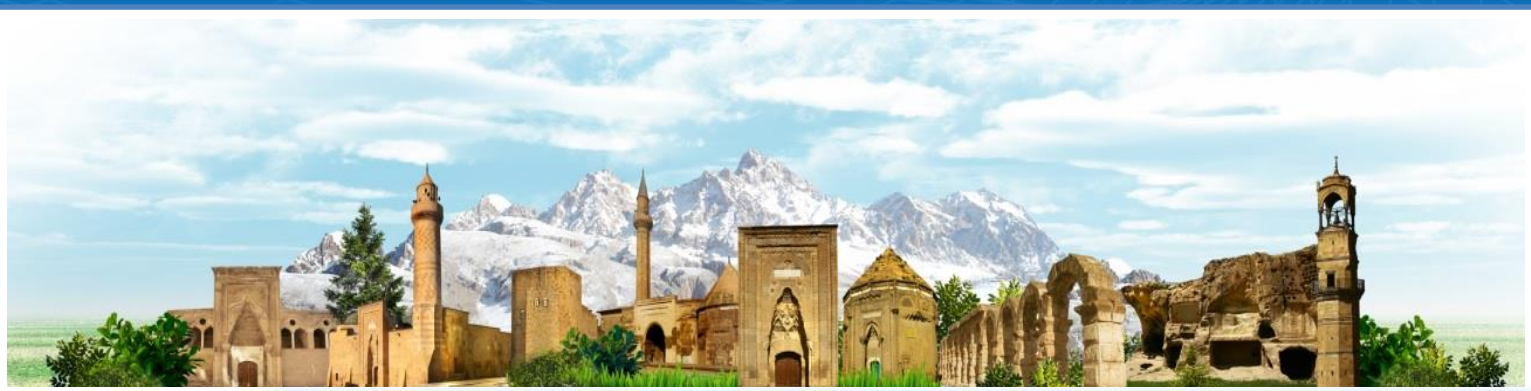
İŞKUR



2019

NİĞDE

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

NİĞDE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

NİĞDE İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Salih KARADUMAN

İş ve Meslek Danışmanı

Danışmanlarımız

Ahmet KUYUMCU
İş ve Meslek Danışmanı

Aydanur KICIMAN
İş ve Meslek Danışmanı

Ayhan YAMİ
İş ve Meslek Danışmanı

Celal ÇAKMAK
İş ve Meslek Danışmanı

Esin ATABEY
İş ve Meslek Danışmanı

Fatih M. DOĞAN
İş ve Meslek Danışmanı

Fatma HAKTANIR
İş ve Meslek Danışmanı

Gülcan KODAR
İş ve Meslek Danışmanı

Hacı Bekir GÜVEN
İş ve Meslek Danışmanı

Hikmet VAROL
İş ve Meslek Danışmanı

İsmail TEKİNARSLAN
İş ve Meslek Danışmanı

Murat BALCI
İş ve Meslek Danışmanı

Murat GÖKÇE
İş ve Meslek Danışmanı

Onur ÖZCAN
İş ve Meslek Danışmanı

Özge P. KARADUMAN
İş ve Meslek Danışmanı

Özlem YILDIZ
İş ve Meslek Danışmanı

Şerafettin BİNGÜL
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

SUNUŞ

İşgücü piyasasının günümüzde en önemli sorunları hiç şüphesiz işsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamama ve nitelikli işgücünün yetersiz olmasıdır. Bu sorunlar aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi bireylerin hayatını doğrudan etkileyen sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu sebeple istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, ülkemiz ve tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve sahada etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Milli ve yerel düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlikle mücadele ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler değerlendirilerek istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin talep ettiği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman talepleri karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla 20+ istihdamlı tüm işletmeler ile kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikalarının şekillenmesinde İlimiz ve bölgemiz adına bir kılavuz görevi üstlenmektedir.

İş gücü piyasasının röntgenini çeken ve alanında en kapsamlı çalışma olan bu araştırmanın gerçekleşmesi ve raporun ortaya çıkması adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını özenle yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen tüm taraflara teşekkür ediyorum. 2019 Niğde İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Yılmaz ŞİMŞEK

Niğde Valisi

ÖNSÖZ

İşsizlik, dünyada ve ülkemizde birçok sorunun temelini oluşturmaktadır. İstihdam Kurumu olarak ülkemiz ve ilimiz adına yaptığımız en önemli çalışmalardan biri de İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'dır. Bu çalışma, işgücü piyasasının talebe ilişkin durumunu tespit etmekte olup ulusal ve yerel istihdam politikalarının belirlenmesinde etkin bir rol oynamaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle, 2019 yılı 1 Nisan-3 Mayıs arasında, İlimizde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20+ kişi istihdam eden 261 işyeri Kurumumuz personellerince bizzat ziyaret edilmiş, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda işletmelere ulaşılarak bilgi formu uygulanmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca açık işlerde aranan beceriler ve temininde güçlük çekme nedenleri tespit edilmiş olup işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılması sağlanacaktır.

Bu çerçevede, hazırlanan 2019 yılı "Niğde İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri, hem de İl Müdürlüğümüz personelleri vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Niğde İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında çok kıymetli zamanlarını bizlere ayırarak sorularımıza büyük bir sabır ve samimiyetle eksiksiz cevap veren işverenlerimize, emeği geçen bütün kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ali BİNGÜL
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ i
TABLOLAR LİSTESİ ii
ŞEKİLLER LİSTESİ iii
KISALTMALAR iv
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 3
BİRİNCİ BÖLÜM 4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 4
İŞKUR GÖSTERGELERİ 4
Açık İşler 4
İşe Yerleştirmeler 5
Kayıtlı İşsiz 7
Aktif İşgücü Programları 8
İşsizlik Ödeneği 12
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 16
Mevcut İstihdam 27
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 39
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 44
SONUÇ 50
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 54

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) 5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) 6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) 12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 16
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri 21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları 25
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar 26
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 27
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 28
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 29
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı 31
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı 36
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 37
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 38
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 39
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 42
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 44
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 45
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 46
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 47

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) 4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)..... 5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) 7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) 13
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı 17
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı 18
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu..... 19
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu..... 19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı..... 21
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu 22
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) 23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)..... 23
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı 24
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri..... 26
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı..... 29
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı 30
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi..... 32
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı..... 35
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 42
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı..... 43
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı..... 48
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi 49

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
İİMEK	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Niğde İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 261 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 18 sektörde tam sayım yapılmıştır. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 11 bin 560 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 266 çalışan erkeklerden, 2 bin 293 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Niğde ilinde en fazla çalışanı olan meslek grubu; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılardır.

Niğde ilinde açık iş oranı yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Niğde ili açık iş oranı bakımından 0,6 puanlık farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektörler ise Gayrimenkul faaliyetleri ve Madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 25 kişilik açık iş mevcuttur. Niğde ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılarıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 34,3'ü için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Elektrikçi (Genel) ve Kaynakçı (Oksijen Ve

Elektrik) mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Niğde ilinde işverenlerin yüzde 20'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Niğde ilinde yüzde 4,7dir.

Niğde ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 73,3'ü, İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği ve yüzde 60'ıda İŞKUR'un Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Ücret Desteği konusunda işletmelerini desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 26,3'ü teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 22,4'ü ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Niğde ilinde Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Niğde İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Niğde işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevucut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Niğde İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Niğde ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Niğde ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

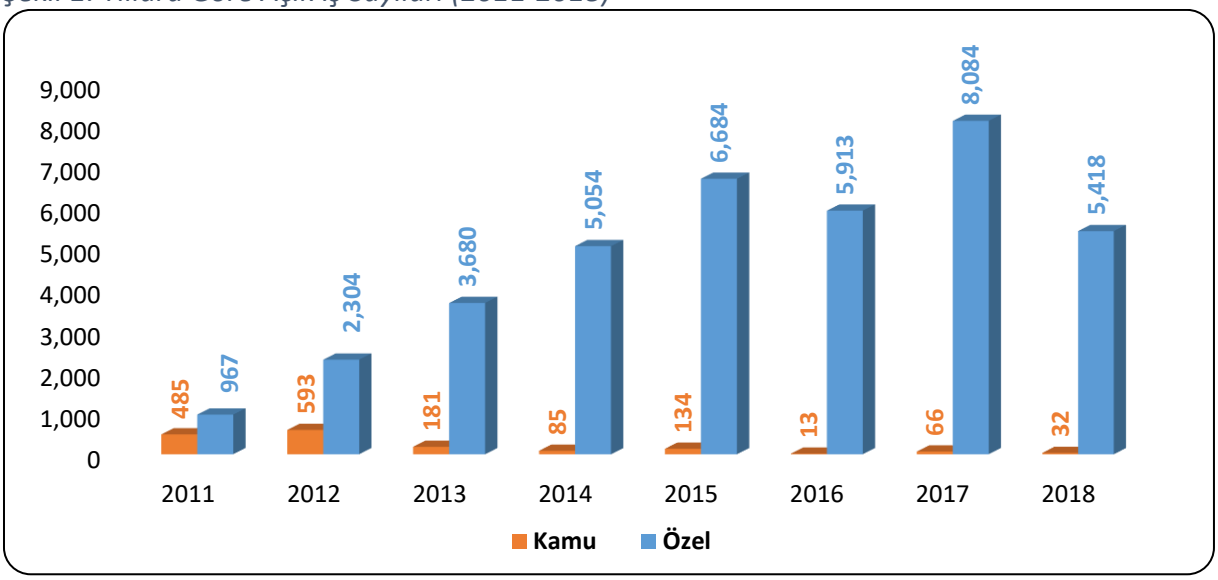
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 1.452 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 5.450 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 37,5 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.220
Beden İşçisi (İnşaat)	346
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	210
Satış Danışmanı / Uzmanı	202
Garson (Servis Elemanı)	183
Şoför-Yük Taşıma	169
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	153
Ön Muhasebeci	137
Elektrikçi (Genel)	111
Büro İşçisi	105

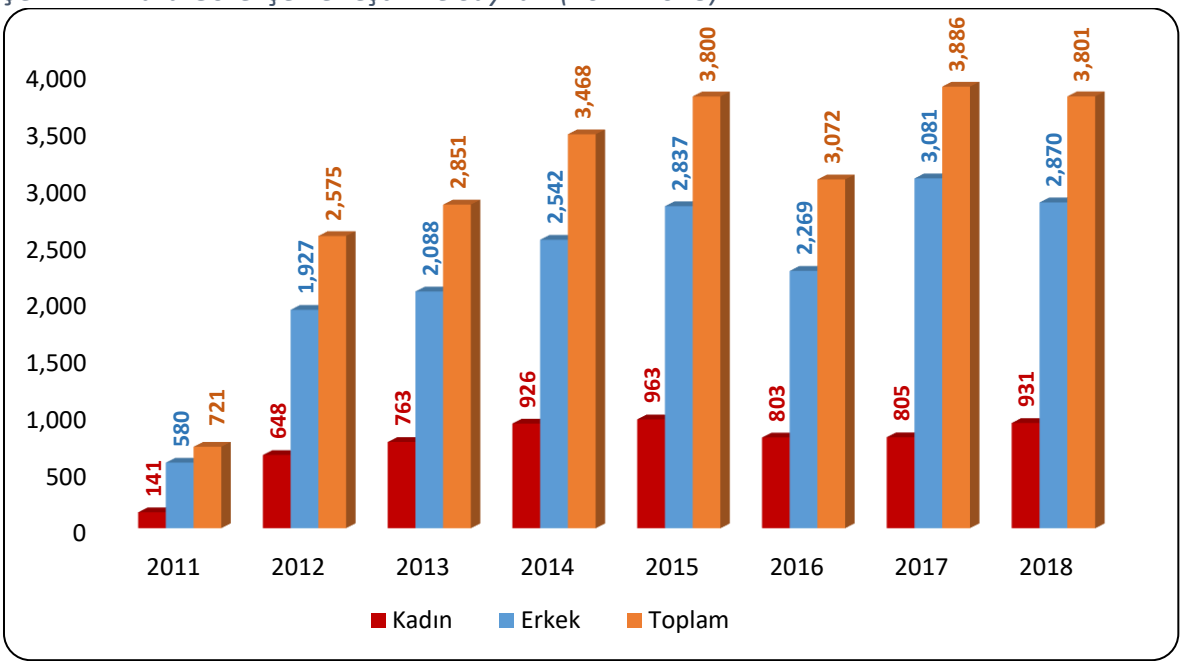
Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde 2018 yılında 5.450 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1.220 açık iş ile Beden İşçisi(Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 22,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (İnşaat) ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 721 olan Niğde ilinde işe yerleştirilenlerin 580'i erkek, geri kalan 141 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2014 ve 2015 yıllarında belirgin bir artış yaşanarak sırasıyla 3 bin 468 ve 3 bin 800 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiş 2016 yılında düşüş görünse de takip eden yıllarda 3 bin 800'lü sayılarda sabitlendiği görülmektedir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 24,5'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında 931 kişi olmuştur.

Genel işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında 2016 yılına kıyasla 2018 yılında yüzde 23,7 oranında artış söz konusudur. Bu artışın özellikle önem verdiğimiz gruplardan biri olan gençlerde daha belirgin olduğu görülmektedir. Genç işe yerleştirme rakamı son 3 yılda yüzde 47,4 artarak, genel işe yerleştirme performansımızın da yüzde 19,1'in üzerinde gerçekleşmesinde önemli yer tutmaktadır.

Niğde Çalışma ve İş Kurumu olarak gençlerin istihdamı öncelikli olmak üzere genel istihdamın artırılması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetlerinin bütün olarak değerlendirilmesi, hedef kitlenin saptanması ile danışmanlık faaliyetlerinden doğan olumlu ve olumsuz geri dönüşlerini dikkate alarak kalitenin artırılması, Danışmanlarımızca gençlerin tercihlerine yön vermek adına konuya eğilinmesi ve teşviklerin gençler tarafından anlaşılarak fırsata dönüştürülmesinin etkisi olduğu görülmektedir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonskiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	741	106	847
Beden İşçisi (İnşaat)	335	2	337
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	188	56	244
Satış Danışmanı / Uzmanı	63	61	124
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	110	0	110
Şoför-Yük Taşıma	104	0	104
Büro İşçisi	90	9	99
Şeker İmal İşçisi	91	6	97
Elektrikçi (Genel)	92	2	94
Garson (Servis Elemanı)	68	17	85

Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde 847 kişilik işe yerleştirmeyle Beden İşçisi(Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 22,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (İnşaat) ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) meslekleri takip etmektedir. İlk on meslek içerisinde incelendiğinde erkekler ve kadınların en çok Beden İşçisi(Genel) meslekleğinde işe yerleştirilmiştir.

2016 yılına kıyasla açık iş karşılanma oranlarında %17,9'luk bir artış olmuştur, bu durum İl Müdürlüğümüz işe yerleştirme (eşleştirme faaliyetlerimizin) faaliyetlerinin olumlu yönde olduğunu göstermektedir.

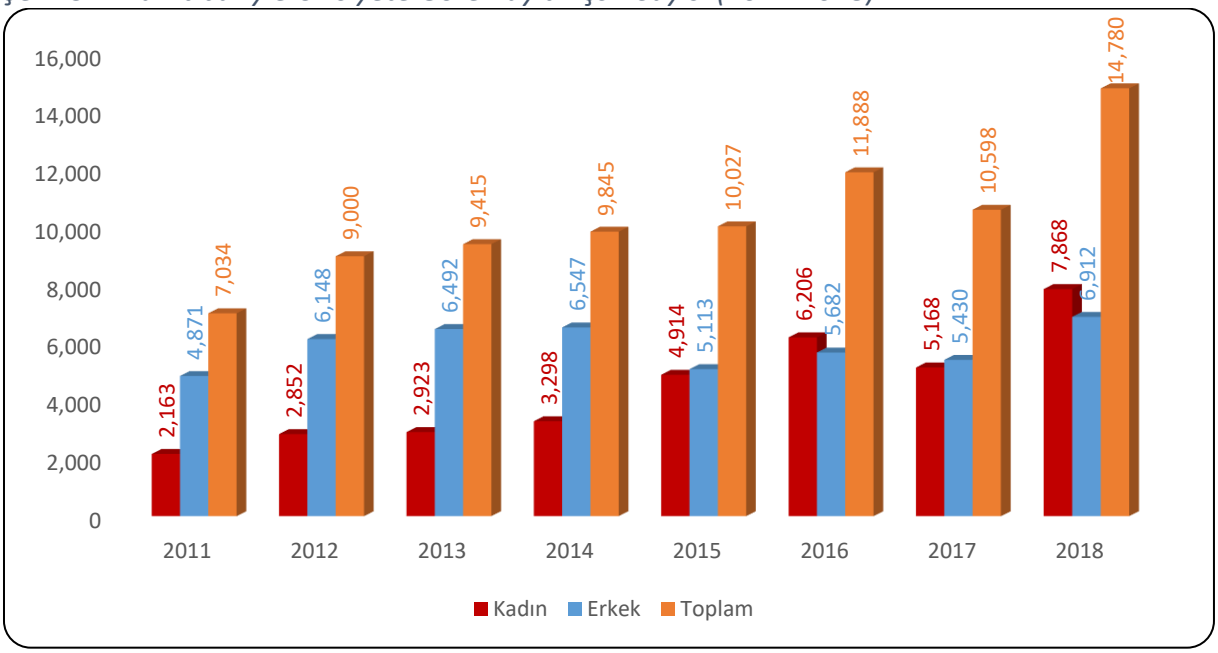
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda asgari ücret düzeyinde herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Niğde ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 034 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 871'i erkek, 2 bin 163'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 14 bin 780 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında 2017 yılındaki düşüşü belirtmek kaydıyla artış eğiliminin olduğu dikkati çekmektedir. Bu sayede İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişilmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Niğde'de 2 bin 163 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 7 bin 868'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Niğde ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Niğde ilinde Kuruma kayıtlı 1.688 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Niğde ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 22,84'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi(Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru ve Satış Danışmanı / Uzmanı gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter,Ön Muhasebeci ve Kasiyer gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	23	178	304	482
2012	28	389	396	785
2013	6	81	83	164
2014	15	151	240	391
2015	25	352	233	585
2016	11	208	63	271
2017	13	317	9	326
2018	9	187	4	191

Kaynak: İŞKUR

2011-2018 yılları arası mesleki eğitim kursları ve katılımcı sayılarına bakıldığında 2012 yılında en yüksek seviyesine ulaşmış sonrasında dalgalı bir seyir göstermiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 9 mesleki eğitim kursuna 191 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 4'ü erkek, 187'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 97,9'unun kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	**Erkek**	**Kadın**
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Halı Dokuyucu (El Tezgahı)
Dokuma Konfeksiyon Makineci		Yaş Pasta Yapımcısı
Yaş Pasta Yapımcısı		Örtü Ve Minder Dikişçisi
Örtü Ve Minder Dikişçisi		Makine Nakışçısı
Perde İmal İşçisi		Perde İmal İşçisi
Makine Nakışçısı		Dokuma Konfeksiyon Makineci
Filografi Sanatçısı		Filografi Sanatçısı
El Nakışçısı		El Nakışçısı
Aşçı Yardımcısı		Aşçı Yardımcısı

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Halı Dokuyucu (El Tezgahı), Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Yaş Pasta Yapımcısı mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Halı Dokuyucu (El Tezgahı), Yaş Pasta Yapımcısı ve Örtü Ve Minder Dikişçisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise Dokuma Konfeksiyon Makineci meslekleğinde kurs düzenlenmiştir.

Son dönemde İmalat ve Bilişim sektörlerinin gelişimi teşviklerle desteklenmektedir. Söz konusu sektörlerin gelişimine yönelik olarak ilimizde İmalat sektöründe 2018 yılında toplam 25 kursiyerin Mesleki ve Teknik Eğitim alması sağlanmıştır.

İl Müdürlüğümüzün son yıllardaki performansına bakıldığında iki sektör özelinde Mesleki Eğitim Kurslarından faydalanan sayısında artış gözlemlenmektedir. Gerçekleşen bu artış merkezde alınan politika kararlarının yerelde hızlı bir biçimde etki ettiği ve sonuca yansıdığına kanıt niteliğindedir. Söz konusu sektörlerin gelişimine yönelik gerekli çalışmalar yapılmakda olup İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nunda hedef sektör ve öncelik gurubunda bulunmaktadır. Yakın dönemde İlimizde mesleki eğitimlerde dijital dönüşüm üzerine çalışmalar yapılmasına yönelik, Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Ahiler Kalkınma Ajansı, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ve bu alanda sektörün ihtiyaçlarına cevap verecek eğitim programları geliştiren bir eğitim kuruluşuyla işbirliği içerisinde yazılım ve kodlama eğitimleri düzenlenmesi projesi İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun bilgisine sunulmuş ve uygun bulunmuş olup kararın uygulanması hususunda azami gayret gösterilmektedir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	48	2	72	74
2012	12	10	45	55
2013	6	2	4	6
2014	24	33	127	160
2015	112	138	265	403
2016	401	227	453	680
2017	583	576	634	1.210
2018	441	439	473	912

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının

temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasınında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 441 program düzenlenmiş olup toplam 912 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48'i kadınlardan, yüzde 52'si ise erkeklerden oluşmaktadır.

Aktif iş gücü programlarında olduğu gibi İşbaşı eğitim programlarında da İmalat ve Bilişim Sektörleri, teşviklerinde etkisiyle üst sıralardadır. İlgili sektörlerde istihdamın yaygınlaştırılması ve kalıcı hale getirilmesi adına azami gayret gösterilmekte, İşbaşı eğitim programlarına katılımın artırılması adına tanıtım ve danışmanlık faaliyetleri, İş kulübü faaliyetleri ile kariyer planlaması çalışmaları İŞKUR tarafından yapılmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Garson (Servis Elemanı)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi	Kasiyer
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Aşçı Yardımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Petrokimya Üretim Elemanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Aşçı Yardımcısı	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Hemşire
Kasiyer	Peynir İmal İşçisi	Reyon Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Ambalajcı (Makine İle)	Büro Memuru (Genel)
Petrokimya Üretim Elemanı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı
Hemşire	Halı Dokuyucu-Otomatik Tezgah	Sekreter

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Niğde ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Dokuma Konfeksiyon Makineci, Reyon Görevlisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde düzenlenmiştir. Bu oranlara bakıldığında kadın katılımcılarda Dokuma Konfeksiyon Makineci, Kasiyer ve Aşçı Yardımcısı iken erkek katılımcılarda ise Garson (Servis Elemanı), Reyon Görevlisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri ilk üç sırada yer almaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	2	18	32	50
2012	4	52	48	100
2013	4	44	64	108
2014	2	26	24	50
2015	4	41	66	107
2016	4	32	74	106
2017	7	92	52	144
2018	14	117	214	331

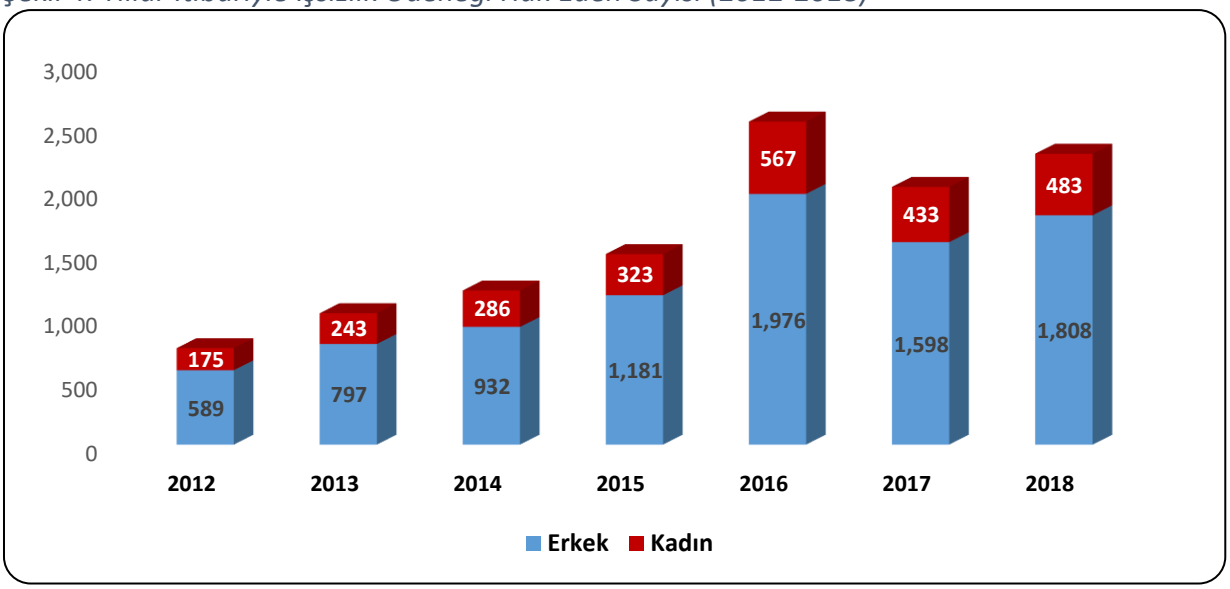
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 14 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılında düzenlenen program sayısına göre iki katına oranında artmıştır. Programlara 2018 yılında 117'si kadın, 214'ü erkek olmak üzere toplam 331 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Niğde ilinde 2018 yılında yüzde 21,1'i kadın olmak üzere 2 bin 291 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı son üç yıl içinde dalgalı bir seyir göstermektedir. 2018 yılında 2017 yılına oranla yüzde 12,8 artış göstermiştir ama bu durum 2016 yılında İşsizlik ödeneği hakeden sayısından oldukça düşüktür.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Niğde ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile

part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Niğde ilinde 261 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 11 bin 560 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8'de Niğde ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

