İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞKUR İŞVEREN HİZMETLERİ

İSTİHDAMDA 3İ DERGİSİ **38. SAYISI EKİDİR.**

türkiye.gov.tr
"Devletin Kısayolu"

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

esube.iskur.gov.tr

Bize 7/24 ulaşabilirsiniz:

- ✔ **ALO 170'i** arayarak
- ✔ **esube.iskur.gov.tr** adresinden
- ✔ **E-Devlet'ten**

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

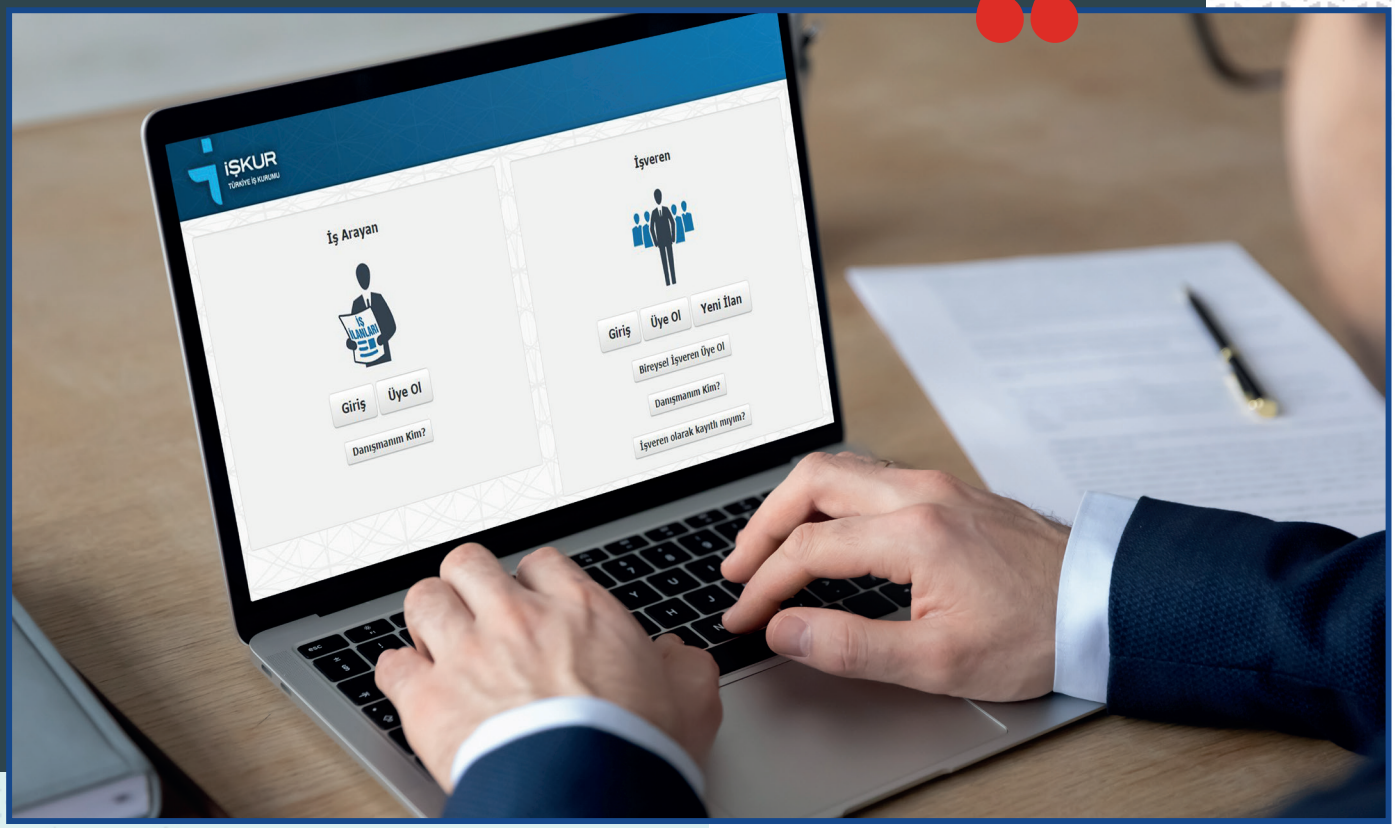
İŞKUR

İŞKUR İŞVEREN HİZMETLERİ

Türkiye İş Kurumu, istihdam hizmetleri kapsamında, iş arayanların sahip olduğu meslek ve nitelikler ile işverenlerin iş gücü taleplerinin eşleştirilmesi suretiyle işe yerleştirmeye aracılık hizmeti sunmaktadır.

İŞKUR

Daima Yanınızda...



İŞVEREN KAYDI NASIL OLUŞTURULUR?

İşverenler:

- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine şahsen başvuru yaparak,
- İŞKUR e-Şube veya e-Devlet kapısı üzerinden Kuruma kayıt olabilirler.
- İŞKUR hizmetlerinden yararlanmak isteyen işverenler, işveren ya da işveren temsilcisi adına sistem üyeliği yaparak işveren kaydı oluşturmalıdır.
- İşveren kaydının İŞKUR tarafından onaylanmasından sonra; T.C. kimlik numarası, şifre ve iş yerinin İŞKUR numarası ile sisteme giriş yaparak Kurum hizmetlerinden yararlanabilirler.

Bu kapsamda:

- İş ilanı verebilir,
- Eleman arayabilir,
- Aylık iş gücü çizelgelerini işleyebilir,
- Kısa çalışma ödeneği bildirgesi düzenleyebilir,
- Engelli, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma ile ilgili kontenjan durumunu takip edebilirler.

ELEMAN ARAMA

İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde, hizmet birimlerimizce işverenlerden alınan talepler incelenmekte, mevzuat hükümlerine uygunluğu değerlendirilmekte ve uygun olmayan taleplerin revize edilmesi sağlanarak ilanlar Kurum web sayfamızda yayımlanmaktadır.

Özel Sektör Eleman Arama

İşverenler ihtiyaç duydukları iş gücünü hizmet birimlerimize başvurarak ya da internet sayfamızdan kendileri ilan vermek suretiyle karşılayabilmektedir.

İlanlar onaylandıktan sonra İŞKUR'un internet sayfasında yayımlanmaktadır. İş arayanların ve iş ilanlarının sistem tarafından eşleştirilmesi aşamasında iş arayanların mesleği, öğrenim durumu, deneyimi ve ek özellikleri zorunlu eşleştirme kriterleri olup diğer kriterler açısından esnek bir yapı bulunmaktadır.

İlanlar Kuruma kayıtlı uygun bireylerle eşleştirilir ve uygun adaylar sistem tarafından seçilerek işverene yönlendirme yapılır.

- İlanlar oluşturulduktan sonra açık iş sayısının 30 katına kadar aday, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlar arasından işverene yönlendirilmektedir.
- Seçme işleminde kişiler işsizlik ödeneği alma, kurs başvurusu olma, uzun süreli işsizler arasında olma ve danışmanlık alma kriterlerine göre puanlanmaktadır. Adaylar puanı yüksek olandan düşük olana doğru sıralanmaktadır.

İlanlar 30 güne kadar yayında kalabilmekte, ihtiyaç hâlinde aynı şartlarda olmak üzere 90 güne kadar uzatılabilmektedir.

- İş gücü taleplerine ilişkin bilgiler ilan edilip, açık işlere gönderme yapılıp başvuru süresi sona erdikten sonra talep sonuçları işveren veya Kurum personeli ya da son başvuru tarihi itibarıyla sistem tarafından kapatılmaktadır.
- İşverenlerin ilanlara başvuru yapan adaylar ile görüşerek görüşme sonucunu İŞKUR'a bildirmesi beklenmektedir.

Kamu İşçi Alımı

Kamu kurumları iş gücü istemlerini, ihtiyaç duydukları iş gücünü, İŞKUR e-Şube'ye üye olarak kendileri doğrudan sisteme kayıt ederek iletebilecekleri gibi her türlü iletişim kanallarını kullanmak suretiyle İŞKUR'a ileterek istediği özellikte iş gücü için ilan verebilir.

İlanlar, onaylandıktan sonra İŞKUR'un internet sayfasında yayımlanır. Kamu kurumları, başvuru süresinin sonunda İŞKUR tarafından gönderilen listelerde yer alan adaylar arasından ilgili yönetmelikte belirtilen yöntemleri kullanarak işe alacağı işçileri belirleyebilir.

Kamu kurum ve kuruluşları işçi ihtiyaçlarını; iş kolu, meslek, öğrenim durumu, iş tecrübesi, ücret, sosyal haklar gibi ayrıntılarla yazılı veya elektronik ortamda İŞKUR biriminden talep etmek ve Kurum birimi tarafından gönderilenler arasından karşılamak zorundadır.

- Kamu kurum ve kuruluşları, iş gücü taleplerini işçi alımını yapacakları yerdeki Kurum birimine verir.
- Kamu kurum ve kuruluşları işçi taleplerini ilçe, il veya ulusal düzeyde; kamu kurum ve kuruluşları kariyer meslek taleplerini ulusal düzeyde verir. Teşkilat yapıları veya faaliyetlerinin bölge düzeyinde olması hâlinde bölge düzeyinde verebilirler.
- Aynı anda birden fazla ilde ulusal düzeyde işçi alımı yapacak olan kamu kurum ve kuruluşlarının iş gücü talepleri ise mükerrer başvuruların önlenmesi amacıyla merkez teşkilatının bulunduğu yerdeki İŞKUR birimi tarafından ilan edilir.

Yurt Dışı İstihdam

Türkiye'den işçi götürerek yabancı bir ülkede çalıştırmak isteyen firmaların işçi teminine veya yurt dışında işçi olarak çalışmak isteyenlerin yurt dışına gönderilmesine aracılık etme konusunda İŞKUR ve özel istihdam büroları yetkilidir.

- Firmalar, kendileri tarafından temin edilen işçileri de gerekli belgelerle birlikte hizmet akdini İŞKUR'a onaylatmak kaydıyla yurt dışına götürebilmektedir.
- Firmaların, Kurum ya da bürolar kanalıyla veya kendilerinin doğrudan temin ettikleri işçilerle veya tayin ettikleri vekil arasında örneği Kurumca hazırlanan hizmet akdinin imzalanması ve Kuruma onaylattırılması zorunludur.
- İş ilişkisinin sonlanmasına bağlı hak iddiaları yetkimiz 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren ara buluculuk mercilerine devredilmiştir.
- İş gücü talebinin karşılanması ya da ilan izni için firmaların ilgili mevzuat çerçevesinde belirtilen belgeleri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezlerine ibraz etmeleri gerekmektedir.
- Türk firmalarının Alman firmalarından aldıkları işin büyüklüğüne ve işin süresine göre Türk firmalarına götürebilecekleri işçi sayısını ve süresini gösteren kota tahsis belgesi düzenlenmektedir. Sonrasında bu firmaların Almanya'dan aldıkları çalışma izin belgelerine istinaden hizmet akdi onayı yapılmaktadır.

Form 7-2 (1)
Türkiye İş Kurumu
İşgücü Çizelgesi

İŞYERİ NUMARASI : AY : 9 YIL : 2020
İŞYERİNİN ÜNVANI/ADI SOYADI : ABCD LTD.ŞTİ
FAALİYET ALANI :
ADRES :
TELEFON : FAKS :
E-POSTA ADRESİ : WEB ADRESİ :

	GEÇEN AY SONU İTİBARIYLA ÇALIŞANLAR			AY İÇİNDE İŞE ALINANLAR			AY İÇİNDE İŞTEN AYRILANLAR			AY SONU İTİBARIYLA ÇALIŞANLAR		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Belirsiz Süreli İş. Sözleş. Göre Çalışan Sayısı*	23	25	48	0	0	0	0	0	0	23	25	48
Belirli Süreli İş. Sözleş. Göre Çalışan Sayısı*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kısmi Zamalı İş. Sözleş. Göre Çalışan Sayısı**	4	1	5	0	0	0	0	0	0	4	1	5
Çalışan Özürlü Sayısı	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Çalışan Eski Hükümlü Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Çalışan Sayısı***	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AY SONU İTİBARIYLA ÇALIŞANLAR
VARSA KISMİ ZAMANLI VARSA YER ALTI / SUALTI İŞLERİNDE

AYLIK İŞ GÜCÜ ÇİZELGESİ

İşçi istihdam eden kamu işverenlerinin tamamı ile 10 ve üzeri işçi istihdam eden özel sektör işverenlerinin İŞKUR'a aylık iş gücü çizelgesi vermesi gerekmektedir.

Aylık iş gücü çizelgesi ile işverenden alınan bilgiler:

- İşverenin istihdam etmesi gereken engelli ve eski hükümlü sayısının belirlenebilmesi için, ilgili ay sonu itibarıyla iş yerinde toplam çalışan sayısı esas alınmaktadır. Bu doğrultuda, iş yerinde tam zamanlı çalışan sayısına, kısmi zamanlı çalışanların ay içinde çalıştıkları sürelerin tam zamanlı çalışmaya dönüştürülmesi ile bulunan sayı eklenerek iş yerinin toplam çalışan sayısı hesaplanmaktadır.
- İş yerinde ilgili ay sonu itibarıyla engelli, eski hükümlü ve terörle mücadelede yaralanan kapsamında çalışan sayıları alınmaktadır.
- Yer altı ve su altı iş yerlerinde çalışanlar ve özel güvenlik elemanı olarak çalışanlar zorunlu istihdam hesaplamasının dışında tutulduğundan aylık iş gücü çizelgesinde işverenlerce ayrıca bildirilmektedir.
- İş yerinde belirli ve belirsiz süreli sözleşme ile çalışan sayıları alınmaktadır.
- İş yerinde ilgili ayda çalışan kişilerin meslek kategorisi ve meslek bilgileri alınmaktadır.
- Yukarıda belirtilen çalışan sayıları cinsiyet bazında aylık iş gücü çizelgesinde yer almaktadır.

- Aynı işverenin aynı il sınırları içinde faaliyet gösteren tüm iş yerlerinin çalışan sayıları toplanıp zorunlu istihdam sayıları il bazında hesaplanmaktadır. Ayrıca bu iş yerleri arasında işverenin belirttiği bir iş yeri merkez olarak belirlenip İŞKUR tarafından muhatap alınmaktadır.
- İş yerinin kamu veya özel sektöre ait olduğu bilgisi zorunlu istihdam oranlarının belirlenmesi için gerekmektedir.

Zorunlu Kota Rejimi

Engellilerin işçi olarak istihdamı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesinin ilgili hükmü doğrultusunda öngörülen "zorunlu kota" sistemi sağlanmaya çalışılmaktadır.

İstihdam ilişkisi içerisinde engellilerin pozitif korunması için uygulanan en yaygın yöntemlerden biri olan "zorunlu kota" uygulaması ile işverenler belirli oranda engelli istihdam etmekle yükümlüdür.

İstihdamı zorunlu engelli kontenjanlarının takibi ve işlemleri işverenlerin İŞKUR'a aylık olarak bildirdikleri aylık işgücü çizelgeleri üzerinden ve Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir.

Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek alınan engelli iş gücü talepleri Kurumun internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kalan kontenjanların kapatılmasına gayret gösterilmektedir.

İŞVERENLERE YÖNELİK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

İŞKUR, sunulan danışmanlık hizmetleri ile nitelikli elemana ihtiyaç duyan işverenlerin taleplerini karşılayarak iş gücü piyasasının arz ve talep yönünü buluşturan bir köprü görevi üstlenmektedir. İşverenlerin mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek onlar için bir yol haritası çizilmektedir.

İş ve meslek danışmanları işverenleri ziyaret ederek veya onlarla İŞKUR'da görüşerek:

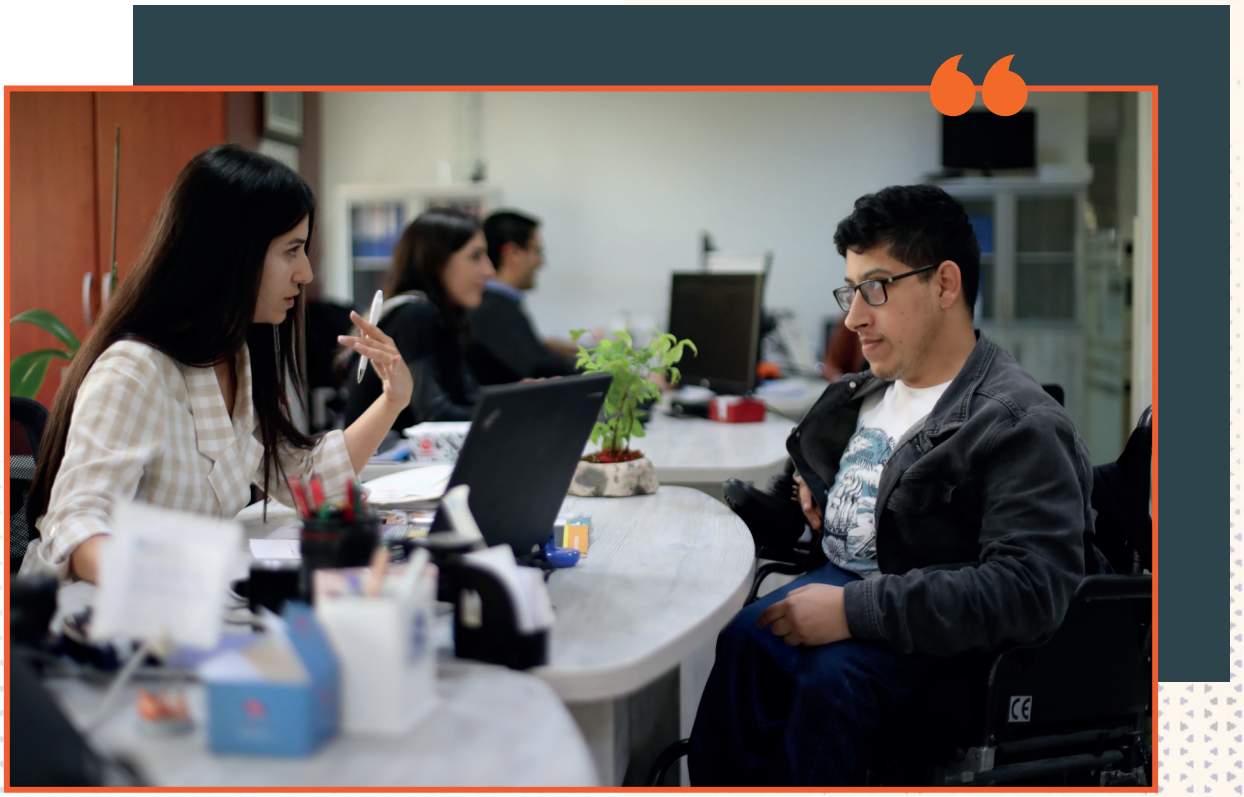
- Çalışma hayatı ve İŞKUR hizmetleri hakkında işverenleri bilgilendirmekte,
- İşverenlerin iş gücü taleplerini almakta,
- İşverenlere aktif iş gücü programları ile istihdam teşviklerini tanıtmaktadır.

Bununla birlikte organize sanayi bölgeleri, esnaf ve sanatkârlar odaları, ticaret ve sanayi odaları ile iş birliği yapılarak bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

ENGELLİ İŞ KOÇLUĞU

İŞKUR, özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilere yönelik yürüttüğü faaliyetlerde engelliliğin çalışmaya engel olmadığı ilkesiyle hareket etmektedir. Engelli vatandaşların toplumsal bütünleşmelerine yardımcı olmak, onları çalışma hayatına dâhil ederek sosyalleşmelerini sağlamak, üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmak ve engelli istihdamını kalıcı bir şekilde artırmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, engelli bireylerin istihdama geçişinde ve istihdamda iken işe uyumlarının sağlanmasında, dolayısıyla engellilerin istihdamının sürdürülebilir olmasında etkin kullanılan bir destekli istihdam modeli olarak 2018 yılında engelli bireylere yönelik "Engelli İş Koçluğu" modeli hayata geçirilmiştir. 2018 yılı itibarıyla 8 pilot ilde başlatılan Engelli İş Koçluğu hizmeti hâlen 72 il 111 birimde sunulmaktadır.

"Engelli İş Koçluğu" modeli hem işverenlere hem de engelli iş arayanlara yöneliktir. İşverenlere engellilik ve engelli bireylerin istihdama dâhil edilmeleri konusunda danışmanlık hizmeti, iş yerindeki diğer çalışanların duyarlılaştırılması, işe uyum sürecinde destek verilmesi gibi hizmetler engelli iş koçları tarafından sunulmaktadır.



İSTİHDAMIN KORUNMASINA YÖNELİK HİZMETLER

KISA ÇALIŞMA UYGULAMASI

Kısa çalışma; genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hâllerinde, iş yerinde üç ayı aşmamak üzere (Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.) sigortalılara çalışamadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Kısa Çalışma Kapsamında Sunulan Hizmetler

- İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmekte,
- Genel sağlık sigortası primleri karşılanmaktadır.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin Gereken Şartlar

- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak üzere son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olması,
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması gerekmektedir.

Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresi, Miktarı ve Ödenmesi

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının %60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği tutarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçememektedir.

Kısa çalışma ödeneği, iş yerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler ilgililerin IBAN numaralarına aktarılmakta, IBAN bilgisi bulunmayan vatandaşların ödemeleri de PTT aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkilidir.

Deprem Bölgesine Yönelik Uygulanan Kısa Çalışma Uygulaması

06/02/2023 tarihinde gerçekleşen ve 10 ilde etkisi görülen depremler sebebiyle İŞKUR Yönetim Kurulunca "Bölgesel Kriz Kararı" verilerek depremden etkilenen illerdeki işverenlerin kısa çalışma başvurularının alınmasına karar verilmiştir.

Konuya ilişkin yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararnamesi'yle:

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek il ve ilçelerde faaliyet gösteren iş yerleri ile,
- Bu il ve ilçelerin dışında kalmasına rağmen deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı olduğunu belgeleyen iş yerleri için uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin ödemelerin yapılacağı, geriye kalan iş yerleri için ise uygunluk tespitini müteakip ödeme yapılacağı hükme bağlanmıştır.

NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ

06/02/2023 tarihinde gerçekleşen deprem sebebiyle işvereni tarafından bölgesel kriz kapsamında yapılan kısa çalışma başvurusuna istinaden, çalışma ve prim ödeme şartlarını taşımadığı için yeni bir ödeneğe hak kazanamayanlar ile 06/02/2023 tarihi ve sonrasında iş yerinin kapanması veya kapatılması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen, çalışma ve prim ödeme şartlarını taşımadığı için yeni bir işsizlik ödeneğine hak kazanamayanlara yapılan ödemedir.

Nakdi Ücret Desteği Kapsamında Sunulan Hizmetler

- İşçilere nakdi ücret desteği ödenmekte,
- Genel sağlık sigortası primleri karşılanmaktadır.

Nakdi Ücret Desteğinden Yararlanma Şartları

Deprem sebebiyle bölgesel kriz gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurusuna istinaden yeni bir hak sahipliği oluşmayan sigortalılar bakımından:

- 06/02/2023 tarihi itibarıyla iş akdi bulunan işvereni tarafından bölgesel kriz gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurusu kapsamında kısa çalışma uygulanacak işçi listesinde yer almak,
- Kısa çalışma uygunluk tespiti kabul edilmiş olmak,
- Son 120 gün hizmet akdine tabi olma ve/veya son 3 yıl içerisinde 600 gün prim ödemiş olma şartını taşımadığı için yeni bir kısa çalışma ödeneği hak sahipliği oluşmamak,
- Varsa, önceden başlatılabilecek durumda olan kısa çalışma hak sahipliği süresini tamamlamış olmak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak.

Depremin etkilerinden kaynaklı iş yerinin kapanması veya kapatılması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen ve yeni bir işsizlik ödeneği hak sahipliği oluşmayan sigortalılar bakımından:

- 06/02/2023 tarihi ve sonrasında iş yerinin kapanması veya kapatılması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen (SGK fesih kodu “17- İş Yerinin Kapanması” olan) ve fesih tarihi itibarıyla son 120 gün hizmet akdine tabi olma ve/veya son 3 yıl içerisinde 600 gün prim ödemiş olma şartını taşımadığı için yeni bir hak sahipliği oluşmamak,
- Varsa, daha önceden başlatılabilecek durumda olan hak sahipliği süresini tamamlamış olmak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak.

Nakdi Ücret Desteğinin Süresi, Miktarı ve Ödenmesi

Nakdi ücret desteği, kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar açısından OHAL süresini geçmemek üzere kısa çalışma uygulanan dönem için verilmektedir. İşsizlik ödeneğinden yararlanamayanlar için ise OHAL süresini geçmemek üzere işsiz kaldıkları süre için ödenmektedir. Destek kapsamında günlük 133,44 TL ödeme yapılmaktadır.

İSTİHDAMIN ARTIRILMASINA YÖNELİK HİZMETLER

MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI HİZMET SAĞLAYICI BAŞVURU ŞARTLARI

İŞKUR tarafından sözleşme veya protokol imzalanmak suretiyle düzenlenen kurslarda; Kurum mevzuatı gereği hâlihazırda yaptırımı olmayan işverenler kursiyerlerin en az %70'ini 120 günden az olmamak üzere program süresinin en az üç katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmesi gerekmektedir.

Bununla birlikte iş birliği yöntemi kapsamında özel sektör iş yerleri ile düzenlenen mesleki eğitim kurslarında ise ayrıca işverenlerin en az beş sigortalı çalışana sahip olması gerekmektedir.

Bu yöntemle düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında:

- Sigortalı sayısı beş ile dokuz arasında olan iş yerleri için kursiyer sayısı on iki kişiden,
- Sigortalı sayısı on ile kırk dokuz arasında olan iş yerleri için kursiyer sayısı yirmi dört kişiden,
- Sigortalı sayısı elli ve daha fazla

olan iş yerleri için kursiyer sayısı sigortalı sayısının yüzde ellisinden fazla olamayacak şekilde kontenjan kullanabilmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarının Süresi

Mesleki eğitim kursları, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz en fazla kırk beş saat düzenlenmektedir. Mesleki eğitim kurslarının toplam süresi yüz altmış fiilî günü geçememektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

Mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerlerin kurslara fiilen katıldıkları günlerde ulaşım, beslenme gibi zaruri ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri cep harçlıkları, genel sağlık sigorta primleri ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca, özel sektör iş yerleri ile düzenlenen mesleki eğitim kurslarında eğiticinin hizmet sağlayıcının kendi bünyesinden karşılanamaması hâlinde kursiyerlere eğitim veren eğiticilerin giderleri de İŞKUR tarafından karşılanabilmektedir. Böylece işveren ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücü ihtiyacını, kişilerin yetişme süreçlerinde oluşan ilave maliyetlere, eğitim masraflarına katlanmadan karşılayabilmektedir.

Çalışanların Mesleki Eğitimi

İhtiyaç duyulan nitelikli iş gücünün en baştan yetiştirilmesinin yanında, işverenlerin hâlihazırda çalışanı olan ancak yeterli niteliğe sahip olmayan ve/veya diğer mevzuatlarla belirlenen belgelere sahip olmayan çalışanlarının eğitilmesi ve belge sahibi olması için de "Çalışanların Mesleki Eğitimi" adı altında kurslar düzenlenmektedir. Çalışanların mesleki eğitimi kursları aracılığıyla, işverenlerin herhangi bir maliyete katlanmasına gerek kalmadan çalışanlarının daha nitelikli hâle gelmesi ve belge sahibi olması sağlanmaktadır.

Başvuru Yeri ve Zamanı

Mesleki eğitim kurslarına başvuru şartlarını sağlayan tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-Şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

İşbaşı eğitim programı, nitelikli iş gücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri iş yerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktadır. Bu sayede işverenler ihtiyaç duydukları iş gücünü herhangi bir maliyete katlanma zorunluluğu bulunmadan kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedirler.

İşverenler istedikleri vasıftaki katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi İŞKUR'dan da kendilerine katılımcı adayı bulunmasını talep edebilmektedirler.

İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları

- En az beş sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Katılımcıların en az %70'ini 60 günden az olmamak üzere program süresinin en az üç katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek.

İşbaşı eğitim programına katılabilecek katılımcı sayısına esas sigortalı sayısı, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan iş yerleri için programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya altı aylık döneme ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesi suretiyle hesaplanmaktadır.

İşverenler aynı ilde ve aynı vergi numarası altında yer alan iş yerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayılarının %30'una kadar katılımcı talep edebilmektedirler.

Türk Meslekler Sözlüğü'nde meslek ana grubu "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" olarak belirlenen meslekler dışındaki mesleklerde program düzenlenebilecektir.

Başvuru İçin İşverenden İstenen Belgeler

Başvurular Kurum sistemi üzerinden gerçekleştirilecek olup işverenlerin başvuru öncesinde aşağıdaki belgeleri hazırlaması gerekmektedir:

- Talep dilekçesi
- İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, merkezin bulunduğu ile ait birlik veya oda kaydı belgelerinin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işverenin hukuki durumunu gösterir belge
- **İmza Yetki Belgesi:** İşverenin veya işverenin imzaya yetkili temsilcisinin imzasını gösterir belgedir.
- **Ortaklık Durum Belgesi:** İşverenin ortaklarını, ortaklık tipini ve hisse oranını gösteren ticaret sicil belgelerinden biridir.

- **Aynı Meslekte Çalışanı Olduğuna Dair Belge:** İşverenin işbaşı eğitim programı düzenlenecek ilde aynı veya yakın meslekte sigortalı çalıştırdığını kanıtlayan belgedir.

İşbaşı Eğitim Programlarının Süresi

Program süresi bilişim ve imalat sektörlerindeki iş yerleri ve mesleklerde en fazla 6 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 aydır. Geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim programlarında ise program süresi en fazla 9 ay olarak uygulanabilmektedir.

Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilmektedir.

İşbaşı Eğitim Programlarında Karşılanabilecek Giderler

İşbaşı eğitim programına katılan vatandaşlara, programa fiilen katıldıkları gün üzerinden:

- İş arayan statüsündeki katılımcılara günlük 327,18 TL, lise ve altı örgün eğitime devam eden öğrencilere 245,38 TL, işsizlik ödeneği alanlara günlük 163,59 TL,
- Geleceğin meslekleri olarak belirlenen mesleklerde düzenlenen programlarda katılımcılara günlük 359,90 TL cep harçlığı ödenmektedir.
- Genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi İŞKUR tarafından program süresince karşılanmaktadır.

Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından yapılan ve aylık brüt asgari ücretin yarısını geçmeyen fiilî ödemelerin Gelir Vergisi Kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı da bulunmaktadır.

Başvuru Yeri ve Zamanı

İşbaşı eğitim programlarına başvuru şartlarını sağlayan tüm işverenler, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerinden ve İŞKUR e-Şube üzerinden başvuruda bulunabilmektedirler.

TEŞVİKLER

İstihdamın korunması ve artırılması maksadıyla uygulanan istihdam teşvikleriyle, belirli şartları taşıyan işsizleri istihdam eden işverenlere değişen sürelerle ve tutarlarla prim, vergi veya ücret destekleri sağlanmaktadır.

Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların Teşviki

Özel politika gerektiren gruplar içinde yer alan gençlerin ve kadınların işgücü piyasasında daha uzun süreyle kalmalarını ve aynı zamanda mesleki yeterlilik belgesine sahip olmayı destekleyen bu teşvik kapsamında belirli şartları taşıyan işsizleri 31/12/2023 tarihine kadar istihdam eden özel sektör işverenlerine destek sağlanmaktadır.

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Kişinin son 6 ayda işsiz olması,
- Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi,

- Prim belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal sürede ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya borcu varsa bu borçların yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve yapılandırılmış/ taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması/ sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Destek Tutarı

Özel sektör işverenlerine, sigorta primi işveren payının tamamı için İşsizlik Sigortası Fonu'ndan 2.051,64 TL ila 15.387,30 TL tutarında destek sağlanmaktadır.

Destek Süresi

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden iş yerlerine 24 ila 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden iş yerlerine 12 ila 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden iş yerlerine 6 ila 30 ay süreyle destek sağlanmaktadır.

Çalışmakta iken mesleki yeterlilik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya iş gücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden iş yerlerine 12 ay süreyle destek sağlanmaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı olunması durumunda destek süresine 6 ay eklenmektedir.

İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik

İşsizlik ödeneği alanların işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması durumunda destek sağlanmaktadır.

Sigortalıda Aranan Şartlar

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- İşsizlik ödeneği alanların, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması,
- İşçinin, işten ayrıldığı iş yerinde tekrar işe başlamamış olması.

İş Yerinde Aranan Şartlar

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Prim belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal sürede ödenmesi,
- Sigortalının son 6 aydaki sigortalı sayısının ortalamasına ilave edilmesi.

Destek Tutarı

İşsizlik ödeneği alanların kalan işsizlik ödenekleri süresince prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamını (3.352,68 TL) İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır.

Beş (5) Puanlık Prim İndirimi

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı ve primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı, borcu varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı; yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmamalı, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı,
- Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu olmamalıdır.

Destek Tutarı

- Özel sektör işverenleri, 5510/4-1a kapsamında çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.
- İndirim tutarı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Engelli Sigortalı İstihdamına Yönelik Teşvik

Teşvikten Yararlanma Şartları

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmiş olmalı.

Destek Tutarı

- Özel sektöre ait iş yerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı için teşvik indiriminden yararlanılabilir.
- Teşvik tutarı Hazine tarafından karşılanmaktadır.
- 5 puanlık indirim ile birlikte uygulandıktan sonra SPEK

üzerinden, kalan %15,5'lik indirim hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

İlave İstihdama Finansman Kolaylığı Desteği

İşverenlerin istihdamını sağladığı sigortalılara ilişkin primleri kesintisiz şekilde 12 ay boyunca ödemeleri durumunda finansman kolaylığı sağlanmaktadır.

Sigortalıda Aranan Şartlar

- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla 5510/4-a, b, c kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- 01/07/2021 ila 30/06/2022 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilerek işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları iş yerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması ya da 2021 yılı Mart dönemi için en az 20 gün nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi gerekmektedir.

İş Yerinde Aranan Şartlar

- Özel sektör işverenine ait olması,
- 2021 yılı Mart dönemi için 50'nin altında çalışanı olması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

Destek Tutarı

- Her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler, Hazine destekli Kredi Garanti Fonu'nun kefaleti ile kamu bankalarından en geç 30.06.2022 tarihine kadar kullanılan kredinin faizinden veya kâr payı bakiyesinden düşülerek destek sağlanacaktır.
- Destekten en fazla 5 kişi için yararlanılabilmektedir.

Destek Süresi

Destek süresi tüm sigortalılar için 12 aydır.

Asgari Ücret Desteği

Destek 2023 yılı Ocak ila Haziran dönemlerinde sağlanacaktır.

Destek Tutarı

2023 yılı Ocak ila Haziran ayları/dönemi için 5510 sayılı Kanun'un geçici 93'üncü maddesinde belirtilen şartları sağlayan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı ile 13,33 Türk lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır.

ENGELLİ İSTİHDAMI

Kamu ve özel sektör işverenleri çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Kurumumuz aracılığı ile sağlarlar.

İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi gereğince işverenler; 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör iş yerlerinde %3 engelli, kamu iş yerlerinde ise %4 engelli ve %2 eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan kişileri meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.

Kanun hükmü gereğince, işverenlerin engelli işçileri meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olmaları nedeniyle, işverenin talebine şartları tutarak başvuru yapan ve görüşmeye gelen engellileri işverenin uygun bulmayarak işe almaması veya engelli kontenjan açığı için talep vermeyerek yükümlülüğünü yerine getirmemesi durumunda; işverene 4857 sayılı İş Kanunu'nun 101'inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır

Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve iş yerine uyumunun sağlanması, korumalı iş yerleri ve bu gibi projelerde kullanılmaktadır.

Özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları her bir engelli için asgari ücret düzeyindeki sosyal güvenlik primi işveren paylarının tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI (İK) PLATFORMU

İnsan Kaynakları (İK) Platformu, iş yeri bünyesinde insan kaynakları departmanı bulunan ve tercihen en az 10 çalışanı olan iş yerlerini hedef kitle olarak belirleyen işveren danışmanlığı hizmetlerinden biridir.

İK Platformu faaliyetleri aracılığıyla işverenler ile yüz yüze iletişim dışında e-posta ve whatsapp grupları gibi farklı iletişim kanalları üzerinden bilgi alışverişinde bulunulmakta, teşvikler ve İK uygulamaları konularında toplantılar düzenlenmekte, iş gücü piyasası adına yerel ağlar oluşturulmaktadır.

81 ilde 107 birimde faaliyette olan İK Platformları ile işverenlerin, illerindeki diğer işverenler ile iletişimi artırmaları, iş gücüne yönelik ihtiyaçlarını karşılamaları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR faaliyetleri hakkında güncel bilgiye kısa sürede erişimleri sağlanmaktadır. Platforma üye olmak isteyen işverenlerin, İl Müdürlükleri ile irtibata geçmesi gerekmektedir.

444 75 87
İŞKUR

İŞKUR

/TurkiyeIsKurumu

ALO 170
Bilgi Danışma Hattı

www.iskur.gov.tr