

## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI TÜRKİYE İŞ KURUMU VE TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ ARASINDA MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ PROTOKOLÜ

### Taraflar

**MADDE 1-** Bu protokol, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasındadır.

### Amaç

**MADDE 2-** Bu protokolün amacı; İŞKUR ile TOBB arasında etkin şekilde işleyen bir işbirliği tesis ederek, işverenlere yönelik etkili işveren danışmanlık hizmetleri sunulması, işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücü temin edilmesine yardımcı olmak için iş arayanlara yönelik danışmanlık hizmetleri sunulması, işverenlerin stajyer ihtiyaçlarının karşılanması, mesleki yeterlilik belgesi olmayan çalışanlara yönelik kurs düzenlenmesi ile mesleki eğitim ve tecrübe kazandırılma çalışmaları yapılması ve nihayetinde iş arayanların istihdam edilmelerinin ve işverenlerin ihtiyaç duydukları nitelikli işgücünün temin edilmesinin sağlanmasıdır.

### Kapsam

**MADDE 3-** Bu protokol;

- TOBB'a bağlı oda ve borsalara üye işyerlerine yönelik İŞKUR faaliyetleri hakkında bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri yapılması,
- Genel ve sektörel işgücü piyasası talep araştırmaları yapılması,
- İşverenlere yönelik etkin işveren danışmanlığı hizmeti sunulması,
- İş arayanlara ve öğrencilere yönelik bireysel veya toplu olarak iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri verilmesi,
- Mesleki eğitim ve tecrübe eksikliği olanlara yönelik kurs ve programlar düzenlenmesi,
- Mesleki yeterlilik belgesi olmayan çalışanlara yönelik kurs düzenlenmesi,
- İşgücü talep eden işverenlerin oda ve borsalar tarafından tespit edilmesi ve İŞKUR kayıtlarından eşleştirme yapılarak istihdamların gerçekleştirilmesi,
- İnsan kaynağı kapasitesinin geliştirilmesi için İŞKUR ve ilgili oda ve borsa personellerine yönelik nitelik artırıcı eğitim ve seminerler icra edilmesi,
- İşverenlerin ihtiyaç duyduğu stajyerlerin temin edilmesi kapsamında liseler, meslek yüksekokulları ve üniversitelerle işbirliği yapılması,

- Oda ve borsalar nezdinde İŞKUR Hizmet Noktaları kurulması ve İş ve Meslek Danışmanları görevlendirilmesi,
- Tüm bu çalışmaların yürütülmesinde hem TOBB, oda ve borsalar hem de İŞKUR tarafından kullanılacak bilişim sistemi altyapısının oluşturulması,
- Tüm bu çalışmalar kapsamındaki istatistiklerin derlenmesi ve açıklanması,
- Protokol amacına yönelik olarak taraflarca uygun bulunacak diğer etkinlik ve faaliyetlerin yürütülmesi

hususlarındaki iş ve işlemlere ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

### **Tarafların Sorumluluk ve Yükümlülükleri**

**MADDE 4-** Protokol hükümlerinin yürütülmesinde tarafların temel görev ve yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir.

#### **A- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı- Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)**

- 1- Protokol amacını gerçekleştirmeye yönelik olarak oda ve borsalarla işbirliği içinde düzenlenen bilgilendirme ve tanıtım toplantıları, fuar, seminer ve konferanslara katılım sağlayarak gerekli katkıyı sunmak,
- 2- Oda ve borsalara üye işyerlerine yönelik işveren danışmanlığı hizmeti sunmak,
- 3- Oda ve borsalar aracılığı ile işverenlerden alınan ve İŞKUR'a iletilen taleplerin, il müdürlüğünce yapılacak çalışmalar sonucunda İŞKUR kayıtlarından karşılanamaması halinde sadece karşılanamayan kısım için il hedefleri ve bütçe olanakları çerçevesinde işbirliği yöntemiyle işyerinde istihdam garantili mesleki eğitim kursları (kurs) ve/veya işbaşı eğitim programı (program) düzenlemek için gerekli iş ve işlemleri yapmak,
- 4- Mesleki yeterlilik belgesi olmayan çalışanlara yönelik kurs düzenlenmesini sağlamak,
- 5- Düzenlenecek kurs ve programlara katılacak kursiyer/katılımcıları işveren ile birlikte seçmek,
- 6- İşbirliği yöntemi ile işyerinde düzenlenecek kurslarda işverenin kendi bünyesinden eğitici temin edememesi durumunda Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve Genelgesi ile belirlenen şekilde eğitici giderlerini karşılamak,
- 7- Kursiyer ve katılımcıların, her yıl İŞKUR Yönetim Kurulu tarafından belirlenen miktarda katılım sağladıkları fiili günlere ait zaruri giderlerini ve İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası prim giderlerini ödemek,
- 8- Kurs ve programları başarı ile bitirenlere ilgili mevzuat kapsamında kurs bitirme belgesi/katılım belgesinin verilmesini sağlamak,
- 9- Kurs ve programlar sonrasındaki istihdamları SGK'dan da destek alarak oda ve borsalarla birlikte izlemek,
- 10- Oda ve borsalar nezdinde kurulacak İŞKUR Hizmet Noktalarında iş ve meslek danışmanları görevlendirmek,
- 11- TOBB tarafından yapılacak olan protokol konusu faaliyetlerin yıllık olarak etki analizleri için gerekli bilgi ve verileri sağlamak,
- 12- Protokol kapsamında kamuoyuna yapılacak olan her türlü açıklamada, yazılı ve görsel materyallerde Protokol taraflarına da yer verilerek yapılan işbirliğine değinmek, logo ve protokol ismini kullanmak,
- 13- Protokolün uygulanması ile ilgili gerekli bilgilendirme, koordinasyon ve diğer iş ve işlemleri yapmak.

