2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

ARTVİN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU

İL MÜDÜRLÜĞÜ

SUNUŞ

İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındandır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Artvin İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Yılmaz DORUK

Artvin Valisi

ÖNSÖZ

İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Artvin'de ise bu kapsamda planlanan 135 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Cevdet ERTÜRK

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 43
SONUÇ 48
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 53

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri 21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları 25
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar 26
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 31
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 36
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 37
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 38
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 39
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 40
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 41
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 45
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)..... 6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 13
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 17
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 18
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu..... 19
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı..... 20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 22
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 23
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 24
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 26
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı..... 29
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 30
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 32
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 35
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 41
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 42
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı..... 46
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 47

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Artvin İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 135 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 18 sektörde tam sayım yapılmıştır. Artvin ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 7 bin 345 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6.512 çalışan erkeklerden, 832 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Artvin ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır.

Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 1,0 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Artvin ili açık iş oranı bakımından 0,5 puanlık farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Beden işçisi (Genel) meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 5 kişilik açık iş mevcuttur. Artvin ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlarıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 65,3'ü için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Artvin ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (İnşaat), Tel Çekme İşçisi (Elle) ve Kömür

Torbalama İşçisi mesleklerinin yer aldığı görülmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işverenlerin yüzde 14,4'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Artvin ilinde ülke geneline yakın olup yüzde 3,8'dir.

Artvin ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Asgari Ücret desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 56,8'i İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 34,9'u teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 22'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Artvin ilinde Eğitim, Madencilik ve taş ocakçılığı ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Artvin İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Artvin işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Artvin İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olantüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Artvin ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Artvin ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

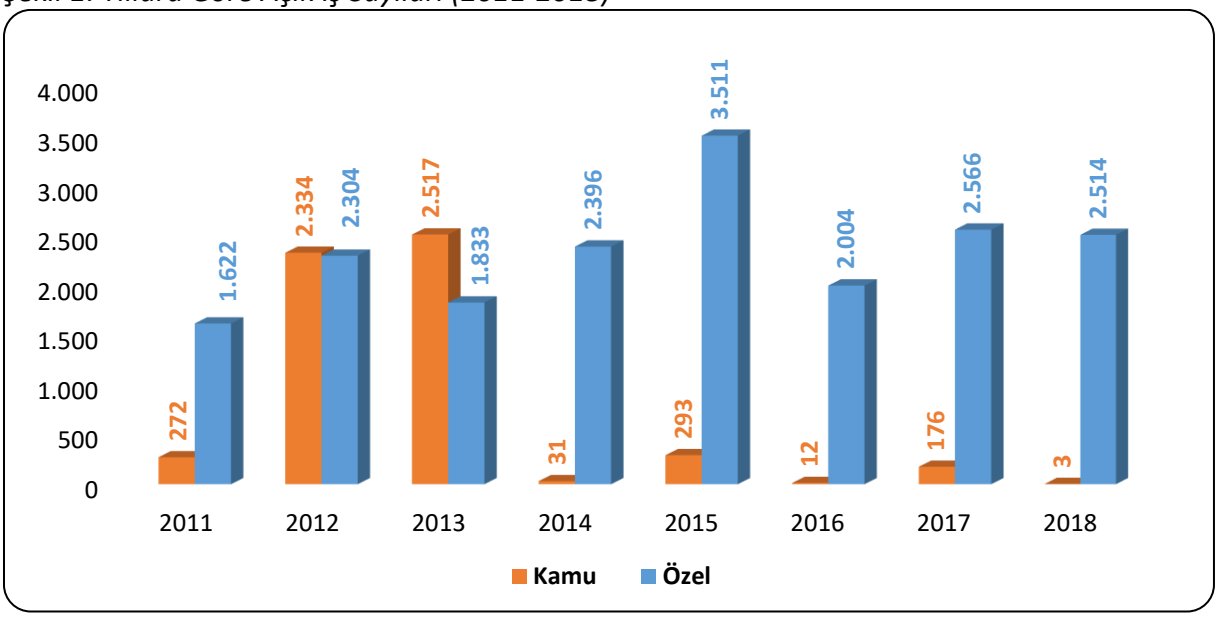
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında özel sektörde 1. 622 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 2 bin 514 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2015 yılı itibariyle özel sektörden alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 56,7 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013

yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	813
Garson (Servis Elemanı)	163
Beden İşçisi (İnşaat)	89
Satış Danışmanı / Uzmanı	88
Ön Muhasebeci	62
Büro Memuru (Genel)	53
Kasiyer	52
Büro İşçisi	50
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	45
Aşçı Yardımcısı	43

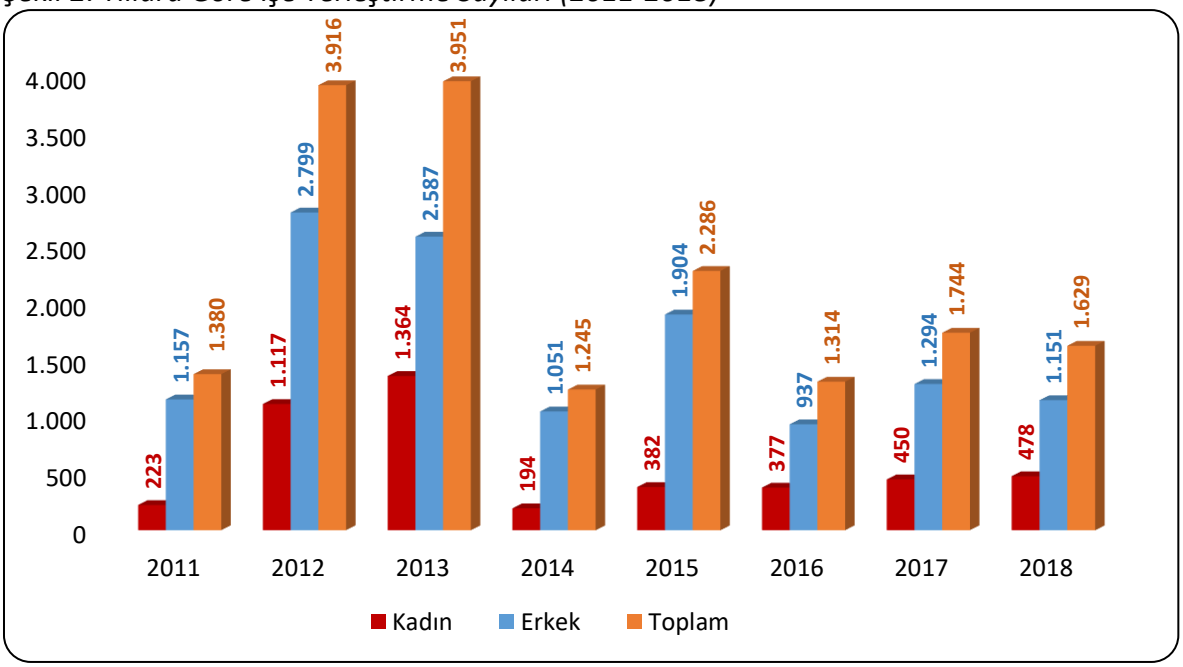
Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 2018 yılında 2 bin 517 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 813 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 32,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson (Servis Elemanı) ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1.380 olan Artvin ilinde işe yerleştirilenlerin 1.157'si erkek, geri kalan 223 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2013 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 951 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 29,3'ü kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı son yıllarda artarak 2018 yılında 478 kişiye yükselmiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2:Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	494	12	506
Garson (Servis Elemanı)	58	34	92
Satış Danışmanı / Uzmanı	19	56	75
Beden İşçisi (İnşaat)	67	0	67
Büro İşçisi	22	25	47
Büro Memuru (Genel)	22	25	47
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	5	40	45
Ön Muhasebeci	10	34	44
Kasiyer	9	30	39
Aşçı Yardımcısı	8	27	35

Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 506 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 31,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmektedir.İlk 10 meslek içerisinde erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) veBeden İşçisi (İnşaat) mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlarise en çok Satış Danışmanı /Uzmanı ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

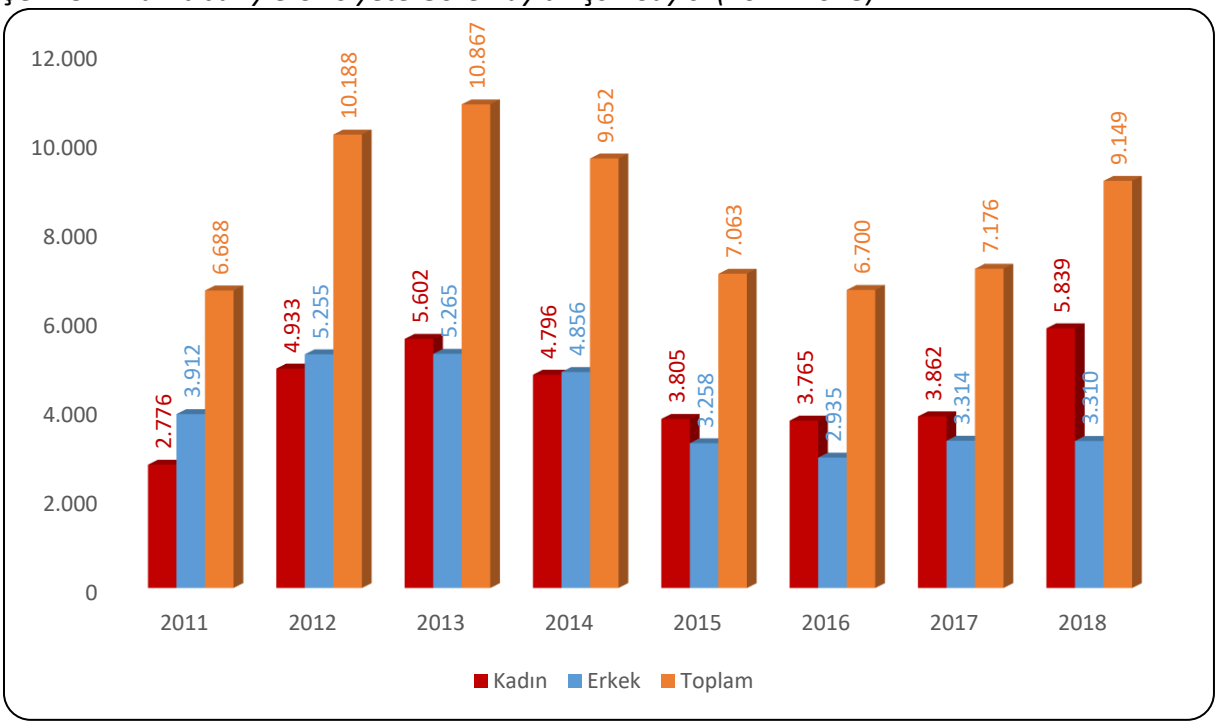
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisindeİŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Artvin ilinde İŞKUR'a kayıtlı 6 bin 688 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 912'si erkek, 2 bin 776'sı ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 9 bin 149 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. İlimizde yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalı seyir izlenmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerinişgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta 2105 yılından itibaren ,İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin erkek işizlerden daha fazla olduğu görülmektedir. 2011 yılındaArtvin'de 3 bin 912 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüdeartarak 5 bin 839'a yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Artvinilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Artvin ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 448 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Artvin ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %26,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Temizlik Görevlisi Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru(Genel), Satış Danışmanı / Uzmanı gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Ön Muhasebeci mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3:Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	21	228	121	349
2012	47	449	292	741
2013	10	134	21	155
2014	36	318	248	566
2015	45	632	157	789
2016	18	315	37	352
2017	25	357	85	442
2018	37	525	81	606

