İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 125 • Mart 2023

BAKAN BİLGİN, **DEPREM BÖLGESİNDE ALINAN TEDBİRLERİ AÇIKLADI**

S. 5 2022 Yılı İş Gücü Piyasası Araştırması Raporları Yayımlandı

S. 21 İŞKUR'dan 62 Kişilik İşbaşı Eğitim Protokolü

S. 24 İş Kulübü Eğitimleri Devam Ediyor

SIKÇA SORULAN SORULAR?

#GEÇMİŞ OLSUN TÜRKİYE

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

İstihdamı korumak amacıyla, deprem bölgesindeki illerimize sağladığımız Bölgesel Kriz kapsamındaki **Kısa Çalışma Ödeneği** hakkında sorularınızın cevabına ulaşmak için:

https://www.iskur.gov.tr/sikca-sorulan-sorular/kisa-calisma-odenegi/

BAKAN BİLGİN, DEPREM BÖLGESİNDE ALINAN TEDBİRLERİ AÇIKLADI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Malatya'da depremzedeleri ziyaret etti. Malatya Afet Koordinasyon Merkezinde, depremden etkilenen illerde çalışma hayatına yönelik alınan tedbirlerle ilgili açıklamalarda bulundu.

Bakan Bilgin, Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve çevre illeri etkileyen depremlerin ardından bölgenin normalleşmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen çalışmalara değinerek esnafın ticari hayatının canlanması için tüm önlemlerin alınacağını ve sorunların çözüleceğini ifade etti. Kısa çalışma ödeneğini, nakdi ücret desteğini devreye aldıklarını belirten Bilgin, "İşletmeler kısa çalışma ödeneğinin şartlarını biliyorlar. İŞKUR da yararlanma koşullarıyla ilgili kendileriyle gerekli bilgileri paylaşıyor. İstihdamın korunması için bölgede başlattığımız kısa çalışma uygulamasıyla ilgili müracaatları almaya başladık ve ödemeleri yapıyoruz." dedi.

Bölgede ikinci 25 bin kişilik istihdam paketini uygulayacaklarını kaydeden Bilgin, toplum yararına programlardan ilk aşamada 25 bin kişiyi yararlandırdıklarını, özellikle geliri olmayan aileleri tespit ederek 25 bin kişiyi daha bu programlardan yararlandıracaklarını söyledi. Bilgin, bölgenin normalleşmesi, ekonomik hayatın canlanması için bütün önlemleri aldıklarına dikkat çekerek "Bu konuda tüm ihtiyaçları karşılamak bizim görevimiz." diye konuştu.

Çalışanlara Asgari Ücretin Üzerinde Destek Verilecek

Malatya'daki temasları kapsamında 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicilerle bir araya gelen Bakan Bilgin, üretimin artırılması, istihdamla ilgili talepleri dinledi. Bilgin burada yaptığı konuşmada göç nedeniyle bölgede iş gücünün yeniden organize edilmesine yönelik hazırlık yaptıklarını belirterek şunları söyledi: "Bu konuda bizim zaten bir hazırlığımız var. Çalışanlarımızın asgari ücretin üstünde gelir elde etmesini planlıyoruz. Bu kapsamda işveren sigorta primini karşılayarak bu payın çalışanların maaşına eklenmesini hedefliyoruz. Bu çalışmamızı son aşamaya getirdik. İlgili kuruluşlarla birlikte çalışmamızı bitirdikten sonra kamuoyuyla paylaşacağız."

BAKAN BİLGİN, ULUSLARARASI AVRASYA METAL İŞÇİLERİ FEDERASYONUNUN (UAMİF) 10. OLAĞAN GENEL KURULU'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Uluslararası Avrasya Metal İşçileri Federasyonu'nun (UAMİF) 10. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.

Kamuda Geçici İşçi Sorunu Çözülüyor

Bakan Bilgin, kamudaki geçici işçi sorununun çözümü için yasal sürecin başladığını söyleyerek; "Kamuda var olan geçici işçi sorununu çözmek üzere önemli bir adım attık. Çalışmayı Meclis'e intikal ettirdik. Kamu işçileriyle ilgili sürdürdüğümüz toplu iş sözleşmesi çerçeve protokolü çalışmamız başlamıştı. Deprem nedeniyle onu askıya aldık ama hiçbir hak kaybı olmayacak şekilde bunu da gerçekleştireceğiz." dedi.

Toplum Yararına Programı 50 Bin Kişiye Kadar Çıkartmayı Planlıyoruz

Enflasyonun tahribatını en fazla ücretlilerin hissettiğini dile getiren Bilgin, "Ücretlileri ve emekçileri korumak için sosyal politika tedbirleri ortaya koymak bizim bu süreçlerde birincil görevimiz. Bu tedbirler arasında da ilk sıralarda, toplu iş sözleşmesi ve asgari ücret mekanizması geliyor. Depremin ardından da aynı şekilde sosyal politika uygulamalarını arka arkaya devreye soktuk. Önce kısa çalışma ödeneğini bir kalkan olarak uygulamaya başladık. Kısa çalışma ödeneğine şartları tutmayanlar için nakdi ücret desteği imkânını getirdik. Yine bölgede işsiz olan ailelerin çalışmak isteyen bireylerine asgari ücret düzeyinde bir gelir sağlayan Toplum Yararına Programı (TYP) uygulamaya koyduk. Bir ay içerisinde yaklaşık 25 bin kişiyi kapsayan bu uygulamayı 50 bin kişiye kadar çıkartmayı planlıyoruz." ifadelerini kullandı.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay da geçici işçilerin kadroya alınmasıyla ilgili yasal sürecin başlamasından memnuniyet duyduklarını dile getirdi. Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul Kavlak ise işçi sınıfının sorunlarının çözümünün uluslararası birlik ve örgütlü mücadeleden geçtiğini belirterek, bunun için işçilerin ulusal ve uluslararası düzeyde birliğini güçlendirmesi gerektiğini ifade etti.

2022 YILI İŞ GÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI RAPORLARI YAYIMLANDI

İŞKUR tarafından her yıl periyodik olarak düzenlenen ve 2022 yılı alan çalışması 18 Nisan–27 Mayıs 2022 tarihleri arasında Türkiye genelinde 82 bin 450 iş yeri ile görüşülerek gerçekleştirilen iş gücü piyasası araştırmasının sonuç raporları yayımlandı.

İş gücü piyasası araştırması kapsamında Kurum personelimiz tarafından 81 ilde ve tüm ilçelerde gerçekleştirilen iş yeri ziyaretleri sırasında işverenlerden mevcut iş gücü, iş gücü ihtiyacı, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam beklentileri ile geleceğin mesleklerine ilişkin çeşitli konularda bilgi toplandı.

Araştırma sonucu elde edilen verilerle iş gücü piyasasının talep tarafını yansıtan Türkiye Raporu, 81 il raporu ile birlikte bilgi ve iletişim, imalat, toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama ve inşaat sektör raporları da hazırlanarak www.iskur.gov.tr adresinden yayımlandı.

İş Gücü Piyasası Araştırması Türkiye Raporu, yayımlanması esnasında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerde hayatını kaybeden çalışma arkadaşlarımıza adanmıştır.

İŞKUR web sitesinde Raporlar Bölümünden erşim sağlanabilecek olan araştırmalara aşağıdaki adresten erişim sağlanabilir: https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARDA ÖĞRENCİLERE YAPILAN GÜNLÜK ÖDEMELER ARTIRILDI

İŞKUR, işbaşı eğitim programlarından yararlanan öğrencilere yaptığı günlük ödemeyi revize etti.

İŞKUR Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca daha önce ilgili yönetmelik kapsamında uygulanan işbaşı eğitim programlarında yapılan günlük ödemeler yeniden düzenlendi. Yönetim Kurulu kararından önce Kurum tarafından düzenlenen işbaşı eğitim programlarında herhangi bir şekilde öğrencilik statüsü bulunan katılımcılara iş arayan statüsünde olan katılımcılara yapılan ödemenin yüzde 75'i kadar ödeme yapılıyordu.

Yeni kararla birlikte 1 Nisan 2023 tarihinden itibaren söz konusu programlardan yararlanan lise ve altı örgün eğitime devam eden katılımcılar hariç herhangi bir öğrencilik statüsü bulunan katılımcılara, iş arayan statüsündeki katılımcılar için belirlenen tutar olan 327,18 TL ödeme yapılması kararlaştırıldı. Böylece bu gruba yapılan zaruri gider ödemelerinde yüzde 33 artış sağlanmış oldu. Yapılan düzenlemeyle birlikte işbaşı eğitim programına 26 gün tam katılım sağlanması hâlinde öğrencilere 8.506,68 TL ödeme yapılacak.

BÖLGESEL SANAL İSTİHDAM FUARLARI İSTİHDAM POTANSİYELİ YÜKSEK FİRMALAR İLE İŞ ARAYANLARI BİR ARAYA GETİRECEK

İŞKUR tarafından 30-31 Mart 2023 tarihlerinde düzenlenen Akdeniz (Adana, Isparta, Antalya, Burdur, Mersin) Bölgesel Sanal İstihdam Fuarı iş arayan ve işverenleri çevrim içi ortamda bir araya getirildi.

Türkiye genelinde herkesin erişimine açık olacak fuara Adana, Isparta, Antalya, Burdur, Mersin illerinden istihdam oluşturma potansiyeli yüksek olan sektörlerde faaliyet gösteren firmalar katılım sağladı.

Akdeniz Bölgesi'nde başlayan bölgesel sanal istihdam fuarları diğer bölgelerde de devam edecek olup fuar tarihlerinden önce İŞKUR tarafından kamuoyu ile paylaşılacak.

İş arayan ve işverenlere zaman ve maliyet tasarrufu sağlayan Sanal İstihdam Fuarı'nda, iş arayan vatandaşlar https://sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr/login adresi üzerinden firmalar hakkında bilgi alabilecek ve firma yetkilileri ile güvenli bir şekilde görüşme gerçekleştirilebiliyor. Ayrıca, iş yerlerinin stantlarına dijital ortamda iş başvurusu, canlı çevrim içi seminerlere katılım, canlı olarak işverenlerle chat yapabilme ve çevrim içi iş görüşmeleri yapabilme imkânı gibi tüm hizmetler tamamen ücretsiz olarak sunuyor.

İŞKUR MOBİL HİZMET ARAÇLARI DEPREMDEN ETKİLENEN VATANDAŞLARIMIZIN HİZMETİNDE

GAZİANTEP

Ulusal ve uluslararası kaynaklarla temin edilen İŞKUR mobil hizmet araçları depremden etkilenen illerde Kurumumuz hizmetlerini vatandaşlara ulaştırıyor. İŞKUR personelinden oluşan mobil ekipler başta toplum yararına program başvurularının alınması olmak üzere aktif ve pasif işgücü programları kapsamında sunulan hizmetlerden depremzedelerin yararlanmasını sağlıyor.

Mobil hizmet araçlarının yanı sıra afet bölgesinde hizmetlerin aksamaması için ilk günden itibaren Genel Müdürlüğümüz ve diğer İl Müdürlüklerimizinden sağlanan personel desteği de devam ediyor. Bölgede iş gücü piyasasının yeniden düzene girmesi için bu İl Müdürlüklerimizce afetten etkilenen il müdürlüklerimiz tarafından sunulması gereken hizmetler konusunda çalışmalar yürütülüyor.

ÜMRANİYE HİZMET MERKEZİNE ZİYARET

Türkiye İş Kurumu Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu Ümraniye Hizmet Merkezine ziyarette bulundu. Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, İstanbul İŞKUR İl Müdürü Kadir Akyüz, Hizmet Merkezi Şube Müdürü Saliha Zurnacı Önen'in katılımıyla toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, Depremden etkilenen illerden İstanbul'a gelen vatandaşların istihdama dâhil edilmesi noktasında yapılan çalışmalar ve yürütülen hizmetler istişare edildi.

AVRUPA BECERİLER YILI AÇILIŞ TOPLANTISI YAPILDI

2023 Avrupa Beceriler Yılı hakkında genel farkındalık yaratabilecek, ulusal ve bölgesel düzeyde ilgili faaliyetleri koordine ve teşvik etmek amacıyla ulusal koordinatör olarak İŞKUR belirlenmiş olup sürece ilişkin başlangıç toplantısı 24 Mart 2023 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Varol Dur'un katılımıyla düzenlendi.

Avrupa Birliği üyesi ülkelerin ulusal koordinatör kurumlarının katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda Avrupa Beceriler Yılı hakkında teknik komite tarafından bilgilendirme sunumu yapılarak önümüzdeki dönemde gerçekleştirilebilecek faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlendi.

İŞKUR, AVRUPA EĞİTİM VAKFI (ETF) ÇALIŞTAYINA KATILDI

Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından 8-9 Mart 2023 tarihlerinde İtalya'nın başkenti Roma'da öğrenme ve çalışma modellerinin artan esnekliğine odaklanan aktif iş gücü piyasası politikası yaklaşımları üzerine Avrupa Birliği (AB) üye ülkelerinin ve AB'ye komşu ülkelerin temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen çalıştaya Kurumumuzu temsilen Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli ile İstihdam Uzmanı Zeki Deniz Dost katılım sağladı.

Aktif iş gücü piyasası politikaları ve eğitim sistemlerinin bireyleri ve şirketleri yeni zorluklar ve olanaklar ile çok dinamik ve esnek öğrenme ve çalışma modellerini ele almaları konusunda nasıl destekleyeceğine ilişkin genel bir görünüm ve tartışma geliştirme amacıyla düzenlenen etkinliğin ilk gününde İstihdam Uzmanı Zeki Deniz Dost tarafından İŞKUR'un yürütmekte olduğu aktif iş gücü piyasası politikalarına ilişkin uygulama örneklerini içeren sunum gerçekleştirildi. ETF uzmanları ve katılımcı ülkelerin temsilcileri tarafından da esnek çalışma düzenlemeleri ve istihdam modelleri ile esnek öğrenim yollarını desteklemede aktif iş gücü piyasası politikalarının rolü üzerine bilgilendirme yapıldı.

Etkinliğin ikinci gününde ise istihdam hizmetlerinin ve aktif iş gücü piyasası politikalarının, iş arayanlar ve hassas gruplar için esnek öğrenme düzenlemelerini gerçeğe dönüştürmedeki rolü ile aktif iş gücü piyasası politikaları bağlamında esnek (yeniden) eğitim programlarının sağlanmasına yönelik olarak AB'ye komşu ülkelerdeki öncelikler ve zorluklar vb. konular ele alındı.

Etkinlik süresince birçok ülke temsilcisi ile iletişim kurulurken ikili veya çoklu ilişkilerin geliştirilmesi adına önemli temaslar sağlandı. Etkinlikte ülke uygulaması etkinliğe katılan diğer ülkeler tarafından dikkatle takip edildi.Grup çalışmasında ülkemizde uyguladığımız diğer faaliyetimiz de gündeme gelme imkânı buldu.

İMD PROJESİ ULUSLARARASI EV SAHİPLİĞİ ETKİNLİKLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında İŞKUR tarafından yürütülen İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi çerçevesinde İŞKUR Genel Müdürlüğünde İrlanda ve Avusturya'dan gelen uzmanların katılımlarıyla ev sahipliği ziyaretleri gerçekleştirildi.

Ev sahipliği ziyaretlerinin ilki 28 Şubat – 2 Mart 2023 tarihlerinde gerçekleştirilirken etkinlikte İrlanda'da çeşitli istihdam hizmetlerinde ve projelerinde görev almış kıdemli uzman Michael Joseph Barrett tarafından İrlanda iş gücü piyasası istatistikleri, kamu istihdam kurumunun yapısı ve İrlanda'da sunulan istihdam hizmetleri konularında sunumlar yapıldı.

İkinci ev sahipliği ziyareti ise 13-15 Mart 2023 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında Avusturya Çalışma Bakanlığında görevli kıdemli uzman Manauela Hargassner-Delpos tarafından kamu istihdam hizmetlerinin ana faaliyetleri, dijitalleşme, dezavantajlı gruplar ve beceri tahmin modelleri konularında sunumlar yapıldı.

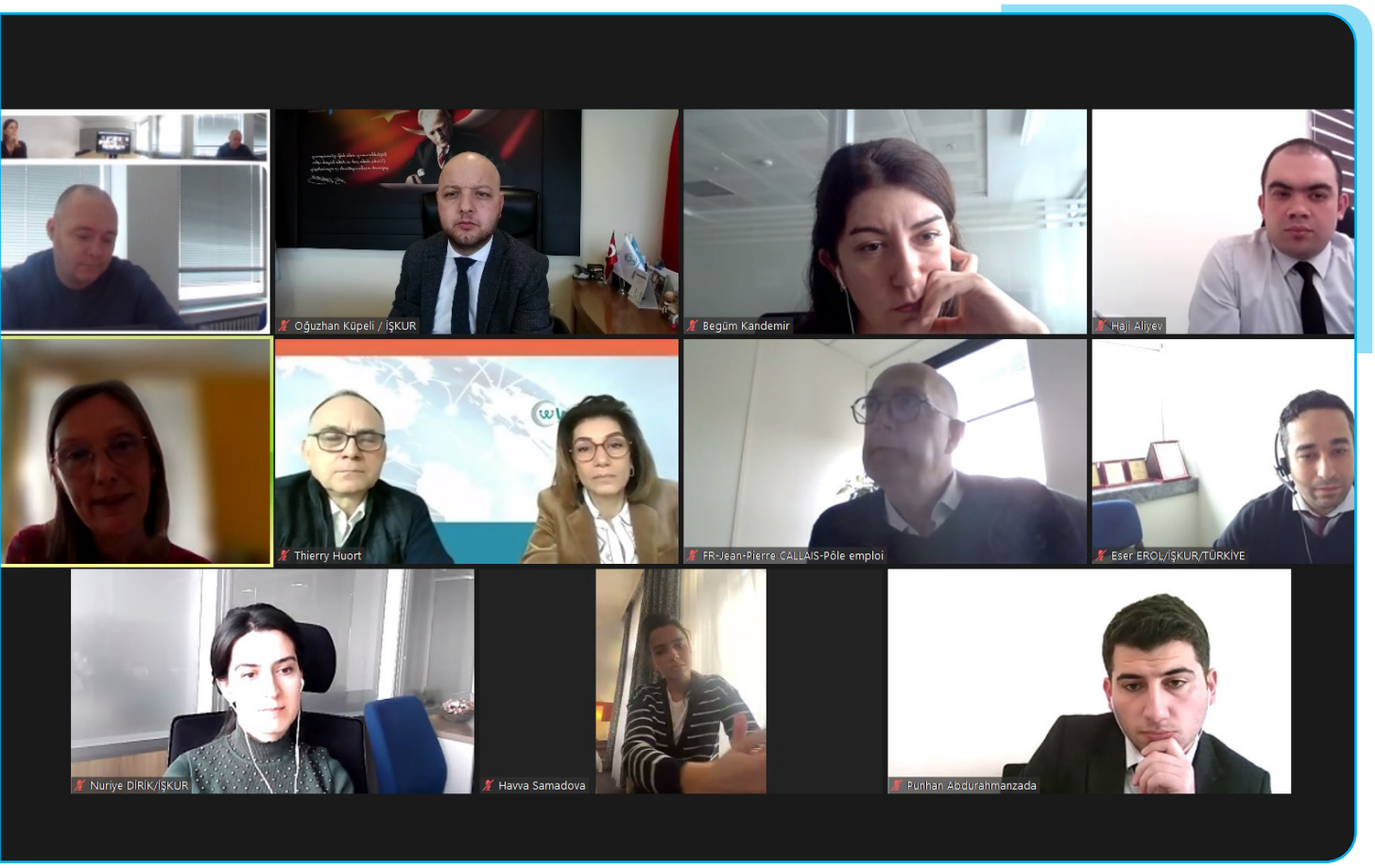
Kurum temsilcileri ve çeşitli paydaş kurumlardan temsilcilerin bir araya geldiği toplantılarda açılış konuşmaları Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı ve Operasyon Faydalanıcısı Kıdemli Temsilcisi (SROB) Oğuzhan Küpeli tarafından gerçekleştirildi. Etkinliklerde öğrenilen bilgilerin ve ortaya çıkan kurumsal ihtiyaçların önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalara rehberlik etmesi bekleniyor.

NEET PRO TEMATİK İZLEME EĞİTİMLERİ DÜZENLENDİ

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti eş finansmanıyla 15 – 29 yaş grubunda eğitime devam etmeyen, çalışmayan veya iş aramayan gençlerin desteklenmesi amacıyla uygulanan Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler için İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO) Teknik Destek Projesi kapsamında Genel Müdürlük personeline yönelik Bireysel Eylem Planı ve Tematik İzleme Eğitimi gerçekleştirildi.

Proje kapsamında geliştirilen bireysel eylem planı modeli ve yazılımı ile NEET PRO hibe bileşeni kapsamında desteklenecek olan hibe projelerinin tematik izlemesine yönelik bilgilendirmeyi içeren "Bireysel Eylem Planı Uygulama Modeli ve Tematik İzleme Eğitimi" iki ayrı grup halinde toplam 50 Genel Müdürlük personelinin katılımıyla 13 – 15 Mart 2023 ve 15 – 17 Mart 2023 tarihlerinde düzenlendi.

WAPES AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI HAZIRLIKLARI BAŞLADI



İŞKUR'un da üyesi olduğu Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Avrupa Bölge Toplantısı'nın 2023 yılında Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) iş birliğiyle Türkiye'de gerçekleştirilmesine yönelik hazırlık toplantısı WAPES Genel Sekreterliği, Avrupa Bölge Başkanlığı, Fransa Kamu İstihdam Kurumu Pole Emploi ve DMA yetkililerinin katılımıyla 16 Mart 2023 tarihinde çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

WAPES Avrupa Bölge Toplantısının "NEET'lere Yönelik Kamu İstihdam Hizmetleri" temasıyla Kasım ayında gerçekleştirilmesi hususunda tarafların mutabık kaldığı toplantıda ayrıca WAPES yönetim kurulu toplantısının da etkinlik öncesinde yapılması yönünde karar alındı.

NEET PRO ERİŞİM VE İLETİŞİM STRATEJİSİ ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında, İŞKUR'un faydalanıcısı olduğu "Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO) Teknik Destek Projesi" kapsamında oluşturulacak iletişim ve erişim stratejisinin hazırlık aşamasındaki ilk çalıştay gerçekleştirildi.

Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlere ulaşmak, gençlerle etkili iletişim kurmak ve gençlerin iş gücü piyasasına katılımlarını desteklemek amacıyla hazırlanacak erişim ve iletişim (outreach) stratejisi için 22 Mart 2023 tahinde bir hazırlık çalıştayı düzenlendi.

Kurum temsilcileri, uluslararası kuruluşlar, kamu kurumları ve STK'ların bir araya geldiği etkinlikte açılış konuşmasını gerçekleştiren Kurumumuz Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı ve Operasyon Faydalanıcısı Kıdemli Temsilcisi (SROB) Oğuzhan Küpeli, proje kapsamında erişim ve iletişim çalışmaları bağlamında AB ülkelerindeki iyi uygulamalar incelenerek bir rapor hazırlandığını ve rapordaki iyi uygulama örnekleri üzerinden ülkemizin ihtiyaçlarına, dinamiklerine ve geleceğe ilişkin projeksiyonlarına uygun bir strateji belirlemek istediklerini ifade etti.

Açılış konuşmasının ardından proje faaliyetlerine ilişkin sunum gerçekleştirildi. Sunumun ardından ise her bir yuvarlak masaya farklı iyi uygulama örnekleri verilerek paydaşların uygulamalara ilişkin görüşleri ve uygulamaların Türkiye'de uygulanabilirliklerine ilişkin değerlendirmeleri alındı ve aile fotoğrafı çekiminin ardından program sona erdi.

ILO İL İSTİŞARE TOPLANTILARI DEVAM EDİYOR

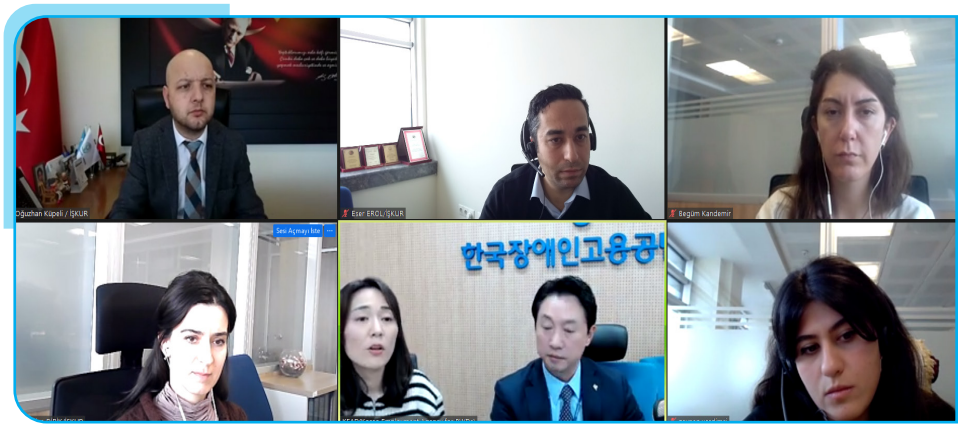
ILO Türkiye Ofisi, Mülteci Destek Programı kapsamında bulunan İnsana Yakışır Geçim Fırsatlarıyla Dayanıklılığı ve Sosyal Uyumu Destekleme Projesi çerçevesinde 16 Mart 2023 tarihinde Bursa, 17 Mart 2023 tarihinde ise Eskişehir'de "Kayıtlı İstihdam ve Mültecilerin İşgücü Piyasasındaki Durumları" temasıyla düzenlenen il istişare çalıştaylarına katılım sağlandı.

Söz konusu çalıştaylar kapsamında göçmenlerin iş gücü piyasasına girişlerinde ve sonrasında yaşadıkları zorluklar ve bunlara yönelik çözüm önerileri tartışılmış olup ilgili konularda İŞKUR, SGK, Ticaret ve Sanayi Odaları, Belediyeler ve STK yetkilileri tarafından değerlendirmelerde bulunularak gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi verildi.

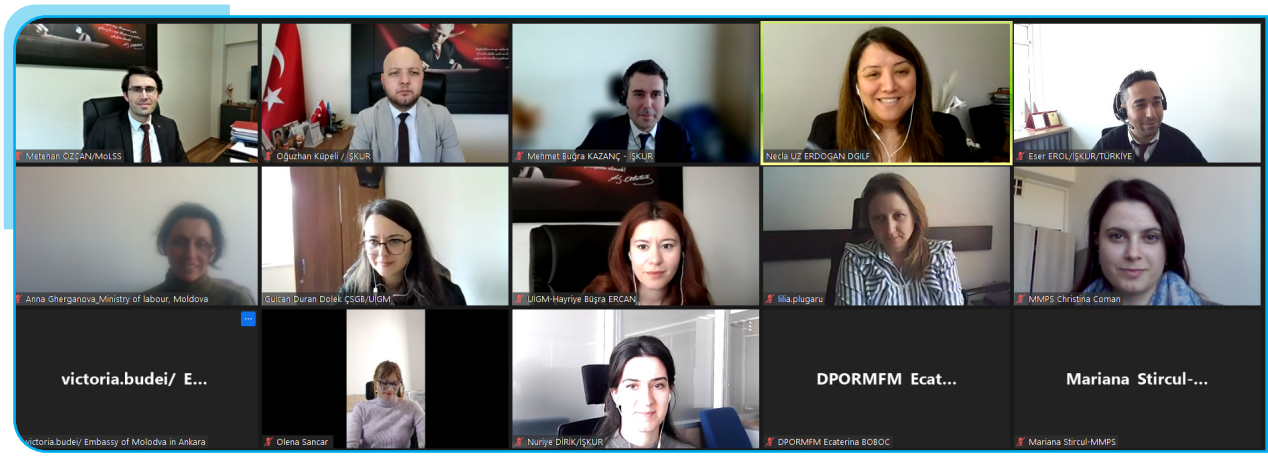
KEAD İLE ENGELLİLERE YÖNELİK TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR ile Kore Cumhuriyeti Engellilere Yönelik İstihdam Ajansı (KEAD) arasında 14 Mart 2023 tarihinde çevrim içi toplantı gerçekleştirildi ve engelli iş arayan ve işçilere yönelik potansiyel iş birliği alanları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda, İŞKUR'un engellilere yönelik hizmetleri hakkında ayrıntılı bilgi verilmiş olup KEAD yetkilileri de engellilerin kullanımına yönelik teknolojik araç desteği sağlama yönünde taleplerini iletti.



MOLDOVA EYLEM PLANI ÇALIŞMALARI BAŞLADI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Moldova'nın muhatap bakanlığı arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla imzalanması planlanan "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Moldova Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı Arasında İşbirliği Mutabakat Zaptı ve Ortak Eylem Planı kapsamında "ülkemizde geçici koruma altındaki yabancıların çalışma hayatına entegre edilmesi" konusunda 30 Mart 2023 tarihinde çevrim içi toplantı gerçekleştirildi.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen toplantıda, İŞKUR'un geçici koruma sağlanan Suriyeli sığınmacılara yönelik yürütmüş olduğu proje ve hizmetler hakkında Moldova yetkililerine bilgi verilerek karşılıklı tecrübe paylaşımında bulunuldu.

ROMSİD ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İŞKUR'un da paydaşları arasında bulunduğu "Roman Strateji Belgesi İçin Etkili Bir İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Mekanizması Kurulması Projesi (ROMSİD)" kapsamında 8-10 Mart 2023 tarihleri arasında Afyonkarahisar ilinde bir çalıştay düzenlendi.

İstihdam Uzmanı Kağan Bayramoğlu ve İstihdam Uzman Yardımcısı Ahmet Murat Çağlayan'ın katılım sağladığı söz konusu çalıştayda, Şubat ayında kapanış toplantısı yapılan proje çerçevesinde hazırlanan Roman Strateji Belgesi içerisinde yer alan faaliyetler paydaş kamu kurumlarının yetkilileri tarafından değerlendirilerek hazırlanacak nihai rapor için görüşler alındı.

İL MÜDÜRLÜKLERİMİZLE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ BAŞVURULARINA İLİŞKİN TOPLANTI

Deprem nedeniyle OHAL kapsamında bulunan İl Müdürlükleri ve bu illerin işlemlerini yapmak üzere yetkilendirilmiş 8 İl Müdürlüğü ile bölgesel kriz kapsamında yapılan kısa çalışma ödeneği başvurularına ilişkin bilgilendirme ve sürece ilişkin değerlendirmelerin görüşüldüğü bir toplantı gerçekleştirildi. İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Mustafa Işık başkanlığında çevrim içi olarak düzenlenen toplantıya, İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanı Ekmel Onur Aydın ile konuyla ilgili personel ve ilgili İl Müdürlüklerinin yöneticileri ile personeli katıldı.

97. MEDAK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

97. Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) Toplantısı İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı Şube Müdürü Ayla Haydaroğlu başkanlığında 21 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıda meslek seçme aşamasında olan gençleri bilgilendirmek amacıyla üzerinde çalışılan 10 adet yeni meslek bilgi dosyası görüşüldü.

