



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 154 • Ağustos 2025

BAKAN İŞIKHAN,
G20'DE TÜRKİYE'NİN
İSTİHDAMDAKİ
SOSYAL POLİTİKALARINI
ANLATTI



Şırnak Valisi ve Belediye Başkanı,
Genel Müdür Güneş'i Ziyaret Etti S.9



İŞKUR, Eskişehir'de İstihdam Garantili İşbaşı
Eğitim Programı Başlattı S.24



"İŞKUR'un Sunduğu İşbaşı Eğitim
Programıyla İşe Başladım" S.29





NEXT SOSYAL'de

Biz de Varız!



işKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 154 • Ağustos 2025

05

Bakan Işıkhan, G20'de Türkiye'nin
İstihdamdaki Sosyal Politikalarını Anlattı

09

şırnak Valisi ve Belediye Başkanı,
Genel Müdür Güneş'i Ziyaret Etti

12

işKUR, Özel İstihdam Bürolarını Yeni Düzenlemeler
Hakkında Bilgilendirdi

24

Afyon'da işKUR Faaliyetleri Hakkında
Bilgilendirme Toplantısı Düzenlendi

29

"işKUR'un Sunduğu İşbaşı Eğitim Programıyla
İşe Başladım"

www.iskur.gov.tr



TurkiyelisKurumu

Bakan Işıkhan: "Genç işsizliği 2024 yılında son yirmi yılın en düşük seviyesine gerilemiş olup Mayıs 2025 itibarıyla yüzde 15,4 olarak ölçülmüştür."





BAKAN IŞIKHAN G20'DE TÜRKİYE'NİN İSTİHDAMDAKİ SOSYAL POLİTİKALARINI ANLATTI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Güney Afrika'nın ev sahipliğinde düzenlenen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı'nda iki ayrı oturumda yaptığı konuşmalarla Türkiye'nin genç, kadın ve genel istihdam politikalarını küresel muhataplarıyla paylaştı. Gençlerin istihdamı, kadınların işgücüne katılımı ve küresel kapsayıcılık başlıklarının öne çıktığı oturumlarda Işıkhan, Türkiye'nin tecrübelerini ve gelecek hedeflerini aktardı.

“İŞKUR'un Eğitim ve Yerleştirme Programları ile 250 Bin Gence Yapay Zekâ, Güneş Paneli Montajı ve Siber Güvenlik Gibi Alanlarda Eğitimler Verildi”

Bakan Işıkhan, G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısının 'Kapsayıcı Büyüme, İstihdam Artışı ve Gençlerin Güçlendirilmesi Oturumu'nda yaptığı konuşmada Türkiye'nin gençlik politikalarını ve istihdam odaklı girişimlerini anlattı.



Dijital dönüşüm, yeşil ekonomi ve demografik değişimler fırsatlar ve Türkiye'nin genç istihdamın konusundaki sunduğu fırsatlara değinen Işıkhan, "Türkiye'de toplam istihdamın beşte birini oluşturan gençler arasında işsizlik oranı 2015 yılında yüzde 18,5 olarak ölçülmüş, küresel pandemi ile birlikte bu oran 2020 yılında yüzde 25,3'e kadar yükselmiştir.

Ancak, siyasi kararlılığımız ve uygulamaya koyduğumuz politikalar sayesinde, genç işsizliği 2024 yılında son yirmi yılın en düşük seviyesine gerilemiş olup Mayıs 2025 itibarıyla yüzde 15,4 olarak ölçülmüştür" dedi.

Bu başarıda İŞKUR'un gençlere yönelik mesleki eğitim ve yerleştirme programları ile genç girişimcilere sunulan teşviklerin etkisine de değinen Işıkhan, Yeşil ve Dijital Dönüşüm başlığı altında 250 bin gence yapay zekâ, güneş paneli montajı ve siber güvenlik gibi alanlarda eğitimler verildiğini aktardı.

"Gençlere Umut Değil, Fırsat Sunalım"

Işıkhan, Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı kapsamında 2015 yılında Antalya Liderler Zirvesi'nde kabul edilen Antalya Gençlik Hedefi olarak bilinen NEET oranlarının 2025 azaltılması hedefinin bu yıl değerlendirildiğini belirterek, "Genç kadınların kalkınma sürecinden geri kalmasına müsaade etmiyoruz. NEET kadınlara yönelik destek programlarımızla 40 bin genç kadını kayıtlı istihdama kazandırdık" dedi.

Güney Afrika Dönem Başkanlığı öncülüğünde gençlere yönelik yeni bir hedef olarak "Nelson Mandela Körfezi Hedefi"nin kabul edilmesinden duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Bakan Işıkhan, konuşmasını "Gençlere umut değil, fırsat sunalım" çağrısıyla tamamladı.



“Kadın İstihdamı Toplumsal Dengeyi de Sağlayacak”

Bakan Vedat Işıkhan, genç istihdamı politikalarının yanı sıra “İşgücünde Fırsat Eşitliği Oturumu”na katılarak Türkiye’nin kadınların işgücüne katılımını artırmaya yönelik politikalarını ve uygulamalarını da G20 üyesi ülkeler ile paylaştı.

Bakan Işıkhan, konuşmasında kadınların çalışma hayatındaki yerini güçlendirmenin, sadece bireysel refah açısından değil, sürdürülebilir kalkınma ve toplumsal denge açısından da hayati bir öneme sahip olduğunu vurguladı. “Kadın istihdamını artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz başarılı uygulamalarımızı ve projelerimizi aktardık” ifadelerini kullanan Işıkhan, Türkiye’nin bu alandaki kararlılığını uluslararası kamuoyuyla paylaştı.

“Kadınların İşgücüne Katılımı Hedefi Yüzde 40,1”

Türkiye’nin 2025-2028 dönemine ilişkin Ulusal İstihdam Stratejisi’nde kadınların işgücüne katılım oranının yüzde 40,1’e çıkarılmasının hedeflediğini belirten Işıkhan, bu doğrultuda özellikle çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması, kreş kapasitesinin artırılması ve kadınlara yönelik mesleki eğitim programlarının hem nitelik hem de nicelik açısından geliştirilmesi yönünde önemli çalışmalar yürütüldüğünü ifade etti.

Kadınlara dijital ve yeşil beceriler kazandırmanın, değişen işgücü yapısına uyum açısından büyük önem taşıdığını belirten Bakan Işıkhan, bu kapsamda “Kadınların Güçlenmesi Stratejisi ve Eylem Planı”nın uygulamaya konulduğunu kaydetti. Esnek çalışma modelleri, ebeveyn izni ve kayıtlı çocuk bakıcılığı gibi uygulamalarla kadınların iş-yaşam dengesinin desteklendiğini de sözlerine ekledi.



“Sağlıklı Aile için Kadınların Hayatı Kolaylaştırılacak”

İşgücünde fırsat eşitliğinin, aile kurumunun güçlendirilmesiyle doğrudan ilişkili olduğunun altını çizen Işıkhan, “Bu gayretimizin ayrılmaz parçası olarak aile kurumunun sağlıklı bir şekilde devamını sağlamak için çalışma hayatını kadınlar için kolaylaştırmayı ve onları desteklemeyi sürdüreceğiz” dedi.

Gazzeli Kadınlar Vurgusu

Konuşmasının sonunda Gazze’de yaşanan insanlık dramına da dikkat çeken Işıkhan, çatışma bölgelerinde kadınların ve çocukların yaşadığı mağduriyete vurgu yaptı. “Kadınların ve çocukların güvenli ortamlarda yaşama hakkı, tüm insanlık için öncelikli olmalıdır” diyerek sözlerini tamamladı.

Afrika’nın Sorunlarına Afrikalı Çözümler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Güney Afrika’nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı’nın kapanışında yaptığı konuşmada ise, G20’nin kapsayıcılık ve dayanışma temelindeki yapısının küresel sorunların çözümünde kritik bir rol oynadığını vurguladı.

Afrika’nın, Türkiye Yüzyılı vizyonunda önemli bir yere sahip olduğunu belirten Işıkhan, Türkiye’nin Afrika’ya Açılım Politikası’nı “Afrika’nın sorunlarına Afrikalı çözümler” ilkesi doğrultusunda yürüttüğünü ve bu yaklaşımın siyasi, ekonomik ve insani temellere dayandığını söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan oturumların yanı sıra G-20 Kapsamında Birleşik Krallık İstihdam Bakanı Alison McGovern ve Singapur İşgücü Bakanı Dr. Tan See ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

ŞIRNAK VALİSİ VE BELEDİYE BAŞKANI, GENEL MÜDÜR GÜNEŞ'İ ZİYARET ETTİ



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Şırnak Valisi Birol Ekici ve Şırnak Belediye Başkanı Mehmet Yarka ile bir araya gelerek istihdam alanındaki gelişmeler ve geleceğe yönelik projeler hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Gerçekleştirilen görüşmede, Şırnak'ın işgücü piyasasında son yıllarda kaydettiği ilerlemeler değerlendirilirken, özellikle genç nüfusun istihdam piyasasına daha güçlü bir şekilde katılım sağlamasına yönelik çalışmaların önemi vurgulandı. Katılımcılar, mevcut potansiyelin daha etkin kullanılabilmesi ve sürdürülebilir istihdam olanaklarının artırılması için kamu kurumları, yerel yönetimler ve özel sektör iş birliğiyle yürütülebilecek projeler üzerinde durdu.

Görüşmede ayrıca girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması, mesleki eğitim faaliyetlerinin güçlendirilmesi, gençlerin işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan bilgi ve becerilerle donatılması için planlanan faaliyetler ele alındı. Şırnak'ta uygulanan istihdam politikalarının olumlu sonuçlarının devamlılığı için paydaş kurumlar arasında iş birliğinin artırılmasının gerekliliği konusunda ortak görüşe varıldı.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ GÜNEŞ İLE İZBAN GENEL MÜDÜRÜ YURTOĞLU BİR ARAYA GELDİ



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, İzmir Banliyö Sistemi (İZBAN) Genel Müdürü Volkan Yurtoğlu ile bir araya gelerek işgücü piyasasının ihtiyaçlarına yönelik yapılabilecek iş birliklerini değerlendirdi.

Gerçekleştirilen görüşmede, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda mesleki eğitimin önemi vurgulandı. İŞKUR'un aktif işgücü programları ve İZBAN'ın sektörel birikimi çerçevesinde, gençlerin istihdama hazırlanması ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesine yönelik iş birliği imkânları değerlendirildi.

Toplantıda, gençlerin iş hayatına geçiş sürecinde karşılaştıkları zorluklar, işgücü piyasasının taleplerine uygun mesleki eğitim modelleri ve kurumlar arası iş birliklerinin artırılması konuları ele alındı. Ayrıca, sektörel ihtiyaçların analiz edilerek, bu doğrultuda özel eğitim programları tasarlanmasının hem gençler hem de işverenler açısından faydalı olacağı değerlendirildi.

Görüşmede ayrıca, işgücü piyasasının güncel taleplerine uygun eğitim programlarının geliştirilmesi ve gençlerin mesleki becerilerinin artırılmasına yönelik ortak projelerin hayata geçirilmesinin önemine dikkat çekildi.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, TÜMOSAN GENEL MÜDÜRÜ HALİM TOSUN İLE İŞGÜCÜ PİYASASINA DAİR İSTİŞARELERDE BULUNDU



İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile Türkiye Motor Sanayi (TÜMOSAN) Genel Müdürü Halim Tosun istihdam olanaklarının geliştirilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaçlarının değerlendirilmesi amacıyla bir araya geldi.

Ziyarete, işgücü piyasasının mevcut durumu masaya yatırılarak nitelikli işgücünün artırılmasına yönelik yapılabilecek çalışmalar görüşüldü. İŞKUR'un aktif işgücü programlarının özel sektörün ihtiyaçlarıyla daha etkin bir şekilde uyumlaştırılması konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Özellikle gençlerin ve kadınların istihdama katılımının teşvik edilmesi, üretim ve istihdamı destekleyecek projelerin geliştirilmesi ve kamu-özel sektör iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik konular toplantının öncelikli gündem maddeleri arasında yer aldı.

Görüşmede ayrıca, işgücü piyasasında ortaya çıkan yeni ihtiyaçlara hızlı çözümler üretebilmek için ortak çalışma alanlarının belirlenmesi ve ilerleyen dönemde iş birliğini artırmaya yönelik adımların atılması konusunda karşılıklı iyi niyet dilekleri ifade edildi.

İŞKUR, ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARINI YENİ DÜZENLEMELER HAKKINDA BİLGİLENDİRDİ



24 Temmuz 2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında, özel istihdam bürolarına ilişkin önemli düzenlemeler yürürlüğe girdi.

İŞKUR tarafından özel istihdam bürolarının işgücü piyasasının etkin takibini sağlamak amacıyla; iş arayanlar, açık işler, işe yerleştirmeler ve geçici işçi sağlama sözleşmeleri ile ilgili istatistikler ile yayımladıkları açık iş ilanları ve bu ilanlara yönlendirdikleri kişilere ilişkin verileri,

İŞKUR tarafından belirlenen süre, format ve esaslara uygun şekilde elektronik ortamda bildirmeleri zorunlu hale getirildi. Bu kapsamda İŞKUR, özel istihdam bürolarına yeni düzenlemeler ve Türkiye’nin İş Kapısı platformunun işleyişi konusunda bilgilendirme yapmak amacıyla 13 Ağustos 2025 tarihinde toplantı düzenledi. İŞKUR Genel Müdürlüğü’nde gerçekleştirilen toplantıya, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık başkanlık etti. Toplantıya ayrıca İŞKUR İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat, İŞKUR Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Adem Akdemir ve Türkiye genelinden özel istihdam büroları temsilcileri katıldı.



Genel Müdür Yardımcısı Işık, açılış konuşmasının ardından özel istihdam bürolarının yükümlülükleri ve platform entegrasyonu gibi konular hakkında bilgilendirme yaptı. İŞKUR ve özel istihdam bürolarının ortak çalışmalar yürüterek işgücü piyasasında standart bir dil oluşturulması ve uygulama birliği sağlanmasının önemine vurgu yaptı.

Toplantıda İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Bolat tarafından “Türkiye’nin İş Kapısı” konulu bir sunum gerçekleştirildi. Sunumda, 24 Temmuz 2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan

mevzuat değişikliği ile getirilen yeni yükümlülükler hakkında detaylı bilgilere yer verildi. Platformun genel amacı ve özel istihdam bürolarına sunduğu fırsatlar, geliştirilecek merkezi web altyapısı, açık iş ilanlarının alınması, yayımlanması, sorgulanması ve başvuru süreçleri gibi teknik konular hakkında bilgiler paylaşıldı.

Sunumun ardından özel istihdam bürosu temsilcilerinin görüş ve önerileri alındı. Karşılıklı görüş alışverişlerinin ve kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı toplantı başarıyla tamamlandı.

KADEM HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM) Genel Müdürü Zeynep Demir ve beraberindeki heyet İŞKUR'u ziyaret etti.

Kadınların niteliklerini geliştirmeye yönelik iş birliği çalışmalarını ve kadınların toplumsal hayata kazandırılmasına yönelik faaliyetleri ele almak üzere İŞKUR'u ziyaret eden heyeti, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Danışmanı Ayşegül Eren Özdemir kabul etti.

İŞKUR'un başta İş Pozitif olmak üzere kadınların işgücü piyasasına ve istihdama kazandırılmasına yönelik sunduğu hizmetlerle ilgili bilgilerin paylaşıldığı görüşmede Genel Müdür Yardımcısı Işık, ülkemizin kalkınması ve gelecek nesillerin sağlıklı yetiştirilmesinde kadınların öz güven ve niteliklerinin artırılmasının önemine dikkat çekti. Işık, "İŞKUR olarak gerek kamu kurumları gerekse de sivil toplum kuruluşlarıyla

kadınların üretim sürecine kazandırılması amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Ortak akıl ve sinerjiyle gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalarımızda KADEM gibi kadınların niteliklerinin artırılarak toplumsal hayata dâhil edilmesine yönelik faaliyetleriyle adından söz ettiren sivil toplum kuruluşlarımızın desteğini her daim yanımızda hissettiğimiz için büyük memnuniyet duyuyoruz." dedi.

KADEM Genel Müdürü Demir ise kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve teşvik edilmesi, mesleki nitelik ve tecrübelerinin artırılmasında İŞKUR'un önemli bir misyona sahip olduğunu söyledi. Ayrıca KADEM olarak kadınları sosyal hayatta daha ileri noktalara taşıyabilmek adına İŞKUR'un istihdam alanındaki bilgi ve tecrübesinden yararlanmak istediklerini ifade etti. Görüşme KADEM heyetiyle çekirilen hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

İŞKUR, ENGELLİLER İÇİN YENİ İSTİHDAM PROGRAMINI HAYATA GEÇİRİYOR

ENGELSİZ İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI
Hayırlı Olsun!
 81 ilde hayata geçirilen bu programdan
10 bin engelli vatandaşımız yararlanacak!

İŞKUR, işgücü piyasasına erişimde güçlük çeken grupların istihdam piyasasıyla bulaşabilmesini sağlayabilmek adına çalışmalarına tam kapasiteyle devam ediyor. Bu doğrultuda özel politika gerektiren gruplar arasında çok önemli bir yere sahip olan engelli vatandaşlar için yeni bir programı ağustos ayı itibarıyla hayata geçiriyor.

“Engelsiz İşgücü Uyum Programı”, işgücü piyasasına erişimde sorun yaşayan engelli işsizlerin işgücü piyasasına geçişini kolaylaştırmak; bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplin kazanmalarını sağlamak amacıyla, aktif işgücü hizmetleri kapsamında kamu kurumlarıyla iş birliği yapılarak düzenlenen programlar olarak nitelendiriliyor.

Söz konusu program kapsamında 81 ilde 10.000 engelli vatandaş, istihdam edilebilirliklerini artıracak teorik ve pratik eğitimlerle donatılacak. Yaklaşık 10 ay sürecek ve yarı zamanlı olarak uygulanacak programlarda, katılımcılara katıldıkları her gün için 2025 yılı için belirlenen 1.083 TL cep harçlığı ödenecek ve yüzde 5,5 oranındaki kısa vadeli sigorta primleri karşılanacak.

Engelli vatandaşların program süresince engelli maaşları ve bakım aylıkları kesilmeyecek olup, engelli ebeveynler de gerekli şartları taşımaları halinde programlardan yararlanabilecek.

81 ilde uygulanacak programlara engelsiz.iskur.gov.tr ve ALO 170 üzerinden başvuru yapılabilecek.

2025 YILI TEMMUZ AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.



Türkiye İş Kurumu
www.iskur.gov.tr

İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. 2025 yılı Ocak-Temmuz döneminde 2024 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 9, aktif işgücü programlarında yüzde 22 artış gerçekleştirildi.

İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Temmuz döneminde 903 bin 987 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde yayımladığımız açık iş sayısı da 1 milyon 418 bin 493 oldu. Ocak-Temmuz döneminde Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 22 oranında artarak 48 bin 907 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 1 milyon 918 bin 643 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 14 bin 849 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 538 bin 876 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

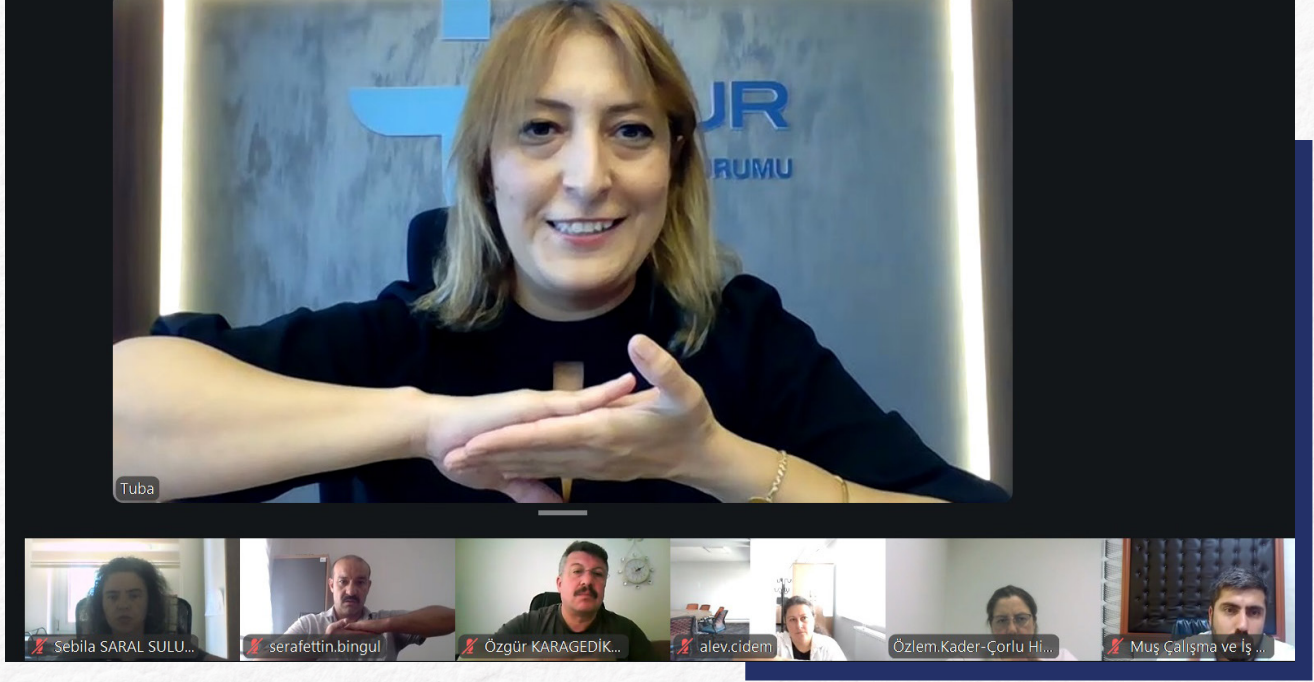
İŞKUR'un Temmuz ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR, SÜRDÜRÜLEBİLİR YEŞİL BÜYÜME VE İKLİM POLİTİKALARI ÇALIŞTAYI'NA KATILDI



İŞKUR Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen “Sürdürülebilir Yeşil Büyüme ve İklim Politikaları Çalıştayı”na katıldı. İklim Değişikliği Başkanlığı ev sahipliğinde bir gün süren çalıştayda; “Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği”, “Türkiye Karbon Kredilendirme ve Denkleştirme Yönetmeliği”, “Türkiye Yeşil Taksonomi Yönetmeliği”, “Yerel İklim Değişikliği Eylem Planları Hakkında Yönetmeliği” ve “Adil Geçiş Süreci” olmak üzere beş başlıkta gerçekleşen oturumlara istihdam uzmanları tarafından katılım sağlandı.

ENGELLİ İŞ KOÇLARINA YÖNELİK TEMEL SEVİYE İŞARET DİLİ EĞİTİMLERİ DÜZENLENDİ



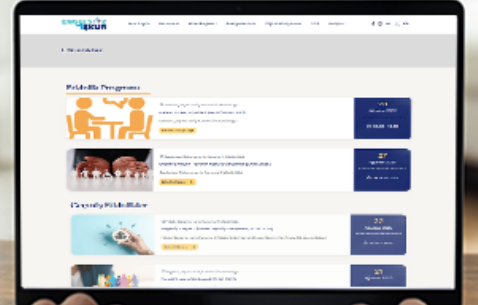
İŞKUR özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilere yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaya devam ediyor. Kurumumuz bu faaliyetlerle engelliliğin çalışmaya engel olmadığı ilkesinden hareketle engelli vatandaşların toplumsal bütünleşmelerine yardımcı olmayı, onları çalışma hayatına dâhil ederek sosyalleşmelerini ve üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmayı ve engelli istihdamını kalıcı bir şekilde artırmayı amaçlıyor.

Bu kapsamda, engelli bireylere yönelik “İş Koçluğu” modelini hayata geçiren İŞKUR, model ile 2018 yılında 8 pilot ilde başlatılan çalışmalarını yıllar itibarıyla farklı illerin de sürece dâhil edilmesiyle devam ettirdi. Geline aşamada, Engelli İş Koçluğu Yatırım Projesi’nin yıllık hedeflerine uygun şekilde Engelli İş Koçluğu Uygulaması 81 ilde 123 birime yaygınlaştırıldı.

Söz konusu hizmetin etkinliğinin artırılması amacıyla, bugüne kadar çeşitli eğitimler düzenlenirken bu eğitimlerin başında da işaret dili eğitimleri yer aldı. Bu çerçevede daha önce işaret dili eğitimi almamış engelli iş koçlarından 62 kişiye 11–27 Ağustos tarihleri arasında olmak üzere 3 grup halinde çevrim içi temel seviye işaret dili eğitimi verildi. İnteraktif katılımın yoğun olduğu eğitimler sırasında engelli iş koçlarının etkin hizmet sunumu için talep ve önerileri de ele alındı.

“ENGELLİ VATANDAŞLARIMIZA YÖNELİK TÜM ETKİNLİKLERİMİZ TEK SAYFADA!”

Engelli bireyler için
özel olarak hazırlanan
“Engelsiz İŞKUR Etkinlikler Sayfası”
ile sunduğumuz hizmetler:



- ✓ Toplu İş Görüşmeleri
- ✓ Hibe Desteği Bilgilendirme Toplantıları
- ✓ Engelli Kariyer ve İstihdam Fuarları
- ✓ İŞKUR Hizmetleri Tanıtımı
- ✓ Engelli İş Görüşmesi
- ✓ Seminerler
- ✓ Festivaller
- ✓ İşveren Bilgilendirme Toplantıları



engelsiz.iskur.gov.tr/etkinlikler
ile iş dünyasına daha
kolay adım atabilirsiniz.



762 BİN 487 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)
**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp **tespit ederek,**
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

762 bin 487 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

116 bin 712 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

40 bin 836 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Çerkezköy Hiz. Mer.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Akhisar Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Bartın İl Müd.
4.	Manavgat Hiz. Mer.	9. Tekirdağ İl Müd.
5.	Bolu İl Müd.	10. Soma Hiz. Mer.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Arzu Ekinici	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
3.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Müd.
3.	Hacer Yassıören	Bursa İl Müd.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi sunarız.

İŞKUR YKS TERCİH DÖNEMİNDE GENÇLERİN YANINDA OLDU



İŞKUR, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla nitelikli yeteneklerin yetiştirilmesine katkı sunan Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında önemli bir çalışmayı hayata geçirdi. 81 ilde yürütülen uygulamayla, yükseköğretime geçiş sürecindeki öğrencilere ve velilerine danışmanlık hizmeti verildi.

İl müdürlükleri ve hizmet merkezlerinde görevli iş ve meslek danışmanları tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme faaliyetlerinde, öğrencilere DABİS tanıtıldı; Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) sonrasında yapılacak tercihlerin daha bilinçli şekilde gerçekleştirilmesi hedeflendi.

Öğrenciler ve aileleri, tercih edecekleri üniversitelerin sunduğu eğitim olanakları ve mezuniyet sonrası işgücü piyasasındaki karşılıkları hakkında detaylı bilgi edindi.

Öğrencinin gitmek istediği bölüm konusunda kendisine; bu bölümden mezun olanların istihdam oranı, kamuda çalışma oranı, akademide ilerleme imkânı, iki iş arasında ortalama bekleme süresi ve girişimcilik oranı gibi farklı göstergeler üzerinden mezuniyet sonrası nelerle karşılaşacağı gösterildi.

Böylece gençler, DABİS sayesinde sadece üniversite tercihi yaparken değil, aynı zamanda mezuniyet sonrası işgücü piyasasında kendilerini nelerin beklediğine dair kapsamlı bir görüşe sahip oldu.

Bu sayede öğrenciler kariyer farkındalığını artırarak işgücü piyasasına daha bilinçli adım atabilecek, kendi ilgi ve yeteneklerine uygun bölümleri seçerken aynı zamanda gelecekteki mesleki yönelimlerini de daha sağlıklı planlayabilecekler.

TRABZON'DA NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI İÇİN PROTOKOL İMZALANDI

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası ile Turkcell Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servis Hizmetleri Anonim Şirketi arasında “müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı” mesleğinde 36 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) Protokolü imzalandı. Trabzon Valisi Aziz Yıldırım başkanlığında düzenlenen imza törenine; İŞKUR İl Müdürü Servet Kaba, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamdullah Çuvalcı, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Haydar Baş ile Turkcell Global Bilgi Pazarlama Danışmanlık ve Çağrı Servis Hizmetleri Anonim Şirketi Karadeniz Bölge Müdürü Mustafa Saraç katılım sağladı. Program sonunda katılımcıların en az yüzde 60'ının yüklenici firma tarafından istihdam edilmesi hedefleniyor.



TRABZON



İŞKUR, SAKARYA SANAYİSİNE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ KAZANDIRIYOR



SAKARYA

Sakarya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile ZF CVTS TURKEY iş birliğinde istihdamın artırılması ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla 50 kişilik İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. İmza törenine Vali Yardımcısı Asalet Karabulut, İŞKUR İl Müdürü Tekin Kaya, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ, SGK İl Müdürü Erhan Çavuş ile ZF CVTS TURKEY yöneticileri katılım sağladı. Program sonunda katılımcılar firmada doğrudan üretim süreçlerine katılarak mesleki deneyim kazanma fırsatı elde edebilecek.



AFYON'DA İŞKUR FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Afyon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, istihdama katkı sağlamak amacıyla Afyon Çimento San. AŞ unvanlı işyeri ile bu işyerinde faaliyet gösteren 12 taşeron firma yetkililerine yönelik İŞKUR hizmet ve faaliyetleri konusunda bilgilendirme toplantısı düzenledi. Toplantıda iş ve meslek danışmanları tarafından Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşbaşı Eğitim Programları (İEP) hakkında detaylı sunum gerçekleştirildi.



İŞKUR, ESKİŞEHİR'DE İSTİHDAM GARANTİLİ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATTI

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Konecta Teknoloji ve Müşteri Hizmetleri AŞ iş birliğinde "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde yüzde 60 istihdam garantili, Panito Gıda Dış Ticaret Sanayi Limited Şirketi iş birliğinde ise "hamurkâr" mesleğinde yüzde 50 istihdam garantili işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı.



MALATYA'DA NİYEP KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ve Penye Moda Entegre Tekstil AŞ arasında "kompleci (örgü makinesi operatörü)" mesleğinde 7 kişilik Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında protokol imzalandı. İmzalanan protokolle programa dâhil olan katılımcılara uygulamalı eğitim düzenlendi. Program sonunda başarılı olan katılımcılar istihdam edilecek.



MALATYA

ERZURUM'DA HÜKÜMLÜLERE KARIYER SEMİNERİ DÜZENLENDİ



ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Adalet Bakanlığı arasında imzalanan "Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü" kapsamında tahliyesine bir ay ve daha az zaman kalan hükümlülere yönelik bilgilendirme semineri düzenlendi. İş arama teknikleri ve İŞKUR'un çalışma süreciyle ilgili farkındalık kazanmaları amacıyla Ceza İnfaz Kurumu'nda gerçekleştirilen seminere, 25 hükümlü gönüllü olarak katıldı. Seminerde iş arama, iş görüşmesi, hibe destekleri ve benzeri konulara ilişkin detaylı sunum yapıldı. Seminer soru cevap bölümünün ardından sona erdi.

İŞKUR, OSMANİYE'DE KADINLARA YÖNELİK İŞ GARANTİLİ PROGRAM BAŞLATIYOR

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Özel Yeni Hayat Hastanesi iş birliğinde Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında “hasta danışmanı, kurumsal pazarlama, eczane hizmetleri teknikeri, ameliyathane hizmetleri teknikeri, hemşire” mesleklerinde 8 kişilik protokol imzalandı. İmzalanan protokolle katılımcılara 3 ay boyunca İŞKUR tarafından maaş, prim ve vergi desteği sağlanacak. Ayrıca katılımcıların tamamı program sonrası firma tarafından istihdam edilecek.



OSMANİYE

İSTANBUL'DA KİPAP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Başakşehir Hizmet Merkezi ile Metropolitan Sağlık ve Eğitim Hizmetleri AŞ arasında “eczacı, ebe, hemşire, hasta danışmanı, çağrı merkezi elemanı” ve diğer sağlık branşı mesleklerinde iş birliği protokolü imzalandı. Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında imzalanan protokol-den 292 kişinin faydalanması hedefleniyor.



İSTANBUL

2025 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



MERSİN



KÜTAHYA

2025 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

Ağustos ayında 2025 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantıları 81 ilde gerçekleştirildi.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



GAZİANTEP



ANKARA



SİVAS



EDİRNE

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’UN SUNDUĞU İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMIYLA İŞE BAŞLADIM”



OĞUZ SEYMEN / İSTANBUL

İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

Ben Oğuz Seymen, 1997 İstanbul doğumluyum. İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği bölümünden 2020 yılında mezun oldum ve yaklaşık 5 senedir Anadolu Tersanesi'nde gemi inşa mühendisi olarak çalışmaktayım. Daha önce üniversite 3. sınıfta yaptığımız staj dışında bu işle ilgili bir deneyimim olmamıştı. Staj zamanında Karadeniz Holding'te KPS sınıfı gemilerde çalışma fırsatım oldu. Anadolu Tersanesi mühendis sıfatıyla mesleki anlamda ilk iş yerim.

“İŞKUR’un Sunduğu Hizmetlerin İş Hayatında Deneyim Kazanmak İçin Önemli Bir Fırsat Olduğunu Düşünüyorum”

İŞKUR ile yolum İşbaşı Eğitim Programıyla kesişti. İş yerimin yönlendirmesi ile programa katılma imkânı buldum. Bu anlamda İŞKUR’un sunduğu hizmetlerin iş hayatında deneyim kazanmak için önemli bir fırsat olduğunu düşünüyorum. Ben de bu fırsattan yararlanarak işe başladım. Gemi inşa mühendisi olarak burada bulunduğum süre boyunca birkaç farklı pozisyonlarda görev aldım. İlk işe girdiğim dönemde yapmış olduğumuz askeri gemilerde üretim departmanında teçhiz mühendisi olarak çalıştım. Şimdi ise proje dizayn aşamalarında, tekne, teçhiz, boru donatım, elektrik elektronik, boya- macun, izolasyon, havalandırma, tik, interior-mobilya- klas teslimleri, bayrak ile ve müşteri ile ilişkiler, müşteri ve yöneticilere raporlamalar, alt yüklenici yönetimi ve hakkeşlerini kapsayarak bu işlerin idamesi ve yönetimi için çalışmaktayım.



“Yeni Mezun Genç İşsizlerin İŞKUR’a Başvurarak İş Bulma Süreçlerini Kolaylaştırmalarını Öneriyorum”

Gemi inşa sektörü, birçok mühendislik disiplini bünyesinde barındıran çok yönlü bir alandır.

Bir gemi, tıpkı bir ilçe gibi; farklı altyapıların bir araya geldiği, dinamik ve yaşayan bir yapıdır. Bu altyapıların her biri ayrı bir teknik bilgi ve güçlü bir organizasyon gerektirir. Dolayısıyla özellikle sahada görev almak isteyen genç meslektaş adaylarımızın,

bu sorumlulukları üstlenebilmek için hevesli ve kararlı olmaları gerekir. Benim tavsiyem; her zaman

öğrenmeye açık, yeniliğe iştahlı ve kendini sürekli geliştiren bir bakış açısına sahip olmalarıdır. Bugün

dünya ticaretinin yüzde 90’ından fazlası deniz yoluyla gerçekleşmektedir. Bu nedenle gemi inşa sektörü, uluslararası ilişkilerin yoğun olduğu ve sürekli iletişim gerektiren en küresel mesleklerden biridir.

Bu yüzden genç arkadaşlarımıza yabancı dile önem vermelerini ve bu konuda kendilerini mutlaka geliştirmelerini tavsiye ediyorum. Ayrıca yeni

mezun genç işsizlerin İŞKUR’a başvurarak iş bulma süreçlerini kolaylaştırmalarını öneriyorum. Çünkü İŞKUR, özellikle gençlerin iş hayatına atılmasında ülkemiz için çok önemli bir kuruluştur.

Meslek Seçimine Destek Dergisinin 11. Sayısı

www.iskur.gov.tr'de



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu