**TÜRKİYE İŞ KURUMU**
**İŞSİZLİK SİGORTASI FONU**
**01 OCAK 2020–30 EYLÜL 2020**
**HESAP DÖNEMİNE AİT**
**BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

**TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU**
**01 OCAK – 30 EYLÜL 2020 DÖNEMİNE AİT**
**BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü**
**Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,**

**Finansal Tablolara İlişkin Rapor**

İşsizlik Sigortası Fonu'nun 30 Eylül 2020 tarihli bilanço ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; faaliyet sonuçları tablosu, özkaynak değişim tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

*Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu*

Fon Yönetimi, finansal tabloların Devlet Muhasebesi Standartları'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

*Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu*

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, uluslararası denetim standartları düzenlemelerine uygun olarak yapılmıştır. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dâhil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla Fon Yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Fon Yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**Görüş**

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar hakkında, İşsizlik Sigortası Fonu'nun 30.09.2020 tarihi itibarıyla finansal pozisyonunu, aynı tarihte sona eren döneme ilişkin finansal performansını genel kabul görmüş muhasebe standartları ile Devlet Muhasebe Standartları Kurulu'nca yayınlanan Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde, doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

SER & BERKER Bağımsız Denetim A.Ş.
A Member Firm of DFK International

Sorumlu Denetçi

**Murat Tufan Demircan**

Ankara, 20.11.2020

# İÇİNDEKİLER


BİLANÇO ..... 1
FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU ..... 2
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU ..... 3
NOT 1 - ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU ..... 4
NOT 2 - MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR ..... 8
NOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ ..... 8
NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ..... 10
NOT 5 - ALACAKLAR (Kısa Vadeli) ..... 10
NOT 6 - DİĞER ALACAKLAR ..... 11
NOT 7 - ALACAKLAR (Uzun Vadeli) ..... 11
NOT 8 - MADDİ DURAN VARLIKLAR ..... 12
NOT 9 - MALİ DURAN VARLIKLAR ..... 12
NOT 10 - KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER ..... 12
NOT 11 - ÖDENECEK VERGİ, RESİM VE HARÇLAR ..... 12
NOT 12 - ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ ..... 13
NOT 13 - GİDER TAHAKKUKLARI ..... 13
NOT 14 - ÖZKAYNAKLAR ..... 13
NOT 15 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI ..... 13
NOT 16 - AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI'NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI ..... 13
NOT 17 - ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI ..... 13
NOT 18 - FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR ..... 14
NOT 19 - FAİZ GELİRİ ..... 14
NOT 20 - İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ ..... 14
NOT 21 - DİĞER GELİRLER ..... 14
NOT 22 - YATIRIM ARAÇLARI VERGİ GİDERİ ..... 15
NOT 23 - GENEL GİDERLER ..... 15
NOT 24 - KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI ..... 15
NOT 25 - GÖREV GİDERLERİ ..... 16
NOT 26 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR ..... 16

**TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU**
**01 OCAK 2020 – 30 EYLÜL 2020 DÖNEMİNE AİT BİLANÇOSU**
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

| **BİLANÇO**<br><br>**VARLIKLAR** | **Dipnot Referansları** | **Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 30 Eylül 2020** | **Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31 Aralık 2019** |
|---|---|---|---|
| **Dönen Varlıklar** | | **57.848.819.037** | **56.715.224.348** |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | **4** | 46.825.887.632 | 40.067.472.068 |
| Kısa Vadeli Alacaklar | **5** | 338.727.159 | 153.741.656 |
| Diğer Alacaklar | **6** | 10.684.204.246 | 16.494.010.624 |
| **Duran Varlıklar** | | **64.750.090.865** | **88.311.440.422** |
| Maddi Duran Varlıklar | **8** | 18.974.189 | 18.974.189 |
| Mali Duran Varlıklar | **9** | 53.219.593.199 | 76.780.942.756 |
| Uzun Vadeli Alacaklar | **7** | 11.511.523.477 | 11.511.523.477 |
| **TOPLAM VARLIKLAR** | | **122.598.909.902** | **145.026.664.770** |
| **YÜKÜMLÜLÜKLER** | | | |
| **Kısa Vadeli Yükümlülükler** | | **1.706.088.238** | **2.002.237.955** |
| Kurum ve Kişilere Ödenecek Emanetler | **10** | 496.434.558 | 207.995.665 |
| Ödenecek Vergi ve Fonlar | **11** | 25.013.280 | 5.165.579 |
| Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | **12** | 2.057.816 | 416 |
| Gider Tahakkukları | **13** | 1.179.711.391 | 1.789.076.295 |
| Şubeler Arası Nakit Farkları | | 2.871.193 | - |
| **Özkaynaklar** | | **120.892.821.664** | **143.024.426.815** |
| Net Değer | **14** | 92.722.419.321 | 81.621.959.408 |
| Geçmiş Yıllar Olumlu / Olumsuz Faaliyet Sonuçları | **14** | 50.302.007.494 | 57.544.282.040 |
| Dönem Faaliyet Sonuçları | **14** | (22.131.605.151) | 3.858.185.367 |
| **TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER** | | **122.598.909.902** | **145.026.664.770** |

**TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU**
**01 OCAK 2020 – 30 EYLÜL 2020 DÖNEMİNE AİT FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU**
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

| FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU | Dipnot Referansları | Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 01 Ocak 2020 30 Eylül 2020 | Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 01 Ocak 2019 30 Eylül 2019 |
|---|---|---|---|
| **Faaliyetlerden Sağlanan Gelir** | | **30.774.717.096** | **30.839.331.181** |
| Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Aktarılan İşçi ve İşveren Primleri | **15** | 11.843.862.055 | 12.017.715.347 |
| T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan Aktarılan Primler | **16** | 3.974.447.035 | 4.032.790.385 |
| Ücret Garanti Fonu Primleri | **17** | 79.489.007 | 80.655.808 |
| Gecikme Zammı | **20** | 140.456.356 | 119.732.752 |
| Faiz Gelirleri | **19** | 10.581.959.520 | 13.623.869.492 |
| Kurs İadeleri | **21** | - | 496.777.483 |
| İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler | **21** | - | 350.641.336 |
| Personel İadeleri | **21** | - | 6.030.000 |
| Fazla Ödemelerden Kaynaklanan Gelirler | **18** | 475.634.036 | 103.722.968 |
| MYK İadeleri | **21** | 1.722.919 | 1.661.397 |
| Stopaj İadeleri | **21** | - | 181.572 |
| Diğer Gelirler | **21** | 3.677.146.168 | 5.552.641 |
| **Faaliyetlerden Kaynaklanan Gider** | | **52.906.322.247** | **28.316.031.305** |
| İşsizlik Sigortası Ödemeleri | **23** | 7.196.939.540 | - |
| İşsizlik Sigortası Kurs Giderleri | **23** | 2.226.862.206 | 5.660.553.805 |
| İş Başı Eğitim Programı Giderleri | **23** | 1.584.667.129 | 1.783.351.559 |
| Kurum Sözleşmeli Personel Giderleri | **24** | 351.970.657 | 268.563.968 |
| İşsizlik Sigortası Ödemeleri | **23** | - | 7.540.578.572 |
| Teşvik Kesintileri | **23** | 12.851.526.485 | 10.687.504.124 |
| Stajyer Öğrenci Giderleri | **23** | 376.999.154 | 385.609.203 |
| 4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri | **23** | 240.181.826 | 203.962.150 |
| 4447/53-B/f Kapsamındaki Giderler ( KÇÖ-Harcırah) | **23** | - | 1.150.000 |
| Ret ve İadeler | **23** | - | 55.191.527 |
| Stopaj Giderleri | **22** | 1.486.773.924 | 1.411.731.741 |
| Diğer Giderler | **23** | 61.537.991 | 317.834.656 |
| Kişilere Yapılan ÜGF Ödemeleri | **23** | 40.907.038 | - |
| Müşavir Firma Veya Kişilere Ödemeler | **23** | 94.253 | - |
| Nakdi Ücret Desteği Ödemeleri | **23** | 4.453.657.743 | - |
| Yarım Çalışma Ödemesi | **23** | 21.595.649 | - |
| Kısa Çalışma Ödemesi | **23** | 22.012.608.653 | - |
| Görev Giderleri | **25** | - | - |
| **Döneme İlişkin Net Olumlu/Olumsuz Faaliyet Farkı** | | **(22.131.605.151)** | **2.523.299.876** |