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2013 yılından sonra dalgalı bir değişim gerçekleşmektedir. 2018 yılında ise düzenlenen 37 mesleki eğitim kursuna 606 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 81'i erkek, 525'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 86'sının kadınlardan oluştuğu görülmektedir.Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4:Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Sepet Örücü	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Sepet Örücü
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Tur Operatörü	El Nakışçısı
El Nakışçısı	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Kilim Dokuyucu (El Tezgâhı)
Kilim Dokuyucu (El Tezgâhı)	Mum İmal İşçisi	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe ve Koruların Bakımı)	Deri Konfeksiyon Makinecisi
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi	Toprak İşleme İşçisi
Deri Konfeksiyon Makinecisi	Mumda Resim Yapımcısı	Tığ Örgücü
Toprak İşleme İşçisi	Mantar Yetiştiricisi	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı
Tığ Örgücü		Çini İşlemecisi
Çini İşlemecisi		Şiş ve Tığ Örücülüğü İle Oyuncak Bebek Yapımcısı (Amigurumi)

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Sepet Örücü, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)ve El Nakışçısı mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Sepet Örücü, El Nakışçısı ve Kilim Dokuyucu (El Tezgahı) mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan),Tur Operatörü ve Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5:İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	66	49	20	69
2012	198	144	100	244
2013	602	384	335	719
2014	342	222	168	390
2015	682	424	332	756
2016	721	401	391	792
2017	844	568	510	1.078
2018	635	439	385	824

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş

tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır.Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 635 program düzenlenmiş olup toplam 824 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 53'ü kadınlardan, yüzde 37'siise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6:İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	Pişirici (Ekmek)	Garson (Servis Elemanı)
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Büro İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Şoför (Yolcu Taşıma)	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri
Kasiyer	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı	Aşçı Yardımcısı
Aşçı Yardımcısı	Ön Muhasebeci	Kasiyer
Büro İşçisi	Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Kasiyer	Sekreter
Pişirici (Ekmek)	Aşçı Yardımcısı	Büro İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Artvin ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Garson (Servis Elemanı), Ön Muhasebeci ve Büro Memuru (Genel) düzenlenmiştir. Bu meslekler, kadın katılımcılar da ilk meslek Ön Muhasebeci, Garson (Servis Elemanı) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı iken erkek katılımcılarda ilk üç meslek Garson (Servis Elemanı), Pişirici (Ekmek) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri yer almaktadır.

Tablo 7:Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	4	52	48	100
2012	6	96	55	151
2013	5	77	44	121
2014	9	114	112	226
2015	7	94	79	173
2016	14	173	167	340
2017	13	161	161	322
2018	17	185	221	406

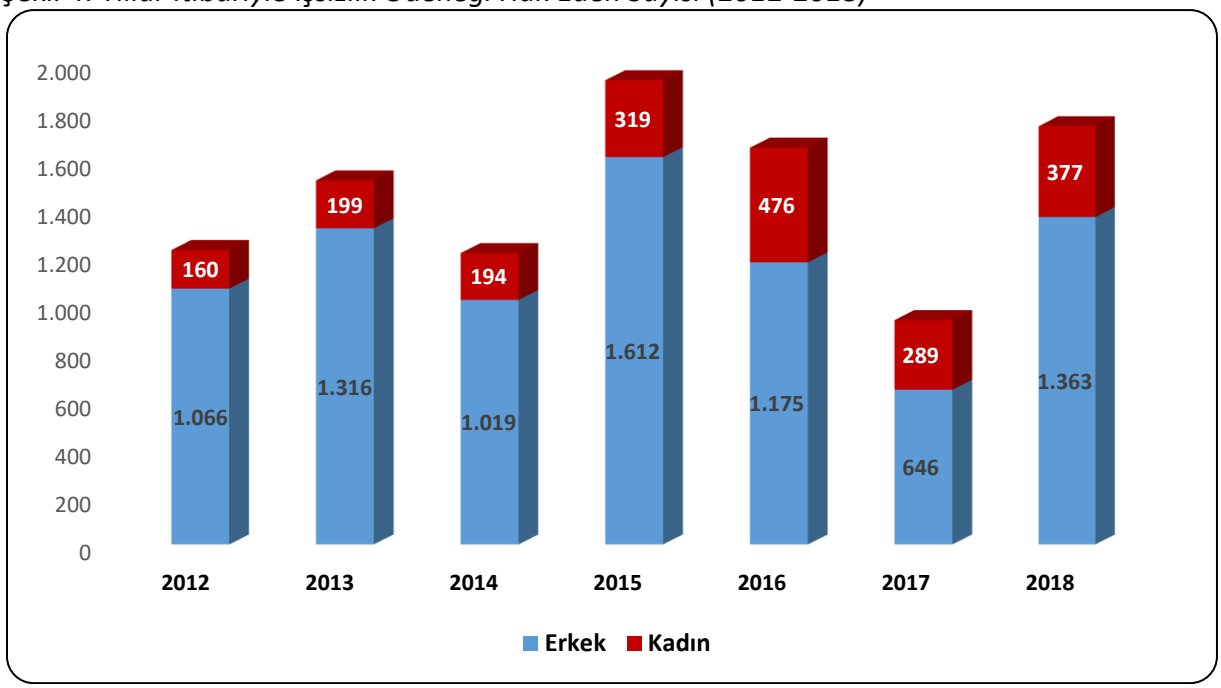
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 17 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programından yararlanana katılımcı sayısı 2017 yılına göre yüzde 26 daha fazladır. Programa 2018 yılında 185'i kadın, 221'i erkek olmak üzere toplam 406 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Artvin ilinde 2018 yılında yüzde 21,7'si kadın olmak üzere 1.740 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 86 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası içinartış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Artvin ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Artvin ilinde 135 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde7 bin 345 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'deArtvin ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8:İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşletme Sayısı
İnşaat	45
Toptan ve perakende ticaret	25
İmalat	16
Ulaştırma ve depolama	13
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4
Eğitim	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Genel Toplam	**135**

Kaynak: İPA 2019

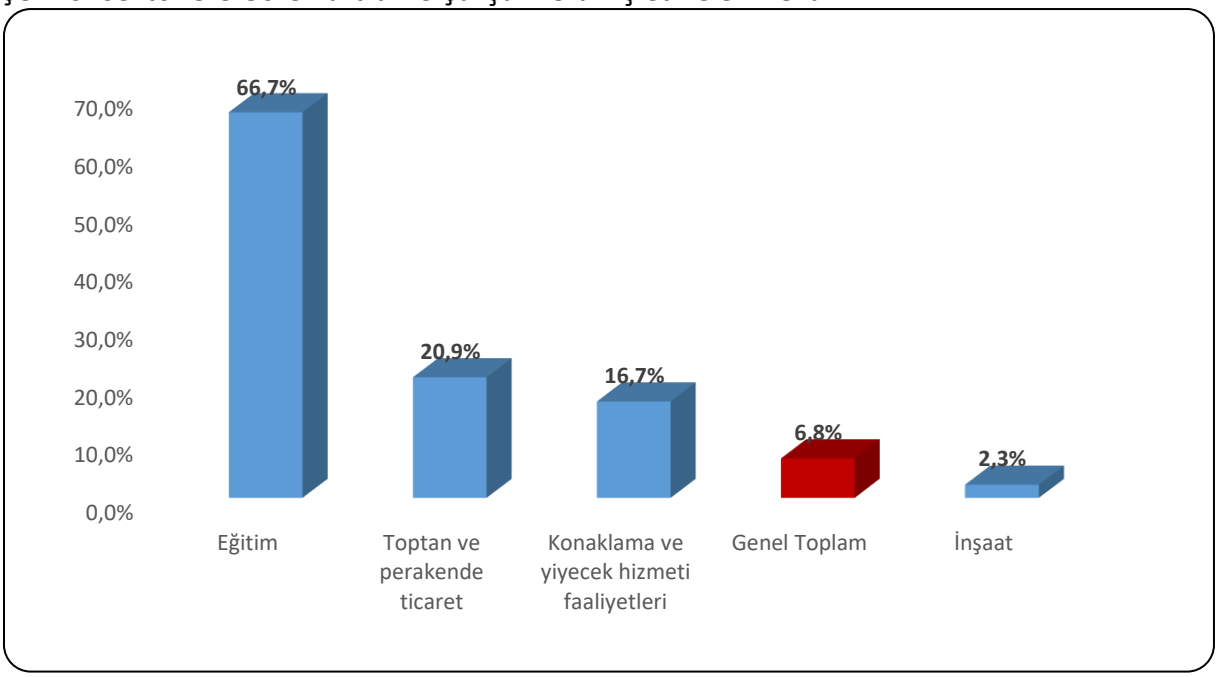
Artvin ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Artvin ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 33,3'ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 13,5 seviyesindedir. Bu durumda Artvin ilinde İnşaat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla sayıda işletmeToptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken Artvin ilinde Toptan ve perakende ticaret sektörünün payı yüzde 18,2 düzeyindedir. Artvinilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerinyarıdan fazlası İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Finans ve sigorta faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri, Bilgi ve iletişim Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ve Gayrimenkul faaliyetleri 20 ve daha fazla istihdam eden işletme bulunmamaktadır.

En az işletme ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren işletmelerdir.

Ancak bu tablo incelenirken Artvin ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



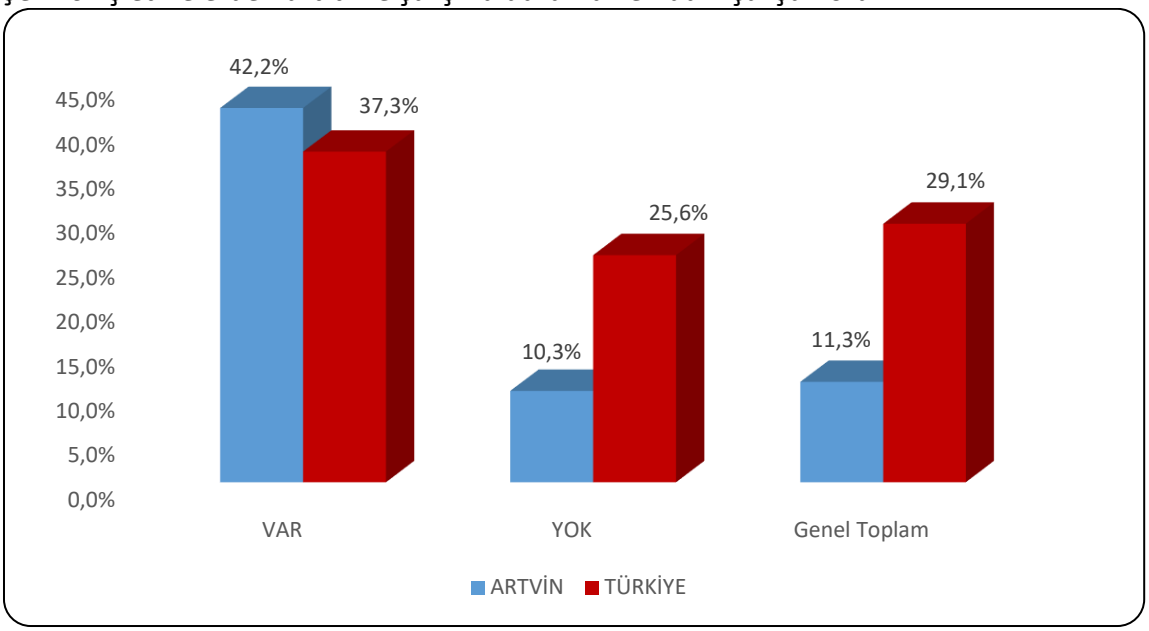
Kaynak: İPA 2019

Artvin ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 6,8 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 66,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sıradaToptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 20,9'unda part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 16,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleriyer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır. İnşaat sektörü yüzde 2,3 ile il genel ortalamasının altındadır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

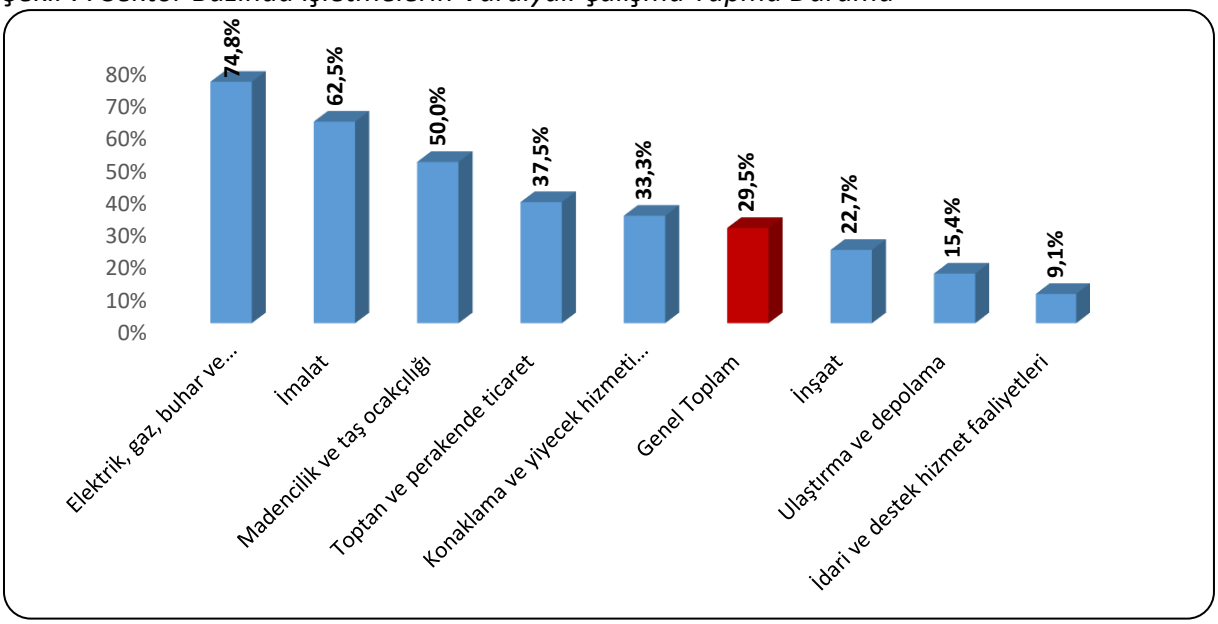
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Artvin ilinde bu oran yüzde 11,3 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 10,3 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 42,2 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir.Hem ülke genelinde hem de Artvin ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

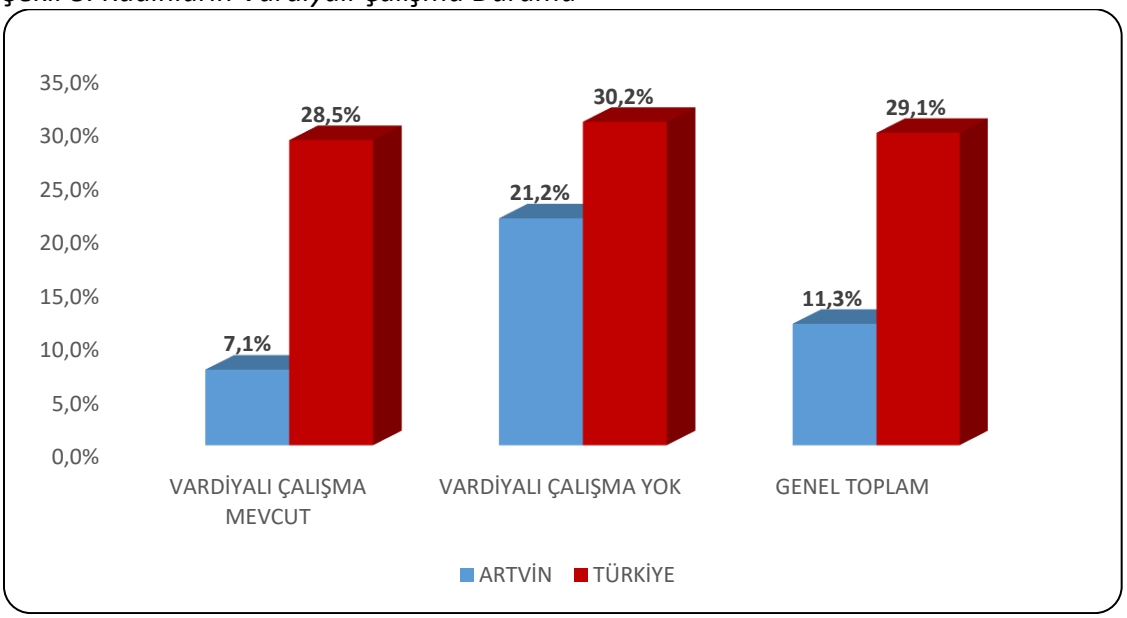
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Artvinilinde işletmelerin yüzde 29,5'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir.Artvin ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmelerElektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İmalat , Madencilik ve Taş Ocakçılığısektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerinin yarıdan fazlasındavardiyalı çalışma söz konusudur. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ise yüzde 9,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



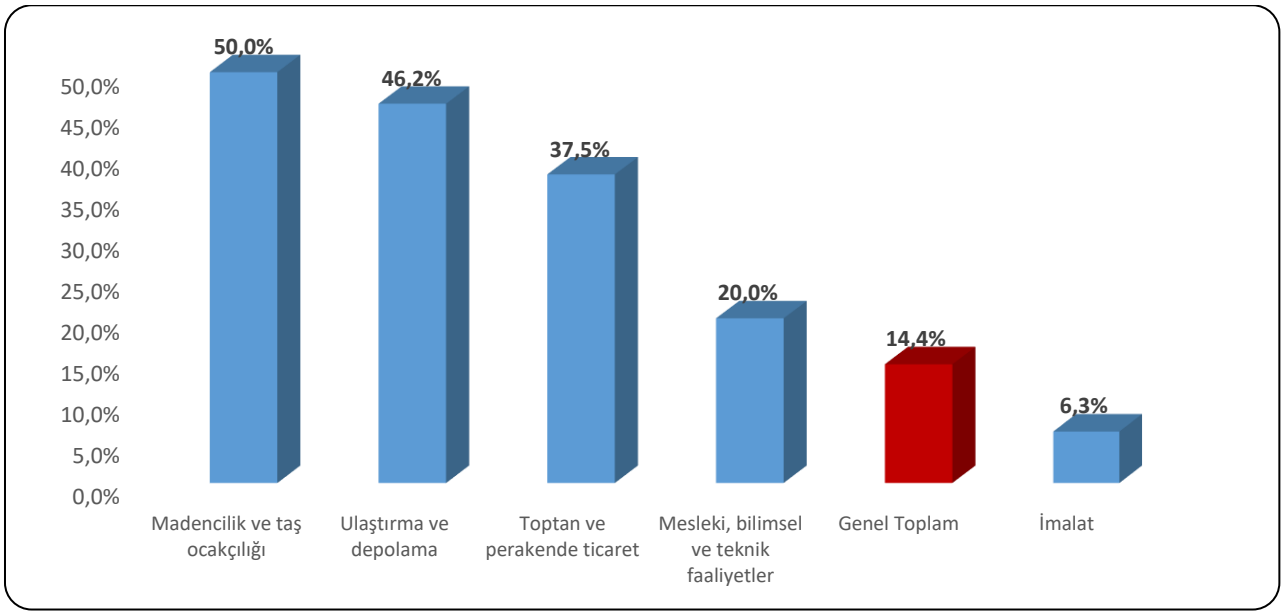
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8'de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Artvin ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 7,1 i kadın, yüzde 92,9'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 21,2'ye yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.Fakat bunun sebebi genel olarak Artvin ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 11,3'ü kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadınçalışan oranında 1,7 puanlık bir fark sözkonusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Artvin ilinde bu fark daha güçlü şekilde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilindekiişletmelerin yüzde 14,4'ünde ihracat yapılmaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 50'si ihracat yapmakta, Ulaştırma ve depolama sektörü ikinci sırada ise sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında Toptan ve Perakende Ticaret sektörü deihracat yapan işletme oranı anlamında Artvin ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerinyüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe faaliyet gösteren sektörün payı yüzde 3 olmasına rağmen firmaların ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Ulaştırma ve depolama sektörünün payı yüzde 9,9 iken, ihracat yapan işletme oranında ikinci sırada yer almaktadır. Türkiye ihracat yapan sektörlerden ayrışması ilimizde bulununan Sarp sınır kapısının etkisi olmaktadır.

Artvin ilinde işletmelerin yüzde 11,4'ü e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

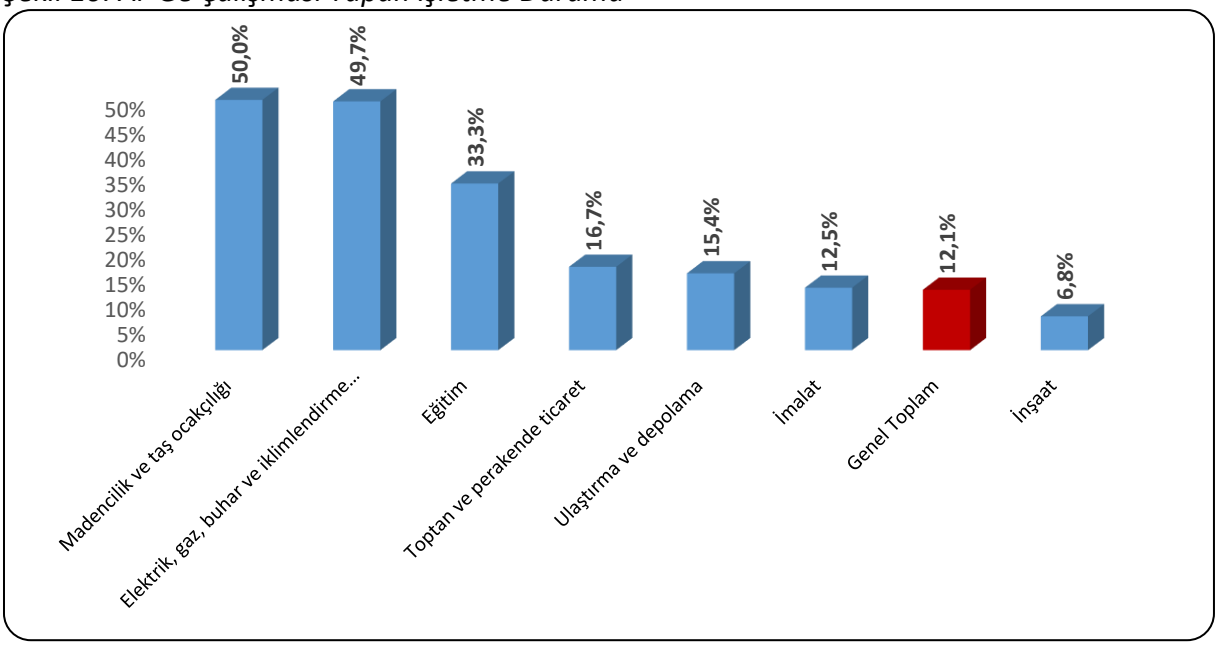
Tablo 9:E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması	89,8%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	6,8%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	5,1%
Finansman yetersizliği	2,6%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması	0,8%

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-ticaretin güvensiz bir mecra olması gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

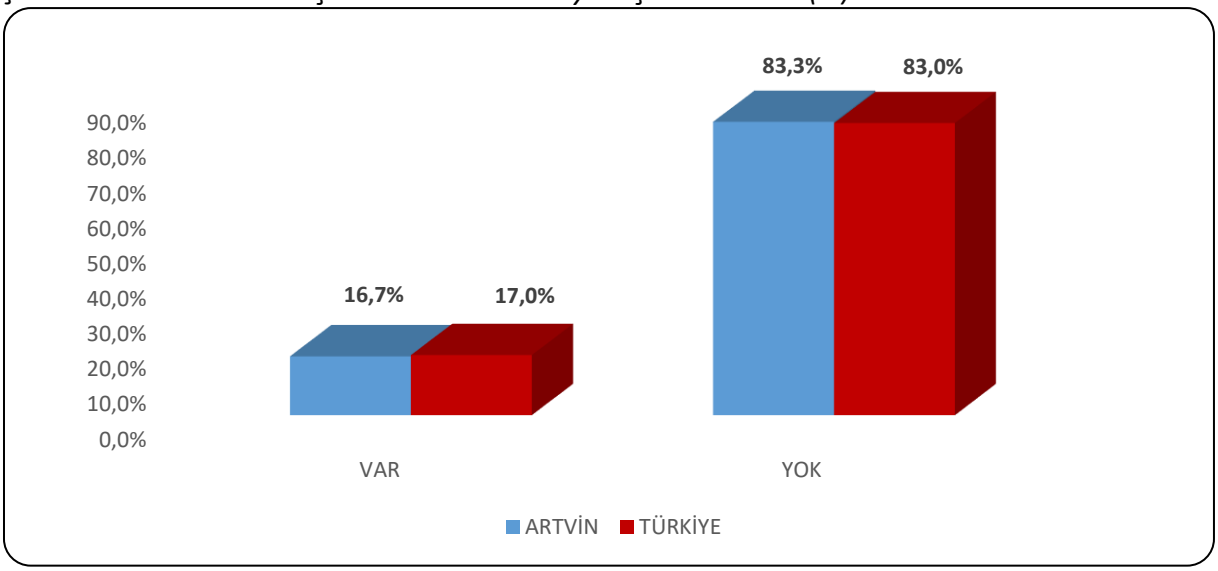
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 18 sektörden 7 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 12,1 olarak gerçekleşmiştir.Madencilik ve Taş Ocakçılığısektöründe bulunan işletmelerin yüzde 50'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise yüzde 49,7 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleriAr-Ge çalışmasıyapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.Artvin ilinde en fazla işletmeMadencilik ve Taş Ocakçılığ sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 3 ile il ortalamasının altında yer almaktadır.

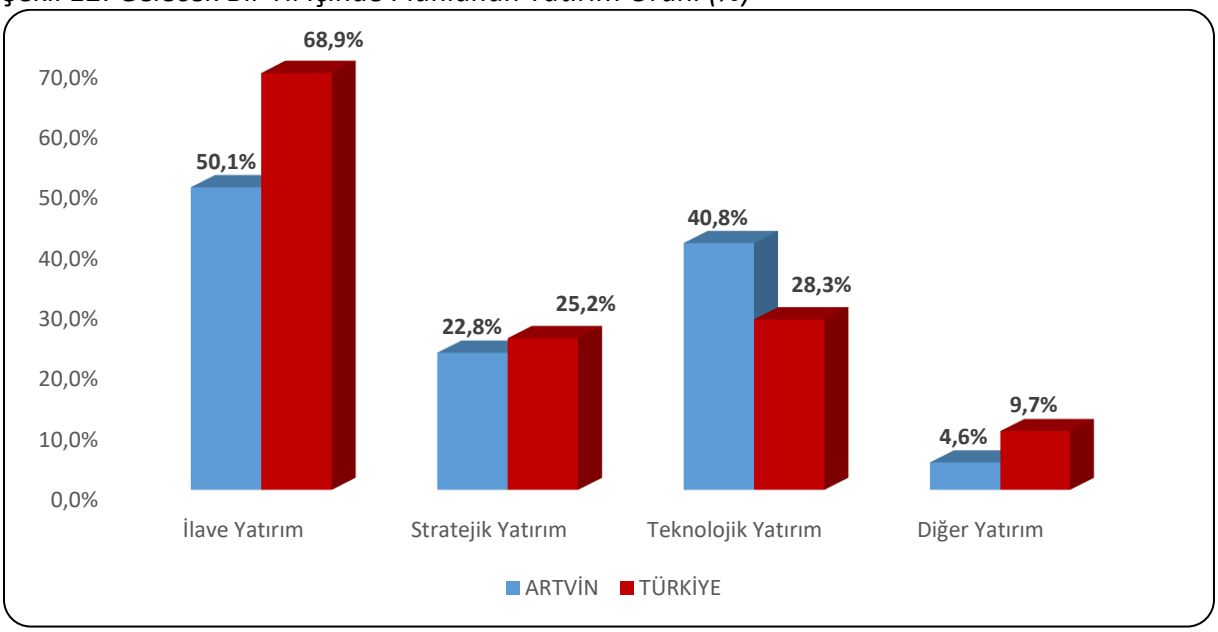
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 16,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

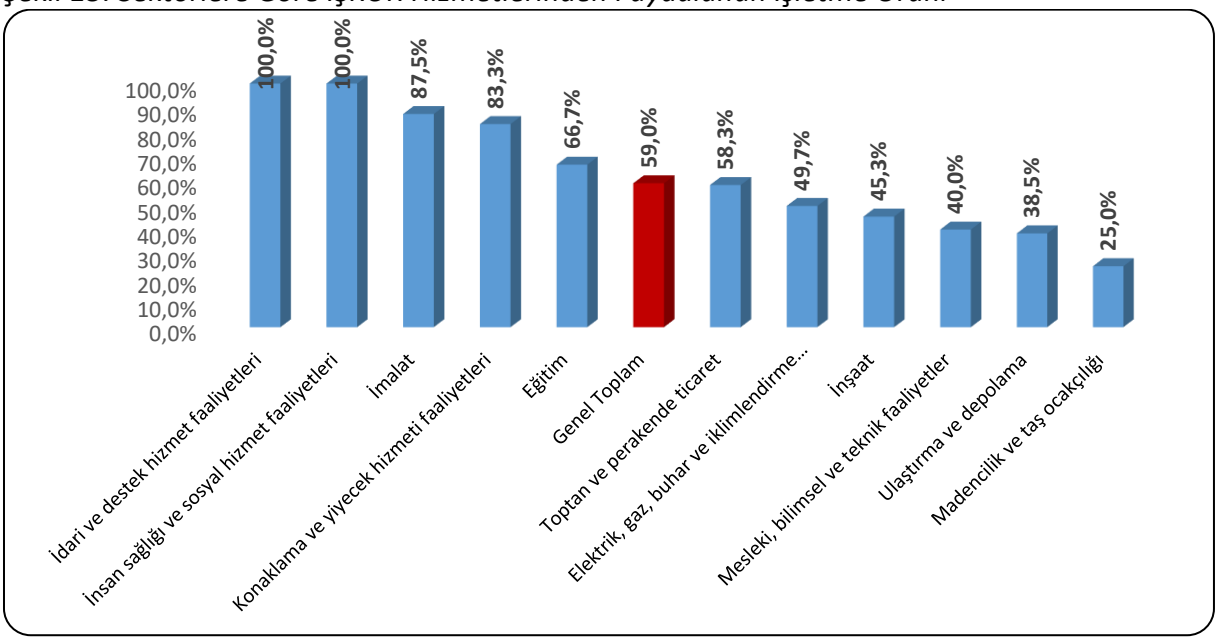


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Artvin ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 50,1'i ilave yatırım, yüzde 40,8'i teknolojik yatırım ve yüzde 22,8 i stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde

68,9'uilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Artvin ilinde bulunan 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerin yüzde 59'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Artvin ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Artvin ilinde İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 58,8'in altında yüzde 45,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10:İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İnşaat	0,0%	74,9%	59,8%	40,2%	0,0%	0,0%	30,1%
İmalat	0,0%	64,3%	71,4%	71,4%	0,0%	0,0%	50,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	85,9%	42,8%	42,8%	0,0%	0,0%	21,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	45,5%	27,3%	81,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	60,0%	60,0%	100,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	40,0%	80,0%	80,0%	0,0%	20,0%	40,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Eğitim	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	50,6%	49,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**0,0%**	**66,7%**	**55,0%**	**61,6%**	**0,0%**	**1,3%**	**28,3%**

Kaynak: İPA 2019

Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 66,7'si İŞKUR'dan Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanmıştır. İşletmelerin yüzde 61,6'sı İşbaşı Eğitim Programı kapsamında yaralanırken yüzde 55'i Eleman Talebinde bulunmaktadır.

Çalışma kapsamında Artvin ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İnşaat sektöründe işverenlerin yüzde 74,9'u İŞKUR'dan Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanırken yüzde 59,8'i eleman talebinde bulunmuş ve yüzde 40,2'si ise İşbaşı Eğitim Programındanson bir yıl içerisinde yararlanmıştır.

Son 1 yıl içerinde 20 ve daha fazla çalışan sayısı olan işverenler arasında Kısa Çalışma Ödeneği himetinden faydalandığını belirten işletme bulunmamaktaıdr.

İŞKUR'un sunmuş olduğu Kurs hizmetlerinden Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işletmelerdeki son bir yılda yüzde 20'si faydalanmıştır.

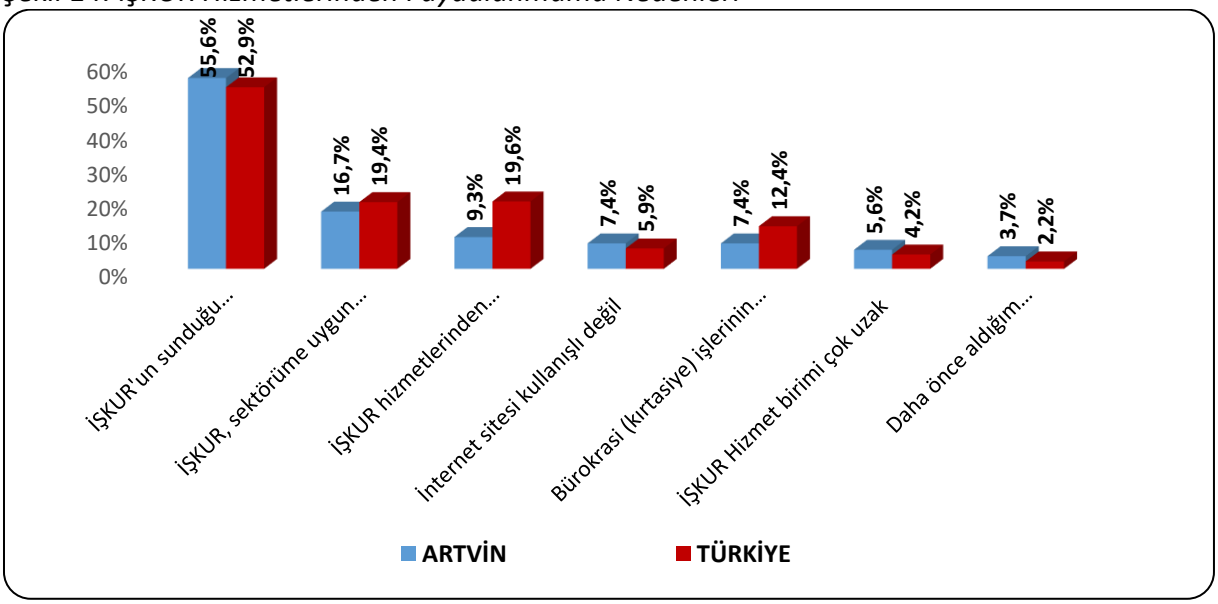
Tablo 11:İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Desteklenmesi İstenen Alanlar	İşletme oranı
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	56,8%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	48,5%
İşe Uygun Eleman Temini	40,9%
İşbaşı Eğitim Programı	39,4%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	25,0%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	9,1%

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 56,8'i Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise İşe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 55,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 16,7 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmamasıve yüzde 9,3 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmamasıgerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Artvin ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diye işverenlerin oranı Artvin iline göre daha yüksek seviyededir.

Artvin ilinde ise İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Artvin ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Artvin ilinde 20 ve daha üzeri istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 7 bin 345olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 512 erkek çalışan ve 832 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12:Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İnşaat	91	3.467	3.558
İmalat	103	1.220	1.324
Toptan ve perakende ticaret	207	557	764
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	223	338	562
Ulaştırma ve depolama	43	367	410
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	13	280	293
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	60	93	154
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	77	94
Eğitim	39	36	75
Madencilik ve taş ocakçılığı	7	67	74
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	28	10	38
Genel Toplam	**832**	**6.512**	**7.345**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Artvin ilinde çalışanların önemli bir kısmı İnşaat ve imalat sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 66,5'i bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 26,8'İidari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. Artvin ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür çalışanların yarısından fazlası kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13:Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	5	1.924	1.929
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	131	1.260	1.390
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	8	1.226	1.234
Hizmet ve Satış Elemanları	211	569	780
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	34	745	779
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	292	260	552
Profesyonel Meslek Mensupları	111	374	484
Yöneticiler	41	142	183
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	13	13
Genel Toplam	**832**	**6.512**	**7.345**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Toplam çalışanlariçerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar oranı yüzde 26,3 seviyesindedir. Artvin ilindeki kadın çalışanların yüzde 0,6'sı; erkek çalışanları ise yüzde 29,5'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 18,9'u bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 16,8 oran ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

Artvin ilinde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur.

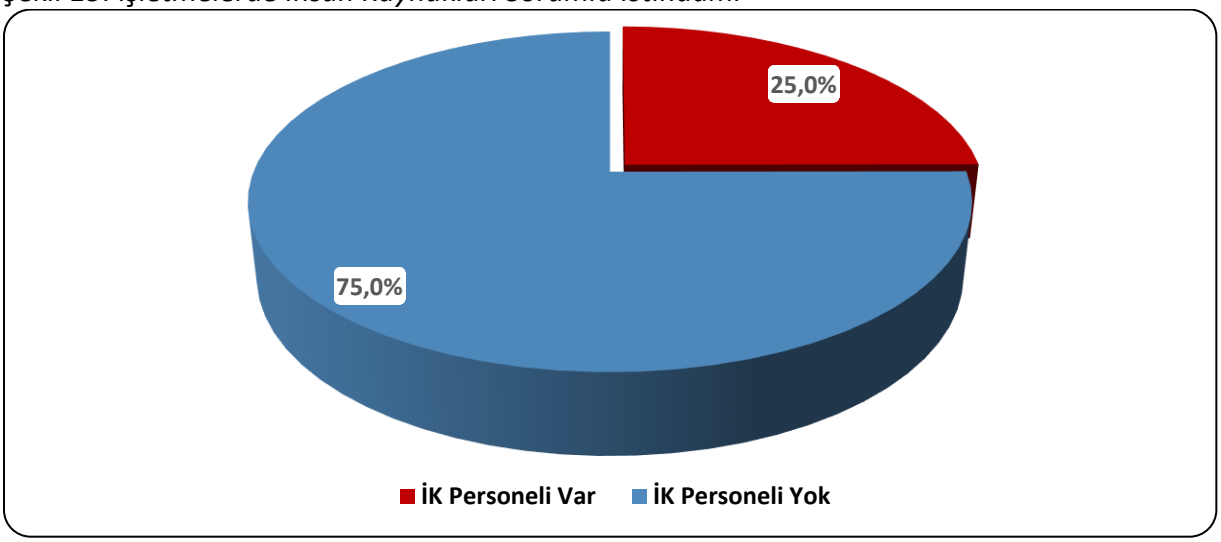
Tablo 14:En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
İnşaat İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	İnşaat İşçisi
Beden İşçisi (İnşaat)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Tır-Çekici Şoförü	Kasiyer	Tır-Çekici Şoförü
Kamyon Şoförü	Market Elemanı	Kamyon Şoförü
Beden İşçisi (Tasıma, Yükleme-Boşaltma)	Ön Muhasebeci	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Sekreter	İş Makineleri Operatörü
İş Makineleri Operatörü	Büro Memuru (Genel)	Güvenlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Panel Kalıpçı
Panel Kalıpçı	Bulaşıkçı (Stevard)	Beton Trans Mikser Operatörü
Beton Trans Mikser Operatörü	Ekmek Satış Elemanı	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Artvin ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Çağrı merkezi Müşteri Temsilcisi, Temizlik Görevlisi ve Kasiyer; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleridir.

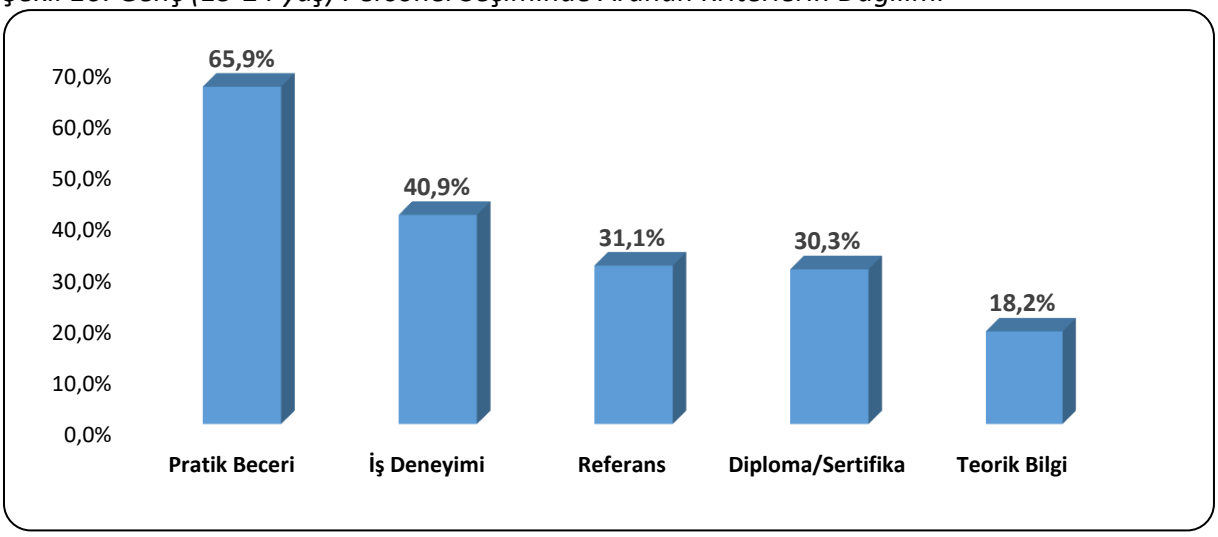
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Artvin ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yalnızca yüzde 25'inde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İnşaatsektöründe bu oran yüzde 27,2 Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımısektöründe yüzde 25 ve İmalatsektöründe ise yüzde 31,3 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 20+ çalışanı olan işletmelergenç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 65,9'u Pratik Beceri, yüzde 40,9'u İş deneyimi ve yüzde 31,1'si ise Referens aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter,Artvin ilinde olduğu gibiyüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Artvin ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyettercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15:Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İnşaat	31	0,9%	13,6%
İmalat	12	0,9%	18,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	4,5%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	5	1,2%	7,7%
Eğitim	4	5,2%	33,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	4	5,3%	50,0%
Toptan ve perakende ticaret	3	0,4%	12,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	5,1%	50,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	0,2%	9,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	1,1%	20,0%
Genel Toplam	**71**	**1,0%**	**15,9%**

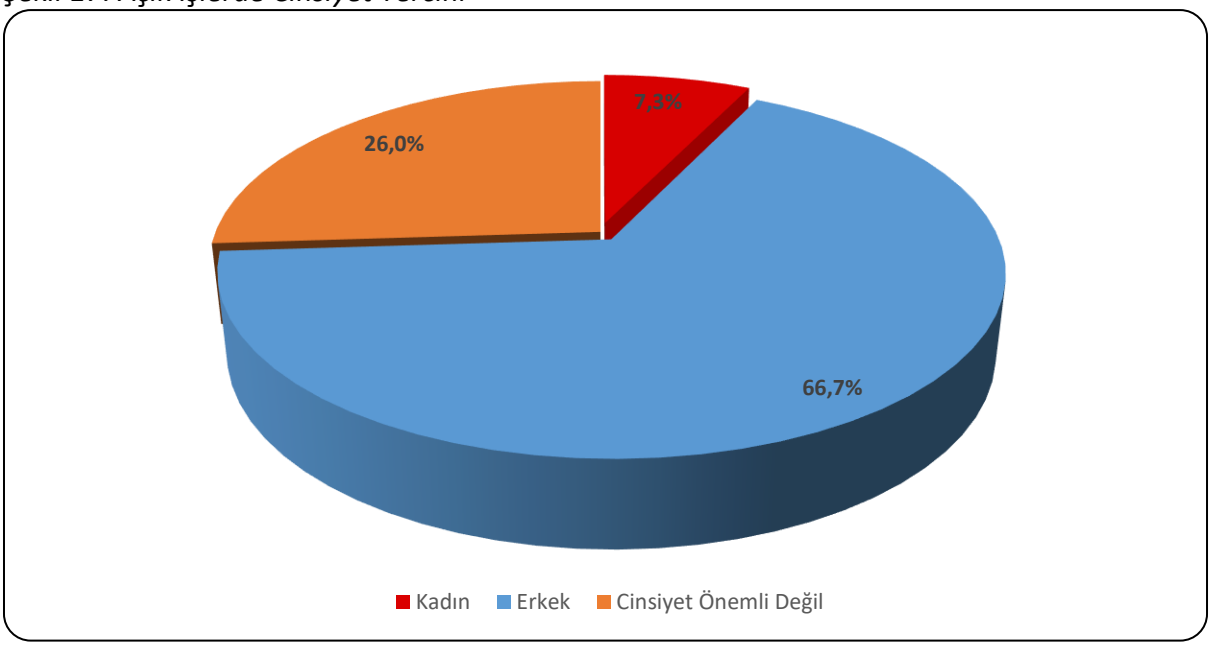
Kaynak: İPA 2019

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 21 işletmede 71 açık iş tespit edilmiştir. Artvin ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İnşaat sektörüdür. İnşaat sektörü Artvin ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 71 kişilik açık işin yüzde 43,6'sına tekabül eden 31 kişilik kısmı, İnşaat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Eğitim sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Artvin ilinde açık iş oranı yüzde 1.0 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Artvin ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Artvin ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü olarak tespit edilmiştir.

Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20 ve üzeri istihdamlı işletmelerin yüzde 15,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

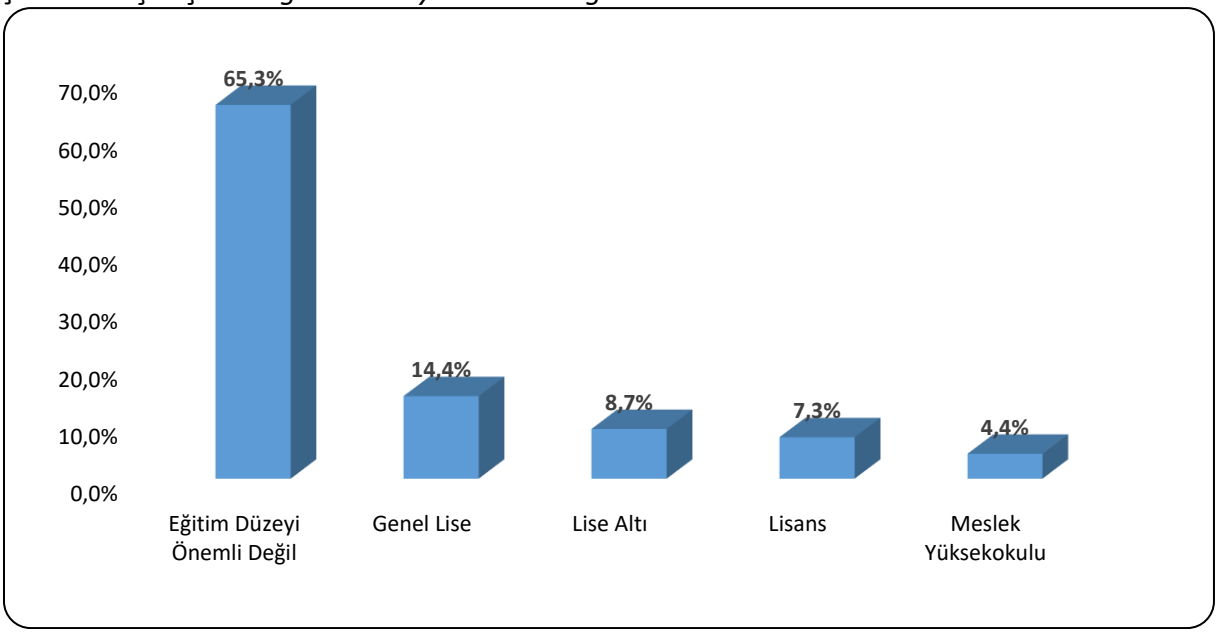


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'deArtvin ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20 ve üzeri çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Artvin ilinde işverenler açık işlerin yüzde 26 cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Artvin ilinde yüzde 7,3 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Artvin ilinde ise işverenlerin yüzde 66,7'simevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

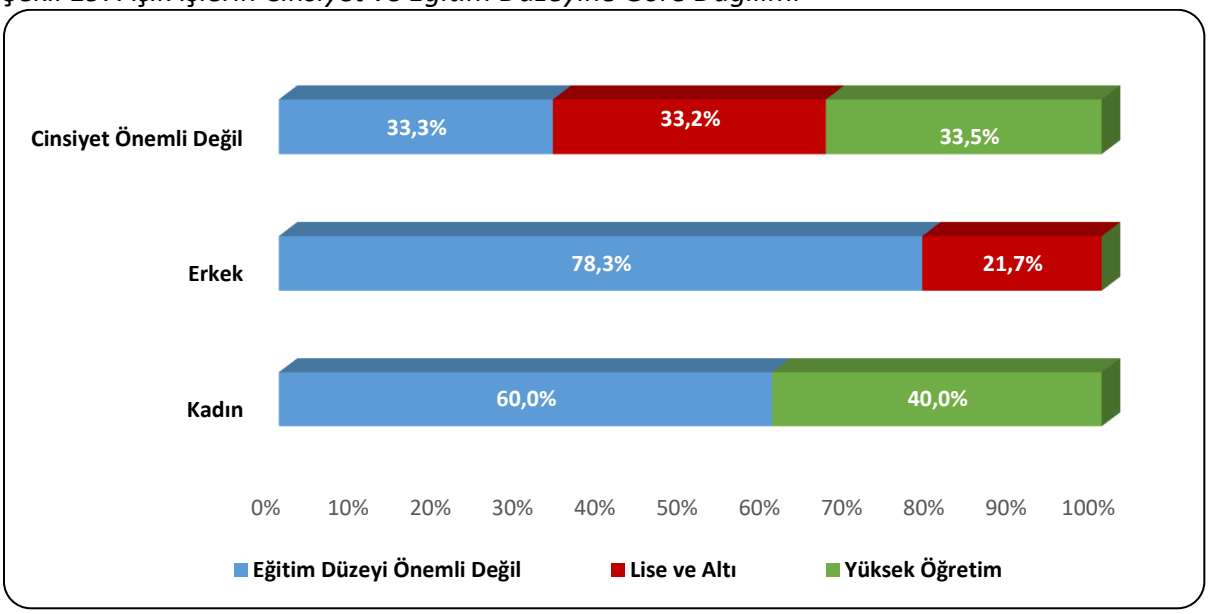
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Artvin ilindeki açık işlerin yüzde 65,3'ünde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 14,4'ünde ise Genel lisesi mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

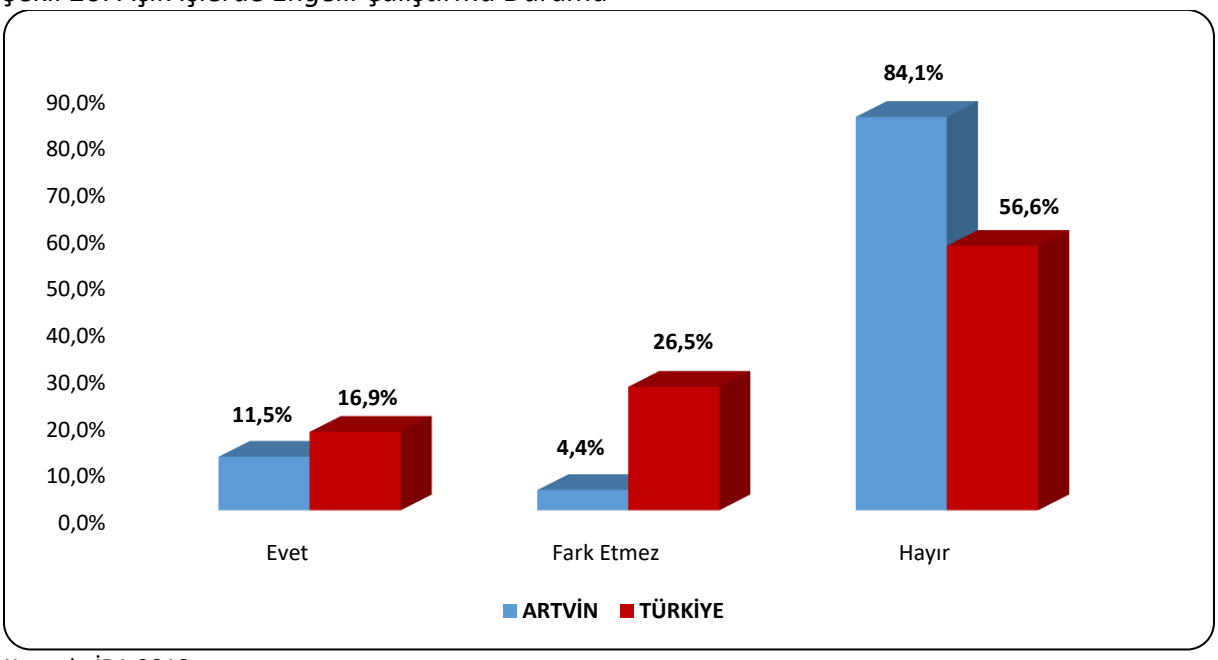


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'daaçık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 33,2 oranında lise ve altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 33,5 oranında yüksek öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 33,3 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin

tercih edildiği açık işlerde yüzde 78,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 60 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için asgari lise altı eğitim talebi olan işveren bulunmamaktadır. Erkek tercih edilen açık işlerde asgari Yüksek öğrenim talebi olan iş veren bulunmamaktadır.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

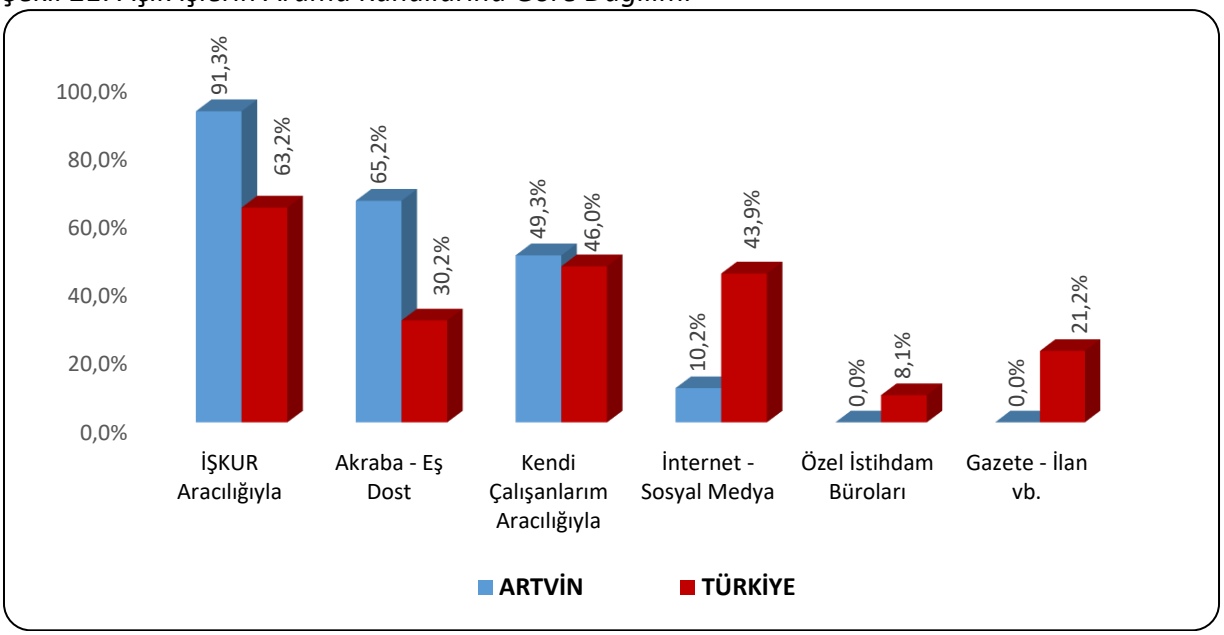


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Artvin ilinde mevcut açık işlerin yüzde 11,5 oranında işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmemiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 4,4 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 15,9'unda engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Artvin ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Artvin ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Artvin ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 91,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Artvin ilinde ikinci sırada yüzde 65,2 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 49,3 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır.

Artvin ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerde açık işlerin arama kanallarında iş verenler Özel İstihdam Büroları ve Gazete-ilan vb arama kanallarını kullanmamaıştır.

Tablo 16:Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	3	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2
Takım Çalışması	1	3	1	3
Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme	-	4	6	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	5	4	5
Bilgisayar Kullanımı	-	5	5	6
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	4	6	7	7
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	-	6	8
Analitik Düşünebilme	-	6	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların tercih edildiği açık işler için üçüncü sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe aranmasına rağmen, cinsiyetin önemli olmadığı veya erkeklerin tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından en çok aranan beceridir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Takım Çalışması becerisi aranmaktadır. Artvin ilinde, Yabancı dil becerisi becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17:Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	23	1,7%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	13	0,7%
Sanatkârlar ve İlgili İslerde Çalışanlar	12	1,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	11	1,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	5	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Yöneticiler	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	**71**	**1,0%**

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 32,3'tür. İkinci sırada ise Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Artvin ili için tespit edilen yüzde 1'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 1,7 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Hizmet ve Satış elemanları, Sanatkârlar ve İlgili İslerde Çalışanlar ve Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18:Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	56,4%	0,0%	4,4%	95,6%	78,3%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	100,0%	0,0%	23,1%	84,6%	53,8%	0,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	58,3%	0,0%	8,3%	91,7%	41,7%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	63,6%	0,0%	0,0%	90,9%	18,2%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	40,0%	0,0%	40,0%	100,0%	20,0%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünler Çalışanları	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**65,2%**	**0,0%**	**10,2%**	**91,3%**	**49,3%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkârlar ve İlgili İslerde Çalışanlar olmuştur. Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplar meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Meslek gruplarının büyük çoğunluğunda açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19:Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	3	2	-	5	-	-	4	1	-	-
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
İnşaat İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Beton Santral Operatörü	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Kaptan (Uzak yol)	-	3	-	2	-	-	-	-	-	1
Otobüs Muavini	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Fizyoterapist	-	-	-	-	3	-	1	-	-	2

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Artvin ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleği için ilk sırada Takım çalışması, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Beton Santral Operatörü, Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı, Kaptan (Uzak yol) ve Otobüs Muavini mesleklerinde aranan becerilerde ilk sıradaYeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmaktadır.

İnşaat İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi mesleklerinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ilk sırada aranmakta iken Fizyoterapist için ise ilk sırada aranan beceri Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisidir.

Tablo 20:Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Sekreter	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Garson (Servis Elemanı)	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Direksiyon Eğitmeni	İnşaat isçisi	Fizyoterapist	İnşaatİşçisi
-	Beton Santral Operatörü	Diğer SağlıkPersoneli(İşyeri Hemşiresi)	Beton Santral Operatörü
-	PlastikDoğramacı /PVCDoğrama-İmalat ve Montajcısı	Psikolog	Garson (Servis Elemanı)
-	Konkasör Operatörü (Kırma-Eleme)	Trafik ve Çevre Bilgisi Öğreticisi(Sürücü Kursu)	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi
-	Otobüs Muavini	İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	Fizyoterapist
-	Kaptan (Uzak yol)	BiletSatış Elemanı (Gişe/Banko)	Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı
-	Depo Sorumlusu	-	Otobüs Muavini
-	Ön Muhasebeci	-	Kaptan (Uzak yol)

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel),Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik),İnşaat İşçisi, Beton Santral Operatörü ve Garson (Servis Elemanı)meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Sekreter ve Direksiyon Eğitmeni meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), İnşaat İşçisi meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı) ve Fizyoterapist meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Artvin ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20 ve daha fazla istihdamlı firmalarda) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Artvin ilinde ise 20 ve daha fazla istihdamlı 43 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Artvin ilindeki işletmelerinyüzde 31,8'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İnşaat ve İmalat sektörleridir.

Toptan ve perakende ticaret sektörler ünde Artvin ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

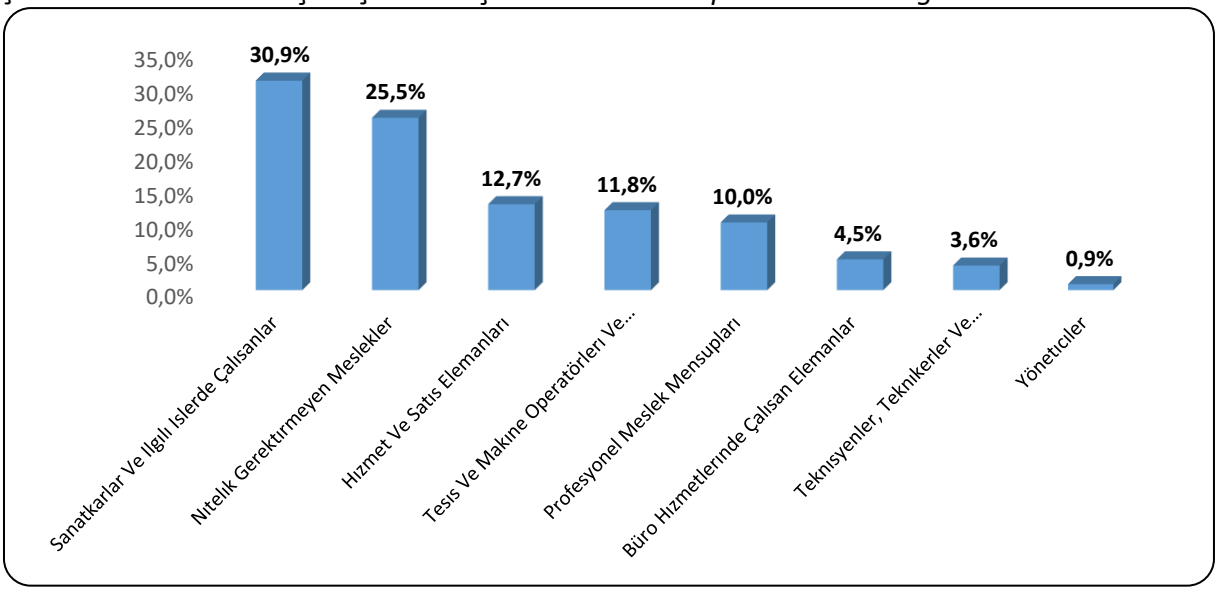
Tablo 21:Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İnşaat	27
İmalat	25
Toptan ve perakende ticaret	14
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13
Ulaştırma ve depolama	11
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
Madencilik ve taş ocakçılığı	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4
Eğitim	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	**113**

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 113 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İnşaat sektörü ön plana çıkmaktadır. Artvin ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 23,6'sı bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İmalatve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Artvinilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 35 kişi ile meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 30,9'u bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde birinci sırada temininde güçlük çekilen meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu iken Artvin ilindemeslek grububirinci sıradabulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilenTesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunun içerisinde ilgili payı yüzde 30,7 iken ilimizde yüz de 11,8 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Beden İsçisi (İnşaat)	5
Tel Çekme İsçisi (Elle)	5
Kömür Torbalama İşçisi	5
Hamurkâr	4
Çöpçü	4
Pişirici (Ekmek)	4
Otobüs Muavini	4
Ahşap Mobilya İmalatçısı	4
Temizlik Görevlisi	4
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	4
Diğer	69
Toplam	**113**

Kaynak: İPA 2019

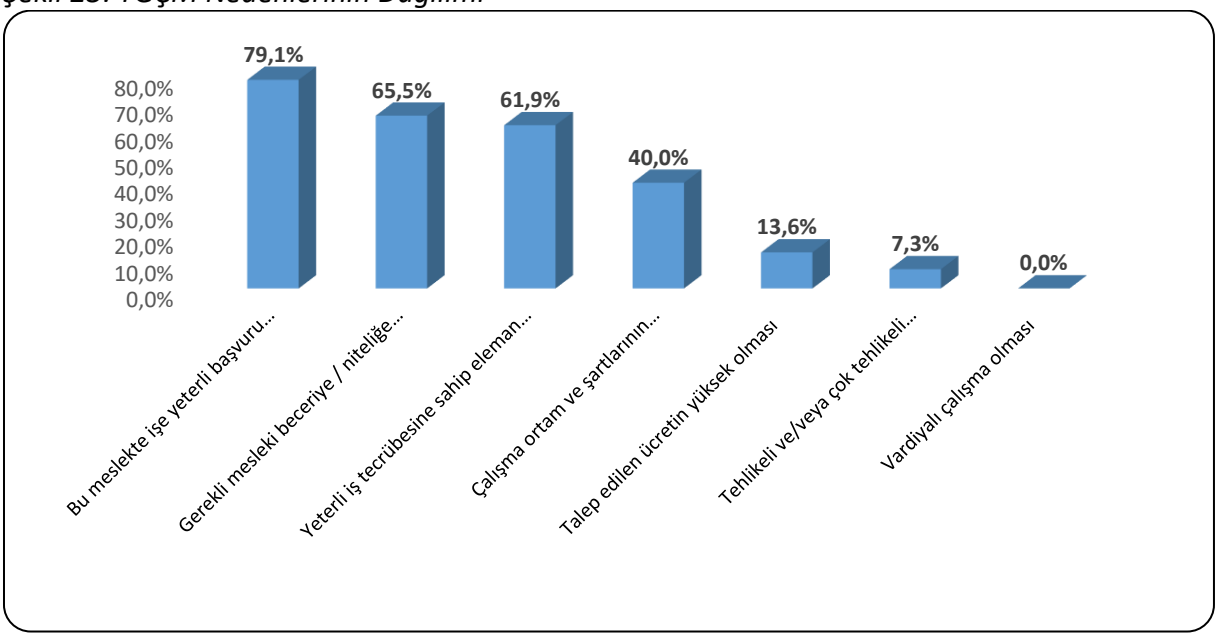
Artvin ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında Beden İşçisi (İnşaat), Tel Çekme İşçisi (Elle), Kömür Torbalama işçisi meslekleri ilk sıralarda yer almaktadır.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk üç meslekleği bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Garson (Servis Elemanı) ,Otobüs Muavini, Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri gelmektedirler.

Artvin ilinde söz konusu meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Beden İşçisi (İnşaat), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiğigörülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmamasıgelmektedir.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Beden İsçisi (İnşaat)	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tel Çekme İsçisi (Elle)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kömür Torbalama İsçisi	100,0%	40,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Hamurkâr	100,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Çöpçü	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Pişirici (Ekmek)	100,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Otobüs Muavini	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ahşap Mobilya İmalatçısı	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Temizlik Görevlisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	75,5%

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Ahşap Mobilya İmalatçısı, Otobüs Muavini, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) gibi Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada belirtilmiştir. Vardiyalı çalışma olması seçenekleri ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Talep edilen ücretin yüksek olması ise yalnızca Çöpçü mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Artvin ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel

etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık sonraki dönem için tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2020" tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işletmelerin yüzde 14,4’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 iken Artvin ilinde ise yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24:Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İnşaat	9,1%	9,1%	11,4%	70,4%
Toptan ve perakende ticaret	33,4%	4,2%	12,5%	49,9%
İmalat	12,5%	0,0%	37,5%	50,0%
Ulaştırma ve depolama	7,7%	0,0%	30,8%	61,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9,1%	0,0%	18,2%	72,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	0,0%	16,7%	83,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20,0%	0,0%	0,0%	80,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	25,2%	0,0%	0,0%	74,8%
Eğitim	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**14,4%**	**3,8%**	**18,2%**	**63,6%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde Artvin ilinde faaliyet gösteren 20 ve daha fazla eleman çalıştıran işletmeler de Toptan ve Perakende Ticaret, Eğitim sektörlerinde İstihdam artışı beklentisi en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise İnşaat sektörüdür. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe yer alan işletmelerin istihdamın değişmeyeceği beklentisi yüksektir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimi ile ilgili fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25:Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	51	9,1%
İnşaat	239	6,7%
Toptan ve perakende ticaret	49	6,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	5,4%
Ulaştırma ve depolama	20	5,0%
Eğitim	2	2,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0,7%
İmalat	9	0,7%
Genel Toplam	**379**	**5,2%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Artvin ilinde ise bu oran yüzde 5,2 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 239 kişilik artış ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 9,1 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Artvin ilinde istihdam net istahdam azalışı beklenen sektörler bulunmamaktadır.

Tablo 26:Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	73	13,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	115	8,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	130	6,8%
Sanatkârlar ve İlgili İslerde Çalışanlar	40	3,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	14	1,8%
Yöneticiler	2	1,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	4	0,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Genel Toplam	**379**	**5,2%**

Kaynak: İPA 2019

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 115 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdeçalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 2 kişilik artış ile Yöneticilerdir.

2018 yılı Genelleştirilmiş Net istihdam değişim oranı yüzde 1,2 iken 2019 yılında ise yüzde 5,2 olarak gerçekleşmiştir. Genelleştirilmiş Net istihdam eğişim oranı 2018 yılı verilerine göre 4 birimlik artış gerçekleştirilmiştir.

Tablo 27:En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

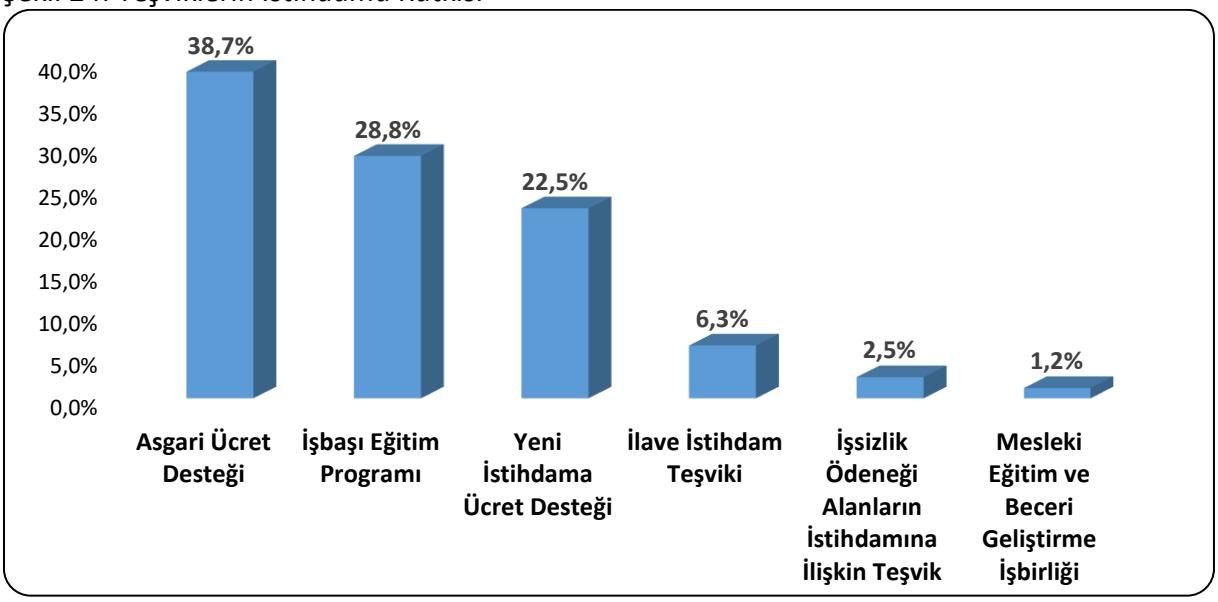
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
İnşaat isçisi	Alüminyum Kompozit Cephe Kaplamacısı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi
İş Makineleri Operatörü	Kömür Torbalama İsçisi
Beton Transmikser Operatörü	Alçı Sıva Uygulayıcısı
Boru Döşemecisi	Duvarcı
Tır-Çekici Şoförü	Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü
Kamyon Şoförü	Buldozer (Dozer) Operatörü
Büro Memuru (Genel)	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	İnşaat Mühendisi
Yer Altı Delici Makineleri (Jumbo) Operatörü	Şantiye Şefi-İnşaat

Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç mesleksırasıyla, İnşaat isçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, İş Makineleri Operatörüdür. En fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek ise Alüminyum Kompozit Cephe Kaplamacısı, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi, Kömür Torbalama İsçisi olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı ve azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Artvin ili için inşaat sektörünün etksinin azalması net istihdam değişimi olan mesleklerde farklılık göstermesine neden olmuştur.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

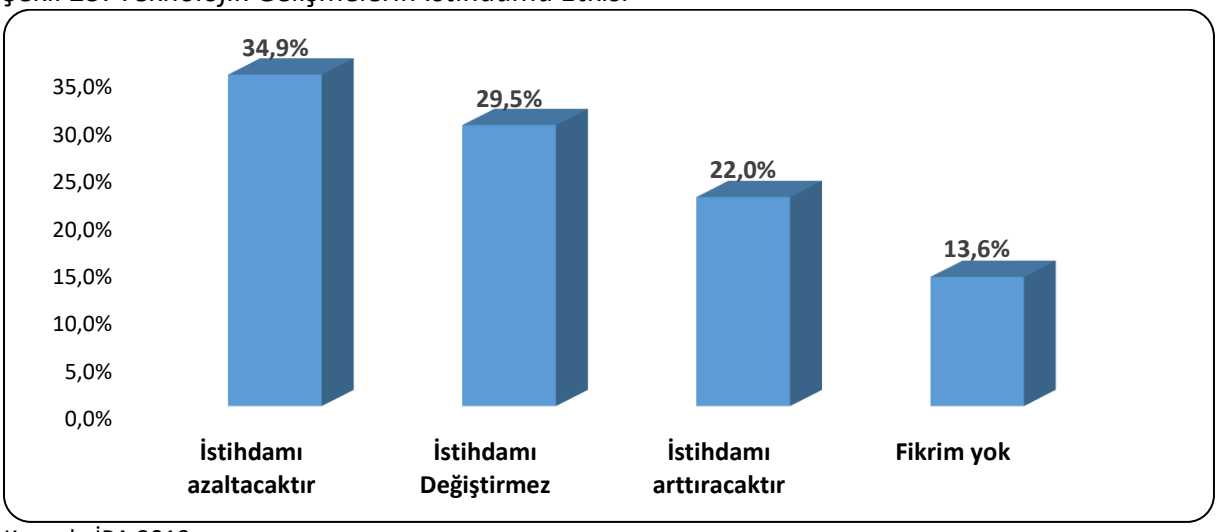


Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İş Başı Eğitim Programı yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği teşviki olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'üistihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmelerinteknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 34,9'uistihdamı azaltacağını beyan ederken,yüzde 22'si iseistihdamı arttıracağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 29,5'i teknolojik gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşündeyken, yüzde 13,6'sı ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Artvin ilinde; Eğitim, Madencilik ve taş ocakçılığı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerisektörlerinde ise işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Artvin İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Artvin ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 7,1 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR 90 (Trabzon,Ordu,Giresun,Artvin,Gümüşhane) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 6,2'tir.

2018 yılı Artvin Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işsiz sayısında 2014 yılına göre yüzde 5,2'lik azalma gerçekleşmiştir. Baraj inşaatları neticesinde ortaya çıkan iş gücü talebini karşılamak amacı ile gelen göç hareketi 2016 yılına kadar işsizliği azalmıştır ancak 2018 yılından sonraki inşaat sektöründeki yavaşlama bölgedeki işsizliği olumsuz etkilemiştir.

Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane illerinin içinde olduğu TR 90 illerinde 2018 yılı bazında işsizlik bir önceki yıla göre yüzde 1,7 oranında artarken, Artvin ilinde açık işlerin karşılanma oranın ise yüzde 0,5 oranında artmıştır.

Artvin ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Artvin'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiklerini ifade etmektedirler. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

2018 yılı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kararı gereğince MEGİP ve İstihdam Garantili Kursların tanıtımında Ticaret Odaları ile birlikte iş yerleri ziyaret edilerek sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çalışmalar yapılmıştır.

2017 ve 2018 yılı İPA raporunda yer alan sektörlere göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi sayısı incelenmiş olup, Mesleki Eğitim Kurslarının planlamasında Temininde Güçlük Çekilen sektörlerden olan İmalat ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerine öncelik verilerek planlama yapılmıştır.

İl müdürlüğümüzün kurum içi toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda ilimizin istihdam sorunlarından Kadın istihdamı, Genç İstihdamı, temininde güçlük çekilen meslekler ve sektörler, baraj inşaatlarına nitelikli elaman temini ve baraj inşaatları sonrasındaki işsizlikle mücadele başlıkları altında özel çalışmalar yapılmıştır.

İlimizde Genç İstihdamı ve Kadın İstihdamının artırılmasında İşbaşı Eğitim Programlarında yapılan pozitif ayrımcılıkla, işe yerleştirmede iki katı aşan rakamlar sonuçlara yansımıştır.

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 88,7'si erkeklerden, sadece yüzde 11,3'ü kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Eğitim, İdari ve destek hizmet faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Artvin ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

İlimizde inşaat sektörünün kadın istihdamındaki olumsuz etkisine rağmen 2018 yılı Kadın işe yerleştirme rakamları 2016 yılına göre yüzde 27,3'lükle artış sağlanmıştır.

İlimiz genç iş gücü bakımından göç veren il konumunda olup Artvin Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı genç işsiz oranı Türkiye ortalamasına göre yüzde 8 daha az olmasına rağmen 2018 yılı Genç işe yerleştirme rakamları 2016 yılına göre yüzde 153'lük artış sağlanmıştır.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Artvin ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında Mesleki Eğitim Kursları kapsamında 37 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 606 kişi faydalanmıştır. Kurs ve kursiyer sayılarında 2011 yılına göre bir artış söz konusudur. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol üstlenmesi amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Artvin ilinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İnşaat ve İmalat sektörleridir. 2017-2018 yılı TOBB kapasite oranlarına göre ilimizde yüzde 4,5'lik kapasite artış sağlanırken bu artışın büyük bir bölümü 1 ve daha fazla elaman çalıştıran küçük işletmelerden oluşmaktadır. İnşaat sektöründeki yavaşlama ilimiz sanayisini olumsuz etkilemiş olup 50 ve daha fazla istihdamlı firmalarda yüzde 3,3'lük azalma olmuştur.

Artvin ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 21 işletmede 71 açık iş tespit edilmiştir. Artvin ilinde inşaat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 71 kişilik açık işin yüzde 43'üne tekabül eden 31 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama ile Eğitim sektörleridir.

Artvin ilinde araştırma kapsamına giren 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerin yüzde 15,9'unde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye genelinde açık işi olan işletmelerde bu oran yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Artvin ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 33,3'tür.

Açık işlerin yüzde 65,3'ünde işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe , Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması gibi özelliklere sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanların Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasının nedeninin kalifiye elaman eksikliğinden kaynaklandığını belirtmişlerdir.

Artvin ilinde ziyaret edilen 20 ve daha fazla istihdamlı işletmelerin 43'ü, temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Artvin ilindeki işletmelerin yüzde 31,8'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Artvin ilinde işletmelerin yüzde 14,4'ü istihdamın artacağını öngörmüştür.Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 iken Artvin ilinde ise yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir.

Artvin ilindeki işverenlerin yüzde 38,7'si, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir.Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam Desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerinİ işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Artvin ilinde,Eğitim,Madencilik ve taş ocakçılığı; İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde ise işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini

kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

TürkiyeİşKurumu(İŞKUR)tarafındangerçekleştirilecekolanişgücüpiyasasıaraştırması(İPA)ileilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurumvekuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarıncasizdenalınanbubilgilerdenşahsınızaözelolanlar;idari,adliveaskerihiçbirorgan,makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışındakullanılamaz.

2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörtyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleriuygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

ÖrnekNo :.....

İşyerininYasalUnvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) …….
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizdeçalışmaktaolanmevcutpersonelifiilenyaptıklarıişleregöresıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Elemanaranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lisealtı 2. Çıraklık 3. Genellise 4. MeslekL. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemlideğil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İstermisiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayarkullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifadeyeteneği İkna kabiliyeti vepazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatifalabilme 6. Takım çalışması. 7. YabancıDil Yeterli mesleki / teknik bilgi vetecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği.). Fiziki vebedensel yeterlilik			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - EşDost 2. Gazete - İlan,vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarımaracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip elemanbulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarınınbeğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalıçalışmaolması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( )14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) Hayır ☐ (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18)İşyerinizde, çalışmaiznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek istermisiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) Hayır ☐ (20. Soruya Geçiniz)

20)E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.