



2015

TUNCELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2015)

YAZARLAR

Erdoğan YILDIRIM (İş ve Meslek Danışmanı)

Çetin ÖZGÜL (İş ve Meslek Danışmanı)

Fatma TUNÇ (İş ve Meslek Danışmanı)



Ulusal ve küresel temelde önemli bir sorun olan işsizlik günümüzde de varlığını sürdürmekte, işsizlikle mücadele gün geçtikçe daha da önem arz etmektedir. Bu temelde işgücü piyasasının geliştirilmesi; eğitilmiş işgücü talebine duyarlılığın artırılması, işgücü arz ve talebin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır.

İşgücü piyasasının en önemli aktörlerinden birisi olan İŞKUR, istihdamın korunması ve geliştirilmesi, işsizliğin azaltılması, özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalardan önemli bir tanesi de ilimizde gerçekleştirilen Tunceli İli işgücü Piyasası Araştırması Raporudur. Bu raporun temel amacı ilin işgücü piyasasındaki arz ve talep arasındaki eşleşme problemlerini ortaya çıkartarak bu dengesizliğin giderilmesine yardımcı olacak öneriler oluşturmak ve elde edilen veriler değerlendirilerek il düzeyinde aktif istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktır.

Tunceli İşgücü Piyasası Analiz Çalışmasında emeği geçen tüm İŞKUR personeline, verilerin derlenmesinde katkı sağlayan işverenlerimize işsizlikle mücadelede vermiş oldukları katkılardan dolayı teşekkür eder mevcut çalışmanın ilimizdeki işgücü piyasasına katkı sağlamasını dilerim.

Osman KAYMAK

Tunceli Valisi

ÖNSÖZ



İlimizde gerçekleştirdiğimiz İşgücü Piyasası Talep Araştırması işverenlerimizin katkıları ile 2015 yılında da verimli geçmiştir. Temel amacı işgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek ve analiz etmek olan rapor ilimizde istihdam politikasının oluşturulmasına önemli katkı sunacaktır.

İlimizde değişim ve yeniliklere uyum sağlayarak hizmet kalitesi ve çeşitliliği ile işsizlikle mücadelede etkin rol oynayan, işgücü piyasasında öncü ve belirleyici bir kamu istihdam kurumu olmak vizyonunu gerçekleştirmek için çalışmalarımızı yürütmekteyiz. Bu bağlamda 2015 yılı Mart-Nisan Türkiye genelinde Türkiye İş kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 186.037 işyerine kurum personelimiz işveren ve işveren temsilcileri ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 152 işyeri tespit edilmiş ve bunlardan 103 tanesine ulaşılmış ve derlenen veriler neticesinde 2015 yılı İşgücü Piyasası Araştırma Raporu oluşturulmuştur.

Bu vesileyle çalışmanın ortaya çıkmasında katkı sağlayan İl Valimiz, kurumumuz personeli ve işverenlerimize teşekkür eder raporun ilimize ve ilgili tüm taraflara yararlı olmasını dilerim.

Özdemir AKTAŞ

İl Müdürü

İçindekiler

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
TABLolar LİSTESİ	v
ŞEKİLLER LİSTESİ	vii
KISALTMALAR	viii
YÖNETİCİ ÖZETİ	9
GİRİŞ	11
BİRİNCİ BÖLÜM	13
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ	13
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	13
İŞKUR GÖSTERGELERİ	16
KAYITLI İŞSİZ	16
AÇIK İŞLER.....	18
İŞE YERLEŞTİRMELER	19
MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ.....	22
İŞSİZLİK ÖDENEĞİ.....	23
İKİNCİ BÖLÜM.....	25
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	25
AMAÇ VE YÖNTEM	25
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	27
İŞYERİ VERİLERİ.....	27
ÇALIŞAN VERİLERİ	28
AÇIK İŞLER.....	39
AÇIK İŞ VERİLERİ.....	39
CİNSİYET DAĞILIMI	41
ARAMA KANALI	47
BECERİ İHTİYACI.....	52
EĞİTİM DURUMU	56
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	60
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	67
İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER.....	70
SONUÇ	72
KAYNAKÇA	74

EKLER	75
Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....	75
Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları.....	82
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü.....	85
Ek 4- Ek Tablolar	92

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....	14
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	17
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	19
Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	21
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*).....	22
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayısı (2015*).....	23
Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*).....	24
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı.....	27
Tablo 9: Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	28
Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	31
Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler.....	33
Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları.....	34
Tablo 13: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler.....	35
Tablo 14: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler.....	35
Tablo 15: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanan Hizmetlerin Dağılımı.....	38
Tablo 16: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları.....	40
Tablo 17: Sektörlere Göre Açık İş Olan İşyerlerinin Dağılımları.....	41
Tablo 18: Sektörlere Göre Açık İş Olan İşyerlerinin Dağılımlarının Karşılaştırması.....	42
Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	43
Tablo 20: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılım Sayısı.....	43
Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranı.....	44
Tablo 22: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı.....	45
Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	46
Tablo 24: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları.....	48
Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları.....	49
Tablo 26: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları.....	50
Tablo 27: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları.....	51
Tablo 28: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi.....	51
Tablo 29: Açık İşlerde Aranılan Becerilerin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	52

Tablo 30: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi.....	53
Tablo 31: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Beceri Düzeyi.....	54
Tablo 32: Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	55
Tablo 33: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi.....	56
Tablo 34: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi.....	57
Tablo 35: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi.....	57
Tablo 36: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	58
Tablo 37: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi.....	59
Tablo 38: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı.....	61
Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı.....	62
Tablo 40: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler.....	63
Tablo 41: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	64
Tablo 42: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	66
Tablo 43: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları.....	68
Tablo 44: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları.....	69
Tablo 45: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek.....	70
Tablo 46: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi.....	71

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri.....	15
Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	16
Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş.....	18
Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme.....	20
Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları.....	29
Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı.....	30
Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar.....	32
Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları.....	36
Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı.....	37
Grafik 10: Açık İş Olan İşyerleri.....	39
Grafik 11: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları.....	41
Grafik 12: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı.....	47
Grafik 13: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu.....	60
Grafik 14: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oranı.....	63
Grafik 15: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	65
Grafik 16: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları.....	67

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TYP: Toplum Yararına Program

YÖNETİCİ ÖZETİ

Tunceli İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde toplam 152 işyeri belirlenmiş bunlardan 103 tanesi ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu işyerleri 10 ve üzeri kişi çalıştıran işyerlerinden oluşmaktadır.

Tunceli ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında ziyaret edilen 103 işyerinde toplam 1508 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içerisinde erkeklerin istihdam sayısı 1019 ve istihdam oranı % 67,6 kadınların istihdam sayısı 489 ve istihdam oranı % 32,4'tür. Bu oranlara göre erkeklerin işgücü piyasasında kadınlardan yaklaşık 2 kat daha fazla yer aldığı söylenebilir.

Yapılan araştırmalara göre Tunceli ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörün inşaat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırada ise imalat faaliyetleri yer almaktadır.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubu hizmet ve satış elemanları meslek grubudur.

İlimizde çoğu meslek grubunda erkek istihdamı kadın istihdamından fazla iken büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ve profesyonel meslek mensupları meslek grubunda kadın istihdamı erkek istihdamından fazladır.

Tunceli ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek beden işçisi (temizlik), temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) garson (servis elemanı) ve reyon görevlisi meslekleridir.

Açık işveren işyerleri dağılımına bakıldığında ilk sırada % 42,3 ile inşaat sektörü, ikinci sırada ise % 26,9 oranla imalat sektörü yer almaktadır.

Tunceli genelinde görüşülen 103 iş yerinden toplam 26 açık iş talep edilmiştir. İl genelinde açık iş oranı % 1,7'dir. Meslek gruplarına göre açık iş dağılımına bakıldığında % 4,3 oranla profesyonel meslek mensupları meslek grubu oluşturmaktadır.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi sonucunda 14 farklı meslekte 26 adet açık iş alınmıştır. En fazla açık iş sayısının beden işçisi (bina inşaatı) mesleğinde olduğu görülmektedir.

Araştırma yaptığımız referans döneminde (12 Mart - 27 Nisan) Tunceli'de eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin oranı % 4,9 çıkmaktadır. Temininde güçlük çekilen meslekleri sektörel bazda incelediğimizde Tunceli'de eleman temininde güçlük çekilen

mesleklerde ilk sırada % 11,1 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü gelmektedir. Türkiye’de ise % 39,4 ile ilk sırada imalat sektörü gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında ilk sırada % 44,4 oranla profesyonel meslek mensupları meslek grubunda çalışanlar bu meslek gruplarında açık iş oranının da yüksek olduğu görölmektedir.

İşgücü Piyasası Analizi çerçevesinde ilimizdeki işverenlere, 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle mevcut istihdamlarında artış ve azalış beklentileri sorulmuştur. 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle 64 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. İstihdam artış beklentisinin en yüksek olduğu sektör 49 kişi ile inşaat sektörüdür. İlimizde net istihdam değişim oranında en yüksek artış % 28,3 inşaat sektöründe ve % 8,5 ile Ulaştırma ve depolama sektöründe beklenmektedir. Ayrıca sırasıyla inşaat ve toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerinde azalış beklendiği görölmektedir.

GİRİŞ

Tunceli ili işgücü piyasası araştırma raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibarıyla yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşzamanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibarıyla idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibarıyla değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Tunceli ili için 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Tunceli işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla buluştuğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TRB1** olarak sınıflandırılan iller Malatya, Elazığ, Bingöl ve Tunceli'dir.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Tunceli ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1'de Tunceli iline ait temel işgücü göstergeleri mevcuttur. 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranı başlıkları altında oransal değerler ile Tunceli ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri¹

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	39,7	17,9	32,6
2009	46	18,6	37,4
2010	45,3	11,5	40,1
2011	48,7	9,3	44,2
2012	51,7	7,6	47,7
2013	54	8,1	49,7

Kaynak: TÜİK

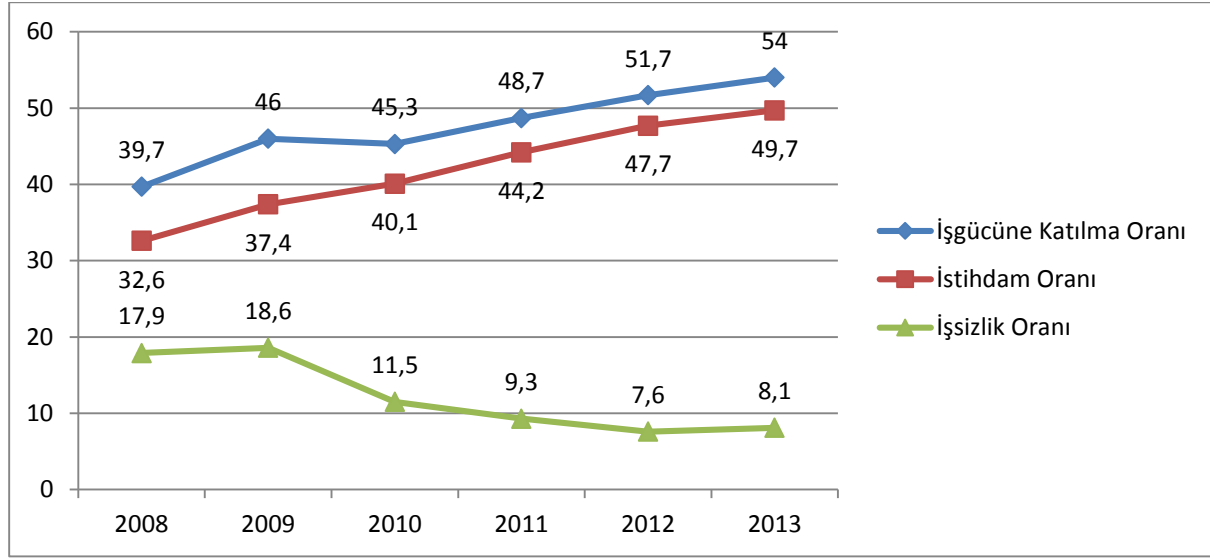
İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirilmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istidam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

En son yayınlanan yani 2013 verilerine göre Tunceli ilinde işgücüne katılım oranı % 54, işsizlik oranı % 8,1 ve istihdam oranı da % 49, 7 olarak karşımıza çıkmaktadır.

¹ TÜİK'in İl Düzeyinde açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları eski veri setine aittir. 2014 yılı Şubat Döneminden beri yayınlanan yeni veri setine göre İl düzeyinde veri yayınlanmamıştır.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Tablo ve grafikte görüldüğü üzere, işgücüne katılma oranı 2008 genel olarak bir yükseliş eğilimi içerisindeydir. Sadece 2010 yılında görülen düşüş dışında diğer yıllar itibari ile sürekli yükselmiştir. Buna paralel olarak istihdam oranı da 2008-2013 yılları arasında sürekli yükseliş göstermektedir. İşgücüne katılım oranı ve istihdam oranının artması ilimizde işsizlik oranının azalmasına kaynaklık etmektedir. Tabloda da verilerde görüldüğü üzere işsizlik oranı da sadece 2009 yılında yükseliş göstermiş onun dışında bütün yıllarda azalış içerisinde olmuştur.

İl düzeyinde izlenen aktif istihdam politikaları ve reel planlamalar ile yıllar içerisinde işgücüne katılım oranı ve istihdam oranı artmış buna bağlı olarak da işsizlik oranı azalmıştır.

2009 yılında işsizlik oranının artması ve sonraki yılda da işgücüne katılım oranının azalmasında küresel çaptaki ekonomik krizin etkisi büyük olmuştur.

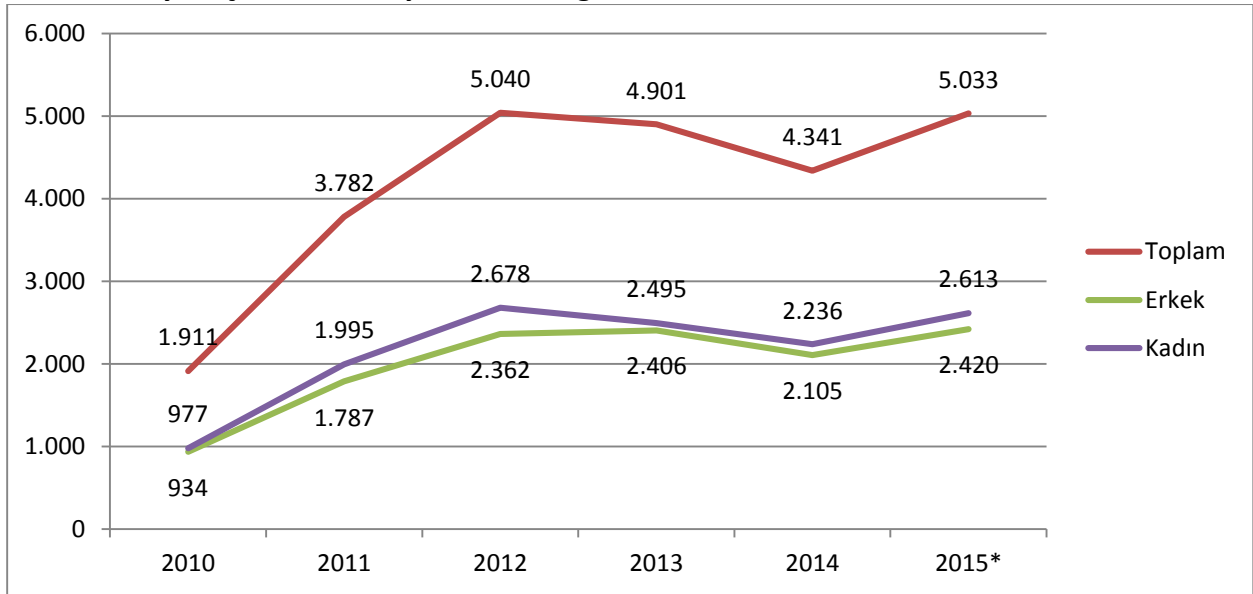
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdır.

KAYITLI İŞSİZ

Kayıtlı işsizler İŞKUR'a kayıt olup işsiz olduğunu bildiren kişilerdir. Bir kişi İŞKUR'a kayıt olduktan sonra 18 ay boyunca herhangi bir işlemlerde bulunmazsa kişinin kaydı aktif kayıtlardan kaldırılır. Grafik 2'de yıllar itibarıyla Tunceli ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR *2015 yılı HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

2010 yılında Tunceli ilinde 1.911 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla bu sayı iki buçuk kattan fazla artarak 5.033 e yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı erkeklerin sayısında genelde bir artış gözlemlenirken 2013 yılında bir düşüş yaşanmış bu düşüş 2014 yılında da devam ederken, 2015 yılında ise yeniden bir yükselme olmuştur. Kadınlarda ise 2010 yılında 977 kişi kayıtlı iken, 2015 yılında bu sayı yaklaşık üç kat artarak 2.613 kişiye çıkmıştır. Kadınların ekonomik değer üretmek, ev ekonomisine katkı sağlamak ve birey olarak kendilerini gerçekleştirmek amacıyla işgücü piyasasında yer almak istemeleri, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamıştır. Bu sebeplerin dışında İŞKUR'un kadınlara yönelik düzenlediği mesleki eğitim kurslarına ve diğer

aktif işgücü programlarına katılımın fazla olması İŞKUR'un işgücü piyasasında tanınırlığının ve etkinliğinin arttığının göstergesidir.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	2625
Beden İşçisi (Temizlik)	201
Büro Memuru (Genel)	114
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	108
Temizlik Görevlisi	83
Bilgisayar İşletmeni	63
Garson (Servis Elemanı)	57
Muhasebeci	50
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	50
Beden İşçisi (İnşaat)	45
Genel Toplam	5033

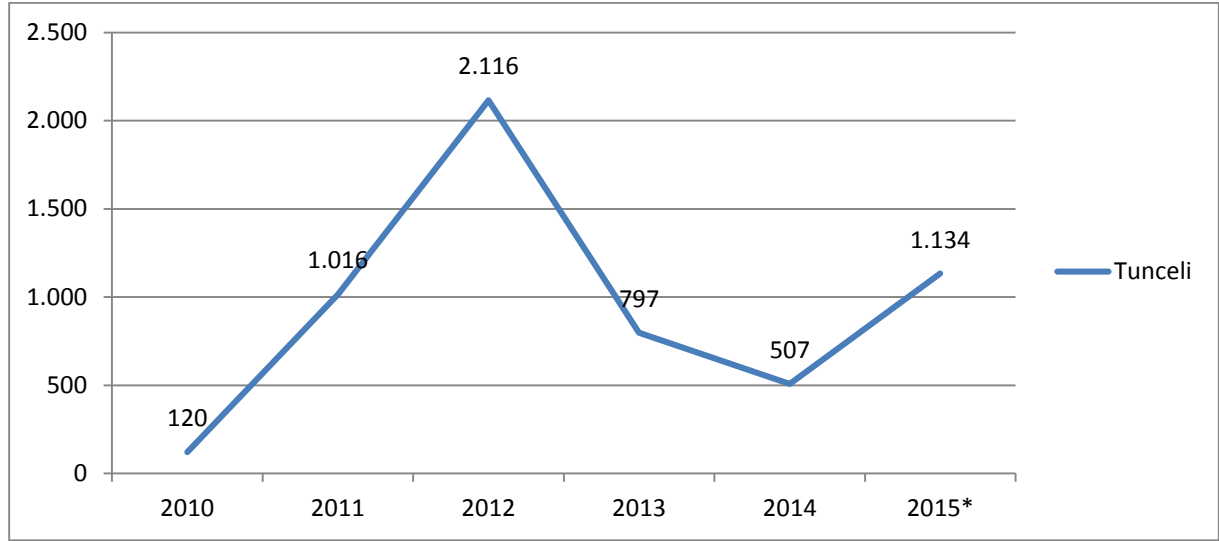
Kaynak: İŞKUR *HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile 23 bin 961'dir. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı sıralamasında yer alan ilk üç meslek nitelik gerektirmeyen meslekler iken devamında büro memuru, satış danışmanı, temizlik görevlisi, sekreter, aşçı yardımcısı, imal işçisi ve ön muhasebeci mesleklerinin sıralandığı görülmektedir. Tabloda yer alan nitelik gerektirmeyen mesleklerin daha çok sezonluk çay imalatı yapılan firmalarda icra edildiği ve en çok bu sektörde iş arayan ve işveren bulunduğundan kayıtlı işsizler nitelik gerektirmeyen meslekler yönünde ağırlık kazanmıştır.

Herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği "Toplum Yararına Programlar" (TYP) neticesinde nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler olmuştur. Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmaktadır.

AÇIK İŞLER

Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş



Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı Ocak-HAZİRAN dönemini içermektedir.

İşverenlerin temin edemedikleri elemanları İŞKUR'dan talep etmeleri üzerine alınan talepler açık iş olarak adlandırılmaktadır. 2010 yılında 120 kişi olan açık iş sayısı 2012 yılına kadar artarken 2012 yılında bu sayı 2116' ya ulaşmaktadır. 2013 ve 2014 yıllarında azalma görülürken 2015 haziran sonu itibari ile açık iş sayısı tekrar artarak 1.134 kişiye ulaşmıştır. İŞKUR'un tanınırlığının ve personel sayısının artması ve bununla birlikte hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile irtibatları giderek artmış ve işverenler eleman taleplerini İŞKUR'a iletmeye başlamıştır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	Açık İş
Beden İşçisi (İnşaat)	212
Beden İşçisi (Genel)	128
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	81
Beden İşçisi (Temizlik)	72
Temizlik Görevlisi	61
Şoför-Yük Taşıma	56
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	50
Sıvacı	26
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	25
Alçı Sıva Uygulayıcısı	25
Diğer Meslekler	398
Toplam	1.134

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran dönemi

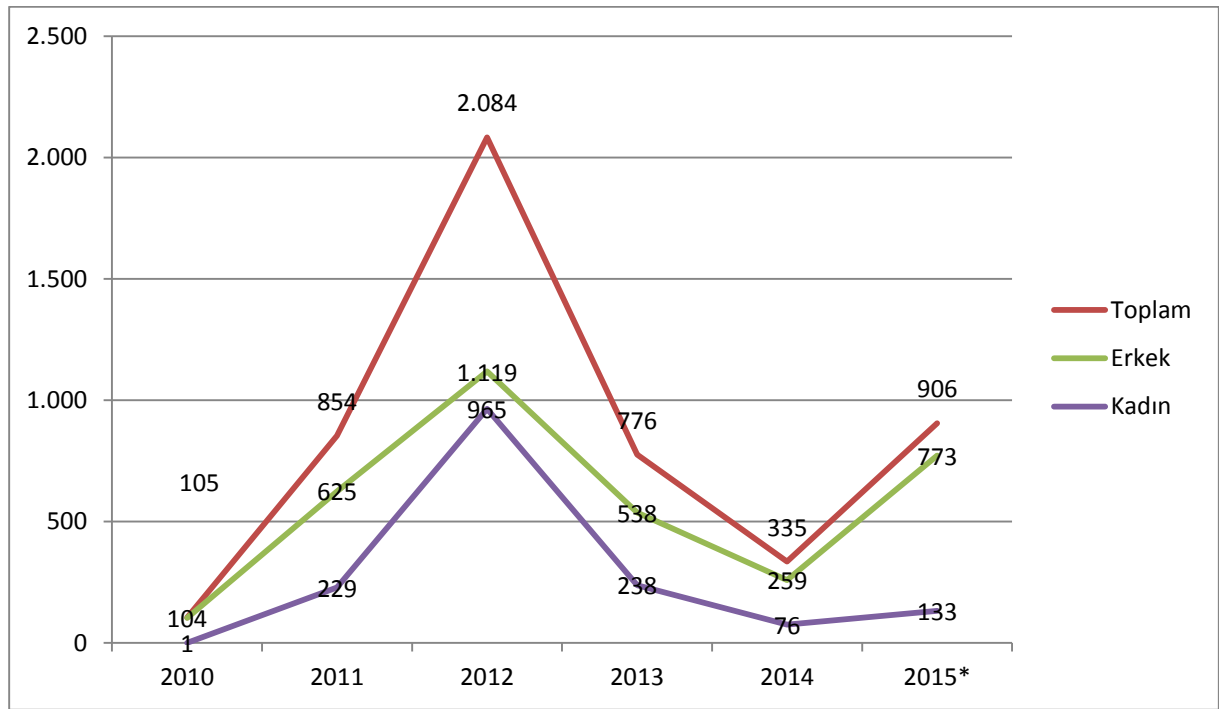
En fazla açık iş bulunan meslek bazında Tunceli ili için toplam içerisindeki ağırlığı İnşaat sektörünün aldığı görülmektedir. Bu da ilimizin genel olarak iş alanında daha çok inşaat sektörüne yöneldiğinin açık bir göstergesi olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunu beden işçisi (genel) beden işçisi (bina inşaatı) ve beden işçisi (temizlik) izlemektedir. Verilere bakıldığında ilimizde açık işi olan mesleklerde daha çok nitelik gerektirmeyen, beden gücüne dayalı meslekler olduğu görülmektedir.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Grafik 4'te yer alan yıllar itibariyle işe yerleştirme sayıları karşılaştırıldığında, 2010 yılında bin 414 olan işe yerleştirme sayısı üç kattan fazla artarak 2013 yılında 4 bin 594'e çıkmıştır. 2014 yılında ise büyük bir düşüşle 2 bin 709'a düştüğü görülmektedir. Söz konusu azalış, kamuda işe yerleştirme sayısının 2013 yılında 2 bin 302 iken, 2014 yılında 16 olarak gerçekleşmesinden kaynaklanmıştır. 2012 ve 2013 yıllarında kamudaki yoğun işe alım bu yıllarda işe yerleştirmeleri artırmıştır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde ise işe yerleştirme sayısı bin 830 olarak gerçekleşmiş olup yılsonunda 2014 yılı işe yerleştirme rakamının aşılabacağı tahmin edilmektedir.

İşe yerleştirme rakamlarındaki belirgin artışın arkasında; aktif işgücü programları ve İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi yatmaktadır. Bunların neticesinde İŞKUR'un tercih edilirliliği; hem kayıtlı işsiz göstergelerine hem de işe yerleştirme sayılarına yansımıştır.

Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR * 2015 yılı OCAK-HAZİRAN Dönemi

2010 yılında toplam işe yerleştirme 104 iken bu sayı 2011 ve 2012 yıllarında büyük artışlar göstererek 2011’de 854 kişi, 2012 yılında 2.084’ e ulaşmıştır. 2010 yılın da kadınlarda işe yerleştirme sıfır iken 2011 yılında 229 kişi 2012 de ise 965 kişiye ulaşmıştır. 2013 ve 2014 yıllarında her iki cinsten de azalma görülürken 2015 haziran sonu itibari ile tekrar artışlar görülmektedir. İŞKUR’un tanınırlığının arttırılması ve işgücü piyasasında İŞKUR’un faaliyetlerinin işverenler ve işsizlerce bilinmesi işe yerleştirme faaliyetinin önümüzdeki yıllarda artarak devam etmesini sağlayacaktır.

Tablo 4: İŖe YerleŖtirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı

2015*	
Meslek	İŖe YerleŖtirme
Beden İŖçisi (İnŖaat)	176
Beden İŖçisi (Genel)	114
Özel Güvenlik Ve Koruma Meslek Elemanı	71
Beden İŖçisi (Temizlik)	66
Beden İŖçisi-Bina İnŖaatı	65
Temizlik Görevlisi	51
Elektrik Tesis İşletme Bakım İŖçisi	33
Ŗoför-Yük TaŖıma	33
İnŖaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	23
Sıvacı	20
Veri GiriŖ Kontrol İşletmeni	16
Genel Toplam	906

Kaynak: İŖKUR * HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

2015 yılı Haziran ayı itibarıyla İŖKUR tarafından yapılan işe yerleŖtirmeler incelendiğinde açık iş olan meslekler ile yapılan işe yerleŖtirmeler arasında nispeten bir orantı olduğu görölmektedir. En fazla işe yerleŖtirmenin yine İnŖaat sektöründe olduğu ve bunu ise sırasıyla Beden İŖçisi (Genel) ve Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı izlediğı görölmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2015*)

İLLER/YILLAR		2015*	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	13	4	7	8	20	25	30	6	1
	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	389	115	131	122	293	427	463	83	15
	İEP Program Sayısı	120	27	18	7	40	4			
	İEP Kursiyer Sayısı	180	45	27	8	42	6			
	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	4	1	1		1	1			
	Girişimcilik Eğitimi Kursiyer Sayısı	102	25	50		50	50			
	Toplam Kurs Sayısı	137	32	26	15	61	30	30	6	1
	Toplam Kursiyer Sayısı	671	185	208	130	385	483	463	83	15
TOPLUM YARARINA PROGRAMLAR	TYP Program Sayısı	46	65	40	42	15	13	8	2	
	TYP Kursiyer Sayısı	1.155	1.795	2.179	2.300	315	275	194	20	

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

Yıllara göre düzenlenen kurs sayılarına bakıldığında en fazla 2015 yılı içerisinde kurs düzenlendiği görülmektedir. 2015 yılında açılan 137 kurs içinde en fazla 120 kurs programı ile İEP (İşbaşı Eğitim Programı) birinci sırayı alırken, bunu ise 13 kurs ile Mesleki Eğitim Kursu izlemektedir. Söz konusu kurslar kapsamında toplamda 671 kursiyer faydalanmış olup 569 kişi (% 85) yeni bir meslek edinerek iş sahası içerisinde yerini almışlardır. Geri kalan 102 kişi ise Girişimcilik Belgelerini alarak kendilerine ait bir iş kurma düşüncelerini elde ederek yeni iş alanları kurma yoluna girmişlerdir.

Aktif İşgücü Programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları önceki yıllara göre büyük artış göstermiştir. Bütün aktif İşgücü Programları geçen yıla göre yaklaşık 4 kat artış göstermiştir. Bunda işsizliğin en önemli nedenlerinden bir tanesinin mesleksizlik olduğunun bilinmesinin rolü

büyüktür. Bu kapsamda İŞKUR hizmetlerinin vatandaşa doğru ve daha fazla anlatılması ile kişilere meslek edindirerek işgücü piyasasında aktif ve hazır olmaları sağlanmıştır.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayısı (2015*)

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı
2015*	153
2014	322
2013	274
2012	207
2011	201
2010	137

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

İŞKUR'un tanınırlığının ve işgücü piyasasındaki etkinliğinin artması, işsizlik sigortasından yararlanma şartlarındaki değişikliklerle birlikte değerlendirildiğinde işsizliği ödeneğine başvuruların sayısında artışlar görülmektedir. 2015 yılı Haziran ayı itibariyle 153 kişi işsizlik ödeneğine başvuru yapmış ve almaya hak kazanmıştır.

Bir pasif istihdam politikası olarak karşımıza çıkan işsizlik sigortası işten ayrılan kişilere belli süreliğine ve belli miktarlarda ödeme ücrettir. Kişilerin başvuru yapabilmesi için belirli şartları sağlaması gerekmektedir. En önemli şartlardan bir tanesi kişinin son üç yıl içerisinde 600 gün priminin olması gerekmektedir.

Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)

Meslekler	İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	46
Beden İşçisi (Temizlik)	6
Büro Memuru (Genel)	5
Temizlik Görevlisi	5
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	4
Aşçı	3
Garson (Servis Elemanı)	3
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	3
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Diğer Meslekler	75
Genel Toplam	153

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Haziran

İşsizlik ödeneğini hak edenlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde mesleklere göre işsizlik ödeneğini hak edenlerin en çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Bunda ilimizde çalışanların daha çok nitelik gerektirmeyen beden gücüne dayalı işlerde çalıştığını göstermektedir. Diğer mesleklerde ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin sayılarının birbirlerine yakın değerler olduğu görülmektedir. Bu durum meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıklarını veya kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına karşın etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle de işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek

şeklindedir. Bu çalışmalar dışında Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunmasına yönelik EUROSTAT'ın talep ettiği açık iş istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” 2 kapsamında,

Temel işyeri bilgileri

Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)

Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)

30 Nisan 2016 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekmektedir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için, örneklem çekimine mesleki kısıtlımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

² Soru Formu Ek 1’de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Tunceli ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığı, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden yararlananların hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanı olup olmama durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Tunceli ilinde 103 işyeri için veri derlenmiştir.

İŞYERİ VERİLERİ

Tunceli ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden ve çalışma kapsamına giren işyerleri için veriler derlenmiştir. Araştırma kapsamında toplam 103 işyeri için veri üretilmiştir. Araştırma kapsamındaki 17 sektörden 10 tanesinde işyeri bulunmaktadır.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	10+
İnşaat	36
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20
İmalat	12
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8
Ulaştırma ve depolama	7
Eğitim	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Diğer hizmet faaliyetleri	2
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
TUNCELİ	103

Kaynak: İPA 2015

Yukarıdaki tablo bizlere sektörlere göre işyerlerinin dağılımını göstermektedir. Tunceli ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde en fazla işyerinin İnşaat sektöründe olduğu görülmektedir ki % 35 gibi yüksek bir orana sahiptir. Bu sektörü daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin

Onarımı % 19,5 ve İmalat sektörü % 11,6 sektörü takip etmektedir. Bu üç sektör işyerlerinin % 66'sını oluşturmaktadır. Tablodan da anlaşılacağı üzere inşaat sektörünün ağırlıkta olmasının en büyük etkeni ilimizin sanayisinin ve tarım sektörünün gelişmemiş olması aynı zamanda küçük işletmelerin daha yoğunlukta olmasıdır.

ÇALIŞAN VERİLERİ

Tablo 9: Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektör	10+		
	Erkek	Kadın	Toplam
İmalat	160	24	184
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	67	0	67
İnşaat	148	25	173
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	170	90	260
Ulaştırma ve depolama	73	9	82
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75	50	125
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	1	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	218	147	365
Eğitim	93	128	221
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	14	19
Diğer hizmet faaliyetleri	8	1	9
TUNCELİ	1019	489	1508

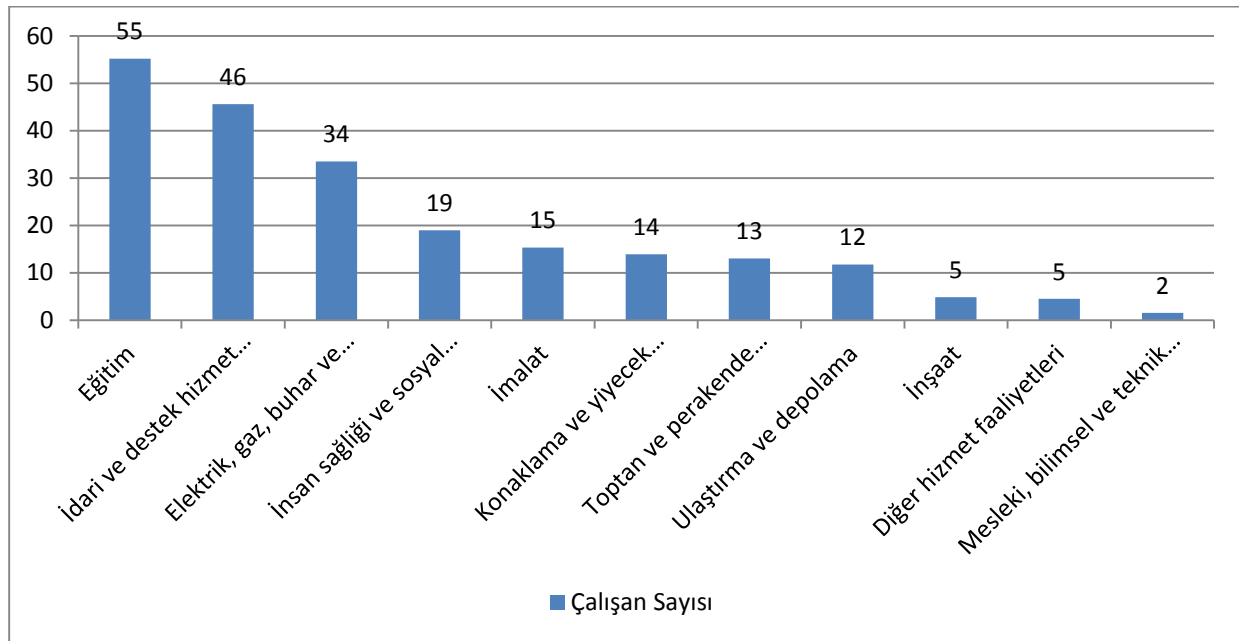
Kaynak: İPA 2015

Çalışanların sektör bazında cinsiyete göre dağılımına bakıldığında çalışan sayısının en fazla olduğu sektör 365 kişi ile idari ve destek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Bu toplam çalışanların % 24,2'sine tekabül etmektedir. Bunu 260 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, 221 kişi ile eğitim, 184 kişi ile imalat sektörü izlemektedir.

Erkeklerin en fazla çalıştığı sektör 218 kişi ile idari ve destek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Erkeklerin bu sektörde çalışma oranı toplam çalışanlar içerisinde % 21,3'e denk gelmektedir. Bunun ardından 170 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, 160 kişi ile imalat sektörü gelmektedir.

Kadınlarda ise en fazla kişinin çalıştığı sektör 147 ile idari ve destek hizmeti faaliyetleri sektörü olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu sektörde çalışan kadınlar çalışan diğer sektörlerde çalışan kadınların % 30'unu oluşturmaktadır. Bu sektörden sonra kadınlar 128 kişi ile eğitim 90 kişi ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe çalışmaktadırlar.

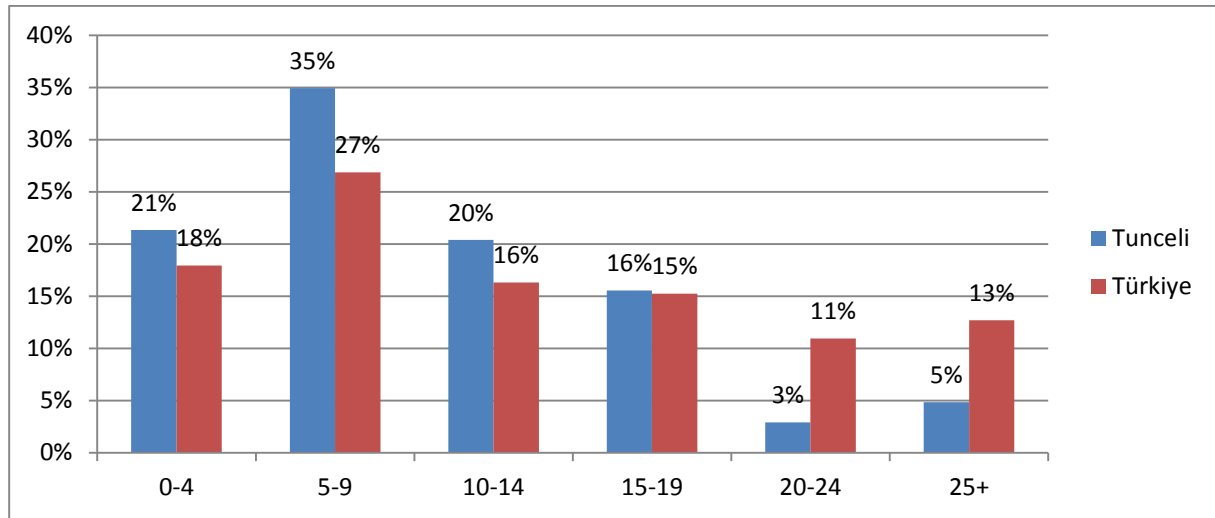
Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde sektörlere göre ortalama çalışan sayıları kıyaslanırken birinci sırayı 55 ortalama çalışan ile eğitim, ikinci sırayı 46 ortalama çalışan ile idari ve destek hizmet faaliyetleri üçüncü sırayı da 34 ortalama çalışan ile elektrik, gaz, buhar, ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü almaktadır. Türkiye geneli 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ortalama çalışan sayısı 35 iken Tunceli ilinde 26 olarak görülmektedir. Grafikte görüldüğü üzere ilk iki sektör olan eğitim ve idari ve destek hizmet faaliyetleri Türkiye ortalamasının üzerinde görülmektedir. Tunceli ilinde sektörlerde ortalama çalışan sayıları olarak en az Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler yer almaktadır.

Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Tunceli iline bakıldığında en fazla işyerinin yüzde 35 ile 5-9 yaş grubunda olduğu Türkiye de ise bu 5-9 yaş grubundaki işyerlerinin yüzde 27'e karşılık geldiği görülmektedir. Tunceli ilinde 5-9 yaş grubu işyerlerinin dağılımının Türkiye oranından fazla olduğu görülmektedir. 25 yaş ve üstü işyerlerinde Tunceli ilinin yüzde 5 olduğu Türkiye'nin ise yüzde 13'te olduğu görülmektedir. İlimizde en düşük ömürlü olan işyerleri ise yüzde 3 ile 20-24 yaş grubu işyerleridir.

Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında Türkiye genelinde her yaş grubuna işyerlerinin dengeli dağıldığı ve en fazla işyerinin yüzde 27 ile 5-9 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde 25 ve üzeri yaştaki işyerlerinin oranı yüzde 13'tür. Türkiye geneli işyerlerinin yaş grupları ile Tunceli ilindeki işyerlerinin yaş grupları farklılaşmaktadır. Tunceli'deki işyerleri daha kısa süreli faaliyet gösteren işyerleridir.

Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	10+		
	Erkek	Kadın	Toplam
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	32	51	83
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	248	157	405
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	221	163	384
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0	2
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	69	108	177
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	156	1	157
TEKNİSYENLER, TEKNİKLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	58	2	60
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	184	1	185
YÖNETİCİLER	49	6	55
TUNCELİ	1019	489	1508

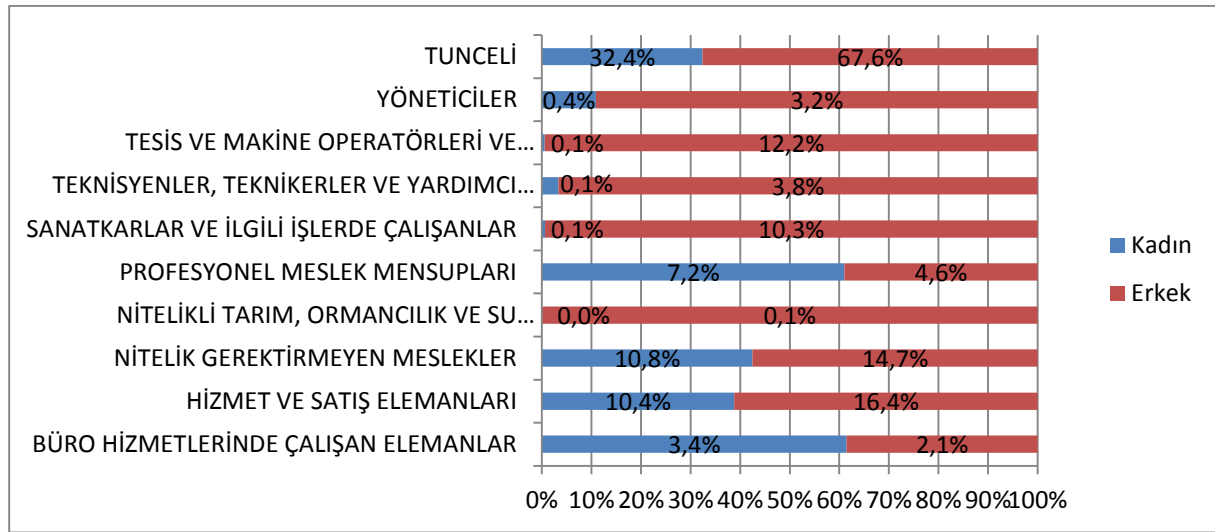
Kaynak: İPA 2015

Çalışanların meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde Tunceli ilinde çalışanların en fazla bulunduğu meslek grubu 405 kişi ve % 26,8 oranla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. Erkeklerin % 16,4'ü, kadınların ise % 10,4'ü Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda çalışmaktadır. Tabloya dikkatlice baktığımızda lisans mezunlarının çalıştıkları Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu incelendiğinde Tunceli'de kadınların çalışma oranının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir. Kadın çalışanların fazla olduğu bir diğer meslek grubu ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubudur.

Erkeklerin en fazla çalıştığı meslek grubu 248 kişi ile hizmet ve satış elemanları meslek grubudur. Bu erkeklerin kendi içerisinde % 24,3'lük bir paya denk gelmektedir. İkinci sırada ise 221 çalışan ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu denk gelmektedir. Bu meslek grubu da yine erkek çalışanların kendi içerisindeki meslek grubunda % 21,6 ya denk gelmektedir.

Kadınların ise en fazla çalıştığı meslek grubu 163 kişi ve % 33,3 lük oran ile nitelik gerektirmeyen meslek grubudur. İkinci sırada ise 157 kişi ve % 32,1 pay ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde erkeklerin işgücüne katılma oranları yüzde 67,6 iken kadınlarda bu oran yüzde 32,4 olarak saptanmıştır. Kadınlar içerisinde çalışanlar % 7,2 ile en çok Profesyonel Meslek Mensupların meslek grubunda görülürken, erkeklerde % 10,3 ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda görülmektedir. Tunceli ilinde büro hizmetlerinde çalışan elemanları cinsiyet bazında değerlendirdiğimizde kadınların çalışanların yüzde 60'ını geçtiği görülmektedir.

Kadınlar profesyonel meslek mensupları ve büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda erkeklerden daha fazla bir işgücüne sahipken diğer bütün meslek gruplarında erkeklerin daha fazla bir işgücüne sahip olduğu görülmektedir.

Kadın istihdamının arttırılmasının sağlanması ve işgücü piyasasında çalışanlar bazında cinsiyet dengesinin gerçekleştirilmesi açısından önemli adımların atılması gerektiğini yukarıdaki tablo bizlere göstermektedir.

Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

10+		
Erkek	Kadın	Toplam
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Temizlik)	Beden İşçisi (Temizlik)
Beden İşçisi (Temizlik)	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Reyon Görevlisi	Beden İşçisi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)	Garson (Servis Elemanı)
Şoför-Yük Taşıma	Aşçı	Reyon Görevlisi
Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	Yaşlı Bakım Teknisyeni	Aşçı
Kamyonet Şoförü	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Okul Öncesi Öğretmeni	Şoför-Yük Taşıma
Güvenlik Görevlisi	Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Büro İşçisi	Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi

Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde en fazla çalışanı olan mesleklere baktığımızda ilk sırayı nitelik gerektirmeyen mesleklere ait olduğu anlaşılmaktadır. Tunceli ilinin sosyo-ekonomik özelliğini dikkate aldığımızda bu tür mesleklerde çalışan sayılarının fazla olma durumunun ortaya çıkması var olan işletmelerin mesleki bilgi ve tecrübe gerektiren meslekler yerine nitelik gerektirmeyen beden işinin gerekli olduğu mesleklerde eleman tercih etmesinden kaynaklanmaktadır.

Tablo yine dikkatlice incelendiğinde en fazla çalışılan ilk on meslekte kadınların erkeklere göre daha fazla mesleki nitelik ve beceri gerektiren işlerde çalıştığı görülmektedir.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları

Sektör	TUNCELİ		TÜRKİYE	
	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı	İŞKUR hizmetinden faydalananların İşyerlerinin dağılımı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	58,30%	11,70%	68%	1%
İmalat			60%	33%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklim. Ür. Ve Dağ.	100,00%	1,90%	77%	0%
Su Temini; Kanalizas., Atık Yön. Ve İyileş. Faal.			63%	0%
İnşaat	52,80%	35,00%	55%	12%
Toptan Ve Perakende Ticaret	60,00%	19,40%	34%	23%
Ulaştırma Ve Depolama	42,90%	6,80%	36%	5%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	66,70%	8,70%	46%	7%
Bilgi Ve İletişim			49%	1%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri			21%	1%
Gayrimenkul Faaliyetleri			33%	1%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	100,00%	1,90%	18%	3%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	50,00%	7,80%	64%	4%
Eğitim	100,00%	3,90%	61%	3%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,00%	1,00%	54%	3%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme Ve Spor			45%	0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	50,00%	1,90%	23%	2%

Kaynak: İPA 2015

Sektör bazında İŞKUR hizmetinden faydalanan işyerleri oranlarına bakıldığında Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretim ve Dağıtım, Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler, Eğitim sektörlerinin % 100 gibi yüksek bir oranla İŞKUR hizmetlerinden en çok faydalanan sektörler olduğu görülmektedir.

Türkiye’de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanan sektörler baktığımızda ile Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretim ve Dağıtım sektörünün % 77 ile ilk sırada yer aldığını görmekteyiz. Bunu % 68 ile Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörü ve % 64 ile İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü izlemektedir.

Tablo 13: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler

Sektör	İşyeri	Çalışan Sayısı		
	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	25%	11	54	65
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	50%	0	56	56
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20%	37	38	75
Ulaştırma ve depolama	14%	0	19	19
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	22%	9	16	25
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	38%	118	80	198

Kaynak: İPA 2015

Tablo 13'e baktığımızda Tunceli ilinde oransal olarak en fazla vardiyalı çalışma yapan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olmuştur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanlara cinsiyet yönüyle baktığımızda, kadınların iki sektör bazında çalışmadığı en fazla ise idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe çalıştığı görülmektedir. Erkeklerin ise genel olarak vardiyalı sistemler içerisinde daha fazla yer edindiği görülmektedir. Bunu oransal olarak ele aldığımızda ise erkeklerin % 60'ı, kadınların ise % 40'ı vardiyalı olarak çalışmaktadır.

Tablo 14: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler

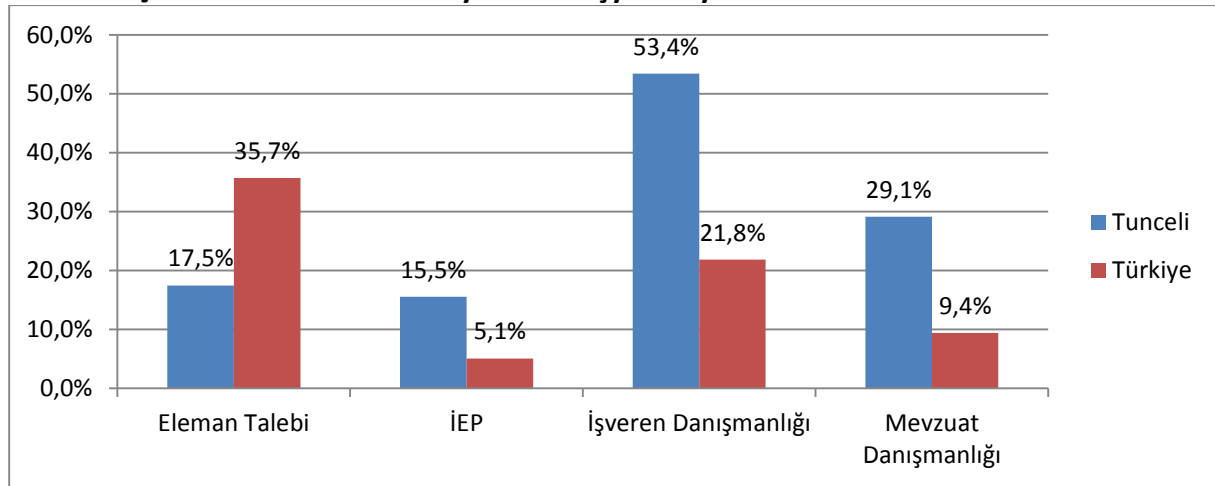
Kadın	Erkek	Toplam
Beden İşçisi (Temizlik)	Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	Beden İşçisi (Temizlik)
Yaşlı Bakım Teknisyeni	Beden İşçisi (Temizlik)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Reyon Görevlisi	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Reyon Görevlisi
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Güvenlik Görevlisi	Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi
Kasiyer	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Güvenlik Görevlisi
Muhasebeci	Reyon Görevlisi	Yaşlı Bakım Teknisyeni
Temizlik Görevlisi	Elektrik Teknikeri	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
Manav	Pişirici (Ekmek)	Elektrik Teknikeri
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Otobüs Kaptanı (Şoförü)	Pişirici (Ekmek)
Ekmek Satış Elemanı	Kamyonet Şoförü	Kasiyer

KAYNAK: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde cinsiyete göre en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda Tunceli ilinde vardiyalı olarak en çok çalışılan meslekler kadınlarda Beden İşçisi (Temizlik), Yaşlı Bakım Teknisyeni ve Reyon Görevlisi olarak sıralanmaktadır.

Erkekler de ise bu meslekler Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Güvenlik Görevlisi (Silahsız) meslekleri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları



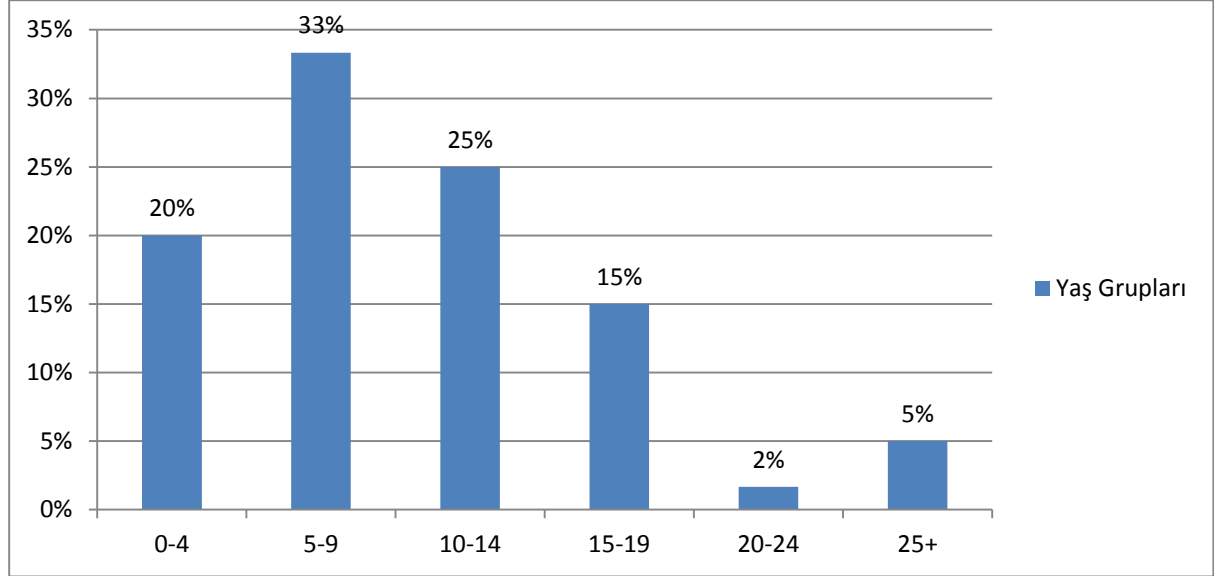
KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde işverenlerin İŞKUR hizmetlerinden faydalandığı faaliyetler içerisinde ilk sırada % 53,4 ile işveren danışmanlığı gelmektedir. Bunu % 29,1 ile mevzuat danışmanlığı, % 17,5 ile eleman talebi, % 15,5 ile de işbaşı eğitim programı (İEP) izlemektedir.

Türkiye'ye bakıldığında ise ilk sırada % 35,7 ile eleman talebi, ikinci sırada % 21,8 ile işveren danışmanlığı, üçüncü sırada % 9,4 ile mevzuat danışmanlığı ve son sırada % 5,1 ile işbaşı eğitim programı gelmektedir.

Hem Tunceli hem Türkiye'de işbaşı eğitim programının son sırada yer aldığı görülmektedir. İşsizlerin tecrübe, deneyim kazanmalarını sağlayan, işgücü piyasasına entegrasyonunun kolaylaşmasına katkı veren işyerinin ve çalışan elemanın tanınması açısından büyük katkı sağlayan programın geliştirilmesi ve daha da yaygınlaştırılması için gereken tedbir ve planlamaların yapılması büyük önem arz etmektedir. İşbaşı eğitim programının istihdamın sağlanmasına ve işsizliğin azaltılmasına büyük katkı sağlaması beklenmektedir.

Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde İŞKUR hizmetlerinden en çok faydalanan işyerleri % 33'lük pay ile 5-9 yaş grubuna sahip işyerleridir. Bunu % 25 ile 10-14 yaş arası işyerleri, % 20 ile 0-4 yaş arası işyerleri % 15 ile 15-19 yaş arası işyerleri % 5 ile 25+ işyerleri ve % 2 ile 20-24 yaş arası işyerleri takip etmektedir. Yaş grupları ile İŞKUR hizmetlerinden faydalanma arasında bir orantı bulunmamaktadır. Yeni kurulan işyerlerinin İŞKUR faaliyetlerinden haberdar olması ve faydalanması işgücü piyasası açısından sevindirici bir durumdur.

İlimizde işverenlerin hangi alanda daha çok İŞKUR faaliyetlerinden faydalandıklarına baktığımız zaman ise ilk sırada işveren danışmanlığı faaliyetinin geldiğini görmekteyiz. Bunu mevzuat danışmanlığı ve eleman talebi izlemektedir.

Türkiye'de ise İŞKUR hizmetlerinden en çok faydalanan işyerleri ise ilk sırada eleman talebi faaliyetinden faydalanmıştır. Bunu işveren danışmanlığı ve mevzuat danışmanlığı izlemektedir.

Tablo 15: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı

Sektörler	Eleman Talebi	İEP	İşveren Danışmanlığı	Mevzuat Danışmanlığı
İmalat	22%	19%	13%	0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0%	0%	4%	10%
İnşaat	17%	6%	31%	3%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	28%	25%	20%	37%
Ulaştırma ve depolama	0%	6%	4%	23%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11%	13%	11%	3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0%	0%	4%	10%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	11%	13%	7%	3%
Eğitim	6%	19%	7%	7%
Diğer hizmet faaliyetleri	6%	0%	0%	3%

KAYNAK: 2015 İPA

Tablo 15 incelendiğinde hemen hemen her sektörün eleman talebinde bulunduğu görülmektedir. En fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe eleman talebi olduğu gibi aynı zamanda da bu sektör işbaşı eğitim programlarından da en fazla yararlanan sektör konumunda olduğu görülmektedir. İnşaat sektörünün eleman talebi oranının yüksek olmasına rağmen İEP den faydalanma oranının düşük olmasının nedeni ise sektörün mevsimsel olmasından kaynaklı olarak sürekli sigortalı işçi sayısının sabit kalmamasından kaynaklanmaktadır.

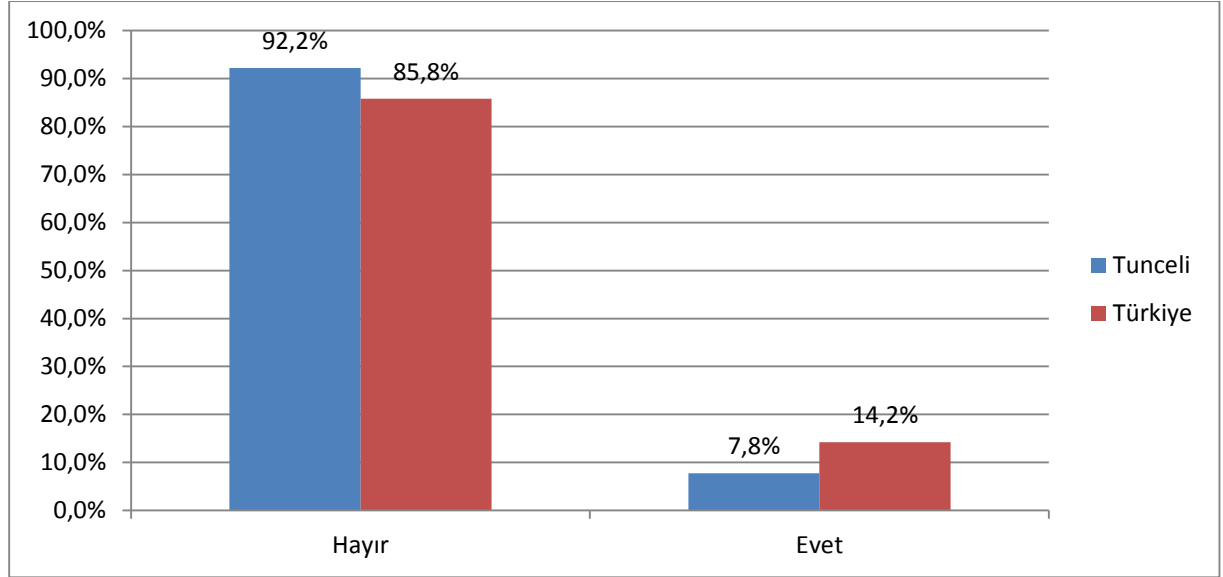
İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bütün işyerlerinin işveren ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanıp sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi alması İŞKUR'un etkinliği açısından dikkate değer bir durumdur.

AÇIK İŞLER

Açık işlere ilişkin veriler işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir. Araştırma kapsamında 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu çalışmada referans tarihi veya döneminin olmayışı, ziyaret sırasındaki mevcut durumun sorulması çalışmanın istatistiksel olarak sınırlılığını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu kapsamda toplanan verilere bu bölümde detaylı bir şekilde yer verilecektir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

Grafik 10: Açık İş Olan İşyerleri



KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde açık iş olan işyerleri % 7,8 olarak görülmektedir. Türkiye de ise bu oran % 14,2'dir ortalamasının altındadır. Tunceli Türkiye ortalamasının altındadır. Tunceli genelinde işverenlerin % 92,2 si açık işinin olmadığını belirtmiştir. Yani herhangi bir eleman talebinde bulunmamıştır. Türkiye de ise işverenlerin % 85,8'i herhangi bir açık işinin olmadığını söylemiştir.

Hem Tunceli'de hem de Türkiye'de açık iş olan işveren sayısı düşüktür. Tunceli'de bu durumun nedeni olarak küçük işletmelerin çok olması ve kurumsal olan firmalarında eleman

sirkülasyonu olmamasından kaynaklandığı söylenebilir. Bununla beraber küresel ve ulusal ekonomik gelişmelerde ilin ekonomisini istihdamını ve işgücü piyasasını etkileyebilmektedir.

Tablo 16: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları

Sektör	2014 10+			2015 10+		
	Açık iş	Açık işdağılımı	Açık iş oranı	Açık iş	Açık işdağılımı	Açık iş oranı
İmalat	3	27,10%	1,40%	7	26,9%	3,7%
İnşaat	1	9,80%	0,20%	11	42,3%	6,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı				7	26,9%	2,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	45,10%	4,00%	1	3,8%	0,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	18,00%	0,70%	0	0,0%	0,0%
Tunceli	11	100,0%	0,5%	26	100,0%	1,7%

KAYNAK: İPA 2015

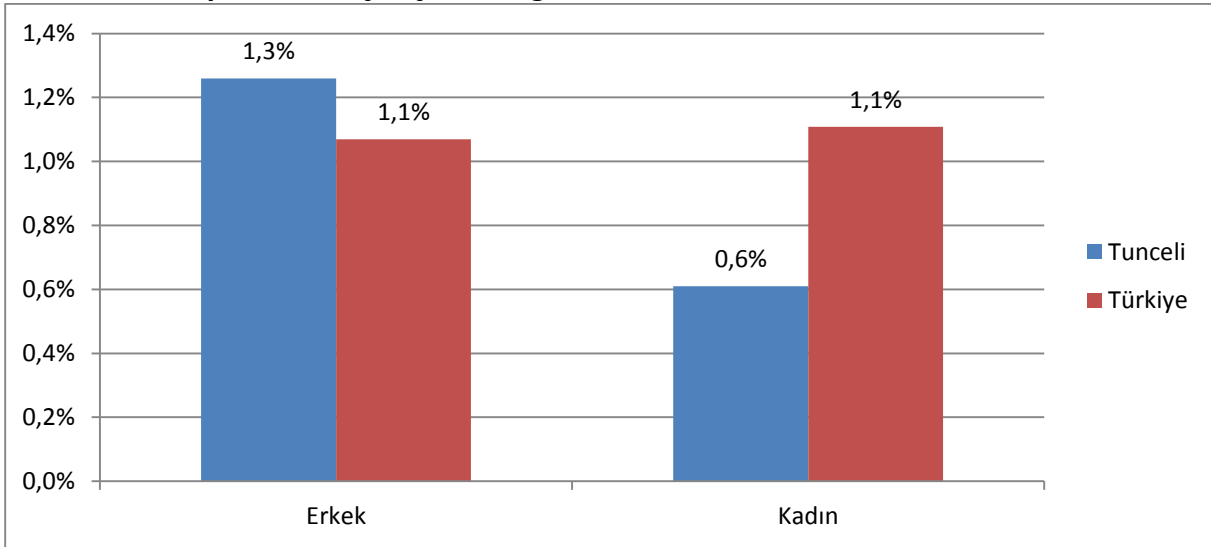
Tunceli ilinde açık iş oranları bakımından 2014-2015 yılları arasında ciddi bir farklılaşmanın olduğu anlaşılmaktadır. 2014 yılında Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri % 45.1 ile ilk sırayı alırken, 2015 yılında ise İnşaat sektörü % 42,3 ile ilk sırayı almaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe 2014 yılında açık iş alınmamış ama 2015 yılında 7 kişilik bir açık iş alınarak oransal bakımdan çıkış yaptığı görülmektedir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri 2015 yılı için açık iş oranı bakımından katkısı olmamıştır. Genel olarak bakıldığında ise 2014 yılına göre 2015 yılında açık iş sayısında neredeyse %150'lik bir artış olduğu görülmektedir.

Bu talepler alınırken işverenlerden hangi meslekte daha çok elemana ihtiyaç duydukları, aradığı elemanda cinsiyet farkı gözetim gözetmediği eğitim durumu gibi farklı kriterlerde sorular yöneltilmiştir. Bu ölçütler neticesinde işverenler ilgili dönem içerisinde 26 tane açık iş belirtmişlerdir.

Aradıkları elemanı bulup bulamadıkları, ne kadar süre içerisinde buldukları, buldukları elemanın gerekli bilgi donanım ve beceriye sahip olup olmadıkları, yeterli ücreti verip vermedikleri gibi sorularda işverenlere yöneltilmiştir.

CİNSİYET DAĞILIMI

Grafik 11: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları



KAYNAK: İPA 2015

Tunceli’de açık iş istatistiklerinde cinsiyete göre dağılıma bakıldığında erkeklerde açık iş oranının %1,3 kadınlarda ise % 0,6 olduğu görülmektedir. Bu oran Türkiye genelinde erkeklerde ve kadınlarda % 1,1 dir. Cinsiyete göre açık işlerin dağılımında Tunceli’de erkeklerin açık iş oranı Türkiye ortalamasının üstündeyken, kadınlarda Türkiye ortalamasının altında yer almaktadır.

Yukarıdaki veri bize Tunceli ilinde açık işlerde işgücü piyasasının erkek elemana daha çok ihtiyaç duyduğunu göstermektedir.

Tablo 17: Sektörlere Göre Açık İş Olan İşyerlerinin Dağılımları

Sektör	10+ Açık İş Verme Oranı
İmalat	25,0%
İnşaat	5,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,1%
TUNCELİ	7,8%

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde toplamda açık işi olan işyeri sayısı oranı % 7,8 iken, sektörel bazda en fazla açık iş verme oranı % 25 İmalat sektörüne aittir. İkinci sırada % 11,1 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü, üçüncü sırada % 10 ile Toptan ve perakende ticaret;

motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü dördüncü sırada % 5,6 ile inşaat sektörü yer almaktadır.

İlimizde en fazla faaliyet gösteren sektörün inşaat sektörü olmasına karşın açık iş dağılımında inşaat sektöründeki işverenlerin çok fazla eleman talebinde bulunmamasının nedeni nitelikli eleman ihtiyaçlarının az olması ve inşaat sektöründe çalışanların gruplar halinde kendi ekiplerini kurarak çalışmaya hazır bir şekilde bulunmalarındır.

Tablo 18: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Dağılımlarının Karşılaştırması

Sektör	Açık İş Verme Oranı 10+	
	2015	2014
İmalat	25,0%	14,3
İnşaat	5,6%	2,0
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	10,0%	0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,1%	22,2
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	11,1
TUNCELİ	7,8%	7,2

KAYNAK: İPA 2015

2014 ve 2015 yılları incelendiğinde açık iş bazında oranların genel olarak arttığı görülmektedir. 2014 yılında toplam açık iş verme oranı % 7,2 iken bu oran 2015 yılında % 7,8'e çıkmıştır. Artış dikkate alındığında en çok artışın toptan ve perakende ticaret sektöründe olduğu en çok azalışın ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir.

İmalat sektöründe açık iş verme oranı diğer sektörlerle nazaran daha fazla olduğu görülmektedir. Konaklama ve yiyecek hizmetler faaliyetleri sektörü ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe ise geçen yıla göre açık iş verme oranında düşüş olduğu görülmektedir.

Tablo 19: Açık İşlerin Sektörlere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektör	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam
İmalat	0	2	5	7
İnşaat	1	9	1	11
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2	2	3	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	0	1	1
TUNCELİ	3	13	10	26

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin sektörler ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında Araştırma kapsamında Tunceli ilinde işverenlerin % 38,5'i fark etmez, % 50'si erkek ve % 11,5'i kadın cevabını vermiştir. İnşaat sektöründe işverenlerin çoğu açık iş olarak erkek tercihinde bulunmuştur. Fark etmez cevabını veren işverenlerin oranının en fazla olduğu sektör ise İmalat sektörüdür.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü eleman talebinde cinsiyet ayrımına gitmezken imalat sektörü özel olarak kadın eleman talebinde bulunmamaktadır.

Tablo 20: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılım Sayısı

Meslek Grubu	Açık İş
Hizmet Ve Satış Elemanları	6
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8
Profesyonel Meslek Mensupları	8
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1
Yöneticiler	1
Tunceli	26

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı ele alındığında; en yoğun talep Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubundadır. İkinci sırada Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada ise tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır.

Türkiye'de ise Tunceli'nin aksine açık iş dağılımında birinci sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu yer almaktadır. İkinci sırada sanatkarlar ve ilgili

işlerde çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada hizmet ve satış elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılım Oranı

Meslek Grup	AİO
Hizmet Ve Satış Elemanları	1,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	4,3%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0,5%
Yöneticiler	1,8%
Tunceli	1,7%

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılım oranları incelendiğinde Tunceli genelinde açık iş oranının % 1,7 olduğu görülmektedir. Önceki tablolarda belirtildiği üzere ilimizde açık işlerde daha çok erkek eleman talep edilmektedir. İlimizde erkeklerde % 1,3 kadınlar da ise % 0,6 oranında eleman talebi bulunmaktadır. Açık iş dağılım oranının en yüksek olduğu meslek grubu % 4,3 ile profesyonel meslek mensupları meslek grubu olup bunu % 2,0 ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu ile % 1,8 ile yöneticiler meslek grubu takip etmektedir.

En düşük açık iş dağılım oranı ise % 0,5 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubudur.

Tablo 22: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

	2015	
	Meslekler	Açık İş Sayısı
1	Beden İşçisi-Bina İnşaatı	8
2	Kasiyer	3
3	Manav	2
4	Gıda Mühendisi	2
5	Kasap	2
6	Garson (Servis Elemanı)	1
7	Diğer Elektrik Mühendisleri	1
8	Endüstri Mühendisi	1
9	Kimya Mühendisi	1
10	Makine Mühendisi	1
11	Muhasebeci	1
12	Epidemiyolog (Veteriner)	1
13	Şoför-Yük Taşıma	1
14	Diğer Hizmet Müdürleri	1

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında en çok açık iş olan meslek Beden İşçisi-Bina İnşaatı mesleğidir. Tunceli ilinde ana sektörün inşaat sektörü olması bu meslekte açık işin fazla olmasına neden olabilmektedir. Bu meslekleri kasiyer, manav, gıda mühendisi, kasap meslekleri izlemektedir.

2014 yılında ise Hizmet Ve Satış Elemanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar mesleği en çok açık iş talep edilen meslekler olmuştur. İki yıla da baktığımızda açık iş talep edilen mesleklerin yıllara göre değiştiğini söyleyebiliriz.

Tablo 23: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadın	Kadın	Erkek	Farketmez	Genel Toplam
Garson (Servis Elemanı)			1	1
Kasiyer	2	1		3
Manav			2	2
Beden İşçisi-Bina İnşaatı		8		8
Diğer Elektrik Mühendisleri			1	1
Endüstri Mühendisi			1	1
Gıda Mühendisi			2	2
Kimya Mühendisi			1	1
Makine Mühendisi			1	1
Muhasebeci			1	1
Epidemiyolog (Veteriner)		1		1
Kasap		2		2
Şoför-Yük Taşıma		1		1
Diğer Hizmet Müdürleri	1			1
Tunceli	3	13	10	26

KAYNAK: İPA 2015

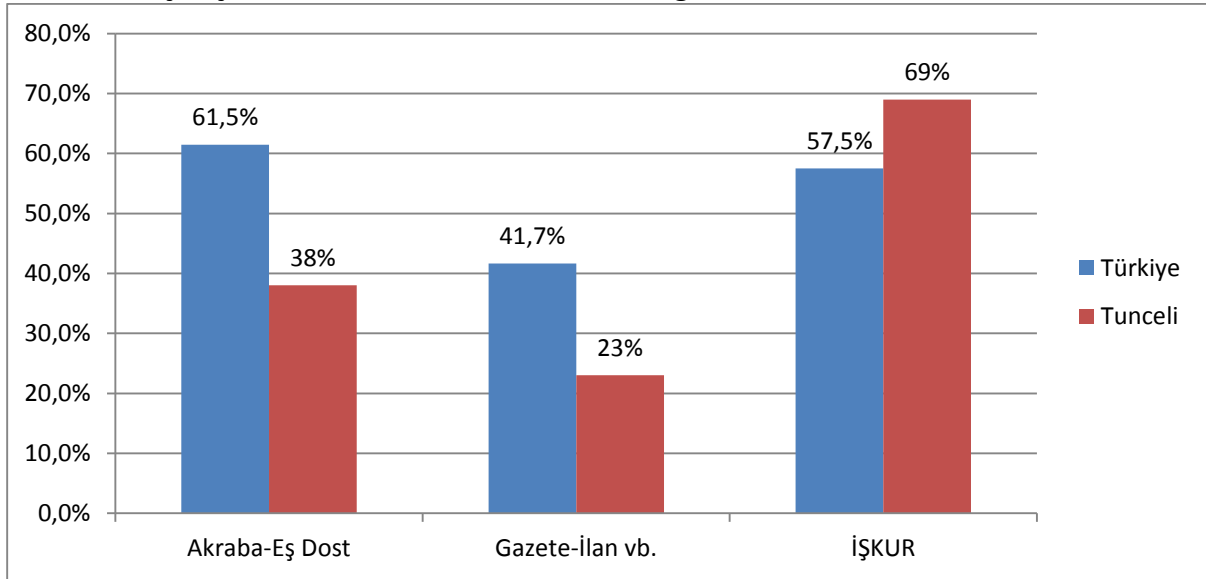
Tunceli ilinde açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında toplamda 26 açık iş talebinin olduğu görülmektedir. Açık iş talep eden işverenlerden 3'ü kadın 13'ü erkek, 10'u da kadın veya erkek talebinde bulunmuştur.

Kadınların hangi mesleklerde talep edildiğine bakıldığında karşımıza 2 talep ile kasiyer, 1 talep ile diğer hizmet müdürleri meslekleri çıkmaktadır.

Erkekler de ise 8 talep ile en çok açık iş istenen meslek beden işçisi-bina inşaatı mesleği olmuştur. Bunu 2 talep ile kasap, 1'er talep ile epidemiyolog (veteriner) ve şoför-yük taşıma meslekleri izlemektedir.

ARAMA KANALI

Grafik 12: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında Tunceli’de ilk sırada % 69 oranla İŞKUR gelirken bunu % 38 oranla akraba-eş dost ve %23 payla gazete-ilan vb arama kanalı takip etmektedir.

Türkiye’de ise açık işlerin arama kanallarına göre dağılımında ilk sırada % 61,5 ile akraba-eş dost gelirken ikinci sırada % 57,5 payla İŞKUR ve % 41,72lik oranla gazete-ilan vb. gelmektedir.

Arama kanalları arasında İŞKUR’un oranı Tunceli ilinde ilk sırada ve Türkiye ortalamasının üstündedir. Bunun gerçekleştirilmesinde kurum faaliyetlerinin ilin genelindeki işverenlere anlatılması ve Tunceli’de İŞKUR’un işgücü piyasasında söz sahibi bir kurum olması büyük rol oynamaktadır.

Tablo 24: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Sektör	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb	İŞKUR Aracılığıyla
İmalat	1	6	7
İnşaat	8	0	3
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1	0	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	0	1
TUNCELİ	10	6	18

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde sektörlere göre açık işlerin arama kanallarına bakıldığında 10 işverenin akraba-eş dost aracılığı ile, 6 işverenin gazete-ilan vb. aracılığı ile 18 işverenin İŞKUR aracılığı ile eleman aradığı görülmektedir.

Akraba-eş dost aracılığı ile arama yapan işyerleri imalat, inşaat ve toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörlerindedir. Bununla beraber gazete-ilan vb. yollarla eleman arayan işverenler sadece imalat sektöründedir. Araştırma kapsamında işverenlerin mensup olduğu bütün sektörlerde işverenler İŞKUR aracılığı ile eleman temin etmeye çalışmaktadırlar. Yani Tunceli ilinde sektör bazında arama kanallarına bakıldığında ilk sırada 18 talep ile İŞKUR gelmektedir.

Türkiye genelinde ise bu sıralamaya bakıldığında ilk sırada 69.114 talep ile Akraba-eş dost ikinci sırada ise 64.622 talep ile İŞKUR gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grupları	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam
	SAYI				ORAN			
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	8	0	0	8	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	1	5	8	8	12,5%	62,5%	100,0%	100,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1		6	6	16,7%	0,0%	100,0%	100,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Yöneticiler	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0	1	1	1	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Tunceli	10	6	18	26	38,5%	23,1%	69,2%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Tablo 25 bizlere meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanallarını göstermektedir. Tabloya bakıldığında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet Ve Satış Elemanları, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, yöneticiler, tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarının tamamında açık işlerde çeşitli arama kanalları kullanılmıştır.

Meslek gruplarına göre arama kanallarına bakıldığında İŞKUR aracılığı ile yapılan açık iş talepleri % 69,2 ile ilk sırada yer almaktadır. Bunu 38,5 ile akraba-eş dost, % 23,1 ile gazete-ilan vb. arama kanalları izlemektedir.

Türkiye genelinde ise meslek gruplarına göre açık işlerin arama kanallarına bakıldığında ilk sırada % 61,5 ile akraba-eş dost ikinci sırada ise 57,5 ile İŞKUR gelmektedir. Bunları % 41,7 ile gazete-ilan vb. arama kanalı, % 34,3 ile internet-sosyal medya, % 4,6 ile özel istihdam büroları gelmektedir.

Tunceli ilinde meslek gruplarına göre açık iş arama kanallarında internet-sosyal medya ve özel istihdam büroları tercih edilmemektedir.

Tablo 26: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları

Meslek	Akraba Eş Dost	Gazete İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam	Akraba Eş Dost	Gazete İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	8	0	0	8	100,00%	0,0%	0,0%	100,00%
Kasiyer	1	0	3	4	25,00%	0,0%	75,00%	100,00%
Kasap	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,00%	100,00%
Manav	0	0	2	2	0,0%	0,0%	100,00%	100,00%
Gıda Mühendisi	0	1	2	3	0,0%	33,33%	66,67%	100,00%
Şoför-Yük Taşıma	0	1	1	2	0,0%	50,00%	50,00%	100,00%
Epidemiyolog (Veteriner)	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,00%	100,00%
Endüstri Mühendisi	0	1	1	2	0,0%	50,00%	50,00%	100,00%
Garson (Servis Elemanı)	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,00%	100,00%
Diğer Elektrik Mühendisleri	0	1	1	2	0,0%	50,00%	50,00%	100,00%
Kimya Mühendisi	0	1	1	2	0,0%	50,00%	50,00%	100,00%
Diğer Hizmet Müdürleri	0	0	1	1	0,0%	0,0%	100,00%	100,00%
Makine Mühendisi	0	1	1	2	0,0%	50,00%	50,00%	100,00%
Muhasebeci	1	0	1	2	50,00%	0,0%	50,00%	100,00%
Tunceli	10	6	18	34	29,41%	17,65%	52,94%	100,00%

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin meslek bazında arama kanallarına göre dağılımında tunceli ilinde 18 talep ve % 52,94 ile İŞKUR ilk sırada gelmektedir. Bunu 10 talep ve % 29,41 ile akraba-eş dost, 6 talep ve % 17,65 ile gazete ilan vb. arama kanalları izlemektedir.

Mesleklere bakıldığında beden işçisi-bina inşaatı mesleğinde açık iş talebi veren işverenlerden 8'i yani tamamı akraba-eş dost arama kanalını kullanmaktadır. Kasiyer mesleğinde açık iş talebi veren işverenlerden 1'i akraba-eş dost 3'ü ise İŞKUR arama kanalını tercih etmektedir. Arama kanallarında işverenlerin sadece İŞKUR'u tercih ettiği meslekler ise kasap, manav, epidemiyolog (veteriner), garson (servis elemanı), diğer hizmet müdürleri meslekleridir.

Türkiye genelinde ise % 93 ile ortacı/ayakçı (tekstil) mesleği % 76 ile makineci (dikiş) ve servis komisi ilk sıralarda gelmektedir.

Tablo 27: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları

Yaş Grupları	Akraba Eş Dost	Gazete İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam	Akraba Eş Dost	Gazete İlan vb	İŞKUR	Genel Toplam
0-4	9	1	9	17	52,9%	5,9%	52,9%	100,0%
5-9			3	3	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
15-19	1	5	6	6	16,7%	83,3%	100,0%	100,0%
TUNCELİ	10	6	18	26	38,5%	23,1%	69,2%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli’de açık iş arama kanalı olarak İŞKUR’u öncelikli sırada tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 0-4 yaşta firmalar, ikinci sırada 15-19 yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise 5-9 yaş arası firmalar yer almaktadır. Türkiye genelinde ise açık işlerini İŞKUR’dan arayan firmalar içerisinde en fazla 5-9, ikinci sırada 0-4 yaş arası firmalar ve üçüncü sırada ise 25+ yaş firmalar yer almaktadır.

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost’u tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 0-4 yaş firmalardır. Açık iş arama kanalı olarak gazete ilan vb. tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 15-19 yaş arası firmalardır.

Tablo 28: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Arama Kanalı	0-30 gün	31-89 gün	Genel Toplam	0-30 gün	31-89 gün	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	10		10	100,0%	0,0%	100,0%
Gazete-İlan vb	5	1	6	83,3%	16,7%	100,0%
İŞKUR aracılığıyla	17	1	18	94,4%	5,6%	100,0%
TUNCELİ	25	1	26	96,2%	3,8%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Arama kanalına göre açık işlerin aranma süresinde Türkiye ve Tunceli ili arasında bir benzerlik olduğu görülmektedir.

Hem Türkiye genelinde hem de Tunceli’de Arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. Tunceli’de arama kanalları sadece 0-30 ve 31-89 gün süre ile gerçekleşmektedir.

BECERİ İHTİYACI

Açık İşlerde Aranılan Beceriler

Çalışma kapsamında işverenlerden açık işlerde istedikleri becerileri önem sırasına göre ve her meslek için en fazla üç tane seçmesi istenmiştir. Kullanılan yöntemden dolayı geçen yıllarda olduğu gibi beceriler ile ilgili tablolar olmayacaktır. Tablolar yerine açıklamalarda bulunulacaktır.

Tunceli’de 26 kişilik açık iş için istenen beceriler incelendiğinde; ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi sonrasında ise Takım Çalışması becerisi gelmektedir. Daha sonra sırası ile Bilgisayar kullanımı, Yabancı dil kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Proje Tabanlı Çalışma, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile İletişim ve İfade Yeteneği gelmektedir. Satış ve Pazarlama Becerisi ile Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerisi Tunceli’de ilindeki hiçbir açık işte tercih edilmemiştir. Türkiye genelinde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışmasına Uyum ile İletişim ve İfade Yeteneği şeklinde sıralanmaktadır. En az tercih edilen beceri ise Yabancı Dil becerisidir.

Tablo 29: Açık İşlerde Aranılan Becerilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Kadın	Erkek	Farketmez	TUNCELİ
Bilgisayar kullanımı	0,0%	0,0%	50,0%	19,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	0,0%	7,7%	0,0%	3,8%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	0,0%	30,0%	11,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	0,0%	10,0%	3,8%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	0,0%	30,0%	11,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Takım Çalışması	0,0%	69,2%	0,0%	34,6%
Yabancı Dil	0,0%	0,0%	40,0%	15,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	100,0%	23,1%	40,0%	38,5%

KAYNAK: İPA 2015

Yukarıdaki tablo bizlere açık işlerde aranan becerilerin cinsiyete göre dağılımını göstermektedir. Tablo incelendiğinde açık iş talep edilirken kadınlarda sadece yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi aranmaktadır. Erkeklerde ise açık iş talep edilirken aranan becerilere bakıldığında %69,2 ile takım çalışması, % 23,1 ile yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe ve % 7,7 ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri aranmaktadır.

İşverenler bulundukları açık iş talebinde bilgisayar kullanımı, hesap yapabilme (analitik beceri), iletişim ve ifade yeteneği, proje tabanlı çalışma ve yabancı dil becerilerinde cinsiyet ayrımında bulunmamaktadırlar.

Tablo 30: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Sektör	İnşaat	İmalat	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	TUNCELİ
Bilgisayar kullanımı	0,0%	71,4%	0,0%	0,0%	19,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	3,8%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	42,9%	0,0%	0,0%	11,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	3,8%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	42,9%	0,0%	0,0%	11,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Takım Çalışması	72,7%	14,3%	0,0%	0,0%	34,6%
Yabancı Dil	0,0%	57,1%	0,0%	0,0%	15,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	27,3%	0,0%	100,0%	0,0%	38,5%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde sektörlere göre açık işlerde talep edilen beceri düzeyine bakıldığında inşaat, imalat, toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde talepte bulunmaktadır. Bu sektörlerden motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde sadece 1 beceri düzeyi aranmaktadır. İnşaat sektöründe % 72,7 ile takım çalışması ve % 27,3 ile yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerileri aranmaktadır. İmalat sektöründe ise % 71,4 ile bilgisayar kullanımı, % 57,1 ile yabancı dil, % 42,9 ile hesap yapabilme ve proje tabanlı çalışabilme % 14, 3 ile fiziki ve bedensel yeterlilik ile takım çalışması becerileri aranmaktadır.

Tablo 31: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Beceri Düzeyi

Meslek Grubu	NİTELİK GEREKTİRMİYEN MESLEKLER	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	YÖNETİCİLER	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR
Bilgisayar kullanımı	0,0%	62,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	0,0%	37,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İletişim ve İfade Yeteneği	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Proje Tabanlı Çalışma	0,0%	37,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Takım Çalışması	100,0%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Yabancı Dil	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	0,0%	37,5%	66,7%	100,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde açık işlerde talep edilen beceri düzeylerinin meslek gruplarına göre dağılımında nitelik gerektirmeyen mesleklerde takım çalışması becerisi, sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarda yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerisi, yöneticilerde yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerisi, tesis ve makine operatörleri ve montajcılarda ise fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri ile sadece 1 beceri aranmaktadır.

Profesyonel meslek mensupları meslek grubunda % 62,5 ile bilgisayar kullanımı, % 50,0 ile yabancı dil, % 37,5 ile hesap yapabilme (analitik beceri), proje tabanlı çalışma ve yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerileri aranmaktadır.

Hizmet ve satış elemanları meslek grubunda % 66,7 ile yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerisi, %16,7 ile iletişim ve ifade yeteneği ile takım çalışması becerileri aranmaktadır.

Tablo 32: Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Beceri Düzeyi	İŞKUR	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	TUNCELİ
Bilgisayar kullanımı	27,8%	0,0%	83,3%	19,2%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5,6%	0,0%	16,7%	3,8%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	16,7%	0,0%	50,0%	11,5%
İletişim ve İfade Yeteneği	5,6%	0,0%	0,0%	3,8%
Proje Tabanlı Çalışma	16,7%	0,0%	50,0%	11,5%
Satış ve Pazarlama Becerisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Takım Çalışması	5,6%	90,0%	0,0%	34,6%
Yabancı Dil	22,2%	0,0%	66,7%	15,4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	55,6%	10,0%	0,0%	38,5%

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde açık işlerde talep edilen beceri düzeylerinin arama kanallarına bakıldığında İŞKUR aracılığıyla yapılan taleplerde aranan beceriler % 55,6 ile yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerisi, % 27,8 ile bilgisayar kullanımı, % 22,2 ile yabancı dil, % 16,7 ile hesap yapabilme (analitik beceri) ve proje tabanlı çalışma % 5,6 ile fiziki ve bedensel yeterlilik, iletişim ve ifade yeteneği ile takım çalışması becerileri aranmaktadır.

Akraba-eş dost aracılığıyla yapılan taleplerde istenen becerilere bakıldığında % 90,0 ile takım çalışması ve % 10,0 ile yeterli mesleki teknik bilgi ve tecrübe becerileri aranmaktadır.

Gazete-ilan vb. yoluyla istenen taleplerde aranan beceriler ise % 83,3 ile bilgisayar kullanımı, %66,7 ile yabancı dil, % 50,0 ile hesap yapabilme (analitik beceri) ve proje tabanlı çalışma, % 16,7 ile fiziki ve bedensel yeterlilik becerileridir.

EĞİTİM DURUMU

Tablo 33: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Eğitim Düzeyi	Tunceli				Türkiye			
	Kadın	Erkek	Farketmez	Toplam	Kadın	Erkek	Farketmez	Toplam
Çıraklık Eğitimi	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,5%	4,9%	3,3%	4,8%
Lise altı	0,00%	7,70%	0,00%	3,80%	24,7%	23,2%	17,2%	21,2%
Genel lise	0,00%	15,40%	30,00%	19,20%	21,6%	11,0%	20,6%	16,5%
Meslek lisesi	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,8%	17,7%	5,0%	10,7%
Meslek yüksekokulu	66,70%	0,00%	0,00%	7,70%	3,9%	3,2%	4,4%	3,8%
Lisans	33,30%	7,70%	50,00%	26,90%	5,4%	3,1%	14,5%	7,7%
Lisans üstü	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,1%	0,2%	0,5%	0,3%
Farketmez	0,00%	69,20%	20,00%	42,30%	32,1%	36,7%	34,4%	35,0%
Genel Toplam	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

KAYNAK: İPA 2015

Yukarıdaki tabloda açık işlerde cinsiyete göre talep edilen eğitim düzeylerinin Tunceli ve Türkiye ile karşılaştırılması verilmiştir. Tunceli’de talep edilen açık işlerde meslek yüksekokulu mezunu olan kadınlardan % 66,7, lisans mezunu olan kadınlardan ise % 33,3 oranında talep belirtilmektedir. Erkeklerde ise talep edilen açık işlerde % 69,20 ile farketmez % 15,4 ile genel lise, % 7,7 ile lise altı ve lisans eğitim düzeyleri aranmaktadır. Talep edilen açık işlerde genel lise için % 30,0, lisans için % 50,0 oranında eğitim düzeyi talep edilmiş ancak herhangi bir cinsiyet gözetilmemiştir.

Türkiye de ise talep edilen açık işlerde kadınlarda % 32,1 ile eğitim düzeyinin fark etmeyeceği sonucu çıkmaktadır. Bunu % 24,7 ile lise altı, % 21,6 ile genel lise % 7,5 ile çıraklık eğitimi izlemektedir. Erkekler de % 36,7 ile eğitim durumunun fark etmeyeceği % 23,2 ile lise altı %17,7 ile meslek lisesi mezunu arandığı sonucu çıkmaktadır.

Tablo 34: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Sektör	Lise altı	Genel lise	Meslek Y.O	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
İnşaat	0	0	0	3	8	11
İmalat	1	0	0	4	2	7
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	0	4	2	0	1	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	1	0	0	0	1
TUNCELİ	1	5	2	7	11	26

KAYNAK: İPA 2015

Talep edilen eğitim düzeylerinin sektörlere göre dağılımında Tunceli ilinde 11 talep ile eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmiştir. İnşaat sektöründe 3 lisans, 8 fark etmez, imalat sektöründe 1 lise altı, 4 lisans, 2 fark etmez, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründen 4 genel lise, 2 meslek yüksek okulu, 1 fark etmez, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe 1 genel lise eğitim düzeyi aranmaktadır.

Türkiye genelinde ise sektörlere göre açık işlerde talep edilen eğitim düzeylerinde 39.370 talep ile eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmiştir. 23.872 talep ile lise altı eğitim düzeyi aranırken, 18.512 talep ile genel lise, 12.016 talep ile meslek lisesi, 8710 talep ile lisans, 5.390 talep ile çıraklık eğitimi, 4.239 talep ile meslek yüksek okulu ve 312 talep ile lisans üstü eğitim düzeyi aranmaktadır.

Tablo 35: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Meslek Grubu	Lise altı	Genel lise	Meslek Y.O	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0	0	0	0	8	8
Profesyonel Meslek Mensupları	0	0	0	6	2	8
Hizmet Ve Satış Elemanları	1	3	2	0	0	6
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0	2	0	0	0	2
Yöneticiler	0	0	0	1	0	1
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0	0	0	0	1	1
TUNCELİ	1	5	2	7	11	26

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde meslek gruplarına göre açık işlerde talep edilen asgari eğitim düzeyine bakıldığında 11 talep ile meslek gruplarında eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmiştir. Toplamda 1 talep lise altı, 5 talep genel lise, 2 talep meslek yüksek okulu ve 7 talep de lisans eğitim düzeyinde istenmiştir.

Tablo 36: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

TÜRKİYE					
Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet Sosyal Medya	İŞKUR	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık	3.540	2.202	1.348	2.525	250
Lise Altı	16.169	10.129	5.864	16.091	378
Genel L.	9.471	7.317	8.508	10.924	1.191
Meslek L.	6.384	5.715	5.471	7.615	582
Meslek Y.O.	2.316	1.725	2.208	2.083	434
Lisans	3.460	3.353	5.929	2.998	1.523
Lisansüstü	181	222	189	94	34
Farketmez	27.592	16.179	9.052	22.293	825
Toplam	69.114	46.842	38.569	64.622	5.217
TUNCELİ					
Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet Sosyal Medya	İŞKUR	Özel İstihdam Büroları
Farketmez	9	2	0	3	0
Lisans	0	4	0	7	0
Genel lise	0	0	0	5	0
Meslek Y.O	0	0	0	2	0
Lise altı	1	0	0	1	0
TUNCELİ	10	6	0	18	0

KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde İŞKUR aracılığıyla talep edilen açık işlerde aranan eğitim düzeylerine bakıldığında toplamda 18 talep görülmekte ve bunların 7'si lisans, 5'i genel lise, 2'si meslek yüksek okulu 1'i lise altı eğitim düzeyinde talep edilmektedir. 3 talep için ise eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmektedir.

Akraba-eş dost aracılığıyla talep edilen açık işlerde toplamda 10 istekte bulunulmuştur. Bunlardan 1'i lise altı eğitim düzeyidir. 9'u içinse eğitim düzeyi fark etmez denilmiştir.

Gazete-ilan vb. aracılığıyla alınana açık işlerde ise talep edilen eğitim düzeyinin 4'ü lisans düzeyindedir. 2 talep içinse eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmiştir.

Türkiye genelinde ise bütün arama kanallarında 75.941 talep ile eğitim düzeyinin fark etmeyeceği seçeneği işaretlenmiştir. Bunu sırasıyla 48.631 talep ile lise altı, 37.411 talep ile genel lise, 25.767 talep ile meslek lisesi, 17.263 talep ile lisans, 9.865 talep ile çıraklık eğitimi, 8.766 meslek yüksekokulu ve 720 talep ile lisansüstü eğitim düzeyinin izlediği görülmektedir.

Tablo 37: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Eğitim Düzeyi	TÜRKİYE				TUNCELİ		
	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün	Toplam	0-30 Gün	31-89 Gün	Toplam
Çıraklık Eğitimi	3.742	575	1.074	5.390	0	0	
Lise altı	16.246	3.432	4.194	23.872	1	0	1
Genel lise	13.690	2.413	2.409	18.512	5	0	5
Meslek lisesi	8.232	1.598	2.185	12.016		0	
Meslek yüksekokulu	2.905	764	571	4.239	2	0	2
Lisans	6.138	1.256	1.316	8.710	7	0	7
Lisans üstü	249	14	49	312		0	
Farketmez	24.725	4.018	10.628	39.370	10	1	11
Genel Toplam	75.927	14.069	22.425	112.422	25	1	26

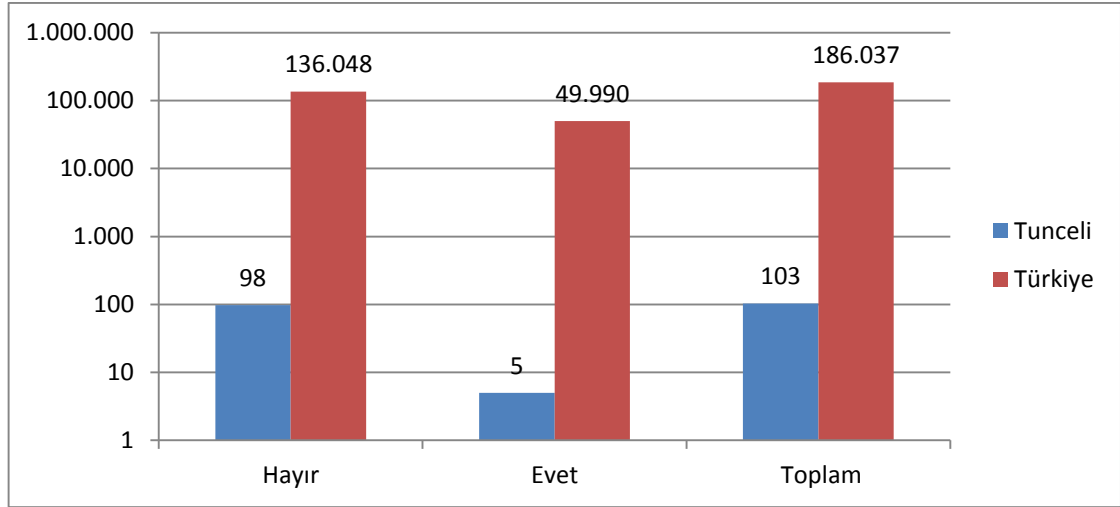
KAYNAK: İPA 2015

Tunceli ilinde 25 açık iş talebinin 0-30 gün arama süresi ile arandığı görülmektedir. 1 talebin ise 31-89 gün arasında arandığı görülmektedir.

Türkiye’de ise 75.927 talebin 0-30 gün süreyle arandığı, 22.425 talebin 90 ve daha fazla günden beri arandığını, 14.069 talebin ise 31-89 gündür arandığı görülmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Grafik 13: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu



Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde eleman temininde güçlük çekilen meslekler işverenlere sorulduğunda 103 işyerinden 98'i aradığı elemanı bulmakta sıkıntı yaşamadığını, 5 tanesi ise sıkıntı yaşadığını dile getirmiştir. Birçok işyerinin aradığı elemanı bulma konusunda sıkıntı yaşamamasının nedeni olarak arz ve talebin dengeli olduğu gösterilebilir. Ayrıca; işyerlerinin eleman temininde güçlük çekme durumunu işyerleri yapısıyla da açıklayabiliriz. Profesyonel meslek gruplarına olan ihtiyacın az olması da temin edilmek istenen elemanı bulma konusunda sıkıntı yaşanmamasını sağlamaktadır.

Türkiye genelinde 186.037 işyerinden 49.990 işyerinin sıkıntı yaşadığını buna karşılık 136.048 işyerinin eleman bulmada güçlük yaşamadığını söyleyebiliriz.

Tablo 38: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Satır Etiketleri	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
İmalat	12	1	8,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2		0,0%
İnşaat	36	2	5,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	20	1	5,0%
Ulaştırma ve depolama	7		0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9	1	11,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2		0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8		0,0%
Eğitim	4		0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1		0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	2		0,0%
TUNCELİ	103	5	4,9%

Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında ziyaret edilerek cevap alınan 103 işyerinden 5'i eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiş ve bildirimde bulunan bu işyerlerinin temininde güçlük çekme oranı % 4,9 olarak hesaplanmıştır. Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri; imalat, inşaat toptan ve perakende ticaret motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerindedir.

Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin sektörel dağılıma bakıldığında imalat sektöründe % 8,3 inşaat sektöründe % 5,6 toptan ve perakende ticaret motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe % 5,0 ve konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe % 11,1 olarak karşımıza çıkmaktadır.

Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında ise 186.037 işyerinden 49.990'ı eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Bunun oransal olarak toplamı ise % 26,9 olarak karşımıza çıkmaktadır. Türkiye genelinde % 42,7 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü eleman temininde güçlük çekilen sektörler içerisinde ilk sırada gelmektedir. Bunu % 35,5 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü, % 35,4 ile imalat sektörü izlemektedir.

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı

Meslek Grubu	TGÇM Kişi Sayısı	TGÇM Dağılımı	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş Dağılımı
Hizmet Ve Satış Elemanları	2	22,2%	6	23,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler		0,0%	8	30,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	4	44,4%	8	30,8%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2	22,2%	2	7,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1	11,1%	1	3,8%
Yöneticiler		0,0%	1	3,8%
Tunceli	9	100,0%	26	100,0%

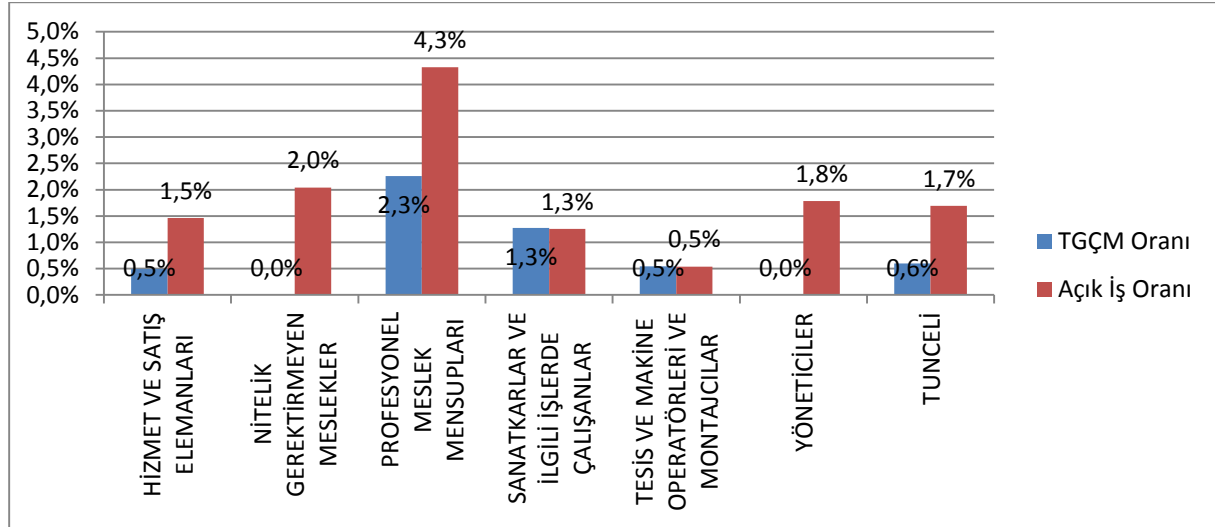
Kaynak: İPA 2015

Temininde güçlük çekilen kişiler meslek grupları bazında incelendiğinde yüzde 44,4'lük pay ve 8 kişi ile profesyonel meslek mensupları meslek grubunun ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Daha sonra sırayı yüzde 22,2'lik pay ve 6 ile 2 kişi ile hizmet ve satış elemanları ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek gruplarının geldiği görülmektedir. % 11,12lik pay ve 1 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu son sırada yer almaktadır.

Açık işler meslek grubu bazında incelendiğinde ise göze çarpan durum nitelik gerektirmeyen meslekler ve yöneticiler meslek gruplarının temininde güçlük çekilen meslek bildirmemekle beraber açık iş bildirmeleridir. Açık işlerin dağılımında ise 30,8 lik payla nitelik gerektirmeyen meslekler ve profesyonel meslek mensupları meslek grupları ilk sırada yer almaktadır. Bunu 23,1 lik oranla hizmet ve satış elemanları, 7.7 lik oranla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile 3,8 lik oranla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile yöneticiler meslek grupları izlemektedir.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerde elemen temininde güçlük çekilme durumunun olmaması bir kez daha mesleki ve teknik eğitimin önemini ortaya çıkarmaktadır.

Grafik 14: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oranı



Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde temininde güçlük çekilmeyen meslek grubunun başında nitelik gerektirmeyen meslek grubu ile yöneticiler meslek grubu yer almaktadır. Buna karşın profesyonel meslek mensupları meslek grubu % 2,3 ile eleman temininde güçlük çekilen meslek gruplarının başında gelmektedir. Bunun ardından % 1,3 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar, % 0,5 ile hizmet ve satış elemanları ile tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu gelmektedir.

Tablo incelendiğinde Tunceli ilinde eleman temininde güçlük çekme oranının en fazla olduğu profesyonel meslek mensupları meslek grubunda açık iş oranı da en fazladır.

Tablo 40: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslek	Eleman Sayısı	Oran
GIDA MÜHENDİSİ	2	22%
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	2	22%
AŞÇI	2	22%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1	11%
MUHASEBECİ	1	11%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	1	11%
TUNCELİ	9	100%

Kaynak: İPA 2015

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında Tunceli ilinde toplamda 9 kişi belirtilmiştir. Bunlardan 2'si gıda mühendisi, 2'si inşaat elemanları kalıpçısı (elle), 2'si aşçı, 1'i şoför-yük taşıma, 1'i muhasebeci ve 1'i de inşaat mühendisidir.

Bu mesleklerin toplam içerisindeki oranları ise % 22'lik payla gıda mühendisi, inşaat elemanları kalıpcısı (elle) ve aşçı meslekleridir. Yine bununla beraber % 11'lik payla şoför-yük taşıma, muhasebeci ve inşaat mühendisidir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin önceden belirlenmesi ve bilinmesi bu meslekler üzerinde doğru ve reel tedbirler almamıza imkan sağlamaktadır. Geliştirilecek olan plan ve programlamalarda elde edilen bu veriler önemli kaynak teşkil etmektedir.

Bununla beraber bu meslekler için aktif istihdam tedbirleri alınmalıdır.

Tablo 41: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri

TGÇ Nedeni	Eleman sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	3	33%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	9	100%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	4	44%
TUNCELİ	9	100%

Kaynak: İPA 2015

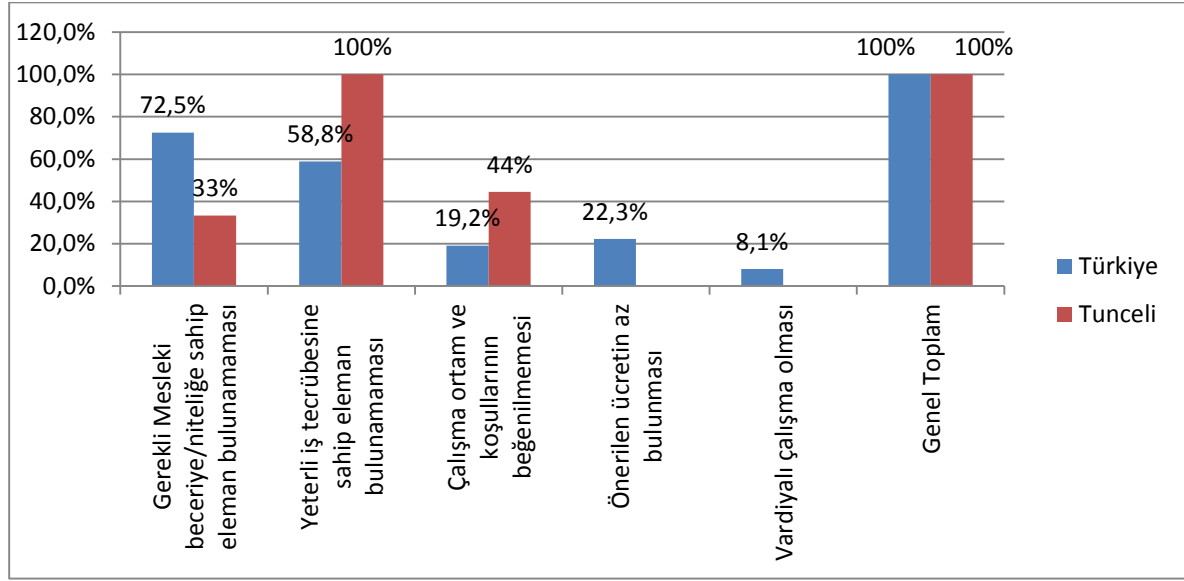
2015 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

- ❏ Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- ❏ Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- ❏ Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,

Gibi nedenler belirtilmiştir. Bunlardan gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması % 100 ile ilk sırada yer alırken ikinci sırada % 44'lük payla yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve % 33'lük payla üçüncü sırada bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedeni gelmektedir.

Bu nedenlerin, verilerin derlenmesi ve analizi ile eleman temininde güçlük çekilen mesleklere karşı alınacak tedbirlerin gerçekçi olarak önceden belirlenmesini ve istihdamın artmasına katkı sağlaması

Grafik 15: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İşverenler eleman ararken bazı sıkıntılarla karşılaşmaktadır. Bu sıkıntılar Grafik 15' te görüldüğü gibi Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri olarak sıralanmaktadır. Bu nedenlerin oransal olarak Türkiye geneliyle karşılaştırıldığında farklılık göstermektedir. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması Türkiye de % 58,8 iken Tunceli ilinde bu % 100 yüz olarak karşımıza çıkmaktadır. Gerekli mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması Türkiye genelinde % 72,5 olarak görülürken Tunceli ilinde % 33 olarak görülmektedir. Tunceli ilinde vardiyalı çalışma olarak eleman temininde güçlük yaşanmamaktadır. Bunun nedeni olarak da vardiyalı çalışan firmaların çok az olmasıdır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri incelendiğinde Tunceli ilinde işgücü piyasasında nitelikli gerekli beceri ve iş tecrübesine sahip kalifiye eleman bulmada sıkıntılar yaşandığı görülmektedir. Alınacak doğru ve reel politikalar ve önlemlerle bu sorunun zaman içerisinde aşılmasında aşama kaydedilebilir.

Tablo 42: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Meslek	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Genel Toplam
Gıda Mühendisi		2	2	2
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)		2		2
Aşçı	2	2		2
Şoför-Yük Taşıma	1	1		1
Muhasebeci		1	1	1
İnşaat Mühendisi		1	1	1
Tunceli	3	9	4	9

Kaynak: İPA 2015

Tablo incelendiğinde temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri görülmektedir. Toplamda 9 meslekte ve 3 nedenden dolayı eleman temininde güçlük çekildiği belirtilmektedir. Gıda mühendisliği için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenleri gösterilmektedir. İnşaat elemanları kalıpçısı (elle) mesleği için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması, aşçı mesleği için bu meslekte başvuru yapılmaması ve için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması, şoför-yük taşıma mesleği için bu meslekte başvuru yapılmaması ve için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması, muhasebeci mesleği için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve inşaat mühendisi mesleği için gerekli mesleki beceriye niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenleri işverenler tarafından belirtilmektedir.

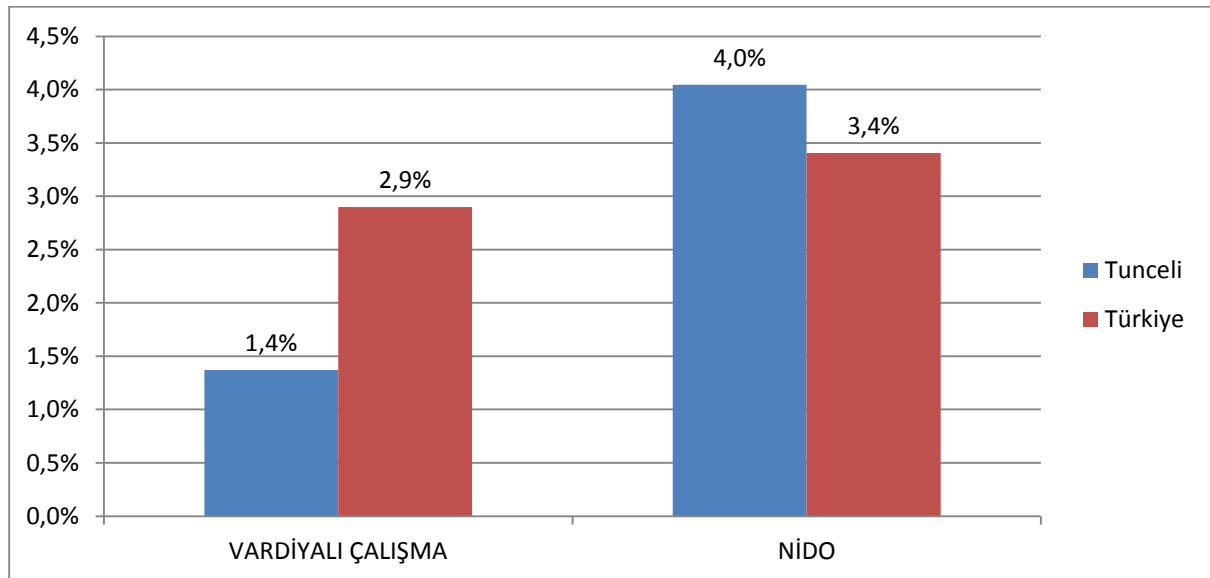
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işverenlerin işyerlerindeki istihdamı gelecek dönemlerde ne kadar artırmayı veya azaltmayı planladıklarına ilişkin tahminleri derlenmiştir. Bu kapsamda işverenlere 2016 yılı Mart-Nisan döneminin öngören istihdam artış ya da azalışına ilişkin tahminleri alınmıştır. İşverenlerin şu an ki mevcut istihdamlarını esas alarak dört seçenekli bir yanıtlama vermeleri talep edilmiştir. Buna göre mevcut istihdam işverenin öngörüsüne göre ya artış gösterecek ya azalacak ya da değişmeyecektir. Bu üç seçeneğin dışında işverenin fikrim yok söyleme seçeneği de mevcuttur.

İşyerlerinin çalışma biçimlerine göre diğer bir anlamda özelliklerine göre net istihdam değişim oranları tabloda gösterilmiştir.

Grafik 16: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları



Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde vardiyalı çalışma yapan işyerleri bazında yüzde 1,4 oranında net değişim beklenmektedir. Türkiye de ise vardiyalı çalışma da net istihdam değişim oranı yüzde 2,9'a karşılık gelmektedir. İlimizin küçük işletmelerin çok olmasından dolayı partime, kısmi süreli çalışma gibi çalışma şekilleri görülmemektedir. İşyerlerinin çalışma biçimine göre net istihdam değişim oranları Türkiye de yüzde 3,4 ile beklenirken Tunceli ilinde bu yüzde 4'e karşılık gelmektedir.

İşverenlerin 1 yıl sonrasının net istihdam değişimlerini öngörmesi işgücü piyasası içerisinde kendi önlemlerini almalarını sağlayacaktır.

Tablo 43: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	4	1,5%
İnşaat	49	28,3%
Ulaştırma ve depolama	7	8,5%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1,5%
TUNCELİ	61	4,0%

Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde İPA kapsamında işverenlerden edinilen sektörler itibariyle net istihdam değişimi ve oranları yukarıda gösterilmiştir. Nisan 2016 tarihi itibariyle öngörülen veriler incelendiğinde ilimizde net istihdam değişim oranının 4,0 olduğu görülmektedir. Net istihdam değişimi ise 61'dir.

49 kişi ve 28,3'lük pay ile inşaat sektörü net istihdam değişiminin en fazla yaşandığı sektördür. İkinci sırada 7 kişi ve % 8,5 pay ile ulaştırma ve depolama sektörü gelmektedir. Üçüncü sırada 4 kişi ve % 1,5 pay ile toptan ve perakende ticaret: motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı gelirken son sırada 1 kişi ve % 1,5'lik payla elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü gelmektedir.

Türkiye genelinde ise net istihdam değişim oranı ise % 3,4 olarak hesaplanmıştır. Türkiyede ilk sırada % 6,8 oran ile inşaat sektörü gelirken bunu % 5,6 ile bilgi ve iletişim sektörü, % 5,2 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, % 5,1 ile idari ve destek hizmet faaliyetleri izlemektedir.

1 yıl sonrasında işgücü piyasasında sektör, meslek grubu ve meslekler bazında net istihdam değişimlerinin bilinmesi, artacak ve azalacak eleman sayılarının belirlenmesi kısa ve orta vadede istihdam yaratma, işsizliği azaltma politikalarının belirlenmesinde önemli rol oynayacaktır.

Tablo 44: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Hizmet Ve Satış Elemanları	6	1,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	-1	-0,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	2	1,1%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	48	30,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	6,7%
Yöneticiler	1	1,8%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Tunceli	61	4,0%

Kaynak: İPA 2015

Tunceli ilinde Nisan 2016 tarihi itibariyle beklenen net istihdam değişimi ve net istihdam değişim oranları incelendiğinde 9 meslek grubunda değişimin olacağı görülmektedir. Burada dikkati çeken husus bütün meslek gruplarında pozitif yönlü bir istihdam değişimi beklenirken sadece nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubunda negatif yönlü bir istihdam değişimi beklenmektedir.

% 30,6 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu ilimizde istihdam değişiminin en çok beklendiği meslek grubu olmuştur. Ardından % 6,7 ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubu gelmektedir.

Türkiye geneline bakıldığı zaman ise % 5,2 pay ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grupları ilk sırada yer almaktadır. Bunu % 3,8 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ile hizmet ve satış elemanları meslek grupları takip etmektedir.

İlimizde işgücü piyasasında sektör, meslek grubu ve meslekler bazında net istihdam değişimlerinin bilinmesi, artacak ve azalacak eleman sayılarının belirlenmesi kısa ve orta vadede istihdam yaratma, işsizliği azaltma politikalarının belirlenmesinde önemli rol oynayacaktır.

İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

Tablo 45: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net istihdam Artışı Beklenen Meslekler
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)
SIVACI
SOĞUK DEMİRCİ
GIDA TEKNİKERİ
MANAV
KASAP
SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI
BEKÇİ
KASİYER
FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ

Kaynak: İPA 2015

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde İnşaat sektörüne ait mesleklerin ağırlığı dikkat çekicidir. Bu da ilimizde hakim sektörün inşaat sektörü olduğunu ve yıllar itibariyle bu sektörde ilgili mesleklerde eleman sayılarında artış beklendiğini göstermektedir.

İnşaat Kalıpcısı (Ahşap), Sıvacı, Soğuk Demirci, Gıda Teknikeri, Manav, Kasap, Sıhhi Tesisatçı/Isıtma Ve Sıhhi Tesisatçı, Bekçi, Kasiyer, Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi meslekleri ilimizde istihdam artışı beklenen meslekler olarak karşımıza çıkmaktadır.

Net istihdam artışı beklenen meslekleri Türkiye genelinde incelediğimiz zaman ise en fazla istihdam artışı beklenen mesleklerin Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Satış Danışmanı meslekleri şeklinde sıralanıp devam ettiğini görmekteyiz.

Tablo 46: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

Sektör	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek	Genel Toplam
İmalat			10	2	12
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1			1	2
İnşaat	2	1	25	8	36
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	1	2	14	3	20
Ulaştırma ve depolama	1		3	3	7
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri			6	3	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler			2		2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri			3	5	8
Eğitim			2	2	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri			1		1
Diğer hizmet faaliyetleri				2	2
TUNCELİ	5	3	66	29	103

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre Tunceli'deki işverenlerin istihdam artışı-azalışı beklediği ya da değişiklik olmayacağını belirttiği ya da fikrim yok diye bahsettiği işyeri oranları Tablo 46'da görülmektedir.

Araştırma kapsamına giren Tunceli'deki işyerlerinin yaklaşık yüzde 66'sının geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık yüzde 42'dir. Yine Tunceli'deki işyerlerinin yaklaşık yüzde 28,1'i istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,6'dır. Tunceli ilinde % 4,8'i geleceğe pozitif şekilde bakarak istihdamlarının artacağını tahmin ederken sadece % 2,9'u istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise yüzde 16,4'ü istihdam artışı beklerken, yüzde 3,2'si istihdam azalışı beklemektedir.

Tunceli'de % 64 gibi yüksek bir payla işverenlerin gelecek dönem istihdam eğilimlerini ölçememesi ilimizde işgücü piyasasında bir belirsizlik olduğunu göstermektedir. Bu verilerin derlenmesi ile bu belirsizliğin ve ilimiz işgücü piyasasındaki diğer negatif durumların ortadan kaldırılması için önemli bir kaynak teşkil edecektir.

SONUÇ

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programlarının ve istihdam politikaların geliştirilmesine yardımcı olmak işsizlerin işgücü piyasasına uyumunu sağlamaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arz ve talep dengesini sağlamaktır.

İstihdamın en önemli unsuru mevcut iş olanaklarıdır. Bölgede eleman ihtiyacı olan mesleklerin belirlenerek ve bireylere bu doğrultuda eğitim verilerek nitelik kazanan bireylerin istihdama katılması sağlanmalıdır.

İşgücü piyasası analizi sonucunda bazı mesleklerde eleman bulunamaması veya işin gerektirdiği niteliklere sahip olmayan elemanların olması piyasada sıkıntılar doğurmakta ve arz talep dengesi kurulamamaktadır.

2015 yılı 16 Mart – 30 Nisan tarihleri arasında Tunceli ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Analizi kapsamında ziyaret edilen 152 işyerinden 103'ü ile görüşülmüş ve bu 103 işyerinde toplam 1508 kişi istihdam edilmektedir. Toplam çalışanlar içerisinde erkeklerin istihdam oranı % 67,5 kadınların istihdam oranı ise % 32,4'tür. Çalışan oranlarından da anlaşılacağı üzere sayısal olarak çalışan erkeklerin sayısı, çalışan kadınların 2 katından fazladır.

Yapılan araştırmalara göre Tunceli ilinde çalışan sayısının en fazla olduğu sektörün inşaat sektörü olduğu görülmektedir. İkinci sırada toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü, üçüncü sırada ise imalat sektörü yer almaktadır.

Meslek gruplarına göre çalışanlar incelendiğinde en fazla istihdam edilen meslek grubu hizmet ve satış elemanları meslek grubunda çalışanlardır. İlimizde çoğu meslek grubunda erkek istihdamı kadın istihdamından fazla iken büro hizmetlerinde çalışan elemanlar ile profesyonel meslek mensupları meslek grubunda kadın istihdamı erkek istihdamından fazladır.

Tunceli ilinde çalışanların mesleklere göre dağılımında ilk 5 meslek Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı) ve Reyon Görevlisi meslekleridir.

Tunceli ili İşgücü Piyasası Analizi sonucunda 14 farklı meslekte 26 adet açık iş alınmıştır. Elde edilen verilere göre Tunceli ilinde açık iş oranı % 1,7'tir. En fazla açık iş sayısının Beden İşçisi-Bina İnşaatı mesleğinde olduğu görölmektedir.

Araştırma yaptığımız referans döneminde (16 Mart - 30 Nisan) temininde güçlük çekilen meslekleri sektörel bazda incelediğimizde Tunceli'de eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde ilk sırada % 11,1 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü gelmektedir. Türkiye'de ise % 42,7 ile ilk sırada İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü gelmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına bakıldığında ilk sırada % 44,4 oranla profesyonel meslek mensupları,

İşgücü Piyasası Analizi çerçevesinde ilimizdeki işverenlere, 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle mevcut istihdamlarında artış ve azalış beklentileri sorulmuştur. 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle 61 kişilik istihdam artışı beklenmektedir. İstihdam artış beklentisinin en yüksek olduğu sektör 49 kişi ile inşaat sektörüdür. İlimizde net istihdam değişim oranında en yüksek artış % 28,3 ile inşaat sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada ise % 8,5 ile ulaştırma ve depolama sektörü gelmektedir.

Sonuç olarak referans dönemi içinde gerçekleştirilen il işgücü piyasası talep araştırması ile amaç arz ve talep arasındaki dengeyi sağlamak istihdam yaratarak işsizliği minimize etmek gelecek dönemlerde politika ve planlama eğilimlerini belirlemeye yardımcı olmaktır.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

EKLER

Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu



2015 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2015 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (3.350 TL) **üçbinüçyüzelli Türk Lirası İdari Para Cezası** verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 nci maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

SGK İşyeri Sicil Numarası :

Örnek No :

İşletmenin Yasal Unvanı :

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	
MAHALLE	:	
Cadde/Sokak	:	
İÇ/DİŞ KAPI NO	:	
TELEFON/FAKS/E-POSTA	:	

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:	Unvanı :
Tarih:	Telefonu :
E-Posta :	İmza/Kase:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih-İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet ☐ Hayır ☐
↓
(.....) Yılından bu yana

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi ☐ İşbaşı Eğitim Programları ☐ Çalışanlara Yönelik Eğitim ☐

İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) ☐ Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Mevzuat Danışmanlığı ☐ İşveren Danışmanlığı ☐

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

BÖLÜM I-MEVcut İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz  9.Soruya geçiniz.

[illegible]

*En önemli 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAMA yapınız. (1-En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından HERHANGİ 3 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2016 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	☐	⇒	9.1'e geçiniz.
	Hayır	☐	⇒	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐	⇒	10. soruya geçiniz.
9.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?				
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler				Net sayısal artış
10) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	☐	⇒	10.1'e geçiniz.
	Hayır	☐	⇒	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐	⇒	11. soruya geçiniz.
10.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?				
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler				Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yolu Görüşme Birimimiz: **TEŞEKKÜRLER.**

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	4.255	240	4.495
ADİYAMAN	800	22	822
AFYONKARAHİSAR	1.375	59	1.434
AĞRI	461	9	470
AKSARAY	785	29	814
AMASYA	627	27	654
ARDAHAN	95	5	100
ARTVİN	343	21	364
AYDIN	1.962	116	2.078
BALIKESİR	2.252	135	2.387
BARTIN	421	22	443
BATMAN	1.039	16	1.055
BAYBURT	99	3	102
BİLECİK	431	23	454
BİNGÖL	541	6	547
BİTLİS	433	8	441
BOLU	629	36	665
BURDUR	507	31	538
ÇANAKKALE	988	60	1.048
ÇANKIRI	252	15	267
ÇORUM	1.043	36	1.079
DENİZLİ	2.961	148	3.109
DİYARBAKIR	2.502	56	2.558
DÜZCE	1.028	24	1.052
EDİRNE	715	52	767
ELAZIĞ	1.310	38	1.348
ERZİNCAN	393	11	404
ERZURUM	1.199	40	1.239
ESKİŞEHİR	2.068	115	2.183
GAZİANTEP	3.435	207	3.642
GİRESUN	842	26	868
GÜMÜŞHANE	192	3	195
HAKKARİ	201	8	209
HATAY	2.208	128	2.336

İĞDIR	238	6	244
ISPARTA	675	54	729
KAHRAMANMARAŞ	1.805	59	1.864
KARABÜK	458	26	484
KARAMAN	477	26	503
KARS	279	14	293
KASTAMONU	701	36	737
KAYSERİ	3.307	153	3.460
KIRIKKALE	405	32	437
KIRKLARELİ	658	47	705
KIRŞEHİR	377	13	390
KİLİS	172	5	177
KONYA	4.466	200	4.666
KÜTAHYA	1.106	46	1.152
MALATYA	1.431	52	1.483
MANİSA	2.331	125	2.456
MARDİN	1.333	21	1.354
MERSİN	3.638	180	3.818
MUĞLA	2.537	231	2.768
MUŞ	426	10	436
NEVŞEHİR	780	23	803
NİĞDE	535	34	569
ORDU	1.313	52	1.365
OSMANİYE	897	34	931
RİZE	808	35	843
SAKARYA	1.984	113	2.097
SAMSUN	2.246	119	2.365
SİİRT	369	12	381
SİNOP	370	16	386
SİVAS	1.129	53	1.182
ŞANLIURFA	2.365	62	2.427
ŞIRNAK	613	5	618
TEKİRDAĞ	2.447	108	2.555
TOKAT	918	32	950
TRABZON	2.283	92	2.375
TUNCELİ	152	5	157
UŞAK	889	35	924

VAN	1.194	23	1.217
YALOVA	581	35	616
YOZGAT	613	29	642
ZONGULDAK	1.014	62	1.076
Tamsayım Toplam	88.712	4.090	92.802
Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı	2-9 İşyeri Sayısı	Toplam
ANKARA	6.911	979	7.890
ANTALYA	4.289	444	4.733
BURSA	2.931	427	3.358
İSTANBUL	8.493	3.311	11.804
İZMİR	6.276	750	7.026
KOCAELİ	4.201	210	4.411
Örnekleme Toplam	33.101	6.121	39.222
Genel Toplam	121.813	10.211	132.024

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 16 Mart-30 Nisan tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ işgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ işsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = (\text{Toplam istihdam}) / (\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}) \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İSCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = (\text{Kayıtdışı istihdam}) / (\text{Toplam istihdam}) \times 100$$

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \text{İşsiz} / (\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}) \times 100$$

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (inaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul

4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksikliği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu

değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleri ile karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $((0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus}) / (15-64 \text{ yaş nüfus}) \times 100$

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

SEKTÖRLERE GÖRE İPA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 için Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	15	1.203	28	47	29	2,3%	2,4%
İmalat	327	14.685	481	777	921	3,2%	6,3%
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi	5	258	2	33	46	0,8%	17,8%
İnşaat	439	7.066	126	466	566	1,8%	8,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	403	8.100	313	486	466	3,7%	5,7%
Ulaştırma ve Depolama	64	3.397	64	94	39	1,8%	1,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri	195	7.524	430	495	201	5,4%	2,7%
Bilgi ve İletişim	4	121	2	12	1	1,6%	0,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	15	218	1	2	21	0,5%	9,6%
Gayrimenkul Faaliyetleri	21	283	29	28	19	9,2%	6,6%
Mesleki ve Teknik Faaliyetler	63	553	38	115	48	6,5%	8,7%
İdari ve Destek Hizmetleri	55	2.063	103	121	228	4,7%	11,0%
Eğitim	89	2.192	26	57	-25	1,2%	-1,2%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler	47	1.740	95	97	137	5,2%	7,9%
Kültür, Sanat ve Spor	6	66			8	0,0%	12,7%
Diğer Hizmetler	76	689	33	33	28	4,6%	4,0%
Genel Toplam	1.825	50.164	1.771	2.865	2.732	3,4%	5,4%

EK:5 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri

2015 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yanında 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri de ziyaret edilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 2 ile 9 9 kişi arası istihdamlı işyerleri ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

Çalışma kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için hem Türkiye geneli il düzeyinde tahmin üretilebilirken 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri için sadece Türkiye geneli için tahmin üretilebilmektedir. Söz konusu işyerleri için il düzeyinde tahmin üretilmemiştir. Bu nedenle raporun bu bölümüne kadar 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerinin verileri kullanılmamıştır. Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin illerinde ziyaret ettikleri 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine ilişkin veriler paylaşılacaktır.

2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine uygulanan soru kâğıdı uygulanmıştır. Çalışmanın metodolojisi açısından her iki büyüklükteki işyerleri için bir farklılık bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde çalışma kapsamında toplam 10 bin 211 adet 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerlerinin 6 bin 512 tanesine soru kâğıdı uygulanırken 3 bin 699 tanesinden çeşitli nedenlerle cevap alınamamıştır.

Bu kapsamda Tunceli ilinde 4 işyeri ziyaret edilmiş olup, söz konusu işyerlerinin 3 tanesi için soru kâğıdı uygulanmıştır. Bu bölümde 3 işyerinden elde edilen veriler üzerinde durulacaktır. Söz konusu veriler ham veriler olup, genelleştirme katsayısı Türkiye geneli tahmin üretecek şekilde verildiği için genelleştirilmiş verilerin il düzeyinde bilgi veren bir çalışmada kullanılmasının uygun olmayacağı düşünülmüştür. Ayrıca 2 ile 9 kişi arası işyerlerine ait veriler ili genellemediği için 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin verileri ile karşılaştırma yapılmamıştır.

Çalışma kapsamında Tunceli ilinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı 3 işyerine soru kâğıdı uygulanmış olup bu 3 işyeri 3 farklı sektörden gelmiştir.

Tablo 1: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri	Erkek	Kadın	Toplam
İmalat	1	1	0	1
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	0	1	1
Toptan ve perakende ticaret	1	1	0	1
Toplam	3	2	1	3

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamındaki 17 sektörün 3 tanesinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir.

Söz konusu işyerlerinde toplam 3 kişi çalışmaktadır. Bu işyerlerinde çalışanların yaklaşık yüzde 33'i kadın, yüzde 67'i erkektir.

3 işyerinden hiçbiri açık iş bildirmemiştir.

Bu 3 işyerinde sadece bir kişilik teminde güçlük çekilen meslek bulunmaktadır. Bu meslek Ahşap Mobilya İmalatçısıdır.

Tunceli ilinde çalışma kapsamında ziyaret edilen 2 ile 9 kişi arası istihdam eden işyerlerinde istihdamın bir yıl sonra toplamda değişmeyeceği görülmüştür.

Tablo 2: İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
Meslek	Sayı	Meslek	Sayı
Ahşap Mobilya İmalatçısı	1	Satış Temsilcisi / Plasiyer	1

Kaynak: İPA 2015

İstihdam artışında Ahşap Mobilya İmalatçısı, azalışında Satış Temsilcisi / Plasiyer olarak bildirilmiştir.



TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: Atatürk Mah. Hatice Beyaztaş Cad. No:1

Tel: (0428) 212 45 88

www.iskur.gov.tr

