İŞKUR

2012

TUNCELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
TUNCELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2012)

HAZIRLAYAN

Erdinç YILDIRIM
(İş ve Meslek Danışmanı)

Tunceli, 2013

SUNUŞ

Günümüzde işsizlik; ülkemiz genelinde olduğu gibi bütün dünya ülkeleri için önemini sürdürmektedir. İşsizlik sadece az gelişmiş ülkelerin değil, gelişmekte olan ya da sanayileşmiş ülkelerin de en önemli ortak sorunlarını oluşturmaktadır.

Bununla birlikte işsizlik, sadece ekonomik bir sorun olmanın yanında toplumsal sosyal ve kişisel yönleri de olan bir gerçekliktir. Kişisel olarak düşünüldüğünde insanın mutluluğunu, huzurunu, aile içi dayanışmasının sağlanması, toplumsal olarak düşünüldüğünde ise ülkenin refahı, işsizlik sorunun asgari düzeylere indirilmesiyle mümkündür.

Ülkemizde meydana gelen teknolojik gelişmeler ve sanayileşme süreci genel olarak kalifiye işgücüne ihtiyacını arttırmaktadır. Dolayısıyla, mesleki eğitim kurumlarının, ara elaman yetiştirilmesinde işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamada ve piyasadaki olması muhtemel değişmelere cevap verebilme kapasitesine sahip olması gerekmektedir.

Tunceli; ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişmekte olan bir ilimizdir. Gerek sanayi gerekse hizmet sektöründe büyüme kaydedilen ilimizde, yatırımların teşviki ile iş alanlarının oluşturulması ve mesleki eğitim ağırlıklı teknik ve mesleki eğitim kurumları aracılığıyla nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi ekonomik kalkınmaya hız kazandıracaktır.

Bu sayede, Tunceli ilindeki işgücü piyasası analiz sonuçlarına göre, teknik ve mesleki eğitim kurumları aracılığıyla işgücü piyasası ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda nitelikli eleman sayısının arttırılması, istihdama en önemli katkıyı sağlayacaktır.

Hakan Yusuf GÜNER
Vali

ÖNSÖZ

Tunceli ili Bingöl, Erzincan ve Elazığ ile çevrili bir ilimiz olup, tarihin ilk çağlarından bu yana pek çok uygarlığın yaşadığı, hüküm sürdüğü bir ilimizdir.

Doğu Anadolu Bölgesinin Yukarı Fırat Havzasında yer alan Tunceli ilimiz yüksek ve çok dağlık bir bölge olup yer altı madenleri bakımından zengin kaynaklara sahiptir.

Günümüzün teknoloji destekli üretim biçimleri ve buna olanak veren teknolojik gelişmeler, en önemli olumsuzluğunu insanın çalışma hayatına yapmaktadır. Her geçen gün, işler verimlilik sağlamaya yönelik olarak daha az insanla yürütülür hale dönüşmekte verimlilik artışı sürekli sağlanırken buna paralel olarak işsizlik meselesi de çok daha kronik bir hale gelmektedir.

Bu nedenle hizmet ve üretim alanlarında teknolojik gelişmelerle uyumlu, mesleki ve teknik bilgi ve becerilerle donatılmış insan kaynağı ihtiyacını karşılamak için çağdaş teknoloji metotlarını bilen, yorumlayan, kullanan, geliştiren ve yeniliklere uyum sağlayan vasıflı insan gücünün yetiştirilmesi amacıyla mesleki ve teknik eğitim okullarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Bir ülkenin en büyük sermayesi sahip olduğu nitelikli insan gücüdür. Bu gerçekler ışığında ilimiz çalışma hayatının tüm sektörlerini doğrudan ilgilendiren işgücü piyasası eleman açığını tespit etmek ve önümüzdeki dönemlere yön vermek amacıyla hazırlanan işgücü piyasası ihtiyaç analizleri, işgücü piyasasındaki işgücünün nitelik ve niceliklerinin tespiti açısından önemli yer tutacaktır.

Bu sayede Tunceli işgücü piyasası analiz sonuçları, aranan nitelik ve becerilere göre mesleki eğitim programlarının düzenlenmesine esas teşkil edecektir.

Bu vesile ile bu çalışmanın, ilimize ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Nurettin ERTEM

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....i
ÖNSÖZ.....iii
TABLOLAR LİSTESİ.....ivv
ŞEKİLLER LİSTESİ.....vi
KISALTMALAR.....vivii
YÖNETİCİ ÖZETİ.....1
GİRİŞ.....2
BİRİNCİ BÖLÜM.....3
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....3
İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN.....3
EKONOMİK VERİLER.....3
NÜFUS GÖSTERGELERİ.....6
EĞiTiM GÖSTERGELERİ.....8
GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ.....11
İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ.....22
İKİNCİ BÖLÜM.....311
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....311
AMAÇ VE YÖNTEM.....311
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....33
AÇIK İŞLER.....36
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....40
2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR.....44
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ.....45
İstihdam Artışı Beklenen Meslekler.....45
İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler.....46
SONUÇ.....47
KAYNAKÇA.....48
EKLER.....49
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....49
Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi.....52
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar.....53
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları.....54
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü.....56
Ek 4- Ek Tablolar.....661

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1:Yatırım Teşvik Belgeleri……4
Tablo 1.1: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (Sabit Yatırıma Göre)……..4
Tablo 1.2: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (İstihdama Göre)……5
Tablo 2: 2012 Yılı Tunceli İli Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı……5
Tablo 3: 2012 Yılı Ekim Ayına Ait Kurulan Ve Kapanan Şirket İstatistikleri (Birikimli Dağılım)……6
Tablo 4: 2011 Yılı Tunceli İli Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfus……7
Tablo 5: 2011 Yılı Çalışma Yaşı Nüfusunun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı (15+ yaş)……8
Tablo 6: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……14
Tablo 7: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……14
Tablo 8: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……14
Tablo 9: İktisadi Faaliyet Koluna Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler……15
TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş) ……15
Tablo 10: Eğitim Durumu Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……16
Tablo 11: Geniş Yaş Grubuna Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……17
Tablo 12: İşteki Durum Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……18
Tablo 13: İktisadi Faaliyet Koluna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……18
Tablo 14: Eğitim Durumuna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş) ……19
Tablo 15: Geniş Yaş Grubuna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……19
Tablo 16: Eğitim Durumuna Ve İş Arama Süresine Göre İşsizler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……19
Tablo 17: Eğitim Durumuna Ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……20
Tablo 18: İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……20

Tablo 19: İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)……..21
Tablo 20: 2012 Yılı Mesleklere Göre Başvurular……..22
Tablo 21: 2012 Yılı Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler……..24
Tablo 22: 2012 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Ödemeleri……..28
Tablo 23: 2012 Yılı Yaş Gruplarına İşsizlik Ödeneği Ödemeleri……29
Tablo 24: 2012 Yılı İşgücü Yetiştirme Kursları……..30
Tablo 25: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)……32
Tablo 26: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları……33
Tablo 27: Sektörlere Göre Çalışan Sayıları……34
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları……35
Tablo 29: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı……36
Tablo 30: Sektörlere Göre Açık İşler……36
Tablo 31: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler……37
Tablo 32: Mesleklere Göre Açık İşler……38
Tablo 33: Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri……39
Tablo 34: Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları……39
Tablo 35: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler……40
Tablo 36: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler……..41
Tablo 37: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler……42
Tablo 38: Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar……..44
Tablo 39: Kısa ve Orta Vadede İstihdam Eğilimleri……45
Tablo 40: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 10 Meslek……..45
Tablo 41: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 10 Meslek……46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: 2008 Yılı Kişi Başına Gayrısafi Katma Değer (GSKD)…….3

Şekil 2: 2008 Yılı Cari Fiyatlarla Bölgesel Gayrisafi Katma Değer (Temel Fiyatlarla)……4

Şekil 3: 2011 Yılı İllere Göre İl/İlçe Merkezi ve Belde/Köy Nüfusu……6

Şekil 4: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması 3. Düzey Ortaöğretim Öğrenci Sayısı (2011/'12 öğretim yılı başı)……8

Şekil 5: Eğitim Seviyesine Göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı (2011/'12 Öğretim Yılı Başı)……9

Şekil 6: Eğitim Seviyesine Göre Mezun Olan Öğrenci Sayısı (2011/'12 öğretim yılı Sonu)……10

Şekil 7: 2011 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre Işgücüne Katılım Oranı (TRB1)……11

Şekil 8: 2011 Yılı Geniş Yaş grubuna göre istihdam oranı TRB1……12

Şekil 9: 2011 Yılı Geniş yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranı TRB1……13

Şekil 10: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre Başvurular……22

Şekil 11: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler……23

Şekil 12: 2012 Yılı Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizler……25

Şekil 13: 2012 Yılı Öğrenim Durumuna Göre İşsizler……26

Şekil 14: Bekleme Süresine Göre Kayıtlı İşsizler/2012……27

Şekil 15: Sektörlere Göre Açık İşler……37

Şekil 16: Açık İşler İçin talep Edilen Eğitim Düzeyi……38

Şekil 17: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri……43

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bkz.: Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

GSKD: Gayri Safi Katma Değer

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İİMEK: İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu

İKO: İşgücüne katılma oranı

İO: işsizlik oranı

İPA: İşgücü Piyasa Analizi

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

NKA: Nüfus ve Konut Araştırması

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

SEGE: Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Ulusal ve bölgesel bazda işgücü piyasasında arz talep dengesini sağlamak, istihdam yaratmak, işgücünü doğru ve etkin bir şekilde yetiştirmek ve yönlendirilmesini sağlamak amacıyla çeşitli politikaların oluşturulması gerekmektedir. İl bazında İşgücü piyasa araştırması çalışması bunlardan bir tanesidir. Tunceli İli İşgücü Piyasa Araştırmasını yansıtan bu kitap genel olarak iki bölümden oluşmakta ve Tunceli ilinin işgücü piyasası hakkında birçok yönden bizlere çeşitli bilgiler sunmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümüne bakılmaktadır. Bu görünüm içerisinde ekonomik veriler, nüfus verileri, eğitim verileri, genel işgücü verileri ve İŞKUR'a kayıtlı işgücü göstergeleri yer almaktadır. Bu göstergelere ait değişkenler ilgili kaynaklardan alınarak tablo ve şekillerle ifade edilmiş ve yorumlanmıştır.

İkinci bölümde ise işgücü piyasası talep araştırması sonuçları yer almaktadır. Bu bölümde amaç ve yöntem, işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, 2012 yılında işe giriş çıkışlar, gelecek dönem istihdam eğilimleri (istihdam artışı beklenen meslekler, istihdam azalışı beklenen meslekler.) gibi değişkenler yer almaktadır. İkinci bölümde yer alan değişkenlerle ilgili verilere İl Müdürlüğümüz tarafından yapılan saha çalışması sonucu ulaşılmıştır. Bu çalışma 10 Eylül-31 Ekim 2012 tarihleri arasında yapılmış olup 78 işyeri temsilcisi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilerek sonuçlandırılmıştır. İşyerlerinden birebir alınan bilgi ve veriler tablo ve şekillerle gösterilerek yorumlanmıştır.

Yapılan bu çalışmanın, Tunceli ilinin işgücü piyasasında etkin şekilde rol almak istihdam sağlanması ve işgücünün doğru şekilde yetiştirilmesi ve yönlendirilmesi açısından uygun eğitim ve ekonomi politikaları gerçekleştirmek için yol gösterici ve etkin bir kaynak olması amaçlanmıştır.

GİRİŞ

Türkiye'de ekonomik büyümenin bütüne yayılması ve bölgeler arası istihdama entegrasyonunun sağlanması için aktif işgücünün verimli bir biçimde geliştirilmesi, yönetilmesi ve yönlendirilmesi gerekmektedir. Yalnızca Türkiye'de değil bütün dünyada işsizliğin bir sorun olduğu bilinmekte, küresel bazdaki ekonomik krizin etkilerinin sürdüğü günümüzde uygun istihdam politikalarının geliştirilmesi, gereken yapısal düzenlemelerin doğru ve reel bir şekilde yapılması, işsizliğin minimize edilmesi açısından önem arz etmektedir.

Türkiye'de istihdamı gerçekleştirmede etkin rol oynayan kamu kurum ve kuruluşları ile özel istihdam kuruluşlarının, küreselleşmenin ve ekonomik bazda dünya konjonktürünü belirleyen dinamiklerin ortaya çıkardığı etkileri ulusal ve bölgesel bazda doğru değerlendirmek için, mevcut ve gelecek dönemlerde işgücü piyasasında istihdamın sağlıklı bir şekilde sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından yerel düzeydeki ihtiyaçları göz önünde tutarak gereken politikaları geliştirmek gerekmektedir.

Bu bağlamda Tunceli ili işgücü piyasasının mevcut durumunu belirlemek ve işgücü piyasasında etkin rol alabilmek amacıyla İl Müdürlüğümüz tarafından "Tunceli İli İşgücü Piyasa Analizi" çalışması gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmada öncelikli amaç arz-talep arasındaki dengeyi sağlamak, istihdam yaratmak ve işsizliği mümkün olan en az seviyeye indirmektir.

Yapılan çalışma iki bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasının genel görünümüne bakılmaktadır. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlar: 1. Ekonomik veriler 2. Nüfus göstergeleri 3. Eğitim göstergeleri 4. Genel işgücü göstergeleri 5. İşkur'a kayıtlı işgücü göstergeleri yer almaktadır. İkinci bölümde ise işgücü piyasası talep araştırması sonuçları yer almaktadır. Bu bölümde 1. Amaç ve yöntem 2. İşyerleri ve mevcut istihdam 3. Açık işler 4.Temininde güçlük çekilen meslekler 5. 2012 yılında işe giriş çıkışlar 6. Gelecek dönem istihdam eğilimleri (istihdama artışı beklenen meslekler, istihdam azalışı beklenen meslekler.) yer almaktadır.

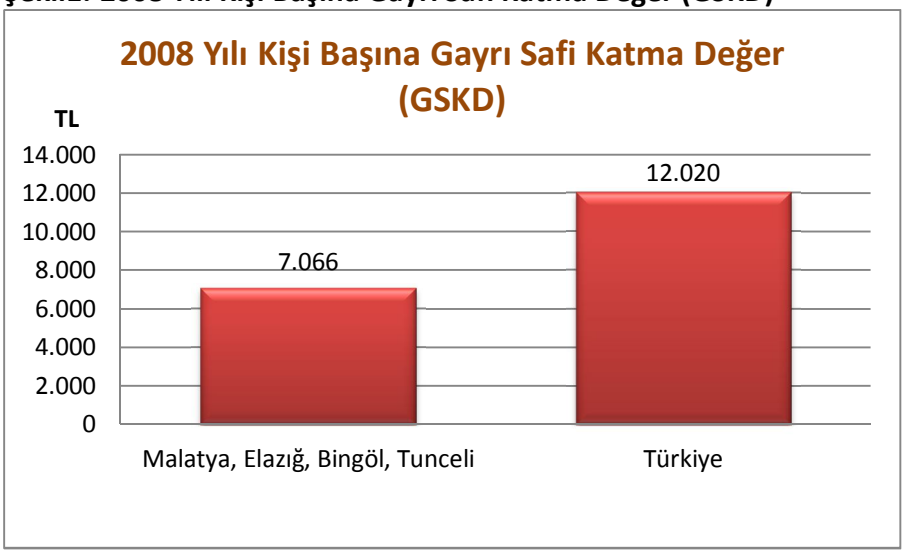
Tüm raporlara "Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz"

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

EKONOMİK VERİLER

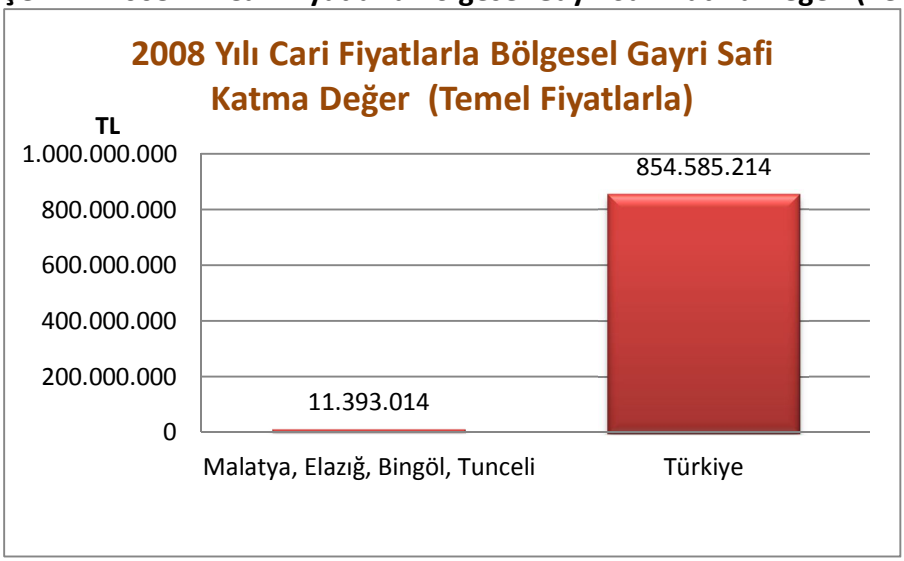
Şekil1: 2008 Yılı Kişi Başına Gayrı Safi Katma Değer (GSKD)



Kaynak:http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=56

Şekil 1'de 2008 yılında Malatya, Elazığ, Bingöl Tunceli (TRB1) bölgesi ve Türkiye geneli için kişi başına düşen gayrisafi katma değer gösterilmektedir. Bu değerin Malatya, Elazığ, Bingöl Tunceli (TRB1) bölgesi için 7.066 TL Türkiye için 12.020 TL olduğu görülmektedir.

Şekil 2: 2008 Yılı Cari Fiyatlarla Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (Temel Fiyatlarla)



Kaynak:http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=56

Şekil 2 incelendiğinde 2008 yılının cari fiyatlarla bölgesel katma değeri Malatya, Elazığ, Bingöl ve Tunceli (TRB1) için 11.393.014 TL dir. Bu değer Türkiye için 854.585.214 TL dir.

Tablo 1:Yatırım Teşvik Belgeleri

İstihdam	Sermaye Türü	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	Yıl
18	Yerli Sermaye	1	1	2012
24	Yerli Sermaye	1	4	2012
40	Yerli Sermaye	1	10	2012

Kaynak:http://www.ekonomi.gov.tr

2012 yılında Tunceli ili için düzenlenen yatırım teşvik belgeleri toplamda 3 adet olup 15 Milyon TL sabit yatırım yapılmıştır.

Tablo 1.1: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (Sabit Yatırıma Göre)

İL/YIL	2007	2008	2009	2010	2011
TUNCELİ	120.374.355	4.182.870	50.705.670	49.230.016	21.061.112

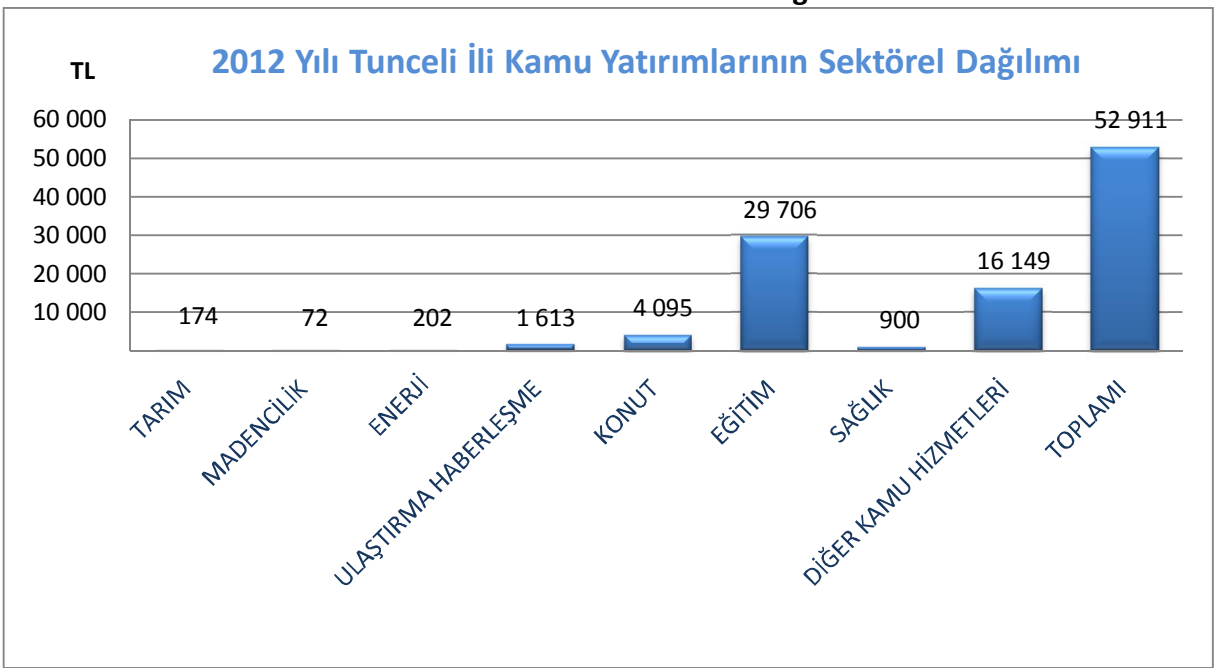
Ek 4 te bulunan 1. Tablodan yararlanılarak 2007-2011 yıllarında Tunceli ilinde düzenlenen yatırım teşvik belgelerinin sabit yatırımlara göre TL cinsinden miktarları verilmiştir. (Bkz Ek: 4, Tablo 1).

Tablo 1.2: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (İstihdama Göre)

İL/YIL	2007	2008	2009	2010	2011
TUNCELİ	85	36	197	212	93

Ek 4 te bulunan 2. Tablodan yararlanılarak 2007-2011 yıllarında Tunceli ilinde düzenlenen yatırım teşvik belgelerinin istihdama göre dağılımı verilmiştir.
(Bkz. Ek: 4,Tablo 2)

Tablo 2: 2012 Yılı Tunceli İli Kamu Yatırımlarının Sektörel Dağılımı



Kaynak: http://www2.dpt.gov.tr/kamuyat/index.html

3. Tabloya bakıldığında 2012 yılı sektörel bazda kamu yatırımlarında toplamda 52.911 TL yatırım sağlandığı, 29.706 TL ile en fazla yatırımın eğitim sektörüne yapıldığı tespit edilmiştir. Eğitim sektörünü 16.149 TL ile diğer kamu hizmetleri sektörü ve 4.095 TL ile konut sektörü takip etmektedir. Tunceli iline 2011 yılı sektörel bazda kamu yatırımlarında toplamda 56.666 TL Yatırım sağlanmıştır. TRB1 düzeyi içinde bulunan diğer illerin kamu yatırımlarının sektörel dağılımı toplamda Malatya için 165.238 TL, Elazığ için 149.298 TL, Bingöl için 169.863 TL dir.

Tablo 3: 2012 Yılı Ekim Ayına Ait Kurulan Ve Kapanan Şirket İstatistikleri (Birikimli Dağılım)

İL ADI	2012 OCAK-EKİM (ON AYLIK)							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
TUNCELİ	14	4	81	7	5	2	3	7

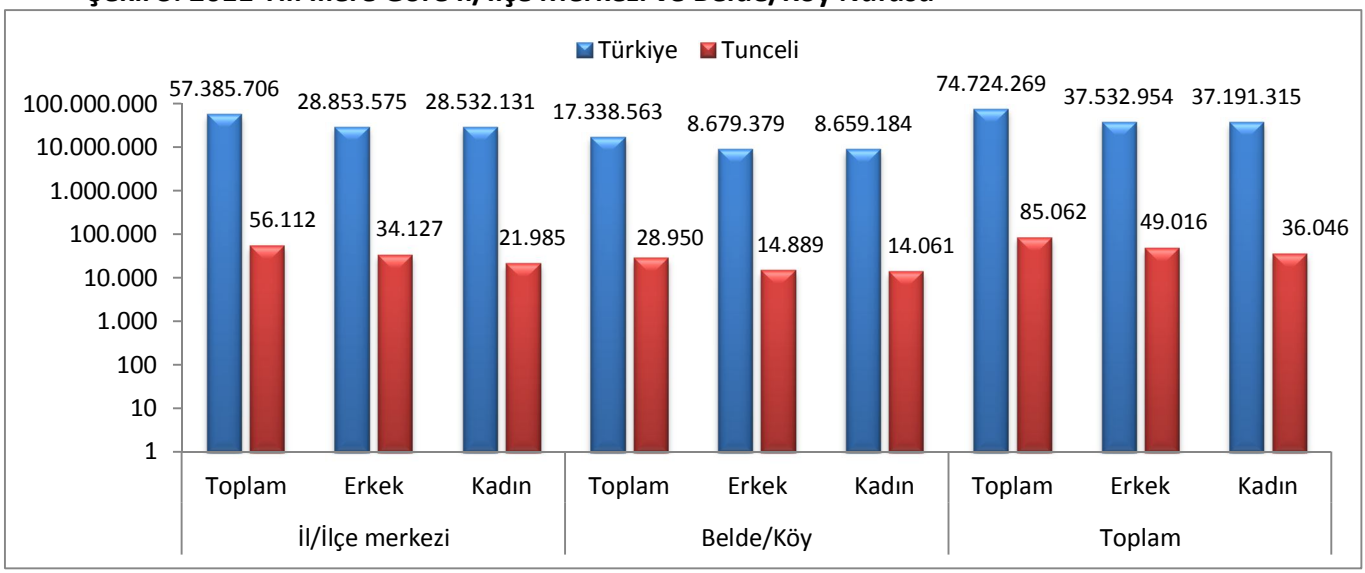
İL ADI	2011 OCAK-EKİM (ON AYLIK)							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
TUNCELİ	15	3	41	4	4	1	1	9

Kaynak: http://www.tobb.org.tr/BilgiErisimMudurlugu/Sayfalar/KurulanKapananSirketistatistikleri.aspx

Tablo incelendiğinde 2012 yılı (ocak-ekim) ayları itibariyle kurulan şirket sayısının toplamda 99 olduğu görülmektedir. Bunların 81 tanesi gerçek kişi, ticaret ya da işletme, 14 tanesinin şirket, 4 tanesinin de kooperatif olarak kurulduğu tespit edilmektedir. 2012 yılı (ocak-ekim) aylarında tasfiye edilen şirket sayısı toplamda 12'dir. Yine aynı dönem itibariyle kapanan şirket sayısı toplamda 12'dir. Bu sayıların 2011 yılı (ocak-ekim) ayları itibariyle kurulan şirketler toplamında 59, tasfiye edilen şirketler toplamında 8 ve kapanan şirketler toplamında 11 olduğu görülmektedir.

NÜFUS GÖSTERGELERİ

Şekil 3: 2011 Yılı İllere Göre İl/İlçe Merkezi ve Belde/Köy Nüfusu



Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul

Bir ülkenin ve ilin çalışma ve yaşam şartlarını belirleyen en önemli değişkenlerden birisi nüfustur. Nüfusun cinsiyete, yaşa eğitim durumuna vb. ölçütlere göre dağılımı ilin sosyoekonomik hayatını etkilemektedir. Tablo incelendiğinde 2011 yılı Tunceli ili nüfusunun toplam 85.062 kişi olduğu görülmektedir. Bunun 56.112'si il/ilçe merkezinde, 28.950'si ise belde/köy de yaşamaktadır. Tunceli ilinde 49.016 erkek, 36.046 kadın nüfus bulunmaktadır. Yine aynı şekilde nüfusun % 57,7 si erkek, % 42,3 ü kadın nüfustan oluşmaktadır. Nüfus yoğunluğu bakımından ise 11 kişi ile yoğunluğun en az olduğu il Tunceli'dir.[1] Nüfus artış hızına bakıldığında ise nüfus artış hızı 2010 yılında ‰ -79,7 iken bu oran 2011 yılında ‰ 103,5 olmuştur.[2]

Tablo 4: 2011 Yılı Tunceli İli Çalışma Yaşı ve Cinsiyete Göre Nüfus

Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
15-19	5.550	2.848	2.702
20-24	15.906	12.950	2.956
25-29	8.085	4.993	3.092
30-34	7.182	4.026	3.156
35-39	5.930	3.314	2.616
40-44	4.695	2.564	2.131
45-49	4.843	2.384	2.459
50-54	3.481	1.702	1.779
55-59	3.996	1.897	2.099
60-64	2.908	1.332	1.576
Toplam	**62.576**	**38.010**	**24.566**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul

Tablo incelendiğinde Tunceli ilinin çalışma yaşındaki nüfusunun 62.576 kişi olduğu görülmektedir. Bunlardan 38.010 kişi erkek, 24.566 kişi ise kadındır. Çalışma yaşındaki nüfusun % 60,7'si erkek, % 39,3'ü kadındır. Erkeklerde çalışma çağındaki nüfusun en yüksek olduğu grup 12.950 kişi ile 20-24 yaş arası iken, kadınlarda 3.092 ile 30-34 yaş arası gruptur. Erkeklerde en yüksek çalışma yaşı grubu olan 20-24 yaş arası nüfus toplam erkek nüfusunun % 34 ünü oluşturmaktadır. Kadınlarda ise en yüksek çalışma yaşı grubu olan 30-34 yaş arası nüfus toplam kadın nüfusunun % 12,8 ini oluşturmaktadır. Bu oranlara bakıldığında Tunceli ilinde çalışma yaşındaki nüfusun daha çok genç nüfus tarafından oluşturulduğu görülmektedir.

[1] TUİK'in 27/01/2012 tarih ve 10706 sayılı haber bültenine göre Nüfus yoğunluğunun en az olduğu il ise 11 kişi ile Tunceli'dir. Yüzölçümü büyüklüğüne göre ilk sırada yer alan Konya'nın nüfus yoğunluğu 52, yüzölçümü en küçük olan Yalova'nın nüfus yoğunluğu ise 244'tür.

[2] www.tuik.gov.tr/IcerikGetir.do?istab_id=139 (2011 yılı adrese dayalı nüfus kayıt sistemi sonuçları)

Tablo 5: 2011 Yılı Çalışma Yaşı Nüfusunun Bitirilen Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı (15+ yaş)

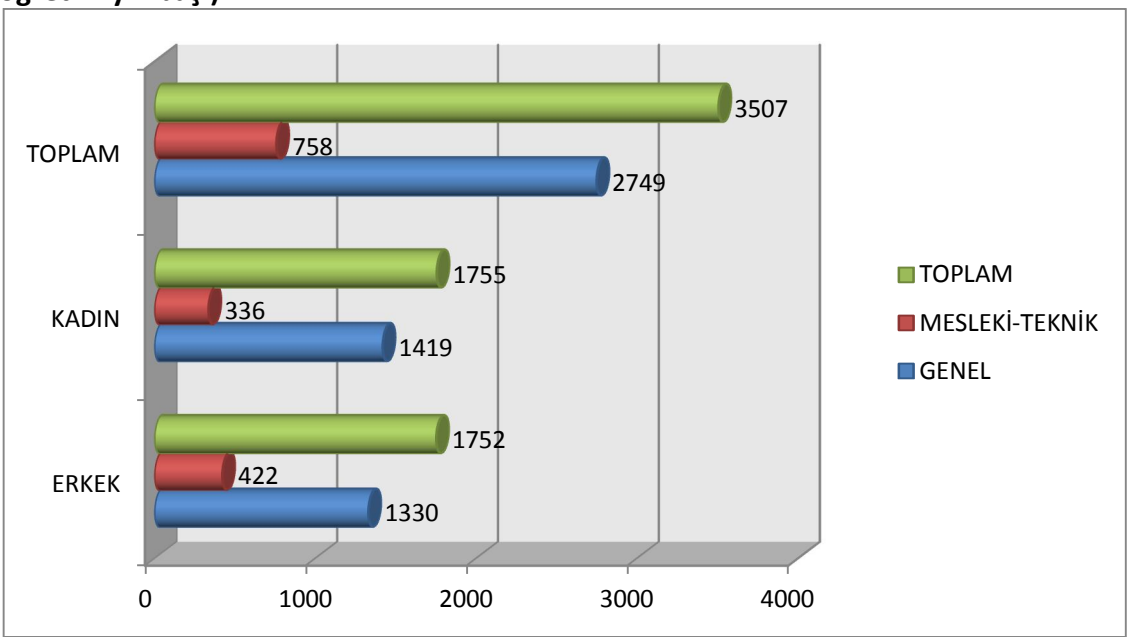
Bitirilen eğitim düzeyi	Toplam	Erkek	Kadın
Okuma yazma bilmeyen	6.892	1.454	5.438
Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyen	3.973	2.072	1.901
İlkokul mezunu	14.021	6.801	7.220
İlköğretim mezunu	14.038	9.978	4.060
Ortaokul veya dengi okul mezunu	3.008	2.024	984
Lise veya dengi okul mezunu	19.919	13.328	6.591
Yüksekokul veya fakülte mezunu	7.072	4.603	2.469
Yüksek lisans mezunu	376	239	137
Doktora mezunu	70	49	21
Bilinmeyen	2.830	1.836	994
Toplam	**72.199**	**42.384**	**29.815**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul

Çalışma yaşı nüfusunun bitirilen eğitim düzeyine göre dağılımına bakıldığında Tunceli ilinde çalışma yaşındaki nüfusun nüfusun 72.199 olduğu görülmektedir. Bu nüfusun 42.384 ü erkek, 29.815 i kadındır. Bitirilen eğitim düzeyine göre çalışma yaşındaki toplam nüfusun % 58,7 si erkek, % 41,3 ü kadındır. Bitirilen eğitim düzeyi itibariyle erkek, kadın ve toplamda en yüksek düzeyi lise veya dengi okul mezunları oluşturmaktadır. Bitirilen eğitim düzeyine göre çalışma yaşı nüfusunda okuma yazma bilmeyenlerin sayısı 6.892'dir. Bu da çalışma yaşı nüfusunun % 9,5' ini oluşturmaktadır.

EĞİTİM GÖSTERGELERİ

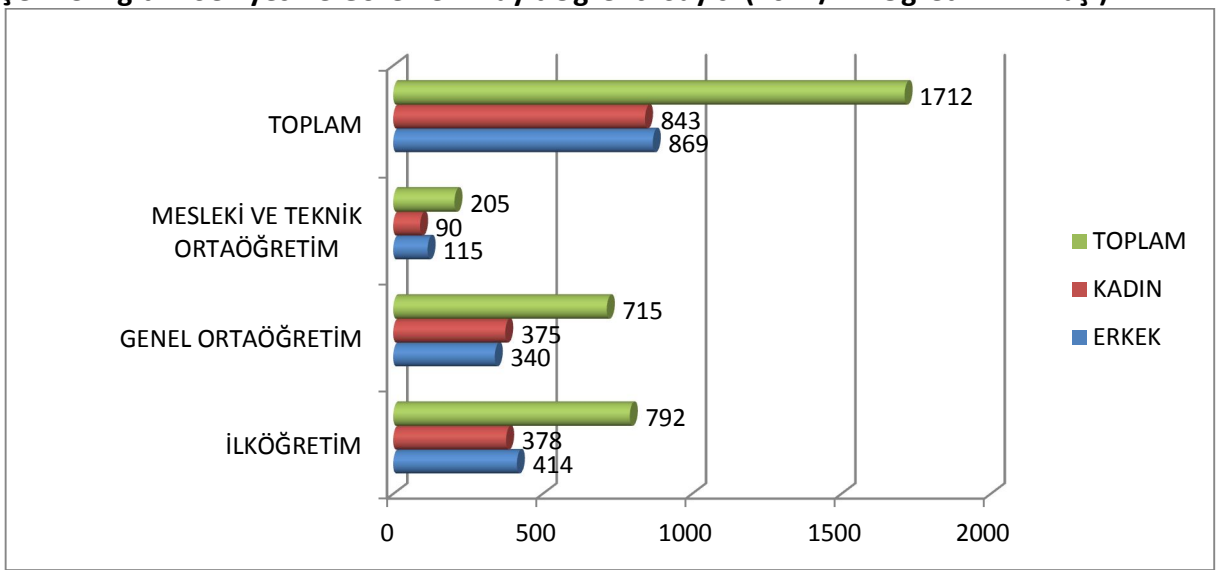
Şekil 4: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması 3. Düzey Ortaöğretim Öğrenci Sayısı (2011/'12 öğretim yılı başı)



Kaynak: http://sgb.meb.gov.tr/istatistik/meb_istatistikleri_orgun_egitim_2011_2012.pdf

Grafik incelendiğinde Tunceli ilinde ortaöğretimde (genel lise, mesleki lise ve teknik lise) toplam öğrenci sayısının 3.507 olduğu görülmektedir. Toplam öğrenci sayısının 1.752' si erkek 1.755' i kadındır. Tabloya bakıldığında öğrenci sayısının genel liselerde daha fazla olduğu görülmektedir. Toplamda 2.749 kişi genel liseye giderken bu sayı mesleki ve teknik lisede 758' dir. Toplam öğrenci sayısı içerisinde genel liseye giden öğrenci sayısının oranı % 78,3' tür. Bu oran aynı şekilde mesleki ve teknik liselerde %21,7' dir. Ortaöğretimdeki toplam öğrenci sayısının Tunceli ili toplam nüfusundaki oranı ise % 4,12' dir.

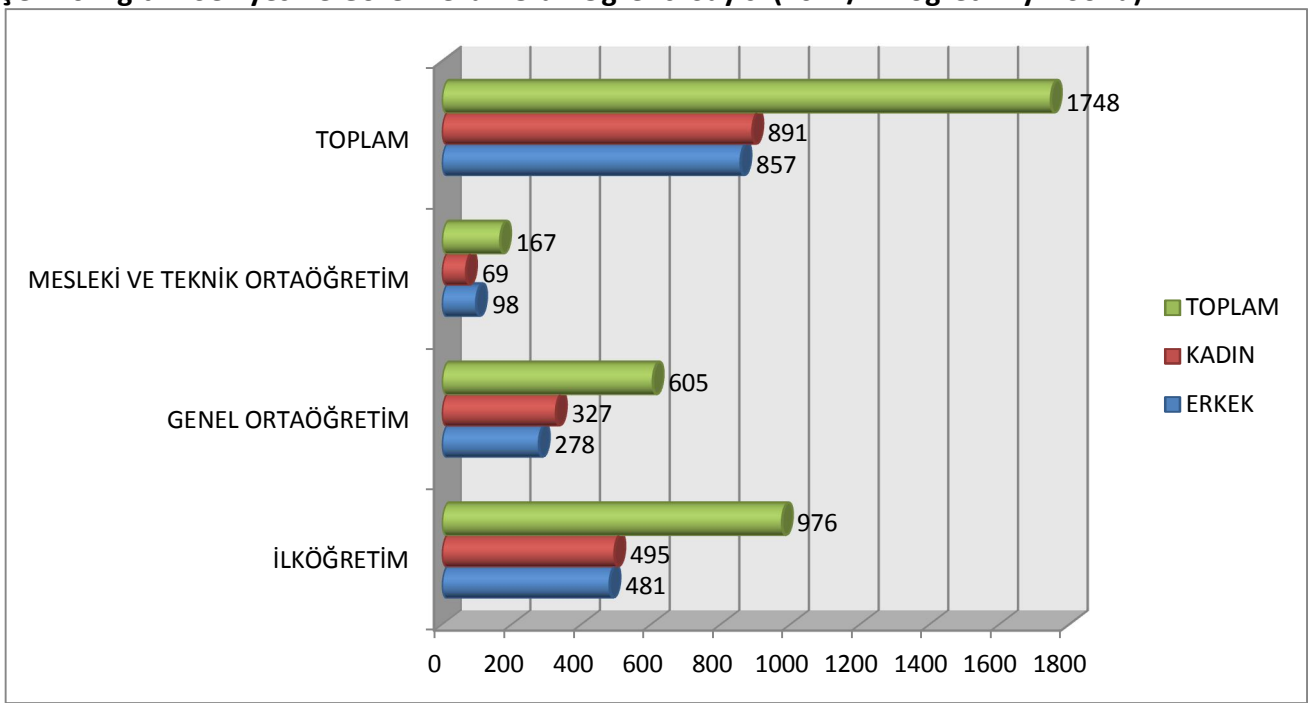
Şekil 5: Eğitim Seviyesine Göre Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı (2011/'12 Öğretim Yılı Başı)



Kaynak: http://sgb.meb.gov.tr/istatistik/meb_istatistikleri_orgun_egitim_2011_2012.pdf

Yukarıdaki grafiğe bakıldığında yeni kayıt öğrenci sayısının eğitim seviyesine göre dağılımında 869 erkek, 843 kadın toplamda 1.712 kişi olduğu görülmektedir. İlköğretimde 792, genel ortaöğretimde 715, mesleki ve teknik ortaöğretimde ise 205 yeni kayıt mevcuttur. Yeni kayıtların oransal olarak dağılımına bakıldığında ilköğretimde bu oranın %46,2 genel ortaöğretimde % 41,7 mesleki ve teknik ortaöğretimde ise %11,9 olduğu tespit edilmektedir.

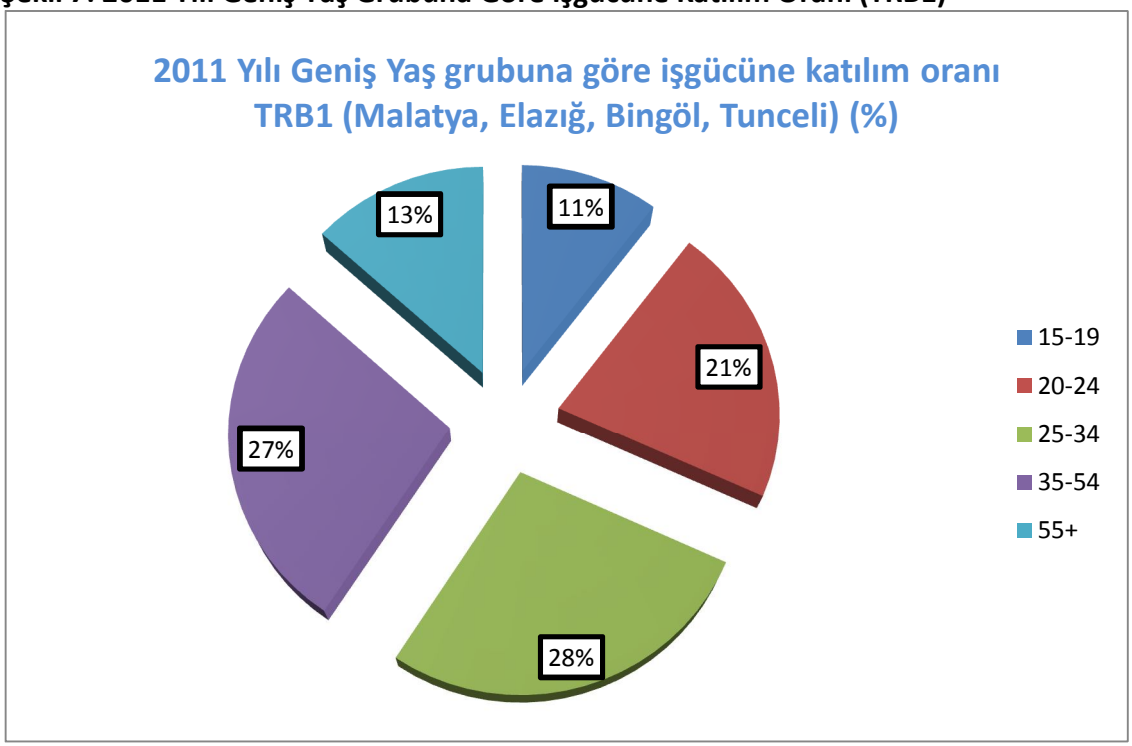
Şekil 6: Eğitim Seviyesine Göre Mezun Olan Öğrenci Sayısı (2011/'12 öğretim yılı Sonu)



Kaynak: http://sgb.meb.gov.tr/istatistik/meb_istatistikleri_orgun_egitim_2011_2012.pdf

Grafiğe bakıldığında mezun olan öğrenci sayısının eğitim seviyesine göre dağılımında 857 erkek, 891 kadın toplamda 1.748 kişi olduğu görülmektedir. İlköğretimde 976, genel ortaöğretimde 605, mesleki ve teknik ortaöğretimde ise 167 mezun öğrenci mevcuttur. Mezun olan öğrencilerin oransal olarak dağılımına bakıldığında ilköğretimde bu oranın %55,8 genel ortaöğretimde % 34,6 mesleki ve teknik ortaöğretimde ise % 9,5 olduğu tespit edilmektedir.

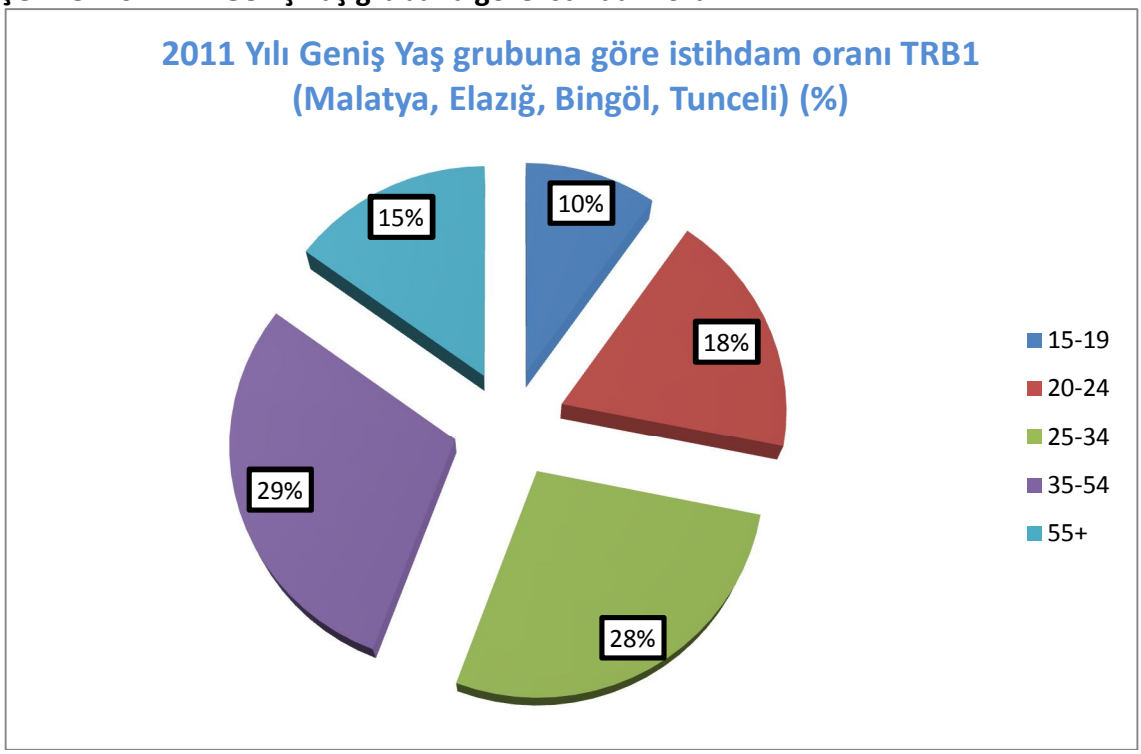
Şekil 7: 2011 Yılı Geniş Yaş Grubuna Göre Işgücüne Katılım Oranı (TRB1)



Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

İşgücüne katılım oranı (Labor Force Participation Rate) çalışma yaşındaki nüfusun istihdama dahil olan yüzdesidir. Yukarıdaki şekil incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) düzeyinde işgücüne katılım oranlarının yüzdesel olarak dağılımı verilmiştir. Çalışma çağındaki nüfusun 25-34 arası yaş grubu %28 ile işgücüne katılım oranı bakımından TRB1 düzeyi içerisinde ilk sıradadır. Bu grubu %27 ile 35-45 yaş aralığı izlemekte ve % 21 ile 20-24 yaş grubu, % 13 ile 55+ yaş grubu, %11 ile 15-19 yaş grubu şeklinde devam etmektedir.

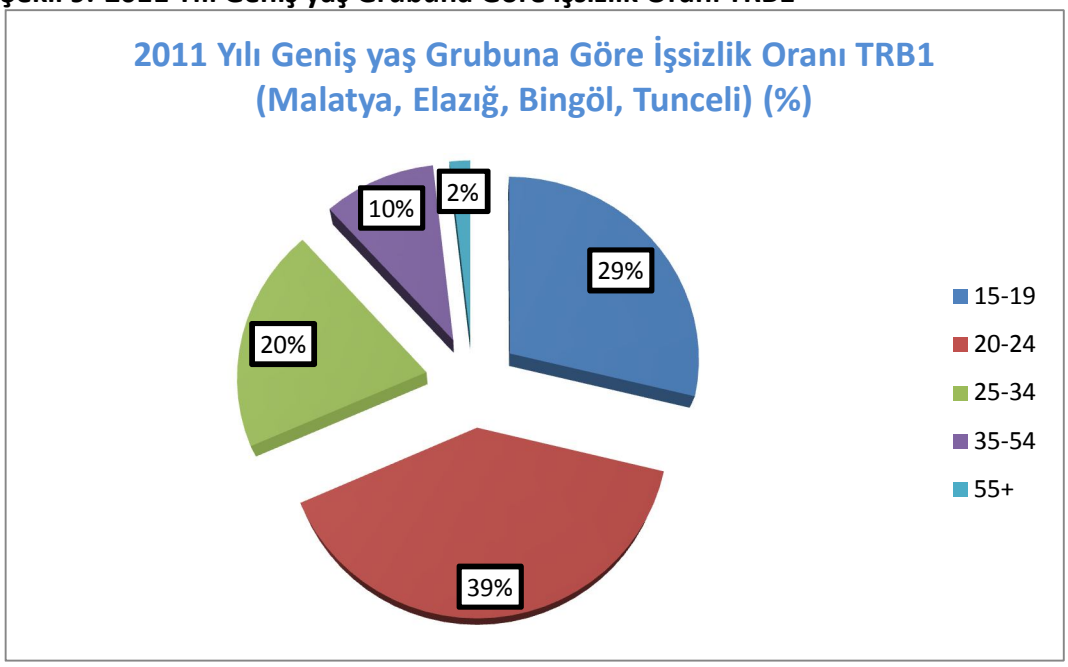
Şekil 8: 2011 Yılı Geniş Yaş grubuna göre istihdam oranı TRB1



Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

İstihdam oranı bir ülke ekonomisinde, istihdam edilen işgücünün, toplam işgücüne oranıdır. Yani çalışan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa (aktif nüfus 15-64) olan oranıdır. Şekil 8'e bakıldığında 2011 yılı geniş yaş grubuna göre TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdam oranları verilmiştir. Bu oranın en yüksek %29 ile 35-54 yaş aralığında olduğu görülmektedir. Bunu %28 ile 25-34 yaş grubu izlemektedir.

Şekil 9: 2011 Yılı Geniş yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranı TRB1



Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Ülkemizde ve ilimizde büyük sorunlardan biri işsizlik ve mevcut işgücünün istihdamıdır. Çeşitli nedenlerden ötürü bu sorun güncelliğini korumakta ve değişik politikalarla ülke, bölge ve il düzeyinde bu sorun azami düzeyde önlenmeye çalışılmaktadır.

Çalışma gücünde ve arzusunda olan ve cari ücretten çalışmaya razı olup da iş bulamayan işgücü mevcut işgücüdür. İş bulamayan nüfusun da toplam işgücüne oranı bize işsizlik oranını vermektedir. TUİK verilerine göre 2012 Eylül ayı itibariyle Türkiye'de işsizlik oranı % 9,1 dir. Genç nüfusta işsizlik oranı ise %18,0 dir.[3]

Yukarıdaki şekil incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 2011 yılı işsizlik oranlarının yaş gruplarına göre dağılımı yüzdesel olarak verilmiştir. İşsizlik oranın yaş gruplarına göre dağılımında en yüksek olan grubun % 39 ile 20-24 yaş arasında olduğu anlaşılmaktadır. Bu da bölgemizde daha çok genç nüfusun işsiz olduğunu göstermektedir. Bu grubu yine genç bir yaş grubu olan 15-19 arası yaş grubu % 29 ile takip etmektedir.

TUİK'in ülke ve bölge düzeyindeki verilerine göre işsizlik oranlarının genç yaş grubu arasında yüksek olduğu görülmektedir. İşsizlik ve istihdamla ilgili ulusal ve yerel düzeyde oluşturulacak olan program ve genel politikaların sağlıklı ve reel düzeyde olabilmesi açısından verilerin yol gösterici olacağı bir gerçektir.

[3] http://www.tuik.gov.tr/Gosterge.do?id=3536&metod=IlgiliGosterge

Tablo 6: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

EĞİTİM DURUMU/2011 YILI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	4	8	16	60	107	**196**
Lise altı	135	71	171	230	91	**697**
Lise ve dengi meslek okulu	20	52	70	49	12	**204**
Yükseköğretim	0	14	47	38	8	**106**
Toplam	**159**	**145**	**304**	**377**	**218**	**1.203**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastane ve hapishane, kışla ve ordu evinde kalanların ve bulunanların toplamı bize kurumsal nüfusu vermektedir. Bunun dışındakiler ise kurumsal olmayan nüfustur. Tablo 12 bize 2011 yılı geniş yaş grubu ve eğitim durumuna göre kurumsal olmayan nüfusu vermektedir. TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 15+ yaş grubunda kurumsal olmayan nüfus 1 milyon 203 bindir. Bunlardan 196 bini okuma yazma bilmeyen gruptadır. 697 bini lise altı, 204 bini lise ve dengi meslek okul, 106 bini ise yükseköğretim kurumu mezunudur.

Tablo 7: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

EĞİTİM DURUMU/2011 YILI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	1	7	25	22	**56**
Lise altı	31	38	89	132	35	**326**
Lise ve dengi meslek okulu	5	19	48	36	3	**111**
Yükseköğretim	0	9	39	33	4	**85**
Toplam	**37**	**67**	**183**	**226**	**64**	**578**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo 13 incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 2011 yılı geniş yaş grubu ve eğitim durumuna göre işgücü değerleri bize verilmektedir.

Tablo 8: Geniş Yaş Grubuna Ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

EĞİTİM DURUMU/2011 YILI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	1	6	24	21	**54**
Lise altı	26	31	79	123	34	**294**
Lise ve dengi meslek okulu	4	13	42	34	3	**96**
Yükseköğretim	0	6	33	32	4	**75**
Toplam	**31**	**51**	**161**	**213**	**63**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Yukarıdaki tablo incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 2011 yılı geniş yaş grubuna ve eğitim durumuna göre istihdam edilenler tespit edilmektedir. TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için toplamda istihdam edilenler yaklaşık 519 bindir. Bunlardan 54 bini okuma yazma bilmeyen gruptadır. Lise altı grupta 294 bin, lise ve dengi meslek okulu grubunda 96 bin ve yükseköğretimde 75 bin istihdam mevcuttur.

Tablo 9: İktisadi Faaliyet Koluna Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

MESLEK GRUBU (ISCO_88)/2011 YILI	Tarım	Sanayi	Hizmet	Toplam
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	0	5	36	**41**
Profesyonel meslek mensupları	0	2	40	**42**
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	0	2	19	**21**
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	0	4	21	**26**
Hizmet ve satış elemanları	0	3	49	**52**
Nitelikli tarım,hayvancılık,avcılık,ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	177	0	0	**177**
Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar	0	38	12	**50**
Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	0	19	15	**33**
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	15	29	33	**77**
Toplam	**192**	**102**	**225**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

TÜİK verileri incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 15+ yaş grubunda istihdam edilenlerin yaklaşık 519 bin olduğu verisine ulaşılmaktadır. Bunların iktisadi faaliyet ve meslek grubuna göre dağılımları yukarıdaki tabloda verilmiştir. Tablo incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdamda en büyük paya sahip olan meslek grubu yaklaşık 177 bin ile nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar oluşturmaktadır. İktisadi faaliyet grubunda ise en büyük paya yaklaşık 225 bin ile hizmet sektörü sahiptir. Bunu 192 bin ile tarım ve 102 bin ile sanayi sektörü izlemektedir. Farklı meslek grubunda çalışanların daha çok hizmet sektöründe çalıştıkları sonucu ortaya çıkmaktadır.

Tablo 10: Eğitim Durumu Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

MESLEK GRUBU (ISCO_88)/2011 YILI	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yüksek öğretim	Toplam
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	1	22	11	8	**41**
Profesyonel meslek mensupları	0	0	3	39	**42**
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	0	3	10	8	**21**
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	0	5	13	8	**26**
Hizmet ve satış elemanları	1	30	15	6	**52**
Nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	46	117	11	3	**177**
Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar	1	39	9	2	**50**
Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	0	23	10	1	**33**
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	6	55	14	2	**77**
Toplam	**54**	**294**	**96**	**75**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdam edilen işgücünün 294 bin ile lise altı eğitim düzeyinde olan işgücü olduğu görülmektedir. Bunun toplam pay içindeki oranı ise %56,6'dır. Lise ve dengi meslek okulu mezunu düzeyinde olanlar ise 96 bin ve % 18,4'lük bir paya sahiptir. Yükseköğretim mezunları 75 bin ve % 14,4'lük paya, okuma yazma bilmeyenler 54 bin ve %10,40'lık paya sahiptir. Buradan istihdam edilenlerin daha çok lise altı eğitim düzeyinde oldukları anlaşılmaktadır.

Tablo 11: Geniş Yaş Grubuna Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

MESLEK GRUBU (ISCO_88)/2011 YILI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	0	1	15	19	6	**41**
Profesyonel meslek mensupları	0	2	23	16	1	**42**
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	2	3	7	9	0	**21**
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	0	3	9	13	1	**26**
Hizmet ve satış elemanları	3	7	21	20	1	**52**
Nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	11	11	37	71	46	**177**
Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar	6	9	14	20	2	**50**
Tesis ve makina operatörleri ve montajcılar	2	4	12	13	2	**33**
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	7	11	23	32	4	**77**
Toplam	**30**	**51**	**161**	**213**	**63**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdam edilenlerin meslek ve geniş yaş grubuna göre dağılımına bakıldığında TUİK verileri sonucu karşımıza tablo 18 çıkmaktadır. Tablo incelendiğinde toplam istihdamın farklı meslek gruplarına göre çalışanların yaş grubu itibariyle en fazla paya 213 bin ile 35-54 yaş arası işgücünün sahip olduğu görülmektedir. 35-54 yaş grubunun toplam içindeki payı ise %44,5' tir. İkinci sırada ise 161 bin ve % 31'lik payla 25-34 arası yaş grubu gelmektedir.

Tablo 12: İşteki Durum Ve Meslek Grubuna (ISCO_88) Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

MESLEK GRUBU (ISCO_88)/2011 YILI	Ücretli veya yevmiyeli	İşveren veya kendi hesabına	Ücretsiz aile işçisi	Toplam
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	10	31	0	**41**
Profesyonel meslek mensupları	41	1	0	**42**
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	18	3	0	**21**
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	24	0	1	**26**
Hizmet ve satış elemanları	48	2	2	**52**
Nitelikli tarım, hayvancılık avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	3	77	96	**177**
Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar	41	9	1	**50**
Tesis ve makina operatörleri ve montajcılar	27	6	0	**33**
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	57	9	11	**77**
Toplam	**269**	**139**	**111**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo 12 incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdam edilenlerin işteki durumu ve meslek gruplarına bakıldığında 269 bin ve %51,8 ile ücretli ve yevmiyeli çalışanlar ilk sırada yer almaktadır. Bunu 139 bin ve %26,7 lik payla işveren veya kendi hesabına çalışan grup, 111 bin ve %21,3 lük payla ücretsiz aile işçisi grubu izlemektedir. İstihdam edilenlerin çoğunun ücretli veya yevmiyeli olarak çalıştığı bilgisine ulaşabilmekteyiz.

Tablo 13: İktisadi Faaliyet Koluna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA KAYITLILIK/ 2011 YILI	Tarım	Sanayi	Hizmet	Toplam
Kayıtlı Değil	171	38	67	**276**
Kayıtlı	21	64	158	**243**
Toplam	**193**	**102**	**225**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Yukarıdaki tablo incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için istihdam edilenlerin iktisadi faaliyet koduna ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık durumlarına ulaşılmaktadır. Bu bağlamda 243 bin kayıtlı işgücü mevcutken 276 bin kayıtlı olmayan işgücü mevcuttur. Kayıtlı olan işgücünün toplam içindeki payı %46,8 iken kayıtlı olmayan işgücünün toplam içindeki payı % 53,1 dir. Buradan istihdam edilenlerin yarısından fazlasının kayıt dışı olduğu görülmektedir. Kayıt dışı istihdamın en fazla 171 bin ve % 61,9 luk

payla tarım sektöründe olduğu görülmektedir. Mevcut veriler kayıt dışı istihdamla mücadelede yerel ve ulusal düzeyde alınacak önlemler için önem arz etmektedir. Gerçekçi politikalar çizilmesi açısından yol gösterici olacaktır.

Tablo 14: Eğitim Durumuna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA KAYITLILIK/ 2011 YILI	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yüksek öğretim	Toplam
Kayıtlı Değil	52	188	29	7	**276**
Kayıtlı	2	105	67	68	**243**
Toplam	**54**	**294**	**96**	**75**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Eğitim durumu ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre istihdam edilenlerin durumu incelendiğinde kayıt dışı olan 276 bin işgücünün 52 bininin okuma yazma bilmeyen, 188 bininin lise altı, 29 bininin lise ve dengi okulu, 7 bininin ise yükseköğretim mezunu olduğu görülmektedir.

Burada göze çarpan husus eğitim düzeyi yükseldikçe sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık oranının da artmasıdır.

Tablo 15: Geniş Yaş Grubuna Ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA KAYITLILIK/ 2011 YILI	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Kayıtlı Değil	25	32	68	101	51	**276**
Kayıtlı	6	19	94	112	12	**243**
Toplam	**30**	**51**	**161**	**213**	**63**	**519**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Yaş grubu ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre istihdam edilenlerin durumuna bakıldığında kayıt dışı istihdamın en fazla olduğu yaş grubu 35-54 yaş arası gruptur. Bu yaş grubunun da kayıtlı olmayanlar içindeki payı %36,5 tir.

Tablo 16: Eğitim Durumuna Ve İş Arama Süresine Göre İşsizler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

İŞ ARAMA SÜRESİ/ 2011 YILI	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yüksek öğretim	Toplam
1 yıldan az	2	27	9	6	**43**
1 yıl ve daha çok	0	5	6	4	**15**
Toplam	0	0	0	0	**0**
	2	**32**	**15**	**10**	**59**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 15+ yaş grubu eğitim durumu ve iş arama süresine göre işsizlere ulaşılmaktadır. Bunlardan 43 bini 1 yıldan daha az süredir iş ararken 15 bini 1 yıldan daha fazla süredir iş arama durumunda kalmıştır. 1 yıldan daha az iş arayanların oranı % 72,8 iken, 1 yıl ve daha fazla süreyle iş arayanların oranı % 25,4 tür. Eğitim durumuna göre iş arama süresine bakıldığında en fazla payın 32 bin ve % 54,2 ile lise altı eğitim grubunda olduğu görülmektedir.

Tablo 17: Eğitim Durumuna Ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

YAŞ GRUBU/ 2011 YILI	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
15-19	0	6	1	0	**6**
20-24	0	7	6	3	**16**
25-34	1	10	6	6	**22**
35-54	1	9	2	1	**14**
55+	0	1	0	0	**1**
Toplam	**2**	**32**	**15**	**10**	**59**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo 17 incelendiğinde TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 15+ yaş grubu eğitim durumu ve geniş yaş grubuna göre işsizlere bakıldığında eğitim durumuna göre işsizlerin en fazla 32 bin ile lise altı eğitim düzeyinde, yaş grubuna göre ise en fazla işsizin 22 bin ile 25-34 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Lise altı düzeyde işsizlerin toplam içindeki oranı % 54,2 25-34 yaş grubundaki işsizlerin toplam içindeki oranı ise % 37,2 dir.

Tablo 18: İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

YAŞ/ 2011	İş bulma ümidi yok	İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer	Mevsimlik çalışan	Ev işleri ile meşgul	Öğrenci (eğitim-öğretim)	Emekli	Özürlü yaşlı veya hasta	Ailevi ve kişisel nedenler	Diğer	Toplam
15-19	7	10	0	20	81		2	2	1	**124**
20-24	8	11		33	21		2	2	0	**77**
25-34	12	21	0	75	3		4	3	1	**120**
35-54	9	22	1	98		8	10	2	1	**150**
55+	1	6	0	51		36	59	0	0	**154**
Toplam	**36**	**71**	**1**	**276**	**105**	**44**	**78**	**9**	**4**	**624**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

Tablo incelendiğinde 15+ yaş grubunun işgücüne dâhil olmama nedenine ve geniş yaş grubuna göre işgücüne dahil olmayanların durumunu görmekteyiz. İşgücüne dâhil olmama nedenine göre 276 bin ile ev işleri ile meşgul olanlar ilk sırada yer almaktadır. Toplam pay içindeki oranı ise %44,2 dir. Daha sonra 105 bin ve % 16,8 ile öğrenci olanlar gelmektedir. İşgücüne dâhil olmayanların yaş grubuna bakıldığında ise 55+ yaş grubunun 154 bin ve % 24,6 ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir.

Tablo 19: İşgücüne Dahil Olmama Nedenine Ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) (Bin) (15+ Yaş)

EĞİTİM DURUMU/ 2011	İş bulma ümidi yok	İş aramayıp çalışmaya hazır olan/ Diğer	Mevsimlik çalışan	Ev işleri ile meşgul	Öğrenci (eğitim-öğretim)	Emekli	Özürlü yaşlı veya hasta	Ailevi ve kişisel nedenler	Diğer	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	1	3		71		5	58	0		**140**
Lise altı	24	45	1	179	71	25	19	5	3	**372**
Lise ve dengi meslek okulu	8	17		24	31	8	1	2	1	**92**
Yüksek öğretim	2	5	0	3	3	5		2	0	**21**
Toplam	**36**	**71**	**1**	**276**	**105**	**44**	**78**	**9**	**4**	**624**

Kaynak: http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul

TRB1 (Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli) bölgesi için 15+ yaş grubu işgücüne dâhil olmama nedenine ve eğitim durumuna göre işgücüne dâhil olmayanlara bakıldığında toplamda 624 bin olduğu görülmektedir. İşgücüne dâhil olmama nedenine göre 276 bin ile ev işleri ile meşgul olanlar ilk sırada yer almaktadır. Toplam pay içindeki oranı ise %44,2 dir. İşgücüne dâhil olmayanların eğitim durumuna bakıldığında ise lise altı eğitim düzeyinde olanların 372 bin ve %59,6 lık pay ile ilk sırada yer aldığı görülmektedir.

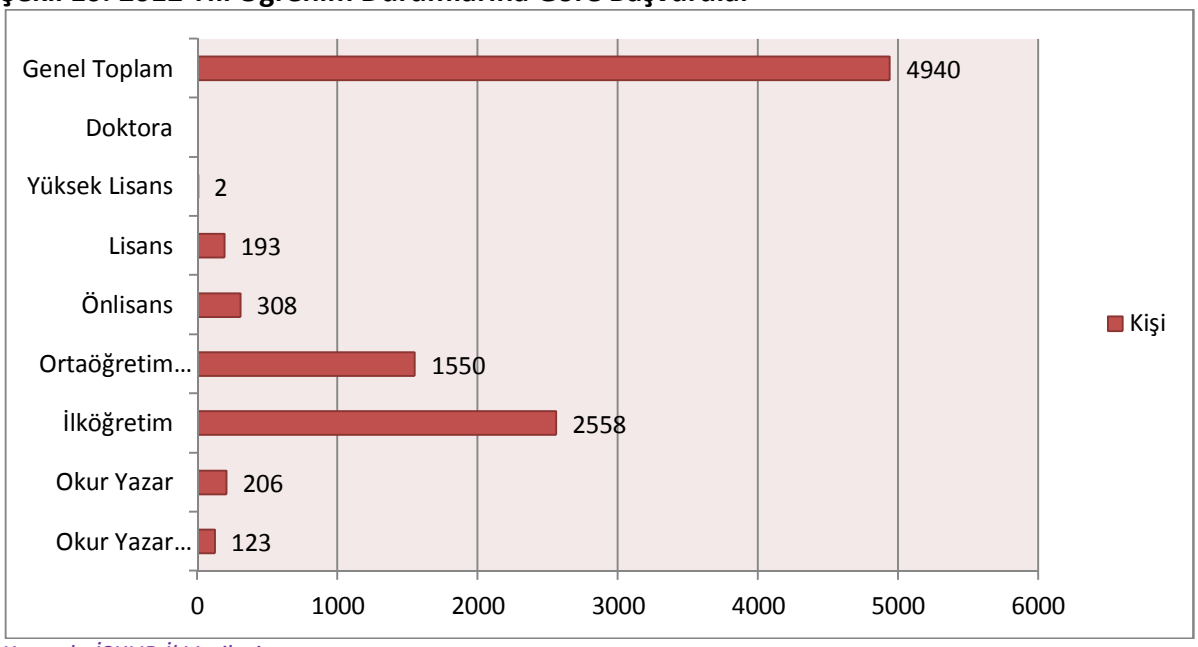
Tablo 20: 2012 Yılı Mesleklere Göre Başvurular

TUNCELİ/ 2012	TOPLAM MESLEK SAYISI	BAŞVURU SAYISI
	378	4.940

Kaynak: Türkiye İş Kurumu İstatistik Yıllığı 2011

Ek 4 te bulunan 3. Tablodan yararlanılarak 2012 yılında başvuru sayısının mesleklere göre dağılımına bakıldığında toplam meslek sayısının 378 başvuru sayısının 4.940 olduğu görülmektedir. (Bkz Ek: 4, Tablo 3)

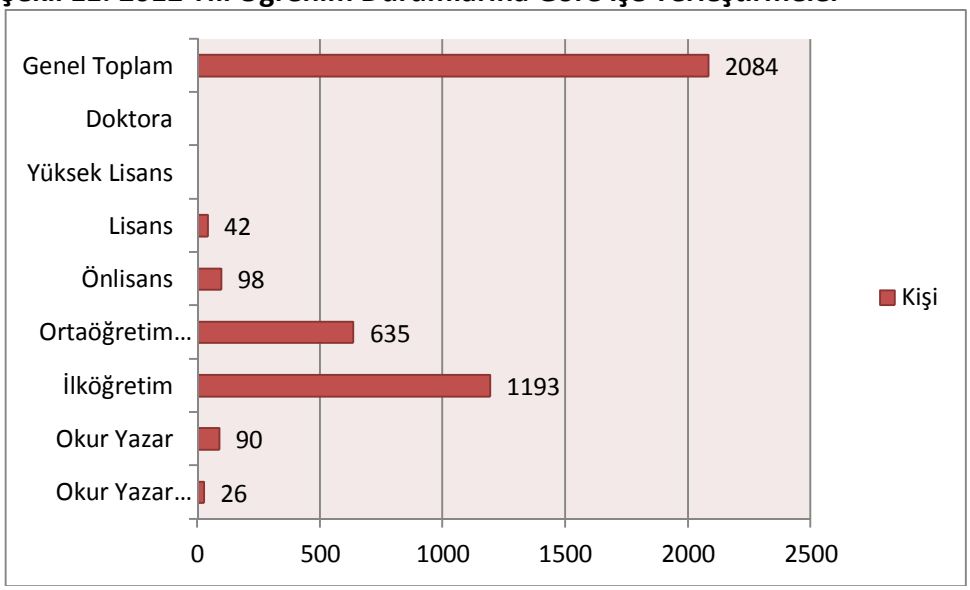
Şekil 10: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre Başvurular



Kaynak: İŞKUR İl Verileri

2012 yılında kurumumuza başvuru yapanların öğrenim durumlarına göre dağılımına bakıldığında toplamda 4940 kişinin başvuru yaptığı görülmektedir. Bunlardan ilk sırayı 2558 kişi ile ilköğretim mezunları almaktadır ve toplam içindeki payları %51,7 dir. Bunu 1550 kişi ve % 31,3 lük oranla ortaöğretim mezunları takip etmektedir.

Şekil 11: 2012 Yılı Öğrenim Durumlarına Göre İşe Yerleştirmeler



Kaynak: İŞKUR İl Verileri

Grafik incelendiğinde 2012 yılı için işe yerleştirmelerin öğrenim durumlarına göre dağılımı görülmektedir. Kamu ve özel sektöre yapılan yerleştirmelerin büyük çoğunluğunu ilköğretim mezunları oluşturmaktadır. 1193 kişi ve %57,2 lik oranla ilköğretim mezunları ilk sırada yer alırken arkasından 635 kişi ve %30,4 lük payla ortaöğretim mezunları gelmektedir. Grafik 11 ve 12 incelendiğinde işe yerleştirmelerin başvurularla paralellik gösterdiği görülmektedir.

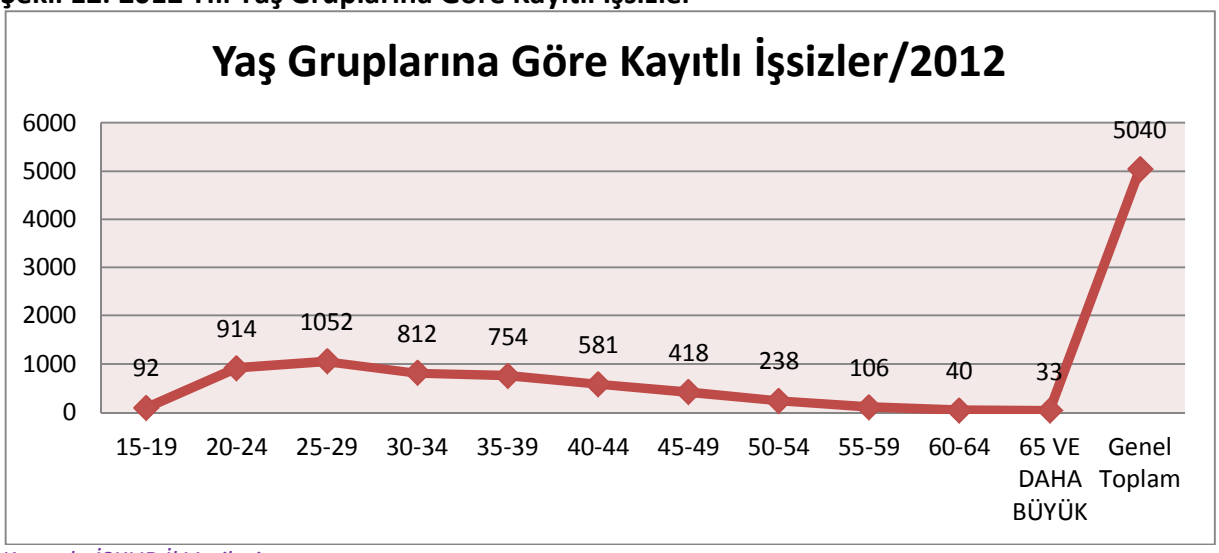
Tablo 21: 2012 Yılı Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler

Meslek	İşe Yerleştirme Sayısı
AŞÇI	2
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1936
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	40
BİLGİSAYAR PROGRAMCISI	3
BİLGİSAYARLI MUHASEBE ELEMANI	1
BÜRO İŞÇİSİ	3
BÜRO MEMURU (GENEL)	1
DİĞER HABERLEŞME VE KAYIT MEMURLARI	1
EKMEK DAĞITIM ELEMANI	1
GARSON (SERVİS ELEMANI)	2
GAZETE DAĞITICISI	1
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	63
HALKLA İLİŞKİLER ELEMANI	1
İTFAİYECİ	2
KASAP	2
ÖN MUHASEBECİ	1
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	6
YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ	1
YUFKA USTASI	3
ELEKTRİK TESİSAT VE PANO MONTÖRÜ	1
GEMİCİ	4
İNŞAAT TEKNİKERİ	1
KALORİFER ATEŞÇİSİ (KATI VE SIVI YAKIT)	1
KEPÇE OPERATÖRÜ	2
KILAVUZ KAPTAN-GEMİ	1
MAKİNECİ (DİKİŞ)	1
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	1
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1
UNLU MAMÜLLER PAKETLEME İŞÇİSİ	1
Genel Toplam	**2084**

Kaynak: İŞKUR İl Verileri

Mesleklere göre işe yerleştirmelere bakıldığında 2012 yılında 28 meslekte toplam işe yerleştirilenlerin sayısının 2084 olduğu görülmektedir. İşe yerleştirmelerde en fazla eleman alımı 1936 kişi ile beden işçisi (genel) mesleğinde olmuştur. Bunu 63 kişi ile güvenlik görevlisi (silahlı) beden işçisi (temizlik) mesleklerinde gerçekleşmiştir. % 92,8 lik oran ile beden işçisi (genel) mesleği toplam meslekler içerisinde büyük bir farkla ilk sırada yer almaktadır.

Şekil 12: 2012 Yılı Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsizler



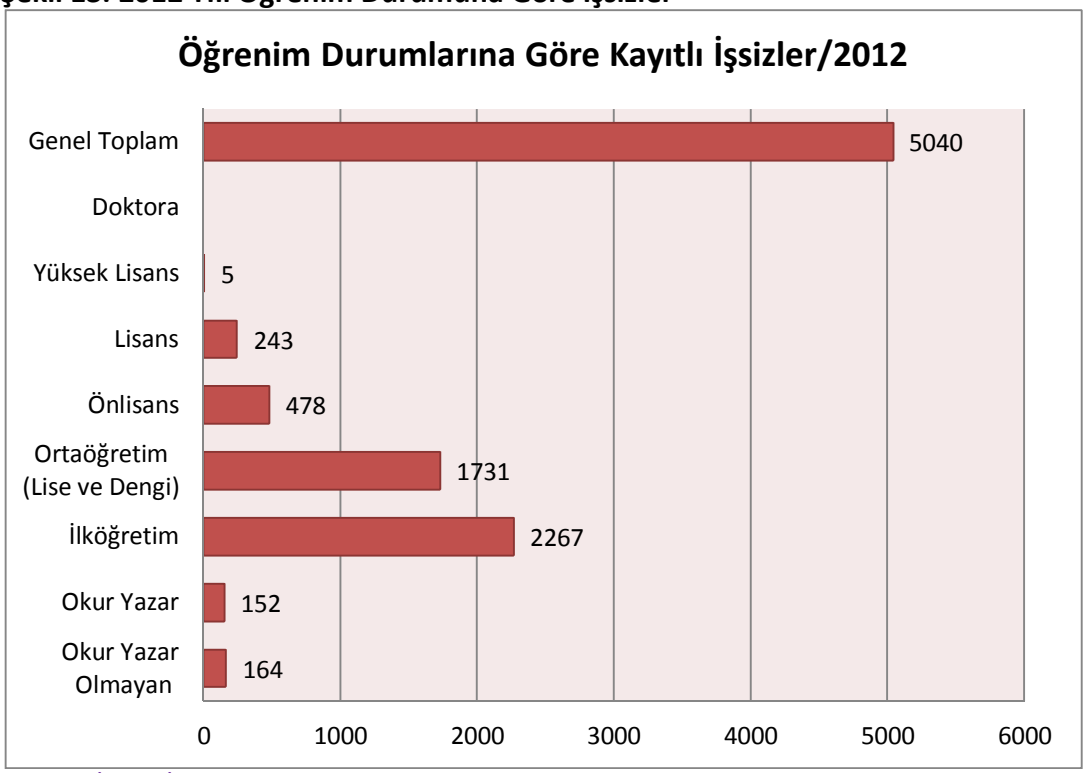
Kaynak: İŞKUR İl Verileri

Ülkemizin önemli sorunlarından birisi olan işsizlik sürekli güncelliğini korumakta yerel ve ulusal bazda işsizlikle mücadele için önemli kararlar alınmakta ve çeşitli politikalar oluşturulmaktadır. Burada amaç istihdam yaratmak, işgücünü nitelikli şekilde bu istihdama dahil ederek işsizliği olabilecek en alt seviyeye çekmektir.

2012 yılı yaş gruplarına göre ilimizde kayıtlı işsizlere bakıldığında bu sayının 5040 olduğu görülmektedir. Yaş dağılımına bakıldığında kayıtlı işsizlerde ilk sırada 1052 kişi ile 25-29 arası yaş grubu gelmektedir. Bunun toplam kayıtlı işsiz içindeki oranı ise % 20,8 dir. İkinci sırada 914 kişi ve %18,1 lik pay ile 20-24 arası yaş grubu gelmektedir. Bunu da 812 kişi ve % 16,1 lik oran ile 30-34 yaş arası grup takip etmektedir. Kayıtlı işsizlerde son sırada 33 kişi ile 65 yaş ve daha üstündeki kayıtlı işsizler gelmektedir.

Yaş gruplarına göre kayıtlı işsizlerin miktar ve oransal dağılımına bakıldığında ilimizde daha çok genç işsizliğin yüksek olduğu görülmektedir. Bu veriler işsizlikle mücadelede, yerel ve ulusal düzeyde oluşturulacak politikalar için önemli kaynak teşkil edecektir.

Şekil 13: 2012 Yılı Öğrenim Durumuna Göre İşsizler

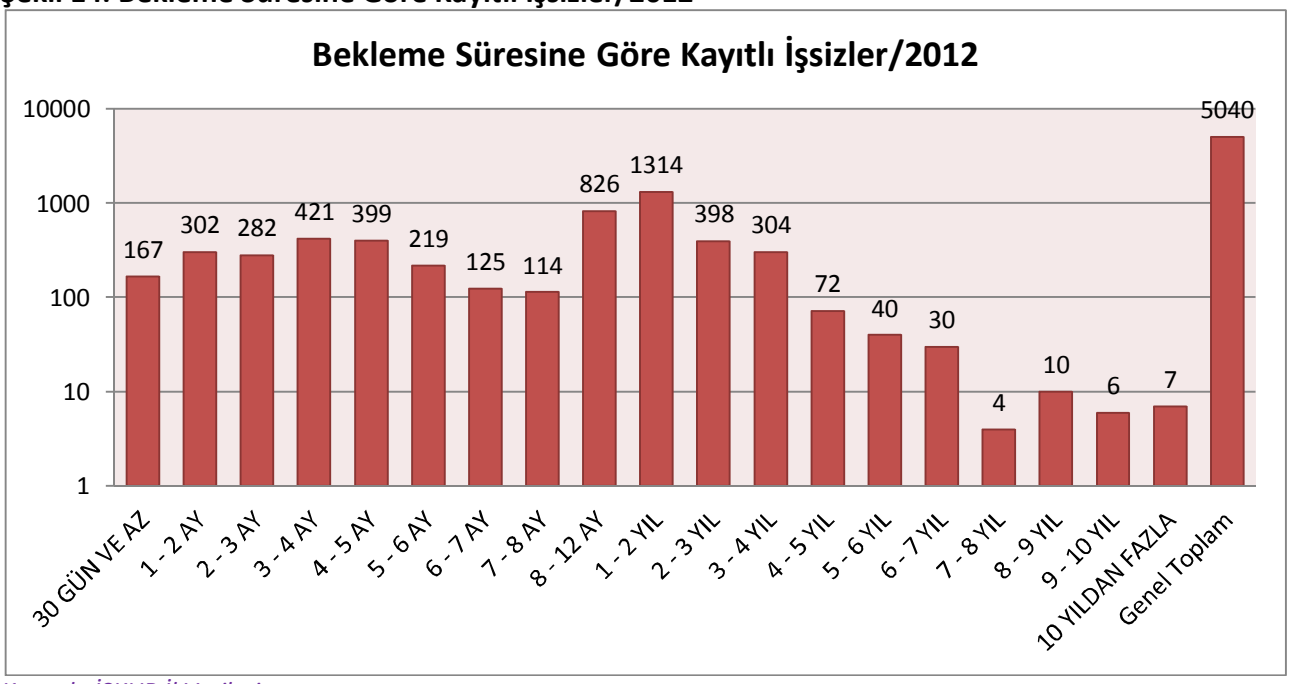


Kaynak: İŞKUR İl Verileri

Şekil 13'e bakıldığında ilimizde kurumumuza kayıtlı işsizlerin 2012 yılı için öğrenim durumlarına göre dağılımı verilmiştir. Toplam kayıtlı işsizin 5040 olduğu ilimizde bunların öğrenim durumuna göre dağılımında 2267 kişi ile ilköğretim mezunları gelmektedir. Bunu sırasıyla 1731 kişi ile ortaöğretim (Lise ve Dengi) mezunu, 478 kişi ile önlisans mezunu, 243 kişi ile lisans mezunları izlemektedir. Yüksek lisans mezunu kayıtlı işsiz sayısı 5 iken okur yazar olanların sayısı 152 dir. Okur yazar olamayan kayıtlı işsiz sayısı ise 164 tür. En yüksek sayıya sahip olan ilköğretim mezunlarının kayıtlı işsizler içerisindeki payı %44,9 dur. Bir fakülte veya yüksek okul mezunlarının toplam oranı ise 14,4 tür.

İşsizlikle mücadelede ve istihdam yaratılması açısından kayıtlı işsizlerin hangi öğrenim kurumundan mezun olduğunun bilinmesi önem arz etmektedir. İşe yerleştirmede istenen tahsilde işgücünün rahat bir şekilde bulunabilmesi ve uygulanacak kurs, program ve projelerinde gerçekçi ve işlevsel olması açısından önemlidir.

Şekil 14: Bekleme Süresine Göre Kayıtlı İşsizler/2012



Kaynak: İŞKUR İl Verileri

5040 kayıtlı işsizin olduğu ilimizde kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine göre dağılımları yukarıdaki tabloda verilmiştir. Tabloda da görüldüğü üzere bekleme süresi en fazla olan kayıtlı işsizler 1314 kişi ve % 26 lık oranla 1-2 yıl arasındaki dönemdedir. Bunu 826 kişi ve % 16,3 lük oranla 8-12 ay arası dönem, 421 kişi ve % 8.3 lük oranla 3-4 ay arası dönem gelmektedir.

Kayıtlı işsizlerin uzun süre işsiz kalması onların iş bulma konusundaki umutlarını yitirmesine neden olarak farklı problemlerin ortaya çıkmasına neden olabilmektedir. Burada önemli olan kendi yetenek ve ilgilerine uygun bir işe yerleşebilmeleri bunun da belli bir süreç ve bu yetenek ve ilgilerinin farkına varmaları ile daha kolay gerçekleşebileceğidir.

Tablo 22: 2012 Yılı Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Ödeneği Ödemeleri

EĞİTİM DURUMLARINA GÖRE İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ÖDEMELERİ/2012		
Okur Yazar Olmayan	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	1
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
Okur Yazar	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	2
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	10
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	4
İlköğretim	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	20
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	50
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	24
Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	16
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	26
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	25
Önlisans	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	7
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	6
Lisans	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	3
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	5
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	7
Yüksek Lisans	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	1
Doktora	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
TOPLAM	**İÖ Ödemesi Biten Sayısı**	**41**
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	**99**
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	**67**

Kaynak: İŞKUR İl Verileri

Tablo 22 bize 2012 yılında işsizlik ödeneği alan işsizlerin eğitim durumuna göre dağılımını göstermektedir. 2012 yılı sonu itibariyle işsizlik ödeneği almaya devam eden kişi sayısı 99 dur. İşsizlik ödeneği biten sayısı 41 olup İşsizlik ödeneği kesilen sayısı 67 dir. İşsizlik ödeneği devam eden kişi sayısı içerisinde ilköğretim mezunlarının 50 kişi ve % 50,5 lik payla birinci sırada olduğu görülmektedir.

Tablo 23: 2012 Yılı Yaş Gruplarına İşsizlik Ödeneği Ödemeleri

YAŞ GRUPLARINA İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ÖDEMELERİ/2012		
15-19	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
20-24	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	8
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	4
25-29	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	9
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	19
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	14
30-34	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	13
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	24
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	16
35-39	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	8
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	18
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	13
40-44	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	5
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	12
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	7
45-49	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	4
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	10
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	9
50-54	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	6
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	4
55-60	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	2
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	2
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
60-64	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
65+	İÖ Ödemesi Biten Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	0
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	0
TOPLAM	**İÖ Ödemesi Biten Sayısı**	**41**
	İÖ Ödemesi Devam Eden Sayısı	**99**
	İÖ Ödemesi Kesilen Sayısı	**67**

Kaynak: İŞKUR İl Verileri

İşsizlik ödeneği alanların yaş gruplarına göre dağılımına bakıldığında 23'üncü tabloya ulaşmaktayız. 2012 yılı sonu itibariyle işsizlik ödeneği ödemesi devam eden 99 kişiden 30-34 yaş arası işsizler 24 kişi ile ilk sırada yer almaktadır. Bunların toplam içerisindeki payları da % 24,2 dir. Bunu 19 kişi ve % 19,9 luk oranla 25-29 yaş arası işsizler, 18 kişi ve % 18,1 lik oranla 35-39 yaş arası işsizler izlemektedir.

Tablo 24: 2012 Yılı İşgücü Yetiştirme Kursları

İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI																		
	İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel			İşgücü Yetiştirme Kursları/TYÇP			İşbaşı Eğitimi Programı (İEP)			Özürlü Kursları			UMEM Projeleri			**Genel Toplam**		
Kurs Sayısı	4			42			7			1			3			**57**		
Katılımcı Sayısı	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**	**Erkek**	**Bayan**	**Toplam**
	34	42	76	1.175	1.125	2.300	3	5	8	5	0	5	21	20	41	1.238	1.192	2430

Kaynak: İŞKUR İl Verileri

2012 yılında düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ait tablo yukarıdaki biçimde şekillenmiştir.

Çeşitli program ve projelerle düzenlenen işgücü yetiştirme kursları mevcut işgücüne belirgin bir meslek kazandırmak, işgücü piyasasında işgücünün istihdam edilmesini kolaylaştırmak, mesleklerinde belli yetenek ve niteliklere sahip olmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen kurslardır. İşbaşı eğitim programı, UMEM eğitimi, özürlülere yönelik olarak düzenlenen kurslar ve genel işgücü yetiştirme kursları ile ilimizde kayıtlı işgücüne belli meslek kazandırmak ve belli oranda istihdam edilmelerini sağlamak amaçlanmıştır. TYÇP projeleri haricinde işgücü yetiştirme kurslarından faydalanan kişi sayısı 130 dur. Bu kurslar kapsamında katılımcılara İŞKUR tarafından günlük zaruri ihtiyaçları için belli miktarda ödeme yapılmakta ve genel sağlık sigortası İŞKUR tarafından yapılmaktadır.

Toplum Yararına Çalışma Programları ise işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde belirli oranlarda işgücünün istihdamını sağlamak amacıyla düzenlenen projelerdir. İşgücünün belli bir dönem istihdam edilmesini ve işsizliğin azaltılmasını amaçlayan bu proje kapsamında Tunceli ilinde 42 adet proje düzenlenmiştir. Bu projeler kapsamında 1175'i erkek 1125'i kadın olmak üzere toplam 2300 kişi istihdam edilmiştir.

Toplamda 57 proje kapsamında kurslardan faydalanan ve belli bir dönem istihdam edilen kişi sayısı Tunceli ilinde 2012 yılı için 2430 dur. 2012 yılı sonu itibariyle kayıtlı işsiz sayısının 5040 ve başvuruların 4940 olduğu ilimizde kurumumuz kayıtlı işsizlerin % 98'i ile irtibata geçip başvurusunu sağlamış olup bunlardan % 49,1 ini kurs programlarına dahil etmiş ve % 46,5 inin ve istihdamını sağlamıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hane halkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 25: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ**	
2007	50+ TÜM	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 5" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

[4] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.
[5] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 26: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Sektör	İşyeri Sayısı (1-9)	İşyeri Sayısı (10-49)	İşyeri Sayısı (50+)	TOPLAM
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	2	0	**4**
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	1	0	**1**
Eğitim	0	2	1	**3**
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0	2	0	**2**
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	2	**2**
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3	9	0	**12**
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0	1	0	**1**
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	4	16	1	**21**
Ulaştırma Ve Depolama	1	6	1	**8**
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	1	1	**3**
İmalat	0	4	0	**4**
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	**0**
İnşaat	2	8	4	**14**
Genel Toplam:	**13**	**52**	**10**	**75**

Kaynak: İl İPA 2012

Tunceli ili işgücü piyasa analiz çalışması için araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel dağılımı yukarıdaki tabloda verilmiştir. Tablo incelenip araştırma kapsamındaki işyeri sayılarına bakıldığında toplamda 75 işyerinin araştırma kapsamına girdiği görülmektedir. Araştırma kapsamına sadece 10 ve üstü çalışana sahip işyerleri girmekle birlikte, uygulama aşamasında bu tür işyeri olduğu belirtildiği için ziyaret edilen 13 işyerinin, zaman içerisinde 1-9 büyüklüğündeki işyerine dönüşmüş olduğu tespit edilmiştir.

Bunlardan da (1-9) personel çalışan işyerlerinin toplamının 13, (10-49) personel çalıştıran işyerlerinin toplamı 52, (50+) personel çalıştıran işyerlerinin sayısının ise 10 olduğu görülmektedir. (1-9) personel çalışan işyerlerinin toplam içindeki payı % 17,3 (10-49) personel çalıştıran işyerlerinin toplam içindeki payının % 69,3 (50+) personel çalıştıran işyerlerinin toplam işyeri içindeki patının ise% 13,3 olduğu tespit edilmektedir. Sektör bazında ise 21 işyeri ve % 28 lik payla toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü ilk sırada yer almaktadır.

Tablo 27: Sektörlere Göre Çalışan Sayıları

Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
Diğer Hizmet Faaliyetleri	19	14	33
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	18	1	19
Eğitim	37	61	98
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	24	5	29
Gayrimenkul Faaliyetleri		0	147
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	92	40	132
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	22	0	22
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	205	82	287
Ulaştırma Ve Depolama	185	51	236
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	123	80	203
İmalat	49	5	54
İnşaat	511	9	520
Toplam	**1432**	**348**	**1780**

Kaynak: İl İPA 2012

Tablo incelendiğinde işgücü piyasası analiz çalışması kapsamında araştırma içerisine giren işyerlerinin sektörel ve çalışan sayısı bakımından dağılımı görülmektedir. Toplamda 1780 kişi fiilen çalışmaktadır. Erkek çalışanların toplam içindeki payları %80,5 iken kadın çalışanların toplam içindeki payları % 19,5 tir. Kadınların çalışma oranı % 25,3 olan Türkiye genelinden düşüktür.

Çalışanların sektörel olarak dağılımına bakıldığında en fazla çalışan %29,2'lik pay ile İnşaat sektöründedir. Daha sonra %16,1 ile Toptan ve perakende ticaret ile % 13,3 ile Ulaştırma ve Depolama sektörleri gelmektedir. Kadın çalışan sayısı sadece eğitim sektöründe erkeklerden daha fazladır.

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grup	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	38	60	98
Hizmet Ve Satış Elemanları	226	92	318
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	534	120	654
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0	1
Profesyonel Meslek Mensupları	38	50	88
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	342	12	354
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	76	4	80
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	148	0	148
Yöneticiler	29	10	39
Genel Toplam:	1432	348	1780

Kaynak: İl İPA 2012

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde en fazla çalışan % 36,7 lik oranla nitelik gerektirmeyen meslek grubundadır. Bu meslek grubunu %19,9'luk payla sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, 318 çalışan ve % 17,9 luk oranla hizmet ve satış elamanları izlemektedir.

Burada ilk sırada nitelik gerektirmeyen mesleklerin olması, çalışanların ciddi bir kısmının belirgin bir mesleği olmadığı kanaatine varmamıza yol açabilmektedir.

Erkeklerin % 37,2'si nitelik gerektirmeyen meslek grubunda çalışırken kadınlarda bu oran % 34,7'dir. Büro Hizmetlerinde Çalışanlar ve Profesyonel meslek gruplarında çalışan kadın sayısı bu meslek gruplarında çalışan erkek sayısından fazladır. Türkiye genelinde ise bütün meslek gruplarında erkek çalışan sayısı daha fazladır. Tunceli ilinde çalışan kadınların daha fazla eğitim isteyen meslek gruplarında çalıştığı görülmektedir.

Tablo 29: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı

İlk On Meslek (Toplam)	%	İlk On Meslek (Erkek)	%	İlk On Meslek (Kadın)	%
Beden İşçisi (İnşaat)	15,2%	Beden İşçisi (İnşaat)	18,9%	Beden İşçisi (Temizlik)	21,5%
Beden İşçisi (Temizlik)	9,4%	Beden İşçisi (Genel)	9,6%	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	7,2%
Beden İşçisi (Genel)	8,1%	Beden İşçisi (Temizlik)	6,4%	Büro Memuru (Genel)	4,9%
Güvenlik Görevlisi	3,1%	Boyacı-Bina	3,5%	Temizlik Görevlisi	4,0%
Boyacı-Bina	2,8%	Güvenlik Görevlisi	3,3%	Yufka Ustası	3,4%
Sıvacı	2,4%	Sıvacı	2,9%	Bulaşıkçı (Stevard)	3,2%
Betonarme Demircisi	2,2%	Betonarme Demircisi	2,8%	Sekreter	3,2%
Şoför-Yük Taşıma	1,9%	Şoför-Yük Taşıma	2,3%	Güvenlik Görevlisi	2,6%
Aşçı	1,8%	Aşçı	2,0%	Kasiyer	2,3%
Temizlik Görevlisi	1,8%	Kamyonet Şoförü	2,0%	Muhasebeci	2,3%
Toplam	**48,7%**	**Toplam**	**53,7%**	**Toplam**	**54,4**

Kaynak: İl İPA 2012

Tunceli ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinde 169 farklı meslekte 1780 çalışan tespit edilmiştir. En fazla çalışılan ilk on meslekte İnşaat sektörüne yönelik meslekler dikkat çekmektedir.

AÇIK İŞLER

Tablo 30: Sektörlere Göre Açık İşler

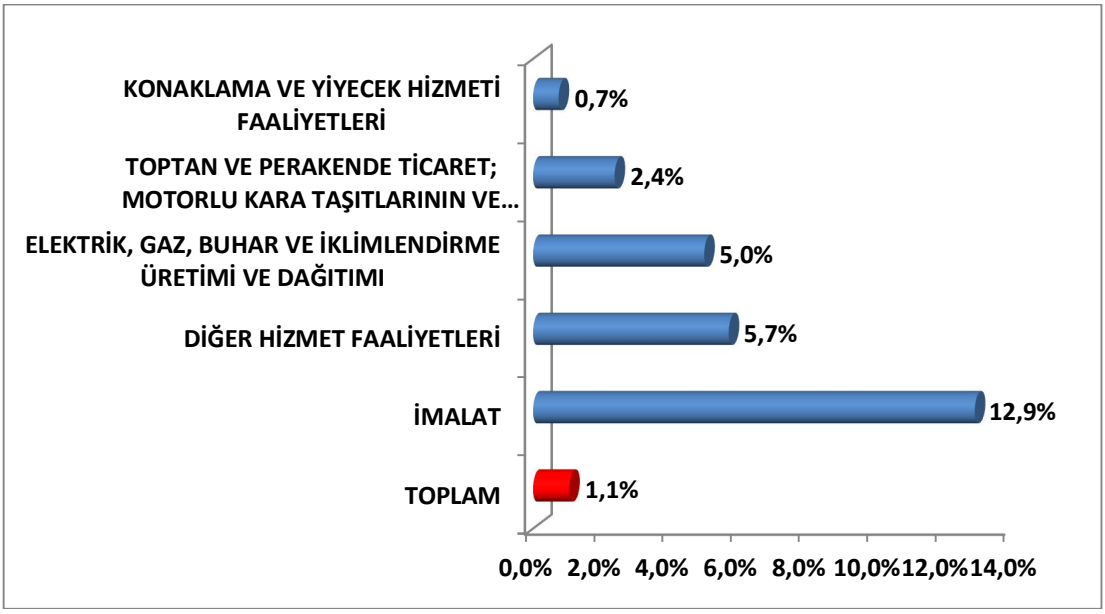
Sektör	Açık İş
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	1
İmalat	8
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	7
Toplam	**19**

Kaynak: İl İPA 2012

Açık işlerin belirlenmesi ve açık iş oranlarının hesaplanması işgücü piyasasının nabzını tutmak işsizlikle daha reel düzeyde mücadele etmek ve nitelikli istihdam yaratmak açısından büyük önem arz etmektedir. İşgücü piyasası analiz çalışması kapsamında Tunceli ilinde sektörlere göre belirlenen açık işler ile ilgili tablo yukarıda verilmiştir. Tablo incelendiğinde Tunceli ilinde sektör bazında kapsam dâhilindeki işyerlerinde toplamda 19 açık iş tespit edilmiştir.. Alınan bu açık işlerin 8 tanesi imalat, 7 tanesi toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, 2 tanesi diğer hizmet faaliyetleri, 1 tanesi elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve 1 tanesi de konaklama ve yiyecek içecek hizmeti faaliyetleri sektöründedir. Açık İş sayısının düşük olmasının en önemli nedenlerinden biri ilin lokomotif sektörünün İnşaat olması ve araştırmanın Eylül-

Ekim aylarında yapıldığından dolayı bu sektörde mevsimsel etkiler nedeniyle açık iş bulunmamasıdır.

Şekil 15: Sektörlere Göre Açık İşler



Açık iş oranı Tunceli ilinde oldukça düşüktür. Türkiye genelinde % 3,3 olan açık iş oranı Tunceli'de % 1,1'dir. Açık iş oranı en yüksek sektör % 12,9'luk oranı ile İmalat sektörüdür. İmalat sektörünün hem işyeri hem de çalışan sayısı olarak Tunceli ilindeki ağırlığı düşüktür. Ancak araştırmanın yapıldığı dönemde istihdam yaratma kapasitesi en yüksek olan sektör imalattır.

Tablo 31: Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Meslek Grubu	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	2,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	4	1,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2	0,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	3	3,3%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	0,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	7	3,9%
Toplam	**19**	**1,1%**

Kaynak: İl İPA 2012

Tunceli ilinde işgücü piyasa analizi çalışması sonucu belirlenen açık işlerin meslek grubuna göre dağılımına bakıldığında açık işlerin en fazla 7 tane ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olduğu görülmektedir. Açık iş oranının da en yüksek olduğu meslek grubu da tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubudur. Nitelik gerektirmeyen meslek grubunun çalışanlardaki payı oldukça yüksek iken açık işlerdeki payı ve açık iş oranı oldukça düşüktür.

Tablo 32: Mesleklere Göre Açık İşler

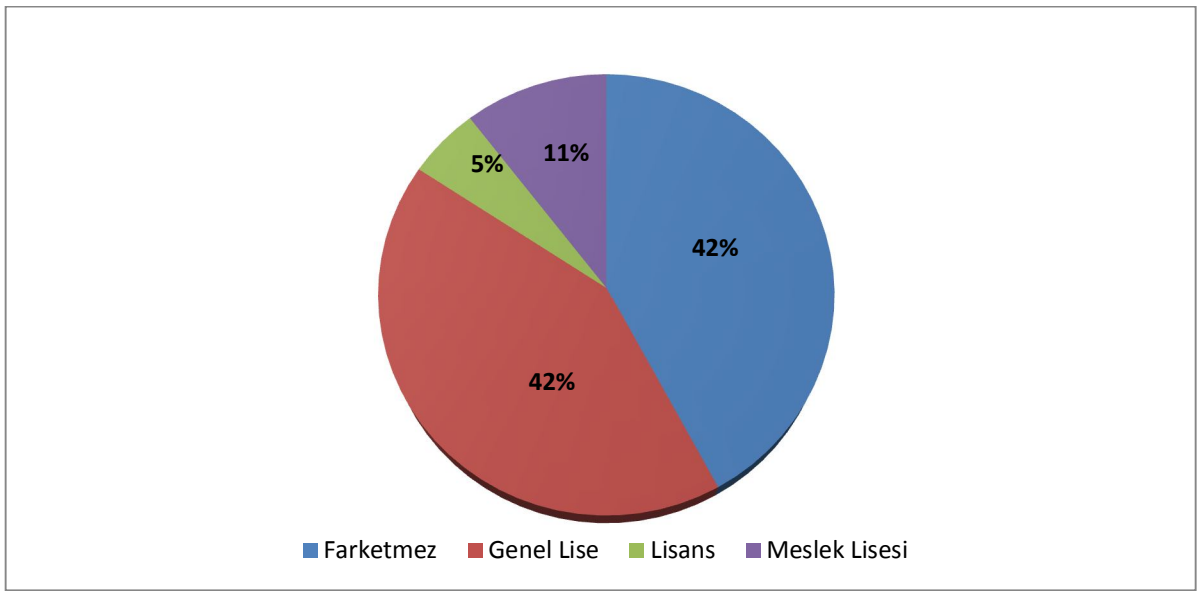
Meslek	Toplam Açık İş
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	4
Satış Elemanı (Perakende)	4
Beden İşçisi (Temizlik)	2
Bilgisayar İşletmeni	2
Kamyonet Şoförü	2
Muhasebeci	2
Aşçı	1
Elektrik Mühendisi	1
Börek Ustası	1
Toplam	**19**

Kaynak: İl İPA 2012

Mevcut açık işlerin meslek grubuna göre dağılımına bakıldığında plastik doğramacı/PVC doğrama-imalat ve montajcısı ve Satış elemanı meslekleri 4 er tane ve % 22,2'şerlik oranları ile ilk sırada yer almaktadırlar. Diğer açık iş olan meslekler ise 2 şer tane açık iş ile beden işçisi (temizlik), bilgisayar işletmeni, kamyon şoförü ve muhasebeci 1 er açık iş ile aşçı, elektrik mühendisi ve börek ustası meslekleridir.

Açık işlerin sektör ve meslek bazında belirlenmesi hangi nitelikte ve mesleklerde eleman ihtiyacının olduğunu, işgücü piyasasında hangi sektörlerde eleman aradığını bunların karşılanması yollarında il ve ülke çapında ne tür eğitim, program, politikaların belirleneceği hususunda önemli bir veri kaynağı ve yol gösterici olmaktadır.

Şekil 16: Açık İşler İçin talep Edilen Eğitim Düzeyi



Kaynak: İl İPA 2012

Açık işlerde istene eğitim düzeyleri incelendiğinde sadece 4 eğitim düzeyinin istendiği ağırlığın genel lise ve farketmez olduğu görülmektedir. Türkiye geneline de en fazla farketmez tercih edilmiştir.

Tablo 33: Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri

Meslek	Bilgisayar	Fiziki	Hesap	İletişim ve İfade	Yeterli Bilgi	Satış Pazarlama	Takım Çalışması
Aşçı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgisayar İşletmeni	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Börek Ustası	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Elektrik Mühendisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Kamyonet Şoförü	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Muhasebeci	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Satış Elemanı (Perakende)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Toplam	21,1%	21,1%	10,5%	10,5%	47,4%	36,8%	15,8%

Kaynak: İl İPA 2012

Firmalar tarafından verilen açık işler için yine firmalar tarafından talep edilen beceri düzeylerine bakıldığında alınacak olan işgücü için yeterli bilgi sahibi olması ilk aranan niteliktir. Bunu satış pazarlama becerisi takip etmekte ve bilgisayar kullanımı, fizik yapısı takım çalışmasına yatkınlık, hesap becerisi ve iletişim ve ifade yeteneğine sahip olma becerisi şeklinde sıralanmaktadır. Farklı meslek gruplarının işgücü piyasasından istediği beceri düzeyi de farklılık göstermektedir.

Tablo 34: Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları

Meslek	İŞKUR Aracılığıyla	Akraba-Eş Dost	Toplam	İşyeri Sayısı
Aşçı	0	1	1	4
Beden İşçisi (Temizlik)	0	2	2	1
Bilgisayar İşletmeni	2	0	2	1
Börek Ustası	0	1	1	1
Elektrik Mühendisi	0	1	1	1
Kamyonet Şoförü	2	0	2	1
Muhasebeci	2	0	2	1
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	0	4	4	1
Satış Elemanı (Perakende)	3	0	3	1
Toplam	**9**	**9**	**18**	**12**

Kaynak: İl İPA 2012

Mesleklere göre açık işlerin karşılanma yollarına bakıldığında toplamda sadece İŞKUR ve Akraba eş dostun kullanıldığı görülmektedir. Bilgisayar işletmeni, Muhasebeci, Kamyonet Şoförü ve satış Elemanı meslekleri İŞKUR vasıtasıyla Aşçı, Beden İşçisi, Börek ustası, Elektrik Mühendisi ve PVC Doğramacı meslekleri ise akraba eş dost vasıtasıyla aranmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Tablo 35: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Sektör	Toplam	%
Bilgi Ve İletişim	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3	2,4%
Eğitim	4	3,3%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	4	3,3%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	7	5,7%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	12	9,8%
İmalat	8	6,5%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
İnşaat	42	34,1%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16	13,0%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	0	0,0%
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	2	1,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	21	17,1%
Ulaştırma Ve Depolama	4	3,3%
Genel Toplam:	123	100,0%

Kaynak: İl İPA 2012

Sektörlere göre temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında 17 sektör grubunda eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bunlardan 42 talep ile inşaat, 21 talep ile toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı, 16 talep ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ilk üç sırada yer almaktadır.

İşgücü piyasasında nitelikli, kalifiye eleman bulamamanın ilimiz ve ülke açısından işsiz ve işveren için önemli bir sorun olduğu düşünülürse, talebinde güçlük çekilen mesleklerin sektörler ve meslek bazında belirlenmesi bu sorunun minimal seviyeye çekilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Belirlenen bu meslekler ve elde edilen veriler geliştirilecek olan yerel ve ulusal politikaların belirlenmesi, il bazında ve dolayısıyla ülkemizde işsizlik sorunun çözümüne katkı sağlaması açısından ehemmiyet teşkil edecektir.

Tablo 36: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslek Grup	Toplam	%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2	1,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	33	26,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	5	4,1%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	5	4,1%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46	37,4%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	15	12,2%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	18	14,6%
Yöneticiler	0	0,0%
Genel Toplam:	124	100,0%

Kaynak: İl İPA 2012

İşgücü piyasası analiz çalışması sonucu, çalışma kapsamına giren işyerlerinin eleman temin etmede güçlük çektiği meslek grupları yukarıdaki tabloda listelenmiştir.

Meslek gruplarına bakıldığında 46 talep ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar ilk sırada yer almaktadır. Bunu 33 talep ile hizmet ve satış elemanları, 18 talep ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar, 15 talep ile teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubu izlemektedir. Nitelik gerektirmeyen mesleklerin oranı ise sadece % 4,1'dir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin belirlenmesi işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu, bulamadığı elemanları temin etmek, yeni işgücü yetiştirmek, eğitim, program ve kurs faaliyetlerini bu doğrultuda oluşturmak ve sürdürmek açısından önemli fikirler sağlamaktadır.

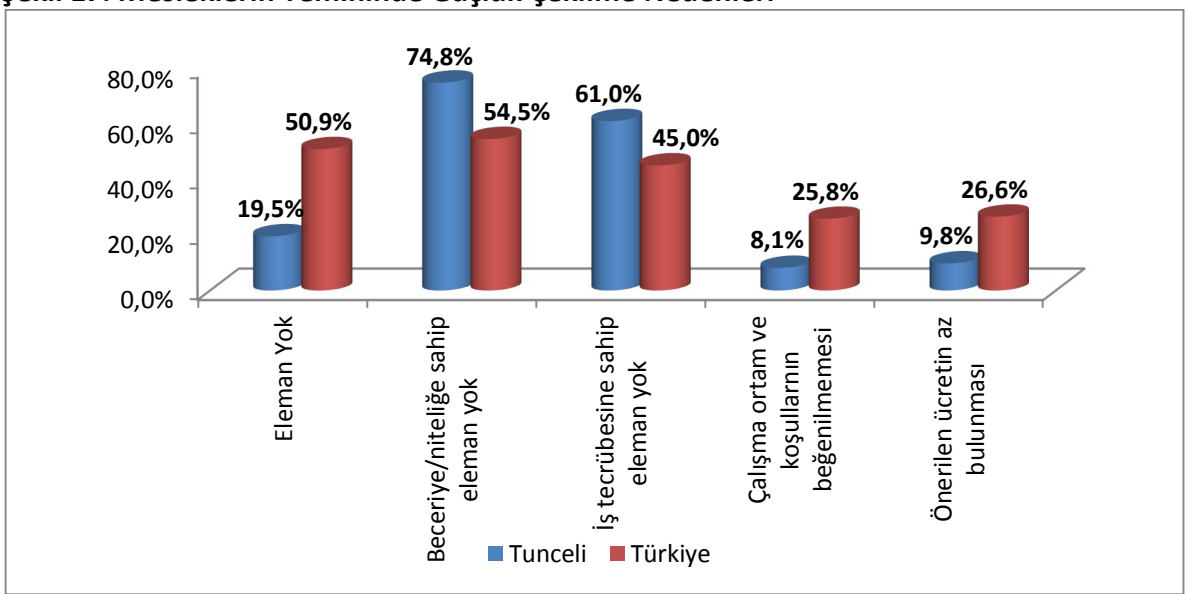
Tablo 37: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslek	Toplam Temininde Güçlük Sayısı
Kalıpçı-Pres	15
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	12
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	10
Aşçı	7
Duvarcı	7
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	6
Elektrik Tesisatçısı-Bina	5
İş Makineleri Operatörü	5
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	4
Garson (Servis Elemanı)	4
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	4
Satış Elemanı (Toptan)	4
Kamyonet Şoförü	4
Satış Elemanı (Tanıtım)	3
Börek Ustası	3
Elektrik Teknisyeni	2
Tatlı Ustası (Baklava)	2
Bilgisayar İşletmeni	2
Muhasebeci	2
Direksiyon Eğitmeni	2
Pompacı (Petrol Rafinesi)	2
Beden İşçisi (Genel)	2
Beden İşçisi (İnşaat)	2
Diğer Sınıf Öğretmenleri	1
Elektrik Mühendisi	1
Pasta Ustası	1
Simit İmalat Ustası	1
Bulaşıkçı (Stevard)	1
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	1
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	1
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	1
Kepçe Operatörü	1
Muayene İstasyonu Teknisyeni	1
Kasap (Et Hazırlayıcı)	1
Trafik Ve Çevre Bilgisi Öğreticisi (sürücü Kursu)	1
Genel Toplam:	**123**

Kaynak: İl İPA 2012

Temininde güçlük çekilen mesleklerin sayısal olarak dağılımına bakıldığında 36 meslek temininde güçlük çekilmektedir. Toplam temininde güçlük sayısına bakıldığında da sayı 123'dür. Toplam temininde güçlük sayısı bakımından Tunceli ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk beş sıra; 15 talep ile kalıpçı-pres, 12 talep ile hasta ve yaşlı bakım elemanı, 10 talep ile fayans, seramik ve karo döşemecisi,7 talep ile aşçı ve yine 7 talep ile duvarcı ustası gelmektedir. Var olan bu mesleklerde eleman temininde yaşanan sıkıntının giderilmesi bakımından bunların mesleksel ve sayısal olarak belirlenmesi, bu soruna çözüm üretmek açısından önemlidir.

Şekil 17: Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İl İPA 2012

Bir mesleğin temininde güçlük çekilmesini doğuran nedenler itibariyle bakıldığında yukarıdaki grafik karşımıza çıkmaktadır. Bu grafik nedenleri belirttiği için sorunun giderilmesi, sonuçlara ulaşılması açısından bizim için ilk sırada önem arz etmektedir. Çünkü bir sorunun, problemin nedenlerini bilmek, o sorun için çözüm üretmek, sonuca vardırmak için temel teşkil etmektedir.

Tunceli ilinde en fazla eleman temininde güçlük çekilme nedeni beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasıdır. Türkiye genelinde de aynı durum söz konusudur. İlde işveren tarafı ile bir sıkıntı görülmemektedir. Temel sıkıntı aranan beceri, nitelik ve tecrübeye sahip eleman bulunamamısıdır.

2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

Tablo 38: Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar

Sektör	İşe Giren	İşten Çıkan	Net Değişim
Bilgi Ve İletişim	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	12	15	-3
Eğitim	57	0	57
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	1	38	-37
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	4	2	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	121	58	63
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4	46	-42
İmalat	10	0	10
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0
İnşaat	851	19	832
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	73	0	73
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	0	121	-121
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	0	12	-12
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	19	16	3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0	8	-8
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	115	0	115
Ulaştırma Ve Depolama	39	549	-510
Genel Toplam:	1307	883	424

Kaynak: İl İPA 2012

2012 yılı içerisinde işe alınanların durumuna bakıldığında toplamda 1307 kişi işe alınmış İnşaat, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri en fazla işe alım yapılan sektörlerdir. Aynı dönemde 883 kişi işten çıkmış/çıkarılmıştır. En fazla işten çıkış olan sektörler Ulaştırma ve Depolama ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor'dur.

