İŞKUR BÜLTENİ

yıl:2009 sayı:42

İş'te tarafız
İşin her tarafındayız

5.Genel Kurulumuzu Kasım Ayında gerçekleştirdik

Bakanımız Bitlis İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti

Genel Müdürümüz Namık Ata geçtiğimiz dönemi ve 2010 Yılı hedeflerimizi değerlendirdi

Kurumumuz ve Turkcell ortaklığında bin 500 işsiz gence eğitim

5.Genel Kurulumuzu Kasım Ayında gerçekleştirdik

İki yılda bir gerçekleştirdiğimiz Genel Kurul Toplantılarımızın beşincisi 23 Kasım 2009 tarihinde; Bakanımız Ömer Dinçer, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz, milletvekilleri, işçi-işveren konfederasyon başkanları, kamu kurum ve kuruluş temsilcileri, genel kurul üyeleri, basın mensupları ve çok sayıda konuğun katılımıyla Ankara Rixos Otel'de gerçekleştirildi.

Genel Müdürümüz Namık Ata'nın açış konuşmasıyla başlayan Genel Kurulda, Bakanımız Ömer Dinçer, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu(TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu(DİSK) Genel Sekreteri Tayfun Görgün, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu(TÜRK-İŞ) Genel Başkanı Mustafa Kumlu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu(TİSK) Genel Başkanı Tuğrul Kudatgobilik ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB) Başkan Yardımcısı Halim Mete birer konuşma yaptılar.

Genel Müdürümüz Namık Ata: "Gençlerimizin işsizlik sorunu, en önemli önceliklerimizden birisidir."

Genel Müdürümüz Namık Ata açış konuşmasında, Genel Kurulun; ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, istihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması, özellikle işsizliğin önlenmesi konusunda önerilerde bulunmak, İŞKUR'un dönem içindeki çalışmalarını değerlendirmek ve Kurumun çalışmalarına yön vermek gibi çok önemli görevleri olduğuna işaret etti.

Tüm dünyada etkisini hissettiren küresel mali krizin,

ülkemizdekietkilerine değinen Genel Müdürümüz, "İşsizlik ve istihdam sorunu acil önlemler alınması gereken bir soruna dönüşmüştür. Ülkemizde zaten var olan bu sorun, krizle birlikte daha da ağırlaşmıştır. Bugün gençlerimizin işsizlik sorunu, en önemli önceliklerimizden birisidir." dedi.

Bu zorlu süreçte Kurumumuza da büyük görevler düşmüştür.
Son yıllarda uygulanan ekonomik politikalar, gerçekleştirilen yasal düzenlemeler ve makro ekonomik istikrar sayesinde, krizin işgücü piyasasında kalıcı etki bırakmasının önüne geçildiğini belirten Ata, "Yasal ve idari düzenlemeler yapılmış teşvik tedbirleri getirilmiştir. Bu zorlu süreçte Kurumumuza da büyük görevler düşmüştür. Son yıllarda kurumsal gelişim bağlamında çok önemli mesafeler kateden Kurumumuz, bugün işgücümüzün istihdam edilebilirliğini artırmayı hedefleyen aktif işgücünü programlarını yoğun ve yaygın bir şekilde uygulamaktadır. İşsizlik sigortası ve kısa çalışma uygulamaları başta olmak üzere birçok uygulama, başarıyla sürdürülmektedir. Yine, gerek ulusal gerekse uluslararası kurum ve kuruluşlarla önemli ve örnek projeler gerçekleştirilmektedir. Diğer yandan e-istihdam uygulamasıyla, işe yerleştirme hizmetlerimiz etkinleştirilmiştir." ifadelerini kullandı.

Hedefimiz, işsizlikle etkin mücadele eden ulusal istihdam politikalarının uygulanmasında yeni vizyona sahip çağdaş bir istihdam kurumu olmaktır.
Son dönemde getirilen teşviklerin ve istihdam paketlerinin önemli uygulayıcılarından birinin de İŞKUR olduğunu belirten Genel Müdürümüz Namık Ata, yılda yaklaşık 500 milyon TL'nin mesleki eğitim ve doğrudan iş yaratma tedbirlerine ayrılması ile birlikte Kurumumuzun çok önemli bir kaynağa kavuştuğunu, bu sayede aktif istihdam programlarının ülkemizde de büyük bir ivme kazandığını söyledi.

Genel Müdürümüz, "Hedefimiz işsizlikle etkin mücadele eden ulusal istihdam politikalarının uygulanmasında yeni vizyona sahip çağdaş bir istihdam Kurumu olmaktır." diyerek sözlerini tamamladı.

DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün:
"İŞKUR'un özveriyle çalışan kadrosunun güçlendirilmesi, denetim işlevinin arttırılması önem taşımaktadır."

Genel Kurul'un ekonomik krizin devam ettiği ve işsizliğin Türkiye'nin en önemli sosyal sorunu haline geldiği bir dönemde yapıldığına vurgu yapan DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün, "İŞKUR önümüzdeki dönemde işsizlik sigortasından yararlanma koşullarının iyileştirilmesinde, mesleki eğitimin genişletilmesinde, iş bulma hizmetlerinin etkinleştirmesinde çok aktif ve belirleyici bir rol üstlenmelidir. İŞKUR bu dönemde inisiyatifini ancak bu şekilde güçlendirebilir ve etkinleştirebilir. İŞKUR'un özveriyle çalışan kadrosunun güçlendirilmesi, denetim işlevinin arttırılması da bu noktada büyük önem taşımaktadır." diye konuştu.

HAK-İŞ Genel Başkanı Salim Uslu: "İŞKUR işsizlik ve istihdam kavramlarının kesiştiği kilit bir yer."

HAK-İŞ Genel Başkanı Salim Uslu, "Bu Genel Kurulla birlikte, İŞKUR yeni bir yol haritası oluşturmuş olacak. Şüphesiz bu yol haritasının ortak akılla oluşturulması sorunlarımızın üstesinden gelebilmek bakımından bizim için önemli bir stratejik birikimdir. Bu birikimden iyi yararlanmak gerektiğine inanıyorum. İŞKUR, işsizlik ve istihdam kavramlarının kesiştiği kilit bir yer ve Türkiye'nin gündemleri içerisinde önemli bir yer tutmaktadır. İŞKUR özellikle kriz döneminde çok başarılı bir sınav vermiştir. Bu sınav, doğrusu çok kıt imkanlara, özellikle de personel sayısının çok azlığına rağmen başarıyla verilmiştir. Ben bütün İŞKUR çalışanlarını kutluyorum." sözlerine yer verdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu: "Kurumun kurumsal kapasitesinin arttırılması ve etkin çalışabilmesi için gerekli olan kaynağın sağlanması elzemdir."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu konuşmasında aktif işgücü programlarının uygulanmasından sorumlu olan İŞKUR'un kurumsal kapasitesinin arttırılması ve etkin çalışabilmesi için gerekli kaynağın sağlanmasının önemine değinerek, "İŞKUR tarafından yürütülecek programların etkinliğini ölçecek mekanizmaların oluşturulması halinde Kurumun daha verimli çalışabilmesinin de formüllerine ulaşılmış olacaktır." sözlerini kulandı.

TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken: "İŞKUR'la işbirliği yapmaktan son derece mutluyuz."

İŞKUR'un, ülkemizdeki istihdam politikalarındaki yerinin önemine vurgu yapan TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken konuşmasında, "İŞKUR görevlerini zaman zaman yaşanan beşeri, mali, teknik imkansızlıklara rağmen başarıyla, layıkıyla yürütmeye gayret etmiştir. Bu özverili çalışmaların devamını diliyorum." dedi.

Getirilen istihdam ve teşvik paketlerinin kendileri için olumlu bir gelişme olduğunu söyleyen ve Kurumumuzla ilgili görüşlerine yer veren Palandöken, "İŞKUR'un en önemli faaliyetlerinden birisi, işsizlerin mesleki eğitimden geçirilerek işpiyasalarına girmelerini sağlamasıdır. İŞKUR'la işbirliği yapmaktan son derece mutluyuz. İşpiyasasının temel tarafı olan meslek kuruluşlarının, İŞKUR ile işbirliği içinde yeni projelerin geliştirilmesinin sorunların çözümünde en önemli etken olacağına inanıyorum." diye konuştu.

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik: İŞKUR'un bugün çok büyük işlevi var."

TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik ise konuşmasında, "İŞKUR'un bugün çok büyük işlevi var. Çabalarının bu yeni devrede ülkeye çok büyük katkıları olacağına inanıyorum. Bugün yapacağımız Genel Kurul, bugün alacağımız kararlar, önümüzdeki yılların kararları olacak." ifadelerini kullandı.

Tuğrul Kudatgobilik , Kurumumuzun başarılı çalışmalar yürüttüğünü dile getirirken, " Özellikle kısa çalışma konusunda mevzuat değişikliklerine hızla adapte olduğu için İŞKUR'a teşekkür ediyorum. İşletmelerin en dar anında bir can simidi oldu. Bugün İŞKUR'un faaliyetleri fevkalade iyidir. Ama bitmiyor. 6 milyon işsizimiz var depoda. 800 bin kişi her sene işpiyasasına giriyor. Dolayısıyla işsizlik kronik bir hale gelmek üzere. Bir istihdam stratejisi ortaya koymamız lazım." dedi.

TOBB Başkan Yardımcısı Halim Mete: "Mesleksizlik en önemli sorunumuzdur."

Konuşmasında son iki yıl içinde işgücü maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla gerçekleştirilen düzenlemelerin önemine ve içeriğine değinen TOBB Başkan Yardımcısı Halim Mete, "Alınan bu radikal önlemler camiamız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. Bununla birlikte işgücü maliyetleri ülkemize hala çok yüksektir. Bu nedenle işgücü maliyetlerinin düşürülmesini sağlayacak önlemlerin alınmasına devam edilmelidir." dedi.

"İŞKUR'un kurumsal kapasitesini arttırmaya yönelik düzenlemeleri destekliyoruz." diyen Halim Mete şöyle devam etti: "İŞKUR'un işsizlere yönelik düzenlediği girişimcilik ve mesleki eğitim kurslarına devam etmesi faydalı olacaktır. İstihdamın arttırılması açısından en önemli hususlardan birisi de mesleki eğitimdir. Mesleksizlik en önemli sorunumuzdur."

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün:
"Önümüzdeki süreçte İŞKUR'un meslek edindirme kurslarını yoğunlaştırarak mesleksizlik sorununun çözümüne daha çok katkı sağlayacağına inanıyorum."

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün işsizlik sorunun önemine değindiği konuşmasında, "İşsizlik kadar önemli bir sorun mesleksizlik. Meslek edindirme kursları vesilesiyle mesleksizlik probleminin çözümüne en çok katkı sağlayan kurumlarımızdan birisi İŞKUR'dur. Önümüzdeki süreçte İŞKUR'un meslek edindirme kurslarını yoğunlaştırarak mesleksizlik sorununun çözümüne daha çok katkı sağlayacağına inanıyorum."dedi.

İstihdamın üzerinde önemli üç olumsuz etkinin olduğuna dikkat çeken Bakan Nihat Ergün, "Birincisi ekonomik krizdir. Bu krizden bir miktar istihdam, bir miktar üretim, bir miktar ihracat kaybıyla çıkıyoruz. Üretim kaybını ve ihracat kaybını telafi edebiliriz. Ama bu krizin Türkiye ekonomisi üzerindeki en kalıcı ve uzun vadeli etkisi istihdam üzerindeki etkisi olmuştur. İkincisi, ülkemizdeki nüfus artış hızı. Bugün Avrupa ülkelerinin birçoğunda nüfus artış hızının getirdiği bir yük bulunmuyor. Üçüncüsü de teknolojik dönüşüm. Biz düşük teknolojilerden yüksek teknolojilere daha hızlı geçiyoruz. Bunun da istihdam üzerinde, üretim artışı üzerinde etkisi oluyor. Ama istihdam üzerinde olumlu bir etkisi olamıyor. Daha hızlı büyüme rakamlarını yakalamak ve istihdam üzerindeki bu yapısal özelliklerimizin olumsuz etkilerini azaltmak mecburiyetindeyiz. Bugün İŞKUR'un Genel Kurulunda Kurulunda konuşulacak tartışılacak olan konuların, önümüzdeki süreçte istihdama olumlu etkiler sağlayacak, katkılar sağlayacak politikaların oluşmasına zemin yaratacağına inanıyorum." diye konuştu.

Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz:
"Gerçekten İŞKUR son derece önemli işler yapıyor."

Alınan tedbirler sayesinde Ülkemizin küresel mali krizden çok ciddi yaralar almadan çıktığını kaydeden Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz konuşmasında, "Ciddi anlamda bir problem yaşamadık. Tabi ki üretim kaybımız oldu, ihracat kaybımız oldu, istihdam kaybımız oldu ama önümüzdeki yıllarda göreceğiz ki Türkiye gerçekten çok daha avantajlı bir şekilde kriz sonrası sürece başlayacak. Türkiye son derece dayanıklı bir ekonomik yapıya sahiptir." sözlerini kullandı.

"Bizim hızlı büyümekten başka çaremiz" yok diye konuşan Bakan Yılmaz, "Tek başına büyüme de yeterli değil. Artı bir şeyler yapmamız lazım. Bunları da yine işte bu genel kurul gibi değişik vesilelerle tartışmak durumundayız. İyileştirmemiz gereken alanlardan bir tanesi işgücü piyasalarımız. Burada da bütün ilgili tarafların diyalogu son derece önemli. Uzun vadeli bir perspektif son derece önemli. Evrensel dünyadaki, evrensel standartlara uygun düzenlemeler yapmak son derece önemli. Aktif iş gücü programları son derece önemli. İŞKUR'u bu açıdan tebrik ediyoruz. Gerçekten İŞKUR son derece önemli işler yapıyor. İŞKUR'un kapasitesini geliştirmemiz lazım." diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer:
"Bu özel günümüzün, işsizlik sorunumuzun çözümüne önemli katkılar sağlaması gerekmektedir."

Bakanımız Ömer Dinçer ise konuşmasında Genel Kurulun önemine ve Genel Kurul'da işsizlik sorununun çözümüne katkılar sağlayacak kararların alınması gerektiğine vurgu yaptı.

Küresel mali krizi ve sonuçlarını değerlendiren Bakanımız, "Son günlerde ekonomik bazı olumlu gelişmeler meydana geliyor ancak, işsizlik sorununun çözüleceğine dair henüz çok belirgin bir emareden söz etmek mümkün değil. Dünya ekonomisi aslında 80'lerden itibaren farklı bir içerik kazanmaya başlamıştır. Sanayi toplumundan bilgi toplumuna doğru geçerken özellikle teknolojik gelişmeler, istihdam yaratma kapasitesinde bir takım düşüşler ortaya çıkarmaya başlamıştır."dedi.

Bakanımız gelişmiş ülkelerle ülkemiz arasındaki işsizlik sorunun aynı tabloda değerlendirilmemesi gerektiğini vurgulayarak, "Gelişmiş ülkelerde çalışabilir nüfusun zaten çok büyük bir kısmı, yani yüzde 70'i, hatta bazı ülkelerde yüzde 80'den fazlası çalışmakta. Sanayilerini tamamlamış durumdalar. İşsizlik artıyor denildiğinde zaten işi olan birisinin işini kaybettiğini anlıyoruz. Bizim çalışabilir nüfusumuzun nerdeyse yarısından fazlası zaten işgücünün içinde değil. Her yıl hızla artan nüfusumuza bağlı olarak, işgücüne dahil olan insan sayısı oldukça fazla." ifadelerini kullandı.

"Biz krizin etkilerinin azaltılmasıyla ilgili çok önemli tedbirler aldık."
Uygulamaya konulan aktif ve pasif işgücü programlarıyla, çıkarılan teşvik ve istihdam paketleriyle, krizin etkisinin azaltılması için çok ciddi çalışmalar yürütüldüğünü dile getiren Bakanımız, şöyle devam etti: "Son dönemde, istihdamı teşvik eden ve işsizliği önlemeye yönelik çok önemli ve kapsamlı yasal düzenlemeler gerçekleştirildi. İstihdam ve teşvik paketleriyle, sigorta primleri işveren hissesinde 5 puanlık indirime gidilmiş; ayrıca, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile 18-29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması öngörülmüştür. Kısa çalışma ödeneği, firmalarımızı ciddi anlamda rahatlatmıştır. Kısa süreli geçici istihdam sağlayan Toplum Yararına Çalışma Programlarına(TYÇP) aktarılan kaynak arttırılmıştır. İşsizlik sigortasından bu güne kadar 400 binden fazla insanımız yararlandı. Bunun küçümsenmeyecek bir başarı olduğunu size ifade etmek istiyorum. Yine, Ücret Garanti Fonundan oldukça çok sayıda insanımıza destek verme imkanına sahip olduk. Aktif işgücü programlarıyla da mesleki eğitim kurslarında yaklaşık 145 bin insanımızı eğittik. 2010 yılında bunu 250 bine çıkarmak için program yapıyoruz." dedi.

"Tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum."
"Bu süreçte canı gönülden çalışan ve bize destek veren Anadolu'nun 81 ilinde olağanüstü bir performans gösteren tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum." diyen Bakanımız, bundan sonra daha fazla çabaya gerek olduğunun altını çizdi.

"Sosyal diyalog için kapımızı açtık. Sorunun çözümünü düşünmeli ve çözümün parçası olmalıyız."
Artık yeni bir vizyonun, yeni anlayışların sözkonusu olduğunu söyleyen Bakanımız sendikalara seslenerek, "İşçi sendikalarımızın, işveren sendikalarımızın işsizlik sorununun çözümünde sorumluluk duymaları, bize

katkıda bulunmaları gerekiyor. Bu sadece bizim Bakanlık olarak tek başımıza çözebileceğimiz, altından kalkabileceğimiz bir sorun değil. Sosyal diyalog için kapımızı açtık. Üçlü Danışma Kurulu olarak her ay oturup konuşuyoruz. Aslında biz normalde çalışma hayatımızla ilgili sorunun bütün aktörleri olarak sorunların bir parçasıyız. Sorunun çözümünü düşünmeli ve çözümün parçası olmalıyız. Bu sorunlarımızı çözerken hep beraber yan yana duracağız." diyerek sözlerini tamamladı.

Kurumumuz tanıtım filminin de izlendiği Genel Kurul'un öğleden sonraki oturumunda Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan Faaliyet Raporunun sunumunu gerçekleştirdi. Çalışma Komisyon Raporunun sunumundan sonra ise kapanış konuşmaları ile Genel Kurulumuz sona erdi.

5.Genel Kurul Kararları (istihdam politikası önerileri)

İşgücü piyasasındaki yapısal sorunlara küresel krizin olumsuz etkilerinin eklenmesiyle ülkemizde işsizlik yaygınlaşmış, istihdam zayıflamıştır.

Önümüzdeki Genel Kurul Dönemi'nde ekonomideki büyümenin geçmiş döneme göre daha az olacağı ve işgücündeki artışı karşılamaya yetmeyeceği beklenmektedir. Dolayısıyla 2002-2007 dönemindeki yüksek büyüme oranlarına rağmen azaltılamayan ve krizle büyüyen işsizlik baskısı, muhtemelen daha da artacaktır.

Bu sorundan hareketle;

1- Sürdürülebilir büyüme stratejisi yaklaşımıyla bağlantılı, sosyal diyalog temelinde bir "Ulusal İstihdam Stratejisi" bir an önce tamamlanarak yürürlüğe konulmalıdır. İstihdam Stratejisi oluşturulurken, düşük büyüme hızının geçerli olacağı toparlanma döneminde daha az kaynakla daha çok istihdam yaratmanın, yani "istihdam yaratma verimliliği"nin yollarını belirlemek ön plana çıkartılmalıdır. Bu stratejiye uygun "Ulusal İstihdam Politikası" bir an önce sosyal tarafların ve diğer kesimlerin işbirliği ile tamamlanarak yürürlüğe girmeli; buna bağlı "Yıllık Eylem Planları" hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
2- İstihdam Şurası, Ulusal İstihdam Stratejisi gündemi ile toplanmalı ve geçmiş dönemlerde de gündeme gelen ve fakat gerçekleştirilemeyen, kısa ve uzun vadeli istihdam politikaları görüşülmeli, istihdam politikasına uzun vadeli bir rota çizilmelidir.
3- Ulusal ekonomik politikalar, istihdam politikalarıyla bütünlük içerisinde ele alınmalı; yapılacak yasal düzenlemeler, istihdama ve işsizliğe etkileri bakımından dikkatle değerlendirilmelidir.
4- Kriz nedeniyle üretim ve istihdam azalmıştır. İstihdam politikasının ana ekseni, işverenleri işçi istihdam etmeye özendirmek, bireylerin girişimciliğini ve istihdam edilebilirliğini geliştirmek olmalıdır.
5- Hükümet, işveren ve işçi kesimleri arasında ekonominin rekabet gücünü ve büyümeyi artırmayı, işsizlikle mücadele etmeyi hedefleyen Ulusal Çerçeve Anlaşmaları yapılmalıdır.
6- İşsizlik ve yoksullukla mücadelede, uygun yerel ekonomik potansiyelin harekete geçirilmesi ve geliştirilmesi önemlidir. İstihdam planlaması, bölgesel ve sektörel ekonomik ve sosyal politikalar çerçevesinde yapılmalıdır.
7- Üretim sektörlerine yönelik teşvik ve kredi politikalarında "istihdam temelli" yaklaşım izlenmelidir. İstihdamın teşvikinde bölgesel ve sektörel istihdam farklılıkları tüm düzenlemelerde dikkate alınmalı, geri kalmış bölgelerde istihdam desteklenmelidir. Sağlanan bu teşvikler

