İŞKUR

2014

GÜMÜŞHANE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GÜMÜŞHANE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2014)

Raporu Hazırlayanlar:

Musa ŞİBİL - Memur

Serkan YILMAZ – İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Gelişmişlik düzeyi ne olursa olsun ülkelerin en önemli sorunlarının başında işsizlik gelmektedir. Toplumdaki aile yapısı, eğitim düzeyleri, yoksulluk ve suç oranları başta olmak üzere, işsizlik, gerek nedenleri gerekse sonuçları bakımından birçok konu ile yakından ilgilidir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkinliği bir zorunluluk halini almıştır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarının etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda, kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla Çalışma ve İş Kurumu kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Başkanlığını yürüttüğüm 'İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun en önemli görevi, il düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri belirlemek ve gereği için söz konusu tedbirleri ilgili kurum ve kuruluşlara bildirmektir. Bu görevin yerine getirilebilmesi için halen istihdam edilen ve gelecekte ihtiyaç duyulacak işgücünün tespit edilmesi büyük önem arz etmektedir.

Bu amaç doğrultusunda hazırlanan Gümüşhane İli İşgücü Piyasası Analiz Raporunun tüm taraflarla paylaşılarak, aranan mesleklerde eğitim/programların düzenlenmesi ve işsizliğin azaltılması hedeflenmiştir.

Bu çalışmada emeği geçen Gümüşhane Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz personeli ile katkı veren işveren/işveren vekillerine teşekkür eder, ilimiz İşgücü Piyasası Analiz Raporunun tüm taraflara hayırlı ve yararlı olmasını dilerim.

Yücel YAVUZ
Gümüşhane Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece Çalışma ve İş Kurumu için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 65 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 193 işyeri tespit edilmiş ve 178 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Dilek Şehnaz AŞICI
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ iv
GRAFİKLER LİSTESİ vi
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 4
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 4
1) GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 4
2) İŞKUR GÖSTERGELERİ 5
2.1) KAYITLI İŞSİZ 5
2.2) AÇIK İŞ VERİLERİ 6
2.3) İŞE YERLEŞTİRMELER 6
2.4) MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 7
2.5) İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 8
İKİNCİ BÖLÜM 9
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 9
AMAÇ VE YÖNTEM 9
3) İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 10
3.1) İŞYERİ VERİLERİ 10
3.2) ÇALIŞAN VERİLERİ 14
4) AÇIK İŞLER 17
4.1) AÇIK İŞ VE AÇIK İŞ ORANI 17
4.2) EĞİTİM DURUMU 22
4.3) BECERİ İHTİYACI 25
4.4) ARAMA KANALI 28
4-5) CİNSİYET DAĞILIMI 30
4.6) AÇIK İŞ ORANI 31
5) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 32
5.1) ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKEN İŞYERLERİ 32
5.2) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 34
6) GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 40
SONUÇ 45
KAYNAKÇA 45
EKLER 46
Ek 1 : İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 46
EK 2 : 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı 51
Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 52
Ek 2-B: Tahmin ve Notasyonlar 53
Ek 2-C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 55
Ek 3 : Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 56
Ek 4 : Sektörlere Göre İPTA Sonuçları -2014/ 1. Dönem 62

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1 : İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 4
Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı 5
Tablo 3 : Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme 7
Tablo 5 : Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 7
Tablo 6 : Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler 8
Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları 10
Tablo 8 : Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 11
Tablo 9 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları 12
Tablo 10 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 12
Tablo 11 : İşyerindeki Çalışanlarına Eğitim Veren İşyeri Sayısı ve Oranları 13
Tablo 12 : Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 13
Tablo 13 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 14
Tablo 14 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı Oranları 14
Tablo 15 : Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları 15
Tablo 16: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları 16
Tablo 17 : Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler 16
Tablo 18 : Sektörlere Göre Açık İş Oranı, 2013,2014* 17
Tablo 19 : Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 18
Tablo 20 : Sektörlere Ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 18
Tablo 21 : Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 19
Tablo 22 : Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 19
Tablo 23 : Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 20
Tablo 24 : Açık İşlerin Meslek Grubuna Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 20
Tablo 25 : Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 21
Tablo 26 : Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 22
Tablo 27 : Eğitim ve İhracat Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 23
Tablo 28 : Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı 24
Tablo 29 : Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 26
Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılım 27
Tablo 31 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı 28
Tablo 32 : Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı 29
Tablo 33 : İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 29
Tablo 34 : İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 29
Tablo 35 : Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 30
Tablo 36 : Cinsiyete Göre Açık İş Oranı 30
Tablo 37 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı*[1] 31
Tablo 38 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 31
Tablo 39 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı 32
Tablo 40 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 32
Tablo 41 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları 33
Tablo 42 : TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 33
Tablo 43: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 34

Tablo 44 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranlar 34
Tablo 45 : Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları 35
Tablo 46 : Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması 36
Tablo 47 : Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları 37
Tablo 48 : TGÇM nedenlerinin Meslek içindeki dağılım oranları 37
Tablo 49 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları..... 38
Tablo 50 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 39
Tablo 51 : Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 41
Tablo 52 : Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 42
Tablo 53 : Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 42
Tablo 54 : 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması..... 43
Tablo 55 : Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 44

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 4
Grafik 2: İşyeri Özellikleri..... 11
Grafik 3 : Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 22
Grafik 4 : Eğitim Durumu Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 23
Grafik 5 : Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı..... 25
Grafik 6 : Beceriler Ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 26
Grafik 7 : Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı..... 28
Grafik 8 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması 40

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

***Bk.* :** Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

İPTA : İşgücü Piyasası Talep Araştırması

Part Time : Yarı Zamanlı

UMEM : Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi

YÖNETİCİ ÖZETİ

2014 yılı Mayıs- Haziran aylarında İl Müdürlüğümüz tarafından İş Gücü Piyasası Analizi kapsamında İl genelindeki 10 ve üzeri çalışanı olan işyerleri üzerinde yapılan araştırmalar kapsamında 2014 yılı birinci döneme ait elde edilen verilere göre İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsizlerde, açık işlerde ve işe yerleştirmelerde meslekler bakımından ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. Bu kapsamda açık işlerin karşılanma durumu gözetilerek İl Müdürlüğümüz tarafından yıl içerisinde çeşitli kurslar düzenlenmiş olup toplam 105 kurs/program açılmış ve 307 kişi bu kurs/programlardan faydalanmıştır.

Araştırma yapılan işyerlerinden elde edilen verilere göre İl genelinde sektörlere göre en fazla işyeri İnşaat sektöründe olup İnşaat sektörünü Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. Dolayısıyla sektörlerde çalışan sayısı bakımından en fazla çalışan İnşaat sektöründe bulunmaktadır.

Sektörlere göre işveren sayısı ve çalışan sayıları incelendiğinde Bilgi ve İletişim sektöründeki ortalama çalışan sayısı 181 kişi olarak ilk sırada yer almaktadır. İlde toplam 5059 çalışanın 4211' i erkek ve 848' i kadınlardan oluşmaktadır. Bu miktarlara göre; çalışılan meslek grupları incelendiğinde erkeklerde 1137 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılar ilk sırada yer alırken kadınlarda ise 334 kişi ile Büro Hizmetlerinde Çalışanlar ilk sırada yer almaktadır.

En çok çalışılan meslekler arasında ilk üç sırayı Beden İşçisi (İnşaat), Müşteri Temsilcisi, Ağır Kamyon Şoförü meslekleri yer alırken cinsiyet ayrımına göre incelendiğinde ise erkeklerde ilk üç sırayı Beden İşçisi (İnşaat), Ağır Kamyon Şoförü ve Beden İşçisi(Genel) meslekleri paylaşırken kadınlarda ise bu sıralama Müşteri Temsilcisi, Temizlik Görevlisi ve Veri Giriş Operatörü olarak farklılık göstermektedir.

Yapılan araştırma kapsamında ilde toplam 193 kişilik açık iş bulunmakta olup en fazla açık iş yüzde 22,8 ile İmalat sektöründe görünmektedir. Meslek gruplarında ise en fazla açık iş yüzde 43 ile Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılar mesleğinde bulunmaktadır. Meslekler bazında açık işler incelendiğinde ise en fazla açık iş yüzde 29 ile Ağır Kamyon Şoförü mesleği yer alırken Ağır Kamyon Şoförünü yüzde 15 ile Beden İşçisi (Genel) mesleği takip etmektedir.

Eğitim durumuna göre en fazla açık iş yüzde 61 ile Lise altı eğitim düzeyinde bulunmakta olup bu eğitim düzeyindeki açık işlerin tamamını erkek çalışanlar oluşturmaktadır. Kuruma kayıtlı açık işlerde istenilen özellik bakımından ilk sırada İş Ahlakına Sahip Olma yer alırken açık işlerin aranma kanallarına göre en fazla Çalışma ve İş Kurumu aracılığı ile iş arama yer almaktadır.

Gümüşhane ilinde sektör bazında temininde güçlük çekme bakımından Toptan ve Perakende Ticaret sektörü birinci sırada yer alırken meslek grupları bazında ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almaktadır. İlde en fazla temininde güçlük çekilen meslek ise Ağır Kamyon Şoförüdür. Temininde güçlük çekme nedenlerinin başında ise gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Bu araştırma kapsamına giren işyerlerinin gelecek dönem istihdam öngörülerine göre istihdam artışı beklenilen mesleklerin başında Ağır Kamyon Şoförü varken istihdam azalışı beklenen mesleklerin başında ise Beden İşçisi (İnşaat) mesleği yer almaktadır.

GİRİŞ

İşgücü Piyasası Analiz çalışmasının temel hedefleri; Gümüşhane ilinde sektörel bazda işgücü piyasasının talep ve arzına ilişkin en gerçekçi ve güncel durumu belirlemek, ilin istihdam yapısını ortaya koymak, sektörlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü tespit etmek, işsizlikle mücadelede uygulanacak politikaların oluşturulmasında başvurulan verilere kaynak oluşturmaktır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Gümüşhane ilinde Mayıs - Haziran 2014 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu Rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ildeki iş gücü piyasası hakkında bizlere genel bir görünüm sunmakta olup bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası TÜİK verileri ile analiz edilmiştir. İl bazında işgücünü değerlendirebilmek adına Çalışma Ve İş Kurumu kayıtlarından başvuranlar, işe yerleştirmeler, kayıtlı işsizler, işgücü yetiştirme kursları, kurslardan yararlanan kişi sayıları ve İşsizlik Ödeneği Hak Edenler değerlendirilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Gümüşhane işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan işgücü talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir. Bu bölümün sonunda **sonuç** kısmı yer almakta ve elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunulmaktadır.

Tüm iller ve Türkiye geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden ulaşabilirsiniz

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

1) GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu bölümde İlin işgücüne ilişkin işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik verileri hakkında detaylı bilgiler mevcuttur. Bu verilerin sektörler, meslek grupları ve meslekler üzerindeki etkileri değerlendirilmiş olup ildeki işveren ve işgücünün ihtiyaçlara göre işgücü piyasasını nasıl etkilediği konusunda önemli bilgiler sunmaktadır.

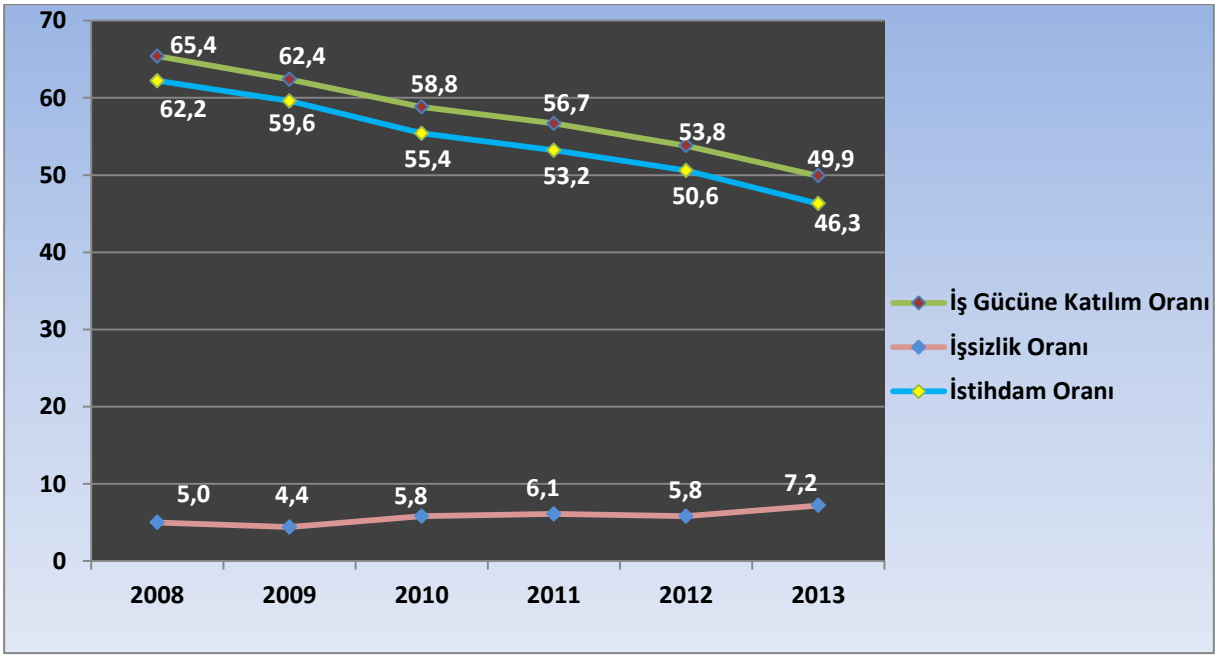
Tablo 1 : İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Yıllar	İş Gücüne Katılım Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	65,4	5,0	62,2
2009	62,4	4,4	59,6
2010	58,8	5,8	55,4
2011	56,7	6,1	53,2
2012	53,8	5,8	50,6
2013	49,9	7,2	46,3

Kaynak: TÜİK

İl düzeyinde temel işgücü göstergelerine bakıldığında iş gücüne katılım oranı %49,9 iken istihdam oranının %46,3 olduğu görülmektedir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

2) İŞKUR GÖSTERGELERİ

Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı, İlin açık iş verileri, yapılan işe yerleştirmeler ve geçen yıl İl İPA verilerine göre ihtiyaç belirlenerek Çalışma ve İş Kurumu tarafından düzenlenen kurslar ve mesleki eğitim faaliyetleri, çalışanların iş kaybından doğan zararlarını ve yeni bir iş bulana kadar ki geçen süreyi daha çekilir hale getirmek amacı ile verilen işsizlik ödeneği hakkında bilgiler sunulmaktadır.

2.1) KAYITLI İŞSİZ

Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı olan işsizler mesleklere göre gruplandırılarak ele alınmıştır.

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2013		2014*	
MESLEKLER	2013	MESLEKLER	2014
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.924	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.550
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	474	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	469
BÜRO MEMURU (GENEL)	295	BÜRO MEMURU (GENEL)	312
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	80	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	93
ÇOCUK BAKICISI	75	BÜRO İŞÇİSİ	65
SATIŞ DANIŞMANI	65	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	63
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	56	GARSON (SERVİS ELEMANI)	62
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53	SATIŞ DANIŞMANI	60
GARSON (SERVİS ELEMANI)	49	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	47
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	47	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	44
DİĞER MESLEKLER	1.731	DİĞER MESLEKLER	1.615
Genel Toplam	4.849	Genel toplam	4.380

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde bazı meslek gruplarında 2013 yılına göre azalış gözlemlenirken bazı meslek gruplarında artış gözlemlenmektedir. Kayıtlı işsizlerde ilk dört meslek 2013 yılı ile aynı seyri izlemektedir.

2.2) AÇIK İŞ VERİLERİ

Bu bölüm bizlere il genelinde hangi sektör, hangi meslek grubu ve en önemlisi hangi mesleklerde açık iş eğiliminin fazla olduğu hakkında bilgi vererek istihdamı artırıp işsizliği azaltma kapsamında gelecek dönem için yapılacak planlar ve düzenlenecek mesleki eğitimler konusunda bize daha net ve doğru yönlendirmelerde bulunmaktadır.

Tablo 3 : Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2013		2014*	
Meslekler	Açık İş Sayısı	Meslekler	Açık İş Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	454	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	275
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	329	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	236
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	143	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	156
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	102	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	156
AŞÇI YARDIMCISI	85	GARSON (SERVİS ELEMANI)	98
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	76	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	91
GARSON (SERVİS ELEMANI)	71	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	34
ÇOCUK BAKICISI	60	AŞÇI YARDIMCISI	32
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	54	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	24
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	50	PARKOMAT GÖREVLİSİ	25
DİĞER MESLEKLER	808	DİĞER MESLEKLER	421
Genel Toplam	2.232	Genel Toplam	1.548

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Açık işlerin mesleklere göre dağılımında 2013 yılında en fazla açık iş Beden İşçisi(Genel) mesleğinde, 2014 yılında da yine en fazla açık iş Beden İşçisi(Genel) mesleğinde olmuştur. 2014 yılındaki açık işlere bakıldığında işverenlerin talepleri bir önceki yıla göre mesleki yönden farklılıklar göstermektedir. Aynı mesleklerdeki açık iş sayılarında bir önceki yıla göre bazılarında artış bazılarında azalış olmuştur.

2.3) İŞE YERLEŞTİRMELER

İl genelinde yapılan işe yerleştirmeler bizleri en çok istihdamın ağırlıklı hangi mesleklerde olduğunu, bu işe yerleştirmelerin işverenlerin beklentilerinin ne kadarını karşıladığı konusunda bilgilendirmektedir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme

2013		2014*	
Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı	Meslekler	İşe Yerleştirme Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	389	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	178
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	214	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	124
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	107	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	123
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	52	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	117
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	44	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	100
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	36	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI	59
ASBESTLİ ÇİMENTO İMAL İŞÇİSİ	32	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	27
KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	25	AŞÇI YARDIMCISI	26
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	25	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	14
AŞÇI YARDIMCISI	22	GARSON (SERVİS ELEMANI)	13
DİĞER MESLEKLER	241	DİĞER MESLEKLER	138
Genel Toplam	1.187	Genel Toplam	919

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Mesleklere göre işe yerleştirme tablosunda 2013 yılına göre 2014 yılında bazı mesleklerde işe yerleştirme sayılarında artış yaşanırken bazı mesleklerde azalış yaşanmıştır. Mesleklere göre işe yerleştirme ve Mesleklere göre açık iş sayıları tablolarını oranladığımızda bir önceki yıla göre 2014 yılında işe yerleştirme oranında artış yaşandığı görülmektedir.

2.4) MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

İl genelinde yapılan araştırmalar kapsamında çıkan veriler incelendiğinde etkin ve ihtiyaçlar doğrultusunda işgücü yetiştirme kapsamında Çalışma ve İş Kurumu tarafından Girişimcilik Eğitim Programı, İşbaşı Eğitim Programı, İstihdam Garantisiz Meslek Edindirme Kursu, Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi Projesi kapsamında Meslek Edindirme Kursları düzenlenmektedir.

Tablo 5 : Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

2014*																			
GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMI				İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)				MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ				UMEM PROJESİ/MEK				GENEL TOPLAM			
Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı			Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı			Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı			Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı			Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Erkek	Kadın	Toplam	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam
6	107	41	148	97	71	59	130	1	1	23	24	1	0	5	5	105	179	128	307

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Yapılan araştırma sonucunda ildeki işgücü ihtiyaçlarına göre toplamda 105 tane kurs/program açılmış olup 179'u erkek ve 128'i kadın olmak üzere toplamda 307 kişi bu kurs/programlardan yararlanarak kurs/program sonunda belge sahibi olmuşlardır. Bu kurs/programlar ildeki istihdamın artışı ve işsizlik miktarının azalışı konusunda önemli bir yer tutmaktadır.

2.5) İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Kişilerin çalışma hayatına dahil iken iş akitlerinin sona ermesi nedeni ile uğrayacakları ekonomik ve psikolojik zorlukları minimize etmek amacı ile Kanunen belirlenen gerekli şartları sağlaması koşulu ile kişiler Çalışma ve İş Kurumu tarafından işsizlik sigortasından faydalandırılmaktadır.

Tablo 6 : Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler

2014*	
Meslek	İşsizlik Ödeneği Hak Edenler
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	107
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	49
BÜRO MEMURU (GENEL)	29
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	25
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	25
MADENCİ (GENEL)	21
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	18
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	17
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	9
AŞÇI	9
DİĞER MESLEKLER	314
Toplam	623

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kanunen gerekli koşulları karşılıyor ise, istihdamı sona erip işsizlik sigortası kapsamına giren kişilerin tekrar istihdam edilene kadar ki geçen süreyi daha az zarar ve daha kolay atlatması amacı ile toplamda 623 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Ayrıca işsizlik sigortasından yararlanan kişiler işsizlik ödeneği aldığı sürece kendisi ve ailesi sağlık hizmetlerinden de faydalanabilmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamamaktadır. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaktadır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilecek ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride Çalışma ve İş Kurumu dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri

örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı Çalışma ve İş Kurumu personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılım dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

3) İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde ilde bulunan işyerlerinin sektörlere, kuruluş yıllarına, Çalışma ve İş Kurumu'ndan faydalanma, özelliklerine, ihracat potansiyellerine ve çalışan verilerine ilişkin bilgiler bulunmaktadır.

3.1) İŞYERİ VERİLERİ

Bu bölüm bizlere Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işyerlerini sektörler, çalışan sayıları, ihracat yapmaları ve mevsimlik işçi çalıştırma kapsamında gruplandırarak ildeki işyerlerinin genel bir fotoğrafını çekmektedir.

Tablo 7: Sektörlere Göre İşyeri Sayısı Oranları

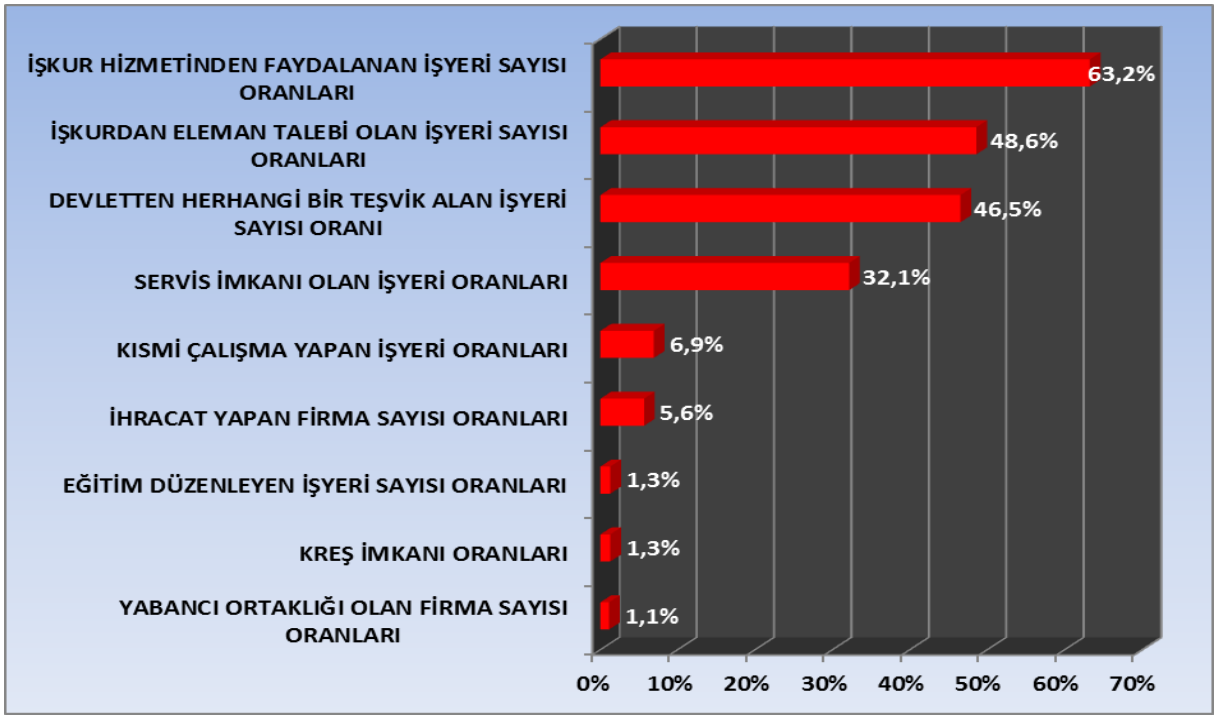
Sektörler	Genel toplam
İnşaat	23,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	21,3%
İmalat	14,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,3%
Ulaştırma ve depolama	6,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	5,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5,1%
Eğitim	3,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	3,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3,4%
Bilgi ve iletişim	1,7%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,6%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,6%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,6%
Genel toplam	100,0%

Kaynak: İPA

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Sektörlere göre işyeri sayısı oranlarına bakıldığında Gümüşhane'de ilk üç sırada İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı, İmalat sektörlerinin olduğu görülmektedir.

Grafik 2: İşyeri Özellikleri



Kaynak: İPA

Özellikleri bakımından il genelindeki işyerlerinin yüzde 63,2' si Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden faydalanırken yüzde 48,6' sının Çalışma ve İş Kurumu'ndan eleman talebi olmaktadır. Başka bir deyişle ildeki her 100 işyerinden 63'ü Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden faydalanırken her 100 işyerinden 49' unun Çalışma ve İş Kurumu'ndan eleman talebi bulunmaktadır. Gümüşhane'deki işyerlerinin büyük çoğunluğu Çalışma ve İş Kurumu hizmetinden yararlanmaktadır.

Tablo 8 : Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları

Sektörler	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Oran
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	100,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	1	100,0%
Bilgi ve iletişim	3	3	100,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	2	100,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	6	100,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	3	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11	13	84,6%
İmalat	19	25	76,0%
Eğitim	5	7	71,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	6	9	66,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6	9	66,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	25	38	65,8%
Ulaştırma ve depolama	6	11	54,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	7	46,4%
İnşaat	14	42	34,0%
Genel Toplam	113	178	63,2%

Kaynak: İPA

İldeki tüm sektörler Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden yararlanmakta olup bu sektörlerde ki toplam 178 işyerinin 113'ü Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden faydalandığı tespit edilmiştir. Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden faydalanan sektörler sıralandığında ilk sırada Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer alırken bu sektörü İmalat ve İnşaat sektörleri takip etmektedir.

Tablo 9 : Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	2	22,2%
İmalat	25	4	16,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	1	11,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38	2	5,3%
İnşaat	42	1	2,4%
Genel toplam	178	10	5,6%

Kaynak: İPA

Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları incelendiğinde ildeki sektörler arasında ihracat yapılan beş sektör bulunmakta olup bu sektörler içerisinde toplam 123 işyeri bulunmaktadır ve 123 işyerlerinin 10 tanesinde ihracat yapılmaktadır. İhracat yapan sektörler arasında ilk sırada %22,2 ile Madencilik ve Taş ocakçılığı sektörü ikinci sırada %16 ile İmalat sektörü üçüncü sırada %11,1 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almaktadır. İlde ihracat yapan sektörlerde toplam 10 işyeri bulunmakta olup bu oran toplam işyerinin %5,6'sını oluşturmaktadır.

Tablo 10 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	İl Geneli İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Oranı
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	7	9	100,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	25	77,8%
İnşaat	0	1	46,4%
Ulaştırma ve depolama	0	1	18,2%
Diğer hizmet faaliyetleri	19	42	17,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	38	16,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2	11	15,4%
İmalat	2	13	8,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	0	3	7,9%
Genel toplam	39	178	21,8%

Kaynak: İPA

Sektörlere göre mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranlarına bakıldığında toplamda mevsimlik işçi çalıştıran işyeri sayısı oranının %21,8 olduğu görülmektedir. Yani toplamda her beş işyerinden yaklaşık bir tanesinin mevsimlik işçi çalıştırdığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 11 : İşyerindeki Çalışanlarına Eğitim Veren İşyeri Sayısı ve Oranları

Eğitim düzenleyen işyeri sayısı	Toplam işyeri sayısı	Oran
115	178	64,6%

Kaynak: İPA

İlde çalışanlarına eğitim düzenleyen işveren sayısı 115 olup bu miktar toplamın yüzde 64,6'sını oluşturmaktadır. İşyerindeki verilen eğitim verimlilik, performans ve iş güvenliği konusunda işverene pozitif yönde kazanım sağlamaktadır.

Tablo 12 : Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
İnşaat	18	8	8	3	2	2	42
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5	7	9	8	7	2	38
İmalat	1	10	6	2	4	2	25
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	4	2	4	2	0	1	13
Ulaştırma ve depolama	2	6	0	2	0	1	11
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	3	0	3	0	0	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	5	1	0	0	0	9
Eğitim	3	2	1	0	0	1	7
Diğer hizmet faaliyetleri	2	1	0	1	0	3	7
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	3	2	1	0	0	6
Bilgi ve iletişim	1	1	0	1	0	0	3
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	2	0	0	0	0	3
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	1	0	0	0	1	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0	0	0	0	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	1	0	0	0	0	1
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0	0	1	0	0	1
Genel toplam	44	52	31	24	13	13	178

Kaynak: İPA

Kuruluş yıllarına göre işyerlerini incelediğimizde; 5-9 yıl arasında kurulan işyeri sayısı 52 işyeri ile ilk sırada olup ikinci sırayı 0-4 yıl arasında kurulan işyerleri takip etmektedir. Tabloda 5-9 yıldan sonra kuruluş yılı arttıkça işyeri sayısının azaldığı görülmekte olup buda bize son yıllarda İlimizde ki işyeri sayısının arttığı buna paralel olarak da istihdam sayısının da arttığı görülmektedir.

3.2) ÇALIŞAN VERİLERİ

İl genelinde çalışan verileri bizlere en çok istihdama ve işgücüne sahip olan sektörleri, bu sektörlere ait meslek grupları ve meslekler konusunda bilgiler sunmaktadır.

Tablo 13 : Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

Sektörler	Çalışan Sayısı	Çalışan Sayısı Oranları
İnşaat	1.271	25,1%
Madencilik ve taş ocakçılığı	754	14,9%
İmalat	560	11,1%
Bilgi ve iletişim	542	10,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	469	9,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	402	7,9%
Ulaştırma ve depolama	283	5,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	4,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	157	3,1%
Eğitim	116	2,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	105	2,1%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	70	1,4%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	54	1,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	23	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	23	0,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0,1%
Genel toplam	5.059	100,0%

Kaynak: İPA

Sektörlere göre çalışan sayısı oranlarına bakıldığında ilk sırada 1271 çalışan ve %25,1 oran ile inşaat sektörü, ikinci sırada 754 çalışan ve %14,9 oran ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörü, üçüncü sırada ise 560 çalışan ve %11,1 oran ile imalat sektörü olduğu görülmektedir. İlde toplam 5.059 kişi istihdam edilmektedir ve bu istihdam miktarının yüzde 50'den fazlasını İnşaat, Madencilik ve taş ocakçılığı ve İmalat sektörleri oluşturmaktadır.

Tablo 14 : Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

Sektörler	Çalışan Sayısı	İşveren Sayısı	Çalışan Sayısı Ortalamaları
Bilgi ve iletişim	542	3	181
Madencilik ve taş ocakçılığı	754	9	84
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	70	1	70
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	402	6	67
İnşaat	1.271	42	30
Ulaştırma ve depolama	283	11	26
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	23	1	23
Diğer hizmet faaliyetleri	157	7	22
İmalat	560	25	22
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	54	3	18
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	13	17
Eğitim	116	7	17
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	469	38	12
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	105	9	12
Finans ve sigorta faaliyetleri	23	2	12
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	1	4
Genel Toplam	5.059	178	28

Kaynak: İPA

Sektörlere göre ortalama çalışan sayılarına bakıldığında ilk sırada 181 çalışan sayısı ortalaması ile Bilgi ve İletişim sektörü, ikinci sırada 84 çalışan sayısı ortalaması ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü, üçüncü sırada ise 70 çalışan sayısı ortalaması ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü yer almaktadır. Sektörler içerisinde işveren sayısı fazla olanların ortalamaları düşük, işveren sayıları az olanların ortalamaları daha yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 15 : Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Bayan Çalışan Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	717	37	754	95,1%	4,9%
İmalat	505	55	560	90,2%	9,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	70	0	70	100,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	15	8	23	65,2%	34,8%
İnşaat	1.251	19	1.271	98,5%	1,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	414	55	469	88,3%	11,7%
Ulaştırma ve depolama	279	4	283	98,6%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	151	75	226	66,8%	33,2%
Bilgi ve iletişim	259	283	542	47,8%	52,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	15	8	23	65,2%	34,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	97	8	105	92,4%	7,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	217	185	402	54,0%	46,0%
Eğitim	86	30	116	74,1%	25,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	32	22	54	59,3%	40,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	4	100,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	99	58	157	62,9%	37,1%
Genel toplam	4.211	848	5.059	83,2%	16,8%

Kaynak: İPA

Çalışanların cinsiyete göre sektörel dağılım oranlarına bakıldığında, erkek çalışan oranının en yüksek olduğu 3 sektör Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı %100, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor %100, Ulaştırma ve Depolama %98,6 kadın çalışan oranının ise en yüksek olduğu 3 sektör Bilgi ve İletişim %52,2, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri %46, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri %40,7 olduğu görülmektedir. Erkek çalışan oranı genelde beden gücüne dayalı sektörlerde fazlalık gösterirken, kadın çalışan oranı genelde hizmet sektöründe fazlalık göstermektedir.

Tablo 16: Çalışanların Meslek Gruplarına Göre ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranları

Meslek grupları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Çalışan Oranı	Bayan Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	299	334	633	47,2%	52,8%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	433	115	549	79,0%	21,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1.012	227	1.240	81,7%	18,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	0	1	100,0%	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	329	69	398	82,7%	17,3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	549	4	553	99,3%	0,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	373	39	412	90,5%	9,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.137	47	1.184	96,0%	4,0%
YÖNETİCİLER	76	12	88	86,4%	13,6%
Genel toplam	4.211	848	5.059	83,2%	16,8%

Kaynak: İPA

Çalışanların meslek gruplarına göre ve cinsiyete göre dağılım oranlarına bakıldığında meslek gruplarında erkek çalışan oranı kadınlardan daha fazla olduğu görülmektedir, sadece büro hizmetlerinde çalışanlar meslek grubunda kadınların oranı erkeklerden fazladır. Gümüşhane ilinde toplam çalışanları ele aldığımızda erkek çalışan oranı %83,2 iken kadın çalışan oranı ise %16,8'dir.

Tablo 17 : Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler

Genel	Erkek	Kadın
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	GARSON (SERVİS ELEMANI)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
MADENCİ (GENEL)	MADENCİ (GENEL)	AŞÇI YARDIMCISI
GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)	KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ
VERİ GİRİŞ OPERATÖRÜ	AŞÇI	AŞÇI
AŞÇI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	UZMAN YARDIMCISI (GENEL)
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)

Kaynak: İPA

Gümüşhane ilinde erkeklerin en çok çalıştığı mesleğin Beden İşçisi(İnşaat) kadınların en çok çalıştığı mesleğin ise Müşteri Temsilciliği olduğu görülmektedir. Cinsiyete göre çalışan sayılarında genel toplamı incelediğimizde ilk sırayı erkek çalışanlar şekillendirirken ikinci sırayı kadın çalışanlar şekillendirmektedir.

4) AÇIK İŞLER

Bu bölümde il genelindeki işverenlerin yıl içindeki açık iş verme eğilimleri ve hangi mesleklerde açık iş verdikleri, açık işlerde en çok hangi özellikler üzerinde yoğunlaştıklarını, beceri ihtiyaçlarını, eğitim durumları ve istenilen eğitim düzeylerini sektör, arama kanalları, meslek grubu, meslekler, eğitim ve cinsiyet bazında inceleyerek bizlere genel bir görünüm sunmaktadır.

4.1) AÇIK İŞ VE AÇIK İŞ ORANI

İldeki açık işlerin sektörler, meslek grupları ve meslekler bakımından incelendiği ve konu hakkında önemli bilgilerin mevcut olduğu bölümdür.

Tablo 18 : Sektörlere Göre Açık İş Oranı, 2013,2014*

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Oranı(2013)
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1,0%	4	33,3%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	51	26,4%	283	15,3%	1,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	9,3%	105	14,6%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20	10,4%	226	8,1%	9,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	1,0%	23	8,0%	0,0%
İmalat	44	22,8%	560	7,3%	3,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	34	17,6%	754	4,3%	3,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	18	9,3%	469	3,7%	2,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	0,5%	54	1,8%	2,0%
İnşaat	3	1,6%	1.271	0,2%	0,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%	70	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%	23	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%	542	0,0%	3,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	0,0%	402	0,0%	0,0%
Eğitim	0	0,0%	116	0,0%	0,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%	157	0,0%	0,0%
Genel Toplam	193	100,0%	5.059	3,7%	2,1%

Kaynak: İPA

Açık iş oranında toplama baktığımızda ilde en fazla çalışan sayısı 1.271 çalışan ile İnşaat sektöründe olmasına rağmen açık iş oranı bakımından İnşaat sektörü son sıralarda yer almaktadır.2014 yılı açık iş oranının 2013 yılına göre %1,6'lık artışla %3,7 ye yükseldiğini

görmekteyiz. Sektörlere göre açık iş oranının en fazla artış gösterdiği sektör Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörü olduğu dikkat çekmektedir.

Tablo 19 : Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İsveren Sayısı	Acik İş Isveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	100%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	1	50%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	6	46%
İmalat	25	9	36%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	3	33%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	1	33%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38	9	24%
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	2	22%
Ulaştırma ve depolama	11	2	18%
İnşaat	42	1	2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	0	0%
Bilgi ve iletişim	3	0	0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	0	0%
Eğitim	7	0	0%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	0	0%
Genel Toplam	178	35	20%

Kaynak: İPA

2014 Mayıs-Haziran döneminde İPA kapsamında toplamda 178 işyeri ziyaret edilmiş ve bu 178 işyerinin 35 tanesi açık iş talebinde bulunmuştur. Yaklaşık %20'lik bir açık iş verme oranı elde edilmiştir, yani her 5 işverenden 1 tanesinin eleman ihtiyacı olduğu kanısına varılmaktadır.

Tablo 20 : Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

SEKTÖRLERE VE İŞYERLERİNİN YAŞINA GÖRE AÇIK İŞ VERME ORANI							
Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0%	100%	0%	0%	0%	0%	50%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	25%	50%	50%	50%	0%	100%	46%
İmalat	100%	40%	33%	0%	25%	50%	36%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0%	40%	100%	0%	0%	0%	33%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0%	50%	0%	0%	0%	0%	33%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20%	14%	11%	13%	57%	50%	24%
Madencilik ve taş ocakçılığı	33%	0%	0%	33%	0%	0%	22%
Ulaştırma ve depolama	0%	17%	0%	50%	0%	0%	18%
İnşaat	0%	13%	0%	0%	0%	0%	2%
Genel Toplam	9%	23%	19%	21%	38%	24%	20%

Kaynak: İPA

Açık iş verme oranını işyerlerinin yaşına göre incelediğimizde en fazla 20-24 yıllık işyerlerinin açık iş verdikleri görülmektedir. Dolayısıyla buradan 20-24 yaş arasındaki işyerlerinin istihdamlarını artırarak büyümeye dönük hareket ettikleri sonucu çıkarılabilir.

Tablo 21 : Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Ulaştırma ve depolama	27%	0%	33%	0%
İmalat	22%	47%	18%	46%
Madencilik ve taş ocakçılığı	18%	37%	13%	39%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11%	4%	12%	0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10%	10%	9%	11%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10%	0%	13%	0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1%	0%	0%	0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1%	0%	0%	0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	1%	0%	0%	2%
İnşaat	0%	2%	2%	2%

Kaynak: İPA

İlimizde sektörlere göre arama kanallarına bakıldığında toplamda en fazla tercih edilen kanal %97 oranıyla Çalışma ve İş Kurumu olup sektörel bazda bakıldığında ise Çalışma ve İş Kurumunu en fazla tercih eden sektörün %27'lik oranla Ulaştırma ve Depolama sektörü olduğu görülmektedir. Bu sektörü yüzde 22'lik oranla İmalat sektörü takip etmektedir.

Tablo 22 : Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Açık İş Sayıları		Açık İş Oranları		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Ulaştırma ve depolama	0	51	0,0%	31,7%	26,4%
İmalat		43	0,0%	26,7%	22,8%
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	33	49,4%	20,5%	17,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	3	0,0%	1,9%	10,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	0	13	0,0%	8,1%	9,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	18	0,0%	11,2%	9,3%
İnşaat	1	0	50,6%	0,0%	1,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%	1,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0	0,0%	0,0%	1,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%	0,5%
Genel toplam	2	161	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA

İl genelinde en fazla açık iş Ulaştırma ve Depolama sektöründe olup bu sektörü İmalat ve Madencilik sektörleri takip etmektedir. Bu sektörlerin bedensel güce dayalı çalışma yapmasından kaynaklı açık işlerin tamamına yakını erkek çalışanlardan oluşmaktadır.

Tablo 23 : Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	83	1184	43,0%	6,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	34	549	17,6%	5,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	26	553	13,5%	4,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	33	1240	17,1%	2,6%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	398	4,7%	2,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	6	412	3,1%	1,4%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	633	1,0%	0,3%
YÖNETİCİLER	0	88	0,0%	0,0%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLAR	0	1	0,0%	0,0%
Genel toplam	193	5059	100,0%	3,7%

Kaynak: İPA

Meslek gruplarına göre açık iş oranları verilerine göre en fazla açık iş oranı yüzde 6,5 ile Tesis ve Makine Operatörü ve Montajcılardan oluştuğu görülmekte olup bu sektörü yüzde 5,8'lik oranla Hizmet ve Satış Elemanları sektörü takip etmektedir. İl geneline bakılacak olursa toplam 5.059 çalışanın olduğu ve Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı 193 açık işin bulunduğu görülmektedir. İldeki açık iş oranı yüzde 3,7'dir.

Tablo 24 : Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1	0	50,6%	0,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	0	13	0,0%	38,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1	30	3,0%	90,8%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	7	0,0%	77,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0	25	0,0%	96,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	3	0,0%	49,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	0	83	0,0%	100,0%
Genel toplam	2	161	1,0%	83,4%

Kaynak: İPA

Açık İşlerin Meslek Grubuna ve Cinsiyete Göre Dağılımı ele alındığında kadınlarda en fazla açık işin Büro Hizmetlerinde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Meslek grubunda olduğu görülmekte olup erkeklerde ise Tesis ve Makine Operatörleri, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olarak farklılık göstermektedir.

Tablo 25 : Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Oran
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	56	29,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	29	15,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	16	8,3%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	11	5,7%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	11	5,7%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	7	3,6%
SATIŞ DANIŞMANI	6	3,1%
MAKİNE BAKIMCI	5	2,6%
OTOBÜS MUAVİNİ	5	2,6%
İMAL İŞÇİSİ	4	2,1%
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	3	1,6%
TOPOĞRAF	3	1,6%
AŞÇI	3	1,6%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	3	1,6%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	3	1,6%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	3	1,6%
ÖN MUHASEBECİ	2	1,0%
BÜRO İŞÇİSİ	2	1,0%
MUHASEBECİ	2	1,0%
DİĞER	19	9,9%
Genel toplam	193	100%

Kaynak: İPA

Mesleklere göre açık iş dağılımında ilk sırada 56 açık iş ve %29'luk oranla Ağır Kamyon Şoförü, ikinci sırada 29 açık iş ve %15'lik oranla Beden İşçisi(Genel) ve üçüncü sırada 16 açık iş ve %8,3'lük oranla Garson(Servis Elemanı) olduğu görülmektedir. İlimizdeki toplam açık iş sayısı oranının %52,3'ünü Ağır Kamyon Şoförü, Beden İşçisi(Genel) ve Garson(Servis Elemanı) oluşturmaktadır.

Tablo 26 : Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

AÇIK İŞLERİN MESLEK GRUBUNA VE CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI				
Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	1	0	50,6%	0,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	0	13	0,0%	38,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1	30	3,0%	90,8%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	7	0,0%	77,8%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	0	25	0,0%	96,2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	0	3	0,0%	49,8%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	0	83	0,0%	100,0%
Genel toplam	2	161	1,0%	83,4%

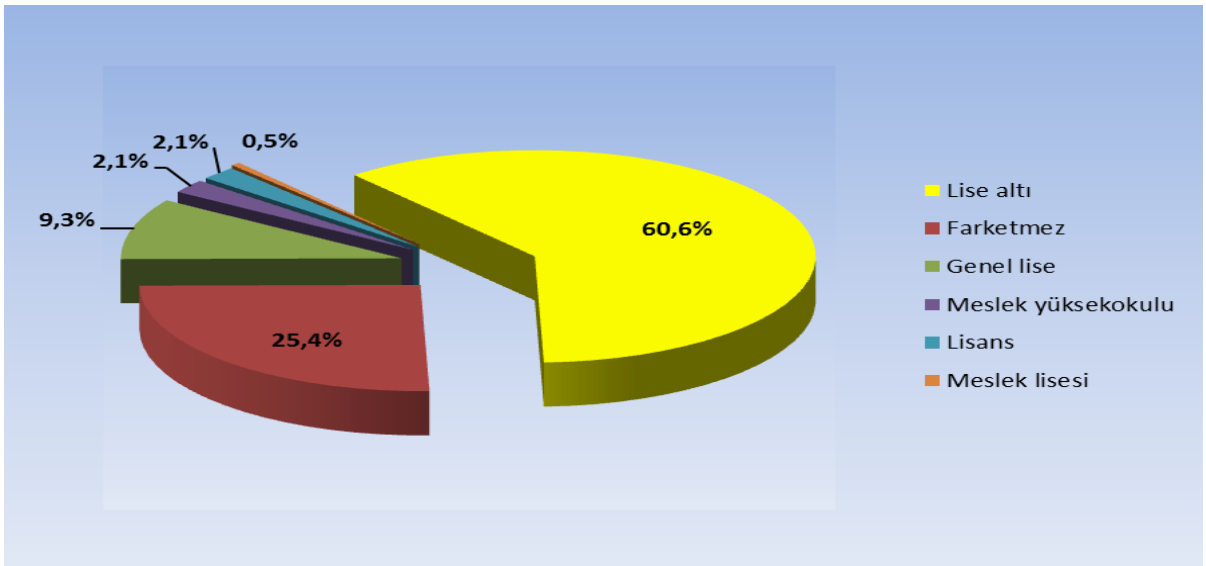
Kaynak: İPA

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımında Büro Hizmetlerinde %50,6'lık oranla kadın çalışanlar daha fazla iken diğer meslek gruplarında erkek çalışan oranının daha fazla olduğu dikkat çekmektedir.

4.2) EĞİTİM DURUMU

İldeki açık işlerin hangi eğitim seviyesinde daha fazla olduğu bilindiğinde açık işlerin karşılanması ve işverenlerin bu konudaki ihtiyaçlarının giderilmesi kapsamında Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı o eğitim seviyesinde ki kişileri açık işlerin bulunduğu ilgili işe yönlendirme konusunda bizlere yardımcı olmaktadır.

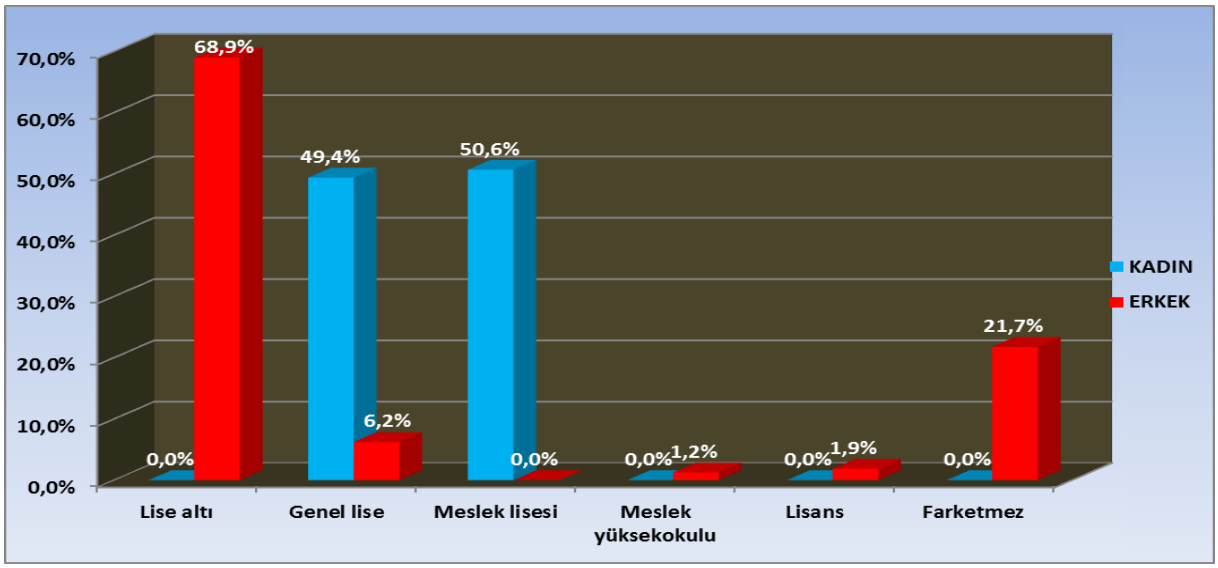
Grafik 3 : Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPA

Eğitim durumuna göre açık iş dağılımını sıraladığımızda en yüksek açık iş oranı %61 ile lise altı, %25 ile fark etmez, %9 ile genel lise, %2 ile meslek yüksekokulu, %2 ile lisans ve %1 ile meslek lisesidir. Bu veriler bize il genelinde eğitim durumu arttıkça istihdam oranının ve istihdam süresinin de arttığını göstermektedir.

Grafik 4 : Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPA

Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı incelendiğinde lise altı açık işlerin tamamında erkek personel aranırken, kadın personel arayan işyerlerinde ağırlık genel lise ve meslek lisesi mezunlarına verilmektedir.

Tablo 27 : Eğitim ve İhracat Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat yapan Firmaların Açık İş Dağılımı
Lise altı	20	95,2%
Genel lise	1	4,8%
Genel Toplam	21	100%

Kaynak: İPA

İl genelinde ihracat yapan firmaların açık iş sayısı 21 olup bu açık işlerin yüzde 95,2' sini lise altı eğitim seviyesi oluşturmakta ve yüzde 4,8' ini ise genel lise mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 28 : Açık İşlerin Eğitim Durumunun Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya
Genel lise	100,0%	16,7%	50,0%	5,6%
Lisans	100,0%	0,0%	75,0%	25,0%
Farketmez	97,9%	36,7%	98,0%	36,7%
Lise altı	97,4%	23,1%	65,0%	21,4%
Meslek yüksekokulu	74,5%	0,0%	75,2%	0,0%
Meslek lisesi	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Genel toplam	96,9%	25,4%	72,6%	23,8%

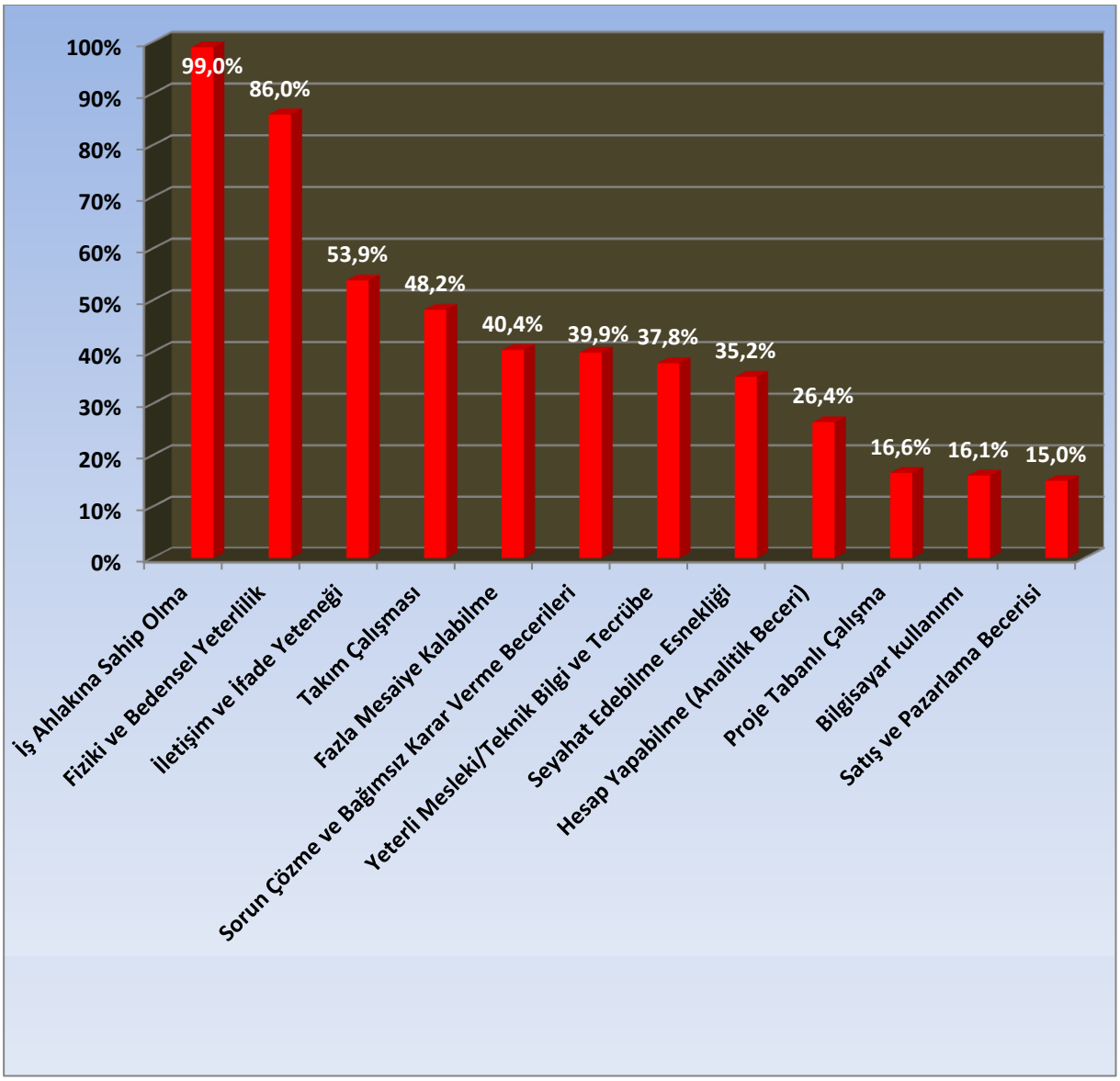
Kaynak: İPA

İl genelinde açık işleri karşılamak için işverenlerin yüzde 96,9 ‘u Çalışma ve İş Kurumu’nu tercih ederken, genel lise ve lisans mezunu açık işlerin tamamında işverenler Çalışma ve İş Kurumu’ nu tercih etmektedir. Aranma kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu’nu tercih eden işverenlerin birçoğu aynı anda başka arama kanalları da kullanmaktadırlar. Bu kanalların başında da ilimizin küçük bir il olmasından kaynaklı Akraba –Eş Dost aracılığı yer almaktadır.

4.3) BECERİ İHTİYACI

Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı açık işlerde istenilen beceri ihtiyaçları belirlendiğinde ildeki gelecek dönem istihdam politikalarına yön verilebilmektedir.

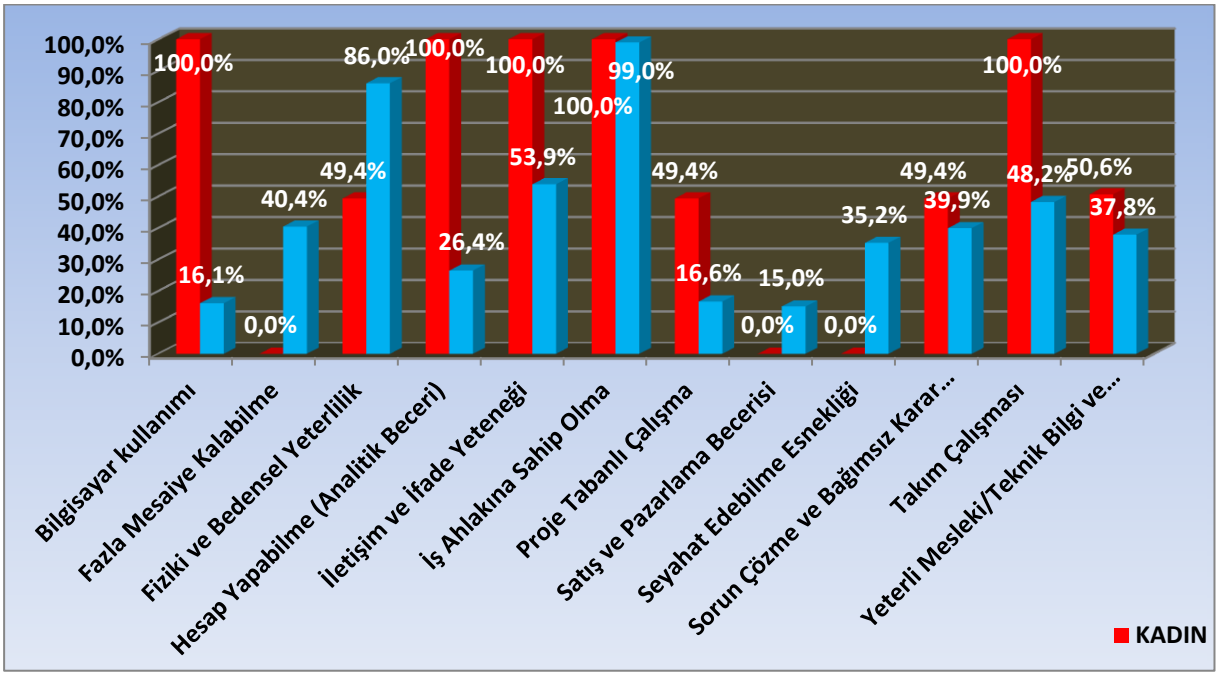
Grafik 5 : Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: İPA

Açık işlerin becerilere göre dağılımına baktığımız zaman ilk sırada %99 oranla iş ahlakına sahip olma becerisi, ikinci sırada %86 oranla fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi ve üçüncü sırada %54 oranla iletişim ve ifade yeteneği becerisinin olduğunu görmekteyiz. Dolayısıyla açık işlerde işverenler en fazla iş ahlakına sahip olma becerisini tercih ettikleri sonucuna ulaşmaktayız.

Grafik 6 : Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: İPA

Beceriler ve cinsiyete göre açık iş dağılımında 12 adet beceri içerisinden 8 tanesinin kadın çalışanlar da erkeklere göre daha fazla arandığı, 4 tanesinin ise erkek çalışanlarda kadınlara göre daha fazla arandığı görülmektedir. Kadın çalışanlarda en çok aranan beceriler sırasıyla; bilgisayar kullanımı, hesap yapabilme, iletişim ve ifade yeteneği, iş ahlakına sahip olma, proje tabanlı çalışma, sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, takım çalışması ve yeterli mesleki-teknik bilgi ve tecrübeden oluşmakta iken erkek çalışanlarda ise en çok aranan beceriler sırasıyla; fazla mesaiye kalabilme, fiziki ve bedensel yeterlilik, satış ve pazarlama becerisi, seyahat edebilme esnekliğinden oluşmaktadır.

Tablo 29 : Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

Beceri Sınıfı	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	1,5%	5,9%	16,7%	12,0%	9,1%	2,7%	3,1%
Fazla Mesaiye Kalabilme	9,1%	9,2%	0,0%	8,0%	6,8%	3,2%	7,9%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	19,3%	8,6%	0,0%	4,0%	9,1%	19,5%	16,7%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3,1%	9,2%	16,7%	12,0%	6,8%	6,5%	5,1%
İletişim ve İfade Yeteneği	10,0%	9,9%	16,7%	12,0%	9,1%	12,4%	10,5%
İş Ahlakına Sahip Olma	20,1%	10,5%	16,7%	16,1%	9,1%	26,5%	19,2%
Proje Tabanlı Çalışma	2,8%	6,6%	0,0%	8,0%	9,1%	0,0%	3,2%
Satış ve Pazarlama Becerisi	1,0%	7,9%	0,0%	4,0%	6,8%	3,8%	2,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	10,5%	2,0%	0,0%	4,0%	6,8%	0,0%	6,8%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	8,6%	10,5%	0,0%	4,0%	9,1%	3,2%	7,8%
Takım Çalışması	10,0%	10,5%	16,7%	8,1%	9,1%	6,5%	9,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4,0%	9,2%	16,7%	8,1%	9,1%	15,7%	7,4%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA

İl genelinde Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı verileri incelendiğinde bütün eğitim düzeylerinde talep edilen ortak beceri olarak en fazla iş ahlakına sahip olma becerisi göze çarparken, bu beceriyi fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi takip etmektedir.

Tablo 30: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	Genel Toplam
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	0,0%	0,0%	33,7%	0,0%	0,0%	29,3%	0,0%	0,0%	67,6%	0,0%	0,0%	13,7%	29,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	37,2%	17,5%	0,0%	27,9%	15,2%	0,0%	0,0%	0,0%	37,7%	31,2%	0,0%	15,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,0%	14,1%	5,4%	21,6%	15,4%	8,4%	0,0%	31,0%	0,0%	14,3%	11,8%	8,2%	8,3%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	0,0%	0,0%	6,6%	0,0%	0,0%	5,8%	0,0%	0,0%	8,8%	0,0%	0,0%	6,8%	5,7%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	16,1%	0,0%	3,0%	11,8%	5,8%	5,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%	0,0%	5,7%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	9,7%	9,0%	4,2%	13,7%	6,7%	3,7%	21,9%	0,0%	0,0%	9,1%	7,5%	9,6%	3,6%
SATIŞ DANIŞMANI	9,7%	3,8%	1,8%	5,9%	5,8%	3,1%	6,3%	10,3%	0,0%	3,9%	3,2%	4,1%	3,1%
MAKİNE BAKIMCI	16,1%	6,4%	3,0%	9,8%	4,8%	2,6%	0,0%	0,0%	0,0%	6,5%	5,4%	6,8%	2,6%
OTOBÜS MUAVİNİ	0,0%	0,0%	3,0%	0,0%	4,8%	2,6%	15,6%	0,0%	7,4%	0,0%	5,4%	0,0%	2,6%
İMAL İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	2,4%	0,0%	3,8%	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,5%	2,1%
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	1,6%	9,4%	10,3%	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%	1,6%
TOPOĞRAF	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,1%	1,6%
AŞÇI	0,0%	3,8%	1,8%	0,0%	2,9%	1,6%	6,3%	0,0%	0,0%	2,6%	2,1%	2,7%	1,6%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	0,0%	3,8%	1,8%	0,0%	2,9%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	3,9%	3,2%	4,1%	1,6%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	0,0%	3,8%	1,8%	5,9%	2,9%	1,6%	0,0%	10,3%	0,0%	3,9%	3,2%	4,1%	1,6%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	9,7%	3,8%	1,8%	5,9%	2,9%	1,6%	9,4%	10,3%	4,4%	3,9%	3,2%	4,1%	1,6%
ÖN MUHASEBECİ	6,5%	1,3%	0,6%	4,0%	1,9%	1,1%	3,1%	3,4%	0,0%	1,3%	2,2%	2,8%	1,0%
BÜRO İŞÇİSİ	3,2%	0,0%	0,6%	2,0%	1,0%	1,1%	3,1%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	0,0%	1,0%
MUHASEBECİ	6,4%	0,0%	0,0%	3,9%	1,0%	1,0%	3,1%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	0,0%	1,0%
SİGORTA SATIŞ TEMSİLCİSİ-SAĞLIK, HAYAT	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%	1,0%
MOBİLYA MONTAJ İŞÇİSİ	0,0%	2,6%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	2,9%	0,0%	2,1%	2,7%	1,0%
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	1,4%	0,5%
JEOLOJİ MÜHENDİSİ	3,2%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	3,1%	3,4%	1,5%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
HARİTA TEKNİKERİ	3,2%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	3,1%	3,4%	1,5%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
ROK (ZEMİN DELİCİ) MAKİNESİ OPERATÖRÜ	0,0%	1,3%	0,6%	2,0%	0,0%	0,5%	3,1%	0,0%	1,5%	1,3%	1,1%	0,0%	0,5%
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	3,2%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
FİZYOTERAPİST	3,2%	0,0%	0,6%	0,0%	1,0%	0,5%	3,1%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
JEOFİZİK MÜHENDİSİ	3,2%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	3,1%	3,4%	1,5%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
MAKİNE TEKNİKERİ	3,2%	1,3%	0,0%	2,0%	1,0%	0,5%	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	1,5%	0,0%	1,1%	1,4%	0,5%
POMPACI (PETROL RAFİNESİ)	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	1,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	0,0%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
OTO YIKAMA ELEMANI	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,0%	0,5%
HARİTA MÜHENDİSİ	3,2%	1,3%	0,6%	2,0%	1,0%	0,5%	3,1%	3,4%	1,5%	1,3%	1,1%	1,4%	0,5%
BULAŞIKÇI (STEVARD)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	3,4%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	0,5%

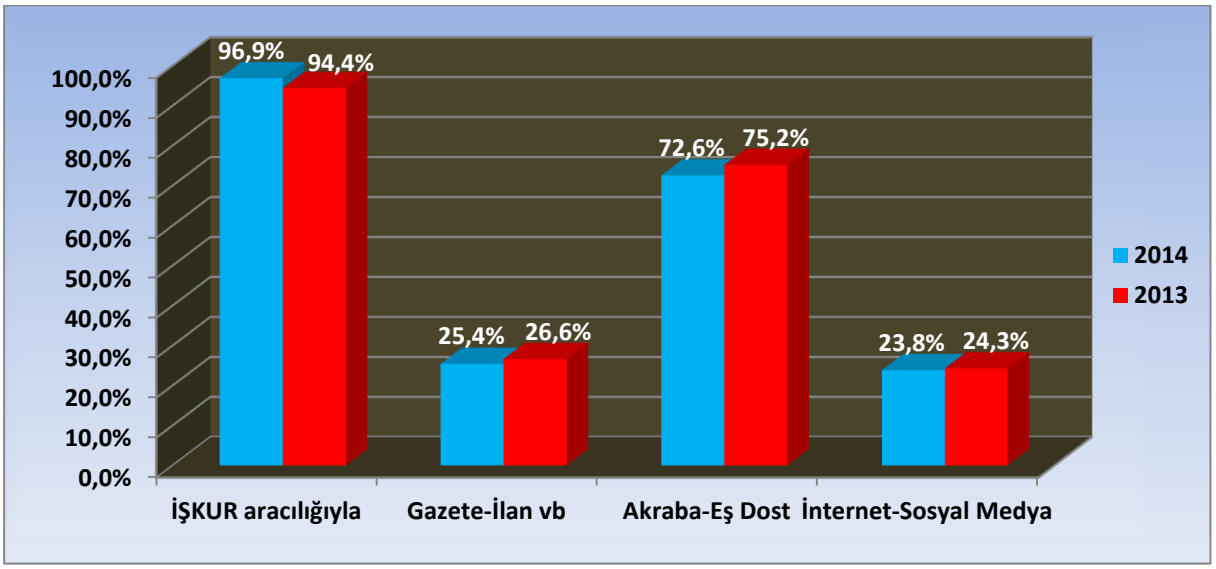
Kaynak: İPA

İl genelindeki işverenlerin istihdam edeceği kişilerde en fazla aradığı beceri Seyahat edebilme esnekliği becerisi olup Seyahat edebilme esnekliğini Sorun çözme ve bağımsız karar verme ve Fazla mesaiye kalabilme becerileri takip etmektedir. Seyahat edebilme esnekliği becerisi en fazla Ağır Kamyon Şoförü mesleğinde tercih edilirken, Sorun çözme ve bağımsız karar verebilme ve Fazla mesaiye kalabilme becerileri ise en fazla Beden İşçisi (Genel) mesleğinde aranmaktadır.

4.4) ARAMA KANALI

Çalışma ve İş Kurumu açık işlerde işverenlerin istediği özellik ve şartlar kapsamında sistemde kayıtlı işsizleri kendi içinde gruplandırarak işsizleri işverenler ile buluşturma noktasında önemli bir yer tutmaktadır.

Grafik 7 : Açık İşlerin Arama Kanalına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA

Açık işlerin arama kanallarına göre dağılımında Çalışma ve İş Kurumu aracılığıyla 2013 yılında %94 iken 2014 yılında %3'lük artışla %97'ye yükselmiştir. Gazete-ilan vb. kanalında 2013 yılında %27 iken 2014 yılında %2'lik azalışla %25'e gerilemiş, akraba-eş dost kanalında 2013 yılında %75 iken 2014 yılında %2'lik azalışla %73'e gerilemiş ve internet-sosyal medya kanalı 2013 ve 2014 yılında değişmeyerek %24 olarak kalmıştır. Dolayısı ile 2014 yılında açık iş arama kanalları arasında Çalışma ve İş Kurumu'nun tercih edilme oranında artış yaşanmıştır.

Tablo 31 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanalının Dağılımı

Aranma kanalı	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	100,0%	54,5%	9,1%	3,0%	94,2%
Gazete-İlan vb	18,7%	62,6%	18,7%	0,0%	15,3%
Akraba-Eş Dost	21,0%	68,5%	10,5%	0,0%	54,3%
İnternet-Sosyal Medya	0,0%	81,3%	18,7%	0,0%	15,3%
Genel toplam	31,4%	57,2%	8,6%	2,9%	100,0%

Kaynak: İPA

İşyeri büyüklüğüne göre arama kanalının dağılımı tablosu incelendiğinde çalışan sayısı azaldıkça arama kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu'nun tercih edilmesi oranı artmaktadır. 1-9 arasında çalışanı olan işverenlerin tamamı,10-49 arasında çalışanı olan işverenlerin yüzde 54,5'i, 50-249 arası çalışanı olan işverenlerin yüzde 9,1'i, 250 ve üzeri çalışanı olan işverenlerin yüzde 3'ü arama kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu'nu tercih ederken bu oran arama kanalları içerisinde toplamda yüzde 94,2' ye tekabül etmektedir.

Tablo 32 : Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanalına Göre Dağılımı

Arama kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	95,2%	90,7%	94,2%
Gazete-İlan vb	14,3%	21,2%	15,3%
Akraba-Eş Dost	47,6%	63,7%	54,3%
İnternet-Sosyal Medya	19,0%	12,2%	15,3%
Genel toplam	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA

Teşvikten yararlanan işyerlerinin yüzde 95,2' si arama kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu 'nu tercih etmektedir.

Tablo 33 : İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama kanalı	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	94,1%	5,9%	96,9%
Akraba-Eş Dost	95,7%	4,3%	72,6%
Gazete-İlan vb	97,9%	2,1%	25,4%
İnternet-Sosyal Medya	97,8%	2,2%	23,8%
Genel toplam	92,7%	7,3%	100,0%

Kaynak: İPA

Arama kanalı olarak Çalışma ve İş Kurumu'nu tercih eden işyerlerinin yüzde 94,1'inin Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden de faydalandığı görülmektedir. İl genelinde araştırma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 92,7' si ise Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Tablo 34 : İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Aranma kanalı	Toplam Acik İş Sayısı	
İŞKUR aracılığıyla	169	98,3%
Akraba-Eş Dost	127	73,8%
Gazete-İlan vb	48	27,9%
İnternet-Sosyal Medya	45	26,2%
Genel toplam	172	100,0%

Kaynak: İPA

Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden yararlanan ve açık iş talebi veren işyerlerinin arama kanallarına göre açık iş dağılımı incelendiğinde İl genelindeki 193 açık işin 172' si Çalışma ve İş Kurumu hizmetlerinden faydalanan işyerleri tarafından verilmiştir. Açık işlerde arama kanalı olarak en fazla Çalışma ve İş Kurumu tercih edilmiştir.

Tablo 35 : Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Genel Toplam
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	29,9%	20,4%	35,7%	21,7%	29,0%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	15,5%	28,6%	10,0%	30,4%	15,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	8,6%	10,2%	9,3%	6,5%	8,3%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	5,9%	0,0%	7,9%	0,0%	5,7%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	5,9%	10,2%	7,9%	10,9%	5,7%
MOBİLYA İMALAT USTASI / MOBİLYACI (AHŞAP)	2,1%	6,1%	0,0%	0,0%	3,6%
SATIŞ DANIŞMANI	3,2%	2,0%	2,9%	2,2%	3,1%
OTOBÜS MUAVİNİ	2,7%	0,0%	0,0%	0,0%	2,6%
MAKİNE BAKIMCI	2,7%	10,2%	3,6%	10,9%	2,6%
İMAL İŞÇİSİ	2,1%	0,0%	2,9%	0,0%	2,1%
AŞÇI	1,6%	2,0%	0,7%	2,2%	1,6%
KOMİ (GARSON YARDIMCISI)	1,6%	0,0%	2,1%	0,0%	1,6%
TOPOĞRAF	1,6%	6,1%	2,1%	6,5%	1,6%
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	1,6%	0,0%	2,1%	0,0%	1,6%
Genel toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA

Mesleklere göre arama kanallarının dağılımı verileri incelendiğinde Çalışma ve İş Kurumu'nu tercih eden mesleklerin başında Ağır Kamyon Şoförü mesleği bulunurken bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmektedir.

4-5) CİNSİYET DAĞILIMI

Tablo 36 : Cinsiyete Göre Açık İş Oranı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	2	848	0,24%
Erkek	161	4.211	3,68%
Toplam	193	5.059	3,67%

Kaynak: İPA

Cinsiyete göre açık iş oranına bakıldığında açık işlerin çoğunluğunun erkeklere yönelik olduğu ortaya çıkmaktadır. İl genelinde toplamda 5.059 çalışan bulunmakta iken bu çalışanların 4.211'i erkek ve 848'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Cinsiyete göre açık iş sayıları incelendiğinde ise erkeklerde 161 ve kadınlarda 2 adet açık iş bulunmaktadır. Geriye kalan 30 kişilik açık iş sayısında ise işverenler cinsiyet belirtmemişlerdir.

4.6) AÇIK İŞ ORANI

Bu bölümde araştırma kapsamına giren işyerleri çalışan sayıları ve yaşları kapsamında gruplandırılarak açık işveren işyerleri ve açık iş oranları konusunda bilgiler sunmaktadır.

Tablo 37 : İşyeri Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı*[1]

İşyeri Büyüklüğü	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Veren İşyeri	Toplam İşyeri Sayısı	Açık İş Verme Oranı
1-9	21	371	5,4%	11	65	16,8%
10-49	89	1741	4,9%	20	94	21,2%
50-249	67	1718	3,8%	3	15	20,0%
250+	16	1229	1,3%	1	3	33,0%
Genel Toplam	193	5059	3,7%	35	178	19,7%

Kaynak: İPA

Büyüklüğüne*[1] göre işyeri açık iş oranları incelendiğinde en fazla açık iş oranının 1-9 arasında çalışanı bulunan işyerlerinde olmasına rağmen açık iş verme oranı olarak incelendiğinde ise en fazla açık iş verme oranı 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerine aittir. İl genelinde toplam üzerinden veriler incelenecek olursa açık iş oranı yüzde 3,7 iken açık iş verme oranı yüzde 19,7'dir.

Tablo 38 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İşverme Oranı
0-4	4	44	9,0%
5-9	12	52	22,9%
10-14	6	31	19,2%
15-19	5	24	20,6%
20-24	5	13	38,3%
25+	3	13	23,9%
Genel Toplam	35	178	19,7%

Kaynak: İPA

İl genelinde işyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranları incelendiğinde toplam 178 işyerinin 35'i açık iş vermiş olup en fazla işyeri ve en fazla açık işveren işyerleri 5-9 yıl arasındaki işyerlerinin olduğu tespit edilmektedir. En fazla açık iş verme oranı ise yüzde 38,3 ile 20-24 yıl arasındaki işyerlerine aittir.

*[1]Büyüklüklerine göre işyerleri, işyerinde çalışan sayısına göre sınıflandırılmıştır.

Tablo 39 : İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	22	1658	1,3%
5-9	57	1650	3,3%
10-14	18	595	2,9%
15-19	73	574	11,3%
20-24	10	247	3,9%
25+	13	334	3,7%
Genel Toplam	193	5059	3,7%

Kaynak: İPA

İl genelinde araştırma kapsamına giren toplam 193 işyerinde 5059 kişi istihdam edilmekte olup en fazla istihdamı 0-4 ile 5-9 yıl arasındaki işverenler sağlamaktadır. En fazla açık işin ise 15-19 yıl arasındaki işyerlerinde olduğu tespit edilmiştir.

5) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler ile ilgili genel bir görünüm oluşturulmuş olup araştırma kapsamındaki işyerlerinin 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri ile ilgili bilgiler verilmiştir. Bu bilgi işyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekleri, işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili bizlere değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve temininde güçlük çekilme nedenleri hakkında önemli bilgiler vermektedir.

5.1) ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKEN İŞYERLERİ

Tablo 40 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

İl-Türkiye Karşılaştırması	Gümüşhane		Türkiye	
Sektör	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	53	12,4%	34.347	12,1%
İmalat	77	18,0%	48.979	17,3%
İnşaat	60	14,1%	9.957	3,5%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	84	19,6%	21.918	7,8%
Ulaştırma ve depolama	49	11,4%	3.631	1,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	44	10,3%	1.305	0,5%
Bilgi ve iletişim	10	2,3%	1.452	0,5%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0,2%	8.630	3,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	18	4,2%	18.839	6,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	0,5%	4.027	1,4%
Eğitim	14	3,3%	7.960	2,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11	2,6%	833	0,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	1,2%	5.408	1,9%
Genel toplam	428	100,0%	282.704	100,0%

Kaynak: İPA

İlde temininde güçlük çekilen mesleklerde sektörler arasında ilk sırada Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yer almakta olup ikinci sırayı İmalat sektörü, üçüncü sırayı ise İnşaat sektörü oluşturmaktadır. Türkiye verilerinde ise İmalat sektörü ilk sırayı alarak farklılık göstermektedir

Tablo 41 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

Sektör	2013		2014	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	17	6,9%	53	12,4%
İmalat	45	18,1%	77	18,0%
İnşaat	58	23,4%	60	14,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	61	24,6%	84	19,6%
Ulaştırma ve depolama	3	1,2%	49	11,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	30	12,1%	44	10,3%
Bilgi ve iletişim	3	1,2%	10	2,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	10	4,0%	1	0,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	0,0%	18	4,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	0,0%	2	0,5%
Eğitim	13	5,2%	14	3,3%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	2,0%	11	2,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	3	1,2%	5	1,2%
Genel Toplam	248	100,0%	428	100,0%

Kaynak: İPA

İlde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımı incelendiğinde 2013 ve 2014 yılı verilerinde benzerlik olup en büyük paya yine Toptan ve Perakende Ticaret sektörü sahiptir. İl genelinde 2013 yılında temininde güçlük çekilen eleman sayısı 248 iken 2014 yılında bu sayı 428'e yükselmiştir.

Tablo 42 : TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman Oranı	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş Oranı
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	134	31,3%	26	13,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	112	26,2%	83	43,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	85	19,9%	34	17,6%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	38	8,9%	33	17,1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	37	8,6%	9	4,7%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	13	3,0%	2	1,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	9	2,1%	6	3,1%
Genel Toplam	428	100,0%	193	100,0%

Kaynak: İPA

İlde toplam 193 açık iş bulunmakta olup 428 adet temininde güçlük çekilen eleman sayısı bulunmaktadır. En fazla temininde güçlük çeken ve açık işveren meslek grupları Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörü, Montajcılar Meslek Grupları yer almaktadır.

Tablo 43: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörler	İşveren Sayısı	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	12	92,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	7	77,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38	27	71,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	6	66,7%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	2	66,7%
İmalat	25	16	64,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	1	50,0%
Eğitim	7	3	42,9%
Ulaştırma ve depolama	11	4	36,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	3	35,7%
Bilgi ve iletişim	3	1	33,3%
İnşaat	42	12	29,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	1	16,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1		0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1		0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1		0,0%
Genel Toplam	178	95	53,2%

Kaynak: İPA

Toplamda araştırma kapsamına giren 178 işyerinin 95' i açık iş veren işyeri olup en fazla açık iş veren ilk üç işyerleri Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindendir.

5.2) TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo 44 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Kişi Sayısı	Oran
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	553	134	24,3%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	549	85	15,5%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1184	112	9,5%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	398	37	9,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1240	38	3,1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	412	9	2,2%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	633	13	2,1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	0	0,0%
YÖNETİCİLER	88	0	0,0%
Genel Toplam	5059	428	8,5%

Kaynak: İPA

Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranlarını incelediğimizde ildeki 428 temininde güçlük çekilen elemanın büyük çoğunluğunun Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılar Meslek Gruplarında olduğu görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişi sayısı ildeki çalışan sayısının yüzde 8,5'inin oluşturmaktadır.

Tablo 45 : Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Kişi Sayısı	Oran
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	553	134	2,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1184	112	2,2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	549	85	1,7%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1240	38	0,8%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	398	37	0,7%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	633	13	0,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	412	9	0,2%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	0	0,0%
YÖNETİCİLER	88	0	0,0%
Genel Toplam	5059	428	8,5%

Kaynak: İPA

Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları incelendiğinde Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırada yer alırken bu grupta toplam 553 çalışan olduğu ve 134 adet temininde güçlük çekilen eleman olduğu görülmektedir. Bu meslek gurubunu 549 çalışanı ve 85 kişilik temininde güçlük çekileni mevcut olan Hizmet ve Satış Elemanları ve 1184 çalışanı ve 112 kişilik temininde güçlük çekileni bulunan Tesis ve Makine Operatörleri meslek grupları takip etmektedir. Başka bir deyişle Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışan 134 kişi ildeki toplam çalışanın yüzde 2,6' sını oluşturmaktadır.

Tablo 46 : Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl İle Karşılaştırılması

	GÜMÜŞHANE	2013	GÜMÜŞHANE	2014
	Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
1	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	7,8%	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	13,8%
2	GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,7%	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	6,0%
3	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5,1%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,4%
4	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	4,9%	MAKİNE BAKIMCI	4,7%
5	SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)	4,6%	AŞÇI	4,3%
6	SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI	4,0%	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	4,0%
7	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	3,6%	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	3,7%
8	FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	3,3%	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	3,7%
9	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	3,1%	PİŞİRİCİ (EKMEK)	3,3%
10	AŞÇI	3,0%	MEKANİKER (KOMPRESÖR)	3,0%
11	DİREKSİYON EĞİTMENİ	2,8%	KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	3,0%
12	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	2,7%	HAMURKAR	3,0%
13	SERVİS GARSONU	2,7%	OTOBÜS MUAVİNİ	2,3%
14	KONKASÖR OPERATÖRÜ (KIRMA-ELEME)	2,5%	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	2,3%
15	FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	2,3%	DİREKSİYON EĞİTMENİ	2,1%
16	AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	2,1%	ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	2,1%
17	PAZARLAMACI	2,0%	MUTFAK GÖREVLİSİ	1,6%
18	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	2,0%	(AHŞAP)	1,6%
19	ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	2,0%	BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	1,4%
20	MERMERCİ VE SÜSLEME TAŞÇISI	2,0%	SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	1,4%

Kaynak: İPA

Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl verileri ile karşılaştırdığımızda Ağır Kamyon Şoförü mesleği geçen yıl ile ortak özellik göstererek il sırada yer alırken ikinci sırada farklı bir çizgi izleyerek 2013' teki Garson ve Servis Elemanı yerini 2014 yılında Beton ve Betonarme Kalıpçısı mesleğine bırakmıştır. 2013 yılında ikinci sırada yer alan Garson ve Servis Elemanı mesleğinin 2014 yılında üçüncü sırada olduğu dikkati çekmektedir.

Tablo 47 : Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları

MESLEK GURUPLARI	TGÇM İşveren Sayısı			
	Evet	Hayır	Kısmen	Genel Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	3	0	0	3
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	15	6	4	25
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	4	3	0	7
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10	2	0	13
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	16	5	3	25
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	2	2	0	4
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	11	3	5	19
Genel toplam	62	21	12	95

Kaynak: İPA

İlde Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama oranları incelendiğinde mevcut 95 işyerinin 62' sinde karşılanmış ve karşılama oranları temininde güçlük çeken sektör verileri ile paralel bir izlenim göstermiştir.

Tablo 48 : TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	90%	100%	95%	0%	0%	0%	0%	5%
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	80%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	57%	78%	91%	9%	9%	0%	9%	17%
MAKİNE BAKIMCI	25%	75%	0%	0%	25%	0%	0%	0%
AŞÇI	56%	95%	95%	11%	5%	5%	5%	16%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	0%	100%	100%	29%	0%	0%	29%	0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	87%	0%	13%	13%	87%	0%	0%	0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	44%	75%	100%	13%	0%	0%	0%	0%
PİŞİRİCİ (EKMEK)	79%	86%	86%	14%	0%	14%	0%	0%
MEKANİKER (KOMPRESÖR)	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	0%	100%	23%	0%	77%	0%	0%	0%
HAMURKAR	85%	85%	85%	0%	0%	8%	0%	0%
OTOBÜS MUAVİNİ	0%	100%	50%	50%	50%	0%	0%	0%
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
DİREKSİYON EĞİTMENİ	0%	100%	22%	0%	0%	0%	0%	0%

Kaynak: İPA

İldeki temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk üç sırada olan Ağır Kamyon Şoförü, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde temininde güçlük çekme nedenleri olarak bu meslekte başvuru olmaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip olmama ortak bir seyir izlemiştir.

Tablo 49 : TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

TGÇ Nedenleri	GÜMÜŞHANE	
	TGCM Eleman Sayısı	Oran
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	351	82,1%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	322	75,3%
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	214	49,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	88	20,5%
Önerilen ücretin az bulunması	55	12,8%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	25	5,9%
Vardiyalı çalışma olması	22	5,1%
İşyerine ulaşım zorluğu	18	4,2%
Genel Toplam	428	100%

Kaynak: İPA

İlde en fazla temininde güçlük çeken işverenlerin temininde güçlük çekme nedenlerinin başında gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bunu takiben yeterli iş tecrübesine sahip olmama ve bu meslekte başvuru yapılmaması nedenleri yer almaktadır. Temininde güçlük çekme nedeni olarak en küçük paya sahip olan işyerinin ulaşım zorluğu görülmektedir. Bu verilerden yola çıkarak ilde düzenlenecek olan kurs ve programlara yön verilebilmekte ve uygun kurslar düzenlenmektedir.

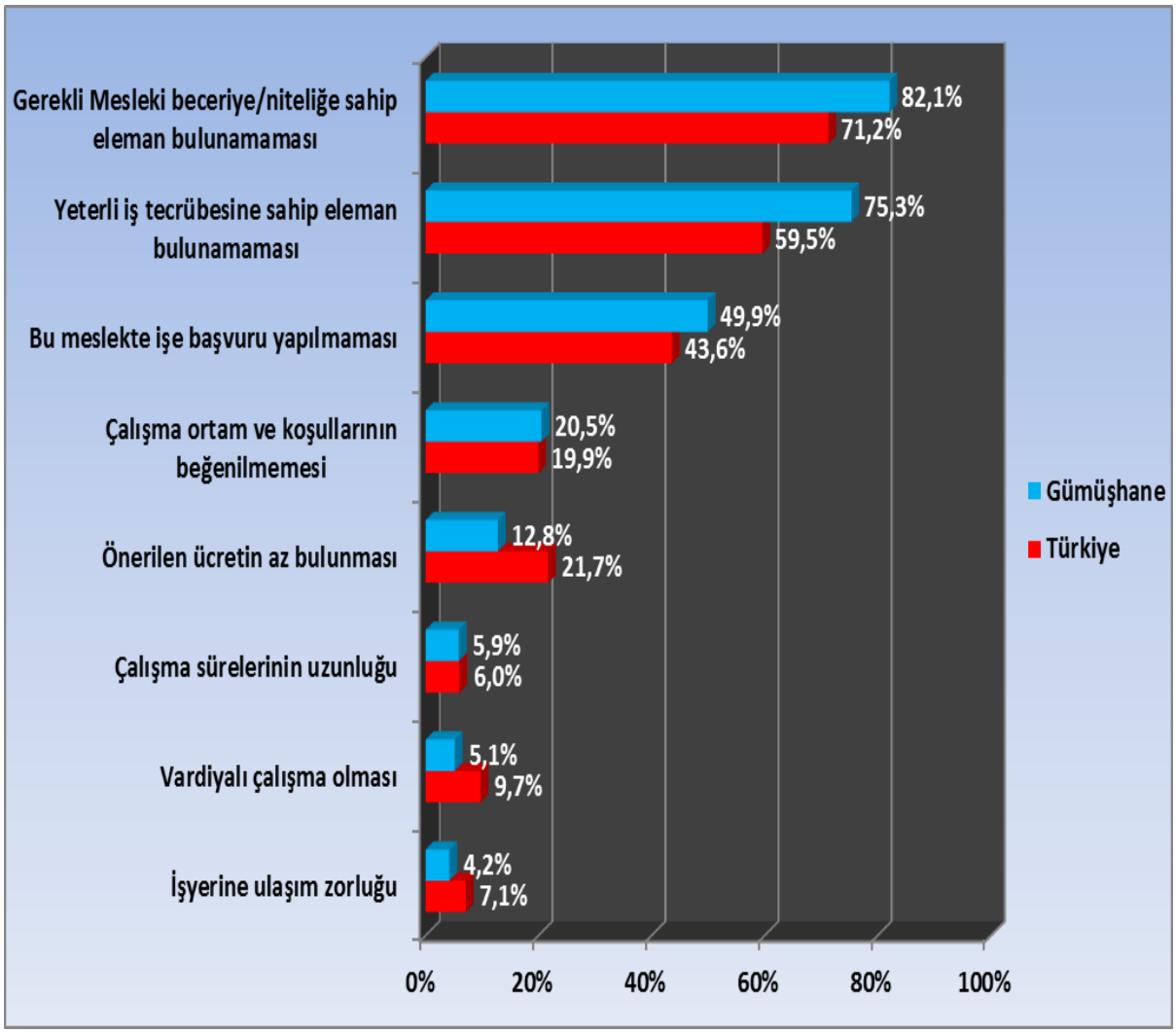
Tablo 50 : TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları İlin Türkiye İle Karşılaştırması

TGÇ Nedenleri	GÜMÜŞHANE		TÜRKİYE	
	TGCM Eleman Sayısı	Oran	TGCM Eleman Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	214	49,9%	123.119	43,6%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	351	82,1%	201.379	71,2%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	322	75,3%	168.293	59,5%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	88	20,5%	56.287	19,9%
Önerilen ücretin az bulunması	55	12,8%	61.229	21,7%
Vardiyalı çalışma olması	22	5,1%	27.417	9,7%
İşyerine ulaşım zorluğu	18	4,2%	20.068	7,1%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	25	5,9%	16.883	6,0%
Genel Toplam	428	100%	282.704	100%

Kaynak: İPA

İlde temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerini Türkiye verileri ile karşılaştırdığımızda ilk üç neden benzerlik göstermekte olup ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. İlde işverenlerin ilk altı ayda 428 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna varılmış olup İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin yüzde 53,2'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir değişle, yaklaşık her iki işverenden biri işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Grafik 8 : : TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: İPA

İlde temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerini Türkiye verileri ile karşılaştırdığımızda ilk üç neden benzerlik göstermekte olup ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte başvuru yapılmaması nedenleri takip etmektedir. Grafik İncelendiğinde İşyerine ulaşım zorluğu, Vardiyalı çalışma olası, Çalışma sürelerinin uzunluğu ve Önerilen ücretlerin az olması bakımından ilimiz verileri Türkiye verilerinden daha düşüktür.

6) GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde il geneli için istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili veriler bulunmakta olup gelecek döneme öngörülen istihdam artış ve azalış miktarları, bu artış ve azalışın hangi mesleklerde olacağı hakkında bize istatistiki bilgiler sunacaktır.

Tablo 51 : Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	754	-23	-3,1%
İmalat	560	55	9,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	70	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	23	64	278,3%
İnşaat	1271	-99	-7,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	469	49	10,4%
Ulaştırma ve depolama	283	65	23,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	226	11	4,9%
Bilgi ve iletişim	542	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	23	2	8,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	105	57	54,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	402	0	0,0%
Eğitim	116	0	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	54	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	4	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	157	4	2,4%
Genel toplam	5059	185	3,7%

Kaynak: İPA

Sektörel olarak net istihdam değişimi ve net istihdam değişim oranlarını incelediğimizde İnşaat sektöründe yüzde 7,8'lik, Madencilik ve Taş Ocakçılığında yüzde 3,1'lik bir azalış olacağı gözlemlenmektedir. Bu azalışın sebebini ise mevsimsel sebepler oluşturmaktadır. Diğer sektörlerde ise net istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 52 : Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek grupları	Net Sayısal Artış	Net Sayısal Azalış	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı	NET DEĞİŞİM(Kişi)
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR		10	633	-1,6%	-10
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	53	18	549	6,4%	35
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	185	241	1240	-4,5%	-56
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI			1	0,0%	0
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10	32	398	-5,7%	-23
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	141	90	553	9,2%	51
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	17	16	412	0,3%	1
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	228	40	1184	15,9%	188
YÖNETİCİLER		1	88	-1,1%	-1
Genel toplam	634	449	5059	3,7%	185

Kaynak: İPA

Meslek grupları itibariyle net istihdam değişim oranlarına bakıldığında en fazla net istihdam değişiminin yüzde 15,9 oranla Tesis ve Makine Operatörleri, Montajcılar mesleğinde olup, toplamda net sayısal artışın net sayısal azalıştan 185 kişi fazla olduğu ve net istihdam değişim oranında ise yüzde 3,7'lik bir artış olduğu sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 53 : Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TESİS İŞÇİSİ (MADEN)
BETON VE BETONARME KALIPÇISI	SIVACI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	MEKANİKER (KOMPRESÖR)
MERMER İŞÇİSİ	SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)
MADENCİ (GENEL)	BETON VE BETONARME KALIPÇISI
GARSON (SERVİS ELEMANI)	GARSON (SERVİS ELEMANI)
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	MADEN MÜHENDİSİ
DİĞER MESLEKLER	DİĞER MESLEKLER

Kaynak: İPA

Net istihdam artışı ve azalışı beklenen ilk 10 mesleği incelediğimizde dönemsel olarak artış ve azalışlar olduğu sonucuna ulaşabiliriz. Mesleklerde genel olarak dönem sonunda istihdamda azalış yaşanırken, sezonun açılmasıyla istihdamda artışlar yaşanmaktadır.

Tablo 54 : 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENE MESLEKLER		NET İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	KALIPÇI-PRES	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	DANIŞMA MEMURU	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	DAĞITICI (POSTA DAĞITIM HİZMETLERİ)	TESİS İŞÇİSİ (MADEN)
AŞÇI	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	ÇAYCI	SIVACI
SATIŞ ELEMANI (PERAKENDE)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	MEKANİKER (KOMPRESÖR)
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	MERMER İŞÇİSİ	TAŞ OCAKÇI (GENEL)	SIVACI (ÇİMENTO ALÇI)
TARIM İŞÇİSİ (TARLA ÜRÜNLERİ)	MADENCİ (GENEL)	GİŞE MEMURU-PTT	BETON VE BETONARME KALIPÇISI
AŞÇI YARDIMCISI	GARSON (SERVİS ELEMANI)	BANKACILIK MESLEK ELEMANI	GARSON (SERVİS ELEMANI)
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	MADEN MÜHENDİSİ
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ	EĞİTİM YÖNETİCİSİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	İLK YARDIM EĞİTMENİ (SÜRÜCÜ KURSU)	AŞÇI
DİĞER ÖĞRETMENLER	OTOBÜS KAPTANI (ŞOFÖRÜ)	TRAFİK VE ÇEVRE BİLGİSİ ÖĞRETİCİSİ (SÜRÜCÜ KURSU)	MAKİNE MONTAJ VE BAKIM ONARIMCISI
KEPÇE OPERATÖRÜ	AŞÇI	MOTOR VE ARAÇ TEKNİĞİ BİLGİSİ ÖĞRETİCİSİ (SÜRÜCÜ KURSU)	AHŞAP KALIPÇI
DİREKSİYON EĞİTMENİ	SOĞUK DEMİRCİ	FIRINCI USTASI-UNLU MAMULLER	MİNİBÜS ŞOFÖRÜ
GARSON (SERVİS ELEMANI)	SIVACI	PAZARLAMACI	BÜRO MEMURU (İDARİ İŞLER)
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	PAZARLAMACI	KASİYER	MERMER İŞÇİSİ
ZİHİNSEL ENGELLİLER ÖĞRETMENİ-ÖZEL EĞİTİM	DİREKSİYON EĞİTMENİ	OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ	DİĞER SIHHİ TESİSAT İŞÇİLERİ VE BORU TESİSATÇILARI
MADEN MÜHENDİSİ	KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	BANKA GİŞE YETKİLİSİ	İŞ MAKİNELERİ BAKIM VE ONARIMCISI
VİNÇ OPERATÖRÜ	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	MEKANİKER-MADEN OCAĞI MAKİNELERİ	KURUYEMİŞ İMAL İŞÇİSİ
DİĞER FIRINCILAR, PASTACILAR VE ŞEKERLEME	EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ	MADEN SONDÖRÜ	DİĞER USTABAŞI/POSTABAŞI/FORMENLER

Kaynak: İPA

30 Haziran 2015 tarihi itibari ile net istihdam artışı beklenen meslekler sırası ile Ağır Kamyon Şoförü, Beden İşçisi (İnşaat), Temizlik Görevlisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri yer almakta olup aynı tarih itibari ile net istihdam azalışı beklenen meslekler sırası ile Beden İşçisi (İnşaat),Beden İşçisi(Genel),Tesis İşçisi (Maden), Sıvacı ve Mekaniker (Kompresör) meslekleri yer almaktadır. Bu verilere göz önünde bulundurularak gelecek dönemde oluşacak istihdam eğilimlerine göre planlamaların yapılması ve oluşacak işsizlik miktarına göre gerekli önlemlerin alınması ilin işgücü piyasası için çok önemlidir.

Tablo 55 : Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜ	PART TİME ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİNİN NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI	PART TİME ÇALIŞANI OLMAYAN İŞYERLERİNİN NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI	TOPLAM İŞYERİ NET İSTİHDAM DEĞİŞİM ORANI
1*9	47,2%	31,8%	32,9%
19*49	16,0%	16,6%	16,5%
50*249	0,0%	-14,6%	-14,6%
250+	3,0%	0,0%	2,1%

Kaynak: İPA

Araştırma kapsamında ildeki işyerleri çalışan sayılarına göre dört gruba ayrılmış olup part time çalışma yapan işyerlerinin çoğunluğu 1-9 kişi çalışanı bulunan işyerlerinin olduğu görülmektedir. Aynı zamanda en fazla net istihdam değişiminin de aynı kategoride ki işyerlerinde olduğu, bu işyerlerinde istihdam değişiminin pozitif yönde geliştiği sonucuna varılmaktadır.

SONUÇ

Gümüşhane ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun, Talep Araştırması çerçevesinde en önemli amacı; işgücü piyasasının arz ve talebi arasındaki uyumsuzluğun giderilmesi için ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, istihdamın artırılmasına yönelik Aktif İşgücü Programlarına veri sağlamaktır.

İşgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen faktörler mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Talep boyutunun tespiti için Türkiye İstatistik Kurumu'ndan (TÜİK) alınan adres listesine göre 10+çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Araştırmanın yapılacağı işyerlerinde çalışan sayısı 10+ istihdamlı olmasına rağmen, 1-9 çalışanı olan işyerlerine ciddi oranda kayma ile karşılaşılmıştır. Gümüşhane ilinde araştırma kapsamına 193 işyeri alınmış, bu işyerlerinden 178'i ile bu araştırma çalışması yapılabilmiştir. Bu 178 işyerinde toplam 5.059 çalışan bulunmaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre ildeki açık iş oranı yüzde 3,7'dir. Çalışma ve İş Kurumu verilerine göre 2014 yılında 193 açık iş bulunmakta olup açık işlerde en büyük paya sahip sektör ulaştırma ve depolama sektörü, en fazla açık işin bulunduğu meslek gurubu tesis ve makine operatörleri, montajcılar ve en fazla açık işin olduğu meslek ise ağır kamyon şoförü mesleğidir.

Açık işler için % 61 oranında Lise altı eğitimliler, yüzde 9 oranında Genel Lise, yüzde 2 oranında Meslek Yüksek Okulu eğitimliler ve yüzde 2 oranında Lisans mezunları talep edilmektedir. Açık işlerin büyük çoğunluğunda asgari bir eğitim düzeyi talep edilmesi işverenlerin eğitim düzeyine önem verdiğinin göstergesidir.

Araştırma sonuçlarına göre eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Ağır Kamyon Şoförü, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Garson (Servis Elemanı) şeklindedir. İşverenlerin % 82,1' i eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak "Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını", % 75,3' ü "Yeterli iş tecrübesine sahip elemanın bulunmaması", % 49,9' u "Bu meslekte eleman bulunamamasını" göstermiştir.

30 Haziran 2015 tarihi itibari ile net istihdam artışı beklenen meslekler sırası ile Ağır Kamyon Şoförü, Beden İşçisi (İnşaat), Temizlik Görevlisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri yer almakta olup aynı tarih itibari ile net istihdam azalışı beklenen meslekler sırası ile Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel),Tesis İşçisi (Maden), Sıvacı ve Mekaniker (Kompresör) meslekleri yer almaktadır.

Gelecek dönemde istihdam artışı beklenen sektörlere yönelik gerekli işgücünün yetiştirilmesine öncelik verilmelidir. İlin istihdam politikaları belirlenirken, istihdam artışı beklenen sektörlerin oluşturduğu istihdam potansiyeli, istihdam azalışı beklenen sektörlerin oluşturduğu işsiz potansiyelleri göz önünde bulundurulmalıdır.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları, İpa

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	**İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../ .....@.....		

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM			
S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			
S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz. **(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)**		**Evet** ☐ **Hayır** ☐	
	SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ		

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ☐ ⇨ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları						**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					
		☐																					

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

EK 2: 2014 yılı İŞKUR İşgücü Piyasası Analiz Çalışması (İPA) Örnek Planı

Coğrafi kapsam:

Coğrafi kapsam olarak nüfus büyüklüklerine bakılmaksızın Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde bulunan tüm il ve ilçe merkezleri ile köyler kapsama dahil edilmiştir.

Sektörel Kapsam :

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri

Kapsanan kitle:

Sektörel kapsam dahilinde tüm yerel birimler anket kapsamını oluşturmaktadır.

Örnekleme çerçevesi:

2014 yılı Türkiye İstatistik Kurumu İş Kayıtları Sistemi altlık olarak kullanılmak üzere sektörel kapsam dahilinde ilgili sektörde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip yerel birimler çalışmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır.

Örnekleme birimi:

Örnekleme birimi yerel birimdir.

Gözlem birimi:

Gözlem birimi yerel birimdir.

Tahmin boyutu:

2014 yılı İŞKUR İPA çalışması, 17 sektörde yerel birim bazında Türkiye tahmini vermek üzere planlanmıştır. Ayrıca C sektöründe 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33 bölümlerinde tahmin verilecek boyutta tabakalama değişkenleri aşağıda verilmiştir.

Kısımlar
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
P
Q
R
S

Örnekleme yöntemi:

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır.

Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

2014 yılı İşkur İPA çalışmasında amaç, kapsam dahilindeki sektörler bazında Türkiye tahmini vermektir. Çalışma 6 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya, Bursa, Kocaeli) örnekleme, diğer illerde tamsayım uygulanmak üzere planlanmıştır. Bursa il için ayrıca 2-9, 10+ çalışan sayısı tabakalaması istenmiştir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak, 6 ilde 40353 olarak hesaplanmıştır. Diğer illerde ise birim sayısı 87151 olarak belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$n_h = ñ [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{½}$

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.ñ$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla yerel birim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde yerel birimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h\right)^2 / n_h\left(n_h - 1\right) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Ek 2-C: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir. Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4: Sektörlere Göre İPTA Sonuçları -2014/ 1. Dönem

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	9	754	34	53	-23	4,3%	-3,1%
İmalat	25	560	44	77	55	7,3%	9,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	70			0	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	23			64	0,0%	278,3%
İnşaat	42	1.271	3	60	-99	0,2%	-7,8%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38	469	18	84	49	3,7%	10,4%
Ulaştırma ve depolama	11	283	51	49	65	15,3%	23,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	226	20	44	11	8,1%	4,9%
Bilgi ve iletişim	3	542		10	0	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	23	2	1	2	8,0%	8,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	105	18	18	57	14,6%	54,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	402		2	0	0,0%	0,0%
Eğitim	7	116		14	0	0,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	54	1	11	0	1,8%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	4	2		0	33,3%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	157		5	4	0,0%	2,4%
Genel toplam	178	5.059	193	428	185	3,7%	3,7%

İlde toplamda 178 işyerinde 5.059 kişi istihdam edilmekte olup 193 açık iş mevcuttur. Temininde güçlük çekilen kişi sayısı 428 ve açık iş oranı yüzde 3,7'dir. Ayrıca 30 Haziran 2015 tarihine kadar öngörülen net istihdam değişimi pozitif yönde 185 kişi olup oranlarsak yüzde 3,7'ye karşılık gelmektedir.

TÜRKİYE İŞ KURUMU
GÜMÜŞHANE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: İnönü Mahallesi İnönü Caddesi No:29 GÜMÜŞHANE
Tel: 0 456 213 1136
www.iskur.gov.tr