2012 yılı içerisinde en fazla istihdam artışı İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde olurken en fazla istihdam azalışı ise Ulaştırma ve Depolama ile Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektörlerinde olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 39: Kısa ve Orta Vadede İstihdam Eğilimleri

SEKTÖRLER	ARALIK 2012 BEKLENTİSİ	HAZİRAN 2013 BEKLENTİSİ
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,00%	0,20%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0,10%	0,00%
İnşaat	-6,10%	0,60%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,20%	0,80%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	-0,30%	0,60%
Ulaştırma Ve Depolama	-0,70%	0,00%
TOPLAM	**-6,90%**	**2,20%**

Tunceli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre 2012 yılının Aralık ayı sonu itibarıyla net istihdam değişim oranının **% -6,9**; 2013 yılı Haziran ayı sonunda itibariyle de **% 2,2** olması beklenmektedir. Türkiye genelinde ise kısa vadede % 1,9, orta vadede % 3,7 oranında artış beklenmektedir. Tunceli ilinde İnşaat sektörünün ağırlığının fazla olmasından dolayı kısa vadede il genelinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak istihdam artışı beklenen iki sektörün; yüzde 0,10 ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve yüzde 0,20 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olduğu görülecektir.

2013 Yılı Haziran ayı sonu itibariyle beklenen istihdam değişimi 2012 Yılı Aralık ayı istihdam değişim oranlarına göre pozitif şekilde seyretmektedir. Sektörler içerisinde istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, sektör içerisinde oransal olarak en yüksek istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 0,80 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, yüzde 0,60 ile Toptan Ve Perakende Ticaret ve İnşaat sektörü olduğu görülecektir.

Tablo 40: En Fazla İstihdam Artışı Beklenen 10 Meslek

31 ARALIK 2012	30 HAZİRAN 2013
Bulaşıkçı (Stevard)	Beden İşçisi (İnşaat)
Aşçı	Garson (Servis Elemanı)
Servis Garsonu	Bulaşıkçı (Stevard)
Kepçe Operatörü	Satış Elemanı (Tanıtım)
Diğer Büro Memurları	Aşçı
	Kamyonet Şoförü
	Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)
	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller
	Simit İmalat Ustası
	Servis Garsonu

Tunceli ilinde kısa vadede sadece 5 meslekte istihdam artışı beklenmektedir. Orta vadede de istihdam artışı beklenen mesleklerde 3 meslek ortaktır.

Tablo 41: En Fazla İstihdam Azalışı Beklenen 10 Meslek

31 ARALIK 2012	30 HAZİRAN 2012
Beden İşçisi (İnşaat)	
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Makineyle)	
Beden İşçisi (Genel)	
İş Makineleri Operatörü	
Beton Kaplama Makinesi Operatörü	
Betonarmeci	
İnşaat Kalfası (Genel)	
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	
Pompacı (Petrol Rafinesi)	
Şoför-Yük Taşıma	
Pişirici (Ekmek)	
Garson (Servis Elemanı)	
Harita Teknikeri	
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	

Kısa vadede istihdam azılışı beklenen meslekler bulunurken orta vadede istihdam azalışı beklenen meslek bulunmamaktadır. Kısa vadede istihdam azalışı beklenen meslekler ağırlıklı olarak İnşaat sektörüne yönelik mesleklerdir.

İstihdam azalışının 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle 2 meslek bazında toplamda 30 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir. Bunlardan 29 tanesi beden işçisi (inşaat) 1 tanesi de garson (servis elemanı) dır.

SONUÇ

İşgücü piyasası analiz çalışması kapsamında hazırlanan bu rapor ile Tunceli ilinde mevcut işgücü piyasası bilgilerine ulaşmak ve bu bilgiler neticesinde de raporun, sağlanacak istihdam ve işsizliğin azaltılması, arz-talep arasındaki dengenin sağlanması için yapılacak planlama ve politikalara kaynak teşkil etmesi ve bir yol haritası çizmesi amaçlanmaktadır. İl bazında planlanacak aktif istihdam politikalarının reel bir şekilde oluşturulabilmesi için bizzat işverenlerle yüz yüze yapılan bu çalışma sonucunda elde edilen veriler önemli kaynak sağlayacaktır.

Yapılan çalışmada 93 işyerinin ziyareti hedeflenmiş bunlardan 78 tanesi ile görüşme sağlanmış 15 tanesi ile çeşitli nedenlerle ile görüşme yapılamamıştır. Görüşmeler sonucu derlenen raporda Tunceli ilinde işgücü piyasası içerisinde sektör ve meslek bazlı çalışan sayılarına, açık iş bilgilerine, açık işleri karşılama yollarına, açık işler için talep edilen beceri ve eğitim düzeylerine, temininde güçlük çekilen mesleklere ve güçlük çekilme nedenleri gibi bilgilere ulaşılmıştır. Bununla beraber ileriye dönük olarak 2012 Aralık ayı ve 2013 Haziran aylarında ilimizde beklenen istihdam artış ve azalışına yönelik olarak öngörüye ulaşılmıştır.

Bu veriler bize il bazında işgücü piyasasında var olan açık işleri doğru şekilde, doğru işgücü ile karşılamamıza, gereken beceri ve eğitim düzeyini doğru şekilde belirlememize işyerlerinin eleman teminindeki yaşadığı güçlükleri tespit etmemize ve bunların giderilmesi için gereken tedbirlerin alınmasına, ileriye dönük olarak işgücü piyasasında oluşabilecek sıkıntıların ve aksaklıkların önüne geçebilmemize ve bu şekilde planlama yapabilmemize önemli katkı sağlamaktadır.

İl bazında yapılan çalışma ile il işgücü piyasasının genel görünümüne ulaşılarak mevcut durum değerlendirilmekte ve gereken önlemlerin alınması, uygun politikaların oluşturulması sağlanmaktadır. İl bazında yapılan bu değerlendirmeler derlenerek ülke bazında işsizliğin azaltılması ve istihdamın sağlanması, doğru işe doğru iş gücünün yönlendirilmesi ve orta ve uzun vadede ülkemizde işsizlik mücadele ile ilgili olarak gereken politikaların oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

KAYNAKÇA:

1) İl İPA Anketleri (2012)
2) İŞKUR, İstatistik Yıllıkları (2011)
3) MEB, İstatistik Yıllığı (2011)
4) SGK, Aylık İstatistik Bülteni
5) TUİK, İstatistik Yıllığı (2011)
6) TÜİK, Hane halkı İşgücü Anketleri
7) www.dpt.gov.tr
8) www.ekonomi.gov.tr
9) www.meb.gov.tr
10) www.tobb.org.tr
11) www.tuik.gov.tr
12) www.tunceli.gov.tr

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

….. İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI
(İŞYERİ BİLGİ FORMU)
Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.
Bilgi verme ve gizlilik
Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun Madde 21-Gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.”
Kapsam
Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır. İlgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.
Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.
Örnek No:
İşyerinin Yasal Unvanı:
İşyerinin Tabela Unvanı:
…..
ADRES BİLGİLERİ
…..
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin Bilgileri
…..
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI
…..

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

1: İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz(*)

01		Madencilik ve Taş ocakcılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

(*) Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.

Sayfa 1

2: İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile	Aynı	
	Değişmiş	

3: İşyeri mevsimlik çalışıyor mu?	Evet		→ Soru 4'e geçiniz.
	Hayır		→ Soru 4'e geçiniz.

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S4: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü,	Erkek	Kadın	Toplam

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz ☐ → Soru 6.1'e geçiniz.

01	02	03	04										05	06				
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği										İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda hangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet Siteleri 5. Özel İstihdam Büroları				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5
	☐☐	☐											☐					

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S6.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman alımı yapıldıysa mesleklere göre belirtiniz?

S6.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman alımı yapılmadı. ☐ → Soru 7'e geçiniz.

01	02
Eleman Alınan Meslekler	Alınan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S7.1: İşyerinizde, 2012 yılı içerisinde eleman çıkma/çıkarılma durumunu mesleklere göre belirtiniz?

S7.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman çıkma/çıkarılma durumu olmadı. ☐ → Soru 8'e geçiniz.

01	02
Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler	Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM V. 31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.8: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	**Evet** →	**8.3'e geçiniz**
S.8.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
S.8.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	9.soruya geçiniz

S8.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

31 Aralık 2012 tarihi itibariyle ARTIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.
	|_|_|

01	02	03
S.9: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	**Evet** →	**9.3'e geçiniz**
S.9.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	10.soruya geçiniz

S.9.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

31 Aralık 2012 tarihi itibariyle AZALIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.
	|_|_|

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.10: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	10.3'e geçiniz
S.10.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	11.soruya geçiniz
S.10.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	11.soruya geçiniz
S10.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **ARTIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.11: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	11.3'e geçiniz
S.11.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	12.soruya geçiniz
S.11.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	12.soruya geçiniz
S11.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VII. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S12.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S12.2: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → **Anket Bitmiştir**. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temimininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
01	02	03	04				
	|_|_|	|_|					

Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi
Mh =Nh / (N / h) = h.Wh
K = Göreceli önem
h = Tabaka sayısı
nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v\left(\hat{Y}_h\right) = N_h^{\,2} v\left(\bar{y}_h\right) = N_h^{\,2} \left[\sum \left(y_i - \bar{y}_h \right)^2 / \left(n_h - 1 \right) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2c: Araştırma Yöntemi

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 66 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. …….. ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.
Coğrafi kapsam: İlçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm ildir.
Birim: İldeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.
Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.
Çerçeve: TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

B	*Madencilik ve Taş ocakçılığı*
C	*İmalat*
D	*Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı*
E	*Su temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*
F	*İnşaat*
G	*Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı*
H	*Ulaştırma ve Depolama*
I	*Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri*
J	*Bilgi ve İletişim*
K	*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*
L	*Gayrimenkul Faaliyetleri*
M	*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*
N	*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*
P	*Eğitim*
Q	*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*
R	*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor*
S	*Diğer Hizmet Faaliyetleri*

Kapsanmayan sektörler

A	*Tarım, Ormancılık, Balıkçılık*
O	*Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik*
T	*Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri*
U	*Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri*

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.
Veri derleme yöntemi: İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül- 31 Ekim 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.
Cevapsızlık düzeltmesi: Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.
R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım Toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
Örneklem Toplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam işyeri	**65.723**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 10-Eylül-31 Ekim tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan "Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için "işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textbf{İKO} = \frac{\text{İşgücü } Arzı\ (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \text{ x } 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\textbf{İstihdam Oranı} = \frac{Toplam\ istihdam}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus} \text{ x } 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı $= \frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine

ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı $= \frac{İşsiz}{İşgücü\ arzı\ (istihdam+işiz)}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın birçok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dâhil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dâhil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dâhil Olmayan Nüfus Oranı $= \frac{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus - (İstihdam + İşsiz)}{Kurumsal\ Olmayan\ Sivil\ Nüfus}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. Beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı $= \frac{(0-14\ \text{yaş nüfus} + 65\ \text{yaş nüfus})}{15-64\ \text{yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 4- Ek Tablolar

Tablo 1: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (Sabit Yatırıma Göre)

İller	Sabit Yatırım (TL)				
Cities	Fixed Investment				
Yıl / Years	2007	2008	2009	2010	2011
Toplam	29.264.775.540	34.152.392.441	36.310.732.400	70.513.432.206	58.084.374.552
ADANA	944.309.394	708.274.114	3.108.791.883	16.115.965.226	1.967.617.367
ADIYAMAN	206.676.290	182.418.396	76.997.242	338.931.321	153.301.678
AFYON	163.214.368	166.469.396	161.959.687	570.279.632	501.458.350
AĞRI	31.736.301	23.063.689	25.349.558	49.063.370	78.734.312
AKSARAY	186.925.512	52.405.214	117.452.890	800.915.682	58.531.516
AMASYA	67.937.558	45.078.102	57.611.590	475.258.193	491.748.171
ANKARA	1.254.114.172	1.202.886.728	1.235.063.231	1.958.526.754	2.265.563.889
ANTALYA	652.836.976	1.342.365.732	930.063.667	2.018.754.108	1.536.262.618
ARDAHAN	2.395.000	17.882.153	41.989.940	190.194.350	246.404.400
ARTVİN	150.922.531	239.041.315	65.380.139	69.023.097	1.242.638.644
AYDIN	167.525.256	472.766.290	330.144.386	480.101.555	637.364.514
BALIKESİR	275.925.875	1.832.153.323	348.438.443	660.283.123	1.035.853.812
BARTIN	3.391.224	8.753.000	6.511.623	99.992.260	41.162.908
BATMAN	90.655.053	148.260.179	65.989.419	78.868.562	81.535.321
BAYBURT	55.871.666	3.409.494	7.793.320	40.326.299	18.656.022
BİLECİK	514.729.910	74.438.190	139.505.405	438.514.576	644.466.155
BİNGÖL	15.361.231	103.035.350	14.800.420	53.017.059	114.213.805
BİTLİS	13.658.735	36.837.884	40.161.044	119.654.659	87.670.503
BOLU	57.814.331	36.850.556	366.896.560	115.753.162	310.761.110
BOZCAADA	1.150.929	0	0	3.565.726	0
BURDUR	22.825.920	112.836.662	32.062.763	111.400.576	111.472.756
BURSA	1.371.313.160	1.600.466.785	4.567.998.657	1.786.480.422	1.767.599.199
ÇANAKKALE	139.577.596	1.238.168.032	106.881.888	504.463.807	615.663.490
ÇANKIRI	304.870.382	116.844.391	13.033.079	731.159.661	205.917.763
ÇORUM	82.902.753	55.932.455	84.430.633	137.904.050	300.900.904
DENİZLİ	315.983.704	174.272.631	118.312.619	1.566.499.727	998.700.788
DİYARBAKIR	319.878.478	100.649.138	154.856.818	373.271.312	326.027.498
DÜZCE	156.144.774	132.168.168	251.887.295	321.051.659	343.125.854
EDİRNE	25.295.720	27.434.413	43.755.212	199.628.137	129.934.687
ELAZIĞ	282.514.408	220.722.115	138.210.483	273.273.228	1.525.555.294
ERZİNCAN	18.458.207	82.980.265	417.852.458	130.100.678	354.588.191
ERZURUM	130.359.850	468.543.470	471.126.410	352.971.520	295.902.379
ESKİŞEHİR	199.380.591	736.670.129	216.993.899	757.771.597	502.213.085
GAZİANTEP	305.676.668	470.010.490	875.935.950	1.158.950.895	2.210.489.605
GİRESUN	38.300.533	334.569.128	381.054.390	613.747.892	103.786.620
GÖKÇEADA	1.308.290	0	6.699.316	3.358.160	2.200.000
GÜMÜŞHANE	45.931.892	56.579.983	150.906.587	247.994.532	171.111.420
HAKKARİ	7.526.433	41.602.480	33.755.683	14.267.586	50.350.000
HATAY	301.010.950	249.419.016	1.114.003.469	1.988.664.946	306.848.689
IĞDIR	5.650.000	20.230.110	11.507.956	35.644.614	42.156.850
ISPARTA	37.705.627	38.744.974	71.238.099	155.959.560	393.415.366
İSTANBUL	6.122.611.643	7.324.524.735	3.035.477.091	10.160.084.402	5.983.844.427
İZMİR	872.590.729	1.257.868.566	775.155.976	6.374.847.516	2.405.439.284
KAHRAMANMARAŞ	1.125.478.784	382.890.431	752.244.662	763.774.336	2.194.091.561
KARABÜK	3.546.548	62.544.893	39.204.944	103.115.154	192.059.775

KARAMAN	107.492.086	86.428.385	43.595.092	483.203.366	67.829.372
KARS	81.208.841	67.040.799	14.302.147	102.726.036	56.293.465
KASTAMONU	101.621.049	28.412.931	160.442.916	304.552.179	134.268.455
KAYSERİ	238.485.507	162.744.789	369.686.682	553.962.326	931.411.430
KIRIKKALE	31.480.667	57.773.999	12.079.026	42.394.853	113.591.431
KIRKLARELİ	57.869.183	188.327.842	97.050.610	177.035.307	1.190.865.776
KIRŞEHİR	50.022.508	26.502.719	43.245.957	330.013.171	70.751.931
KİLİS	24.726.608	8.015.200	11.970.377	29.952.431	6.785.000
KOCAELİ	1.033.469.819	1.572.521.805	2.938.052.973	2.976.869.840	7.454.406.665
KONYA	183.952.719	234.925.992	532.819.868	1.268.339.438	1.457.107.121
KÜTAHYA	66.301.169	113.933.847	227.573.175	404.174.318	280.817.099
MALATYA	98.145.310	138.530.123	87.526.432	406.629.018	419.883.856
MANİSA	437.250.426	734.783.737	901.169.492	1.699.423.603	1.119.959.403
MARDİN	20.539.566	77.428.674	121.607.846	281.289.030	207.589.025
MERSİN	518.296.067	565.230.159	474.618.067	572.443.283	546.151.429
MUĞLA	251.020.182	523.927.090	300.634.579	556.303.066	435.832.357
MUHTELİF İLLER	2.818.226.966	1.301.142.232	2.603.145.619	77.000.000	2.653.467.635
MUŞ	135.000.000	38.371.753	16.855.163	60.296.097	77.189.250
NEVŞEHİR	111.639.996	50.554.521	27.430.526	151.618.761	98.776.957
NİĞDE	246.654.194	93.823.418	72.519.604	153.652.331	203.480.522
ORDU	274.354.003	107.681.655	154.998.878	167.336.807	655.580.088
OSMANİYE	702.680.859	501.702.409	137.224.655	411.354.432	635.590.063
RİZE	189.524.297	212.623.990	208.600.305	82.636.117	123.231.488
SAKARYA	818.164.338	241.780.197	406.523.817	1.420.069.682	457.908.491
SAMSUN	191.684.098	79.148.903	2.792.009.522	257.370.878	543.947.402
SİİRT	41.259.770	463.667.025	2.088.377	40.843.209	211.432.436
SİNOP	14.685.000	1.206.307.502	29.387.719	109.214.296	66.485.795
SİVAS	243.779.214	99.878.302	148.228.086	380.918.272	412.944.727
ŞANLIURFA	97.610.397	227.647.900	143.370.467	363.502.735	735.094.700
ŞIRNAK	35.642.298	37.218.441	43.962.990	62.180.598	484.817.753
TEKİRDAĞ	475.538.101	621.236.183	1.171.511.163	1.339.760.738	1.251.029.707
TOKAT	314.827.602	233.295.431	4.209.836	520.475.620	214.511.559
TRABZON	112.882.140	263.612.083	303.655.190	440.486.522	416.861.823
TUNCELİ	120.374.355	4.182.870	50.705.670	49.230.016	21.061.112
UŞAK	73.916.297	115.612.184	46.872.977	104.237.130	165.127.026
VAN	90.116.793	207.571.748	184.804.705	206.043.141	202.371.461
YALOVA	574.441.998	819.491.336	232.844.239	173.299.150	357.095.829
YOZGAT	119.316.249	80.596.913	48.569.878	98.308.895	70.680.752
ZONGULDAK	1.066.578.915	555.654.789	139.350.991	110.910.835	484.803.581

Kaynak : Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü

Source: General Directorate of Incentive Implementation and Foreign Investment

Tablo 2: Ocak - Aralık Aylarında Verilen Yatırım Teşvik Belgelerinin İllere Göre Dağılımı (İstihdama Göre)

İller	İstihdam (Kişi)				
Cities	Employment (Person)				
Yıl / Years	2007	2008	2009	2010	2011
Toplam	**158.978**	**149.797**	**101.183**	**161.488**	**132.209**
ADANA	7.449	4.216	2.466	3.725	4.363
ADIYAMAN	1.062	1.033	363	1.388	444
AFYON	1.386	1.182	938	2.965	1.643
AĞRI	258	145	161	499	328
AKSARAY	1.261	618	326	2.226	323
AMASYA	322	428	229	451	505
ANKARA	5.489	7.523	3.800	7.679	6.635
ANTALYA	5.282	8.337	5.882	7.964	6.501
ARDAHAN	20	41	163	75	137
ARTVİN	116	398	41	108	237
AYDIN	1.671	5.721	1.268	9.407	1.228
BALIKESİR	1.357	2.418	1.212	2.753	1.298
BARTIN	300	105	206	194	325
BATMAN	867	554	920	984	540
BAYBURT	135	61	91	62	79
BİLECİK	1.226	841	620	827	683
BİNGÖL	130	95	331	285	598
BİTLİS	54	301	460	310	537
BOLU	1.251	292	1.133	530	504
BOZCAADA	14	0	0	20	0
BURDUR	197	310	310	574	505
BURSA	9.041	14.785	7.150	6.312	5.300
ÇANAKKALE	1.507	1.504	215	529	1.015
ÇANKIRI	1.361	655	58	2.570	1.016
ÇORUM	772	1.246	237	678	406
DENİZLİ	2.542	1.352	785	1.197	1.554
DİYARBAKIR	1.944	689	696	2.579	1.966
DÜZCE	3.850	1.414	1.452	1.219	562
EDİRNE	524	150	27	504	297
ELAZIĞ	1.278	1.098	829	1.212	1.068
ERZİNCAN	208	661	667	693	903
ERZURUM	737	392	1.141	1.099	475
ESKİŞEHİR	1.402	2.265	1.699	2.387	1.254
GAZİANTEP	3.039	2.904	3.671	3.976	4.909
GİRESUN	480	550	1.166	1.411	502
GÖKÇEADA	16	0	67	12	43
GÜMÜŞHANE	70	326	407	316	323
HAKKÂRİ	80	223	265	74	35
HATAY	903	989	2.092	2.358	1.406
IĞDIR	52	180	299	285	185
ISPARTA	424	331	424	534	832
İSTANBUL	23.127	29.821	11.251	18.167	17.464
İZMİR	5.730	4.552	4.018	5.122	5.837
KAHRAMANMARAŞ	10.683	2.022	1.252	1.267	4.003
KARABÜK	126	86	236	266	448
KARAMAN	1.235	338	692	1.043	623

KARS	235	40	102	157	184
KASTAMONU	1.275	458	325	2.271	1.229
KAYSERİ	1.855	1.496	1.663	3.443	2.726
KIRIKKALE	455	254	38	332	254
KIRKLARELİ	467	393	803	890	1.114
KIRŞEHİR	425	178	178	433	314
KİLİS	162	107	117	238	34
KOCAELİ	5.869	7.579	6.064	6.210	6.468
KONYA	1.962	2.658	2.992	7.406	6.930
KÜTAHYA	677	688	1.108	1.669	1.519
MALATYA	1.004	1.299	1.740	2.964	2.701
MANİSA	4.929	3.500	2.959	5.538	3.999
MARDİN	190	994	1.602	2.384	1.059
MERSİN	2.337	2.004	1.907	2.615	1.475
MUĞLA	1.882	2.183	2.127	2.088	2.241
MUHTELİF İLLER	2.238	1.045	17	300	168
MUŞ	250	283	372	631	371
NEVŞEHİR	673	378	381	625	345
NİĞDE	1.846	750	418	479	628
ORDU	2.198	890	665	1.280	2.323
OSMANİYE	2.450	1.208	543	911	805
RİZE	375	244	178	206	500
SAKARYA	5.172	1.863	779	3.775	1.780
SAMSUN	1.191	989	3.203	1.908	1.669
SİİRT	210	193	31	268	319
SİNOP	146	475	792	1.028	525
SİVAS	1.413	1.319	689	1.400	1.261
ŞANLIURFA	895	856	594	2.503	1.791
ŞIRNAK	265	60	327	196	395
TEKİRDAĞ	2.310	3.623	3.690	2.608	3.208
TOKAT	1.839	1.284	30	1.102	747
TRABZON	574	1.416	716	1.105	850
TUNCELİ	85	36	197	212	93
UŞAK	578	491	406	499	235
VAN	896	737	897	1.535	755
YALOVA	4.053	3.005	208	415	354
YOZGAT	1.309	754	301	377	432
ZONGULDAK	3.310	915	308	651	569

Kaynak : Teşvik Uygulama ve Yabancı sermaye Genel Müdürlüğü

Source: General Directorate of Incentive Implementation and Foreign Investment

Tablo 3: 2012 Yılı Mesleklere Göre Başvurular

Mesleklere Göre Başvurular-2012	
Meslek	**Başvuru Sayısı**
Abone İşleri memuru	2
Ağaç Tornacısı	1
Ahırcı (Hayvan Bakan Ve Ahırları Temizleyen) -Karma Çiftçilik (Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)	1
Ahşap Boyamacı (Elle)	7
Aile Ve Tüketici /Ev Ekonomisti	2
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	9
Amele-Karma Çiftçilik (Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)	1
Arkeolog	2
Asansör Bakım Ve Arıza Elemanı (Asansör Montörü)	1
Aşçı	29
Aşçı Yardımcısı	4
Ayakkabı Tamircisi	1
Bahçıvan	5
Balıkçı Gemisi Kaptanı	1
Banka Gişe Yetkilisi	1
Bankacılık Meslek Elemanı	4
Bankacılık Ve Sigortacılık Meslek Elemanı	2
Bar Servis Elemanı	1
Bayan Kuaförü	8
Bayan Terzisi	1
Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim	5
Beden İşçisi (Genel)	2744
Beden İşçisi (İnşaat)	15
Beden İşçisi (Temizlik)	229
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	53
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	1
Betonarmeci	2
Bilet Satış Elemanı (Gişe/Banko)	1
Bilgisayar Bakım Ve Onarım Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	3
Bilgisayar Bilgi Yönetim Elemanı	1
Bilgisayar Destekli Tasarım Teknikeri	7
Bilgisayar Eğiticisi	1
Bilgisayar Grafik Operatörü	1
Bilgisayar İşletmeni	105
Bilgisayar Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Bilgisayar Operatörü (Çizim Proğramları)	1
Bilgisayar Programcısı	12
Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	25
Bilgisayarlı Muhasebe Ve Vergi Uygulama Meslek Elemanı	1

Bilişim Teknolojileri Öğretmeni	1
Biyolog	1
Boyacı-Bina	11
Büro İşçisi	8
Büro Makineleri Bakım Ve Onarımcısı	1
Büro Memuru (Genel)	78
Büro Memuru (İdari İşler)	1
Çağrı Merkezi Görevlisi	1
Çalışma Ekonomisti	1
Cam Levha Kesici (Elle)	1
Camcı(Bina)	2
Çaycı	2
Çevre Mühendisi	2
Çiftçi (Hayvancılık)	21
Çiftçi (Tarla Ürünleri)	4
Cilt Bakım Ve Güzellik Meslek Elemanı	3
Çocuk Bakıcısı	11
Çocuk Gelişim Elemanı	24
Çocuk Gelişimi Meslek Elemanı	14
Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	1
Çocuk Giysi Tasarımı Teknisyeni	2
Çocuk Kıyafetleri Satış Elemanı	1
Danışma Ve Bagaj Hizmetleri Elemanı (Belboy)	1
Deniz Balıkları Üreticisi	1
Desen Kontrol İşçisi (Tekstil)	2
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	1
Diğer Büro Memurları	2
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	12
Diğer Elektrik Tesisatçıları	1
Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri	1
Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri Ve Giyecek Dikicileri	1
Diğer Fidanlık İşçileri Ve Bahçıvanlar	3
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	5
Diğer Garsonlar, Barmenler Ve İlgili İşçiler	1
Diğer Haberleşme Ve Kayıt Memurları	21
Diğer Hat Çekiciler Ve Kablo Ekleyiciler	1
Diğer Hayvan Yetiştiricileri Ve Tarım İşçileri	1
Diğer Hayvan Yetiştirme İşçileri	17
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	2
Diğer İnşaat Boyacıları	1
Diğer Koruyucu Güvenlik Elemanları	2
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	1
Dikim İşçisi (Bahçecilik)	2
Doğal Gaz Tesisatçısı	1
Dokumacı (El Tezgahı)	3

Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı	2
Dövmeci	1
Ekmek Dağıtım Elemanı	1
Ekonometrist	1
Ekonomist (İktisatçı)	3
El Nakışçısı	5
El Sanatları / Dekoratif Sanatları Öğretmeni	1
El Sanatları Ürünleri Satış Elemanı	1
El Sanatları Ustası	1
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	1
El Ve Makine Nakışçısı	6
Elektrik Mühendisi	2
Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	1
Elektrikçi (Diğer)	19
Engelli Bakıcısı	3
Engelli Bakım Elemanı	1
Enstrümancı (Müzik)	1
Erkek Kuaförü	8
Erken Çocukluk Öğretmen Yardımcısı	1
Et Ve Et Ürünleri Satış Elemanı	1
Ev Mefruşatı Dikimcisi	3
Evde Çocuk Bakım Elemanı	2
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	8
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	2
Garson (Servis Elemanı)	41
Gazete Dağıtıcısı	1
Gitar Sanatçısı (Gitarist)	1
Grafik Tasarımcısı	1
Grafiker	1
Güvenlik Görevlisi	11
Güvenlik Görevlisi (Banka)	1
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	141
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	33
Haberleşme Tesisatı Bakım Ve Onarımcısı	1
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	11
Halkla İlişkiler Elemanı	3
Hasta Kayıt Görevlisi	1
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	12
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	2
Hazır Giyim Kalıpçısı	2
Hazır Giyim Teknisyeni	3
Hemşire	1
Hizmetçi-Ev İşleri	1
İnşaat Bakım İşçisi	1
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	3

İnşaat Mühendisi	1
İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı	1
İş Ve Meslek Danışmanı	2
İşitme Engelliler Sınıf Öğretmeni	1
İşletmeci (Genel)	15
İtfaiyeci	2
Izgara Köftecisi	1
Jeofizik Mühendisi	1
Jeoloji Mühendisi	2
Kalite Kontrolcü	3
Kalorifer Tesisatçısı	1
Kantin İşletmecisi	2
Kapıcı	1
Kapıcı-Kaloriferci	1
Kariyer Danışmanı	1
Kasap	5
Kasiyer	5
Kilim Dokuyucu (El Tezgahı)	1
Kimya Mühendisi	1
Kimyager	2
Komi (Garson Yardımcısı)	1
Kozmetik Ürünleri Satış Elemanı	1
Kuaför	15
Kumaş Boyamacı	8
Kumaş Onarıcı-Örücü	4
Kuran Öğreticisi	1
Kütüphaneci	1
Kuyumcu	1
Kuyumcu-Altın Ve Gümüş İşleme	1
Lojistik Elemanı	1
Maden Mühendisi	1
Makine Mühendisi	1
Makyaj Elemanı (Makyöz-Makyör)	1
Manikürcü-Pedikürcü	1
Matbaa İşçisi	2
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Meyve Sebze Ayıklama İşçisi	1
Mobilya Döşemecisi	2
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	5
Mobilya Montaj İşçisi	1
Mobilya Ve Dekorasyon Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Mobilyacı	11
Moda Tasarım Teknisyeni	2
Muhasebe Meslek Elemanı	8
Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları Meslek Elemanı	1

Muhasebeci	32
Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Müzisyen	3
Noter	2
Okul Öncesi Öğretmeni	1
Ön Muhasebeci	21
Orman İşçisi	3
Paketleme İşçisi (Cam)	1
Pazarlama Uzmanı	1
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	1
Personel Uzmanı	1
Peyzaj Mimarı	2
Pide Ustası	1
Radyo Ve Televizyon Spikeri	2
Refakatçi (Kişisel Yardımcı)	1
Rehabilitasyon Hemşiresi	1
Reklamcı	2
Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)	1
Reyon Görevlisi	5
Saat-Elektrikli Aletler Ve Elektronik Araçlar Satış Elemanı	2
Saç Bakım Ve Yapımcısı	1
Sahne Ve Stüdyo Tesisatçısı	1
Satış Elemanı (Tanıtım)	18
Satış Temsilcisi/Plasiyer	2
Sekreter	14
Seramik Süsleyicisi (Elle)	2
Sıcak Mutfak Aşçısı	2
Sıhhi Tesisat Öğretmeni	2
Sıhhi Tesisatçı	27
Sınıf Öğretmeni	3
Sıvacı	1
Soğuk Hava Depo İşçisi	1
Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	3
Sosyal Bilgiler Öğretmeni (İlköğretim)	5
Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Sosyolog	4
Su Arıza İşçisi	1
Su Ürünleri Mühendisi	1
Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi	6
Takı Tasarımcısı	6
Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Tarihçi	2
Tarım İşçisi-Karma Çiftçilik (Bitkisel Üretim Ve Hayvan Yetiştiriciliği)	1
Telefon Santral Operatörü	1
Temizlik Görevlisi	31

Temizlik Görevlisi (Hastane)	1
Tercüman	1
Terzi	5
Topoğraf	3
Tuğla Ve Kiremit Kalıpçısı (Elle)	1
Turizm Danışma Elemanı	1
Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Elemanı	5
Turizm Ve Otelcilik Elemanı	3
Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	1
Türkçe Öğretmeni	1
Türkoloğ	1
Uluslararası Lojistik Meslek Elemanı	1
Usta Öğretici (El Sanatları)	1
Usta Öğretici (Erkek Berberliği)	2
Usta Öğretici (Makine Ressamlığı)	1
Web Tasarımcısı	4
Yangın İlk Müdahale İşçisi	37
Yaşlı Hizmetleri Bakımı Meslek Elemanı	4
Yiyecek İçecek İşletmeciliği Meslek Elemanı	1
Yufka Ustası	10
Ziraat Mühendisi	3
Züccaciye Satış Elemanı	1
Adalet Meslek Elemanı	1
Ağır Kamyon Şoförü	13
Ais Memuru	1
Antrenör (Spor Eğitimcisi)	2
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	1
Arı Kovanı Ve Bal Çıtası Yapım İşçisi	2
Arıcılık Teknikeri	5
Balık Toptancısı	1
Beton Santral Operatörü	2
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_Cam)	1
Bilgisayar Operatörü	20
Bilgisayar Program Teknisyeni	4
Bilgisayar Teknisyeni	6
Bilgisayar Teknolojisi Ve Programlama Teknikeri	1
Boks Antrenörü	1
Boru Kaynakçısı	1
Buldozer (Dozer) Operatörü	2
Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Yönetici Asistanı Meslek Elemanı	18
Çağrı Merkezi Yöneticisi	1
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1
Çevre/Temizliği Ve Denetimi Teknikeri	1
Demir Doğramacı	2
Demirci (Makine İle)	1

Diğer Bükücüler, Dokuyucular, Trikotajcılar, Boyacılar Ve İlgili İşçiler	3
Diğer Elektronik Montörleri	1
Diğer Fotoğrafçılar Ve Kameramanlar	1
Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar	2
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	1
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	3
Dış Lastik Tamircisi	1
Dış Ticaret Meslek Elemanı	1
Döner Sondaj Makinesi Operatörü-Petrol Ve Doğal Gaz Kuyuları	1
Duvarcı	5
Eczacı Kalfası	1
Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	21
El Sanatları Teknisyeni	1
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	3
Elektrik Teknikeri	8
Elektrik Teknisyeni	15
Elektrik Tesisat Ve Pano Montörü	1
Ev Tekstil Konfeksiyon Teknisyeni	1
Fidan Yetiştirme Teknikeri	2
Forklift Operatörü	1
Gaz Altı Kaynakçısı	2
Gemici	3
Gıda Kontrol Teknisyeni	1
Gıda Teknikeri	6
Gıda Teknolojisi Teknikeri	3
Greyder Operatörü	7
Harita Kadastro Teknikeri	6
Harita Teknikeri	2
İklimlendirme Ve Soğutma Teknikeri	1
İnşaat Kalfası (Genel)	1
İnşaat Teknikeri	17
İnşaat Teknisyeni	2
İplik Ve Örgü Yünü Yıkama İşçisi	1
İş Makineleri Operatörü	3
İş Makineleri Tamircisi	1
Isıtma Ve Havalandırma Cihazı Operatörü	1
İşletme Meslek Elemanı	9
Kalıpçılık Teknikeri	1
Kalorifer Ateşçisi (Katı Ve Sıvı Yakıt)	39
Kameraman	1
Kamyonet Şoförü	20
Kara Tankeri Operatörü	1
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	6
Kazan Ateşçisi/Buhar Kazanı Operatörü	2
Kepçe Operatörü	9

Kılavuz Kaptan-Gemi	1
Konstrüktör	1
Kontrol Teknisyeni-İnşaat	1
Kord Kadife Polisaj İşçisi	1
Laborant Ve Veteriner Sağlık Teknikeri	2
Laboratuvar Teknikeri	1
Makine Montajcısı (Genel)	1
Makine Nakışçısı	2
Makineci (Dikiş)	9
Maliye Meslek Elemanı	4
Marangoz	4
Masör	2
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1
Mermer İşçisi	2
Metrobüs Şoförü	1
Minibüs Şoförü	10
Mobilya Ve Dekorasyon/İç Mekan Ve Mobilya Teknolojisi Teknisyeni	3
Motor Teknisyeni	5
Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan)	4
Mutfak Eşyaları Tamircisi	1
Organik Tarım Teknikeri	2
Örgü Makinası Operatörü	1
Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı	1
Otobüs Şoförü	5
Otomotiv Teknikeri	2
Overlok Makinesi Operatörü	1
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	4
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	1
Pvc Doğrama İmalat Ve Montaj Teknisyeni	1
Radyo Ve Televizyon Teknolojisi Teknikeri	1
Radyoterapi Teknikeri	1
Rekreasyon Uzmanı	1
Restoran İşletmecisi	1
Şarap İmal İşçisi	1
Satış Nezaretçisi (Perakende Ticaret)	2
Servis Şoförü (Okul)	1
Sıcak Metal Dövmeci	1
Sigorta Aracısı	1
Silindir Operatörü	1
Şoför (Yolcu Taşıma)	71
Şoför-İtfaiye Aracı	4
Şoför-Yük Taşıma	39
Soğuk Demirci	3
Soğuk Kaynak İşçisi	1
Sondaj Teknikeri	1

Sosyal Bilimler Meslek Elemanı	1
Sosyal Hizmetler Yardımcı Elemanı	1
Su Ürünleri Teknikeri	2
Taksi Şoförü	41
Tekne Ustası (Polyester)	1
Teknik Ressam	1
Tekstil Kalite Kontrol Teknisyeni	1
Tekstil Konfeksiyon Teknisyeni	1
Tekstil Terbiye İşçisi	1
Tekstil Terbiye İşçisi (Baskı)	1
Tesisat Teknolojisi Teknisyeni	2
Tıbbi Dokümantasyoncu Ve Sekreter	3
Tıbbi Laboratuar Teknikeri	1
Tır Şoförü	3
Torna Tezgahı Ayarcı-Operatörü (Metal İşçiliği)	2
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	3
Veteriner Sağlık Teknisyeni	1
Yağlayıcı Ve Gresleyici (Gemi Makineleri Hariç)	2
Yapı Teknisyeni	2
Yönetici (İnşaat)	1
Yönetici-Kamu Ve Özel Teşebbüse Ait Hizmetler	1
Ziraat Teknikeri	1
Genel Toplam	**4940**

Tablo 4 :Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
İl	15 ve daha	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan	İşgücüne katılım	İstihdam oranı	İşsizlik oranı

	yukarı yaştaki nüfus				nüfus	oranı (%)	(%)	(%)
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9
Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak:TÜİK *(2 Ekim 2011 itibariyle)

Tablo 5: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması (SEGE-2011)

İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011)					
İL KODU	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*	*İL KODU*	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74
TR904	Rize	34	TRB21	Van	75

TR423	Düzce	35
TR714	Nevşehir	36
TR834	Amasya	37
TR333	Kütahya	38
TRB12	Elazığ	39
TR715	Kırşehir	40
TR711	Kırıkkale	41
TRB23	Bitlis	76
TRC34	Siirt	77
TRC33	Şırnak	78
TRA21	Ağrı	79
TRB24	Hakkari	80
TRB22	Muş	81

İŞKUR

2012 TUNCELİ

İşgücü Piyasası Analizi

www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr