İŞKUR

2017

BARTIN İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Gencer SAKA	(İş ve Meslek Danışmanı)	gencer.saka@iskur.gov.tr
Yasin KARAKAŞ	(İş ve Meslek Danışmanı)	yasin.karakas@iskur.gov.tr

SAHA ÇALIŞMASINI GERÇEKLEŞTİRENLER

Nuri YAZĞAN	(Koordinatör)
Ayşe KİRT MUTLU	(İş ve Meslek Danışmanı)
Ayçın KARAALP GÜMÜŞOK	(İş ve Meslek Danışmanı)
Gencer SAKA	(İş ve Meslek Danışmanı)
Nilay SÜRÜL	(İş ve Meslek Danışmanı)
Ramazan Ogün TOPÇU	(İş ve Meslek Danışmanı)
Selma AKAR	(İş ve Meslek Danışmanı)
Yasin KARAKAŞ	(İş ve Meslek Danışmanı)
Zihni SAKA	(İş ve Meslek Danışmanı)

SUNUŞ

Dünya genelinin en önemli problemlerinden birisi şüphesiz işsizlik ve istihdam sorunudur. İşsizlik aynı zamanda sosyal sorunları da beraberinde getirmekte, uluslararası ölçekte gözlemlenen küresel, mali ve ekonomik krizin ana nedenlerinden birini oluşturmaktadır. Bu sorunların çözümünde uygulanacak ulusal ve yerel politikalar bu sürecin kontrol altında tutulabilmesi açısından çok önemlidir.

Ülkemiz son yıllarda hemen her alanda büyük atılımlar gerçekleştiren bir ülke konumundadır. Yaşanılan olumlu gelişmelerden işgücü ve istihdam piyasası da olumlu yönde etkilenmektedir. Özellikle ekonomik kriz dönemlerinde etkisi daha çok hissedilen istihdam oranının azalışı ve bunun bir sonucu olarak ortaya çıkan işsizlik sorununun doğru bir şekilde tetkik edilebilmesi ve çözüm yollarının belirlenebilmesi işgücü piyasası analizlerinin yapılması ile mümkün olmaktadır. Mevcut işyerlerinin yapısı, beklentileri, sosyo-ekonomik durumu gibi etmenlerin toplu bir şekilde resminin çekilmesi ve bu alanlarda ortaya çıkabilecek sorunlara yönelik tedbirlerin alınması ile yeni yatırım ya da büyüme noktasında firmalara destek olunması önemlidir. İşgücü piyasası ile ilgili sorunların giderilmesi, yeni yatırımların ve planlanan desteklerin etkin bir şekilde yapılabilmesi için güncel verilere dayalı araştırmaların yapılması ve yapılan araştırmaların sürekli iyileştirilmesi gerekmektedir.

İlimizde yapılan "Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu" çalışmasının; İlimiz yatırım alanları ve fırsatları açısından yatırımcılara, girişimcilere ve girişimci adaylarına, sektörel bazda özellikle işgücü ve istihdam imkânları alanında önemli bir perspektif kazandıracağına inanıyorum.

Bu vesile ile bu çalışmada emeği geçen herkesi tebrik ediyor "Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu"nun ilimiz ve tüm ilgililer için hayırlı olmasını diliyorum.

Nusret DİRİM
Bartın Valisi

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 99 bin 806 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 225 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Adnan ARSLAN
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 15
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 15
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
İşyeri Verileri 17
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 55
SONUÇ 60
EKLER 64
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 64

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016) 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 17
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 25
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 29
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 29
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 30
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 32
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 36
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 39
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 40
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 41
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 50
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 51
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 54
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 57
Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 58

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 18
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 22
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 23
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 24
Şekil 13: İşyerlerinin Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 26
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 28
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 31
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 34
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 38
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 52
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 53
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 59

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu
TGÇM Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Bartın İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 225'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 12 bin 692 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 260 çalışan erkeklerden, 3 bin 432 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerde yüzde 63,8 oranında, kadınlarda ise yüzde 43,6 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Sadece Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha yüksek olduğu görülmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olup 196 kişidir. Bartın ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar'dır.

Bartın ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Bartın ili açık iş oranı bakımından 0,7 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16,9 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür. Bartın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 42,6'dır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları yüzde 2,9 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek gruplarıdır. Bartın ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Düz Dikiş Makineci, Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) ile Orman İşçisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 54,1'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir.

Bartın ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde Eğitim ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerini tamamı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir. Ayrıca ilin lokomotif sektörlerinden olan İmalat yüzde 47,2 ile ortalamanın üzerindedir. Bir başka deyişle imalat sektöründeki yaklaşık 2 işyerinden biri eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir. Bartın ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,5'i

bu meslek grubunda yer almaktadır. Bartın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) meslekleri takip etmektedir. Bartın ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bartın ilinde işverenlerin yüzde 28,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Bartın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,7 olarak öngörülmüştür. Diğer işyerleri ise istihdamın değişmeyeceğini söylemiş veya fikir belirtmemişlerdir.

GİRİŞ

Bartın İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Bartın İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Bartın ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Bartın ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

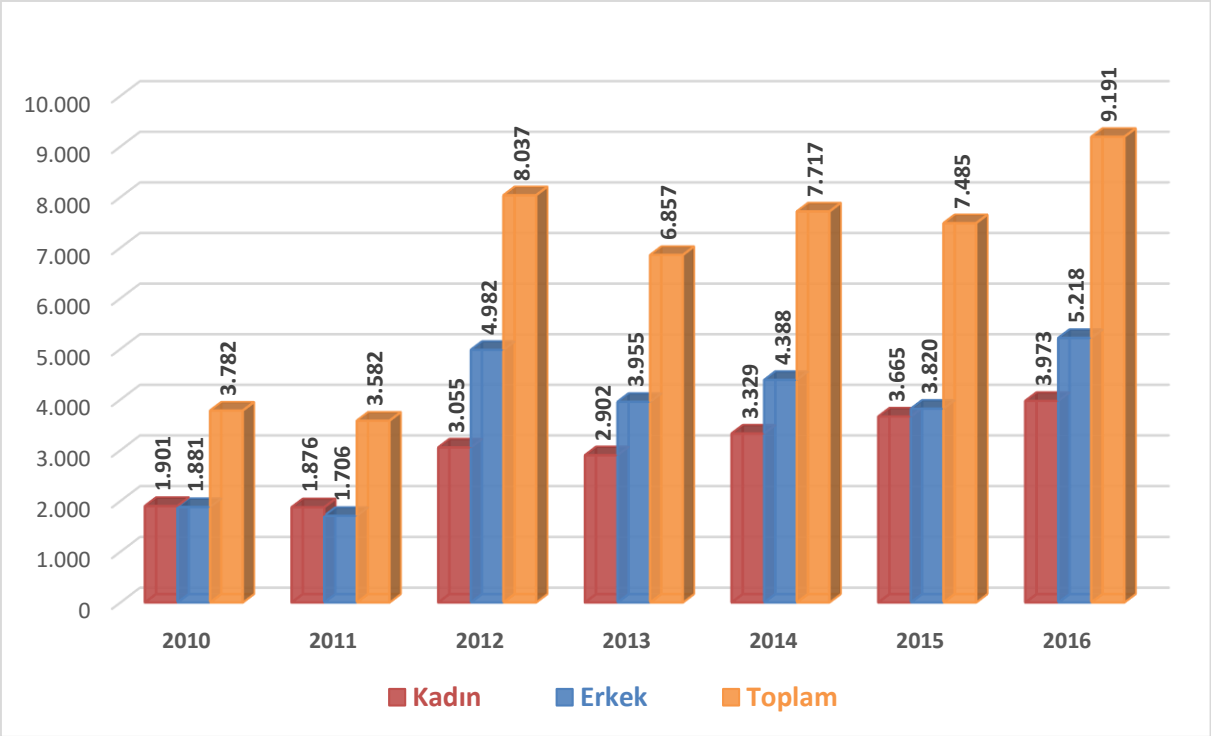
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği sayıları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Bartın ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 9 bin 191 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 5 bin 128'ini erkekler, 3 bin

923'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 5 bin 409 kişi artmıştır. Bu artışın 2 bin 72 kişisi kadınlar, 3 bin 337 kişisi erkekler oluşturmuştur. 2016 yılında başvuruların yaklaşık olarak yüzde 43'i kadınlardan, yüzde 57'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	363	808	1.171
Beden İşçisi (Temizlik)	661	250	911
Satış Danışmanı	201	148	349
Makineci (Dikiş)	222	72	294
Büro Memuru (Genel)	162	130	292
Temizlik Görevlisi	212	60	272
Garson (Servis Elemanı)	71	152	223
Beden İşçisi (İnşaat)	0	218	218
Aşçı Yardımcısı	139	26	165
Ön Muhasebeci	98	36	134

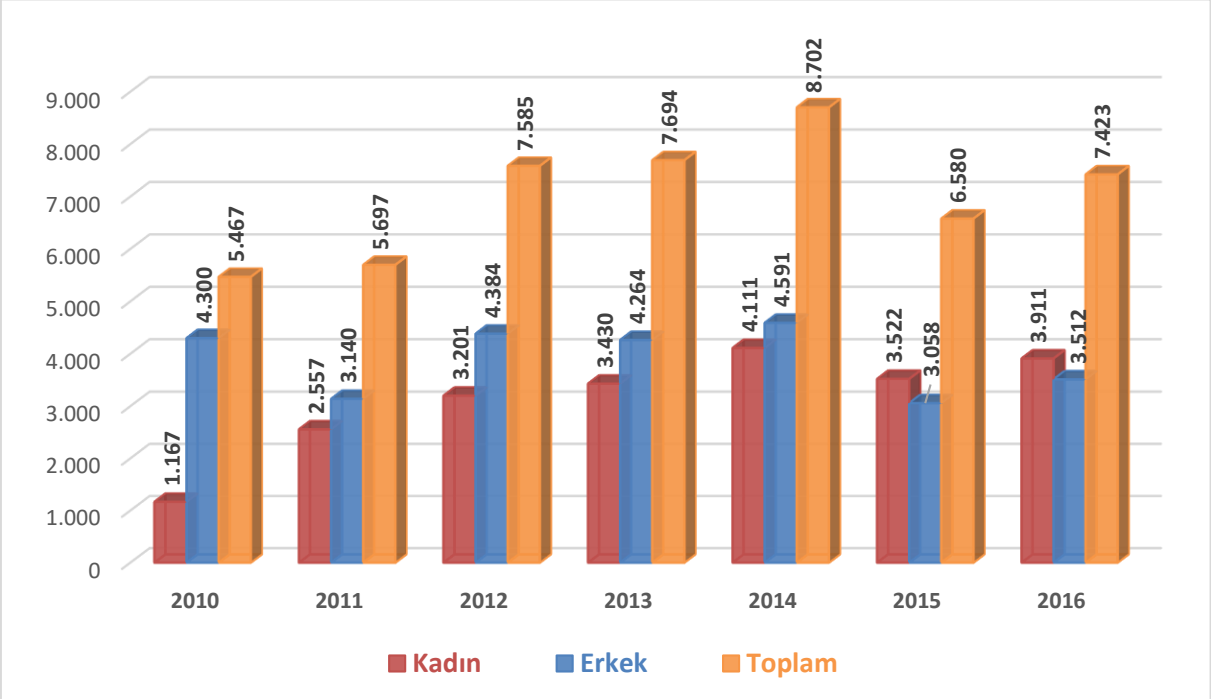
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Bartın ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada bin 171 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği olup toplam başvurunun %12,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Bulaşıkçı (Stevard), Sekreter meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Beden İşçisi (İnşaat), Soğuk Demirci, Şoför-Yük Taşıma, Kamyonet Şoförü meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda cinsiyete göre başvurular yapıldığı gözlenmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların her geçen yıl işgücüne katılımının arttığı gözlenmektedir. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Bartın ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Bartın ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 467 işsizin 4 bin 300'ü erkeklerden, geri kalan bin 167 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 7 bin 423 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 167 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki kat artarak 3 bin 911'e yükselmiştir. 2014 yılına kadar kayıtlı işsizlerde erkeklerin sayısı fazla iken; 2015 yılından sonra kadınların sayısının erkekleri geçtiği görülmektedir. Kayıtlı işsiz sayısında kadınların erkeklere nazaran daha fazla yer alması ilk başta olumsuz gibi görünse de aslında daha fazla kadının yıllar içinde işgücü piyasasına katılması ve emeğini sunmak istemesi Bartın işgücü piyasası açısından önemli bir husustur.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Temizlik)	831	137	968
Beden İşçisi (Genel)	371	528	899
Temizlik Görevlisi	262	70	332
Satış Danışmanı	182	92	274
Büro Memuru (Genel)	137	103	240
Aşçı Yardımcısı	181	24	205
Garson (Servis Elemanı)	65	99	164
Beden İşçisi (İnşaat)	1	135	136
Makineci (Dikiş)	100	28	128
Bulaşıkçı (Stevard)	124	4	128

Kaynak: İŞKUR

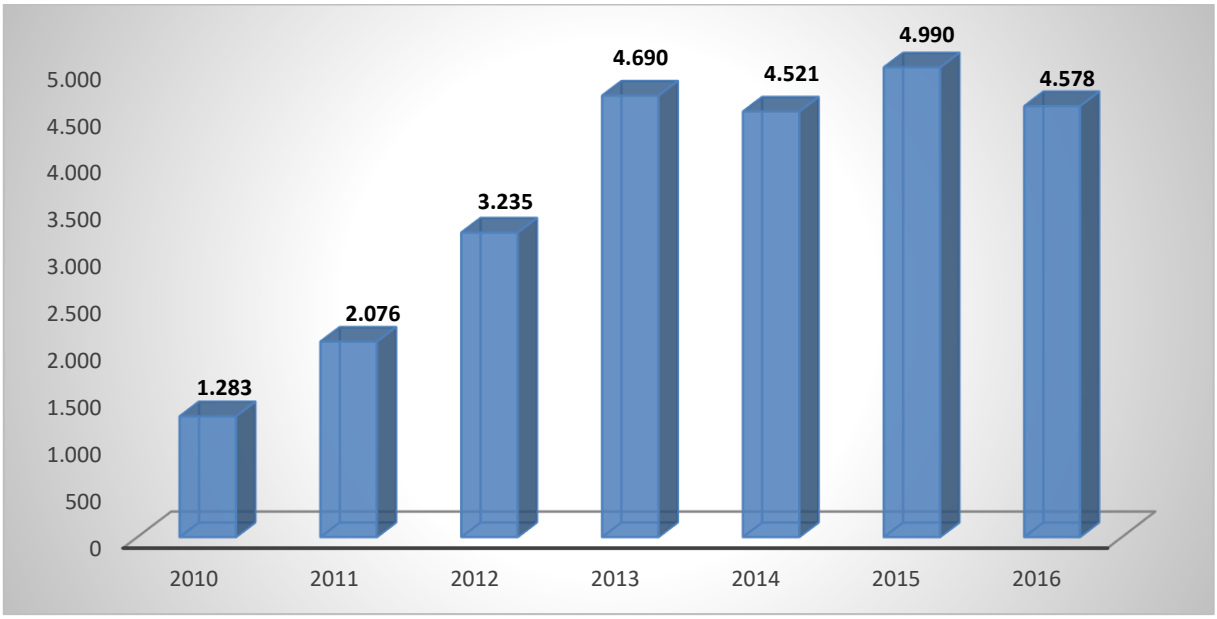
Tablo 2'de Bartın ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Temizlik) mesleği yer almakta olup bu meslekte Bartın ilinde Kuruma kayıtlı 968 işsiz bulunmaktadır. Bu sayı Bartın ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %13'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur.

Herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği Toplum Yararına Programlar (TYP), "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler "in kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler oluşturmuştur. "Beden İşçisi (Genel)" ve "Beden İşçisi (Temizlik)" mesleklerinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 283 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 4 bin 578 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2013 yılında artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 45 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 4 bin 990 ile 2015 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 10,4'lük gibi bir artış sergilemiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır. Ayrıca her işveren ve işsize, bir iş ve meslek danışmanı atanmış bu yolla hizmetlerin etkin ve verimli gerçekleşmesi sağlanmıştır. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	636
Beden İşçisi (Temizlik)	491
Makineci (Dikiş)	310
Garson (Servis Elemanı)	299
Bulaşıkçı (Stevard)	158
Temizlik Görevlisi	141
Satış Danışmanı	136
Güvenlik Görevlisi	126
Bilgi İşlem Destek Elemanı	100
Ayakkabı İmalatçısı	98

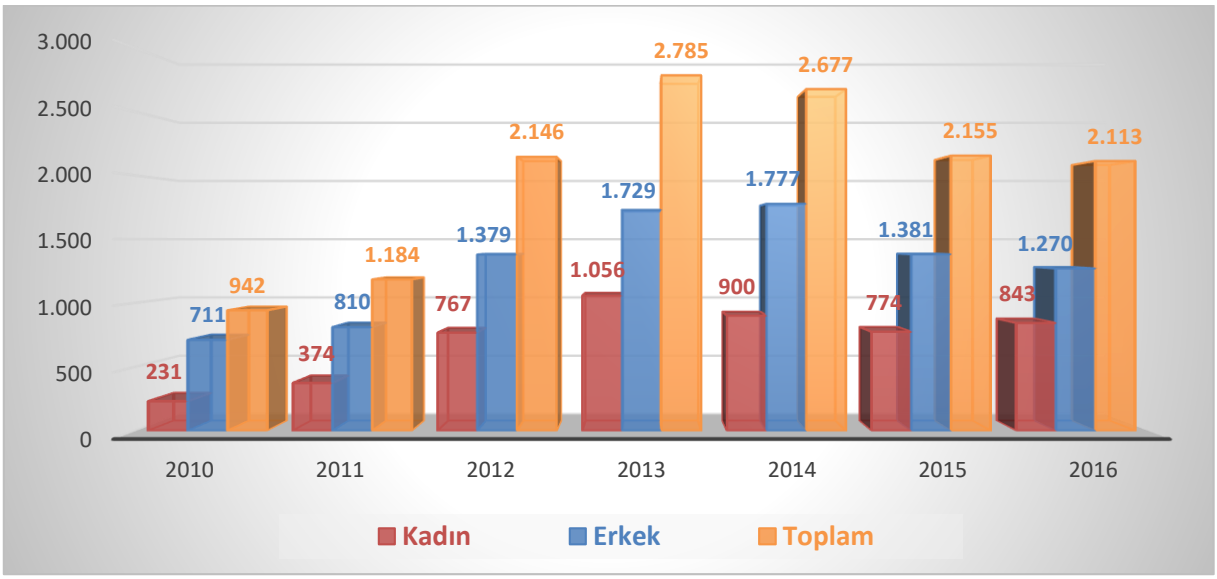
Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 2016 yılında 4 bin 578 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde ilk sırada bin 636 açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği olup toplam açık işlerin %13,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik), Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 942 olan Bartın ilinde işe yerleştirilenlerin 711'i erkeklerden, geri kalan 231 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu sayılar 2013 yılına kadar artış, 2013'ten 2016 yılına kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Bartın ilinde 2 bin 113 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılında işe yerleşenlerin yüzde 39,9'unu kadınlardan oluşurken erkeklerde bu oran yüzde 60,1'dir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2013 yılından sonra işe yerleştirme sayılarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	84	314	398
Beden İşçisi (Temizlik)	62	231	293
Makineci (Dikiş)	124	36	160
Güvenlik Görevlisi	20	110	130
Bilgi İşlem Destek Elemanı	72	29	101
Satış Danışmanı	33	42	75
Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni	47	14	61
Garson (Servis Elemanı)	30	25	55
Düz Dokuma Kumaş İşçisi	43	6	49
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	24	12	36

Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 398 işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %18,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik), Makineci (Dikiş)meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel) ve Bilgi İşlem Destek Elemanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Güvenlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	68	807	487	1.294	62,4%	37,6%
2011	25	327	148	475	68,8%	31,2%
2012	36	593	263	856	69,3%	30,7%
2013	20	251	194	445	56,4%	43,6%
2014	35	465	163	628	74,0%	26,0%
2015	53	647	378	1.025	63,1%	36,9%
2016	27	246	353	599	41,1%	58,9%

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 68 kursa 807 kadın kursiyer, 487 erkek kursiyer katılarak toplam bin 294 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 27 mesleki eğitim kursuna 599 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 353 erkek, 246'sı kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde 2016 yılına kadar kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 41,1'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Betonarme Demircisi	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Domates Yetiştiricisi	Monaray Operatörü	Betonarme Demircisi
Fındık Yetiştiricisi	Seramik Sırlama Makinesi Operatörü	Seramik Sırlama Makinesi Operatörü
Arıcı	Galeri Açma Operatörü (Maden Ocağı)	Monaray Operatörü
Seramik Sırlama Makinesi Operatörü	Alçı Model Kalıpçı	Galeri Açma Operatörü (Maden Ocağı)
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Kaldırma, Taşıma Raylı Sistem Tavan Vinç Operatörü	Domates Yetiştiricisi
Aşçı Yardımcısı	Mobilyacı	Arıcı
Mobilyacı	Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	Alçı Model Kalıpçı
-	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Fındık Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Betonarme Demircisi, Seramik Sırlama Makinesi Operatörü mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Süt Sığırı Yetiştiricisi, Domates Yetiştiricisi, Fındık Yetiştiricisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Betonarme Demircisi, Monaray Operatörü, Seramik Sırlama Makinesi Operatörü mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda Tarımsal Nüfus Gençleşiyor Projesi kapsamında düzenlenen Mesleki Eğitim Kursları ön planda iken; erkeklerde tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde belge zorunluluğu ile Çalışanların Mesleki Eğitimi kapsamındaki eğitim kursları ön plana çıkmıştır.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	15	6	11	17	35,3%	64,7%
2011	83	57	88	145	39,3%	60,7%
2012	109	238	124	362	65,7%	34,3%
2013	155	218	124	342	63,7%	36,3%
2014	151	96	103	199	48,2%	51,8%
2015	446	402	352	754	53,3%	46,7%
2016	333	424	448	872	48,6%	51,4%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılına kadar işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimde olup 2014 yılından sonra dalgalı bir seyir izlemektedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 21 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 333 program düzenlenmiş olup toplam 872 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48,6'sı kadınlardan yüzde 51,4'ü erkeklerden oluşmaktadır. Genel olarak artış

eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 15,6 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni	Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni
Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni	Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	Makineci (Dikiş)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Seramik İmal İşçisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Düz Dokuma Kumaş İşçisi	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı
Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Makineci (Dikiş)	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)
Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	Büro Memuru (Genel)	Seramik İmal İşçisi
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Büro Memuru (Genel)
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	Garson (Servis Elemanı)	Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)
Büro Memuru (Genel)	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Düz Dokuma Kumaş İşçisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni, Makineci (Dikiş) ve Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci (Dikiş), Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni ve Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Hazır Giyim Model Makineciliği Teknisyeni, Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı ve Seramik İmal İşçisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2014	7	102	87	189	54,0%	46,0%
2015	10	101	149	250	40,4%	59,6%
2016	12	142	158	300	47,3%	52,7%

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 12 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre yüzde 20 artmıştır. Programa 142'i kadın, 158 erkek olmak üzere toplam 300 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP					Cinsiyet Dağılımı	
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
2010	17	32	193	225	14,2%	85,8%
2011	3	33	71	104	31,7%	68,3%
2012	17	149	215	364	40,9%	59,1%
2013	19	448	540	988	45,3%	54,7%
2014	31	642	845	1.487	43,2%	56,8%
2015	21	1.422	961	2.383	59,7%	40,3%
2016	15	272	298	570	47,7%	52,3%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Bartın ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 15 kurs açılmış olup bu programlara 272'si kadın, 298'i erkek olmak üzere toplamda 570 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Kamusal Altyapının Yenilenmesi işlerinde düzenlenmiştir. İkinci sırada ise MEB Bakım Onarım Ve Temizlik, üçüncü sırada Çevre Temizliği işleri gelmektedir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	910	704
2011	776	642
2012	1.304	875
2013	1.396	852
2014	2.097	1.282
2015	2.072	1.090
2016	3.216	1.578

Kaynak: İŞKUR

Bartın ilinde 2016 yılında toplam 3 bin 216 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 578'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile genel olarak artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 55,2 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 44,8 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	154
Beden İşçisi (Temizlik)	78
Temizlik Görevlisi	69
Makineci (Dikiş)	62
Ayakkabı İmalatçısı	52
Satış Danışmanı	50
Şoför-Yük Taşıma	40
Aşçı	39
Büro Memuru (Genel)	34
Ön Muhasebeci	31

Kaynak: İŞKUR

Bartın ili için başvuru sayış ile açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 154 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu sayı toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %9,8'ini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise 78 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş) ve Ayakkabı İmalatçısı meslekleri takip etmiştir.

Tablo 12’den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 99 bin 806 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Bartın ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Bartın ilinde 225 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 12 bin 692 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Bartın ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Bartın ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

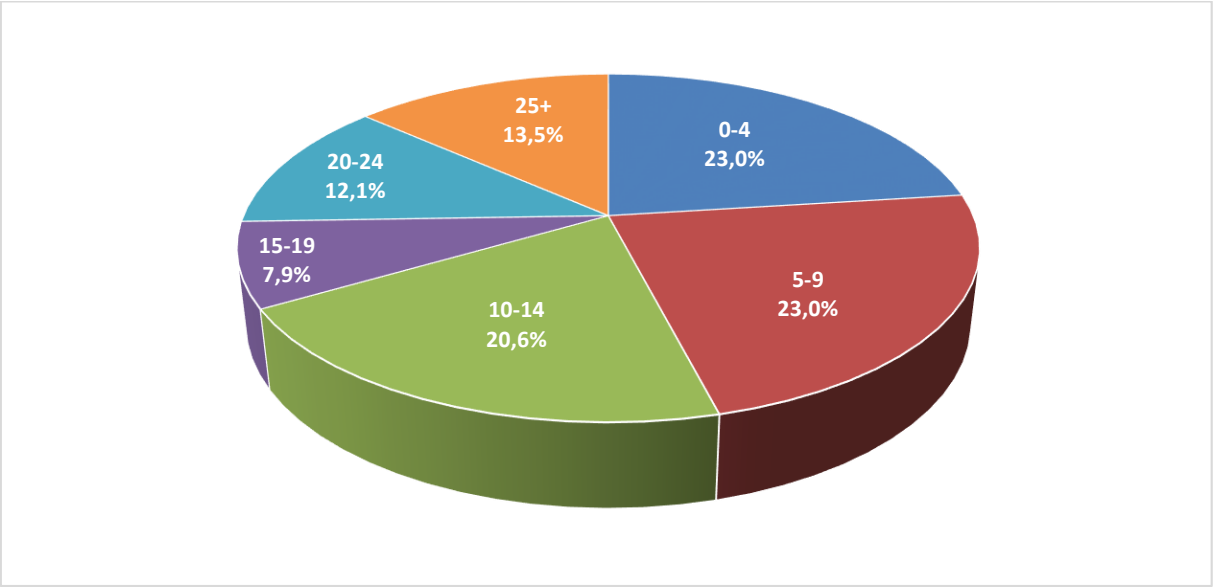
Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	73
İnşaat	60
Toptan ve Perakende Ticaret	37
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	13
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12
Ulaştırma ve Depolama	10
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
Eğitim	3
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**225**

Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Bartın ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 32,4'ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Bartın ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 26,6'sı bu sektörde bulunmaktadır. Türkiye ortalamasında ise bu oran yüzde 17,8 olarak gerçekleşmiştir. Bartın ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her beş işyerinden üçü İmalat ve İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü 2 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Bartın ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

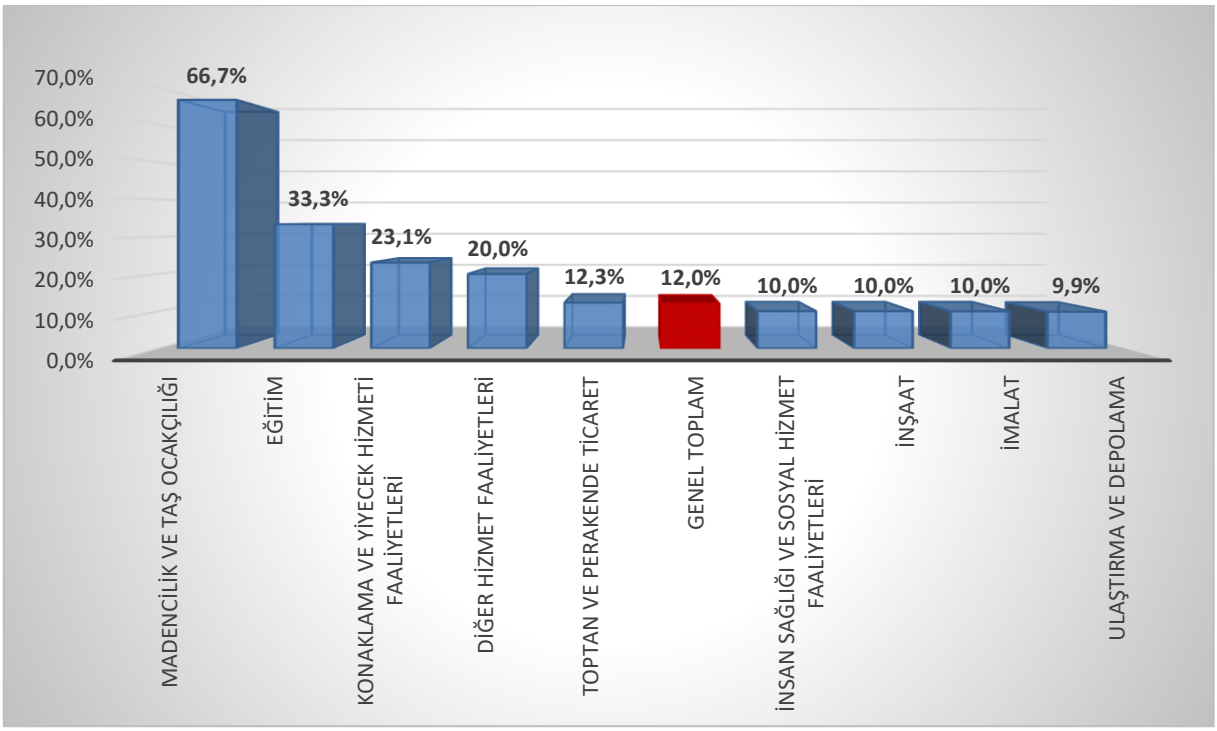
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Bartın ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23'ü 0-4 ile yine yüzde 23'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,6'dır. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındayken her 4 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

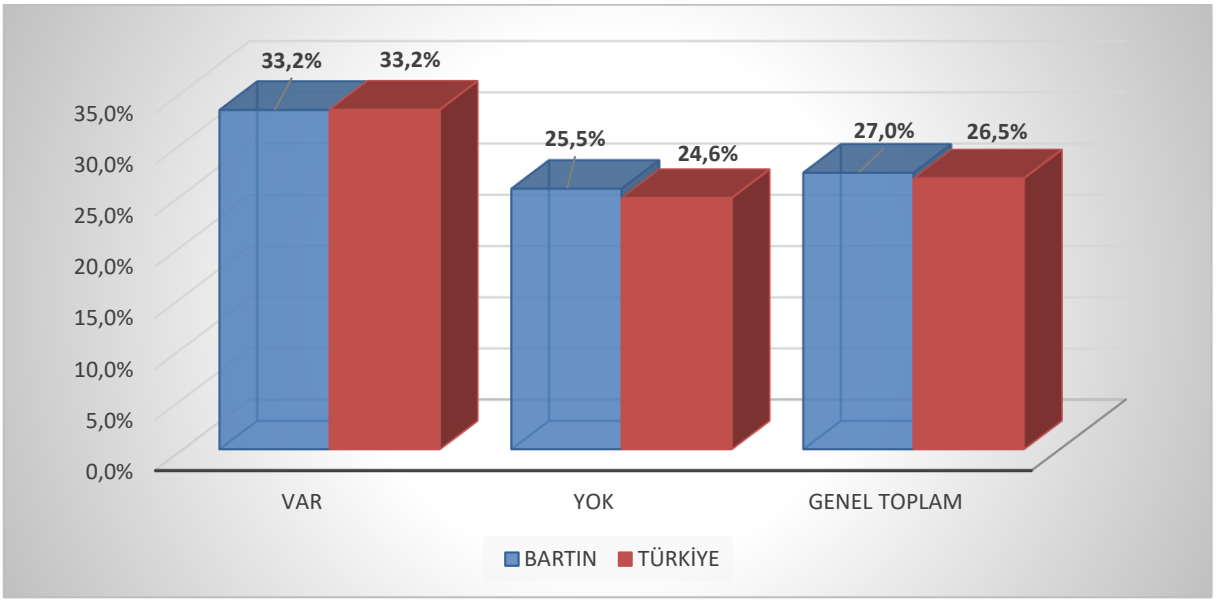


Kaynak: İPA 2017

Bartın ili genelinde işyerlerinin yüzde 12'si part-time çalışanı olan işyerleridir. Bartın ilinde Madencilik ve Taş Ocakçılığı yer alan işyerlerinin yüzde 66,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Araştırma kapsamında Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründeki 20+ çalışanı olan 3 işyerinin 2'sinde part-time çalışma olduğundan bu oran yüksek çıkmıştır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü Türkiye genelinde yüzde 6,9'dur. Bartın ilinde ikinci sırada Eğitim yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 23,1 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinin çalışma alanları part-time çalışmaya uygundur. Zira Ulaştırma ve Depolama sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

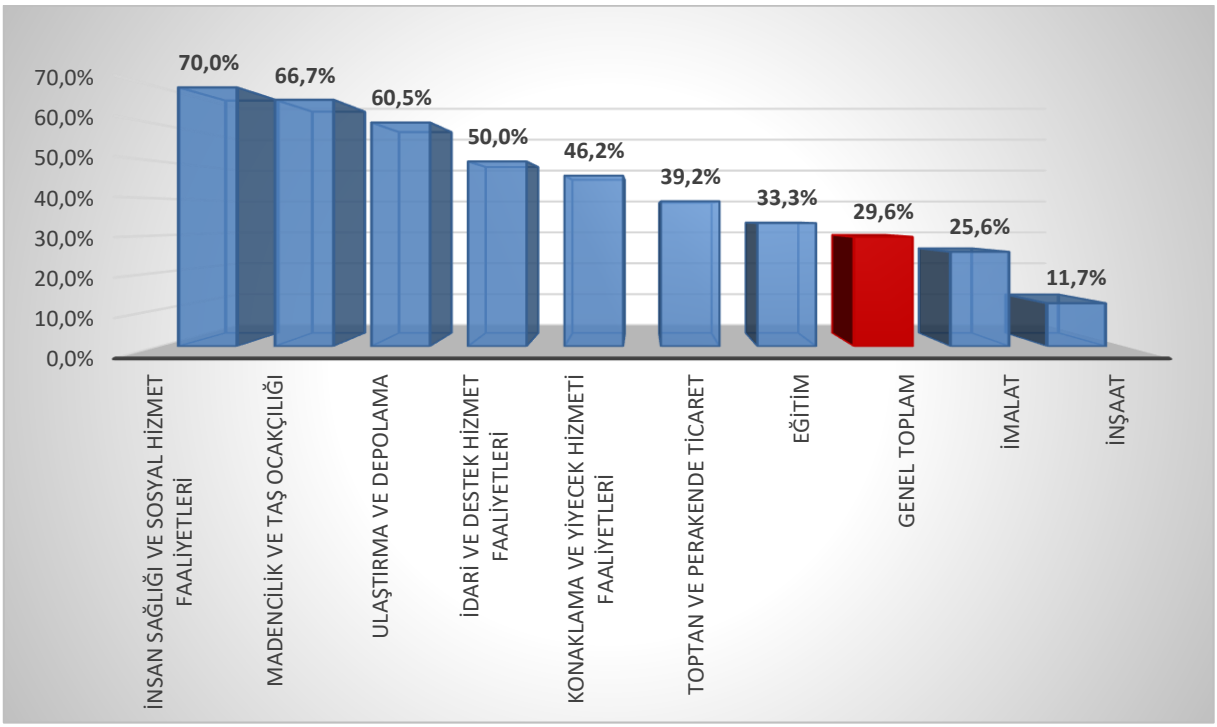


Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Bartın ilinde bu oran yüzde 27 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Bartın ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 33,2 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 25,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time

çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Bartın ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

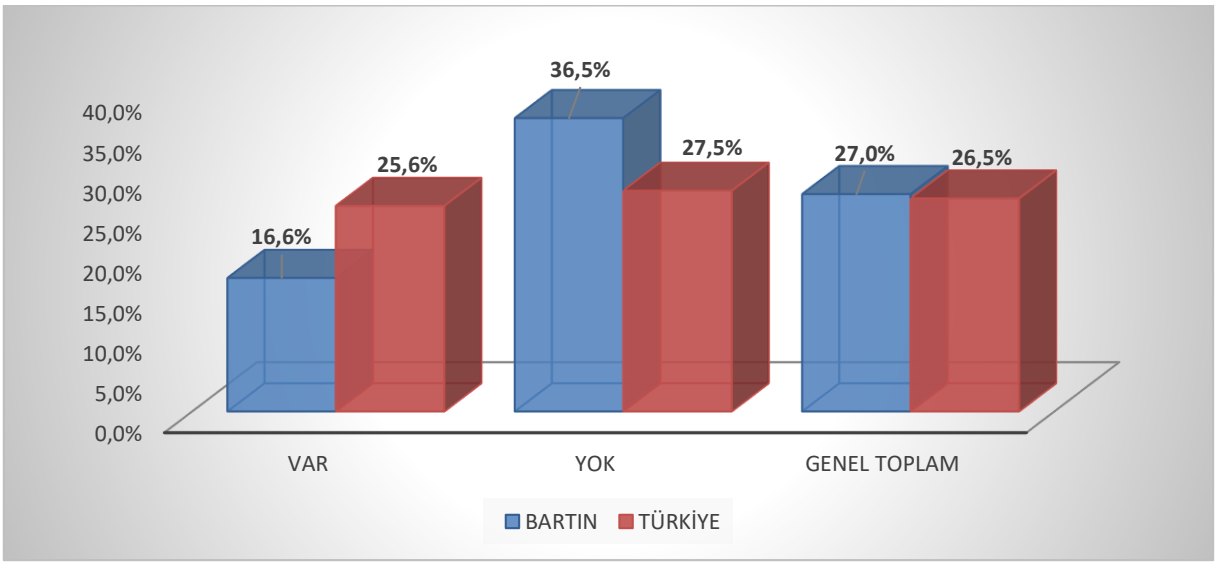


Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde işyerlerinin yüzde 29,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Bartın ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 70'inde vardiyalı çalışma söz konusudur. Vardiyalı çalışmayı en az yapan bir sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 11 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Bartın ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Ulaştırma ve Depolama, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret, Eğitim sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



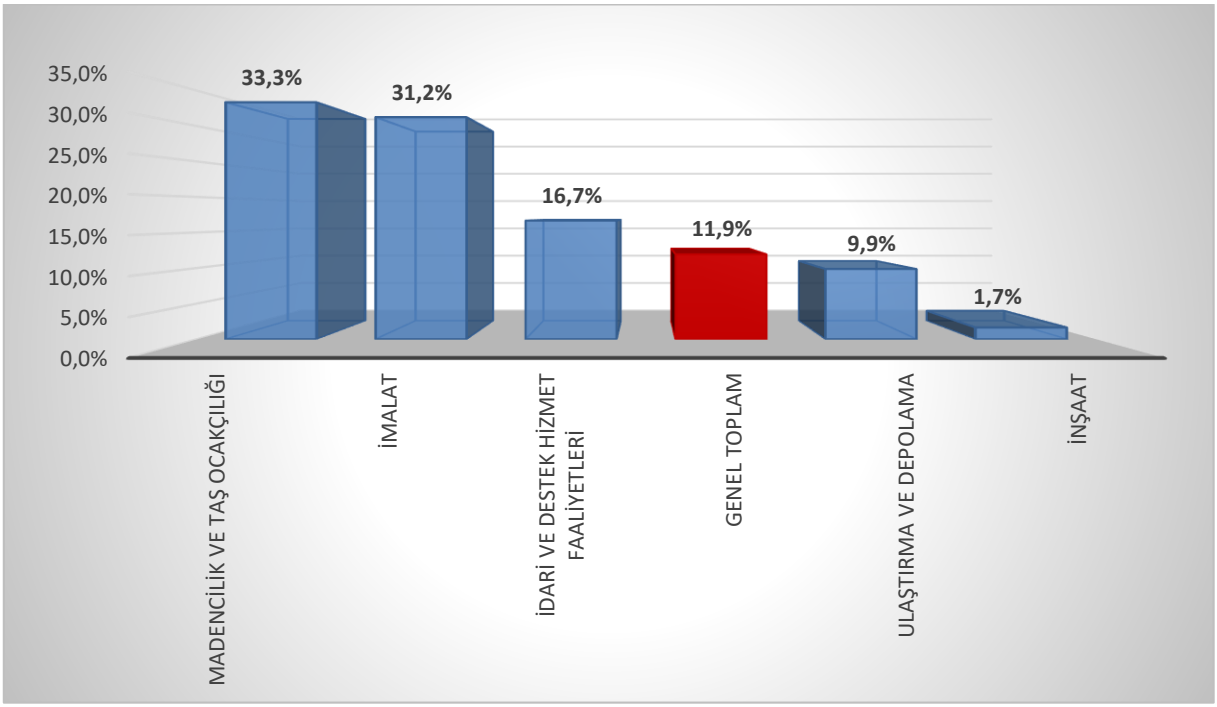
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'de söz konusu eğilim göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 16,6'sı kadın, yüzde 83,4'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 36,5'e yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 27'sinin kadınlardan oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Bartın ilinde 19,9 puan ile çok daha fazla belirgindir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

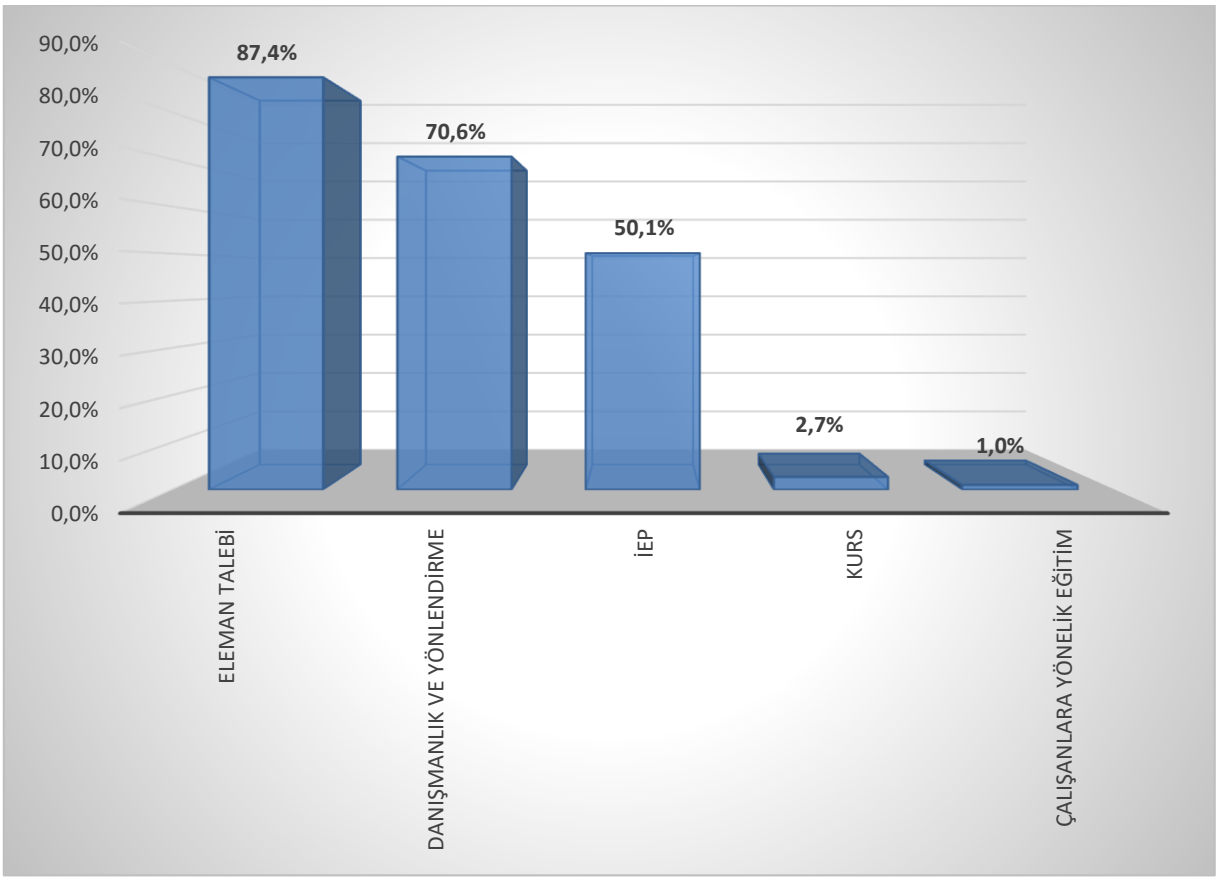


Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında Bartın ilinde 12 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 33,3'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 31,2 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Bartın ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Bartın ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. İhracat yapan sektörler incelenirken, daha önce İmalat sektörünün Bartın ili için söylenen öncü sektör olma hususu akıllara gelmektedir. Bartın ilinde bulunan işgücü için İmalat sektöründe istihdam edilme hususu önemli ağırlık oluşturmaktaydı. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

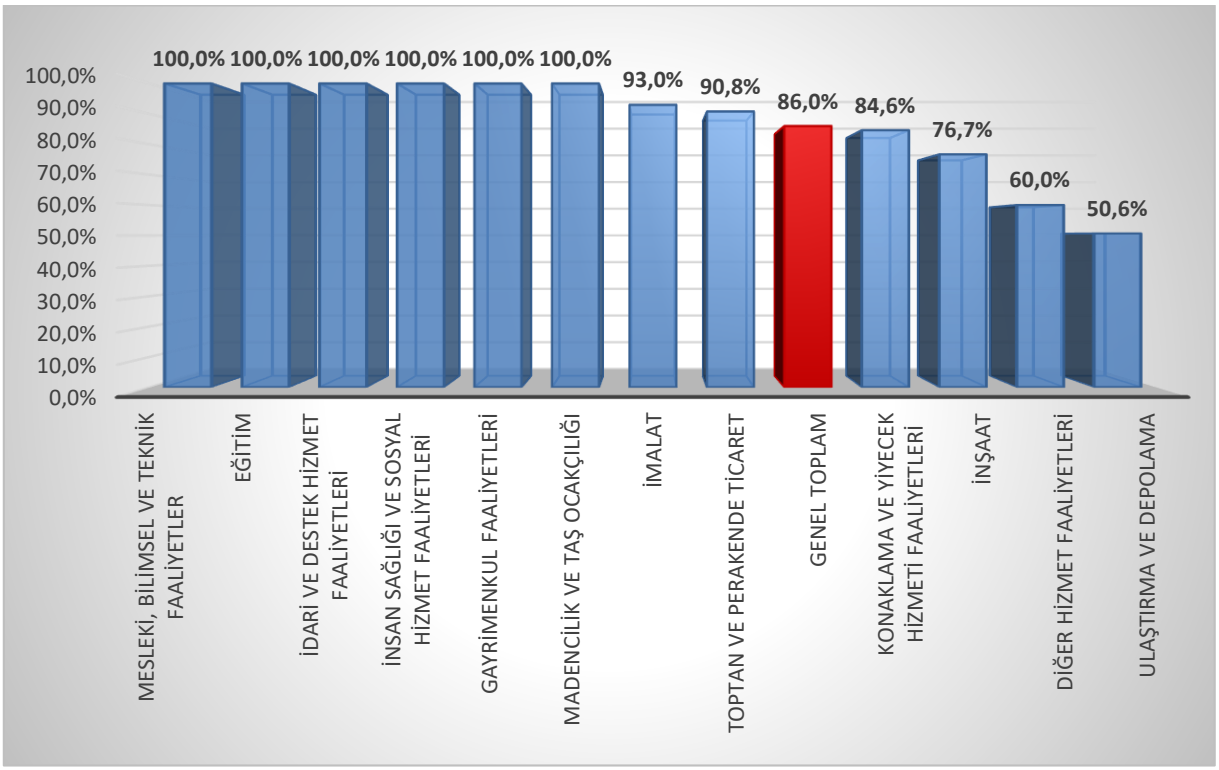


Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 86'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Bartın ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 87,4'ü Eleman Talebinden yararlanırken yüzde 70,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Bartın ilinde Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe yer alan 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 86'nın üstünde kalarak yüzde 93 seviyesinde gerçekleşmiştir. En az oranda faydalanan sektör ise Ulaştırma ve Depolama sektörlerindeki işyerleri olmuştur.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	Kurs
İmalat	-	63,2%	95,4%	52,3%	6,2%
İnşaat	2,2%	69,6%	73,9%	45,7%	2,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	-	70,3%	93,2%	66,9%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	91,7%	100,0%	50,0%	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	90,9%	100,0%	54,5%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	50,0%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	80,5%	80,5%	19,5%	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	33,3%	100,0%	33,3%	-	-
Eğitim	-	66,7%	100,0%	33,3%	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	33,3%	66,7%	66,7%	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	50,0%	100,0%	50,0%	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	100,0%	-
Genel Toplam	**1,0%**	**70,6%**	**87,4%**	**50,1%**	**2,7%**

Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde en çok İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı belirlenmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. İmalat sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 95,4'ü Eleman Talebi, yüzde 63,2'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmışlardır.

Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin tamamı Eleman Talebi ve İEP'den faydalanmıştır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

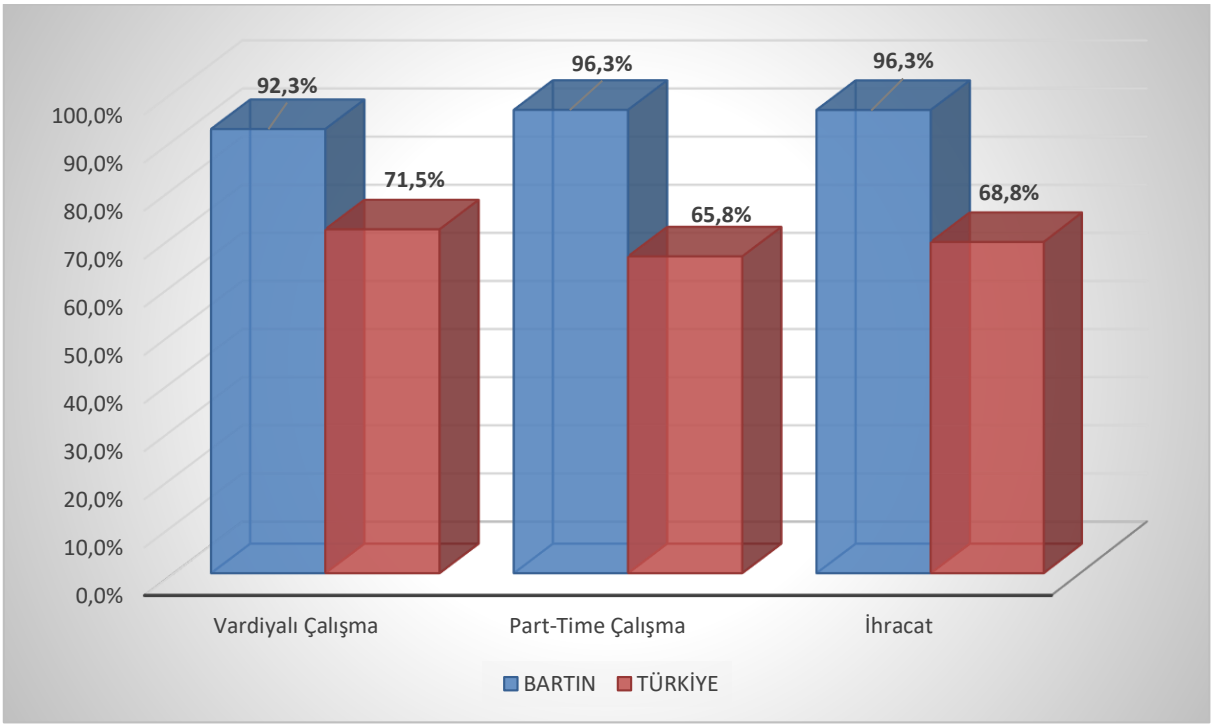
İnşaat sektöründeki işyerleri İŞKUR'un Kısa Çalışma Ödeneği dışındaki bütün hizmetlerinden faydalanmışlardır. İnşaat sektöründeki hizmetlerden faydalanan işyerlerinin yüzde 45,7'si işbaşı eğitim programından, yüzde 73,9'ü eleman talebi, yüzde 69,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 2,2'si Çalışanlara yönelik eğitim, yüzde 2,2'si Kurs hizmetlerinden faydalanmıştır.

İnşaat ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerindeki işyerleri İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki Belge zorunluluğundan dolayı İŞKUR hizmetlerinde Çalışanlara yönelik eğitim programlarından yararlanmışlardır.

Araştırma kapsamına giren tüm sektörler İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlardır. Ayrıca Gayrimenkul Faaliyetleri ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerleri dışındaki tüm sektörler en az üç farklı İŞKUR hizmetinden faydalanmışlardır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Bartın ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İşyerlerinin Özelliklerine Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Bartın ilinde ise bu oran yüzde 92,3 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Bartın ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 29,6'sı vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Bartın ilinde işyerlerinin yüzde 11,9'u ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 96,3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Bartın ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 96,3'ü İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir. Bartın ilinde işyerlerinin yüzde 12'si part-time çalışma yapmaktadır.

Mevcut İstihdam

Bartın ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 12 bin 692 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 260 çalışan erkeklerden, 3 bin 432 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

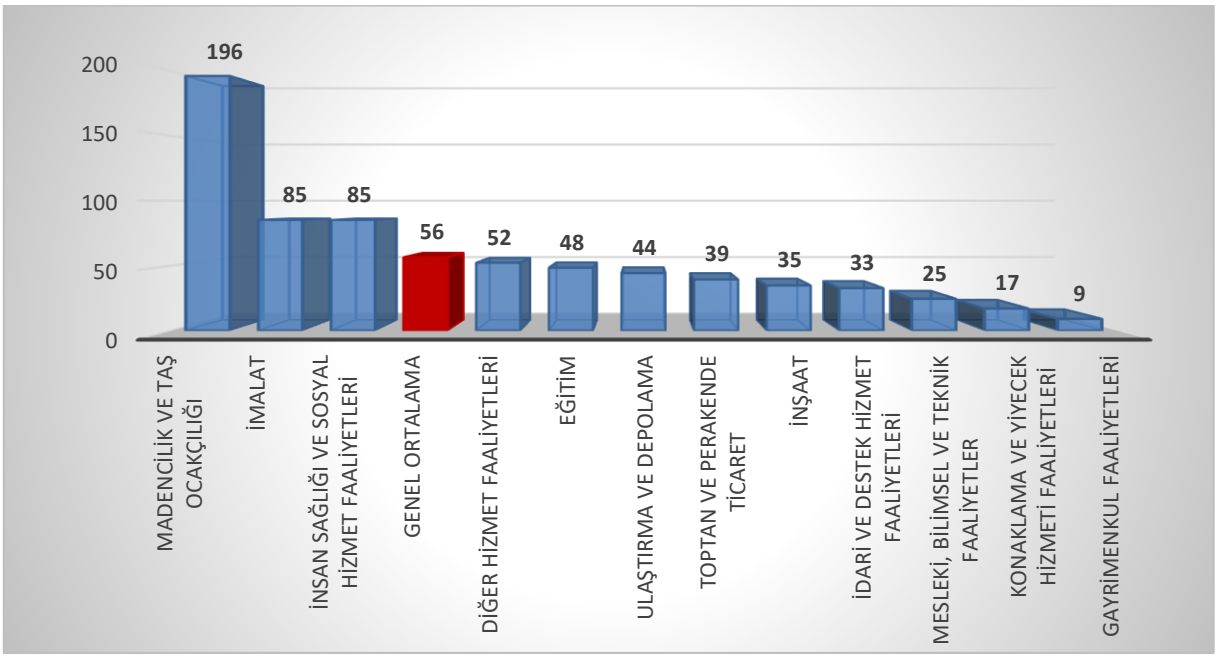
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	2.190	4.035	6.225
İnşaat	126	1.958	2.084
Toptan ve Perakende Ticaret	349	1.096	1.445
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	374	647	1.022
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	27	562	589
Ulaştırma ve Depolama	28	420	448
Diğer Hizmet Faaliyetleri	111	150	261
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	64	156	220
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	59	137	196
Eğitim	93	52	145
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8	41	49
Gayrimenkul Faaliyetleri	2	7	9
Genel Toplam	**3.432**	**9.260**	**12.692**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Bartın ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Bartın ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 63,8 oranında, kadınlarda ise yüzde 43,6 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 49 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde sadece Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha yüksek olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'de Bartın ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında işyerlerinde ortalama olarak 56 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 196; İmalat ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde 85 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektörünün Bartın ili için en yüksek istihdamı barındıran bir sektör olduğu daha önce ifade edilmişti. İmalat sektöründeki işyeri sayısının da diğer sektörlere nazaran daha fazla olması ortalama çalışan sayısı sıralamasında bu sektörün ikinci sırada olmasının sebebini oluşturmaktadır.

Araştırma kapsamında 20+ işyerleri olmasına rağmen Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde ortalama çalışan sayısının 20' den az olması bu sektörlerde araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan sayılarının düştüğünü göstermektedir.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.243	3.500	4.742
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	512	2.342	2.854
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	617	1.062	1.679
Hizmet ve Satış Elemanları	394	837	1.231
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	124	519	643
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	250	384	633
Profesyonel Meslek Mensupları	247	365	611
Yöneticiler	39	199	237
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	7	53	60
Genel Toplam	**3.432**	**9.260**	**12.692**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubu en fazla çalışana sahiptir. Toplam çalışanların yüzde 37,4'ü, erkek çalışanların yüzde 37,8'i ve kadın çalışanların yüzde 36,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise yüzde 22,5'lik oran ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

Bartın ilinde kadınların yüzde 18'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 14,9'u Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 25,3'ü Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 11,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bartın ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	642	2.029	2.671
5-9	708	1.666	2.374
10-14	1.253	2.536	3.789
15-19	347	749	1.096
20-24	307	880	1.187
25+	174	1.400	1.574
Genel Toplam	**3.432**	**9.260**	**12.692**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. İşyeri yaşına göre çalışan sayısında dalgalı bir seyir izlenmektedir. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 33,1'i kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 11,1'dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 10-14 yaş arasında olan işyerlerinde bulunmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Bartın ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yüzde 39,7'sini 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Temizlik Görevlisi	Konfeksiyon İşçisi	Madenci (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Makineci (Dikiş)
Madenci (Genel)	Düz Dikiş Makineci	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Tekstil Terbiye İşçisi	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Konfeksiyon İşçisi	Satış Danışmanı	Tekstil Terbiye İşçisi
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Ön Muhasebeci	Tır-Çekici Şoförü
Satış Danışmanı	Saya Dikici (Makine İle)	İnşaat İşçisi
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Paketleme İşçisi	Kauçuk Mamuller Montaj İşçisi
Tır-Çekici Şoförü	Yemekhane Servis İşçisi	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Bartın ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Bartın ilinde toplamda en çok çalışanı olan ilk üç meslek sırasıyla Makineci (Dikiş), Temizlik Görevlisi ve Şoför-Yük Taşıma olurken; kadınlarda Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), erkeklerde Şoför-Yük Taşıma, Madenci (Genel) ve Makineci (Dikiş) olmuştur. Erkeklerin ve Kadınların en fazla çalıştığı 10 meslek içerisinde Makineci (Dikiş) ve Temizlik Görevlisi meslekleri ortak olarak görülmektedir.

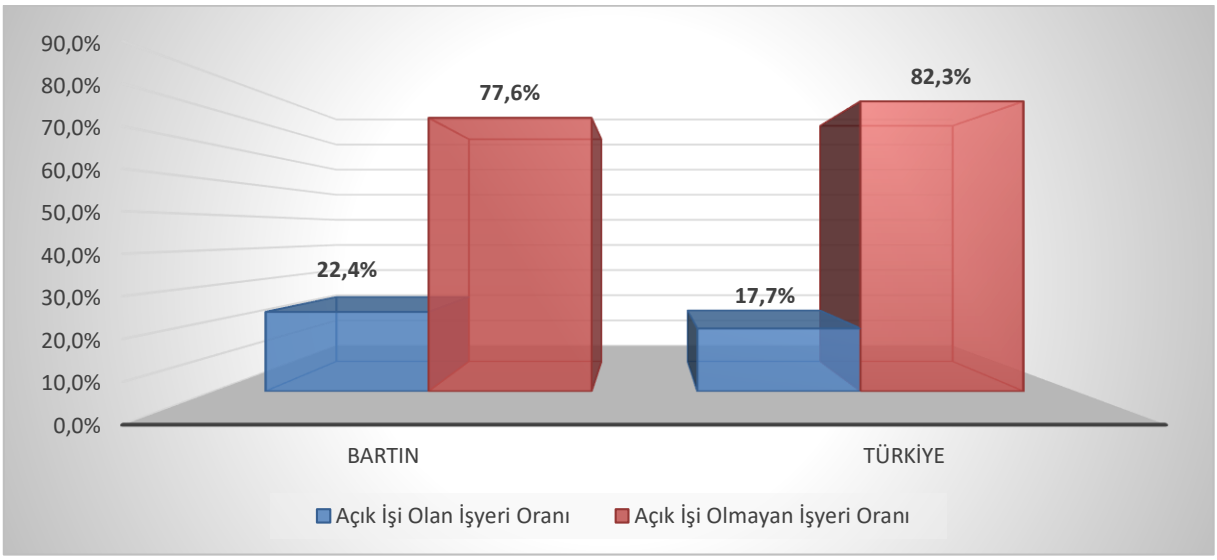
AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık

iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Bartın ilinde 50 işyerinden 306 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	165
İnşaat	58
Toptan ve Perakende Ticaret	34
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	27
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10
Ulaştırma ve Depolama	8
Eğitim	4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**306**

Kaynak: İPA 2017

Bartın ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.306 kişilik açık işin yüzde 53,7'sine tekabül eden 165 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

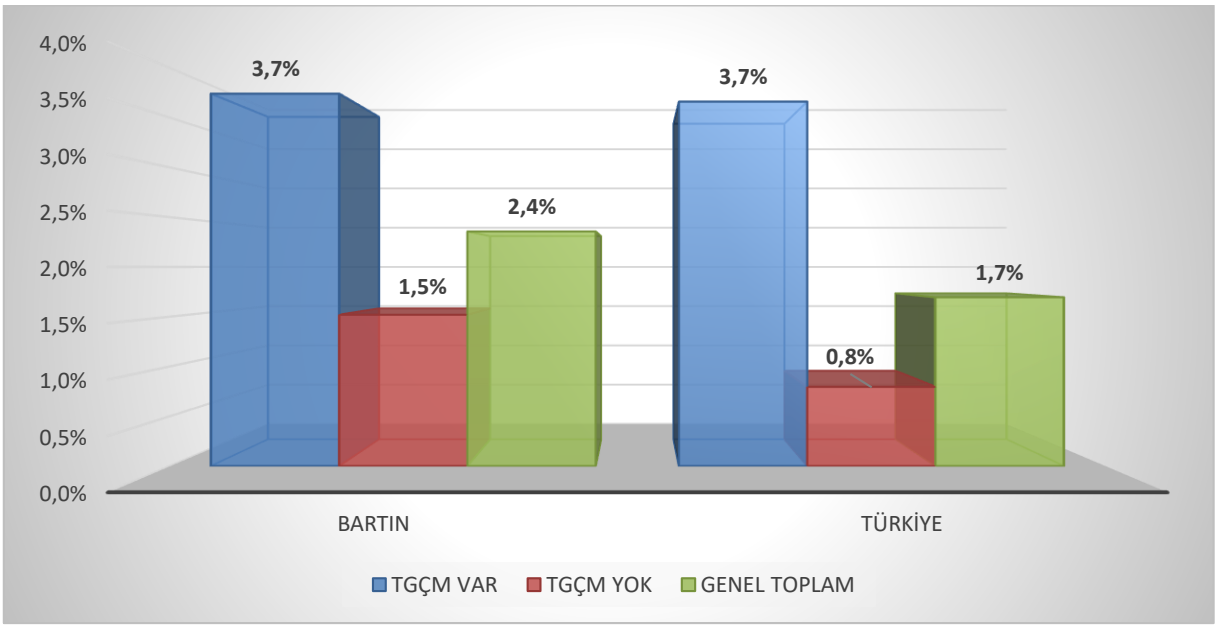
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	16,9%	50,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10,9%	38,5%
İnşaat	2,7%	20,0%
Eğitim	2,7%	33,3%
İmalat	2,6%	32,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	2,3%	9,0%
Ulaştırma ve Depolama	1,8%	29,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,1%	10,0%
Genel Toplam	**2,4%**	**22,4%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Bartın ilinde açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Bartın ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 976 kişilik dolu kadronun yanında 24 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 16,9 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında da Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yarısında açık iş bulunmaktadır. Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri yüzde 38,5 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve yüzde 33,3 ile Eğitim sektörü takip etmektedir.

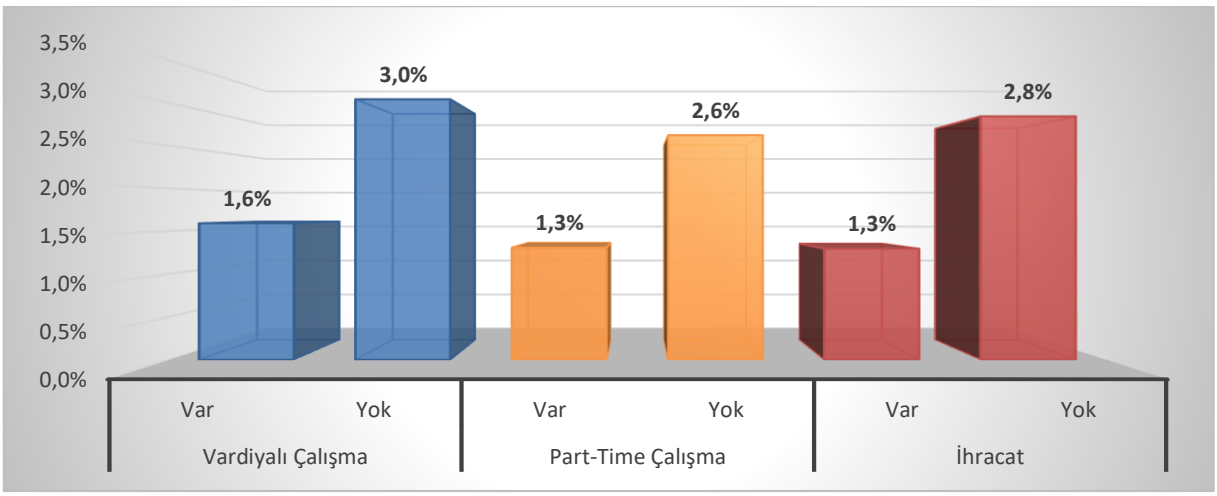
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,7; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,5 olarak gerçekleşmiştir. Bartın ilinin bu oranları Türkiye ortalamasına yakındır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları

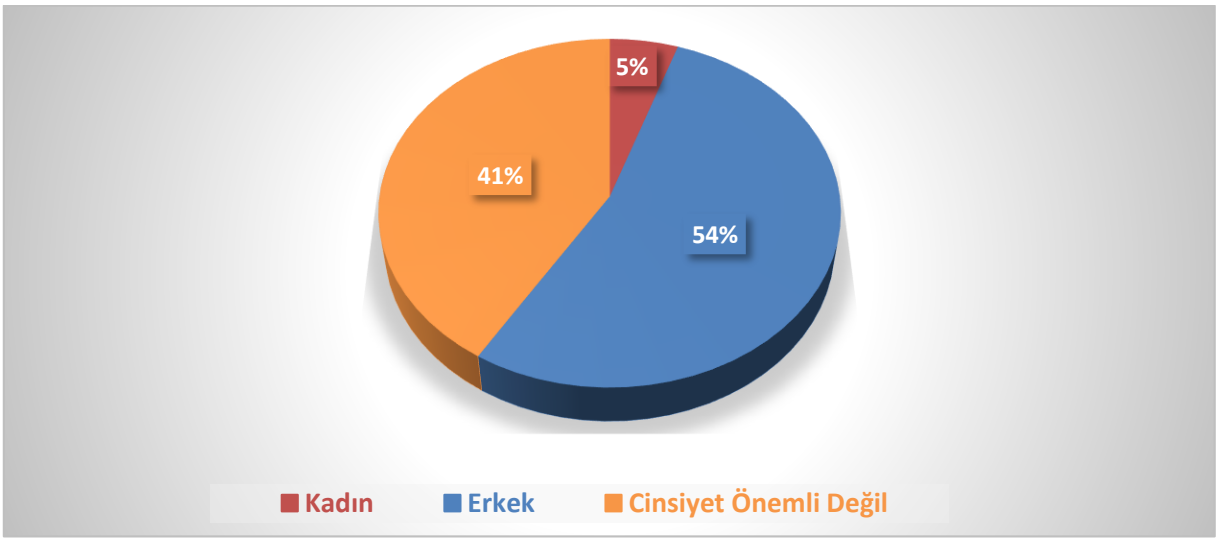


Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,6, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma

yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 1,3 iken yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,6'dır. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,3; yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,8 olarak tespit edilmiştir.

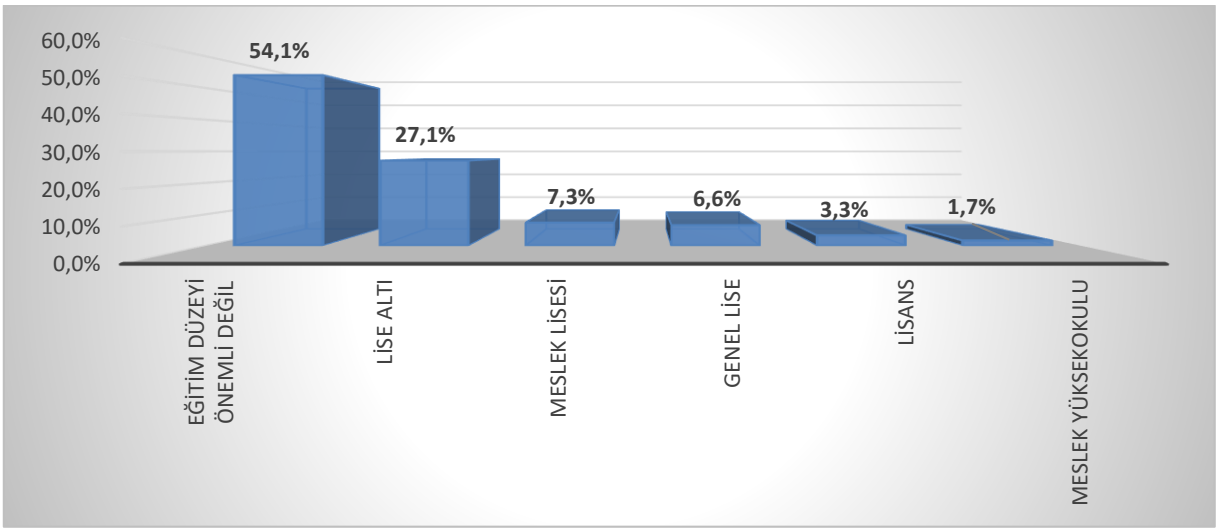
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Bartın ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 54'ünde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 5 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 41 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

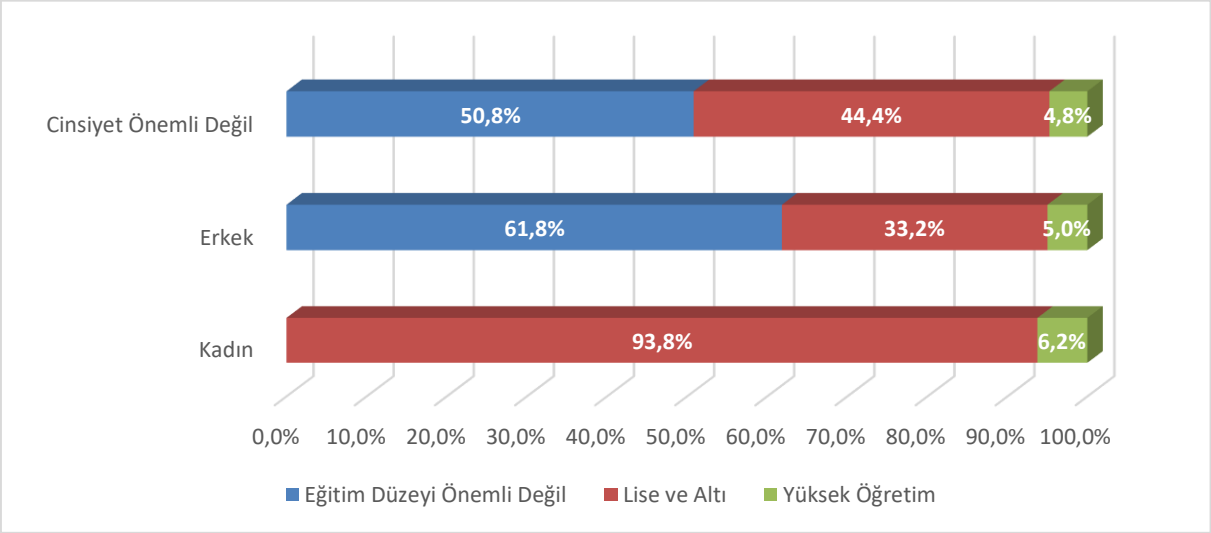


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Bartın ilindeki açık işlerin yüzde 54,1'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,7 ile meslek yüksekokuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de açık işlerin cinsiyet ve eğitim düzeyine göre dağılımını incelediğimizde kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca kadınlarda talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi gibi bir durum söz konusu olmamıştır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus; eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamın ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde kadın tercihinin yüksek olmasıdır.

Erkek talep edilen açık işlerin yüzde 61,8'inde eğitim düzeyinin istenmemesi dikkat çekicidir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Bartın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	50,4%	45,8%	3,8%
İnşaat	72,4%	24,1%	3,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	46,2%	53,8%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	88,9%	11,1%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	62,5%	37,5%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**54,1%**	**41,0%**	**5,0%**

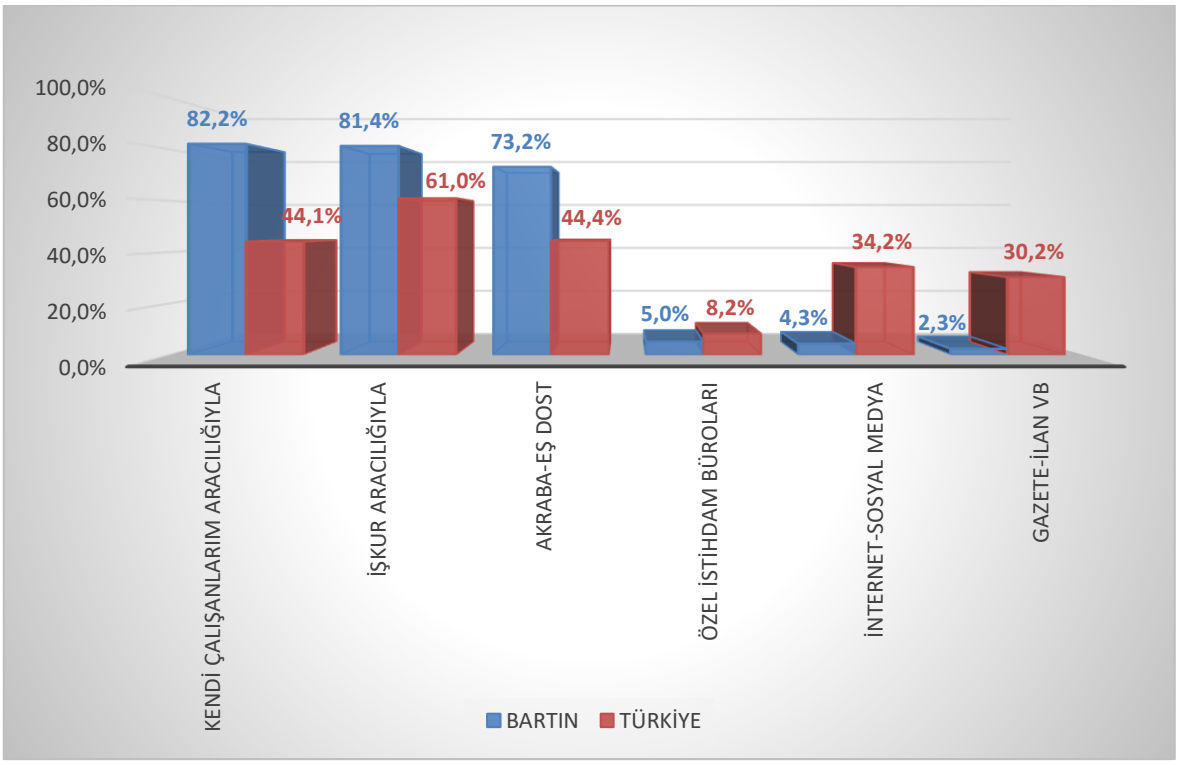
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen tek sektör Eğitim sektörüdür. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerleri tamamı açık işler için herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir.

İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 50,4 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin daha çok Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapması işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İmalat ve İnşaat sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Bartın ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Bartın ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 82,2 gibi büyük bir oranı Kendi Çalışanları Aracılığıyla ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,1 olarak gerçekleşmiştir. Bartın ilinde işverenler daha sonra yüzde 81,4 ile İŞKUR arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 73,2'si Akraba-Eş Dost aracılığı ile aranmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

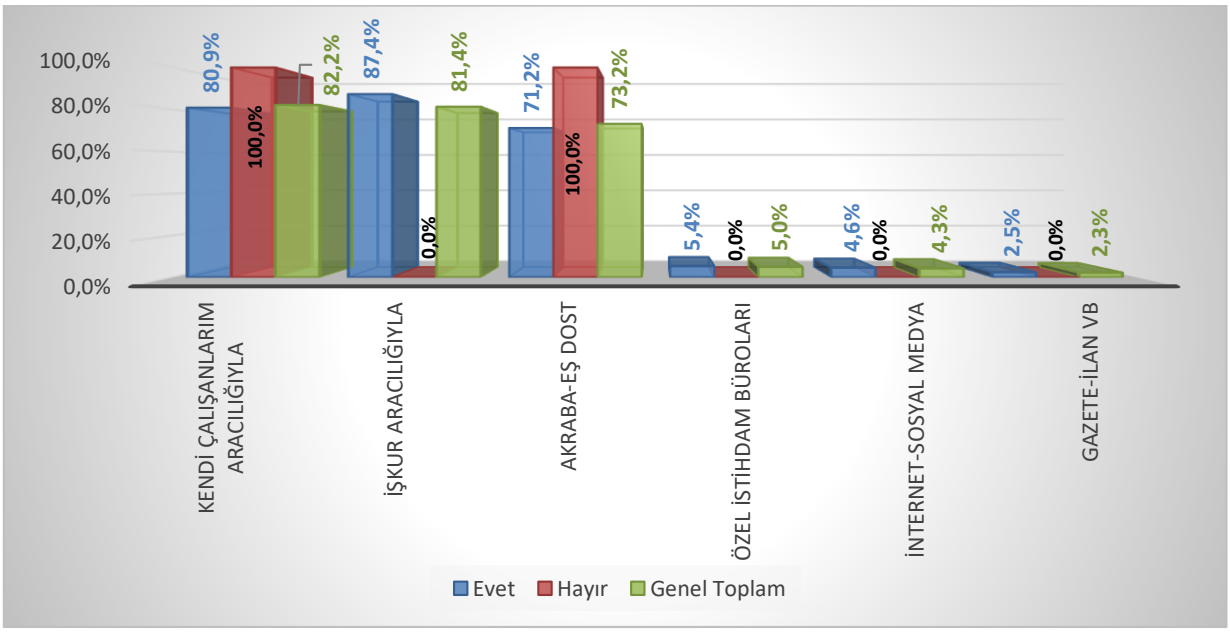
Eğitim Düzeyi	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İŞKUR aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Özel İstihdam Büroları	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb.
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	94,3%	92,1%	86,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Lise altı	73,5%	57,7%	63,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	90,0%	100,0%	0,0%	5,0%	0,0%
Meslek lisesi	46,6%	86,7%	9,3%	68,4%	13,3%	31,1%
Meslek yüksekokulu	20,6%	41,2%	41,2%	0,0%	79,4%	0,0%
Lisans	30,2%	90,1%	40,6%	0,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	**82,2%**	**81,4%**	**73,2%**	**5,0%**	**4,3%**	**2,3%**

Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitim ile eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işlerde Özel İstihdam Büroları, İnternet-Sosyal Medya, Gazete- İlan vb; Genel Lise, Meslek Yüksekokulu ve Lisans eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Özel İstihdam Büroları ve Gazete-İlan vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 57,7'si İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Meslek Lisesi talebinde ise tüm arama kanalları tercih edilmiştir. Genel Lise eğitim seviyesi tercihinde bulunan açık işlerde işverenlerin tamamı Kendi Çalışanları Aracığıyla ve Akraba-Eş Dost arama kanalını tercih ettikleri görülmektedir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 87,4 gibi önemli bir oranda İŞKUR, ikinci sırada yüzde 80,9 ile Kendi çalışanları aracılığıyla, üçüncü sırada yüzde 71,2 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin tamamını kendi çalışanları aracılığı ve Akraba-Eş Dost ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 2,5 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. , İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları tercih etmemişlerdir.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1	1	1	1
Takım Çalışması	2	1	2	2	2	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	-	-	3	3	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	-	-	4	-	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	5	3	-	5	4	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	-	3	6	-	6	6
Proje Tabanlı Çalışma	8	-	5	7	-	8	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	-	-	8	-	7	8
Bilgisayar kullanımı	9	-	4	-	-	9	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Bartın ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Takım Çalışması ve daha sonra da sırasıyla; Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, İletişim ve İfade Yeteneği, Hesap Yapabilme

(Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi, Bilgisayar kullanımı becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, gazete-ilan vb. arama kanalı dışındaki tüm arama kanallarında ilk sırada tercih edilmiştir. Gazete-ilan vb arama kanalında en çok Takım Çalışması istenen açık işler talep edilmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde sadece Bilgisayar Kullanımı talep edilmemiştir.

Bartın ilinde tüm arama kanalları üzerinden piyasaya sunulan açık işlerde ise yabancı dil becerisi dışında bütün beceriler talep edilmekte olup sadece bu becerinin istenmemesi dikkat çeken bir husustur.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Meslek Grupları	Açık İş Sayısı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	51
Hizmet ve Satış Elemanları	37
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	131
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	63
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13
Profesyonel Meslek Mensupları	11
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1
Genel Toplam	**306**

Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 42,6'dır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek grubunda açık iş bulunmamaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Bartın ili için tespit edilen yüzde 2,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 2,9 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet ve Satış Elemanları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	2,7%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,2%
Genel Toplam	**2,4%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ile yöneticiler meslek grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise 'Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar', 'Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları', 'Profesyonel Meslek Mensupları', 'Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar''dır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Hizmet ve Satış Elemanları	28,2%	7,4%	15,9%	12,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	36,9%	1,7%	20,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	6,2%	2,5%	4,8%	3,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	65,5%	19,5%	69,8%	42,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-	26,2%	6,3%	16,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Prof. Meslek M.	-	7,5%	0,8%	4,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-	-	0,8%	0,3%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 65,5 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar; yüzde 28,2 oranında Hizmet ve Satış Elemanları; yüzde 6,2 oranında Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar dışında bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Ayrıca Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda açık işlerin yüzde 69,8'inde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) gelmiştir. Daha sonra ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Takım Çalışması ile İletişim ve İfade Yeteneği ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Takım Çalışması, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi talep edilmektedir.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmiştir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi istenirken Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ikinci sırada Takım Çalışması istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	2	1	1	1	1
Takım Çalışması	-	4	1	1	3	3	2	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	3	3	4	2	2	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	5	4	-	5	4	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	-	2	6	-	4	6	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	6	5	3	5	-	-	6
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	-	5	6	6	-	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	7	-	-	7	7	-	8
Bilgisayar kullanımı	1	-	-	-	-	5	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Hizmet ve Satış Elemanları	70,0%	-	-	100,0%	-	100,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	73,9%	9,6%	-	79,2%	22,9%	70,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	46,2%	-	54,7%	91,0%	-	27,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	75,9%	0,8%	-	83,9%	0,8%	83,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	78,1%	-	-	72,5%	-	100,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	54,7%	-	52,8%	47,2%	-	54,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	-	-	-	-	100,0%
GENEL TOPLAM	**73,2%**	**2,3%**	**4,3%**	**81,4%**	**5,0%**	**82,2%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Hizmet ve Satış Elemanları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubuna ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubuna ait açık işlerin tamamı ya Akraba-Eş dost ya da kendi çalışanları aracılığıyla aranmaktadır.

Açık İşler Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Profesyonel Meslek Mensupları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında en fazla İŞKUR arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdeki açık işlerin tamamı işverenin kendi çalışanları aracılığı ile aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	2	-	-	-	3	4	1
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	2	-	-	-	-	3	1
Beden İşçisi (Genel)	2	5	6	-	3	1	4
Garson (Servis Elemanı)	3	-	4	5	-	2	1
Düz Dikiş Makineci	3	-	-	-	-	1	2
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	2	-	-	-	-	3	1
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	4	-	-	-	3	2	1
Orman İşçisi	3	-	-	-	-	2	1
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	-	-	-	-	-	2	1
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	-	-	-	-	-	1	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Bartın ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş) ve Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı) mesleklerinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) , Düz Dikiş Makineci ile Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) mesleklerinde ise talep edilen becerilerin başında Takım Çalışması gelmektedir. Garson mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi, ikinci sırada Takım Çalışması daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik Becerisi talep edilmektedir. Bartın ilinde en çok açık işi olan ilk on meslekte Bilgisayar kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma becerisi tercih edilmemiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Makineci (Dikiş)	Düz Dikiş Makineci	Beden İşçisi (Genel)
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	Kasiyer	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Düz Dikiş Makineci	Mimar	Garson (Servis Elemanı)
Beden İşçisi (Genel)	-	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Garson (Servis Elemanı)	-	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	-	Orman İşçisi
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	-	Kamyon Şoförü
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	-	Makineci (Dikiş)
Orman İşçisi	-	Kasap

Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Düz Dikiş Makineci, Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Orman İşçisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Düz Dikiş Makineci, Kasiyer ve Mimardır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Beden İşçisi (Genel), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Garson (Servis Elemanı), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Orman İşçisi, Kamyon Şoförü Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Makineci (Dikiş) ve Kasaptır.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	2	1
Takım Çalışması	2	2	1	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	3	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	4	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	3	6	7	6
Proje Tabanlı Çalışma	5	8	7	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	7	-	8
Bilgisayar kullanımı	-	-	6	9

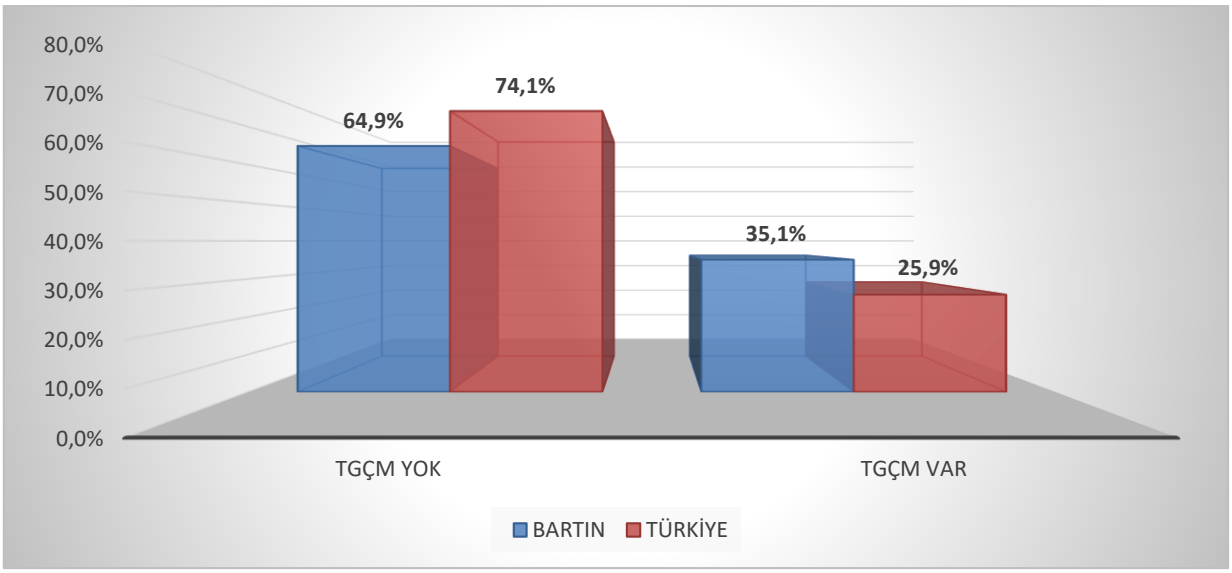
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için Genel Toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk 3 sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileridir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Takım Çalışması, ikinci öncelik de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, üçüncü öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Bartın ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

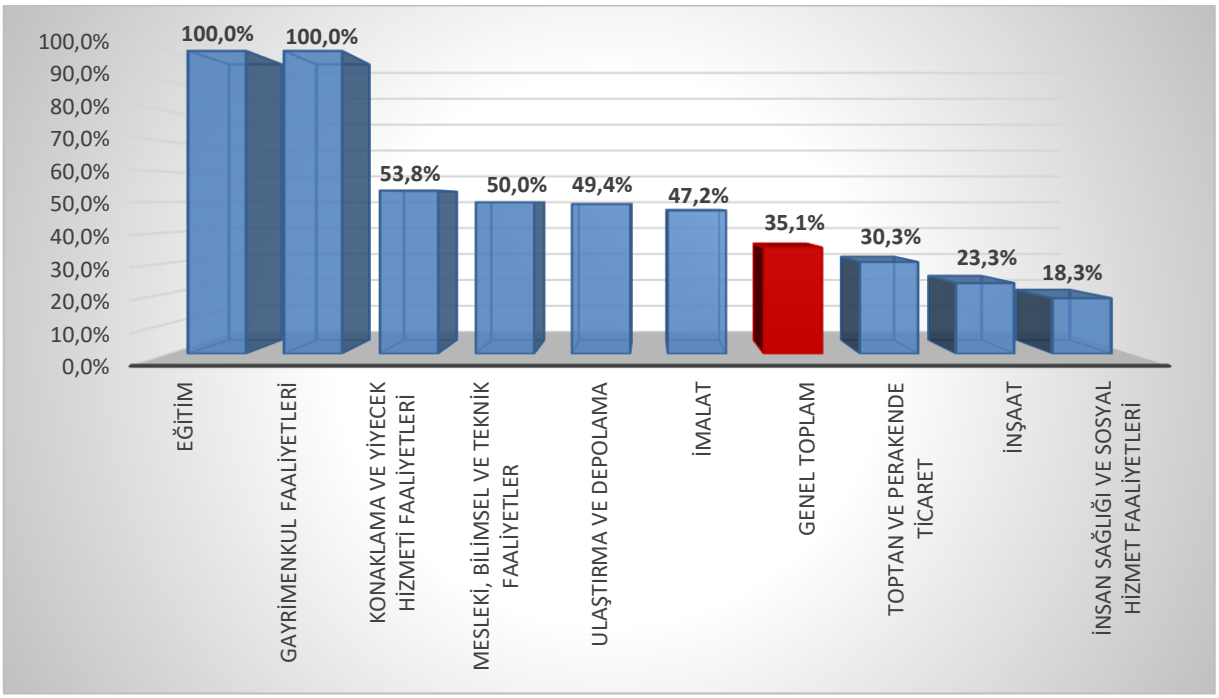
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinden 25 bin 825'inde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bartın ilinde ise 20+ istihdamlı 225 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 79'u temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Türkiye genlinde her 100 iş yerinden 26'sında temininde güçlük çekilen meslek varken Bartın ilinde her 100 işyerinden 35'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Yüzde 35,1 ile Bartın ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Eğitim ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerini tamamı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir. Söz konusu sektörlerdeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektöründe Bartın ilinde işyeri sayısının yoğun olmasına rağmen eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir. Ayrıca ilin lokomotif sektörlerinden olan İmalat yüzde 47,2 ile ortalamanın üzerindedir. Bir başka deyişle imalat sektöründeki yaklaşık 2 işyerinden biri eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

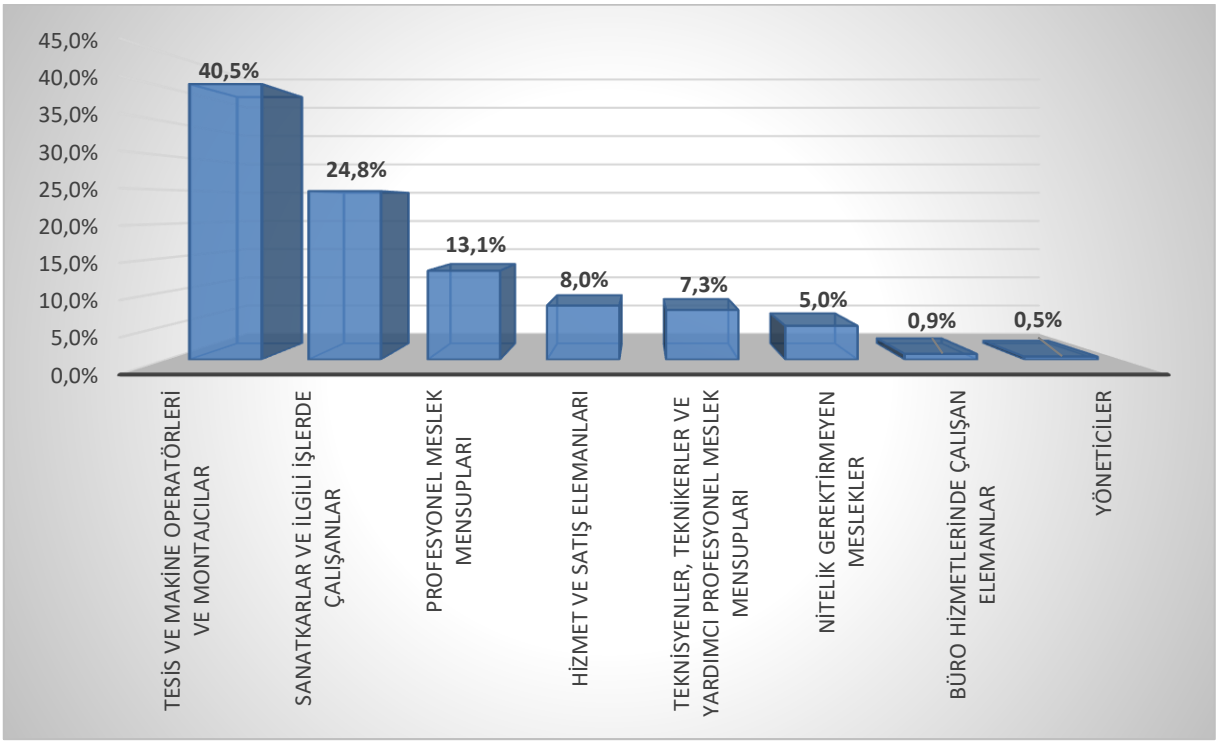
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	121
İnşaat	45
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	24
Eğitim	22
Toptan ve Perakende Ticaret	21
Ulaştırma ve Depolama	9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1
Genel Toplam	**247**

Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde 247 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Bartın ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 67'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Bartın ilinde toplam çalışanların yüzde 64'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 100 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 40,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Bartın ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Bartın ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	29	11,7%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	14	5,5%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	14	5,5%
Kamyonet Şoförü	11	4,5%
Saya Dikici (Makine İle)	10	4,2%
İngilizce Öğretmeni	9	3,7%
Ütücü	8	3,4%
Garson (Servis Elemanı)	7	2,8%
Muhasebeci	6	2,6%
Aşçı	6	2,4%

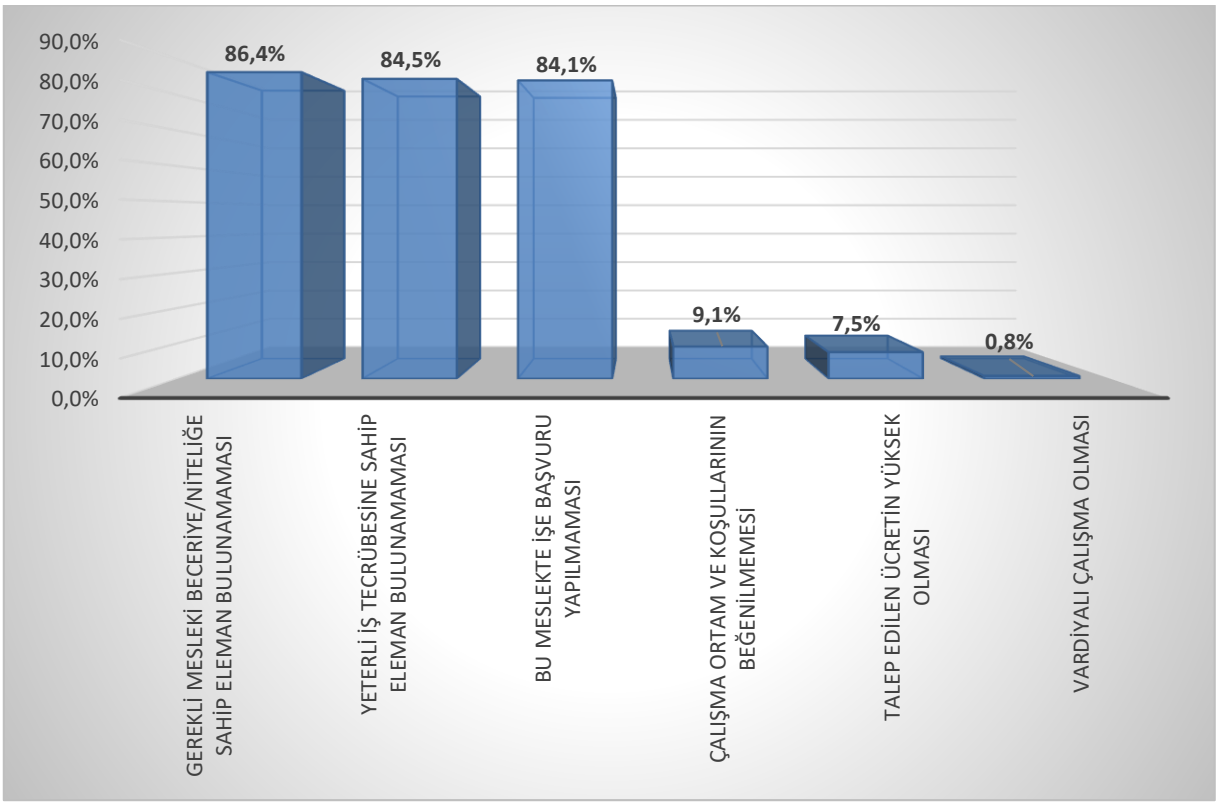
Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 29 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 14'er kişi ile Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı ile Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Ütücü ile Makineci (Dikiş) olmak üzere toplam iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Bartın ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş) ile Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

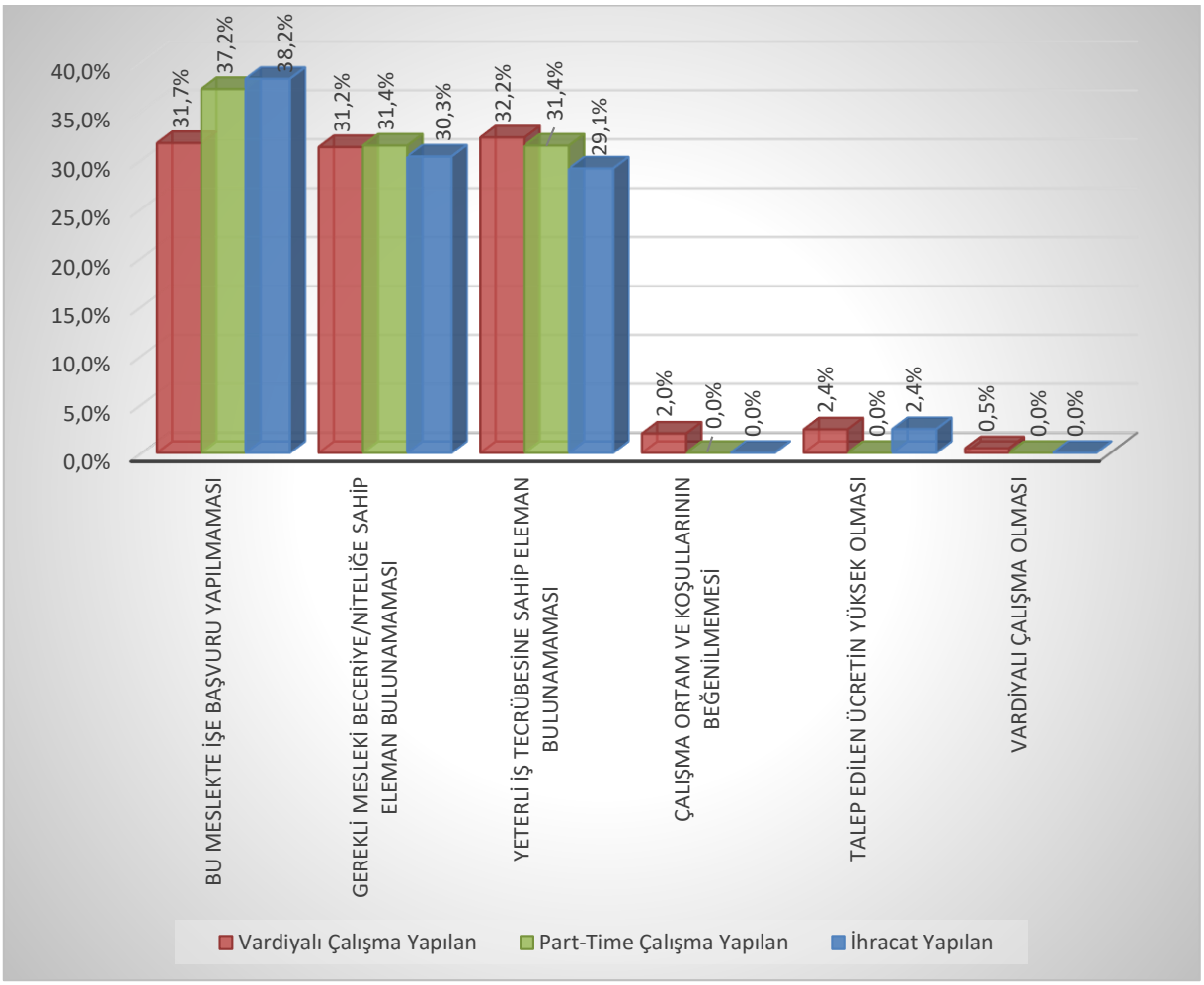


Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan ve ihracat yapan işyerleri eleman temininde en çok Bu meslekte iş başvurusu yapılmaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Bartın ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34'de Bartın ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerinden biri olan Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni; Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Kamyonet Şoförü, Saya Dikici (Makine İle), İngilizce Öğretmeni, Ütücü, Garson (Servis Elemanı), Muhasebeci ve Aşçı olmak üzere toplam on meslekten sekizinde en yüksek orandadır. Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Muhasebeci mesleklerinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi nedeniyle eleman temininde güçlük çekildiği görülmüştür. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan meslek Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)'dır. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen tek meslek Aşçıdır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGÇM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması
Makineci (Dikiş)	65,4%	100,0%	65,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	84,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	100,0%	76,7%	69,3%	16,7%	15,5%	0,0%
Kamyonet Şoförü	100,0%	90,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Saya Dikici (Makine İle)	100,0%	51,2%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İngilizce Öğretmeni	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebeci	100,0%	31,7%	100,0%	17,9%	0,0%	0,0%
Aşçı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	16,7%

Kaynak: İPA 2017

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Bartın ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bartın ilinde işverenlerin yüzde 28,6'sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Bartın'da bu sayı 3'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Bartın ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,7 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	40,1%	1,4%	28,4%	30,0%
İnşaat	25,0%	6,7%	41,7%	26,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	24,1%	3,1%	42,3%	30,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	30,8%	-	30,8%	38,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10,0%	-	35,0%	55,0%
Ulaştırma ve Depolama	29,6%	-	29,6%	40,8%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-	50,0%	50,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-	40,0%	60,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	-	100,0%	-
Eğitim	33,3%		33,3%	33,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	100,0%	-	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	-	100,0%
Genel Toplam	**28,6%**	**2,7%**	**36,2%**	**32,4%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İmalat sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İnşaatken bunu sırasıyla; Toptan ve Perakende Ticaret, İmalat takip etmektedir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yarısı gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışken diğer yarısı da değişmeyeceğini belirtmiştir.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	161	73,2%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10	20,4%
Ulaştırma ve Depolama	40	8,9%
İmalat	288	4,6%
Eğitim	4	2,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	32	2,2%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2	0,2%
İnşaat	-67	-3,2%
Genel Toplam	**470**	**3,7%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Bartın'da ise bu oran, yüzde 3,7 olup ülke genelinin üstündedir.

En fazla istihdam artış oranı yüzde 73,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısının da az olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. İmalat sektöründe Net İstihdam Değişimi sayısı Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründekinden fazla olmasına rağmen imalat sektöründe çalışan sayısı fazla olduğundan net istihdam değişim oranında Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü daha yüksek çıkmaktadır.

İmalat sektörü Bartın ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 4,6'lık bir net istihdam artışı beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise 67 kişilik net azalış ve yüzde 3,2 düşüş ile İnşaattır.

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı her hangi bir istihdam değişimi beklenmemektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	8	13,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	167	13,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	124	4,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	19	3,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	125	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	22	1,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5	0,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	0,3%
Yöneticiler	-1	-0,4%
Genel Toplam	**470**	**3,7%**

Kaynak: İPA 2017

Yöneticiler hariç diğer meslek gruplarında net istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artış oranı beklenen meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. En az artış oranı beklenen meslek grubu ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Çalışan sayısında birinci sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 2,6'luk bir oran ile beşinci sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Hizmet ve Satış Elemanları ikinci sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olmasına rağmen net istihdam değişim oranı yüzde 13,6 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmektedir.

Tablo 38: En Fazla Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Garson (Servis Elemanı)	Şoför-Yük Taşıma
Makineci (Dikiş)	Beton ve Betonarme Kalıpçısı
Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı)	İnşaat İşçisi
Orman İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Tabldot Aşçısı	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü
Ütücü	Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi
Aşçı Yardımcısı	Laborant (Çimento/X-Ray Operatörü)
Kamyon Şoförü	Topoğraf
Saya Dikici (Makine İle)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Tır-Çekici Şoförü	İş Makineleri Yağcısı

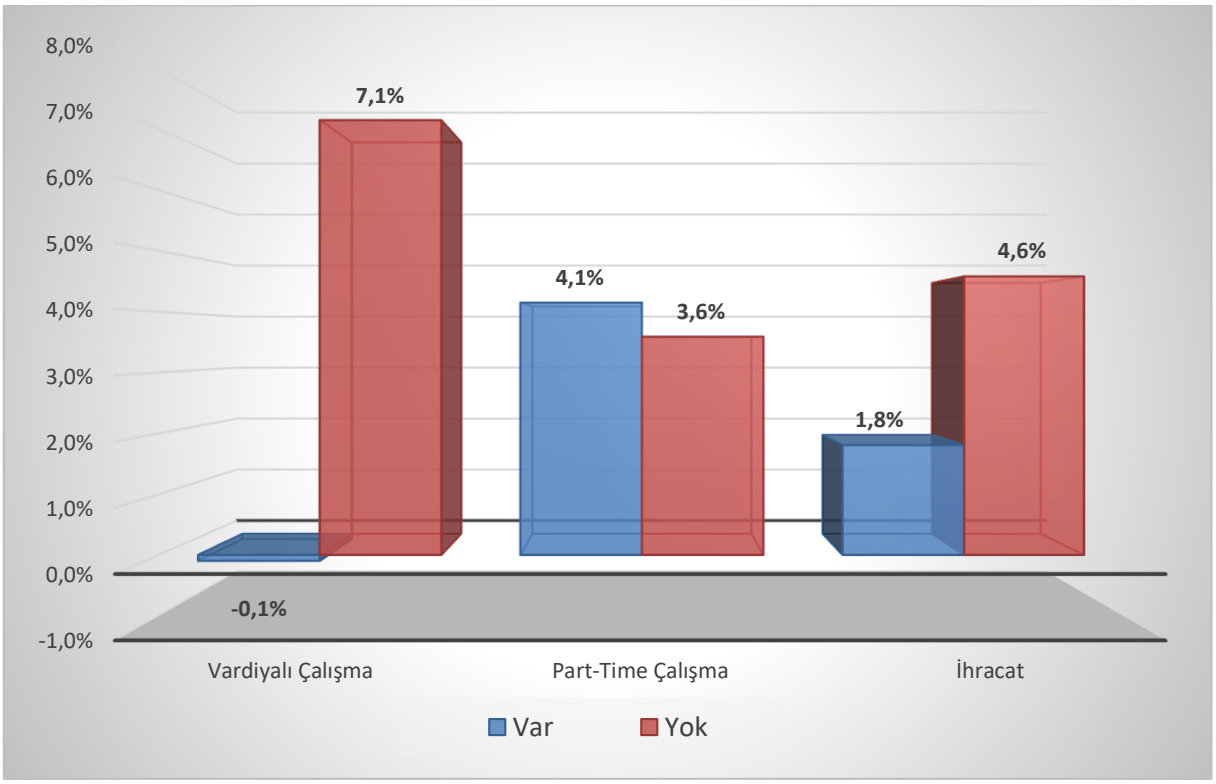
Kaynak: İPA 2017

Bartın ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Orman İşçisi, Tabldot Aşçısı meslekleri olup; Şoför-Yük Taşıma, Beton ve Betonarme Kalıpçısı, İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Ütücü, Tır-Çekici Şoförü meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Bartın ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda ilk on meslekte ortak meslekler bulunmamaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin part-time çalışma yapması net istihdam değişim oranını arttırmaktadır. Bartın iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,7 iken part-time çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,1'dir. Vardiyalı çalışma ve ihracat işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Bartın ili İşgücü Piyasası Araştırması; işgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izlemek, bu değişme ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak, buna bağlı olarak işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenilen becerileri tespit ve önümüzdeki dönemlerde istihdam artış ve azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek amaçlı 3 Nisan - 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında yapılmıştır.

İşgücü Piyasası Araştırması, Bartın ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir.

Araştırmada karşılaştığımız kısıtlardan biri, Mesleklere yönelik Türk Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksiklikler nedeniyle bu meslekler sözlükte yer almamaktadır dolayısıyla Anket girişlerinde örtüşen mesleği bulmakta güçlükler yaşanmaktadır. Bu da işgücü piyasasından sağlıklı verilerinin alınmasına engel teşkil etmektedir. Buna rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırma olup, zengin bir veri tabanına sahiptir.

Diğer bir kısıt ise; işverenlerden, mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı şekilde almada problem yaşanmasıdır. Bu duruma örnek verecek olursak: işverenlerin genel eğilimi; temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, "beden işçisi" olarak bildirmek istemeleri yönündedir. Fakat sahadaki iş ve meslek danışmanı arkadaşlarımız, bu handikabı bertaraf etmek için meslekleri yapılan işe göre yazmayı tercih etmişlerdir.

İlde İŞKUR' a başvuruları olan kayıtlı işsizlerin mesleki dağılımına bakıldığında, ilk sıralarda Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerin yer aldığı görülmektedir.

Bu noktada karşımıza çıkan en önemli sorun bireylere nitelik kazandıracak bir temel mesleki eğitimin yetersizliğidir. Burada eğitim araçlarının günümüze uygun ihtiyaçları karşılayabilecek düzeyde olması da gerekmektedir. Ayrıca uygulama alanlarını da genişleterek yeterli mesleki ve bilgiye sahip kişilerin mezun olması sağlanmalıdır. Aksi takdirde bireylerin işe donanımlı bir şekilde başlamadıkları, işi işyerinde öğrendikleri görülmektedir. Bireylerin geleceğe daha umutlu bakabilmeleri ve gerekli mesleki özgüveni kazanmaları, hem de işletmelerin profesyonel bir altyapıya kavuşmaları için mesleki eğitime daha fazla önem vermek ve eğitim için gerekli iyileştirme ve teşviklerin biran önce hayata geçirilmesi gerekmektedir. Hem okuldaki eğitimi geliştirmek, hem de yaşam içi eğitimi yaygınlaştırıp derinleştirmek gerekmektedir.

İşe yerleştirme ve açık iş sayılarındaki belirgin artışın arkasında; aktif işgücü programları ve İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi yatmaktadır.

Mesleklere göre işsizlik ödeneğini hak edenlerin en çok Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Bu durum meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıklarını veya kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

Kurumumuz 2016 verilerine göre 5 bin 467 işsizin 4 bin 300'ü erkeklerden, geri kalan bin 167 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. En çok kayıtlı işsizin olduğu meslek Beden İşçisi (Temizlik) ve Beden İşçisi (Genel)'dir. Bu iki meslek aynı zamanda en çok açık işin olduğu mesleklerdir. 2016 yılında düzenlenen kurslar incelendiğinde toplam 372 kurs programı açılmış olup bu kurslardan Toplam bin 771 kişi faydalanmıştır. Kurs sayısının en fazla olduğu kurs programı türünün İşbaşı Eğitim Programı olduğu tespit edilmiştir. İşbaşı Eğitim Programı'nda 33 kurs açılmış olup toplam 872 kişi faydalanmıştır. Toplum Yararına Programlar dâhilinde ise 2016 yılında 570 kişi programdan yararlanmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların sadece %27'si kadındır. Toplamda en fazla çalışanın olduğu sektör; İmalat sektörüdür. Kadınlarda da erkeklerde de en fazla çalışılan sektör, İmalat sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışan kadın sayısı aynı sektörde çalışan erkek sayısından fazladır. Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında en fazla çalışanın hem erkeklerde hem de kadınlarda "Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar" grubunda olduğunu görmekteyiz. Toplam istihdamdakilerin yüzde 13,2'si Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde çalışmaktadır. Erkeklerin yüzde 11,5'i Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde çalışmakta iken bu oran kadınlarda yüzde 18'dir. Erkekler Kadınlara göre daha fazla nitelik gerektiren meslek gruplarında çalışmaktadır. En fazla çalışılan meslek; erkeklerde Şoför-Yük Taşıma kadınlarda ise Makineci(Dikiş)'dir. Tarım sektörü analiz kapsamında olmadığı için kadın işgücünün niteliksel görünümü daha olumlu bir tablo sunmaktadır.

Bartın genelinde referans dönemi içerisinde işyerlerinde 306 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre Bartın ilinde 20+ özel sektör işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörün imalat sektörü olması sonucu en fazla açık iş ve temininde güçlük çekilen meslek de imalat sektöründedir. EUROSTAT ise "Açık iş/(istihdam + Açık iş)*100" formülünü kullanarak açık iş oranını hesaplamaktadır. Bu formül ile hesapladığında açık iş oranının Bartın ili için yüzde 2,4 olduğu görülmektedir. Sektörel olarak açık iş oranlarına bakıldığında açık iş oranının en yüksek olduğu sektör Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür. Açık iş oranının yüksekliğinin iki anlamı vardır. Ya istihdamda yaşanan yüksek artış, doldurulması gereken işler yaratmaktadır; ya da yüksek bir eleman devri nedeniyle yüksek açık iş yaşanmaktadır.

Meslek gruplarına göre açık işlere bakıldığında açık işlerin yüzde 42,6'sı Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarındadır. Açık işler daha fazla nitelik ve beceri gerektiren mesleklerdendir.

En fazla açık iş Makineci (Dikiş) mesleğindedir. Açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür. Makineci (tekstil) mesleğinden sonra en fazla açık iş verilen meslekler sırayla şunlardır: Ayakkabı İmalatçısı (Sayacı), Düz Dikiş Makineci, Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma), Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Orman İşçisidir. Tekstil imalatı sektöründeki bazı mesleklerde referans döneminde eleman talebi dikkat çekici düzeyde olmuştur.

Söz konusu açık işler için işletmeler tarafından en fazla talep edilen asgari eğitim düzeyi yüzde 54,1'le "Eğitim Seviyesi Önemli Değil" ile yüzde 41'le "Lise Altı" seçeneğidir.

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin Genel Toplamının yüzde oranlarına bakıldığında açık işler için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmektedir; sonrasında

sırasıyla Takım Çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, İletişim ve İfade Yeteneği, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi, Bilgisayar kullanımı Becerisi talep edilmektedir. Buna ek olarak işyeri sahipleri tarafından tercih edilmeyen tek beceri ise Yabancı Dil Yeteneği becerisidir. Açık işlerin yüzde 82,2'sinin en fazla Kendi Çalışanları Aracılığıyla arandığı tespit edilmiştir. Bunu yüzde 81,4 oranı ile İŞKUR takip etmektedir. Açık işlerde işverenlerin İŞKUR'u tercih etmeleri Kurumun tanınırlığının ve işlevinin arttığını göstermektedir.

Bartın ilinde 247 kişinin temininde güçlük çekildiği görülmüştür. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat sektörü ve İnşaat sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Bartın ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 67'sini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Bartın ilinde toplam çalışanların yüzde 64'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar. Temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sıraları Makineci (Dikiş) ile Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı, Garson (Servis Elemanı) mesleklerinin oluşturması aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralamasında ise İşverenlerin büyük çoğunluğu Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedenini belirtmişlerdir. İkinci sırada Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması, üçüncü sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması gelmektedir. Temininde güçlük çekilen diğer meslekler arasında da büyük bir benzerlik vardır. Aynı benzerlik istenilen beceri ve niteliğe sahip olunmayan mesleklerde de görülmektedir. Bu veriler mesleksizlik ve işgücü piyasasının gerektirdiği nitelik ve beceriye sahip olmama durumunu ortaya koymaktadır.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemlerine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmektedir. En çok net istihdam değişim oranı beklenen sektör Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörüdür. İmalat sektöründe Net İstihdam Değişimi sayısı Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründekinden fazla olmasına rağmen imalat sektöründe çalışan sayısı fazla olduğundan net istihdam değişim oranında Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü daha yüksek çıkmaktadır. Gerek gelecek istihdam artışının imalat sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin imalat sektöründe olması, bu sektörde arzı ile talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Bartın'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir.

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dâhil edecek şekilde işgücü yetiştirme kursları ve programı düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlalaştırılabilir.

- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontenjanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dâhil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.
- Özellikle İmalat sektöründe beklenen istihdam artışına yönelik bu sektörde faaliyet gösteren işyerleri ile yakın ilişki kurularak oluşması beklenen eleman ihtiyacını gidermek üzere eğitimler ve araştırmalar yapılmalıdır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

İŞKUR

TÜRKİYE İŞ KURUMU
BARTIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Orta Mah. Topçu Konağı Cad. No:6
Tel: 0 378 227 38 60
www.iskur.gov.tr