Toplantı sonucunda onaylanan meslek bilgi dosyaları arasında endüstriyel boru montajcısı, fotonikçi (ışık bilimi ve mühendisi), grafik ve animasyon tabanlı web sayfası hazırlayıcısı, halı temizleme ve bakım elemanı, otomotiv boya teknisyeni, özel gün ve nikâh şekeri hazırlayıcısı, rota yapısı, ses yalıtımcısı (yapı sektörü), ziraat mühendisi (tohum bilimi ve teknolojisi), matematik bilgisayar bilimcisi yer alıyor.

İŞKUR, MEB, MYK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK, TOBB, TESK, TİSK, TÜRK-İŞ, TÜİK, KOSGEB temsilcilerinden oluşan MEDAK, çalışmalarıyla kurumlar arası iş birliğini güçlendiriyor, bilgi alışverişini sağlıyor ve meslek seçme aşamasında olan gençlerin meslekleri güvenilir kaynaklardan tanımasına yönelik çalışmalarını sürdürüyor.

İLLERDEN HABERLER

İŞKUR'DAN 62 KİŞİLİK İŞBAŞI EĞİTİM PROTOKOLÜ

ZONGULDAK

Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile iplik üretimi faaliyetinde bulunan Dinarsu İmalat ve Ticaret AŞ arasında 62 kişilik işbaşı eğitim programı protokolü imzalandı. Akrilik başta olmak üzere yün ve naylon ham maddeleri kullanılarak trikotaj ipliği üreten ve birçok ülkeye ihracatta bulunan firmada 39 kadın, 23 erkek katılımcı "iplik işçileri ve sarıcıları" mesleğinde program süresi boyunca işbaşında eğitim görüyor. Programı yerinde incelemek üzere firmayı ziyaret eden Zonguldak Valisi Mustafa Tutulmaz, firma yetkilileri ve katılımcılardan bilgi aldı.

İŞKUR'DAN GENÇ İSTİHDAMINA DESTEK PROTOKOLÜ

DÜZCE

Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından; genç istihdamının arttırılması, iş gücü piyasasında eksikliği tespit edilen mesleklerde gerekli insan gücünün yetiştirilmesi ve istihdamlarının sağlanması çalışmaları; kamu kurum ve kuruluşları, meslek odaları, ajanslar ve tüm sivil toplum kuruluşlarıyla koordineli bir şekilde yürütülmeye devam ediyor. Düzce Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Düzce Serbest Muhasebeci Mali Müşaviriler Odası ve Doğu Marmara Kalkınma Ajansı arasında "İstihdam Garantili Uygulamalı Muhasebe Eğitim Protokolü" imzalandı. Bu protokol kapsamında ilin iş gücü piyasasının koşullarına uygun nitelik ve beceride ihtiyaç duyulan insan kaynağının gençler arasından seçilerek amaca uygun eğitimden geçirildikten sonra sağlanması hedefleniyor.

BURDUR

İŞKUR'DA ENGELLİ İŞ ARAYANLAR FİRMALAR İLE TOPLU İŞ GÖRÜŞMESİ GERÇEKLEŞTİRDİ

Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, iş arayan engelli vatandaşlar ile engelli açığı olan işverenleri buluşturarak engelli toplu iş görüşmesi gerçekleştirdi. Firmalar, iş yerlerinde çalıştırmak üzere depremden etkilenen vatandaşlarımızın da yer aldığı 25 engelli vatandaş ile görüştü. Engelli vatandaşlar "İstihdam Buluşması" sayesinde farklı bölgelerde bulunan işverenleri ziyaret ederek iş görüşmesi yapmak yerine, İŞKUR'da aynı anda birçok işveren ile görüşme şansı yakaladı.

İŞKUR'DAN DEPREMZEDE VATANDAŞLAR İÇİN "YENİ UMUTLAR" PROJESİ

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Profesyonel İnsan Kaynakları Platformu iş birliğinde gerçekleştirilen "Yeni Umutlar Projesi"nin değerlendirme toplantısı, Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde gerçekleştirildi. Toplantıya; İl Müdürlüğü yetkilileri ve İnsan Kaynakları Platformu temsilcileri katıldı.

Depremin ardından Mersin'e gelen afetzedelerin iş gücüne katılması, hayatlarının devamının sağlanması ve rehabilitasyonlarına katkı sağlanması amacıyla işe yerleştirme sürecinin iş birliği hâlinde yürütülmesi planlanan proje kapsamında İŞKUR aracılığıyla istihdam sağlamak isteyen özel sektör iş yeri yetkililerinin iş gücü taleplerini kaydettikleri ayrı bir link oluşturuldu.

Ayrıca, iş ve meslek danışmanlarından oluşan saha ekibi depremden etkilenen vatandaşların misafir edildiği KYK ve özel yurtlara giderek iş arayanların İŞKUR'a kaydını gerçekleştiriyor.

İŞKUR İLE MÜSİAD ARASINDA DEPREMZEDE VATANDAŞLARA YÖNELİK PROTOKOL İMZALANDI

Mersin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD) arasında protokol imzalandı. Protokol kapsamında, MÜSİAD'a üye firmaların iş gücü talepleri ve açık iş sayıları tespit edilerek İŞKUR İnsan Kaynakları Platformu'na iletilecek. Mersin Çalışma ve İş Kurumunda görevli iş ve meslek danışmanları tarafından depremden etkilenen vatandaşların da yetkinliklerine uygun eşleştirme yapılarak ilgili firmalara bilgi verilecek. Böylece depremzede vatandaşların ivedi olarak işe yerleşmelerine katkı sağlanması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ YURT GENELİNDE DEVAM EDİYOR

TOKAT

ERZURUM

ORDU

ARTVİN

İş Kulübü eğitimleri ülke genelinde katılımcılara yönelik gerçekleştirilen toplantılarla devam ediyor. İş Kulüpleriyle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği veriliyor. Öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra, katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR, ÖĞRENCİLER İLE MESLEK ERBAPLARINI BULUŞTURDU

KARS

Kars Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, liselerde öğrenim gören 12. sınıf öğrencilerine yönelik "Meslek Tanıtım Günü" programı düzenlendi. İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Jandarma Komutanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, Tarım ve Orman İl Müdürlüğü, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü ve Kars Baro Başkanlığı ile iş birliği yapılarak çeşitli meslekleri icra eden kişiler ve öğrencilerin programa katılımı sağlandı. Konferansa katılan meslek erbapları tarafından "askerlik, avukatlık, diyetisyenlik, elektrik-elektronik mühendisliği, gıda mühendisliği, hemşirelik, makine mühendisliği, polislik, psikologluk, veteriner hekimlik" meslekleri tanıtıldı.

İŞKUR'DAN "8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ" DOLAYISIYLA FİRMALARA ZİYARET

8 Mart Dünya Kadınlar Günü sebebiyle Zonguldak çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü yetkilileri tarafından kadın istihdamına en çok katkı sağlayan firmalardan Kdz. Ereğli'de faaliyet gösteren GÜÇBİR Jeneratör A.Ş, AK-AL Tekstil San. A.Ş. ve BARTU Konfeksiyon Tekstil San. Ltd. Şti. firmaları ziyaret edildi. Ziyaretlerde firma yöneticilerine kadın istihdamına duyarlılıkları ve sundukları katkı sebebiyle teşekkür belgesi takdim edildi.

ZONGULDAK

SORU-CEVAP

1 Yarım Çalışma Ödeneği Nedir?

Analık hâli izninin bitiminden itibaren haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilmiş olan kişilerin aranan şartları sağlamaları hâlinde çalışmadıkları süre için verilen ödenektir.

2 Yarım Çalışma Ödeneğinden Yararlanma Koşulları Nelerdir?

- Doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün süre ile
- işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması,
- Evlat edinilen veya doğan çocuğun hayatta olması,
- Analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde en yakın İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.

3 Yarım Çalışma Ödeneğine Başvurusu Nasıl Yapılır?

Analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde en yakın İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.

Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılmaktadır.

4 Yarım çalışma ödeneği ödenen günlere ilişkin hangi primler yatırılmaktadır?

Yarım çalışma ödeneği ödenen dönem için, asgari ücret üzerinden %20'si tutarında malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi, %12,5'i tutarında genel sağlık sigortası primi işçi ve işveren payları olarak toplam %32,5 oranında prim ilgili sosyal güvenlik kurumlarına İşsizlik Sigortası Fonundan yatırılmaktadır.

5 Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar çalışma yapılabilen süre ne kadardır?

Yarım çalışma süresi;

- Birinci doğumda 60 gün,
- İkinci doğumda 120 gün,
- Sonraki doğumlarda ise 180 gündür.

Çoğul doğumlarda bu sürelere 30 gün eklenmektedir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süreler 360 gün olarak uygulanmaktadır.

6 Yarım çalışma ödeneği en fazla ne kadar süreyle ödenir?

- Birinci doğumda en fazla 30 gün,
- İkinci doğumda en fazla 60 gün,
- Sonraki doğumlarda en fazla 90 gün,
- Çocuğun engelli doğması hâlinde en fazla 180 gün, yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Çoğul doğumlarda ilave edilen 30 gün için 15 gün yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

7 Yarım Çalışma Ödeneği Miktarı Ne Kadardır?

Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, kişinin çalıştığı işte aldığı ücret ne olursa olsun, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır.

8 Yarım Çalışma Ödeneğinde Yapılan Kesintiler Nelerdir?

Yarım çalışma ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmamaktadır.

9 Yarım Çalışma Ödeneğinin Ödemesi Ne Zaman Yapılır?

Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde aylık olarak ödenmektedir.
Örneğin Şubat ayında gerçekleştirilen yarım çalışma uygulamasına ilişkin ödenek, Nisan ayı içinde ödenmektedir

SORU CEVAP

10 Yarım Çalışma Ödeneğinin Ödemesi Nasıl Yapılır?

Kurumuza bildirilen Banka Hesap numaraları (IBAN) aracılığıyla, hesap numarası bildirilmemiş ya da eksik/hatalı bildirilmesi durumunda ise PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır.

11 Yarım Çalışma Ödeneğinin Kesildiği Hâller Nelerdir?

- Geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazananlara, bu durumun devamı süresince,
- Çocuğun hayatını kaybetmesi ve/veya evlatlık halinin ortadan kalkması durumunda,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verildiği süre zarfında başka bir işte çalışması hâlinde,
- Çalıştığı iş yerinden ayrılması durumunda yarım çalışma ödeneği kesilir.

12 Yarım Çalışma Ödeneği Alanlar Sağlık Hizmetinden Yararlanabilir mi?

Yarım çalışma ödeneği ödenen günler için, genel sağlık sigortası primleri İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yatırılmaktadır.

Ödenek alanların bakmakla yükümlü olduğu kişiler de genel sağlık sigortası kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

444 7587 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ
ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu