TÜRKİYE İŞ KURUMU
İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2018 – 30 EYLÜL 2018
HESAP DÖNEMİNE AİT
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Ser& Berker bağımsız denetim a.ş. auditing inc.

An independent member firm of DFK

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK– 30 EYLÜL 2018 DÖNEMİNE AİT
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Finansal Tablolara İlişkin Rapor

İşsizlik Sigortası Fonu'nun ("Fon") 30 Eylül 2018 tarihli bilanço ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; faaliyet sonuçları tablosu, öz kaynak değişim tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Fon Yönetimi, finansal tabloların Devlet Muhasebesi Standartları'na ("DMS") uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, uluslararası denetim standartları düzenlemelerine uygun olarak yapılmıştır. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dâhil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla Fon Yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Fon Yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız Denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki Finansal Tablolar hakkında, İşsizlik Sigortası Fonu'nun 30.09.2018 tarihi itibarıyla finansal pozisyonunu, aynı tarihte sona eren döneme ilişkin finansal performansını genel kabul görmüş Muhasebe Standartları ile Devlet Muhasebe Standartları Kurulu'nca yayınlanan Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

SER & BERKER Bağımsız Denetim A.Ş.
A Member Firm of DFK International

M.Ertuğrul AKKOYUNLU
Sorumlu Denetçi

Ankara, 26.02.2019

İÇİNDEKİLER

BİLANÇO.....1
FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU.....2
ÖZ KAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU.....3
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR.....4-17

NOT 1- ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU.....4-7
NOT 2-MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....7
NOT 3- ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ.....7-8
NOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....9
NOT 5- ALACAKLAR (Kısa Vadeli).....9-10
NOT 6- DİĞER ALACAKLAR.....10
NOT 7- ALACAKLAR (Uzun Vadeli).....11
NOT 8- MADDİ DURAN VARLIKLAR.....11
NOT 9- MALİ DURAN VARLIKLAR.....12
NOT 10- KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER.....12
NOT 11- ÖDENECEK VERGİ , RESİM VE HARÇLAR.....12
NOT 12- ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ.....12
NOT 13- GİDER TAHAKKUKLARI.....13
NOT 14- ÖZ KAYNAKLAR.....13
NOT 15- SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI.....13
NOT 16- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI.....13
NOT 17- ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI.....14
NOT 18- FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR.....14
NOT 19- FAİZ GELİRİ.....14
NOT 20- İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ.....14
NOT 21- DİĞER GELİR.....15
NOT 22- MEVDUAT VE RAPO VERGİ GİDERLERİ.....15
NOT 23- GENEL GİDERLER.....16
NOT 24- KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI.....16
NOT 25- GÖREVLENDİRME GİDERLERİ.....16
NOT 26- ÜCRET VE GARANTİ FONU KARŞILIK GİDERLERİ.....17
NOT 27- BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR.....17

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2018 – 30 EYLÜL 2018 DÖNEMİNE AİT BİLANÇOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

BİLANÇO VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 30 Eylül 2018	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2017
Dönen Varlıklar		**34.904.925.504**	**29.467.559.190**
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	24.479.399.770	21.888.776.847
Alacaklar	5	150.805.621	140.722.954
Diğer Alacaklar	6	10.274.720.113	7.438.059.389
Duran Varlıklar		**102.750.440.415**	**99.774.647.591**
Maddi Duran Varlıklar	8	18.974.189	18.974.189
Mali Duran Varlıklar	9	91.219.942.747	88.244.149.925
Alacaklar	7	11.511.523.479	11.511.523.477
TOPLAM VARLIKLAR		**137.655.365.919**	**129.242.206.781**
YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**1.409.753.550**	**1.056.718.076**
Kurum ve Kişilere Ödenecek Emanetler	10	160.645.804	131.558.008
Ödenecek Vergi ve Fonlar	11	2.983.197	10.233
Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	12	97.238.665	76.769.572
Gider Tahakkukları	13	1.148.763.424	848.380.263
Şubeler Arası Nakit Farkları		122.460	
Öz kaynaklar		**136.245.612.369**	**128.185.488.705**
Net Değer	14	96.721.852.350	39.627.713.915
Değer Hareketleri	14	-	3.470
Geçmiş Yıllar Olumlu / Olumsuz Faaliyet Sonuçları	14	31.463.636.163	74.875.964.320
Dönem Faaliyet Sonuçları	14	8.060.123.856	13.681.807.000
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		**137.655.365.919**	**129.242.206.780**

TÜRKİYE İŞ KURUMUİŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2018 – 30 EYLÜL 2018 DÖNEMİNE AİT FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01 Ocak 2018 30 Eylül 2018	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01 Ocak 2017 30 Eylül 2017
Faaliyetlerden Sağlanan Gelir		**24.797.185.061**	**20.507.180.626**
Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Aktarılan İşçi ve İşveren Primleri	15	10.115.812.265	8.597.888.880
Faiz Gelirleri	19	10.846.859.771	8.057.432.036
Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Aktarılan Primler	16	3.394.567.874	2.865.962.961
Kurs İadeleri	21	79.531.274	363.438.970
İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler	21	46.961.472	352.989.380
Personel İadeleri	21	1.750.000	
MYK İadeleri	21	239.973	
Gecikme Zammı	20	95.549.017	81.817.778
Fazla Ödemelerden Kaynaklanan Gelirler	18	83.015.847	65.548.909
Diğer Gelirler	21	58.688.185	64.874.549
Ücret Garanti Fonu Primleri	17	67.891.357	57.193.505
Stopaj İadeleri	21	6.318.026	33.658
Faaliyetlerden Kaynaklanan Gider		**16.737.061.204**	**(10.789.915.839)**
İşsizlik Sigortası Ödemeleri	23	4.141.914.337	4.029.409.424
İşsizlik Sigortası Kurs Giderleri	23	2.868.264.041	2.648.067.285
Genç İşsizler ve Kadın İstihdamı GSS Primleri	23	-	1.407.423.612
İş Başı Eğitim Programı Giderleri	23	832.648.118	1.285.149.847
Stopaj Giderleri	22	1.110.670.174	812.452.074
Stajyer Öğrenci Giderleri	23	294.940.952	217.196.020
Kurum Sözleşmeli Personel Giderleri	24	189.443.528	165.535.274
Ücret Garanti Fonu Karşılık Giderleri	26		84.658.085
4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri	23	96.039.099	75.309.031
Diğer Giderler	23	7.175.616.437	30.902.650
Ücret Garanti Fonu Giderleri	23	27.489.412	17.717.305
4447 s.k. Geçici 17. madde İşveren Prim Desteği kapsamında yapılan Temsil ve Tanıtım Gideri	23		15.000.000
Görev Giderleri	25	35.106	1.095.231
Döneme İlişkin Net Olumlu Faaliyet Farkı		**8.060.123.857**	**9.717.264.787**

TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU
01 OCAK 2018 – 30 EYLÜL 2018 DÖNEMİNE AİT ÖZ KAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem	Net Değer	Değer Hareketleri	Geçmiş Yıllar Olumlu/Olumsuz Faaliyet Sonuçları	Dönem Faaliyet Sonuçları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Özkaynaklar Toplamı
01 Ocak 2018 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)	**39.627.713.915**	**3.471**	**74.875.964.320**	**13.681.807.000**	**128.185.488.705**	**128.185.488.705**
Transfer			13.681.807.000	(13.681.807.000)		-
Çıkışlar			(57.094.135.157)		(57.094.135.157)	(57.094.135.157)
Girişler	57.094.138.435	(3.471)		8.060.123.856	65.154.258.820	65.154.258.820
30 Eylül 2018 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)	**96.721.852.350**	**-**	**31.463.636.163**	**8.060.123.856**	**136.245.612.368**	**136.245.612.368**

Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem	Net Değer	Değer Hareketleri	Geçmiş Yıllar Olumlu/olumsuz Faaliyet Sonuçları	Dönem Faaliyet Sonuçları	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Özkaynaklar Toplamı
01 Ocak 2017 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)	**40.180.730.637**	**3.276**	**64.889.099.907**	**9.986.864.412**	**115.056.698.232**	**115.056.698.232**
Transfer			9.986.864.412	(9.986.864.412)		
Çıkışlar	(553.016.722)				(553.016.722)	(553.016.722)
Girişler		194		13.681.807.000	13.681.807.195	13.681.807.195
31 Aralık 2017 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)	**39.627.713.915**	**3.471**	**74.875.964.320**	**13.681.807.000**	**128.185.488.705**	**128.185.488.705**

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken, kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalanlara, uğradıkları gelir kayıplarını telafi etmek üzere, sigortalı olunan süre ile ilişkili bir dönem için işsizlik ödeneği vermek, genel sağlık sigortası primlerini karşılamak ve bu dönemde yeni bir işe girebilmelerine yönelik iş bulma hizmeti vermek, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi sağlamak amacıyla sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, Türkiye Cumhuriyeti Devleti ("Devlet") tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

İşsizlik sigortasının gerektirdiği görev ve yükümlülükleri yerine getirmek amacıyla, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 53 üncü Maddesi hükmü ile İşsizlik Sigortası Fonu ("Fon") kurulmuştur.

İşsizlik Sigortası Fonu, 1 Haziran 2000 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Bu tarihten itibaren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamındaki işçilerden %2, işverenlerden %3 ve Devlet payı %2 olarak prim kesintilerine başlanmıştır. 2002 yılından itibaren bütçe kanunları ile prim oranları her yıl düşürülmüştür. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49 uncu Maddesinde 2004 yılında 5234 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle, aylık brüt kazançlar üzerinden işveren payı %2, sigortalı payı %1 ve Devlet payı olarak da %1 olarak hüküm altına alınmış ve bütçe kanunlarıyla yapılan prim indirimleri sürekli hale getirilmiştir. Ayrıca, İşsizlik Sigortası Fonu'nun olası açıkları da Devlet tarafından karşılanacaktır. Fon'un faaliyetleri, altı üyeden oluşan Kurum Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde, Türkiye İş Kurumu dahilinde oluşturulan Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Fon'un Yönetim Kurulu üyeleri ise;

a) Genel Müdür,
b) Bakanlığı temsilen Bakanın teklifi üzerine müşterek kararname ile atanan bir üye,
c) Hazine Müsteşarlığını temsilen, Hazine Müsteşarlığı'nın bağlı olduğu Bakanın teklifi üzerine müşterek kararname ile atanan bir üye,
d) En çok üyeye sahip İşçi Konfederasyonunca belirlenen bir üye,
e) En çok üyeye sahip İşveren Konfederasyonunca belirlenen bir üye,
f) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonunca belirlenen bir üyeden oluşur.

Uygulamada, İşsizlik Sigortası kesintileri, SGK tarafından toplanıp İşsizlik Sigortası Fonu hesaplarına intikal ettirilmektedir. Devlet payı ise, her ay SGK tarafından Fon'a aktarılan tutarın 1/3'ü oranında hesaplanarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan ("ÇSGB") istenmektedir. İstenen tutar, ÇSGB tarafından, istemde bulunulan tarihi izleyen 15 gün içerisinde İşsizlik Fonu hesaplarına intikal ettirilmektedir.

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan brüt kazancının %40'ıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı aylık asgari ücretin brüt tutarının %80'ini geçemez. Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak kaydıyla, son üç yıl içinde İşsizlik Sigortası primi ödeyerek 600 gün sigortalı olarak çalışmış işsizlere 180 gün, 900 gün sigortalı olarak çalışmış işsizlere 240 gün ve 1080 gün sigortalı olarak çalışmış işsizlere 300 gün süreyle işsizlik ödeneği bağlanmaktadır.

Sigortalının veya İşverenin kusurundan kaynaklandığı tespit edilen fazla ödemeler yasal faizi ile birlikte geri alınmaktadır.

Sigortalı işsiz adına işsizlik ödeneği ödendiği sürece 1 Ekim 2008 tarihinden önceki dönemler için hastalık ve analık sigortası primi, sonraki dönemler için genel sağlık sigortası primi Sosyal Güvenlik Kurumu'na aktarılmaktadır. Bu primler, sigorta primlerinin hesabında esas alınan alt kazanç sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 1 inci Maddesine dayanılarak 28 Haziran 2009 tarih ve 27272 Resmi Gazetede yayımlanan "Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği" ne göre, İşverenin konkordato ilan etmesi, işverenin aciz vesikası alması, iflası ve iflasın ertelenmesi gibi nedenlerle ödeme güçlüğüne düşmesi hallerinde çalıştırdığı işçilerinin iş ilişkisinden kaynaklanan son üç aylık ücret alacaklarının ödenmesini garanti altına almak amacıyla Ücret Garanti Fonu ("ÜGF") kurulmuştur. Ücret alacağı, işçinin Kurum'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir. SGK tarafından İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan işveren payının %1'i Fon tarafından Ücret Garanti Fon'una aktarılmaktadır. Ücret Garanti Fonu'nun sevk ve idaresi ile hesaplarının takibi işlemleri İşsizlik Sigortası Fonu tarafından yapılmaktadır. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili genelgede şöyle açıklanmıştır:

a) İşçi alacak belgesi, işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü tarihten önceki ücret alacaklarına ilişkin olmalıdır.
b) İşçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması gerekir.

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

c) Günlük ücret alacağı 5510 sayılı Kanun'un 82 nci Maddesi uyarınca belirlenen günlük kazanç üst sınırını aşamaz.
d) Ücret alacağı, işçinin Kurum'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir.
e) Bu kapsamda yapılacak ödemeler, Fon kaynaklarıyla sınırlıdır. Ödemeler, Kurum'a başvuru sırasına göre yapılır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2 nci Maddesine dayanılarak çıkarılan 30.04.2011 tarih ve 27920 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik" e göre; genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilmektedir. Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle yapılan başvuruların uygunluk tespiti, Türkiye İş Kurumu yetkililerince ivedilikle yapılmaktadır. Kısa çalışma uygulanan işçilere Kanunda sayılan diğer şartları sağlamaları halinde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan Kısa Çalışma Ödeneği ödenmektedir.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç İşsizlik Sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi gerekmektedir. Günlük Kısa Çalışma Ödeneği, sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan Kısa Çalışma Ödeneği miktarı, uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçememektedir.

Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlananlara ait sigorta primlerinin aktarılması ve sağlık hizmetlerinin sunulmasına ilişkin işlemler 5510 sayılı Kanun'da belirtilen esaslar çerçevesinde yürütülür. Kısa Çalışma Ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen İşsizlik Ödeneği süresinden düşülmektedir. Kısa Çalışma Ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve İşsizlik Ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı(*) yetkilidir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmektedir.
*2/7/2018 tarihli ve 700 sayılı KHK' nin 125. İnci maddesiyle bu fıkrada yer alan *"Bakanlar Kurulu"* ibaresi *"Cumhurbaşkanı"* şeklinde değiştirilmiştir.

Fon'un gelirleri, İşsizlik Sigortası primlerinden, bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlardan, Fon'un açık vermesi halinde Devlet tarafından sağlanacak katkılardan, sigortalılardan ve işverenlerden alınacak ceza, gecikme zammı ve faizlerden ve diğer gelir ve kazançlar ile bağışlardan oluşmaktadır.

Fon'un giderleri ise, 4447 sayılı Kanunun 48 inci Maddesi gereği, İşsizlik Ödeneği, Genel Sağlık Sigortası Prim Ödemeleri, Sigortalı İşsizler ile Kuruma Kayıtlı diğer işsizlere; İş Bulma, Danışmanlık Hizmetleri, Mesleki Eğitim, İşgücü Uyum ve Toplum Yararına Çalışma Hizmetleri ile İşgücü Piyasası Araştırma Ve Planlama Çalışmalarına ait Giderlerden, 4447 sayılı Kanunun 50 nci Maddesinin beşinci fıkrası kapsamında İşsizlik Ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait İşçi ve İşveren Payı Sigorta Primleri ile Genel Sağlık Sigortası Primi Giderlerinden, 4447 sayılı Kanunun; Ek 1 inci Maddesi gereğince Ücret Garanti Fonundan yapılan ödemelerden, Ek 2 nci Maddesi gereğince Kısa Çalışma Ödemeleri, Ek 3 üncü Maddesi gereğince MYK Belge Ücreti ve MYK Yararlanıcılara Ödenen Tutar, Geçici 6 ncı Maddesi gereğince, Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımlarda kullanılmak üzere aktarılan tutarlardan, Geçici 7 nci, 9 uncu ve 10 uncu Maddeleri gereği ilave istihdam olarak işe alınanların işveren sigorta prim giderlerinden, Geçici 12 nci Madde gereği, Eynez, Atabacası ve Işıklar Maden Ocağı işletmelerinde kapsamdaki sigortalılara yapılan ödemelerden, Geçici 13 üncü Maddesi gereğince, Karaman ili Ermenek ilçesi Güneyyurt beldesi Cenne mevkiinde kapsamdaki sigortalılara yapılan ödemelerden, İşbaşı Eğitim Programı giderlerinden, Ek 5 inci Maddesi gereğince Yarım Çalışma Ödemeleri ve İşsizlik Sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulunun onayı üzerine İŞKUR tarafından yapılan giderlerden oluşmaktadır.

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 48 inci Maddesinin (Değişik: 04/04/2015-6645/23 md) "Aktif İşgücü Hizmetleri Kapsamında Kurs ve Programlar" başlıklı d bendinde (Değişik yedinci fıkra: 13/02/2011-6111/69 md) "Ayrıca Fon'un bir önceki yıl prim gelirlerinin %30'u, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak amacıyla kullanılabilir. Bu oranı %50'ye kadar çıkarmaya Cumhurbaşkanı * yetkilidir" hükmü yer almaktadır.
*2/7/2018 tarihli ve 700 sayılı KHK' nin 125. İnci maddesiyle bu fıkrada yer alan *"Bakanlar Kurulu"* ibaresi *"Cumhurbaşkanı"* şeklinde değiştirilmiştir.
5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak sınav ücretleri hakkında, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na Ek 3 üncü Maddesinde ***"Ek Madde 3 – (Ek: 4/4/2015-6645/24 md.)*** *Tehlikeli ve Çok Tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2017 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti, 1/1/2018 tarihinden 31/12/2019 tarihine kadar ise belge masrafı ile sınav ücretinin yarısı Fon'dan karşılanır. Fon'dan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir. Fon'dan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir."* hükmü yer almaktadır.

10.02.2016 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan; 6663 sayılı Kanunun *"Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"*20 nci Maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na Ek Madde 5 *"Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği"* eklenmiştir. Aynı Kanunun 22 nci Maddesi ile 4857 sayılı Kanunun 74 üncü Maddesinde değişiklikler yapılmıştır.

4857 sayılı Kanunun 74 üncü Maddesinde yapılan değişiklikler uyarınca doğum sonrası analık hali izni bitiminden itibaren kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde; birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verileceği, çoğul doğum halinde bu sürelere otuzar gün ekleneceği, çocuğun engelli doğması halinde bu sürelerin üç yüz altmış gün olarak uygulanacağı hükmü getirilmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen Ek 5 inci Madde ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilen işçiye bu dönemde kanunda sayılan diğer koşulları da sağlamaları halinde Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği ödenmesine imkan tanınmıştır.

İşçinin Yarım Çalışma Ödeneğine hak kazanabilmesi için;

Hak sahipliğine konu olan çocuğun hayatta olması,
4857 sayılı Kanunun 74 üncü Maddesinin ikinci fıkrasında belirlenen sürelerle yarım çalışmaya başlamış olması,
4857 sayılı Kanunun 63 üncü Maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışmış olması,
İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün İşsizlik Sigortası primi bildirilmiş olması,
Doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması,

gerekmektedir. Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılır.

Yarım Çalışma Ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan aylık olarak ödenmektedir. Yarım Çalışma Ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yarım Çalışma Ödeneği ödenen gün kadar sigorta primleri prime esas kazanç alt sınırı üzerinden %32,5 olarak Fon'dan ödenmektedir. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Genel sağlık sigortası primi % 12,5'idir.

NOT 2 - MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Fon, Muhasebe Kayıtlarını ve Mali Tablolarını yürürlükteki Devlet Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Finansal Raporlama Standartları ve genel kabul görmüş muhasebe kurallarına uygunluk açısından gerekli değerleme ve sınıflandırmaları yansıtacak şekilde hazırlamaktadır.

NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Mevduat

Türk Lirası kasa, Türk Lirası vadeli ve vadesiz banka hesapları ve döviz tevdiat hesaplarından oluşmaktadır. "İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğe" göre (söz konusu yönetmelik 2 Ocak 2014 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı (*) ile 29 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik yönetmeliği ile son şeklini almıştır) tek bir banka nezdinde tutulacak Türk Lirası ve döviz tevdiat tutarı, Fon'un portföy değerinin %10 unu geçemez. Aynı yönetmeliğe göre Fon kaynaklarının bankalar nezdinde açtırılacak Türk Lirası ve döviz tevdiat hesaplarında değerlendirilmesinde, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hariç kamu haznedarlığı uygulaması kapsamında belirlenen kamu sermayeli bankalardan faiz oranlarına ilişkin teklifler alınır ve mevduatın söz konusu bankalardan hangisinde değerlendirileceğine karar verilir.

*2/7/2018 tarihli ve 700 sayılı KHK' nin 125. İnci maddesiyle bu fıkrada yer alan *"Bakanlar Kurulu"* ibaresi *"Cumhurbaşkanı"* şeklinde değiştirilmiştir.

Hâsılat

Sigortalının prime esas aylık brüt kazancı üzerinden hesaplanan %2 işveren, %1 sigortalı kesintileri ve %1 Devlet payı ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar, işverenlerden alınan gecikme zammı ve faizler Fon'un gelirlerini oluşturmaktadır.

Menkul Kıymetler

Kısa vadeli Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz devlet tahvillerinden oluşan menkul kıymetler portföyü, elde etme maliyeti ile değerlenmektedir. Bu menkul kıymetlerin vadesinde elde edilecek gelirin, söz konusu menkul kıymetlerin iktisabından bilanço tarihine kadar süreye isabet eden kısmı için gelir tahakkuk ettirilmektedir ve söz konusu gelir "Diğer Dönen Varlıklar" hesabında gösterilmektedir.

Finansal Duran Varlıklar

Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz devlet tahvillerinden oluşan menkul portföyü, elde etme maliyeti ile değerlenmektedir.

Bu finansal duran varlıkların vadelerinde elde edilecek gelirin, finansal duran varlıkların iktisabından bilanço tarihine kadar geçen süreye isabet eden kısmı için gelir kaydedilmekte ve söz konusu gelir "diğer duran varlıklar" hesabında gösterilmektedir.

NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ (Devamı)

Stoklar

Fon'un stoklar hesabında takibi yapılan bir iktisadi kıymeti yoktur.

Maddi Duran Varlıklar

4447 sayılı Kanun'un geçici 16 ncı Maddesinde ile 31/12/2023 tarihine kadar Fon, İşsizlik Sigortası prim borçlarına karşılık gayrimenkul alımı gerçekleştirebilmektedir.

Gelir ve Giderler Tahakkukları

Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan aktarılan İşsizlik Sigortası prim geliri ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan ("ÇSGB") aktarılan tutarlar, Fon hesaplarına geçtiğinde gelir olarak kaydedilmektedir. Faiz ve repo gelirleri ile diğer finansal gelirler ve genel yönetim giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

İşsizlik Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası Primi Ödeme Giderleri

İşsizlik Sigortası Ödemeleri ve Genel Sağlık Sigortası Ödemeleri tahakkuk ettiği anda gider kaydedilmektedir.

Vergiler

4447 sayılı Kanun'un 53 üncü Maddesinde "Fon, damga vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır" hükmü bulunmaktadır (15 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 6322 sayılı Kanun'un 27 nci Maddesi ile bu cümlenin sonuna 'Bu muafiyetin, 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile 13 Haziran 2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu uyarınca yapılacak vergi kesintilerine şümulü yoktur' cümlesi eklenmiştir). Gelir Vergisi Kanunu ("GVK") geçici 67 nci Maddesine göre, aracılık ettikleri menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası araçlarının ödünç işlemlerinden sağlanan gelirler üzerinden %10 vergi tevkifatı yaparlar (6009 sayılı Kanun'un 4 üncü Maddesiyle değişen cümle yürürlük 1 Ekim 2010).

Bu oran 23 Temmuz 2006 tarihinde yürürlüğe giren 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı (*) ile tam mükellef gerçek kişi ve kurumlar için %10 olarak uygulanır. Aynı maddenin 5 nolu bendinde "Gelir sahibinin gerçek veya tüzel kişi ya da dar veya tam mükellef olması, vergi mükellefiyeti bulunup bulunmaması, vergiden muaf olup olmaması ve elde edilen kazancın vergiden istisna olup olmaması yapılacak tevkifatı etkilemez" ifadesi yer almaktadır. Üç aylık dönem içerisinde aynı türden menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası aracı ile ilgili olarak birden fazla alım satım işlemi yapılması halinde tevkifatın gerçekleştirilmesinde bu işlemler tek bir işlem olarak dikkate alınır.
*2/7/2018 tarihli ve 700 sayılı KHK' nin 125. İnci maddesiyle bu fıkrada yer alan *"Bakanlar Kurulu"* ibaresi *"Cumhurbaşkanı"* şeklinde değiştirilmiştir.

1 Ocak 2006 tarihinden itibaren Fon'un menkul kıymetlerden ve diğer sermaye piyasası araçlarından elde etmiş olduğu gelirleri üzerinden GVK geçici 67 nci Maddesi hükmüne göre tevkif suretiyle vergileme yapılmıştır.

NOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	30.09.2018	31.12.2017
Kasa (*)	5.448	35
Banka	11.267.430.036	12.336.776.822
- Vadesiz Mevduat (**)	349.170	2.083.864
- Vadeli Mevduat	11.267.080.866	12.334.692.958
Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-)	(35.703)	-
Menkul Kıymetler (***)	13.211.999.989	9.551.999.990
TOPLAM	**24.479.399.770**	**21.888.776.847**

(*) Kasa bakiyesi, yurt genelindeki il müdürlüklerine yapılan çeşitli iadelerden oluşmakta olup takip eden dönemde Fon hesabına aktarımı gerçekleştirilmektedir.

(**) Dönem sonu itibarıyla, il müdürlükleri ve merkezde bulunan vadesiz mevduat bakiyesinin detayı aşağıdaki gibidir:

	30.09.2018	31.12.2017
PTT Bank İşsizlik Sigortası	289.027	1.988.935
PTT Bank Ücret Garanti Fonu	48.293	21.862
PTT Bank Kısa Çalışma Fonu Hesabı	8.226	21.614
PTT Bank Yarım Çalışma Fonu Hesabı	7.013	16.688
Halk Bankası İşsizlik Sigortası	-3.389	34.765
TOPLAM	**349.170**	**2.083.864**

(***) Menkul kıymetlerin tamamı, vade tarihine bir yıldan az kalmış iskontolu ve kuponlu bono-tahvillerden oluşmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla, Fon'un döviz tevdiatı bulunmamakta olup, Türk Lirası mevduatların faiz oranı %11,44 – %18,50 arasında değişmektedir (31.12.2017: %7,28 – %14,53).

NOT 5 – ALACAKLAR(Kısa Vadeli)

	30.09.2018	31.12.2017
Tahsilinde bütçeye gelir olarak kaydedilecek alacaklar (**)	91.698.920	75.353.210
Nakit olarak verilen borçlardan alacaklar(SOMA)(****)	53.684.804	53.684.803
Takibe konulmuş alacaklar (***)	-	7.408.881
Takibe konulmuş alacaklar ve tahsilinde bütçeye gelir kaydedilecek olan alacaklara ilişkin faiz alacakları(***)	-	4.025.548
SGK'dan Tahakkuku Yapılıp Tahsilatı Yapılmayan Hastalık Analık Primi(*)	173.081	173.027
Gelirlerden takipli alacaklar	5.072.308	77.485
Diğer sosyal güvenlik gelirlerinden alacaklar(*)	176.508	-
TOPLAM	**150.805.621**	**140.722.954**

**

NOT 5 –ALACAKLAR (Kısa Vadeli) (devamı)

(*) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49 uncu Maddesinde, "İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların Fon'a aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden, Sosyal Güvenlik Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur" denilmektedir. Bununla beraber, Yüksek Denetleme Kurulunca ('YDK') düzenlenen İşsizlik Sigortası Fonu 2002 yılı raporunda "Süresinde ödenmeyen prim tutarlarının tespit edilerek, prim alacaklarının Fon bilançosuna yansıtılması" önerisi yer almaktadır. 31 Aralık 2006 tarihinden bu yana süregelmekte ve Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan tahakkuku yapılıp tahsilatı yapılamayan prim alacaklarından oluşmakta olan 553.016.721 TL tutarındaki bakiye, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulunun 15 Şubat 2018 tarih ve 16 sayılı kararı ile 31 Aralık 2017 tarihi itibariyle hesaplardan çıkarılmıştır.

(**) Tahsilinde bütçeye gelir kaydedilecek faizsiz asıl alacaklardan ve alacaklara ait faizlerden oluşmaktadır.

(***) Takibe konulmuş veya tahsilinde bütçeye gelir kaydedilecek olan kişilere ilişkin anapara ve faiz alacaklarıdır.

(****) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 12 nci Maddede; "Manisa'da taş kömürü madenciliği ve linyit madenciliği alanında faaliyet gösteren;

a) Eynez maden ocağı işletmesinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 31 Mayıs 2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4.üncü Maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara veya bunların 5510 sayılı Kanun'un 34 üncü Maddesinde sayılan hak sahiplerine aynı maddede belirtilen oranlarda, son aylık net ücretleri esas alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nca belirlenen sürede Fon'dan aylık ödeme yapılır. Bu ödemelerden herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.

b) Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocağı işletmelerinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 5510 sayılı Kanun'un 4 üncü Maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara; işyerinin kapalı olduğu dönemle sınırlı olmak üzere, 6331 sayılı Kanun'un 25 inci Maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen ve işveren tarafından ödenmeyen ücretleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nca belirlenen süre ile aylık olarak Fon'dan ödenir ve yapılan bu ödemeler yasal faiz uygulanmak suretiyle işverenden tahsil edilir" hükmüne yer verilmiştir.

NOT 6 – DİĞER ALACAKLAR

	30.09.2018	31.12.2017
Kuponlu Tahvil Gelir Tahakkuku	9.129.620.101	6.847.551.037
Mevduat Repo Gelir Tahakkuku	824.054.083	488.215.002
İskontolu DİBS Gelir Tahakkuku	211.385.573	97.927.862
Özel Kesim KuponluTahvil Faiz Gelir Tahakkukları	84.074.905	-
Katılım Kar Payı Gelir Tahakkukları	25.585.451	4.365.488
TOPLAM	**10.274.720.113**	**7.438.059.389**

30 Eylül 2018 tarihi itibarıyla, faaliyet dönemini takip eden dönemde tahsil edilebilecek olan vadeli mevduatların, menkul kıymetlerin ve varlıkların ilgili döneme isabet eden kısmını kapsayan kısa vadeli faiz gelir tahakkuklarından oluşmaktadır.

NOT 7 – ALACAKLAR (Uzun Vadeli)

	30.09.2018	31.12.2017
Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar	11.511.523.479	11.511.523.477
TOPLAM	**11.511.523.479**	**11.511.523.477**

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19 uncu Maddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6 ncı Madde, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan Güneydoğu Anadolu Projesi ("GAP") kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla münhasıran bölgesel ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımların finansmanı için aktarılacak payları düzenlemektedir.

İlgili geçici 6 ncı Maddenin (b) fıkrası, 11 Ağustos 2009 tarih ve 5921 sayılı Kanun ile değiştirilmiş ve bu değişen Kanun'a istinaden, Fon tarafından tahsil edilen nema gelirinin 2009-2010 yıllarında dörtte üçü; 2011-2012 yıllarında dörtte biri GAP kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydı ile "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması kararlaştırılmıştır. İlgili karara göre yapılan ödemeler, 2008, 2009 ve 2010 yıllarına ait gelir tablosunda gider olarak dikkate alınmıştır. Hazine tarafından Fon'a geri ödeneceğinden, 30 Eylül 2011 tarihli bilançoya kadar (30 Eylül 2011 dahil), bilançoda uzun vadeli alacaklar kısmına ve bir alt satırında da aynı bakiye kadar karşılık ayrılarak bakiye netlenecek şekilde bu tutarda alacağın bilançoya taşınması sağlanmıştır.

GAP kapsamındaki yatırımlar öncelikli olmak üzere, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik altyapı yatırımlarının finansmanı için Fon tarafından 2008 yılında 1.300.000.000 TL, 2009 yılında 4.206.890.343 TL, 2010 yılında 3.695.830.450 TL, 2011 yılında 948.700.712 TL ve 2012 yılında 1.360.101.972 TL olmak üzere toplam 11.511.523.477 TL ödemede bulunulmuştur. 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19 uncu Maddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6 ncı Maddesinin (b) fıkrası gereği Fon tarafından tahsil edilen nema gelirlerinden belirli bölümünün "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması işlemleri, kararda yazılı olduğu üzere 2008, 2009, 2010, 2011 ve 2012 yıllarında gerçekleşmiş olup 2013 yılından itibaren (2012 Aralık ayına ilişkin tahakkuka ait ödemenin 2013 Ocak ayında yapılması haricinde) herhangi bir aktarım yapılmamıştır.

2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında aktarılan söz konusu tutarlar, Fon'un 2011 yılı Sayıştay denetimi sonucunda yapılan öneri doğrultusunda, 30 Aralık 2011 tarihli kayıt ile bilançoya Fon'un alacağı olarak dahil edilmiştir. 2011 yılında aktarılan tutar "630 Giderler" hesabına ters kayıt yapılması karşılığı "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak 2008, 2009 ve 2010 yıllarında aktarılan tutarlar ise "Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları" hesabına eklenen tutar karşılığı kadar yine "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak bilançoya dahil edilmiştir. 2012 yılından itibaren yapılan GAP ödemeleri gider yazılmayıp bilanço aktifinde önce "220 Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabında, 30 Nisan 2012 tarihinden itibaren ise (220 Hesap bakiyesi bu hesaba devredilerek) "232 Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar" hesabında izlenmeye başlanmıştır.

4447 sayılı Kanun'un geçici 6 ncı Maddesinin (c) fıkrasında, "Bu madde kapsamında aktarılacak kaynakla gerçekleştirilecek yatırımlardan elde edilecek gelirler ile varlık satışlarından elde edilecek gelirlerin Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenecek oranı, kullanılan kaynak tutarını aşmamak kaydıyla Fon'a aktarılır" ifadesi yer almaktadır. Fon'a geri aktarımın ne şekilde ve ne zaman yapılacağına ilişkin ÇSGB, Kalkınma Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı nezdinde yazışmalar devam etmektedir.

NOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	30.09.2018	31.12.2017
Arsa ve Araziler	18.974.189	18.974.189
TOPLAM	**18.974.189**	**18.974.189**

Bursa ilinde faaliyette bulunan Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin İşsizlik Sigortası prim borçlarına karşılık 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 16 ncı Maddesi kapsamında gayrimenkul alımı gerçekleşmiştir.

NOT 9 – MALİ DURAN VARLIKLAR

	30.09.2018	31.12.2017
Kuponlu Tahvil	78.395.813.910	88.244.149.925
Özel Kesim Kuponlu Tahvil	12.824.128.837	
TOPLAM	**91.219.942.747**	**88.244.149.925**

Tüm Devlet İç Borçlanma Senetleri'nin vade tarihi 3 Ekim 2018 ve 14 Eylül 2028 (31 Aralık 2017: 24 Ocak 2018 ve 11 Ağustos 2027) tarihleri arasındadır. Fon, Devlet İç Borçlanma Senetleri'ni, Hazine tarafından açılan ihale yoluyla veya ikincil piyasadan temin etmektedir. Vade sonu bu tarihler arasında değişen kuponlu tahvillerin kupon ödemeleri, üç gün ila altı ay arasında değişmekte olup kupon dönem faiz oranları %0,5 – %11,50 arasındadır.

NOT 10 – KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER

	30.09.2018	31.12.2017
Kişilere Ait Emanetler (*)	156.840.949	127.705.509
Diğer Dağıtılacak Paralar (**)	-	1.208
Diğer Emanetler	2.981.490	2.976.616
Niteliği Belli Olmayan Diğer Paralar	465.594	503.340
Avukatlık Ücretleri	339.335	338.086
Fazla Ve Yersiz Tahsilâtlar	11.918	31.496
Nafaka Kesintileri	2.086	-
İcra Kesintileri	4.432	1.753
TOPLAM	**160.645.804**	**131.558.008**

(*) Kişilere ait emanetler, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödeneği ve yarım çalışma ödemelerinden kişi hesaplarına aktarılıp 6 ay boyunca işlem görmediği için emanete alınan tutarlar ile ödeme zamanına kadar emanet hesabında izlenen diğer tutarlardır.

(**) Bu hesaptaki paralar, dağıtılacak paralardan oluşmaktadır. Alt hesap olarak İşsizlik Sigortası Ödemeleri, Ücret Garanti Fonu Ödemeleri, Kısa Çalışma Ödemeleri ve diğer kurumlara ait ödemelerden oluşmaktadır.

NOT 11 – ÖDENECEK VERGİ, RESİM VE HARÇLAR

	30.09.2018	31.12.2017
Damga Vergisi	2.983.197	10.233
TOPLAM	**2.983.197**	**10.233**

NOT 12 – ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ

	30.09.2018	31.12.2017
Genel Sağlık Sigortası ("GSS") Primi	97.238.665	76.371.762
SSK Primi İşveren Hissesi (*)	-	397.810
TOPLAM	**97.238.665**	**76.769.572**

(*) 2008 ve öncesinden gelen, il müdürlükleri tarafından yapılan, hastalık ve analık prim ödemelerinin tahakkuk etmiş tutarlarından oluşmaktadır.

NOT 13 – GİDER TAHAKKUKLARI

	30.09.2018	31.12.2017
Kuponlu Tahvil Faiz Gider Tahakkukları (TL)	1.017.506.495	779.471.536
Mevduat ve Repo Gider Tahakkukları (TL)	98.640.620	58.592.083
İskontolu DİBS Faiz Gider Tahakkukları	21.138.557	9.792.786
Özel Kesim Sabit Faizli Gider Tahakkukları	8.407.491	
Katılım Kar Payı Gider Tahakkukları	3.070.261	523.858
TOPLAM	**1.148.763.424**	**848.380.263**

NOT 14 – ÖZ KAYNAKLAR

	30.09.2018	31.12.2017
İlk Yıl Denge Kayıtları (-)	2.685	(592)
Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılan	96.721.849.665	39.627.714.507
TOPLAM	**96.721.852.350**	**39.627.713.915**
Değer Hareket Sonuçları	-	3.470
TOPLAM	**96.721.852.350**	**39.627.717.385**
Birikmiş Olumlu Farklar		
Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	31.464.263.654	74.876.595.212
Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları (-)	(627.491)	(630.892)
TOPLAM	**31.463.636.163**	**74.875.964.320**
Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu		
İşsizlik Sigortası Olumlu Faaliyet Sonuçları	8.060.123.856	13.681.807.000
TOPLAM	**136.245.612.369**	**128.185.488.705**

NOT 15 – SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI

	30.09.2018	30.09.2017
İşçi Payları	3.394.567.874	2.865.962.961
İşveren Payları	6.721.244.391	5.731.925.919
TOPLAM	**10.115.812.265**	**8.597.888.880**

İşveren ve İşçi Payları, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan tahsil edilen prim gelirinden oluşmaktadır.

NOT 16 – ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI

	30.09.2018	30.09.2017
Devlet Payları	3.394.567.874	2.865.962.961
TOPLAM	**3.394.567.874**	**2.865.962.961**

Devlet Payları; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan sağlanan devlet katkısı prim tahsilinden oluşmaktadır.

NOT 17 – ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI

	30.09.2018	30.09.2017
Ücret Garanti Fonu Primi	67.891.357	57.193.505
TOPLAM	**67.891.357**	**57.193.505**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tahsilâtı yapılarak İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan primlerden işveren payı olarak hesaplanan tutarın %1'inden oluşmaktadır.

NOT 18 – FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR

	30.09.2018	30.09.2017
Kişilerden Alacaklar	80.765.224	63.809.596
Kişilerden Alacaklara Yürütülen Faiz	2.153.204	1.683.302
Takipteki İşsizlik Alacaklarına Yürütülen Faiz	97.419	56.010
TOPLAM	**83.015.847**	**65.548.909**

Türkiye genelinde iller bazında tahakkuk eden gelirden oluşmaktadır.

NOT 19 – FAİZ GELİRİ

	30.09.2018	30.09.2017
Devlet İç Borçlanma Senedi ("DİBS") Faiz Geliri	9.419.726.253	7.271.173.595
Türk Lirası Cinsinden Mevduat Faizleri	1.274.576.964	757.389.278
Ücret Garanti Fonu Faiz Geliri	38.472.047	27.464.580
Özel Kesim Sabit Faizli Gelir	84.074.906	-
Katılım Kar Payı Geliri	30.009.601	1.404.584
TOPLAM	**10.846.859.771**	**8.057.432.036**

Faiz, repo ve DİBS gelirleri, yıl içerisinde gerçekleşen faiz gelirleri ve DİBS' lerden elde edilen faizler ile vadesi dolmadan satılmış olan DİBS' lerin alış ve satış fiyatları arasında meydana gelen farklılıklardan kaynaklanan menkul kıymet satış karlarından oluşmaktadır. Faiz gelir tahakkukları ise, vadeli mevduatlar, menkul kıymetler ve finansal duran varlıkların döneme isabet eden gelir tahakkuklarından oluşmaktadır.

NOT 20 – İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ

	30.09.2018	30.09.2017
Prim Gecikme Zammı	95.549.017	81.817.778
TOPLAM	**95.549.017**	**81.817.778**

21 Temmuz 2009 tarihli ve 27295 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan "Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik Hükümleri" gereği 1 Ağustos 2009 tarihinden sonra (bu tarih dâhil) iş sözleşmesi sona eren sigortalı işsizlerin işten çıkış bildirimleri Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmış olan sigortalı işten ayrılış bildirgesi İŞKUR'a verilecek olan bildirimin yerine geçmektedir. Bu nedenle, 1 Ağustos 2009 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesi sona eren sigortalılar için İŞKUR işten ayrılma bildirgesi göndermeyen işverenlere idari para cezası uygulamamaktadır.

NOT 21 – DİĞER GELİR

	30.09.2018	30.09.2017
Kurs İadeleri	79.531.274	363.438.970
İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler	46.961.472	352.989.380
Personel İadeleri	1.750.000	
MYK'dan İadeler	239.973	
Stopaj İadeleri (*)	6.318.026	33.658
Diğer	58.688.185	64.874.549
TOPLAM	**193.488.930**	**781.336.557**

(*) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na 5281 sayılı Kanun'un 30 uncu Maddesiyle eklenen geçici 67 nci Maddenin dördüncü. fıkrasında sayılan menkul sermaye iratlarından, anılan maddenin beşinci fıkrasıyla, 1 Ocak 2006 yılından itibaren vergi tevkifatı yapılacağı hükme bağlanmıştır. 17 Nisan 2008 tarihli ve 5754 sayılı Kanun'un 90 ıncı Maddesinin üçüncü fıkrası ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49 uncu Maddesine, "İşsizlik Sigortası gelirleri vergiye tabi değildir. Bu gelirlerden hiçbir vergi, resim harç kesintisi yapılamaz" hükmü eklenmiş ve 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir (İşsizlik Sigortası Kanunu'nun son halinin mevcut 49 uncu Maddesinde bu ifade bulunmamaktadır). Konu ile ilgili olarak Türkiye İş Kurumu tarafından vergi mahkemelerinde davalar açılmış olup açılan davalar Fon lehine sonuçlanmıştır. Bankalar tarafından kaynağında yapılan stopaj kesintileri mahkeme kararlarına istinaden vergi dairelerince İşsizlik Sigortası Fon'unun hesaplarına aktarılmıştır.

Fon gelirinden kesilen stopajlarla ilgili olarak, 15 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6322 sayılı Kanun'un 26 ncı ve 27 nci Maddeleri ile 12 Temmuz 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6353 sayılı Kanun'un geçici 2 nci Maddesi doğrultusunda, bu tarihlerden sonra Türkiye İş Kurumu tarafından vergi mahkemelerinde stopaj iade davası açılmasına son verilmiştir. Cari dönemde oluşan gelirler 2012 yılı öncesinde açılan davaların kazanılmasına ilişkin tutarlardan oluşmaktadır.

NOT 22 – MEVDUAT VE REPO VERGİ GİDERLERİ

	30.09.2018	30.09.2017
Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Gideri	915.667.000	707.797.461
Özel Kesim Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Giderleri	8.407.491	
Mevduat Ve Repo Faizleri Vergi Gideri	154.681.090	92.713.655
İskontolu Tahvil Faizi Vergi Gideri	28.293.831	11.776.374
Katılım Kar Payı Gelirleri Vergi Gideri	3.620.762	164.585
TOPLAM	**1.110.670.174**	**812.452.074**

Fon'un döneme ait vadeli mevduat, iskontolu bono tahvil ve kuponlu tahvil faiz gelirlerine ilişkin stopaj giderlerinin toplamıdır.

NOT 23 – GENEL GİDERLER

	30.09.2018	30.09.2017
Sigortalı İşsizlere Yapılan Ödemeler (*)	4.141.914.337	4.029.409.424
Kurslara Katılım Giderleri (**)	2.868.264.041	2.648.067.285
İş Başı Eğitim Programı Giderleri	832.648.118	1.285.149.847
Stajyer Öğrenci Giderleri		217.196.020
Genç İşsiz İle Kadın İstihdamı İşveren GSS Primi Ödemesi	-	1.407.423.612
Geçici 10. Madde Teşvik Uygulaması İşveren Hissesi Prim Desteği	-	4.431.552
Ücret Garanti Fonu Giderleri (***)	27.489.412	17.717.305
Kadın İstihdamının Desteklenmesi İçin Büyükannelere Yapılacak Ödemeler	2.345.477	6.348.970
4447 s.k. Geçici 17. madde İşveren Prim Desteği kapsamında yapılan Temsil ve Tanıtım Gideri	-	15.000.000
Teşvik Kesintileri	7.006.013.158	-
Diğer Çeşitli Hizmet Alımları (***)	-	-
Diğer İdari Para Cezaları	-	160.129
Red ve İadeler (****)	38.780.831	1.180.242
Müşavir Firma Veya Kişilere Ödemeler	65.262	88.715
Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	445.502	200.258
Yarım Çalışma Ödemesi (***)	18.751.613	17.762.390
Kısa Çalışma Ödemesi (***)	643.022	730.366
Merkezi Kayıt Kuruluşu - Masraf Giderleri	3.913.766	-
4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri	96.039.099	75.309.031
Diğer Giderler	104.657.807	-
Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	-	27
TOPLAM	**15.436.912.397**	**9.726.175.175**

(*) 30 Eylül 2018 itibarıyla, İşsizlik Sigortası Fonu giderlerinden sigortalı işsizlere yapılan ödemeler, Fon'un işsiz kalanlara ödediği işsizlik ödenekleri ile onlar adına ödenen Genel Sağlık Sigortası giderlerinden oluşmaktadır.

(**)30 Eylül 2018itibarıyla, Kurslara Katılım Giderleri adı altında, İş Bulma, Danışmanlık Hizmetleri, Mesleki Eğitim, İşgücü Uyum ve Toplum Yararına Çalışma hizmetlerine ilişkin giderlerden oluşmaktadır.

(***)30 Eylül 2018itibarıyla, İşsizlik Sigortası Ödemeleri, Kısa Çalışma Ödemeleri, Yarım Çalışma Ödemeleri ve Ücret Garanti Fon'u ödemeleri ile bu hizmetlerin yerine getirilmesi sırasında PTT Bank Genel Müdürlüğüne ödenen komisyon giderleri, Fon ve Türkiye Halk Bankası ile yapılan protokol kapsamında Fon adına Halk Bankası tarafından ödenen komisyon giderlerinden oluşmaktadır.

(****) Red ve iadeler, kişilerden alacak faizleri ve takipteki alacak faizlerine karşılık olarak açılmış hesaplar olup kişilerin fazla borçlandırılması ya da daha önceden tahsil edildiği anlaşılan borçların iptal edilmesi sonucu oluşan tutardır.

NOT 24 – KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI

	30.09.2018	30.09.2017
İşsizlik Sigortası Giderleri Katılım Payı (*)	189.443.528	165.535.274
TOPLAM	**189.443.528**	**165.535.274**

(*) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Kurum tarafından yapılan giderler ile sözleşmeli personel giderlerinin Fon tarafından karşılanmasından oluşmaktadır.

NOT 25 – GÖREV GİDERLERİ

	30.09.2018	30.09.2017
Mahkeme Harç Ve Giderleri	35.106	724.877
Diğer Yasal Giderler	-	370.353
TOPLAM	**35.106**	**1.095.231**

NOT 26 – ÜCRET GARANTİ FONU KARŞILIK GİDERLERİ

	30.09.2018	30.09.2017
Ücret Garanti Fonu Primi Karşılık Giderleri	-	57.193.505
Ücret Garanti Fonu Faiz Karşılık Giderleri	-	27.464.580
TOPLAM		**84.658.085**

İşçilerin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesi hallerinde iş ilişkisinden kaynaklanan son üç aylık ücret alacaklarını garanti etmek amacıyla oluşturulan ücret garanti fonuna ayrılan tutardır.

NOT 27 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR

Yoktur.