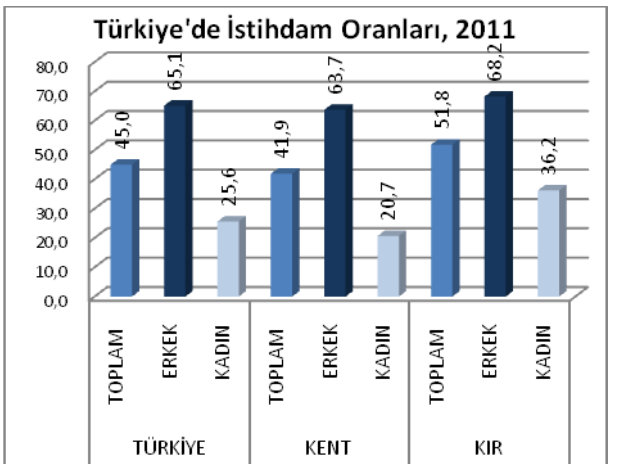


2012

AĞRI İLİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

AĞRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU

(2012)

SUNUŞ

Tüm dünyada, özellikle Sanayi Devrimi'nden sonra üretimin ve yatırımların arttırılması, işsizlik ve istihdam sorunları, tam istihdamın sağlanması meselesi, dengeli, sürekli ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın ve büyümenin sağlanması, genel refah düzeyinin yükseltilmesi, ulusal ve uluslar arası ekonomik sistemlerin yapısının düzenlenmesi ve güçlendirilmesi, sosyal ve ekonomik sorunların birlikte değerlendirilerek yaşanan sorunlara çözüm bulunması, üretim ve tüketim, arz ve talep arasında dengenin sağlanması gibi hususlar önem kazanmış ve yoğun bir şekilde tartışılmıştır.

Sanayi Devrimi'nden sonra yaşanan ekonomik hareketlilikler, üretim anlayışları ve tüketim eğilimlerindeki değişiklikler, genel refah düzeyindeki artış, teknolojik gelişmeler ve bunları takip eden sosyal ve kültürel değişimlerin sonucu olarak ortaya çıkan ekonomik, sosyal ve siyasal hareketlerin etkisi ile söz konusu değişimlerin etkileri ve yarattığı sorunlar üzerinde profesyonel çalışmalar yapılması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Her ülke, her ekonomik yapı veya organizasyon tarafından yaşanan gelişmelerin ve değişimlerin, ortaya çıkan sorunların çözümü ve ihtiyaçların karşılanması amacıyla değişik değerlendirmeler yapılmış ve yöntemler belirlenmiştir.

Bu değerlendirmeler neticesinde ulaşılan sonuçlara bakıldığında, dünyada ekonomik yapı ile sosyal ve kültürel yapı ve sorunlar arasında sıkı bir ilişkinin ve etkileşimin olduğu belirlenmiş, sosyal ve kültürel sorunların önlenmesi veya bu alanlarda olumlu sonuçlara ulaşılabilmesi için ekonomik yapının sağlam temeller üzerine oturtulması ve dengeli bir ekonomik yapı oluşturulması gerektiği anlaşılmıştır. Bunun doğal sonucu da, ekonomik ve sosyal politikaların uyumlaştırılması ve kaynakların verimli kullanımını sağlayacak yöntemler geliştirilmesi olmuştur.

Dünyada yaşanan bu sürekli değişim ve gelişim, fiziki kaynakların verimli kullanımı veya verimliliğini arttırma anlayışı ile birlikte beşeri sermaye veya insan kaynağının da verimliliğini arttıracak ve sürekli geliştirecek yöntemlerin belirlenmesi ihtiyacını ortaya çıkarmıştır.

Bu yaklaşımların etkisiyle, ekonomik ve sosyal problemler birlikte ele alınmaya ve çözümler geliştirilmeye başlanmış ve tüm dünyada daha dinamik ve pratik bir sürece girilmiştir.

Sadece gelişmekte olan ülkeler için değil, gelişmiş ülkeler için de geçerli bir sorun olan beşeri sermaye veya insan kaynağının verimliliğini ve kalitesini arttırmak ihtiyacı nedeniyle, tüm dünyada, insan kaynağına yatırım yapılmasına, eğitim yatırımlarına, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine, istihdam politikalarına ve teşvik uygulamalarına ağırlık verilmeye başlanmıştır.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de toplumsal refahı arttırmaya yönelik olarak tasarlanan ekonomik yapının ihtiyaç duyacağı insan kaynağını iyi yetiştirmeye yönelik faaliyetlere hız verilmiştir.

Bu amaçla gerekli yasal altyapı oluşturularak ilgili tüm tarafların veya aktörlerin birlikte ve koordinasyon içerisinde çalışacağı ortamın yaratılması hedeflenmiştir.

Geldiğimiz noktada, eksikliklere veya aksaklıklara rağmen, insan kaynağımızın, ekonomik sistemimizin ve bu sistem içerisindeki sektörlerin ihtiyaç duyduğu çağdaş bilgi, beceri ve deneyimlere sahip, değişime ve yeniliklere açık, dinamik ve üretken bir niteliğe sahip olacak şekilde eğitilmesi, yetiştirilmesi ve yönlendirilmesi amacıyla, eğitim kurumlarımızın, sivil toplum kuruluşlarımızın, meslek örgütlerimizin, iş dünyamızın, yerel yönetimlerimizin ve ilgili diğer tüm kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların birlikte, yoğun, sistemli ve etkili bir şekilde çalışmakta olduklarına ve çok olumlu sonuçlar elde ettiklerine şahit olmaktayız.

Bu alanda, özellikle Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün, mesleki ve teknik eğitim veren ortaöğretim kurumlarımızın, halk eğitim ve mesleki eğitim merkezlerimizin, değişik kurumlar bünyesinde oluşturulan sürekli eğitim merkezlerimizin, üniversitelerimizin, yerel yönetimlerimizin, ticaret ve sanayi odalarımızın, esnaf odalarımızın, üretici birliklerimizin, kalkınma ajanslarımızın ve KOSGEB'in yürüttüğü kurumsal veya kurumlar arası işbirliği faaliyetleri dikkat çekmekte ve önem arz etmektedir.

Bahsedilen hedeflere ulaşmak amacıyla faaliyet yürüten kurumlarımızdan Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün ve Çalışma ve İş Kurumu Ağrı İl Müdürlüğü'nün yürüttüğü çalışmalar, elde ettiği somut neticeler ve deneyimler ile her yıl yaptığı piyasa analiz çalışmaları neticesinde ortaya konulan piyasa analiz raporlarının, iş dünyasının, işgücünün ve ilgili tüm kurumların istifadesine sunulmakla faydalı sonuçlar elde edileceği kanaatindeyim.

Söz konusu piyasa analiz çalışmalarını yürüten ve yürütülen çalışmalarla iş dünyası ve işgücünün talep ve beklentilerini uyumlaştırmaya çalışan, mesleki eğitimde kaliteyi hedefleyen Çalışma ve İş Kurumu Ağrı İl Müdürlüğü'nün çalışanlarını tebrik ediyor, bundan sonra, daha da profesyonel ve başarılı çalışmalar yürütmeleri temennisiyle, başarılarının devamını diliyorum.

Dr. Mehmet TEKİNARSLAN

Ağrı Valisi

ÖNSÖZ

Çağımız bilgi çağıdır. Dünyada ve ülkemizde değişim ve gelişme hızlanmıştır. Eskiden 10-20 yılda olan değişme ve gelişmeler günümüzde 3-5 yıl içinde olabilmektedir.

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre Ağrı ilimizin nüfusu 291.340 erkek ve 264.139 kadın olmak üzere toplam 555.479 kişidir. Bu nüfusun çalışma yaşı denilen 15-64 yaş grubunda 168.808 erkek ve145.806 kadın olmak üzere toplam 314.614 kişi bulunmaktadır. Ağrı ilimizin nüfusunun %56,6 sı çalışma çağındaki nüfustan oluşmaktadır.

Dünyada ve ülkemizde olduğu gibi ilimizin de en büyük sorunlarından birisi işsizlik sorunudur. İşsizlik insanda, ailelerde ve toplum üzerinde önemli etkiler bırakan bir olgudur.

İşgücü piyasası hakkında kararlar almak ve politikalar oluşturabilmek için işgücü piyasasının mevcut durumunun tespit edilmesi ve gelecek dönemlerde meydana gelebilecek değişme ve gelişmelerin bilinmesi çok önemlidir.

İlimizde istihdamın arttırılması, işsizliğin azaltılması ve ilimiz ekonomisinin gelişmesi işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun kararların alınmasına ve politikaların geliştirilmesine bağlıdır.

Bu itibarla işgücü piyasası araştırması ile işgücü piyasasını etkileyen nüfus, eğitim durumu, ekonomik durum, işgücü durumunun tespit edilmesi, ilimizde bulunan işletmelerin mevcut durumunun, istihdam durumlarının açık işlerin, temininde güçlük çekilen mesleklerin, gelecek dönemde beklenen istihdam artış ve azalışlarının tespit edilmesi ilimiz işgücü piyasası hakkında kararlar almak ve politikalar oluşturmak bakımından çok önemlidir.

Bu rapor bu doğrultuda Ağrı ilinin işgücü piyasasını ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

İşgücü Piyasası Araştırması Raporunun ilimize ve tüm yararlanıcılara faydalı olmasını dilerim.

Abdullah GÖKÇELİ
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ 4
ÖNSÖZ 6
TABLOLAR LİSTESİ 9
ŞEKİLLER LİSTESİ 11
KISALTMALAR 12
YÖNETİCİ ÖZETİ 13
GİRİŞ 16
BİRİNCİ BÖLÜM: İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR 17
1.1.NÜFUS GÖSTERGELERİ 17
1.1.1.Nüfusun Yaş ve İlçelere Göre Dağılımı 17
1.1.2. Nüfusun Kır/Kent Dağılımı 18
1.1.3. Göç Durumu 19
1.1.4.Çalışma Yaşı Nüfusun Eğitim Durumu 20
1.2.EĞİTİM GÖSTERGELERİ 21
1.2.1.Ortaöğretimde Kayıtlı Öğrenci Sayısı 21
1.2.2.İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı 21
1.3. EKONOMİK VERİLER 22
1.3.1.Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer 22
1.3.2.Kişi Başına Gayrisafi Katma Değer 23
1.3.3.İktisadi Faaliyet Kolları İtibarıyla Türkiye Geneli ve Ağrı İli Yatırım Teşvikleri 24
1.3.4.Kamu Yatırımlarında İlin Yeri 25
1.3.5.Kurulan, Kapanan İşletme Sayıları 26
1.4. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 27
1.4.1.İlde İşsizlik Oranı, İşgücüne Katılma Oranı ve İstihdam Oranı 27
1.4.2.İllere Göre İşsizlik Oranları 27
1.4.3.İllere Göre İşgücüne Katılım Oranları 28
1.4.4.İlllere Göre İstihdama Katılım Oranları 29
1.4.5.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus 30
1.4.6.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu 31
1.4.7.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler 32
1.4.8.Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı 33
1.4.9.İktisadi Faaliyet Koluna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler 33
1.4.10.Eğitim Durumuna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler 35
1.4.11.Meslek Grubuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler 36
1.4.12.Meslek Grubuna ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler 37
1.4.13.Meslek Grubuna ve İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam Edilenler 37
1.4.14.Meslek Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 38
1.4.15.İktisadi Faaliyet Koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 39
1.4.16.Eğitim Durumuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 39
1.4.17.Geniş Yaş Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 40
1.4.18.Eğitim Durumuna ve İş Arama Süresine Göre İşsizler 41
1.4.19.Eğitim Durumuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler 42
1.4.20.İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar 42
1.4.21.İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar 43
1.5. İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 44
1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular 44
1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular 45
1.5.3.İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 46
1.5.4.İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 47
1.5.5.İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı 48

1.5.6.Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme 49
1.5.7.Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler 50
1.5.8.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
1.5.9.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 51
1.5.10.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı 52
1.5.11.Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler 53
1.5.12.Öğrenim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları 54
1.5.13.Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları 55
1.5.14.İşgücü Yetiştirme Kursları 56
İKİNCİ BÖLÜM: İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 57
2.1. AMAÇ VE YÖNTEM 57
2.1.1. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) 58
2.2.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 60
2.2.1.Sektörlere Göre İşyeri Sayıları 60
2.2.2.Sektörlere Göre Çalışan Sayıları 62
2.2.3.Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları 63
2.2.4.Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı 64
2.3.AÇIK İŞLER 66
2.3.1.Sektörlere Göre Açık İşler 66
2.3.2.Meslek Gruplarına Göre Açık İşler 68
2.3.3.Mesleklere Göre Açık İş Sayıları 68
2.3.4.Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri 69
2.3.5.Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri 70
2.3.6.Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları 71
2.4.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 72
2.4.1.Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 72
2.4.2.Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 73
2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 73
2.4.4.Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri 75
2.5.2012 YILINDA İŞE GİRİŞ ÇIKIŞLAR 76
2.5.1.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar 76
2.5.2.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar 77
2.6.GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 78
2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 78
2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 80
2.6.3.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 82
2.6.4.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 83
2.6.5.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 84
2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 86
2.6.7.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 88
2.6.8.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 89
3.SONUÇ 90
KAYNAKÇA 92
EKLER 93
Ek1-İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 93
Ek 2a:Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi 97
Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar 97
Ek 2c: Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları 99
Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü 100

TABLOLAR LİSTESİ

1.1.NÜFUS GÖSTERGELERİ 17
Tablo 1.1.1.Nüfusun Yaş ve İlçelere Göre Dağılımı 17
Tablo 1.1.2. Nüfusun Kır/Kent Dağılımı 18
Tablo 1.1.3. Göç Durumu 19
Tablo 1.1.4.Çalışma Yaşı Nüfusun Eğitim Durumu 20
1.2.EĞİTİM GÖSTERGELERİ 21
Tablo 1.2.1.Ortaöğretimde Kayıtlı Öğrenci Sayısı 21
Tablo 1.2.2.İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı 21
1.3. EKONOMİK VERİLER 22
Tablo 1.3.1.Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer 22
Tablo 1.3.2.Kişi Başına Gayrisafi Katma Değer 23
Tablo 1.3.3.İktisadi Faaliyet Kolları İtibarıyla Türkiye Geneli ve Ağrı İli Yatırım Teşvikleri 24
Tablo 1.3.4.Kamu Yatırımlarında İlin Yeri 25
Tablo 1.3.5.Kurulan, Kapanan İşletme Sayıları 26
1.4. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 27
Tablo 1.4.1.İlde İşsizlik Oranı, İşgücüne Katılma Oranı ve İstihdam Oranı 27
Tablo 1.4.2.İllere Göre İşsizlik Oranları 27
Tablo 1.4.3.İllere Göre İşgücüne Katılım Oranları 28
Tablo 1.4.4.İlllere Göre İstihdama Katılım Oranları 29
Tablo 1.4.5.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus 30
Tablo 1.4.6.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu 31
Tablo 1.4.7.Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler 32
Tablo 1.4.8.Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı 33
Tablo 1.4.9.İktisadi Faaliyet Koluna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler....33
Tablo 1.4.10.Eğitim Durumuna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler 35
Tablo 1.4.11.Meslek Grubuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler 36
Tablo 1.4.12.Meslek Grubuna ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler 37
Tablo 1.4.13.Meslek Grubuna ve İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam Edilenler 37
Tablo 1.4.14.Meslek Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 38
Tablo 1.4.15.İktisadi Faaliyet Koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler....39
Tablo 1.4.16.Eğitim Durumuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 39
Tablo 1.4.17.Geniş Yaş Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler 40
Tablo 1.4.18.Eğitim Durumuna ve İş Arama Süresine Göre İşsizler 41
Tablo 1.4.19.Eğitim Durumuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler 42
Tablo 1.4.20.İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar....42
Tablo 1.4.21.İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar....43
1.5. İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ 44
Tablo 1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular 44
Tablo 1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular 45
Tablo 1.5.3.İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 46
Tablo 1.5.4.İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 47
Tablo 1.5.5.İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı 48
Tablo 1.5.6.Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme 49
Tablo 1.5.7.Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler 50
Tablo 1.5.8.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 50
Tablo 1.5.9.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 51
Tablo 1.5.10.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı 52
Tablo 1.5.11.Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler 53
Tablo 1.5.12.Öğrenim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları 54
Tablo 1.5.13.Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları 55
Tablo 1.5.14.İşgücü Yetiştirme Kursları 56

İKİNCİ BÖLÜM: İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 57
2.1. AMAÇ VE YÖNTEM 57
Tablo 2.1.1. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012) 58
2.2.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 60
Tablo 2.2.1.Sektörlere Göre İşyeri Sayıları 61
Tablo 2.2.2.Sektörlere Göre Çalışan Sayıları 62
Tablo 2.2.3.Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları 63
Tablo 2.2.4.Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı 64
2.3.AÇIK İŞLER 66
Tablo 2.3.1.Sektörlere Göre Açık İşler 66
Tablo 2.3.2.Meslek Gruplarına Göre Açık İşler 68
Tablo 2.3.3.Mesleklere Göre Açık İş Sayıları 68
Tablo 2.3.4.Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri 69
Tablo 2.3.5.Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri 70
Tablo 2.3.6.Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları 71
2.4.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 72
Tablo 2.4.1.Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 72
Tablo 2.4.2.Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 73
Tablo 2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen Meslekler 73
Tablo 2.4.4.Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri 75
2.5.2012 YILINDA İŞE GİRİŞ ÇIKIŞLAR 76
Tablo 2.5.1.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar 76
Tablo 2.5.2.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar 77
2.6.GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 78
Tablo 2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 78
Tablo 2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 80
Tablo 2.6.3.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 82
Tablo 2.6.4.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 83
Tablo 2.6.5.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 84
Tablo 2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 86
Tablo 2.6.7.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı 88
Tablo 2.6.8.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı 89

ŞEKİLLER LİSTESİ

Grafik 1.1.1.Nüfusun İlçelere Göre Dağılımı 18
Grafik 1.1.2.Nüfusun Kır/Kent Dağılımı(%) 19
Grafik 1.1.4.Çalışma Yaşı Nüfusun Eğitim Durumu(%) 20
Grafik 1.3.1.Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer 22
Grafik 1.3.3.İktisadi Faaliyet Kolları İtibarıyla Ağrı İli Yatırım Teşvikleri.....24
Grafik 1.3.4.Kamu Yatırımlarında İlin Yeri 25
Grafik 1.4.6.Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu(%) 31
Grafik 1.4.7.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler(%) 32
Grafik 1.4.9.İktisadi Faaliyet Koluna Göre İstihdam Edilenler(%) 34
Grafik 1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular(%) 44
Grafik 1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular(%) 45
Grafik 1.5.3.İşe Yerleştirilenlerin Yaş Gruplarına Göre Yüzde Oranı 46
Grafik 1.5.4.İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı(%) 47
Grafik 1.5.9.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı(%) 52
Grafik 1.5.10.İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı(%) 53
Grafik 2.2.1.Sektörlere Göre İşyerlerinin Yüzde Dağılımı 61
Grafik 2.3.1.Açık İşlerin Sektörlere Göre Yüzde Dağılımı 67
Grafik 2.3.3.Açık İşlerin En Fazla Olduğu İlk Beş Meslek 69
Grafik 2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen İlk Beş Meslek 74
Grafik 2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı(%) 79
Grafik 2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı(%) 81
Grafik 2.6.3. 31 Aralık 2012 İtibarıyla İstihdam Artışı Beklenen İlk Beş Meslek 82
Grafik 2.6.4. 31 Aralık 2012 İtibarıyla İstihdam Azalışı Beklenen İlk Beş Meslek 83
Grafik 2.6.5.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Artışı(%) 85
Grafik 2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibarıyla Beklenen İstihdam Azalışı(%) 87
Grafik 2.6.7. 30 Haziran 2013 İtibarıyla İstihdam Artışı Beklenen İlk Beş Meslek 88
Grafik 2.6.8. 30 Haziran 2013 İtibarıyla İstihdam Azalışı Beklenen İlk Dört Meslek 89

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği
ABD: Amerika Birleşik Devletleri
ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi
AİO: Açık iş Oranı
Bk. **:** Bakınız
DPT : Devlet Planlama Teşkilatı
EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
GSKD: Gayrisafi Katma Değer
ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)
ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)
İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması
İO: İşsizlik oranı
İÖ : İşsizlik Ödeneği
İKO: İşgücüne katılma oranı
İŞKUR: Türkiye İş Kurumu
İPA: İşgücü Piyasası Analizi
NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)
NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı
NUTS : İstatistiki Bölge Birimi
OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)
SGK : Sosyal Güvenlik Kurumu
TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi
TMS: Türk Meslekler Sözlüğü
TOBB : Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Ağrı ilinin demografik özelliklerine bakıldığında nüfusu 291.340 erkek ve 264.139 kadın olmak üzere toplam 555.479 kişidir.

Çalışma yaşı denilen 15-64 yaş grubunda 168.808 erkek ve 145.806 kadın olmak üzere toplam 314.614 kişi bulunmaktadır.İşgücüne katılmama nedenlerinden en yoğun olanı ev işleri ile meşgul olma sebebi toplumda kadının çalışma hayatına katılmadığını göstermektedir.İşgücüne katılmama nedenlerinden bir diğeri de öğrenci olmak bulunmaktadır.

Ağrı ilinde halkın temel geçim kaynağı tarım ve hayvancılıktır. Bunun yanında Ağrı ilinde ticaret ve hizmet sektörü de önemli bir yer tutarken sanayi sektörü yok denecek düzeydedir.

TÜİK verilerine göre 2008 yılında Türkiye'de kişi başına gayrisafi katma değer 9.384 $ iken TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde ise 3.601 $ dır. Ağrı ilinde teşvik en fazla imalat sektöründe görülürken kamu yatırımlarında konut sektörü ön plandadır. Konut sektörünün ön planda olması geçmişten günümüze devam eden çarpık kentleşmenin düzenlenmesi açısından ön arz etmektedir.

TÜİK verilerine göre 2011 yılında Türkiye'de işsizlik oranı %9,8 iken TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde ise %10,2 dir.

TÜİK verilerine göre 2011 yılında TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin %55,8 i tarım sektöründe, %30,5 i hizmetler sektöründe; %13,7 si ise sanayi sektöründe istihdam edilmektedir.2012 yılı verilerine bakıldığında ise eğitim alanında işe yerleştirme daha fazla görülmektedir.

TÜİK verilerine göre 2011 yılında TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin %84 ü 1-9 arasında işçi çalıştıran işyerlerinde, %7 si 25-49 arasında işçi çalıştıran işyerlerinde, %5,2 si 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinde, %3,8 i ise 10-24 arasında işçi çalıştıran işyerlerinde istihdam edilmektedir.Ancak 2010 yılında 2012 Kasım ayın kadar kurulan ve kapanan işyerlerine bakıldığında gerçek kişi işletmelerinde ciddi oranda kapanma yaşanmıştır..

Ağrı iline 2012 yılı içerisinde 9.049 erkek ve 2.716 kadın olmak üzere toplam 11.765 kişi İŞKUR'a başvurmuştur.

Kayıtlı işsizler arasından 2012 yılında Ağrı ilinde 3.245 erkek ve 701 kadın olmak üzere toplam 3.946 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiş olup mevcut nüfusa oranla durumun çokta vahim olmadığını göstersede geçici süreli istihdamlarla piyasada nefes alınıyor.

2012 yılında Ağrı ilinde 10.611 erkek ve 2.692 kadın olmak üzere toplam 13.303 İŞKUR'a kayıtlı işsiz bulunmakta yani 2012 yılında Ağrı ilinde işsizler kesimine 1538 kişi katılmıştır.Ayrıca en fazla iş yeri ve eleman temininde güçlük çekilen sektörler toptan ve perakende ile inşaat sektörlerinde mevcut olup;en fazla açık iş ise Dokumacı ve Ayakkabı mesleklerinde görülmüştür.Temininde güçlük çekilen meslek ise teknisyen ve operatördür.

İlde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin %60,3 ü ilköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu, %21 i lise ve dengi okul mezunu, %7,8 i okuryazar, %5,3 ü okuryazar olmayan, %3,5 i önlisans mezunu, %2 si lisans mezunu, %0,1 i ise yüksek lisans mezunudur.

2012 yılı İşgücü Piyasası Araştırmasında Ağrı ilinde toplam 193 işletmeye ilişkin bilgi toplanmıştır.

Bu işletmelerden toptan ve perakende ticaret sektöründe 79 işletme, inşaat sektöründe 24 işletme, ulaştırma ve depolama sektöründe 22 işletme, finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe 12 işletme, imalat (üretim) sektöründe 9 işletme, idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe 9 işletme, konaklama ve yiyecek-içecek hizmetleri sektöründe 9 işletme, insan sağlığı ve sosyal hizmetler sektöründe 7 işletme, eğitim sektöründe 6 işletme, diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 5 işletme, mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe 5 işletme, elektrik, gaz, buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe 4 işletme, gayrimenkul faaliyetleri sektöründe 1 işletme, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe 1 işletme bulunmaktadır.

Bu işletmelerin %59,5 i 10-49 arası işçi çalıştıran işletme, %27,8 i 1-9 arası işçi çalıştıran işletme ve %12,7 si ise 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmedir.

İşgücü Piyasası Araştırması yapılan işletmelerde 5226 erkek ve 532 kadın olmak üzere toplam 5758 kişi çalışmaktadır. Çalışan kadın sayısının çalışan erkek sayısına göre çok az olduğu görülmektedir.

Açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek sırasıyla Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü) (50 kişi), Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze-gazuma) (50 kişi),Dekoratif Ev tekstili üretim elemanı (50 kişi), inşaat işçisi (31 kişi) ve Diğer dikişçiler, nakışçılar 23 kişi) meslekleridir. Bu beş meslekteki açık iş oranı toplam açık işlerin %53,5 ini oluşturmaktadır.

Temininde güçlük çekilen ilk beş meslek sırasıyla Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü) (60 kişi), Şoför-yük taşıma (59 kişi), Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze-gazuma) (50 kişi), Pazarlamacı Satış temsilcisi) (42 kişi), Dekoratif Ev tekstili üretim elemanı (40 kişi) meslekleridir. Bu beş meslekteki temininde güçlük çekilen personel oranı toplam temininde güçlük çekilen personel sayısının %41 ini oluşturmaktadır.

Yapılan İş Gücü Piyasa Analizine göre 2013 yılının ilk ve ikinci yarısı öngörüleri paralellik gösteriyor.Sektörler ve mesleklerde bulunan başa başlık 2013 yılı boyunca değerlerin aynı seyirde olacağını yıl başında devam eden oranların yıl sonuna doğru devam edeceğine benziyor.

10+ işyerlerinde inşaat ve konaklama sektöründe, 50+ işyerlerinde imalat sektöründe 2013 yılı ilk yarısında istihdam artışı beklenmektedir. Aynı durum 2013 yılının 2.yarısında da devam edip 10+ ve 50+ işyerlerinde imalat sektöründe istihdam artışı beklenmektedir. İstihdam azalışının ise her iki dönemde de inşaat alanında olacağı öngörülüyor. Benzer durum meslek alanında da olacak gibi 2013 yılının istihdam artışının beklendiği alan Dokumacı mesleği olup Şoför mesleğinde istihdam azalışı olabilecektir.

2012 yılı itibariyle Toplum Yararına Çalışma Programlarına olan talep artışı bu Programı daha cazip hale getirmiş olduğundan 2013 yılı içerisinde de bu yönde yoğun talebin olacağı düşünülmektedir.

GİRİŞ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulanarak yapılmıştır.

Ağrı ilinde de 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Araştırması 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında yapılmıştır.

İşgücü Piyasası Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen İl İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında, işletme bilgileri, mevcut istihdam bilgileri (cinsiyet, meslek), açık iş, (meslek, talep edilen eğitim ve beceri düzeyleri, karşılanma yolları), temininde güçlük çekilen meslekler, (meslek, güçlük nedeni), 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar, 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin bilgiler toplanmıştır.

Bu rapor 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Ağrı ilinde yapılan İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarını kapsamaktadır.

Rapor üç bölümden oluşmaktadır.

Birinci bölümde ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak il işgücü piyasasının genel görünümü ortaya konulmuştur. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölümde İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarını analiz ederek Ağrı ili işgücü piyasası talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Piyasası Araştırması verileri ışığında Ağrı ilindeki mevcut işyerleri, mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ile 2013 yılında Ağrı ili işgücü piyasasında beklenen istihdam artışları ve azalışları analiz edilmiştir.

Üçüncü bölüm olan Sonuç bölümünde Ağrı ili 2012 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları ışığında 2013 yılında Ağrı ili işgücü piyasasında beklenen istihdam artışları ve azalışları belirtilmiştir.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PiYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

1.1. NÜFUS GÖSTERGELERİ
1.1.1. Nüfusun Yaş ve İlçelere Göre Dağılımı

Tablo 1.1.1. Nüfusun Yaş ve İlçelere Göre Dağılımı

İl ve ilçeler		**Toplam nüfus**			0-14 yaş grubu			15-64 yaş grubu			65+ yaş grubu		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
01	Merkez	68.318	75.144	143.462	25.414	26.490	51.904	40.008	46.269	86.277	2.896	2.385	5.281
02	Patnos	59.984	68.229	128.213	27.075	28.722	55.797	30.939	37.941	68.880	1.970	1.566	3.536
03	Doğubayazıt	56.085	63.752	119.837	22.084	23.513	45.597	31.592	38.202	69.794	2.409	2.037	4.446
04	Diyadin	22.070	23.321	45.391	9.753	10.422	20.175	11.469	12.283	23.752	848	616	1.464
05	Eleşkirt	19.103	20.475	39.578	7.095	7.371	14.466	10.970	12.201	23.171	1.038	903	1.941
06	Tutak	17.029	17.847	34.876	6.797	7.191	13.988	9.407	9.927	19.334	825	729	1.554
07	Taşlıçay	11.098	11.543	22.641	4.701	4.921	9.622	5.841	6.201	12.042	556	421	977
08	Hamur	10.452	11.029	21.481	4.434	4.899	9.333	5.580	5.784	11.364	438	346	784
	İl Toplamı	264.139	291.340	**555.479**	107.353	113.529	220.882	145.806	168.808	314.614	10.980	9.003	19.983

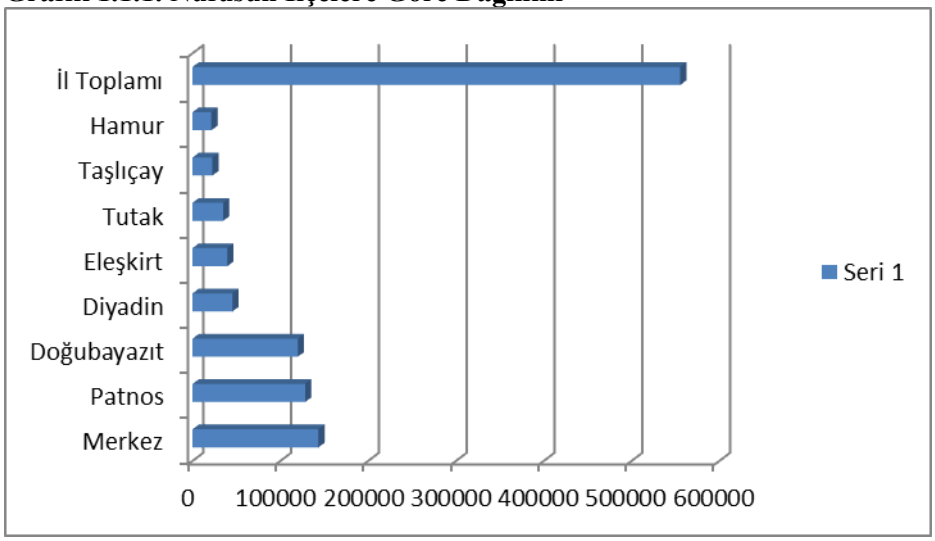
Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu:)

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

Ağrı ilinin nüfusu 291.340 erkek ve 264.139 kadın olmak üzere toplam **555.479** kişidir. Nüfusun %52,5'i erkek, %47,5'i kadınlardan oluşmaktadır. **Nüfusun yaş gruplarına göre dağılımına baktığımızda,**0-14 yaş grubunda 113.529 erkek ve 107.353 kadın olmak üzere toplam **220.882** kişi,**Çalışma yaşı denilen 15-64 yaş grubunda 168.808 erkek** ve **145.806 kadın** olmak üzere **toplam 314.614 kişi,**65 ve daha üstü yaş grubunda 9.003 erkek ve 10.980 kadın olmak üzere toplam **19.983** kişi, bulunmaktadır. 0-14 yaş grubundakilerin toplam nüfus içindeki oranı %39,8 Çalışma yaşı denilen 15-64 yaş grubundakilerin toplam nüfus içindeki oranı %56,6;65 ve üstü yaş grubundakilerin toplam nüfus içindeki oranı %3,6'dır. Çalışma yaşı dediğimiz 15-64 yaş grubundakilerin %53,7'si erkek, %46,3'ü ise kadındır.

Grafik 1.1.1. Nüfusun İlçelere Göre Dağılımı



Nüfusun ilçelere göre dağılımına baktığımızda,
Ağrı Merkez ilçede 68.318 kadın ve 75.144 erkek olmak üzere toplam **143.462** kişi,
Patnos ilçesinde 59.984 kadın ve 68.229 erkek olmak üzere toplam **128.213** kişi,
Doğubayazıt ilçesinde 56.085 kadın ve 63.752 erkek olmak üzere toplam **119.837** kişi,
Diyadin ilçesinde 22.070 kadın ve 23.321 erkek olmak üzere toplam **45.391** kişi,
Eleşkirt ilçesinde 19.103 kadın ve 20.475 erkek olmak üzere toplam **39.578** kişi,
Tutak ilçesinde 17.029 kadın ve 17.847 erkek olmak üzere toplam **34.876** kişi,
Taşlıçay ilçesinde 11.098 kadın ve 11.543 erkek olmak üzere toplam **22.641** kişi,
Hamur ilçesinde 10.452 kadın ve 11.029 erkek olmak üzere toplam **21.481** kişi,
bulunmaktadır.

1.1.2.Nüfusun Kır-Kent Dağılımı

Tablo 1.1.2. Nüfusun Kır- Kent Dağılımı				
	Erkek	**Kadın**	**Toplam**	**%**
Kent Nüfusu	155454	135450	290904	52,4
Kır Nüfusu	135886	128689	264575	47,6
Toplam Nüfus	291340	264139	555479	100,0
%	52,4	47,6	100,0	

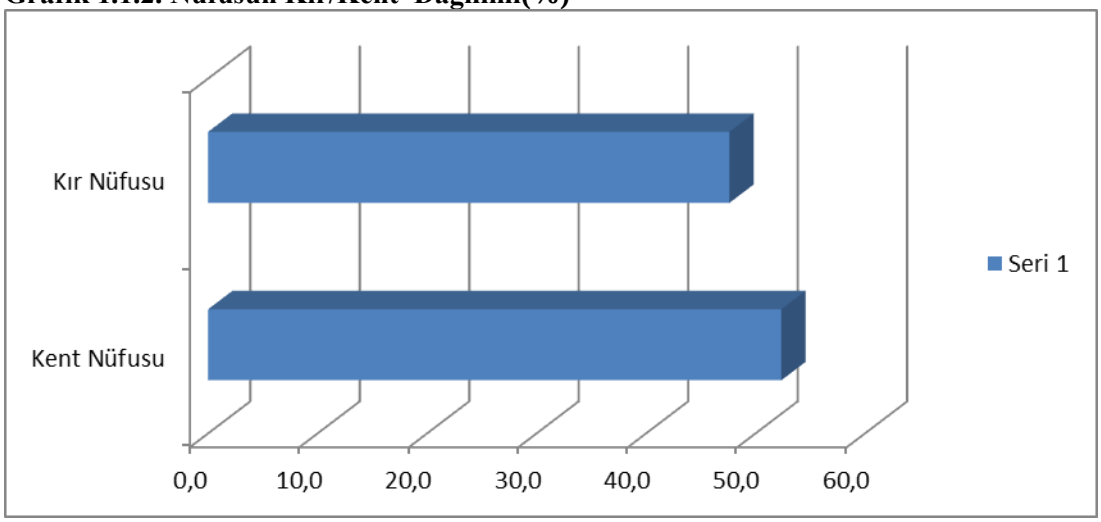
Kaynak :TÜİK

(Tablo Yorumu:)

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

Ağrı ilinin nüfusu 264.139 kadın ve 291.340 erkek olmak üzere toplam **555.479** kişidir. Kent nüfusu 135.450 kadın ve 155.454 erkek olmak üzere toplam **290.904** kişidir.Kırsal nüfus 128.689 kadın ve 135.886 erkek olmak üzere toplam **264.575** kişidir.Kırsal nüfusun kent nüfusundan az oluşu kentlerin daha cazip olduğunun göstergesidir.

Grafik 1.1.2. Nüfusun Kır/Kent Dağılımı(%)



Kent nüfusunun toplam nüfus içindeki oranı %52,6 iken kırsal nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise %47,6'dır.

1.1.3.Göç Durumu

Tablo 1.1.3.Göç Durumu

Yıl	İl Nüfusu	İlin Aldığı Göç	İlin Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (%)
2009	537665	12115	22613	-10498	-19,34
2010	542022	14950	22966	-8016	-14,68
2011	555479	15508	25182	-9674	-17,27

Kaynak :TÜİK

(Tablo Yorumu:)

TÜİK'in 2009,2010 ve 2011 yılı verilerine göre,

Ağrı ilinden 2009 yılında 22.613 kişi, 2010 yılında 22.966 kişi, 2011 yılında 25.182 kişi başka illere göç etmiştir. Ağrı ili 2009 yılında 12.115 kişi, 2010 yılında 14.950 kişi, 2011 yılında 15.508 kişi başka illerden göç almıştır. Ağrı ilinde net göç 2009 yılında -10.498 kişi; 2010 yılında -8.016 kişi ; 2011 yılında -9.674 kişidir. Ağrı ilinde net göç hızı 2009 yılında %-19.34 ; 2010 yılında %-14.68 ; 2011 yılında ise %-17.27 olmuştur.Ağrı ili dışarıya göç veren bir ilimizdir.Sınırlı kaynaklar , iş olanakları,toprak bölünmeleri,ailevi sebepler halkın dışarıda göç etmesine neden olmuştur.Son dönemlerde İlimizde yapılan TYÇP sayesinde halkın çoğu il dışına gitmekten vazgeçerken gidenlerin ise geri döndüğü bilinmektedir.

1.1.4. Çalışma Yaşı Nüfusun Eğitim Durumu

Tablo 1.1.4. Çalışma Yaşı(15-64 Yaş) Nüfusun Eğitim Durumu				
Eğitim Durumu	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**%**
Okuryazar Olmayan	5177	28501	33678	10,7
Okuryazar	22803	36456	59259	18,8
İlkokul	35124	29976	65100	20,7
Ortaokul	51412	23037	74449	23,7
Lise ve Dengi Okul	29956	10353	40309	12,8
Önlisans, lisans	9766	4556	14322	4,6
Yüksek lisans	492	212	704	0,2
Doktora	137	81	218	0,1
Bilinmeyen	13941	12634	26575	8,4
TOPLAM	**168808**	**145806**	**314614**	100,0
%	53,7	46,3	100	

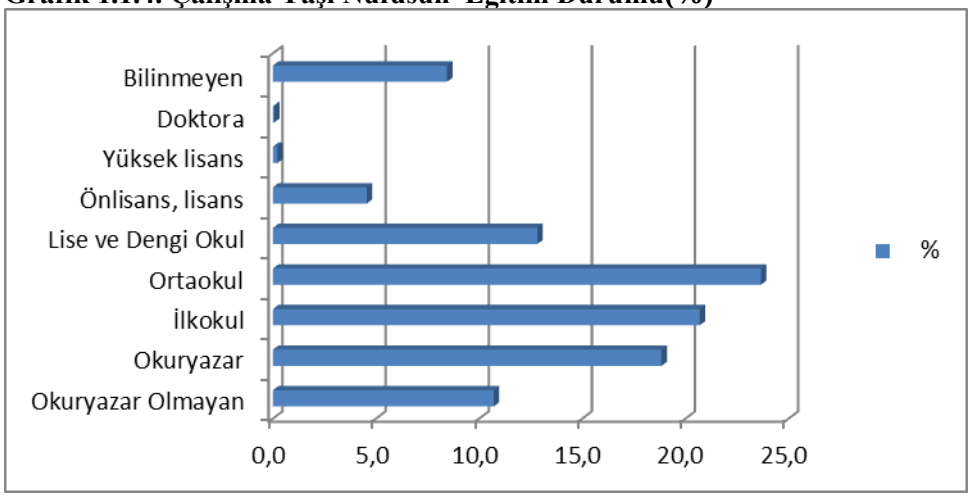
Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu:)

TÜİK verilerine göre,

Ağrı ilinde çalışma yaşı denilen 15-64 yaş grubunda 168.808 erkek ve 145.806 kadın olmak üzere toplam 314.614 kişi bulunmaktadır.

Grafik 1.1.4. Çalışma Yaşı Nüfusun Eğitim Durumu(%)



Çalışma yaşındaki nüfusun,%23,7 si ortaokul mezunu,%20,7 si ilkokul mezunu, %18,8 i okuryazar, %10,7 si okuma yazma bilmeyen, %12,8 i lise ve dengi okul mezunu, %8,4 ü eğitim durumu bilinmeyen,%4,6 sı önlisans veya lisans mezunu,%0,2 si yüksek lisans mezunudur. Çalışma çağındaki nüfusun %82,3 ü lise ve dengi okul altı öğrenim durumundadır. Çalışma çağındaki nüfusun %10,7 sinin okuma-yazma bilmemesi dikkat çekmektedir.

1.2. EĞiTiM GÖSTERGELERİ

1.2.1. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı

Tablo 1.2.1. Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı									
	Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim			Toplam		
Yıl	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
2009/2010	4569	8977	13546	2621	3965	6586	7190	12942	20132
2010/2011	5432	10219	15651	3383	4893	8276	8815	15112	23927
2011/2012	5711	9846	15557	4375	5426	9801	10086	15272	25358

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim

MEB istatistiklerine göre,

Genel ortaöğretim kurumlarında 2009/2010 eğitim-öğretim yılında toplam 13.546 öğrenci kayıtlı iken 2011/2012 eğitim-öğretim yılında toplam 15.557 öğrenci kayıtlıdır. Genel ortaöğretim kurumlarında 2011/2012 eğitim-öğretim yılında kayıtlı öğrencilerin %63,3 ü erkek iken %36,7 si ise kızdır. Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında 2009/2010 eğitim-öğretim yılında toplam 6.586 öğrenci kayıtlı iken 2011/2012 eğitim-öğretim yılında toplam 9.801 öğrenci kayıtlıdır. Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında 2011/2012 eğitim-öğretim yılında kayıtlı öğrencilerin %55,4 ü erkek iken %44,6 sı ise kızdır.

1.2.2. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı

Tablo 1.2.2. İlk ve Ortaöğretimde Yeni Kayıt ve Mezun Öğrenci Sayısı									
	Yeni Kayıt Öğrenci Sayısı								
	İlköğretim			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
Yıl	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
2009/2010	7491	7875	15366	1134	2237	3371	872	1274	2146
2010/2011	7310	7803	15113	1292	2177	3469	999	1343	2342
2011/2012	7089	7413	14502	1243	1984	3227	1315	1692	3007
	Mezun Öğrenci Sayısı								
	İlköğretim			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
Yıl	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
2009/2010	3027	5347	8374	604	1120	1724	206	273	479
2010/2011	3411	5369	8780	766	1434	2200	256	418	674
2011/2012	3807	5653	9460	772	1332	2104	385	545	930

Kaynak: MEB İstatistikleri, Örgün eğitim

MEB istatistiklerine göre,

2009/2010 eğitim-öğretim yılında, İlköğretim okullarına 15.366 öğrenci kayıt olurken 8.374 öğrenci ise mezun olmuştur.Genel ortaöğretim okullarına 3.371 öğrenci kayıt olurken 1.724 öğrenci ise mezun olmuştur.Mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına 2.146 öğrenci kayıt olurken 479 öğrenci ise mezun olmuştur.

2011/2012 eğitim-öğretim yılında,İlköğretim okullarına 14.502 öğrenci kayıt olurken 9.460 öğrenci ise mezun olmuştur.Genel ortaöğretim okullarına 3.227 öğrenci kayıt olurken

2.104 öğrenci mezun olmuştur.Mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına 3.007 öğrenci kayıt olurken 930 öğrenci mezun olmuştur.

2009/2010 eğitim-öğretim yılında ortaöğretim kurumlarına kayıt olan öğrencilerin %61,1 i genel ortaöğretim okullarına kayıt olurken %38,9 u ise mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıt olmuştur.

2011/2012 eğitim-öğretim yılında ortaöğretim kurumlarına kayıt olan öğrencilerin %51,8 i genel ortaöğretim okullarına kayıt olurken %48,2 si ise mesleki ve teknik ortaöğretim okullarına kayıt olmuştur.

1.3.EKONOMİK VERİLER

1.3.1.Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer

Tablo 1.3.1 Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer (Temel fiyatlarla) (1000 TL)					
	TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)				
Sektör	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**
Tarım	1167669	1210050	1227654	1239285	1291805
Sanayi	401283	533473	616795	659865	662330
Hizmetler	1816996	2143688	2549662	2807795	3303309
Toplam	3385948	3887211	4394111	4706945	5257444

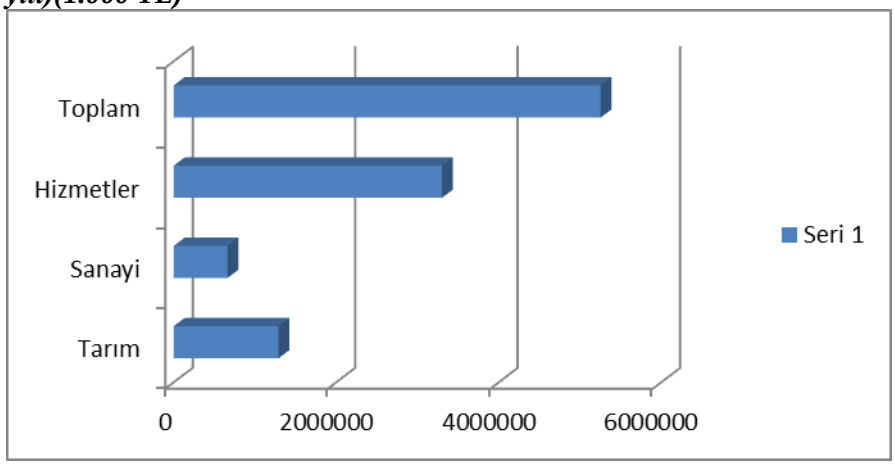
Kaynak:http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=56

(Tablo Yorumu:)

TÜİK verilerine göre,

Ağrı,Kars, Iğdır ve Ardahan illerini kapsayan TRA2 bölgesinde sektörlere göre gayrisafi katma değer yıllar itibarı ile artmaktadır. TRA2 (Ağrı,Kars,Iğdır,Ardahan) bölgesinde gayrisafi katma değer 2004 yılında 3.385.948 (1.000) TL iken 2008 yılında bu rakam 5.257.444 (1.000) TL olmuştur.

Grafik 2.3.1.Ana Sektörlere Göre Gayrisafi Katma Değer,TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan),(2008 yılı)(1.000 TL)



TRA2 (Ağrı,Kars,Iğdır,Ardahan) bölgesinde sektörlere göre gayrisafi katma değerin 2004 yılından 2008 yılına kadar dağılımına baktığımızda ilk sırada hizmetler sektörünün, ikinci sırada tarım sektörünün, üçüncü sırada ise sanayi sektörünün bulunduğu görülmektedir.

TRA2 (Ağrı,Kars,Iğdır,Ardahan) bölgesinde hizmetler sektöründe gayrisafi katma değerin 2004 yılından 2008 yılına kadar hızlı bir artış gösterdiği görülmektedir. Hizmetler sektöründe gayrisafi katma değer 2004 yılında 1.816.996 (1.000) TL iken bu rakam 2008 yılında 3.303.309

(1.000) TL olmuştur.

TRA2 (Ağrı,Kars,Iğdır,Ardahan) bölgesinde tarım sektöründe gayrisafi katma değerin 2004 yılından 2008 yılına kadar fazla bir değişkenlik göstermediği görülmektedir. Tarım sektöründe gayrisafi katma değer 2004 yılında 1.167.669 (1.000) TL iken bu rakam 2008 yılında 1.291.805 (1.000) TL olmuştur.

TRA2 (Ağrı,Kars,Iğdır,Ardahan) bölgesinde sanayi sektöründe gayrisafi katma değerin 2004 yılından 2008 yılına kadar çok büyük bir artış göstermediği görülmektedir. Sanayi sektöründe gayrisafi katma değer 2004 yılında 401.283 (1.000) TL iken bu rakam 2008 yılında 662.330 (1.000) TL olmuştur.

1.3.2. Kişi Başına Gayrisafi Katma Değer

Tablo 1.3.2. Kişi Başına Gayrisafi Katma Değer (GSKD)

	Kişi Başına GSKD (TL)		Kişi Başına GSKD ($)	
YIL	Türkiye	TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)	Türkiye	TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)
2004	7.307	2.933	5.103	2.048
2005	8.338	3.379	6.187	2.507
2006	9.632	3.834	6.686	2.661
2007	10.744	4.125	8.267	3.174
2008	12.020	4.613	9.384	3.601

Kaynak:http//www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=56

(Tablo Yorumu:)

TÜİK verilerine göre,
Türkiye'de kişi başına gayrisafi katma değer 2004 yılından itibaren sürekli artmaktadır. Türkiye'de kişi başına gayrisafi katma değer 2004 yılında 5.103 $ iken 2008 yılında bu rakam 9.384 $ olmuştur.

Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan illerimizi kapsayan TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde de kişi başına gayrisafi katma değer 2004 yılından itibaren sürekli artmaktadır. TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde kişi başına gayrisafi katma değer 2004 yılında 2.048 $ iken 2008 yılında bu rakam 3.601 $ olmuştur.

Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan illerimizi kapsayan TRA2 bölgesinde kişi başına gayrisafi katma değerin Türkiye'de kişi başına gayri safi katma değerin çok altında olduğu görülmektedir. Örneğin, 2004 yılında Türkiye'de kişi başına gayrisafi katma değer 5.103 $ iken TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)bölgesinde ise 2.048 $'dır. 2008 yılında Türkiye'de kişi başına gayrisafi katma değer 9.384 $ iken TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde ise 3.601 $'dır.

1.3.3. İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle Türkiye Geneli ve Ağrı İli Yatırım Teşvikleri

Tablo 1.3.3. İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle Türkiye Geneli ve Ağrı İli Yatırım Teşvikleri						
Sektör	Türkiye Geneli Yatırım Teşvikleri			Ağrı İli Yatırım Teşvikleri		
	Belge Sayısı	Sabit Yatırım (Milyon TL)	Gerçekleşen İstihdam	Belge Sayısı	Sabit Yatırım (Milyon TL)	Gerçekleşen İstihdam
İmalat	2.362	18.083	69.606	5	16	66
Hizmetler	1.026	13.810	49.762	5	11	57
Madencilik	255	2.043	7.451	2	6	16
Tarım	119	754	2.908	1	1	10
Enerji	183	11.102	3.302	0	0	0
Toplam	3.945	45.792	133.029	13	34	149

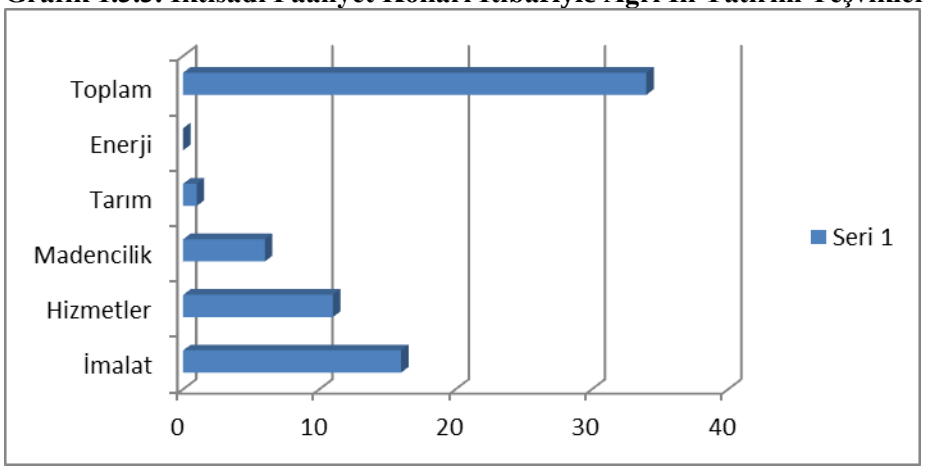
Kaynak: http://www.ekonomi.gov.tr/index.cfm?sayfa=EE7EE7B1-D8D3-8566-45201CE77E5F0FDD

(Tablo Yorumu:)

Ekonomi Bakanlığı'nın 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılında Türkiye genelinde İmalat(üretim), hizmetler, madencilik ,tarım ve enerji sektörlerinde 45.792 milyon TL'lik yatırım teşvikleri alınmış olup bu yatırım teşvikleri sonucu 133.029 kişi istihdam edilmiştir.

Grafik 1.3.3. İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle Ağrı İli Yatırım Teşvikleri (2012 yılı)



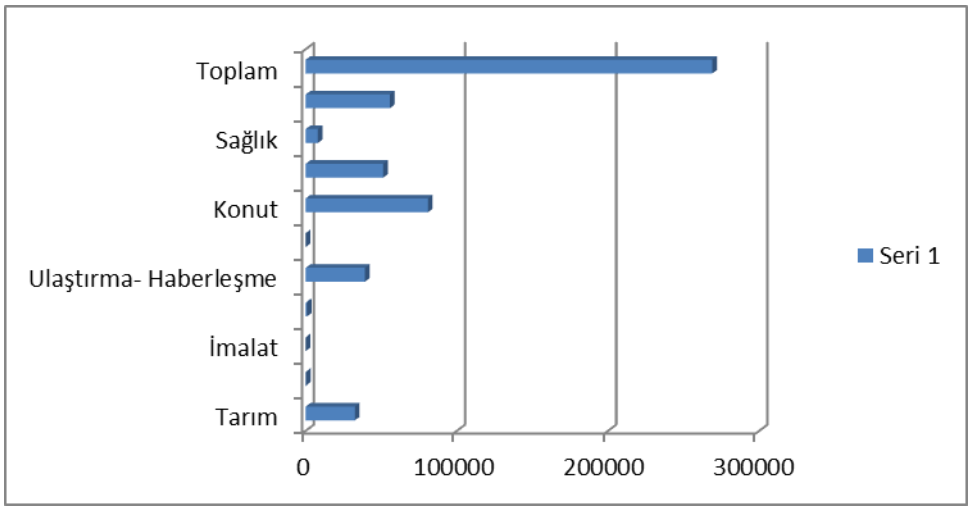
2012 yılında Ağrı ilinde İmalat(üretim), hizmetler, madencilik ve tarım sektörlerinde 34 milyon TL yatırım teşvikleri alınmış olup bu yatırım teşvikleri sonucu 149 kişi istihdam edilmiştir. 2012 yılında Türkiye genelinde 45.792 milyon TL'lik yatırım teşvikleri alınmış iken Ağrı ilimizde ise 34 milyon TL yatırım teşviki alınmıştır. Ağrı ilinin toplam yatırım teşvikleri içindeki oranı %0,07 oranındadır.

1.3.4. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri

Tablo 1.3.4. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri -Türkiye Geneli ve Ağrı İli (2012)			
Sektör	**Türkiye**	**Ağrı**	**Ağrı (%)**
Tarım	5852392	32560	0,56
Madencilik	1208400	153	0,01
İmalat	538050	0	0,00
Enerji	3732935	930	0,02
Ulaştırma- Haberleşme	13877595	39225	0,28
Turizm	294439	50	0,02
Konut	479845	80894	16,86
Eğitim	6491136	51351	0,79
Sağlık	2161600	8100	0,37
Diğer Kamu Hizmetleri	9797895	55679	0,57
Toplam	44434287	268942	0,61

Kaynak.http:/www2.dpt.gov.tr/kamuyat/index.html

Grafik 1.3.4. Kamu Yatırımlarında İlin Yeri



(Tablo ve Grafik Yorumu):

Devlet Planlama Teşkilatı'nın 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılında Ağrı ilinde sırasıyla konut, diğer kamu hizmetleri, eğitim, ulaştırma-haberleşme ve tarım sektörlerinde kamu yatırımları yapılmıştır.

Bu yatırımlar içinde özellikle konut alanında önemli yatırımlar yapıldığı dikkat çekmektedir.Böylelikle çarpık kentleşme olgusu değiştirilmeye çalışılırken konut sektöründe ihtiyaç duyulan inşaata elemanlarına da olan talep artmaktadır.

1.3.5. Kurulan, Kapanan İşletme Sayıları

Tablo 1.3.5. Kurulan, Kapanan İşletme İstatistikleri								
YIL	Ağrı İli Kurulan/Kapanan İşletme İstatistikleri							
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
2010	90	8	60	21	5	10	2	59
2011	102	6	119	18	2	22	2	88
2012(OCAK-KASIM)	66	2	124	14	2	9	1	815

Kaynak:http://www.tobb.org.tr/BilgiErisimMudurlugu/Sayfalar/KurulanKapananSirketistatistikleri.aspx

(Tablo Yorumu:)

Tabloda son üç yıl içinde;

Ağrı ilinde kurulan, kapanan veya tasfiye olan şirket, kooperatif ve gerçek kişi işletmesi sayıları gösterilmiştir. 2010 yılında, 90 şirket kurulurken 10 şirket kapanmış, 21 şirket de tasfiye edilmiştir. 60 tane gerçek kişi işletmesi kurulurken 59 tanesi kapanmıştır. 2011 yılında,102 şirket kurulurken 22 şirket kapanmış, 18 şirket de tasfiye edilmiştir.119 tane gerçek kişi işletmesi kurulurken 88 tanesi kapanmıştır.2012 yılının Ocak –Kasım ayları aralığında,66 şirket kurulurken 9 şirket kapanmış, 14 şirket de tasfiye edilmiştir.124 tane gerçek kişi işletmesi kurulurken 815 tanesi kapanmıştır.TOBB verilerine göre Ağrı ilinde 2012 yılının Ocak-Kasım ayları aralığında 815 tane gerçek kişi işletmesinin kapandığı dikkat çekmektedir.

1.4.GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

1.4.1.İlde İşsizlik Oranı, İstihdam Oranı ve İşgücüne Katılma Oranı

Tablo 1.4.1. Türkiye Geneli ve TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) Bölgesinde İşsizlik Oranı, İşgücüne Katılma Oranı ve İstihdam Oranı (15+yaş)						
	İşsizlik Oranı (%)		İşgücüne Katılma Oranı (%)		İstihdam Oranı (%)	
Yıl	Türkiye	TRA2 (Ağrı,Kars, Iğdır, Ardahan)	Türkiye	TRA2 (Ağrı,Kars, Iğdır, Ardahan)	Türkiye	TRA2 (Ağrı,Kars, Iğdır, Ardahan)
2009	14,0	9,4	47,9	51,1	41,2	46,3
2010	11,9	10,3	48,8	50,9	43,0	45,7
2011	9,8	10,2	49,9	54,4	45,0	48,8

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu:)

TÜİK' in 2010 ve 2011 yılı verilerine göre,

2009 yılında, işsizlik oranı Türkiye'de %14 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %9,4 İşgücüne katılma oranı Türkiye'de %47,9 TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %51,1;İstihdam oranı Türkiye'de %41,2 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %46,3 dür.

2010 yılında, işsizlik oranı Türkiye'de %11,9 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %10,3 İşgücüne katılma oranı Türkiye'de %48,8 TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %50,9 İstihdam oranı Türkiye'de %43 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %45,7 dir.

2011 yılında, işsizlik oranı Türkiye'de %9,8 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %10,2 İşgücüne katılma oranı Türkiye'de %49,9 TRA2(Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %54,4 İstihdam oranı Türkiye'de %45 TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde %48,8 dir.

1.4.2. İllere Göre İşsizlik Oranları

Tablo 1.4.2. İllere Göre İşsizlik Oranları (2010)								
Sıra	İl	İşsizlik Oranı (%)	Sıra	İl	İşsizlik Oranı (%)	Sıra	İl	İşsizlik Oranı (%)
1	Adana	19,1		**Türkiye Geneli**	**11,9**	54	Sinop	8,7
2	Hakkari	17,4	28	Batman	11,7	55	Karaman	8,5
3	Van	17,2	29	Ağrı	11,7	56	Nevşehir	8,4
4	Muş	16,4	30	Karabük	11,5	57	Konya	8,2
5	Bitlis	16,3	31	Tunceli	11,5	58	Manisa	8,1
6	İzmir	15,1	32	Sakarya	11,4	59	Balıkesir	8
7	Osmaniye	14,4	33	Şırnak	11,2	60	Uşak	7,8
8	Yalova	14,4	34	Denizli	11,2	61	Samsun	7,8
9	İstanbul	14,3	35	Iğdır	11,1	62	Bilecik	7,7
10	Mersin	14,1	36	Antalya	11,1	63	Afyonkarahisar	7,6
11	Kayseri	14,1	37	Kırşehir	10,8	64	Ardahan	7,5
12	Hatay	13,9	38	Kırklareli	10,8	65	Kars	7,4
13	Kocaeli	13,8	39	Zonguldak	10,7	66	Çanakkale	7
14	Sivas	13,6	40	Bolu	10,6	67	Amasya	6,7
15	Diyarbakır	13,5	41	Muğla	10,5	68	Tokat	6,7
16	Aydın	13,5	42	Eskişehir	10,5	69	Erzurum	6,5
17	Gaziantep	13,4	43	Bursa	10,5	70	Kütahya	6,5
18	Düzce	13,4	44	Adıyaman	10,2	71	Çorum	6,5
19	K.maraş	12,8	45	Bartın	10,2	72	Kastamonu	6,4
20	Siirt	12,7	46	Kilis	10,1	73	Burdur	6,3
21	Yozgat	12,7	47	Tekirdağ	9,6	74	Trabzon	6,3

22	Elazığ	12,6	48	Malatya	9,5	75	Erzincan	6,1
23	Bingöl	12,5	49	Niğde	9,4	76	Giresun	6
24	Şanlıurfa	12,4	50	Edirne	9,2	77	Rize	6
25	Ankara	12,1	51	Aksaray	9,2	78	Ordu	5,9
26	Kırıkkale	12	52	Çankırı	9,1	79	Gümüşhane	5,8
27	Isparta	12	53	Mardin	9,1	80	Artvin	5,7
						81	Bayburt	4,7

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK verilerine göre, 2010 yılında, Türkiye'de işsizlik oranı %11,9 dur. Ağrı ilindeki işsizlik oranı Türkiye'deki işsizlik oranına yakın olup %11,7 dir. Türkiye'de işsizlik oranının en yüksek olduğu ilk beş il Adana (%19,1), Hakkari (%17,4), Van (%17,2), Muş (%16,4) ve Bitlis (%16,3) dir. Türkiye'de işsizlik oranının en az olduğu ilk beş il Bayburt (%4,7), Artvin (%5,7), Gümüşhane (%5,8), Ordu (%5,9) ve Rize (%6) dir.

1.4.3.İllere Göre İşgücüne Katılım Oranları

Tablo 1.4.3. İllere Göre İşgücüne Katılım Oranları (2010)

Sıra	İl	İşgücüne Katılım Oranı (%)	Sıra	İl	İşgücüne Katılım Oranı (%)	Sıra	İl	İşgücüne Katılım Oranı (%)
1	Rize	61,8	28	Amasya	51,6	54	Malatya	47,8
2	Artvin	60,8	29	Çorum	51,4	55	Elazığ	47,7
3	Burdur	59,1	30	Karabük	51,4	56	Balıkesir	47,5
4	Gümüşhane	58,8	31	Çankırı	51,3	57	Niğde	47,2
5	Antalya	58,6	32	Isparta	51,2	58	Afyonkarahisar	47,1
6	Ordu	58,1	33	Bolu	51	59	Yozgat	46,9
7	Giresun	58	34	Iğdır	51	60	Ankara	46,7
8	Bayburt	57,5	35	Adana	50,9	61	Kütahya	46,7
9	Muğla	56,8	36	Samsun	50,8	62	Osmaniye	46,5
10	Sinop	56,5	37	Konya	50,7	63	Bingöl	46,3
11	Trabzon	56,4	39	Çanakkale	50,5	64	Gaziantep	45,4
12	Kastamonu	56,3	39	İzmir	50,1	65	Tunceli	45,3
13	Ardahan	55,3	40	Hatay	50	66	Van	45
14	Mersin	55,3	41	Nevşehir	50	67	Bitlis	44,1
15	Edirne	55,2	42	Yalova	49,6	68	Kayseri	44
16	Tekirdağ	55,1	43	Manisa	49,3	69	Kırşehir	43,5
17	Denizli	54,6	44	Tokat	49,3	70	Eskişehir	42,7
18	Bartın	54,6	45	Bilecik	49,2	71	Kırıkkale	42,4
19	Kırklareli	53,6	46	K.maraş	49,2	72	Sivas	42,2
20	Erzincan	53,4	47	Kilis	49,2	73	Muş	42,1
21	Karaman	53,4		**Türkiye Geneli**	**48,8**	74	Adıyaman	40,8
22	Aydın	53,1	48	Aksaray	48,7	75	Hakkari	40,1
23	Düzce	52,7	49	Ağrı	48,5	76	Şırnak	38,7
24	Sakarya	52,5	50	Uşak	48,5	77	Batman	36,6
25	Kars	52,2	51	Bursa	48,4	78	Mardin	36,5
26	Zonguldak	52,2	52	Kocaeli	48,2	79	Şanlıurfa	35,5
27	Erzurum	52	53	İstanbul	47,8	80	Siirt	33,3
						81	Diyarbakır	31,8

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK verilerine göre,

2010 yılında, Türkiye'de işgücüne katılım oranı %48,8 dir. Ağrı ilindeki işgücüne katılım oranı Türkiye'deki işgücüne katılım oranına yakın olup %48,5 dir. Türkiye'de işgücüne katılım oranının en yüksek olduğu ilk beş il Rize (%61,8), Artvin (%60,8), Burdur (%59,1), Gümüşhane (%58,8) ve Antalya (%58,6) dir. Türkiye'de işgücüne katılım oranının en az olduğu ilk beş il Diyarbakır (%31,8), Siirt (%33,3), Şanlıurfa (%35,5), Mardin (%36,5) ve Batman (%36,6) dir.

1.4.4.İllere Göre İstihdama Katılım Oranları

Tablo 1.4.4. İllere Göre İstihdama Katılım Oranları (2010)

Sıra	İl	İstihdama Katılım Oranı (%)	Sıra	İl	İstihdama Katılım Oranı (%)	Sıra	İl	İstihdama Katılım Oranı (%)
1	Rize	58,1	28	Çankırı	46,6	54	İzmir	42,5
2	Artvin	57,3	29	Zonguldak	46,6	55	Yalova	42,5
3	Burdur	55,4	30	Konya	46,5	56	Elazığ	41,6
4	Gümüşhane	55,4	31	Sakarya	46,5	57	Kocaeli	41,6
5	Bayburt	54,8	32	Tokat	46	58	Adana	41,2
6	Ordu	54,6	33	Aydın	45,9	59	Ankara	41,1
7	Giresun	54,5	34	Nevşehir	45,8	60	İstanbul	41
8	Trabzon	52,8	35	Düzce	45,6	61	Yozgat	40,9
9	Kastamonu	52,7	36	Bolu	45,5	62	Bingöl	40,5
10	Antalya	52,1	37	Karabük	45,5	63	Tunceli	40,1
11	Sinop	51,6	39	Bilecik	45,4	64	Osmaniye	39,8
12	Ardahan	51,2	39	Manisa	45,4	65	Gaziantep	39,3
13	Muğla	50,9	40	Iğdır	45,3	66	Kırşehir	38,8
14	Edirne	50,1	41	Isparta	45	67	Eskişehir	38,2
15	Erzincan	50,1	42	Uşak	44,7	68	Kayseri	37,8
16	Tekirdağ	49,8	43	Aksaray	44,2	69	Van	37,3
17	Bartın	49	44	Kilis	44,2	70	Kırıkkale	37,3
18	Karaman	48,8	45	Balıkesir	43,7	71	Bitlis	36,9
19	Erzurum	48,6	46	Kütahya	43,7	72	Adıyaman	36,6
20	Denizli	48,5	47	Afyonkarahisar	43,5	73	Sivas	36,5
21	Kars	48,3	48	Bursa	43,3	74	Muş	35,2
22	Amasya	48,2	49	Malatya	43,3	75	Şırnak	34,4
23	Çorum	48,1		**Türkiye Geneli**	**43**	76	Mardin	33,2
24	Kırklareli	47,8	50	Hatay	43	77	Hakkari	33,1
25	Mersin	47,5	51	K.maraş	42,9	78	Batman	32,3
26	Çanakkale	46,9	52	Ağrı	42,8	79	Şanlıurfa	31,1
27	Samsun	46,8	53	Niğde	42,8	80	Siirt	29,1
						81	Diyarbakır	27,5

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK verilerine göre,

2010 yılında,

Türkiye'de istihdama katılım oranı %43 dir.

Ağrı ilindeki istihdama katılım oranı Türkiye'deki istihdama katılım oranına yakın olup %42,8 dir.

Türkiye'de istihdama katılım oranının en yüksek olduğu ilk beş il Rize (%58,1), Artvin (%57,3), Burdur (%55,4), Gümüşhane (%55,4) ve Bayburt (%54,8) dur.

Türkiye'de istihdama katılım oranının en az olduğu ilk beş il Diyarbakır (%27,5), Siirt (%29,1), Şanlıurfa (%31,1), Batman (%32,3) ve Hakkari (%33,1)dir.

1.4.5. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus

Tablo 1.4.5. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, (Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grupları						
Eğitim Durumu	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam	%
Okuma Yazma Bilmeyen	7	10	27	58	58	160	22,7
Lise altı	106	48	98	124	44	420	59,6
Lise ve Dengi Okul	12	23	26	24	3	88	12,5
Yükseköğretim	0	7	20	9	1	37	5,2
Toplam	125	88	171	215	106	705	100,0
%	17,7	12,5	24,3	30,5	15,0	100	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki 705.000 kurumsal olmayan nüfusun, yaş grubuna göre,15-19 yaş grubu %17,7 ; 20-24 yaş grubu %12,5;25-34 yaş grubu %24,3;35-54 yaş grubu %30,5;55 ve üzeri yaş grubu %15 oranındadır. Eğitim durumuna göre, okuma-yazma bilmeyen grubu %22,7;lise altı eğitim grubu %59,6;lise ve dengi okul eğitim grubu %12,5;yükseköğretim eğitim grubu %5,2 oranındadır.

1.4.6. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu

Tablo 1.4.6. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu,(Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grupları						
Eğitim Durumu	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam	%
Okuma Yazma Bilmeyen	1	3	10	33	14	61	16,0
Lise altı	30	28	66	93	21	238	62,5
Lise ve Dengi Okul	3	9	18	19	2	51	13,4
Yükseköğretim	0	5	18	8	0	31	8,1
Toplam	34	45	112	153	37	381	100,0
%	8,9	11,8	29,4	40,2	9,7	100	

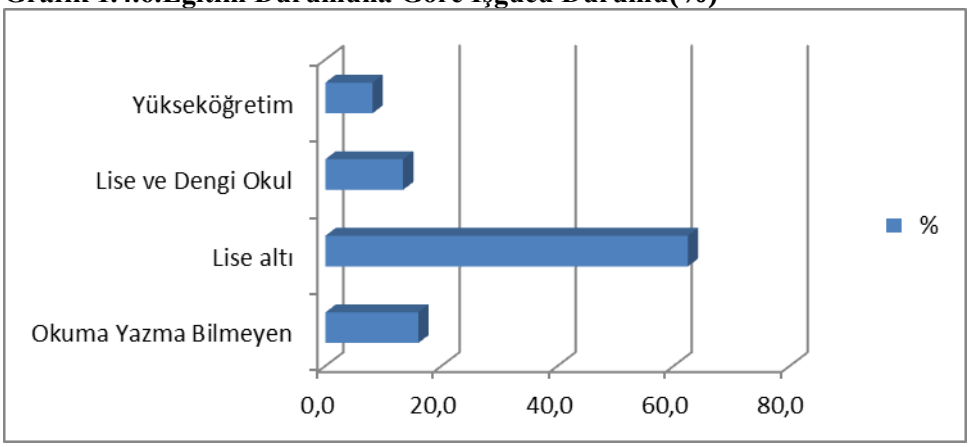
Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki 381.000 işgücünün, yaş grubuna göre,15-19 yaş grubu %8,9; 20-24 yaş grubu %11,8;25-34 yaş grubu %29,4 ; 35-54 yaş grubu %40,2; 55 ve üzeri yaş grubu %9,7 oranındadır.

Grafik 1.4.6.Eğitim Durumuna Göre İşgücü Durumu(%)



Eğitim durumuna göre okuma-yazma bilmeyen grubu %16;lise altı eğitim grubu %62,5 lise ve dengi okul eğitim grubu %13,4;yükseköğretim eğitim grubu %8,1 oranındadır.

1.4.7. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.7. Geniş Yaş Grubuna ve Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler,(Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grupları						
Eğitim Durumu	**15-19**	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**	**%**
Okuma Yazma Bilmeyen	1	3	9	33	14	60	17,4
Lise altı	25	25	56	83	21	210	61,0
Lise ve Dengi Okul	2	7	17	18	2	46	13,4
Yükseköğretim	0	3	16	9	0	28	8,1
Toplam	28	38	98	143	37	344	100,0
%	8,1	11,0	28,5	41,6	10,8	100	

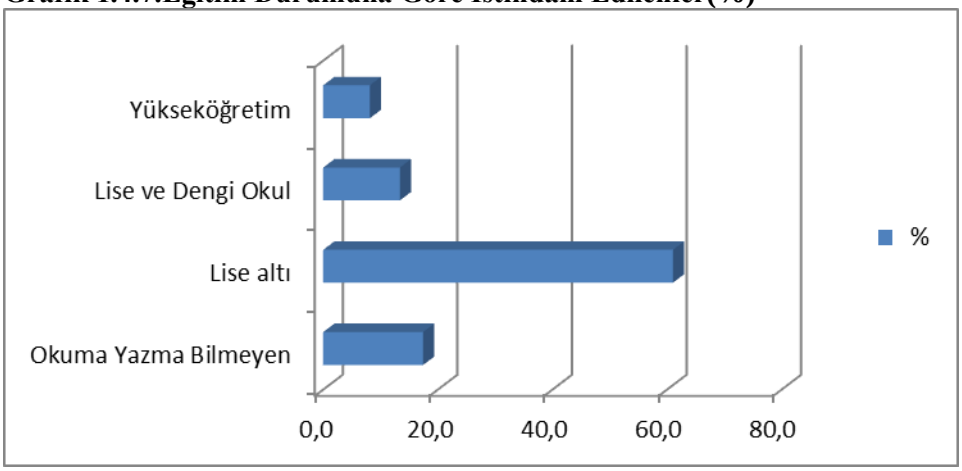
Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki istihdam edilen 344.000 kişinin, Yaş grubuna göre,15-19 yaş grubu %8,1 ;20-24 yaş grubu %11,25-34 yaş grubu %28,5;35-54 yaş grubu %41,6;55 ve üzeri yaş grubu %10,8 oranındadır.

Grafik 1.4.7.Eğitim Durumuna Göre İstihdam Edilenler(%)



Eğitim durumuna göre,okuma-yazma bilmeyen grubu %17,4 ;Lise altı eğitim grubu %61;Lise ve dengi okul eğitim grubu %13,4;Yükseköğretim eğitim grubu %8,1;oranındadır.İstihdam edilenlerin eğitim durumlarının öneminden ziyade ilgili mesleklerde deneyimli ve belgeli eleman olmalarının ön plana çıktığı düşünülmektedir.

1.4.8. Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı

Tablo 1.4.8. Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Oranı (%), (15+ yaş),2011	
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)	
Yaş Grubu	**İstihdam Oranı (%)**
15-19	22,6
20-24	43,2
25-34	57
35-54	66,7
55+	34,9

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş grubunda istihdam edilenlerin yaş gruplarına göre yüzde oranı,15-19 yaş aralığında %22,6;20-24 yaş aralığında %43,2;25-34 yaş aralığında %57;35-54 yaş aralığında %66,7; 55 ve üzeri yaş aralığında %34,9 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin yaş grubuna göre dağılımında ilk sırada %66,7 oranı ile 35-54 yaş aralığı gelirken ikinci sırada ise %57 oranı ile 25-34 yaş aralığı gelmektedir.

1.4.9. İktisadi Faaliyet Koluna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.9. İktisadi Faaliyet Koluna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler (Bin), (15+ yaş), 2011				
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)				
	Sektör			
Meslek Grubu	**Tarım**	**Sanayi**	**Hizmet**	**Toplam**
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	0	2	22	24
Profesyonel Meslek Mensupları	0	0	15	15
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	1	5	6
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	0	0	9	9
Hizmet ve Satış Elemanları	0	1	23	24
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	184	0	0	184
Sanatkarlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar	0	23	4	27
Tesis ve Makine operatörleri ve montajcılar	0	2	10	12
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	8	18	17	43
Toplam	192	47	105	344
%	55,8	13,7	30,5	100,0

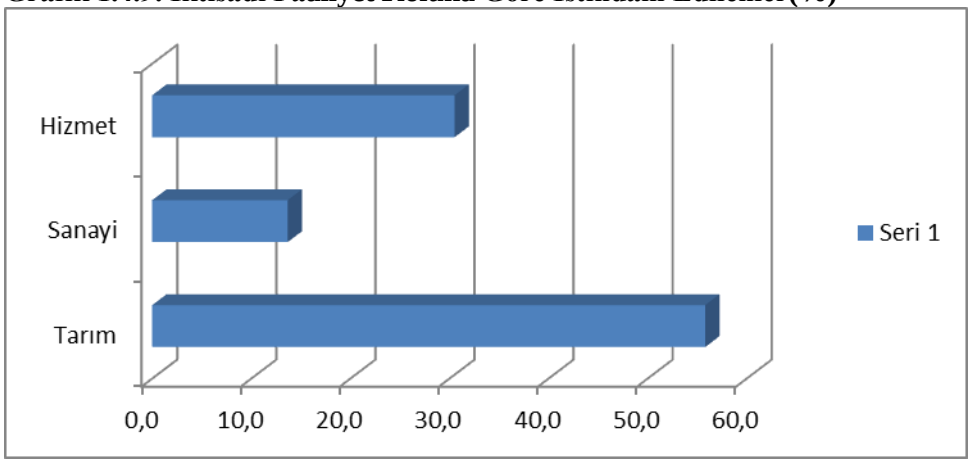
Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki istihdam edilen 344.000 kişinin, İktisadi faaliyet kollarına göre, Tarım sektöründe 192.000 kişi, Sanayi sektöründe 47.000 kişi,Hizmetler sektöründe 105.000 kişi,istihdam edilmektedir.

Grafik 1.4.9. İktisadi Faaliyet Koluna Göre İstihdam Edilenler(%)



İktisadi faaliyet kollarına göre yüzde olarak, tarım sektöründe %55,8; hizmetler sektöründe %30,5;sanayi sektöründe %13,7 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki istihdam edilen 344.000 kişinin, Meslek gruplarına göre, Kanun Yapıcılar, Yöneticiler meslek grubunda toplam 24.000 kişi, Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda toplam 15.000 kişi, Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda toplam 6.000 kişi,

Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışanlar meslek grubunda toplam 9.000 kişi, Hizmet ve satış elemanları meslek grubunda toplam 24.000 kişi, Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda 184.000 kişi, Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda 27.000 kişi, Tesis, makine operatörleri, montajcılar meslek grubunda 12.000 kişi, Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar grubunda 43.000 kişi istihdam edilmektedir.

1.4.10. Eğitim Durumuna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.10. Eğitim Durumuna ve Meslek Grubuna Göre İstihdam Edilenler (Bin), (15+ yaş), 2011					
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)					
	Eğitim Durumu				
Meslek Grubu	**Okuma yazma bilmeyen**	**Lise altı**	**Lise ve Dengi Okul**	**Yüksek öğretim**	**Toplam**
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	0	13	7	4	24
Profesyonel Meslek Mensupları	0	0	1	14	15
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	1	3	2	6
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	0	1	6	2	9
Hizmet ve Satış Elemanları	1	11	8	4	24
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	55	120	8	1	184
Sanatkarlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar	1	21	4	1	27
Tesis ve Makine operatörleri ve montajcılar	0	9	3	0	12
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	3	34	6	0	43
Toplam	60	210	46	28	344
%	17,4	61,0	13,4	8,1	100,0

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde 15 ve üzeri yaş üzerindeki istihdam edilen 344.000 kişinin, Eğitim durumuna göre, Okuma yazma bilmeyen grubunda %17,4Lise altı eğitim seviyesinde %61 Lise ve dengi okul seviyesinde 13,4Yüksek öğrenim seviyesinde %8,1 oranındadır.

1.4.11. Meslek Grubuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.11. Meslek Grubuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grubu						
Meslek Grubu	**15-19**	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**	**%**
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	0	1	6	14	3	24	7,0
Profesyonel Meslek Mensupları	0	2	9	4	0	15	4,4
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0	1	2	3	0	6	1,7
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	0	2	4	3	0	9	2,6
Hizmet ve Satış Elemanları	4	3	11	6	0	24	7,0
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	15	19	38	82	30	184	53,5
Sanatkarlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar	2	4	11	9	1	27	7,8
Tesis ve Makine operatörleri,montajcılar	0	0	3	8	1	12	3,5
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	7	6	14	14	2	43	12,5
Toplam	28	38	98	143	37	344	100,0
%	8,1	11,0	28,5	41,6	10,8	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin meslek gruplarına göre yüzde dağılımı, Nitelikli tarım, hayvancılık, orman ve su ürünleri çalışanları meslek grubunda %53,5; Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar meslek grubunda %12,5; Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %7,8;Kanun yapıcılar, yöneticiler meslek grubunda %7

Hizmet ve satış elemanları meslek grubunda %7;Profesyonel meslek mensupları meslek grubunda %4,4;Tesis ve makine operatörleri, montajcılar meslek grubunda %3,5;Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışanlar meslek grubunda %2,6;Yardımcı profesyonel meslek mensupları grubunda %1,7 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin meslek gruplarına göre dağılımında nitelikli tarım, hayvancılık, orman ve su ürünleri çalışanları meslek grubu %53,5 oranı ile ilk sırada gelmektedir.

1.4.12. Meslek Grubuna ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.12. Meslek Grubuna ve İşteki Durumuna Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş), 2011					
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)					
	İşteki Durum				
Meslek Grubu	**Ücretli veya Yevmiyeli**	**İşveren veya Kendi hesabına**	**Ücretsiz Aile İşçisi**	**Toplam**	**%**
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	5	19	0	24	7,0
Profesyonel Meslek Mensupları	14	1	0	15	4,4
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5	1	0	6	1,7
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	8	0	1	9	2,6
Hizmet ve Satış Elemanları	19	2	3	24	7,0
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	3	74	107	184	53,5
Sanatkârlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar	21	6	0	27	7,8
Tesis ve Makine operatörleri, montajcılar	8	4	0	12	3,5
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	35	5	3	43	12,5
Toplam	118	112	114	344	100,0
%	34,3	32,6	33,1	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin işteki durumuna göre yüzde dağılımı, ücretli veya yevmiyeli çalışanlar %34,3;işveren veya kendi hesabına çalışanlar %32,6;ücretsiz aile işçisi olarak çalışanlar %33,1 oranındadır. Nitelikli tarım,hayvancılık,orman ve su ürünleri çalışanları Ağrı ilinin tarım ve hayvancılıkla geçinen il olduğunun göstergesidir.

1.4.13. Meslek Grubuna ve İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.13. Meslek Grubuna ve İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş), 2011						
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)						
	İşyeri Büyüklüğü					
Meslek Grubu	**1- 9**	**10 - 24**	**25-49**	**50+**	**Toplam**	**%**
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	19	1	2	2	24	7,0
Profesyonel Meslek Mensupları	4	3	5	3	15	4,4
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	2	1	1	6	1,7
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	3	1	2	3	9	2,6
Hizmet ve Satış Elemanları	16	1	4	3	24	7,0
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	184	0	0	0	184	53,5
Sanatkârlar ve ilgili İşlerde Çalışanlar	21	2	3	1	27	7,8
Tesis ve Makine operatörleri, montajcılar	7	1	2	2	12	3,5
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	33	2	5	3	43	12,5
Toplam	289	13	24	18	344	100,0
%	84,0	3,8	7,0	5,2	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin işyeri büyüklüğüne göre yüzde dağılımı,1-9 arasında personel çalıştıran işyerlerinde %84; 25-49 arasında personel çalıştıran işyerlerinde %7;50 ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde %5,2; 10-24 arasında personel çalıştıran işyerlerinde %3,8 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin işyeri büyüklüğüne göre dağılımında 1-9 arasında personel çalıştıran işyerleri %84 oranı ile ilk sırada gelmektedir.

1.4.14. Meslek Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.14. Meslek Grubuna ve SGK'ya Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş),2011				
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)				
	SGK'ya Kayıt Durumu			
Meslek Grubu	Kayıtlı	Kayıtlı Değil	Toplam	%
Kanun Yapıcılar, Yöneticiler	14	10	24	7,0
Profesyonel Meslek Mensupları	15	0	15	4,4
Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	5	1	6	1,7
Büro ve Müşteri Hizmetlerinde Çalışanlar	8	1	9	2,6
Hizmet ve Satış Elemanları	11	13	24	7,0
Nitelikli Tarım, Hayvancılık, Orman, Su Ürünleri Çalışanları	12	172	184	53,5
Sanatkarlar ve ilgili İşlerde Çalışanalar	8	19	27	7,8
Tesis ve Makine operatörleri ve montajcılar	7	5	12	3,5
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	12	31	43	12,5
Toplam	92	252	344	100,0
%	26,7	73,3	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre yüzde dağılımı, Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %73,3;Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %26,7 oranındadır.

1.4.15. İktisadi Faaliyet Koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.15. İktisadi Faaliyet Koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler (Bin), (15+ yaş), 2011						
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)						
	Sektör					
SGK'ya Kayıtlılık Durumu	Tarım		Sanayi		Hizmet	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Kayıtlı	13	6,8	13	27,7	66	62,9
Kayıtlı Değil	179	93,2	34	72,3	39	37,1
Toplam	192	100,0	47	100,0	105	100,0

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin iktisadi faaliyet koluna ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre yüzde dağılımı, tarım sektöründe istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %93,2 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %6,8 oranındadır. Sanayi sektöründe istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %72,3 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %27,7 oranındadır. Hizmet sektöründe istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %37,1 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %62,9 oranındadır.

1.4.16. Eğitim Durumuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.16. Eğitim Durumuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş), 2011					
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)					
	Kayıtlı		**Kayıtlı Değil**		**Toplam**
Eğitim Durumu	**Sayı**	**%**	**Sayı**	**%**	
Okuma yazma Bilmeyen	2	3,3	58	96,7	60
Lise altı	39	18,6	171	81,4	210
Lise ve Dengi Okul	25	54,3	21	45,7	46
Yüksek öğretim	26	92,9	2	7,1	28
Toplam	92	26,7	252	73,3	344

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin eğitim durumuna ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre yüzde dağılımı, Okuma-yazma bilmeyenler grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %96,7 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %3,3 oranındadır. Lise altı (okuryazar, ilkokul, ortaokul) grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %81,4 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %18,6 oranındadır. Lise ve dengi okul mezunu grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %45,7 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %54,3 oranındadır. Yükseköğretim mezunu grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %7,1 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %92,9 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin eğitim düzeyi yükseldikçe sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık oranının yükseldiği görülmektedir.

1.4.17. Geniş Yaş Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler

Tablo 1.4.17. Geniş Yaş Grubuna ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılığa Göre İstihdam Edilenler, (Bin), (15+ yaş), 2011					
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)					
	Kayıtlı		**Kayıtlı Değil**		**Toplam**
Yaş Grubu	**Sayı**	**%**	**Sayı**	**%**	
15-19	1	3,6	27	96,4	28
20-24	7	18,4	31	81,6	38
25-34	33	33,7	65	66,3	98
35-54	44	30,8	99	69,2	143
55 ve üzeri	7	18,9	30	81,1	37
Toplam	92	26,7	252	73,3	344

Kaynak: TÜİK(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin yaş grubuna ve sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılığa göre yüzde dağılımı,15-19 yaş grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar 96,4 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %3,6 oranındadır.20-24 yaş grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %81,6 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %18,4 oranındadır.25-34 yaş grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %66,3 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %33,7 oranındadır. 35-54 yaş grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %69,2 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %30,8 oranındadır. 55 ve üzeri yaş grubunda istihdam edilenlerden Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmayanlar %81,1 Sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olanlar %18,9 oranındadır.

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesinde istihdam edilenlerin %73,3 ünün sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olmadığı, %26,7 sinin ise sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı olduğu görülmektedir.

1.4.18. Eğitim Durumuna ve İş Arama Süresine Göre İşsizler

Tablo 1.4.18. Eğitim Durumuna ve İş Arama Süresine Göre İşsizler, (Bin), (15+ yaş), 2011				
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)				
	İş Arama Süresi			
Eğitim Durumu	**1 Yıldan Az**	**1 Yıl ve Daha Fazla**	**Toplam**	**%**
Okuma yazma Bilmeyen	2	0	2	5,3
Lise altı	24	4	28	73,7
Lise ve Dengi Okul	4	1	5	13,2
Yükseköğretim	2	1	3	7,9
Toplam	32	6	38	100,0
%	84,2	15,8	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesindeki işsizlerin eğitim durumuna göre yüzde dağılımı, Okuma yazma bilmeyenler %5,3 Lise altı (okuryazar, ilkokul, ortaokul) grubunda %73,7 Lise ve dengi okul mezunu grubunda %13,2 Yükseköğretim mezunu grubunda %7,9 oranındadır. TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesindeki işsizlerin iş arama süresine göre yüzde dağılımı, Bir yıldan az süreden beri iş arayanlar %84,2; Bir yıl ve daha fazla süreden beri iş arayanlar %15,8 oranındadır.

1.4.19. Eğitim Durumuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler

Tablo 1.4.19. Eğitim Durumuna ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizler, (Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grubu						
Eğitim Durumu	**15-19**	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**	**%**
Okuma yazma Bilmeyen	0	0	1	1	0	2	5,3
Lise altı	5	3	10	8	1	27	71,1
Lise ve Dengi Okul	0	2	2	1	0	5	13,2
Yükseköğretim	0	2	2	0	0	4	10,5
Toplam	5	7	15	10	1	38	100,0
%	13,2	18,4	39,5	26,3	2,6	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre,

TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesindeki işsizlerin yaş grubuna göre yüzde dağılımı,15-19 yaş grubunda %13,2;20-24 yaş grubunda %18,4;25-34 yaş grubunda %39,5;35-54 yaş grubunda %26,3; 55 ve üzeri yaş grubunda %2,6 oranındadır.

1.4.20. İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar

Tablo 1.4.20. İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, (Bin), (15+ yaş), 2011							
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)							
	Yaş Grubu						
İşgücüne Dahil Olmama Nedeni	**15-19**	**20-24**	**25-34**	**35-54**	**55+**	**Toplam**	**%**
İş Bulma Ümidi Yok	1	1	1	1	0	4	1,2
İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olan	1	2	3	2	0	8	2,5
Mevsimlik Çalışan	0	0	0	0	0	0	0,0
Ev İşleri İle Meşgul	27	25	50	47	17	166	51,7
Öğrenci	58	13	0	0	0	71	22,1
Emekli	0	0	0	2	8	10	3,1
Özürlü, Yaşlı veya Hasta	2	1	4	7	41	55	17,1
Ailevi ve kişisel nedenler	2	1	1	1	1	6	1,9
Diğer	0	0	0	0	1	1	0,3
Toplam	91	43	59	60	68	321	100,0
%	28,3	13,4	18,4	18,7	21,2	100,0	

Kaynak: TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre, TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesindeki işgücüne dahil olmayanların işgücüne dahil olmama nedenine göre yüzde dağılımı, Ev işleri ile meşgul olanlar %51,7; Öğrenci olanlar %22,1 ;Özürlü, yaşlı ve hasta olanlar 17,1;Emekli olanlar %3,1; İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar %2,5;Ailevi, kişisel nedenleri olanlar 1,9;İş bulma ümidi olmayanlar %1,2;Diğer %0,3 oranındadır.

1.4.21. İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar

Tablo 1.4.21.İşgücüne Dahil Olmama Nedenine ve Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Dahil Olmayanlar, (Bin),(15+ yaş), 2011						
TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan)						
	Eğitim Durumu					
İşgücüne Dahil Olmama Nedeni	Okuma yazma Bilmeyen	Lise altı	Lise ve Dengi Okul	Yüksek öğretim	Toplam	%
İş Bulma Ümidi Yok	0	3	1	0	4	1,2
İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olan	1	4	3	0	8	2,5
Mevsimlik Çalışan	0	0	0	0	0	0,0
Ev İşleri İle Meşgul	57	95	12	2	166	51,7
Öğrenci	0	51	18	2	71	22,1
Emekli	1	7	2	1	11	3,4
Özürlü, Yaşlı veya Hasta	37	17	1	0	55	17,1
Ailevi ve kişisel nedenler	1	3	1	0	5	1,6
Diğer	0	1	0	0	1	0,3
Toplam	97	181	38	5	321	100,0
%	30,2	56,4	11,8	1,6	100,0	

Kaynak:TÜİK

(Tablo Yorumu):

TÜİK'in 2011 yılı verilerine göre, TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) bölgesindeki işgücüne dahil olmayanların eğitim durumuna göre yüzde dağılımı,Okuma yazma bilmeyenler %30,2;Lise altı(okuryazar, ilkokul, ortaokul) grubunda olanlar %56,4; Lise ve dengi okul mezunu olanlar ;%11,8;Yükseköğrenim mezunu olanlar %1,6 oranındadır.

1.5.İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular

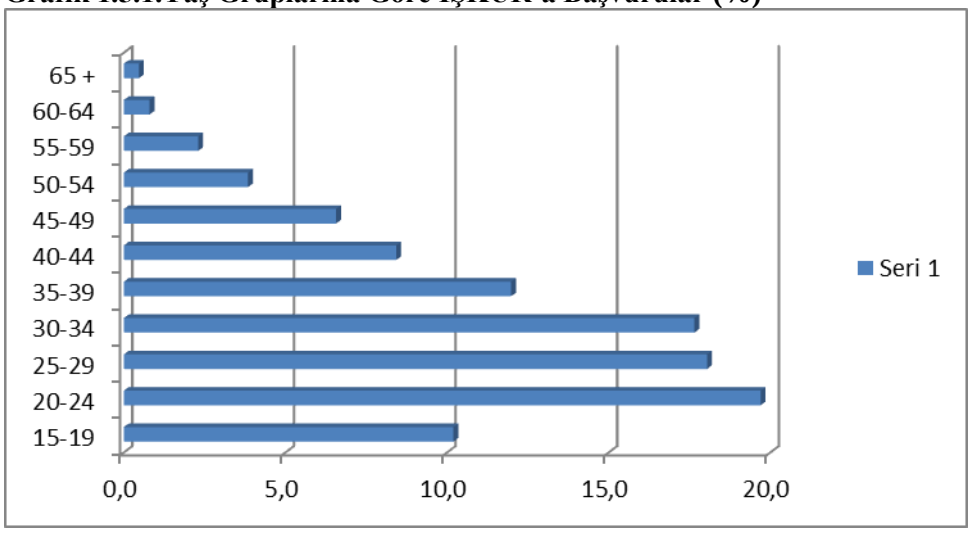
Tablo 1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular (2012)				
Yaş Grubu	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**%**
15-19	800	400	1200	10,2
20-24	1718	600	2318	19,7
25-29	1730	393	2123	18,0
30-34	1658	419	2077	17,7
35-39	1077	333	1410	12,0
40-44	766	226	992	8,4
45-49	628	145	773	6,6
50-54	364	88	452	3,8
55-59	206	65	271	2,3
60-64	65	29	94	0,8
65 +	37	18	55	0,5
Toplam	9049	2716	**11765**	
%	76,9	23,1	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu):

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre, 2012 yılında Ağrı ilinde 9.049 erkek ve 2.716 bayan olmak üzere toplam 11.765 kişi İŞKUR'a başvurmuştur.

Grafik 1.5.1.Yaş Gruplarına Göre İŞKUR'a Başvurular (%)



Başvuranların yaş gruplarına göre yüzde dağılımı,15-19 yaş grubunda olanlar %10,2; 20-24 yaş grubunda olanlar %19,7; 25-29 yaş grubunda olanlar %18; 30-34 yaş grubunda olanlar %17,7; 35-39 yaş grubunda olanlar %12;40-44 yaş grubunda olanlar %8,4; 45-49 yaş grubunda olanlar %6,6;50-54 yaş grubunda olanlar %3,8; 55-59 yaş grubunda olanlar %2,3; 60-64 yaş grubunda olanlar %0,8; 65 ve üzeri yaş grubunda olanlar 0,5 oranındadır.

1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular

Tablo 1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular (2012)

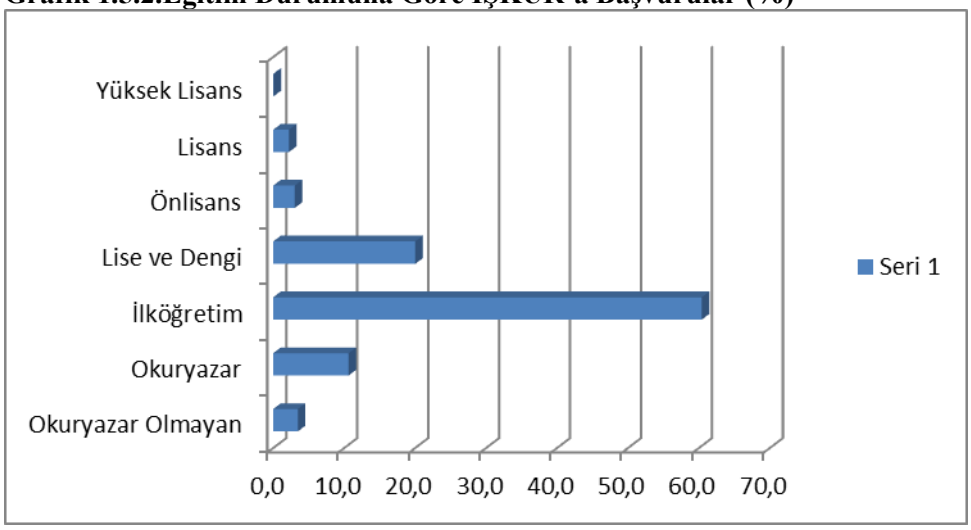
Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam	%
Okuryazar Olmayan	207	203	410	3,5
Okuryazar	781	471	1252	10,6
İlköğretim	5868	1242	7110	60,4
Lise ve Dengi	1738	621	2359	20,1
Önlisans	249	112	361	3,1
Lisans	198	65	263	2,2
Yüksek Lisans	8	2	10	0,1
Toplam	9049	2716	**11765**	
%	76,9	23,1	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu):

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,
2012 yılında Ağrı ilinde 9.049 erkek ve 2.716 bayan olmak üzere toplam 11.765 kişi İŞKUR'a başvurmuştur.

Grafik 1.5.2.Eğitim Durumuna Göre İŞKUR'a Başvurular (%)



Başvuranların eğitim durumuna göre yüzde dağılımı, İlköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu olanlar %60,4;Lise ve dengi okul mezunu olanlar %20,1;Okuryazar olanlar %10,6;Okuryazar olmayanlar %3,5;Önlisans mezunu olanlar %3,1;Lisans mezunu olanlar %2,2;Yüksek lisans mezunu olanlar %0,1 oranındadır. 2012 yılında Ağrı ilinde İŞKUR'a başvuranlarda İlköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu olanlar %60,4 oranı ile ilk sırada bulunmaktadır.

1.5.3. İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 1.5.3. İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Toplam	%
15-19	175	67	242	6,1
20-24	420	151	571	14,5
25-29	592	101	693	17,6
30-34	653	110	763	19,3
35-39	482	128	610	15,5
40-44	368	77	445	11,3
45-49	282	41	323	8,2
50-54	162	15	177	4,5
55-59	92	10	102	2,6
60-64	16	1	17	0,4
65+	3	0	3	0,08
Toplam	3245	701	**3946**	100,0
%	82,2	17,8	100	

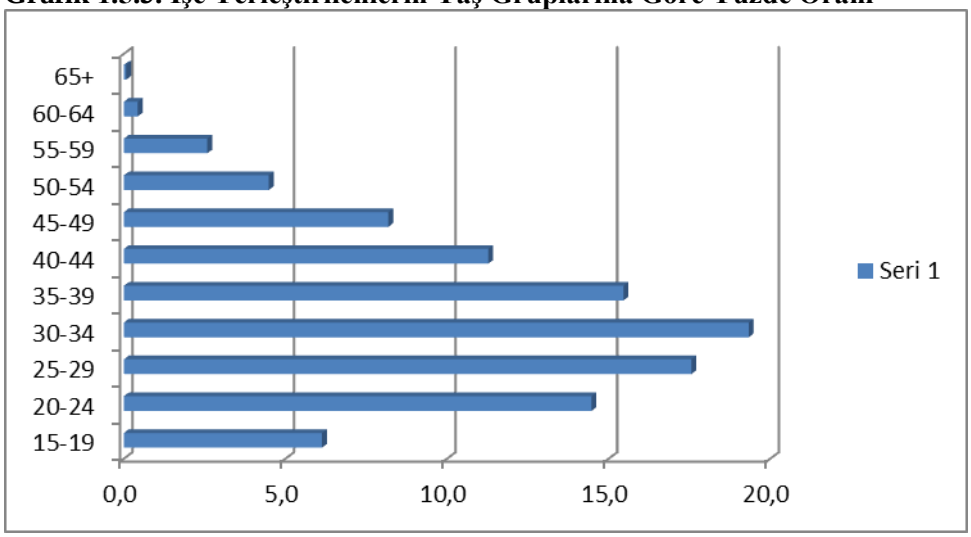
Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılı içinde Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce 701 kadın ve 3245 erkek olmak üzere toplam 3946 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin %82,2 si erkek, %17,8 i ise bayandır.

Grafik 1.5.3. İşe Yerleştirilenlerin Yaş Gruplarına Göre Yüzde Oranı



İşe yerleştirilenlerin yaş gruplarına göre yüzde oranı,15- 19 yaş grubunda %6,1;20-24 yaş grubunda %14,5;25- 29 yaş grubunda %17,6;30- 34 yaş grubunda %19,3;35- 39 yaş grubunda %15,5;40- 44 yaş grubunda %11,3;45- 49 yaş grubunda %8,2;50- 54 yaş grubunda %4,5;55- 59 yaş grubunda %2,6;60- 64 yaş grubunda %0,4;65 ve üstü yaş grubunda %0,08 oranındadır.

1.5.4. İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Tablo 1.5.4. İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

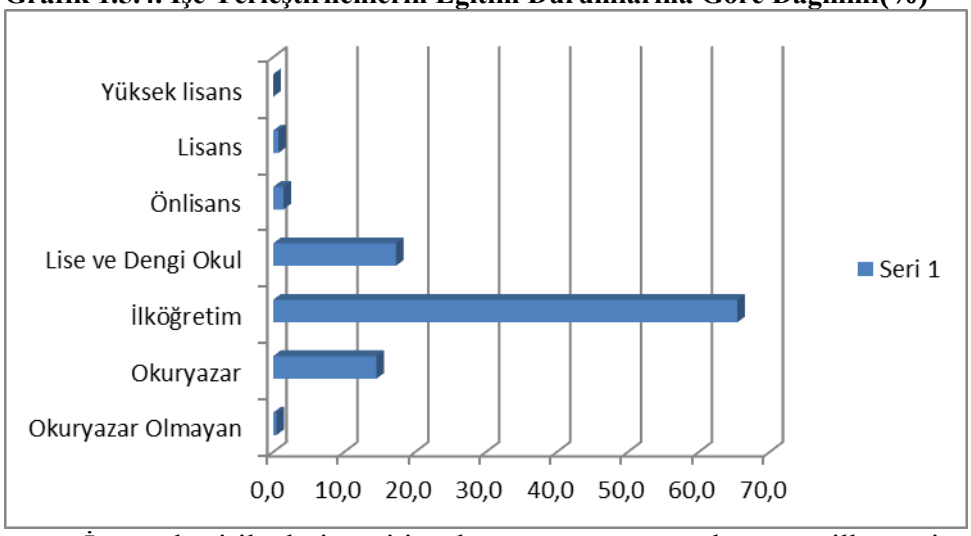
Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam	%
Okuryazar Olmayan	15	3	18	0,5
Okuryazar	394	181	575	14,6
İlköğretim	2220	363	2583	65,5
Lise ve Dengi Okul	550	133	683	17,3
Önlisans	43	14	57	1,4
Lisans	23	6	29	0,7
Yüksek lisans	0	1	1	0,03
Toplam	3245	701	**3946**	100,0
%	82,2	17,8	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,
2012 yılı içinde Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce 701 kadın ve 3245 erkek olmak üzere toplam 3946 kişi işe yerleştirilmiştir.

Grafik 1.5.4. İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı(%)



İşe yerleştirilenlerin eğitim durumuna göre yüzde oranı, ilköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu olanlar %65,5; lise ve Dengi okul mezunu olanlar %17,3;okuryazar olanlar %14,6;önlisans mezunu olanlar %1,4;lisans mezunu olanlar %0,7;okuryazar olmayan %0,5;yüksek lisans mezunu olanlar %0,03 oranındadır.2012 yılı içinde Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce işe yerleştirilenlerde İlköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu olanlar %65,5 oranı ile ilk sırada bulunmaktadır.

1.5.5. İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Tablo 1.5.5.İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	**İşe Yerleştirilen Kişi Sayısı**
Tarım, Ormancılık, Balıkçılık	
Tarım, Ormancılık	61
Balıkçılık	-
Sanayi	
İmalat Sanayi	376
Elektrik, gaz, buhar, iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	16
Madencilik ve taş ocakçılığı	-
İnşaat	17
Hizmetler	
Eğitim	2683
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	17
Kamu yönetimi, Savunma, zorunlu sosyal güvenlik	-
Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi	88
İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri	2
Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler	1
Konaklama, yiyecek-içecek hizmeti faaliyetleri	-
Kültür, sanat, eğlence, dinlence, spor faaliyetleri	-
Finans ve sigorta faaliyetleri	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-
Bilgi ve iletişim hizmetleri	-
Hane halklarının üretim faaliyetleri	-
Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerin faaliyetleri	-
Diğer hizmet faaliyetleri	569
Toptan ve perakende ticaret	114
Ulaştırma ve depolama	2
Toplam	**3946**

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre, **Tarım, ormancılık sektöründe** toplam 61 kişi,**Sanayi sektörüne** bağlı olarak,İmalat sanayinde toplam 376 kişi,Elektrik, gaz, buhar üretimi ve dağıtımı alanında toplam 16 kişi,**İnşaat sektöründe** toplam 17 kişi işe yerleştirilmiştir.**Hizmetler sektörüne** bağlı olarak,Eğitim hizmetleri alanında toplam 2683 kişi,İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri alanında toplam 17 kişi Su temini, kanalizasyon, atık yönetimi alanında toplam 88 kişi, İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri alanında toplam 2 kişi, Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler alanında toplam 1 kişi, Diğer hizmet faaliyetleri alanında toplam 569 kişi, Toptan ve perakende ticaret alanında toplam 114 kişi, Ulaştırma ve depolama hizmetleri alanında toplam 2 kişi, işe yerleştirilmiştir.

1.5.6. Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme

Tablo 1.5.6. Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme

	Açık İşler		İşe Yerleştirme						
	Kamu	Özel	Kamu		Özel		Toplam		
Meslek Grubu			Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0	65	0	0	17	38	17	38	55
Hizmet ve Satış Elemanları	2	81	0	0	34	18	34	18	52
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3303	156	2834	470	45	6	2879	476	3355
Nitelikli Tarım, Ormancılık, Su Ürünleri Çalışanları	27	0	27	0	0	0	27	0	27
Profesyonel Meslek Mensupları	9	15	6	0	4	0	10	0	10
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2	271	2	0	188	85	190	85	275
Teknisyenler, Teknikerler, Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	14	21	11	0	1	0	12	0	12
Tesis, Makine Operatörleri, Montajcılar	2	203	2	0	74	84	76	84	160
Yöneticiler	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Toplam	**3359**	**815**	**2882**	**470**	**363**	**231**	3245	701	**3946**

Kaynak : İŞKUR

(Tablo Yorumu):

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,2012 yılı içinde Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne 3359'u kamu kesiminden, 815'i ise özel sektörden olmak üzere toplam 4174 kişilik açık iş alınmıştır.2012 yılında Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce 701 kadın ve 3245 erkek olmak üzere toplam 3946 kişi işe yerleştirilmiştir.2012 yılı içinde Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nce 470 kadın ve 2882 erkek olmak üzere toplam 3352 kişi kamu kesimine, 231 kadın ve 363 erkek olmak üzere toplam 594 kişi özel sektörde işe yerleştirilmiştir.

2012 yılı içindeki kamu kesimindeki işe yerleştirmelerin durumuna baktığımızda,2012 yılı içinde 2862 erkek ve 470 kadın olmak üzere toplam 3332 kişi Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi, Orman İşletme Müdürlüğü, İl/İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, belediyeler, İl Özel İdaresi, köylere hizmet götürme birliği, İl Müftülüğü, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü ile düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programı(TYÇP) kapsamında belirli süreli olmak üzere işe yerleştirilmiştir.2012 yılı içinde toplam 20 erkek kişi kamu kesiminde işçi talebi sonucu işe yerleştirilmiştir. 2012 yılında özel sektördeki işe yerleştirmelerin durumuna baktığımızda, 2012 yılında 217 erkek ve 199 kadın olmak üzere toplam 416 kişi istihdam garantili kurslar kapsamında özel sektörde işe yerleştirilmiştir.

2012 yılında 123 erkek ve 29 kadın olmak üzere toplam 152 kişi özel sektör işçi talepleri sonucu işe yerleştirilmiştir. 2012 yılında 23 engelli erkek ve 3 engelli bayan olmak üzere toplam 26 engelli kişi özel sektör engelli işçi talebi sonucu işe yerleştirilmiştir.

1.5.7. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler

Tablo 1.5.7. Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler				
Meslek Grupları	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**%**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	17	38	55	1,4
Hizmet ve Satış Elemanları	34	18	52	1,3
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2879	476	3355	85,0
Nitelikli Tarım, Ormancılık, Su Ürünleri Çalışanları	27	0	27	0,7
Profesyonel Meslek Mensupları	10	0	10	0,3
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	190	85	275	7,0
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	0	12	0,3
Tesis, Makine Operatörleri, Montajcılar	76	84	160	4,1
Toplam	3245	701	**3946**	100,0
%	82,2	17,8	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu):

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılında 32445 erkek ve 701 kadın olmak üzere toplam 3946 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin meslek gruplarına göre yüzde oranı; nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda %85;sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %7;tesis, makine operatörleri, montajcılar meslek grubunda %4,1;büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda %1,4;hizmet ve satış elemanları meslek grubunda %1,3;nitelikli tarım, ormancılık, su ürünleri çalışanları meslek grubunda %0,7;profesyonel meslek mensupları meslek grubunda %0,3;teknisyenler, teknikerler, yardımcı profesyonel meslek mensupları meslek grubunda %0,3 oranındadır. 2012 yılı içinde işe yerleştirilenlerde nitelik gerektirmeyen meslekler %85 oranı ile ilk sırada bulunmaktadır.Nitelik gerektirmeyen mesleklerde işe yerleştirmeler son yıllarda Ağrı ilinde Toplum Yararına Çalışma Programlarının yoğun olmasından kaynaklanmaktadır.

1.5.8. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Tablo 1.5.8. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı				
	Kayıtlı İşsizler			
Meslek Grupları	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**%**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	616	312	928	7,0
Hizmet ve Satış Elemanları	819	356	1175	8,8
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	6947	1643	8590	64,6
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	69	0	69	0,5
Profesyonel Meslek Mensupları	182	124	306	2,3
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	683	95	778	5,8
Teknisyenler, Teknikerler, Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	354	84	438	3,3
Tesis, Makine Operatörleri, Montajcılar	926	71	997	7,5
Yöneticiler	9	5	14	0,1
Bilinmeyen	6	2	8	0,1
Toplam	10611	2692	**13303**	100
%	79,8	20,2	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılı sonu itibarı ile Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde **2692** kadın ve **10611** erkek olmak üzere toplam **13303** kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

İşsizlerin meslek gruplarına göre yüzde oranı, nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda %64,6;hizmet ve satış elemanları meslek grubunda %8,8;tesis, makine operatörleri, montajcıları meslek grubunda %7,5;büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda %7;sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %5,8;teknisyenler,Teknikerler ve Yardımcı profesyonel meslek mensupları grubunda %3,3;profesyonel meslek mensupları meslek grubunda %2,3;yöneticiler meslek grubunda %0,1;herhangi bir meslek beyan etmeyen grubunda %0,1;nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri işlerinde çalışanlar meslek grubunda %0,5 oranındadır.

İlde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerde nitelik gerektirmeyen meslekler grubu %64,6 ile ilk sırada bulunmaktadır.

1.5.9. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 1.5.9. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı				
Yaş Grubu	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**	**%**
15-19	383	207	590	4,4
20-24	1802	748	2550	19,2
25-29	2131	437	2568	19,3
30-34	2096	405	2501	18,8
35-39	1384	285	1669	12,5
40-44	1066	195	1261	9,5
45-49	808	134	942	7,1
50-54	466	92	558	4,2
55-59	269	76	345	2,6
60-64	119	55	174	1,3
65+	87	58	145	1,1
Toplam	10611	2692	**13303**	100,0
%	79,8	20,2	100	

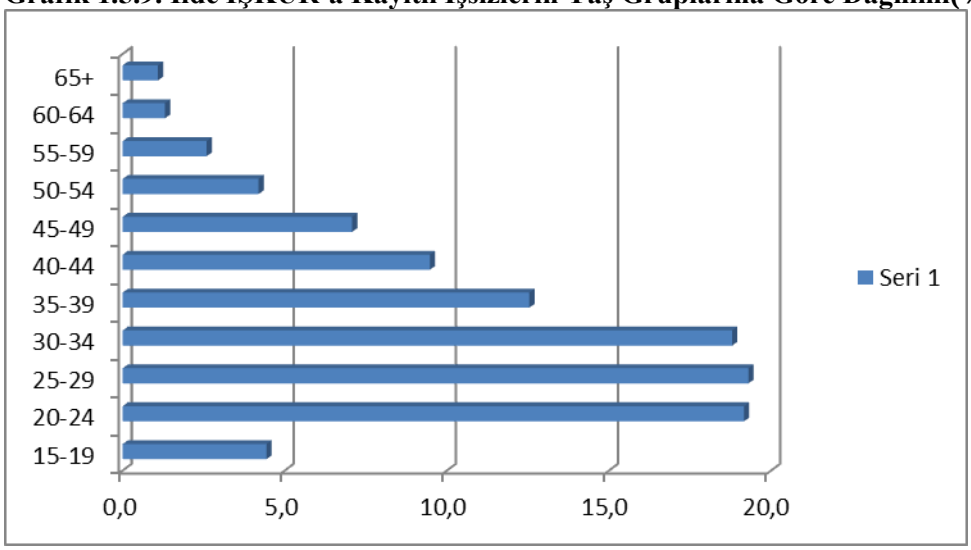
Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,
2012 yılı sonu itibarı ile Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde 2692 kadın ve 10611 erkek olmak üzere toplam 13303 kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

İşsizlerin %79,8 i erkek, %20,2 si bayandır.

Grafik 1.5.9. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı(%)



Kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre yüzde oranı,15-19 yaş grubunda %4,4; 20-24 yaş grubunda %19,2; 25-29 yaş grubunda %19,3;30-34 yaş grubunda %18,8 ; 35-39 yaş grubunda %12,5;40-44 yaş grubunda %9,5;45-49 yaş grubunda %7,1; 50-54 yaş grubunda %4,2;55-59 yaş grubunda %2,6;60-64 yaş grubunda %1,3; 65+ yaş grubunda %1,1 oranındadır.Ağrı ilinde genç nüfusta yüzdelik oranın çok olması bağımlı nüfusun (65+) az oluşu sebebiyle İŞKUR a kayıt yapan oranda da 20-35 yaş arasında yoğunluğun olması gayet normal gözükmektedir.

1.5.10. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 1.5.10. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

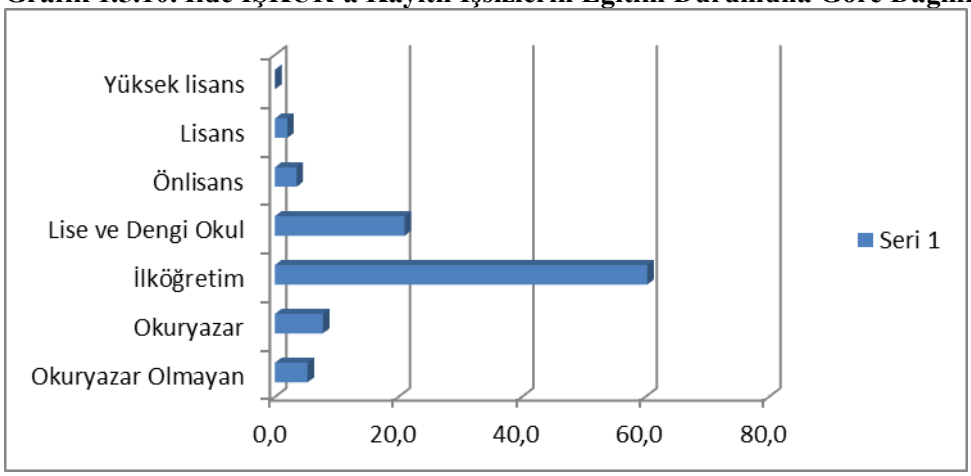
Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam	%
Okuryazar Olmayan	346	360	706	5,3
Okuryazar	697	337	1034	7,8
İlköğretim	6985	1039	8024	60,3
Lise ve Dengi Okul	2074	722	2796	21,0
Önlisans	305	162	467	3,5
Lisans	198	69	267	2,0
Yüksek lisans	6	3	9	0,1
Toplam	10611	2692	**13303**	100,0
%	79,8	20,2	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,
2012 yılı sonu itibarı ile Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde **2692** kadın ve **10611** erkek olmak üzere toplam **13303** kayıtlı işsiz bulunmaktadır. İşsizlerin %79,8 i erkek, %20,2 si bayandır.

Grafik 1.5.10. İlde İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı(%)



Kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna göre yüzde oranı, ilköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunları %60,3; ortaöğretim (Lise ve Dengi okul) mezunları %21;okuryazar olanlar %7,8;okuryazar olmayanlar %5,3; önlisans mezunları %3,5;lisans mezunları %2;yüksek lisans mezunu %0,1 oranındadır.

İlde İŞKUR'a kayıtlı işsizlerde İlköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunları %60,3 oranı ile ilk sırada gelirken Ortaöğretim(Lise ve Dengi okul) mezunları %21 oranı ile ikinci sırada bulunmaktadır.

1.5.11.Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler

Tablo 1.5.11.Bekleme Sürelerine Göre İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler		
Bekleme Süresi	**İşsiz Sayısı**	**%**
30 Günden Az	431	3,2
1-2 Ay	377	2,8
2-3 Ay	399	3,0
3-4 Ay	690	5,2
4-5 Ay	1332	10,0
5-6 Ay	347	2,6
6-7 Ay	281	2,1
7-8 Ay	340	2,6
8-12 Ay	2423	18,2
1-2 Yıl	4930	37,1
2-3 Yıl	903	6,8
3-4 Yıl	442	3,3
4-5 Yıl	179	1,3
5-6 Yıl	95	0,7
6-7 Yıl	60	0,5
7-8 Yıl	23	0,2
8-9 Yıl	31	0,2
9-10 Yıl	7	0,1
10 Yıldan Fazla	13	0,1
TOPLAM	**13303**	100,0

Kaynak : İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,
2012 yılı sonu itibarı ile Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde **2692** kadın ve **10611** erkek olmak üzere toplam **13303** kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine göre yüzde oranı,30 günden az olanlar %3,2;1-2 ay olanlar %2,8;2-3 ay olanlar %3;3-4 ay olanlar %5,2;4-5 ay olanlar %10;5-6 ay olanlar %2,6;6-7 ay olanlar %2,1;7-8 ay olanlar %2,6;8-12 ay olanlar %18,2;1-2 yıl olanlar %37,1;2-3 yıl olanlar %6,8;3-4 yıl olanlar %3,3;4-5 yıl olanlar %1,3;5-6 yıl olanlar %0,7;6-7 yıl olanlar %0,5;7-8 yıl olanlar %0,2;8-9 yıl olanlar %0,2;9-10 yıl olanlar %0,1;10 yıldan fazla olanlar %0,1 oranındadır.

Bekleme sürelerine göre kayıtlı işsizlerde ilk sırada %37,1 ile 1-2 yıl bekleyenlerdir.

1.5.12. Öğrenim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları

Tablo 1.5.12.Öğrenim Durumuna Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları					
Öğrenim Durumu	**İÖ. Ödemesi Biten Sayısı**	**İÖ. Ödemesi Devam Eden**	**İÖ. Ödemesi Kesilen**	**Toplam**	**%**
Okuryazar Olmayan	3	1	2	6	1,9
Okuryazar	1	4	5	10	3,1
İlköğretim	30	82	77	189	58,5
Lise Ve Dengi	23	25	34	82	25,4
Önlisans	3	1	4	8	2,5
Lisans	5	11	12	28	8,7
Toplam	65	124	134	**323**	100,0
%	20,1	38,4	41,5	100,0	

Kaynak : İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılında işsizlik ödeneği ödemesi biten 65 kişi, işsizlik ödeneği ödemesi devam eden 124 kişi, işsizlik ödeneği ödemesi kesilen 134 kişi olmak üzere toplam 323 kişidir.

2012 yılında işsizlik ödeneği ödemesi biten, işsizlik ödeneği ödemesi devam eden, işsizlik ödeneği ödemesi kesilen kişilerin eğitim durumlarına göre sayıları, Okuryazar olmayan toplam 6 kişi, Okuryazar olan toplam 10 kişi, İlköğretim (ilkokul, ortaokul) mezunu olan toplam 189 kişi,Lise ve dengi okul mezunu olan toplam 82 kişi,Önlisans mezunu olan toplam 8 kişi,Lisans mezunu olan toplam 28 kişi bulunmaktadır.

1.5.13. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları

Tablo 1.5.13. Yaş Gruplarına Göre İşsizlik Ödeneği Başvuruları					
Yaş Grubu	**İÖ. Ödemesi Biten Sayısı**	**İÖ. Ödemesi Devam Eden**	**İÖ. Ödemesi Kesilen Sayısı**	**Toplam**	**%**
15-19	0	2	0	2	0,6
20-24	4	7	1	12	3,7
25-29	18	26	18	62	19,2
30-34	14	33	40	87	26,9
35-39	8	17	34	59	18,3
40-44	12	16	19	47	14,6
45-49	8	17	11	36	11,1
50-54	0	3	11	14	4,3
55-59	1	3	0	4	1,2
60-64	0	0	0	0	0,0
65+	0	0	0	0	0,0
Toplam	65	124	134	**323**	100,0
%	20,1	38,4	41,5	100	

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu:)

İŞKUR'un 2012 yılı verilerine göre,

2012 yılında işsizlik ödeneği ödemesi biten 65 kişi, işsizlik ödeneği ödemesi devam eden 124 kişi, işsizlik ödeneği ödemesi kesilen 134 kişi olmak üzere toplam 323 kişidir.

2012 yılında işsizlik ödeneği ödemesi biten , işsizlik ödeneği ödemesi devam eden, işsizlik ödeneği ödemesi kesilen kişilerin yaş gruplarına göre sayıları,15-19 yaş grubunda toplam 2 kişi, 20-24 yaş grubunda toplam 12 kişi, 25-29 yaş grubunda toplam 62 kişi, 30-34 yaş grubunda toplam 87 kişi, 35-39 yaş grubunda toplam 59 kişi, 40-44 yaş grubunda toplam 47 kişi,45-49 yaş grubunda toplam 36 kişi,50-54 yaş grubunda toplam 14 kişi,55-59 yaş grubunda toplam 4 kişi bulunmaktadır.

1.5.14. İşgücü Yetiştirme Kursları

Tablo 1.5.14. İşgücü Yetiştirme Kursları			
Kurs/Program Türü	**Erkek**	**Kadın**	**Toplam**
Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP)	2862	470	3332
Girişimcilik	182	68	250
İstihdam Garantili Kurslar	614	349	963
Genel İşgücü Yetiştirme Kursu	0	186	186
Engellilere Yönelik Kurslar	27	3	30
İşbaşı Eğitimi Programı	22	6	28
Toplam	3707	1082	4789

Kaynak: İŞKUR

(Tablo Yorumu):

Ağrı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından 2012 yılında, Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP): 2862 erkek ve 470 bayan olmak üzere toplam 3332 kişinin yararlandığı Toplum Yararına Çalışma Programı(TYÇP);Girişimcilik eğitimi: 182 erkek ve 68 bayan olmak üzere toplam 250 kişinin yararlandığı Girişimcilik kursu; İstihdam Garantili Kurslar: 614 erkek ve 349 bayan olmak üzere toplam 963 kişinin yararlandığı İstihdam Garantili kurslar; Genel İşgücü Yetiştirme Kursları: 186 bayanın yararlandığı Genel İşgücü Yetiştirme kursları; Engellilere Yönelik kurslar: 27 erkek ve 3 bayan engelli olmak üzere toplam 30 işsiz engelli vatandaşımızın yararlandığı engellilere yönelik kurs; İşbaşı eğitimi : 22 erkek ve 6 bayan olmak üzere toplam 28 kişinin yararlandığı işbaşı eğitim programları düzenlenmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2.1.AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 2.1. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	**Kapsamı**	**Period**	**Sınıflamalar**	**Yöntem**	**GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI[1]**	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	**12.712**
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**71.001**
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**275.099**
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**255.938**
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**218.068**
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**198.479**
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	**159.862**
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	**5.941**
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	**5.225**
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	**53.164**

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2012 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 10 Eylül – 31 Ekim 2012 tarihleri arasında Türkiye genelinde 53.164 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 2" kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılanma Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)

[1] Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.
[2] Soru Formu Ek 1'de verilmiştir.

- 2012 yılı içerisinde işe giriş-çıkışlar,
- 31 Aralık 2012 ve 30 Haziran 2013 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2'de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

2.2.İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

2.2.1.Sektörlere Göre İşyeri Sayıları

Tablo 1. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları					
Sektör	**İşyeri Sayısı (1-9)**	**İşyeri Sayısı (10-49)**	**İşyeri Sayısı (50++)**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	3	0	5	2,6
Eğitim	0	5	1	6	3,1
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	2	2	4	2,1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	10	1	12	6,2
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	1	0	1	0,5
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4	2	3	9	4,7
İmalat	1	5	3	9	4,7
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	4	3	7	3,6
İnşaat	12	6	6	24	12,4
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	4	1	9	4,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik, Taş Ocakçılığı	0	1	0	1	0,5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	0	0	5	2,6
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi, İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	24	54	1	79	40,9
Ulaştırma ve Depolama	2	17	3	22	11,4
Genel Toplam	54	115	25	193	100
%	27,8	59,5	12,7	100	

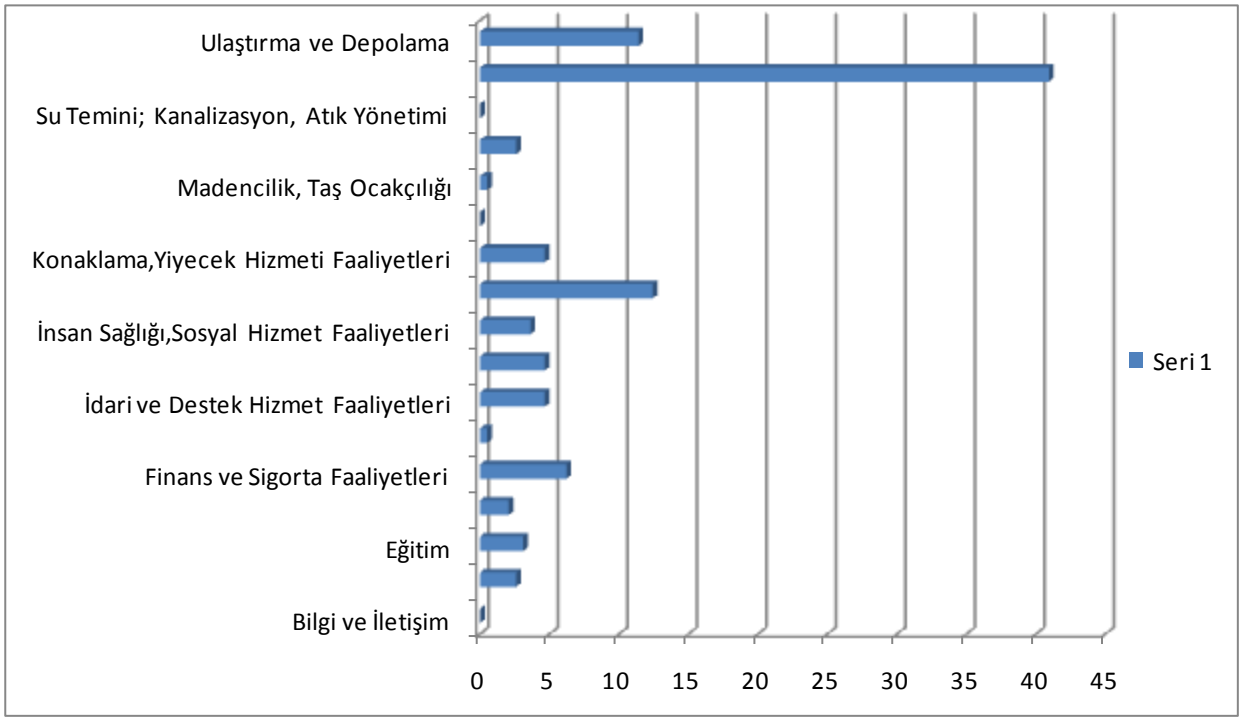
Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

İşgücü Piyasası Araştırmasında Ağrı ilinde toplam 193 işletmeye ilişkin bilgi toplanmıştır.

Bu işletmelerin sektörel dağılımına baktığımızda; Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe toplam 79 işletme; İnşaat sektöründe toplam 24 işletme;Ulaştırma ve Depolama sektöründe toplam 22 işletme;Finans ve Sigorta faaliyetleri sektöründe toplam 12 işletme,İmalat (Üretim) sektöründe toplam 9 işletme;İdari ve Destek hizmet faaliyetleri sektöründe toplam 9 işletme;Konaklama ve yiyecek-içecek hizmetleri sektöründe 9 işletme;İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler sektöründe 7 işletme;Eğitim sektöründe 6 işletme;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 5 işletme;Mesleki,bilimsel,teknik faaliyetler sektöründe 5 işletme;Elektrik,gaz,buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe 4 işletme;Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe 1 işletme;Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe 1 işletme bulunmaktadır.

Grafik 2.2.1.Sektörlere Göre İşyerlerinin Yüzde Dağılımı



İşletmelerin sektörler itibarı ile dağılımına yüzde olarak baktığımızda ;Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe %40,9 ;İnşaat sektöründe %12,4;Ulaştırma ve Depolama sektöründe %11,4 ;Finans ve Sigorta faaliyetleri sektöründe %6,2; İmalat (Üretim) sektöründe %4,7;İdari ve Destek hizmet faaliyetleri sektöründe %4,7;Konaklama ve yiyecek - içecek hizmetleri sektöründe %4,7 ; İnsan sağlığı ve sosyal hizmetler sektöründe %3,6 ; Eğitim sektöründe %3.1 ; Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %2,6;Mesleki,bilimsel,teknik faaliyetler sektöründe %2,6 ; Elektrik ,gaz , buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe %2,1 ; Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe %0,5 ; Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe %0,5 oranında işletme bulunmaktadır.

Bu işletmeler içinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işletmeler %40,9 oranı ile ilk sırada bulunmaktadır.

İşletmelerin çalıştırılan işçi sayılarına göre dağılımına baktığımızda;1-9 arasında işçi çalıştıran 54 işletme,10-49 arasında işçi çalıştıran 115 işletme;50 ve üzerinde işçi çalıştıran 25 işletme bulunmaktadır.

İşletmelerin çalıştırılan işçi sayılarına göre yüzde dağılımına baktığımızda ; 10-49 arasında işçi çalıştıran işletmelerin %59,5;1-9 arasında işçi çalıştıran işletmelerin % 27,8 ; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerin %12,7;oranında bulunmaktadır.

2.2.2.Sektörlere Göre Çalışan Sayıları

Tablo 2.2.2.Sektörlere Göre Çalışan Sayıları													
	1-9 Aralığı			10-49 Aralığı			50+ Aralığı			Toplam			
Sektör	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T	%
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	12	2	14	72	22	94	0	0	0	84	24	108	1,88
Eğitim	0	0	0	123	40	163	0	0	0	123	40	163	2,83
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	51	0	51	199	2	201	250	2	252	4,38
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	0	3	155	28	183	0	0	0	158	28	186	3,23
Gayrimenkul Faaliyetleri	4	0	4	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0,07
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	8	0	8	44	5	49	529	58	587	581	63	644	11,2
İmalat	1	0	1	72	34	106	688	61	749	761	95	856	14,9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	73	34	107	141	112	253	214	146	360	6,25
İnşaat	13	2	15	231	13	244	880	11	891	1124	26	1150	20
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11	1	12	120	1	121	0	0	0	131	2	133	2,31
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Madencilik, Taş Ocakçılığı	0	0	0	48	0	48	0	0	0	48	0	48	0,83
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7	4	11	0	0	0	0	0	0	7	4	11	0,19
Su Temini;Kanalizasyon, Atık Yönetimi, İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	105	11	116	998	76	1074	0	0	0	1103	87	1190	20,7
Ulaştırma ve Depolama	11	0	11	419	9	428	208	6	214	638	15	653	11,3
Genel Toplam:	175	20	195	2406	262	2668	2645	250	2895	5226	532	5758	100
%	90	10	100	90,2	9,8	100	91,4	8,6	100	90,8	9,2	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri
E:Erkek K:Kadın T:Toplam

(Tablo Yorumu):

İşgücü Piyasası araştırması yapılan işletmelerde 5226 erkek ve 532 kadın olmak üzere toplam 5758 çalışan bulunmaktadır.Çalışanların % 90,8'i erkek, % 9,2'si ise kadındır. Bu durum toplam çalışanlar içinde kadın çalışan oranının çok az olduğunu göstermektedir.

Çalışanların sektörlere göre dağılımına yüzde olarak baktığımızda;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %20,7;İnşaat sektöründe %20;İmalat(üretim) sektöründe %14,9;Ulaştırma ve depolama sektöründe %11,3;İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe %11,2;İnsan sağlığı, sosyal hizmetler sektöründe %6,3;Elektrik, gaz, buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe %4,4;Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe %3,2;Eğitim sektöründe %2,8;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %2,3;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %1,9;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe %0,8;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,2;Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe %0,1 oranında çalışan bulunmaktadır.

Çalışanların en fazla olduğu sektörler toptan ve perakende ticaret sektörü, inşaat sektörü, imalat(üretim) sektörü, ulaştırma ve depolama sektörü ile idari ve destek hizmet

faaliyetleri sektörüdür. Erkeklerin en çok çalıştığı sektörler inşaat sektörü, toptan ve perakende ticaret sektörü, imalat(üretim) sektörü, ulaştırma, depolama sektörü ile idari ve destek hizmetleri sektörleridir.

Kadınların en çok çalıştığı sektörler ise insan sağlığı, sosyal hizmetler sektörü, imalat(üretim) sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektörleridir.

Çalışanların çalışan sayılarına göre işletme büyüklüklerine göre dağılımına bakıldığında 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %50,3;1-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %46,3;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %3,4 oranında bulunmaktadır. İşgücü piyasası araştırması verilerine göre araştırma yapılan işletmelerde çalışanların %96,6 sı 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmeler ile 10-49 arasında işçi çalıştıran işletmelerde çalışmaktadır.

2.2.3.Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları

Tablo 2.2.3.Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları

	1-9 Aralığı			10-49 Aralığı			50+ Aralığı			Toplam			
Meslek Grupları	**E**	**K**	**T**	**E**	**K**	**T**	**E**	**K**	**T**	**E**	**K**	**T**	**%**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	6	12	156	43	199	188	54	242	350	103	453	7,9
Hizmet ve Satış Elemanları	49	5	54	368	73	441	228	10	238	645	88	733	12,7
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	28	5	33	718	28	746	1263	68	1331	2009	101	2110	36,6
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesyonel Meslek Mensupları	22	1	23	162	62	224	63	30	93	247	93	340	5,9
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	15	1	16	147	27	174	290	37	327	452	65	517	9,0
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	26	0	26	332	25	357	360	39	399	718	64	782	13,6
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	11	2	13	458	0	458	223	12	235	692	14	706	12,3
Yöneticiler	18	0	18	65	4	69	30	0	30	113	4	117	2,0
Genel Toplam:	175	20	195	2406	262	2668	2645	250	2895	5226	532	5758	100,0
%	89,7	10,3	100	90,2	9,8	100	91,4	8,6	100	90,8	9,2	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri
E:Erkek K:Kadın T:Toplam

(Tablo Yorumu):

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımının yüzdesine baktığımızda; Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda %36,6;Teknisyenler, teknikerler, yardımcı profesyonel meslek mensupları grubunda %13,6;Hizmet ve satış elemanları meslek grubunda %12,7;Tesis, makine operatörleri, montajcılar meslek grubunda %12,3;Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %9;Büro hizmetlerinde çalışanlar meslek grubunda %7,9;Profesyonel meslek mensupları meslek grubunda %5,9;Yöneticiler meslek grubunda %2 oranında çalışan bulunmaktadır.

En fazla çalışan Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdedir. Toplam istihdamdakilerin % 36,6'sı Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdedir.

Erkeklerin en çok çalıştıkları meslek grupları Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu, Teknisyenler, teknikerler, yardımcı profesyonel meslek mensupları grubu, tesis, makine operatörleri, montajcılar meslek grubu ile hizmet ve satış elemanları meslek grubudur.

Kadınların en çok çalıştıkları meslek grupları ise Büro hizmetlerinde çalışanlar meslek grubu, Nitelik gerektirmeyen meslekler grubu, profesyonel meslek mensupları grubu ile hizmet ve satış elemanları meslek grubudur.

2.2.4.Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı

Tablo 2.2.4.Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı

Meslek	Erkek	Kadın	Toplam
Beden İşçisi (Genel)	716	31	747
Beden İşçisi (Temizlik)	450	6	456
Şoför-Yük Taşıma	368	0	368
Beden İşçisi (İnşaat)	236	0	236
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	205	4	209
Temizlik Görevlisi	166	43	209
Güvenlik Görevlisi	182	8	190
İnşaat Kalfası (Genel)	175	0	175
Yol Ustası	168	0	168
Büro İşçisi	114	12	126
Büro Memuru (Personel)	113	7	120
Tır Şoförü	93	0	93
Aşçı	79	12	91
Diğer Hat Çekiciler Ve Kablo Ekleyiciler	82	0	82
Şoför (Yolcu Taşıma)	81	0	81
İş Makineleri Operatörü	74	0	74
Elektrik Teknisyeni	70	0	70
Büro Memuru (İdari İşler)	55	12	67
Elektrikçi (Diğer)	59	0	59
Kamyonet Şoförü	56	0	56
Asfalt İşçisi	52	0	52
Reyon Görevlisi	43	10	53
Sekreter	6	39	45
Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	20	25	45
Hasta Bakım Elemanı	35	10	45
Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	44	0	44
Tıbbi Sekreter	26	16	42
Muhasebeci	35	5	40
Engelli Bakım Elemanı	20	18	38
Kasiyer	21	17	38
Diğer Uzman Tıp Doktorları	34	4	38
Boya Ve Kum Hazırlama İşçisi (Makine İle)	35	0	35
Betonarmeci	34	0	34
Temizlik Görevlisi (Hastane)	29	5	34
Harita Teknisyeni	33	0	33
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	31	0	31
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	31	0	31

Satış Elemanı (Tanıtım)	26	4	30
Taksi Şoförü	29	0	29
Diğer Büro Memurları	25	3	28
Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri	21	7	28
Gişe Memuru-Ptt	16	10	26
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	16	8	24
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	24	0	24
Hemşire	5	18	23
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	17	5	22
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	8	12	20
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	0	20	20
Diğer Terziler Elbise İmalat İşçileri, Dikişçiler, Döşemeciler Ve İlgili İşçiler	10	10	20
Sosyal Yardımlar Memuru	10	10	20
Elektrik Teknikeri	18	1	19
Şef-Kamu Kuruluşları	17	2	19
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	18	0	18
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	17	0	17
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	17	0	17
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	13	4	17
Betonarme Demircisi	17	0	17
Elektrik Mühendisi	16	1	17
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	16	0	16
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	14	2	16
Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	14	2	16
Garson (Servis Elemanı)	15	0	15
Ön Muhasebeci	7	8	15
Serbest Muhasebeci	15	0	15
İdari İşler Müdürü	14	0	14
Satış Elemanı (Toptan)	14	0	14
Duvarcı	14	0	14
Aşçı Yardımcısı	10	4	14
Hasta Kabul Görevlisi	0	13	13
Diğer Posta Dağıtım Görevlileri	13	0	13
Acil Tıp Teknisyeni	5	8	13
Müdür Yardımcısı	13	0	13
Pasta Ustası	12	0	12
Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	8	4	12
Servis Garsonu	12	0	12
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	11	0	11
İş Makineleri Yağcısı	11	0	11
Manav	11	0	11
Diğer Hizmet Müdürleri	11	0	11
Büro Memuru (Genel)	10	1	11
Depo Hamalı	11	0	11
Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	7	3	10
Türkçe Öğretmeni	7	3	10
Büro Memuru (Haberleşme)	9	1	10
Diğer Meslekler (Toplam 191 Meslek)	531	84	615
Genel Toplam:	5226	532	5758

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde işçi çalışan 84 meslek adı ile bu mesleklerde çalışan erkek ve kadın sayıları ile Diğer meslekler adı altında toplam 9 ve daha altında işçi çalışan 191 mesleğin erkek ve kadın çalışan sayıları toplam olarak bulunmaktadır.

İşgücü piyasası araştırması yapılan işletmelerde 5226 erkek ve 532 kadın olmak üzere toplam 5758 kişi çalışmaktadır. Çalışan kadın ve erkek sayılarına bakıldığında kadın çalışan sayısının çalışan erkek sayısına göre çok az olduğu görülmektedir.

En çok çalışılan ilk beş meslek Beden işçisi, temizlik işçisi, şoför(yük taşıma), inşaat işçisi, pazarlamacı(satış temsilcisi) meslekleridir. Bu mesleklerde çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranı %38,6 dır.

Erkeklerin en çok çalıştığı ilk beş meslek toplamda en çok çalışılan ilk beş meslek ile paralellik göstermekte olup bu meslekler Beden işçisi, temizlik işçisi, şoför(yük taşıma), inşaat işçisi, pazarlamacı(satış temsilcisi) meslekleridir.

Kadınların en çok çalıştığı ilk beş meslek ise temizlik görevlisi, sekreter, beden işçisi, ayakkabı üretim elemanı(fora-freze-gazuma) ile diğer dikişçiler ve nakışçılar meslekleridir.

2.3.AÇIK İŞLER

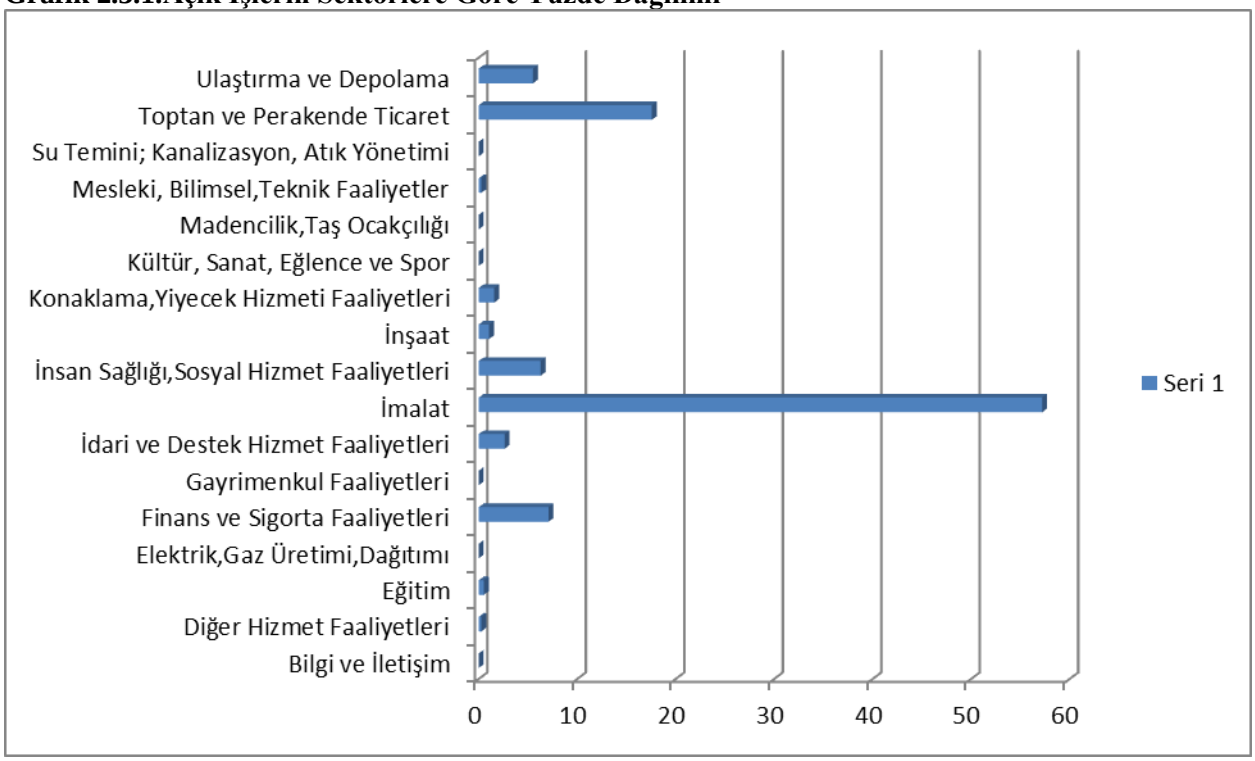
2.3.1.Sektörlere Göre Açık İşler

Tablo 2.3.1.Sektörlere Göre Açık İşler

Sektör	1-9 Aralığı	10-49 Aralığı	50+ Aralığı	Toplam	%
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	0	0	1	0,3
Eğitim	0	2	0	2	0,5
Elektrik,Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	27	0	27	7,1
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	10	0	10	2,6
İmalat	0	58	160	218	57,2
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	17	7	24	6,3
İnşaat	2	2	0	4	1,0
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0	6	0	6	1,6
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik,Taş Ocakçılığı	0	0	0	0	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0	0	1	0,3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	28	39	0	67	17,6
Ulaştırma ve Depolama	2	18	1	21	5,5
Genel Toplam:	34	179	168	381	100
%	8,9	47,0	44,1	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

Grafik 2.3.1.Açık İşlerin Sektörlere Göre Yüzde Dağılımı



(Tablo ve Grafik Yorumu):

Açık işlerin sektörlere göre dağılımına yüzde olarak baktığımızda;İmalat(üretim) sektöründe %57,2;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %17,6;Finans,sigorta faaliyetleri sektöründe %7,1;İnsan sağlığı, sosyal hizmetler sektöründe %6,3;Ulaştırma ve depolama sektöründe %5,5;İdari ve destek hizmetler sektöründe %2,6;Konaklama, yiyecek içecek sektöründe %1,6;İnşaat sektöründe %1;Eğitim sektöründe %0,5;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %0,3;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,3 oranında açık iş bulunmaktadır.

Açık işlerin en çok bulunduğu ilk iki sektör imalat(üretim) sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Açık işlerin işletme büyüklüklerine göre yüzde oranına bakıldığında;10-49 arası çalışanı bulunan işletmelerde %47;50 ve üzerinde çalışanı bulunan işletmelerde %44,1;1-9 arası çalışanı bulunan işletmelerde %8,9 oranında açık iş bulunmaktadır. Açık işlerin büyük çoğunluğu 10-49 arası çalışanı bulunan işletmeler ile 50 ve üzerinde çalışanı bulunan işletmelerde bulunmaktadır.

2.3.2.Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Tablo 2.3.2.Meslek Gruplarına Göre Açık İşler					
Meslek Grupları	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	37	2	45	11,8
Hizmet Ve Satış Elemanları	19	27	1	47	12,3
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1	26	30	57	15,0
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0	0	0	0
Profesyonel Meslek Mensupları	1	12	12	25	6,6
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1	55	20	76	19,9
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	0	0	0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6	13	52	71	18,6
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0	2	51	53	13,9
Yöneticiler	0	7	0	7	1,8
Genel Toplam:	34	179	168	381	100
%	8,9	47,0	44,1	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Açık işlerin meslek gruplarına göre yüzde dağılımına bakıldığında; Sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubunda %19,9;Teknisyenler, teknikerler, yardımcı profesyonel meslek grubunda %18,6;Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda %15;Tesis, makine operatörleri, montajcılar meslek grubunda %13,9;Hizmet ve satış elemanları meslek grubunda %12,3;Büro hizmetlerinde çalışanlar meslek grubunda %11,8;Profesyonel meslek mensupları grubunda %6,6;Yöneticiler meslek grubunda %1,8 oranında açık iş bulunmaktadır.

2.3.3.Mesleklere Göre Açık İş Sayıları

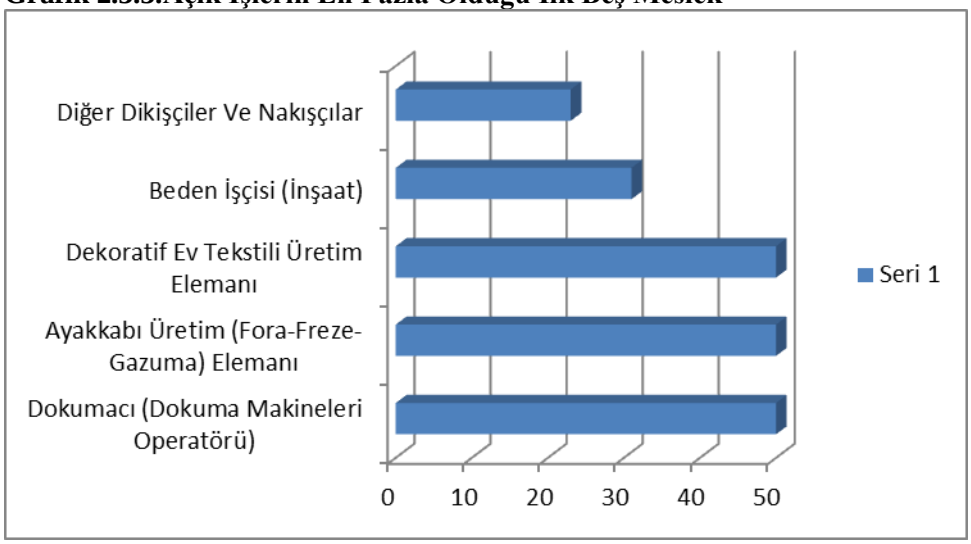
Tablo 2.3.3.Mesleklere Göre Açık İş Sayıları	
Meslek	**Toplam Açık İş**
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	50
Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	50
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	50
Beden İşçisi (İnşaat)	31
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	23
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	15
Ön Muhasebeci	15
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	12
Diğer Tahmil Tahliye İşçileri Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri (Bagaj)	10
Desinatör (Tekstil)	10
Diğer Meslekler (Toplam 55 Meslek)	115
Genel Toplam	381

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde açık iş olan 10 meslek ile 9 ve altında açık iş bulunan 55 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.3.3.Açık İşlerin En Fazla Olduğu İlk Beş Meslek



Açık işlerin en fazla olduğu ilk beş meslek; Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü) (50 kişi) ;Ayakkabı üretim elemanı(fora-freze-gazuma) (50 kişi) ;Dekoratif ev tekstili üretim elemanı (50 kişi);Beden işçisi (inşaat) (31 kişi) ;Diğer dikişçiler, nakışçılar (23 kişi) meslekleridir. Bu beş meslekteki açık iş oranı toplam açık işlerin %53,5 ini oluşturmaktadır.

2.3.4.Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri

Tablo 2.3.4 Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri

Meslek	Çıraklık Eğitimi	Fark etmez	Genel Lise	Lisans	Lisans Üstü	Lise Altı	Meslek Lisesi	Myo	Firma Sayısı
Ayakkabı Üretim Elemanı (Fora-Freze-Gazuma)	0	50	0	0	0	0	0	0	1
Beden İşçisi (İnşaat)	0	30	0	0	0	0	0	0	1
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	0	0	6	0	0	2	0	4	3
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	0	0	0	0	0	50	0	0	1
Desinatör (Tekstil)	0	0	0	0	0	10	0	0	1
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	0	0	0	0	0	20	0	0	1
Diğer Tahmil Tahliye İşçileri Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri (Bagaj)	0	10	0	0	0	0	0	0	1
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	0	0	0	0	0	50	0	0	1
Ön Muhasebeci	0	0	9	0	0	0	6	0	6
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0	0	6	0	0	2	3	4	5

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde açık iş bulunan 10 meslek için talep edilen eğitim düzeyi gösterilmiştir. İşverenler;**Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı, Desinatör (Tekstil), Diğer dikişçiler ve nakışçılar, Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)** meslekleri için lise altı eğitim düzeyinde personel olmasını;**Ayakkabı üretim elemanı (fora- freze-gazuma), Beden İşçisi (İnşaat), Diğer yük taşıma işçileri(bağaj)** meslekleri için eğitim durumunun fark etmediğini;**Pazarlamacı (Satış temsilcisi), Ön muhasebeci, Dağıtıcı (Posta**

dağıtım hizmetleri) meslekleri için lise altı,lise, meslek yüksek okulu mezunu eğitim düzeylerinde personel olmasını talep etmişlerdir.

2.3.5.Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri

Tablo 2.3.5. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri

Meslek	Bilgi-sayar	Fiziki	Hesap	İletişim ve İfade	Yeterli Bilgi	Sorun Çözme	Proje	Satış Pazar-lama	Takım Çalış-ması	Yabancı Dil
Ayakkabı Üretim Elemanı (Fora-Freze-Gazuma)	0	50	0	0	50	0	0	0	0	0
Beden İşçisi (İnşaat)	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	6	10	10	10	12	8	6	6	12	0
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	0	50	50	50	50	50	50	50	50	0
Desinatör (Tekstil)	0	10	10	10	10	10	10	10	10	0
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	0	20	20	20	20	20	20	20	20	0
Diğer Tahmil Tahliye İşçileri Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri(bağaj)	0	10	0	0	0	0	0	0	10	0
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	0	50	50	50	50	50	50	50	50	0
Ön Muhasebeci	15	6	15	9	15	3	3	2	12	0
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	4	12	13	12	15	5	1	12	7	0

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde açık iş bulunan 10 meslek için talep edilen beceri düzeyleri gösterilmiştir.

İşverenler,

-**Beden İşçisi(İnşaat), Diğer yük taşıma işçileri (bağaj)** meslekleri için fiziki yeterlilik becerisi olması gerektiğini,

-**Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze-gazuma)** mesleği için fiziki yeterlilik ve yeterli bilgi becerileri olması gerektiğini,

-**Dekoratif Ev Tekstili Üretim elemanı, Diğer dikişçiler ve nakışçılar, Dokumacı (Dokuma makineleri operatörü), Desinatör(Tekstil)** meslekleri için fiziki yeterlilik, hesap, iletişim ve ifade, yeterli bilgi, sorun çözme, proje, satış- pazarlama, takım çalışması becerileri olması gerektiğini,

-**Pazarlamacı (Satış temsilcisi), ön muhasebeci, Dağıtıcı (Posta dağıtım hizmetleri)** meslekleri için bilgisayar, fiziki yeterlilik, hesap, iletişim ve ifade, yeterli bilgi, sorun çözme, proje, satış- pazarlama, takım çalışması becerileri olması gerektiğini bildirmişlerdir.

2.3.6.Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları

Tablo 2.3.6. Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları						
Meslek	İŞKUR Aracılığı İle	Gazete	Akraba-Eş Dost	İnternet Siteleri	Özel İstihdam Büroları	İşyeri Sayısı
Ayakkabı Üretim Elemanı (Fora-Freze-Gazuma)	50	0	0	0	0	1
Beden İşçisi (İnşaat)	30	0	30	0	0	9
Dağıtıcı (Posta Dağıtım Hizmetleri)	0	0	0	12	0	6
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	0	0	50	0	0	9
Desinatör (Tekstil)	0	0	10	0	0	9
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	0	0	20	0	0	9
Diğer Tahmil Tahliye İşçileri Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri (Bagaj)	10	0	10	0	0	1
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	0	0	50	0	0	9
Ön Muhasebeci	11	0	15	0	0	9
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	9	0	15	0	0	5

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde açık iş bulunan 10 meslek için işverenlerin açık işlerini karşılama yolları gösterilmiştir.

İşverenler,

-**Dekoratif Ev Tekstili Üretim elemanı, Desinatör (Tekstil), Diğer dikişçiler ve nakışçılar, Dokumacı (Dokuma makineleri operatörü)** mesleklerinde açık işlerini akraba, eş –dost, tanıdıklar aracılığı ile karşılamaya çalıştıklarını,

-**Beden işçisi(İnşaat), Pazarlamacı (Satış temsilcisi), ön muhasebeci, Diğer yük taşıma işçileri (bağaj)** mesleklerinde açık işlerini İŞKUR aracılığı ve akraba, eş –dost, tanıdıklar aracılığı ile karşılamaya çalıştıklarını,

-**Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze- gazuma)** mesleğinde açık işlerini İŞKUR aracılığı ile karşılamaya çalıştığını,

-**Dağıtıcı (Posta dağıtım hizmetleri)** mesleğinde açık işlerini internet siteleri aracılığı ile karşılamaya çalıştıklarını bildirmişlerdir.

Tablodan da anlaşıldığı gibi işverenler açık işlerini büyük oranda akraba, eş-dost, tanıdıklar aracılığı ile karşılamaktadırlar. İşverenler kendilerine lazım olan personelleri çoğunlukla akraba, eş-dost ve tanıdıklar aracılığı ile bulmakta ve işe almaktadırlar.

Bunun yanında işverenlerin açık işlerini karşılamada İŞKUR ve internet siteleri de önemli bir yer tutmaktadır.

2.4.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

2.4.1.Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Tablo 2.4.1.Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Eğitim	0	9	0	9	1,5
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	10	0	10	1,6
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	6	0	6	1,0
İmalat	0	56	111	167	27,3
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	22	14	36	5,9
İnşaat	9	8	37	54	8,8
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	11	0	26	4,2
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik, Taş Ocakçılığı	0	0	0	0	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3	0	0	3	0,5
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	49	169	0	218	35,6
Ulaştırma ve Depolama	3	74	6	83	13,6
Genel Toplam:	79	365	168	612	100
%	12,9	59,6	27,5	100	

Kaynak: İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Sektörlere göre temininde güçlük çekilen meslekler;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %35,6;İmalat(üretim) sektöründe %27,3;Ulaştırma,depolama sektöründe %13,6;İnşaat sektöründe %8,8;İnsan sağlığı, sosyal hizmetler sektöründe %5,9;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %4,2;Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe %1,6;Eğitim sektöründe %1,5;İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri sektöründe %1;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,5 oranında bulunmaktadır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin %63'ü toptan, perakende ticaret sektörü ile imalat(üretim) sektöründe bulunmaktadır.Temininde güçlük çekilen meslekler işletme büyüklüklerine göre;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %59,6;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %27,5;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %12,9 oranında bulunmaktadır.Temininde güçlük çekilen mesleklerin % 87,1'i 10-49 arası işçi çalıştıran işletmeler ile 50 ve üzeri işçi çalıştıran işletmelerde bulunmaktadır.

2.4.2.Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Tablo 2.4.2.Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler					
Meslek Grupları	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7	29	0	36	5,9
Hizmet Ve Satış Elemanları	31	55	0	86	14,1
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	6	65	10	81	13,2
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0	0	0	0
Profesyonel Meslek Mensupları	9	28	9	46	7,5
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	12	79	0	91	14,9
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	0	0	0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	12	48	83	143	23,4
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	2	59	66	127	20,8
Yöneticiler	0	2	0	2	0,3
Genel Toplam:	79	365	168	612	100
%	12,9	59,6	27,5	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Temininde güçlük çekilen meslekler;Teknisyenler,teknikerler,yardımcı profesyonel meslek mensupları grubunda %23,4;Tesis, makine operatörleri, montajcılar grubunda %20,8;Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar grubunda %14,9;Hizmet ve satış elemanları grubunda %14,1;Nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda %13,2;Profesyonel meslek mensupları grubunda %7,5;Büro hizmetlerinde çalışanlar grubunda %5,9;Yöneticiler meslek grubunda %0,3 oranında bulunmaktadır.

2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

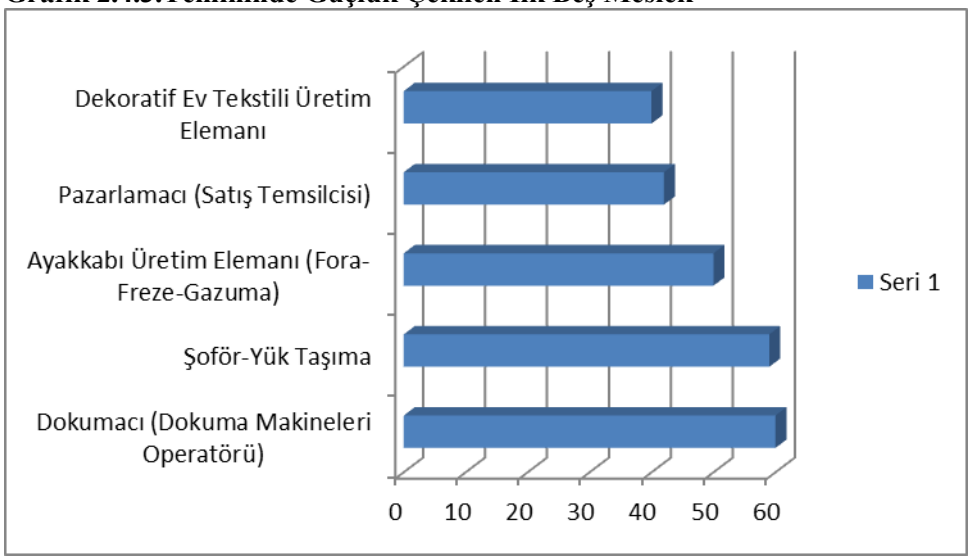
Tablo 2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	
Meslek	**Sayı**
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	60
Şoför-Yük Taşıma	59
Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	50
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	42
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	40
Beden İşçisi (Genel)	39
İş Makineleri Operatörü	37
Ön Muhasebeci	23
Garson (Servis Elemanı)	16
Beden İşçisi (İnşaat)	14
Elektrik Teknisyeni	11
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	11
Diğer Meslekler (Toplam 78 Meslek)	210
Genel Toplam:	612

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde personel temininde güçlük çekilen 12 meslek ile 9 ve altında personel temininde güçlük çekilen 78 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.4.3.Temininde Güçlük Çekilen İlk Beş Meslek



Temininde güçlük çekilen ilk beş meslek ;Dokumacı(Dokuma Makineleri Operatörü)(60 kişi);Şoför-Yük taşıma (59 kişi);Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze- gazuma) (50 kişi) ;Pazarlamacı (Satış temsilcisi) (42 kişi);Dekoratif Ev Tekstili Üretim elemanı (40 kişi) meslekleridir.

Bu beş meslekte temininde güçlük çekilen personel sayısı temininde güçlük çekilen toplam personel sayısının %41'idir.

Temininde güçlük çekilen diğer meslekler ise Beden işçisi(39 kişi), İş Makineleri Operatörü (37 kişi), Ön muhasebeci (23 kişi), Garson (Servis elemanı) (16 kişi) ve İnşaat işçisi(14 kişi) meslekleridir.

2.4.4.Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Tablo 2.4.4. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri						
Meslek	Eleman Yok	Beceriye /niteliğe sahip eleman yok	İş tecrübe sine sahip eleman yok	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması	İşyeri Sayısı
Ayakkabı Üretim Elemanı (Fora-Freze-Gazuma)	0	0	50	0	50	1
Beden İşçisi (Genel)	1	0	1	27	13	3
Beden İşçisi (İnşaat)	0	0	0	11	0	1
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	40	40	40	0	0	1
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	60	60	60	0	0	1
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	10	10	10	0	0	1
Elektrik Teknisyeni	0	10	10	0	0	1
Garson (Servis Elemanı)	3	8	13	0	3	4
İş Makineleri Operatörü	1	37	37	0	0	3
Ön Muhasebeci	19	19	23	1	1	11
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	19	38	40	0	1	14
Şoför-Yük Taşıma	16	35	38	23	0	7

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 10 ve üzerinde personel temininde güçlük çekilen 12 meslekte bu mesleklere sahip personellerin temininde güçlük çekilme nedenleri gösterilmiştir.

İşverenler,

-**Ayakkabı üretim elemanı (fora-freze-gazuma)** mesleğinde iş tecrübesine sahip eleman olmaması ve önerilen ücretin az bulunması nedenleriyle personel bulamadıklarını,

-**Dekoratif Ev Tekstili üretim elemanı, el ve Makine Dikişçisi, Dokumacı (Dokuma makineleri operatörü)** mesleklerinde bu mesleklerde hiç eleman olmaması, beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması ve iş tecrübesine sahip eleman olmaması nedenleriyle personel bulamadıklarını,

-**Pazarlamacı (Satış temsilcisi), ön muhasebeci** mesleklerinde bu mesleklerde eleman olmaması, beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması ve iş tecrübesine sahip eleman olmaması nedenleriyle personel bulamadıklarını,

-**Garson(Servis elemanı), elektrik teknisyeni, iş makineleri operatörü** mesleklerinde beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması ve iş tecrübesine sahip eleman olmaması nedenleriyle personel bulamadıklarını,

-**Beden işçisi (İnşaat), Beden işçisi** mesleklerinde önerilen ücretin az bulunması ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenleriyle personel bulamadıklarını,

-**Şoför (yük taşıma)** mesleğinde beceriye/niteliğe sahip eleman olmaması, iş tecrübesine sahip eleman olmaması, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenleriyle personel bulamadıklarını,

bildirmişlerdir.

2.5. 2012 YILINDA İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

2.5.1.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar

Tablo 2.5.1.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşe Alınanlar					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	18	0	20	0,9
Eğitim	0	30	0	30	1,4
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	13	0	13	0,6
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	6	0	6	0,3
Gayrimenkul Faaliyetleri	1	0	0	1	0,0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	4	35	331	370	16,7
İmalat	0	80	61	141	6,4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	42	60	102	4,6
İnşaat	4	160	551	715	32,4
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9	116	0	125	5,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik, Taş Ocakçılığı	0	6	0	6	0,3
Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2	0	0	2	0,1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	26	311	0	337	15,3
Ulaştırma ve Depolama	0	188	153	341	15,4
Genel Toplam:	48	1005	1156	2209	100
%	2,2	45,5	52,3	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

2012 yılı içinde sektörlere göre;İnşaat sektöründe 715 kişi;İdari, destek hizmetleri sektöründe 370 kişi;Ulaştırma,depolama sektöründe 341 kişi;Toptan, perakende ticaret sektöründe 337 kişi;İmalat(üretim) sektöründe 141 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 125 kişi;İnsan sağlığı, sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe 102 kişi;Eğitim sektöründe 30 kişi;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 20 kişi;Elektrik, gaz, buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe 13 kişi;Finans, sigortacılık sektöründe 6 kişi;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe 6 kişi;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe 2 kişi işe alınmıştır.

2012 yılı içerisinde işe alınanlar sektörlere göre yüzde olarak;İnşaat sektöründe %32,4;İdari, destek hizmetleri sektöründe %16,7;Ulaştırma,depolama sektöründe %15,4;Toptan, perakende ticaret sektöründe %15,3;İmalat(üretim) sektöründe %6,4;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %5,7;İnsan sağlığı, sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe %4,6;Eğitim sektöründe %1,4;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %0,9;Elektrik, gaz, buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe %0,6;Finans, sigortacılık sektöründe %0,3;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe 0,3;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,1 oranında kişi işe alınmıştır.

2012 yılı içerisinde;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 1156 kişi;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 1005 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 48 kişi işe alınmıştır.

2012 yılı içerisinde işe alınanlar işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %52,3;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %45,5;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %2,2 oranında kişi işe alınmıştır.

2.5.2.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar

Tablo 2.5.2.Mesleklere Göre 2012 Yılı İçerisinde İşten Çıkarılanlar					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	1	1	0	2	0,1
Eğitim	0	36	0	36	2,4
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	1	0	1	0,1
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1	50	0	51	3,4
İmalat	0	87	215	302	20,4
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	35	52	87	5,9
İnşaat	4	51	355	410	27,6
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	125	0	129	8,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik, Taş Ocakçılığı	0	0	0	0	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0	0	1	0,1
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	38	233	0	271	18,3
Ulaştırma ve Depolama	0	143	50	193	13
Genel Toplam:	49	762	672	1483	100
%	3,3	51,4	45,3	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Sektörlere göre 2012 yılı içinde,İnşaat sektöründe 410 kişi,İmalat(üretim) sektöründe 302 kişi;Toptan, perakende ticaret sektöründe 271 kişi;Ulaştırma,depolama sektöründe 193 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 129 kişi;İnsan sağlığı, sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe 87 kişi;İdari, destek hizmetleri sektöründe 51 kişi;Eğitim sektöründe 36 kişi;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe 2 kişi;Finans, sigortacılık sektöründe 1 kişi;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe 1 kişi işten çıkartılmıştır.

2012 yılı içerisinde işten çıkarılanlar sektörlere göre yüzde olarak;İnşaat sektöründe %27,6;İmalat(üretim) sektöründe %20,4;Toptan, perakende ticaret sektöründe %18,3;Ulaştırma,depolama sektöründe %13;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %8,7;İnsan sağlığı, sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe %5,9;İdari, destek hizmetleri sektöründe %3,4;Eğitim sektöründe %2,4;Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe %0,1;Finans, sigortacılık sektöründe %0,1;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,1oranında kişi işten çıkarılmıştır.

2012 yılı içerisinde;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 762 kişi;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 672 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 49 kişi işten çıkarılmıştır.

2012 yılı içerisinde işten çıkarılanlar işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %51,4; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %45,3; 1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %3,3 oranında kişi işten çıkarılmıştır.

2.6. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı

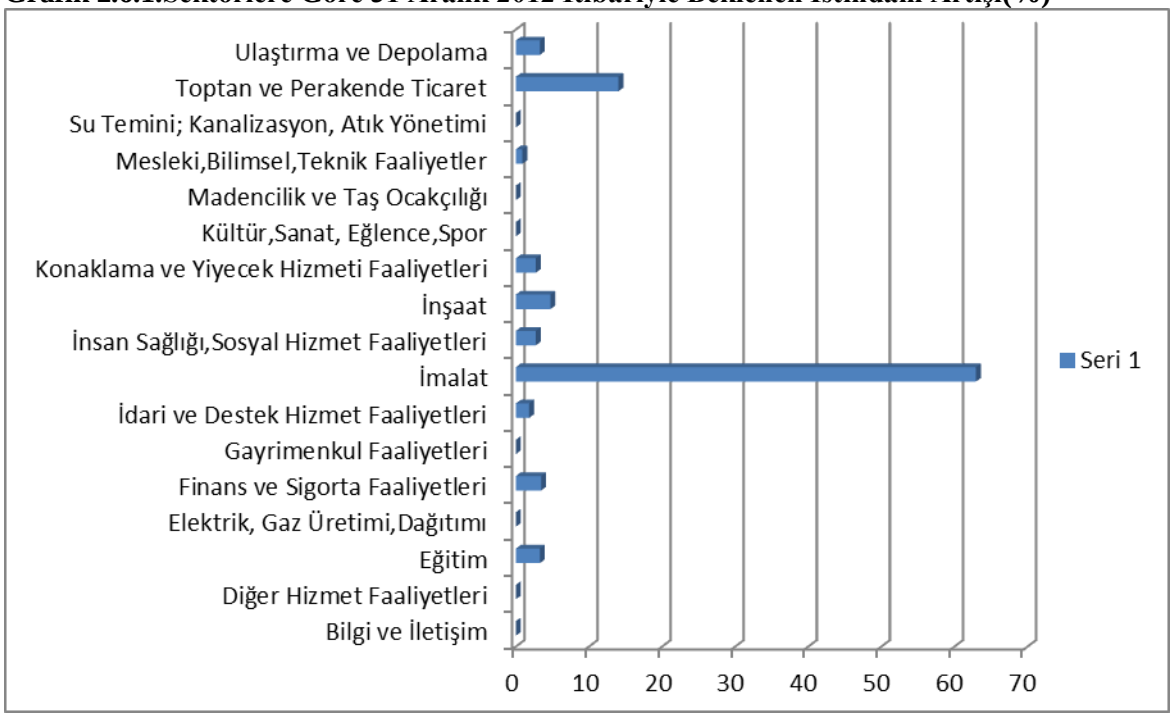
Tablo 2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Eğitim	0	18	0	18	3,3
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	19	0	19	3,5
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	10	0	10	1,8
İmalat	7	50	288	345	63
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	9	6	15	2,7
İnşaat	14	12	0	26	4,7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	0	0	15	2,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	0	0	0	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	5	0	0	5	0,9
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	32	45	0	77	14,1
Ulaştırma ve Depolama	0	11	7	18	3,3
Genel Toplam:	73	174	301	548	100
%	13,3	31,8	54,9	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

31 Aralık 2012 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi;İmalat(Üretim) sektöründe 345 kişi;Toptan ve perakende ticaret sektöründe 77 kişi;İnşaat sektöründe 26 kişi;Finans ve sigorta sektöründe 19 kişi;Eğitim sektöründe 18 kişi;Ulaştırma, depolama sektöründe 18 kişi;İnsan sağlığı, sosyal hizmetler sektöründe 15 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 15 kişi;İdari ve destek hizmetleri sektöründe 10 kişi;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe 5 kişi olarak beklenmektedir.

Grafik 2.6.1.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı(%)



31 Aralık 2012 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi yüzde olarak;İmalat(Üretim) sektöründe %63;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %14,1;İnşaat sektöründe %4,7;Finans ve sigorta sektöründe 19 kişi %3,5;Eğitim sektöründe %3,3;Ulaştırma, depolama sektöründe %3,3;İnsan sağlığı, sosyal hizmetler sektöründe %2,7;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %2,7;İdari ve destek hizmetleri sektöründe %1,8;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %0,9 olarak beklenmektedir.

31 Aralık 2012 itibarı ile en yüksek istihdam artışı imalat(üretim) sektörü ile toptan ve perakende ticaret sektöründe beklenmektedir.

31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 301 kişi;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 174 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 73 kişi olarak beklenmektedir.31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %54,9;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %31,8;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %13,3 olarak beklenmektedir. 31 Aralık 2012 itibarı ile en yüksek istihdam artışı beklentisi 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmeler ile 10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde beklenmektedir.

2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı

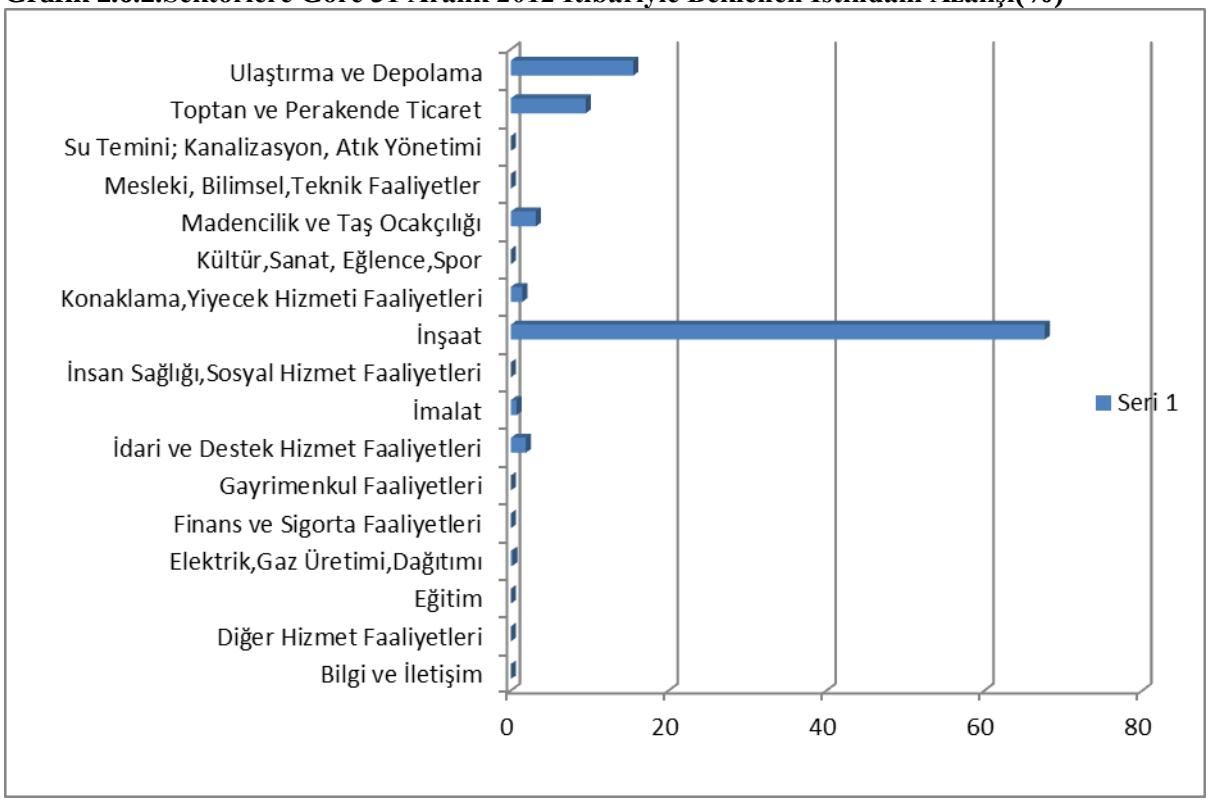
Tablo 2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Eğitim	0	0	0	0	0
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	2	0	2	0,2
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0	21	21	1,9
İmalat	0	0	8	8	0,7
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İnşaat	0	177	573	750	67,6
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	1	0	16	1,4
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	35	0	35	3,2
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0	0	0	0	0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	0	105	0	105	9,5
Ulaştırma ve Depolama	0	76	96	172	15,5
Genel Toplam:	15	396	698	1109	100
%	1,4	35,7	62,9	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

31 Aralık 2012 itibarı ile sektörlere göre istihdam azalışı beklentisi;İnşaat sektöründe 750 kişi;Ulaştırma,depolama sektöründe 172 kişi;Toptan ve perakende ticaret sektöründe 105 kişi;Madencilik ,taş ocakçılığı sektöründe 35 kişi;İdari ve destek hizmetleri sektöründe 21 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 16 kişi;İmalat(Üretim) sektöründe 8 kişi;Elektrik,gaz,buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe 2 kişi olarak beklenmektedir.

Grafik 2.6.2.Sektörlere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı(%)



31 Aralık 2012 itibarı ile sektörlere göre istihdam azalışı yüzde olarak;İnşaat sektöründe %67,6;Ulaştırma,depolama sektöründe %15,5;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %9,5;Madencilik ,taş ocakçılığı sektöründe %3,2;İdari ve destek hizmetleri sektöründe %1,9;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %1,4;İmalat(Üretim) sektöründe %0,7;Elektrik,gaz,buhar üretimi ve dağıtımı sektöründe %0,2 olarak beklenmektedir.

31 Aralık 2012 itibarı ile en yüksek istihdam azalışı inşaat sektöründe beklenmektedir. 31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam azalışı işletme büyüklüklerine göre;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 698 kişi;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 396 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 15 kişi olarak beklenmektedir.

31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam azalışı işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %62.9;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %35,7;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %1,4 olarak beklenmektedir.

31 Aralık 2012 itibarı ile en yüksek istihdam azalışı 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmeler ile 10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde beklenmektedir.

2.6.3. Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı

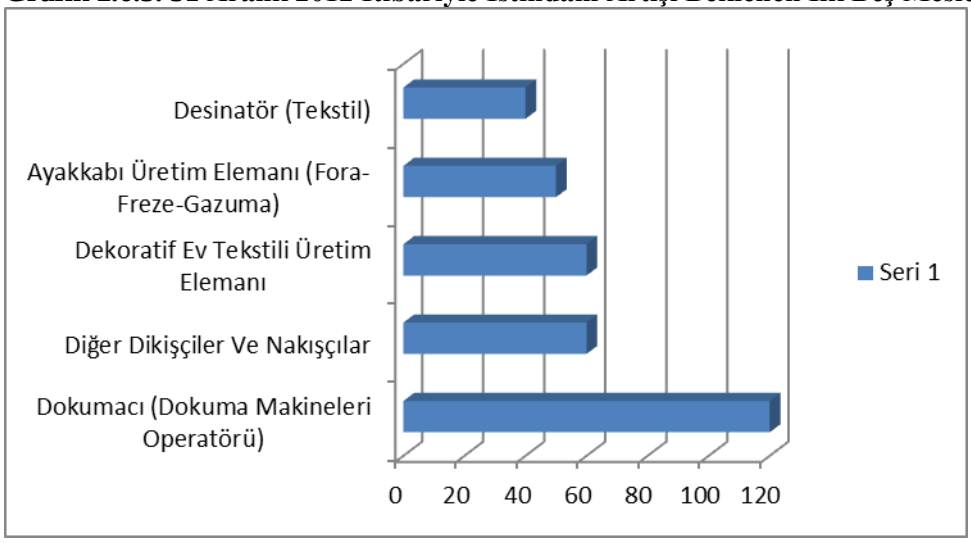
Tablo 2.6.3.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı	
Meslek	**Sayı**
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	120
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	60
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	60
Ayakkabı Üretim (Fora-Freze-Gazuma) Elemanı	50
Desinatör (Tekstil)	40
Beden İşçisi (İnşaat)	18
Şoför-Yük Taşıma	13
Garson (Servis Elemanı)	12
Büro İşçisi	11
Diğer Tahmil Tahliye İşçileri Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	10
Diğer Meslekler (Toplam 58 Meslek)	154
Genel Toplam:	548

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 31 Aralık 2012 itibarı ile 10 kişi ve üzerinde istihdam artışı beklentisi olan 10 meslek ile 9 kişi ve altında istihdam artışı olan 58 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.6.3. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen İlk Beş Meslek



31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam artışı beklenen ilk beş meslek; Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü (120 kişi);Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar (60 kişi);Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı (60 kişi);Ayakkabı Üretim Elemanı (Fora-Freze-Gazuma) (50 kişi);Desinatör -Tekstil(40 kişi) meslekleridir.

Bu ilk beş meslekteki istihdam artışı beklentisi toplam istihdam artışı beklentisinin %60,2 sini oluşturmaktadır.

2.6.4. Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı

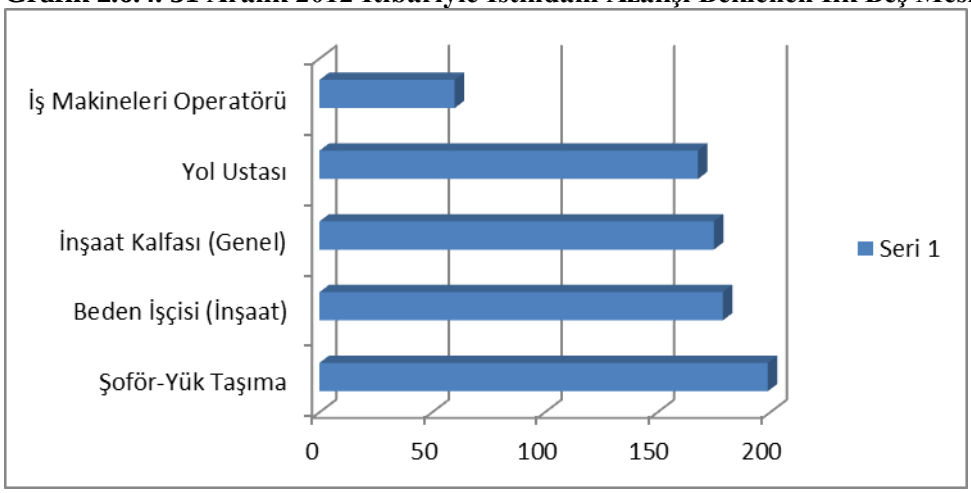
Tablo 2.6.4.Mesleklere Göre 31 Aralık 2012 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı	
Meslek	**Sayı**
Şoför-Yük Taşıma	199
Beden İşçisi (İnşaat)	179
İnşaat Kalfası (Genel)	175
Yol Ustası	168
İş Makineleri Operatörü	60
Elektrik Teknisyeni	38
Boya Ve Kum Hazırlama İşçisi (Makine İle)	35
Betonarmeci	25
Beden İşçisi (Temizlik)	22
Beden İşçisi (Genel)	17
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	16
Ağır Kamyon Şoförü	15
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	11
İş Makineleri Yağcısı	11
Diğer Meslekler(Toplam 38 Meslek)	138
Genel Toplam:	1109

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 31 Aralık 2012 itibarı ile 10 kişi ve üzerinde istihdam azalışı beklenen 14 meslek ile 9 kişi ve altında istihdam azalışı beklenen 38 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.6.4. 31 Aralık 2012 İtibariyle İstihdam Azalışı Beklenen İlk Beş Meslek



31 Aralık 2012 itibarı ile istihdam azalışı beklenen ilk beş meslek;Şoför-Yük Taşıma (199 kişi);İnşaat işçisi(179 kişi);İnşaat kalfası (175 kişi);Yol ustası-İnşaat (168 kişi);İş Makineleri Operatörü (60 kişi) meslekleridir.

Bu ilk beş meslekteki istihdam azalışı beklentisi toplam istihdam azalışı beklentisinin %70,4 ünü oluşturmaktadır.

2.6.5. Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı

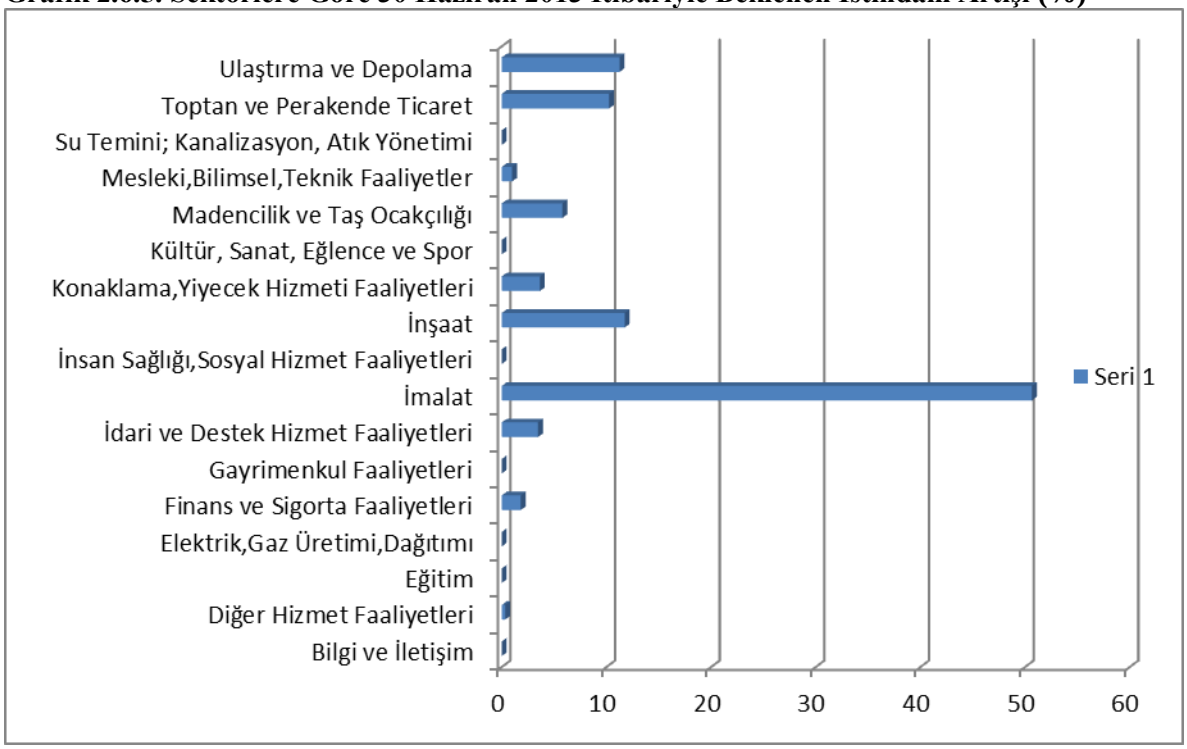
Tablo 2.6.5.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	2	0	2	0,3
Eğitim	0	0	0	0	0
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	11	0	11	1,8
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0	21	21	3,5
İmalat	0	5	301	306	50,7
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İnşaat	18	53	0	71	11,8
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	7	0	22	3,6
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	35	0	35	5,8
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6	0	0	6	1,0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	22	40	0	62	10,3
Ulaştırma ve Depolama	0	31	37	68	11,3
Genel Toplam:	61	184	359	604	100
%	10,1	30,5	59,4	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi;İmalat(Üretim) sektöründe 306 kişi;İnşaat sektöründe 71 kişi;Ulaştırma,depolama sektöründe 68 kişi;Toptan ve perakende ticaret sektöründe 62 kişi;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe 35 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 22 kişi;İdari ve destek hizmetleri sektöründe 21 kişi;Finans ve sigorta sektöründe 11 kişi;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe 6 kişi;Diğer Hizmet faaliyetleri sektöründe 2 kişi olarak beklenmektedir.

Grafik 2.6.5. Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı (%)



30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi yüzde olarak;İmalat(Üretim) sektöründe %50,7;İnşaat sektöründe %11,8;Ulaştırma,depolama sektöründe %11,3;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %10,3;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe %5,8;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %3,6;İdari ve destek hizmetleri sektöründe %3,5;Finans ve sigorta sektöründe %1,8;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe %1;Diğer Hizmet faaliyetleri sektöründe %0,3 olarak beklenmektedir.

30 Haziran 2013 itibarı ile en yüksek istihdam artışı imalat(üretim) sektöründe (%50,7) beklenmektedir. 30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre; 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 359 kişi;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 184 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 61 kişi olarak beklenmektedir.30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %59,4;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %30,5;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %10,1 olarak beklenmektedir.

30 Haziran 2013 itibarı ile en yüksek istihdam artışı beklentisi 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmeler (%59,4) ile 10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde (%30,5) beklenmektedir.

2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı

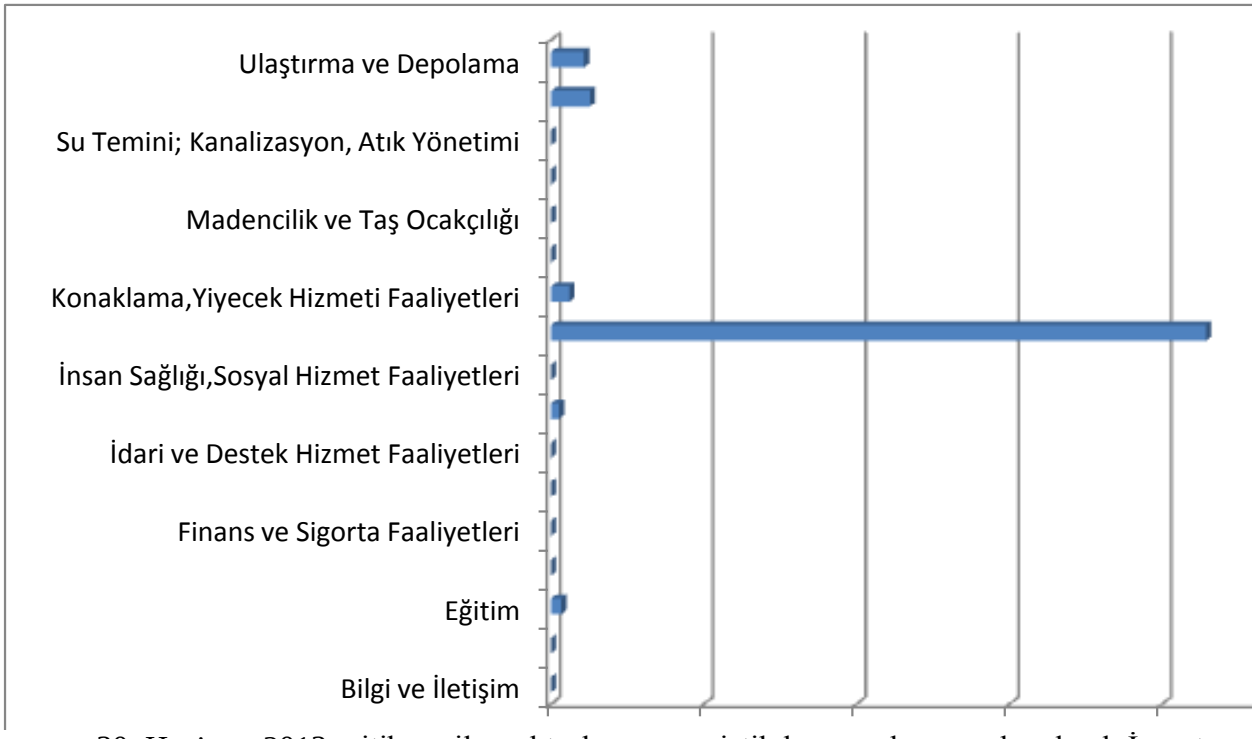
Tablo 2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı					
Sektör	**1-9 Aralığı**	**10-49 Aralığı**	**50+ Aralığı**	**Toplam**	**%**
Bilgi ve İletişim	0	0	0	0	0
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Eğitim	0	9	0	9	1,3
Elektrik, Gaz, Buhar Üretimi ve Dağıtımı	0	0	0	0	0
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İmalat	0	7	0	7	1,0
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0	0	0	0	0
İnşaat	0	0	573	573	85,8
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	15	1	0	16	2,4
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	0	0	0	0	0
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0	0	0	0	0
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0	0	0	0	0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0	0	0
Toptan ve Perakende Ticaret	0	34	0	34	5,1
Ulaştırma ve Depolama	0	29	0	29	4,3
Genel Toplam	15	80	573	668	100
%	2,2	12,0	85,8	100	

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam azalışı beklentisi;İnşaat sektöründe 573 kişi;Toptan ve perakende ticaret sektöründe 34 kişi;Ulaştırma,depolama sektöründe 29 kişi;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe 16 kişi;Eğitim sektöründe 9 kişi;İmalat(Üretim) sektöründe 7 kişi olarak beklenmektedir.

Grafik 2.6.6.Sektörlere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı (%)



30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam azalışı yüzde olarak;İnşaat sektöründe %85,8;Toptan ve perakende ticaret sektöründe %5,1; Ulaştırma,depolama sektöründe %4,3;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe %2,4; Eğitim sektöründe %1,3 ;İmalat(Üretim) sektöründe %1 olarak beklenmektedir. 30 Haziran 2013 itibarı ile en yüksek istihdam azalışı inşaat sektöründe (%85,8) beklenmektedir.30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam azalışı işletme büyüklüklerine göre;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde 573 kişi;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde 80 kişi;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde 15 kişi olarak beklenmektedir.30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam azalışı işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %85,8;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %12;1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %2,2 olarak beklenmektedir. 30 Haziran 2013 itibarı ile en yüksek istihdam azalışı 50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde (%85,8) beklenmektedir.

2.6.7. Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı

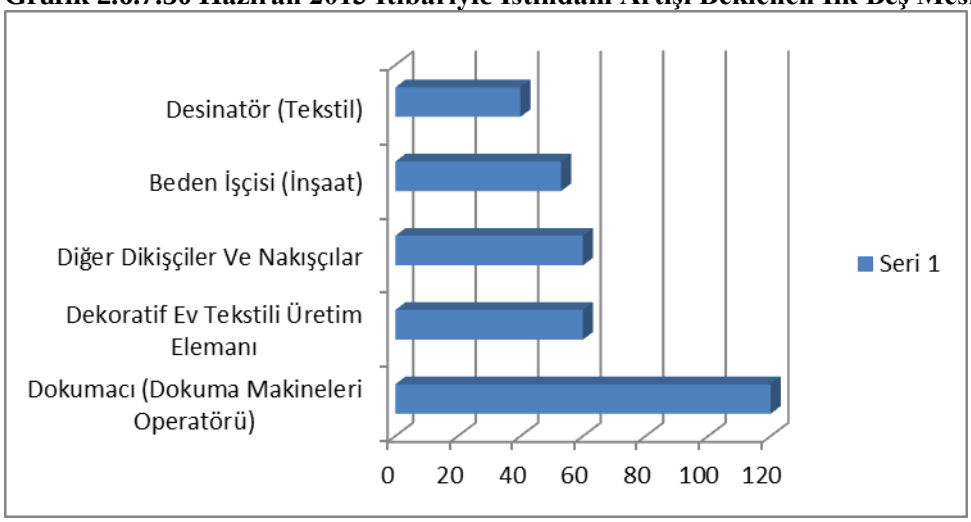
Tablo 2.6.7.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Artışı

Meslek	**Sayı**
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	120
Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı	60
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	60
Beden İşçisi (İnşaat)	53
Desinatör (Tekstil)	40
Boya Ve Kum Hazırlama İşçisi (Makine İle)	35
Beden İşçisi (Temizlik)	26
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	22
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	18
Kamyonet Şoförü	15
Garson (Servis Elemanı)	13
Şoför-Yük Taşıma	13
Beden İşçisi (Genel)	13
Ön Muhasebeci	12
Diğer Meslekler (Toplam 41 Meslek)	104
Genel Toplam:	604

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu): Tabloda 30 Haziran 2013 itibarı ile 10 kişi ve üzerinde istihdam artışı beklentisi olan 14 meslek ile 9 kişi ve altında istihdam artışı olan 41 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.6.7.30 Haziran 2013 İtibariyle İstihdam Artışı Beklenen İlk Beş Meslek



30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam artışı beklenen ilk beş meslek;Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü) (120 kişi);Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı (60 kişi);Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar (60 kişi);İnşaat işçisi (53 kişi);Desinatör -Tekstil(40 kişi) meslekleridir.

Bu ilk beş meslekteki istihdam artışı beklentisi toplam istihdam artışı beklentisinin %55 ini oluşturmaktadır.

2.6.8. Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı

Tablo 2.6.8.Mesleklere Göre 30 Haziran 2013 İtibariyle Beklenen İstihdam Azalışı

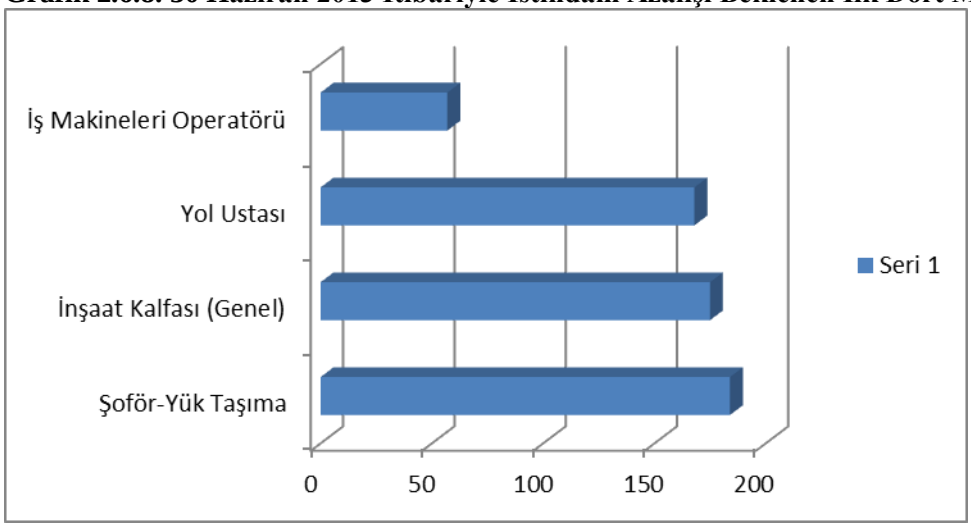
Meslek	Sayı
Şoför-Yük Taşıma	184
İnşaat Kalfası (Genel)	175
Yol Ustası	168
İş Makineleri Operatörü	57
Beden İşçisi (Genel)	16
İş Makineleri Yağcısı	11
Garson (Servis Elemanı)	10
Diğer Meslekler (Toplam 21 Meslek)	47
Genel Toplam:	668

Kaynak:İŞKUR 2012 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Verileri

(Tablo Yorumu):

Tabloda 30 Haziran 2013 itibarı ile 10 kişi ve üzerinde istihdam azalışı beklenen 7 meslek ile 9 kişi ve altında istihdam azalışı beklenen 21 meslek birlikte gösterilmiştir.

Grafik 2.6.8. 30 Haziran 2013 İtibariyle İstihdam Azalışı Beklenen İlk Dört Meslek



30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam azalışı beklenen ilk dört meslek;Şoför-Yük Taşıma (184 kişi);İnşaat Kalfası(175 kişi);Yol ustası-İnşaat (168 kişi);İş Makineleri Operatörü (57 kişi) meslekleridir.

Bu ilk dört meslekteki istihdam azalışı beklentisi toplam istihdam azalışı beklentisinin %87,4 ünü oluşturmaktadır.

SONUÇ

10 Eylül- 31 Ekim 2012 tarihleri arasında yapılan Ağrı ili İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre:

31 Aralık ve 30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam artışı beklenen ilk beş meslek ; Dokumacı(Dokuma makineleri operatörü) Dekoratif Ev Tekstili Üretim Elemanı ;Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar ;İnşaat işçisi ;Desinatör -Tekstil meslekleridir. Bu ilk beş meslekteki istihdam artışı beklentisi toplam istihdam artışı beklentisinin %55 ini oluşturmaktadır.

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam azalışı beklenen ilk dört meslek ;Şoför-Yük Taşıma;İnşaat Kalfası ;Yol ustası-İnşaat ;İş Makineleri Operatörü meslekleridir.Bu ilk dört meslekteki istihdam azalışı beklentisi toplam istihdam azalışı beklentisinin %87,4 ünü oluşturmaktadır.

31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi ; İmalat (Üretim) sektöründe ;İnşaat sektöründe ;Ulaştırma,depolama sektöründe ;Toptan ve perakende ticaret sektöründe ;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe ;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe ;İdari ve destek hizmetleri sektöründe ; Finans ve sigorta sektöründe ;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe ;Diğer Hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir.

31 Aralık 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi İmalat,Toptan ve Perakende,İnşaat,Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Eğitimde beklenmektedir. 30 Haziran 2013 itibarı ile sektörlere göre istihdam artışı beklentisi ise İmalat(Üretim) sektöründe ;İnşaat sektöründe ;Ulaştırma,depolama sektöründe ;Toptan ve perakende ticaret sektöründe ;Madencilik, taş ocakçılığı sektöründe ;Konaklama, yiyecek-içecek sektöründe ;İdari ve destek hizmetleri sektöründe ;Finans ve sigorta sektöründe ;Mesleki, bilimsel, teknik faaliyetler sektöründe ; Diğer Hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir.

31 Aralık 2013 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak 50+ işyerlerinde %54,9;10+ işyerlerinde %31,8;1-9 olan işyerlerinde %13,3 iken; 30 Haziran 2013 itibarı ile istihdam artışı beklentisi işletme büyüklüklerine göre yüzde olarak;50 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerde %59,4;10-49 arası işçi çalıştıran işletmelerde %30,5 ; 1-9 arası işçi çalıştıran işletmelerde %10,1 olarak beklenmektedir.

Ağrı ilinin sosyo-ekonomik yapısı yapılan araştırma ile örtüşen sonuçların elde edildiği görülmektedir.Sektörsel bazda istihdam artışının İmalatta olması İlin yapısıyla paralellik göstermektedir.Ancak istihdam artışının beklendiği meslekler bu sonucu biraz değiştirmektedir.İşveren talebine göre oluşturulan belgelendirilen Dokumacı,Ev ve Tekstil Ürünleri Meslek Elemanlarında olan yoğun talep bu alanlarla ilgili bir önceki yılda belgeli kişilerin çok olmasından kaynaklanmaktadır.Dolayısıyla başka alanlarda da kursların düzenlenmesiyle talebi farklı alanlara yaymak mümkün olabilecektir.Vasıfsız eleman olarak nitelendirilen belge sahibi olmayan kişilerin ,işveren talebide göz önüne alınmalı, kendi yeteneklerine göre belgelendirilmesi yönünde 2013 yılı içerisinde çalışma yapılması gerekmektedir.Örneğin ilk 6 aylık dönemde İnşaat ve Konut sektöründe de artış beklentisi bulunmaktadır.Bu yönde düzenlenecek kurslarla belgelendirme yapılarak kalifiye ve belgeli

eleman varlığı işverenin dışarıdan getirdiği eleman yerine yerli eleman talebini karşılayacaktır.Böylelikle ikinci 6 aylık dönemde sonuç değişebilecektir.

Yapılan araştırma için 2013 yılının her iki dönemi içinde benzer durumların olduğu gayet açık.Gerek sektörsel yada meslek gerekse cinsiyet ve yaş özelliklerine bakıldığında İşçi ve işveren karşısında her iki tarafında ne istediğini iyi bilmesi gerekmektedir.İş gücü talebi ve bunun karşılanması aşamalarında işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmemesi işçinin de beklenti farklılığı göz önünde bulundurulduğunda ilerideki araştırmaların bu yönde de yapılması yararlı olacaktır.Yani ne istediğini bilen arz ve talep daha sağlıklı veriler sağlayacaktır.

TÜİK 'in 2012 yılı Yaşam Memnuniyeti Araştırmasına göre Türk Halkının %61 halinden memnunken %29'u daha mutlu sadece %10'luk kısım mutsuz(Kaynak*:* www.tuik.gov.tr). Yani haklımızın %79 u mutlu ve umutlu mutluluk bir duygudur.İnsanın yaşamı süresince insanın yaşamındaki kontrollü yada kontrolsüz oluşan olayları yeterli görmesidir.Umutlu olmak ise maddi ve manevi kazanımlarla ilgili bekleyiştir.Bu yaşam standardı içinde , çok zor olsada , cebi para dolu olan mutlu ve umutlu olmalıdır hipotezi 2012 yılında çürüdü denilebilir.Araştırmada mutluluğun payında en fazla sağlık %70,8 ile başı tutmaktadır(Kaynak: www.tuik.gov.tr) O halde denilebilir ki; sağlıklıysan mutsulundur ve umutlusundur. 555479 kişilik nüfusu olan Ağrı İlinde çalışma çağında 314.614 kişi bulunmaktadır.2012 yılı içinde bir umutlada olsa 1538 kişi iş beklentisi içinde Kurumumuza başvuru yapmıştır.Şimdi sormak lazım Ağrı ilinde 13.303 açık işsizden kaçı sağlığı için mutlu ve umutlu?

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Gibi kullanılan yayın ve bağlantılar alfabetik olarak buraya yazılacaktır.

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

….. İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI
(İŞYERİ BİLGİ FORMU)
Sayın İşyeri Yetkilisi,
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.
Bilgi verme ve gizlilik
Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun Madde 21-Gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.”
Kapsam
Bu araştırma, İlinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm İşyerlerini kapsamaktadır. İlgi formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan İşyerlerinde İnsan Kaynakları, Personel, İşletme veya Muhasebe Müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir.
Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.
Örnek No:
İşyerinin Yasal Ünvanı :
İşyerinin Tabela Ünvanı:
…..
ADRES BİLGİLERİ
…..
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin Bilgileri
…..
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI
…..

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ

1: İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz(*)

01		Madencilik ve Taş ocakçılığı
02		İmalat
03		Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04		Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05		İnşaat
06		Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07		Ulaştırma ve depolama
08		Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09		Bilgi ve iletişim
10		Finans ve sigorta faaliyetleri
11		Gayrimenkul faaliyetleri
12		Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
13		İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14		Eğitim
15		İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16		Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
17		Diğer hizmet faaliyetleri

(*) Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.

Sayfa 1

2: İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile	Aynı		
	Değişmiş		
3: İşyeri mevsimlik çalışıyor mu?	Evet		→ Soru 4'e geçiniz.
	Hayır		→ Soru 4'e geçiniz.

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM

S4: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

01	02	03	04
Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü,	Erkek	Kadın	Toplam

Bölüm III -AÇIK İŞLER

S5: İşyerinizde şu an eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?

S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz ☐ → Soru 6.1'e geçiniz.

01	02	03	04										05	06				
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Meslek lisesi 4. Meslek yüksekokulu 5.Lisans 6. Lisans üstü 7. Farketmez	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (analitik beceri) 4. Mesleğe İlişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6.Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9-Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği										İhtiyaç duyduğunuz elemanı şu anda hemangi bir yolla arıyor musunuz? 1-EVET 2- HAYIR	Açık işlerinizi hangi yolla arıyorsunuz (*) 1. İŞKUR aracılığıyla 2. Gazete 3. Akraba-Eş Dost 4. İnternet Siteleri 5. Özel İstihdam Büroları				
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5
	☐☐	☐											☐					

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S6.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman alımı yapıldıysa mesleklere göre belirtiniz?

S6.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman alımı yapılmadı. ☐ → Soru 7'e geçiniz.

01	02
Eleman Alınan Meslekler	Alınan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM IV. İŞE GİRİŞ-ÇIKIŞLAR

S7.1: İşyerinizde, 2012 yılı içerisinde eleman çıkma/çıkarılma durumunu mesleklere göre belirtiniz?

S7.2: 2012 yılı içerisinde işyerinde eleman çıkma/çıkarılma durumu olmadı. ☐ → Soru 8'e geçiniz.

01	02
Eleman Çıkan / Çıkarılan Meslekler	Çıkan / Çıkarılan Eleman Sayısı
	|_|_|

BÖLÜM V. 31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.8: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	8.3'e geçiniz
S.8.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	9.soruya geçiniz
S.8.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	9.soruya geçiniz
S8.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
31 Aralık 2012 tarihi itibariyle ARTIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

01	02	03
S.9: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	9.3'e geçiniz
S.9.1: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.2: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	10.soruya geçiniz
S.9.3: 31 Aralık 2012 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
31 Aralık 2012 tarihi itibariyle AZALIŞ olacağını düşündüğünüz meslekler	31 Aralık 2012 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.10: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet →	10.3'e geçiniz
S.10.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	11.soruya geçiniz
S.10.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte artış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	11.soruya geçiniz
S10.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında artış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **ARTIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **artışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VI. 30 HAZİRAN 2013 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

01	02	03
S.11: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet →	11.3'e geçiniz
S.11.1: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olacağını düşünmüyorum. ☐	→	12.soruya geçiniz
S.11.2: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle herhangi bir meslekte azalış olup olmayacağına dair fikrim bulunmamaktadır. ☐	→	12.soruya geçiniz
S11.3: 30 Haziran 2013 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında azalış olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
30 Haziran 2013 tarihi itibariyle **AZALIŞ** olacağını düşündüğünüz meslekler	30 Haziran 2013 tarihi itibariyle beklediğiniz sayısal **azalışı** belirtiniz.	
	|_|_|	

BÖLÜM VII. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

S12.1: 2012 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

S12.2: Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. ☐ → Anket Bitmiştir. TEŞEKKÜRLER.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temimininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde Güçlük çektiğiniz mesleği şu an karşıladınız mı? 1-EVET 2- HAYIR 3-KISMEN	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*) 1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5
01	02	03	04				
	|_|_|	|_|					

Ek 2- Ek 2a: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 64 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

nh = ñ [K2 + (1- K2) Mh 2] ½

ñ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

Mh =Nh / (N / h) = h.Wh

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

nmin = K.ñ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak nmin=125 olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2b: Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h. tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h. tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(y_i / \pi_h \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h. tabakadaki varyans formulu aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right]$$ dır.

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$ şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v\left(\hat{Y}\right) = \sum_h v\left(\hat{Y}_h\right)$$ olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi
R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- Araştırma Yöntemi

İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dahilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 66 ilde tamsayım 15 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir. Geri kalan 66 ilde ise 10+işyerlerinde tam sayım uygulanmıştır. Ağrı ili de tam sayım uygulanan illerden bir tanesidir.

Amaç: Talep araştırmasının amacı işsizliğin indirgenmesi ve iller bazında sektörlere göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin talep boyutunu tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.
Coğrafi kapsam: İlçe ve köyleri de kapsayacak şekilde tüm ildir.
Birim: İldeki 10 ve daha fazla kişi çalışanı olan yerel birim işyerleridir.
Yerel birim coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya da bunların bir kısmını yürüten bir girişim ya da girişimin bir parçasıdır. Yerel birim girişimin; merkez, büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, otel, lokanta, kafe, okul, hastane, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerdeki yerleşik olan bölümüdür. Bu yerde ekonomik faaliyet tek bir girişim için bir ya da daha çok kişinin tam gün ya da kısmi olarak çalışmasıyla yürütülür. Girişim merkezinin bulunduğu yer de bir yerel birimdir.
Çerçeve: TÜİK'in 2011 yılı İşyeri Kayıt Sistemi işyerleri listesini oluşturmuştur. Çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için işyeri cevapsızlık formu doldurulmuştur.

Sektörel kapsam: İktisadi faaliyetlerin sınıflamasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflamada yer alan 21 ana sektörden 17'si kapsama dahil edilmiştir.

B	*Madencilik ve Taş ocakçılığı*
C	*İmalat*
D	*Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı*
E	*Su temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri*
F	*İnşaat*
G	*Toptan ve Perakende Ticaret, Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı*
H	*Ulaştırma ve Depolama*
I	*Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri*
J	*Bilgi ve İletişim*
K	*Finans ve Sigorta Faaliyetleri*
L	*Gayrimenkul Faaliyetleri*
M	*Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler*
N	*İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri*
P	*Eğitim*
Q	*İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri*
R	*Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor*
S	*Diğer Hizmet Faaliyetleri*

Kapsanmayan sektörler

A	*Tarım, Ormancılık, Balıkçılık*
O	*Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik*
T	*Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri*
U	*Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri*

Meslek sınıflaması: Mesleklerin tespitinde kullanılan sınıflama ISCO 2008'in Türkiye uyarlaması olan Türk Meslekler Sözlüğüdür.

Veri derleme yöntemi: İşgücü Piyasası Talep Araştırması (İPTA) alan uygulaması yüz yüze görüşme yöntemi ile 10 Eylül- 31 Ekim 2012 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Cevapsızlık düzeltmesi: Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R®= cevapsızlık düzeltmesi

R®=seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585
Manisa	1.582
Tekirdağ	1.545
Hatay	1.416
Aydın	1.370
Şanlıurfa	1.342
Kahramanmaraş	1.327
Eskişehir	1.282
Sakarya	1.250
Malatya	1.070
Afyonkarahisar	995
Elazığ	974
Ordu	962
Kütahya	890
Erzurum	856
Van	850
Zonguldak	832
Sivas	804
Çorum	802
Çanakkale	753
Düzce	736
Uşak	691
Giresun	687
Mardin	677
Osmaniye	671
Adıyaman	644
Batman	641
Rize	607
Aksaray	602
Nevşehir	559
Edirne	517
Isparta	505
Kırklareli	485
Kastamonu	481
Yozgat	475
Amasya	445
Niğde	423
Bolu	406
Karaman	393
Yalova	386
Burdur	364
Şırnak	345
Bartın	303
Karabük	299
Bilecik	291
Bingöl	281
Sinop	280
Erzincan	278
Kırşehir	260
Artvin	244
Kırıkkale	240
Siirt	233
Bitlis	216
Ağrı	213
Çankırı	212
Muş	192
Kars	177
Iğdır	162
Gümüşhane	127
Kilis	119
Hakkari	117
Tunceli	93
Bayburt	77
Ardahan	57
Tamsayım Toplamı	**38.698**

Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Adana	1.677
Ankara	1.982
Antalya	1.745
Bursa	1.838
Denizli	1.507
Diyarbakır	1.422
Gaziantep	1.472
İstanbul	2.132
İzmir	1.881
Kayseri	1.440
Kocaeli	1.737
Konya	1.658
Mersin	1.572
Muğla	1.478
Trabzon	1.393
Örneklem Toplam	**24.934**
Tokat (Pilot İl)	704
Samsun (Pilot İl)	1387
Araştırmada Seçilen Toplam işyeri	**65.723**

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

***İşgücü Piyasası Analizi*: Belirli** bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır**.**

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 10-Eylül-31 Ekim tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında "İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu" uygulamasıdır.

***İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi*:** Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan **"**Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi" üzerinden en güncel veri olan 2011 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için **"**işyeri cevapsızlık formu" doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduevinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\textit{İKO} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (ayni ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özelikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\textbf{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlere geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve parekende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim

Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütünün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = $\frac{Kayıtdışı\ istihdam}{Toplam\ istihdam}$ x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek "zamana bağlı eksik istihdam" ve "yetersiz istihdam" kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu taktirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine

ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe

başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine ençok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = $\frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işiz)}}$ x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma,öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6.Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}-(\text{İstihdam}+\text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}}$ x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupla aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl sure ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyuşmazlığıdır.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksiği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranın yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = $\frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}}$ x 100

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değerin yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değerin ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 4:

İLLERİN SOSYO-EKONOMİK GELİŞMİŞLİK SIRALAMASI (SEGE-2011)					
İL KODU	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*	*İL KODU*	*İLLER*	*SEGE 2011 Sırası*
TR100	İstanbul	1	TRB11	Malatya	42
TR510	Ankara	2	TR332	Afyon	43
TR310	İzmir	3	TR905	Artvin	44
TR421	Kocaeli	4	TRA12	Erzincan	45
TR611	Antalya	5	TR631	Hatay	46
TR411	Bursa	6	TR821	Kastamonu	47
TR412	Eskişehir	7	TR813	Bartın	48
TR323	Muğla	8	TR722	Sivas	49
TR211	Tekirdağ	9	TR833	Çorum	50
TR322	Denizli	10	TR823	Sinop	51
TR424	Bolu	11	TR903	Giresun	52
TR212	Edirne	12	TR633	Osmaniye	53
TR425	Yalova	13	TR822	Çankırı	54
TR222	Çanakkale	14	TR712	Aksaray	55
TR213	Kırklareli	15	TR713	Niğde	56
TR621	Adana	16	TR832	Tokat	57
TR721	Kayseri	17	TRB14	Tunceli	58
TR422	Sakarya	18	TRA11	Erzurum	59
TR321	Aydın	19	TR632	Kahramanmaraş	60
TR521	Konya	20	TR902	Ordu	61
TR612	Isparta	21	TR906	Gümüşhane	62
TR221	Balıkesir	22	TRC13	Kilis	63
TR331	Manisa	23	TRA13	Bayburt	64
TR622	Mersin	24	TR723	Yozgat	65
TR334	Uşak	25	TRC12	Adıyaman	66
TR613	Burdur	26	TRC22	Diyarbakır	67
TR413	Bilecik	27	TRA22	Kars	68
TR812	Karabük	28	TRA23	Iğdır	69
TR811	Zonguldak	29	TRC32	Batman	70
TRC11	Gaziantep	30	TRA24	Ardahan	71
TR901	Trabzon	31	TRB13	Bingöl	72
TR522	Karaman	32	TRC21	Şanlıurfa	73
TR831	Samsun	33	TRC31	Mardin	74

TR904	Rize	34
TR423	Düzce	35
TR714	Nevşehir	36
TR834	Amasya	37
TR333	Kütahya	38
TRB12	Elazığ	39
TR715	Kırşehir	40
TR711	Kırıkkale	41

TRB21	Van	75
TRB23	Bitlis	76
TRC34	Siirt	77
TRC33	Şırnak	78
TRA21	Ağrı	79
TRB24	Hakkari	80
TRB22	Muş	81

Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	**55 639**	**26 420**	**24 320**	**2 100**	**29 219**	**47,5**	**43,7**	**7,9**
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8

Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8

Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9

Tablo1:Nüfus ve Konut Araştırması Kapsamında İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri*

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak:TÜİK *(2 Ekim 2011 itibariyle)