GENEL KURUL

bütçe harcamaları içinde görünür olmalı, teşviklerin sonuçlarını ve etkinliğini ölçecek mekanizmalar oluşturulmalıdır.
8- İzlenecek büyüme stratejisi sanayileşmeye, ileri ve öncü teknolojilere, rekabet gücünü ve yatırım yapma kapasitesini artırmaya ve istihdamı geliştirmeye dayalı olmalıdır.
9- İşsizlik sigortasından yararlanma koşulları, ödeme süresi ve miktarı iyileştirilmelidir. İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanılmaması gereklidir. Bu konuda sosyal tarafların müşterek kararları Hükümet açısından belirleyici olmalıdır.
10- Yeni istihdam olanaklarının geliştirilmesi, insan onuruna yakışır iş imkanlarının artırılması ve kayıt dışı istihdamın kayıt altına alınması için, işçi ve işveren üzerindeki vergi ve prim yükleri düşürülmelidir. İşletmeler üzerindeki sosyal yükümlülükler, teşvik edici yönü ağır basan bir yaklaşımla düzenlenmelidir. Ücret dışı işgücü maliyetlerinin azaltılmasında OECD ortalaması hedeflenmeli ve takvimli bir program ilan edilmelidir.
11- 2008 yılından itibaren çalışanın kendisi için asgari ücretin yarısı ölçüsünde uygulanan "asgari geçim indirimi" oranı asgari ücret düzeyine yükseltilmelidir.
12- İŞKUR'un yürütmekte olduğu ve işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde, bölgelerde veya afet, kriz vb. gibi olağanüstü durumlarda işsizlerin kısa süreli istihdam ve eğitimini amaçlayan, toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesini sağlayan Toplum Yararına Çalışma Programları yaygınlaştırılarak sürdürülmelidir.
13- Tarım sektörü, tarıma dayalı sanayi sektörü ile ilişkilendirilmeli, sektörün dünya pazarlarındaki rekabet gücünü artıracak yapısal düzenlemelere gidilerek tarım sektöründeki işgücünün "yerinde" istihdamı sağlanmalıdır.
14- İstihdam artışı için çalışma saatlerinin yasal sınırları aşması engellenmeli ve yasal düzenlemelere uygunluğu sağlanmalıdır.
15- Kayıtdışı istihdam sorununun genellikle küçük işletmeler ve kendi hesabına çalışanlar kapsamında ortaya çıktığı dikkate alınarak, sosyal sigorta ve vergi kayıtlılığı temelinde mikro kredilerin verilmesi, mevzuat, pazarlama, işletme yönetimi, teknoloji kullanımı gibi konularda danışmanlık ve eğitim hizmetleri gibi desteklerin sunulması önem taşımaktadır. Bu tür hizmetler, yararlanmak isteyenlerin kayıtlı hale gelmelerine katkı sağlayacaktır.
16-. Kayıtdışı istihdamla ilgili olarak etkin işyeri denetimleri için denetim elemanlarının sayısı arttırılmalı, denetimlerde Toplu İş Sözleşmesi uygulanmayan işyerlerine öncelik verilmeli, sendikal örgütlenme önündeki engeller kaldırılmalıdır.
17- İstihdamı zorlaştıran bürokratik engellerin azaltılması çerçevesinde işletmelerin tabi olduğu tüm formaliteler tek bir hizmet biriminde (tek durak ofis) tamamlanmalıdır. e-devlet süreci geliştirilmelidir.
18- İşgücü piyasasının düzenlenmesinde, aktif işgücü programlarının uygulanmasında önemli bir role sahip Türkiye İş Kurumu'nun, bu temel görevlerini etkinlikle yapabilmesi için kurumsal kapasitesi özellikle uzman personel desteği ile güçlendirilmeli ve kurumsal tanınırlığı artırılmalıdır.
19- Ülkemizin en önemli sermayesi olan insan gücümüzün etkin ve verimli kullanılabilmesi için İŞKUR'ca verilen iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır.
20- İşgücü piyasasına ilişkin kapsamlı, nitelikli ve güncel verilere ulaşmayı sağlamak üzere ulusal düzeyde ve il düzeyinde İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi'nin İŞKUR bünyesinde kurulmasıyla ilgili hazırlıklar biran önce sonuçlandırılmalıdır.
21- İŞKUR'un uyguladığı Aktif İşgücü Programları kapsamında dezavantajlı gruplara göre düzenlemiş sosyal güçlendirme eğitimleri verilmeli; Aktif İşgücü Programlarının etki analizleri yapılmalı, izleme ve değerlendirmeye ilişkin çalışmalar etkinleştirilmelidir.
22- Türkiye'de nüfusun yüzde 12'sini oluşturan özürlülerin toplum ile entegre olabilmeleri için istihdamda fırsat eşitliği sağlanmalı, özürlülerin işgücü piyasasına katılımlarını teşvik edecek politikalar geliştirilmeli, özürlülerin bireysel becerilerini, mevcut potansiyellerini ve fonksiyonel kapasitelerini tanımlayıcı bir kod ve kayıt sistemi geliştirilmeli, özürlülerin uygun bir mesleğe yönlendirilmeleri ve işe yerleştirilmeleri sağlanmalıdır.
23- Özürlü istihdamının artırılabilmesi için çalışan sayısına bağlı zorunlu istihdam uygulamalarının yanı sıra teşvik sistemi geliştirilmeli, işverene sağlanacak destekler sadece mali boyutla sınırlı kalmayıp, istihdam öncesi eğitim ve rehabilitasyon hizmetleri ile istihdam sonrası özürlülerin işe uyumlarını sağlayacak rehberlik hizmetleri ve iş yerindeki fiziksel düzenlemeleri de içerecek şekilde verilmelidir. Korumalı işyerlerinin teknik ve mali yönden teşvik edilmesine yönelik düzenlemeler yapılmalıdır.
24- Kadınların istihdamda yer almalarının önündeki önemli engellerden biri olan iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması kapsamında kadınların üzerindeki çocuk, yaşlı ve hasta bakımı sorumlulukları gönüllülük temelinde verilen hizmetlerin yanında kamu kaynakları ile sağlanacak hizmetler yolu ile azaltılmalı, bunun için tüm taraflarla işbirliği yapılmalıdır.
25- Eğitim programlarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna yer verilmeli, toplumun tüm kesimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılık oluşturulmalıdır.
26- Eğitim çağındaki çocukların tarımda, sokakta, sanayide çalışmaları sorunu önemini korumaktadır. Bu sorunun en temel nedeni olan işsizliği ve yoksulluğu önleyici, hane halkını destekleyici politikalar geliştirilmelidir.
27- Eğitim-istihdam ilişkisi sağlanmalı, işgücü piyasasının ihtiyaçlarına göre şekillenmiş, sektörel tabanlı bir eğitim temel alınmalıdır. Mesleki ve teknik eğitim sistemimizin iş dünyasıyla bağlantılı olduğu bir sistem kurularak işgücü piyasasının talep ettiği sayıda ve nitelikte eleman yetiştirilmeli, eğitimde fırsat eşitliği sağlanmalı ve zorunlu eğitim 12 yıla çıkarılmalıdır.
28- Mesleki ve teknik eğitimin yaygınlaştırılmasına ve kalitesinin artırılmasına yönelik teşvik edici önlemler belirlenmelidir. Bu kapsamda meslek liseleri ve yüksekokullarından mezun olmuş kişileri istihdam eden işletmelere çeşitli teşvikler uygulanmalıdır.
29- İl düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulması, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaları yürüten İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları etkinleştirilmeli, Kurul çalışmalarının izlenmesine yönelik mekanizmalar geliştirilmelidir.
30- Ülkemizde ulusal yeterlilik sistemini kurmaktan sorumlu bulunan MYK, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmakla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir. Ülkemizdeki eğitim-istihdam arasındaki kopukluğun giderilmesinde önemli bir rol oynayacak bu Kurumun ve Kurum ile işbirliği yapan tüm resmi ve özel ortak kurum ve kuruluşların, standart ve yeterliliklerin geliştirilmesi ve belgelendirme ile ilgili çalışmaları teşvik edilmeli, kamuoyundaki tanınırlıkları arttırılmalıdır.
31- Genel lise, meslek lisesi ve üniversite gençlerine işgücü piyasası ile ilgili bilgiler aktarmak ve işgücü piyasasını tanıtmak, onları çalışma hayatına hazırlamak, mezun olacak durumda olanlara çalışabilecekleri işyerleri konusunda bilgi sağlamak ve rehberlik etmek, staj ve mezuniyet sonrası istihdam olanakları hakkında bilgilendirmek amacıyla programlar geliştirilmelidir. Genç işsizlikle mücadele etmek üzere staj programları teşvik edilmeli ve desteklenmelidir.
32- İŞKUR' un geçmiş yıllarda yapılan Genel Kurulları'nda alınan karar ve eylem planlarına sahip çıkılmalı, sosyal tarafların çıkarları arasında denge sağlayacak nitelikte olması beklenen bu kararların uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümü için kararlı davranılmalıdır.

Çalışma hayatındaki esneklik, kıdem tazminatı ve geçici istihdam konularında işçi- işveren kesimleri arasında görüş birliği bulunmamaktadır.

Bakanımız Bitlis İl Müdürlüğümüzü ziyaret etti

Bitlis Eren Üniversitesi 2009-2010 akademik yılı açılışını gerçekleştirmek üzere Bitlis'e giden Bakanımız Ömer Dinçer, Bitlis Valisi Nurettin Yılmaz ve ilin milletvekilleri ile birlikte Bitlis İl Müdürlüğümüzü de ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

Bitlis İl Müdürü Alaattin Aslan ziyaret sırasında Bakanımıza İl Müdürlüklerince gerçekleştirilen aktif işgücü programları ve diğer çalışmaları içeren bir brifing verdi.

Genel Müdürümüz Namık Ata geçtiğimiz dönemi ve 2010 Yılı hedeflerimizi değerlendirdi

Klasik sanayi üretiminin ekonomideki ağrılığını yitirmekte olduğu; sektörel yoğunluğun giderek bilgi teknolojisi, bilişim, hizmet, finans ve enformasyon alanlarına kaydığı bir süreci yaşayan dünyamızda üretim yapısının değişmesiyle birlikte çalışma ve iş anlayışı da kökten değişmektedir. İşgücü piyasalarında giderek daha fazla teknoloji hakim olmakta; bu, emek-yoğun üretim modelinden uzaklaşmayı beraberinde getirmektedir. "Daha az istihdam, daha çok üretim" modeli öne çıkmaktadır. Bu büyük ve hızlı değişime işgücü piyasalarının aynı büyüklükte ve hızda uyum sağlaması neredeyse imkansızlaşmıştır. Tüm bu etmenler, işsizliği, hemen bütün dünya ülkelerinin başlıca sorunlarından biri haline getirmektedir.

Bu gelişmelere ilave olarak, 2008 yılında finans piyasalarında başlayan ve giderek reel sektörlere sıçrayan son küresel ekonomik kriz de, işsizliğin etkilerini ve boyutlarını daha da büyütmüştür.

Ülkemizde de uzun yıllardır; çalışma çağındaki aşırı nüfus artışı, istihdam yaratıcı iç ve dış kaynaklı yatırımların azalması, küresel ekonominin getirdiği sorunlar, işgücünün niteliğinin görece düşük olması ve eğitim-istihdam ilişkisinin istenen düzeyde kurulamaması, mesleki eğitimin aktüel olmaması, sanayileşme sürecini tam yakalayamadan hızla tarım toplumundan bilgi toplumuna geçiş süreci ve bu geçişin getirdiği tarımsal çözülme ve kırdan kente göç olgusu, kayıtdışılık gibi nedenlerden dolayı yüksek orandaki direngen tutumunu sürdüren işsizlik olgusu, son küresel krizle birlikte daha da can yakıcı hale gelmiştir.

Bu zorlu dönemde, İŞKUR'a büyük görevler düşmüştür. Özellikle kriz sürecinde kamu istihdam hizmetlerine duyulan ihtiyaç, İŞKUR'un öneminin toplumun tüm

kesimlerince daha iyi anlaşılmasına yol açmıştır. İŞKUR olarak son yıllarda işsizlikle mücadelede harcadığımız çabanın, istihdamı teşvik eden son yasal düzenlemelerle birlikte, daha da anlam kazandığını ve toplumda ciddi bir karşılık bulduğunu gördük. İŞKUR, bugün ülkemizin en ihtiyaç duyulan kurumlarından birisi haline gelmiştir. 2009 yılında Aktif İstihdam Programları için 511 milyon TL'lik bir kaynağın da ayrılmasıyla birlikte İŞKUR, 5763, 5838 ve 5921 sayılı yatırımları ve istihdam teşvik amaçlı yasaların da esas uygulayıcılarından biri olmuştur. Klasik iş ve işçi bulma hizmetlerimizle birlikte, 81 ilimizde düzenlediğimiz mesleki eğitim kurslarıyla, sağladığımız sürekli-geçici istihdam olanaklarıyla ve başta işsizlik sigortası faaliyetleri olmak üzere pasif hizmetlerimizle hem işsizliğe karşı mücadelede umut olma hem de işgücü piyasasında ciddi bir mobilite yaratarak istihdam alanları açma konusunda önemli mesafeler alıyoruz.

Yine, dış finansmanlı, kapsamlı istihdam projelerini yürütüyoruz. Bu projelerle bir yandan binlerce insanımızı işgücü piyasasına kazandırıyor, bir yandan da yine binlerce kuruluşumuza proje hazırlama, uygulama, sonuçlarını analiz etme konusunda büyük deneyim kazandırıyoruz. Şu ana kadar, projelerde kullanılan kaynağın sağlıklı, şeffaf ve sonuç alıcı biçimde kullanılması konularında da büyük başarı elde edilmiştir.

2010 yılında da, çalışmalarımız hız kesmeden devam edecektir. Bir yandan işe yerleştirme, işsizlik sigortası-kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu uygulamaları gibi görevlerimizi ifa ederken, öte yandan aktif işgücü faaliyetlerimize, dolayısıyla mesleki eğitim çalışmalarımıza daha da odaklanacağız. 2010 yılında Aktif İstihdam Programları için İŞKUR'a ayrılan 495 milyon TL'lik kaynağın etkin ve verimli bir şekilde kullanılması temel hedeflerimizden biridir. Bununla birlikte uluslararası finansmanlı proje çalışmalarımız da sürecektir. Bu kapsamda, 20 milyon Euro'luk "Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi", 17 milyon Euro'luk "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi", 23 milyon Euro'luk "Gençlerin İstihdamının Artırılması Projesi" çalışmaları etkin bir şekilde sürdürülecektir.

2010 yılında bir diğer önemli çalışma da Bakanlığımızca çeşitli sivil-kamu kurum ve kuruluşların katılımıyla başlatılan Ulusal İstihdam Politikasının belirlenmesi çalışmalarında İŞKUR olarak azami katkıyı sağlamak olacaktır. Bu konuda Kurum olarak yoğun bir aktivitenin içinde olmak bizim için son derece önem taşımaktadır.

Bizler personelimizin motivasyonunu sağlayarak hizmetin kapasitesi ve kalitesi ile personelimizin verimliliğini artırmak durumundayız. Bizden hizmet talep edenlere yasalar çerçevesinde en kaliteli hizmeti sunmak temel misyonumuz olacaktır. İŞKUR olarak, tüm Kurumsal birikimimizle, istihdamı ve çalışma yaşamını ilgilendiren konularda esas görevin bize düştüğü bilinciyle hareket edeceğiz. Bizden hizmet alan veya hizmet alma olasılığı olan herkesle sürekli bir diyalog içinde olacağız ve bu konuda da üzerimize düşen görevleri bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra en iyi şekilde yerine getireceğimizden hiç kimsenin kuşkusu olmamalıdır.

İŞKUR-BA Ortak Çalışma Grubu toplandı

Almanya Federal İş Ajansı (BA) ile Kurumumuz arasında imzalanan İşbirliği Mutabakatı kapsamında oluşturulan İŞKUR-BA Ortak Çalışma Grubu, 5-6 Kasım 2009 tarihleri arasında Kurumumuzu ve Bakanlığımızı ziyaret etti.

7 kişilik Alman heyet ile Genel Müdürümüz Namık Ata başkanlığında bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, Almanya ve Türkiye işgücü piyasalarının durumu, Türkiye'de krize karşı alınan önlemler, yürütülen projeler, mesleki eğitim kursları, her iki istihdam kurumu arasındaki muhtemel işbirliği konuları ve uzman değişimi gibi konularda görüş alışverişinde bulunuldu. Heyet, ziyaretlerinin ikinci gününde Müsteşarımız Birol Aydemir ile görüştü.

Kurumumuz ve Turkcell ortaklığında bin 500 işsiz gence eğitim

Kurumumuz ve Turkcell Akademi işbirliğiyle teknoloji ve iletişim alanındaki bilgi ve deneyimleri paylaşmak, perakende ve çağrı merkezi sektöründe hizmet ve satış odaklı çalışabilecek insan gücü yetiştirmek amacıyla bir eğitim projesi başlatıldı.

İstanbul, Ankara, İzmir, Erzurum ve Diyarbakır'da Kurumumuza kayıtlı 21-35 yaş arasındaki gençleri kapsayacak projenin İşbirliği Protokolü, 11 Aralık 2009 tarihinde Ankara Rixos Otel'de düzenlenen bir törenle Genel Müdürümüz Namık Ata ve Turkcell İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Selen Kocabaş tarafından imzalandı.

Basına açık gerçekleştirilen törende, Genel Müdürümüz Namık Ata ve Selen Kocabaş birer konuşma yaparak projenin içeriği ve kapsamı hakkında açıklama yaptılar.

Turkcell İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Selen Kocabaş konuşmasında, insana yatırım yapmanın Türkiye'ye yatırım yapmak anlamına geldiğini dile getirerek, "Amacımız, İŞKUR'la birlikte İŞKUR'a kayıtlı bin 500 gence istihdam yaratmak. İnsanların yetiştirilmesi mevcut eğitim sisteminin olduğu kadar kurumların da sorumlulukları arasındadır. Proje ile; henüz iş bulamamış gençlerimizi, kendilerini bekleyen iş hayatına, daha donanımlı olarak hazırlanmayı ve iş bulma olanaklarını yükseltmeyi amaçlıyoruz." dedi.

Genel Müdürümüz Namık Ata da işsizlik sorunun tüm dünyanın en önemli sorunu olduğuna dikkat çekerek, "Bu sorunla mücadele etmenin en etkili yollarından birisi de işgücüne nitelik kazandırmaktır. Türkiye İş Kurumunun Kuruluş Kanunu ile kendisine verilen temel fonksiyonu işverenlerin eleman ihtiyaçlarının karşılanmasıdır. Bu bağlamda işverenlerin ihtiyaç duyacakları elemanlar ile mevcut işsizlerin nitelikleri arasında uyuşmazlık olması durumunda, işsizlerin niteliklerinin geliştirilmesi gerekmektedir. Turkcell ile gerçekleştireceğimiz bu eğitimlerle bin 500 gencimize eğitim sağlanmış olacak. Bu gençlerimiz işpiyasasında geçerli bir meslek kazanmış olacaklardır. Bu bir başlangıç. Program ile birlikte Turcell bayilerine, çağrı merkezlerine istihdam yaratmayı düşünüyoruz. Bunun heyecanının keyfini birlikte yaşıyoruz." diye konuştu.

Bayi, satış kanalları ve çağrı merkezlerinde iş imkanı

İstanbul, Ankara ve İzmir'de meslek yüksek okulu mezunu ya da 2 yıl hizmet/satış deneyimli lise mezunu 21-35 yaşları arasındaki gençlerden seçilecek 500 kişiye İstanbul ve Ege Üniversitesi ve Turkcell Akademi Eğitmenleri tarafından perakende, pazarlama, satış, hizmet ve teknoloji konularında sınıf içi, e-learning ve uygulamalı olarak 154 saatlik eğitim verilecek.

Erzurum ve Diyarbakır'da da 1000 kişiye çağrı merkezinde hizmet konusunda uzmanlaştırmak üzere eğitimler verilecek. Eğitim programını başarıyla tamamlayan kursiyerlerin bir bölümü ihtiyaca göre Turkcell bayi, satış kanalları ve çağrı merkezlerinde istihdam edilecek.

Üniversite eğitim konuları;
-Çağdaş Pazarlama Dünyası ve Turkcell
-Parekendecilik (Parekende Yönetimi)
-Bütünleşik Pazarlama İletişimi

Turkcell Akademi Eğitim konuları;
-Müşteri deneyimi,
-Özelleştirilmiş Hizmet ve Satış
-Yeni teknolojiler
-GSM teknolojileri
-Profesyonel İş Hayatında Beklenen Yetkinlikler

Özel istihdam büroları bilgilendirildi

Kadıköy Şube Müdürlüğümüz, 20 Kasım 2009 tarihinde düzenlediği bir toplantı ile Özel İstihdam Bürolarını bilgilendirdi.

74 özel istihdam bürosu yetkilisinin katıldığı bilgilendirme toplantısında, İstanbul İl Müdürü Muammer Coşkun, Kadıköy Şube Müdürü Zeynep Kıratlı ve Özel İstihdam Şube Müdürlüğünden Gündüz Fırat tarafından genel bilgiler, mevzuat değişiklikleri aktarılırken, büroların karşılaştığı sorunlar ve bunların çözümleri tartışıldı.

Karşılıklı görüş alışverişinde bulunma imkanı veren bu toplantıların her yıl düzenlenmesi planlanıyor.

Avrupa Rehberlik Merkezi çalışmalarımızı çeşitli etkinliklerle sürdürüyoruz

3. Ulusal Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Konferansı

2009 Ocak ayı itibarıyla Kurumumuzun, Türkiye sorumluluğunu Ulusal Ajans'tan devralarak çalışmalarını sürdürmeye başladığı Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) çalışmaları, çeşitli etkinliklerle sürdürülüyor.

3-4 Aralık 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen 3. Ulusal Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Konferansı bu etkinliklerden birisi. Kapadokya'da Dedeman Otel'de gerçekleştirilen konferansın açış konuşmasını Genel Müdürümüz Namık Ata ve MEB Özel Eğitim Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Ruhi Kılıç gerçekleştirdi.

Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri alanında faaliyet gösteren ve politika üreten, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ile üniversitelerden akademiyenlerin katıldığı konferansın ilk gününde, Prof. Dr. Füsun Akkök tarafından "Hayatboyu Rehberlik- Türkiye için Uygulanabilir bir Politika Seçeneği" konulu bir sunum gerçekleştirildi.

2 gün süren konferansta, ilgili tarafların temsilcileri ve akademisyenler tarafından sunumların gerçekleştirilmesinin ardından çalışma grupları oluşturuldu.

"Staj Sisteminin Oluşturulması", "Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Politikalar Oluşturulması ve İzlenmesi Süreçlerinin Yapılandırılması ve Uygulanması" ve "Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerinde Ulusal Formun Oluşturulması İçin Neler

Yapılmalı?" konularında çalışma yürüten gruplar konferansın son gününde sunumlarını gerçekleştirdi.

Avrupa'da Yetişkinlerin Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerine Erişim eğitimi

Avrupa Rehberlik Merkezi etkinliklerinden bir diğeri de 16-18 Aralık 2009 tarihleri arasında Ankara Dedeman Otel'de gerçekleştirilen Avrupa'da Yetişkinlerin Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerine Erişim konulu eğitim oldu.

Avrupa'da yetişkinlerin mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetlerine erişimi ile ilgili literatürdeki yeni gelişme ve metodları öğrenmek, rehberlik ve danışmanlıkla ilgili iyi uygulamaları ve politikaları izlemek, uygulayıcıların gelişimine yardımcı olmak gibi amaçlarla düzenlenen eğitimler, Avrupa Yaşam Boyu Rehberlik Ağı Koordinatörü Dr. Raimo Vuronen, aynı ağın 4 danışmanından biri olan Prof.Dr. Füsün Akök ve Kariyer Gelişimi ve Kamu Politikası İçin Uluslararası Merkez Başkanı Dr. John McCarty tarafından verildi.

"Avrupa Boyutu, Yaşamboyu Rehberlik için Mantıksal Gerekçe", "Yaşamboyu Rehberlik ve Yetişkin Hizmetleri: Ulusal Durum", "Hayat Boyu Rehberlik Ağı, Stratejiler ve Erişimi Yaygınlaştıran Araçlar, Özellikle ICT Araçları, ICT Araçları Kullanımında Önemli Konular ve Stratejiler" ve Yaşamboyu Rehberlik ve Yetişkin Hizmetleri: Ulusal Durum" konularında verilen eğitimlere 27'si Kurumumuzdan olmak üzere toplan 50 kişi katıldı.

Euroguidance (Avrupa Rehberlik Merkezi)

Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerini Desteklemek ve Duyurmak için Avrupa Programı

- EUG programı AB'nin yaşam Boyu Öğrenme Programının bir parçasıdır.
- EUG, Bilgi ve iyi örneklerin paylaşılmasıyla rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini Avrupa boyutunda destekler.
- EUG, ülke sınırlarının dışında 32 EUG Merkezinden oluşan Avrupa Ağı ile temsil edilir.

Üç ilde çalıştay düzenlendi

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Ankara Ofisi ve Kurumumuz işbirliğinde bu yılın başında hayata geçirilmeye başlanan "Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi kapsamında 16 aralık 2009 tarihinde Ankara Monec Otel, 18 Aralık 2009 tarihinde Konya Selçuk Otel ile 23 Aralık 2009 tarihinde Gaziantep Tuğcan Otel'de, çalıştaylar düzenlendi.

Bu üç pilot ilde, krizin kadın istihdamı üzerindeki etkisi ve çözüm önerileri ile kadın istihdamının artırılmasına yönelik yerel eylem planlarının hazırlanması amacıyla düzenlenen çalıştaylarda akademisyenler, "Kriz Koşullarında Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden İşgücü Piyasaları" "Kadınların İşgücüne Katılımın Anahtarı Eğitim" ve "Kadın İstihdamı ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun Rolü", "Kadın İstihdamı" konulu sunumlar gerçekleştirdi.

Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi

Projenin amacı;il düzeyinde İSKUR personelinin ve sosyal ortakların kapasitesini geliştirmek; kadın istihdamı ile ilgili toplumsal cinsiyet duyarlılığı olan yaklaşımların içselleştirilmesine katkı sağlamak; pilot illerde kadınları aktif işgücü programlarına yönlendirerek kadın istihdamının arttırılmasına ve istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesinde katkıda bulunmak.
Diğer iller için model oluşturması için proje, pilot il olarak seçilen kadınların işgücüne katılım oranının düşük olduğu Ankara, Gaziantep ve Konya'da uygulanıyor.
Proje sonunda yaklaşık 500 kadının açılan kurslardan faydalanması ve bunların yüzde 25'nin de istihdam edilmesi hedefleniyor.

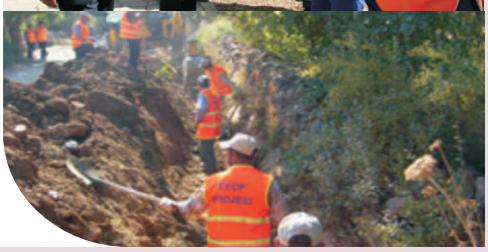
Düzenlenen kurslarda mesleki eğitimlerin yanısıra "Kadının İnsan Hakları Eğitimi (KİHEP)" de veriliyor.

Diğer yandan, kursiyerlere yazılı-sözlü iletişim ve iş arama becerilerini artırmaya yönelik seminerler ve girişimcilik eğitimlerinin verilmesi de planlanıyor.

TYÇP faaliyetlerimiz hız kesmeden devam ediyor

Toplum yararına işlerde geçici istihdam olanağı sağlayan Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) faaliyetleri il müdürlüklerimizde tüm yoğunluğuyla sürdürülmeye devam ediliyor.

Katılımcıların en fazla altı ay süre ile istihdam edilmesini sağlayan bu programlarda katılımcılara kısa süreli işbaşı eğitimi ve iş arama teknikleri eğitimi veriliyor. Ayrıca, katılımcıların iş deneyimi kazanmalarına da olanak sağlanıyor.



Konya'da TYÇP'den faydalananların sayısı bin 510'a ulaştı

Konya İl Müdürlüğümüzün; çevre temizliği ve çevre düzenlemesi, kamusal altyapının yenilenmesi ve parke döşemesi, okul bakım ve temizlik işleri, sağlık ocaklarının çevre düzenlemesi ve temizliği, ağaçlandırma ve park düzenlemesi, vadi ve kanal ıslahı ve erozyon engelleme çalışmaları alanlarında düzenlediği TYÇP'lerden faydalananların sayısı 109'u kadın bin 401'i erkek olmak üzere toplam bin 510'a ulaştı.

Manisa da 985 kişiye geçici istihdam

Manisa İl Müdürlüğümüzün; Milli Eğitim Müdürlüğü ortaklığında okul bakım ve temizlik işleri, belediyeler ortaklığında çevre temizliği ve çevre düzenlemesi, Kültür Müdürlüğü ortaklığında arkeolojik kazı çalışması ve Çevre Müdürlüğü ortaklığında fidan dikimi olmak üzere gerçekleştirdiği 62 projede toplam 935 kişi istihdam edildi.

Adıyaman'da da TYÇP kapsamında birçok kişi iş olanağına kavuştu

TYÇP çalışmaları tüm müdürlüklerimiz de olduğu gibi Adıyaman İl Müdürlüğümüzce de yoğun bir şekilde sürdürülüyor. Ağaçlandırma ve Park Düzenlemeleri, Çevre Temizliği ve Düzenlenmesi, Kamusal Altyapının Yenilenmesi ile Resmi Okullarda Temizlik İşleri gibi alanlarda hayata geçirilen 13 projeden 575 kişi faydalanarak kısa süreli iş imkanına kavuştu.

Van'da tarihi ve turistik mekanların korunmasına destek

Van İl Müdürlüğümüzün Van Kültür ve Turizm Müdürlüğü ortaklığında başlattığı TYÇP ile Van Kalesi, Atatürk Kültür Parkı ve Akdamar Adası'nın çevre temizliği gerçekleştirildi.Bu çalışmalarla şehrin önemli tarihi mekanlarının korunmasına çok önemli bir katkı sağlanmış oldu.

2 ay süren programın tamamlanmasının ardından, 2 Kasım 2009 tarihinde Van Kalesinde düzenlenen geniş katılımlı bir törenle proje kamuoyuna tanıtılırken, projenin tarihi ve turistik mekanların korunmasına ciddi bir destek sağladığı dile getirildi.

Van İl Müdürlüğümüzce bugüne kadar düzenlenen TYÇP'lerden faydalananların sayısı bu programla birlikte 648'e ulaştı.

Adıyaman İl Müdürlüğümüz 2009 yılında bin 165 kişiyi meslek sahibi yaptı

Adıyaman İl Müdürlüğümüz 2009 yılında çeşitli mesleklerde birçok kurs düzenleyerek 80'ini hükümlü, 30'u özürlü olmak üzere bin 165 kişiyi meslek sahibi yaptı.
İlin çeşitli kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği yapılarak gerçekleştirilen bu kursların sonunda birçok kursiyer, işbaşı yapma olanağına kavuştu.

Diğer yandan da, 15 Aralık 2009 tarihi itibariyle 'Ağ Sistemleri ve Yönlendirme', 'Bilgisayar İşletmenliği', 'Bilgisayar Sistem Kurulum Bakım Onarım', 'Web Tasarım', 'Yönetici Asistanı', Temel Sekreterlik Hizmetleri', 'Çocuk Bakım Elemanı', 'Cilt Bakımı ve Temel Makyaj', 'Ön Muhasebe', 'Bilgisar Destekli Muhasebe', 'Elektrik Tesisatçılığı', 'Elektrik Pano Montörlüğü', 'Anten Sistemleri Kurulumları', 'Sayfa Sekreterliği (Gazetecilik)', 'Yapma Çiçekçilik (El Sanatları)' ve 'Düz Dikiş (Makineci)' gibi mesleklerde toplam 29 işgücü yetiştirme kursuna start verildi.
Halen devam eden bu kurslardan da toplam 470 kursiyer faydalanıyor.

Milli Prodüktivite Merkezince yürütülmekte olan Verimliliği Arttırma Projesi kapsamında da Adıyaman İl Müdürlüğümüzce GÖR-BİR(Görmeyenler Kültür ve Birleşme Derneği) Adıyaman Şubesi işbirliği ile özürlülere yönelik 'Pasta-Tatlı İmalatı' mesleğinde bir kurs açıldı. İl Müdürü Ramazan Tatar, 3 Aralık Dünya Özürlüler günü münasebetiyle kursiyerleri ziyaret etti.

"İçişleri Bakanlığı ile Bakanlığımız ortaklığında sürdürülen "Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi"si kapsamında İl Emniyet Müdürlüğünce tespit edilen 16/18 yaş grubu 26 çocuk için, İl Müdürlüğümüzce, Adıyaman Tekstil Eğitim Merkezinde(ATEM) 'Tekstil işçisi' ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü Mesleki Eğitim Merkezinde de 'Elektrik Tesisatçılığı' mesleğinde iki kurs açıldı. Risk altında suça sürüklenmiş çocuklara mesleki beceri ve iş imkanı sağlanması ile topluma sağlıklı bireyler olarak kazandırılmasını amaçlayan bu proje kapsamında 2010 yılında da yeni kurslar düzenlenmesi planlanıyor.

Adıyaman Valisi Ramazan Sodan, başkanlık ettiği İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun son toplantısında Adıyaman İl Müdürlüğümüzün işgücü uyum hizmetleri kapsamında geçekleştirdiği bu hizmetlerinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Vali Ramazan Sodan ve İl Müdürü Ramazan Tatar, Umut Yıldızı Projesi kapsamında eğitim gören gençleri ziyaret etti

İş hayatına atılacak gençlere iş arama becerisi kazandırmak için etkinlikler düzenliyoruz

Kurumumuzun hizmetlerinden birisi olan "İş Arama Becerileri Seminerleri" mizden binlerce genç faydalanıyor. Genellikle mezuniyetleri yaklaşmış olan ortaöğretim ve üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen seminerlerimizde, iş arama ve cv hazırlama teknikleri, etkili iş görüşmesi yapmanın yolları gibi öğrencilerin mezun olduktan sonra iş hayatına atılırken faydalanabilecekleri bilgiler anlatılıyor.

Ordu'da MYO öğrencilerine seminer
Ordu İl Müdürlüğümüzce, Ordu Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu öğrencelilerine 16 Aralık 2009 tarihinde; İl Müdürü Mehmet Döktür, Ordu Üniversitesinden Yrd. Doç. Dr. Veli Türkmenoğlu, İl Müdürlüğü personelimizden Güven Karaman ve Kayhan Kara tarafından "İş Arama Becerileri Geliştirme Semineri" verildi.

Sakarya'da sempozyum
Sakarya İl Müdürlüğümüz, Sakarya Üniversitesi, Adapazarı Rotary Kulübü, Yenibiris.com ve McOzden Danışmanlık işbirliğinde 20 Aralık 2009 tarihinde bir sempozyum gerçekleştirildi.

AFA Kültür Merkezinde gerçekleştirilen sempozyumda; yine iş arama becerileri diye adlandırılan; iş arama teknikleri, özgeçmiş oluşturma ve etkili mülakat teknikleri konularında iş arayanlara detaylı sunumlar yapıldı.
Yerel televizyonlarda canlı olarak yayınlanan sempozyumun açış konuşmasını yapan İl Müdürü Vekili Emrullah Akçayır, konunun önemine değinirken, diğer hizmetlerimiz hakkında da katılımcılara bilgiler sundu.

Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Hasan Latif tarafından yönetilen sempozyum kapsamında oyuncu Hakan Bozkurt tarafından "Her Şeye Rağmen" adlı bir de oyun sahnelendi.

Trabzon'da EML öğrencilerine iki ayrı seminer

İş Arama Becerilerinin Geliştirilmesi hizmetlerimiz kapsamında Trabzon'da Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine de 10-14 Aralık 2009 tarihlerinde iki grup halinde seminerler verildi.

Trabzon İl Müdürlüğü personelimiz Servet Kaba ve Yasin kuvvet tarafından konuya ilişkin detaylı bilgilerin sunulduğu seminerlere katılım yoğun oldu.

Eğitici havuzu oluşturuyoruz

Aktif İstihdam Tedbirleri II Projemizin Kurumsal Gelişim Bileşeni kapsamında hizmetiçi eğitimlerde eğiticicilik yapacak personel yetiştirilmeye devam ediliyor. İlki geçtiğimiz yıl Mart ayında düzenlenen "Eğiticilerin Eğitimi" nin ikincisi, 7-17 Aralık 2009 tarihleri arasında Ankara Houston Otelde gerçekleştirildi.

Kurumumuzda bir eğitici havuzu oluşturularak, hizmetiçi eğitimlerde kurum personeline verilecek eğitimlerde görevlendirecek personel yetiştirmeyi amaçlayan eğitimlerin ilkinde 16 personelimiz eğitim almıştı. Eğitimin ikinci ayağına ise 13 personel katıldı.
Proje uzmanlarından Anthony Bell ve Pete Woods tarafından verilen eğitimin son gününde bir de sertifika töreni düzenlendi.

Katılanlara sertifikaları Yurtiçi İstihdam Şube Müdürü Ahmet Ersun Genç ve eğitiviler tarafından takdim edildi.

Bitlis İl Müdürlüğümüz de işgücü yetiştirme faaliyetlerini hızlandırdı

Bitlis İl Müdürlüğümüz ile Halk Eğitim Merkezi Müdürlükleri işbirliğinde Adilcevaz'da toplam 25 kişinin faydalandığı 'Yaşlı ve Hasta Bakıcılığı' ve 'Elektrik Tesisatçılığı' mesleklerinde, Ahlat'da 15 kişinin faydalandığı Taş İşlemeciliği' mesleğinde ve Mutki'de 20 kişinin faydalandığı 'Aşçılık' mesleğinde kurslar düzenledi.
Kurslar için düzenlenen açılış törenlerinde İl Müdürü Alaattin Aslan konuşma yaparak, öncelikle ihtiyaç duyulan mesleklerin gözönünde bulundurulduğu ve kurslar sonunda istihdamın gerçekleşmesine büyük önem verildiğine vurgu yapıldı.

Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü ve İl Emniyet Müdürlüğü işbirliğinde yürütülen 'Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi' kapsamında da 16-18 yaş gurubundaki gençlere yönelik "Mobilya İmalatçısı" mesleğinde 10 kişilik bir kurs düzenlendi.

Diğer yandan, Bitlis İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği işbirliği ile 25 kişiye yönelik "İş Makinası Operatörlüğü" mesleğinde ve Bitlis Belediye Başkanlığı İşbirliğinde yine 25 kişiye yönelik "Kasaplık" mesleğinde kurslar düzenlendi. Kurslar ilin valisi Nurettin Yılmaz tarafından törenle açıldı.

Vali Yılmaz, törende yaptığı konuşmasında İŞKUR'un sunmuş olduğu bu imkanın iyi değerlendirilmesi gerektiğini ve bu mesleklerin birer altın bilezik olduğunu belirtti. Bitlis İl Müdürü Alattin Aslan da hem proje hakkında hem de yürttüğümüz diğer faaliyetler hakkında geniş bilgiler aktararak "Amacımız eğitimini çeşitli nedenlerle yarıda bırakmış olan gençlerimize sahip çıkmak ve mesleki becerilerini geliştirerek topluma yararlı bireyler olmalarına katkıda bulunmaktır." dedi.

AİTP II kapsamındaki 101 alt proje tamamlanma aşamasında

Avrupa Komisyonu desteği ile yürüttüğümüz, hedef kitlesi kadın ve gençlerden oluşan Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II (AİTP II)

bileşenlerinden Hibe Programı kapsamında, 25 ilde istihdamı artırmaya yönelik, mesleki eğitim verilmesine olanak sağlayan 101 alt projenin uygulanmasında, son aşamaya gelindi. Projelerden bir çoğu eğitimlerini tamamladı. Demiryol-İş Sendikası Sakarya Şubesi'nin başlattığı "Gençlere Yönelik Kaynakçılık Meslek Edindirme Kursları" tamamlanan projelerden yalnızca birisi.

Proje Koordinatörlüğünü Sakarya Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hüseyin Uzun'un yaptığı proje sonunda, 135 kursiyere hem ulusal hem de uluslararası geçerliliği olan sertifikaları, düzenlenen bir törenle, dağıtıldı.

Sakarya Üniversitesi Kongre Merkezinde düzenlenen törene, Sakarya Valisi Hüseyin Atak, Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Mehmet Durman, İlçe Kaymakamları, Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Akgün Altuğ, Demiryol-İş Sendikası Başkanı Ergün Atalay, İŞKUR İl Müdürü Emrullah Akçayır ve çok sayıda davetli katıldı.Törende ayrıca proje ortaklarına birer plaket verildi.

Vali Hüseyin Atak bir konuşma yaparak, "Bu yapılan proje ile 135 gencimize iş imkanı sağlanmıştır. Böyle projelerin devam etmesi gerekiyor" diye konuştu.

Hizmetiçi eğitimlerimiz hız kazandı

Kurumumuz personeline yönelik düzenlediğimiz hizmetiçi eğitimler Kasım ve Aralık aylarında hız kazandı.

Bu eğitimlerden bazıları;

Yıl Sonu Bilanço Çalışmaları ve Satın Alma Eğitimi
-Muhasebe birimlerinde görevli personelimize yönelik 2 Kasım – 11 Aralık 2009 tarihleri arasında 4 grup halinde "Yıl Sonu Bilanço Çalışmaları ve Satın Alma Eğitimi" düzenlendi. Eğitimlere toplam 91 personelimiz katıldı.

KYS Bilgilendirme ve Temel Eğitimi
-Kalite Yönetim Sistemi(KYS) konusunda daha önce eğitim almamış personel için de 9-20 Kasım 2009 tarihleri arasında 5 grup halinde ÇASGEM'de ve Ankara ve Söke Eğitim Merkezimizde "KYS Bilgilendirme ve Temel Eğitimi" düzenlendi. Bu eğitime de toplam 119 personelimiz katılma imkanı buldu.

İşsizlik Sigortası Eğitimi
-İşsizlik Sigortası uygulamalarının gerçekleştirildiği birimlerde çalışan personelimize "İşsizlik Sigortası Eğitimi" verilmeye başlandı. 3 grup halinde düzenlenecek eğitimlerin ilk ikisi Antalya Mirada Del Mar Otel'de 7-18 Aralık 2009 tarihleri arasında verildi.

Meslek Danışmanlığı Eğitimi
-Meslek danışmanlığı hizmetlerinde görevlendirilecek 23 yeni personele 7-25 Aralık 2009 tarihleri arasında Ankara Eğitim Merkezimizde "Meslek Danışmanlığı Eğitimi" verildi.

Aktif İstihdam Tedbirleri II kapsamında gerçekleştirilen hizmetiçi eğitimlerimiz programlamaya uygun olarak sürdürülüyor.

İşe Yerleştirme Eğitimi
5 grup halinde planlanan ve ilk 3 grubu daha önceki aylarda tamamlanan "İşe Yerleştirme Eğitiminin" 4. grubu 3-6 Kasım 2009 tarihleri arasında Kilis'te ve 5. grubu ise 10-13 Kasım 2009 tarihleri arasında Manisa'da gerçekleştirildi.

İşveren Ziyaretleri Eylem Planları Eğitimi
28 Pilot ve Model Ofis durumundaki il/şube müdürlükleri yetkililerine, 10 Kasım – 10 Aralık 2009 tarihleri arasında 4 grup halinde "İşveren Ziyaretleri Eylem Planları Eğitimi" verildi. Ankara, Siirt, Kayseri ve Kocaeli'nde verilen eğitimlere toplam 59 personelimiz katıldı.

İşgücü Piyasası Eğitimi
12-13 Kasım 2009 tarihlerinde Hatay ve 17-18 Kasım 2009 tarihlerinde Antalya'da verilen "İşgücü Piyasası Eğitimi"ne toplam 42 personelimiz katıldı.

2010 yılında da sürdürülecek İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı personeline yönelik IT Eğitimlerine de (Bilgisayar) şu ana dek 68 personel katılarak eğitim aldı.

Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi kapsamında; 9-13 Kasım 2009 tarihleri arasında Malatya'da Hollandalı uzmanlar tarafından 6 personelimize "Danışmanlık Eğitimi" verildi.

İşçi konfederasyonu temsilcisi yönetim kurulu üyemiz değişti

Görev süresi dolması nedeniyle görevinden ayrılan İşçi Konfederasyonu Temsilcisi Yönetim Kurulu Üyemiz H.Hüseyin Kayabaşının yerine İsmail Aslan seçildi.

1960 Kahramanmaraş doğumlu İsmail Aslan sırasıyla, Türkiye Maden İşçileri Sendikası'na ait Afşin Elbistan Maden İşçileri Sendikası Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Başkanlığı, Türkiye Maden-İş Sendikası Elbistan Afşin Şube Mali Sekreterliği, Şube Sekreterliği, Şube Başkanlığı, Genel Mali Sekreterlik görevlerini yürüttü.

Halen Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanlık görevini sürdüren İsmail Aslan, evli ve dört çocuk babası.

5. İŞKUR Halı Saha Turnuvasının şampiyonu İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

Merkez birimlerimizin oluşturduğu takımlar arasında gerçekleştirilen Halısaha Futbol Turnuvalarının 5'cisi Aralık ayında tamamlandı.

Turnuva sonunda İstihdam Daire Başkanlığımız ve İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığımızın takımları finale kalan iki takım oldu.

Final maçını İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığımız 9-7 alarak şampiyon oldu.

Şampiyon takım kupayı, maçı da izleyen genel müdür yardımcılarımız Mehmet Ali Özkan ve Kazım Yiğit'in elinden aldı.

Çalışanlar arasında dostluk ve kaynaşmayı hedefleyen bu tür turnuvalar; futbol, masa tenisi ve satranç alanlarında düzenlenmeye devam edilecek.

Turnuva sonuçları:
1.Turnuva Şampiyonu : İstihdam Dairesi Başkanlığı
2.Turnuva Şampiyonu : Personel Dairesi Başkanlığı
3.Turnuva Şampiyonu : Personel Dairesi Başkanlığı
4.Turnuva Şampiyonu : İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
5.Turnuva Şampiyonu : İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı

kısa kısa

★Van İl Müdürlüğümüz Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ortaklığında düzenlenen bayan terziliği, makine nakışçısı, kuaförlük, çocuk gelişimi ve el sanatları kurslarını tamamlayan kursiyerler el işlerini ve hünerlerini sergilediler.
Çok sayıda kişinin ziyaret ettiği sergide ayrıca kursiyerlere kurs sertifikaları da dağıtıldı.

★Kurumumuz Eğitim uzmanlarından Hüseyin Özduman tarafından Sinop'a bağlı Boyabat Belediyesi çalışanlarına 10 Aralık 2009 tarihinde "İletişim ve Stres" semineri verildi.
Çok sayıda Belediye çalışanının katıldığı seminerde katılımcılara, etkili iletişim ve stres konularında sunumlar yapılırken ve ayrıntılı bilgiler verildi.

★ Mersin İl Müdürlüğümüze bağlı Tarsus Şube Müdürlüğümüz, Tarsus Sağlık Meslek Lisesi ortaklığında Hasta ve Yaşlı Bakımı kursu düzenledi.
60 gün sürecek kurs için 17 Kasım 2009 tarihinde bir açılış töreni düzenlendi. Çok sayıda kişinin katıldığı törende, Şube müdürü M. Ali Çekerbiçer, bu kursun Sağlık Meslek Lisesi ortaklığındaki ikinci kurs olduğunu dile getirerek, açılan kurslarla vasıfsız işgücüne meslek edindirmeye çalıştıklarını söyledi. Tarsus İl Müdürlüğümüz diğer yandan Ticaret meslek Lisesi ortaklığında 15 kişinin faydalandığı Bilgisayarlı Muhasebe kursunu da sürdürüyor.

★ Zonguldak İl Müdürlüğümüz, 9 Kasım 2009 tarihinde, Bilgisayar Bakım Onarım ve Bilgisayarlı Muhasebe kursları başlattı. Çaycuma halk Eğitim Merkezi işbirliğinde düzenlenen kurslardan toplam 50 kişi faydalanıyor.

İş Kanunu ve Diğer Kanunlardaki İhbar Tazminatı

Raşit Ulubey
İŞKUR Başmüfettişi
(İstihdam Dairesi Eski Başkanı)

I- İhbar Tazminatı Nedir :
İşveren ve işçi arasında yapılmış bulunan belirsiz süreli hizmet akdi/iş sözleşmesinin haklı bir neden olmaksızın sona ermesi için sözleşmenin taraflarından birinin, iş sözleşmesini sona erdirme konusundaki irade beyanının/fesih bildiriminin sonuç doğurması amacıyla beklemesi gereken süreyi beklemeden ve/veya usulüne uygun bildirim öneli tanımadan iş sözleşmesini sonlandırması halinde karşı tarafa ödemesi gereken tazminata ihbar tazminatı denilmektedir. Diğer bir ifadeyle, ihbar tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir neden olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli/süresi tanımadan ve/veya beklemesi gereken süreyi beklemeden fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminat olarak adlandırılmaktadır.
I- Çeşitli Kanunlara İhbar Tazminatı :
İhbar tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 5953 sayılı Basın İş Kanunu, 818 sayılı Borçlar Kanununda düzenlenmiş bulunmaktadır.
1- 4857 sayılı İş Kanunu Açısından İhbar Tazminatı :
4857 sayılı İş Kanununda "Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir... Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

İşverenin bildirim şartına uymaması veya bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek sözleşmeyi feshetmesi, bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasına engel olmaz. 18 inci maddenin birinci fıkrası uyarınca bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddelerinin uygulanma alanı dışında kalan işçilerin iş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında tazminat ödenir. Fesih için bildirim şartına da uyulmaması ayrıca dördüncü fıkra uyarınca tazminat ödenmesini gerektirir.

Bu maddeye göre ödenecek tazminatlar ile bildirim sürelerine ait peşin ödenecek ücretin hesabında 32 nci maddenin birinci fıkrasında yazılan ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve

Kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur." denilmiştir (Madde 17).
Buna göre, 4857 sayılı Kanun açısından belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun mutlak surette karşı tarafa bildirilmesi gerektiği, bildirim şartına uymayan tarafın diğer tarafa bildirim süresine ait ücret tutarında tazminat ödeyeceği, bildirim süresine ait ücret peşin ödenerek iş sözleşmesinin beklemeksizin hemen sona erdirilebileceği, işverenin bildirim şartına uymamasının veya bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek sözleşmeyi feshetmesinin, 30 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran işyerlerinde bu kanunun iş güvencesine ilişkin hükümlerinin uygulanmasına engel teşkil etmeyeceği, iş güvencesi ile ilgili hükümlerin dışında kalan işçilerin iş sözleşmelerinin fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirilmesi halinde bildirim süresinin üç katı tutarında işçiye tazminat ödeneceği, fesih için bildirim şartına uyulmaması durumunda ayrıca ihbar tazminatı da ödenmesinin gerektiği, peşin ödenecek olan ücret ile bu maddeye göre ödenecek tazminatların hesabında ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve Kanundan doğan menfaatlerin de göz önünde tutulacağı anlaşılmaktadır.
2- 854 sayılı Deniz İş Kanunu Açısından İhbar Tazminatı :
854 sayılı Deniz İş Kanununda "Süresi belirsiz hizmet akitlerinin çözülmesinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir...
Bildirme şartına uymayan taraf, yukarıda yazılı önellere uygun ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.
Gemi adamının sendikaya üye olması, şikayete başvurması gibi sebeplerle işinden çıkarılması hallerinde ve genel olarak hizmet akdini bozma hakkının kötüye kullanıldığını gösteren diğer durumlarda "B" bendinde yazılı önellere ait ücretlerin üç katı tutarı tazminat olarak ödenir.
Tarafların ayrıca tazminat isteme hakkı saklıdır." denilmiştir (Madde 16).
Buradan, 854 sayılı Kanunda, iş sözleşmesinin sona erdirilmesinden önce durumun sözleşmenin diğer tarafına bildirilmesi gerektiği, bildirme şartına uymayan tarafın diğer tarafa bir tazminat ödemek zorunda olduğu, gemi adamının işten çıkarılmasının sendikaya üye olması, şikayete başvurması gibi nedenlerle ve iş sözleşmesini sona erdirme hakkının genel olarak kötüye kullanıldığını gösteren diğer hallerde bildirim sürelerine ait ücretin üç katı tutarında ayrıca tazminat ödeneceği görülmektedir.
3- 5953 sayılı Basın İş Kanunu Açısından İhbar Tazminatı :
5953 sayılı Basın İş Kanununda "Müddeti muayyen olmayan iş akitlerinde feshin ihbarı bu Kanunda yazılı mühletlere tabidir.
6 ncı ve 7 nci maddelerde yazılı ihbar mühletlerine tekabül eden ücret miktarındaki tazminatın işveren veya gazeteci tarafından diğer tarafa önceden ödenmesi suretiyle akdin derhal feshi de caizdir." (Madde 5).
"İş Kanununun 18, 19, 20, 21 ve 29 uncu maddesi hükümleri kıyas yoluyla uygulanır." denilmiştir (Madde 6).
Bu hükümden, 5953 sayılı Kanuna tabi işyerlerinde çalışan gazetecilerin iş sözleşmesinin sona erdirilmesinden önce sözleşmeyi sona erdirecek tarafça sözleşmenin diğer tarafına durumun bildirilmesi gerektiği, bildirim sürelerine ait ücret tutarındaki tazminatın sözleşmeyi sona erdirecek tarafça sözleşmenin diğer tarafına ödenmesi kaydıyla iş sözleşmesinin hemen sona erdirilebileceği, 4857 sayılı Kanunun iş güvencesine ilişkin hükümlerinin kıyas yoluyla Basın İş Kanununda da uygulanacağı ortaya çıkmaktadır.
II- İhbar Tazminatına Hak Kazanılması :
İhbar tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir neden olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli/süresi tanımadan ve/veya beklemesi gereken süreyi beklemeden fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminat olması nedeniyle, ihbar tazminatına hak kazanılmasında;
- İş sözleşmesinin belirsiz süreli iş sözleşmesi olması,
- İş sözleşmesini haklı bir neden olmaksızın feshedilmesi,
- Feshin usulüne uygun bildirim öneli tanımadan ve/veya beklenmesi gereken süre beklenmeden yapılması,

Koşulu aranır.
İş sözleşmesinin belirsiz süreli iş sözleşmesi olması veya haklı bir nedenle feshedilmesi ya da feshin usulüne uygun bildirim öneli tanınarak ve/veya beklenmesi gereken süre beklenilerek sona erdirilmesi durumunda ihbar tazminatına hak kazanılmaz.
İhbar tazminatına işçinin hak kazanabilmesi mümkün olduğu gibi işverenin hak kazanabilmesi de mümkündür.
Bu makalemizde, iş güvencesi kapsamına giren işyerlerinde iş sözleşmesinin 4857 sayılı ve 5953 sayılı kanunların ilgili hükümlerine uygun sonlandırıldığı ve işçiye iş arama izninin kullandırıldığı kabul edilerek, hareket edilmiştir.
III- Fesih Bildirimi Yapmadan İş Sözleşmesinin Feshedilmesi :
4857 sayılı İş Kanunu uyarınca, fesih bildirim süresine ait ücret peşin ödenmek suretiyle iş sözleşmesinin fesih bildirim süresi/süreleri kullanılmadan feshedilebilmesi mümkündür. 4857 sayılı Kanunda fesih bildirim süresi kullanılmadan iş sözleşmesini fesih hakkı yalnızca işveren için tanınmıştır.
5953 sayılı Kanuna göre, bu kanunda yer alan ihbar mühletlerine tekabül eden ücret miktarındaki tazminatın, iş sözleşmesini feshetmek isteyen tarafından iş sözleşmesinin diğer tarafına önceden ödenmesi suretiyle iş sözleşmesinin derhal sonuçlandırılabileceği düzenlenmiştir. Basın İş Kanununda fesih bildirim süresi kullanılmadan iş sözleşmesini fesih hakkı 4857 sayılı Kanunda olduğu gibi yalnızca işverene değil, hem işverene, hem de gazeteciye tanınmıştır.

İşçi ve işveren arasında düzenlenmiş olan iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde sözleşmenin tarafları olan işçinin iş görme, işverenin de ücret ödeme yükümlülüğü sona ereceğinden, işçinin ücreti ile sözleşmeden ve kanundan doğan para ve parayla ölçülmesi mümkün menfaatlerin tam olarak ödenmesi zorunludur.
Tarafların karşılıklı rızası ile sona eren iş sözleşmelerinde ihbar bildirim süresine uyulmadığı gerekçesiyle ihbar tazminatı istenemez.
IV- İhbar Tazminatına Esas Olan Ücret :
4857 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin birinci fıkrasına göre, bu madde kapsamında ödenecek tazminatlar ile bildirim sürelerine ait peşin ödenecek ücretin hesabında bu Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasında yazılan ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve Kanundan doğan menfaatlerin de göz önünde tutulması gerekir.
Aynı Kanunun 32 nci maddesine göre genel anlamda ücret, bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak adlandırılmaktadır.
İhbar tazminatının hesaplanmasında aynı zamanda kıdem tazminatı hesaplamasına da esas bulunan aylık giydirilmiş ücret esas alınır. Aylık giydirilmiş ücretin 30 güne bölünmesi ve ilgili işçinin o işyerinde çalıştığı süreye göre geçerli olan ihbar bildirim süresiyle çarpılması suretiyle ihbar tazminatı hesaplanır. Kıdem tazminatı hesaplamasında bir tavan bulunduğu halde ihbar tazminatı hesaplamasında bir tavan söz konusu değildir.

V- İhbar Tazminatında Faiz ve Faizin Başlama Tarihi :

Sözleşmenin sona ermesinde, esas itibarıyla ihbar tazminatının ödenmesi gerekmekte olup, süresinde ödenmeyen ihbar tazminatına yasal/kanuni faiz uygulanır. İhbar tazminatına yasal faiz yerine en yüksek mevduat faizinin uygulanması doğru değildir.

Sözleşme sona erdiğinde ödenmeyen ihbar tazminatı, ya noter kanalıyla ihtarname çekilerek, alacak temerrüde düşürülmek suretiyle ya da dava açmak suretiyle tahsil edilmesi yoluna gidilir. İhtarname çekilmek suretiyle ihbar tazminatının ödenmesi istenilmiş ise alacak temerrüde düşmüş olacağından, faizin temerrüt tarihinden itibaren, herhangi bir ihtarname çekilmeden doğrudan dava açma yoluna gidilmesi halinde ise faizin dava tarihinden itibaren hesaplanması gerekir.
VI- İhbar Tazminatında Zamanaşımı Süresi :

İhbar tazminatı 10 yılık zamanaşımı süresine tabiidir. 10 yıllık istenilme süresi geçmiş olan ihbar tazminatları karşı/muhatap taraftan istenilebilir. Ancak, karşı/muhatap taraf, zamanaşımı süresi geçmiş olan ihbar tazminatını ödeyip ödememekte serbesttir.

VII- İhbar Tazminatında Sorumluluk :

İşverenin ihbar tazminatı ödeme durumunu ortaya çıkartan iş sözleşmesi hangi işveren tarafından sona erdirilmiş ise ihbar tazminatı ödemesinden o işveren sorumludur. Bir işyerinin devrinden sonra iş sözleşmesinin feshi durumunda ihbar tazminatı ödemesinden yeni işveren sorumlu olup, işçinin eski işveren nezdinde geçmiş bulunan hizmetleri için eski işverene ihbar tazminatı ödemesi için başvuru hakkı bulunmamaktadır.

VIII- Sonuç :

İhbar tazminatı, çalışma hayatını düzenleyen kanunlardan 4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 5953 sayılı Basın İş Kanunu, 818 sayılı Borçlar Kanununda düzenlenmiştir.
İhbar tazminatı kısaca, belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir neden olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli/süresi tanımadan ve/veya beklemesi gereken süreyi beklemeden fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminat olarak adlandırılmaktadır. Bu cümleden olmak üzere, ihbar tazminatına işçinin veya işverenin hak kazanabilmesi mümkündür.
İşçi ve işveren arasında düzenlenmiş olan iş sözleşmesinin feshedilmesi halinde sözleşmenin tarafları olan işçinin iş görme, işverenin de ücret ödeme yükümlülüğü sona ereceğinden, işçinin ücreti ile sözleşmeden ve kanundan doğan para ve parayla ölçülmesi mümkün menfaatlerin tam olarak ödenmesi zorunludur.

İhbar tazminatının hesaplanmasında, aynı zamanda kıdem tazminatı hesaplamasına da esas bulunan aylık giydirilmiş ücret esas alınır. Aylık giydirilmiş ücretin 30 güne bölünmesi ve ilgili işçinin o işyerinde çalıştığı süreye göre geçerli olan ihbar bildirim süresiyle çarpılması suretiyle ihbar tazminatı hesaplanır.

1-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 21.02.1994 tarihli ve 1994/2473 Esas, 1994/2638 Karar sayılı Kararı

2-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 12.05.2005 tarihli ve 2004/26398 Esas, 2005/16337 Karar sayılı Kararı

3-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 24.01.2007 tarihli ve 2006/16756 Esas, 2007/752 Karar sayılı Kararı

5-Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 25.03.2008 tarihli ve 2007/37200 Esas, 2008/6387 Karar sayılı, aynı Dairenin 03.06.2008 tarihli ve 2007/21691 Esas, 2008/14214 Karar sayılı Kararı

6- Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 18.09.2002 tarihli ve 2002/18083 Esas, 2002/16005 Karar sayılı Kararı

iletisim

tel:0 312 458 40 16
faks:0 312 435 66 59
e-posta:bulten@iskur.gov.tr

www.iskur.gov.tr

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır.