İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

İSTİHDAMDA 3İ DERGİSİ **35. SAYISI EKİDİR.**

TÜRKİYE İŞ KURUMU *Hizmetleri*

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

TÜRKİYE İŞ KURUMU HİZMETLERİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) 1946 yılından beri yürüttüğü hizmetler ile istihdama ilişkin politikaların uygulanmasında öncü rol üstlenmiştir. İŞKUR, 2003 yılında geçirdiği dönüşüm ve değişim ile işsizlere ve işverenlere sunduğu hizmetleri kadınlar, gençler, engelliler gibi toplumun dezavantajlı ve diğer hedef gruplarına genişleterek 81 ilde aktif ve pasif iş gücü piyasası politikaları sunmaktadır. Türkiye genelinde gerçekleştirdiği iş gücü piyasası araştırmaları sayesinde de iş gücü piyasasının haritası çıkarılarak etkin politikalar ve hizmetler üretilmesine katkı sağlamaktadır.

Son yıllarda yaşadığı gelişme ve modernleşme ile kurumsal kapasitesini önemli ölçüde artıran İŞKUR, iş gücü piyasası politikalarının uygulanmasında ve hizmet sunumunda daha etkin bir yapıya kavuşmuştur. 81 ilde bulunan "Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri", 79 ilçede kurulu "Hizmet Merkezleri" ve belediyeler, sosyal yardım kuruluşları, ticaret ve sanayi odaları, üniversite kariyer merkezleri, organize sanayi bölgeleri, kaymakamlıklar ve teknoloji gelişim merkezleriyle imzalanan protokoller kapsamında oluşturulan 2 bin 200'den fazla "Hizmet Noktası" ve 10 bine yakın çalışanı ile İŞKUR hizmetlerinden faydalanmak isteyenlere kolay erişim imkânı sağlamaktadır.

Bu çalışmada; İŞKUR tarafından işsizlere, çalışanlara, işini kaybedenlere, kendi işini kurmak isteyenlere, dezavantajlı gruplara, öğrencilere ve işverenlere yönelik sunulan hizmetler hakkında aradığınız bilgilere ulaşabilirsiniz.

İŞKUR DAİMA YANINIZDA

İş Gücü Piyasası Araştırmalarımızla İş Gücü Piyasasının Nabzını Tutuyoruz Politika ve Programlarımıza Yön Veriyoruz

İŞKUR olarak hem yerel hem de ulusal bazda iş gücü piyasasına ilişkin verileri derlemek ve analiz etmek amacıyla İşgücü Piyasası Analizi (İPA) çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu araştırmamızda ülke genelinde ve il düzeyinde sektörler ve meslekler itibarıyla çalışan sayısı, açık iş sayısı, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgileri derliyoruz. İşverenlerle yüz yüze görüşerek alınan bu bilgiler doğrultusunda işverenlerin iş gücü ihtiyaçlarını tespit ediyor ve ihtiyaçlarına uygun iş gücü yetiştiriyoruz.

2021 yılında araştırma için seçilen örneklemdeki 70 binden fazla iş yerimiz, yüz yüze görüşme yoluyla veya çevrim içi şekilde araştırmaya katılmıştır. Araştırmaya katılan iş yerleri aracılığıyla 1 milyon 400 binden fazla iş yerine yönelik veri derlenmiştir. 2 ve daha fazla istihdamlı iş yerleri içerisinde 231 bin 903 kişilik açık iş olduğu tespit edilmiştir. İş yerlerinin %5,1'inde açık iş olduğu görülmüştür.

Kuruma Kayıtlı İşsizleri İş Hayatına Kazandırıyoruz

Kamu kurumlarında ya da özel sektörde çalışmak isteyenler, kayıt işlemlerini tamamladıktan sonra **www.iskur.gov.tr** üzerinden iş ilanlarına ulaşıp kendi nitelikleriyle eşleşen işlere başvuru yaparak iş hayatının kapılarını aralayabilir, kamuda işçi alımına yönelik ilanlara da yine İŞKUR internet sayfası üzerinden ulaşabilirler. Ayrıca, yurt dışı kaynaklı iş ilanı bulunması hâlinde ilandaki iletişim bilgilerine erişip işverenle iletişime geçebilirler.

2002'den Bugüne 10 Milyondan Fazla İşe Yerleştirmeye Aracılık Ettik.

Sosyal Taraflarla Daha Güçlü İŞKUR

İŞKUR'un 2003 yılında yeniden yapılandırılması ile birlikte sosyal tarafların katılımını gerçekleştirerek faaliyetlerimizde söz sahibi olmalarını sağladık. Sosyal tarafların iş gücü piyasasında temsiliyetini merkezde Genel Kurulumuz ve Yönetim Kurulumuz ile yerelde ise İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarımız aracılığıyla gerçekleştiriyoruz.

81 ilde oluşturulan ve her üç ayda bir Vali başkanlığında ilgili kurumlarla toplanan bu Kurul; işsizlikle mücadele etmek ve eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirmek maksadıyla yerelde güçlendirilmiş sosyal diyalog mekanizması olarak faaliyet gösteriyor.

2010 Yılından 2021 Ekim Ayı Sonuna Kadar 244 İstihdam Fuarı ve Bin 151 Kariyer Günü Etkinliği Gerçekleştirdik.

"İşverenleri ve İş Arayanları Buluşturuyoruz"

Daha çok iş arayanımıza hizmet sunmak ve işsizlerimizin istihdamlarına katkı sağlayabilmek için iş arayanlarla işverenleri bir araya getirdiğimiz "İstihdam Fuarları" ve üniversite veya meslek liseleri iş birliğiyle yeni mezun gençlerimizi iş hayatına hazırlamayı hedeflediğimiz "Kariyer Günleri" düzenliyoruz. Ayrıca istihdam fuarlarının dijital ortamda da gerçekleştirilmesini sağlayarak işçilerimizin ve işverenlerimizin önündeki mesafeleri ortadan kaldırmaktayız.

Hem iş arayanlara hem de öğrencilere pandemi sürecinin gerektirdiği tüm önlemleri alarak yüz yüze ve on-line olarak iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermeye devam ediyoruz. Bu kapsamda İŞKUR ilk kez çevrim içi ortamda işverenler ile kariyerine yön vermek isteyen öğrencileri ve gençleri pandemi döneminde güvenli bir şekilde buluşturmak için çevrim içi olarak "Dijital Kariyer Günü" gerçekleştirmiştir.

Hem ulusal hem de çok uluslu firmalar ile kariyer seçiminin başında yer alan öğrencilerin dijital ortamda görüşmelerine imkân sağlayan Dijital Kariyer Günü ile öğrenciler, şirket temsilcileri, kariyer ve eğitim danışmanlarıyla bir araya getirilmiştir.

Aktif İş Gücü Hizmetleri
"Mesleksizlik Sorunuyla Mücadele Ediyoruz"

İş gücü piyasasının arz ve talep yanlı temel aktörleri olan iş arayan, işveren ve çalışanlara yönelik aktif iş gücü hizmetlerimiz kapsamındaki kurs ve programlarımız; iş gücünün güncel nitelikleri kazanması ve işverenlerin aradığı niteliklerde iş gücünün yetiştirilmesini sağlamak konusunda en önemli araçlarımız arasında yer alıyor.

Mesleki Eğitim Kursları
"Nitelikli İş Gücü Yetiştiriyoruz"

İş gücü piyasasından alınan talepler sonucunda ihtiyaç duyulan mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarımız ile işverenlerin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılarken işsizlerin de iş gücü piyasasında geçerli bir meslek edinmelerini sağlıyoruz.

2002'den Bu Yana Toplam 1 Milyon 829 Bin 929 Kişi Mesleki Eğitim Kurslarımızdan Yararlandı.

İşbaşı Eğitim Programları
"İşsizlerimize Mesleki Deneyim Kazanmanın En Etkin Yolunu Sunuyoruz"

İşsizlerimizin ve öğrencilerin gerek teorik bilgilerinin uygulamasını görmeleri gerek iş deneyimi edinmeleri ve iş ortamına uyum sağlamaları maksadıyla düzenlenen işbaşı eğitim programları ile işverenler hiçbir maliyete katlanmadan istihdam etmek istedikleri kişileri kendileri yetiştiriyor.

İşbaşı eğitim programlarımızla işsizlere özellikle de iş tecrübesi olmayan gençlere en önemli katkımız iş tecrübesi kazandırmamızdır. Program süresince aylık 26 gün katılım sağlanması hâlinde asgari ücret tutarındaki cep harçlığı ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri ve genel sağlık sigortası primini de İŞKUR olarak biz karşılıyoruz.

2009'dan Bu Yana 2 Milyon 282 Bin 398 Kişiye İşbaşında Gerekli Mesleki Bilgi ve Deneyimi Kazandırdık.

İş'te Anne Projesi
"İş Hayatındaki Annelerin de Yanındayız"

Kadınları iş gücü piyasasına kazandırmak adına hayata geçirdiğimiz "İş'te Anne Projesi" ile annelerin iş gücüne katılımını ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla danışmanlık hizmeti sunuyor, Kurumumuz tarafından düzenlenen istihdam garantili mesleki eğitim kurslarına veya işbaşı eğitim programlarına yönlendiriyoruz. Kurs ve programlara yönlendirdiğimiz 0-15 yaş arası çocuk sahibi olan annelerimize günlük 110 TL tutarında cep harçlığı ödeyerek istihdam edilmelerine destek oluyoruz.

Çocuk Bakım Desteği

Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarına ve işbaşı eğitim programlarına katılan ve 2-5 yaş arasındaki çocuğu olan kadınların iş gücü piyasasına daha fazla katılmalarını ve toplumsal hayatta daha fazla yer almalarını destekliyoruz. Bu kapsamda çocuğu kreşe/gündüz bakımevine devam eden kadınlara, kurs süresince aylık 400 TL bakım desteği sunuyoruz.

Sunduğumuz Hizmetlerle Engelleri Kaldırıyoruz

"Engellilere ve Eski Hükümlülere Kendi İşini Kurmaları İçin Hibe Desteği Veriyor, Engellilere Özel Mesleki Eğitim ve İstihdam İmkânı Sağlıyoruz."

Hibe Desteğinin Başladığı 2014 Yılından Bu Yana 3 Bin 90 Engellinin ve 2 Bin 168 Eski Hükümlünün Kendi İşini Kurmasına Destek Olduk.

İŞKUR olarak toplumda diğer kişilere ve gruplara göre iş gücü piyasasına ulaşmada daha dezavantajlı olan kişi ve gruplara yönelik özel ve öncelikli hizmetler sunuyoruz. Bu kişi ve gruplar İŞKUR'un bütün faaliyetlerine öncelikli olarak katılma hakkına sahiptirler.

İŞKUR olarak hem kendi kaynaklarımız ile hem de "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezaları Fonu" kaynaklarını kullanarak aşağıdaki projeleri destekliyoruz:

- Engellilerin kendi işini kurmalarına yönelik projeler,
- Eski hükümlülerin kendi işini kurmalarına yönelik projeler,
- Engellinin istihdamını sağlayacak destek teknolojilerine yönelik projeler,
- Engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve iş yerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler,
- Engellilerin istihdam edilebilirliklerini artırıcı mesleki eğitimine yönelik projeler.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesi gereğince 50+ çalışanı olan özel sektör iş yerlerinin toplam çalışan sayısının %3'ü ve kamu kurumlarının ise %4'ü kadar engelli personel istihdam etmek zorunluluğu bulunduğundan bu işe yerleştirme hizmetleri de Kurumumuz tarafından sunulmaktadır.

Geleceğin Meslekleri İŞKUR'da

Gençlerimize nitelikli alanlarda ve geleceğin mesleklerinde eğitimler sunuyoruz. Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençlerimiz için işbaşı eğitim programlarımızın süresini 9 aya kadar uzatıyoruz ve programa katılan gençlere günlük 115 TL tutarında cep harçlığı ödemesi yapıyoruz.

2021 yılı Ekim ayı itibarıyla toplam 4 bin 864 gencimizin geleceğin mesleklerine yönelik programlardan faydalanmasını sağladık. 25 meslek olan geleceğin mesleklerini 100 mesleğe çıkardık.

Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme Projesi (NBUY) "Gençleri Geleceğe Hazırlıyoruz"

2014'te İstanbul ilinde başlatılan "Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme Projesi" kapsamında "Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Bilgi Yönetimi, Kurumsal Kaynak Planlaması Web ve Mobil Programlama, Siber Güvenlik Uzmanlığı, Bulut Bilişim Uzmanlığı ve Oyun Geliştirme Uzmanlığı" mesleklerinde özel nitelikte kurslar düzenliyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemde 3.000 kişiye daha eğitim vermek amacıyla planlama çalışmaları yürütüyoruz.

2015 Yılından Günümüze Kadar 7 Bin 942 Kişiye Eğitim Verdik.

Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamını Destekliyor, Toplum Yararına Hizmetler Sunuyoruz

Başta özel politika gerektiren gruplar olmak üzere işsizlerin çalışma hayatından uzaklaşmasını önlemek için İŞKUR ile kamu kurumları iş birliğinde kamunun faydasına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesidir.

Özel İstihdam Büroları ile İş Gücü Piyasasında Birlikteyiz

İş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmesine ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık yapmak ve/veya geçici iş ilişkisi kurma faaliyeti yürütmek üzere şartları taşıyan gerçek veya tüzel kişilere özel istihdam bürosu izni verilmektedir.

İşsizliğin önlenmesi ortak hedefi doğrultusunda iş gücü piyasasında özel istihdam büroları ile birlikte faaliyet göstermekteyiz.

Mesleki Yeterlilik Belgesi Olmayan Çalışan Kalmayacak

Çalışanlarımızın sahip olması gereken ve bazı mesleklerde zorunlu olan Mesleki Yeterlilik Belgesi için, işverenlerimiz ve sektör temsilcileriyle ortaklaşa kurslar düzenleyerek çalışanların belge sahibi olmalarını sağlıyoruz. Mesleki Yeterlilik Belgesi sınavında başarılı olanların sınav ve belge masraflarını da ödüyoruz.

İş ve Meslek Danışmanlığı
"İş Arayana Umut, İşverene Güven"

İş ve Meslek Danışmanlarımız:

- Kurumumuza başvuran iş arayanlarla bireysel görüşme ve grup görüşmeleri yaparak meslek edinme, iş arama/bulma, işveren beklentilerini tanımlayarak iş arama becerilerinin geliştirilmesi konularında destek oluyor,
- İşverenlerin nitelikli eleman taleplerini karşılayarak mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek onlar için bir yol haritası çiziyor,
- Alan/dal seçimi yapacak öğrenciler ile kariyer planlaması aşamasında bulunan üniversite öğrencilerine kendilerini, imkânlarını ve meslekleri tanımaları ve iş hayatına hazırlık konusunda daha ayrıntılı bilgiye sahip olmaları konusunda destek oluyor.

İş ve Meslek Danışmanlarımız ile iş arayanlara, işverenlere ve öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunuyoruz.

Öğrencilere Meslek Seçiminde ve İş Gücü Piyasasına Geçişte Destek Oluyoruz.

2017 Yılından Günümüze 72 İlde 80 Birimde İş Kulübü Kurduk.

Meslek seçimi aşamasında olan öğrenciler ve velilerine yönelik meslek seçiminin önemi ve meslek seçiminde dikkat edilecek noktaların, bir üst eğitim öğretim seçeneklerinin tanıtıldığı bireysel ve grup bilgilendirme çalışmaları yapıyoruz.

İŞKUR'un "Meslek Seçimine Destek" dergisini her yıl öğrencilerimiz, aileleri ve rehber öğretmenleriyle okullarda gerçekleştirdiğimiz seminerler aracılığıyla paylaşıyoruz.

Meslek tanıtım günleriyle üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere meslekleri tanıtıyoruz.

Öğrencileri meslek seçimi süreçlerinde ve diğer kariyer gelişim yollarında desteklemek amacıyla hazırlanan meslek bilgi kitapçıklarının Kurumumuz ve Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle Eğitim Bilişim Ağı (EBA) platformuna entegre edilmesini sağladık.

İş Kulübü
"Bu Kulüpte İş Var"

İş Kulüplerimiz ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara yönelik yöntem ve motivasyon desteği sağlayarak yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programı sunuyoruz. Bu kapsamda 2017 yılından günümüze 72 ilde 80 birimde İş Kulübünü faaliyete geçirdik. 2021 yılı sonuna kadar ülke geneline yayma çalışmalarımız devam ediyor.

Engelli İş Koçluğu
"Her Engellinin Bir İş Koçu Olacak"

2018 yılı itibarıyla 8 pilot ilde başlatılan engelli iş koçluğu hizmetimizi hâlen 51 il 73 birimde sunmaktayız.

Engellilere yönelik sunulan hizmetlerimizin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hâle getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen destekli istihdam modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmaları 2018 yılı itibarıyla 8 pilot ilde başlattık.

Engelli iş koçları ile engelli bireylere bireysel eylem planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre uygun işe/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteği sağlamayı hedeflemekteyiz.

İnsan Kaynakları (İK) Platformu
"İşverenleri Ortak Platformda Buluşturuyoruz"

İK Platformu faaliyetleri aracılığıyla işverenler ile yüz yüze iletişim dışında e-posta ve whatsapp grupları gibi farklı iletişim araçları yardımıyla da bilgi alışverişinde bulunarak teşvikler ve İK uygulamaları konularında toplantılar düzenliyor, iş gücü piyasası adına yerel ağlar oluşturuyoruz.

İŞKUR Kampüs
"Gençlerle El Ele"

81 ilde 165 üniversitede sunulan İŞKUR Kampüs çalışmalarıyla:

- Özellikle mezun olma aşamasına gelmiş öğrencilerin iş gücü piyasasına hazırlanabilmeleri için işveren görüşmeleri, iş arama yöntemleri, iş gücü piyasasının tanınması, öz geçmiş hazırlanması gibi konularda bireysel görüşmeler ve grup görüşmeleri şeklinde danışmanlık sunulması,
- Beyaz yakalıların Kurum hizmetlerinden yoğun bir şekilde yararlandırılması hedeflenmektedir.

Pasif İş Gücü Programları

İşini kaybedenlere, işsiz kaldıkları dönemde gelir desteği sağlayarak işsizliğin sebep olduğu sosyal risklerin etkilerini azaltmak maksadıyla pasif iş gücü piyasası politikaları uyguluyoruz.

Zor zamanlarında işsizlere, çalışanlara ve işverenlere destek vermeye yönelik:

- İşsizlik ödeneği,
- Kısa çalışma ödeneği,
- İş kaybı tazminatı,
- Yarım çalışma ödeneği,
- Ücret garanti fonu hizmetleri sunuyoruz.

İşsizlik Sigortası
"Son 3 Yılda Ödedikleri Prim Gün Sayısına Göre 6 Aydan 10 Aya Kadar Gelir Desteği Sağlıyoruz"

Kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmaları, hizmet akdinin feshinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmaları ve fesihten sonraki (mücbir sebepler hariç) 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmaları hâlinde işsizlik ödeneği ödemekteyiz. Ayrıca ödenek alanların sağlık güvencelerinin devamlılığına, yeni nitelikler kazanabileceği aktif programlardan yararlanmalarına ve yeni iş bulmalarına imkân sağlamaktayız.

Ücret Garanti Fonu
"İşçilerimizin Ücretleri Garanti Altında"

İşvereninin belirli sebeplerle ödeme güçlüğüne düştüğü hâllerde işçilerimizin, ödeme güçlüğüne düşme tarihinden, önceki 3 aya kadar ödenmeyen ücret alacaklarını ücret garanti fonundan karşılıyoruz.

Kısa Çalışma Ödeneği ile Zor Zamanlarınızda Yanınızdayız

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik şartı aranmaksızın iş yerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hâllerinde iş yerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışamadıkları dönem için gelir desteği sağlıyoruz.
Kısa çalışma kapsamında; işçilere kısa çalışma ödeneği öderken aynı zamanda sağlık güvencelerinin devamlılığını da sağlıyoruz.

Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği ile Annelere Destek Oluyoruz

Doğumdan önceki son 3 yılda 600 gün prim ödeyen ve Kurumumuza başvuranlara, haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilen bu dönemde, çalışılmayan süreler için günlük asgari ücretin brüt tutarı kadar yarım çalışma ödeneği ödemekte ve ilgililerin sosyal güvenliklerini sağlamaktayız.

Kanunda yapılan değişiklikle analık hâli izninin bitiminden itibaren:

Analık hâli izninin bitiminden itibaren doğum sayısı, doğumun çoğul olması veya doğanın engelli olmasına göre 60 ila 360 gün süreyle işçilerimiz haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izinden yararlanabilirler.

İş Kaybı Tazminatı
"Özelleştirme Nedeniyle İşini Kaybeden Vatandaşlarımıza İş Kaybı Tazminatı ile Destek Oluyoruz"

Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda çalışırken özelleştirme sonucu işsiz kalan vatandaşlarımıza 3 ila 8 ay süreyle iş kaybı tazminatı ödüyoruz. İş kaybı tazminatı ödenen sürede sigorta primlerini SGK'ye aktarıyoruz.

Uluslararası İş Birliklerimiz
"Küresel Gelişmeleri Takip Ediyor, Türkiye'nin Bilgi ve Tecrübesini Paydaşlarımıza Aktarıyoruz"

İŞKUR olarak işin yeni dünyasında, uluslararası iş gücü piyasaları ve çalışma hayatındaki dönüşümleri takip ediyoruz. Türkiye İş Kurumunun hizmet kapasitesini artıracak finansal kaynaklar ve iş birlikleri ile küresel bilgi birikiminin ülkemize transferini sağlıyor, uluslararası alandaki örnek uygulamaları ülkemize uyarlıyoruz.

WAPES

Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği Başkanlığı (WAPES)

İŞKUR olarak dünyanın çeşitli bölgelerinden yaklaşık 80 üyesiyle bir milyonun üzerinde uzman personeli temsil eden WAPES'in 2015-2018 yılları için başkanlığını yürüttük. 2018 yılı Nisan ayında başkanlığı devrettikten sonra da WAPES içerisindeki etkin rolünü sürdürmeye devam ederek küresel çalışmaların yanı sıra Türkiye'nin de dâhil olduğu Avrupa bölgesindeki gelişmeleri ve faaliyetleri yakından izliyoruz.

CPESSEC

Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC)

İş gücü piyasası ve istihdam alanlarındaki iş birliğinin geliştirilmesi maksadıyla kurulmuş bir ağ olan CPESSEC kapsamındaki faaliyetlerde etkin rol almaya devam ediyoruz.

İİT Üye Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET)

Kurumumuzun kuruluşunda önemli katkılarının olduğu ve bir Türkiye tezi olarak vücut bulan OIC-PESNET ile islam ülkeleri kamu istihdam kurumları arasındaki bilgi ve deneyim alışverişini güçlendirmeyi hedefliyoruz. 2014, 2016 ve 2021 yıllarında Ağın ilk üç toplantısına Türkiye'de ev sahipliği yapan Kurumumuz, OIC-PESNET'in 2021-2022 başkanlığını yürütmeye ve çalışma planında yer alan faaliyetler kapsamında tecrübesini paylaşmaya devam ediyor.

Uluslararası Kaynaklı Projelerimiz "Başta Kadınlar, Gençler, Mülteciler ve Diğer Özel Politika Gerektiren Gruplara Yönelik Pek Çok Başarılı Programı Hayata Geçiriyoruz"

Projeler kapsamında küresel bilgi birikiminin ülkemize transferini sağlıyor, uluslararası alandaki örnek uygulamaları ülkemize uyarlayarak iş gücü piyasamız için yeni politika tedbirleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda, başta Avrupa Birliği (AB) ve Birleşmiş Milletler (BM) gibi çeşitli uluslararası kuruluşlarla iş birliklerimizi etkin projelere dönüştürüyoruz.

Özellikle AB fonları açısından değerlendirildiğinde 2002 yılından bu yana 250 milyon avrodan fazla kaynağı, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve özel politika gerektiren grupların istihdam edilebilirliğinin artırılması maksadıyla etkili ve sürdürülebilir projelere dönüştürdük.

Avrupa Birliği Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRIT) ve diğer uluslararası kuruluş ve hükûmet fonları aracılığıyla hayata geçirdiğimiz ve hazırlıklarını sürdürdüğümüz projeler kapsamında ise 115 milyon avrodan fazla kaynak ile mülteciler için çeşitli projeler tasarladık.

Kurumumuz bu projelerle sürdürülebilir istihdamı desteklemeyi ve istihdam alanındaki yenilikçi uygulamalara yön veren iyi uygulama örneklerini ülkemize kazandırmayı hedeflemektedir.

444 75 87
İŞKUR

İŞKUR

/TurkiyeIsKurumu

ALO 170
Bilgi Danışma Hattı

www.iskur.gov.tr