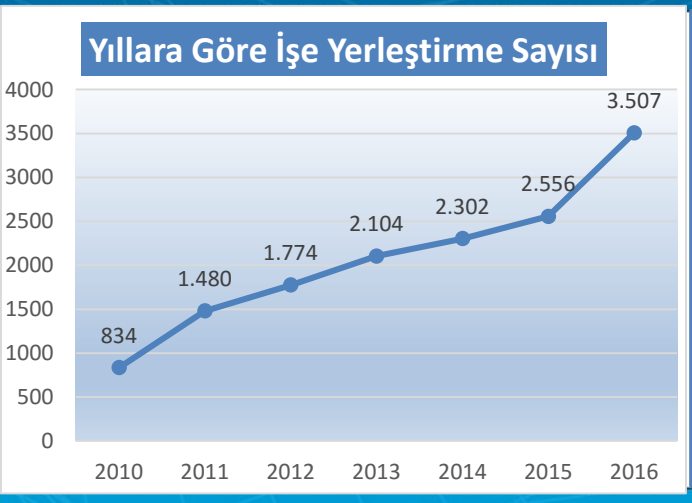
İŞKUR



2017

NEVŞEHİR İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

NEVŞEHİR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2017

YAZARLAR

YILMAZ ERDEN

ŞEF

ATAKAN ATAY

İŞ ve MESLEK DANIŞMANI

SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyal-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR, sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Nevşehir İşgücü Piyasası Araştırması çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

İlhami AKTAŞ

Vali

ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2017 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen işyerlerinde, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 302 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı; açık işler temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2017 yılı "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 İl için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Arif Sıddık BARATA
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ i
ÖNSÖZ ii
İÇİNDEKİLER iii
TABLOLAR LİSTESİ iv
ŞEKİLLER LİSTESİ v
KISALTMALAR vi
YÖNETİCİ ÖZETİ vii
GİRİŞ 1
BİRİNCİ BÖLÜM 2
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ 2
İŞKUR GÖSTERGELERİ 2
Başvuru 2
Kayıtlı İşsiz 3
Açık İşler 5
İşe Yerleştirmeler 6
Aktif İşgücü Programları 7
İşsizlik Ödeneği 11
İKİNCİ BÖLÜM 13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI 13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM 14
İşyeri Verileri 14
Mevcut İstihdam 25
AÇIK İŞLER 29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER 47
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ 54
EKLER 62
EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU 62

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016) ... 3
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016) ... 5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016) ... 6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016) ... 7
Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016) ... 8
Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 9
Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016) ... 9
Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı ... 10
Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016) ... 10
Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016) ... 11
Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016) ... 11
Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016) ... 12
Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı ... 15
Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları ... 23
Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 25
Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları ... 27
Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı ... 27
Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler ... 28
Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı ... 30
Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı ... 30
Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi ... 35
Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi ... 37
Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 38
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ... 39
Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları ... 39
Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı ... 40
Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi ... 42
Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları ... 43
Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması ... 44
Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler ... 45
Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması ... 46
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı ... 49
Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı ... 50
Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri ... 53
Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri ... 55
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi ... 56
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi ... 56
Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler ... 57

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016) 2
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016) 4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016) 5
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016) 6
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı 16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı 17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu 18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu 19
Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Kadın Çalışma Oranı 20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı 21
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları 22
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri 24
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları 26
Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı 29
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları 31
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları 32
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi 32
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 33
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı 34
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı 36
Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı 37
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 47
Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı 48
Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı 49
Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı 51
Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri 52
Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO 58

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir.

İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Nevşehir İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 302'dir. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 17 sektörde tam sayım yapılmıştır. Nevşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 91 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 506 çalışan erkeklerden, 2 bin 585 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 36,8'i, kadınların ise yüzde 25,8'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 37 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 101'dir. Nevşehir ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılardır.

Nevşehir ilinde açık iş oranı yüzde 0,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,7 olup, Nevşehir ili açık iş oranı bakımından 1,1 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,3 ile Bilgi ve İletişim sektörüdür. Nevşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 43,1'dir. Ayrıca söz konusu meslek grubu yüzde 1,8 ile açık iş oranının en yüksek olduğu 2. meslek grubudur. En fazla açık iş oranı olan meslek grubu ise yüzde 4 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır. Nevşehir ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci, Ütücü, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Şoför-Yük Taşıma, Muhasebeci, Kasiyer, Sekreter ve Reyon Görevlisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 36,9'u için Eğitim Düzeyi Önemli Değil olduğu işverenlerce belirtilmiştir.

Nevşehir ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 66,7'si eleman temininde güçlük çekmektedir. Nevşehir ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 36,1'i söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Nevşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Düz Dikiş Makineci mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Ütücü ve Paketleme İşçisi meslekleri takip etmektedir. Nevşehir ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Nevşehir ilinde işverenlerin yüzde 14,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2 ile Türkiye genelinden 0,4 puan düşük olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Nevşehir İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Nevşehir İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye'de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İŞKUR'u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürülmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2017 yılı için Nevşehir ilinde 3 Nisan - 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Nevşehir ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının gayesi işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

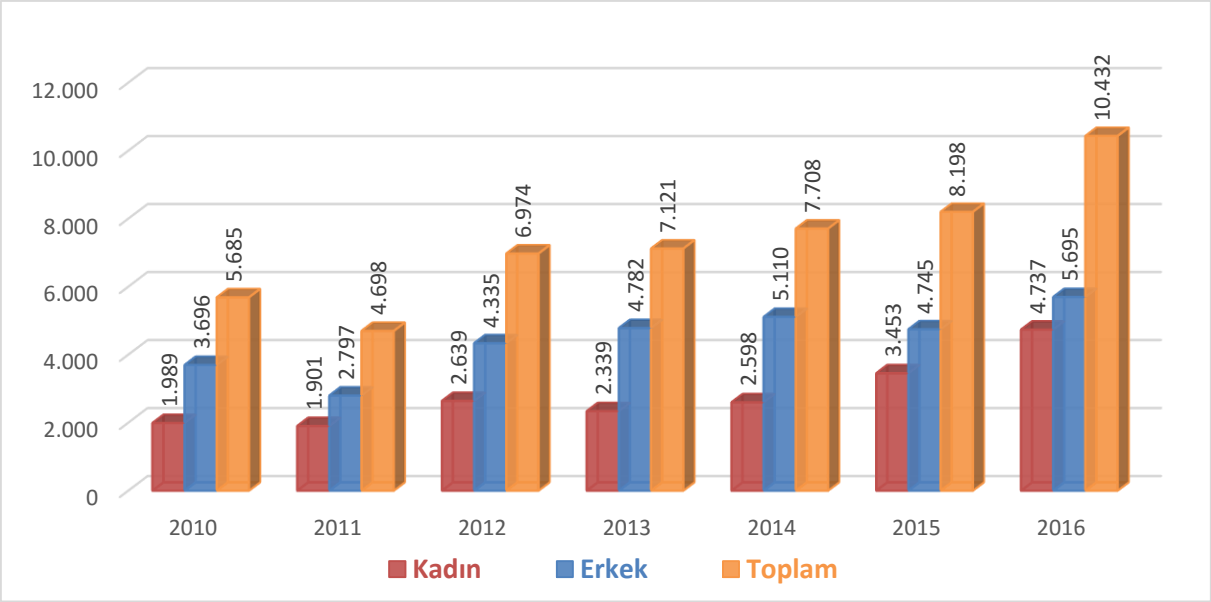
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

Başvuru

Başvuru, İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için internet üzerinden ya da Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaattır.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Başvuru Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Nevşehir ili için başvuru sayısı, 2016 yılında son yedi yılın en yüksek seviyesini görmüştür. Toplam başvuru sayısı 10 bin 432 olarak gerçekleşmiştir. Bu başvuruların 5 bin 695'ini erkekler, 4 bin 737'sini kadınlar oluşturmuştur. Toplam başvuru sayısı 2010 yılına göre 2016 yılında 4 bin 747 tane artmıştır. Bu artışın 2 bin 748 tanesini kadınlar, bin 999 tanesini erkekler oluşturmuştur. 2016 yılı itibari ile başvuruların yaklaşık olarak yüzde 45'i kadınlardan, yüzde 55'i erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 1: Mesleklere Göre Başvuru Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.105	1.783	2.888
Temizlik Görevlisi	600	162	762
Satış Danışmanı	212	271	483
Garson (Servis Elemanı)	54	242	296
Sekreter	223	3	226
Büro Memuru (Genel)	155	71	226
Beden İşçisi (Temizlik)	129	44	173
Ön Muhasebeci	82	81	163
Aşçı	85	75	160
Aşçı Yardımcısı	118	28	146

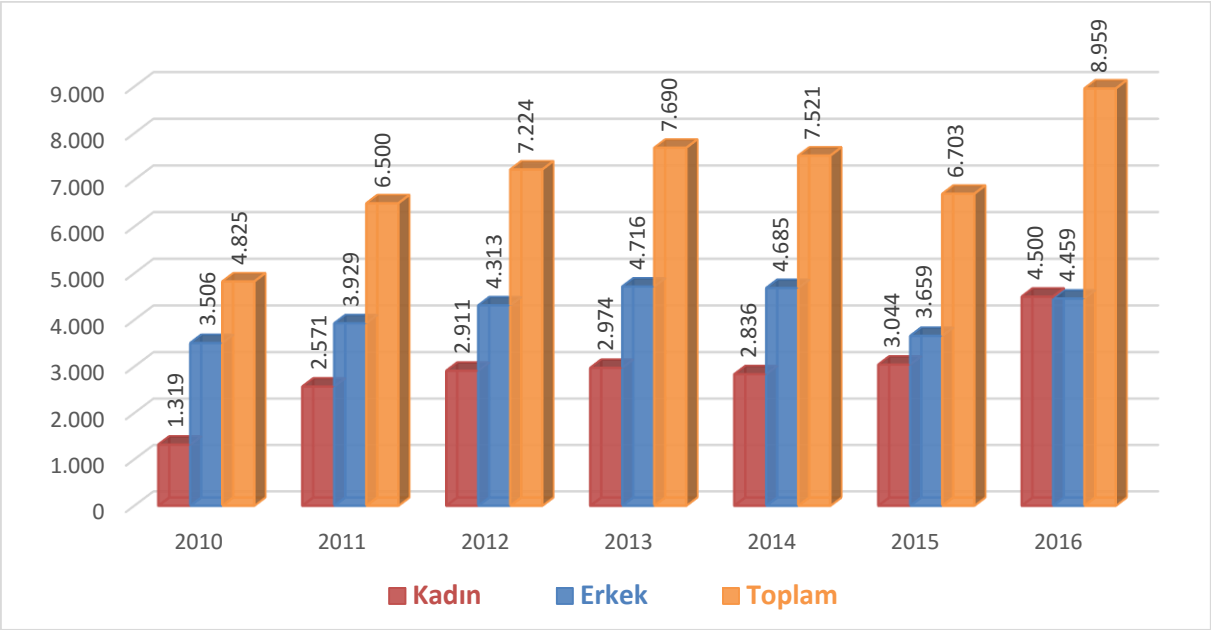
Kaynak: İŞKUR

Tablo 1'de Nevşehir ilinde mesleklere göre başvuru sayıları mevcuttur. En fazla başvurunun olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada 2 bin 888 tane başvuruyla Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu rakam toplam başvuru sayısının yüzde 27,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir. Kadınların başvurduğu mesleklere bakıldığında ise ilk ondan farklı olarak Çaycı mesleği yer almaktadır. Erkeklerde ise Reyon Görevlisi, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Şoför (Yük Taşıma)meslekleri farklılık göstermektedir. Bu doğrultuda kadınların erkeklere göre daha nitelikli mesleklerde farklılaşma ortaya koyduğu söylenememektedir.

Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtta kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Nevşehir ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Nevşehir ilinde İŞKUR'a kayıtlı 4 bin 825 işsizin 3 bin 506'sı erkeklerden, geri kalan bin 319 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2016 yılında ise toplam 8 bin 959 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da temel alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında bin 319 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2016 yılında yaklaşık üç kat artarak 4 bin 500'e yükselmiştir. Ayrıca ilk defa, kayıt olan kadın sayısı erkek sayısını geçmiştir.

Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	994	1.230	2.224
Temizlik Görevlisi	581	144	725
Satış Danışmanı	171	185	356
Büro Memuru (Genel)	185	78	263
Sekreter	234	2	236
Garson (Servis Elemanı)	39	193	232
Beden İşçisi (Temizlik)	131	52	183
Ön Muhasebeci	91	67	158
Çaycı	134	24	158
Aşçı Yardımcısı	128	29	157

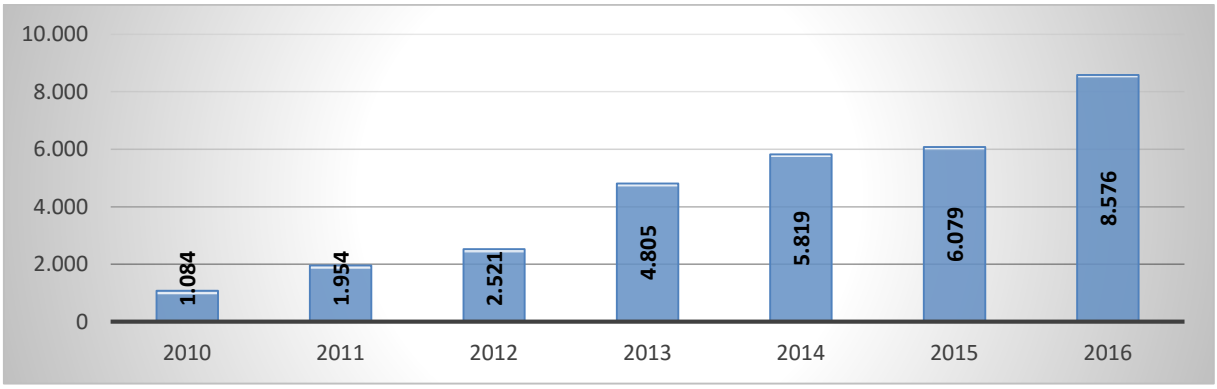
Kaynak: İŞKUR

Tablo 2'de Nevşehir ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Nevşehir ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 224 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Nevşehir ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 24,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı meslekleri takip etmiştir.

Açık İşler

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.

Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 84 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2016 yılına gelindiğinde 8 bin 576 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde düzenli olarak artmıştır. 2016 yılında alınan açık iş sayısı 2010 yılına göre yaklaşık 8 kat artış göstermiştir.

Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2016)

Meslekler	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	4.208
Temizlik Görevlisi	591
Garson (Servis Elemanı)	403
Satış Danışmanı	302
Güvenlik Görevlisi	213
Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor)	128
Ön Muhasebeci	118
Aşçı	96
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	86
Veri Giriş Operatörü	72

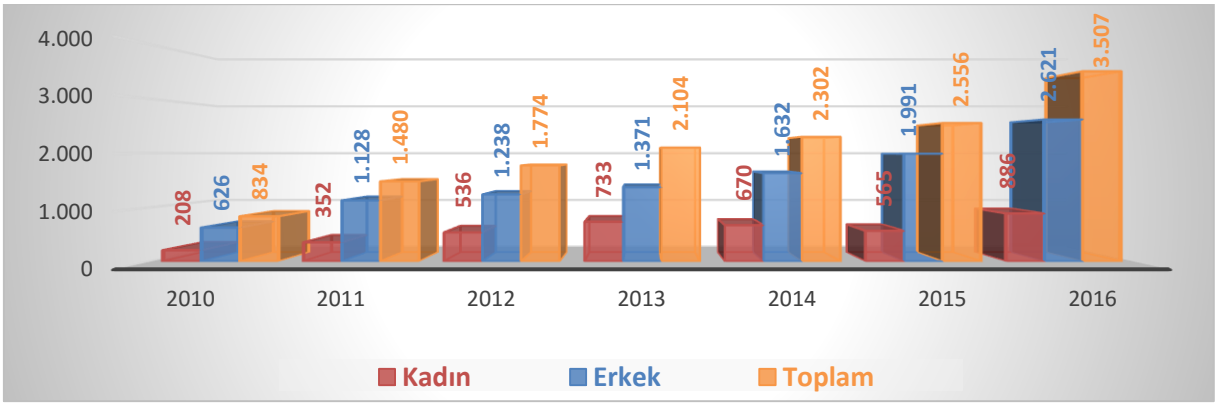
Kaynak: İŞKUR

Nevşehir ilinde 2016 yılında 8 bin 576 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde ve başvuru sayılarında olduğu gibi ilk sırada 4 bin 208 tane açık işe sahip Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 49'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Garson (Servis Elemanı) meslekleri takip etmiştir.

İşe Yerleştirmeler

İşgücü piyasasının arz ve talep yönlü olduğu düşünüldüğünde işgücü talebinin artması ile daha fazla bireyin işe yerleşmesi doğal bir sonuçtur. Bu nedenle işe yerleştirme sayılarının artması için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu unutulamamalıdır.

Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2016)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 834 olan Nevşehir ilinde işe yerleştirilenlerin 626'sı erkeklerden, geri kalan 208 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerde düzenli artış gösteren bu rakamlar kadınlarda ise 2013 yılına kadar artış, 2014 ve 2015 yılında ise düşüş eğilimi göstermiştir. 2016 yılında ise tavan yaparak toplamda 3 bin 507 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir.

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2016)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	326	1.422	1.748
Temizlik Görevlisi	157	252	409
Güvenlik Görevlisi	17	182	199
Uçak Bakım Teknisyeni (Gövde-Motor)	-	129	129
Satış Danışmanı	31	52	83
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	49	30	79
Veri Giriş Operatörü	50	21	71
Garson (Servis Elemanı)	15	48	63
Beden İşçisi (Temizlik)	21	30	51
Şoför (Yolcu Taşıma)	-	46	46

Kaynak: İŞKUR

Nevşehir ilinde bin 478 tane işe yerleştirmeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 49,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Güvenlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar da ve erkeklerde işe yerleştirmede ilk iki sıra değişmemiştir.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5: Mesleki Eğitim Kurs ve Kursiyer Sayıları (2010-2016)

MEK					Cinsiyet Dağılımı		Yıllık Değişim		
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam
2010	83	636	1.226	1.862	34,2%	65,8%	-	-	-
2011	62	517	710	1.227	42,1%	57,9%	-18,7%	-42,1%	-34,1%
2012	68	765	877	1.642	46,6%	53,4%	48,0%	23,5%	33,8%
2013	34	279	464	743	37,6%	62,4%	-63,5%	-47,1%	-54,8%
2014	22	215	190	405	53,1%	46,9%	-22,9%	-59,1%	-45,5%
2015	32	373	305	678	55,0%	45,0%	73,5%	60,5%	67,4%
2016	28	607	35	642	94,5%	5,5%	62,7%	-88,5%	-5,3%

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursu en fazla 2010 yılında düzenlenmiştir. Düzenlenen 83 kursa 636 kadın kursiyer, bin 226 erkek kursiyer katılarak toplam bin 862 kursiyer katılım sağlamıştır. 2016 yılında ise düzenlenen 28 mesleki eğitim kursuna 642 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 35'i erkek, 607'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırarak işsizlik probleminin çözülmesini hedefleyen programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Kursa katılan bireylerin cinsiyetleri incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2016 yılında katılan kursiyerlerin yüzde 94,5'i kadınlardan oluşmaktadır. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 6: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Geleneksel El Sanatları Teknikeri	Arıcı	Geleneksel El Sanatları Teknikeri
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Sır Üstü Dekorlamacı	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı
Sır Üstü Dekorlamacı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Sır Üstü Dekorlamacı
Aşçı Yamağı (Çırağı)		Arıcı
Pastacı Çırağı		Aşçı Yamağı (Çırağı)
Arıcı		Pastacı Çırağı
Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı		Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı
Süs Bitkileri Fidesi Yetiştiricisi		Süs Bitkileri Fidesi Yetiştiricisi
Şiş Örgücü (Elle)		Şiş Örgücü (Elle)
Gassal (Ölü Yıkayan)		Gassal (Ölü Yıkayan)

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Geleneksel El Sanatları Teknikeri, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve Sır Üstü Dekorlamacı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Geleneksel El Sanatları Teknikeri, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve Sır Üstü Dekorlamacı mesleğinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Arıcı, Sır Üstü Dekorlamacı ve Aşçı Yamağı (Çırağı)mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 7: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2016)

İEP					Cinsiyet Dağılımı		Yıllık Değişim		
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam
2010	48	59	35	94	62,8%	37,2%	1375,0%	191,7%	487,5%
2011	68	81	124	205	39,5%	60,5%	37,3%	254,3%	118,1%
2012	79	68	80	148	45,9%	54,1%	-16,0%	-35,5%	-27,8%
2013	135	154	132	286	53,8%	46,2%	126,5%	65,0%	93,2%
2014	108	146	95	241	60,6%	39,4%	-5,2%	-28,0%	-15,7%
2015	373	300	252	552	54,3%	45,7%	105,5%	165,3%	129,0%
2016	594	334	512	846	39,5%	60,5%	11,3%	103,2%	53,3%

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olunamamasının yanında yeterli iş tecrübesine sahip olunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2016 yılında düzenlenen toplam kurs

sayısı 2010 yılına göre 12,4 kat artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2016 yılında 594 program düzenlenmiş olup toplam 846 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 39,5'i kadınlardan yüzde 60,5'i erkeklerden oluşmaktadır. Artış eğiliminde olan işbaşı eğitim programından 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 53,3 oranında daha fazla kişi faydalanmıştır.

Tablo 8: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)	Satış Elemanı (Perakende)
Satış Danışmanı	Satış Elemanı (Perakende)	Garson (Servis Elemanı)
Sekreter	Ön Muhasebeci	Makineci (Dikiş)
Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı	Satış Danışmanı
Satış Elemanı (Perakende)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Ön Muhasebeci
Garson (Servis Elemanı)	Pazarlamacı	Aşçı Yardımcısı
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Muhasebe Meslek Elemanı	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Aşçı Yardımcısı	Sekreter
Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)	Aşçı

Kaynak: İŞKUR

2016 yılında en fazla Satış Elemanı (Perakende), Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı ve Sekreter mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Garson (Servis Elemanı), Satış Elemanı (Perakende) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 9: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2014-2016)

GEP					Cinsiyet Dağılımı		Yıllık Değişim		
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam
2014	7	83	103	186	44,6%	55,4%	1,2%	27,2%	14,1%
2015	6	64	87	151	42,4%	57,6%	-22,9%	-15,5%	-18,8%
2016	6	44	109	153	28,8%	71,2%	-31,3%	25,3%	1,3%

Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2016 yılında 6 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2016 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2015 yılıyla aynıdır. Programa 44'ü kadın, 109'u erkek olmak üzere toplam 153 kişi katılmıştır.

Tablo 10: Toplum Yararına Programlar (Kurs ve Kursiyer Sayıları) (2010-2016)

TYP					Cinsiyet Dağılımı		Yıllık Değişim		
Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Toplam
2010	21	4	378	382	1,0%	99,0%	-	68,8%	70,5%
2011	10	4	155	159	2,5%	97,5%	0,0%	-59,0%	-58,4%
2012	22	3	426	429	0,7%	99,3%	-25,0%	174,8%	169,8%
2013	48	42	718	760	5,5%	94,5%	1300,0%	68,5%	77,2%
2014	60	108	1.012	1.120	9,6%	90,4%	157,1%	40,9%	47,4%
2015	78	1.048	2.277	3.325	31,5%	68,5%	870,4%	125,0%	196,9%
2016	31	506	958	1.464	34,6%	65,4%	-51,7%	-57,9%	-56,0%

Kaynak: İŞKUR

Toplum Yararına Programlar; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve geçici gelir desteği sağlamak gayesiyle uygulanmaktadır. Nevşehir ilinde 2015 yılında toplum yararına programlara katılanların sayısında ciddi bir artış meydana gelmiştir. 2016 yılından toplam 31 kurs açılmış olup bu programlara 506'sı kadın, 958'i erkek olmak üzere toplamda bin 464 kişi katılmıştır. Toplum yararına programlar en fazla Belediyelerde, Çevre Temizliği işinde düzenlenmiştir.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Tablo 11: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2016)

Yıllar	Başvuru Sayısı	Hak Eden Sayısı	Yıllık Değişim Başvuru	Yıllık Değişim Hak Eden
2010	922	792	-15,2%	-19,2%
2011	1.015	794	10,1%	0,3%
2012	1.543	995	52,0%	25,3%
2013	2.073	1.259	34,3%	26,5%
2014	2.253	1.291	8,7%	2,5%
2015	2.921	1.658	29,6%	28,4%
2016	5.502	3.381	88,4%	103,9%

Kaynak: İŞKUR

Nevşehir ilinde 2016 yılında toplam 5 bin 502 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden 3 bin 381'i işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuranların sayısı 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 88,4

oranında artmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2016 yılında 2015 yılına göre yüzde 104 oranında artış göstermiştir.

Tablo 12'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindekiler bulunmaktadır.

Tablo 12: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2016)

Meslekler	İÖ Hakeden Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	727
Satış Danışmanı	190
Temizlik Görevlisi	163
Aşçı	101
Garson (Servis Elemanı)	99
Şoför-Yük Taşıma	82
Büro Memuru (Genel)	72
Beden İşçisi (Temizlik)	71
Şoför (Yolcu Taşıma)	64
Ön Muhasebeci	54

Kaynak: İŞKUR

Nevşehir ili için başvuru sayısı, kayıtlı işsiz sayısı ve açık iş sayısında ilk sırada yer alan Beden İşçisi (Genel) mesleği işsizlik ödeneğini hak edenler içinde de birinci sırada yer almaktadır. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 727 kişi işsizlik ödeneği almayı hak etmiştir. Bu rakam toplam işsizlik ödeneğini almaya hak edenlerin yüzde 21,5'ini oluşturmaktadır. Satış Danışmanı mesleğinde ise bu sayı 190 olarak gerçekleşmiştir. Bu meslekleri ise Temizlik Görevlisi ve Aşçı meslekleri takip etmiştir. Tablo 12'den anlaşılacağı üzere birkaç meslek haricinde daha çok nitelik gerektirmeyen mesleklerde işsizlik ödeneği alma durumu mevcuttur. Bu durum da meslek sahibi olan kişilerin daha az iş kaybına uğradıkları anlamına gelmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane Halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 3 Nisan – 5 Mayıs 2017 tarihleri arasında Türkiye genelinde 90 bin 749 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen "İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu" kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2018 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Nevşehir ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanının bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Nevşehir ilinde 302 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 11 bin 91 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Nevşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 13'de Nevşehir ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 13: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşyeri Sayısı
İmalat	73
Toptan ve Perakende Ticaret	64
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	43
İnşaat	36
Ulaştırma ve Depolama	33
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	13
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	9
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8
Eğitim	7
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	5
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	2
Bilgi ve İletişim	2
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1
Genel Toplam	**302**

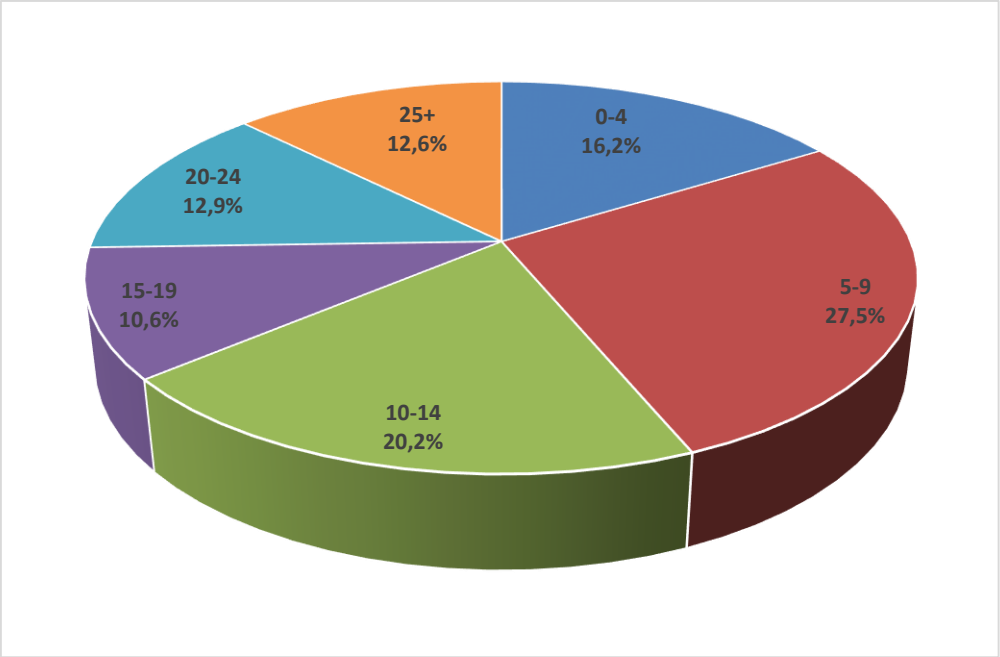
Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Nevşehir ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 24,2'si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 30'dur. Bu durumda Nevşehir ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,2'si bu sektörde bulunmaktadır. Ayrıca yüzde 19 olan Türkiye ortalamasına yakın bir oran olarak gerçekleşmiştir. Nevşehir ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden her 2 işyerinden bir tanesi İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Daha sonra ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Bilgi ve İletişim ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörleri 2'şer işyeri ile karşımıza çıkmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Nevşehir ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan

işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca bu araştırma işyeri bazlı bir araştırma olup mutlaka istihdamı 20'den az olan bir Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe bulunan banka şubesi mevcut olacağından verilerin düşük olması doğaldır.

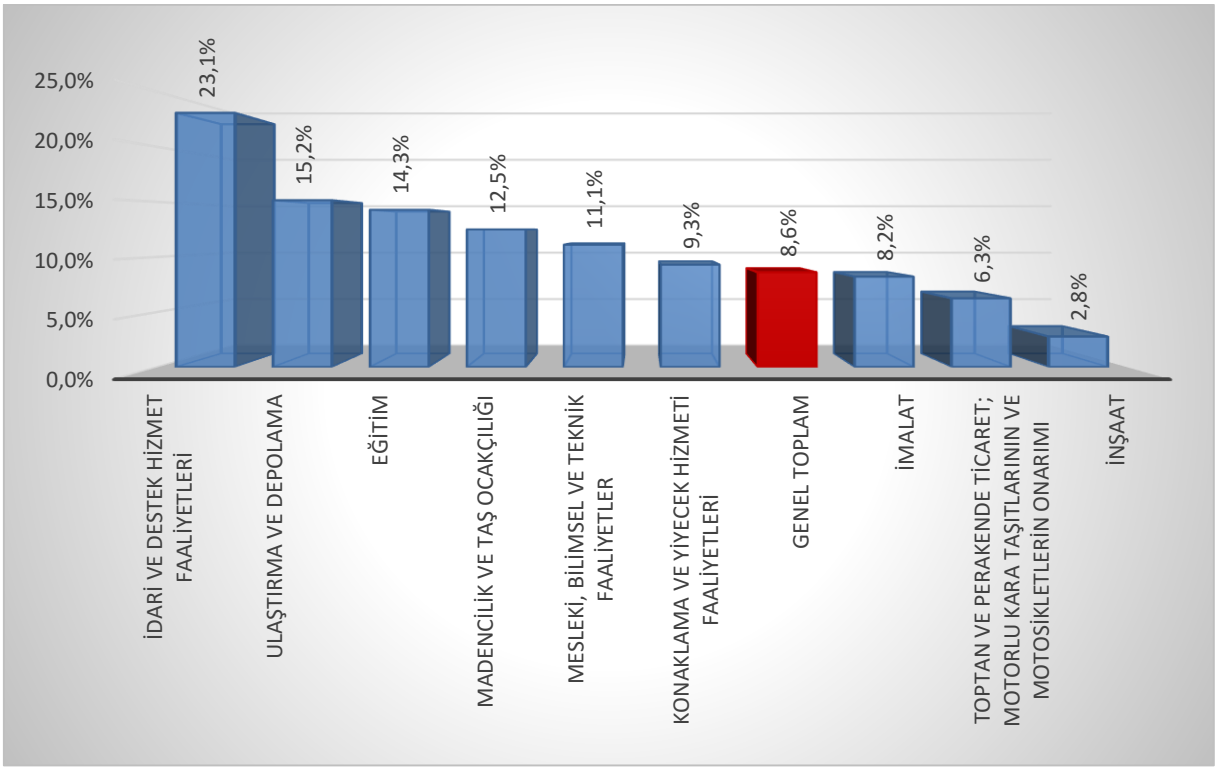
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Grafik 5'de görüldüğü üzere Nevşehir ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 27,5'i 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,2'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 5-15 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 4 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı

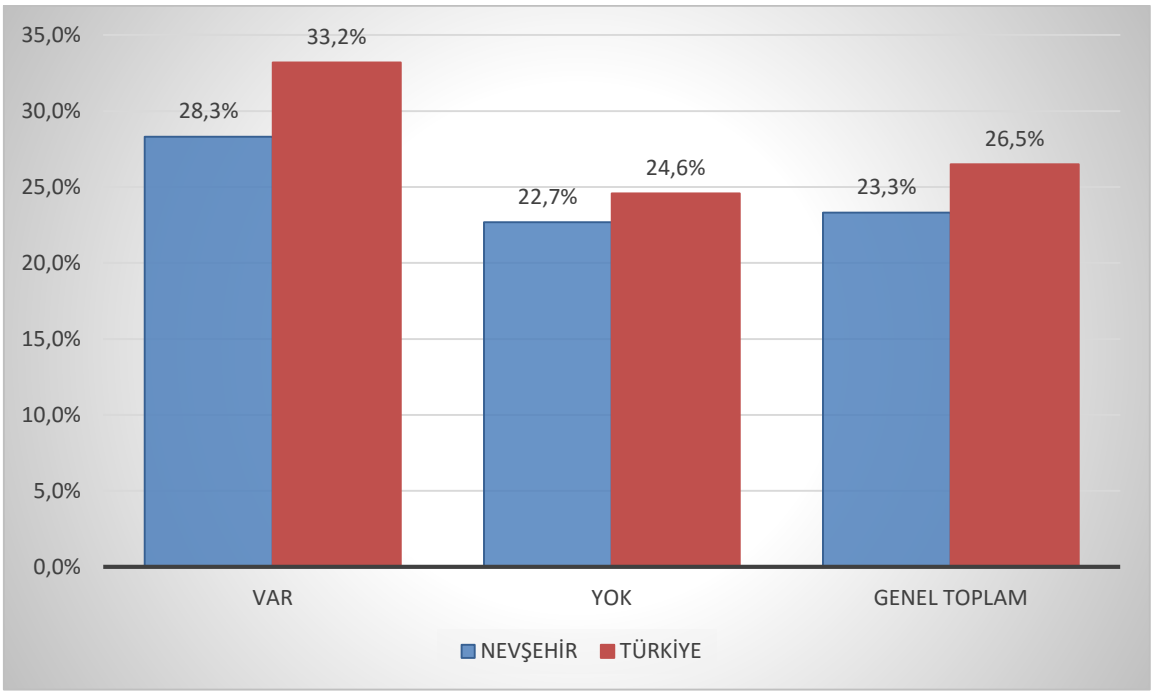


Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerleri yüzde 23,1 part-time çalışan ile birinci sırada bulunmaktadır. İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde yüzde 14,1 ile dokuzuncu sırada yer almıştır. Nevşehir ilinde ikinci sırada Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 15,2'sinde part-time çalışan bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 14,3 ile Eğitim sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü part-time çalışma yapma eğiliminde daha az bulunmaktadır. Özellikle çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

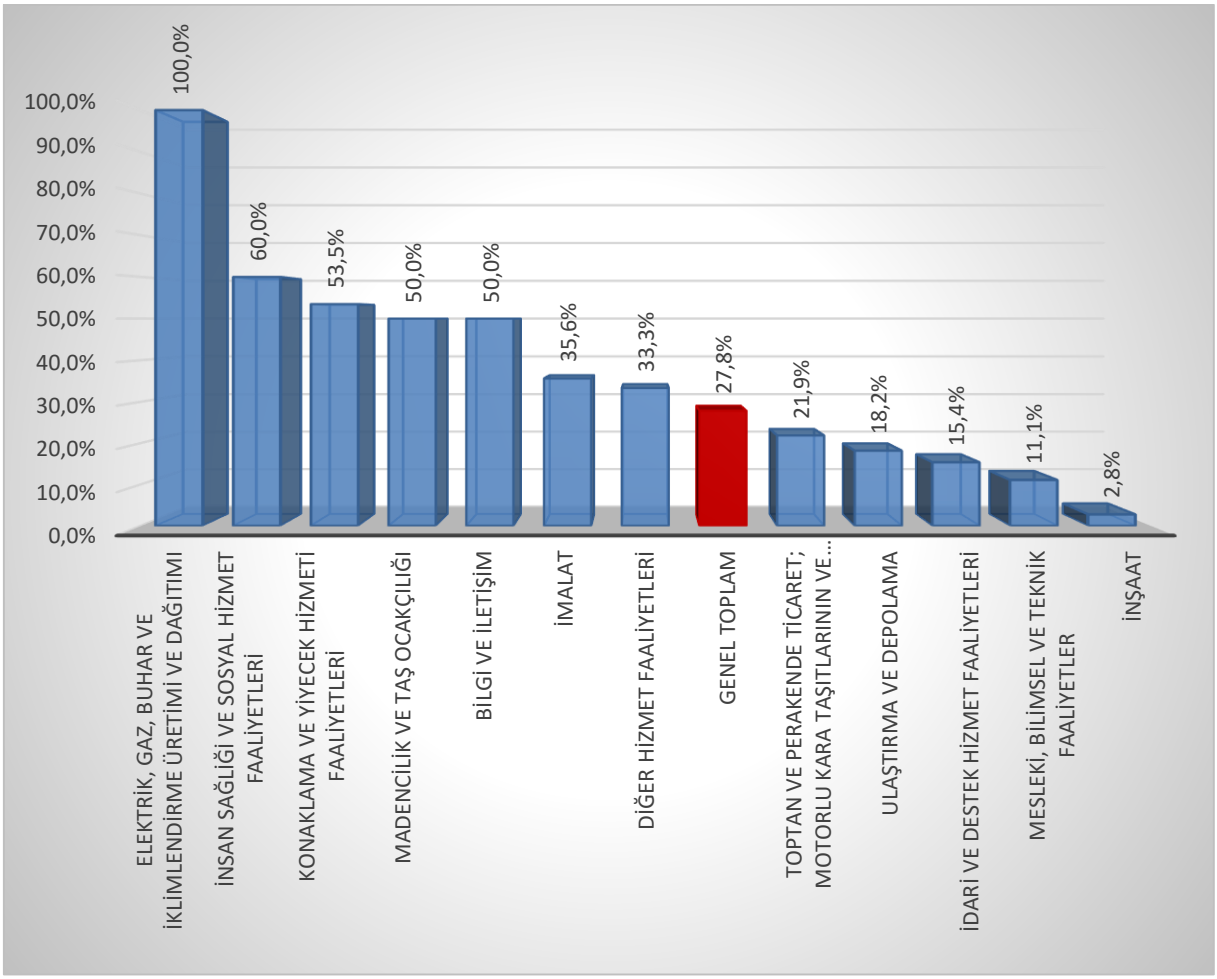
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,5'ini kadınlar oluşturmaktayken Nevşehir ilinde bu oran yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Nevşehir ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 28,3 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 22,7 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33,2 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,6'da kalmıştır. Nevşehir ilinde part-time çalışma kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile aynı bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

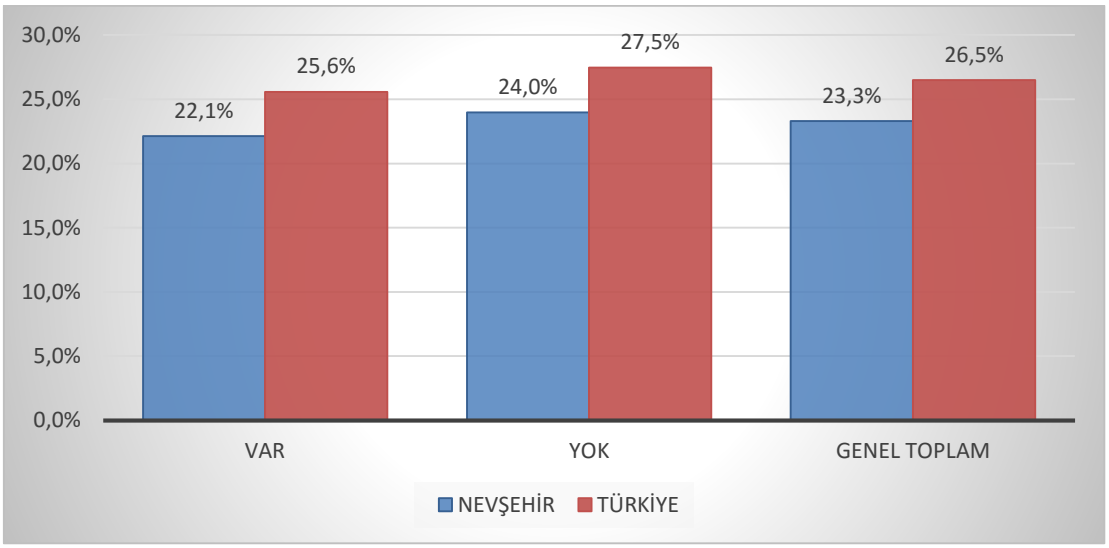


Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde işyerlerinin yüzde 27,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 25,7'dir. Nevşehir ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. Ancak Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektöründe işyeri sayısının diğer sektörlere göre az olması da bu oranın yüksek olmasına sebep olmaktadır. İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni çalışma saatlerinin gündüz olması gerektiğinde kaynaklanmaktadır.

Nevşehir ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, İmalat ile Bilgi ve İletişim sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapılan İşyerlerinde Kadın Çalışma Oranı



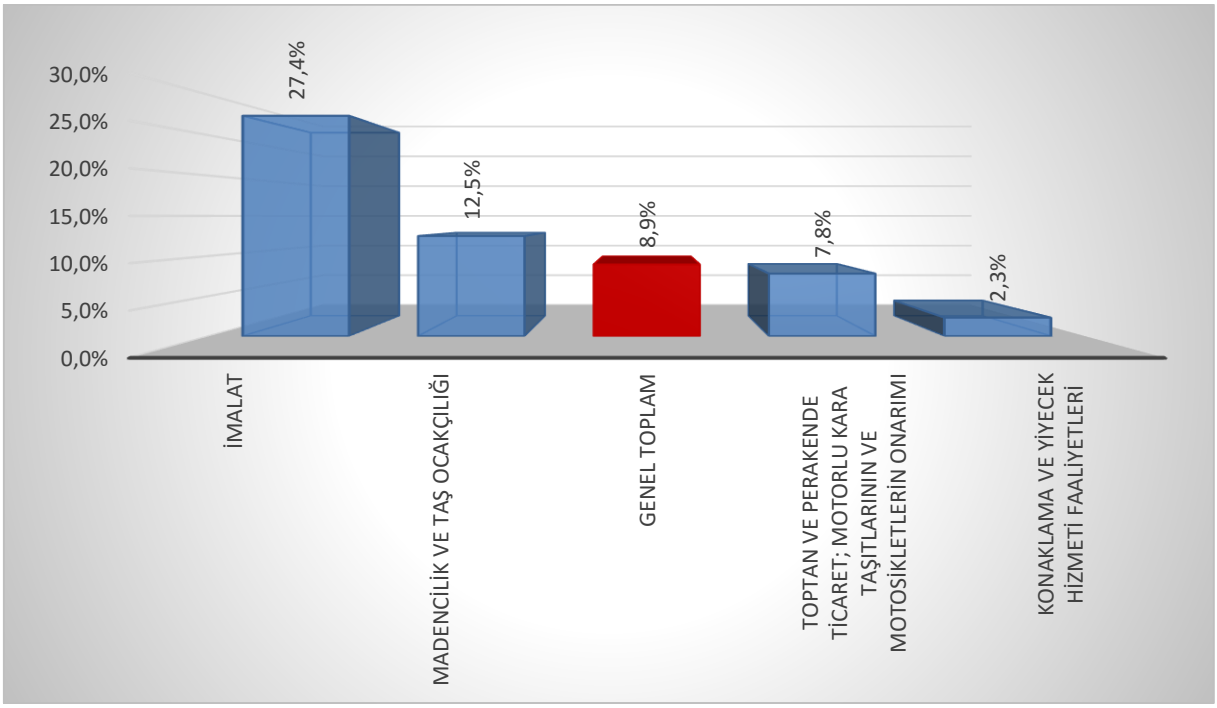
Kaynak: İPA 2017

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'de söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 22,1'i kadın, yüzde 87,9'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 24'e çıkmaktadır. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Nevşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 23,3'ünün kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 4 çalışandan 1'i kadın 3'ü erkeklerden oluşmakta olup Türkiye ortalamasına da yakın bir oran söz konusudur.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,9 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Nevşehir ilinde aynı yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

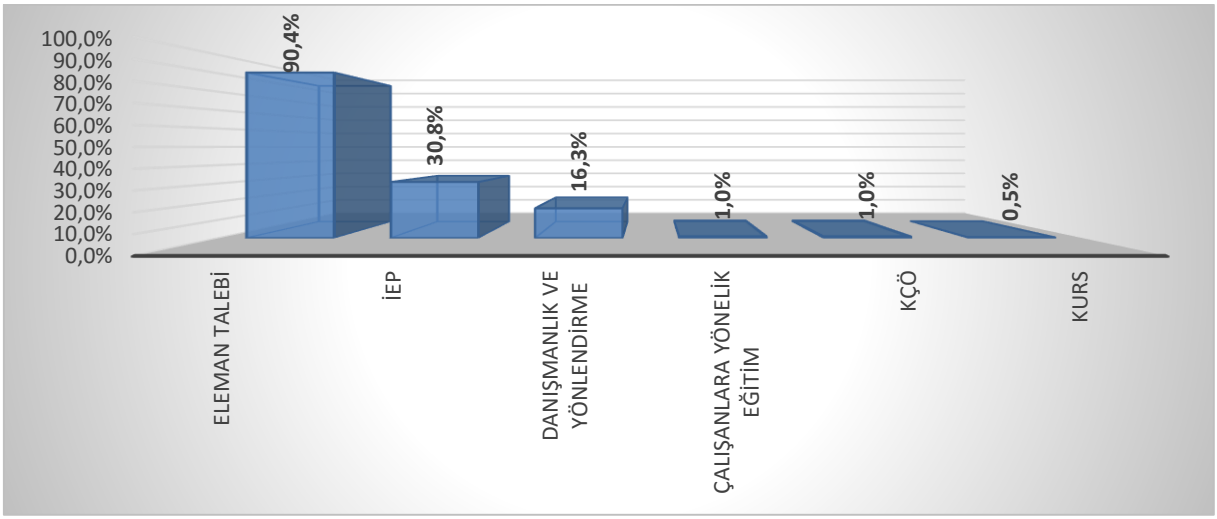


Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 27,4'ü ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 12,5 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Nevşehir ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,1'i ihracat yapmakta ve Nevşehir ilinde olduğu gibi ilk iki sektör olarak yüzde 55,2 ile İmalat ve yüzde 30,3 ile de Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe söz konusu oranın yüksek çıkmasının en önemli sebebi ilimizin önemli geçim kaynaklarından olan bims-briket imalatı yapan firmaların yoğunlukta olmasıdır. Nevşehir ilinde yoğun olarak Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yer alan işverenler olmasına rağmen ihracat yapan işyeri oranı yüzde 2,3 ile son sırada yer almaktadır. İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 27,4'ü ihracat yapmaktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlere nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

