İŞKUR

2017

ÇANKIRI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

ÇANKIRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

HAZIRLAYANLAR

BATTAL FİDAN

İŞ VE MESLEK DANIŞMANI

YÜKSEL KOÇAK

İŞ VE MESLEK DANIŞMANI

SUNUŞ

Dünyamızın en önemli problemlerinden biri hiç kuşkusuz işsizlik ve istihdam sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda toplumun sosyo-psikolojik yapısını en çok etkileyen unsurdur. Bu nedenle dünya ülkelerinde istihdam artırıcı yatırım ve politikalara özel önem verilmektedir. İşsizliğin, ülkemiz açısından en önemli sebeplerinin başında mesleksizlik gelmektedir. Ülkemizde istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne

daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber niteliğindedir.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Çankırı İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

HAMDİ BİLGE AKTAŞ
ÇANKIRI VALİSİ

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı (Nisan –Mayıs) aylarında, Türkiye genelinde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine, kurum personelimiz tarafından, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmeye çalışılmıştır. İlimizde bu kapsamda 132 işyeri tespit edilerek ziyaret gerçekleştirilmiş ve 111 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan rapor 2017 yılı I. dönem "Çankırı İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Çankırı İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Alim ÇAYCI
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ..İ
ÖNSÖZ ..ii
İÇİNDEKİLER ..iii
TABLOLAR LİSTESİ ..iv
ŞEKİLLER LİSTESİ ..v
KISALTMALAR ..vi
YÖNETİCİ ÖZETİ ..vii
GİRİŞ .. 1
BİRİNCİ BÖLÜM .. 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ .. 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ .. 2
Başvuru .. 2
Kayıtlı İşsiz .. 3
Açık İşler .. 5
İşe Yerleştirmeler .. 6
Aktif İşgücü Programları .. 8
İşsizlik Ödeneği .. 12
İKİNCİ BÖLÜM .. 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI .. 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM .. 15
İşyeri Verileri .. 15
Mevcut İstihdam .. 24
AÇIK İŞLER .. 27
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER .. 45
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ .. 51
SONUÇ .. 56
EKLER .. 60
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU .. 67

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 4
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 22
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 24
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 25
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 26
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 27
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 28
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 29
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 32
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 34
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 36
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 37
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 38
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 38
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 41
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 42
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 43
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 44
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 45
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 47
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 48
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 50
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 52
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 52
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 53
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 54

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 17
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 18
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 19
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 20
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 21
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 23
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 25
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 28
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 29
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 30
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 30
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 31
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 32
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 34
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 36
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 45
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 46
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 47
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 49
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 50
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 54

KISALTMALAR

İPA İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR Türkiye İş Kurumu
NACE Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Çankırı İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 132 işyeri ziyaret edilmiş olup veri derlenen işyeri sayısı 111'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 857 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 379 çalışan erkeklerden, 2 bin 478 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 71'i, kadınların ise yüzde 73'ü imalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 89 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 262'dir. Çankırı ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcıları Elemanlarıdır.

Çankırı ilinde açık iş oranı yüzde 1,7 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde de açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Çankırı ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasıyla bire bir aynıdır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,2 ile İmalat sektörüdür. Çankırı ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58,4'dür. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 2,3 ile açık iş oranının en yüksek olduğu ikinci meslek grubudur. Çankırı ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Örgü Makinası Operatörü, Lastik Üretim Operatörü, Dökümcü (Metal), Paketleme İşçisi, Maça Hazırlayıcısı, Ütücü, Kalite Kontrolcü İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) meslekleridir. İl genelinde açık işlerin yüzde 67,3'ü için Genel Lise ve Lise Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 32,4'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Çankırı ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar İşlerinde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 60'ı söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sıralarda Örgü Makinası Operatörü mesleği, Perde İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Şoför-Yük Taşıma, Akümülatör(Akü) İşçisi, Kamyon Şoförü mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Çankırı ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk iki sırada

Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çankırı ilinde işverenlerin yüzde 13,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,4 ile Türkiye genelinden 1,5 puan düşük olarak 0,9 öngörülmüştür.

GİRİŞ

Çankırı İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Çankırı İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Çankırı ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Çankırı ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

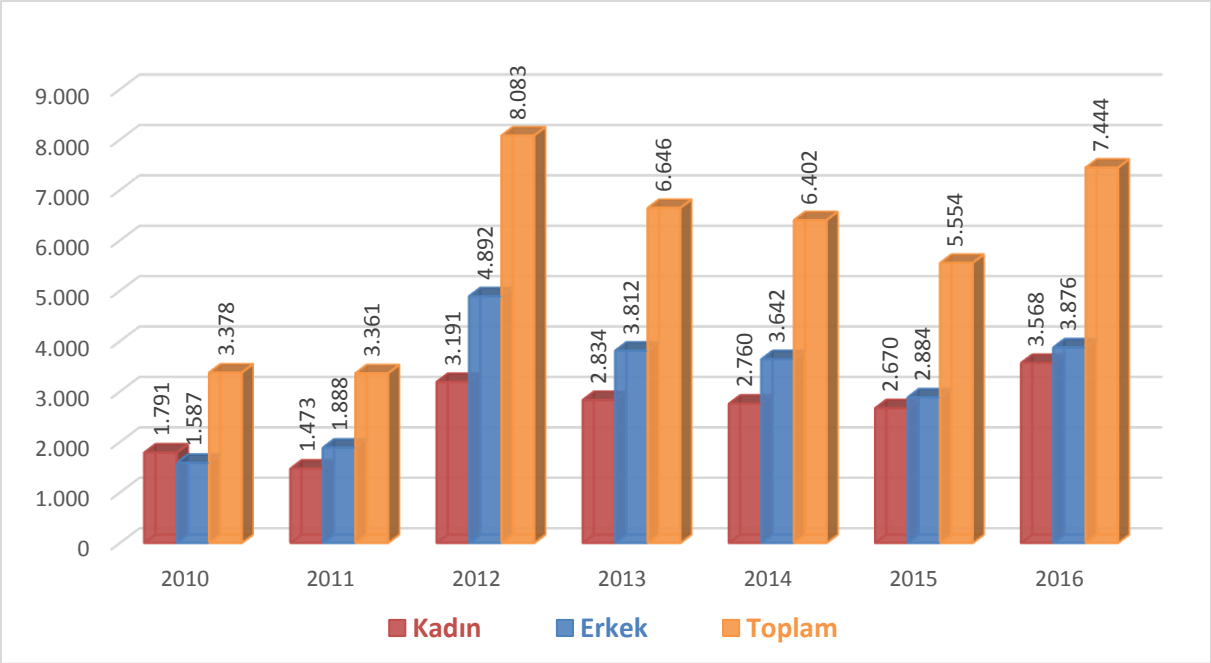
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Çankırı ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyelerinden birini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 7 bin 444 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 3 bin 876 tanesini erkekler,

3 bin 568'ini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 4 bin 066 tane artmıştır. Bu artışın 1777 tanesini kadınlar, 2 bin 289 tanesini erkekler oluşturmuştur. Son iki yıl itibari ile başvuruların yüzde 48'i kadınlardan, yüzde 52'si erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.064	1.201	2.265
Beden İşçisi (Temizlik)	399	61	460
Satış Danışmanı	180	118	298
Çorap Örme Makinesi Operatörü	109	92	201
Büro Memuru (Genel)	95	70	165
Temizlik Görevlisi	91	37	128
Makineci (Dikiş)	78	40	118
Sekreter	117	1	118
Beden İşçisi (İnşaat)	5	110	115
Ön Muhasebeci	74	36	110

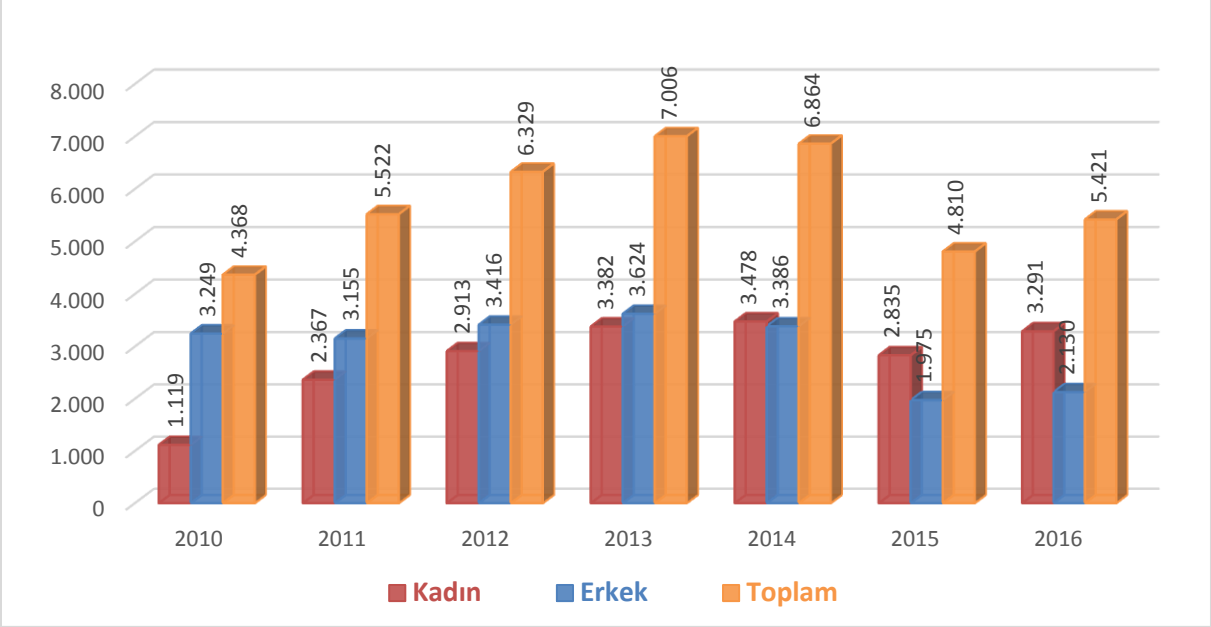
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Çankırı ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 265 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %30'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden işçisi (temizlik) ve Satış danışmanı ve Çorap örme makinesi operatörü meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Kasiyer, Reyon Görevlisi, Bulaşıkçı (Stevard) ve Çaycı meslekleri yer almaktadır. Erkeklerde ise Şoför (Yük Taşıma) Elektrik Teknisyeni ve Elektrikçi (Genel) meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda erkeklerin kadınlara göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Çankırı ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Çankırı ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 368 işsizin 3 bin 249'u erkeklerden, geri kalan 1.119 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 5 bin 421 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalanma eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 1.119 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık 3 kat artarak 3 bin 291'e yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	989	569	1.558
Beden İşçisi (Temizlik)	455	41	496
Satış Danışmanı	142	81	223
Büro Memuru (Genel)	97	46	143
Sekreter	114	1	115
Ön Muhasebeci	88	23	111
Makineci (Dikiş)	71	30	101
Temizlik Görevlisi	81	14	95

Reyon Görevlisi	50	31	81
Kasiyer	55	17	72

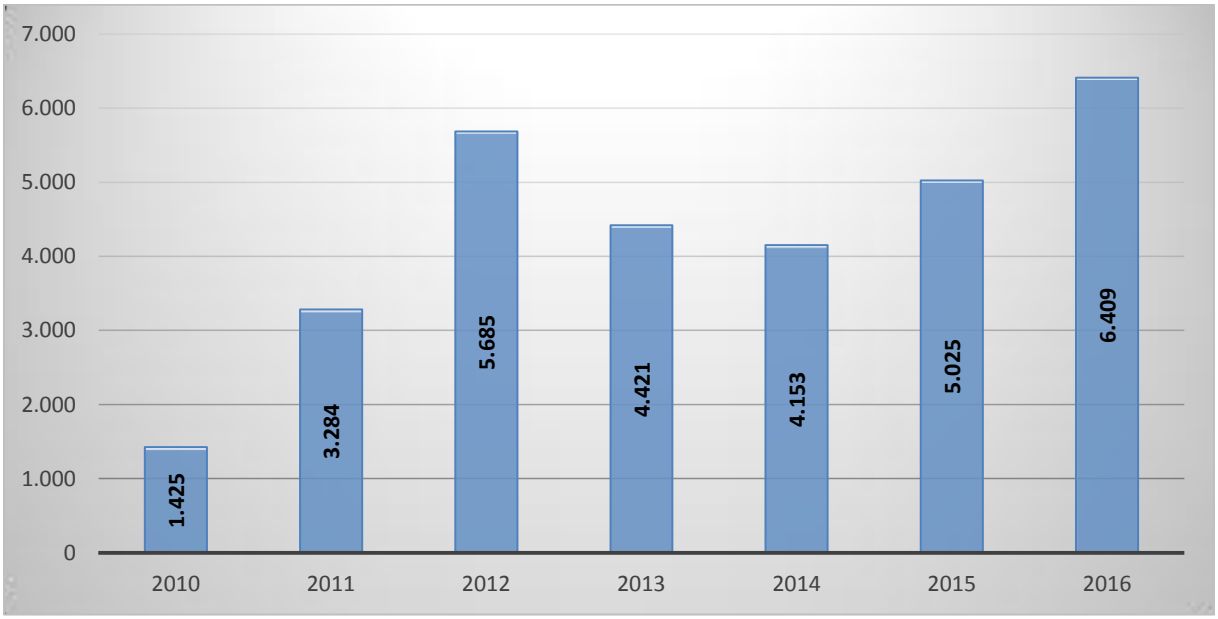
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Çankırı ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Çankırı ilinde Kuruma kayıtlı 1.558 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Çankırı ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %28,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter, Ön Muhasebeci ve Makineci (Dikiş) gibi nitelik gerektiren mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 1.425 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 6 bin 409 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde farklılık göstermiştir. 2010 yılından 2012 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılında ki açık iş sayısında bir önceki yıla göre yüzde 22,2 oranında ve yine 2014 yılındaki açık iş sayısında da bir önceki yıla göre yüzde 6

oranında düşüş yaşanmıştır. Açık iş sayısı 2014 yılından sonra yükselişe geçerek 6 bin 409 kişilik açık iş ile 2016 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 28'lik gibi bir artış sergilemiştir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	3.029
Çorap Örme Makinesi Operatörü	541
Beden İşçisi (İnşaat)	172
Temizlik Görevlisi	171
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	168
Makineci (Dikiş)	164
Satış Danışmanı	139
Örgü Makinası Operatörü	130
Güvenlik Görevlisi	101
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	98

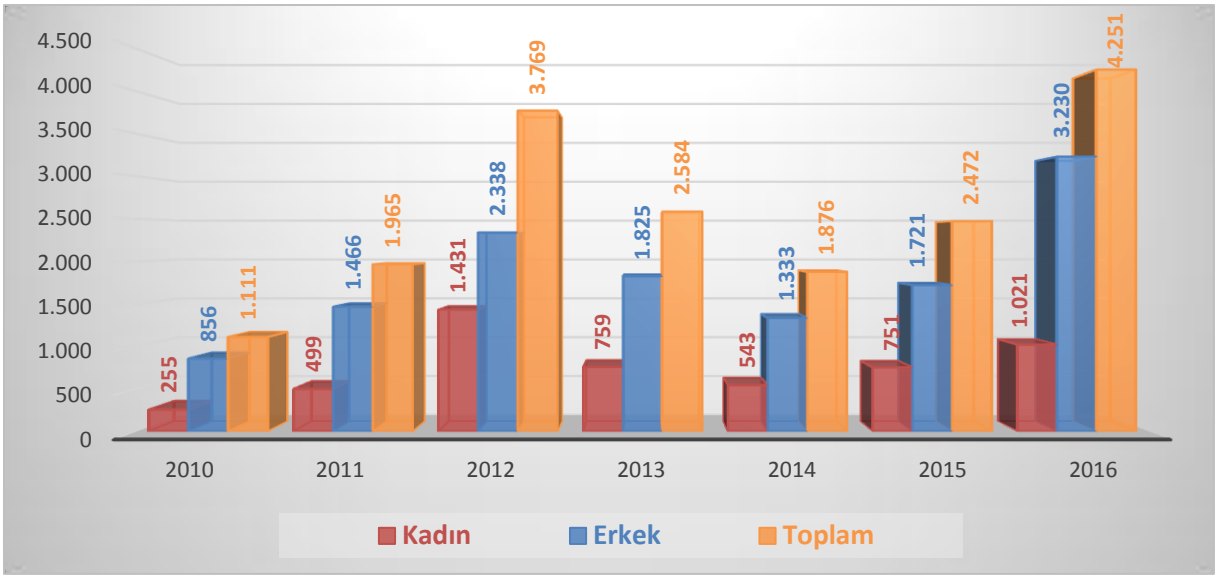
Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2016 yılında 6 bin 409 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 3 bin 29 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %47,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1.111 olan Çankırı ilinde işe yerleştirilenlerin 856'sı erkeklerden, geri kalan 255 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2010 yılından 2012 yılına kadar artış, 2012'den 2014 yılına kadar düşüş ve 2014'den 2016 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 25 ile 35'i kadınlardan oluşurken bu oran 2012 yılında yüzde 37,9'luk oran ile en yüksek değerde gerçekleşmiştir.

2010-2016 yılları arasında özel sektör işe yerleştirme verileri değerlendirildiğinde 4.251 kişi ile en fazla işe yerleştirmenin 2016 yılında gerçekleştiği görülmektedir.2016 yılında yapılan işe yerleştirme bir önceki yıla göre %71 oranında artmıştır.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	211	1.716	1.927
Çorap Örme Makinesi Operatörü	209	254	463
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)		158	158
Beden İşçisi (İnşaat)	3	150	153
Örgü Makinası Operatörü	71	54	125

Plastik Mamuller Montaj İşçisi	68	46	114
Güvenlik Görevlisi	7	106	113
Makineci (Dikiş)	75	25	100
Temizlik Görevlisi	52	38	90
Engelli Bakım Elemanı	43	40	83

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 1.927 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %45'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Çorap Örme Makinesi Operatörü, Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) ile Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş) mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Çorap Örme Makinesi Operatörü ve Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	31	368	249	617
2011	18	333	83	416
2012	19	315	420	735
2013	7	101	103	204
2014	15	363	76	439
2015	22	479	160	639
2016	20	416	48	464

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 19 kursa 315 kadın kursiyer, 420 erkek kursiyer katılarak toplam 735 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise

düzenlenen 20 mesleki eğitim kursuna 464 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 48'i erkek, 416'sı kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 90'ı kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Aşçı Yardımcısı	Ahşap Kalıpçı	Aşçı Yardımcısı
Sulama Sistemleri Montaj İşçisi	Saya Dikici (Makine İle)	Sulama Sistemleri Montaj İşçisi
Çini İşlemecisi	Taş Ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	Çini İşlemecisi
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Arıcı	Süt Sığırı Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Aşçı Yardımcısı, Sulama Sistemleri Montaj İşçisi, Çini İşlemecisi ve Süt Sığırı Yetiştiricisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Aşçı Yardımcısı, Sulama Sistemleri Montaj İşçisi, Çini İşlemecisi ve Süt Sığırı Yetiştiricisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Ahşap Kalıpçı, Saya Dikici (Makine ile), Taş ve Tuğla Duvarcısı/ Yapı Duvarcısı ve Arıcı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
2011	7	1	11	12
2012	44	42	33	75
2013	137	166	93	259
2014	97	85	56	141

2015	243	313	256	569
2016	393	483	434	917

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2014 yılına kadar işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. 2014 yılında bütçe kısıtı nedeniyle düşüş yaşanmış daha sonra tekrar artış eğilimi devam etmiştir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam İEP kurs sayısı 2011 yılına göre 56 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 393 program düzenlenmiş olup toplam 917 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 52,6'sı kadınlardan yüzde 47,4'ü erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 61,2 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Satış Danışmanı	Makineci (Dikiş)
Satış Danışmanı	Makineci (Dikiş)	Satış Danışmanı
Sekreter	Perde İmal İşçisi	Perde İmal İşçisi
Ön Muhasebeci	Örgü Makinası Operatörü	Ön Muhasebeci
Aşçı Yardımcısı	Ütücü	Örgü Makinası Operatörü
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	Sekreter
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Aşçı Yardımcısı
Konfeksiyon Ürünlerini Katlama/Paketleme İşçisi	Ambalajcı (Makine İle)	Satış Elemanı (Perakende)

Kasiyer	Büro Memuru (Genel)	Ütücü

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Satış Danışmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller Montaj İşçisi ve Satış Danışmanı mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Satış Danışmanı ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2015	3	58	32	90
2016	14	135	215	350

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 14 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2015 yılına göre 4,6 kat daha fazladır. Programa 135'i kadın, 215'i erkek olmak üzere toplam 350 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	30	65	221	286
2011	34	315	165	480
2012	69	856	602	1.458
2013	70	996	623	1.619
2014	89	1.071	768	1.839
2015	76	1.898	1.075	2.973
2016	17	819	510	1.329

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve

disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Çankırı ilinde 2012 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 17 kurs açılmış olup bu programlara 819'u kadın, 510 tanesi erkek olmak üzere toplamda bin 329 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla MEB Bakım ve Onarım Temizlik ve Çevre Temizliği işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	521	404
2011	935	745
2012	1.145	632
2013	2.090	1.351
2014	1.493	811
2015	1.790	795
2016	2.999	1.246

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2016 yılında toplam 2 bin 999 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 246'sı işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısında yıllar itibari ile dalgalanmalar olmuştur. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 67,5 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 56,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	354
Beden İşçisi (Temizlik)	58

Yangın İlk Müdahale İşçisi	45
Satış Danışmanı	23
Temizlik Görevlisi	23
Şoför-Yük Taşıma	23
Makineci (Dikiş)	20
Büro Memuru (Genel)	18
Et Ve Et Ürünleri İşlemecisi	16
Aşçı	16

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 354 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %28,4'ünü oluşturmaktadır. Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde ise bu sayı 58 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Yangın İlk Müdahale İşçisi, Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde

bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Çankırı ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Çankırı ilinde 111 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 9 bin 857 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Çankırı ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 1'de Çankırı ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	46
Toptan ve perakende ticaret	29
İnşaat	12
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6
Ulaştırma ve depolama	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	3
Eğitim	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	**111**

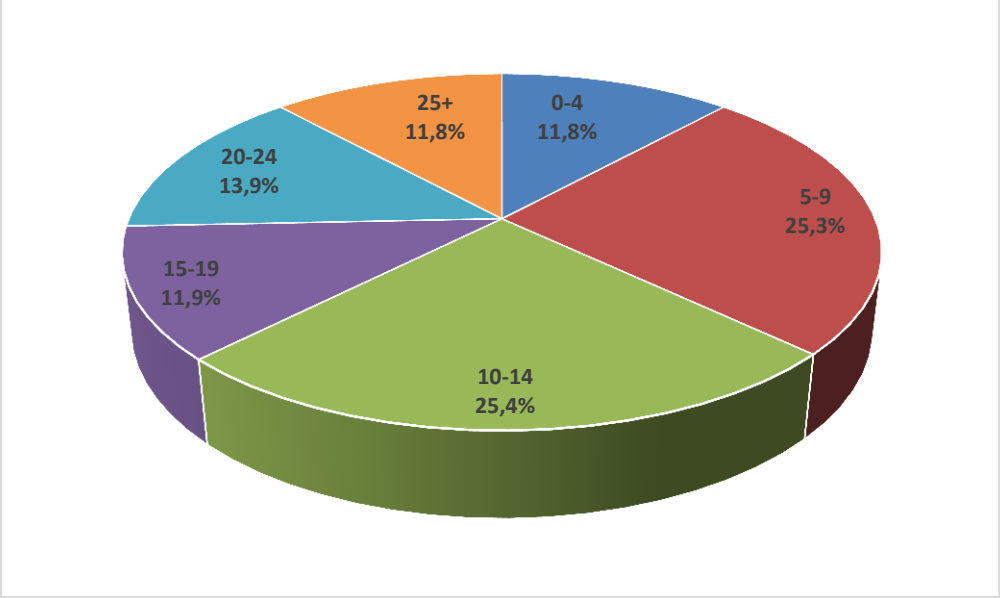
Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Çankırı ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 41,4'ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri

içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,9'dur. Bu durumda Çankırı ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 26'sı bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasının üzerinde oran olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 3 işyerinden 2 tanesi İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektöründe bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Çankırı ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörüne ait işyerleri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

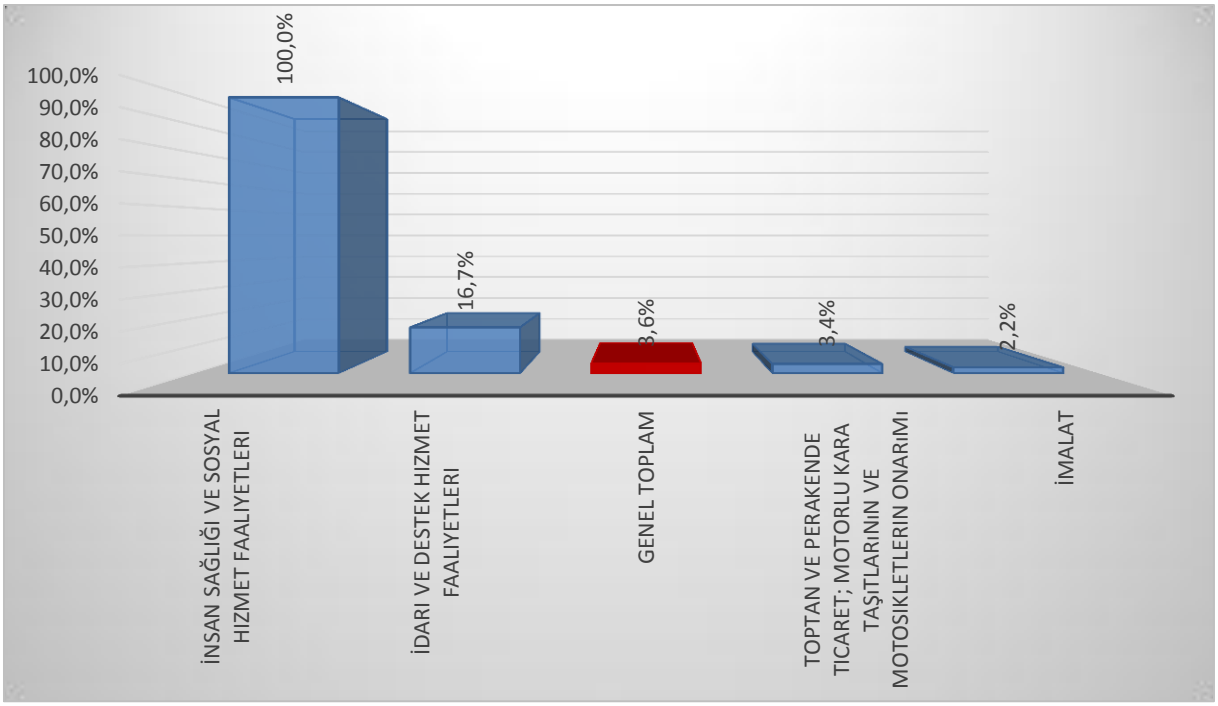
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'te görüldüğü üzere Çankırı ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25,4'ü 10-14 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 25,3'tür. İşyerlerinin yarısından fazlası 5-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 4 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

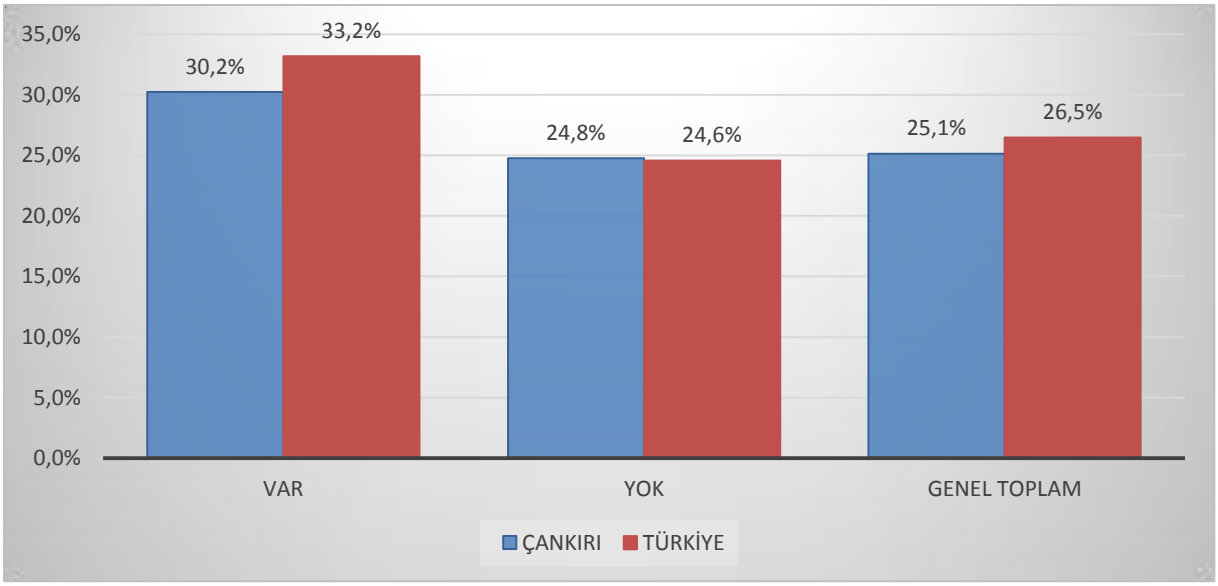


Kaynak: İPA 2017

Çankırı ili genelinde part-time çalışanı olan işyeri oranı yüzde 3,6 olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Çankırı ilinde ikinci sırada İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 16,7'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 3,4 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

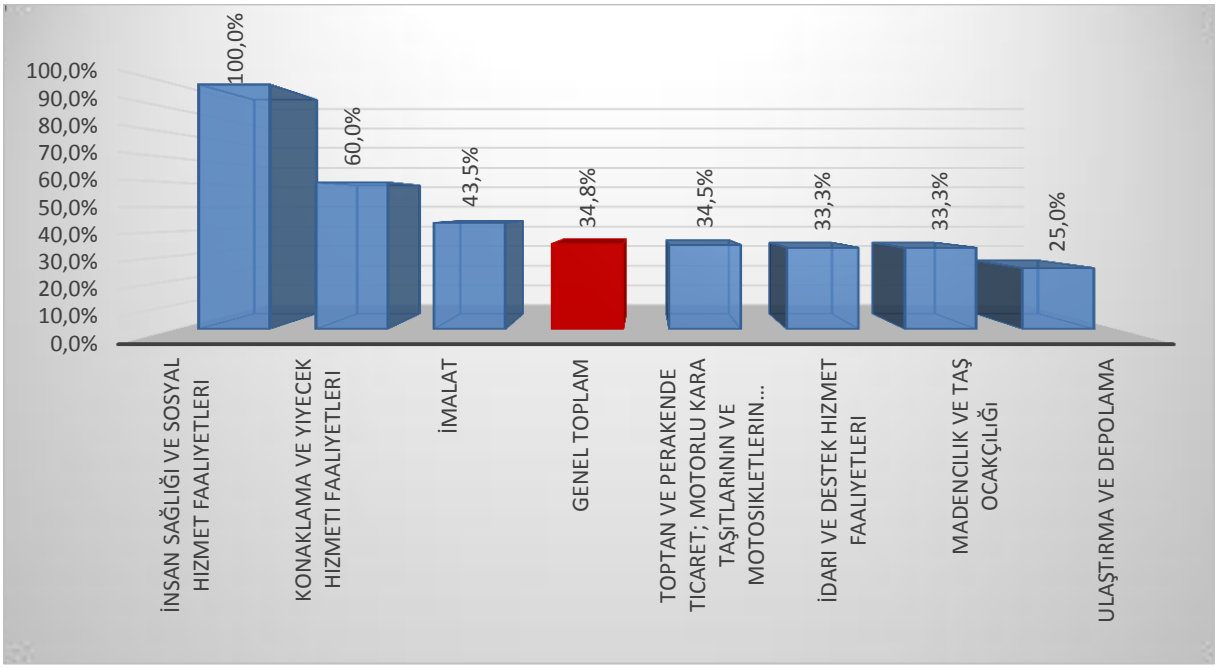
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Çankırı ilinde bu oran yüzde 25,1 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Çankırı ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 30,2 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 24,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Çankırı ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

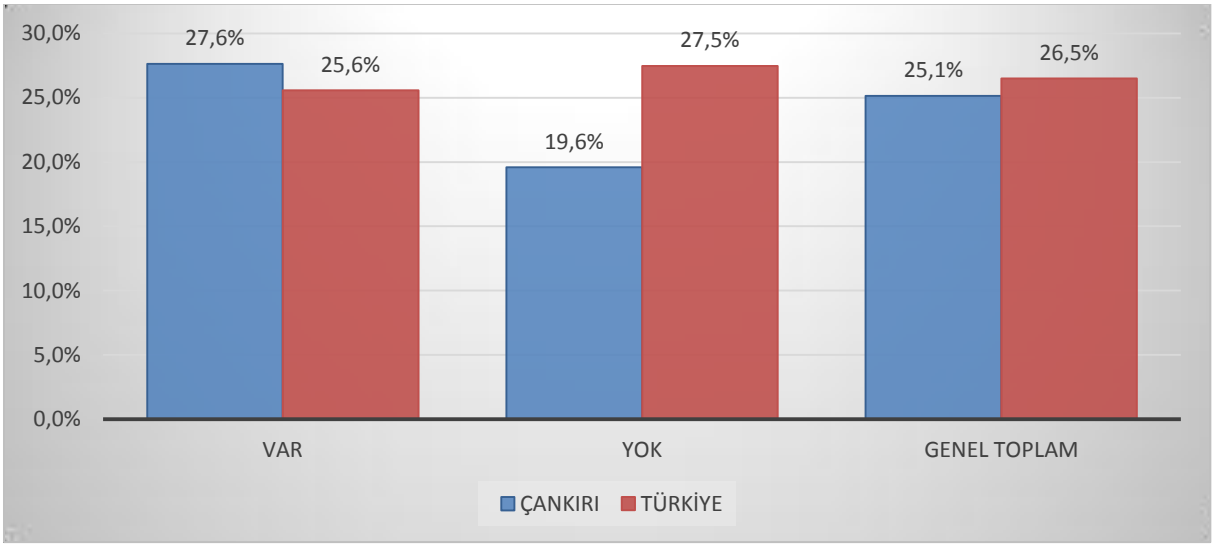


Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde işyerlerinin yüzde 34,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Çankırı ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyeri bir tanedir ve o da vardiyalı çalışmaktadır, işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Ulaştırma ve Depolama sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinden kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bu oran yüzde 33,3 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Çankırı ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

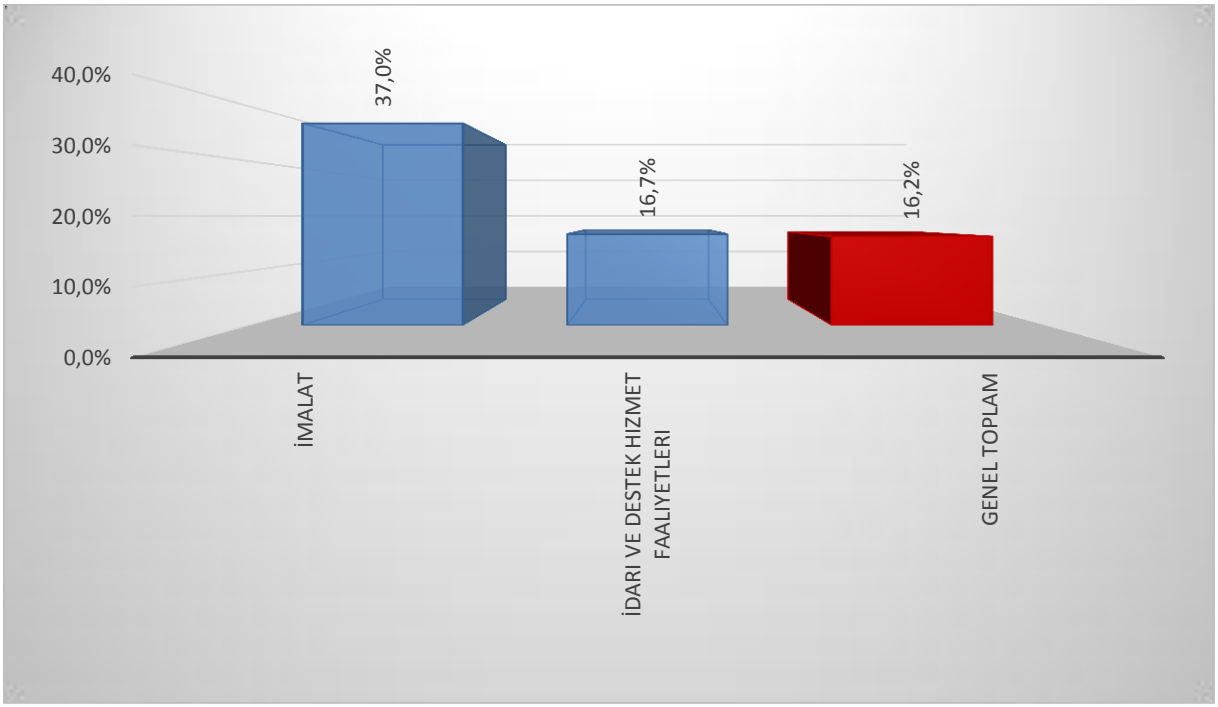
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime paralel bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 27,6'sı kadın, yüzde 72,4'ü ise

erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 19,6'ya düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 25,1'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 4 çalışandan 1'i kadın 3'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Çankırı ilinde ters yönde işlemektedir.

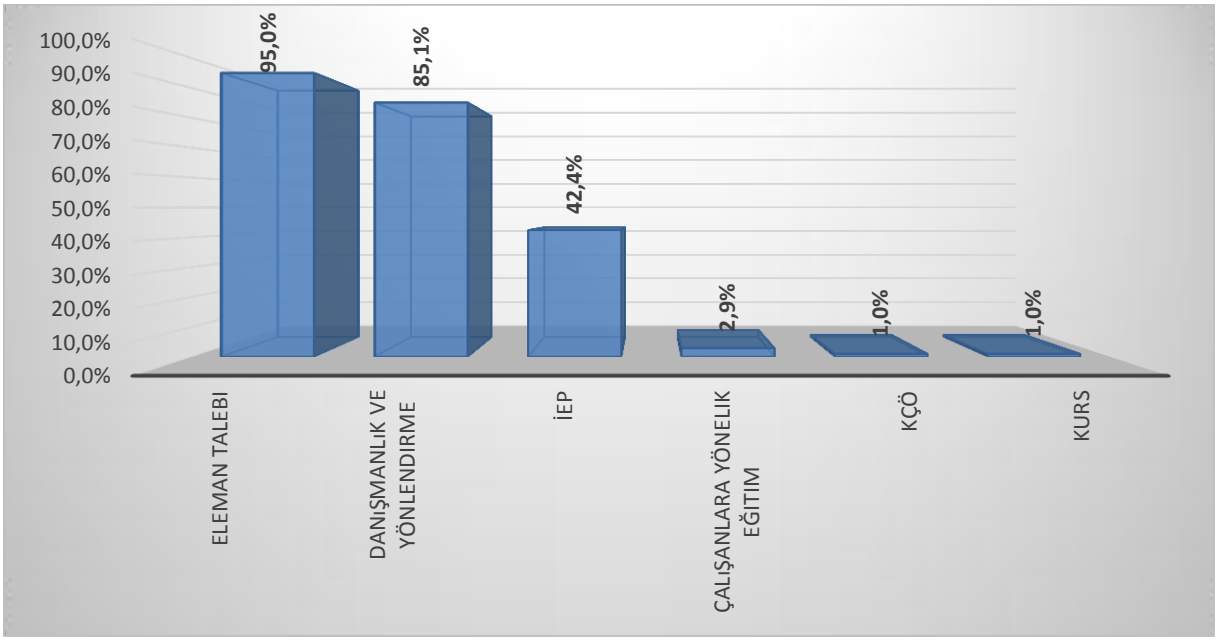
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde 17 sektörden 2 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 37'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 16,7 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Çankırı ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile karşılaştırıldığında İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri oranının Türkiye ortalamasından 13 fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta olup yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

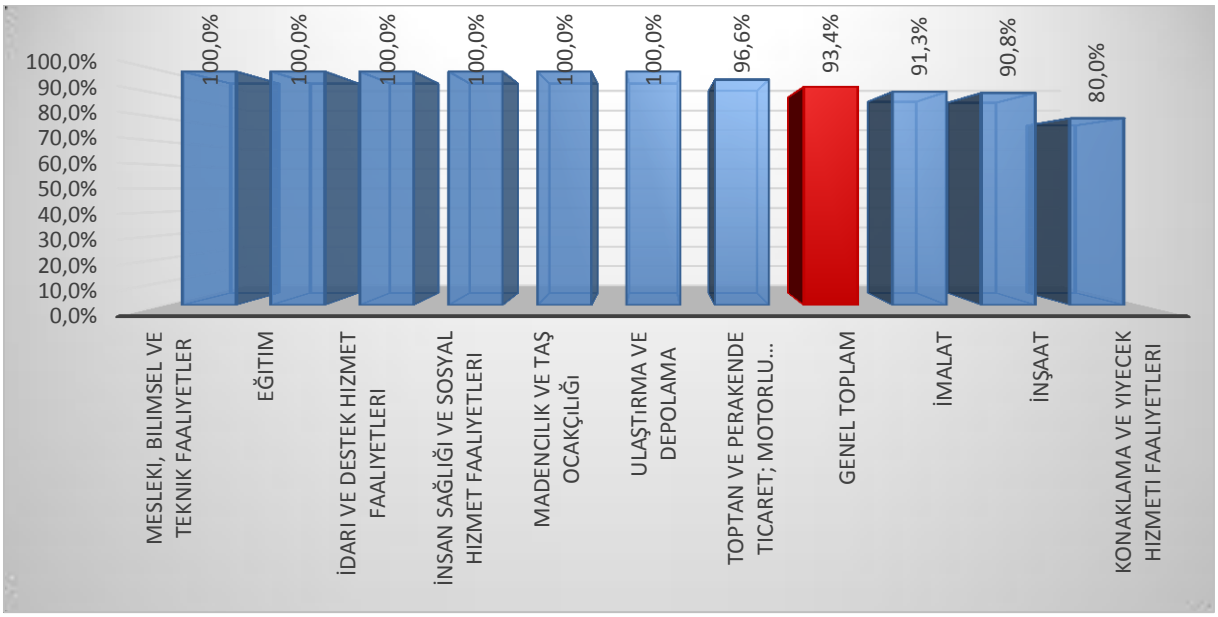


Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 93,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Çankırı ili için Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 42,4'ü İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 95'i Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Çankırı ilinde Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı Ve Ulaştırma Ve Depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100 İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 93,4'ün altında kalarak yüzde 91,3 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İnşaat ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 90,8 ve yüzde 80 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	2,4%	88,1%	97,6%	40,5%	2,4%	2,4%
Toptan ve perakende ticaret	3,6%	82,1%	96,4%	50,0%	-	-
İnşaat	-	69,7%	100,0%	60,5%	-	-
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-	100,0%	100,0%	33,3%	-	-
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-	75,0%	75,0%	50,0%	-	-
Ulaştırma ve depolama	-	75,0%	100,0%	25,0%	-	-
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-	100,0%	67,6%	-	-	-
Madencilik ve taş ocakçılığı	-	100,0%	66,7%	-	-	-
Eğitim	-	100,0%	100,0%	-	-	-
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	-
Genel Toplam	**2,9%**	**85,1%**	**95,0%**	**42,4%**	**1,0%**	**1,0%**

Kaynak: İPA 2017

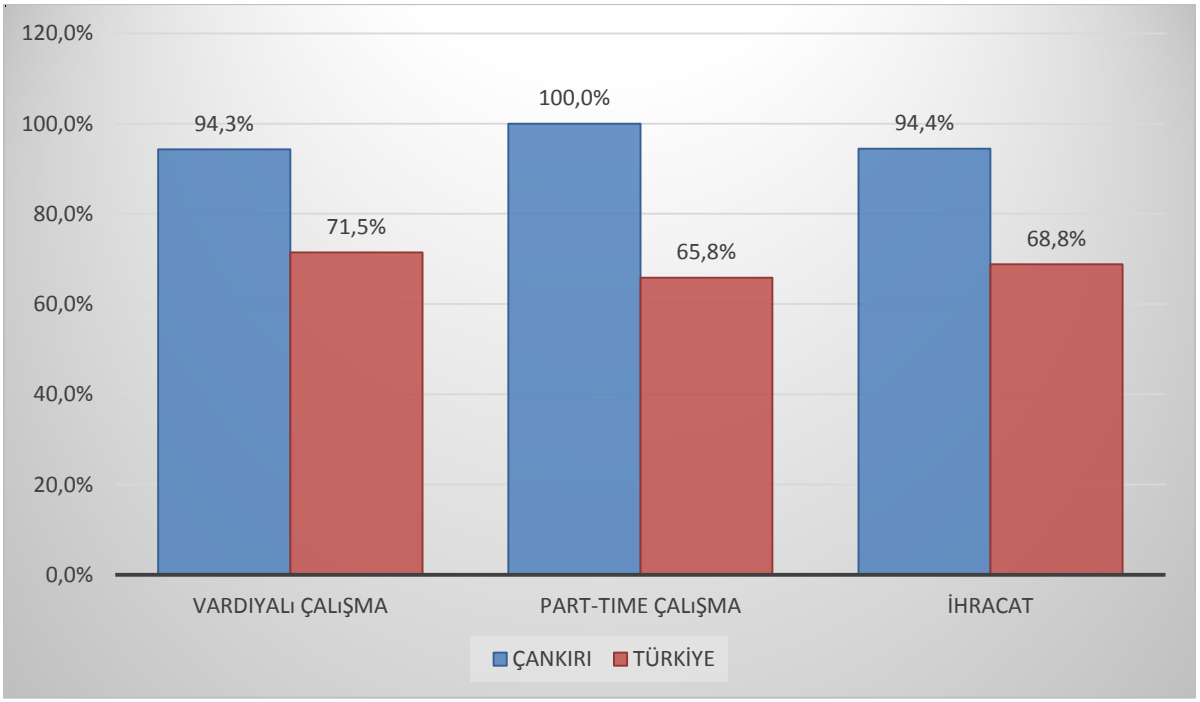
Çankırı ilinde en çok Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Eğitim, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı ve Ulaştırma ve depolama sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. İmalat sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 40,5'i işbaşı eğitim programından, yüzde 97,6'sı Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri İŞKUR'un bütün hizmetlerinden faydalanmaktadır. Çankırı ilinde bütün sektörlere ait işyerleri ortak olarak danışmanlık ve yönlendirme ile eleman talebi hizmetlerinden yüksek oranda yararlanmaktadır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği ve Kurs hizmetlerinden sadece imalat sektörüne ait işyerleri yararlanmaktadır. Bu sonuçtan hareketle Çankırı ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Çankırı ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Çankırı ilinde ise bu oran yüzde 94,3 ile Türkiye ortalamasının oldukça üstünde gerçekleşmiştir. Çankırı ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 34,8'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Çankırı ilinde işyerlerinin yüzde 16,2'si ihracat yaparken, bu işyerlerinin yüzde 94,4'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Çankırı ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 100'ü İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Çankırı ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 9 bin 857 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 7 bin 379 çalışan erkeklerden, 2 bin 478 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

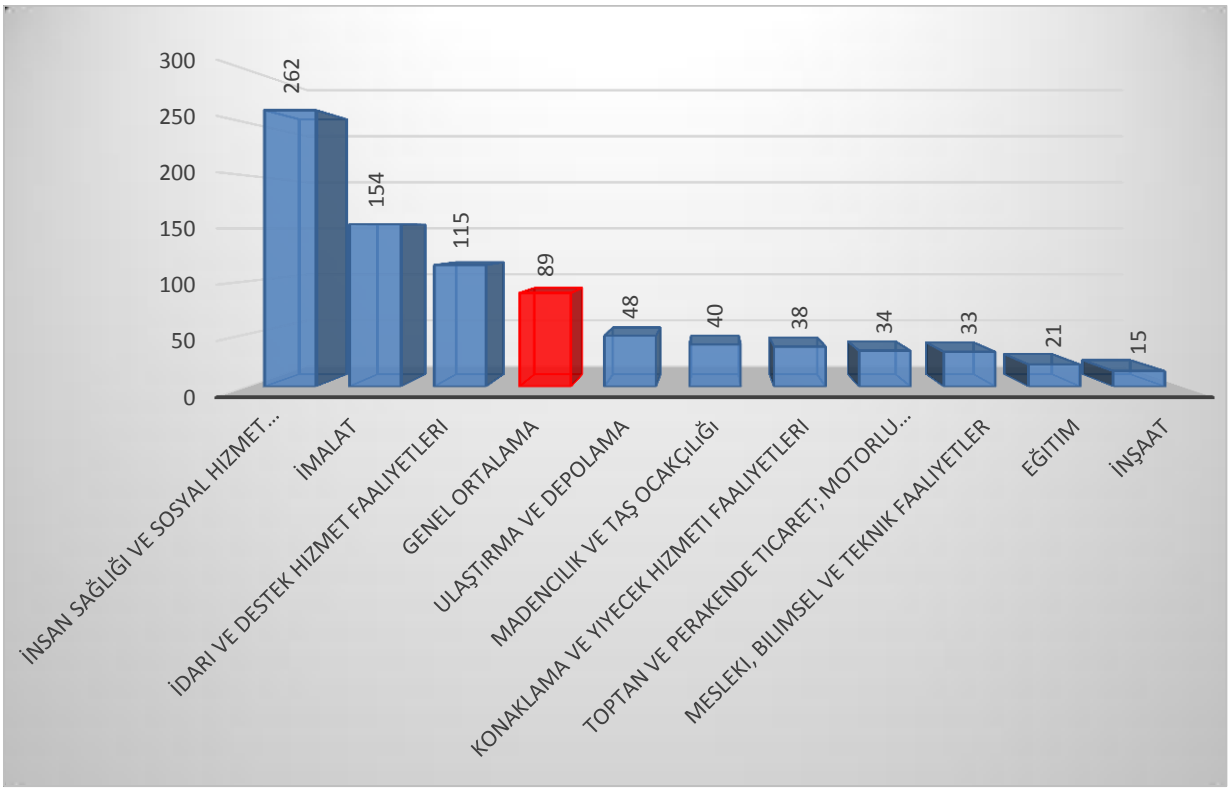
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	1.813	5.264	7.077
Toptan ve perakende ticaret	225	761	986
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	158	534	692
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	145	117	262
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	95	133	228
Ulaştırma ve depolama	12	181	193
İnşaat	17	159	176
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	120	120
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	97	102
Eğitim	8	13	21
Genel Toplam	**2.478**	**7.379**	**9.857**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Çankırı ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Çankırı ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 71 oranında, kadınlarda ise yüzde 73 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 71,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo-15 incelendiğinde Eğitim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'te Çankırı ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 89 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İmalat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinde ortalama 262; ikinci sırada bulunan İmalat sektöründe 154 kişi ve üçüncü sırada bulunan İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe 115 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının çok üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.227	3.043	4.271
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	417	1.023	1.440
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	149	1.042	1.191
Hizmet Ve Satış Elemanları	311	795	1.106
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	178	653	831

Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	82	459	542
Profesyonel Meslek Mensupları	106	297	404
Yöneticiler	7	63	70
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	3	3
Genel Toplam	**2.478**	**7.379**	**9.857**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 43,3'ü, erkek çalışanların yüzde 41'i ve kadın çalışanların yüzde 49'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almakta ve yüzde 14,6'sı oranında çalışanı barındırmaktadır.

Çankırı ilinde kadınların yüzde 12,5'i Hizmet Ve Satış Elemanları, yüzde 7,1 Büro Hizmetlerinde Çalışan Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 14,1'i Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 10,7'si Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Çankırı ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	346	1.520	1.866
5-9	869	1.742	2.611
10-14	506	1.608	2.114
15-19	61	368	429
20-24	354	1.244	1.598
25+	342	898	1.239
Genel Toplam	**2.478**	**7.379**	**9.857**

Kaynak: İPA 2017

Tablo-17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında dalgalı bir ilişkinin olmasıdır. 15-19 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 14,2'si kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 27,6'dır.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 0-14 yaş aralığında olan işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Çankırı ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-4 ve 5-9 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Büro Memuru (İdari İşler)	Paketlemeci (Çorap)	Büro Memuru (İdari İşler)
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Temizlik Görevlisi	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Temizlik Görevlisi	Çorap Kontrolörü	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Büro Memuru (İdari İşler)	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Çorap Burun Makinesi Operatörü	Temizlik Görevlisi
Diğer Kasaplar Ve Et Hazırlama İşçileri	Ütücü	Diğer Kasaplar Ve Et Hazırlama İşçileri
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Elektrikçi (Genel)

Kaynak: İPA 2017

Tablo 18'de ise Çankırı ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Plastik Mamuller Montaj İşçisi mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Çorap Kontrolörü, Satış Danışmanı ve Ütücü meslekleri bulunmaktadır.

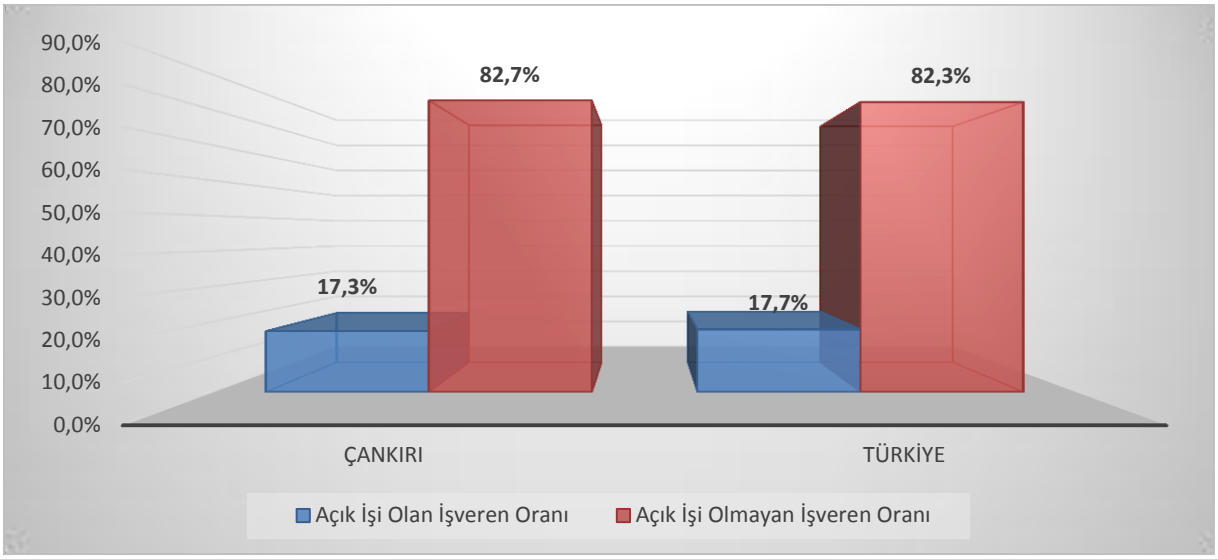
AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile

aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17,3'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Çankırı ilinde 111 işyerinden 171 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	159
Toptan ve perakende ticaret	8
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
Genel Toplam	**171**

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.171 kişilik açık işin yüzde 92,9'una tekabül eden 159 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

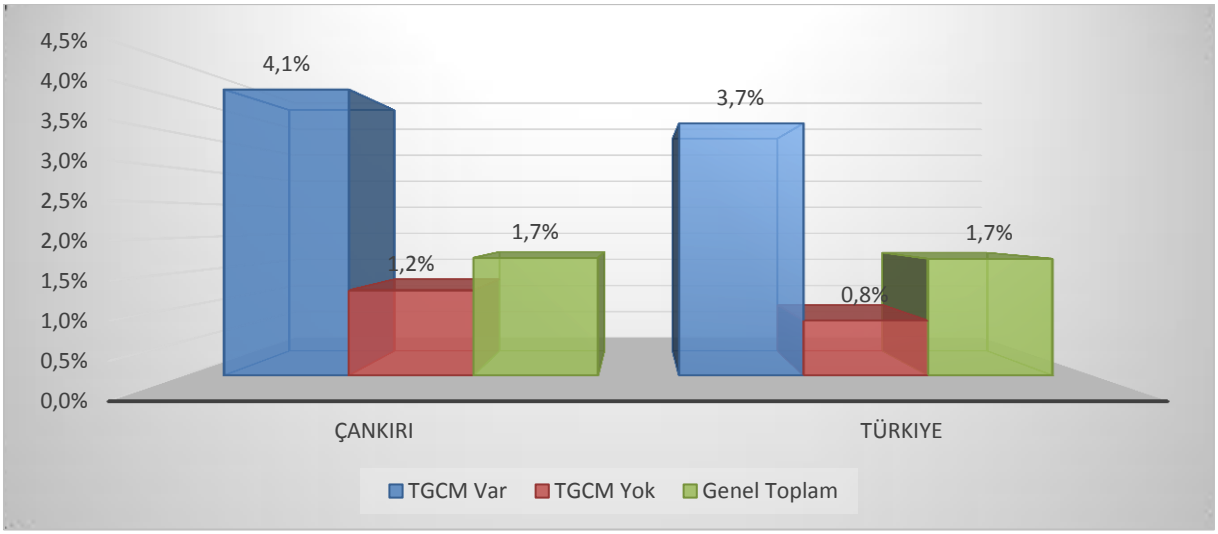
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İmalat	2,2%	100,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	1,0%	28,3%
Toptan ve perakende ticaret	0,8%	20,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,8%	13,8%
Genel Toplam	**1,7%**	**17,3%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Çankırı ilinde açık iş oranı yüzde 1,7 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Çankırı ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,2 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İmalat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 100'ünde açık iş bulunmaktadır. İmalat sektörünü yüzde 28,3 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve yüzde 20 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 2'sinde açık iş mevcuttur.

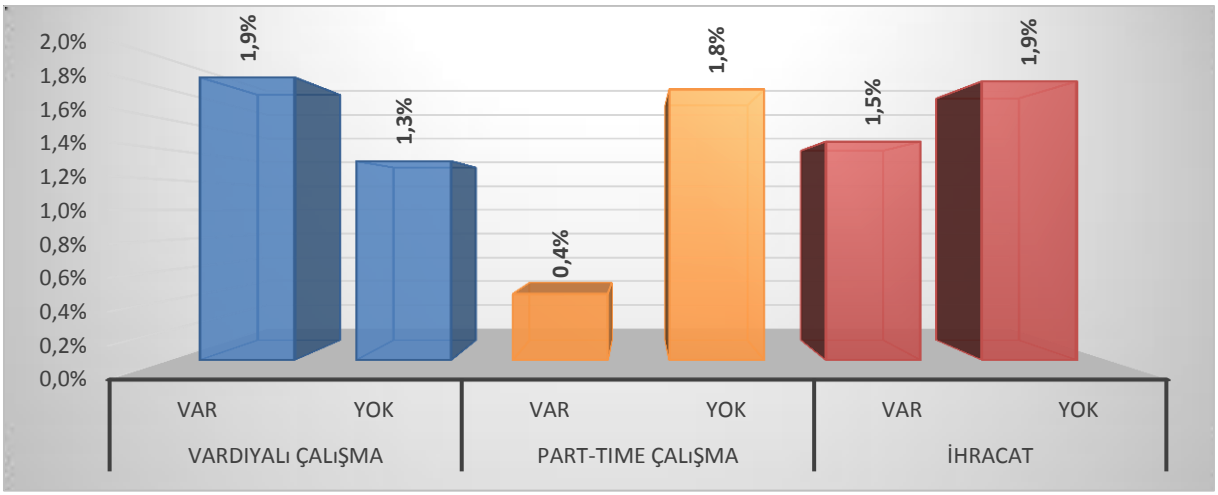
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 4,1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,2 olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının üstünde yer almıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

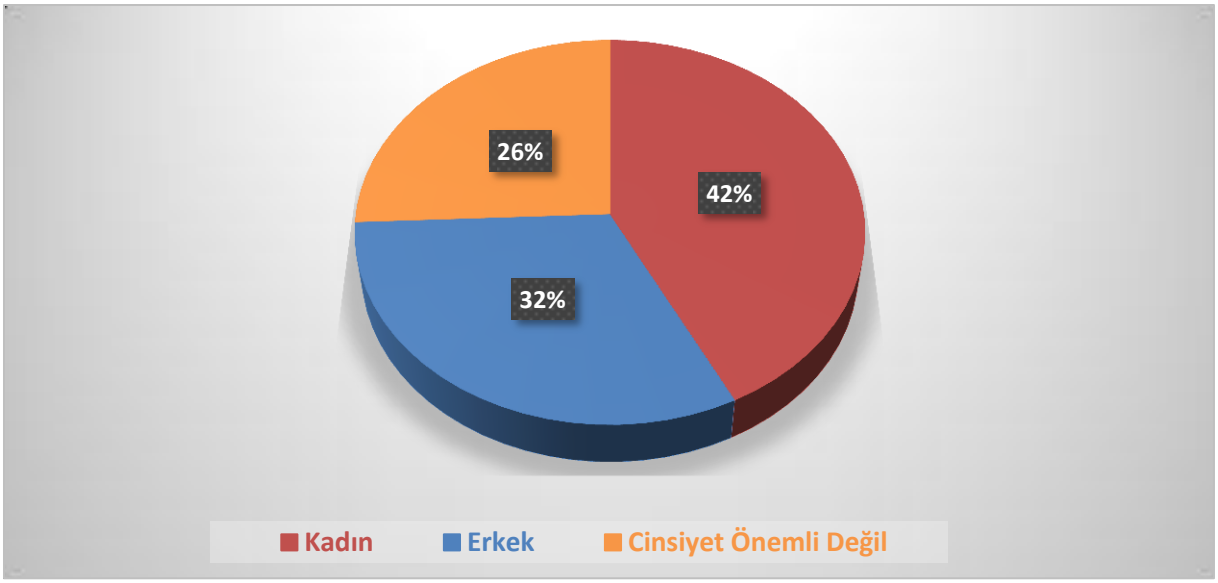
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,9, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,4, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,8'dir. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 1,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını değiştirmemektedir. Her üç durumda da açık iş oranı Çankırı iline ait olan yüzde 1,7'llik açık iş oranından düşük veya yüksektir. Özellikle işyerinin vardiyalı çalışma yapması açık iş oranını arttırmaktadır.

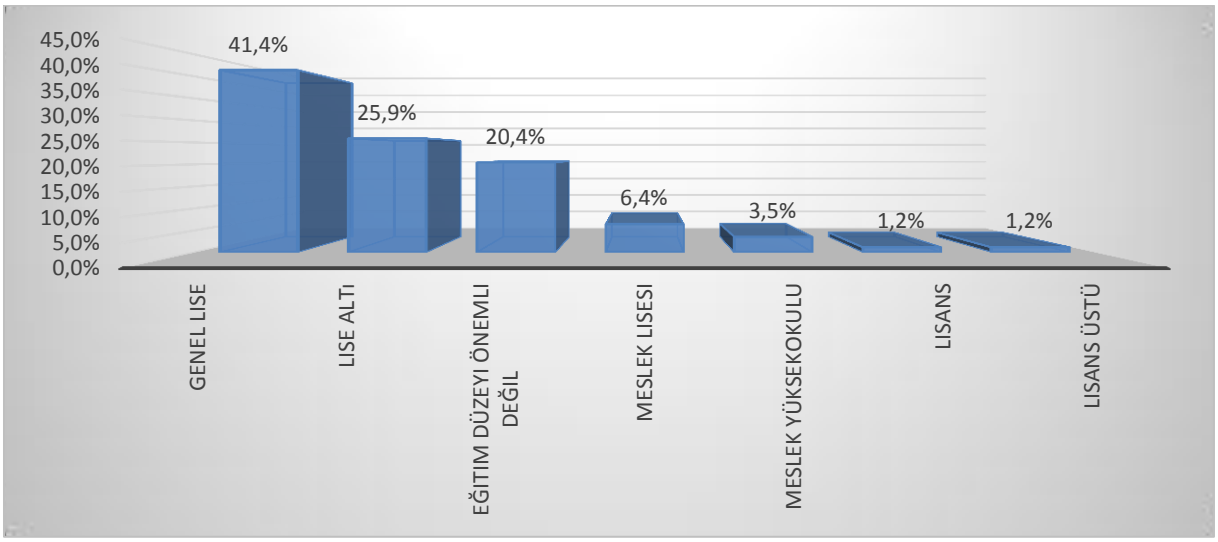
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki şekil 18'de ise Çankırı ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 32'sinde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça yüksek düzeyde olmuş ve bu oran yüzde 42 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 26 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

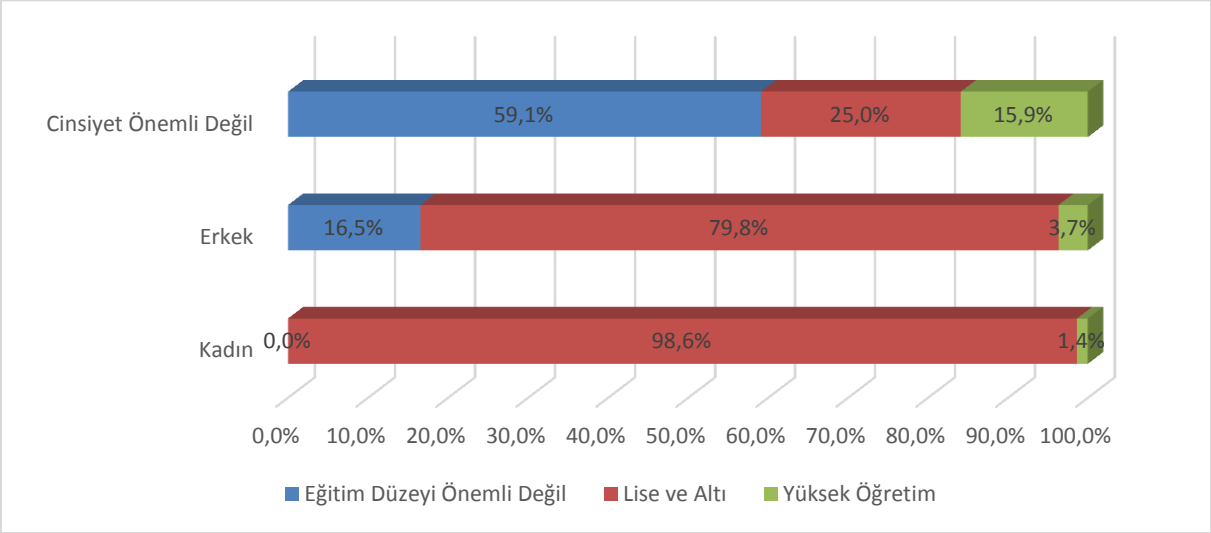


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Çankırı ilindeki açık işlerin yüzde 20,4'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,2 ile lisansüstü eğitim düzeyidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Çankırı ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim

İmalat	22,0%	73,6%	4,4%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	87,5%	12,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**20,4%**	**73,7%**	**5,8%**

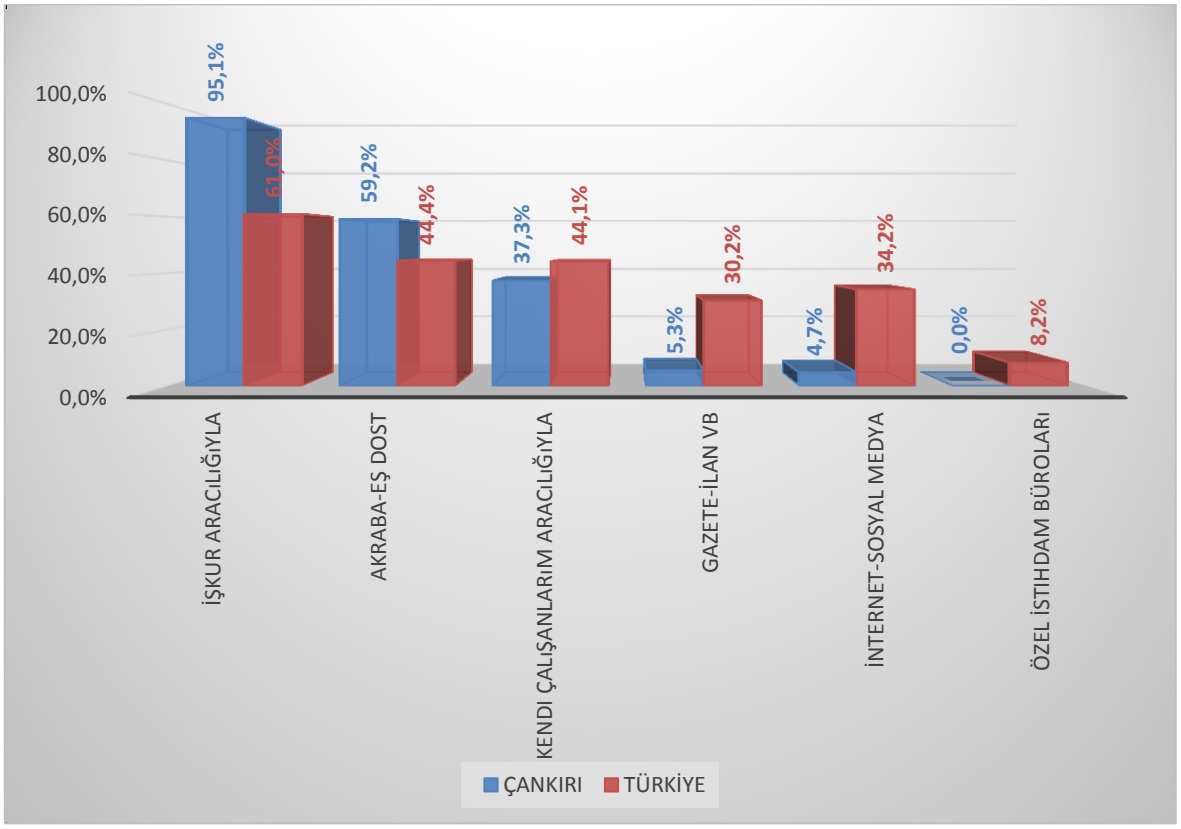
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece üç sektör bulunmaktadır. Bu sektörler, İmalat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleridir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İmalat, Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

İmalat sektöründeki açık işlerin yüzde 22 gibi bir oranında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Çankırı ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 95,1'i gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ilinde işverenler daha sonra Akraba-Eş Dost vasıtası ile arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 37,3'ü Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Çankırı ilinde arama kanalı olarak kullanılmamaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	100,0%	25,7%	74,3%	0,0%	0,0%	0,0%

Çıraklık Eğitimi	-	-	-	-	-	-
Lise altı	94,6%	16,7%	56,3%	6,8%	4,5%	0,0%
Genel lise	98,6%	98,6%	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Meslek lisesi	90,9%	72,7%	72,7%	9,1%	0,0%	0,0%
Meslek yüksekokulu	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	66,7%	0,0%
Lisans	100,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Lisansüstü	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**95,1%**	**59,2%**	**37,3%**	**5,3%**	**4,7%**	**0,0%**

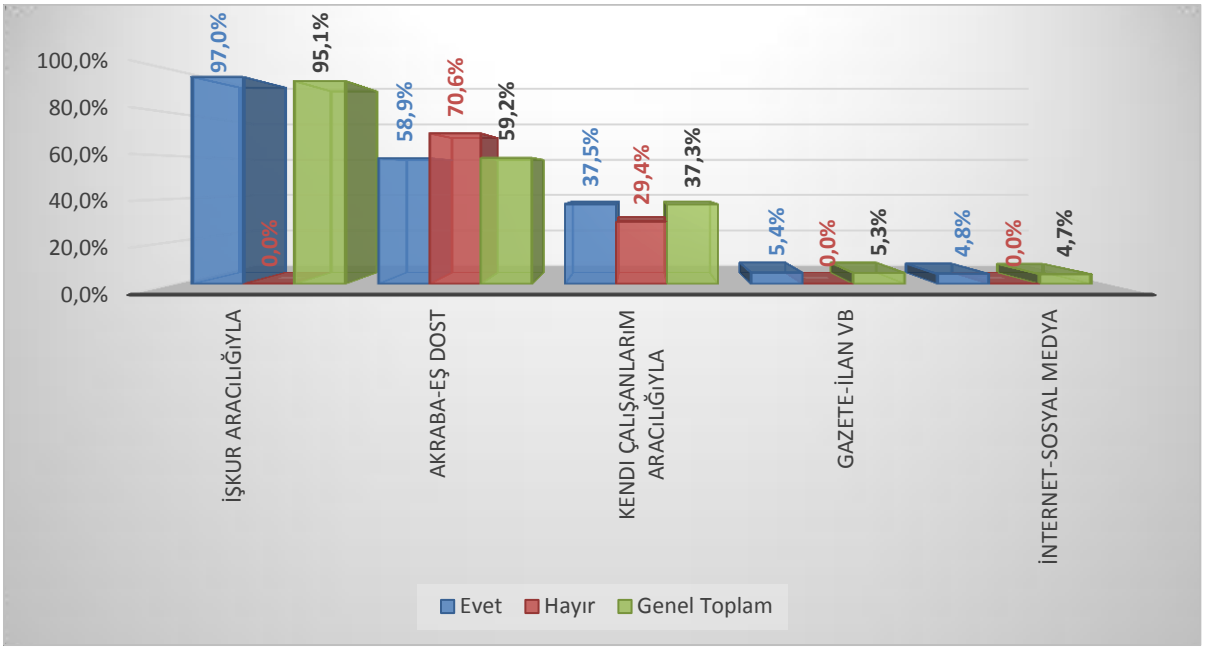
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde Özel İstihdam Büroları, Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı hiç kullanılmamıştır. Lise altı eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin yüzde 94,6'sı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Meslek lisesi mezunu talep edilen açık işlerin yüzde 90,9'u İŞKUR ile aranmaktadır. Diğer arama kanalları ise daha düşük oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR, Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan ve İnternet-Sosyal Medya arama kanalları en az tercih edilmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 21: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 97 gibi önemli bir oranda İŞKUR Aracılığıyla, ikinci sırada yüzde 58,9 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 70,6'sı Akraba-Eş Dost arama kanalı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Kendi Çalışanlarım Aracılığı arama kanalını yüzde 37,5 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Kendi Çalışanlarım Aracılığı arama kanalını yüzde 29,4 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	4	1	-	2	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	2	2	-	1	2
İletişim ve İfade Yeteneği	6	4	5	3	-	3	3
Bilgisayar kullanımı	4	2	1	6	-	6	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	3	3	5	-	5	5

Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	3	-	5	4	-	4	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	5	-	7	-	7	7
Yabancı Dil	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Çankırı ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Satış ve Pazarlama Becerisi gelmektedir.

Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi, en çok İŞKUR ve Akraba-Eş Dost arama kanalı aracılığıyla istenmiştir. Gazete-İlan vb. ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalında en çok Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi istenen açık işler talep edilmiştir. İŞKUR aracılığı ile aranan açık işlerde en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir.

Gazete-ilan vb. arama kanalı ile aranan açık işlerde Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile Yabancı Dil becerisi istenmemiştir. İnternet-Sosyal Medya Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde Satış ve Pazarlama Becerisi talep edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

ÇANKIRI	Açık İş Sayısı
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	49
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	100
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4
Hizmet ve Satış Elemanları	7
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8
GENEL TOPLAM	**171**

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Meslek Mensupları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58'dir. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo-25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Çankırı ili için tespit edilen yüzde 1,7'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Profesyonel Meslek Mensupları İle Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları Çalışanı elemanlar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

ÇANKIRI	Açık İş Oranı
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	4,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	0,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Yöneticiler	0,0%
GENEL TOPLAM	**1,7%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Yöneticiler meslekleri grubunda açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-	2,2%	15,9%	4,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	73,5%	20,5%	28,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	95,9%	9,2%	56,8%	58,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	2,7%	9,6%	-	4,2%

Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1,4%	5,5%	-	2,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	6,8%	1,8%
GENEL TOPLAM	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 95,9 oranında Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, yüzde 2,7 oranında Hizmet Ve Satış Elemanları Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 1,4 oranında Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 73,5'i bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 6,8'inde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında Çalışan Elemanlar için ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi, İletişim, İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ön plana çıkmıştır.

Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, sonra Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi ve Bilgisayar Kullanımı Becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde ise Hizmet Ve Satış Elemanları ön plana çıkmıştır.

Hizmet Ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisinin talep edildiği meslek grupları olmuştur.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda en çok talep edilen beceri Bilgisayar kullanımı, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve iletişim ve ifade yeteneği becerileri olmuştur.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	GENEL TOPLAM
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	2	3	1	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	2	3	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	3	3	3	6	3	3	3
Bilgisayar kullanımı	-	-	2	4	1	-	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	-	4	5	3	4	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	-	-	3	-	5	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	-	-	-	4	-	7

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-
Yöneticiler	-	-	-	-	-
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	14,6%	12,2%	-	73,2%	73,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	34,7%	8,2%	12,2%	91,8%	51,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	75,0%	-	-	100,0%	27,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	72,2%	41,7%	-	83,3%	13,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	25,0%	-	75,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	-	66,7%	100,0%	33,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	-	-	-	-	-
GENEL TOPLAM	**59,2%**	**5,3%**	**4,7%**	**95,1%**	**37,3%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Profesyonel Meslek Mensupları ve Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu ile Yönetici meslek grubuna ait meslek gruplarında açık iş bulunmadığından hiçbir arama kanalı kullanılmamaktadır.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İŞKUR ve Gazete-ilan arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işlerin yüzde 73,2'si işverenin kendi çalışanları ve İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubunda yüzde 72,2'si Akraba-Eş Dost arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Çorap Örme Makinesi Operatörü	1	-	-	-	-
Örgü Makinası Operatörü	1	3	2	-	-
Lastik Üretim Operatörü	1	-	-	-	2
Dökümcü (Metal)	1	-	-	-	2
Makineci (Dikiş)	-	-	-	-	1
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1	-	-	3	2
Paketleme İşçisi	2	-	-	-	1
Kalite Kontrolcü	-	-	-	-	1
Maça Hazırlayıcısı	1	-	-	-	-
Ütücü	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'de Çankırı ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Çorap Örme Makinesi Operatörü mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi yer almaktadır. Makineci (Dikiş) mesleğinde ise sadece Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi tercih edilmiştir. Örgü Makinası Operatörü mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Lastik Üretim Operatörü mesleğinde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe Becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Çorap Örme Makinesi Operatörü	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Lastik Üretim Operatörü
Örgü Makinası Operatörü	Satış Danışmanı	Dökümcü (Metal)
Lastik Üretim Operatörü	Kasiyer	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
Dökümcü (Metal)	Reyon Görevlisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Paketleme İşçisi		Isıcam İmal İşçisi
Maça Hazırlayıcısı		Alüminyum Doğramacı
Ütücü		Akümülatör(Akü) İşçisi
Kalite Kontrolcü		Marangoz
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)		Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Örgü Makinası Operatörü, Lastik Üretim Operatörü, Dökümcü (Metal), Paketleme İşçisi, Maça Hazırlayıcısı, Ütücü, Kalite Kontrolcü İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik).

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Reyon Görevlisi ve Satış Danışmanı ve Kasiyerdir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Çorap Örme Makinesi Operatörü, Lastik Üretim Operatörü, Dökümcü (Metal), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Isıcam İmal İşçisi, Alüminyum Doğramacı, Akümülatör(Akü) İşçisi Marangoz ve Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü).

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	3	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe		2	1	2
İletişim ve İfade Yeteneği	2	4	3	3
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)		7	2	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme		3		5
Bilgisayar kullanımı		5	4	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	6		7

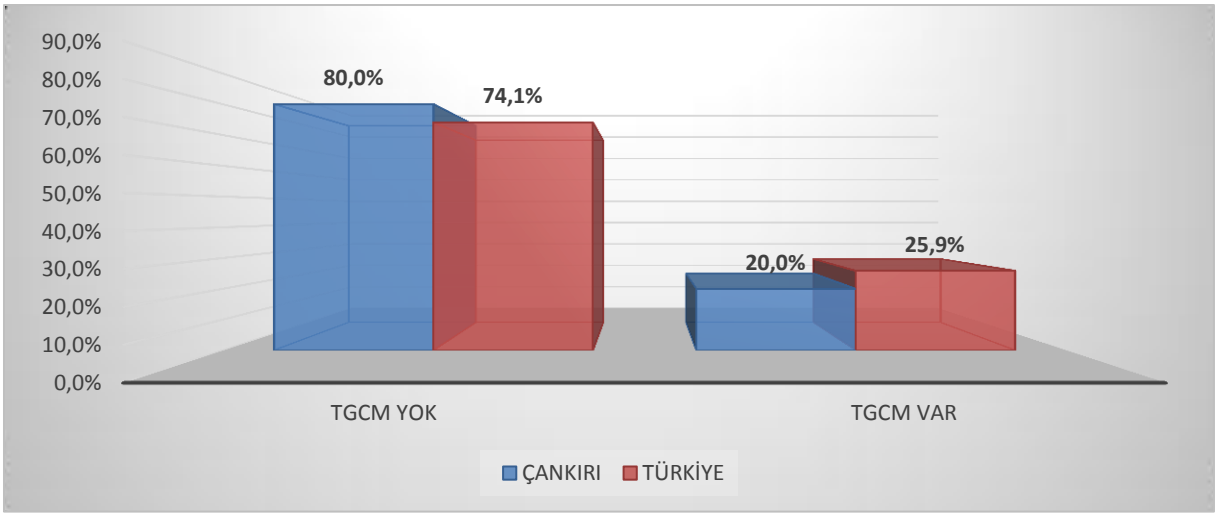
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk sırada fa Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Kadınlarda ikinci öncelik İletişim ve İfade Yeteneği ve Satış ve Pazarlama Becerisi iken, erkeklerde ikinci öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi olarak görülmektedir. Satış ve Pazarlama Becerisi ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise herhangi bir cinsiyet tercihi ifade edilmemiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Çankırı ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

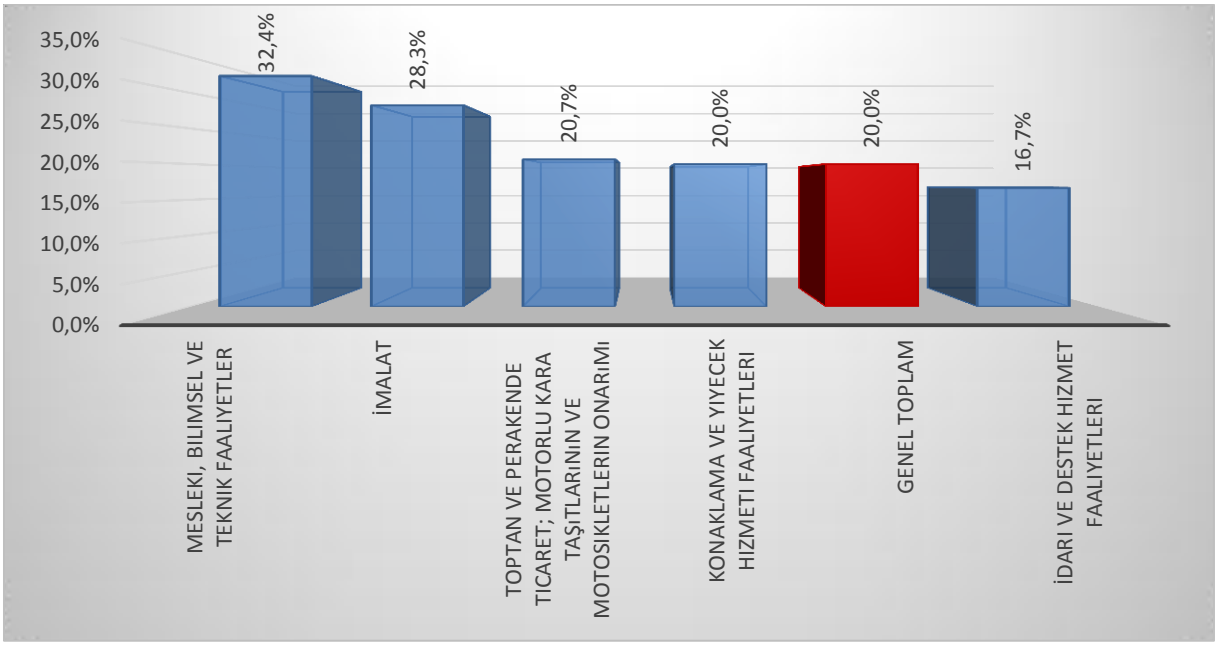
Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Çankırı ilinde ise 20+ istihdamlı 111 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 22 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 20 ile Çankırı ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 23: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İnşaat, Ulaştırma ve depolama, Madencilik ve taş ocakçılığı, Eğitim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus

olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü Çankırı ilinde işyeri sayısının az olduğu bir sektör olduğundan eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması doğaldır. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

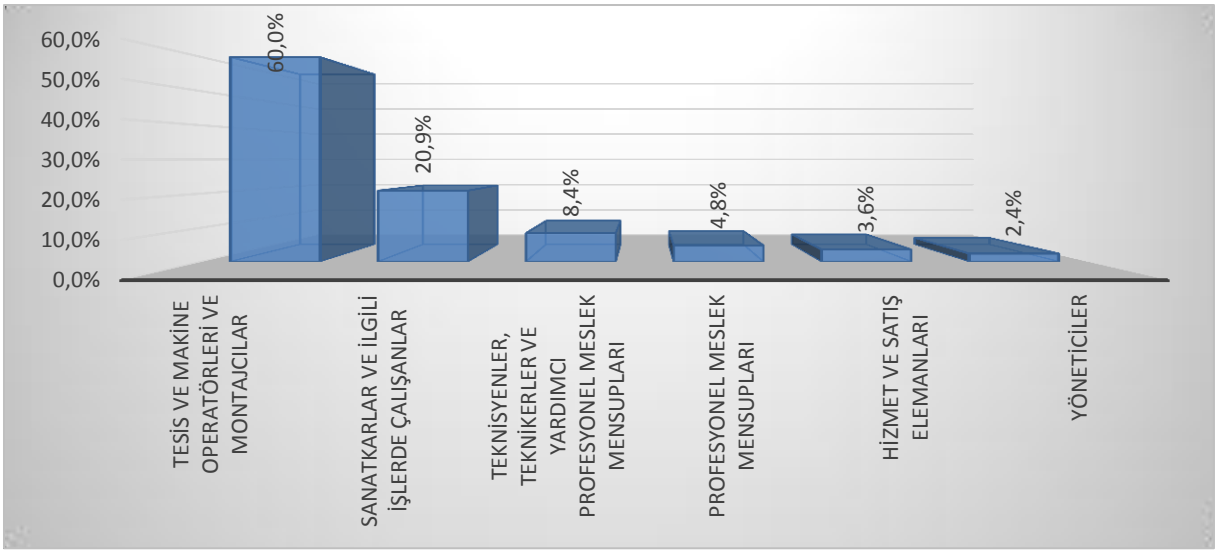
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	62
Toptan ve perakende ticaret	12
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Genel Toplam	**83**

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde 83 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Çankırı ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 89,1'ini oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Çankırı ilinde toplam işyerlerinin yüzde 67,5''i bu sektörlerde faaliyet göstermektedir.

Şekil 24: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 50 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 60'ı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Çankırı ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Çankırı ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

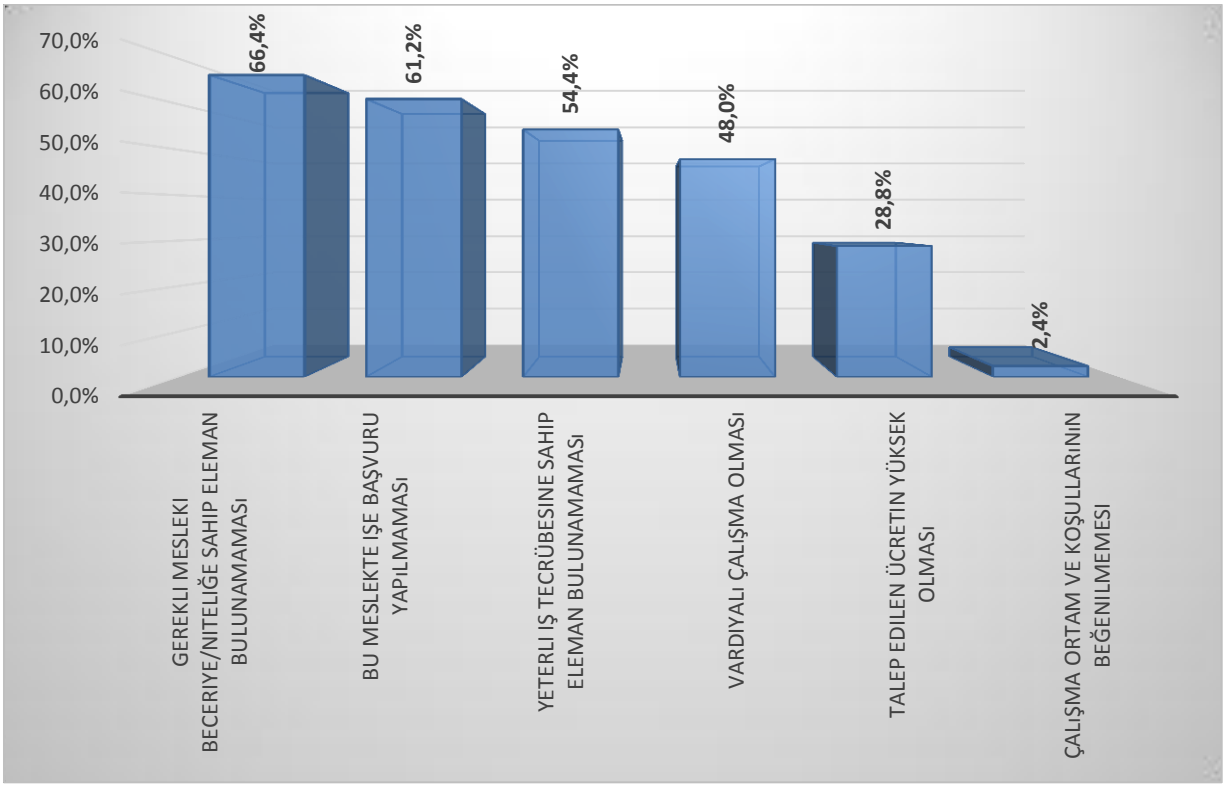
TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
Örgü Makinası Operatörü	20	24,0%
Perde İmal İşçisi	20	24,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	4	4,8%
Şoför-Yük Taşıma	4	4,8%
Akümülatör(Akü) İşçisi	3	4,1%
Elektrik Teknikeri	2	2,4%
Tatlı Ustası (Baklava)	2	2,4%
Kasap	2	2,4%
Aşçı	2	2,4%
Nc/Cnc Tezgâh Operatörü	2	2,4%

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk iki sırada 20 kişi ile Örgü Makinası Operatörü mesleği ve Perde İmal İşçisi mesleği yer almaktadır. Bu meslekleri sırasıyla 4'er kişi ile Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Şoför-Yük Taşıma, daha sonra 3 kişi ile Akümülatör(Akü) İşçisi meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; 2016 yılında ilk üç mesleğin Granit Seramik İmal İşçisi, Mobilya Montaj Ustası ve Makine Nakışçısı, 2017 yılında Örgü Makinası Operatörü, Perde İmal İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleklerinin olduğu görülmektedir. Çankırı ilinde son iki yıldır temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda farklılaşma olduğu görülmüştür.

Şekil 25: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



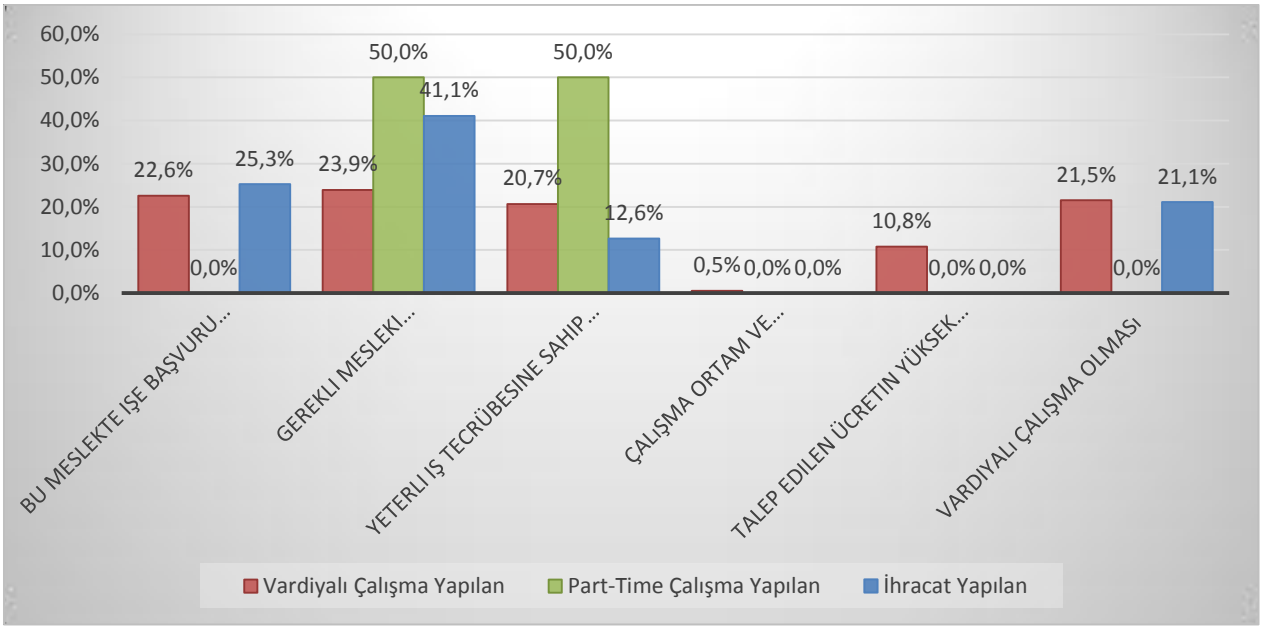
Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. Türkiye'de TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru

aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 26: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenleri ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve firmalar en çok Vardiyalı çalışma olması Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-Time Çalışanı olan ve ihracat yapılan işyerlerinde önerilen ücretin az bulunması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Çankırı ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Vardiyalı Çalışma Olması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması	Çalışma Ortam Ve Koşullarının Beğenilmemesi
Örgü Makinası	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Operatörü						
Perde İmal İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	25,0%	0,0%	100,0%	50,0%	25,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	50,0%	0,0%	25,0%	25,0%	75,0%	25,0%
Akümülatör(Akü) İşçisi	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Elektrik Teknikeri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tatlı Ustası (Baklava)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kasap	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	0,0%	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Nc/Cnc Tezgah Operatörü	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Örgü Makinası Operatörü, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Şoför-Yük Taşıma, Akümülatör(Akü) İşçisi, Elektrik Teknikeri, Tatlı Ustası (Baklava), Kasap, Aşçı, Nc/Cnc Tezgâh Operatörü olmak üzere toplam on meslekten 9 tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi sadece Şoför-Yük Taşıma mesleğinde yer alırken bu meslekte işe başvuru yapılmamasında yüzde 50 orana sahiptir. Ayrıca Talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan iki meslekten biri Akümülatör(Akü) İşçisi Mesleğidir. Vardiyalı çalışma nedeni ile eleman temininde güçlük çekilen meslekler ise Örgü Makinası Operatörü ve Perde İmal İşçisi meslekleridir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Çankırı ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların

hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çankırı ilinde işverenlerin yüzde 13,3'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Çankırı'da bu sayı 2,3'e yükselmekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Çankırı ilinde ise ülke genelinden daha düşük olup yüzde 0,9 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	26,1%		54,3%	19,6%
Toptan ve perakende ticaret	20,7%	3,4%	62,1%	13,8%
İnşaat	27,5%		45,8%	26,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40,0%		20,0%	40,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	33,3%		50,0%	16,7%
Ulaştırma ve depolama			100,0%	
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler			67,6%	32,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı			33,3%	66,7%
Eğitim			100,0%	
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri				100,0%
Genel Toplam	**23,1%**	**0,9%**	**54,7%**	**21,2%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Azalış bekleyen Tek sektör ise Toptan ve perakende ticaret Faaliyetleri sektörüdür. Ayrıca İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus Eğitim ve Ulaştırma ve depolama sektöründe bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	101	57,5%
İmalat	536	7,6%
Toptan ve perakende ticaret	70	7,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14	6,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	1,7%
Genel Toplam	**734**	**7,4%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Çankırı'da ise bu oran, yüzde 7,4 olup ülke genelinin epey üzerindedir.

En fazla istihdam artış yüzde 57,5 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısının fazla olduğu göz önüne alındığında istihdam açısından ilerleme beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe de mevcuttur. İmalat sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,6'dır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,1'dir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Toptan ve Perakende Ticaret faaliyetidir. İmalat sektörü Çankırı ilinde en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 7,6'lık bir net istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	223	15,5%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	101	8,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	351	8,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	31	2,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13	2,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	7	1,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	8	1,0%
GENEL TOPLAM	**734**	**7,4%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 351 kişi ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar ve 223 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. En az artış beklenen meslek grubu ise 7 kişilik artış ile Profesyonel Meslek Mensupları Çalışanlarıdır.

Çalışan sayısında üçüncü sırada yer alan Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 8,5'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Nitelik gerektirmeyen meslekler ilk sırada en fazla artış beklenen meslek grubu olarak net istihdam değişim oranı yüzde 15,5 olarak gerçekleşmiştir. Bunun en önemli sebebi çok sayıda çalışanı olması ve bir o kadar artış beklenmesidir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Seramik İmal İşçisi	İnşaat İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	
Lastik Üretim Operatörü	
Çorap Örme Makinesi Operatörü	
Makineci (Dikiş)	
Örgü Makinası Operatörü	
Perde İmal İşçisi	
Çiftlemeci (Çorap)	
Formacı (Çorap)	
Akümülatör(Akü) İşçisi	

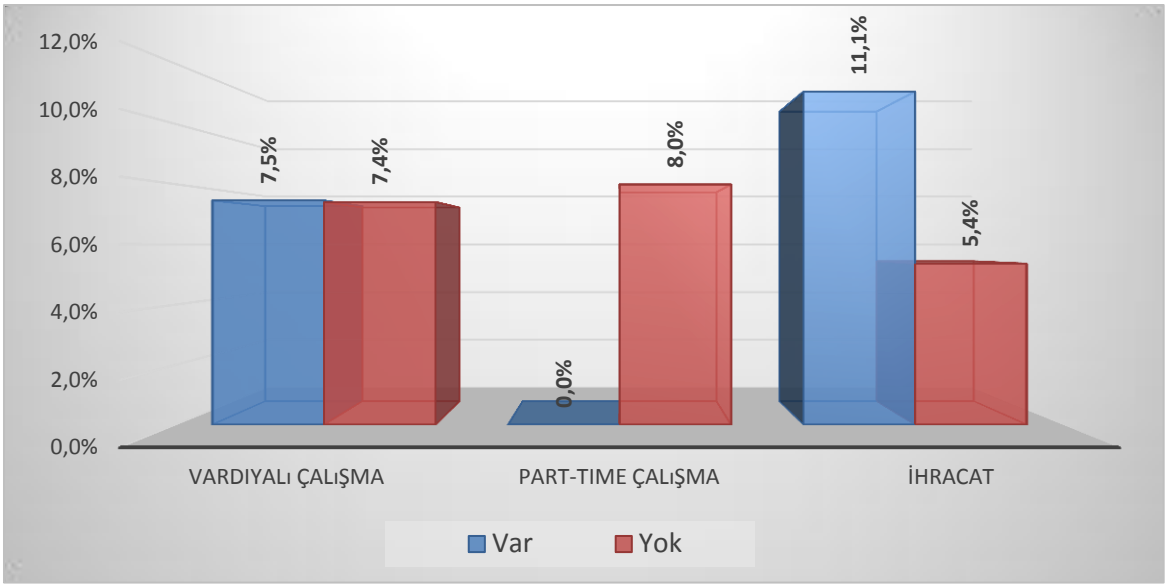
Kaynak: İPA 2017

Çankırı ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Seramik İmal İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Lastik Üretim Operatörü, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Örgü Makinası Operatörü, Perde İmal İşçisi, Çiftlemeci (Çorap), Formacı (Çorap) ve Akümülatör(Akü) İşçisi meslekleri olup, İnşaat İşçisi mesleğinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Seramik İmal İşçisi, Lastik Üretim Operatörü ve Örgü Makinası Operatörü meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Çankırı ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İnşaat İşçisi mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Ayrıca bu yıl sadece İnşaat İşçisi mesleğinde azalış beklendiği dikkat çekmektedir.

Şekil 27: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Çankırı iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 7,4 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 11,1'dir. Part-time çalışma işyerinin istihdam artışını etkilememektedir. Bu özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Küreselleşme süreci ile birlikte ortaya çıkan değişimler işgücü piyasalarını da önemli derecede etkilemiş ve özellikle 1990'lardan bu yana tüm dünyada işsizlik ve istihdam sorununun giderek arttığı gözlenmiştir. Bu durum işsizliği azaltmayı ve istihdamı arttırmayı amaçlayan politikaların önemini arttırmıştır.

ILO 2014 Küresel İstihdam Eğilimleri raporuna göre yapılan bütün iyileştirmelere rağmen işsizlik risk durumunu sürdürmektedir. Gelecek 5 yıllık projeksiyonda işsiz sayısı 5 milyon daha artacağı tahmin edilmektedir. Bu bağlamda dünyada olduğu gibi ülkemizde de işsizlik ve istihdam sorunu büyük önem taşımaktadır. Ülkemizde işsizlikle mücadele ve istihdamı arttırmaya yönelik politika ve programlara özellikle son yıllarda daha ağırlık verilmiş ve daha etkin bir şekilde uygulanmaya başlanmıştır.

İŞKUR'a kayıtlı işsizler incelendiğinde 2016 yılı (Ocak-Aralık) arası, 12 aylık dönem) verilerine göre Çankırı'da kayıtlı işsiz sayısı 5.421 kişidir. Kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımına baktığımızda erkek ve kadınların oranı birbirine çok yakındır. Çankırı Çalışma ve İş Kurumu il Müdürlüğü'nce İlde 2016 yılı Aralık ayı itibariyle 4.251 kişi işe yerleştirilmiştir.2016 yılında gerçekleşen işe yerleştirme sayısı son altı yılın en yüksek değerine ulaşmıştır.

Çankırı ilinde 2017 yılı (3 Nisan –5 Mayıs) aylarında gerçekleştirilen Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması çerçevesinde 20 üzerinde çalışanı olan işyerlerinden toplam 111 işyeri ile görüşülmüştür.

İşyerleri ile ilgili araştırma sonuçlarına göre, anket yapılan işyerlerinde farklı meslekte toplamda 9.857 kişi çalışmaktadır ve çalışanların % 75' i erkek ve % 25' i kadındır. İşyerlerinin büyük çoğunluğu imalat sektöründe faaliyet göstermektedir ve toplamda en fazla çalışanın olduğu sektör imalat sektörüdür. Kadınlarda da erkeklerde de en fazla çalışılan sektör, imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda en fazla çalışanın %60 pay ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğunu görmekteyiz.

Çankırı genelinde referans dönemi (Nisan - Mayıs 2017) içinde işletmelerde 111 açık iş olduğu tespit edilmiştir. En fazla açık iş İmalat sektöründe bulunmaktadır. İmalat sektörünün arkasından en fazla açık işin bulunduğu faaliyet kolu sırasıyla Toptan ve Perakende Ticaret ile konaklama ve yiyecek içecek hizmetleri sektörleridir. EUROSTAT, "Açık İş / (İstihdam + Açık iş) x 100" formülünü kullanarak açık iş oranını hesaplamaktadır. Bu formül ile hesaplandığında açık iş oranının Çankırı geneli için %1,7 olduğu görülmüştür

Meslek gruplarına göre açık işlere bakıldığında açık işlerin büyük bir kısmı İmalat Meslek grubudur. Daha sonra sırası ile en fazla açık iş, Toptan ve perakende ticaret gruplarında vardır. Buradan da görüldüğü gibi açık işler daha fazla nitelik ve beceri gerektirmeyen mesleklerdendir. Açık iş oranlarının en yüksek olduğu meslek grupları ise yine aynı şekilde sırasıyla İmalat, Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Toptan Ve Perakende Ticaret Meslek gruplarıdır.

Meslekler itibariyle açık işin en fazla olduğu meslekler Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Örgü Makinası Operatörü, Lastik Üretim Operatörü , Dökümcü (Metal), Paketleme İşçisi, Maça Hazırlayıcısı, Ütücü, Kalite Kontrolcü İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)dır. Söz konusu açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde ise lise altı eğitimin yeterli olduğu yönündedir. İl genelinde işverenlerin %41,4' ü talep edilen eğitim düzeyine Genel lise eğitimi cevabını vermiştir. Daha sonra, %25,9' ü Lise Altı mezuniyeti, % 20,4' ü Eğitim düzeyi önemli değil, % 6,4 Meslek Lisesi ve son olarak % 1,2'si Lisans Ve Lisans Üstü mezuniyeti istemektedir.

Çankırı ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve daha sonra İletişim ve İfade Yeteneği, Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Satış ve Pazarlama Becerisi gelmektedir. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise yabancı dil becerisidir. Çankırı ilinde işverenler en fazla İŞKUR aracılığı ile Daha sonra sırası ile akraba-eş-dost, Kendi çalışanlarım aracılığıyla, Gazete-İlan vb. ve internet siteleri aracılığıyla açık işler için eleman aramaktadırlar.

Çankırı İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Çankırı'da ilk 5 ayda 83 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında uygulama yapılan her 5 işyerinden 1 tanesi eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Personel temin etmede en çok güçlük çekilen sektörler Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İmalat, Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde bulunan işyerleridir. Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Örgü Makinası Operatörü, Perde İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Şoför-Yük Taşıma, Akümülatör(Akü) İşçisi, Elektrik Teknikeri, Tatlı Ustası (Baklava), Kasap, Aşçı ve Nc/Cnc Tezgâh Operatörü Meslekleridir. Temininde en çok güçlük çekilen meslekler açık iş bulunan mesleklerde olduğu gibi büyük çoğunlukla Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu sektörlerindedir. Yine temininde güçlük çekilen mesleklerin önemli bir bölümü açık işlerdeki mesleklerde olduğu gibi hem nitelik hem de beceri gerektiren mesleklerdir ancak temininde güçlük çekilen mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı en çok büyük ölçekli işyerlerindedir.

İşyerlerinin personel temin etmede güçlük çekme nedenlerinin başında ise gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, bu meslekte işe başvuru yapılmaması gelmektedir. Bunu bu meslekte işe başvuru yapılmaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, Vardiyalı çalışma olması, Talep edilen ücretin yüksek olması ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi izlemektedir.

Araştırma kapsamında işyerlerinin % 23,1'i önümüzdeki bir yıl içerisinde işyerinde eleman İhtiyacının artacağını düşünürken, % 21,2'si bölümü sabit kalacağını ifade etmektedir. 5 Mayıs 2017 tarihinde sektörler itibariyle net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen dört sektörün; Konaklama Yiyecek İçecek Hizmeti, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnşaat ve İmalat sektörleri olacağı beklenmektedir.

Çankırı ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Seramik İmal İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Lastik Üretim Operatörü, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Makineci (Dikiş), Örgü Makinası Operatörü, Perde İmal İşçisi, Çiftlemeci (Çorap), Formacı (Çorap) ve Akümülatör(Akü) İşçisi meslekleri 5 Mayıs 2017 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; İnşaat İşçisi mesleğinde ise azalış beklenmektedir. Tüm bu sonuçlar göstermektedir ki, Çankırı ili gelişmişlik bakımından Türkiye'nin gelişmeye aday illeri arasında yer almakta ve kısmen de olsa istihdam sorunu yaşamamaktadır. Aksine çevre illerden İşgücü temin edilmeye çalışılmaktadır. Fabrikalar; Ankara, Kırıkkale ve Karabük illerinden servislerle İşçi transferi yapmaktadırlar.

Sonuç olarak, Çankırı ilinde işsizliğin önlenmesi ve istihdamın arttırılması için işyerlerinin ve işsizlerin de beklenti ve önerileri dikkate alınarak yapılması gerekenler şu şekilde özetlenebilir;

- Çankırı ilinde sanayi sektörünün önemli bir yeri olduğu açıktır. İşyerlerinin önemli bir kısmı sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Dolayısıyla işyerlerinin gerek bugünkü gerekse gelecekteki işgücü ihtiyaçları incelendiğinde daha çok sanayi sektörünün işgücü ihtiyacı ön plana çıkmaktadır. Çankırı ilinde sanayi sektöründe faaliyet gösteren işyerleri özellikle nitelik ve beceri gerektiren işgücüne ihtiyaç duymakta ve işgücü temin etmede zorluk yaşadıklarını belirtmektedirler. İşyerlerinin işgücü temininde güçlük çekme nedenlerinin başında ise Bu mesleklerde işe başvuru yapılmaması ve gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Bu yüzden Çankırı ilinde öncelikle Meslek Liselerinin ve Meslek Yüksek Okullarının sanayi sektörünün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde kalite ve etkinliği arttırılmalı ve öğrenciler bu okullara yönlendirilmelidir. Çankırı

Karatekin Üniversitesinin Meslek Yüksekokulları ve fakülteleri bu soruna çözüm olacak niteliktedir. Ayrıca İŞKUR ve diğer mesleki eğitim veren kurumların da, bu ihtiyacı karşılamaya yönelik mesleki eğitim programlarına ağırlık vermesi gerekmektedir.

- Çankırı ilinde gelecek bir yıllık dönem içerisinde küçük ve orta ölçekli işyerlerinin yarısından çoğu eleman ihtiyacında artış beklemektedir. İstihdam artışı beklenen mesleklerin de büyük çoğunluğu küçük ve orta ölçekli işyerlerinde bulunmaktadır. Bu noktada Çankırı ilinde özellikle KOSGEB'in istihdam arttırıcı çalışmaları teşvik etmesi ve bu yöndeki faaliyetlerini arttırması gerekmektedir. Ayrıca işsizlerin doğru politika ve programlarla istihdam artışı beklenen mesleklere hazır hale getirilmesi önemlidir.

- Çankırı ilinde kadınların iş bulamama nedenlerine bakıldığında birinci sırada deneyimsizlik, ikinci sırada yetersiz eğitim yer almaktadır. Bu noktada kadınlara yönelik mesleki eğitim programlarının arttırılması ve kadınların işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu becerilerle donatılması gerekmektedir.

- Çankırı ilinde işsizlerin işten ayrılmalarında etkili olan unsurların başında düşük ücret gelmekte, bunu işin sigortasız olması, işten çıkarılmak izlemektedir. Çankırı ilinde düşük ücretin ve güvencesizliğin önemli bir sorun olduğu açıktır. İşsizlerin gelecekle ilgili beklentileri de incelendiğinde, işsizlerin "asgari ücretin altında ücret verilmemesi" ve "kişilere hak ettikleri ücretin verilmesi", "iş güvencesinin arttırılması" gibi beklentileri bulunmaktadır. Bu doğrultuda işyerlerinin denetimlerinin arttırılması ve bu konuda gerekli tedbirlerin alınması gereklidir.

- Tüm ülkede olduğu gibi Çankırı ilinde de işsizlik ve istihdam sorunu önemli boyutlardadır. İşsizlikle mücadele ve istihdamı arttırmaya yönelik politika ve programlarının ilin yerel ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak yaygınlaştırılması ve etkinliğinin arttırılması önemlidir. Bu konuda özel sektör, diğer kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarından da gerekli desteğin alınması gerekmektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: