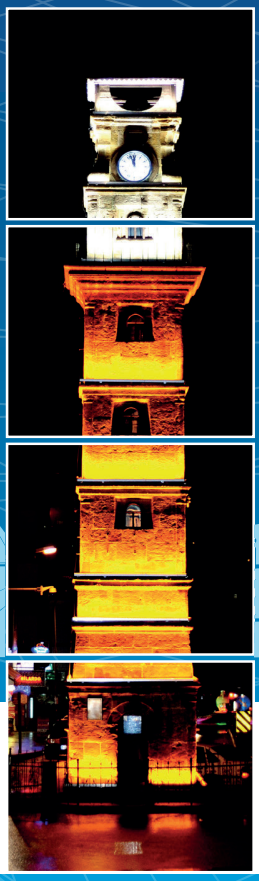
İŞKUR



YOZGAT İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU | 2017

YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

A.Abdulkadir KARADUMAN	İş ve Meslek Danışmanı	abdullah.karaduman@iskur.gov.tr
İbrahim EKİNCİ	İş ve Meslek Danışmanı	ibrahim.ekinci@iskur.gov.tr

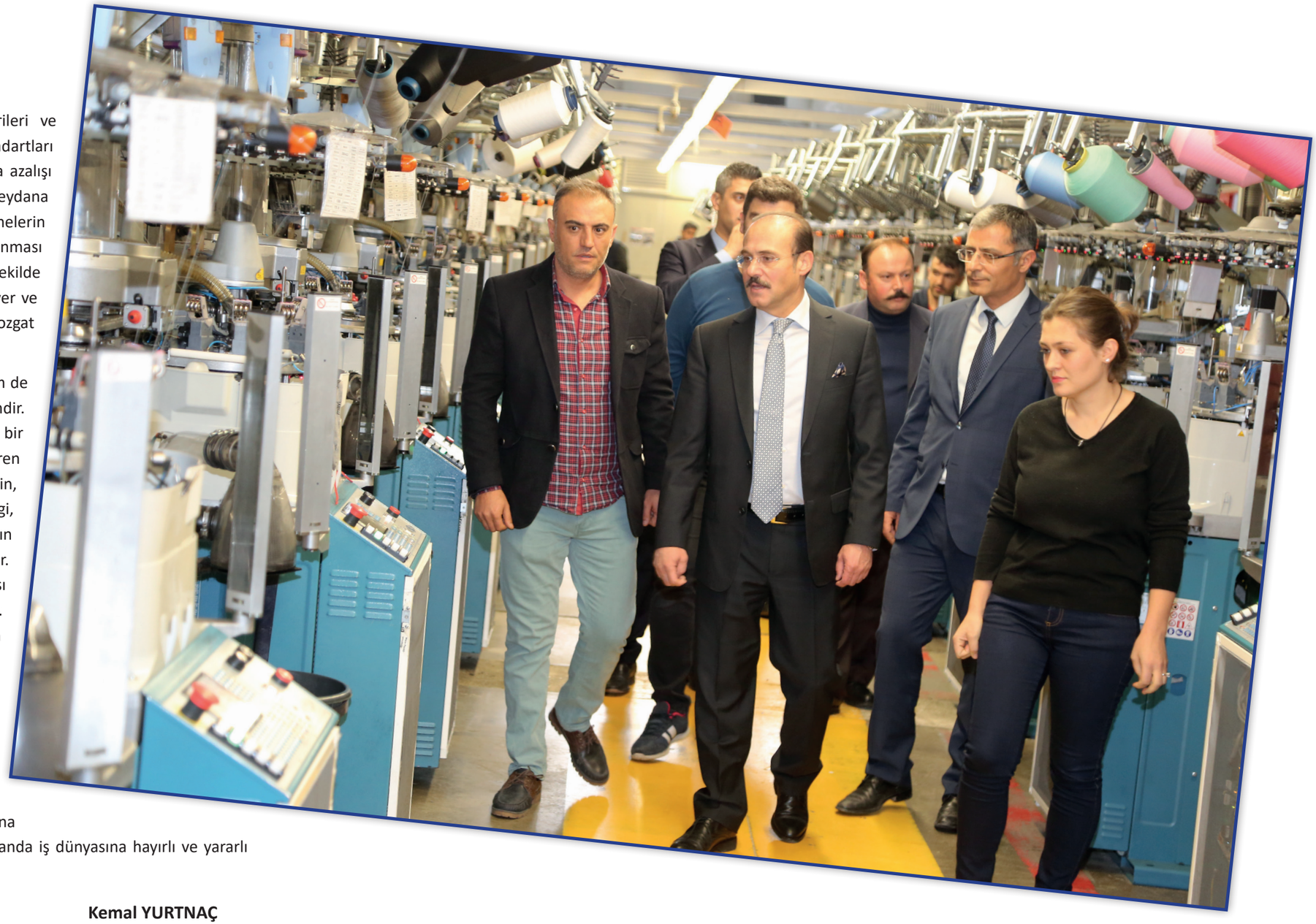
SUNUŞ

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri, becerileri ve uzmanlık alanlarını belirlemek ve bu mesleklerde istenen standartları tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek oldukça önemlidir. Aynı şekilde Yozgat'ın rekabet gücünü artırmak, insan kaynağını doğru yer ve zamanda kullanabilmek hayati öneme sahiptir. Bu amaçla Yozgat için işgücü piyasası talep araştırması analizi yapılmıştır.

İşsizlik gibi kalifiye eleman eksikliği de hem dünyada hem de ülkemizde ve bilhassa Yozgat ölçeğinde önemli bir problemdir. İşsizlikle mücadele ve eğitimli işgücü yetiştirmek ise ancak bir plan program dâhilinde yapılması gereken ve sabır gerektiren bir süreçtir. Bu sürecin ilk adımı ise işgücümüzün, taleplerin, piyasa durumunun hâsılı tüm tablonun sağlıklı bir şekilde bilgi, belge ve istatistiklerle desteklenerek güncel bir fotoğrafının çekilmesidir. Elinizdeki çalışma böyle bir gayretin ürünüdür. Çalışmanın katkısı ve açıkça söylemek gerekirse başarısı uygulamaya ne derece yansıtıldığı ile doğrudan alakalıdır. Bu noktada sadece kamu değil, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının katkısıyla bu çalışmada elde edilen hasılanın başarıyla uygulamaya yansıtılacağına inanıyorum.

Bu düşüncelerle, raporun hazırlanmasında emeği geçen Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne, çalışmaya bilgi ve belge desteği sağlayan özel sektör temsilcilerine ve kamu kurumlarına teşekkür ediyorum. Raporun bundan sonraki güzel hizmetlere anlamlı bir çarpan etkisi sağlayacağına inanıyor bu alanda çalışan tüm kurum ve kişilere aynı zamanda iş dünyasına hayırlı ve yararlı olmasını diliyorum.

Kemal YURTNAÇ
Yozgat Valisi



ÖNSÖZ

Sosyal ve ekonomik hayatın en önemli sorunları arasında yer alan işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik doğru politikalar geliştirebilmek için işgücü piyasasının iyi bilinmesi ve profesyonel yaklaşımla yorumlanması gerekmektedir. Değişim ve gelişimde süreklilik arz eden işgücü piyasasına hâkim olmak, yön vermek, bu alanda ekonomik ve sosyal politikaları doğru üretebilmek ülkemizin gelişmesi açısından son derece önemlidir.

Bu yaklaşımla bakıldığında işgücü piyasasının ihtiyaçlarını, beklentilerini, hedeflerini sağlıklı bir şekilde analiz etmek, gelecekteki istihdam ve işgücü politikalarını sağlam temellere oturtmak gerektiği önemli bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkmaktadır.

Özellikle İlin işgücü piyasası arz ve talebi arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartarak bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak önerileri oluşturmak ve elde edilen veriler değerlendirilerek İl düzeyinde aktif istihdam politikalarının giderilmesine yardımcı olacak politika ve önerilerin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu anlamda Kurumsal olarak, aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlayabilecek bir çalışma yapılmıştır.

Bu çalışma ile İlimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için ilin temel işgücü durumu, işletmelerin istihdam yapısı, mevcut işsizlerin genel profili, işgücüne ihtiyaç duyulan ve temininde güçlük çekilen meslekler gibi İŞKUR İl Müdürlüğümüzün İşgücü Uyum Faaliyetlerine ışık tutacak işgücü piyasasının beklentilerine cevap verecek, çalışma hayatı için alınacak tüm kararları etkileyebilecek çok önemli bulguları ortaya çıkarmıştır.

Çalışma kapsamında 2017 yılı 3 Nisan- 5 Mayıs tarihleri arasında Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen işyerleri kurumumuz iş ve meslek danışmanları tarafından ziyaret edilmiştir. İlimizde bu kapsamda 192 işyerinden veri elde edilmiştir. Söz konusu işyeri verilerinden istatistiki analizler yapılmıştır. Bu kapsamda Yozgat'ta ziyaret edilen ve çalışmaya cevap veren 20+ istihdamlı 192 işyerinde toplam 7 bin 654 kişi çalışmakta olup, çalışanların %16,6'sı (bin 274 kişi) kadın, yüzde 83,4'ü (6 bin 380) erkektir. Araştırma kapsamında Yozgat ilinde 192 işyerinin yüzde 13,7'sinde (26 işyeri) açık iş tespit edilmiş olup, Yozgat ilinde tespit edilen toplam açık iş sayısı 127'dir.

Bu çalışmaya kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayırarak araştırmamızı cevaplayan işverenlerimizden gelmiştir. Dolayısıyla bu çalışmanın gerçekleşmesine katkı sağlayan işverenlerimize, formun uygulanması ve raporun hazırlanmasında emeği geçen Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü çalışma arkadaşlarımıza teşekkür eder, yayının İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, işverenler, akademisyenler ve araştırmacıların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

Taner YILDIZ
İl Müdürü V.

İŞKUR

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iv
TABLOLAR LİSTESİ v
ŞEKİLLER LİSTESİ vi
KISALTMALAR vii
YÖNETİCİ ÖZETİ viii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 14
Mevcut İstihdam 22
AÇIK İŞLER 26
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 41
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 47
SONUÇ 53
EKLER 54
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 54

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 8
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016) 10
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) 11
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 14
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 23
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları 24
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı 25
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler 26
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı 27
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı 28
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 31
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi 33
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması 34
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı 35
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları 35
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 36
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi 37
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 38
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması 39
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler 40
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması 41
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı 43
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı 44
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri 47
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri 48
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi 49
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi 50
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler 51

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 15
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 15
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 16
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 17
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 18
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 19
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 19
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 20
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 22
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 24
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 27
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 28
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 29
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 29
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 30
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 30
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 32
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 33
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 41
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 42
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 43
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 45
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 46
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 52

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Yozgat İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 192 veri derlenmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 654 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 380 çalışan erkeklerden, bin 274 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 38'i, kadınların ise yüzde 32'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 40 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 281'dir. Yozgat ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Yozgat ilinde açık iş oranı yüzde 1,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Yozgat ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasıyla paralellik göstermektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 11,7 ile İnsan sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Yozgat ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 22,1'dir. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 4,3 ile açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubudur. Yozgat ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Aşçı, Mobilya Montaj Ustası, Gaz Altı Kaynakçısı, Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı, Pazarlamacı, Hemşire, Ekskavatör (Kazıma ve Yükleme) Operatörü, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı ve Aşçı Yardımcısıdır. İl genelinde açık işlerin yüzde 31,8'i için eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir.

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Bilgi ve iletişim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çekmektedir. Yozgat ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 38,4'ü söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Beton ve Betonarme Kalıpçısı ve Soğuk Demirci meslekleri takip etmektedir. Yozgat ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 30,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 5,9 ile Türkiye genelinden 2,5 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Yozgat İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Yozgat İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Yozgat ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Yozgat ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

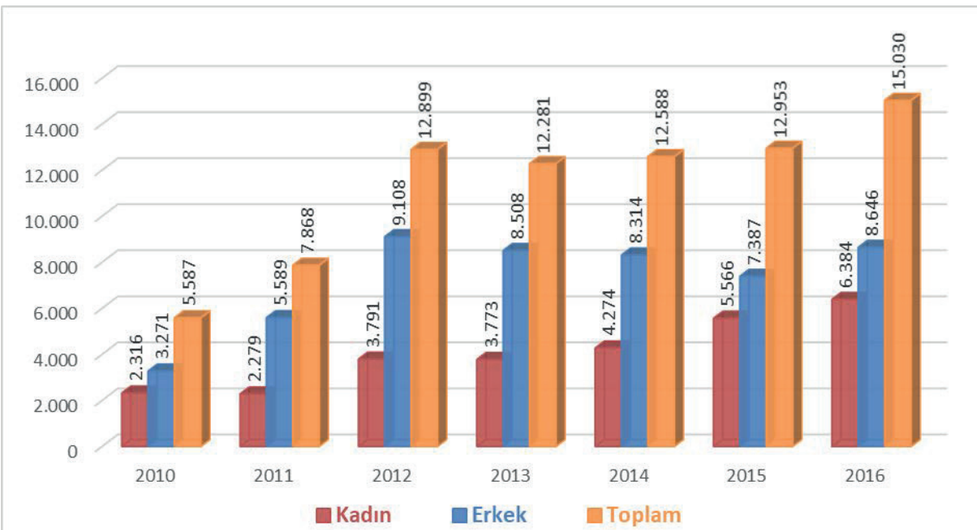
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Yozgat ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 15 bin 30 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 8 bin 646 tanesini erkekler, 6 bin 384'ünü kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 9 bin 443 kişi artmıştır. Bu artışın 4 bin 68 'ini kadınlar, 5 bin 375 'ini erkekler oluşturmuştur. Son yedi yılın verileri değerlendirildiğinde 2015 ve 2016 yıllarında kadınların başvurulardaki payı yaklaşık 9 puanlık artış göstererek yüzde 42,5 seviyesine yükselmiştir.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.342	3.059	5.401
Beden İşçisi (Temizlik)	651	248	899
Büro Memuru (Genel)	232	198	430
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	91	198	289
Temizlik Görevlisi	165	95	260
Beden İşçisi (İnşaat)	2	237	239
Sekreter	218	19	237
Şeker İmal İşçisi	40	186	226
Satış Temsilcisi / Plasiyer	89	92	181
Garson (Servis Elemanı)	28	147	175

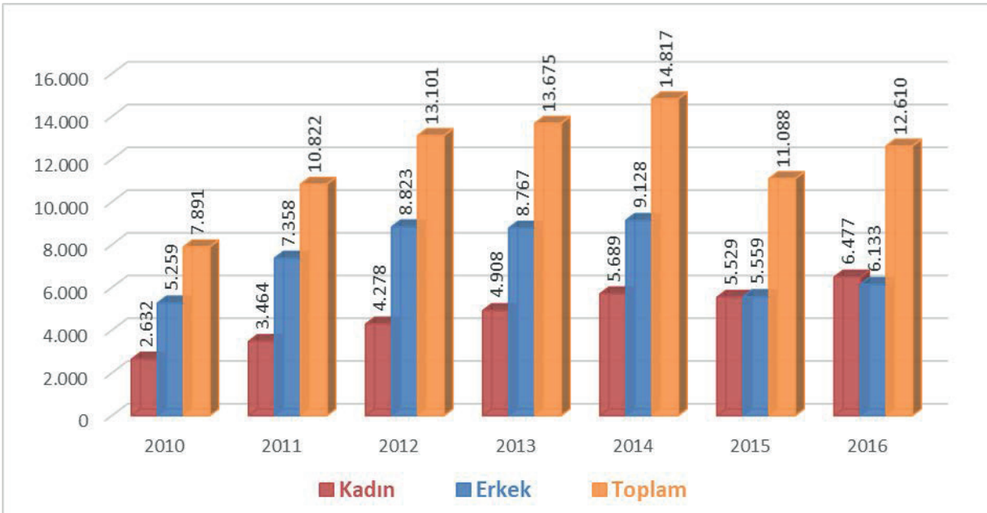
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Yozgat ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 5 bin 401 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %42,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadınlarda ilk üç meslek toplamdaki ilk üç meslek ile aynı olup erkeklerde Beden İşçisi (İnşaat) mesleği farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Bu durum erkeklerin işgücüne katılımının yüksek olmasının yanında kadınların eğitim seviyesinin artması ile işgücüne katılımının artmasının bir sonucudur. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Yozgat ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Yozgat ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 891 işsizin 5 bin 259'u erkeklerden, geri kalan 2 bin 632 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 12 bin 610 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 2 bin 632 kadın erkeklerin yarısı oranında kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki buçuk kat artarak erkek kayıtlı işsiz sayısını da geçerek 6 bin 477'ye yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.370	2.014	4.384
Beden İşçisi (Temizlik)	689	177	866
Büro Memuru (Genel)	250	140	390
Temizlik Görevlisi	180	78	258
Sekreter	240	10	250
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	77	119	196
Beden İşçisi (İnşaat)	3	185	188
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	152	1	153
Satış Temsilcisi / Plasiyer	90	59	149
Garson (Servis Elemanı)	24	105	129

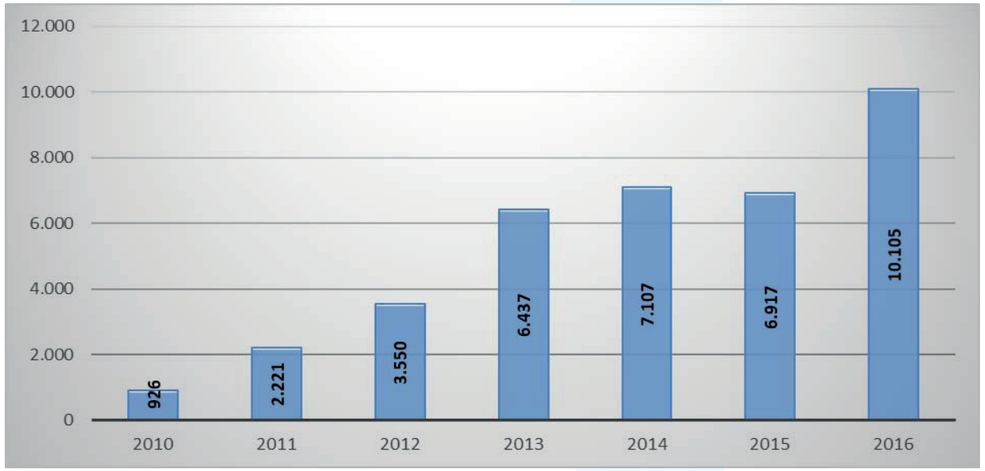
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Yozgat ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Yozgat ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 384 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Yozgat ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %34,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter, Çocuk Gelişim Elemanı, Aşçı, gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 926 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 10 bin 4105 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları genel olarak artış gösteren bir seyir izlemiştir. Ancak 2015 yılında bir önceki yıla göre 2,7 oranında düşüş eğilimi göstermiştir. 2012 yılında ki açık iş sayısı 2010 yılına göre 4 kat artış göstermiştir. 2016 yılında ise açık iş sayısı en yüksek seviyesine ulaşmış olup 2010 yılına göre yaklaşık 11 kat artış göstermiştir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.965
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	648
Şeker İmal İşçisi	644
Beden İşçisi (Temizlik)	456
Makineci (Dikiş)	442
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	400
Garson (Servis Elemanı)	234
Satış Temsilcisi / Plasiyer	185
Büro Memuru (Genel)	172
Temizlik Görevlisi	169

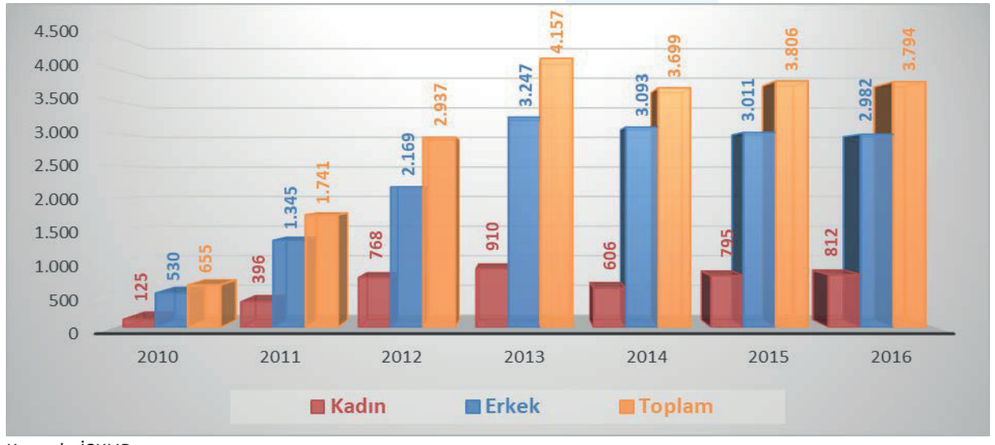
Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde 2016 yılında 10 bin 105 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 2 bin 965 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Geçen sene ilk sıradaki meslek yine Beden İşçisi olup bu sene ile benzerlik göstermektedir. Bu sayı toplam açık iş sayısının %29,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Şeker İmal İşçisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 655 olan Yozgat ilinde işe yerleştirilenlerin bin 530'u erkeklerden, geri kalan 125 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar düzenli bir şekilde artış göstermişken 2014'den 2016 yılına kadar ise yatay bir seyir izlemiştir. 2016 yılında Yozgat ilinde 3 bin 794 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Son yedi yılın verileri incelendiğinde 2010 yılında 125 olan kadın istihdamı 2016 yılında 6,5 kat artarak 812 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	213	1.284	1.497
Şeker İmal İşçisi	91	553	644
Beden İşçisi (Temizlik)	44	145	189
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	39	113	152
Büro Memuru (Genel)	58	81	139
Temizlik Görevlisi	56	57	113
Sekreter	41	32	73
Satış Temsilcisi / Plasiyer	21	50	71
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	33	35	68
Reyon Görevlisi	21	47	68

Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde bin 497 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %39,5'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Şeker İmal İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Şeker İmal İşçisi ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Şeker İmal İşçisi ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	48	651	421	1.072
2011	11	156	144	300
2012	52	772	837	1.609
2013	56	744	1.130	1.874
2014	49	653	577	1.230
2015	70	1.223	545	1.768
2016	38	845	93	938

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2013 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 56 kursa 744 kadın kursiyer, bin 130 erkek kursiyer katılarak toplam bin 874 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 38 mesleki eğitim kursuna 938 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 845' i kadın 93' ü ise erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 90'ı kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu-Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	Ahşap Kalıpçı	Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu-Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)
Düz Dikiş Makineci	Ön Muhasebeci	Düz Dikiş Makineci
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Ahşap Süslemecisi	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Plastik Çamur ve Alçı Şekillendirme İşçisi	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
Tel Kırma Nakışçısı	Aşçı Yardımcısı	Ahşap Kalıpçı
Evde Çocuk Bakım Elemanı	-	Tel Kırma Nakışçısı
Aşçı Yardımcısı	-	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Yöresel Bez Dokumacısı	-	Aşçı Yardımcısı
Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı	-	Güzellik ve Saç Bakım Hizmetleri Elemanı
Föncü (Kuaför Elemanı)	-	Yöresel Bez Dokumacısı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu-Bluz- Elbise-Fantezi Elbise), Düz Dikiş Makineci ve Yöresel Kilim Dokuyucusu mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu-Bluz- Elbise-Fantezi Elbise), Düz Dikiş Makineci ve Düz Dikiş Makineci mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Ahşap Kalıpçı, Ön Muhasebeci ve Ahşap Süslemecisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	0	0	0	0
2011	3	0	32	32
2012	81	46	98	144
2013	323	228	383	611
2014	346	239	396	635
2015	627	467	646	1.113
2016	775	594	997	1.591

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2012 yılına göre 9,6 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 775 program düzenlenmiş olup toplam bin 591 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 37,3'ü kadınlardan yüzde 62,7'si erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 42,9 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Sekreter	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Aşçı Yardımcısı	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı)	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı)
Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı)	Büro Memuru (Genel)	Sekreter
Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)
Satış Elemanı (Perakende)	Reyon Görevlisi	Aşçı Yardımcısı
Bahçıvan	Sekreter	Garson (Servis Elemanı)
Garson (Servis Elemanı)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Reyon Görevlisi
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Metal Şekillendirici (Elle)	Metal Şekillendirici (Elle)
Aşçı	Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Satış Elemanı (Perakende) ve Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Sekreter ve Aşçı Yardımcısı mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Satış Elemanı (Perakende) ve Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe Ve Koruların Bakımı) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	11	124	156	280
2015	12	121	224	345
2016	19	225	255	480

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 19 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre yüzde 39,1 artış göstermiştir. Programa 225'i kadın, 255'i erkek olmak üzere toplam 480 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	23	38	232	270
2011	115	87	1.045	1.132
2012	263	394	3.150	3.544
2013	278	798	4.470	5.268
2014	167	994	3.120	4.114
2015	200	2.048	3.258	5.306
2016	73	1.174	1.203	2.377

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Yozgat ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 73 kurs açılmış olup bu programlara bin 174'ü kadın, bin 203'ü erkek olmak üzere toplamda 2 bin 377 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Çevre Temizliği, Ağaçlandırma ve MEB Bakım ve Onarım Temizlik işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	1.059	889
2011	1.228	972
2012	1.884	1.081
2013	2.465	1.310
2014	2.807	1.341
2015	3.171	1.516
2016	5.642	2.493

Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde 2016 yılında toplam 5 bin 642 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 2 bin 493'ü işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 77,9 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 64,4 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ hak eden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	798
Beden İşçisi (Temizlik)	110
Beden İşçisi (İnşaat)	77
Kamyon Şoförü	47
Şoför-Yük Taşıma	45
Aşçı	38
Büro Memuru (Genel)	36
Ön Muhasebeci	31
Satış Temsilcisi / Plasiyer	27
Satış Danışmanı	27

Kaynak: İŞKUR

Yozgat ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 798 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %32'sini oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 110 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Beden İşçisi (İnşaat), Kamyon Şoförü ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Yozgat ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Yozgat ilinde 192 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 7 bin 654 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Yozgat ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Yozgat ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

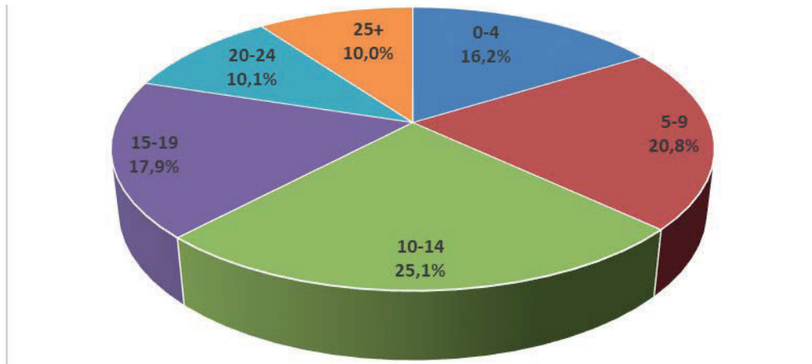
Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	57
İmalat	43
İnşaat	40
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	16
Ulaştırma ve Depolama	8
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
Eğitim	3
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	**192**

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde İnşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Yozgat ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 29,7'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 19'dur. Bu durumda Yozgat ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründen sonra en fazla işyeri İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 22,3'ü bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 30 olan Türkiye ortalamasına altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuç Yozgat ilinin sanayileşme açısından Türkiye ortalamasının gerisinde kaldığını göstermektedir. Yozgat ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyerleri ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Ancak bu tablo okunurken Yozgat ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

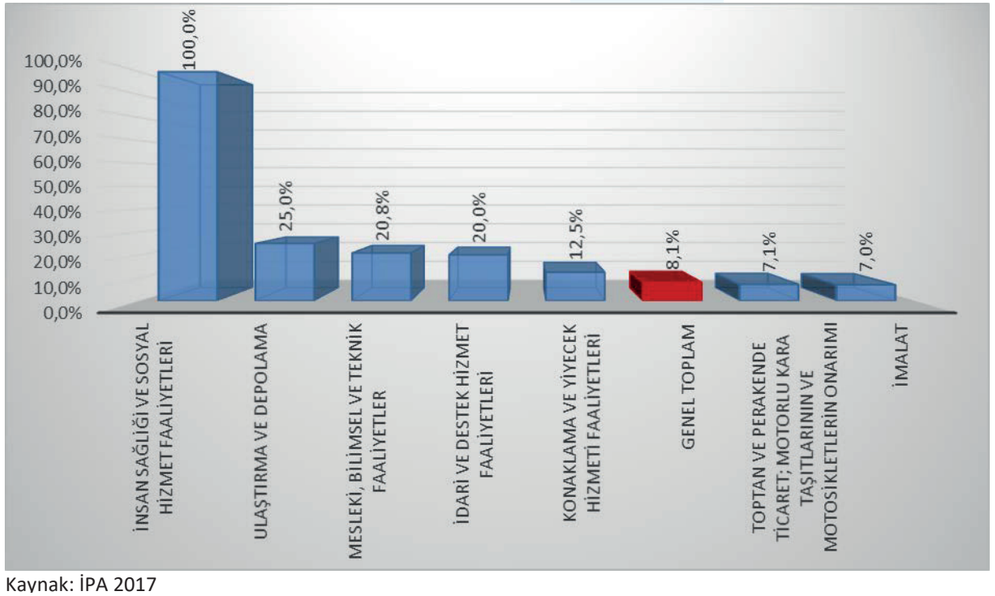
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Yozgat ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25,1'i 10-14 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-19 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,8'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 5-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

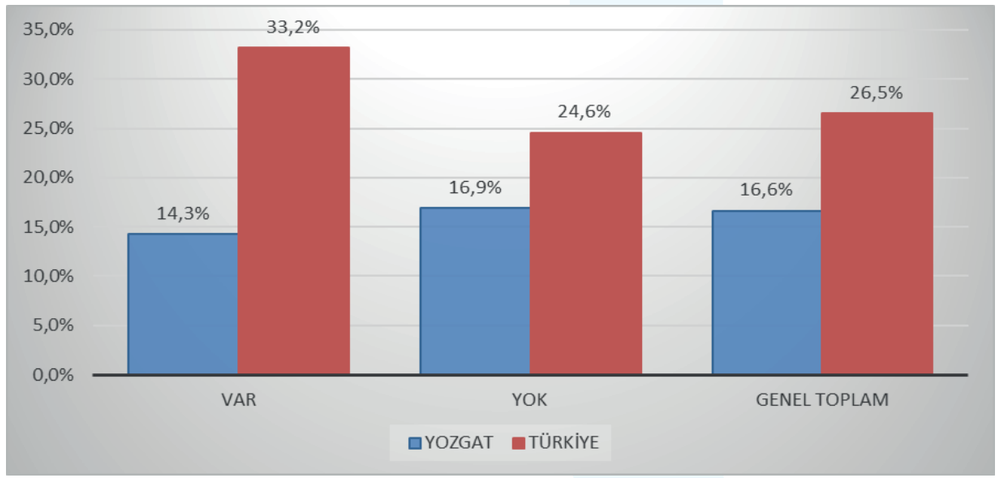


Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde part-time çalışanı olan işyerlerinin oranının en yüksek olduğu sektör olan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetlerinde oranın bu denli yüksek olmasının nedeni sektörde faaliyet gösteren işyeri sayısının az olmasıdır. Yozgat ili genelinde yüzde 8,1 olarak gerçekleşen part-time çalışan olan işyeri oranı Yozgat'ın lokomotif sektörü olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 7,1 olarak ortalamanın altında gerçekleşmiştir. Yozgat ilinde ikinci sırada Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 25'inde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 20,8 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almıştır.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse bölgesel kültürel farklılıklar ile işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

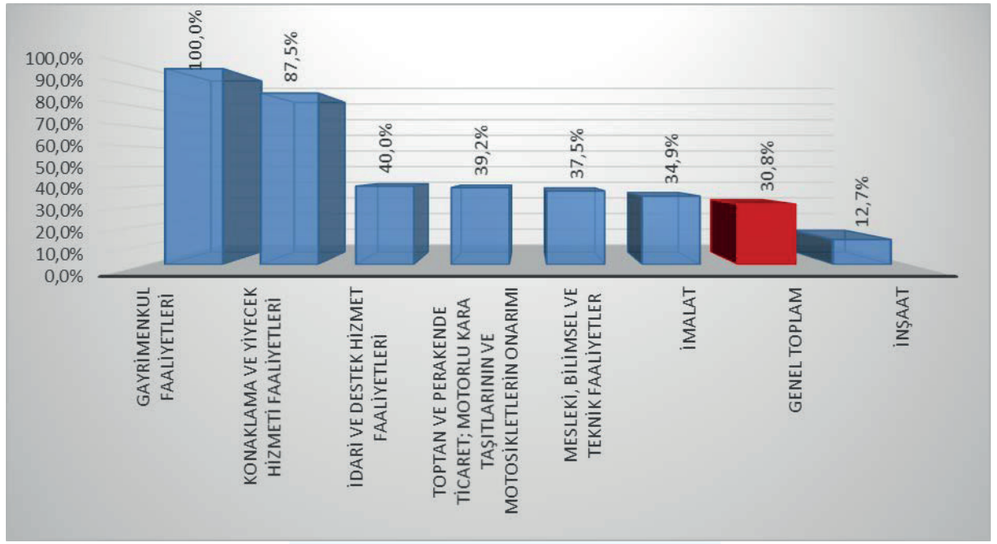
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Yozgat ilinde bu oran yüzde 16,6 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Yozgat ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 14,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 16,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Yozgat ilinde part-time çalışma olmaması kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile farklı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

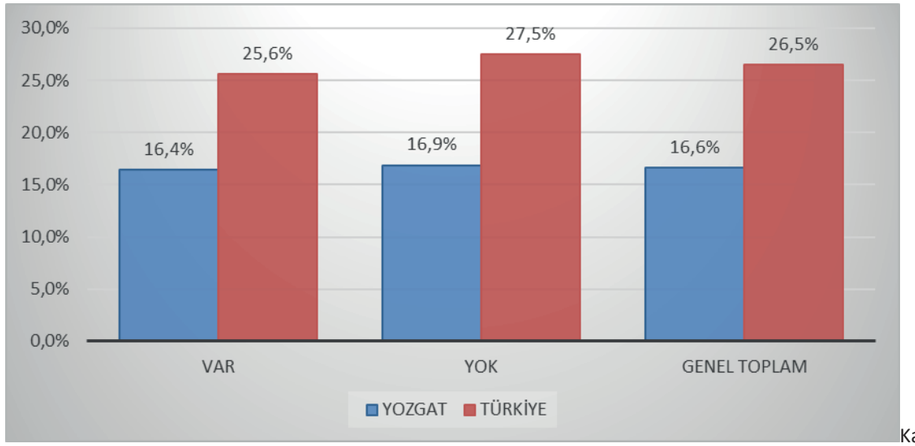


Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde işyerlerinin yüzde 30,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Yozgat ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Yozgat ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Gayrimenkul Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



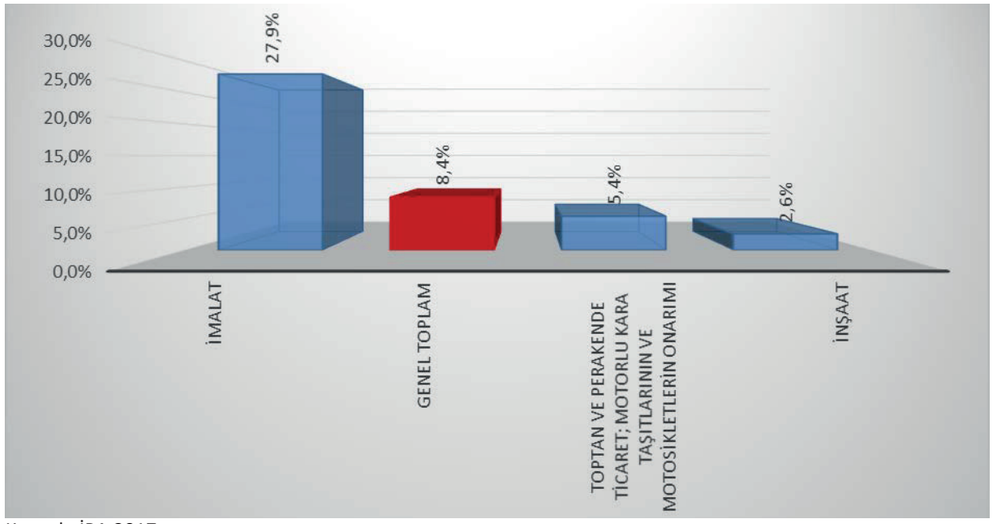
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'de söz konusu eğilime paralel bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 16,4'ü kadın, yüzde 83,6'sı ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 16,9'a yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 16,6'sının kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 6 çalışandan 1'i kadın 5'i erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Yozgat ilinde de mevcuttur.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

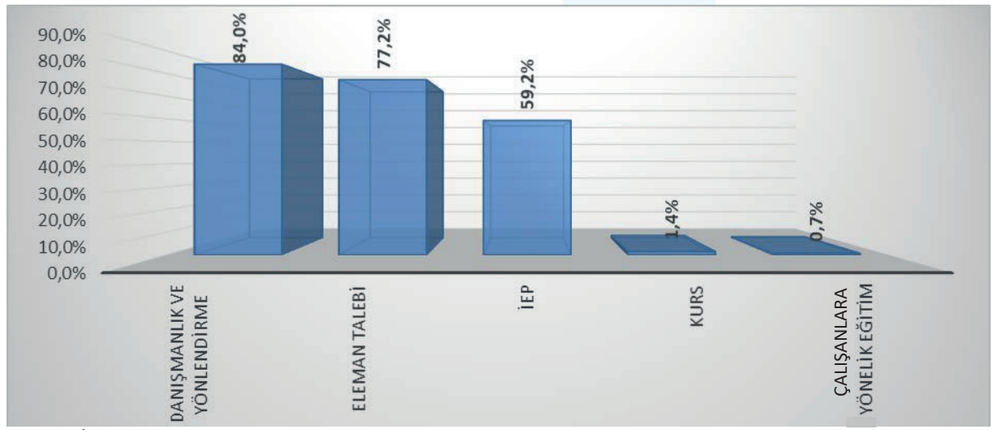


Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde 17 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 27,9'u ihracat yapmaktadır. Yozgat ortalamasının 8,4 olduğu düşünüldüğünde İmalat sektörü ortalamanın oldukça üstünde bir oranla ilk sırada yer almaktadır. İkinci sırada ise yüzde 5,4 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu oranlar Türkiye ortalamasının oldukça altındadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmaktadır.

Yozgat ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 2,6 ile son sırada yer almaktadır.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

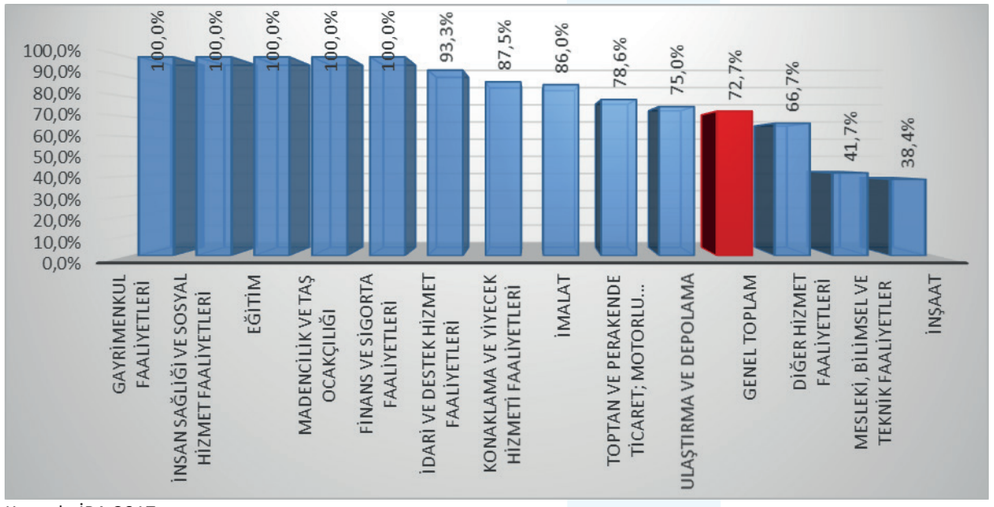


Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 72,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Yozgat ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 84'ü Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almışken yüzde 77,2'si de Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Bir önceki yıl Eleman talebinde bulunanların oranı yüzde 67,7 dir. Eleman Talebinde bulunan işyerlerinin oranında geçen yıla göre yaklaşık on puanlık bir artış gerçekleşmiştir. Yararlanma bakımından üçüncü sırada bulunan İşbaşı Eğitim Programından faydalanma oranı ise yüzde 59,2 olarak gerçekleşmiştir. Bir başka ifadeyle her on işyerinden 6'sı İşbaşı Eğitim Programından faydalanmıştır

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Yozgat ilinde ilk beş sektörde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıştır. Bu oranların yüksek olmasının nedeni bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyeri sayısının az olmasıdır.

Yozgat'ta işyeri sayısı bakımından ilk üç sıradaki sektörler incelendiğinde ilk sırada yer alan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı 78,6 ile Yozgat ortalamasının üzerindedir. İkinci sırada yer alan İmalat sektörü ise yüzde 86 ile ortalamanın oldukça üstünde faydalanma oranına sahiptir. Üçüncü sıradaki İnşaat sektörü ise faydalanma açısından en düşük orana sahip olup son sırada yer almaktadır.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	-	75,0%	79,6%	65,9%	-	-
İmalat	2,7%	94,6%	86,5%	45,9%	-	5,4%
İnşaat	-	73,3%	66,6%	46,7%	-	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	92,9%	71,4%	78,6%	-	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	85,7%	100,0%	85,7%	-	-
Ulaştırma ve Depolama	-	66,7%	16,7%	33,3%	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	100,0%	75,0%	50,0%	-	-
Eğitim	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	100,0%	50,0%	50,0%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	50,0%	50,0%	50,0%	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	-	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**0,7%**	**84,0%**	**77,2%**	**59,2%**	**-**	**1,4%**

Kaynak: İPA 2017

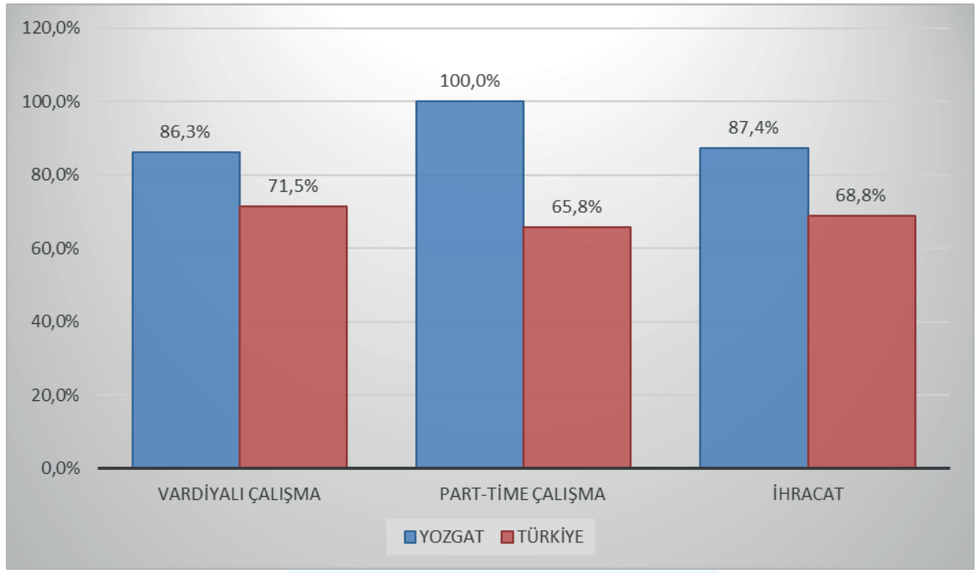
Yozgat ilinde işyerlerinin sektörlere göre İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. Yozgat'ın lokomotif sektörlerinden Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 79,6' sı Eleman Talebi, yüzde 75' i Danışmanlık ve Yönlendirme ve yüzde 65,9'u İşbaşı Eğitim programı hizmetinden faydalanmışlardır.

İmalat sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanma oranları bakımından yüzde 94,6 ile Yozgat ortalamasının oldukça üzerindedir. Bu oran İmalat sektörünün Yozgat ilinde İŞKUR'u etkin bir şekilde kullanıldığının bir göstergesidir.

İŞKUR hizmetlerinden Çalışanlara yönelik Eğitim ve Kurs hizmetleri Yozgat ilinde İşverenlerin pek tercih etmediği hizmetler arasındadır. Kısa Çalışma Ödeneğinden işyerlerinin faydalanmamış olması İlin işgücü piyasası açısından olumlu olarak değerlendirilmektedir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Yozgat ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Yozgat ilinde ise bu oran yüzde 86,3 ile Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşmiştir. Yozgat ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 30,8'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Yozgat ilinde işyerlerinin yüzde 8,4'ü ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 87,4' ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin oldukça üzerindedir.

Yozgat ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Yozgat ilinde araştırma kapsamına dâhil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 7 bin 654 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 380 çalışan erkeklerden, bin 274 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

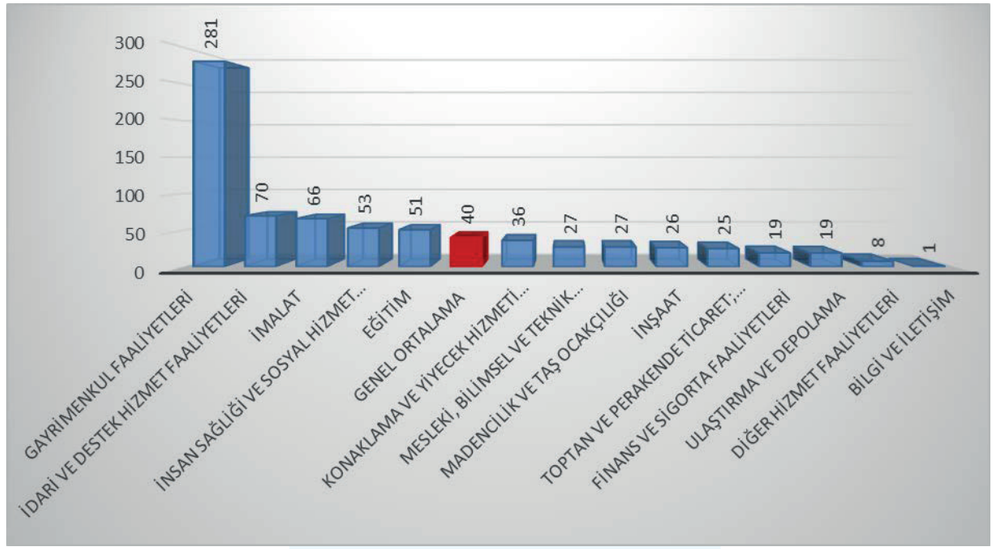
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	408	2.423	2.831
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	226	1.203	1.429
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	333	782	1.115
İnşaat	22	1.021	1.042
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	82	206	288
Gayrimenkul Faaliyetleri	80	201	281
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	26	136	162
Eğitim	79	73	152
Ulaştırma ve Depolama	0	150	150
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2	106	108
İnsan sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12	41	53
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4	19	23
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	18	19
Bilgi ve İletişim	0	1	1
Genel Toplam	**1.274**	**6.380**	**7.654**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Yozgat ilinde çalışanların önemli bir İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. ;İmalat sektörünün Yozgat ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 37,9 oranında, kadınlarda ise yüzde 32 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 37 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 14'da Yozgat ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 40 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 281; ikinci sırada bulunan İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe 70 kişi ve üçüncü sırada İmalat sektöründe 66 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	234	1.546	1.781
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	370	1.035	1.405
Hizmet ve Satış Elemanları	265	1.018	1.283
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	55	1.178	1.233
Profesyonel Meslek Mensupları	121	501	621
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	179	411	591
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	28	439	467
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	13	125	138
Yöneticiler	8	127	135
Genel Toplam	**1.274**	**6.380**	**7.654**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 23,3'ü, erkek çalışanların yüzde 24,2'si ve kadın çalışanların yüzde 29'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almakta ve yüzde 18,4 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Yozgat ilinde kadınların yüzde 9,5'i Profesyonel Meslek Mensupları, yüzde 14,1'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 7,8'i Profesyonel Meslek Mensupları ve yüzde 6,4'ü Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşyeri Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	344	830	1.175
5-9	215	956	1.171
10-14	399	2.093	2.492
15-19	149	1.274	1.423
20-24	94	555	650
25+	72	671	743
Genel Toplam	**1.274**	**6.380**	**7.654**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında dalgalı bir seyirin olmasıdır. Çalışan sayısının en fazla olduğu yaş aralığı 10-14 olarak karşımıza çıkmaktadır. 0-14 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 29,3'ü kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 9,7'dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu orta yaş işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Yozgat ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. Uzun süredir faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan sayısının düşük olduğu görülmektedir.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Güvenlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Şoför-Yük Taşıma
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Güvenlik Görevlisi	Gaz altı Kaynakçısı
Şoför-Yük Taşıma	Sekreter	İşletmeci
İşletmeci	Aşçı	Makineci (Dikiş)
Gaz Altı Kaynakçısı	Yemek Dağıtım Elemanı (kepçeci)	Raf İstifleme İşlerinde Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar
Raf İstifleme İşlerinde Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Kasiyer	Veri Giriş Kontrol İşletmeni
Garson (Servis Elemanı)	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Garson (Servis Elemanı)
Aşçı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Minibüs Şoförü

Kaynak: İPA 2017

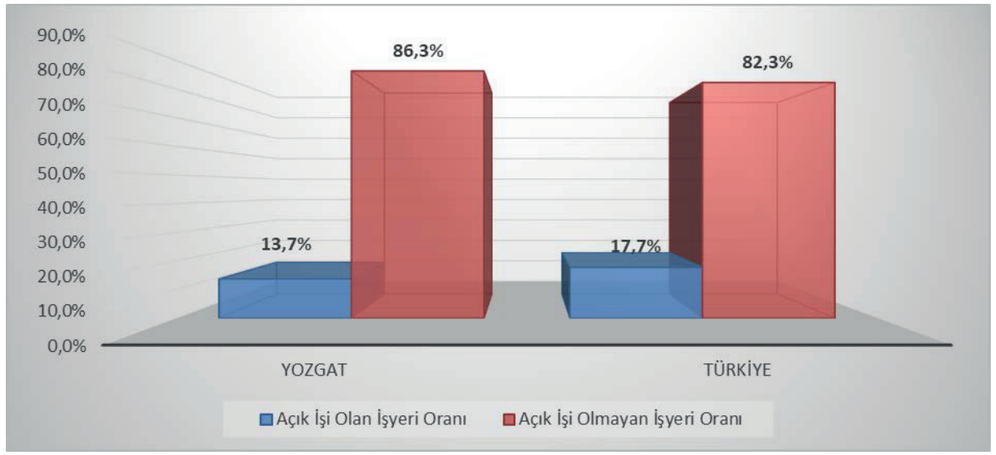
Tablo 18'da ise Yozgat ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk iki mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Temizlik Görevlisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında geçen sene olduğu gibi bu sene de en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Güvenlik Görevlisi, Aşçı, Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci), Sekreter, Kasiyer, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 13,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Yozgat ilinde 26 işyerinden 127 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	41
İmalat	34
Eğitim	20
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16
İnşaat	7
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	2
Genel Toplam	**127**

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 127 kişilik açık işin yüzde 32,3'üne tekabül eden 41 kişilik kısmı Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İmalat, Eğitim ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

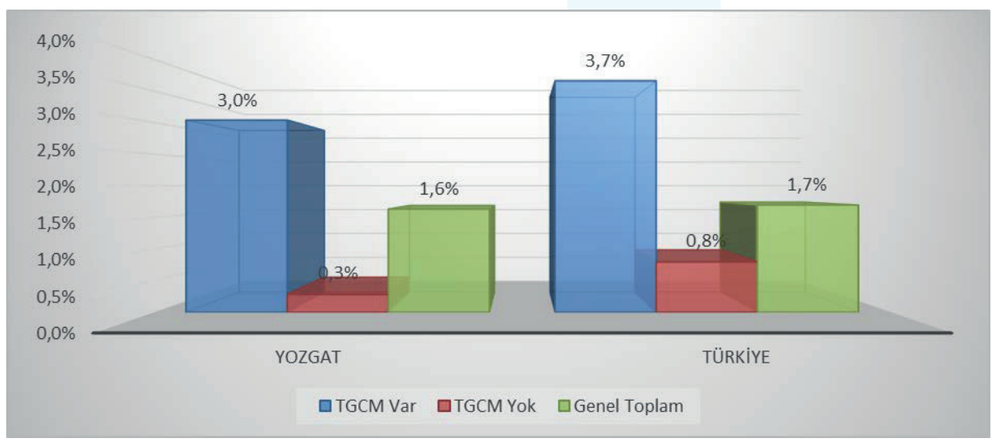
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	11,7%	100,0%
Eğitim	11,6%	37,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5,3%	33,3%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	2,8%	25,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1,8%	16,3%
İmalat	1,2%	16,1%
İnşaat	0,7%	10,3%
Genel Toplam	**1,6%**	**13,7%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Yozgat ilinde açık iş oranı yüzde 1,6 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Yozgat ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Bu rakam geçen sene 5 olarak gerçekleşmiştir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 11,7 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin tamamında açık iş bulunmaktadır. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörünü yüzde 37,5 ile Eğitim ve yüzde 33,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. İlin lokomotifi konumunda Toptan ve Perakende Ticaret sektörü yüzde 25 ile dördüncü sırada yer almaktadır.

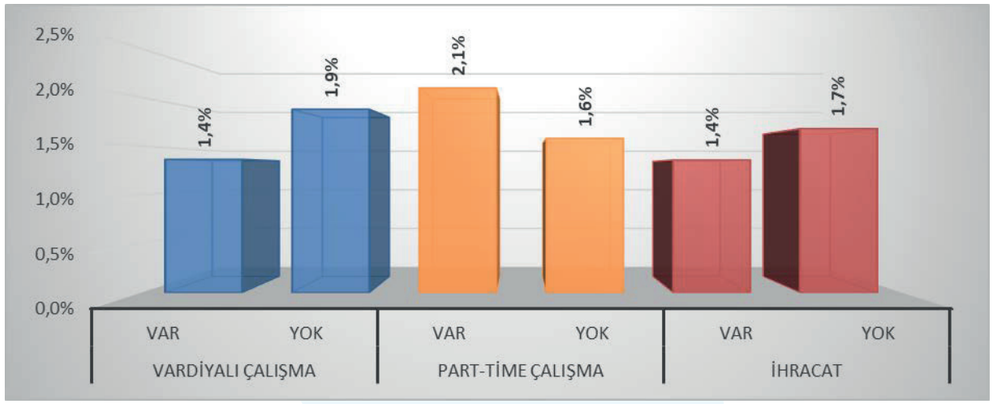
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,6 olarak gerçekleşmiştir. Yozgat ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

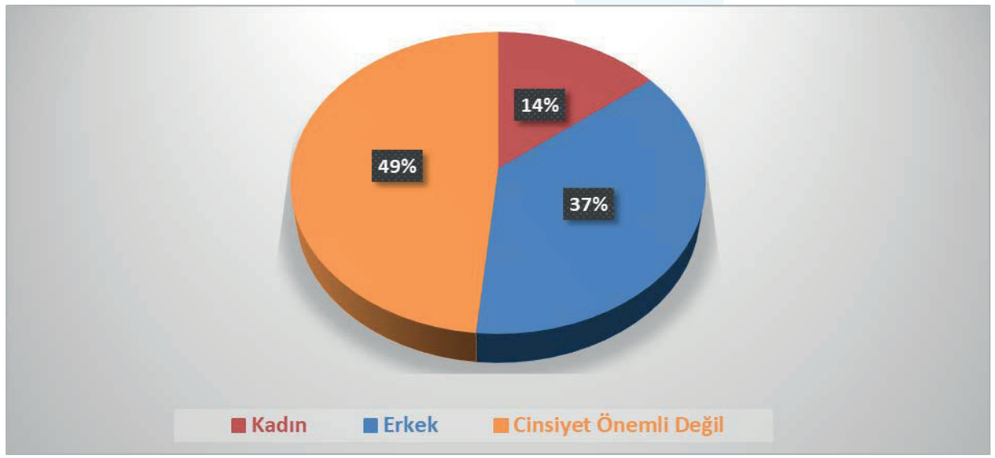
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,4, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,6'dır. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,4, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,7 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin part-time çalışma yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

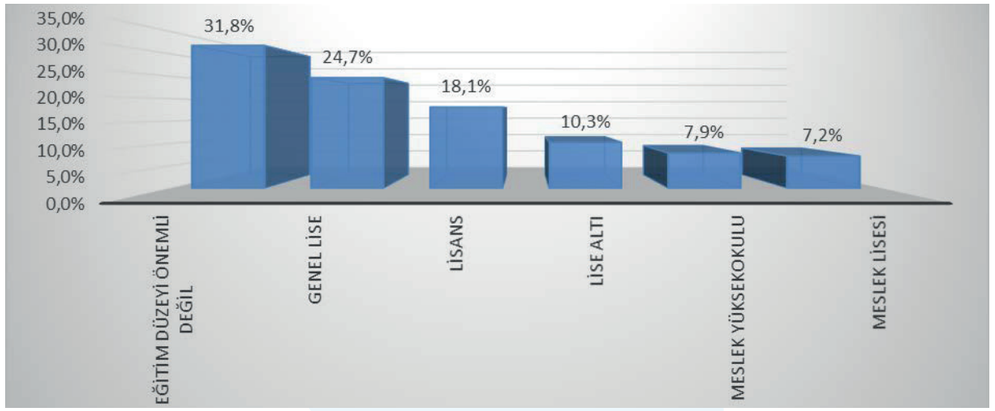
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Yozgat ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 49' unda işverenlerin cinsiyeti önemsemediği görülmektedir. 2016 yılında 70 olan bu oran 2017 yılında yüzde 49'a düşmüştür. İşverenler açık işlerinden daha fazla oranda cinsiyet seçimine gitmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 14 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 37 oranında erkek işgücü tercihinde bulunmuşlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

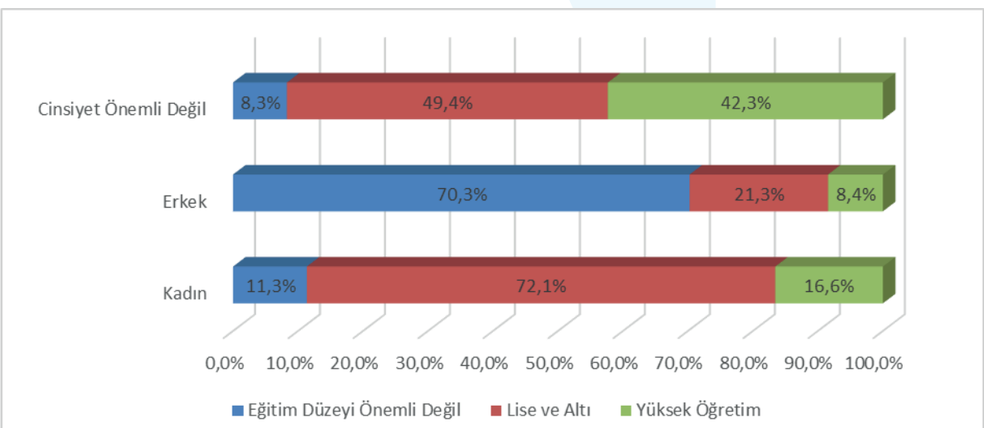


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Yozgat ilindeki açık işlerin yüzde 31,8'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise genel lise seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 7,2 ile meslek lisesidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Yozgat ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	47,5%	47,5%	5,0%
İmalat	55,9%	38,2%	5,9%
Eğitim	0,0%	0,0%	100,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	93,8%	6,3%
İnşaat	28,6%	71,4%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	14,3%	85,7%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**31,8%**	**42,1%**	**26,0%**

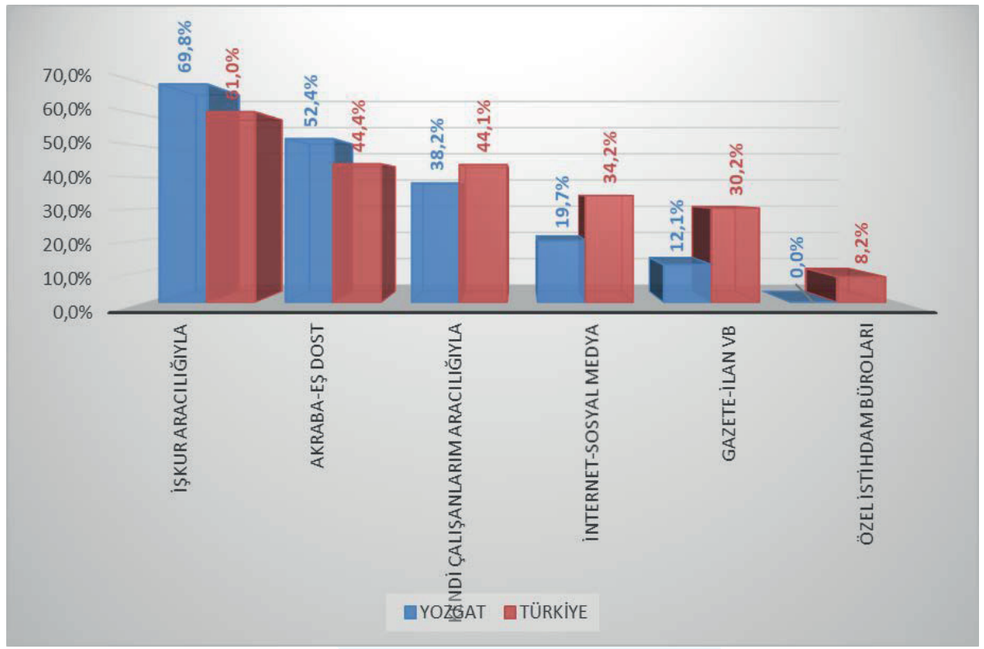
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece iki sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, Eğitim ve Madencilik ve Taş Ocakçılığıdır. Lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler içerisinde ilk iki sırada ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve İnşaat sektörleri yer almıştır.

İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 55,9 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise Toptan ve perakende ticaret sektörü olmuştur. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki açık işlerin yüzde 47,5'inde işverenler "eğitim seviyesi önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yine yüzde 47,5'inde de lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Yozgat ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işler yüzde 69,8 gibi büyük bir oranla İŞKUR vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Bu verilere bakıldığında Yozgat'ta işverenlerin işçi ararken akıllarına gelen ilk seçeneğin İŞKUR olduğu görülmektedir. Daha sonra Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Her iki açık işin biri bu yolla aranmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb.
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	87,4%	57,2%	59,7%	0,0%	17,7%
Lise Altı	92,2%	23,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Lise	42,0%	74,0%	38,9%	9,7%	22,8%
Meslek Lisesi	100,0%	88,9%	88,9%	11,1%	11,1%
Meslek Yüksekokulu	100,0%	70,1%	30,3%	10,0%	0,0%
Lisans	39,1%	8,7%	4,3%	87,0%	0,0%
Genel Toplam	**69,8%**	**52,4%**	**38,2%**	**19,7%**	**12,1%**

Kaynak: İPA 2017

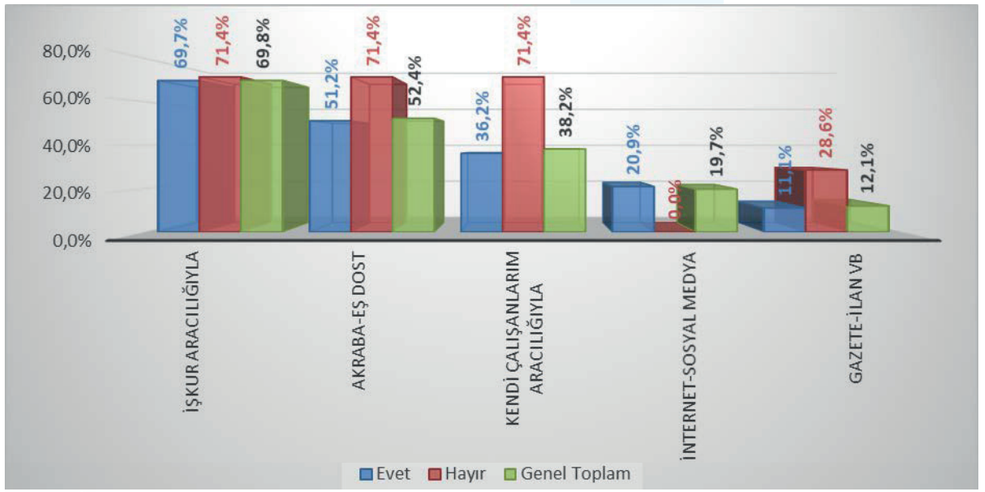
Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Gazete-ilan vb.ve Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalları hiç kullanılmamıştır. Lisans eğitim düzeyi talep edilen açık işlerde Gazete-ilan vb. arama kanalı hiç tercih edilmemiştir. Meslek Lisesi ve Meslek Yüksek Okulu eğitim düzeyleri talep edilen açık işlerin tamamında İŞKUR bir arama kanalı olarak tercih edilmiştir. Lise altı yüzde 92,2, Eğitim düzeyi belirtilmeyen ilanlarda ise İŞKUR yüzde 87,4 ile en çok tercih edilen arama kanalı olmuştur.

İnternet-Sosyal Medyanın bir arama kanalı olarak en yüksek oranda tercih edildiği eğitim düzeyi yüzde 87 ile Lisanstır.

Genel Lise ve Lisans eğitim düzeyleri hariç diğer bütün eğitim düzeylerinde İŞKUR en çok tercih edilen arama kanalı olarak karşımıza çıkmaktadır.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 69,7 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 51,2 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 71,4'nü İŞKUR aracılığı, Akraba-Eş Dost ve kendi çalışanları aracılığı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 11,1 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 28,6 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	4	6	2	3	2
İletişim ve İfade Yeteneği	4	3	2	3	2	3
Takım Çalışması	3	-	-	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	3	5	8	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	6	2	5	8	7	6
Bilgisayar kullanımı	5	5	-	6	5	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	6	4	7	6	8

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Yozgat ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Satış ve Pazarlama Becerisi, Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi gelmektedir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

Yozgat	Açık İş Sayısı
Profesyonel Meslek Mensupları	28
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	15
Hizmet ve Satış Elemanları	26
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	24
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	26
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3
Genel Toplam	**127**

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; 28 ile en fazla Profesyonel Meslek Mensupları açık iş bildirmiştir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Hizmet ve Satış Elemanları Mensupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 41,4'tür.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Yozgat ili için tespit edilen yüzde 1,6'lık açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4,3 ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

Yozgat	Açık İş Oranı
Profesyonel Meslek Mensupları	4,3%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	2,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,2%
Genel Toplam	**1,6%**

Kaynak: İPA 2017

Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarında açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Büro Hizmetinde Çalışan Elemanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	50,8%	-	18,9%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	55,2%	23,6%	8,3%	20,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	11,2%	2,1%	-	2,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	5,7%	10,7%	32,8%	20,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	11,3%	8,4%	14,8%	11,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	5,5%	2,1%	42,4%	22,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	11,0%	2,2%	1,7%	3,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 55,2 oranında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 42,4'ünde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubunda kadın işgücü talebi oranının daha yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Hesap Yapabilme (Analitik beceri) Yeteneği gelmiştir. İletişim ve İfade yeteneğinin bu meslek grubunda en az tercih edilen beceri olduğu görülmektedir.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Satış ve Pazarlama Becerisi daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ikinci sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği gelmektedir. Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubundaki açık işlerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik en az tercih edilen beceri olmuştur.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1	1	2	3	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	2	1	6	2	-	1	2
İletişim ve İfade Yeteneği	5	4	2	2	-	1	-	3
Takım Çalışması	-	3	3	5	3	5	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	-	-	3	-	7	2	5
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	5	-	-	-	4	-	6
Bilgisayar kullanımı	4	-	-	4	-	3	-	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	6	-	-	-	6	5	8

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	91,7%	-	-	95,8%	-	79,1%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	19,4%	3,8%	80,6%	-	23,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	100,0%	-	-	100,0%	-	33,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	72,8%	27,2%	3,9%	42,5%	-	23,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	80,2%	6,8%	13,3%	86,5%	-	60,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	21,6%	3,6%	74,8%	50,2%	-	18,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	25,3%	-	74,7%	-	50,7%
Genel Toplam	**52,4%**	**12,1%**	**19,7%**	**69,8%**	**-**	**38,2%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamında İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Bu veri işverenlerin niteliksiz personeli bulmakta zorlandığı ve İŞKUR'u etkin bir arama kanalı olarak kullandığının bir göstergesidir.

Büro hizmetlerinde çalışan elemanların tamamı Akraba-Eş Dost arama kanalı kullanılarak aranmaktadır. Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda çalışan elemanları işverenler yüzde 21,6 gibi düşük bir oranda Akraba-Eş Dost kanalı ile aramışlardır. Bu sonuç işverenlerin profesyonel meslek gruplarında ikili ilişki kullanarak eleman seçmek yerine daha profesyonel yöntemler izleyerek eleman temin ettiklerini göstermektedir.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	1	-	-	-	2	3	-
Aşçı	-	1	-	3	-	-	2	2
Giyim VE Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	-	-	3	2	1	-	-	2
Mobilya Montaj Ustası	-	2	-	-	-	-	3	1
Gaz Altı Kaynakçısı	-	1	-	-	-	-	3	2
Hemşire	2	5	-	1	-	-	3	4
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	2	-	-	-	1	3	-
Aşçı Yardımcısı	-	1	-	-	-	-	2	3
Pazarlamacı	3	-	-	2	1	-	3	1
Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Yozgat ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almaktadır. Pazarlama mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Satış ve Pazarlama ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır. Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü mesleğinde işverenler sadece Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aramaktadır. Bunun nedenleri arasında yeterli sayıda yetişmiş eleman bulunamaması gösterilebilir. Yabancı Dil ve Proje Tabanlı Çalışma becerileri işverenler tarafından tercih edilmemiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Mobilya Montaj Ustası
Aşçı	Pazarlamacı	Gaz Altı Kaynakçısı
Mobilya Montaj Ustası	Temizlik Görevlisi	Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü
Gaz Altı Kaynakçısı	Sekreter	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı
Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	Aşçı	Metal Doğramacı
Pazarlamacı	Diyetisyen (Beslenme Uzmanı)	Torba ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi
Hemşire		Elektrik Teknikeri
Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü	-	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	Sevkiyat Görevlisi
Aşçı Yardımcısı	-	Masör-Masöz

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Aşçı, Mobilya Montaj Ustası, Gaz Altı Kaynakçısı, Giyim Ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı, Pazarlamacı, Hemşire, Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı Ve Aşçı Yardımcısıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci (Dikiş), Pazarlamacı, Temizlik Görevlisi, Sekreter, Aşçı, Diyetisyen (Beslenme Uzmanı)'dır.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan ilk üç meslek Mobilya Montaj Ustası, Gaz Altı Kaynakçısı ve Ekskavatör (Kazıma Ve Yükleme) Operatörüdür.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	5	2
Takım Çalışması	6	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	2	6	2	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		4	4	5
Bilgisayar kullanımı	5		6	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	7	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)		5	8	8

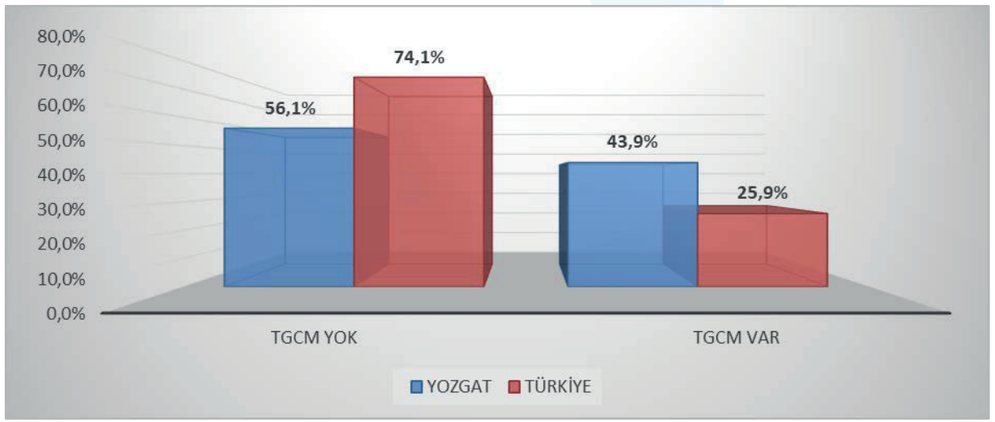
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de İletişim ve İfade Yeteneği becerisi olarak görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Yozgat ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

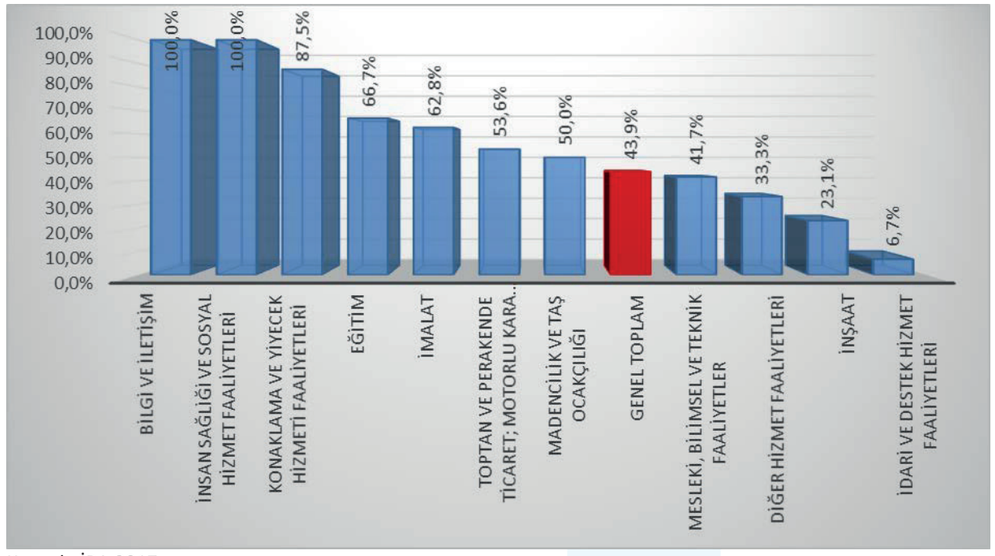
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Yozgat ilinde ise 20+ istihdamlı 192 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 84 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 43,9 ile Yozgat ilinin eleman temininde ülke genelinden daha çok eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Bir diğer önemli husus ise geçen yıla göre TGÇM oranında gerçekleşen düşüştür. Geçen sene eleman temininde güçlük çeken işyeri oranı yüzde 50,3 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Bilgi ve İletişim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörü gibi Yozgat ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının ortalamanın üzerinde yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörlerin ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha fazla zorluk çektiğini göstermektedir.

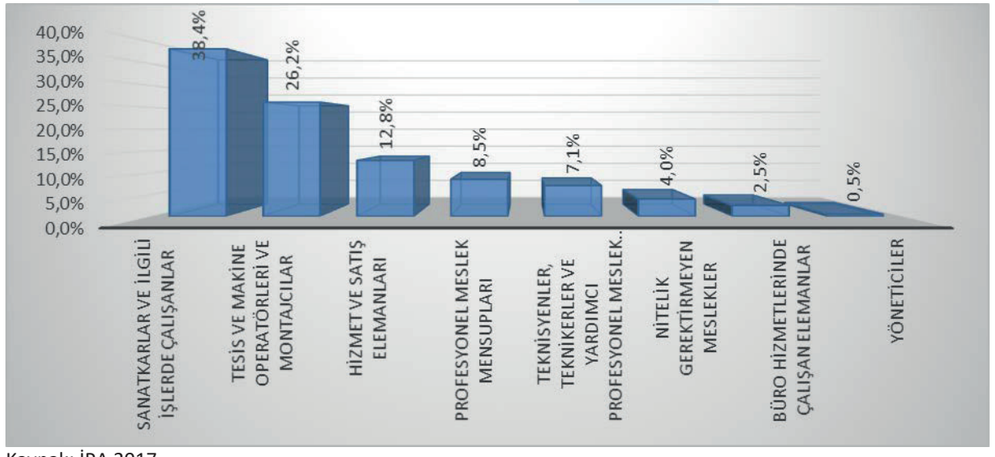
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	138
İnşaat	103
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	94
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	21
Bilgi ve İletişim	15
Eğitim	11
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**404**

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde 404 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Yozgat ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 82,9'unu oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Yozgat ilinde toplam çalışanların yüzde 69,3'ü bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 155 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 38,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Yozgat ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Yozgat ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Genelleştirilmiş Eleman Sayısı	Oranı
Makineci (Dikiş)	62	15,4%
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	38	9,4%
Soğuk Demirci	29	7,1%
Aşçı	13	3,3%
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	11	2,7%
Pres Makineleri Operatörü	10	2,5%
Gaz Altı Kaynakçısı	10	2,5%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	9	2,3%
Sıvacı	9	2,3%
Garson (Servis Elemanı)	9	2,3%

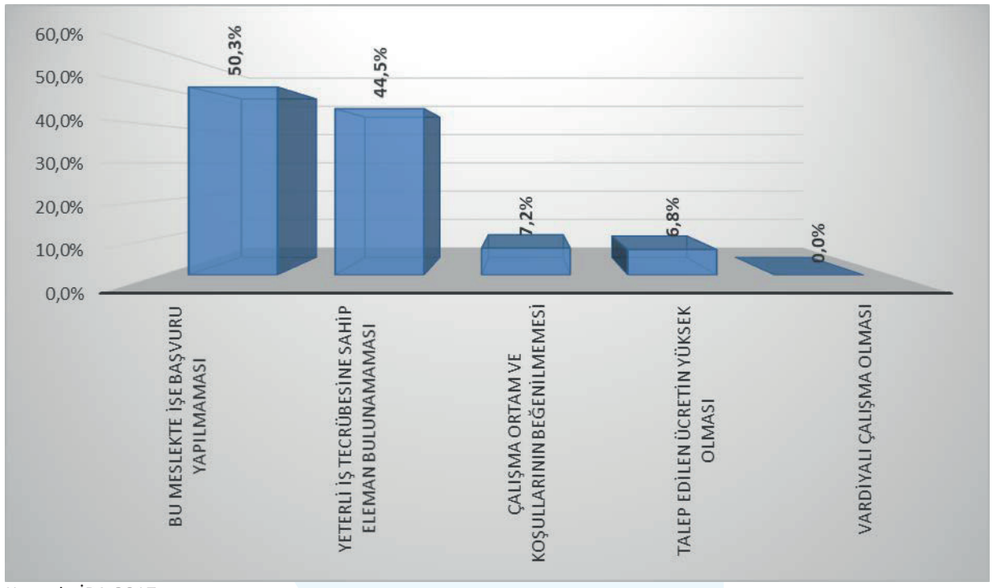
Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 62 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 38 kişi ile Beton ve Betonarme Kalıpçısı, 29 kişi ile Soğuk Demirci meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Aşçı, Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle), Gaz Altı Kaynakçısı ve Garson (Servis Elemanı) olmak üzere toplam beş mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Yozgat ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Aşçı ve Gaz Altı Kaynakçısı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

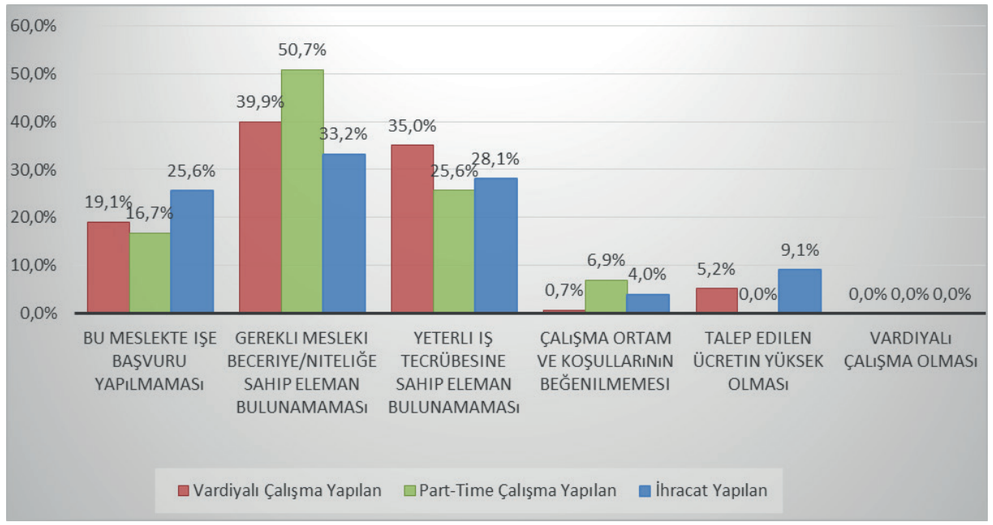


Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile farklılık göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedeni gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar da en çok Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	İşyerine ulaşım zorluğu
Makineci (Dikiş)	100,0%	64,2%	72,7%	16,1%	0,0%	0,0%
Beton VE Betonarme Kalıpçısı	100,0%	91,9%	10,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Soğuk Demirci	100,0%	89,5%	17,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	92,5%	15,1%	69,8%	0,0%	7,5%	0,0%
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	63,6%	45,5%	18,2%	63,6%	54,5%	0,0%
Pres Makineleri Operatörü	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	80,0%	50,0%	70,0%	0,0%	40,0%	0,0%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	77,8%	22,2%	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıvacı	66,4%	33,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	89,0%	21,9%	55,3%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, tüm mesleklerde Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ilk sıradaki yer almaktadır. Ayrıca talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan üç meslek Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle), Gaz Altı Kaynakçısı ve Aşçıdır. Bu mesleklerin vasıflı meslekler olduğu göz önünde bulundurulursa asgari ücret politikasında mesleklere göre sınıflandırılma yapılmasının gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle) mesleğinde eleman temininde güçlük çekilme nedeni arasında ilk sırada yer alan nedenlerden olan Çalışma Ortam ve Koşullarının beğenilmemesi mesleğin zorlu koşulları değerlendirildiğinde doğal bir sonuç olarak karşımıza çıkmaktadır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek

dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Yozgat ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 30,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. 2016 yılında istihdam artışı bekleyen işyeri oranı ise yüzde 24,3 olarak gerçekleşmiştir. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Yozgat'ta bu sayı 3'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Yozgat ilinde ise bu oran ülke genelinin biraz üzerinde olup yüzde 5,9 olarak öngörülmüştür. İstihdam artışı yada azalışı ile ilgili fikir beyan etmeyenlerin oranı ise yüzde 33,9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	33,9%	3,5%	21,4%	41,1%
İmalat	41,9%	4,7%	16,3%	37,2%
İnşaat	25,6%	10,3%	35,9%	28,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	20,0%	-	73,3%	6,7%
Ulaştırma ve Depolama	-	-	37,5%	62,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	25,0%	25,0%	37,5%	12,5%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	41,7%	20,8%	16,7%	20,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	-	50,0%	50,0%
Eğitim	-	-	66,7%	33,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-	-	100,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	-	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	100,0%	-	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	-	-	-
Genel Toplam	**30,3%**	**5,9%**	**29,9%**	**33,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Bilgi ve İletişim, Finans ve sigorta faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilememelidir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Mesleki, bilimsel ve teknik Faaliyetlerdir. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 73,3'ünde gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Bilgi ve İletişim	44	4400,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15	28,3%
İnşaat	109	10,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	116	8,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	78	7,0%
İmalat	152	5,4%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	5,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8	4,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-21	-7,3%
Genel Toplam	**501**	**6,6%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Yozgat'ta ise bu oran, yüzde 6,6 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

Tablo verileri incelendiğinde Bilgi ve İletişim sektöründe oldukça yüksek oranda istihdam artışı beklenmektedir. Yozgat ilinin önde gelen sektörleri incelendiğinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 8,1, İmalat yüzde 5,4, İnşaat ise yüzde 10,4 olarak gerçekleşmiştir.

İstihdam azalışı beklenen tek sektör ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleridir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	240	19,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	121	6,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	64	4,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	54	4,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13	2,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	6	0,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	0,5%
Genel Toplam	**501**	**6,6%**

Kaynak: İPA 2017

Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Yozgat ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 30,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. 2016 yılında istihdam artışı bekleyen işyeri oranı ise yüzde 24,3 olarak gerçekleşmiştir. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Yozgat'ta bu sayı 3'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Yozgat ilinde ise bu oran ülke genelinin biraz üzerinde olup yüzde 5,9 olarak öngörülmüştür. İstihdam artışı yada azalışı ile ilgili fikir beyan etmeyenlerin oranı ise yüzde 33,9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Temizlik Görevlisi	İnşaat Mühendisi
İnşaat Boyacısı/Boyacı	Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Madenci (Genel)	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Sıvacı	Bulaşıkçı (Stevard)
Betonarmeci	Tır-Çekici Şoförü
Raf İstifleme İşlerinde Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	Elektrik Mühendisi
Garson (Servis Elemanı)	Tünel Kalıpçı-İnşaat
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	

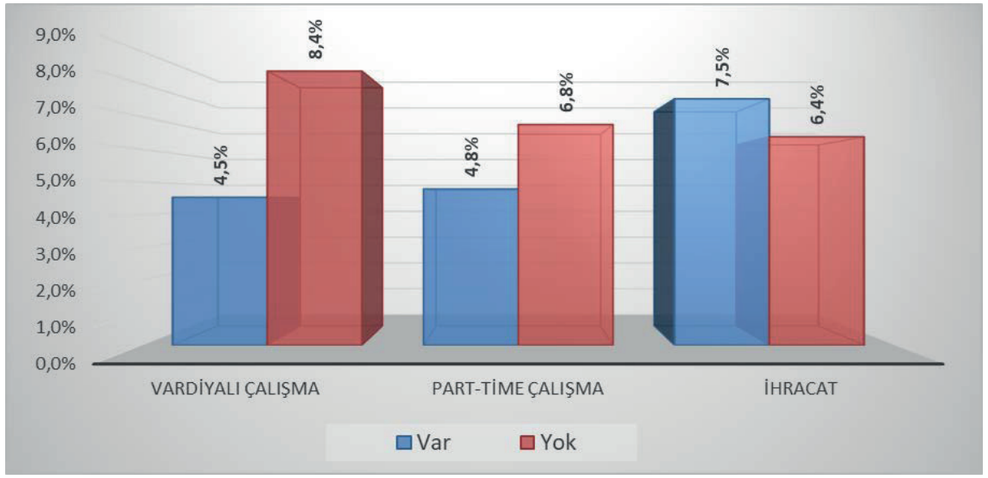
Kaynak: İPA 2017

Yozgat ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Temizlik Görevlisi, İnşaat Boyacısı/Boyacı, Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Beton ve Betonarme Kalıpçısı meslekleri olup, İnşaat Mühendisi, Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci), Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş) ve Güvenlik Görevlisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Yozgat ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda geçen sene vasıfsız meslek olan Beden İşçisi (Genel) ilk sırada yer alırken bu yıl İnşaat Mühendisi mesleğinde istihdam azalışı ilk sırada yer almaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Yozgat iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 6,6 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 7,5'dir. Vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerine göre daha fazla oranda istihdam artışı beklenmektedir. Bu sonuçlardan Vardiyalı Çalışma ve Part-time çalışmanın istihdamı olumsuz etkilediği anlaşılmaktadır.

SONUÇ

2017 yılı Nisan-Mayıs döneminde gerçekleştirilen bu çalışma ile hedeflenen; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizlikleri gidermek, işsizliği azaltmak ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır.

Yozgat'ın işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut verilerle analiz edilmiştir. Bu araştırma, Yozgat ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur.

2017 yılı içerisinde gerçekleştirilen bu araştırmanın talep boyutunun tespiti için bazı kısıtları vardır. En önemli kısıt, araştırmanın temelini oluşturan işyeri adres listesinin 20 ve üzeri işyerlerini kapsamasına rağmen soru kâğıdının uygulandığı dönemde (3 Nisan – 5 Mayıs) çalışan sayısının azalması nedeniyle 20 çalışanın altına düşen işyerlerinin de olmasıdır. Araştırma kapsamında 20 ve daha fazla işçi çalıştıran 192 işyerine ulaşılmıştır. Diğer önemli bir kısıt ise; işgücü piyasasının yapılanmasından kaynaklanan kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. Buna ilave olarak işverenlerin kayıt dışı çalışanlarına dair bilgi vermedikleri bilinen bir olgudur.

Yukarıda ifade edilen tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilmiş olan işgücü piyasası talep araştırması, yerel düzeyde yapılmış olması, alanında tek olması ve Yozgat iline özgü istihdam politikalarının geliştirilmesine kaynak teşkil edebilecek derinlikte olması nedeniyle zengin bilgi tabanına sahip bir çalışma olarak raflardaki yerini almıştır.

Yozgat'ta kadın çalışanların oranı %16,6, erkeklerin oranı ise %83,4'tür. Cinsiyet açısından çalışanlara bakıldığında kadınların oranının erkeklere göre çok geride kaldığı görülmektedir.

Çalışma kapsamında yapılan işyeri bilgi formlarından elde edilen sonuçlara göre ziyaret edilen 192 işyerinde toplam 7 bin 654 çalışan istihdam edilmektedir. İşyerlerinde çalışan sayısının en yüksek olduğu sektör imalat sektörüdür (%36,9'luk pay ile). İkinci sırada %18,7'lık pay ile Toptan ve Perakende Ticaret Sektörü yer alırken, bunları %14,6 ile İdari ve Destek Hizmetleri Faaliyetleri izlemektedir.

İşyerlerine yapılan ziyaretler neticesinde, referans dönemi (3 Nisan –5 Mayıs 2017) esas alınmak üzere, var olduğu öğrenilen açık iş sayısı 127'dir. Araştırma sonuçlarına göre ilde açık iş oranı % 1,6'dır. Bir başka deyişle bu oran Yozgat ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında yaklaşık her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir.

Yozgat genelinde ciddi sayıda sanayi kuruluşu olmadığından ve tekstil işletmelerinin sayısının fazlalığı, beraberinde en fazla elemana ihtiyaç duyulan mesleğin, Makineci (Dikiş) olması sonucunu ortaya çıkarmıştır.

Temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında açık işlerde olduğu gibi ilk sırada Makineci (Dikiş) ikinci sırada ise Beton ve Betonarme Kalıpçısı mesleği ön plana çıkmaktadır. Sektörlerin kendi içindeki sıkıntılar ve çalışma koşulları (vardiya sistemi, servis, ücretlerin düşük olması, çalışma saatlerinin fazlalığı, çalışma sürelerinin uzun olması, kısa süren çalışma sezonu) sektörde sürekli bir sirkülasyona neden olduğu, dolayısıyla bu alanlarda eleman bulmakta güçlük çekildiği düşünülmektedir. İşverenlerden alınan bilgi doğrultusunda eleman temininde güçlük çekilme nedenleri; Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Olmaması ve Çalışma ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi olarak belirtilmektedir.

İlde dikkat çeken hususlardan biri de özellikle bazı sektörlerde görülen yüksek işe giriş ve çıkışlardır. Bu değişimin kayıt dışı istihdamının yüksek olmasının nedenlerinden olduğu düşünülmektedir. Hem kayıt dışılığın önlenmesinde hem de bu sirkülasyonun beraberinde getirdiği üretim ve hizmet kayıplarının önlenmesi açısından bu alandaki diğer aktörlerle birlikte, İŞKUR'a önemli görevler düşmektedir. İşverenlerin bilinçlendirilmesi, işletmelerin eleman temininde İŞKUR kanalını daha fazla kullanmalarının sağlanması gerekmektedir. Bunları yaparken oluşturulmuş teşvik sisteminin işverene anlatılması ve işe yerleştirilen elemanların takibini yapılması da bunlara ilaveten eklenebilir. İşgücü piyasasına yönelik yapılan bu tür çalışmaların piyasa aktörlerine ışık tutabilmesi için her yıl tekrarlanması önem arz etmektedir. Arz ve talep dengesinin sağlanabilmesi, doğru eşleştirmenin yapılabilmesi için arz tarafının da profilinin ortaya çıkarılmasına, istek ve beklentilerinin bilinmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasası araştırmalarının arz ve talep tarafının bütünsel bir yaklaşımla ele alınıp araştırılması gerekmektedir.

EK
EK: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No :.....

Işyerinin Yasal Unvanı :.....

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SON-RA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……………………………………………………………

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz)……………………………………………………

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(……kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

İŞKUR 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Özel İstihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?
12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

İŞKUR

İŞKUR

www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr

YOZGAT İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU | 2017