İŞKUR

2017

# YALOVA

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# YALOVA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

# İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

# 2017

# YALOVA İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI EKİBİ

## Koordinatörler

| | |
|---|---|
| **Nezir UYRUN** | - İl Müdür Yardımcısı |
| **Ahmet Cahit AKMAN** | - Şef V. |
| **Yasin ERTUĞRUL** | - Şef V. |

## Ziyaret Ekibi

| | |
|---|---|
| **Beyza Nur ÇELİK** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Canan UZUN VURAL** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Emine ATALAN** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Hatice CAN** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Mustafa İŞTAR** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Mustafa TUNÇEL** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Özlem AKYOL** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Sultan Eda BEYHAN** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Taner KÖSE** | - İş ve Meslek Danışmanı |

## Veri Giriş Ekibi

| | |
|---|---|
| **Pınar TÜLÜOĞLU** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Serap ÇELİK** | - İş ve Meslek Danışmanı |

## Raporu Hazırlayanlar

| | |
|---|---|
| **Mustafa Nazım BİLTEKİN** | - İş ve Meslek Danışmanı |
| **Alpaslan CANLI** | - İş ve Meslek Danışmanı |

# SUNUŞ

Günümüz dünyasında gelişmişlik düzeyleri ne olursa olsun ülkelerin genel olarak ortak sorunu işsizlikle mücadeledir. Küresel bir sorun olan işsizliğin çözümünde uygulanacak ulusal ve yerel politikalar bu sürecin kontrol altına alınması, işsizliğin azaltılması ve olumsuz sonuçlarının önlenmesi açısından son derece önemlidir.

Dünyanın en büyük ekonomilerinden biri olmaya aday olan ülkemizde nitelikli ve eğitimli işgücü bu hedefe ulaşmanın en büyük anahtarlarından biri konumundadır. Hızla gelişmekte ve değişmekte olan işgücü piyasasının gerisinde kalmamak adına, Yalova ilimizin işgücü ihtiyacının tespit edilmesi ve bu ihtiyaca yönelik istihdam politikalarının oluşturulması amacıyla Yalova işgücü piyasasının analizi yapılmıştır.

İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışma raporu, yerel düzeyde uygulanacak istihdam politikaları ile iş piyasamızın ihtiyaçlarını karşılama ve insan gücü potansiyelimizi doğru yönlendirebilme adına önemli bir rehber konumundadır.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür eder; çalışmanın ilimiz ve ülkemize yararlı olmasını dilerim.

Tuğba YILMAZ

Yalova Valisi

# ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz yerel düzeyde uygulanacak istihdam politikalarına kaynak teşkil etmesi amacıyla 2007 yılından bu yana her yıl iş piyasası çalışmalarını periyodik olarak sürdürmektedir.

Bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Yalova ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Çalışma kapsamında il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılarak, 20 ve daha fazla çalışanı olan 299 işyeri ziyaret edilmiş olup, bu işyerinden veri derlenmiştir.

Bu itibarla yapılan işgücü piyasası araştırması ile iş piyasasını etkileyen işgücünün yapısı, ilimizde bulunan işletmelerin mevcut istihdam durumları, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönemde beklenen istihdam artış ve azalışlar tespit edilmeye çalışılmıştır. Yalova İşgücü piyasası analizi bu itibarla istihdam ve mesleki eğitim alanında ortaya konacak politika ve stratejiler için önemli bir kaynak konumundadır.

Araştırmaya katkıda bulunan tüm işverenlerimize ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen İl Müdürlüğümüz çalışanlarına teşekkür eder, Yalova ili işgücü piyasası analiz raporunun, ilimize ve ilgili tüm taraflara yararlı olmasını temenni ederim.

Erhan DEDE

İl Müdürü

# İÇİNDEKİLER

SUNUŞ....iv
ÖNSÖZ....v
İÇİNDEKİLER....iii
TABLOLAR LİSTESİ....iv
ŞEKİLLER LİSTESİ....v
KISALTMALAR....vi
YÖNETİCİ ÖZETİ....vii
GİRİŞ....1
BİRİNCİ BÖLÜM....2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ....2
İŞKUR GÖSTERGELERİ....2
Başvuru....2
Kayıtlı İşsiz....3
Açık İşler....5
İşe Yerleştirmeler....7
Aktif İşgücü Programları....8
İşsizlik Ödeneği....12
İKİNCİ BÖLÜM....14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI....14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM....16
İşyeri Verileri....16
Mevcut İstihdam....25
AÇIK İŞLER....30
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ....53
SONUÇ....58
EKLER....62
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU....62

# TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ..... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ..... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ..... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ..... 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ..... 9
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ..... 10
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ..... 10
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ..... 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ..... 12
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ..... 12
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ..... 13
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ..... 13
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ..... 16
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ..... 24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ..... 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ..... 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ..... 28
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ..... 29
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ..... 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ..... 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ..... 35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ..... 37
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ..... 39
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ..... 40
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ..... 40
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı ..... 41
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ..... 43
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ..... 44
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ..... 45
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ..... 46
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ..... 47
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ..... 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ..... 50
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ..... 53
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ..... 54
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ..... 55
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ..... 56
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ..... 56

# ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) ..... 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) ..... 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) ..... 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) ..... 7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı ..... 17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı ..... 18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu ..... 19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu ..... 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu ..... 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı ..... 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ..... 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ..... 23
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri ..... 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları ..... 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı ..... 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları ..... 32
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları ..... 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi ..... 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı ..... 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı ..... 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı ..... 36
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı ..... 38
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı ..... 48
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı ..... 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı ..... 50
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı ..... 51
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri ..... 52
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO ..... 57

# KISALTMALAR

**İPA** İşgücü Piyasası Araştırmaları
**İŞKUR** Türkiye İş Kurumu
**NACE** Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
**NİDO** Net İstihdam Değişim Oranı
**TÜİK** Türkiye İstatistik Kurumu

# YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden işgücüne katılma oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden istihdam oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden işsizlik oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor; Yalova İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 299'dur. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 14 bin 307 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 10 bin 649 kişi erkeklerden, 3 bin 657 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 58,7'si, kadınların ise yüzde 43,7'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 48 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 79'dur. Yalova ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis Makine Operatörleri ve Montajcıları, Sanatkârlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Yalova ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Yalova ili açık iş oranı bakımından 0,2 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Gayrimenkul Faaliyetler sektörüdür. Yalova ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 65,5'tir. Ayrıca Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yüzde 3,4 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Yalova ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Hemşire, Elektrikçi (Genel), Servis Komisi, Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi, Tıbbi Sekreter, Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) mesleğidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 39,8'i için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Yalova ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 63,6'sı eleman temininde güçlük çekmektedir. Yalova ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en yüksek oran Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,8'i söz konusu meslek grubundadır. Yalova ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Elektrikçi(Genel) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Garson(Servis Elemanı) ve Sıhhi

Tesisatçı meslekleri takip etmektedir. Yalova ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yalova ilinde işverenlerin yüzde 23,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1,4 ile Türkiye genelinden 1,1 puan daha az olarak öngörülmüştür.

# GİRİŞ

Yalova İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Yalova İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Yalova ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Yalova ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

# BİRİNCİ BÖLÜM

# İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

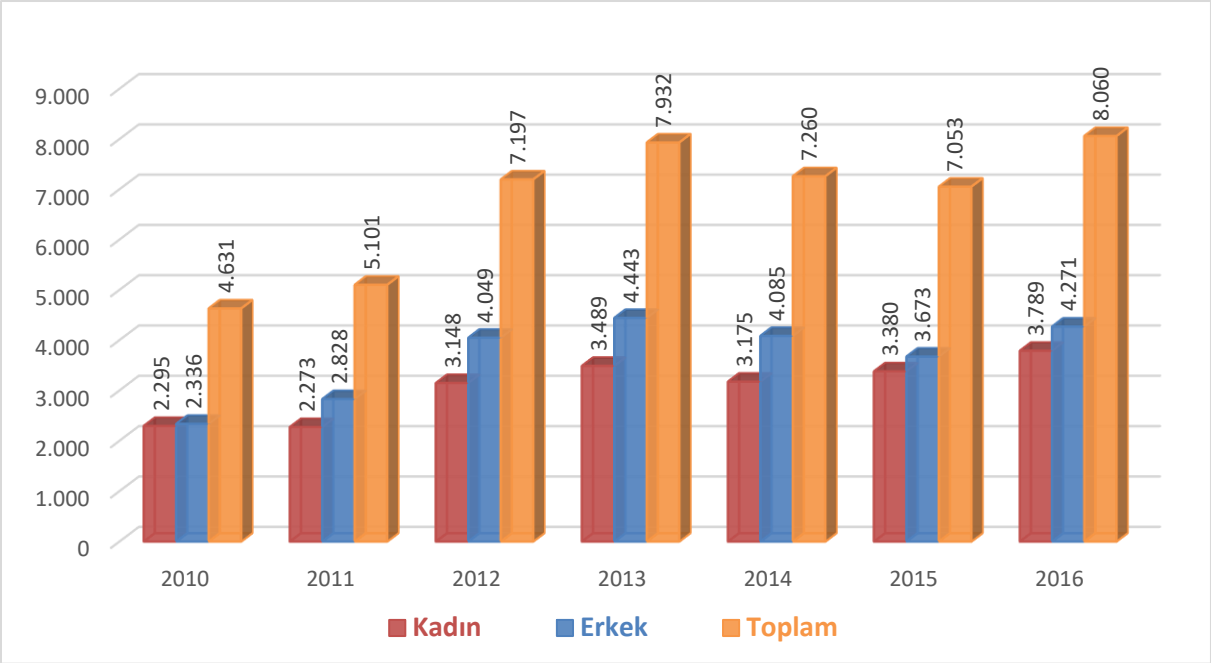
## İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

### Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

**Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)**




Kaynak: İŞKUR

Yalova ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 8 bin 60 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 4 bin 271 tanesini erkekler, 3 bin 789'unu kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre % 74 artmıştır. Bu artışın bin 494

tanesini kadınlar, bin 935 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 45'i kadınlardan, yüzde 55'i erkeklerden oluşmaktadır.

**Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)**

| Meslekler | Kadın | Erkek | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 406 | 637 | 1.043 |
| Temizlik Görevlisi | 319 | 167 | 486 |
| Satış Danışmanı | 262 | 222 | 484 |
| Büro Memuru (Genel) | 213 | 147 | 360 |
| Garson (Servis Elemanı) | 93 | 178 | 271 |
| Sekreter | 207 | 4 | 211 |
| Ön Muhasebeci | 131 | 47 | 178 |
| Kasiyer | 104 | 43 | 147 |
| Reyon Görevlisi | 63 | 72 | 135 |
| Taksi Şoförü | - | 129 | 129 |

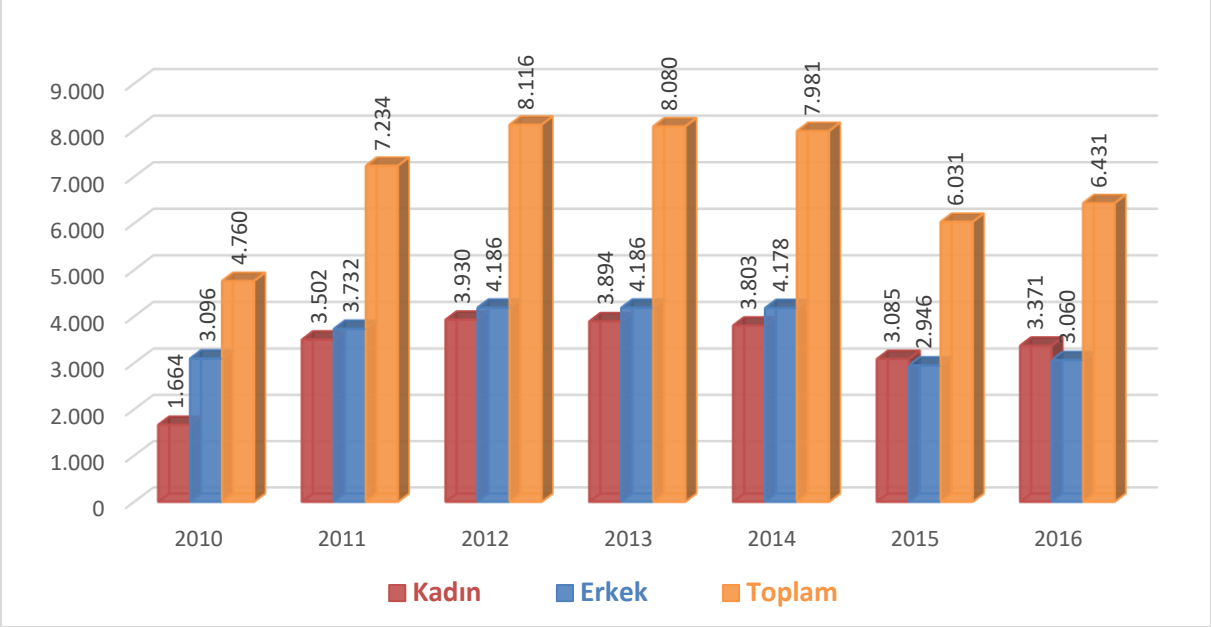
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Yalova ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada bin 43 başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %12,9' unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Aşçı Yardımcısı ve Bulaşıkçı (Stevard) meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma, Bekçi ve Satış Temsilcisi / Plasiyer meslekleri Kadın çalışanlara göre farklılık göstermektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların aile ekonomisine katkı sunmak adına daha çok yardımcı işleri tercih etmesi bir sonucudur. Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

## Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Yalova ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

**Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)**




Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Yalova ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 760 işsizin 3 bin 96'sı erkeklerden, geri kalan bin 664 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 6 bin 431 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısı 2012 yılına kadar artış eğilimi göstermiş sonrasında düşüşe geçmiştir. 2012 yılında İş ve Meslek Danışmanlarının göreve başlaması, 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesi ve istihdama yönelik politikaların artması bu düşüşe sebep olarak gösterilebilir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 664 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki kat artarak 3 bin 371 'e yükselmiştir.

**Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)**

| Meslekler | Kadın | Erkek | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 376 | 417 | 793 |
| Temizlik Görevlisi | 312 | 110 | 422 |
| Satış Danışmanı | 207 | 154 | 361 |
| Büro Memuru (Genel) | 211 | 113 | 324 |
| Sekreter | 182 | 2 | 184 |
| Ön Muhasebeci | 134 | 39 | 173 |
| Garson (Servis Elemanı) | 43 | 115 | 158 |
| Kasiyer | 90 | 38 | 128 |
| Aşçı Yardımcısı | 99 | 23 | 122 |
| Reyon Görevlisi | 52 | 62 | 114 |

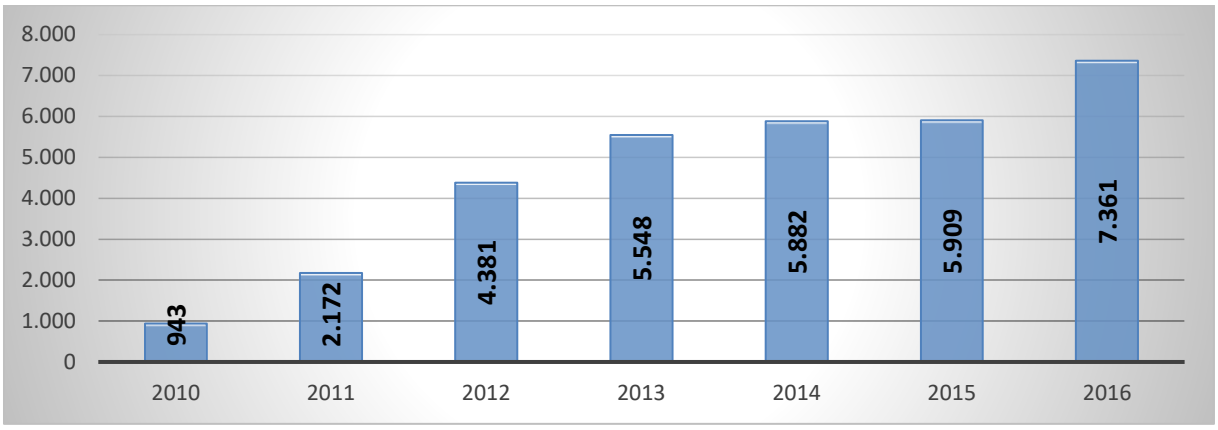
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Yalova ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Yalova ilinde Kuruma kayıtlı 793 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Yalova ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %12,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru ve Ön Muhasebeci gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

## Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

**Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)**




Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 943 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 7 bin 361 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde sürekli artış göstermiştir. 2016 yılında, 2015 yılına göre açık iş sayılarında diğer yıllara göre daha fazla artış gözlenmiştir. 2016 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 24,5 oranında artış göstermiştir. Açık iş sayısı 7 bin 361 ile 2016 yılında zirveyi görmüştür. 2010-2011, 2011-212 yılları arası yaklaşık iki katı oranında açık iş alınmışken 2013-2014, 2014-2015 yılları arasında çok fazla bir değişim olmamıştır.

**Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)**

| Meslekler | Açık İş Sayısı |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 1.805 |
| Satış Danışmanı | 617 |
| Garson (Servis Elemanı) | 545 |
| Temizlik Görevlisi | 518 |
| Makineci (Dikiş) | 213 |
| Ön Muhasebeci | 163 |
| Güvenlik Görevlisi | 161 |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | 143 |
| İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | 138 |
| Aşçı Yardımcısı | 124 |

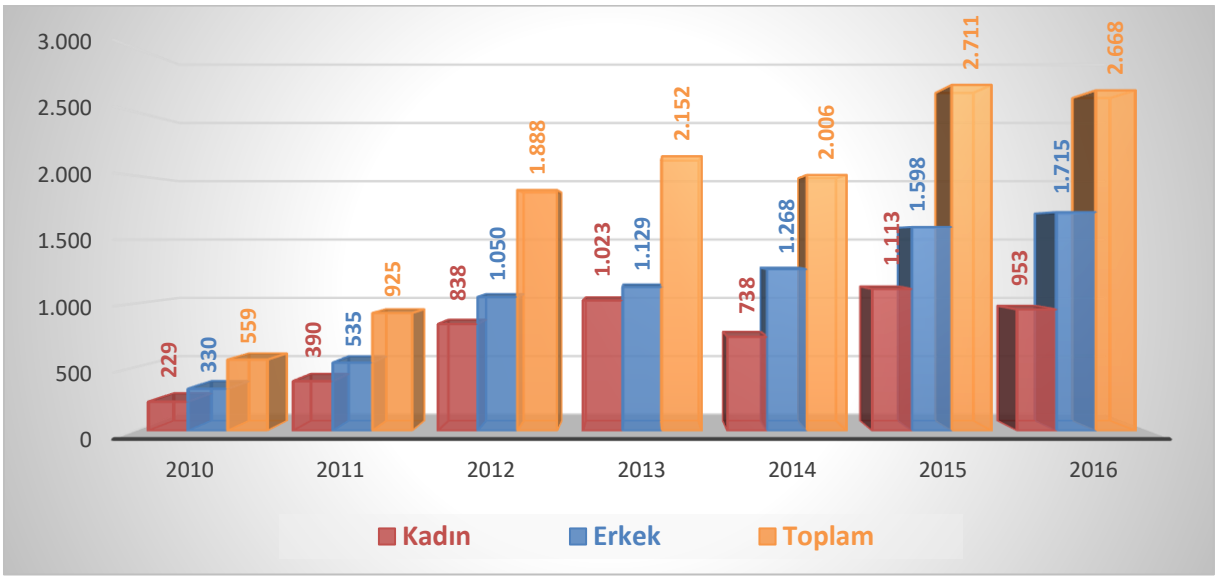
Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 2016 yılında 7 bin 361 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada bin 805 kişilik Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %24,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir.

## İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

**Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)**




Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 559 olan Yalova ilinde işe yerleştirilenlerin 330'u erkeklerden, geri kalan 229 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013'den 2014 yılına kadar ise düşüş, 2014'den 2015 yılına kadar artış, 2015'ten 2016 yılına kadar da düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Yalova ilinde 2 bin 668 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 36 ile 48'i kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 35,7 olmuştur.

Şekil 4'te görüleceği üzere bazı yıllarda işe yerleştirme rakamlarında düşüşler yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

**Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)**

| Meslekler | Kadın | Erkek | Genel Toplam |
|---|---|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 176 | 428 | 604 |
| Temizlik Görevlisi | 110 | 165 | 275 |
| Satış Danışmanı | 115 | 93 | 208 |
| Garson (Servis Elemanı) | 81 | 65 | 146 |
| İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | 62 | 38 | 100 |
| Güvenlik Görevlisi | 12 | 85 | 97 |
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | | 91 | 91 |
| Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı | 50 | 16 | 66 |
| Metal Mamuller Montaj İşçisi | | 52 | 52 |
| Reyon Görevlisi | 17 | 29 | 46 |

Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 604 işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %22,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkeklerde de aynı meslekler ilk sıradadır.

## Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

**Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)**

| MEK | | | | | Cinsiyet Dağılımı | | Yıllık Değişim | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yıllar | Kurs | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2010 | 47 | 572 | 378 | 950 | 60,2% | 39,8% | | | |
| 2011 | 56 | 726 | 395 | 1.121 | 64,8% | 35,2% | 26,9% | 4,5% | 18,0% |
| 2012 | 56 | 805 | 310 | 1.115 | 72,2% | 27,8% | 10,9% | -21,5% | -0,5% |
| 2013 | 36 | 621 | 207 | 828 | 75,0% | 25,0% | -22,9% | -33,2% | -25,7% |
| 2014 | 8 | 128 | 42 | 170 | 75,3% | 24,7% | -79,4% | -79,7% | -79,5% |
| 2015 | 9 | 141 | 26 | 167 | 84,4% | 15,6% | 10,2% | -38,1% | -1,8% |
| 2016 | 12 | 207 | 15 | 222 | 93,2% | 6,8% | 46,8% | -42,3% | 32,9% |

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2011-2012 yıllarında düzenlenmiştir. 2011 yılında düzenlenen 56 kursa 726 kadın kursiyer, 395 erkek kursiyer katılarak toplam 1.121 kursiyer katılım sağlamıştır. 2012 yılında düzenlenen 56 kursa 805 kadın kursiyer, 310 erkek kursiyer katılarak toplam 1.115 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 12 mesleki eğitim kursuna 222 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 207'si bayan, 15'i erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 93,2'sini kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

**Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı**

| Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|
| Makineci (Dikiş) | Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil | Makineci (Dikiş) |
| Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı | Düz Dikiş Makineci | Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil |
| İğne Oyacısı | - | Düz Dikiş Makineci |
| Keçe Aksesuarları Yapımcısı | - | Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı |
| Mis Sabun Üretim İşçisi | - | Keçe Aksesuarları Yapımcısı |
| Sepet Örücü | - | İğne Oyacısı |
| Düz Dikiş Makineci | - | Mis Sabun Üretim İşçisi |
| Aşçı Yamağı (Çırağı) | - | Sepet Örücü |
| Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil | - | Aşçı Yamağı (Çırağı) |
| Evde Çocuk Bakım Elemanı | - | Evde Çocuk Bakım Elemanı |

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Makineci(Dikiş), Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci(Dikiş), Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı ve İğne Oyacısı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

**Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)**

| İEP | | | | | Cinsiyet Dağılımı | | Yıllık Değişim | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yıllar | Kurs | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2010 | 34 | 19 | 15 | 34 | 55,9% | 44,1% | 280,0% | 275,0% | 277,8% |
| 2011 | 34 | 21 | 20 | 41 | 51,2% | 48,8% | 10,5% | 33,3% | 20,6% |
| 2012 | 89 | 50 | 46 | 96 | 52,1% | 47,9% | 138,1% | 130,0% | 134,1% |
| 2013 | 179 | 131 | 83 | 214 | 61,2% | 38,8% | 162,0% | 80,4% | 122,9% |
| 2014 | 124 | 89 | 67 | 156 | 57,1% | 42,9% | -32,1% | -19,3% | -27,1% |
| 2015 | 399 | 329 | 219 | 548 | 60,0% | 40,0% | 269,7% | 226,9% | 251,3% |
| 2016 | 559 | 387 | 323 | 710 | 54,5% | 45,5% | 17,6% | 47,5% | 29,6% |

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren 2014 yılı dışında işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2010 yılına göre 16,4 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 559 program düzenlenmiş olup toplam 710 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 54,5'i kadınlardan yüzde 45,5'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında, 2015 yılına göre yüzde 29,6 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

**Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı**

| Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|
| Sekreter | Satış Danışmanı | Satış Elemanı (Perakende) |
| Satış Elemanı (Perakende) | Satış Elemanı (Perakende) | Satış Danışmanı |
| Büro Memuru (Genel) | Reyon Görevlisi | Büro Memuru (Genel) |
| Ön Muhasebeci | Muhasebe Meslek Elemanı | Ön Muhasebeci |
| Satış Danışmanı | Garson (Servis Elemanı) | Sekreter |
| Muhasebe Meslek Elemanı | Büro Memuru (Genel) | Muhasebe Meslek Elemanı |
| Kasiyer | Klima İmalat Ve Montaj Elemanı | Reyon Görevlisi |
| Hemşire | Ön Muhasebeci | Garson (Servis Elemanı) |
| Eczacı Kalfası | Aşçı Yardımcısı | Aşçı Yardımcısı |
| Aşçı Yardımcısı | Acil Tıp Teknisyeni | Kasiyer |

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Elemanı (Perakende), Satış Danışmanı ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Sekreter, Satış Elemanı (Perakende) ve Büro Memuru (Genel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Satış Danışmanı, Satış Elemanı (Perakende) ve Reyon Görevlisi mesleklerinde program düzenlenmiştir.

**Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)**

| GEP | | | | | Cinsiyet Dağılımı | | Yıllık Değişim | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yıllar | Kurs | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2014 | 3 | 35 | 41 | 76 | 46,1% | 53,9% | - | - | - |
| 2015 | 4 | 76 | 24 | 100 | 76,0% | 24,0% | 117,1% | -41,5% | 31,6% |
| 2016 | 7 | 95 | 50 | 145 | 65,5% | 34,5% | 25,0% | 108,3% | 45,0% |

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 7 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre 1,8 kat daha fazladır. Programa 95'i kadın, 50'si erkek olmak üzere toplam 145 kişi katılmıştır.

**Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)**

| TYP | | | | | Cinsiyet Dağılımı | | Yıllık Değişim | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yıllar | Program | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2010 | 4 | 7 | 32 | 39 | 17,9% | 82,1% | -85,4% | -43,9% | -62,9% |
| 2011 | 10 | 16 | 102 | 118 | 13,6% | 86,4% | 128,6% | 218,8% | 202,6% |
| 2012 | 20 | 285 | 409 | 694 | 41,1% | 58,9% | 1681,3% | 301,0% | 488,1% |
| 2013 | 13 | 336 | 179 | 515 | 65,2% | 34,8% | 17,9% | -56,2% | -25,8% |
| 2014 | 12 | 379 | 110 | 489 | 77,5% | 22,5% | 12,8% | -38,5% | -5,0% |
| 2015 | 27 | 895 | 684 | 1.579 | 56,7% | 43,3% | 136,1% | 521,8% | 222,9% |
| 2016 | 11 | 242 | 146 | 388 | 62,4% | 37,6% | -73,0% | -78,7% | -75,4% |

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Yalova ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 11 Program açılmış olup bu programlara 242'si kadın, 146'sı erkek olmak üzere toplamda 388 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

## İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

**Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)**

| Yıllar | Başvuru Sayısı | Hak Eden Sayısı | Yıllık Değişim Başvuru | Yıllık Değişim Hak Eden |
|---|---|---|---|---|
| 2010 | 1.718 | 1.228 | -2,7% | -22,0% |
| 2011 | 1.555 | 1.026 | -9,5% | -16,4% |
| 2012 | 1.959 | 1.054 | 26,0% | 2,7% |
| 2013 | 2.092 | 1.199 | 6,8% | 13,8% |
| 2014 | 2.465 | 1.410 | 17,8% | 17,6% |
| 2015 | 3.340 | 1.653 | 35,5% | 17,2% |
| 2016 | 4.934 | 2.588 | 47,7% | 56,6% |

Kaynak: İŞKUR

Yalova ilinde 2016 yılında toplam 4 bin 934 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 588'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 47,7 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 56,6 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır.

**Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)**

| Meslekler | İÖ Hak eden Sayısı |
|---|---|
| Beden İşçisi (Genel) | 279 |
| Satış Danışmanı | 112 |
| Büro Memuru (Genel) | 97 |
| Temizlik Görevlisi | 89 |
| Ön Muhasebeci | 58 |
| Aşçı | 43 |
| Makineci (Dikiş) | 41 |
| Sekreter | 40 |
| Taksi Şoförü | 39 |
| Kasiyer | 38 |

Kaynak: İŞKUR

Yalova ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi mesleğinde 279 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %9,3'ünü oluşturmaktadır. Satış Danışmanı mesleğinde ise bu sayı 112 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Büro Memuru (Genel), Temizlik Görevlisi ve Ön Muhasebe meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

# İKİNCİ BÖLÜM

# İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

# İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Yalova ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Yalova ilinde 299 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 14 bin 307 çalışan tespit edilmiştir.

## İşyeri Verileri

Yalova ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Yalova ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

**Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı**

| Sektörler | İşyeri Sayısı |
|---|---|
| İmalat | 107 |
| İnşaat | 59 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 50 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 28 |
| İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 11 |
| Eğitim | 10 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 9 |
| Ulaştırma ve depolama | 9 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 6 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 3 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 1 |
| Bilgi ve iletişim | 1 |
| **Genel Toplam** | **299** |

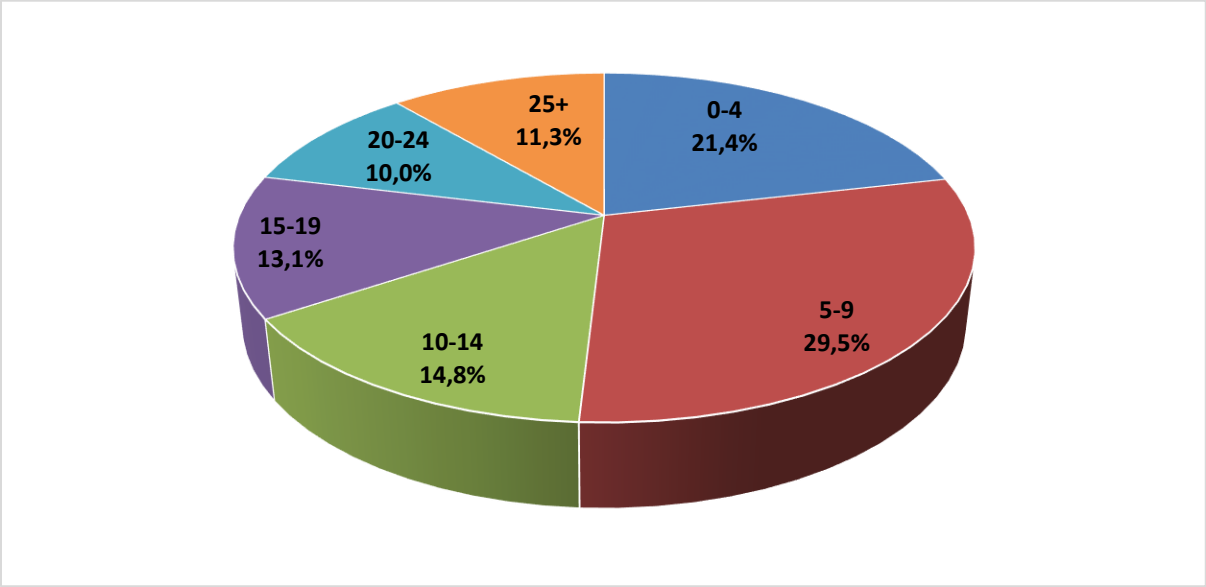
Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Yalova ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 35,8'i imalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'udur. Bu durumda Yalova ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde

bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 19,7'si bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 17,8 olan Türkiye ortalamasında üzerinde bulunmaktadır. Yalova ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerinin yüzde 66,5'i İmalat ve İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunmaktadır. Daha sonra ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü 2'şer işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Yalova ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dâhil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

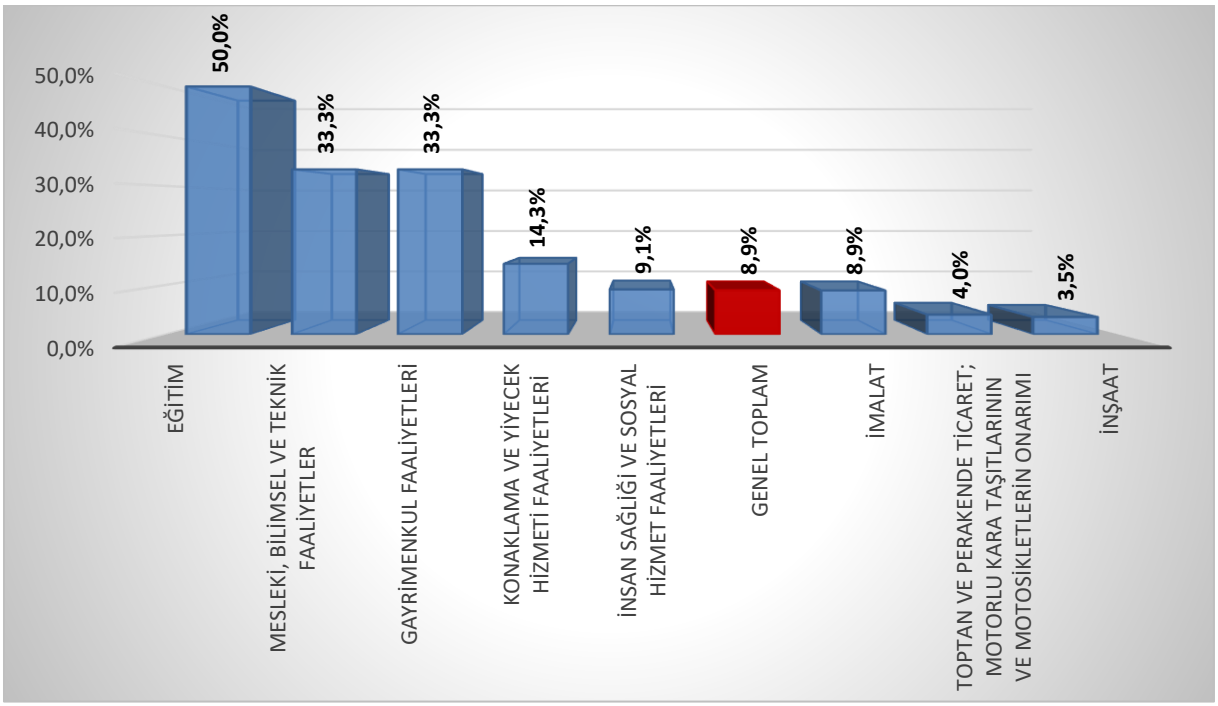
**Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı**




Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Yalova ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 29,5'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 14,8'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

**Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı**

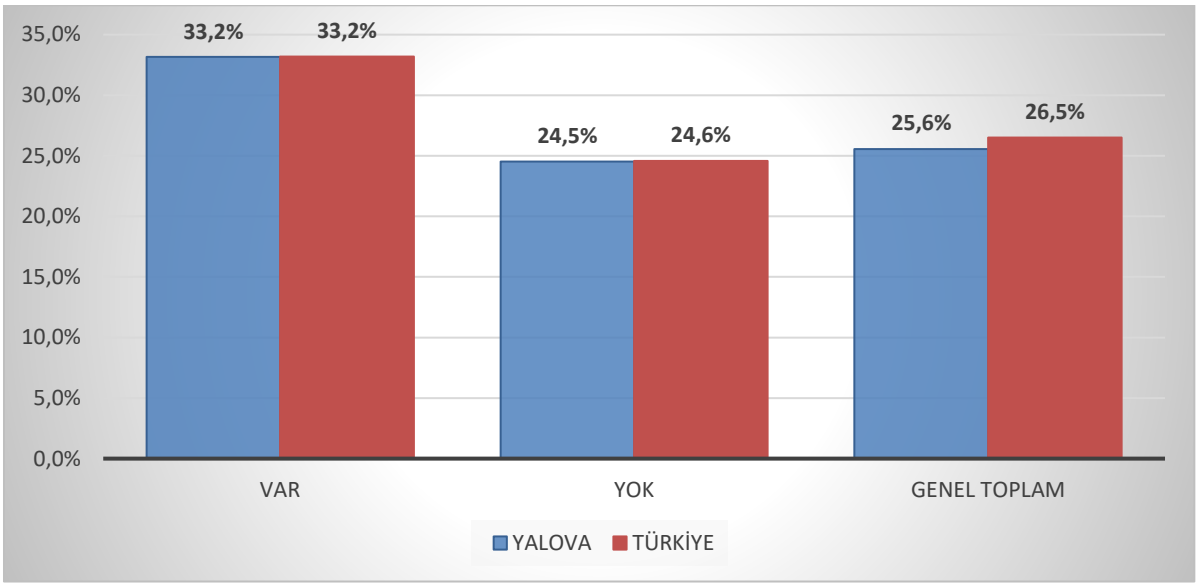



Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Yalova ili genelinde bu oran yüzde 8,9 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 50 ile birinci sırada yer almıştır. Yalova ilinde ikinci sırada Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Gayrimenkul Faaliyetler sektörleri yer almıştır. Bu sektörlerde işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 14,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

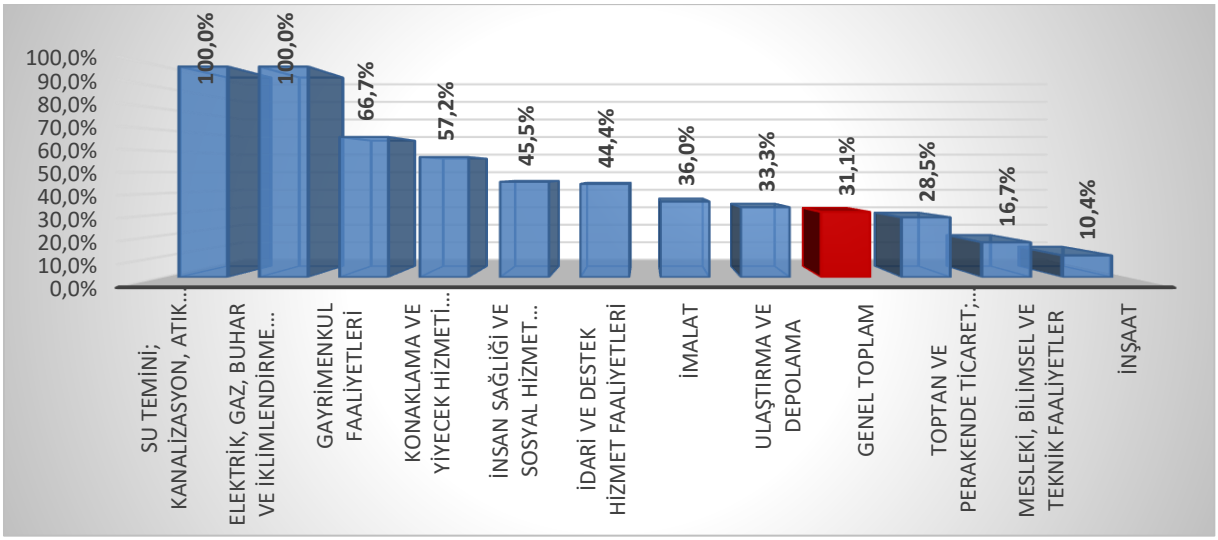
**Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu**




Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Yalova ilinde bu oran yüzde 25,6 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Yalova ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 33,2 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 24,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Yalova ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

**Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu**

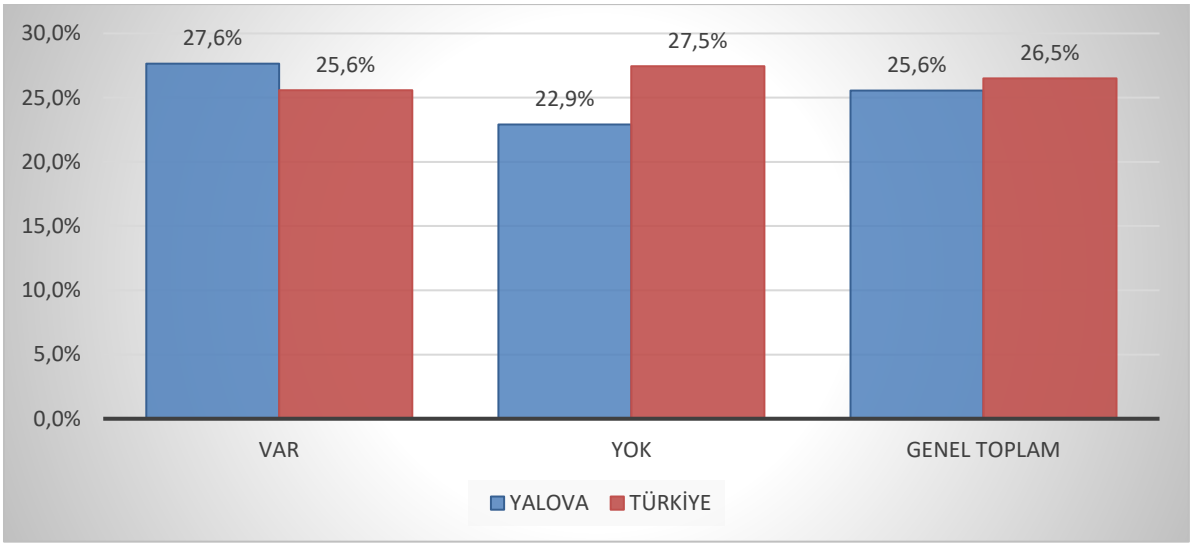



Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde işyerlerinin yüzde 31,1'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,6'dir. Yalova ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri Su Temini; Kanalizasyon Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Su Temini; Kanalizasyon Atık Yönetimi ve Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerindeki işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesinden kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe bu oran yüzde 16,7 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklı olduğu söylenebilir.

Yalova ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Su Temini; Kanalizasyon Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetler Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri, İmalat, Ulaşım ve Depolama sektörleri olmuştur.

**Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu**




Kaynak: İPA 2017

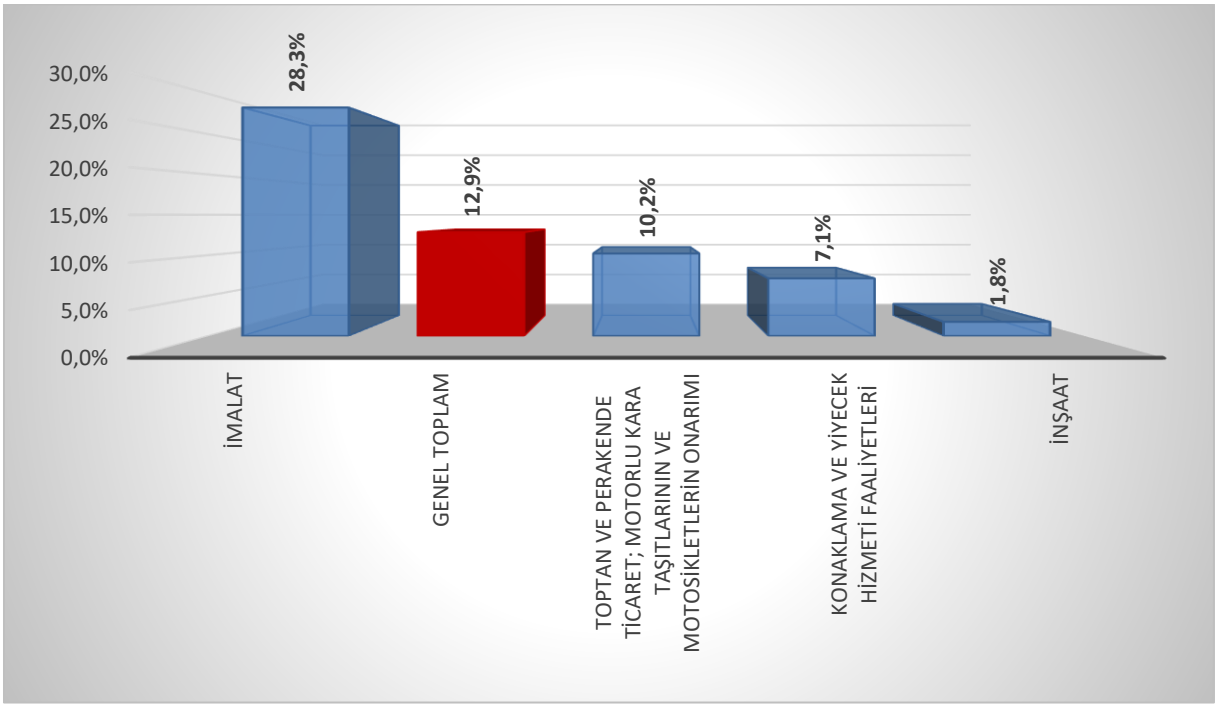
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz

vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 27,6'sı kadın, yüzde 72,4'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 22,9'a düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 4,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Yalova ilinde ters yönde işlemektedir.

**Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı**



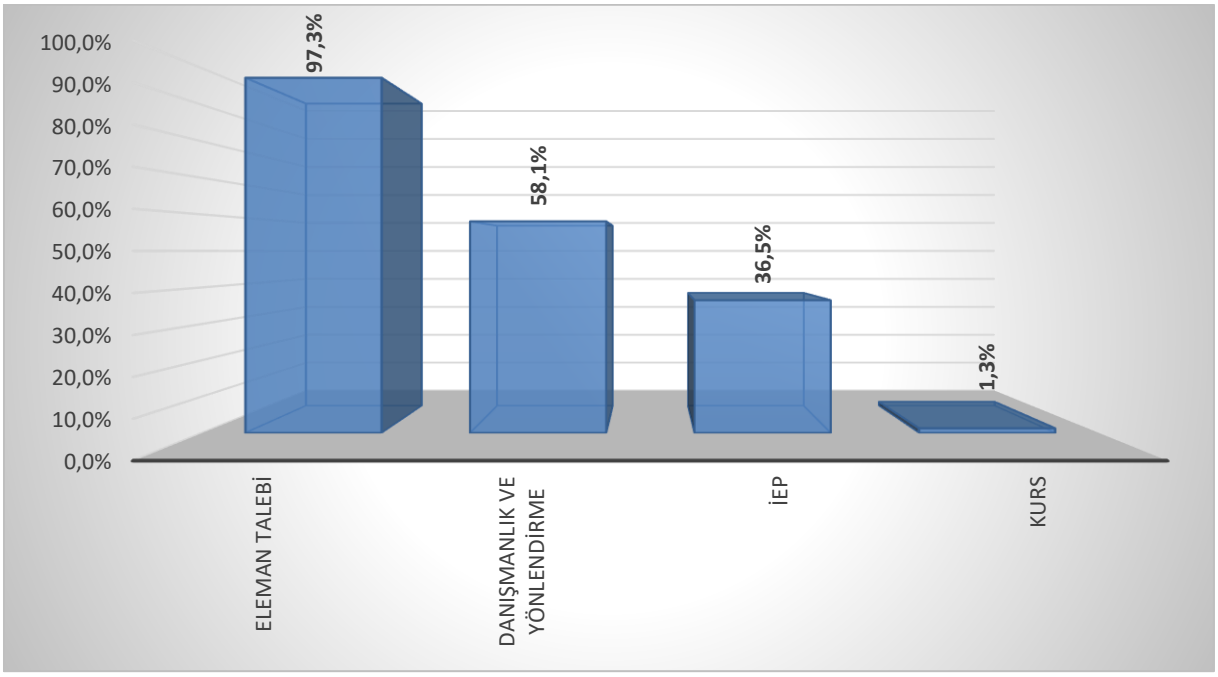

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde 15 sektörden sadece 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İlk sırada İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 28,3'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 10,2 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. İmalat sektörü ihracat yapma oranı anlamında Yalova ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalamasının altındadır. İmalat sektöründeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise

istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Yalova ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 55,2 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır.

Yalova ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 1,8 ile son sırada yer almaktadır.

**Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**

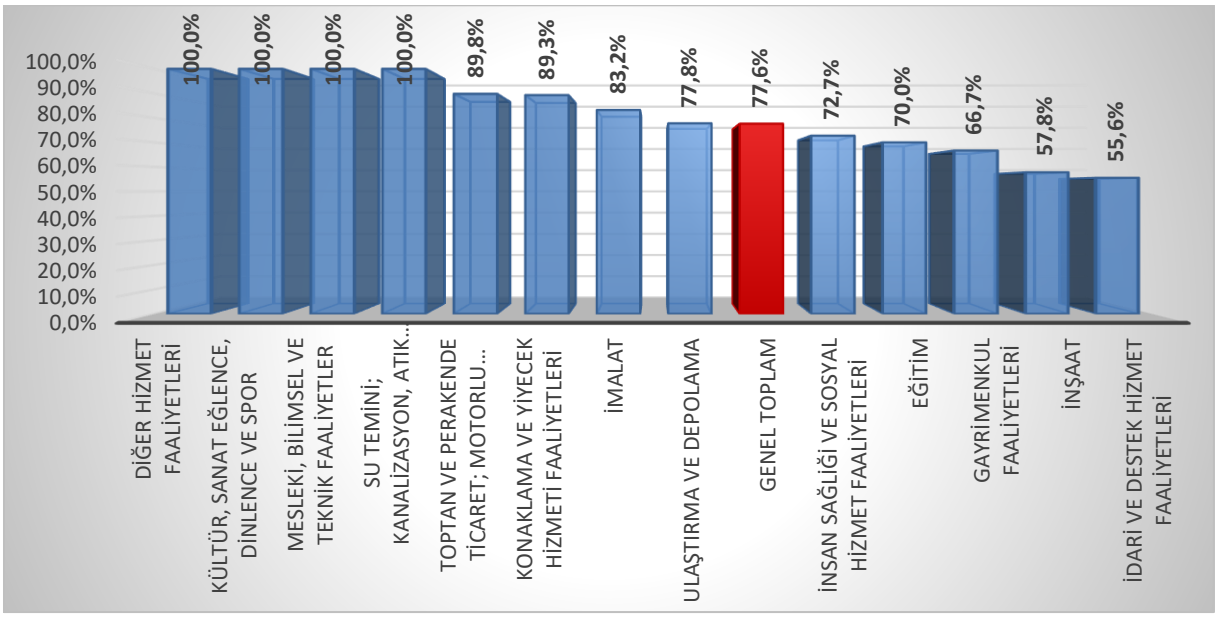



Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 77,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4'ü olarak gerçekleşerek, bu oran Yalova ili için Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 97,3'ü İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 58,1'i danışmanlık ve yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Özellikle son dönemlerde işverenlerin işbaşı eğitim programlarına olan ilgisi Yalova ilinde yüzde 36,5 oranında kendisini göstermiştir.

**Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**




Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Yalova İlinde Diğer Hizmet Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır. Yine bu sektörlerde faaliyet gösteren 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin göreceli olarak daha az olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. İŞKUR hizmetlerinden Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri, İmalat, Ulaşım ve Depolama sektörleri genel toplamın üzerindedir. Diğer sektörlere göre daha az faydalanan ve genel toplamın altında kalan sektörler ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Gayrimenkul Faaliyetleri, İnşaat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerindeki işyerleri olmuştur.

**Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**

| Sektörler | Danışmanlık ve Yönlendirme | Eleman Talebi | İEP | KÇÖ | Kurs |
|---|---|---|---|---|---|
| İmalat | 70,5% | 96,4% | 27,0% | - | 1,2% |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 54,6% | 100,0% | 43,2% | - | - |
| İnşaat | 39,6% | 97,1% | 33,2% | - | - |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 48,0% | 96,0% | 40,0% | - | 4,0% |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 87,5% | 100,0% | 87,5% | - | - |
| Ulaştırma ve Depolama | 85,7% | 100,0% | 57,1% | - | - |
| Eğitim | 14,3% | 85,7% | 14,3% | - | - |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 50,0% | 100,0% | 66,7% | - | - |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 40,0% | 100,0% | 40,0% | - | 20,0% |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | - | 100,0% | 50,0% | - | - |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 50,0% | 100,0% | 50,0% | - | - |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri | 100,0% | 100,0% | - | - | - |
| Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor | 100,0% | 100,0% | - | - | - |
| **Genel Toplam** | **58,1%** | **97,3%** | **36,5%** | **-** | **1,3%** |

Kaynak: İPA 2017

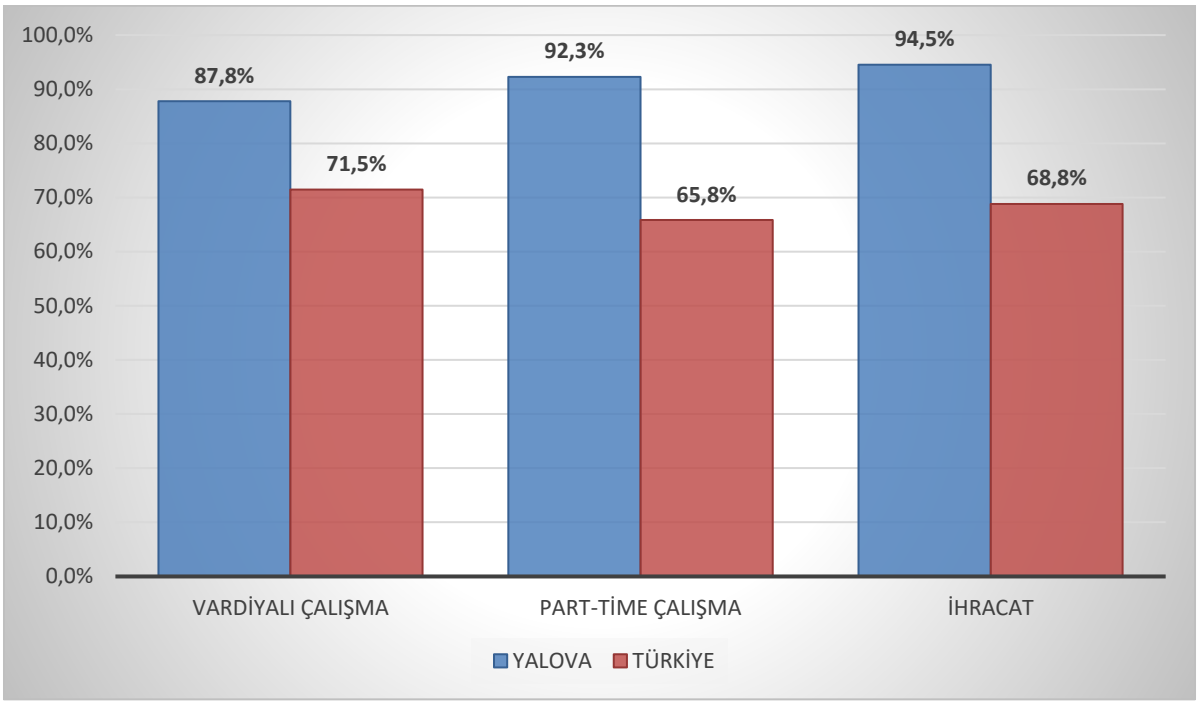
Yalova ilinde İŞKUR hizmetlerinden en çok faydalanan sektörlere bakıldığında ilk dört sırada %100 oranlarıyla Diğer Hizmet Faaliyetleri- Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor- Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri yer almaktadır. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 87,5'i işbaşı eğitim programından, yüzde 100'ü Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işyerlerinin hepsi Danışmanlık ve Yönlendirme ve Eleman Talebinden faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100 ile dokuz sektör bulunmaktadır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Yalova ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

**Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri**




Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Yalova ilinde ise bu oran yüzde 87,8 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Yalova ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 31,1'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Yalova ilinde işyerlerinin yüzde 12,9'u ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 94,5'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Yalova ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 92,3'ü İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

## Mevcut İstihdam

Yalova ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 14 bin 307 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 10 bin 649 çalışan erkeklerden, 3 bin 657 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

**Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

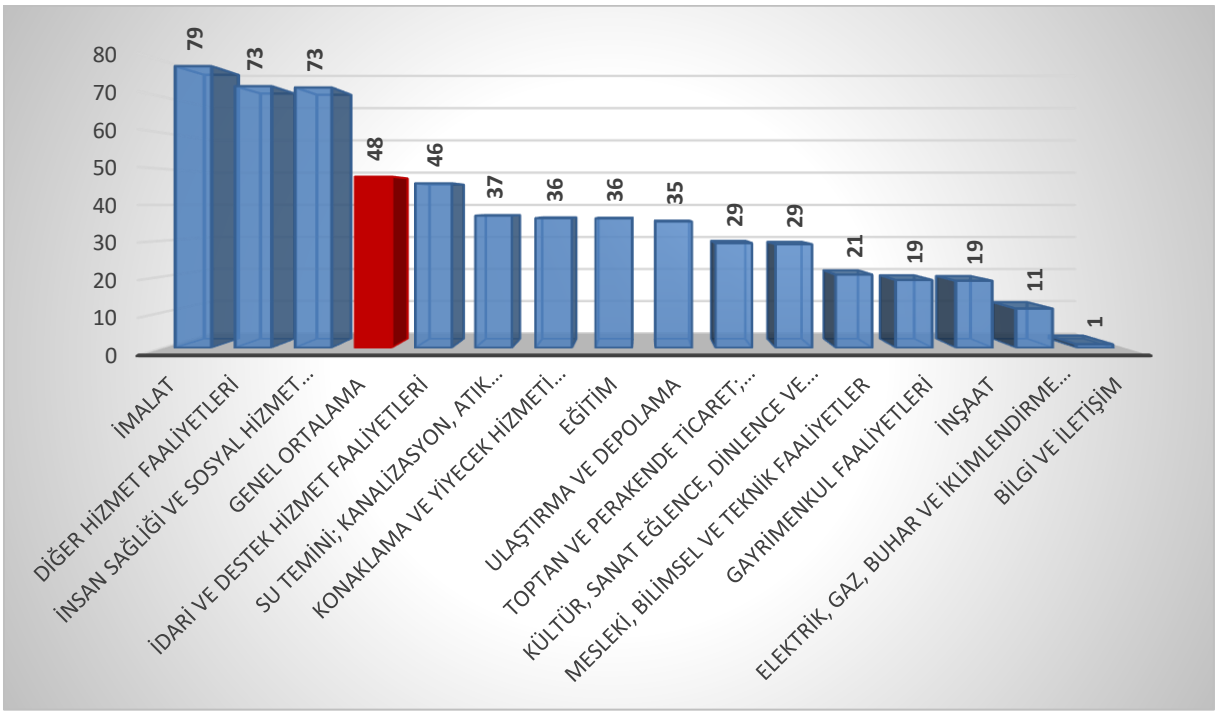
| Sektörler | Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|---|
| İmalat | 1.600 | 6.811 | 8.411 |
| Toptan ve Perakende Ticaret; | 422 | 1.042 | 1.464 |
| İnşaat | 139 | 968 | 1.107 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 382 | 634 | 1.017 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 483 | 316 | 799 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 190 | 224 | 414 |
| Eğitim | 227 | 135 | 362 |
| Ulaştırma ve Depolama | 113 | 205 | 318 |
| Diğer Hizmet Faaliyetleri | 26 | 120 | 146 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 32 | 91 | 123 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 25 | 32 | 57 |
| Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri | 7 | 30 | 37 |
| Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor | 9 | 20 | 29 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | 1 | 21 | 22 |
| Bilgi ve İletişim | 1 | 0 | 1 |
| **Genel Toplam** | **3.657** | **10.649** | **14.307** |

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Yalova ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Yalova ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 81 oranında, kadınlarda ise yüzde 19 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur.

Tablo 15 incelendiğinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

**Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları**




Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Yalova ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 48 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İmalat, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinden Diğer Hizmet Faaliyetlerinde ortalama 79; ikinci sırada bulunan Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe 73 kişi ve üçüncü sırada bulunan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 73 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

**Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları**

| Meslek Grupları | Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|---|
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 683 | 2.694 | 3.376 |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 75 | 2.060 | 2.135 |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 295 | 1.512 | 1.806 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 655 | 1.061 | 1.716 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 544 | 1.114 | 1.659 |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 497 | 1.157 | 1.654 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 695 | 615 | 1.309 |
| Yöneticiler | 143 | 351 | 494 |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 70 | 86 | 157 |
| **Genel Toplam** | **3.657** | **10.649** | **14.307** |

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar ile İlgili meslek grubunda çalışanlar önemli bir yer tutmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 23,6'sı, erkek çalışanların yüzde 25,3'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada yüzde 15 oranında çalışan ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Personel Meslek grubunda çalışanlar incelendiğinde ise; meslek grupları içerisinde yüze 12,6 ile üçüncü sırada olduğunu görülmektedir. Kadınlar en fazla Büro Hizmetleri meslek gurubunda yer alırken, Erkeler Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar ile İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Yalova ilinin sosyo-ekonomik yapısından ve coğrafi konum itibariyle, ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

**Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

| İşletme Yaşı (Yıl) | Kadın | Erkek | Toplam |
|---|---|---|---|
| 0-4 | 603 | 1.912 | 2.515 |
| 5-9 | 1.440 | 2.784 | 4.224 |
| 10-14 | 400 | 1.141 | 1.542 |
| 15-19 | 259 | 1.322 | 1.581 |
| 20-24 | 485 | 880 | 1.365 |
| 25+ | 469 | 2.610 | 3.079 |
| **Genel Toplam** | **3.657** | **10.649** | **14.307** |

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı 5-9 ile 25+ işyeri çalışan sayısının diğer işletme yaşı aralıklarına

göre fazla olmasıdır. Kadın erkek dağılımına baktığımızda en fazla işletme, 5-9 yaş aralığında görülmektedir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu yeni kurulan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Yalova ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

**Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler**

| Toplam | Kadın | Erkek |
|---|---|---|
| Elyaf Açma Makineleri Operatörü | İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | Elyaf Açma Makineleri Operatörü |
| Garson (Servis Elemanı) | Temizlik Görevlisi | Beden İşçisi (Genel) |
| İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | Sekreter | Garson (Servis Elemanı) |
| Temizlik Görevlisi | Makineci (Dikiş) | Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisi |
| Beden İşçisi (Genel) | Garson (Servis Elemanı) | Temizlik Görevlisi |
| Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisi | Müşteri Temsilcisi | Metal Mamuller Montaj İşçisi |
| Büro Memuru (Genel) | Ön Muhasebeci | Raspacı (Gemi) |
| Sekreter | Bulaşıkçı (Stevard) | Güvenlik Görevlisi |
| Metal Mamuller Montaj İşçisi | Büro Memuru (Genel) | Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Elyaf Sarma ve Savurma Döküm) |
| Güvenlik Görevlisi | Paketleme İşçisi | Şoför-Yük Taşıma |

Kaynak: İPA 2017

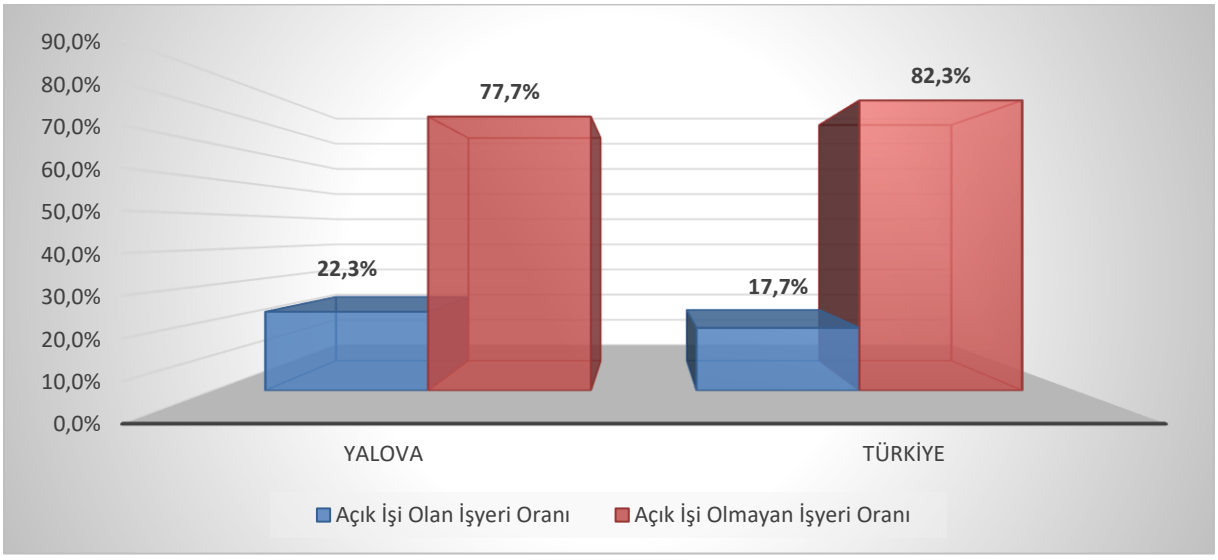
Tablo 18'de ise Yalova ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Kadıların en fazla çalıştığı mesleklere bakıldığında tekstil alanında ve daha az nitelik gerektiren mesleklerde çalıştığı görülmektedir. Erkek çalışanlarda da benzerlik göstermekle beraber daha çok ağır sayılabilecek mesleklerde çalışıldığı görülmektedir.

# AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

**Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,3'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Yalova ilinde 67 işyerinden 270 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

**Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı**

| Sektörler | Açık İş Sayısı |
|---|---|
| İmalat | 119 |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 52 |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 40 |
| Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı | 22 |
| İnşaat | 16 |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 10 |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 9 |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 1 |
| **Genel Toplam** | **270** |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.270 kişilik açık işin yüzde 44,1'ine tekabül eden 119 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

**Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı**

| Sektörler | Açık İş Oranı | Açık İşi Olan İşyeri Oranı |
|---|---|---|
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 13,6% | 39,3% |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 4,9% | 36,4% |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 4,8% | 33,3% |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 2,4% | 33,3% |
| Toptan ve Perakende Ticaret; | 1,5% | 24,5% |
| İnşaat | 1,5% | 22,4% |
| İmalat | 1,4% | 16,7% |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 0,8% | 15,7% |
| **Genel Toplam** | **1,9%** | **22,3%** |

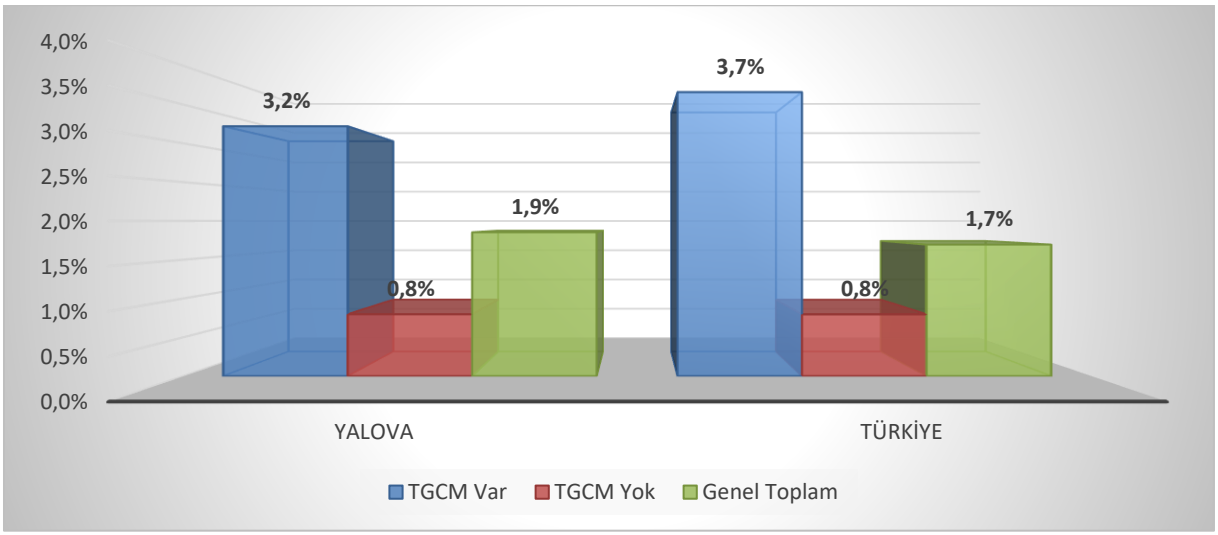
Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Yalova ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Yalova ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş

oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 13,6 ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 39,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörünü yüzde 36,4 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve yüzde 33,3 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

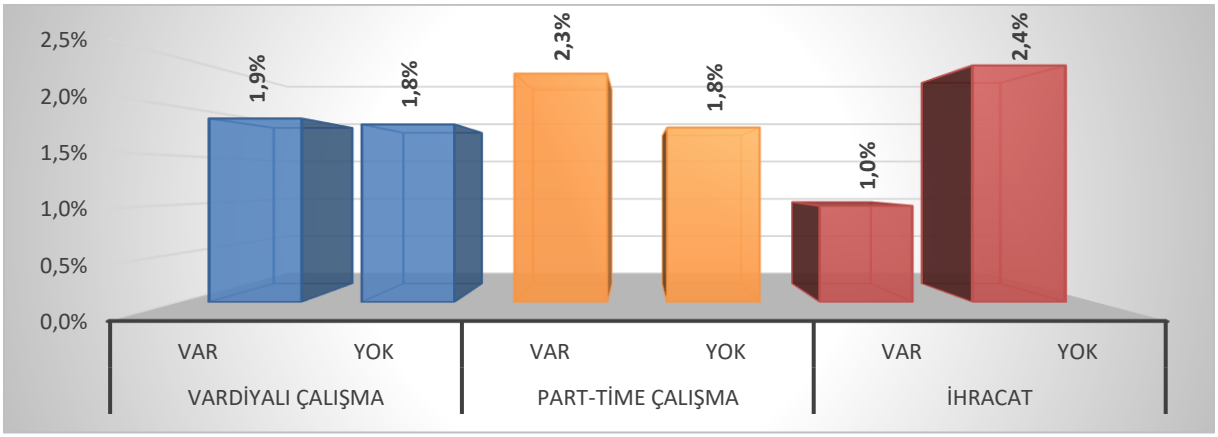
**Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,2; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,8 olarak gerçekleşmiştir. Yalova ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

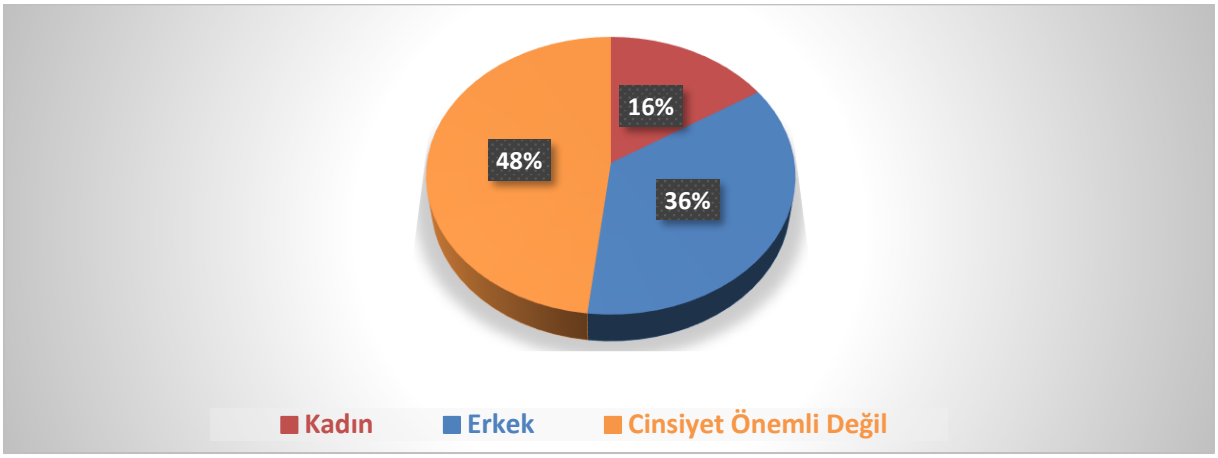
**Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,9, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,3, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır. Her üç durumda da genellikle açık iş oranı Yalova iline ait olan yüzde 1,9'luk açık iş oranından yüksektir. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

**Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi**

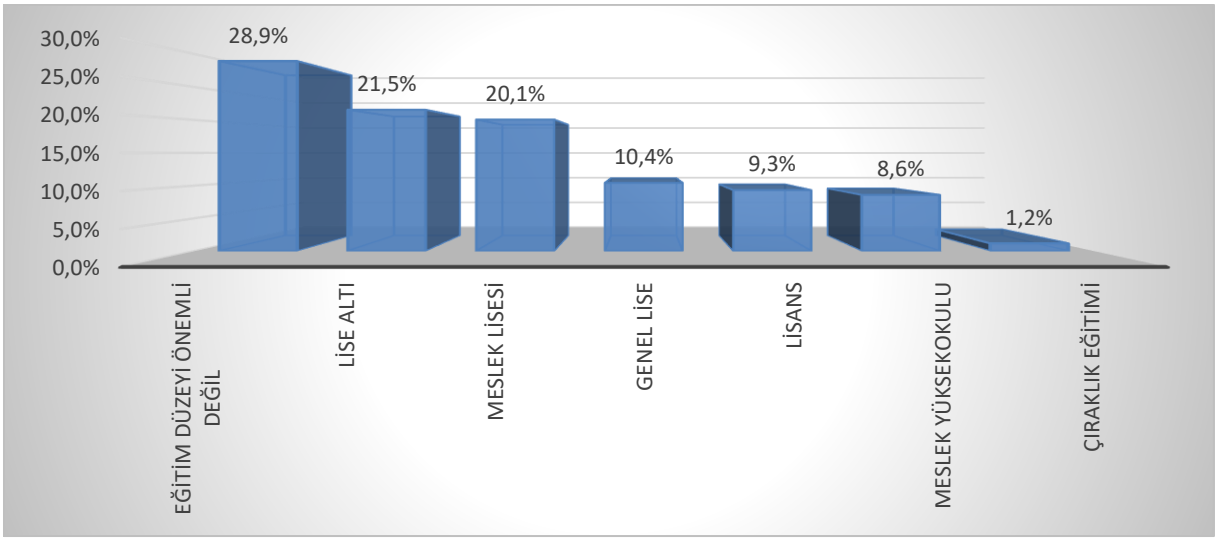



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Yalova ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 48'inde işverenler Cinsiyet önemli değil diyerek cinsiyet tercihinde bulunmayıp, işi bilmesi önemli demişlerdir. Erkek işgücü istihdam etme eğilimi yüzde 36 da kalmıştır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 16 olarak tespit edilmiştir. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli

olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

**Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı**

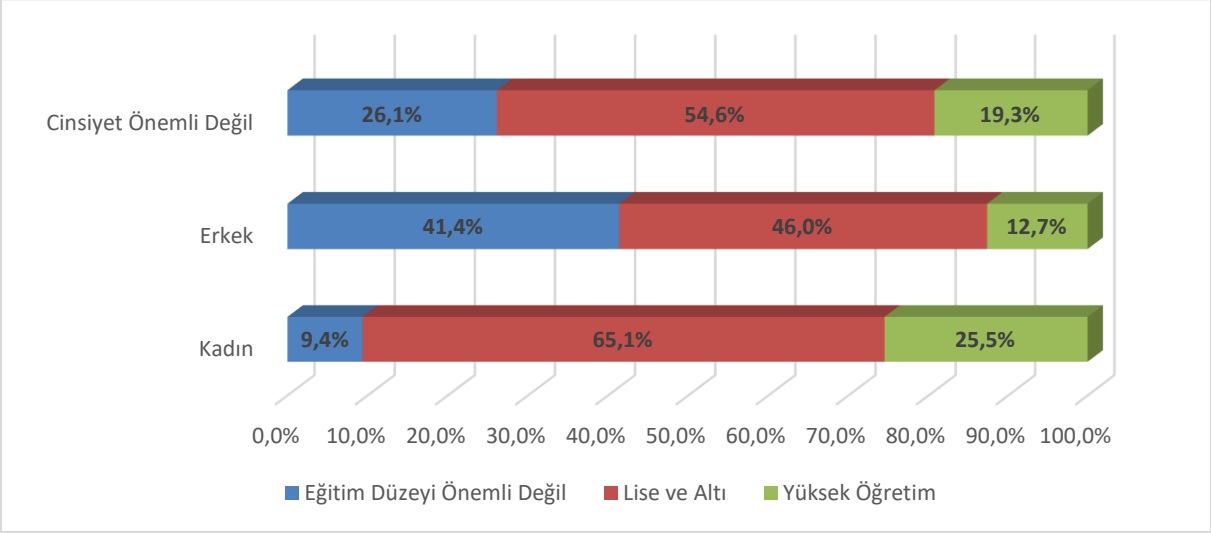



Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Yalova ilindeki açık işlerin yüzde 28,9'unda işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 21,5'le lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,2 ile Çıraklık Eğitim olmuştur.

**Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı**




Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; kadın işgücü isteminde bulunularak verilen yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, diğer işgücü taleplerindeki açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde bayan işgücü tercih edilmeye başlanmıştır, diye söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Yalova ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

**Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi**

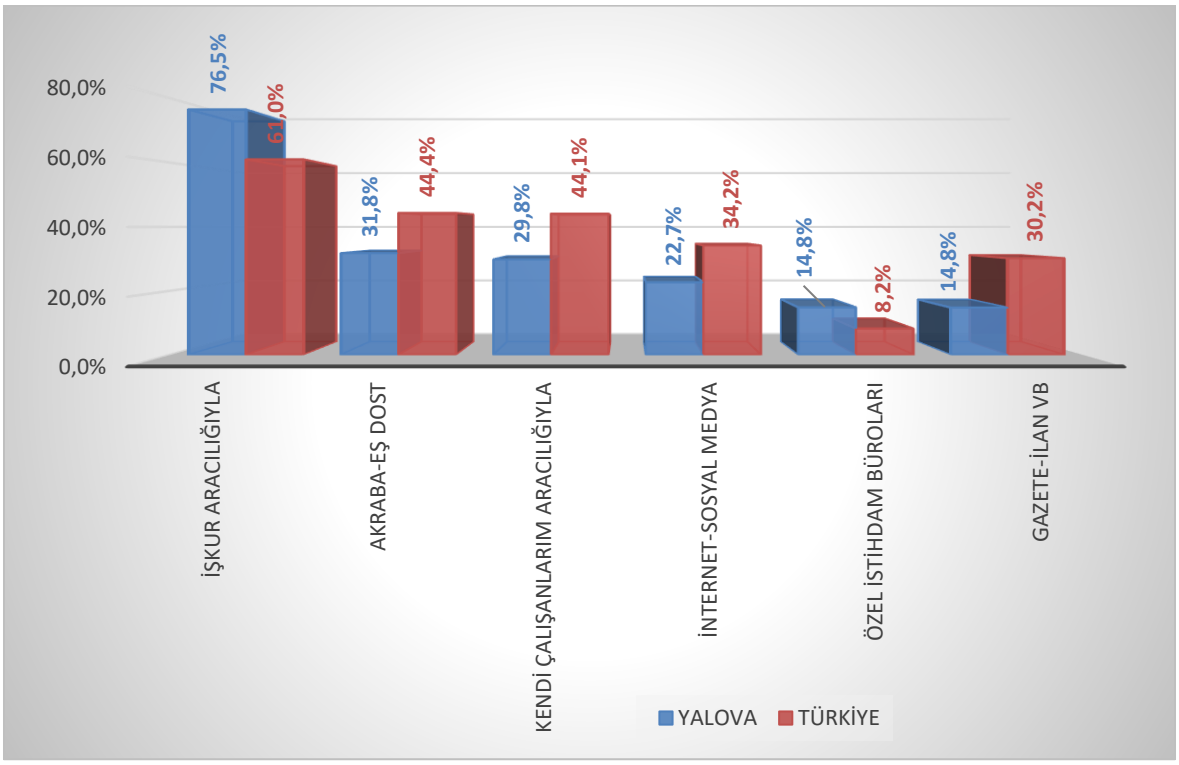
| Sektörler | Eğitim Seviyesi Önemli Değil | Lise ve Altı | Yüksek Öğretim |
|---|---|---|---|
| İmalat | 34,9% | 39,8% | 25,3% |
| Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | 17,3% | 80,8% | 1,9% |
| İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | 0,0% | 82,5% | 17,5% |
| Toptan ve Perakende Ticaret; | 54,5% | 27,3% | 18,2% |
| İnşaat | 44,0% | 24,9% | 31,0% |
| İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | 80,0% | 20,0% | 0,0% |
| Gayrimenkul Faaliyetleri | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| **Genel Toplam** | **28,9%** | **53,2%** | **17,9%** |

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde sektörlere göre talep edilen eğitim düzeyine bakıldığında Lise ve Altı eğitim düzeyi yüzde 53,2'lik oranla ilk sırada yer almaktadır. Gayrimenkul Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri de açık işlerde sektörlere göre talep edilen eğitim düzeyi olan lise ve altı eğitim düzeyinde ilk üç sırayı almaktadır.

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetlerdir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise Gayrimenkul faaliyetleri sektörü olmuştur.

**Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı**




Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Yalova ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 76,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Yalova ilinde işverenler daha sonra Akraba Eş Dost aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır.

**Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi**

| Eğitim Düzeyi | İŞKUR aracılığıyla | Akraba-Eş Dost | Kendi çalışanlarım aracılığıyla | İnternet-Sosyal Medya | Özel İstihdam Büroları | Gazete-İlan vb |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eğitim Düzeyi Önemli Değil | 90,9% | 54,2% | 14,1% | 3,8% | 0,0% | 14,1% |
| Çıraklık Eğitimi | 66,7% | 33,3% | 0,0% | 33,3% | 0,0% | 0,0% |
| Lise altı | 63,7% | 41,6% | 34,5% | 42,7% | 0,0% | 27,2% |
| Genel lise | 64,5% | 35,6% | 60,4% | 14,4% | 7,1% | 0,0% |
| Meslek lisesi | 100,0% | 0,0% | 9,7% | 15,4% | 55,4% | 3,7% |
| Meslek yüksekokulu | 69,0% | 13,4% | 30,7% | 25,9% | 17,6% | 43,1% |
| Lisans | 32,2% | 20,5% | 79,8% | 55,6% | 15,9% | 4,0% |
| **Genel Toplam** | **76,5%** | **31,8%** | **29,8%** | **22,7%** | **14,8%** | **14,8%** |

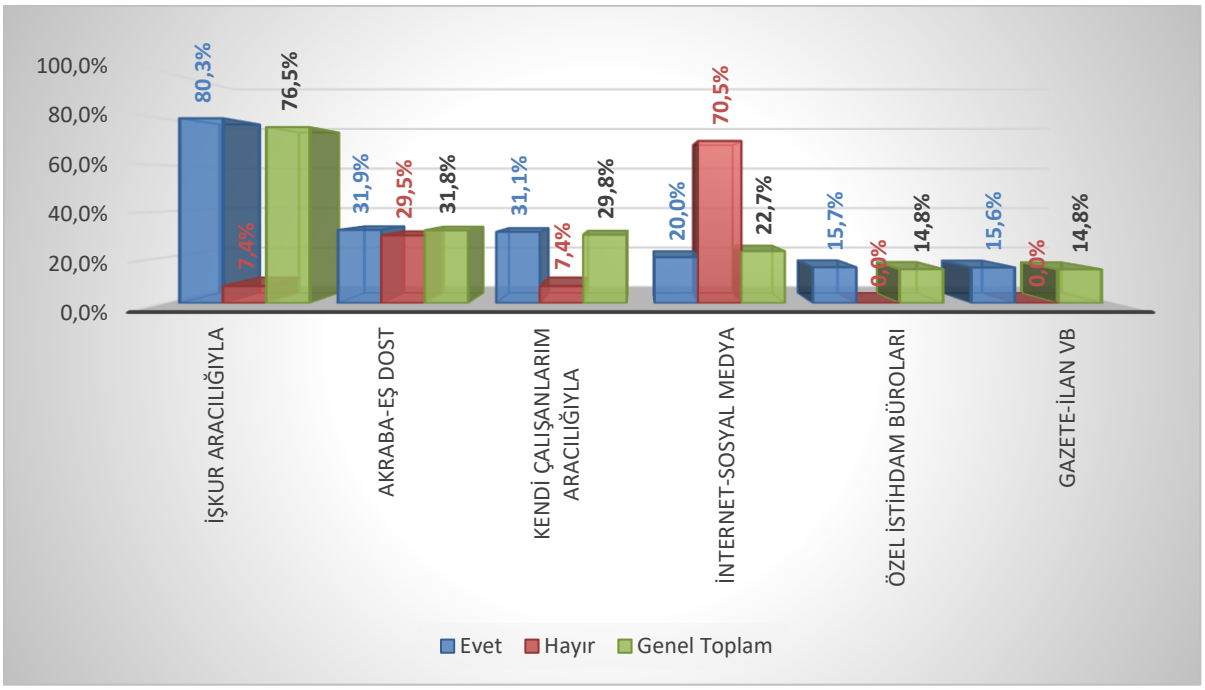
Kaynak: İPA 2017

Meslek Lisesi eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Eğitim Düzeyi aranmayan taleplerin yüzde 90,9'u; Çıraklık Eğitim seviyesinde verilen taleplerin yüzde 66,7'si; Genel lise talebinde yüzde 64,5'i; Meslek yüksekokulu talebinde ise yüzde 69 oranında İŞKUR arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işlerde; Özel istihdam Büroları, Çıraklık Eğitimde talep verilen açık işlerde Kendi çalışanlarım aracılığı ile, Özel istihdam Büroları ve Gazete-İlan, Lise ve Altı eğitimde talep edilen açık işlerde Özel istihdam Büroları, Genel Lise düzeyinde talep edilen açık işlerde Gazete-İlan, Meslek Lisesi Düzeyinde verilen açık işlerde Akraba- Eş Dost aracılığı ile vb. arama kanalı hiç kullanılmamıştır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

**Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı**




Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 80,3 gibi önemli bir oranda İŞKUR ikinci sırada yüzde 31,9 oranla Akraba-Eş Dost aracılığı ile arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Bu oran İŞKUR aracılığı ile Türkiye geneli için yüzde 76,5 olarak gerçekleşmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. Gazete-ilan ve Özel İstihdam Büroları arama kanalları da yakın oranlarda gerçekleşmiştir.

**Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması**

| Beceri | Akraba-Eş Dost | Gazete-İlan vb | İnternet-Sosyal Medya | İŞKUR aracılığıyla | Özel İstihdam Büroları | Kendi çalışanlarım aracılığıyla | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 2 | 1 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 |
| Takım Çalışması | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 |
| Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | 8 | 6 | 8 | 6 | 5 | 7 | 5 |
| Yabancı Dil | 9 | - | 4 | 10 | 6 | 4 | 6 |
| Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme | 5 | - | 6 | 5 | - | 6 | 7 |
| Satış ve Pazarlama Becerisi | 6 | - | 10 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| Bilgisayar kullanımı | 7 | 5 | 9 | 8 | - | 10 | 9 |
| Proje Tabanlı Çalışma | 10 | - | 7 | 9 | - | 9 | 10 |

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alanı oluşturmaktadır.

Yalova ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Yabancı Dil, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama, Bilgisayar Kullanımı, Proje Tabanlı Çalışma becerisi gelmektedir.

**Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı**

| YALOVA | Açık İş Sayısı |
|---|---|
| Hizmet ve Satış Elemanları | 58 |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 50 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 49 |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 39 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 31 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 22 |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 18 |
| Yöneticiler | 2 |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 1 |
| **Genel Toplam** | **270** |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Hizmet ve Satış Elemanları edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 21,5'tir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine operatörleri ve Montajcıları, üçüncü sırada Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

**Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları**

| YALOVA | Açık İş Oranı |
|---|---|
| Hizmet ve Satış Elemanları | 3,4% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 2,8% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 1,8% |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 1,8% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 1,7% |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 1,5% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 1,0% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 0,7% |
| Yöneticiler | 0,4% |
| **Genel Toplam** | **1,9%** |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ili için tespit edilen yüzde 1,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,4 ile Hizmet ve Satış Elemanları olduğu

görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Profesyonel Meslek Mensupları ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler gelmektedir.

İl geneli açık iş oranının üstünde bulunan meslek grupları Hizmet ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

**Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı**

| Meslek Grubu | Kadın | Erkek | Cinsiyet Önemli Değil | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Hizmet ve Satış Elemanları | 2,3% | 16,6% | 31,6% | 21,6% |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 11,6% | 12,9% | 25,1% | 18,6% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 55,6% | 7,4% | 13,8% | 18,2% |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | - | 34,7% | 3,8% | 14,3% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 11,8% | 17,0% | 7,0% | 11,3% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 7,1% | 7,2% | 9,3% | 8,2% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 11,6% | 2,1% | 8,5% | 6,7% |
| Yöneticiler | - | 1,1% | 0,8% | 0,8% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | - | 1,1% | - | 0,4% |
| **Genel Toplam** | **100,0%** | **100,0%** | **100,0%** | **100,0%** |

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 55,6 gibi büyük bir oranında Profesyonel Meslek Mensupları grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelikli Tarım Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yönetici Grubunda ise Kadın işgücü bildirilmemiştir.

Erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 34,7'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 31,6'sında işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grubu ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci

sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe gelmiştir. Daha sonra ise Satış ve Pazarlama Becerisi ve İletişim ve İfade Yeteneği becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği ile Fiziki ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İletişim ve İfade Yeteneği ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. İlk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İletişim ve İfade Yeteneği ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi talep edilmektedir.

Yöneticiler meslek grubunda ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek gruplarında en çok talep edilen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olmuştur.

**Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi**

| Beceri | BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER | NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR | YÖNETİCİLER | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 1 | 1 | 1 | - | 1 | 2 | 3 | 1 | - | 1 |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 2 | 3 | 3 | - | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 4 | 2 | 2 | - | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| Takım Çalışması | 6 | 6 | 4 | - | 4 | 3 | 4 | 4 | - | 4 |
| Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | 8 | 4 | - | - | 8 | 4 | 5 | - | - | 5 |
| Yabancı Dil | 7 | - | - | - | 5 | - | 5 | - | 2 | 6 |
| Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme | 5 | 7 | - | 2 | 6 | 4 | 7 | 5 | - | 6 |
| Satış ve Pazarlama Becerisi | 3 | 5 | - | - | 9 | 6 | 7 | - | 3 | 7 |
| Bilgisayar kullanımı | 2 | 8 | - | - | 9 | 5 | 6 | - | - | 8 |
| Proje Tabanlı Çalışma | - | - | 5 | 1 | 7 | 4 | - | - | - | 9 |

Kaynak: İPA 2017

**Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları**

| Meslek Grubu | Akraba-Eş Dost | Gazete-İlan vb | İnternet-Sosyal Medya | İŞKUR aracılığıyla | Özel İstihdam Büroları | Kendi çalışanlarım aracılığıyla |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 36,5% | - | 29,7% | 63,3% | - | 19,6% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 45,6% | 31,7% | 18,1% | 91,0% | - | 36,2% |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 16,2% | 12,9% | 2,6% | 94,5% | - | 10,6% |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 53,4% | 1,8% | 8,6% | 53,5% | 7,0% | 53,3% |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 41,9% | 41,5% | 46,0% | 96,0% | - | 18,6% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | - | - | - | 100,0% | - | - |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 8,4% | 2,0% | 28,5% | 71,4% | 55,0% | 36,8% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 5,6% | 27,6% | 27,9% | 83,4% | 44,2% | 22,1% |
| Yöneticiler | 50,9% | - | - | - | 49,1% | - |
| **Genel Toplam** | **31,8%** | **14,8%** | **22,7%** | **76,5%** | **14,8%** | **29,8%** |

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un yüzde 76,5 oranla en yüksek oranda arama kanalı olduğu görülmektedir. İŞKUR aracılığıyla en yüksek oranda Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları arandığı görülmektedir. Fakat bu oranının en yüksek olması, açık iş oranının düşük olmasından kaynaklı olduğu göz ardı edilmemelidir. İŞKUR'dan sonra sırasıyla yüzde 31,8 oranla ile Akraba Eş Dost ve yüzde 29,8 oranla Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalının kullanıldığı görülmektedir.

Bütün meslek gruplarında İŞKUR en fazla arama kanalı olarak kullanılırken, Yöneticiler Meslek Grubuna bakıldığında İŞKUR arama kanalı yerine Akraba Eş Dost ve Özel İstihdam Büroları arama kanalının kullanıldığı görülmektedir.

**Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması**

| Meslek | Bilgisayar kullanımı | Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | İletişim ve İfade Yeteneği | Proje Tabanlı Çalışma | Satış ve Pazarlama Becerisi | Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme | Takım Çalışması | Yabancı Dil | Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Garson (Servis Elemanı) | - | 1 | 4 | 2 | - | 5 | - | 6 | - | 3 |
| Makineci (Dikiş) | - | 1 | - | 2 | - | - | - | - | - | 3 |
| Hemşire | - | 1 | - | 2 | - | - | - | 3 | - | - |
| Elektrikçi (Genel) | - | 2 | - | - | - | - | - | 3 | - | 1 |
| Servis Komisi | - | 1 | - | 2 | - | - | - | 3 | - | 4 |
| Satış Danışmanı | - | 2 | 1 | 2 | - | 3 | - | 4 | - | - |
| Tıbbi Sekreter | - | - | - | 2 | - | - | - | 3 | - | 1 |
| Temizlik Görevlisi | - | 1 | - | 2 | - | - | - | 4 | - | 3 |
| Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) | 5 | 2 | - | 1 | - | - | 5 | - | 4 | 3 |
| Beden İşçisi (Genel) | - | 1 | - | - | 3 | - | - | 2 | - | 4 |

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Yalova ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Açık iş olan mesleklerde istenilen becerilerde öncelik sıralamasına bakıldığında genel olarak ilk sırayı Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Sonrasında İletişim ve İfade Yeteneği, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe diye devam etmektedir. Tabloya baktığımızda vasıf gerektirmeyen mesleklerde istenilen beceriler paralellik göstermekte olup bu beceriler Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İletişim ve İfade Yeteneği ve takım Çalışmasıdır. Daha çok vasıf gerektiren mesleklerde ise vasıf gerektirmeyen mesleklerde istenilen becerilere ek olarak Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi istenmektedir.

**Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler**

| Toplam | Kadın | Erkek |
|---|---|---|
| Makineci (Dikiş) | Hemşire | Elektrikçi (Genel) |
| Garson (Servis Elemanı) | Makine Teknikeri | Beden İşçisi (Genel) |
| Hemşire | İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | Garson (Servis Elemanı) |
| Elektrikçi (Genel) | Ebe | Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı |
| Servis Komisi | Temizlik Görevlisi | Ambar/Depo Görevlisi |
| Beden İşçisi (Genel) | Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi | Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü) |
| Satış Danışmanı | Ön Muhasebeci | Paketleme İşçisi |
| Temizlik Görevlisi | Sekreter | Kasap |
| Tıbbi Sekreter | Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) | Güvenlik Görevlisi |
| Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı) | Masaj Uygulayıcısı/Masöz | Endüstriyel Boru Montajcısı |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci(Dikiş), Garson(Servis Elemanı), Hemşire, Elektrikçi(Genel), Servis Komisi, Beden İşçisi(Genel), Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi, Tıbbi Sekreter, Resepsiyon Görevlisi(Ön Büro Elemanı)' dir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Hemşire, Makine Teknikeri, İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel), Ebe, Temizlik Görevlisi, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Ön Muhasebeci, Sekreter, Resepsiyon Görevlisi(Ön Büro Elemanı), Masaj Uygulayıcı/Masöz meslekleridir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Elektrikçi(Genel), Beden İşçisi, Garson(Servis Elemanı), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Tornacı(Torna Tezgâhı Operatörü), Paketleme İşçisi, Kasap, Güvenlik Görevlisi, Endüstriyel Boru Montajcısı meslekleridir

**Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması**

| Beceri | Kadın | Erkek | Cinsiyet Önemli Değil | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 4 | 1 | 3 | 2 |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 3 | 4 | 2 | 3 |
| Takım Çalışması | 2 | 3 | 4 | 4 |
| Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme | | 5 | 6 | 5 |
| Satış ve Pazarlama Becerisi | | 7 | 7 | 6 |
| Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) | | 8 | 5 | 7 |
| Yabancı Dil | 6 | 9 | 8 | 8 |
| Bilgisayar kullanımı | 5 | 10 | 9 | 9 |
| Proje Tabanlı Çalışma | | 6 | 10 | 10 |

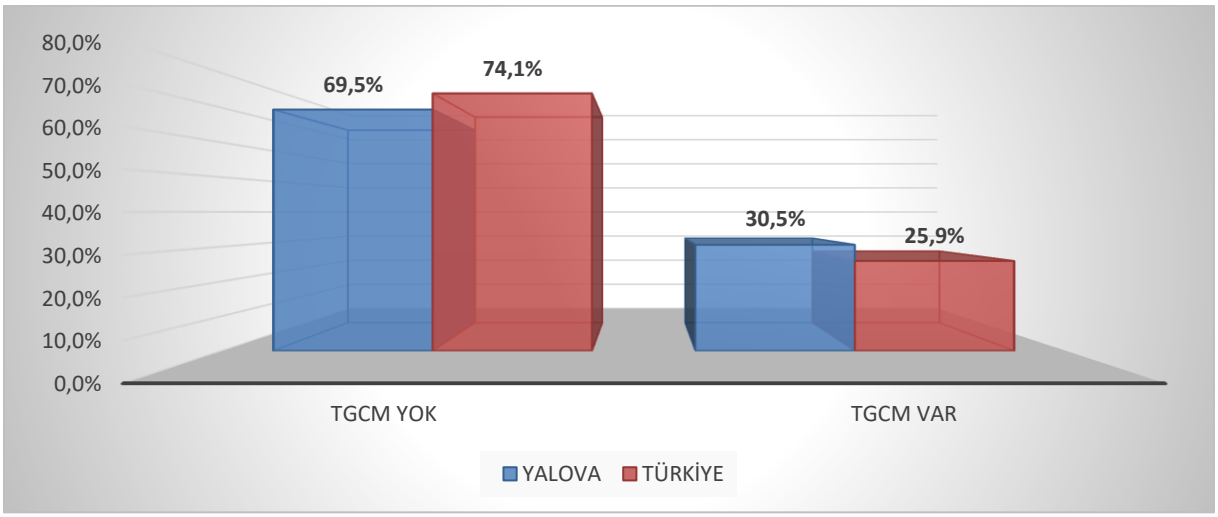
Kaynak: İPA 2017

Genel toplama göre becerilerde öncelikli olarak ilk iki sırada Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olduğu görülmektedir. Kadınlarda ilk öncelik Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik, ikinci öncelik de İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olarak görülmektedir.

# TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Yalova ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

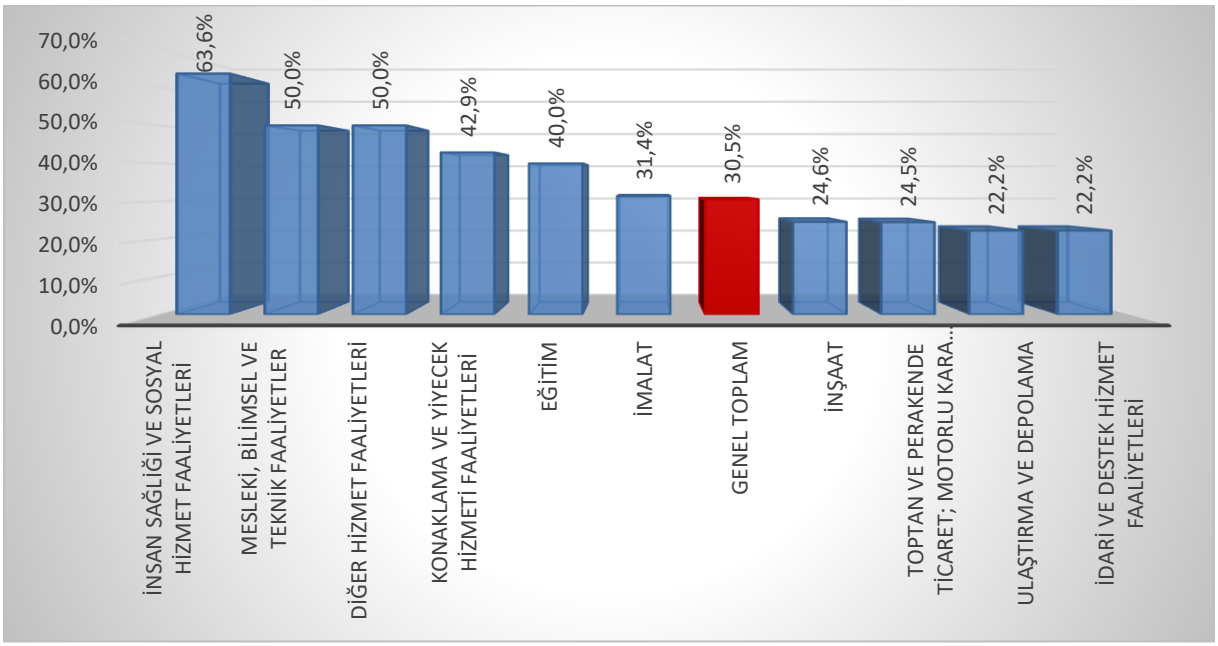
**Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**




Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Yalova ilinde ise 20+ istihdamlı 299 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 91 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 30,5 ile Yalova ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

**Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, Ulaştırma ve Depolama İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri genel ortalamanın altında kalmıştır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Mesleki, Bilimsel ve Teknik Hizmetler, Diğer Hizmet Faaliyetler, Eğitim ve İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

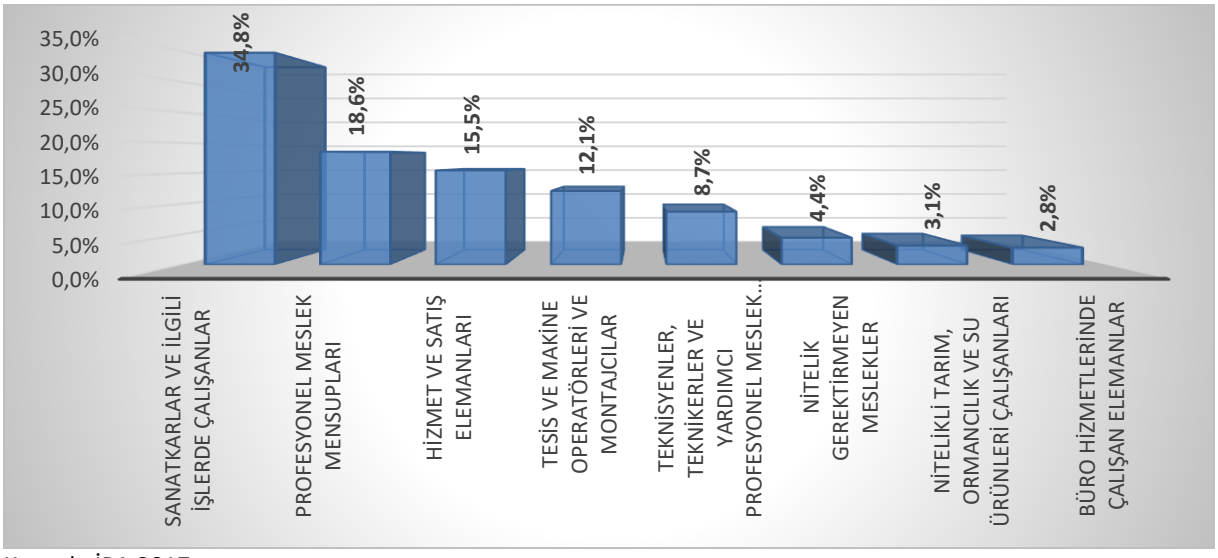
**Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**

| Sektörler | Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı |
|---|---|
| İmalat | 122 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 55 |
| İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 41 |
| Toptan ve perakende ticaret | 38 |
| İnşaat | 33 |
| Eğitim | 11 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 8 |
| Ulaştırma ve depolama | 8 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 7 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 2 |
| **Genel Toplam** | **325** |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde 325 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat sektöründe yoğunlaştığı görülmektedir. Bu sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Yalova ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 37,5'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Yalova ilinde toplam çalışanların yüzde 58,7'si bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

**Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 113 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 34,8'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Yalova ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Yalova ilinde eleman temininde en az güçlük çeken Büro Hizmetlerinde Çalışanlar meslek grubudur.

**Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı**

| TGÇM | Genelleştirilmiş Eleman Sayısı | Oranı |
|---|---|---|
| Elektrikçi (Genel) | 22 | 6,8% |
| Garson (Servis Elemanı) | 19 | 5,9% |
| Sıhhi Tesisatçı | 16 | 4,9% |
| Fizyoterapist | 13 | 4,0% |
| Kasap | 12 | 3,7% |
| Fizik Tedavi Teknikeri | 11 | 3,4% |
| Makineci (Dikiş) | 11 | 3,3% |
| Aşçı | 10 | 3,1% |
| Vargel Tezgâhı Operatörü-Metal İşçiliği | 10 | 3,1% |
| Bulaşıkçı (Stevard) | 6 | 1,9% |

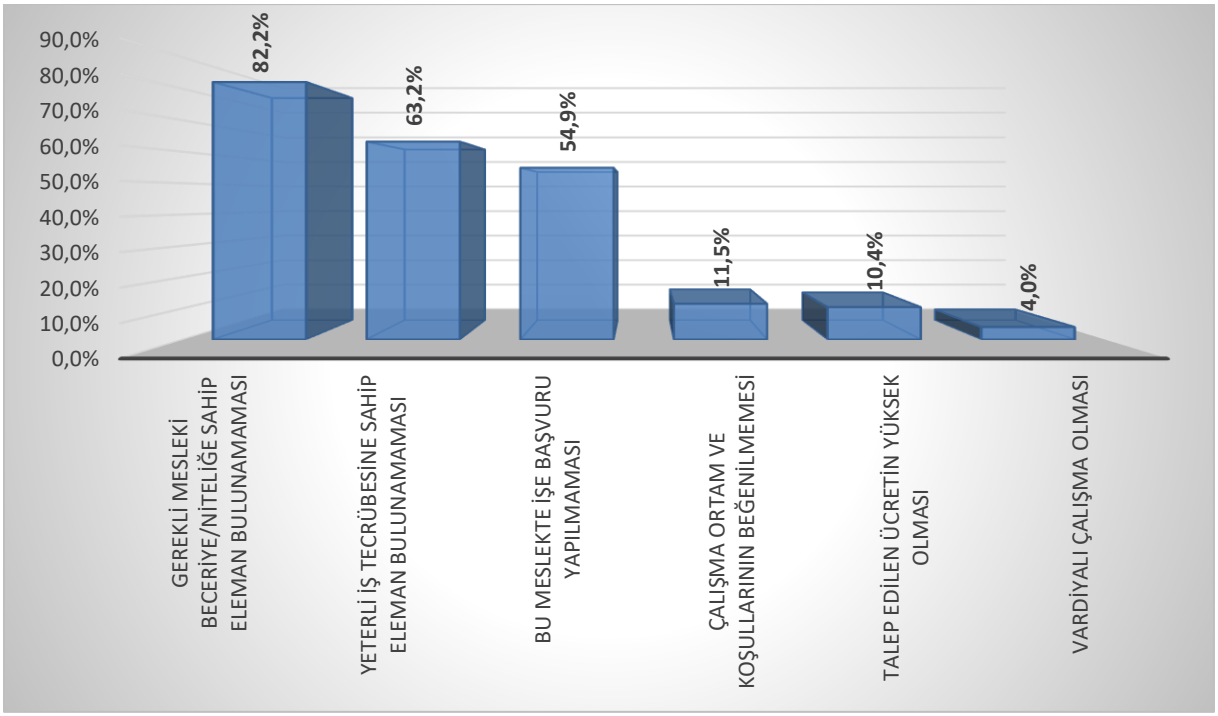
Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 22 kişi ile Elektrikçi(Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 19 kişi ile Garson(Servis Elemanı), 16 kişi ile Sıhhi Tesisatçı meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci(Dikiş) ve Garson(Servis Elemanı) iki mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Yalova ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Elektrikçi(Genel), Garson(Servis Elemanı), Makineci(Dikiş), mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

**Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı**



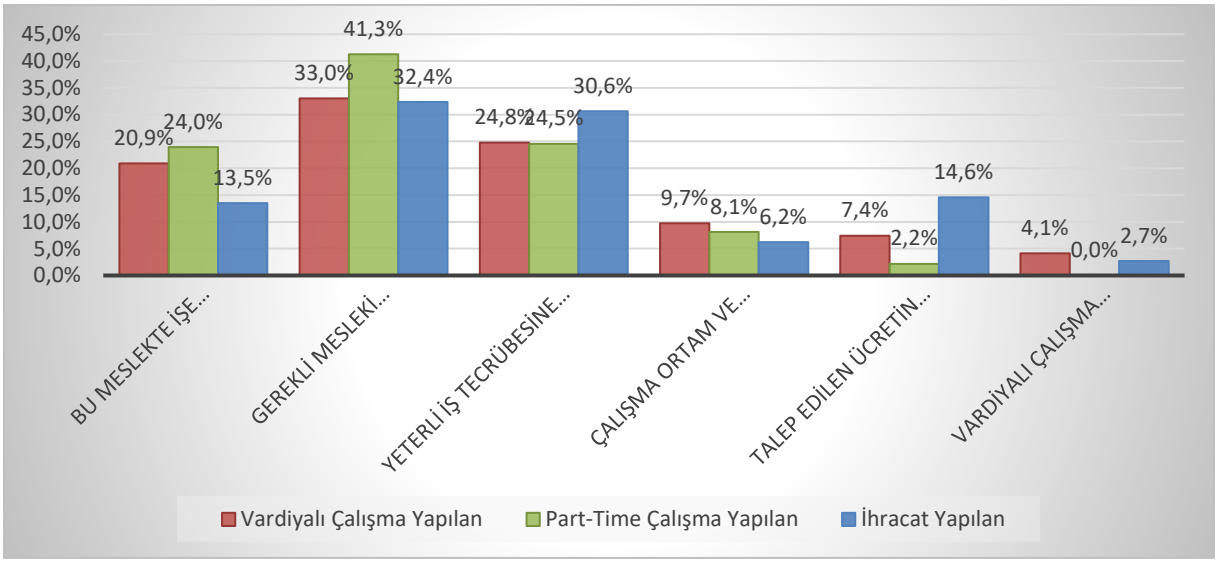

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü

politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

**Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri**




Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. En yüksek oranların Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması olarak görülmektedir. Vardiyalı çalışanı olan ve Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Ayrıca Yalova ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

**Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri**

| TGCM | Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması | Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması | Bu meslekte işe başvuru yapılmaması | Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi | Talep edilen ücretin yüksek olması | Vardiyalı çalışma olması |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Elektrikçi (Genel) | 100,0% | 100,0% | 95,5% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Garson (Servis Elemanı) | 73,9% | 73,9% | 94,8% | 10,4% | 10,4% | 10,4% |
| Sıhhi Tesisatçı | 100,0% | 6,3% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fizyoterapist | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Kasap | 100,0% | 58,4% | 49,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fizik Tedavi Teknikeri | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Makineci (Dikiş) | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Aşçı | 100,0% | 80,1% | 100,0% | 69,6% | 19,9% | 0,0% |
| Vargel Tezgâhı Operatörü-Metal İşçiliği | 100,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Bulaşıkçı (Stevard) | 17,1% | 17,1% | 50,6% | 49,4% | 33,6% | 0,0% |

Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Elektrikçi(Genel), Sıhhi Tesisatçı, Fizyoterapist, Kasap, Fizik Tedavi Teknikeri, Makineci(Dikiş) Aşçı, Vargel Tezgâhı Operatörü-Metal İşçiliği olmak üzere toplam 10 meslekten 8 tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Bulaşıkçı(Stevard), ve Garson(Servis Elemanı) mesleğinde Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması ilk sırada yer almaktadır. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan Garson(Servis Elemanı), Aşçı ve Bulaşıkçı(Stevard) meslekleridir. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen tek meslek Garson(Servis Elemanı)dır.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü

Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Yalova ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yalova ilinde işverenlerin yüzde 23,7'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Yalova'da bu sayı 3'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Yalova ilinde ise yüzde 1,4 olarak öngörülmüştür.

**Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri**

| Sektörler | Artış | Azalış | Fikrim Yok | Değişmeyecek |
|---|---|---|---|---|
| İmalat | 17,8% | 2,0% | 54,8% | 25,5% |
| İnşaat | 38,6% | 1,8% | 50,8% | 8,8% |
| Toptan ve perakende ticaret | 22,5% | | 34,7% | 42,8% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 17,8% | | 28,6% | 53,6% |
| İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 45,5% | 9,1% | 27,3% | 18,2% |
| Eğitim | | | 40,0% | 60,0% |
| Ulaştırma ve depolama | 33,3% | | 22,2% | 44,4% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 33,3% | | 22,2% | 44,4% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 33,3% | | | 66,7% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | | | 100,0% | |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | | | 100,0% | |
| Diğer hizmet faaliyetleri | | | 50,0% | 50,0% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | | | | 100,0% |
| Bilgi ve iletişim | | | 100,0% | |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | | | | 100,0% |
| **Genel Toplam** | **23,7%** | **1,4%** | **44,1%** | **30,7%** |

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İnşaat ve aynı oranda olan Ulaştırma ve Depolama,

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde olduğu görülmektedir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İmalat ve İnşaat Faaliyetleridir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Gayrimenkul faaliyetler ve Bilgi ve İletişim sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

**Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi**

| Sektörler | Net İstihdam Değişimi | NİDO |
|---|---|---|
| İnşaat | 607 | 54,9% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 53 | 43,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 142 | 34,3% |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 159 | 10,9% |
| İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 36 | 4,5% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 39 | 3,8% |
| Ulaştırma ve depolama | 9 | 2,8% |
| İmalat | 143 | 1,7% |
| **Genel Toplam** | **1.188** | **8,3%** |

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Yalova'da ise bu oran, yüzde 8,3 olup ülke genelinin üstüne çıkmıştır.

En fazla istihdam artış yüzde 54,9 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısının da fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe de mevcuttur. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 10,9'dur.

İmalat sektöründe Net istihdam değişim sayısı 143 ile üçüncü sırada olmasına rağmen Net istihdam değişim oranı yüzde 1,7 ile en alt sırada ve genel ortalamanın da altında kalmıştır.

**Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi**

| Meslek Grubu | Net İstihdam Değişimi | NİDO |
|---|---|---|
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 499 | 30,1% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 129 | 9,9% |
| Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 182 | 8,5% |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 97 | 5,9% |
| Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 164 | 4,9% |
| Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları | 6 | 3,9% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 64 | 3,7% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 37 | 2,0% |
| Yöneticiler | 10 | 2,0% |
| **Genel Toplam** | **1.188** | **8,3%** |

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 499 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler Grubudur, Net istihdam değişim oranı ise yüzde 30,1 ile birinci sırada ve genel ortalama olan yüzde 8,3'ün üstündedir. En az artış beklenen meslek grubu ise 10 kişilik artış ile Yöneticiler Meslek Grubudur, Net istihdam değişim oranı yüzde 2'dir.

Çalışan sayısında 164 kişi ile üçüncü sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 4,9'luk bir oran ile genel ortalamanın altında kalmıştır. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olmasına rağmen bir o kadar artış beklenmemesidir.

**Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler**

| Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler | Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler |
|---|---|
| İnşaat İşçisi | Mobilya Döşeme Kesim İşçisi |
| Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi | Okul Öncesi Öğretmeni |
| Gemi Montajcısı | Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi |
| Beden İşçisi (Genel) | |
| Soğuk Demirci | |
| Makineci (Dikiş) | |
| Kalıpçı-Pres | |
| Şoför-Yük Taşıma | |
| Garson (Servis Elemanı) | |
| İnşaat Boyacısı/Boyacı | |

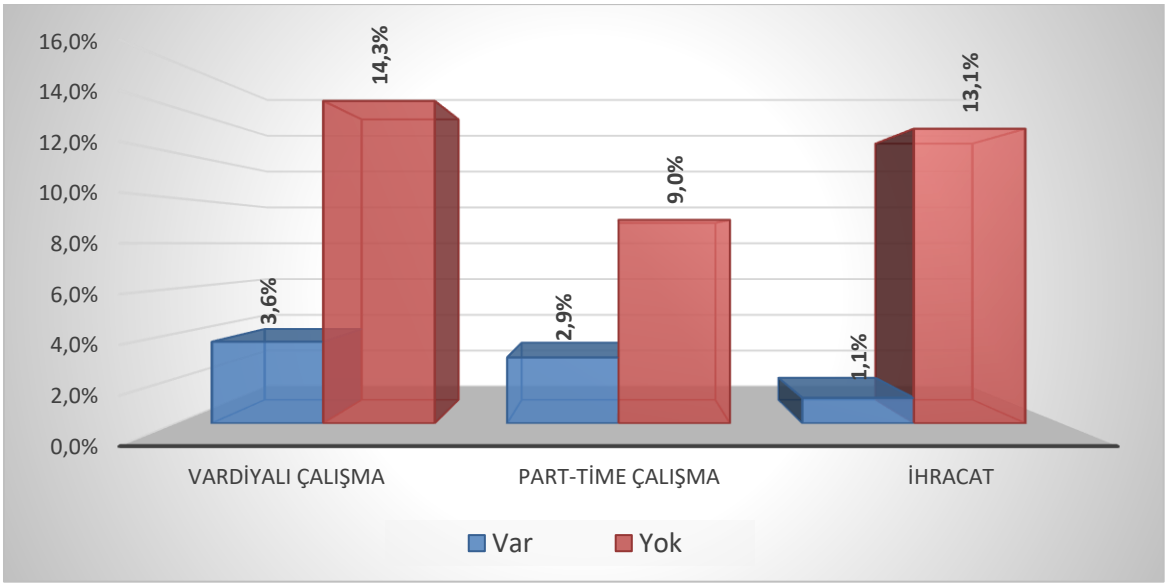
Kaynak: İPA 2017

Yalova ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, İnşaat İşçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Gemi Montajcısı, Beden İşçisi (Genel), Soğuk Demirci Meslekleridir. Mobilya Döşeme Kesim İşçisi, Okul Öncesi Öğretmeni, Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Son iki yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Yalova ili için bu mesleklerin bu yılda dahil son üç yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalış beklenen ilk on meslek farklılık göstermiştir.

**Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO**




Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında vardiyalı çalışma, part-time çalışma veya ihracat yapma olmak üzere üç özelliğe sahip işverenlerin benzer eğilimler sergilediğini görmekteyiz. Yalova ili için yüzde 8,3 olan net istihdam değişim oranı, bu üç özelliğe sahip işyerlerinin üçünde de daha düşük olduğu görülmektedir. Vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve İhracat yapan işverenlerin önümüzdeki dönem, bu üç özelliğe de sahip olmayan işverenlere nazaran daha düşük istihdam artışı beklediğini göstermektedir.

# SONUÇ

Yalova ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki eşleşmeme, diğer bir ifade ile dengesizliktir. Bu sorunu çözebilmek için ilin işgücü piyasasına yönelik verilerin ele alınarak analiz edilmesi önem arz etmektedir.

İl bazında mevcut işgücü piyasası temel değişkenler itibariyle ele alındığında en son yayınlanan 2013 yılı verilerine göre dikkat çeken önemli husus işsizlik oranının son beş yıl içinde giderek azaldığı yönündedir. İşgücüne katılım ve istihdam oranlarının ise yıllar itibariyle birbirine paralel bir seyir izlediği görülmektedir.

2010 yılında Yalova ilinde 4 bin 760 kişi İŞKUR'a kayıtlıyken, 2016 yılı sonu itibariyle bu sayı yaklaşık %35 artışla 6 bin 431'e yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır.

İŞKUR tarafından Yalova ili işe yerleştirme rakamlarına bakıldığında 2016 yılı sonu itibariyle işe yerleştirilen 2.668 kişi ile son altı yılda 2015 yılından sonra en yüksek işe yerleştirme rakamına ulaşılmıştır. İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi neticesinde İŞKUR'un tercih edildiği ve işe yerleştirme etki oranının arttığı anlaşılmaktadır.

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı sıralamasında yer alan ilk iki meslek nitelik gerektirmeyen mesleklerken devamında, Satış Danışmanı, Büro Memuru(Genel), Sekreter, Ön Muhasebeci, Garson, Kasiyer, Aşçı Yardımcısı ve Reyon Görevlisi mesleklerinin sıralandığı görülmektedir. Tabloda yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerin kayıtlı işsizlerin öğrenim durumlarına paralel olarak yüksek olduğu ve bunu yanı sıra açık işlerin genelde bu mesleklerde olması nedeniyle ilk iki meslek grubu diğer mesleklere nazaran ağırlık kazanmıştır**.** Bu durum aynı zamanda ülke sorunu olan mesleksizliğin de bir sonucudur. Mesleki eğitimler, işbaşı eğitim programları, projeler vb. aktif işgücü tedbirleri ile bu yapısal sorun ile mücadele edilmesi gerekmektedir.

2016 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 578 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardan 1.077 kişi faydalanmıştır. Bu sayılarda 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılından 81 kurs düzenlenirken 2016 yılına gelindiğinde düzenlenen kurslarda 7 kat artış yaşanmıştır. Aktif programlardaki bu yükseliş İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

Bu süreçte özellikle işbaşı eğitim programlarında önemli bir artış yaşanmıştır. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2010 yılında 34 programın açıldığı görülmekteyken, 2016 yılında 559 program açılmış ve 710 kişi işbaşı eğitim programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp hem kişilere meslek kazandırmakta, hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır. Düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin işgücü piyasasının ve yerel istihdam stratejileri doğrultunda yapılması büyük önem arz etmektedir.

Yalova İPA 2017 verilerine göre çalışma kapsamında Yalova ilinde toplamda 299 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 14 bin 307 çalışan tespit edilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde

ortalama olarak 48 kişi istihdam edilmektedir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 10 bin 649 erkek, 3 bin 657 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Beden işçisi (Genel) ve Elyaf Açma Makineleri Operatörü mesleklerinin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında ilk üçte olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır.

Kadın çalışanlar arasında İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği en fazla kadın çalışanın olduğu ilk üçte meslek arasında birinci sırada yer almaktadır. Erkeklerde ilk sırada Elyaf Açma Makineleri Operatörü yer alması İmalat sektörünün il genelindeki önemini göstermektedir. Toplam çalışanlar içinde en fazla istihdamı barındıran ilk beş meslek sırasıyla Elyaf Açma Makineleri Operatörü, Garson (Servis Elemanı), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

Sektörlere göre dağılımda ise; Yalova ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Yalova ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 64 oranında, kadınlarda ise yüzde 44 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur.

Yalova ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 21,4'ü 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 29,5'dır. İşyerlerinin yaklaşık yarısından fazlası 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 4 işyerinden biri ise 0-4 yaş arasında faaliyet göstermektedir.

Part-time çalışma yapma durumlarına göre Yalova ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 33,2'yken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 24,5 olarak tespit edilmiştir. Kadınların part-time çalışma verileri değerlendirildiğinde Yalova ilinde part-time çalışmanın kadın istihdamını olumlu etkilediği söylenebilir.

Yalova ilinde işyerlerinin yüzde 27,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,6'dır. Yalova ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı tüm işyerlerinde vardiyalı çalışma söz konusudur.

Yalova ilinde 17 sektör içinden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 28,3'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 10,2 ile Toptan Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. İmalat sektörü ihracat yapma oranı anlamında Yalova ili ortalamasına göre yüksek bir seviyede olsa da Türkiye ortalamasının altındadır.

Yalova ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 77,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşmiştir. Yalova'daki işyerleri Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 97,3'ü İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 58,1'i mevzuat danışmanlığı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Özellikle son dönemlerde işverenlerin işbaşı eğitim programlarına olan ilgisi Yalova ilinde yüzde 36,5 oranında kendisini göstermiştir.

Yalova ilinde 67 işyerinden 270 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Yalova ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda da Kurum verilerinde olduğu gibi İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 270 kişilik açık işin yüzde 44,1'ine tekabül eden 119 kişilik açık iş İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat ve İdari Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Yalova ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Yalova ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında yaklaşık 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir.

Yalova ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 76,5 gibi büyük bir oranı İŞKUR'a verilmiştir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Yalova ilinde işverenler daha sonra Akraba-eş dost vb. arama kanalını kullanmıştır. Daha sonra sırasıyla Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, İnternet-Sosyal Medya, Gazete-İlan ve Özel İstihdam Büroları arama kanalları gelmektedir.

Yalova ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Yabancı Dil, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama, Bilgisayar Kullanımı ve Proje Tabanlı Çalışma becerisi gelmektedir.

Yalova ilinde en fazla açık iş olan ilk beş meslek; Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Hemşire, Elektrikçi (Genel) ve Servis Komisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Hemşire, Makine Teknikeri, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Ebe meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Elektrikçi (Genel), Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı ve Ambar/Depo Görevlisi meslekleridir.

Yalova ilinde ise 20+ istihdamlı 299 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 91 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 30,5 ile Yalova ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir. Yalova ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 22 kişi ile Elektrikçi (Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 19 kişi ile Garson (Servis Elemanı), 16 kişi ile Sıhhi Tesisatçı meslekleri takip etmektedirler.

Yalova ilinde işverenlerin yüzde 23,7 'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. İmalat, İnşaat ve İnsan Sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri düşüş çok az olmakla beraber iş piyasasını etkileyecek boyutta değildir. Sayısal olarak artışın daha fazla İnşaat sektöründeki artıştan kaynaklanacağı öngörülmektedir. Öyle ki Yalova'da beklenen 1.188 kişilik istihdam artışının 607 kişiyle dörtte ikisinin bu sektörde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Mesleklerdeki istihdam artışı veya azalışının olacağının bilinmesi işgücü piyasasının hareketliliğinin sağlanması açısından önemli bir analizdir. Bu kapsamda; Yalova ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, İnşaat İşçisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Gemi Montajcısı, Beden İşçisi (Genel), Soğuk Demirci, Makineci (Dikiş), Şoför-Yük Taşıma, İnşaat Boyacısı/Boyacısı meslekleridir.

Yalova iş piyasası çalışmasının yerel düzeyde uygulanacak istihdam politikaları için bir rehber ve veri kaynağı olması amaçlanmaktadır. Yapılan analiz neticesinde işverenlerin mevcut ve gelecek dönemdeki emek piyasası ihtiyaç ve beklentileri ortaya konulmuştur. Ayrıca işgücünün vasıf düzeyi ve yeterlilik düzeyi hakkında veriler derlenmiş olup gerekli olan beceri ve ihtiyaçlar tespit edilmeye çalışılmıştır.

Netice olarak Yalova iş piyasasının talep yönlü analiz verilerini içeren bu kaynağın, iş piyasası arz verileri ile birlikte değerlendirildiğinde gelecek dönem için atılacak adımlara yol göstereceği düşünülmektedir.

# EKLER

## EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

### 2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

**2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.**

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

**Kapsam**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

### İŞYERİ BİLGİLERİ

| | |
|---|---|
| Ornek No | :..... |
| Işyerinin Yasal Unvanı | :..... |

1

## ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

## FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

**BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.**

| | ZİYARETÇİ | KONTROLÖR | VERİ GİRİŞ PERSONELİ |
|---|---|---|---|
| Adı-Soyadı | | | |
| Tarih | | | |
| İmza | | | |

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
( Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

## BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

| Yapılan iş<br><br>(Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.) | Kadın Çalışan Sayısı | Erkek Çalışan Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı |
|---|---|---|---|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TOPLAM | | | |

## BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

**9.1)** Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

| Eleman Aranılan Meslekler | Toplam Açık İş Sayısı | Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi<br>1. Lise altı<br>2. Çıraklık<br>3. Genel lise<br>4. Meslek L.<br>5. Meslek yüksekokulu<br>6. Lisans<br>7. Lisansüstü<br>8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum. | Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz?<br>1. Kadın<br>2. Erkek<br>3. Cinsiyet önemli değil | Talep Edilen Beceriler *<br>1. Bilgisayar kullanımı<br>2. Fiziki ve bedensel yeterlilik<br>3. Hesap yapabilme (Analitik beceri)<br>4. İletişim ve ifade yeteneği<br>5. Proje tabanlı çalışma<br>6. Satış ve pazarlama becerisi<br>7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme<br>8. Takım çalışması<br>9. Yabancı Dil<br>10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe | | | Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz **<br>1. Akraba-Eş Dost<br>2. Gazete-İlan, vb.<br>3. İnternet-Sosyal Medya<br>4. İŞKUR aracılığıyla<br>5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla<br>6. Ozel Istihdam Büroları | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
**Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ** 1 tanesini işaretleyiniz.

## BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| | | |
|---|---|---|
| **10)** 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evet ☐ → | 10.1'e geçiniz. |
| | Hayır ☐ → | 11. soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok ☐ → | 11. soruya geçiniz. |

**10.1)** 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal artış |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | |
|---|---|---|
| **11)** 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evet ☐ → | 11.1'e geçiniz. |
| | Hayır ☐ → | 12. soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok ☐ → | 12. soruya geçiniz. |

**11.1)** 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal azalış |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

## BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

**12)** Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

**12.1)** Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

| Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı | Temininde Güçlük Çekilme Nedeni*<br>1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması<br>2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması<br>3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması<br>4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi<br>5. Talep edilen ücretin yüksek olması<br>6. Vardiyalı çalışma olması | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

## BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

| **2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.** |
|---|
| İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri: |
| Ziyaretçinin görüşleri: |