T.C.
MALATYA VALİLİĞİ

2021 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

2021

Bu rapor, 10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 273.maddesinin 7. fıkrası gereğince hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler

- İl Siyasi Haritası 5
- 2021 Yılı ADNKS Sonuçları 6
- Kuruma Ait Bilgiler 7

II. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi

- 2021 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu 10
- Değerlendirme Raporu Tablosu 13
- İl Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi 41

I. GENEL BİLGİLER

İL SİYASİ HARİTASI

Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	İLÇE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 NÜFUS	2010 NÜFUS	2000 NÜFUS
1	Akçadağ	77	28.283	30.114	48.670
2	Arapgir	63	10.119	11.054	16.625
3	Arguvan	49	7.105	8.289	10.594
4	Battalgazi	103	304.750	29.688	28.085
5	Darende	67	24.923	32.192	54.438
6	Doğanşehir	39	38.136	41.464	60.708
7	Doğanyol	16	3.794	4.886	10.778
8	Hekimhan	65	16.381	24.353	42.515
9	Kale	28	5.503	6.341	9.569
10	Kuluncak	28	7.244	9.100	20.882
11	Pütürge	68	12.976	20.262	28.382
12	Yazıhan	33	12.429	16.398	19.295
13	Yeşilyurt	82	337.049	36.852	45.551
-	Merkez	-	-	469.650	457.566
TOPLAM		**718**	**808.692**	**740.643**	**853.658**

*6360 sayılı Kanun neticesinde oluşan mahallelerde dâhil toplam mahalle sayısıdır.
Not: Merkez ilçenin 2000 ve 2010 yılı nüfus değerleri bulunmaktadır.

Kurum Bilgileri

İl Müdürlüğümüz Özalper Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No:47 Yeşilyurt/Malatya adresindeki binada hizmet vermektedir. Bina da içme-kullanma suyu şehir şebekesi, elektrik ve telefon hattı mevcuttur.

Kurum personeli 64 Kadın 121 Erkek olmak üzere 185 kişiden oluşmaktadır. Kurum Personellerimizden 33 kişi yüksek lisans, 92 kişi lisans, 19 kişi ön lisans, 37 kişi lise ve 2 kişi ilköğretim mezunudur.

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatı olup; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü özel hukuk hükümlerine tâbi, tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kuruluşudur. 4904 sayılı Kurum kuruluş kanununa göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün görevleri:

a) Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.

b) İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.

c) İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.

d) İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracağı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.

e) Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.

f) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.

g) Bakanlığın mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini yapmak olarak sıralanmıştır. İl müdürlüğü söz konusu hizmetlerin taşrada yürütülmesinden sorumludur.

Kurumumuza kayıtlı iş arayanların sayısı 2021 yıl sonu itibarı ile 35.172 kişidir. İl Müdürlüğümüzce 2021 yılında, 1019 adet İşbaşı Eğitim programı, 89 adet İstihdam Garantili MEK, 45 adet istihdam garantisiz meslek edindirme kursu (MEK), engellilere yönelik 1 adet kurs ve 49 adet özel politika gerektiren gruplara yönelik olmak üzere toplam 1203 kurs ve program başlatılmış olup, bu projelerde 10.050 iş arayana eğitim verilmiştir.

2021 Yılında toplam 20 programda 687 kişilik TYP düzenlenmiştir.

2021 yılsonu itibariyle İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinden faydalanan 45.198 kişidir. Söz konusu yılda 15.962 işyerine ve 162 eğitim kurumuna ziyaret gerçekleştirilmiştir. Sınıf ve grup görüşmeleriyle ilgili olarak 1.858 grup olmak üzere toplamda 47.056 kişiye iş arama becerileri eğitimi verilmiştir.

İşsizlik Sigortası kapsamında 2021 yıl sonunda Kuruma başvuran 12.738 kişidir. Başvuranlardan hak eden 5.878 kişiye 29.740.929 TL ödeme yapılmıştır. 2021 yılı içerisinde Kısa Çalışma Ödeneğinden 14.204 kişi yararlanmış olup, 84.375.032 TL ödeme yapılmıştır. Ayrıca 37 kişi yarım çalışma ödeneğinde faydalandırılmıştır.

II.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MALATYA ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

2021 YILI MALATYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL))		
Yatırımcı Kuruluş		Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Sektörü		Hizmet
Toplam Proje Sayısı		
Toplam Proje Bedeli (TL)		
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	**2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi**	
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Öz Kaynak	
	2021 Yılı Hibe	
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		
2021 Yıl İçi Harcama (TL)		
Toplam Harcama (TL)		
Biten Proje Sayısı		
Devam Eden Proje Sayısı		
Başlanmamış Proje Sayısı		
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		

MALATYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2021 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	**Proje Başlama Yılı**	**Proje Tutarı**	**Önceki Yıllar Harcaması**	**2021 Yılı Ödeneği**	**2021 Yılı Aktarılan Ödenek**	**2021 Yılı Harcaması**	**Fiziki Gerçekleşme (%)**	**Nakdi Gerçekleşme (%)**
-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM								

31/12/2021 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
No	**Birimi**	**Başlanmamış Proje Sayısı**	**Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı**	**Devam Eden Proje Sayısı**	**Devam Eden Proje Ödenek Toplamı**	**Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar**
1	-	-	-	-	-	-
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2021 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
No	**Birimi**	**2021 Yılı Toplam Proje Sayısı**	**2021 Yılı Proje Ödenek Toplamı**	**2021 Yılı Biten Proje Sayısı**	**2022 Yılında Devam Eden Proje Sayısı**	**2022 Yılına Devreden Ödenek Toplamı**
1	-	-	-	-	-	-
2						
3						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 1** 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı **(865.326)**
Faaliyet	**F 1-** Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**3087 kişi**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	2021 yılında işe yerleştirme sayımız 14.545 kişidir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.1** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 2** 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı **(33)**
Faaliyet	**F 1-** İstihdam fuarları düzenlemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	-

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Pandemi sebebiyle ilimizde 2021 yılında istihdam fuarı düzenlenmemiştir.	• Ödenek: - • Harcama: -

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 3** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı **Yüzde(% 33,5)**
Faaliyet	**F 1-** Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**%32,39**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	11.190 kayıtlı iş arayan kadınlarımızdan 4.712 kişi işe yerleştirilmiş olup, 4.605 kadınımız ise kurs ve programlarımıza dahil edilerek meslek edinmelerine ve mesleklerini geliştirmelerine destek sağlanmıştır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 4** Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı **Yüzde(%29,5)**
Faaliyet	**F 1-** Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**%7,39**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Kurs ve programlara katılımları sağlanarak meslek edinmelerine destek olmak. Ayrıca iş arama becerileri, meslek seçimine destek, özgeçmiş hazırlama teknikleri eğitimleri verilerek iş hayatına hazırlanmaya çalışmaktayız.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.2**: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 5** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %81'e çıkarılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı **Yüzde(%81)**
Faaliyet	**F 1-** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**%104,40**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Aktif iş gücü programlarından faydalandırarak meslek edinmelerini sağlamaktayız. Ayrıca Engelli koçlarımız ve İş koçlarımızın verdikleri eğitimlerle iş hayatlarına uyum sağlamalarına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.3**: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi 6** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **(1)** **PG 2-** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı **(81)** **PG 3-** Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı **(5)**
Faaliyet	**F 1-** İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2-** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	
PG2	**4**
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İl düzeyinde gerçekleştirildi.	• Ödenek: • Harcama:
F2	İl düzeyinde gerçekleştirildi.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.4**: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. **Performans Hedefi 7** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı **(4)** **PG 2-** Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı **(4)**
Faaliyet	**F 1-** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. **F2-** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**-**
PG2	**4**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İl düzeyinde gerçekleştirildi.	• Ödenek: • Harcama:
F2	-	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 1** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 1.5**: Mesleklerin iş analizini yapa-rak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. **Performans Hedefi 8** İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı **(750)** **PG 2-**İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde**(60)**
Faaliyet	**F 1-** Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	-
PG2	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.1**: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 9** Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı **(1.780.000)** **PG 2-** İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı **(2.559)** **PG 3-** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı **(299)**
Faaliyet	**F 1-** Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	
PG2	**108**
PG3	**2**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.2**: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. **Performans Hedefi 10** Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı **(1.987.742)** **PG 2-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı **(1.248.903)** **PG 3-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı **(241.153)** **PG 4-** İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı **(275.000)** **PG 5-** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı **Yüzde(% 44)**
Faaliyet	**F 1-** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**15.974**
PG2	**466**
PG3	**3409**
PG4	**588**
PG5	**%48,05**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Bireysel görüşmelerle iş arayanı tanıyarak, kişiye en uygun işi seçmesine destek sağlamak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.3**: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. **Performans Hedefi 11** İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Ziyaret edilen işyeri sayısı **(381.247)** **PG 2-** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı **(188.796)**
Faaliyet	**F 1-** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**15.962**
PG2	**7821**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Yapılan işyeri ziyaretleri ile kurum tanıtımı yapılarak gerçekleştirilen iş ve hizmetlerden en etkin şekilde yararlanmalarını sağlamak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.4**: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. **Performans Hedefi 12** Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İş Kulübü sayısı **(19)** **PG 2-** İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı **(13.500)** **PG 3-** İş Kulübünden yararlanan genç sayısı **(9.564)**
Faaliyet	**F 1-** Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**1**
PG2	**1858**
PG3	**1364**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Verilen eğitimler ve danışmanlık hizmetleri ile iş hayatına entegrasyonlarını hızlı ve kolay bir şekilde sağlamalarına destek olmak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 2**: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 2.5:** Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir. **Performans Hedefi 13** Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı **Yüzde(%100)** **PG 2-** İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı **(5)**
Faaliyet	**F 1-** Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**-**
PG2	**3**

	Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)	**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Genel müdürlüğümüz tarafından 2022 yılı için ihtiyaç analizleri yapılmıştır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.1**: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 14** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı **(347.287)** **PG 2-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı **(173.643)** **PG 3-** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı **(277.830)**
Faaliyet	**F 1-** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**6679**
PG2	**2500**
PG3	**828**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İşbaşı eğitim programları ile mesleki deneyim kazandırmak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.2**: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. **Performans Hedefi 15** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı **(92.610)** **PG 2-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı **(64.827)** **PG 3-** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı **(46.305)**
Faaliyet	**F 1-** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**3371**
PG2	**2105**
PG3	**436**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Meslek edindirme ve geliştirmeye yönelik faaliyetler.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.3**: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektör-lerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. **Performans Hedefi 16** İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **(12.500)** **PG 2-** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı **(3.500)**
Faaliyet	**F 1-** Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**52**
PG2	**40**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İhtiyaç duyulan alanlarda mesleki gelişimi sağlamak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 3**: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 3.4**: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıy-la aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. **Performans Hedefi 17** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı **(4.000)** **PG 2-** Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı **(300)** **PG 3-** Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı **(% 50)**
Faaliyet	**F 1-** Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**91**
PG2	**2**
PG3	**-**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Bireysel görüşmeler ile iş hayatına katılımlarını arttırmak.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 4.1**: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. **Performans Hedefi 18** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Yapılan analiz sayısı **(1)** **PG 2-** Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı **(1)**
Faaliyet	**F 1-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. **F2-** Pasif işgücü programlarının etkinliğinin arttırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	-
PG2	-

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	-	• Ödenek: • Harcama:
F2	İl düzeyinde yaşanan sorunlarla ilgili geri bildirimler Genel Müdürlüğümüze iletilmiştir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 4**: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 4.2**: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. **Performans Hedefi 19** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı **Yüzde(% 98)** **PG 2-** Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı **Yüzde(% 70)** **PG 3-** Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı **Yüzde(0)**
Faaliyet	**F 1-** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. **F 2-**Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. **F 3-**Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak**.**

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**%100**
PG2	**-**
PG3	**-**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	-	• Ödenek: • Harcama:
F2	İlimize uzaktan eğitim yolu ile gerekli eğitimler verilmiştir.	• Ödenek: • Harcama:
F3	Yaşanan sorunlarla ilgili geri bildirimler Genel müdürlüğümüze bildirilmiştir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 20** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı **(324)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**4**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Yerel basın ile işbirliği yapılmaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 21** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır
Performans Göstergesi	**PG 1-** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı **(972)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**15**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Temsil ve tanıtım faaliyetleri yerel basın ile işbirliği içinde yürütülmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 22** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Sosyal medya takipçi sayısı **(24.000)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**138.151**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	-	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**
Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.1**: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. **Performans Hedefi 23** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır
Performans Göstergesi	**PG 1-** Kurum internet sayfasına erişim sayısı **(14.221.000)**
Faaliyet	**F 1-** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**-**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İl düzeyine internet sayfamız bulunmamaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi 24** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı Yüzde**(% 100)**
Faaliyet	**F 1-** Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	**-**

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	İl düzeyinde sosyal medya platformları aktif olarak kullanılmaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.2**: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. **Performans Hedefi 25** İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Kurum mülkiyetindeki bina sayısı **(4)**
Faaliyet	**F 1-** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	**1**	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1	Engelli vatandaşların kurum içinde rahat ulaşımını sağlamak için	• Ödenek: 143.252,00TL • Harcama: 133.531,78TL

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.3**: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. **Performans Hedefi 26** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı **(15)** **PG 2-** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı **(25)** **PG 3-** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı **(5)**
Faaliyet	**F 1-** AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	
PG2	
PG3	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 27** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Performans Göstergesi	**PG 1-** İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı **Yüzde(% 85)**
Faaliyet	**F 1-** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:	**Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü**
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:	**Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı**

Stratejik Amaç	**Stratejik Amaç 5**: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.
Hedef – Performans Hedefi	**Stratejik Hedef 5.4**: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. **Performans Hedefi 28** Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.
Performans Göstergesi	**PG 1-** Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı **(1)**
Faaliyet	**F 1-** Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.

Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)	
PG1	

Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		**Ödenek ve Harcama Durumu (TL)**
F1		• Ödenek: • Harcama:

İl Valisinin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2021 Yılı Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

Kamu mali yönetimine yeni giren mali disiplin, mali saydamlık ve hesap verebilirlik, kaynakların etkin ve daha ekonomik kullanılması ile hizmet kalitesini arttırmak tüm kamu kurum ve kuruluşlarında esas amaç haline gelmiştir. Bu amaçla kamu idareleri içerisinde stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme yaygınlaşmış, böylece stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler ile kamu idareleri performanslarını değerlendirebilir hale gelmiştir.

6360 sayılı Kanun ile büyükşehir belediyesi bulunan illerimizde il özel idarelerinin tüzel kişilikleri kaldırılmış olup valiye bağlı olarak Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları kurulmuş ve 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 28/A maddesinin ikinci fıkrası "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı tarafından, merkezi idarenin adli ve askeri teşkilat dışında taşradaki tüm birimlerinin hizmet ve faaliyetlerinin etkinliği, verimliliği ve kurumların stratejik plan ve performans programlarına uygunluğu ile ilgili hazırlanacak rapor, valinin değerlendirmesiyle birlikte Cumhurbaşkanlığına ve bu kurumların bağlı veya ilgili olduğu bakanlığa gönderilir. Bu raporlar yıllık olarak hazırlanır ve takip eden yılın Şubat ayı sonuna kadar yukarıdaki mercilere gönderilir." hükmü gereği ilgili "Değerlendirme Raporu" hazırlanmıştır.

İş ve meslek analizleri yapmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirmek, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmesine aracılık etmek gibi görevler üstlenen Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, bahsi geçen görevleri yerine getirmekte olup kursiyerlerin belirlenmesinde, kurs/projelere katılan katılımcıların iş ve meslek danışmanlarınca fiziksel özellikleri ve yetenekleri gibi hususlarda değerlendirilerek doğru işe doğru adayın yerleştirilmesi faaliyetlerini yürütmüştür. 2020 yılının başında tüm dünyayı etkisine alan COVİD-19 pandemisi nedeniyle yürüttüğü faaliyetlere devam ederek, gerek kısa çalışma ödeneği gerek ise nakdi ücret desteği ödemelerini gerçekleştirerek önemli bir hizmeti başarıyla yerine getirdiği görülmüştür.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün 2021 yılı çalışmalarının değerlendirilmesinde; kurumun yetki ve sorumluluk alanına ilişkin faaliyetlerini, uygulamada olan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2021 Yılı Performans Programı doğrultusunda iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetini etkin bir şekilde sunma, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırma amacıyla gerçekleştirmeye çalıştığı görülmüştür.

Arz ederim.

Aydın BARUŞ
Vali

Malatya Valiliği
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

Karakavak Mahallesi Turgut Özal Caddesi No:129
Yeşilyurt/MALATYA

Telefon : +90 (422) 238 55 37
Faks : +90 (422) 238 55 38