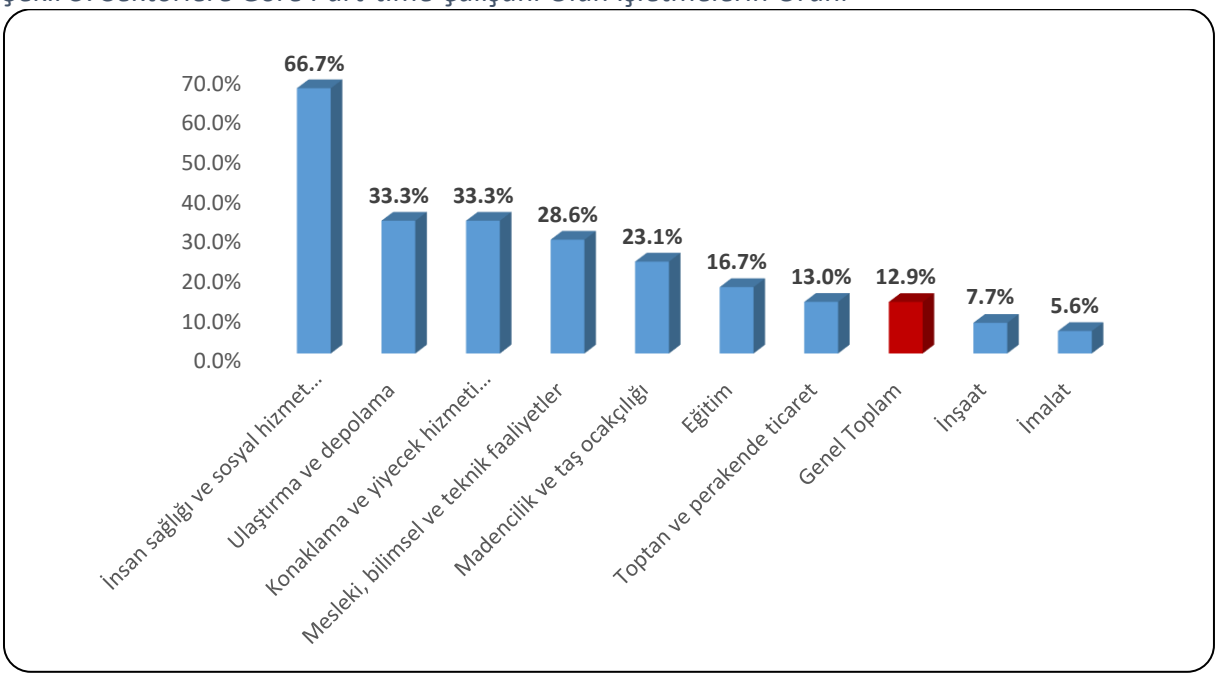
Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	73
Toptan Ve Perakende Ticaret	55
İnşaat	53
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	14
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	13
Ulaştırma Ve Depolama	9
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	7
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6
Eğitim	6
Gayrimenkul Faaliyetleri	3
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**261**

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Niğde ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 27,9'u İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 30,9 seviyesindedir. Bu durumda Niğde ilinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken Niğde ilinde Toptan Ve Perakende Ticaret sektörünün payı yüzde 21,1 düzeyindedir. Niğde ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin büyük çoğunluğu İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise, bir işletmenin bulunduğu Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Niğde ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



Kaynak: İPA 2019

Niğde ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 12,9 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 66,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci ve üçüncü sırada Ulaştırma ve depolama sektörü ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki işletmelerin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Şekil 5'teki görseldeki sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

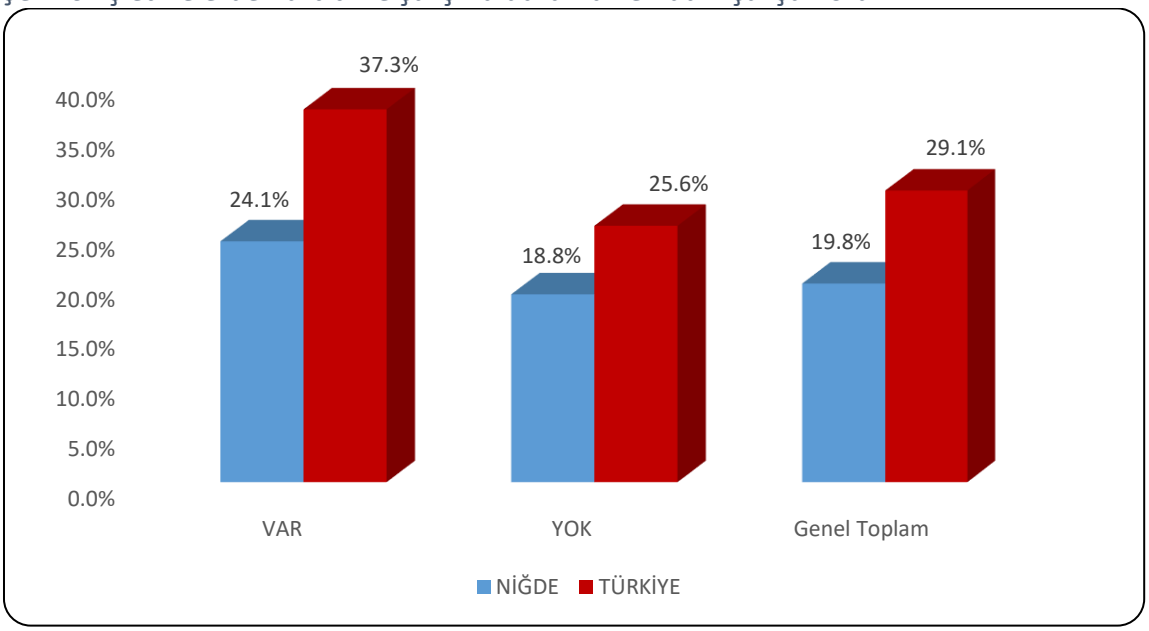
Part time çalışma biçimi İlimizde Türkiye genelinin altında seyretmektedir. Bu durumun sebebi işveren ve iş arayan perspektifinde değerlendirecek olursak yaygın sektörlerin ve iş yerlerinin bu çalışma biçimine yatkın olmaması ve görece tam zamanlı işlerin tercihi, genç iş arayanların Türkiye geneline oranla az olması, part-time işin getirisinin az olması, toplum tarafından yarı zamanlı işlere yönelik bir ön yargının varlığı ve part-time çalışmanın bilinmemesidir. Buna karşın part-time çalışmanın yaygınlaşmasının özellikle genç işsizlerin ve yüksek öğrenim öğrencilerinin iş hayatına adaptasyonu, işverenlerin personel ihtiyacının

uygun maliyetle karşılanması ve gençlerin katma değer oluşturması adına önemli bir adım olduğu unutulmamalıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

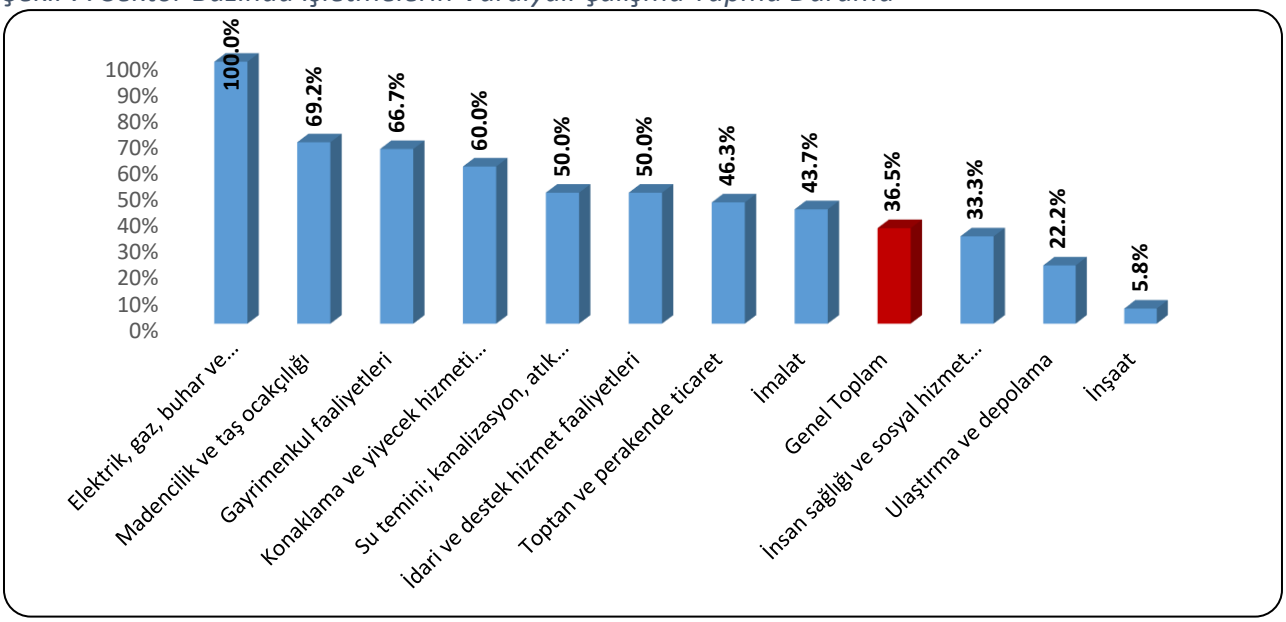
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Niğde ilinde bu oran yüzde 19,8 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 18,8 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 24,1 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Niğde ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

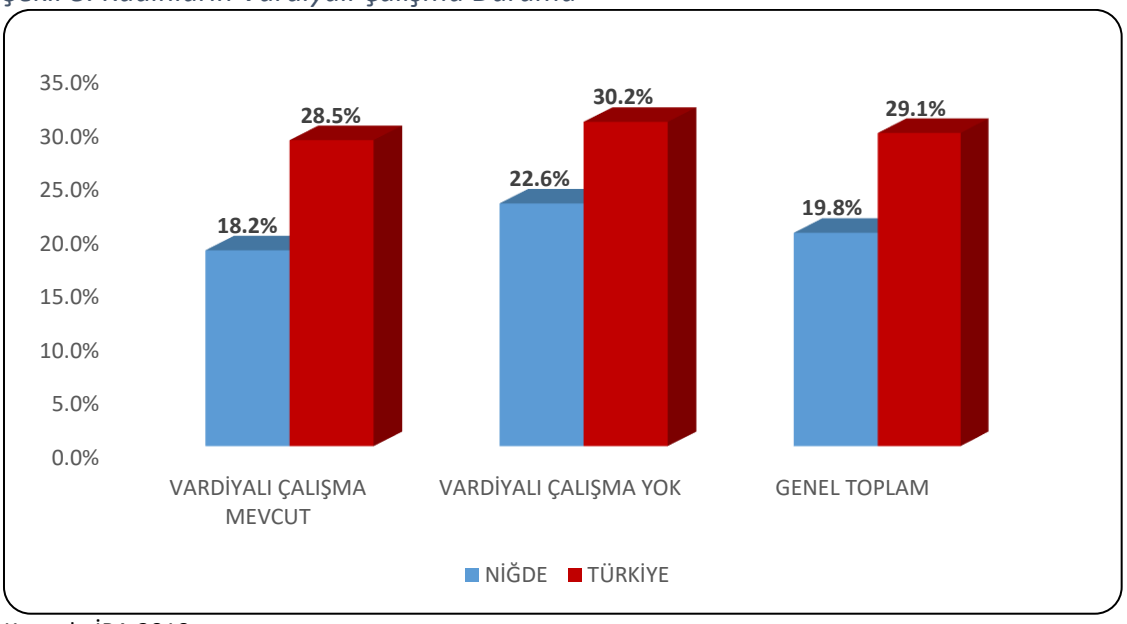
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde işletmelerin yüzde 36,5'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Niğde ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Madencilik,Taş Ocakçılığı, Gayrimenkul faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yarıdan fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 5,8 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

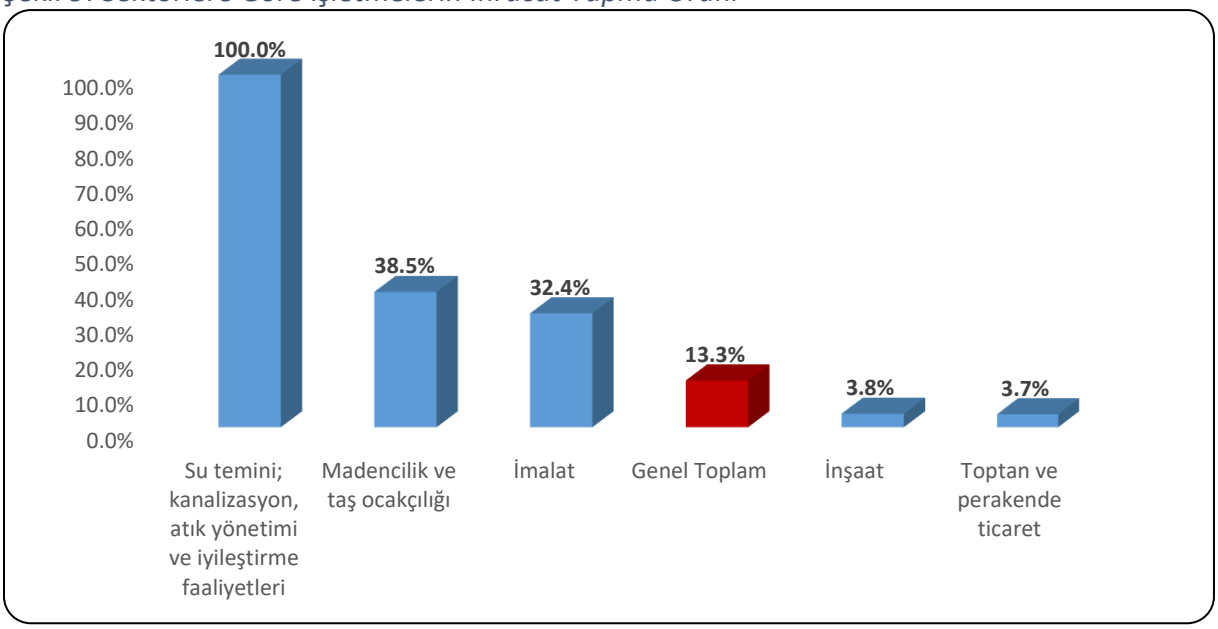
Şekil 8'de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Niğde ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 18,2'si kadın, yüzde 81,8'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 22,6'ya yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Niğde ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 19,8'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2'si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3'ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Niğde ilinde de benzer yönde işlemektedir.

İlimizde en fazla çalışanın bulunduğu İmalat sektörü en çok vardiyalı çalışmanın yapıldığı sektör olarak ön plana çıkmaktadır. Belli dönemlerde talep artışı ve Özel günlerde yaşanan talepler işverenin vardiyaya geçmesi veya var olan vardiyalı çalışan sayısını artırması gibi etkiler ortaya çıkarmaktadır.

İlimizde açılan vardiyalı açık işlere işsizlerin ilgisi düşük olup özellikle kadın işsizler vardiyalı çalışmayı Türkiye'ye oranla daha az kabul etmektedirler.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilindeki işletmelerin yüzde 13,3'unda ihracat yapılmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 100'ünün ihracat yaptığı görülmekte buna sebep olarak ziyaret edilen iki iş yerininde ihracat yapıyor olması gösterilebilir, ikinci sırada ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında İmalat sektöründe de ihracat yapan işletme oranı anlamında Niğde ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörünün payı yüzde 0,8 iken, ihracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

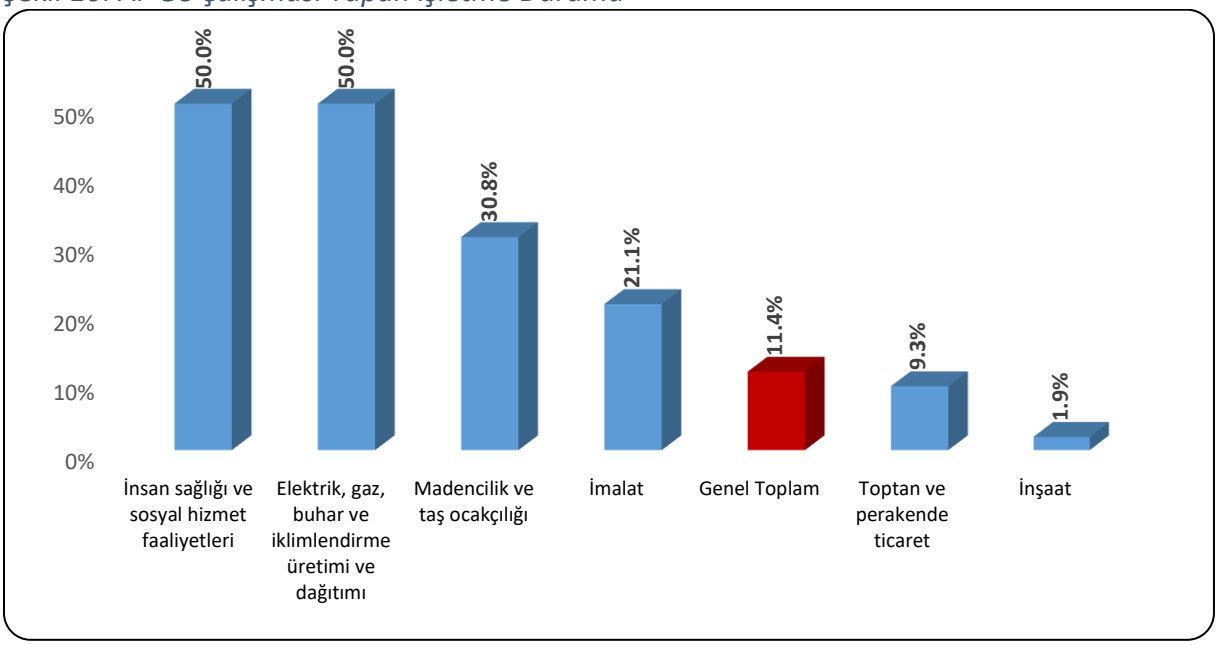
E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen Ürün/Hizmetlerin E-Ticarete Uygun Olamaması	93,5%
Elektronik Ticareti Teşvik Eden Mekanizmaların Var Olamaması	5,7%
E-Ticaret Konusunda Bilgisi Olan Personel Eksikliği	3,5%
Finansman Yetersizliği	2,2%
E-Ticaretin Güvensiz Bir Mecra Olması	0,9%

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde işletmelerin yüzde 9,8'i e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

Niğde ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada, Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

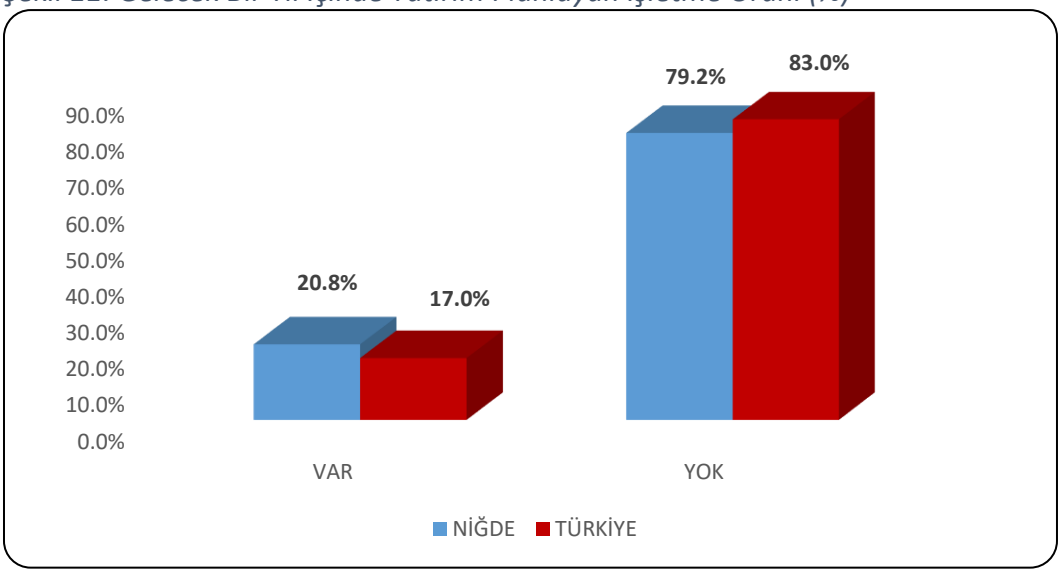
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 18 sektörden 6 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 11,4 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 50'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise yüzde 30,8 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve İmalat sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. Niğde ilinde en fazla işletme İmalat sektöründedir. İlgili sektörde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 21,1 ile il ortalamasının üzerinde ve üçüncü sırada yer almaktadır.

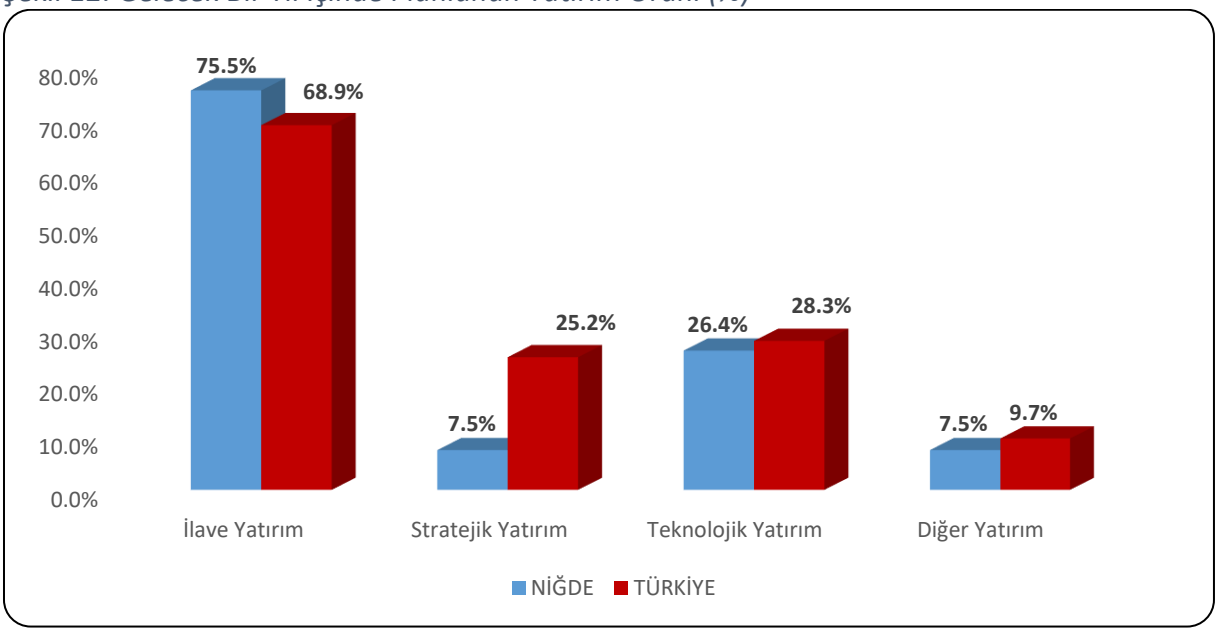
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 20,8'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

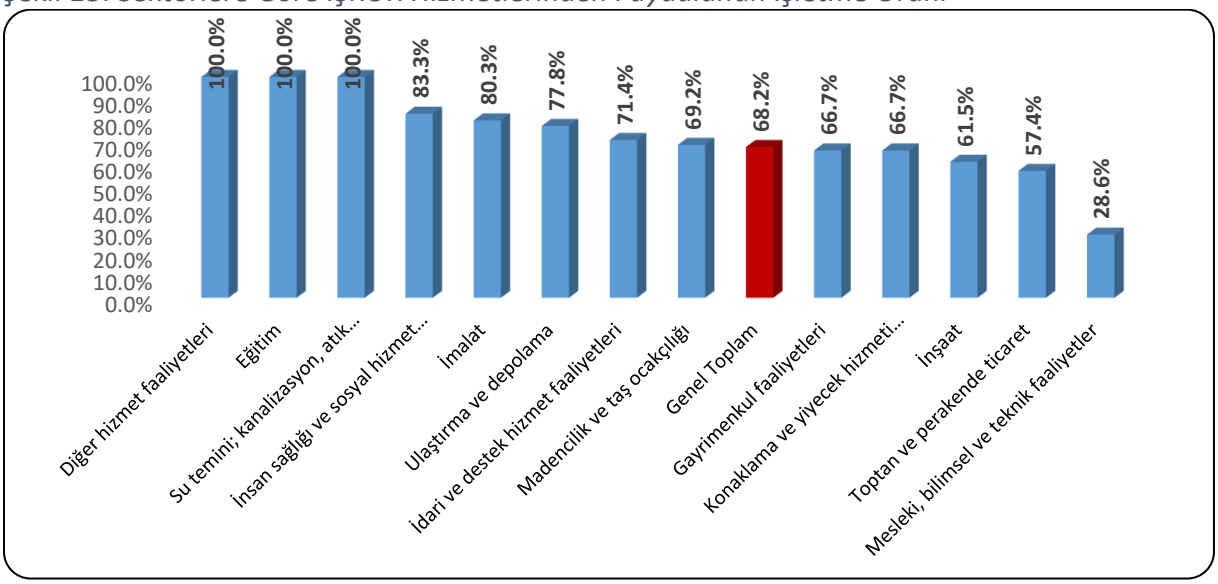


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Niğde ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 75,5'i ilave yatırım, yüzde 26,4'ü teknolojik yatırım ve 7,5'i de stratejik yatırım ile diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde

25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Niğde ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 68,2'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Niğde ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Niğde ilinde Diğer hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 68,2'nin üzerinde yüzde 80,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	0,0%	77,2%	77,2%	43,9%	7,0%	1,8%	49,1%
İnşaat	0,0%	68,8%	53,1%	18,8%	0,0%	0,0%	9,4%
Toptan Ve Perakende Ticaret	0,0%	74,2%	67,7%	51,6%	0,0%	0,0%	25,8%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	70,0%	60,0%	30,0%	0,0%	0,0%	30,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	90,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0,0%	55,6%	77,8%	33,3%	0,0%	0,0%	55,6%
Ulaştırma Ve Depolama	0,0%	85,7%	28,6%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	66,7%	50,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	80,0%	100,0%	0,0%	0,0%	60,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**0,0%**	**74,7%**	**66,7%**	**40,2%**	**2,3%**	**0,6%**	**30,5%**

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 74,7'si Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken İşletmelerin yüzde 66,7'si Eleman Talebi, yüzde 40,2'si ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır.

Çalışma kapsamında Niğde ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İmalat sektöründe işverenlerin yüzde 77,2'si İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş ve Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış bununla birlikte yüzde 43,9'u ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetlerinden ilimizde faaliyet gösteren 20+ işletmeler son bir yıl içerisinde faydalanmamıştır.

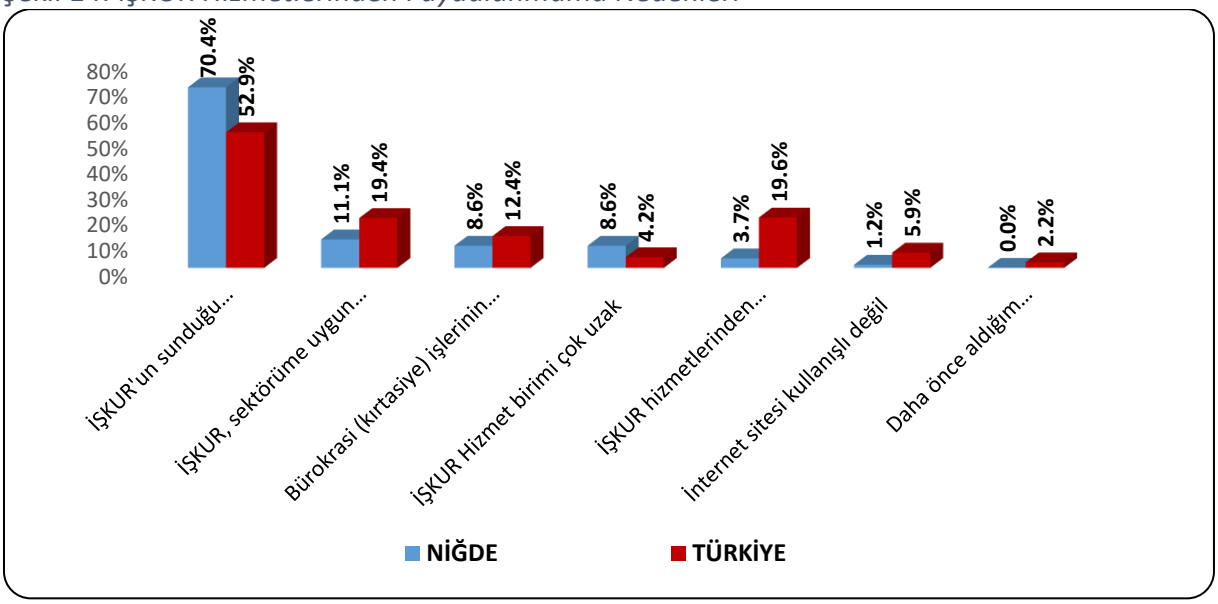
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstediğiniz Alanlar

Desteklenmesi İstenen Alanlar	İşletme Oranı
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Sigorta Ve Prim Desteği	73,3%
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Ücret Desteği	60,0%
İşe Uygun Eleman Temini	42,0%
İşbaşı Eğitim Programı	22,4%
Çalışanların Niteliklerinin Artırılması İçin Mesleki Eğitim Desteği Sunulması	15,3%
İşyerime Özel Sektörel Danışmanlık Vermesi	5,9%

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 73,3'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise İşe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 70,4 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 11,1 ile İŞKUR'un sektörüme uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 8,6 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ve İŞKUR Hizmet birimi çok uzak olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Niğde ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diyen işverenlerin oranı Niğde iline göre daha yüksek seviyededir. Niğde ilinde ise İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından

ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Niğde ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Niğde ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 11 bin 560 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 266 erkek çalışan ve 2 bin 293 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	704	3.721	4.425
Toptan Ve Perakende Ticaret	521	1.669	2.190
İnşaat	115	940	1.054
Madencilik ve taş ocakçılığı	73	976	1.048
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	120	772	891
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	328	174	502
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	125	232	357
Eğitim	188	109	296
Ulaştırma ve depolama	54	240	294
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	8	204	212
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	19	78	97
Gayrimenkul faaliyetleri	27	55	82
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	6	75	81
Diğer hizmet faaliyetleri	6	24	30
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0	0
Bilgi ve iletişim	0	0	0
Genel Toplam	**2.293**	**9.266**	**11.560**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Niğde ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat ile Toptan Ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 57,2'si bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 30,7'si İmalat sektöründe çalışmaktadır. Niğde ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Eğitim sektöründeki çalışanlarında yarısından fazlasını da kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	416	2.748	3.164
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	76	1.843	1.919
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	377	1.528	1.905
Hizmet Ve Satış Elemanları	645	986	1.630
Profesyonel Meslek Mensupları	375	609	984
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	112	711	823
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	243	461	704
Yöneticiler	47	224	272
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	3	156	159
Genel Toplam	**2.293**	**9.266**	**11.560**

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılarıdır. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar oranı yüzde 27,4 seviyesindedir. Niğde ilindeki kadın çalışanların yüzde 18,1'i; erkek çalışanları ise yüzde 29,7'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 16,6'sı bu meslek grubunda istihdam edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 16,5 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Niğde ilinde Hizmet Ve Satış Elemanları en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılardır.

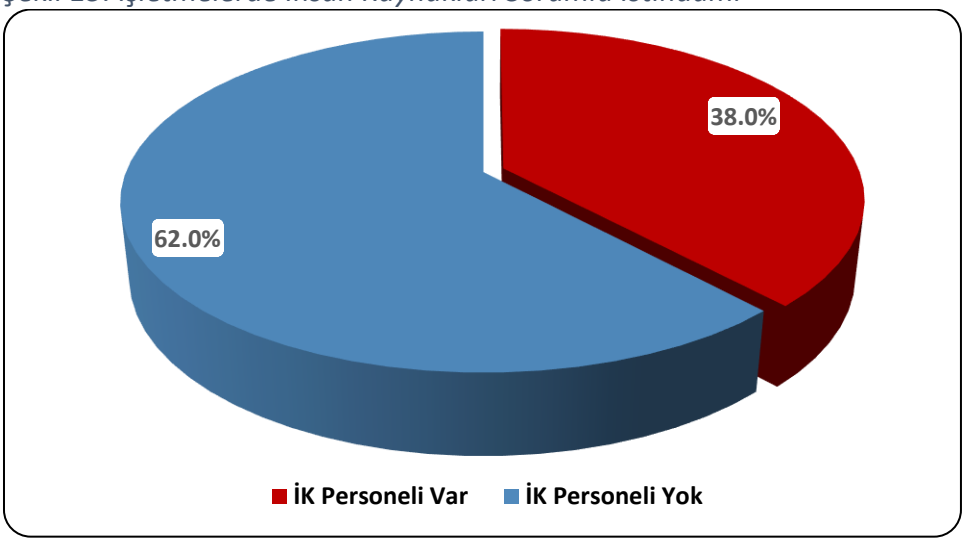
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	Kasiyer	Beden İşçisi (Genel)
Şoför-Yük Tasıma	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Şoför-Yük Taşıma
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Ring Makineci
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Hasta Ve Yaslı Bakım Elemanı	Temizlik Görevlisi
Kasiyer	Satış Danışmanı / Uzmanı	Makine Bakımcı
Ring Makineci	Hemşire	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Makine Bakımcı	Aşçı	Örgü Makinesi Operatörü
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Reyon Görevlisi	Sekreter	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Niğde ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Kasiyer, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Temizlik Görevlisi; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma ve Ring Makineci meslekleridir.

Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı

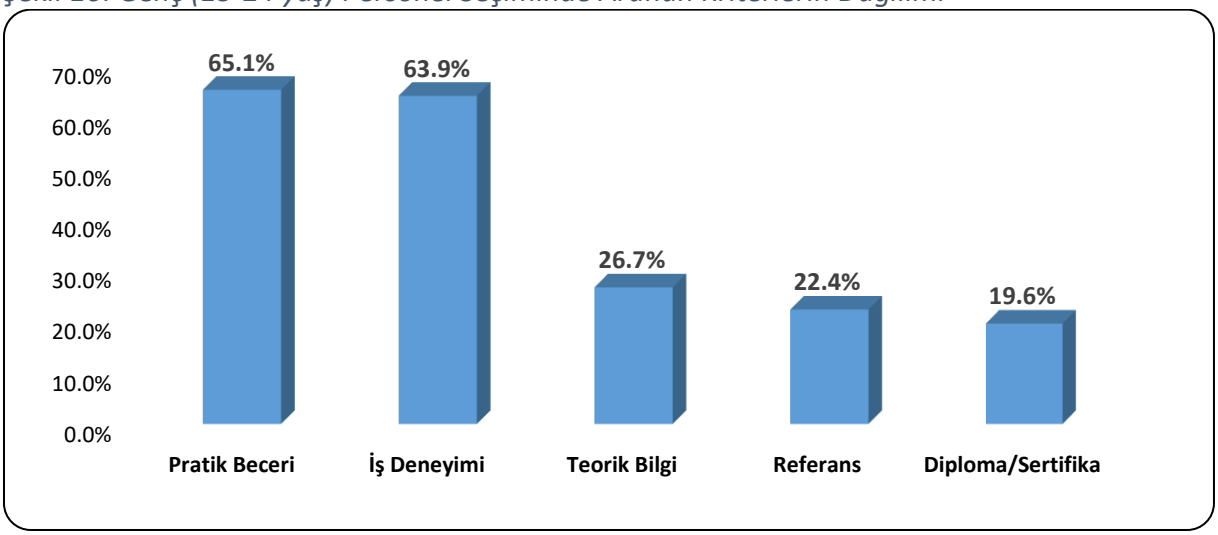


Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Niğde ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yalnızca yüzde 38'inde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İmalat sektöründe

57,7, Toptan Ve Perakende Ticaret sektöründe bu oran yüzde 42,6 ve İnşaat sektöründe ise yüzde 9,6 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 65,1'i Pratik Beceri, yüzde 63,9'u İş Deneyimi ve yüzde 26,7'si ise Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Niğde ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Niğde ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletmeOranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
Toptan Ve Perakende Ticaret	37	1,7%	24,1%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	35	3,2%	38,5%
İmalat	27	0,6%	12,7%
İnşaat	6	0,6%	7,7%
Gayrimenkul Faaliyetleri	3	3,6%	66,7%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	2	0,4%	16,7%
Ulaştırma Ve Depolama	1	0,3%	11,1%
Genel Toplam	**111**	**0,9%**	**13,7%**

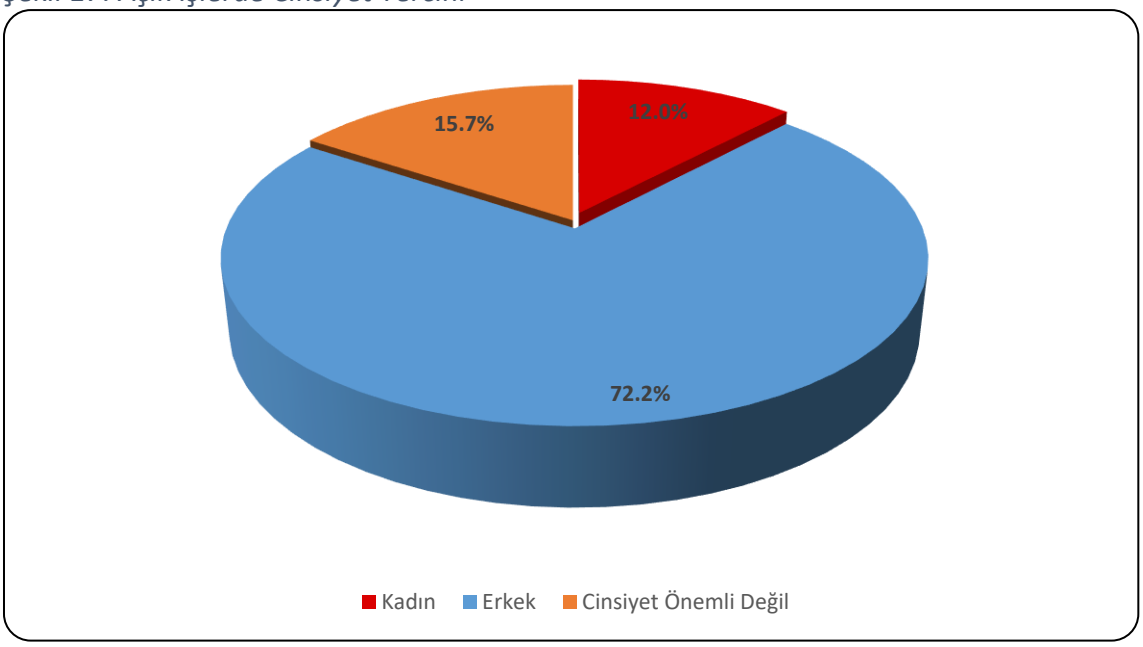
Kaynak: İPA 2019

Niğde ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda açık işi olan 36 işletmede 111 açık iş tespit edilmiştir. Niğde ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör Toptan Ve Perakende Ticaret sektörüdür. İmalat sektörü Niğde ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 111 kişilik açık işin yüzde 24,4'üne tekabül eden 27 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnşaat, Gayrimenkul Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Ulaştırma ve Depolama sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Niğde ilinde açık iş oranı yüzde 0,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Niğde ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Niğde ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,6 ile Gayrimenkul Faaliyetleri ve yüzde 3,2 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörü olarak tespit edilmiştir.

Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 13,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

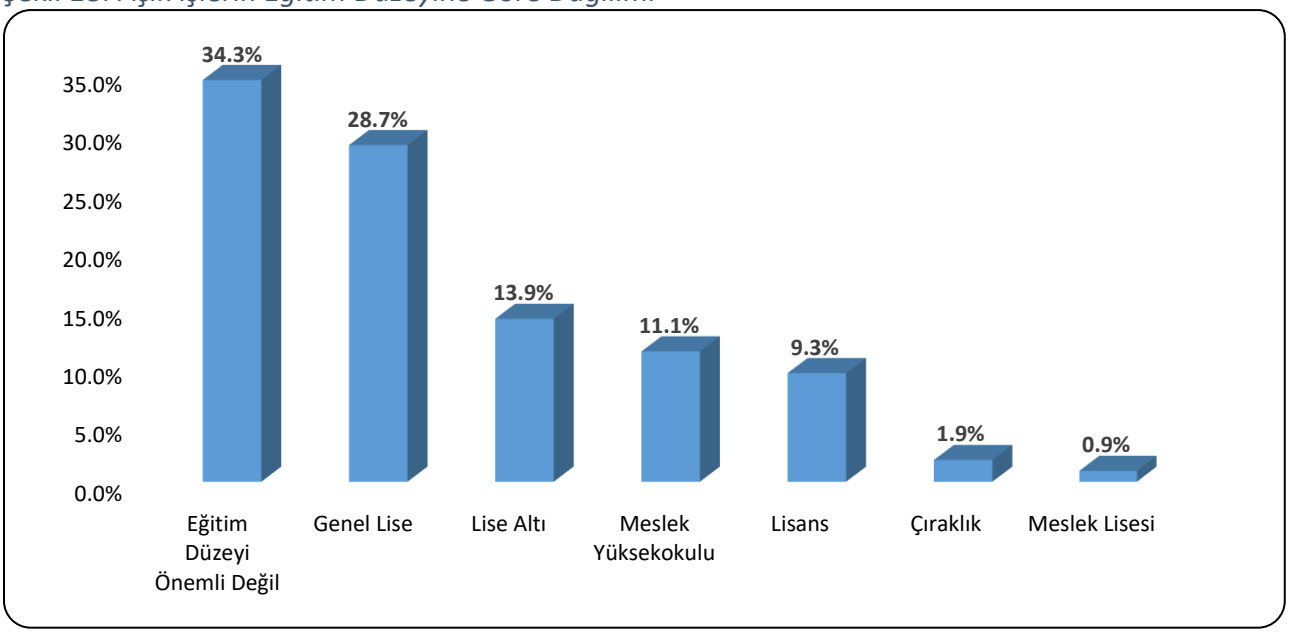


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17'de Niğde ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Niğde ilinde işverenler açık işlerin yüzde 15,7'sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Niğde ilinde yüzde 12 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1'i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Niğde ilinde ise işverenlerin yüzde 72,2'si mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

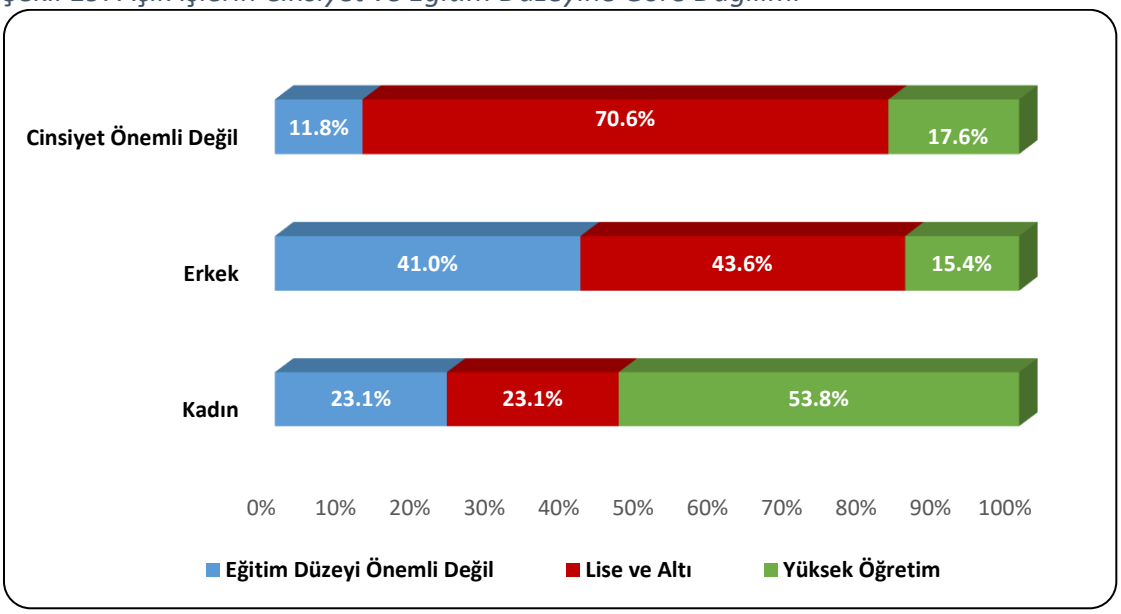
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Niğde ilindeki açık işlerin yüzde 34,3'ünde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 28,7'sinde ise Genel Lise mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

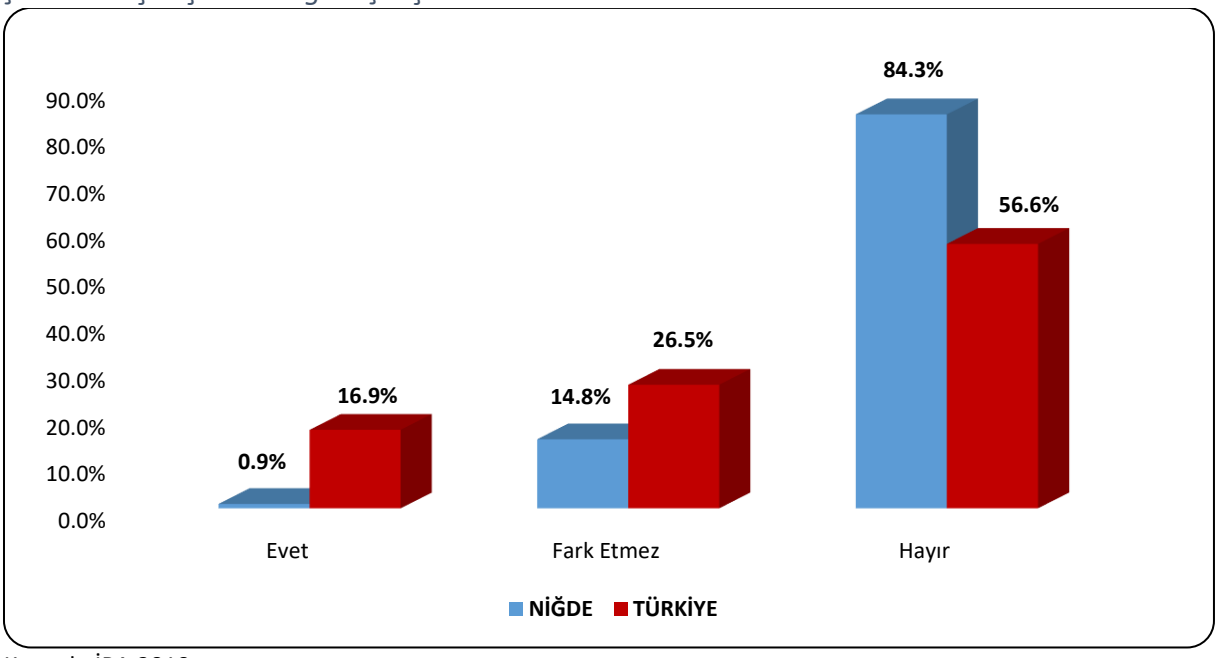


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 70,6 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 17,6 oranında yüksek öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 11,8 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin

tercih edildiği açık işlerde yüzde 15,4 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 53,8 oranında Yüksek Öğretim düzeyinin önemli olduğu belirtilmiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işler için asgari Lise Altı Eğitim ve Eğitim Düzeyi Önemli değil şeklinde talebi olan işveren oranı yüzde 83,6 iken aynı oran kadınlarda yüzde 46, 2 dir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

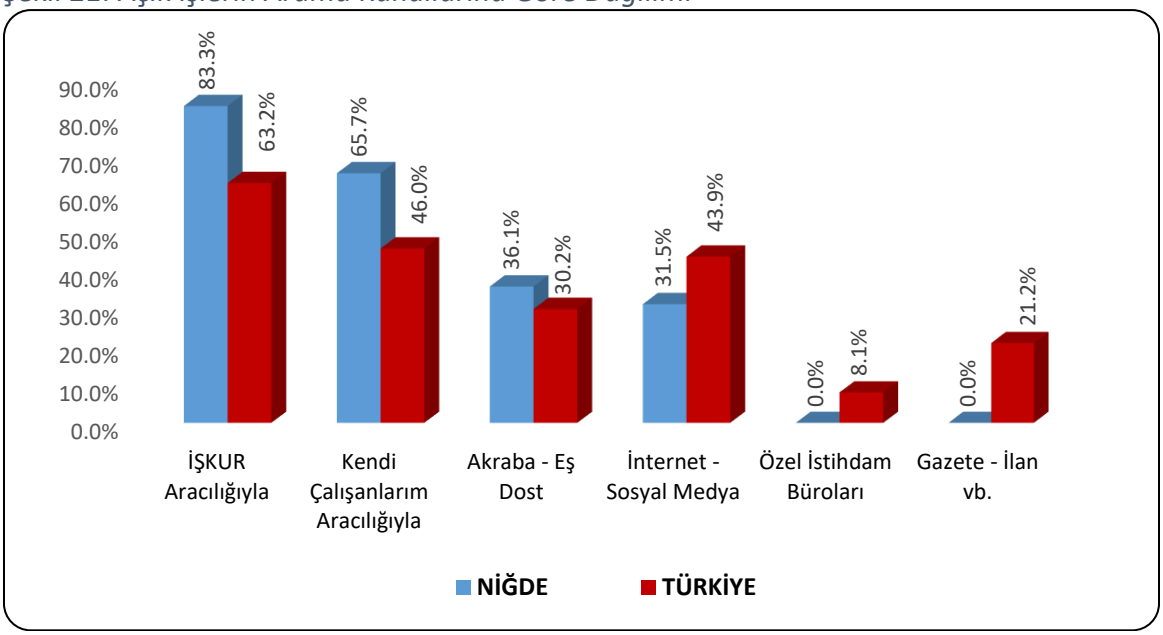


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Niğde ilinde mevcut açık işlerin 0,9 işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 14,8 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 15,7'sinde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Niğde ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Niğde ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Niğde ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 83,3 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Niğde ilinde ikinci sırada yüzde 65,7 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 36,1 Akraba-Eş Dost Aracılığıyla ile arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Tercihler Toplamı
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	4	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	4	2
Takım Çalışması	3	3	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	7	1	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	4	4	5
Bilgisayar Kullanımı	3	5	2	6
Analitik Düşünebilme	-	5	3	7
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	6	5	8
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	5	-	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ilk sırada yer almaktadır. Cinsiyet Önemli Değil tercih edildiği açık işler için dördüncü sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik aranmasına rağmen, kadınların veya erkeklerin tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından en çok aranan beceridir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aranmaktadır. Niğde ilinde, Yabancı dil becerisi araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Hizmet Ve Satış Elemanları	25	1,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	23	1,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	20	0,6%
Sanatkarlar ve İlgili İslerde Çalışanlar	18	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9	1,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6	0,7%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Yöneticiler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Genel Toplam	**111**	**0,9%**

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 22,2'dir. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu bulunmaktadır.

Niğde ili için tespit edilen yüzde 0,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 1,5 ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş - Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Hizmet Ve Satış Elemanları	33,3%	0,0%	54,2%	70,8%	83,3%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9,1%	0,0%	22,7%	90,9%	72,7%	0,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	35,0%	0,0%	10,0%	90,0%	70,0%	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	66,7%	0,0%	11,1%	88,9%	77,8%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	44,4%	0,0%	44,4%	88,9%	22,2%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	22,2%	0,0%	66,7%	55,6%	22,2%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	0,0%	33,3%	100,0%	50,0%	0,0%
Genel Toplam	**36,1%**	**0,0%**	**31,5%**	**83,3%**	**65,7%**	**0,0%**

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Çoğunlukla meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Paketleme İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Forklift Operatörü	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Peynir İmal İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritme Peynir İmal İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Maden Mühendisi	-	-	1	-	-	-	2	3	-	4
Kasiyer	2	-	1	3	-	-	-	4	-	5
Sekreter	-	3	-	1	-	-	-	-	-	2
Ön Muhasebeci	1	-	-	-	-	-	3	2	-	2
Reyon Görevlisi	-	1	-	2	-	-	-	-	-	3
Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Niğde ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Paketleme İşçisi, Peynir İmal İşçisi, Eritme Peynir İmal İşçisi, Reyon Görevlisi mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ön plana çıkmaktadır. Benzer şekilde bakıldığında Forklift Operatörü ve Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Maden Mühendısı ve kasiyer mesleklerinde Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sekreter mesleğinde İletişim ve İfade Yeteneği ve Ön Muhasebeci mesleğinde ise ilk sırada aranan beceri Bilgisayar kullanımıdır.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sekreter	Paketleme İşçisi	Kasiyer	Paketleme İşçisi
Aşçı	Forklift Operatörü	Reyon Görevlisi	Forklift Operatörü
Ön Muhasebeci	Peynir İmal İşçisi	Garson (Servis Elemanı)	Eritme Peynir İmal İşçisi
Makine Mühendisi	Eritme Peynir İmal İşçisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Maden Mühendisi
Temizlik Görevlisi	Maden Mühendisi	Market Elemanı	Peynir İmal İşçisi
Kasiyer	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	Kasiyer
Koparmacı (İplik)	Dizel Otomotiv Mekanikleri	Satış Danışmanı / Uzmanı	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Ön Muhasebeci	Fizyoterapist	Sekreter
-	Akaryakıt Ve Otogar İkmal Ve Dolum Elemanı	Beden İşçisi (Genel)	Reyon Görevlisi
-	İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	Makine Mühendisi	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Paketleme İşçisi, Forklift Operatörü, Eritme Peynir İmal İşçisi, Peynir İmal İşçisi Maden Mühendisi, Kasiyer, Ön Muhasebeci, Sekreter, Reyon Görevlisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Sekreter,Aşçı ve Ön Muhasebeci meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Paketleme İşçisi, Forklift Operatörü ve Peynir İmal İşçisi meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Kasiyer, Reyon Görevlisi ve Garson(Servis Elemanı) meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Niğde ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Niğde ilinde ise 20+ istihdamlı 80 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Niğde ilindeki işletmelerin yüzde 30,6'sı son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde Finans ve sigorta faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor,Diğer hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri ve Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat ve Toptan Ve Perakende Ticaret sektörleridir.

İnşaat sektörü gibi Niğde ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

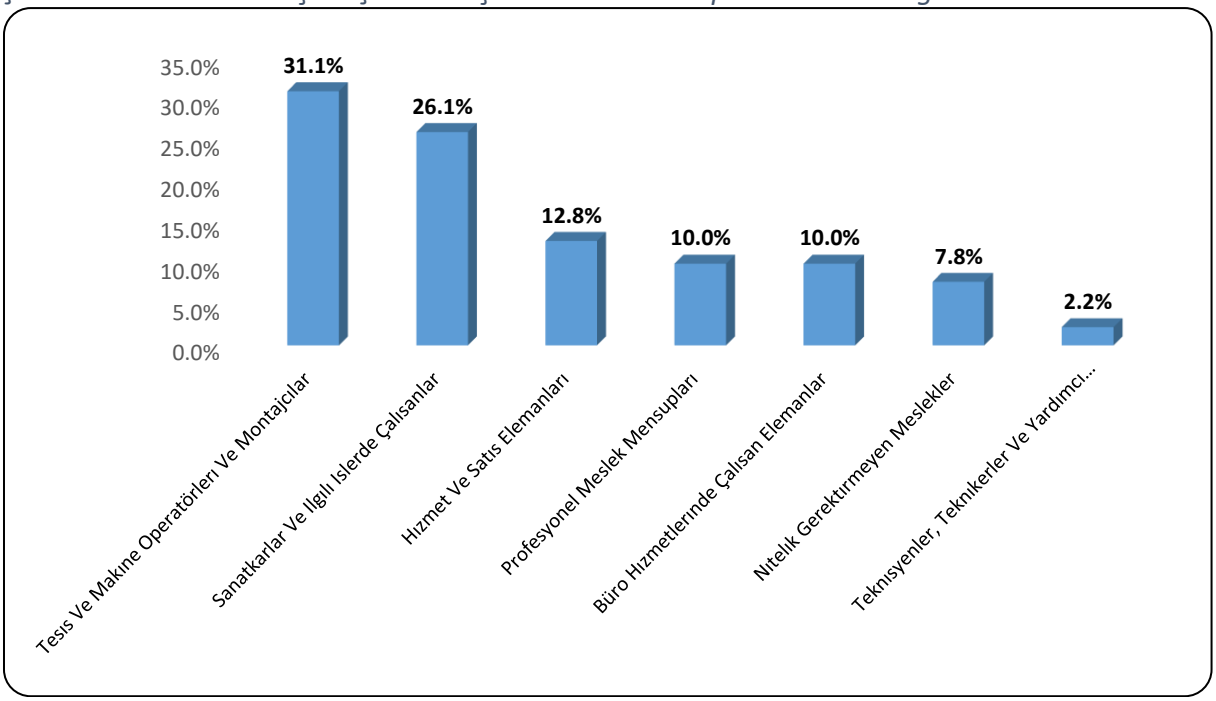
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	80
Toptan Ve Perakende Ticaret	44
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	13
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	13
İnşaat	8
Ulaştırma Ve Depolama	6
Eğitim	4
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	4
Gayrimenkul Faaliyetleri	4
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	3
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0
Uluslararası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri	0
Bilgi Ve İletişim	0
Genel Toplam	**184**

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 184 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 43,3'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan Ve Perakende Ticaret sektörü de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 57 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 31,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Niğde ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	31
Elektrikçi (Genel)	11
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	8
Ön Muhasebeci	6
Makine Bakımcı	5
Aşçı	5
Koparmacı (İplik)	5
Satış Danışmanı / Uzmanı	5
Bulaşıkçı (Severde)	5
Sekreter	4
Diğer	98
Toplam	**184**

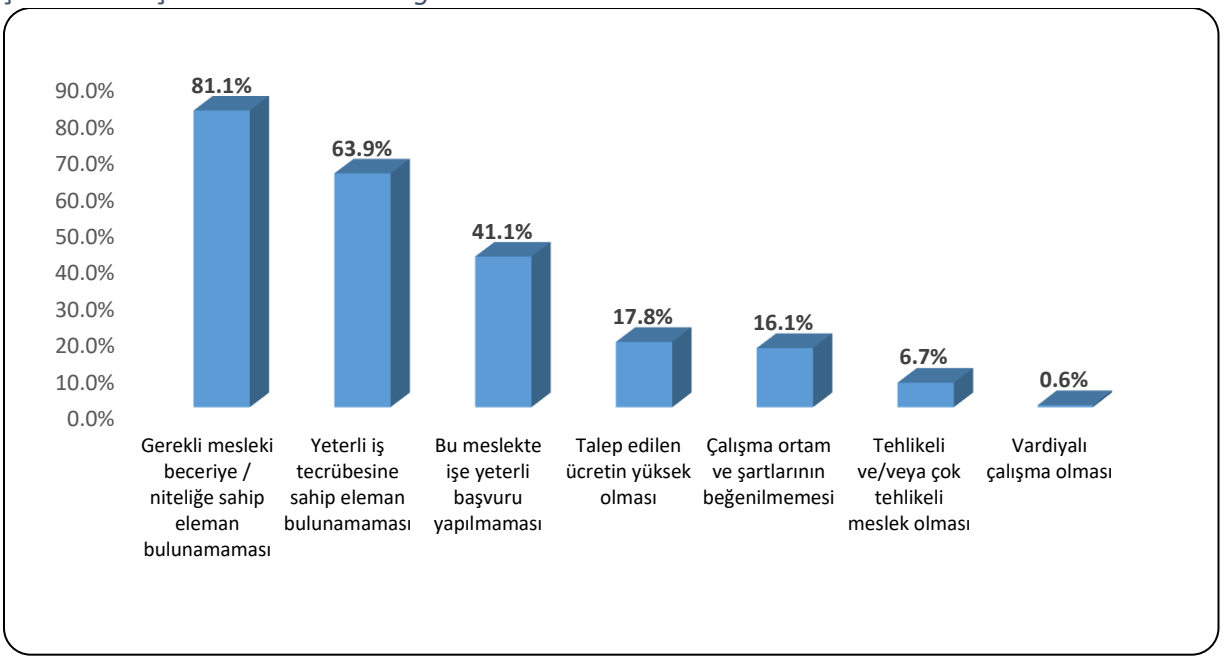
Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 31 kişi ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 11 kişi ile Elektrikçi(Genel) ve 8 kişi ile Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; İlk sıralarda sırasıyla Gaz Altı Kaynakçısı, Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı mesleklerin yer aldıkları görülmektedir. Niğde ilinde söz konusu mesleklerin, önceki yıllara göre faklılık gösterdiği temininde güçlük çekilen mesleklerde değişimler olduğu gözlenmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler ile en çok açık işin olduğu meslekler arasında görülen benzerlikler, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına

bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	33,3%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Elektrikçi (Genel)	0,0%	100,0%	36,4%	0,0%	27,3%	0,0%	9,1%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	25,0%	100,0%	25,0%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	33,3%	100,0%	66,7%	16,7%	33,3%	0,0%	0,0%
Makine Bakımcı	0,0%	100,0%	60,0%	0,0%	40,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	20,0%	100,0%	40,0%	60,0%	60,0%	0,0%	0,0%
Koparmacı (İplik)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı / Uzmanı	20,0%	100,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bulaşıkçı (Severde)	0,0%	80,0%	0,0%	100,0%	80,0%	0,0%	0,0%
Sekreter	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Koparmacı (İplik) gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Vardiyalı çalışma olması seçeneği ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması ise yalnızca İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Elektrikçi (Genel) meslekleri için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Niğde ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2020 tarihi itibariyle işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Niğde ilinde işletmelerin yüzde 20'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Niğde ilinde ise yüzde 4,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	26,8%	2,8%	22,5%	47,9%
Toptan Ve Perakende Ticaret	18,5%	7,4%	31,5%	42,6%
İnşaat	21,2%	3,8%	23,1%	51,9%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	26,7%	0,0%	20,0%	53,3%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	64,3%	35,7%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	30,8%	7,7%	0,0%	61,5%
Ulaştırma Ve Depolama	0,0%	0,0%	44,4%	55,6%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0,0%	42,9%	28,6%	28,6%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	50,0%	0,0%	16,7%	33,3%
Eğitim	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**20,0%**	**4,7%**	**27,5%**	**47,8%**

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İmalat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektör Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri

sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişimi ile ilgili fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	204	40,6%
İnşaat	126	12,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	19	5,5%
İmalat	156	3,5%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	26	2,4%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	0,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%
Eğitim	0	0,0%
Ulaştırma Ve Depolama	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	-6	-0,3%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	-10	-10,5%
Genel Toplam	**514**	**4,4%**

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Niğde ilinde ise bu oran yüzde 4,4 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 204 kişilik artış İle İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 40,6 ile yine İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Niğde ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise Toptan Ve Perakende Ticaret ve Mesleki ile Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleridir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Hizmet Ve Satış Elemanları	208	12,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	36	4,4%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	136	4,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	37	3,8%
Sanatkarlar Ve İlgili İslerde Çalışanlar	57	3,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	4	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	32	1,7%
Yöneticiler	2	0,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	0,3%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Genel Toplam	**514**	**4,4%**

Kaynak: İPA 2019

Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 208 kişilik artış ile Hizmet Ve Satış Elemanları çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grupları ise 2 kişilik artışlar ile Yöneticiler ve Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Hasta Ve Yaslı Bakım Elemanı	Beden İşçisi (İnşaat)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	İnşaat Boyacısı/Boyacı
Örgü Makinesi Operatörü	Soğuk Demirci
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Elektrikçi (Genel)
Elektrik Teknisyeni	İnşaat Mühendisi
Makine Teknolojisi Teknisyeni	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü
Satış Danışmanı / Uzmanı	İnşaat Bekçisi
Sıvacı	Büro Memuru (Genel)
Geri Dönüşüm İşçisi	Denetçi
ARGE Elemanı	Muhasebeci

Kaynak: İPA 2019

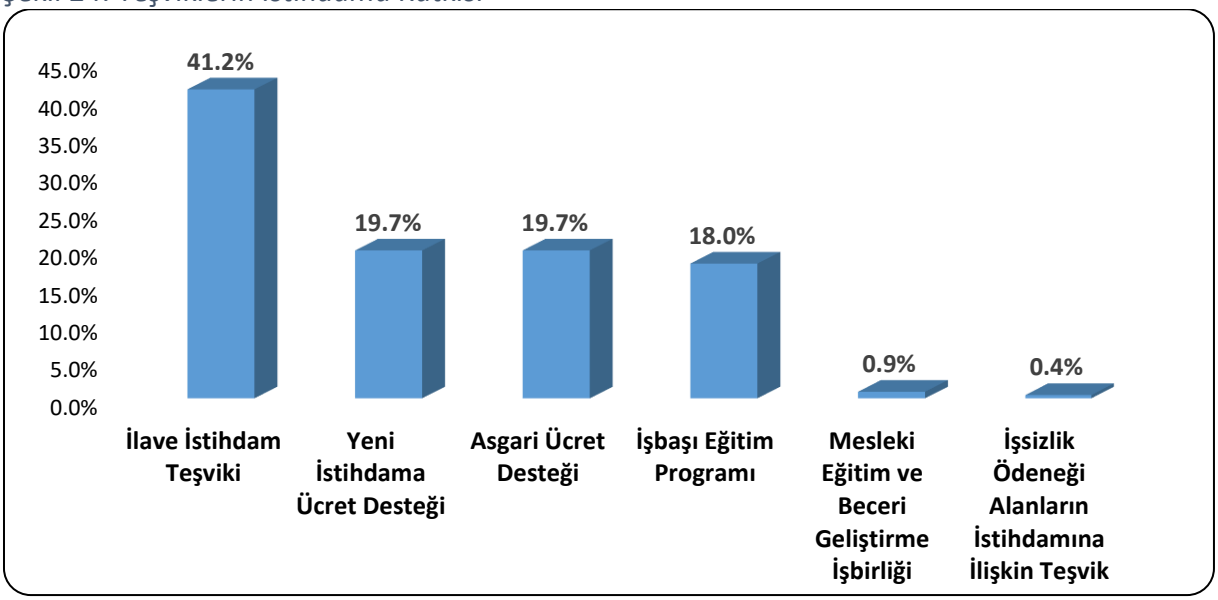
Niğde ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Hasta Ve Yaslı Bakım Elemanı, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Örgü Makinesi Operatörü olup, Beden İşçisi (İnşaat), İnşaat Boyacısı/Boyacı ve Soğuk Demirci ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Kalsit paketleme işçisi ve Sıvacı mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk

sıralarda yer almaktadır. Niğde ili için İnşaat sektörü özelinde son yıllardaki daralmayla birlikte sektörel bazda çalışanların istihdamında bir azalışın olacacağı anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Niğde ili için ilk on sıradaki meslekler arasında benzerlik bulunmaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

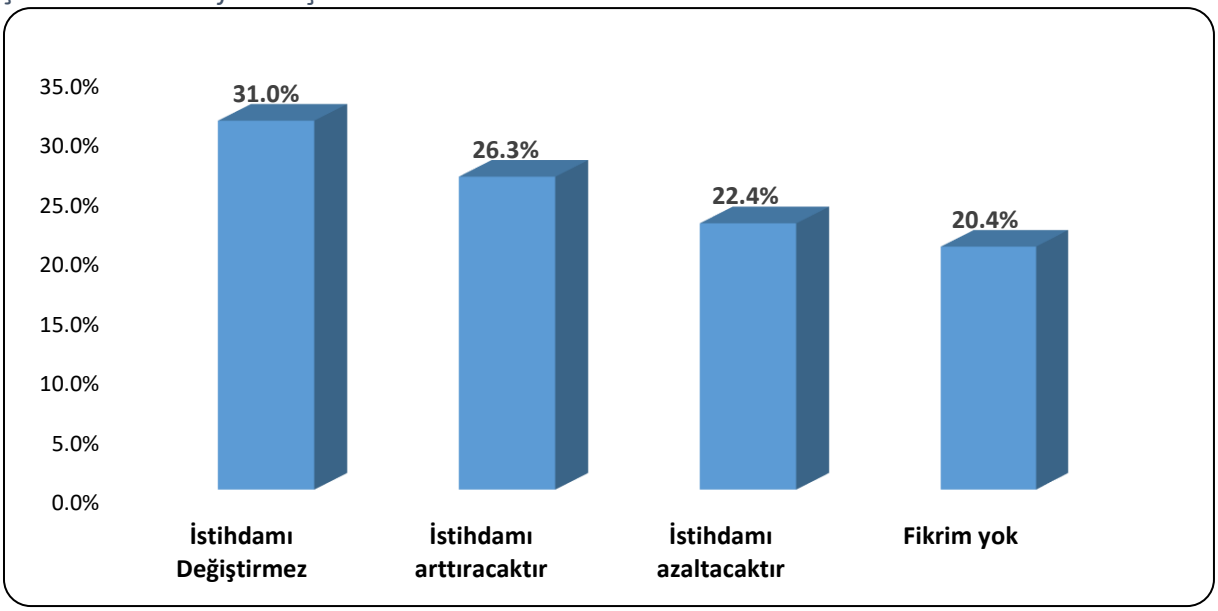


Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Asgari ücret desteği ve Yeni istihdama ücret desteği yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Niğde ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 26,3'ü istihdamı arttıracağını beyan ederken, yüzde 22,4'ü ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 31'i teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceği görüşündeyken, yüzde 20,4'ü ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Niğde ilinde; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe ise işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracağını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Niğde İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Niğde ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 6,1 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 10,9'dur. Bölgemizde işsizlik oranı 2016 yılına göre 2,5 puan düşmüştür bu durumun temel etkenlerinden bahsedecek olursak bölgede yapılan yeni yatırımlara ve istihdamdaki artışlara verilen teşviklerin olumlu yansımasının yanında bölgedeki dışa göç eğiliminden kaynaklanmaktadır.

Niğde ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Niğde'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Niğde ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 80,2'si erkeklerden, sadece yüzde 19,8'i kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Eğitim gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu

gösterge de Niğde ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

TÜİK verilerine göre Bölgemizde Türkiye ortalamasına benzer şekilde hizmet sektörü ön plandadır ilimiz işgücü piyasasında öne çıkan meslekler Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardan oluşturmaktadır.

İlimizde kültür ve turizmin gelişimine dönük yapılan tanıtımlar ve hizmet sektöründeki gelişmeler düşünüldüğünde sektörde ani oluşabilecek nitelikli personel ihtiyacının doğru planlanması ve sahadaki personel ihtiyacını karşılamak adına tedbir alınması faydalı olacaktır.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Niğde ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 9 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 191 kişi faydalanmıştır. Kurs ve kursiyer sayılarında 2011 yılına göre bir azalış söz konusudur. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

Niğde'de geçtiğimiz yıllara oranla Aktif İşgücü Programlarından yararlanan sayısı yüzde 138,6 oranında, Bireysel Görüşme Hizmetlerinden Faydalanan Sayısı yüzde 150,5 oranlarında artmıştır. Hizmet kapasitesinde yaşanan bu artışlarla birlikte danışmanlık faaliyetlerinin tüm işsiz vatandaşlara ulaşılması gayesi ile şehirlerde ve kırsalda uygulanmasına karşılık olarak, kayıtlı işsiz rakamı son 5 yıl içerisinde yüzde 50,1 oranında artmıştır.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Niğde ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan Ve Perakende Ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile İnşaat sektörleridir.

Niğde ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 36 işletmede 111 açık iş tespit edilmiştir. Niğde ilinde Toptan Ve Perakende Ticaret sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 111 kişilik açık işin yüzde 24,4'üne tekabül eden 37 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Madencilik ve taş ocakçılığı, İmalat, İnşaat, Gayrimenkul faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Ulaştırma ve depolama sektörleridir. Geçmiş yıllar ve 2019 yılı dönemsel açık iş oranı kıyaslandığında dalgalı seyir gözlemlenmektedir son yıldaki düşüş işgücü piyasası açık iş talebi noktasında daralma olduğunu göstermektedir.

Niğde ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 13,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Niğde ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 22,2'dir.

Açık işlerin yüzde 34,3'ünde; işverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok fiziki ve bedensel yeterlilik, iletişim ve ifade yeteneği, pazarlama gücü ve meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemesi etkendir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken

Niğde ilinde işletmelerin yüzde 20'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Niğde ilinde ise yüzde 4,7 olarak gerçekleşmiştir.

Niğde ilindeki işverenlerin yüzde 41,2'si, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Niğde ilinde; Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı sektöründeki işverenlerin tamamı teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracağını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörtyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :.....

İşyerinin Yasal Unvanı :.....

E-Posta Adresi :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....

Tarih : ..... Telefonu : .....

E-Posta :..... İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ( ) Hayır ( )

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:
İlave yatırım ( )
Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs… alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım ( )
Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım ( )
İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ( )

3.2.Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) ……
(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) ……
(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	**Toplam Açık İş Sayısı**	**Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi** Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	**Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?** Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	**Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz?** 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	**Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *** Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 0. Fiziki ve			**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **** 1. Akraba - Eş Dost 2. Gazete - İlan, vb. 3. İnternet - Sosyal Medya 4. İŞKUR. 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla. 6. Özel İstihdam Büroları.		
					1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARİYLE) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	7. soruya geçiniz.

6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	7.1'e geçiniz.
	Hayır →	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok →	8. soruya geçiniz.

7.1) 1 yıl sonra **(**30 Nisan 2020 tarihi itibariyle) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz. Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması. 2. Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması. 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması. 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi. 5. Talep edilen ücretin yüksek olması. 6. Vardiyalı çalışma olması. 7. Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması.						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

……...
……...

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri. ( )
Teorik Bilgi. ( )
Diploma/sertifika. ( )
İş Deneyimi. ( )
Referans. ( )

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programları. ( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi. ( )
Mesleki Eğitim Kursu. ( )
Kısa Çalışma Ödeneği. ( )
Danışmanlık ve Yönlendirme. ( )
Teşvikler. ( )
(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

İşe Uygun Eleman Temini. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) ☐ Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )
İşbaşı Eğitim Programı. ( )
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )
İlave İstihdam Teşviki. ( )
Asgari Ücret Desteği. ( )
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ ☐ Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) ☐ Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
Finansman yetersizliği. ( )
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ( )
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ( )
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.