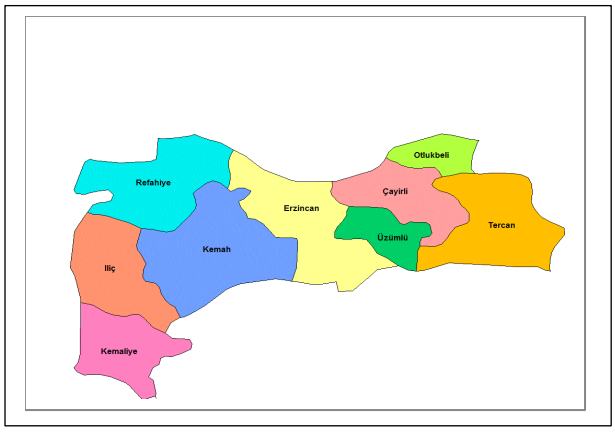
İŞKUR



2017

ERZİNCAN İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

ERZİNCAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

Hazırlayanlar

Ebubekir Sıddık ELAGÖZ
İş ve Meslek Danışmanı

Yakup MERAL
Memur

SUNUŞ

Serbest Piyasa Ekonomisi uygulayan ülkelerin ekonomik ve sosyal politikalarını belirlemede kaynak olarak kullandıkları verilerin en önemlilerinden birini İş piyasasına ait araştırma ve analiz çalışmaları oluşturmaktadır. Yapılan bu çalışmaların temelinde de işsizlik ve meydana getirdiği sosyo-ekonomik etkiler yatmaktadır.

İşgücü piyasasının en temel problemlerinden biri iş arayanlar ve eleman arayanlar arasındaki eşleşme problemidir. Eşleşmemenin temelinde işsizlerin işverenlerce talep edilen eğitim ve beceri düzeyine sahip olmamaları ve işçilerin önerilen ücret ve çalışma koşullarını kabul etmemeleri yatmaktadır. Bu nedenle mesleki bilgi ve beceriye sahip nitelikli eleman yetiştirilmesi konusunda, Çalışma ve İş Kurumu'nun sunduğu aktif işgücü uyum hizmetleri daha da önemli hale gelmiştir.

Açık işlerin kapatılması için kilit unsur işverenin ihtiyaçlarının karşılanabilmesidir. Bu da ancak nitelikli eleman yetiştirilmesi ile mümkün olacaktır. Çalışma ve İş Kurumu kamu ve özel sektör işverenleri ile işbirliği kapsamında istihdamı artırmaya yönelik mesleki eğitim kursları, iş başı eğitim programları, girişimcilik kursları ve benzeri projeler geliştirerek işgücü piyasasında etkinliğini artırmaya çalışmaktadır.

Bu etkinliğin daha da artırılması için eşleşme problemlerini ortaya çıkartacak ayrıntılı veri setlerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda 81 il itibariyle işgücü piyasası talep araştırması aynı yöntemle iller arası karşılaştırmalara da olanak sağlayacak şekilde yeniden planlanmıştır. Bu amaca ulaşabilmek için Erzincan ilinde işgücü piyasası talep araştırması Nisan ve Mayıs aylarında Erzincan il ve ilçelerinde bulunan özel sektör işyerlerine uygulanmıştır. Araştırma sonuçları Erzincan ili işveren ihtiyacını ortaya çıkararak daha doğru istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olacaktır.

Erzincan işgücü piyasası analiz çalışmasında emeği geçen Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder, çalışmalarının ilimiz ve ülkemiz için hayırlı olmasını dilerim.

Ali ARSLANTAŞ

Erzincan Valisi

ÖNSÖZ

Ülkelerin kalkınmasının temeli olan istihdamın artırılması; işsizliğin azaltılması, işgücü piyasasının geliştirilmesi, eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır.

Ulusal politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Analizleri (İPA) önem kazandığından, yerel politikaların oluşturulmasında da yerel işgücü piyasası analizleri önemlidir.

Yerel işgücü piyasası analizleri bölgesel farklılıkların izlenmesi, İİMEK gibi yerel yönetim mekanizmalarına işlerlik kazandırılması, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli çalışmalardır. İPA sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmekle kalmaz, uzun vadeli bir bakış açısı da oluşturur. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında da kilit çalışmalar, İşgücü Piyasası Analizleridir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu rapor bu hedef doğrultusunda Erzincan ilinin işgücü piyasasını ortaya koymak üzere hazırlanmıştır. Raporda; Erzincan ili işgücü piyasası arz boyutu, eldeki mevcut veriler, talep boyutu ise işgücü talep araştırması sonuçları kullanılarak analiz edilmiştir.

İşgücü piyasası talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile 2012 yılından başlayarak yılda bir kez olmak üzere periyodik işgücü piyasası talep araştırması yapılması planlanmıştır. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Erzincan Valiliği desteği ile uygulaması ilk kez 2012 Eylül ve Ekim aylarında yapılan bu araştırma, 2017 yılı 3 Nisan – 5 Mayıs tarihleri arasında yapılmış olup Erzincan ilinde mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimler izlenecektir. Araştırma özel sektörde faaliyet gösteren yerel birimlere uygulanmıştır.

Bu rapora kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayırarak araştırmamızı cevaplayan işverenlerimizden gelmiştir. Onların cevapları gelecek çalışmalarımızda bize rehberlik edecektir. Araştırma bilgi formunu cevaplayan tüm işverenlerimize teşekkür eder, yayının İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, işverenler, akademisyenler ve araştırmacıların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

Ömer Faruk ÇELİK

Erzincan Çalışma ve İş Kurumu

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 4
Açık İşler 6
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 13
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 31
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
EKLER 65
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 65
EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI 73

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı(2016) 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 29
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 30
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 30
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 32
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 32
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 40
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 41
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı 42
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 44
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 45
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 46
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 47
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 48
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 50
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 51
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 56
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 57
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 57
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 26
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 28
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 34
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 34
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 51
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 52
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 59

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Erzincan İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 135 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 5 bin 809 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 229 çalışan erkeklerden, bin 580 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 26,5'i, kadınların ise yüzde 42,8'i İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 43 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 163'dir. Erzincan ilinde en fazla çalışanı olan meslek grubu, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlarıdır.

Erzincan ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Erzincan ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 21,8 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür. Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 29,3'dür. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 4,8 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Erzincan ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı, Satış Temsilcisi/Plasiyer Beden İşçisi(Genel), Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Betonarme Demircisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Servis Komisi, Ahşap Mobilya İmalatçısı ve Otomotiv Boya Ustasıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 39,5'i için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çekmektedir. Erzincan ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Nitelik Gerektirmeyen meslekler meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 26'sı söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi(Genel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Garson (Servis elemanı) ile Beton ve Betonarme Kalıpçısı meslekleri takip etmektedir. Erzincan ilinde

teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 24,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 3,8 ile Türkiye genelinden 0,6 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Erzincan İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Erzincan ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Erzincan ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

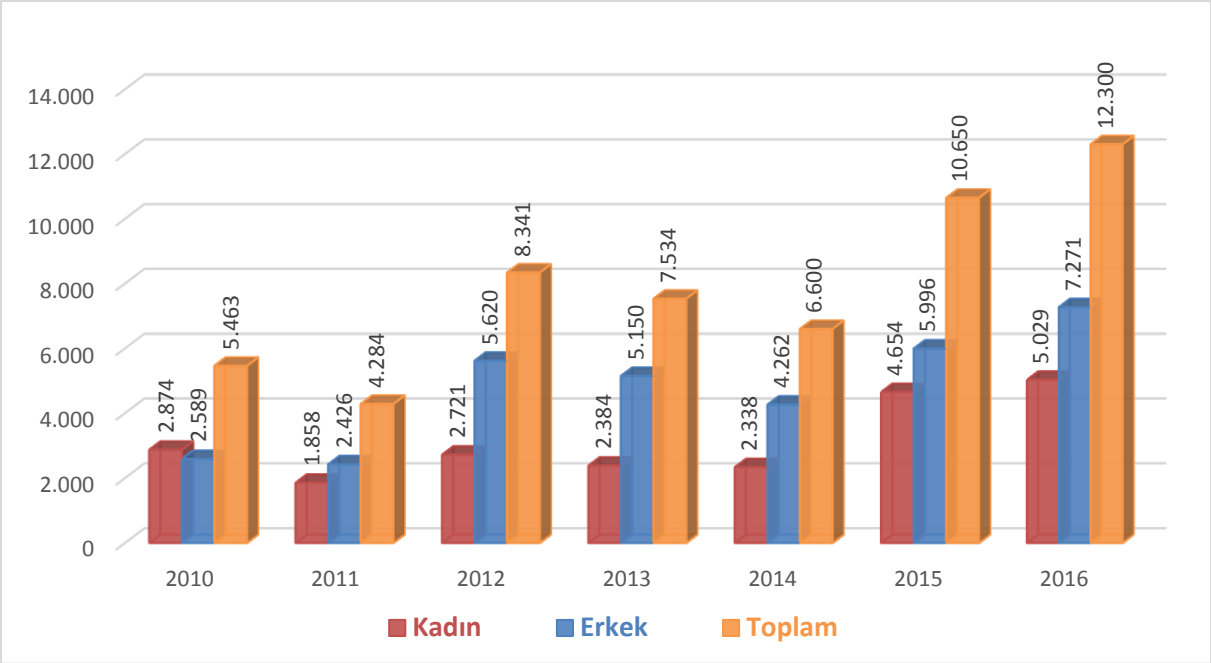
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Erzincan ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 12 bin 300 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 7 bin 271 tanesini erkekler, 5 bin 29'unu kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 6 bin 837

kişi artmıştır. Bu artışın 2 bin 155 tanesini kadınlar, 4 bin 682 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 39,6'ı kadınlardan, yüzde 59,4'u erkeklerden oluşmaktadır. 2010-2016 yılları göz önünde bulundurulduğunda sadece 2010 yılında kadın başvuru sayısının erkek başvuru sayısına göre daha yüksek olduğu göze çarpmaktadır. Bunun sebebi 2010 yılında İl müdürlüğümüzde kadınlara yönelik düzenlenen meslek edindirme kurslarına ağırlık verilmesidir.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.087	1.507	2.594
Beden İşçisi (temizlik)	513	555	1.068
Büro Memuru (Genel)	322	198	520
Şoför-Yük Taşıma	0	379	379
Garson (Servis Elemanı)	85	253	338
Satış Danışmanı	162	125	287
Bilinmeyen	90	130	220
Satış Temsilcisi / Plasiyer	114	87	201
Sekreter	191	5	196
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	80	109	189

Kaynak: İŞKUR

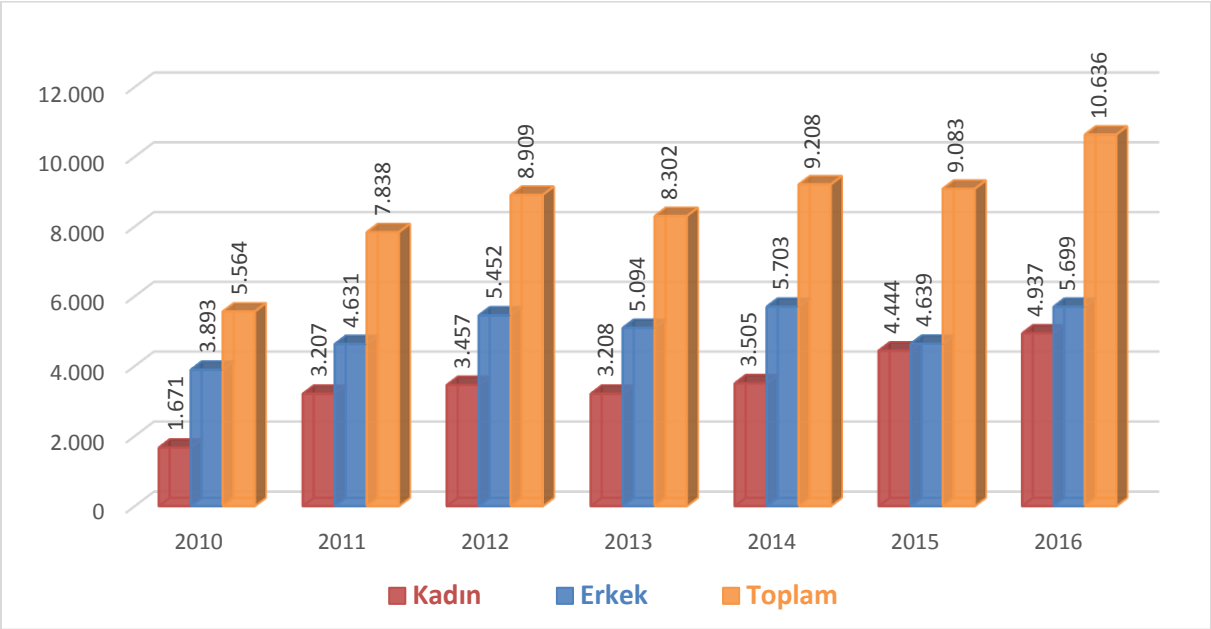
Tablo 1'de Erzincan ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 594 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %43,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Temizlik), Büro Memuru(Genel) ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri takip etmiştir. Mesleklere göre başvurularda kadın ve erkeklerin sıralaması kıyaslanacak olursa ilk iki meslek olan Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinin sıralamasının aynı olduğu görülmektedir.

Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise Beden İşçisi(Genel) mesleğinden sonra Beden İşçisi(Temizlik), Büro Memuru(Genel) ve Sekreterlik meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Beden İşçisi (Genel), ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinden sonra sıralamayı Şoför -Yük Taşıma Garson(Servis Elemanı) ve Büro Memuru(Genel) meslekleri takip etmiştir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Erzincan ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Erzincan ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 564 işsizin 3 bin 893'ü erkeklerden, geri kalan bin 671 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 10 bin 636 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni Tablo 10'da görüleceği üzere 2015 yılında düzenlenen Toplum Yararına Programların sayısında meydana gelen belirgin artış olmasıdır. Bir diğer neden ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir. 2016 yılında kayıtlı işsiz sayısının önceki yıllara nazaran en fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.140	1.268	2.408
Beden İşçisi (Temizlik)	508	421	929
Büro Memuru (Genel)	325	173	498
Şoför-Yük Taşıma	2	290	292
Satış Danışmanı	149	109	258
Garson (Servis Elemanı)	75	178	253
Ön Muhasebeci	166	59	225
Bulaşıkçı (Stevard)	172	53	225
Sekreter	201	2	203
Satış Temsilcisi / Plasiyer	120	80	200

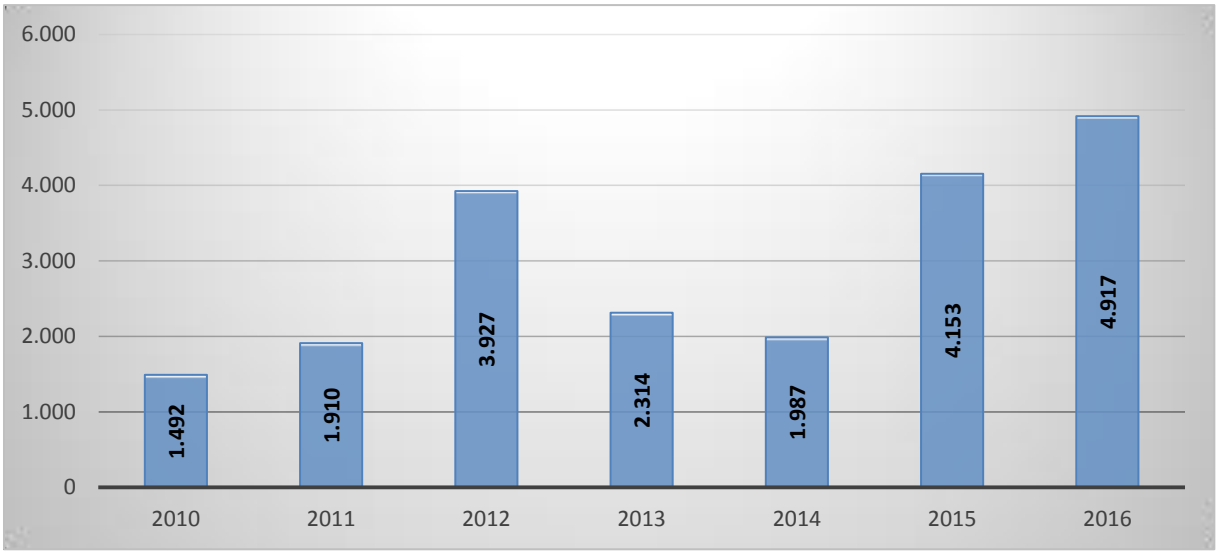
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Erzincan ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Erzincan ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 408 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Erzincan ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %22,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi(Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Mesleklere göre kayıtlı işsiz sayılarına bakıldığında Cinsiyete göre bazı mesleklerin ağır bastığı görülmektedir. Örneğin Beden İşçisi(Temizlik), Büro Memuru(Genel), Satış Danışmanı, Ön Muhasebeci, Bulaşıkçı (Stevard), Sekreter ve Satış Temsilcisi/Plasiyer mesleklerinde bayan elemanlar çoğunlukta iken, Beden İşçisi(Genel), Şoför Yük Taşıma ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde erkek işsiz sayısının çoğunlukta olduğu görülmektedir.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 4 bin 917 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılında bin 492 olan açık iş sayısı 2016 yılında yaklaşık olarak 3 kat artarak 4 bin 917'ye çıkmıştır.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Temizlik)	839
Güvenlik Görevlisi	515
Beden işçisi (Genel)	433
Garson (Servis Elemanı)	395
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	348
Bilgisayar İşletmeni	245
Satış Danışmanı	172
Kasiyer	124
Müşteri Temsilcisi	102
Aşçı	87

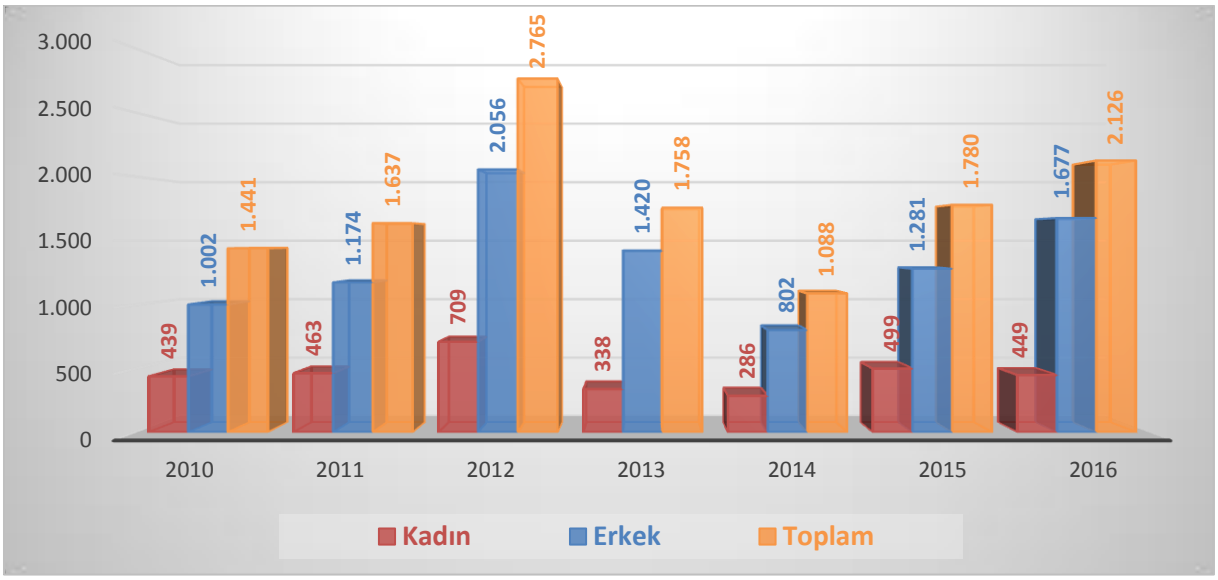
Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2016 yılında 4 bin 917 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 839 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Temizlik) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %17'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Güvenlik Görevlisi ve Beden İşçisi(Genel) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 441 olan Erzincan ilinde işe yerleştirilenlerin bin 2'si erkeklerden, geri kalan 439 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2014 yılına kadar düşüş, 2014'den 2016 yılına kadar yükseliş olacak şeklinde kendini göstermiştir. 2016 yılında Erzincan ilinde 2 bin 126 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 26,1'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 21,1'e gerilemiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere yıllara göre işe yerleştirme sayıları dalgalı bir seyir izlemektedir. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş

arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Temizlik)	71	339	410
Güvenlik Görevlisi	7	253	260
Garson (Servis Elemanı)	41	197	238
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	84	126	210
Beden İşçisi (Genel)	18	94	112
Elektrik Teknisyeni	0	90	90
Satış Danışmanı	34	38	72
Müşteri Temsilcisi	26	35	61
Şoför-Yük Taşıma	0	48	48
Elektrik Tesisatı ve Pano Montörü Teknisyeni/Elektrik Teknisyeni	0	44	44

Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 410 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi(Temizlik) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %26,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Güvenlik Görevlisi, Garson (Servis Elemanı) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi(Temizlik) ve Güvenlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	93	1.147	839	1.986
2011	41	556	256	812
2012	59	729	452	1.181
2013	22	212	240	452
2014	30	239	310	549
2015	53	601	540	1.141
2016	33	572	179	751

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 93 kursa, bin 147 kadın kursiyer, 839 erkek kursiyer katılarak toplam bin 986 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 33 mesleki eğitim kursuna 751 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin bin 572'si kadınlardan, 179'u erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 76,1'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı(2016)

Kadın	Erkek	Toplam
Bakır İşleme ve Süslemecisi	Müşteri Temsilcisi	Bakır İşleme ve Süslemecisi
Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı
Oyuncak Bebek Yapımcısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan)	Müşteri Temsilcisi
Mis Sabun Üretim İşçisi	Tünel Kalıpçı-inşaat	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Arıcı	Oyuncak Bebek Yapımcısı
Müşteri Temsilcisi	Ahşap Kalıpçı	Mis Sabun Üretim İşçisi
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Ahşap Süslemecisi		Arıcı
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi		Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (büyükbaş Hayvan)
Ebruzen		Hasta ve Yaşlı Refakatçisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Bakır İşleme ve Süslemecisi, Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı, Müşteri Temsilcisi ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Bakır İşleme ve Süslemecisi, Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı ve Oyuncak Bebek Yapımcısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Temsilcisi, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Büyükbaş Hayvan) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	18	0	27	27
2012	6	7	11	18
2013	32	43	40	83
2014	48	30	33	63
2015	357	202	235	437
2016	413	329	511	840

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan

işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılına kadar düzenlenen toplam kurs sayısı sürekli artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 413 program düzenlenmiş olup toplam 840 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 39,2'si kadınlardan yüzde 60,8'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan iş başı eğitim program katılımcı sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yaklaşık olarak 2 kat artış göstermiştir. 2016 yılında İşbaşı Eğitim sürelerinin 12 aya çıkarılması ve katılımcı zaruri giderlerinin asgari ücret seviyesine çıkarılması bu artışın başlıca sebeplerinden biri olarak gösterilebilir.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Satış Danışmanı	Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Sebze Yetiştiricisi	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Satış Temsilcisi / Plasiyer
Aşçı Yardımcısı	Pazarlamacı	Aşçı Yardımcısı
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Sebze Yetiştiricisi
Kasiyer	Mobilya ve Dekorasyon Montaj İşçisi	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Çocuk Gelişim Elemanı	Aşçı Yardımcısı	Kasiyer

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı), Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda sırasıyla en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı ve Büro Memuru (Genel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı), Büro Memuru (Genel) ve Satış Danışmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	8	114	86	200
2015	5	55	68	123
2016	7	64	105	169

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2014-2016 yılları arasında toplam 20 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiş olup bu programlardan 233'ü kadın 259'u erkek olmak üzere toplamda 492 kişi faydalanmıştır. Programlardan faydalanan katılımcıların yüzde 47,35'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	34	28	308	336
2011	28	103	337	440
2012	52	381	1.158	1.539
2013	87	280	1.563	1.843
2014	100	570	2.322	2.892
2015	114	1.684	3.652	5.336
2016	42	968	1.575	2.543

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Erzincan ilinde 2010-2016 yılları arasında toplamda 457 program açılmış olup bu programlardan 4 bin 14'ü kadın 10 bin 915'i erkek olmak üzere toplamda 14 bin 929 kişi faydalanmıştır. Faydalanan katılımcıların yüzde 26,88'ini kadınlar oluşturmuşken bu oran 2015'te yüzde 31,5 ve 2016'da ise yüzde 38,06 olmuştur. Bu oranlar da kurum hizmetlerinin kadın istihdamını arttırıcı yönde etki ettiğini göstermektedir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	763	512
2011	803	548
2012	1.576	951
2013	2.001	984
2014	2.292	1.119
2015	2.844	1.556
2016	3.888	1.680

Kaynak: İŞKUR

Erzincan ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 888 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 680'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 26,85 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 7,96 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'da ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	293
Beden İşçisi (Temizlik)	155
Büro Memuru (Genel)	79
Şoför-Yük Taşıma	58
Garson (Servis Elemanı)	54
Diğer Kasaplar ve et Hazırlama İşçileri	31
Bulaşıkçı (Stevard)	30
Müşteri Temsilcisi	30
Ön Muhasebeci	30
Beden İşçisi (İnşaat)	27

Kaynak: İŞKUR

Erzincan ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 293 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %37,2'sini oluşturmaktadır. Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 155 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Büro Memuru(Genel), Şoför-Yük Taşıma ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü

Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Erzincan ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Erzincan ilinde 135 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 5 bin 809 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Erzincan ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret;	41
İnşaat	26
İmalat	15
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	11
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11
Ulaştırma ve Depolama	8
Eğitim	7
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	4
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	1
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**135**

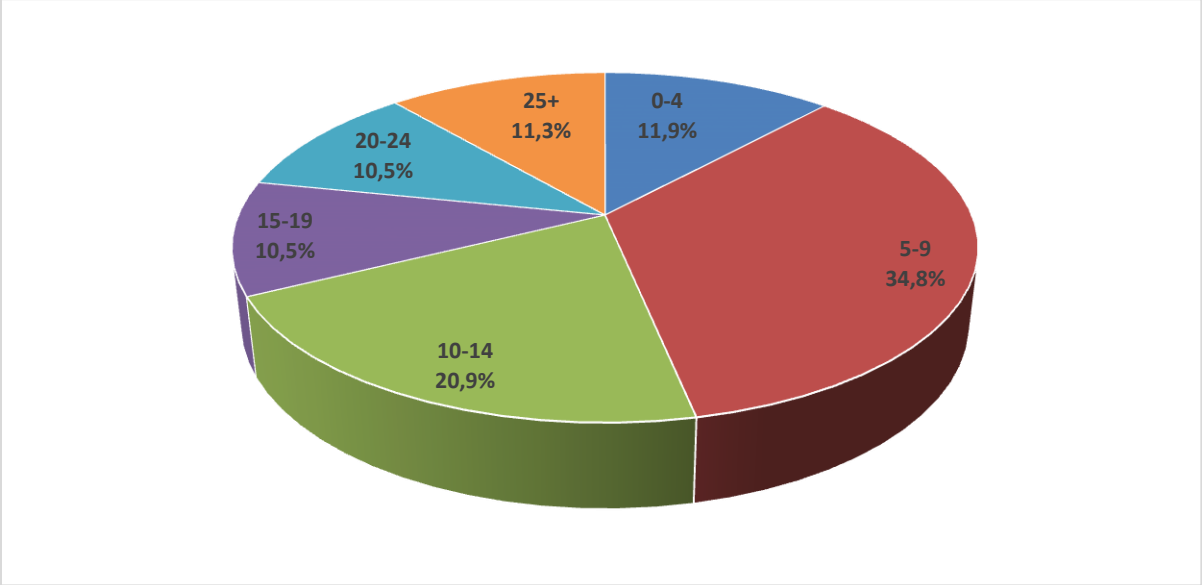
Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Erzincan ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 30,3'ü Toptan ve perakende ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19'dur. Bu durumda Erzincan ilinde Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunan

işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 19,25'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 17,8 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Diğer hizmet faaliyetleri, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup 20+ işyerlerini kapsadığından dolayı istihdamı 20'den az olan sektörlerde işyeri sayısının çok az olması veya finans ve Sigortacılık Faaliyetleri gibi sektörlerde iş yeri sayısının sıfır olması doğaldır.

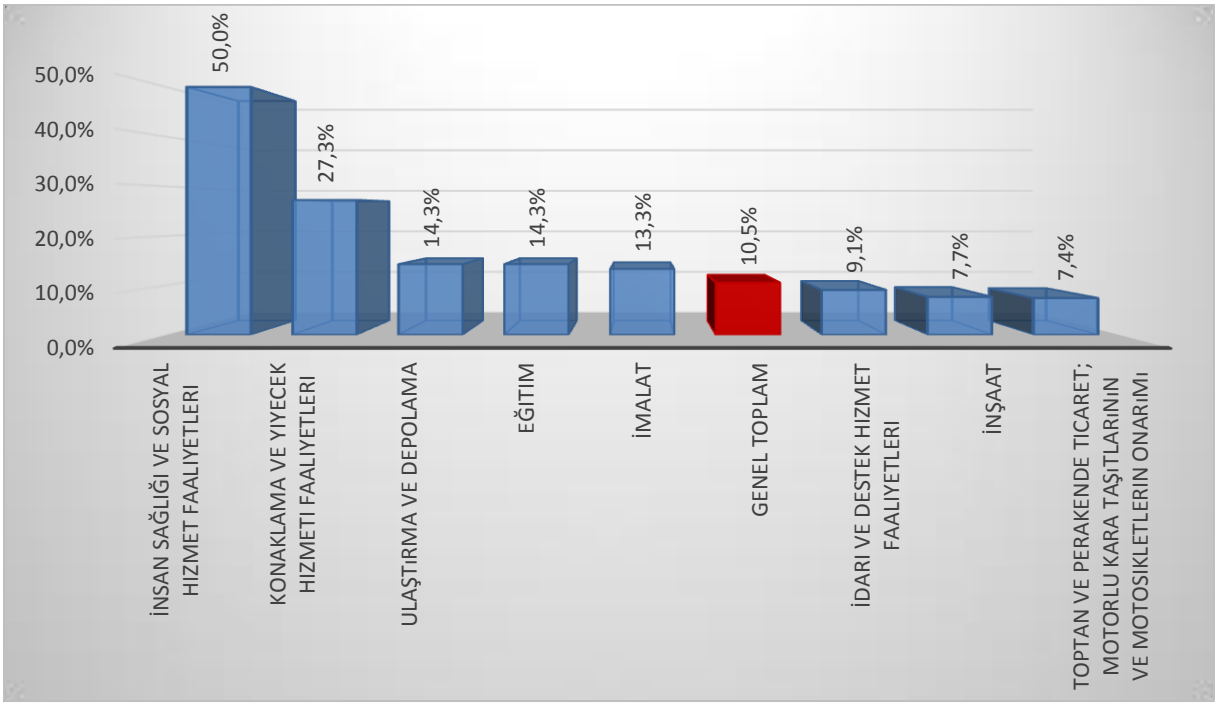
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 1'de görüldüğü üzere Erzincan ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 34,8'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,9'dur. İşyerlerinin yüzde 46,7'si yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

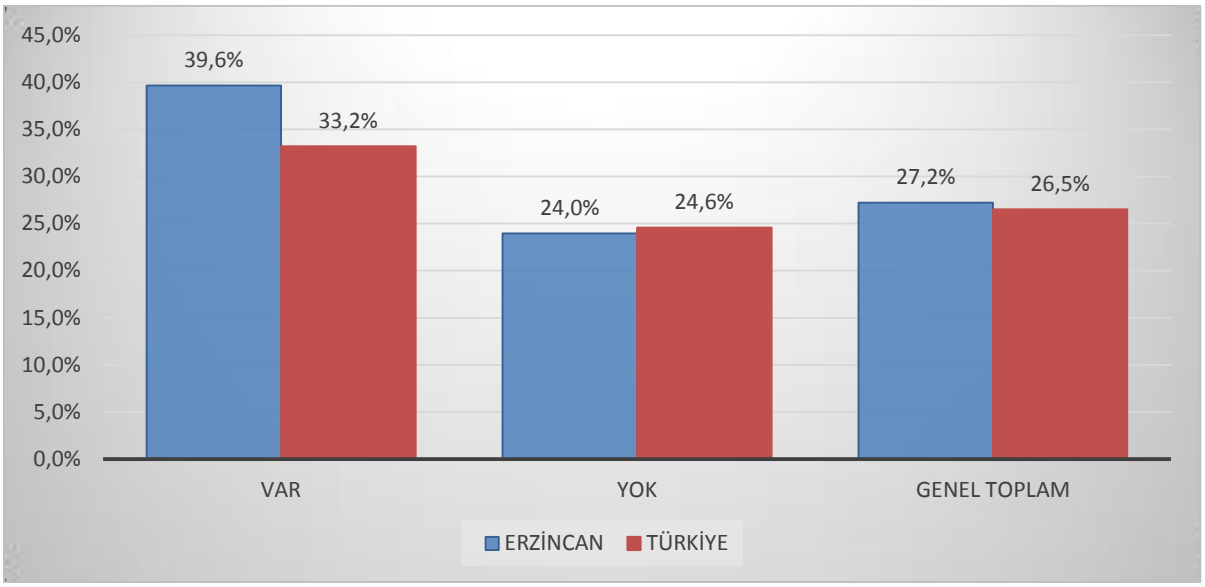


Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Erzincan ili genelinde bu oran yüzde 10,5 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Erzincan ilinde ikinci sırada Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 27,3'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 14,3 ile Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde daha az işgücü part-time çalışmayı tercih etmektedir. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalıştırma olan işyerlerinde bu oranın düşük olmasına neden olmaktadır.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 3'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

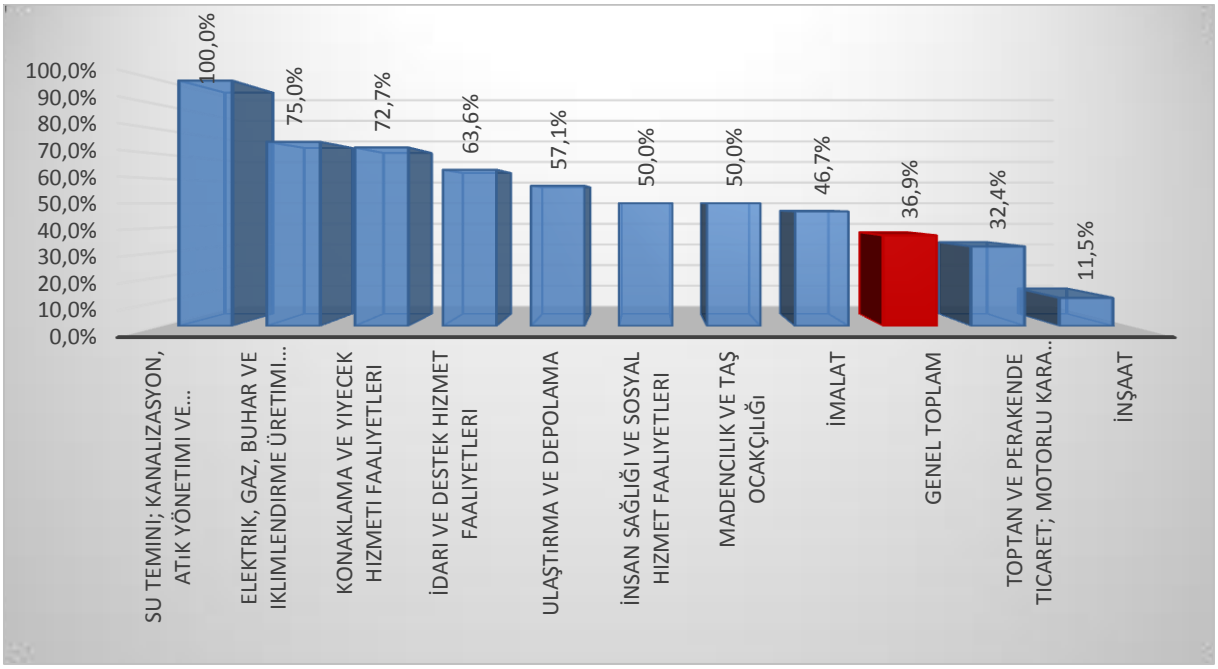
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Erzincan ilinde bu oran yüzde 27,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Erzincan ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 39,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 24,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Erzincan ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Erzincan'da kadınların part-time çalışma oranının Türkiye geneline göre daha yüksek olduğu göze çarpmaktadır.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

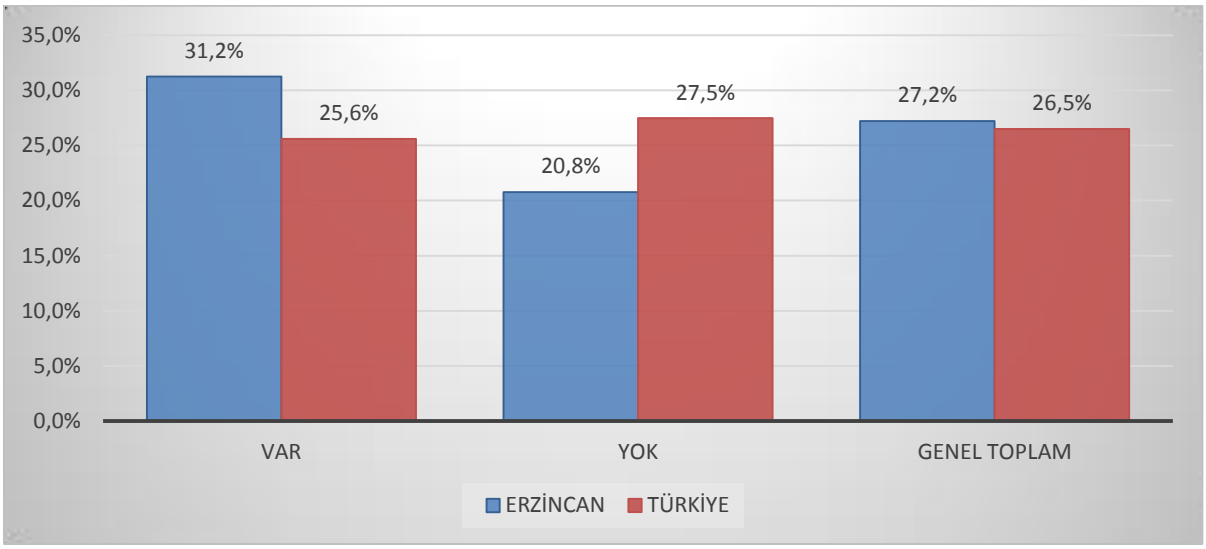


Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde işyerlerinin yüzde 36,9'unda vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Erzincan ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan 'Toptan ve perakende ticaret' sektöründe bu oran yüzde 32,4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiği olarak söylenebilir.

Erzincan ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektörler; İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



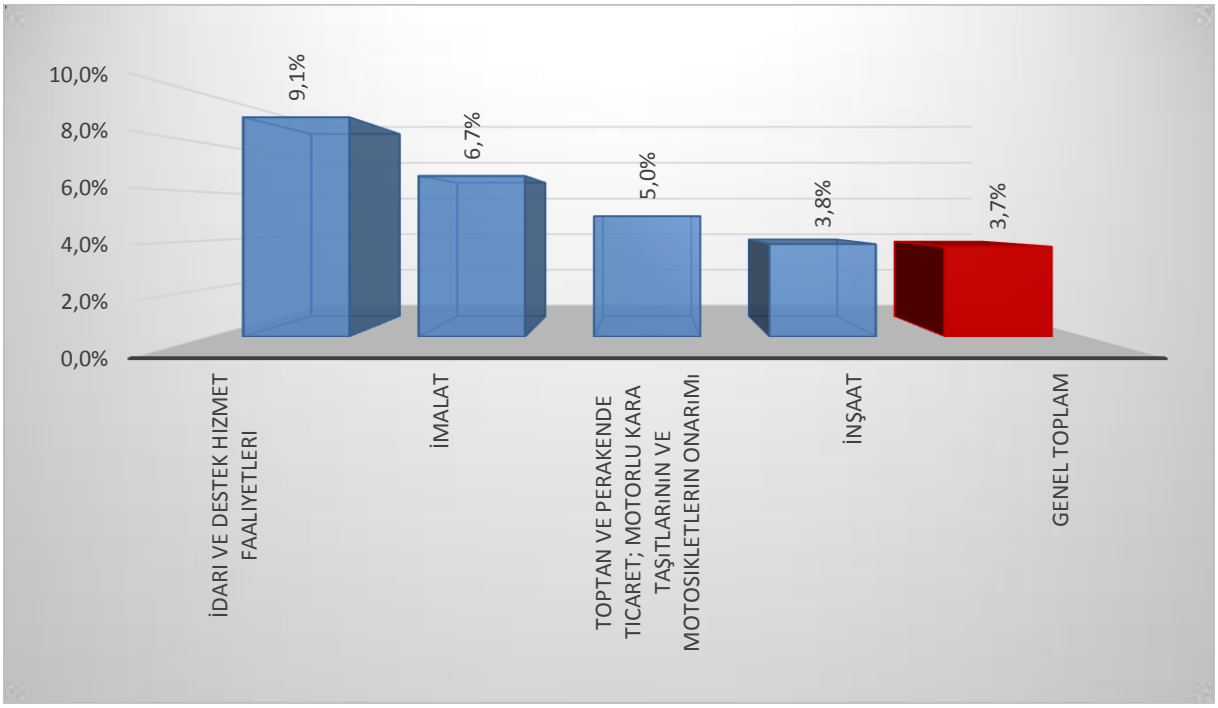
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Türkiye genelinde gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'de söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 31,2'si kadın, yüzde 68,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 20,8'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 27,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık olarak her 3 çalışandan 1'i kadın 2'si erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Erzincan ilinde 10,4 puan ile ters yönde işlemektedir.

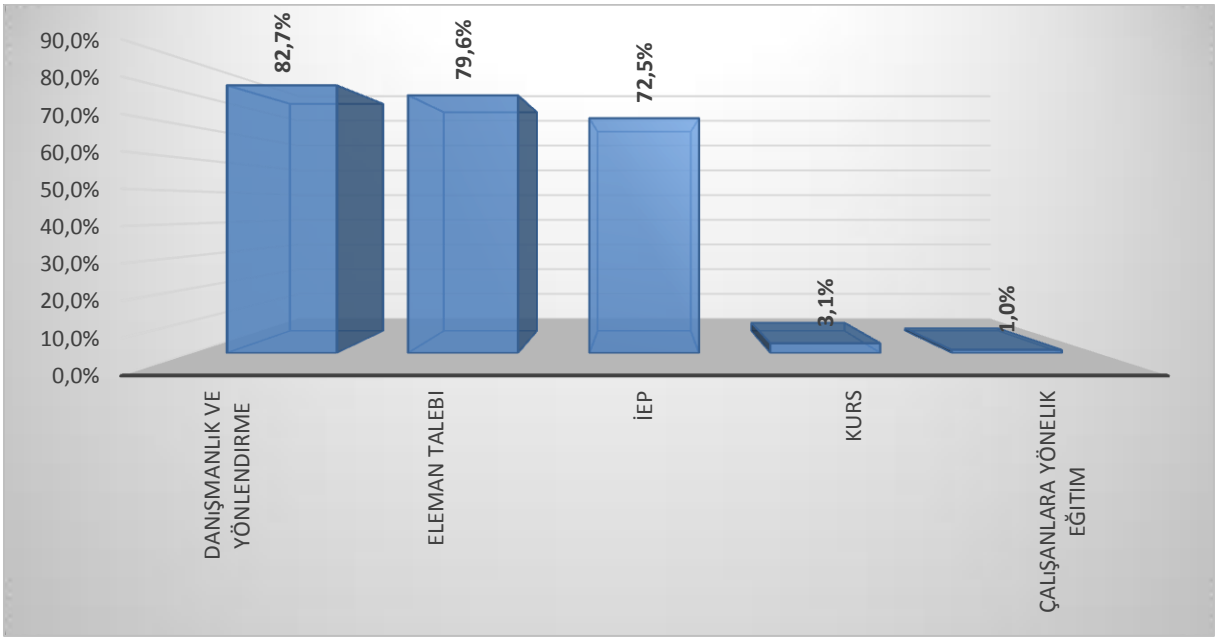
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde 15 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 9,1'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 6,7 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektörü Toptan Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı ile İnşaat sektörü takip etmektedir. Bu dört sektör ihracat yapma oranı anlamında Erzincan ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermemektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta olup Erzincan ilinde bu oran yüzde 3,7 olarak ön plana çıkmaktadır. Erzincan ortalamasının Türkiye ortalamasına göre çok düşük sevide olması Erzincan'da ihracat yapan işyeri sayısının çok düşük olduğunun bir göstergesidir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

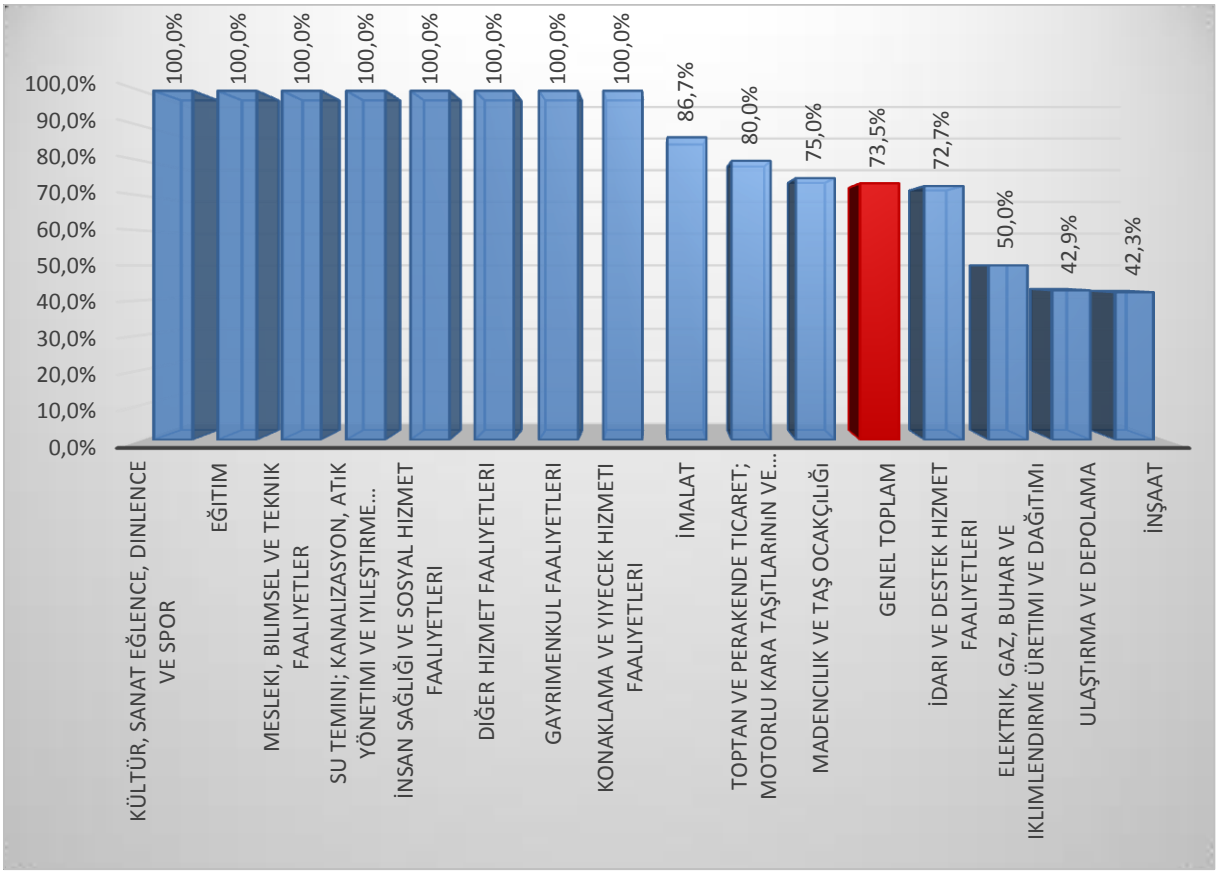


Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 73,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Erzincan ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 82,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden, yüzde 79,6'sı Eleman Talebi alanından ve yüzde 72,5'i İşbaşı Eğitim programlarından faydalanmak için İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Erzincan ilinde Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Eğitim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 73,5'in üstünde kalarak yüzde 80 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İnşaat sektöründe bu oran yüzde 42,3 olarak İl ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
Toptan ve Perakende Ticaret	-	75,0%	90,6%	87,5%	6,2%
İmalat	-	92,3%	100,0%	46,2%	-
İnşaat	-	63,6%	72,7%	72,7%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	100,0%	81,8%	63,6%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12,5%	87,5%	62,5%	87,5%	12,5%
Eğitim	-	85,7%	42,9%	85,7%	-
Ulaştırma ve Depolama	-	100,0%	66,7%	66,7%	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	100,0%	100,0%	33,3%	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	50,0%	50,0%	100,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	50,0%	100,0%	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	100,0%	50,0%	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	-	100,0%	-	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	**1,0%**	**82,7%**	**79,6%**	**72,5%**	**3,1%**

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde en çok Diğer hizmet faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerindeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı İşbaşı Eğitim Programından, Eleman Talebi hizmetinden ve Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

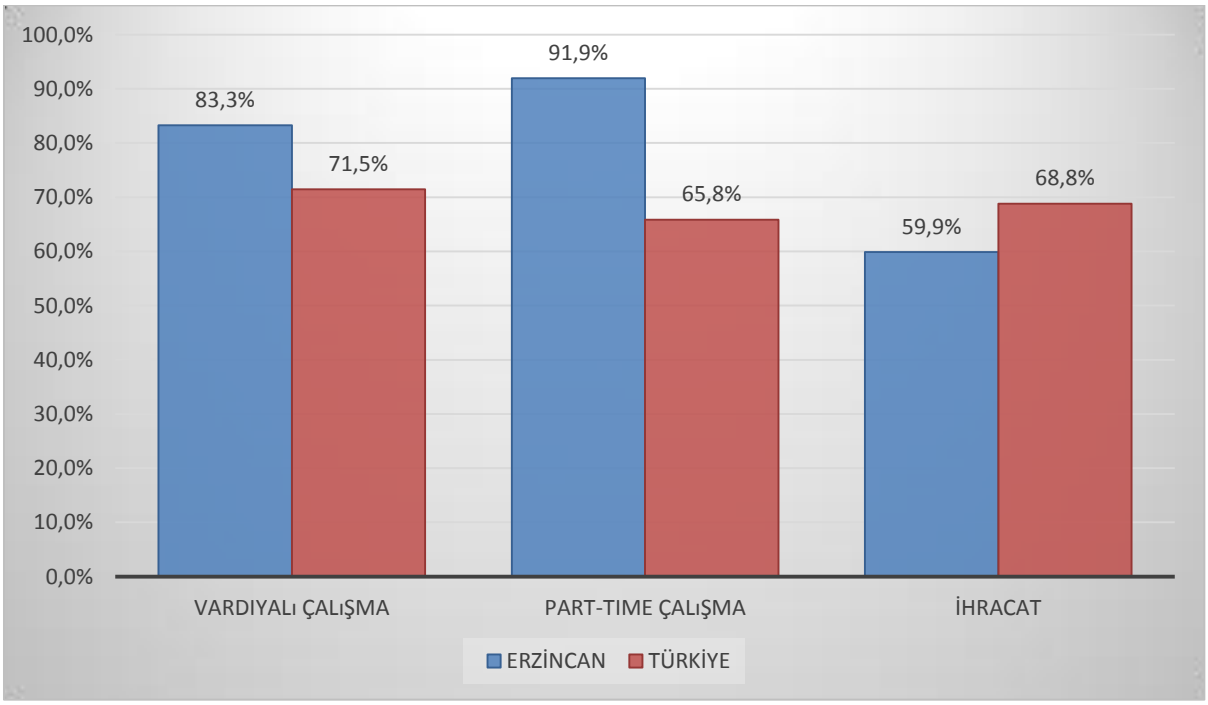
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanmıştır. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerleri ise İŞKUR'un sadece Eleman Talebi hizmetinden yararlanmıştır.

Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetinden sadece İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin faydalandığı dikkat çekmektedir.

Bir diğer dikkat çeken nokta ise sadece Toptan Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin İŞKUR'un kurs hizmetlerinden faydalandığı ve faydalanma oranlarının çok az olmasıdır. Son yıllarda özel sektör işyerlerinde açılan İşbaşı Eğitim Programlarının sayı ve niteliğinin artması bu durumun başlıca sebepleri arasında gösterilebilir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin Vardiyalı Çalışma, Part-Time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Erzincan ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde Vardiyalı Çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Erzincan ilinde ise bu oran yüzde 83,3 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Erzincan ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 36,9'u Vardiyalı Çalışma yapmaktadır.

Erzincan ilinde işyerlerinin yüzde 3,7'si İhracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık 3'te 2'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin altındadır.

Erzincan ilinde Part-Time Çalışma yapılan işyerlerinin % 91,9'u İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Erzincan ilinde araştırma kapsamına dâhil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 5 bin 809 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 229 çalışan erkeklerden, bin 580 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	677	1.119	1.796
Toptan ve Perakende Ticaret;	460	1.094	1.554
İnşaat	78	510	588
İmalat	77	391	468
Ulaştırma ve Depolama	21	321	342
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	109	209	318
Eğitim	97	114	211
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	30	98	128
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2	112	114
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	99	103
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1	42	43
Diğer Hizmet Faaliyetleri	12	30	42
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	38	38
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	35	35
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	13	17	30
Genel Toplam	**1.580**	**4.229**	**5.809**

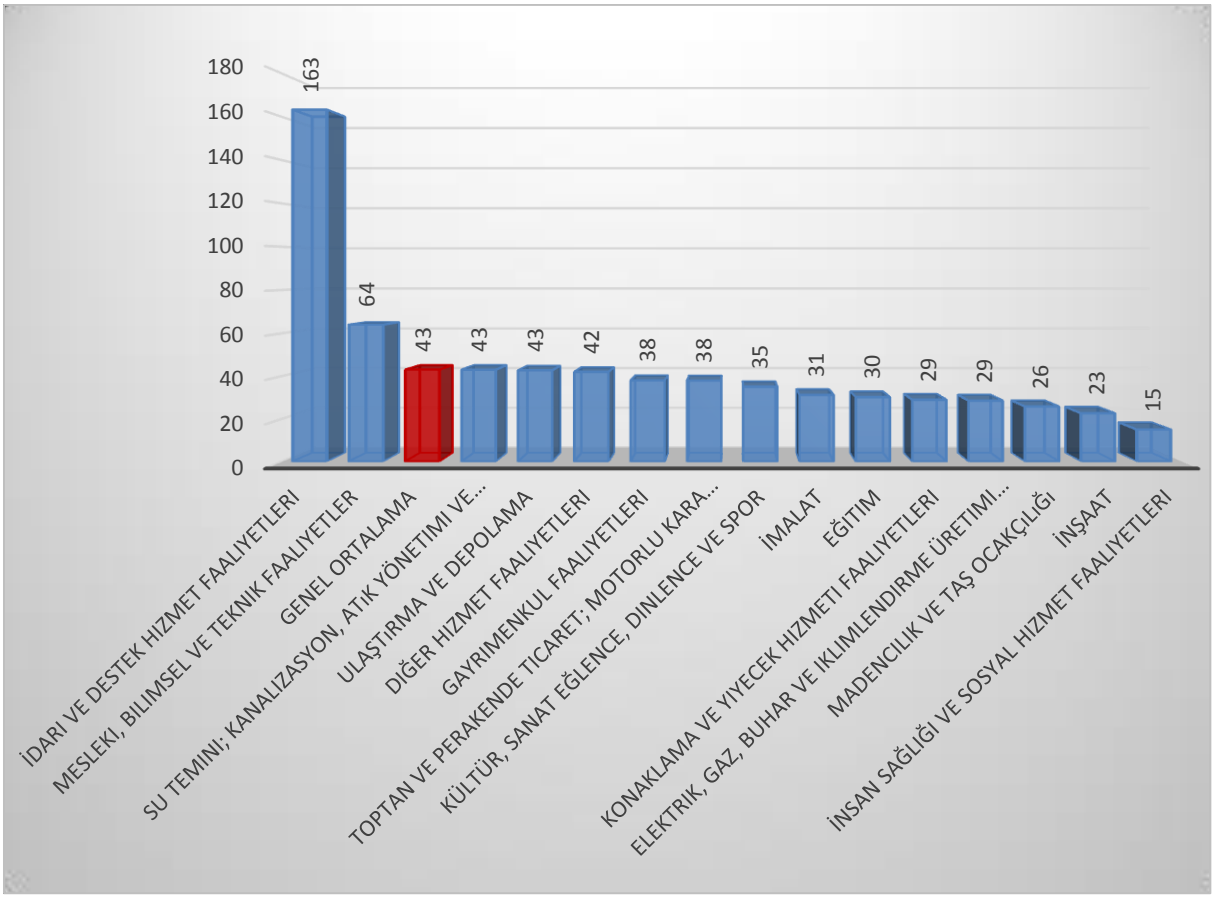
Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Erzincan ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe istihdam edilmektedir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörünün Erzincan ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 62,3 oranında, kadınlarda ise yüzde 37,7 oranında İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışma oranı yüzde 30,91 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Gayrimenkul faaliyetleri ve Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde kadın çalışan olmadığı, Eğitim sektöründe kadın-erkek çalışan sayısının birbirine yakın olduğu görülmektedir. Ayrıca İnşaat, Ulaştırma ve depolama, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve

iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde mesleklerin niteliği gereği kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına oranla çok daha az olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 10'da Erzincan ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 43 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 163; ikinci sırada bulunan Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe istihdam edilmektedir. Bu iki sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	563	644	1.207
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	286	810	1.097
Hizmet ve Satış Elemanları	455	638	1.094
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	6	789	795
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	61	429	489
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	474	475
Profesyonel Meslek Mensupları	167	231	398
Yöneticiler	39	154	193
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	3	59	62
Genel Toplam	**1.580**	**4.229**	**5.809**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Büro hizmetlerinde Çalışan Elemanlar Meslek grubundaki çalışanların oranı yüzde 20,8 ile ilk sırada yer almaktadır. Bu meslek grubunda toplam çalışanlar arasında kadın çalışanların oranı yüzde 46,7 iken tüm bayan çalışanlar arasında bu meslek grubunda çalışan kadınlar tüm sektörlerde çalışan kadınların %35,7'ini oluşturmaktadır.

Toplam çalışanlar içerisinde, Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda 1 kişi ile en az, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda 563 kişi ile en fazla kadın çalışan yer almaktadır. Buradan da anlaşılacağı üzere

Toplam çalışanlar içerisinde, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda yüzde 59 kişi ile en az, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda 810 kişi ile en fazla erkek çalışan yer almaktadır.

Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar, toplam çalışanların yüzde 18,9 unu oluşturmaktadır ve bu oran ile ikinci sırada yer almaktadır. Erkek çalışanların yüzde 19'u ve kadın çalışanların yüzde 18'i bu meslek grubunda bulunmaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Erzincan ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 16 genel olarak incelendiğinde ise bazı meslek gruplarının cinsiyetle özdeşleştiği vurgusu yapılabilir. Örneğin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarındaki kadın çalışan sayısı yok denecek kadar az olduğu

görülmektedir. Ayrıca toplam çalışanlar içerisinde kadınların oranı, erkeklerin oranın yaklaşık olarak üçte birini oluşturduğu dikkat çekmektedir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	97	281	378
5-9	760	1.903	2.663
10-14	258	853	1.111
15-19	109	293	402
20-24	290	672	963
25+	65	226	292
Genel Toplam	**1.580**	**4.229**	**5.809**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Çalışanların büyük çoğunluğu 5-9 yaş grubundaki işyerlerinde bulunmaktadır. 20-24 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 30'u kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 22'dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Erzincan ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Beden İşçisi (Genel)	Kasiyer	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (Temizlik)	Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Şoför (Yolcu Taşıma)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Temizlik)
Temizlik Görevlisi	Beden işçisi (Temizlik)	Şoför-Yük Taşıma
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Güvenlik Görevlisi
Bilgisayar İşletmeni (Operatörü)	Büro Memuru (Genel)	Temizlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi	Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)
Şoför-Yük Taşıma	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Elektrik Teknisyeni
Kasiyer	Beden İşçisi (Genel)	Kalorifer Ateşçisi (Katı ve Sıvı Yakıt)

Kaynak: İPA 2017

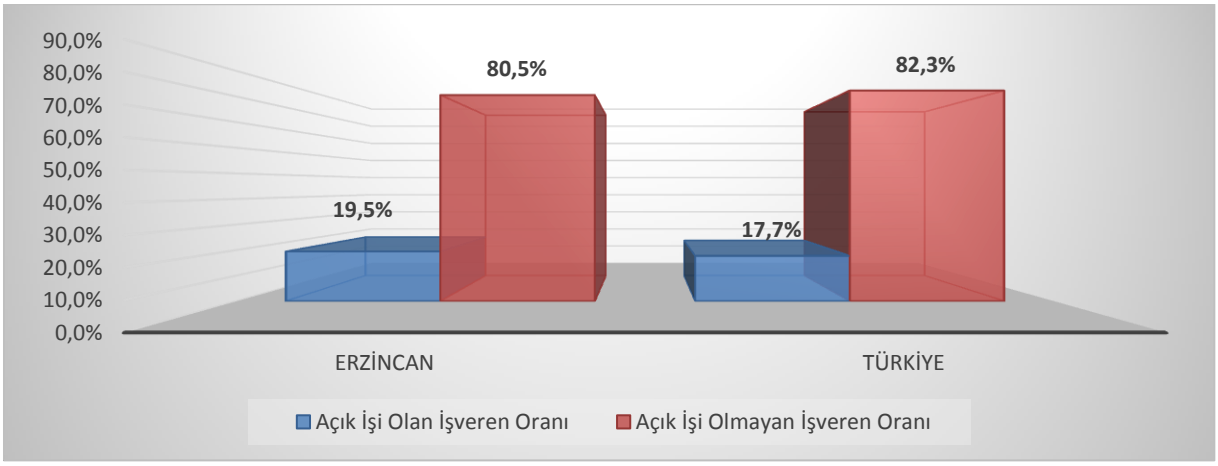
Tablo 18'de ise Erzincan ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Erkek çalışanların ağırlıkta olması sebebi ile il geneline ait çalışanların mesleklerinde erkekler ile büyük benzerlik göstermektedir. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak bilgisayar işletmeni, kasiyer, büro memuru ve hasta ve yaşlı bakım elemanı bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 19,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Erzincan ilinde 26 işyerinden 82 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret	29
İmalat	13
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	12
İnşaat	11
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9
Eğitim	3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Genel Toplam	**82**

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Toptan ve perakende ticaret sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 82 kişilik açık işin yüzde 35,3'üne tekabül eden 29 kişilik kısmı bu sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İmalat, Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve İnşaat sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

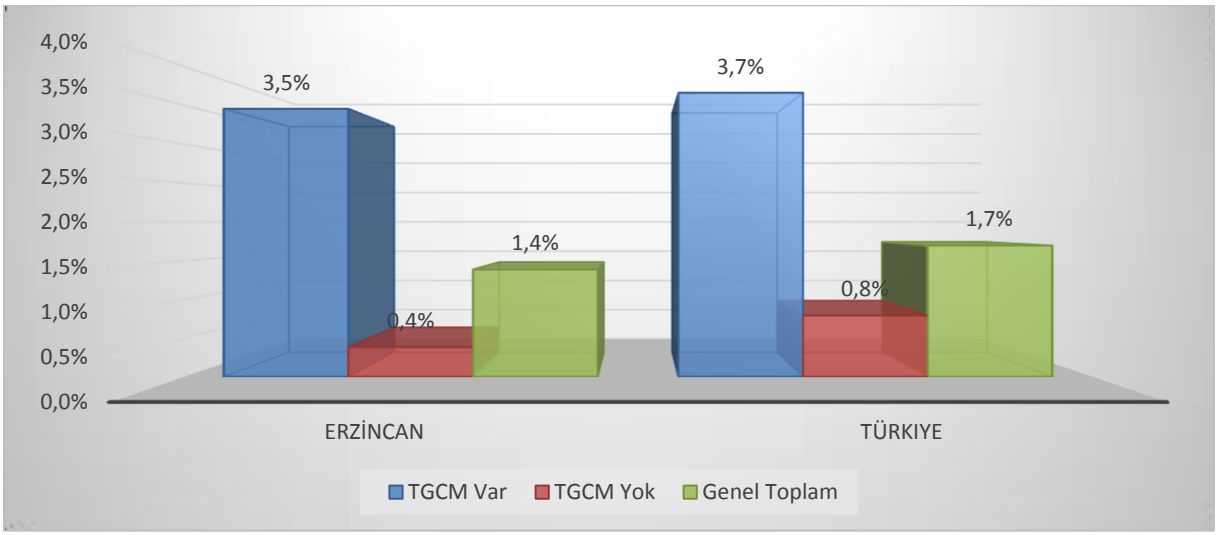
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	21,8%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6,3%	50,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	2,8%	27,3%
İmalat	2,7%	26,7%
İnşaat	1,8%	11,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,8%	25,0%
Eğitim	1,4%	28,6%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1,0%	25,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,1%	9,1%
Genel Toplam	**1,4%**	**19,5%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Erzincan ilinde açık iş oranı

yüzde 1,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Erzincan ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 21,8 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir. Bu sektördeki işyerlerinin tamamı açık iş talebinde bulunmuştur.

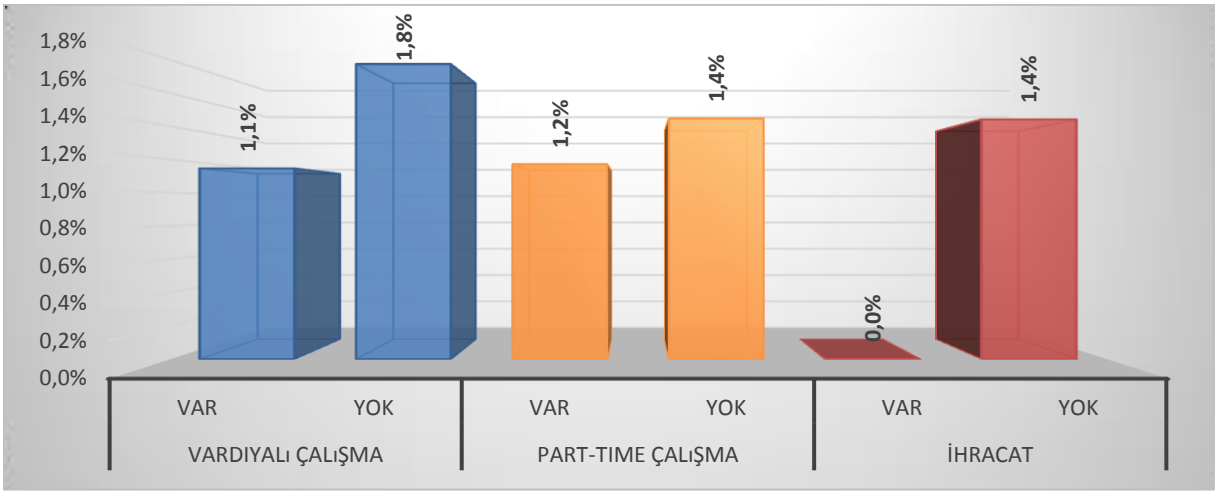
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,5 iken teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,4 olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

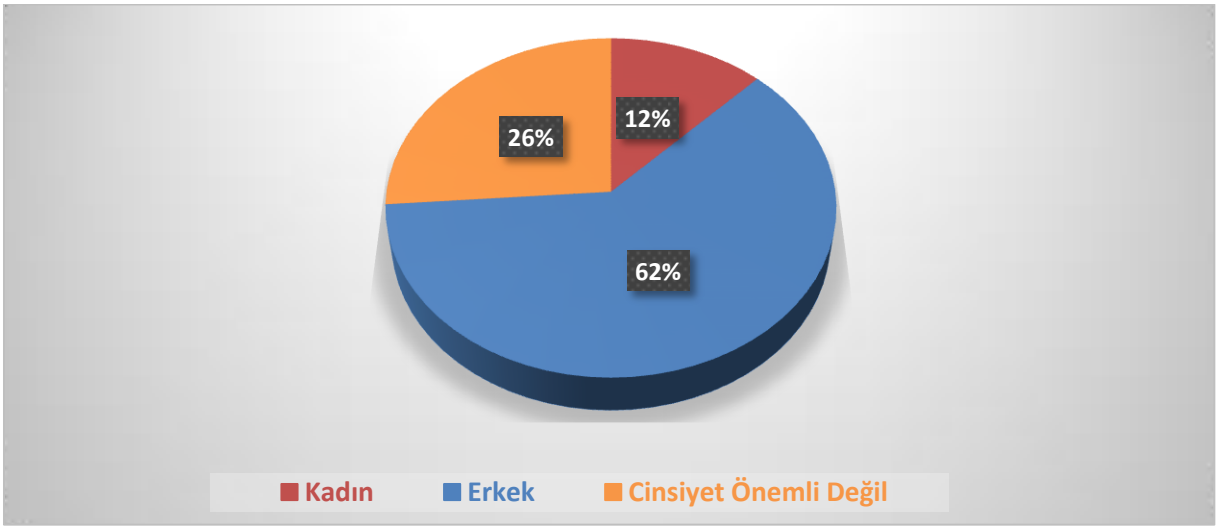
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,1, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,2 iken yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,4'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş bulunmamaktadır, ihracat yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Vardiyalı Çalışma yapmayan, Part-Time çalışanı olmayan ve İhracat yapılmayan işyerlerindeki açık iş sayısı Vardiyalı Çalışma olan, Part-Time çalışanı olan ve İhracat Yapan firmalarda verilen açık işe oranla daha fazla olduğu dikkat çekmektedir.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

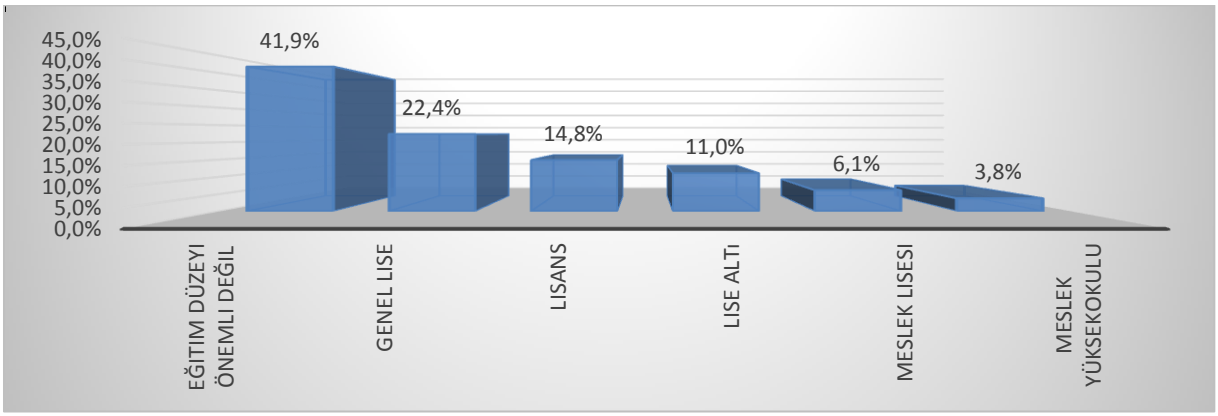


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'te ise Erzincan ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 62'sinde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu

oran yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 26 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

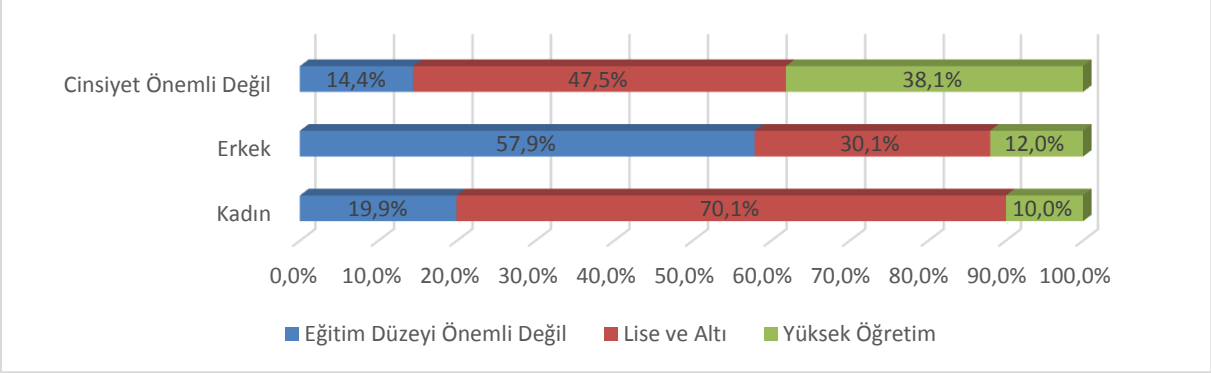


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Erzincan ilindeki açık işlerin yüzde 41,9'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise Genel Lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 3,8 ile Meslek Yüksekokuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'da görüleceği üzere açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmayan işyerleri ve kadın tercihinde bulunan işyerlerinde Lise ve Altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Açık işlerinde erkek tercihinde bulunan işyerlerinde herhangi bir eğitim düzeyi aranmadığı görülmemektedir.

Kadın işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Erzincan ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
Toptan ve Perakende Ticaret	28,6%	42,9%	28,6%
İmalat	61,5%	38,5%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	58,3%	25,0%	16,7%
İnşaat	72,7%	9,1%	18,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	22,2%	77,8%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**41,9%**	**39,5%**	**18,6%**

Kaynak: İPA 2017

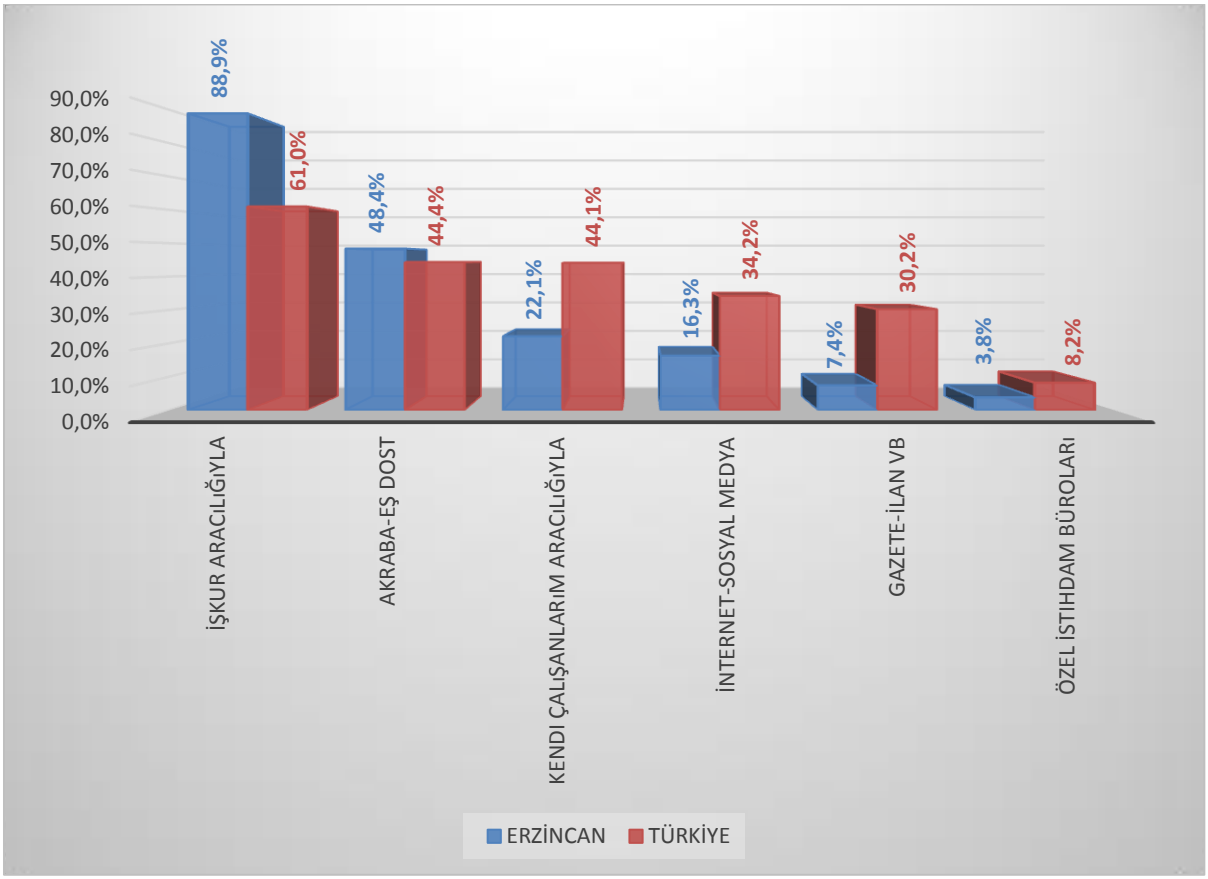
İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece dört sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Toptan ve Perakende Ticaret, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, İnşaat ve Eğitim sektörleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki açık işlerin yüzde tamamı herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler

olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle Lise Altı ya da Üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise İnşaat sektörü olmuştur. İnşaat sektöründeki açık işlerin yüzde 72,7'sinde işverenler Farketmez seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 9,1'inde de Lise ve Altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Eğitim, İnşaat, Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Erzincan ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Erzincan ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 88 gibi büyük bir oranı İŞKUR Aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Erzincan ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 48,4'ü Akraba-Eş Dost aracılığı ile aranmaktadır. Erzincan ilinde en az kullanılan arama kanalı ise Özel İstihdam Bürolarıdır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	100,0%	29,6%	11,8%	12,0%	0,0%	0,0%
Lise Altı	100,0%	44,4%	55,6%	0,0%	55,6%	0,0%
Genel Lise	94,4%	72,6%	27,6%	39,2%	5,6%	11,2%
Meslek Lisesi	60,0%	40,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	50,1%	58,1%	16,5%	16,7%	0,0%	8,5%
Genel Toplam	**88,9%**	**48,4%**	**22,1%**	**16,3%**	**7,4%**	**3,8%**

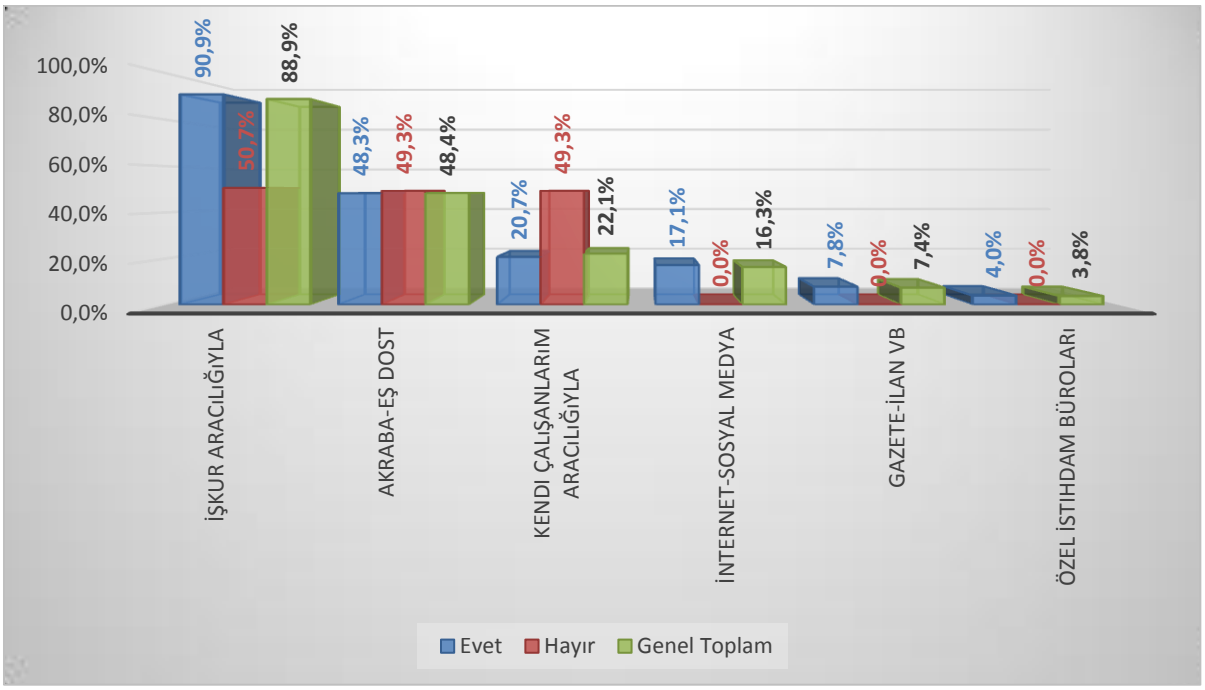
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları, Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya Gazete-İlan vb. ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Meslek Lisesi eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 60'ı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Genel lise talebinde yüzde 11,2; Lisans eğitim seviyesi talebinde yüzde 8,5 oranında Özel İstihdam Büroları arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanmamışlardır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 90,9 gibi önemli bir oranda İŞKUR, ikinci sırada yüzde 48,3 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 49,3'ünü Kendi Çalışanları Aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 7,8 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını hiç kullanmamıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	4	1	-	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	2	1	1	2	1	2	2
Takım Çalışması	3	3	2	3	3	4	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	-	-	4	-	-	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	-	6	5	1	5	5
Bilgisayar Kullanımı	8	-	3	6	3	6	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	6	-	7	8	4	3	7
Proje Tabanlı Çalışma	9	-	8	7	2	8	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	4	5	9	3	7	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Erzincan ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği ve daha sonra Takım Çalışması gelmektedir. Açık işlerde istenen becerilerde en az tercih edilen Satış ve Pazarlama Becerisi olmuştur.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok Akraba-Eş Dost, İŞKUR Aracılığıyla arama kanalı ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla istenmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde en çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmiştir.

İnternet-Sosyal Medya, Gazete-ilan vb ve Özel İstihdam Büroları arama kanalları ile aranan açık işlerde en fazla İletişim ve İfade Yeteneği becerisi istenmiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

ERZİNCAN	Açık İş Sayısı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	24
Profesyonel Meslek Mensupları	9
Hizmet ve Satış Elemanları	22
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	7
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	6
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7
Yöneticiler	1
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5
Genel Toplam	**82**

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 29,26'dır. İkinci sırada ise Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır. Yöneticiler Meslek grubunda verilen açık işlerin oranı ise yüzde 1,21 ile en az olduğu tespit edilmiştir.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 13'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Erzincan ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,8 ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet Ve Satış Elemanları ile Profesyonel Meslek Mensupları gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

ERZİNCAN	Açık İş Oranı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	0,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,6%
Yöneticiler	0,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Genel Toplam	**1,4%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışanlardır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yöneticiler	-	-	4,8%	1,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	11,9%	-	7,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	48,0%	-	29,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	29,9%	7,9%	9,3%	11,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	19,9%	9,9%	-	8,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	40,2%	14,1%	52,5%	27,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yrd. Profesyonel Meslek Mens.	-	6,1%	19,2%	8,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10,0%	2,0%	14,1%	6,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 40,2 oranında Hizmet ve Satış Elemanları; yüzde 29,9 oranında Profesyonel Meslek Mensupları; yüzde 19,9 oranında Nitelik Gerektirmeyen meslekler meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise Yöneticiler meslek grubu hariç diğer bütün meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinin yüzde 6,1'i bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 52,5'inde işverenler Fark etmez seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'te ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği becerisi daha sonra Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Takım çalışması becerilerinin tercih edildiği görülmektedir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Takım Çalışması ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İletişim ve İfade Yeteneği daha sonra da Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi talep edilmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda en çok talep edilen beceri İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olmuştur. Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek gruplarında ilk Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupların meslek grubunda en çok Bilgisayar kullanımı becerisi istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Yöneticiler	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	2	-	1	1	6	1	-	1
İletişim ve İfade Yeteneği	2	1	-	1	7	4	2	1	2
Takım Çalışması	5	3	1	5	3	-	-	2	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	6	2	-	2	-	-	-	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	4	-	-	6	2	-	3	5
Bilgisayar kullanımı	1	7	-	3	-	1	-	-	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	-	2	4	5	-	-	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	4	5	5	3	-	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	5	-	-	8	3	-	-	8

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Yöneticiler	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	-
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	100,0%	-	-	100,0%	-	-
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	21,3%	-	4,3%	100,0%	-	16,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	77,8%	-	11,1%	33,3%	-	44,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	28,6%	-	-	100,0%	-	-
Hizmet ve Satış Elemanları	77,7%	26,9%	22,9%	86,2%	4,6%	40,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	57,4%	100,0%	14,3%	14,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	40,6%	-	20,3%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**48,4%**	**7,4%**	**16,3%**	**88,9%**	**3,8%**	**22,1%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Meslek gruplarının tamamında açık işlerin İŞKUR vasıtasıyla arandığı ve en çok tercih edilen arama kanalının İŞKUR olduğu görülmektedir. Ayrıca diğer arama kanallarıyla kıyaslama yapıldığında meslek gruplarının tamamında İŞKUR tercih edilmiştir. Diğer meslek gruplarında işin niteliğine göre açık işlerde tercih edilen arama kanalı değişiklik göstermekte iken, İŞKUR vasıtası arama kanalında bu durumun söz konusu olmadığı sonucuna varılabilir. İŞKUR hizmetlerinin ücretsiz olması, her kesimin rahatça İŞKUR'a erişebilmesi ve İŞKUR hizmetlerinin niteliklerinin artmasını bu duruma sebep olarak gösterebiliriz.

Yöneticiler meslek grubundaki açık işlerin tamamı İnternet-Sosyal medya, İŞKUR Aracılığı ile ve Özel İstihdam Büroları vasıtasıyla aranmaktadır. Ayrıca açık işlerde Özel İstihdam Bürolarının kullanıldığı meslek grupları incelenecek olursa Özel İstihdam Bürolarının sadece nitelik gerektiren meslek gruplarında arama kanalı olarak kullanıldığı sonucuna varılabilir. Açık işlerde Gazete-İlan vb arama kanalının kullanıldığı tek meslek grubu ise Hizmet Ve Satış Elemanlarıdır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Garson (Servis Elemanı)	-	-	-	1	-	-	-	3	-	2
Satış Danışmanı	5	4	2	1	-	4	-	-	-	3
Satış Temsilcisi / Plasiyer	1	-	1	3	-	2	-	-	-	-
Beden İşçisi (Genel)	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	-	3	-	3	-	-	-	2	-	1
Betonarme Demircisi	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Servis Komisi	-	-	-	1	-	-	-	3	-	2
Ahşap Mobilya İmalatçısı	-	-	-	-	3	-	2	-	-	1
Otomotiv Boya Ustası	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Erzincan ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Takım Çalışması ikinci öncelik Fiziki ve Bedensel yer almaktadır. Garson(Servis Elemanı), Satış Danışmanı ve Servis Komisi Mesleklerinde talep edilen becerilerin başında ise İletişim ve ifade yeteneği gelmektedir. Fırıncı ustası-Unlu Mamuller, Ahşap Mobilya İmalatçısı ve Otomotiv Boya Ustası mesleklerinde talep edilen becerilerin başında da Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yeteneği gelmiştir. Son olarak Satış temsilcisi/Plasiyer Mesleğinde ise Bilgisayar Kullanımı ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerileri talep edilmektedir. Mesleklere göre talep edilen becerilere bakıldığında, mesleğin niteliklerine göre talep edilen becerilerinde değişkenlik gösterdiği sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Garson (Servis Elemanı)	Servis Komisi	Beden İşçisi (Genel)
Satış Danışmanı	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Çocuk Gelişim Elemanı	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Beden İşçisi (Genel)	Kasiyer	Betonarme Demircisi
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	Okul Öncesi Öğretmeni	Satış Danışmanı
Betonarme Demircisi	Sekreter	Ahşap Mobilya İmalatçısı
Beton ve Betonarme Kalıpçısı		Satış Temsilcisi / Plasiyer
Servis Komisi		Otomotiv Boya Ustası
Ahşap Mobilya İmalatçısı		Kimyager
Otomotiv Boya Ustası		Garson (Servis Elemanı)

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı, Satış Temsilcisi/Plasiyer Beden İşçisi(Genel), Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Betonarme Demircisi, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Servis Komisi, Ahşap Mobilya İmalatçısı ve Otomotiv Boya Ustasıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler Servis Komisi Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Çocuk Gelişim Elemanı, Kasiyer, Okul Öncesi Öğretmeni ve Sekreterdir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Beden İşçisi(Genel), Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi, Satış Danışmanı, Ahşap Mobilya İmalatçısı, Satış Temsilcisi/Plasiyer, Otomotiv Boya Ustası, Kimyager ve Garson (Servis Elemanı) meslekleridir.

Cinsiyete göre en çok açık işi olan meslekler incelendiğinde kadın ve erkeklerde sıralamanın farklılaştığı görülmektedir. Bu da İşverenler açık iş verirken mesleğin gerekliliklerine göre tercih yaptığını göstermektedir.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	1	3	2	2
Takım Çalışması	2	2	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	2		4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	6	3	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	5	5	6
Proje Tabanlı Çalışma		4	5	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	7	4	8
Bilgisayar Kullanımı	5	8	3	9

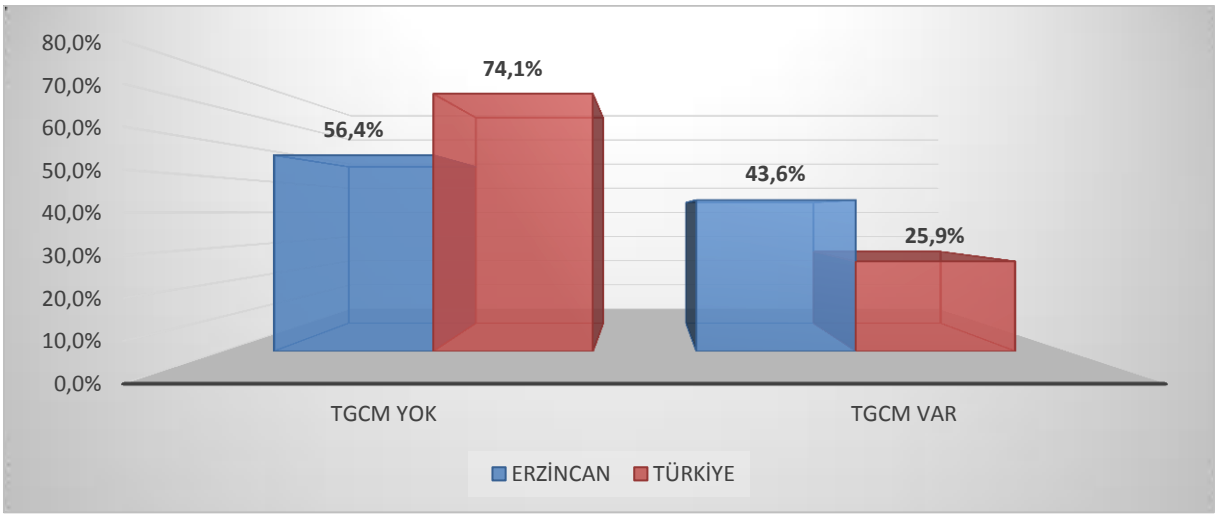
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Erzincan ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

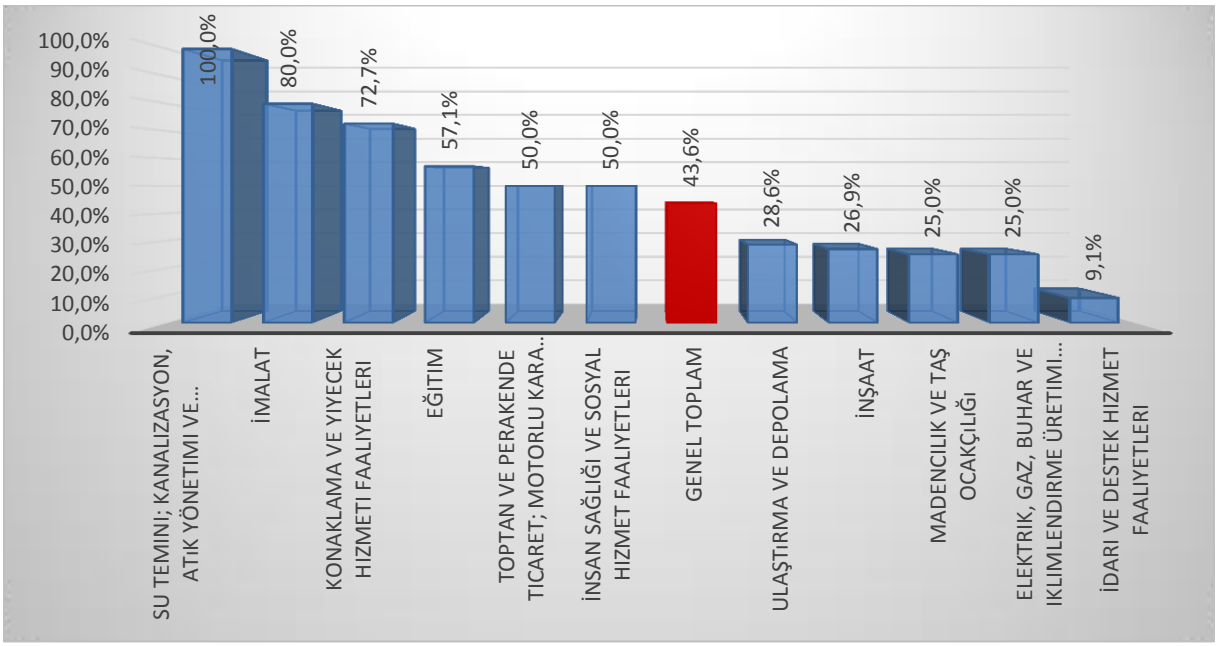
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Erzincan ilinde ise 20+ istihdamlı bin 135 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 59 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 43,6 ile Erzincan ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin eleman temininde en az güçlük çektikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken ilk üç işyerlerinin ise sırasıyla Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, İmalat ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Tablo genel olarak incelendiğinde Erzincan ilinde TGÇM işyerlerinde nitelikli işgücü temininde zorluk yaşanırken niteliksiz işgücü temininde daha az oranda zorluk yaşandığı görülmektedir.

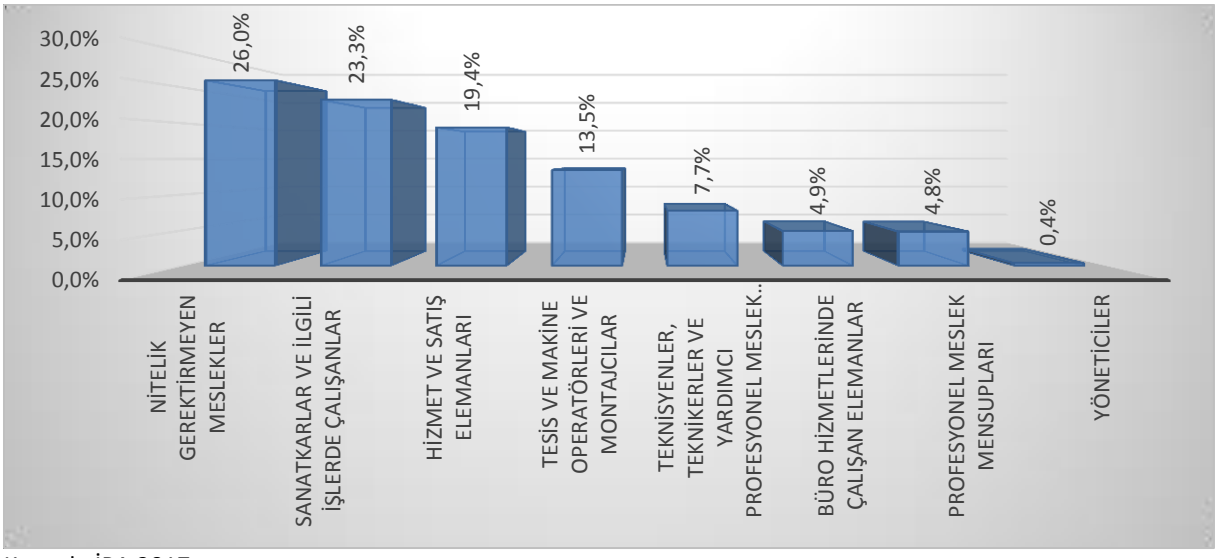
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	75
Toptan ve Perakende Ticaret	70
İnşaat	40
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	25
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	13
Eğitim	7
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5
Ulaştırma ve Depolama	5
Elektrik, gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**250**

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde 250 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Erzincan ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 74'ünü oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Erzincan ilinde toplam çalışanların yüzde 44,9'u bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 65 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 26,sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu oluşturmakta iken bu meslek grubu Erzincan İlinde ikinci sırada olmuştur. Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Erzincan ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
Beden İşçisi (Genel)	42	16,8%
Garson (Servis Elemanı)	21	8,5%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	10	4,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	10	4,0%
Betonarme Demircisi	10	4,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	8	3,3%
Beden İşçisi (İnşaat)	8	3,2%
İş Makineleri Operatörü	8	3,2%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	5	2,0%
Elektrikçi (Genel)	5	2,0%

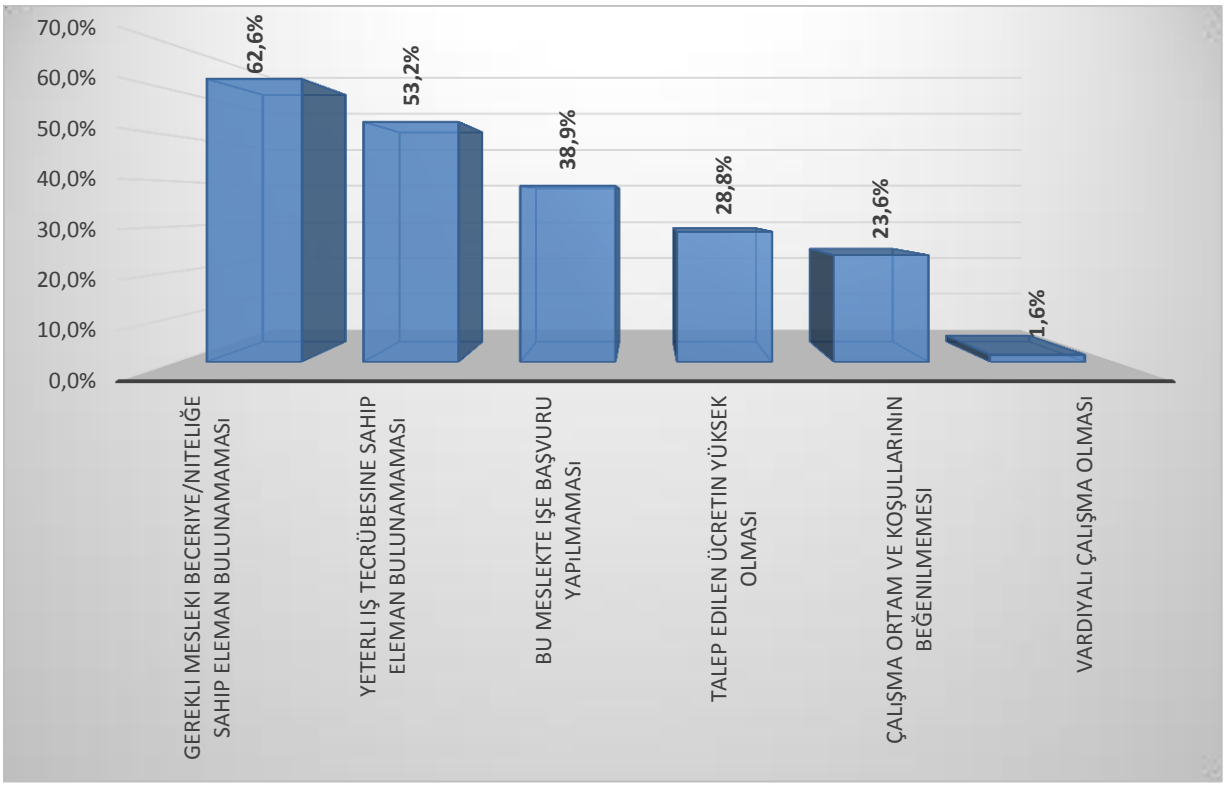
Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 42 kişi ile Beden İşçisi(Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 21 kişi ile Garson (Servis Elemanı), 10 kişi ile Beton ve Betonarme Kalıpçısı meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Beden İşçisi(Genel), Garson (Servis Elemanı) Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Betonarme Demircisi, Satış Temsilcisi (Plasiyer) olmak üzere toplam beş mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Erzincan ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi(Temizlik), ve Garson(Servis elemanı) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



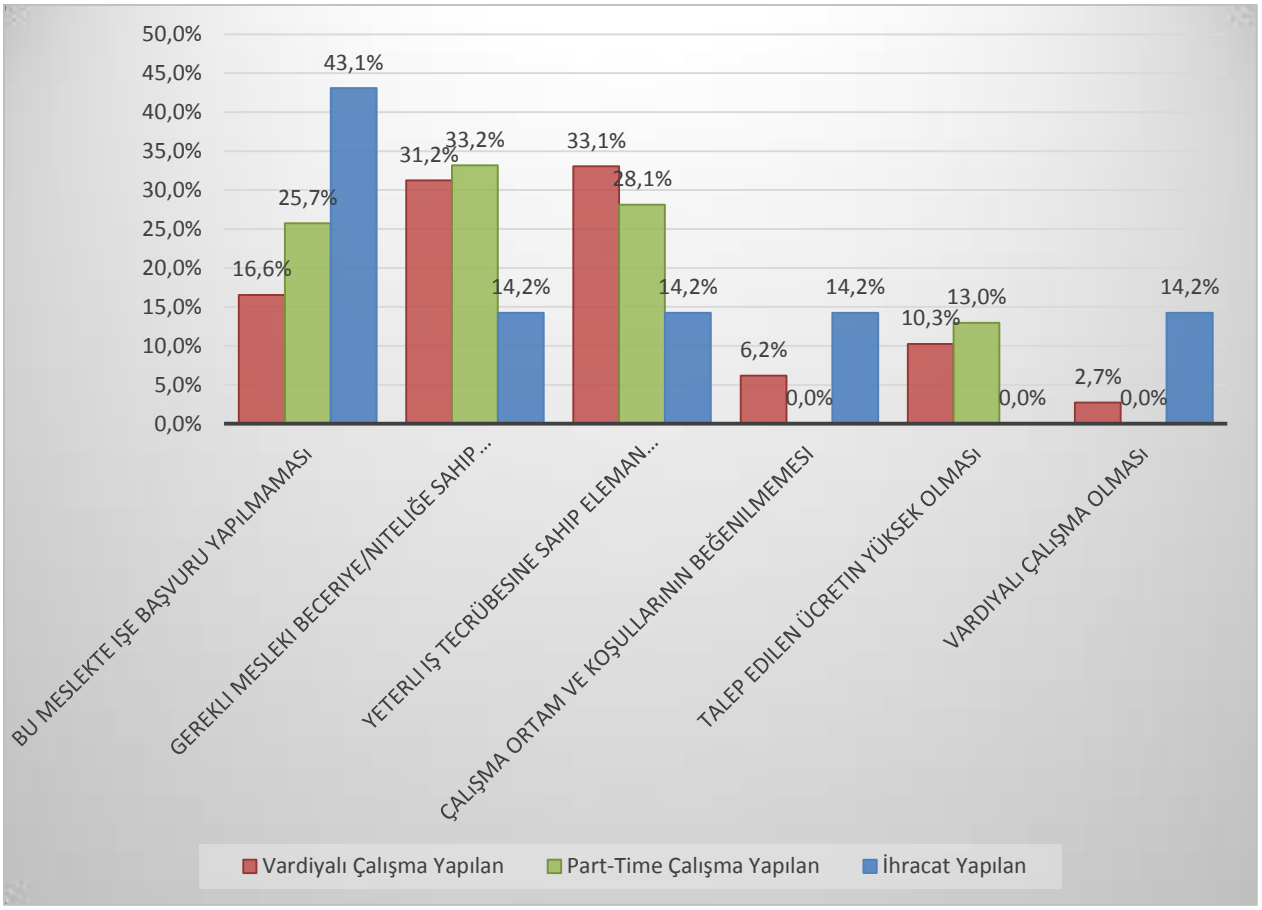
Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru

aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için Gereken mesleki Beceriye/niteliğe Sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde işyerlerinin Part-Time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulamazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve vardiyalı çalışma olmaması nedenleri ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. İhracat yapılan işyerlerinde ise Talep edilen ücretin yüksek olması nedeniyle güçlük çekilmemektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Tgcm	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması	Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi	Vardiyalı Çalışma Olması
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	0,0%	97,6%	0,0%	97,6%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	66,3%	71,0%	29,0%	28,3%	0,0%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Betonarme Demircisi	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	100,0%	62,5%	0,0%	62,5%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	75,0%	62,5%	25,0%	0,0%	12,5%	0,0%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	59,7%	59,7%	20,4%	59,7%	19,9%	19,9%
Elektrikçi (Genel)	40,0%	40,0%	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Beton Ve Betonarme Kalıpçısı, Beden İşçisi (Temizlik), Betonarme Demircisi, Satış Temsilcisi / Plasiyer ve Beden İşçisi (İnşaat) olmak üzere toplam on meslekten beş tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi(Genel) mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ve Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi büyük oranda TGÇM nedeni olmuştur. Ayrıca Vardiyalı Çalışma olması sadece Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller mesleğinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak göze çarpmaktadır. Bu meslekte özellikle gece vardiyasında çalışma oranın daha yüksek olması bu durumun en belirgin sebeplerinden biri haline gelmektedir. Beden İşçisi(Genel), İş Makineleri Operatörü, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller ve Elektrikçi (Genel) mesleklerinde ise Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesinin sebep olarak gösterildiği dikkat çekmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Erzincan ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 13,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Erzincan'da bu sayı 2,4'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Erzincan ilinde bu oran 0,38 olarak gerçekleşmiş olup Türkiye oranının oldukça altında olduğu dikkat çekmektedir. Bu durumda Erzincan ilinde istihdam azalış beklentisinin yok denecek kadar az olduğu söylenebilir.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve Perakende Ticaret	32,5%	7,5%	52,5%	7,5%
İnşaat	15,4%	7,7%	69,2%	7,7%
İmalat	33,3%		53,3%	13,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9,1%		72,7%	18,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9,1%		81,8%	9,1%
Ulaştırma ve Depolama	42,9%		42,9%	14,3%
Eğitim	42,9%		57,1%	
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	25,0%		50,0%	25,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı			50,0%	50,0%
Mesleki, Bilimsel ve teknik Faaliyetler			50,0%	50,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	50,0%		50,0%	
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri			100,0%	
Gayrimenkul Faaliyetleri				100,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve SPOR				100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**24,3%**	**3,8%**	**58,5%**	**13,5%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin başında sırasıyla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, Ulaştırma ve Depolama, İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde ise hem artış hem de azalış beklenmektedir.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yarısı, Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinin tamamı ise gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	25	24,3%
İmalat	37	7,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2	6,7%
Ulaştırma ve Depolama	22	6,4%
İnşaat	28	4,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	54	3,5%
Eğitim	7	3,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	1,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5	0,3%
Genel Toplam	**184**	**3,2%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Erzincan'da ise bu oran, yüzde 3,2 olup ülke geneliyle aynı olduğu dikkat çekmektedir. En fazla istihdam artış yüzde 24,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısının diğer sektörlere oranla yüksek olmaması göz önüne alındığında bu sektörde istihdam açısından en fazla ilerleme beklenemeyeceği anlamı taşımaktadır. İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 0,3'tür. Bu sektörde oranın en düşük olması da en az istihdam olacağı anlamı taşımamaktadır. Çünkü bu sektör en fazla çalışanı olan sektör olduğundan bu sıralamanın daha üst sıralarda olmasını sağlamaktadır.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	64	8,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	38	8,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	13	3,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	29	2,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	28	2,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	2,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-1	-0,1%
Genel Toplam	**184**	**3,2%**

Kaynak: İPA 2017

Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu hariç diğer bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 64 kişilik artış ile

Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 12 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. En yüksek çalışan sayısı olan Büro Hizmetlerinde Çalışan Elamanlar meslek grubunda net istihdam değişim oranının -1 olması Erzincan ilinde bu meslek grubunda istihdam azalışı beklentisi olacağını göstermektedir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Yer altı maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri Satış Elemanı
Beden İşçisi (Genel)	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Tır-Çekici Şoförü	Meyve ve Sebze Satış Elemanı
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Temizlik Görevlisi
Satış Danışmanı	Depo Sorumlusu
Şoför (Yolcu Taşıma)	Pazarlamacı
Betonarme Demircisi	Depo Sevkiyat Sorumlusu
Reyon Görevlisi	

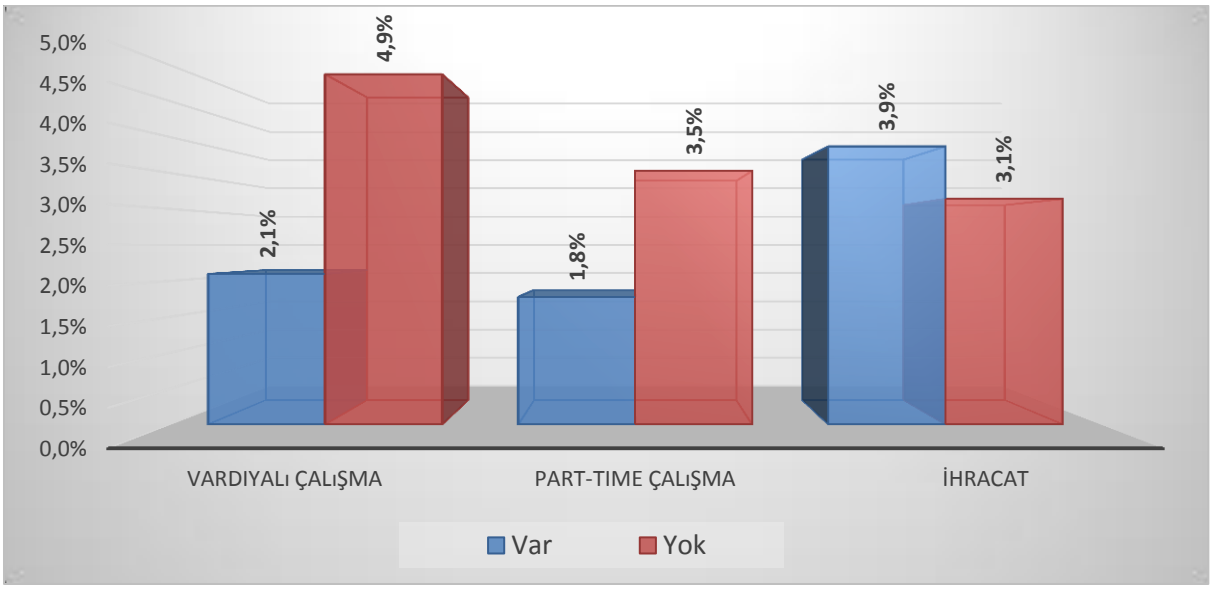
Kaynak: İPA 2017

Erzincan ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı, Beden işçisi (Genel), Tır-çekici şoförü, Satış temsilcisi / plasiyer, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, İnşaat Kalıpçısı (Ahşap), Satış Danışmanı, Şoför (Yolcu Taşıma), Betonarme Demircisi, Reyon Görevlisi meslekleri olup, Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri Satış Elemanı, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, Meyve ve Sebze Satış Elemanı, Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı, Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı, Temizlik Görevlisi, Depo Sorumlusu, Pazarlamacı, Depo Sevkiyat Sorumlusu mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Reyon Görevlisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Erzincan ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda geçen yıl istihdam azalışı beklenen ilk on meslekten hiçbirinde bu yıl azalış beklenmemekte olduğu dikkat çekmektedir.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Erzincan iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,2 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,9'dur. Vardiyalı ve Part-Time çalıştırma, işyerlerinin istihdam artışını olumsuz etkilemektedir. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Dünya'daki küreselleşme süreciyle beraber ortaya çıkan ekonomik sorunlar ve işsizliğin artması işgücü piyasalarını da büyük ölçüde etkilenmiştir. Bu değişimle beraber son yirmi yılda işsizlik ve istihdam sorununun giderek arttığı gözlenmiştir. Bu durum istihdamın korunması, geliştirilmesi ve arttırılması ile birlikte işsizliğin azaltılmasını amaçlayan politikaların önemini arttırmıştır.

Kurumumuz da son dönemde, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanı sıra işgücü piyasasını sürekli izleyen, uyguladıkları aktif ve pasif işgücü politikaları ile işgücü piyasasına yön veren Avrupa'daki kamu istihdam kurumlarında yaşanan değişmelere paralel olarak yeni görev ve sorumluluklar üstlenmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuzca üstlenilen/geliştirilen görevlerle yeni hedeflere yönelim olmuş ve bu dönemde daha geniş kitlelere, daha kaliteli ve etkili hizmet verilmesi hedeflenmiştir. Böylece her geçen gün daha da gelişen, kurumsal yapısını ve etkinliğini güçlendiren İŞKUR, gelecekte daha etkin bir istihdam kurumu olma gayreti içindedir.

Erzincan İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2017 yılında Erzincan ilinde gerçekleştirilmiş olan İşgücü Piyasası Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizlikleri gidermeye, istihdamın arttırılması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diğer adımı olan eğitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

Talep Araştırması, Erzincan ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Talep boyutunun tespiti için özel bir araştırma düzenlenmesine rağmen bu araştırmanın da kısıtlılıkları mevcuttur. En önemli kısıtlılık araştırmanın temelini oluşturan adres listesinden kaynaklanmaktadır. Adres listesi belirli aralıklarla güncelleştirilmesine rağmen işyeri çalışan sayılarında bazı kaymalara rastlanmaktadır. Örneğin 20+ çalışanı olan bir işyerine gidildiğinde çalışan sayısının 20 'den az olması veya 10+ çalışanı olan bir işverenin çalışan sayısının 20 çalışandan daha fazla olması gibi durumlar söz konusu olabilmektedir. Bir diğer kısıtlılık ise kayıt dışı çalıştırılmadır. Gerçekte çalışan sayısının daha

fazla olmasına rağmen işveren kayıt dışı çalıştırdığı personelleri kapsam dışında bırakabilmektedir. Bu raporun sonuçlarına bakılarak yapılacak olan değerlendirmelerde bu kısıtlılıklar göz önünde bulundurulmalıdır.

Erzincan ilinde yıllara göre başvuru sayılarına bakıldığında 2010 yılında 2874'ü kadın 2589'u erkek olmak üzere 5 bin 463 kişilik başvuru sayısının 2016 yılına gelindiğinde 5029'u kadın 72712i erkek olmak üzere 12 bin 300 kişiye yükseldiği görülmektedir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile birlikte işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer aldığı düşünülmektedir. Başvuru sayılarındaki kadın ve erkek oranına bakıldığında 2010 yılındaki kadın oranının 2016 yılındaki kadın oranına göre daha daha yüksek olduğu dikkat çekmektedir. Bu durum 2010 yılında İl müdürlüğümüzde kadınlara yönelik düzenlenen meslek edindirme kurslarının yoğun olmasından kaynaklanmaktadır.

Erzincan İlinde 2016 yılında başvuru sayısının mesleklere göre dağılımı incelendiğinde başvuranların yüzde 43,2'si Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde olduğu görülmektedir. Bu durum Erzincan'daki niteliksiz işgücünün oranının fazla olduğunu göstermektedir. Bu oran her ne kadar yüksek gibi görünse de aslında daha düşük seviyelerde olduğu tahmin edilmektedir. Çünkü Erzincan'daki iş olanaklarının, gelişmiş illere nazaran daha kısıtlı olması her iş arayanın kendi mesleğinde iş bulmasını zorlaştırmaktadır. Bu nedenle iş arayan kendi mesleğinde iş bulamayınca nitelik gerektirmeyen işlerde çalışma zorunluğu ortaya çıkmaktadır. Bu durum da sistem kayıtlarımıza nitelikli bir meslekte iş arayan kişinin nitelik gerektirmeyen mesleklerde iş aradığı şeklinde yansımasına sebep olmaktadır.

Erzincan'da yıllara göre alınan açık işler incelendiğinde 2010 yılında bin 492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 4 bin 917 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılında 1492 olan açık iş sayısı 2016 yılında yaklaşık olarak 3 kat artarak 4917'ye çıkmıştır. Kurum faaliyetlerin çeşitliliği ve niteliğinin yıllara göre artış göstermesi İŞKUR faaliyetlerin tanınırlığının artmasına ve dolayısıyla verilen açık işlerin İŞKUR üzerinden verilme oranın artmasına sebep olmuştur.

Alınan açık işlerdeki mesleki dağılıma bakıldığında ilk 3 sırada Beden İşçisi (Temizlik), Güvenlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri yer aldığı görülmektedir. İlk sırada Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinin olması İŞKUR üzerinden vasıfsız eleman talebinin diğer mesleklere nazaran daha fazla olduğunu göstermektedir. Bir başka deyişle Erzincan ilinde nitelik gerektiren sektörlerdeki işverenlerin sayısının düşük olduğunu söylenebilir.

İşe yerleştirme sayıları incelendiğinde 2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 441 olan Erzincan ilinde işe yerleştirilenlerin bin 2'si erkeklerden, geri kalan bin 439 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar özellikle 2012 yılında artış eğiliminde olmasına karşın daha sonra 2014 yılına değin azalış göstermiş ve 2015 yılında ise tekrar artış eğilimine girmiştir. 2016 yılında Erzincan ilinde 2 bin 126 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının yüzde 78,9'ini erkekler, yüzde 21,1'ini ise kadınlar oluşturmaktadır. Kadın işe yerleştirme oranın erkeklere nazaran çok düşük olduğu görülmektedir.

İşe yerleştirilenlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi(Temizlik) mesleği yer alırken, bu mesleği Güvenlik Görevlisi, Garson(Servis Elemanı) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir. İlimizde İhaleli işlerdeki işe yerleştirmelerin büyük çoğunluğunun Beden İşçisi(Temizlik) ve Güvenlik Görevlisi mesleklerinde gerçekleşmesi bu mesleklerdeki yerleştirme sayısının fazla olmasına neden olmuştur.

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılında toplam 495 programdan düzenlenmiş olup bu programlardan 4303 kişi faydalanmıştır. Bu süreçte özellikle İşverenler tarafından İşbaşı Eğitim programlarına oldukça rağbet gösterilmiştir. 2016 yılında 413 İşbaşı Eğitim Program açılmış ve 840 kişi bu programlardan yararlanmıştır. Mesleki eğitim kurslarından ise 2016 yılında 33 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 751 kişi faydalanmıştır. Diğer bir aktif işgücü hizmeti olan girişimcilik eğitim programı kapsamında 169 kişiden oluşan 7 kurs düzenlenmiştir. Toplum Yararına Programlar dâhilinde ise 2016 yılında 42 program düzenlenmiş olup bu programlardan 2 bin 543 kişi faydalanmıştır.

İşsizlik sigortası, kapsamında Erzincan ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 888 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 680'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Ancak işsizlik maaşı hak eden bireylerin meslekleri incelendiğinde, büyük çoğunluğun Beden İşçisi(Genel) ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde olduğu görülmektedir. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir. İşsizlik maaşı alanların İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı 2010 yılından itibaren sürekli artış eğilimindedir. Buradan İŞKUR'un tanınırlığının arttığını ve hizmetlerinin hız kazandığı sonucu çıkarılabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerinden birisi olan açık iş oranı toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Erzincan ilindeki açık iş oranı %19,5'tir. Yani Araştırma kapsamındaki işyerlerinin %19,5'inin açık işi bulunmaktadır. En fazla açık işe sahip olan Toptan ve Perakende Ticaret ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri

sektörleri açık iş oranı açısından da sektörler içerisinde önemli bir paya sahiptir. Bu veriler ışığında Erzincan ilinde üretime dönük sektöründen ziyade tüketime dönük sektörünün ağırlıkta olduğunu vurgulayabiliriz.

İşgücü piyasası araştırmasının bir başka göstergesi ise temininde güçlük çekilen meslekledir. Erzincan TGÇM oranı %43,6'dır. Yani Araştırma kapsamındaki işyerlerinin %43,6'sı eleman temininde güçlük çekmektedir. Erzincan ilinde temininde güçlük çekilen ilk 10 meslek sırasıyla yüzde 16,8 oranla Beden İşçisi (Genel), yüzde 8,5 oranla Garson (Servis Elemanı), yüzde 4 oranla Beton ve Betonarme Kalıpçısı, yüzde 4 oranla Beden İşçisi (temizlik), yüzde 4 oranla Betonarme Demircisi, yüzde 3,3 oranla Satış Temsilcisi / Plasiyer, yüzde 3,2 oranla Beden İşçisi (İnşaat), yüzde 3,2 oranla İş Makineleri Operatörü, yüzde 2 oranla Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, ve yüzde 2 oranla Elektrikçi (Genel) meslekleridir. Temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. Erzincan ilinde işverenlerin yüzde 24,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Erzincan 'da 10 işyerinden 2,4'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Türkiye genelinde ise işverenlerin 18,8'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Bu veriler Erzincan ilindeki işverenlerin yakın dönemde Türkiye geneline göre daha fazla istihdam artışına olumlu baktıklarını göstermektedir.

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin başında sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Ulaştırma ve Depolama, İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret, sektörlerinde olduğu görülmektedir. İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde ise hem artış hem hem azalış beklenmektedir. Ancak artış bekleyen işveren oranı azalış bekleyen işveren oranına göre daha fazla olduğu için bu sektörlerde genel olarak istihdam artış beklentisi olduğu anlamı taşımaktadır.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Erzincan'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

• İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.

• İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.

• Dezavantajlı grupların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanlarını dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.

• İlimizde her ne kadar nitelik gereken mesleklerde elemana ihtiyaç duyulsa da bu alanlarda düzenlenecek meslek edindirme kursları veya işbaşı eğitim programları ile bu açığı gidermek mümkündür. Ancak İş yeri sayısının azlığı özellikle girişimcilerin desteklenerek Erzincan ilinde çeşitli alanlarda iş yeri sayısının arttırılması ve diğer gelişmiş illerle rekabet oluşturabilecek iş sahalarının oluşturulmasını zorunlu hale getirmektedir. Bu nedenle nitelikli girişimcilik kurslarına ağırlık verilerek akabinde oluşacak girişimci adaylarının özellikle Erzincan ilinde hayata geçirilebilecek hem üretim hem de istihdam yönünden çığır açabilecek iş fikirlerini ortaya çıkarmak adına tüm imkânların seferber edilmesi gerekmektedir.

• İşverenlerden alınan geribildirimler neticesinde İşbaşı eğitim programlarının süresinin 2017 yılında 3 aya indirilmesi işverenler nazarında programın öneminin azalmasına sebep olmuştur. Özellikle işverenlerin kendi elemanlarını yetiştirmesini sağlayan bu programın süresinin tekrar arttırılması işverenlerin taleplerinin artmasına sebep olacaktır. Ayrıca program süresince yatırılan iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigorta primlerinin yatması emekliliğe bir katkı sağlamadığından katılımcılar açısından sorun teşkil etmektedirler. Bu doğrultuda mağduriyetlerin önlenmesi ve İşbaşı Eğitim Programlarının verimliliğinin arttırılarak istihdama gerçek manada katkı sağlayacak şekilde düzenlemeler yapılmasının olumlu sonuçlar doğuracağı söylenebilir.

Erzincan'daki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Erzincan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü:

• İşe yerleştirme olanaklarını kamuoyuyla daha etkin bir biçimde paylaşmalı,

•Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalıdır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI