İŞKUR

2015

TEKİRDAĞ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

TEKİRDAĞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

(2015)

Raporu Hazırlayanlar:

Nuran AKGÜL -İş ve Meslek Danışmanı

Gaye KAYABAŞI -İş ve Meslek Danışmanı

Murat BİLTEKİN -İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2012 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Enver SALİHOĞLU

Tekirdağ Valisi

ÖNSÖZ

İşgücü Piyasasına yönelik aktif ve pasif politikaların uygulanmasında Kurumumuz önemli görevler üstlenmiştir. Doğrudan veya dolaylı olarak istihdamı arttırmayı, işçilerin niteliğini geliştirmeyi ve böylelikle işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmayı hedeflemektedir.

Kalkınmanın temeli istihdamın artırılması; işsizliğin azaltılması, işgücü piyasasının geliştirilmesi, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Yerel istihdam politikaların oluşturulmasında yerel işgücü piyasası analizleri önem kazanırken, ulusal istihdam politikaların oluşturulmasında ülke genelinde yapılan İşgücü Piyasası Analizleri (İPA) önem kazanmaktadır.

Yerel işgücü piyasası analizleri bölgesel farklılıkların izlenmesi, yerel düzeyde işveren ve iş arayan eşleştirmelerinin sağlanması, orta vadede işverenler tarafından talep edilen becerilerin işsizlere kazandırılması ve uygulanan işgücü politikalarının etkilerinin izlenmesinde son derece önemli çalışmalardır. İPA kısa vadede sadece mevcut beceri ihtiyaçlarını değerlendirmek değil, uzun vadeli bir bakış açısı da oluşturur. Yani gelecekteki ihtiyaçları öngörerek bu ihtiyaçlara aktif olarak yön vermeyi sağlayan istihdam ve eğitim politikalarının oluşturulmasında da kilit çalışmalar, İşgücü Piyasası Analizleridir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesi ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu rapor bu hedef doğrultusunda İlimizin işgücü piyasasını ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Son yıllarda Tekirdağ ilinde, göçe ve yeni yatırımlara bağlı olarak işgücü arz ve talep dengesinde değişiklikler gözlenmektedir. Bu değişimlerle birlikte firmaların farklı mesleklerde eleman açığı oluşmakta, istihdam edilenler için devamlı olarak iş piyasasının içine ve dışına doğru akışlar görülmektedir. İşgücü Piyasası Analiz Çalışması, günümüzde hangi mesleklerde beceri ve yeterliliğe ihtiyaç duyulduğu, ileride hangi beceri ve yeterliliklere ihtiyaç duyulacağının yanı sıra, çalışanların mevcut yeterlilik profilleri ile ihtiyaç duyulan yeterlilik profilleri arasındaki farklılıklar konusunda bilgi sağlayacaktır.

Bu raporun hazırlanmasına kuşkusuz en büyük destek, değerli zamanlarını ayıran işverenlerimizden gelmiştir. Anket çalışmasında sorulara verilen cevaplar bize gelecekteki çalışmalarımızda rehberlik edecektir.

Bu vesile ile katkı sağlayan işverenlerimize, raporun hazırlanmasına destek veren İŞKUR personeline teşekkür eder, yayının başta İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyeleri, işverenler, STK'lar ve Sosyal tarafların çalışmalarında yararlı olmasını dilerim.

Yüksel UÇAR

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i

ÖNSÖZ ii

TABLO LİSTESİ iv

ŞEKİL LİSTESİ vi

KISALTMALAR vii

YÖNETİCİ ÖZETİ 8

GİRİŞ 9

BİRİNCİ BÖLÜM 10

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ 10

- İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN 10

İŞKUR GÖSTERGELERİ 12

- KAYITLI İŞSİZ 12
- AÇIK İŞLER 13
- İŞE YERLEŞTİRMELER 15
- MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ 16
- İŞSİZLİK ÖDENEĞİ 17

İKİNCİ BÖLÜM 18

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 18

- AMAÇ VE YÖNTEM 18
- İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 20
- İŞYERİ VERİLERİ 20
- AÇIK İŞLER 36
- AÇIK İŞLERDE ARANAN BECERİLER 51
- TEMININDE GÜÇLÜK ÇEKILEN MESLEKLER 58
- İSTİHDAM ARTIŞ/AZALIŞ BEKLENTİSİ 72

SONUÇ 78

KAYNAKÇA 81

EKLER 82

Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu 82

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 89

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 91

Ek 4- Ek Tablolar 99

Ek 5- 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri 100

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 10
Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı 13
Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 15
Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı 16
Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri 17
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı 17
Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı 18
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı 21
Tablo 9: Tekirdağ ilinde Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 22
Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 25
Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler 27
Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları 28
Tablo 13: Part-Time Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar 29
Tablo 14: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler 30
Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Sektörler 30
Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler 31
Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı 32
Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler 32
Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı 35
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları 37
Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Oranları 39
Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı 40
Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 41
Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı 42
Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı 43
Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı 44
Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 45
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları 46
Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları 46
Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları 47
Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 47

Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 48
Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 48
Tablo 34: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 49
Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı 50
Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı 50
Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi 54
Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 54
Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 55
Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 56
Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 56
Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 57
Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 57
Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi 58
Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı 59
Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı 60
Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler 61
Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 66
Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 67
Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 68
Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 70
Tablo 52: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 71
Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları 72
Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları 73
Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları 74
Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek 75
Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler 75
Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi 76
Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi 77

ŞEKİL LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri 11
Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı 12
Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş 14
Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme 15
Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 23
Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı 24
Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar 26
Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları 33
Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı 34
Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı 34
Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerleri 36
Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları 38
Grafik 13: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörlere Ve Yaş Grubuna Göre Dağılımı 39
Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı 44
Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi 53
Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu 58
Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oran 61
Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 62
Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 63
Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri 64
Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 69
Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 70
Grafik 23: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri 71

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İEP: İşbaşı Eğitim Programı

İO: İşsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TYP: Toplum Yararına Program

YÖNETİCİ ÖZETİ

Günümüzde işgücü piyasası konusunda sağlıklı ve güvenilir verilerin elde edilmesi önemli bir sorun oluşturmaktadır. Özellikle ülkemizde, değişik veri kaynaklarının bulunması ve bu kaynakların yöntem, tanım ve kapsam bakımından farklılıklar içermesi çoğu kez sağlıklı bir inceleme ve uluslararası karşılaştırmalar yapılmasını zorlaştırmaktadır. Ayrıca bu verilerin güvenilirliği hakkında da kuşkular bulunmaktadır. Ülkemizde işgücü piyasasına ilişkin veri kaynakları Genel Nüfus Sayımı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yapılan Hane Halkı İşgücü Anketinin yanında Türkiye İş Kurumu tarafından yapılan İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) büyük bir önem arz etmektedir.

Bu anlamda ülkemizde işgücü piyasası ile ilgili olarak, verilerin düzenli biçimde ve istatistiki yöntemler kullanılarak hazırlanması bakımından İPA sonuçları özel bir önem oluşturmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırması; Tekirdağ ilinde 16 Mart - 30 Nisan 2015 döneminde Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından belirlenen 10+ çalışana sahip 2 bin 101 firmanın, işveren ve işveren temsilcileri ile yüz yüze yapılan görüşmeler sonucunda Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu bünyesinde çalışan iş ve meslek danışmanı tarafından işyeri ziyaretleri gerçekleştirilerek veriler toplanmıştır. Bu çalışma aynı dönemde Tekirdağ ilinde olduğu gibi tüm Türkiye genelinde de yapılmış bir çalışmadır. Araştırma sonucunda Tekirdağ İl Müdürlüğü tarafından derlenen veriler 'Tekirdağ İşgücü Piyasası Analiz Raporu' olarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Bu rapor kapsamında, Tekirdağ İşgücü Piyasasının önemli unsuru olan genel işgücü göstergeleri, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam eğilimleri ayrı ayrı incelenmiş olup Tekirdağ ilinin işgücü piyasası geniş bir çerçevede ele alınmıştır. Ayrıca işgücü piyasasının analizi için gerekli olan mesleklere göre açık iş oranı ve sektörlere göre açık iş oranı ilk kez bu kadar geniş örneklemde incelenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

Bu çalışmasının, resmi bir kurum tarafından, geniş bir örneklemde yapılması ve sonuçlarının yayınlanması İşgücü Piyasası Analiz Raporu kamuoyunda önemli bir veri kaynağı konumuna getirmiştir.

GİRİŞ

Tekirdağ ili işgücü piyasası araştırma raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması ile, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm illerde standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazılması uygun görülmüştür.

İhtiyaçlar doğrultusunda Tekirdağ ili için 16 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Tekirdağ işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü bir ülkedeki emek arzını insan sayısı yönünden ifade eden bir kavramdır. Bir ülkedeki nüfusun üretici durumunda bulunan yani ekonomik faaliyete katılan kısmıdır. İşgücünün çalışma hayatıyla buluştuğu piyasa koşullarına ise işgücü piyasası denmektedir. İşgücü piyasasının etkilendiği birçok faktör bulunmaktadır. Bu nedenle işgücü piyasasını çok yönlü değerlendirmek gerektiğinden analizler zorlaşmaktadır. İşgücü piyasası; nüfus, ekonomik yapı, sosyal yapı, eğitim yapısı, işgücü göstergeleri, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi birçok faktörden etkilenmektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan veri setlerinin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu veri setlerinin büyük bir kısmı bölgesel veri setleridir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo-ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik endeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir. Türkiye İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TR21** olarak sınıflandırılan iller Tekirdağ, Edirne ve Kırklareli'dir.

Bu bölümde özellikle işgücü piyasasının arz yönü üzerinde durulmaya çalışılacaktır. Yukarıda da anlatıldığı gibi işgücü piyasasını birçok faktör etkilemektedir. Bu çalışmada bu faktörlerin hepsine yer verilmesi mümkün değildir. Bu nedenle Tekirdağ ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

Tablo 1'de Tekirdağ iline ait temel işgücü göstergeleri mevcuttur. 2008 yılından 2013 yılına kadar olan; işgücüne katılım oranı, işsizlik oranı ve istihdam oranı başlıkları altında oransal değerler ile Tekirdağ ilinin işgücü piyasası yorumlanmaya çalışılacaktır.

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri[1]

Yıllar	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	57,3	9,1	52,1
2009	56,2	11,9	49,5
2010	55,1	9,6	49,8
2011	56,1	8,8	51,1
2012	55,5	7,1	51,6
2013	56,7	7,2	52,6

Kaynak: TÜİK

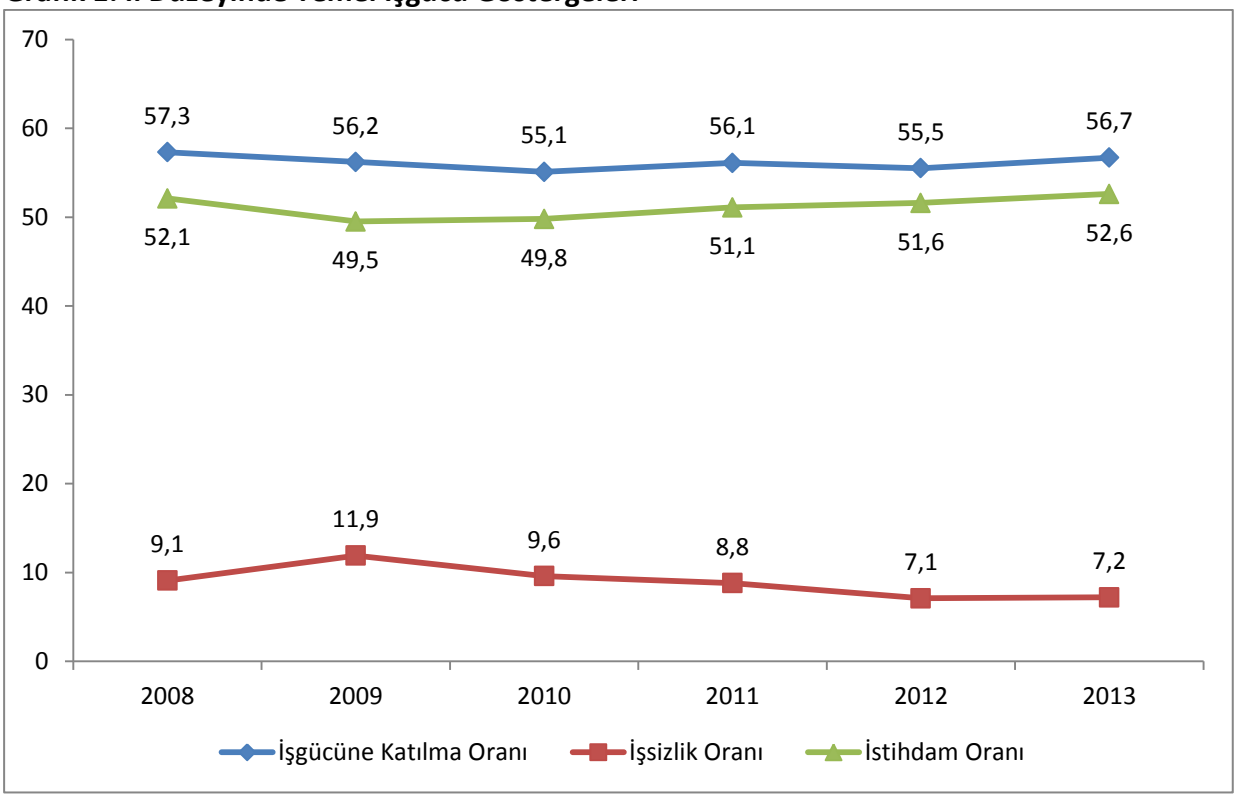
İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli verilerden biri de istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki

[1] TÜİK'in İl Düzeyinde açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları eski veri setine aittir. 2014 yılı Şubat Döneminden beri yayınlanan yeni veri setine göre İl düzeyinde veri yayınlanmamıştır.

nüfusa oranıdır. Bu oran ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında da kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

Tablo ve grafikte görüldüğü üzere, işgücüne katılım ekonomik olarak aktif olan yani üreten nüfusun çalışabilir yaş aralığındaki toplam nüfusa oranını göstermekte olup Tekirdağ ilinde yıllara göre farklılık göstermektedir.

Çalışanların, çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam oranı ise 2009 ve sonraki yıllardan itibaren artış göstermektedir. İstihdam oranının artmasından istihdam alanlarının genişlemesi sonucu çıkarılabilir.

İşsizlik oranı eğrisi incelendiğinde ise, işsizlik oranı 2009 yılından itibaren azalış gösterdiği görülmektedir. Sonuç olarak; istihdam oranındaki artış işsizlik oranının azalmasında önemli bir etkendir.

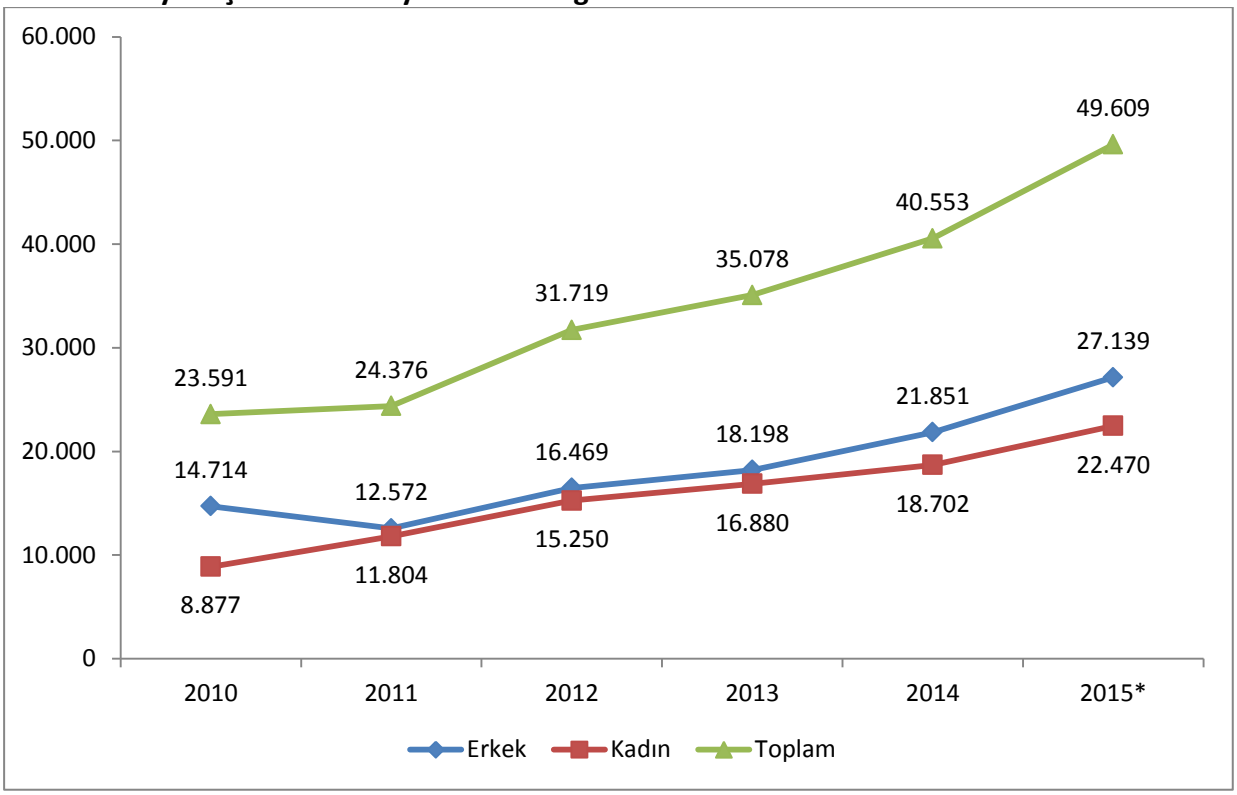
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR verileri işgücü piyasasının nabzının tutulması için önemli göstergelerdendir. Kuruma kayıtlı olanlar ile ilgili veriler olup oldukça detaylıdırlar.

KAYITLI İŞSİZ

Kayıtlı işsizler İŞKUR'a kayıt olup işsiz olduğunu bildiren kişilerdir. Bir kişi İŞKUR'a kayıt olduktan sonra 18 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kişinin kaydı aktif kayıtlardan kaldırılır. Grafik 2'de yıllar itibariyle Tekirdağ ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Grafik 2: Kayıtlı İşsizlerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Kaynak: İŞKUR 2015* yılı HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

2010 yılında Tekirdağ ilinde 23 bin 591 kişi İŞKUR'a kayıtlı iken, 2015 yılı Haziran ayı sonu itibariyle bu sayı iki kattan fazla artarak 49 bin 609'a yükselmiştir. Rakamlardaki yükseliş İŞKUR'un tanınırlığının artmasından ve işgücü piyasasında aktif bir oyuncu hale gelmesinden kaynaklanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı erkeklerin sayısında genelde bir artış gözlemlenirken 2011 yılında bir düşüş yaşanmış, sonraki yıllarda ise artış yine devam etmiştir. Kadınlarda ise 2010 yılında 8 bin 877 kişi kayıtlı iken, 2015 yılında bu sayı iki kattan fazla artarak 22 bin 470 kişiye çıkmıştır. Kadınların ekonomik değer üretmek ve ev ekonomisine katkı sağlamak amacıyla işgücü piyasasında yer almak istemeleri, bu sayıda belirgin bir artış olmasını sağlamıştır. Bu sebeplerin dışında İŞKUR'un kadınlara

yönelik düzenlediği mesleki eğitim kurslarına ve diğer aktif işgücü programlarına katılımın fazla olması İŞKUR'un işgücü piyasasında tanınırlığının ve etkinliğinin artmasına sebep olmuştur.

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2014		2015*	
Meslek	**Kayıtlı İşsiz**	**Meslek**	**Kayıtlı İşsiz**
Beden İşçisi (Genel)	6.071	Beden İşçisi (Genel)	8.095
Temizlik Görevlisi	1.485	Temizlik Görevlisi	1.918
Büro Memuru (Genel)	1.152	Ambalajcı (El İle)	1.443
Ambalajcı (El İle)	1.113	Büro Memuru (Genel)	1.359
Satış Danışmanı	1.002	Satış Danışmanı	1.200
Ön Muhasebeci	933	Sekreter	1.001
Sekreter	879	Ön Muhasebeci	984
Çaycı	698	Çaycı	852
Makineci (Dikiş)	588	Şoför-Yük Taşıma	758
Şoför-Yük Taşıma	580	Makineci (Dikiş)	691
Diğer Meslekler	26.052	Diğer Meslekler	31.308
Toplam	**40.553**	**Tolam**	**49.609**

Kaynak: İŞKUR 2015 * HAZİRAN ayı sonu itibarıyla

Tekirdağ ilinde kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı incelendiğinde, 2014 ve 2015 yıllarındaki ilk iki mesleğin aynı olduğu görülmüştür. Sıralama, Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, şeklindedir. İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısı 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile 49 bin 609'dur. Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımı sıralamasında yer alan ilk üç meslek nitelik gerektirmeyen meslekler iken devamında Büro Memuru (Genel), Satış Danışmanı, Sekreter, Ön Muhasebeci, Çaycı, Şoför-Yük Taşıma ve Makineci (Dikiş) mesleklerinin sıralandığı görülmektedir. 2014 yılında kayıtlı işsiz 40 bin 553 kişidir. Bu rakam 2015 yılının Haziran sonu itibariyle %22,3'lük artış ile 49 bin 609'a yükselmiştir.

Herhangi bir niteliği olmayan kişilerin çokça müracaat ettiği "Toplum Yararına Programlar" (TYP) neticesinde nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı işgücü göstergelerinde bir takım nicel değişiklikler olmuştur. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde yaşanan genel artış bu noktada ortaya çıkmaktadır.

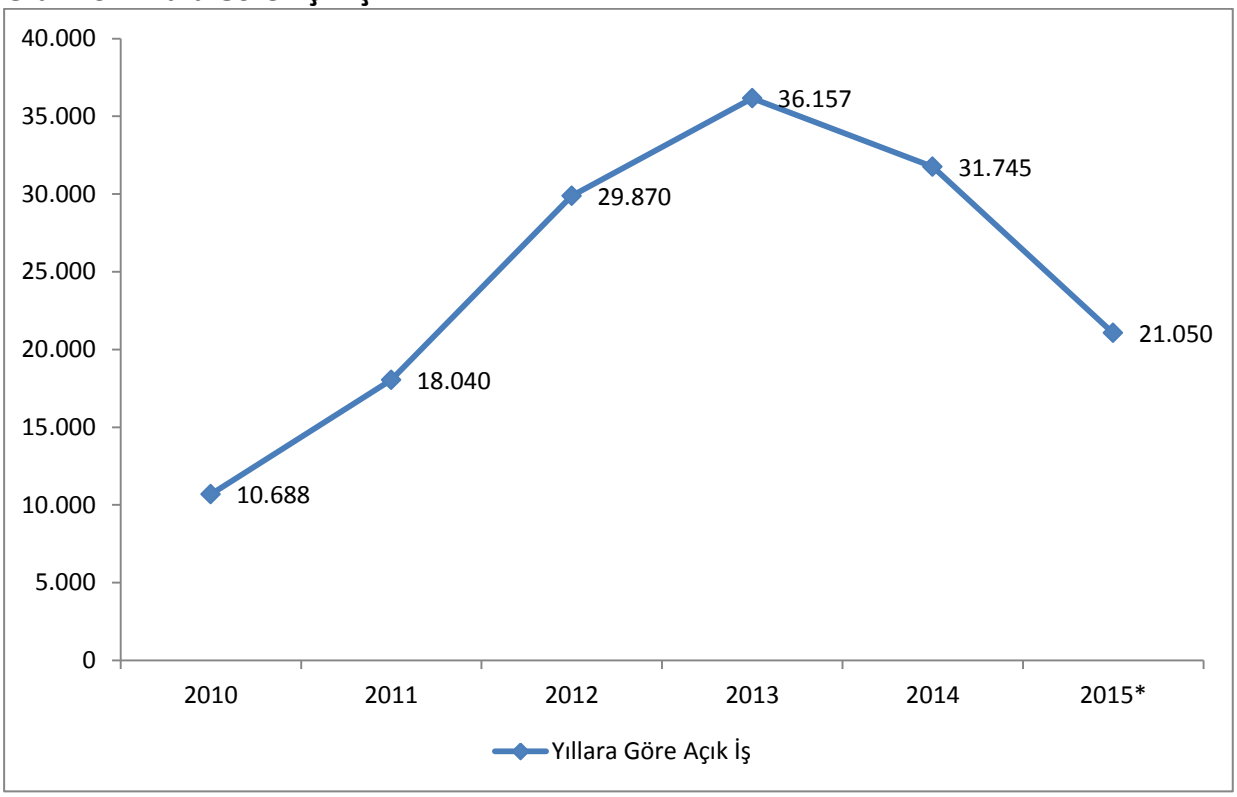
AÇIK İŞLER

Tekirdağ İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında açık iş: Araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. İŞKUR tarafından açık iş; Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemi olarak tanımlanmaktadır. İPA çalışmalarında yer alan açık iş: Şu an itibari ile talep ettiği işgücüdür. EUROSTAT tanımlarına göre ise; henüz yaratılmış ama doldurulmamış ya da açık olmak üzere olan, işverenin işletmesi dışından uygun bir aday bulmak amacıyla aktif adımlar atmakta olduğu ve daha

fazla adım atmaya hazırlandığı, işveren tarafından hemen ya da belirli bir dönem içerisinde doldurmak istenen ücretli bir iş olarak tanımlanmaktadır.

Grafik 3'te görüleceği üzere 2010 yılında 10 bin 688 kişi olan açık iş sayısı yıllar itibari ile katlanarak artmış ve 2013 yılında toplam 36 bin 157 kişiye ulaşmıştır. 2014 yılında 2013 yılına göre %12,2' lik bir düşüşle açık iş sayısı 31 bin 745 olmuştur. 2015 yılı Haziran ayı sonu itibari ile de açık iş sayısı 21 bin 50 olarak gerçekleşmiş ve bu artış seyri devam ettiği takdirde 2014 yılında yakalanan açık iş sayısından daha büyük bir sayıya ulaşılacağı tahmin edilmektedir. İŞKUR'un tanınırlığının ve personel sayısının artması ve bununla birlikte hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile irtibatları giderek artmış ve işverenler eleman taleplerini İŞKUR'a iletmeye başlamıştır.

Grafik 3: Yıllara Göre Açık İş



Kaynak: İŞKUR 2015* yılı Ocak-Haziran dönemini içermektedir.

2015 Yılı Haziran ayı sonu itibari ile açık işlerde birinci ve ikinci sırayı kayıtlı işsizler de olduğu gibi Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi almış, bu meslekleri sırasıyla Makineci (Dikiş), Güvenlik Görevlisi, Ambalajcı (El ile), Şoför-Yük Taşıma, Beden İşçisi (Temizlik), Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi, Satış Danışmanı ile Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler) izlemiştir.

2014 ve 2015 yıllarında açık işlerde ilk sırayı Beden İşçisi (Genel) almaktadır. 2014 yılında Tekirdağ ilinde toplam açık iş sayısı 31 bin 745 iken 2015 yılının ilk altı aylık döneminde 21 bin 50'dir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

2014		2015*	
Meslek	**Açık İş**	**Meslek**	**Açık İş**
Beden İşçisi (Genel)	12.725	Beden İşçisi (Genel)	9.125
Makineci (Dikiş)	1.049	Temizlik Görevlisi	863
Güvenlik Görevlisi	547	Makineci (Dikiş)	461
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	503	Güvenlik Görevlisi	398
Ambalajcı (El İle)	476	Ambalajcı (El İle)	360
Depo Hamalı	476	Şoför-Yük Taşıma	300
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	463	Beden İşçisi (Temizlik)	296
Temizlik Görevlisi	438	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi	280
Ön Muhasebeci	363	Satış Danışmanı	267
Şoför-Yük Taşıma	347	Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	264
Diğer Meslekler	14.358	Diğer Meslekler	8.436
Toplam	**31.745**	**Tolam**	**21.050**

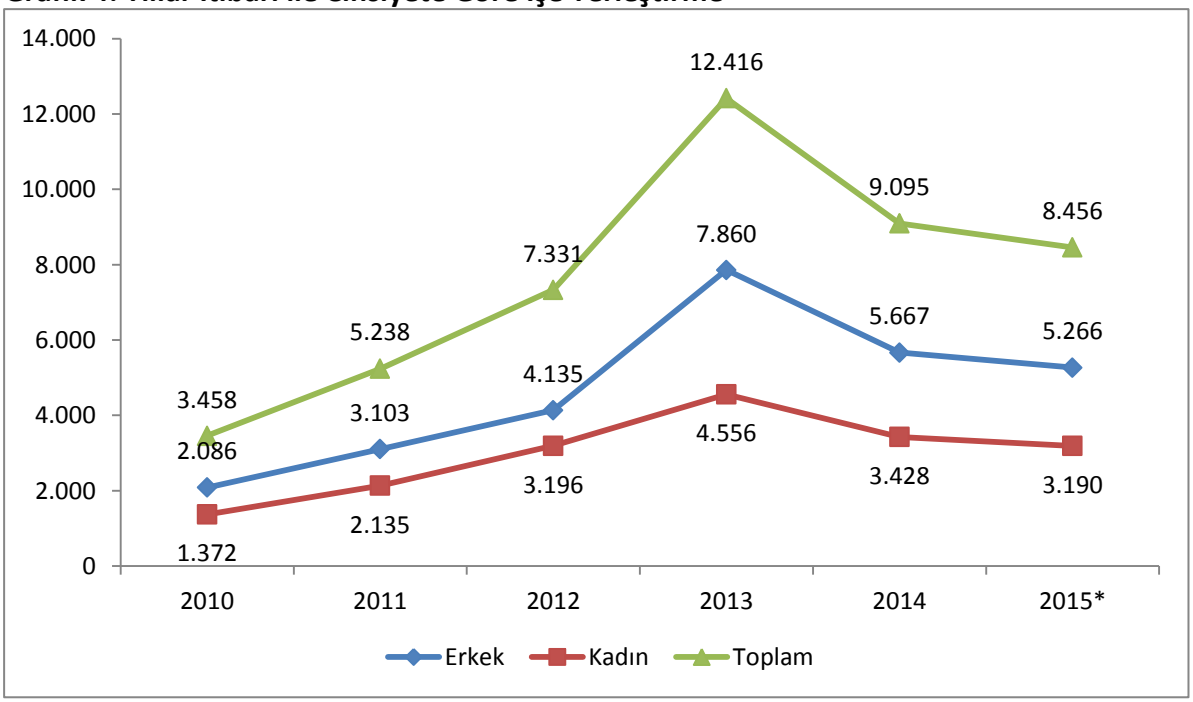
Kaynak: İŞKUR 2015* Ocak-Haziran dönemi

İŞE YERLEŞTİRMELER

Grafik 4'te yer alan yıllar itibariyle işe yerleştirme sayıları karşılaştırıldığında, 2010 yılında 3 bin 458 olan işe yerleştirme sayısı üç kattan fazla artarak 2013 yılında 12 bin 416'ya çıkmıştır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde ise işe yerleştirme sayısı 8 bin 456 olarak gerçekleşmiş olup yılsonunda 2014 yılı işe yerleştirme rakamının aşılacağı tahmin edilmektedir.

İşe yerleştirme rakamlarındaki belirgin artışın arkasında; aktif işgücü programları ve İŞKUR'un işgücü piyasasında aktif bir şekilde rol üstlenmesi yatmaktadır. Bunların neticesinde İŞKUR'un tercih edilirliği; hem kayıtlı işsiz göstergelerine hem de işe yerleştirme sayılarına yansımıştır.

Grafik 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme



Kaynak: İŞKUR 2015* yılı Ocak-Haziran Dönemi

Tekirdağ ilinde 2014-2015 yıllarında mesleklere göre işe yerleştirmeler incelendiğinde her iki yıl içinde en fazla işe yerleştirmenin yapıldığı meslek Beden İşçisi(Genel)'dir. 2014 yılında bu sırayı Makineci (Dikiş) ve Güvenlik Görevlisi; 2015 yılının ilk altı ayında ise Temizlik Görevlisi ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmektedir.

Kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme göstergelerinde yer alan mesleklere baktığımızda, işgücü piyasası tarafından talep edilen mesleklerle kayıtlı işsizlerin meslekler bazında örtüştüğü görülmektedir. Söz konusu durum işe yerleştirmelerin mesleklere göre dağılımında da kendisini göstermektedir.

2014 yılında 31 bin 745 kişilik açık işe 9 bin 95 kişi yerleştirilmiş, 2015 yılının ilk altı ayında ise 21 bin 50 kişilik açık işe 8 bin 456 kişi yerleştirilmiştir. 2015 yılının sonuna kadar işe yerleştirme sayısında artış beklenmektedir.

Tablo 4: İşe Yerleştirmelerin Mesleklere Göre Dağılımı

2014		2015*	
Meslek	**İşe Yerleştirme**	**Meslek**	**İşe Yerleştirme**
Beden İşçisi (Genel)	3.585	Beden İşçisi (Genel)	4.512
Makineci (Dikiş)	472	Temizlik Görevlisi	642
Güvenlik Görevlisi	389	Beden İşçisi (Temizlik)	274
Metal Mamuller Montaj İşçisi	255	Makineci (Dikiş)	231
Temizlik Görevlisi	239	Güvenlik Görevlisi	226
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	198	Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	183
Ambalajcı (El İle)	174	Denim (Jean) Kumaş Yıkama İşçisi	140
Depo Hamalı	144	Şoför-Yük Taşıma	106
Isıtıcı ve Pişirici Cihazlar Üretim Operatörü	144	Depo Hamalı	96
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	127	Büro Memuru (Genel)	91
Diğer Meslekler	3.368	Diğer Meslekler	1.955
Toplam	**9.095**	**Toplam**	**8.456**

Kaynak: İŞKUR 2015* Haziran ayı sonu itibariyle

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

2015 yılının ilk altı aylık bölümünde aktif işgücü programları kapsamında 539 adet program düzenlenmiş ve bu programlara toplam 2 bin 588 kişi katılmıştır.

Toplum Yararına Program (TYP) dâhilinde ise ilk altı ayda 2 bin 22 kişi programdan yararlanmıştır.

İşbaşı Eğitim Programı (İEP) ise piyasa tarafından oldukça rağbet gören, işe alımlarda ve meslekte tecrübe edinme noktasında en anlamlı geri dönüşlerin olduğu ve en fazla istihdamın sağlandığı programdır. 2015 yılının ilk altı aylık döneminde 466 adet İEP düzenlenmiş olup 920 kişi bu programlardan faydalanmıştır.

Mesleki eğitim kurslarında ise 63 adet kurs düzenlenmiş olup bin 412 kişi bu kurslardan faydalanmıştır.

İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programları kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgisini artırmakla kalmayıp hem kişilere meslek kazandırmakta, hem de kişilerin işgücü piyasasına girişinde aracı rol oynamaktadır.

Tablo 5:Kurs ve Kursiyer Göstergeleri

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Sayısı	İEP Katılımcı Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Sayısı	TYP Katılımcı Sayısı
2015*	63	1.412	466	920	10	256	539	2.588	35	2.022
2014	85	1.568	177	401	11	296	273	2.265	20	423
2013	65	1.319	160	655	13	334	238	2.308	34	890
2012	108	2.216	106	542	10	261	224	3.019	32	701
2011	99	1.847	109	816	8	199	216	2.862	13	241
2010	146	2.675	117	176	5	122	268	2.973	15	290

Kaynak: İŞKUR 2015* Ocak-Haziran Dönemi

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Tekirdağ ilinde 2015 yılının ilk altı ayında toplam 14 bin 480 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 8 bin 79'u işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneğine Başvuran ve Hak Eden Sayısı (2015*)

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hakeden Sayısı
2015*	14.480	8.079
2014	18.723	10.082
2013	17.197	9.412
2012	14.631	8.429
2011	10.009	6.933
2010	9.590	7.041

Kaynak: İŞKUR 2015* Ocak-Haziran Dönemi

İŞKUR'un tanınırlığının ve işgücü piyasasındaki etkinliğinin artması, işsizlik sigortasından yararlanma şartlarındaki değişiklikle birlikte değerlendirildiğinde işsizlik ödeneğine başvuruların sayısı ve işsizlik ödeneği hakedenlerin sayısı artmıştır.

Tablo 7: İşsizlik Ödeneğini Hak Edenlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2015*)

Meslekler	İşsizlik Ödeneğini Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	810
Makineci (Dikiş)	146
Temizlik Görevlisi	144
Deri İşçisi	140
Şoför-Yük Taşıma	137
Satış Danışmanı	117
Ön Muhasebeci	111
Kalite Kontrolcü-Tekstil	111
Ambalajcı (El İle)	104
Forklift Operatörü	101
Diğer Meslekler	5.293
Genel Toplam	**7.214**

Kaynak: İŞKUR 2015* Ocak-Haziran Dönemi

Tablo 7 incelendiğinde mesleklere göre işsizlik ödeneğini hak edenlerin en çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde olduğu tespit edilmiştir. Diğer mesleklerde ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin sayılarının birbirlerine yakın değerler olduğu görülmektedir. Bu durum meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıklarını veya kişilerin çalıştıkları işlerden memnun olduklarını ifade etmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına karşın etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle de işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı

da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT (Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı (RİP) kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar dışında Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunmasına yönelik EUROSTAT'ın talep ettiği açık iş istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132 bin 34 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" 2 kapsamında,

Temel işyeri bilgileri

Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)

[2] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları, Cinsiyet, Aranma Süresi)

Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Nedeni)

30 Nisan 2016 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekmektedir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için, örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Bu bölümde Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığı, İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden yararlananların hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanı olup olmama durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Tekirdağ ilinde 2 bin 101 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 139 bin 962 çalışan tespit edilmiştir.

İŞYERİ VERİLERİ

Tekirdağ ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden ve çalışma kapsamına giren işyerleri için veriler derlenmiştir. Araştırma kapsamında toplam 2 bin 101 işyeri için veri üretilmiştir. İşyerlerinin sektörel dağılımı Tablo 8'de gösterilmiştir.

Tablo 8: Sektörlere Göre İşyerlerinin Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı	İşyeri Sayısı Oranı (%)
İmalat	823	39,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	423	20,1%
İnşaat	314	14,9%
Ulaştırma ve Depolama	97	4,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	90	4,3%
Eğitim	68	3,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	65	3,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	64	3,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	43	2,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	39	1,9%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	24	1,1%
Gayrimenkul Faaliyetleri	16	0,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	10	0,5%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	8	0,4%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	8	0,4%
Bilgi ve İletişim	5	0,2%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	4	0,2%
Genel Toplam	**2.101**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilindeki işyerlerinin sektörlere göre dağılımı incelendiğinde en fazla işyerinin İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Yaklaşık olarak her 3 işyerinden biri İmalat sektöründedir. Bu sektörü daha sonra sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret (yüzde 20,1) ile İnşaat (yüzde 14,9) sektörleri takip etmektedir. Bu üç sektör işyerlerinin yaklaşık 4'te 3' ünü oluşturmaktadır. Türkiye genelinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde de bu 3 sektörün ağırlığı yüzde 87 civarındadır. Türkiye genelinde ilk üç sektörün sıralaması İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat Tekirdağ ili ile aynıdır.

Tekirdağ ilinde en az işyeri Kültür, Sanat, Eğlence ve Spor ile Bilgi ve İletişim sektörlerindedir. Türkiye genelinde en az işyeri Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründedir.

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 139 bin 962 kişi çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 71'i erkek, yüzde 29'u kadındır. Türkiye genelinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde çalışanların yüzde 72,5'i erkek, yüzde 27,5'i kadındır.

Tekirdağ ilinde en fazla çalışanın bulunduğu İmalat sektöründe de çalışanlar içerisinde kadın oranı Türkiye genelinde bu sektörlerde çalışan kadın oranlarından yüksektir. Tekirdağ ilinde kadın çalışanların Türkiye genelindeki oranlardan yüksek olduğu diğer sektörler sırasıyla; İnşaat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti

Faaliyetleri, Eğitim, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor dur.

Tekirdağ'da araştırma kapsamındaki işyerlerinde kadın çalışanların oranı Türkiye geneline göre daha yüksektir. Sektörler arasında da farklılaşma görülmektedir.

Tablo 9: Tekirdağ ilinde Çalışanların Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sektör	Tekirdağ		Türkiye	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İmalat	71,0%	29,0%	75,2%	24,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	78,3%	21,7%	73,7%	26,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	69,8%	30,2%	66,7%	33,3%
İnşaat	86,2%	13,8%	89,4%	10,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	75,2%	24,8%	67,7%	32,3%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	31,3%	68,7%	40,0%	60,0%
Ulaştırma ve Depolama	81,5%	18,5%	83,7%	16,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	56,4%	43,6%	66,3%	33,7%
Eğitim	42,4%	57,6%	48,2%	51,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	93,1%	6,9%	93,0%	7,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	66,3%	33,7%	63,1%	36,9%
Gayrimenkul Faaliyetleri	79,7%	20,3%	73,2%	26,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	83,2%	16,8%	88,5%	11,5%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	64,2%	35,8%	90,1%	9,9%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	76,1%	23,9%	51,9%	48,1%
Bilgi ve İletişim	63,5%	36,5%	61,7%	38,3%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	50,0%	50,0%	76,5%	23,5%
Genel Toplam	**71,0%**	**29,0%**	**72,5%**	**27,5%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ iline baktığımızda en fazla çalışanı bulunan ilk üç sektör; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleridir. Bu sektörleri sırasıyla; İnşaat, Diğer Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Eğitim, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Gayrimenkul Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor izlemektedir.

Türkiye ve Tekirdağ ilinde en fazla çalışanı bulunan sektörlerde ilk iki sırada İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret gelmektedir.

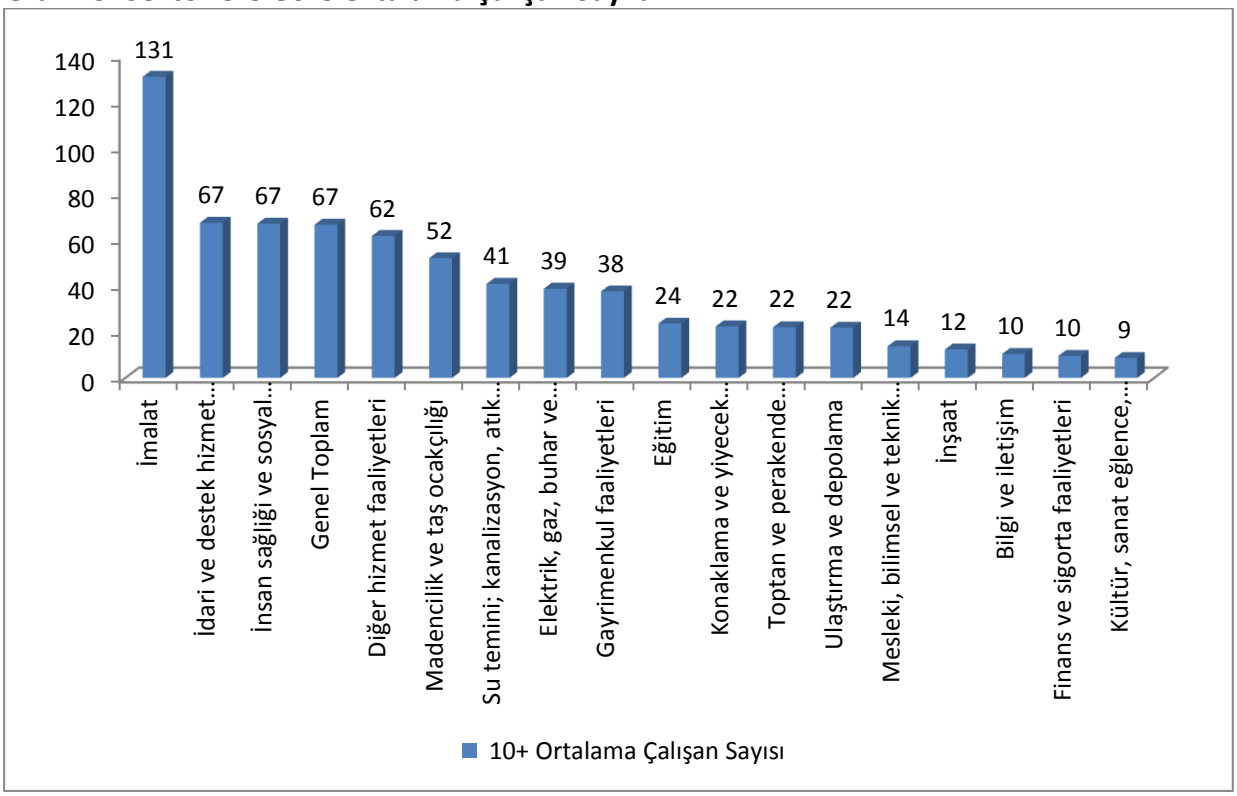
Tekirdağ ilinde ve Türkiye genelinde kadın çalışanların erkek çalışanlardan fazla olduğu sektörler sırasıyla; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitimdir. Tekirdağ ilinde Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe erkek ve kadın çalışan sayısı eşittir.

Tekirdağ ilinde erkekler açısından en fazla istihdam sağlayan sektörlere bakıldığında sırasıyla; Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnşaat, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı gelmektedir.

En az çalışanı olan sektörler ise işyeri sayısı ile bağlantılıdır. İşyeri sayısı en az olan sektörlerde çalışan sayısı da azdır.

Sektörlerdeki işyeri sayısı ve çalışan sayılarından ortalama bir işyerinin büyüklüğü bulunabilmektedir. Grafik 5'te sektörlerde bir işyerinde ortalama çalışan sayısına yer verilmiştir.

Grafik 5: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2015

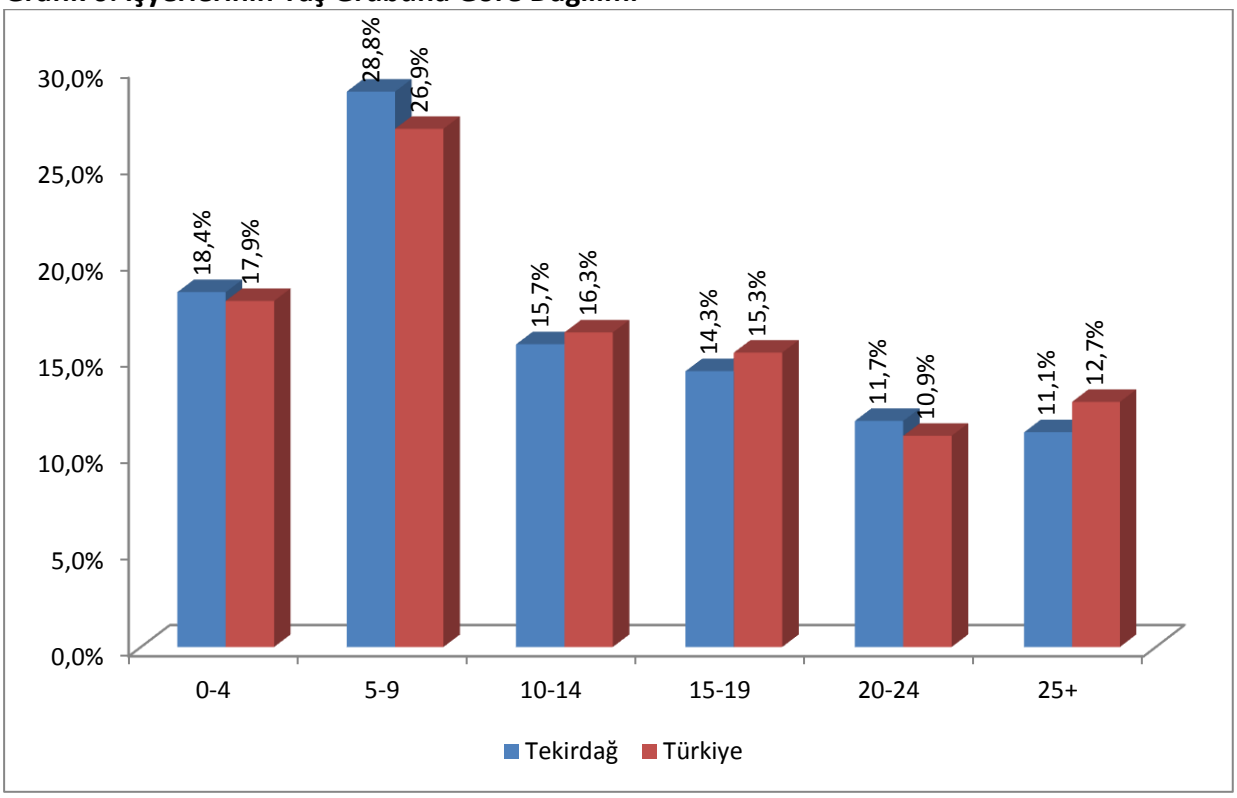
Tekirdağ ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ortalama çalışan sayısı 67'dir. Türkiye genelinde ise bu sayı 35'tir. Tekirdağ ilindeki ortalama çalışan sayısı Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Tekirdağ ilinde İmalat sektöründe çalışan sayısı ortalamanın üzerindedir. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ortalama ile aynı değerdedir. Ortalamanın altında çalışanı olan sektörler ise sırasıyla; Diğer Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Gayrimenkul Faaliyetleri, Eğitim, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı,

Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnşaat, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor gelmektedir.

Tekirdağ ilinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin çoğunluğu 5-9 yıl arası faaliyet gösteren işyerleridir. Daha sonra ise daha 0-4 yıl arasında genç işyerleri gelmektedir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 47,2'si bu iki gruba aittir.

Grafik 6: İşyerlerinin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2015

Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında Tekirdağ ili ile benzerlik gösterdiği görülmektedir. Türkiye genelinde Tekirdağ ilinde olduğu gibi en fazla işyeri yüzde 26,9 ile 5-9 yıllık yaş grubundadır. Türkiye genelinde en az işyeri 20-24 yıl, Tekirdağ ilinde ise 25+ yıl ve üzeri faaliyet gösteren işyerlerindedir.

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla çalışan Tekirdağ ilinde ve Türkiye genelinde aynı olup Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Tekirdağ ilinde çalışanların yüzde 39,3'ü Türkiye genelinde ise 18,3' ü bu meslek grubundadır.

Tablo 10: Çalışanların Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

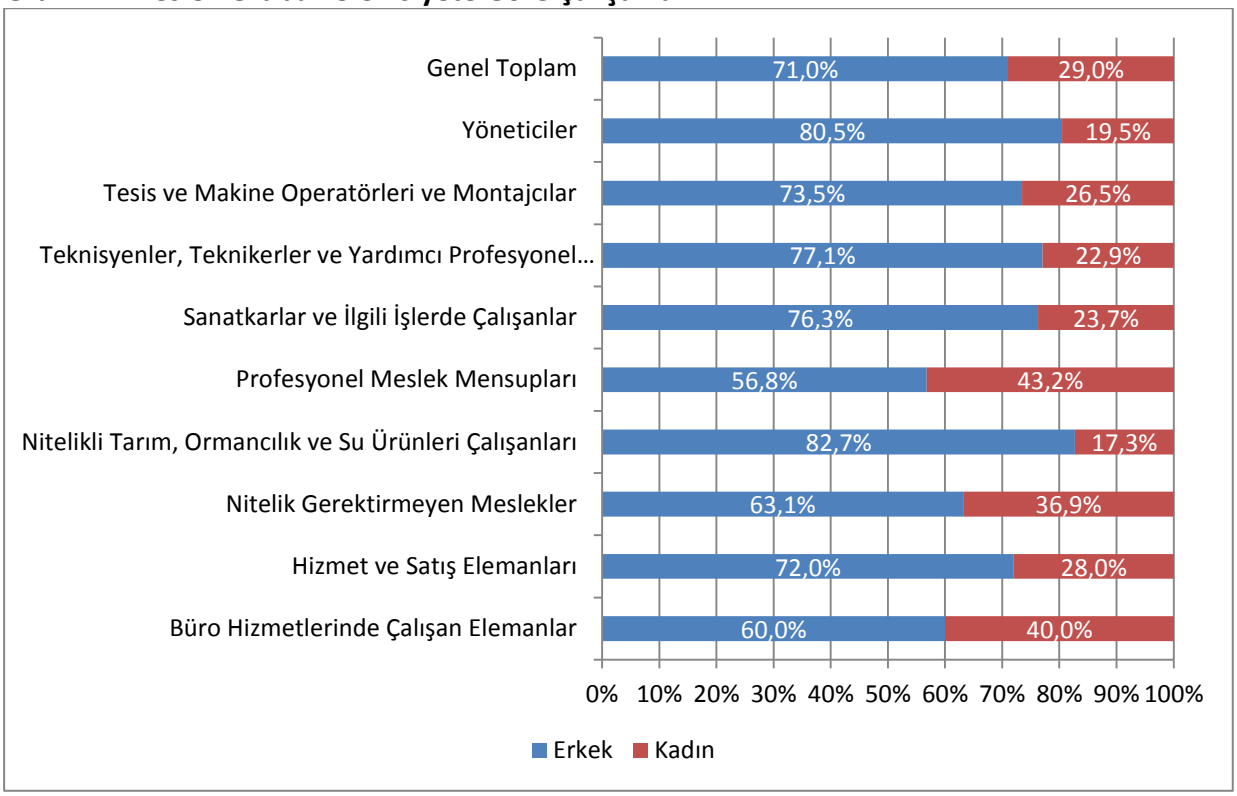
Meslek Grubu	10+		
	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5.680	3.787	9.467
Hizmet ve Satış Elemanları	4.754	1.849	6.603
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	13.092	7.640	20.732
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	320	67	387
Profesyonel Meslek Mensupları	4.290	3.267	7.557
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	19.509	6.069	25.578
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9.512	2.830	12.343
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	40.382	14.583	54.966
Yöneticiler	1.875	455	2.330
Genel Toplam	**99.414**	**40.548**	**139.962**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilinde çalışanların yüzde 14,8'i Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışmaktadır. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 16,7'dir. Tekirdağ ilinde erkeklerin yüzde 13,2'si, kadınların ise 18,8'si nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmaktadır. Türkiye genelinde bu oranlar erkekler için yüzde 15,4, kadınlar için ise yüzde 20,1'dir. Kadınlarda niteliksiz işlerde çalışma oranı erkeklere göre daha yüksektir. Diğer yandan genellikle lisans mezunlarının çalıştıkları Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu incelediğinde Tekirdağ ilinde kadınların yüzde 8,1'inin, erkeklerin ise yüzde 4,3'ünün bu meslek grubunda çalıştığını görülmektedir. Fotoğrafa bu açıdan bakıldığında da kadınların yüksek eğitim gerektiren meslek grubunda daha yoğun çalıştığı tespit edilmiştir.

Tekirdağ ilinde erkekler ve kadınlar en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda istihdam edilmektedir.

Grafik 7: Meslek Grubu ve Cinsiyete Göre Çalışanlar



Kaynak: İPA 2015

Türkiye genelinde ve Tekirdağ ilinde kadınların erkeklerden daha fazla istihdam edildiği bir meslek grubu bulunmamaktadır. Türkiye genelinde yüzde 85,4 ve Tekirdağ ilinde yüzde 82,7 ile erkeklerin en fazla istihdam edildiği meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. Kadınlarda ise Türkiye genelinde kadınların en fazla istihdam edildiği meslek grubu yüzde 46,8' le Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Tekirdağ ilinde ise kadınların en fazla istihdam edildiği meslek grubu yüzde 43,2 ile Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Tekirdağ ilinde en fazla kadın istihdamı olan Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunu sırasıyla; Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslek grupları izlemektedir. Kadın istihdam oranının en az olduğu meslek grubu ise yüzde 17,3 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

Tekirdağ ilinde en fazla erkek istihdamı olan Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunu sırasıyla; Yöneticiler, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları izlemektedir. Erkeklerin istihdam oranının en az olduğu meslek grubu ise yüzde 56,8 ile Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

Tablo 11: Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

10+		
Erkek	**Kadın**	**Toplam**
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ambalajcı (El İle)	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Ambalajcı (El İle)
Depo Hamalı	Makineci (Dikiş)	İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Şoför-Yük Taşıma	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Ambalajcı (El İle)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Depo Hamalı
Örgü Makinası Operatörü	Konfeksiyon İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Güvenlik Görevlisi	Muhasebeci	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Sevkiyat Görevlisi	Laborant (Tekstil)	Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilinde en fazla çalışanı olan mesleklere baktığımızda ilk sırada Metal Mamuller Montaj İşçisi mesleği görülmektedir. İmalat sektörünün işgücü piyasasındaki ağırlığı burada da kendini göstermiştir.

Tekirdağ' da çalışanların meslek çeşitliliği oldukça fazladır. Toplam bin 848 farklı meslekte çalışan tespit edilmiştir.

Tekirdağ ilinde erkeklerde en fazla çalışanı olan Metal Mamuller Montaj İşçisi mesleğini sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle), Depo Hamalı izlemektedir. Kadınlarda en fazla çalışanı olan Ambalajcı (El ile) mesleğini sırasıyla; Beden İşçisi (Genel), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Makineci (Dikiş) izlemektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine İŞKUR hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadıkları sorulmuştur. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 43,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalandığını belirtmiş olup bu oran Tekirdağ ilinde yüzde 60,2'dir. Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Tekirdağ'daki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden her on firmadan altısına hizmet sunma imkanı bulmuştur. Türkiye geneline göre alanında daha geniş kitlelere hizmet sunmuştur.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerleri Oranları

Sektör	İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranı	İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Dağılımı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	47,6%	0,9%
İmalat	75,1%	48,9%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	60,0%	0,5%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	62,5%	0,4%
İnşaat	27,2%	6,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	60,7%	20,3%
Ulaştırma ve Depolama	58,0%	4,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	69,4%	4,9%
Bilgi ve İletişim	80,0%	0,3%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	14,3%	0,1%
Gayrimenkul Faaliyetleri	31,3%	0,4%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	33,3%	1,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	67,1%	3,4%
Eğitim	55,9%	3,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	66,7%	2,1%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	33,3%	0,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	53,4%	1,8%
Genel Toplam	**60,2%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilinde en fazla İŞKUR hizmetlerinden faydalanan sektörler Bilgi ve İletişim, İmalat ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir. Finans ve Sigorta Faaliyetleri, İnşaat, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanma oranları oldukça düşüktür.

Bilgi ve İletişim, İmalat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Tekirdağ ilinin ortalamasından yüksektir.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı Tekirdağ ilindeki işyerleri için genel olarak Türkiye ortalamasından yüksek olsa da hizmet planlaması ile faydalanma oranı düşük olan sektörlerdeki oranlar daha da arttırılmalıdır.

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 9,2'si part-time çalışana sahiptir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 9'dur. Tekirdağ ilinde part-time çalışanı olan işyeri oranı Türkiye genelinden daha yüksektir.

Tablo 13: Part-Time Çalışanı Olan İşyerleri ve Çalışanlar

Sektör	Oran	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	12,9%	6	290	297
İmalat	8,6%	4.450	12173	16.623
İnşaat	7,4%	64	322	386
Toptan ve Perakende Ticaret	6,1%	201	638	839
Ulaştırma ve Depolama	4,3%	7	109	116
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15,3%	88	163	251
Bilgi ve İletişim	20,0%	10	12	22
Gayrimenkul Faaliyetleri	6,3%	36	110	146
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7,9%	47	143	190
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	13,1%	326	345	671
Eğitim	29,4%	256	255	511
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	41,0%	761	397	1.158
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2,3%	0	73	73
Genel Toplam	**9,2%**	**6.252**	**15.031**	**21.283**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamına giren 17 sektörde işyeri bulunurken part-time çalışanı olan 13 sektör bulunmaktadır. Türkiye genelinde ise bütün sektörlerde part-time çalışma yapıldığı görülmektedir. Türkiye genelinde yüzde 28,8 ve Tekirdağ ilinde yüzde 41' lik oranla sektör içerisinde part-time çalışanı olan işyerlerinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ilk sırada yer aldığı görülmektedir.

Tekirdağ ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetlerini sırasıyla; Eğitim, Bilgi ve İletişim, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri izlemektedir. Tekirdağ ilinde sektör içerisinde en az part-time çalışanı olan sektör ise yüzde 2,3'lük oranla Diğer Hizmet Faaliyetleridir.

Tekirdağ ilinde part-time çalışanı olan işyerlerinde çalışanların yüzde 29,4'ü kadındır. Part-time çalışma yapılan yerlerde kadın istihdamının part-time çalışanı olmayan işyerlerine göre daha yüksek olduğu görülmektedir. Tekirdağ ilinde part-time çalışmanın kadın istihdamı üzerinde olumlu bir etkisinin olduğu görülmektedir. Aynı durum Türkiye genelinde de söz konusudur. Part-time çalışanı olan işyerlerinde istihdamda olanların yüzde 39,4'ü kadındır.

Part-time çalışanı olan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 14'te gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların part-time çalışmıyor olabilecekleri de dikkate alınmalıdır. Sonuçta araştırma kapsamındaki işyerlerine part-time çalışanlarının olup olmadığı sorulmuş olup part-time çalışanların hangi mesleklerde çalıştığı bilgisi sorulmamıştır.

Tablo 14: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Meslekler

10+		
Kadın	**Erkek**	**Toplam**
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Ambalajcı (El İle)	Depo Hamalı	Ambalajcı (El İle)
Perde İmal İşçisi	Sevkiyat Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Mekanik Bakım Onarımcısı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Örgü Makinası Operatörü	Perde İmal İşçisi
Cımbızcı (Tekstil)	Paketleme İşçisi (Gıda)	Depo Hamalı
Düz Dikiş Makineci	Forklift Operatörü	Paketleme İşçisi (Gıda)
Çorap Tarak Makinesi İşçisi (Otomatik Tezgah)	İmalat ve İlgili İşçiler (Elle)	Örgü Makinası Operatörü
Laborant (Tekstil)	Şoför-Yük Taşıma	Sevkiyat Görevlisi
Büro Memuru (Genel)	Temizlik Görevlisi	Mekanik Bakım Onarımcısı

Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanın olduğu işyerlerinde en fazla çalışanın olduğu meslekler; Beden İşçisi (Genel), Ambalajcı (El İle), Temizlik Görevlisi olmuştur.

Tekirdağ ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 33'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. Bu oran Türkiye'de yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapan işyeri oranı genel olarak Türkiye ortalamasının üstündedir.

Tablo 15: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde En Fazla Çalışılan Sektörler

Sektör	İşyeri	Çalışan Sayısı		
	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	26,0%	31	720	751
İmalat	53,5%	25.603	65.020	90.622
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	80,0%	49	265	314
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	37,5%	92	118	210
İnşaat	6,0%	224	566	790
Toptan ve Perakende Ticaret	24,3%	816	2.739	3.555
Ulaştırma ve Depolama	18,3%	38	596	635
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40,0%	544	649	1.193
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	14,3%	0	7	7
Gayrimenkul Faaliyetleri	31,3%	92	335	427
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,6%	19	25	45
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	44,1%	912	1.822	2.734
Eğitim	1,5%	25	8	33
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	35,9%	1.513	680	2.193
Diğer Hizmet Faaliyetleri	21,8%	388	1.515	1.903
Genel Toplam	**33,0%**	**30.347**	**75.065**	**105.412**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan sektörler sırasıyla; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, İmalat ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleridir. Türkiye genelinde ise sektörel olarak yüzde 47,2 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ilk sırada yer alırken Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörü ikinci sırada yer almaktadır.

Bilgi ve İletişim, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapılmamaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanlara cinsiyet yönüyle baktığımızda, Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 28,8'i kadındır. Tekirdağ ilinde araştırma kapsamındaki işyerlerinde çalışan kadınların yüzde 74,8'i vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde istihdam edilmektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine vardiyalı çalışma yapıp yapmadıkları sorulmuştur. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde kadın çalışanların vardiyaya kalıp kalmadıklarına dair bilgi toplanmamıştır. Bu durum göz önüne alınarak Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışmanın kadın istihdamını olumsuz yönde etkilemediği sonucuna ulaşılmaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler Tablo 16'da gösterilmiştir. Tabi ki bu tablo yorumlanırken bu mesleklerde çalışanların vardiyalı çalışmıyor olabilecekleri dikkate alınmalıdır.

Tablo 16: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Cinsiyete Göre En fazla Çalışılan Meslekler

Kadın	Erkek	Toplam
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Beden İşçisi (Genel)	İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Beden İşçisi (Genel)
Ambalajcı (El İle)	Beden İşçisi (Genel)	Ambalajcı (El İle)
Makineci (Dikiş)	Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Konfeksiyon İşçisi	Depo Hamalı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Ambalajcı (El İle)	Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri
Laborant (Tekstil)	Örgü Makinası Operatörü	Örgü Makinası Operatörü
Kalite Kontrolcü	Güvenlik Görevlisi	Depo Hamalı
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Kalite Kontrolcü-Tekstil
Perde İmal İşçisi	Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	Kalite Kontrolcü

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışan sayısı meslek bazında cinsiyete göre sıralandığında; kadınlarda ilk üç sırayı İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Beden İşçisi (Genel), Ambalajcı (El ile) almaktadır. Türkiye'de ise bu sıralama Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Makineci (Dikiş) olarak sıralanmaktadır. Tekirdağ ilinde erkeklerde Metal Mamuller Montaj İşçisi, İmalat ve İlgili İşçiler (Makine ile), Beden İşçisi (Genel) iken, Türkiye'de Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel) ve Güvenlik Görevlisi olarak sıralanmaktadır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yüzde 23,5'i ihracat yapmaktadır. Tekirdağ ilinde 9 sektörde ihracat yapılmaktadır. Çalışanların yüzde 61,3'ü ihracat yapan işyerlerinde istihdam edilmektedir. Türkiye genelindeki işyerlerinin ise yüzde 17,4'ü ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyeri oranı Tekirdağ ilinde Türkiye geneline göre daha yüksektir.

Tablo 17: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel ve Çalışan Olarak Dağılımı

Sektör	İşyeri	Çalışan Sayısı		
	Oran	Kadın	Erkek	Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8,5%	2	269	271
İmalat	51,1%	23.632	56.833	80.465
Su Temini; Kanalizas., Atık Yön. ve İyileş. Faal.	12,5%	5	9	14
İnşaat	3,5%	92	219	311
Toptan ve Perakende Ticaret	10,7%	598	1.862	2.460
Ulaştırma ve Depolama	2,2%	0	130	130
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1,6%	0	7	7
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8,3%	307	279	586
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11,9%	340	1.178	1.519
Genel Toplam	**23,5%**	**24.976**	**60.786**	**85.762**

KAYNAK: İPA 2015

İhracat yapan işyeri oranı en yüksek Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde İmalat sektörüdür. Türkiye'de ihracat yapan firma sıralamasında ilk üç sırayı İmalat, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri alırken, Tekirdağ ili için bakıldığında il üç sırayı İmalat, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Tekirdağ ilinde ihracat yapan işyerlerinde çalışan kadınların oranı yüzde 29,1 erkeklerin oranı ise yüzde yüzde 70,9'dur.

İhracat yapılan işyerlerinde en fazla çalışılan mesleklere baktığımızda sırasıyla; Metal Mamuller Montaj İşçisi, İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle), İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri, Ambalajcı (El İle), Beden İşçisi (Genel), Örgü Makinası Operatörü, Depo Hamalı, Kalite Kontrolcü, Makineci (Dikiş) gelmektedir.

Tablo 18: İhracat Yapan İşyerlerinde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı En Fazla Olan Meslekler

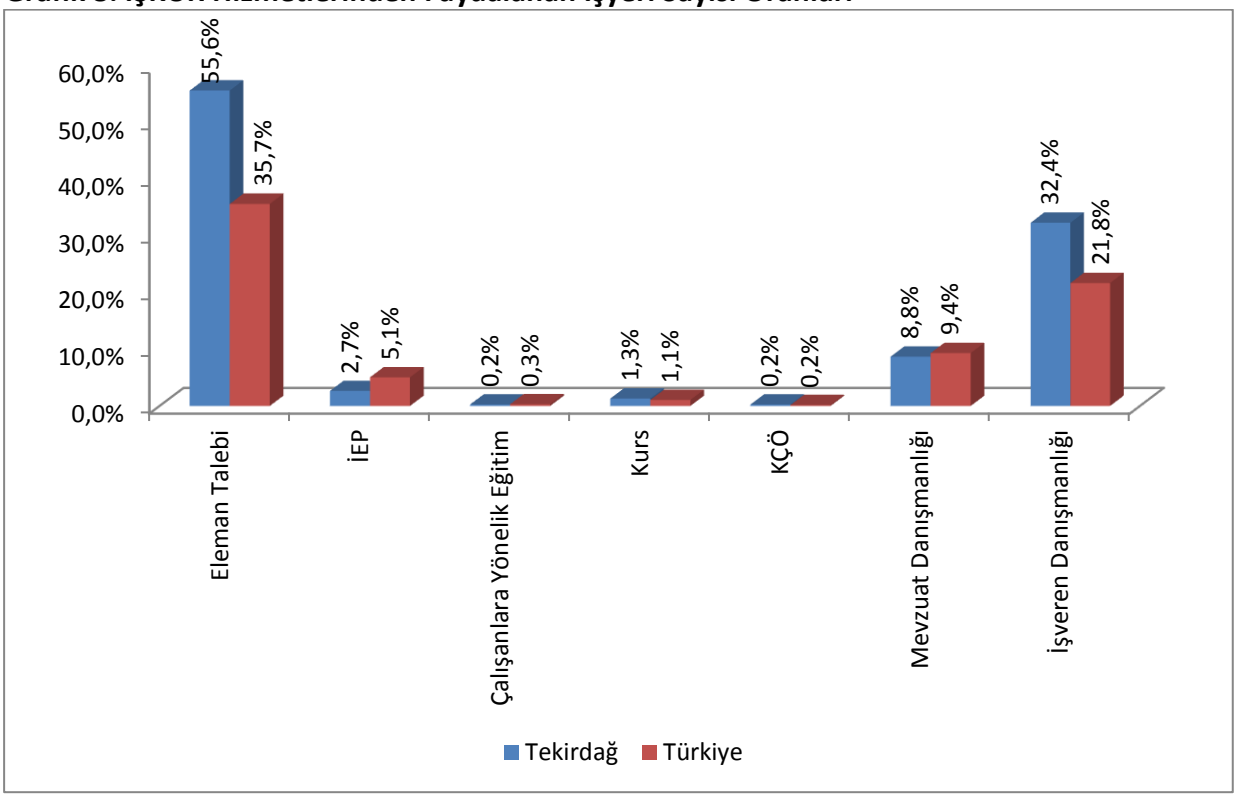
Kadın	Erkek	Toplam
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Makineci (Dikiş)	İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Ambalajcı (El İle)	Depo Hamalı	Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri
Konfeksiyon İşçisi	Örgü Makinası Operatörü	Ambalajcı (El İle)
Kalite Kontrolcü-Tekstil	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Örgü Makinası Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Ambalajcı (El İle)	Depo Hamalı
Kalite Kontrolcü	Kalite Kontrolcü	Kalite Kontrolcü
Laborant (Tekstil)	Meydancı	Makineci (Dikiş)

KAYNAK: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinde cinsiyete göre çalışan sayısı en çok olan mesleklere bakıldığında kadınlarda ilk üç sırayı İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Makineci (Dikiş), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş alırken, erkeklerde ise Metal Mamuller Montaj İşçisi, İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle) ve Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri olarak sıralanmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalar İŞKUR'dan hizmet olarak yüzde 55,6 ile Tekirdağ ilinde ve yüzde 35,7 ile Türkiye genelinde en fazla eleman talebinde bulunmuşlardır.

Grafik 8: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyeri Sayısı Oranları



KAYNAK: İPA 2015

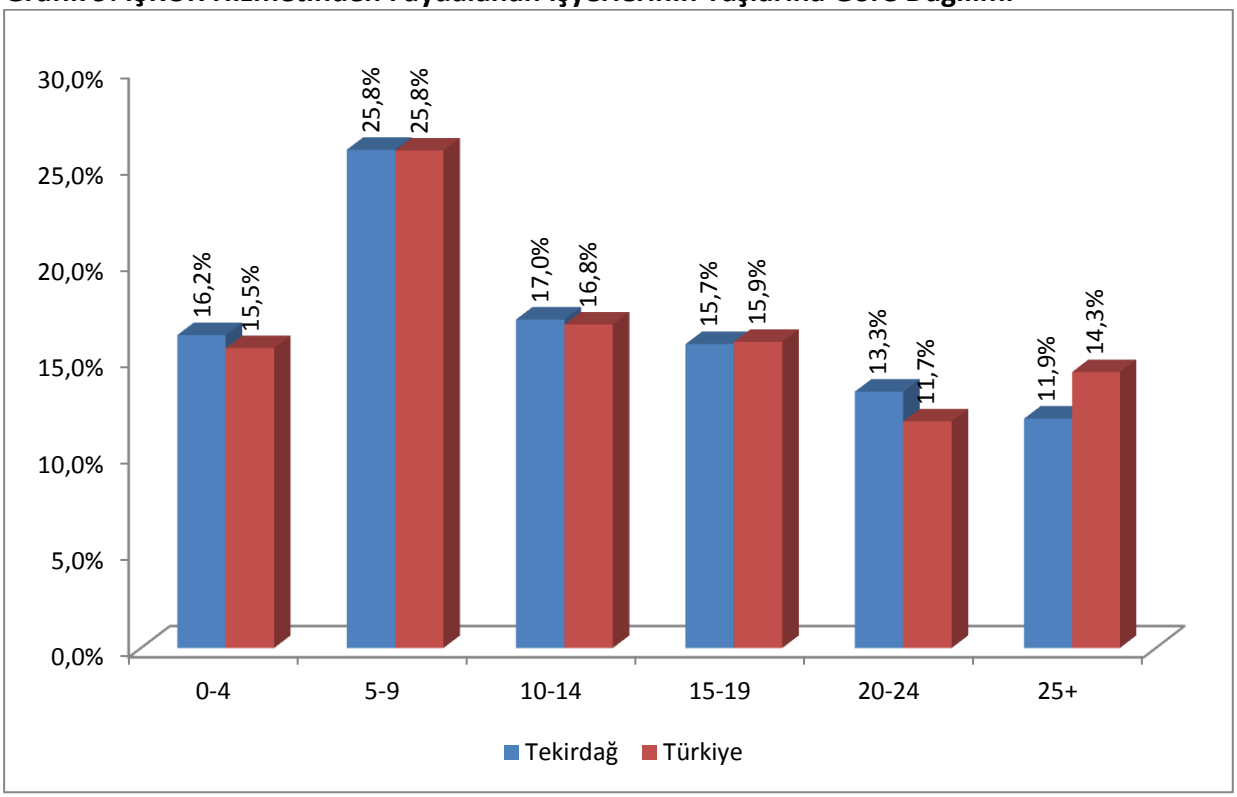
Tekirdağ ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanan firmalar, yüzde 32,4 oranında işveren danışmanlığı, yüzde 8,8 oranında mevzuat danışmanlığı, yüzde 2,7 oranında işbaşı eğitim programı, yüzde 1,3 oranında kurs, ve yüzde 0,2 oranında çalışanlara yönelik eğitim ve KÇÖ talebinde bulunmuşlardır.

Türkiye genelinde ise yüzde 21,8 oranında işveren danışmanlığı, yüzde 9,4 oranında mevzuat danışmanlığı, yüzde 5,1 oranında işbaşı eğitim programı, yüzde 1,1 oranında kurs, yüzde 0,3 oranında çalışanlara yönelik eğitim ve yüzde 0,2 oranında kısa çalışma ödeneğinden faydalanmışlardır. Tekirdağ ilinde eleman talebi, işveren danışmanlığı ve kurs hizmetleri Türkiye genelinin üzerinde bir orana sahip iken işbaşı eğitim programı, çalışanlara yönelik eğitim ve mevzuat danışmanlığında Türkiye genelinin altında kalınmıştır.

Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde İŞKUR hizmetlerinden en fazla 5-9 yaş arasında faaliyet gösteren işyerleri eşit oranda yüzde 25,8 oranında faydalanmıştır. Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde

yaş gruplarının oranı birbirine yakındır. Tekirdağ ilinde en fazla işyeri ve İŞKUR'dan hizmet alan işyeri 5-9 yaş arası faaliyet gösteren işyerleri olmuştur.

Grafik 9: İŞKUR Hizmetinden Faydalanan İşyerlerinin Yaşlarına Göre Dağılımı

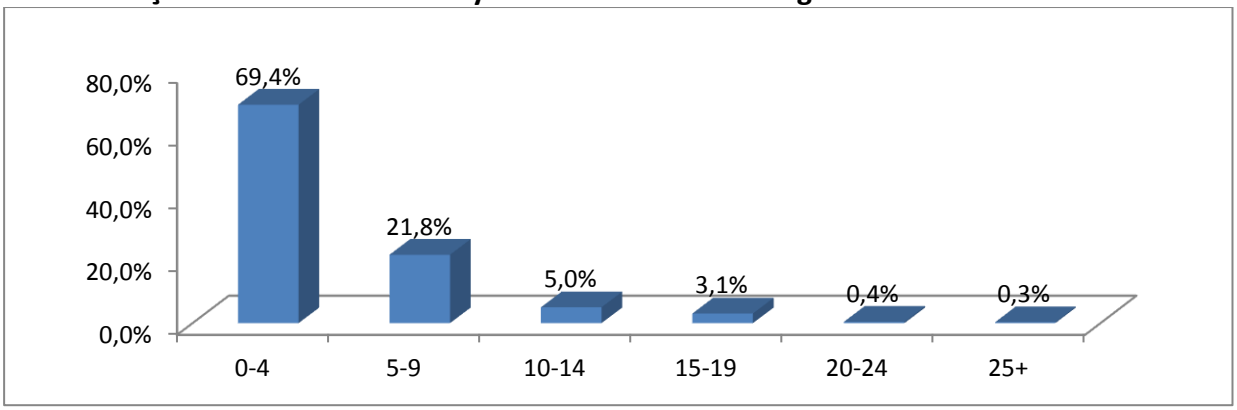


KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde bütün yaş aralıklarındaki firmalar oransal olarak en fazla İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlardır. Bu hizmetten en fazla 5-9 yaş arası firmalar faydalanmışlardır. İŞKUR'un diğer hizmetlerinden faydalanma oranlarına göre sıralama yapıldığında yaş grupları arasında farklılık görülmektedir. Tüm yaş gruplarındaki firmalar kendi içerisinde aldıkları hizmetler sıralandığında ilk üç sırada; Eleman Talebi, İşveren Danışmanlığı ve Mevzuat Danışmanlığı yer almaktadır.

Araştırma kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerine bu hizmetlerden ne kadar süredir faydalandığı sorulmuştur.

Grafik 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Sürelerinin Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan 0-4 yıl arasındaki işyerlerinin yüzde 69,4'ünün bu hizmetlerden yararlandığı tespit edilmiştir. En düşük oran ise 25+ yıl ve üzerindeki işyerlerindedir. Tekirdağ ilinde sektörel bazda firmaların İŞKUR hizmetlerinden faydalanması en çok son dört yılda olmuştur. İŞKUR son dört yıl içerisinde büyük bir atılım yapmıştır. İŞKUR'un personel sayısındaki artış, sunduğu hizmetlerdeki hem nitel hem de nicel iyileşme ile birlikte İŞKUR imajındaki değişim, İŞKUR'un değer olarak geliştiğinin göstergesidir.

Sektörlere göre İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin yararlandıkları hizmet türlerine ilişkin verilere Tablo 19'da yer verilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre İŞKUR'dan Faydalanılan Hizmetlerin Dağılımı

Sektörler	Eleman Talebi	İEP	İşveren Danışmanlığı	Kurs	Mevzuat Danışmanlığı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	0,0%	35,8%	0,0%	36,2%
İmalat	95,5%	4,2%	53,0%	3,8%	18,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	83,3%	0,0%	50,0%	0,0%	16,7%
Su Temini; Kanalizas., Atık Yön. ve İyileş. Faal.	100,0%	0,0%	40,0%	0,0%	20,0%
İnşaat	83,1%	2,6%	46,7%	1,3%	11,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	89,2%	3,2%	57,2%	0,4%	10,0%
Ulaştırma ve Depolama	81,4%	5,6%	59,3%	0,0%	13,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	94,9%	3,4%	50,8%	0,0%	11,9%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	80,0%	0,0%	80,0%	0,0%	20,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	90,5%	4,8%	52,4%	0,0%	9,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	97,5%	9,8%	56,1%	0,0%	7,4%
Eğitim	94,7%	18,4%	44,7%	0,0%	2,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	92,3%	7,7%	76,9%	7,7%	19,2%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	95,6%	0,0%	50,0%	0,0%	9,2%
Genel Toplam	**92,4%**	**4,4%**	**53,9%**	**2,2%**	**14,6%**

KAYNAK: 2015 İPA

Tekirdağ ilinde hemen hemen bütün sektörlerde en fazla yararlanılan İŞKUR hizmeti eleman talebi olmuştur. Sadece Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe işveren danışmanlığı ve mevzuat danışmanlığı, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe işveren danışmanlığı programlarından yararlanılmıştır. Kurs hizmeti en az faydalanılan hizmet türü olmuştur. Bu hizmet yapısı gereği işyerlerinden ziyade işsizlerin faydalandığı bir hizmettir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve İmalat sektörleri kurs hizmetinden diğer sektörlere göre daha yüksek oranda yararlanmışlardır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan bütün işyerlerinin işveren ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanıp sunulan diğer hizmetler hakkında bilgi alması İŞKUR'un etkinliği açısından dikkate değer bir durumdur.

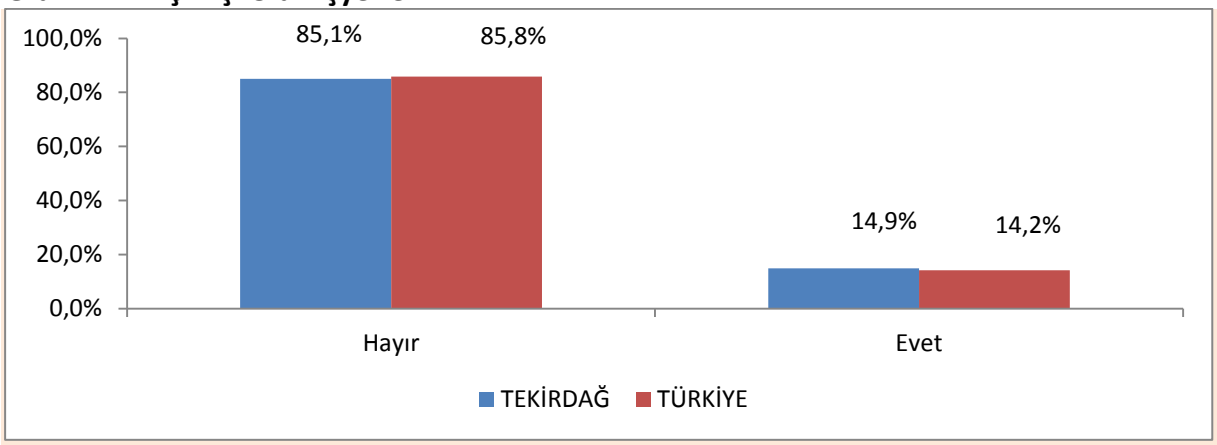
Tekirdağ ilinde çalışanlara yönelik eğitim hizmetinden İmalat ve İnşaat sektörlerinde, kısa çalışma ödeneği hizmetinden sadece imalat sektöründe faydalanılmıştır.

Türkiye geneli ve Tekirdağ ilinde işyerlerinin en fazla yararlandıkları hizmet benzerlik göstermektedir. Sırasıyla Eleman Talebi, İşveren Danışmanlığı, Mevzuat Danışmanlığı, İşbaşı Eğitim Programı ve Kurs hizmetleridir.

AÇIK İŞLER

Açık işlere ilişkin veriler işgücü piyasasının talep yönünü ifade eden verilerdir. Araştırma kapsamında 15 Mart - 30 Nisan 2015 tarihleri arasında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. Bir anlamda ziyaret edilen tarihler arasında işyerlerinin eleman ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu çalışmada referans tarihi veya döneminin olmayışı, ziyaret sırasındaki mevcut durumun sorulması çalışmanın istatistiksel olarak sınırlılığını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu kapsamda toplanan verilere bu bölümde detaylı bir şekilde yer verilecektir.

Grafik 11: Açık İşi Olan İşyerleri



KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilindeki işyerlerinin yüzde 14,9'u açık işi olduğunu belirtmiştir. Türkiye genelinde ise bu oran yüzde 14,2'dir. Tekirdağ' da açık işi olan işyeri oranı Türkiye genelinden yüksektir.

Tekirdağ ilinde 2 bin 101 işyerinde toplam bin 493 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Bu açık işlerin sektörel dağılımı ve sektörlere göre açık iş oranı Tablo 20'de gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İşlerin Dağılımları

SEKTÖRLER	TEKİRDAĞ			TÜRKİYE	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	15	1,0%	1,2%	0,6%	1,0%
İmalat	978	65,5%	0,9%	44,6%	2,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıt.	9	0,6%	2,3%	0,1%	0,4%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	3	0,2%	0,9%	0,1%	0,4%
İnşaat	60	4,0%	1,5%	7,8%	1,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	182	12,2%	1,9%	17,1%	1,8%
Ulaştırma ve Depolama	33	2,2%	1,5%	3,7%	1,4%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	56	3,8%	2,7%	8,8%	2,0%
Bilgi ve İletişim	2	0,1%	3,7%	1,0%	1,1%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%	0,8%	0,4%
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	0,1%	0,2%	0,6%	1,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	27	1,8%	3,0%	3,4%	2,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	76	5,1%	1,7%	6,1%	1,5%
Eğitim	16	1,1%	1,0%	1,1%	0,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	22	1,5%	0,8%	2,0%	1,1%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0%	0,0%	0,3%	1,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	13	0,8%	0,5%	1,8%	2,7%
GENEL TOPLAM	**1.493**	**100,0%**	**1,1%**	**100,0%**	**1,7%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde en fazla açık iş oransal olarak yüzde 65,5 ile İmalat sektöründe yer almaktadır. İkinci sırada yüzde 12,2 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, üçüncü sırada yüzde 5,1 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü gelmektedir. Bu sektörleri sırasıyla İnşaat, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri izlemiştir. İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnşaat sektörleri işyerlerinin yüzde 77,3'ünü oluştururken açık işlerin yüzde 86,8'inin üzerinde paya sahip olmuşlardır. İmalat sektörü açık işlerde ön plana çıkan sektör olmuştur.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Eğitim, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde açık iş bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde sektörel bazda açık iş sayısı Tekirdağ ili ile benzer bir durum arz etmekte ve ilk sırayı yüzde 44,6 ile İmalat sektörü, ikinci sırayı 17,1 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörü üçüncü sırayı ise yüzde 8,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü almaktadır.

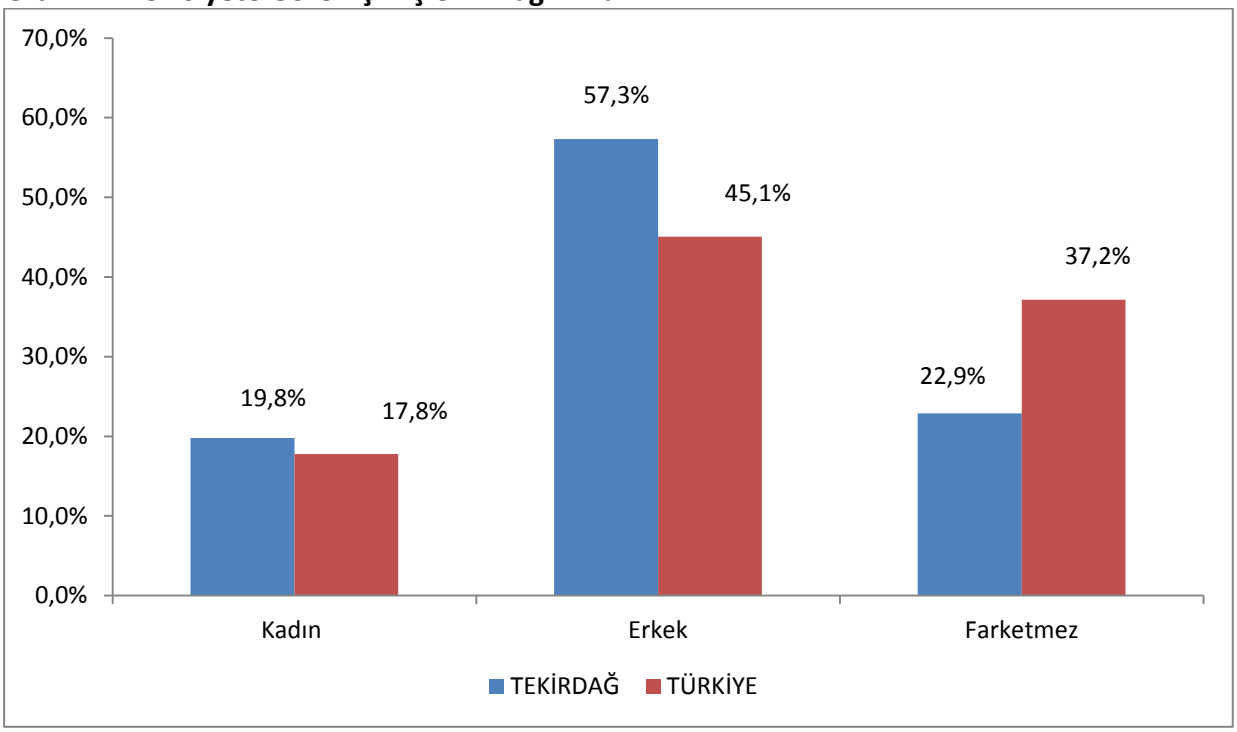
Tekirdağ ilinde açık iş oranı yüzde 1,1 ile Türkiye geneli açık iş oranının yaklaşık 0,6 puan altındadır. Tekirdağ'da sektörel bazda en yüksek açık iş oranı yüzde 3,7 ile Bilgi ve İletişim sektöründedir. Bunu yüzde 3,0 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri sektörü ve yüzde 2,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde ise farklı bir

sıralama göze çarpmaktadır. İlk sırada yüzde 2,7 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri, ikinci sırada yüzde 2,1 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, üçüncü sırada ise yüzde 2,0 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İmalat sektörleri yer almaktadır.

Araştırmanın yapıldığı dönemde mevsim şartlarının henüz iyileşmemesi Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti ile İnşaat sektörlerindeki açık iş oranının beklenenden düşük çıkmasına neden olmuştur. Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe özellikle bankaların açık işleri merkezden ilan etmeleri nedeniyle yerelde açık işler tespit edilememiş ve bu sektörde de beklentilerin altında açık iş oranı ortaya çıkmıştır.

Açık işlerde cinsiyet tercihi sorulmuştur. Grafik 12'den açık işlerde cinsiyet bakımından farklılaşma olduğu görülmektedir.

Grafik 12: Cinsiyete Göre Açık İşlerin Dağılımları



KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ'da toplam açık işlerin yüzde 19,8'i için yalnızca kadınlar talep edilmiştir. Bu oran yüzde 2'lik artışla Türkiye geneli üzerindedir. Erkeklerde açık iş talebi ise yüzde 57,3 ile Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık işi olan firmaların talep ettikleri açık işteki fark etmez seçeneği yüzde 22,9 iken, Türkiye genelinde yüzde 37,2'dir. Tekirdağ ilindeki açık işlerin çoğu için erkekler talep edilirken, Türkiye genelinde oransal olarak talep bu büyüklükte olmamıştır. Tekirdağ'da da, Türkiye genelinde de açık işlerde cinsiyet farklılaşması görülmektedir.

Tablo 21: Sektörlere Göre Açık İşi Olan İşyerlerinin Oranları

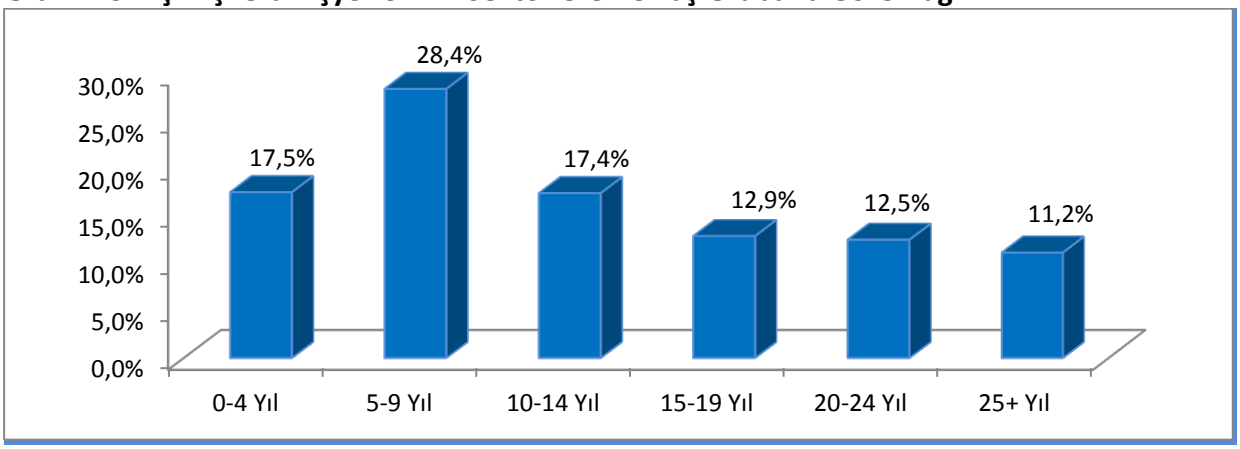
SEKTÖRLER	Açık İş Verme Oranı	
	TEKİRDAĞ	TÜRKİYE
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17,5%	9,2%
İmalat	18,9%	20,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	10,0%	5,8%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	25,0%	11,3%
İnşaat	8,5%	7,9%
Toptan ve Perakende Ticaret	16,3%	14,3%
Ulaştırma ve Depolama	7,5%	8,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	18,8%	19,7%
Bilgi ve İletişim	20,0%	12,5%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	10,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	6,3%	13,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	12,7%	11,9%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	13,1%	12,2%
Eğitim	5,9%	9,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15,4%	18,1%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	10,2%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	7,4%	14,5%
GENEL TOPLAM	**14,9%**	**14,2%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde toplamda açık işi olan işyeri sayısı oranı yüzde 14,9 iken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 14,2 olarak gerçekleşmiştir. Tekirdağ' da sektörel bazda en fazla açık iş verme oranı yüzde 25 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründeyken, Türkiye'de yüzde 20 ile İmalat sektöründedir. Tekirdağ' da ikinci sırada yüzde 20,0 ile Bilgi ve İletişim sektörü yer alırken, üçüncü sırada yüzde 18,9 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Türkiye'de sektörel bazda ikinci sırada yüzde 19,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü, üçüncü sırada ise yüzde 18,1 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü yer almaktadır.

Tekirdağ ilinde sektörel bazda; Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde açık iş talebi bulunmamaktadır.

Grafik 13: Açık İşi Olan İşyerlerinin Sektörlere Ve Yaş Grubuna Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Açık işi olan işyerlerinin yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda; en fazla açık işi olan işyerlerinin 5-9 yaş arası grupta olduğunu görülmektedir. Daha sonra sırası ile 0-4 yaş grubuna sahip işyerleri ile 10-14 yaş arası işyerleri gelmektedir. Diğer yaş gruplarındaki işyerlerinin ise açık iş verme oranları birbirine yakındır.

Açık işlerin sektörlere göre cinsiyet dağılımında Tekirdağ ilinde açık işlerde erkeklerin daha fazla talep edildiği görülmektedir.

Tablo 22: Açık İşlerin Sektörlere ve Cinsiyete Göre Dağılımı

SEKTÖRLER	Kadın	Erkek	Farketmez
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	14,3%	85,7%	0,0%
İmalat	20,8%	57,4%	21,8%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	100,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%
İnşaat	22,2%	63,0%	14,8%
Toptan ve Perakende Ticaret	18,6%	66,7%	14,7%
Ulaştırma ve Depolama	31,5%	68,5%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9,4%	47,2%	43,4%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	11,1%	55,6%	33,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	14,1%	54,9%	31,0%
Eğitim	12,5%	0,0%	87,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	22,7%	4,5%	72,7%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	50,0%	25,0%	25,0%
GENEL TOPLAM	**19,8%**	**57,3%**	**22,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Tablo 22'deki sektörlere genel olarak bakıldığında; yalnızca iki sektörde çalıştırılmak istenen elemanın cinsiyetinin fark etmeyeceği görülmektedir. Bilgi ve iletişim ile Gayrimenkul faaliyetleri sektörlerindeki açık işlerde cinsiyet fark etmemektedir. Eğitim sektöründe de kadın eleman talebi az olmakla beraber yüzde 87,5 oranında fark etmemektedir. Toptan ve Perakende ticaret, Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İmalat, sektörlerinde yoğun bir şekilde erkek eleman talep edilmiştir. Benzer şekilde Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnşaat sektörü de açık işlerde erkek eleman talep etmiştir. Bu sektörlerden hareketle, fiziksel gücünün çok fazla talep edildiği sektörlerde erkekler için açık iş oranları daha fazla belirginleşmektedir. Kadınlar; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde tercih edilmiştir.

Tekirdağ'da açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımında Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcıların oranı Türkiye geneline göre oldukça yüksektir.

Tablo 23: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grup	Tekirdağ			Türkiye	
	Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	42	2,8%	0,4%	7,5%	1,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	131	8,7%	1,9%	16,7%	2,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	283	19,0%	1,3%	14,9%	1,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,1%	0,3%	0,4%	1,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	64	4,3%	0,8%	7,8%	1,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	309	20,7%	1,2%	21,5%	2,2%
Teknisyen, Tekniker. ve Yard. Profes. Mes. Mensup.	100	6,7%	0,8%	8,1%	1,5%
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	561	37,6%	1,0%	22,4%	2,1%
Yöneticiler	1	0,1%	0,0%	0,6%	0,3%
Genel Toplam	**1.493**	**100,0%**	**1,1%**	**100,0%**	**1,7%**

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı ele alındığında; en yoğun talep Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubundadır. İkinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almaktadır. Açık iş talebi çok az olan meslek grupları ise Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. Yönetici pozisyonu genellikle sermayedar olan işletme yöneticisiyle aynı kişi olduğundan bu meslek grubunda açık iş talebi olmamıştır.

Türkiye ise Tekirdağ ile paralellik göstermekte olup açık iş dağılımında birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almaktadır. İkinci sırada Tekirdağ ile benzer oranda Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır. Üçüncü sırada Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Açık iş oranı sıralamasında açık iş dağılımından farklı bir durum söz konusudur. Tekirdağ' da açık iş dağılımında dördüncü sırada yer alan Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu, açık iş oranında birinci sırada yer almaktadır. Açık iş dağılımında birinci sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Meslek grubu ise açık iş oranında dördüncü sırada yer almaktadır. Yöneticiler Meslek grubu ise hem açık dağılımı hem de açık iş oranında son sırada yer almaktadır.

Türkiye'de ise açık iş dağılımındaki ilk üç meslek grubu kendi aralarında yer değiştirerek sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olarak sıralanmıştır.

Tablo 24: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grup	TEKİRDAĞ			TÜRKİYE		
	Kadın	Erkek	Farketmez	Kadın	Erkek	Farketmez
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	54,3%	17,1%	28,6%	25,5%	25,0%	49,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	12,6%	37,3%	50,0%	21,3%	27,5%	51,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	27,5%	56,0%	16,5%	23,7%	41,7%	34,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	100,0%	0,0%	18,6%	61,3%	20,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	12,7%	27,5%	59,7%	17,6%	19,3%	63,2%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	13,4%	78,9%	7,7%	11,0%	73,9%	15,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	21,0%	59,4%	19,6%	12,6%	51,1%	36,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	19,0%	56,8%	24,2%	17,0%	46,5%	36,4%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	0,0%	16,7%	22,3%	61,0%
Genel Toplam	**19,8%**	**57,3%**	**22,9%**	17,8%	45,1%	37,2%

KAYNAK: İPA 2015

Daha önce de ifade edildiği üzere Tekirdağ ilinin açık işlerinde aranan erkek eleman sayısı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Nitelik gerektirmeyen işlerde ağırlıklı olarak erkekler çalışmaktadır. Fiziksel yeterlilik gerektiren işlerde erkeklerin daha fazla çalıştırıldıkları da bu veriler ile desteklenmektedir.

Açık işlerin meslek gruplarına ve cinsiyete göre dağılımında kadınların en fazla talep edildiği meslek grubu Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. Türkiye genelinde ise bu oran eşit seviyededir. Türkiye genelinde hiçbir meslek grubunda kadınların talebi erkeklerin talebinden fazla değildir. Kadın talebinin erkek talebine en yakın olduğu meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları ve Yöneticilerdir.

Hem Tekirdağ'da hem de Türkiye'de eleman talebinde fark etmez seçeneği en fazla olan meslek grupları Hizmet ve Satış Elemanları ve Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. Türkiye genelinde Tekirdağ'dan farklı olarak Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Yönetici Meslek Gruplarında talep edilen elemanlarda fark etmez seçeneğini belirtme oranı çok yüksektir. Bu durum işgücü piyasasında fiziksel aktiviteye dayalı olmayan mesleklerde kadınların başarılı olduklarını ve talep edildiklerini göstermektedir.

Tablo 25'te bu yıl ve geçen yıl açık iş olan mesleklerin dağılımı gösterilmiştir.

Tablo 25: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

	2015		2014	
	Meslekler	Oran	Meslekler	Oran
1	Beden İşçisi (Genel)	8,9%	Beden İşçisi (Genel)	14,0%
2	Ambalajcı (El İle)	4,3%	Makineci (Dikiş)	6,8%
3	Makineci (Dikiş)	3,9%	Ambalajcı (El İle)	2,5%
4	Zımparacı (Tekstil)	2,8%	Garson (Servis Elemanı)	2,4%
5	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	2,7%	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	2,4%
6	Spreyci (Tekstil)	2,7%	Depo Hamalı	2,1%
7	Kesimci (Konfeksiyon)	2,6%	Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	1,9%
8	Elektrikçi (Genel)	2,3%	Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	1,7%
9	Garson (Servis Elemanı)	2,2%	Montajcı (Kurgucu)	1,6%
10	Tekstil Terbiye İşçisi	2,0%	Mekanik Bakım ve Onarımcısı	1,6%
11	Gaz Altı Kaynakçısı	1,9%	Güvenlik Görevlisi	1,6%
12	Şoför-Yük Taşıma	1,7%	Temizlik Görevlisi	1,5%
13	Metal Mamuller Montaj İşçisi	1,7%	Kalite Kontrolcü-Tekstil	1,4%
14	Forklift Operatörü	1,7%	Örgü Makinası Operatörü	1,4%
15	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	1,4%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,3%
16	Temizlik Görevlisi	1,4%	Dokuma Makineleri Operatörü/ Dokumacı	1,2%
17	Mekanik Bakım Onarımcısı	1,3%	Meydancı	1,1%
18	Satış Danışmanı	1,2%	Ütücü	1,0%
19	Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü (Raklist)	1,2%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,0%
20	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	1,1%	Kağıt İmal İşçisi	1,0%
21	**Diğer Meslekler**	50,8%	**Diğer Meslekler**	50,3%
Toplam		**100%**	**Toplam**	**100%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ili işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 2015 yılında geçen seneye göre açık işlerde ilk üç meslek aynı olmakla birlikte sıralamada yer değişikliği olmuştur. Bunlar sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Ambalajcı (El ile), Makineci (Dikiş) meslekleridir. Açık iş sıralamasında tekstil sektörüne dayalı mesleklerin fazlalığı dikkat çekmektedir.

Geçen senenin sonuçlarına göre açık işler bakımından ilk yirmi meslek içerisinde yer alan mesleklerden on iki tanesi (İplik Eğirme Operatörü, Depo Hamalı, Brode Makinesi Operatörü, Ram Makinesi Operatörü, Montajcı, Kalite Kontrolcü-Tekstil, Örgü Makinesi Operatörü, Dokuma Makineleri Operatörü, Meydancı, Ütücü, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Kağıt İmal İşçisi bu sene ilk yirmi meslek içerisinde yer almamaktadır. Onların yerine bu sene Zımparacı, Yıkama Makinesi İşçisi, Spreyci(Tekstil), Kesimci(Konfeksiyon), Elektrikçi, Tekstil Terbiye İşçisi, Şoför-Yük Taşıma, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Forklift Operatörü, Satış Danışmanı, Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü ve Boyama Makinesi Operatörü meslekleri açık işlerde ilk yirmi meslek arasında yerini almıştır.

Türkiye genelinde açık iş sıralamasında ilk üçte Tekirdağ' dan farklı olarak birinci sırada Makineci (Dikiş), ikinci sırada Beden İşçisi (Genel) ve üçüncü sırada Garson (Servis Elemanı) yer

almaktadır. Türkiye'de açık iş sıralamasında Tekirdağ'dan farklı olarak ilk yirmi meslek içerisinde on farklı meslek Pazarlamacı, Ön Muhasebeci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Kasiyer, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı, Servis Komisi, Muhasebeci, Ortacı/Ayakçı(Tekstil), İnşaat Mühendisi, CNC Torna Tezgâhı Operatörü) yer almıştır.

Tablo 26: Açık İşlerin Mesleklere Ve Cinsiyete Göre Dağılımı

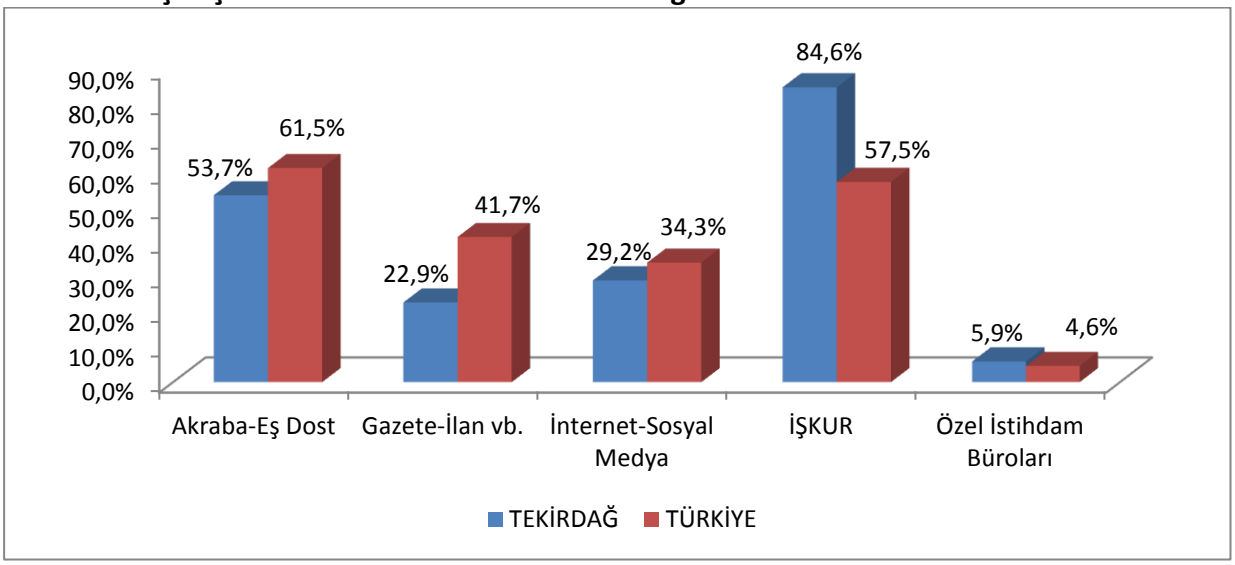
KADIN	ERKEK	FARKETMEZ
Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Genel)	Spreyci (Tekstil)
Beden İşçisi (Genel)	Ambalajcı (El İle)	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Ön Muhasebeci	Zımparacı (Tekstil)	Beden İşçisi (Genel)
Ambalajcı (El İle)	Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Ütücü	Kesimci (Konfeksiyon)	Garson (Servis Elemanı)
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Elektrikçi (Genel)	Kurutma Makinesi Operatörü
Büro Memuru (Genel)	Tekstil Terbiye İşçisi	Temizlik Görevlisi
Kesimci (Konfeksiyon)	Forklift Operatörü	Örgü Makinası Operatörü
Çaycı	Şoför-Yük Taşıma	Satış Danışmanı
Satış Danışmanı	Gaz Altı Kaynakçısı	Zihinsel Engelliler Öğretmeni

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde kadınlarda açık iş sıralamasında ilk üç meslek Makineci(Dikiş), Beden işçisi(Genel) ve Ön Muhasebeci iken, erkeklerde Beden İşçisi(Genel), Ambalajcı(El ile) ve Zımparacı (Tekstil) yer almaktadır. Açık işlerde fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Spreyci(Teksil), Metal Mamuller Montaj İşçisi ve Beden işçisi(Genel) yer almaktadır.

Türkiye genelinde tamamen farklı bir tablo oluşmuştur. Türkiye genelinde kadınlarda; açık iş talebinin ilk üç sırasında Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı ve Beden İşçisi (Genel) yer almaktadır. Türkiye genelinde erkeklerde; Beden İşçisi (Genel), Gaz Altı Kaynakçısı ve Şoför-Yük Taşıma yer almaktadır. Açık işlerde Fark etmez seçeneğinde ise ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Satış Danışmanıdır.

Grafik 14: Açık İşlerin Aranma Kanallarına Göre Dağılımı



KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerin aranma kanallarına göre dağılımında Türkiye genelinde ve Tekirdağ' da benzerlik söz konusudur. Tekirdağ ilinde arama kanalı olarak birinci sırada yüzde 84,6 ile İŞKUR, ikinci sırada yüzde 53,7 ile Akraba-Eş Dost, üçüncü sırada yüzde 29,2 ile İnternet-Sosyal Medya, dördüncü sırada yüzde 22,9 ile Gazate-İlan vb. beşinci sırada ise yüzde 5,9 ile Özel İstihdam Büroları yer almaktadır. Tekirdağ' da "İŞKUR" arama kanalının yoğun olarak kullanılmasının önemli bir sebebi ilde İŞKUR'un kendini günden güne geliştirerek işveren için önemli bir pozisyona ilerlediğinin göstergesidir. Türkiye' de "Akraba-Eş Dost" arama kanalının ilk sırada yer almasının önemli bir sebebi de geleneksel işe alım sürecinin devam etmesidir.

Tablo 27: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Sektör	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	85,7%	7,1%	100,0%	7,1%
İmalat	48,0%	23,8%	31,7%	87,0%	6,5%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizas., Atık Yön. ve İyileş. Faal.	66,7%	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%
İnşaat	81,5%	16,7%	11,1%	79,6%	1,9%
Toptan ve Perakende Ticaret	65,0%	20,9%	26,0%	84,7%	6,2%
Ulaştırma ve Depolama	96,8%	15,8%	6,3%	81,1%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	86,8%	45,3%	18,9%	84,9%	0,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	63,0%	22,2%	0,0%	85,2%	0,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	43,7%	7,0%	36,7%	77,4%	0,0%
Eğitim	25,0%	12,5%	75,0%	75,0%	68,8%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	45,5%	18,2%	36,4%	59,1%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	8,3%	0,0%	0,0%	91,7%	0,0%
Genel Toplam	**53,7%**	**22,9%**	**29,2%**	**84,6%**	**5,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ' da Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve İmalat sektörlerinde açık işler büyük bir oranda İŞKUR aracılığı ile aranmaktadırlar. Türkiye genelinde de İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe firmalar açık iş arama kanalı olarak en fazla İŞKUR'u kullanmaktadırlar. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile Bilgi ve İletişim sektöründeki firmalar açık işlerini sadece İnternet-Sosyal Medya vasıtası ile aramaktadırlar. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Bilgi ve İletişim sektörlerindeki firmalar açık işlerini İŞKUR'dan talep etmemektedirler.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grup	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	47,8%	28,1%	24,1%	86,2%	3,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	52,8%	25,0%	27,3%	85,9%	2,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	63,2%	9,8%	34,1%	94,2%	7,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	58,9%	28,5%	13,6%	85,6%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	62,3%	27,7%	40,3%	62,7%	12,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	40,5%	10,0%	77,3%	57,8%	35,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	59,4%	14,9%	26,4%	83,1%	9,7%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**53,7%**	**22,9%**	**29,2%**	**84,6%**	**5,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarının tamamı İŞKUR arama kanalını kullanmaktadır. İŞKUR'u oransal olarak en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Hizmet ve Satış Elemanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar kullanmaktadırlar. Yöneticiler için Akraba-Eş Dost, İŞKUR ve Özel İstihdam Büroları, Hizmet ve Satış Elemanları içinde Özel İstihdam Büroları arama kanalı olarak kullanılmamaktadır. Özel İstihdam Büroları yüzde 5,9 oranla en az tercih edilen arama kanalıdır.

Tablo 29: En Çok Açık İş Olan Mesleklerin Aranma Kanalları

Meslekler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Beden İşçisi (Genel)	51,6%	7,8%	49,4%	100,0%	4,5%
Ambalajcı (El İle)	65,3%	3,1%	28,6%	93,4%	16,0%
Makineci (Dikiş)	64,9%	28,8%	27,1%	72,9%	18,1%
Zımparacı (Tekstil)	12,6%	0,0%	4,7%	100,0%	0,0%
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	0,0%	14,6%	0,0%	100,0%	0,0%
Spreyci (Tekstil)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Kesimci (Konfeksiyon)	13,3%	13,3%	0,0%	100,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	61,3%	32,6%	20,7%	97,1%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	81,2%	31,6%	6,3%	81,3%	0,0%
Tekstil Terbiye İşçisi	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam:	**53,7%**	**22,9%**	**29,2%**	**84,6%**	**5,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Beden İşçisi(Genel), Zımparacı(Tekstil), Yıkama Makinesi İşçisi(Tekstil), Spreyci(Tekstil), Kesimci(Konfeksiyon) ,Tekstil Terbiye İşçisi mesleklerinde İŞKUR en fazla arama kanalı olarak kullanılmıştır. İşgücü piyasasında yer alan mesleklerde arama kanalı olarak Özel İstihdam Büroları fazla tercih edilmemektedir.

Tablo 30: Yaş Gruplarına Göre İşyerlerinin Açık İşlerini Arama Kanalları

Yaş Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
0-4	59,3%	12,7%	28,9%	72,3%	15,6%
5-9	64,1%	20,0%	33,7%	83,7%	9,8%
10-14	55,8%	17,0%	42,3%	94,1%	2,3%
15-19	25,1%	25,3%	17,4%	93,5%	0,3%
20-24	64,7%	29,6%	25,9%	67,0%	4,1%
25+	67,0%	35,7%	27,6%	88,2%	6,7%
Genel Toplam	**53,7%**	**22,9%**	**29,2%**	**84,6%**	**5,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Tekirdağ' da açık iş arama kanalı olarak İŞKUR'u öncelikli olarak tercih eden firmaların yaş gruplarına baktığımızda ilk sırada 10-14 yaş arası firmalar, ikinci sırada 15-19 yaş arası firmalar, üçüncü sırada ise 25+ yaş ve üzeri firmalar yer almaktadır. Türkiye genelinde ise açık işlerini İŞKUR'dan arayan firmalar içerisinde en fazla 5-9, ikinci sırada 0-4 yaş arası firmalar ve üçüncü sırada ise 25+ yaş firmalar yer almaktadır.

Açık iş arama kanalı olarak Akraba-Eş Dost'u tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 25+ yaş firmalardadır. Açık iş arama kanalı olarak İnternet-Sosyal Medya'yı tercih eden firmalar arasında en yüksek oran 10-14 yaş arası firmalardadır. Açık iş arama kanalı olarak Özel istihdam Bürolarını tercih eden firmalar arasında ise en yüksek oran 0-4 yaş arası firmalardadır.

Tablo 31: Arama Kanalına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Arama Kanalı	Tekirdağ			Türkiye		
	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Akraba-Eş Dost	77,2%	10,1%	12,8%	65,2%	13,3%	21,5%
Gazete-İlan vb	66,0%	19,3%	14,7%	63,1%	12,3%	24,6%
İnternet-Sosyal Medya	70,9%	8,6%	20,5%	65,4%	15,1%	19,5%
İŞKUR aracılığıyla	69,7%	12,8%	17,5%	70,4%	12,3%	17,3%
Özel İstihdam Büroları	93,1%	6,9%	0,0%	56,7%	21,6%	21,7%
Genel Toplam	**70,4%**	**12,1%**	**17,5%**	**67,5%**	**12,5%**	**19,9%**

KAYNAK: İPA 2015

Arama kanalına göre açık işlerin aranma süresinde Türkiye geneli ve Tekirdağ ili benzerlik göstermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Tekirdağ' da arama kanallarının tamamında 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 32: İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	TEKİRDAĞ			TÜRKİYE		
	Kadın	Erkek	Fark etmez	Kadın	Erkek	Fark etmez
Akraba-Eş Dost	23,6%	55,5%	20,9%	19,1%	46,4%	34,4%
Gazete-İlan Vb.	16,1%	51,7%	32,2%	16,0%	44,0%	40,0%
İnternet-Sosyal Medya	20,5%	61,1%	18,3%	14,6%	38,6%	46,8%
İŞKUR	19,4%	59,6%	20,9%	16,5%	48,1%	35,4%
Özel İstihdam Büroları	15,6%	51,5%	32,9%	13,4%	28,2%	58,4%
Toplam	19,8%	57,3%	22,9%	17,8%	45,1%	37,2%

KAYNAK: İPA 2015

Açık işlerde Akraba-Eş Dost arama kanalı ile hem Tekirdağ' da hem de Türkiye genelinde en fazla erkekler aranmaktadır. Gazete-İlan vb. arama kanalı ile aranan açık işlerde de hem Tekirdağ' da hem de Türkiye genelinde en fazla erkekler aranmaktadır. İnternet-Sosyal Medya aracılığı ile aranan açık işlerde Tekirdağ' da en fazla erkekler aranırken, Türkiye genelinde ise cinsiyet olarak fark etmez seçeneği bildirilmiştir. İŞKUR arama kanalı ile Tekirdağ ve Türkiye'de en fazla erkekler aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları kullanılarak aranan açık işlerde Tekirdağ'da en fazla erkekler, Türkiye genelinde ise cinsiyet olarak fark etmez seçeneği bildirilmiştir.

Tekirdağ ilindeki açık işlerin yüzde 70,3'ü vardiyalı çalışma yapılan işyerlerindedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Türkiye geneli ile Tekirdağ ilinde en fazla İŞKUR'un tercih edildiği görülmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri en az Özel İstihdam Büroları vasıtasıyla eleman aramaktadır.

Tablo 33: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Akraba-Eş Dost	46,2%	41,0%	48,1%	43,7%
Gazete-İlan Vb.	18,9%	19,3%	37,1%	23,7%
İnternet-Sosyal Medya	29,3%	31,6%	21,5%	28,7%
İŞKUR aracılığıyla	93,3%	91,6%	79,3%	88,8%
Özel İstihdam Büroları	5,9%	7,3%	6,1%	6,8%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; açık işlerin yüzde 88,8'lik kısmının İŞKUR aracılığıyla arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 43,7 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı takip etmektedir. Aynı zamanda açık işlerde erkeklerin yüzde 91,6'sı İŞKUR vasıtasıyla aranmaktadır. Kadın eleman aranırken en fazla tercih edilen arama kanalı ise yüzde 93,3'lük oranıyla yine İŞKUR' dur.

Tekirdağ'da ki açık işlerin yüzde 14'ü part-time çalışanı olan işyerlerindedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığını incelediğimizde; Tekirdağ genelinde açık iş arama kanalları ile benzerlik göstererek en fazla İŞKUR arama kanalı tercih edilmektedir. Bunu sırasıyla Akraba-Eş Dost ile İnternet-Sosyal Medya takip etmektedir. Part-time çalışanı olan işyerleri en az Özel İstihdam Bürosu vasıtasıyla eleman aramaktadır.

Tablo 34: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	82,8%	55,6%	39,9%	55,7%
Gazete-İlan Vb.	0,0%	18,5%	8,1%	14,5%
İnternet-Sosyal Medya	60,1%	47,9%	8,2%	41,8%
İŞKUR aracılığıyla	95,5%	93,7%	94,3%	94,0%
Özel İstihdam Büroları	0,0%	7,0%	0,0%	4,9%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerlerinin açık işleri, arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde; bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 94'lük kısmının İŞKUR arama kanalıyla arandığı görülmektedir. Bunu yüzde 55,7 ile Akraba-Eş Dost takip etmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 69,9'unda cinsiyet tercihi olarak erkek eleman, yüzde 11,3'ünde kadın eleman, yüzde 18,8'inde ise fark etmez seçeneğinin tercih edildiği görülmektedir. Aynı zamanda kadın eleman arayan işyerleri bu açık işlerin büyük kısmını (yüzde 95,5) İŞKUR vasıtasıyla aramaktadır. Bunu yüzde 82,8 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı takip etmektedir. Erkek elemanlarda ise yüzde 93,7'lik bir oranla yine İŞKUR arama kanalı tercih edilmektedir. Özel İstihdam Büroları arama kanalının sadece erkeklerin talep edildiği açık işler için kullanılması dikkat çekmektedir. Türkiye genelinde part-time çalışanı olan işyerleri açık işleri için ağırlıklı olarak Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanırken, diğer arama kanalları birbirine yakın oranda seyretmektedir.

Tekirdağ' da ki açık işlerin yüzde 53,7'si İhracat yapan işyerlerindedir. İhracat yapan işyerlerinin açık işlerini hangi kanallar ile aradığı incelediğinde; Tekirdağ genelinde açık iş arama kanalları ile benzerlik göstererek en fazla İŞKUR arama kanalının tercih edildiği görülmektedir. İkinci sırada ise Akraba-Eş Dost gelmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ile part-time çalışanı olan işyerleri gibi İhracat yapan işyerleri de en az Özel İstihdam Bürolarını arama kanalı olarak kullanmışlardır.

Tablo 35: İhracat Yapan İşyerlerinde Açık İşlerin Aranma Kanalına Göre Cinsiyet Dağılımı

Arama Kanalı	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	52,1%	43,3%	41,2%	44,2%
Gazete-İlan Vb.	24,2%	14,2%	45,5%	22,3%
İnternet-Sosyal Medya	16,2%	34,9%	21,2%	29,2%
İŞKUR aracılığıyla	93,5%	91,8%	77,1%	89,0%
Özel İstihdam Büroları	8,6%	3,5%	4,2%	4,5%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerlerinin açık işleri arama kanalı tercihi bakımından incelendiğinde bu işyerlerine ait açık işlerin yüzde 89'unun İŞKUR arama kanalıyla eleman aradığı görülmektedir. Bunu yüzde 44,2 ile Akraba-Eş Dost takip etmektedir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde yüzde 93,5'lik bir oranda İŞKUR vasıtasıyla eleman aranmaktadır. Bunu yüzde 52,1 ile Akraba-Eş Dost arama kanalı takip etmektedir. Erkek eleman aranma yolunda ise yüzde 91,8'lik bir oranda İŞKUR tercih edilmektedir. Cinsiyet bazında fark etmez olarak tercih yapan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 77,1'lik oranı İŞKUR arama kanalını tercih etmiştir. Türkiye genelinde, ihracat yapan işyerlerinde arama kanalı olarak ilk iki sırayı Akraba Eş Dost ve İŞKUR almıştır.

Tekirdağ' da ki açık işlerin yüzde 87'si daha önce İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış işyerlerindedir. İŞKUR Hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin açık işlerdeki arama kanalına göre cinsiyet ayrımlı dağılımını içeren Tablo 36 değerlendirilirken bu durum göz önünde bulundurulmalıdır.

Tablo 36: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşyerlerinin Açık İşlerde Arama Kanalına Göre Cinsiyet Ayrımlı Dağılımı

Arama Kanalı	Hizmetlerden Faydalanan				Hizmetlerden Faydalanmayan			
	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam
Akraba-Eş Dost	60,1%	49,5%	48,6%	51,3%	87,5%	77,4%	53,3%	75,2%
Gazete-İlan Vb.	16,7%	18,7%	32,1%	21,4%	29,9%	41,1%	33,5%	36,3%
İnternet-Sosyal Medya	35,3%	32,6%	24,4%	31,2%	0,0%	16,3%	13,3%	11,1%
İŞKUR aracılığıyla	89,0%	89,6%	79,2%	87,1%	47,6%	72,5%	60,5%	62,9%
Özel İstihdam Büroları	5,4%	5,7%	8,4%	6,3%	0,0%	1,4%	9,7%	2,7%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2015

İŞKUR'un vermiş olduğu hizmetlerden faydalanan işyerleri ile faydalanmayan işyerlerini karşılaştırıldığında, hizmetlerden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde arama kanalı olarak tercihi yüzde 87,1 ile İŞKUR arama kanalını tercih etmiştir. Hizmetlerden yararlanmayanlar ise açık işlerinin yüzde 75,2'sinde Akraba-Eş Dost arama kanalını tercih etmiştir. Açık işlerin yüzde 87 oranında İŞKUR vasıtasıyla aranması İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden memnun kalındığının bir göstergesidir.

AÇIK İŞLERDE ARANAN BECERILER

Çalışma kapsamında işverenlerden açık işlerde istedikleri becerileri önem sırasına göre ve her meslek için en fazla üç tane seçmesi istenmiştir. Kullanılan yöntemden dolayı geçen yıllarda olduğu gibi beceriler ile ilgili tablolar olmayacaktır. Tablolar yerine açıklamalarda bulunulacaktır.

Tekirdağ' da bin 493 kişilik açık iş için istenen beceriler incelendiğinde; ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi sonrasında ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. Daha sonra sırası ile Takım Çalışmasına Uyum, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme, Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama, Proje Tabanlı Çalışma ile Yabancı Dil gelmektedir. Türkiye genelinde ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Takım Çalışmasına Uyum ile İletişim ve İfade Yeteneği şeklinde sıralanmaktadır. En az tercih edilen beceri ise Yabancı Dil becerisidir.

Açık işlerde cinsiyet ile beceri arasındaki ilişkiye baktığımızda; hem kadın hem erkek eleman taleplerinde de öncelikli beceri talebi Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve ikinci öncelikli beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilik iken fark etmez eleman talebinde bu öncelik değişmektedir. Fark etmez tercihindeki öncelik verilen beceride ilk sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, ikinci sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. Kadınlarda ikinci tercih edilen becerinin Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olması dikkat çekicidir. Garson, Satış Elemanı vb. mesleklerde kadınlar çok rahat talep edilebilmektedir. Bu mesleklerde en fazla tercih edilen becerilerden biri de Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir. Kadınlar ile erkeklerde tercih edilen beceriler farklılaşmaktadır. Kadınlarda Satış ve Pazarlama ile Bilgisayar Kullanımı erkeklere göre daha ön sıralarda istenen becerilerdir. Erkeklerde ise Hesap Yapabilme ile Proje Tabanlı Çalışma ön sıralarda bulunmaktadır.

Sektörlere göre açık işlerde talep edilen en önemli becerilere bakıldığında; Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İmalat sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, İnşaat sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Ulaştırma ve Depolama sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe ise Hesap Yapabilme, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerilerinin her üçü de aynı oranda istenmektedir.

Meslek gruplarına göre açık işlerde istenen beceriler incelendiğinde; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarındaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilik Yeteneğidir.

Profesyonel Meslek Mensupları ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarındaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubundaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceriler sırasıyla Bilgisayar Kullanımı, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve İletişim ve İfade Yeteneğidir. Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki açık işlerden öncelikli olarak istenen beceriler sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Takım Çalışması becerisidir.

Beceriler ile açık işte en fazla eleman talep edilen 15 meslek incelendiğinde genel olarak öncelikli talep edilen beceriler sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ve Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olmuştur.

En fazla açık iş olan Beden İşçisi(Genel) mesleğinde sırasıyla Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması ile Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe; Ambalajcı mesleğinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Hesap Yapabilme; Makineci(Dikiş) mesleğinde ağırlıklı olarak Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe en fazla aranan beceriler olmuştur. Elektrikçi(Genel), Gaz Altı Kaynakçısı ile Forklift Operatörü mesleklerinde en fazla tercih edilen becerinin Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olması dikkat çekmiştir. Çalışma kapsamında açık iş olan tüm meslekler için işverenler tarafından ne tür beceriler talep edildiği tespit edilmiştir.

Arama kanalı ile beceriler karşılaştırıldığında bütün arama kanallarında istenen becerilerde ufak tefek farklılıklar hariç aynı beceri türleri istenmektedir. Tekirdağ genelinde açık işlerde en fazla talep edilen beceri "Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe" ikinci sırada "Fiziki ve Bedensel Yeterlilik" tir. Akraba-Eş Dost, İnternet-Sosyal Medya, Gazete-İlan Vb., Özel İstihdam Büroları aracılığıyla aranan elemanların kendi içinde oransal sıralamasında ilk üç sıradaki beceriler Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışması olup Türkiye genelinde istenen becerilerle paralel özellik göstermektedir. İŞKUR arama kanalında öne çıkan beceri ise Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

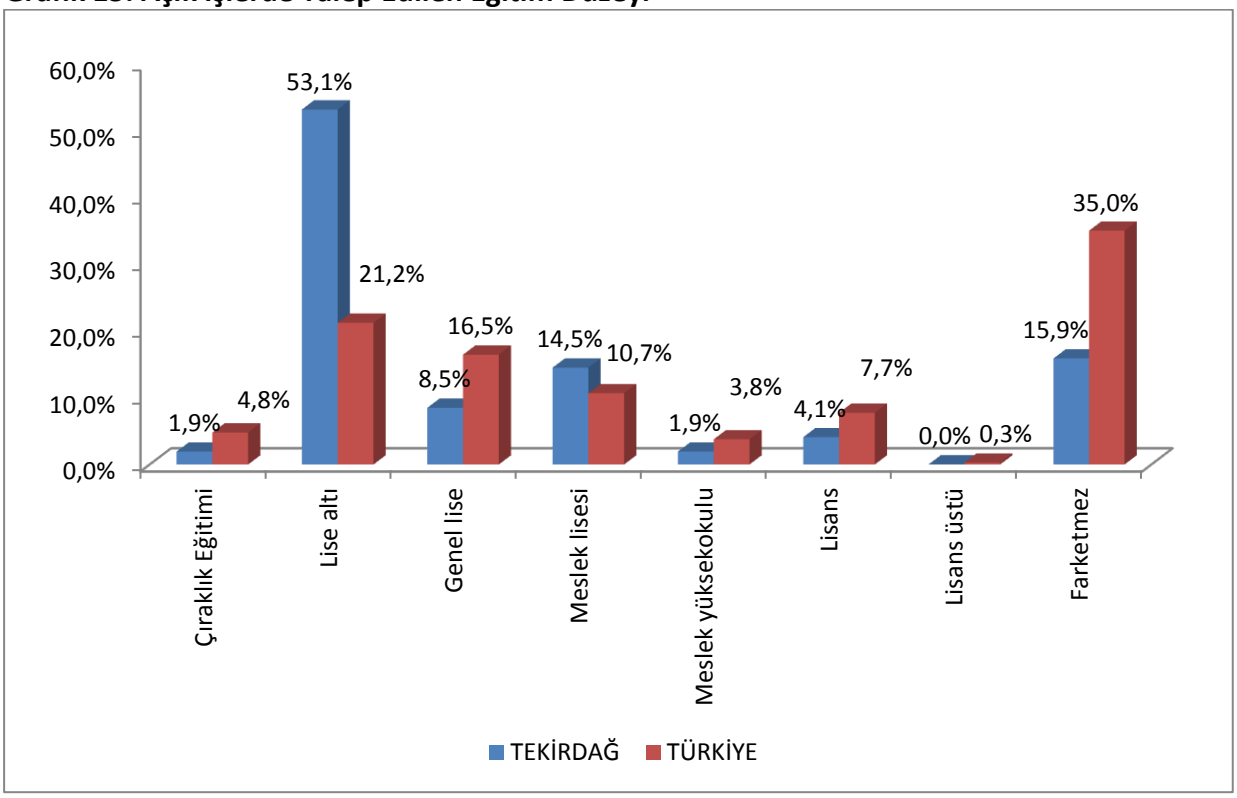
Beceriler ile açık işlerin aranma süresi karşılaştırıldığında açık işlerin yüzde 70,4'ünün 0-30 günlük bir sürede arandığı görülmektedir. 0-30 günlük arama süresindeki becerilerde ilk beceri talebi Hesap Yapabilme olurken, 31-89 günlük arama süresindeki becerilerde Proje Tabanlı Çalışma ve 90+ gündür aranan elemanlarda talep edilen becerilerdeki ilk tercih Fiziki ve Bedensel Yeterliliktir.

Açık işlerde istenen beceriler ile açık iş olan meslekler ve bu mesleklerdeki çalışma koşulları yakından ilgilidir. Her meslek için belirlenmiş beceriler üzerinden analiz yapılabilmektedir. Meslekler

için talep edilen genel beceriler tespit edilmekte, her meslek için o mesleğe özgü beceri tespiti yapılamamaktadır.

Açık iş olan mesleklerde talep edilen asgari eğitim düzeyi tespit edilmeye çalışılmıştır. Türkiye genelinde açık işler için en fazla talep edilen eğitim düzeyi Fark Etmez iken Tekirdağ' da açık işler için en fazla talep edilen eğitim düzeyi Lise Altı olmuştur. Tekirdağ' da açık işlerin yaklaşık yarısı için eğitim durumunun Lise Altı olarak istenmesi dikkat çekicidir.

Grafik 15: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyi



Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ile Türkiye genelinin açık işlerde istenen eğitim düzeylerinde en fazla talep edilen ilk üç eğitim düzeyi farklılık göstermektedir. Tekirdağ ilinde açık işlerde istenen eğitim düzeyleri Lise altı, Fark etmez, Meslek Lisesi şeklinde iken Türkiye genelinde Fark etmez, Lise altı, Genel Lise olarak sıralanmıştır. Tekirdağ ilindeki açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi Türkiye Geneline göre yüksektir.

Türkiye genelinde en yüksek oranda Fark Etmez seçeneğinin çıkması işverenlerin çalıştıracakları kişide aldığı eğitimden ziyade verdikleri işi yapıp yapamayacaklarına baktıkları ya da eğitim seviyesi ne olursa olsun "biz işyerinde eğitiriz" mantığında olduklarını göstermektedir. Bazı mesleklerde belirli bir eğitim düzeyine sahip olmak gerekmektedir. Örneğin Öğretmen, Mühendis, Uzman gibi mesleklerde en az Lisans seviyesinde bir eğitime ihtiyaç vardır. Ancak Satış Danışmanı, Garson, Beden İşçisi gibi mesleklerde herhangi bir eğitim düzeyi aranmayabilir. Mesleklerin bu yapısı açık işlerdeki eğitim düzeyi talebini doğrudan etkilemektedir.

Tablo 37: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Eğitim Düzeyi	Kadın	Erkek	Fark etmez	Toplam
Çıraklık Eğitimi	4,0%	1,4%	1,5%	1,9%
Lise altı	58,5%	51,2%	53,3%	53,1%
Genel lise	8,6%	8,6%	8,2%	8,5%
Meslek lisesi	10,2%	16,9%	12,1%	14,5%
Meslek yüksekokulu	5,2%	1,3%	0,6%	1,9%
Lisans	1,1%	2,1%	11,8%	4,1%
Lisansüstü	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fark etmez	12,4%	18,4%	12,6%	15,9%
Genel Toplam	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ' da eğitim düzeyi ile açık işlerde talep edilen cinsiyet durumu incelendiğinde; Cinsiyet tercihi kadın olan açık işlerde en çok talep edilen eğitim düzeyi yüzde 58,5 ile Lise Altı, bunu takiben yüzde 12,4 ile Fark Etmez olmuştur. Cinsiyet tercihi erkek olan açık işlerde eğitim düzeyi Lise Altı olarak yüzde 51,2 ve bunu yüzde 18,4 ile Fark Etmez takip etmektedir. Kadınlarda talep edilen açık işlerde istenen eğitim düzeyi, erkeklerde istenen eğitim düzeyi yaklaşık oranlarda seyretmektedir. Sadece kadın eleman talep edilen açık işlerde yüzde 70,9 Lise Altı ve Fark Etmez seçeneği talep edilirken, bu oran erkeklerde yüzde 69,6'dır.

Tablo 38: Sektörlere Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Sektörler	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksek Okulu	Lisans	Lisans Üstü	Farketmez
İmalat	1,6%	53,3%	6,8%	17,4%	1,8%	3,6%	0,0%	15,6%
Toptan ve Perakende Ticaret	0,6%	61,0%	19,2%	7,3%	0,0%	2,8%	0,0%	9,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	14,1%	73,3%	1,3%	0,0%	5,6%	0,0%	0,0%	5,6%
İnşaat	1,9%	50,0%	18,5%	13,0%	1,9%	3,7%	0,0%	11,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	35,8%	13,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,9%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	63,0%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	22,2%	0,0%	48,1%	3,7%	0,0%	0,0%	25,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	59,1%	0,0%	13,6%	9,1%	18,2%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%	87,5%	0,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	21,4%	0,0%	0,0%	7,1%	0,0%	0,0%	71,4%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	91,7%	8,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	0,0%	0,0%	11,1%	77,8%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,9%**	**53,1%**	**8,5%**	**14,5%**	**1,9%**	**4,1%**	**0,0%**	**15,9%**

Kaynak: İPA 2015

Sektörlerin talep ettiği eğitim düzeyleri incelendiğinde İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde en çok tercih edilen eğitim düzeyi Lise Altı iken, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde meslek lisesi, Eğitim sektöründe ise Lisans Eğitim Düzeyi talep edilmektedir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri İle Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde ise eğitim düzeyi fark etmez olarak talep edilmektedir.

Tablo 39: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi

Meslek Grubu	Çıraklık Eğitimi	Lise Altı	Genel Lise	Meslek Lisesi	Meslek Yüksek Okulu	Lisans	Lisans Üstü	Farketmez
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	2,0%	62,8%	2,8%	12,6%	0,0%	0,0%	0,0%	19,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,3%	51,0%	7,7%	26,2%	3,0%	0,0%	0,0%	11,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1,4%	69,5%	5,9%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	19,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	0,8%	55,5%	19,8%	0,0%	1,5%	0,8%	0,0%	21,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	10,7%	10,2%	20,9%	43,9%	8,1%	3,0%	0,0%	3,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	1,6%	0,0%	11,0%	6,5%	77,4%	0,0%	3,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2,6%	4,9%	56,6%	7,1%	11,9%	14,3%	0,0%	2,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**1,9%**	**53,1%**	**8,5%**	**14,5%**	**1,9%**	**4,1%**	**0,0%**	**15,9%**

Kaynak: İPA 2015

Meslek grupları ile açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi karşılaştırıldığında; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek gruplarında en fazla talep edilen eğitim düzeyi Lise Altıdır. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek gruplarında talep edilen eğitim düzeyi ise Meslek Lisesi olarak belirtilmiştir. Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda ise Lisans mezunu talebi ön plandadır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslekler grubunda Meslek Lisesi, MYO, Lisans ve Lisansüstü mezunu talep edilmemiş olup genel lise talep edilmiştir. Yöneticiler meslek grubunda tamamında Lisans mezunu talep edilmiştir.

Açık işlerin arama kanalı türleri ile eğitim düzeyi arasındaki bağlantı üzerinde durulmaya çalışılmıştır.

Tablo 40: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeylerinin Arama Kanallarına Göre Dağılımı

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Lise Altı	47,7%	9,1%	24,7%	95,8%	3,6%
Farketmez	71,5%	42,3%	26,2%	79,8%	1,3%
Meslek Lisesi	61,4%	44,9%	35,5%	66,0%	8,3%
Genel Lise	55,2%	37,1%	19,6%	77,2%	3,2%
Lisans	37,2%	13,5%	78,1%	57,1%	41,0%
Çıraklık Eğitimi	44,6%	17,3%	37,2%	62,8%	17,3%
Meslek Yüksekokulu	50,3%	39,2%	60,9%	71,2%	17,8%
Genel Toplam	**53,7%**	**22,9%**	**29,2%**	**84,6%**	**5,9%**

Kaynak: İPA 2015

Araştırma kapsamında söz konusu olan açık işler için talep edilen eğitim düzeyleri itibariyle arama kanalları incelendiğinde eğitim düzeyinin fark etmediğinin belirtildiği açık işlerde işverenlerin ağırlıklı olarak İŞKUR, Akraba-Eş-Dost ve Gazete-İlan arama kanallarını tercih ettiği görülmektedir. Lise altı, Genel lise, Meslek Lisesi, Meslek Yüksekokulu ve Çıraklık Eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak İŞKUR aracılığıyla aramaktadır. Lisans eğitim düzeyinin talep edildiği açık işlerde ise işverenler söz konusu açık işleri ağırlıklı olarak İnternet-sosyal medya aracılığıyla aramaktadır. Türkiye genelinde İlgili eğitim düzeylerindeki açık işlerde işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (Akraba-Eş Dost ve İŞKUR) ile Tekirdağ genelinde söz konusu olan tüm açık işler için işverenler tarafından ağırlıklı olarak tercih edilen arama kanalları (İŞKUR ve Akraba-Eş Dost) benzeşmektedir.

Açık işlerde istenen eğitim düzeyi ile açık işlerin aranma süresi arasındaki ilişki ele alınmaya çalışılmıştır.

Tablo 41: Asgari Eğitim Düzeyine Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Eğitim Düzeyi	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
Lise Altı	64,9%	13,8%	21,3%
Farketmez	69,4%	7,4%	23,2%
Meslek Lisesi	80,0%	12,3%	7,6%
Genel Lise	82,0%	6,4%	11,5%
Lisans	86,8%	6,5%	6,7%
Çıraklık Eğitimi	86,1%	13,9%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	56,8%	36,2%	7,0%
Genel Toplam	**70,4%**	**12,1%**	**17,5%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ'da Lise altı, Fark etmez, Meslek Lisesi, Genel Lise, Lisans, Çıraklık Eğitimi ve Meslek Yüksekokulu eğitim düzeylerinde eleman genel olarak 0-30 gün içinde temin edilebilmektedir.

Tablo 41 değerlendirildiğinde eğitim düzeyi arttıkça veya azaldıkça açık işin aranma süresi uzamaktadır veya kısalmaktadır şeklinde bir ifade kurulamayacaktır.

Tekirdağ ilinde sektörlerin önemli bir bölümü açık işini çok uzun vadede aramamaktadır. Kısa vadede eleman ihtiyacını karşılamaktadır.

Tablo 42: Sektörlere Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Sektör	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	28,6%	0,0%	71,4%
İmalat	64,2%	13,6%	22,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	100,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	66,7%	33,3%	0,0%
İnşaat	77,8%	9,3%	13,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	79,7%	15,3%	5,1%
Ulaştırma ve Depolama	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	90,6%	0,0%	9,4%
Bilgi ve İletişim	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	81,5%	0,0%	18,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	94,4%	5,6%	0,0%
Eğitim	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	40,9%	31,8%	27,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**70,4%**	**12,1%**	**17,5%**

Kaynak: İPA 2015

Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet faaliyetleri ve İmalat sektörlerinde açık işlerin kapatılması diğer sektörlere göre daha uzun sürebilmektedir. Diğer sektörlerde ise açık işler 0-30 gün süre ile kapatılmaya çalışılmaktadır.

Tablo 43: İşyeri Yaşına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

İşyeri Yaşı	0-30 Gün	31-89 Gün	90 + Gün
0-4	84,6%	6,6%	8,8%
5-9	82,7%	5,4%	11,8%
10-14	85,5%	4,5%	9,9%
15-19	37,9%	22,8%	39,3%
20-24	88,8%	7,9%	3,3%
25+	51,1%	25,7%	23,2%
Genel Toplam	**70,4%**	**12,1%**	**17,5%**

Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yaşı ile açık işlerin aranma süresi kıyaslandığında açık işlerin çoğunluğunun 25+ yaş işyerlerine ait olduğu ve bu işyerlerinin açık işlerinin yüzde 51,1'ini 0-30, yüzde 25,7'sini 31-89, yüzde 23,2'sini 90+ gündür aradığı gözlemlenmiştir. 0-4 yaş arası işyerlerinin açık işlerini doldurmakta zorlanmadığı ve sadece yüzde 15,4'lük bir kısmını 31+ gündür aramakta olduğu görülmüştür. Açık işlerini karşılamakta zorlanan yaş grubu yüzde 39,3'lük oranla 90+ gündür eleman arayan 15-19 yaş grubudur.

Tablo 44: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Süresi

Meslek Grupları	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	92,7%	7,3%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	91,3%	1,6%	7,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	85,1%	10,5%	4,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	84,1%	6,5%	9,4%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	66,8%	20,7%	12,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	67,2%	14,2%	18,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	57,3%	11,3%	31,4%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**70,4%**	**12,1%**	**17,5%**

Kaynak: İPA 2015

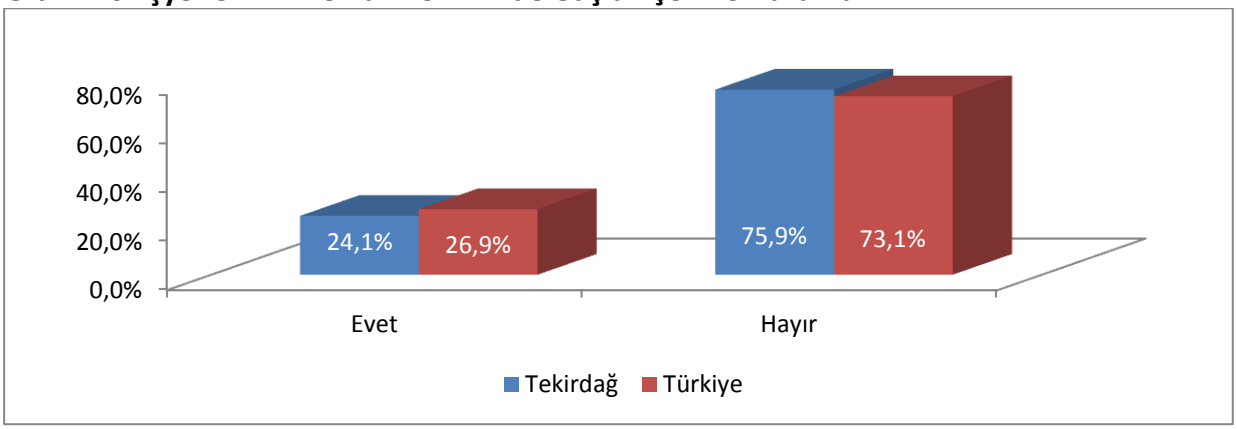
Meslek grupları ile açık işlerin aranma süreleri incelendiğinde; açık işlerin çoğunluğunun 0-30 günlük bir arama süresi içinde olduğu ve 0-30 gün içinde aranan açık işlerin çoğunluğunun Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yöneticiler meslek gruplarından olduğu görülmüştür. Açık işlerde temininde en çok zorlanılan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır.

TEMiNiNDE GÜÇLÜK ÇEKiLEN MESLEKLER

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işyerlerine son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri de sorulmuştur. Bu bilgi işverenin açık işlerinin yanı sıra, karşılamakta güçlük çektikleri meslekleri içerdiği için önemli bir bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında eleman bulmada güçlük çektikleri meslekler işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır.

Tekirdağ ilindeki işyerlerinin yüzde 24,1'i eleman bulmakta güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde yüzde 26,9'dur. Tekirdağ ilinin işgücü piyasasında işyerleri aradığı elemanı bulmakta oldukça çok fazla sıkıntı çekmemektedir.

Grafik 16: İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu



Kaynak: İPA 2015

İşyerlerinin yüzde 24,1'inin aradığı elemanı bulmakta zorluk çekmesi Tekirdağ ili işgücü piyasasının arz ve talep yapısında bir uyumluluk olduğunu göstermektedir. İşverenler istedikleri elemanı bulurken zorluk çekmemektedirler. Temininde güçlük çekilen mesleklerde güçlük çekilme nedenine ilişkin bilgilere çalışmanın ilerleyen kısımlarında değinilecektir.

Tekirdağ ilinde sektörel olarak eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin durumu incelendiğinde; eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerleri İmalat sektöründedir. 2015 yılındaki araştırmaya göre İmalat sektöründe geçen yıla kıyasla TGM bildiren işyeri sayısı oranı düşmüştür. Bu sektörü sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörleri izlemektedir. Bu sektörler ilde işyeri sayısı en fazla olan sektörlerdir. Daha iyi bir analiz için sektördeki toplam işyerlerinin ne kadarının eleman temininde güçlük çektiğine bakmak gerekir. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü yüzde 35,3 oranında İmalat sektörü yüzde 30,0 oranında eleman temininde güçlük çekmektedir.

Tablo 45: Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Sektörel Dağılımı

Sektör	2014 10+			2015 10+		
	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran	İşyeri Sayısı	TGM Bildiren İşyeri Sayısı	Oran
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	28	10	36,9%	24	5	21,8%
İmalat	884	346	39,2%	823	247	30,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	10	3	30,0%	10	1	10,0%
Su Temini; Kanalizas., Atık Yön. ve İyileş. Faal.	8	4	50,0%	8	2	25,0%
İnşaat	380	72	18,9%	314	46	14,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	440	169	38,5%	423	99	23,3%
Ulaştırma ve Depolama	105	39	37,4%	97	11	11,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	93	54	58,3%	90	32	35,3%
Bilgi ve İletişim	5	3	60,0%	5	1	20,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	23	1	4,5%	8	1	14,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	17	3	17,6%	16	1	6,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	70	22	31,9%	64	17	27,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	72	26	35,7%	65	11	16,5%
Eğitim	70	28	40,6%	68	18	26,5%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	39	25	63,1%	39	9	23,1%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	5	1	25,0%	4	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	56	21	37,5%	43	6	14,6%
Genel Toplam	**2305**	**829**	**36,0%**	**2101**	**507**	**24,1%**

Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında ziyaret edilerek cevap alınan 10 ve daha fazla çalışanı olan işyeri sayısı, 2014 yılı İPA çalışmasında cevap alınan işyeri sayısından 204 işyeri eksik olarak karşımıza çıkmaktadır. Ancak bununla beraber söz konusu işyerlerinde temininde güçlük çektiğini belirten işyeri sayısında önemli oranda azalış gerçekleşmiştir. Geçtiğimiz sene işgücü temininde sıkıntı çektiğini

belirten işyerlerinden yüzde 39 oranında olan 322 işyeri bu yıl temininde güçlük çekme durumundan ayrılmıştır. Diğer bir ifadeyle geçtiğimiz sene temininde güçlük çektiğini belirten her 5 işyerinden iki tanesi işgücü bulmakta artık güçlük yaşamamaktadır.

2014 yılı İPA çalışmasında Tekirdağ'daki işyerlerinin yüzde 36,0'sının eleman temininde güçlük yaşadığı görülmüştür. Başka bir ifadeyle 2014 yılı İPA çalışmasında işverenlerin her üç tanesinden biri eleman temininde güçlük yaşadığını belirtmiştir. 2015 yılında ise bu oranın 11,9 puanlık bir azalışla yüzde 24,1 olarak gerçekleştiği görülmektedir. Söz konusu azalma yukarıda da belirtildiği gibi özellikle 2014 yılı İPA çalışmasında temininde güçlük çektiğini belirten işyeri sayısında yüzde 39 oranında bir azalışın olmasından kaynaklanmaktadır. Bununla beraber işyeri sayısında yüzde 9 orana karşılık 204 işyerinin sayısında azalma gerçekleşmiştir.

İşgücü temininde güçlük çeken işyerleri sektörel olarak geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında farklılaşmanın en çok Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe olduğu görülmektedir. Temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinde 100 puanlık bir azalış gerçekleşmiş ve 4 işyeri de temininde güçlük çekmediğini belirtmiştir. Daha sonra sırayı İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü almaktadır. İşyeri sayısında değişiklik olmayan bu sektörde 40 puanlık bir azalışla yüzde 23,1 oranında işyeri temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Farklılaşmanın devam ettiği diğer sektörler sırasıyla; Bilgi ve İletişim, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörleridir.

Tablo 46: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme ve Açık İş Sayısı

Meslek Grubu	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Açık İş Eleman Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	21	42
Hizmet ve Satış Elemanları	171	131
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	183	283
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	1
Profesyonel Meslek Mensupları	125	64
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	601	309
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	151	100
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	914	561
Yöneticiler	6	1
Genel Toplam	**2.174**	**1.493**

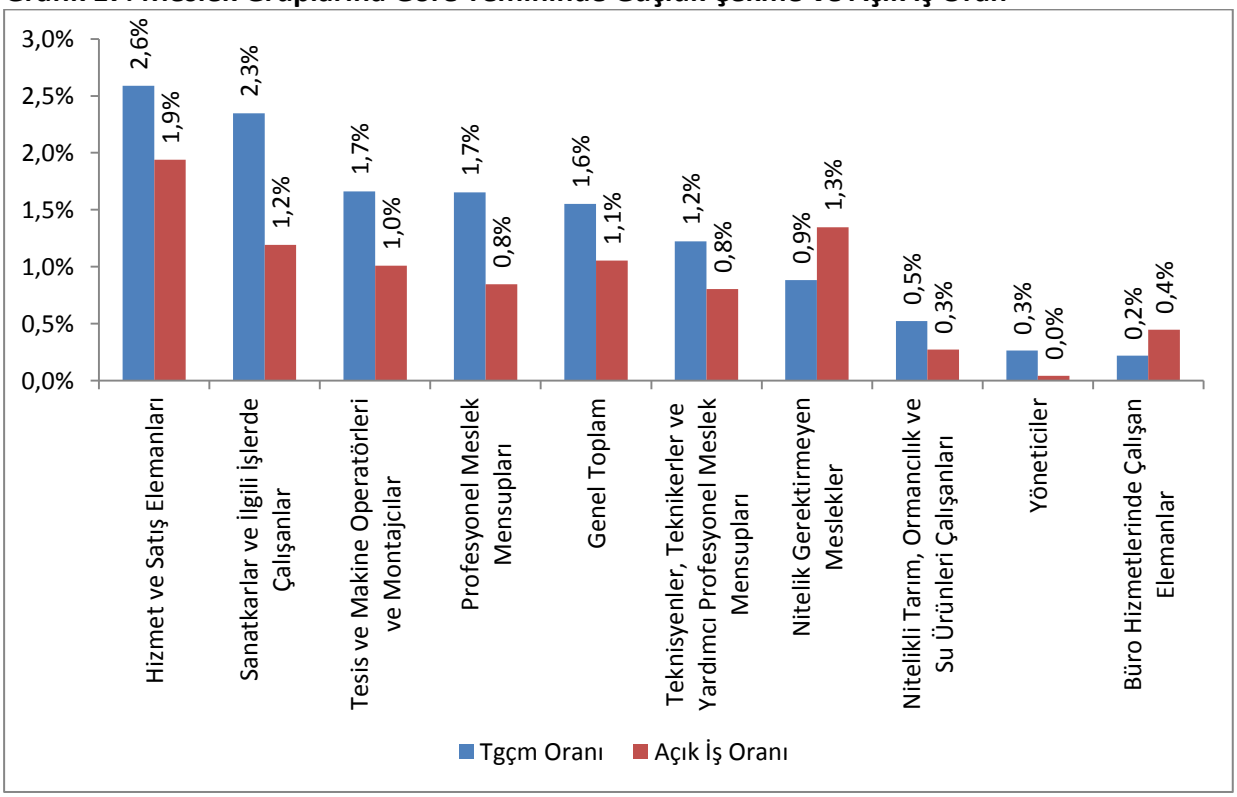
Kaynak: İPA 2015

Temininde güçlük çekilen kişiler meslek grupları bazında irdelendiğinde yüzde 42'lik pay ve 914 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunun ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Daha sonra sırayı yüzde 27,6'lik pay ve 601 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili Çalışanlar, yüzde 8,4'lük pay ve 183 kişi ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler takip etmektedir.

Tekirdağ ilinde meslek gruplarına göre açık iş oranları ile toplam çalışan sayısına temininde güçlük çekilen kişilerin oranlandığı temininde güçlük çekilme oranı Grafik 17'de beraber değerlendirilmiştir.

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme oranı en yüksek yüzde 2,6' lık oranla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. Açık iş oranıda aynı şekilde en yüksek yüzde 1,9' luk oranla Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur.

Grafik 17: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekme ve Açık İş Oran



Kaynak: İPA 2015

2015 yılı İPA çalışması kapsamında Tekirdağ'da eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler tabloda gösterilmiştir.

Tablo 47: Teminde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslek	Dağılım
Makineci (Dikiş)	3,6%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	2,8%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	2,5%
Dökümcü (Metal)	2,3%
Zımparacı (Tekstil)	2,3%
Ambalajcı (El İle)	2,2%
Gaz Altı Kaynakçısı	2,0%
Garson (Servis Elemanı)	1,9%
Elektrikçi (Genel)	1,8%
Spreyci (Tekstil)	1,8%
Diğer	76,7%
Genel Toplam	**100,0%**

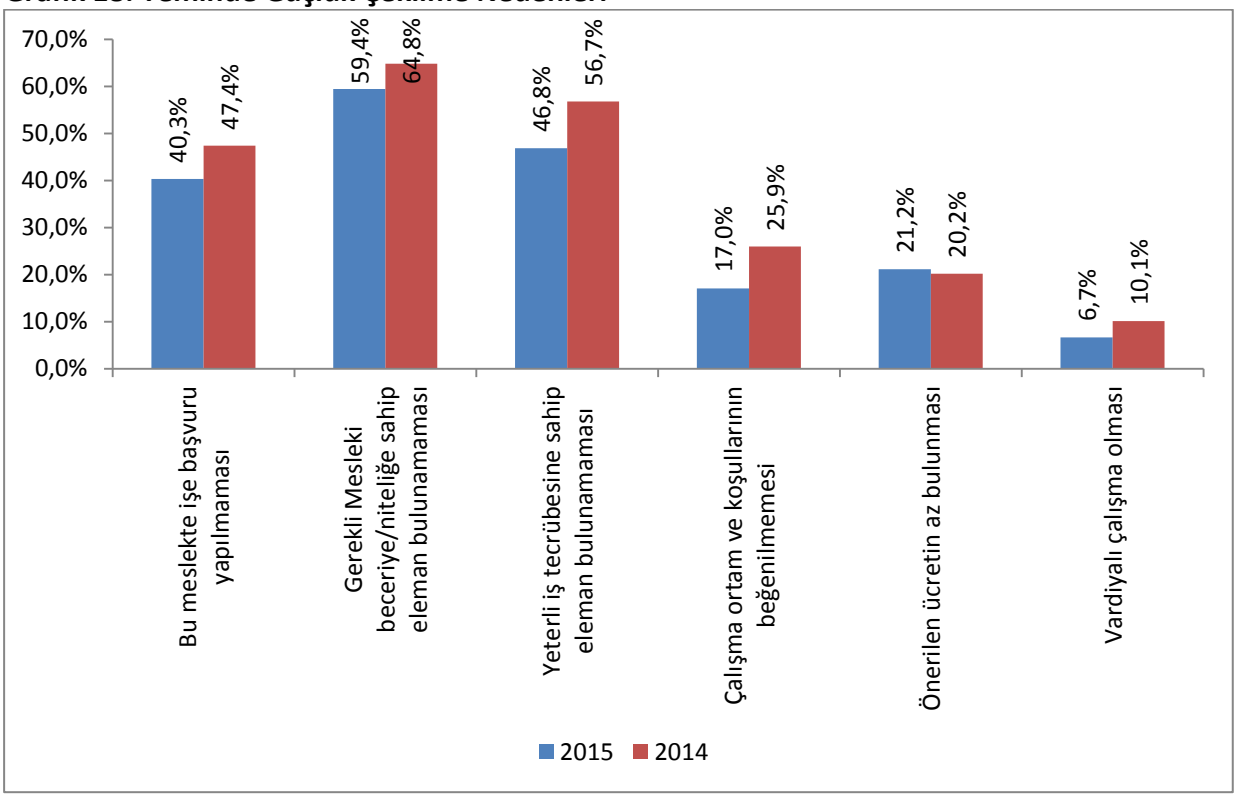
Kaynak: İPA 2015

Makineci (Dikiş) mesleği yüzde 3,6'lık payla ilk sırada yer almaktadır. En fazla açık iş olan üçüncü meslek konumundadır. En fazla eleman temininde güçlük çekilen ilk 10 meslek ile en fazla

açık iş olan ilk 10 mesleğin 6 tanesi ortaktır. Makineci (Dikiş), Zımparacı (Tekstil), Ambalajcı (El ile), Gaz Altı Kaynakçısı, Elektrikçi (Genel) ve Spreyci (Tekstil) meslekleri her iki grupta da ilk 10 mesleğin içerisindedir. Bu meslekler Tekirdağ işgücü piyasasında eleman ihtiyacı olan ve eleman temininde güçlük çekilen mesleklerdir. Özellikle bu mesleklere yönelik aktif istihdam tedbirleri alınmalıdır.

Temininde güçlük çekilme nedenleri eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde teşhisi doğru koyabilmemizi sağlamaktadır.

Grafik 18: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

2015 İPA çalışmasında işverenlere temininde güçlük çektikleri işgücü için;

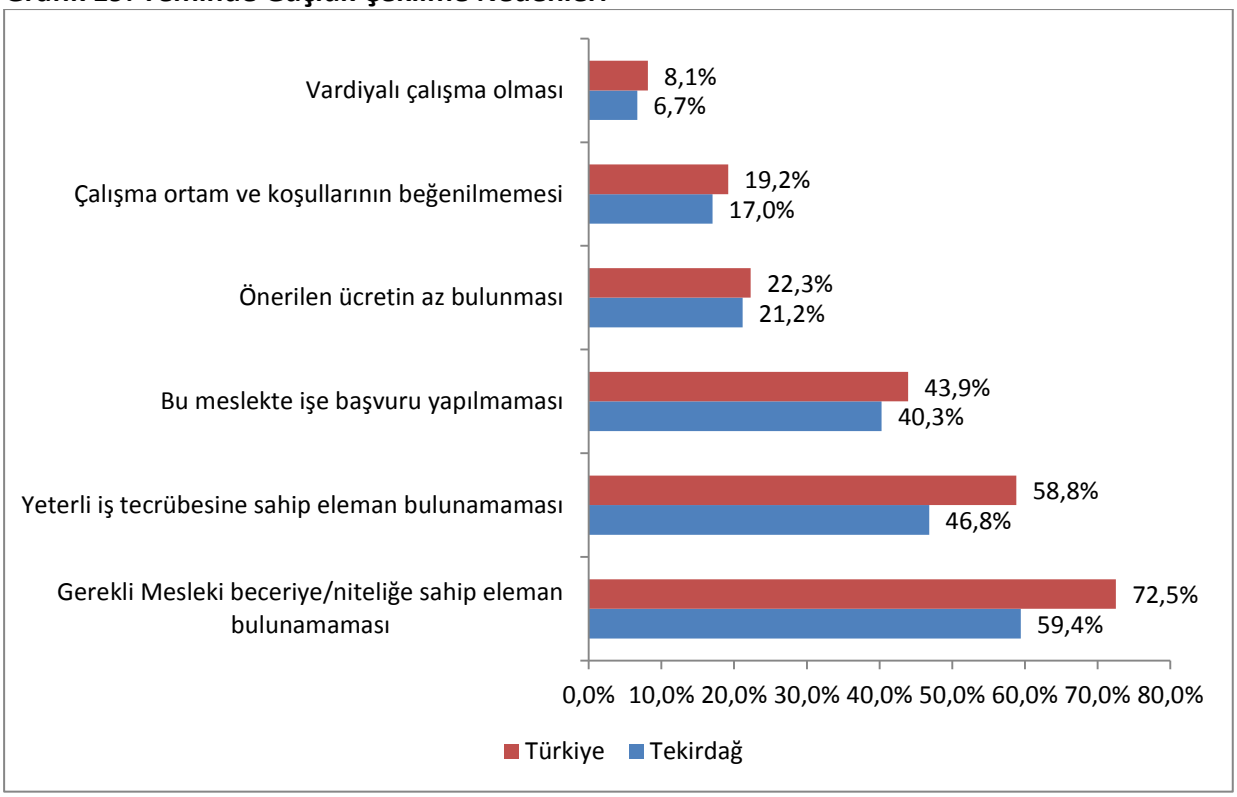
- Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması,
- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması,
- Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması,
- Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi,
- Önerilen Ücretin Az Bulunması,
- Vardiyalı Çalışma Olması

nedenlerinden kendilerine uygun olanlarını seçmeleri istenmiştir. 2014 ve 2015 yılı İPA çalışmasının talep tarafını oluşturan işverenler tarafından doldurulan nedenler Grafik 18'de karşılaştırılmıştır.

Buna göre farklılaşmanın en çok olduğu neden "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" olarak karşımıza çıkmaktadır. 2014 yılında temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin yüzde 56,7'si söz konusu nedeni işaretlerken, bu çalışmada aynı neden 9,9 puanlık bir azalışla yüzde 46,8 işveren tarafından işaretlenmiştir. 2015 yılında işverenler tarafından daha çok işaretlenen nedenler ise geçtiğimiz yıla göre 1 puanlık artışla yüzde 21,2 işveren tarafından işaretlenen "Önerilen Ücretin Az Bulunması" nedenidir.

Nedenlerin sadece işveren görüşlerini yansıttığı düşünüldüğünde bu sonuçlar normal olarak değerlendirilebilir.

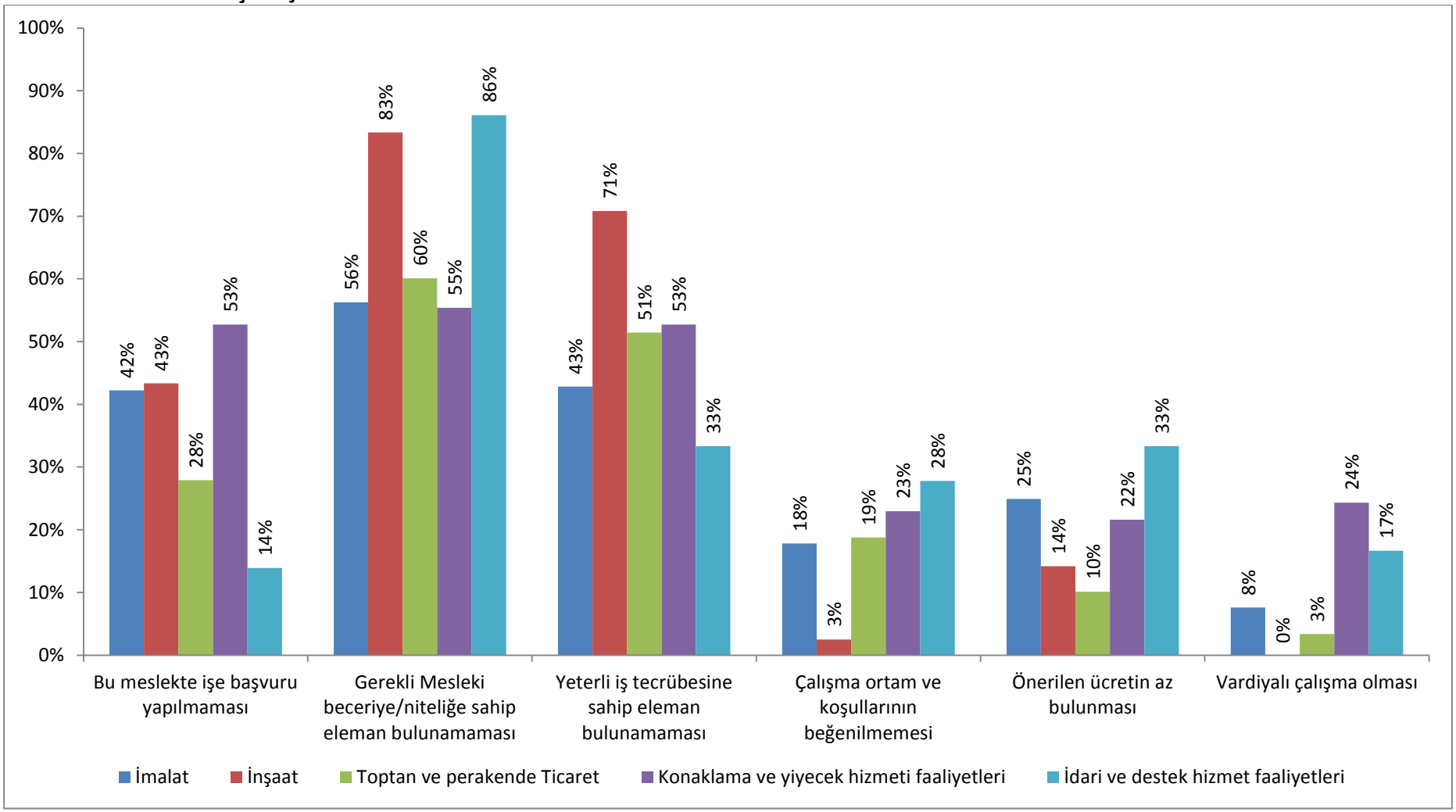
Grafik 19: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İşgücü temininde güçlük çekme nedenleri Tekirdağ ve Türkiye genelinde değerlendirildiğinde ilk üç neden sıralamasının aynı olduğu görülmektedir. Bununla beraber Tekirdağ'da işverenlerin Türkiye geneli işverenlerinden daha düşük oranlarla nedenleri işaretlediği görülmektedir.

Grafik 20: Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*



Kaynak: İPA 2015

*Grafikte Sektörler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Temininde güçlük çekme nedenleri sektörler özelinde incelendiğinde; Toptan ve Perakende Ticaret, İmalat, İnşaat ve Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri Sektörlerinde "Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması" nedeni ilk sırada yer almaktadır. Her dört sektörde de sırayı "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" ve "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" nedenleri takip etmektedir. Ulaştırma ve Depolama sektöründe ise işgücü temininde güçlük çekme nedeni olarak ilk sırada "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" yer almaktadır. Daha sonra sırasıyla "Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması" ve "Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması" nedenleri gelmektedir.

Nedenler özelinde sektörler incelendiğinde; "Önerilen Ücretin Az Bulunması" ve "Vardiyalı Çalışma Olması" nedenlerinin, özellikle İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işverenler açısından işgücü temininde bir engel olarak görülmediği sonucu ortaya çıkmaktadır. Yine "Vardiyalı Çalışma Olması" nedeni Konaklama ve Yiyecek Hizmeti sektöründe faaliyet gösteren işverenler tarafından daha çok işaretlenmiştir. Bunlarla beraber "Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi" nedeni ise tüm sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde birbirine yakın oranlarda işgücü temininde bir güçlük nedeni olarak görüldüğü sonucuna ulaşılmaktadır.

Tablo 48: Meslekler Bazında Teminde Güçlük Çekilme Nedenleri*

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	Vardiyalı çalışma olması
Makineci (Dikiş)	39,9%	83,7%	29,0%	0,0%	21,7%	8,1%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	82,5%	17,5%	0,0%	0,0%	82,5%	0,0%
Brode Makinesi Operatörü/Brodeci	30,1%	69,9%	66,0%	11,6%	30,1%	0,0%
Dökümcü (Metal)	0,0%	100,0%	12,2%	0,0%	0,0%	2,1%
Zımparacı (Tekstil)	29,5%	0,0%	0,0%	96,0%	0,0%	0,0%
Ambalajcı (El İle)	49,2%	0,0%	0,0%	50,8%	13,5%	6,5%
Gaz Altı Kaynakçısı	41,9%	31,3%	38,2%	0,0%	34,4%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	52,6%	67,5%	67,7%	20,0%	20,0%	37,3%
Elektrikçi (Genel)	27,8%	68,6%	60,8%	10,3%	18,2%	0,0%
Spreyci (Tekstil)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ram Makinesi Operatörü (Tekstil)	43,6%	61,4%	25,6%	13,0%	8,0%	0,0%
Deri İşçisi	30,8%	71,8%	76,9%	53,8%	28,2%	0,0%
Tekstil Terbiye İşçisi	91,5%	91,5%	100,0%	0,0%	0,0%	80,7%
Yıkama Makinesi İşçisi (Tekstil)	16,7%	16,7%	16,7%	83,3%	0,0%	0,0%
Örgü Makinası Operatörü	90,4%	90,4%	64,7%	0,0%	74,4%	9,6%
Beden İşçisi (Genel)	50,6%	33,3%	0,0%	32,9%	33,8%	50,2%
Çorap Örme Makinesi Operatörü	0,0%	10,8%	89,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	18,2%	77,8%	63,1%	0,0%	32,8%	10,8%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	18,0%	37,6%	47,8%	44,4%	0,0%	18,0%
Makine Bakımcı	10,4%	89,3%	58,1%	17,7%	31,2%	0,0%

Kaynak: İPA 2015

*Meslekler Temininde Güçlük Çekilen İşgücü Sayısına Göre Sıralanmıştır.

Tabloda da görüldüğü gibi temininde güçlük yaşanan mesleklerin başında yer alan Makineci (Dikiş) mesleğinde teminde güçlük yaşanmasının sebebi işe başvuru yapılmaması olarak yansımıştır. Dikiş Makinesi Operatörü – Kumaş mesleğinde ise hem Önerilen Ücretin Az Bulunması hem de Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedenleri yer almaktadır. Bununla beraber Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Dökümcü (Metal), Tekstil Terbiye İşçisi, Örgü Makinası Operatörü ve Makine Bakımcı mesleklerinde eleman bulunamaması arz kaynaklı sorunlara bağlanmıştır. Yani bu mesleklerde temininde güçlük çekilme nedeninin yüksek oranlarda bu mesleklerde yeterlilikleri olan tecrübeli eleman bulunamamasından kaynaklanmıştır. İşgücü piyasasına bu mesleklerde eleman yetiştirilmesi veya bu mesleklerde olan işgücünün yeterliliklerinin geliştirilmesi karşılanamama sorununu hafifletebilecektir.

Tekstil Terbiye İşçisi, Çorap Örme Makinesi Operatörü, Garson (Servis Elemanı) ve Brode Makinesi Operatörü/Brodeci mesleklerinde yüksek oranda iş tecrübesine sahip eleman bulunamamaktadır. Tecrübe kazandırma amaçlı işbaşı eğitim programları bu karşılanamama sorununu çözebilecektir.

Tablo 49: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Durumuna Göre Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

İŞKUR Hizmetleri	Temininde Güçlük Çeken İşyeri	Temininde Güçlük Çekmeyen İşyeri
Çalışanlara Yönelik Eğitim	80,8%	19,2%
Eleman Talebi	32,9%	67,1%
İEP	33,1%	66,9%
İşveren Danışmanlığı	30,2%	69,8%
KÇÖ	59,8%	40,2%
Kurs	48,0%	52,0%
Mevzuat Danışmanlığı	34,4%	65,6%

Kaynak: İPA 2015

Raporun bu kısmında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerleri temininde güçlük çekme durumlarına göre incelenmiştir. Buna göre işgücü temininde güçlük çekmeyen işyerleri, güçlük çeken işyerlerine göre İşbaşı Eğitim Programları, İşveren Danışmanlığı ve İşbirliği İle Mesleki Eğitim (Kurs) ve Eleman Talebi hizmetlerinden daha yüksek oranda faydalandığı görülmektedir.

İşgücü temininde güçlük çekme ve çekmeme durumlarına göre farklılaşmanın en çok olduğu hizmet Çalışanlara Yönelik Eğitimdir. Farklılaşmanın en az olduğu hizmet ise Kurstur.

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 24,1'i eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 33'ünde vardiyalı çalışma yapılmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin ise yüzde 34,5'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,7'dır.

Tablo 50: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

Sektör	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	5	6
İmalat	151	289	440
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	1	7	8
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	1	2	3
İnşaat	7	12	19
Toptan ve Perakende Ticaret	37	66	103
Ulaştırma ve Depolama	2	16	18
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	20	16	36
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1		1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	4	5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1		1
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5	23	29
Eğitim	1		1
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7	7	14
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	7	9
Genel Toplam	**239**	**454**	**693**

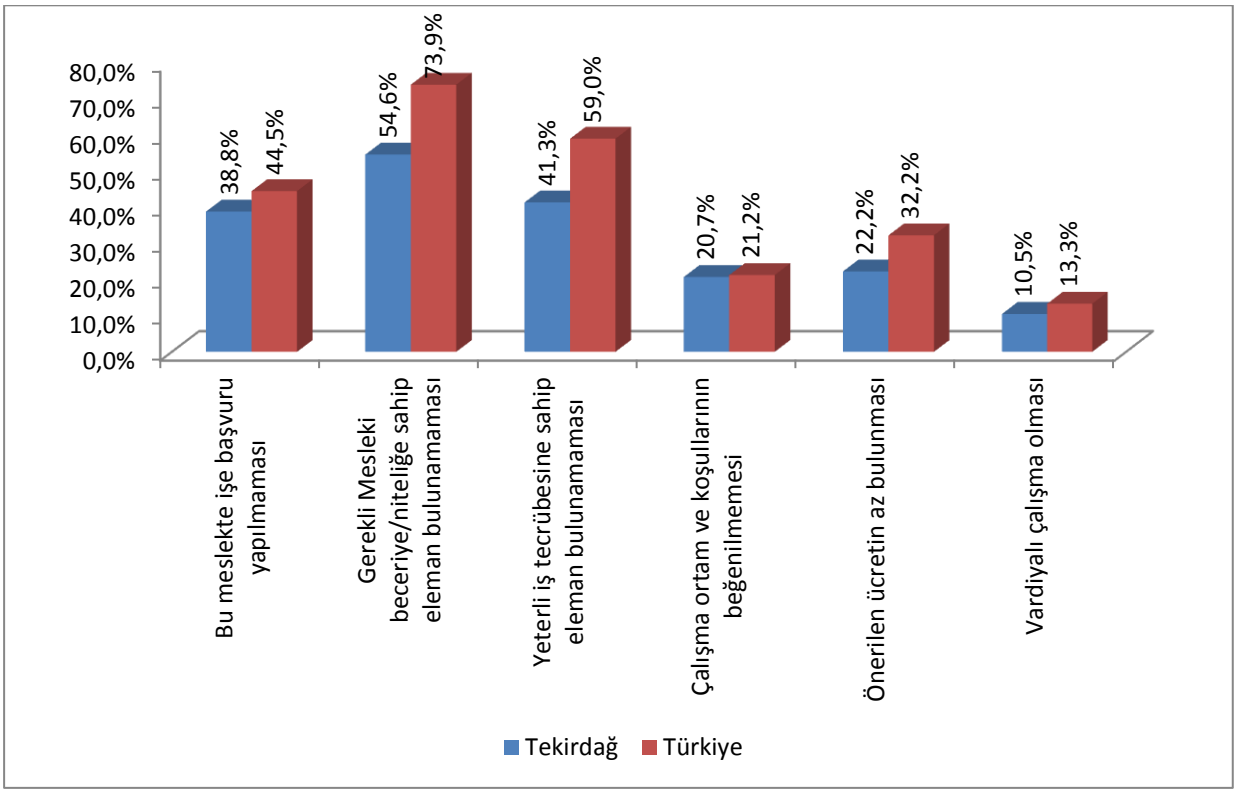
Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Sektörel olarak incelediğimizde ise; Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Eğitim ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinin tamamı eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yüzde 55, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yüzde 50 dir. Tekirdağ ilinde eleman temininde güçlük çekmeyen sektör bulunmamaktadır.

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme oranı vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine göre daha yüksektir. Ancak bu durum her sektör için söz konusu değildir. Sektörler arasında farklılaşmalar görülmektedir.

Vardiyalı çalışma yapılan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 21'de sunulmuştur.

Grafik 21: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekmelerinin en düşük oranlı nedenlerinden birinin Vardiyalı Çalışma olması dikkat çekicidir. Ancak Türkiye genelinde eleman temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak Vardiyalı Çalışmanın oranı yüzde 4'tür. Vardiyalı Çalışma yapmanın eleman temininde güçlük çekme konusunda ön planda olan bir neden olmadığı görülmektedir. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde istenilen elemanın temininde Gerekli Mesleki Beceri ve Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması en büyük problemdir.

Tekirdağ ilinde işyerlerinin yüzde 24,1'i eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 23,5'i ihracat yapmaktadır. İhracat yapan işyerlerinin ise yüzde 32,5'i eleman temininde güçlük çekmektedir. Aynı oran Türkiye genelinde yüzde 35'tir.

Tablo 51: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörel Bazda Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

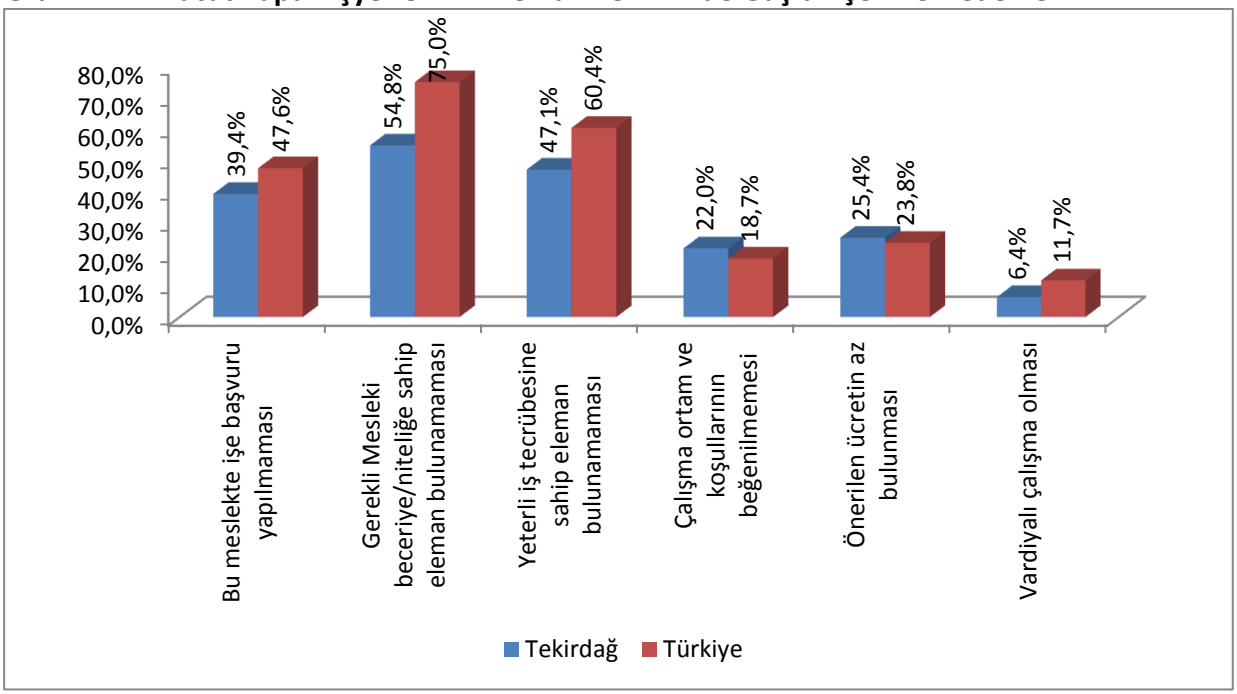
Sektör	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	2	2
İmalat	145	275	421
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri		1	1
İnşaat	3	8	11
Toptan ve Perakende Ticaret	9	36	45
Ulaştırma ve Depolama	0	2	2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0	1
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	4	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	4	5
Genel Toplam	**161**	**333**	**494**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ'da ihracat yapan işyerlerinden Ulaştırma ve Depolama, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde bulunanlar eleman temininde güçlük çekmez iken ihracat yapılan diğer sektörlerde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

İhracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 22'de sunulmuştur.

Grafik 22: İhracat Yapan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

İhracat yapan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedenlerinin ihracat yapan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin Türkiye geneli sıralaması ile Tekirdağ ili sıralaması birbirine yakındır.

Tekirdağ'da işyerlerinin yüzde 24,1'i eleman temininde güçlük çekerken yine işyerlerinin yüzde 9,2'sinin part-time çalışanı bulunmaktadır. Part-time çalışanı olan işyerlerinin ise yüzde 29,4'ü eleman temininde güçlük çekmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,4'tür.

Tablo 52: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Durumu

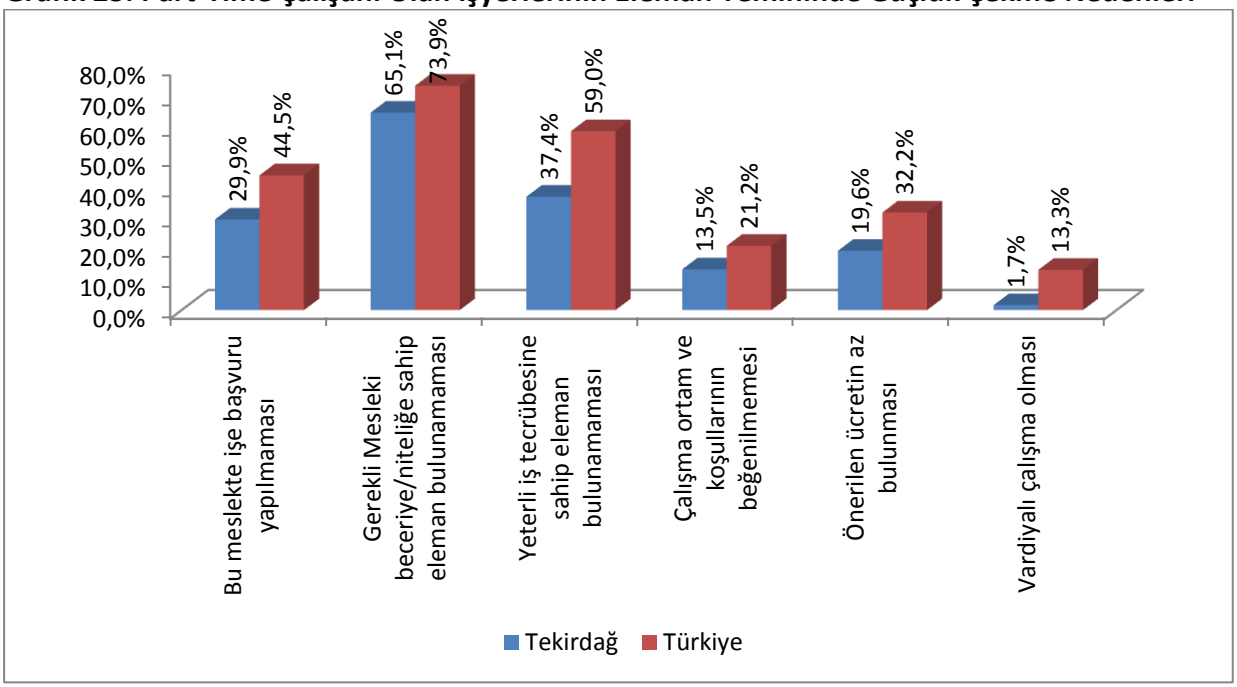
Sektör	10+		
	TGÇM Evet	TGÇM Hayır	Genel Toplam
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1	2	3
İmalat	23	48	71
İnşaat	4	19	23
Toptan ve Perakende Ticaret	8	17	26
Ulaştırma ve Depolama	1	3	4
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7	6	14
Bilgi ve İletişim	0	1	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	1	1
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3	2	5
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2	6	9
Eğitim	3	17	20
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4	12	16
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	1	1
Genel Toplam	**57**	**137**	**194**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ'da Bilgi ve İletişim, Gayrimenkul Faaliyetleri ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri dışında kalan part-time çalışana sahip olan işyerleri eleman temininde güçlük çekmektedir.

Part-time çalışanı olan ve eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin neden eleman temininde güçlük çektiğine ilişkin bilgiler Grafik 23'te sunulmuştur.

Grafik 23: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri



Kaynak: İPA 2015

Part-time çalışanı olan işyerleri ağırlıklı olarak Gerekli Mesleki Beceri/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması noktasında sıkıntı çektiklerini bildirmişlerdir. Daha sonra sırası ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ile İlgili Meslekte Eleman Bulunamaması gelmiştir. Temininde güçlük çekilme nedenlerinin Tekirdağ ile Türkiye geneli sıralaması birbirine yakındır. Tekirdağ ilinde part-time çalışanı olan işyerlerinde eleman temininde güçlük çekme nedenleri içerisinde Önerilen Ücretin Düşük Bulunması ve Vardiyalı Çalışma Olması oranları Türkiye geneline göre oldukça düşüktür. Part-time çalışan istenen işlerde ücretler ve vardiya çalışmak isteyenler için problem teşkil etmemektedir.

İSTİHDAM ARTIŞ/AZALIŞ BEKLENTİSİ

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamındaki işverenlerin işyerlerindeki istihdamı gelecek dönemlerde ne kadar artırmayı veya azaltmayı planladıklarına ilişkin tahminleri derlenmiştir. Bu kapsamda işverenlere 2016 yılı Mart-Nisan döneminin öngören istihdam artış ya da azalışına ilişkin tahminleri alınmıştır. İşverenlerin şu an ki mevcut istihdamlarını esas alarak dört seçenekli bir yanıtlama vermeleri talep edilmiştir. Buna göre mevcut istihdam işverenin öngörüsüne göre ya artış gösterecek ya azalacak ya da değişmeyecektir. Bu üç seçeneğin dışında işverenin fikrim yok söyleme seçeneği de mevcuttur.

İşyerlerinin çalışma biçimlerine göre diğer bir anlamda özelliklerine göre net istihdam değişim oranları tabloda gösterilmiştir.

Tablo 53: İşyerlerinin Çalışma Biçimine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

İşyerinin Çalışma Biçimi	Tekirdağ	Türkiye
	NİDO	NİDO
Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerleri	1,1%	2,9%
İhracat Yapan İşyerleri	1,4%	2,8%
Part-time Çalışanı Olan İşyerleri	1,7%	2,6%
Genel Toplam	**1,8%**	**3,4%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ'da Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde yüzde 1,1 oranında mevcut istihdamın artacağı beklenmektedir. İhracat Yapan İşyerlerinde istihdam artışı yüzde 1,4, Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinde ise yüzde 1,7 oranında istihdam artışı beklenmektedir. İl genelinde istihdam artış beklentisi yüzde 1,8'dir. Türkiye genelindeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine baktığımızda NİDO Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde yüzde 2,9, İhracat Yapan İşyerlerinde yüzde 2,8 ve Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinde yüzde 2,6'dır. Part-time Çalışanı Olan, İhracat Yapan ve Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Tekirdağ ili Türkiye ortalamasının altındadır. 2016 yılının Mart-Nisan aylarında çalışmanın yapıldığı döneme göre Tekirdağ ilinde yüzde 1,8 oranında istihdam artışı beklenmektedir. Bu istihdam artışı beklentisi doğru okunmalı ve ona göre tedbirler alınmalıdır. İPA

çalışmasında Tekirdağ, istihdam artışı beklenen alanlarda işgücü piyasasının aradığı niteliklerde eleman yetiştirilmeye ve gerekli diğer tedbirleri almaya hemen başlanmalıdır.

Sektörlere göre Net İstihdam Değişimi incelendiğinde istihdam azalışı beklenen sektör olmadığı görülmektedir. Aynı tabloyu Türkiye geneli için incelediğimizde sadece eğitim sektöründe istihdam azalışı beklendiğini diğer sektörlerde ise istihdam artışı beklendiği görülmektedir.

Tablo 54: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Oranları

Sektörler	Tekirdağ		Türkiye	
	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı	Net İstihdam Değişimi	Net İstihdam Değişim Oranı
İmalat	1.778	1,6%	65.820	2,7%
Toptan ve Perakende Ticaret	206	2,2%	37.421	3,6%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	197	4,5%	23.478	5,1%
İnşaat	138	3,5%	42.535	6,8%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	14	0,5%	3.393	4,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	17	0,7%	4.892	2,3%
Ulaştırma ve Depolama	64	3,0%	10.900	3,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	46	2,3%	10.605	2,2%
Eğitim	12	0,7%	-64	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	36	2,9%	2.483	3,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	59	6,7%	9.066	5,2%
Gayrimenkul Faaliyetleri	-5	-0,8%	1.514	3,7%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	0	0,0%	300	0,8%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	2	0,6%	498	1,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	1,5%	1.110	0,5%
Bilgi ve İletişim	10	19,2%	5.533	5,6%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0,0%	849	3,7%
Genel Toplam	**2.574**	**1,8%**	**220.331**	**3,4%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ' da Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektörleri olmak üzere iki sektör geneldeki artış beklentisine rağmen herhangi bir değişiklik beklememektedir.

Bunun yanı sıra Bilgi ve İletişim Sektörü yüzde 19,2 oranında 10 kişilik mevcut istihdamda artış bekleyerek sektörler arasında en yüksek oranda artış bekleyen sektör olmuştur. Yüzde 6,7'lik bir oranla bu sektörü Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü takip etmektedir ki burada da 59 kişilik bir istihdam artışı beklentisi söz konusudur. Çalışmanın uygulandığı dönemde mevsimsel şartların normale göre daha soğuk olması İnşaat sektörünü olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle geleceğe dair daha pozitif bir bakış açısı oluşmuştur.

Türkiye genelinde ilk sırada İnşaat sektörü bulunurken daha sonra Bilgi ve İletişim ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleri gelmektedir. Tekirdağ ilinde NİDO beklentisi Türkiye geneline göre daha düşük olsa da artış beklentisi belirli sektörler üzerinde yoğunlaşmıştır.

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimlerine baktığımızda istihdam azalışı beklenen meslek grubu Gayrimenkul Faaliyetleridir. Türkiye genelinde tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir.

Tablo 55: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Tekirdağ		Türkiye	
	Net İstihdam Değişimi	Nido	Net İstihdam Değişimi	Nido
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1.118	2,0%	44.463	3,8%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	611	2,4%	56.528	5,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	380	1,8%	39.085	3,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	86	0,7%	20.706	3,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50	0,5%	12.237	1,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	61	0,8%	14.612	2,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	268	4,1%	30.975	3,8%
Yöneticiler	1	0,0%	369	0,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%	1.357	5,2%
Genel Toplam	**2.574**	**1,8%**	**220.331**	**3,4%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ'da meslek gruplarına göre net istihdam artışını değerlendirdiğimizde bin 118 kişilik istihdam artışı beklentisiyle Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar çalışanlar meslek grubu ilk sırada yerini almıştır. Bu meslek grubunu sırasıyla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler takip etmektedir.

Meslek gruplarına net istihdam değişim oranları açısından baktığımızda yüzde 4,1 oranında Hizmet ve Satış Elemanlarının ilk sırada olduğu görülmektedir. Aynı şekilde takip eden sektörler de sırasıyla şu oranlarda belirlenmiştir; Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yüzde 2,4 oranında, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu için ise yüzde 2,0 ile net istihdam oranında değişiklik beklenmekte, diğer bir anlamda bu ölçüde bir mevcut istihdam artışı beklenmektedir.

En düşük artışın beklendiği yöneticiler meslek grubunda ise 1 kişilik artış beklenmektedir. Ayrıca Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda hiçbir değişikliğin beklenmemesi ise dikkat çekicidir.

Türkiye genelinde de en yüksek oranda Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda istihdam artışı beklenmektedir. Daha sonra Tesis ve Makine Operatörleri İle Hizmet ve Satış Elemanları gelmektedir.

Tablo 56: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Beden İşçisi (İnşaat)
Ambalajcı (El İle)	Beden İşçisi (Genel)
Beden İşçisi (İnşaat)	Perde İmal İşçisi
İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Beden İşçisi-Bina İnşaatı
İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü	İnşaat Kalfası (Genel)
Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Deri İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Beden İşçisi (Genel)	Kepçe Operatörü
Garson (Servis Elemanı)	Örgü Makinası Operatörü
Ütücü	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı

Kaynak: İPA 2015

En fazla istihdam artışı beklenen meslekler ile en fazla istihdam azalışı beklenen mesleklerin içerisinde İmalat sektörüne ait mesleklerin ağırlığı dikkat çekicidir. İstihdam azalışı beklenen mesleklerin daha fazla nitelik gerektirmeyen meslekler olması yine dikkat çekicidir.

Mesleklerdeki istihdam artışı veya azalışının olacağının bilinmesi işgücü piyasasının hareketliliğinin sağlanması açısından önemli bir analizdir. Bu çalışma ile doğru ve kalıcı istihdamın sağlanmasına ve kaynakların verimli kullanılmasına rehberlik ve veri kaynağı teşkil etmek amaçlanmaktadır. Toplam 225 farklı meslekte 3 bin 172 kişilik istihdam artışı beklenirken, 66 farklı meslekte de 599 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 57: Özelliklerine Göre İşyerlerinin Net Artış Beklediği Meslekler

Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	İhracat Yapan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler	Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Pozitif Yönde Net İstihdam Değişimi Beklediği Meslekler
Ambalajcı (El İle)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Beden İşçisi (İnşaat)
Brode Makinesi Operatörü ve Sorumlusu	Ambalajcı (El İle)	Brode Makinesi Operatörü ve Sorumlusu
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ütücü	Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Brode Makinesi Operatörü ve Sorumlusu	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Alüminyum Doğramacı	Deri İşçisi	Kumaş Boyamacı
İp Büküm Makinesi Operatörü	Metal Mamuller Montaj İşçisi	İplik İşçileri ve Sarıcıları
Garson (Servis Elemanı)	Alüminyum Doğramacı	Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)
Makineci (Dikiş)	İp Büküm Makinesi Operatörü	Elektrikçi (Genel)
Tekstil Terbiye İşçisi	Gaz Altı Kaynakçısı	İşyeri Hekimi
Rotasyon Baskı Makinesi Operatörü (Raklist)	Makineci (Dikiş)	Gaz Altı Kaynakçısı

Kaynak: İPA 2015

Net istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekler işyerlerinin özelliklerine göre değişiklik göstermektedir.

Örneğin vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde net istihdam artışı beklenen ilk meslek Ambalajcı (El ile) olmasına rağmen ihracat yapılan işyerlerinde ise Dikiş Makinesi Operatörü- Kumaş mesleği ön plana çıkmıştır. Part-time çalışanı olan işyerlerinde yine farklılık göstererek Beden İşçisi (İnşaat) mesleği en fazla istihdam artışı beklenen meslek olmuştur.

Bu çalışma bize işyerlerinin özelliklerine göre ihtiyaçları doğrultusunda istihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin değişebileceğini diğer bir deyişle ihtiyacın mesleğe yansıyacağını göstermektedir.

İstihdam artış/azalış beklentisi bölümünde buraya kadar istihdam artış/azalış beklenen kişi sayısına ve özelliklerine ilişkin veriler sunulmuştur. Bu tabloda ise istihdam artışı/azalışı bekleyen veya fikri olmayan işyerlerine ilişkin verilere yer verilecektir.

Tablo 58: Sektörlere Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

Sektörler	İstihdam Artışı %	İstihdam Azalışı %	İstihdam Değişmeyecek İşyeri %	Fikrim Yok %
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	17,5%	0,0%	65,3%	17,3%
İmalat	14,2%	2,6%	49,0%	34,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklim. Ür. ve Dağ.	0,0%	0,0%	60,0%	40,0%
Su Temini; Kanalizas. Atık Yön. ve İyileş. Faal.	12,5%	12,5%	25,0%	50,0%
İnşaat	15,2%	4,2%	38,5%	42,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	12,1%	1,9%	54,9%	31,1%
Ulaştırma ve Depolama	11,8%	4,3%	38,6%	45,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11,8%	1,2%	55,3%	31,8%
Bilgi ve İletişim	40,0%	0,0%	40,0%	20,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	14,3%	0,0%	71,4%	14,3%
Gayrimenkul Faaliyetleri	6,3%	12,5%	56,3%	25,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	12,7%	1,6%	55,6%	30,2%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	19,7%	1,7%	42,5%	36,2%
Eğitim	10,3%	5,9%	44,1%	39,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7,7%	2,6%	46,2%	43,6%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	9,8%	0,0%	58,7%	31,5%
Genel Toplam	**13,4%**	**2,8%**	**48,8%**	**35,0%**

Kaynak: İPA 2015

Sektörlere göre Tekirdağ'daki işverenlerin istihdam artışı-azalışı beklediği ya da değişiklik olmayacağını belirttiği ya da fikrim yok diye bahsettiği işyeri oranları Tablo 58'de görülmektedir.

Araştırma kapsamına giren Tekirdağ'daki işyerlerinin yaklaşık yüzde 35'inin geleceğe ilişkin bir fikri veya öngörüsü bulunmamaktadır. Türkiye genelinde ise bu oran yaklaşık yüzde 42'dir. Yine Tekirdağ'da işyerlerinin yaklaşık yüzde 48,8'i istihdamının değişmeyeceğini belirtirken bu oran Türkiye genelinde yüzde 38,6'dır. Tekirdağ ilinde her on işyerlerinden biri geleceğe pozitif şekilde

bakarak istihdamlarının artacağını tahmin ederken sadece yüzde 2,8'i istihdamlarında azalış beklentisi içindedir. Türkiye genelinde ise yüzde 16,4'ü istihdam artışı beklerken, yüzde 3,2'si istihdam azalışı beklemektedir.

Sektörel olarak bakıldığında ise; Tekirdağ'da en yüksek oranda istihdam artışı bekleyen sektör yüzde 40,0 ile Bilgi ve İletişim Sektörü iken en çok azalış Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde yüzde 12,5 oranındadır.

Araştırmadan çıkan diğer bir sonuç ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor Sektöründen derlenen verilere göre bu sektörde ne artış ne de azalış beklenmemektedir ve hatta hiçbir değişiklik olmayacağı yönünde sonuçlar elde edilmiştir.

Tablo 59'da Tekirdağ ilindeki işyerlerinin özelliklerine göre istihdam beklentileri değerlendirilmiştir.

Tablo 59: İşyeri Özelliklerine Göre İstihdam Artış/Azalış Beklentisi

İşyeri Özellikleri	İstihdam Artışı Bekleyen İşyeri %	İstihdam Azalışı Bekleyen İşyeri %	Değişmeyecek Olan İşyeri %	Fikrim Yok İşyeri%
İhracat Yapan İşyeri	15,9%	1,5%	47,4%	35,3%
Vardiya Yapan İşyeri	14,4%	1,8%	48,2%	35,6%
Kısmi Çalışanı Olan İşyeri	15,1%	4,3%	46,1%	34,5%
Toplam İşyeri	**15,0%**	**2,0%**	**47,6%**	**35,3%**

Kaynak: İPA 2015

Tekirdağ ilindeki işyerlerinden belirli özelliğe sahip olanların istihdam beklentilerine bakıldığında genelinin aynı özellikler içerdiği görülmektedir. İhracat yapan, vardiya yapan ve kısmi çalışanı olan işyerleri de büyük oranda kesin bir fikir beyan etmemişlerdir.

SONUÇ

Tekirdağ İşgücü Piyasası Analizi raporunun, 2015 yılında Tekirdağ ilinde gerçekleştirilen Talep Araştırması çerçevesinde öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla Aktif İşgücü Politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi ve ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Tekirdağ ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması ve bu kadar geniş kapsamlı verilerin bulunmaması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha faydalı hale getirmektedir.

Sektörlere göre işyeri sayıları incelendiğinde en fazla işyerine sahip olan sektörün İmalat olduğu görülmektedir. En az işyerine sahip olan sektörlerimiz ise Bilgi ve İletişim ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor' dur.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri sayısı oranı yüzde 60,2, işyerlerinin yüzde 33'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. İŞKUR'dan eleman talebi olan işyeri sayısı oranı yüzde 55,6, İhracat yapan firma sayısı oranı yüzde 23,5, Kısmi çalışma yapan işyeri sayısı oranı yüzde 9,2, Tekirdağ ilinde en fazla işyeri yüzde 28,8 oran ile 5-9 yaş grubunda, İŞKUR hizmetlerinden en fazla yararlanan işyerleri yüzde 69,4 oran ile 0-4 yaş grubundadır.

Tekirdağ'da var olduğu öğrenilen açık iş sayısı bin 493'tür. Araştırma kapsamında en fazla açık iş bulunan ilk üç sektör sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Türkiye genelinde toplanan veriler göz önüne alındığında, ülke genelinde referans dönemi içerisinde toplam 112 bin 422 kişilik açık iş talebi alınmıştır. Bu işlerin çoğunluğunu sırasıyla İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleri oluşturmaktadır.

Tekirdağ ilinde yapılan talep araştırmasında farklı sektörlerde hizmet veren işyerlerinin en fazla açık iş yüzde 28,4'lük oranla 5-9 yıllık işyerlerindedir. Açık işlerin mesleklere göre dağılımına baktığımızda en fazla açık işler sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Ambalajcı (El ile), Makineci (Dikiş) mesleklerindedir. İşyerlerinin yüzde 84,6'sı açık işlerini İŞKUR aracılığı ile sağlamaktadır. Bunu sırasıyla

yüzde 53,7 ile Akraba-Eş Dost, yüzde 29,2 ile İnternet-Sosyal Medya, yüzde 22,9 ile Gazate-İlan vb. yüzde 5,9 ile Özel İstihdam Büroları izlemektedir.

Sektörlere göre açık işlerin aranma kanallarına baktığımızda en fazla Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri ve İmalat sektörleri açık işlerini İŞKUR aracılığı ile aramaktadır. Arama kanallarına göre 0-30 gün arası sürede aranan açık işler ilk sırada yer almaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan, part-time çalışma yapılan ve ihracat yapılan işyerlerinin açık işlerini arama kanallarına baktığımızda en fazla İŞKUR arama kanalını tercih ettikleri görülmektedir.

Tekirdağ ilinde sektörlere göre çalışan sayısı oranları incelendiğinde en fazla ortalama çalışan sayısı 131 ile İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Tekirdağ ilinin sektörlere göre ortalama çalışan sayısı 67'dir.

Açık işlerde talep edilen eğitim düzeyi Tekirdağ ilinde en fazla yüzde 53,1'lik oranla Lise Altı olmuştur. Sektörlere göre talep edilen eğitim düzeyine baktığımızda genel olarak Lise Altı eğitim düzeyi tercih edilirken, Eğitim sektöründe Lisans eğitim düzeyi tercih edildiği gözlenmiştir.

Kadın çalışanların istihdamına bakıldığında en fazla yüzde 43,2 ile Profesyonel Meslek Mensuplarında, erkek çalışanlar ise yüzde 82,7 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları grubunda toplandığı görülmektedir. Mesleklere bakıldığında en fazla kadın istihdamı Ambalajcı (El İle) mesleğinde iken ve erkeklerde ise Metal mamuller montaj işçisi mesleğindedir.

Tekirdağ ilinde açık iş oranı yüzde 1,1'dir. Sektörlere göre açık işler incelendiğinde en fazla açık işi olan sektör Bilgi ve İletişim sektörüdür yüzde 3,7'dir. Bunu sırasıyla yüzde 3 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, yüzde 2,7 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti faaliyetleri gelmektedir.

Çalışanların beceri isteklerine göre en fazla Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübeye sahip olmaları istenmektedir. Bunu sırasıyla Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Takım Çalışmasına Uyum, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme, Hesap Yapabilme, Bilgisayar Kullanımı, Satış ve Pazarlama, Proje Tabanlı Çalışma ile Yabancı Dil gelmektedir.

Talep araştırması kapsamında 311 farklı meslekte 2 bin 174 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Ankete cevap veren işyerleri içinde en yüksek oranda eleman temininde güçlük çekilen sektör Tekirdağ ilinde de İmalattır.

Tekirdağ ilinde temininde güçlük çekilen meslek gurubu yüzde 42 ile Tesis Ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubudur. Bu gurubu yüzde 27,6 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve yüzde 8,4 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler izlemektedir.

Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci(dikiş), Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Brode Makinesi Operatörü/Brodeci, Dökümcü (Metal), Zımparacı (Tekstil), Ambalajcı (El İle), Gaz Altı Kaynakçısı, Garson (Servis Elemanı), Elektrikçi (Genel), Spreyci (Tekstil), meslekleridir.

Tekirdağ ilinde 2016 yılı Mart-Nisan döneminin öngören istihdam artış ya da azalışına göre Net İstihdam Değişim Oranı yüzde 1,8 olarak beklenmektedir.

Net istihdam artışı beklenen ilk beş meslek Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Ambalajcı (El İle), Beden İşçisi (İnşaat), İplik İşçileri ve Sarıcıları, İplik-Elyaf Boyama Makinesi Operatörü meslekleridir. Net istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek ise: Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Perde İmal İşçisi, Beden İşçisi-Bina İnşaatı, İnşaat Kalfası (Genel) meslekleridir.

KAYNAKÇA

Ekonomi Bakanlığı İstatistikleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma Bakanlığı İstatistikleri

MEB, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

TOBB İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus İstatistikleri

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

DPT (2007) Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) İşgücü Piyasası, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Devlet Planlama Teşkilatı, Ankara.

EKLER

Ek 1- 2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu

IŞKUR 2015 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2015 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine (3.350 TL) üçbinüçyüzelli Türk Lirası İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

SGK İşyeri Sicil Numarası :.....

Örnek No :.....

İşletmenin Yasal Unvanı :.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....

MAHALLE :.....

Cadde/Sokak :.....

İÇ/DIŞ KAPI NO :.....

TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:..... Unvanı :

Tarih ....:..... Telefonu :

E-Posta ....:..... İmza/Kase:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih-İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

……

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet ☐ Hayır ☐

(……. Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi ☐ İşbaşı Eğitim Programları ☐ Çalışanlara Yönelik Eğitim ☐

İşbirliği ile Mesleki Eğitim (Kurs) ☐ Kısa Çalışma Ödeneği ☐

Mevzuat Danışmanlığı ☐ İşveren Danışmanlığı ☐

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

7) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER 8)Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz? 8.1)Eleman aramıyoruz ☐ ⇨ 9.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Çıraklık 2. Lise altı 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Fark etmez	Açık isiniz icin asağıdaki seçeneklerden hangisini tercih edersiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Fark etmez			Talep Edilen Beceriler* 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			İlgili meslekteki acık isinizi hangi yolla arıyorsunuz** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Özel İstihdam Büroları			Açık İşinizi Ne Kadar Süredir Arıyorsunuz?		
			1	2	3	1	2	3	1	2	3	0-30 Gün	31-89 Gün	90+ Gün

*En önemli 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAMA yapınız. (1- En önemli)

**Kullandığınız arama kanallarından HERHANGİ 3 tanesini işaretleyiniz.

5

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2016 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

9) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	9.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	☐ ⇨	10.1'e geçiniz.
	Hayır	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	☐ ⇨	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2016 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

11) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

11.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok ☐ ➡ Görüşme Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek Işaretlenebilir.

2015 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşverenin görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri:

Ek 2 - Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	4.255	240	4.495
ADIYAMAN	800	22	822
AFYONKARAHİSAR	1.375	59	1.434
AĞRI	461	9	470
AKSARAY	785	29	814
AMASYA	627	27	654
ARDAHAN	95	5	100
ARTVİN	343	21	364
AYDIN	1.962	116	2.078
BALIKESİR	2.252	135	2.387
BARTIN	421	22	443
BATMAN	1.039	16	1.055
BAYBURT	99	3	102
BİLECİK	431	23	454
BİNGÖL	541	6	547
BİTLİS	433	8	441
BOLU	629	36	665
BURDUR	507	31	538
ÇANAKKALE	988	60	1.048
ÇANKIRI	253	15	268
ÇORUM	1.043	36	1.079
DENİZLİ	2.961	148	3.109
DİYARBAKIR	2.502	56	2.558
DÜZCE	1.028	24	1.052
EDİRNE	715	52	767
ELAZIĞ	1.310	38	1.348
ERZİNCAN	393	11	404
ERZURUM	1.199	40	1.239
ESKİŞEHİR	2.068	115	2.183
GAZİANTEP	3.435	207	3.642
GİRESUN	842	26	868
GÜMÜŞHANE	192	3	195
HAKKARİ	201	8	209
HATAY	2.208	128	2.336
IĞDIR	238	6	244
ISPARTA	675	54	729
KAHRAMANMARAŞ	1.805	59	1.864
KARABÜK	458	26	484
KARAMAN	486	26	512
KARS	279	14	293
KASTAMONU	701	36	737
KAYSERİ	3.307	153	3.460
KIRIKKALE	405	32	437

KIRKLARELİ	658	47	705
KIRŞEHİR	377	13	390
KİLİS	172	5	177
KONYA	4.466	200	4.666
KÜTAHYA	1.106	46	1.152
MALATYA	1.431	52	1.483
MANİSA	2.331	125	2.456
MARDİN	1.333	21	1.354
MERSİN	3.638	180	3.818
MUĞLA	2.537	231	2.768
MUŞ	426	10	436
NEVŞEHİR	780	23	803
NİĞDE	535	34	569
ORDU	1.313	52	1.365
OSMANİYE	897	34	931
RİZE	808	35	843
SAKARYA	1.984	113	2.097
SAMSUN	2.246	119	2.365
SİİRT	369	12	381
SİNOP	370	16	386
SİVAS	1.129	53	1.182
ŞANLIURFA	2.365	62	2.427
ŞIRNAK	613	5	618
TEKİRDAĞ	2.447	108	2.555
TOKAT	918	32	950
TRABZON	2.283	92	2.375
TUNCELİ	152	5	157
UŞAK	889	35	924
VAN	1.194	23	1.217
YALOVA	581	35	616
YOZGAT	613	29	642
ZONGULDAK	1.014	62	1.076
Tamsayım Toplam	88.722	4.090	92.812
Örnekleme Yapılan İller	10+ Örneklem İşyeri Sayısı	2-9 İşyeri Sayısı	Toplam
ANKARA	6.911	979	7.890
ANTALYA	4.289	444	4.733
BURSA	2.931	427	3.358
İSTANBUL	8.493	3.311	11.804
İZMİR	6.276	750	7.026
KOCAELİ	4.201	210	4.411
Örnekleme Toplam	33.101	6.121	39.222
Genel Toplam	121.823	10.211	132.034

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Aktif Kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Çalışma Çağındaki Nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

Genç İşsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç İşsizlik Oranı : 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$Genç\ İşsizlik\ Oranı = \frac{15-24\ Yaş\ Grubu\ İşsiz}{15-24\ Yaş\ Grubu\ İşgücü\ Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}$$

Genç Nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Eğitim Durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

Eksik İstihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri

arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
B	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
E	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı
H	Ulaştırma ve Depolama
I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

İstihdam Edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İ}stihdam\ Oranı = \frac{Toplam\ \text{İ}stihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İş Başında Olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş Başında Olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İşe Yerleştirme: İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İş}g\text{ücü} = \text{İ}stihdam\ Edilenler + \text{İş}sizler$$

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması: İŞKUR tarafından 16 Mart - 30 Nisan tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İş}g\text{ücü}ne\ Katılım\ Oranı = \frac{\text{İş}g\text{ücü}\ Arzı\ (\ \text{İ}stihdam + \text{İş}siz)}{Kurumasal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

> ***1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar:*** Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.
>
> ***1.2. Diğer:*** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İş}g\text{ücü}ne\ Dahil\ Olmayan\ N\text{ü}fus\ Oranı = \frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ N\text{ü}fus - \text{İş}g\text{ücü}}{Kurumsal\ Olmayan\ N\text{ü}fus} \times 100$$

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İş}sizlik\ Oranı = \frac{\text{İş}siz}{\text{İş}g\text{ücü}\ Arzı(\text{İ}stihdam + \text{İş}siz)} \times 100$$

İşteki Durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin

gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

Kayıt Dışı İstihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt Dışı istihdam Oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$Kayıtdışı\ İstihdam\ Oranı = \frac{Kayıtdışı\ İstihdam}{Toplam\ İstihdam} \times 100$$

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı İşgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Kurumsal Olmayan Nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Mesleklere Göre İstihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının

da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde Güçlük Çekilen Meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş Bağımlılık Oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

$$\boldsymbol{Ya\text{ş}\ Ba\text{ğ}ml\text{ı}l\text{ı}k\ Oran\text{ı}} = \frac{0-14\ Ya\text{ş}\ N\text{ü}fus + 65\ Ya\text{ş}\ ve\ \text{üst}\text{ü}\ N\text{ü}fus}{15-64\ Ya\text{ş}\ N\text{ü}fus} \times 100$$

Yerel Birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Yetersiz İstihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Zamana Bağlı Eksik İstihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Ek 4- Ek Tablolar

SEKTÖRLERE GÖRE İPA SONUÇLARI-2015							
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Nisan 2016 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Nisan 2016
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	24	1.249	15	19	36	1,2%	2,9%
İmalat	823	107.745	978	1.479	1.778	0,9%	1,6%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	10	388	9	2	0	2,3%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	8	327	3	3	2	0,9%	0,6%
İnşaat	314	3.889	60	133	138	1,5%	3,5%
Toptan ve Perakende Ticaret	423	9.327	182	214	206	1,9%	2,2%
Ulaştırma ve Depolama	97	2.119	33	50	64	1,5%	3,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	90	2.015	56	78	46	2,7%	2,3%
Bilgi ve İletişim	5	52	2	2	10	3,7%	19,2%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	8	77	0	1	1	0,0%	1,5%
Gayrimenkul Faaliyetleri	16	602	1	2	-5	0,2%	-0,8%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	64	883	27	42	59	3,0%	6,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	65	4.384	76	39	197	1,7%	4,5%
Eğitim	68	1.605	16	58	12	1,0%	0,7%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	39	2.614	22	39	17	0,8%	0,7%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	4	35	0	0	0	0,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	43	2.653	13	14	14	0,5%	0,5%
Genel Toplam	**2.101**	**139.962**	**1.493**	**2.174**	**2.574**	**1,1%**	**1,8%**

Ek 5- 2 İle 9 Kişi Arası İstihdamlı İşyeri Bilgileri

2015 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yanında 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri de ziyaret edilmiştir.

Türkiye İş Kurumu, 2015 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 16 Mart – 30 Nisan 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde 132.034 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan 2 ile 9 9 kişi arası istihdamlı işyerleri ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 2-9 arası kişi istihdam eden ile 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için il ve Türkiye, 2-9 arası kişi istihdam eden işyerleri için ise Türkiye geneli tahmini verilmiştir.

Çalışma kapsamında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için hem Türkiye geneli il düzeyinde tahmin üretilebilirken 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerleri için sadece Türkiye geneli için tahmin üretilebilmektedir. Söz konusu işyerleri için il düzeyinde tahmin üretilmemiştir. Bu nedenle raporun bu bölümüne kadar 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerinin verileri kullanılmamıştır. Bu bölümde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin illerinde ziyaret ettikleri 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine ilişkin veriler paylaşılacaktır.

2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyerlerine de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine uygulanan soru kâğıdı uygulanmıştır. Çalışmanın metodolojisi açısından her iki büyüklükteki işyerleri için bir farklılık bulunmamaktadır.

Türkiye genelinde çalışma kapsamında toplam 10 bin 211 adet 2 ile 9 kişi arası istihdamlı işyeri ziyaret edilmiştir. Bu işyerlerinin 6 bin 512 tanesine soru kâğıdı uygulanırken 3 bin 699 tanesinden çeşitli nedenlerle cevap alınamamıştır.

Bu kapsamda Tekirdağ ilinde 108 işyeri ziyaret edilmiş olup, söz konusu işyerlerinin 73 tanesi için soru kâğıdı uygulanmıştır. Bu bölümde 73 işyerinden elde edilen veriler üzerinde durulacaktır. Söz konusu veriler ham veriler olup, genelleştirme katsayısı Türkiye geneli tahmin üretecek şekilde verildiği için genelleştirilmiş verilerin il düzeyinde bilgi veren bir çalışmada kullanılmasının uygun olmayacağı düşünülmüştür. Ayrıca 2 ile 9 kişi arası işyerlerine ait veriler ili genellemediği için 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin verileri ile karşılaştırma yapılmamıştır.

Çalışma kapsamında Tekirdağ ilinde 2 ile 9 kişi arası istihdamlı 59 işyerine soru kâğıdı uygulanmış olup bu işyerlerinin yaklaşık yüzde 20'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir.

Tablo 2: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektör	İşyeri	Erkek	Kadın	Toplam
Toptan ve Perakende Ticaret	15	32	12	44
Ulaştırma ve Depolama	8	18	2	20
İmalat	7	14	5	19
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5	7	6	13
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	4	6	7	13
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	16	5	21
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	4	2	6	8
İnşaat	4	5	2	7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	9	0	9
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3	3	4	7
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	3	5	1	6
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	3	5	3	8
Bilgi ve İletişim	3	2	1	3
Gayrimenkul Faaliyetleri	2	6	3	9
Eğitim	2	12	18	30
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	1	3	1	4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	6	3	9
Toplam	**73**	**151**	**79**	**230**

Kaynak: İPA 2015

Söz konusu işyerlerinde toplam 306 kişi çalışmaktadır. Bu işyerlerinde çalışanların yaklaşık yüzde 34'ü kadın, yüzde 66'sı erkektir. En fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ve en fazla çalışan da bu sektördedir. Çalışanların yaklaşık yüzde 19'si bu sektördedir.

73 işyerinden 4 tanesinde 6 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir. Açık iş olan meslekler ise sırasıyla Şoför-Yük Taşıma, İlk Yardım Eğitmeni, Otomotiv Elektrikçisi, Bilgisayar Yazılım Teknisyenidir.

Toplamda 10 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde en fazla güçlük çekilen meslekler sırasıyla Emlak Ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı, İnşaat Ustası, Metal Mamuller Montaj İşçisi, Satış Danışmanı, Bilgisayar Yazılım Teknisyeni, Beden İşçisi (Genel), İlk Yardım Eğitmeni, Grafiker, Bayan Kuaförü, Otomotiv Elektrikçisidir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenine bakıldığında yüzde 70 oranında gerekli mesleki beceri/niteliğe sahip eleman bulunamamasından, yüzde 60 oranında yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasından, yüzde 50 oranında Bu meslekte işe başvuru yapılmamasıdır. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi, Önerilen ücretin az bulunması, Vardiyalı çalışma olması tercihini hiçbir işyeri tercih etmemiştir.

Tekirdağ ilinde çalışma kapsamında ziyaret edilen 2 ile 9 kişi arası istihdam eden işyerlerinde istihdamın bir yıl sonra toplamda artacağı tahmin edilmiştir. İstihdamın yüzde 3,9 oranında artacağı öngörülmüştür.

Tablo 2: İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen Meslekler

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler		İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	
Meslek	Sayı	Meslek	Sayı
Şoför-Yük Taşıma	3		
Bilgisayar Yazılım Teknisyeni	1		
Büro Memuru (Genel)	1		
Bayan Kuaförü	1		
Emlak ve Emlak Yönetimi Meslek Elemanı/Emlak Danışmanı	1		
Grafiker	1		
İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)	1		

Kaynak: İPA 2015

İstihdam atışı verilen mesleklerle ait toplamda 8 kişilik bir istihdam artışı olduğu belirtilmiştir. Tekirdağ iline ait hiçbir işyerinde istihdam azalışı olmayacağı belirtilmektedir.