## **B- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)**

- 1- Protokol amacını gerçekleştirmeye yönelik olarak İŞKUR ile işbirliği düzenlenen bilgilendirme ve tanıtım toplantıları, fuar, seminer ve konferanslara katılım sağlayarak gerekli katkıyı sunmak,
- 2- Oda ve borsalar aracılığı ile ye işverenlerden işgücü ve stajyer taleplerini toplamak ve bunları değerlendirmek üzere İŞKUR'a iletmek,
- 3- İŐyerlerinde düzenlenen kurs ve programlara ilişkin iş ve iŐlemlerin ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi için oda ve borsalar aracılığıyla İŞKUR ile birlikte gerekli koordinasyonu sağlamak,
- 4- Gerekmesi halinde kurs ve programlara ilişkin modülleri hazırlamak veya geliŐtirilmelerine yardımcı olmak,
- 5- Kursu baŐarıyla tamamlayan kursiyerlerin aynı meslekte işyerinde işbaşı eğitim programlarına katılmalarını oda ve borsalar aracılığıyla teŐvik etmek,
- 6- Oda ve borsalar vasıtasıyla düzenlenen kurs ve programların sonundaki istihdamları SGK'dan da destek alarak İŞKUR ile birlikte izlemek,
- 7- Oda ve borsalara ye iŐyerlerinde çalıŐan ve mesleki yeterlilik belgesi olmayan çalışanlara yönelik düzenlenen eğitimler sonrasında baŐarılı olanların Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiŐ sınav ve belgelendirme kuruluŐları ile iletiŐimlerini oda ve borsalar aracılığı ile sağlamak,
- 8- Oda ve borsalar vasıtasıyla işgücü piyasası ihtiyaçlarının belirlenmesine aktif bir biçimde katılarak yerel ölçekte işgücü talebini ortaya çıkarmak, sektör ve iŐyeri düzeyinde işgücü talebinin tespit edilmesine yardımcı olmak,
- 9- İŞKUR hizmetlerinden yararlanmak ve bilgi edinmek isteyenlere, oda ve borsalar nezdinde İŞKUR hizmetlerine eriŐim, danışmanlık ve bilgilendirme imknı sağlamak amacı ile İŞKUR Hizmet Noktası kurulması için yer sağlamak, ilgili personel görevlendirmek,
- 10- Protokol konusu iş ve iŐlemlerin tanıtımına yönelik çalışmaları yürütmek,
- 11- Protokol konusu faaliyetlerin etki analizleri ve değerlendirmelerini yıllık olarak yapmak veya yaptırmak,
- 12- İŞKUR'da ve oda ve borsalarda görev yapan personel ve yöneticilerin kapasitelerini geliŐtirici seminer ve eğitimlerin düzenlenmesini sağlamak,
- 13- Protokol kapsamında kamuoyuna yapılacak olan her türlü açıklamada, yazılı ve görsel materyallerde Protokol taraflarına da yer verilerek yapılan işbirliğine değinmek, logo ve protokol ismini kullanmak,
- 14- Protokolün uygulanması ile ilgili gerekli bilgilendirme, koordinasyon ve diğer iş ve işlemleri yapmak.

## **DanıŐma Kurulu ve alıŐma Grubu**

**MADDE 5-** Protokolün amaçları kapsamındaki iş ve iŐlemlerin gerçekleştirilmesi ve yürütülmesindeki teknik ve idari süreçlerin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi hususlarında İŞKUR ve TOBB taraflarının katılımı ile Ankara'da bir danıŐma kurulu oluŐturulacaktır. DanıŐma Kurulu ayda bir kere toplanacaktır. DanıŐma Kurulu'na tarafların yöneticileri ile ilgili personellerinin katılımı sağlanacaktır.

İllerde de İŞKUR il müdürlükleri ile odalarının ve borsalarının yöneticilerinden ve ilgili personellerinden oluŐan çalışma grupları oluŐturulacaktır. Çalışma grupları, çalışma usullerini kendileri belirleyeceklerdir.

### **Süre ve Fesih**

**MADDE 6-** Bu Protokol imzalandığı tarihten itibaren 3 (üç) yıl süreyle geçerlidir. Taraflarca aksi yazılı olarak bildirilmezse süresi sonunda işbu Protokol, aynı esaslara göre veya tarafların karşılıklı yazılı anlaşmaları ile revize edilerek kendiliğinden yenilenir.

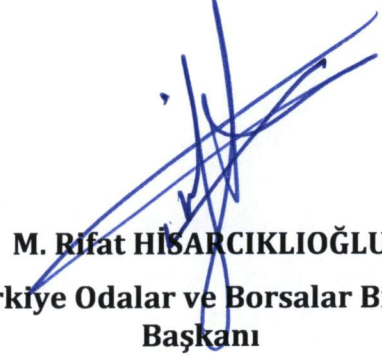
### **Yürürlük**

**MADDE 7-** Bu protokol 7 (yedi) maddeden ibaret olup 18/08/2016 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.



**Süleyman SOYLU**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**



**M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

**Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği  
Başkanı**