



2018

KIRŞEHİR
İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**KIRŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

YAZAR

Özkan ÜNVERDİ

İş ve Meslek Danışmanı



SUNUŞ

Hızla gelişen ve değişen dünyada ülkelerin en önemli politikaları ve gündem maddelerinin başında istihdam ve işsizlik konusu gelmektedir. Dünya ülkeleri bir takım politika, yatırım ve teşviklerle işsizliği azaltmayı ve istihdamı artırmayı amaçlamaktadır. Ülkemizde de bu alanda ciddi yatırımlar, teşvikler yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir.

İstihdam edilme; bireylere sadece bir gelir kaynağı olmaktan öte kişilerin toplum ile bütünleşmesi ve kaynaşmasını sağlayan, kişinin rehabilitasyon sürecini ve psikolojisini etkileyip refah seviyesini yükseltmeye yarayan temel taşlardan biridir. İstihdam ve işsizlik ile ilgili oluşturulacak tüm plan ve programlarda etkili ve isabetli eylem kararlarının alınabilmesi için işgücü piyasasına hakim olmak ve işgücü piyasasının taraflarını ve dinamiklerini doğru şekilde tanımak gerekmektedir. İlimizdeki işsizlik sorununun ciddi bir şekilde algılanabilmesi ve çözüm yollarının bulunması da ancak yerel işgücü piyasasının analizi ile mümkündür.

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ilimizdeki işgücü piyasasının yapısını belirlemek, işgücü piyasası için analizler yapmak ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek, kurum hizmetlerini daha etkin sunabilmek, işsizlik sorunuyla ve bu sorunun temelindeki problemlerle mücadele edip işsizlik sorununa çözüm yolu üretmek amacıyla işverenlerle yüz yüze yapılan kapsamlı bir işgücü piyasası araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu araştırmanın Kırşehir işgücü piyasasına genel bir rehber olması amaçlanmıştır.

İlimizde işgücü piyasası alanında tek olma özelliğini gösteren bu raporun ortaya çıkmasında bizden desteklerini esirgemeyerek bilgi formuna titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize, emeği geçen Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ediyor, 2018 yılı Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını diliyorum.

İbrahim AKIN
Kırşehir Valisi



ÖNSÖZ

İşsizlik ve yeterli istihdam alanı oluşturmama sorunu günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biridir. Türkiye İşgücü Piyasasının en etkin aktörlerinden biri olma rolünü üstlenen Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), bir yandan istihdam artırıcı çalışma ve projelere ağırlık verirken bir yandan da işsizlik ödeneği aracılığıyla işsiz kalan vatandaşlarımızın yaşadığı sıkıntılara belli oranlarda çare olmaktadır. İşsizlikle mücadele etmeye çalışan ve istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapan Kurumumuzun bu süreci daha etkin yürütebilmesi için tüm ekonomik ve sosyal tarafların dâhil olduğu etkili istihdam politikaları üretmek amacıyla; işgücü piyasasının mevcut durumunu ve işgücü piyasasında ortaya çıkan talepleri detaylı bir şekilde analiz etme gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılması sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumların sağlıklı öngörü ve planlama yapabilmesi için gereklidir. Kırşehir İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda alınan kararlar ile planlanan aktif işgücü piyasası politikaları ve mesleki eğitim programlarının tespitinde doğru kararlar alınması açısından da son derece önemlidir. Alınan kararların etkin bir şekilde işgücü piyasasına yansıtılabilmesi ise ilin işgücü yapısını bilmek ile mümkün olacaktır. İşgücü piyasasına hâkim olacak, bu alanda doğru tespitler yapacak ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında alınacak kararlara ışık tutacak bir araştırma, tüm işgücü piyasası aktörleri için son derece önemlidir.

Bu noktadan hareketle 2018 yılı 2 Nisan-11 Mayıs tarihleri arasında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen işyerlerine kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Çalışma kapsamında Türkiye genelinde toplam 89 bin 324 işyeri ziyaret edilmesi planlanmıştır. Bu işyerlerinin 78 bin 195 tanesinden cevap alınmıştır. İlimizde bu kapsamda 20 kişi ve üzeri çalışanı olan 181 işyerinden 172 işyerine ulaşılmıştır ve çalışma yapılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu vesileyle raporun ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formunu dolduran tüm işverenlerimize, çalışmada emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederek araştırma sonucu hazırlanan raporun tüm işgücü piyasası aktörlerine hayırlı olmasını dilerim.

Metin Ülgen KAYA

Kırşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	1
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	28
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	46
SONUÇ	54

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	27
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	43
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	45
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	47
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	48
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	49
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	50

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	8
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	42
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	44
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	51
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	52
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	53

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Kırşehir İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 172'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 13 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 253 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 329 çalışan erkeklerden, 924 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 64'ü, kadınların ise yüzde 23,7'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Kırşehir ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Kırşehir ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Kırşehir ili açık iş oranı bakımından 0,4'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 6,6 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kırşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıları ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %4,1'dir. Kırşehir ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 46,6'sı için Genel Lise talep edilmektedir. Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Düz Dikiş Makineci ve Ambar/Depo Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

Kırşehir ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'i istihdamın artacağı yönünde

cevap verirken Kırşehir ilinde işverenlerin yüzde 18,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Kırşehir'de bu sayı Türkiye verileri ile benzerlik göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kırşehir ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Kırşehir işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Kırşehir ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırşehir ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

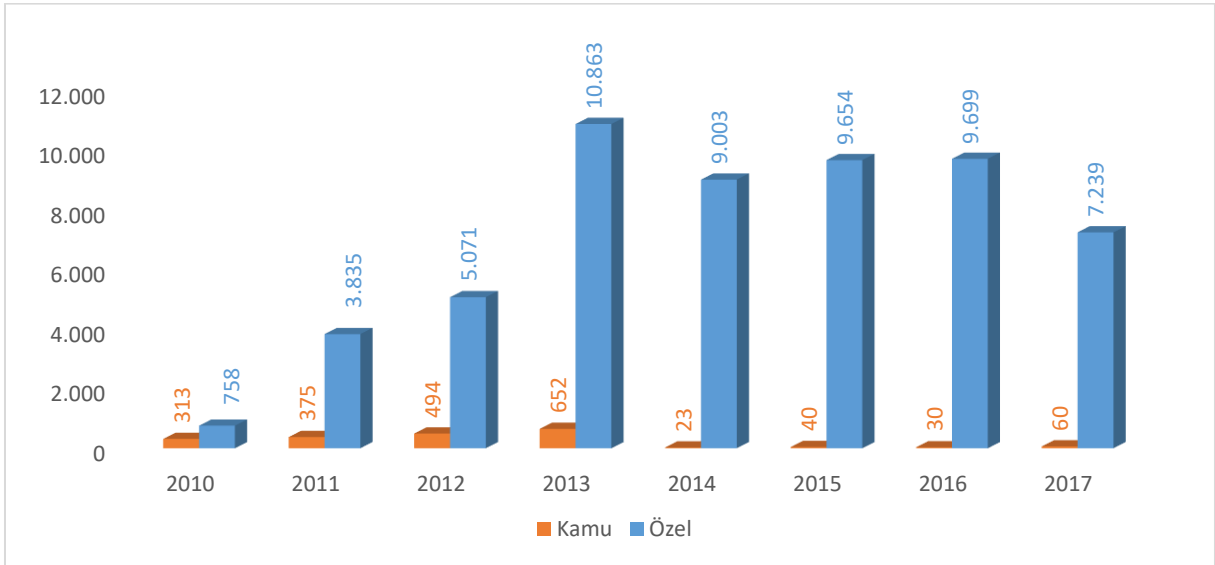
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında bin 71 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 7 bin 299 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 106,9 oranında artmıştır. Kırşehir ilinde son beş yılda Kamu ve Özel sektörde alınan açık sayısı 47 bin 263 olduğu görülmektedir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise

İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.901
Beden İşçisi (Temizlik)	399
Satış Danışmanı / Uzmanı	309
Forklift Operatörü	173
Garson (Servis Elemanı)	154
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	146
Şoför-Yük Taşıma	142
Büro Memuru (Genel)	132
Güvenlik Görevlisi	123
Ön Muhasebeci	122

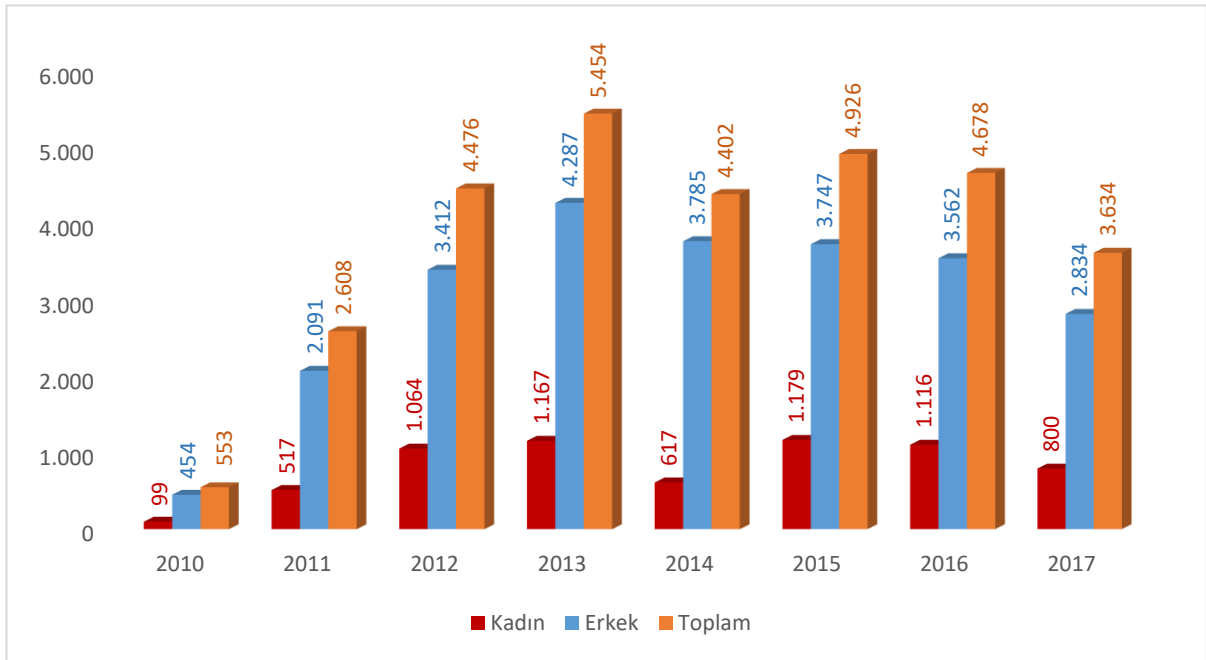
Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde 2017 yılında 7 bin 299 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 901 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 63'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 553 olan Kırşehir ilinde işe yerleştirilenlerin 454'ü erkeklerden, geri kalan 99 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise 3 bin 634 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 22'si kadınlardan oluşmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	108	1.159	1.267
Beden İşçisi (Temizlik)	73	320	393
Satış Danışmanı / Uzmanı	83	69	152
Forklift Operatörü	0	112	112
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	0	99	99
Büro Memuru (Genel)	47	40	87
Güvenlik Görevlisi	12	74	86
Ambar/Depo Görevlisi	0	82	82
Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri)	0	64	64
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	57	4	61

Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde bin 267 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 63'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

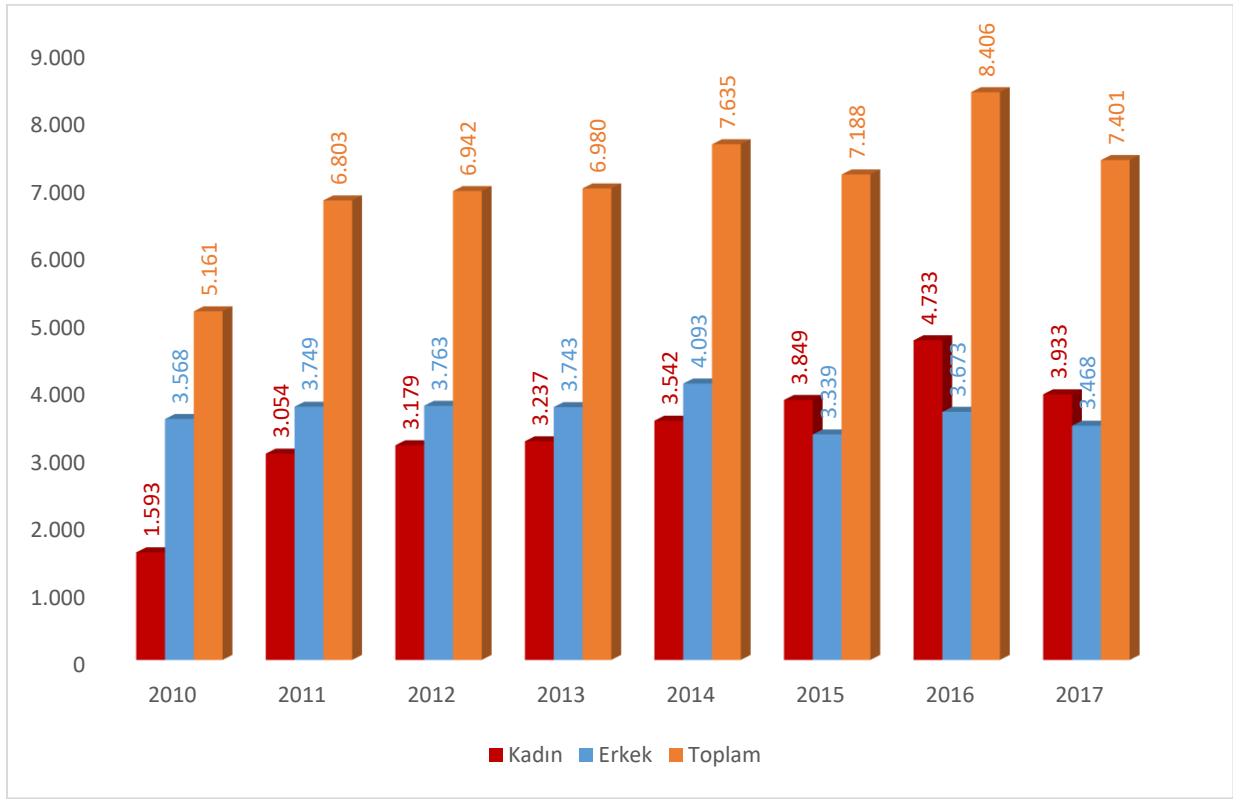
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İşKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İşKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İşKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İşKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırşehir ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 161 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 568'i erkek, bin 593'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 7 bin 401 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalama olduğu görülmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Kırşehir'de bin 593 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 3 bin 933'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Kırşehir ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırşehir ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 158 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Kırşehir ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %29'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro

Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Satış Danışmanı / Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	35	326	304	630
2011	21	211	207	418
2012	31	394	288	682
2013	16	241	124	365
2014	24	205	178	383
2015	31	503	161	664
2016	14	254	59	313
2017	15	285	30	315

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 15 mesleki eğitim kursuna 315 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 30'u erkek, 285'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında

kursiyerlerin yüzde 90'ı kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Ceviz Yetiştiricisi	Erkek Berberi/Erkek Kuaförü	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Koyun Yetiştiricisi	Ceviz Yetiştiricisi
Düz Dikiş Makineci	Ceviz Yetiştiricisi	Düz Dikiş Makineci
Pastacı Çırağı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Pastacı Çırağı
Saça Geçici Ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı		Saça Geçici Ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı
Aşçı Yamağı (Çırağı)		Aşçı Yamağı (Çırağı)
Grafik Desen Çizimi Elemanı		Grafik Desen Çizimi Elemanı
Süt Sığırı Yetiştiricisi		Evde Çocuk Bakım Elemanı
Evde Çocuk Bakım Elemanı		Süt Sığırı Yetiştiricisi
Erkek Berberi/Erkek Kuaförü		Koyun Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Ceviz Yetiştiricisi, Hasta ve Yaşlı Refakatçisi ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kursiyer katılmıştır. Kadınlarda en fazla Hasta ve Yaşlı Refakatçisi, Ceviz Yetiştiricisi ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kursiyer katılmıştır. Erkeklerde ise en fazla Erkek Berberi/Erkek Kuaförü, Koyun Yetiştiricisi ve Ceviz Yetiştiricisi mesleklerinde kursiyer katılmıştır.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	47	41	57	98
2011	42	30	53	83
2012	94	75	94	169
2013	91	63	83	146
2014	209	167	125	292
2015	577	381	695	1.076
2016	652	369	854	1.223
2017	551	455	454	909

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş

tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Son beş yıl içerisinde Kırşehir ilinde 2 bin 80 işbaşı eğitim programı düzenlenmiş olup düzenlenen programlarda katılımcıların bin 453'ü kadın, 2 bin 211'i erkek olmak üzere toplamda 3 bin 664 kişi işbaşı eğitim programlarından faydalanmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 551 program düzenlenmiş olup toplam 909 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 50'sinin kadınlardan oluştuğu görülmektedir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Satış Danışmanı / Uzmanı	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Sekreter
Market Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Market Elemanı
Büro Memuru (Genel)	Market Elemanı	Büro Memuru (Genel)
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Büro Memuru (Genel)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Garson (Servis Elemanı)	Dökümcü (Metal)	İplik Temizleme İşçisi
İplik Temizleme İşçisi	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	Süthane/ Mandıra İşçisi	Aşçı Yardımcısı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Garson (Servis Elemanı)
Aşçı Yardımcısı	Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	Makineci (Dikiş)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Satış Danışmanı / Uzmanı, Market Elemanı ve Sekreter mesleklerinde işbaşı eğitim programına kursiyer katılımı olmuştur. Kadınlarda en fazla Sekreter, Satış Danışmanı / Uzmanı ve Market Elemanı mesleğinde kursiyer katılımı olmuştur. Erkeklerde ise

en fazla Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Satış Danışmanı / Uzmanı ve Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde kursiyer katılımı olmuştur.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	57	67	124
2011	3	26	49	75
2012	2	33	21	54
2013	0	0	0	0
2014	3	38	38	76
2015	6	79	78	157
2016	4	59	104	163
2017	12	106	200	306

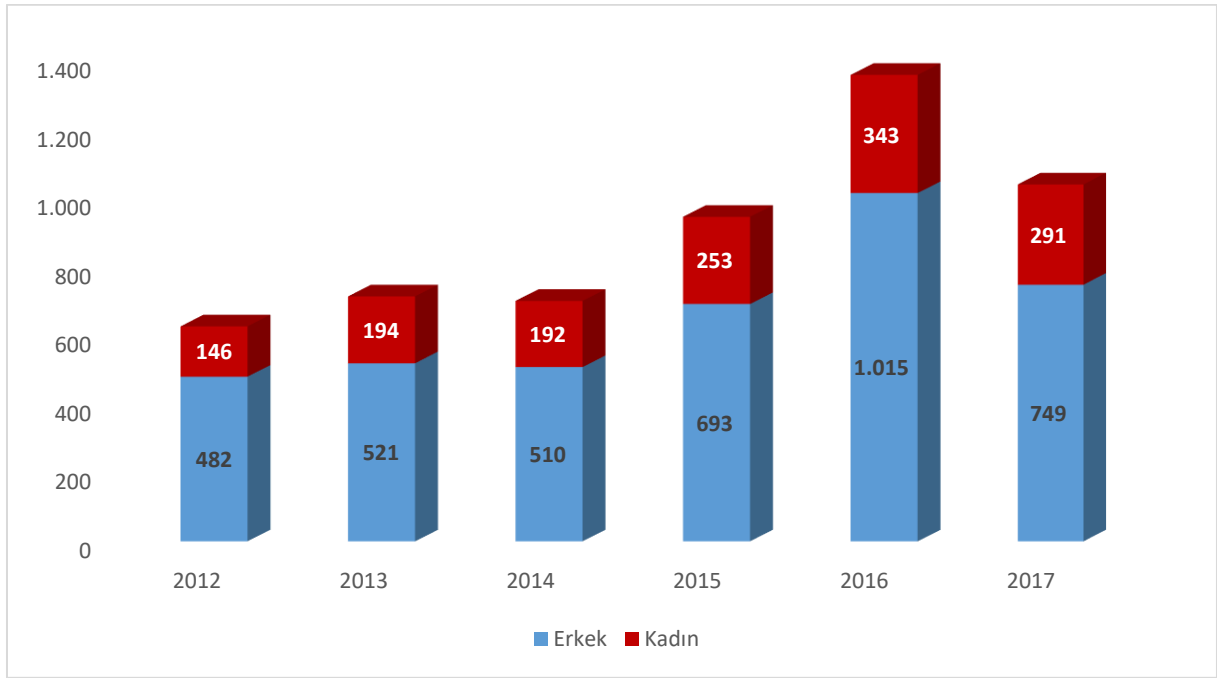
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 12 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 200 daha fazladır. Programa 2017 yılında 106'sı kadın, 200'ü erkek olmak üzere toplam 306 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Kırşehir ilinde 2017 yılında yüzde 28'i kadın olmak üzere bin 40 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 23 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırşehir ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırşehir ilinde 145 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 8 bin 253 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Kırşehir ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

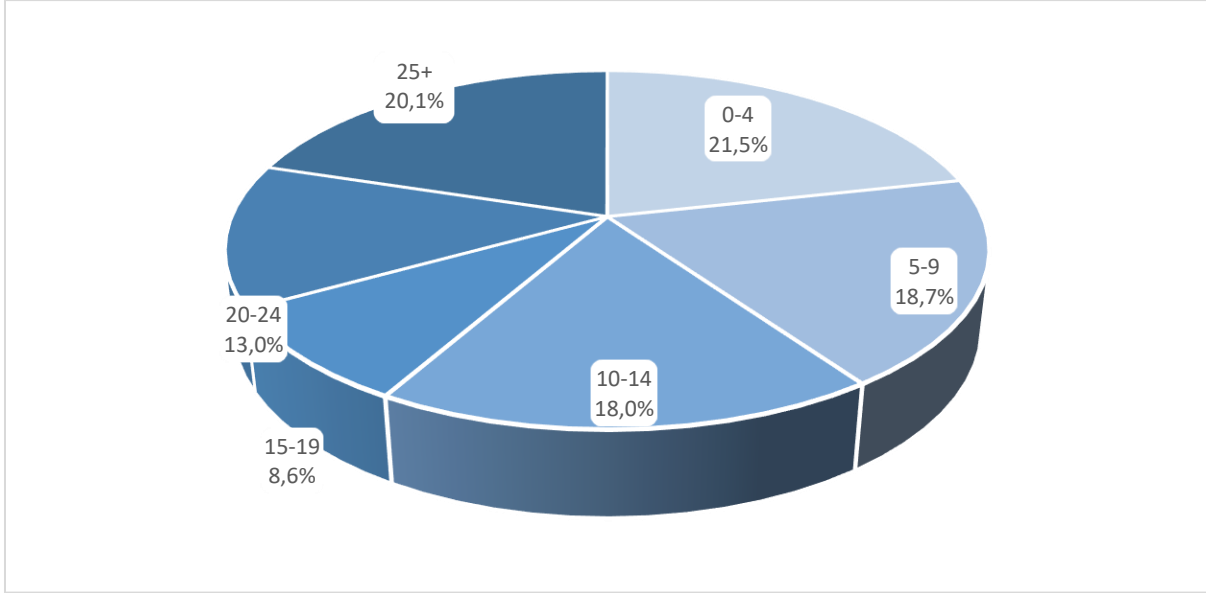
Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	34
İmalat	31
Toptan ve perakende ticaret	29
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16
Eğitim	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Ulaştırma ve depolama	3
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Bilgi ve iletişim	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1
Madencilik ve taş ocaklığı	1
Genel Toplam	145

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırşehir ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 23,7’si İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19,9’dur. Bu durumda Kırşehir ilinde İnşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21’i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 29,1 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir.

En az işyeri ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Madencilik ve taş ocaklığı faaliyetleri sektörlerinde 1'er tane ile bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Kırşehir ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

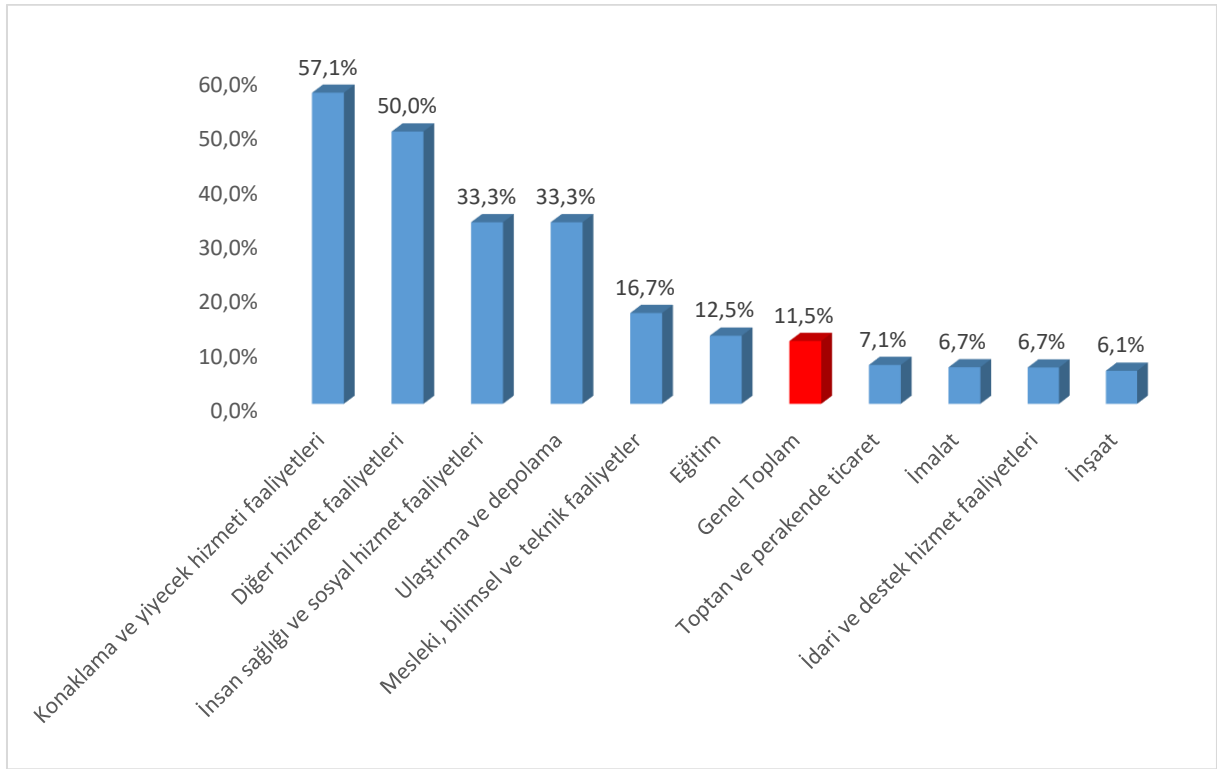
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Kırşehir ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 21,5'i 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 25+ yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 40,3'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 33,1'i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Kırşehir ilinde araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



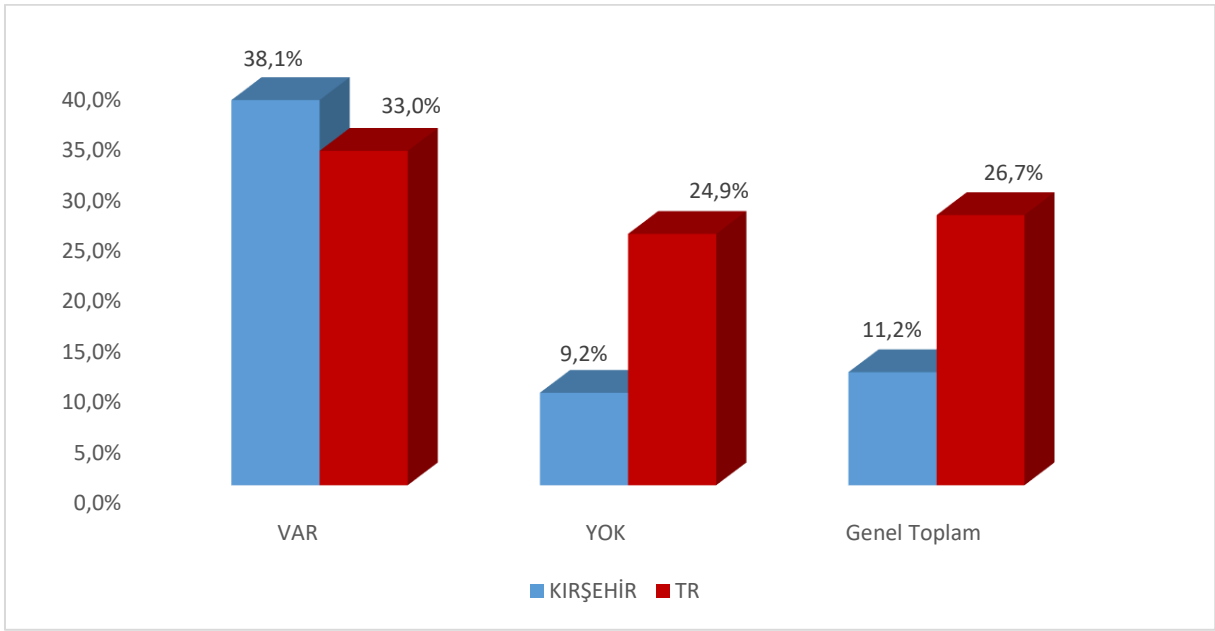
Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 57,1'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Kırşehir ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 11,5 olarak gerçekleşmiştir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü Türkiye geneli ortalamasının üzerinde yer alarak yüzde 27,7 ile üçüncü sırada yer almıştır. Kırşehir ilinde ikinci sırada Diğer Hizmet Faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 33,3 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 6,1 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

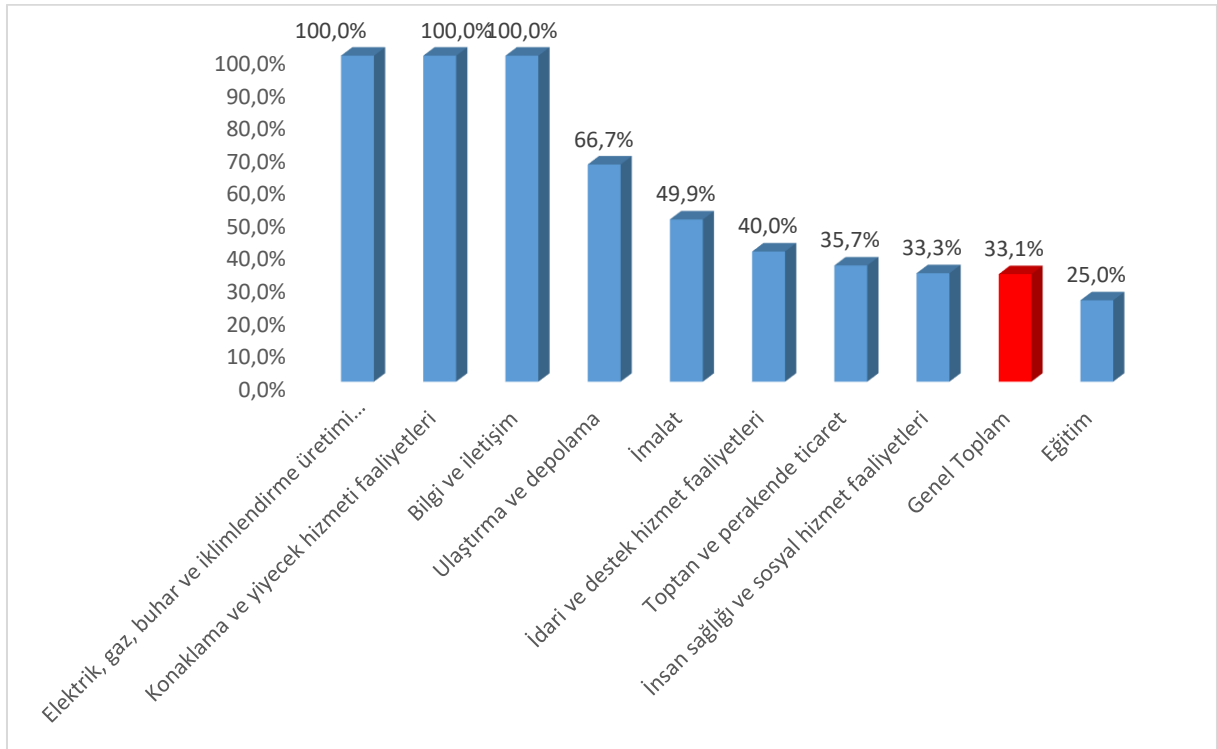
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Kırşehir ilinde bu oran yüzde 11,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırşehir ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 38,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 9,2 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Kırşehir ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

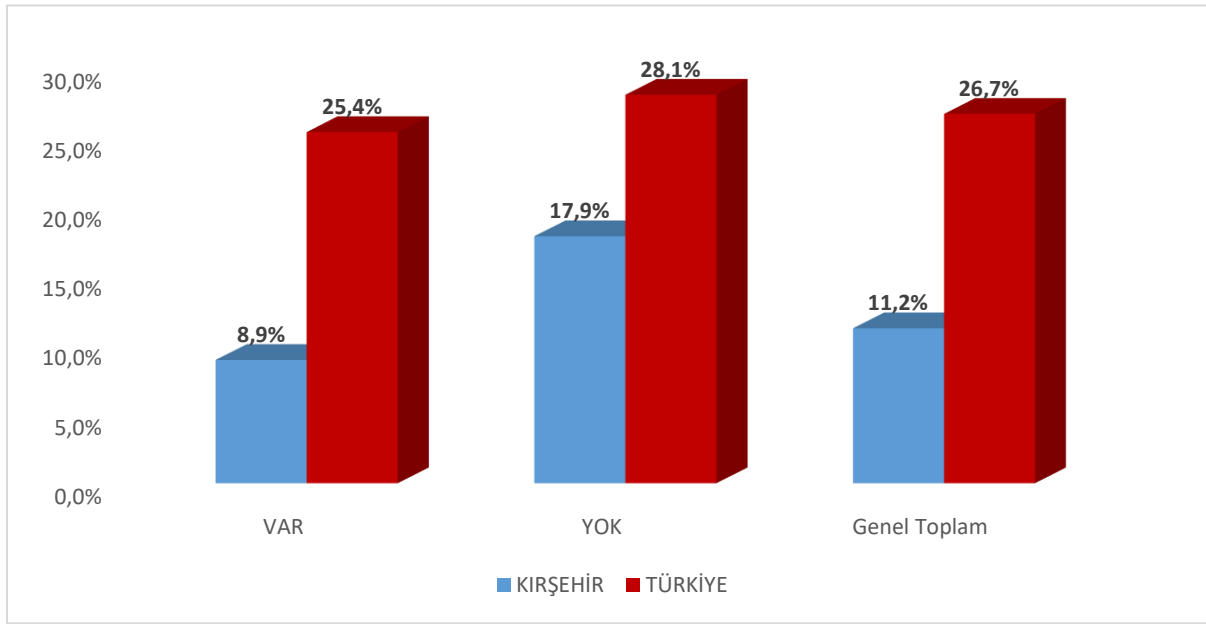


Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde işyerlerinin yüzde 33,1’inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3’tür. Kırşehir ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Eğitim sektörü ise yüzde 25 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Eğitim sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni vardiyalı çalışma yapmaya çok fazla gerek olmamasından kaynaklanmaktadır.

Kırşehir ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektör; Eğitim sektörü olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

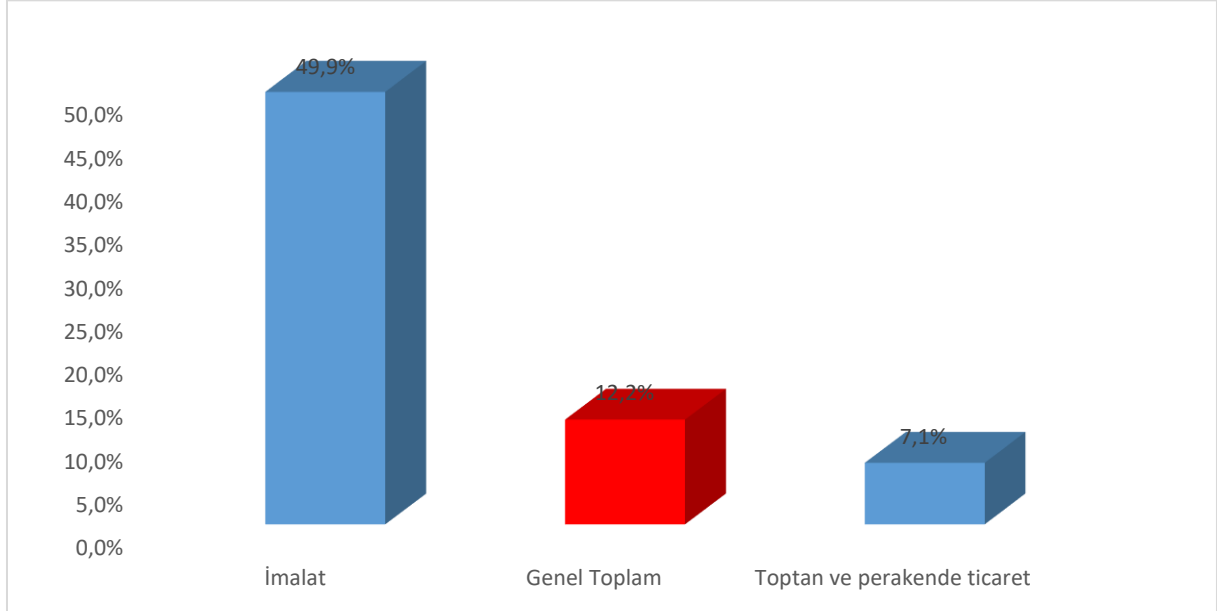
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime doğru yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Kırşehir ilinde Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 8,9'u kadın, yüzde 91,1'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 17,9'u çıkmaktadır. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 11,2'sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 9 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu eğilim Kırşehir ilinde doğru yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

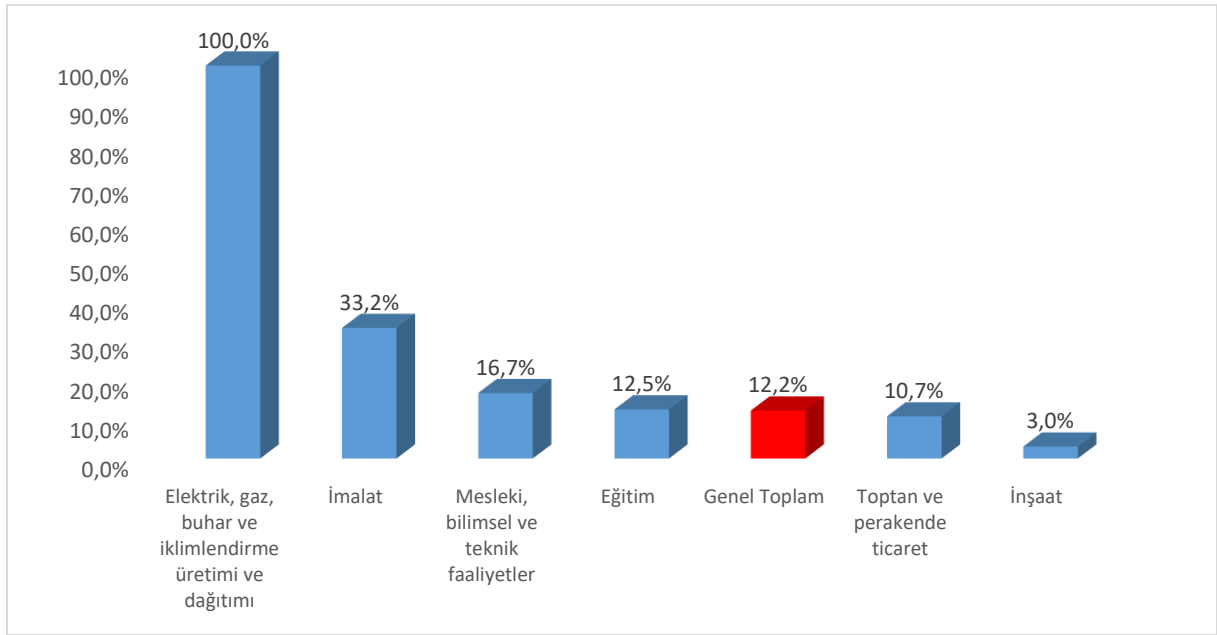


Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 13 sektörün 2 tanesi ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 49,9'u ihracat yapmakta, bu sektörü yüzde 7,1 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir. Bu iki sektörden ihracat yapma oranı anlamında İmalat sektörü ortalamanın üzerinde iken Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ortalamanın altında kalmıştır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

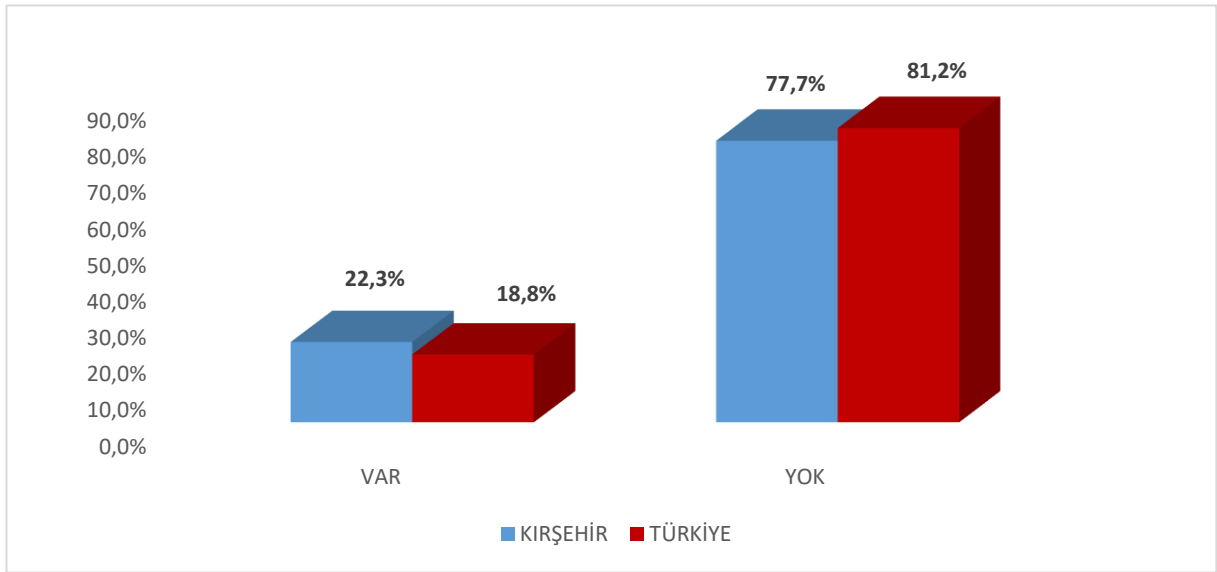
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 13 sektörün 6 tanesi Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 12,2 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 100'ü Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 33,2 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 16,7 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve yüzde 12,5 ile Eğitim sektörleri yer almaktadır. Bu dört sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Kırşehir ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Kırşehir ilinde en fazla işverenler İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 3 ile son sırada yer almaktadır.

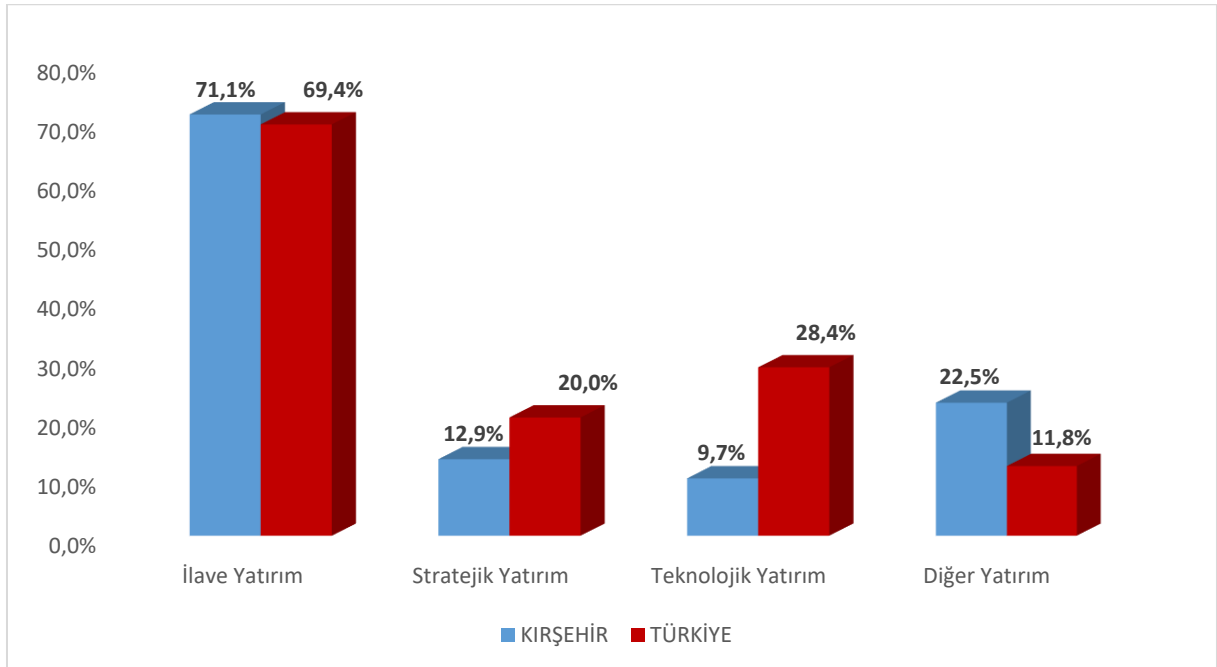
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 22,3'ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

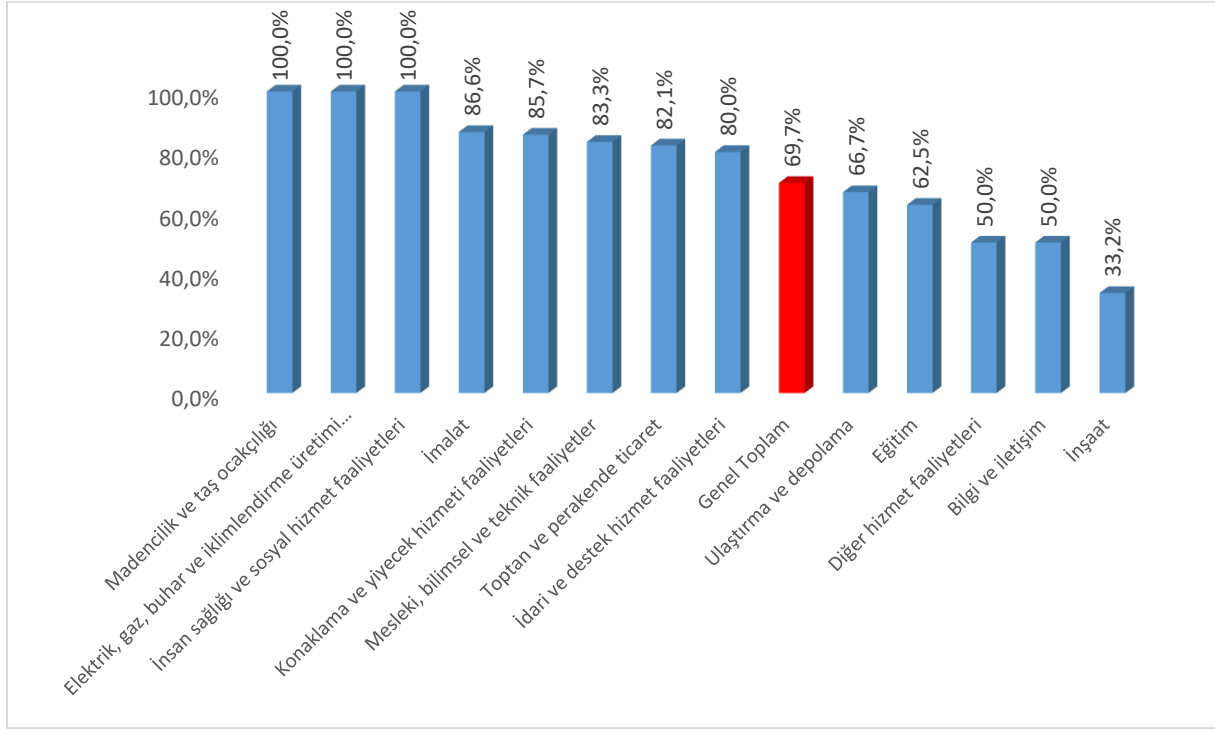


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Kırşehir ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 71,1'i ilave

yatırım, yüzde 22,5'i diğer yatırım, yüzde 12,9'u stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si teknolojik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırşehir ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 69,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırşehir ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Kırşehir ilinde Madencilik ve Taş Ocaklığı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İnşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 69,7'sinin altında kalarak yüzde 33,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İmalat	0,0%	88,4%	88,4%	42,6%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	73,0%	45,2%	54,8%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	91,3%	87,0%	43,5%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	66,7%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	80,0%	60,0%	60,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	75,0%	66,7%	25,0%	8,3%	0,0%
Eğitim	0,0%	80,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,0%	84,5%	78,3%	43,4%	1,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 84,5 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 78,3'ü Eleman talebi için İŞKUR ile iletişime geçmişken, yüzde 43,4'ü İşbaşı Eğitim Programından faydalanmıştır.

Kırşehir ilinde en çok Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Bilgi ve iletişim sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti, hem Eleman Talebi hem de İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma

kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Ulaştırma ve Depolama faaliyetleri sektöründe ise işyerlerinin tamamı hem Danışmanlık ve Yönlendirme hem de Eleman Talebi hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 66,7'si ise hem Eleman Talebi hem de İşbaşı Eğitim Programı hizmetlerinden faydalanmıştır.

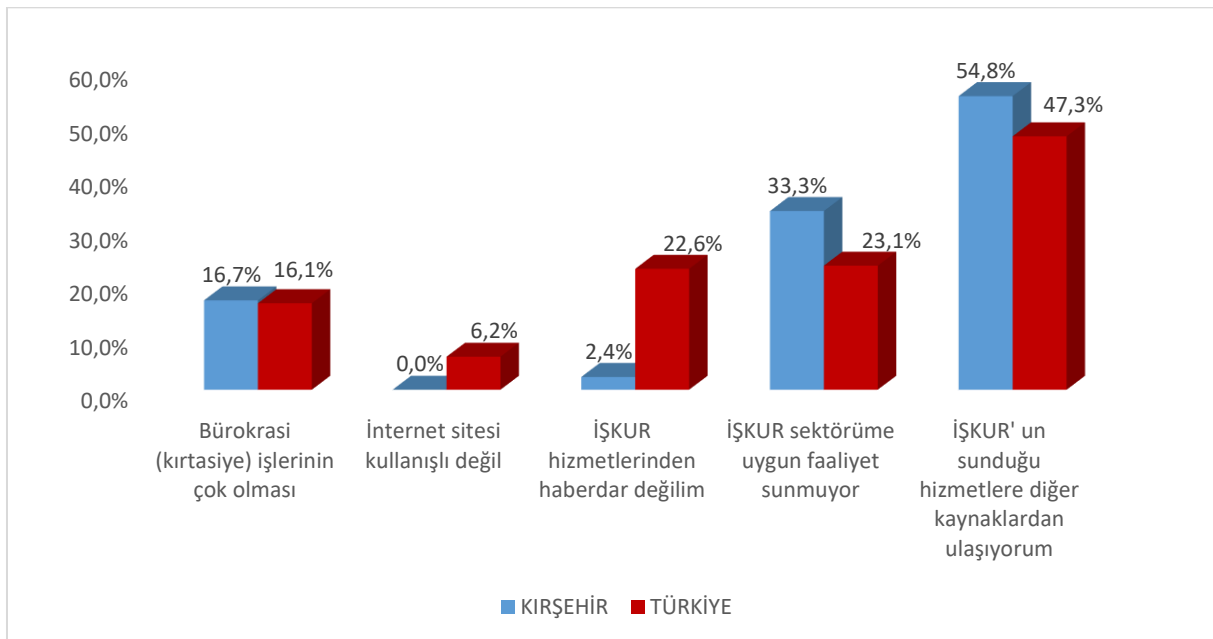
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	-	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%	-
Memnun Değilim	-	1,2%	0,0%	4,8%	0,0%	-
Memnunum	-	98,8%	98,7%	95,2%	100,0%	-

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile Kısa Çalışma Ödeneği hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 98,8 ile Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 98,7 ile Eleman Talebi ve yüzde 95,2 ile İşbaşı Eğitim Programı hizmeti izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 54,8 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 33,3 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 16,7 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Kırşehir ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Kırşehir ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 253 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 329 çalışan erkeklerden, 924 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	220	4.692	4.911
Toptan ve perakende ticaret	151	592	743
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	59	664	723
İnşaat	40	614	653
Eğitim	161	146	308
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	103	202	304
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	96	60	156
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	14	108	121
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	32	84	116
Ulaştırma ve depolama	10	51	62
Diğer hizmet faaliyetleri	4	55	60
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	54	56
Bilgi ve iletişim	33	6	40
Genel Toplam	924	7.329	8.253

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırşehir ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırşehir ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 64'ü, kadınların ise yüzde 23,7'si

İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 59,5 olarak gerçekleşmiştir.

Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan Bilgi ve İletişim, Eğitim ve Sağlık sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	107	3.131	3.238
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	22	1.441	1.463
Hizmet Ve Satış Elemanları	237	597	834
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	163	588	750
Profesyonel Meslek Mensupları	211	407	618
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	124	385	509
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	36	461	496
Yöneticiler	20	191	211
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	4	129	133
Genel Toplam	924	7.329	8.253

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 39,2'si, erkek çalışanların yüzde 47,2'si ve kadın çalışanların yüzde 11,5'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 17,7 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,1 oranı ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Kırşehir ilinde ilk üç sırada kadınlarda çalışanların yüzde 25,6'sı Hizmet ve Satış Elemanları , yüzde 22,8'i Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 17,6'sı Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Kasiyer	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Forklift Operatörü	Büro Memuru (Genel)	Forklift Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Beden İşçisi (Genel)
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Aşçı	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Büro Memuru (Genel)	Beden İşçisi (Temizlik)	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	Düz Dikiş Makineci	Tır-Çekici Şoförü
Tır-Çekici Şoförü	Aşçı Yardımcısı	Büro Memuru (Genel)
Temizlik Görevlisi	Muhasebeci	Cnc Torna Tezgahı Operatörü
Ambar/Depo Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Ambar/Depo Görevlisi
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Paketleme İşçisi	Lastik Teknisyeni

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Kırşehir ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Tır-Çekici Şoförü hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Kasiyer mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Beden İşçisi (Temizlik) , Düz Dikiş Makineci, Aşçı Yardımcısı, Muhasebeci ve Paketleme İşçisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	197	3,9%	46,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16	2,1%	26,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14	4,3%	28,6%
Toptan ve perakende ticaret	10	1,4%	14,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	5,7%	100,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	2,6%	66,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	4	6,6%	50,0%
Ulaştırma ve depolama	3	4,8%	66,7%
Eğitim	2	0,7%	25,0%
İnşaat	1	0,2%	3,0%
Genel Toplam	258	3,0%	23,7%

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 34 işyerinde 258 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Kırşehir ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 258 kişilik açık işin yüzde 76,1'ine tekabül eden 197 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

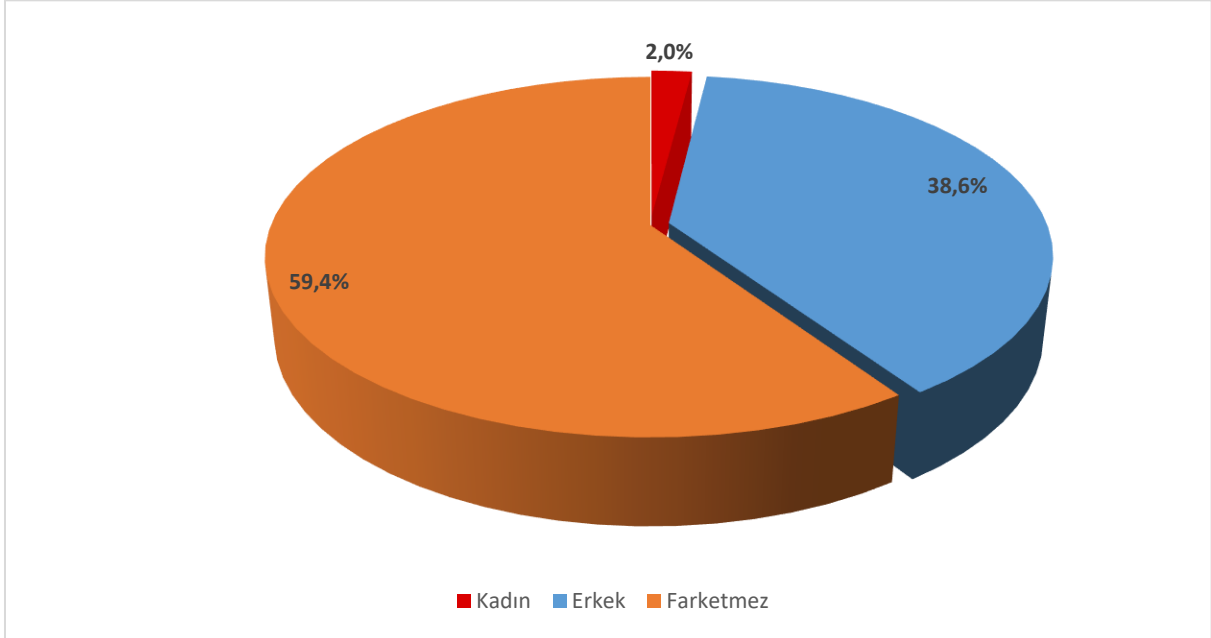
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Kırşehir ilinde açık iş oranı yüzde 3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırşehir ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 6,6 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Kırşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermekte olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kırşehir ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme

oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 10 işyerinden yaklaşık 5'inde açık iş bulunmaktadır.

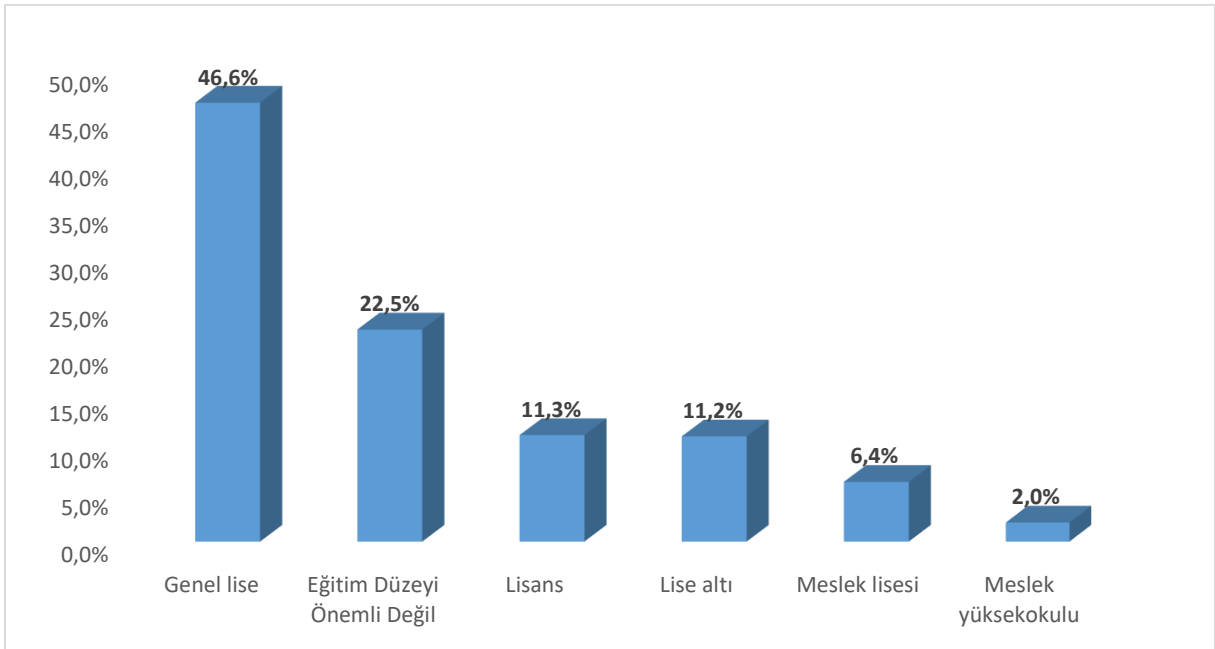
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Kırşehir ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Kırşehir ilinde açık işlerin yüzde 38,6'sında işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Kırşehir ilinde yüzde 2 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kırşehir ilinde ise işverenlerin yüzde 59,4'ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

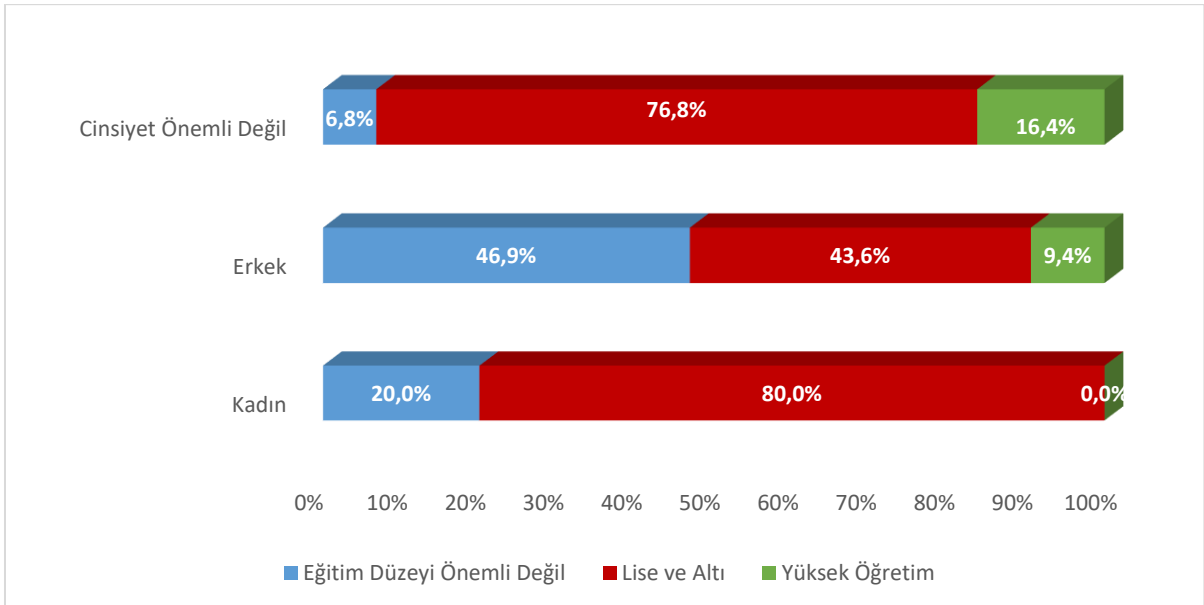
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilindeki açık işlerin yüzde 46,6'sında işverenler genel lise talep etmişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi önemli değil ise yüzde 22,5 olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2 ile Meslek Yüksekokuludur.

Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

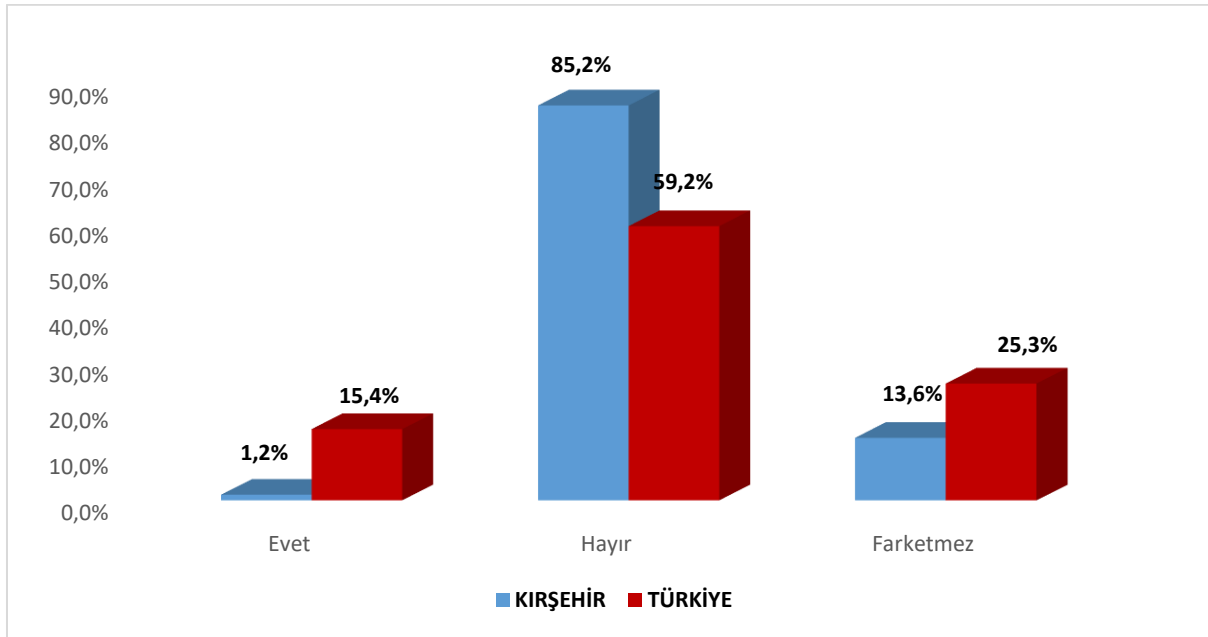


Kaynak: İPA 2018

Şekil 18'de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 76,8 oranında eğitim düzeyi lise ve altı olarak

görülmektedir. Yüzde 16,4 oranında yüksek öğretim seviyesinde ve yüzde 6,8 oranında ise öğrenim seviyesi önemli değil seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 46,9 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 20 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

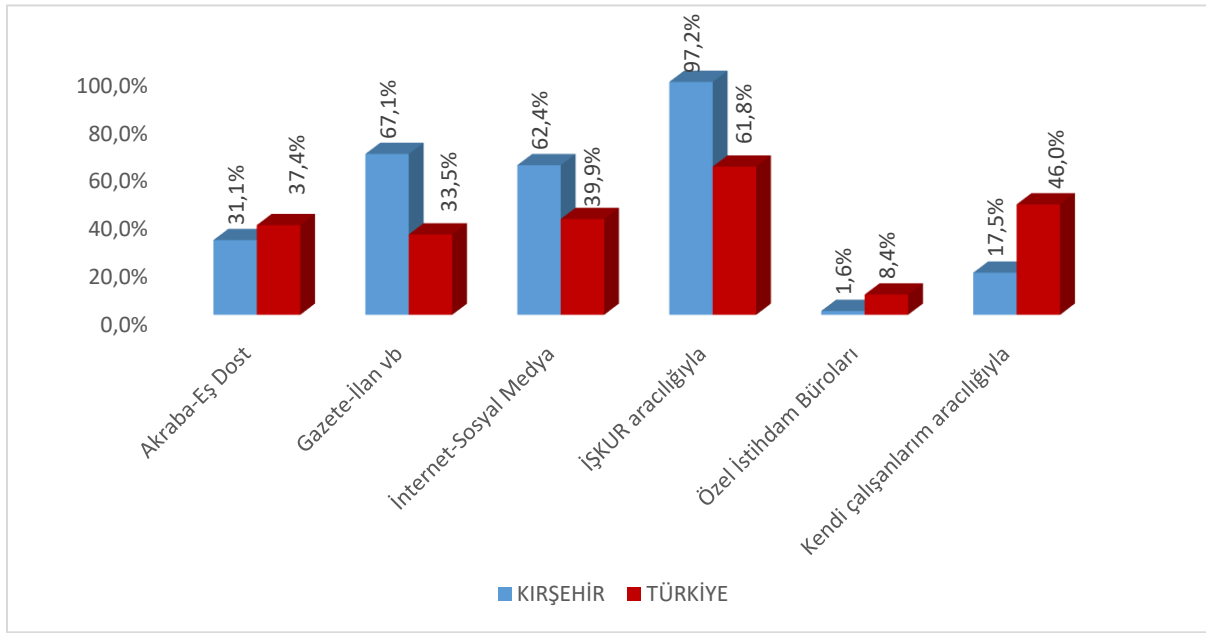


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Kırşehir ilinde yüzde 1,2 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 13,6'dır. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 9 açık iş için 1 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Kırşehir ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha az oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Kırşehir ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 97,2 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Kırşehir ilinde ikinci sırada yüzde 67,1 ile Gazete-İlan vb. Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 62,4 ile İnternet-Sosyal Medya Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Bürolar aracılığıyla arama kanalı Kırşehir ilinde yüzde 1,6 oranındadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	1	1
Takım Çalışması	2	2	3	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	4	2	3
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	3	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	5	5	5
Bilgisayar kullanımı	2	6	8	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	8	6	7
Yabancı Dil	-	-	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	7	-	9
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	9	10

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, kadınlarda Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve İletişim ve İfade Yeteneği ilk sırada, ikinci sırada Takım çalışması ve Bilgisayar Kullanımı, üçüncü sırada ise Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme yer almaktadır. Erkeklerde ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ikinci sırada Takım Çalışması üçüncü sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi şeklinde sıralanmıştır. Cinsiyetin Önemli Olmadığı becerilerde ise sıralama Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Takım Çalışması şeklinde devam etmektedir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	137	4,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	27	5,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	24	4,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	23	2,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	20	1,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	13	2,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	8	1,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	6	4,5%
Genel Toplam	258	3,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 53'dür. İkinci sırada ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Kırşehir ili için tespit edilen yüzde 3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 5,1 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcı, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları gelmektedir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	15,3%	73,2%	77,0%	100,0%	0,0%	7,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	87,5%	62,5%	12,5%	100,0%	0,0%	12,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	58,4%	23,1%	23,1%	95,4%	0,0%	49,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	50,0%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	33,3%	41,7%	58,3%	83,3%	8,3%	16,7%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	73,7%	0,0%	10,5%	100,0%	5,3%	68,4%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	-	-	-	-	-	-
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	56,4%	61,1%	61,1%	82,5%	8,7%	30,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	14,7%	87,2%	79,9%	100,0%	0,0%	5,9%
Genel Toplam	31,1%	67,1%	62,4%	97,2%	1,6%	17,5%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	-	1	-	-	-	-	3	2	-	-
Ambar/Depo Görevlisi	3	1	-	-	-	-	4	2	-	-
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	5	-	-	4	3	-	2
Forklift Operatörü	-	3	-	-	-	-	4	1	-	2
Makine Teknolojisi Teknisyeni	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1
Servis Komisi	-	1	-	2	-	-	-	-	-	3
Makine Mühendisi	-	-	3	-	-	-	-	-	1	2
	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Cnc Torna Tezgahı Operatörü Mekanik Bakım Onarımcısı	-	3	-	5	-	-	2	4	-	1
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Kırşehir ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Ambar/Depo Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Servis Komisi, Cnc Torna Tezgahı Operatörü ve Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Makine Teknolojisi Teknisyeni, Cnc Torna Tezgahı Operatörü Mekanik Bakım Onarımcısı mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Büro Memuru (Genel)	Ambar/Depo Görevlisi	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Kasiyer	Forklift Operatörü	Makine Teknolojisi Teknisyeni	Ambar/Depo Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Sekreter	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Servis Komisi	Forklift Operatörü
-	Mekanik Bakım Onarımcısı	Makine Mühendisi	Makine Teknolojisi Teknisyeni
-	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mobilya Döşeme İşçisi	Servis Komisi
-	Şoför-Yük Taşıma	Bahçıvan	Makine Mühendisi
-	Pazarlamacı	Pasta Ustası	Cnc Torna Tezgahı Operatörü
-	Kasap	Fitnis Eğitmeni (Fitness Eğitmeni)	Mekanik Bakım Onarımcısı
-	Şoför (Yolcu Taşıma)	Yüzme Antrenörü Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Ambar/Depo Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Forklift Operatörü, Makine Teknolojisi Teknisyeni, Servis Komisi, Makine Mühendisi, Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Mekanik Bakım Onarımcısı, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek ise Büro Memuru (Genel), Kasiyer, Temizlik Görevlisidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Ambar/Depo Görevlisi, Forklift Operatörü ve Beden İşçisi (Genel), cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Makine Teknolojisi Teknisyeni ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırşehir ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırşehir ilinde ise 20+ istihdamlı 49 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 33,7 ile Kırşehir ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Kırşehir ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Diğer hizmet faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, Finans ve sigorta faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Gayrimenkul faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir.

İnşaat sektörü gibi Kırşehir ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

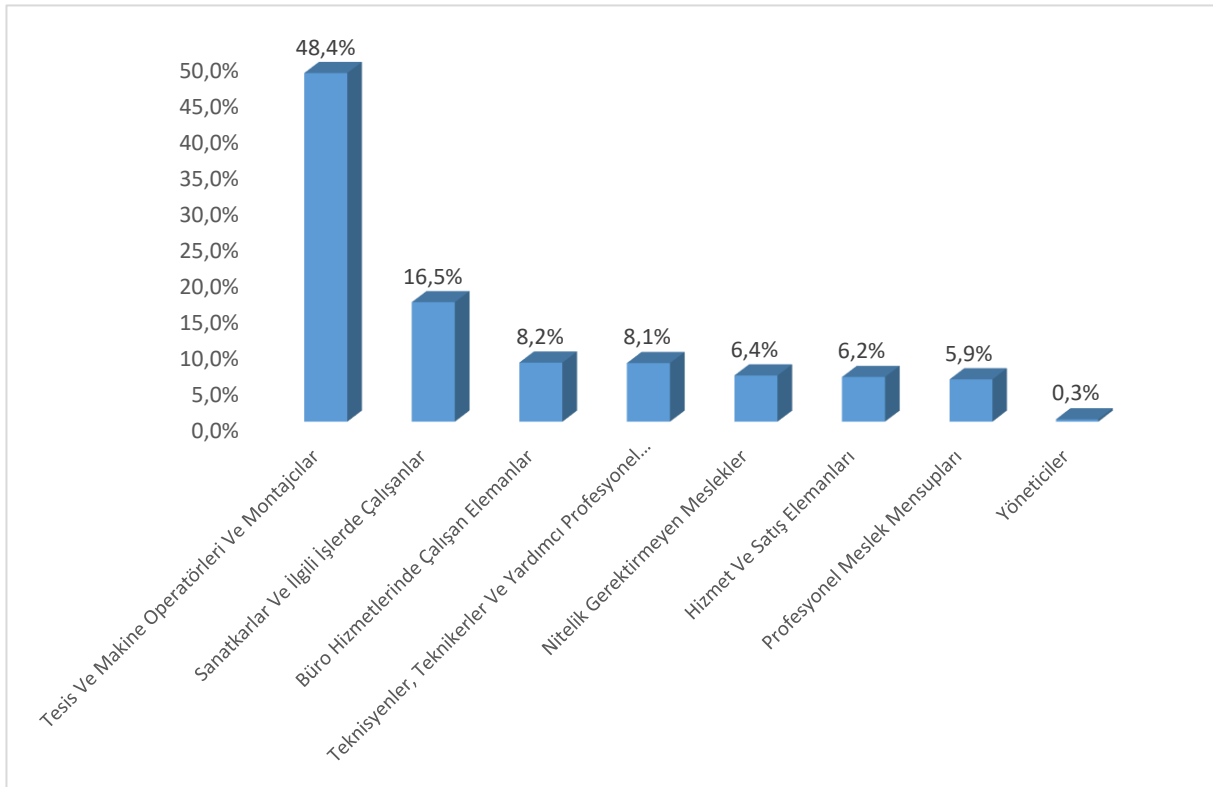
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	227
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21
İnşaat	18
Toptan ve perakende ticaret	16
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10
Bilgi ve iletişim	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Ulaştırma ve depolama	3
Eğitim	2
Genel Toplam	321

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 321 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 70,6'sının bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 155 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 48,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Kırşehir ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırşehir ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

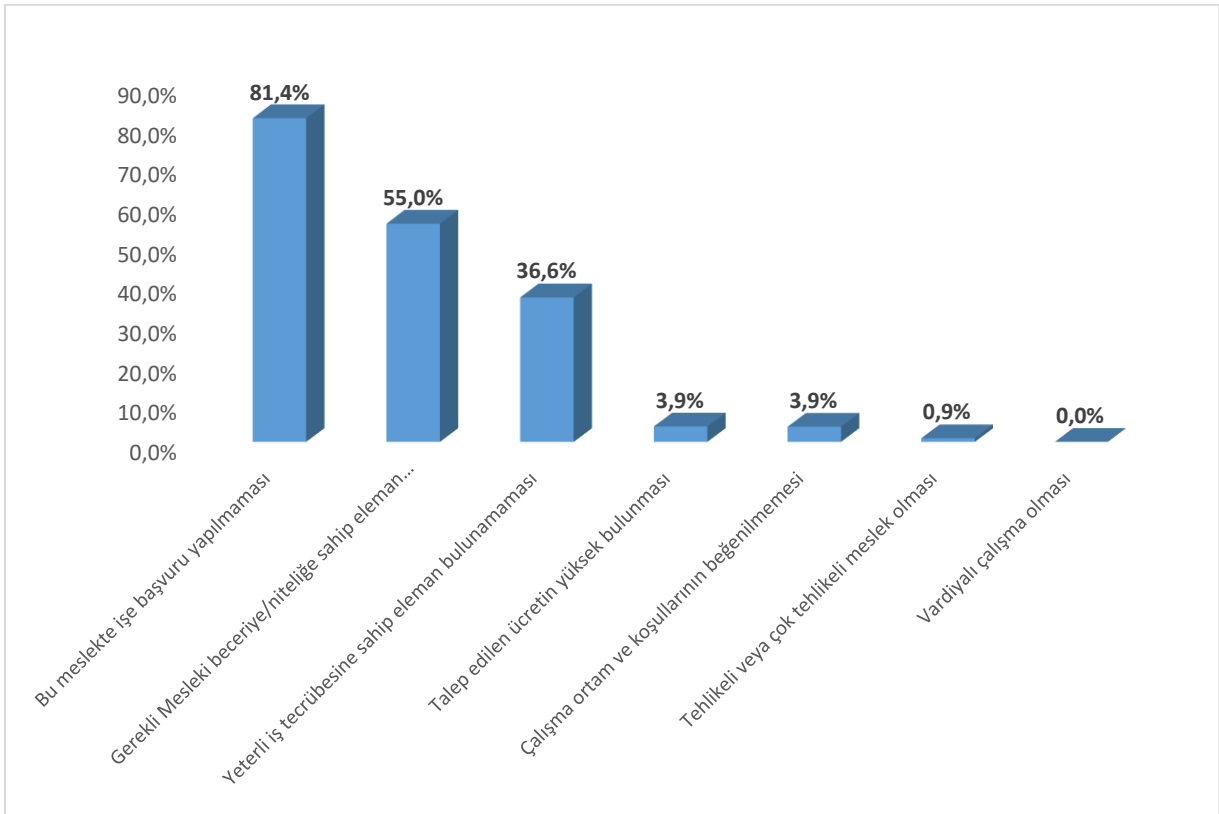
TGÇM	Eleman Sayısı
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	105
Düz Dikiş Makineci	30
Ambar/Depo Görevlisi	20
Beden İşçisi (Genel)	13
Makine Teknolojisi Teknisyeni	10
Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	7
Aşçı	7
Mekanik Bakım Onarımcısı	7
Muhasebeci	6
Diğer	115
Toplam	321

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 105 kişi ile Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 30 kişi ile Düz Dikiş Makineci ve 20 kişi ile Ambar/Depo Görevlisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Makineci (Dikiş), Mekanik Bakım Onarımcısı ve Muhasebeci olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırşehir ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu meslekte işe başvuru yapılmaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan gerekli mesleki beceriye sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/nitelığe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Düz Dikiş Makineci	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ambar/Depo Görevlisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	37,8%	37,8%	22,7%	0,0%	0,0%	22,7%
Makine Teknolojisi Teknisyeni	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Doğalgaz Polietilen Boru Kaynakçısı	0,0%	100,0%	71,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	100,0%	28,6%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım Onarımcısı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebeci	66,7%	100,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Düz Dikiş Makineci, Ambar/Depo Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Makine Teknolojisi Teknisyeni, Aşçı ve Mekanik Bakım Onarımcısı olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir. Vardiyalı çalışma olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Ambar/Depo Görevlisi
Mobilya Döşeme İşçisi
Beden İşçisi (Genel)
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Cnc Torna Tezgahı Operatörü
Aşçı
Muhasebeci
Forklift Operatörü
Şoför (Yolcu Taşıma)
Kasiyer

Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Kırşehir ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırşehir ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırşehir ilinde işverenlerin yüzde 18,7’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Kırşehir’de bu sayı Türkiye verileri ile benzerlik göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kırşehir ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	33,2%	0,0%	46,9%	19,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	33,3%	0,0%	26,7%	40,0%
İnşaat	15,2%	3,0%	57,5%	24,3%
Toptan ve perakende ticaret	7,1%	3,6%	35,7%	53,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	33,3%	0,0%	50,0%	16,7%
Eğitim	12,5%	0,0%	62,5%	25,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	-	-	-	-
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Finans ve sigorta faaliyetleri	-	-	-	-
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-	-	-	-
Gayrimenkul faaliyetleri	-	-	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	0,0%	71,4%	28,6%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%
Genel Toplam	18,7%	2,2%	46,8%	32,4%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İmalat sektörleri olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Bilgi ve iletişim olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü, Toptan ve perakende ticaret sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 53,6'sı, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	12	9,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	42	5,8%
İmalat	213	4,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	3,5%
İnşaat	13	1,9%
Eğitim	3	1,0%
Toptan ve perakende ticaret	7	1,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	-1	-2,6%
Genel Toplam	290	3,5%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Kırşehir’de ise bu oran, yüzde 3,5 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 213 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 9,9 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 12 kişilik artıştır. Bu da sektörün Kırşehir ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Bilgi ve iletişim sektörüdür. Bilgi ve iletişim sektörü Kırşehir ilinde en az çalışanı olan sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 2,6 net istihdam değişim oranı ile 1 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	34	6,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	23	4,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	142	4,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	26	3,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	22	2,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	35	2,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	8	1,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Yöneticiler	0	0,0%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	290	3,5%

Kaynak: İPA 2018

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler ve Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 142 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 8 kişilik artış ile Profesyonel Meslek Mensuplarında çalışan elemanlardır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 4,4'lik bir oran ile üçüncü sırada yer almaktadır. Sayısal anlamda en fazla artışın da gerçekleştiği meslek grubu olmuştur. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 2,4 ile sıralamada gerilerde kalsamına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Taş Duvarcı-İnşaat)
Ambar/Depo Görevlisi	Soğuk Demirci
Beden İşçisi (Genel)	Muhabir
Kaynak Operatörü	
Mekanik Bakım Onarımcısı	
Elektrik Teknisyeni	
Güvenlik Görevlisi	
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	
Forklift Operatörü	

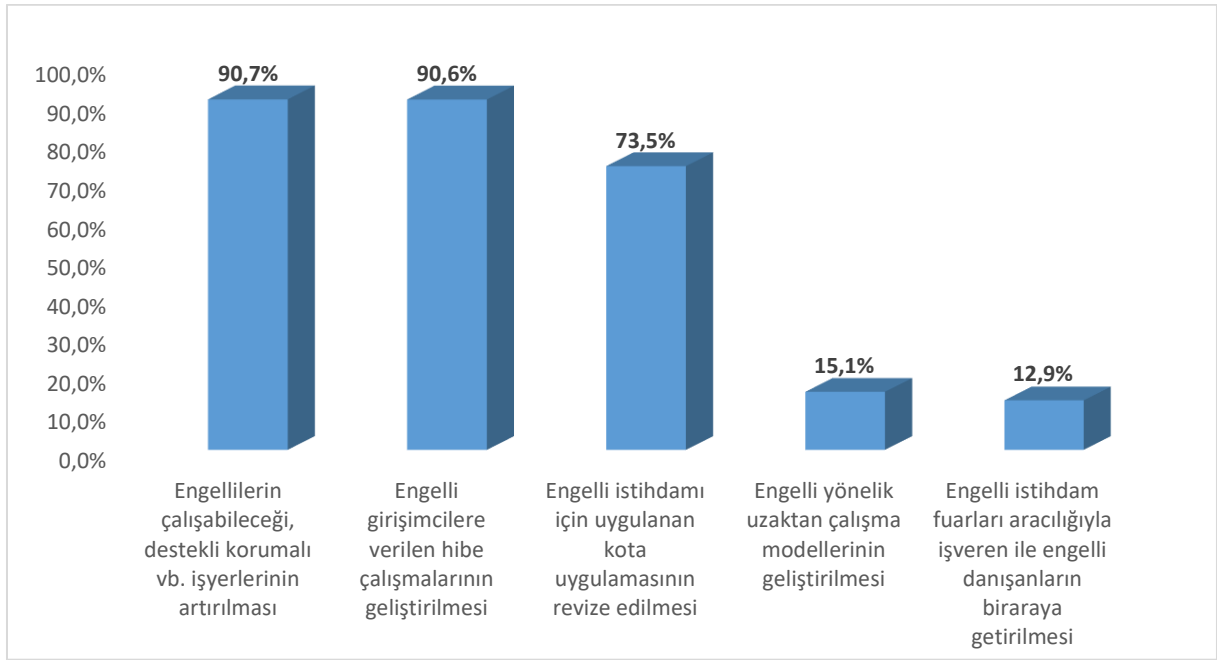
Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Güvenlik Görevlisi (Silahsız), Ambar/Depo Görevlisi olup, Satış Danışmanı / Uzmanı, Taş Duvarcı-İnşaat), Soğuk Demirci meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Mekanik Bakım Onarımcısı meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Kırşehir ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalış beklenen ilk on meslekte aynı meslek olmadığı görülmektedir.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

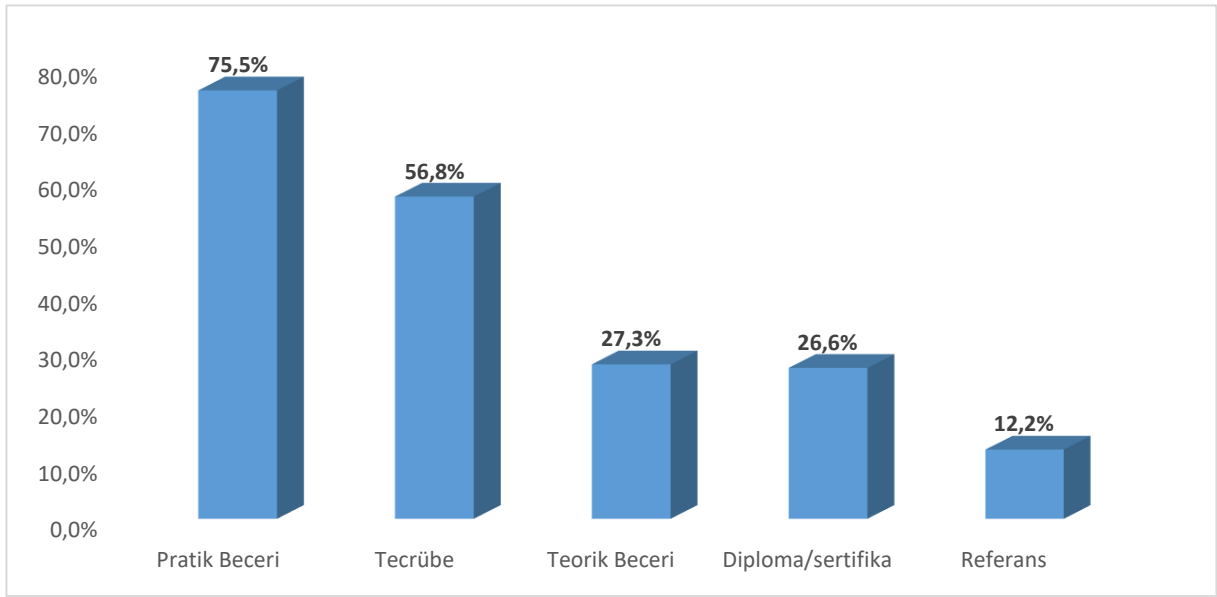


Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 90,7'si Engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılması, yüzde 90,6'sı engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 73,5'i Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırşehir ilinde işverenlerin ilk iki önerisi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

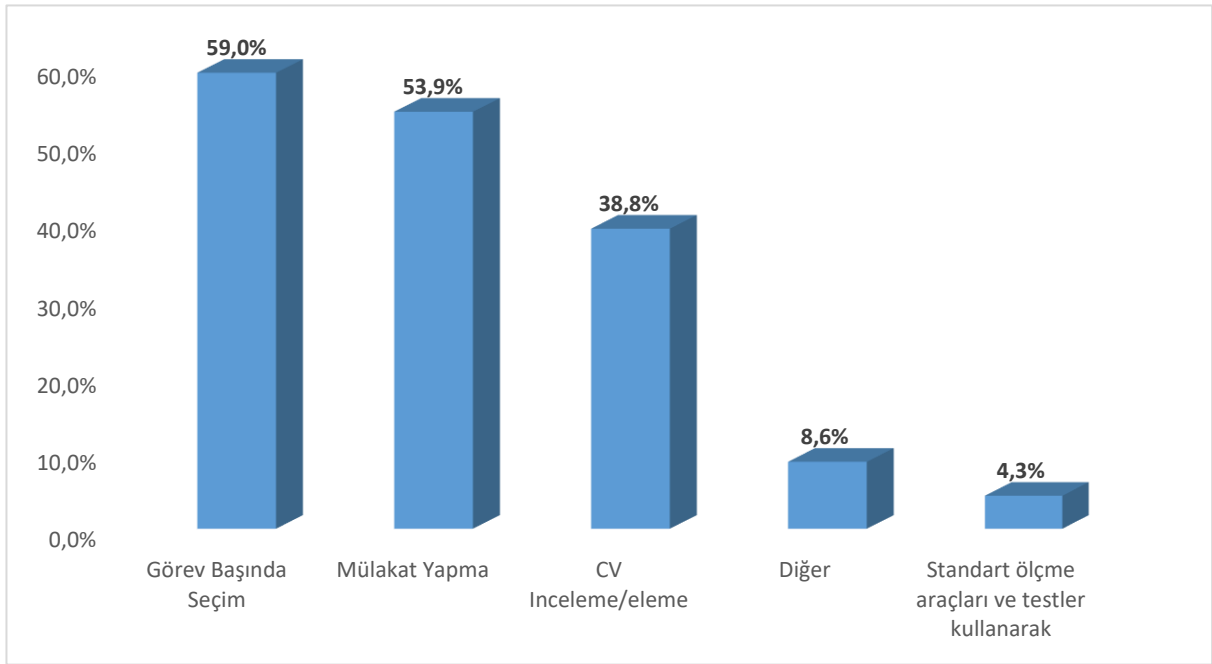


Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 75,5'i Pratik Beceri, yüzde 56,8'i Tecrübe ve yüzde 27,3'ü Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Kırşehir ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Kırşehir ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 59'u Görev Başında Seçim, yüzde 53,9'u Mülakat Yapma ve yüzde 38,8'i CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Kırşehir ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Kırşehir İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Kırşehir’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 7,3 olduğunu görmekteyiz. Kırşehir ilinde İŞKUR’da kayıtlı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Kırşehir’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 88,8’si erkeklerden, sadece yüzde 11,2’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve Perakende ticaret, Eğitim ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetler sektörüdür. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kırşehir’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Kırşehir’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 578 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 530 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 87 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 578'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 852 iken 2017 yılında bin 530 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Kırşehir ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve PerakendeTicaret, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Kırşehir ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 34 işyerinde 258 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Kırşehir ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 258 kişilik açık işin yüzde 76,1'ine tekabül eden 197 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Kırşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermekte olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Kırşehir ilinde 20+ çalışanı olan 1 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Kırşehir ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 10 işyerinden yaklaşık 5'inde açık iş bulunmaktadır.

Kırşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 53'dür. İkinci sırada ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri cevap genellisedir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinin yanında Meslekte Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması istedikleri görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu bu meslekte işe başvuru yapılmaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Düz Dikiş Makineci, Ambar/Depo Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Makine Teknolojisi Teknisyeni, Aşçı ve Mekanik Bakım Onarımcısı olmak üzere ilk on meslekten yeditanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir.

Kırşehir ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Ambar/Depo Görevlisi, Mobilya Döşeme İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Cnc Torna Tezgahı Operatörü, Aşçı, Muhasebeci, Forklift Operatörü, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Kasiyer olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırşehir ilinde işverenlerin yüzde 18,7’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Kırşehir’de bu sayı Türkiye verileri ile benzerlik göstermektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Kırşehir ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,2 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü

piyasaşının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işğücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işğücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Unvanı	:	

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE: :
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRLAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?**

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden yararlandınız mı?**

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İnternet sitesi kullanışlı değil ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....
Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.