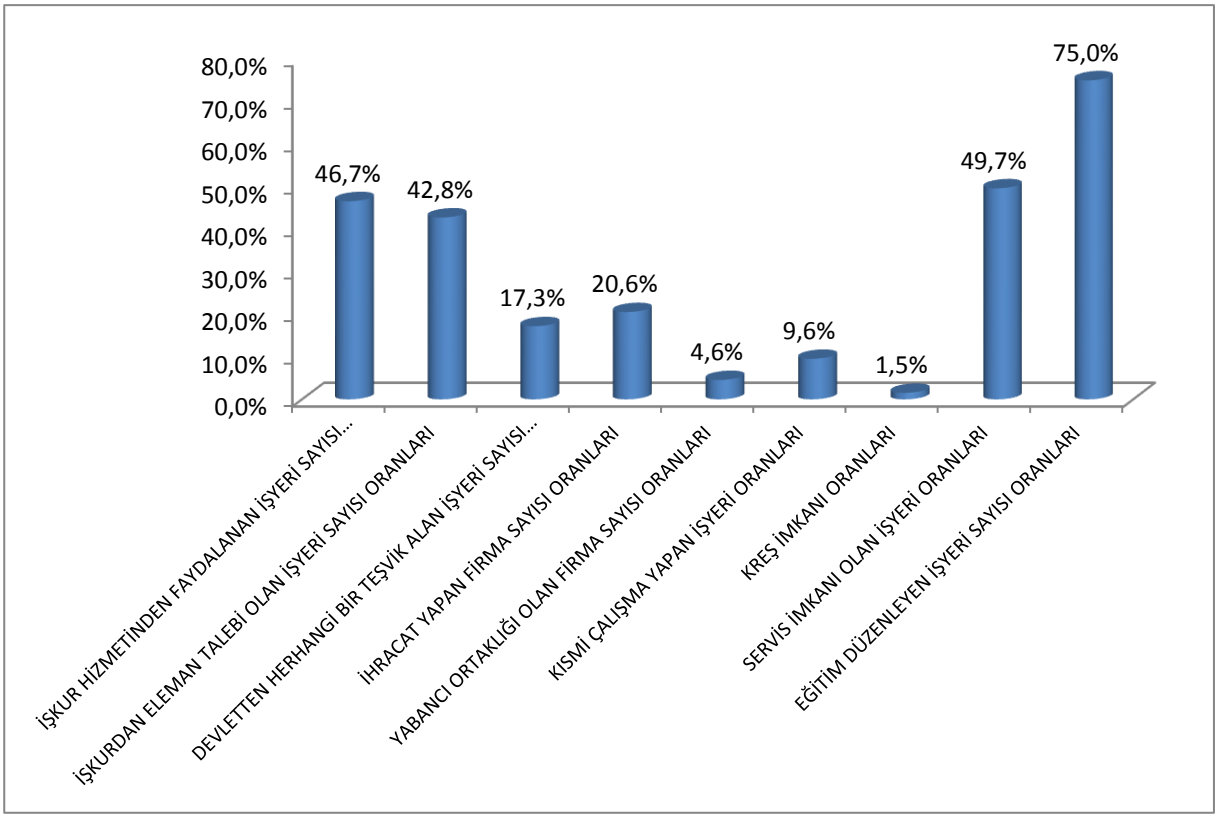
Kaynak: Kocaeli İPA

Çalışan sayılarının mesleklere göre ayrımında ilk üç sıraya baktığımızda;
Kadın çalışanlar için: Beden işçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Ambalajcı (El İle)
Erkek Çalışanlar için: Beden işçisi (Genel), Proses işçisi ve Beden İşçisi (İnşaat)

Genel çalışanlar için: Beden işçisi (Genel), Proses işçisi ve Beden İşçisi (İnşaat)

Burada dikkatimizi çeken erkekler için ilk üç mesleğin genel toplam için de aynı sıralamada olmasıdır. Ve yine kadın çalışanlarda ilk onda bulunan Muhasebeci ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinin genel toplamda da ilk on içinde yer bulmasıdır.

Grafik 5: Kocaeli İşyeri Özellikleri Oranı



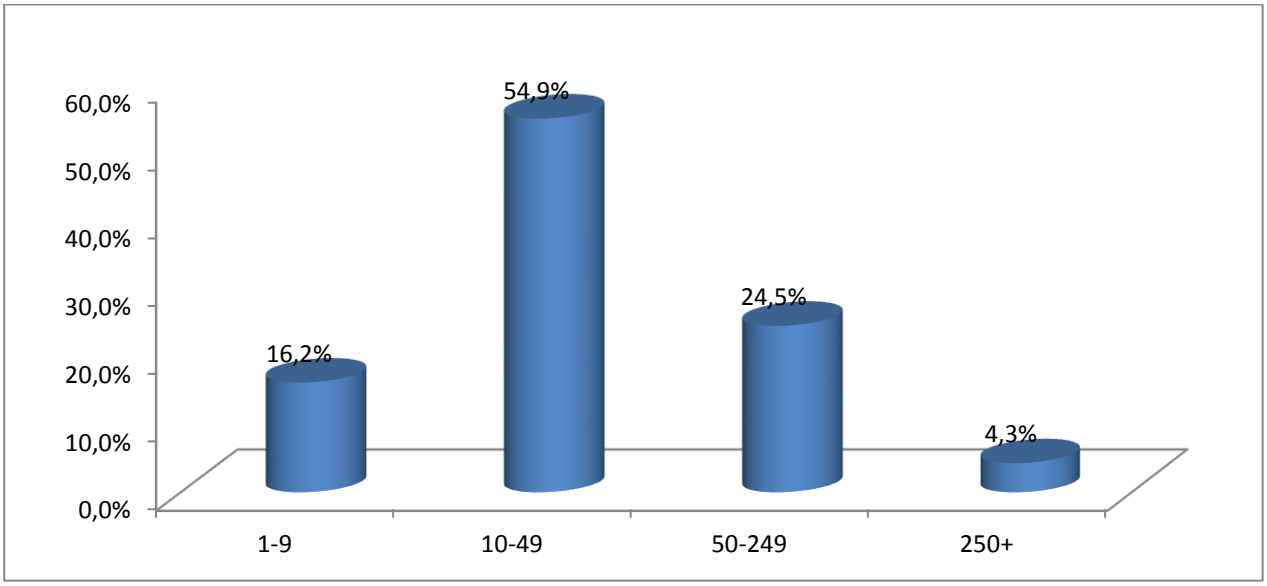
Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde işyerleri sayısının yarıya yakınının servis imkânı olduğu göze çarpmıştır. Yine ilimizdeki işyerlerinin yarıya yakını (46,7%) İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiştir. 42,8%' lik oran ile işyerleri İŞKUR' dan eleman talebinde bulunmaktadır.

İlimizde kadın istihdamının az olmasında en büyük etkenlerden biride her 100 işyerinden sadece 1,5' inin kreş imkânının bulunmasıdır.

İlimizde ki işletmelerin 75,0%' i de işyerlerindeki çalışanlarına eğitim düzenlediklerini belirtmiştir.

Grafik 6: İŞKUR' dan Faydalanan İşyeri Oranı,%



Kaynak: Kocaeli İPA

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerini kendi içerisinde büyüklüklerine göre oranladığımızda 10-49 işçi çalıştıran işyerleri 54,9% ile ilk sırayı almaktadır. 50-249 işçi çalıştıran işyerleri (24,5%) ikinci sırayı alırken, 16,2% ile 1-9 işçi çalıştıran işyerleri üçüncü sırayı almıştır. Sıralamanın bu şekilde olmasının etkenlerinden en büyüğü işyeri sayılarının da bu şekilde sıralanmasıdır.

Tablo 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı ve Oranlığı

SEKTÖRLER	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Oran	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalananların Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	11	22	50,0%	0,5%
İmalat	1.009	1.627	62,0%	42,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	7	57,1%	0,2%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	15	33	45,5%	0,6%
İnşaat	269	939	28,7%	11,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	451	1.040	43,3%	18,9%
Ulaştırma ve depolama	133	360	36,9%	5,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	116	241	48,1%	4,9%
Bilgi ve iletişim	19	47	40,5%	0,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	12	47	25,5%	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	9	32	26,7%	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	66	207	31,9%	2,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	129	199	64,6%	5,4%
Eğitim	58	134	43,6%	2,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	47	86	54,7%	2,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	7	19	38,9%	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	28	66	42,2%	1,2%

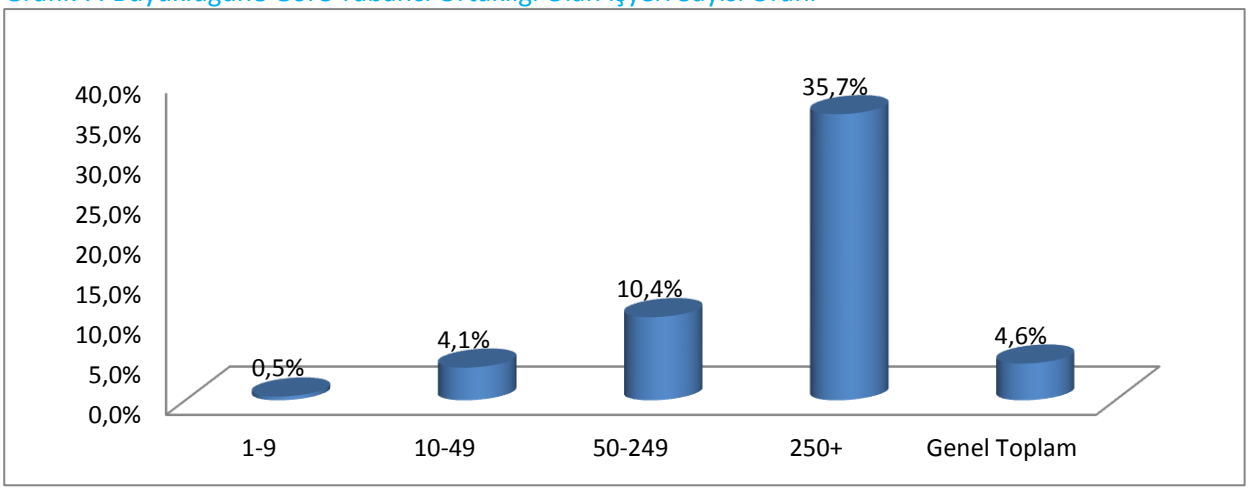
Genel Toplam	2.383	5.106	46,7%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İŞKUR hizmetlerinden faydalana işyerlerinin sektörel dağılımlarını incelediğimizde, 42,3%' lük oranı ile İmalat sektörü ilk sırayı almaktadır. 18,9%' luk oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ikinci sırada ve üçüncü sırada 11,3%' lük oranı ile inşaat sektörü gelmektedir.

İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün 64,6%' sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İmalat sektörünün 62,0%' si ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün de 57,1%' i de İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır.

Grafik 7: Büyüklüğüne Göre Yabancı Ortaklığı Olan İşyeri Sayısı Oranı



Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizdeki işyerlerinin 4,6%' sının yabancı ortaklığı mevcuttur. 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 0,5%' i, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin 4,1%' i, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerin 10,4%' ü ve 250+ işçi çalıştıran işyerlerin 35,7%' sinin de yabancı ortaklığı bulunmaktadır.

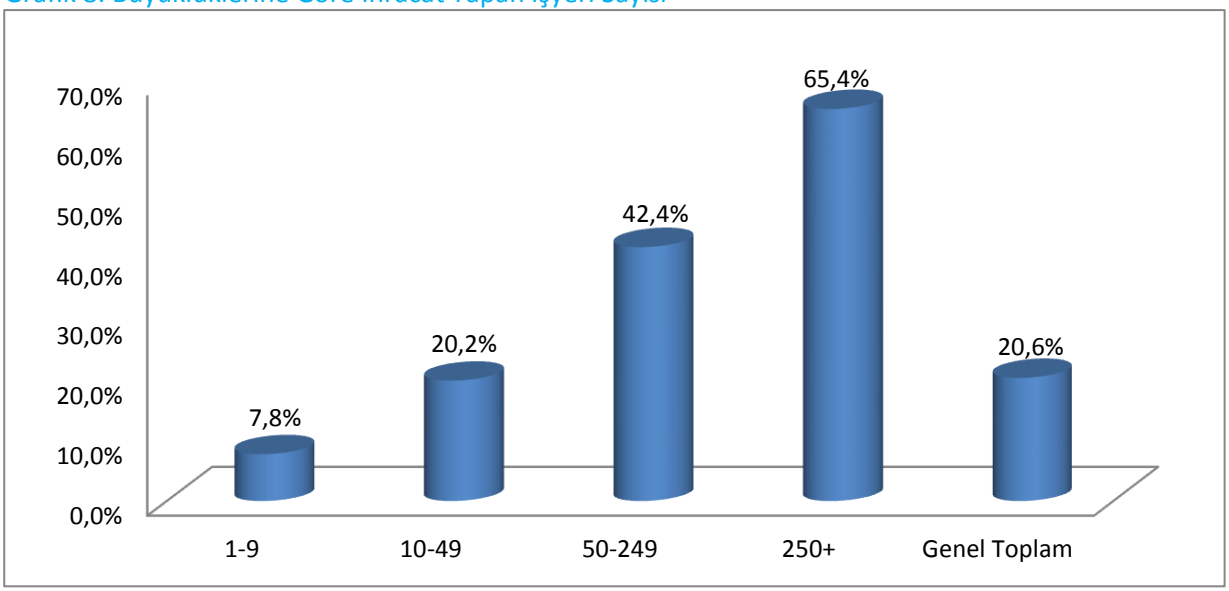
Tablo 12: Yabancı Ortaklık-Çalışan Sayısı

	İşyeri Sayısı	Mevcut İstihdam	Ortalama Çalışan
Toplam	5.106	204.401	40,0
Yabancı Ortaklık	234	42.580	182,0
Yabancı Ortaklık Hariç	4.872	161.821	33,2

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde bir işyerinde ortalama 40 kişi çalışırken yabancı ortaklığı olan bir iş yerinde bu rakam 182' dir. Bir işyerinde çalışan sayısının bu kadar fazla olması yabancı ortaklığı olan işyeri sayısının az olması ve yabancı ortaklığı olan işyerlerinin çoğunluğunun 50 ve üzeri firmalardan olmasıdır.

Grafik 8: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı



Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA araştırması kapsamında işyerlerimizin 20,6%' sı ihracat yapmaktadır. 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 7,8%' i, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin 20,2%' si, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinin de 42,4%' ü ihracat yapmaktadır. 250+ işçi çalıştıran işyerlerin yarısından fazlası (65,4%) da ihracat işiyle meşguldür. Grafikten de okunacağı üzere işyeri büyüklüğü arttıkça ihracat yapan işyeri sayısı da artmaktadır.

Tablo 13: Kocaeli Geneli-İhracat Yapan İşyeri Sayısı ve Oranları

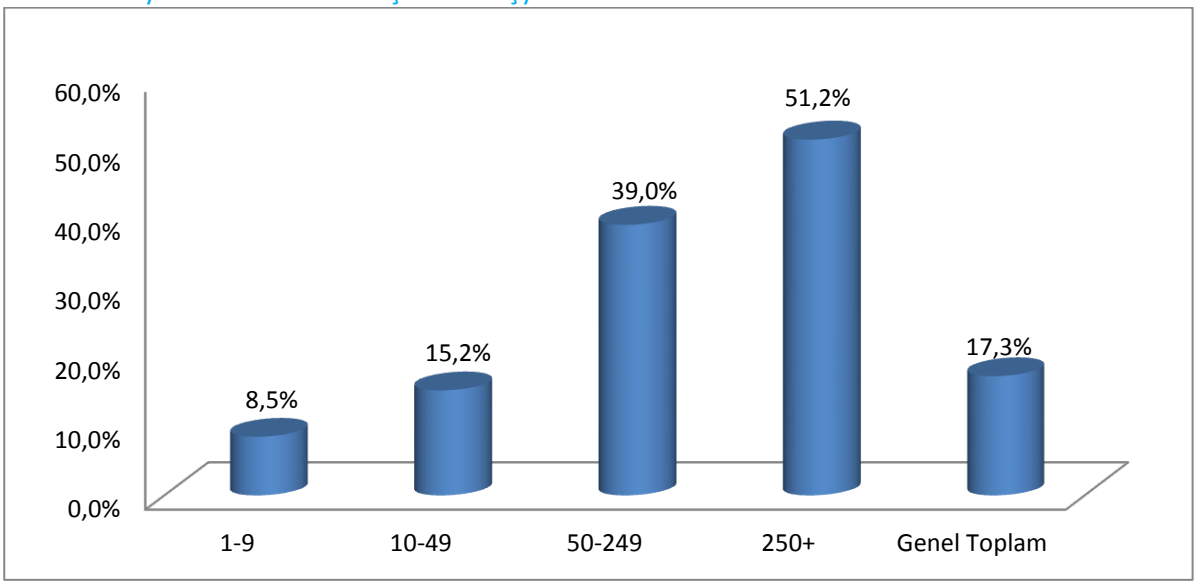
SEKTÖRLER	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran	İhracat Yapan Firmaların Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	4	18,2%	0,4%
İmalat	1.627	762	46,8%	72,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	1	14,3%	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	33	7	21,2%	0,7%
İnşaat	939	59	6,3%	5,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.040	165	15,8%	15,6%
Ulaştırma ve depolama	360	15	4,1%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	241	3	1,2%	0,3%
Bilgi ve iletişim	47	4	9,5%	0,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	47	2	4,3%	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	32	1	3,3%	0,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	207	12	5,6%	1,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	199	12	6,2%	1,2%
Eğitim	134	1	0,9%	0,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86	2	2,3%	0,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	19	1	5,6%	0,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	66	3	4,7%	0,3%

Genel Toplam	5.106	1.053	20,6%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İhracat yapan işyerlerinin sektörel dağılımında sıralama yine değişmemektedir. 72,3% ile imalat sektörü, 15,6% ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve 5,6% ile inşaat sektörü gelmektedir.

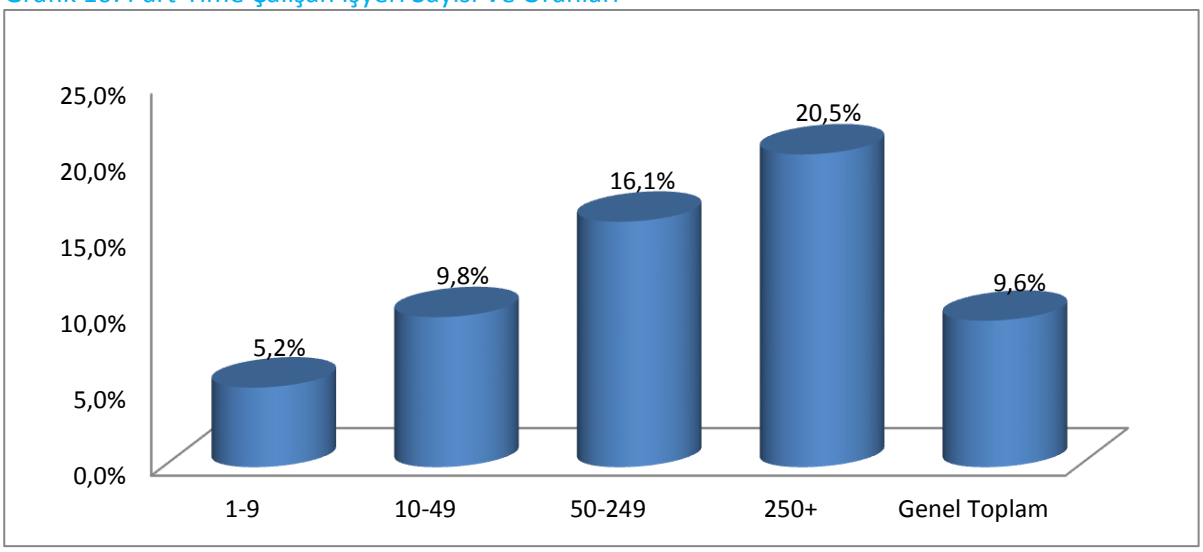
Grafik 9: Büyüklüklerine Göre Teşvik Alan İşyeri Oranları



Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde ki işyerlerinden 17,3’ ü devlet teşviklerinden faydalanmaktadır. Teşvikten faydalanan işyerlerinin büyüklüklerine göre dağılımında 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 8,5’ i, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin 15,2’ si, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinin 39,0’ u ve 250+ işçi çalıştıran işyerlerinin yarısı (51,2%) teşviklerden faydalanmaktadır.

Grafik 10: Part-Time Çalışan İşyeri Sayısı Ve Oranları



Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA çalışmamız kapsamında ilimizdeki her 100 işletmeden 9,6’ sı part-time işçi çalıştırdığını belirtmiştir. 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 5,2’ si, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin 9,8’ i, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinin 16,1’ i ve 250+ işçi çalıştıran işyerlerinin 20,5’ i part-time işçi çalıştırmaktadır.

Tablo 14: Sektörel Bazda Part-Time Çalışma Yapan İşyeri Sayıları ve Oranları

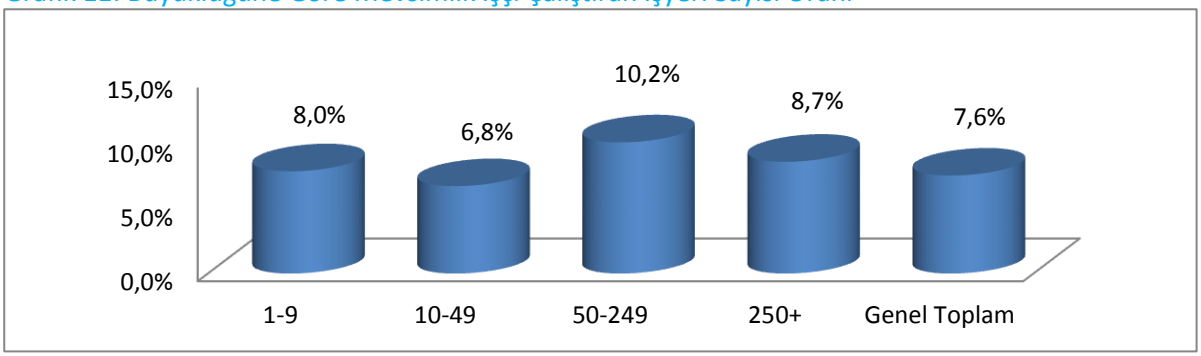
SEKTÖRLER	İşyeri Sayısı	Part-time Çalışma Yapan İşyeri Sayısı	Oran	Part-time Çalışma Yapan Firmaların Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	1	4,5%	0,2%
İmalat	1.627	113	7,0%	23,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	0	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	33	1	3,0%	0,2%
İnşaat	939	57	6,1%	11,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.040	76	7,3%	15,6%
Ulaştırma ve depolama	360	31	8,6%	6,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	241	49	20,4%	10,0%
Bilgi ve iletişim	47	10	21,4%	2,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	47	0	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	32	5	16,7%	1,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	207	36	17,4%	7,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	199	32	16,2%	6,6%
Eğitim	134	40	29,9%	8,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86	30	34,9%	6,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	19	2	11,1%	0,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	66	5	7,8%	1,1%
Genel Toplam	5.106	489	9,6%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde part-time çalışma yapan işyerlerinden 23,1%' i İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. 15,6%' sı ise Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve 11,6%' sı da inşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe ki işyerlerinin 34,9%' u, Bilgi ve iletişim sektöründe ki işyerlerin 21,4% ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe işlem gören işletmelerin 20,4%' ü part-time işçi çalıştırmaktadır. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründeki işyerleri ise part-time işçi çalıştırmamaktadır.

Grafik 11: Büyüklüğüne Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranı



Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizdeki her 100 işletmeden 7,6' sı mevsimlik işçi çalıştırırken, bu işyerlerinden 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinin 8,0%' i, 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinden 6,8%' i, 50-249 işçi çalıştıran işyerlerinden 10,2%' si ve 250+ işçi çalıştıran işletmelerden 8,7%' si de mevsimlik işçi çalıştırmaktadır.

Tablo 15: Sektörel Olarak Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Ve Oranları

SEKTÖRLER	İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Oran	Mevsimlik İşçi Çalıştıran Firmaların kendi içinde oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	2	9,1%	0,5%
İmalat	1.627	98	6,0%	25,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	1	14,3%	0,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	33	2	6,1%	0,5%
İnşaat	939	142	15,1%	36,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.040	52	5,0%	13,3%
Ulaştırma ve depolama	360	13	3,6%	3,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	241	21	8,6%	5,3%
Bilgi ve iletişim	47	6	11,9%	1,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	47	0	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	32	2	6,7%	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	207	7	3,5%	1,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	199	31	15,4%	7,9%
Eğitim	134	3	2,6%	0,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86	1	1,2%	0,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	19	4	22,2%	1,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	66	5	7,8%	1,3%
Genel Toplam	5.106	390	7,6%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin sektörel dağılımı; 36,3%' ü inşaat sektöründe, 25,2%' si imalat sektöründe ve 13,3%' ü de Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörünün 15,4%' ü, inşaat sektörünün 15,1%' i ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörünün 14,3%' ü de mevsimlik işçi çalıştırmaktadır.

2.2. AÇIK İŞLER

12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında gerçekleştirmiş olduğumuz Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlerimizden almış olduğumuz açık işleri; sektörlerine, meslek gruplarına, istihdam sayılarına vb. göre dağılımı grafikleri aşağıdaki gibidir.

Tablo 16: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

SEKTÖRLER	Açık İş Veren İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	22	13,6%
İmalat	588	1.627	36,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	7	57,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8	33	24,2%
İnşaat	124	939	13,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	281	1.040	27,0%
Ulaştırma ve depolama	65	360	18,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	83	241	34,6%
Bilgi ve iletişim	11	47	23,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	47	2,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	10	32	30,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	47	207	22,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	67	199	33,8%
Eğitim	33	134	24,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	23	86	26,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3	19	16,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	21	66	31,3%
Genel Toplam	1.372	5.106	26,9%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA araştırması kapsamında ilimizde bulunan 5.106 işyerinden 1.372 işverenimiz açık iş talebinde bulunmuştur. Sektörlerin açık iş verme oranlarına baktığımızda 57,1%' lik oranı ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü açık oranla ilk sıradadır. Ancak burada gözden kaçırmamamız gereken bu sektörde ki işyeri sayısının 7 olduğudur.

36,1%' lik açık iş verme oranı ile imalat sektörü ikinci sırada yer alırken, 588 açık iş talebinde bulunan işveren sayımızla ilk sıradadır. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe bulunan işyerinin 34,6%' sı da açık iş talebinde bulunmuştur.

Tablo 17: Sektörlere Göre Açık İş Oranı

SEKTÖRLER	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	21	0,3%	476	4,2%
İmalat	3.353	47,1%	108.455	3,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	10	0,1%	358	2,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	29	0,4%	1.044	2,7%

İnşaat	506	7,1%	20.266	2,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	823	11,6%	22.150	3,6%
Ulaştırma ve depolama	623	8,7%	10.999	5,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	314	4,4%	6.513	4,6%
Bilgi ve iletişim	20	0,3%	2.543	0,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0,0%	826	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	26	0,4%	706	3,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	158	2,2%	6.273	2,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	969	13,6%	13.843	6,5%
Eğitim	93	1,3%	3.514	2,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	119	1,7%	4.246	2,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0,1%	566	0,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	53	0,7%	1.622	3,1%
Genel Toplam	7.122	100%	204.401	3,4%

Kaynak: Kocaeli İPA

Açık işlerin 47,1%' ini imalat sektörü vermektedir. Yani ilimizdeki açık işlerin yarıya yakını imalat sektöründe mevcuttur. Açık işlerin 13,6%' sını idari ve destek hizmetler faaliyetleri ve 11,6%' sını da toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerinde mevcuttur.

İlimizde Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründen açık iş bulunmamakta olup yine ilimizde 0,1%' lik oranı ile Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleri en az dağılıma sahiptir.

Kocaeli İPA çalışması kapsamında ilimizin açık iş oranı 3,4%' dür. Açık iş oranının en fazla olduğu sektör 6,5% ile idari ve destek hizmetler faaliyetleri sektörüdür. Açık iş oranının büyüklük sıralamasına baktığımızda ikinci sırada Ulaştırma ve depolama sektörü (5,4%) ve üçüncü sırada da Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü (4,6%) gelmektedir.

Açık iş dağılımında ilk sırayı alan imalat sektörünün açık iş oranı ise 3,0%' dür. Yine açık iş dağılımında üçüncü sırada bulunan toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörünün açık iş oranı da 3,6%' dır.

Tablo 18: İşyerlerinin Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İşyeri Büyüklüğü	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	Toplam İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
1-9	610	7.603	7,4%	244	1.447	16,8%
10-49	3.301	62.772	5,0%	812	2.866	28,3%
50-249	2.160	71.529	2,9%	263	683	38,5%
250+	1.051	62.497	1,7%	54	111	48,4%
Genel Toplam	7.122	204.401	3,4%	1.372	5.106	26,9%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde ki açık işlerin 8,6%' sını 1-9 işçi çalıştıran işyerleri vermiştir. Bu büyüklükteki işyerlerin açık iş oranı 7,4% olup açık iş verme oranı da 16,8%' dir. Yine ilimizdeki açık işlerin yarıya yakınını (46,3%) 10-49 işçi çalıştıran işyerleri vermiştir. 10-49 işçi çalıştıran işyerlerinin açık iş oranı 5,0% olup açık iş verme oranı ise 28,3%' dür. 50-249 büyüklüğündeki işyerleri toplam açık işin 30,3%' üne sahiptir. Açık iş oranı ise 2,9% ve açık iş verme oranı da 38,5%' dir. 250+ işçi çalıştıran işyerlerinin açık iş oranı da 1,7% olup açık iş verme oranı 48,4%' dür.

İşyeri büyüklüğü büyüdükçe açık iş oranının düşmesi ve açık iş verme oranının artmasının sebebi ise; işyeri büyüklüğü arttıkça açık iş sayısının ve toplam işveren sayısının azalmasıdır.

Tablo 19: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı Ve Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	331	1.249	26,5%	2.084	31.747	6,2%
5-9	369	1.387	26,6%	1.791	39.082	4,4%
10-14	183	734	24,9%	826	26.773	3,0%
15-19	203	686	29,6%	788	30.045	2,6%
20-24	118	463	25,5%	741	19.965	3,6%
25+	168	587	28,5%	893	56.789	1,5%
Genel Toplam	1.372	5.106	26,9%	7.122	204.401	3,4%

Kaynak: Kocaeli İPA

6,2% ile açık iş oranı en yüksek değere sahip olan 0-4 yaş aralığında ki işyerlerinin açık iş verme oranı 26,5%' dir. Açık iş verme oranı 29,6% ile en yüksek değere sahip olan 15-19 yaş aralığındaki işyerlerinin açık iş oranı ise 2,6%' dır. 28,5%' lik açık iş verme oranı 25+ yaşındaki işyerlerinin açık iş oranı da 1,5%' dir.

Tablo 20: Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı / SEKTÖRLER	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	40,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13,6%
İmalat	36,7%	36,9%	32,9%	39,3%	31,5%	37,3%	36,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%	100,0%	57,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	36,4%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	24,2%
İnşaat	9,4%	14,1%	14,8%	22,8%	17,4%	13,3%	13,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	31,5%	24,8%	26,4%	28,6%	25,6%	26,1%	27,0%
Ulaştırma ve depolama	20,0%	14,3%	18,2%	25,0%	14,7%	15,4%	18,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	38,5%	42,1%	8,7%	25,0%	46,2%	35,7%	34,6%
Bilgi ve iletişim	16,7%	18,8%	40,0%	33,3%	0,0%	40,0%	23,8%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	45,5%	20,0%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	30,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	44,7%	15,8%	13,6%	15,4%	28,6%	0,0%	22,9%

İdari ve destek hizmet faaliyetleri	37,8%	42,5%	20,8%	22,2%	33,3%	16,7%	33,8%
Eğitim	32,3%	22,9%	39,1%	20,0%	0,0%	0,0%	24,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	35,0%	25,0%	23,8%	33,3%	0,0%	0,0%	26,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	16,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	27,8%	47,1%	33,3%	33,3%	0,0%	18,2%	31,3%
Genel Toplam	26,5%	26,6%	24,9%	29,6%	25,5%	28,5%	26,9%

Kaynak: Kocaeli İPA

Açık iş verme oranlarını sektörlere ve işyeri yaşına göre sıraladığımızda; 57,1%' lik açık iş verme oranı ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü ilk sıradadır. 36,1%' lik oran ile İmalat sektörü ikinci sıradadır. Finans ve sigorta faaliyetleri sektörü ise 2,1% oranı ile en düşük açık iş verme oranına sahiptir.

Tablo 21: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.704	23,9%	37.336	4,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.544	21,7%	41.205	3,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.485	20,9%	42.023	3,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	841	11,8%	14.213	5,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	557	7,8%	22.027	2,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	499	7,0%	20.423	2,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	429	6,0%	19.112	2,2%
Yöneticiler	46	0,6%	7.273	0,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	17	0,2%	788	2,1%
Genel Toplam	7.122	100,0%	204.401	3,4%

Kaynak: Kocaeli İPA

12 Mayıs-27 Haziran 2014 tarihlerinde yaptığımız Kocaeli İPA araştırması kapsamında açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımında en yüksek payı Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu (23,9%) almaktadır. Bu meslek grubunun açık iş oranı ise 4,4%' dür. Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunun açık iş dağılımı ise 21,7% olup açık iş oranı ise 3,6%' dır.

Açık iş oranı en yüksek olan meslek grubu ise 5,6% ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubudur. Bu grubun açık iş dağılımı ise 11,8%' dir. En düşük açık iş oranı veren meslek grubu da Yöneticilerdir (0,6%). Yöneticiler grubunun açık iş dağılımı da bu yüzdeye sahiptir.

Tablo 22: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

	Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık iş Dağılımı
1	Beden İşçisi (Genel)	922	12,9%
2	Güvenlik Görevlisi	309	4,3%

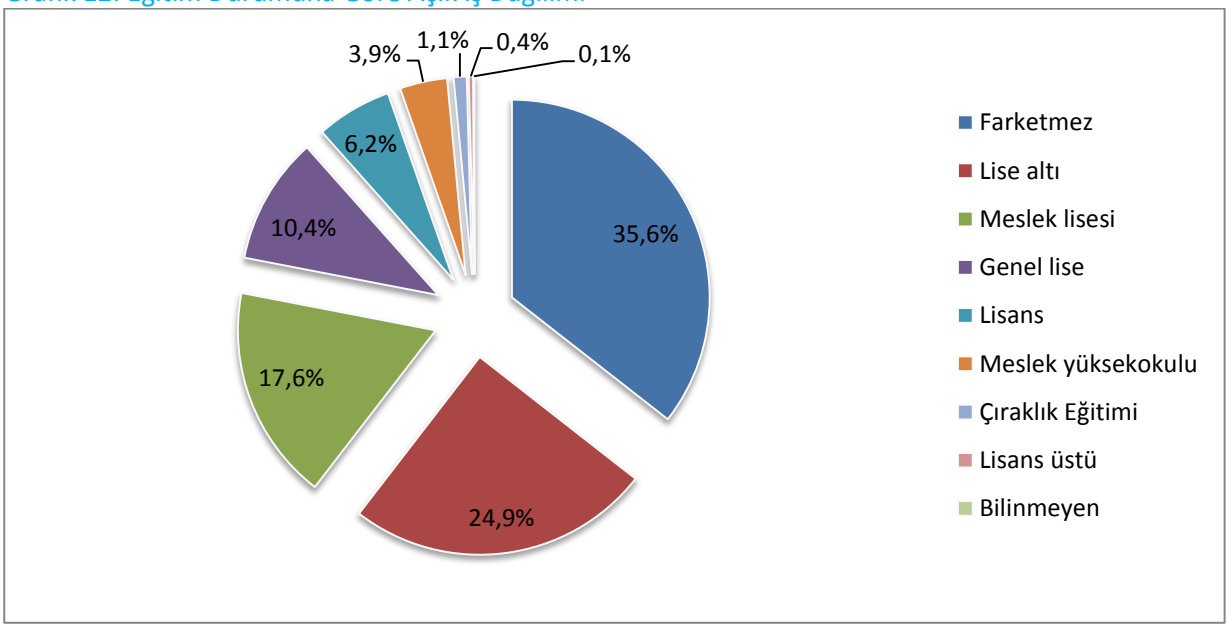
3	Gaz Altı Kaynakçısı	267	3,8%
4	Ambalajcı (El İle)	218	3,1%
5	Proses İşçisi	199	2,8%
6	Makineci (Dikiş)	177	2,5%
7	Garson (Servis Elemanı)	140	2,0%
8	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	137	1,9%
9	Ambar/Depo Görevlisi	125	1,7%
10	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	123	1,7%
11	Tır-Çekici Şoförü	119	1,7%
12	Beden İşçisi (İnşaat)	112	1,6%
13	Temizlik Görevlisi	111	1,6%
14	Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	101	1,4%
15	Sevkiyat Görevlisi	95	1,3%
16	Satış Danışmanı	94	1,3%
17	CNC Torna Tezgahı Operatörü	80	1,1%
18	Şoför-Yük Taşıma	78	1,1%
19	Metal Mamuller Montaj İşçisi	72	1,0%
20	Diğer Kaynakçılar Ve Pürmüzcüler	65	0,9%
21	Diğer Meslekler	3.579	50,3%
22	Genel Toplam	7.122	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Mesleklerin açık iş dağılımına baktığımızda Beden İşçisi(Genel) mesleği 12,9% ile ilk sırada yer almaktadır. Bu mesleği sırası ile Güvenlik Görevlisi, Gaz Altı Kaynakçısı ve Ambalajcı (El ile) meslekleri takip etmektedir.

Mesleklerin açık iş dağılımı için sayfa 80 de bulunan Ek 4-B: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı tablosuna bakabilirsiniz.

Grafik 12: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

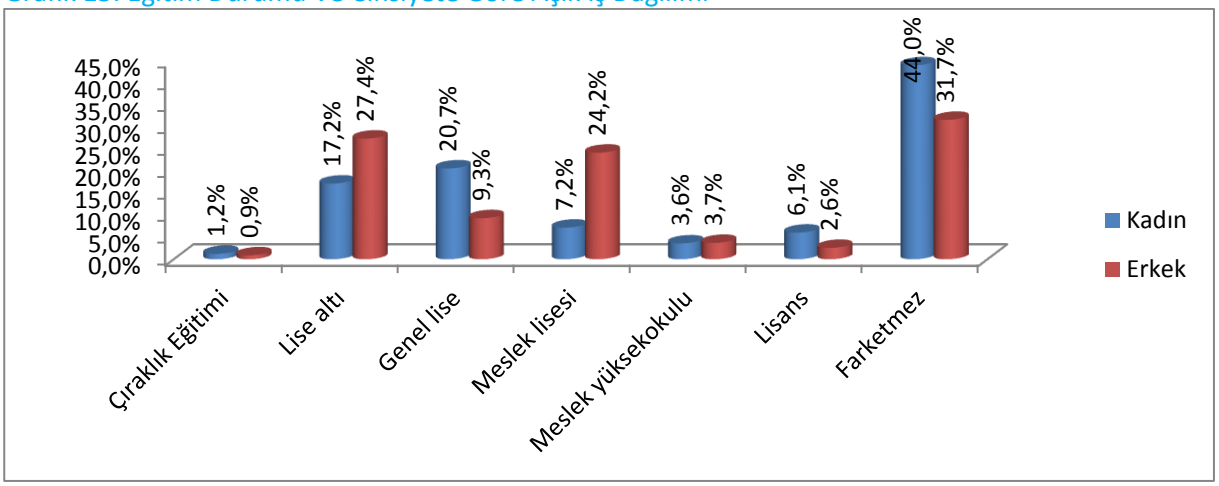


Kaynak: Kocaeli İPA

İşverenlerimizden aldığımız açık işler için talep edilen eğitim durumlarında en fazla dikkati çeken; işverenlerimizden 35,6%' sı eğitim durumu için fark etmez demiştir. 24,9%' u ise lise altı

eğitim şartı aramıştır. Şeklimizde dikkati çeken en büyük unsur ise eğitim durumu arttıkça istenen açık iş sayısında azalma olduğudur.

Grafik 13: Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA araştırması kapsamında açık işler için istenen eğitim durumlarının cinsiyet ayrımına baktığımızda; çıraklık eğitimi, genel lise, lisans ve fark etmez eğitim durumları için kadın adayların çok olduğu gözlenmektedir. Lise altı, meslek lisesi ve meslek yüksekokulu mezunları için erkek adayların çok çıkmasının en büyük sebebi bu eğitim düzeyindeki kişilerin çoğunlukla imalat sektöründe ve bedenen ağır işlerde çalışmaları etkindir.

Tablo 23: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Kocaeli Geneli Açık İş Sayısı	Kocaeli Geneli Açık İş Dağılımı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Sayısı	Yabancı Ortaklığı Olan Firmaların Açık İş Dağılımı
Bilinmeyen	0	0,0%	4	0,1%	1	0,1%
Çıraklık Eğitimi	34	1,3%	76	1,1%	0	0,0%
Lise altı	522	19,7%	1.773	24,9%	65	8,4%
Genel lise	187	7,0%	740	10,4%	84	10,9%
Meslek lisesi	664	25,0%	1.252	17,6%	276	35,5%
Meslek yüksekokulu	105	3,9%	277	3,9%	57	7,3%
Lisans	191	7,2%	441	6,2%	93	11,9%
Lisans Üstü	4	0,1%	26	0,4%	24	3,1%
Fark Etmez	946	35,7%	2.533	35,6%	178	22,9%
Genel Toplam	2.653	100,0%	7.122	100,0%	778	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde ihracat yapan firmalardan aldığımız açık işler için her 100 talepten 35,7'si eğitim zorunluluğu aramazken 25,0%' i meslek lisesi mezunu istemiştir. Yabancı ortaklığı olan firmalardan aldığımız taleplerde ise 35,5%' i meslek lisesi mezunu isterken, 22,9%' u da eğitim durumu belirtmemiştir.

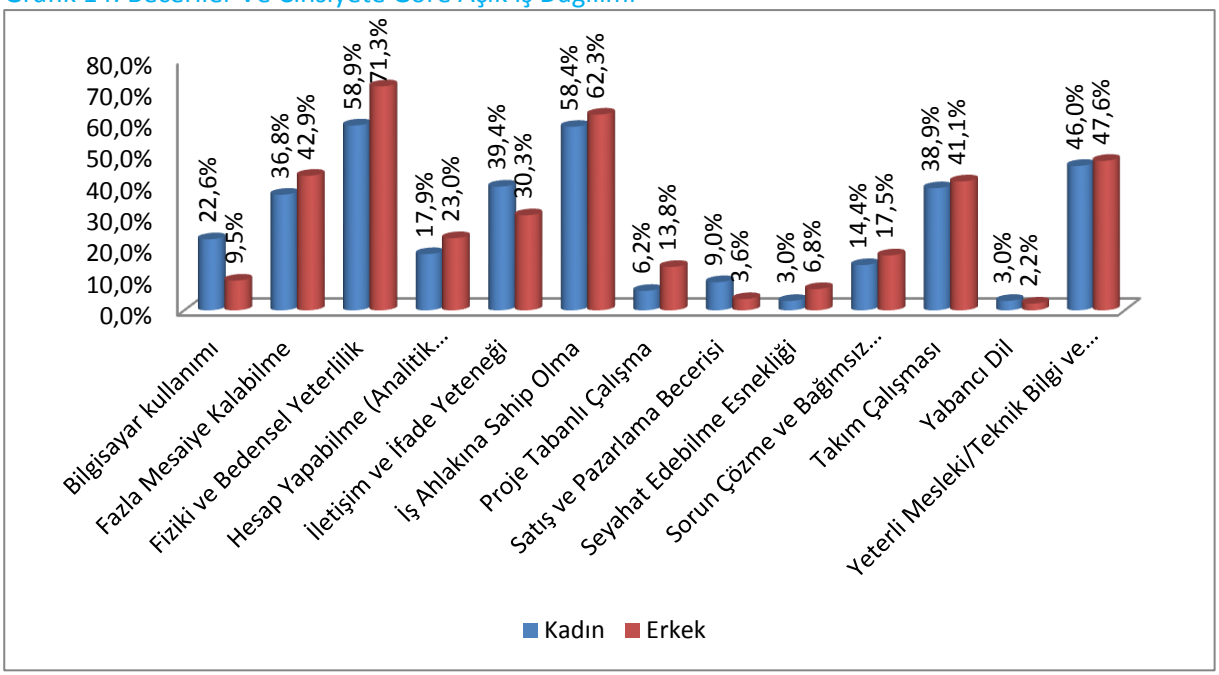
Tablo 24: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi / Beceri durumu	Çıraklık Eğitimi	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Lisans Üstü	Fark Etmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	5,6%	1,9%	24,2%	14,1%	60,5%	64,9%	69,7%	3,5%	13,4%
Fazla Mesaiye Kalabilme	44,3%	42,6%	44,7%	59,0%	46,5%	27,3%	7,8%	46,7%	46,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	38,7%	72,1%	58,0%	76,2%	58,0%	36,7%	3,9%	68,7%	66,8%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5,9%	18,9%	32,5%	33,6%	50,9%	50,8%	69,7%	13,3%	24,2%
İletişim ve İfade Yeteneği	43,9%	22,4%	42,6%	44,5%	63,2%	61,2%	69,7%	26,1%	34,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	70,6%	64,0%	61,6%	64,0%	67,4%	66,5%	78,5%	56,8%	61,5%
Proje Tabanlı Çalışma	9,6%	8,7%	7,7%	31,1%	37,8%	40,7%	10,6%	5,0%	14,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	4,3%	1,6%	17,8%	4,6%	11,7%	19,0%	3,9%	2,8%	5,7%
Seyahat Edebilme Esnekliği	9,6%	4,4%	5,2%	4,6%	16,3%	31,4%	7,8%	3,9%	6,6%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	21,5%	10,0%	17,2%	34,4%	43,8%	47,9%	69,7%	10,1%	19,1%
Takım Çalışması	56,3%	35,0%	39,1%	56,6%	66,9%	55,8%	78,5%	34,7%	42,0%
Yabancı Dil	2,8%	1,1%	3,5%	1,2%	13,2%	39,1%	91,2%	1,0%	4,5%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	66,4%	31,3%	40,7%	48,6%	72,8%	74,6%	100,0%	44,7%	45,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Çalışmamız kapsamında işverenlerimizden aldığımız açık işler için istenen eğitim durumlarında aranılan beceri durumlarını incelediğimizde; Genel toplam için 66,8%' inde Fiziki ve bedensel yeterlilik, 61,5%' inde İş ahlakına sahip olma, 46,2%' sinde Fazla Mesaiye kalabilme ve 45,0%' inde Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe istenmiştir.

Grafik 14: Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

Açık işlerin beceri ve cinsiyete göre dağılımına baktığımızda; işverenler kadın çalışanlardan sırası ile Fiziksel ve bedensel yeterlilik (58,9%), İş ahlakına sahip olma (58,4%), Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe (46,0%) ve İletişim ve ifade yeteneği (39,4%) becerileri aranmaktadır. Erkek çalışanlarda ise öncelik sırası Fiziksel ve bedensel yeterlilik (71,3%), İş ahlakına sahip olma (62,3%), Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe (47,6%) ve Fazla mesaiye kalabilmedir (42,9%). Açık işler için diğer beceriler ve cinsiyet dağılımı grafik 13' te bulunmaktadır.

Tablo 25: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	5,3%	61,2%	82,2%	18,4 %	23,0 %	68,9 %	3,5%	2,4%	3,6%	4,9%	33,7 %	0,0%	14,2 %
Güvenlik Görevlisi	0,0%	33,5%	70,5%	49,5 %	60,5 %	68,0 %	17,8 %	0,0%	0,0%	4,3%	11,5 %	0,0%	7,9%
Gaz Altı Kaynakçısı	3,9%	37,0%	61,8%	2,7%	16,5 %	62,5 %	10,3 %	0,0%	2,9%	11,9 %	43,3 %	0,0%	63,8 %
Ambalajcı (El İle)	2,7%	91,7%	98,9%	44,5 %	44,5 %	69,3 %	8,3%	2,7%	2,7%	37,7 %	46,0 %	2,7%	26,5 %
Proses İşçisi	0,0%	67,5%	72,5%	1,6%	75,8 %	97,5 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	88,2 %	0,0%	16,4 %
Makineci (Dikiş)	0,0%	15,5%	53,4%	0,0%	8,7%	47,2 %	7,8%	0,0%	0,0%	3,8%	33,0 %	0,0%	67,9 %
Garson (Servis Elemanı)	3,7%	18,3%	44,0%	15,0 %	45,9 %	47,8 %	6,4%	9,0%	0,0%	15,5 %	28,0 %	17,2 %	64,2 %
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	0,0%	94,0%	76,2%	55,4 %	22,5 %	40,6 %	9,2%	0,0%	0,0%	14,2 %	33,0 %	0,0%	22,8 %
Ambar/Depo Görevlisi	0,0%	0,0%	80,5%	1,0%	0,0%	33,5 %	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,5 %	0,0%	1,0%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	0,0%	3,9%	70,6%	28,1 %	5,2%	69,1 %	34,6 %	0,0%	10,4 %	3,9%	33,5 %	0,0%	77,9 %
Tır-Çekici Şoförü	0,0%	100,0	100,0	1,7%	2,9%	4,6%	0,0%	0,0%	4,6%	2,9%	2,9%	0,0%	2,9%

		%	%										
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	94,3%	96,9%	0,0%	5,7%	31,8 %	21,0 %	5,7%	21,0 %	24,1 %	31,8 %	0,0%	28,7 %
Temizlik Görevlisi	4,6%	40,5%	47,9%	4,6%	23,9 %	59,0 %	4,5%	1,9%	1,9%	21,2 %	26,3 %	1,9%	39,1 %
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	4,2%	33,1%	49,0%	0,0%	19,0 %	21,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%	18,9 %	0,0%	72,7 %
Sevkiyat Görevlisi	9,5%	54,3%	70,0%	24,7 %	23,1 %	48,2 %	1,2%	3,1%	1,8%	5,2%	32,4 %	0,0%	46,3 %
Satış Danışmanı	31,4 %	32,7%	43,8%	27,8 %	67,4 %	63,3 %	9,3%	64,5 %	3,2%	28,8 %	36,0 %	8,6%	51,0 %
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	20,0 %	51,6%	96,9%	29,7 %	29,4 %	62,1 %	23,0 %	2,9%	4,4%	22,6 %	33,2 %	0,0%	67,9 %
Şoför-Yük Taşıma	7,0%	43,9%	63,4%	14,5 %	28,7 %	59,5 %	14,1 %	0,0%	29,1 %	12,4 %	36,5 %	0,0%	44,1 %
Metal Mamuller Montaj İşçisi	0,0%	69,0%	74,6%	10,6 %	6,4%	86,2 %	0,0%	0,0%	0,0%	12,0 %	43,9 %	0,0%	17,8 %
Diğer Kaynakçılar Ve Pürmüzcüler	0,0%	97,6%	100,0 %	97,6 %	97,6 %	97,6 %	97,6 %	0,0%	0,0%	97,6 %	97,6 %	0,0%	2,4%

Kaynak: Kocaeli İPA

Mesleklerin becerilere göre dağılımına baktığımızda; özellikle İş Ahlakına Sahip Olma ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri tüm meslekler için geçerli becerilerdir. Meslekler için istenen becerilerin ayrıntılı dağılımına Tablo 25' e bakabiliriz.

Tablo 26: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

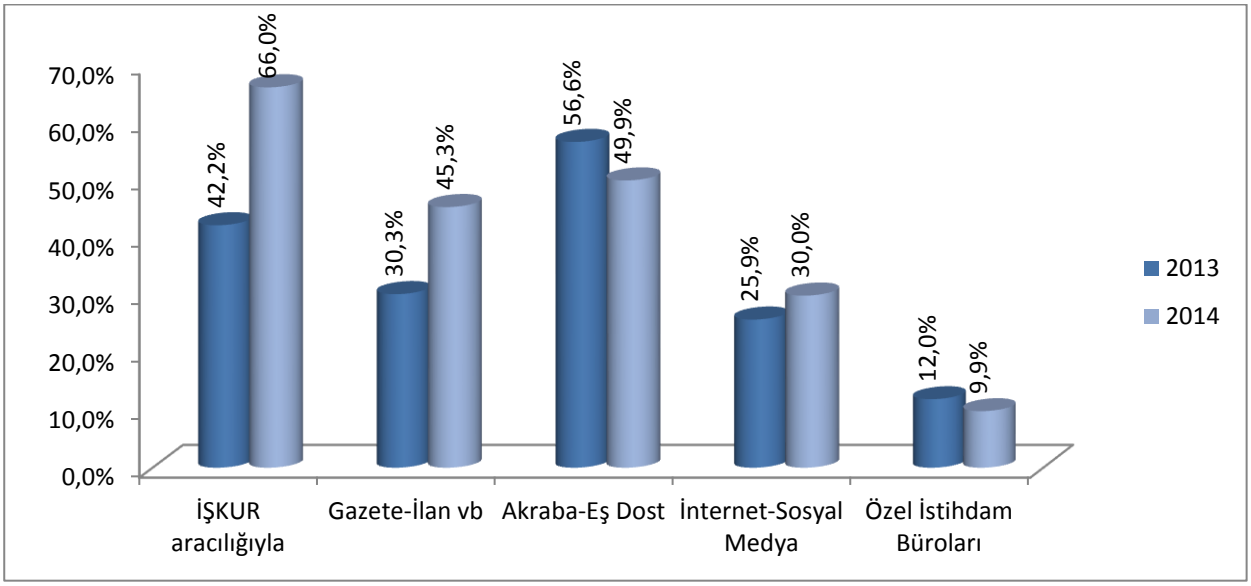
BECERİLER	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Beceri Dağılımı	Toplam Açık İş Sayısı	Beceri Dağılımı
Bilgisayar kullanımı	463	17,4%	955	13,4%
Fazla Mesaiye Kalabilme	1.456	54,9%	3.293	46,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1.864	70,3%	4.759	66,8%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	844	31,8%	1.720	24,2%
İletişim ve İfade Yeteneği	1.132	42,7%	2.429	34,1%
İş Ahlakına Sahip Olma	1.909	72,0%	4.384	61,5%
Proje Tabanlı Çalışma	560	21,1%	1.021	14,3%
Satış ve Pazarlama Becerisi	136	5,1%	409	5,7%
Seyahat Edebilme Esnekliği	177	6,7%	469	6,6%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	645	24,3%	1.359	19,1%
Takım Çalışması	1.539	58,0%	2.992	42,0%
Yabancı Dil	155	5,8%	321	4,5%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1.332	50,2%	3.203	45,0%
Genel Toplam	2.652	100,0%	7.122	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizdeki her 100 açık işten 66,8' i Fiziki ve bedensel yeterlilik isterken bu beceride ihracat yapan firmaların istemiş olduğu oran ise 70,3%' dür. İhracat yapan firmalarımızdan alınan açık işler için istenen beceri durumlarında İş ahlakına sahip olma becerisi (72,0%) ilk sırada gelmektedir.

İhracat yapan firmaların beceri dağılımı ile toplam açık işler için beceri dağılımı birbirine paralellik göstermektedir.

Grafik 15: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: Kocaeli İPA

İşverenlerimize yönelttiğimiz açık işlerinizi hangi arama kanallarından bulduğunuz sorusuna; işverenlerimizin 66,0%' sı İŞKUR aracılığıyla, 49,6%' sı Akraba-eş dost aracılığıyla, 45,3%' ü Gazete-ilan vb. aracılığıyla, 30,0%' u İnternet-Sosyal medya aracılığıyla ve Özel istihdam büroları aracılığıyla arayan işverenlerimizde 9,9%' dur.

İş arama kanallarını 2013 yılı verilerimizle karşılaştırdığımızda 2014 yılında İŞKUR aracılığıyla, Gazete-ilan vb. ve İnternet-sosyal medya aracılığıyla arayan işverenlerimizin oranı artmıştır.

Tablo 27: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

SEKTÖRLER	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	14,3%	4,8%	0,0%	14,3%
İmalat	72,1%	38,9%	48,1%	32,3%	10,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	70,0%	60,0%	0,0%	30,0%	10,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	58,6%	37,9%	55,2%	37,9%	3,4%
İnşaat	52,9%	33,1%	59,7%	16,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	52,4%	43,8%	49,3%	30,3%	11,8%
Ulaştırma ve depolama	82,6%	69,0%	74,0%	53,9%	0,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	66,8%	46,4%	36,0%	19,4%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	11,1%	11,1%	55,6%	22,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	29,2%	41,7%	33,3%	12,5%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	30,9%	60,0%	50,0%	43,6%	4,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	69,0%	60,3%	43,1%	10,7%	21,3%
Eğitim	34,6%	16,0%	45,7%	53,1%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30,3%	60,5%	50,4%	52,1%	20,2%

Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	50,0%	75,0%	50,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	47,1%	31,4%	62,7%	21,6%	0,0%
Genel Toplam	66,0%	45,3%	49,9%	30,0%	9,9%

Kaynak: Kocaeli İPA

Arama kanallarının sektörler için öncelik sırasına baktığımızda. İŞKUR aracılığıyla eleman temininde bulunan ilk üç sektör: Madencilik ve taş ocakçılığı (100%), Ulaştırma ve depolama (82,6%) ve İmalat sektörü (72,1%). Arama kanalı olarak özel istihdam bürolarını seçen sektörlerin başında 22,2%' lik oran ile Bilgi ve iletişim, 21,3% ile İdari ve destek hizmetler faaliyeti sektörü ve 20,2%' lik oran ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü gelmektedir.

Tablo 28: Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

EĞİTİM DURUMU	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Bilinmeyen	100,0%	0,0%	0,0%	23,6%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	55,5%	34,3%	40,5%	9,3%	0,0%
Lise altı	78,1%	50,6%	44,4%	25,7%	19,4%
Genel lise	61,7%	37,7%	41,7%	28,6%	8,9%
Meslek lisesi	75,4%	53,6%	69,9%	55,7%	4,5%
Meslek yüksekokulu	57,4%	47,2%	40,7%	46,0%	14,5%
Lisans	32,8%	35,6%	30,2%	58,3%	11,2%
Lisansüstü	0,0%	74,6%	55,2%	100,0%	0,0%
Fark Etmez	61,9%	41,4%	51,1%	14,1%	5,9%
Genel Toplam	**66,0%**	**45,3%**	**49,9%**	**30,0%**	**9,9%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde açık iş talebinde bulunan işverenlerimizden eğitim durumu belirtmeyenler tüm meslekler için mutlaka İŞKUR ile irtibata geçmektedir. İşverenlerimizin istemiş olduğu eğitim durumları içerisinde Lisans ve Lisansüstü eğitimliler hariç diğer tüm eğitim gruplarında öncelik İŞKUR' dur. Lisans ve Lisans Üstü eğitimliler için ise öncelik İnternet-sosyal medya aracılığıyladır. İŞKUR bu eğitim grupları için ikinci sıradadır.

Tablo 29: Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı

ARAMA KANALLARI	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	İhracat Yapan Firmalar	Kocaeli Geneli
İŞKUR aracılığıyla	72,4%	71,4%	66,0%
Gazete-İlan Vb.	39,8%	41,9%	45,3%
Akraba-Eş Dost	55,5%	48,3%	49,9%
İnternet-Sosyal Medya	73,4%	39,7%	30,0%
Özel İstihdam Büroları	15,8%	10,9%	9,9%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizdeki işverenlerin 66,0%' sı iş arama kanalı olarak ilk önce İŞKUR' u tercih ederken, yabancı ortaklığı bulunan firmaların 72,4%' ü ve İhracat yapan firmalarında 71,4%' ü İŞKUR'u tercih etmektedir. Yabancı ortaklığı olan firmaların 73,4%' ü İnternet-Sosyal medya aracılığı ile eleman temininde bulunurken, bu arama kanalını ihracat yapan firmaların 39,7%' si tercih etmektedir.

Tablo 30: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

ARAMA KANALLARI	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	64,6%	49,7%	53,2%
Gazete-İlan Vb.	38,9%	34,8%	35,5%
Akraba-Eş Dost	48,3%	47,8%	48,0%
İnternet-Sosyal Medya	37,0%	20,3%	24,6%
Özel İstihdam Büroları	8,8%	6,1%	6,8%

Kaynak: Kocaeli İPA

Teşvikten yararlanan işyerlerimizden 64,6%' sı arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih etmektedir. 48,3%' ü akraba-eş dost aracılığı ile, 38,9%' u gazete-ilan vb. ile, 37,0%' si internet-sosyal medya ile ve 8,8%' i de özel istihdam büroları aracılığı ile eleman teminine gittiğini beyan etmiştir.

Tablo 31: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

ARAMA KANALLARI	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	44,2%	51,7%	63,9%	65,5%	53,2%
Gazete-İlan Vb.	28,7%	35,0%	42,2%	40,0%	35,5%
Akraba-Eş Dost	57,0%	48,2%	41,3%	35,9%	48,0%
İnternet-Sosyal Medya	18,9%	19,8%	36,9%	63,1%	24,6%
Özel İstihdam Büroları	3,2%	6,5%	9,8%	14,2%	6,8%

Kaynak: Kocaeli İPA

İşyeri büyüklüklerine göre işçi arama kanallarının dağılımını araştırdığımız bu çalışmamızda; 1-9 işçi çalıştıran işverenlerimiz hariç diğer tüm işverenlerimiz ilk tercih olarak İŞKUR' u tercih etmektedir. 1-9 işçi çalıştıran işverenlerimizin ilk tercihi 57,0% ile Akraba-eş dosttur. İkinci tercihi ise 44,2% ile İŞKUR' dur. 10-49 işçi çalıştıran işverenlerimizin yarıya yakını (51,7%), 50-249 işçi çalıştıran işverenlerimizin yarıdan fazlası (63,9%) ve 250+ işçi çalıştıran işverenlerimizin de 65,5%' i iş arama kanalı olarak ilk önce İŞKUR' u tercih etmektedir.

Tablo 32: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

ARAMA KANALLARI	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	4.356	332	4.703	76,6%	23,9%	66,0%
Gazete-İlan Vb.	2.675	542	3.230	47,0%	39,0%	45,3%
Akraba-Eş Dost	2.622	912	3.557	46,1%	65,5%	49,9%
İnternet-Sosyal Medya	1.822	309	2.140	32,0%	22,2%	30,0%
Özel İstihdam Büroları	637	69	705	11,2%	4,9%	9,9%
Genel Toplam	5.686	1.393	7.122	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İşverenlerimizin 46,7%' si İŞKUR hizmetlerinden yararlanmakta olduğunu beyan etmektedir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bu işyerlerimizin işçi arama kanallarına göz attığımızda. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerimizin 76,6%' sı İŞKUR' u, 47,0%' si gazete-ilan vb. 46,1%' i akraba-eş dost aracılığı ile çalışan teminine gitmektedir.

Tablo 33: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

ARAMA KANALLARI	Toplam açık iş sayısı	Açık iş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	4.320	77,4%
Gazete-İlan Vb.	2.627	47,1%
Akraba-Eş Dost	2.600	46,6%
İnternet-Sosyal Medya	1.758	31,5%
Özel İstihdam Büroları	636	11,4%
Genel Toplam	5.577	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işverenlerimizden toplam 5.577 açık iş ilanı alınmıştır. Bu açık işleri arama kanallarına göre dağılımına baktığımızda; açık işlerin 77,4%' ünü İŞKUR aracılığı ile, 47,1%' ini gazete-ilan vb. ile, 46,6%' sını da akraba-eş dost aracılığı ile karşılamaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

MESLEKLER	İŞKUR Aracılığıyla	Gazete-İlan Vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Beden İşçisi (Genel)	75,6%	46,4%	50,8%	27,2%	18,0%
Güvenlik Görevlisi	99,2%	71,4%	15,3%	8,8%	49,5%
Gaz Altı Kaynakçısı	71,5%	46,6%	41,1%	28,2%	13,5%
Ambalajcı (El İle)	47,8%	69,2%	56,0%	8,3%	4,1%
Proses İşçisi	96,3%	36,9%	37,6%	14,4%	0,0%
Makineci (Dikiş)	42,0%	5,7%	78,5%	13,9%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	71,4%	48,2%	45,9%	13,3%	0,0%
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	95,7%	73,0%	34,7%	11,2%	8,6%
Ambar/Depo Görevlisi	86,0%	97,6%	97,6%	85,6%	0,0%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	57,1%	50,3%	62,8%	42,2%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	97,1%	97,1%	98,3%	95,4%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	16,4%	5,7%	92,3%	5,7%	0,0%
Temizlik Görevlisi	53,2%	60,2%	47,6%	49,2%	5,5%
Pres Tezgâhı Operatörü (Kesim)	72,8%	57,6%	72,0%	5,4%	1,2%
Sevkiyat Görevlisi	57,2%	62,3%	40,4%	22,6%	23,9%
Satış Danışmanı	48,6%	37,2%	34,4%	31,3%	10,5%
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	82,3%	35,0%	37,9%	48,5%	11,0%
Şoför-Yük Taşıma	40,8%	53,1%	47,2%	35,0%	11,1%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	61,0%	54,5%	45,8%	17,7%	8,9%
Diğer Kaynakçılar Ve Pürmüzcüler	97,6%	0,0%	100,0%	97,6%	0,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

En fazla açık iş ilanı olan meslekleri iş arama kanallarını incelediğimizde; ilk 20 meslek için özellikle Özel istihdam bürolarının tercih edilmediği görülmektedir. Meslekler için ilk tercih edilen iş arama kanalı genellikle İŞKUR olup ikinci sırada akraba-eş dost aracılığıyla gelmektedir.

Tablo 35: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

SEKTÖRLER	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	19	4,8%	90,5%	21
İmalat	272	2.250	8,1%	67,1%	3.353
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	7	0,0%	70,0%	10
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	29	0,0%	100,0%	29
İnşaat	31	452	6,1%	89,4%	506
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	81	497	9,9%	60,4%	823
Ulaştırma ve depolama	15	483	2,3%	77,6%	623
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	30	132	9,5%	42,2%	314
Bilgi ve iletişim	0	4	0,0%	22,2%	20
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%	2
Gayrimenkul faaliyetleri	6	12	25,0%	45,8%	26
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	53	4,5%	33,6%	158
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15	337	1,6%	34,8%	969
Eğitim	19	2	21,0%	2,5%	93
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	15	11	12,6%	9,2%	119
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	1	0,0%	25,0%	4
Diğer hizmet faaliyetleri	9	36	17,6%	68,6%	53

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA araştırması kapsamında almış olduğumuz açık işleri sektörlere ve cinsiyete göre dağılımına baktığımızda; Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan açık işlerin tamamı için erkek adaylar tercih edilmektedir. Tablomuzda kadın erkek toplamının genel toplamı vermemesindeki sebep, işverenlerimizin cinsiyet ayrımına gitmeksizin fark etmez cevabını vermelerinden kaynaklanmaktadır.

Tablo 36: Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEK GRUPLARI	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	66	282	15,3%	65,7%	429
Hizmet Ve Satış Elemanları	78	391	9,3%	46,5%	841
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	103	714	6,7%	46,3%	1.544
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	10	6,0%	59,4%	17
Profesyonel Meslek Mensupları	46	119	9,2%	23,9%	499
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	18	1.470	1,0%	86,2%	1.704
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	34	352	6,1%	63,1%	557
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	156	964	10,5%	64,9%	1.485
Yöneticiler	0	25	0,0%	53,8%	46
Genel Toplam	502	4.327	7,1%	60,7%	7.122

Kaynak: Kocaeli İPA

Araştırma kapsamında aldığımız açık işleri meslek gruplarına ve cinsiyete göre ayrımında yine fark etmez seçeneğini çıkardığımızda sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu açık iş için 86,2%' sini erkek çalışan istemektedir. Kadın istihdamına en fazla oranı 15,3% ile Büro Hizmetlerinde

Çalışan Elemanlar ve 10,5% ile de Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu vermektedir.

Tablo 37: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

MESLEKLER	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	5	540	0,5%	58,6%
Güvenlik Görevlisi	3	192	1,0%	62,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	3	256	1,2%	95,8%
Ambalajcı (El İle)	40	18	18,1%	8,3%
Proses İşçisi	62	48	30,9%	23,8%
Makineci (Dikiş)	79	0	44,4%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	9	41	6,4%	29,6%
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	0	58	0,0%	42,2%
Ambar/Depo Görevlisi	0	125	0,0%	100,0%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	0	123	0,0%	100,0%
Tır-Çekici Şoförü	0	119	0,0%	100,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	0	36	0,0%	31,8%
Temizlik Görevlisi	29	27	26,1%	24,5%
Pres Tezgâhı Operatörü (Kesim)	0	95	0,0%	94,7%
Sevkiyat Görevlisi	0	66	0,0%	69,8%
Satış Danışmanı	23	28	24,6%	29,8%
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	0	58	0,0%	72,7%
Şoför-Yük Taşıma	5	73	6,4%	93,6%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	3	51	4,2%	71,5%
Diğer Kaynakçılar Ve Pürmüzcüler	0	65	0,0%	100,0%
Genel Toplam	502	4.326	100,0%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Açık işlerde ki mesleklerin cinsiyet ayrımında ambar/depo görevlisi, çelik konstrüksiyon işçisi ve tır-çekici şoförü mesleklerindeki açık işlerin tamamı için işverenlerimiz erkek aday istemektedir. İlk üç sırada ki meslekler için kadın istihdam oranı maalesef yüzde iki bile olamamıştır. Makineci (Dikiş) mesleği için ise işverenlerimiz kadın çalışan istemektedir.

Tablo 38: Kreş İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İşlerinin Cinsiyet Dağılımı

	Açık İş İçin Cinsiyet Tercihi			
İşyeri Sayısı	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Açık İşi Olan İşyeri Sayısı	158	833	381	1.372
Kreş İmkânı Olan İşyeri Sayısı	6	14	7	26
Açık İşi Olan İşyeri Sayısı	11,5%	60,7%	27,8%	100,0%
Kreş İmkânı Olan İşyeri Sayısı	20,8%	52,8%	26,4%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kreş imkânı olup açık iş veren toplam 26 işverenimizden 6 işverenimiz kadın çalışan 14 işverenimiz ise erkek çalışan istemektedir. İşverenlerimizin 11,5%' i kadın istihdamına sıcak bakarken, kreş imkânı olan işverenlerimizin ise kadın istihdamına olan yatkınlığı 20,8%' dir. Bu da demek oluyor ki işyerlerimizde kreş imkânı sağlarsak kadın istihdamı gözle görülür bir şekilde artacaktır.

Tablo 39: Servis Ve Açık İş Olan İşyerlerinin Açık İş Dağılımı

CİNSİYET	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İş Sayısı	KOCAELİ Geneli Açık İş Sayısı	Kreş ve Servis İmkânı Olan İşyerlerinin Açık İş dağılımı	KOCAELİ Geneli Açık İş Dağılımı
Kadın	22	502	19,2%	7,1%
Erkek	39	4.327	34,7%	60,7%
Fark Etmez	52	2.294	46,1%	32,2%
Genel Toplam	112	7.122	100,0%	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

İlimizde kreş ve servis imkânı olan işyerlerimizden 112 adet açık iş alınmış olup bu açık işler için 22 kadın çalışan, 39 tane de erkek çalışan istemişlerdir. İlimizdeki açık işlerin 7,1%' i kadın çalışan isterken bu oran kreş ve servis imkânı olan işyerlerimiz için 19,2%' dir.

Tablo 40: Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

CİNSİYET	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık iş Oranı
Kadın	502	40.727	1,2%
Erkek	4.327	163.674	2,6%
Genel Toplam	7.122	204.401	3,4%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli İPA araştırması kapsamında almış olduğumuz açık işlerin açık iş oranı 3,4%' dür. Açık iş sayımız içerisinde kadın istihdamının açık iş oranı 1,2%, erkek istihdamının açık iş oranı ise 2,6%' dır.

Tablo 41: İllerin Açık İş Oranı

İller	Açık İş Oranı	İller	Açık İş Oranı
SİNOP	5,8%	KAHRAMANMARAŞ	2,5%
YOZGAT	4,5%	TRABZON	2,4%
DENİZLİ	4,3%	BARTIN	2,4%
KASTAMONU	4,3%	ÇANAKKALE	2,4%
BURDUR	4,2%	TEKİRDAĞ	2,4%
KIRKLARELİ	4,1%	OSMANİYE	2,3%
EDİRNE	4,1%	KARABÜK	2,3%
TOKAT	3,9%	BOLU	2,2%
KARAMAN	3,8%	GAZİANTEP	2,2%
YALOVA	3,8%	ADIYAMAN	2,2%
SAKARYA	3,8%	SAMSUN	2,2%
GÜMÜŞHANE	3,7%	ÇORUM	2,1%
BATMAN	3,6%	MALATYA	2,0%
MARDİN	3,6%	NİĞDE	2,0%
RİZE	3,5%	BAYBURT	1,9%
KÜTAHYA	3,5%	ADANA	1,8%
KONYA	3,5%	MERSİN	1,8%
AYDIN	3,4%	ERZURUM	1,7%
KOCAELİ	3,4%	HATAY	1,7%
ESKİŞEHİR	3,3%	GİRESUN	1,7%
AMASYA	3,3%	BİNGÖL	1,7%
BİLECİK	3,2%	ARDAHAN	1,7%
İZMİR	3,2%	ŞANLIURFA	1,6%
DÜZCE	3,2%	KAYSERİ	1,6%
BURSA	3,2%	IĞDIR	1,5%
ZONGULDAK	3,2%	ARTVİN	1,4%
ANTALYA	3,1%	BALIKESİR	1,4%
ÇANKIRI	3,0%	BİTLİS	1,4%
ORDU	3,0%	KİLİS	1,3%
ANKARA	2,9%	AKSARAY	1,2%
MUĞLA	2,9%	ISPARTA	1,1%
KARS	2,8%	ELAZIĞ	1,0%
UŞAK	2,8%	ŞIRNAK	1,0%
KIRIKKALE	2,8%	NEVŞEHİR	0,9%
ERZİNCAN	2,8%	DİYARBAKIR	0,9%
AFYONKARAHİSAR	2,7%	MUŞ	0,9%
MANİSA	2,7%	VAN	0,9%
İSTANBUL	2,7%	TUNCELİ	0,5%
AĞRI	2,7%	SİİRT	0,3%
KIRŞEHİR	2,5%	HAKKÂRİ	0,1%
SİVAS	2,5%	Genel Toplam	2,7%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinin açık iş oranı 3,4% olup, bu oran ile Türkiye sıralamasında 19. Sıradadır. Türkiye'nin açık iş oranı ise 2,7%' dir.

2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenleri ile ilgili çalışmalar da bu bölümde yer almıştır.

Tablo 42: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

İl-Türkiye Karşılaştırması	Kocaeli		Türkiye	
Sektörler	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	23	0,3%	3.295	1,2%
İmalat	3.426	42,4%	111.361	39,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	8	0,1%	384	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	27	0,3%	377	0,1%
İnşaat	1.034	12,8%	34.347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.057	13,1%	48.979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	499	6,2%	9.957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	414	5,1%	21.918	7,8%
Bilgi ve iletişim	43	0,5%	3.631	1,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	5	0,1%	1.305	0,5%
Gayrimenkul faaliyetleri	39	0,5%	1.452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	187	2,3%	8.630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	920	11,4%	18.839	6,7%
Eğitim	128	1,6%	4.027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	165	2,0%	7.960	2,8%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	21	0,3%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	88	1,1%	5.408	1,9%
Genel Toplam	8.084	100,0%	282.704	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinin temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman sayısının sektörel dağılımında en fazla sırasıyla 42,4% ile imalat sektörü, 13,1% ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerinin onarımı sektörü ve 12,8% ile inşaat sektörü yer almaktadır. Türkiye geneli oranlara bakıldığında sırasıyla 39,4% ile imalat sektörü, 17,3% ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerinin onarımı sektörü 12,1% ile inşaat sektörü yer almaktadır. Bu oranlar bize temininde güçlük çekilen mesleklerde ki eleman sayısının sektörler içerisinde dağılımının hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde birbirine yakın olduğunu göstermektedir.

Tablo 43: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları, 2013-2014

Kocaeli Geçen Yıl İle Karşılaştırma	2013		2014	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	31	0,5%	23	0,3%
İmalat	2.747	40,2%	3.426	42,4%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	8	0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	21	0,3%	27	0,3%
İnşaat	1.017	14,9%	1.034	12,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.052	15,4%	1.057	13,1%
Ulaştırma ve depolama	297	4,3%	499	6,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	284	4,2%	414	5,1%
Bilgi ve iletişim	56	0,8%	43	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	56	0,8%	5	0,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	13	0,2%	39	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	237	3,5%	187	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	581	8,5%	920	11,4%
Eğitim	127	1,9%	128	1,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	189	2,8%	165	2,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	8	0,1%	21	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	117	1,7%	88	1,1%
Genel Toplam	6.833	100,0%	8.084	100,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinin temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman sayısının sektörel dağılımında en fazla sırasıyla 2013 yılında 40,2% iken 2014 yılında 42,4% ile imalat sektörü, 2013 yılında 15,4% iken 2014 yılında 13,1% ile toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerinin onarımı sektörü ve 2013 yılında 14,9% iken 2014 yılında 12,8% ile inşaat sektörü yer almaktadır.

Tablo 44: TGÇM Eleman Sayılarının ve Açık İş Sayılarının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Dağılımı	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	334	4,1%	429	6,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	1.027	12,7%	841	11,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	888	11,0%	1.544	21,7%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	29	0,4%	17	0,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	580	7,2%	499	7,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2.709	33,5%	1.704	23,9%

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	863	10,7%	557	7,8%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.638	20,3%	1.485	20,9%
Yöneticiler	17	0,2%	46	0,6%
Genel Toplam	**8.084**	**100,0%**	**7.122**	**100,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İlin temininde güçlük çekilen mesleklerde ki eleman sayısının meslek gruplarına göre dağılımında en fazla sırasıyla 33,5% ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 20,3% ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu ve 12,7% ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır. Açık iş sayılarının dağılımına bakıldığında sırasıyla 23,9% ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 21,7% ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubu, 20,9% ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır. Bu oranlar bize, açık iş sayılarında nitelik gerektirmeyen meslekler grubunun önemli bir yer tuttuğunu gösterirken temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ki dağılımında ise daha az öneme sahip olduğunu göstermektedir.

Tablo 45: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	9	40,9%
İmalat	1.627	732	45,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	2	28,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	33	9	27,3%
İnşaat	939	259	27,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.040	423	40,7%
Ulaştırma ve depolama	360	118	32,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	241	126	52,5%
Bilgi ve iletişim	47	18	38,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	47	2	4,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	32	10	30,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	207	72	34,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	199	67	33,8%
Eğitim	134	62	46,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86	53	61,6%
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	19	4	22,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	66	31	46,9%
Genel Toplam	**5.106**	**1.998**	**39,1%**

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde 2014 yılında yapılan İşgücü Piyasası Analiz çalışması sonucunda, temininde güçlük çektiği meslekleri belirten işyerlerinin ziyaret edilen işyerleri içerisinde ki oranının 39,1% olduğu tespit edilmiştir. Sektörlere göre temininde güçlük çektiği meslekleri belirten işyerlerinin toplam işyerleri içerisindeki oranlarına bakıldığında ilk sırada 61,6% ile insan sağlığı ve sosyal hizmet

faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektörün ilde ilk sırada yer almasının nedenlerinin başında mesleki eğitim kurumlarının ihityacı karşılayacak sayıda mezun vermemesi gösterilebilir.

Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	TGÇM Eleman Sayısı	Oran
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19.112	334	1,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	14.213	1.027	7,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	41.205	888	2,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	788	29	3,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	20.423	580	2,8%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	37.336	2.709	7,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22.027	863	3,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	42.023	1.638	3,9%
Yöneticiler	7.273	17	0,2%
Genel Toplam	**204.401**	**8.084**	**4,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İlin meslek gruplarına göre temininde güçlük çektiği mesleklerde ki eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranına bakıldığında, en fazla sırasıyla 7,3% ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, 7,2% ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 47: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımı, 2013-2014

2013		2014	
Meslekler	**Oran**	**Meslekler**	**Oran**
Gaz Altı Kaynakçısı	6,6%	Beden İşçisi (Genel)	5,1%
Elektrik Teknisyeni	3,9%	Gaz Altı Kaynakçısı	4,7%
Güvenlik Görevlisi	3,9%	Güvenlik Görevlisi	3,5%
Makineci (Dikiş)	2,5%	Makineci (Dikiş)	2,6%
Bahçıvan	1,9%	PROSES İŞÇİSİ	2,5%
Beden İşçisi (Genel)	1,7%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
Forklift Operatörü	1,5%	Ambalajcı (El İle)	1,7%
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	1,4%	İstihsal Teknisyeni	1,6%
Garson (Servis Elemanı)	1,4%	Şoför-Yük Taşıma	1,5%
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	1,2%	Satış Danışmanı	1,3%
Temizlik Görevlisi	1,1%	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,3%
Satış Danışmanı	1,1%	CNC Torna Tezgâhı Operatörü	1,2%
NC/CNC Tezgâh Operatörü	1,1%	Metal Mamuller Montaj İşçisi	1,2%
Teknik Ressam	1,1%	Satış Temsilcisi / Plasiyer	1,1%
Elektrikçi (Genel)	1,0%	Taş Taşlama İşçisi	1,0%
Taş Taşlama İşçisi	1,0%	Ambar/Depo Görevlisi	1,0%
Ambalajcı (Makine İle)	1,0%	Sevkiyat Görevlisi	1,0%
CNC Freze Tezgâhı Operatörü	0,9%	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	1,0%
Şoför-Yük Taşıma	0,9%	Aşçı	0,9%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0,9%	Elektrikçi (Genel)	0,9%

Kocaeli ilinde mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımları incelendiğinde, 2013 yılında ilk sırada 6,6%' lık oran ile gaz altı kaynakçısı mesleği yer alırken 2014 yılında ise 5,1%' lik oranla beden işçisi (genel) mesleği ilk sırada yer almıştır. Beden işcisi (genel) mesleğinin ilk sıralara yükselmesinin en önemli nedenleri arasında; hiçbir vasfa sahip olmayan iş arayanların düşük ücret, çalışma şartlarının iyi olmaması, servis imkanının olmaması gibi sorunlarla karşılaştıklarından bu tür işlerde çalışmak istememeleri gösterilebilir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin tamamının dağılımı için sayfa 86 da bulunan Ek 4-C: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler tablosuna bakabilirsiniz.

Tablo 48: İşveren Büyüklüklerine Göre Sektörler İçindeki Tüm İşverenlerin TGÇM İşverenlere Oranı

SEKTÖRLER	1-49			50-249			250+			Genel Toplam		
	Toplam İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran	Toplam İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran	Toplam İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran	Toplam İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	19	8	42,1%	3	1	33,3%	0	0	0,0%	22	9	40,9%
İmalat	1.223	547	44,7%	334	155	46,3%	70	31	43,9%	1.627	732	45,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	6	1	16,7%	1	1	100,0 %	0	0	0,0%	7	2	28,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	29	9	31,0%	4	0	0,0%	0	0	0,0%	33	9	27,3%
İnşaat	856	240	28,0%	76	17	22,7%	7	2	25,0%	939	259	27,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	962	393	40,9%	73	28	38,1%	5	2	33,3%	1.040	423	40,7%
Ulaştırma ve depolama	316	105	33,3%	39	11	29,2%	5	2	33,3%	360	118	32,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	211	110	52,1%	28	15	52,6%	1	1	100,0 %	241	126	52,5%
Bilgi ve iletişim	39	17	42,9%	6	1	20,0%	2	0	0,0%	47	18	38,1%
Finans ve sigorta faaliyetleri	44	1	2,3%	3	1	33,3%	0	0	0,0%	47	2	4,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	30	10	32,1%	2	0	0,0%	0	0	0,0%	32	10	30,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	194	69	35,6%	10	3	28,6%	3	0	0,0%	207	72	34,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	116	38	32,9%	72	24	34,0%	11	5	42,9%	199	67	33,8%
Eğitim	123	56	45,8%	10	5	44,4%	1	1	100,0 %	134	62	46,2%

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	67	41	61,2%	15	8	53,3%	4	4	100,0 %	86	53	61,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	15	4	28,6%	4	0	0,0%	0	0	0,0%	19	4	22,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	62	30	48,3%	3	1	33,3%	1	0	0,0%	66	31	46,9%
Genel Toplam	**4.312**	**1.679**	**38,9%**	**683**	**271**	**39,7%**	**111**	**47**	**42,6%**	**5.106**	**1.998**	**39,1%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İşyeri büyüklüklerine göre temininde güçlük çekilen mesleklerin oranları il genelinde; 1-49 işçi çalıştıran işyerleri için 38,9% oranında, 50-249 işçi çalıştıran işyerleri için 39,7% oranında, 250+ işyerleri için 42,6% oranında iken genel toplamda ise 39,1% oranında gerçekleşmiştir. Bu oranlar bize, çalıştırdığı işçi sayısı fazla olan firmalarda temininde güçlük çekilen meslek oranların yüksek olduğu gözlenmektedir.

Tablo 49: Meslek Gruplarına Göre TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları

MESLEK GRUPLARI	TGÇM İşveren Sayısı		
	Evet	Genel Toplam	Karşılama Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	38	84	45,4%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	104	272	38,3%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	43	138	31,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	6	28,8%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	112	261	42,9%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	236	637	37,1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	93	258	36,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	125	335	37,5%
YÖNETİCİLER	2	7	23,0%
Genel Toplam	**755**	**1.998**	**37,8%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İlde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen meslekleri işverenlerin karşılama oranları incelendiğinde, en yüksek oran olan 45,4% ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu iken en düşük oran olan 23,0% ile yöneticiler meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 50: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
Beden İşçisi (Genel)	52,1%	41,4%	25,0%	42,6%	48,3%	33,4%	12,0%	12,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	45,3%	87,6%	64,3%	8,2%	23,9%	0,0%	1,9%	2,0%
Güvenlik Görevlisi	94,2%	63,5%	76,7%	5,5%	14,6%	5,5%	0,5%	5,5%
Makineci (Dikiş)	40,0%	77,0%	36,2%	14,5%	16,3%	0,0%	5,5%	12,1%
Proses İşçisi	10,7%	6,8%	35,3%	77,2%	65,6%	43,0%	1,6%	2,6%
Garson (Servis Elemanı)	38,5%	81,8%	60,4%	11,4%	9,1%	7,5%	9,1%	11,0%
Ambalajcı (El İle)	32,2%	10,0%	21,8%	61,4%	68,2%	37,6%	0,0%	0,0%
İstihsal Teknisyeni	13,9%	76,9%	68,1%	18,0%	29,9%	18,4%	22,0%	0,0%

Şoför-Yük Taşıma	22,8%	52,1%	42,9%	34,4%	17,2%	6,7%	5,4%	3,7%
Satış Danışmanı	47,4%	56,8%	52,4%	22,2%	35,9%	8,7%	4,8%	24,4%
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	50,6%	83,3%	57,9%	7,4%	3,2%	8,1%	7,4%	0,0%
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	38,7%	91,7%	47,8%	6,4%	41,9%	7,5%	16,0%	8,6%
Metal Mamuller Montaj İşçisi	36,0%	34,7%	11,9%	30,8%	42,6%	19,4%	13,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	53,2%	91,5%	80,4%	7,8%	17,9%	0,0%	2,0%	0,0%
Taş Taşlama İşçisi	59,2%	40,8%	40,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ambar/Depo Görevlisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sevkiyat Görevlisi	25,8%	62,0%	32,4%	43,2%	35,6%	2,9%	0,0%	6,2%
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	48,6%	52,1%	21,8%	0,0%	22,1%	32,5%	9,6%	7,4%
Aşçı	33,7%	74,6%	60,0%	11,7%	15,6%	11,7%	5,9%	5,9%
Elektrikçi (Genel)	39,8%	100,0%	75,4%	14,2%	9,3%	7,0%	7,0%	0,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

2014 yılında temininde güçlük çekme nedenlerinin ilk 20 meslek içersindeki dağılımlarına bakıldığında; "Bu meslekte işe başvuru yapılmaması" nedeninin en yüksek oranı Ambar / Depo Görevlisi mesleğinde sonuç olarak çıkarken, "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" nedeninin ise en yüksek oranı Elektrikçi (Genel) mesleğinde, "Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" nedeninin ise en yüksek oranı Satış Temsilcisi / Plasiyer mesleğinde, "Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi" nedeninin ise en yüksek oranı Proses İşçisi mesleğinde, "Önerilen ücretin az bulunması" nedeninin ise en yüksek oranı Ambalajcı (El ile) mesleğinde, "Vardiyalı çalışma olması" nedeninin ise en yüksek oranı Proses İşçisi mesleğinde, "İşyerine ulaşım zorluğu" nedeninin ise en yüksek oranı İstihsal Teknisyeni mesleğinde, "Çalışma sürelerinin uzunluğu" nedeninin ise en yüksek oranı Satış Danışmanı mesleğinde olduğu görülmektedir.

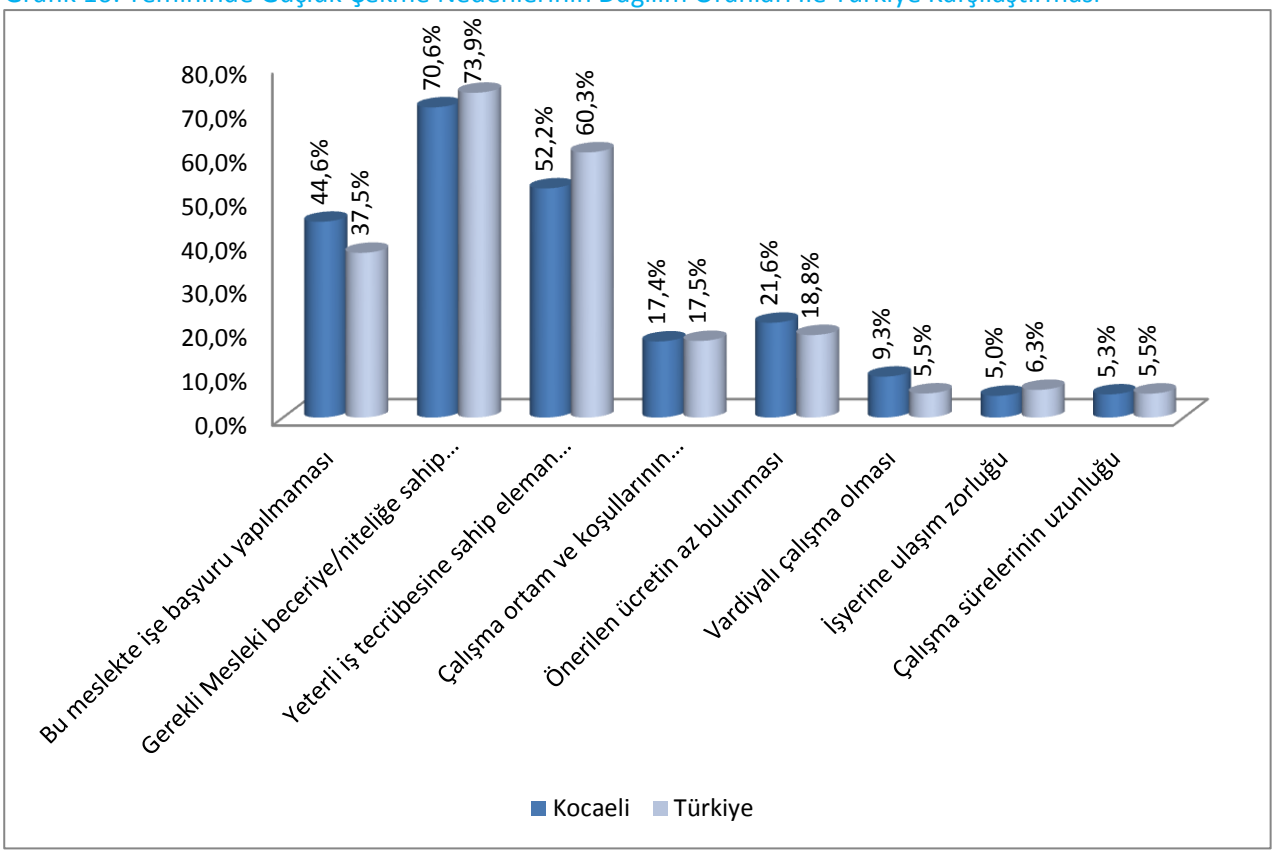
Tablo 51: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekme Nedenlerinin Dağılım Oranları, 2014

Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	TGÇM işveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	3.603	44,6%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	5.704	70,6%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	4.216	52,2%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	1.403	17,4%
Önerilen ücretin az bulunması	1.748	21,6%
Vardiyalı çalışma olması	754	9,3%
İşyerine ulaşım zorluğu	401	5,0%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	426	5,3%
Genel Toplam	**8.084**	**100,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde temininde güçlük çekme nedenlerinin dağılım oranları içerisinde işverenlerce en büyük neden olarak 70,6%' lık oranla "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" görülürken, işverenlerce en az neden olarak da 5,0%' lik oranla "İşyerine ulaşım zorluğu" görülmektedir.

Grafik 16: Temininde Güçlük Çekme Nedenlerinin Dağılım Oranları İle Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: Kocaeli İPA, Türkiye İPA

Temininde güçlük çekme nedenlerinin İl ve Türkiye geneli ile karşılaştırması yapıldığında; işverenlerce en büyük neden olarak hem Kocaeli ili hem de Türkiye geneli için "Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması" görülmekte, işverenlerce en az neden olarak da Kocaeli için "İşyerine ulaşım zorluğu" görülürken Türkiye geneli için ise "Vardiyalı çalışma olması" ve "Çalışma sürelerinin uzunluğu" görülmektedir.

2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Gerçekleştirmiş olduğumuz Kocaeli İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlerimize yöneltmiş olduğumuz gelecek dönem istihdam artışı ve azalışı olacak işyerlerin sektörel dağılımı, azalış artış olacak meslekler ve bu mesleklerin ana meslek gruplarına göre dağılım grafik ve tablolarını Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri başlığı altında inceleyeceğiz.

Tablo 52: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranı

SEKTÖRLER	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	476	20	4,2%
İmalat	108.455	3.321	3,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1.044	68	6,5%
İnşaat	20.266	1.847	9,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	22.150	1.364	6,2%
Ulaştırma ve depolama	10.999	650	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6.513	649	10,0%
Bilgi ve iletişim	2.543	49	1,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	826	18	2,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	706	61	8,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6.273	171	2,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13.843	1.692	12,2%
Eğitim	3.514	73	2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.246	136	3,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	566	12	2,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	1.622	41	2,5%
Genel Toplam	204.401	10.166	5,0%

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde kısa vadede sektör bazında ki net istihdam değişimlerine bakıldığında, ilk sıralarda imalat, inşaat ile idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri yer almaktadır. Ayrıca kısa vadede en fazla net değişim oranları ile idari ve destek hizmet faaliyetleri, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile inşaat sektörleri yer alacağı öngörülmektedir.

Tablo 53: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişim Oranları

MESLEK GRUPLARI	Toplam Çalışan Sayısı	Net istihdam Değişimi	Net istihdam Değişim Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	19.112	407	2,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	14.213	1.316	9,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	41.205	2.699	6,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	788	365	46,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	20.423	505	2,5%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	37.336	2.406	6,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	22.027	735	3,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	42.023	1.723	4,1%

Yöneticiler	7.273	10	0,1%
Genel Toplam	**204.401**	**10.166**	**5,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde kısa vadede meslek gruplarına göre net istihdam değişimlerine bakıldığında, ilk sıralarda nitelik gerektirmeyen meslekler, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grupları yer almaktadır. Ayrıca en fazla net değişim oranları ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları, hizmet ve satış elemanları ile nitelik gerektirmeyen meslek grupları yer alacağı öngörülmektedir.

Tablo 54: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Olan Meslekler, 2014-2015

NET İSTİHDAM ARTIŞI OLAN MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI OLAN MESLEKLER	
2014	**2015**	**2014**	**2015**
Proses İşçisi	Beden İşçisi (İnşaat)	Danışma Memuru	Beden İşçisi (Genel)
Güvenlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)	Diğer Metal İşlemcileri
Gaz Altı Kaynakçısı	Güvenlik Görevlisi	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Makine Montajcısı	Gaz Altı Kaynakçısı	Plastik Levha Ve Dökme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (Genel)	Proses İşçisi	Çapakçı	Makine Montajcısı
Temizlik Görevlisi	Bahçıvan	Mastar İşçisi (Beton Dökümü)	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	Sıvacı
Sevkiyat Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	Otomotiv Kaporta İşçisi	Pazarlamacı
Elektrik Teknisyeni	Ambalajcı (El İle)	Yönetici (İnşaat)	Demirci (Makine İle)
Makine Montaj İşçisi	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Gemi İdarecisi (Güverte Kaptanı)	Tır-Çekici Şoförü
İstihsal Teknisyeni	Ambar/Depo Görevlisi	Isıcam İmal İşçisi	Beton Ve Betonarme Kalıpçısı
Depo Sorumlusu	Tır-Çekici Şoförü	Şantiye Şefi-İnşaat	Beden İşçisi (Temizlik)
Pazarlamacı	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Kantarcı	Mobilyacı
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Garson (Servis Elemanı)	Sevkiyat Görevlisi	Muhasebe Meslek Elemanı	İnşaat Mühendisi
Bahçıvan	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	Rok (Zemin Delici) Makinesi Operatörü	Montaj İşçisi (Havalı Tornavida)
Isı Yalıtımcısı	Makineci (Dikiş)	Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler	Temizlik Görevlisi
Taş Taşlama İşçisi	Elektrikçi (Genel)	Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı	İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Felsefe Grubu Öğretmeni-Ortaöğretim	Diğer Öğretmenler

İldeki kısa vadede net istihdam artışı ve azalışı olan meslekler incelendiğinde en fazla nitelik gerektirmeyen mesleklerin olması dikkate değerdir. İşverenler tarafından net istihdam artışı için ilk üç sırada beden işçisi (inşaat), beden işçisi (genel) ve güvenlik görevlisi meslekleri öngörülürken; diğer taraftan net istihdam azalışı için ilk üç sırada ise beden işçisi (genel), diğer metal işlemcileri ve beden işçisi (inşaat) meslekleri öngörülmektedir.

Kocaeli ilindeki net istihdam değişim artışı ve azalışı olacak meslekler bir önceki yıla göre incelendiğinde, 2014 yılında en fazla proses işçisi mesleğinde artış beklenirken 2015 yılında ise beden işçisi (inşaat) mesleğinde artış beklenmektedir. Aynı şekilde 2014 yılı için en fazla danışma memuru mesleğinde azalış beklenirken 2015 yılında ise beden işçisi (genel) mesleğinde azalış beklenmektedir.

İstihdamın da artış ve azalış beklenen mesleklerin tamamının dağılımı için Ek 4-D: İstihdamında Artış-Azalış Beklenen Meslekler tablosuna sayfa 94' ten ulaşabilirsiniz.

Tablo 55: Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin Sektörlere Göre Net İstihdam Değişim Oranları

SEKTÖRLER	Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerinin		Toplam İşyerlerinin	
	NİDO	Net Değişim Payı	NİDO	Net Değişim Payı
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	4,2%	0,2%
İmalat	2,3%	11,1%	3,1%	32,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	12,5%	0,1%	-1,7%	-0,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	7,7%	0,2%	6,5%	0,7%
İnşaat	17,6%	31,4%	9,1%	18,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	8,6%	5,6%	6,2%	13,4%
Ulaştırma ve depolama	17,2%	5,3%	5,9%	6,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5,4%	2,5%	10,0%	6,4%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	1,9%	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	40,0%	1,4%	2,2%	0,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,6%	0,2%	8,6%	0,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22,2%	40,2%	2,7%	1,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2,6%	0,1%	12,2%	16,6%
Eğitim	0,0%	0,0%	2,1%	0,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3,1%	0,5%	3,2%	1,3%
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	24,7%	1,4%	2,1%	0,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	2,5%	0,4%
Genel Toplam	**9,4%**	**100,0%**	**5,0%**	**100,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinde mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin sektörlere göre net istihdam değişim oranları incelenecek olursa, en fazla olan sektörlerin başında "finans ve sigorta faaliyetleri", "kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor" ile "mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler" sektörleri gelmekteyken;

kendi içlerindeki net değişim paylarının en fazla olduğu sektörlerin başında ise “mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler”, “inşaat” ile “imalat” sektörleri gelmektedir.

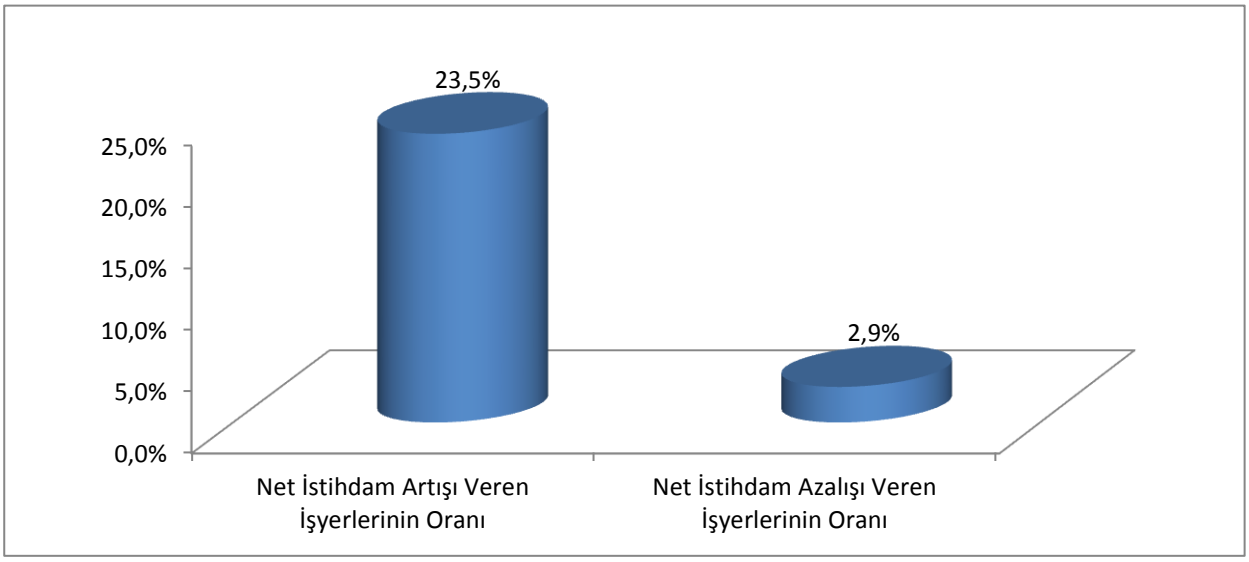
Tablo 56: Part Time İşçi Çalıştıranların İşyeri Büyüklüğüne Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyeri Büyüklüğü	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part-Time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	22,6%	22,8%	22,8%
10-49	9,6%	6,3%	6,6%
50-249	5,5%	4,7%	4,9%
250+	1,7%	1,0%	1,2%
Genel Toplam	**4,5%**	**5,1%**	**5,0%**

Kaynak: Kocaeli İPA

İlin part time işçi çalıştıran işyerlerinin işyeri büyüklüğüne göre net istihdam değişim oranları incelendiğinde, en fazla orana sahip olan 1-9 büyüklüğündeki işyerleri iken en az orana sahip olan ise 250+ büyüklüğündeki işyerleri olduğu görülmektedir.

Grafik 17: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Veren İşyerlerinin Oranları



Kaynak: Kocaeli İPA

Kocaeli ilinin net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı 23,5% ile Türkiye’ nin net istihdam artışı veren işyerlerinin oranı olan 21,8%’ den fazla olduğu görülmektedir. Ayrıca ilin net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı 2,9% ile Türkiye’ nin net istihdam azalışı veren işyerlerinin oranı olan 4,2%’ den az olduğu görülmektedir.

SONUÇ

Kocaeli İli İşgücü Piyasası Analizi raporu, temel yaklaşım olarak işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmayı hedef almaktadır.

Talep Araştırması, Türkiye de sanayinin başkenti olarak nitelendirilen Kocaeli ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Bu araştırmanın en önemli kısıtlaması sadece 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. İkinci tespit ise araştırmaya çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Kocaeli özelinde beyan edilen sadece 204.401 çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2013 yılı itibariyle Kocaeli ilinde çalışma yaşı nüfusu (15-64 yaş) 1.172.614 olduğu, bu nüfusun da 54,8%' inin işgücüne katıldığı düşünüldüğünde araştırmanın kapsamı hayli daralmış olmaktadır.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Türk Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksiklikler nedeniyle bu meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırma olup, zengin bir veri tabanına sahiptir.

İlin işgücü piyasası ile ilgili genel bir fotoğrafını çekebilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet, eğitim durumu, yaş gibi göstergeler ışığında incelemek gerekmektedir. Bu tür inceleme için Kocaeli iline ait çok veri olmamakla beraber TÜİK' in Hanehalkı İşgücü Anketlerinde elde ettiği verileri kullanmaktayız. Bölgede işsizlik oranı 2013 yılı itibariyle %10,1, işgücüne katılım oranı %54,8 ve istihdam oranı %49,2' dir. İlin işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı yıllar içerisinde devamlı artarken, işsizlik oranı da yıllar içerisinde azalış göstermektedir.

İlde İŞKUR' a başvuruları olan kayıtlı işsizlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk sıralarda nitelik gerektirmeyen mesleklerin yer aldığı olduğu görülmektedir.

Bu noktada karşımıza çıkan en önemli sorun bireylere nitelik kazandıracak bir temel mesleki eğitimin yetersizliğidir. Bireylerin geleceğe daha umutlu bakabilmeleri ve gerekli mesleki özgüveni kazanmaları, hem de işletmelerin profesyonel bir altyapıya kavuşmaları için mesleki eğitime daha fazla önem vermek ve eğitim için gerekli iyileştirme ve teşviklerin biran önce hayata geçirilmesi gerekmektedir. Hem okuldaki eğitimi geliştirmek, hem de yaşam içi eğitimi yaygınlaştırıp derinleştirmek gerekiyor. Akabinde izlenmesi gereken yöntem ise işyerlerinde bireylere sağlanması gerek uygulamalı saha eğitimleridir.

Devlet, iş dünyası ve sivil toplum örgütlerinin müşterek hareketi ile sağlanacak ”Nitelikli işgücü” birey, iş dünyası ve direkt olarak ülke huzur ve refahı için dikkate alınması gereken bir konudur.

Kocaeli ilinde kurum tarafından 2013 yılında 8 kurs türünde toplam 663 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 6.582 kursiyer katılmıştır. 2014 yılında (ilk 8 aylık dönem) ise 7 kurs türünde toplam 255 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 1.777 kursiyer katılmıştır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Kocaeli ili özelinde imalat, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ile inşaat sektörünü hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Bu üç sektöre ilave olarak İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinin de açık iş sayısı ve gelecek dönem istihdam artışı ile bu beş sektör için işverenlerin eleman temininde güçlük çektiği de unutulmamalıdır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına göre belirlenmesi olumlu sonuçlar doğuracaktır. Bunun yanı sıra elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, finans ve sigorta faaliyetleri ile gayrimenkul faaliyetlerde duraklama olduğu da fark edilmekte. Düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu duraklamayı da göz önüne alması gerekir.

Yapılan araştırmanın diğer bir sonucu olarak da ilimizde çalışanların 19,9%’ u kadındır. 2013 yılında ilimizde çalışan kadın oranı 20,7%’ dir. Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri gibi daha çok daha yüksek eğitim seviyesi gerektiren işyerleridir. Bu tezimizi profesyonel meslek mensupları meslek grubunun çalışanlarının 38,7%’ sinin kadın çalışan olması desteklemektedir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kocaeli ilinde ancak daha yüksek eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

İlimizdeki işyerlerinin dörtte üçünün çalışanlarına eğitim düzenlemesi ve yarısının servis imkânının bulunması işçilerine karşı olumlu bir tutum iken maalesef sadece 1,5% inin kreş imkânının olması da işletmelerimizin düzeltmesi gereken yönlerinden sadece bir kaçıdır. İşyerlerinde ki eğitim sayısı ve kalitesi arttıkça iş kazalarının yaşanma olasılığı düşecek ve işletmelere imaj kaybını önleyecektir. Kreş imkânının artması da hem kadın istihdamını artıracak hem de çalışanlarının daha huzurlu bir şekilde çalışmalarını sağlayacaktır.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlere ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. İlimizde ki açık iş oranı 3,4% iken Türkiye de 2,7%’ dir. İlimiz bu oran ile Türkiye de 19. Sıradadır. Kadın açık iş oranı 1,2% ve erkek açık iş oranı da 2,6% dır. Bu anlamda Kocaeli ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörle ise İmalat sektörü (47,1%) ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri (13,6%) olarak belirmektedir. Ayrıca kısa vadede net istihdam artış oranı beklentisi en yüksek olan sektörler de imalat (42,4%), Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı (13,1%) ile inşaat sektörü (12,8%) ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi

eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir. Açık iş oranlarını işletmelerin yaşlarına göre dağılımında dikkat çeken ayrıntı ise işletmelerin yaşı büyüdükçe açık iş oranı düşmektedir.

Ana meslek grupları itibariyle en yüksek açık iş oranının olduğu grup, Hizmet Ve Satış Elemanları Meslekler grubudur. İkinci sırada sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, üçüncü sırada Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almaktadır. Bu nedenle açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür. İşverenler açık işlerin karşılanmasında talep ettikleri eğitim durumları ise lise altı 24,9%, Genel lise ve Meslek Lisesi 28,0%, Meslek Yüksek Okulu, Lisans ve Lisansüstü eğitimliler 10,5% olarak sıralamışlardır. İşverenler ayrıca 35,6% oranın da eğitim durumu fark etmez seçeneğini uygun görmüşlerdir. Açık işlerde işverenlerin istediği becerilerde 66,8% ile fiziki yeterlilik, 61,5% ile iş ahlakı ve 46,2% ile de fazla mesaiye kalabilme yeterliliğini çalışanlarından istiyorlar. İşverenler açık işlerini ilimizde 66,0% oranında İŞKUR aracılığı ile 49,9% u akraba eş dost aracılığı ile karşılamaya çalışmaktadır.

12 Mayıs - 27 Haziran 2014 tarihlerinde yaptığımız Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapmasında 5.106 işyerinden 1.998 işyeri temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu bildirmiş olup, temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısını da 8.084 adet olarak belirtmişlerdir. Temininde güçlük çekilen sektörlerin başında 42,4%' lük oranı ile imalat sektörü gelirken, ikinci sırada da 13,1%' lik oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü gelmektedir. Türkiye genelinde de temininde güçlük çekilen sektörlerin başında bu iki sektör gelmektedir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe ki işyerlerin 61,6%' sı ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işyerlerin yarısı temininde güçlük çekilen meslekleri olduğunu belirtmiştir. İlimizdeki işletmelerin ise 39,1%' i de eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir. Temininde güçlük çekilen meslek gruplarının başında ise Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gelmektedir. Meslek grupları içerisinde büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve profesyonel meslek mensupları temininde güçlük çekilen meslekleri diğer meslek gruplarına göre daha rahat karşılamaktadır. İlimizin temininde güçlük çekilen meslekleri karşılama oranı ise 37,8%' dir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerinin başında ise 70,6%' lık oran ile Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve 52,2%' lik oran ile de Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Türkiye de ki temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerinin sıralaması ise; Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmamasıdır.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Net istihdam değişim oranı ilimizde 5,0%' dir. En çok net istihdam artışı beklenen sektörler İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İnşaat sektörleridir. Bu üç sektör için gerek gelecek istihdam artışının ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin de bu sektörlerde ağırlıklı olması, bu sektörlerin emek arzı ile emek talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve hizmet ve satış elemanları meslek gruplarının net değişim oranı il ortalamamızın üzerindedir. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri

çalışanları meslek grubunun açık iş oranı il ortalamamızın altında olup teminin de güçlük çeken meslekler bakımında ise ilimizden daha iyi durumdadır.

İlimizdeki işletmelerin 23,5%' i net istihdam artışı verirken, 2,9%' u da net istihdam azalışında bulunacağını bildirmiştir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, beraberinde nitelikli işgücü ihtiyacını da getirmiştir. Özellikle ihraç ekonomilerinde tüketici beğenisi, yüksek kalite gibi kavramların ön plana çıkması yüksek verimlilikte çalışacak, nitelikli işgücü kullanımın zorunlu hale getirmektedir. Bu nedenle eğitimsizlik, giderek işsizliğin önde gelen sebepleri arasında yer almaya başlamıştır.

Toplumun nitelikli insan gücü ihtiyacını karşılamak, çalışan nüfusun nitelik düzeyini yükseltmek amacıyla oluşturulmuş mesleki eğitim sisteminin koordineli olarak uygulanması, iş piyasası tarafından talep edilen nitelikte işgücü arzını sağlayacaktır.

Bu nedenle ülkemizde örgün ve yaygın olarak yürütülmekte olan mesleki eğitimin, bütünü üzerinde eşgüdümün sağlanması yoluyla yürütülmesi gerekmektedir. Özellikle halen çalışmakta olan ancak günün gereklerine uygun nitelikte donatılması gereken işgücünün de yürürlükte olan işsizlik sigortası vasıtasıyla eğitim süreci içerisinde geliştirilmesi ve istihdam kurumunun aktif olarak yürüteceği çalışmalar ile nitelikli insan gücü ihtiyacına uygun dinamik bir iş yapısı oluşturulmalıdır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

İPA KOCAELİ

İPA TÜRKİYE

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

İŞKUR	Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM		İŞKUR
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⇨ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	1	2	3
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

İŞKUR	BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER	İŞKUR

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dâhil edilmiştir.

Sektörel Kapsam:

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dâhilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dâhilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26,27,28,29, 30,31,32,33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F

G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İŞKUR İPA çalışmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40.353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87.151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2-B: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h \left(n_h - 1\right) \right] \text{ dır.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise;

$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$ olarak elde edilir.

Ek 2-C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKÂRİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Ek 4-A: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.DÖNEM-KOCAELİ

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
KOCAELİ	5.106	204.401	7.122	8.084	10.166	3,4%	5,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	476	21	23	20	4,2%	4,2%
İmalat	1.627	108.455	3.353	3.426	3.321	3,0%	3,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	358	10	8	-6	2,7%	-1,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	33	1.044	29	27	68	2,7%	6,5%
İnşaat	939	20.266	506	1.034	1.847	2,4%	9,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1.040	22.150	823	1.057	1.364	3,6%	6,2%
Ulaştırma ve depolama	360	10.999	623	499	650	5,4%	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	241	6.513	314	414	649	4,6%	10,0%
Bilgi ve iletişim	47	2.543	20	43	49	0,8%	1,9%
Finans ve sigorta faaliyetleri	47	826	2	5	18	0,2%	2,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	32	706	26	39	61	3,5%	8,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	207	6.273	158	187	171	2,5%	2,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	199	13.843	969	920	1.692	6,5%	12,2%
Eğitim	134	3.514	93	128	73	2,6%	2,1%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	86	4.246	119	165	136	2,7%	3,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	19	566	4	21	12	0,7%	2,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	66	1.622	53	88	41	3,1%	2,5%

Kaynak: Kocaeli İPA

Ek 4-A: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2014/1.DÖNEM-TÜRKİYE

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
TÜRKİYE	200.911	7.049.691	198.582	282.704	361.764	2,7%	5,1%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.722	83.891	1.450	3.295	4.329	1,7%	5,2%
İmalat	50.597	2.510.806	87.006	111.361	115.160	3,3%	4,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37.222	188	384	308	0,5%	0,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31.312	295	377	1.271	0,9%	4,1%
İnşaat	37.791	832.881	14.074	34.347	60.506	1,7%	7,3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46.693	1.119.724	34.783	48.979	55.307	3,0%	4,9%
Ulaştırma ve depolama	11.428	324.949	8.051	9.957	9.754	2,4%	3,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12.594	540.430	14.863	21.918	15.853	2,7%	2,9%
Bilgi ve iletişim	2.722	102.669	2.773	3.631	5.413	2,6%	5,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1.962	189.181	1.277	1.305	7.353	0,7%	3,9%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.514	37.515	1.111	1.452	1.797	2,9%	4,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9.638	196.305	4.424	8.630	9.490	2,2%	4,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8.066	546.251	15.218	18.839	59.204	2,7%	10,8%
Eğitim	5.712	190.977	3.298	4.027	992	1,7%	0,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.171	191.334	5.084	7.960	9.343	2,6%	4,9%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23.694	504	833	698	2,1%	2,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.278	90.551	4.182	5.408	4.987	4,4%	5,5%

Kaynak: Türkiye İPA

Ek 4-B: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

KOCAELİ	7122	FİNANS UZMANI	4
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	922	AHŞAP BOYAMACI	4
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	309	MOBİLYA DÖŞEMECİSİ (NEZARETÇİ USTABAŞI)	4
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	267	MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	4
AMBALAJCI (EL İLE)	218	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONTROLÖRÜ	4
PROSES İŞÇİSİ	199	PASTA USTASI	4
MAKİNECİ (DİKİŞ)	177	TAŞLAMA TEZGÂH USTASI	4
GARSON (SERVİS ELEMANI)	140	GRAVÜRCÜ-METAL KALIP (ELLE)	4
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	137	PİŞİRİCİ (EKMEK)	4
AMBAR/DEPO GÖREVLİSİ	125	LOJİSTİK ELEMANI	3
ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	123	ELEKTRİKLİ MOTOR BAKIM-ONARIMCISI	3
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	119	ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	3
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	112	LPG DOLUM VE BOŞALTIM İŞÇİSİ	3
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	111	SIVACI	3
PRES TEZGÂHI OPERATÖRÜ (KESİM)	101	DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	3
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	95	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	3
SATIŞ DANIŞMANI	94	PSİKOLOG	3
CNC TORNA TEZGÂHI OPERATÖRÜ	80	ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	3
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	78	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ/YÖNETİCİSİ	3
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	72	ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	3
DİĞER KAYNAKÇILAR VE PÜRMÜZCÜLER	65	OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	3
MAKİNE MÜHENDİSİ	63	SERVİS BÜRO ELEMANI (TEKNİK ÜRÜNLER)	3
FORKLİFT OPERATÖRÜ	61	DIŞ LASTİK TAMİRCİSİ	3
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	58	DİĞER PROFESYONEL HİZMET MÜDÜRLERİ	3
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	56	İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	55	MATBAA İŞÇİSİ	3
MONTAJCI (KURGUCU)	53	BRANDA PVC KAPLAMA İŞÇİSİ	3
MUHASEBECİ	51	ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	3
MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	50	METAL İŞLERİ TEKNİKERİ	3
DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	46	KALİTE KONTROL MÜDÜRÜ	3
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	45	KLİMA SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	3
OTOMOTİV BOYA USTASI	45	ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	3
OTOMOTİV MONTAJCISI	43	VARDİYA AMİRİ - İMALAT	3
OTOMOTİV MONTAJ İŞÇİSİ	43	KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ	3
KAMYONET ŞOFÖRÜ	41	PEYZAJ MİMARI	3
ÖN MUHASEBECİ	40	KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNİ KATLAMA/PAKETLEME İŞÇİSİ	3
TAŞ TAŞLAMA İŞÇİSİ	40	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ (OVERLOKÇU)	3
TAŞLAMA TEZGÂH İŞÇİSİ	39	ZİNCİR DİKİŞ MAKİNECİ	3
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	39	METAL TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	3
KASİYER	38	AHŞAP AMBALAJ İŞÇİSİ	3
MAKİNE MONTAJCISI	38	KANTARCI	3

AŞÇI	38	FİZİKSEL TIP VE REHABİLİTASYON UZMANI	3
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	38	BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	3
MEYDANCI	36	DİĞER AĞAÇ İŞLEM İŞÇİLERİ	3
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	36	İŞ MAKİNELERİ YAĞCISI	3
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	35	EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ	3
PAZARLAMACI	34	ENDÜSTRİYEL BAKIM ONARIM TEKNİSYENİ/ENDÜSTRİYEL ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	3
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	32	SONDAJ İŞÇİSİ	3
NC/CNC TEZGÂH OPERATÖRÜ	31	METALURJİ MÜHENDİSİ-FİZİKİ	3
KALIPÇI-PRES	30	CNC PROGRAMCISI	3
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	30	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI	3
CNC FREZE TEZGÂHI OPERATÖRÜ	28	BAKIM VE ONARIM ELEKTRİKÇİSİ/ENDÜSTRİYEL BAKIM VE ONARIMCISI	3
HEMŞİRE	28	MUTFAK GÖREVLİSİ	3
TİFDRUK BASKI OPERATÖRÜ	28	KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	3
REYON GÖREVLİSİ	28	METAL EKSTRÜZYON KALIPÇISI	2
ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI)	27	ÜRETİM MÜDÜRÜ(İMALAT SANAYİ)	2
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	27	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	2
DEPO SORUMLUSU	27	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2
PAKETLEME İŞÇİSİ (EL İLE)	26	GÖRME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	2
TRANSPALET OPERATÖRÜ	26	TRAFİK VE ÇEVRE BİLGİSİ ÖĞRETİCİSİ (SÜRÜCÜ KURSU)	2
KURYE	26	SATIŞ TEMSİLCİSİ (ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER)	2
KALİTE KONTROLCÜ	26	BİLGİSAYAR YAZILIM TEKNİSYENİ	2
MARANGOZ	25	MEKATRONİK TEKNİSYENİ	2
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	25	BOYA ÜRETİM İŞÇİSİ	2
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	24	PLASTİK KALIP MAKİNESİ OPERATÖRÜ (PRESLE)	2
DİĞER METAL İŞLEMCİLERİ	24	GRAFİK TASARIMCISI	2
İNŞAAT MÜHENDİSİ	24	MEKANİKER-METAL İŞLEYEN TEZGAH TAKIMLARI	2
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	24	PROJE SATIŞ SORUMLUSU	2
OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ	23	KALİTE (YÖNETİM) SİSTEM SORUMLUSU	2
VİNÇ OPERATÖRÜ	23	GRAFİKER	2
TORNACI (TORNA TEZGÂHI OPERATÖRÜ)	22	MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	2
ÜRETİM PLANLAMA MEMURU	22	ÇEVRE MÜHENDİSİ	2
SEKRETER	21	MAKİNE BAKIMCI	2
PUNTA KAYNAK MAKİNESİ İŞÇİSİ	21	SERAMİK İMAL İŞÇİSİ	2
DİĞER USTABAŞI/POSTABAŞI/FORMENLER	20	HİDROLİK PRES TEZGÂHI OPERATÖRÜ	2
MOBİLYA CİLACISI (PÜSKÜRTME İLE) (AĞAÇ)	20	PLANLAMA MÜHENDİSİ	2
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (MAKİNE İLE)	19	HİDROLİK MAKAS TEZGÂHI OPERATÖRÜ (METAL LEVHA)	2
TEKNİK RESSAM	19	MEKANİKER-FABRİKA BAKIMI	2
PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ	19	SATIŞ MÜDÜRÜ	2

DÖKÜMCÜ (METAL)	18	DEPO HAMALI	2
BOYACI-METAL	17	RADYOLOJİ TEKNİSYENİ-RADYODİAGNOSTİK	2
SICAK HADDECİ-ÇELİK	17	OTOMASYON SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	2
ISI YALITIMCISI/İZOLASYONCU (SANAYİ TİPİ KAZAN-BORU)	17	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	2
KONGRE VE FUAR HOSTESİ	17	LOJİSTİK MESLEK ELEMANI	2
KALİTE GÜVENCE ANALİSTİ (BİLGİSAYAR)	17	OTO SATIŞ ELEMANI	2
KİMYA MÜHENDİSİ	16	HADDECİ-DEMİR DIŞI METALLER	2
MİMAR	16	OTO YEDEK PARÇA SATIŞ ELEMANI	2
TEMEL İMALAT (TALAŞLI) VE MONTAJ ELEMANI	16	DİĞER ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ	2
ENJEKSİYON PRES DÖKÜM MAKİNESİ OPERATÖRÜ	15	BÜTÇE UZMANI	2
MAKİNE MONTAJ İŞÇİSİ	15	İTHALAT-İHRACAT MÜDÜRÜ	2
PİŞMANİYE İMALAT İŞÇİSİ	15	SATIŞ ELEMANI (TOPTAN)	2
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	15	İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	15	EV TİPİ KLİMA SİSTEMLERİ TEKNİK ELEMANI	2
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	15	OTOMOTİV ELEKTROMEKANİK TEKNİSYENİ	2
BOBİN-KATLAMA-BÜKÜM MAKİNE OPERATÖRÜ	15	HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ	2
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	14	GIDA MÜHENDİSİ	2
MAKİNE TEKNİKERİ	13	ELEKTRİK TESİSAT PROJE ÇİZİM ELEMANI	2
ZIMPARA TAŞI TEZGAHI İŞÇİSİ	13	SATIŞ DESTEK ELEMANI (MÖRŞ)	2
KOORDİNATÖR-DEPOLAMA, İLETİŞİM VE ULAŞTIRMA	13	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME)	2
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	13	MOBİLYA SATIŞ ELEMANI	2
MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	13	MUHASEBE YETKİLİSİ	2
AŞÇI YARDIMCISI	12	SATIŞ GÖREVLİSİ	2
EKSANTRİK PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	12	RESTORAN İŞLETMECİSİ	2
ALÜMİNYUM İMALAT İŞÇİSİ	12	ALÇI SIVA UYGULAYICISI	2
SOĞUK HADDECİ-ÇELİK	12	SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)	2
EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ (GENEL)	12	PLASTİK İŞLEMECİ	2
DİĞER LASTİK İMALAT İŞÇİLERİ	12	GREYDER OPERATÖRÜ	2
KİMYAGER	11	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	2
BÜRO MEMURU (GENEL)	11	ASANSÖR KURUCUSU VE BAKIMCISI/ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR BAKIM VE ONARIMCISI	2
PLASTİK PROFİL ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	11	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)	2
HAMURKÂR	11	DOĞALGAZ VE TESİSAT TEKNİKERİ	2
BULAŞIKÇI (STEVARD)	10	PLASTİK KAYNAKÇI	2
KASAP	10	GÜMRÜK MÜŞAVİR YARDIMCISI	2
ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	10	GENEL MÜDÜR-DEPOLAMA, İLETİŞİM VE ULAŞTIRMA (ÖZEL SEKTÖR)	2
LOJİSTİK OPERASYON ELEMANI	10	MAKAM ŞOFÖRÜ	2
REKLAM TABELACI	10	YAZILIM SATIŞ UZMANI	2
OTO FREN BAKIM-ONARIMCISI	10	MUHASEBE MÜDÜRÜ	2
TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ)	10	FREZECİ (FREZE TEZGAH İŞÇİSİ)	2
TEKNE MONTAJ İŞÇİSİ	10	ÇELİK ZİNCİR İMAL İŞÇİSİ	2

ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	10	GRAVİTE DÖKÜM TASARIM SORUMLUSU	2
BAHÇIVAN	10	SİLİNDİR OPERATÖRÜ	2
PALETLEME MAKİNESİ (PALETDİZER) OPERATÖRÜ	10	ÜRETİM PANELİ KONTROL OPERATÖRÜ	2
AMBULANS SÜRÜCÜSÜ	10	AHŞAP KALIPÇI	2
AĞAÇ PALET İMALATÇISI	10	CNC PUNCH MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2
SAĞLIK MEMURU	10	BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)	2
ENDÜSTRİYEL BORU MONTAJCISI	10	MOTORSİKLETLİ KURYE	1
BOBİNAJCI-ELEKTRİK (BOBİNAJ SARMA OPERATÖRÜ)	10	BAGAJ TAŞIYICISI (BELLBOY)	1
EMAYE İŞÇİSİ	10	ULUSLARARASI SATIŞ ELEMANI	1
SATIN ALMA SORUMLUSU	9	KEBAP USTASI	1
ELEKTRİK TEKNİKERİ	9	IZGARA KÖFTECİSİ	1
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSİ	9	KAHVE VE KAKAO HAZIRLAYICISI (BARİSTA)	1
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	9	OTOPARK GÖREVLİSİ	1
ECZACI KALFASI	9	DÖNER USTASI	1
DİĞER MÜHENDİSLER	9	İŞYERİ HEMŞİRESİ	1
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	8	PAZARLAMA MÜDÜRÜ	1
DİĞER ELEKTRİKLİ EŞYA MONTAJCILARI VE İLGİLİ ELEKTRİK İŞÇİLERİ	8	HARİTA TEKNİKERİ	1
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	8	İŞYERİ HEKİMİ	1
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	8	BAKIM ONARIM MÜHENDİSİ	1
TURİZM VE OTELCİLİK ELEMANI	8	YAZILIM VE VERİ TABANI UZMANI	1
YAN FORKLİFT (REACHTRUCK) OPERATÖRÜ	8	TEKSTİL MÜHENDİSİ	1
DİREKSİYON EĞİTMENİ	8	KESİMCİ (KONFEKSİYON)	1
İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ	8	DİĞER TEKNİSYEN VE TEKNİKERLER	1
HASTA BAKIMI ELEMANI	8	MAKASTAR-TEKSTİL	1
ACİL TIP TEKNİSYENİ	8	HİDROLİK PNÖMATİKÇİ	1
ELEKTROSTATİK BOYA OPERATÖRÜ	8	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	1
İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	8	TERZİ	1
PLASTİK MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	8	ELEKTRİK TEKNİSYENİ-YÜKSEK VOLTAJ	1
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	8	METAL KESİM İŞÇİSİ	1
METAL İŞLEME TEZGÂHLARI AYARCI-OPERATÖRLERİ	8	MAKİNE TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	1
OTOKLAV KAZANI OPERATÖRÜ-KAUÇUK	7	CNC ABKANT PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	1
BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	7	KAYNAK OPERATÖRÜ	1
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	7	CNC LAZERLE KESME OPERATÖRÜ	1
UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ	7	BİLGİSAYARLI MAKİNE (CNC OPERATÖRÜ)	1
BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM-İMALAT ELEMANI (CAD_CAM)	7	ARGE ELEMANI	1
TESVİYECİ	7	RAF İSTİFLEME İŞLERİNDE NİTELİK GEREKTİRMEYEN İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1
MANAV	7	FİNGER JOİNT (BOY EKLEME MAKİNESİ) OPERATÖRÜ	1
İÇ MİMAR	7	AMBAR SORUMLUSU	1
TRAKTÖR BAKIM ONARIMCISI	6	METALİZE PLASTİK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
KARGO TAKİP GÖREVLİSİ	6	BODİNOZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/AMBALAJ-POŞET İMALAT USTASI	1

OTOMOTİV BOYA İŞÇİSİ	6	TİTREŞİMLİ SAÇ KESME MAKASI OPERATÖRÜ	1
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM SORUMLUSU	6	BOYA DOLUM VE AMBALAJLAMA İŞÇİSİ	1
MONTÖR (ELEKTRİKLİ CİHAZLAR)	6	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	1
KALİTE KONTROLCÜ (PLASTİK)	6	EKMEK USTASI	1
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	6	PİDE USTASI	1
ALÜMİNYUM KAYNAKÇISI	6	BÖREK USTASI	1
FİNANS ANALİSTİ	6	İLK YARDIM EĞİTMENİ (SÜRÜCÜ KURSU)	1
OTOMOTİV KAPORTA İŞÇİSİ	6	TÜRK DİLİ VE EDEBİYAT ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
ÇAYCI	6	TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
DİĞER PLASTİK MAMULLER İMALAT İŞÇİLERİ	6	OKUL MÜDÜRÜ	1
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	6	EĞİTİM DANIŞMANI	1
İMALAT MÜHENDİSİ/ÜRETİM MÜHENDİSİ	6	DÜZELTMEN (GAZETE)	1
SATIN ALMA GÖREVLİSİ	6	GAZETE MUHABİRİ	1
FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	6	KİMYA TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	1
BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	6	TEKNİK SATIŞ TEMSİLCİSİ	1
PROJE YÖNETİCİSİ	6	CNC ROUTER OPERATÖRÜ	1
ELEKTRİK TESİSATÇISI/ELEKTRİK TESİSATÇISI VE PANO MONTÖRÜ	6	MUHABİR	1
FİZYOTERAPİST	5	BİLGİ İŞLEM DESTEK SORUMLUSU	1
ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM ELEKTRİKÇİSİ	5	TAKIM BİLEYİCİSİ-METAL İŞLEME TEZGAHLARI	1
MOTOR YENİLEŞTİRMECİ	5	KONSTRÜKTÖR	1
ZIMPARA PRES İŞÇİSİ	5	MALİYET KONTROLÖRÜ (COST CONTROL) (OTEL)	1
OTOMOTİV KAPORTA USTASI	5	KAYNAK MÜHENDİSİ	1
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	5	BİLGİ İŞLEM DESTEK UZMANI	1
HİYAP OPERATÖRÜ	5	BİLGİ İŞLEM DESTEK ELEMANI	1
TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME TEKNİSYENİ	5	FUTBOLCU	1
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	5	FİTNIS EĞİTMENİ (FİTNESS EĞİTMENİ)	1
TEL HALAT İMAL İŞÇİSİ	5	DİĞER ELEKTRONİK MÜHENDİSLERİ	1
DİĞER HAT ÇEKİCİLER VE KABLO EKLEYİCİLER	5	BİLGİSAYAR BAKIM VE ONARIMCISI	1
İNŞAAT KALFASI (GENEL)	5	MASAJ UYGULAYICISI/MASÖR	1
BORVERK (BOHRWERK) OPERATÖRÜ	5	ERKEK BERBERİ/ERKEK KUAFÖRÜ	1
İNSAN KAYNAKLARI UZMANI	5	TEKNİK SERVİS ELEMANI	1
CAKA SAÇ KIVIRMA TEZGAHI İŞÇİSİ	5	ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ	1
MOBİLYA DÖŞEME USTASI	5	MANİKÜRCÜ-PEDİKÜRCÜ	1
HEMŞİRE-AMELİYATHANE	5	İLAN VE REKLAM SATICISI	1
DİĞER HEMŞİRELER	5	BRODE TASARIMCISI	1
EBE	5	SERİGRAFİ VE TAMPON BASKI OPERATÖRÜ / SERİGRAF	1
MOBİLYA İSKELETİ VE DÖŞEME/MOBİLYA DÖŞEME TEKNİSYENİ	5	CAM LEVHA KESME VE KOPARMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1

ZİRAAT MÜHENDİSİ	5	İNŞAAT MÜHENDİSİ-BİNA	1
OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ)	5	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİLERİ SERVİS DESTEK ELEMANI	1
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	5	TEST GELİŞTİRME UZMANI	1
KAT HİZMETLERİ ELEMANI/KAT GÖREVLİSİ	5	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	1
OTO YIKAMA ELEMANI	5	AĞAÇ KESME VE BOYLAMA OPERATÖRÜ	1
MUHASEBE MESLEK ELEMANI	5	FİNANSMAN SORUMLUSU	1
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	5	DIŞ TİCARET UZMANI	1
KEPÇE OPERATÖRÜ	5	VİTRİN KUYUMCUSU (SATIŞ ELEMANI)	1
YAZILIM MÜHENDİSİ	5	BAŞHEMŞİRE	1
FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ)	5	ARŞİVCİ	1
İTHALAT-İHRACAT SORUMLUSU	5	MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	1
PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ	5	BORU KAYNAKÇISI	1
PAZARLAMA UZMANI	5	DİĞER KİMYA TEKNİSYENLERİ	1
SATIN ALMA UZMANI	5	DİŞ HEKİMİ YARDIMCISI	1
ÜTÜCÜ	5	DİĞER ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLERİ	1
KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	5	ODYOMETRİST	1
SINIF ÖĞRETMENİ	4	BAŞ LABORANT/KİMYA LABORATUARI SORUMLUSU	1
CNC TEL EREZYON TEZGAH OPERATÖRÜ	4	MUHASEBE UZMANI	1
CNC PLAZMA KESİM OPERATÖRÜ	4	ANESTEZİ TEKNİSYENİ	1
ÇEVRE SAĞLIĞI TEKNİKERİ / ÇEVRE TEKNİKERİ	4	ELEKTRONİK MÜHENDİSİ (GENEL)	1
MATBAA BASKI MONTAJCISI	4	POLİKLİNİK HEMŞİRESİ	1
ENDÜSTRİYEL KALIP TEKNİSYENİ	4	ELEKTRİK OPERATÖRÜ (ENERJİ MERKEZİ)	1
OTOMOTİV ŞASİ VE İSKELET İŞÇİSİ	4	DİĞER HİZMET MÜDÜRLERİ	1
MERMER İŞÇİSİ	4	MERMERCİ VE SÜSLEME TAŞÇISI	1
BAYAN KUAFÖRÜ	4	HASTA KABUL GÖREVLİSİ	1
HALI YIKAMA İŞÇİSİ	4	SAĞLIK YÖNETİCİSİ	1
BRODE MAKİNESİ OPERATÖRÜ/BRODECİ	4	DOLUM TESİSİ MAKİNESİ-ASEPTİK OPERATÖRÜ-İÇECEK	1
ELEKTRİK MALZEMESİ MONTAJ İŞÇİSİ (NİTELİKSİZ)	4	MEDİKAL MUHASEBE ELEMANI	1

Kaynak: Kocaeli İPA

Ek 4-C: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

KOCAELİ		8084	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	414	İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	4
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	380	EMLAK VE EMLAK YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI/EMLAK DANIŞMANI	4
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	279	FİNANS UZMANI	4
MAKİNECİ (DİKİŞ)	209	HALI YIKAMA İŞÇİSİ	4
PROSES İŞÇİSİ	200	BRODE MAKİNESİ OPERATÖRÜ/BRODECİ	4
GARSON (SERVİS ELEMANI)	191	BEDEN İŞÇİSİ (TAŞIMA, YÜKLEME-BOŞALTMA)	4
AMBALAJCI (EL İLE)	141	AĞAÇ PALET İMALATÇISI	4
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	128	MOBİLYA DÖŞEMECİSİ (NEZARETÇİ USTABAŞI)	4
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	119	UÇAK DOĞRAMACISI	4
SATIŞ DANIŞMANI	107	DİYETİSYEN (BESLENME UZMANI)	4
ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	107	BÜTÇE UZMANI	4
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	99	MEYDANCI - İPLİK	4
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	94	MAKİNE MONTAJ İŞÇİSİ	4
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	88	METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ	4
TAŞ TAŞLAMA İŞÇİSİ	85	LOJİSTİK OPERASYON ELEMANI	4
AMBAR/DEPO GÖREVLİSİ	82	MASAJ UYGULAYICISI/MASÖZ	4
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	80	BODİNOZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/AMBALAJ-POŞET İMALAT USTASI	4
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	79	BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	3
AŞÇI	76	OTOMOTİV ELEKTROMEKANİK TEKNİSYENİ	3
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	74	OTO KLİMA BAKIM ONARIMCISI	3
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	74	SATIŞ YÖNETİMİ / PERAKENDE SATIŞ VE MAĞAZA YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI	3
TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ)	70	OTOMASYON SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	65	KASAP (ET HAZIRLAYICI)	3
DİĞER KAYNAKÇILAR VE PÜRMÜZCÜLER	64	ELEKTRİKLİ MOTOR BAKIM-ONARIMCISI	3
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	63	CAM EŞYA KESİCİSİ (ELLE)	3
ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI)	63	ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	3
TAŞLAMA TEZGÂH İŞÇİSİ	63	ELEKTRİK TESİSAT PROJE ÇİZİM ELEMANI	3
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	62	LPG DOLUM VE BOŞALTIM İŞÇİSİ	3
OTOMOTİV MONTAJ İŞÇİSİ	61	BÖREK USTASI	3
FORKLİFT OPERATÖRÜ	61	LPG SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	3
DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	61	TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	3
İNŞAAT MÜHENDİSİ	54	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME)	3
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	53	MERMERCİ VE SÜSLEME TAŞÇISI	3
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	52	BETON DELME KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KAROTCU)	3
VİNÇ OPERATÖRÜ	52	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)	3
OTOMOTİV BOYA USTASI	49	FREZECİ (FREZE TEZGAH İŞÇİSİ)	3
MAKİNE MONTAJCISI	47	BAGAJ TAŞIYICISI (BELLBOY)	3
TİFDRUK BASKI OPERATÖRÜ	46	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	3
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	46	İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENİ	3

SOĞUK HAVA DEPO GÖREVLİSİ	46	GAZETE MUHABİRİ	3
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	44	KUMAŞ KESME MAKİNESİ İŞÇİSİ	3
MONTAJCI (KURGUCU)	44	ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİKERİ	3
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	44	MUHABİR	3
KURYE	44	PSİKOLOG	3
MUHASEBECİ	43	ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	3
MAKİNE MÜHENDİSİ	42	GÜMRÜK MÜŞAVİR YARDIMCISI	3
KALİTE KONTROLCÜ	42	MATBAA İŞÇİSİ	3
ÜTÜCÜ	41	POLİMER ÜRETİM ELEMANI	3
SIVACI	40	MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	3
KASİYER	39	KALIPÇILIK TEKNİKERİ	3
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	38	SAC METAL KALIPÇISI	3
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	38	PAKETLEME İŞÇİSİ (EL İLE)	3
PAZARLAMACI	38	POLYESTER İMAL İŞÇİSİ	3
HEMŞİRE	38	SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI	3
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	35	HARİTA TEKNİKERİ	3
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	35	HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ	3
SOĞUK DEMİRCİ	35	ZİNCİR DİKİŞ MAKİNECİ	3
LOJİSTİK ELEMANI	34	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ (OVERLOKÇU)	3
BOYACI-METAL	34	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	3
BOBİN-KATLAMA-BÜKÜM MAKİNE OPERATÖRÜ	33	KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNİ KATLAMA/PAKETLEME İŞÇİSİ	3
KALIPÇI-PRES	32	PROJE SATIŞ SORUMLUSU	3
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	32	OPTİK CAM KESİCİSİ	3
METAL PRES MAKİNESİ OPERATÖRÜ	32	ELEKTRİK PANO MONTAJ İŞÇİSİ	3
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	32	ENDÜSTRİYEL BAKIM ONARIM TEKNİSYENİ/ENDÜSTRİYEL ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	3
OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ	31	DİĞER YARDIMCI SAĞLIK PERSONELİ	3
HAMURKAR	31	RADYOLOJİ TEKNİSYENİ-RADYODİAGNOSTİK	3
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	31	ODYOMETRİST	3
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	30	FİZİK TEDAVİ TEKNİKERİ	3
PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	30	HASTA BAKIMI ELEMANI	3
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	29	ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	3
PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ	29	AHŞAP AMBALAJ İŞÇİSİ	3
DÖKÜMCÜ (METAL)	27	MASAJ TERAPİSTİ	3
BİLGİSAYARLI MAKİNE (CNC OPERATÖRÜ)	26	SİMİT İMALAT USTASI	3
TRANSPALET OPERATÖRÜ	26	PİDE USTASI	3
DİĞER TUĞLA ÖRÜCÜLER, TAŞ DUVARCILAR	26	LAHMACUN USTASI	3
BETON KAPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	26	CAĞ KEBAP USTASI	3
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	25	KANTİN GÖREVLİSİ	3
ÖN MUHASEBECİ	25	BEKÇİ	3
MEYDANCI	25	İNSAN KAYNAKLARI UZMANI	3
ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ	25	ENDÜSTRİYEL KONTROL TEKNİSYENİ	3

TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ			
TEKNİK RESSAM	25	MEKATRONİK MÜHENDİSİ	3
DİĞER METAL İŞLEMCİLERİ	24	MUHASEBE MESLEK ELEMANI	3
ÇİKOLATA İMAL İŞÇİSİ	23	BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİLERİ SERVİS DESTEK ELEMANI	3
REYON GÖREVLİSİ	23	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	3
ELEKTRİK TEKNİKERİ	23	İZOLASYONCU (GEMİ)	3
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	22	MEKATRONİK TEKNİKERİ	3
CNC FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ	22	NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ	3
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	22	KALIP TEMİZLEME İŞÇİSİ (CAM)	3
PİŞMANİYE İMALAT İŞÇİSİ	22	TESVİYE (TALAŞLI ÜRETİM) ÖĞRETMENİ	3
MARANGOZ	22	ASANSÖR MONTAJ USTASI	3
İNŞAAT USTASI	21	REKLAMCI	3
İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	21	İMALAT MÜHENDİSİ/ÜRETİM MÜHENDİSİ	2
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	21	GALVANİZCİ (DALDIRMA İLE)	2
NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	20	DİĞER METAL DÖKÜM KALIPÇILARI VE MAÇA YAPICILARI	2
MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	20	METAL BORU KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2
KASAP	20	ENDÜSTRİYEL KALIPÇILIK TEKNİKERİ	2
TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ)	20	AMBAR SORUMLUSU	2
BAHÇIVAN	19	TEMEL İMALAT (TALAŞLI) VE MONTAJ ELEMANI	2
ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	19	GÖRME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	2
ÜRETİM PLANLAMA MEMURU	19	DİĞER ÖĞRETMENLER	2
BORU KAYNAKÇISI	19	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	2
CNC PLAZMA KESİM OPERATÖRÜ	18	CNC TEL EREZYON TEZGAH OPERATÖRÜ	2
FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ)	18	VARDİYA AMİRİ - İMALAT	2
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	18	MEKATRONİK TEKNİSYENİ	2
SICAK HADDECİ-ÇELİK	17	MATBAACILIK TEKNİKERİ-OFSET BASKI	2
BAKIM VE ONARIM ELEKTRİKÇİSİ/ENDÜSTRİYEL BAKIM VE ONARIMCISI	17	CİLTÇİ (MÜCELLİT)	2
İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	16	HAVUZ GÖREVLİSİ	2
MOBİLYA CİLACISI (PÜSKÜRTME İLE) (AĞAÇ)	16	KAUÇUK KALIP PRESİ OPERATÖRÜ	2
ÜRETİM PANELİ KONTROL OPERATÖRÜ	16	FİTNIS EĞİTMENİ (FİTNESS EĞİTMENİ)	2
FUTBOLCU	16	YOĞURMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KAĞIT HAMURU)	2
MİMAR	16	HAMUR ELEME MAKİNESİ İŞÇİSİ (KAĞIT HAMURU)	2
ISI YALITIMCISI/İZOLASYONCU (SANAYİ TİPİ KAZAN-BORU)	15	BOBİN PAKETLEME İŞÇİSİ	2
ENJEKSİYON PRES DÖKÜM MAKİNESİ OPERATÖRÜ	15	DIŞ TİCARET UZMANI	2
DİĞER HEMŞİRELER	15	SOĞUTMA VE İKLİMLENDİRME TEKNİSYENİ	2
ALÜMİNYUM İMALAT İŞÇİSİ	15	İLAN VE REKLAM SATICISI	2
KİMYA MÜHENDİSİ	15	KURU TEMİZLEMECİ	2

SERAMİK İMAL İŞÇİSİ	14	MASAJ UYGULAYICISI/MASÖR	2
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM MESLEK ELEMANI	14	BİLGİ İŞLEM DESTEK UZMANI	2
ELEKTROSTATİK BOYA OPERATÖRÜ	14	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	2
PALETLEME MAKİNESİ (PALETDİZER) OPERATÖRÜ	14	AĞAÇ KESME VE BOYLAMA OPERATÖRÜ	2
OTO FREN BAKIM-ONARIMCISI	14	SABİT KOMPRESÖR OPERATÖRÜ	2
ASMA TAVAN USTASI (METAL)	14	RADYOLOJİ TEKNİSYENİ (RADYASYON ONKOLOJİSİ)	2
MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	14	DİŞ HEKİMİ YARDIMCISI	2
İÇ MİMAR	14	TIBBİ LABORATUAR TEKNİKERİ	2
YAZILIM MÜHENDİSİ	14	ANESTEZİ TEKNİKERİ	2
SAĞLIK MEMURU	14	DİĞER ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLERİ	2
PASTA USTASI	13	VİTRİN KUYUMCUSU (SATIŞ ELEMANI)	2
LOJİSTİK MESLEK ELEMANI	13	DİL VE KONUŞMA TERAPİSTİ	2
CNC LAZERLE KESME OPERATÖRÜ	13	DEPO HAMALI	2
OTOMOTİV KAPORTA İŞÇİSİ	13	RADYOLOJİ UZMANI	2
PİŞİRİCİ (EKMEK)	13	DİĞER MOBİLYA İŞÇİLERİ	2
CNC ABKANT PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	13	BOYACI (ÇELİK İNŞAAT VE GEMİ)	2
FİZYOTERAPİST	13	ZİRAAT TEKNİKERİ	2
RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	13	ÖN DÜZEN VE BALANS AYARCISI	2
DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	12	TARIM ALET VE MAKİNELERİ BAKIM VE ONARIMCISI	2
ENDÜSTRİYEL BORU MONTAJCISI	12	DİĞER BOYACILAR (İNŞAAT VE BAKIM HARİÇ) (MAKİNEYLE)	2
SOĞUK HADDECİ-ÇELİK	12	HALI DESİNATÖRÜ	2
ELOKSAL KAPLAMA İŞÇİSİ	12	LASTİK-CANT MONTAJ İŞÇİSİ	2
ÖRTÜLÜ ELEKTROT ARK KAYNAKÇISI	12	İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	2
BETONARME DEMİRCİSİ	12	METAL KESME OPERATÖRÜ	2
ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM ELEKTRİKÇİSİ	12	ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	2
PLASTİK KAYNAKÇI	12	HADDECİ-DEMİR DIŞI METALLER	2
ACİL TIP TEKNİSYENİ	12	DİĞER ELEKTRONİK MONTÖRLERİ	2
DİĞER LASTİK İMALAT İŞÇİLERİ	12	MEKANİKER-AĞAÇ İŞLEYEN MAKİNELER	2
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	12	YÖNETİCİ-ELEKTRİK, HAVAGAZI, SU VE SIHHİ TESİSAT HİZMETLERİ	2
ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	11	TOZ ALTI KAYNAK OPERATÖRÜ	2
DİĞER ELEKTRİKLİ EŞYA MONTAJCILARI VE İLGİLİ ELEKTRİK İŞÇİLERİ	11	DİĞER METAL LEVHA İŞÇİLERİ	2
KARGO TAKİP GÖREVLİSİ	11	BOYACI (DALDIRMA İLE)	2
KAZAN ATEŞÇİSİ/BUHAR KAZANI OPERATÖRÜ	11	HAMAL	2
METAL İŞLEME TEZGÂHLARI AYARCI-OPERATÖRLERİ	11	FİNANSMAN SORUMLUSU	2
KAMYONET ŞOFÖRÜ	11	EV TİPİ KLİMA SİSTEMLERİ TEKNİK ELEMANI	2
MAKİNE TEKNİKERİ	11	YAZILIM TASARIMCISI	2
OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ)	11	DİĞER KİMYA MÜHENDİSLERİ	2

OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	11	DİĞER DİKİŞÇİLER VE NAKIŞÇILAR	2
BORVERK (BOHRWERK) OPERATÖRÜ	10	SATIŞ GÖREVLİSİ	2
BULAŞIKÇI (STEVARD)	10	DİĞER MÜHENDİSLER	2
OTOMOTİV KAPORTA USTASI	10	DEMİRCİ (MAKİNE İLE)	2
CAM MAMUL İMALATÇISI	10	İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ	2
PUNTA KAYNAK MAKİNESİ İŞÇİSİ	10	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONTROLÖRÜ	2
MATBAA BASKI MONTAJCISI	10	KUMLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2
MOBİLYA VE DEKORASYON MONTAJ USTASI	10	SATIŞ MÜDÜRÜ	2
TİTREŞİMLİ SAÇ KESME MAKASI OPERATÖRÜ	10	ŞANTİYE ŞEFİ-İNŞAAT	2
GRAFİKER	10	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (AZ TEHLİKELİ SINIF-C)	2
REHBER ÖĞRETMEN (PSİKOLOJİK DANIŞMAN)	10	PEYZAJ BAHÇIVANI	2
METAL KAPLAMACI	10	MUHASEBE YETKİLİSİ	2
EMAYE İŞÇİSİ	10	PUANTÖR	2
PLASTİK MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	9	ASANSÖR MONTAJ İŞÇİSİ	2
BOBİNAJCI-ELEKTRİK (BOBİNAJ SARMA OPERATÖRÜ)	9	SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	2
BAYAN KUAFÖRÜ	9	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	2
İLK YARDIM EĞİTMENİ (SÜRÜCÜ KURSU)	9	İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ/YÖNETİCİSİ	2
İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ	9	METAL DÖKÜM KALIPÇISI	2
SINIF ÖĞRETMENİ	9	YAY İMAL İŞÇİSİ (OTOMOTİV)	2
MAKİNE BAKIMCI	9	SATIN ALMA UZMANI	2
SEKRETER	9	MUHASEBE MÜDÜRÜ	2
ECZACI KALFASI	9	METAL KESİM İŞÇİSİ	2
EKMEK USTASI	9	GİYOTİN MAKAS İŞÇİSİ	2
NEZARETÇİ VE USTABAŞI (İNŞAAT İŞLERİ)	9	METAL İŞLERİ TEKNİKERİ	2
CEPHE SİSTEMLERİ VE PVC DOĞRAMA TEKNİSYENİ/ PVC DOĞRAMA İMALAT VE MONTAJ TEKNİSYENİ	9	MAKİNE MONTAJ VE BAKIM ONARIMCISI	2
DİĞER ÇATI İŞÇİLERİ	9	DİĞER ELEKTROLİZ KAPLAMACILARI VE DALDIRMA KAPLAMACILARI	2
PERDE İMAL İŞÇİSİ	9	AÇKI VE POLİSAJ TEZGAHI OPERATÖRÜ-METAL İŞÇİLİĞİ	2
KAYNAK OPERATÖRÜ	8	İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI	2
DİĞER USTABAŞI/POSTABAŞI/FORMENLER	8	AHŞAP KALIPÇI	2
İŞYERİ HEKİMİ	8	BİLET SATIŞ ELEMANI (UÇAK)	2
ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ TEKNİK SERVİS TEKNİSYENİ	8	GIDA TEKNİKERİ	1
YAN FORKLİFT (REACHTRUCK) OPERATÖRÜ	8	MUTFAK ŞEFİ	1
TURİZM VE OTELCİLİK ELEMANI	8	TATLI USTASI (BAKLAVA)	1
DEPO SORUMLUSU	8	NOTER KATİBİ	1
DİREKSİYON EĞİTMENİ	8	SONDAJ OPERATÖRÜ/SONDÖR	1
BİLGİSAYAR MÜHENDİSİ	8	SONDAJ İŞÇİSİ	1
EKSANTRİK PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	8	ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
DİĞER ELEKTRONİK TEKNİSYENLERİ	8	ÇORAP BURUN MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1

GIDA MÜHENDİSİ	8	DİĞER TEKNİSYEN VE TEKNİKERLER	1
DANIŞMA MEMURU	8	YAZILIM VE VERİ TABANI UZMANI	1
PLASTİK EKSTRÜZYON OPERATÖRÜ	8	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	1
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	7	GEMİ ÖN İMALAT VE MONTAJ ELEMANI	1
IZGARA USTASI	7	KESİMCİ (KONFEKSİYON)	1
OTOKLAV KAZANI OPERATÖRÜ-KAUÇUK	7	DİĞER TERZİLER ELBİSE İMALAT İŞÇİLERİ, DİKİŞÇİLER, DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	1
PROGRAMLANABİLİR LOJİK KONTROL (PLC) İŞÇİSİ	7	MATKAP TEZGAHI OPERATÖRÜ-METAL İŞÇİLİĞİ	1
RAF İSTİFLEME İŞLERİNDE NİTELİK GEREKTİRMEYEN İŞLERDE ÇALIŞANLAR	7	DEMİR DOĞRAMACI	1
CNC TAŞLAMA OPERATÖRÜ	7	KONSTRÜKTÖR	1
BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM-İMALAT ELEMANI (CAD_CAM)	7	DÖKÜM OCAKÇISI	1
ÇEVRE MÜHENDİSİ	7	MAKİNE TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	1
AHŞAP BOYAMACI	7	LOJİSTİK OPERASYON SORUMLUSU	1
METAL TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	7	ENDÜSTRİYEL KALIPÇI	1
KEPÇE OPERATÖRÜ	7	SÜREKLİ DÖKÜM USTASI	1
PLASTİK İŞLEMECİ	7	PAZARLAMA UZMANI	1
GRAFİK TASARIMCISI	7	METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSİ	1
ZİRAAT MÜHENDİSİ	7	LAMİNASYON MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	6	METALİZE PLASTİK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
ÇELİK ZİNCİR İMAL İŞÇİSİ	6	MATBAA USTASI	1
OTOMOTİV BOYA İŞÇİSİ	6	BOYA DOLUM VE AMBALAJLAMA İŞÇİSİ	1
ISIL İŞLEM İŞÇİSİ	6	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	1
HİDROLİK PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	6	PİŞİRİCİ (SİMİT)	1
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	6	SICAK MUTFAK AŞÇISI	1
HİDROLİK PNÖMATİKÇİ	6	SATRANÇ EĞİTMENİ	1
KAHVE VE KAKAO HAZIRLAYICISI (BARİSTA)	6	OKUL MÜDÜRÜ	1
AŞÇI YARDIMCISI	6	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
MANİKÜRCÜ-PEDİKÜRCÜ	6	FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-İLKÖĞRETİM	1
REKLAM TABELACI	6	HEMŞİRELİK ÖĞRETMENİ	1
MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	6	PSİKOLOG (OKUL ÖNCESİ EĞİTİM)	1
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	6	PSİKOLOG (ÖZEL EĞİTİM OKULLARI)	1
DİĞER İNŞAAT BOYACILARI	6	ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ ÖĞRETMENİ	1
DİĞER PLASTİK MAMULLER İMALAT İŞÇİLERİ	6	MÜZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
KİMYAGER	6	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME İMALAT İŞÇİLERİ	6	İŞ EĞİTİMİ (İŞ VE TEKNİK EĞİTİM) ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	6	BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
ENDÜSTRİYEL MEKANİK TEKNİSYENİ	6	DİN KÜLTÜRÜ VE AHLAK BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	6	BİLGİSAYAR YAZILIM TEKNİSYENİ	1
CNC PROGRAMCISI	6	BİLGİSAYAR TEKNİK SERVİSÇİSİ/BİLGİSAYAR DONANIM TEKNİSYENİ	1

KOMPOZİT CEPHE KAPLAMA İŞÇİSİ	6	İŞYERİ HEMŞİRESİ	1
TEKNİK SERVİS ELEMANI	6	ARGE ELEMANI	1
MOTORLU ARAÇLAR TEKNOLOJİSİ/OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	5	KİMYA TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	1
ŞAFT TAMİRCİSİ (MOTORLU TAŞIT)	5	SERAMİK MÜHENDİSİ	1
ZIMPARA PRES İŞÇİSİ	5	SERİGRAFİ VE TAMPON BASKI OPERATÖRÜ / SERİGRAF	1
MERMER İŞÇİSİ	5	İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI SAHA ELEMANI	1
CNC PUNCH MAKİNESİ OPERATÖRÜ	5	TAKIM BİLEYİCİSİ-METAL İŞLEME TEZGAHLARI	1
SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	5	PLASTİK KALIP MAKİNESİ OPERATÖRÜ (PRESLE)	1
OTO YEDEK PARÇA SATIŞ ELEMANI	5	MONTÖR (ELEKTRİKLİ CİHAZLAR)	1
MANAV	5	ÜRETİM ŞEFİ	1
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MALZEMELERİ SATIŞ ELEMANI	5	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	1
MOBİLYA SATIŞ ELEMANI	5	KAYNAK MÜHENDİSİ	1
HİYAP OPERATÖRÜ	5	MÜZİSYEN	1
İNŞAAT DEMİRİ BAĞLAMA USTASI	5	MAKİNE TEKNİSYENİ-OTOMOTİV	1
USTA YARDIMCISI (ELEKTRİK)	5	SPOR HEKİMİ	1
BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)	5	PAZAR ARAŞTIRMA ANALİSTİ	1
FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	5	ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ BAKIM VE TAMİRCİSİ	1
ASANSÖR KURUCUSU VE BAKIMCISI/ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR BAKIM VE ONARIMCISI	5	MAKİNE BAKIM USTASI	1
EV İNŞAATÇILARI (EV VE BENZERİ KÜÇÜK YAPILAR)	5	BRODE TASARIMCISI	1
ALÇI SIVA UYGULAYICISI	5	CAM LEVHA KESME VE KOPARMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI	5	DİĞER CAM VE SERAMİK SÜSLEYİCİLERİ VE DEKORATÖRLERİ	1
TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME TEKNİSYENİ	5	SATIN ALMA GÖREVLİSİ	1
PROJE YÖNETİCİSİ	5	İTHALAT-İHRACAT SORUMLUSU	1
CİLT BAKIM ELEMANI/GÜZELLİK HİZMETLERİ ELEMANI	5	CNC ROUTER OPERATÖRÜ	1
DİĞER BASKICILAR	5	PVC FOLYO KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	1
ALÜMİNYUM KAYNAKÇISI	5	YÖNETİCİ-KAMU VE ÖZEL TEŞEBBÜSE AİT HİZMETLER	1
ELEKTRİK MALZEMESİ MONTAJ İŞÇİSİ (NİTELİKSİZ)	5	GÜVERTE ENSPEKTÖRÜ	1
TESVİYECİ	5	BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	1
DİŞ PROTEZ TEKNİSYENİ	5	DİĞER HİZMET MÜDÜRLERİ	1
ZIMPARA TAŞI TEZGAHI İŞÇİSİ	5	KAMBİYOCU	1
MOBİLYA İSKELETİ VE DÖŞEME/MOBİLYA DÖŞEME TEKNİSYENİ	5	RADYOTEKNOLOG (RÖNTGEN TEKNİSYENİ)	1
DİĞER DÖŞEMECİLER VE İLGİLİ İŞÇİLER	5	ANESTEZİ TEKNİSYENİ	1
AHŞAP YAT VE TEKNE YAPIMCISI	5	DİYALİZ TEKNİKERİ	1
HARİTA MÜHENDİSİ	5	DİŞ PROTEZ TEKNİKERİ	1
MANTAR TOPLAYICISI	5	AĞAÇ BİÇME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (HIZARCI-KERESTECİ)	1

TAŞLAMA TEZGÂH USTASI	5	DİĞER UZMAN TIP DOKTORLARI	1
KLİMA SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	5	MOBİLYACI	1
MAKASTAR-TEKSTİL	5	GÖZ HASTALIKLARI UZMANI	1
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM SORUMLUSU	5	BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ (ÇİZİM PROGRAMLARI)	1
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	5	EBE	1
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	4	SERİGRAF BASKI MAKİNESİ OPERATÖRÜ (SERAMİK)	1
KEBAP USTASI	4	ÇOCUK GELİŞİMİ MESLEK ELEMANI	1
BÜRO MEMURU (GENEL)	4	UZMAN (GENEL)	1
SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)	4	DİŞ HEKİMİ	1
KİMYA TEKNİKERİ	4	ATIK TOPLAYICISI	1

Kaynak: Kocaeli İPA

Ek 4-D: İstihdamında Artış Ve Azalış Beklenen Meslekler

✓ İstihdamında Artış Beklenen Meslekler

KOCAELİ	11.168	MEKATRONİK MÜHENDİSİ	5
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	1.019	RAFİNE MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KATI VE SIVI YAĞLAR)	5
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	959	OTOMOTİV KAPORTA USTASI	5
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	554	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI (İKLİMLENDİRME)	5
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	405	OTO YIKAMA ELEMANI (OTOMATİK MAKİNA)	5
PROSES İŞÇİSİ	350	LOJİSTİK OPERASYON ELEMANI	5
BAHÇIVAN	345	LOJİSTİK MESLEK ELEMANI	5
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	285	TAŞ OCAKÇI (GENEL)	5
GARSON (SERVİS ELEMANI)	284	KUMLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	5
AMBALAJCI (EL İLE)	273	ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI	5
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	207	HALI YIKAMA İŞÇİSİ	5
SATIŞ DANIŞMANI	182	TEL HALAT İMAL İŞÇİSİ	5
AMBAR/DEPO GÖREVLİSİ	178	CAM LEVHA KESME VE KOPARMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	5
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	172	ZIMPARA TAŞI TEZGAHI İŞÇİSİ	5
METAL MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	147	CNC ROUTER OPERATÖRÜ	5
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	135	MARANGOZ	5
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	133	BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	5
ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	128	CAKA SAÇ KIVIRMA TEZGAHI İŞÇİSİ	5
MAKİNECİ (DİKİŞ)	123	MOBİLYA DÖŞEME DİKİM İŞÇİSİ	5
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	121	HEMŞİRE (EĞİTİM)	5
SATIŞ TEMSİLCİSİ / PLASİYER	109	GÜMRÜK MÜŞAVİR YARDIMCISI	5
DİĞER KAYNAKÇILAR VE PÜRMÜZCÜLER	102	MANTAR TOPLAYICISI	5
BULAŞIKÇI (STEVARD)	99	CNC ABKANT PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	5
AŞÇI	88	BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)	5
PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	87	FREZECİ (FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ)	5
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	87	DİĞER REHBERLER	5
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	77	ISIL İŞLEM İŞÇİSİ	5
MONTAJCI (KURGUCU)	73	PLASTİK ŞİŞİRME FİLM ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	5
OTOMOTİV MONTAJ İŞÇİSİ	71	HARİTA MÜHENDİSİ	5
KAMYONET ŞOFÖRÜ	70	ZİRAAT TEKNİKERİ	5
ISI YALITIMCISI/İZOLASYONCU (SANAYİ TİPİ KAZAN-BORU)	66	GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİSİ	5
MAKİNE MONTAJCISI	66	BOBİNAJCI-ELEKTRİK (BOBİNAJ SARMA OPERATÖRÜ)	5
OTOMOTİV BOYA USTASI	64	İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI (TEHLİKELİ SINIF-B)	4
SIVACI	63	GRAFİK TASARIMCISI	4
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	62	EMLAK VE EMLAK YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI/EMLAK DANIŞMANI	4
MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	60	ENDÜSTRİYEL BAKIM-ONARIM	4

		ELEKTRİKÇİSİ	
MAKİNE MÜHENDİSİ	59	EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ	4
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	56	OTOMOTİV KAPORTA İŞÇİSİ	4
PAZARLAMACI	56	MEKATRONİK TEKNİKERİ	4
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	53	METAL SAC İŞLEME İŞÇİSİ	4
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	52	DİĞER BOYACILAR (İNŞAAT VE BAKIM HARİÇ) (MAKİNEYLE)	3
CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ	52	ÇEVRE SAĞLIĞI TEKNİKERİ / ÇEVRE TEKNİKERİ	3
AĞAÇ PALET İMALATÇISI	51	DİĞER PLASTİK MAMULLER İMALAT İŞÇİLERİ	3
REYON GÖREVLİSİ	47	ELEKTRO-MEKANİK MONTAJCISI	3
TAŞ TAŞLAMA İŞÇİSİ	47	OTOMASYON SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	3
ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	46	OTO KLİMA BAKIM ONARIMCISI	3
BOYACI-METAL	46	ALÇI DEKORASYONCU (KARTONPİYER)	3
NC/CNC TEZGAH OPERATÖRÜ	45	MAKİNE BAKIM USTASI	3
SOĞUK HADDECİ-ÇELİK	45	BORU KESME MAKİNESİ İŞÇİSİ	3
KALIPÇI-PRES	45	METAL KESME OPERATÖRÜ	3
ARGON KAYNAKÇISI (TIĞ KAYNAKÇISI)	41	ELEKTRİK TESİSAT PROJE ÇİZİM ELEMANI	3
KASİYER	40	PLANLAMA MÜHENDİSİ	3
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	39	OTO LASTİĞİ VE JANT SATIŞ ELEMANI	3
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	38	MOBİLYA SATIŞ ELEMANI	3
PİŞMANİYE İMALAT İŞÇİSİ	38	DİĞER MAKİNE TEKNİSYENLERİ	3
GEMİ MONTÖRÜ-METAL	38	SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)	3
İNŞAAT MÜHENDİSİ	37	TOPOĞRAF	3
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	36	SAĞLIK BİLGİSİ ÖĞRETMENİ	3
MUHASEBECİ	36	İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENİ	3
DİĞER ÇATI İŞÇİLERİ	36	TRAFİK VE ÇEVRE BİLGİSİ ÖĞRETİCİSİ (SÜRÜCÜ KURSU)	3
TİFDRUK BASKI OPERATÖRÜ	35	ARGE ELEMANI	3
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	34	OTOMOTİV MEKANİKÇİSİ	3
HEMŞİRE	33	PİŞİRİCİ (EKMEK)	3
ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)	32	EKMEK USTASI	3
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	32	İMALAT MÜHENDİSİ/ÜRETİM MÜHENDİSİ	3
OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	31	AHŞAP KAPLAMA PRES OPERATÖRÜ	3
TAŞLAMA TEZGÂH İŞÇİSİ	31	CNC PROGRAMCISI	3
SERAMİK İMAL İŞÇİSİ	31	ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	3
CNC FREZE TEZGAHI OPERATÖRÜ	29	CNC TAŞLAMA OPERATÖRÜ	3
YAZILIM MÜHENDİSİ	28	EKSANTRİK PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	3
ŞAP İŞÇİSİ	28	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONTROLÖRÜ	3
DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	27	ANTRENÖR (SPOR EĞİTİMCİSİ)	3
TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ)	26	İLAN VE REKLAM SATICISI	3
PEYZAJ MİMARI	26	HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ	3
TRANSPALET OPERATÖRÜ	26	BAYAN KUAFÖRÜ	3
ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	26	PEYZAJ TEKNİKERİ	3
İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	26	PROJE SATIŞ SORUMLUSU	3

BETON VE BETONARME KALIPÇISI	26	AĞAÇ KESME VE BOYLAMA OPERATÖRÜ	3
BETON KAPLAMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ	26	DİĞER UZMAN TIP DOKTORLARI	3
HASTA BAKIMI ELEMANI	25	DİĞER MOBİLYA İŞÇİLERİ	3
KALİTE KONTROLCÜ	25	DİĞER AĞAÇ İŞLEM İŞÇİLERİ	3
MAKİNE MONTAJ İŞÇİSİ	24	BEDEN İŞÇİSİ (TAŞIMA, YÜKLEME-BOŞALTMA)	3
VİNÇ OPERATÖRÜ	24	OPERASYON YETKİLİSİ (BANKA)	3
MAKİNE BAKIMCI	24	GENEL MÜDÜR-EĞİTİM, SAĞLIK, SPOR (ÖZEL SEKTÖR)	3
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	23	DÖNER USTASI	3
DİĞER İNŞAAT BOYACILARI	23	IZGARA KÖFTECİSİ	3
PARK TEMİZLİK İŞÇİSİ	23	METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSİ	3
İNŞAAT USTASI	22	SATIŞ MÜDÜRÜ	3
ÖN MUHASEBECİ	22	SONDAJ İŞÇİSİ	3
PLASTİK KAYNAKÇI	22	ÇEVRE TEMİZLİĞİ VE DENETİMİ TEKNİKERİ	3
OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ	22	SONDAJ OPERATÖRÜ/SONDÖR	3
ÜRETİM PLANLAMA MEMURU	21	HARİTA TEKNİKERİ	3
BÜRO MEMURU (GENEL)	21	KİMYA TEKNİKERİ	3
KAYNAK OPERATÖRÜ	21	MUHASEBE MESLEK ELEMANI	3
DİĞER HAT ÇEKİCİLER VE KABLO EKLEYİCİLER	20	FORKLİFT OPERATÖRÜ	3
KASAP	20	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	3
PALETLEME MAKİNESİ (PALETDİZER) OPERATÖRÜ	20	SEKRETER	3
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	20	TORNACI (TORNA TEZGAHI İŞÇİSİ)	3
GEMİ ÖN İMALAT VE MONTAJ ELEMANI	19	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	3
BOBİN PAKETLEME İŞÇİSİ	19	PROJE YÖNETİCİSİ	3
DİĞER TAHMİL-TAHLİYE VE İLGİLİ YÜK TAŞIMA İŞÇİLERİ	19	DÜZ DİKİŞ MAKİNECİ	3
PERDE İMAL İŞÇİSİ	18	MAKASTAR-TEKSTİL	3
DÖKÜMCÜ (METAL)	18	TERZİ	3
PAKETLEME İŞÇİSİ (EL İLE)	18	GEMİ İNŞAATI VE GEMİ MAKİNELERİ MÜHENDİSİ	3
KURYE	18	BORVERK (BOHRWERK) OPERATÖRÜ	3
ELEKTRİK VE ELEKTRONİK MALZEMELERİ SATIŞ ELEMANI	17	PLASTİK PROFİL ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	2
İNŞAAT KALFASI (GENEL)	17	TEMEL İMALAT (TALAŞLI) VE MONTAJ ELEMANI	2
HİDROLİK PNÖMATİKÇİ	17	SATIN ALMA GÖREVLİSİ	2
ALÇI SIVA UYGULAYICISI	17	KESİMCİ (KONFEKSİYON)	2
DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	17	HAMURKAR	2
SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI	17	FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	2
ELEKTRİK TEKNİKERİ	17	OKUL MÜDÜRÜ	2
PLASTİK MAMULLER MONTAJ İŞÇİSİ	17	EĞİTİM DANIŞMANI	2
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	16	DİĞER ÖĞRETMENLER	2
ÜRETİM PANELİ KONTROL OPERATÖRÜ	16	FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-İLKÖĞRETİM	2
ZABITA MEMURU	15	BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2
OTO FREN BAKIM-ONARIMCISI	15	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2

TEMİZLİK GÖREVLİSİ (HASTANE)	15	İLK YARDIM EĞİTMENİ (SÜRÜCÜ KURSU)	2
YEMEK DAĞITIM ELEMANI (KEPÇECİ)	15	BİLGİSAYARLI MAKİNE (CNC OPERATÖRÜ)	2
GIDA MÜHENDİSİ	15	BİLGİSAYAR YAZILIM TEKNİSYENİ	2
MİMAR	14	BİLGİSAYAR TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	2
ELEKTRONİK TEKNİSYENİ	14	MAKİNE TEKNİKERİ	2
METAL İŞLEME TEZGÂHLARI AYARCI-OPERATÖRLERİ	14	PLASTİK KALIP MAKİNESİ OPERATÖRÜ (PRESLE)	2
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	14	FİZYOTERAPİST	2
SINIF ÖĞRETMENİ	14	BEKÇİ	2
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	14	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	2
DİĞER ELEKTRONİK TEKNİSYENLERİ	14	SAYFA SEKRETERİ	2
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	14	TREYLER MONTAJ İŞÇİSİ	2
ACİL TIP TEKNİSYENİ	13	KAĞIT PEÇETE KATLAMA MAKİNASI OPERATÖRÜ	2
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	13	ÜTÜCÜ	2
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	13	TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME TEKNİSYENİ	2
HAZIR GİYİM MODEL MAKİNECİLİĞİ TEKNİSYENİ	13	ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ BAKIM VE TAMİRCİSİ	2
KOMPOZİT CEPHE KAPLAMA İŞÇİSİ	13	MASAJ UYGULAYICISI/MASÖZ	2
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	13	DİĞER BÜRO MEMURLARI	2
TEL ÇEKME İŞÇİSİ (MAKİNE İLE)	12	ERKEK BERBERİ/ERKEK KUAFÖRÜ	2
ELOKSAL KAPLAMA İŞÇİSİ	12	MANİKÜRCÜ-PEDİKÜRCÜ	2
METAL DÖKÜM KALIPÇISI	12	PLASTİK EKSTRÜZYON OPERATÖRÜ	2
DİĞER PROFESYONEL, TEKNİK VE İLGİLİ PERSONEL	12	REKLAM TABELACI	2
ENDÜSTRİYEL MEKANİK TEKNİSYENİ	12	TIBBİ SEKRETER	2
MEYDANCI	12	HİDROLİK MAKAS TEZGAHI OPERATÖRÜ (METAL LEVHA)	2
ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	12	ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI UZMANI	2
KİMYA MÜHENDİSİ	12	GÖZ HASTALIKLARI UZMANI	2
DİĞER USTABAŞI/POSTABAŞI/FORMENLER	12	DİĞER KİMYA MÜHENDİSLERİ	2
ATIK TOPLAYICISI	11	BİYOLOG	2
GEMİCİ	11	DİĞER ÖZEL EĞİTİM ÖĞRETMENLERİ	2
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (MAKİNE İLE)	11	FİZİKÇİ	2
AMBALAJCI (MAKİNE İLE)	11	HASTA DANIŞMANI	2
PASTA USTASI	11	ÜRETİM MÜDÜRÜ(İMALAT SANAYİ)	2
MERMER İŞÇİSİ	11	TEHLİKELİ MADDE TAŞIMACILIĞI ŞOFÖRÜ/TANKER OPERATÖRÜ	2
İÇ MİMAR	11	METAL BORU KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2
REKLAMCI	11	İKLİMLENDİRME SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	2
İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ	11	MOBİLYA DÖŞEME İŞÇİSİ	2
ÇEVRE MÜHENDİSİ	11	PAZARLAMA UZMANI	2
ELEKTROSTATİK BOYA OPERATÖRÜ	11	ECZACI	2
MAKİNE MÜHENDİSİ (ARGE/AERODİNAMİK)	11	ZİRAAT MÜHENDİSİ	2
KALİTE GÜVENCE ANALİSTİ (BİLGİSAYAR)	11	DİĞER MAKİNE MÜHENDİSLERİ	2
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	11	SATIŞ ELEMANI (TOPTAN)	2

BETONARME DEMİRCİSİ	11	ŞARKÜTERİ ÜRÜNLERİ SATIŞ ELEMANI	2
DEKORATİF EV TEKSTİLİ / EV TEKSTİL KONFEKSİYON TEKNİSYENİ	10	ÖN KASA ELEMANI	2
AMBULANS SÜRÜCÜSÜ	10	SATIŞ GÖREVLİSİ	2
BOBİN-KATLAMA-BÜKÜM MAKİNE OPERATÖRÜ	10	RESEPSİYON GÖREVLİSİ (ÖN BÜRO ELEMANI)	2
ÇAYCI	10	MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI MESLEK ELEMANI	2
PUNTA KAYNAK MAKİNESİ İŞÇİSİ	10	MUHASEBE YETKİLİSİ	2
SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	10	NEZARETÇİ VE USTABAŞI (MAKİNE VE METAL MAMULLER İMALATI)	2
TAŞLAMA TEZGÂH USTASI	10	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİSYENİ	2
TEKNİK RESSAM	10	DOĞALGAZ VE TESİSAT TEKNİKERİ	2
ENDÜSTRİYEL BORU MONTAJCISI	10	DOĞALGAZ TESİSAT TEKNİSYENİ	2
YOĞURMA MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KAĞIT HAMURU)	9	USTA ÖĞRETİCİ (ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇILIK)	2
PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ	9	MEKANİK BAKIM VE ONARIMCISI (MOTORLU TAŞITLAR HARİÇ)	2
KİMYAGER	9	MUTFAK ŞEFİ	1
AŞÇI YARDIMCISI	9	LAHMACUN USTASI	1
SICAK HADDECİ-ÇELİK	9	KEBAP USTASI	1
PLASTİK MAMULLER İMAL İŞÇİSİ	9	PAZARLAMA MÜDÜRÜ	1
ECZACI KALFASI	9	DİĞER ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ	1
FINDIK TOPLAMA İŞÇİSİ	9	JEOLOJİ MÜHENDİSİ	1
ÇİFTÇİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	9	JEOFİZİK MÜHENDİSİ	1
İNŞAAT BAKIM İŞÇİSİ	9	DİĞER İNŞAAT MÜHENDİSLERİ	1
OTOMOTİV ŞASİ VE İSKELET İŞÇİSİ	8	HURDA TOPLAYICISI/GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR ATIK TOPLAYICISI	1
GRAFİKER	8	YAZILIM VE VERİ TABANI UZMANI	1
DİĞER MÜHENDİSLER	8	YÖNETİCİ SEKRETER / ASİSTAN	1
CİLT BAKIM ELEMANI/GÜZELLİK HİZMETLERİ ELEMANI	8	İKLİMLENDİRME VE SOĞUTMA TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	1
MAKİNE MONTAJ VE BAKIM ONARIMCISI	8	BODİNOZ MAKİNESİ OPERATÖRÜ/AMBALAJ-POŞET İMALAT USTASI	1
ÇİFTLİK İŞÇİSİ (GENEL)	8	MATBAA USTASI	1
OTOBÜS KAPTANI (ŞOFÖRÜ)	8	KAPALI DEPO GÖREVLİSİ	1
TURİZM VE OTELCİLİK ELEMANI	8	UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ	1
DİREKSİYON EĞİTMENİ	8	PİDE USTASI	1
İŞYERİ HEKİMİ	8	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
MUHABİR	8	YABANCI DİL ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	7	SOSYAL BİLGİLER ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
KAHVE VE KAKAO HAZIRLAYICISI (BARİSTA)	7	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	1
ÇOCUK GELİŞİM ELEMANI	7	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
PRES MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	7	DİN KÜLTÜRÜ VE AHLAK BİLGİSİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
MATBAA BASKI MONTAJCISI	7	BİLGİSAYAR TEKNİK SERVİSÇİSİ/BİLGİSAYAR DONANIM TEKNİSYENİ	1
BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM-İMALAT	7	MÜŞTERİ HİZMETLERİ	1

ELEMANI (CAD_CAM)		GÖREVLİSİ/ASİSTANI	
ÖN DÜZEN VE BALANS AYARCISI	7	METAL DÖKÜM KALIPÇISI (ZEMİNDE VE ÇUKURDA)	1
LOJİSTİK ELEMANI	7	İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	1
İNSAN KAYNAKLARI UZMANI	7	EDİTÖR-GAZETE, DERGİ VB.	1
BETON DELME KESME MAKİNESİ OPERATÖRÜ (KAROTCU)	7	ARGE ŞEFİ	1
TEL ÖRGÜ (ÇİT) İMAL İŞÇİSİ	7	ÜRETİM ŞEFİ	1
DEMİRCİ (MAKİNE İLE)	7	YAZILIM DESTEK UZMANI	1
MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	7	İŞ GELİŞTİRME UZMANI	1
SAĞLIK MEMURU	7	PRES OPERATÖRÜ (YAĞ)	1
TOZ ALTI KAYNAK OPERATÖRÜ	6	ANESTEZİ TEKNİKERİ	1
İZOLASYONCU (GEMİ)	6	ANESTEZİ TEKNİSYENİ	1
KALİTE KONTROLCÜ-TEKSTİL	6	DİŞ HEKİMİ YARDIMCISI	1
BAKIM VE ONARIM ELEKTRİKÇİSİ/ENDÜSTRİYEL BAKIM VE ONARIMCISI	6	DİŞ PROTEZ TEKNİSYENİ	1
DİĞER ELEKTRİKLİ EŞYA MONTAJCILARI VE İLGİLİ ELEKTRİK İŞÇİLERİ	6	TIBBİ LABORATUVAR TEKNİSYENİ/ LABORATUVAR TEKNİSYENİ	1
DEPO SORUMLUSU	6	SİGORTA TEKNİK PERSONEL	1
MUTFAK GÖREVLİSİ	6	BAŞ LABORANT/KİMYA LABORATUARI SORUMLUSU	1
METAL EKSTRÜZYON KALIPÇISI	6	EL VE MAKİNE DİKİŞÇİSİ (GENEL)	1
BORU KAYNAKÇISI	6	SOSYAL HİZMET UZMANI	1
RADYO VE TELEVİZYON SPİKERİ	6	PSİKOLOG (KREŞ VE GÜNDÜZ BAKIMEVLERİ)	1
SATIŞ TEMSİLCİSİ (ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER)	6	RADYOLOJİ UZMANI	1
BOYA ÜRETİM İŞÇİSİ	5	İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	1
TEKNİK SERVİS ELEMANI	5	ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ ÖĞRETMENİ	1
SATIN ALMA SORUMLUSU	5	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	1
PLASTİK KALIP TEKNİSYENİ	5	ÇOCUK GELİŞİMİ MESLEK ELEMANI	1
ZIMPARA PRES İŞÇİSİ	5	DANIŞMA MEMURU	1

Kaynak: Kocaeli İPA

✓ **İstihdamında Azalış Beklenen Meslekler**

KOCAELİ	1.003	ALÇI SIVA UYGULAYICISI	3
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	127	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	3
DİĞER METAL İŞLEMCİLERİ	72	İNŞAAT USTASI	3
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	62	ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	3
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33	SEKRETER	3
MAKİNE MONTAJCISI	32	BEKÇİ	3
MAKİNECİ (DİKİŞ)	31	FİZYOTERAPİST	3
SIVACI	31	BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	3
PAZARLAMACI	30	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	3
DEMİRCİ (MAKİNE İLE)	21	SEYAHAT SERVİS ELEMANI (HOST/HOSTES/OTOBÜS-TREN)	3
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (MAKİNEYLE)	19	ÇOCUK GELİŞİMİ MESLEK ELEMANI	3
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	19	LİMAN OPERASYON ELEMANI (PUANTÖR)	3
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	16	PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ (KESİM)	3
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	15	İŞİTME ENGELLİLER SINIF ÖĞRETMENİ	3
MOBİLYACI	15	ÜNİVERSAL FREZE TEZGÂHI AYARCI-OPERATÖRÜ (METAL İŞÇİLİĞİ)	3
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	14	SOĞUK HADDECİ-ÇELİK	2
İNŞAAT MÜHENDİSİ	13	EKMEK USTASI	2
MONTAJ İŞÇİSİ (HAVALI TORNAVİDA)	13	SERVİS ŞOFÖRÜ (OKUL)	2
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	12	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2
İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	12	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2
DİĞER ÖĞRETMENLER	11	TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	2
DİREKSİYON EĞİTMENİ	11	YIKAMA MAKİNESİ İŞÇİSİ (TEKSTİL)	2
GARSON (SERVİS ELEMANI)	11	TAŞ PARÇALAYICISI	2
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	10	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	2
ASFALT PLENTİ OPERATÖRÜ	10	SİGORTA EKSPERİ	2
ASFALT İŞÇİSİ	10	YÖNETİCİ (TOPTAN TİCARET)	2
BETON TRANSMİKSER OPERATÖRÜ	10	KEPÇE OPERATÖRÜ	2
MONTAJCI (KURGUCU)	10	ECZACI KALFASI	2
MÜŞTERİ HİZMETLERİ GÖREVLİSİ/ASİSTANI	10	OTOMOTİV KAPORTA İŞÇİSİ	2
MUHASEBECİ	10	MUTFAK ŞEFİ	2
SATIŞ DANIŞMANI	10	MEYDANCI	2
MAKİNE MÜHENDİSİ	9	AŞÇI YARDIMCISI	2
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	9	MOBİL VİNÇ OPERATÖRÜ	2
BETONARME DEMİRCİSİ	9	KOORDİNATÖR-İNŞAAT, İMALAT SANAYİ	2
MİMAR	8	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	8	ELEKTRİK ARK KAYNAKÇISI (MAKİNE İLE)	2
KONGRE VE FUAR HOSTESİ	7	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	2
PERDE İMAL İŞÇİSİ	7	HARİTA MÜHENDİSİ	2
SEVKİYAT GÖREVLİSİ	7	TOPOĞRAF	2
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI	7	OTO YIKAMA ELEMANI	2

TORNACI (TORNA TEZGAHI OPERATÖRÜ)	7	TEKNİK RESSAM	2
MEKANİK BAKIM ONARIMCISI	6	PEYZAJ MİMARI	2
ÇAYCI	6	KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	1
AMBALAJCI (EL İLE)	6	PLASTİK KAYNAKÇI	1
MOBİLYA CİLACISI (PÜSKÜRTME İLE) (AĞAÇ)	6	DİĞER PROFESYONEL HİZMET MÜDÜRLERİ	1
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	6	PSİKOLOG	1
PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	5	EĞİTİM DANIŞMANI	1
MARANGOZ	5	HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM UZMANI	1
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	5	FELSEFE GRUBU ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
BAYAN KUAFÖRÜ	5	OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	1
LASTİK-CANT MONTAJ İŞÇİSİ	5	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	5	TÜRK DİLİ VE EDEBİYAT ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	1
KARGO TAKİP GÖREVLİSİ	5	İNGİLİZCE ÖĞRETMENİ	1
PUNTA KAYNAK MAKİNESİ İŞÇİSİ	5	ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ ELEMANI	1
BEDEN İŞÇİSİ-BİNA İNŞAATI	5	ÖN MUHASEBECİ	1
BÜRO MEMURU (GENEL)	5	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	1
NOTER KATİBİ	4	ELEKTRİK TEKNİKERİ	1
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	4	İNŞAAT KALFASI (GENEL)	1
ÜTÜCÜ	4	DİĞER MÜHENDİSLER	1
PİŞİRİCİ (EKMEK)	4	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	1
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONTROLÖRÜ	3	HEKİM-PRATİSYEN	1

Kaynak: Kocaeli İPA

TÜRKİYE İŞ KURUMU
KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Karabaş Mah. İstiklal Cad. Kaptanlar İşhanı No: 146
İzmit/KOCAELİ
Tel: (0262) 321 12 79
www.iskur.gov.tr