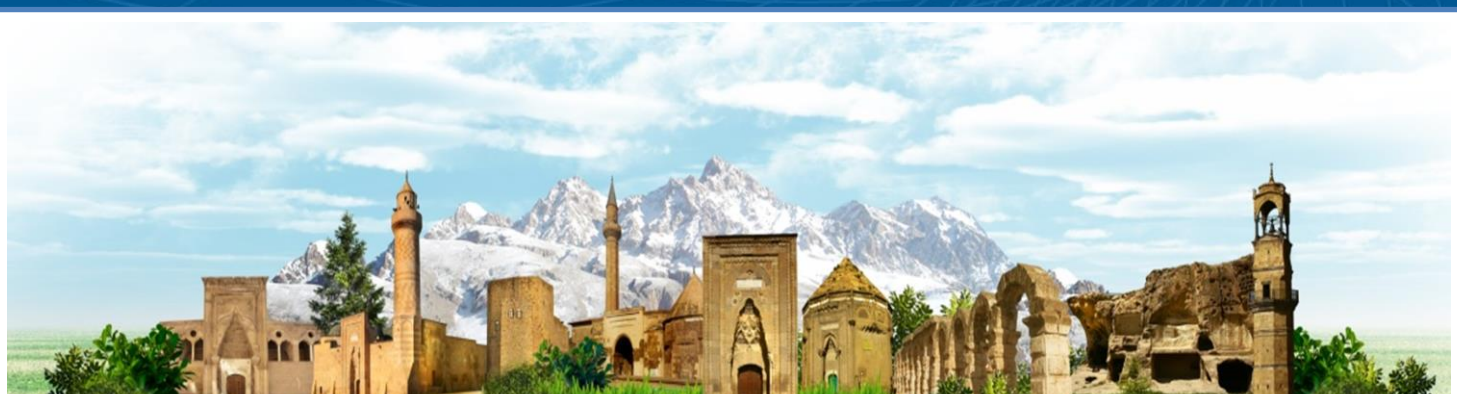
İŞKUR



2017

NİĞDE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

NİĞDE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2017)

İPA KOORDİNATÖRLERİ

Şerafettin BİNGÜL
İş ve Meslek Danışmanı

İsmail TEKİNARSLAN
İş ve Meslek Danışmanı

İPA DIŞ SAHA EKİBİ

Ahmet KUYUMCU
İş ve Meslek Danışmanı

Aydanur KICIMAN
İş ve Meslek Danışmanı

Ayhan YAMİ
İş ve Meslek Danışmanı

Gülcan KODAR
İş ve Meslek Danışmanı

Hikmet VAROL
İş ve Meslek Danışmanı

H. Bekir GÜVEN
İş ve Meslek Danışmanı

İ. Barış KICIMAN
İş ve Meslek Danışmanı

Muhittin ÖZTÜRK
İş ve Meslek Danışmanı

Şerafettin BİNGÜL
İş ve Meslek Danışmanı

Olcay ATALAY
İş ve Meslek Danışmanı

İlknur ATABEY
İş ve Meslek Danışmanı

O. Emre ÖZFARFAR
İş ve Meslek Danışmanı

İsmail TEKİNARSLAN
İş ve Meslek Danışmanı

Özlem YILDIZ
İş ve Meslek Danışmanı

YAZARLAR

İsmail TEKİNARSLAN
İş ve Meslek Danışmanı

Şerafettin BİNGÜL
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Çağımızın en önemli problemlerinden biri, işsizlik ve yeterince istihdam oluşturamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü *2007 yılından* bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Diğer bir ifadeyle; Türkiye İş Kurumu, İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) faaliyeti ile işgücü piyasasının genel durumunu incelemekte, bu sayede ilimiz adına işgücü piyasasındaki sorunları tespit etmekte, çözüm olarak Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları gibi aktif işgücü uyum hizmetleri ile ilimizin yerel istihdam politikalarına katkıda bulunmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Niğde İşgücü Piyasası Araştırması çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Yılmaz ŞİMŞEK

Niğde Valisi

ÖNSÖZ

İşsizlik, dünyada ve ülkemizde birçok sorunun temelini oluşturmaktadır. İstihdam Kurumu olarak ülkemiz ve ilimiz adına yaptığımız en önemli çalışmalardan biri de İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) 'dır. Bu çalışma, işgücü piyasasının talebe ilişkin durumunu tespit etmekte olup ulusal ve yerel istihdam politikalarının belirlenmesinde etkin bir rol oynamaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olmaktadır. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda

önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 2 ve daha fazla kişi istihdam eden 90 bin 749 işyeri kurumumuz personelleri ile bizzat ziyaret edilmiş, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda işyerlerine ulaşılarak bilgi formu uygulanmıştır. İlimizde ise, bu kapsamda 208 işyerinden bilgiler derlenmiştir.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca açık işlerde aranan beceriler ve temininde güçlük çekme nedenleri tespit edilmiş olup işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılması sağlanacaktır.

Bu çerçevede, hazırlanan 2017 yılı “Niğde İşgücü Piyasası Analizi” hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İl Müdürlüğümüz personelleri vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Niğde İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında çok kıymetli zamanlarını bizlere ayırarak sorularımıza büyük bir sabır ve samimiyetle eksiksiz cevap veren işverenlerimize, emeği geçen bütün kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ali BİNGÜL

İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iv
İÇİNDEKİLER iv
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vi
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ viii
GİRİŞ 2
BİRİNCİ BÖLÜM 3
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 3
İŞKUR GÖSTERGELERİ 3
Başvuru 3
Kayıtlı İşsiz 5
Açık İşler 7
İşe Yerleştirmeler 8
Aktif İşgücü Programları 10
İşsizlik Ödeneği 14
İKİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 16
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 18
İşyeri Verileri 18
Mevcut İstihdam 29
AÇIK İŞLER 33
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 52
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 59
SONUÇ 64
EKLER 66
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 66

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 4
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 6
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 8
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 9
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 11
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 12
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 13
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 13
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 14
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 14
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 18
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 27
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 29
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 31
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 32
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 32
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 34
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 34
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 39
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 41
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 43
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 44
Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları 44
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı 45
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 47
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 48
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 49
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 50
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 51
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 54
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 55
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 58
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 59
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 60
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 61
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 62

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 3
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 5
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 7
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 8
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 19
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 20
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 21
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 22
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 23
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 24
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 26
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 28
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 30
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 33
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 35
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 36
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 36
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 37
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 38
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 52
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 53
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 54
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 56
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 57
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 63

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatları ifade eden Başvuru; çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişileri ifade eden Kayıtlı İşsiz; işveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak işi ifade eden Açık İş ve iş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesini ifade eden İşe Yerleştirme işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Niğde İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 208 işyerinden veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 289 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında 7 bin 508 çalışan erkeklerden, bin 781 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 46,2'si, kadınların ise yüzde 36,3'ü İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 45 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 91'dir. Niğde ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır.

Niğde ilinde açık iş oranı yüzde 1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Niğde ili açık iş oranı bakımından 0,7'lik puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile Ulaştırma ve Depolama sektörüdür. Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 32,3'tür. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 1,6 ile açık iş oranının ikinci yüksek olduğu meslek grubudur. Niğde ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Makine Bakımcı, Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı, Gaz Altı Kaynakçısı, Şoför-Yük Taşıma, Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü), Satış Danışmanı, Sıvacı, Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç, vb. ile Ön Muhasebecidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 56,3'ü için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 39'u eleman temininde güçlük çekmektedir. Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 30,8'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Gaz Altı Kaynakçısı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı ve Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleri takip etmektedir. Niğde ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Niğde ilinde işverenlerin yüzde 20,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,9 ile Türkiye genelinden 0,5 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Niğde İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen verilerle ilin işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Niğde İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Niğde ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Niğde ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

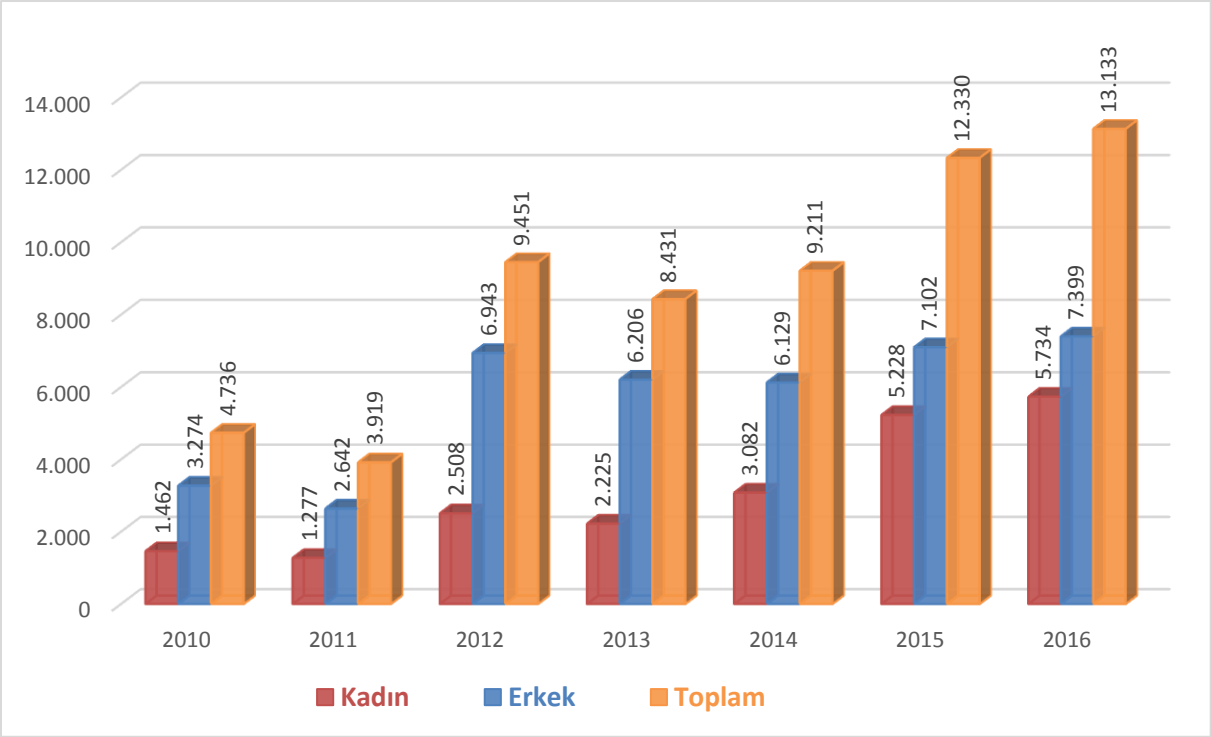
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, iş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Niğde ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 13 bin 133 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 7 bin 399 tanesini erkekler, 5 bin 734'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 8 bin 397 artmıştır. Bu artışın 4 bin 272 'sini kadınlar, 4 bin 175' ini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 40'ı kadınlardan, yüzde 60'ı erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.679	2.336	4.015
Beden İşçisi (Temizlik)	803	249	1.052
Büro Memuru (Genel)	355	225	580
Satış Danışmanı	236	226	462
Sekreter	330	19	349
Şoför-Yük Taşıma	1	310	311
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	69	191	260
Temizlik Görevlisi	161	63	224
Garson (Servis Elemanı)	38	182	220
Ön Muhasebeci	120	76	196

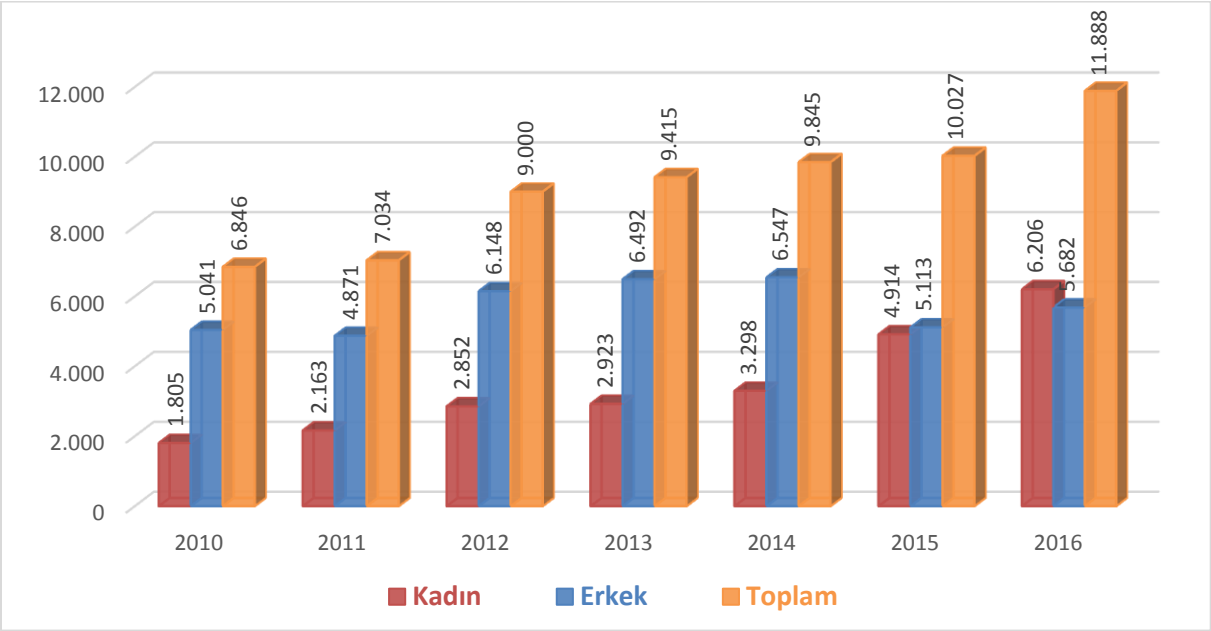
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Niğde ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada 4 bin 15 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %30,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise Sekreter, Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi ve Ön Muhasebeci mesleklerinde erkeklerden daha fazla başvuru alınmıştır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Niğde ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Niğde ilinde İŞKUR'a kayıtlı 6 bin 846 işsizin 5 bin 41'i erkeklerden, geri kalan bin 805 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 11 bin 888 kişi işsiz olarak kayıtlardaki yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmiştir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 805 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık dört kat artarak 6 bin 206'ya yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.982	1.795	3.777
Beden İşçisi (Temizlik)	891	210	1.101
Büro Memuru (Genel)	402	179	581
Sekreter	380	14	394
Satış Danışmanı	213	177	390
Şoför-Yük Taşıma	1	276	277
Temizlik Görevlisi	184	69	253
Ön Muhasebeci	155	79	234
Çaycı	183	41	224
Garson (Servis Elemanı)	33	134	167

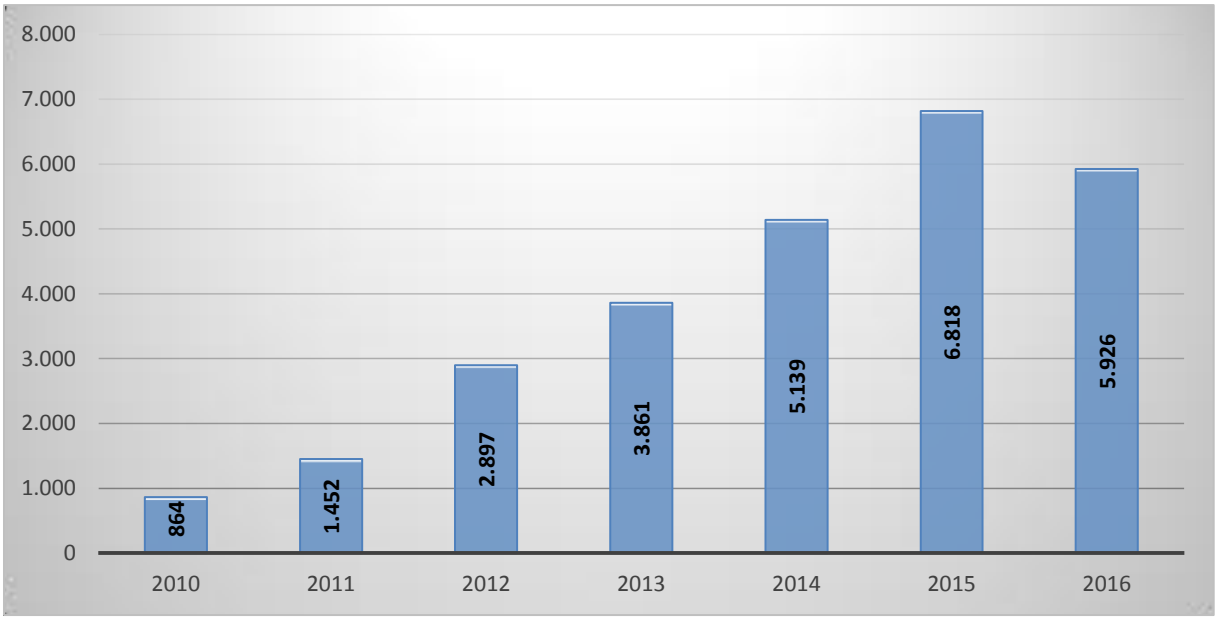
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Niğde ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Niğde ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 777 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Niğde ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %31,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Satış Danışmanı gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 864 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 5 bin 926 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. Açık iş sayısı 6 bin 818 ile 2015 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 32,7'lik gibi bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.012
Beden İşçisi (Temizlik)	382
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	266
Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	198
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	198
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	189
Satış Danışmanı	178
Ön Muhasebeci	95
Garson (Servis Elemanı)	88
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	81

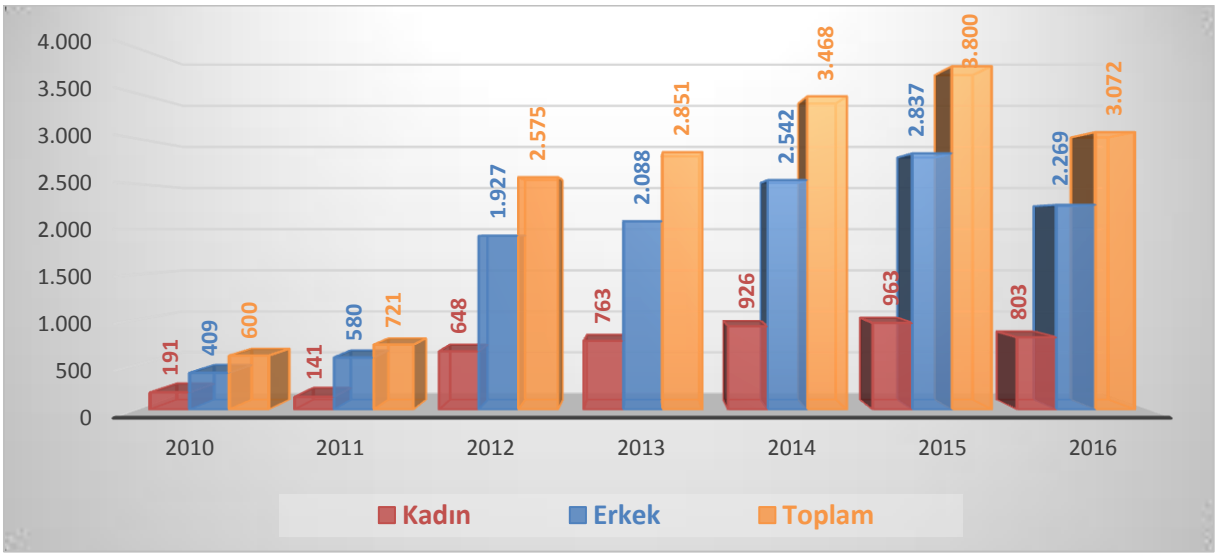
Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde 2016 yılında 5 bin 926 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 2 bin 12 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %34'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Temizlik) ve Veri Giriş Kontrol İşletmeni meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 600 olan Niğde ilinde işe yerleştirilenlerin 409'u erkeklerden, geri kalan 191'i ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2015 yılına kadar artış, 2015'ten sonra düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Niğde ilinde 3 bin 72 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2010 ve 2011 yıllarında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 20 ile 31'i kadınlardan oluşurken bu oran diğer senelerde yaklaşık olarak yüzde 25 oranında sabit kalmıştır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2016 yılında işe yerleştirme rakamlarında bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	92	1.011	1.103
Beden İşçisi (Temizlik)	123	154	277
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	179	86	265
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	44	137	181
Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	0	168	168
Satış Danışmanı	34	43	77
Cer Makinesi Operatörü-Tekstil	22	27	49
Beden İşçisi (İnşaat)	0	48	48
Soğuk Demirci	0	37	37
Ön Muhasebeci	22	9	31

Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde bin 103 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yaklaşık yüzde 36'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) , Veri Giriş Kontrol İşletmeni meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Veri Giriş Kontrol İşletmeni, Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	208	356	564
2011	23	178	304	482
2012	28	389	396	785
2013	6	81	83	164
2014	15	151	240	391
2015	25	352	233	585
2016	11	208	63	271

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 28 kursa 389 kadın kursiyer, 396 erkek kursiyer katılarak toplam 785 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 11 mesleki eğitim kursuna 271 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 63'ü erkek, 208'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 76,8'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Zayıf Akım Tesisatçısı (Çağırma - Haberleşme - Güvenlik)	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Mantar Yetiştiricisi	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Mantar Yetiştiricisi
El Nakışçısı	Mantar Yetiştiricisi	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi
Çilek Yetiştiricisi	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	El Nakışçısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Mantar Yetiştiricisi ile Hasta ve Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Mantar Yetiştiricisi ve El Nakışçısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Zayıf Akım Tesisatçısı (Çağırma - Haberleşme - Güvenlik), Veri Giriş Kontrol İşletmeni ve Mantar Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	9	7	3	10
2011	48	2	72	74
2012	12	10	45	55
2013	6	2	4	6
2014	24	33	127	160
2015	112	138	265	403
2016	401	227	453	680

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı Eğitim Programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise, nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010-2014 yılları arasında İşbaşı Eğitim Programlarının sayısı dalgalanma gösterirken 2015 yılından itibaren artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen İşbaşı Eğitim Programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam İşbaşı Eğitim Programı sayısı bir önceki yıla göre göre 3,5 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un işbaşı eğitim programlarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 401 program düzenlenmiş olup toplam 680 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 33,3'ü kadınlardan yüzde 66,7'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Ön Muhasebeci	Akrilik İplik Üretim İşçisi	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Cer Makinesi Operatörü-Tekstil	Aşçı Yardımcısı
Kasiyer	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Reyon Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi	Büro Memuru (Genel)
Reyon Görevlisi	Satış Danışmanı	Temel Metal Şekillendirme Elemanı
Garson (Servis Elemanı)	Ön Muhasebeci	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Büro Memuru (Genel)	Sekreter

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Akrilik İplik Üretim İşçisi, Garson (Servis Elemanı) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Ön Muhasebeci, Satış Danışmanı ve Sekreter mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Akrilik İplik Üretim İşçisi, Garson (Servis Elemanı) ve Temel Metal Şekillendirme Elemanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	2	26	24	50
2015	4	41	66	107
2016	4	32	74	106

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 4 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılında aynı olsa da 2014 yılına göre 2 kat artmıştır. Programa 32'si kadın, 74'ü erkek olmak üzere toplam 106 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	14	45	330	375
2011	6	22	156	178
2012	10	20	351	371
2013	28	85	556	641
2014	63	273	893	1.166
2015	107	2.290	2.663	4.953
2016	22	624	747	1.371

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Niğde ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 22 kurs açılmış olup bu programlara 624'ü kadın, 747'si erkek olmak üzere toplamda bin 371 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	970	850
2011	878	740
2012	1.094	764
2013	1.496	1.040
2014	2.519	1.218
2015	3.101	1.504
2016	5.969	2.543

Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde 2016 yılında toplam 5 bin 969 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 543'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı 2011 yılında azalmış olsa da diğer yıllar artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 92 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 69,1 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	571
Beden İşçisi (Temizlik)	97
Şoför-Yük Taşıma	96
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	89
Satış Danışmanı	70
Büro Memuru (Genel)	59
Ön Muhasebeci	46
Beden İşçisi (İnşaat)	45
Aşçı	43
Garson (Servis Elemanı)	42

Kaynak: İŞKUR

Niğde ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 571 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %22,5'ini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 97 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Şoför-Yük Taşıma ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel İşyeri Bilgileri
- Mevcut İstihdam Bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık İş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde Güçlük Çekilen Meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 Tarihleri İtibariyle Artış/Azalış Olacağı Düşünülen Mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Niğde ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Niğde ilinde 208 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 9 bin 289 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'te Niğde ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

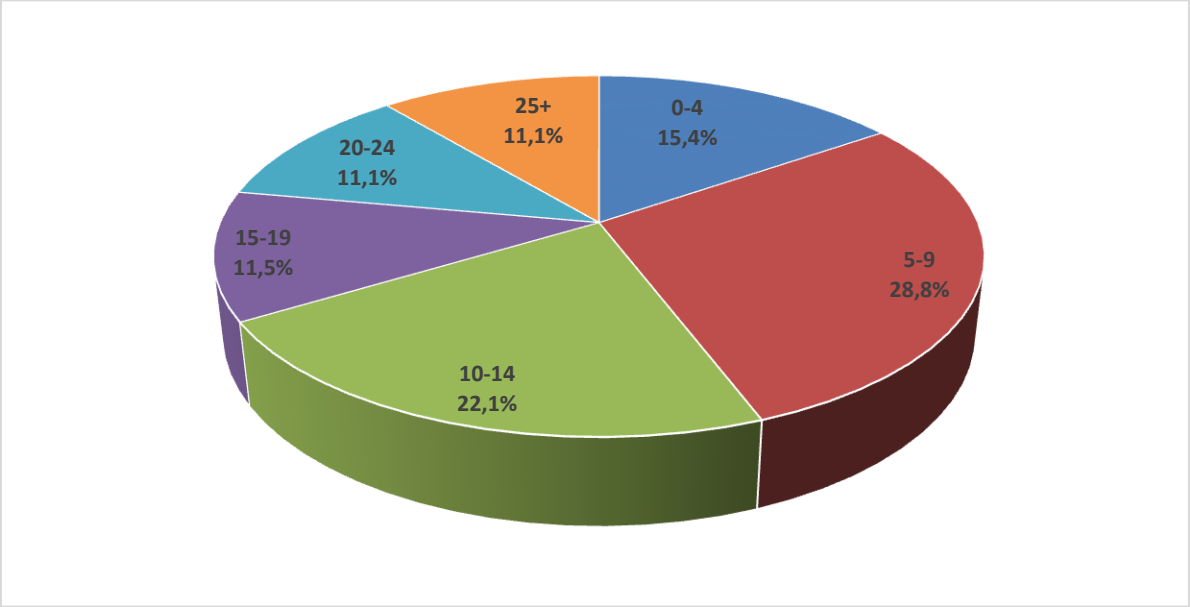
Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	59
Toptan Ve Perakende Ticaret	44
İnşaat	40
Ulaştırma ve Depolama	12
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	9
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4
Eğitim	3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	**208**

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Niğde ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 28,4'ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 20'dir. Bu durumda Niğde ilinde imalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,1'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Bilgi ve İletişim sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü 2 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Niğde ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

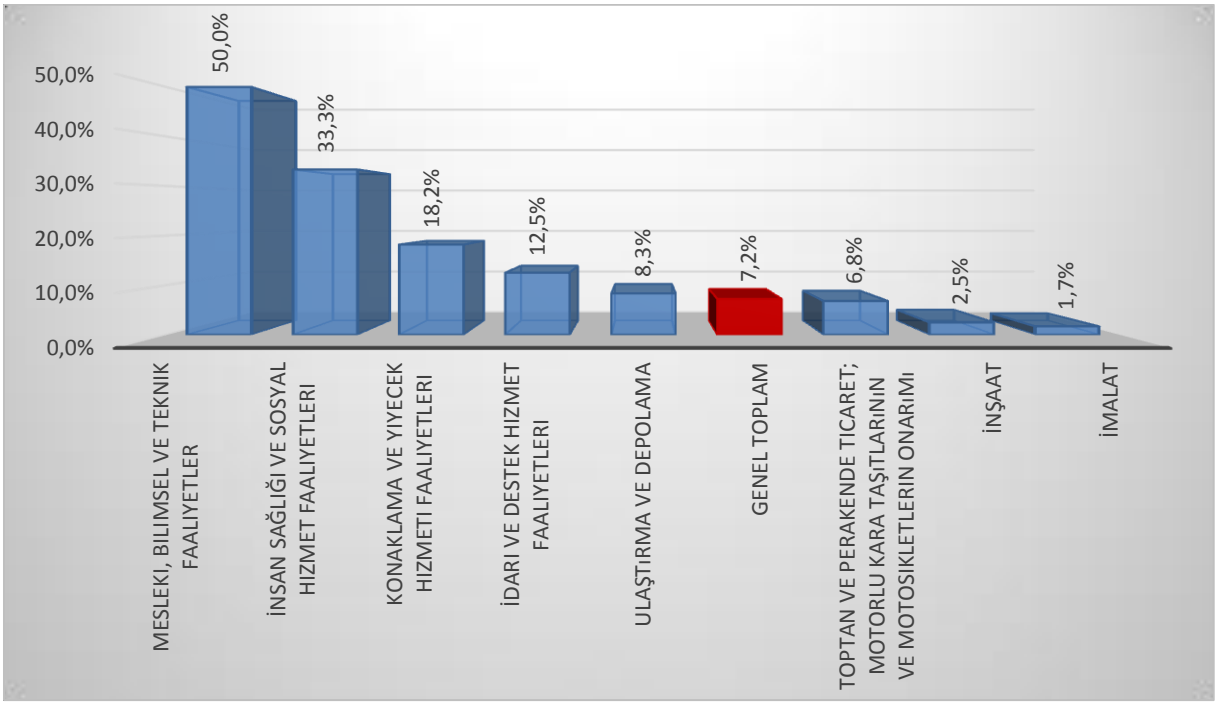
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Niğde ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 28,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 22,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 4 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

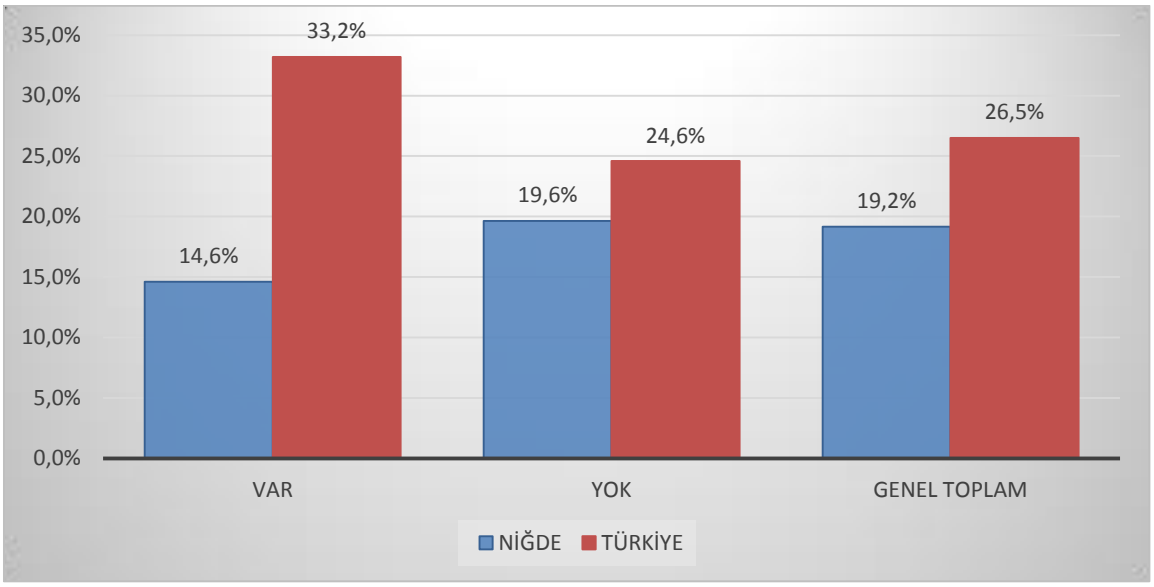


Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yarısında part-time çalışan bulunmaktadır. Niğde ili genelinde part-time çalışma oranı yüzde 7,2 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Bu sektör Niğde ilinde yüzde 33,3'lük oranla ikinci sırada yer almıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 18,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

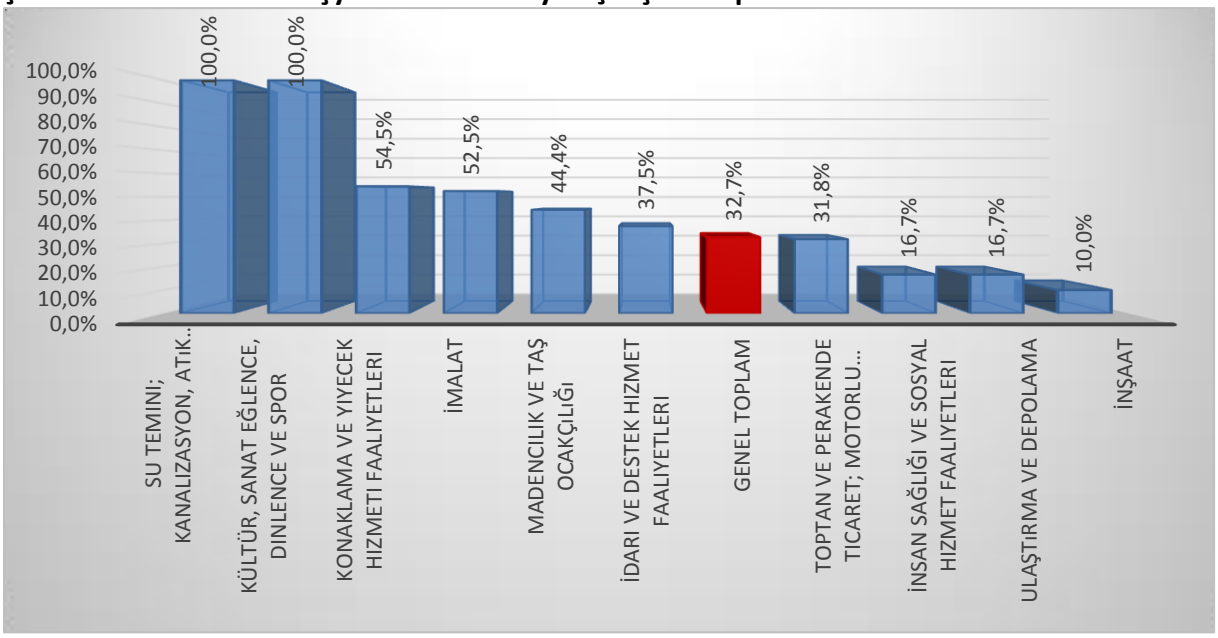
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Niğde ilinde bu oran yüzde 19,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Niğde ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 14,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 19,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Niğde ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumsuz etkilemektedir. Türkiye genelinde bu durum farklılık göstermektedir.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

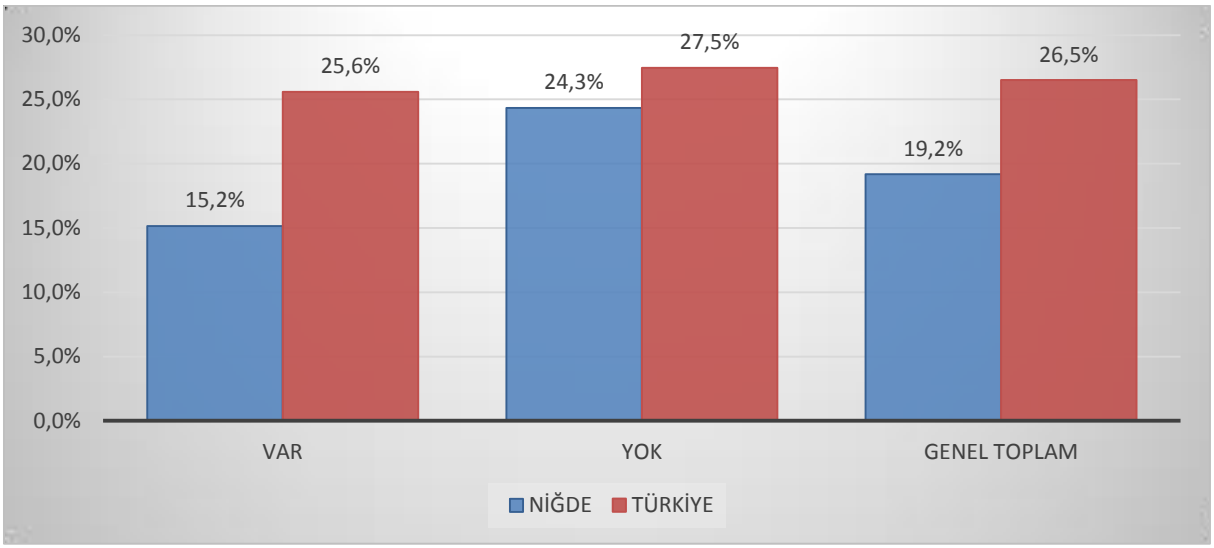


Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde işyerlerinin yüzde 32,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Niğde ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesinden kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan diğer sektörler Ulaştırma ve Depolama ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir ve bu oran yüzde 16,7 olarak gerçekleşmiştir.

Niğde ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İmalat, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



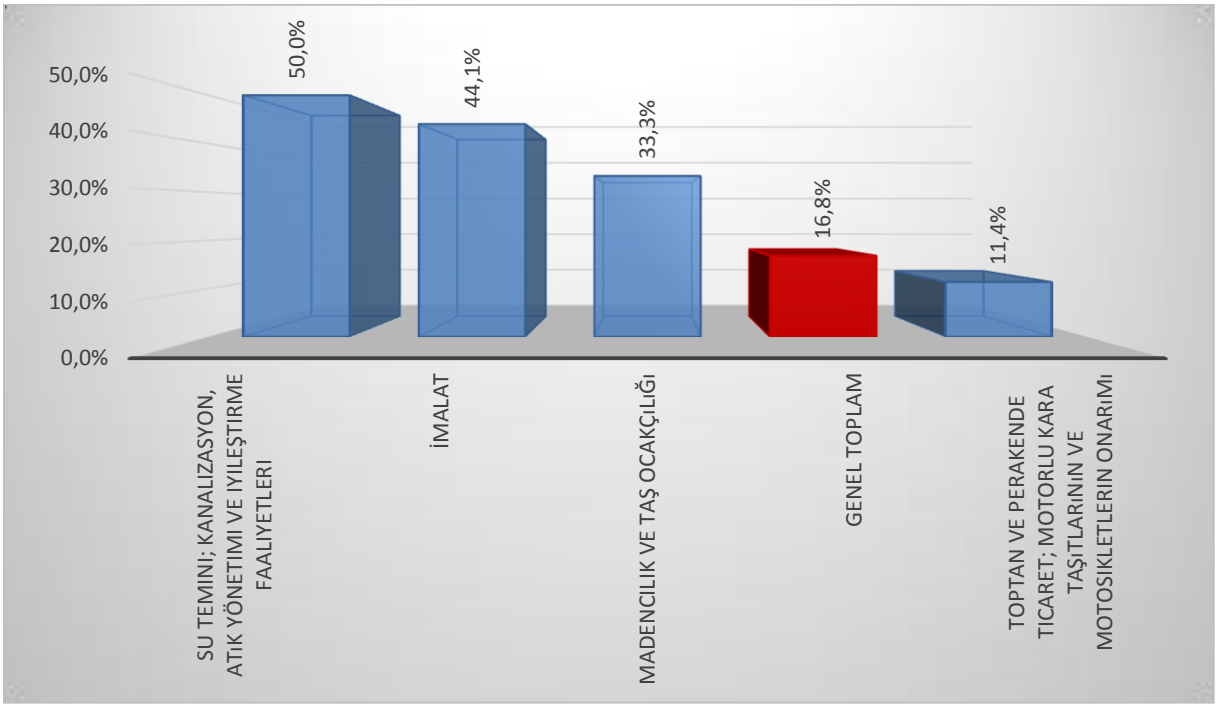
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime benzer durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 15,2'si kadın, yüzde 84,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 24,3'e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 19,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadın 4'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Niğde ilinde daha fazladır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

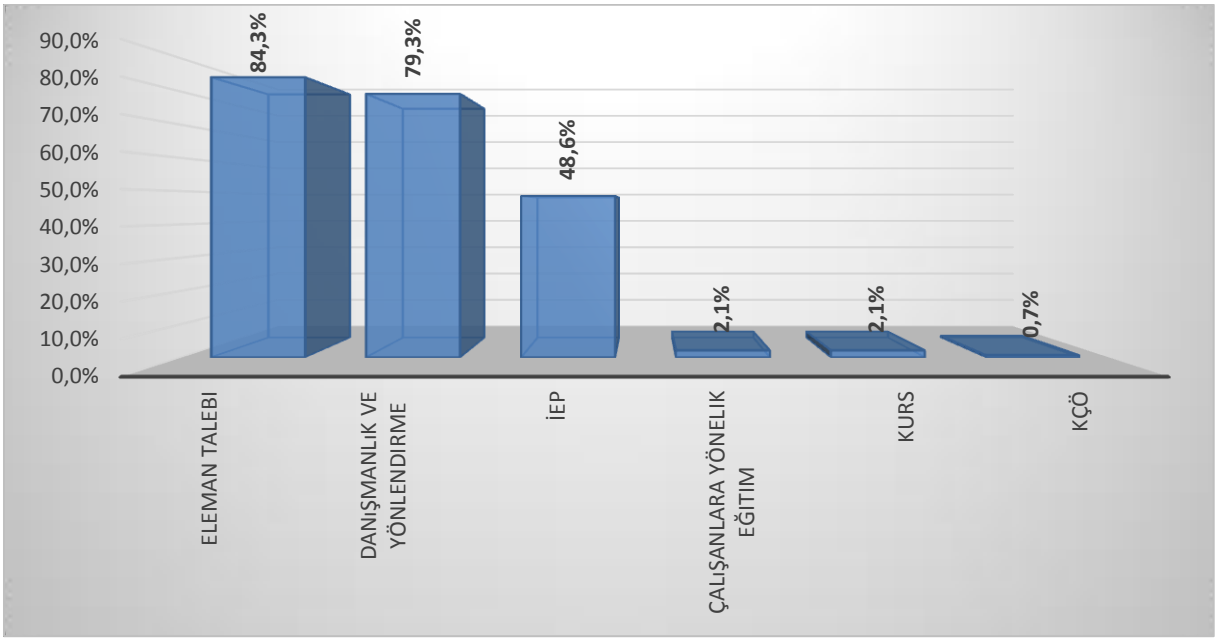


Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si ihracat yapmakta, bunu yüzde 44,1 ile İmalat sektörü ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü takip etmektedir. Bu üç sektör ihracat yapma oranı anlamında Niğde ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Niğde ilinden farklı olarak yüzde 55,2 ile İmalat sektörü birinci ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü ikinci sırada ön plana çıkmaktadır.

Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 44,1'i ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

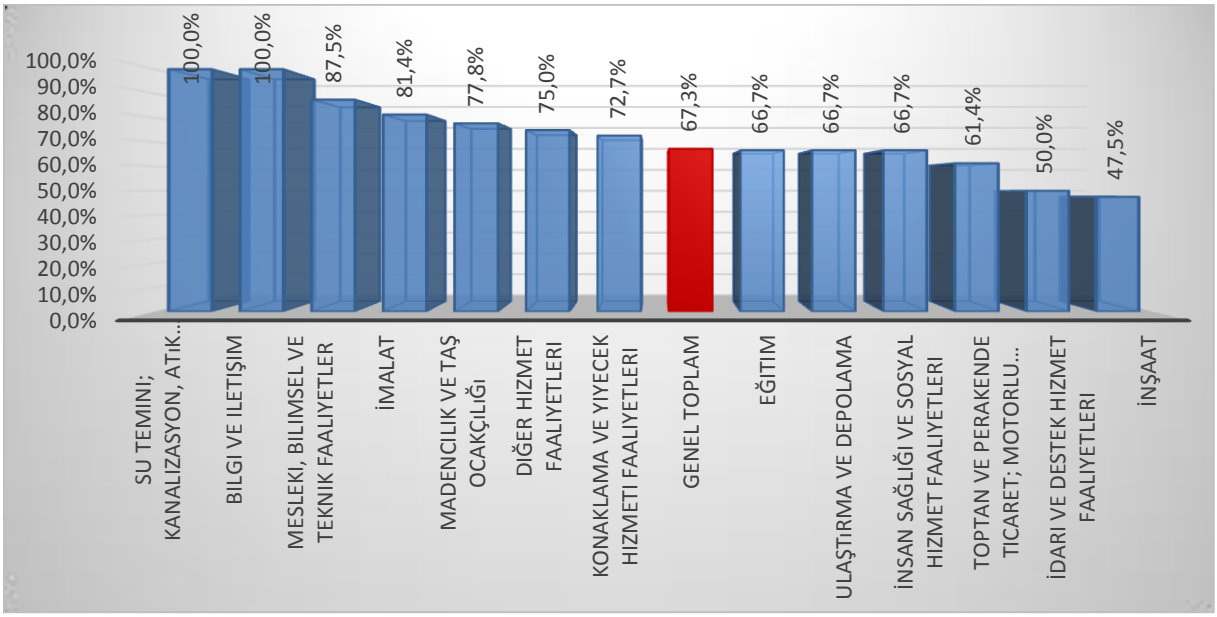


Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 67,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Niğde ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 84,3'ü Eleman Talebinden yararlanırken yüzde 79,3'ü Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Niğde ilinde Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin sayısal olarak en fazla işyerine sahip olma bakımından üçüncü sırada bulunan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 66,7'nin altında kalarak yüzde 47,5 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin önde gelen sektörlerinden olan İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 81,4 ve yüzde 61,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	4,2%	89,6%	91,7%	54,2%	2,1%	4,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	-	85,2%	92,6%	48,1%	-	-
İnşaat	-	73,7%	84,2%	26,3%	-	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	87,5%	100,0%	37,5%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	50,0%	50,0%	50,0%	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	85,7%	85,7%	42,9%	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	14,3%	85,7%	57,1%	71,4%	-	14,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	50,0%	75,0%	100,0%	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	50,0%	75,0%	25,0%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	66,7%	100,0%	33,3%	-	-
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	100,0%	50,0%	-	-	-
Eğitim	-	-	50,0%	100,0%	-	-
Bilgi ve İletişim	-	-	-	100,0%	-	-
Genel Toplam	**2,1%**	**79,3%**	**84,3%**	**48,6%**	**0,7%**	**2,1%**

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde en çok Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 14'te yer almaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden, yüzde 50'si Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

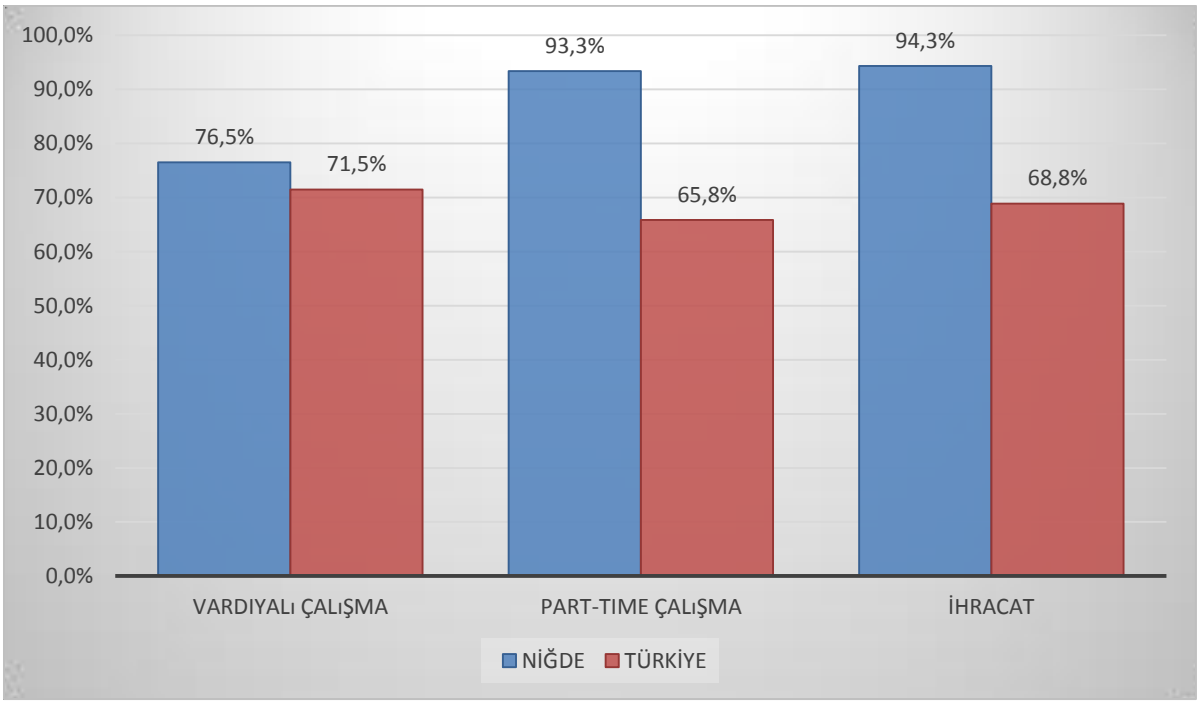
Bilgi ve İletişim sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden yararlanmış olması dikkat çekicidir.

Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerini tamamı İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmaktadır. Bu oran Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 92,6 ve İmalat sektöründe ise yüzde 91,7 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu sektörler İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Kısa çalışma ödeneği almak için sadece İmalat sektörü işverenleri İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Niğde ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla İmalat sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Niğde ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Niğde ilinde ise bu oran yüzde 76,5 ile Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. Niğde ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 32,7'si vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Niğde ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 93,3'ü ihracat yaparken, söz konusu oranın Türkiye genelinin çok üzerinde olduğu görülmektedir.

Niğde ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 93,3'ü İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Niğde ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 289 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 508 çalışan erkeklerden, bin 781 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	647	3.469	4.116
Toptan ve Perakende Ticaret	281	1.247	1.528
İnşaat	110	889	999
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	127	407	534
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	21	434	455
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	212	128	340
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	107	228	335
Ulaştırma ve Depolama	16	255	271
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	6	175	181
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	42	117	159
Eğitim	103	53	156
Diğer Hizmet Faaliyetleri	74	77	151
Bilgi ve İletişim	34	25	59
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1	4	5
Genel Toplam	**1.781**	**7.508**	**9.289**

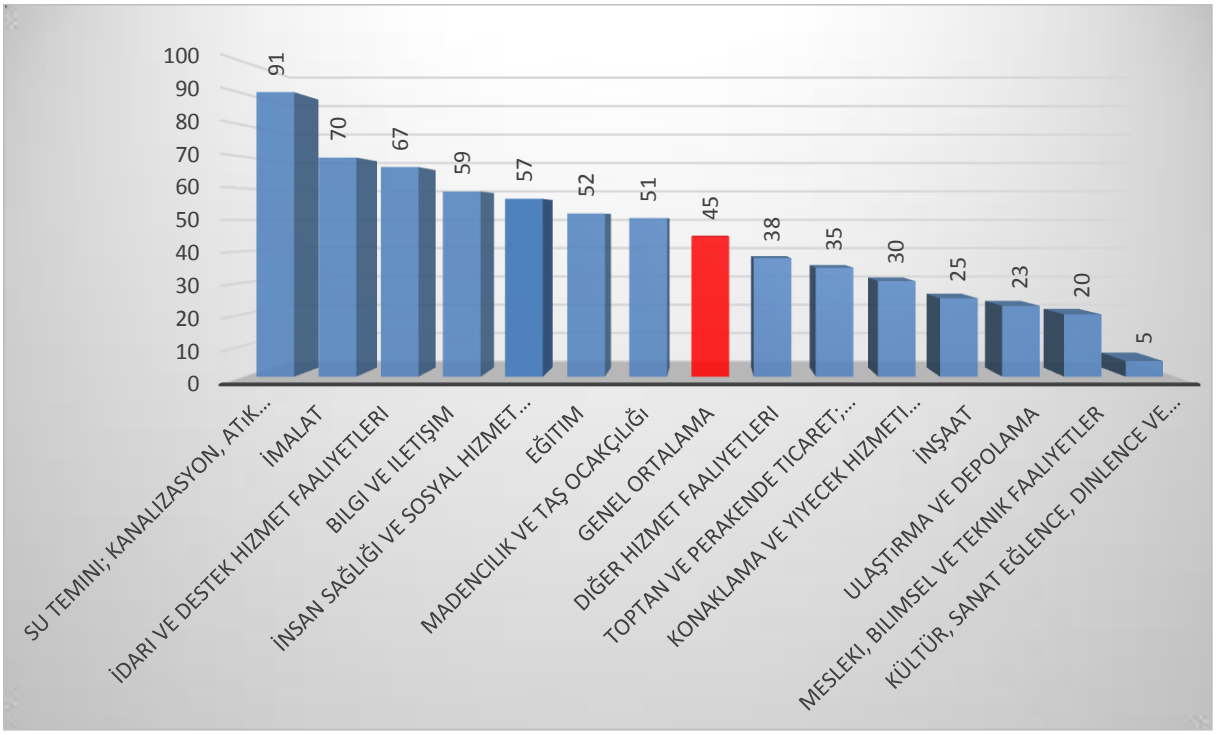
Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda; Niğde ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Niğde ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 46,2 oranında, kadınlarda ise yüzde 36,3 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranının

yüzde 44,3 Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışma oranının ise yüzde 16,4 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Tablo 15 incelendiğinde Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir. Ayrıca, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki Şekil 14'te Niğde ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 45 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 91; ikinci sırada bulunan İmalat sektöründe 70 kişi ve üçüncü sırada bulunan İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe ortalama 67 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	360	2.146	2.506
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13	1.895	1.908
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	390	1.146	1.536
Hizmet ve Satış Elemanları	367	738	1.105
Profesyonel Meslek Mensupları	328	549	877
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	103	502	605
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	198	362	560
Yöneticiler	22	141	163
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	29	29
Genel Toplam	**1.781**	**7.508**	**9.289**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 27'si, erkek çalışanların yüzde 28,6'sı ve kadın çalışanların yüzde 20,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 20,5 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Niğde ilinde kadınların en çok çalıştığı meslek grupları yüzde 21,9'la Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, yüzde 20,6'yla Hizmet ve Satış Elemanları ile yüzde 20,2'yle Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar' dır. Aynı zamanda Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda kadın çalışan görülmemektedir. Erkeklerin ise yaklaşık yüzde 60'ı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Niğde ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da su ürünleri faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	444	842	1.286
5-9	390	1.778	2.168
10-14	427	1.855	2.282
15-19	209	712	921
20-24	175	1.047	1.222
25+	136	1.274	1.410
Genel Toplam	**1.781**	**7.508**	**9.289**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı bir dalgalanma olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır ya da işyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı artmaktadır gibi bir yorum yapılamamaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 35'i kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 10'dur.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 4-9 ve 10-14 yaş arası işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Niğde ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yüzde 62'sini 0-4, 5-9 ve 10-14 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Temizlik Görevlisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Kasiyer	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (İnşaat)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Sekreter	Makine Bakımcı
Beden İşçisi (İnşaat)	Ring Makineci	Temizlik Görevlisi
Makine Bakımcı	Bulaşıkçı (Stevard)	Sıvacı
Sıvacı	Muhasebeci	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
İşletmeci	Büro Memuru (Genel)	İşletmeci
Muhasebeci	Reyon görevlisi	Örgü Makinası Operatörü

Kaynak: İPA 2017

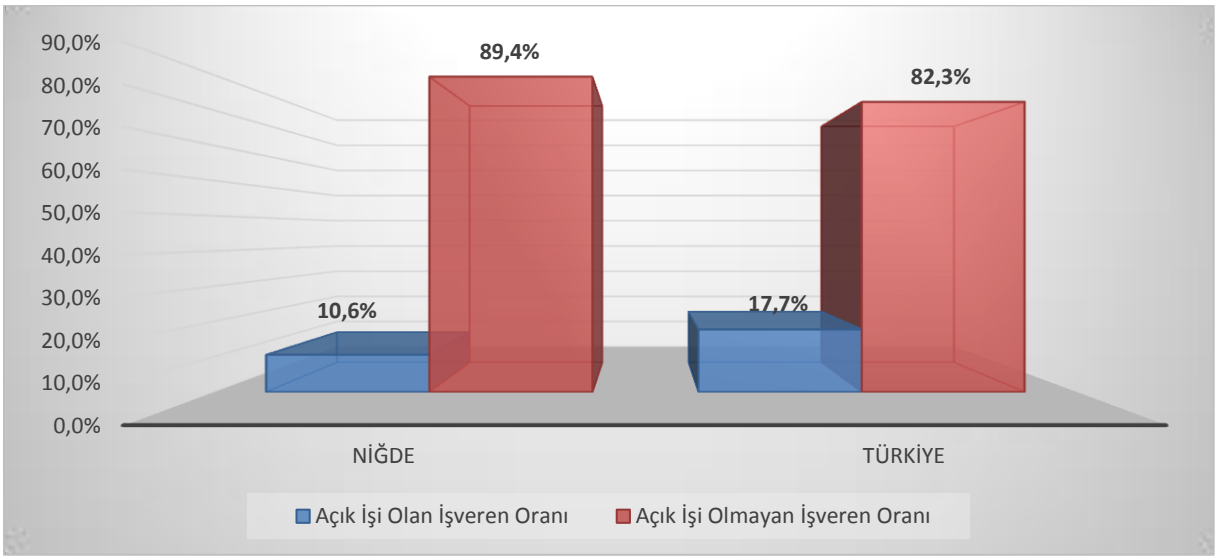
Tablo 18'de ise Niğde ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Erkek, kadın ve toplam çalışanı olan ilk 5 sıranın her grupta değiştiği görülmektedir. Bu da Niğde ili için mesleklerin cinsiyet üzerindeki önemli bir rol aldığının göstergesi olarak kabul edilebilir. Genel olarak kas gücünün öne çıktığı mesleklerde erkek çalışanlar fazla iken, el becerisi ile nitelik gerektiren mesleklerde ise kadın çalışanların fazla olduğu görülmektedir. Burada öne çıkan bir diğer husus da; erkelerin en fazla çalıştığı ilk 9 mesleğin toplam çalışanlar bazında da bulunması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 10,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Niğde ilinde 20 işyerinden 96 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'de gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	45
Toptan ve Perakende Ticaret	17
İnşaat	16
Ulaştırma ve Depolama	7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1
Genel Toplam	**96**

Kaynak: İPA 2017

Niğde ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 96 kişilik açık işin yüzde 46,8'ine tekabül eden 45 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

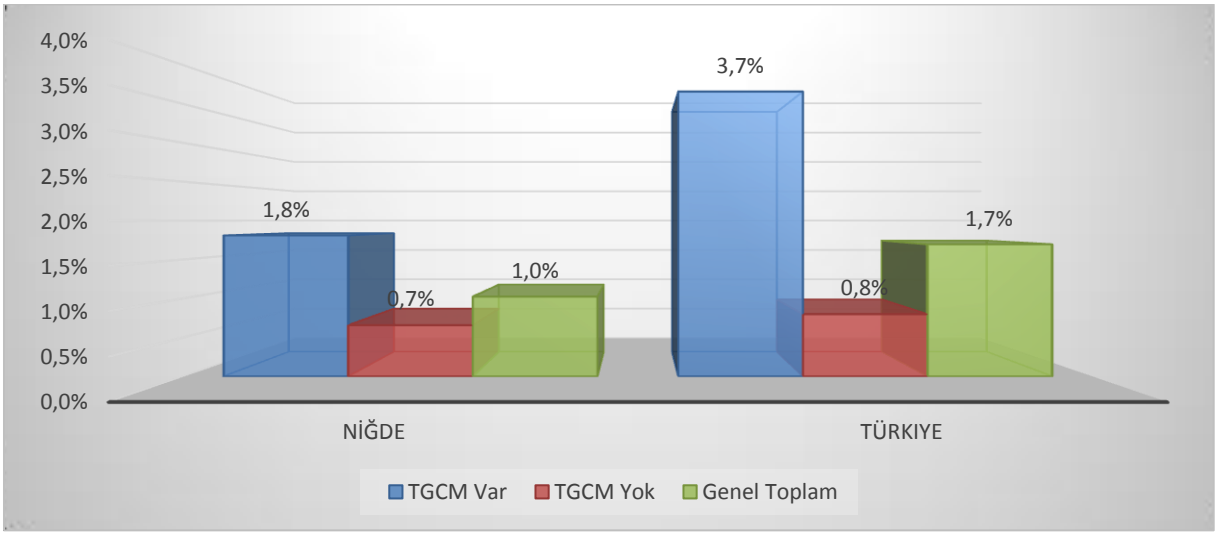
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Ulaştırma ve Depolama	2,5%	15,3%
İnşaat	1,6%	13,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,5%	12,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,1%	11,1%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1,1%	9,1%
İmalat	1,1%	8,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,6%	7,5%
Genel Toplam	**1,0%**	**10,6%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Niğde ilinde açık iş oranı yüzde 1 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Niğde ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,5 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Ulaştırma ve Depolama sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 15,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektörünü yüzde 13,6 ile İnşaat ve yüzde 12,5 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

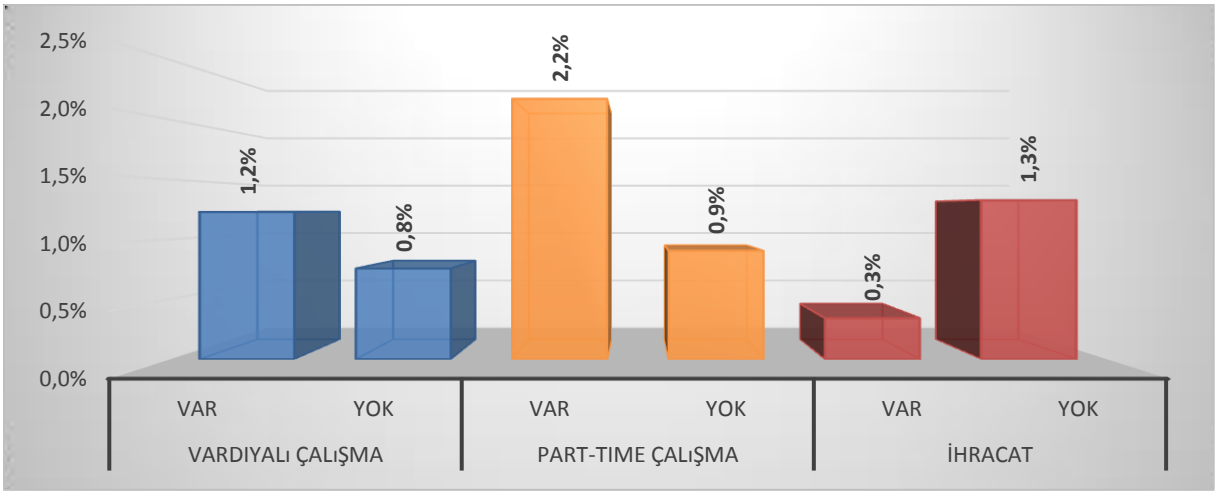
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,8; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,7 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi, bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

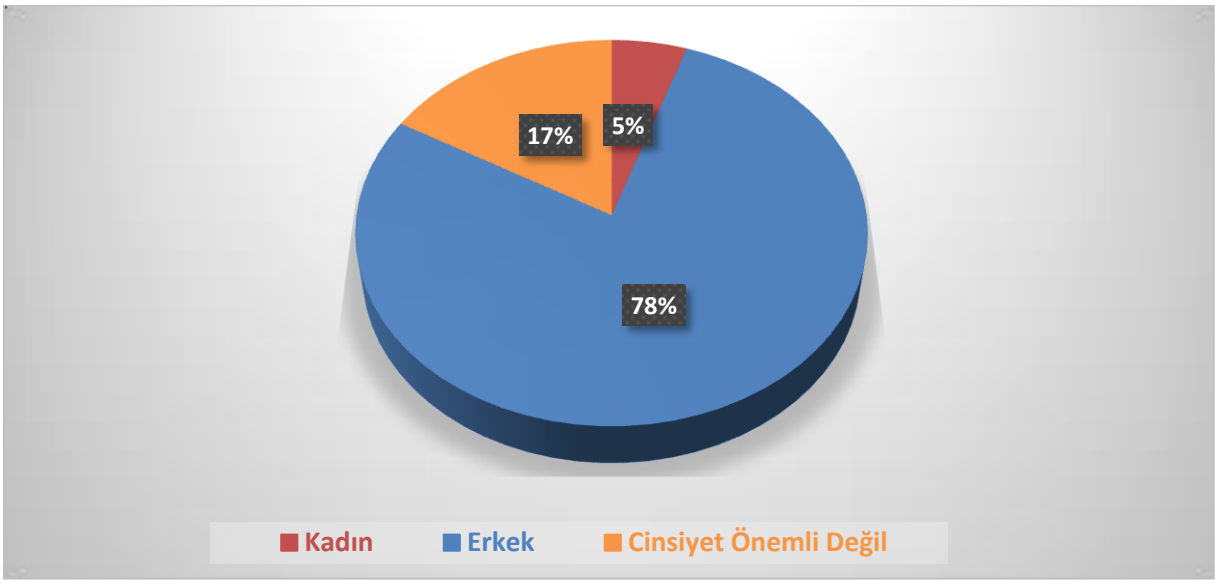
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,2, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,8 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,2, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,9'dur. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 0,3, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Vardiyalı çalışma ve part-time çalışmada Niğde iline ait olan yüzde 1'lik açık iş oranından yüksekken İhracatta yüzde 0,3 lük oranla ortalamanın altındadır.

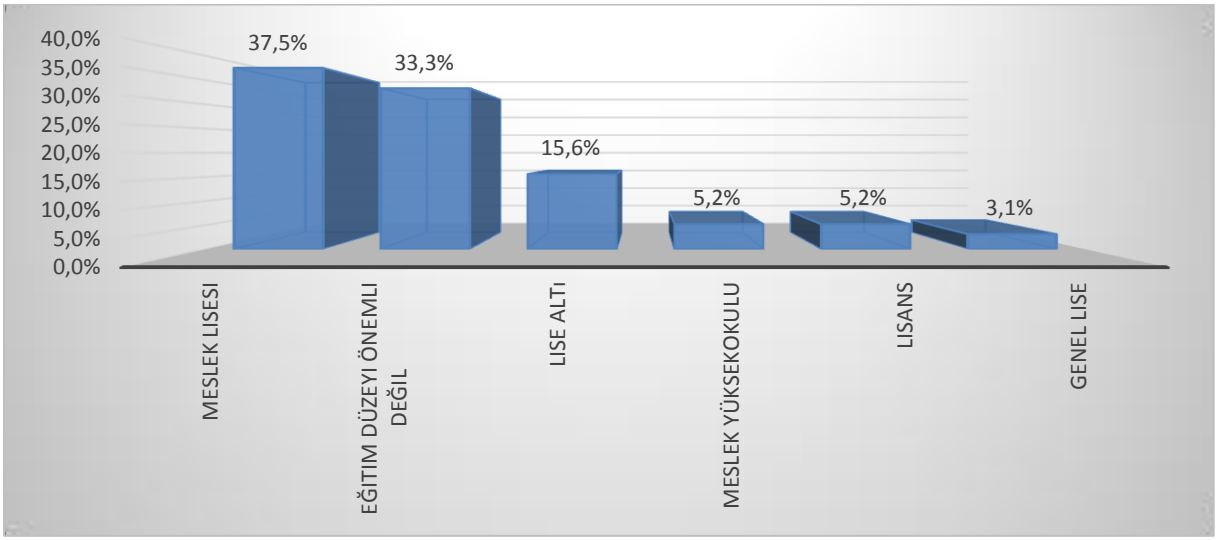
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Şekil 18'de ise Niğde ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 78'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 5 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 17 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

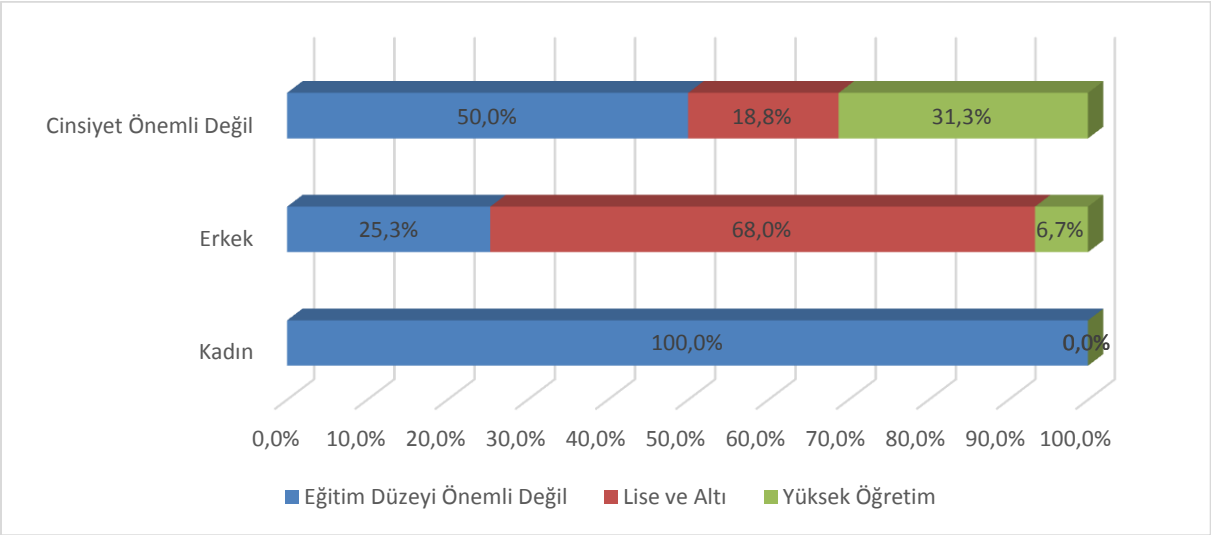


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Niğde ilindeki açık işlerin yüzde 37,5'inde işverenler eğitim düzeyi olarak Meslek Lisesi talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada eğitim düzeyinin önemli olmadığı görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 3,1 ile Genel Lisedir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere genel olarak Eğitim düzeyi önemli değildir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda eğitim düzeyi önemli olmasa da erkeklerde ağırlıklı olarak lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	17,8%	77,8%	4,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	41,2%	41,2%	17,6%
İnşaat	75,0%	6,3%	18,8%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	80,0%	20,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**33,3%**	**56,3%**	**10,4%**

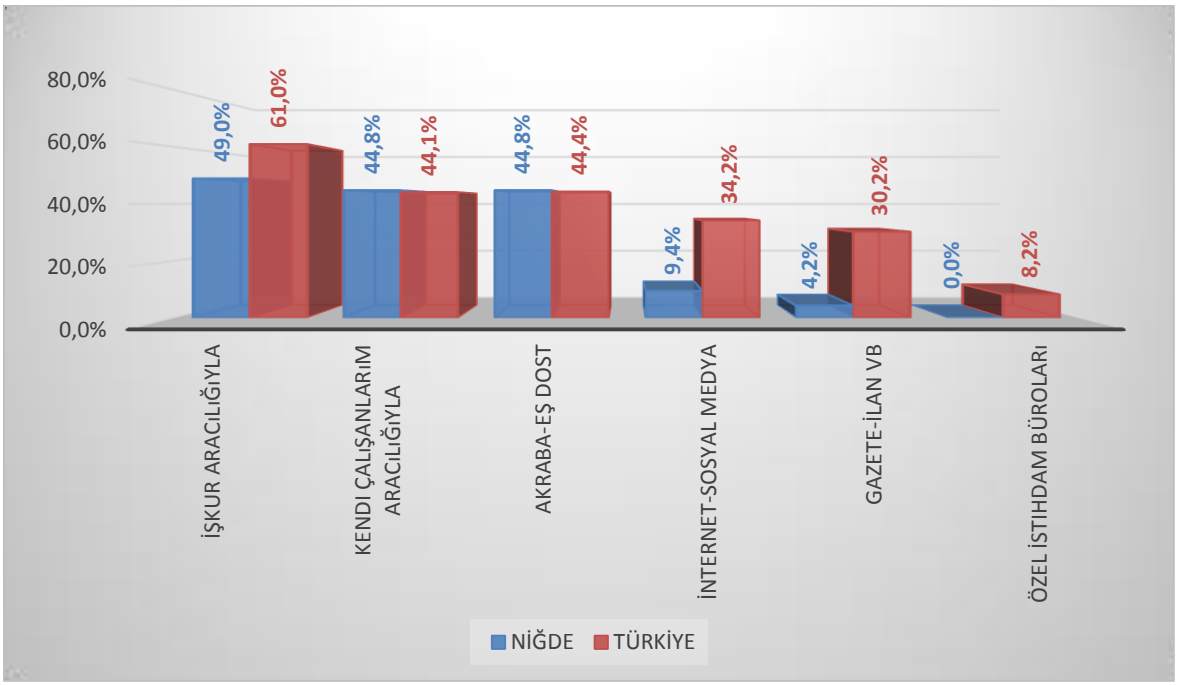
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetlerdir. Tamamen Lise ve Altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise Ulaştırma ve Depolama sektörü olurken, tamamen eğitim seviyesinin önemli olmadığı sektör ise Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri faaliyetleri sektörü olmuştur.

İnşaat sektöründeki açık işlerin yüzde 75 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen bir diğer sektör ise Toptan ve Perakende Ticaret sektörü olmuştur. Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 41,2'sinde işverenler "farketmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 41,2'sinde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Niğde ili için daha önceki bölümlerde sıklıkla öneminden bahsedilen İmalat sektöründe, yüzde 77,8 oranında lise ve altı seviyesinin talep edildiği görülmektedir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Niğde ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 49'luk bir oranla İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla ve Akraba-Eş Dost arama kanallarını kullanmıştır. Arama kanallarından Akraba-Eş Dostun Türkiye geneli ile paralellik gösterdiği Niğde ilinde, Özel İstihdam Bürolarının olmayışı arama kanalı olarak kullanılmaması sonucunu ortaya çıkarmıştır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb.
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	53,1%	31,3%	71,9%	15,6%	9,4%
Lise Altı	53,3%	73,3%	73,3%	0,0%	0,0%
Genel Lise	33,3%	0,0%	100,0%	66,7%	0,0%
Meslek Lisesi	44,4%	55,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	40,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%
Lisans	60,0%	40,0%	60,0%	20,0%	20,0%
Genel Toplam	**49,0%**	**44,8%**	**44,8%**	**9,4%**	**4,2%**

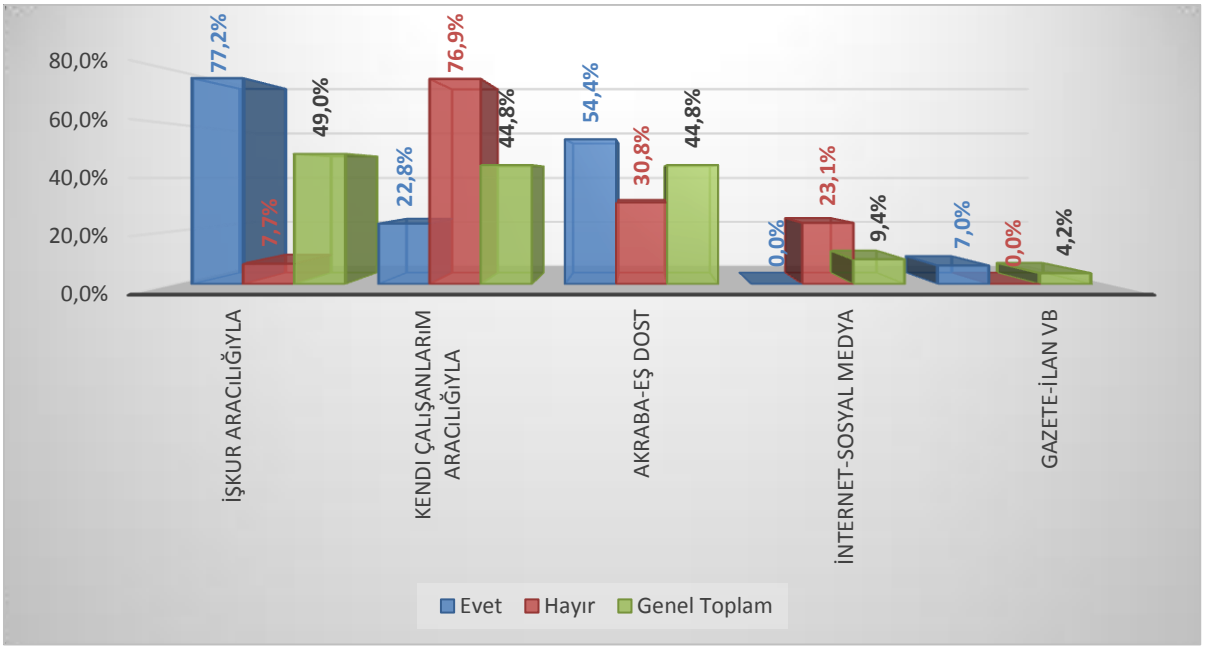
Kaynak: İPA 2017

Meslek Lisesi eğitiminde talep verilen açık işlerde Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya ve Gazete-İlan vb., Genel Lise ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla ve Gazete-İlan vb., Lise Altı eğitim seviyesinde ise İnternet-Sosyal Medya ve Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lisans eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 60'ı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Özel istihdam büroları arama kanalı ise hiç kullanılmamıştır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 55,6'sı Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalıyla aranmaktadır. Bu alanda mezun kişilerde, arama kanallarından sadece İŞKUR Aracılığıyla ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve İŞKUR Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir. Aynı zamanda Niğde ili için genel olarak en çok kullanılan arama kanalının yüzde 49 ile İŞKUR olması, Kurum faaliyetlerinin önemini bir kez daha ortaya koymaktadır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 77,2 gibi önemli bir oranda İŞKUR Aracılığıyla ikinci sırada yüzde 54,4 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmamış olan işverenler, açık işlerini de kendi işyerlerine bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 76,9'u kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 7 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde bu arama kanalını hiç kullanmamıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	-	3	1	1
Takım Çalışması	2	4	4	2	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	6	1	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	-	1	5	5	4
Proje Tabanlı Çalışma	5	3	-	6	3	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	-	2	-	-	6
Bilgisayar Kullanımı	7	-	5	-	-	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	8	4	6	7	-	8

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Niğde ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Takım Çalışması ve daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İletişim ve İfade Yeteneği, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi, Bilgisayar Kullanımı ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi gelmektedir.

Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, en çok Akraba-Eş Dost arama kanalı ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla istenmiştir. Bu beceride İnternet-Sosyal Medya arama kanalı hiç tercih edilmemiştir.

Gazete-İlan vb. arama kanalı ile aranan açık işlerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ön plana çıkarken, İnternet-Sosyal Medya Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde İletişim ve İfade Yeteneği becerisinin öncelikli tercih edildiği görülmektedir.

Satış ve Pazarlama Becerisinin sadece İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile istenmesi de bir diğer dikkat çekici husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

NİĞDE	Açık İş Sayısı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	31
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	17
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	16
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	14
Hizmet ve Satış Elemanları	10
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Yöneticiler	2
GENEL TOPLAM	**96**

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 32,3'tür. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'te meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Niğde ili için tespit edilen yüzde 1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 2,3 ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Yöneticiler gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları

NİĞDE	Açık İş Oranı
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,6%
Yöneticiler	1,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,3%
GENEL TOPLAM	**1,0%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	18,7%	-	14,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	41,3%	-	32,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	16,0%	25,0%	16,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-	17,3%	25,0%	17,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	100,0%	4,0%	12,5%	10,4%
Yöneticiler	-	-	12,5%	2,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	1,3%	12,5%	3,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-	1,3%	12,5%	3,1%
GENEL TOPLAM	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinin tamamında Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise Yöneticiler meslek grubu hariç diğer meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Kadın işgücü tercihinde yüzde 100'lük bir oranla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu istenilirken bu oran erkek işgücü tercihinde yüzde 4 olarak gerçekleşmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise, meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Bilgisayar Kullanımı ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Satış ve Pazarlama Becerisi becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Proje Tabanlı Çalışma becerisi gelirken, daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Takım Çalışması becerisi takip etmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda en çok talep edilen beceri Bilgisayar kullanımı ve İletişim ve İfade Yeteneği becerileri olmuştur. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ilk sıradayken, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında da ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Yöneticiler	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	2	1	3	1	-	2	-	1
Takım Çalışması	5	3	2	3	2	2	3	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	-	4	2	4	1	1	-	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	1	3	-	5	-	4	1	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	3	-	4	-	1	-	-	4
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	1	3	3	-	-	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	2	-	-	-	-	-	2	6
Bilgisayar Kullanımı	3	4	-	-	-	-	-	1	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	-	-	6	-	-	3	8

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	21,4%	-	-	85,7%	-
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	29,0%	6,5%	-	19,4%	80,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	37,5%	6,3%	-	87,5%	56,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	-	41,2%	41,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	40,0%	-	70,0%	30,0%	-
Yöneticiler	50,0%	-	50,0%	-	-
Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	33,3%	-	100,0%	66,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	33,3%	-	33,3%	66,7%	-
GENEL TOPLAM	**44,8%**	**4,2%**	**9,4%**	**49,0%**	**44,8%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirildiğinde, İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Niğde ilinde ormancılık ya da su ürünleri ile ilgili olarak sanayinin gelişmemesinden dolayı Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubuna ait açık işler tüm arama kanalları aracılığı ile aranmamaktadır.

İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile en çok Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, Gazete-İlan vb. aracılığıyla Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, Akraba-Eş Dost aracılığıyla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu, Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla da Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu aranmıştır. Aynı zamanda Niğde ilinde Özel İstihdam Bürolarının var olmaması bu arama kanalının etkin bir şekilde kullanılmamasına neden olmuştur.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makine Bakımcı	-	1	-	-	2	-	5	3	4
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	-	-	1	-	-	-	-	3	2
Gaz Altı Kaynakçısı	-	1	-	-	3	-	-	2	-
Beden İşçisi (İnşaat)	-	1	-	-	-	-	-	2	-
Şoför-Yük Taşıma	-	1	-	-	-	-	-	2	3
Sıvacı	-	1	-	-	-	-	-	2	3
Satış Danışmanı	-	-	-	1	-	1	-	2	-
Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb.	-	-	-	1	-	-	-	2	3
Ön Muhasebeci	3	-	1	2	-	-	-	5	4
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Niğde ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Becerilerden Takım Çalışması ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübenin hemen hemen tüm mesleklerde istenildiği görülmekle birlikte sadece öncelik sırası değişmektedir. Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü) mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Muhasebeci mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmektedir. Sıvacı, Beden İşçisi (inşaat) meslekleri için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Satış Danışmanı mesleğinde ilk talep edilen beceri ise İletişim ve İfade Yeteneği ile Satış ve Pazarlama Becerisidir. Yabancı Dil becerisinin tercih edilmediği Niğde ilinde, bu tercihin istenmemesinin nedeni verilen açık işlerde bu beceriye gereksinimin olmamasıdır.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Beden İşçisi (İnşaat)	Satış danışmanı	Beden İşçisi (İnşaat)
Makine Bakımcı	Kasiyer	Makine Bakımcı
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı		Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı
Gaz Altı Kaynakçısı		Gaz Altı Kaynakçısı
Şoför-Yük Taşıma		Şoför-Yük Taşıma
Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)		Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)
Satış Danışmanı		Sıvacı
Sıvacı		İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb.		Alüminyum Doğramacı
Ön Muhasebeci		Mobilyacı

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Makine Bakımcı, Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı, Gaz Altı Kaynakçısı, Şoför-Yük Taşıma, Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü), Satış Danışmanı, Sıvacı, Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç vb. ile Ön Muhasebecidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Satış Danışmanı ve Kasiyer meslekleridir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan mesleklerin de Beden İşçisi (İnşaat), Makine Bakımcı, Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı, Gaz Altı Kaynakçısı, Şoför-Yük Taşıma olduğu görülmektedir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	2	1	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	2	4	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	-	3	1	3
Proje Tabanlı Çalışma	-	4	6	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	6	3	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	5	5	6
Bilgisayar Kullanımı	3	-	6	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	-	7	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	7	7	8

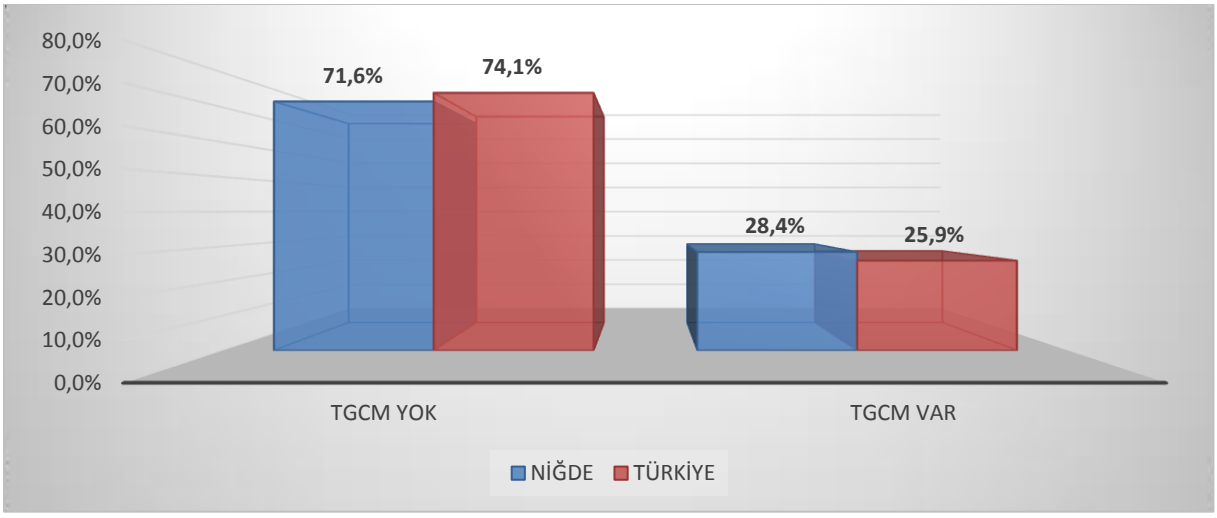
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Takım Çalışması olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Takım Çalışması becerisi olarak görülmektedir. Niğde için Yabancı Dil becerisi açık işlerde tercih edilen bir beceri olmamıştır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Niğde ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

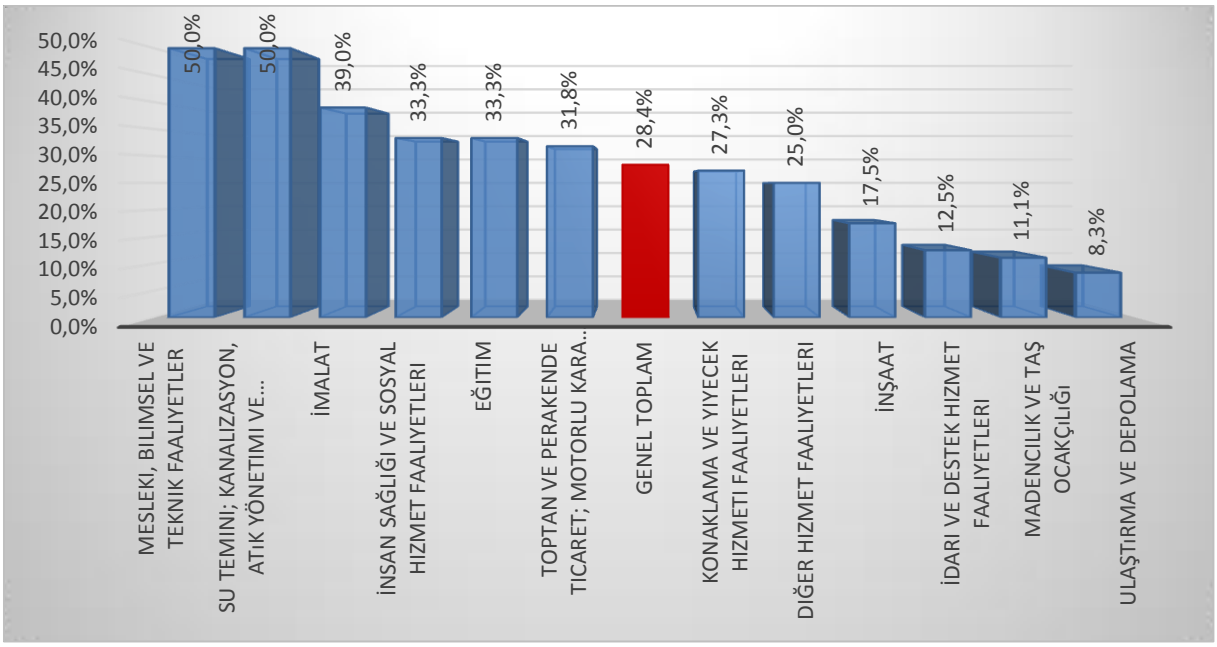
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Niğde ilinde ise 20+ istihdamlı 208 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 59 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 28,4 ile Niğde ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Bilgi ve İletişim, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile Gayrimenkul Faaliyetleri **s**ektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İmalat sektörü gibi Niğde ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının üçüncü sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha fazla zorluk çektiğini göstermektedir. Bu sektöre yönelik aktif işgücü politikalarının devreye alınması, güçlük çekme oranının düşmesini sağlayabileceği düşünülmektedir.

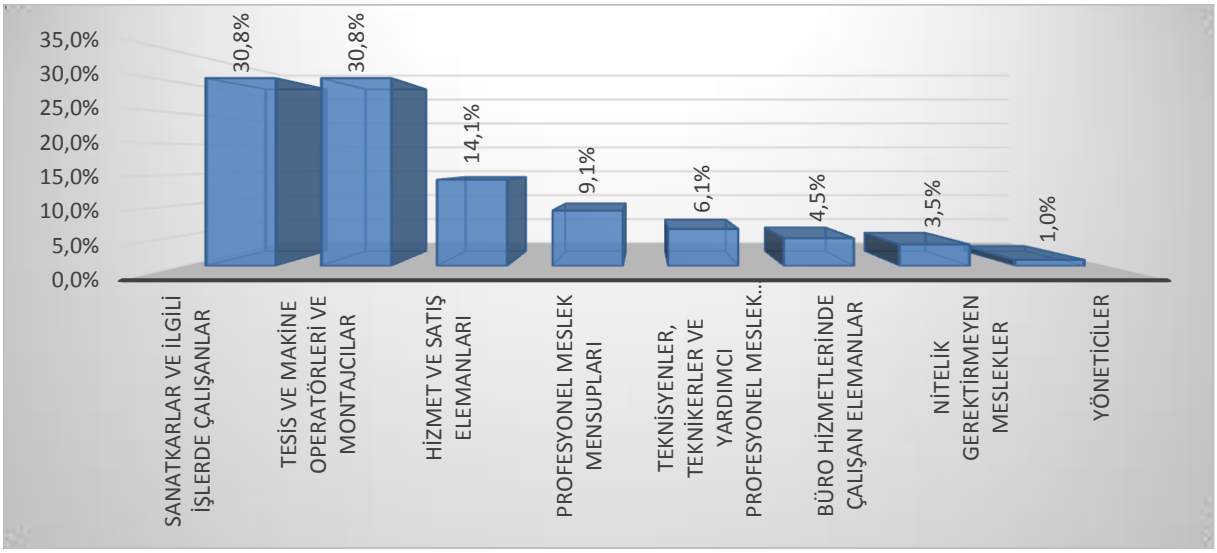
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	82
Toptan ve Perakende Ticaret	38
İnşaat	23
Ulaştırma ve Depolama	10
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	6
Eğitim	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Genel Toplam	**198**

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde 198 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Niğde ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 72,2'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Niğde ilinde toplam çalışanların yüzde 71,5'i bu sektörlerde çalışmaktadır.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 61'er kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunun yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 30,8'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Niğde ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Niğde ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı	Oranı
Gaz Altı Kaynakçısı	16	8,1%
Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	15	7,6%
Şoför (Yolcu Taşıma)	12	6,1%
Makineci (Dikiş)	10	5,1%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	10	5,1%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	9	4,5%
Ön Muhasebeci	7	3,5%
Satış Danışmanı	7	3,5%
Elektrikçi (Genel)	6	3,0%
Yaşlı Bakımı Meslek Elemanı	5	2,5%

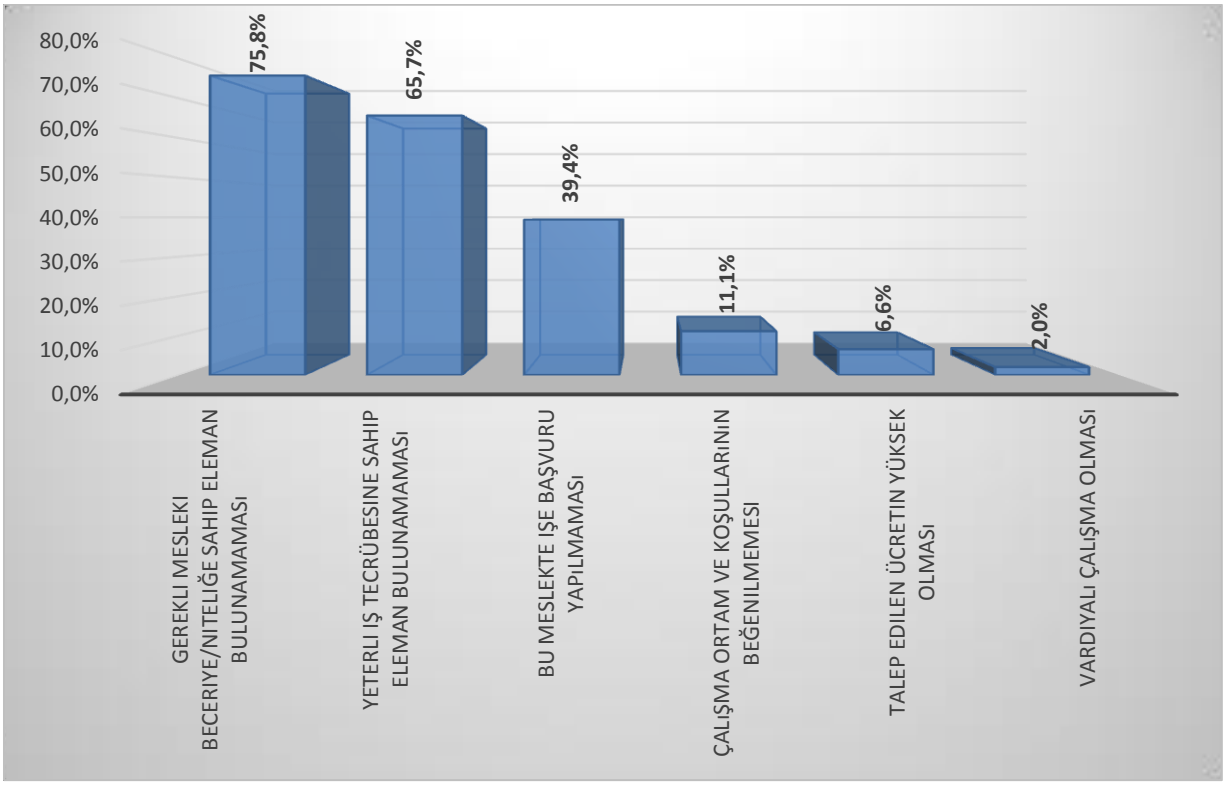
Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 16 kişi ile Gaz Altı Kaynakçısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 15 kişi ile Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı, 12 kişi ile Şoför (Yolcu Taşıma) meslekleri takip etmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ile Elektrikçi (Genel) olmak üzere toplam iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Niğde ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Gaz Altı Kaynakçısı, Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı, Şoför (Yolcu Taşıma), Makineci (Dikiş) ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

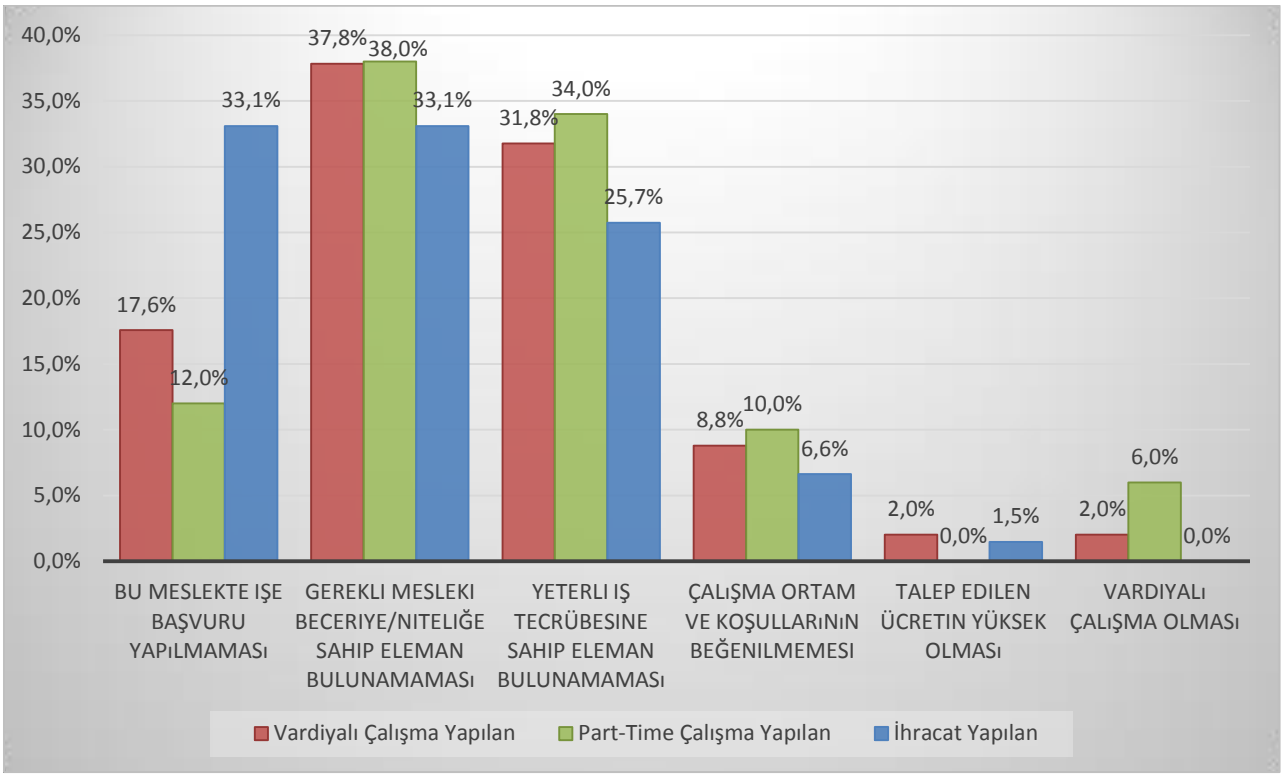


Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışma Yapılan işyerleri ile Vardiyalı Çalışma Yapılan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, İhracat Yapılan firmalar en çok Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-Time Çalışma Yapılan işyerlerinde Önerilen Ücretin Az Bulunması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Niğde ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır. Burada öne çıkan bir diğer husus da İhracat Yapılan firmalarda Vardiyalı Çalışma Olması, eleman temininde güçlük çekilmediğini göstermektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGÇM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Talep edilen ücretin yüksek olması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Gaz Altı Kaynakçısı	100,0%	100,0%	68,8%	0,0%	0,0%
Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şoför (Yolcu Taşıma)	83,3%	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	100,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	100,0%	66,7%	55,6%	33,3%	0,0%
Ön Muhasebeci	85,7%	100,0%	14,3%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı	71,4%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	50,0%	100,0%	16,7%	0,0%	50,0%
Yaşlı Bakımı Meslek Elemanı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Gaz Altı Kaynakçısı, Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Ön Muhasebeci, Elektrikçi (Genel), Yaşlı Bakımı Meslek Elemanı olmak üzere toplam on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Elektrikçi (Genel) mesleğinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması önemli bir orana sahiptir. Ayrıca Önerilen Ücretin Az Bulunması nedeni sadece Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı mesleğinde görülmektedir. Vardiyalı Çalışma Olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Niğde ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Niğde ilinde işverenlerin yüzde 20,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Niğde'de bu sayı 2 olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Niğde ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,9 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	30,5%	1,7%	27,1%	40,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	13,6%	4,5%	52,3%	29,5%
İnşaat	20,0%	2,5%	60,0%	17,5%
Ulaştırma ve Depolama	16,7%	-	50,0%	33,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	18,2%	-	36,4%	45,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	11,1%	-	--	88,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	25,0%	-	25,0%	50,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12,5%	12,5%	62,5%	12,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	-	33,3%	66,7%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	25,0%	-	25,0%	50,0%
Eğitim	33,3%	-	66,7%	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	50,0%	50,0%	-
Bilgi ve İletişim	100,0%	-	-	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-	-	100,0%	-
Genel Toplam	**20,7%**	**2,9%**	**41,8%**	**34,6%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Bilgi ve İletişim, Eğitim ve İmalat sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleridir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yarısı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	257	25,7%
Bilgi ve İletişim	10	16,9%
Ulaştırma ve Depolama	28	10,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	83	5,4%
İmalat	184	4,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6	3,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	3,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10	3,0%
Eğitim	4	2,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9	1,7%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	0,7%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-6	-3,3%
Genel Toplam	**593**	**6,4%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Niğde'de ise bu oran, yüzde 6,4 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla istihdam artış yüzde 25,7 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısında da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey Bilgi ve İletişim sektöründe de mevcuttur. Bilgi ve İletişim sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 16,9'dur.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleridir. İmalat sektörü Niğde ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 4,5'lik bir net istihdam artışı beklenmektedir. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe ise hiç artış olmadan sadece 6 kişilik azalış beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	108	17,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	280	14,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	143	5,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	31	2,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	14	1,3%
Yöneticiler	2	1,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	10	1,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5	0,9%
GENEL TOPLAM	**593**	**6,4%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 280 kişilik artış ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yöneticilerdir.

Çalışan sayısında altıncı sırada yer alan Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 17,9'luk bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısı göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmemektedir. Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ikinci sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 5,7 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

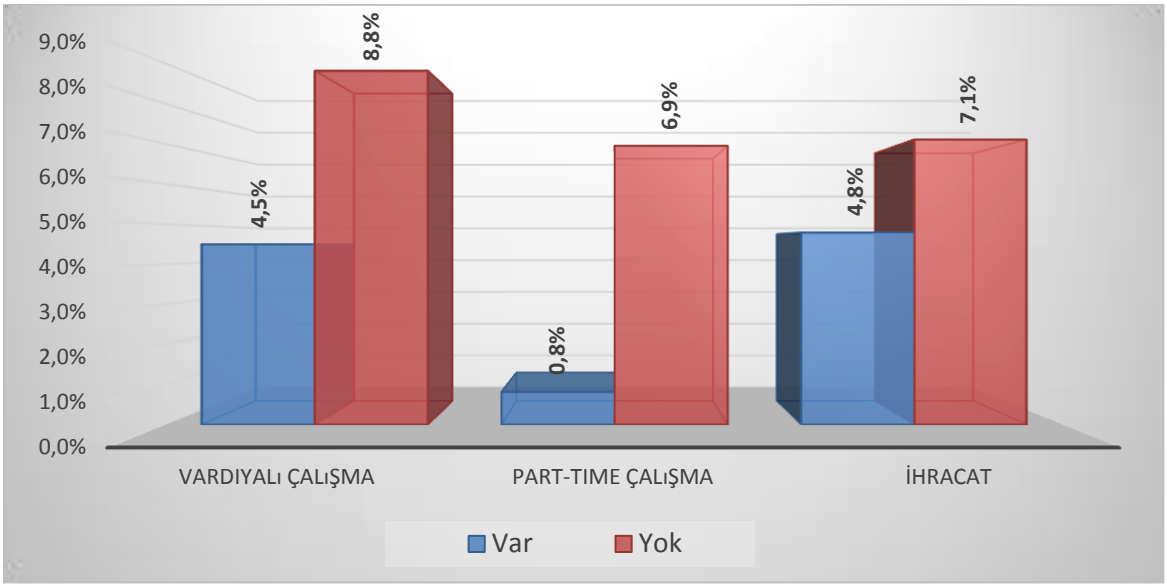
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Montajcı (Kurgucu)	Beden İşçisi (Genel)
Sıvacı	Temizlik Görevlisi
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Manav
Makineci (Dikiş)	Kasap
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İnşaat Mühendisi
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	
Betonarme Demircisi	
İnşaat Boyacısı/Boyacı	
Beden İşçisi (İnşaat)	
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	

Kaynak: İPA 2017

Niğde ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Montajcı (Kurgucu), Sıvacı, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap), Makineci (Dikiş) ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri olup, Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Manav, Kasap ve İnşaat Mühendisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda tamamen farklı meslekler yer almaktadır. Bu durum geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda da farklılık göstermektedir. Ayrıca bu yıl İnşaat Mühendisi mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında Vardiyalı Çalışma ve İhracat Yapma olmak üzere iki özelliğe sahip işverenlerin benzer eğilimler sergilediğini görmekteyiz. Niğde ilinin net istihdam değişim oranı yüzde 6,4 iken, Vardiyalı Çalışma, Part-Time Çalışma ve İhracat yapan işlerinin oranı Niğde ili ortalamasının altında hesaplanmaktadır.

SONUÇ

Niğde ili İşgücü Piyasası Araştırması raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılırken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için temel veriler de sağlanmış olmaktadır. Ancak İşgücü Piyasası Araştırması Raporu çerçevesinde gerek arz bileşenlerine ilişkin gerekse talep bileşenlerine ilişkin temin edilen, kullanılan ve derlenen verilerle ilgili bazı kısıtlar bulunmaktadır.

İşgücü piyasasının talep tarafında, talep araştırmasının veri setlerine ilişkin engel işyeri büyüklükleri ile ilgili olarak karşımıza çıkmaktadır. TÜİK' ten alınan verilere göre araştırma, 20 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Ancak süreç içerisinde çeşitli gerekçelerle bir kısım işyerinin 1-19 kişi arasında kişi çalıştıran işyerlerine dönüştüğü görülmüştür. Bu noktada iki farklı değerlendirme yapılabilir.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Niğde ilindeki kayıtlı işsizlerin sayısı 11 bin 888'dir. Kayıtlı işsizler cinsiyetlere göre değerlendirildiğinde Türkiye geneli ile farklılık göstermektedir. Ülkede kayıtlı kadın işsiz sayısı erkeklere oranla daha az iken, ilde kayıtlı işsizlerde kadınların oranı erkeklerden daha yüksektir.

Yapılan araştırma sonucunda; işgücü talebi açısından, İmalat sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önde geldiği ve en fazla açık işin bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Niğde ili için meslek bazında açık iş sıralamasında ilk beş meslek Beden İşçisi (İnşaat), Makine Bakımcı, Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı, Gaz Altı Kaynakçısı ile Şoför-Yük Taşıma olarak saptanmıştır.

İşgücü Piyasası Analizinin en temel göstergesi açık iş oranıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; "İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir (EUROSTAT) .'' olarak tanımlanmaktadır. Bu noktadan hareketle Niğde ilinde 96 açık işin 45 kişisi İmalat sektöründedir. Bu sektördeki açık iş oranı ise yüzde 1,1'dir.

Niğde ilinde işverenler eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak ilk sırada Gerekli Mesleki Beceri ve Niteliğe Sahip Eleman Bulunamamasını belirtirken, ikinci sırada Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmaması gelmektedir. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Gaz Altı Kaynakçısı mesleği gelmektedir. İşgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken çalışma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve rapor sonuçlarının göz önünde bulundurulması işgücü arzları ile işgücü taleplerinin eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır.

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlerden dönemler itibariyle edinilen istihdam artış ve azalış beklentilerinin analize tabi tutulması, işgücü piyasasının geleceğine yönelik bir fikir sahibi olmamızı mümkün kılmaktadır. Niğde için araştırma sonucunda elde elden net istihdam değişim oranları (NİDO) pozitif olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçtan yola çıkıldığında, Nisan 2018 sonu itibariyle işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olduğu söylenebilir.

Sonuç olarak işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olması, işgücü piyasasında talep yaratmaları sonucunu doğuracaktır. İşgücü Piyasası Araştırma Raporu, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılması gereken hedef kitleler açısından birçok veri seti, değerlendirme ve öneriyi içermektedir. İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi için hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü yetiştirme faaliyetleri ile mümkün olabilecektir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: