KÜTAHYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU FAALİYET RAPORU

2019

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER I
TABLOLAR LİSTESİ II
GİRİŞ 1
1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI 2
1.1 Nüfus 2
1.2. Ekonomi 4
2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI 4
3. EĞİTİM 12
4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI.....13
4.1 Kurul Kararları 13
4.2 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetler 19
4.2.1 Meslek Edindirme Kursları (MEK)……. 19
4.2.2 İşbaşı Eğitim Programı (İEP) 21
4.2.3 Girişimcilik Eğitim Programı 21
4.2.4 Toplum Yararına Programlar (TYP) …….....22
5.GENEL DEĞERLENDİRME 24
5.1 Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler 24
5.2 İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler 24
5.3 Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler.....25
5.4 Politika Göstergeleri……..25

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçeler Göre Dağılımı(2019) …….....2

Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı(2019)…….....3

Tablo 3: Göç Durumu(2019).....3

Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler…….....4

Tablo 5: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (Bölgesel Bazda) 5

Tablo 6: İŞKUR Temel Göstergeleri 5

Tablo 7: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 6

Tablo 8:İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı 6

Tablo 9: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı.....7

Tablo 10: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı.....8

Tablo 11: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı 9

Tablo 12: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme 9

Tablo 13: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı 10

Tablo 14: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı 10

Tablo 15: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı 11

Tablo 16: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı.....11

Tablo 17: Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri 12

Tablo 18: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı 12

Tablo 19: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler 13

Tablo 20: İstihdam Garantisiz Açılan MEK'ler.....19

Tablo 21: İstihdam Garantili Açılan MEK'ler.....20

Tablo 22: Hükümlülere Yönelik Kurslar.....21

Tablo 23: İşbaşı Eğitim Programı……21

Tablo 24: Girişimcilik Eğitim Programı …….....21

Tablo 25: Toplum Yararına Programlar (TYP) 22

Tablo 26: Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı.....22

Tablo 27: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması.....23

GİRİŞ

İlin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek veya ettirmek, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve kararlar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmak üzere illerde İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu kurulmuştur. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kuruluş Kanunun 13. Maddesinde teşkilat yapısı belirtilen Kurul; 2019 yılında 4 kez olağan olarak toplanmıştır.

Kurul ilimizdeki işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması çalışmalarına önemli katkılar sağlamaktadır. Bu doğrultuda 2019 yılı için Kütahya ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 20 ve üzeri işçi çalıştıran 467 işyeri ile bizzat sahada İş ve meslek danışmanlarınca yüz yüze görüşme tekniği uygulanarak , araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan "*İşgücü Piyasası Araştırma Raporu*" hazırlanmıştır. Ayrıca yine İl Müdürlüğümüzce 2019 yılında dört defa "*Açık İş İstatistikleri Araştırması* "yapılmıştır.

Yapılan saha çalışmalarında ilin ihtiyaçları tespit edilerek, özellikle temininde güçlük çekilen sektör ve mesleklerde nitelikli eleman yetiştirme ve işverenlerin açık işlerinin giderilmesi amacıyla Aktif İşgücü Politikaları uygulanmış olup bu programlardan **toplam 8.311** kişi yararlanmıştır. Bu programlar sonunda **2.311 kadın, 1.779 erkek** olmak üzere toplamda **4.170** kişi işe yerleşme imkânına kavuşmuştur.

Kütahya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

KÜTAHYA İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU
2019 YILI FAALİYET RAPORU

1. İLİN SOSYO-EKONOMİK YAPISI

1.1 Nüfus

Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçelere Göre Dağılımı(2018)

İl ve ilçeler		Toplam nüfus			0-14 yaş grubu			15-64 yaş grubu			65+ yaş grubu			Nüfus artış hızı (‰)
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
İl Toplamı		**293.266**	**284.675**	**577.941**	**33.867**	**35.554**	**69.421**	**218.967**	**216.490**	**435.457**	**40.432**	**32.632**	**73.064**	9,89
00	Merkez	135.320	131.464	266.784	16.719	17.662	34.381	105.449	103.063	208.512	13.152	10.739	23.891	11,56
01	Altıntaş	8.384	8.419	16.803	968	942	1.910	5.863	6.143	12.006	1.553	1.334	2.887	46,16
02	Aslanapa	4.673	4.551	9.224	439	495	934	3.191	3.203	6.394	1.043	853	1.896	-18,16
03	Çavdarhisar	3.509	3.291	6.800	243	288	531	2.263	2.322	4.585	1.003	681	1.684	44,66
04	Domaniç	7.655	7.526	15.181	733	786	1.519	5.419	5.499	10.918	1.503	1.241	2.744	38,06
05	Dumlupınar	1.477	1.522	2.999	120	120	240	948	1.057	2.005	409	345	754	48,16
06	Emet	10.322	9.664	19.986	1.017	1.135	2.152	7.130	7.026	14.156	2.175	1.503	3.678	-8,22
07	Gediz	25.353	24.474	49.827	2.903	3.053	5.956	18.498	18.123	36.621	3.952	3.298	7.250	5,19
08	Hisarcık	6.462	6.069	12.531	701	671	1.372	4.656	4.582	9.238	1.105	816	1.921	3,36
09	Pazarlar	2.836	2.686	5.522	264	257	521	1.947	1.963	3.910	625	466	1.091	87,77
10	Simav	32.628	31.387	64.015	3.198	3.417	6.615	22.844	22.770	45.614	6.586	5.200	11.786	7,90
11	Şaphane	3.300	3.066	6.366	236	246	482	2.271	2.168	4.439	793	652	1.445	14,88
12	Tavşanlı	51.347	50.556	101.903	6.326	6.482	12.808	38.488	38.571	77.059	6.533	5.504	12.037	-1,70

Kaynak: http://www.tuik.gov.tr

Tablo 1' e göre, son yapılan adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre Kütahya nüfusu 577.941 kişidir. İlimizin 2018 yılı nüfusu binde 9,89 değişim oranıyla 5.685 kişi artmıştır. Erkek nüfusu 2.014 kişi artmış, kadın nüfusu 3.671 kişi artmıştır. Merkez nüfus artış hızı pozitif yönlü iken ilçelerden Tavşanlı, Aslanapa ve Emet ilçeleri negatif , diğer ilçeler pozitif yönlü hareket etmiştir. Bu hareketlilik, 2017 yılına göre 2018 yılında ilçelerde işgücünün arttığına işaret etmektedir.

Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı(2018)

İlin Adı	**Kır Nüfusu***			**Kent Nüfusu****			**Toplam Nüfus**		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
KÜTAHYA	**157.946**	**153.211**	**311.157**	**135.320**	**131.464**	266.784	**293.266**	**284.675**	**577.941**

Kaynak: http://www.tuik.gov.tr

* Kır Nüfusu: 20000 ve daha az nüfuslu yerleşim yerleri

**Kent Nüfusu 20001 ve daha fazla nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır

Tablo 2'ye göre, Kütahya nüfusunun **% 46,16**'sını kent, % **53,83' ünü** kırsal nüfus oluşturmaktadır. Bir önceki yılın verileri ile karşılaştırıldığında kentsel kesimden kırsal kesime nüfus hareketi olduğu görülmektedir. Tablo 1' de olduğu gibi özellikle kent merkezinden ilçelere göç yoğunluğu yaşanmaktadır.

Tablo 3: Göç Durumu(2018)

İlin Aldığı Göç	**İlin Verdiği Göç**	**Net Göç**	**Net Göç Hızı**
22.582	**20.392**	**2.190**	**%3,8**

Kaynak: http://www.tuik.gov.tr

Tablo 3' e göre, Kütahya'nın aldığı göç, verdiği göçten daha yüksek olmuştur. Böylece alınan göç verilen göçten **2.190** kişi fazla gerçekleşmiştir. Diğer illerden Kütahya'ya işgücü hareketliliği söz konusu olabilmektedir.

1.2. Ekonomi

Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler

İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler	Birinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	İkinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	Üçüncü Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	Diğer
Gıda	Ekmek	Un	Kuruyemiş	Süt Ürünleri
Maden	Kömür	Mermer	Bor	Krom
Ev Eşyası	Porselen	Seramik	Cam	Çini
Yapı Malzemeleri	Mıcır	Kiremit	Hazır Beton	
Doğrama	Kereste	PVC	Mobilya	
Tekstil	Yün	Giyim	Kumaş	
Mekanik	Otomotiv	Metal İşleme	Madeni Yağ	

Kaynak: Kütahya Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü

Tablo 4' e göre, rekabet gücü yüksek olan sektörler incelendiğinde; Gıda, Maden, Ev Eşyası ve Yapı Malzemeleri sektörleri, Kütahya'nın jeopolitik ve ekonomik dinamikleri ile uyumlu iken, Doğrama, Tekstil ve Mekanik alanları da öne çıkmaktadır.

2. İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI

İşgücü piyasasındaki temel değerler, **işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik** oranlarıdır.

İşgücüne katılma oranı, istihdam edilenler ve işsizlerden oluşan işgücünün çalışma çağındaki nüfusa oranlanmasıyla elde edilmektedir. Bir ülkede işgücüne katılma oranının yükselmesi, çalışma çağındaki nüfus içerisindeki daha çok kişinin işgücü piyasasında bulunarak pasifte bekleyen işgücü potansiyelinin açığa çıkarılması suretiyle, istihdam olma şansının artması anlamına gelmektedir.

Literatürde çok çeşitli istihdam ve işsizlik türleri mevcuttur. Genel olarak, **istihdam oranı**, istihdam edilenlerin çalışma çağındaki nüfusa; **işsizlik oranı** da işsizlerin işgücüne oranlanması yöntemi ile hesaplanmaktadır.

Salt olarak işgücüne katılma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranları tek başına gerçekçi anlam ifade edememektedir. Tüm bu oranlar eğitim durumu, cinsiyet, yaş, sahip olunan beceriler, sektörün durumu vs. gibi faktörlerle beraber analize tabi tutulup ifade edilmesi uygun olacaktır. Bu amaçla aşağıda göstergeler çeşitli değişkenlerle birlikte tablolar halinde sunulmuştur.

Tablo 5: TUİK Verilerine Göre Temel Göstergeler (Bölgesel Bazda)

YIL	İşgücüne Katılım Oranı %		İstihdam Oranı %		İşsizlik Oranı %	
	TR33 (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak)	Türkiye	TR33 (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak)	Türkiye	TR33 (Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak)	Türkiye
2017	53	52,8	49,7	**47,1**	6,2	**10,9**
2018	54	53,2	50,3	**47,4**	6,8	**11**

Kaynak: http://www.tuik.gov.tr (2018)

Tablo 5'e göre, Kütahya'nın yer aldığı TR33 bölgesi 2018 yılı verileri incelendiğinde işgücüne katılım oranı Türkiye verilerinin üstünde olup, İstihdam oranı yaklaşık 3 (üç) puan üstte seyretmektedir. Aynı yıla ait işsizlik oranında ise **TR33 bölgesi, Türkiye işsizlik oranının 4,2 puan** altındadır.

Tablo 6: İŞKUR Temel Göstergeleri

	2019 YILI		
	Kadın	Erkek	Toplam
AÇIK İŞ			**13.009**
Kamu			**74**
Özel			**12.935**
İŞE YERLEŞTİRME	**2.751**	**6.537**	**9.288**
Kamu	-	**72**	**72**
Özel	**2.751**	**6.465**	**9.216**
Normal	**2.728**	**6.438**	**9.166**
Kamu	-	**72**	**72**
Özel	**2.728**	**6.366**	**9.094**
Engelli	**23**	**99**	**122**
Eski Hükümlü	-	-	-
KAYITLI İŞGÜCÜ	**23.797**	**35.249**	**59.046**
KAYITLI İŞSİZ	**14.450**	**12.149**	**26.599**
YURTDIŞI BAŞVURU	-	-	-
YURTDIŞI GÖNDERME	-	-	-

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 6'ya göre **açık iş sayısı 13.009**'dur. İŞKUR aracılığı ile **işe yerleşen kişi sayısı 9.288'dir**. Kuruma kayıtlı **işsiz sayısı 26.599** iken bu rakamlarda kadın işsiz sayısının daha fazla olduğu görülmektedir. Bununla birlikte erkek işe yerleştirme sayısı kadın işe yerleştirme sayısının 2(iki) katından fazla olmuştur.

Tablo.7 İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete göre dağılımı

İşsizler			15–24 Yaş Grubu			25–34 Yaş Grubu			35–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
14.456	12.143	**26.599**	4.462	5.064	**9.526**	3.889	3.337	**7.226**	4.030	2.123	**6.153**	2.046	1.579	**3.625**	29	40	**69**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 7'ye göre toplam işsizler içinde **kadınların oranı %54,3** tür. Diğer yandan 15-24 yaş arası işsizler tüm işsizler içinde %35,8 oranla tüm yaş grupları içinde en yüksek değere sahiptir. Çalışma çağındaki İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayısının yoğunluğu en az 45-64 yaş arası olmuş-tur.

Tablo 8: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Toplam			Okur Yazar Ol-mayan			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Lisansüstü		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
14.456	12.143	26.599	145	104	**249**	6.955	4.341	**11.296**	3.802	5.046	**8.848**	1.406	1.084	**2.490**	2.093	1.520	**3.613**	55	48	**103**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 8' e göre işsizlerin eğitim durumlarının dağılımına bakıldığında en fazla işsiz **11.296 ile ilköğretim** grubundadır. En az kayıtlı işsiz ise Lisansüstü grubundadır. Toplam işsizlerin içinde üniversite mezunlarının oranı **%23,33** olarak görünmektedir. Lise mezunu kadın işsiz sayısı erkek işsiz sayısından daha az gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı

Meslekler	Kayıtlı İşsizler		
	Kadın	Erkek	Toplam
BÜRO MEMURU (GENEL)	516	309	825
SEKRETER	489	51	540
ÖN MUHASEBECİ	144	72	216
AŞÇI YARDIMCISI	117	38	155
GARSON (SERVİS ELEMANI)	162	317	479
SATIŞ DANIŞMANI / UZMANI	320	217	537
KASİYER	156	118	274
REYON GÖREVLİSİ	129	117	246
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3.057	2.459	5516
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	291	88	379
HİZMETLİ (KAMU KURULUŞLARI)	12	13	25
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	3.393	1.969	5362
BULAŞIKÇI (STEVARD)	323	20	343
ÇOBAN/SÜRÜ YÖNETİM ELEMANI (KÜÇÜKBAŞ HAY-VAN)	20	57	77
ÇİNİ İŞLEMECİSİ	79	2	81
PROSES İŞÇİSİ	39	219	258
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	115	9	124
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0	240	240
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	4	92	96
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	2	328	330
HEMŞİRE	88	35	123
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	293	327	620
DİĞER MESLEKLER	4.707	5.046	9.753
TOPLAM	14.456	12.143	26.599

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 9'a göre, İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsizlerin mesleki dağılımına bakıldığında temizlik görevlisi, beden işçisi gibi nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olanların ilk sırada olduğu; büro memuru, sekreter, güvenlik görevlisi, satış danışmanı gibi hizmet sektöründeki mesleklerde kayıtlı olanların ise ikinci sırada yer aldığı görülmektedir. İmalat sektöründe kayıtlı işsiz sayısı hizmet sektörüne göre daha az gerçekleşmiştir. Kayıtlı işsizlerin mesleklerine bakıldığında ilk üç sırayı, 5.516 kişi ile beden İşçisi, 5.362 kişi ile temizlik görevlisi, 825 kişi ile büro memuru oluşturmaktadır. Bu sonuçlara göre, **meslek-sizlik** arttıkça iş bulma olanağı azalabilmektedir, diyebiliriz.

Tablo 10: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı

Sektörler	Okur Yazar Olmayan	Okur Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	TOPLAM
Bilgi ve iletişim	0	1	8	11	6	2	1	**29**
Diğer hizmet faaliyetleri	2	6	132	81	29	22	1	**273**
Eğitim	0	1	13	14	12	49	4	**93**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	1	1	26	16	6	2	1	**53**
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	1	3	8	2	10	0	**24**
Gayrimenkul faaliyetleri	1	0	5	4	0	0	0	**10**
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayrım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	0	0	0	0	0	0	0	0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	3	1	277	122	26	27	2	**458**
İmalat	12	7	797	579	97	84	3	**1579**
İnsan sağliği ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0	12	20	8	5	0	**45**
İnşaat	10	6	498	199	31	61	3	**808**
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0	0	10	2	0	0	0	**12**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	2	164	86	18	21	1	**299**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0	6	5	0	1	0	**12**
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	0	312	176	21	18	1	**530**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	0	31	31	20	29	3	**114**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0	13	2	0	0	1	**16**
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	0	0	147	28	2	20	0	**197**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	8	4	283	284	76	59	2	**716**
Ulaştırma ve depolama	0	1	214	95	23	12	2	**347**
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0	4	3	0	0	0	**7**
Toplam	**46**	**31**	**2955**	**1766**	**377**	**422**	**25**	**5622**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 10‘ a göre, işsizlik sigortasından yararlananların çıkartıldıkları işyerlerinin iktisadi faaliyet kollarına göre dağılımında, en fazla başvurunun **1.579** kişi ile imalat sektöründen olduğu, eğitim durumuna göre ise **2.955** kişi ile ilköğretim mezunu olanların başvurdukları görülmektedir. Toplamda il genelinde **5.622** kişi işsizlik ödeneğinden yararlandırılmıştır.

Tablo 11: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı

0-6 Ay			6-12 Ay			12 Ay üstü		
Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
5.861	4.389	**10.250**	4.856	4.428	**9.284**	3.739	3.326	**7.065**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 11' e göre, Kuruma kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine göre dağılımı incelendiğinde en büyük payı 0-6 ay grubundakiler oluşturmaktadır.

Tablo 12: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme

Meslek Grupları	Açık İşler		İşe Yerleştirme			
	Kamu	Özel	Kamu		Özel	
			Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	-	443	-		149	128
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	16	1.318	-		412	499
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	38	6.596	-	10	928	4191
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-	31	-		6	11
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-	446	-		122	119
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	-	1.954	-	-	573	473
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	-	584	-	1	68	274
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	20	1.543	-	61	491	766
YÖNETİCİLER	-	20	-	-	2	4
Toplam	**74**	**12.935**	**-**	**72**	2.751	6.465

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 12'ye göre 2019 yılında özel sektörden **12.935 açık iş ilanı** alınmış**, 9.216** kişi de işe yerleşmiştir. En çok işe yerleşme 5.119 ile nitelik gerektirmeyen meslek grubu olurken, hem erkekler hem de kadınlarda aynı durum söz konusudur. Bu sayıyı tetikleyen açık işlerin aynı meslek grubundan olmasıdır. 2018 yılında kamuya 24 kişi yerleşmiştir. 2019 yılında ise 72 kişi yerleşerek bu sayı %300 oranında artmıştır. Nitelik gerektirmeyen mesleklerde açık işin ve işe yerleşmenin fazla olması Tablo 9 ' da yer alan verileri desteklemektedir.

Tablo 13: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Toplam			15–24 Yaş Grubu			25–34 Yaş Grubu			35–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
2.751	6.537	9.288	737	1.850	2.587	825	2.217	3.042	869	1.468	2.337	316	983	1.299	4	19	23

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 13'e göre işe yerleşenlerin sayısı **en fazla 25-34 yaş grubunda 3.042** olarak gerçekleşmiştir. Toplam işe yerleşenlerin içinde 15-24 arası genç işe yerleşme oranı %27,8 olmuştur. Kadınlar için işe yerleşme sayısı en fazla 35-44 yaş grubunda olması göze çarpmaktadır. 45-64 yaş grubunun işe yerleşmede az sayıda olmasının nedeni işverenler tarafından yaş faktörünün tercih nedeni olduğu söylenebilir.

Tablo 14: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı

Okur Yazar Olmayan			**İlköğretim**			**Ortaöğretim (Lise Dengi)**			**Ön lisans**			**Lisans**			**Lisans Üstü**		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
6	10	**16**	1.601	3.231	**4.832**	606	2.511	**3.117**	250	411	**661**	282	353	635	6	21	**27**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 14'e bakıldığında eğitim durumu açısından işe yerleştirme sayısının **%52** ile ilköğretim mezunlarının ilk sırada olduğu; ikinci sırada ise , **%33, 5** 'lik oranla lise ve dengi mezunlarının olduğu görülmektedir. Kadınlarda en fazla işe yerleşme, ilköğretim mezunları arasında olurken, üniversite mezunu kadın işe yerleştirme sayısı **538** gerçekleşmiştir. Yine erkeklerde toplam üniversite mezunu işe yerleşen sayısı **785** olmuştur. Ancak bu veriler tespit yerine bir sonuç olarak değerlendirilebilir. Bu durumun işverenlerin beklentisinin, iş arayanlarda eğitim seviyesinin düşük olabileceği anlamını taşımayacağını söyleyebiliriz.

Tablo 15: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
Bilgi ve iletişim	**70**	**44**	**114**
Diğer hizmet faaliyetleri	142	365	**507**
Eğitim	117	41	**158**
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	**2**	**216**	**218**
Finans ve sigorta faaliyetleri	7	2	**9**
Gayrimenkul faaliyetleri	0	2	**2**
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	**70**	**333**	**403**
İmalat	**1.565**	**3.072**	**4637**
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	83	21	**104**
İnşaat	16	712	**728**
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0	3	**3**
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	271	173	**444**
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	2	**2**
Madencilik ve taş ocakçılığı	84	871	**955**
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	97	179	**276**
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0	**0**
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	3	15	**18**
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	198	325	**523**
Ulaştırma ve depolama	**26**	**161**	**187**
Toplam	**2.751**	**6.537**	**9.288**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 15' e göre, işe yerleştirilenlerin sektörel dağılımına bakıldığında işe yerleşenlerin İmalat ve Hizmet sektöründe yoğunlaştıkları gözlemlenmektedir. Toplam işe yerleştirmede imalat sektörü **%49,9** luk oranı yakalamıştır. Öte yandan 2019 yılında Bilgi ve İletişim sektörü işe yerleştirme oranı **%1,2** ile alt seviyelerde kalmıştır.

Tablo 16: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı

Aylar	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
İşe Yerleştirme Sayısı	**1.811**	**1.347**	**2.196**	**2.058**	**1.840**	**1.933**	**2.228**	**1.740**	**2.662**	**1.811**	**1.308**	***-**	**20.934**
Kurum Tarafından İşe Yerleştirme Sayısı	**821**	**660**	**754**	**672**	**1.357**	**516**	**843**	**679**	**1.331**	**789**	**557**	**237**	**9.216**
Etki Oranı	**45,33**	**49**	**34,34**	**32,65**	**73,75**	**26,69**	**37,84**	**39,02**	**50**	**43,57**	**42,58**	***-**	**44,02**

Kaynak: www.iskur.gov.tr (*Aralık ayı verileri alınamamıştır.)

Tablo 16'ya göre Kütahya İŞKUR İl Müdürlüğü özel sektörde **9.216** kişinin yerleştirilmesine aracılık ederek il sınırlarındaki tüm işe girişlerde **%44,02** lik etki oranını yakalamıştır.

3. EĞİTİM

Tablo 17:Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri(2019 yılı)

Ortaöğretim			Ortaöğretim			Yeni mezunlardan, Üniversiteye kayıt olanlar					
Yeni Kayıt Sayısı			Mezun Sayısı			Yeni Kayıt Sayısı			Fark (o.ö)*		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
3401	3763	7164	2798	2882	5680	1184	2083	3267	1614	799	2413

Kaynak: Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü

*Fark (o.ö)= Ortaöğretim mezunu-Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksekokula kaydolan

Tablo 17' ye göre Kütahya'da ortaöğretimden bir diğer yükseköğrenime geçmeyenlerin sayısı **2413** olmuştur. Bu değer bize işgücü piyasasına girebilecek potansiyel lise mezunu sayısını vermektedir.

Tablo 18: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı

BÖLÜMLER	Mezun Olan Öğrenci Sayısı						Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı	
	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019 Yeni Kayıt	
	Bayan	Erkek	Bayan	Erkek	Bayan	Erkek	Bayan	Erkek
Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu	**52**	**159**	**58**	**179**	**64**	**173**	**77**	**296**
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	15	17	12	14	34	31	45	48
Eğitim Fakültesi	231	81	317	93	323	108	342	125
Fen Bilimleri Enstitüsü	30	33	35	74	67	128	217	423
Fen- Edebiyat Fakültesi	**419**	**176**	**504**	**187**	**514**	**220**	**613**	**386**
Güzel Sanatlar Fakültesi	98	76	128	66	87	64	174	160
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	999	698	1.090	877	1,176	868	472	853
İslami İlimler Fakültesi	**74**	**29**	**55**	**26**	**129**	**39**	**243**	**127**
Meslek Yüksek Okulu	**2.222**	**2.277**	**1.899**	**1.991**	**1,237**	**1,397**	**2,047**	**2,577**
Mimarlık Fakültesi	-	-	-	-	-	-	102	37
Mühendislik Fakültesi	219	512	216	512	212	491	261	800
Teknoloji Fakültesi	4	27	11	56	22	131	19	95
Uygulamalı Bilimler Fakültesi	-	-	-	-	-	-	135	182
Sosyal Bilimler Enstitüsü	39	70	92	126	239	186	204	249
Diş Hekimliği	-	-	-	-	-	-	51	34
İlk ve Acil Yardım	-	-	-	-	-	-	41	16
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	-	-	-	-	81	28	109	24
Yaşlı Bakımı	-	-	-	-	-	-	39	13
Tıp Fakültesi	-	-	-	-	37	24	92	50
Ebelik	-	-	-	-	98	-	81	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	-	-	-	68	40	104	45
Fizyoterapi	-	-	-	-	-	-	50	19
Hemşire	-	-	-	-	95	41	129	30
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	-	-	-	-	15	6	53	9
Toplam	**4402**	**4155**	**4417**	**4201**	**4498**	**3975**	**5700**	**6598**

Kaynak: Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi.

Tablo 18' e göre Kütahya'da üniversiteden mezun olan genç sayısı 2019 da **8.473** iken kayıt sayısı **12.298'** dir. Bu veriler, ilerleyen zamanlarda İŞKUR'un yükseköğrenim mezunlarına vereceği danışmanlık hizmeti sayısına da etki edecektir.

4. İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu 2019 yılında dört defa toplanarak istihdamın artması ve korunması üzerine çeşitli kararlar almıştır.

4.1 Kurul Kararları

Tablo 19: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler

Toplantı Dönemi	Sorun*	Karar	Kararın Gerekçesi**	Gerçekleşme	Sorunun Çözümüne Katkısı
2019/1	İşgücü piyasasında vasıflı işgücünün yetersiz oluşu	Yıllık eğitim planında olmayan ve aşağıdaki tabloda belirtilen Ekim-Aralık/2018 döneminde açılan istihdam garantili/garantisiz ve özel politika mesleki eğitim kurslarının Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/1-1		Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
2019/1	İşgücü eğitim faaliyetlerinin denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13. Maddesi gereği teşkil edilen Denetim Kurulları tarafından Ekim-Aralık/2018 döneminde denetlenen 245 işgücü eğitim faaliyetlerine ilişkin düzenlenen denetim raporlarında herhangi bir olumsuzluk olmadığı tespit edilmiş olup ilgili dönemde yapılan denetim faaliyetlerinin Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/1-2		Gerçekleşti	
2019/1		2019 Yılı Faaliyet Raporunun Kurul tarafından onaylanmasına; 2019/1-3		Gerçekleşti	
2019/1	İşgücü piyasasında vasıflı işgücünün yetersiz oluşu	2019 Yılı İşgücü Eğitim Planında yer alan 1105 kişilik **istihdam garantili/garantisiz ve özel politika mesleki eğitim kurslarının** ,850 kişilik Girişimcilik Eğitim Programının, 3.000 kişilik İşbaşı Eğitim Programının Kurul tarafından onaylanmasına; 2019/1-4		Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
		Kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlü projeleri ile mesleki eğitim kursuna ilişkin 7 (Yedi) adet proje kurulumuz tarafından değerlendirilmiştir. 2019/1-5 Hasan Hüseyin PAMUK'un sunmuş olduğu "Küçükbaş Hayvancılık" projesi evrak ve içerik yönünden incelenmiş, ilgilinin emekli olmadığı, üzerine kayıtlı hayvan işletmesi bulunmadığı ve son 3 aylık dönemde hayvan hareketinin de olmadığı tespit edilmiştir. Nazlı AYDIN'ın "Küçükbaş Hayvancılık" projesi evrak ve içerik yönünden incelenmiş, ilgilinin emekli olmadığı, üzerine kayıtlı hayvan işletmesi			

2019/1	Vasıflı Engelli işgücünün olmayışı	bulunmadığı ve son 3 aylık dönemde hayvan hareketinin de olmadığı tespit edilmiştir. Mehmet YILMAZ'ın "Küçükbaş Hayvancılık" projesi evrak ve içerik yönünden incelenmiş, ilgilinin emekli olmadığı, üzerine kayıtlı hayvan işletmesi bulunmadığı ve son 3 aylık dönemde hayvan hareketinin de olmadığı tespit edilmiştir. Süleyman KAYMAK'ın "Küçükbaş Hayvancılık" projesi evrak ve içerik yönünden incelenmiş, ilgilinin emekli olmadığı, üzerine kayıtlı hayvan işletmesi bulunmadığı ve son 3 aylık dönemde hayvan hareketinin de olmadığı tespit edilmiştir. Şükrü KAPTAN'ın "Küçükbaş Hayvancılık" projesi evrak ve içerik yönünden incelenmiş, ilgilinin emekli olmadığı, üzerine kayıtlı hayvan işletmesi bulunmadığı ve son 3 aylık dönemde hayvan hareketinin de olmadığı tespit edilmiştir. Bahsi geçen nedenlerden dolayı; projeler İl Müdürlüğümüz tarafından **olumlu** görülmüştür;Ahmet ERTÜRK'ün «Izgara Çay Tost Salonu» mesleğindeki kendi işini kurma projesi «kişinin üzerinde 3 adet icra dosyası bulunduğu tespit edildiğinden mevzuatımız gereği, Durmuş AYDEMİR'in «Küçükbaş Hayvancılık» mesleğindeki kendi işini kurma projesi «proje başvuru tarihinden geriye dönük 3 ay içerisinde hayvan hareketliliğinin bulunması» nedeniyle bahsi geçen projeler **İl Müdürlüğümüz tarafından Uygun Görülmemiştir.**		Kısmen gerçekleşti.	
2019/1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Aşağıdaki tabloda yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Genç İstihdam Çocuk İşçiliği Konularına Yönelik Aktif İşgücü Eğitim Faaliyetleri Eylem Planı'nın Kurul tarafından onaylanmasına; 2019/1-6		Kısmen gerçekleşti.	Olumlu Olmuştur.
2019/1	Teknolojik ve ekonomik gelişmeler doğrultusunda MEB bağlı okullarda alan/dal açılma	İlimizde meslekî ve teknik eğitim veren okullarda 2019-2020 yılı Eğitim Öğretim yılında aşağıda tabloda isimleri bulunan alanların açılması ve kapatılmasına, 2019/1-7 • Kütahya MTAL Makine Teknolojisi alanında Bilgisayar Destekli Makine İmalatı, dalının açılmasına, • Kütahya MTAL Makine Teknolojisi alanında Bilgisayar Destekli Makine Resim dalının açılmasına, • Kütahya Bahattin Çini Özel Eğitim Meslek Okulu Tarım alanında Bahçe Bitkileri dalının açılmasına, • Simav Güllizar Eren MTAL Büro Yönetimi alanında Yönetici Sekreterliği dalının açılmasına, • Germiyan MTAL Tasarım Teknolojileri alanında Endüstriyel Ürünleri Tasarımı dalının açılmasına, • Simav Güllizar Eren MTAL Büro Yönetimi alanında Hukuk Sekreterliği dalının kapatılmasına, • Germiyan MTAL Büro Yönetimi alanında Yönetici Sekreterliği dalının kapatılmasına, Oybirliği ile karar verilmiştir.	İşgücü piyasasının talebini karşılamak	Gerçekleşti	

2019/2	İşgücü piyasasında vasıflı işgücünün yetersiz oluşu	Yıllık eğitim planında olmayan ve aşağıdaki tabloda belirtilen Ocak-Mart/2019 döneminde açılan **İstihdam Garantili/Garantisiz ve Özel Politika Mesleki Eğitim Kurslarının** Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/2-1	Vasıflı eleman ihtiyacının karşılanması ve işsizliğin azaltılması	Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
2019/2	İşgücü eğitim faaliyetlerinin denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13. Maddesi gereği teşkil edilen Denetim Kurulları tarafından Ocak–Mart/2019 döneminde denetlenen 166 işgücü eğitim faaliyetlerine ilişkin düzenlenen denetim raporlarında herhangi bir olumsuzluk olmadığı tespit edilmiş olup ilgili dönemde yapılan denetim faaliyetlerinin Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/2-2		Gerçekleşti	
2019/2	Öğrencilerin işgücü piyasasının tanımaması	Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Alt Çalışma Grubu toplantısında alınan kararların kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/2-3 • Eğitim Kurumu Ziyareti kapsamında, İş ve Meslek Danışmanlarınca Haziran ayı sonuna kadar 48 okulda, Ortaokul öğrencilerine 'İş ve Mesleklerin Tanıtımı' hakkında bilgilendirmeler yapılması, • Lise ve Üniversite öğrencilerine 'Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri' hakkında bilgilendirme yapılması, • Çıraklık Eğitim Merkezi Motor Bölümü öğrencilerinin katılacağı, Kütahya Ticaret ve Sanayi Odasının belirleyeceği bir iş yerine ziyaret düzenlenip, işyerinde öğrencilere "Meslek Tanıtımı" yapılması, • KOSGEB Kütahya Müdürlüğünün Dumlupınar Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine "Girişimcilik" üzerine bilgilendirme sunumu yapılması kararlaştırılmıştır.		Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
2019/2	Teknolojik ve ekonomik gelişmeler doğrultusunda MEB bağlı okullarda alan/dal açılma	MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi işbirliğinde 26/02/2019 tarihinde imzalanan "Mesleki Eğitim İş Birliği Protokolü" kapsamında Özel Program ve Proje Uygulayan Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi için Protokol Yürütme Kurulu toplantısında alınan karar gereği okula 9. sınıf seviyesinde sınavsız olarak öğrenci alınmaması, sınavla alınacak öğrenci kontenjanının da 90 (doksan) olarak belirlenmesine, 2019/2-4 • Protokol kapsamında Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meslekî ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Elektrik – Elektronik alanı, Endüstriyel Bakım-Onarım dalının açılmasına, • Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Meslekî ve Anadolu Lisesinin mevcut alan ve dallarının İl Millî Eğitim Müdürlüğü bünyesinde komisyon kurularak değerlendirilmesine, Oybirliği ile karar verilmiştir.	İşgücü piyasasının talebini karşılamak	Gerçekleşti	Olumlu olmuştur

2019/3	İşgücü piyasasında vasıflı işgücünün yetersiz oluşu	Yıllık eğitim planında olmayan ve aşağıdaki tabloda belirtilen Nisan-Haziran /2019 döneminde açılan **istihdam garantili/garantisiz ve özel politika mesleki eğitim kurslarının** Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/3-1	Vasıflı eleman ihtiyacının karşılanması ve işsizliğin azaltılması	Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
2019/3	İşgücü eğitim faaliyetlerinin denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13. Maddesi gereği teşkil edilen Denetim Kurulları tarafından Nisan-Haziran/2019 döneminde denetlenen 204 işgücü eğitim faaliyetlerine ilişkin düzenlenen denetim raporlarında herhangi bir olumsuzluk olmadığı tespit edilmiş olup ilgili dönemde yapılan denetim faaliyetlerinin Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/3-2		Gerçekleşti	
2019/3	Vasıflı Engelli işgücünün olmayışı	**2019/2. Döneminde kendi işini kurmak isteyen 3 engelli ve 14 eski hükümlü projelerine ilişkin toplam 17 (onyedi) proje, Kurulumuz tarafından değerlendirilmiştir.2019/3-3** Eski Hükümlü Abdullah KILIÇ'a ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin hayvancılık konusunda tecrübeli olması, projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, halen hayvancılıkla uğraşmasından dolayı projesinin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden, Eski Hükümlü Alper ERYILMAZ'a ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, projenin nasıl sürdürüleceğinden bahsetmesi, daha önce hayvancılıkla ilgili tecrübesinin bulunması ve hayvanların bakımı için kendi yerinin olmasından dolayı kira da vermeyecek olması ve hayvan yemlerini de kendi ekili arazisinden karşılayacak olması da göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden, Engelli Cafer DEMİR'e ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin hayvancılık konusunda tecrübeli olması, hayvanların yemlerini kendine ait arazisinde yetiştirecek olması ve dedesine ait ahırı olduğundan kira vermeyecek olmasından dolayı projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden, Eski Hükümlü Halil METE'ye ait "**Bakkal**" mesleğindeki proje Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, daha önce ticaretle uğraşmış olması ve işyerinin kurulacağı yerde başka bakkal dükkanının da olmaması göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden,Eski Hükümlü İsmet IŞIK'a ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin hayvancılık konusunda 14 yıl tecrübeli olması, projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, proje kapsamında alacağı hayvanların yem ve bakımı için babasına ait tarlasının olmasından dolayı projenin sürdürülebilir olacağı düşünüldüğünden, bahsi geçen projelerin Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona **olumlu** görüşle gönderilmesine karar verilmiştir. Eski Hükümlü Mahir Kadir ÇAKIR'a ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, daha önce hayvancılıkla ilgili tecrübesinin bulunması ve hayvanların bakımı için kendi yerinin olmasından dolayı kira da vermeyecek olması göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden Eski Hükümlü; Mehmet Ali YATIR'a ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, daha önce hayvancılıkla ilgili tecrübesinin bulunması ve hayvanların		Kısmen Gerçekleşti	

		bakımı için kendi yerinin olmasından dolayı kira da vermeyecek olması göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden Eski Hükümlü; Mehmet Ali YILDIRIM'a ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, daha önce hayvancılıkla ilgili tecrübesinin bulunması ve hayvanların bakımı için kendi yerinin olmasından dolayı kira da vermeyecek olması göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden Eski Hükümlü; Mustafa BİRGÖZ'e ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" mesleğindeki proje Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtması, cezaevine girmeden önce 25 sene hayvancılıkla uğraşmış olması, hayvanlara bakacak kendine ait ahırının bulunmasından dolayı kira giderinin de olmayacağı göz önüne alındığında projenin sürdürülebilir olduğu düşünüldüğünden Eski Hükümlü; Yılmaz KOCADAĞ'a ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin çocukluğundan bu yana hayvancılıkla uğraşması, halen başkalarının hayvanlarına bakıyor olmasından dolayı tecrübesinin bulunması, hayvanlara bakmak için kendine ait ahırı ve ekili arazisi bulunmasından dolayı herhangi bir gideri olmayacağından projenin sürdürülebilir olduğu düşünülerek Eski Hükümlü; Arif AYDIN'ın "**Küçükbaş Hayvancılık Projesi**" Kurul tarafından değerlendirilmiş olup; halen ailesi ile birlikte hayvancılık yapmasından dolayı tecrübesinin olması, bu işi kurmak için birikiminin olması ve hayvancılık yapmak için kendisine ait arazisinin bulunmasından dolayı projenin sürdürülebileceği düşünüldüğünden Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona **olumlu** görüşle, Eski Hükümlü; Durmuş AYDEMİR'e ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; başvuru tarihinden geri dönük 1 yıl içerisinde işletmesinde hayvan hareketi (1 adet büyükbaş, 8 adet küçükbaş) bulunduğundan ve bu nedenle başvuru şartlarını taşımadığından dolayı ,Eski Hükümlü; Ekrem EĞİR'e ait "**Büyükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; başvuru tarihinden geri dönük 1 yıl içerisinde işletmesinde hayvan hareketi (1 adet büyükbaş hayvan) bulunduğundan ve bu nedenle başvuru şartlarını taşımadığından dolayı, Eski Hükümlü; Oktay DEMİRCİN'e ait "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; kişinin projesinde yapmak istediklerini tam olarak yansıtamaması, projenin sürdürülebilirliğinden bahsetmemesi, 10 yıldır hayvancılık yapmaması ve hayvanlara bakacağı yerinde kiralanacak olmasından dolayı,Eski Hükümlü; Sabri KURT'un "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; proje başvuru tarihinden geriye dönük 1 yıl içerisinde işletmesinde hayvan hareketi olduğundan, Engelli; Ferdi KOCA'nın "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; %97 oranında engelli raporu olduğundan ve tekerlekli sandalye ile yaşamını sürdürdüğünden dolayı bu işi yapamayacağı düşünüldüğünden, Engelli; Yaşar KOÇ'un "**Küçükbaş Hayvancılık**" projesi Kurul tarafından incelenmiş; %50 oranında ruhsal-duygusal sınıfta engelli raporu olduğu görülmüştür. Proje Değerlendirme Raporu'nda kişiyle yapılan kişinin kendisine sorulan sorulara cevap veremeyecek durumda olduğu belirtilmiştir. Bu nedenle projeyi sürdüremeyeceği düşünüldüğünden Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona **olumsuz görüşle** gönderilmesine karar verilmiştir. Oybirliği ile karar verilmiştir.			

2019/3	İİMEK İdari İşlemleri	Yürütme kurulu üye sürelerinin dolması hakkında görüşülmesi,2019/3-4 İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 9. maddesi gereğince; İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları alt çalışma grubu Yürütme Kurulunda iki yıllık görev süreleri sona eren Kütahya Ticaret İl Müdürlüğü ve Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı üyelerinin görev sürelerinin tekrar uzatılmasına Oybirliği ile karar verilmiştir.		Gerçekleşti	
2019/4	İşgücü piyasasında vasıflı işgücünün yetersiz oluşu	Yıllık eğitim planında olmayan ve aşağıdaki tabloda belirtilen Temmuz-Eylül /2019 döneminde açılan istihdam garantili/garantisiz ve özel politika mesleki eğitim kurslarının Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/4-1	Vasıflı eleman ihtiyacının karşılanması ve işsizliğin azaltılması	Gerçekleşti	Olumlu olmuştur
2019/4	İşgücü eğitim faaliyetlerinin denetimi	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 13. Maddesi gereği teşkil edilen Denetim Kurulları tarafından Temmuz-Eylül /2019 döneminde denetlenen 267 işgücü eğitim faaliyetlerine ilişkin düzenlenen denetim raporlarında herhangi bir olumsuzluk olmadığı tespit edilmiş olup ilgili dönemde yapılan denetim faaliyetlerinin Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/4-2		Gerçekleşti	Olumlu olmuştur.
2019/4	Öğrencilerin işgücü piyasasının tanımaması	Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Alt Çalışma Grubu toplantısında alınan kararların Kurul tarafından uygun bulunmasına; 2019/4-3 Meslek Danışmanlarımızca Eğitim Kurumu Ziyareti kapsamında Ortaokul son sınıf öğrencilerine Doğru Meslek Seçiminin önemi ve meslekler hakkında bilgilendirme yapılmasına, lise ve üniversite öğrencilerine; İş arama becerileri, Özgeçmiş hazırlama, Mülakat teknikleri hakkında bilgilendirme yapılmasına, b- Eğitim Kurumlarında 10 ve 11. sınıf öğrencilerine yönelik Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulamasına, c- Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğinde, 'Öğrencilerin Doğru Meslek Seçimi' konusunda DPÜ'den uzman bir akademisyen tarafından öğrenci velilerine yönelik olarak bilgilendirme yapılmasına karar verildi.		Gerçekleşti	Olumlu Olmuştur.
2019/4	Mesleki Eğitim	Tarım ve Orman Bakanlığı-İŞKUR İşbirliğinde yürütülen Seracı Kursu (25 kursiyer), Sert Çekirdekli Meyve Yetiştiriciliği Kursu (25 kursiyer), Mantar Yetiştiriciliği Kursu (25), Süt Sığırı Yetiştiricisi kursu (25 kursiyer) olmak üzere 4 farklı meslekte 2020 yılında mesleki eğitim kurslarının açılmasına; 2019/4-4		2020 yılı Yıllık İşgücü Eğitim Plana Alınmıştır.	
2019/4	İİMEK İdari İşlemleri	Yürütme kurulu üye sürelerinin dolması hakkında görüşülmesi,2019/4-5 İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 9. maddesi gereğince; İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları alt çalışma grubu Yürütme Kurulunda iki yıllık görev süresi sona eren Dumlupınar Üniversitesi üyesinin görev süresinin tekrar uzatılmasına; Oybirliği ile karar verilmiştir.		Gerçekleşti	

(1) Mevcut sorunlar birden fazla kararı ilgilendiriyorsa, belirtilmelidir.(2) Gerekçe İşgücü Piyasası Araştırmaları başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal göstergeler göz önünde bulundurularak ifade edilecektir.

4.2 Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetler

Aktif işgücü hizmetleri; istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere gerçekleştirilen faaliyetlerdir. İŞKUR tarafından yürütülen Aktif işgücü hizmetleri programları şunlardır:

1.Meslek Edindirme Kursları (MEK)

2.İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

3.Girişimcilik Eğitim Programı (GEP)

4.Toplum Yararına Program (TYP)

4.2.1 Meslek Edindirme Kursları (MEK)

MEK, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü koordinasyonunda hazırlanarak, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurul toplantılarında değerlendirildikten sonra uygulamaya konulmaktadır. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında alınan kararlar doğrultusunda yaşama geçirilmekte ve bu faaliyetler her geçen gün çok daha başarılı bir şekilde uygulanmak suretiyle, ülkemiz işgücü piyasasına çok olumlu katkılar sunulmaktadır. MEK**, istihdam garantisiz, istihdam garantili ve özel politika** gerektiren gruplara yönelik olmak üzere 3(üç) başlıkta toplanabilir.

Bu bağlamda her yıl İŞKUR tarafından gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması analizlerine göre açılacak kurslar şekillenmektedir. Sonuç olarak 2019 yılında **istihdam garantisiz 28 kurs** açılarak 587 işsiz kurslardan yararlanırken, **39 adet istihdam garantili kurs açılmış** ve bu kurslardan 875 kişi yararlanmış, neticesinde **122** kişi işe yerleştirilmiştir.

2019 yılında İŞKUR tarafından açılan Meslek Edindirme Kursları aşağıda tablolar halinde verilmiştir.

Tablo 20: İstihdam Garantisiz Açılan MEK'ler

Meslekler	Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
Arıcı	3	46	5	51
Çini İşlemecisi	3	73	-	73
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	3	19	53	72
Çorap Örme Makinesi Operatörü	1	11	--	11
Diğer Dikişçiler Ve Nakışçılar	1	17	-	17
Ebruzen	1	24	-	24
Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı	1	17	-	17
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	1	25	-	25
Isparta Halı Dokumacısı	1	15	-	15
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	1	25	-	25
Keçe Aksesuarları Yapımcısı	1	23	--	23

Mantar Yetiştiricisi	**1**	**20**	**7**	**27**
NC/CNC Tezgah Operatörü	**1**	**--**	**12**	**12**
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	**1**	**--**	**25**	**25**
Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	**1**	**20**	**5**	**25**
Sebze Yetiştiricisi	**1**	**21**	**----**	**21**
Sert Çekirdekli Meyve Yetiştiricisi	**1**	**21**	**4**	**25**
Süt Sığırı Yetiştiricisi	**2**	**36**	**--**	**36**
Takı İmalatçısı	**1**	**10**	**10**	**20**
Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler Yetiştiricisi	**1**	**24**	**--**	**24**
Zikzak Makineci	**1**	**19**	**--**	**19**
TOPLAM	**28**	**466**	**121**	**587**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 20'ye göre; 2019 yılında toplam 28 adet MEK İstihdam Garantisiz Kurs gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan **466 kadın**, **121** erkek olmak üzere toplam **587** kişi yararlanmıştır. Toplam kursiyerler arasında kadın kursiyerlerin **%79,38'lik** bir oranda olması göze çarpmaktadır.

Tablo 21: İstihdam Garantili Açılan MEK'ler

Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çocuk Üst Giysileri Dikimi (Gömlek-Bluz-Elbise-Etek-Pantolon-Jean Pantolon)	1	18	-	18	10	-	10
Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı	1	21	8	29	16	-	16
Gıda Maddeleri Dondurucusu (Meyve Ve Sebze)	1	25	--	25	-	-	-
Kablo Montaj İşçisi	21	287	179	466	0	0	0
Kadın Giyim Modelist Yardımcısı	2	41	5	46	-	-	-
Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu-Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)	2	45	1	46	18	-	18
Kadın İç Giysileri Dikimi Elemanı	3	72	--	72	25	-	25
Kadın Plaj Giysileri Dikim Elemanı	4	57	36	93	42	11	53
Oto Koltuk Kılıf Dikim Elemanı	4	71	9	80	--	--	--
TOPLAM	**39**	**637**	**238**	**875**	**111**	**11**	**122**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 21'e göre; 2019 yılında toplam 39 adet İstihdam Garantili Kurs gerçekleştirilmiş olup, bu programlardan 637 kadın, 238 erkek olmak üzere **toplam 875** kişi yararlanmıştır. İstihdam Garantili Kurslar kapsamında 111 kadın, 11 erkek olmak üzere **122 kişinin işe yerleştirilmesi** gerçekleştirilmiştir. (2019 yılındaki İstihdam Garantili Kursların sonunda firmalar İEP düzenlendiğinden firmalar henüz istihdam aşamasına geçmemiştir. İEP bittiğinde istihdam rakamı büyük oranda artacaktır.) İşe

yerleştirilmesi gerçekleşen kursiyerler toplam kursiyerlerin **%13.9'unu** oluşturmaktadır. Kursa katılan ve işe yerleştirilenler arasında kadın sayısının fazla olmasına bağlı olarak, işgücüne katılım açısından kursların olumlu etki yarattığı söylenebilir.

Tablo 22: Hükümlülere Yönelik Kurslar

Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
-------	--	--	--	--	-	--	--
TOPLAM	--	-	--	--	-	--	--

Kaynak: www.iskur.gov.tr

4.2.2 İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

İşbaşı Eğitim Programı; kuruma kayıtlı işsizlerin yine kuruma kayıtlı işyerlerinde daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir. Programlar, işverenin istihdam edeceği kişiyi kendisinin yetiştirmesine olanak sağlamaktadır. İşveren katılımcı adaylarını kendisi belirleyebileceği gibi kurumdan da talep edebilmektedir. Katılımcı da programa katılmak istediği işyerini kendi bulabileceği gibi bu bağlamda kuruma da başvurabilmektedir.

Tablo 23: İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

Açılan İEP sayısı	Katılımcı sayısı			İşe yerleştirilen katılımcı sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
961	**2.094**	**1.957**	**4.051**	**619**	**699**	**1.318**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 23'e göre 2019 yılında özel sektör işyerlerine toplamda 961 İEP düzenlenmiş olup programlara 4.051 kişi katılmış ve bunların 1.318' inin istihdamı sağlanmıştır. Katılımcıların, istihdama **girme oranı %32,53** olarak gerçekleşmiştir. Katılımcıların **2.094'ü kadın** iken **1.957'si erkektir**. Bu bağlamda İEP programlarının kadınların işgücüne girmesi açısından olumlu katkı sunduğunu söyleyebiliriz.

4.2.3 Girişimcilik Eğitim Programı

2009 yılından itibaren uygulanmakta olan girişimcilik eğitim programları, Kuruma kayıtlı kişilerin kendi işlerini kurmalarına ve geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir. Kurumdan alınan katılımcı belgesi ile katılımcılar KOSGEB'e başvurarak hazırladıkları projeleri hayata geçirme imkânına sahip olmuştur.

Tablo 24: Girişimcilik Eğitimi Programları Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam
İşletmeci	4	15	53	68
TOPLAM	**4**	15	53	68

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 24'e göre _2019 yılında toplam 4 adet program gerçekleştirilmiş olup bu programlardan **15 kadın, 53 erkek** olmak üzere toplam 68 kişi yararlanmıştır. Programı bitiren kişiler kendi işyerlerini açmak üzere KOSGEB'e yönlendirilmiştir.

4.2.4 Toplum Yararına Programlar (TYP)

TYP'ler; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde toplum yararına bir iş / hizmetin ifası yoluyla, işsizlere çalışma alışkanlığı kazandırmak ve böylece bu kişilerin işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek amacıyla düzenlenen programlardır. Özellikle istihdamında zorluk çekilen bireyleri hedef alan program, katılımcılara geçici gelir desteği de sağlamaktadır.

Tablo 25:Toplum Yararına Programlar(TYP)

TYP							
Meslekler	**Açılan Program Sayısı**	**Katılan Katılımcı Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Katılımcı Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
Beden İşçisi	115	1.581	1.149	2.730	1.581	1.149	2.730
TOPLAM	115	1.581	1.149	2.730	1.581	1.149	2.730

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 25'e göre 2019 yılında açılan 115 programdan **1.581 kadın, 1.149 erkek** olmak üzere 2.730 kişi yararlanmıştır. Toplam katılımcılar arasında **%57,91'**lik bir oranla kadınların çoğunlukta olduğu görülmektedir.

Tablo 26: Aktif İşgücü Programlarına Yönelik Faaliyetlerin Toplamı

Program Türü	**Açılan Kurs/Program Sayısı**	**Katılan Kursiyer/Katılımcı Sayısı**			**İşe Yerleştirilen Kursiyer/Katılımcı Sayısı**		
		Kadın	**Erkek**	**Toplam**	**Kadın**	**Erkek**	**Toplam**
MEK(İstihdam Garantisiz)	28	466	121	587	-	-	-
MEK(İstihdam Garantili)	39	637	238	875	111	11	122
MEK(Hükümlülere Yönelik)	-	-	-	-	-	-	-
İEP	961	2.094	1.957	4.051	619	699	1.318
TYP	115	1.581	1.149	2.730	1.581	1.149	2.730
Girişimcilik	4	15	53	68	-	-	-
TOPLAM	**1.147**	**4.793**	**3.518**	**8.311**	**2.311**	**1.859**	**4.170**

Kaynak: www.iskur.gov.tr

Tablo 26' ya göre, 2019 yılı içerisinde İŞKUR Aktif İşgücü Programlarından 4.793 kadın, 3.518 erkek olmak üzere **toplam 8.311** kişi yararlanmıştır. Bu programlar sonunda 2.311 kadın, 1.859 erkek olmak üzere toplamda **4.170** kişi işe yerleşmiştir. İŞKUR'un aracılık ettiği işe yerleştirme sayısının

2019 yılında 9.288 olduğu bilinmektedir. Bu sayı TYP katılımcılarının eklenmesi ile 12.018'e yükselmiştir.

Tablo 27: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması

Temininde Güçlük Meslekler	İhtiyaç Duyulan Eleman Sayısı	Açılan Kursun Türü	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Beden İşçisi (Genel)	53		-	-	-	-	-	-	-
Kablo Ağı Bantlama Elemanı	51	İEP	12	163	48	211	75	32	107
Kablo Montaj İşçisi	51	MEK/İSTİHDAM GARANTİLİ- İEP	49	666	405	1.071	0	0	0
Şoför (Yolcu Taşıma)	33	İEP	4	0	4	4	0	3	3
Hemşire	26	İEP	9	8	4	12	3	4	7
Makine Bakımcı	17	-	0	0	0	0	0	0	0
Makine Teknikeri	15	-	0	0	0	0	0	0	0
Elektrik Teknisyeni	11	İEP	1	0	1	1	0	1	1
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	11	-	0	0	0	0	0	0	0
Aşçı	10	İEP	5	1	4	5	0	4	4
TOPLAM	278		80	838	466	1.304	78	44	122

Kaynak: www.iskur.gov.tr

İŞKUR tarafından yapılan İşgücü Piyasası Araştırmalarında işverenlerin temininde güçlük çektiği meslekler belirlenmekte ve bu doğrultuda İİMEK kararları ile işçi açıklarının giderilmesi için işverenlerle işbirliği sağlanarak kurslar açılabilmektedir.

Tablo 27' ye göre, 2019 İşgücü araştırma sonuçlarında çıkan ve temininde güçlük çekilen meslekler ilişkin olarak **10** meslek tespit edilmiş ve bu doğrultuda toplam **80** kurs ve program devreye sokulmuştur. İşgücü araştırmasında **278** kişilik eleman açığı tespit edilmiş ve yapılan kurslar neticesinde **122** kişi ilgili mesleklerde işe alınmıştır. Devam eden kurslar tamamlandığında işe yerleşme sayısının **1000** kişi olması beklenmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde eleman açığının kapanmasında kursların **etki oranı %43** olmuştur. Kurslara toplam 1.304 kişi katılmış, ihtiyaç duyulan nitelikli eleman temini gerçekleştirilmiştir.

5. GENEL DEĞERLENDİRME

5.1. Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler

1. Planlanan kurs sayısı kaçtır?

Planlanan Kurs Sayısı	Açılan Kurs Sayısı
50	67

2. Açılan kursların konuları ile bölgenin işgücü piyasası ihtiyaçları arasındaki bağlantı düzeyi nedir?
   ☐ Tam ☐ Çok ☒ Orta ☐ Az ☐ Hiç
3. Özürlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
0	0	0	0

4. Hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
0	0	0	0

5. Eski hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
0	0	0	0

6. Kaç tane TYP açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
115	1.581	1.149	2.730

7. Yalnızca kadınlara yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Planlanan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
29	620

8. İşbaşı eğitim yapılan kişi sayısı nedir?

Kadın	Erkek	Toplam
2.094	1.957	4.051

9. Alınan kararlarda göç edenlerin işgücü piyasasına entegrasyonu konusuna yer verildi mi?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır
10. Kurum hizmetleri dışında ulusal ve uluslararası kaynaklar ile yürütülen faaliyetler ve projeler var mıdır?
    ☐ Evet ☒ Hayır

5.2. İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler

1. Alınan kararlarda işgücü piyasası analizi yapılmasına ilişkin karar var mı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır
2. Alınan kararlar doğrultusunda işgücü piyasası analizi yapıldı mı?
   ☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır
3. Alınan kararlarda bölgenin gelecekteki meslek ihtiyaçları tespit edildi mi?
   ☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
4. Karşılanmasında güçlük çekilen meslekler işgücü piyasası analizlerine göre mi belirlendi?
   ☒ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır

5. İşgücü piyasası analizi sektörel düzeyde mi yapıldı?
   ■ Evet ☐ Kısmen ☐ Hayır
6. İlde mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi işgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarına göre mi yapıldı?
   ☐ Evet ■ Hayır

5.3. Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler

1. Alınan kararlarda özürlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda kadınlara yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda eski hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
4. Alınan kararlarda hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
5. Alınan kararlarda gençlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
6. Alınan kararlarda uzun süreli işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ■ Evet ☐ Hayır
7. Alınan kararlarda sosyal yardım kurumlarından yönlendirilen işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?
   ☐ Evet ■ Hayır

5.4 Politika Göstergeleri

1. Alınan kararlarda kariyer günü düzenlenmesine ilişkin faaliyetler planlandı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda istihdam fuarlarına yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ☐ Evet ■ Hayır
3. Alınan kararlarda girişimciliğin desteklenmesine yönelik faaliyetler planlandı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır
4. İlde kayıtdışı istihdamla mücadeleye ilişkin herhangi bir faaliyet yürütülmekte midir?
   ■ Evet ☐ Hayır
5. Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesine yönelik kararlar alındı mı?
   ■ Evet ☐ Hayır