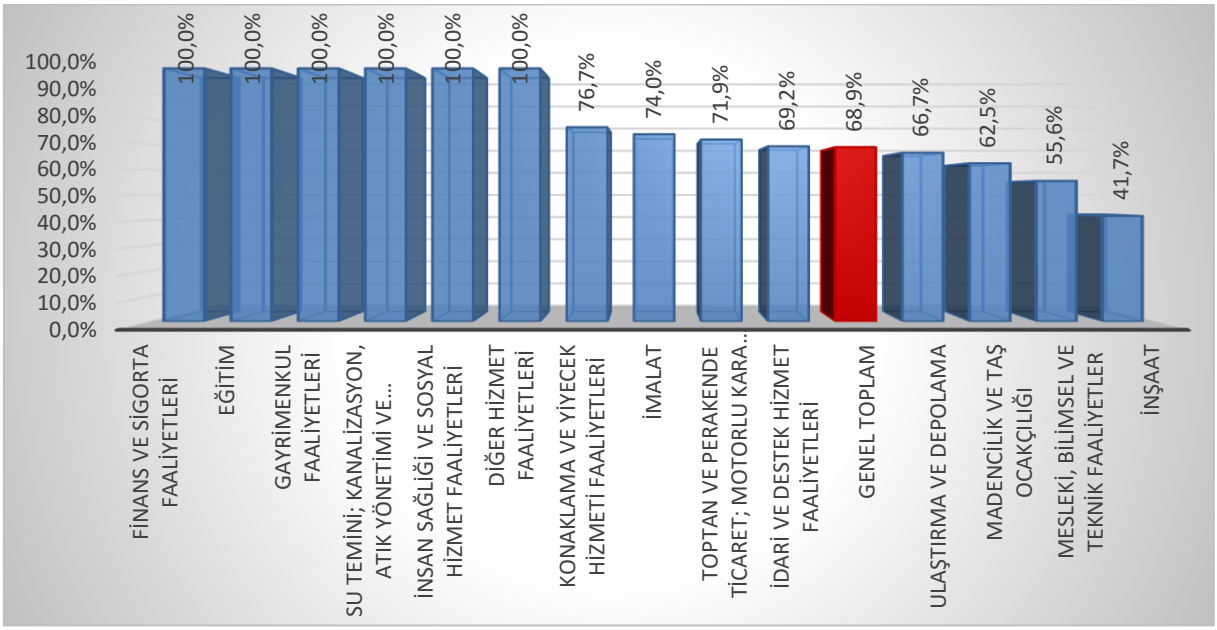


Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 68,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 55,4 olarak gerçekleşerek, bu oran Nevşehir ili için Türkiye ortalamasının üstünde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok Eleman Talebi hizmeti almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 90,4'ü Eleman Talebi yararlanırken yüzde 30,8'i İşbaşı Eğitim Programı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2017

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Nevşehir ilinde Eğitim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Su Temini Kanalizasyon

Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 68,9'un üstüne çıkarak yüzde 74 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	-	20,4%	90,7%	22,2%	-	1,9%
Toptan ve Perakende Ticaret	2,2%	15,2%	91,3%	45,7%	-	-
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	3,0%	24,2%	90,9%	48,5%	3,0%	-
Ulaştırma ve Depolama	-	13,6%	81,8%	31,8%	-	-
İnşaat	-	20,0%	86,7%	-	6,7%	-
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-	88,9%	11,1%	-	-
Eğitim	-	-	100,0%	28,6%	-	-
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-	20,0%	100,0%	40,0%	-	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	-	-	100,0%	40,0%	-	-
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	-	20,0%	100,0%	-	-	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	-	-	-
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	-	100,0%	-	-
Genel Toplam	**1,0%**	**16,3%**	**90,4%**	**30,8%**	**1,0%**	**0,5%**

Kaynak: İPA 2017

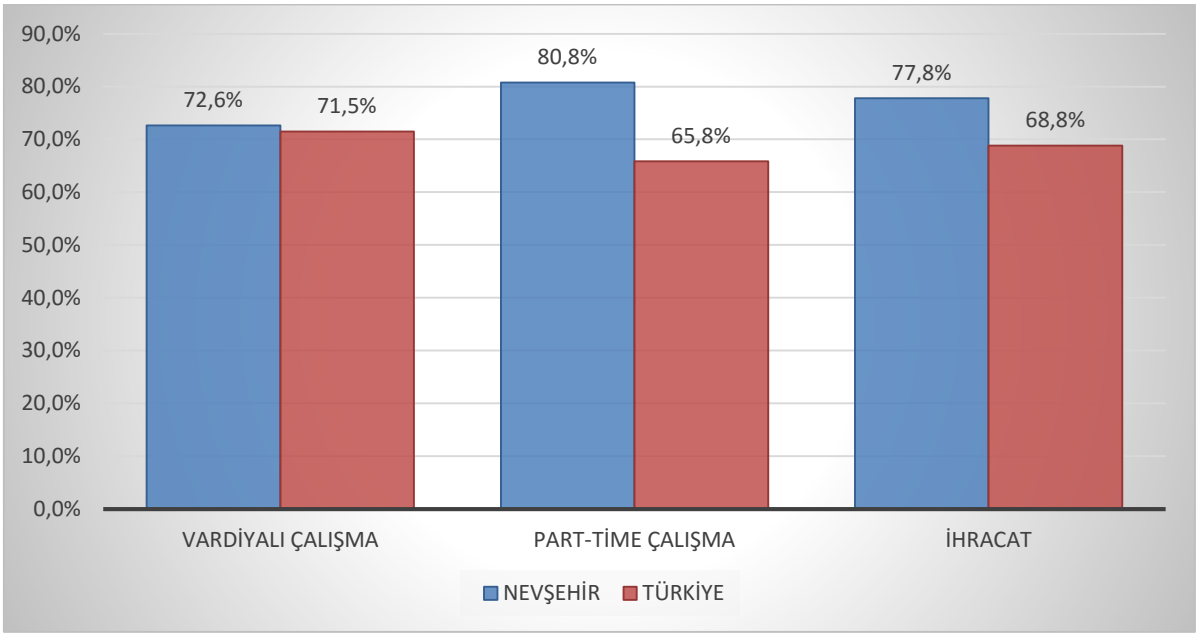
Araştırma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin bulunduğu sektörlerin tamamının İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki tablo 14'de yer almaktadır. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyeri oranı yüzde 100 olan sektörlerde bilgi formu uygulanan işyeri sayısının çok azdır. Bu nedenle 2. Sırada bulunan Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki durumu incelediğimizde bu sektörde ki firmaların yüzde 90,9'unun eleman talebinde bulunduğu ve yüzde 48,5'inin İşbaşı Eğitim Programı hizmetimizden yararlandığı görülmüştür.

Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerleri İŞKUR'un sadece İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden; Gayrimenkul Faaliyetleri, Su Temini Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri ise sadece eleman talebi hizmetimizden faydalanmıştır.

Eğitim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Diğer Hizmet Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerindeki işyerlerinin tamamı İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuştur. Bu oran İmalat sektöründe yüzde 90,7 ve Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yüzde 91,3 ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe yüzde 90,9 olarak gerçekleşmiştir. İşyeri ağırlığını yoğun olarak elinde tutan bu üç sektör İŞKUR'dan eleman talebinde bulunarak personel ihtiyacını karşılamaya çalışmaktadır.

Şekil 13'de ise işyerlerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapma durumlarına göre işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları Nevşehir ili ve Türkiye geneli karşılaştırması yapılarak incelenmiştir.

Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Özellikleri



Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin yüzde 71,5'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. Nevşehir ilinde ise bu oran yüzde 72,6 ile Türkiye ortalamasının üstünde gerçekleşmiştir. Nevşehir ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 27,8'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Nevşehir ilinde işyerlerinin yüzde 8,9u ihracat yaparken, bu işyerlerinin yaklaşık 4'te 3'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Söz konusu oran Türkiye genelinin üstündedir.

Nevşehir ilinde part-time çalışma yapılan işyerlerinin yüzde 80,8'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktayken, Türkiye genelinde bu oran yüzde 65,8 düzeyindedir.

Mevcut İstihdam

Nevşehir ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Nevşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 91 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 506 çalışan erkeklerden, 2 bin 585 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 15: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

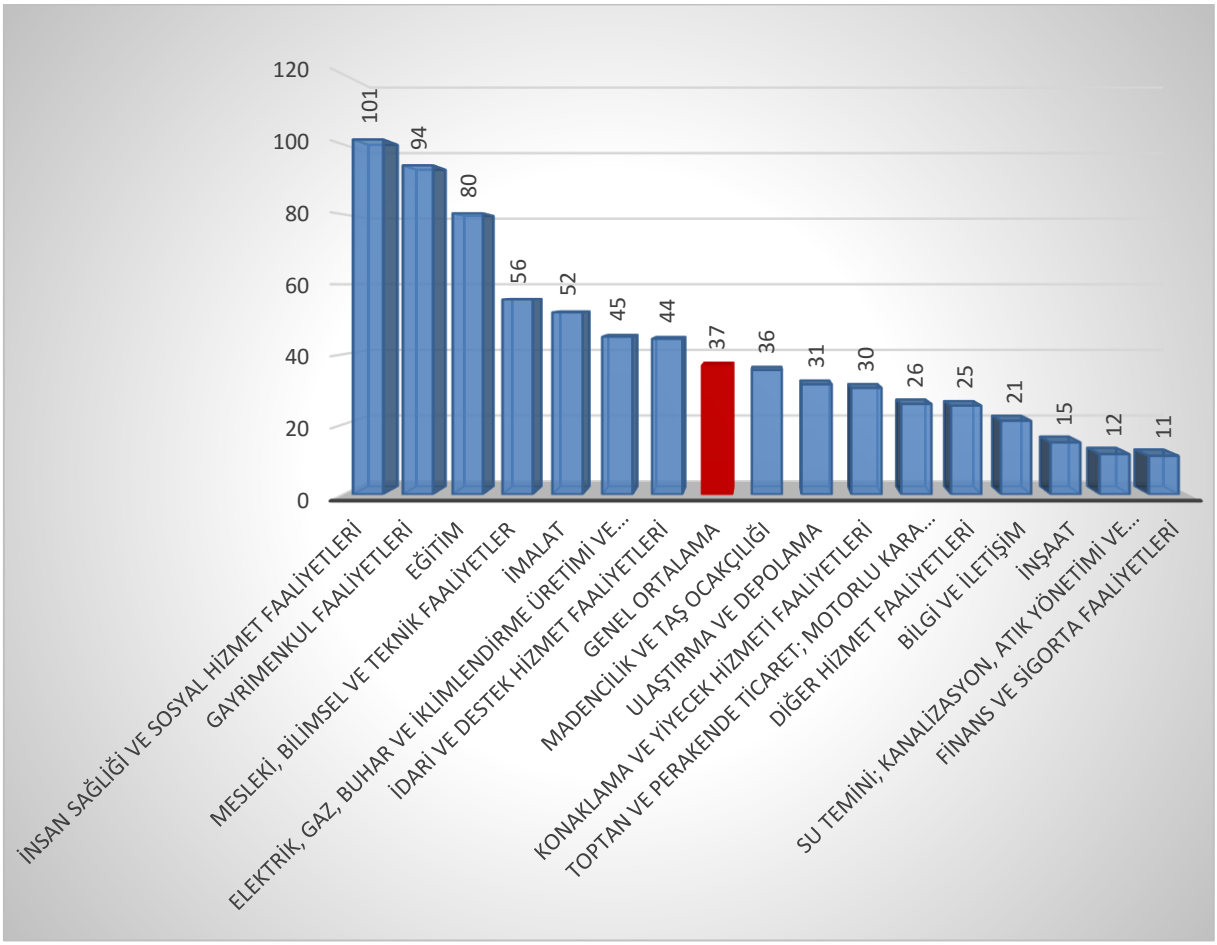
Sektörler	Kadın	Erkek	Toplam
İmalat	668	3.126	3.794
Toptan ve Perakende Ticaret	351	1.301	1.652
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	393	914	1.307
Ulaştırma ve Depolama	57	980	1.037
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	186	391	577
Eğitim	281	281	562
İnşaat	37	497	534
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	278	229	507
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	242	259	501
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	34	250	284
Gayrimenkul Faaliyetleri	4	90	94
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	5	85	90
Diğer Hizmet Faaliyetleri	23	53	76
Bilgi ve İletişim	20	22	42
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	3	20	23
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	8	11
Genel Toplam	**2.585**	**8.506**	**11.091**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre dağılımda ise; Nevşehir ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Nevşehir ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 36,8 oranında, kadınlarda ise yüzde 25,8 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 34,2 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 15 incelendiğinde Eğitim ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısına yakın veya denk olduğu görülmektedir.

Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 14'da Nevşehir ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 37 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 101; ikinci sırada bulunan Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe 94 kişi ve üçüncü sırada bulunan Eğitim sektöründe 80 kişi istihdam edilmektedir. Bu üç sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 16'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

Tablo 16: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın	Erkek	Toplam
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	900	2.970	3.870
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	115	1.961	2.076
Hizmet ve Satış Elemanları	510	1.059	1.569
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	248	799	1.047
Profesyonel Meslek Mensupları	460	551	1.011
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	210	569	779
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	105	433	538
Yöneticiler	37	140	177
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	24	24
Genel Toplam	**2.585**	**8.506**	**11.091**

Kaynak: İPA 2017

Toplam çalışanların içerisinde Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 34,9'u, erkek çalışanların yüzde 34,9'u ve kadın çalışanların yüzde 34,8'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu yer almakta ve yüzde 18,7 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Nevşehir ilinde kadınların yüzde 19,7'si Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerin ise yüzde 12,5'i Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda yer almaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Nevşehir ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

Tablo 17: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

İşletme Yaşı (Yıl)	Kadın	Erkek	Toplam
0-4	182	1.248	1.430
5-9	788	1.851	2.639
10-14	837	2.104	2.941
15-19	229	922	1.151
20-24	399	1.309	1.708
25+	150	1.072	1.222
Genel Toplam	**2.585**	**8.506**	**11.091**

Kaynak: İPA 2017

Tablo 17'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı ile çalışan sayısı arasında ters yönlü bir ilişkinin olmasıdır. İşyerinin yaşı büyüdükçe çalışan sayısı azalmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların

yüzde 32,4'ü kadınlardan oluşmaktayken, 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 5,8'dir.

İstihdamda bulunulanların büyük bir çoğunluğu genç yaştaki işyerlerinde çalışmaktadır. Ayrıca genç yaştaki işyerleri Nevşehir ilinde piyasada önemli bir yere sahiptir. İşyerlerinin yarısını 5-9 ve 9-14 yaş aralığında yer alan işyerleri oluşturmaktadır. Bu yüzden çalışan sayısının önemli bir bölümü söz konusu işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 18: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Şoför-Yük Taşıma
Temizlik Görevlisi	Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar	Garson (Servis Elemanı)
Satış Danışmanı	Büro İşçisi	Satış Danışmanı
Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar	Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı	Servis Şoförü (Okul)
Büro İşçisi	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Yer Operatörü
Aşçı	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Muhasebeci
Muhasebeci	Diğer Öğretmenler	Aşçı
Servis Şoförü (Okul)	Aşçı	Teknik Servis Elemanı

Kaynak: İPA 2017

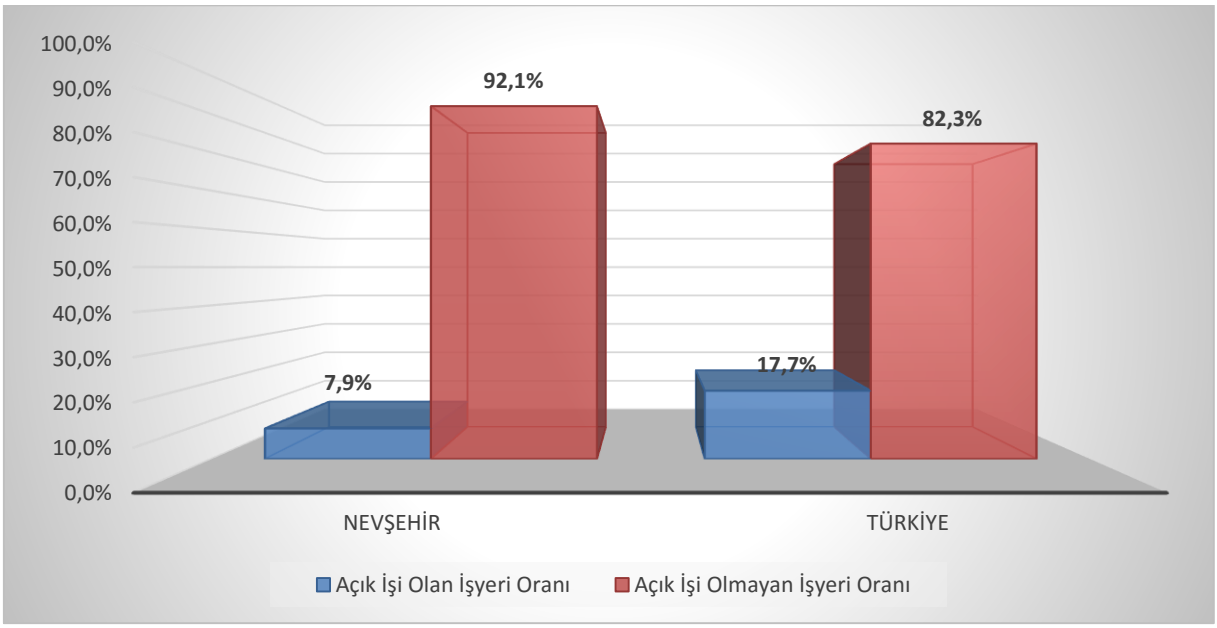
Tablo 18'de ise Nevşehir ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle ilk beş mesleğin erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklıdır. Beden İşçisi (Genel) mesleği hem kadınlar hem de erkek çalışanlar arasında en fazla çalışılan ilk mesleği oluşturmaktadır. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde erkeklerden farklı olarak Büro İşçisi, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi meslekleri bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yöneltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Şekil 15: Açık İşi Olan İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 7,9'unda açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 17,7 olarak gerçekleşmiştir.

Nevşehir ilinde 24 işyerinden 65 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları Tablo 19'da gösterilmiştir.

Tablo 19: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı

Sektörler	Açık İş Sayısı
İmalat	21
Toptan ve Perakende Ticaret	19
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	14
İnşaat	4
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	2
Eğitim	2
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Ulaştırma ve Depolama	1
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	**65**

Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir.65 kişilik açık işin yüzde 32,3'üne tekabül eden 21 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile İnşaat sektörleridir.

Tablo 20'de ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşyeri Oranı
Bilgi ve İletişim	2,3%	50,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	1,1%	16,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	1,1%	14,3%
İnşaat	0,7%	12,5%
İmalat	0,6%	11,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,4%	9,4%
Eğitim	0,4%	8,3%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,4%	4,1%
Ulaştırma ve Depolama	0,1%	3,0%
Genel Toplam	**0,6%**	**7,9%**

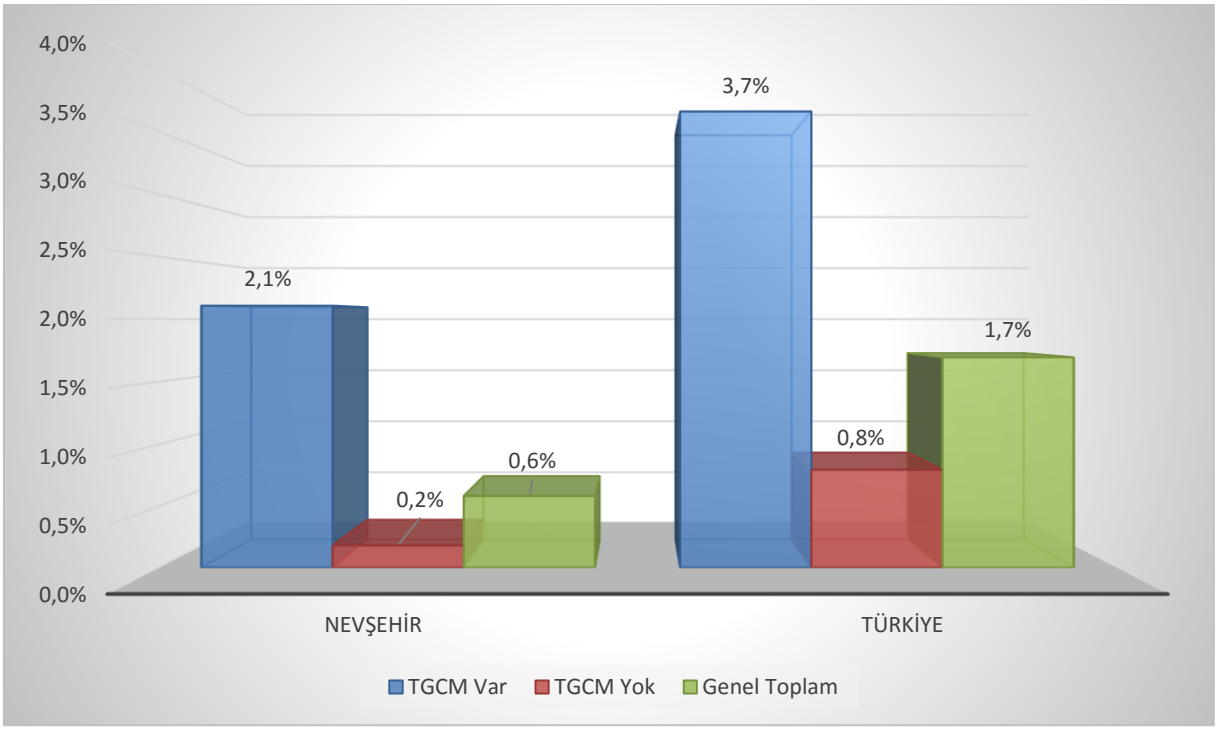
Kaynak: İPA 2017

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 20'den de görüleceği üzere Nevşehir ilinde açık iş oranı yüzde 0,6 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Nevşehir ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 99 kişilik

dolu kadronun yanında 1 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,3 ile Bilgi ve İletişim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında da Bilgi ve İletişim sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 50'sinde açık iş bulunmaktadır. Bilgi ve İletişim sektörünü yüzde 16,3 ile Toptan ve Perakende Ticaret ve yüzde 14,3 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü takip etmektedir.

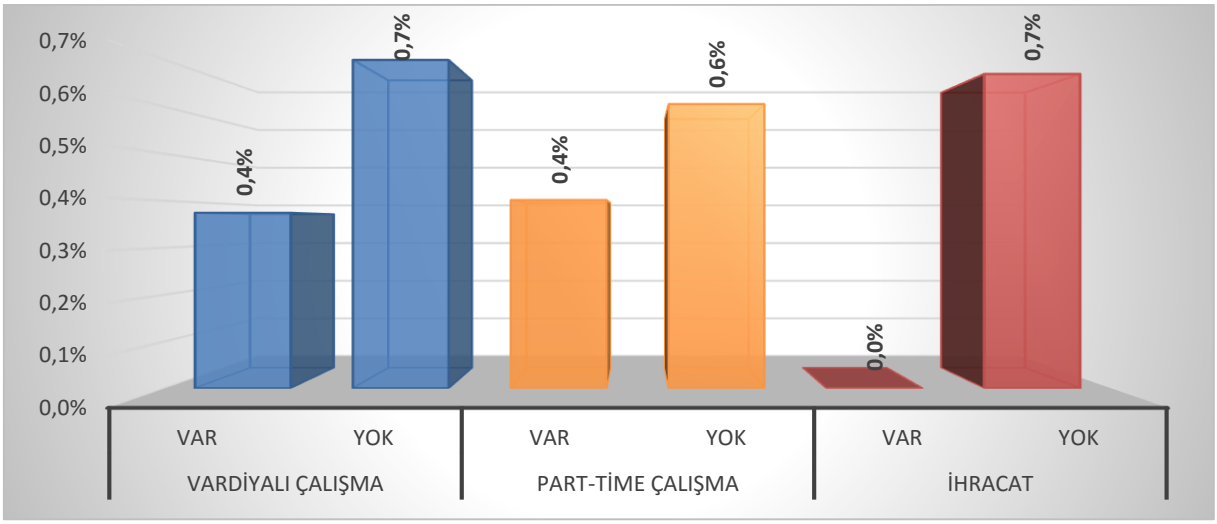
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,1; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,2 olarak gerçekleşmiştir. Nevşehir ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

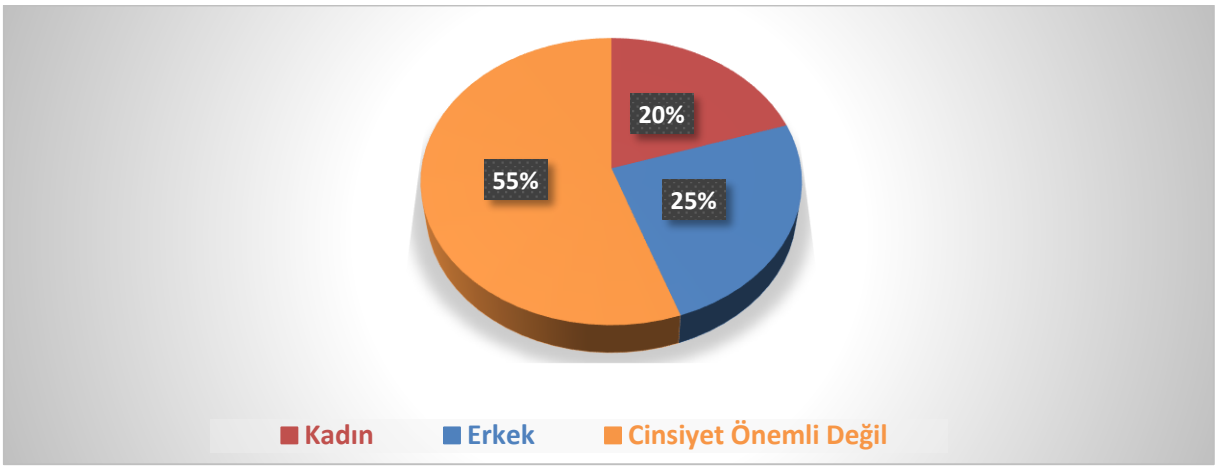
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 0,4, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,7 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 0,4, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,6'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı olmayıp, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 0,7 olarak tespit edilmiştir. İşyerinin vardiyalı çalışma, part-time çalışma ve ihracat yapması açık iş oranını azaltmaktadır. Her üç durumda da açık iş oranı Nevşehir iline ait olan yüzde 0,6'lık açık iş oranından düşüktür. Özellikle işyerinin ihracat yapması açık iş oranını azaltmaktadır.

Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

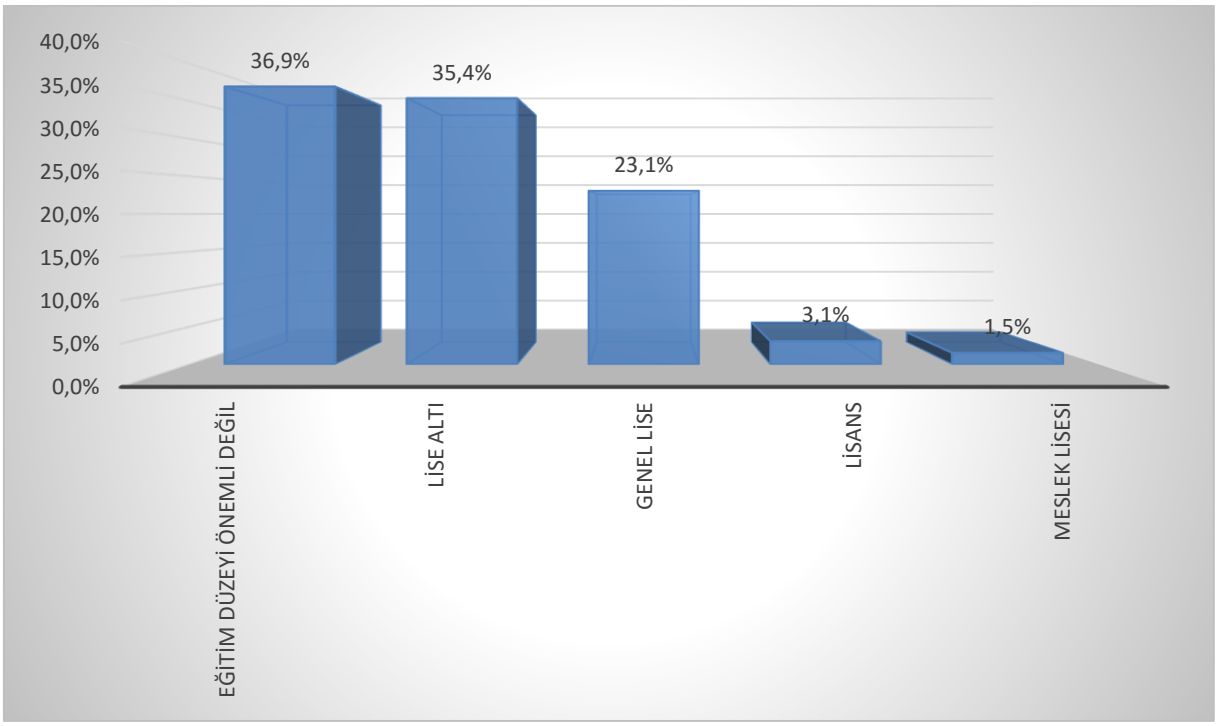


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki Şekil 18'de ise Nevşehir ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 25'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu

oran yüzde 20 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 55 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

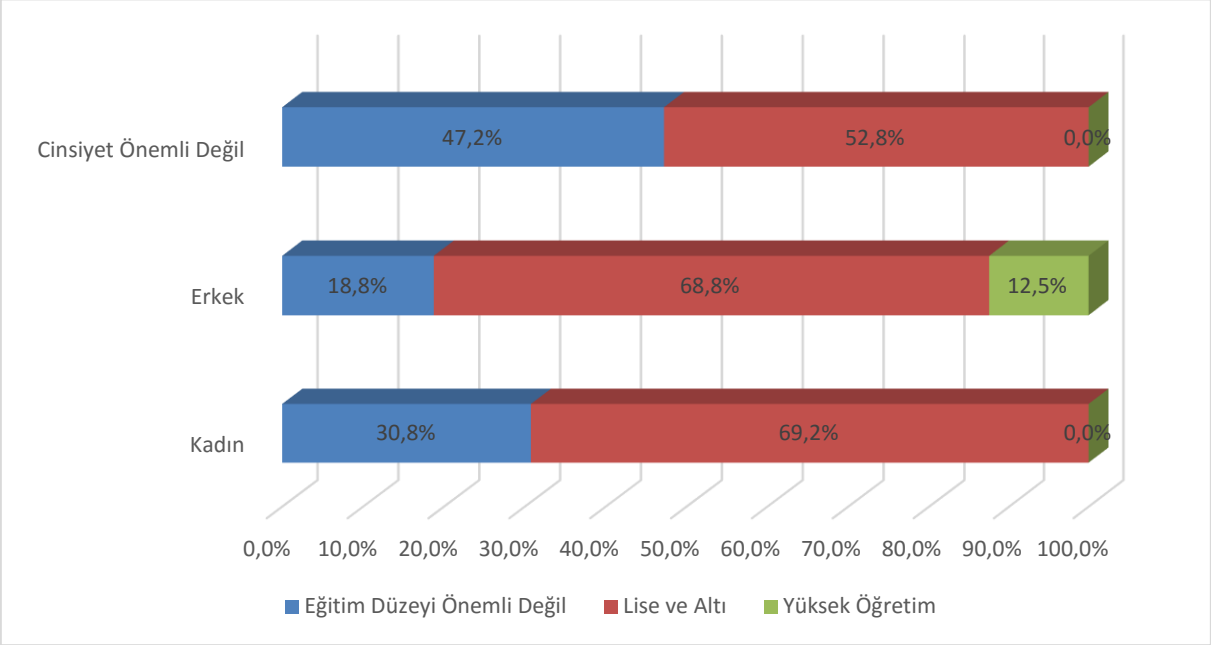


Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Nevşehir ilindeki açık işlerin yüzde 36,9'unda işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,5 ile meslek lisesidir.

Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda eğitim düzeyi fark etmeyen işgücü talep edilmiştir. Ayrıca erkeklerde talep edilen açık işlerde Yüksek Öğretim seviyesinde eğitim kadınlara göre daha fazladır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde eğitim düzeyi fark etmeyen işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki eğitim düzeyi fark etmeyen işçi tercihine göre daha fazladır. Cinsiyet ayrımının olmadığı açık işlerde öğrenim düzeyinin de çok önemli olmadığı görülmektedir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 21'de Nevşehir ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlere göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

Tablo 21: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

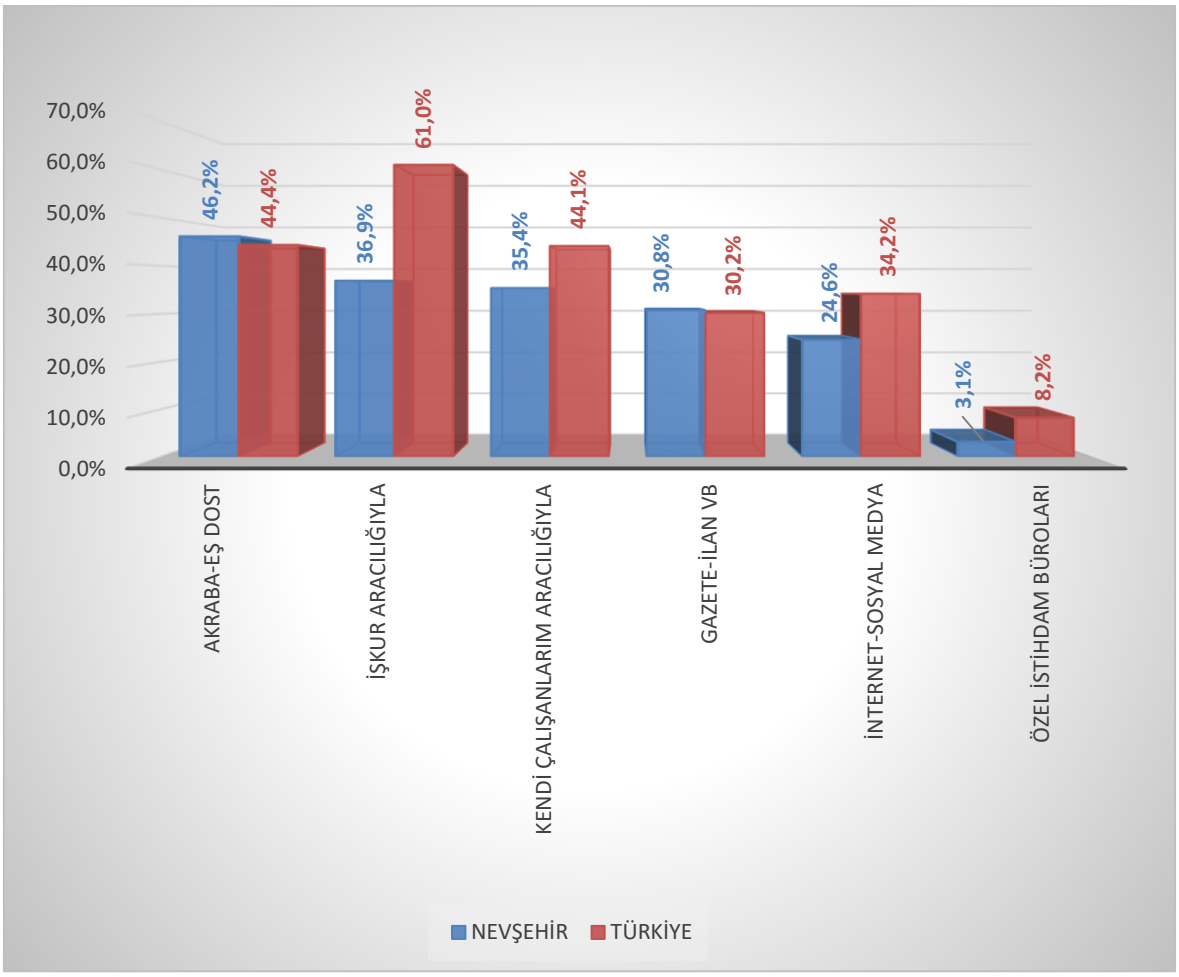
Sektörler	Eğitim Seviyesi Önemli Değil	Lise ve Altı	Yüksek Öğretim
İmalat	0,0%	100,0%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	68,4%	31,6%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	57,1%	42,9%	0,0%
İnşaat	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	0,0%	100,0%
Eğitim	50,0%	50,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	100,0%	0,0%
Bilgi ve İletişim	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	**36,9%**	**60,0%**	**3,1%**

Kaynak: İPA 2017

İşyerlerinden alınan açık işlerin tamamı için yükseköğretim seviyesinde talep verilen sadece bir sektör bulunmaktadır. Bu sektör, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetlerdir. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İmalat, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama sektörleri olmuştur.

İmalat sektöründeki açık işlerin tamamında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır. Herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen diğer sektörler ise İnşaat ile Ulaştırma ve Depolama sektörleri olmuştur. Ulaştırma ve Depolama ile İnşaat sektörlerindeki açık işlerin tamamında işverenler "Lise ve Altı" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21'de Nevşehir ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Nevşehir ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 46,2 gibi büyük bir oranı Akraba-Eş Dost vasıtası ile aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 44,4 olarak gerçekleşmiştir. Nevşehir ilinde işverenler daha sonra İŞKUR aracılığını kullanmıştır. Açık işlerin yüzde 36,9'u İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Büroları Nevşehir ilinde en az arama kanalı olarak kullanılmaktadır.

Tablo 22: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi

Eğitim Düzeyi	Akraba-Eş Dost	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	Özel İstihdam Büroları
Eğitim Düzeyi Önemli Değil	75,0%	33,3%	45,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Lise Altı	0,0%	26,1%	0,0%	73,9%	65,2%	0,0%
Genel Lise	73,3%	53,3%	66,7%	20,0%	6,7%	0,0%
Meslek Lisesi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lisans	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	**46,2%**	**36,9%**	**35,4%**	**30,8%**	**24,6%**	**3,1%**

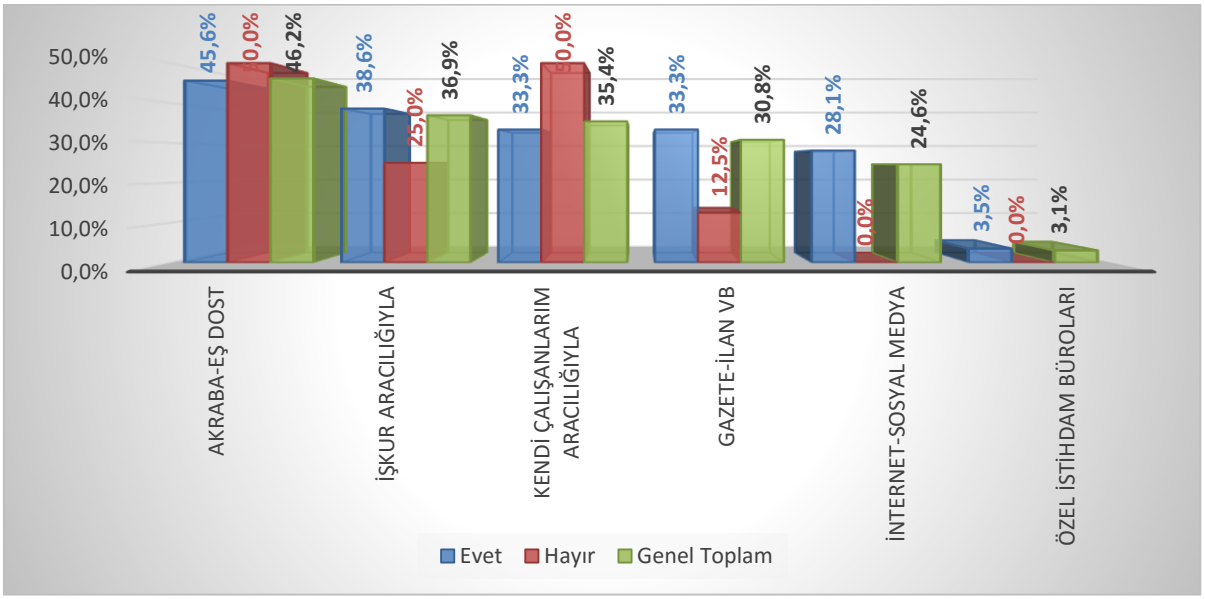
Kaynak: İPA 2017

Sadece Lisans seviyesindeki eğitim talep edilen açık işlerde özel istihdam büroları kanalı kullanılmıştır. Daha alt düzey ya da eğitim düzeyi fark etmeyen açık işlerde bu kanalla işçi aranmamaktadır. Lise Altı eğitiminde talep verilen açık işlerde sadece İnternet-Sosyal Medya ile Gazete-İlan vb. arama kanalları kullanılmıştır.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla, arama kanalını tercih ederken İnternet-Sosyal Medya, Gazete-İlan vb. arama kanalı en az tercih edilmiştir.

Şekil 22'de ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

Şekil 22: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde ilk sırada yüzde 45,6 gibi önemli bir oranda Akraba-Eş Dost ikinci sırada yüzde 38,6 ile İŞKUR arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri ise açık işlerini yüzde 50 oranında kendi çalışanları aracılığı veya akraba-eş dost kanalı ile karşılamaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri yüzde 3,5 oranında özel istihdam bürolarını da kullanmıştır.

Tablo 23: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	1	1	-	3	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	2	2	-	1	2
Takım Çalışması	2	2	-	3	3	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	3	-	-	6	2	4	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	5	-	-	5	-	6	5
Bilgisayar kullanımı	6	-	-	4	1	5	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	3	3	9	-	7	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	8	-	-	8	-	9	8
Yabancı Dil	8	-	-	7	-	8	9

Kaynak: İPA 2017

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alan oluşturmaktadır.

Nevşehir ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve daha sonra, Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Satış ve Pazarlama Becerisi, Bilgisayar Kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Yabancı Dil becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, en çok gazete-ilan vb. arama kanalı, İŞKUR ve İnternet-Sosyal Medya aracılığıyla istenmiştir. Akraba-Eş Dost arama kanalını kullanan açık işlerde en çok Fiziki ve Bedensel Yeterlilik özelliği aranmıştır.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı

NEVŞEHİR	Açık İş Sayısı
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1
Hizmet ve Satış Elemanları	28
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	19
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	7
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2
Profesyonel Meslek Mensupları	3
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	2
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	3
Genel Toplam	**65**

Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Hizmet ve Satış Elemanları olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 43,1'dir. İkinci sırada ise Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 25'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Nevşehir ili için tespit edilen yüzde 0,6'lık açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4 ile Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet Ve Satış Elemanları ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar gelmektedir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları

NEVŞEHİR	Açık İş Oranı
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	4,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	1,8%
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	0,9%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	0,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	0,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,1%
Genel Toplam	**0,6%**

Kaynak: İPA 2017

İl geneli açık iş oranının altında bulunan meslek grupları ise Profesyonel Meslek Mensupları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları ve Nitelik Gerektirmeyen

Mesleklerdir. En fazla açık iş olan meslek Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci, Ütücü olmasına rağmen en az açık iş oranının Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde olmasının nedeni bu meslek grubunda istihdamın çok fazla olması sonucu açık iş oranını düşürmesidir.

Tablo 26: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	-	-	2,8%	1,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	69,2%	31,3%	38,9%	43,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7,7%	-	5,6%	4,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	15,4%	-	-	3,1%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	43,8%	-	10,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	7,7%	6,3%	2,8%	4,6%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	-	6,3%	50,0%	29,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	12,5%	-	3,1%
Genel Toplam	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Kaynak: İPA 2017

İşverenler kadın işgücü tercihinde bulundukları açık işlerinde yüzde 69,2 oranında Hizmet ve Satış Elemanları, yüzde 15,4 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda açık işlerde kadın işgücü tercihinde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 43,8'i bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda görülen oranlardan farklı olarak Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu, herhangi bir cinsiyet tercihinde en fazla oranda bulunmayan bir alan olmuştur. Zira bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 50'sinde işverenler "cinsiyet önemli değil" seçeneğini tercih etmişlerdir.

Tablo 27'de ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik yer almıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Takım Çalışması daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerileri önemlidir. Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grubu olmuştur. Açık işlerde Genel Toplamda ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile Takım Çalışması becerisi talep edilmektedir.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarında en çok Bilgisayar Kullanımı becerisi; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talep edilmiştir.

Tablo 27: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi

Beceri	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	-	4	2	-	-	2	-	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	1	1	-	1	-	2	2
Takım Çalışması	-	1	-	-	-	-	3	5	3
İletişim ve İfade Yeteneği	-	3	-	-	3	-	2	-	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	5	-	-	-	-	-	3	5
Bilgisayar kullanımı	1	-	-	-	1	-	1	-	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	6	-	-	2	3	-	-	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	8	-	-	4	-	-	4	8
Yabancı Dil	-	7	-	-	-	-	-	-	9

Kaynak: İPA 2017

Tablo 28: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	-	-	100,0%	-	-
Hizmet ve Satış Elemanları	82,1%	7,1%	-	35,7%	-	53,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	33,3%	33,3%	-	33,3%	-	33,3%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	50,0%	50,0%	-	50,0%	-	-
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	-	-	14,3%	100,0%	-	14,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	33,3%	33,3%	-	33,3%	-	33,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	15,8%	78,9%	78,9%	5,3%	-	15,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%
Genel Toplam	**46,2%**	**30,8%**	**24,6%**	**36,9%**	**3,1%**	**35,4%**

Kaynak: İPA 2017

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları en fazla İŞKUR aracılığıyla ve Özel İstihdam Büroları arama kanalı ile aranmaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubundaki elemanların tamamında Akraba-Eş Dost arama kanalı kullanılarak aranmaktadır.

Tablo 29: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslek	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe
Satış Danışmanı	-	5	-	4	2	6	1	-	3
Garson (Servis Elemanı)	-	3	-	1	-	-	2	5	4
Düz Dikiş Makineci	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Şoför-Yük Taşıma	-	1	-	-	3	4	5	-	2
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Ütücü	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Kasiyer	-	1	2	-	-	-	-	-	3
Muhasebeci	1	-	2	3	-	4	-	-	-
Sekreter	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Reyon Görevlisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2017

Tablo 29'da Nevşehir ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Satış Danışmanı mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Takım Çalışması yer almaktadır. Garson (Servis Elemanı) mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında İletişim ve İfade Yeteneği gelmektedir. Düz Dikiş Makineci ve ütücü meslekleri için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmiştir.

Tablo 30: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Satış Danışmanı	Satış Danışmanı	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Garson (Servis Elemanı)	Kasiyer	Satış Danışmanı
Düz Dikiş Makineci	Sekreter	İş Güvenliği ve İş Sağlığı Saha Elemanı
Ütücü	Temizlik Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Muhasebeci	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller
Şoför-Yük Taşıma	Direksiyon Eğitmeni	Şoför-Yük Taşıma
Muhasebeci		Muhasebeci
Kasiyer		Teknik Servis Elemanı
Sekreter		
Reyon Görevlisi		

Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci, Ütücü, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Şoför-Yük Taşıma, Muhasebeci, Kasiyer, Sekreter ve Reyon Görevlisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Satış Danışmanı, Kasiyer, Sekreter, Temizlik Görevlisi, Muhasebeci, Direksiyon Eğitmenidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Satış Danışmanı, İş Güvenliği Ve İş Sağlığı Saha Elemanı, Garson (Servis Elemanı), Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Şoför-Yük Taşıma, Muhasebeci, Teknik Servis Elemanıdır.

Tablo 31: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	6	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	2	2
Takım Çalışması	2	3	3	3
İletişim ve İfade Yeteneği	-	2	4	4
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	4	5	5
Bilgisayar kullanımı	4	5	-	6
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	7	5	7
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	5	5	7
Yabancı Dil	-	-	5	8

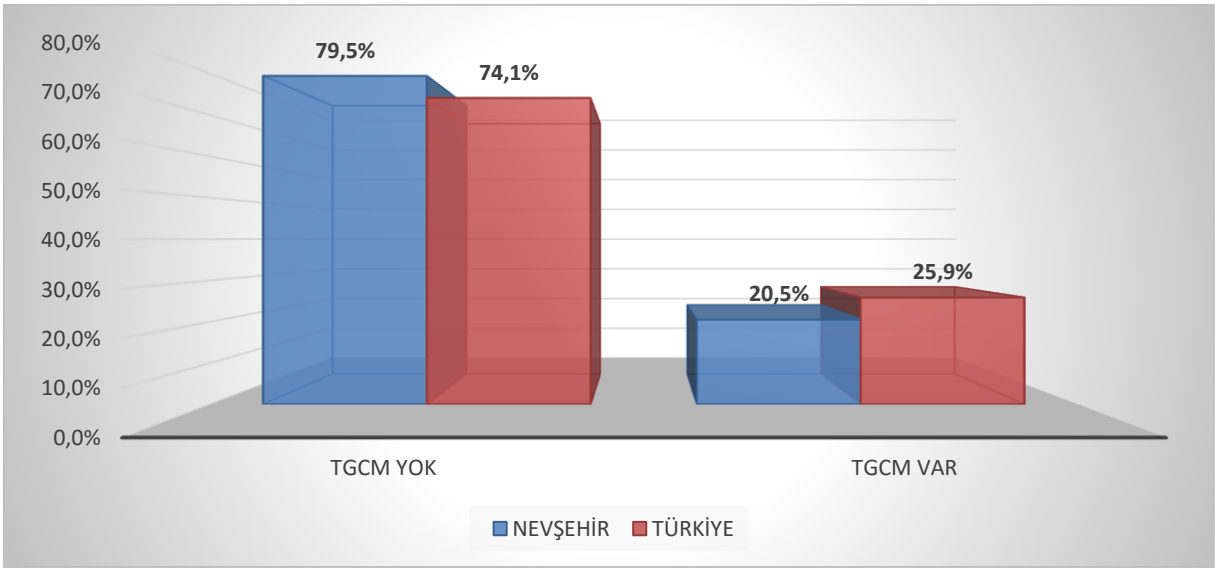
Kaynak: İPA 2017

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci öncelik de Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi olarak görülmektedir. Yabancı dilin öncelik sıralamasında bulunduğu açık işlerde ise herhangi bir cinsiyet tercihi ifade edilmemiştir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Nevşehir ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

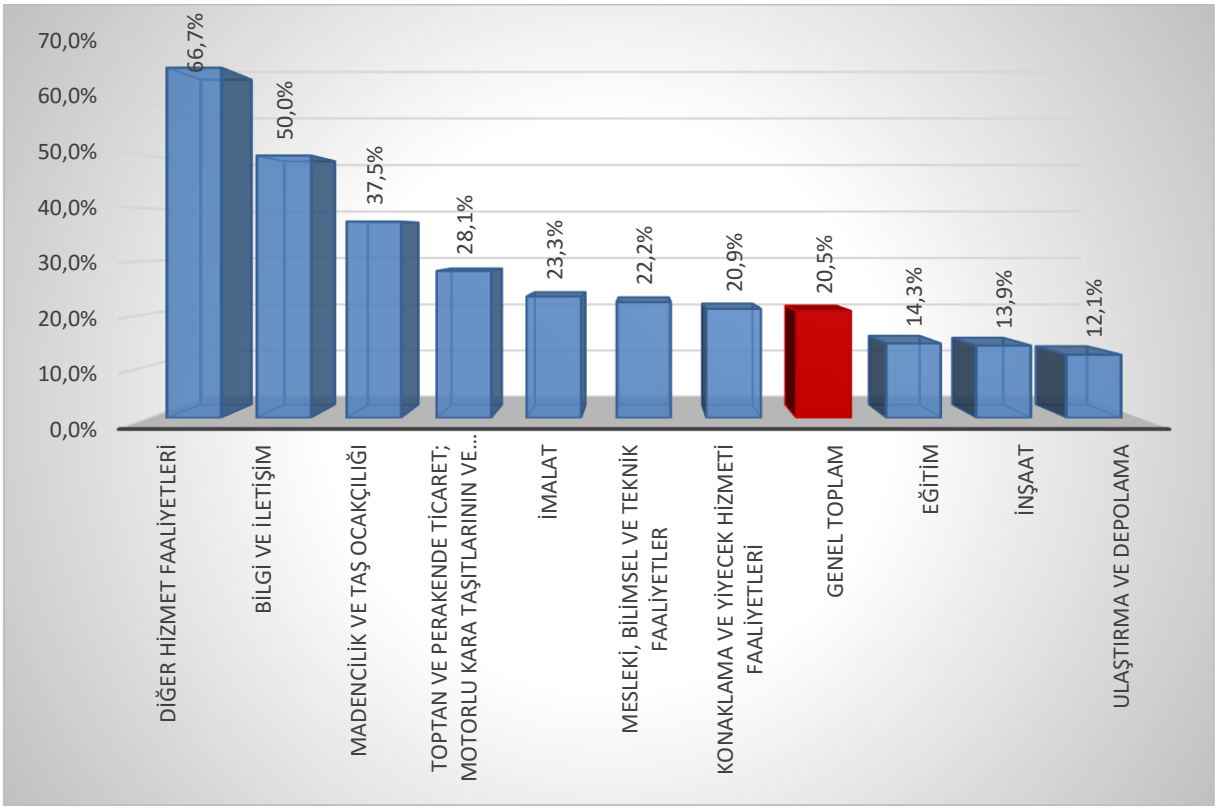
Şekil 23: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 99 bin 806 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 825 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Nevşehir ilinde ise 20+ istihdamlı 302 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 62 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 20,5 ile Nevşehir ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir.

Şekil 24: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Eğitim, İnşaat, Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde Nevşehir geneline oranla daha az güçlük çektikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

Ulaştırma ve Depolama ve İnşaat sektörü gibi Nevşehir ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının son sıralarda yer alması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlere nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

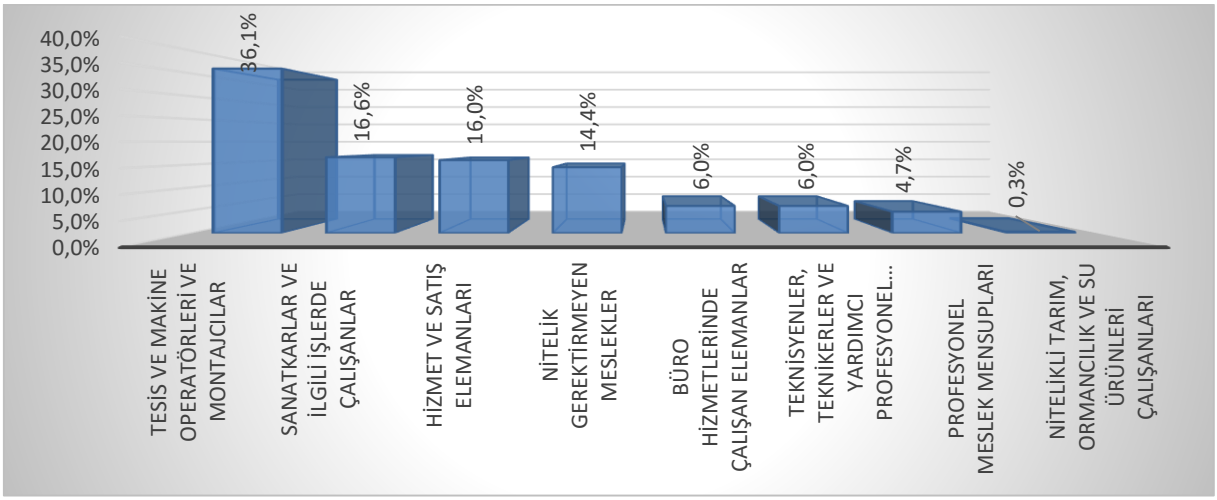
Tablo 32: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	140
Toptan ve Perakende Ticaret	70
İnşaat	48
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	30
Ulaştırma ve Depolama	12
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	6
Diğer Hizmet Faaliyetleri	5
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	4
Eğitim	2
Bilgi ve İletişim	2
Genel Toplam	**319**

Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde 319 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İnşaat, İmalat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu üç sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Nevşehir ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 80,9'unu oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Nevşehir ilinde toplam çalışanların yüzde 53,9'u bu sektörlerde çalışmaktadırlar.

Şekil 25: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 115 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 36,1'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek birinci sırada Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Nevşehir ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Nevşehir ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 33: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

Meslekler	TGÇM Sayısı	TGÇM Oranı
Düz Dikiş Makineci	50	15,7%
Ütücü	20	6,3%
Paketleme İşçisi	20	6,3%
İnşaat İşçisi	20	6,3%
Satış Danışmanı	16	5,0%
İnşaat Boyacısı/Boyacı	15	4,7%
İş Makineleri Operatörü	13	4,1%
Garson (Servis Elemanı)	11	3,4%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	10	3,1%
Şoför-Yük Taşıma	10	3,1%

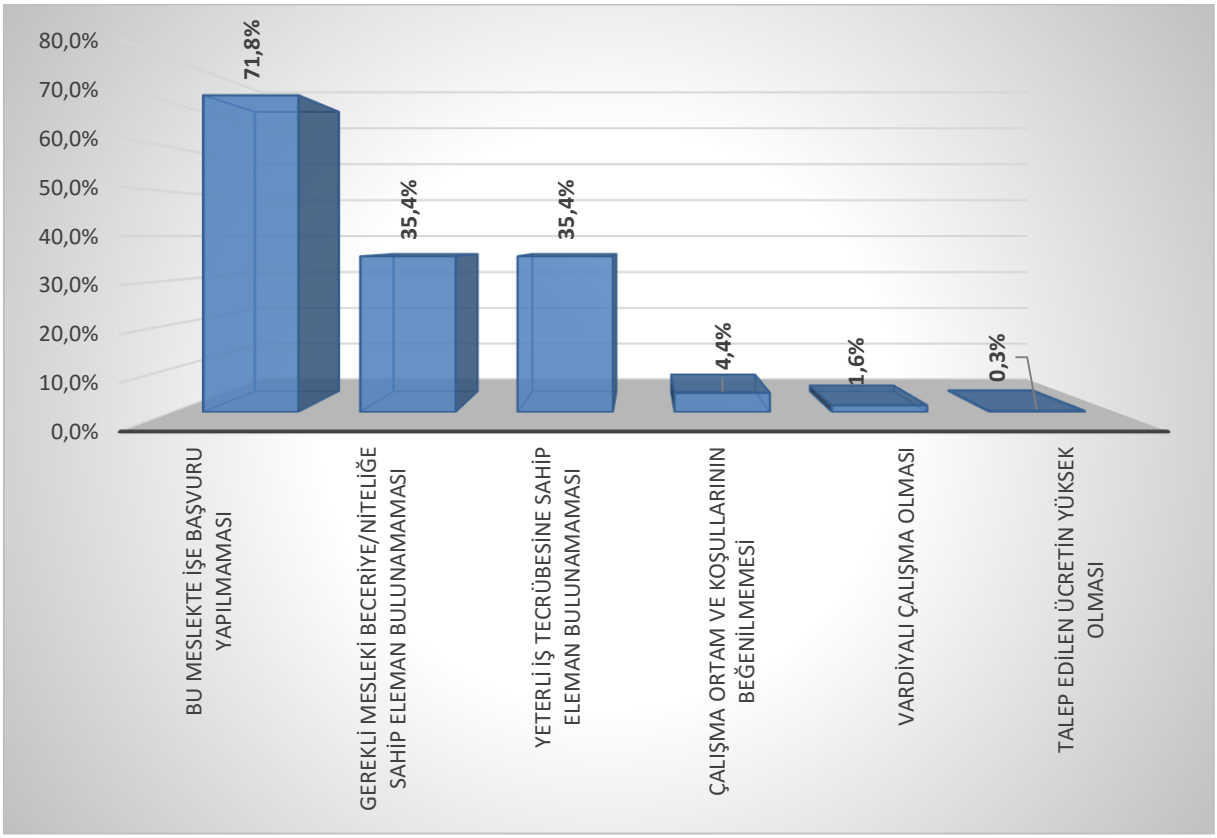
Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 50 kişi ile Düz Dikiş Makineci mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 20 kişi ile Ütücü, Paketleme İşçisi ve İnşaat İşçisi meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Düz Dikiş Makineci, Satış Danışmanı, Ütücü, Garson (Servis Elemanı), Şoför-Yük Taşıma, Resepsiyon Görevlisi olmak üzere toplam altı mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Nevşehir ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Satış Danışmanı, Garson, Düz Dikiş Makineci, Ütücü, Şoför-Yük Taşıma mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 26: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı

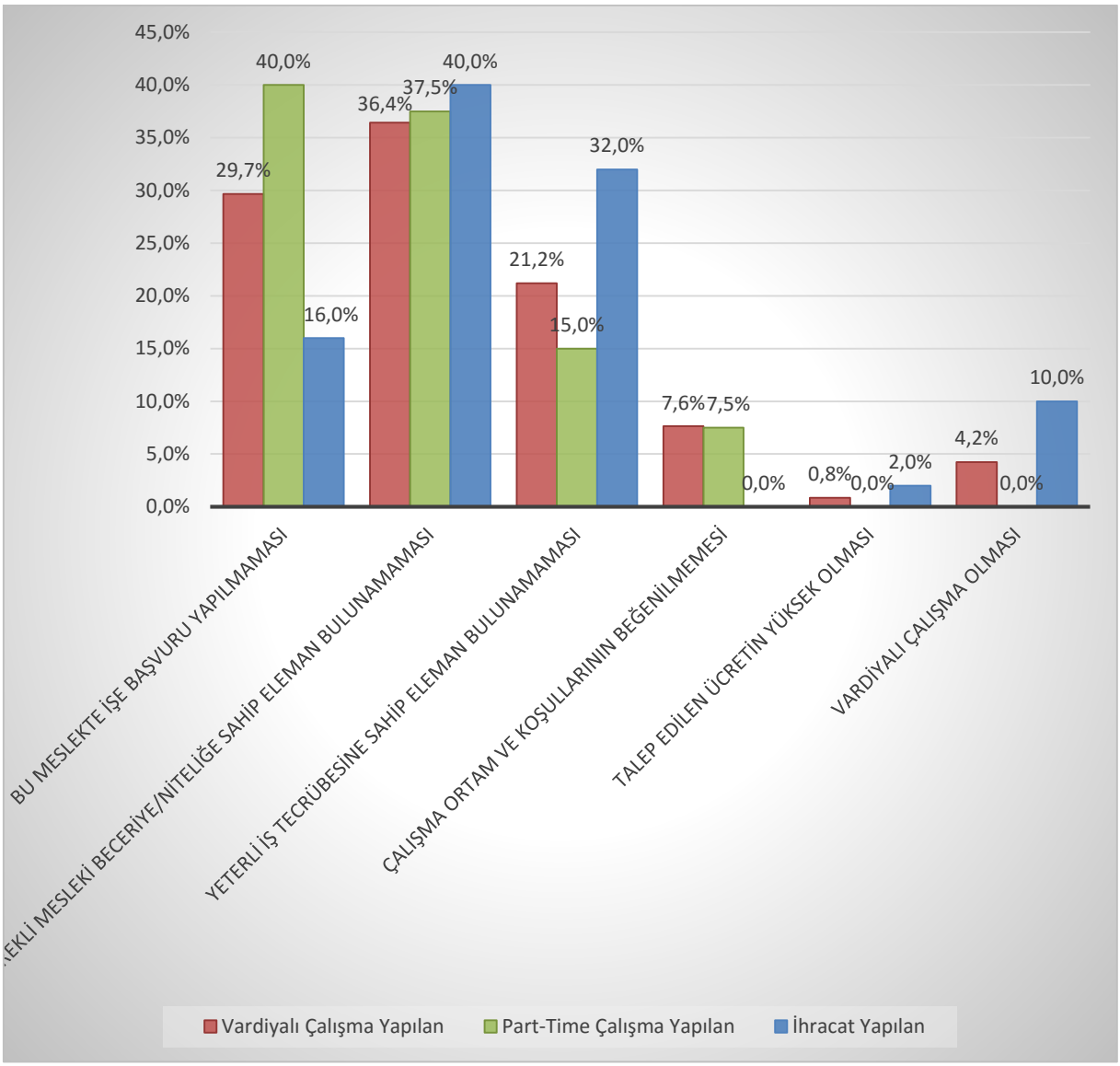


Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Şekil 27: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılmıştır. Part-Time Çalışanı olan işyerleri eleman temininde en çok Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedeni ile istediği personeli bulamazken, vardiyalı çalışanı olan ve ihracat yapan firmalar en çok Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması sebebi ile eleman temininde güçlük çekmektedir. Part-time çalışanı olan işyerlerinde talep edilen ücretin yüksek olması nedeni ile eleman temininde güçlük çekilmemektedir. Ayrıca Nevşehir ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

Tablo 34: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

TGÇM	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Düz Dikiş Makineci	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Paketleme İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı	81,3%	37,5%	25,0%	12,5%
İnşaat Boyacısı/Boyacı	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	0,0%	7,7%	100,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	0,0%	45,5%	0,0%
Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	10,0%	50,0%	70,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	40,0%	0,0%	60,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Düz Dikiş Makineci, Ütücü, Paketleme İşçisi, İnşaat İşçisi, Satış Danışmanı, İnşaat Boyacısı/Boyacı, Garson (Servis Elemanı) olmak üzere toplam on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması olduğu görülmektedir. Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi bu on meslekten sadece Satış Danışmanı mesleğindedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Nevşehir ilinde 2017 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen "30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 18,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Nevşehir ilinde işverenlerin yüzde 14,9'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2'si istihdamın artacağını öngörürken Nevşehir'de bu sayı 1,5'e gerilemekte olup işverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörürken Nevşehir ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2 olarak öngörülmüştür.

Tablo 35: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	12,3%	1,4%	69,9%	16,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	21,9%		62,5%	15,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	16,3%	2,3%	69,8%	11,6%
İnşaat	5,6%	5,6%	77,8%	11,1%
Ulaştırma ve Depolama	15,2%	6,1%	69,7%	9,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	-	-	76,9%	23,1%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	22,2%	-	77,8%	
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	12,5%	-	75,0%	12,5%
Eğitim		-	100,0%	-
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	20,0%	-	80,0%	-
Diğer Hizmet Faaliyetleri	100,0%	-		-
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	-	-	100,0%	-
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Bilgi ve İletişim	50,0%	-		50,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Gayrimenkul Faaliyetleri	-	-	100,0%	-
Genel Toplam	**14,9%**	**2,0%**	**70,2%**	**12,9%**

Kaynak: İPA 2017

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Bilgi Ve İletişim sektörlerinde olduğu görülmektedir. Ancak bu sektörde yer alan işyeri sayısının az olması göz ardı edilmemelidir. En fazla azalış bekleyen sektörler ise Ulaştırma Ve Depolama ve İnşaat sektörleridir.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Diğer Hizmet Faaliyetleri	23	30,3%
Bilgi ve İletişim	3	7,1%
İmalat	139	3,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	45	3,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	52	3,1%
İnşaat	16	3,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8	1,6%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3	1,1%
Ulaştırma ve Depolama	9	0,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3	0,6%
Genel Toplam	**301**	**2,7%**

Kaynak: İPA 2017

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,2 artacağı beklenmekte olup Nevşehir'de ise bu oran, yüzde 2,7 olup ülke genelinin altında kalmıştır.

En fazla istihdam artış yüzde 30,3 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Söz konusu sektörün çalışan sayısı düşük olduğu göz önüne alındığında sektörel bazda düşünüldüğünde istihdam açısından artış beklenen sektör olmaktadır. Aynı şey Bilgi ve İletişim sektöründe de mevcuttur. Bilgi ve İletişim sektöründe net istihdam değişim oranı yüzde 7,1'dir.

Nevşehir ili genelinde net istihdam azalışı beklenen sektör bulunmamaktadır. İlimiz adına olumlu bir durum olarak değerlendirilmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Hizmet ve Satış Elemanları	62	4,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	120	3,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	20	2,6%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	26	2,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	22	2,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	45	2,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6	1,1%
Genel Toplam	**301**	**2,7%**

Kaynak: İPA 2017

En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 120 kişilik artış ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubudur. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Yöneticiler meslek grubunda işverenlerce artış ya da azalış beklenmemektedir.

Çalışan sayısında birinci sırada yer alan Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu net istihdam değişim oranında yüzde 3,1'lik bir oran ile ikinci sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 38: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Beden İşçisi (Genel)	İnşaat İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Tuğla İmal İşçisi
Düz Dikiş Makineci	Dans Sanatçısı
Satış Danışmanı	Asansör Montaj İşçisi
Teknik Servis Elemanı	Pilot (Sıcak Hava Balonu)
Aşçı	Asansör Bakım Ve Onarım Ustası
Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi	
Depo Sorumlusu	
Şoför-Yük Taşıma	
Ziraat Mühendisi	

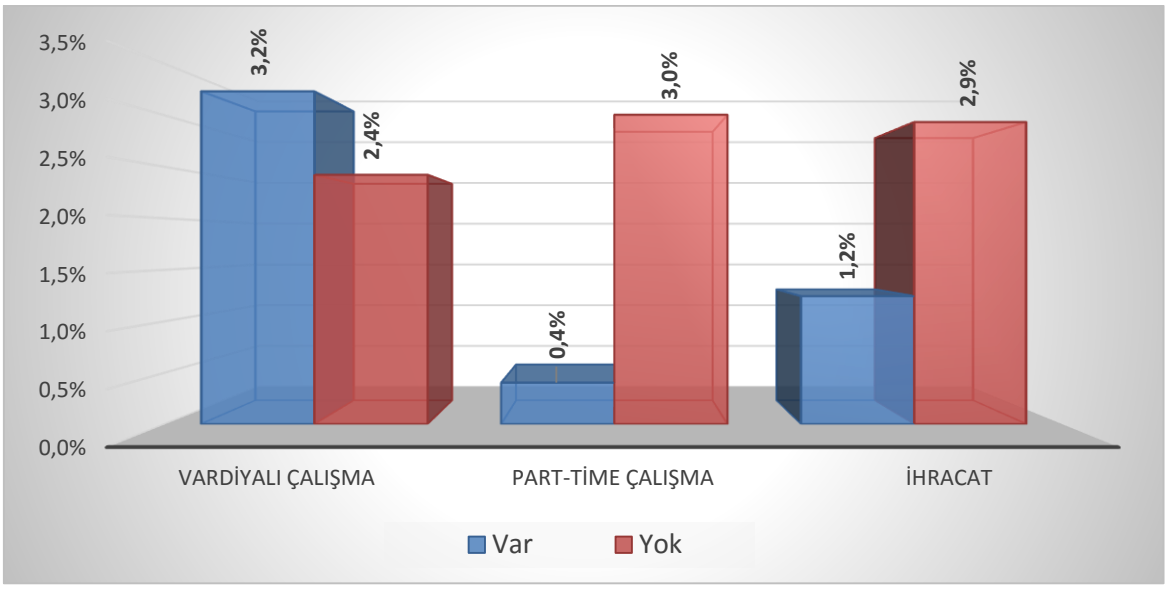
Kaynak: İPA 2017

Nevşehir ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla, Beden İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci, Satış Danışmanı, Teknik Servis Elemanı meslekleri olup, İnşaat İşçisi, Tuğla İmal İşçisi, Dans Sanatçısı, Asansör Montaj İşçisi, Pilot (Sıcak Hava Balonu) mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci, Satış Danışmanı, Teknik Servis Elemanı, Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Nevşehir ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İnşaat İşçisi mesleği istihdam azalış beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 28: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO



Kaynak: İPA 2017

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında işyerinin vardiyalı çalışma yapması net istihdam değişim oranını ciddi bir oranda arttırmaktadır. Nevşehir iline ait net istihdam değişim oranı yüzde 2,7 iken vardiyalı çalışma yapan işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 3,2'dir. İhracat yapan ve part-time çalışma yapan işyerleri istihdam artışını aşırı etkilememektedir. Bu iki özelliğe sahip işyerlerine ait net istihdam değişim oranları bu özelliğe sahip olmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranlarından düşüktür. Ayrıca il geneline ait net istihdam değişim oranının da altında kalmıştır.

SONUÇ

Nevşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik politikaların geliştirmesine yardımcı olmaktır. Bu doğrultuda ele alınacak temel husus işgücü arzı ve talebi arasındaki uyumsuzluktur. Uyumsuzluğu ortaya çıkartabilmek için ilin işgücü arz ve talep yapılarının birlikte ele alınarak analiz edilmesi gerekmektedir.

Sağlıklı, değişen şartlara göre ihtiyaca cevap verebilecek sosyo–ekonomik politika yapmak, toplumsal ve ekonomik hayat hakkında güncel ve doğru bilgiye sahip olmayı gerektirir. Böylece içinde bulunan durum ve ileriki zamanda gerçekleşmesi muhtemel yönler tespit edilince, buna karşı ne gibi önlem alınabileceğini belirlemek de kolay ve başarılı olacaktır.

Nevşehir ili işgücü piyasası analizi raporunun temel yaklaşımı işsizliğin azaltılması ve istihdamın arttırılmasına yönelik aktif işgücü programlarına yön vermektir. Bu doğrultuda kullanılacak parametreler işgücü arz ve talep boyutu ele alınmıştır.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen Nevşehir'deki özel sektörde faal olan 20+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada Nevşehir'de tam sayım yöntemi ile çalışılmıştır. Yani Nevşehir ilindeki 20+ istihdamlı özel sektör işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 302 işyeri bizzat ziyaret edilmiş ve bu işyerlerine işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Talep boyutunun tespiti için Türkiye İstatistik Kurumundan alınan adres listesine göre 20+ çalışanı olan işyerlerini kapsayacak şekilde bir çalışma yapılmıştır.

Araştırmanın diğer bir boyutu da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında beden işçisi olarak bildirmeleridir.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen talep araştırması bugüne kadar tüm iller itibariyle karşılaştırmaya imkan sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir bilgi tabanına sahiptir.

Nevşehir ilinde 2016 yılı verilerine 8.576 açık iş bulunmaktadır. İlimiz genelinde 3.507 kişi işe yerleştirilmiş; ilde en çok işe yerleştirilen meslek grubu nitelik gerektirmeyen meslekler olmuştur.

İlimizde eleman temininde güçlük çekilen sektörlerin başında; İmalat sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri gelmektedir. Temininde güçlük çekilen meslekler ise; sırasıyla; Düz Dikiş Makineci, Ütücü, Paketleme İşçisi gelmektedir.

Nevşehir İli işgücü piyasası araştırması sonuçlarına göre 30 Nisan 2018 ile net istihdam artış beklenen üç meslek; Beden İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Düz Dikiş Makineci meslekleri belirtilmiştir.

İlimiz işgücü piyasasında iş arama kanalları arasında Kurumumuz ağırlıklı bir role sahiptir. Bu bağlamda gerek devlet kurumları gerekse işveren ve çalışan olarak bütün taraflara bazı sorumluluklar düşmektedir.

İŞKUR'un kente ilişkin projelerinde istihdam odaklılık benimsenmeli, işgücü piyasasında hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmeli Nevşehir genelinde istihdam artırıcı yatırımların yapılması yönündeki faaliyetleri yoğunlaştırılmalıdır. İlde meslek seçimi aşamasındaki öğrencilere yönelik meslek danışmanlığı hizmeti arttırılmalıdır.

Kamu ve özel kesim işverenleri, istihdama süreklilik ve istikrar kazandırmak adına özellikle, teknoloji değişiminin gündeme geldiği durumlarda mevcut personeli eğiterek ve yetiştirerek mal ve hizmet üretiminde kaliteyi arttırabilirler.

Çalışanların sorumluluğu noktasında yapması gerekenler ise; işten çıkarılmalarını önleyecek şekilde verimli ve uyumlu çalışmaları, azimli ve istekli olma, işyerinde kullanılacak yeni teknolojileri takip ederek gelişime kendini uyumlaştırma sürekli kendi gelişimine çaba harcamalıdır.

Nevşehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün çalışmaları ilerleyen dönemde de hızla devam edecektir. Bu noktada işverenlerimizin bu çalışma kapsamında kendilerini ziyaret eden kurumumuz çalışanlarına gerekli bilgiyi vermeleri doğru ve sağlam işgücü yetiştirme politikalarının oluşturulmasında en büyük destek olacaktır. Kurumumuzun gerçekleştirdiği işgücü piyasası araştırmasının aktif işgücü programlarının ekonominin ihtiyaçlarına göre uygulanmasına katkı sağlaması beklenmektedir.

EKLER

EK 1: 2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

İŞKUR

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2017 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş-yerlerine 3.114 TL (üçbinyüzondört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. **İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

Kapsam

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhase-be müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Ornek No	:.....
Işyerinin Yasal Unvanı	:.....

1

ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :.....
MAHALLE: .....
CADDE/SOKAK :.....
İÇ/DIŞ KAPI NO :.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA :.....

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : ..... Unvanı :.....
Tarih : ..... Telefonu : .....
E-Posta :..... İmza/Kaşe: .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐ (4. Soruya geçebilirsiniz)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.
(Birden fazla seçenek işaretlenebilir) (Cevapladıktan sonra 5. Soruya geçebilirsiniz)

Eleman Talebi ☐
Çalışanların Mesleki Eğitimi ☐
Kısa Çalışma Ödeneği ☐
İşbaşı Eğitim Programları ☐
Mesleki Eğitim Kursu ☐
Danışmanlık ve Yönlendirme ☐

4) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz.

☐ İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadım.
☐ İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum.
☐ Diğer (Belirtiniz).....

5) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

6) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

7) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet ☐ Hayır ☐

↓

(.....kişi kısmi süreli çalışmaktadır)

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

8) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

9) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

9.1) Eleman aramıyoruz. → 10.Soruya geçiniz.

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Çıraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. 5. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü 8. Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihini belirtiniz? 1. Kadın 2. Erkek 3. Cinsiyet önemli değil	Talep Edilen Beceriler * 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziki ve bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (Analitik beceri) 4. İletişim ve ifade yeteneği 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 8. Takım çalışması 9. Yabancı Dil 10. Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe			Ilgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz ** 1. Akraba-Eş Dost 2. Gazete-İlan, vb. 3. İnternet-Sosyal Medya 4. İŞKUR aracılığıyla 5. Kendi çalışanlarım aracılığıyla 6. Ozel Istihdam Büroları		
				1	2	3	1	2	3

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)
Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III - 30 NİSAN 2018 TARİHİ İTİBARİYLE ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

10) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	10.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

11) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet ☐ →	11.1'e geçiniz.
	Hayır ☐ →	12. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐ →	12. soruya geçiniz.

11.1) 30 Nisan 2018 tarihi itibariyle işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

12) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu meslekler-de temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?

12.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok. → 13.Soruya Geçiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni* 1. Bu meslekte **yeterli** işe başvuru yapılmaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi 5. Talep edilen ücretin yüksek olması 6. Vardiyalı çalışma olması					
		1	2	3	4	5	6

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

13) Şu anda herhangi bir istihdam teşvikinden yararlanıyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

14) İşyerinizde Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Irak) işgücü istihdam etmek (çalışma iznine tabi olarak) ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

15) Büyükanne ödeneğinin yaygınlaştırılmasının kadınların işgücü piyasasına girişini arttıracağını düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐ Etkilemez ☐

16) Kıdem tazminatına ilişkin yeni bir düzenleme yapılmasını ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐ Fikrim Yok ☐

17) Kıdem Tazminatı uygulamasının Devlet garantisindeki bir fona devredilmesi hakkındaki düşüncenizi belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Fikrim Yok ☐

18) 2016 yılında getirilen doğuma bağlı izinlerin kadın istihdamını nasıl etkilediğini/etkileyeceğini belirtiniz.

Olumlu ☐ Olumsuz ☐ Değişmeyecek ☐

19) Sendikaların işgücü piyasasına ilişkin politikalar üretimine katkısının olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ☐ Hayır ☐

2017 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.
İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:
Ziyaretçinin görüşleri: