



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 152 • Haziran 2025

BAKAN IŞIKHAN,
KADEM YÖNETİCİLERİ
İLE BİR ARAYA GELDİ



İŞKUR Avrupa Beceri, Yetkinlik ve Meslek
Sınıflandırması Etkinliğine Katıldı **S.19**

Eskişehir'de Mesleki Eğitim Kursunu Başarıyla
Tamamlayan Kursiyerlere Sertifika Töreni
Düzenlendi **S.33**

"İŞKUR'dan Aldığım Hibe Desteği
Sayesinde İşyeri Açabilme Hayalimi
Gerçekleştirdim **S.40**

İşverenlerimizi Nitelikli İşgücü Yetiştirmeye Davet Ediyoruz!

İŞKUR ve TOBB

Arasında İmzaladığımız

**Nitelikli İşgücü Yetiştirme
Programı (NİYEP)**

İş Birliği Protokolü İle;

- ✓ Nitelikli işgücü yetiştirmeyi,
- ✓ İşsizliği azaltmayı,
- ✓ İstihdamı artırmayı

hedefliyoruz.

**23 Eylül 2024'ten
Bugüne Kadar**

Programdan
6.343
Kursiyer
Faydalandırdık.

iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 152 • Haziran 2025

04

Bakan Işıkhan, Kadem Yöneticileri İle Bir Araya Geldi

11

Bakan Işıkhan, ILO'nun 113. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Genel Kurul'a Hitap Etti

19

İŞKUR Avrupa Beceri, Yetkinlik ve Meslek Sınıflandırması Etkinliğine Katıldı

32

İŞKUR'un Uyguladığı Programlar İle Sakarya'da 1.200 Kişi İstihdama Katılacak

40

"İŞKUR'dan Aldığım Hibe Desteği Sayesinde İşyeri Açabilme Hayalimi Gerçekleştirdim"

42

Soru-Cevap (Engelsiz İŞKUR Platformu)

www.iskur.gov.tr

    [TuriyelsKurumu](#)

BAKAN IŞIKHAN KADEM YÖNETİCİLERİ İLE BİR ARAYA GELDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM) yöneticileriyle bir araya geldi. Görüşmede, kadınların işgücüne katılımını artırmayı hedefleyen projeler ve aile yapısının korunmasına yönelik destekler ele alındı.

Bakan Işıkhan, KADEM Mütevelli Heyet Başkanı Sümeyye Erdoğan Bayraktar, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sarı, Çalışma Hayatında Kadın Kurulu Üyesi Nur Akbıyık Çetin ve diğer yönetim kurulu üyeleriyle gerçekleştirdiği buluşmada, kadınların istihdamına yönelik çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulundu.

İş Pozitif Projesi başta olmak üzere, kadınlara yönelik hayata geçirilen destek mekanizmalarının gündeme geldiği görüşmede, aile kurumunun sağlıklı bir şekilde devamı için kadınların çalışma hayatında karşılaştığı zorluklar ve çözüm önerileri de tartışıldı.

Kadın emeğinin eğitime, istihdama ve sosyal yaşamın tüm alanlarına yansımaları gerektiğini vurgulayan Bakan Işıkhan, bu doğrultuda önemli çalışmalar yürüten KADEM ailesine teşekkür etti.

BAKAN IŞIKHAN ÇALIŞMA HAYATI İSTİŞARE TOPLANTISI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere İstanbul'a gitti.

Bakan Işıkhan, İstanbul'daki programları kapsamında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Teknoloji Merkezi MEXT'te düzenlenen Çalışma Hayatı İstişare Toplantısı'na katıldı.

Toplantıda, istihdam olanaklarının geliştirilmesi ve üretimin artması için kamu-özel sektör iş birliği içerisinde atılan adımlar değerlendirildi. İhtiyaç duyulan alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmek için hayata geçirilen programlar ele alındı.



Toplantıya, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, bakanlık bürokratları, TİSK Yönetim Kurulu üyeleri ile üye işveren sendikaları ve üye iş yerlerinin üst düzey yöneticileri katıldı.

BAKAN IŞIKHAN BAKAN IŞIKHAN ÖZDEMİR BAYRAKTAR MİLLİ TEKNOLOJİ MERKEZİ'Nİ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, BAYKAR'ın Özdemir Bayraktar Milli Teknoloji Merkezi'ne ziyaret gerçekleştirdi.

BAYKAR Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Bayraktar ve Baykar Genel Müdürü Haluk Bayraktar'ın anlatımıyla gençlerin başarı hikâyelerine, Milli Teknoloji Hamlesi'nin geldiği noktaya tanıklık ettiklerini belirten Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: "Başta Sayın Selçuk Bayraktar ve Sayın Haluk Bayraktar olmak üzere BAYKAR'a gösterdikleri kararlılık için teşekkür ediyor; yetiştirdiği iki güzel evladıyla birlikte azimle çalışmaya devam eden Canan Bayraktar

Hanımefendi'ye şükranlarımı sunuyorum. Ömrünü tam bağımsız Türkiye hedefine vakfetmiş merhum Özdemir Bayraktar Beyefendi'yi rahmetle anıyorum."

Özdemir Bayraktar Milli Teknoloji Merkezi'nin Savunma Sanayi alanında öncü firmalarımızdan biri olduğunu vurgulayan Bakan Işıkhan, "Semalarımızda hür ve özgür diyerek gayretle çalışan tüm mühendislerimize, teknikerlerimize minnettarız" dedi.

Ayrıca ziyarette İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de Bakan Işıkhan'a eşlik etti.

BAKAN IŞIKHAN

“İŞKUR VASITASIYLA ENGELLİ KARDEŞLERİMİZİN HER ZAMAN YANINDA OLDUK, OLMAYA DA DEVAM EDECEĞİZ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) tarafından Kızılcahamam'da düzenlenen “Memur-Sen Engelliler Komisyonu Türkiye Buluşması” programına katıldı.

Burada bir konuşma yapan Bakan Işıkhan, sosyal devlet ilkesinin bir gereği olarak engelli bireylere yönelik haklar ve uygulamaların, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ve hükümetin “kırmızı çizgisi” olduğuna vurgu yaparak, halka hizmet anlayışlarının temelini, “önce insan” ilkesinin oluşturduğunu söyledi.

Türkiye’de 2002’den önce hiçbir hükümetin engelliler konusunda yasal bir adım atma gereği dahi duymadığını belirten Bakan Işıkhan, engellilerin sorunlarının çözümü noktasında Türkiye’de ilkleri başardıklarını kaydetti.

Işıkhan, Memur-Sen ile imzaladıkları toplu sözleşmelerde ve sosyal diyalog mekanizmalarında engelli kamu görevlilerinin birçok sorununu çözdüklerini hatırlatarak, engellilerin kazanımlarına yenilerini ekleme gayretlerinin aralıksız sürdüğünü ifade etti.

Yakında görüşmelerine başlanacak olan 2026-2028 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde, toplantıda dile getirilen sorunları istişare edeceklerini söyleyen Bakan Işıkhan, “Kamu görevlileri sendikalarına üyelik formunda engellilik durumunu gösteren ibarenin eklenmesine yönelik çalışmalara başlandığı bilgisini de sizinle paylaşmak isterim. Çalışma Genel Müdürlüğümüz gayret gösteriyor, bu sorunu da çözmüş olacağız” diye konuştu.



“İŞKUR Aktif İşgücü Programlarımız Kapsamında, 2014’ten Bu Yana 65 Binden Fazla Engellimiz, İşbaşı Eğitim ve Mesleki Eğitim Kurslarımızdan Yararlandı”

İşıkhan, engelli vatandaşların ayrımcılığa maruz kalmadan, eğitimle, istihdamla üretken olmalarını sağlayacak imkânlardan yararlandırılmasının, Bakanlık olarak en önemli görevleri olduğunu kaydederek, şöyle devam etti: “İstihdam aynı zamanda bireylerin çalışma hayatında yer almaları ve toplumsal hayata etkin katılımın da en önemli koşullarından birisidir. Bu sebeple engelli bireylerin hayatın her noktasında yer alabilmeleri için istihdam fırsatlarının çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu fırsat ve hizmetleri sürekli geliştiriyor ve çeşitlendiriyoruz. Bu noktada İŞKUR vasıtasıyla engelli kardeşlerimizin her zaman yanında olduk, olmayada devam edeceğiz. 2002’den bu yana yaklaşık 550 bin engelli vatandaşımızın istihdamda katılmasına aracılık ettik. 2024’te bu sayı 45 bini aşmış, 2025 yılı ilk çeyreği itibarıyla yaklaşık 17 bine ulaşmıştır. Özellikle iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz kapsamında ‘Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak’ sloganıyla hayata geçirdiğimiz Engelli İş Koçluğu uygulamamız, bugün 81 ilde, 120 birimde aktif olarak sürdürülmektedir. Yine İŞKUR aktif işgücü programlarımız kapsamında, 2014’ten

bu yana 65 binden fazla engellimiz, işbaşı eğitim ve mesleki eğitim kurslarımızdan yararlandı.”

Kamuda ve özel sektörde engelli çalıştırma zorunluluğu konusundaki güncellemelerin devam ettiğini ifade eden Bakan İşıkhan, Çalışan Bildirim Sistemi ile hem bürokrasiyi azaltarak süreci hızlandırdıklarına hem de tespitleri kolaylaştırdıklarına dikkati çekti.

İşıkhan, bu zorunluluğa uymayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını yine engelli ve eski hükümlü vatandaşların istihdamını destekleyen projelerde kullandıklarını belirterek, şu bilgileri paylaştı: “2014’ten bu yana yürütülen projeler aracılığıyla engelli bireylerin kendi işlerini kurmalarına destek olmak için 298 milyon lira kaynak sağladık. Mesleki eğitim ve rehabilitasyon projelerine 80 milyon lira, işe uyum projelerine ise yaklaşık 8 milyon liranın üzerinde destek verdik.

Destek teknolojilerine aktarılan ödenek, 156 milyon lirayı, korumalı işyeri projelerine sağlanan kaynak ise 9,4 milyon lirayı aşmış durumdadır.”

Hayata geçirdikleri her projeyi ihtiyaca göre güncellediklerini söyleyen Bakan İşıkhan, özellikle engelli hibe desteklerinin, istihdamda kalma süresi bakımında ciddi etkileri olduğunu kaydetti.

Engelli İstihdamı Reform Paketi

Işıkhan, çalışma hayatında özel politika gerektiren grupların, bilhassa engellilerin istihdama daha kolay katılımını hedeflediklerinin altını çizerek, Engelsiz İŞKUR Platformu ve Engelli İstihdamı Reform Paketini açıkladıklarını hatırlattı.

Platform aracılığıyla engellilerin hibe başvurularında bulunabileceklerini, başvuruda bulunurken neler yapması gerektiğini videolardan öğrenebileceklerini söyleyen Işıkhan, ayrıca iş ilanlarına da hızlıca ulaşabileceklerini ifade etti.

Destekli İstihdam Projesi

Bakan Işıkhan, işverenlerin ise Engelli Aday Havuz Sistemini kullanarak engelli adaylarla doğrudan iletişime geçebileceklerini ve iş arayanları istihdam etmeye yönelik örnek hibe uygulamalarını inceleyebileceklerini belirterek, Engelli İstihdamı Reform Paketi kapsamında, özellikle otizm spektrum bozukluğu, down sendromu ve serebral palsy gibi özel gereksinimleri olan bireylerin, iş hayatına kazandırılmasına yönelik olarak ilk kez "Destekli İstihdam Projesi"ni hayata geçirdiklerini bildirdi.

Destekli İstihdam Projesi kapsamında, işverenlerin maddi yükünü azaltmak için engelli istihdam eden işverenlere ücret desteği sağlayacaklarını hatırlatan Bakan Işıkhan, iş koçluğu desteği sunarak işe alım sürecinden günlük iş akışına kadar her aşamada istihdam edilen bireylerin yanında olacaklarını aktardı.

Işıkhan, engelli bireylerin çalışacağı iş ortamının ve çevresinin hayati önemde olduğuna dikkati çekerek, Destekli İstihdam Modeli kapsamındaki projelerde toplam engelli hibe tutarının yüzde 25'ini işyerinin düzenlemesi için hibe edeceklerini söyledi.

Engellilerle ilgili diğer düzenlemeleri de anlatan Bakan Işıkhan, "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon Yönetmeliği'nde yaptığımız değişiklikle, engelli projeleri artık doğrudan bu komisyona götürülecek. Ayrıca komisyonun toplanma sıklığı önceden yılda 2 kez iken bunu 6 toplantıya çıkardık" dedi.

Işıkhan, kadınların, gençlerin ve engellilerin işgücüne katılımını artırmak için yürüttükleri programların sahadaki olumlu yansımalarına şahit olduklarını aktararak, bu sonuçların, kararlarının doğruluğunu teyit ettiğini söyledi.





“Kamudaki Engelli Çalışan Sayısı 13 Kat Artarak 73 Bin 800’e Ulaştı”

2002’de 5 bin 777 olan kamudaki engelli çalışan sayısının, 13 kat artarak 73 bin 800’e ulaştığını kaydeden Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu yıl sizlerle yoğun bir şekilde çalışacağız. Bu çerçevede çok önemli hedeflerimiz var. 500 bin kadın, 500 bin genç, 45 bin engelli birey ve 275 bin yükseköğretim mezunu vatandaşımızı istihdama kazandırmayı hedefliyoruz. Ayrıca 155 bin işyeriyle iş birliği içinde olmayı, 2 milyon 250 bin kişiye bireysel danışmanlık sunmayı, 620 bin işyeri ziyareti gerçekleştirmeyi ve 55 bin kişiye iş kulübü desteği vermeyi planlıyoruz. Toplumun tüm kesimlerine hitap eden kapsayıcı politikalar üretmeye ve işsizliği kalıcı olarak en düşük seviyelere çekmeye devam edeceğiz.”

Konuşmaların ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan’a, Memur-Sen Engelliler Komisyonu tarafından hazırlanan “Engellilerin Çalışma Hayatı ve Erişilebilirlik Analiz Raporu” takdim edildi.

BAKAN IŞIKHAN ILO'NUN 113. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI'NDA GENEL KURUL'A HITAP ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, ILO'nun 113'üncü Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılmak üzere Cenevre'ye gitti.

Birleşmiş Milletler Binası'nda düzenlenen konferansta Genel Kurul'a hitap eden Bakan Işıkhan, ILO Genel Direktörü Gilbert F. Houngbo'yu "İşler, Haklar ve Büyüme" konulu raporundan dolayı tebrik etti.

Raporun, büyüme ile insana yakışır işler ve çalışan hakları arasındaki ilişkilerin zayıflamasının sosyal adalet ve küresel istikrar açısından ciddi bir tehdit oluşturduğunu açıkça ortaya koyduğuna işaret eden Işıkhan, "Raporun da isabetle vurguladığı gibi büyüme tek başına yeterli değildir. Zira büyüme, onurlu bir geçime, daha fazla ve daha iyi işlere ve temel haklara saygıya dönüşmelidir" dedi.

Bakan Işıkhan, Türkiye Yüzyılı hedefinin Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da vurguladığı gibi milletin gücüne dayandığını, üretim, istihdam ve sosyal uyumu esas aldığını kaydederek, "Kısa süre önce ilan ettiğimiz Ulusal İstihdam Stratejisi bu kararlılığımızın güncel bir yansımasıdır. Çalışma hayatımızın tüm paydaşlarının katılımıyla hazırlanan strateji, dört temel politika alanı üzerine inşa edilmiştir. Bunlar; İkiz Dönüşüm, Kapsayıcı İstihdam, Sosyal Koruma ve Kırsal Kalkınmadır. Bu çerçeve değişen çalışma hayatında işler, haklar ve büyüme arasındaki ilişkiyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır" ifadelerini kullandı.



“Son Üç Yılda Yaklaşık 2,5 Milyon Kişiyi Yeni İstihdam Olanakları Sağladık”

Ayrıca kapsayıcı istihdamı yaygınlaştırmak ve işgücünü daha verimli hale getirmek amacıyla Aktif İşgücü Programlarını da hayata geçirdiklerini anımsatan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu çalışmalar sonucunda 2025 yılı Ocak-Mart dönemini kapsayan ilk çeyrek itibarıyla Türkiye’de işsizlik oranı yüzde 8,2 ile son 20 yılın en düşük seviyelerine inmiş ve son 3 yılda yaklaşık 2 buçuk milyon kişiye yeni istihdam olanakları sağlanmıştır. ILO’nun tüm temel sözleşmelerini onaylamış olmamız ve Çalışma Mevzuatımızı sürekli geliştirmemiz de herkes için insana yakışır işler hedefine olan bağlılığımızı açıkça göstermektedir. Halihazırda ILO’nun Denizcilik Çalışma Sözleşmesi ile zorla çalıştırılmaya ilişkin 2014 protokolünün onay sürecini hızlandırmaktayız. Türkiye olarak, küresel sosyal adalet koalisyonu ve ittifak 8.7 gibi gelişimlere aktif destek sunmakta ve tecrübe paylaşımıyla da küresel düzeyde bu alanlara katkı sunmaktayız.”

Bakan Işıkhan, Suriye Geçiş Hükümeti Sosyal İşler ve Çalışma Bakanı Hind Kabawad ile de bir araya geldi. Görüşmede iki ülke arasındaki iş birliğini güçlendirmek üzere atılabilecek adımlar ele alındı.

Işıkhan, Birleşmiş Milletler Binasının önünde HAK-İŞ Konfederasyonu tarafından düzenlenen Filistin’e Destek Gösterisi’ne de katıldı.

Irak Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Ahmed Jassem Saber Al-Asadi ile de görüşen Bakan Işıkhan, ikili görüşmede, iki ülke arasındaki istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında iş birliğini kurumsallaştırmayı sağlayacak adımlar değerlendirildi.

Bakan Işıkhan, Somali Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Yusuf Mohamed Adan ile de bir araya geldi. Görüşmede Bakan Işıkhan’a, Türkiye’nin BM Cenevre Daimi Temsilcisi Büyükelçi Burak Akçapar, Bakanlığın Dış İlişkiler ve AB Genel Müdürü Ali Aybey ile Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş eşlik etti.

BAKAN IŞIKHAN, MARDİN'DE TEMASLARDA BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, bir dizi temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere baba ocağı Mardin'e gitti.

Bakan Işıkhan, Mardin'deki temasları kapsamında ilk olarak Deyrulzafaran Manastırı'nı ziyaret etti. Işıkhan'a, Mardin Valisi Tuncay Akkoyun eşlik etti.

Ziyarette, İl Müftü Vekili Ali Üney, Mardin-Diyarbakır Metropoliti Saliba Özmen, Rahip Gabriel Akkurt ile Deyrulzafaran Manastırı Bakım Onarım ve Yaşatma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz Hiçbezmez tarafından karşılanan Bakan Işıkhan, manastırı gezdi.



Yerel Basın İle Bir Araya Geldi

Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında “Medya Buluşması” programına da katıldı. Basın mensupları ile bir araya gelen Işıkhan, teknolojinin gelişmesi ve iletişim kaynaklarının çeşitlenmesiyle birlikte bilginin de çok hızlı bir şekilde yayıldığı günümüzde gerçek ve ahlaki ilkelere uygun haberciliğin öneminin her geçen gün arttığını kaydetti.

Mardin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğünde toplam 273 personelin vatandaşların her türlü talebini karşılamak üzere gece gündüz hizmet sunduğunu söyleyen Işıkhan, kentin temel işgücü istatistiklerine ilişkin şu bilgileri paylaştı: “İstihdam oranı yüzde 39,5. İşsizlik oranı yüzde 11,1. İşgücüne katılım oranı oldukça yüksek yüzde 44,5’tir. İstihdamın sektörlere göre dağılımı ise yüzde 15,6 tarım, yüzde 26,2 sanayi, hizmet sektörü de yüzde 58-59’a ulaşmış durumda.”

Bakan Işıkhan, İŞKUR aracılığıyla sadece ön bilgi vermek amacıyla gerçekleştirdikleri çok sayıda hizmet ve politikalarının bulunduğunu belirterek, aktif işgücü programlarının temel amacının özellikle dezavantajlı gruplar başta olmak üzere işgücüne ya da istihdama katılımda güçlük çeken tüm vatandaşlara destek vermek olduğunu dile getirdi.



“Açıklanan İşsizlik Oranı Son 20 Yılın En Düşük İşsizlik Oranıdır”

İşsizlik oranının son TÜİK değerlendirmesinde yüzde 8,2 çıktığını söyleyen Işıkhan, bu işsizlik oranının son 20 yılın en düşük işsizlik oranı olduğuna vurgu yaptı. Bakan Işıkhan, bunun arkasında uyguladıkları aktif istihdam politikalarının etkisinin bulunduğunu sözlerine ekledi.

Bakan Işıkhan, işgücü uyum programı başta olmak üzere, Toplum Yararına Programlar (TYP), İŞKUR Gençlik Programı ve engelli istihdamının hedeflendiği engelsiz İŞKUR programlarıyla bu başarıları ulaştıklarının altını çizerek, “Bunun yanında işe yerleştirme oranlarımız oldukça yüksek. İş ve meslek danışmanlarımız özellikle işgücüne katılımının artırılması noktasında vatandaşlarımızla doğrudan çalışmalar yapmakta. İş kulüplerimiz şimdi Türkiye genelinde yaklaşık 81 ilde örgütlenmiş durumda. Mardin’de 3 bine yakın vatandaşımız bu iş kulüplerinden yararlanmış durumda” diye konuştu.

2009’dan bu yana TYP kapsamında Mardin’de yaklaşık 58 bin vatandaşa destek verdiklerini kaydeden Işıkhan, işgücü uyum programları kapsamında da kentte 22 program düzenlediklerini ve 5 bin 675 katılımcının bu kontenjandan yararlandığını aktardı.

Bakan Işıkhan, işgücü piyasası araştırmalarında Mardin’de ihtiyaç duyulan meslekleri şöyle sıraladı: “Özellikle makineci, dikiş, düz makineci, deri düz dikiş makinesi, deri kürk hazır giyim sektöründe tır çekici şoförü, elektrik teknisyeni ve düz dikiş makinesi kullanımı. Bakın çok basit nitelik gerektiren meslekler olmasına rağmen Mardin özelinde, temininde güçlük çektiğimiz meslekler.”

Kentte aktif sigortalı sayısının 2002’de 46 bin 549 iken bu yıl şubat ayı itibarıyla sigortalı sayısının 190 bine ulaştığı bilgisini paylaşan Işıkhan, yaşlılık aylığı alan 1769 kadın, 30 bine yakın da erkek olduğunu söyledi.

Işıkhan, daha sonra basın mensuplarının sorularını yanıtladı.

Programın sonunda Vali Akkoyun, Bakan Işıkhan’a çiçek vererek, Babalar Günü’nü kutladı.

Daha sonra Bakan Işıkhan, Mardin’de İsrail’in Gazze’ye yönelik saldırılarının protesto edildiği yürüyüşe katıldı.

Ardından Bakan Işıkhan, Mardin’in Yeşilli ilçesinde Kaymakamlık ve İlçe Belediyesi tarafından Yeşilli Gençlik Merkezi’nde bu yıl 17’ncisi düzenlenen “Yeşilli Uluslararası Kültür Sanat ve Kiraz Festivali’ne katıldı.

AZERBAYCAN HEYETİ ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İLE İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Emek ve Ahalinin Sosyal Güvenliği Bakanlığı arasında 30 Mayıs 2024 tarihinde Bakü'de gerçekleştirilen Ortak Daimi Komisyon 11. Toplantısı'nda imzalanan eylem planı kapsamında Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) ile Azerbaycan Emek ve Ahalinin Sosyal Güvenliği Bakanlığı yetkililerinden oluşan heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, İŞKUR'a ve Mesleki Yeterlilik Kurumuna ziyaret düzenledi.

23-26 Haziran 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen ziyaretin ilk gününde İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, DMA Yönetim Kurulu Başkanı Sadıq Aliyev'i makamında kabul etti. Görüşmede Güneş, İŞKUR tarafından son dönemlerde kamu istihdam hizmetlerinde benimsenen yenilikçi yaklaşımlar ve uygulanan politikalar sayesinde işsizlik oranlarının son 25 yılın en düşük düzeyine indirildiğini ifade etti. Güneş ayrıca İŞKUR'un WAPES Başkan Yardımcısı seçilmesinde DMA'nın verdiği desteğe teşekkür ederek iki kardeş ülkenin Bakanlıkları arasında Ortak Daimi Komisyon faaliyetleri kapsamındaki iş birliğinin güçlendirilerek bundan sonraki süreçte de uluslararası platformlarda yeni uygulama ve projelerin hayata geçirilmesi için ortak çalışmalar yapılması gerektiğine vurgu yaptı.



Açılış konuşmalarının ardından İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım Başkanlığında yapılan toplantıda, İŞKUR yöneticileri ve uzmanları tarafından DMA yetkililerine Kurum faaliyetlerinin detaylarını içeren sunumlar gerçekleştirildi.

Ziyaretin ikinci gününde heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN'ı makamında ziyaret etti. ALPKAN, Azerbaycan heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek muhatap Bakanlıklar ve ilgili kurumları arasında yapılan tecrübe paylaşımlarının karşılıklı öğrenme fırsatları oluşturarak kurumsal kapasite gelişimine önemli katkılar yaptığının altını çizdi. Heyet daha sonra İŞKUR Sincan Hizmet Merkezini ziyaret ederek İŞKUR'un iş arayan ve işverenlere yönelik hizmetlerini yerinde inceleme imkânı buldu.

Programın üçüncü ve dördüncü günlerinde ise heyet, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve yetkilendirilmiş belgelendirme kurumlarını ziyaret ederek faaliyetlerini yerinde gördü. Ziyarete ayrıca ülkemizin mesleki yeterlilik alanındaki çalışmaları hakkında bilgi aldı. Kurumlar arasında önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek iş birliği faaliyetlerine ilişkin planlamanın ardından çalışma ziyareti sona erdi.

INSURE/İSDEP 3 AÇILIŞ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılay'ı ve Türkiye İş Kurumu iş birliğinde FRIT 3 fonu kapsamında hayata geçirilen "Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (INSURE/İSDEP 3)" açılış toplantısı 27 Haziran 2025 tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlardan yaklaşık 200 katılımcının katılım sağladığı toplantının açılış konuşmalarında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Sayın Lutfihak Alpkan, projenin kapsayıcılığına ve sosyal uyuma yönelik katkısının altını çizerek, İŞKUR'un kırılgan gruplara yönelik destekleyici istihdam politikalarını güçlendirmeye devam edeceğini vurguladı.

2025-2027 döneminde yürütülecek INSURE/İSDEP 3 Projesi'nin genel amacı Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler, Uluslararası Koruma Başvuru Sahipleri ve Türk vatandaşları dâhil olmak üzere kırılgan gruplara yönelik sürdürülebilir geçim kaynakları ile kayıtlı istihdam olanaklarının artırılması; ekonomik ve sosyal uyumun güçlendirilmesi olup Projenin sahadaki faaliyetlerin 2025 son çeyreğinde başlatılması planlanmaktadır.

İŞKUR AVRUPA BECERİ, YETKİNLİK VE MESLEK SINIFLANDIRMASI ETKİNLİĞİNE KATILDI



Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) ve Bölgesel İşbirliği Konseyi (RCC)'nin İstihdam ve Sosyal İşler Platformu tarafından 24-25 Haziran 2025 tarihlerinde Torino'da "AB Genişleme Ekonomileri için İşgücü Hareketliliğin Artırılması: ESCO'nun Rolü" etkinliği düzenlendi.

Avrupa Beceri, Yetkinlik ve Meslek Sınıflandırması'nın (ESCO) kullanımının ele alındığı etkinliğe çeşitli ülkelerden çalışma ve eğitim bakanlıkları temsilcileri, kamu istihdam hizmetleri ve mesleki yeterlilik kurumu temsilcileri katıldı. İŞKUR'u temsilen İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz, İstihdam Uzmanları Kamuran Coşar ve Oğuzhan Çavdar ile İş ve Meslek Danışmanı Ramazan Seriner'in katılım sağladığı etkinlikte; Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü, Mesleki Yeterlilik Kurumu temsilcileri de yer aldı.

İlk gün, ETF Direktörü Dr. Pilvi Torsti, AB Komisyonu DG EMPL Birim Başkanı Laura Corrado ve RCC temsilcisi Ratka Babic'in açılış konuşmalarıyla başlayan programda müktesebat hükümlerinin ana hatları, EURES sisteminin tanıtımı ve ESCO'nun EURES ile Europass'taki kullanımı ele alındı. Katılımcılar, ulusal sınıflandırmaları ESCO'ya haritalama ve sistemi çevirme konularında çalıştaylara katkıda bulundu.

Programın ikinci gününde ise Yunanistan ve Arnavutluk'tan ulusal deneyimler paylaşıldı. Beceri geçişkenliği girişimi, ETF ulusal işgücü veri tabanları ağı ve işgücü piyasası analizi için ESCO kullanımı ele alındı. Hırvatistan'dan bir platform örneği sunuldu.

İŞKUR HEYETİ İTALYA'YA ÇALIŞMA ZİYARETİ DÜZENLEDİ



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve İş Kurumu proje pilot illeri çalışanlarından oluşan İŞKUR heyeti 16-20 Haziran 2025 tarihleri arasında İtalya'ya bir çalışma ziyareti düzenledi.

Ziyaret kapsamında İtalya'nın Lombardia ve Piemonte bölgelerinde göçmenlerin entegrasyonu ve işgücü piyasasına geçişleri amacıyla hizmet sunan ve proje yürüten farklı kuruluşlar ziyaret edildi. Ziyaretlerde iyi uygulama örnekleri paylaşıldı, aynı zamanda İtalyan yetkililere İSDEP 2 hakkında bilgilendirme yapıldı.

Program dâhilinde Türkiye Cumhuriyeti Milano Başkonsolosluğuna da bir ziyaret düzenlenerek proje ile ilgili güncel gelişmeler aktarıldı ve çalışma ziyaretine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

2025 YILI 2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



İŞKUR Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı ve İSG İşveren Vekili Emel Dölek Ulutaş Başkanlığında, 2025 Yılı 2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.

İş Güvenliği Uzmanı Ayhan Demir, İSG Kurul üyelerinin de katılım sağladığı toplantıda, İŞKUR tarafından yürütülen ve planlanan iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları detaylı bir şekilde ele alındı. Çalışanların sağlığını ve güvenliğini en üst seviyede korumak adına alınan önlemler, yapılan iyileştirmeler ve geleceğe yönelik stratejiler üzerinde duruldu. Ayrıca toplantıda, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü daha da güçlendirmek ve sürdürülebilir hale getirmek için tüm paydaşların iş birliği içerisinde çalışmaya devam edeceği planlandı.

DESTEKLİ İSTİHDAM PROJELERİ BAŞLIYOR

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ PROJE BAŞVURULARI



İŞKUR, otizmli bireylerin iş hayatına katılımını artırmak amacıyla “Destekli İstihdam Programı”nı hayata geçirdi. Program, otizm, down sendromu ve serebral palsi gibi nörogelişimsel farklılıkları bulunan bireylerin kalıcı ve sürdürülebilir şekilde istihdam edilmesini hedefliyor.

Destekli İstihdam Programı ile engelli bireylerin işyerinde uyum sağlamalarını kolaylaştıracak iş koçluğu desteği sunuluyor. Program, engelli bireyin maaşının yanı sıra, iş koçunun ücreti ve işyerindeki gerekli fiziksel ya da yapısal düzenlemeler için sağlanan destekleri kapsıyor.

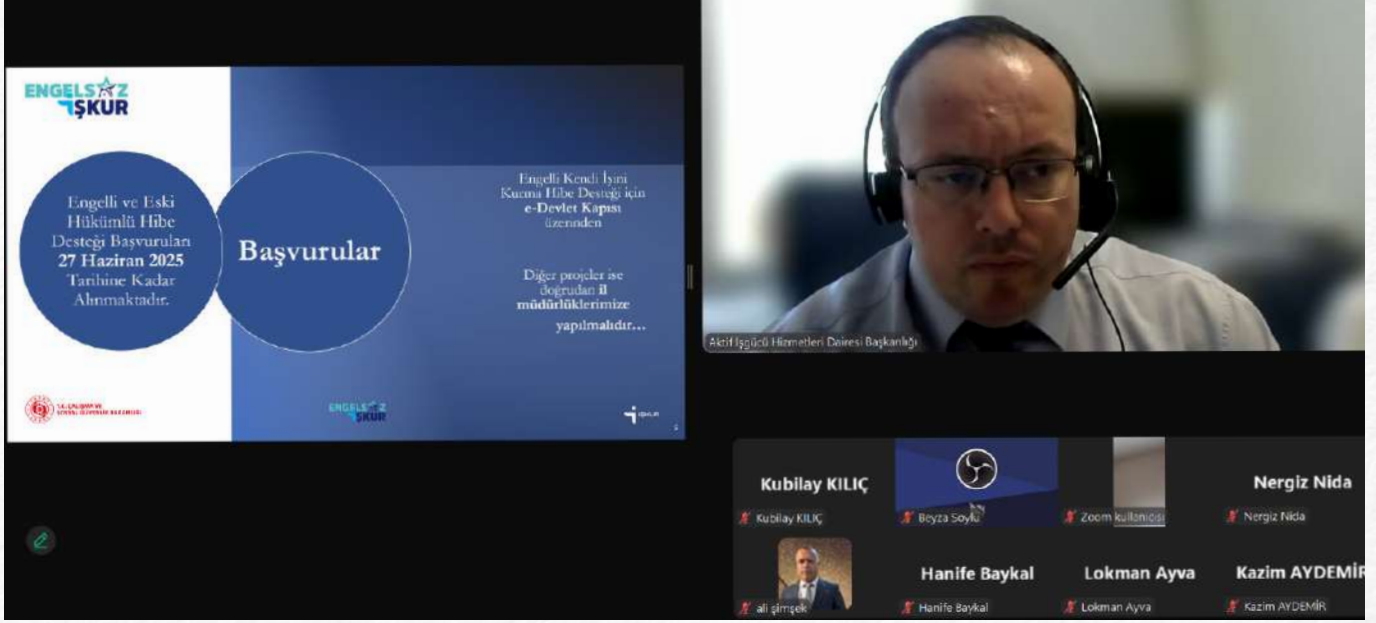
Program kapsamında, engelli bireyin asgari ücret düzeyindeki maaşı 26 bin liraya kadar, iş koçu desteği ise 35 bin 900 liraya kadar İŞKUR tarafından

karşılıyor. Ayrıca iş yerinde yapılması gereken düzenlemeler için engelli ücret desteğinin yüzde 25'i oranında ek kaynak sağlanıyor.

Bununla birlikte iş koçları, engelli bireylerin işe uyum süreçlerinde motivasyon, oryantasyon ve kişisel gelişim alanlarında destek sunuyor. Engelli bireylere yönelik hibe destek programlarında başvuru sayısının artırılması için de çalışmalar sürüyor.

İŞKUR'un sunduğu bu destekler sayesinde yalnızca bireylerin değil, işyerlerinin de dönüşüm geçirerek, daha kapsayıcı bir çalışma ortamı mümkün hale geldi. Programla birlikte, daha fazla otizmli bireyin uzun vadeli ve sürdürülebilir biçimde iş hayatına dâhil olması hedefleniyor.

KOMİSYON KAYNAKLI HİBE PROJELERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından Komisyon Kaynaklı Hibe Projeleri Bilgilendirme Toplantısı 11.06.2025 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Engelli sivil toplum kuruluşlarının yöneticilerinin katılımıyla düzenlenen toplantıda, down sendromlu ve otizmlili bireyler başta olmak üzere tüm zihinsel ve ruhsal engelli bireyler serebral palsili bireylerin iş hayatına atılmaları ve uzun süreli istihdamları amacıyla 2025/2 döneminden itibaren başvuruları alınmaya başlayan “Destekli İstihdam Projesi” ile birlikte Engelli Kendi İşini Kurma Projeleri, Engellinin İşe Yerleştirilmesi, İşe ve İşyerine Uyumunun Sağlanmasına Yönelik Projeler, Destek Teknolojileri Projeleri, Engelli Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri ve Korumalı İşyeri Projeleri hakkında İŞKUR Şube Müdür Serdar Ceviz tarafından proje başvuru detayları, destek kalemleri ve süreçler hakkında sunum yapıldı. Toplantı soru – cevap bölümünün ardından sona erdi.

İMALAT SANAYİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ KAPSAMINDA İTALYA'YA YAPILAN ÇALIŞMA ZİYARETİNE KATILDIK



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ortaklığında, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliği ve Avrupa Birliği finansmanı ile yürütmekte olduğumuz “İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi” kapsamında 16 - 20 Haziran 2025 tarihleri arasında İtalya'ya yapılmış olan çalışma ziyaretine Kurumumuzu temsilen İstihdam Uzmanı Fatih Şentürk katılım sağlamıştır.

Projenin kapasite geliştirme bileşeni kapsamında gerçekleştirdiği çalışma ziyareti süresince Roma ve Milano'da ilgili alanlarda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların iyi uygulamalarının yerinde gözlemlenmesi ve bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmıştır.

TÜRKİYE'DE DEPREMDEN ETKİLENEN KADINLARA VE KIZ ÇOCUKLARINA YÖNELİK ŞİDDETE MÜDAHALE İÇİN ÖNLEYİCİ VE KORUYUCU HİZMETLERİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ AÇILIŞ TOPLANTISI'NA KATILDIK



18 Haziran 2025 tarihinde kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası paydaşların katılımıyla düzenlenen “Türkiye’de Depremden Etkilenen Kadınlara ve Kız Çocuklarına Yönelik Şiddete Müdahale İçin Önleyici ve Koruyucu Hizmetlerin Yeniden Yapılandırılması ve Güçlendirilmesi Projesi”nin açılış toplantısına ve devamında düzenlenen çalıştaylara İstihdam Uzmanları Merve Karakuş ve Ahmet Murat Çağlayan ile İş ve Meslek Danışmanı Hatice KÖĞCE katılım sağlanmıştır.

Toplantıda, paydaşlar arasında iş birliğini güçlendirmeye yönelik görüş alışverişinde bulunulmuş; özellikle afet sonrası dönemlerde hizmet sunumunun sürdürülebilirliği, koordinasyonun etkinleştirilmesi ve hizmetlere erişimin artırılması konuları ele alınmıştır.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA İŞ KULÜBÜ LİDERLİK EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

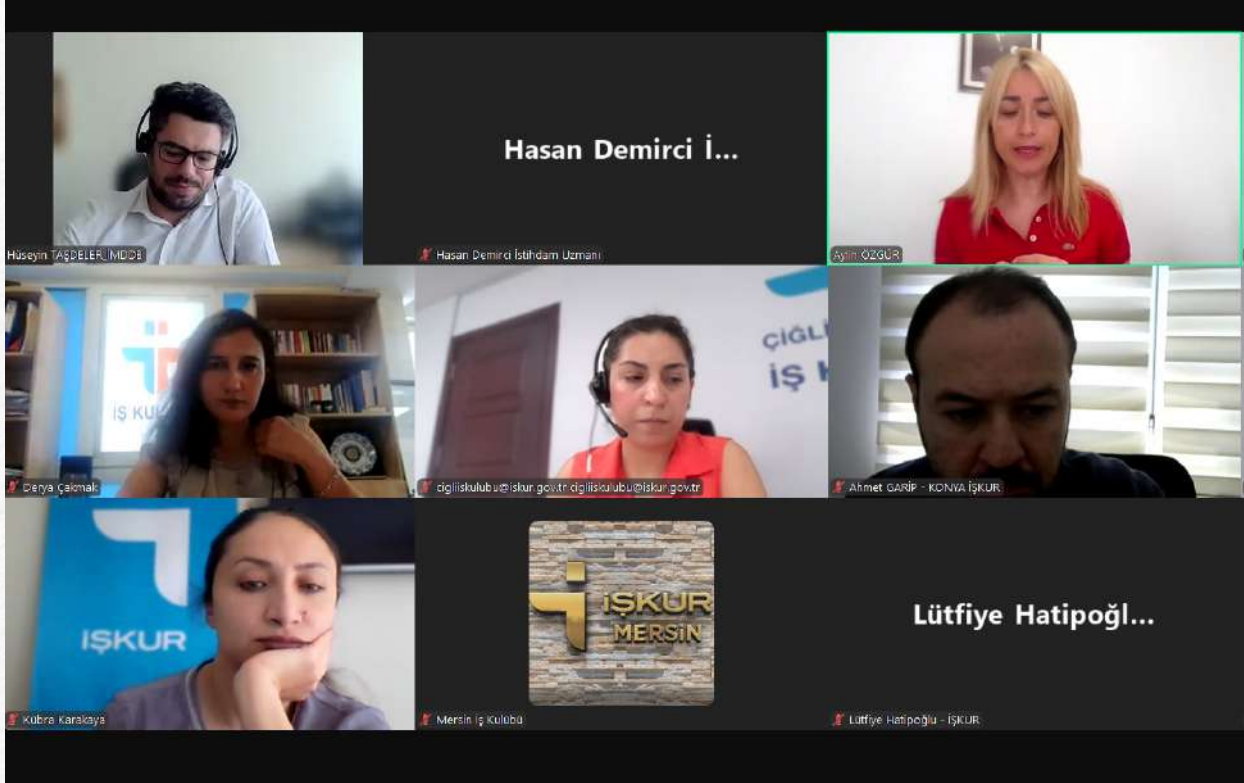


Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeli 4 iş ve meslek danışmanına Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü İş Kulübünde mentörlük uygulaması yoluyla 11-13 Haziran 2025 tarihlerinde İş Kulübü Liderlik Eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında İstihdam Uzmanı Şerife Türker tarafından yetişkin eğitiminde etkili iletişim, yetişkin eğitim programları, topluluk karşısında etkili konuşma, beden dili ve sunum becerileri konularında sunum yapıldı. İstihdam Uzmanı Hüseyin Taşdeler tarafından ise iş kulüplerinin amacı, tarihçesi, mevcut işlevi ve portalda iş kulübü özel sayfalarının kullanımı hakkında bilgiler paylaşıldı.

Mersin İş Kulübü Lideri Eren Aslan tarafından gerçekleştirilen sunumda da İş Kulübü süreçleri uygulamalı olarak anlatıldı. İş kulüplerinin amacı doğrultusunda yoğun danışmanlık, akran öğrenmesi, öz geçmiş hazırlama teknikleri vb. konular ele alındı.

İŞ KULÜBÜ TOOLKİT HAZIRLIK SÜRECİ KAPSAMINDA İSTİŞARE TOPLANTISI DÜZENLENDİ



İş kulübü liderlerinin saha çalışmalarında doğrudan kullanabilecekleri, rehber niteliğinde “İş Kulübü Toolkit” hazırlık çalışması devam ediyor.

Hazırlık sürecinin önemli aşamalarından biri olarak, 13 Haziran 2025 tarihinde çeşitli il müdürlüklerinden katılım sağlayan 10 iş kulübü liderinin yer aldığı bir istişare toplantısı çevrim içi olarak düzenlendi. Sahada görev yapan liderlerin deneyim ve ihtiyaçlarına doğrudan ulaşmayı, hazırlanan içeriğin uygulanabilirliğini artırmayı ve ortak akılla geliştirilmesini sağlamayı amaçlayan toplantıda, her özel politika gerektiren

grup için yürütülen danışmanlık faaliyetleri değerlendirilerek karşılaşılan güçlükler, iyi uygulama örnekleri ve ihtiyaç duyulan materyal türleri detaylı olarak ele alındı.

Elde edilen geri bildirimler ile toolkit içeriğinin sahadaki gerçek ihtiyaçlara uygun biçimde şekillendirilmesi hedefleniyor.

Bununla birlikte toolkit, özel politika gerektiren gruplara yönelik danışmanlık faaliyetlerinde kullanılmak üzere her bir grup için ayrı ayrı danışmanlık ilkeleri, danışmanlık sürecinde karşılaşılan zorluklar ve uygulanabilir etkinlik önerilerini içerecek şekilde tasarlanıyor.

İŞKUR PERSONELİNDEN KAN VE KÖK HÜCRE BAĞIŞINA YOĞUN DESTEK



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında Türk Kızılay'la iş birliği içinde anlamlı bir kampanyaya imza attı. Kızılay Kan Hizmetleri Ankara Batı Kan Bağış Merkezi ile düzenlenen “Kan ve Kök Hücre Bağışı Etkinliği” Genel Müdürlük hizmet binasında gerçekleştirildi.

Kızılay ekipleri tarafından kurulan standta kök hücre ve kan bağışı hakkında merak edilen sorular da yanıtladı. Birçok İŞKUR personeli kan bağışında bulunarak ülkemizin acil kan ihtiyacına destek verdi. Dileyen personel, gönüllü kök hücre bağışçısı olmak üzere de başvuruda bulundu.

2025 YILI MAYIS AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayimlandi.

İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz.

İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Mayıs döneminde 614 bin 586 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde yayımladığımız açık iş sayısı da 986 bin 856 oldu.

Ocak-Mayıs aylarında Kurumumuzca yürütölen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 28 oranında artarak 33 bin 695 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 1 milyon 375 bin 250 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 11 bin 852 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 374 bin 996 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Mayıs ayı faaliyet sonuçlarına https://www.iskur.gov.tr/kurumsal_bilgi/istatistikler/ adresimizden ulaşabilirsiniz.

752 BİN 56 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**752 bin 56 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

113 bin 63 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

40 bin 441 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Tekirdağ İl Müd.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Bolu İl Müd.
3.	Soma Hiz. Mer.	8. Akhisar Hiz. Mer.
4.	Salihli Hiz. Mer.	9. Aksaray İl Müd.
5.	Eskişehir İl Müd.	10. Denizli İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Nisan NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	İsmail Hakkı Dinçay	Eskişehir İl Müd.
2.	Canan Yörükoğlu	Eskişehir İl Müd.
3.	Yasin Akan	Eskişehir İl Müd.
	İş Arayan Danışmanı Sıralama	
1.	Zeliha Geyikcioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
2.	Şerife Akın Yılmaz	Denizli İl Müd.
3.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
	Engelli İş Koçu Sıralama	
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Hasan Kardaş	Manavgat Hiz. Mer.
3.	İsmet Arslan	Giresun İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunarız.

İŞKUR'UN UYGULADIĞI PROGRAMLAR İLE SAKARYA'DA 1.200 KİŞİ İSTİHDAMA KATILACAK



SAKARYA

Sakarya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile 7 firma arasında işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünü desteklemek ve kadınların işgücüne katılımını artırmak amacıyla 1.200 kişilik kurs ve program sözleşmesi imzalandı. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odasında düzenlenen imza törenine; Vali Rahmi Doğan, SATSO Başkanı Akgün Altuğ, İŞKUR İl Müdürü Tekin Kaya ile firma temsilcileri katılım sağladı. Ayrıca İŞKUR'un yeni uygulamaya koyduğu programlarının tanıtımın yapıldığı törende, istihdama ilave destekte bulunacak firmalara teşekkür belgesi takdim edildi.

ESKİŞEHİR'DE MESLEKİ EĞİTİM KURSUNU BAŞARIYLA TAMAMLAYAN KURSIYERLERE SERTİFİKA TÖRENİ



Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) ile Karcan Kesici Takımlar firması arasında “Üretim ve planlama mühendisi” mesleğinde imzalanan Mesleki Eğitim Kursunu başarıyla tamamlayan kursiyerlere sertifika töreni düzenlendi.

Eskişehir Vali Yardımcısı Yakup Güney, İŞKUR İl Müdürü Fatih Acar, Eskişehir İl Milli Eğitim Müdürü Sinan Aydın, ESOĞÜ Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Prof. Dr. Özgür Emiroğlu, ESOĞÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Ulutan ve firma yetkililerinin katıldığı sertifika töreninde, kursu başarıyla tamamlayan ve firma bünyesinde istihdam edilen kursiyerlere sertifikaları takdim edildi.



ERZURUM

İŞKUR GENÇ İSTİHDAMI İÇİN ÖNEMLİ BİR ADIM DAHA ATTI

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Atatürk Üniversitesi, Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servis Hizmetleri A.Ş. ile CCH Erzurum İletişim ve Hizmet Yönetimi A.Ş. arasında, gençlerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirerek istihdama kazandırılmasını hedefleyen İşgücü Uyum Programı (İUP) ve İŞKUR Gençlik Programı kapsamında iş birliği protokolü imzalandı. Eğitim ve istihdamı eşzamanlı sağlayan protokolle; gençler, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı eğitimlerle donatılacak ve programın ardından işgücüne katılmaları desteklenecek.



OSMANİYE

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI BAŞLATILDI

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Emsal Şekerleme Kuruyemiş Gıda Sanayi A.Ş. iş birliğinde "lokum ustası" mesleğinde 6 kişilik, Arcelormittal Rzk Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş. iş birliğinde ise "metal levha işleme tezgâh operatörü" mesleğinde 3 kişilik işbaşı eğitim programı başlatıldı. Program sonunda başarılı olan katılımcılar işveren tarafından istihdam edilecek.

AFYONKARAHİSAR'DA ÖĞRENCİLERE KARIYER PLANLAMASI KONUSUNDA EĞİTİM DÜZENLENDİ

Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından İŞKUR Gençlik Programı'na katılım sağlayan Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğrencilerine yönelik kariyer planlaması konulu eğitim düzenlendi. Eğitimde “kendini tanıma, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş görüşmelerinde beden dili, iş arama ağı ve iş arama becerileri ile İŞKUR Mobil Uygulaması” konuları hakkında öğrencilere detaylı bilgi verildi.



AFYONKARAHİSAR

GAZİANTEP'DE KİPAP KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Dmax Ayakkabıcılık arasında Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında “kalite kontrolcü (ayakkabı)” mesleğinde iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle, kadın istihdamını artırmaya yönelik özel bir program yürütülerek hem yerel işgücü piyasasının ihtiyaçlarına uygun nitelikli kadın çalışanlar yetiştirilmesi hem de kadınların ekonomik hayata daha güçlü katılımı hedefleniyor.



GAZİANTEP

ÇANAKKALE'DE HAYALLER KÂĞIDA DÖKÜLDÜ, UMUTLAR DERECE ALDI

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından özgün bir hayalin gerçekleşmesi adına düzenlenen "Hayalindeki Sen" CV Yarışmasında dereceye girenler belli oldu. Çanakkale'de bulunan ortaokul ve lise öğrencilerine hayal ettikleri mesleği anlatma şansı sunan yarışmaya il genelinden onlarca katılım sağlandı. Öğrencilerin paylaştıkları CV'ler İK 17 Platformu üyeleri ve İŞKUR iş ve danışmanlarından oluşan seçici kurul tarafından titizlikle incelenerek değerlendirmeye tabi tutuldu. Gerçek bir iş görüşmesi simülasyonuna katılmaya hak kazanan on iki aday ile profesyonel işe alım mülakatı yapıldı.



ÇANAKKALE

Yapılan mülakat neticesinde Çanakkale Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencisi Poyraz Kaan Gönülaçan birinci, Borsa İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencisi Kayra Kadir Turan ikinci, Bayramiç Anadolu İmam-Hatip Lisesi öğrencisi Tayfun Pehlivanoğlu üçüncü olmaya hak kazandı.

ERZİNCAN'DA ÖĞRENCİLERE YÖNELİK İŞ ARAMA BECERİLERİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Erzincan Binali Yıldırım Üniversite-si İŞKUR Gençlik Programına katılan Üniversite öğrencilerine yönelik iş arama becerileri eğitimi düzenlendi. Eğitimde İŞKUR hizmetleri, mülakat teknikleri ve iş hayatından başarı hikâyeleri konularında öğrencilere detaylı bilgi verildi. Ayrıca İlçe Meslek Yüksek Okulu öğrencileri de eğitime çevrim içi katılım sağladı.



ERZİNCAN

TRABZON'DA MOBİAD ÜYELERİNE YÖNELİK BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLENDİ



TRABZON

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile KOSGEB Trabzon Müdürlüğü iş birliğinde, Mobilyacı İşadamları Derneği (MOBİAD) üyelerine yönelik kapsamlı bir bilgilendirme semineri düzenlendi. MOBİAD toplantı salonunda gerçekleştirilen etkinlikte, İş ve Meslek Danışmanı Cengiz Buzkuş tarafından katılımcılara İŞKUR'un işverenlere sunduğu hizmetler, işgücü taleplerinin karşılanma süreçleri, işbaşı eğitim programları, istihdam teşvikleri ve çeşitli destek modelleri hakkında detaylı sunum yapıldı.

ERZURUM'DA İSTİHDAM GARANTİLİ PROTOKOL İMZALANDI



ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile CCH Erzurum İletişim ve Hizmet Yönetimi A.Ş. iş birliğinde "çağrı merkezi görevlisi/müşteri hizmetleri görevlisi" mesleklerinde 55 kişilik istihdam garantili Mesleki Eğitim Kursu protokolü imzalandı. Erzurum Ticaret ve Sanayi Odasında (ETSO) gerçekleştirilen imza törenine; İŞKUR İl Müdürü Abdulkadir Mutlu, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve ETSO Başkanı Saim Özakalın, CCH Erzurum Genel Müdürü Esat Kubilay Yorga ve diğer kamu-özel sektör temsilcileri katıldı.

NIĞDE'DE KADIN İSTİHDAMI İÇİN TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



NIĞDE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan Kadın İstihdamı İş Birliği Protokolü kapsamında Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile TOBB Niğde İl Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğinde İl Kadın Çalışma Kurulu'nun ikinci toplantısı gerçekleştirildi.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'na kayıtlı kadın girişimcilerin de katılım sağladığı toplantıda, İŞKUR iş ve meslek danışmanı tarafından sunum yapıldı. Sunumun ardından katılımcılar, kadın istihdamı ve kadınların aktif işgücüne katılımı konularında görüşlerini

ÇORUM'DA NİYEP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Çorum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. ile Hitit Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (HİTİTSEM) iş birliğinde Nitelik İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında “perakende satış elemanı (tezgahtar)” mesleğinde 19 kişilik iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle, 750 saatlik eğitim alacak olan katılımcıların en az yüzde altmışı BİM Marketler A.Ş. tarafından istihdam edilecek.



ÇORUM

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



OSMANİYE



ANKARA



MERSİN



TRABZON

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR'DAN ALDIĞIM HİBE DESTEĞİ SAYESİNDE İŞYERİ AÇABİLME HAYALİMİ GERÇEKLEŞTİRDİM



ESMA NUR KILIÇ DAĞ/ İSTANBUL

ENGELLİ HİBE DESTEĞİ

İS
POZİTİF ile
++ Başaran
Kadınlar

Ben Diyetisyen Esmâ Nur Kılıç Dağ. 28 yaşındayım. Evliyim ve 1,5 yaşında bir oğlum var. 2019 yılında İstanbul Medipol Üniversitesi Beslenme ve Diyetetik bölümünden mezun oldum. Çapa Tıp gibi çeşitli hastanelerde staj yaptım. Diyetisyenlik okurken hastalık fizyolojisine daha hâkim olabilmek için Hemşirelik bölümüyle yandal yaparak 2020 yılında hemşirelik bölümünden mezun oldum. Yine 2018 yılında tekrar üniversite sınavına girerek, Medipol Üniversitesinde Çocuk Gelişimi Bölümü'ne tam burslu kayıt oldum. 2020 yılında Çocuk Gelişimi bölümünden bölüm ikincisi olarak mezun oldum. Mezun olduktan sonra 1 yıl kadar Ataşehir'de bir fizik tedavi merkezinde diyetisyen olarak, 1 yıl da Ümraniye'de Alternatif Tıp Kliniğinde biorezonans ile zayıflama yaptırarak mesleğimi yaptım.



“İŞKUR ile Yolum TRT Haber’de Gördüğüm Bir Haber ile Kesişti”

İŞKUR ile yolum TRT Haber’de gördüğüm bir haber ile kesişti. Haber sonrası araştırmalarım sonucunda hibe destek projesine proje sundum ve kabul edildim. Projemin kabul edilmesi bir işyeri açabilmek için bana katkı ve özgüven sağladı. İŞKUR’dan aldığım hibe desteği sayesinde işyeri açabilme hayalimi gerçekleştirdim. 2 yıldır kendi ofisimde çalışıyorum. Ofisimde diyetisyenlik gibi önemli bir mesleği icra ediyor olmaktan mutluluk duyuyorum. Çünkü yaptığım iş, yaşam boyu tüm bireylerin sağlığının korunması, geliştirilmesi, yaşam kalitesinin artırılması açısından çok kıymetli.

“Tüm Meslektaşlarıma İŞKUR Projelerini Araştırmalarını Öneririm”

Bu işi yapmak isteyenlere önereceğim ilk husus, hastalıklarda beslenme kısmına çok daha hâkim olmalarıdır. İnsanlarla olan iletişimlerini kuvvetlendirmeliler çünkü mesleğimizde bilgimiz kadar kurduğumuz iletişim de çok önem taşıyor. Tabi mesleğimizi etik değerler doğrultusunda yapmaları, para ve şöhret için etik değerler dışına çıkmamaları da önemli. Bunun dışında İŞKUR’dan hibe desteği alınacağını biliyor olmak ve bu desteği alabilmek çok kıymetli. Engelli hibe desteğini alırken araştırmalar yapmak ve kendi işyerini daha bilinçli bir şekilde açmış olmak benim için büyük avantaj oldu. Bu anlamda tüm meslektaşlarıma İŞKUR projelerini araştırmalarını öneririm.





SORU-CEVAP

Engelsiz İŞKUR Platformu

1

Web sitesinde hangi içerikler yer alıyor?

- Engelli Kendi İşini Kurma Hibe Projeleri hakkında bilgilendirme
- Engellilere yönelik istatistikler (işe yerleştirme, danışmanlık, aktif programlar vb.)
- Destek Teknolojileri ve Mesleki Rehabilitasyon gibi istihdamı artırmaya yönelik hibe projeleri
- Engelli İş Koçluğu ve danışmanlık hizmetleri
- Aktif işgücü programlarına dair bilgiler
- Başarı hikâyeleri, röportajlar, videolar
- Engellilere yönelik açık iş ilanları
- Engelli Açık İş Haritası
- Engelli İstihdam Haritası
- Engelli Kotası Doluluk Haritası
- Engelli Aday Havuzu
- İl bazlı duyurular ve etkinlikler
- Sektör bazlı başarılı işverenler
- Yararlı kaynaklar ve linkle
- Sıkça sorulan sorular
- Geri bildirim sistemi

2

Platform kimler için fayda sağlayacak?

Platform, özel gereksinimli bireylerin yanı sıra bu kişilerin istihdamı konusunda çalışma yürüten işverenler, danışmanlar, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları için bilgi ve yönlendirme sağlayacaktır.

ENGELSİZ İŞKUR Platformu

Yayında!

engelsiz.iskur.gov.tr



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TurkiyelisKurumu](https://www.turkiyeliskurumu.gov.tr)