



2018

TEKİRDAĞ

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI

ARAŞTIRMALARI

TEKİRDAĞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

İŞGÜCÜ PİYASASI İZLEME VE DEĞERLENDİRME SERVİSİ

Adem PUSAOĞLU
Şube Müdürü

İPA KOORDİNATÖRLERİ

Sergün GEREKLİ
(Şef)

Reşit MISIR
Şef V.

Şahan ŞENTÜRK
(VHKİ)

RAPORU HAZIRLAYANLAR

Murat BİLTEKİN
İş ve Meslek Danışmanı

Candan ULUSOY
İş ve Meslek Danışmanı

Nilüfer KARTAL
İş ve Meslek Danışmanı

İPA DIŞ SAHA EKİBİ İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI

Abdulkadir DOĞANER
Adem KÖRPEŞ
Ahmet BAŞKAN
Ahmet Metin YILDIRIM
Atahan Can DOĞAN
Ayetullah DEMİR
Ayşe SARIGÜL
Banu UZUN
Bayram BÖĞENLİOĞLU
Bünyamin TELLİ
Candan ÖZGÜN AYAR
Candan ULUSOY
Çağrı KEYİK
Duygu KOÇ MERİÇ
Emine BAYLAN
Erdal DEĞİRMENCİ
Erhan CENGİZ
Faruk KOCAMAN
Fevzi PINAR
Fevziye Banu TUNCEL
Fırat ÇELENK

Funda ÖZTÜRK YAVUZ
Gamze AYGÜN
Gonca YILMAZ AYDIN
Gülhan BAŞAR
Gülzade DENİZ
Hakan DALKIRAN
Hamza KARAKAYA
Harun DURAK
Hasan TUNÇ
İhsan BOZBEY
İlhan BURAK
İrem SEVDA
Jülide KUŞCUOĞLU KÖSE
Mehmed Emin PİŞKİN
Mehmet ÖZ
Mehmet TEKİN
Muhammet Said YILDIZ
Murat BİLTEKİN
Murat Osman AYAR
Mustafa AKTAŞ
Nilüfer KARTAL

Nurettin AKINCI
Nurettin MOĞOL
Özge EYÜPOĞLU YILMAZ
Özge ŞİMŞEK
Özgür GÖKMEN
Özlem KENAR
Ramazan KAÇAR
Samet ORHAN
Sami YEL
Seçil ÖÇMAZ
Selçuk YURTSEVER
Serkan HASAN KÖSE
Serpil YÜCEL
Sönmez ÇAKAL
Sultan KAYMAKOĞLU
Tolga YAVUZ
Tuba KÜÇÜKALİ
Yakup AKBULUT
Yasemin AYDIN
Yeliz ÖZDİLEK
Yüce GÜRSOY

SUNUŞ



Küresel dünyanın bugünkü rekabet ortamında üreten, kalkınmayı sağlayan, refahı arttıran ve istihdam sağlayan güçlü bir işgücü piyasasına sahip olmak, ulusal çıkarlarımız ve becamız açısından büyük önem taşımaktadır. Güçlü bir işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu desteği çalışma hayatında milli seferberlik anlayışı ile kamu yönetimi, siyasi partiler, üniversiteler, medya, sivil toplum örgütleri, işverenlerimiz ve tüm halkımızla birlikte vermekten geri duramayız.

Kuşkusuz iktisadi sorun olarak görünen işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın artırılması için ciddi adımlar atılmış, istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir.

Uzun soluklu etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ulusal ve yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olarak yürütülmesi adına her yıl düzenli olarak araştırma yaptırmaktadır. Araştırma sonucunda çıkan veriler ışığında işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu beceri ve nitelikleri kazandırabilmek amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum

programlarına tabi tutarak işverenin nitelikli işgücü talebini karşılarken; aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırmakta ve onlara yeni iş kapıları açmaktadır. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren İşgücü Piyasası Araştırması raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Aziz YILDIRIM
Tekirdağ Valisi

ÖNSÖZ



İşgücü piyasası analizlerini düzenli ve doğru bir şekilde yaparak istihdam politikalarının oluşturulmasında İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) önem kazanmaktadır. İPA kısa vadede sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmekle kalmaz, uzun vadeli bir bakış açısı sunar. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında kilit rol oynar.

Ülkemizde işsizliğin azaltılarak istihdamın arttırılabilmesi için ciddi adımlar atılmış, 2017 yılında “Milli İstihdam Seferberliği” ilan edilerek işverenlere ve işsizlere sunulan çeşitli teşviklerle artı istihdamın yaratılması hedeflenmiştir. İşgücü Piyasasına yönelik bu aktif ve pasif politikaların uygulanmasında Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü olarak önemli görevler üstlenmiş ve süreci daha etkin yürütebilmek adına sahaya inerek aktif bir şekilde çalışmış bulunmaktayız.

İl Müdürlüğü olarak yerel işgücü piyasası analizlerinin; bölgesel farklılıkların izlenmesi, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta ve uzun vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü piyasası politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli bir kaynak olacağının bilinciyle bu görevi yerine getirdik.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu Rapor; bu hedef doğrultusunda kalkınmanın temeli olan istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, işgücü

piyasasının geliştirilmesi, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine hizmet edecek, ilimizin işgücü piyasasını ortaya koyacaktır.

Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması incelendiğinde Tekirdağ ilinde, göçe ve yeni yatırımlara bağlı olarak işgücü arz ve talep dengesinde oluşan değişiklikler dikkat çekmektedir. İşgücü Piyasası Araştırmasıyla çalışanların mevcut yeterlilik profilleri ile ihtiyaç duyulan yeterlilik profilleri arasındaki farklılıklar ortaya konulmakta ve ileride hangi beceri ve yeterliliklere ihtiyaç duyulacağı konusunda bilgi sunulmaktadır.

İl Müdürlüğümüze, paydaş kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına, eğitim-öğretim kurumlarına, işverenlere rehberlik edecek bu değerli çalışmanın ortaya çıkmasında verilerini ve görüşlerini bizlerle paylaşarak katkı sağlayan başta işverenlerimiz olmak üzere bu çalışmayı rapor haline getirerek kamunun kullanımına sunan İŞKUR personeline teşekkür eder, hayırlı olmasını dilerim.

Ahmet DURMUŞ
İl Müdürü V.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	ii
ÖNSÖZ	ii
TABLolar LİSTESİ	v
ŞEKİLLER LİSTESİ	vi
KISALTMALAR	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	15
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	27
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	46
SONUÇ	53
EKLER	57
EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	57

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	43
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	45
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	46
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	47
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	48
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	49
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	49

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	23
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	42
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	44
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	50
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	51
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	52

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Tekirdağ İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı bin 257'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 108 bin 399 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 75 bin 903 çalışan erkeklerden, 32 bin 496 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 64,2'si, kadınların ise yüzde 69,1'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Tekirdağ ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Tekirdağ ilinde açık iş oranı yüzde 2,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Tekirdağ ili açık iş oranı bakımından 0,1'lik bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 8,4 ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörüdür. Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 3,2'dir. Tekirdağ ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 38,4'ü için lise ve altı eğitim talep edilirken, yüzde 25,2'si için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir.

Tekirdağ ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 23,8'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Tekirdağ'da ise 4 işyerinden 1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Tekirdağ ilinde ise ülke geneline göre daha az olup yüzde 2,1 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Tekirdağ işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Tekirdağ ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Tekirdağ ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

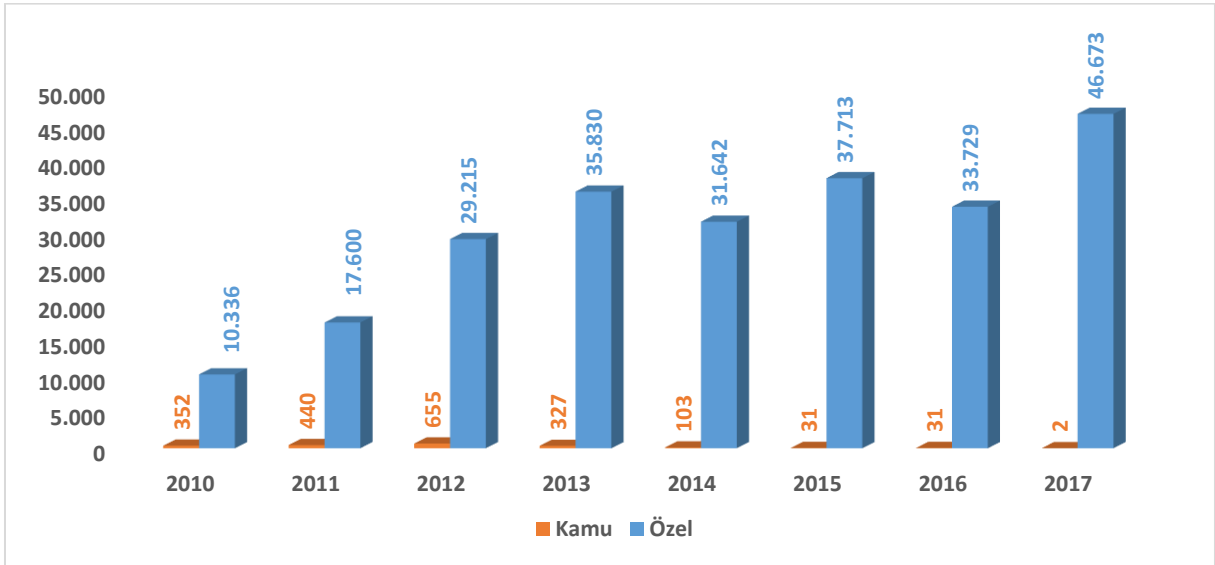
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 10 bin 688 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 46 bin 675 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2013 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2013 yılındaki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 21 oranında artmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 38,3 oranında artış göstermiştir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	21.207
Metal Mamuller Montaj İşçisi	1.761
Ambalajcı (El İle)	1.133
Makineci (Dikiş)	1.028
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	925
Satış Danışmanı/Uzmanı	657
Temizlik Görevlisi	628
Depo İşçisi (Elleçleme)	547
Garson (Servis Elemanı)	547
Ön Muhasebeci	471

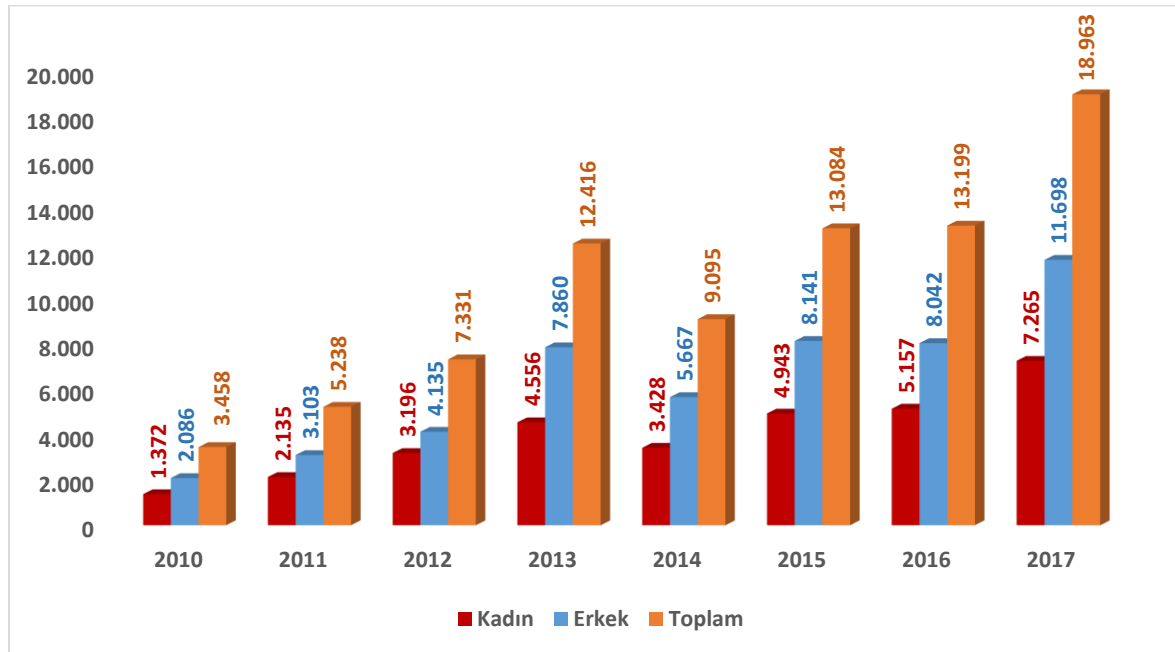
Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde 2017 yılında 46 bin 675 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 21 bin 207 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 45,4'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Metal Mamuller Montaj İşçisi ve Ambalajcı (El İle) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 3 bin 458 olan Tekirdağ ilinde işe yerleştirilenlerin 2 bin 86'sı erkeklerden, geri kalan bin 372 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibarıyla dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 18 bin 963 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 38,3'ü kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmelerde yüzde 40,9; toplam işe yerleştirmede ise yüzde 43,7 artış olmuştur.

Piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması İŞKUR'un en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	5.911	3.334	9.245
Metal Mamuller Montaj İşçisi	1.110	104	1.214
Temizlik Görevlisi	269	448	717
Ambalajcı (El ile)	178	306	484
Satış Danışmanı/Uzmanı	136	186	322
Makineci (Dikiş)	65	232	297
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	230	17	247
Büro Memuru (Genel)	78	146	224
Dökümcü (Metal)	215	2	217
Garson (Servis Elemanı)	152	65	217

Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde 9 bin 245 işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 48,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Metal Mamuller Montaj İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Metal Mamuller Montaj İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

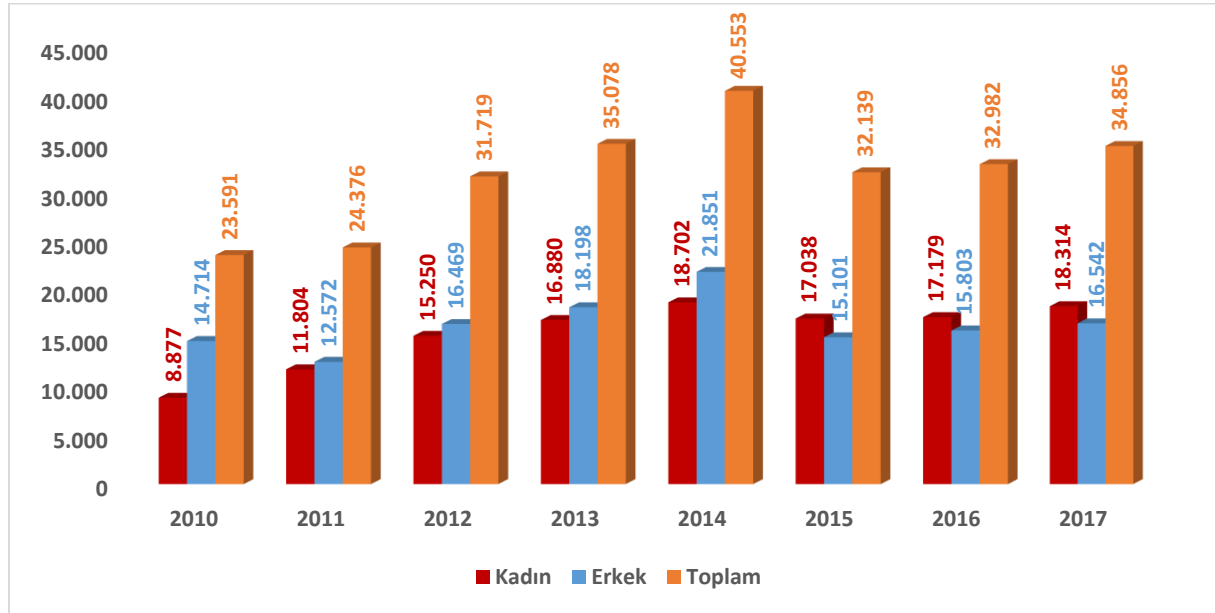
Kayıtlı işsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş

aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Tekirdağ ilinde İŞKUR'a kayıtlı 23 bin 591 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 14 bin 714'ü erkek, 8 bin 877'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 34 bin 856 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle 2014 yılına kadar toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. 2015 yılından itibaren kayıtlı kadın işsiz sayısı kayıtlı erkek işsiz sayısından fazladır. Bu gelişme sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edebilme imkanına erişilmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Tekirdağ'da 8.877 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 18 bin 314'e yükselmiştir. İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi bu artışta çok önemli bir faktör olmuştur.

Tekirdağ ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Tekirdağ ilinde Kuruma kayıtlı 8 bin 235 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Tekirdağ ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 23,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı/Uzmanı, Büro Memuru (Genel), Ambalajcı (El ile), Sekreter, Ön Muhasebeci, Garson (Servis Elemanı), Çaycı ve Kasiyer takip etmiştir. Kayıtlı kadın işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Satış Danışmanı/Uzmanı, Büro Memuru (Genel) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter, Ambalajcı (El ile) ve Ön Muhasebeci gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırılmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	146	1.309	1.366	2.675
2011	99	1.047	800	1.847
2012	108	1.281	935	2.216
2013	65	793	526	1.319
2014	85	807	761	1.568
2015	86	1.234	550	1.784
2016	35	518	203	721
2017	35	528	229	757

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında düzenlenen 35 mesleki eğitim kursuna 757 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 229'u erkek, 528'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu

kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 69,8'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Evde Çocuk Bakım Elemanı	CNC Programcısı	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Ahşap Kalıpcı	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Hasta ve Yaşlı Refakatçisi	Müzik Aletleri Temel İşlemcisi	Hasta ve Yaşlı Refakatçisi
CNC Programcısı	Betonarme Demircisi	Düz Dikiş Makineci
Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)	Isı Yalıtımcısı	Saç Geçici ve Kalıcı Şekil Verme ve Boyama Teknikleri Uygulayıcısı
Ahşap Kalıpcı	Otomotiv Boya İşçisi	Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle)
Ön Muhasebeci	Bilgisayar Operatörü/Kullanıcısı	Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Elemanı
Bilgisayar Operatörü/Kullanıcısı	Bahçe Bakım Elemanı(Park Bahçe ve Koruların Bakımı)	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Düz Dikiş Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Elemanı	Ön Muhasebeci	Mozaik Sanatçısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Evde Çocuk Bakım Elemanı, Aşçı Yamağı (Çırağı) ile Hasta ve Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Evde Çocuk Bakım Elemanı, Aşçı Yamağı (Çırağı) ve Hasta ve Yaşlı Refakatçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla CNC Programcısı, Ahşap Kalıpcı ve Müzik Aletleri Temel İşlemcisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2010	117	132	44	176
2011	109	466	350	816
2012	106	277	265	542
2013	160	409	246	655
2014	177	250	151	401
2015	1.536	1.596	1.180	2.776
2016	1.431	1.483	1.497	2.980
2017	1.123	1.672	1.003	2.675

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2012 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam program sayısı 2010 yılına göre yaklaşık 10 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasının da etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 1.123 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 675 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 62,5'i kadınlardan, yüzde 37,5'i erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi	Lojistik Elemanı	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi
Lojistik Elemanı	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Satış Danışmanı/Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Makineci (Dikiş)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Satış Danışmanı/Uzmanı
Makineci (Dikiş)	Alüminyum İmalat İşçisi	Plastik İşlemeci
Çiklet İmal İşçisi	Çiklet İmal İşçisi	Çiklet İmal İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Kesimci (Konfeksiyon)	Konfeksiyon İşçisi
Plastik İşlemeci	Satış Elemanı (Perakende)	Sekreter

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi, Kalite Kontrolcü-Tekstil ve Büro Memuru (Genel) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Kalite Kontrolcü-Tekstil, Büro Memuru (Genel) ve Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi mesleklerinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Lojistik Elemanı, Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi ve Satış Danışmanı/Uzmanı mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	68	54	122
2011	8	89	110	199
2012	10	131	130	261
2013	13	189	145	334
2014	11	149	147	296
2015	21	283	254	537
2016	42	523	546	1069
2017	35	480	401	881

Kaynak: İŞKUR

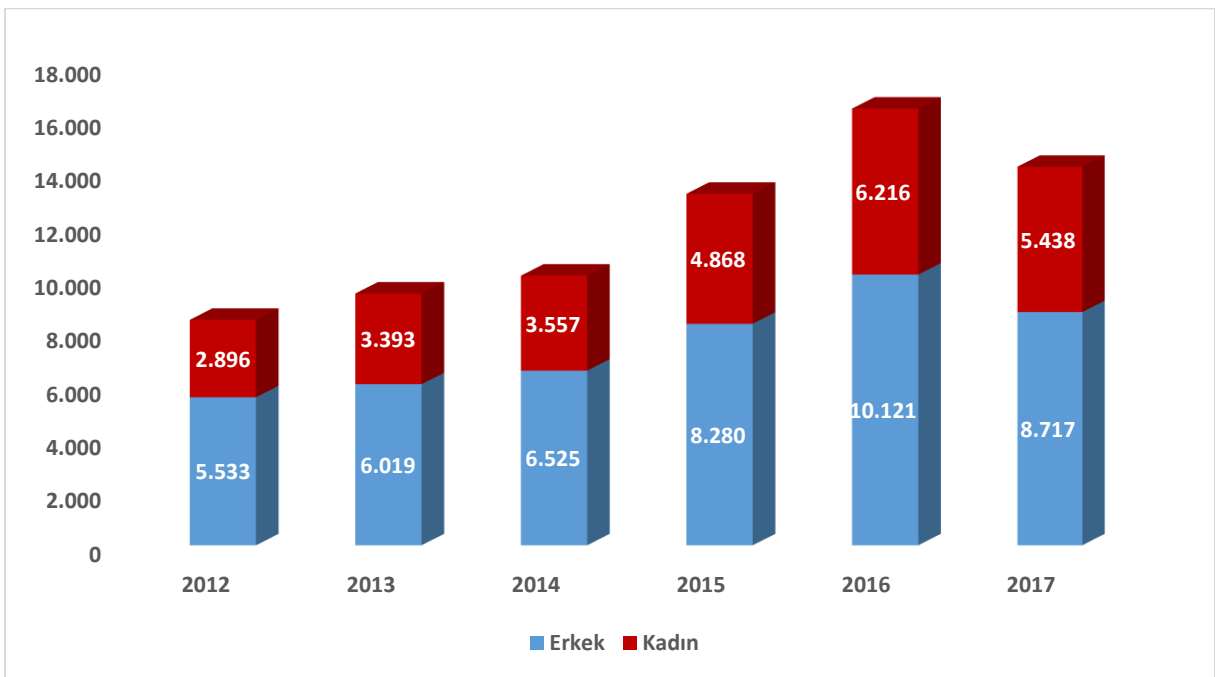
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı

hedeflemektedir. 2017 yılında 35 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programlara 2017 yılında 480'i kadın, 401'i erkek olmak üzere toplam 881 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Tekirdağ ilinde 2017 yılında yüzde 38,4'ü kadın olmak üzere 14 bin 155 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 13,4 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi; işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'de başlayan

araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindeyir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İşKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu alışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 105 bin 742 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük ekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünölen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Tekirdağ ilinde bin 257 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 108 bin 399 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Tekirdağ ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Tekirdağ ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	519
Toptan ve perakende ticaret	210
İnşaat	200
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	55
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	54
Diğer hizmet faaliyetleri	46
Ulaştırma ve depolama	34
Eğitim	30
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	27
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	26
Madencilik ve taş ocaklığı	22
Gayrimenkul faaliyetleri	13
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	3
Bilgi ve iletişim	2
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Genel Toplam	1.257

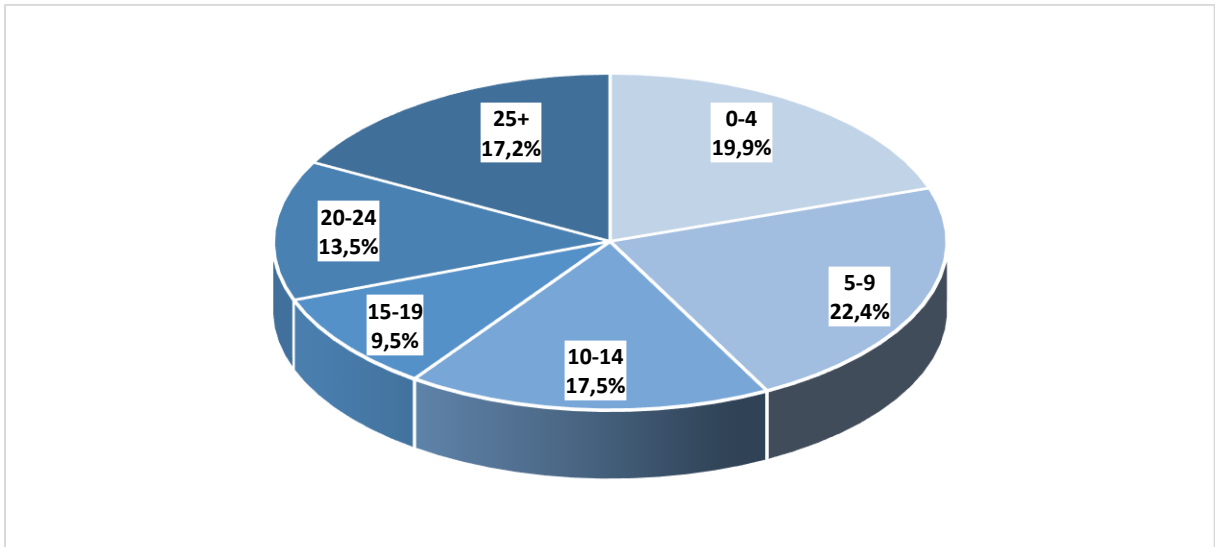
Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde İmalat sektörünün önemi İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Tekirdağ ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 41,3’ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde ilk

sırada İmalat sektörü yer almakta olup, Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1'dir. Bu durumda Tekirdağ ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 16,7'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektör, yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Tekirdağ ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerlerinin araştırma kapsamına dahil edildiği göz önünde bulundurulmalıdır.

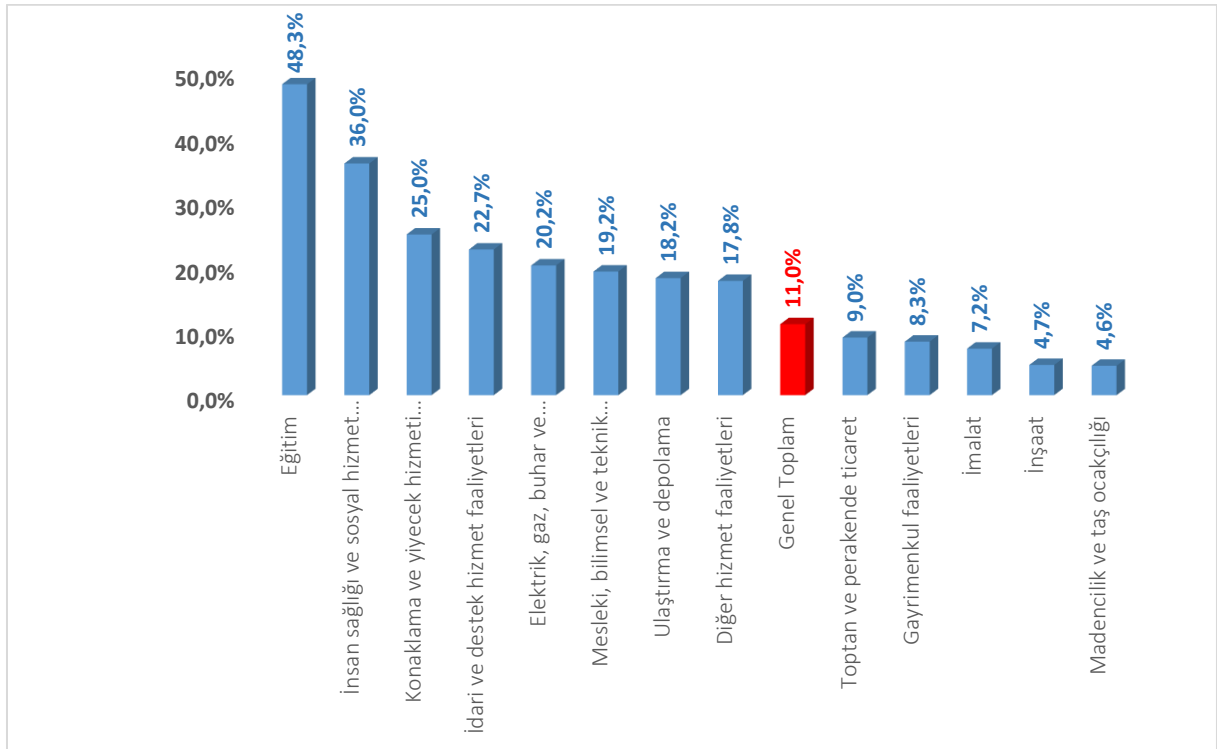
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Tekirdağ ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 22,4'ü 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 19,9'dur. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 42,3'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 30,7'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Tekirdağ ilinde araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 2 tanesinin kuruluşu henüz 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



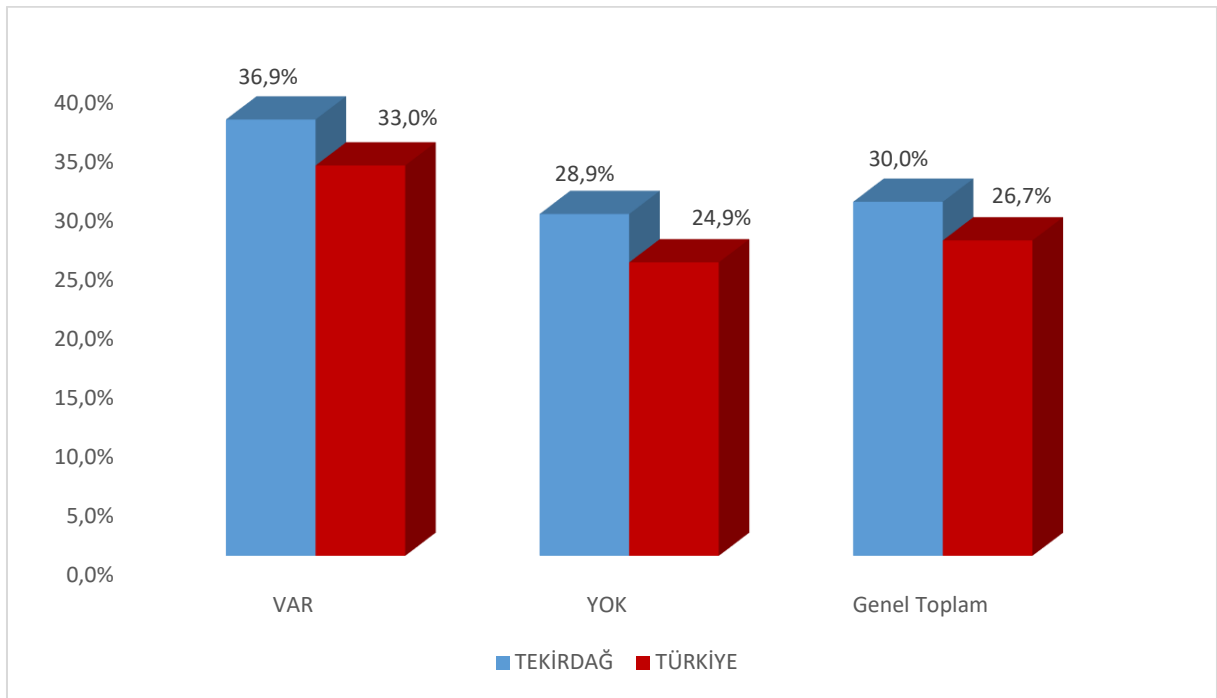
Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 48,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Tekirdağ ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 11 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektörü Türkiye genelinde yüzde 27,6'dır. Tekirdağ ilinde ikinci sırada insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 36'sının part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 25 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira madencilik ve taş ocaklığı sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 4,6 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

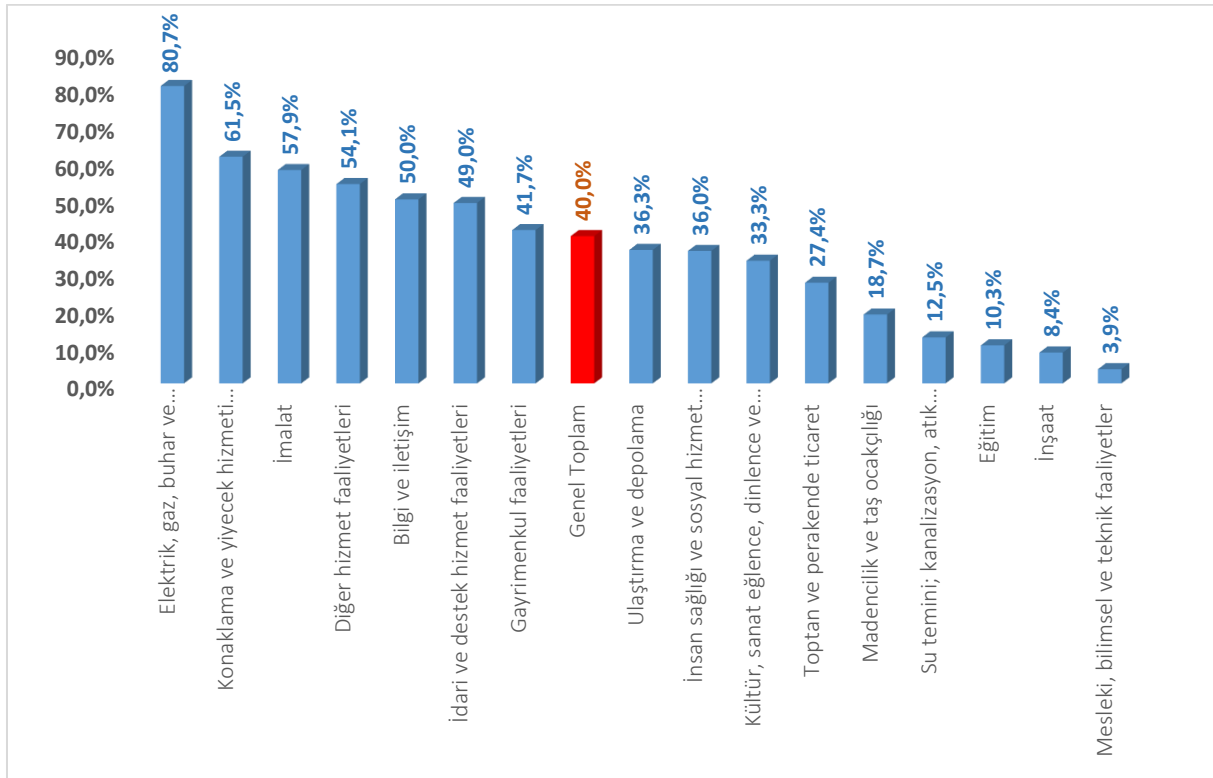
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken, Tekirdağ ilinde bu oran yüzde 30 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Tekirdağ ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 36,9 iken, bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 28,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken, bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Tekirdağ ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

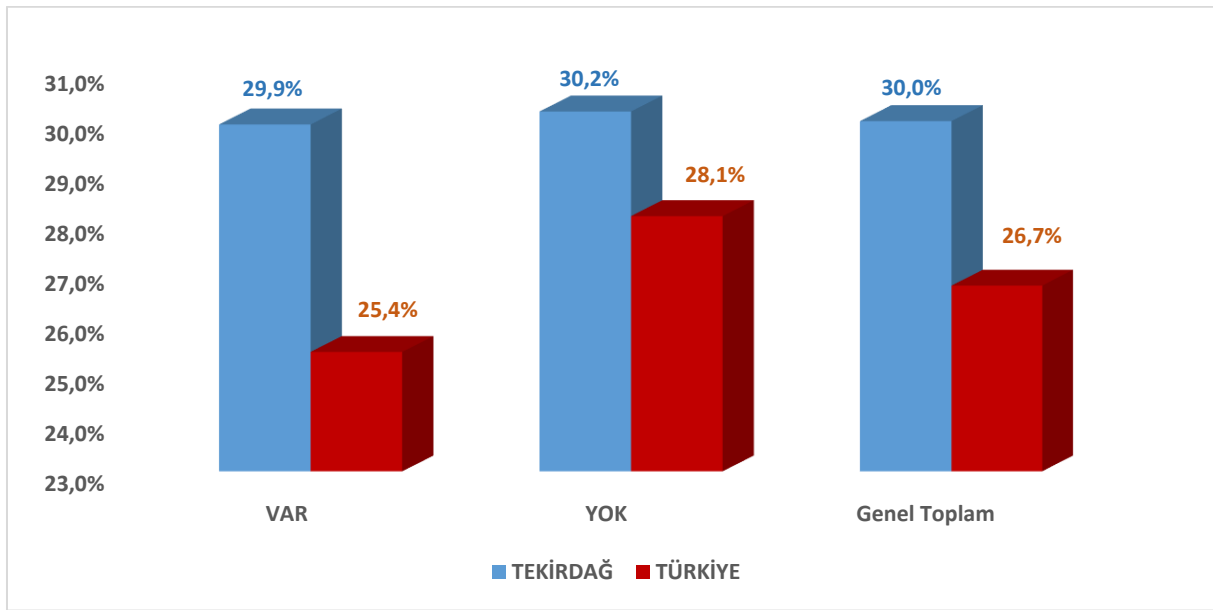


Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 40'ında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Tekirdağ ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 80,7'sinde vardiyalı çalışma söz konusudur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ise yüzde 3,9 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin düzensiz olmasıdır. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan inşaat sektöründe bu oran yüzde 8,4 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Tekirdağ ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan diğer sektörler; konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, imalat, diğer hizmet faaliyetleri, bilgi ve iletişim, idari ve destek hizmet faaliyetleri ile gayrimenkul faaliyetleridir.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

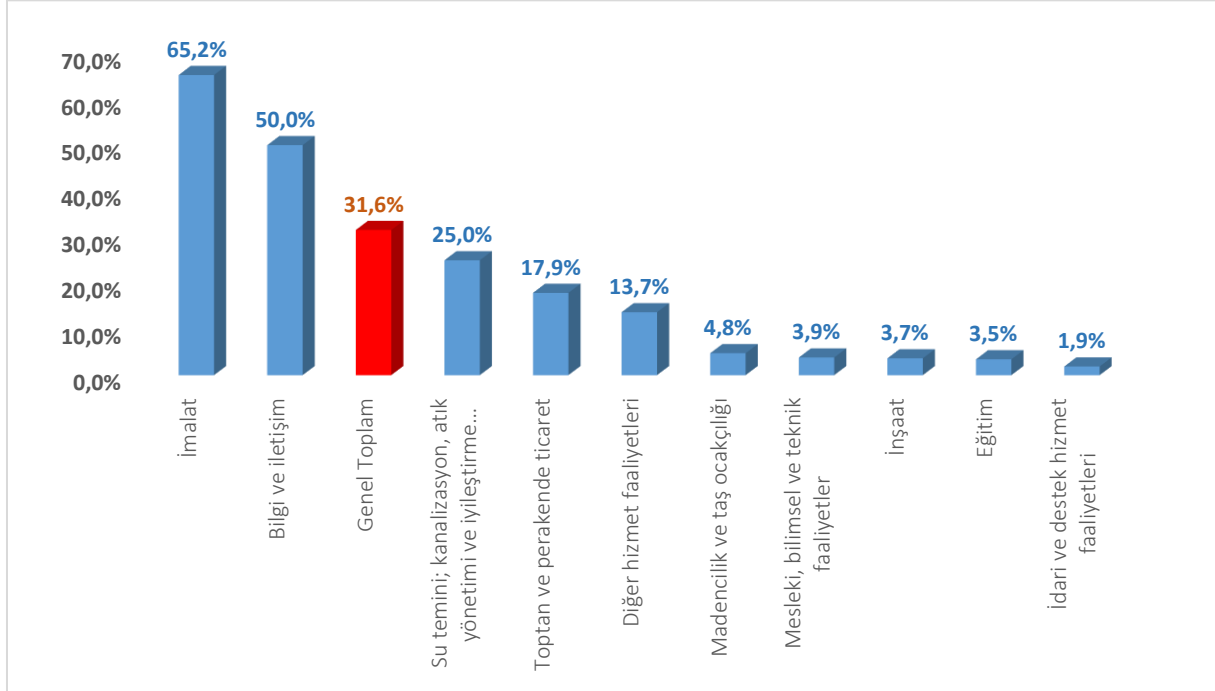
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'a baktığımızda Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapılan ve vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı birbirine yakındır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 29,9'u kadın, yüzde 70,1'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 30,2'dir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 30'unun kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık olarak her 3 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında da vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

yüzde 2,7 fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Tekirdağ ilinde daha az olup yüzde 0,3'tür.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

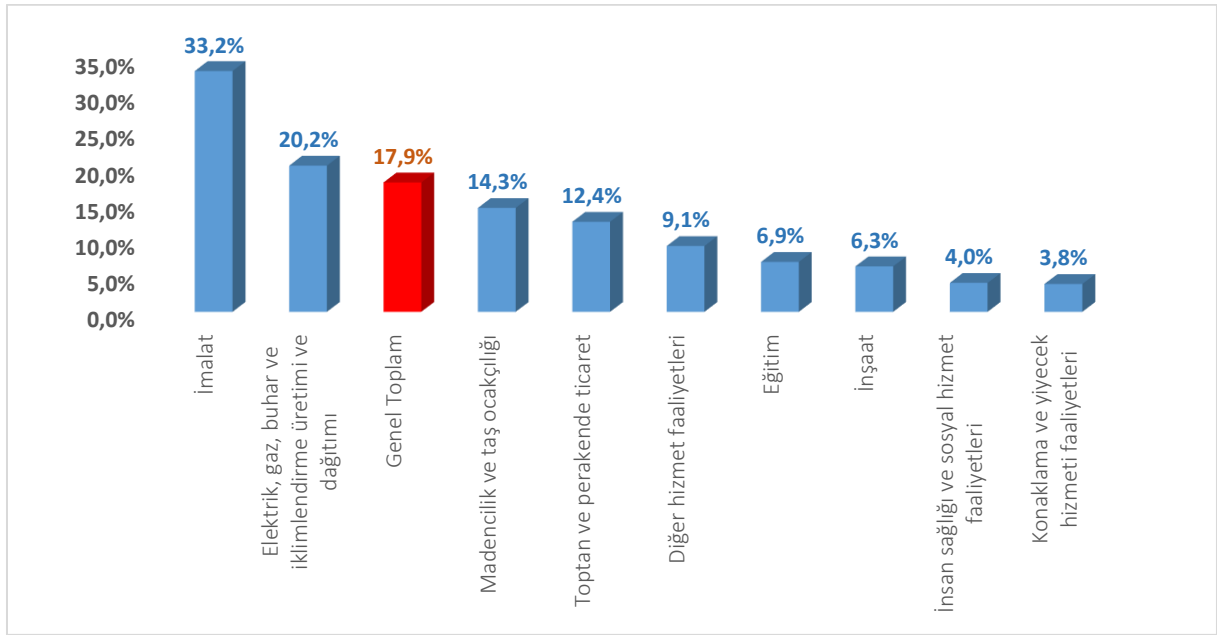


Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 17 sektörden 10 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 65,2'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 50 ile bilgi ve iletişim sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Tekirdağ ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta olup ilk sırada Tekirdağ ilinde olduğu gibi yüzde 53,2 ile imalat sektörü gelmektedir. Türkiye genelinde ikinci sırada yüzde 27,4 ile madencilik ve taş ocaklığı sektörü ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerleri de yoğun olarak bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ihracat yapma oranının diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde daha fazla bulunduklarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin de yüksek olması beklenmektedir.

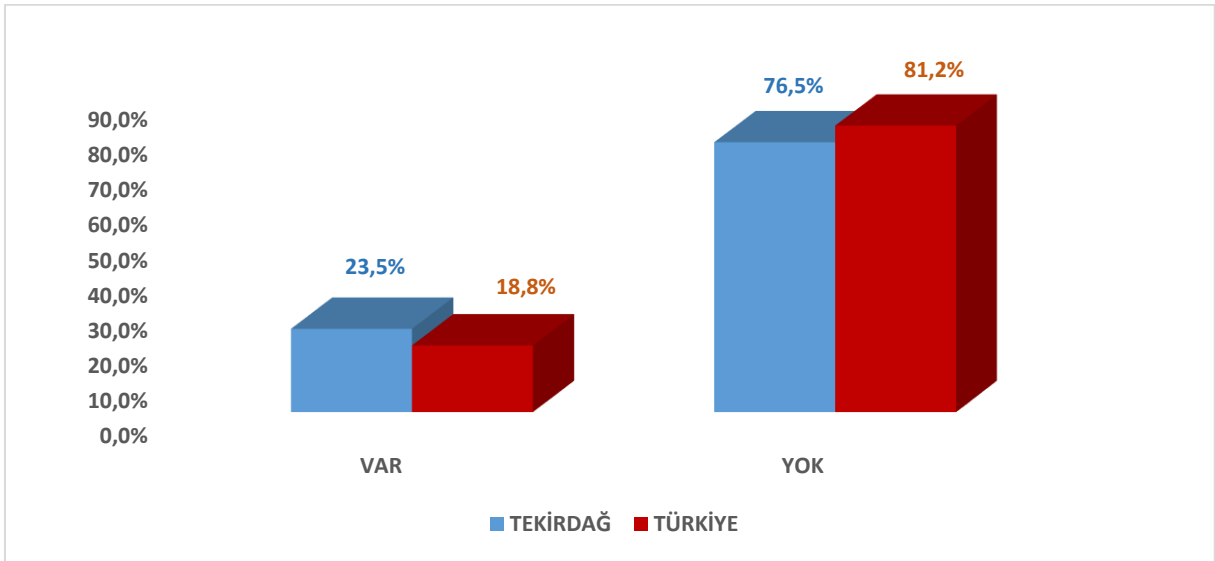
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 17 sektörden 9 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 17,9 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 33,2'si Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 20,2 ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Tekirdağ ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 bilgi ve iletişim ile yüzde 31,2 imalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Tekirdağ ilinde işverenler en fazla İmalat sektöründe olup, bu sektör Ar-Ge çalışması yapan işyerlerinde de ilk sırada yer almaktadır.

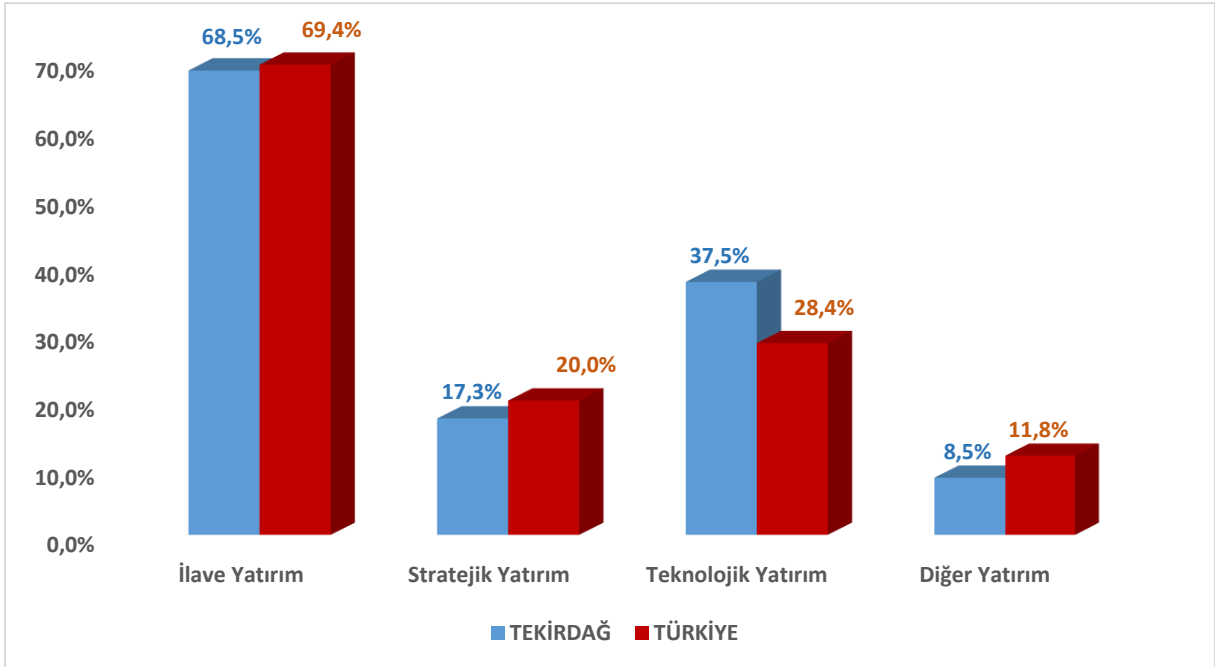
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 23,5'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

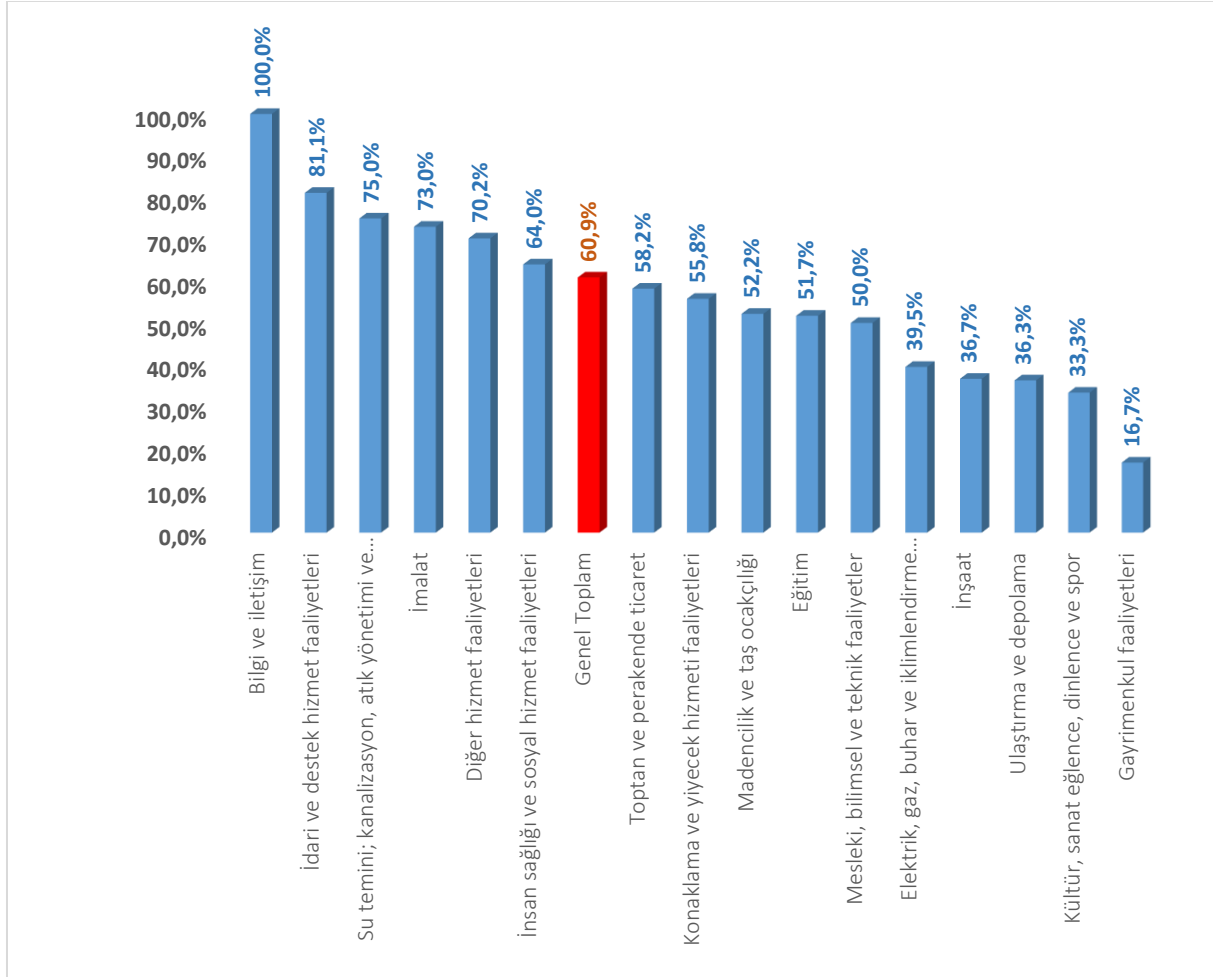


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Tekirdağ ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 68,5'i ilave yatırım, yüzde 37,5'i teknolojik yatırım, yüzde 17,3'ü stratejik yatırım ve yüzde 8,5'i diğer

yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Tekirdağ ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 60,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Tekirdağ ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden yüzde 60,1 ile en fazla insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörü faydalanmıştır.

Tekirdağ ilinde bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan imalat sektöründe ise bu oran yüzde 73 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	9,2%	72,5%	100,0%	27,5%	9,2%	9,2%
İmalat	14,6%	66,1%	96,4%	27,5%	13,5%	13,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	51,1%	48,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	83,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	14,3%	61,4%	78,6%	31,4%	15,7%	14,3%
Toptan ve perakende ticaret	14,5%	57,3%	94,0%	26,5%	12,0%	12,8%
Ulaştırma ve depolama	25,1%	66,5%	91,6%	33,5%	25,1%	25,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	10,3%	58,6%	89,7%	37,9%	10,3%	10,3%
Bilgi ve iletişim	50,0%	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	69,2%	84,6%	53,8%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16,3%	69,8%	83,7%	60,5%	9,3%	9,3%
Eğitim	6,7%	53,3%	86,7%	46,7%	6,7%	6,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6,3%	56,3%	81,3%	50,0%	6,3%	6,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	16,4%	80,5%	96,7%	42,1%	16,4%	16,4%
Genel Toplam	13,9%	64,6%	92,4%	31,8%	12,6%	12,7%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 92,4 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin yüzde 64,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 31,8'i ise İşbaşı Eğitim Programları alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Tekirdağ ilinde madencilik ve taş ocakçılığı, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamının İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerindeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı Eleman Talebi hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması bu oranın yüksek çıkmasına sebep

olmaktadır. Bilgi ve iletişim ile Kültür, sanat eğence, dinlence ve spor sektörlerinde ise işyerlerinin tamamı hem Danışmanlık ve Yönlendirme hem de Eleman Talebi hizmetinden faydalanmıştır.

İşKUR hizmetlerinden faydalanan İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 96,4  Eleman Talebi, yüzde 66,1i ise Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetlerinden faydalanmıştır.

Özellikle Kısa  alışma  deneği almak için diğer sektörlere nazaran ulaştırma ve depolama ile diğer hizmet faaliyetleri sektörleri işverenleri İşKUR ile daha çok temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Tekirdağ ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla ulaştırma ve depolama ile diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin İşKURdan daha çok destek almış olduğu söylenebilir.

Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe İşKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri bulunmamaktadır.

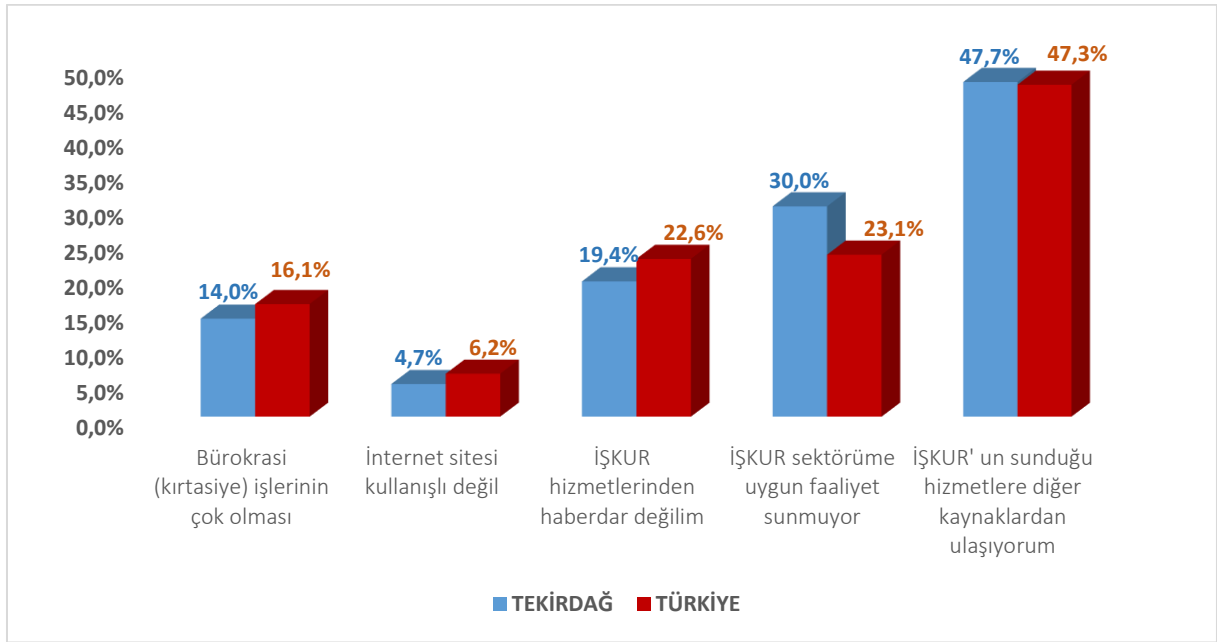
Tablo 10: İşKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	�alışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa �alışma �deneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	72,6%	7,4%	5,5%	22,8%	79,3%	79,6%
Memnun Değilim	2,0%	1,3%	4,1%	4,3%	1,1%	2,1%
Memnunum	25,5%	91,3%	90,4%	73,0%	19,6%	18,3%

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde İşKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 91,3 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinde olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 90,4 ile Eleman Talebi, yüzde 73 ile İşbaşı Eğitim Programları hizmetleri izlemektedir. Bu hizmetleri de yüzde 25,5 ile  alışanlara Yönelik Eğitim, yüzde 19,6 ile Kısa  alışma  deneği ve yüzde 18,3 ile Mesleki Eğitim Kursu hizmetleri takip etmektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık oranları da yüksektir. Kısa  alışma  deneği ile Mesleki Eğitim Kursunda kararsızlık oranının yüksek olmasının nedeni anket yapılan işyerlerinin çoğunda kısa çalışma uygulaması yapılmaması ve istihdam garantili mesleki eğitim kursu d zenlenmemesidir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 47,7 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum, yüzde 30 ile İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ve yüzde 19,4 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim nedenleri gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Tekirdağ ilinde olduğu gibi ilk üç sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 23,1 ile İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim nedenleri gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 108 bin 399 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 75 bin 903 çalışan erkeklerden, 32 bin 496 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	22.455	48.716	71.170
Toptan ve perakende ticaret	2.045	8.816	10.861
İnşaat	781	5.430	6.211
Diğer hizmet faaliyetleri	1.645	3.308	4.953
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.168	2.707	3.875
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1.792	813	2.605
Ulaştırma ve depolama	165	1.670	1.834
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	933	865	1.798
Madencilik ve taş ocaklığı	75	1.269	1.344
Eğitim	764	412	1.176
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	210	941	1.151
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	268	516	783
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	45	137	182
Gayrimenkul faaliyetleri	54	124	179
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	54	79	134
Bilgi ve iletişim	33	59	92
Finans ve sigorta faaliyetleri	8	41	49
Genel Toplam	32.496	75.903	108.399

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Tekirdağ ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı imalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Tekirdağ ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 64,2'si, kadınların ise yüzde 69,1'i imalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 65,7 olarak gerçekleşmiştir.

Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve eğitim sektöründe kadın çalışan sayısının, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Tekirdağ iline benzerlik göstererek Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	10.362	23.626	33.988
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	5.478	16.110	21.588
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5.628	14.552	20.180
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2.550	7.341	9.891
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3.351	4.674	8.025
Profesyonel Meslek Mensupları	3.230	3.999	7.230
Hizmet ve Satış Elemanları	1.429	3.876	5.305
Yöneticiler	408	1.490	1.898
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	60	234	294
Genel Toplam	32.496	75.903	108.399

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 31,4'ü, erkek çalışanların yüzde 31,1'i ve kadın çalışanların yüzde 31,9'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,9 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 18,6 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Tekirdağ ilinde kadın çalışan sıralaması yüzde 31,9 oranı ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu toplam çalışan sıralamasına benzerlik göstererek ilk sırada yer almaktadır. Kadın çalışan sıralamasında ikinci sırada yüzde 17,3 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu, üçüncü sırada da çalışanların yüzde 16,9'u oranına denk gelen Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı şekilde gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler ile Hizmet ve Satış Elemanları olmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)
CNC Torna Tezgahı Operatörü	Konfeksiyon İşçisi	CNC Torna Tezgahı Operatörü
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Şoför-Yük Taşıma
Konfeksiyon İşçisi	Kalite Kontrolcü	Güvenlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Depo İşçisi (Elleçleme)
Güvenlik Görevlisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Büro Memuru (İdari İşler)
Şoför-Yük Taşıma	Ambalajcı (El İle)	Şoför (Yolcu Taşıma)
Kalite Kontrolcü	Beden İşçisi (Temizlik)	İnşaat İşçisi
Büro Memuru (İdari İşler)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (Temizlik)	Laborant (Tekstil)	Örgü Makinası Operatörü

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Tekirdağ ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışanı olan mesleklere baktığımızda erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında ilk iki meslek aynı olup sırasıyla Beden İşçisi (Genel) ve CNC Torna Tezgahı Operatörü olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Kadınlarda ise Makineci (Dikiş) mesleği en fazla çalışanı olan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Ambalajcı (El İle), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Laborant (Tekstil) bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	1.857	2,5%	43,3%
Diğer hizmet faaliyetleri	204	4,0%	29,5%
Toptan ve perakende ticaret	192	1,7%	22,9%
İnşaat	128	2,0%	13,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	111	2,8%	24,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	104	5,5%	38,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	29	1,1%	40,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	28	2,0%	28,3%
Ulaştırma ve depolama	25	1,4%	18,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	21	2,6%	15,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	17	8,4%	62,5%
Bilgi ve iletişim	16	14,6%	50,0%
Eğitim	9	0,8%	13,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	0,1%	20,2%
Genel Toplam	2.741	2,5%	30,7%

Kaynak: İPA 2018

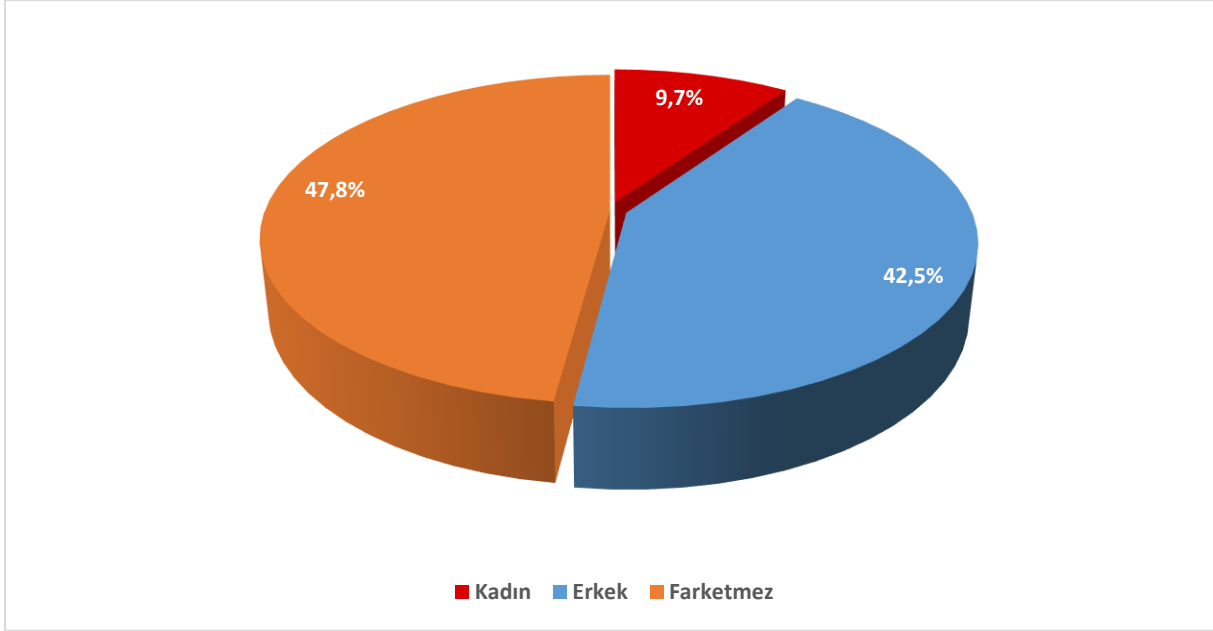
Tekirdağ İli İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 386 işyerinde 2 bin 741 açık iş tespit edilmiştir. Tekirdağ ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 2 bin 741 kişilik açık işin yüzde 67,8'ine tekabül eden bin 857 kişilik kısmı imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise sırasıyla diğer hizmet faaliyetleri ile toptan ve perakende ticarettir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Tekirdağ ilinde açık iş oranı yüzde 2,5 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Tekirdağ ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 14,6 ile bilgi ve iletişim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 30,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran, yüzde 23,3 olan Türkiye ortalamasının üzerinde olduğu görülmektedir.

Açık iş verme oranında, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü yüzde 62,5 ile ön plana çıksa da bu sektörde Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyeri sayısı azdır. Bu nedenle Tekirdağ ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 2'sinde açık iş bulunmaktadır.

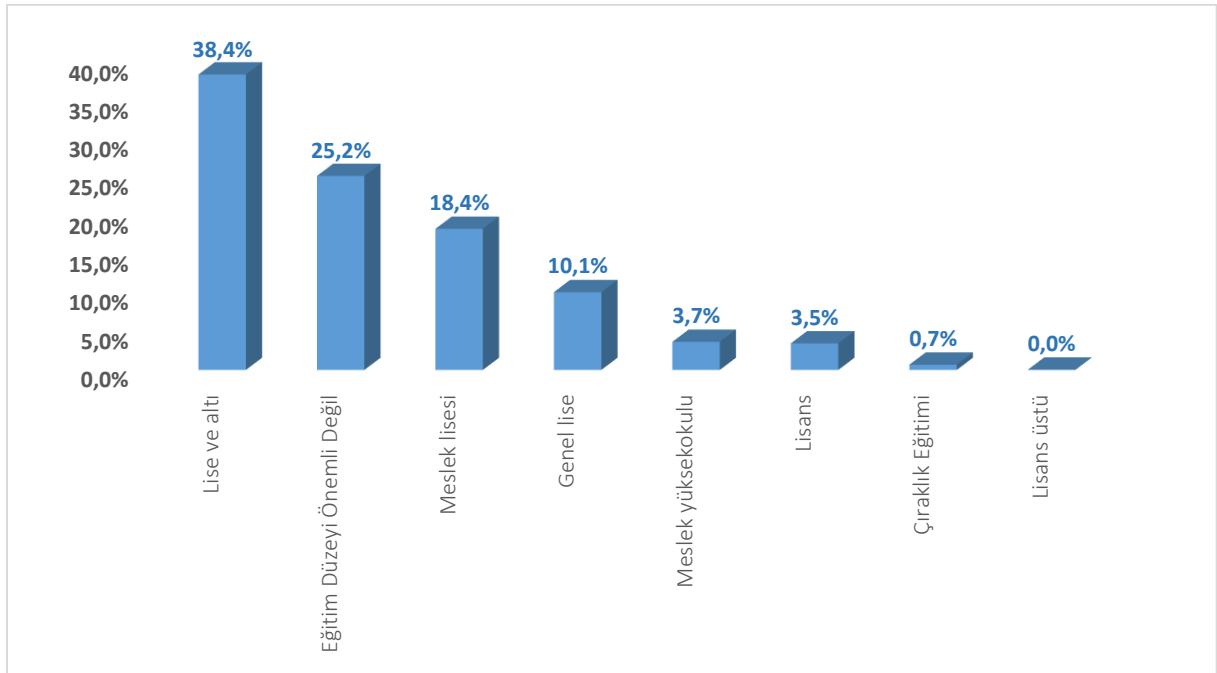
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihî



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Tekirdağ ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Tekirdağ ilinde açık işlerin yüzde 42,5'inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Tekirdağ ilinde Türkiye genelinin üzerinde bir oranla yüzde 9,7 olmuştur. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmazken; bu oran Tekirdağ ilinde yüzde 47,8'dir.

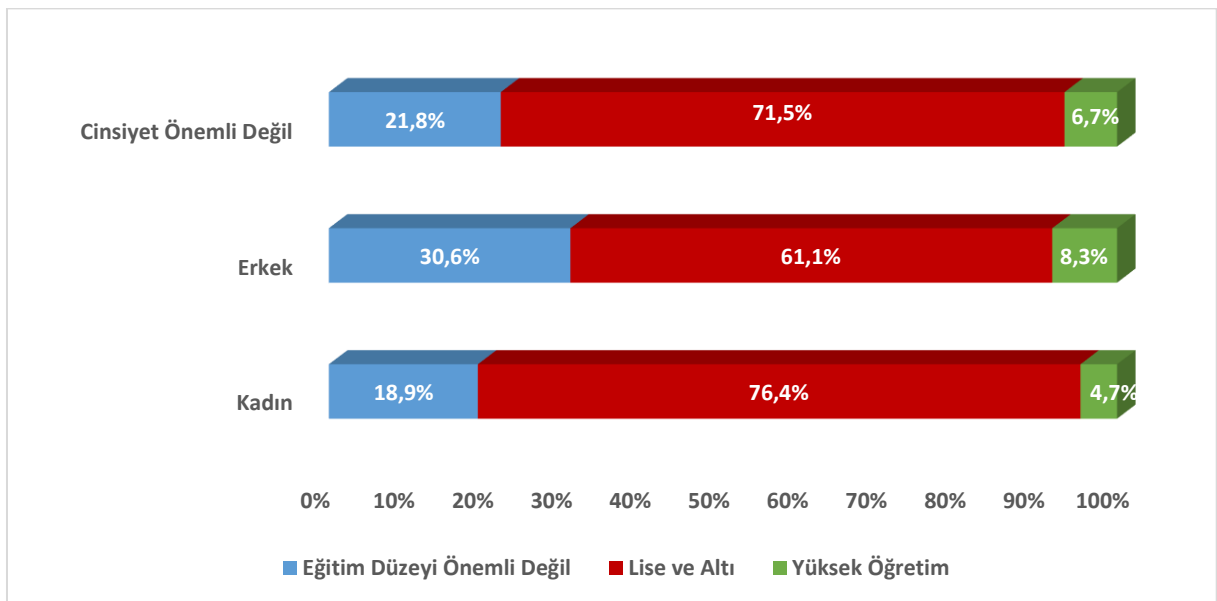
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilindeki işverenler açık işlerinde ilk sırada yüzde 38,4 ile lise ve altı eğitim düzeyi talep ederken, ikinci sırada ise yüzde 25,2 ile herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. Açık işlerde hemen hemen hiç talep edilmeyen eğitim seviyesi ise lisans üstü eğitim düzeyidir. Tekirdağ işgücü piyasasında açık işlerde nitelikli eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

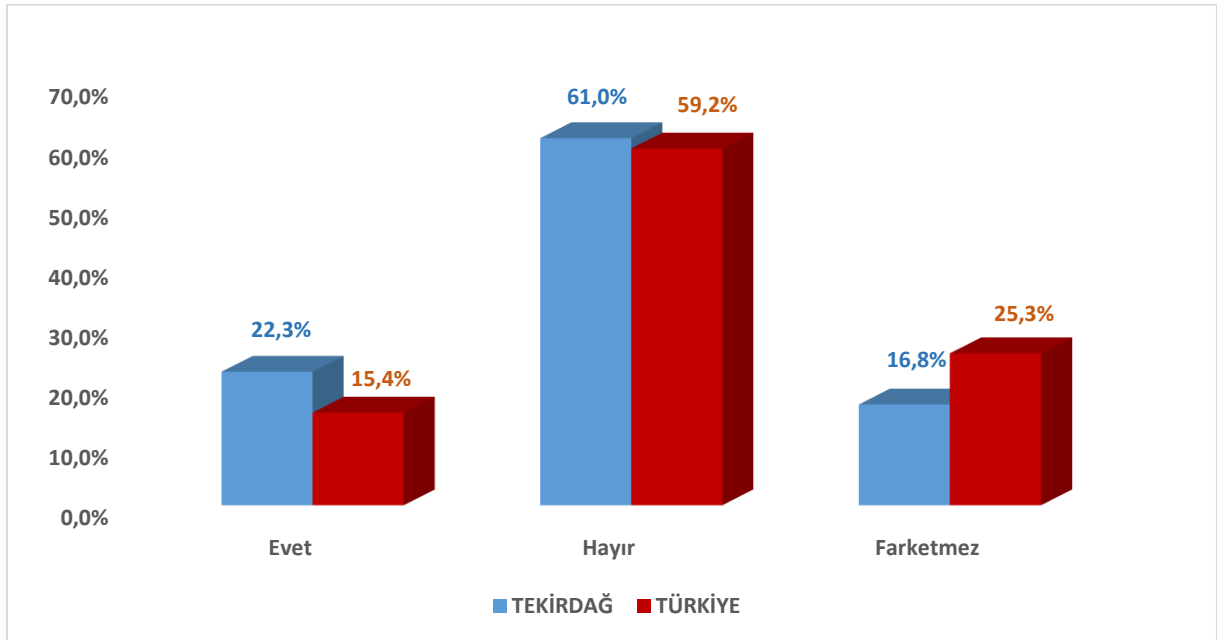
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 71,5 oranında lise ve altı, yüzde 21,8 oranında eğitim düzeyi önemli değil, yüzde 6,7 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 61,1 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 76,4 oranında lise ve altı öğrenim düzeyi tercih edilmektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı öğrenim düzeyi seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

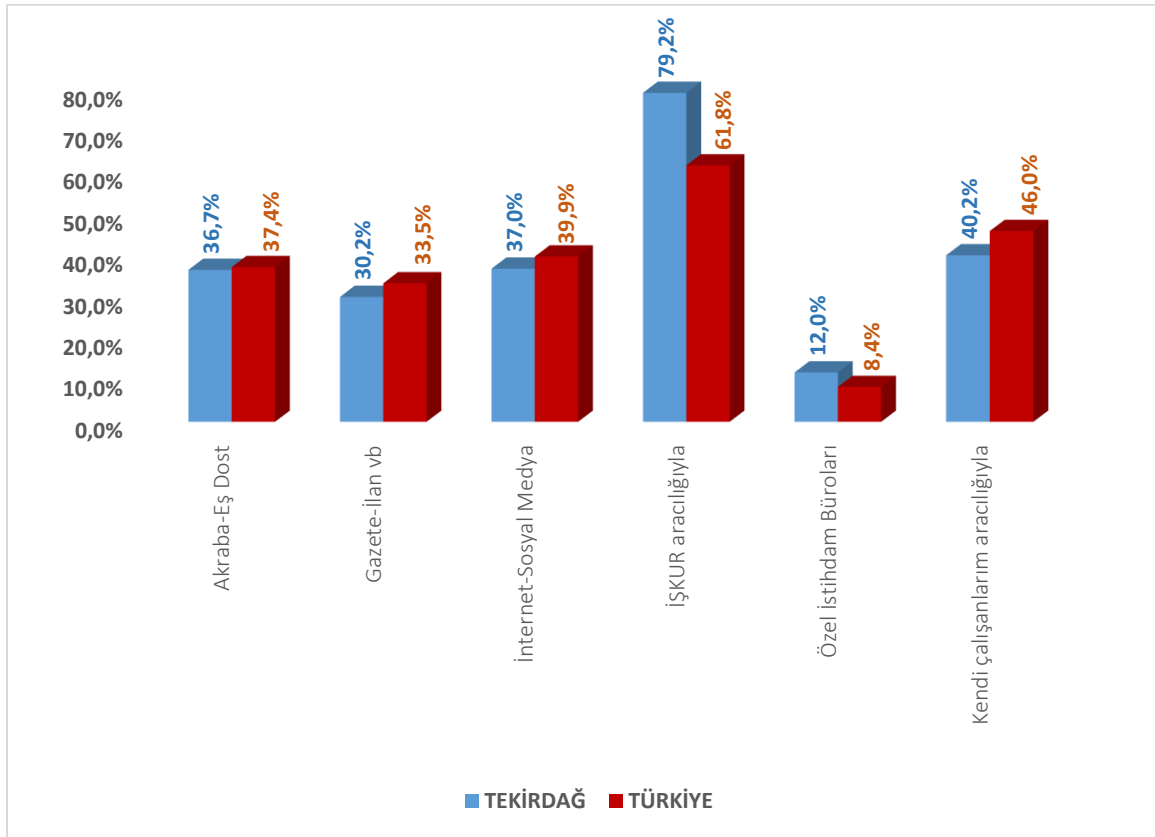


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırmak istenmesi durumu incelendiğinde; Tekirdağ ilinde yüzde 22,3 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 16,8’dir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Tekirdağ ili ile Türkiye geneli engelli işçi çalıştırma eğiliminin benzer olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Tekirdağ ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Tekirdağ ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 79,2 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinde ikinci sırada yüzde 40,2 ile Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 37 ile İnternet-Sosyal Medya arama kanalı kullanılmıştır. Tekirdağ ilinde işverenler açık işlerinde en az yüzde 12 ile Özel İstihdam Büroları arama kanalını tercih etmişlerdir.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	1	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	2	2	2
Takım Çalışması	3	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	4	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	5	5	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	7	7	6
Proje Tabanlı Çalışma	9	6	9	7
Bilgisayar kullanımı	7	8	6	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	8	9	8	9
Yabancı Dil	-	10	10	10

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisinin kadın, erkek, cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda ve genel toplamda birinci sırada olduğu görülmektedir. Daha sonra sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme becerileri kadın, erkek, cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda ve genel toplamda aynı öncelikle tercih edilmiştir. Yabancı dil becerisi kadınlarda talep edilmezken, erkek, cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda ve genel toplamda son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.105	3,2%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	609	2,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	519	2,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	191	1,9%
Hizmet ve Satış Elemanları	177	3,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	92	1,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	35	0,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	10	3,4%
Yöneticiler	2	0,1%
Genel Toplam	2.741	2,5%

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek gruplarında olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 40,3'tür. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Tekirdağ ili için tespit edilen yüzde 2,5'lik açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 3,4 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise aynı orana sahip yüzde 3,2 oranla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir. İl geneli ortalamasının üzerinde açık iş oranına sahip diğer bir meslek grubu yüzde 2,7 oran ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubudur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunun açık iş oranı il geneli ile aynıdır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	29,6%	8,9%	52,6%	76,3%	14,8%	43,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	54,6%	40,7%	48,1%	67,0%	4,7%	37,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	25,1%	26,8%	52,3%	82,7%	26,1%	44,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	50,0%	10,0%	40,0%	60,0%	0,0%	40,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	40,8%	27,4%	60,1%	53,2%	23,8%	39,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,8%	28,2%	36,2%	74,9%	8,9%	44,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	36,5%	25,2%	37,2%	73,2%	13,7%	33,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	33,5%	33,3%	26,0%	85,5%	6,8%	37,4%
Yöneticiler	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Genel Toplam	36,7%	30,2%	37,0%	79,2%	12,0%	40,2%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 85,5'i İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel

Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu en fazla İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile açık işlerini aramaktadır. Yöneticiler meslek grubu Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya, Özel İstihdam Büroları ve Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalları ile açık işlerini aramaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Beden İşçisi (Genel)	5	1	7	3	8	-	6	2	-	4
Makineci (Dikiş)	-	3	5	6	-	-	4	2	-	1
Plastik Mamuller İmal İşçisi	-	2	-	-	3	-	-	-	-	1
Liman İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
CNC Torna Tezgahı Operatörü	-	3	2	5	-	-	6	4	-	1
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	-	1	-	2	-	-	-	-	-	3
Deri İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Şoför-Yük Taşıma	-	2	5	3	8	7	4	6	-	1
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	-	1	-	4	-	-	2	5	-	3
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	1	4	5	-	-	-	3	-	2

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Tekirdağ ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Beden İşçisi (Genel), Liman İşçisi, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Deri İşçisi, Brode Makinesi Operatörü/Brodeci ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller İmal İşçisi, CNC Torna Tezgahı Operatörü ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ön plana çıkmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Liman İşçisi	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Beden İşçisi (Genel)	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Makineci (Dikiş)
Forma Dikiş Makinesi Operatörü (Ciltcilik)	Şoför-Yük Taşıma	Makineci (Dikiş)	Plastik Mamuller İmal İşçisi
Temizlik Görevlisi	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Liman İşçisi
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Tekstil Terbiye İşçisi	Deri İşçisi	CNC Torna Tezgahı Operatörü
Diş Hekimi Asistanı/Yardımcısı	Elektrikçi (Genel)	Brode Makinesi Operatörü/Brodecı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
İplik Temizleme İşçisi	Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	Deri İşçisi
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) Teknikeri	Kablo Gruplama İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Ring Makineci	Mekanik Bakım Onarımcısı	Garson (Servis Elemanı)	Brode Makinesi Operatörü/Brodecı
Bulaşıkçı (Stevard)	Kumaş Boyacısı	Ütücü	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller İmal İşçisi, Liman İşçisi, CNC Torna Tezgahı Operatörü, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Deri İşçisi, Şoför-Yük Taşıma, Brode Makinesi Operatörü/Brodecı ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan üç meslek Makineci (Dikiş), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Forma Dikiş Makinesi Operatörü (Ciltcilik) olarak sıralanmıştır. Erkek işgücü tercihinin en fazla olduğu açık iş olan üç meslek Liman İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Şoför-Yük Taşıma; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Beden İşçisi (Genel), Plastik Mamuller İmal İşçisi ve Makineci (Dikiş) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Tekirdağ ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Tekirdağ ilinde ise 20+ istihdamlı 508 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmiştir. Tekirdağ ilinin yüzde 40,4 ile ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Tekirdağ ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Bu alanlarda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Tekirdağ ilinde en fazla işyeri imalat sektöründe olup temininde güçlük çekilen eleman sayısı da en fazla imalat sektöründedir.

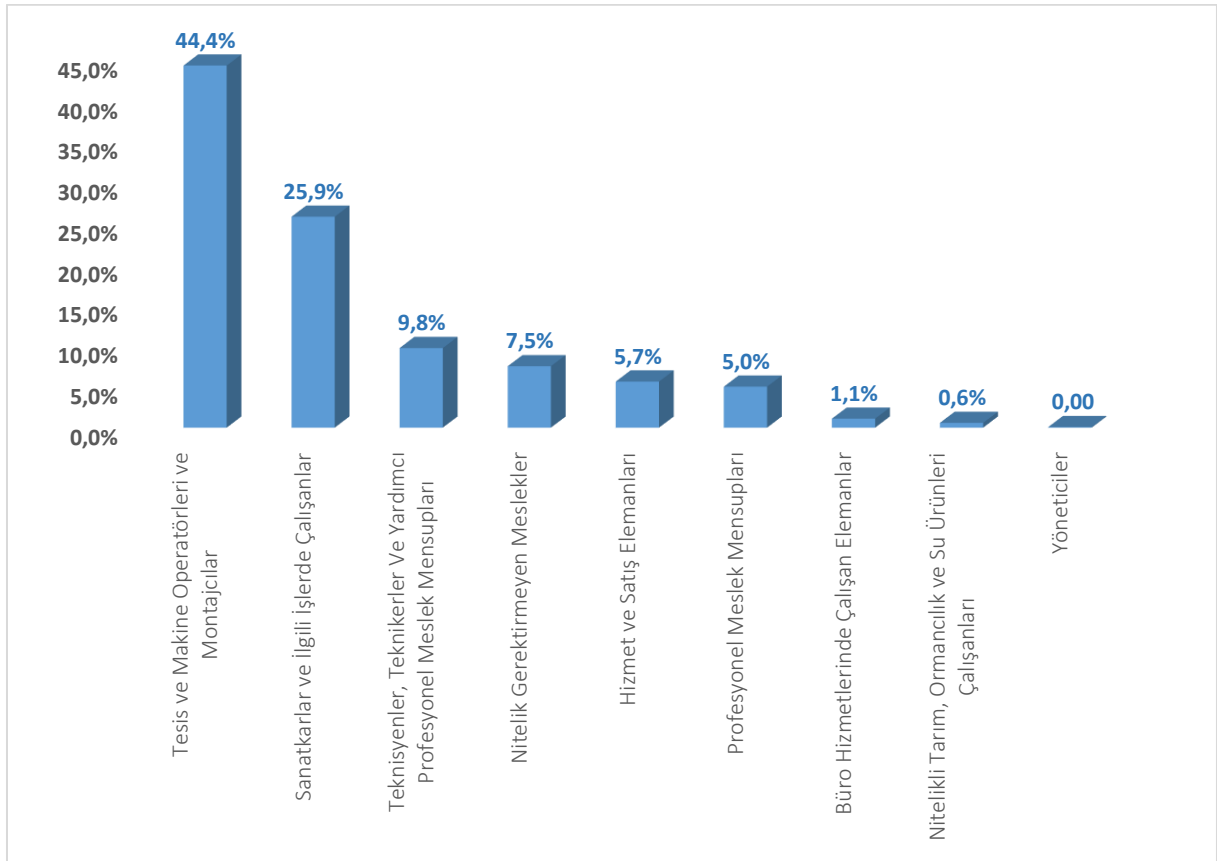
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	1.831
Toptan ve perakende ticaret	299
İnşaat	190
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	115
Diğer hizmet faaliyetleri	106
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	94
Ulaştırma ve depolama	40
Madencilik ve taş ocaklığı	37
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	37
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	28
Eğitim	22
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	17
Bilgi ve iletişim	16
Gayrimenkul faaliyetleri	8
Finans ve sigorta faaliyetleri	6
Genel Toplam	2.846

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 2.846 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 64,3'ünün bu sektörde olduğu görülmüştür. Bunun dışında, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 1.263 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 44,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubunda temininde güçlük çekilen kişi bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Tekirdağ ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Ülke genelinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubu Yöneticiler olmuştur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	156
Plastik Mamuller İmal İşçisi	131
Beden İşçisi (Genel)	99
Şoför-Yük Taşıma	77
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	65
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	65
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	64
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	63
Deri İşçisi	60
Diğer	2.067
Toplam	2.846

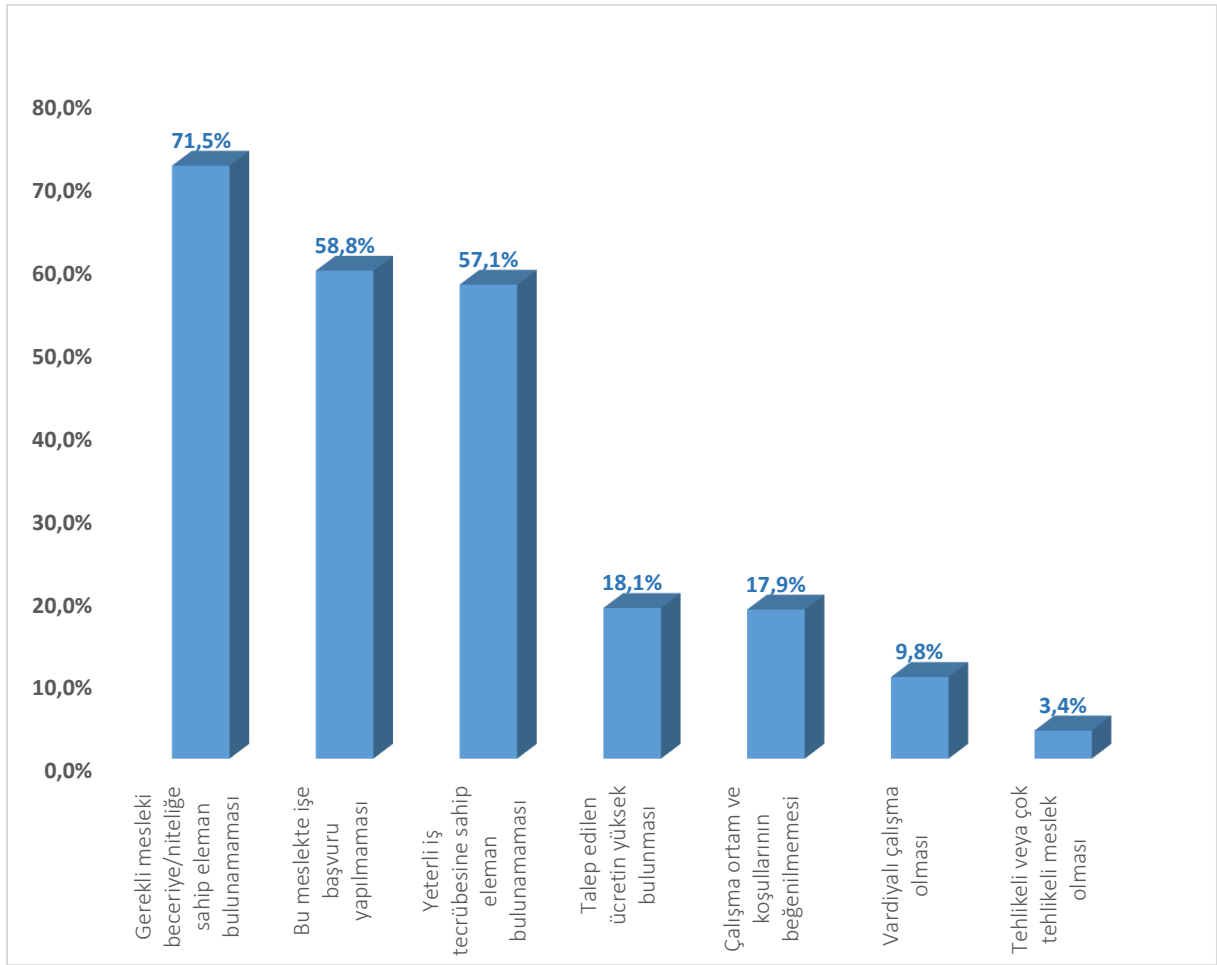
Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 156 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 131 kişi ile Plastik Mamuller İmal İşçisi ve 99 kişi ile Beden İşçisi (Genel) meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) olmak üzere toplam altı mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Tekirdağ ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller İmal İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı ve Deri İşçisi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgidir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında da gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan gerekli mesleki beceriye sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	54,3%	87,2%	75,1%	5,4%	5,4%	20,2%	0,0%
Plastik Mamuller İmal İşçisi	92,0%	100,0%	88,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	58,9%	57,9%	57,9%	53,7%	66,3%	73,7%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	54,0%	62,1%	40,4%	12,1%	24,4%	0,0%	0,0%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	54,9%	29,0%	20,9%	29,0%	0,0%	35,6%	0,0%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	51,6%	46,8%	50,0%	21,0%	11,3%	16,1%	0,0%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	37,7%	100,0%	70,5%	23,0%	3,3%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	70,1%	88,3%	68,5%	31,6%	60,0%	8,4%	3,3%
Deri İşçisi	78,9%	47,4%	15,8%	40,4%	0,0%	0,0%	0,0%
CNC Freze Tezgahı Operatörü	96,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller İmal İşçisi, Şoför-Yük Taşıma, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve CNC Freze Tezgahı Operatörü olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması olduğu görülmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde en yüksek oranda vardiyalı çalışma olması, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Brode Makinesi Operatörü/Brodeci ve Deri İşçisi mesleklerinde ise bu meslekte işe başvuru yapılmaması oranının fazla olması, eleman temininde güçlük çekilme nedeni olmuştur. Plastik Mamuller İmal İşçisi mesleğinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak işverenlerin tamamı gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, CNC Freze Tezgahı Operatörü mesleğinde de temininde güçlük çekilme nedeni olarak işverenlerin tamamı gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması cevabını vermiştir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Plastik Mamuller İmal İşçisi
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Garson (Servis Elemanı)
Deri İşçisi
Elektrikçi (Genel)
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Makineci (Dikiş)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Mekanik Bakım Onarımcısı
Ütücü

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Tekirdağ ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimlerini belirlemektedir.

Bu bölümde Tekirdağ ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 23,8’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Tekirdağ’da ise 4 işyerinden 1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren

oranı ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken, bu oran Tekirdağ ilinde az olup yüzde 2,1 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	29,2%	0,8%	38,4%	31,6%
Toptan ve perakende ticaret	23,4%	4,0%	31,8%	40,8%
İnşaat	12,0%	3,1%	48,2%	36,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28,8%	1,9%	32,7%	36,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	22,7%	3,8%	41,5%	32,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	27,2%	2,3%	29,4%	41,2%
Madencilik ve taş ocakçılığı	42,8%	4,8%	19,1%	33,3%
Ulaştırma ve depolama	18,2%	3,0%	30,2%	48,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	20,0%	0,0%	36,0%	44,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15,4%	0,0%	53,8%	30,8%
Eğitim	13,8%	0,0%	41,4%	44,8%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	12,5%	0,0%	75,0%	12,5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	33,3%	33,3%	0,0%	33,3%
Gayrimenkul faaliyetleri	8,3%	0,0%	58,3%	33,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	20,2%	0,0%	20,2%	59,6%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	23,8%	2,1%	38,4%	35,8%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla madencilik ve taş ocakçılığı, kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, imalat, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, diğer hizmet faaliyetleri, toptan ve perakende ticaret, idari ve destek hizmet faaliyetleri, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, ulaştırma ve depolama, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, eğitim, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, inşaat ile gayrimenkul faaliyetleri olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor olarak gerçekleşmiştir. Finans ve sigorta faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe bulunan işyerleri en yüksek oranda gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunmamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	146	8,1%
Madencilik ve taş ocakçılığı	103	7,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	246	6,3%
İnşaat	366	5,9%
Ulaştırma ve depolama	106	5,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	269	5,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	8	4,6%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	35	4,4%
Eğitim	40	3,4%
İmalat	2.295	3,2%
Toptan ve perakende ticaret	312	2,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	58	2,2%
Gayrimenkul faaliyetleri	2	1,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	-7	-5,5%
Genel Toplam	3.980	3,7%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Tekirdağ'da ise bu oran, yüzde 3,7 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 2 bin 295 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 8,1 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörüdür. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü Tekirdağ ilinde çalışan sayısı bakımından son sıralarda yer almaktadır. Söz konusu sektörde yüzde 5,5 net istihdam değişim oranı ile 7 kişilik net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NID O
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	28	9,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.026	4,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	893	4,4%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.252	3,7%
Hizmet ve Satış Elemanları	188	3,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	342	3,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	176	2,4%
Yöneticiler	29	1,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	47	0,6%
Genel Toplam	3.980	3,7%

Kaynak: İPA 2018

En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu bin 252 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 28 kişilik artış ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışan sayısı az olduğu için net istihdam değişim oranı yüzde 9,6'lık bir oran ile ilk sırada yer alsa da kişi sayısında çok fazla artış beklenmemektedir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 4,8 ile sıralamada ikinci sırada olup en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

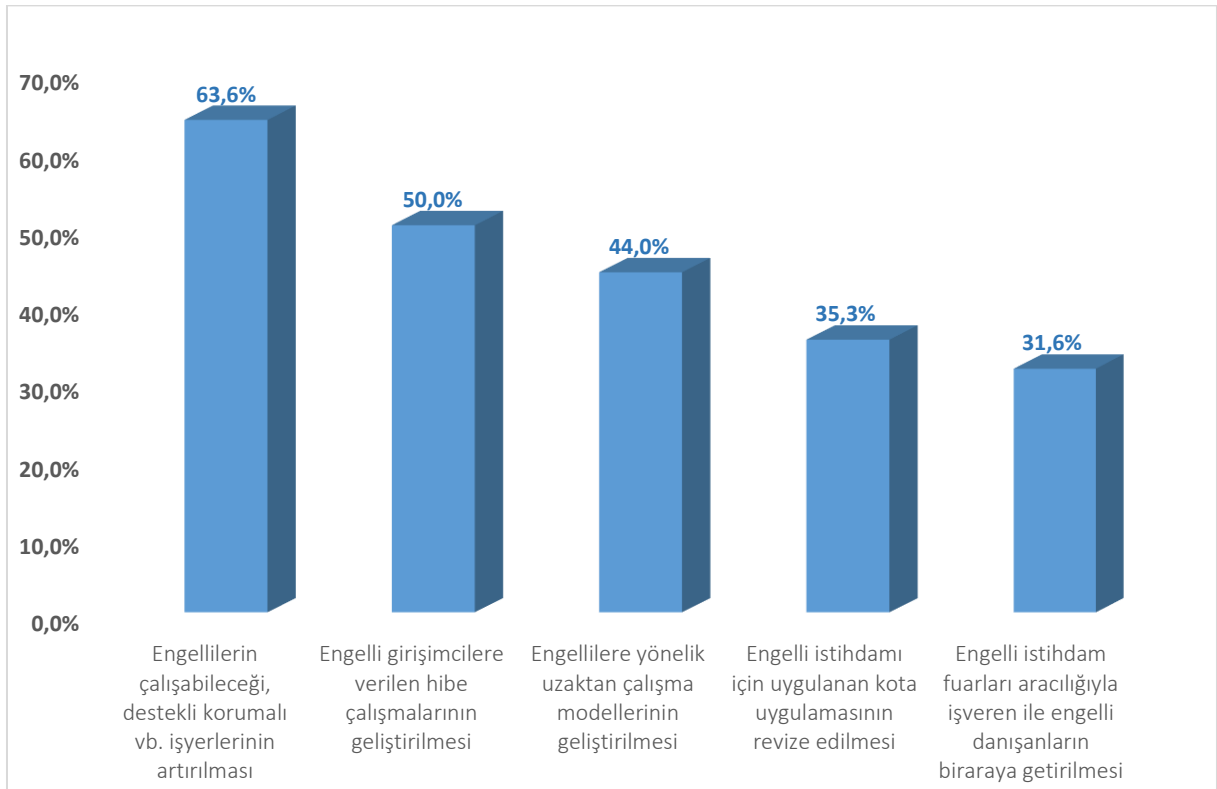
Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (Genel)	Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Flap Operatörü (Zımpara)
Makineci (Dikiş)	Tekstil Terbiye İşçisi (Baskı)
Liman İşçisi	Kesimci (Konfeksiyon)
Dokuma Operatörü	Oksi-Gaz Kaynakçısı
CNC Torna Tezgahı Operatörü	Sıvacı
Şoför (Yolcu Taşıma)	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Temizlik Görevlisi	Kömür Torbalama İşçisi
Deri Düz Dikiş Makineci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	Makam Şoförü
Şoför-Yük Taşıma	Muhasebe ve Finansman Müdürü

Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Makineci (Dikiş) olup, Özel Güvenlik ve Koruma Meslek Elemanı, Flap Operatörü (Zımpara) ve Tekstil Terbiye İşçisi (Baskı) meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş) ve Dokuma Operatörü meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Tekirdağ ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



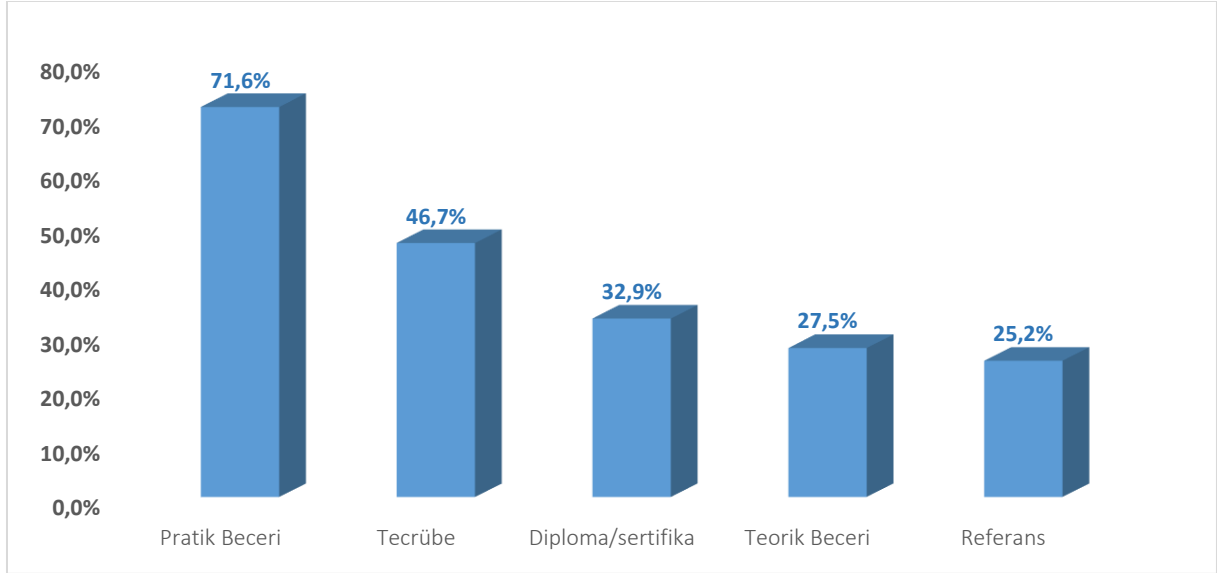
Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 63,6'sı engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 50'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 44'ü ise engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının

geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde işverenlerin ilk üç öneri sıralamaları aynı olmuştur.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

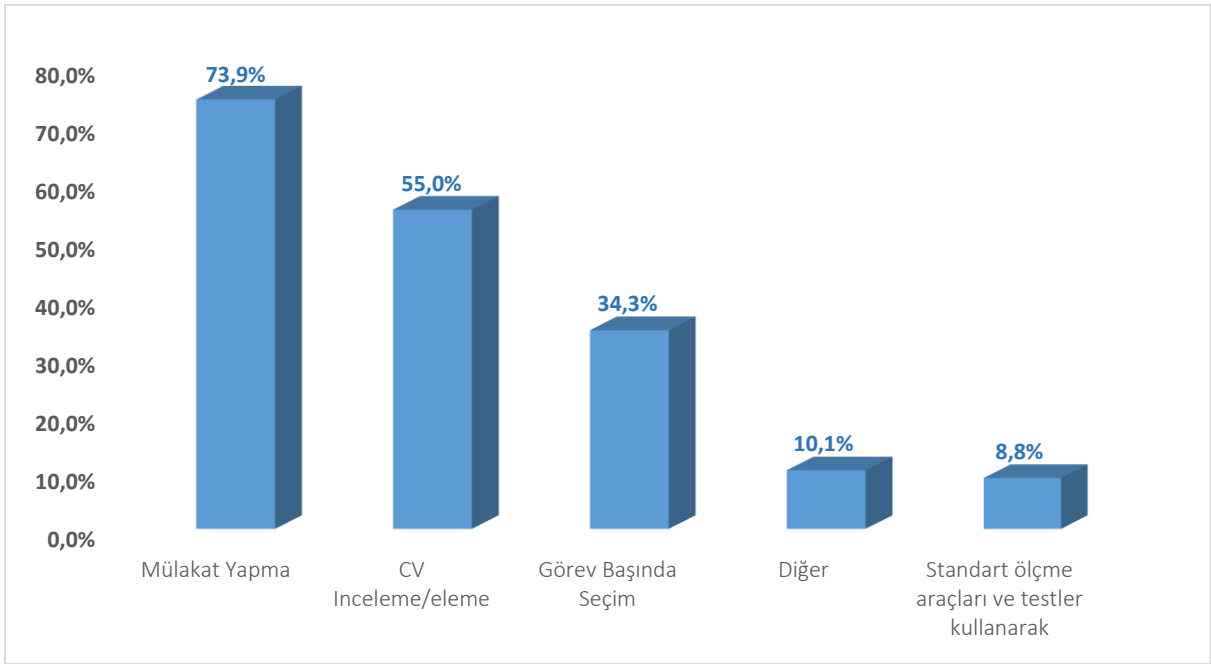


Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 71,6'sı Pratik Beceri, yüzde 46,7'si Tecrübe ve yüzde 32,9'u Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde de en yüksek tercih edilen ilk üç kriter Tekirdağ ilinde olduğu gibi sırasıyla yüzde 74,5 ile Pratik Beceri, yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma/Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri, Tecrübe ve Diploma/Sertifika kriterleri hem Tekirdağ ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 73,9'u Mülakat Yapma, yüzde 55'i CV İnceleme/Eleme ve yüzde 34,3'ü Görev Başında Seçim ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde de yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Tekirdağ ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi sıralamaları aynıdır.

SONUÇ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Tekirdağ'da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Tekirdağ ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Tekirdağ'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olabilecektir. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı yetkili kurumların Alan/Dal belirlerken İPA Raporlarını da incelemeleri gerektiği değerlendirilmektedir.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 70'i erkeklerden, sadece yüzde 30'u kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu sektörler *İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, Diğer Hizmet Faaliyetleri ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleridir*. Kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından fazla olduğu sektörler İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir.

Hedef, istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve aktif işgücü programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Tekirdağ'da İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında bin 193 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 4 bin 313 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 268 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının bin 193'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 2 bin 973 iken 2017 yılında 4 bin 313 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır. Özellikle İşbaşı Eğitim Programlarına katılım büyük oranda artmıştır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Tekirdağ ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler *İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri* sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Tekirdağ İli İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 386 işyerinde 2 bin 741 açık iş tespit edilmiştir. Tekirdağ ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 2 bin 741 kişilik açık işin yüzde 67,8'ine tekabül eden bin 857 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise sırasıyla Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticarettir.

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 30,7'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörü yüzde 62,5 ile ön plana çıksa da bu sektörde Tekirdağ ilinde 20+ çalışanı olan işyeri sayısı azdır. Bu nedenle Tekirdağ ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 2'sinde açık iş bulunmaktadır.

Tekirdağ ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 40,3'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri cevap "lise ve altı" olmuştur. İşverenler aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik ile meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemektedirler.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, bu meslekte işe başvuru yapılmaması ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Makineci (Dikiş), Plastik Mamuller İmal İşçisi, Şoför-Yük Taşıma, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve CNC Freze Tezgahı Operatörü mesleklerinde gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Tekirdağ ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Plastik Mamuller İmal İşçisi, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Garson (Servis Elemanı), Deri İşçisi, Elektrikçi (Genel), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Makineci (Dikiş), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Mekanik Bakım Onarımcısı ve Ütücü olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen *"30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?"* sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Tekirdağ ilinde işverenlerin yüzde 23,8'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Tekirdağ'da ise 4 iş yerinden 1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin büyümeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,1 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının altındadır.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen

gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EKLER

EK 1: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE: :
CADDE/SOKAK :
İÇ/DIŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

· AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlüğünüzün meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğünüzün kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz)

Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.