**TÜRKİYE İŞ KURUMU İŞSİZLİK SİGORTASI FONU**
**01 OCAK 2020 – 30 EYLÜL 2020 DÖNEMİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU**
(Para birimi – Aksi belirtilmedikçe Türk Lirası "TL")

**ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU**

| Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem | Net Değer | Değer Hareketleri | Geçmiş Yıllar Olumlu/Olumsuz Faaliyet Sonuçları | Dönem Faaliyet Sonuçları | Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı | Özkaynaklar Toplamı |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **01 Ocak 2020 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)** | **81.621.959.408** | **-** | **57.544.282.040** | **3.858.185.367** | **143.024.426.815** | **143.024.426.815** |
| Transfer | - | - | 3.858.185.367 | (3.858.185.367) | - | - |
| Çıkışlar | - | - | (11.100.459.913) | - | (11.031.145.238) | (11.031.145.238) |
| Girişler | 11.100.459.913 | - | - | (22.131.605.151) | (11.100.459.913) | (11.100.459.913) |
| **30 Eylül 2020 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)** | **92.722.419.321** | **-** | **50.302.007.494** | **(22.131.605.151)** | **120.892.821.664** | **120.892.821.664** |

| Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem | Net Değer | Değer Hareketleri | Geçmiş Yıllar Olumlu/Olumsuz Faaliyet Sonuçları | Dönem Faaliyet Sonuçları | Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı | Özkaynaklar Toplamı |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **01 Ocak 2019 itibarıyla bakiyeler (Dönem Başı)** | **72.416.376.283** | **-** | **55.769.112.229** | **10.980.752.936** | **139.166.241.448** | **139.166.241.448** |
| Transfer | - | - | 10.980.752.936 | (10.980.752.936) | - | - |
| Çıkışlar | - | - | (9.205.583.125) | - | (9.205.583.125) | (9.205.583.125) |
| Girişler | 9.205.583.125 | - | - | 3.858.185.367 | 13.063.768.492 | 13.063.768.492 |
| **31 Aralık 2019 itibarıyla bakiyeler (Dönem Sonu)** | **81.621.959.408** | **-** | **57.544.282.040** | **3.858.185.367** | **143.024.426.815** | **143.024.426.815** |

**NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU**

İşsizlik sigortası, bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu sigortayı, ifade eder.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun (Kanun) gerektirdiği görev ve hizmetler için malî kaynak sağlamak, piyasa şartlarında kaynakları değerlendirmek, Kanunun öngördüğü ödemelerde bulunmak üzere "İşsizlik Sigortası Fonu" (Fon) kurulmuştur. Fon, Türkiye İş Kurumu (Kurum) Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilir ve yönetilir.

Fon kaynaklarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Bakanlık), Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın müştereken hazırlayacakları ve Cumhurbaşkanı'nca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Fon, Sayıştay'ın vize ve tesciline tabi değildir. Sayıştay tarafından denetlenir.

İşsizlik Sigortası Fonu, 1 Haziran 2000 tarihinde uygulamaya konulmuştur. Bu tarihten itibaren Kanun kapsamındaki işçilerden %2, işverenlerden %3 ve Devlet payı %2 olarak prim kesintilerine başlanmıştır. Kanunun 49'uncu maddesinde 2004 yılında 5234 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle, aylık brüt kazançlar üzerinden işveren payı %2, sigortalı payı %1 ve Devlet payı olarak da %1 olarak hüküm altına alınmıştır. İsteğe bağlı sigortalılardan işsizlik sigortası primini ödeyenlerden ise % 1 sigortalı ve % 2 işveren payı alınır. Ayrıca, İşsizlik Sigortası Fonu'nun olası açıkları da Devlet tarafından karşılanacaktır. Fon'un faaliyetleri, altı üyeden oluşan Kurum Yönetim Kurulu kararları çerçevesinde, Kurum dâhilinde oluşturulan Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu;

a) Genel Müdür,
b) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığını temsilen atanan bir üye,
c) Hazine ve Maliye Bakanlığını temsilen atanan bir üye,
d) En çok üyeye sahip işçi konfederasyonunca belirlenen bir üye,
e) En çok üyeye sahip işveren konfederasyonunca belirlenen bir üye,
f) Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonunca belirlenen bir üyeden oluşur.

Uygulamada, işsizlik sigortası kesintileri, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından toplanıp Fon hesaplarına intikal ettirilmektedir. Devlet payı ise, her ay SGK tarafından Fon'a aktarılan tutarın 1/3'ü oranında hesaplanarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan istenmektedir. İstenen tutar, Bakanlık tarafından, istemde bulunulan tarihi izleyen 15 gün içerisinde Fon hesaplarına intikal ettirilmektedir.

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesine göre on altı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez.

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde;

a) 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,
b) 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,
c) 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

süre ile işsizlik ödeneği verilir.

Sigortalı işsiz adına işsizlik ödeneği ödendiği sürece 1 Ekim 2008 tarihinden önceki dönemler için hastalık ve analık sigortası primi, sonraki dönemler için genel sağlık sigortası primi Sosyal Güvenlik Kurumu'na aktarılmaktadır. Bu primler, sigorta primlerinin hesabında esas alınan alt kazanç sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Kanun'un ek 1'inci maddesine dayanılarak 28 Haziran 2009 tarih ve 27272 Resmi Gazete'de yayımlanan Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği'ne göre, işverenin konkordato ilan etmesi, işverenin aciz vesikası alması, iflası veya iflasın ertelenmesi gibi nedenlerle ödeme güçlüğüne düşmesi hallerinde çalıştırdığı işçilerinin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ücret alacaklarının ödenmesini garanti altına almak amacıyla Ücret Garanti Fonu (ÜGF) kurulmuştur. Ücret alacağı, işçinin Kurum'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir. SGK tarafından İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan işveren payının yıllık toplamının %1'i Fon tarafından Ücret Garanti Fonu'na aktarılmaktadır.

**NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)**

Ücret Garanti Fonu'nun sevk ve idaresi ile hesaplarının takibi işlemleri İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında yapılmaktadır. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili genelgede şöyle açıklanmıştır:

a) İşçi alacak belgesi, işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü tarihten önceki ücret alacaklarına ilişkin olmalıdır.
b) İşçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması gerekir.
c) Günlük ücret alacağı 5510 sayılı Kanun'un 82'nci maddesi uyarınca belirlenen günlük kazanç üst sınırını aşamaz.
d) Ücret alacağı, işçinin Kurum'a başvuru tarihini izleyen ayın sonuna kadar ödenir.
e) Bu kapsamda yapılacak ödemeler, Fon kaynaklarıyla sınırlıdır. Ödemeler, Kurum'a başvuru sırasına göre yapılır.

Kanunun Ek 2'nci maddesine göre genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilmektedir. Kısa çalışma uygulamasına ilişkin usul ve esaslar 30.04.2011 tarih ve 27920 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

09.11.2018 tarih ve 30590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile 2011 yılında çıkarılan Yönetmelikte birtakım değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişiklik ile deprem, yangın gibi mücbir sebeplerin yanına "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar" ifadesi ilave edilerek, konjonktürel gelişmelerden kaynaklı zorluk yaşayan işverenlerin kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmesine imkân sağlanmıştır. Ayrıca kısa çalışma başvurularına yönelik uygunluk tespiti işlemlerinin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı iş müfettişleri tarafından gerçekleştirilmesi kararlaştırılmış ve mevcut uygulamanın hayata geçirilmesinde karşılaşılan sorunların giderilmesine ilişkin birtakım tedbirler alınarak, Bakanlık yapılanmasına ilişkin revizeler yapılmıştır.

2018 yılı Kasım ayında Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulu tarafından dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularının alınması ve başvuruların iş müfettişlerine incelenmek üzere gönderilmesi kararı alınmıştır.

4447 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik dikkate alındığında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası ödeneğine hak kazanma koşullarını yerine getirmesi gerekmektedir. Günlük kısa çalışma ödeneği miktarı, sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçememektedir.

Kısa çalışma ödeneğinden yararlananlara ait sigorta primlerinin aktarılması ve sağlık hizmetlerinin sunulmasına ilişkin işlemler 5510 sayılı Kanun'da belirtilen esaslar çerçevesinde yürütülür. Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülmektedir. Kısa çalışma ödeneğinin süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden mahsup edilip edilmeyeceğini belirlemeye Cumhurbaşkanı yetkilidir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmektedir.

2020 yılı içerisinde küresel çapta bir pandemiye dönüşen korona virüs (COVID-19) kaynaklı salgınla ulusal düzeyde verilen mücadele kapsamında İŞKUR Yönetim Kurulunca Mart ayında alınan kararla, "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

26.03.2020 tarih ve 31080 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7226 sayılı Kanunun 41 inci maddesi ile korona virüse bağlı kısa çalışma başvuruları için hak kazanma şartları esnetilmiştir. Yapılan değişiklikle işçinin ödeneğe hak kazanabilmesi için gereken son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı 450 güne, son 120 gün hizmet akdine tabi olmak şartı ise 60 güne düşürülmüştür.

Aynı Kanun ile iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde, 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılması yasaklanmıştır. Kanun Maddesine aykırı işlem yapan işverenler kısa çalışma ödeneğinden yararlanamamaktadır.

Sürecin kolaylaştırılması ve bürokrasinin azaltılması amacıyla 17.04.2020 tarihli ve 31102 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7244 sayılı Kanun ile yeni korona virüs (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma başvuruları için kısa çalışma ödeneğinin işverenlerin beyanları doğrultusunda ödenmesi ve uygunluk tespitinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına bağlı iş müfettişlerince daha sonra yapılması kararlaştırılmıştır. İşverenlerin yanlış veya hatalı beyanları sebebiyle oluşacak fazla veya yersiz ödemeler yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilecektir.

**NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)**

Fon'un gelirleri;
1) İşsizlik sigortası primleri,
2) Bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar,
3) Fonun açık vermesi durumunda Devletçe sağlanacak katkılar,
4) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince sigortalı ve işverenlerden alınacak ceza, gecikme zammı ve faizler,
5) Diğer gelir ve kazançlar.

Fon'un giderleri ise;
1)53'üncü maddenin üçüncü fıkrasının "B" bendi gereğince,
a) Sigortalı işsizlere verilen ödeneklerden,
b) 5510 sayılı Kanun gereği ödenecek sigorta primlerinden,
c) 48 inci maddesinin yedinci fıkrasında sayılan hizmetlere ilişkin giderlerden,
d) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulunun onayı üzerine Kurum tarafından yapılan giderler ile hizmet binası kiralanması, hizmet satın alınması, bilgisayar, bilgisayar yazılım ve donanımı alım giderlerinden,
e) Geçici 6'ncı madde kapsamında (Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla münhasıran ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımlarda kullanılmak üzere) ve geçici 7'nci maddeleri (18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınların ilave istihdam teşvikinde) kapsamındaki giderlerden,
f) Kısa çalışma başvurularında talebin uygunluğunun tespiti için Bakanlık tarafından 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında yapılan ve usul ve esasları Bakanlık ile Kurum tarafından müştereken belirlenen giderlerden,
g) Ek 5'inci madde kapsamındaki doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödemeleri ve prim giderlerinden,
h) Kurum tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında Kuruma kayıtlı işsizlere ve öğrencilere yönelik düzenlenecek İşbaşı Eğitim Programı giderleri,
2) 50. maddenin 5. fıkrasına istinaden, işsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası prim giderleri,
3) Ek 1. maddesi gereğince Ücret Garanti Fonu'ndan yapılan ödemeleri,
4) Ek 2. maddesi gereğince kısa çalışma ödemeleri ve genel sağlık sigortası prim ödemeleri,
5) Ek 3. maddesi gereğince tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, sınavlarda başarılı olan kişilerin mesleki yeterlilik belgesi ve sınav ücreti ödemeleri,
6) Ek 4. maddesi gereğince işveren hissesi sigorta prim teşvik giderleri,
7) Geçici 9. maddesinde öngörülen işveren hissesi sigorta prim teşvik giderleri,
8) Geçici 10. maddesinde belirtilen genç ve kadın istihdamının teşviki giderler,
9) Geçici 12. maddesi gereği;
a) Manisa-Eynez maden ocağı işletmesinde sigortalı olanlara veya hak sahiplerine yapılan ödemeleri,
b) Manisa-Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocağı işletmelerinde işveren tarafından ödenmeyen ücretlere ilişkin yapılan ödemeleri,
10) Geçici 13. maddesi gereği Karaman ili Ermenek ilçesi Güneyyurt beldesi Cenne mevkiinde sigortalı olanlar ile bunlardan hayatını kaybedenlerin hak sahiplerine altı ay süre ile brüt asgari ücretin iki katı tutarında Fondan aylık ödeme giderleri,
11) Geçici 15. maddesi gereğince 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanların SGK işveren primi ödemeleri,
12) Geçici 17. maddesi gereğince 31.12.2017 tarihine kadar özel sektör işverenlerine mevcut çalışanlarına ilave alacakları her bir sigortalı için sigorta ve vergi ödemeleri (bir yıl süreli ilave istihdam),
13) Geçici 19. maddesi gereğince işverenlerine mevcut çalışanlarına ilave alacakları her bir sigortalı için sigorta ve vergi ödemeleri ile üç aylık ücret desteği,
14) Geçici 20. maddesi gereğince 2017 yılında SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı ortalaması 1 ila 3 olan, imalat sektöründe faaliyet gösteren ve bu sektörde ustalık belgesi sahibi olunan özel sektöre ait işyerlerince, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük ve 25 yaşından küçük sigortalılardan ve Kuruma kayıtlı işsizler arasından olmak kaydıyla 1/1/2018 tarihinden 31/12/2018 tarihine kadar işveren prim desteği,
15) 5510 sayılı Kanunun geçici 78. maddesi gereğince 2018 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin 2018 yılı Ocak ila Eylül ayları/dönemlerine ilişkin bu işverenlere asgari ücret desteği,
16) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun işletmelerde uygulamalı eğitim gören öğrencilere ödenecek ücretler,
17) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun geçici 12. maddesi gereğince aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ödenecek ücretler.

**NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)**

Kanun'un 48'inci maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, Fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30'u; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak ve Fondan ödenmek üzere vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanlar ile bunlardan ilgili mevzuatına göre Kurum kadrolarına atanan ve Kurumda çalışmaya devam eden personelin mali ve sosyal haklarına ilişkin ödemeleri gerçekleştirmek amacıyla kullanılabilir. Bu oranı % 50'ye kadar çıkarmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Ancak, işsizlik ödeneğinden yararlanmakta olanlara yönelik hizmetler için bu sınırlama dikkate alınmaz.

İşveren tarafından geçici görevle yabancı ülkeye gönderilen sigortalıların hak ve yükümlülükleri bu görevi yaptıkları sürece devam eder. Ülkeye dönmeleri ve 51'inci maddede belirtilen koşulları yerine getirmeleri halinde kendilerine işsizlik sigortasından hak ettikleri ödemeler yapılır ve hizmetlerden yararlanmaları sağlanır.

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacak sınav ücretleri hakkında Kanunun ek 3'üncü maddesinde *"Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin 31/12/2019 tarihine kadar belge masrafı ile sınav ücreti Fon'dan karşılanır. Fon'dan karşılanacak sınav ücreti, brüt asgari ücretin yarısını geçmemek üzere meslekler itibarıyla Cumhurbaşkanı kararıyla belirlenir. Fon'dan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir"* hükmü yer almaktadır.

10.02.2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan; 6663 sayılı *Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un* 20'nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa ek madde 5 *"Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği"* eklenmiştir. Aynı Kanunun 22'nci maddesi ile 4857 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinde değişiklikler yapılmıştır.

4857 sayılı Kanunun 74'üncü maddesinde yapılan değişiklikler uyarınca doğum sonrası analık hali izni bitiminden itibaren kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde; birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verileceği, çoğul doğum halinde bu sürelere otuzar gün ekleneceği, çocuğun engelli doğması halinde bu sürelerin üç yüz altmış gün olarak uygulanacağı hükmü getirilmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen ek 5'inci madde ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilen işçiye bu dönemde Kanunda sayılan diğer koşulları da sağlamaları halinde doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenmesine imkân tanınmıştır.

İşçinin yarım çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için;

-Hak sahipliğine konu olan çocuğun hayatta olması,

-4857 sayılı Kanunun 74'üncü maddesinin ikinci fıkrasında belirlenen sürelerle yarım çalışmaya başlamış olması,

-4857 sayılı Kanunun 63'üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışmış olması,

-İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,

-Doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunması, gerekmektedir.

Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılır.

Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde İşsizlik Sigortası Fonu'ndan aylık olarak ödenmektedir. Yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Yarım çalışma ödeneği ödenen gün kadar sigorta primleri prime esas kazanç alt sınırı üzerinden %32,5 olarak Fon'dan ödenmektedir. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20'sidir. Genel sağlık sigortası primi % 12,5'tir.

16.4.2020 tarihli ve 7244 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 24 üncü madde eklenmiştir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik

**NOT 1 -ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)**

ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan nakdi ücret desteği verilmesi hüküm altına alınmıştır.

Nakdi ücret desteği, ilgililerin Kanunda sayılan diğer şartları taşımaları halinde;

- 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreyi,
- 15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreyi kapsar.

4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 10 uncu maddesinde yer alan üç aylık süreyi her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir. Bu yetki kapsamında nakdi ücret desteği uygulaması 17/01/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

23.07.2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 26ıncı madde eklenmiştir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26'ncı madde ile; yeni koronavirüs (Covid -19) gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan ya da nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, sosyal güvenlik maliyetinin azaltılmasını teminen işverene 3 ay süreyle teşvikten yararlanma imkanı sağlanacaktır.

4447 sayılı Kanunun geçici 26'ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

• 4447 sayılı Kanunun geçici 23'üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulu nan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanılması ve işyerindeki kısa çalışmanın sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönülmesi,

• 4447 sayılı Kanunun geçici 24'üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi,

Durumunda özel sektör işverenlerine 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, pirime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanacaktır.

**NOT 2 - MALİ TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**

Fon, muhasebe kayıtlarını ve mali tablolarını yürürlükteki Devlet Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Finansal Raporlama Standartları ve genel kabul görmüş muhasebe kurallarına uygunluk açısından gerekli değerleme ve sınıflandırmaları yansıtacak şekilde hazırlamaktadır.

**NOT 3 -ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ**

**Mevduat**

Türk Lirası kasa, Türk Lirası vadeli ve vadesiz banka hesapları ve döviz tevdiat hesaplarından oluşmaktadır. İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik'e göre (söz konusu Yönetmelik 2 Ocak 2014 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile 29 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik yönetmeliği ile son şeklini almıştır) tek bir banka nezdinde tutulacak Türk Lirası ve döviz tevdiat tutarı, Fon'un portföy değerinin %10 unu geçemez. Aynı Yönetmeliğe göre Fon kaynaklarının bankalar nezdinde açtırılacak Türk Lirası ve döviz tevdiat hesaplarında değerlendirilmesinde, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hariç Kamu Haznedarlığı Yönetmeliği uygulaması kapsamında belirlenen kamu sermayeli bankalardan faiz oranlarına ilişkin teklifler alınır ve mevduatın söz konusu bankalardan hangisinde değerlendirileceğine karar verilir.

**Hâsılat**

Sigortalının prime esas aylık brüt kazancı üzerinden hesaplanan %2 işveren, %1 sigortalı kesintileri ve %1 Devlet payı ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazanç ve iratlar, işverenlerden alınan gecikme zammı ve faizler Fon'un gelirlerini oluşturmaktadır.

**Menkul Kıymetler**

Kısa vadeli Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz tahvillerinden oluşan menkul kıymetler portföyü, elde etme maliyeti ile değerlenmektedir. Bu menkul kıymetlerin vadesinde elde edilecek gelirin, söz konusu menkul kıymetlerin iktisabından bilanço tarihine kadar süreye isabet eden kısmı için gelir tahakkuk ettirilmektedir ve söz konusu gelir "Diğer Dönen Varlıklar" hesabında gösterilmektedir.

**Finansal Duran Varlıklar**

Türk Lirası cinsi kuponlu ve kuponsuz devlet tahvillerinden oluşan menkul portföyü, elde etme maliyeti ile değerlenmektedir. Bu finansal duran varlıkların vadelerinde elde edilecek gelirin, finansal duran varlıkların iktisabından bilanço tarihine kadar geçen süreye isabet eden kısmı için gelir kaydedilmekte ve söz konusu gelir "diğer duran varlıklar" hesabında gösterilmektedir.

**Stoklar**

Fon'un stoklar hesabında takibi yapılan bir iktisadi kıymeti yoktur.

**Maddi Duran Varlıklar**

Kanun'un geçici 16'ncı maddesinde 31/12/2023 tarihine kadar Fon, işsizlik sigortası prim borçlarına karşılık gayrimenkul alımı gerçekleştirebilmektedir.

**Gelir ve Giderler Tahakkukları**

Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan aktarılan işsizlik sigortası prim geliri ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan aktarılan tutarlar, Fon hesaplarına geçtiğinde gelir olarak kaydedilmektedir. Faiz ve repo gelirleri ile diğer finansal gelirler ve genel yönetim giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

**İşsizlik Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası Primi Ödeme Giderleri**

İşsizlik sigortası ödemeleri ve genel sağlık sigortası ödemeleri tahakkuk ettiği anda gider kaydedilmektedir.

**Vergiler**

4447 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesinde "Fon, damga vergisi hariç her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır" hükmü bulunmaktadır (15 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 6322 sayılı Kanun'un 27'nci maddesi ile bu cümlenin sonuna 'Bu muafiyetin, 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile 13 Haziran 2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu uyarınca yapılacak vergi kesintilerine şümulü yoktur cümlesi eklenmiştir). Gelir Vergisi Kanunu'nun (GVK) geçici 67'nci maddesine göre, aracılık ettikleri menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası araçlarının ödünç işlemlerinden sağlanan gelirler üzerinden %10 vergi tevkifatı yaparlar (6009 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesiyle değişen cümle, yürürlük tarihi 1 Ekim 2010).

Bu oran 23 Temmuz 2006 tarihinde yürürlüğe giren 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile tam mükellef gerçek kişi ve kurumlar için %10 olarak uygulanır. Aynı maddenin 5 no'lu bendinde "Gelir sahibinin gerçek veya tüzel kişi ya da dar veya tam mükellef olması, vergi mükellefiyeti bulunup bulunmaması, vergiden muaf olup olmaması ve elde edilen kazancın vergiden istisna olup olmaması yapılacak tevkifatı etkilemez" ifadesi yer almaktadır. Üç aylık dönem içerisinde aynı türden menkul kıymet veya diğer sermaye piyasası aracı ile ilgili olarak birden fazla alım satım işlemi yapılması halinde tevkifatın gerçekleştirilmesinde bu işlemler tek bir işlem olarak dikkate alınır.

1 Ocak 2006 tarihinden itibaren Fon'un menkul kıymetlerden ve diğer sermaye piyasası araçlarından elde etmiş olduğu gelirleri üzerinden GVK geçici 67'nci maddesi hükmüne göre tevkif suretiyle vergileme yapılmıştır.

**NOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ**

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Kasa (*) | - | - |
| Banka | 21.629.330.819 | 7.766.472.088 |
| *- Vadeli Mevduat* | *19.458.569.158* | *6.989.600.417* |
| *-Katılım Kar Payı Hesabı* | *2.170.761.661* | *776.584.610* |
| *- Vadesiz Mevduat (**)* | - | *287.061* |
| Verilen Çekler ve Ödeme Emirleri (-) | (18.443.169) | - |
| Menkul Kıymetler (***) | 25.214.999.981 | 32.300.999.980 |
| **TOPLAM** | **46.825.887.632** | **40.067.472.068** |

(*) Kasa bakiyesi, yurt genelindeki il müdürlüklerine yapılan çeşitli iadelerden oluşmakta olup takip eden dönemde Fon hesabına aktarımı gerçekleştirilmektedir.
(**) Dönem sonu itibarıyla, il müdürlükleri ve merkezde bulunan vadesiz mevduat bakiyesinin detayı aşağıdaki gibidir:

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Halk Bankası Fon Cari | - | - |
| T.C. Ziraat Bankası Pasif Ödemeler | - | - |
| Vakıflar Bankası Pasif Ödemeler | - | - |
| Halk Bankası Pasif Ödemeler | - | - |
| PTT Bank İşsizlik Sigortası | - | 281.447 |
| PTT Bank Ücret Garanti Fonu | - | - |
| PTT Bank Yarım Çalışma Fonu Hesabı | - | 361 |
| PTT Bank Kısa Çalışma Fonu Hesabı | - | 5.254 |
| **TOPLAM** | **-** | **287.061** |

**NOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)**

(***) Menkul kıymetlerin tamamı, vade tarihine bir yıldan az kalmış iskontolu ve kuponlu bono-tahvillerden oluşmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla, Fon'un döviz tevdiatı bulunmamakta olup, Türk Lirası mevduatların faiz oranı %5,62 – % 8,35 arasında değişmektedir (31.12.2019: %7,78 – % 14,46).

**NOT 5 –ALACAKLAR (Kısa Vadeli)**

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Sosyal Güvenlik Kurumundan Prim Alacakları(*) | 18.388 | 18.388 |
| Tahsilinde bütçeye gelir olarak kaydedilecek alacaklar (**) | 284.855.786 | 99.865.216 |
| Nakit olarak verilen borçlardan alacaklar (SOMA) (***) | 53.684.803 | 53.684.803 |
| SGK'dan Tahakkuku Yapılıp Tahsilatı Yapılmayan Hastalık Analık Primi (*) | 168.132 | 173.249 |
| **TOPLAM** | **338.727.109** | **153.741.656** |

(*) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49 uncu maddesinde, "İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların Fon'a aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşılık tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden, Sosyal Güvenlik Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur" denilmektedir. Bununla beraber, Yüksek Denetleme Kurulunca düzenlenen İşsizlik Sigortası Fonu 2002 yılı raporunda "Süresinde ödenmeyen prim tutarlarının tespit edilerek, prim alacaklarının Fon bilançosuna yansıtılması" önerisi yer almaktadır.
(**) Tahsilinde bütçeye gelir kaydedilecek faizsiz asıl alacaklardan ve alacaklara ait faizlerden oluşmaktadır.
(***)Kanuna eklenen geçici 12 nci maddede; "Manisa'da taş kömürü madenciliği ve linyit madenciliği alanında faaliyet gösteren;

**NOT 5 –ALACAKLAR (Kısa Vadeli) (Devamı)**

a) Eynez maden ocağı işletmesinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 31 Mayıs 2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara veya bunların 5510 sayılı Kanun'un 34 üncü maddesinde sayılan hak sahiplerine aynı maddede belirtilen oranlarda, son aylık net ücretleri esas alınarak Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nca belirlenen sürede Fon'dan aylık ödeme yapılır. Bu ödemelerden herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.

b) Eynez, Atabacası ve Işıklar maden ocağı işletmelerinde, 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla, 5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanlara; işyerinin kapalı olduğu dönemle sınırlı olmak üzere, 6331 sayılı Kanun'un 25 inci maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen ve işveren tarafından ödenmeyen ücretleri, Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nca belirlenen süre ile aylık olarak Fon'dan ödenir ve yapılan bu ödemeler yasal faiz uygulanmak suretiyle işverenden tahsil edilir" hükmüne yer verilmiştir.

**NOT 6 – DİĞER ALACAKLAR**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Tüfe Endeksli Gelir Tahakkukları | 9.140.846.138 | 12.797.769.269 |
| Sabit Faizli Gelir Tahakkukları | 247.643.508 | 1.771.823.276 |
| Değişken Faizli Gelir Tahakkukları | 705.837.432 | 1.110.569.721 |
| Mevduat Repo Gelir Tahakkuku | 93.037.742 | 109.201.013 |
| İskontolu DİBS Gelir Tahakkuku | 349.902.531 | 642.001.645 |
| Katılım Kar Payı Gelir Tahakkukları | 10.464.852 | 12.132.998 |
| Kira Sertifikası Gelir Tahakkuku | 125.201.648 | 39.242.308 |
| Merkezi Kayıt Kuruluşu Alacakları | 11.270.445 | 11.270.394 |
| **TOPLAM** | **10.684.204.297** | **16.494.010.624** |

30 Eylül 2020 tarihi itibarıyla, faaliyet dönemini takip eden dönemde tahsil edilebilecek olan vadeli mevduatların, menkul kıymetlerin ve varlıkların ilgili döneme isabet eden kısmının faiz gelir tahakkuklarından oluşmaktadır.

**NOT 7–ALACAKLAR (Uzun Vadeli)**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar | 11.511.523.477 | 11.511.523.477 |
| **TOPLAM** | **11.511.523.477** | **11.511.523.477** |

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19'uncu maddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6'ncı madde, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla münhasıran bölgesel ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımların finansmanı için aktarılacak payları düzenlemektedir.

İlgili geçici 6'ncı maddenin (b) fıkrası, 11 Ağustos 2009 tarih ve 5921 sayılı Kanun ile değiştirilmiş ve bu değişen Kanun'a istinaden, Fon tarafından tahsil edilen nema gelirinin 2009-2010 yıllarında dörtte üçü; 2011-2012 yıllarında dörtte biri GAP kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydı ile "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması kararlaştırılmıştır. İlgili karara göre yapılan ödemeler, 2008, 2009 ve 2010 yıllarına ait gelir tablosunda gider olarak dikkate alınmıştır. Hazine tarafından Fon'a geri ödeneceğinden, 30 Eylül 2011 tarihli bilançoya kadar (30 Eylül 2011 dahil), bilançoda uzun vadeli alacaklar kısmına ve bir alt satırında da aynı bakiye kadar karşılık ayrılarak bakiye netleşecek şekilde bu tutarda alacağın bilançoya taşınması sağlanmıştır.

GAP kapsamındaki yatırımlar öncelikli olmak üzere, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik altyapı yatırımlarının finansmanı için Fon tarafından 2008 yılında 1.300.000.000 TL, 2009 yılında 4.206.890.343 TL, 2010 yılında 3.695.830.450 TL, 2011 yılında 948.700.712 TL ve 2012 yılında 1.360.101.972 TL olmak üzere toplam 11.511.523.477 TL ödemede bulunulmuştur. 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 19'uncu maddesi ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 6'ncı maddesinin (b) fıkrası gereği Fon tarafından tahsil edilen nema gelirlerinden belirli bölümünün "Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi" hesabına aktarılması işlemleri, kararda yazılı olduğu üzere 2008, 2009, 2010, 2011 ve 2012 yıllarında gerçekleşmiş olup 2013 yılından itibaren (2012 Aralık ayına ilişkin tahakkuka ait ödemenin 2013 Ocak ayında yapılması haricinde) herhangi bir aktarım yapılmamıştır.

2008, 2009, 2010 ve 2011 yıllarında aktarılan söz konusu tutarlar, Fon'un 2011 yılı Sayıştay denetimi sonucunda yapılan öneri doğrultusunda, 30 Aralık 2011 tarihli kayıt ile bilançoya Fon'un alacağı olarak dâhil edilmiştir. 2011

**NOT 7–ALACAKLAR (Uzun Vadeli) (Devamı)**

yılında aktarılan tutar "630 Giderler" hesabına ters kayıt yapılması karşılığı "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak 2008, 2009 ve 2010 yıllarında aktarılan tutarlar ise "Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları" hesabına eklenen tutar karşılığı kadar yine "Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabı borçlandırılarak bilançoya dâhil edilmiştir. 2012 yılından itibaren yapılan GAP ödemeleri gider yazılmayıp bilanço aktifinde önce "220 Uzun Vadeli Gelirlerden Alacaklar" hesabında, 30 Nisan 2012 tarihinden itibaren ise (220 Hesap bakiyesi bu hesaba devredilerek) "232 Kurumca Verilen Borçlardan Alacaklar" hesabında izlenmeye başlanmıştır.

Kanun'un geçici 6'ncı maddesinin (c) fıkrasında, "Bu madde kapsamında aktarılacak kaynakla gerçekleştirilecek yatırımlardan elde edilecek gelirler ile varlık satışlarından elde edilecek gelirlerin Yüksek Planlama Kurulu'nca belirlenecek oranı, kullanılan kaynak tutarını aşmamak kaydıyla Fon'a aktarılır" ifadesi yer almaktadır. Fon'a geri aktarımın ne şekilde ve ne zaman yapılacağına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı nezdinde yazışmalar devam etmektedir.

**NOT 8 – MADDİ DURAN VARLIKLAR**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Arsa ve Araziler | 18.974.189 | 18.974.189 |
| **TOPLAM** | **18.974.189** | **18.974.189** |

Bursa ilinde faaliyette bulunan Yeşim Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin işsizlik sigortası prim borçlarına karşılık İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 16'ncı maddesi kapsamında gayrimenkul alımı gerçekleşmiştir.

**NOT 9– MALİ DURAN VARLIKLAR**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Kuponlu Tahvil | 40.395.464.363 | 63.956.813.920 |
| Özel Kesim Kuponlu Tahvil | 12.824.128.836 | 12.824.128.836 |
| **TOPLAM** | **53.219.593.199** | **76.780.942.756** |

Tüm Devlet iç borçlanma senetlerinin vade tarihi 7 Ekim 2020 ve 14 Eylül 2028 (31 Aralık 2019: 15 Ocak 2020 ve 14 Eylül 2028) tarihleri arasındadır. Fon, devlet iç borçlanma senetlerini, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açılan ihale yoluyla veya ikincil piyasadan temin etmektedir. Vade sonu bu tarihler arasında değişen kuponlu tahvillerin kupon ödemeleri, üç gün ila altı ay arasında değişmekte olup, kupon dönem faiz oranları %0,5 – %11,50 arasındadır.

**NOT 10 – KURUM VE KİŞİLERE ÖDENECEK EMANETLER**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Kişilere Ait Emanetler (*) | 385.021.417 | 199.115.610 |
| Diğer Emanetler | 108.707.442 | 7.995.775 |
| Niteliği Belli Olmayan Diğer Paralar | 2.230.388 | 469.334 |
| Avukatlık Ücretleri | 436.584 | 396.302 |
| Fazla Ve Yersiz Tahsilâtlar | 38.447 | 18.364 |
| Nafaka Kesintileri | - | - |
| İcra Kesintileri | 280 | 280 |
| **TOPLAM** | **496.434.558** | **207.995.665** |

(*) Kişilere ait emanetler, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödeneği ve yarım çalışma ödemelerinden kişi hesaplarına aktarılıp 6 ay boyunca işlem görmediği için emanete alınan tutarlar ile ödeme zamanına kadar emanet hesabında izlenen diğer tutarlardır.

**NOT 11 – ÖDENECEK VERGİ, RESİM VE HARÇLAR**

| | **30.09.2020** | **31.12.2019** |
|---|---|---|
| Damga Vergisi | 25.013.280 | 5.165.579 |
| **TOPLAM** | **25.013.280** | **5.165.579** |

**NOT 12 – ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ**

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Genel Sağlık Sigortası (GSS) Primi | 2.057.816 | 416 |
| **TOPLAM** | **2.057.816** | **416** |

**NOT 13 – GİDER TAHAKKUKLARI**

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Kuponlu Tahvil Faiz Gider Tahakkukları | 1.106.943.127 | 1.665.993.150 |
| Özel Kesim Sabit Faizli Gider Tahakkukları | 9.765.603 | 36.758.648 |
| Mevduat ve Repo Gider Tahakkukları | 13.925.814 | 16.380.152 |
| İskontolu DİBS Faiz Gider Tahakkukları | 34.990.253 | 64.200.165 |
| Katılım Kar Payı Gider Tahakkukları | 1.566.429 | 1.819.950 |
| Kira Sertifikası Gider Tahakkuku | 12.520.165 | 3.924.231 |
| **TOPLAM** | **1.179.711.391** | **1.789.076.295** |

**NOT 14 – ÖZKAYNAKLAR**

| | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| İlk Yıl Denge Kayıtları (-) | 2.684 | 2.684 |
| Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılan | 92.722.416.637 | 81.621.956.724 |
| **TOPLAM** | **92.722.419.321** | **81.621.959.408** |
| | | |
| **Değer Hareket Sonuçları** | - | - |
| | | |
| **TOPLAM** | **92.722.419.321** | **81.621.959.408** |
| | | |
| **Birikmiş Olumlu Farklar** | | |
| Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları | 50.302.741.435 | 57.544.908.234 |
| Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları (-) | (733.941) | (626.194) |
| **TOPLAM** | **50.302.007.494** | **57.544.282.040** |
| | | |
| **Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu** | | |
| İşsizlik Sigortası Olumlu/(Olumsuz) Faaliyet Sonuçları | (22.131.605.151) | 3.858.185.367 |
| **TOPLAM** | **120.892.821.664** | **143.024.426.815** |

**NOT 15 – SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDAN AKTARILAN İŞÇİ VE İŞVEREN PRİM PAYLARI**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| İşveren Payları | 7.869.411.701 | 7.984.924.962 |
| İşçi Payları | 3.974.450.354 | 4.032.790.385 |
| **TOPLAM** | **11.843.862.055** | **12.017.715.347** |

İşveren ve işçi payları, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan tahsil edilen prim gelirinden oluşmaktadır.

**NOT 16 – AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI'NDAN AKTARILAN PRİM PAYLARI**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Devlet Payları | 3.974.447.035 | 4.032.790.385 |
| **TOPLAM** | **3.974.447.035** | **4.032.790.385** |

Devlet Payları; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'ndan sağlanan Devlet katkısı prim tahsilinden oluşmaktadır.

**NOT 17 – ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Ücret Garanti Fonu Primi | 79.489.007 | 80.655.808 |
| **TOPLAM** | **79.489.007** | **80.655.808** |

**NOT 17 – ÜCRET GARANTİ FONU PRİM PAYLARI (devamı)**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tahsilâtı yapılarak İşsizlik Sigortası Fonu'na aktarılan primlerden işveren payı olarak hesaplanan tutarın %1'inden oluşmaktadır.

**NOT 18 – FAZLA ÖDEMELERDEN KAYNAKLANAN GELİR**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Kişilerden Alacaklar | 458.156.346 | 101.423.773 |
| Kişilerden Alacaklara Yürütülen Faiz | 17.387.902 | 2.171.774 |
| *Takipteki İşsizlik Alacaklarına Yürütülen Faiz | 89.788 | 127.421 |
| **TOPLAM** | **475.634.036** | **103.722.968** |

(*)Türkiye genelinde iller bazında tahakkuk eden gelirden oluşmaktadır.

**NOT 19 – FAİZ GELİRİ**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Devlet İç Borçlanma Senedi (DİBS) Faiz Geliri | 8.487.400.583 | 10.862.140.519 |
| Özel Kesim Sabit Faizli Gelir | 1.240.108.622 | 1.235.661.697 |
| Türk Lirası Cinsinden Mevduat Faizleri | 721.552.309 | 1.106.270.565 |
| Kira Sertifikası Gelirleri | - | 255.075.000 |
| Katılım Kar Payı Gelirleri | 80.101.929 | 109.738.159 |
| Ücret Garanti Fonu Faiz Geliri | 52.796.077 | 54.983.552 |
| **TOPLAM** | **10.581.959.520** | **13.623.869.492** |

**NOT 20 –İDARİ VE DİĞER CEZA GELİRİ**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Prim Gecikme Zammı | 140.456.356 | 119.732.752 |
| **TOPLAM** | **140.456.356** | **119.732.752** |

21 Temmuz 2009 tarihli ve 27295 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan "Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik" hükümleri gereği 1 Ağustos 2009 tarihinden sonra (bu tarih dâhil) iş sözleşmesi sona eren sigortalı işsizlerin işten çıkış bildirimleri Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmış olan sigortalı işten ayrılış bildirgesi İŞKUR' a verilecek olan bildirimin yerine geçmektedir. Bu nedenle, 1 Ağustos 2009 tarihi itibarıyla, iş sözleşmesi sona eren sigortalılar için İŞKUR işten ayrılma bildirgesi göndermeyen işverenlere idari para cezası uygulamamaktadır.

**NOT 21 – DİĞER GELİRLER**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Kurs İadeleri | - | 496.777.483 |
| İş Başı Eğitim Programı Giderlerinden İadeler | - | 350.641.336 |
| Personel İadeleri | - | 6.030.000 |
| Diğer Çeşitli Gelirler | 3.421.016.434 | 1.661.397 |
| Büyükanne Projesi İadesi | - | 3.742 |
| Kira Sertifikası Gelirleri | 256.009.341 | - |
| MYK'dan İadeler | 1.722.919 | 1.387.047 |
| Stopaj İadeleri (*) | - | 181.572 |
| Asgari Ücret Desteği İadeleri | 8.925 | - |
| YÖK Kapsamındaki İadeler | 111.468 | 4.161.853 |
| **TOPLAM** | **3.678.869.087** | **860.844.430** |

(*)31/5/2012 tarihli ve 6322 sayılı Kanunun 27 nci maddesiyle Kanunun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "gelirlerinden" ibaresinden sonra gelmek üzere "vergi kesintileri hariç" ibaresi eklenmiştir. Bu tarihten önce kesilen stopajlarla ilgili olarak Türkiye İş Kurumu tarafından vergi mahkemelerinde davalar açılmış olup, bankalar tarafından kaynağında yapılan stopaj kesintileri mahkeme kararlarına istinaden vergi dairelerince İşsizlik Sigortası Fonu'nun hesaplarına aktarılmaktadır. Cari dönemde oluşan gelirler 2012 yılı öncesinde açılan davaların kazanılmasına ilişkin tutarlardan oluşmaktadır.

**NOT 22 – YATIRIM ARAÇLARI VERGİ GİDERİ**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Gideri | 1.216.948.836 | 1.088.738.373 |
| Mevduat Ve Repo Faizleri Vergi Gideri | 108.202.998 | 157.652.766 |
| Özel Kesim Kuponlu Tahvil Faizleri Vergi Giderleri | 124.010.862 | 123.566.170 |
| İskontolu Bono Tahvil Faizi Vergi Gideri | - | - |
| Kira Sertifikası Giderleri | 25.600.934 | 25.507.500 |
| Katılım Kar Payı Gelirleri Vergi Gideri | 12.010.293 | 16.266.932 |
| **TOPLAM** | **1.486.773.924** | **1.411.731.741** |

Fon'un döneme ait vadeli mevduat, iskontolu bono tahvil ve kuponlu tahvil faiz gelirlerine ilişkin stopaj giderlerinin toplamıdır

**NOT 23 – GENEL GİDERLER**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Kurslara Katılım Giderleri (**) | 2.226.862.206 | 5.660.553.805 |
| İş Başı Eğitim Programı Giderleri | 1.584.667.129 | 1.783.351.559 |
| Sigortalı İşsizlere Yapılan Ödemeler (*) | 7.196.939.540 | 7.540.578.572 |
| Ücret Garanti Fonu Ödemeleri | 40.907.038 | 119.223.939 |
| Kısa Çalışma Ödemesi | 22.012.608.653 | 146.675.401 |
| Yarım Çalışma Ödemesi | 21.595.649 | 23.623.365 |
| Teşvik Kesintileri | 12.851.526.485 | 10.687.504.124 |
| Stajyer Öğrenci Giderleri | 376.999.154 | 385.609.203 |
| 4447 s.k. Ek Madde 3- MYK Yararlanıcılarına Ödenecek Ücret ve Belge Ödemeleri | 240.181.826 | 203.962.150 |
| 4447/53-B/f Kapsamındaki Giderler ( KÇÖ-Harcırah) | - | 1.150.000 |
| Ret ve İadeler (***) | - | 55.191.527 |
| Müşavir Firma Veya Kişilere Ödemeler | 94.253 | 95.816 |
| Nakdi Ücret Desteği Ödemeleri | 4.453.657.743 | - |
| Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler | - | 2.782.484 |
| Merkezi Kayıt Kuruluşu Masraf Giderleri | - | 4.038.598 |
| Diğer Çeşitli Giderler | 61.537.991 | 21.395.053 |
| **TOPLAM** | **51.067.577.667** | **26.635.735.596** |

(*) 30 Eylül 2020 itibarıyla, İşsizlik Sigortası Fonu giderlerinden sigortalı işsizlere yapılan ödemeler, Fon'un işsiz kalanlara ödediği işsizlik ödenekleri ile onlar adına ödenen Genel Sağlık Sigortası giderlerinden oluşmaktadır.
(**)30 Eylül 2020 tarihi itibarıyla, Kurslara Katılım Giderleri adı altında, iş bulma, danışmanlık hizmetleri, mesleki eğitim, işgücü uyum ve toplum yararına çalışma hizmetlerine ilişkin giderlerden oluşmaktadır.
(***) Ret ve iadeler, kişilerden alacak faizleri ve takipteki alacak faizlerine karşılık olarak açılmış hesaplar olup kişilerin fazla borçlandırılması ya da daha önceden tahsil edildiği anlaşılan borçların iptal edilmesi sonucu oluşan tutardır.

**NOT 24 – KURUM GİDERLERİNE KATILIM PAYLARI**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| İşsizlik Sigortası Giderleri Katılım Payı (*) | 351.970.657 | 268.563.968 |
| **TOPLAM** | **351.970.657** | **268.563.968** |

(*) İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Kurum tarafından yapılan giderler ile sözleşmeli personel giderlerinin Fon tarafından karşılanmasından oluşmaktadır.

**NOT 25 – GÖREV GİDERLERİ**

| | 30.09.2020 | 30.09.2019 |
|---|---|---|
| Mahkeme ve Harç Giderleri | - | - |
| **TOPLAM** | **-** | **-** |

**NOT 26 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR**

Yoktur.