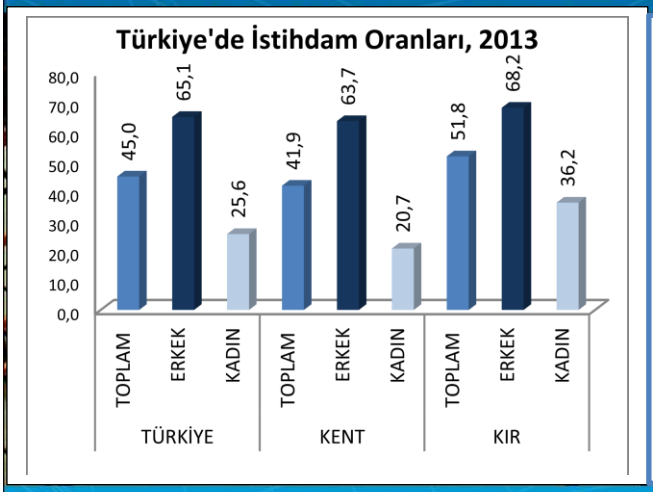


2014

NİĞDE

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI RAPORU

“Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan rahat yaşamanın yollarını alışkanlık haline getirmiş milletler; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istikballerini kaybetmeye mahkumdurlar.”

M.K. Atatürk

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

NİĞDE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI RAPORU

(2014)

Bu kitabın yayın hakları, fikir ve sanat eserleri yasası gereğince Türkiye İş Kurumuna aittir. Kaynak gösterilerek tanıtım için yapılacak kısa alıntılar dışında yayımcının yazılı izni olmaksızın hiçbir yolla çoğaltılamaz.

ÇALIŞMA EKİBİ

İlknur Atabey

(İş ve Meslek Danışmanı)

Şerafettin BİNGÜL

(İş ve Meslek Danışmanı)

Selçuk Mah. Selçuklu Cad. No: 4 Merkez/NİĞDE

Tel: (0388) 232 35 43 Faks: (0388) 232 35 44

E-posta: iskurnigde@iskur.gov.tr http://www.iskur.gov.tr

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam oluşturamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü *2010 yılından* bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Diğer bir ifadeyle; Türkiye İş Kurumu, İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) faaliyeti ile işgücü piyasasının fotoğrafını çekmekte, bu sayede ilimiz adına işgücü piyasasındaki sorunları tespit etmekte, çözüm olarak Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları gibi aktif işgücü uyum hizmetleri ile ilimizin yerel istihdam politikalarına katkıda bulunmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Niğde İşgücü Piyasası Talep Araştırması çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Necmeddin KILIÇ

Niğde Valisi

ÖNSÖZ

Dünyanın ve ülkemizin en büyük sorunu olan, işsizliğin çözülebilmesi adına birçok çalışma yapılmaktadır. Bu bağlamda ülkemiz ve ilimiz adına kurumumuzun yaptığı en önemli faaliyetlerden biri de İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) çalışmasıdır. Bu çalışma, işgücü piyasasının talebe ilişkin durumunu tespit etmekte olup ulusal ve yerel istihdam politikalarının belirlenmesinde etkin bir rol oynamaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olmaktadır. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyeri kurumumuz personelleri ile bizzat ziyaret edilmiş, işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 110 bin 509 işyerine ulaşılarak bilgi formu uygulanmıştır. İlimizde ise, bu kapsamda 535 işyeri tespit edilmiş ve 495 işyeriyle bilgi formu uygulanmıştır.

Türkiye geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca açık işlerde aranan beceriler ve temininde güçlük çekme nedenleri tespit edilmiş olup işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılması sağlanacaktır.

Bu çerçevede, hazırlanan 2014 yılı I. dönem "Niğde İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İl müdürlüğümüz personelleri vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Niğde İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında çok kıymetli zamanlarını bizlere ayırarak sorularımıza büyük bir sabır ve samimiyetle eksiksiz cevap veren işverenlerimize, emeği geçen bütün kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa TOKÖZ

Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER v
TABLOLAR LİSTESİ vi
GRAFİKLER LİSTESİ ix
KISALTMALAR x
YÖNETİCİ ÖZETİ 1
GİRİŞ 6
BİRİNCİ BÖLÜM 7
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 7
1. İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 7
2. İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 8
3. İŞKUR GÖSTERGELERİ 9
3.1. KAYITLI İŞSİZ 9
3.2. AÇIK İŞLER 10
3.3. İŞE YERLEŞTİRMELER 11
3.4. MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 12
3.5. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 13
İKİNCİ BÖLÜM 14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 14
2.1. AMAÇ VE YÖNTEM 14
2.2. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 16
2.2.1. İŞYERİ VERİLERİ 17
2.2.2. MEVCUT İSTİHDAM 24
2.3. AÇIK İŞ VERİLERİ 29
2.4. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 46
2.5. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 54
SONUÇ 60
KAYNAKÇA 64
EKLER 65
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 65
Tablo Ek 2a- Tamsayım Yapılan İller Listesi ve Tamsayım Yapılan İşyeri Sayıları 70
Tablo Ek 2b- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örneklem Sayıları 71
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 72
Ek 4- Ek Tablolar 79
Tablo Ek 4a: İl Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (NİĞDE-2014) 79
Tablo Ek 4b: Türkiye Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (TÜRKİYE-2014) 80

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Temel İşgücü Göstergeleri (Niğde 2008-2013).....8

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....9

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*).....10

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*).....11

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*).....12

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*).....13

Tablo 7: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı 16

Tablo 8: İşyeri Özellikleri 17

Tablo 9: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 18

Tablo 10: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları 20

Tablo 11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 21

Tablo 12: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları 23

Tablo 13: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları 24

Tablo 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 25

Tablo 15: Çalışanların Cinsiyetine Göre Sektörel Dağılım Oranları 26

Tablo 16: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyetine Göre Sektörel Dağılım Oranları 27

Tablo 17: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler 28

Tablo 18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı 29

Tablo 19: Sektörlere Göre Toplam Açık İş Sayısı İle Toplam Çalışan Sayıları ve Oransal Dağılımları 30

Tablo 20: İşyerlerinin Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı 31

Tablo 21: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 31

Tablo 22: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı 31

Tablo 23: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı 32

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı 32

Tablo 25: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı 33

Tablo 26: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açı İş Dağılımı 34

Tablo 27: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı 35

Tablo 28: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı 37

Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 38

Tablo 30: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39

Tablo 31: Açık İşlerin Eğitim Durumu ve Arama Kanallarına Göre Dağılımı 39

Tablo 32: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40

Tablo 33: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 40

Tablo 34: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanallarının Dağılımı 41

Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı ..41

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı 41

Tablo 37: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı 42

Tablo 38: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 43

Tablo 39: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 43

Tablo 40: Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 44

Tablo 41: İllerin Açık İş Oranı 45

Tablo 42: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları Türkiye Karşılaştırması 46

Tablo 43: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014) 47

Tablo 44: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 48

Tablo 45: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları 49

Tablo 46: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları 49

Tablo 47: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Toplam Çalışan Sayısına Oranları.....50

Tablo 48: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması (2013-2014) 50

Tablo 49: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları 51

Tablo 50: TGÇ Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları 52

Tablo 51: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları 52

Tablo 52: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması 53

Tablo 53: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları 54

Tablo 54: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 55

Tablo 55: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 56

Tablo 56: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması (2013-2014) 57

Tablo 57: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı 58

Tablo 58: Part-Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 59

Tablo Ek 2a: Tamsayım Yapan İller Listesi ve Tamsayım Yapılan İşyeri Sayıları 70

Tablo Ek 2b: Örnekleme Yapan İller Listesi ve Örneklem Sayıları 71

Tablo Ek 4a: İl Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (NİĞDE-2014) 79

Tablo Ek 4b: Türkiye Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (Türkiye-2014) 80

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Temel İşgücü Göstergeleri (Niğde 2008-2013) 8

Grafik 2: İşyeri Büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları 17

Grafik 3: İşyeri Özellikleri 18

Grafik 4: Sektörlere göre İŞKUR'dan faydalanma oranları 19

Grafik 5: Büyüklüklerine Göre İŞKUR'dan Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı 19

Grafik 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları 20

Grafik 7: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları 21

Grafik 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 22

Grafik 9: İşyeri Büyüklüklerine Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları 22

Grafik 10: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı 25

Grafik 11: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 27

Grafik 12: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı 33

Grafik 13: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 34

Grafik 14: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı 36

Grafik 15: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı 36

Grafik 16: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 38

Grafik: 17 TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması 54

Grafik 18: İl Geneli İstihdam Artışı Bekleyen İşyeri Sayısı Oranları 56

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: İşsizlik Oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TGÇ: Temininde Güçlük Çekme

TGÇM: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

NİĞDE İşgücü Piyasası Talep Araştırması çalışması temel olarak Niğde ili işgücü piyasasının sorunlarını belirleyip, bu sorunların çözümüne ilişkin çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak piyasadaki temel işgücü dinamiklerin belirlenmesi ve istihdam politikalarına yön vermesi düşüncesiyle talebe yönelik bir saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmada yer alan değerlendirmeler büyük oranda işyeri bilgi formuna dayalı verilerden oluşmakla birlikte TÜİK verileri ile Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü kaynaklarından yararlanılmıştır.

İşgücü piyasasını ve istihdamı etkileyen en önemli faktör olan sosyo-ekonomik durum açısından değerlendirildiğinde Niğde ilinin yer aldığı TR71 (Niğde, Aksaray, Nevşehir, Kırşehir ve Kırıkkale illerini içeren bölge) bölgesinde; Niğde, Aksaray ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken; Nevşehir, Kırşehir ve Kırıkkale daha üst sıradadır. Bölgede gelişmişlik sıralaması itibariyle en az gelişmiş il, 56. sırada olan Niğde'dir. Aksaray 55. sırada yer alırken, Kırıkkale 41. , Kırşehir 40. ve Nevşehir 36. sırada bulunmaktadır.

İşgücüne katılma oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı, işgücü piyasası açısından oldukça önem arz eden verilerdir. 2013 yılı TÜİK "Hane Halkı İşgücü Anketi" sonuçlarına göre Niğde'de işgücüne katılma oranı %49,3, işsizlik oranı %6,1 ve istihdam oranı %46,3'tür. 2012 verilerinde ise işgücüne katılma oranı %47,6, işsizlik oranı %6,1 ve istihdam oranı %44,7'dir. 2012-2013 yılı verileri karşılaştırıldığında 2013 yılında işsizlik oranının değişmediği ve işgücüne katılma oranı ile istihdam oranının arttığı görülmektedir.

İŞKUR verileri göz önüne alındığında Niğde'de 2014 yılı itibariyle kayıtlı işsiz sayısı 2733'ü kadın 6055'i erkek olmak üzere toplamda 8788 kişidir. 8788 kayıtlı işsize karşın 2903 açık iş alınmıştır. Mevcut olan açık işlere kurum aracılığıyla yerleştirilen kişi sayısı toplamda 2138'dir. İstihdama kazandırılmak amacıyla Mesleki Eğitim Faaliyetleri kapsamında toplamda 14 kurs açılmış olup, 68 erkek,59 kadın olmak üzere toplam 127 kursiyer yetiştirilmiştir. İşsizlik sigorta ödeneği kapsamında 655'i erkek, 226'sı kadın olmak üzere toplamda 881 kişi bu ödenekten yararlanmıştır.

Niğde ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması ile; toplamda 535 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, 495 işyerine bilgi formu uygulanmıştır. İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1" kapsamında, Temel İşletme Bilgileri, Mevcut İstihdam Bilgileri (Cinsiyet, Meslek), Açık İş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri Düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet), Temininde Güçlük Çekilen Meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni) ile 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[1] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Temel işletme bilgileri kapsamında Niğde'deki toplam işyerlerinin %26,7 sini toptan perakende ticaret sektörü, %21,8'ini imalat sektörü, %21'ini inşaat sektörü oluşturmaktadır. Bir başka ifadeyle Niğde'deki her yüz işletmeden yetmişi bu üç sektörde faaliyet göstermektedir. Çalışan sayıları baz alındığında işyerlerinin yarısı 10-49 arası çalışana sahiptir.

Mevcut istihdam bilgileri incelendiğinde, ilimiz adına sektörel bazda kadınlarda 2344 ve erkeklerde 11441 kişi ile toplamda 13875 kişi iş hayatında aktif olarak çalışmaktadır. Çalışanların en fazla istihdam edildiği sektör %38,8'le imalat sektörüdür. Bu sektörü %18,1 ile toptan ve perakende ticaret, %14,8 ile inşaat sektörleri takip etmiştir. Meslek grupları bazında kadın ve erkek çalışanların en çok istihdam edildiği meslek türü; tesis ve makine operatörleri ve montajcılarıdır. Bunu erkeklerde sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, kadınlarda ise hizmet ve satış elemanları meslek grubu izlemektedir. İlimiz için öne çıkan bir diğer husus ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarında kadın istihdamının olmayışıdır. Cinsiyete göre en çok çalışılan meslekler erkeklerde iplik eğirme operatörü, beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma iken; kadınlarda iplik eğirme operatörü, temizlik görevlisi, dikiş makinesi operatörü-kumaştır. İl genelinde ise iplik eğirme operatörü, beden işçisi (genel), şoför-yük taşımadır.

Açık iş verilerine baktığımızda Niğde adına şunları söyleyebiliriz; ilimizde sektörel bazda kurumumuzdan en çok açık iş talebinde bulunan işletmeler, %38'le insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe, %35'le imalat sektöründe, %33'le madencilik ve taş ocakçılığı sektörlerindedir. Açık iş dağılımında oransal verilere göre imalat, toptan ve perakende ticaret sektörleri Niğde'deki toplam açık iş sayısının %67,4'ünü oluşturmaktadır. Bir başka ifade ile, Niğde'deki her üç açık işten ikisi, bu iki sektöre aittir. Çalışan sayılarında ise imalat sektörü 5347 çalışanla birinci sıradadır. Açık iş oranlarına bakıldığında da; en yüksek orana sahip sektör %3,7 ile ulaştırma ve depolama sektörüdür.

İlimizdeki işletmeler büyüklüklerine göre değerlendirildiğinde 10-49 arası çalışanı olan işletmelerin en fazla açık iş talebinde bulunduğunu söylemek mümkündür. 1-9 arası çalışanı bulunan işyerlerinden elde edilen verilere bakıldığında oransal büyüklüğün diğer işletmelere göre daha fazla olduğu görülmektedir. 250 ve üzeri çalışanı olan işletmelerde ise çalışan sayısının çok, açık iş sayısının az olmasından dolayı açık iş oranın en düşük olduğu görülmektedir. Niğde'deki işletmeleri büyüklüğüne göre açık iş verme oranına baktığımızda; 5-9 yıllık işletmelerin hem işveren sayısının hem de açık iş verme oranı en yüksek olduğu görülmüştür. İşyerlerinde 10-14 yıllık olanlar ise açık iş verme oranı %25,9' la birinci sıradadır. İşyerlerinin yaşı büyüdükçe açık iş verme oranının düştüğü görülmektedir. İlimizdeki işletmelerin açık iş verme oranını yaş açısından incelediğimizde 0-4 yaş arası işletmelerin %3 ile ilk sırayı aldığı, bunu %2,3'le 10-14 yaş arası işletmelerin takip ettiği görülmektedir. Açık iş oranının en düşük olduğu işyerleri ise %1'lik oranla 25+'ların olduğu görülmüştür.

Açık iş verme oranlarında diğer durumlardan birisi de sektörlere ve işyerlerinin yaşına göre açık iş oranıdır. Buna göre, 0-4 ve 5-9 yaş aralığında madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işletmelerin, 10-14 yaş aralığında insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmelerin, 15-19 yaş aralığında konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektöründeki işletmelerin, 20-24 yaş aralığında idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmelerin, 25+ aralığında imalat sektöründeki işletmelerin ilk sırayı aldığı görülmüştür.

Meslek gruplarına göre açık iş verme oranına bakıldığında Niğde'de nitelik gerektirmeyen mesleklerde açık iş dağılımı ve oranının en fazla olduğu, yönetici mesleğinde çalışanlara yönelik açık iş dağılımı ve oranının en az olduğu görülmektedir. Meslek gruplarının açık iş dağılım oranları incelendiğinde %9,5'le beden işçisi (genel) birinci sırayı almıştır. Bunu sırayla paketleme işçisi %5,6'la ve % 5,2 ile garson (servis elemanı) takip etmektedir. Diğer meslekler ise açık iş oranının yaklaşık olarak %40,3'ünü oluşturmuştur.

Açık işlerde işverenlerin talep ettiği eğitim durumları incelendiğinde, işyerlerinin %57'si işçilerinin eğitim durumunun çok da önemli olmadığını belirtirken, %15'i genel lise ve %14'ü ise meslek lisesi mezunu kişileri tercih etmişlerdir. Niğde'de ihracat yapan firmaların açık iş taleplerinde de eğitim durumunun önemli olmadığı %47 oranıyla genel toplama paralellik gösterirken, öne çıkan bir diğer husus ise ihracat yapan firmaların lise altı öğrenim durumuna sahip kişileri tercih etmemesidir.

Açık işlerin becerilere göre dağılımına bakıldığında, işyerlerinin %67'si iş ahlakına sahip olma seçeneğini belirtmişlerdir. *Bunun sebebi de Niğde'de sanayi kültürünün gelişmemiş olması ortak görüşüdür.* Bu beceriyi %57 oranıyla yeterli mesleki/teknik bilgi ve beceri, %56 oranıyla da fiziki ve bedensel yeterlilik takip etmiştir. Yabancı dil bilme becerisi %4 oranıyla sonuncu sırada yer alırken, ihracat yapan firmalar için ön plana çıkmıştır.

Niğde'deki işletmelerin en aktif şekilde kullandığı iş arama kanalı %87 oranla İŞKUR'dur. Bunu akraba eş-dost %73 oranla takip etmektedir. Bu veriler geçen yılla kıyaslandığında İŞKUR'un iş arama kanalı olarak daha aktif kullanılmaya başlandığını göstermektedir. İŞKUR aracılığıyla en çok aranan meslek beden işçisi (genel)'dir.

Türkiye genelinde açık iş oranı %2,7 iken bu oran Niğde için %2 şeklinde gerçekleşmiştir. Bu verilere istinaden Niğde'nin Türkiye ortalamasının altında kaldığı görülmektedir. Niğde'nin içinde bulunduğu TR71 bölgesinde açık iş oranlarının ise, Aksaray için %1,2, Kırşehir için %2,5, Nevşehir için %0,9 ve Kırıkkale için %2,8 olduğu görülmektedir.

TGÇM kişi sayısının Niğde'deki sektörler için dağılımında birinci sırayı %34,1'lik oranla imalat sektörü alırken, bunu sırasıyla %29,4'lük oranla toptan ve perakende ticaret ile %16,9'luk oranla inşaat sektörleri takip etmektedir. Bu bakımdan Niğde, Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. Sektörel olarak TGÇM kişi sayısının Niğde genelinde geçen yıl ile karşılaştırıldığında ilk üç sıranın değişmediği görülmektedir.

TGÇM eleman sayısının açık iş ve meslek gruplarına göre dağılım oranlarına bakıldığında, birinci sırayı %36,9'la sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, ikinci sırayı %20,9'la tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu, üçüncü sırayı da %13,4'le hizmet ve satış elemanları meslek grubu almıştır.

2014 yılında kaynakçı (oksijen ve elektrik), garson (servis elemanı), makineci (dikiş) meslekleri, Niğde için işyerlerinin en çok temininde güçlük çektikleri mesleklerdir. Niğde genelinde %25,9'luk bir karşılama oranı mevcuttur. Yani her dört TGÇM'den biri karşılanmaktadır.

TGÇ nedenlerine bakıldığında işverenlerin %76,7'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasını belirtirken, %64,9'u yeterli iş tecrübesine sahip elaman olmadığını, %55,1'i ise bu meslekte iş başvurusu almadıklarını söylemişlerdir.

TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında; ilk üç sırada yer alan gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip elaman olmaması ve bu meslekte iş başvurusu yapılmaması seçeneklerini söyleyen işyerleri Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. İşyerine ulaşım zorluğu TGÇ nedeni ise, Türkiye geneline ters düşmektedir.

Gelecek dönem istihdam eğilimlerine bakıldığında; 2015 yılında Niğde için %5,1'lik bir istihdam artışı öngörülmektedir. Bu artış sektörlere göre değişiklik arz etmektedir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde net istihdam değişim oranının %26,8 olması beklenirken, bu oran gayrimenkul faaliyetleri için %8,3, finans ve sigorta faaliyetleri için %7,7, toptan ve perakende ticaret için %6,9'dur. Net istihdam değişiminin en fazla olacağı tahmin edilen sektör imalat iken, toplam çalışan sayısının fazla olmasından dolayı bu oranın %6,0 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Meslek grupları itibariyle net istihdam değişim oranları Niğde için nitelik gerektirmeyen meslek grubunda %7,9, sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %7,3, tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda ise %6,3 şeklinde gerçekleşmiştir. Bu kısımda dikkat çeken bir diğer husus ise profesyonel meslek gruplarında çalışan sayısının azalış gösterecek olmasıdır.

Gelecek dönem için Niğde'de net istihdam artışı ve azalışı beklenen mesleklerden bahsedecek olursak; artış öngörülen meslekler sırasıyla, beden işçisi (inşaat),maden paketleme işçisi (kalsit), beden işçisi (genel) iken; azalış beklenen meslekler ise, beden işçisi (genel), şoför (yük-taşıma), sıvacı meslekleridir. İlimizdeki işyerlerinin istihdam artışı ve azalışı bekleyenlerin oranlarına bakıldığında; artış bekleyen işyerlerinin oranının %26,1, azalış bekleyenlerininkinin ise %3,4 olduğu görülmektedir. Bu da, Niğde'deki her yüz işletmeden yirmi altısı istihdam sayısında artış beklerken, sadece üçü azalış beklediği bilgisini vermektedir.

2013 ve 2014 yıllarında yapılan çalışmalarda, işgücü piyasasının taleplerindeki özelliklerin ne kadar değişiklik gösterdiği gözlenmiştir. Bu yıllar arasında net istihdam artış ve azalışı beklenen meslekler birbirlerinden oldukça farklıdır. Burada dikkat çeken diğer bir nokta ise, net istihdam artışı beklenen mesleklerde branş öğretmenlerinin 2014-2015 yılı için listede olmasıdır.

Niğde genelinde net istihdam değişim oranın %5,1 olarak gerçekleşmesi beklenirken, bu oranın mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinde toplamda %5,6 olduğu görülmektedir. Bu da bize mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin 2015 yılı itibariyle istihdam artışında önemli bir rol oynayacağını göstermektedir. Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerin sektörel olarak NİDO'larına bakıldığında, %17,4 ile ulaştırma, depolama ve idari destek hizmet faaliyetleri birinci sırayı alırken, bunu imalat sektörü %10,7 ile takip etmektedir. Net değişim oranlarında ise %46,0 ile inşaat sektörü ilk sırada yer alırken, onu %21,9 ile imalat, %9,5 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri takip etmektedir.

Niğde'deki net istihdam değişim oranını (NİDO) işyeri büyüklüklerine göre değerlendirdiğimizde ise, bu oranın en büyük 1-9 arası çalışanı bulunan işletmelerde olduğu görülmüştür. Bunu sırasıyla 10-49, 50-249 ve 250+ arası çalışanı olan işyerleri takip etmektedir. İlimizi part-time (kısmi süreli) çalışanı olan işyerlerine göre incelediğimizde en çok NİDO'ya sahip işyerleri 1-9 arası çalışanı olan işletmelerdir. Öne çıkan bir diğer husus da; 10-49 part-time (kısmi süreli) çalışanı olan işyerlerinin 2015 yılı için istihdam azalışı beklemesidir.

GİRİŞ

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için 2012 yılından itibaren tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanmasına ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımına başlanmıştır.

Bu kapsamda; Niğde ili için 2014 yılı Mayıs-Haziran Döneminde İşgücü Piyasası Talep Araştırması yapılmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Niğde ili işgücü piyasası analiz raporu iki bölümde ele alınmıştır.

Birinci bölümde, iş gücü piyasasının genel görünümü ele alınmış olup bu kısımda ekonomik göstergeler, işgücü göstergeleri ve İŞKUR verileri ele alınarak işgücü piyasasının arz görünümü analiz edilmiştir.

İkinci bölüm İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Niğde işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı işyerleri ve mevcut istihdam hakkında bilgi sahibi olmak, işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemek, temininde güçlük çekilen mesleklerin temel sorunlarını araştırıp çözümler üretmektir.

Benzer şekilde Türkiye geneli ve diğer iller için hazırlanan işgücü piyasası analizi raporlarına www.iskur.gov.tr adresinden ulaşılabilmektedir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü arz analizlerinde kullanılan veri setlerinden nüfus ve eğitim göstergelerini iller itibariyle ve yıllık bazda bulmak mümkün iken, ekonomik yapı ve işgücü piyasası veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel (İBBS 2 bölgeleri)[2] veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Bu nedenle bölgesel göstergelerin, kapsadığı illeri temsil ettiğini söylemek her bölge için geçerli olmayabilmektedir ve bölge istatistikleri kullanılarak yapılan yorumlarda bu hususa dikkat edilmelidir.

Bu durum Niğde ilinin yer aldığı TR71 (Niğde, Aksaray, Nevşehir, Kırşehir ve Kırıkkale illerini içeren bölge) için de geçerlidir. Niğde, Aksaray ile benzer sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında yer alırken, Nevşehir, Kırşehir ve Kırıkkale daha üst sıradadır.[3] Bölgede gelişmişlik sıralaması itibariyle en az gelişmiş il, 56. sırada olan Niğde'dir. Aksaray 55. sırada yer alırken, Kırıkkale 41. , Kırşehir 40. ve Nevşehir 36. sırada bulunmaktadır.

---

[2] Türkiye'nin Avrupa Birliğine uyum süreci doğrultusunda, 2002/4720 No'lu kanun gereğince, Devlet Planlama Teşkilatı ve Türkiye İstatistik Enstitüsü üç ayrı düzeyde İBBS bölgesi oluşturmuşlardır. İlk aşamada idari yapıya uygun olarak 81 il, 3.düzeyde bölge birimleri olarak tanımlanmıştır. Ekonomik, sosyal, kültürel ve coğrafi yönlerden benzer illerin belirli bir nüfus büyüklüğü de dikkate alınarak gruplanması ile 26 birim 2. Düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır. Yine aynı kritere göre 2. düzey bölge birimlerinin gruplanması sonucu 12 birim 1. düzeyde bölge birimleri tanımlanmıştır.

[3] İllerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasına ilişkin en son çalışma Kalkınma Bakanlığı tarafından 2011 yılında yapılan çalışmadır. Çalışma; demografi, eğitim, sağlık, istihdam, rekabetçi ve yenilikçi kapasite, mali kapasite, erişe bilirlik ve yaşam kalitesi olmak üzere 8 alt kategoride 61 değişken ve temel bileşenler analizi kullanılarak hazırlanmıştır.

2. İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdam yapısını değerlendirmek için TÜİK'ten alınan Hane Halkı İşgücü verileri bu kısımda değerlendirilmiştir.

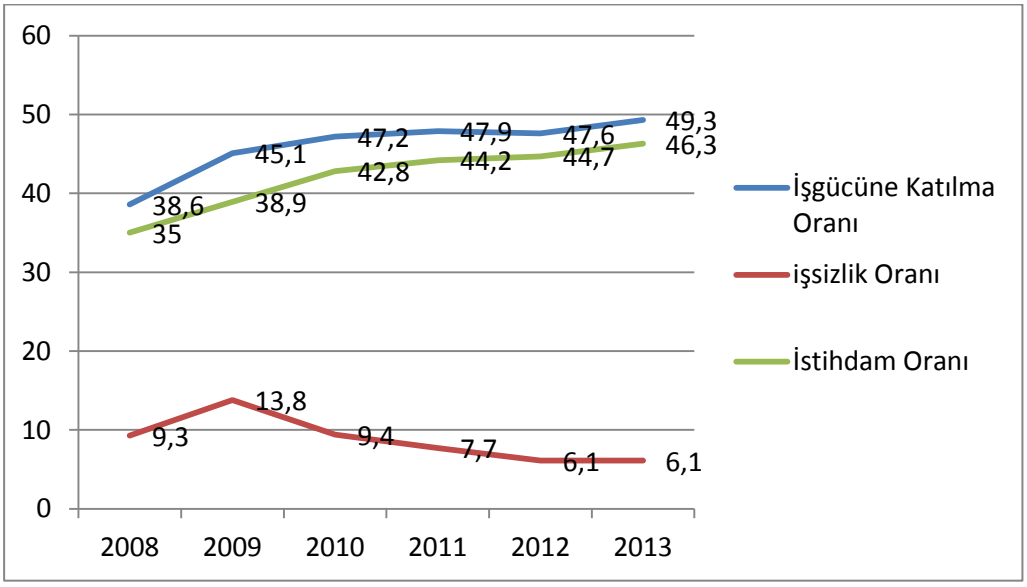
Tablo 1: Temel İşgücü Göstergeleri (Niğde 2008-2013)

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	38,6	9,3	35,0
2009	45,1	13,8	38,9
2010	47,2	9,4	42,8
2011	47,9	7,7	44,2
2012	47,6	6,1	44,7
2013	49,3	6,1	46,3

Kaynak: TÜİK, HİA

TÜİK'in Hane Halkı Verilerine Göre, işgücüne katılma oranının en fazla olduğu yılın 2013 olduğu görülmektedir. İşgücüne katılım oranı seneler geçtikçe artmaktadır. 2011 yılındaki ekonomik ve mali krizden dolayı 2012 yılının işgücüne katılma oranının (binde 6 oranında) azaldığı görülmektedir. İstihdam oranına bakıldığında ise, en yüksek istihdam oranının görüldüğü yıl 2013, en düşük olan yıl ise 2008'dir. İşsizlik oranının ise, en fazla 2009 yılında olduğu ve seneler geçtikçe bu oranın düştüğü gözlenmektedir. Bu da bize 2009 yılından itibaren işgücüne katılım oranın ve yapılan yatırımlara paralel olarak istihdam oranının artmasıyla, işsizlik oranının il genelinde azaldığı sonucunu göstermektedir.

Grafik 1: Temel İşgücü Göstergeleri (Niğde 2008-2013)



Kaynak: TÜİK, HİA

3. İŞKUR GÖSTERGELERİ

3.1. KAYITLI İŞSİZ

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin 2013-2014 yılları arası verileri ile cinsiyetlerine ve mesleklerine göre dağılımları bu bölümde ele alınmıştır.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

MESLEKLER	Kayıtlı İşsiz 2013			MESLEKLER	Kayıtlı İşsiz 2014*		
	Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2059	376	2435	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1791	382	2173
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	183	326	509	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	197	268	465
BÜRO MEMURU (GENEL)	197	299	496	BÜRO MEMURU (GENEL)	175	262	437
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	454	1	455	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	376	1	377
SATIŞ DANIŞMANI	165	152	317	SATIŞ DANIŞMANI	165	138	303
SEKRETER	12	277	289	SEKRETER	9	241	250
ÖN MUHASEBECİ	56	104	160	ÖN MUHASEBECİ	57	100	157
GARSON (SERVİS ELEMANI)	138	11	149	AŞÇI	45	73	118
AŞÇI	56	62	118	İŞLETMECİ	90	28	118
BİLGİSAYAR OPERATÖRÜ	58	52	110	GARSON (SERVİS ELEMANI)	106	7	113
DİĞER	3114	1263	4377	DİĞER	3044	1233	4277
Toplam	**6492**	**2923**	**9415**	**Toplam**	**6055**	**2733**	**8788**

Kaynak: İŞKUR (*Ocak-Ağustos)

Kurumumuza kayıtlı işsizlerin 2013-2014 yılları arasında mesleklere göre dağılımları ele alındığında ilk altı mesleğin değişmediği, işsizlerin en fazla kayıtlı olduğu mesleğin ise beden işçisi (genel) olduğu görülmektedir. Yine bu yıllar arasında beden işçisi (genel) mesleğini, beden işçisi (temizlik) ve büro memuru (genel) meslekleri takip etmektedir. 2013 yılındaki kayıtlı işsiz verilerine meslekler bazında bakıldığında, 2014 yılındaki mesleklerle paralellik arz ettiği, sadece bilgisayar operatörü mesleğinin yerini 2014'te işletmeci mesleğinin aldığı görülmektedir.

3.2. AÇIK İŞLER

İŞKUR'a kayıtlı işyerlerinin 2013-2014 yılları arasında talep ettikleri açık işlerin mesleklere göre dağılımı bu bölümde alınmıştır.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

Meslekler	Açık İş Sayısı 2013	Meslekler	Açık İş Sayısı 2014*
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1364	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	885
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	164	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	312
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	154	SATIŞ DANIŞMANI	84
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	148	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	78
SATIŞ DANIŞMANI	143	ÖN MUHASEBECİ	71
ÖN MUHASEBECİ	96	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	70
MAKİNECİ (DİKİŞ)	96	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	58
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	91	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	55
REYON GÖREVLİSİ	56	GARSON (SERVİS ELEMANI)	51
BÜRO MEMURU (GENEL)	53	BÜRO MEMURU (GENEL)	49
DİĞER MESLEKLER	1496	DİĞER MESLEKLER	1190
Genel Toplam	**3861**	**Genel Toplam**	**2903**

Kaynak: İŞKUR (*Ocak-Ağustos)

2013-2014 yılları verilerine göre, en yüksek açık iş sayısının beden işçisi (genel) mesleğinde olduğu görülmektedir. İplik eğirme operatörü mesleğindeki açık iş sayısının 2013 yılına oranla yaklaşık olarak üçte bir azaldığı, beden işçisi (temizlik) mesleğinde ise iki kat arttığı anlaşılmaktadır. 2013 yılındaki açık iş olarak görülen mesleklerden reyon görevlisi ve makineci (dikiş)'nin yerini ise 2014 yılında gaz altı kaynakçısı ve garson (servis elemanı) meslekleri almıştır.

3.3. İŞE YERLEŞTİRMELER

İŞKUR'un 2013-2014 yılları arasında özel sektör iş yerlerine yapmış olduğu işe yerleştirmelere bu bölümde değinilmiştir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

İşe Yerleştirme Sayısı 2013		İşe Yerleştirme Sayısı 2014*	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1163	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	815
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	153	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	302
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	100	SATIŞ DANIŞMANI	35
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	151	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	67
SATIŞ DANIŞMANI	88	ÖN MUHASEBECİ	22
ÖN MUHASEBECİ	46	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	54
MAKİNECİ (DİKİŞ)	18	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	57
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	60	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	7
REYON GÖREVLİSİ	53	GARSON (SERVİS ELEMANI)	26
BÜRO MEMURU (GENEL)	33	BÜRO MEMURU (GENEL)	30
DİĞER MESLEKLER	986	DİĞER MESLEKLER	723
Genel Toplam	**2851**		**2138**

Kaynak: İŞKUR (*Ocak-Ağustos)

2013 yılı verilerinde işe yerleştirme sayısının en yüksek olduğu ilk üç meslek sırasıyla beden işçisi (genel), iplik eğirme operatörü (ring/vater/vargel), beden işçisi (temizlik) iken; 2014 yılı verilerinde ise ilk sırayı beden işçisi (genel), ikinci sırayı beden işçisi (temizlik), üçüncü sırayı satış danışmanlığı meslekleri almıştır. İşe yerleştirmelerde genel toplamlara bakıldığında 2013 yılında 2851, 2014 yılında 2138 olduğu görülmektedir. 2013 yılı için etki oranı %15,95 iken, 2014 için bu rakam %18,86'dır. Bir başka deyişle, 2013 yılında Niğde ilinde gerçekleştirilen her yüz istihdamın on altısı, 2014 yılında ise on dokuzu İŞKUR aracılığıyla sağlanmıştır.

3.4. MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Niğde'de Mesleki Eğitim Faaliyetleri ile ilgili tablolar bu bölümde ele alınmıştır.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2013				2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam
İŞ.YET.KURS/TYP	25	426	74	500	0	0	0	0
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİLİ	5	81	55	136	0	0	0	0
İŞ.YET.KURS/GENEL	1	2	26	28	0	0	0	0
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	6	4	2	6	4	2	7	9
UMEM PROJESİ/MEK	0	0	0	0	1	29	1	30
UMEM PROJESİ/İEP	0	0	0	0	6	10	0	10
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	0	0	0	0	3	27	51	78
GİRİŞİMCİLİK	4	64	44	108	0	0	0	0
Toplam	**41**	**577**	**201**	**778**	**14**	**68**	**59**	**127**

Kaynak: İŞKUR (*Ocak-Ağustos)

2013 yılında toplamda 23 kamu kurum ve kuruluşlarıyla düzenlenen toplum yararına programlarla 74 kadın, 426 erkek toplamda 500 kişi dokuz ay süreyle istihdam edilmiştir. *İşgücü yetiştirme kursları (istihdam garantili)* kapsamında 55 kadın, 81 erkek olmak üzere 136 kişi yetiştirilmiş, bunlardan 121'i istihdam edilmiştir. Yine *işgücü yetiştirme kursları (genel)* kapsamında ise 26 kadın, 2 erkek olmak üzere toplamda 28 kişi mezun olmuş, bunlardan 8'i istihdama kazandırılmıştır. Dört grup halinde 44 kadın, 64 erkek toplamda 108 kişi *girişimcilik* kurslarından faydalanmış, kendi işyerlerini açabilmeleri için gerekli olan girişimcilik sertifikasına sahip olmuşlardır. *İş başı eğitim programlarından* ise 2 kadın 4 erkek olmak üzere toplamda 6 kişi faydalanmış program bitiminde istihdam edilmişlerdir.

2014 yılında 7 kadın ve 2 erkek olmak üzere toplamda 9 kişi *işbaşı eğitim programlarından* faydalanmış program bitiminde istihdam edilmişlerdir. *Umem projesi* kapsamında 1 kadın 29 erkek eğitim almış, bunlardan 10'u işbaşı eğitim programlarına yönlendirilmiştir. İşbaşı eğitim programları halen devam etmektedir. *Meslek edindirme kursları (istihdam garantisiz)* kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik toplamda 3 kurs düzenlenmiş, 51 kadın 27 erkek olmak üzere toplamda 78 kişi bu kurslardan faydalanmış, kurs sonrası sertifikaları verilmiştir.

3.5. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İŞKUR'dan işsizlik ödeneği hak edenlere ilişkin bilgiler bu bölümde ele alınmıştır.

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2013-2014*)

MESLEKLER	İşsizlik Ödeneği Hakedenler-2013			MESLEKLER	İşsizlik Ödeneği Hakedenler-2014*		
	Erkek	Kadın	Toplam		Erkek	Kadın	Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	188	23	211	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	152	18	170
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	45	41	86	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	28	24	52
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	56	0	56	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	36	0	36
ÖN MUHASEBECİ	12	23	35	PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	22	2	24
BÜRO MEMURU (GENEL)	17	15	32	AŞÇI	10	11	21
SATIŞ DANIŞMANI	15	8	23	BÜRO MEMURU (GENEL)	12	8	20
AŞÇI	14	9	23	SATIŞ DANIŞMANI	10	8	18
GARSON (SERVİS ELEMANI)	18	4	22	ÖN MUHASEBECİ	7	9	16
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	20	1	21	SEKRETER		16	16
MUHASEBECİ	7	7	14	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VAR GEL)	11	4	15
DİĞER	405	112	517	DİĞER	367	126	493
Genel Toplam	**797**	**243**	**1040**		**655**	**226**	**881**

Kaynak: İŞKUR (*Ocak-Ağustos)

2013 yılında kurumumuzdan 243'ü kadın, 797'si erkek olmak üzere toplamda 1040 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Bunlara meslek bazında bakıldığında ilk sırayı beden işçisi (genel), ikinci sırayı beden işçisi (temizlik), üçüncü sırayı şoför (yük taşıma) mesleğine mensup kişilerin oluşturduğu görülmektedir.

2014 yılı verilerine bakıldığında 226'sı kadın 655'i erkek olmak üzere toplamda 881 kişinin bu ödenekten yararlandığı görülmektedir. Meslek bazında sıralama 2013 yılı ile paralellik göstermektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2.1. AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Niğde ilinde ise, araştırma kapsamında 495 sayıda işyeri ile görüşülmüş ve işyeri bilgi formu uygulanmıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 4" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

[4] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

2.2. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu kısımda ilimize ait mevcut istihdam, işyeri bilgileri verileri ile bunlara ait tablo ve grafikler incelenmiştir.

Tablo 7: İşyeri Büyüklüklerinin Sektörel Dağılımı

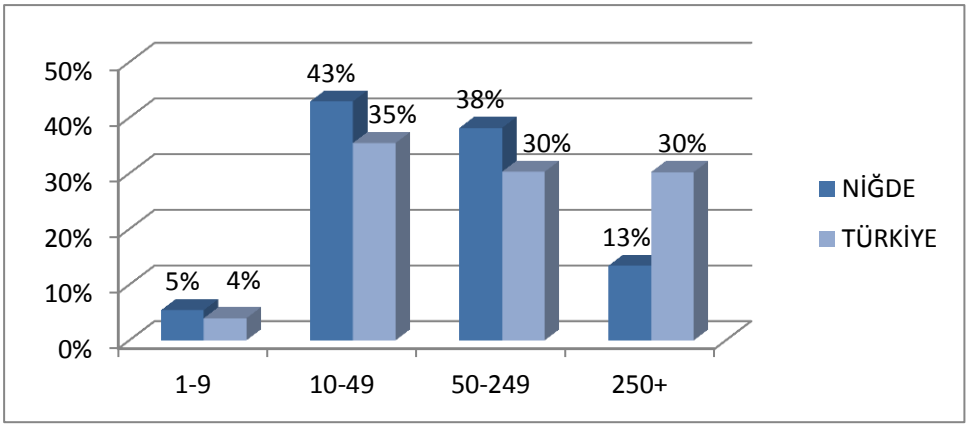
Sektörler	İşyeri Büyüklükleri				
	1-9	10-49	50-249	250+	Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	12	4	0	16
İmalat	24	59	23	3	108
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0	0	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	2	0	3
İnşaat	45	50	9	0	104
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	41	85	6	0	132
Ulaştırma ve depolama	11	15	1	0	27
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	25	2	0	34
Bilgi ve iletişim	2	0	0	0	2
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	1	0	0	1
Gayrimenkul faaliyetleri	0	2	0	0	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	9	0	0	17
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	7	1	1	13
Eğitim	2	10	1	0	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	7	1	0	8
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0	0	0	1
Diğer hizmet faaliyetleri	3	7	3	0	13
Genel Toplam	**150**	**289**	**52**	**4**	**495**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Araştırma sonuçlarına göre ilimizde işyerlerinin büyük çoğunluğu toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Bu sektörü sırasıyla imalat ve inşaat sektörleri takip etmektedir. 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde durum değişmekte, ilk sırayı imalat sektörü almaktadır.

İlimizdeki toplam işyerlerinin %26,7'sini toptan perakende ticaret sektörü, %21,8'ini imalat, %21'ini inşaat sektörü oluşturmaktadır. Bir başka ifadeyle Niğde'deki her yüz işletmeden yetmişi bu üç sektörde faaliyet göstermektedir.

Grafik 2: İşyeri Büyüklüklerine Göre Çalışan Sayısı Oranları (2014)



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Çalışan sayısı oranları Türkiye geneliyle karşılaştırıldığında 1-9,10-49,50-249 işyerleri Türkiye ortalamasının üzerinde yer alırken 250 ve üzeri iş yerleri ise Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

2.2.1. İŞYERİ VERİLERİ

Niğde'deki işyerlerinin özellikleri ile ilgili tablolar ve grafikler bu bölümde ele alınmıştır.

Tablo 8: İşyeri Özellikleri

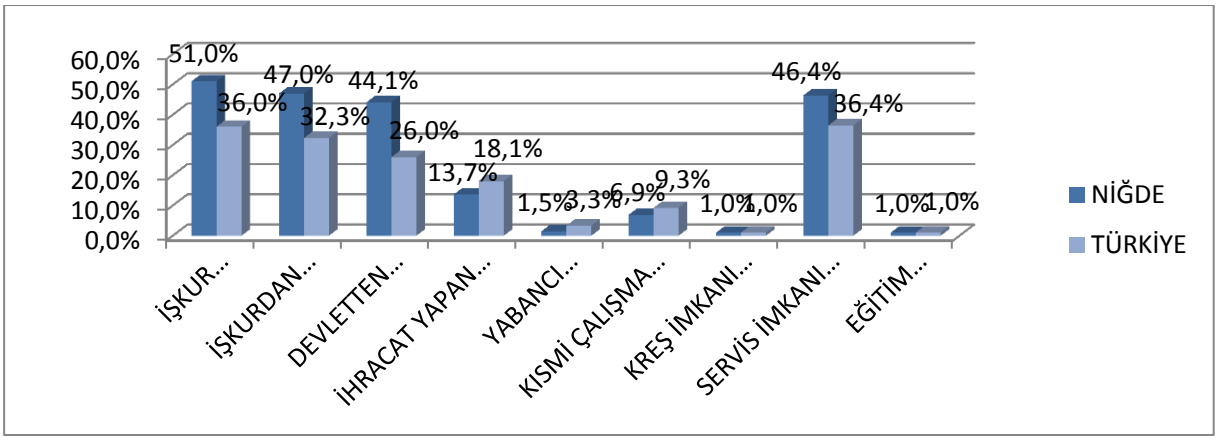
İşyeri Özellikleri	NİĞDE	
	SAYI	ORAN
İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	253	51,0%
İŞKURDAN ELEMAN TALEBİ OLAN İŞYERİ SAYISI	232	47,0%
DEVLETTEN HERHANGİ BİR TEŞVİK ALAN İŞYERİ SAYISI	218	44,1%
İHRACAT YAPAN FİRMA SAYISI	68	13,7%
YABANCI ORTAKLIĞI OLAN FİRMA SAYISI	7	1,5%
KISMİ ÇALIŞMA YAPAN İŞYERİ SAYISI	34	6,9%
KREŞ İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI	5	1,0%
SERVİS İMKÂNI OLAN İŞYERİ SAYISI	230	46,4%
EĞİTİM DÜZENLEYEN İŞYERİ SAYISI	5	1,0%
10+ İSTİHDAMLI İŞYERİ SAYISI	345	69,7%

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşyeri özelliklerine göre, 10+ istihdama sahip olan işyerleri toplam işyerlerinin %69,7'si olarak ön plana çıkmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin oranı %51'dir. Başka bir deyişle, her iki işyerinden biri İŞKUR'un vermekte olduğu hizmetlerden faydalanmaktadır. İŞKUR'dan eleman talebi olan işyerlerinin oranı %47'dir.

Eğitim düzenleyen işyeri sayısı ile kreş imkânı olan işyeri sayısı Niğde genelinde çok düşük seviyede kalmıştır. Şöyle ki; her yüz işyerinden sadece biri kreş imkânına sahipken, yine her yüz işyerinden bir tanesi eğitim düzenlemektedir.

Grafik 3: İşyeri Özellikleri



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'deki işyeri özellikleri Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan, İŞKUR'dan eleman talebi olan, devletten herhangi bir teşvik alan ve servis imkânı olan işyerleri Türkiye ortalamasının üzerindeyken ihracat yapan, yabacı ortaklığı olan işyerleri Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Kreş imkânı olan ve eğitim düzenleyen işyerleri ise Türkiye ortalamasıyla paralellik göstermektedir.

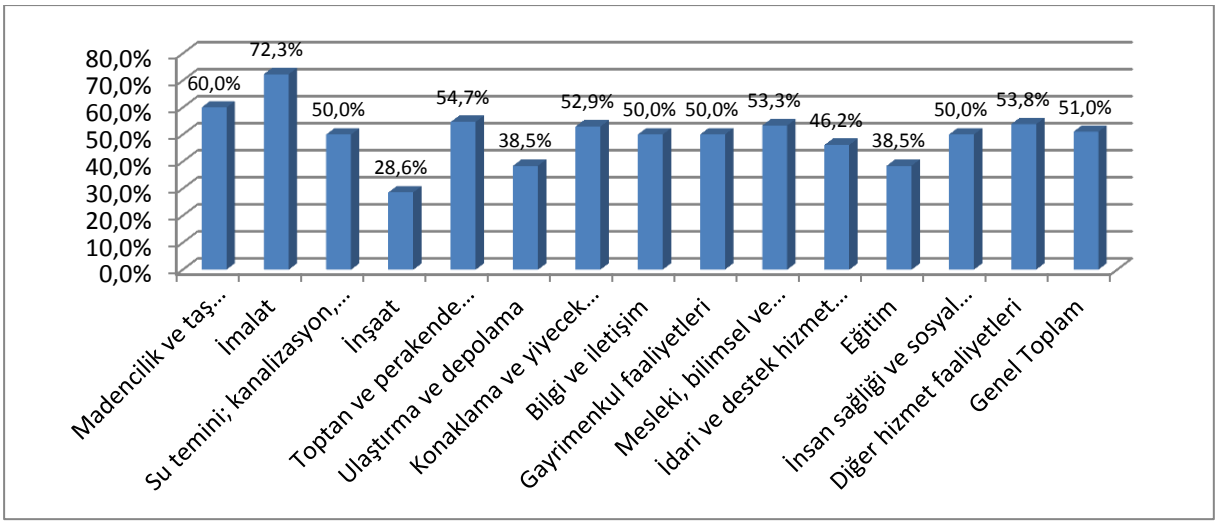
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları

SEKTÖRLER	İŞKUR HİZMETLERİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	TOPLAM İŞYERİ SAYISI	İŞKUR HİZMETLERİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	10	16	60,0%
İmalat	78	108	72,3%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	3	50,0%
İnşaat	30	104	28,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	72	132	54,7%
Ulaştırma ve depolama	10	27	38,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18	34	52,9%
Bilgi ve iletişim	1	2	50,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1	2	50,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9	17	53,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6	13	46,2%
Eğitim	5	13	38,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	8	50,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	13	53,8%
Genel Toplam	**253**	**495**	**51,0%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşverenlerin ilimizde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre incelendiğinde faydalanma oranının en yüksek olduğu sektör %72,3 ile imalat sektörü iken en düşük olduğu sektör %28,6 ile inşaat sektörü olduğu görülmektedir.

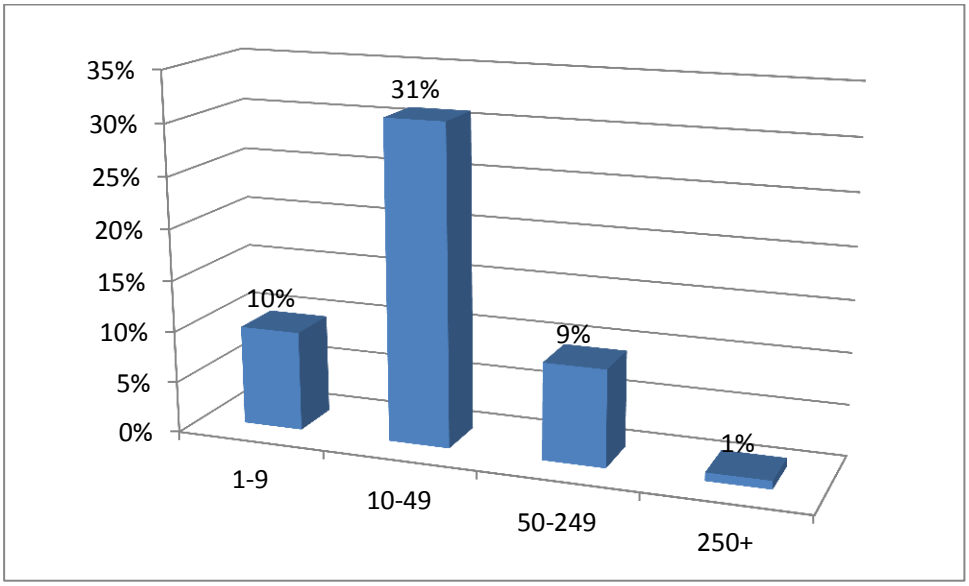
Grafik 4: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanma Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine kendi içindeki dağılımlarına bakıldığında öne çıkan sektör %30,9 ile imalat iken bunu %28,6 ile toptan perakende ticaret sektörü izlemektedir. En düşük orana sahip iki sektörün ise %0,4 ile gayrimenkul faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörü olduğu görülmektedir.

Grafik 5: Büyüklüklerine Göre İŞKUR'dan Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İŞKUR faaliyetlerinden yararlanan işyerleri büyüklüğüne göre incelendiğinde 10-49 arası çalışanı olan işyerleri %31'lik oranla birinci sırayı alırken, 250 ve üzeri çalışana sahip işyerleri sonuncu sıradadır.

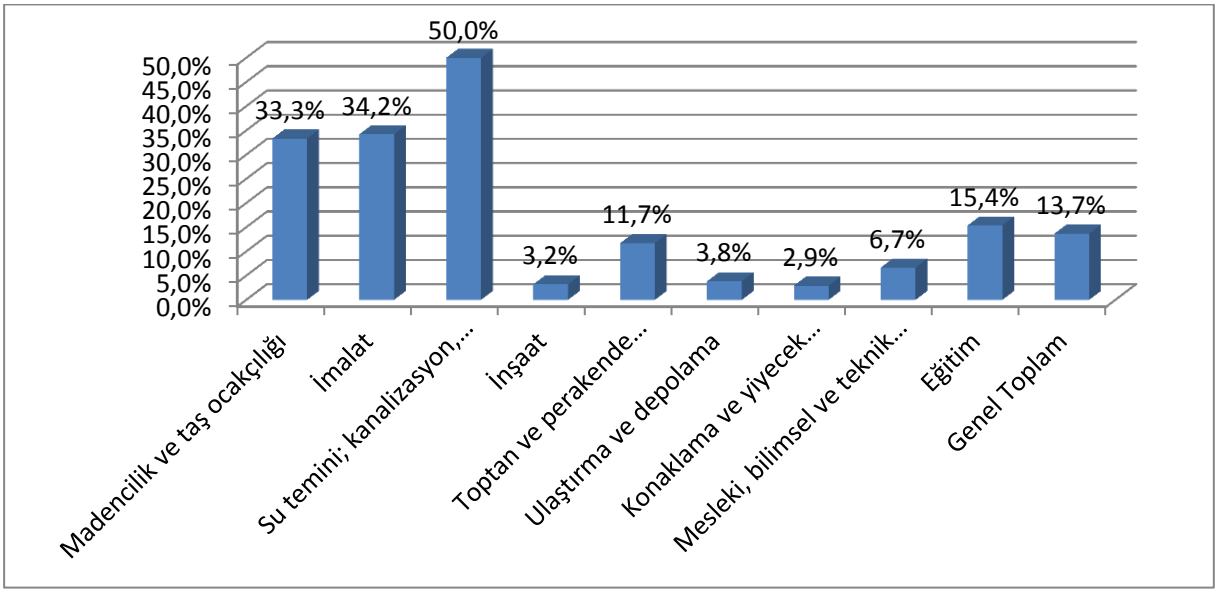
Tablo 10: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	İşyeri Sayısı	İhracat Yapan İş yeri Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Toplam İşyeri Sayısına Oranı	İhracat Yapan Firmaların Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	16	5	33,3%	7,9%
İmalat	108	37	34,2%	54,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	2	50,0%	2,2%
İnşaat	104	3	3,2%	4,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	132	15	11,7%	22,8%
Ulaştırma ve depolama	27	1	3,8%	1,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	34	1	2,9%	1,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	1	6,7%	1,7%
Eğitim	13	2	15,4%	3,0%
Genel Toplam	**495**	**68**	**13,7%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İhracat yapan firmalardan su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründeki firmalar %50'lik oranla öne çıkarken, bunu sırasıyla %34,2 ile imalat, %33,3 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki firmalar takip etmektedir. İhracat yapan firmalar arasında %2,9 ile inşaat sektörünün son sırayı aldığı görülmektedir.

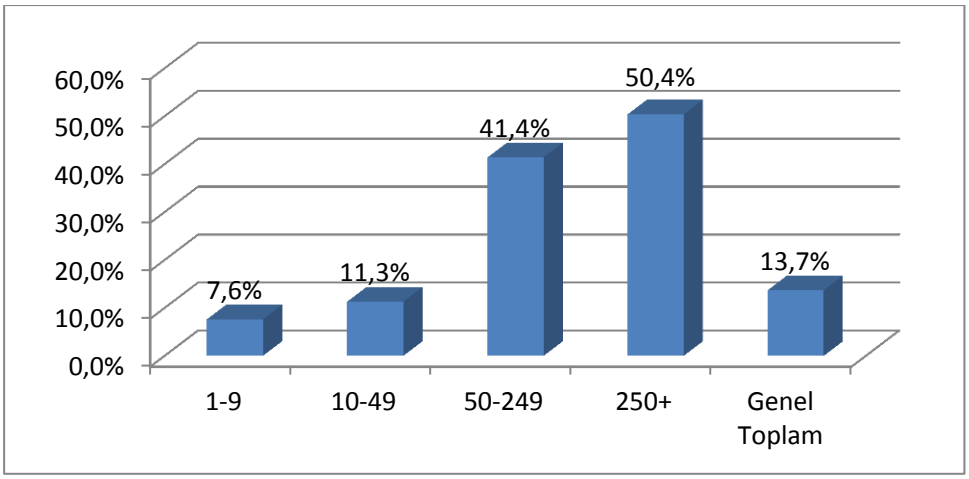
Grafik 6: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İhracat yapan firmaların kendi içinde dağılımları incelendiğinde imalat sektörü %54,5'lik oranla ilk sıradayken, toptan perakende ticaret sektörü %22,8 ile onu takip etmiştir. Bu sektörler dışındaki diğer sektörlerde oranların oldukça düşük olduğu gözlenmektedir.

Grafik 7: Büyüklüklerine Göre İhracat Yapan İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İhracat yapan firmalar büyüklüklerine göre incelendiğinde %50,4'lük oranla 250 ve üzeri çalışanı olan işletmeler birinci sırayı alırken onu %41,4 ile 50-249 arası işletmeler takip etmiştir. Son sırada ise, 1-9 arası çalışana sahip işletmeler yer almaktadır.

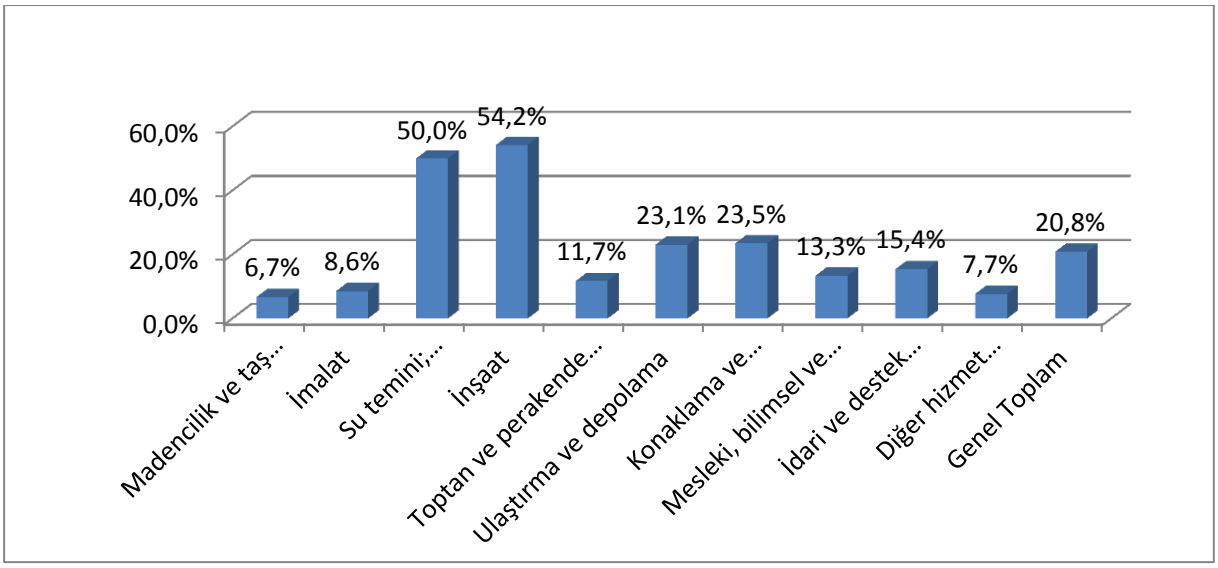
Tablo 11: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	Toplam İşyeri Sayısı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Oranı	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyerlerinin Kendi İçinde Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	16	6,7%	1,0%
İmalat	9	108	8,6%	9,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	3	50,0%	1,5%
İnşaat	56	104	54,2%	54,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	15	132	11,7%	15,0%
Ulaştırma ve depolama	6	27	23,1%	6,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	34	23,5%	7,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2	17	13,3%	2,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	13	15,4%	1,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	13	7,7%	1,0%
Genel Toplam	**103**	**495**	**20,8%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde en çok mevsimlik işçi çalıştıran işletmeler sırasıyla; inşaat, toptan perakende ticaret sektörleri iken bunların oransal dağılımlarına bakıldığında ilk sırayı inşaat, ikinci sırayı su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörleri almıştır.

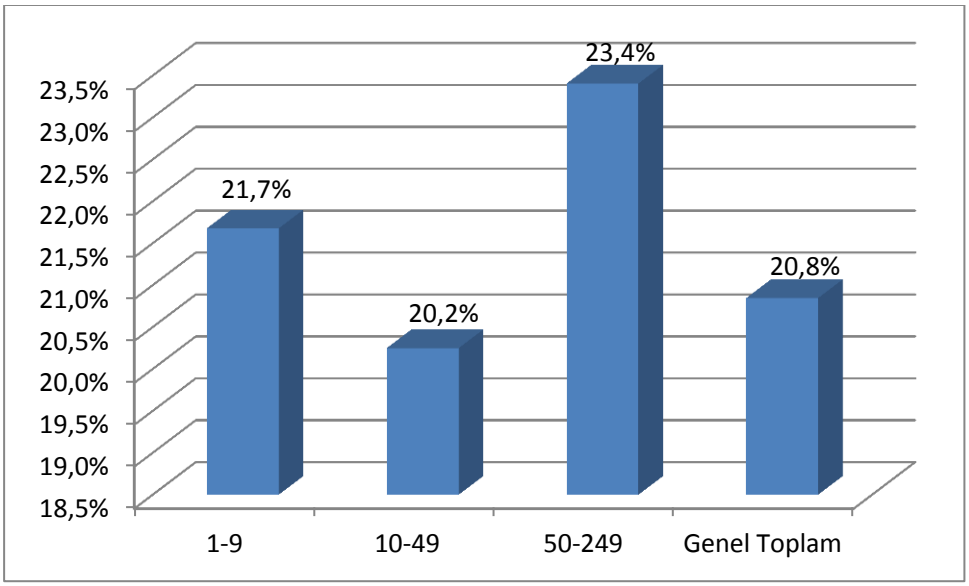
Grafik 8: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin kendi içindeki oransal dağılımlarına bakıldığında inşaat sektörü birinci sırayı alırken, bunu toptan perakende ticaret sektörü takip etmiştir. Oransal olarak en düşük değerlerin ise madencilik ve taş ocakçılığı ile diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde olduğu görülmektedir.

Grafik 9: İşyeri Büyüklüklerine Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerini çalışan sayısına göre incelediğimizde ilk sırayı %23,4 ile 50-249, ikinci sırayı %21,7 ile 1-9, üçüncü sırayı %20,2 ile 10-49 arası çalışanı olan işletmeler almaktadır. 250 ve üzeri çalışana sahip işyerleri mevsimlik işçi çalıştırmamaktadır.

Tablo 12: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları

Sektörler	Kuruluş Yılları						
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	6	2	6	0	0	16
İmalat	27	41	11	7	12	9	108
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0	1	0	0	0	1
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	2	0	2	0	0	3
İnşaat	43	29	17	6	6	4	104
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	21	33	28	25	9	17	132
Ulaştırma ve depolama	7	6	3	3	3	4	27
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	15	11	4	2	0	2	34
Bilgi ve iletişim	0	1	1	0	0	0	2
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0	0	0	1	1
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0	0	0	1	1	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	3	1	3	1	0	17
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	3	2	4	2	0	13
Eğitim	2	6	2	1	2	0	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1	3	3	0	1	0	8
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0	0	0	0	0	1
Diğer hizmet faaliyetleri	3	5	1	0	1	3	13
Genel Toplam	**131**	**149**	**76**	**59**	**38**	**41**	**495**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'deki işyerlerin kuruluş yıllarına göre sektörel dağılımları incelendiğinde 0-4 yıllık işletmeler arasında, en çok faaliyet gösteren işyerleri sırasıyla inşaat ve imalat sektörlerindedir. Bu veriler de ilimizdeki inşaat ve imalat sektörlerinin son dönemde hızla geliştiğini göstermektedir. 5-9 yıllık işletmelerde ise, imalat ile toptan ve perakende ticaret sektörlerinde faaliyet gösteren işletmeler ön plana çıkmıştır. 10-14 yıllık işletmelerde ilk sırayı toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmeler alırken bunu inşaat sektöründeki işletmelerin takip ettiği görülmektedir. Öne çıkan bir diğer husus, finans ve sigorta ile gayrimenkul faaliyetleri sektörlerindeki işletmeler 20 ve üzeri bir geçmişe sahiptir.

2.2.2. MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 13: Sektörlere Göre Çalışan Sayısı Oranları

SEKTÖRLER	ERKEK ÇALIŞAN SAYSISI	KADIN ÇALIŞAN SAYISI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK ÇALIŞAN SAYSISI ORANI	KADIN ÇALIŞAN SAYISI ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	734	15	749	6,4%	0,6%
İmalat	4462	885	5347	39,0%	37,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	189	56	245	1,7%	2,4%
İnşaat	1914	133	2046	16,7%	5,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2114	375	2490	18,5%	16,0%
Ulaştırma ve depolama	427	33	460	3,7%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	469	111	580	4,1%	4,7%
Bilgi ve iletişim	7	4	11	0,1%	0,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	9	13	0,0%	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	28	8	36	0,2%	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	148	42	190	1,3%	1,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	392	185	577	3,4%	7,9%
Eğitim	190	155	345	1,7%	6,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	124	203	327	1,1%	8,7%
Diğer hizmet faaliyetleri	233	130	363	2,0%	5,5%
GENEL TOPLAM	**11441**	**2344**	**13785**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Sektörlerin çalışan sayıları incelendiğinde kadın ve erkek istihdamının en yüksek olduğu sektör imalat sektörüdür. Bu sektörü toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir.

Finans ve sigorta faaliyetleri ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, kadın istihdam sayısının erkeklere göre fazla olduğu iki sektördür. Toplam çalışan sayılarının en az olduğu sektörler ise kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleridir.

Çalışan sayılarının oransal dağılımına bakıldığında imalat sektörü %38,8 ile birinci sırayı alırken, %18,1 ile ikinci sırada toptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır.

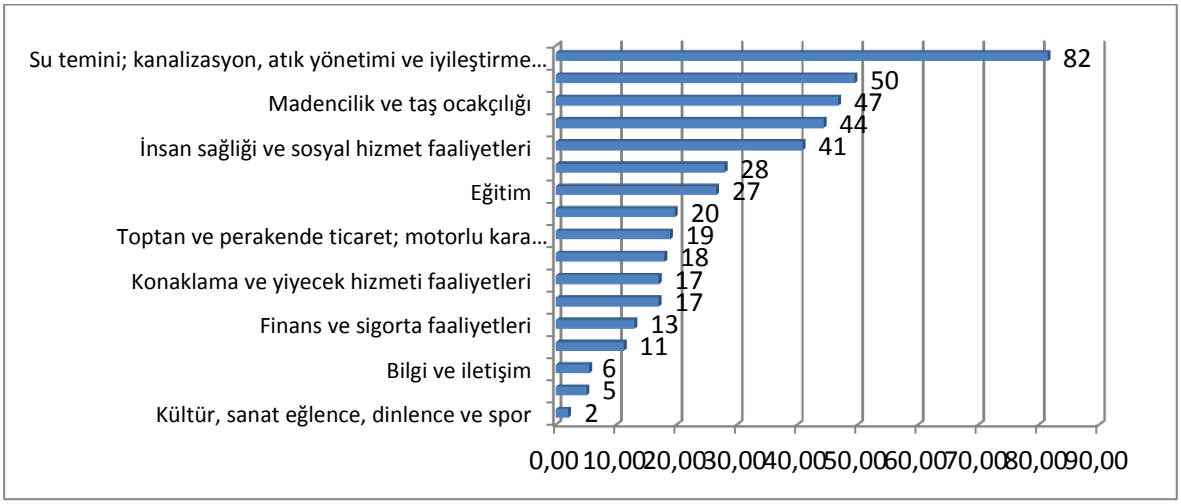
Tablo 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı

SEKTÖRLER	ÇALIŞAN SAYISI	İŞYERİ SAYISI	ORTALAMA ÇALIŞAN SAYISI
Madencilik ve taş ocakçılığı	749	16	47
İmalat	5347	108	50
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	1	5
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	245	3	82
İnşaat	2046	104	20
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2490	132	19
Ulaştırma ve depolama	460	27	17
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	580	34	17
Bilgi ve iletişim	11	2	6
Finans ve sigorta faaliyetleri	13	1	13
Gayrimenkul faaliyetleri	36	2	18
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	190	17	11
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	577	13	44
Eğitim	345	13	27
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	327	8	41
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	1	2
Diğer hizmet faaliyetleri	363	13	28
GENEL TOPLAM	**13785**	**495**	**28**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu sektör imalat iken, ortalama çalışan sayısının en fazla olduğu sektör su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür. Bunun nedeni imalat sektöründe faaliyet gösteren firmaların sayıca çok olmalarıdır.

Grafik 10: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayısı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Ortalama çalışan sayısının en az olduğu sektörler ise sırasıyla kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor; elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile bilgi ve iletişim sektörleridir.

Tablo 15: Çalışanların Cinsiyetine Göre Sektörel Dağılım Oranları

SEKTÖRLER	ERKEK ÇALIŞAN SAYISI	KADIN ÇALIŞAN SAYISI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK ÇALIŞAN SAYISI ORANI	KADIN ÇALIŞAN SAYISI ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	734	15	749	6,4%	0,6%
İmalat	4462	885	5347	39,0%	37,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	1	5	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	189	56	245	1,7%	2,4%
İnşaat	1914	133	2046	16,7%	5,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2114	375	2490	18,5%	16,0%
Ulaştırma ve depolama	427	33	460	3,7%	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	469	111	580	4,1%	4,7%
Bilgi ve iletişim	7	4	11	0,1%	0,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	9	13	0,0%	0,4%
Gayrimenkul faaliyetleri	28	8	36	0,2%	0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	148	42	190	1,3%	1,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	392	185	577	3,4%	7,9%
Eğitim	190	155	345	1,7%	6,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	124	203	327	1,1%	8,7%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	2	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	233	130	363	2,0%	5,5%
GENEL TOPLAM	**11441**	**2344**	**13785**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'de erkek ve kadın çalışan sayısının oransal olarak en fazla olduğu sektör imalat iken ikinci sırayı toptan ve perakende ticaret sektörü almaktadır. Sektörel bazda en az çalışanların olduğu sektörler ise kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımıdır.

İlimizde kadın istihdamının en yüksek olduğu sektörler sırasıyla imalat ile toptan ve perakende ticaret olduğu görülmektedir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve gayrimenkul faaliyetleri sektörlerindeki çalışan sayılarına bakıldığında, kadın çalışanların daha yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 16: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyetine Göre Sektörel Dağılım Oranları

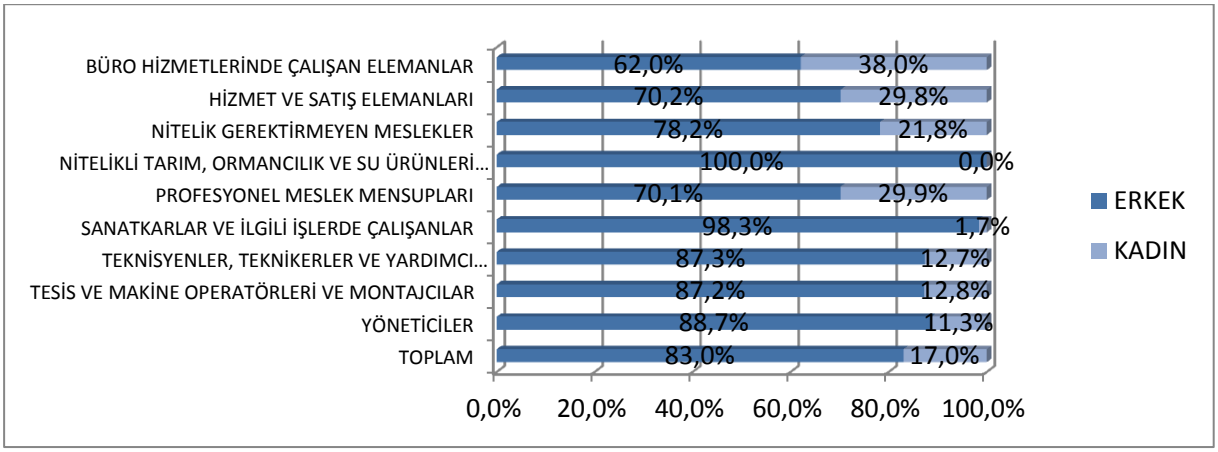
Meslek grupları	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Oranı	Kadın Çalışan Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	441	270	710	62,0%	38,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1171	496	1667	70,2%	29,8%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1634	454	2088	78,2%	21,8%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	36	0	36	100,0%	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	929	396	1325	70,1%	29,9%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2504	42	2546	98,3%	1,7%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	644	94	738	87,3%	12,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	3796	555	4352	87,2%	12,8%
YÖNETİCİLER	287	37	324	88,7%	11,3%
Genel Toplam	**11441**	**2344**	**13785**	**83,0%**	**17,0%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde tesis ve makine operatörleri ve montajcılar mesleğinde erkek ve kadın istihdamı en fazladır. Bunu erkeklerde sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu, kadınlarda hizmet ve satış elemanları meslek grubu izlemektedir. Öne çıkan bir diğer husus ise nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarında kadın istihdamının olmayışıdır.

Meslek gruplarında toplam çalışan sayıları baz alındığında ilk sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar yer alırken, ikinci sırada sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

Grafik 11: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Mesleklerin cinsiyete göre dağılımlarına bakıldığında; kadın çalışan oranın en yüksek olduğu meslek grubu %38'le büro hizmetlerinde çalışan elemanlar olduğu, onu %29,9'la profesyonel meslek grupları ve %29,8'le hizmet ve satış elemanlarının takip ettiği görülmektedir.

Tablo 17: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler

GENEL	ERKEK	KADIN
İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ
İŞLETMECİ	İŞLETMECİ	AŞÇI
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (MAKİNE İLE)	KASİYER
DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (MAKİNE İLE)	MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	SEKRETER
MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)
AŞÇI	GARSON (SERVİS ELEMANI)	MUHASEBECİ
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
GARSON (SERVİS ELEMANI)	SIVACI	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	MAKİNE BAKIMCI	ÖN MUHASEBECİ
SATIŞ DANIŞMANI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	SATIŞ DANIŞMANI
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	BÜRO MEMURU (GENEL)
PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ	SATIŞ DANIŞMANI	PLASTİK KIRMA MAKİNE OPERATÖRÜ
SIVACI	AŞÇI	ORTACI/AYAKÇI (TEKSTİL)

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Çalışanları cinsiyet faktörüne göre değerlendirdiğimizde, ilimizde erkeklerin en çok çalıştıkları meslekler sırasıyla iplik eğirme operatörü, beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma iken; kadınların en çok çalıştıkları meslekler iplik eğirme operatörü, temizlik görevlisi, dikiş makinesi operatörü-kumaştır. İl genelinde ise iplik eğirme operatörü, beden işçisi (genel), şoför-yük taşıma olduğu görülmektedir.

2.3. AÇIK İŞ VERİLERİ

Niğde ilinde gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması ile toplamda 535 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, 495 işyerine bilgi formu uygulanmıştır. Bu çalışmayla, Niğde'deki açık işi olan işyerlerinin sektörel dağılımı, işyerlerinin büyüklüğüne ve meslek gruplarına göre açık iş oranı, açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımı, illerin açık iş oranlarına ilişkin bilgiler aşağıda derlenmiştir.

Tablo 18: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık İş Veren İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	16	33%
İmalat	38	108	35%
İnşaat	9	104	9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	38	132	29%
Ulaştırma ve depolama	6	27	23%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	8	34	24%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3	17	20%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	2	13	15%
Eğitim	2	13	15%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	8	38%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	13	8%
GENEL TOPLAM	**116**	**495**	**23%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Açık iş verme oranının en fazla olduğu sektör %38'le insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleridir. Bunu %35 ile imalat sektörü takip etmektedir. Üçüncü sırayı %33 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörü almıştır. Açık işi bulunan işveren sayısına bakıldığında imalat sektörünü, toptan ve perakende ticaret sektörü takip etmektedir. Açık iş verme oranının en az olduğu sektörler ise sırasıyla diğer hizmet faaliyetleri, inşaat, eğitim ile idari ve destek hizmet faaliyetleridir. Açık işi olmayan 10 sektör kapsam dışı bırakılmıştır.

Tablo 19: Sektörlere Göre Toplam Açık İş Sayısı İle Toplam Çalışan Sayıları ve Oransal Dağılımları

Sektörler	Toplam Açık İs Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	21	7,8%	749	2,8%
İmalat	97	35,2%	5347	1,8%
İnşaat	12	4,4%	2046	0,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	89	32,2%	2490	3,4%
Ulaştırma ve depolama	18	6,4%	460	3,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	21	7,6%	580	3,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	1,6%	190	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	4	1,5%	577	0,7%
Eğitim	3	1,1%	345	0,9%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	5	1,8%	327	1,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	1	0,4%	363	0,3%
Genel Toplam	**275**	**100%**	**13785**	**2,0%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Sektörlere göre toplam açık iş sayısına bakıldığında; en çok açık iş sayısının imalat, toptan ve perakende ticaret sektörlerine ait olduğu görülmektedir. Üçüncü sırayı konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri almaktadır. En az açık iş sayısının diğer hizmet faaliyetleri ve eğitim sektöründe olduğu görülmektedir.

Açık iş dağılımında; imalat, toptan ve perakende ticaret sektörleri Niğde'deki toplam açık iş sayısının %67,4'ünü oluşturmaktadır. Bir başka ifadeyle Niğde'deki her üç açık işten ikisi, bu iki sektöre aittir. Çalışan sayılarında ise imalat sektörü 5347 çalışanla birinci sıradadır. Açık iş oranlarına bakıldığında ise; en yüksek orana sahip sektör %3,7 ile ulaştırma ve depolama sektörüdür.

Tablo 20: İşyerlerinin Büyüklüğüne Göre Açık İş Oranı

İŞYERİ BÜYÜKLÜĞÜ	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	AÇIK İŞ ORANI	AÇIK İŞ VEREN İŞYERİ SAYISI	TOPLAM İŞYERİ SAYISI	AÇIK İŞVERME ORANI
1-9	55	750	7,3%	24	150	16,0%
10-49	169	5920	2,9%	75	289	26,1%
50-249	48	5264	0,9%	16	52	29,9%
250+	3	1851	0,2%	1	4	25,2%
GENEL TOPLAM	**275**	**13785**	**2,0%**	**116**	**495**	**23,5%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşyerlerini çalışan sayısının büyüklüğüne göre değerlendirildiğimizde 10-49 arası çalışanı bulunan işletmelerin açık iş sayısı ve toplam çalışan sayısının en fazla olduğu görülmektedir. Açık iş oranına göre; 1-9 arası çalışanı bulunan işyerlerinin oransal büyüklüğü daha fazladır. 250 ve üzeri çalışanı olan işletmelerin çalışan sayısının çok, açık iş sayısının az olmasından dolayı açık iş oranının en düşük olduğu görülmektedir.

Tablo 21: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

İşyerinin Yaşı	Açık İş Veren İşveren Sayısı	İşveren Sayısı	Açık İş Verme Oranı
0-4	31	131	23,4%
5-9	35	149	23,4%
10-14	20	76	25,9%
15-19	14	59	24,5%
20-24	8	38	21,4%
25+	8	41	20,0%
Genel Toplam	**116**	**495**	**23,5%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşyerlerinin yaşına göre açık iş verme oranlarına bakıldığında; 5-9 yıllık işletmelerin hem işveren sayısının hem de açık iş verme oranının en yüksek olduğu görülmektedir. İşyerlerinde 10-14 yıllık geçmişe sahip olanlar %25,9'luk açık iş verme oranıyla birinci sıradadır. İşyerlerinin yaşı büyüdükçe açık iş verme oranının düştüğü görülmektedir.

Tablo 22: İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Oranı

İşyerinin Yaşı	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
0-4	78	2560	3,0%
5-9	79	4239	1,8%
10-14	52	2221	2,3%
15-19	25	1702	1,4%
20-24	22	1003	2,1%
25+	21	2061	1,0%
Genel Toplam	**275**	**13785**	**2,0%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'deki işyerlerinin yaşına göre açık iş oranlarına bakıldığında 0-4 yaş arası işletmelerin %3 ile ilk sırayı aldığı, onu %2,3'le 10-14 yaş arası işletmelerin takip ettiği görülmektedir. Açık iş oranının en düşük olduğu işyerleri ise %1'lik oranla 25+'dır.

Tablo 23: Sektörlere ve İşyerlerinin Yaşına Göre Açık İş Verme Oranı

Sektörler	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	100%	50%	0%	17%	0%	0%	33%
İmalat	31%	40%	36%	14%	33%	44%	35%
İnşaat	13%	0%	20%	0%	0%	0%	9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	30%	25%	33%	38%	22%	19%	29%
Ulaştırma ve depolama	29%	0%	33%	33%	33%	25%	23%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	27%	27%	0%	50%	0%	0%	24%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	43%	0%	0%	0%	0%	0%	20%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0%	0%	0%	25%	50%	0%	15%
Eğitim	0%	33%	0%	0%	0%	0%	15%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0%	33%	67%	0%	0%	0%	38%
Diğer hizmet faaliyetleri	0%	20%	0%	0%	0%	0%	8%
Genel Toplam	**23%**	**23%**	**26%**	**24%**	**21%**	**20%**	**23%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Sektörel bazda işyerlerinin yaşına göre iş açık verme dağılımlarına bakıldığında; 0-4 ve 5-9 yaş aralığında madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işletmeler, 10-14 yaş aralığında insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmeler, 15-19 yaş aralığında konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektöründeki işletmeler, 20-24 yaş aralığında idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmeler, 25+ aralığında ise imalat sektöründeki işletmeler ilk sırayı almaktadır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	64	23%	2088	3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	62	23%	2546	2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	52	19%	1667	3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	46	17%	4352	1%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	19	7%	1325	1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	17	6%	738	2%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	14	5%	710	2%
YÖNETİCİLER	2	1%	324	1%
Genel Toplam	**275**	**100%**	**13785**	**2%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Nitelik gerektirmeyen mesleklerde açık iş dağılımı ve açık iş oranının en yüksek olduğu görülmektedir. Niğde'de yönetici mesleğinde çalışanlara yönelik açık iş dağılımı ve oranının ise en düşük olduğu görülmektedir.

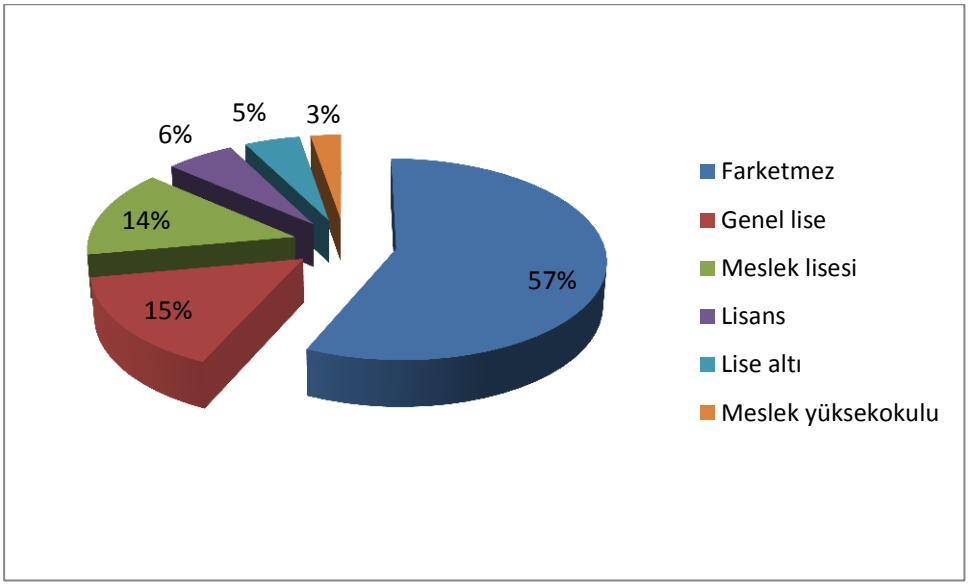
Tablo 25: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı

Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	26	9%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	15	6%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	14	5%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	8	3%
SATIŞ DANIŞMANI	8	3%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	7	3%
KASİYER	7	3%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	7	3%
LABORATUVAR TEKNİKERİ	6	2%
ÖN MUHASEBECİ	6	2%
LASTİK KAPLAMA İŞÇİSİ	6	2%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	6	2%
BÜRO MEMURU (GENEL)	5	2%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	5	2%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	5	2%
DİĞER	140	51%
Genel Toplam	**275**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'deki mesleklerin açık iş dağılım oranları incelendiğinde %9,5'le beden işçisi (genel) birinci sırayı almıştır. Bunu sırayla paketleme işçisi %5,6'la ve % 5,2 ile garson (servis elemanı) takip etmektedir. Diğer meslekler ise açık iş oranının yaklaşık olarak %40,3'ünü oluşturmaktadır.

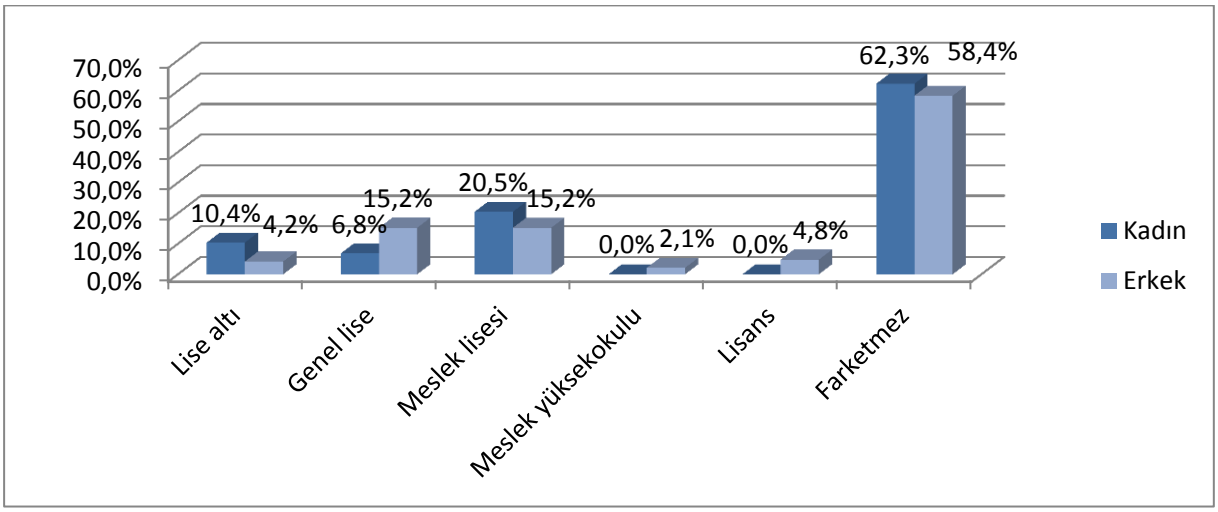
Grafik 12: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlin eğitim durumlarına göre dağılımları dairesel grafikle gösterilmiştir. Açık işlerde istenen eğitim düzeyinde en çok dikkat çeken husus genelde herhangi bir eğitim düzeyinin istenmemiş olmasıdır. Bu oran %57'ye denk gelmektedir. Bunun sebebi vasıf gerektirmeyen mesleklerde eleman talebinin yüksek olmasıdır. Eğitim şartı aranan açık işlerde ise en çok istenen eğitim düzeyi genel lise mezunu kişilerdir. En az istenen eğitim düzeyi meslek yüksekokulu olduğu görülmektedir.

Grafik 13: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Eğitim durumu ve cinsiyete göre açık iş dağılımı incelendiğinde, işverenlerin vasıf gerektirmeyen işlerde cinsiyet ayrımı gözetmeden açık iş talebinde bulunduğu görülmektedir. Dikkat çeken bir diğer husus da, açık işlerde meslek yüksekokulu ve lisans mezunları arasından bayanların tercih edilmemesidir.

Tablo 26: İhracat Yapan Firmaların Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılımı

Eğitim Durumu	İhracat yapan Firmaların Açık İş Sayısı	İhracat Yapan Firmaların Açık İş Dağılımı	Niğde Geneli Açık İş Sayısı	Niğde Geneli Açık İş Dağılımı
Fark etmez	47	61%	156	57%
Genel lise	15	19%	42	15%
Lisans	5	7%	17	6%
Lise altı	0	0%	14	5%
Meslek lisesi	9	12%	39	14%
Genel Toplam	**77**	**100%**	**275**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İhracat yapan firmaların açık iş sayısı ve dağılım oranı incelendiğinde eğitim durumunun önemli olmadığı işlerde taleplerinin yoğunlaştığı görülmektedir. Eğitim seviyesi istenen taleplerde ise en çok genel lise mezunu kişiler tercih edilmektedir. Yabancı ortaklığı olan işletmelerin verileri çok düşük olduğu için hesaplamalara dahil edilmemiştir.

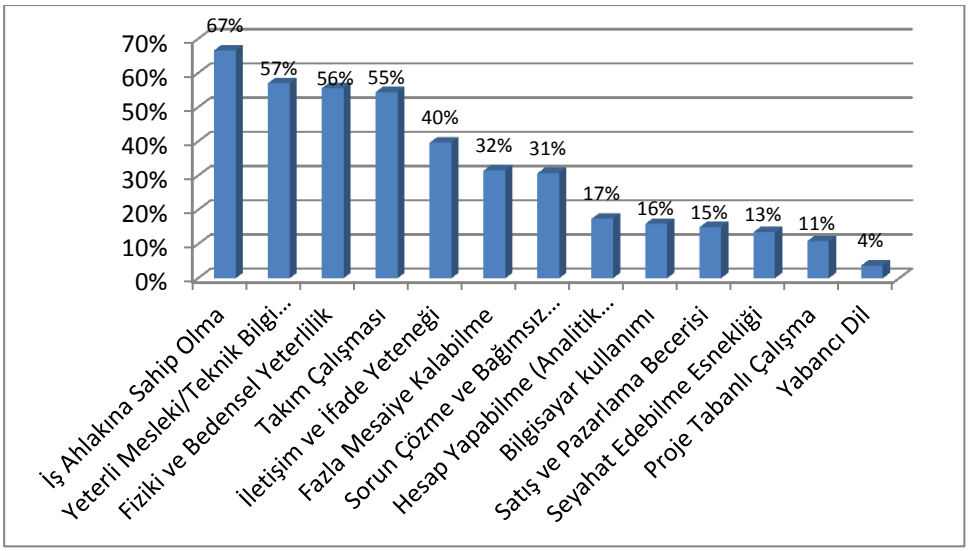
Tablo 27: Eğitim Durumunun Becerilere Göre Dağılımı

İstenilen Beceriler	Toplam Acık İs Sayısı	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Fark etmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	44	7,6%	49,4%	10,7%	72,0%	56,2%	2,0%	16,0%
Fazla Mesaiye Kalabilme	87	15,3%	29,1%	44,5%	43,1%	18,4%	31,2%	31,5%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	153	31,1%	33,9%	39,5%	14,0%	31,5%	72,3%	55,6%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	48	7,6%	19,7%	31,7%	58,4%	31,5%	10,6%	17,4%
İletişim ve İfade Yeteneği	109	38,3%	39,1%	52,8%	28,0%	43,3%	36,8%	39,7%
İş Ahlakına Sahip Olma	183	69,3%	71,1%	84,1%	72,0%	50,1%	62,4%	66,7%
Proje Tabanlı Çalışma	30	7,6%	9,5%	23,7%	15,4%	31,3%	5,9%	10,9%
Satış ve Pazarlama Becerisi	41	15,3%	14,6%	42,1%	0,0%	12,4%	9,2%	14,9%
Seyahat Edebilme Esnekliği	37	7,6%	17,1%	21,0%	13,6%	18,5%	10,6%	13,5%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	85	7,6%	9,7%	44,7%	28,0%	43,3%	33,8%	30,7%
Takım Çalışması	150	53,5%	49,0%	60,6%	44,5%	61,9%	54,3%	54,5%
Yabancı Dil	10	7,6%	2,4%	0,0%	13,6%	30,9%	1,3%	3,7%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	157	68,9%	34,1%	71,0%	70,6%	93,2%	54,3%	57,1%
GENEL TOPLAM	**275**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'de işverenlerin en çok talep ettikleri beceri; iş ahlakına sahip olmadır. Bu beceriyi yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe takip etmektedir. Bu durum işgücü piyasasına yeni dahil olan mezunların, işletmelerin beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayacak ölçüde deneyim ile mesleki beceriye sahip olmadıkları sonucunu vermektedir. Bu sebepten dolayı yeni mezunların, işgücü piyasasında yeterli düzeyde tercih edilmediği düşünülmektedir.

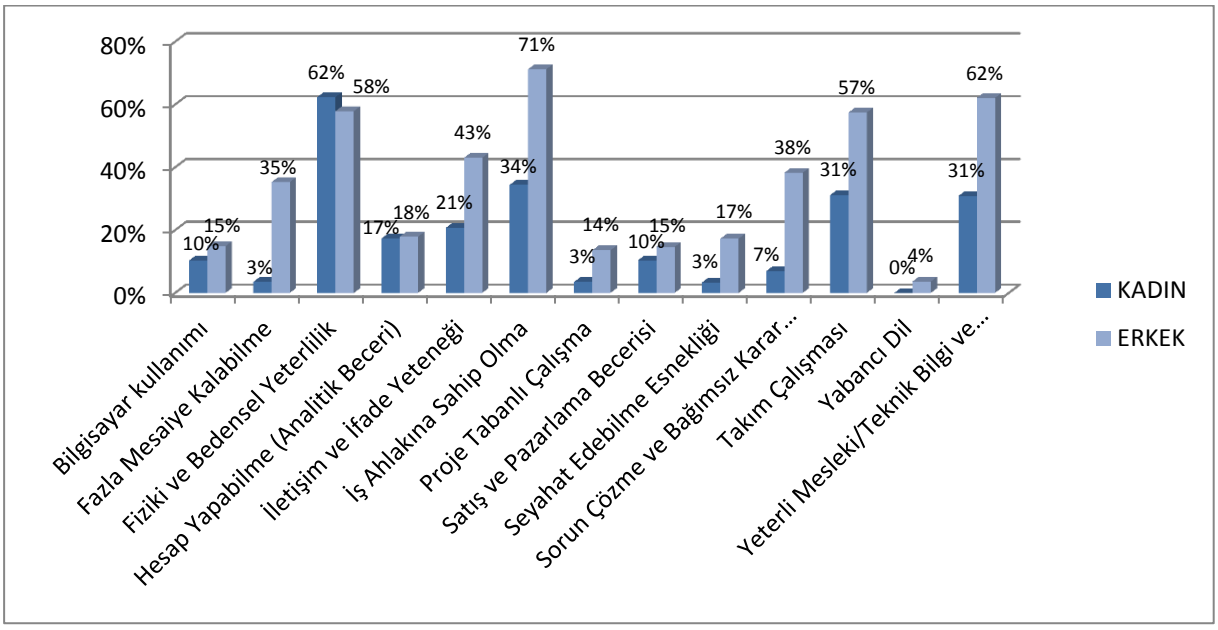
Grafik 14: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşverenler tarafından en az tercih edilen beceri ise yabancı dil bilmedir. Bunun en önemli sebebi ihracat yapan firmaların sayısının Niğde genelinde az olması ve firmaların bu pozisyonda yeterli sayıda istihdamının olması olarak görülebilecektir.

Grafik 15: Beceriler ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde ilindeki açık işlerin beceri ve cinsiyete göre dağılımları incelendiğinde öne çıkan husus, kadın ve erkek çalışanlardan en çok talep edilen özelliğin fiziki ve bedensel yeterliliğin olduğu görülmektedir. Bunun dışında iş ahlakına sahip olma, yeterli mesleki /teknik bilgi ve tecrübe ve son olarak da takım çalışması kadın ve erkek çalışanlardan istenen diğer beceri türleridir. İl genelinde fazla mesaiye kalma becerisinde erkek ve kadın dağılımında bir tezatlık görülmektedir, şöyle ki kadınlardan fazla mesai yapmaları beklenmemekte iken erkeklerde bu durum tam tersidir.

Tablo 28: Mesleklerin Becerilere Göre Dağılımı

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fazla Mesaiye Kalabilme	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Yeteneği İletişim ve İfade	İş Ahlakına Sahip Olma	Proje Tabanlı Çalışma	Becerisi Satış ve Pazarlama	Seyahat Edebilme Esnekliği	Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0,0%	44,4%	96,0%	7,9%	7,9%	48,7%	7,9%	0,0%	0,0%	12,2%	31,9%	7,9%	20,1%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0,0%	71,1%	50,0%	0,0%	93,0%	71,5%	0,0%	64,3%	0,0%	35,2%	93,0%	0,0%	43,0%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,0%	74,8%	51,4%	0,0%	12,1%	86,9%	0,0%	0,0%	0,0%	86,9%	86,9%	0,0%	51,4%
SATIŞ DANIŞMANI	25,4%	25,4%	87,3%	25,4%	87,3%	100,0%	12,7%	38,1%	12,7%	38,1%	100,0%	12,7%	38,1%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0,0%	70,6%	100,0%	0,0%	70,6%	85,9%	0,0%	14,1%	0,0%	70,6%	85,9%	0,0%	70,6%
KASİYER	14,3%	42,9%	85,7%	71,4%	71,4%	71,4%	0,0%	57,1%	0,0%	57,1%	71,4%	0,0%	71,4%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0,0%	85,7%	85,7%	0,0%	71,4%	85,7%	0,0%	0,0%	14,3%	71,4%	85,7%	0,0%	100,0 %
LABORATUVAR TEKNİKERİ	100,0%	0,0%	0,0%	16,2%	83,8%	83,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	83,8%	0,0%	0,0%
ÖN MUHASEBECİ	100,0%	50,2%	16,3%	67,8%	66,1%	67,8%	16,3%	16,3%	0,0%	0,0%	51,5%	0,0%	51,5%
LASTİK KAPLAMA İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0,0%	16,7%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%	100,0%	16,7%	0,0%	16,7%
BÜRO MEMURU (GENEL)	100,0%	19,6%	19,6%	80,4%	39,2%	80,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	19,6%	0,0%	19,6%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0 %
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	60,3%	80,1%	100,0%	59,6%	59,6%	60,3%	39,7%	59,6%	19,9%	39,7%	59,6%	19,9%	39,7%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0,0%	20,0%	80,0%	20,0%	80,0%	60,0%	0,0%	0,0%	20,0%	40,0%	80,0%	0,0%	80,0%
DEPO HAMALI	0,0%	0,0%	80,0%	0,0%	80,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	80,0%	80,0%	0,0%	80,0%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0 %
AHŞAP DOĞRAMACI	0,0%	0,0%	25,1%	0,0%	0,0%	74,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	74,9%	0,0%	74,9%
Genel Toplam	**16,0%**	**31,5%**	**55,6%**	**17,4%**	**39,7%**	**66,7%**	**10,9%**	**14,9%**	**13,5%**	**30,7%**	**54,5%**	**3,7%**	**57,1%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Nitelik gerektiren mesleklerde bilgisayar kullanımı, hesap yapabilme, proje tabanlı çalışma, yabancı dil gibi becerilerin daha ön planda olduğu; nitelik gerektirmeyen mesleklerde ise fiziki ve bedensel yeterlilik, takım çalışması, iş ahlakına sahip olma, yeterli mesleki/teknik bilgi ve becerinin talep edildiği görülmektedir.

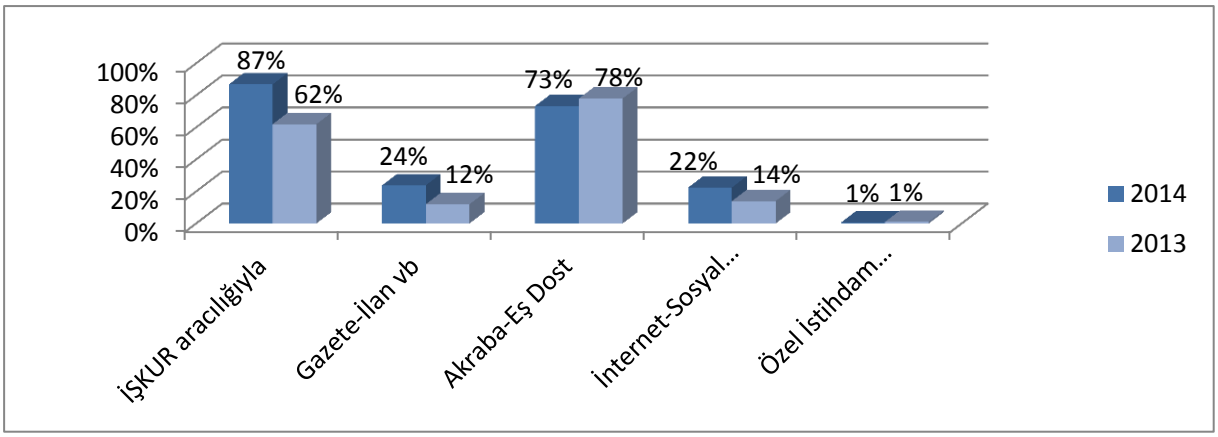
Tablo 29: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılımı

BECERİLER	İHRACAT YAPAN FİRMALARIN TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	İHRACAT YAPAN FİRMALARIN BECERİ DAĞILIMI	TOPLAM AÇIK İŞ SAYISI	BECERİ DAĞILIMI
Bilgisayar kullanımı	18	23%	44	16%
Fazla Mesaiye Kalabilme	24	31%	87	32%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	35	46%	153	56%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	10%	48	17%
İletişim ve İfade Yeteneği	17	22%	109	40%
İş Ahlakına Sahip Olma	36	46%	183	67%
Proje Tabanlı Çalışma	1	1%	30	11%
Seyahat Edebilme Esnekliği	3	4%	37	13%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	14	19%	85	31%
Takım Çalışması	30	39%	150	55%
Yabancı Dil	6	8%	10	4%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	37	48%	157	57%
Genel Toplam	**77**	**100%**	**275**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İhracat yapan firmaların kendi bünyesinde çalıştıracakları ve Niğde deki tüm ihracat yapan firmaların ortak talebi işçilerin iş ahlakına sahip olmasıdır. Bunun dışında; takım çalışması, fiziki bedensel yeterlilik, yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe, son olarak ta fazla mesaiye kalma durumunu talep etmektedirler. Öne çıkan bir diğer husus ise, ihracat yapan firmalar Niğde genelinden farklı olarak yabancı dil ve bilgisayar kullanımı becerisini ön planda tutmaktadır.

Grafik 16: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde kullanılan iş arama kanallarının başında İŞKUR gelmektedir. Geçen yıla oranla İŞKUR ile işçi arayan işveren sayısı yaklaşık olarak %28 oranında bir artış göstermiştir. Etkin kullanılan diğer bir arama kanalı olan akraba-eş dost, geçen yıla oranla yaklaşık %4 azalmıştır. Gazete-ilan vb ile internet-sosyal medya aracılığıyla yapılan iş arama kanalları birbirine paralellik arz ederken, geçen yıla göre artış gösterdiği görülmektedir.

Tablo 30: Sektörlere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Sektörler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve taş ocakçılığı	100,0%	80,0%	95,0%	0,0%	0,0%
İmalat	97,9%	21,3%	62,8%	27,7%	0,0%
İnşaat	90,9%	0,0%	54,5%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	72,1%	18,6%	88,4%	24,4%	2,3%
Ulaştırma ve depolama	58,8%	5,9%	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	100,0%	23,8%	61,9%	28,6%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	50,0%	25,0%	75,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	75,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	80,0%	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**86,9%**	**23,8%**	**73,3%**	**22,5%**	**0,7%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Arama kanallarından İŞKUR'u en çok tercih eden sektör imalat iken, onu toptan ve perakende ticaret sektörü izlemektedir. Toptan ve perakende ticaret sektörünün etkin bir şekilde bütün arama kanallarını, diğer hizmet faaliyetleri sektörünün ise sadece İŞKUR'u arama kanalı olarak kullandığı görülmektedir.

Tablo 31: Açık İşlerin Eğitim Durumu ve Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Seviyesi	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Lise altı	100,0%	23,0%	100,0%	7,6%	7,6%	100,0%
Genel lise	92,7%	29,9%	80,8%	12,1%	2,4%	100,0%
Meslek lisesi	100,0%	52,5%	44,7%	15,5%	0,0%	100,0%
Meslek yüksekokulu	84,9%	43,4%	57,1%	15,4%	0,0%	100,0%
Lisans	93,8%	18,8%	68,4%	74,9%	0,0%	100,0%
Fark etmez	80,2%	14,6%	77,5%	23,1%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**86,9%**	**23,8%**	**73,3%**	**22,5%**	**0,7%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'deki tüm eğitim seviyesindeki işgücünün kullandığı arama kanalı İŞKUR olmakla birlikte, aynı durum akraba-eş dost arama kanalı için de geçerlidir. Gazete-İlan vb arama kanalında en sık tercih edilen öğrenim seviyesi meslek lisesi mezunları iken, internet-sosyal medyada ise lisans mezunlarıdır. Özel istihdam bürolarında tercih edilen eğitim seviyeleri de lise altı ve genel lisedir.

Tablo 32: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Arama Kanalı	İhracat Yapan Firmalar	Yabancı Ortaklığı Olan Firmalar	Türkiye Geneli
Akraba-Eş Dost	79,9%	100,0%	52,6%
Gazete-İlan vb	42,3%	0,0%	39,3%
İnternet-Sosyal Medya	14,8%	67,5%	33,0%
İŞKUR aracılığıyla	70,5%	84,0%	77,7%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde ihracat yapan firmalara bakıldığında; arama kanallarından en sık akraba-eş dostu kullandığı, ikinci sırayı ise İŞKUR'un aldığı görülmektedir. Bu durum, Türkiye geneliyle karşılaştırıldığında tam tersi şekilde gerçekleşmiştir. Yine ilimizde internet-sosyal medya aracılığıyla iş arayan firmalar Türkiye genelinin altında kalmıştır.

Niğde için yabancı ortaklığı olan firmaların sık kullandığı arama kanalı akraba-eş dosttur. Bunun dışında İŞKUR'u da kullanmışlardır. Türkiye genelinde ise yabancı ortaklığı olan firmalar ise arama kanalı olarak en çok İŞKUR kullanırken ikinci sırayı akraba - eş dost almıştır. İlimizde yabancı ortağı olan firmaların hiç kullanmadıkları arama kanalı ise gazete-ilan vb olmuş iken Türkiye'de kullanılan arama kanalları arasındadır.

Tablo 33: Teşvikten Yararlanan İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

İş Arama Kanalları	Evet	Hayır	GENEL TOPLAM
İŞKUR aracılığıyla	93,0%	88,8%	91,1%
Gazete-İlan vb	19,2%	22,2%	21,4%
Akraba-Eş Dost	67,6%	68,4%	68,2%
İnternet-Sosyal Medya	18,2%	16,8%	17,4%
Özel İstihdam Büroları	1,8%	0,0%	0,9%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Teşvikten yararlanan iş yerleri arama kanalı olarak en çok İŞKUR'u tercih etmiştir. Bununla beraber ikinci olarak akraba–eş dost tercih edilmiştir.

Tablo 34: İşyeri Büyüklüğüne Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	1-9	10-49	50-249	250+	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	86,8%	90,5%	100,0%	100,0%	91,1%
Gazete-İlan vb	8,6%	21,9%	39,8%	0,0%	21,4%
Akraba-Eş Dost	86,8%	63,6%	60,1%	100,0%	68,2%
İnternet-Sosyal Medya	8,6%	19,9%	13,2%	100,0%	17,4%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	1,4%	0,0%	0,0%	0,9%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Büyüklüklerine göre;1-9,10-49,50-249 arası çalışanı olan firmalar İŞKUR ve akraba–eş, dost arama kanallarını sıklıkla kullanılmaktadır. 250 ve üzeri çalışanı olan firmalarda da durum paralellik gösterirken, gazete-ilan vb ve özel istihdam bürolarının arama kanalı olarak etkin bir şekilde kullanılmadığı görülmektedir.

Tablo 35: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Arama Kanalları	Evet	Hayır	Genel Toplam	Evet	Hayır	Genel Toplam
İŞKUR aracılığıyla	215	24	239	96,8%	45,2%	86,9%
Gazete-İlan vb	55	10	65	24,8%	19,3%	23,8%
Akraba-Eş Dost	157	45	202	70,8%	84,2%	73,3%
İnternet-Sosyal Medya	61	1	62	27,4%	1,9%	22,5%
Özel İstihdam Büroları	2	0	2	0,9%	0,0%	0,7%
Genel Toplam	**222**	**53**	**275**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İŞKUR'a kaydı olup işçi arayan işletmelerin yaklaşık olarak %97'si İŞKUR'u arama kanalı olarak tercih edilmektedir. Bir başka deyişle, kurumumuza kayıtlı her yüz işletmeden doksan yedisi kurum hizmetlerinden faydalanmaktadır. Arama kanallarından olan özel istihdam bürolarının ise tercih edilmediği görülmektedir.

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan ve Açık İş Talebi Veren İşyerlerinin Arama Kanallarına Göre Açık İş Dağılımı

Arama Kanalları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı
İŞKUR aracılığıyla	210	97,1%
Gazete-İlan vb	55	25,6%
Akraba-Eş Dost	154	71,4%
İnternet-Sosyal Medya	61	28,1%
Özel İstihdam Büroları	2	1,0%
Genel Toplam	**216**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı tercih eden işverenlerin açık iş ilanları ile işçi arama için İŞKUR'u seçtikleri anlaşılmaktadır. Diğer bir alternatif arama kanalının akraba-eş dost olduğu, bunu da oransal olarak internet-sosyal medyanın takip ettiği görülmektedir.

Tablo 37: Mesleklere Göre Arama Kanallarının Dağılımı

Meslekler	İŞKUR aracılığıyla	Gazete-İlan vb	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	10,9%	11,3%	7,8%	0,0%	0,0%	9,5%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	0,0%	0,0%	7,7%	0,0%	0,0%	5,6%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	5,9%	1,5%	5,0%	1,6%	0,0%	5,2%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	3,5%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	3,1%
SATIŞ DANIŞMANI	3,4%	3,2%	1,5%	5,0%	50,0%	3,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	2,6%	0,0%	3,6%	8,3%	0,0%	2,6%
KASİYER	2,2%	3,2%	3,6%	0,0%	0,0%	2,6%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	3,0%	0,0%	3,6%	8,3%	0,0%	2,6%
LABORATUVAR TEKNİKERİ	2,7%	9,7%	3,2%	0,0%	0,0%	2,3%
ÖN MUHASEBECİ	2,2%	0,0%	2,1%	1,6%	0,0%	2,3%
LASTİK KAPLAMA İŞÇİSİ	0,0%	9,5%	3,1%	0,0%	0,0%	2,2%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	2,6%	0,0%	3,1%	8,3%	0,0%	2,2%
BÜRO MEMURU (GENEL)	2,2%	4,9%	2,1%	1,7%	0,0%	1,9%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	2,2%	0,0%	2,6%	0,0%	0,0%	1,9%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0,0%	0,0%	2,6%	0,0%	0,0%	1,9%
DİĞER	56,6%	56,8%	47,5%	65,1%	50,0%	51,0%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İŞKUR aracılığıyla en çok aranan meslek beden işçisi (genel) iken, onu garson(servis elemanı) takip etmektedir. İnternet–sosyal medya aracılığıyla en çok aranan üç mesleğin kaynakçı (oksijen ve elektrik), beden işçisi (inşaat), mobilya imalatçısı/mobilyacı (ahşap) olduğu görülmektedir. Gazete ilan ve benzeri ile akraba-eş dost aracılığıyla en çok aranan meslek beden işçisi (genel)dir. Özel istihdam büroları aracılığıyla aranan mesleklerin ise satış danışmanı ile akaryakıt satış elemanı (pompacı) olduğu görülmektedir.

Tablo 38: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	0	16	0,0%	75,0%	21
İmalat	5	80	5,3%	83,0%	97
İnşaat	0	12	0,0%	100,0%	12
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	21	61	23,3%	68,6%	89
Ulaştırma ve depolama	0	18	0,0%	100,0%	18
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0	3	0,0%	14,3%	21
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	2	0,0%	50,0%	5
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0	3	0,0%	75,0%	4
Eğitim	1	0	33,3%	0,0%	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	1	60,0%	20,0%	5
Diğer hizmet faaliyetleri	0	1	0,0%	100,0%	1
Genel Toplam	**30**	**197**	**10,8%**	**71,7%**	**275**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Açık işlerin sektörlere ve cinsiyete göre dağılımına bakıldığında kadınları en çok tercih eden sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri iken, erkekleri en çok tercih eden sektörlerin ise inşaat ile ulaştırma ve depolama olduğu görülmektedir. Verileri çok düşük olan sektörlere değinilmemiştir.

Tablo 39: Açık İşlerin Mesleklere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslekler	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	0	24	0,0%	12,1%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	15	0	52,0%	0,0%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	0	6	0,0%	3,1%
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0	8	0,0%	4,3%
SATIŞ DANIŞMANI	0	2	0,0%	1,0%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	0	7	0,0%	3,7%
KASİYER	3	3	10,4%	1,6%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	0	7	0,0%	3,7%
LABORATUVAR TEKNİKERİ	0	5	0,0%	2,7%
ÖN MUHASEBECİ	3	2	10,3%	1,1%
LASTİK KAPLAMA İŞÇİSİ	0	6	0,0%	3,1%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	0	6	0,0%	3,1%
BÜRO MEMURU (GENEL)	0	2	0,0%	1,0%
MİNİBÜS ŞOFÖRÜ	0	5	0,0%	2,6%
TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ	0	5	0,0%	2,6%
AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI (POMPACI)	0	5	0,0%	2,6%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0	5	0,0%	2,6%
DEPO HAMALI	0	5	0,0%	2,6%
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	0	5	0,0%	2,6%
AHŞAP DOĞRAMACI	0	4	0,0%	2,1%
DİĞER	11	82	27,4%	41,5%
Genel Toplam	**30**	**197**	**100%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Açık işlerin mesleklere ve cinsiyete göre dağılımlarına bakıldığında bayanlar için açık işlerde en çok tercih edilen meslek paketleme işçisi (gıda) iken, erkeklerde beden işçisi (genel) mesleğidir. Bu iki mesleği sırasıyla bayanlarda kasiyerlik, erkeklerde gaz altı kaynakçısı meslekleri izlemektedir. Açık işlerde cinsiyet fark etmez seçeneğini belirten veriler hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Tablo 40: Cinsiyete Göre Açık İş Dağılımı

Cinsiyet	Toplam Açık İş Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
Kadın	30	2344	1,3%
Erkek	197	11441	1,7%
Genel Toplam	**275**	**13785**	**2,0%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İlimizde kadınlara yönelik açık iş oranı %1,3 iken erkeklerde bu oran %1,7 toplamda ise %2 dir. Toplam açık iş sayısına bakıldığında erkeklerin talep edilme sayısı kadınların yaklaşık altı katı olduğu görülmektedir.

Tablo 41: İllerin Açık İş Oranı

İLLER	AÇIK İŞ ORANI	İLLER	AÇIK İŞ ORANI	İLLER	AÇIK İŞ ORANI
ADANA	1,8%	EDİRNE	4,1%	MANİSA	2,7%
ADIYAMAN	2,2%	ELAZIĞ	1,0%	MARDİN	3,6%
AFYONKARAHİSAR	2,7%	ERZİNCAN	2,8%	MERSİN	1,8%
AĞRI	2,7%	ERZURUM	1,7%	MUĞLA	2,9%
AKSARAY	1,2%	ESKİŞEHİR	3,3%	MUŞ	0,9%
AMASYA	3,3%	GAZİANTEP	2,2%	NEVŞEHİR	0,9%
ANKARA	2,9%	GİRESUN	1,7%	ORDU	3,0%
ANTALYA	3,1%	GÜMÜŞHANE	3,7%	OSMANİYE	2,3%
ARDAHAN	1,7%	HAKKÂRİ	0,1%	RİZE	3,5%
ARTVİN	1,4%	HATAY	1,7%	SAKARYA	3,8%
AYDIN	3,4%	IĞDIR	1,5%	SAMSUN	2,2%
BALIKESİR	1,4%	ISPARTA	1,1%	SİİRT	0,3%
BARTIN	2,4%	İSTANBUL	2,7%	SİNOP	5,8%
BATMAN	3,6%	İZMİR	3,2%	SİVAS	2,5%
BAYBURT	1,9%	KAHRAMANMARAŞ	2,5%	ŞANLIURFA	1,6%
BİLECİK	3,2%	KARABÜK	2,3%	ŞIRNAK	1,0%
BİNGÖL	1,7%	KARAMAN	3,8%	TEKİRDAĞ	2,4%
BİTLİS	1,4%	KARS	2,8%	TOKAT	3,9%
BOLU	2,2%	KASTAMONU	4,3%	TRABZON	2,4%
BURDUR	4,2%	KAYSERİ	1,6%	TUNCELİ	0,5%
BURSA	3,2%	KIRIKKALE	2,8%	UŞAK	2,8%
ÇANAKKALE	2,4%	KIRKLARELİ	4,1%	VAN	0,9%
ÇANKIRI	3,0%	KIRŞEHİR	2,5%	YALOVA	3,8%
ÇORUM	2,1%	KİLİS	1,3%	YOZGAT	4,5%
DENİZLİ	4,3%	KOCAELİ	3,4%	ZONGULDAK	3,2%
DİYARBAKIR	0,9%	KONYA	3,5%		
DÜZCE	3,2%	KÜTAHYA	3,5%		
NİĞDE	**2,0%**	MALATYA	2,0%	**Genel Toplam**	**2,7%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde'de açık iş oranı %2 olup Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. TR71 (Niğde, Aksaray, Nevşehir, Kırşehir ve Kırıkkale illerini içeren bölge) içinde Kırıkkale %2,8 ile birinci Kırşehir %2,5le ikinci Niğde ise %2 ile üçüncü durumdadır.

2.4. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde *Niğde ve Türkiye geneli için temininde güçlük çekilen meslekler* ile ilgili tablolar yorumlanmıştır.

Anket kapsamındaki işletmelere 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemlidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Tablo 42: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları

TGÇM Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı				
Niğde-Türkiye Karşılaştırması	Niğde		Türkiye	
Sektör	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	18	2,6%	3295	1,2%
İmalat	238	34,1%	111361	39,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5	0,6%	377	0,1%
İnşaat	118	16,9%	34347	12,1%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	205	29,4%	48979	17,3%
Ulaştırma ve depolama	24	3,4%	9957	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	35	5,0%	21918	7,8%
Bilgi ve iletişim	1	0,1%	3631	1,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	3	0,4%	1452	0,5%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	16	2,3%	8630	3,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	0,7%	18839	6,7%
Eğitim	6	0,9%	4027	1,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	18	2,6%	7960	2,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	6	0,9%	5408	1,9%
Genel Toplam	**697**	**100%**	**282704**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

TGÇM kişi sayısının Niğde'deki sektörler için dağılımı incelendiğinde ilk sırayı imalat sektörü alırken, bunu sırasıyla toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörleri takip etmektedir. Bu bakımdan ilimiz Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir.

Tablo 43: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (2013-2014)

TGÇM Kişi Sayısının Sektörel Dağılımı				
Sektörler	2013		2014	
	Kişi Sayısı	Oran	Kişi Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	104	11,8%	18	2,6%
İmalat	339	38,7%	238	34,1%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	5	0,6%	5	0,6%
İnşaat	149	17,0%	118	16,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	173	19,7%	205	29,4%
Ulaştırma ve depolama	13	1,4%	24	3,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40	4,6%	35	5,0%
Bilgi ve iletişim	2	0,2%	1	0,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%	3	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	20	2,2%	16	2,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	0,3%	5	0,7%
Eğitim	8	0,9%	6	0,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	15	1,7%	18	2,6%
Diğer hizmet faaliyetleri	7	0,8%	6	0,9%
Genel Toplam	**876**	**100%**	**697**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Sektörel olarak TGÇM Niğde genelinde geçen yıl ile karşılaştırıldığında ilk üç sıranın değişmediği görülmektedir. Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe temininde güçlük çekilen mesleklerde önemli bir azalış bulunmaktadır. Şöyle ki, geçen yıl TGÇM'de her 100 kişiden 12'si bu sektörde iken 2014'te bu sayı 3'e düşmüştür. Yine dikkat çeken bir diğer gelişme ise, toptan ve perakende ticaret sektöründeki artıştır. Yapılan çalışma sonucu, bu sektördeki meslek mensuplarının temin edilebilirliği geçen yıla oranla yaklaşık olarak %50 artmıştır. Bir başka ifadeyle sorulara yanıt veren sektör işverenleri daha güç eleman bulmaya başlamışlardır.

Tablo 44: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman %	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş %
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	21	3,0%	14	0,1%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	93	13,4%	52	0,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	52	7,5%	64	0,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0,3%	0	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	83	11,9%	19	0,1%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	258	36,9%	62	0,4%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	39	5,6%	17	0,1%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	145	20,9%	46	0,3%
YÖNETİCİLER	3	0,4%	2	0,0%
Genel Toplam	**697**	**100%**	**275**	**0,2%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Meslek gruplarına göre TGÇM incelendiğinde sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda bulunan meslek mensupları ilk sırada yer alırken, onu tesis makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarındaki çalışanlar takip etmektedir. Niğde ili için TGÇM'nin en düşük olduğu meslek grupları sırasıyla nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ile yöneticilerdir.

Niğde'deki TGÇM eleman sayısı toplamda 697 iken, açık iş sayısının 275 olduğu görülmektedir. Bu da bize işverenlerimizin şu an itibariyle toplamda 275 kişilik boş pozisyon olduğunu lakin bu pozisyonları doldurmak ve aynı zamanda şu an itibariyle dolu olan pozisyonları herhangi bir sebeple boşaldığında tekrar doldurmak için çok zorlandıklarının bilgisini vermektedir.

Tablo 45: Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları

Sektörlere Göre Toplam işveren TGÇM İşveren Sayı Ve Oranı			
Sektörler	**İşveren Sayısı**	**TGCM İşveren Sayısı**	**TGÇM Bildiren İşyeri Oranı**
Madencilik ve taş ocakçılığı	16	5	33,3%
İmalat	108	68	62,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	2	50,0%
İnşaat	104	36	34,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	132	77	58,6%
Ulaştırma ve depolama	27	8	30,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	34	19	55,9%
Bilgi ve iletişim	2	1	50,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	2	100,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	10	60,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13	2	15,4%
Eğitim	13	2	15,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8	8	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	13	2	15,4%
Genel Toplam	**495**	**242**	**48,9%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde geneli için bakıldığında iki işverenden biri TGÇM bildirmiştir. Sektörlere göre insan sağlığı ve sosyal hizmet ile gayrimenkul faaliyetleri sektörlerindeki tüm işverenler TGÇM bildirmişlerdir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler %60'lık bir oranla, imalat ise %62,9'la TGÇM bildiren sektörlerdir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ile kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor faaliyetlerinde TGÇM yoktur.

Tablo 46: Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

TGÇM Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı		
Meslek Grupları	**Eleman Sayısı**	**Oran**
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	21	3,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	93	13,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	52	7,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	2	0,3%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	83	11,9%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	258	36,9%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	39	5,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	145	20,9%
YÖNETİCİLER	3	0,4%
Genel Toplam	**697**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Meslek gruplarının dağılımı ilimiz için incelendiğinde %36,9'luk oranla sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ilk sırayı alırken bunu %20,9 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, %13,4'le hizmet ve satış elemanları takip etmektedir.

Tablo 47: Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları

Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı			
Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Toplam Çalışan Sayısına Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	710	21	3,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1667	93	5,6%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2088	52	2,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	36	2	6,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1325	83	6,3%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2546	258	10,1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	738	39	5,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	4352	145	3,3%
YÖNETİCİLER	324	3	0,9%
Genel Toplam	**13785**	**697**	**5,1%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Meslek gruplarına göre TGÇM eleman sayısının toplam çalışan sayısına oranı incelendiğinde sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanların oranları çift hanelere ulaşırken diğerleri tek hanede kaldığı görülmektedir.

Tablo 48: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekme Dağılımının Geçen Yıl ile Karşılaştırılması

Mesleklere Göre TGÇ Dağılımı %			
2014		2013	
Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	3,80%	İMAL İŞÇİSİ	3,90%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	3,40%	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	3,60%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	3,10%	REÇMECİ	2,70%
SATIŞ DANIŞMANI	2,80%	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	2,70%
MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	2,70%	İPLİK EĞİRME OPERATÖRÜ (RİNG/VATER/VARGEL)	2,50%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	2,60%	ÖRGÜ MEKİNESİ İŞÇİSİ (EL TEZGÂHI)	2,50%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2,60%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	2,50%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	2,20%	SATIŞ DANIŞMANI	2,30%
YAPI YALITIMCISI	2,20%	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	2,10%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	1,90%	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2,00%

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

2013-2014 yılları arasında TGÇM 'leri arasında değerlendirme yapıldığında 2013 yılı için ilk üç sırayı; imal işçisi, elektrikçi (genel), reçmeci meslekleri almışken, 2014 yılında bu sıralamanın kaynakçı (oksijen ve elektrik), garson (servis elemanı), makineci (dikiş) meslekleri şeklinde değiştiği görülmektedir.

Genel durum incelendiğinde, 2013 yılında genellikle imalat sektörünün başında gelen tekstil ile alakalı mesleklerde eleman temin edilemezken, 2014 yılında genellikle toptan ve perakende ticaret sektörü ile alakalı meslekler ön plana çıkmaktadır.

Tablo 49: Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılama Oranları

Meslek Gruplarında TGÇM İşverenlerin Karşılanma Durumu			
Meslek Grupları	TGÇM işveren Sayısı		Karşılanma Oranı
	Evet	Genel Toplam	
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	2	14	15,7%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	10	38	25,4%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	5	14	32,7%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	1	1	100,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7	35	19,5%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	21	81	26,5%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	4	16	25,3%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	11	41	28,0%
YÖNETİCİLER	1	1	74,4%
GENEL TOPLAM	**63**	**242**	**25,9%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşverenlerin TGÇM'lerde eleman ihtiyaçlarını karşılama durumları incelendiğinde nitelikli tarım ormancılık ve su ürünleri çalışanları %100 karşılanmıştır. En az karşılama oranının %15,7 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlarda olduğu görülmektedir. Niğde genelinde ise %25,9'luk bir karşılama oranı mevcuttur. Yani her dört TGÇM'den biri karşılanmaktadır.

Tablo 50: TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılım Oranları

TGÇM Nedenlerinin Meslek İçindeki Dağılımı									
Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması	İşyerine ulaşım zorluğu	Çalışma sürelerinin uzunluğu	Genel Toplam
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	63,0%	88,2%	71,2%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	3,9%	100%
GARSON (SERVİS ELEMANI)	38,8%	56,8%	56,9%	39,4%	12,8%	4,3%	0,0%	22,0%	100%
MAKİNECİ (DİKİŞ)	95,2%	100,0%	100,0%	95,2%	95,2%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
SATIŞ DANIŞMANI	53,1%	84,4%	89,6%	31,2%	10,4%	0,0%	0,0%	42,7%	100%
MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	22,8%	27,6%	27,6%	100,0%	0,0%	44,1%	0,0%	16,6%	100%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	17,6%	94,3%	87,7%	23,4%	34,3%	0,0%	0,0%	5,7%	100%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	46,1%	70,1%	70,1%	41,4%	29,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
PAKETLEME İŞÇİSİ (GIDA)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
YAPI YALITIMCISI	73,5%	100,0%	26,5%	73,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
MOBİLYA İMALATÇISI/MOBİLYACI (AHŞAP)	45,9%	100,0%	54,1%	84,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
FORKLİFT OPERATÖRÜ	64,9%	73,7%	100,0%	35,1%	8,7%	0,0%	8,8%	8,8%	100%
ÖN MUHASEBECİ	18,5%	82,2%	55,5%	8,9%	9,6%	0,0%	26,7%	8,9%	100%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	49,4%	79,9%	89,7%	20,5%	9,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
BETONARME DEMİRCİSİ	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
AŞÇI	31,3%	79,9%	90,3%	41,3%	9,7%	38,9%	0,0%	0,0%	100%
Genel Toplam	**55,1%**	**76,7%**	**64,9%**	**30,4%**	**11,5%**	**4,1%**	**1,9%**	**7,1%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Paketleme işçisi(gıda) ve betonarme demircisi mesleklerinin tamamında işverenler bu meslekte işe başvuru yapılmamasını belirtirken, elektrikçi(genel) ve ön muhasebeci mesleklerinde yeterli sayıda meslek çalışanının olduğunu düşünmektedirler.

Formu cevaplayan işverenler yapı yalıtımcısı ve mobilya imalatçısı-mobilyacı(ahşap) meslek mensuplarının gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip olmadıklarını belirtmişlerdir.

Tablo 51: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları

TGÇM İşyerlerinde TGÇ Nedeni Dağılımı		
TGÇ Nedenleri	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	384	55,1%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	535	76,7%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	452	64,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	212	30,4%
Önerilen ücretin az bulunması	80	11,5%
Vardiyalı çalışma olması	29	4,1%
İşyerine ulaşım zorluğu	13	1,9%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	50	7,1%
Genel Toplam	**697**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Niğde genelinde TGÇ nedenlerine bakıldığında işverenlerin %76,7'si gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması cevabını verirken, %64,9'u yeterli iş tecrübesine sahip elaman olmadığını, %55,1'i ise bu meslekte iş başvurusu almadıklarını belirtmişlerdir. Çoğu işverenin servis imkânı olduğu için, işyerine ulaşım zorluğunu bildiren işveren sayısı ve oranı düşük kalmıştır. Bir diğer neden olan çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi özellikle tozlu ortamdan ötürü madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe maden paketleme işçisi (kalsit) mesleğinde ön plana çıkmıştır. İlimizdeki işverenlerden sadece %11,5'i verdikleri ücretin işçi tarafından beğenilmediğini, az bulunduğunu belirtmişlerdir.

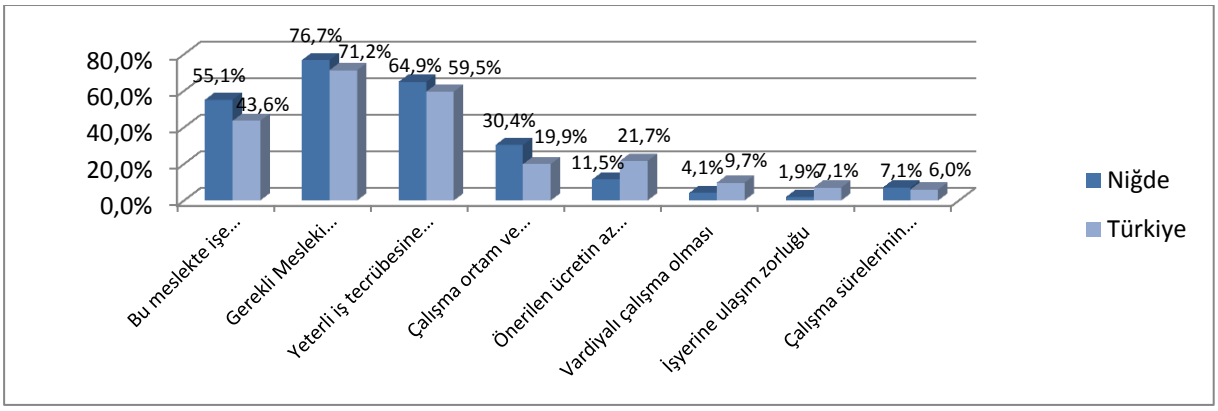
Tablo 52: TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması

TGÇM Nedenleri Oransal Dağılımı Türkiye-Niğde Karşılaştırması				
TGÇ Nedenleri	Türkiye		Niğde	
	TGÇM İşveren Sayısı	Oran	TGÇM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	123119	43,6%	384	55,1%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	201379	71,2%	535	76,7%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	168293	59,5%	452	64,9%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	56287	19,9%	212	30,4%
Önerilen ücretin az bulunması	61229	21,7%	80	11,5%
Vardiyalı çalışma olması	27417	9,7%	29	4,1%
İşyerine ulaşım zorluğu	20068	7,1%	13	1,9%
Çalışma sürelerinin uzunluğu	16883	6,0%	50	7,1%
Genel Toplam	**282704**	**100%**	**697**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

TGÇ nedenleri dağılımları Türkiye geneli ile kıyaslandığında ilk dört nedenin (gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, bu meslekte iş başvurusu yapılmaması ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi) Türkiye dağılımı ile paralellik gösterdiği görülmektedir. Önerilen ücretin az bulunması, vardiyalı çalışma olması ve işyerine ulaşım zorluğu nedenleri ise Türkiye dağılımına tezatlık oluşturmaktadır.

Grafik: 17 TGÇM İşyerlerinde Temininde Güçlük Çekilme Nedeni Dağılımı Oranları Türkiye Karşılaştırması



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

2.5. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde il ve Türkiye geneli için 2015 yılında gerçekleşmesi öngörülen istihdam artış ve azalış beklentileri ile ilgili tablolar ve grafikler yorumlanmıştır.

Tablo 53: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	749	35	4,7%
İmalat	5347	322	6,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	245	0	0,0%
İnşaat	2046	20	1,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	2490	172	6,9%
Ulaştırma ve depolama	460	29	6,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	580	18	3,1%
Bilgi ve iletişim	11	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	13	1	7,7%
Gayrimenkul faaliyetleri	36	3	8,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	190	51	26,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	577	14	2,4%
Eğitim	345	4	1,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	327	7	2,1%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	2	0	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	363	24	6,6%
Genel Toplam	**13785**	**701**	**5,1%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Yapılan çalışma sonucu, 2015 yılı için Niğde genelinde %5,1'lik bir istihdam artışı öngörülmektedir. Bu artış sektörlere göre değişiklik arz etmektedir. Şöyle ki; mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde net istihdam değişim oranının %26,8 olması beklenirken, bu oranın gayrimenkul faaliyetleri için %8,3, finans ve sigorta faaliyetleri için %7,7, toptan ve perakende ticaret için %6,9 olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.

Net istihdam değişiminin sayıca en fazla olacağı tahmin edilen sektör imalat iken, toplam çalışan sayısının fazla olmasından dolayı oranın %6,0 olarak düşük kaldığı görülmektedir.

Tablo 54: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	NET DEĞİŞİM	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	710	13	1,9%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1667	83	5,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	2088	164	7,9%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	36	0	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1325	-39	-2,9%
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	2546	186	7,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	738	16	2,2%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	4352	273	6,3%
YÖNETİCİLER	324	4	1,3%
NİĞDE	**13785**	**701**	**5,1%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Meslek gruplarına göre net istihdam değişim oranları incelendiğinde en dikkat çeken hususun, profesyonel meslek mensupları için istihdamın azalacağının öngörülmesidir. Yani, ilimizdeki işverenler bu meslek mensupları istihdamında bir azalmaya gideceklerinin sinyalini vermişleridir.

Nitelik gerektirmeyen meslek çalışanları ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanların net istihdam değişim oranının yüksek olduğu görülmektedir.

Tablo 55: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

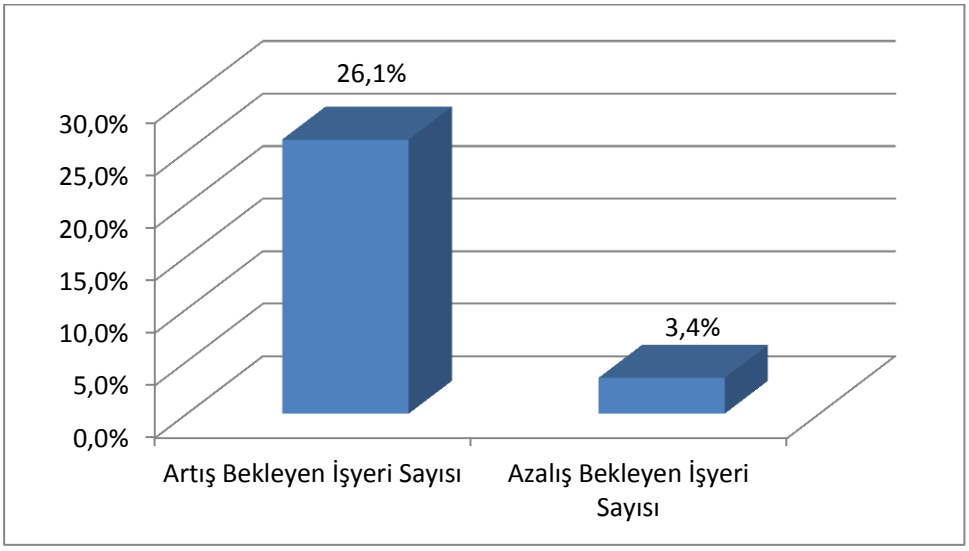
Net İstihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	FELSEFE GRUBU ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
MAKİNECİ (DİKİŞ)	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
DERİ İŞLEMECİSİ	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
SATIŞ DANIŞMANI	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
DEPO HAMALI	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İl geneli için net istihdam artışı beklenen ilk üç meslek beden işçisi (inşaat), maden paketleme işçisi (kalsit), makineci (dikiş) olurken, azalış beklenen ilk üç meslek sırasıyla biyoloji öğretmeni-ortaöğretim, felsefe grubu öğretmeni-ortaöğretim ve fizik öğretmeni-ortaöğretim olarak öngörülmektedir.

2014-2015 Eğitim Öğretim Yılında dershanelerin faaliyetleri sona erdiği için öğretmenlik meslek mensuplarının istihdamında azalış beklenmesi ilimiz için doğal bir sonuçtur.

Grafik 18: İl Geneli İstihdam Artışı Bekleyen İşyeri Sayısı Oranları



Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Artış ve azalış bekleyen işyerlerinin oranlarına bakıldığında; artış bekleyen işyerlerinin oranının %26,1, azalış bekleyenlerininkinin ise %3,4 olduğu görülmektedir. Bir başka deyişle, ilimizdeki her yüz işletmeden yirmi altısı istihdam sayısında artış beklerken, sadece üçü azalış beklemektedir.

Tablo 56: 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması (2013-2014)

Net İstihdam Artışı		Net İstihdam Azalışı	
30 Haziran 2015	30 Haziran 2014	30 Haziran 2015	30 Haziran 2014
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	BİYOLOJİ ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	DİREKSİYON EĞİTMENİ
MADEN PAKETLEME İŞÇİSİ (KALSİT)	HASTA VE YAŞLI BAKIM ELEMANI	FELSEFE GRUBU ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	AŞÇI
MAKİNECİ (DİKİŞ)	OVERLOK MAKİNESİ OPERATÖRÜ	FİZİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	OTO BAKIM-ONARIMCISI (OTO MEKANİKERİ)
DERİ İŞLEMECİSİ	REÇMECİ	TÜRKÇE ÖĞRETMENİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	HAMURKÂR
SATIŞ DANIŞMANI	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	COĞRAFYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	SOĞUK DEMİRCİ
DEPO HAMALI	MAKİNE BAKIMCI	KİMYA ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	SIVACI
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	MAKİNECİ (DİKİŞ)	MATEMATİK ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	OTO YEDEK PARÇA SATIŞ ELEMANI
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	ÇİMENTO PAKETLEME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	TARİH ÖĞRETMENİ-ORTAÖĞRETİM	HEKİM-PRATİSYEN
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	KİREÇ PAKETLEME İŞÇİSİ	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	İŞYERİ HEKİMİ

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

2013 ve 2014 yıllarında yapılan çalışmalar, işgücü piyasasının isteklerinin bir yıl içerisinde ne kadar farklılaşabileceğini gözler önüne sermiştir. Şöyle ki; 2014-2015 yıllarında net istihdam artış ve azalışı beklenen meslekler birbirlerinden oldukça farklıdır. Burada dikkat çeken nokta, net istihdam artışı beklenen mesleklerden maden paketleme işçisi (kalsit), makineci (dikiş), kaynakçı (oksijen ve elektrik) 2014 ve 2015 yılları için listede bulunmasıdır.

Tablo 57: Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

Sektörler	Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyerlerinin		Toplam İşyerlerinin	
	NİDO	Sektörler İtibariyle Net Değişim Oranı	NİDO	Sektörler İtibariyle Net Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	0,0%	4,7%	5,0%
İmalat	10,7%	21,9%	6,0%	45,9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	5,3%	46,0%	1,0%	2,9%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	3,0%	9,5%	6,9%	24,6%
Ulaştırma ve depolama	17,4%	8,8%	6,3%	4,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7,2%	6,4%	3,1%	2,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	7,7%	0,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,0%	8,3%	0,4%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9,1%	1,6%	26,8%	7,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	17,4%	5,7%	2,4%	2,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	1,2%	0,6%
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	2,1%	1,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	6,6%	3,4%
Genel Toplam	**5,6%**	**100%**	**5,1%**	**100%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İl genelinde net istihdam değişim oranı %5,1 olarak gerçekleşmesi beklenirken, bu oranın mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinde toplamda %5,6 olduğu görülmektedir. Bu bilgi bize mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin 2015 yılı itibariyle istihdam artışında önemli bir rol oynayacağının göstergesidir.

Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerin sektörel olarak NİDO'larına bakıldığında, %17,4 ile ulaştırma, depolama ve idari destek hizmet faaliyetleri ilk sırayı paylaşırken, onu imalat sektörü %10,7 ile takip etmektedir.

Net değişim oranlarında %46,0 ile inşaat sektörü ilk sırada yer alırken, onu sırasıyla %21,9 ile imalat, %9,5 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri takip etmektedir.

Tablo 58: Part-Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyeri Büyüklüğü	Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Part-time Çalışanı Olmayan İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı	Toplam İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı
1-9	48,9%	21,7%	23,2%
10-49	-8,5%	8,9%	7,5%
50-249	1,0%	1,5%	1,5%
250+	0,0%	0,3%	0,3%
Genel Toplam	**-1,4%**	**5,6%**	**5,1%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

Net istihdam değişim oranını (NİDO) işyeri büyüklüklerine göre incelediğimizde oranın en yüksek olduğu 1-9 çalışanı olan işyerleri bunu sırasıyla 10-49, 50-249 ve 250+ çalışanı olan işyerlerinin takip ettiği görülmektedir. Niğde'de net istihdam değişim sayıları büyüklüklerine göre işyerleri için, birbirine çok yakın olmasına karşın çalışan sayılarının değişmesinden dolayı oranlar farklılaşmaktadır.

Part-time (kısmi süreli) çalışanı olan işyerlerinde en çok NİDO'ya sahip işyerleri 1-9 çalışanı olanlardır. Burada ön plana gelen bir diğer husus ise; 10-49 Part-time (kısmi süreli) çalışanı olan işyerlerinin 2015 yılı için istihdam azalışı beklemesidir.

SONUÇ

Niğde ili İşgücü Piyasası Talep Araştırması raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılırken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için en temel veriler de sağlanmış olmaktadır. Ancak İşgücü Piyasası Araştırması Raporu çerçevesinde gerek arz bileşenlerine ilişkin gerekse talep bileşenlerine ilişkin temin edilen, kullanılan ve derlenen verilerle ilgili bazı kısıtlar bulunmaktadır.

İlin işgücü piyasası analizi yapılırken arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler konusunda eldeki mevcut verilerin kullanımı yoluna gidilmiştir. Bu noktada, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin çoğunluğunun Niğde ili özelinde değil, Niğde ve bağlı bulunduğu illeri kapsayan TR71 bölgesi genelinde mevcut olmasından kaynaklanmaktadır. TR71 bölgesi içinde, Niğde ve bağlı bulunduğu illeri sosyo-ekonomik gelişmişlik seviyesi, demografik yapısı ve coğrafi konumu bakımından birbirine benzer özellikler taşımakla birlikte, derlenen verilerin bölge bazında olması, ilin gerçek durumunun değerlendirilmesine tam olarak imkân sağlamamaktadır.

İşgücü piyasasının talep tarafında, talep araştırmasının veri setlerine ilişkin engel işyeri büyüklükleri ile ilgili olarak karşımıza çıkmaktadır. TÜİK'ten alınan verilere göre araştırma, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerini kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Ancak süreç içerisinde çeşitli gerekçelerle bir kısım işyerinin 1-9 kişi arasında kişi çalıştıran işyerlerine dönüştüğü görülmüştür. Bu durumdaki işyerleri araştırma kapsamındaki toplam işyerlerinin %30,3'üne tekabül etmektedir. Bu noktada iki farklı değerlendirme yapılabilir. Birinci olarak; 1-9 kişi aralığına düşen işyeri sayısının oldukça yüksek olmasıyla ilgilidir. Bu açıdan bakıldığında, verilerin derlenmesi ve bunun sonucunda yapılan analizlerde, toplam istihdam içindeki paylarının yüksekliğine karşılık, 1-9 arası kişi çalıştıran işyerlerinin sadece bir kısmı çalışma kapsamında yer alabilmiştir. İkinci olarak ise; bir kısım işyerinin 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyeri konumundan 1-9 kişi arasında kişi çalıştıran işyerine dönüşmesi gibi, 1-9 kişi arasında kişi çalıştıran işyerlerinin de gelişim göstererek 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyeri konumuna geçmesi ihtimali karşımıza çıkmaktadır. Ancak talep araştırması kapsamında elde edilen verilerle, bu ihtimalin gerçekleşme düzeyini ölçme imkânı bulunmamaktadır.

Talep veri setlerinin oluşturulması konusunda karşılaşılan kısıtlardan biri de; yapılan saha çalışmaları esnasında, bir kısmı çalışmaya katılan kurum personelinden kaynaklı, bir kısmı da işverenden kaynaklı sebeplerle, sorulan sorulara tam olarak sağlıklı yanıtlar alınamamış olmasıdır. Bu sonuca, firmalar için düzenlenen formlarda yer alan bilgiler ile verilen cevapların karşılaştırılarak değerlendirmeye tabi tutulması neticesinde ulaşılmıştır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Niğde ilindeki kayıtlı işsizlerin sayısı 8788'dir. Kayıtlı işsizler cinsiyetlere göre değerlendirildiğinde Türkiye geneli ile paralellik göstermektedir. Ülkede ve ilde kayıtlı işsizlerde erkeklerin oranı kadınlardan daha yüksektir.

Yapılan araştırma sonucunda; işgücü talebi açısından, imalat sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektörünün önde geldiği ve en fazla açık iş ile temininde güçlük çekilen mesleklerin bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Niğde ili için meslek bazında açık iş sıralamasının beden işçisi (genel), paketleme işçisi (gıda), garson (servis elemanı), gaz altı kaynakçısı, satış danışmanı olarak saptanmakla birlikte, beden işçisi (genel) mesleği temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almamaktadır. Bu sonuçlara bağlı olarak, düzenlenmesi planlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin, bahsi geçen sektörlerdeki ve mesleklerdeki eleman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak düzenlenmesi fayda sağlayacaktır. Buna karşılık olarak; su temini- kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, bilgi ve iletişim, gayrimenkul faaliyetleri ile eğitim sektörlerinde ise açık işler ve temininde güçlük çekilen meslekler açısından bir hareketlilik görülmemektedir. Dolayısıyla işgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken bu sektörlerdeki durağanlığın da göz önünde bulundurulması gerekmektedir.

İşgücü Piyasası Analizinin en temel göstergesi açık iş oranıdır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş; "İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir (EUROSTAT) .'' olarak tanımlanmaktadır. İşverenler bu pozisyonları ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. Açık iş oranı; toplam açık iş sayısı ile mevcut istihdamın birlikte değerlendirilmesi sonucunda ulaşılan bir orandır. Bu noktadan hareketle en fazla açık iş bulunan sektör ile açık iş oranı en yüksek sektör farklı olabilmektedir. Niğde için açık iş oranının en yüksek sektör insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri iken, bu sektörü sırasıyla imalat ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri izlemektedir. Bu sektörlerden bazıları en fazla istihdama sahip sektörler olmamasına karşılık, açık iş oranlarının yüksekliği bu sektörlerdeki gelişimin bir göstergesi olarak değerlendirilebileceği gibi çeşitli gerekçelerle personel sirkülasyonunun bu sektörlerde fazla olmasının da bir sonucu olabilir.

Niğde ilindeki açık işlerin %15'lik kısmı için genel lise eğitim düzeyinin işverenler tarafından yeterli bulunduğu görülmüştür. Açık işlerin %14'lük kısmı için meslek lisesi düzeyinde eğitim talep edilirken, %57'lik kısım için ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemektedir. İşverenlerin bu yaklaşımlarında, talep ettikleri elemanlarda eğitim düzeyinden ziyade iş ahlakına sahip olma, fiziki ve bedensel yeterlilik ile mesleğe ilişkin yeterli bilgi gibi özellikleri aramaları etken olmaktadır. Bu durum kendini mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinde de kendini göstermektedir. Niğde ilinde işverenler eleman temininde güçlük çekme nedeni olarak ilk sırada bu meslekte başvuru yapılmamasını belirtirken, ikinci sırada gerekli mesleki beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Niğde ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında kaynakçı (oksijen ve elektrik) mesleği gelmektedir. Bu mesleğin dışında; garson (servis elemanı), makineci (dikiş), satış danışmanı, maden paketleme işçisi (kalsit), elektrikçi (genel) temininde güçlük çekilen meslekler arasındadır. İşgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken çalışma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve rapor sonuçlarının göz önünde bulundurulması işgücü arzları ile işgücü taleplerinin eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında işverenlerden dönemler itibariyle edinilen istihdam artış ve azalış beklentilerinin analize tabi tutulması, işgücü piyasasının geleceğine yönelik bir fikir sahibi olmamızı mümkün kılmaktadır. Niğde için araştırma sonucunda elde elden net istihdam değişim oranları (NİDO) pozitif olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçtan yola çıkıldığında, Haziran 2015 sonu itibariyle işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olduğu söylenebilir.

Sonuç olarak işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olması, işgücü piyasasında talep yaratmaları sonucunu doğuracaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Niğde'de istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir:

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- Düzenlenecek olan işgücü yetiştirme kursları en fazla istihdam sağlayan "İmalat" ve ''Toptan ve Perakende Ticaret'' sektörlerinde, en çok ihtiyaç duyulan ve temininde güçlük çekilen meslekler göz önünde bulundurularak düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, kurumda kayıtlı iş arayanların niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler verilmeli, bu bağlamda kurum hizmetlerinden olan İşbaşı Eğitim Programları daha aktif hale getirilmelidir. Aynı zamanda kayıtlı işgücünü işverene sunmak amacıyla işyeri ziyaretleri sıklaştırılabilir.
- Dezavantajlı grupların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için işverenler ve kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği yaparak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.

- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.

Yukarıdaki değerlendirmeler ışığında ortaya çıkan veya çıkacak olan talebin, işgücü arzıyla en doğru şekilde eşleştirilebilmesi düşünülmektedir. İşgücü Piyasası Talep Araştırma raporu, tüm engellere rağmen, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılması gereken hedef kitleler açısından birçok veri seti, değerlendirme ve öneriyi içermektedir. İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi için hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü yetiştirme faaliyetleri ile mümkün olabilecektir.

KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları (2013-2014)

Kalkınma Bakanlığı, İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması TOBB,

NİĞDE İşgücü Piyasası Talep Araştırması 2014-1. Dönem

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

İŞKUR	TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)
2014	İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, **yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır.** Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.
2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur**.
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No				
İşyerinin Yasal Unvanı				
İşyerinin Tabela Unvanı				
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.				
	Evet	**Hayır**	**Fikrim Yok**	
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.				
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.				
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığını belirtiniz.				
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edilip edilmediğini belirtiniz.				
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.				
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.				
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.				
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.				
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.				

ADRES BİLGİLERİ

İL:	**İLÇE:**	**MAHALLE :**	
CADDE/SOKAK:			
DIŞ KAPI NO :			
İÇ KAPI NO :			
TELEFON/FAKS/E-POSTA	...../...../	.....@.....	

Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin

Adı ve Soyadı		**Unvanı**	
Tarih		**Telefonu**	
E-posta		**İmza/Kaşe**	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	**KONTROLÖR**	**VERİ GİRİŞ PERSONELİ**
Adı ve Soyadı			
Tarih ve İmza			

BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI

İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA
..... Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	.....	.....	.....	.....

Bölüm I - MEVCUT İSTİHDAM

S 12: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan **Sayısı**	Erkek Çalışan **Sayısı**	Toplam Çalışan **Sayısı**
TOPLAM			

S13. İşyerinizde çalışan sayısının son bir yıl içerisinde, 10 ve üzerine çıkıp çıkmadığını belirtiniz.
(Bu soruya sadece "12. Soruda toplam çalışan sayısı 9 veya daha az kişi olarak belirtilen işyerleri" cevap verecektir.)

Evet ☐

Hayır ☐

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

Bölüm II -AÇIK İŞLER

S14: Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

S 14.1: Eleman aramıyoruz. ⇒ **Soru 15'e geçiniz.**

01	02	03	04													05					06		
Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş **Sayısı**	Talep Edilen **Asgari** Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek lisesi 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisans üstü 8. Farketmez	**Beceri İhtiyacı ve Kişisel Özellikler (*)** 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fazla mesaiye kalabilme 3. Fiziki ve bedensel yeterlilik 4. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 5. İletişim ve ifade yeteneği 6. İş ahlakına sahip olma 7. Proje tabanlı çalışma 8. Satış ve pazarlama becerisi 9. Seyahat edebilme esnekliği 10.Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 11.Takım çalışması 12.Yabancı dil 13.Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe													**İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz (*)** 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete-İlan, vb. 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet-Sosyal Medya 5. Özel İstihdam Büroları					**Açık işiniz için aşağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz?** 1. Kadın 2. Erkek 3. Farketmez		
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**1**	**2**	**3**

(*) (04), (05) ve (06) sütunlarında birden fazla seçenek (X) şeklinde işaretlenebilir.

SONRAKİ SAYFAYA GEÇİNİZ

BÖLÜM III. 30 HAZİRAN 2015 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİĞİ OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.15: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**15.1'e geçiniz**
	Hayır	**16.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**16.soruya geçiniz**

S 15.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **ARTIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***artış***

S.16: 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet**	**16.1'e geçiniz**
	Hayır	**17.soruya geçiniz**
	Fikrim Yok	**17.soruya geçiniz**

S 16.1: **30 Haziran 2015 tarihi itibariyle** işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam **AZALIŞI** olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal ***azalış***

SONRAKİ SAYFAYA

BÖLÜM IV. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S17: 2014 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S 17.1: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.**

01	02	03	04							
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman **sayısı**	**Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı?** **1-EVET** **2- HAYIR** **3-KISMEN**	**Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)** **1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması** **2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması** **3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması** **4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi** **5. Önerilen ücretin az bulunması** **6. Vardiyalı çalışma olması** **7. İşyerine ulaşım zorluğu** **8. Çalışma Sürelerinin Uzunluğu**							
			1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								
		☐								

*** Birden fazla güçlük çekilme nedeni işaretlenebilir.**

Türkiye İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

V.Bilgi Formu Hakkında Görüş ve Önerileriniz?
(Bu kısım Ziyaretçi veya Yanıt veren İşveren tarafından doldurulabilir.

İşverenin görüşleri:

Ziyaretçinin görüşleri:

Tablo Ek 2a- Tamsayım Yapılan İller Listesi ve Tamsayım Yapılan İşyeri Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞIRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
IĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Tablo Ek 2b- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örneklem Sayıları

Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	4.973
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve ıyılestirme faalıyetlerı
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri; Hanehalkları Tarafından Kendi
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus-(İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen

2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen

3. İlkokul

4. İlköğretim

5. Ortaokul veya mesleki ortaokul

6. Genel Lise

7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo Ek 4a: İl Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (NİĞDE-2014)

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	**İşyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015**
Madencilik ve taş ocakçılığı	16	749	21	18	35	2,80%	4,70%
İmalat	108	5,347	97	238	322	1,80%	6,00%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	5	0	0	0	0,00%	0,00%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	3	245	0	5	0	0,00%	0,00%
İnşaat	104	2	12	118	20	0,60%	1,00%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	132	2,49	89	205	172	3,40%	6,90%
Ulaştırma ve depolama	27	460	18	24	29	3,70%	6,30%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	34	580	21	35	18	3,50%	3,10%
Bilgi ve iletişim	2	11	0	1	0	0,00%	0,00%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	13	0	0	1	0,00%	7,70%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	36	0	3	3	0,00%	8,30%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	190	5	16	51	2,30%	26,80%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13	577	4	5	14	0,70%	2,40%
Eğitim	13	345	3	6	4	0,90%	1,20%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	8	327	5	18	7	1,50%	2,10%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	2	0	0	0	0,00%	0,00%
Diğer hizmet faaliyetleri	13	363	1	6	24	0,30%	6,60%
Genel Toplam	**495**	**13,785**	**275**	**697**	**701**	**2,00%**	**5,10%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem

İşgücü Piyasası Talep araştırmasına göre Niğde ilinde 495 işyerine bilgi formu uygulanmıştır. İşyerinde toplamda 13785 çalışan mevcuttur. İşyerinin 275'i açık işi olduğunu belirtirken açık iş oranı %2,0 olarak hesap edilmiştir. Araştırma sonucunda, 30 Haziran 2015 tarihi itibariye Niğde genelinde 701 kişilik bir istihdam artışı olması beklenmekle birlikte net istihdam değişim oranının ise %5,1 olduğu görülmektedir.

Tablo Ek 4b: Türkiye Geneli Sektörlere Göre İPTA Sonuçları (TÜRKİYE-2014)

SEKTÖRLERE GÖRE İPTA SONUÇLARI-2014/1.DÖNEM							
Sektörler	**işyeri Sayısı**	**Çalışan Sayısı**	**Açık İş Sayısı**	**Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**	**30 haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi**	**Açık İş Oranı**	**Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015**
Madencilik ve taş ocakçılığı	1,722	83,891	1,45	3,295	4,329	1,70%	5,20%
İmalat	50,597	2.510.806	87,006	111,361	115,16	3,30%	4,60%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	676	37,222	188	384	308	0,50%	0,80%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	498	31,312	295	377	1,271	0,90%	4,10%
İnşaat	37,791	832,881	14,074	34,347	60,506	1,70%	7,30%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	46,693	1.119.724	34,783	48,979	55,307	3,00%	4,90%
Ulaştırma ve depolama	11,428	324,949	8,051	9,957	9,754	2,40%	3,00%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12,594	540,43	14,863	21,918	15,853	2,70%	2,90%
Bilgi ve iletişim	2,722	102,669	2,773	3,631	5,413	2,60%	5,30%
Finans ve sigorta faaliyetleri	1,962	189,181	1,277	1,305	7,353	0,70%	3,90%
Gayrimenkul faaliyetleri	1,514	37,515	1,111	1,452	1,797	2,90%	4,80%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9,638	196,305	4,424	8,63	9,49	2,20%	4,80%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8,066	546,251	15,218	18,839	59,204	2,70%	10,80%
Eğitim	5,712	190,977	3,298	4,027	992	1,70%	0,50%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4,171	191,334	5,084	7,96	9,343	2,60%	4,90%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	849	23,694	504	833	698	2,10%	2,90%
Diğer hizmet faaliyetleri	4,278	90,551	4,182	5,408	4,987	4,40%	5,50%
Genel Toplam	**200,911**	**7.049.691**	**198,582**	**282,704**	**361,764**	**2,70%**	**5,10%**

Kaynak: Niğde İPTA 2014-1. Dönem