İŞKUR

2017

UŞAK

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

UŞAK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

Melike METİN (İş ve Meslek Danışmanı) melike.metin@iskur.gov.tr

Gamze YALABIK (İş ve Meslek Danışmanı) gamze.yalabik@iskur.gov.tr

SUNUŞ

Kalkınmanın en önemli parametrelerinden olan "İstihdamın Artırılması" konusu, 9. Ve 10. Kalkınma Planlarında; "İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi, Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması ve Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi" ve "Nitelikli İşgücü Yetiştirilmesi" ana temaları ile kendine yer bulmuş, Cumhuriyetimizin 100. Yılı olan 2023 yılı itibariyle de işsizlik hedefi %5 olarak belirlenmiştir.

Ülkemizin ve İlimizin en öncelikli sorunlarının başında işsizlik ve istihdam gelmektedir. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo - psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. İşsizlik oranlarının yüksek olmasına rağmen işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu alanlarda çalışacak işgücü temininde ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Özellikle ülkemiz genç bir nüfusa sahiptir. Bu gençlerin istihdama katılmasını sağlamak ve işsizliği azaltmak için gerekli politikaların üretilmesi öncelikle kamunun görevidir. İşgücü piyasasını doğru analiz edip, işverenlerin aradığı nitelikleri tespit etmek istihdam artırıcı politikaların temelini teşkil etmektedir.

Ülkemizde ve ilimizde işsizlik sorununu çözmeyi ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak için öncelikle sorunun doğru tespit edilmesi, işsizlik ve mesleksizliği hedef alan aktif istihdam politikalarının belirlenmesi amacıyla işgücü piyasasındaki mevcut durumu izlemek, değişimleri takip etmek ve bunların işgücü arz-talebi üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak için Uşak İşgücü Piyasası Araştırması yapılmıştır.

Bu araştırmayla, işverenlerimizin günümüzde ve gelecek dönemlerde hangi mesleklerde ne kadar elemana ihtiyaç duyduklarını, ihtiyaç duyduğu elemanda aradığı nitelikler, bulmakta güçlük çektikleri mesleklerin hangi mesleklerden oluştuğunu belirlemek amacıyla Uşak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüzce işveren temsilcileri ile yüz yüze görüşmeler yapılmıştır. Yapılan bu çalışma ile işgücü piyasasının ihtiyaçları ve sorunları belirlenmeye çalışılmıştır.

Yapılan bu araştırma ve çalışmanın başarıyla tamamlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyor, çalışmanın ilimize ve tüm ilgililere faydalı olmasını diliyorum.

Salim DEMİR
Uşak Valisi

ÖNSÖZ

Kuşkusuz günümüz dünyasında toplumların çağdaşlık düzeyinin temel parametresi; eğitimden sağlığa, kültürden sanata, ekonomiden bilişime kadar yakaladığı başarıları, ülkenin gayri safi milli hasılasına ve tüm dünyanın sıkıntısını yaşadığı işsizlik sorununa olumlu yansıması ile ölçülmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulmasını, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir.

Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok konuda hizmet sunmaktadır. Üstlendiği yasal yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveriyle sürdüren İŞKUR , işgücü piyasası analizleri aracılığıyla bir çok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir .

Yerel işgücü piyasası analizleri, bölgesel farklılıkların izlenmesi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu gibi yerel yönetim mekanizmalarına işlerlik kazandırılması, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli çalışmalardır. İşgücü Piyasası Analizi sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını

değerlendirmekle kalmaz uzun vadeli bir bakış açısı da oluşturur. İşgücü Piyasası Analizleri gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında da kilit çalışmalardan en önemlisidir. Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine ulaşılmıştır. İlimizde bu kapsamda 398 işyerine Kurum personelimiz tarafından ziyaret gerçekleştirilmiştir.

'İşgücü Piyasası Analiz Çalışması' ile İl düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş ,işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarınında piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir. Bu istatistiki veriler ışığında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına rehberlik etmek ve mesleki eğitim faaliyetlerine yön vermek temel gayedir.

Uşak İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının; ülkemize ,ilimize ve ilgili tüm taraflara yararlı olmasını diler, bu çalışmaya fiilen katılım sağlayan başta İş ve Meslek Danışmanları olmak üzere tüm İl Müdürlüğümüz çalışanlarına özverili çalışmaları nedeniyle teşekkür ederim.

İlhan TEMEL
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ iii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 15
İşyeri Verileri 15
Mevcut İstihdam 26
AÇIK İŞLER 30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 48
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 56
SONUÇ 61
EKLER 67
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 67

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) ... 8
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 8
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 11
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 11
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 12
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 24
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 26
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 28
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 29
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 31
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 31
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 31
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 38
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 40
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 41
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 41
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı ... 42
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 44
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 45
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 46
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 47
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 50
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 51
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 53
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 56
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 57
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 58
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 59
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 59

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 25
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 27
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 30
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 33
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 33
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 35
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 37
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 39
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 49
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 50
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 52
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 54
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 55
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 60

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Uşak İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 398 işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Uşak ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 23 bin 358 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 628 çalışan erkeklerden, 6 bin 730 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin ve kadınların yüzde 66'sı, İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 59 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 83 kişidir. Uşak ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır.

Uşak ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Uşak ili açık iş oranı bakımından 1,4 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,3 ile İnşaat sektörüdür. Uşak ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,4'dür. Ayrıca söz konusu meslek grubunun açık iş oranı yüzde 2,1'dir. Uşak ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Open End Makinesi Operatörü, Beden İşçisi (Genel), Müşteri Temsilcisi, Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen-Elektrik), Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Dikişi Makinesi Operatörü-Kumaş, Ahşap Kalıpçı, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Deri İşçisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 23,4'ü için Lise ve Altı eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Uşak ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 46,8'inde eleman temininde güçlük çekmektedir. Uşak ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 54,1'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Uşak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Open End Makinesi Operatörü mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Dokuma Makineleri Operatörü ve deri İşçisi meslekleri takip etmektedir. Uşak ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Uşak ilinde işverenlerin yüzde 27'si istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 1 ile Türkiye genelinden 1,4 puan az olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Uşak İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Uşak İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Uşak ilinde 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Uşak İlinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

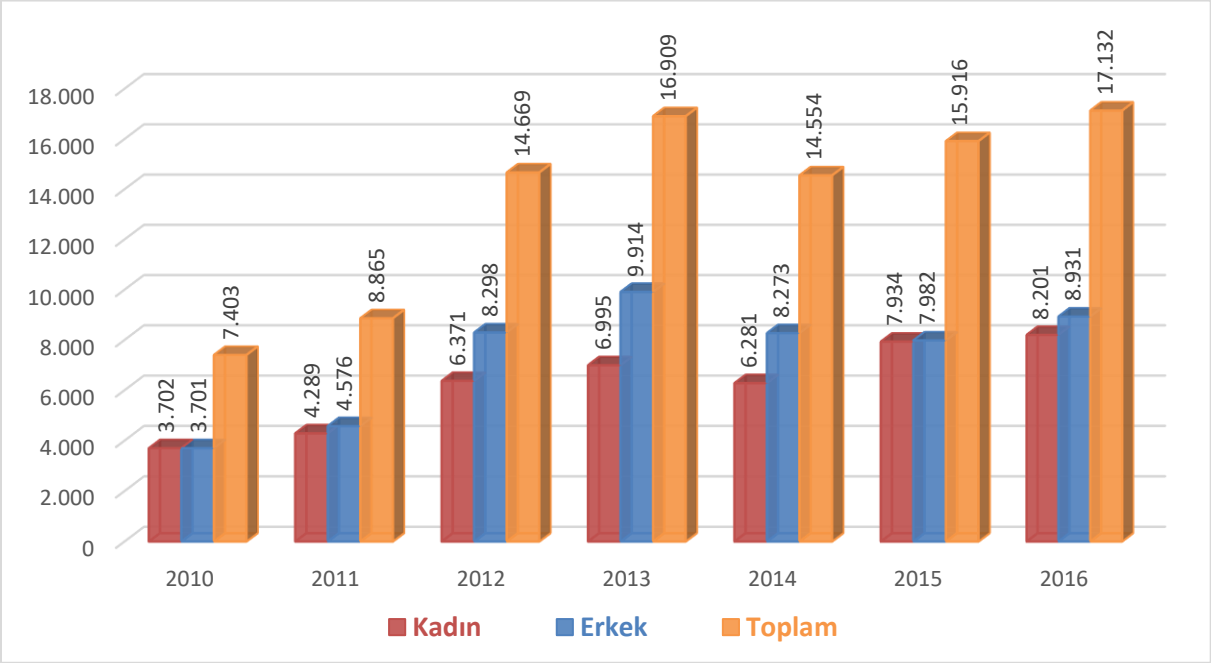
İŞKUR Göstergeleri

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, iş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Uşak ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 17 bin 132 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 8 bin 931 tanesini erkekler, 8 bin 201'ini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 9 bin 729 tane

artmıştır. Bu artışın 4 bin 499 tanesini kadınlar, 5 bin 299 tanesini erkekler oluşturmuştur. Yıllar itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 46'sı kadınlardan, yüzde 54'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.096	2.064	4.160
Beden İşçisi (Temizlik)	602	124	726
Satış Danışmanı	351	284	635
Büro Memuru (Genel)	357	272	629
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	176	416	592
Şoför-Yük Taşıma	1	441	442
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	220	175	395
Temizlik Görevlisi	320	71	391
Reyon Görevlisi	181	184	365
Ön Muhasebeci	225	118	343

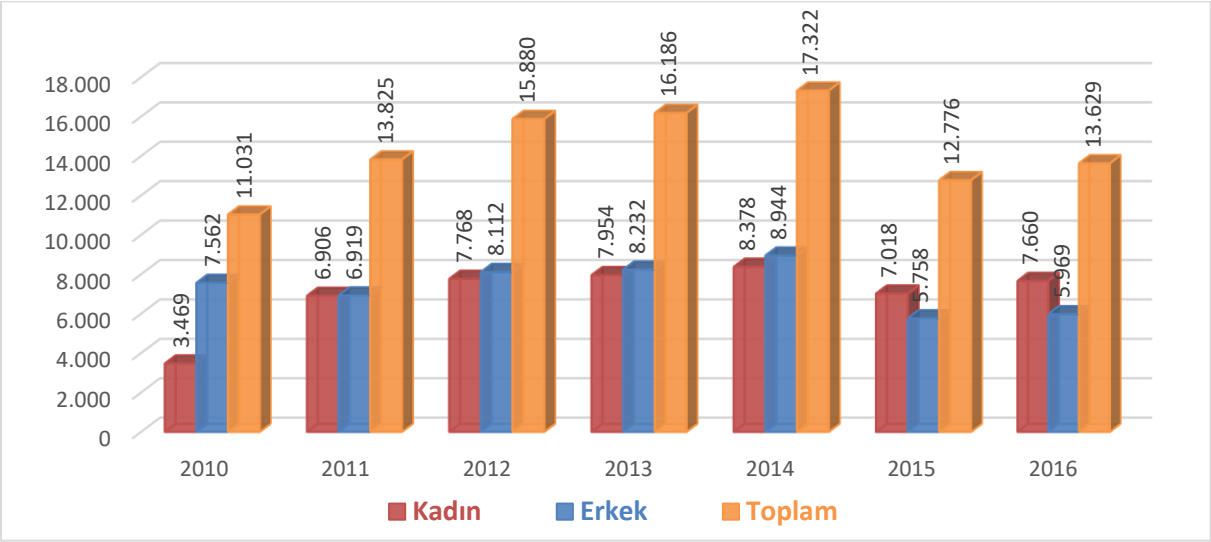
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Uşak ilinde mesleklere göre kayıtlı başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 4 bin 160 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının %47,93'ü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk üç meslek Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) olarak yer almaktadır. Erkeklerde ise Şoför-Yük Taşıma ve Et ve Et Ürünleri İşlemecisi meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda erkeklerin kadınlara göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenebilmektedir. Böylelikle Kurumumuza yapılan başvurulara da bu durum yansımaktadır.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Uşak ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Uşak ilinde İŞKUR'a kayıtlı 11 bin 31 işsizin 7 bin 562'si erkeklerden, geri kalan 3 bin 469 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 13 bin 629 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 3 bin 469 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık iki buçuk kat artarak 7 bin 660'a yükselmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	2.011	1.309	3.320
Beden İşçisi (Temizlik)	686	122	808
Büro Memuru (Genel)	327	210	537
Satış Danışmanı	291	221	512
Temizlik Görevlisi	405	47	452
Şoför-Yük Taşıma	1	338	339
Çaycı	307	16	323
Sekreter	314	5	319
Ön Muhasebeci	193	102	295
Garson (Servis Elemanı)	68	189	257

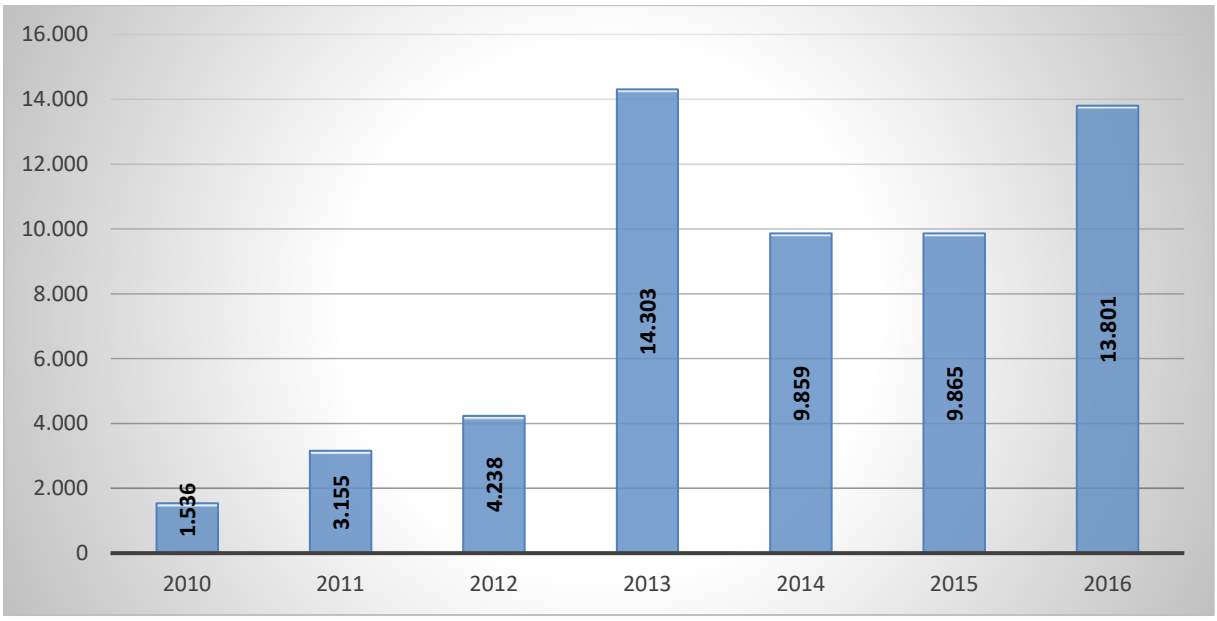
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Uşak ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Uşak ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 320 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Uşak ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %24,36'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Başvurularda olduğu gibi kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı ve Ön Muhasebeci gibi niteliği yüksek mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 536 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 13 bin 801 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2013 yılında artış eğilimi göstermiştir. Açık iş sayısı 14 bin 303 ile 2013 yılında zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 230'luk bir artış sergilemiştir. Ancak 2016 yılında açık iş sayısında bir azalış görülmektedir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	5.921
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	902
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	634
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	592
Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)	420
Open End Makinesi Operatörü	380
Reyon Görevlisi	304
Satış Danışmanı	247
Şoför-Yük Taşıma	221
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	220

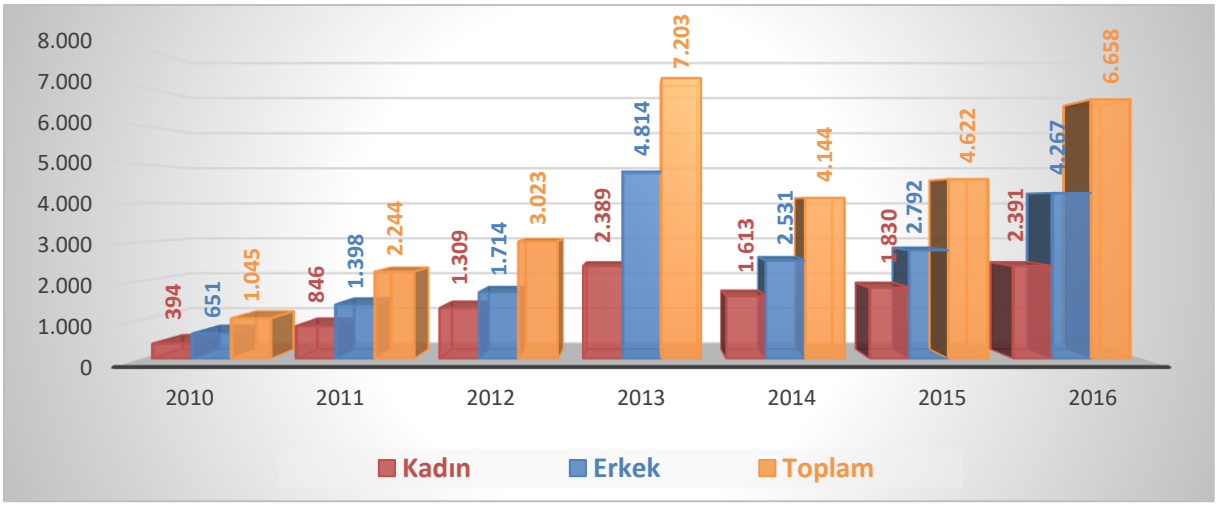
Kaynak: İŞKUR

Uşak ilinde 2016 yılında 13 bin 821 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 5 bin 921 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının %42,84'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Et ve Et ürünleri İşlemecisi ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulmamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 45 olan Uşak ilinde işe yerleştirilenlerin 651'i erkeklerden, geri kalan 394 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar 2013 yılına kadar artış, 2013'den 2016 yılına kadar ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında Uşak ilinde 6 bin 658 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2016 yılına kadar işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 35 ile 40'ı kadınlardan oluşurken bu oran 2016 yılında yüzde 35,9 olmuştur.

Şekil 4'te görüleceği üzere 2014 yılında işe yerleştirme rakamlarında belirgin bir düşüş yaşanmıştır. Ekonomideki durgunluk, sektörel belirsizlikler, asgari ücret düzeyi ile ekonomideki mal ve hizmet talebi gibi faktörler işverenlerin işgücü talebini etkilemektedir. İŞKUR olarak her koşulda ekonomideki potansiyel olamasa da fiili açık işleri mümkün olduğunca Kuruma kazandırıp, İŞKUR üzerinden iş arayan kayıtlı işgücü ile eşleştirmek işgücü piyasasında etkinliği arttırmak adına önemlidir. Bu durum da doğal olarak istatistiklere işe yerleştirme olarak yansıyacaktır.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	843	2.005	2.848
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	274	605	879
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	320	213	533
Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)	1	266	267
Reyon Görevlisi	108	133	241
Bilgi İşlem Destek Elemanı	177	28	205
Şoför-Yük Taşıma	0	121	121
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	54	46	100
Satış Danışmanı	60	39	99
Dokuma Makineleri Operatörü /Dokumacı	24	64	88

Kaynak: İŞKUR

Uşak ilinde 2 bin 848 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının %42,78'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Et ve Et

Ürünleri İşlemecisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Et ve Et Ürünleri İşlemecisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Beden İşçisi (Genel), Et ve Et Ürünleri İşlemecisi ve Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	80	930	759	1.689
2011	71	820	459	1.279
2012	82	1.018	692	1.710
2013	39	519	308	827
2014	54	615	512	1.127
2015	70	1.065	385	1.450
2016	44	516	383	899

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2012 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 82 kursa bin 18 kadın kursiyer, 692 erkek kursiyer katılarak toplam bin 710 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 44 mesleki eğitim kursuna 899 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 516'sı kadın, 383'ü erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına

girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 57'si kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	Deri Ayakçı	Deri Ayakçı
Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Yetiştiricisi	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Halı Dokuyucu (El Tezgahı)
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Meyve Ağaçlarında Aşılamacı	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Yetiştiricisi
Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)	İtfaiyeci	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı
Mis Sabun Üretim İşçisi	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Satış Görevlisi	Mis Sabun Üretim İşçisi
Aşçı Yamağı(Çırağı)	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Aşçı Yamağı(Çırağı)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Deri Ayakçı ve Halı Dokuyucu (El Tezgahı) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Halı Dokuyucu (El Tezgahı) ve Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Yetiştiricisi mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Deri Ayakçı ve Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	47	54	68	122
2011	99	60	126	186
2012	114	115	171	286
2013	274	372	259	631
2014	649	674	550	1.224
2015	1009	1.176	862	2.038
2016	604	659	632	1.291

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2016 yılına kadar işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında 604 program düzenlenmiş olup toplam bin 291 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 51'i kadınlardan yüzde 49'u erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Seramik İmal İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Ön Muhasebeci	Reyon Görevlisi	Ön Muhasebeci
Konfeksiyon İşçisi	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	Reyon Görevlisi
Reyon Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Konfeksiyon İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı	Büro Memuru (Genel)	Seramik İmal İşçisi
Paçavra Açma Makinesi Operatörü (Şifanöz)	Satış Danışmanı	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı
Ambalajcı (El İle)	Konfeksiyon İşçisi	Satış Danışmanı
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Sekreter	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Paçavra Açma Makinesi Operatörü (Şifanöz)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Ön Muhasebeci ve Reyon Görevlisi mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Ön Muhasebeci ve Konfeksiyon İşçisi mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Seramik İmal İşçisi, Reyon Görevlisi ve Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

GEP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2014	13	172	153	325
2015	14	221	172	393
2016	16	233	179	412

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 16 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 233'ü kadın, 179'u erkek olmak üzere toplam 412 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP				
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	10	112	212	324
2011	13	124	227	351
2012	19	321	219	540
2013	28	383	204	587
2014	37	590	449	1.039
2015	59	1.949	1.420	3.369
2016	21	635	499	1.134

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Uşak ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 21 kurs açılmış olup bu programlara 635'i kadın, 499'u erkek olmak üzere toplamda bin 134 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Çevre Temizliği ve MEB Bakım ve Onarım Temizlik işlerinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı
2010	2.925	2.740
2011	2.681	2.526
2012	3.124	2.831
2013	4.818	3.380
2014	5.112	3.324
2015	6.224	3.785
2016	8.640	4.627

Kaynak: İŞKUR

Uşak ilinde 2016 yılında toplam 8 bin 640 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 4 bin 627'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 38,8 oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 22,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	912
Şoför-Yük Taşıma	213
Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı	149
Beden İşçisi (Temizlik)	135
Satış Danışmanı	132
Deri İşçisi	111
Temizlik Görevlisi	97
Ön Muhasebeci	96
Büro Memuru (Genel)	86
Open End Makinesi Operatörü	79

Kaynak: İŞKUR

Uşak ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 912 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin %19,71'ini oluşturmaktadır. Şoför -Yük Taşıma mesleğinde ise bu sayı 213 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Dokuma Makineleri Operatörü-Dokumacı, Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha

çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri

devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İşyerleri ve Mevcut İstihdam

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Uşak ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Uşak ilinde bin 182 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 50 bin 774 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Uşak ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Uşak ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

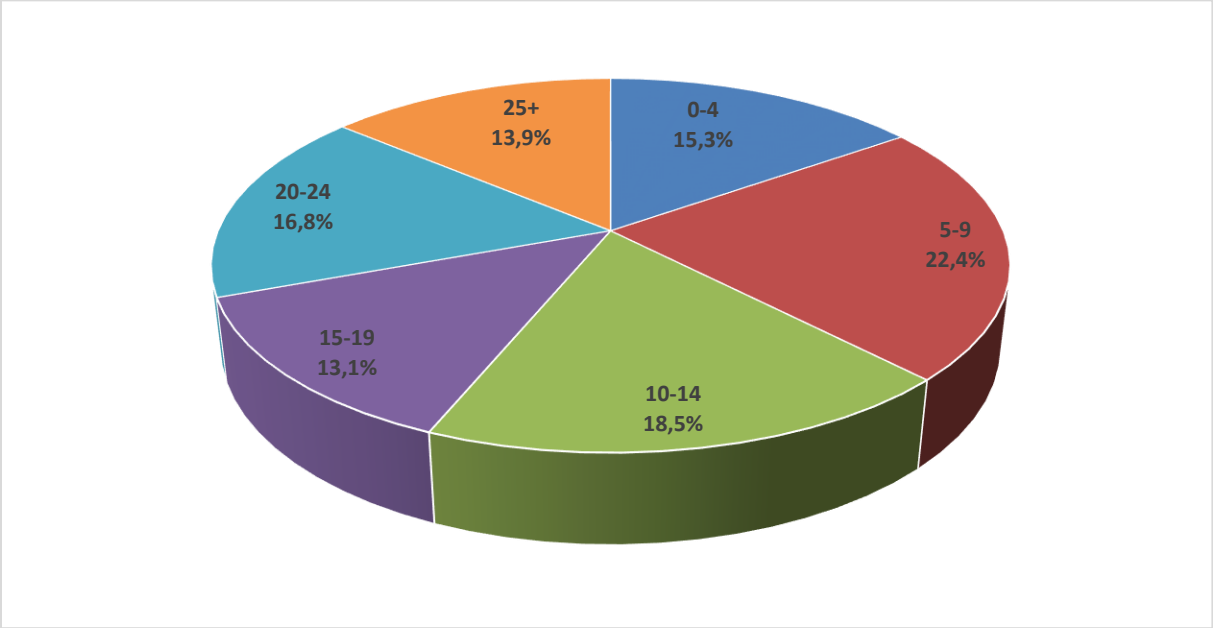
Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	190
Toptan ve Perakende Ticaret	76
İnşaat	50
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16
Ulaştırma ve Depolama	10
Eğitim	9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Gayrimenkul Faaliyetleri	2
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1
Genel Toplam	**398**

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Uşak ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 47,74'ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Uşak ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 19,1'i bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Uşak ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 3 işyerinden iki tanesi İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Gayrimenkul Faaliyetleri 2 işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Uşak ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe bulunan işyerleri mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

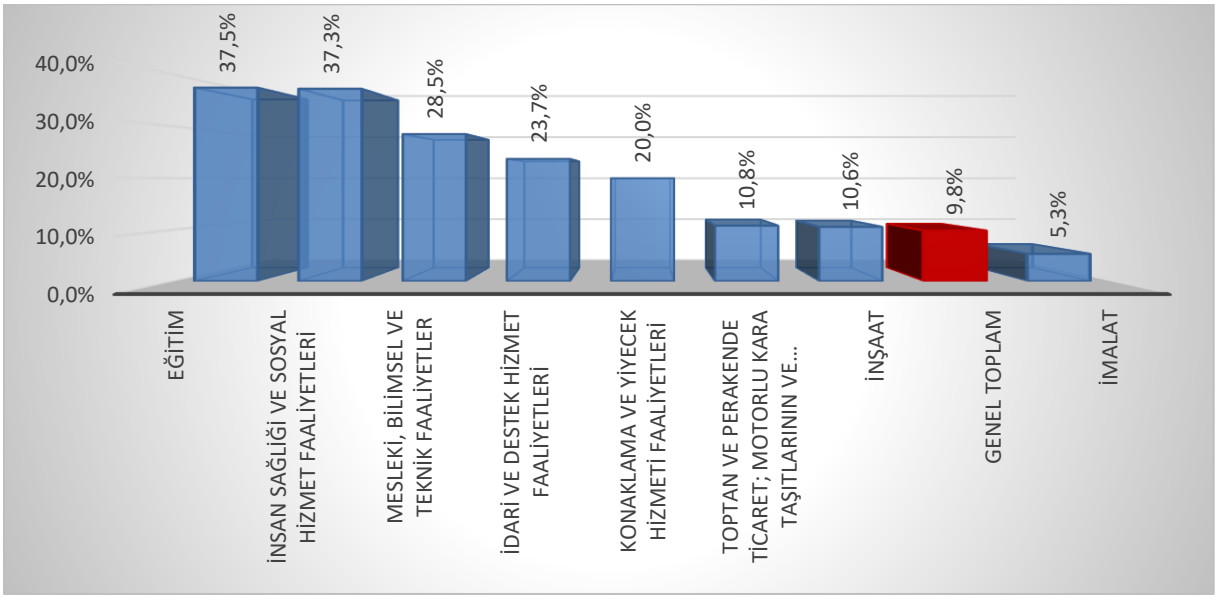
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 5'de görüldüğü üzere Uşak ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 22,4'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 18,5'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

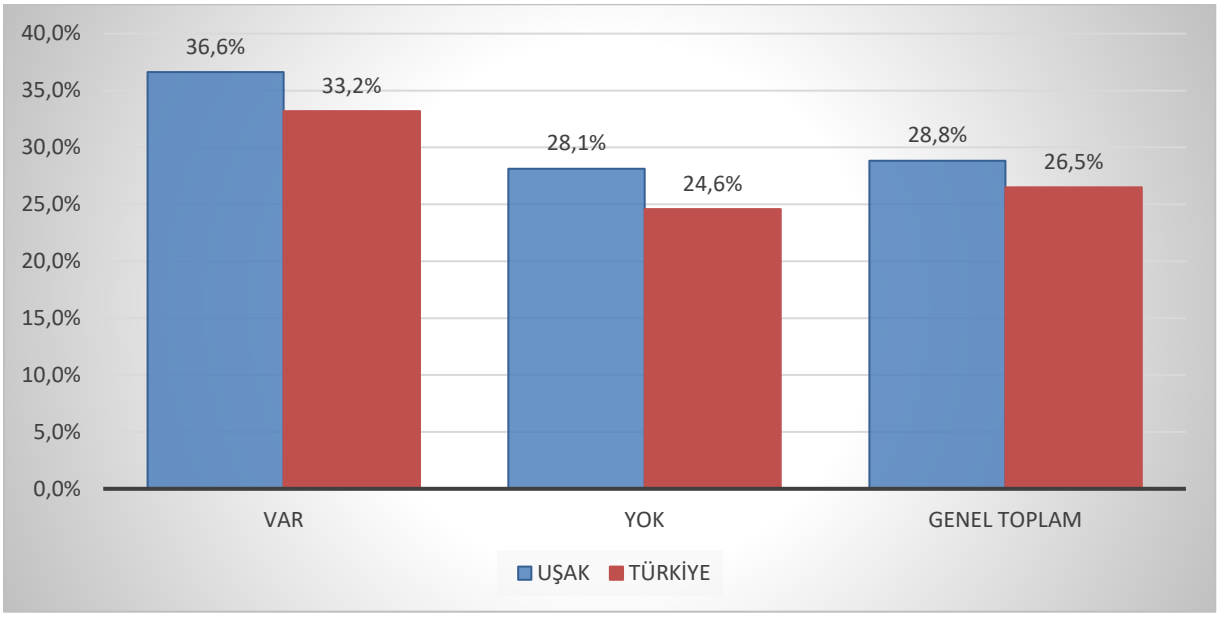


Kaynak: İPA 2017

Uşak İlinde Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 37,5'inde part-time çalışan bulunmaktadır. Uşak ili genelinde bu oran yüzde 9,8 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde bu konuda öne çıkmış ve yüzde 36 ile birinci sırada yer almıştır. Uşak ilinde ikinci sırada İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 37,3'ü part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 28,5 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İmalat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

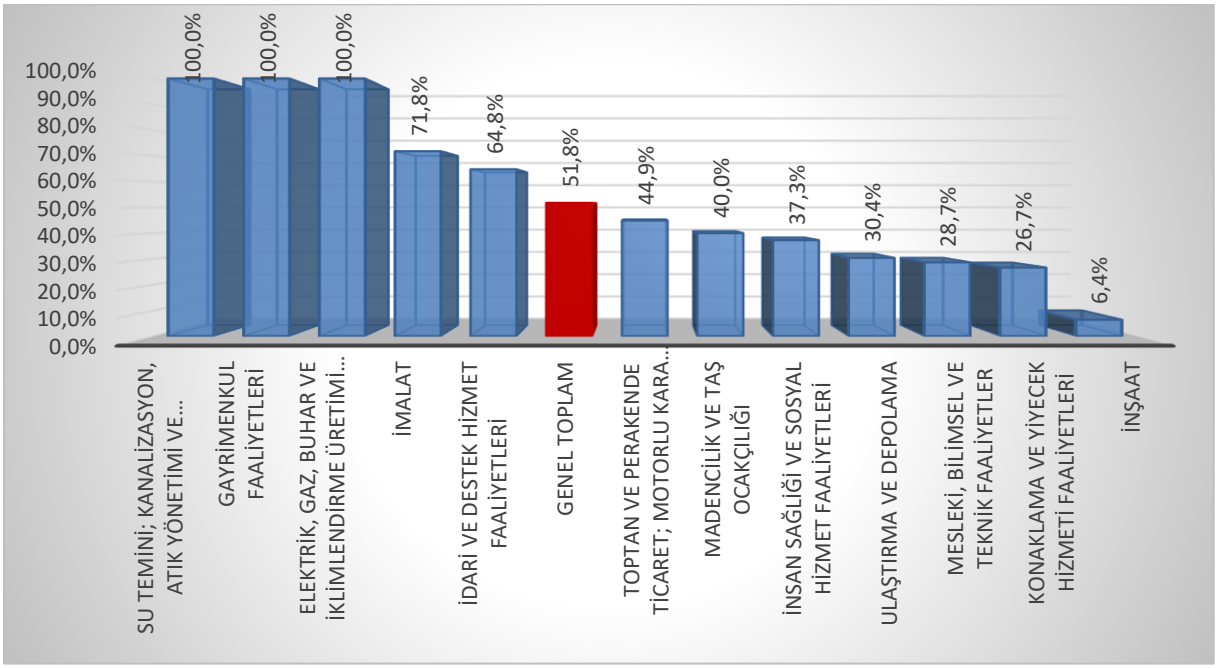
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Uşak ilinde bu oran yüzde 28,8 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Uşak ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 36,6 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 28,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Uşak ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

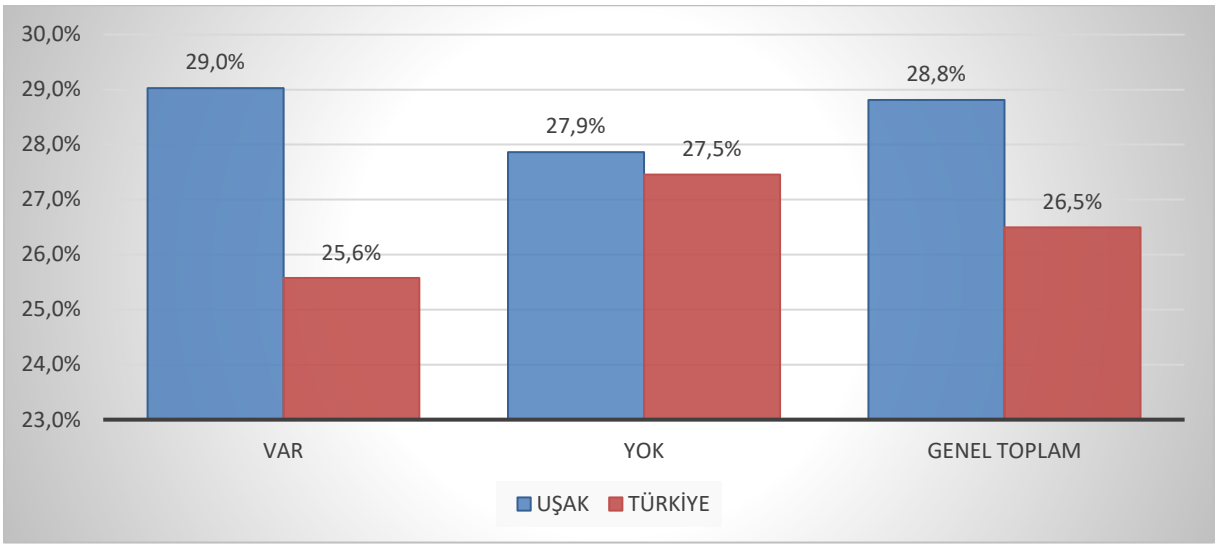


Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde işyerlerinin yüzde 51,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Uşak ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 100'ünde vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzenli olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe bu oran yüzde 26,7 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Uşak ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; işyerleri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, İmalat ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



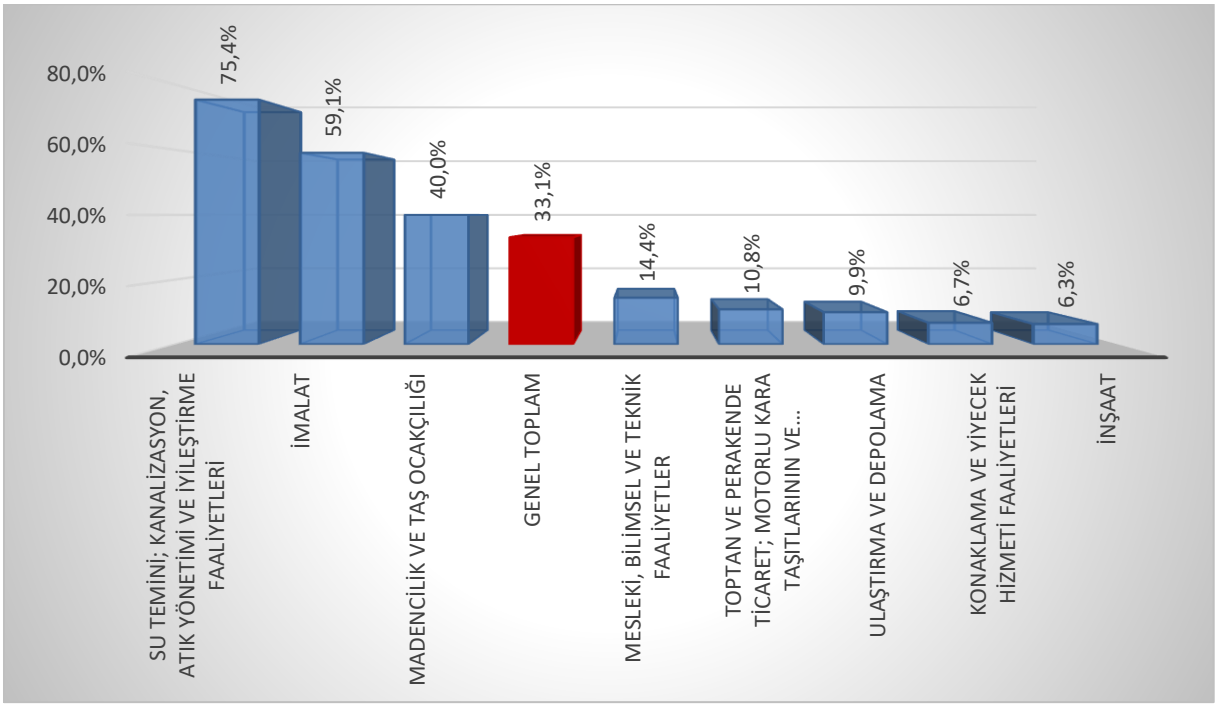
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 29'u kadın, yüzde 71'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 27,9'a düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Uşak ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 28,8'inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 3 çalışandan 1'i kadın 2'si erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Uşak ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

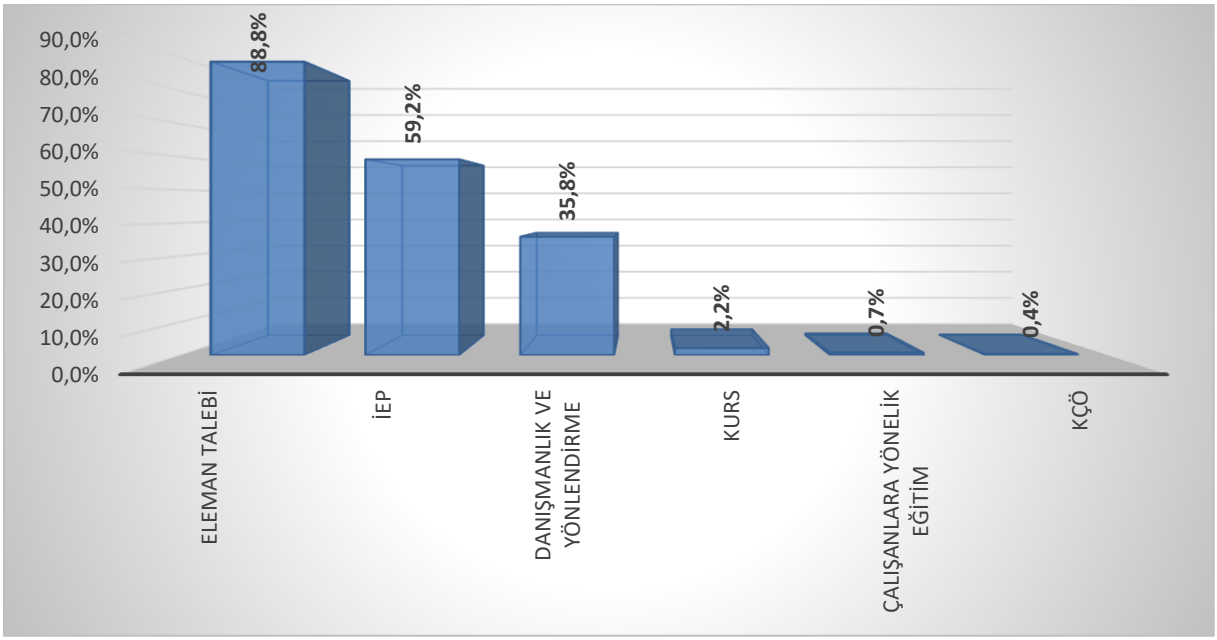


Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde 17 sektörden 8 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 75,4'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 59,1 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Uşak ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. İmalat sektöründeki oran Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmaktadır. Uşak ilinde ikinci sırada yer alan İmalat sektörü Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 55,2 'sini oluşturmaktadır.

Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi işyeri sayısının az olmasıdır. Uşak ilinde yoğun olarak İnşaat sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 6,3 ile son sırada yer almaktadır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 59,1'i ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

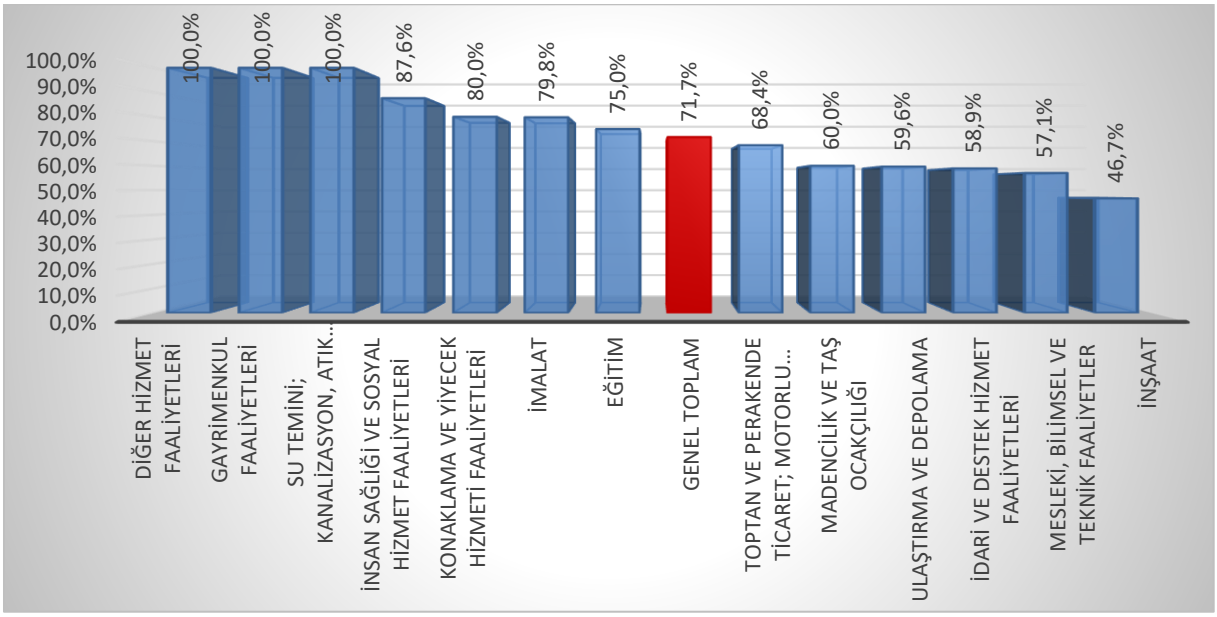


Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 71,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Uşak ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 88,8'i Eleman Talebinden yararlanırken yüzde 59,2'si İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Uşak ilinde Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 71,7'nin üzerinde olarak yüzde 79,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. İlin diğer önde gelen sektörlerinden olan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri sektörlerinde bu oran sırası ile yüzde 87,6 ve yüzde 80 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	-	37,4%	92,7%	56,0%	-	2,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	-	24,1%	80,1%	64,1%	2,0%	-
İnşaat	-	27,1%	91,1%	49,7%	-	4,6%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	-	50,0%	91,7%	75,0%	-	-
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	10,0%	19,9%	90,0%	40,3%	-	10,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	57,4%	85,8%	100,0%	-	14,9%
Eğitim	16,7%	50,0%	33,3%	83,3%	-	-
Ulaştırma Ve Depolama	-	33,3%	100,0%	50,0%	-	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	-	26,1%	100,0%	50,7%	-	-
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	-	75,0%	75,0%	75,0%	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	66,7%	100,0%	100,0%	-	-
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	-	66,7%	100,0%	-	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	50,0%	100,0%	100,0%	-	-
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	-	-	-	-	-	-
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	-	-	-	-	-	-
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	-	-	-	-
Bilgi Ve İletişim	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**0,7%**	**35,8%**	**88,8%**	**59,2%**	**0,4%**	**2,2%**

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde en çok İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 14'de yer almaktadır. Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerindeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yüzde 83,56'sı işbaşı eğitim programından, yüzde 100'ü Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır.

Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden yararlanmıştır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan Gayrimenkul ve Diğer

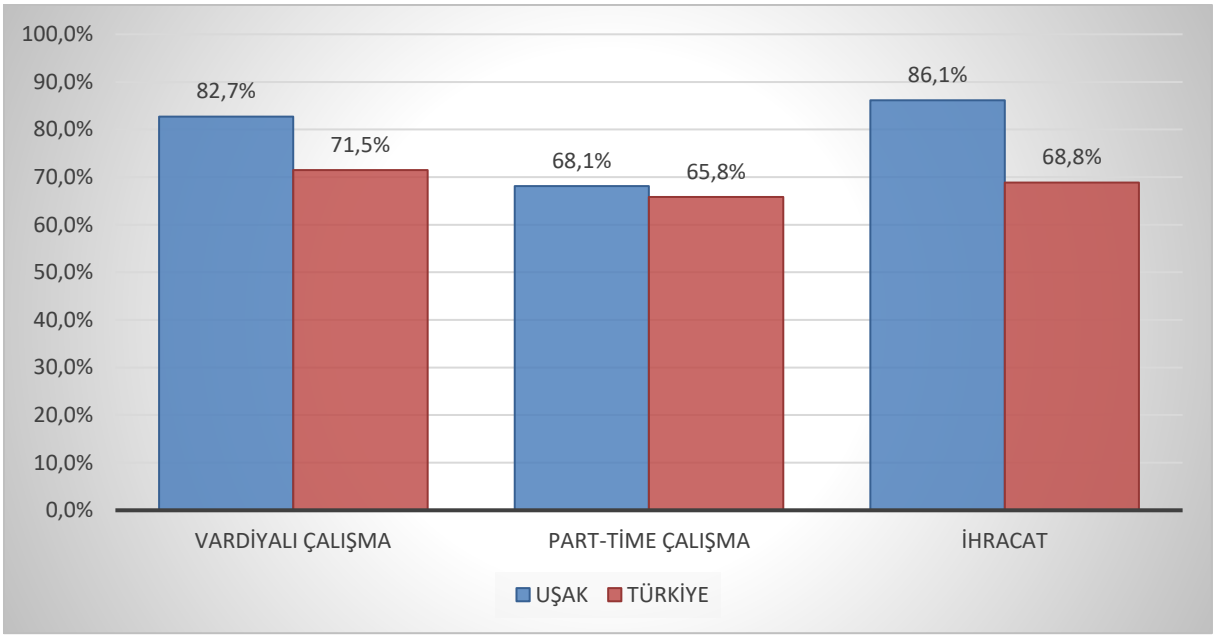
Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin hepsi Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programından faydalanmışlardır.

İŞKUR'dan eleman talebinde yüzde 100 ile en çok Ulaştırma ve Depolama, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörleri bulunmaktadır. Bu oran İmalat sektöründe yüzde 92,7 ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe ise yüzde 91,7 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu sektörler İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlere nazaran Toptan ve Perakende Ticaret sektörü işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Uşak ilinde, ekonomik kriz ya da zorlayıcı sebepler dolayısıyla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

Şekil 13'te ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Uşak ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Uşak ilinde ise bu oran yüzde 82,7 ile Türkiye ortalamasının oldukça üzerinde

gerçekleşmiştir. Uşak İlindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 51,8'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Uşak İlinde işyerlerinin yüzde 33,1'i ihracat yapmaktadır. Part-time çalışma yapılan işyerlerinin % 68,1'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran % 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Uşak ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Uşak ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 23 bin 358 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 628 çalışan erkeklerden, 6 bin 730 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

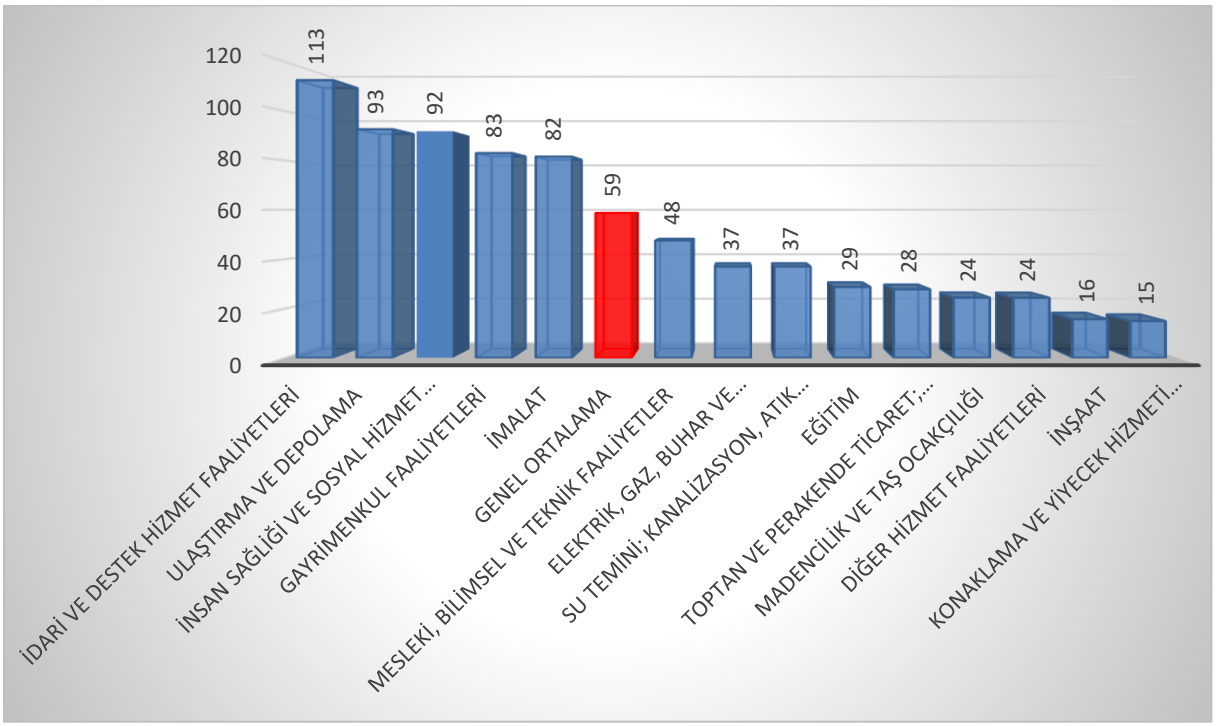
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	4.448	11.051	15.498
Toptan ve Perakende Ticaret	525	1.583	2.108
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	807	1.112	1.919
Ulaştırma ve Depolama	47	885	932
İnşaat	111	672	783
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	410	330	740
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	72	261	333
Eğitim	134	125	259
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	77	160	237
Gayrimenkul Faaliyetleri	15	151	166
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	51	99	150
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	118	122
Diğer Hizmet Faaliyetleri	22	51	73
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	7	30	37
Genel Toplam	**6.730**	**16.628**	**23.358**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Uşak İlinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Uşak İli için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 66,5 oranında, kadınlarda ise yüzde 66,1 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 66,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki Şekil 14'de Uşak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 59 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 113; ikinci sırada bulunan Ulaştırma ve Depolama sektöründe 93 kişi ve üçüncü sırada bulunan İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe 92 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da Tablo 16'daki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.746	7.005	8.751
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.431	3.154	4.586
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.165	1.421	2.585
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.012	1.188	2.200
Hizmet ve Satış Elemanları	532	1.501	2.033
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	270	1.196	1.466
Profesyonel Meslek Mensupları	516	822	1.338
Yöneticiler	56	211	268
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	128	130
Genel Toplam	**6.730**	**16.628**	**23.358**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 37,46'sı, erkek çalışanların yüzde 42,1'i ve kadın çalışanların yüzde 25,9'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar İle İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,6 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Uşak ilinde kadınların yüzde 17,3'ü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, yüzde 15'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 8,5'i Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve yüzde 7,1'i Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Uşak ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	596	1.326	1.922
5-9	956	2.612	3.568
10-14	2.396	4.121	6.517
15-19	558	2.226	2.784
20-24	810	2.022	2.831
25+	1.414	4.322	5.735
Genel Toplam	**6.730**	**16.628**	**23.358**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 36,8'i kadınlardan oluşmaktayken, 15-19 yaş arasında faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 20'dir.

İstihdamda bulunanların büyük bir çoğunluğu 10-14 yaş arasında işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca bu yaştaki işyerleri Uşak İlinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 0-14 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Seramik İmal İşçisi	Müşteri Temsilcisi	Seramik İmal İşçisi
Open End Makinesi Operatörü	Open End Makinesi Operatörü	Open End Makinesi Operatörü
Müşteri Temsilcisi	Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı
Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı	Konfeksiyon İşçisi	Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)
Konfeksiyon İşçisi	Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	Şoför-Yük Taşıma
Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü	Temizlik Görevlisi	Konfeksiyon İşçisi
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	Muhasebeci	Et ve Et Ürünleri İşlemecisi
Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Müşteri Temsilcisi
Büro Memuru (Genel)	Paketleme İşçisi	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil
Şoför-Yük Taşıma	Diğer Dokuyucular, Kontrolörler, Onarıcılar	Tortu İşçisi-Altın veya Gümüş

Kaynak: İPA 2017

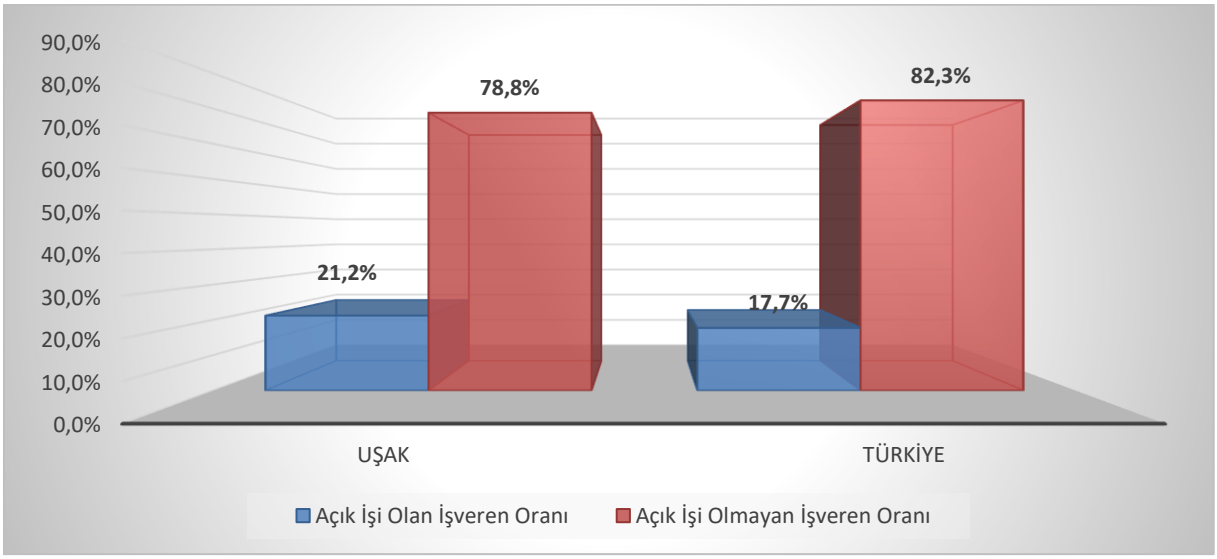
Tablo 18'de ise Uşak ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk iki mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Open End Makinesi Operatörü mesleği hem kadınlar hem erkek hem de toplam çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Bobin-Katlama-Büküm Makine Operatörü, Muhasebeci ve İplik Eğirme Operatörü(Ring/Vater/Vargel) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Uşak ilinde 84 işyerinden 544 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	381
İnşaat	62
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	39
Toptan ve Perakende Ticaret	29
Ulaştırma ve Depolama	16
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	9
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Genel Toplam	**544**

Kaynak: İPA 2017

Uşak ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 544 kişilik açık işin yüzde 70'ine tekabül eden 381 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret Sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

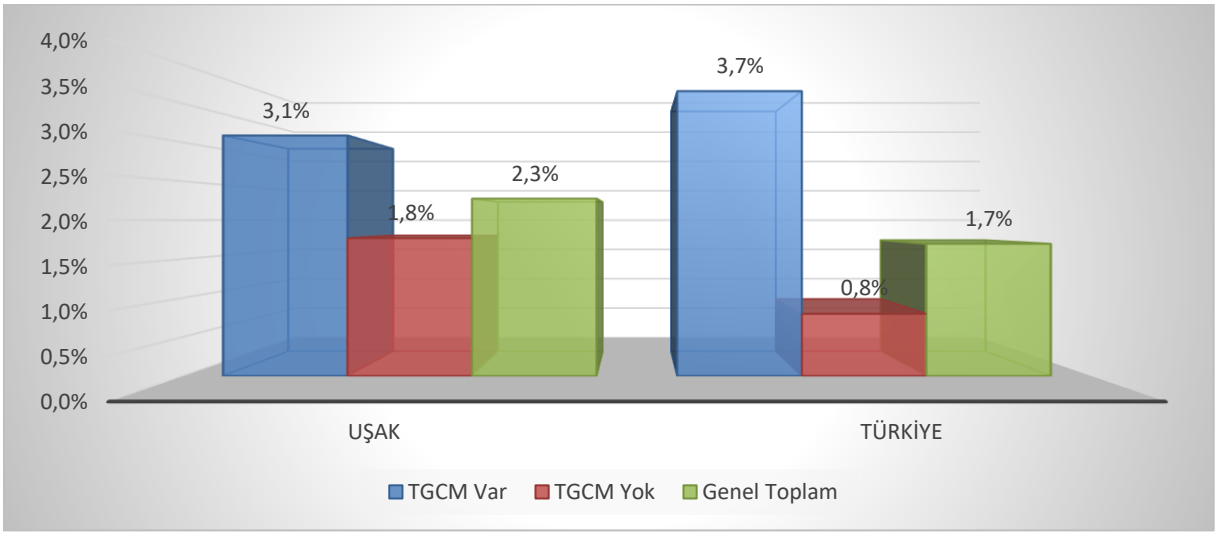
Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
İnşaat	7,3%	49,7%
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2,6%	49,3%
İmalat	2,4%	28,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2,0%	26,6%
Ulaştırma ve Depolama	1,7%	20,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,4%	19,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1,2%	17,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,9%	14,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,8%	11,7%
Genel Toplam	**2,3%**	**21,2%**

Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Uşak ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Uşak ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,3 ile İnşaat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İnşaat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 49,7'sinde açık iş bulunmaktadır. İnşaat sektörünü yüzde 49,3 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve yüzde 28,5 ile İmalat sektörü takip etmektedir.

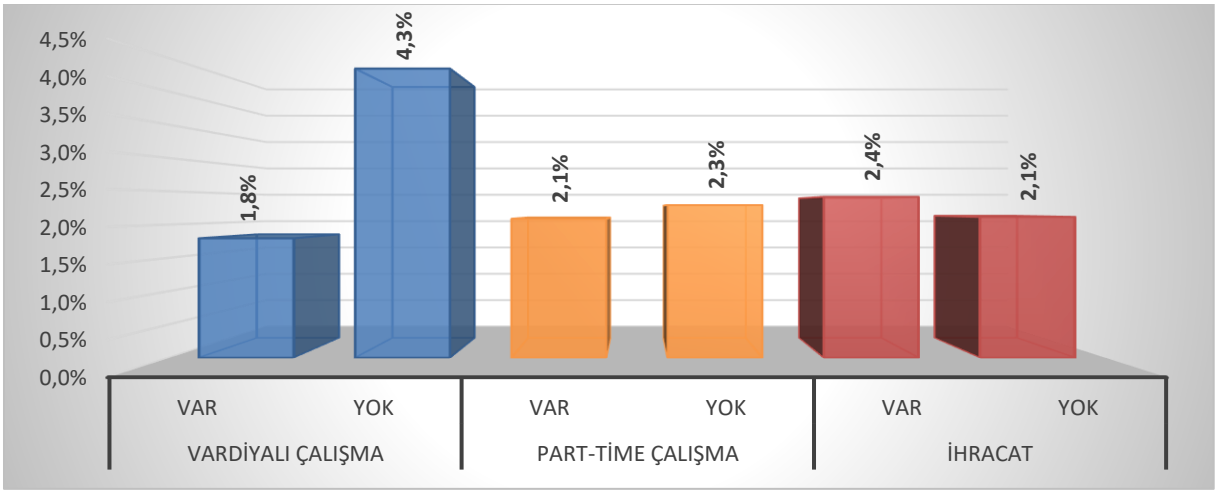
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1,8 olarak gerçekleşmiştir. Uşak ilinin teminde güçlük çeken işyerlerinin açık iş oranı Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

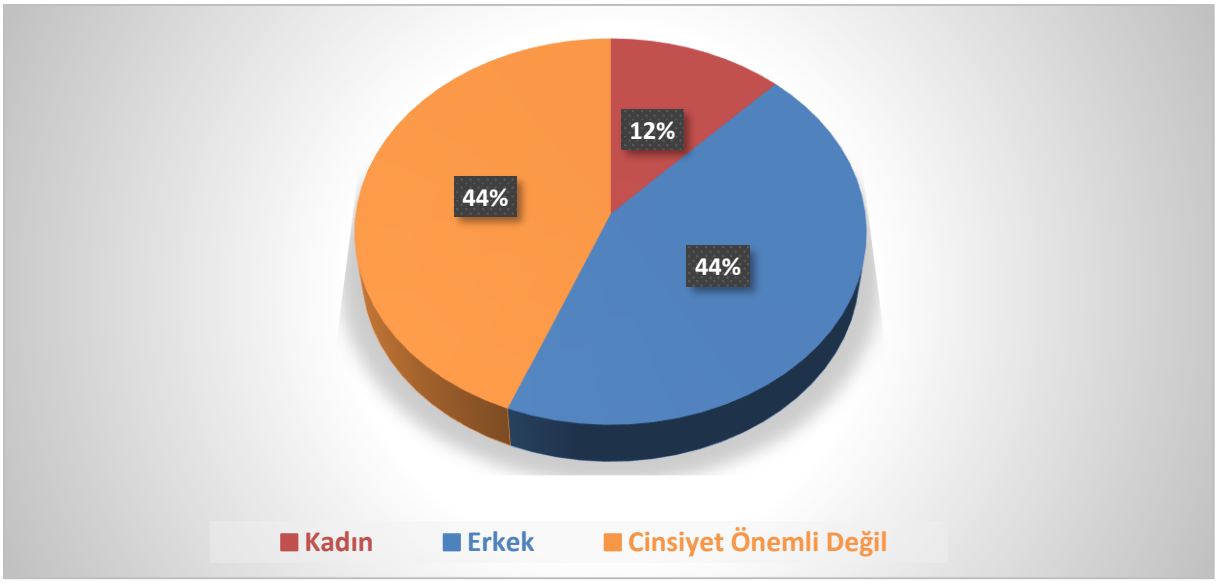
Şekil 17: İhracat, Part Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,8 vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 4,3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 2,1, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,3'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 2,4, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,1 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma ve part-time çalışma yapması açık iş oranını arttırmaktadır. İhracat yapılması durumu Uşak iline ait olan yüzde 2,3'lük açık iş oranından yüksektir.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

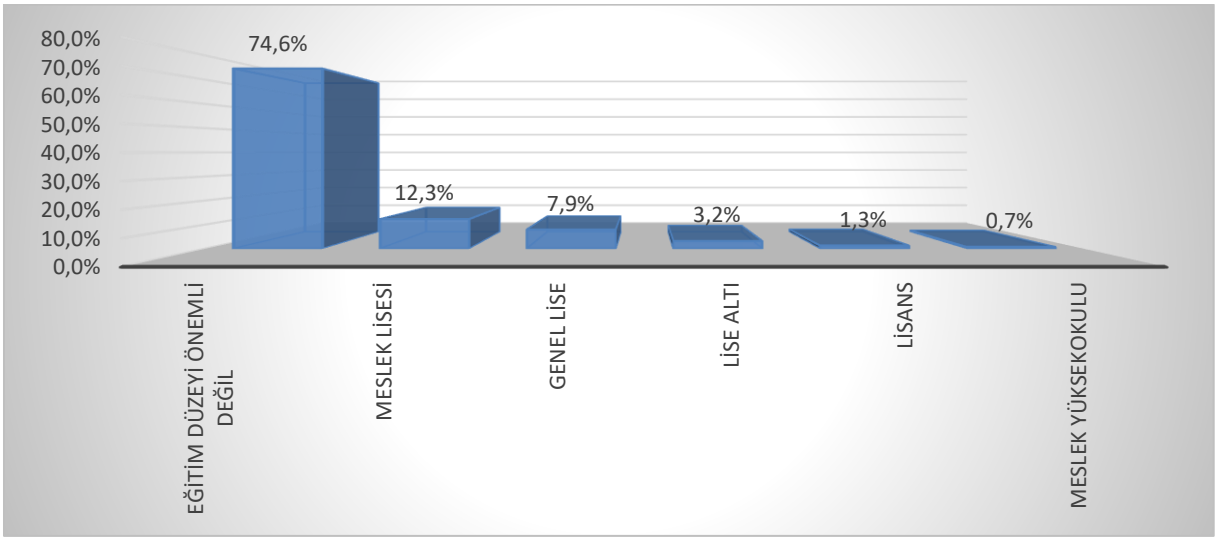


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Uşak ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 44'ünde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya

çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 12 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 44 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

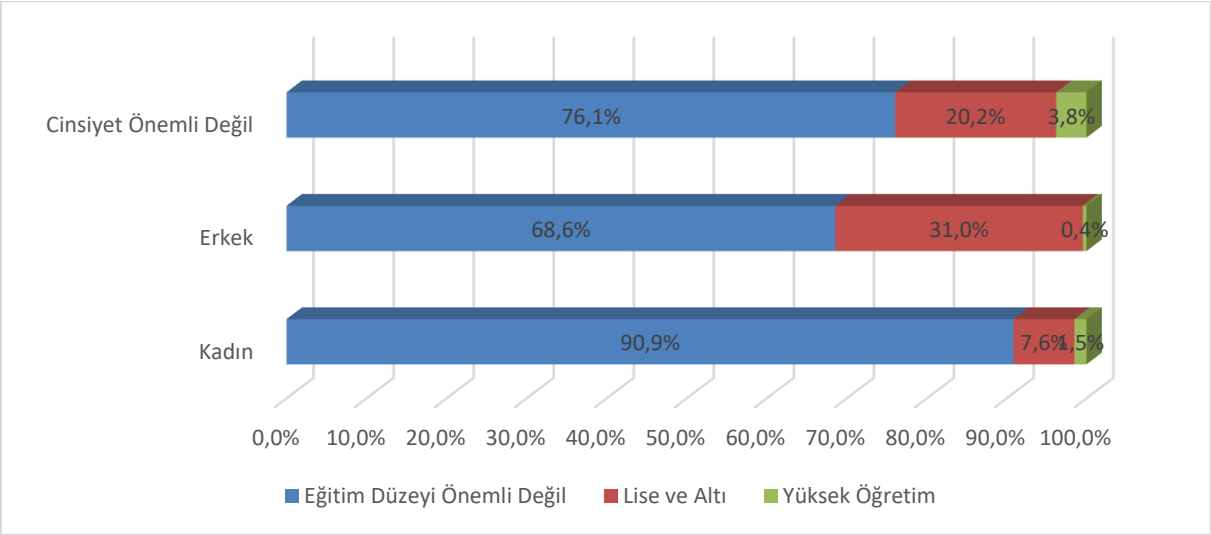


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Uşak ilindeki açık işlerin yüzde 74,6'sında işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise meslek lisesi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,7 ile meslek yüksekokuludur.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de açık işlerde genelde herhangi bir eğitim düzeyinin talep edilmediği görülmektedir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda eğitim düzeyinin önemli olmadığı işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde herhangi bir eğitim seviyesinin istenmemesi kadınlara göre daha azdır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihine göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Uşak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	79,6%	19,6%	0,8%
İnşaat	94,9%	3,5%	1,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12,8%	87,2%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	61,0%	28,6%	10,4%
Ulaştırma ve Depolama	62,5%	37,5%	0,0%

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	77,8%	11,1%	11,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	**74,6%**	**23,4%**	**2,0%**

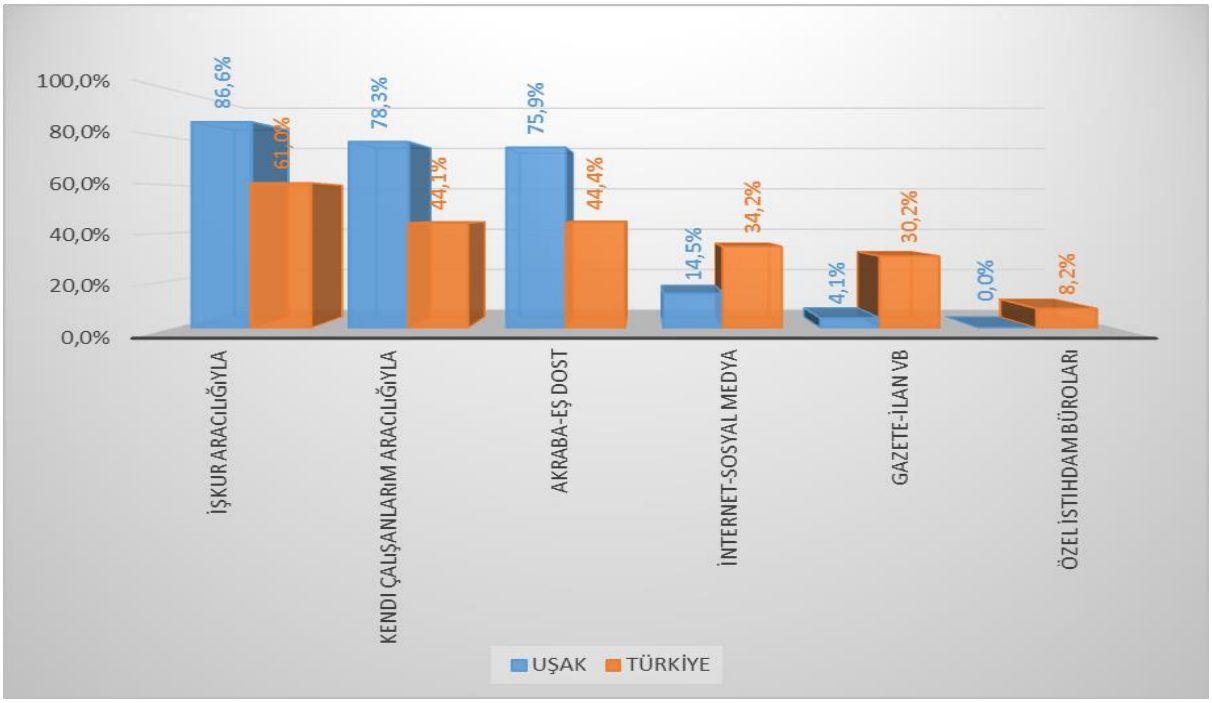
Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetlerdir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektör ise Madencilik ve Taş Ocakçılığı olmuştur.

Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin tamamında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen ikinci sektör ise İnşaat sektörü olmuştur. İnşaat sektöründeki açık işlerin yüzde 94,9'unde işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu sektördeki açık işlerin yüzde 3,5'inde lise ve altı seviyesi talep edilmiştir.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri olmuştur.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Uşak ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Uşak ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 86,6 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61 olarak gerçekleşmiştir. Uşak ilinde işverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 75,9'u Akraba-Eş-Dost vasıtası ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Uşak ilinde arama kanalı olarak kullanılmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	İnternet-Sosyal Medya	Gazete-İlan vb	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	85,3%	73,4%	77,3%	7,1%	4,8%	0,0%
Çıraklık Eğitimi	-	-	-	-	-	-
Lise altı	100,0%	75,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel lise	100,0%	100,0%	19,0%	78,7%	2,3%	0,0%
Meslek lisesi	84,9%	100,0%	100,0%	15,1%	0,0%	0,0%
Meslek yüksekokulu	50,7%	0,0%	50,7%	75,1%	49,3%	0,0%
Lisans	85,8%	71,3%	71,3%	43,0%	0,0%	0,0%
Lisans üstü	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	**86,6%**	**78,3%**	**75,9%**	**14,5%**	**4,1%**	**0,0%**

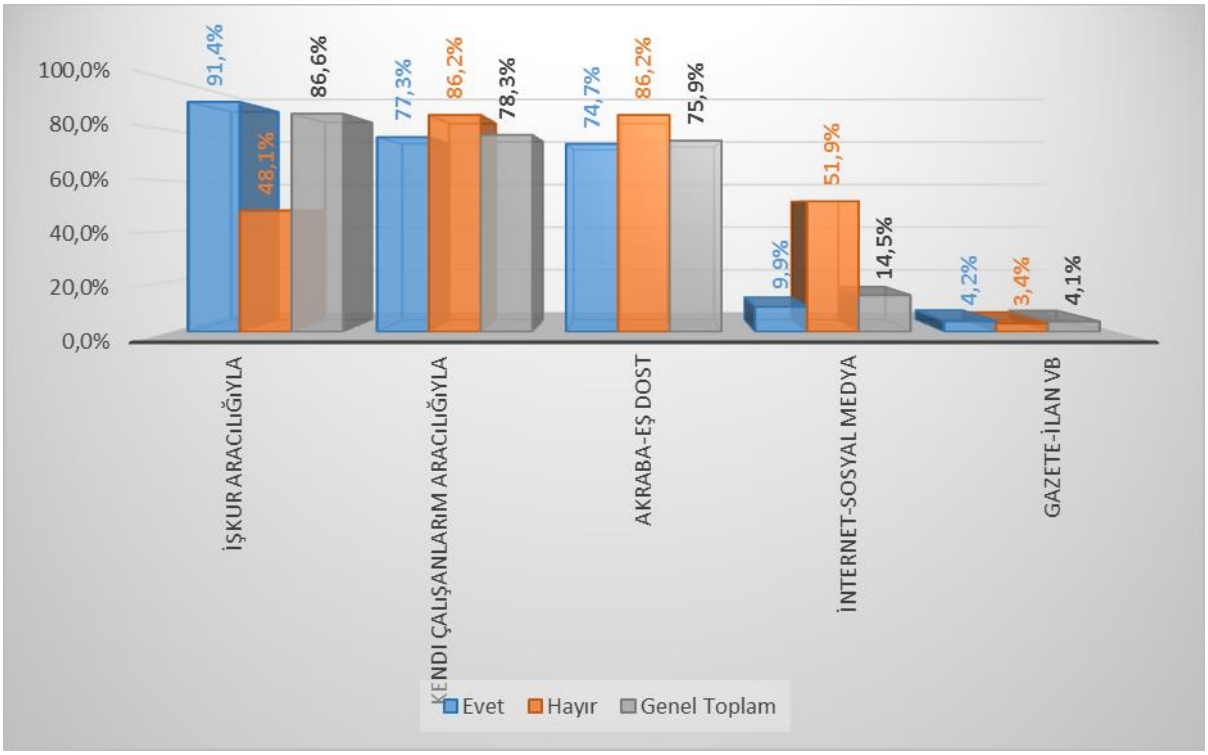
Kaynak: İPA 2017

Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde İnternet-Sosyal Medya, Meslek Lisesi eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Gazete-İlan vb. Meslek Yüksek Okulu eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerde Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalları hiç kullanılmamıştır. Lise altı ve Genel Lise eğitim seviyesinde talep edilen açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Özel istihdam büroları arama kanalı olarak kullanılmamıştır. Meslek Yüksek Okulu mezunu talep edilen açık işlerin yüzde %50,7'sini İŞKUR ile aranmaktadır. İŞKUR arama kanalları arasında daha yüksek oranda tercih edilmektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR Aracılığıyla arama kanalını tercih ederken Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 91,4 gibi önemli bir oranda İŞKUR aracılığıyla ikinci sırada yüzde 77,3 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanallarını kullandığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinin yüzde 86,2'sini Akraba-Eş Dost ve kendi çalışanları aracılığıyla ve ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 4,2 oranında kullanırken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde Gazete-İlan vb. arama kanalını yüzde 3,4 oranında kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	3	1	-	2	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	5	2	-	1	2
Takım Çalışması	3	4	4	4	-	4	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	6	2	3	-	3	4
İletişim ve İfade Yeteneği	5	3	1	5	-	5	5
Proje Tabanlı Çalışma	6	-	6	6	-	6	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	5	7	7	-	7	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	8	-	8	8	-	8	8
Bilgisayar Kullanımı	9	7	-	9	-	9	9
Yabancı Dil	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Uşak ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra Takım Çalışması, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, İletişim ve İfade Yeteneği, Proje Tabanlı Çalışma, Satış ve Pazarlama Becerisi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar kullanımı ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok İŞKUR aracılığıyla istenmiştir. Akraba-Eş Dost ve Gazete-İlan Vb. ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanallarında en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik istenen açık işler talep edilmiştir

Gazete-İlan vb. Arama kanalı vasıtası ile aranan açık işlerde Proje Tabanlı Çalışma ve Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) talep edilmemiştir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

UŞAK	Açık İş Sayısı
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	186
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	92
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	187
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	40
Hizmet ve Satış Elemanları	25
Profesyonel Meslek Mensupları	7
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-
Yöneticiler	-
Genel Toplam	**544**

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,1dir. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Uşak ili için tespit edilen yüzde 2,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,9 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranları

UŞAK	Açık İş Oranı
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	3,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	2,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%
Yöneticiler	0,0%
Genel Toplam	**2,3%**

Kaynak: İPA 2017

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yöneticiler meslek gruplarında açık iş olmadığından açık iş oranı da sıfır görünmektedir. İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-
Yöneticiler	-	-	-	-
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6,3%	46,0%	30,0%	34,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	52,4%	41,2%	22,8%	34,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	32,1%	8,4%	21,1%	16,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	3,1%	0,9%	8,9%	4,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	1,5%	0,4%	2,1%	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4,6%	1,3%	14,2%	7,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	1,8%	0,8%	1,2%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 52,4 oranında Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar; yüzde 32,1 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler; yüzde 6,3 oranında Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Kadın ve erkek işgücü taleplerinin ise bütün meslek grubunda olduğu görülmektedir. Sadece Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 1,8'i bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 30'unda işverenler "fark etmez" seçeneğini tercih etmişlerdir.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunulmuş olan meslek grupları ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen meslek grupları olmuştur.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği, ikinci sırada Sorun Çözme Ve İnisiyatif Alabilme gelmiştir. Daha sonra ise Takım Çalışması ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi daha sonra Sorun Çözme Ve İnisiyatif Alabilme ile Satış ve Pazarlama Becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Sorun Çözme Ve İnisiyatif Alabilme ve Takım Çalışması becerileri talep edilmektedir.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi istenirken ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi istenmektedir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	YÖNETİCİLER	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	2	-	1	2	1	1	-	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	8	5	1	-	-	1	2	2	-	2
Takım Çalışması	3	6	3	-	2	3	-	4	-	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	2	2	5	-	2	5	-	3	-	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	4	4	-	-	6	2	5	-	5
Proje Tabanlı Çalışma	-	-	6	-	3	4	-	6	-	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	3	-	-	-	-	2	7	-	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	5	7	-	-	-	-	-	6	-	8
Bilgisayar kullanımı	6	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	-	-	-	-
Yöneticiler	-	-	-	-	-	-
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	78,7%	5,4%	13,9%	79,6%	-	76,5%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	86,0%	5,0%	4,3%	86,9%	-	83,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	85,8%	-	-	97,8%	-	83,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	40,8%	7,8%	27,5%	71,6%	-	20,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	71,3%	-	43,0%	85,8%	-	71,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12,8%	2,5%	87,3%	100,0%	-	97,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	-	-	100,0%	-	16,1%
Genel Toplam	**75,9%**	**4,1%**	**14,5%**	**86,6%**	**-**	**78,3%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Yönetici ve Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarına ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında açık işler en fazla İŞKUR Aracılığı, Kendi Çalışanlarım Aracılığı ve Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdeki açık işlerin yüzde 97,8'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanların yüzde 97,4'ü Kendi Çalışanlarım Aracılığı arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Open End Makinesi Operatörü	-	2	-	5	-	-	4	3	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	5	3	-	6	4	-	2
Müşteri Temsilcisi	-	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Seramik İmal İşçisi	-	2	-	-	-	-	3	-	-	1
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	-	3	-	-	-	-	4	2	-	1
Ahşap Kalıpçı	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	-	2	5	6	-	-	3	4	-	1
Deri İşçisi	-	2	-	4	-	-	3	-	-	1

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Uşak ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Open End Makinesi Operatörü mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer almaktadır. Müşteri Temsilcisi mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında İletişim ve İfade Yeteneği gelmektedir. Ahşap Kalıpçı mesleği için ise ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi talep edilmiştir. Seramik İmal İşçisi mesleğinde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi, daha sonra Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme Becerisi talep edilmektedir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

TOPLAM	KADIN	ERKEK
Beden İşçisi (Genel)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Seramik İmal İşçisi
Et ve Et Ürünleri İşlemecisi	Geri Dönüşüm İşçisi	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Open End Makinesi Operatörü	Open End Makinesi Operatörü	Open End Makinesi Operatörü
Müşteri Temsilcisi	Yün Yıkama İşçisi (Elle)	Ahşap Kalıpçı
Seramik İmal İşçisi	Granit Seramik İmal İşçisi	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Elyaf Değerlendiricisi	Parke Döşeyicisi
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Beden İşçisi (Genel)	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)
Ahşap Kalıpçı	Ön Muhasebeci	Mobilya Döşeme İşçisi
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Satış Danışmanı	Marangoz
Deri İşçisi	Sekreter	Beden İşçisi (Genel)

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi, Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Open End Makinesi Operatörü, Müşteri Temsilcisi, Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Ahşap Kalıpçı, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil ve Deri İşçisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Geri Dönüşüm İşçisi, Open End Makinesi Operatörü, Yün Yıkama İşçisi(Elle),Granit Seramik İmal İşçisi, Elyaf Değerlendirici, Beden İşçisi(Genel),Ön Muhasebeci, Satış Danışmanı ve Sekreterdir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik),Open End Makinesi Operatörü, Ahşap Kalıpçı, Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Parke Döşeyicisi, Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü),Mobilya Döşeme İşçisi, Marangoz ve Beden İşçisi (Genel)dir

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	3	3	3
Takım Çalışması	2	4	5	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	6	4	5
Proje Tabanlı Çalışma		5	7	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	8	6	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	7	8	8
Bilgisayar kullanımı	8			9
Yabancı Dil				

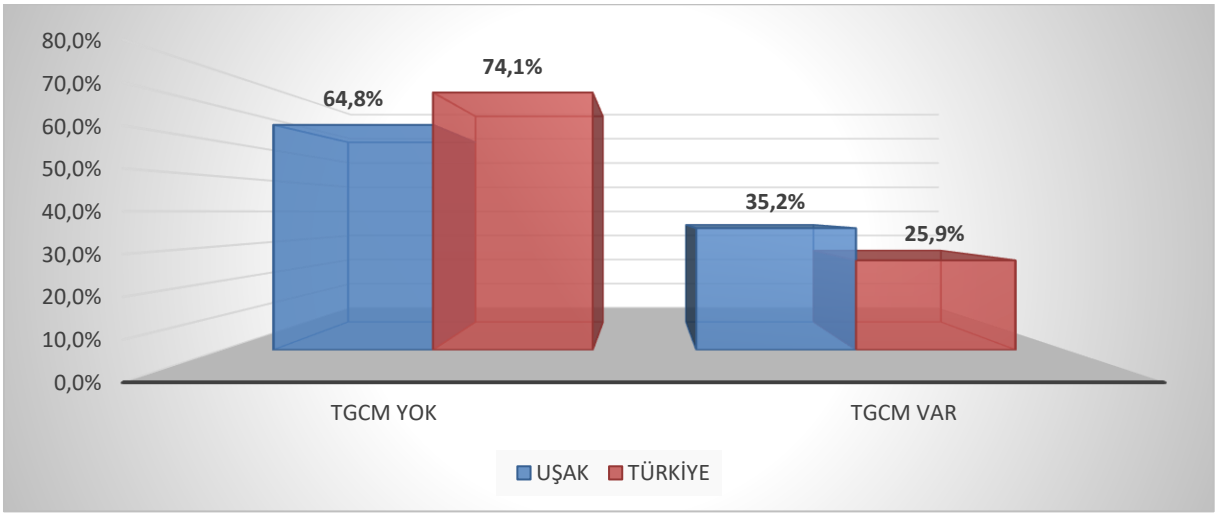
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci öncelik de Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi olarak görülmektedir. Bilgisayar Kullanımı becerisinin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise sadece kadınların tercih edildiği ifade edilmiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Uşak ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

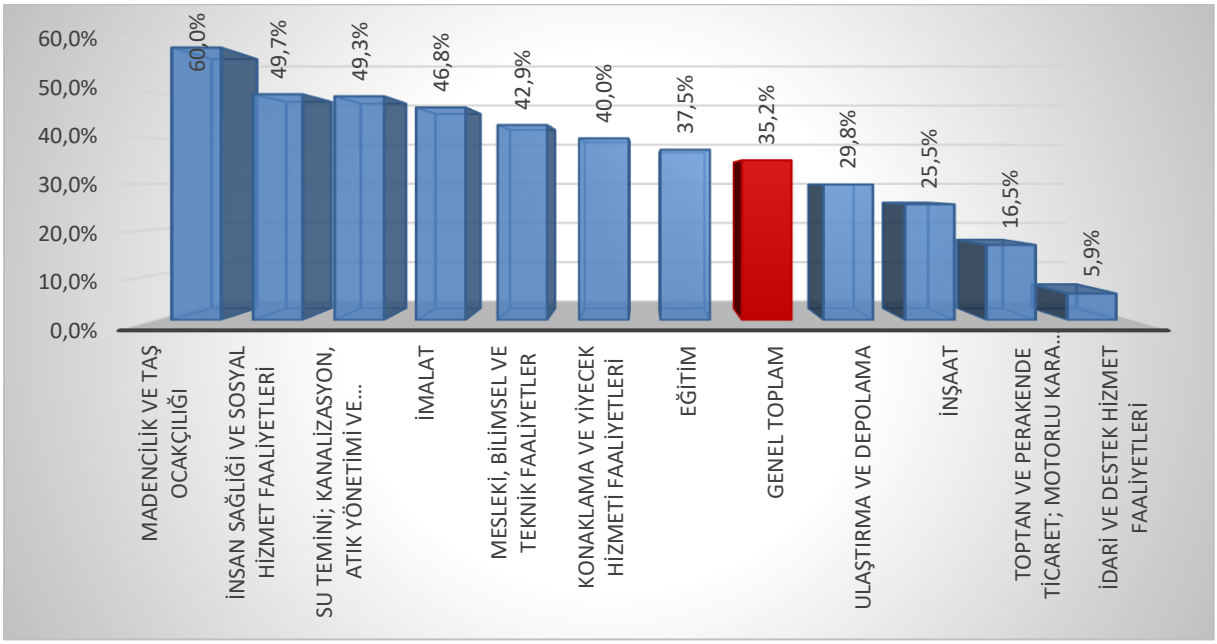
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20 + istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Uşak ilinde ise 20+ istihdamlı 398 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 140 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 35,2 ile Uşak ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Diğer Hizmet faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü gibi Uşak ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

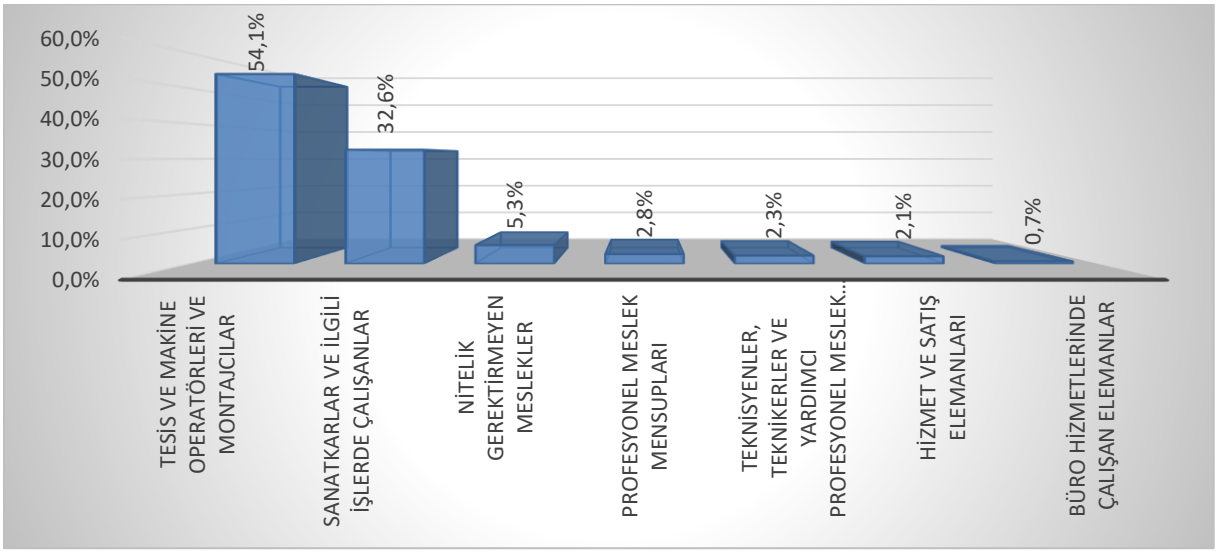
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	623
İnşaat	96
Toptan ve Perakende Ticaret	38
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	27
Ulaştırma ve Depolama	23
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	22
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	15
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	12
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7
Eğitim	5
Gayrimenkul Faaliyetleri	-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-
Bilgi ve İletişim	-
Genel Toplam	**878**

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde 878 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Uşak ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 86'sını oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Uşak ilinde toplam çalışanların yaklaşık olarak yüzde 79' bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 475 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 54,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20 + istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Uşak ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu hem ülke geneli hem de Uşak ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek gruplarındandır.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGCM	Eleman Sayısı	Oranı
Open End Makinesi Operatörü	164	18,6%
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	87	9,9%
Deri İşçisi	45	5,2%
Seramik İmal İşçisi	45	5,2%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	40	4,6%
Kalite Kontrolcü	27	3,1%
Makine Bakımcı	25	2,9%
Parke Döşeyicisi	21	2,4%
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	20	2,3%
Geri Dönüşüm İşçisi	20	2,3%

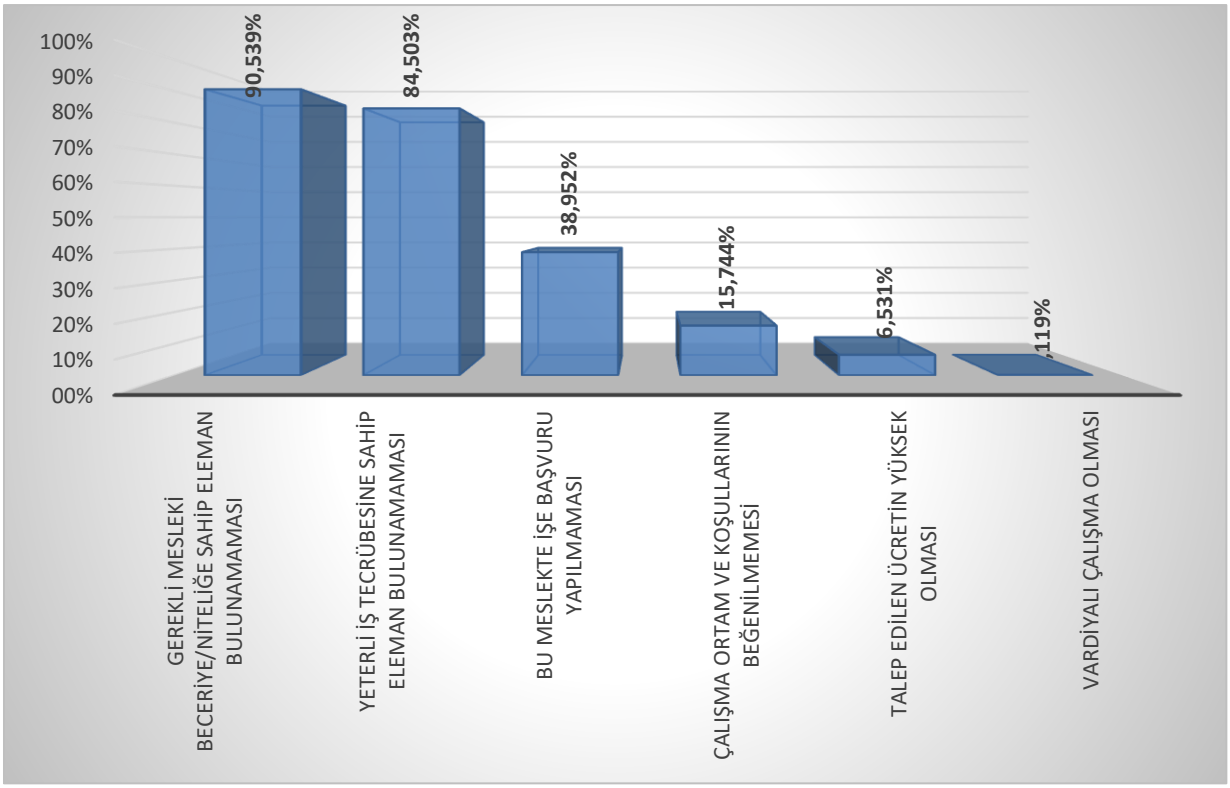
Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 164 kişi ile Open End Makinesi Operatörü mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 87 kişi ile Dokuma Makineleri Operatörü-Dokumacı, 45'er kişi ile Deri İşçisi ve Seramik İmal İşçisi meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Open End Makinesi Operatörü, Dokuma Makineleri Operatörü-Dokumacı, Deri İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil olmak üzere toplam beş mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Uşak ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Open End Makinesi Operatörü, Seramik İmal İşçisi, Deri İşçisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

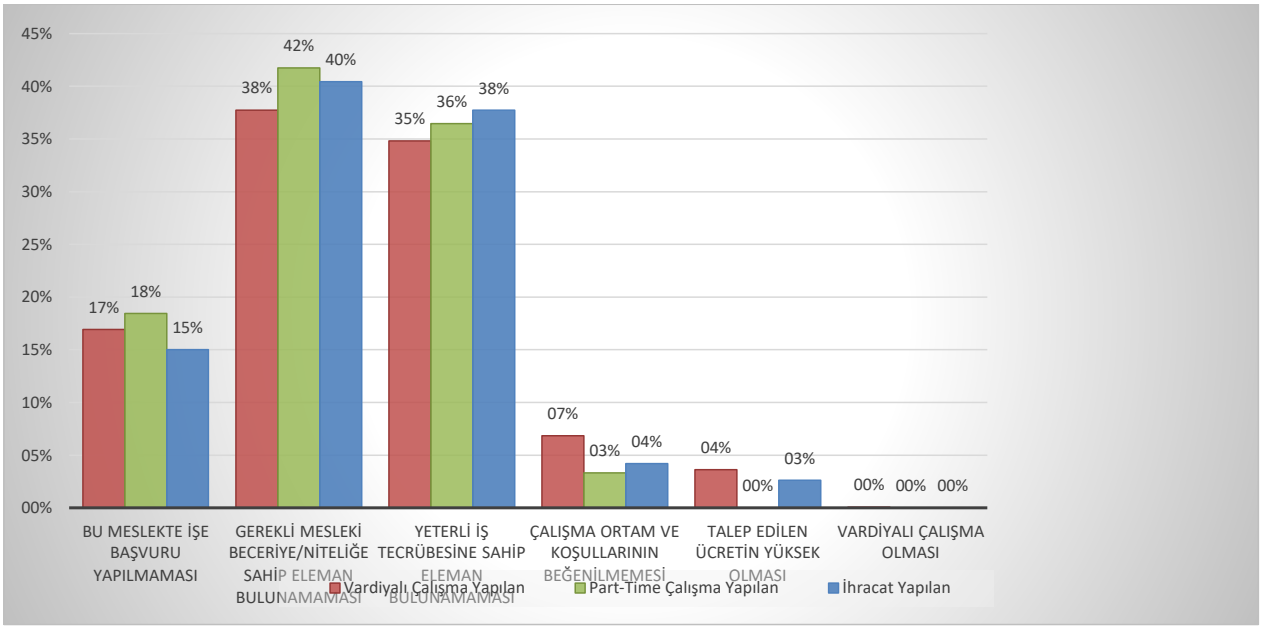


Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması ve vardiyalı çalışma olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Uşak ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGCM	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	İşyerine ulaşım zorluğu
OPEN END MAKİNESİ OPERATÖRÜ	93,8%	95,7%	14,8%	3,7%	0,0%	0,0%
DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ / DOKUMACI	88,4%	100,0%	25,6%	9,3%	0,0%	0,0%
DERİ İŞÇİSİ	100,0%	88,9%	28,9%	35,6%	0,0%	0,0%
SERAMİK İMAL İŞÇİSİ	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	100,0%	100,0%	34,0%	0,0%	0,0%	0,0%
KALİTE KONTROLCÜ	100,0%	100,0%	92,6%	0,0%	0,0%	0,0%
MAKİNE BAKIMCI	100,0%	100,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%
PARKE DÖŞEYİCİSİ	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
TARAK MAKİNESİ OPERATÖRÜ-TEKSTİL	100,0%	100,0%	15,0%	0,0%	0,0%	0,0%
GERİ DÖNÜŞÜM İŞÇİSİ	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Deri İşçisi, Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Kalite Kontrolcü, Makine Bakımcı, Parke Döşeyicisi ve Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil olmak üzere toplam on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin %100 Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Seramik imal İşçisi ve Geri Dönüşüm İşçisi ve Parke Döşeyicisi mesleklerinde Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi ilk sırada yer alırken bu mesleklerde işe başvuru yapılmamasında önemli bir orana sahiptir. Ayrıca talep edilen ücretim yüksek olması nedeni ile eleman bulunmayan meslek ise sadece Seramik İmal İşçisi'dir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Uşak ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Uşak ilinde işverenlerin yüzde 27'isi istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Uşak 'da bu sayı 2,7 olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,4 olarak öngörürken Uşak ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	30,8%	1,1%	34,6%	33,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	23,3%	2,8%	19,2%	54,7%
İnşaat	21,2%		46,9%	31,9%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	17,9%		64,5%	17,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	20,0%		33,3%	46,7%
Ulaştırma ve Depolama	39,8%		39,8%	20,5%
Eğitim	12,5%		50,0%	37,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	37,3%		24,9%	37,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	42,9%		28,5%	28,5%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı			60,0%	40,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	49,3%		26,1%	24,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	33,3%			66,7%
Gayrimenkul Faaliyetleri			50,0%	50,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı				100,0%
Genel Toplam	**27,0%**	**1,0%**	**34,6%**	**37,4%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat'tır. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Eğitim ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin %50'si gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
İnşaat	82	10,4%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	9	6,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12	4,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	36	4,9%
İmalat	729	4,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	84	4,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	10	3,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	2,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	48	2,5%
Ulaştırma ve Depolama	20	2,1%
Eğitim	5	1,7%
Genel Toplam	**1.037**	**4,4%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Uşak'ta ise bu oran, yüzde 4,4 olup ülke genelinin üzerinde olmuştur.

En fazla istihdam artış yüzde 10,4 ile İnşaat sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada yer alan Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 6'dır.

Uşak ilinde herhangi bir sektörde istihdam azalışı ise beklenmemektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	341	7,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	434	5,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	111	4,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	62	3,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	34	2,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	41	1,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	14	1,0%
Genel Toplam	**1.037**	**4,4%**

Kaynak: İPA 2017

Bütün meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 434 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 14 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Çalışan sayısında ikinci sırada yer alan Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar net istihdam değişim oranında yüzde 7,4'lük bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

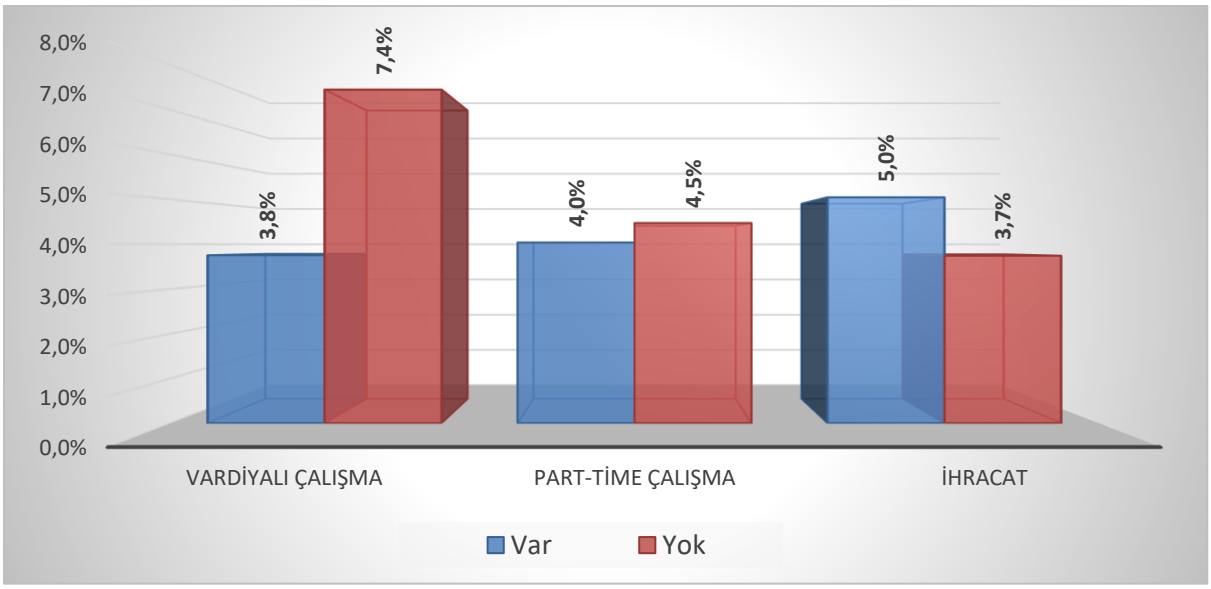
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Open End Makinesi Operatörü	Satış Elemanı (Toptan)
Et ve Et Ürünleri İşlemcisi	Bekçi
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	
Yün Yıkama İşçisi (Elle)	
Müşteri Temsilcisi	
Deri İşçisi	
Konfeksiyon İşçisi	
Şardon Makinesi Operatörü	
Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü	
Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü (Raklist)	

Kaynak: İPA 2017

Uşak ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaattır. Open End Makinesi Operatörü, Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı, Yün Yıkama İşçisi (Elle), Müşteri Temsilcisi, Deri İşçisi, Konfeksiyon İşçisi, Şardon Makinesi Operatörü, Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü, Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü (Raklist) meslekleri olup, Satış Elemanı (Toptan) ve Bekçi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Dokuma Makineleri Operatörü ve Deri İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Uşak ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Uşak iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,4 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 5'dir. Vardiyalı ve part-time çalışma işyerinin istihdam artışını düşürmektedir. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Uşak İşgücü Piyasası Analizi Raporunun temel amacı, 2017 yılında Uşak ilinde gerçekleştirilmiş olan Talep Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arz-talebi arasındaki dengesizlikleri gidermeye, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca Talep Araştırması kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının bir diğer adımı olan eğitim programları ve kursların düzenlenmesine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Türkiye işgücü piyasası birçok açıdan henüz tam anlamıyla analiz edilememiştir. Bunun nedeni olarak işgücü piyasasını arz yönüyle ele aldığımızda il düzeyinde veri eksikliği mevcuttur. İller sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilerek Türkiye İstatistiki Bölge Sınıflaması oluşturulmuştur. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2007 yılından beri tüm iller bazında işgücü talebi ve açık işler üzerine veri derlemek amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü Piyasası Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Uşak iline ait temel işgücü verileri incelendiğinde işgücüne katılım oranı 2009 yılında 45,4 olup artışta iken istihdam oranı 39,9 olarak bir önceki yıla göre azalmıştır. Diğer yıllarda ise doğru orantılı bir değişimin gerçekleştiği görülmektedir. 2009 ‘dan 2012 yılına kadar işsizlik oranı % 12’den % 4,2’ye gerilemiş ve 2013 yılında bu rakam % 5,4 olarak görülmüştür. 2008-2013 yıllarında İstihdam oranı ile İşsizlik oranı ters orantılı olarak gelişim göstermiştir.

2014-2015 yılı işgücü göstergelerine bakıldığında kayıtlı işsizlerde 2014 yılında 17.322 kişi varken bu rakam 2015’te 12.776’ya düşmüştür.

2016 yılında Uşak ilinde 13 bin 629 kayıtlı işsiz bulunmaktadır. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Uşak ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 160 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı gibi meslekler takip etmiştir. Bu meslekleri de daha sonra Büro Memuru (Genel), Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Şoför- Yük Taşıma, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Temizlik Görevlisi, Reyon Görevlisi ve Ön Muhasebeci meslekleri izlemiştir.

Uşak ilinde 2016 yılında 13 bin 801 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR’a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde olduğu gibi ilk sırayı Beden İşçisi (Genel) mesleği almıştır. Daha sonra bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi, Şoför- Yük Taşıma, Çaycı, Sekreter, Ön Muhasebeci ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir.

İşe yerleştirme verilerine bakıldığında Uşak ili için Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; en fazla kayıtlı işsiz olması ve en fazla açık işin işverenler tarafından verilmesi doğal olarak kendisini işe yerleştirmede göstermiş olup 6 bin 658 işe yerleştirmenin 2 bin 848’i bu meslekte gerçekleşmiştir. Bu mesleği Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Seyahat Servis Elemanı (Host/Hostes/Otobüs-Tren), Reyon Görevlisi, Bilgi İşlem Destek Elemanı, Şoför- Yük Taşıma, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Danışmanı ve Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı meslekleri takip etmektedir.

Uşak ilinde 2016 yılı ilk altı ayı itibariyle açılan kurslar tablosu incelendiğinde 2016 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 664 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 602 kişi faydalanmıştır. İşbaşı eğitim programlarının bu kursların önemli bir kısmını oluşturduğu görülmekte olup 2016 yılında bin 604 program açılmış ve bin 291 kişi işbaşı eğitim programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

2016 yılında toplam 8 bin 640 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 4 bin 627'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik sigortasına başvuranların mesleklere göre dağılımı incelendiğinde Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 709 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmışken Şoför-Yük Taşıma mesleğinde bu sayı 213 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Dokuma Makineleri Operatörü/Dokumacı, Beden İşçisi (Temizlik), Satış Danışmanı, Deri İşçisi, Temizlik Görevlisi, Ön Muhasebeci, Büro Memuru (Genel) ve Open End Makinesi Operatörü meslekleri takip etmiştir.

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında ziyaret edilen 398 işyerinin sektörel dağılımına bakıldığında ilk sırayı yüzde 47,8 ile İmalat sektörü almaktadır. . İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 19,1'i bu sektörde bulunmaktadır.

Uşak ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 22,4'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 18,5'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-14 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 3 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Uşak ilinde Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 40'ında part-time çalışan bulunmaktadır. Uşak ili genelinde bu oran yüzde 11,4 olarak gerçekleşmiştir. Uşak ilinde ikinci sırada Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü yer almıştır.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde part-time çalışanların yüzde 33,2'sini kadınlar oluşturmaktayken Uşak ilinde bu oran yüzde 36,6 olarak gerçekleşmiştir.

Uşak ilinde işyerlerinin yüzde 51,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup en fazla vardiyalı çalışma yapan işyerleri Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Su Temin; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı tüm işyerlerinde vardiyalı çalışma söz konusudur.

Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 29'si kadın, yüzde 71'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 27,8'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir.

Uşak ilinde 17 sektörden 8 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 75,4'ü

ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 59,1 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta iken Uşak ilinde bu oran yüzde 33,1'dir.

Uşak ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 71,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu işyerlerinin yüzde 88,8'i İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuştur. Özellikle son dönemlerde işverenlerin işbaşı eğitim programlarına olan ilgisi Uşak ilinde yüzde 59,2 oranında kendisini göstermiştir.

Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 71,5'i vardiyalı çalışma yapmaktadır. Uşak ilinde ise bu oran yüzde 82,7 olarak gerçekleşmiştir.

Sektörlere ve cinsiyete göre çalışan sayılarına bakıldığında erkeklerde yüzde 66,5 oranında, kadınlarda ise yüzde 66,1 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Erkek ve kadınlarda geriye kalan yüzde 33,5'lik ve yüzde 33,9'luk oranlarda diğer sektörlerde çalışma durumu tespit edilmiştir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 66,35 olarak gerçekleşmiştir.

Meslek grupları ve cinsiyete göre çalışan sayılarına bakıldığında toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 37,46'sı, erkek çalışanların yüzde 42,13'ü ve kadın çalışanların yüzde 25,94'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,63 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Uşak ilinde en fazla çalışanı olan mesleklere bakıldığında Seramik İmal İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleği hem toplam çalışanlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk iki mesleği oluşturmaktadır. Kadın çalışanlar arasında ise ilk iki sırada Müşteri Temsilcisi ve Open End Makinesi Operatörü meslekleri yer almaktadır.

Uşak ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 21,2'inde açık iş bulunmaktadır. 398 işyerinden 544 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, açık işlerin yüzde 70'ine tekabül eden 381 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise İnşaat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Uşak ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiş olup, açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,3 ile İnşaat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da İnşaat sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır. İnşaat sektörünü yüzde 49,3 ile Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü ve yüzde 28,5 ile İmalat sektörü takip etmektedir. Bir diğer ifadeyle bu sektörlerdeki her 3 işyerinden 1'inde açık iş mevcuttur.

Uşak ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,8; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 1 olarak gerçekleşmiştir.

Vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 1,8 vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 4,3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise

açık iş oranı yüzde 2,1 yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,3'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 2,4 yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 2,1 olarak tespit edilmiştir.

Açık işlerin yüzde 43,9'unda işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 12,2 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 44 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır.

Uşak ilindeki açık işlerin yüzde 74,6'sında işverenler açık iş taleplerinde eğitim düzeyinin önemli olmadığını beyan etmiştir. İkinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise meslek lisesi seviyesi olarak görülmektedir. Kısaca 4 açık iş talebinden 3 tanesinde eğitim düzeyinin önemli olmadığı ön plana çıkmıştır.

Açık işlerin cinsiyet ve eğitim düzeyine göre dağılımına bakıldığında ağırlıklı olarak eğitim düzeyinin önemli olmadığı açık işler talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınların erkeklere göre yükseköğretim seviyesinde açık iş talebinin daha fazla olduğu gözlenmektedir.

Açık işlerin arama kanalına göre dağılımına bakıldığında Uşak ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 86,6sı İŞKUR'a verilmiştir. İşverenler daha sonra Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 75,9'u Akraba-Eş-Dost vasıtası ile aranmaktadır

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde yüzde 91,4 gibi önemli bir oranda İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Bu oran İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri için yüzde 48,1'de kalmıştır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

Uşak ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,1 dir.

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Yönetici ve Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarına ait açık işler ise İŞKUR aracılığı ile aranmamaktadır.

Profesyonel Meslek Mensuplarında açık işler en fazla İŞKUR Aracılığı, Kendi Çalışanlarım Aracılığı ve Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdeki açık işlerin yüzde 97,8'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Büro hizmetlerinde çalışan elemanların yüzde 97,4'ü Kendi Çalışanlarım Aracılığı arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Uşak ilinde en fazla açık iş olan ilk üç meslek Beden İşçisi, Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Open End Makinesi Operatörü'dür. İşverenlerin kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan ilk üç meslek ise Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Geri Dönüşüm İşçisi, Open End Makinesi Operatörü

meslekleridir. Erkeklerde ise Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik),Open End Makinesi Operatörü meslekleridir.

Uşak ilinde ise 20+ istihdamlı 398 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 140 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir.

Sektörlere göre temininde güçlük çeken işyeri oranlarına bakıldığında eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe olduğu görülmektedir.

Uşak ilinde 878 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaşıldığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Uşak ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 86'sını oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Uşak ilinde toplam çalışanların yaklaşık olarak yüzde 79' bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Uşak ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 475 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 54,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Uşak ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 164 kişi ile Open End Makinesi Operatörü mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 87 kişi ile Dokuma Makineleri Operatörü-Dokumacı, 45'er kişi ile Deri İşçisi ve Seramik İmal İşçisi meslekleri takip etmektedirler

Uşak ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır

Uşak ilinde Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni ile istediği personeli bulmazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması ve vardiyalı çalışma olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Uşak ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Deri işçisi, Seramik İmal İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Kalite Kontrolcü, Makine Bakımcı, Parke Döşeyicisi ve Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil olmak üzere toplam on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin %100 Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir.

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve Ulaştırma ve depolama sektörlerinde olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat'tır.

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Uşak'ta ise bu oran, yüzde 4,4 olup ülke genelinin üzerinde olmuştur.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi incelendiğinde; En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 434 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 14 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Uşak ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaattır. Open End Makinesi Operatörü, Et ve Et Ürünleri İşlemecisi, Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı, Yün Yıkama İşçisi (Elle), Müşteri Temsilcisi, Deri İşçisi, Konfeksiyon İşçisi, Şardon Makinesi Operatörü, Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü, Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü (Raklist) meslekleri olup, Satış Elemanı (Toptan) ve Bekçi mesleklerinde ise azalış beklenmektedir

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin ihracat yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Uşak iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 4,4 iken ihracat yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 5'dir. Vardiyalı ve part-time çalışma işyerinin istihdam artışını düşürmektedir. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık Iş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: